

Distr.
LIMITED

A/C.2/46/L.99
4 December 1991
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

الجمعية العامة
DEC 6 1991
الجمعية العامة



الدورة السادسة والأربعون
اللجنة الثانية
البند ٨٨ من جدول الأعمال

تنمية الموارد البشرية

مشروع قرار مقدم من نائب رئيس اللجنة ، السيد إيوان
بورك (رومانيا) ، على أساس مشاورات غير رسمية أجريت
بشأن مشروع القرار A/C.2/46/L.54

تنمية الموارد البشرية لأغراض التنمية

إن الجمعية العامة ،

إذ تشير إلى قرارها ١٩١/٤٥ المؤرخ في ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠ بشأن
تنمية الموارد البشرية لأغراض التنمية وغيره من القرارات السابقة بشأن الموضوع
نفسه ،

وإذ تؤكد من جديد قرارها د ١ - ٣/١٨ المؤرخ في ١ أيار/مايو ١٩٩٠ ، الذي
يتضمن الإعلان المتعلق بالتعاون الاقتصادي الدولي ، وبخاصة تنشيط النمو الاقتصادي
والتنمية في البلدان النامية ، وقرارها ١٩٩/٤٥ المؤرخ في ٢١ كانون الأول/ديسمبر
١٩٩٠ الذي يتضمن الاستراتيجية الإنمائية الدولية لعقد الأمم المتحدة الإنمائي الرابع ،

وإذ تؤكد من جديد أيضا أن الإنسان هو محور جميع الأنشطة الإنمائية وأن تنمية
الموارد البشرية وسيلة جوهرية لتحقيق أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية ،

وإذ تؤكد من جديد كذلك أن تنمية الموارد البشرية خليفة بأن تساهم في
التنمية البشرية الشاملة التي تزيد من الخيارات المتاحة للأفراد في تطوير حياتهم
وفي تحقيق أمانهم ،

وإذ تسلم بأن تعزيز نمو اقتصادي أكثر إنصافاً وتنمية قائمة على مزيد من المشاركة سيحقق مستويات أعلى جودة في مجال تنمية الموارد البشرية ،

وإذ تشدد على ضرورة دمج تنمية الموارد البشرية في استراتيجيات شاملة للتنمية البشرية ،

وإذ تلاحظ أن ، في حين أن هدف برامج تحقيق الاستقرار والتكيف الهيكلي هو تعزيز النمو الاقتصادي والتنمية ، فقد يكون لبعض عناصر هذه البرامج أثر سلبي على تنمية الموارد البشرية ،

وإذ تشدد على أن حكومات البلدان النامية تتحمل المسؤولية الأساسية عن تحديد وتنفيذ السياسات المناسبة لتنمية الموارد البشرية ،

وإذ تؤكد أيضا أن وجود بيئة اقتصادية دولية مواتية أمر حاسم لتعزيز التنمية البشرية في البلدان النامية ،

وإذ تشدد كذلك على أهمية التعاون الدولي في دعم الجهود الوطنية الرامية إلى تنمية الموارد البشرية في البلدان النامية ، وتؤكد أيضا أن التعاون بين الشمال والجنوب وفيما بين بلدان الجنوب على السواء ، بما في ذلك التعاون الاقتصادي والتقني فيما بين البلدان النامية ، يمكن أن يقوم بأدوار حيوية في هذا الشأن ،

وإذ تشدد على ضرورة أن تواصل أجهزة ومؤسسات وهيئات منظومة الأمم المتحدة إعطاء الأولوية لتنمية الموارد البشرية في البلدان النامية ،

١ - تحيط علماً بتقرير الأمين العام بشأن تنمية الموارد البشرية لأغراض التنمية (١) ،

٢ - تؤكد على أن تنمية الموارد البشرية تتطلب اعتماد نهج شامل ومفهوم فهما جيداً ومتكاملاً ، تراعى فيه المجالات الحيوية مثل السكان والصحة والتغذية والمياه والمرافق الصحية والإسكان والاتصالات والتعليم والتدريب ، والحاجة إلى خلق

مزيد من فرص العمل ، في بيئة تكفل وجود فرص للمشاركة الشعبية ، واحترام حقوق الانسان والحريات الاساسية والعدالة والإنصاف ، التي تعد كلها أمور ضرورية للنهوض بالقدرات البشرية من أجل مواجهة تحديات التنمية ؛

٣ - وتؤكد أيضا الأهمية الحيوية لبناء القدرات الوطنية في تنمية الموارد البشرية في البلدان النامية ، وتشجع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة ، ولا سيما برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، على تكثيف الأنشطة لدعم الجهود الوطنية في هذا الشأن ؛

٤ - وتؤكد كذلك ما للسياسات الوطنية المناسبة وتنفيذها من أهمية حيوية في تعزيز تنمية الموارد البشرية ، عن طريق الاستخدام الأمثل للموارد ، مع المراعاة الواجبة لأهمية التعليم الابتدائي وبرامج الرعاية الصحية الأولية ؛

٥ - تشدد على أهمية الدعم الدولي للجهود الوطنية والبرامج الإقليمية الرامية الى تنمية الموارد البشرية في البلدان النامية وعلى ضرورة زيادة تدفق الموارد الى البلدان النامية من أجل هذه الأنشطة ، بوسائل في جملتها تحسين البيئة الاقتصادية الدولية ؛

٦ - تطلب الى أجهزة ومؤسسات وهيئات منظومة الأمم المتحدة تنسيق أنشطتها دعما للبرامج والاولويات والأنشطة الوطنية والإقليمية في مجال تنمية الموارد البشرية بوسائل من جملتها الحوار بشأن سياساتها العامة ، وتخصيص الموارد وتعزيز قاعد البيانات المخصصة للتخطيط والرصد ، ووضع أهداف نوعية وكمية ملائمة ويمكن قياسها في مجال تنمية الموارد البشرية ؛

٧ - تقرر أن تبقي قيد الاستعراض المستمر التقدم المحرز في تنمية الموارد البشرية ، وخصوصا ، أثناء استعراضها لتنفيذ الاستراتيجية الإنمائية الدولية لعقد الأمم المتحدة الإنمائي الرابع ، وفي هذا الصدد ، تطلب الى الأمين العام أن يدرج في تقريره عن تنفيذ الاستراتيجية تحليلا لتنمية الموارد البشرية ؛

٨ - تطلب الى الأمين العام أن يقدم الى الجمعية العامة في دورتها الشامنة والأربعين تقريراً عن تنفيذ هذا القرار ، يتضمن مقترحات محددة لاتخاذ إجراء لتعزيز التنسيق فيما بين وكالات منظومة الأمم المتحدة بشأن القضايا المتصلة بتنمية

الموارد البشرية ولرصد الأنشطة التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة لدعم أهداف تنمية الموارد البشرية ؛

٩ - تطلب أيضا إلى الأمين العام ، أن يدرج في تقريره ، بالتشاور مع الهيئات ذات الصلة ، توصيات للمساعدة في تخفيف الآثار السلبية المحتملة لبرامج تحقيق الاستقرار والتكيف الهيكلي على تنمية الموارد البشرية ، بغية وضع سياسات وطنية أكثر دعما لتنمية الموارد البشرية ؛

١٠ - تقرر أن تدرج في جدول أعمال دورتها الثامنة والأربعين البند المعنون "تنمية الموارد البشرية" .
