



Consejo Económico y Social

Distr. general
20 de noviembre de 2017
Español
Original: inglés

Comisión de Desarrollo Social

56° período de sesiones

31 de enero a 7 de febrero de 2018

Seguimiento de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social y del vigésimo cuarto período extraordinario de sesiones de la Asamblea General: tema prioritario: estrategias de erradicación de la pobreza para lograr el desarrollo sostenible para todos

Declaración presentada por Misiones Salesianas, organización no gubernamental reconocida como entidad consultiva por el Consejo Económico y Social*

El Secretario General ha recibido la siguiente declaración, que se distribuye de conformidad con lo dispuesto en los párrafos 36 y 37 de la resolución [1996/31](#) del Consejo Económico y Social.

* La presente declaración se publica sin revisión editorial.



Declaración

Empleo juvenil: una prioridad para lograr una sociedad y un futuro sostenibles

Los salesianos de Don Bosco están comprometidos a lograr el desarrollo integral de los jóvenes, especialmente los más vulnerables y los que viven en la pobreza. Nos sentimos alentados por el tema del 56º período de sesiones de la Comisión de Desarrollo Social, Estrategias de erradicación de la pobreza para lograr el desarrollo sostenible para todos, y nuestra contribución a la labor de la Comisión se centra en el papel de los jóvenes en el logro de un desarrollo sostenible. Creemos que es esencial incluir a los jóvenes en la planificación, la aplicación y la evaluación de las políticas y los programas para lograr el desarrollo sostenible y erradicar la pobreza. Los Estados Miembros han reconocido decididamente la importancia de la participación y la implicación de los jóvenes en el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La aplicación y consecución del ODS 8 constituye un instrumento poderoso para garantizar que no se deje a nadie atrás y es clave para erradicar la pobreza. Nos parecen especialmente importantes la inclusión específica del empleo juvenil en la meta 8.6 del ODS y las referencias a la juventud en las metas 8.5 y 8.7, así como la aplicación del Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Situación actual

La OIT ha hecho un seguimiento de las tendencias mundiales del empleo juvenil y ha demostrado de forma sistemática que los jóvenes siguen representando una proporción muy elevada de las personas desempleadas o subempleadas. La investigación revela que el 40% de los jóvenes en edad de trabajar están desempleados o trabajan por un salario que los mantiene en situación de pobreza. La OIT ha observado también que ha aumentado la tasa de desempleo juvenil global después de varios años de disminución. Esto significa que, después de un descenso de aproximadamente 3 millones entre 2012 y 2015, el número de jóvenes desempleados ha aumentado globalmente en medio millón en 2016, lo que sitúa la cifra total en 71 millones. Se calcula que esta cifra se mantendrá durante todo 2017.

El fracaso social frente a las vulnerabilidades de los jóvenes en el mercado laboral y la ausencia de empleos para ellos pueden tener un impacto negativo importante en la salud, el bienestar emocional, la felicidad, los niveles de delincuencia y la estabilidad sociopolítica. En el Plan de Acción del Secretario General para Prevenir el Extremismo Violento se reconoció el vínculo directo entre el desempleo juvenil y el extremismo violento, apuntando que “la falta de otras oportunidades de empleo puede convertir a las organizaciones extremistas violentas en una fuente de ingresos atractiva”.

La educación, si bien es una parte importante de la preparación de los jóvenes para incorporarse al mundo laboral, no garantiza un empleo. Un joven tarda de media 20 meses en encontrar un trabajo decente desde que finaliza los estudios. Este lapso de tiempo puede desembocar en situaciones de subempleo, desanimar a los jóvenes o hacer que sus aptitudes se deterioren. No se debería subestimar la importancia de conseguir un trabajo decente en el paso de la infancia a la edad adulta. De hecho, se trata de un elemento fundamental para el bienestar de los jóvenes y su estabilidad y desarrollo sociales futuros. Ante la perspectiva del desempleo, la pobreza o los empleos vulnerables, son cada vez más los jóvenes altamente cualificados que han intentado migrar a otros países con mayores oportunidades laborales.

Se debe prestar una atención especial a la disparidad entre los géneros en cuestiones de desempleo y subempleo de los jóvenes. Las jóvenes y las adolescentes en busca de un trabajo decente se suelen ver desproporcionadamente perjudicadas por trabas socioeconómicas y culturales firmemente arraigadas en la sociedad. En algunos casos se ha minimizado su inclusión en la fuerza de trabajo. En otros casos, esta inclusión las ha hecho más vulnerables a la explotación por redes de trata de personas y por empleadores sin escrúpulos.

Los salesianos responden a la necesidad de preparar a los jóvenes para el empleo

Los salesianos de Don Bosco trabajan en pro del empoderamiento de los jóvenes en más de 130 países y han formado a trabajadores y buenos ciudadanos durante más de 150 años mediante la educación y la capacitación laboral, movidos por la fe y guiados por las enseñanzas sociales de la Iglesia.

De los muchos centros de formación profesional existentes, cabe mencionar los siguientes para ilustrar el trabajo que realizan los salesianos para los jóvenes y con los jóvenes:

- Centros de mediación laboral en El Salvador, Costa Rica, Nicaragua, el Perú, el Ecuador y Bolivia. En El Salvador, los salesianos han impartido educación y capacitación profesional de forma gratuita durante 30 años a niños y jóvenes adultos de comunidades marginadas y en riesgo de caer en la delincuencia. Además, los jueces han enviado, por su buen comportamiento, a algunos jóvenes a centros salesianos a cumplir lo que les quedaba de condena de cárcel y aprender un oficio. Los graduados de los centros han puesto en marcha pequeñas empresas en los sectores agrícola e industrial. Tres universidades han decidido recientemente colaborar con los salesianos impartiendo un curso universitario para formar a jóvenes emprendedores a fin de ayudarles a promover y gestionar eficazmente sus empresas una vez que hayan finalizado los estudios.
- La Universidad Don Bosco (UDB) de El Salvador es la única institución que imparte un curso de Ingeniería Biomédica que forma a profesionales en diseño, análisis y gestión de las distintas tecnologías y sistemas de mejora de las aplicaciones médicas. También imparte una carrera de Mantenimiento Aeronáutico, en colaboración con el Broward College de Fort Lauderdale (Florida).
- En Italia, a través de la organización Salesiani per il Sociale – Federazione SCS/CNOS, los salesianos educan a jóvenes en situación de pobreza en el ámbito del arte, utilizando esta disciplina como instrumento para el desarrollo de niños, adolescentes y jóvenes.
- En Buenaventura (Colombia), una ciudad de 300.000 habitantes con la mayor tasa de asesinatos del país debido al narcotráfico, los salesianos enseñan a 900 jóvenes a trabajar la madera y soldar, así como otras aptitudes prácticas.
- En Quetta (Pakistán), una ciudad de 900.000 habitantes en la frontera con el Afganistán, los salesianos atienden a más de 3.400 niños cada día, a los que proporcionan alojamiento, educación y comida. Algunos de ellos son refugiados procedentes del Afganistán.
- La parroquia salesiana en Kakuma (Kenya) cuenta con 60.000 refugiados del Sudán; los salesianos imparten formación profesional a 300 niños y niñas refugiados.
- Los salesianos han atendido desde 1997 a 35.000 niños afectados por la guerra en Goma, al este de la República Democrática del Congo. Proporcionan

educación y comida a aproximadamente 3.000 niños en edad escolar y alojamiento a 50 huérfanos de menos de 3 años.

- En la ciudad andina de Simiatug (Ecuador), los salesianos forman a la población indígena en tecnología informática para que puedan vender en línea productos agrícolas, entre otros.
- En Mozambique hay cinco centros salesianos de formación profesional y el Instituto Superior Don Bosco de Maputo imparte educación universitaria a futuros profesores de formación profesional de todo el país.
- En Puerto Príncipe, el 9 de octubre de 2017 se inauguró la primera escuela de formación profesional de panadería en Haití.
- En colaboración con Fiat Chrysler Automobiles y CNH Industrial, TechPro2 ha formado a casi 13.000 jóvenes, ha impartido más de 380.000 horas de clase y ha facilitado más de 5.000 becas desde 2008. El programa, que comenzó inicialmente en Italia, cuenta ya con 50 centros en 11 países. Todos los graduados en la India y Etiopía han encontrado trabajo.
- Los salesianos colaboran también con Siemens (India), Fiat (Argentina), Porsche (Sudáfrica, Filipinas) y BMW (Tailandia), entre otros.

Recomendaciones

Dado que se señala expresamente que los jóvenes son un grupo destinatario clave para “lograr el empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos”, se deben afrontar los retos del empleo juvenil de hombres y mujeres al elaborar prioridades y estrategias de desarrollo locales e internacionales. Los Gobiernos, el sector privado y la sociedad civil deben colaborar para alcanzar las metas 8.5, 8.6 y 8.7 de los ODS. Recomendamos que todas las partes interesadas:

- Se comprometan a lograr la plena aplicación del Programa de Trabajo Decente de la OIT, haciendo especial hincapié en la respuesta al desempleo juvenil;
- Se comprometan a mejorar las oportunidades de empleo para que los jóvenes no se vean obligados a buscar trabajo en otros países y puedan quedarse en su país de origen;
- Proporcionen a los jóvenes una mayor formación práctica y una mejor preparación para el mundo laboral y establezcan asociaciones con industrias del sector privado para proporcionar empleo a jóvenes capacitados;
- Garanticen un salario mínimo vital a los jóvenes para ayudarlos a salir de la pobreza e impidan que trabajen contra su voluntad en empleos informales, a tiempo parcial o temporales;
- Se comprometan con los principios de la Declaración de la OIT sobre la Justicia Social para una Globalización Equitativa a fin de ayudar a elaborar estrategias de empleo juvenil, garantizar un trabajo decente para los jóvenes, luchar contra la pobreza y las desigualdades y reforzar las capacidades de los jóvenes con miras a lograr un futuro más equitativo y próspero.