

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
15 December 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия
Пункт 136 повестки дня
**Предлагаемый бюджет по программам
на двухгодичный период 2018–2019 годов**

**Смета расходов на финансирование специальных
политических миссий, добрых услуг и других
политических инициатив, санкционированных
Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности**

**Тематическая группа III: региональные отделения, отделения
по поддержке политических процессов и другие миссии**

**Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке
в Ливии**

**Девятнадцатый доклад Консультативного комитета по
административным и бюджетным вопросам о предлагаемом
бюджете по программам на двухгодичный период 2018–
2019 годов**

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности, в котором содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) на 2018 год (A/72/371/Add.8). В ходе рассмотрения этого доклада Консультативный комитет встречался с представителями Генерального секретаря, от которых он получил дополнительные сведения и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, поступившие 29 ноября 2017 года.

2. В основном докладе Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом



Безопасности (A/72/371), приводится обзор предлагаемых на 2018 год потребностей в ресурсах для специальных политических миссий и на решение связанных с ними сквозных вопросов. Как и в предыдущие годы, в пяти добавлениях к основному докладу освещаются конкретные потребности тематических групп I–III и двух самых крупных миссий — Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)¹. Замечания и рекомендации Консультативного комитета по вопросам общего характера, касающиеся всех специальных политических миссий, изложены в его основном докладе (A/72/7/Add.10), а бюджетные предложения по тематическим группам I–III и МООНСА и МООНСИ представлены в его соответствующих докладах².

3. Бюджетные предложения Генерального секретаря в отношении Группы экспертов по Мали (тематическая группа II), Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и МООНПЛ (обе — в рамках тематической группы III) содержатся в отдельных добавлениях³, а замечания и рекомендации Консультативного комитета изложены в его соответствующих докладах⁴.

4. Консультативный комитет напоминает о том, что в разделе 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2018–2019 годы на этот двухгодичный период были предусмотрены ассигнования на финансирование специальных политических миссий в объеме 1109,6 млн долл. США, что на 14,8 млн долл. США меньше суммы, предусмотренной в набросках предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов (1124,4 млн долл. США) (см. резолюцию 71/274 Генеральной Ассамблеи). Генеральный секретарь объясняет уменьшение объема ассигнований на 14,8 млн долл. США запланированной экономией за счет повышения эффективности во всех специальных политических миссиях, учтенной в общей сумме сокращения ассигнований на 58,9 млн долл. США, указанного под рубрикой «Прочие изменения» в предлагаемом бюджете по программам. Комитет напоминает, что он просил представить ему сводный перечень статей, по которым предусматривается сокращение ассигнований, включенное в рубрику «Прочие изменения в объеме ресурсов», по всем разделам бюджета с объяснением того, за счет чего будет достигнуто сокращение и в какой степени его можно отнести к экономии в результате повышения эффективности, но такой перечень ему представлен не был. Этот момент Комитет прокомментировал в своем первом докладе по предлагаемому бюджету по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов (см. A/72/7, глава I). В этой связи Комитет отмечает, что на 2018 год не предусматривается сокращения потребностей за счет применения системы «Умоджа» (система общеорганизационного планирования ресурсов) и других мер экономии за счет роста эффективности, за исключением 698 900 долл. США в бюджете МООНСА (см. A/72/371, пункт 111). Замечания и рекомендации Комитета относительно объема двухгодичных ассигнований, предложенных Генеральным секретарем, будут включены в его основной доклад (A/72/7/Add.10).

¹ A/72/371/Add.1, A/72/371/Add.2, A/72/371/Add.3, A/72/371/Add.4 и A/72/371/Add.5.

² A/72/7/Add.11, A/72/7/Add.12, A/72/7/Add.13, A/72/7/Add.14 и A/72/7/Add.15.

³ A/72/371/Add.6, A/72/371/Add.7 и A/72/371/Add.8.

⁴ A/72/7/Add.16, A/72/7/Add.17 и A/72/7/Add.18.

II. Потребности в ресурсах на 2017 и 2018 годы

A. Исполнение бюджета в 2016–2017 годах

5. В двухгодичном периоде 2016–2017 годов расходы до 31 декабря 2017 года включительно прогнозируются в объеме 97 799 200 долл. США при сумме ассигнований на этот двухгодичный период в размере 101 199 300 долл. США, т.е. должен образоваться неизрасходованный остаток в размере 3 400 100 долл. США (см. [A/72/371/Add.8](#), таблица 2). Сводная информация о случаях возникновения существенной разницы между ассигнованиями и прогнозируемыми расходами Миссии за 2016–2017 годы приводится в пункте 43 доклада Генерального секретаря.

B. Мандат и предположения, положенные в основу планирования на 2018 год

6. Генеральный секретарь сообщает, что в резолюции [2376 \(2017\)](#) Совет Безопасности продлил мандат Миссии до 15 сентября 2018 года. Миссия будет по-прежнему уделять первоочередное внимание поддержке ливийскому политическому процессу и механизмов обеспечения безопасности в форме посредничества и предоставления добрых услуг и будет вести работу по восстановлению присутствия в Ливии посредством поэтапного возвращения по мере того, как будет позволять обстановка в плане безопасности (там же, пункты 2 и 3). Информация о мандате приводится в пунктах 1–5 доклада Генерального секретаря. Информация о сотрудничестве с другими подразделениями приводится в пунктах 6–11 доклада, а предположения, положенные в основу планирования на 2018 год, излагаются в пунктах 24–40.

7. Генеральный секретарь сообщает, что основные предположения, положенные в основу планирования, связаны с осуществлением плана действий Организации Объединенных Наций по возобновлению ливийского политического процесса при содействии и под руководством Организации и рекомендациями по итогам стратегического обзора по оценке системы Организации Объединенных Наций для Ливии, проведенного в начале 2017 года (там же, пункты 25 и 28). Основные выводы и рекомендации по итогам стратегического обзора изложены в докладе Генерального секретаря о МООНПЛ Совету Безопасности от 22 августа 2017 года ([S/2017/726](#)). Генеральный секретарь сообщает, что в ходе стратегического обзора была проведена оценка роли Организации, при этом общей целью было оказание помощи в определении приоритетов МООНПЛ и страновой группы Организации Объединенных Наций на ближайшее время и на более долгосрочную перспективу. В нем также содержатся рекомендации относительно будущей конфигурации, лучше соответствующей целевому назначению, и рекомендация в адрес МООНПЛ осуществить всеобъемлющую политическую стратегию и усилить интеграцию и стратегическую координацию действий МООНПЛ и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в Ливии (см. [A/72/371/Add.8](#), пункт 28).

8. В соответствии с докладом Генерального секретаря и рекомендациями, вынесенными по итогам стратегического обзора, предлагается реализовать модель ограниченного присутствия, предполагающую расширение масштабов присутствия в Триполи на основе ротации и временный перевод всех международных сотрудников в 2018 году в город Тунис, где по-прежнему будет расположен штаб МООНПЛ (там же, пункты 33 и 34). Генеральный секретарь также сообщает, что

в связи с приобретением комплекса «Эа» предусматривается увеличение потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», а также на материально-техническую и административную поддержку страновой группы Организации Объединенных Наций в Ливии. Развертывание охранного подразделения Организации Объединенных Наций и увеличение числа сотрудников, прибывающих на основе поэтапной ротации в Триполи, а в будущем и в восточные и южные районы страны, приведет к увеличению потребностей, связанных с материально-техническим снабжением (там же, пункты 35 и 36).

С. Потребности в ресурсах на 2018 год

9. На 2018 год для финансирования МООНПЛ предлагается выделить 72 179 100 долл. США (нетто), что на 11 032 700 долл. США, или 18,0 процента, превышает объем ресурсов, утвержденный на 2017 год (см. таблицу 1). Эта разница обусловлена в основном увеличением по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», которое составляет 10 750 000 долл. США. Сводная информация об основных факторах, обусловивших разницу между утвержденными ресурсами на 2017 год и предлагаемыми ресурсами на 2018 год, приводится в пункте 50 доклада Генерального секретаря.

Таблица 1
Общие потребности в ресурсах (за вычетом сумм налогообложения персонала)
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2016–2017 годы			Потребности на 2018 год			
	Ассигнования	Сметные расходы	Сметная разница	Всего	Единовременные потребности	Утвержденный бюджет на 2017 год	Увеличение/уменьшение (2017–2018 годы)
	(1)	(2)	(3)=(2)–(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)–(6)
Расходы по военному и полицейскому персоналу	5 605,6	3 776,5	(1 829,1)	6 070,5	–	5 455,6	614,9
Расходы по гражданскому персоналу	47 330,8	45 769,7	(1 561,1)	25 094,3	–	23 376,4	1 717,9
Оперативные расходы	48 262,9	48 253,0	(9,9)	41 014,3	4 419,7	32 314,4	8 699,9
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	101 199,3	97 799,2	(3 400,1)	72 179,1	4 419,7	61 146,4	11 032,7

1. Военный и полицейский персонал

10. Сметные потребности по статье «Военный и полицейский персонал» на 2018 год составляют 6 070 500 долл. США, что на 614 900 долл. США (11,3 процента) превышает сумму, утвержденную на 2017 год. Это превышение объясняется увеличением выплат в счет возмещения расходов на воинские контингенты, которое обусловлено ожидаемым полным развертыванием в 2017 году охранного подразделения Организации Объединенных Наций в составе 234 человек и повышением с 1 июля 2017 года ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска, из расчета за целый год (см. [A/72/371/Add.8](#), пункты 44 и 50).

2. Гражданский персонал

Таблица 2

Кадровые потребности

	Должности	Уровень
Утвержденные должности на 2017 год	279	1 ЗГС, 2 ПГС, 2 Д-2, 7 Д-1, 11 С-5, 33 С-4, 30 С-3, 2 С-2, 107 ПС, 1 ОО (ПР), 9 НСС, 68 МР, 6 ДООН
Предлагаемые должности на 2018 год	280	1 ЗГС, 2 ПГС, 7 Д-1, 13 С-5, 35 С-4, 29 С-3, 2 С-2, 107 ПС, 1 ОО (ПР), 9 НСС, 69 МР, 5 ДООН
Предлагаемые новые должности	6	1 ПГС, 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 1 ПС
Предлагаемые к упразднению должности	5	1 ПГС, 1 Д-2, 1 С-5, 1 С-3, 1 ДООН
Предлагаемая реклассификация	4	1 Д-2, 2 Д-1, 1 ПС

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

11. Сметные потребности по гражданскому персоналу составляют 25 094 300 долл. США, что на 1 717 900 долл. США (7,3 процента) больше по сравнению с утвержденным бюджетом на 2017 год. Как указано в таблице 2, Генеральный секретарь предлагает для МООНПЛ в общей сложности 280 должностей на 2018 год, в том числе 197 должностей международных сотрудников (89 должностей категории специалистов, 107 должностей категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), 78 должностей национальных сотрудников (9 должностей национальных сотрудников-специалистов и 69 должностей местного разряда) и 68 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, что в чистом выражении на 1 должность больше по сравнению с утвержденным штатным расписанием на 2017 год (там же, таблица 3).

12. Генеральный секретарь указывает, что предлагаемые кадровые изменения включают: а) изменение места службы с Триполи на Тунис для 119 должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 1 должности помощника Генерального секретаря, 5 должностей уровня Д-1, 7 должностей класса С-5, 13 должностей класса С-4, 12 должностей класса С-3, 77 должностей категории полевой службы и 3 должности добровольца Организации Объединенных Наций), которые в бюджете на 2017 год предлагалось перевести из Туниса в Триполи или создать в Триполи; б) создание шести должностей (1 должности помощника Генерального секретаря, 1 должности уровня Д-1, 1 должности класса С-5, 2 должности класса С-4 и 1 должности местного разряда); в) упразднение пяти должностей (1 должности помощника Генерального секретаря, 1 должности уровня Д-2, 1 должности класса С-5, 1 должности класса С-3 и 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций); г) реклассификацию 4 должностей (1 должности уровня Д-2 в должность уровня Д-1, 2 должностей уровня Д-1 в 2 должности класса С-5 и перевод на национальную основу 1 должности категории полевой службы с реклассификацией в должность местного разряда); и е) предлагаемый перевод 1 должности класса С-4 из Отдела по политическим вопросам в Объединенную группу анализа и отчетности (там же, пункты 45–49).

Должности, связанные с оказанием поддержки

13. В целях оказания поддержки подразделению, занимающемуся вопросами Ливии в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций, Генеральный секретарь предлагает создать две должности: одну должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) в Департаменте по политическим вопросам для усиления подразделения, занимающегося вопросами Ливии, и одну должность специалиста по планированию и программам (С-4) в Департаменте полевой поддержки для целенаправленного оказания Миссии оперативной поддержки и поддержки в вопросах планирования (там же, пункт 46).

14. Генеральный секретарь отмечает, что создание должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) предлагается для усиления подразделения, занимающегося вопросами Ливии в Департаменте по политическим вопросам и для обеспечения предоставления МООНПЛ эффективной поддержки (там же). Консультативный комитет был информирован о том, что старший специалист по политическим вопросам будет отвечать за координацию общей поддержки МООНПЛ, в том числе всех аспектов основной поддержки, необходимой для Миссии в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций, обеспечение регулярного взаимодействия с государствами-членами через их постоянные представительства при Организации Объединенных Наций, подготовку основных информационных материалов для Совета Безопасности и осуществление контроля за подготовкой бюджетных предложений МООНПЛ. **Комитет не убежден в необходимости создания предлагаемой должности с учетом имеющихся в рамках Департамента по политическим вопросам ресурсов для оказания поддержки специальным политическим миссиям. В связи с этим Комитет не рекомендует осуществлять преобразование должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5). Объем любых соответствующих ресурсов, не связанных с должностями, следует скорректировать соответствующим образом.**

Вакантные должности

15. Консультативному комитету была представлена информация, касающаяся пяти должностей (1 должности уровня Д-1, 1 должности категории полевой службы, 1 должности национального сотрудника-специалиста и 2 должностей местного разряда), которые по состоянию на 31 сентября 2017 года оставались вакантными в течение более двух лет. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что срок, в течение которого должности класса С 5 и категории полевой службы оставались вакантными, достиг двухлетнего рубежа лишь недавно, и поэтому эти должности не были включены в представленную по состоянию на 30 апреля первоначальную информацию, содержащую сведения об одной должности национального сотрудника-специалиста и двух должностях местного разряда. Комитет отмечает, что одна должность национального сотрудника-специалиста и одна из должностей местного разряда остаются вакантными с 2014 года, а другая должность местного разряда остается вакантной на протяжении двух двухгодичных бюджетных циклов (с 2013 года). Комитет отмечает также, что, хотя процесс подбора кадров по всем пяти должностям продолжается, сохранение остающихся вакантными в течение длительного срока должностей национального сотрудника-специалиста и местного разряда не было надлежащим образом обосновано и что процесс заполнения этих вакансий находился в стадии объявления о приеме на работу как по состоянию на 30 апреля 2017 года, так и шесть месяцев спустя, по состоянию на 31 октября 2017 года. Помимо этого, Комитет получил подтверждение того, что должности класса С-5 и категории полевой службы необходимы в связи с осуществлением планиру-

емой деятельности в Ливии. Комитет вновь подчеркивает, что в рамках общей политики следует пересматривать потребность в сохранении должностей, которые остаются вакантными в течение двух или более лет, и представлять обоснования необходимости их сохранения. В связи с этим Комитет рекомендует упразднить должности помощника специалиста по политическим вопросам Отдела по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист), помощника по вопросам личной охраны Секции безопасности (местный разряд) и помощника по безопасности на местах Секции безопасности (местный разряд). Связанные с этим оперативные расходы следует скорректировать соответствующим образом.

Перевод должностей на национальную основу

16. Консультативный комитет отмечает, что предлагается реклассифицировать лишь одну должность из должности категории полевой службы в должность местного разряда (см. пункт 12 выше), и отмечает также, что предлагается изменить место службы с Триполи на Тунис и при этом планируется поэтапное возвращение в Ливию по мере того, как будет позволять обстановка в плане безопасности (там же, пункты 33 и 34). Комитет напоминает, что в своих резолюциях 61/276 и 66/264 Генеральная Ассамблея призвала к более широкому использованию национального персонала. Комитет по-прежнему подчеркивает, что Генеральному секретарю необходимо предпринять дальнейшие усилия в целях укрепления национального кадрового компонента Миссии, когда это уместно, посредством преобразования соответствующих должностей в должности национального персонала, особенно после того, как Миссия начнет процесс обеспечения своего присутствия в Ливии на ротационной основе и окончательного перемещения в эту страну (см. A/71/595/Add.3, пункт 70).

17. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить кадровые предложения Генерального секретаря для МООНПЛ на 2018 год с учетом его рекомендаций, изложенных в пунктах 14 и 15 выше.

3. Оперативные расходы

18. Предлагаемый объем ресурсов для покрытия оперативных расходов на 2018 год составляет 41 014 300 долл. США, что на 8 699 900 долл. США, или 26,9 процента, больше утвержденного на 2017 год бюджета в размере 32 314 400 долл. США. Рост потребностей объясняется в основном увеличением расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в размере 10 750 000 долл. США. В докладе указывается, что это увеличение обусловлено главным образом ростом расходов на аренду комплекса МООНПЛ в Триполи, необходимостью принятия дальнейших мер по усилению безопасности комплекса в Триполи и планируемым созданием нового отделения в восточной части Ливии (A/72/371/Add.8, пункт 50).

Официальные поездки

19. Предлагаемый объем ресурсов по статье «Официальные поездки» на 2018 год составляет 2 749 100 долл. США, что на 712 300 долл. США, или 35 процентов, больше утвержденной на 2017 год суммы в размере 2 036 800 долл. США. Консультативный комитет просил предоставить подробную информацию об официальных поездках, предпринятых в период 2016–2017 годов, включая количество поездок и сумму понесенных расходов, а также информацию, касающуюся использования других средств коммуникации, включая проведение видео- и телеконференций. В ответ на запрос Комитету была

также представлена подробная информация о запланированных поездках и смета расходов на 2018 год. Замечания и рекомендации Комитета, касающиеся официальных поездок, содержатся в его основном докладе о специальных политических миссиях (A/72/7/Add.10).

Консультанты

20. Консультативному комитету была представлена информация, согласно которой для оплаты услуг консультантов, оказывающих поддержку МООНПЛ, предлагается выделить ресурсы в объеме 746 300 долл. США, что на 68 800 долл. США больше соответствующих потребностей в 2017 году. Комитет отмечает недорасход средств по этой категории в 2016 году в размере 410 400 долл. США и наличие неизрасходованного остатка средств в размере 209 300 долл. США в 2017 году (по состоянию на 31 октября) по сравнению с утвержденным на соответствующие годы объемом ресурсов в размере 681 700 долл. США и 677 500 долл. США. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что по итогам стратегического обзора по оценке были наложены ограничения на присутствие международного персонала и работу консультантов в Ливии. **Комитет отмечает, что с учетом ситуации в плане безопасности в Ливии и запланированного поэтапного возвращения в эту страну, а также предлагаемого изменения места службы с Триполи на Тунис для 119 должностей (A/72/371/Add.8, пункты 33 и 34) предложение о выделении дополнительных ресурсов на оплату услуг консультантов не представляется обоснованным. В связи с этим Комитет рекомендует сохранить объем ресурсов по статье «Консультанты» на уровне утвержденного бюджета на 2017 год.**

Помещения и объекты инфраструктуры

21. Генеральный секретарь предлагает выделить сумму в размере 23 778 300 долл. США по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», что на 10 750 000 долл. США больше по сравнению с утвержденным бюджетом на 2017 год. Консультативному комитету была представлена информация, согласно которой расходы на содержание в размере 4 682 400 долл. США включают главным образом расходы на организацию питания и прачечные услуги для охранного подразделения Организации Объединенных Наций и на уборку помещений занимаемого МООНПЛ комплекса «Эа» в Триполи. **В ответ на запрос Комитету была представлена подробная информация о расходах на содержание, Комитет также был информирован о том, что ежемесячные расходы на организацию питания, уборку помещений и прачечные услуги заложены в договор аренды с арендодателем комплекса «Эа». Комитет обеспокоен тем, что расходы на содержание не могут быть в полной мере обоснованы и рекомендует пересмотреть положения договора с учетом потребностей МООНПЛ до истечения срока действия нынешнего договора аренды.**

Наземный транспорт

22. Предлагаемые ресурсы по статье «Наземный транспорт» составляют 703 000 долл. США, что на 3 326 800 долл. США меньше по сравнению с суммой, утвержденной на 2017 год. Консультативный комитет был информирован о том, что перерасход средств в 2016–2017 годах связан с ростом потребностей, обусловленным главным образом незапланированным приобретением двух бронированных автомобилей для замены автотранспортных средств, которые были угнаны. Комитету была также представлена подробная информация по автотранспортным средствам, принадлежащим МООНПЛ в настоящее время, и автотранспортным средствам, которые планируется доставить на места в Ливии и

Тунисе. Комитет отмечает необходимость проведения Миссией регулярного пересмотра потребностей по статье «Наземный транспорт» с учетом постепенного поэтапного возвращения Миссии в Ливию на основе ротации.

Информационные технологии

23. Предлагаемые для МООНПЛ ресурсы по статье «Информационные технологии» составляют 829 500 долл. США, что на 31 400 долл. США меньше по сравнению с суммой, утвержденной на 2017 год. Консультативный комитет отмечает, что установленный для МООНПЛ нормативный показатель, составляющий 221 персональный компьютер, определен исходя из количества выделенных сотрудникам компьютеров и что установленный нормативный показатель, включая запасное оборудование, составляет 232 компьютера (см. [A/72/371](#), таблица 2). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что разница по сравнению с содержащимся в предложении количеством, составлявшем 305 персональных компьютеров, объясняется различными потребностями, включая оснащение интернет-кафе и учебных помещений, подключение к Интернету воинских контингентов, программирование серверов и радиоприемников и обеспечение функционирования систем CarLog. Комитет был также информирован о том, что 20 компьютеров предназначены для интернет-кафе для охранного подразделения Организации Объединенных Наций и что 28 портативных компьютеров предназначены для замены оборудования, находящегося в плохом состоянии. Впоследствии Комитет был информирован о том, что в контексте обеспечения специальных политических миссий информационно-техническим оборудованием персональные компьютеры необходимы для использования в таких общих целях, как оснащение учебных помещений, управление сетью и подключение к Интернету воинских контингентов. **Комитет не убежден в необходимости приобретения дополнительных информационно-технологических устройств сверх нормативных показателей для действующего и запасного оборудования и рекомендует сократить ассигнования на 25 700 долл. США.**

24. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных потребностей с учетом своих рекомендаций, изложенных выше в пунктах 14, 15, 20 и 23.

III. Рекомендации

25. Бюджетные предложения Генерального секретаря на 2018 год в отношении специальных политических миссий, требующие принятия мер Генеральной Ассамблеей, изложены в пункте 120 его основного доклада о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности ([A/72/371](#)).

26. Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые Генеральным секретарем потребности в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии на 2018 год в рамках тематической группы III с учетом замечаний и рекомендаций, изложенных выше, а также содержащихся в его основном докладе ([A/72/7/Add.10](#)).