



第七十二届会议

议程项目 163

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动经费的筹措

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间订正预算

秘书长的报告**

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	6
C. 与区域特派团的合作	13
D. 伙伴协作和国家工作队协调	14
E. 成果预算编制框架	15
二. 财政资源	54
A. 概况	54
B. 未编入预算的捐助	55
C. 增效	55
D. 空缺率	56

* 由于技术原因于 2017 年 12 月 12 日重发。

** 本报告的提交日期反映 2017 年 6 月 30 日通过大会第 71/310 号决议以及 2017 年 6 月 29 日通过安全理事会第 2363(2017)号决议。



E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	57
F. 培训	57
G. 探雷和扫雷事务	58
H. 其他方案活动	58
I. 速效项目	59
三. 差异分析	59
四. 有待大会采取的行动	63
五. 为执行大会第 70/286、70/284 和 71/310 号决议所载 各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题 咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	64
A. 大会	64
B. 行政和预算问题咨询委员会	67
附件	
一. 定义	69
二. 组织结构图	71
三. 2017/18 年度按构成部分排列的拟议组织结构变动	74
地图	77

摘要

本报告载列非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)2017年7月1日至2018年6月30日期间订正预算,数额为948 761 800美元。

订正预算为分期缩编军警人员和文职人员编列了经费,用于至迟在2018年6月30日将人数上限缩减为:142名军事观察员、8 593名军事特遣队人员、960名联合国警察、1 540名建制警察部队人员、716名国际工作人员、1 825名本国工作人员、128名联合国志愿人员、97个临时职位和6名政府提供的人员。

达尔富尔混合行动2017年7月1日至2018年6月30日财政期间所需资源总额与混合行动目标之间的关系,已经在按照构成部分加以归类的若干成果预算框架中列明。这些构成部分已依据安全理事会第2148(2014)号决议认可并经第2363(2017)号决议进一步重申的主要优先事项进行调整,分别是:(a)支持调解进程;(b)保护平民;(c)协助调解族群冲突;(d)提供支助。混合行动人力资源的人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但属于整个混合行动的行政领导和管理人员人数。

关于人力资源人数和财政资源数额差异的说明已酌情与混合行动规划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 ^a (2015/16)	分配数 (2016/17)	费用估计数 (2017/18)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	556 840.9	556 592.6	486 313.4	(70 279.2)	(12.6)
文职人员	254 529.3	258 327.2	262 915.2	4 588.0	1.8
业务费用	232 745.9	224 653.4	199 533.2	(25 120.2)	(11.2)
所需资源毛额	1 044 116.1	1 039 573.2	948 761.8	(90 811.4)	(8.7)
工作人员薪金税收入	24 041.1	24 483.0	24 225.7	(257.3)	(1.1)
所需资源净额	1 020 075.0	1 015 090.2	924 536.1	(90 554.1)	(8.9)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	1 044 116.1	1 039 573.2	948 761.8	(90 811.4)	(8.7)

^a 包括用于乌干达恩德培区域服务中心平均85个员额(33个国际和52个本国一般事务)的支出以及业务费用,2015/16年度核定预算列入了这些资源。

人力资源 ^a										
	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制 警察部队	国际 工作人员	本国 工作人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理										
2016/17 年度核定数	—	—	—	—	61	28	—	1	—	90
2017/18 年度拟议数 ^d	—	—	—	—	68	40	—	—	—	108
构成部分										
为调解进程提供支持										
2016/17 年度核定数	—	—	—	—	51	78	—	1	—	130
2017/18 年度拟议数 ^d	—	—	—	—	29	52	—	1	—	82
保护平民										
2016/17 年度核定数	147	15 698	1 583	1 820	103	102	—	13	6	19 472
2017/18 年度拟议数 ^d	142	8 593	960	1 540	85	62	—	8	6	11 396
为调解族群冲突提供支持										
2016/17 年度核定数	—	—	—	—	39	74	—	9	—	122
2017/18 年度拟议数 ^d	—	—	—	—	31	50	—	3	—	84
支助										
2016/17 年度核定数	—	—	—	—	602	1 922	97	143	—	2 764
2017/18 年度拟议数 ^d	—	—	—	—	503	1 621	97	116	—	2 337
共计										
2016/17 年度核定数	147	15 698	1 583	1 820	856	2 204	97	167	6	22 578
2017/18 年度拟议数 ^d	142	8 593	960	1 540	716	1 825	97	128	6	14 007
净变动	(5)	(7 105)	(623)	(280)	(140)	(379)	—	(39)	—	(8 571)
<p>^a 系最高核定/拟议人数。</p> <p>^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。</p> <p>^c 在一般临时人员项下供资。</p> <p>^d 系 2018 年 6 月 30 日起的最高核定数。</p> <p>有待大会采取的行动见本报告第四节。</p>										

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)的任务是安全理事会第 1769(2007)号决议确定的。特派团任务期限的最近一次延长经过了安理会第 2363(2017)号决议的核准，安理会在该决议中将任务期限延长至 2018 年 6 月 30 日。
2. 混合行动的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标，即：在达尔富尔实现持久政治解决和持续安全。
3. 在这一总体目标范围内，达尔富尔混合行动将通过在本预算期间提供下文各框架所列的相关主要产出，为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按以下构成部分归类：(a) 为调解进程提供支持；(b) 保护平民；(c) 协助调解族群冲突；(d) 按照混合行动的任务授权提供支持。同时，达尔富尔混合行动将通过联合国全系统支持执行《多哈达尔富尔和平文件》综合战略框架，努力确定哪些任务不再获得授权或者联合国国家工作队经确认拥有相对优势，因而应移交给联合国国家工作队。
4. 预期成绩将引导混合行动在任务期限内实现安全理事会的目标，绩效指标则衡量预算期间在实现此类成绩方面取得的进展。达尔富尔混合行动人力资源的人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但属于整个混合行动的行政领导和管理人员人数。在各构成部分下解释了与 2016/17 年度核定预算相比较的人员数目差异，包括拟议的人员配置行动。
5. 混合行动的总部设在法希尔，由副秘书长级的非洲联盟委员会主席和联合国秘书长联合特别代表领导。联合特别代表由一名助理秘书长级的秘书长副联合特别代表协助工作。军事行动由一名助理秘书长级的部队指挥官和一名 D-2 级的部队副指挥官领导，警务司由一名同属 D-2 级的警务专员和一名 D-1 级的副警务专员领导。
6. 达尔富尔混合行动按达尔富尔五个州分为五个区，总部设在法希尔，负责向整个任务区提供领导和指示。设在法希尔、朱奈纳、扎林盖、尼亚拉和杜艾因的五个区办事处分别负责监督和协调北、南、西、中和东达尔富尔州的行动。区办事处的主任直接向办公室主任报告工作。军事和警务构成部分人员酌情根据其各自的任务，与联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)、联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)，联合国利比亚支助团(联利支助团)和联合国中非共和国多层次综合稳定团(中非稳定团)保持密切联络、通信和协调。
7. 达尔富尔混合行动的总体管理根据联合国各项标准、原则和既定做法进行。混合行动的支援以及指挥和控制架构由联合国提供。混合行动的所有指挥和控制架构及主要办公室都设在达尔富尔。

8. 根据安全理事会第 2296(2016)号决议的要求，秘书长在 2016 年 10 月 28 日给安全理事会主席的信(S/2016/915)中建议与苏丹政府密切协商，对达尔富尔混合行动进行一次非洲联盟-联合国联合战略审查，以便就混合行动的优先事项和组合，向联合国安全理事会和非洲联盟和平与安全理事会提出详细建议，必要时提议进一步修订基准，以反映达尔富尔的现实情况。

9. 2017 年 3 月 5 日至 17 日，非洲联盟-联合国联合战略审查小组访问了喀土穆和达尔富尔。非洲联盟委员会主席和联合国秘书长关于非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动战略审查的特别报告(S/2017/437)向安全理事会提出了战略审查方面的详细建议。

10. 根据在秘书长关于达尔富尔混合行动 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间预算的报告(A/71/775)提交之后提出的战略审查方面建议，大会在其第 71/310 号决议中决定授权秘书长为该行动 2017 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间承付共计不超过 486 000 000 美元的款项。大会没有核准 2017/18 年整个期间达尔富尔混合行动的所需资源，因为预期秘书长将在大会第七十二届会议主要会期提出该行动 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间的订正预算，以反映安全理事会可能作出的决定。

B. 规划假设和特派团支助举措

11. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间，达尔富尔混合行动将在其任务授权和已部署能力的范围内，继续集中开展活动以实现安全理事会第 2148(2014)号决议认可并经其第 2363(2017)号决议重申的主要优先事项：(a) 根据《多哈达尔富尔和平文件》在苏丹政府和各未签署方武装运动之间进行调解；(b) 保护平民，协助运送人道主义援助，确保人道主义人员的安全；(c) 与苏丹政府、联合国国家工作队和民间社会一起支持调解族群冲突，包括采取措施消除冲突根源。

12. 安全理事会在其第 2363(2017)号决议中表示支持按照非洲联盟委员会主席和联合国秘书长特别报告(S/2017/437)中载述的建议，在达尔富尔采取双管齐下的办法。该行动将侧重于在杰贝勒迈拉地区提供军事保护，清除战争遗留爆炸物和提供紧急救济。在达尔富尔最近没有发生战斗的其他地区，该行动将侧重于稳定局势，支持警察和帮助中心建设法治机构，同时继续按照《多哈达尔富尔和平文件》的规定并遵循非洲联盟安全部门改革政策框架，保护平民，调解族群间冲突和后续处理安全部门改革相关问题，并且执行《多哈达尔富尔和平文件》。

13. 该行动对其实务组织结构进行了一次认真评估，并就如何最佳地将其资源用于所提议的双管齐下办法进行了一次建设性审查。在这方面，现已确定，达尔富尔混合行动各实务科将侧重于以下六个关键领域：(a) 调解和巩固和平：监督调解进程，主要是苏丹政府和非签署方武装运动之间的调解，以及监测落实《多哈达尔富尔和平文件》的其余规定；(b) 保护平民：实施 2017 年 2 月认可的经完善的保护平民战略，并且为人道主义援助提供便利；(c) 治理和稳定：支持州稳定计划，包括提供旨在促进更广泛社区-州稳定、人的安全、民间武器管制、排雷行动以及前战斗人员解除武装、复员和重返社会的方案；(d) 法治：支持在回返

地区重建刑事司法系统，加强农村法院应对冲突驱动因素的能力，以及支持特别法庭和负责调查在达尔富尔地区所犯罪行特别检察官；(e) 人权：执行《达尔富尔和平协议》、《多哈达尔富尔和平文件》和任何与人权有关后续协议的各项规定，以及创造有利尊重人权的环境；(f) 儿童保护：监测和报告达尔富尔儿童的情况，以及与相关各方进行有关儿童与武装冲突的对话。

14. 按照安全理事会第 2363(2017)号决议，到 2018 年 6 月底，达尔富尔混合行动军事部分的核定兵力将从 15 845 人减至 8 735 人，为此将采取在一年期间内分两阶段裁减的做法，首先是到 2017 年 12 月底将核定兵力减少到 11 395 人。在第一阶段(2017 年 7 月-12 月)，将设立杰贝勒迈拉工作队，配备四个营的兵力，总部设在中达尔富尔州的扎林盖，并且在戈洛设立一个临时行动基地，包含下列队部：扎林盖和奈尔提提(中区)；尚吉尔托巴伊、索托尼、凯卜卡比耶和塔维拉(北区)；卡斯、梅纳瓦西和阿贝歇湾(南区)。在同一期间，下列 11 个队部将关闭：法希尔/阿布舒克、法希尔/詹扎姆、马利哈、乌姆卡达达、提尼和美立特(北区)；哈比拉和福罗布隆加(西区)；埃德艾尔夫山和图卢斯(南区)；穆哈吉里耶(东区)。

15. 在第二阶段(2018 年 1 月-6 月)，七个军事单位将撤出下列队部：萨拉夫奥姆拉、科尔马、乌姆巴鲁和希里亚夫(北区)、卡尔马(南区)、马斯特里(西区)，沙里亚(东区)。此外，中央后备营以及驻在州首府的四个后备连将在第二阶段结束时撤出，而安全援助部队营级兵力，包括指挥人员，将留在所有州首府。

16. 军事构成部分将继续在所有五个区开展行动，头 3 个月(2017 年 7 月-9 月)以 36 个队部为行动基地，其中包括两个前方行动基地，随后 6 个月(2017 年 10 月-2018 年 3 月)以 25 个队部为行动基地，最后 3 个月(2018 年 4 月-6 月)以 20 个队部为行动基地，预计 2018 年 1 月将在戈洛设立 1 个临时行动基地。军事构成部分将继续调整其部署，以便在行动区内已确定的高风险地区 and 潜在爆发点提供适当的部队力量，从而确保灵活性。兵力态势将强调强有力的维持和平巡逻，包括根据需要快速部署部队和区后备队。届时将动用军方通用直升机来支持作业行动，以便利部队移动、部队投放和撤离、快速反应部队反应、与医疗有关任务以及空中侦察。

17. 根据安全理事会第 2363(2017)号决议，到 2018 年 6 月底，达尔富尔混合行动警察部分的核定兵力将从 3 403 人减至 2 500 人。在一年期间将分两阶段进行裁减，到 2017 年 12 月底将核定兵力减少到 2 888 人，到 2018 年 6 月减少到 2 500 人。这些削减将包括将核定单派警察编制从 1 583 人减少到 960 人，将各由最多 140 名建制警察部队人员组成的 13 个建制警察部队(1 820 人)减至各由最多 140 名建制警察部队人员组成的 11 个(1 540 人)。警察部分将继续驻留在军事人员将要撤出的七个队部，建制警察部队将负责营地的安全，同时继续执行其授权任务。警察部分将继续与苏丹政府警察、地方政治当局和区警察总部协调各种职能。

18. 警察部分将协助有效执行达尔富尔混合行动的保护平民任务，为此确保提供一种保护性、安全的环境，并加强社区警务方案和苏丹政府警察在整个达尔富尔的能力。70%的单派警察将部署到偏远地区，进驻 24 个队部和两个临时行动基地(希里亚夫和戈洛)，其余的单派警察则被分配到混合行动总部和区总部从事业

务和支助服务职能。警察构成部分将在境内流离失所者营地及其邻近地区以及在移民路线沿线和回返地区实际派驻警察人员，并且将执行包括社区警务活动等面向社区的警务职能，通过支持在苏丹政府警察的家庭和儿童保护单位设立性别平等服务台来把性别平等纳入地方警察结构，走访拘留中心，监测涉及性暴力和性别暴力受害者的移案路径，以及为社区生计项目提供支持。此外，警察部分将支持达尔富尔混合行动和联合国国家工作队联合方案在回返地区进行达尔富尔发展战略的规划和执行，并与联合国国家工作队协调面向社区的警务举措和苏丹政府警察的机构发展。

19. 文职人员配置经过了一次审查，以确保对人员配置水平进行调整，便于执行修订后的达尔富尔混合行动任务，并使人员配置水平符合混合行动重组的需要。联合国总部派遣的一个跨学科工作队与混合行动领导层密切协商合作，支持开展这项工作，导致 2017/18 年期间净减 558 个员额和职位，其中包括裁撤 580 个员额，设置 22 个员额以及将 26 个员额和职位改为由本国人员填补。拟议裁撤的 580 个文职人员员额和职位包括混合行动实务、支助和安全部门的 127 个国际工作人员员额、414 个本国工作人员员额和 39 个联合国志愿人员职位。拟议的削减将分两个阶段进行，其中包括在 2017 年 12 月底裁撤 422 个员额和职位(亦即从 2018 年 1 月 1 日开始)，以及在 2018 年 6 月底裁撤 158 个员额和职位。

20. 为了对混合行动的实务单位实施适当组合，拟设立州办事处和联络处，直接向办公室主任汇报工作，负责履行目前由各办事处行使的职能。达尔富尔混合行动目前在每个区设有一个州办事处，负责与对应各州当局协调执行任务，同时也与设在喀土穆和亚的斯亚贝巴的办事处保持联络。州办事处和联络处的设立将导致建立一个更为精简的结构，为行动提供便利。这也将导致裁撤联合支助和协调机制。喀土穆联络处则将并入州办事处和联络处，但仍将在喀土穆留驻人员。

21. 此外，副联合特别代表(政治)办公室拟予裁撤。此前向副联合特别代表(政治)报告工作的政治事务科、人权科及传播和新闻科现在将直接向联合特别代表办公室报告工作。

22. 此外，拟设立一个新的治理和社区稳定科，合并民政科和社区稳定科，以利用现有机制来执行社区支助项目，并加大在基层一级向社区提供支持的力度。新的结构将更好地使混合行动能够执行一项经修订的战略，该战略以相对优势为基础，目的是解决社群间冲突，以支持州和地方政府制订关于预防、缓解和解决族群冲突的行动计划，并与联合国国家工作队一道，协助拟定和执行一个法律和体制框架，以消除冲突的根源。2017/18 年期间达尔富尔混合行动实务构成部分的拟议结构变化列于附件三。

23. 达尔富尔混合行动将通过联合特别代表，继续支持非洲联盟高级别执行小组和秘书长苏丹和南苏丹问题特使在苏丹政府和未签署文件的运动派系之间所作的调解努力，以鼓励各方执行《路线图协议》并签署一项关于停止敌对行动的全面协议，此外继续为实现全面和平而谈判。混合行动将继续以安全理事会各相关决议和非洲联盟-联合国推动达尔富尔和平进程框架为指导，将《多哈达尔富尔和平文件》作为讨论基础，从而努力提高和平进程的包容性。

24. 达尔富尔混合行动将继续为开展达尔富尔内部对话和协商提供技术和后勤支援，以加强当地对和平进程的自主掌握，加强《多哈达尔富尔和平文件》，促进达尔富尔人民建立更多强化和平与和解的机制。联科行动还将继续与苏丹政府进行互动接触，并与联合国各主要机构、基金和方案、地方和国际伙伴、《多哈达尔富尔和平文件》执行后续行动委员会成员以及达尔富尔和平后续工作办公室开展协作，推动开展集体努力，制订必要方法和机制，以使达尔富尔地区管理局的后继机构能够落实《多哈达尔富尔和平文件》中的剩余部分。
25. 停火委员会将继续监测《多哈达尔富尔和平文件》规定的停火，协助《多哈文件》签署方执行安全安排，包括解除武装、复员和重返社会。此外，该委员会将监测苏丹政府、正义与平等运动、苏丹解放军/明尼·米纳维派和苏丹解放军/阿卜杜勒·瓦希德派签署的停止敌对行动协议的实施情况。达尔富尔混合行动将继续提供对该委员会运作至关重要的后勤支持，如会议设施、成员运送和其他支助服务。
26. 混合行动还支持苏丹解除武装、复员和重返社会委员会及达尔富尔安全安排执行委员会根据《多哈达尔富尔和平文件》最后安全安排以及达尔富尔和平进程各方签署的任何后续协议，落实作为签署方的达尔富尔各武装运动的解除武装、复员和重返社会工作。混合行动也将支持由政府牵头的社区安全和武器管制举措，以应对达尔富尔各地各社区武器扩散的问题。
27. 混合行动的保护平民战略将继续采用全特派团处理办法，以进一步加强达尔富尔混合行动在关键关切领域的工作，包括提供强有力的人身保护和支持人道主义行为体。混合行动将通过加大关注外地一级的保护平民协调机制以及对该战略执行情况的相关监测和评价，继续推动与当地社区进行更多接触，以便收集信息，并以协商和知情的方式规划有针对性的巡逻，大力注重队部一级和区一级的预警和反应。按照这一办法，达尔富尔混合行动将力求增加混合行动内部的协调，特别是在纵深外勤地区，以支持各构成部分和各区与联合国国家工作队和人道主义国家工作队合作伙伴一道，更加协调顺畅地执行混合行动的保护平民任务，包括从战略、地理和行动方面对达尔富尔各地保护工作所受威胁进行优先排序，同时继续呼吁确保能够畅通无阻地接触需要保护援助的民众。为此将要求特别重视对受冲突影响民众、包括境内流离失所者的人身保护，对达尔富尔各地的境内流离失所者营地、有可能进一步发生流离失所现象的地区和潜在的回返区的保护情况进行持续摸底并定期了解最新情况，同时考虑到各区的具体情况、挑战和最佳做法。
28. 达尔富尔混合行动将继续监督各构成部分在多层面共同执行保护平民战略的情况，重点是改善内部的保护平民协调架构、预警信息收集和分析能力。混合行动将通过加强与联合国国家工作队合作伙伴的协调，特别注重保护流离失所者和应对达尔富尔族群间暴力的威胁。此外，混合行动将就与达尔富尔回返和重返社会进程有关的问题，与联合国国家工作队和人道主义国家工作队合作伙伴密切协作。混合行动还将继续为人道主义界提供地区安保、武装护送以及协助在达尔富尔各地提供人道主义援助所需的其他后勤支援，并继续呼吁允许达尔富尔混合行动及其保护和人道主义合作伙伴充分接触受冲突影响的民众。

29. 按照安全理事会第 2363(2017)号决议，达尔富尔混合行动将加大力度支持达尔富尔各利益攸关方预防和缓解族群冲突，并为此与联合国国家工作队协作，向地方冲突解决机制提供支持以及制订一项行动计划以消除族群冲突的根源。

30. 达尔富尔混合行动将继续与政府当局、真相、正义与和解委员会、达尔富尔土地委员会、本地原有行政当局、民间社会组织、地方调解机制以及有影响力的人士和团体进行协作，支持预防、缓和与解决族群间冲突。混合行动将通过其应对达尔富尔族群间暴力的战略，与联合国国家工作队及当地和国际伙伴共同协作，以建立预警机制，制定预防措施，支持和解举措以及强化地方利益攸关方消除族群间冲突根源的能力。达尔富尔混合行动将与联合国国家工作队密切协调，支持执行法律和体制框架，以消除族群间冲突的根源。它将继续优先重视那些有明确侧重点的干预措施和资源，以鼓励解决有可能破坏该区域安全的冲突。混合行动将与州和地方调解人协作，加大努力，支持正在进行的调解与和解工作，推动处于停滞状态的进程向前迈进，并协助宣传过去已签署的协议。据预计，社区暴力会大幅减少，死亡人数和境内流离失所者人数也会随之减少，同时可持续和平及停止敌对行动协议则增加，这将导致苏丹政府提议让境内流离失所者返回原籍地。在这方面，混合行动将与联合国国家工作队协作，监测并确定达尔富尔全境安全状况有所改善的地区，以规划和执行各种方案，为建设和平，强化机构和扩展国家权力提供支持。

31. 达尔富尔混合行动将按照安全理事会第 2363(2017)号决议，继续侧重于支持在对流离失所者自愿返回来说最重要的地区重建刑事司法机构，包括警察和司法及惩教部门；提供咨询与后勤支持以加强农村法院解决土地纠纷和其他族群间冲突肇因的能力；并通过帮助特别法庭和在达尔富尔所犯罪行特别检察官来促进执行《多哈达尔富尔和平文件》。达尔富尔混合行动将按照混合行动双管齐下的方式与苏丹政府司法和惩教机构当局进行互动接触，启动在杰贝勒迈拉地区的活动，以此促进法治，包括支持能力建设和基础设施改造。同时，混合行动将为苏丹政府司法和惩教机构采取的措施提供支持，以便在达尔富尔混合行动正在撤离的地区加强那些机构的力量存在，努力在那些地区稳定局势并保护回返者。

32. 达尔富尔混合行动将继续加强国家监狱工作人员的能力，以便在达尔富尔建立一个能有效运作、防范严密和人道的监狱系统，方式包括提供帮助，以改善关键基础设施，培训监狱工作人员以及制定新政策，使监狱系统能以符合国际标准的方式运作。混合行动还将与联合国国家工作队一起制定一项共同筹资战略，以便就达尔富尔的法治以及联合国法治与人权联合方案的落实进一步开展工作。

33. 达尔富尔混合行动将继续监测、调查和报告在达尔富尔发生的侵犯和践踏人权行为，就人权方面令人关切的问题，包括性暴力和性别暴力问题，与苏丹政府当局进行交涉，并通过为预警、预防和应对行动提供信息，为保护平民、特别是弱势群体提供帮助。混合行动还将继续监测苏丹政府在司法和过渡时期司法机制方面遵守国际和区域人权承诺的情况，并支持采取举措以促进法制及消除侵犯和践踏人权行为不受处罚的现象。

34. 混合行动将继续开展工作，建设国家和非国家机构的人权方面能力；维持与苏丹政府进行建设性对话的平台；与国际合作伙伴、联合国国家工作队、各武装运动和主要国家利益攸关方(包括刑事司法系统行为体和相关安全部队)进行互动接触以解决人权问题；向苏丹政府的人权机构和过渡时期司法机制提供支持，以加强其授权任务的切实履行；协助人权理事会特别程序任务负责人(苏丹人权状况独立专家)的工作，及非洲联盟人权和人民权利委员会及其特别机制的工作。混合行动将继续在与达尔富尔有关的和平和政治进程及人道主义援助中努力使人权问题主流化。

35. 达尔富尔混合行动将与国家监测和报告任务组协作，继续在联合国各机构、基金和方案的活动中促进将儿童与武装冲突相关问题纳入主流，以便向武装冲突期间 6 起严重侵害儿童权利案件中的受害儿童提供帮助。混合行动将继续倡导支持酌情将儿童问题纳入和平进程，并在全面和平协定达成和实施之时将之纳入冲突后恢复和重建的规划和方案。混合行动还将贯彻安全理事会关于儿童与武装冲突的各项决议的执行工作，并继续与冲突各方开展对话，推动其承诺实施有时限的行动计划，以根据适用的国际法，终止招募和使用儿童兵的行为以及其他严重侵犯儿童权利的行为。

36. 达尔富尔混合行动爆炸物处理办公室将通过清除和处置战争遗留爆炸物和从事风险教育活动，为达尔富尔混合行动的工作方案提供支持，以使混合行动和人道主义人员能够安全地进入否则无法进入的地区。混合行动将对这些行动采取双管齐下的方式，为此对杰贝勒迈拉与其外部地区进行区分。在遭受严重污染的杰贝勒迈拉地区，达尔富尔混合行动将侧重开展风险教育和清除工作，而在杰贝勒迈拉地区以外，达尔富尔混合行动将在优先地区、包括回返地区针对战争遗留爆炸物所致事件开展快速应对行动以及清除战争遗留爆炸物，并且将这类任务逐步移交给国家排雷行动中心。为此，混合行动将进一步向国家排雷行动中心提供地雷行动方面咨询和体制支持，提供协调以及培养战争遗留爆炸物清除能力。混合行动还将确保对达尔富尔混合行动部队将撤出的队部进行检查，并明确宣布其不存在爆炸物危险，以减轻地方社区所面临的风险。

37. 过去几年，为面临风险青年实施社区劳动密集型项目及社区稳定项目的工作取得了成功，由此彰显这类项目对达尔富尔调解和总体建设和平努力产生了深远的效果和影响。特别是，在混合行动履行安全理事会赋予的当前任务授权过程中，社区稳定项目将在其稳定局势与建设和平的做法方面发挥重大的作用。混合行动将继续与联合国国家工作队和当地伙伴协作，在达尔富尔各地各社区制订、规划和实施项目。

38. 达尔富尔混合行动将确保在执行任务过程中体现性别平等和妇女权利原则，并努力落实安全理事会各相关决议中规定的其各项任务。混合行动将确保始终将性别视角纳入所负责任的所有构成部分，以确保达尔富尔妇女更多地参与政治与和平进程、冲突解决、治理架构、冲突后规划、和平建设、保护平民及妇女社会经济赋权。此外，混合行动将继续就安全理事会关于妇女及和平与安全的第 1325(2000)号决议所载各项规定的现状，在达尔富尔各地协调组织全球开放日协

商活动，并且将继续向联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)、联合国人口基金和联合国开发计划署(开发署)提供技术支援，分享信息和提供支持，以帮助制定战略，使联合国国家工作队能够将性别问题纳入其方案及活动的主流。

39. 为应对由于计划中的混合行动重组而导致的业务需求，达尔富尔混合行动设立了一个统筹规划小组，包含军事、警察和支助构成部分，以确保所要求的任务得到有条不紊的协调。在撤离的第一阶段，该小组设定的优先工作是 11 个队部的关闭及军警人员的撤离、异地部署和遣返，以及资产的处置。在第二阶段，统筹规划小组将侧重于进行项目监督，及时遣返余留特遣队，将建制警察部队重新部署到军事人员即将撤离的 7 个队部，在戈洛建立一个临时行动基地。此外还设立了小组委员会，以确保混合行动缩编和重组过程中的关键问题得到应有的重视，这些问题包括营地移交谈判、人员编制审查、资产检查、缩编后安保及环境问题。

40. 达尔富尔混合行动将继续落实适当的组织结构，以提高混合行动的灵活性，从而应对不断变化的实地局势，使特派团支助司与全球外勤支助战略的原则接轨。在这方面，2017/18 年期间的拟议预算包含将机动科改组为航空科和运输科两个独立科室，并通过改组综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科以及从其他不同科室调拨仓储职能员额，设置独立的综合仓储科。

41. 由于道路基础设施状况差、地形条件恶劣而且安全环境变化不定，混合行动将继续高度依赖空中作业在达尔富尔各地提供人员和后勤运输。在这方面，混合行动将维持和运行 4 架固定翼飞机和 17 架旋翼飞机，包括 4 架中型通用军事直升机和 13 架通过商业合同提供的民用直升机，这与 2016/17 年期间相比减少了一架固定翼飞机和 2 架旋翼飞机。

42. 鉴于对文职人员配置进行审查之后文职人员预计会减少，达尔富尔混合行动将力求巩固、调整和优化现有的信息和通信技术基础设施，以便提供一个平台，继续确保在整个行动范围内有可靠、持续的服务可供使用，同时确保实施充分的安全措施，以减少任何实体威胁或网络空间威胁。在这方面，达尔富尔混合行动 2017/18 年期间的拟议预算不包括购置通信和信息技术设备所需的任何经费。

43. 对于建造、改建和翻修方面的活动，混合行动将优先开展涉及重组军事和警察部分的活动，包括关闭 11 个队部，扩大 9 个队部以容纳更多部队，在戈洛镇开发和建造 1 个临时行动基地，并对 7 个军营进行调整。此外，混合行动将注重修理和维持直升机停机坪和其他基础设施资产，以及加强对所有队部和区总部的安保，以确保充分遵守最低运作安保标准。另外，混合行动打算更换已达到使用寿命的老旧活动浴室，因为继续使用这些设备可能对混合行动的人员构成健康风险。

44. 混合行动将精简其车辆保有量，包括减少其轻型客车，以使车辆数目与预计的人员裁减相一致。2017/18 年期间达尔富尔混合行动的拟议预算不包括购置车辆的经费。

45. 2017/18 年期间，混合行动将着眼于加强供水的可靠性和能效，转而采用太阳能供水方案，并且将现有的压力泵系统变为重力供水系统。作为辅助措施，混

合行动将在选定地点钻出 10 口水井，以减少对第三方水源的依赖。此外，混合行动将更换和升级老旧的废水处理设备并建造一个环卫填埋场和 4 个有控制垃圾倾倒场，以便安全处置固体废物，从而加强废物管理能力。

46. 此外，在这个预算期，达尔富尔混合行动还计划购置 20 台重型发电机，用以替代目前已无法使用的发电机和已进入使用寿命末期的发电机。预计新发电机将通过同步和自动化发电站，帮助减少燃料消耗总量。

47. 为配合执行其减少碳足迹和尽可能不依赖化石燃料作为主要电力来源的战略，混合行动还计划在法希尔总部建造一座太阳能发电厂，该项目的设计和开发阶段按计划将在这个预算期实施。此试点项目将为某些关键的需求、特别是混合行动的信息技术基础设施提供清洁、独立和环保的供电来源。预计今后各期将在其他区总部启动类似举措。

C. 与区域特派团的合作

48. 联合特别代表将继续与该区域其他特派团、特别是南苏丹特派团和联阿安全部队的负责人保持沟通，包括为此进行访问和定期举行会议，以确保彼此工作的互补性。南苏丹特派团、联阿安全部队和达尔富尔混合行动将继续举行每月电话会议和季度性面对面会议。安全理事会第 2024(2011)号决议授权联阿安全部队为联合边界核查与监测机制的行动提供支持，达尔富尔混合行动和南苏丹特派团将继续支持这项工作。混合行动的特派团联合分析中心将继续与南苏丹特派团、联阿安全部队和联利支助团的对口单位进行对话，以评估和分析跨界问题，据此确保就影响到达尔富尔、区域安全及联合国职能的政治和安全局势达成共识。混合行动将在现有能力范围内与该区域其他特派团以及联合国总部分享有关上帝抵抗军的情报。

49. 混合行动将继续与双边和多边捐助者、各国使馆以及卡塔尔政府密切合作，以增加捐助者对人道主义行动、流离失所民众回返和重返社会以及达尔富尔朝冲突后恢复与重建方向过渡的支持。

50. 混合行动将与国际利益攸关方互动接触，包括与非洲联盟和平与安全理事会成员、非洲联盟委员会、安全理事会常任理事国和欧洲联盟特使以及其他关键利益攸关方互动接触，以推动对达尔富尔混合行动业务和达尔富尔和平进程的支持和贡献。

51. 乌干达恩德培区域服务中心将继续为包括达尔富尔混合行动在内的客户特派团提供以下方面的区域性支持：入职和离职、福利和薪金、供应商付款、应享福利、公务差旅、报销申请处理(如教育补助金和与特派任务差旅报销)、出纳服务、培训和会议事务、运输和调度及信息技术事务。

52. 混合行动将继续使用恩德培区域采购办公室，以简化非洲中部和东部区域的采购事务，为此进行联合区域购置规划、制定区域采购战略、进行区域供应商管理以及合并区域系统合同要求。为此将根据大会第 69/273 号决议，在秘书处采购

司管理下，继续在恩德培区域采购办公室设置 5 个员额(1 个 P-3 和 4 个本国一般事务人员)。

D. 伙伴协作和国家工作队协调

53. 根据安全理事会第 2063(2012)号决议，联合国全系统支持执行《多哈达尔富尔和平文件》综合战略框架将继续是联合国系统各实体所开展机构间执行和规划工作的主要协调机制。通过这一框架，达尔富尔混合行动和联合国国家工作队努力本着各自相对优势，加强人道主义发展及和平活动之间的相互关联。目前己为 2017 年 7 月至 2019 年 6 月期间制定了一个新的框架，力求在三个领域实现联合战略重点和成果：法治和人权、持久解决办法以及建设和平以促进人的安全。

54. 苏丹驻地协调员兼人道主义协调员仍然是达尔富尔混合行动和联合国国家工作队之间的主要交接点，并且将与广泛的人道主义界进行联络，与联合特别代表密切协作并为其提供支持以促进混合行动与各机构之间的协同与配合，谋求在达尔富尔实现共同愿景并倡导“联合国一体化”做法。

55. 混合行动和联合国国家工作队将继续每两个月举行一次由高级领导层参加的高级别协调会议，以确保通过协调来解决彼此关切的问题，包括为支持最终移交联合国国家工作队具有相对优势的那些活动而不断作出的努力。混合行动将与联合国国家工作队协调，继续强化对达尔富尔各利益攸关方的支持，为此就解决冲突及传统和解机制开展动员和加强能力，以促进和平共处和共享自然资源，从而为解决冲突根源创造必要条件。

56. 在达尔富尔混合行动-联合国国家工作队综合战略框架的范畴内，达尔富尔混合行动和联合国国家工作队将确保在地理区域基础上，根据对流离失所起因以及所涉挑战、机会和能力所做的分析，为流离失所者规划持久解决办法，此外也提议适当的对策。最初工作的重点将放在北达尔富尔和中达尔富尔两个试点地区，并将根据可用资源、既定优先重点和进出通行情况开展活动。

57. 达尔富尔混合行动和联合国国家工作队及人道主义国家工作队伙伴将通过行动总部和部门一级的联合保护小组，继续定期举行会议，协助执行保护平民战略，并探讨保护问题以及在政策和业务层面针对日常情况和紧急情况所作的回应。此外，联合行动中心的会议仍将是混合行动进行预警和局势分析的主要论坛。

58. 区一级军民协调论坛是 2015 年 11 月以来一直在运作的一个至关重要协调机制，达尔富尔所有 5 个州的这一机制都将继续得到加强。军民实地协调论坛是与人道主义事务协调厅共同主持的，它们在增进协调、信息共享和后勤安排方面发挥重要作用，便利向人道主义伙伴提供护送和其他后勤援助，以更好地援助达尔富尔受冲突影响的民众。混合行动、联合国国家工作队和人道主义国家工作队伙伴将进一步加强联合实地监测、评估和核查任务，支持为接触需要保护援助的人口和扩大人道主义空间进行强化而有针对性的宣传，从而协助向达尔富尔各地畅通无阻地提供人道主义援助。混合行动还将继续参加相关的机构间会议，包括州和区保护问题群组工作组；开发署牵头的恢复、回返和重返社会部门会议以及州一级群组和部门协调会议。

59. 在解决族群间暴力战略下建立的协调机制将为达尔富尔混合行动和联合国国家工作队提供一个平台，供联合处理族群间暴力以及在达尔富尔各地开展预防和缓解冲突、支持和解和促进建设和平的活动。达尔富尔混合行动总部及达尔富尔所有 5 个州均设有协调机制，其内部机制由达尔富尔混合行动和联合国国家工作队组成，5 个州的外部机制则包括国家政府、民间社会组织和其他非联合国实体。

60. 混合行动将与开发署合作利用各种机会，在“达尔富尔发展战略”之下协作开展基础性和短期性的项目；在真相、正义与和解委员会主持下以基于社区的方式实现和解；为和平与发展委员会提供培训；为青年和妇女提供培训使之更多地参与和平进程；为社区和平协议与和平会议提供协助；为社区和国家一级机构提供建设和平培训；调查对冲突管理与建设和平的看法；评估风险；进行冲突分析；实施带有社区基础设施活动的社区稳定项目。此外，混合行动将与联合国粮食及农业组织开展协作，以和平运动、作物保护和动物迁徙路线为侧重点，以改善游牧和农耕社区自然资源的管理。

E. 成果预算编制框架

61. 为便于列报人力资源的拟议变动，现已确定在人员配置方面可能采取的 6 类行动。有关这 6 类行动的术语定义见本报告附件一.A。

行政领导和管理

62. 非洲联盟委员会主席和联合国秘书长联合特别代表办公室将为特派团提供总体领导和管理。联合特别代表办公室下设有办公室主任办公室，附设最佳做法和战略规划股、联合行动中心、特派团联合分析中心、法律事务厅、州办事处和联络处。行政领导和管理之下也涵盖秘书长副联合特别代表办公室，因为其职责所涉产出反映在不只一个框架构成部分中。

63. 行政领导和管理将确保按照联合国的后勤、财务和行政管理原则执行安全理事会规定的任务，并且将实行相关政策，以加强与联合国其他实体的协作，从而推动以“联合国一体化”方式在达尔富尔开展建设和平、恢复和重建工作。它也将确保混合行动整个责任区内所有联合国工作人员和财产的良好状况、安全及安保。达尔富尔混合行动的行政领导和管理将支持非洲联盟高级别执行小组及《多哈达尔富尔和平文件》执行后续行动委员会以全面、包容的方式应对在达尔富尔建立和平、公正与和解方面所遇到的挑战。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						联合国 志愿人员 ^a	联合国 志愿人员 组织	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
联合特别代表办公室									
2016/17 年核定员额	1	5	2	7	5	20	9	—	29
2017/18 年拟议员额 ^b	1	1	3	2	2	9	4	—	13
净变动	—	(4)	1	(5)	(3)	(11)	(5)	—	(16)

	国际工作人员					小计	联合国 志愿人员 ^a	联合国 志愿人员 组织	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员				
办公室主任办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	3	1	2	7	4	1	12
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	1	3	5	1	10	9	—	19
净变动	—	—	—	4	(1)	3	5	(1)	7
州办事处和联络处									
2016/17 年核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2017/18 年拟议员额 ^b	—	6	—	8	6	20	14	—	34
净变动	—	6	—	8	6	20	14	—	34
法律事务厅									
2016/17 年核定员额	—	—	2	2	1	5	4	—	9
2017/18 年拟议员额 ^b	—	—	2	2	1	5	4	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合行动中心									
2016/17 年核定员额	—	—	6	6	1	13	3	—	16
2017/18 年拟议员额 ^b	—	—	6	6	1	13	3	—	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心									
2016/17 年核定员额	—	—	3	2	—	5	3	—	8
2017/18 年拟议员额 ^b	—	—	3	2	—	5	3	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
副联合特别代表办公室(政治)									
2016/17 年核定员额	1	—	3	1	2	7	2	—	9
2017/18 年拟议员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	(1)	—	(3)	(1)	(2)	(7)	(2)	—	(9)
副联合特别代表办公室									
2016/17 年核定员额	1	—	1	1	1	4	3	—	7
2017/18 年拟议员额 ^b	1	—	2	2	1	6	3	—	9
净变动	—	—	1	1	—	2	—	—	2
共计									
2016/17 年核定数	3	6	20	20	12	61	28	1	90
2017/18 年拟议数 ^b	2	8	19	27	12	68	40	—	108
净变动	(1)	2	(1)	7	—	7	12	(1)	18

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 系 2018 年 6 月 30 日起的最高核定数。

国际工作人员：净增 7 个员额

本国工作人员：净增 12 个员额

联合国志愿人员：减少 1 个职位

联合特别代表办公室

64. 按照在对文职人员配置进行审查之后提出的建议，拟结合根据混合行动重组所作的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤联合特别代表办公室两个员额。

65. 此外还拟自 2017 年 12 月 31 日起设置一个特等协调干事(D-1)员额，以便在所有实质性事项上为联合特别代表提供支持。拟裁撤副联合特别代表办公室(政治)，随之改组各实务科室，最终形成性别平等事务咨询股、人权科、儿童保护股、政治科及传播和新闻科，直接向联合特别代表办公室汇报。联合特别代表办公室职责增加，因此需要设置一个 D-1 员额。特等协调干事作为混合行动协调机制的协调中心，将与非洲联盟密切合作，提供政治和战略交流能力，并代表混合行动与重要利益攸关方和合作伙伴进行战略协调和接触。特等协调干事将向特派团团长提供分析和战略建议，并就解除武装、复员和重返社会问题以及收缴武器问题提供专门经验和战略建议。

66. 另外还拟自 2017 年 12 月 31 日起设置一个协理政治事务干事(本国专业干事)员额，以便协助联合特别代表办公室开展协调和联络活动，以加强混合行动与各国机构伙伴和国家政府的关系。

67. 拟将一个高级性别平等咨询顾问(P-5)员额从保护平民构成部分的性别平等事务咨询股调至联合特别代表办公室。高级性别平等咨询顾问将在执行预防及应对冲突中性暴力的任务方面为混合行动领导层提供支持，并与混合行动的各个部分协调。

办公室主任办公室

68. 按照在对文职人员配置进行审查之后提出的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤办公室主任办公室两个员额，另自 2018 年 6 月 30 日起裁撤一个员额。

69. 按照文职人员配置审查的建议，同时考虑到混合行动的重大重组，拟议加强混合行动的战略规划职能。在这方面，拟设置一个特派团规划高级干事员额(P-5)、一个特派团规划干事员额(P-3)、两个报告干事员额(P-2)和一个协理特派团规划干事员额(本国专业干事)，以加强办公室主任办公室内的战略规划股，并对目前由两个特派团规划干事(一个 P-4 和一个联合国志愿人员)组成的人员配置进行补充。特派团规划高级干事负责领导该股，在目前人员编制和其他拟设员额的支持下，向混合行动高级管理层提供战略规划方面的必要指导。加强后的该股将确保混合行动订立适当的计划，以达成其主要战略目标，并协助混合行动履行报告和监测义务。此外，该股受命在制订特派团构想方面协助办公室主任办公室；汇报综合

战略框架的情况；监测和报告企业风险管理状况；在共有问题和影响混合行动实质性支柱部分的工作组中代表办公室主任办公室。鉴于所需承担的规划职责重大，特别是在混合行动重组方面职责重大，这些拟设员额对确保混合行动有效执行任务至关重要。

70. 拟议设置一个协理礼宾干事(本国专业干事)员额，隶属于办公室主任办公室，以加强混合行动的礼宾职能。协理礼宾干事将与混合行动的其他部分密切协商，协助和协调对国际组织和外交团体访问混合行动期间和正式活动期间的行政及后勤支持。

71. 此外还拟议将三个礼宾助理(本国一般事务人员)员额从人力资源管理科调至办公室主任办公室，以减少混合行动内礼宾职能的冗余，并将所有礼宾职能归集到办公室主任办公室，以确保所提供的支持连贯、高效。

72. 另外还拟将一个最佳做法干事员额(P-3)从联合特别代表办公室调至办公室主任办公室。对于确保办公室主任下设的混合行动最佳做法股有足够能力有效履行任务而言，拟议的调动至关重要。该股的任务是积极促进和便利总结经验和共享知识，并支持在达尔富尔混合行动内建立和维持标准的指导材料编制制度。

州办事处和联络处

73. 根据混合行动各实务科室合理配置的执行情况，拟设立州办事处和联络处，直接向办公室主任汇报工作，负责开展目前由多个办公室履行的职能。目前，混合行动各个区都设有州办事处，以便与州当局协调执行任务，并且在喀土穆和亚的斯亚贝巴设有联络处。设立州办事处和联络处，将精简结构，便利业务运作。这也将导致裁撤联合支助和协调机制。不过，混合行动仍将保留在亚的斯亚贝巴的协调职能。喀土穆联络办事处将并入州办事处和联络处，但仍将在喀土穆保留工作人员。州办事处和联络处将包括 16 个调自联合特别代表办公室的员额、9 个调自喀土穆联络办事处的员额、2 个调自联合支助和协调机制的员额和 7 个新设员额。在这方面，拟自 2017 年 12 月 31 日起新设两个行政助理(外勤事务人员)员额，以向北区和南区办事处的主任提供后勤、行政、财务和其他一般行政支持，上述办事处目前没有这方面的能力。此外还拟自 2017 年 12 月 31 日起设置五个协理政治事务干事(本国专业干事)员额，每个员额对应五个区中的一个区，目的是为联络和协调活动提供技术支持，以加强混合行动与国家机构伙伴和州政府的关系。

副联合特别代表办公室(政治)

74. 按照文职人员配置审查的建议，副联合特别代表办公室(政治)拟予裁撤。为此拟自 2017 年 12 月 31 日起裁撤 8 个员额。

副联合特别代表办公室

75. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤副联合特别代表办公室(保护)一个员额。

76. 此外还拟自 2017 年 12 月 31 日起设置两个协理协调干事(1 个 P-2 和 1 个本国专业干事)员额, 以加强副联合特别代表办公室(保护)协调保护平民、人道主义援助、法治和治理以及社区稳定方面所有活动的的能力。

77. 另外还拟将一个高级政治事务干事(P-5)员额从裁撤的副联合特别代表办公室(政治)调至副联合特别代表办公室(保护), 以确保副联合特别代表办公室具有充足的能力。

78. 还拟将副联合特别代表办公室(保护)更名为副联合特别代表办公室, 因为由于拟议裁撤副联合特别代表办公室(政治), 它将成为混合行动中唯一的副联合特别代表办公室。

表 2

人员配置变动: 行政领导和管理

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
联合特别代表办公室	裁撤	(2)	本国一般事务人员	
	设立	2	1 个 D-1、1 个本国专业官员	
	调动	(1)	P-3	调至办公室主任办公室
	调动	(16)	5 个 D-1、4 个 P-3、3 个外勤事务人员和 4 个本国一般事务人员	调至州办事处和联络处
	调动	1	P-5	调自保护平民构成部分下的性别平等咨询事务股
办公室主任办公室	裁撤	(3)	1 个 P-4、1 个外勤事务人员和 1 个联合国志愿人员	
	设立	6	1 个 P-5、1 个 P-3、2 个 P-2 和 2 个本国专业干事	
	调动	3	本国一般事务人员	调自支助部分的人力资源管理科
	调动	1	P-3	调自联合特别代表办公室
州办事处和联络处	设立	7	2 个外勤人员和 5 个本国专业干事	
	调动	16	5 个 D-1、4 个 P-3、3 个外勤事务人员和 4 个本国一般事务人员	调自联合特别代表办公室
	调动	9	1 个 D-1、3 个 P-3、1 个本国专业干事和 3 个本国一般事务人员	调自支持调解进程构成部分下的喀土穆联络办事处

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和 职位详情	至/自
	调动	2	1 个 P-3 和 1 个本国一般 事务人员	调自支持调解进 程构成部分下的 联合支助和协调 机制
副联合特别代表办公室 (政治)	裁撤	(8)	1 个助理秘书长、1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-3、 2 个外勤事务人员和 2 个本国一般事务人员	
	调动	(1)	P-5	调至副联合特别 代表办公室
副联合特别代表办公室	裁撤	(1)	本国一般事务人员	
	设立	2	1 个 P-2 和 1 个本国专业 干事	
	调动	1	P-5	调自副联合特别 代表办公室(政 治)
共计		18		

构成部分 1：支持调解进程

79. 这一构成部分包括开展活动，支持各方执行《多哈达尔富尔和平文件》，并支持非签署方根据《多哈文件》与苏丹政府达成政治解决。混合行动将继续支持非洲联盟高级别执行小组和秘书长苏丹和南苏丹问题特使在苏丹政府和非签署运动之间作出调解努力，鼓励它们停止敌对行动并继续谈判、争取实现全面和平。混合行动将与联合国国家工作队协作，继续支持调解族群冲突，包括通过消除冲突根源来调解冲突。混合行动将为地方执行《多哈达尔富尔和平文件》提供实质和技术支持，促进达尔富尔内部对话，确保民间社会、内部流离失所者、青年、妇女和联合国国家工作队均有参与。

80. 在达尔富尔地区管理局解散后，达尔富尔混合行动还将继续向剩余的几个委员会提供技术支持，即达尔富尔土地委员会、自愿回返和重新安置委员会、真相、正义与和解委员会、安全保障安排委员会以及达尔富尔重建发展基金。上述委员会和基金之前由达尔富尔地区管理局负责管理，现在将由正副总统下设的一个秘书处管理。

81. 混合行动同达尔富尔内部对话与协商执行委员会进行协作，计划在社区外联以及地方一级达尔富尔内部对话和协商进程完成后开展国家一级和区域一级的磋商。

82. 混合行动将与联合国国家工作队和苏丹政府协作，按照安全理事会第 [2242\(2015\)](#) 号决议，继续支持落实妇女、和平和安全议程，包括为此支持落实《多

哈达尔富尔和平文件》中关于妇女和性别平等的条文，并加强达尔富尔妇女分析和解决冲突的能力以及谈判技巧，使其能有效参与和平进程。

83. 混合行动的战略沟通计划将围绕积极外联而制订，为此借助数字、印刷、视听和会议活动等渠道。这将尤其重要，因为混合行动将进行结构重组，并采用一种新的纳入维持和平和稳定局势两要素的双管齐下做法。总体目标是确保在所有相关平台上准确、及时地将信息提供给有关的利益攸关方。此外，混合行动将力求加强其总部和达尔富尔各区办事处的相互协调，以便在整个期间更深入地向目标受众介绍混合行动的各种活动、成绩和挑战。

预期成绩	绩效指标
1.1 与苏丹政府协作执行《多哈达尔富尔和平文件》及任何后续协议的条文，并将所有主要利益攸关方纳入和平进程	<p>1.1.1 与非洲联盟高级别执行小组以及苏丹和南苏丹问题特使办公室协作进行谈判，导致缔结停止敌对行动协议(2015/16 年度：无协议；2016/17 年度：进一步参与和平进程路线图；2017/18 年度：达成停止敌对行动协议)</p> <p>1.1.2 设立达尔富尔地区管理局后继机构，以执行管理局的剩余职能(2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：建立达尔富尔地区管理局解散后时期的体制安排；2017/18 年度：5 个委员会(达尔富尔土地委员会、自愿回返和重新安置委员会、真相、正义与和解委员会、达尔富尔安全安排执行委员会和新成立的牧民事务委员会)和达尔富尔重建与发展基金已在达尔富尔全面投入运作)</p> <p>1.1.3 由管理局后继机构继续执行《多哈达尔富尔和平文件》的规定，特别是关于权力分享、财富共享、永久停火和最终安全安排以及内部对话和协商的规定(2015/16 年度：70%；2016/17 年度：75%；2017/18 年度：80%)</p>

产出

- 就《多哈达尔富尔和平文件》所涉优先事项和执行方面所遇的挑战，与国际社会和区域伙伴举办 6 次协商会议
- 每季度就调解进程的进展情况与苏丹政府、签署文件的运动、非洲联盟以及区域和国际伙伴举行协商
- 与未签署文件的武装运动举行 4 次会议，将它们纳入和平进程
- 与达尔富尔混合行动、非洲联盟高级别执行小组及秘书长苏丹和南苏丹问题特使举行 4 次关于协调苏丹调解进程的会议
- 发布秘书长向安全理事会提交、非洲联盟委员会主席向非洲联盟和平与安全理事会提交的 6 份关于任务执行情况与和平进程进展的报告

- 举行《多哈达尔富尔和平文件》执行工作后续行动委员会季度会议和两次《多哈达尔富尔和平文件》联合委员会会议，编写报告提交至各自的委员会
- 在规划和开展达尔富尔内部对话和协商进程方面提供支持，包括技术和后勤支持，其中涉及在地方一级最后确定协商进程，然其后在国家州一级进行协商(5个州和喀土穆)；与散居国外的达尔富尔人举行3次磋商；与位于乍得境内的难民举行4次初步磋商；举行一次位于乍得和邻国境内的达尔富尔难民举行一次大会议；举行一次在区域一级举行最后一次达尔富尔最终对话和磋商
- 每月举行停火委员会和区一级停火小组委员会会议，讨论违反相关和平协议和安全安排的行为所涉问题，解决签署方之间的争端，并确定应向联合委员会汇报的事项
- 协助不同利益攸关方参与和平进程，为此在国家州和地方一级提供后勤支持，包括运输人员和安排场地供开展与和平进程有关的活动
- 与联合国国家工作队协作，每季度就《多哈达尔富尔和平文件》中与妇女和性别平等有关和妇女条文的执行状况咨询与民间妇女组织进行协商
- 开展新闻外联运动，重点宣传达尔富尔混合行动的工作，包括分发专题资料以及教育和通讯材料，传递重要信息，倡导支持促进执行混合行动的任务。具体活动如下：为境内流离失所者、青年、妇女团体和社区领袖举办10个专题讲习班；举行5次与安全与发展相关的和平议题的辩论；举行12次文化和剧场/戏剧活动；12次体育活动；12次音乐活动；与其他实务科室合作举办4个开放日；举行10次联合国确认的国际日庆祝活动；进行20次中小学访问，宣传达尔富尔混合行动的任务
- 开展如下广播新闻活动以突出介绍说明混合行动的工作：52集每周播放的30分钟系列广播剧；在达尔富尔州广播站对混合行动的活动进行10次电台实况广播；156期《达尔富尔混合行动今日概况》，这是时长30分钟的广播节目，重点介绍混合行动的活动和人物报道，每周三天播出；120期《共建达尔富尔》，这是一档杂志体裁的广播节目；与联合国总部共享的70篇新闻/采访，通过联合国电台广播；每月一次的1小时青年/儿童/性别问题广播系列节目；10个关于与混合行动有关实质性问题的不同的电台公益共服务插播
- 视频/电视和印刷/出版等多媒体产品，包括为国际媒体和地方媒体制作3部重要的支持性新闻视频节目(B-Roll)；在社交媒体上上传2部15分钟的纪录片和10部2至3分钟的视频新闻报道，介绍混合行动的各项活动；出版4份季刊，刊登与混合行动任务有关的新闻特写和人物报道；出版2份展示军事和警察部门工作的年刊；出版1份关于混合行动任务的漫画册；40幅关于实质性问题的不同横幅/海报，以提高人们对外联活动/宣传运动的认识；15份不同专题的横幅和(或)海报，以青年和性别问题为重点，介绍整个混合行动的优先事项；编写6个关于实质性问题的独立专题小册子；以三种不同格式出版10000份2018年年历；4场大型图片展，包括在达尔富尔以外举行1场图片展；1份图片刊物
- 酌情更新混合行动的对外网站，包括有关混合行动近况的每日新闻、情况说明和新闻稿；更新混合行动的对外网站和社交媒体平台，以提高人们对混合行动任务所涉各实质科所开展工作的认识，特别是对调解进程有关工作的认识；每月媒体简报；每日收发媒体新闻；电子平台上的最新信息，继续支持达尔富尔混合行动的任务

外部因素

国家、区域和国际行为体向达尔富尔地区管理局的后继机构提供政治和财政支持；达尔富尔各利益攸关方愿意参与和平进程；各委员会在达尔富尔各州和首都喀土穆全面投入运作；《多哈达尔富尔和平文件》签署方履行关于执行最后安全安排的承诺；达尔富尔地区管理局后继机构能够并且承诺在开展工作中与当地利益攸关方协商和协调；结束与多哈达尔富尔和平文件非签署方的谈判；提供充足资金，直至结束达尔富尔内部对话和协商

表 3
 人力资源：构成部分 1，支持调解进程

	国际工作人员						本国 工作 人员 ^a	联合国 志愿 人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
政治事务科									
2016/17年度核定员额	—	1	9	8	3	21	19	—	40
2017/18年度拟议员额 ^b	—	1	6	6	1	14	12	—	26
净变动	—	—	(3)	(2)	(2)	(7)	(7)	—	(14)
传播和新闻科									
2016/17年度核定员额	—	1	5	8	3	17	50	1	68
2017/18年度拟议员额 ^b	—	1	3	7	4	15	40	1	56
净变动	—	—	(2)	(1)	1	(2)	(10)	—	(12)
联合支助和协调机制									
2016/17年度核定员额	—	—	2	1	—	3	1	—	4
2017/18年度拟议员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(2)	(1)	—	(3)	(1)	—	(4)
喀土穆联络办事处									
2016/17年度核定员额	—	1	4	3	2	10	8	—	18
2017/18年度拟议员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(4)	(3)	(2)	(10)	(8)	—	(18)
共计									
2016/17年度核定数	—	3	20	20	8	51	78	1	130
2017/18年度拟议数 ^b	—	2	9	13	5	29	52	1	82
净变动	—	(1)	(11)	(7)	(3)	(22)	(26)	—	(48)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 系自 2018 年 6 月 30 日起生效的最高核定数。

国际工作人员：减少 22 个员额

本国工作人员：减少 26 个员额

政治事务科

84. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤政治事务科 15 个员额。

85. 此外还拟将一个高级政治事务干事(P-5)员额从喀土穆联络办事处调至政治事务科，以确保该部门有足够能力向非洲联盟-联合国联合特别代表/联合首席调

解人提供调解方面的支持，以便在多哈达尔富尔和平文件的基础上推进和平进程，实现包容各方的和平进程，并执行多哈文件和任何后续协议。

传播和新闻科

86. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤传播和新闻科 12 个员额。

87. 此外还拟根据业务要求，自 2017 年 12 月 31 日起将传播和新闻科一个行政干事(P-4)员额改叙为一个外勤人员员额。

联合支助和协调机制

88. 按照文职人员配置审查的建议，拟裁撤联合支助和协调机制。为此拟自 2017 年 12 月 31 日起裁撤 2 个员额。

喀土穆联络办事处

89. 按照文职人员配置审查的建议，喀土穆联络办事处将并入州办事处和联络办事处。为此拟自 2017 年 12 月 31 日起裁撤 7 个员额。

表 4

人员配置变动：支持调解进程

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
政治事务科	裁撤	(15)	1 个 P-5、3 个 P-4、2 个 P-3、2 个本国专业干事和 5 个本国一般事务人员	
	调动	1	P-5	调自喀土穆联络办事处
传播和新闻科	裁撤	(12)	1 个 P-4、1 个 P-3、2 个本国专业干事和 8 个本国一般事务人员	
	改叙	(1)	P-4	改叙为 1 个外勤事务员额
	改叙	1	外勤人员	从 1 个 P-4 员额改叙
联合支助和协调机制	裁撤	(2)	1 个 P-5、1 个 P-4	
	调动	(2)	1 个 P-3 和 1 个本国一般事务人员	调至行政领导和管理构成部分下的州办事处和联络处
喀土穆联络办事处	裁撤	(7)	2 个 P-4、1 个外勤、4 名本国一般事务人员	
	调动	(1)	P-5	调至政治事务科
	调动	(1)	P-5	调至保护平民构成部分下的人权科

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和 职位详情	至/自
	调动	(9)	1 个 D-1、3 个 P-3、1 个 本国专业干事和 3 个本 国一般事务人员	调至行政领导和管 理构成部分下的州 办事处和联络处
共计		(48)		

构成部分 2：保护平民

90. 达尔富尔混合行动将继续协助稳定任务区的安全条件，以便保护平民，并且安全、及时地向达尔富尔各地有需要的民众提供人道主义援助。这些举措将需要混合行动内包括军事、警察、儿童保护、平民保护、人权、爆炸物处置、法治和民政等组成部分在与联合国国家工作队密切协作下协调参与。

91. 混合行动将继续支持保护平民预警和反应系统，以监测、预防和处理威胁对平民施加人身暴力的问题。通过与联合国国家工作队、面临风险社区和地方当局进行讨论，混合行动将通过以下方式支持所有各区的平民保护：确定各种威胁、优先领域和所计划的对策；实施保护平民的文职、警察和军事联合监测制度；开发一个系统以审查、评估和报告对保护平民相关事件采取的所有对策。此外，混合行动将就便利运送人道主义援助物资事宜，与在达尔富尔的人道主义国家工作队密切协作。

92. 在考虑到本报告所述期间兵力即将减少的情况下，军事部分将充分运用其授权和能力，使用一切可用的人力与资源，继续努力在达尔富尔建立稳定、安全的环境，保护面临危险的平民，防止武力攻击，并支持落实和平协议。军事通用直升机将为混合行动提供支持，以便利部队调动、部队投放和撤离、快速反应部队反应、医疗任务和空中侦察。军事部分将继续派遣联络官，以加强苏丹武装部队地方军事当局和情报机构之间以及各区和各部队总部之间的协调。这一期间的主要优先事项将是为杰贝勒迈拉工作队建立一个有效的指挥和控制结构，并重点关注杰贝勒迈拉地区的传统维持和平工作。在杰贝勒马拉赫以外的地区，军事部分将与联合国国家工作队协作，继续将重点放在为有效实施人道主义援助创造条件上。

93. 警察部分将继续与军事部分、秘书处安全和安保部以及苏丹政府警察合作，为达尔富尔各地的境内流离失所者、当地社区和人道主义人员提供人身保护。混合行动将与联合国国家工作队和苏丹政府协调实施面向社区的警务举措，并对苏丹政府警察进行机构发展，使其能够在境内流离失所者营地和沿迁徙路线提供安全保障，此外还实施境内流离失所者和回返者的生计项目。安全理事会第 2363(2017)号决议支持采取将维持和平与建设和平活动结合起来的双管齐下办法，据此，警察部分将与特派团其他部门协调，在杰贝勒迈拉地区开展高能见度、积极主动且有针对性的巡逻，并与境内流离失所者和其他面临暴力风险的社区进行交流，以促进建立早期预警系统。在杰贝勒迈拉以外地区，警察部

分将通过苏丹政府警察的发展以及对其进行社区警务方面的培训，支持苏丹政府警察的能力建设。

94. 混合行动将通过在达尔富尔各地(包括杰贝勒迈拉地区和将要关闭的达尔富尔混合行动队部)开展爆炸物危害评估，继续为地雷行动提供支持。这将意味着需要处置在一般性爆炸物危害行动期间发现的所有未爆弹药，并且在达尔富尔各地进行关于战争遗留爆炸物的风险教育，尤其注重杰贝勒迈拉地区与北达尔富尔和西达尔富尔其他回返地区的社区。此外，混合行动还将对国家地雷行动中心和参与地雷行动的其他国家机构开展能力评估，并向它们提供有针对性的培训，以支持地雷行动方面的国家能力发展，加强国家能力，以及促进国家对残留爆炸物处置的主导，特别是在混合行动将缩编的地区。

95. 达尔富尔混合行动将继续就性暴力和性别暴力等人权问题开展监测、调查、记录和宣传活动。混合行动还将继续监测司法工作中的人权问题，支持采取措施消除侵犯和践踏人权行为不受惩处的现象，建设国家和非国家行为体的人权工作能力，并为人权理事会特别程序任务负责人(苏丹人权状况独立专家)的工作提供支持。混合行动将持续努力，把人权纳入与保护平民和人道主义应急措施相关的和平与政治进程的主流。此外，混合行动还将维持一个与苏丹政府开展建设性对话的平台，并与国际伙伴、各武装运动、联合国国家工作队和各主要国家利益攸关方进行互动接触，以处理人权方面的问题。混合行动还将确保把人权尽责原则纳入支持非联合国实体和安全部队的项目中。

96. 混合行动将继续贯彻执行安全理事会关于儿童与武装冲突问题的 11 项决议，并继续与武装部队和武装团体开展对话，以促使其承诺制订停止招募和使用儿童兵及其他严重侵害儿童行为、有时限的行动计划。混合行动将与联合国国家任务组合作，继续领导对达尔富尔严重侵犯儿童行为的监测和报告工作，并且将与联合国国家工作队合作，向国家合作伙伴提供关于儿童保护及监测和报告机制的培训，以促进地方对儿童保护议程的主导。在这方面，混合行动还计划推出主题为“就儿童保护问题对冲突各方进行培训/促进地方对儿童保护工作的主导”的运动，以使冲突各方进一步认识到必须增进和保护受冲突影响儿童的福祉。

97. 达尔富尔混合行动将支持苏丹政府在北达尔富尔和西达尔富尔回返地区重建刑事司法系统，并在南达尔富尔和中达尔富尔优先地区启动类似支持活动。混合行动将继续同国家司法当局协作，通过为编制手册提供支持等方式，监测、评估并加强农村法院法官解决和调解土地纠纷和其他资源冲突的能力，以此促进一致性和有效的案件管理，并促进与正式司法系统的进一步整合。为此将举办培训讲习班，以促进对所提供指导的了解和更妥善应用。达尔富尔混合行动将通过提供技术和后勤协助，继续支持建设达尔富尔事件特别刑事法庭和检察官有效履行各自任务规定的的能力。混合行动将通过对监狱工作人员进行培训以及拟定使监狱系统运作方式符合国际标准的政策等方法，助力缩小基础设施方面的重大差距并建设国家监狱系统的能力。此外将通过方案活动来消除司法和惩教基础设施方面的重大差距。

98. 混合行动将继续促进性别平等,并通过关于保护达尔富尔妇女和儿童人身安全的提高认识和宣传活动,强化对妇女的司法救助。达尔富尔混合行动还将与联合国国家工作队协作,继续支持州当局和过渡机构将性别平等视角纳入其政策、方案和立法,并力求加强民间社会组织(特别是妇女团体/组织)的作用,在州和地方各级倡导和推动解决性别平等问题。

预期成绩	绩效指标
2.1 在达尔富尔建立稳定和安全的環境	<p>2.1.1 由于改进了预警能力和信息共享,族群间(族裔间或部落间)暴力冲突次数减少(2015/16 年度: 41; 2016/17 年度: 34; 2017/18 年度: 30)</p> <p>2.1.2 处置杰贝勒迈拉地区及其周围战争遗留爆炸物的次数增加(2015/16 年度: 600; 2016/17 年度: 5 036; 2017/18 年度: 7 000)</p> <p>2.1.3 在杰贝勒迈拉以外地区通过调查活动处理战争遗留爆炸物事件的次数增加(2015/16 年度: 30; 2016/17 年度: 268; 2017/18 年度: 280)</p> <p>2.1.4 境内流离失所者营地和回返地区的刑事/公共秩序事件数目减少(2015/16 年度: 610; 2016/17 年度: 489; 2017/2018 年度: 450)</p>

产出

- 4 个连级部队/区后备队共出动 255 500 人/日,随时准备在任务区各地从事干预行动(4 个连,每连 175 人,365 天)
- 总部连共出动 74 460 人/日,以确保混合行动总部的定点安保、办公室文员和无线电报务员的安全(每日 132 人,365 天);护送高级管理人员和来访贵宾(6 队,每队 12 人,365 天)
- 共 1 220 805 流动和徒步巡逻人日,以确保平民安全和保护,监测并核查激烈冲突以及参与达尔富尔冲突的所有部队的位置、兵力和移动情况,并确保各队部军事观察员的安全(每个队部 3 次巡逻,每次巡逻 45 人,每个队部 365 天)(2017 年 7 月至 9 月(92 天),36 个队部,422 280 人/日;2017 年 10 月至 2018 年 3 月(182 天),24 个队部,589 680 人/日;2018 年 4 月至 6 月(91 天),17 个队部,208 845 人/日)
- 共 678 225 人/日为各队部提供定点安保、指挥和控制以及后勤支助(每个队部 75 人,365 天)(2017 年 7 月至 9 月(92 天),36 个队部,234 600 人/日;2017 年 10 月至 2018 年 3 月(182 天),24 个队部,327 600 人/日;2018 年 4 月至 6 月(91 天),17 个队部,116 025 人/日)
- 自 2017 年 9 月 1 日起共 1 600 个空中效用支助小时,在高风险地区或陆路难以进入的地区提供高机动快速保护,为民用和军用运输直升机和地面运输队提供支持,并进行巡逻、侦察和监督访问(4 架军事通用直升机,每月每架直升机 40 小时,10 个月)
- 联络干事工作共 13 505 人/日,与国家、地方当局、其他各方、部落领袖及地方社区保持密切联系,解决与冲突有关的问题(37 名联络干事,365 天)

- 3 个临时行动基地共出动 111 825 人/日，以确保具体业务活动地区的安全，包括后勤/分发点和中心、武器收缴和储存点(每天 175 人)(谢里夫，2017 年 7 月至 9 月(184 天)，32 200 人/日；卡尔马，2017 年 7 月至 2018 年 3 月(274 天)，47 950 人/日；戈洛，2018 年 1 月至 6 月(181 天)：31 675 人/日)
- 共 256 960 个建制警察执勤日，为保护境内流离失所者进行安全巡逻(11 支建制警察部队，每支部队 64 人，365 天)
- 共有 128 480 个建制警察行动日，在达尔富尔各地向联合国警务人员提供后备支助和保护，并为达尔富尔混合行动设施、人道主义护送和快速反应小组提供安全保障(11 支建制警察部队，每支部队 32 人，365 天)
- 共 160 600 个警察执勤日，为保护境内流离失所者进行安全巡逻，包括在达尔富尔各地开展社区警务活动(每天 55 次巡逻，每次 8 名警务人员，365 天)
- 共为来自境内流离失所者营地的 720 名社区警务志愿人员开设 80 次培训，以协助达尔富尔的苏丹政府警察在达尔富尔 5 个州维护公共秩序，包括为 360 名社区警务志愿人员开办 40 次关于社区警务的培训以及为 360 名社区警务志愿人员开办 40 次关于人权与性暴力和性别暴力的培训
- 在达尔富尔每个州各设立一个协调机制(包括社区警报网络)，以加强预警能力，防止族群间暴力，改善关于平民所面临潜在威胁的信息分享，并启动/支持应对已查明威胁的活动
- 与综合实地保护小组协作，每月对已确定的热点地区进行联合实地评估考察
- 在达尔富尔各地(包括杰贝勒迈拉地区)280 个疑似受污染地区提供爆炸物危害评估
- 处置 7 000 件爆炸物
- 为国家地雷行动中心和参与达尔富尔地雷行动的其他相关国家机构至少提供 4 次培训，以加强解决与残余爆炸物有关问题的能力，特别是在达尔富尔混合行动将要缩编的地区
- 借助直接通信手段，向杰贝勒迈拉地区 40 000 名受益者和达尔富尔其他地区 80 000 名受益者提供关于战争遗留爆炸物的风险教育
- 实施针对最多可达 50 名战争遗留爆炸物事件受害者的重返社会方案

预期成绩

绩效指标

2.2 保持有助于提供人道主义援助的安全环境	2.2.1 达尔富尔混合行动护送的人道主义任务/运输队数目增多(2015/16 年度：513；2016/17 年度：674；2017/18 年度：750)
------------------------	-------------------------------------------------------------------------------

产出

- 出动 184 128 人/日，为后勤运输队提供运输队保护，支持提供人道主义援助(每个运输队每次护送出动 56 人)(2017 年 7 月至 9 月(92 天)，每天 12 个运输队，61 824 人/日；2017 年 10 月至 2018 年 3 月(182 天)，每天 9 个运输队，91 728 人/日；2018 年 4 月至 2018 年 6 月(91 天)，每天 6 个运输队，30 576 人/日)
- 在整个任务区向联合国国家工作队及国际和国内非政府人道主义组织以及与重建和发展进程有关的组织提供安保服务，包括提供后勤及医疗后送支持
- 每月在每个达尔富尔混合行动向人道主义合作伙伴提供安全护送的州举办联合军民协调论坛，并且每个季度在混合行动总部举行军民联合咨询组会议，以增加互动，加强协调，以及与人道主义事务协调厅合作，更好地规划混合行动向人道主义伙伴提供的支助

预期成绩	绩效指标
2.3 通过预防以及应对保护工作所面临的紧迫威胁,加强对受冲突影响民众的人身保护	2.3.1 有效执行达尔富尔混合行动的平民保护战略

产出

- 通过审查和修订 5 个区一级保护重点汇总表,确定每个区的高风险领域,并安排这些领域的轻重缓急,以便通过各区行动计划开展预警和早期应对
- 每月在混合行动总部举行联合保护小组会议,并且每月举行区联合保护小组会议,就执行混合行动的保护平民战略提供支助及政策和业务指导
- 每月就执行混合行动的保护平民战略,对各队部进行监测、评估和指导访问

预期成绩	绩效指标
2.4 在达尔富尔促进和保护人权	2.4.1 苏丹政府和(或)监督和立法机构至少通过 3 项在达尔富尔促进和保护人权、包括过渡时期司法和妇女权利的新战略(2015/16 年度: 2; 2016/17 年度: 2; 2017/18 年度: 3)
	2.4.2 按照《多哈达尔富尔和平文件》的规定,全国人权委员会有效运作,而且达尔富尔人权小组委员会得以设立(2015/16 年度: 全国人权委员会在法希尔设立了首个分支办事处,但尚未开始运作; 2016/17 年度: 设立全国人权委员会达尔富尔的一个分支机构; 2017/18 年度: 全国人权委员会达尔富尔分支机构已全面运作)
	2.4.3 苏丹政府为应对达尔富尔侵犯人权行为提供的措施数目增加(2015/16 年度: 27; 2016/17 年度: 32; 2017/18 年度: 38)

产出

- 与联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)合作,通过举办 4 次会议和 2 次培训讲习班,就有效执行混合行动保护人权的任务,向政府的达尔富尔人权咨询委员会和全国人权委员会提供咨询和支持
- 与人权高专办合作,通过举办 5 次会议和 5 次讲习班(内容涉及打击暴力侵害妇女行为、实施州委员会工作计划、预防战略、性暴力和性别暴力应对办法以及机构发展),为州委员会提供咨询
- 与人权高专办合作,通过举办 4 次会议和 2 次讲习班(内容涉及如何使现行法律与国际人权标准保持一致),向达尔富尔各州立法机关提供咨询
- 进行 125 次实地访问,监测和调查人权状况,包括对据称侵犯人权行为发生地以及地方社区进行 75 次实况调查访问,并为核实所采取的行动及其进展情况进行 50 次后续访问
- 通过举办 3 次讲习班,为达尔富尔过渡期司法行为体提供技术援助,使其更有能力打击有罪不罚现象,促进和解,发展人权知识以及建设关键利益攸关方(包括民间社会)的技能和能力

- 与人权高专办合作，为检察官、法官、医务人员、苏丹武装部队人员、执法人员、监狱官员、武装运动和农村/传统机制举办 10 次关于司法的培训，以推广国际人权标准和问责制度
- 与人权高专办合作举办两次关于促进人权及其人权课程的讲习班，借此向苏丹政府警察培训中心和法官培训中心提供技术援助
- 举办 5 次社区提高认识运动，并分发人权教育材料，包括教育传单、手提袋和海报，以提高五个区民间社会和社区对国家和国际人权文书的认识
- 与人权高专办合作举办两次讲习班，以在联合国国家工作队和国家当局推广人权尽责原则
- 与妇女署合作，在达尔富尔每个州举办 5 次全球开放日以及 1 次全达尔富尔协商会议，以便向基层妇女提供一个与州领导层和联合国系统进行互动接触的论坛，探讨安全理事会关于妇女与和平与安全问题的第 1325(2000)号决议各项规定的执行情况

预期成绩	绩效指标
2.5 逐步消除冲突各方严重侵害儿童的行为	<p>2.5.1 部落领导人为停止招募儿童以及在族群冲突中利用儿童及其他严重侵害儿童行为而发布并实施的社区战略计划数目(2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：不适用；2017/18 年度：2)</p> <p>2.5.2 冲突各方为停止招募和使用儿童兵以及其他严重侵害儿童行为而详细拟订、签署并实施的行动计划数目(2015/16 年度：3；2016/17 年度：2；2017/18 年度：2)</p> <p>2.5.3 经培训可在社区一级提高儿童权利和儿童保护意识以使社区能够自主保护儿童的达尔富尔儿童保护委员会数目(2015/16 年度：25；2016/17 年度：45；2017/18 年度：33)</p> <p>2.5.4 为提高对 6 种严重侵犯儿童权利行为以及国际准则和标准的认识 and 了解而接受有关儿童权利和儿童保护培训的冲突方数目增加(2015/16 年度：5；2016/17 年度：3；2017/18 年度：6)</p>

产出

- 与族裔领导人召开 6 次会议，就起草和实施旨在终止和防止族群冲突中利用儿童现象的社区战略计划进行谈判，并为此提供咨询和支助
- 举办 4 次与武装团体的会议，以促进采取防止在族群冲突中招募和使用儿童兵的措施
- 举办 6 次儿童权利和儿童保护培训课程，惠及冲突各方成员，以拓展他们在 6 种严重侵害儿童行为及其监测和报告机制方面的能力和知识
- 举办 20 次社区宣传活动，主题是“无儿童兵——保护达尔富尔”，旨在制止武装部队和武装团体招募和使用儿童的行为

- 举办 65 次关于儿童权利和儿童保护的培训课程，至少 2 800 个儿童保护国家利益攸关方受益，包括民间社会组织成员、社区警务志愿人员、苏丹政府机构以及社区儿童保护委员会和儿童保护协调中心
- 向负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表和安全理事会儿童与武装冲突问题工作组提交 4 份主流化和能力建设报告以及 4 份严重侵害儿童行为报告
- 组织 190 次对实地和境内流离失所者营地的监测访问，跟进并核实关于严重侵害儿童行为的指控
- 每月举行监测和报告机制工作组会议，跟进、核查、记录和应对侵害儿童行为

预期成绩	绩效指标
2.6 通过提高警察、司法部门和监狱机构打击有罪不罚现象、调解社区冲突和改善司法救助的能力，逐步在达尔富尔各地有效重建刑事司法系统	<p>2.6.1 部署在北达尔富尔、西达尔富尔、南达尔富尔和中达尔富尔优先地区以支持法院和检察院运作的法官和检察官人数增加(2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：17；2017/18 年度：80(每州 10 名法官和 10 名检察官))</p> <p>2.6.2 农村法院依照国家和国际标准调解的民事争端数目增加(2015/16 年度：25；2016/17 年度：95；2017/18 年度：125)</p> <p>2.6.3 按照达尔富尔监狱五年战略计划的设想，为改进特别是优先地区的监狱管理和问责而制定和实施的政策、指导材料和标准作业程序数目增加(2015/16 年度：2；2016/17 年度：8；2017/18 年度：12)</p> <p>2.6.4 受过关于新实施监狱管理和运作标准作业程序培训的狱警人数增加(2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：370；2017/18 年度：590)</p> <p>2.6.5 受过现代民主警务培训的苏丹政府警官人数增加(2015/16 年度：不适用；2016/17 年度：不适用；2017/18 年度：1 030)</p>

产出

- 与联合国国家工作队合作举办联合国联合法治方案指导委员会和技术工作组的季度会议
- 举行 2 次会议，就刑事司法系统在回返地区的运作问题向首席大法官、司法部长及监狱和改革总干事提供战略和技术咨询
- 举行 4 次会议，就协调刑事司法系统在达尔富尔 4 个选定地点(北达尔富尔、西达尔富尔、南达尔富尔和中达尔富尔)的运作问题向达尔富尔各州首席大法官、检察长和州监狱长提供咨询意见
- 制定一份苏丹政府民事诉讼指导手册以协助城镇和农村法院管理土地纠纷案件，并且为 100 名农村法院法官组织 5 次关于新指导手册的讲习班
- 为在达尔富尔罪行特别刑事法庭工作的 20 名苏丹政府司法干事和检察官举办 1 次关于司法和国际标准的培训

- 举办 2 次全国监狱发展委员会会议，根据达尔富尔监狱五年战略规划评价和规划制定管理监狱和监狱安全的标准做法和条例
- 为包括 60 名妇女在内的 180 名狱警举办 5 次为期两周的在职培训，以及为 410 名新招聘的工作人员举办 5 次为期两周、关于实施标准作业程序的培训，以加强监狱安保和公共安全
- 与联合国国家工作队合作举办 6 次讲习班，包括与苏丹政府警察一道举办 3 次关于社区警务、性别平等主流化和为执法人员提供支持的讲习班，以及为社区警务志愿人员、境内流离失所者和社区领袖举办 3 次关于建立社区警务、性暴力和性别暴力以及人权问题的讲习班，以促进达尔富尔的家庭和儿童保护
- 与联合国国家工作队和其他利益攸关方合作，为苏丹政府警察达尔富尔妇女保护小组举办 3 次关于将性别观点纳入苏丹政府执法机构主流的研讨会
- 与联合国国家工作队和其他利益攸关方合作，在 24 个队部和两个临时行动基地与苏丹政府警察、境内流离失所者和人道主义机构举办 312 次安全协调会议
- 与苏丹政府警察领导层举行 1 352 次关于性暴力和性别暴力的宣传会议，以推广在苏丹政府警察中招募女性社区警务志愿人员的做法(在 24 个队部和两个临时行动基地各召开 52 次宣传会议)
- 为苏丹政府警察制定一份体制框架文件
- 与联合国国家工作队和其他利益攸关方合作，为 1 030 名苏丹政府警官提供 35 次基本和高级培训课程，包括为 210 人举办 6 次关于人权的培训；为 250 人举办 5 次关于社区警务的培训；为 80 人举办 4 次基本计算机技能的培训；为 20 人举办 2 次高级计算机技能的培训；为 20 人举办 2 次关于家庭和儿童保护的培训；为 50 人举办 1 次急救培训；为 100 人举办 1 次关于控制暴乱的培训；为 90 人举办 3 次关于刑事调查的培训；为 60 人举办 3 次关于犯罪现场管理的培训；为 30 人举办 2 次关于调查武装部落争端的培训；为 100 人举办 5 次培训师培训；为 20 人举办 1 次关于战略和领导力的培训

外部因素

部队和警察派遣国继续依照谅解备忘录，按规定的能力和资产配置，继续提供军事和警务人员，以保持有效的部队和警察力量。苏丹政府和未签署协议的抵抗运动给予充分配合，并允许达尔富尔混合行动和人道主义合作伙伴不受阻碍自由通行，以便向受冲突影响的民众提供保护和人道主义救济。向人道主义和发展机构、基金和方案提供足够的捐助方支助，以便向最脆弱的受冲突影响民众提供人道主义援助。苏丹政府给予配合和便利，以便为进入侵犯人权行为发生地点排除障碍；达尔富尔的战争遗留爆炸物清除行动仍然是苏丹政府的优先事项，资产、人员和承包商能够在受污染地区)不受阻碍地进出和自由通行，特别是在杰贝勒迈拉地区和境内流离失所者回返地区；苏丹政府致力于在达尔富尔进行监狱和司法部门改革，并愿意提供必要的预算拨款；双边和多边捐助方为达尔富尔的联合法治和人权方案提供充足资金

表 5
人力资源：构成部分 2，保护平民

类别	共计
一. 军事观察员	
2016/17 年度核定数	147
2017/18 年度拟议数 ^a	142
净变动	(5)

类别										共计	
二. 军事特遣队											
2016/17 年度核定数										15 698	
2017/18 年度拟议数 ^a										8 593	
净变动										(7 105)	
三. 联合国警察											
2016/17 年度核定数										1 583	
2017/18 年度拟议数 ^a										960	
净变动										(623)	
四. 建制警察部队											
2016/17 年度核定数										1 820	
2017/18 年度拟议数 ^a										1 540	
净变动										(280)	
五. 政府提供的人员											
2016/17 年度核定数										6	
2017/18 年度拟议数 ^a										6	
净变动										—	
六. 文职人员											
	国际工作人员							本国 工作 人员 ^b	联合国 志愿人 员组织		共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计					
部队指挥官办公室											
2016/17 年度核定员额	1	1	—	—	2	4	4	—		8	
2017/18 年度拟议员额 ^a	1	1	—	—	2	4	2	—		6	
净变动	—	—	—	—	—	—	(2)	—		(2)	
警务司											
2016/17 年度核定员额	—	2	15	4	1	22	—	—		22	
2017/18 年度拟议员额 ^a	—	2	13	—	1	16	—	—		16	
净变动	—	—	(2)	(4)	—	(6)	—	—		(6)	
保护平民科											
2016/17 年度核定员额	—	1	6	10	1	18	14	—		32	
2017/18 年度拟议员额 ^a	—	1	5	10	1	17	14	—		31	
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—		(1)	
儿童保护股											
2016/17 年度核定员额	—	—	2	3	—	5	12	3		20	
2017/18 年度拟议员额 ^a	—	—	2	1	—	3	6	—		9	
净变动	—	—	—	(2)	—	(2)	(6)	(3)		(11)	
性别平等事务咨询股											
2016/17 年度核定员额	—	—	2	4	1	7	16	—		23	
2017/18 年度拟议员额 ^a	—	—	1	2	—	3	7	—		10	

六. 文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^b	联合国志愿人员组织	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
净变动	-	-	(1)	(2)	(1)	(4)	(9)	-	(13)
人权科									
2016/17年度核定员额	-	1	10	23	1	35	46	10	91
2017/18年度拟议员额 ^a	-	1	10	18	1	30	23	8	61
净变动	-	-	-	(5)	-	(5)	(23)	(2)	(30)
法治、司法制度和狱政咨询科									
2016/17年度核定员额	-	1	4	4	3	12	10	-	22
2017/18年度拟议员额 ^a	-	1	4	4	3	12	10	-	22
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	-
文职工作人员小计									
2016/17年度核定员额	1	6	39	48	9	103	102	13	218
2017/18年度拟议员额 ^a	1	6	35	35	8	85	62	8	155
净变动	-	-	(4)	(13)	(1)	(18)	(40)	(5)	(63)
(一至六)共计									
2016/17年度核定数									19 472
2017/18年度拟议数 ^a									11 396
净变动	-	-	-	-	-	-	-	-	(8 076)

^a 系 2018 年 6 月 30 日起生效的最高核定人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净减 18 个员额

本国工作人员：净减 40 个员额

联合国志愿人员：减少 5 个职位

部队指挥官办公室

99. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤部队指挥官办公室两个员额。

警务司

100. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤警务司 6 个员额。

101. 为与员额的义务和职责相匹配，并且为了与混合行动中其他警察指挥官员额的等级保持一致，拟自 2017 年 12 月 31 日起将警务司一个警察指挥官员额(P-4)改叙为 P-5 员额。

保护平民科

102. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤保护平民科 3 个员额。

103. 拟将社区稳定科两个人道主义联络干事员额(本国专业干事)调至平民保护科,以加强平民保护科在中区扎林盖的能力。任职者将协助平民保护科,与州当局及相关国家机制就与保护平民有关的问题进行协调。

104. 此外拟自 2017 年 12 月 31 日起将平民保护科 1 个高级人道主义联络干事员额(P-4)改叙为 P-5 员额,以加强混合行动在扎林盖的战略作用和人员派驻。

儿童保护股

105. 按照文职人员配置审查的建议,拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整,自 2017 年 12 月 31 日起裁撤儿童保护股 11 个员额。

106. 此外还拟自 2017 年 12 月 31 日起将一个 P-3 员额改划为本国专业干事员额,以利用和加强混合行动的国家能力。

性别平等事务咨询股

107. 按照文职人员配置审查的建议,拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整,自 2017 年 12 月 31 日起裁撤性别平等事务咨询股 12 个员额。

人权科

108. 按照文职人员配置审查的建议,拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整,自 2017 年 12 月 31 日起裁撤人权科 31 个员额。

109. 此外还拟自 2017 年 12 月 31 日起将喀土穆联络处一个高级人权干事员额(P-5)调至人权科,以加强人权科执行其核心战略优先事项的能力。

表 6

人员配置变动: 保护平民

办公室/科/股	拟议人员配置变动的类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
部队指挥官办公室	裁撤	(2)	本国一般事务人员	
警务司	裁撤	(6)	2 个 P-4 和 4 个 P-3	
	改叙	(1)	P-4	改叙为 P-5 员额
	改叙	1	P-5	从 P-4 员额改叙
保护平民科	裁撤	(3)	1 个 P-4 和 2 个本国一般事务人员	
	调动	2	本国专业干事	调自协助调解族群冲突构成部分下的社区稳定科
	改叙	(1)	P-4	改叙为 P-5 员额
	改叙	1	P-5	从 P-4 员额改叙
儿童保护股	裁撤	(11)	1 个 P-3、7 个本国一般事务人员和 3 个联合国志愿人员	
	改划	(1)	P-3	改划为本国专业干事员额
	改划	1	本国专业干事	从 P-3 员额改划

办公室/科/股	拟议人员配置变动的类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
性别平等事务咨询股	裁撤	(12)	2 个 P-2、1 个外勤事务人员、3 个本国专业干事和 6 个本国一般事务人员	
	调动	(1)	P-5	调至行政领导和管理下的联合特别代表办公室
人权科	裁撤	(31)	1 个 P-5、1 个 P-3、4 个 P-2、6 个本国专业干事、17 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员	
	调动	1	P-5	调自协助调解进程构成部分下的喀土穆联络处
共计		(63)		

构成部分 3：协助调解族群冲突

110. 混合行动将通过其关于解决达尔富尔族群间暴力的战略，重点努力加强预警能力；防止农民和游牧民之间的冲突；支持地方一级重要和解进程；加强达尔富尔各利益攸关方的能力。混合行动将加强传统和解机制，并支持采取力求促进和平共处和鼓励共享自然资源的和解举措。它还将与联合国国家工作队合作，支持制定和实施一个法律体制框架，以消除冲突的根源。此外，由于达尔富尔境内不断变化的冲突环境，以及境内流离失所者返回其原籍地区，混合行动将进行过渡，转而开展建设和平、加强治理和扩展各州权力等工作，以在达尔富尔地方一级建立可持续的和平。

111. 混合行动还将支持苏丹解除武装、复员和重返社会委员会及达尔富尔安全安排执行委员会根据《多哈达尔富尔和平文件》的最后安全安排以及达尔富尔和平进程各方签署的任何后续协议，落实作为签署方的达尔富尔武装运动的解除武装、复员和重返社会工作。混合行动将继续实施针对高危青年的社区稳定项目，以期通过建造有助实现社会稳定的社区基础设施，提供生计机会和在职培训。此外，混合行动将支持由苏丹政府牵头的社区安全和武器控制倡议，以应对达尔富尔各地各社区武器扩散的问题。

112. 2015 年以来制订和执行的社区稳定项目倡议将继续对达尔富尔境内的政治调解和建设和平努力产生深远的影响。混合行动将继续与联合国国家工作队和地方伙伴协作，开发、设计、执行、监测和评价在达尔富尔全境各社区消除冲突根源和开展复原活动的社区稳定项目。这些活动的目的是支持该倡议的四大支柱：(a) 社区安全；(b) 地方机构的能力建设；(c) 危险社区的持久解决办法；(d) 增加危险社区获取基本服务的机会。这些行动将借助和进一步加强落实苏丹政府倡议的活动，包括启动包容性全国对话，以表明对武装团体以及解除武装、复员和重返社会采取更广泛的全州范围办法；政府的境内流离失所者自愿返回原籍社区倡议，其中确认有必要开展在回返社区提供基本服务和基础设施的活动，作为社区凝聚力与和平共存的基石。

预期成绩	绩效指标
3.1 调解和解决地方冲突	3.1.1 通过包容性对话和更多社区参与，地方一级冲突减少(2015/16 年度：42；2016/17 年度：34；2017/18 年度：28)
	3.1.2 族群冲突当事方签署的和平、和解和停止敌对行动协议数目增加(2015/16 年度：26；2016/17 年度：17；2017/18 年度：20)
	3.1.3 建立正式协调机制，解决族群间冲突(2015/16 年度：使用非正式协调机制；2016/17 年度：建立正式协调机制；2017/18 年度：加强州一级协调机制并推广到地方)
	3.1.4 州一级预防和解决族群间冲突的行动计划数目(2015/16 年度：0；2016/17 年度：0；2017/18 年度：5)

产出

- 举办 5 次冲突解决与和解会议，以促进签署地方和平及停止敌对行动协议
- 同联合国国家工作队一起，在北达尔富尔举办 6 次与真相、正义与和解委员会的会议，以协调开展其消除冲突根源的活动
- 就土地使用和土地保有问题、传统和历史土地权(如部落土地拥有权和迁徙路线)及自然资源管理，举办 6 次与中达尔富尔州土地委员会和设在南达尔富尔的达尔富尔土地委员会的会议，以期消除达尔富尔冲突的根源
- 与地方当局、土著行政当局和其他相关政府机构协调，协助农民和牧民群体之间进行 10 次对话，以缓解冲突，促进和平相处
- 举办 10 次与农民和牧民的外联会议，以促进协商并启动对话，预防冲突，缓和紧张状况，解决在获取和管理自然资源方面存在的冲突
- 举办 10 次与农业保护委员会、和平共处委员会及和解(阿加维德)委员会(视当地是否有此等委员会而定)的会议，以缓和冲突并监测停止敌对行动和地方和平协议的实施情况
- 组织 5 次宣传运动，在社区一级向青年、妇女和境内流离失所者等群体宣传最近签署的地方和平协议成果
- 举办 20 次与当地社区领袖、土著行政当局代表和相关政府当局的会议，以监测最近签署的地方和平协议的执行情况
- 在喀土穆举办 10 次与民间社会组织、有影响力的舆论领袖以及达尔富尔公民的会议，以详细探讨达尔富尔冲突的解决办法
- 在州长办公室内举办 6 次与州协调机制会议，以解决族群间暴力并开展和解及建设和平活动
- 与联合国国家工作队协作，为包括民间社会、政府官员和地方当局在内的当地利益攸关方举办 6 次关于建设和平的能力建设讲习班和 6 次关于良好治理的研讨会

预期成绩	绩效指标
3.2 稳定其成员面临被武装团伙或犯罪团伙招募威胁的社区	3.2.1 参加创造就业方案和社区稳定项目的青年和妇女人数增加(2015/16 年度：500；2016/17 年度：2 255；2017/18 年度：2 500)

预期成绩	绩效指标
	3.2.2 参加解除武装、复员和重返社会以及社区安置项目的社区成员和前战斗人员人数增加 (2015/16 年度: 6 282; 2016/17 年度: 4 279; 2017/18 年度: 6 000)

产出

- 举办 4 次与苏丹解除武装、复员和重返社会委员会、联合国国家工作队以及其他相关合作伙伴的会议，以规划和协调为实施《达尔富尔和平多哈文件》签署各方前战斗人员解除武装、复员和重返社会方案提供的支持
- 举办 2 次与相关利益攸关方的会议，以核准将在达尔富尔五个州实施的社区稳定项目
- 为相关国家机构，包括苏丹解除武装、复员和重返社会委员会以及达尔富尔安全安排执行委员会提供技术和后勤援助，并且为支持前战斗人员复员提供复员援助付款
- 通过举办 2 个讲习班来调动利益攸关方，并为苏丹解除武装、复员和重返社会委员会以及其他相关利益攸关方提供后勤和技术援助，促进在达尔富尔实施一项社区安全和武器管制方案
- 在特别受到武装团伙或犯罪团伙招募威胁的达尔富尔所有 5 个州开展社区勘查工作
- 与地方执行伙伴、青年、社区领袖、相关国家机构和联合国国家工作队协作，制订和实施社区稳定项目，以减少武装暴力
- 与联合国国家工作队协作，向地方当局提供技术咨询，以最后敲定旨在防止和解决族群间冲突的州行动计划

外部因素

族群间冲突事件减少或增加；平民流离失所；冲突各方签署和实施停止敌对行动或和平协议；提供资助，为各方在达尔富尔地方一级传播和平信息提供后勤和旅行便利；真相、正义与和解委员会及在很大程度上依赖苏丹政府的土地委员会履行职能和开展运作；由族群间冲突以外因素和复杂情况造成的冲突、平民死亡和流离失所；有关各方有意愿达成停止敌对行动协议，苏丹政府有意愿支持此类举措；苏丹政府和冲突各方进行合作，支持执行武装运动签署方解除武装、复员和重返社会进程；所有利益攸关方包括社区领袖、青年、妇女团体、地方非政府组织和政府官员都支持在选定社区实施社区稳定项目；苏丹政府承诺执行达尔富尔社区安全和武器管制行动计划；有军警人员为在实地开展业务行动的工作人员提供护送和安保服务

表 7

人力资源：构成部分 3(协助调解族群冲突)

	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
民政科									
2016/17 年度核定员额	—	1	9	19	2	31	68	4	103
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(9)	(19)	(2)	(31)	(68)	(4)	(103)

	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
社区稳定科									
2016/17 年度核定员额	—	1	1	5	1	8	6	5	19
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(1)	(5)	(1)	(8)	(6)	(5)	(19)
治理和社区稳定科									
2016/17 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	1	9	18	3	31	50	3	84
净变动	—	1	9	18	3	31	50	3	84
共计									
2016/17 年度核定数	—	2	10	24	3	39	74	9	122
2017/18 年度拟议数 ^b	—	1	9	18	3	31	50	3	84
净变动	—	(1)	(1)	(6)	—	(8)	(24)	(6)	(38)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 系自 2018 年 6 月 30 日起生效的最高核定数。

国际工作人员：减少 8 个员额

本国工作人员：减少 24 个员额

联合国志愿人员：减少 6 个职位

民政科

113. 按照文职人员配置审查的建议，拟裁撤民政科。为此拟自 2017 年 12 月 31 日起裁撤 29 个员额。

社区稳定科

114. 按照文职人员配置审查的建议，拟裁撤社区稳定科。为此拟自 2017 年 12 月 31 日起裁撤 7 个员额。

治理和社区稳定科

115. 拟合并民政科和社区稳定科，设立一个新的治理和社区稳定科，以利用现有的社区支持项目机制，并加强对基层社区的支持。新的结构将更好地使混合行动能够本着相对优势，执行一项订正战略，解决族群间冲突，以支持州和地方政府制订关于预防、缓解和解决族群间冲突的行动计划，并与联合国国家工作队一道，协助拟定和执行消除冲突根源的法律和体制框架。该科将包括调自民政科的 74 个员额和职位以及调自社区稳定科的 10 个员额和职位。

表 8
人员配置变动：协助调解族群冲突

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
民政科	裁撤	(29)	1 个 P-4、1 个 P-3、3 个 P-2、11 个本国专业干事、10 个本国一般事务人员和 3 个联合国志愿人员	
	调动	(74)	1 个 D-1、2 个 P-5、6 个 P-4、7 个 P-3、8 个 P-2、2 个外勤事务人员、29 个本国专业干事、18 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员	调至治理和社区稳定科
社区稳定科	裁撤	(7)	1 个 D-1、1 个 P-3、1 个本国一般事务人员和 3 个联合国志愿人员	
	调动	(10)	1 个 P-4、3 个 P-3、1 个外勤事务人员、2 个本国专业干事、1 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员	调至治理和社区稳定科
	调动	(2)	本国专业干事	调至保护平民构成部分下的保护平民科
治理和社区稳定科	调动	74	1 个 D-1、2 个 P-5、6 个 P-4、7 个 P-3、8 个 P-2、2 个外勤事务人员、29 个本国专业干事、18 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员	调自民政科
	调动	10	1 个 P-4、3 个 P-3、1 个外勤事务人员、2 个本国专业干事、1 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员	调自社区稳定科
共计		(38)		

构成部分 4：支助

116. 支助构成部分的任务是通过提供相关产出、改善服务和提高效率，提供快速、高效力、高效率 and 负责的服务，支持混合行动执行任务。平均而言，支助对象包括：118 名军事观察员、10 581 名军事特遣队人员、1 049 名联合国警察、1 582 名建制警察部队人员、700 名国际工作人员、1 986 名本国工作人员、93 个临时职位、115 名联合国志愿人员和 6 名政府提供的人员。支助范围包括实施行为和纪律方案及艾滋病毒/艾滋病方案、人事管理、财务管理服务、医疗保健、办公和住宿设施维护和修建、信息和通信技术、空运和水陆运输业务、供应和补给业务以及为整个混合行动提供安保服务。

117. 为了提高可比性并改善问责制，2017/18 年支助构成部分加强了其成果预算编制框架。

预期成绩	绩效指标
4.1 为混合行动提供迅速、有效、高效和负责的支助服务	4.1.1 已执行飞行时数占核定飞行时数的百分比(不包括搜索和救援以及医疗后送/伤员后送)(2015/16 年度: 69%; 2016/17 年度: 63%; 2017/18 年: ≥90%)
	4.1.2 上一年核销预算债务占上期结转债务百分比(2015/16 年度: 14%; 2016/17 年度: 10%; 2017/18 年度: ≤5%)
	4.1.3 核定国际员额空缺的年平均百分比(2015/16 年度: 18.9%; 2016/17 年度: 13.1%; 2017/18 年度: 11.5%±2%)
	4.1.4 女性国际文职人员的年平均百分比(2015/16 年度: 29%; 2016/17 年度: 28%; 2017/18 年度: ≥33%)
	4.1.5 所有国际工作人员甄选从空缺通知截止直到甄选完毕的名册征聘所需平均工作天数(2015/16 年度: 59; 2016/17 年度: 70; 2017/18 年度: ≤48)
	4.1.6 所有国际工作人员甄选从空缺通知截止直到甄选完毕的特定员额征聘所需平均工作天数(2015/16 年度: 201; 2016/17 年度: 185; 2017/18 年度: ≤130)
	4.1.7 外勤支助部环境管理记分卡上的总得分(2015/16 年度: 不适用; 2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: 100)
	4.1.8 所有在高、中、低紧要程度既定目标内获得解决的信息和通信技术事件所占百分比(2015/16 年度: 不适用; 2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: ≥85%)
	4.1.9 外地职业安全风险管理体系的遵守情况(2015/16 年度: 75%; 2016/17 年度: 65%; 2017/18 年度: 100%)
	4.1.10 根据 20 项基本主要业绩指标得出的外勤支助部财产管理指数总体得分(2015/16 年度: 1 258; 2016/17 年度: 1 288; 2017/18 年度: ≥1 800)
	4.1.11 截至 6 月 30 日按照谅解备忘录要求符合既定标准的联合国办公房地特遣队人员比率(2015/16 年度: 100%; 2016/17 年度: 100%; 2017/18 年度: 100%)
	4.1.12 符合联合国口粮交付、质量和库存管理标准的比率(2015/16 年度: 96%; 2016/17 年度: 95%; 2017/18 年度: ≥95%)

产出**改进服务**

- 按照外勤支助部的环境战略执行适用于整个混合行动的环境行动计划
- 为外勤支助部供应链管理战略和蓝图的执行提供支持

航空服务

- 运行和保养 21 架飞机(4 架固定翼飞机、17 架旋转翼飞机)
- 计划为客运、货运、巡逻和观察、搜索和救援以及伤员和医疗后送等所有服务飞行共计 12 877 小时(商业提供商执飞 10 957 小时、军事提供商执飞 1 920 小时)
- 监督 21 架飞机、35 个机场和着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告事务

- 根据授权，为 9.488 亿美元的预算提供预算、财务和报告服务

文职人员事务

- 根据授权，为平均 2 894 名文职人员(700 名国际工作人员、1 986 名本国工作人员、93 个临时职位和 115 名联合国志愿人员)提供人力资源服务，包括费用报销、应享福利和津贴处理、差旅、征聘、员额管理、预算编制、培训和工作人员绩效管理

设施、基础设施和工程事务

- 维护和修缮 40 个地点的 112 处混合行动场址
- 执行 11 个建筑、翻新和改建项目，包括建造和养护 112 公里道路、5 个简易机场和 31 个直升机着陆点
- 除了与当地供应商签订电力服务合同外，还运行和维护 1 235 台联合国所属发电机
- 运营和维护联合国所属水供应和处理设施(包括 110 口水井/井孔和 248 座处理/净化厂)，并为 112 处场址的 108 个设施提供支持
- 在 112 个场址提供废物管理服务，包括液体和固体废物的收集和处置

燃料管理事务

- 管理 4 250 万升汽油的供应和储存(1 240 万升用于空中业务，460 万升用于陆运，2 720 万升用于发电机)以及 26 个地点所有配送点和储存设施的机油和润滑油

地理空间、信息和电信技术

- 提供和支持 5 179 部手提式无线电、2 468 台车用移动无线电以及 44 台基站无线电
- 运行和维护 1 个无线电节目制作设施
- 运营和维护一个集成声音、传真、视频和数据通信的网络，其中包括 95 个甚小口径终端、142 个电话交换台、142 个微波中继器、49 个宽带全球域网终端，此外提供 302 个卫星和移动电话服务计划
- 为平均 4 538 名文职和军警最终用户提供并支持 4 825 台计算设备和 719 台打印机，此外还有 588 台计算设备和 55 台打印机供特遣队人员以及其他共同事务人员联网
- 在 114 个场址支持和维护 40 个局域网和广域网
- 分析覆盖 493 180 平方公里的地理空间数据，维护地形图层和专题图层，制作 7 500 张地图

医疗服务

- 在 23 个地点运行和维护联合国所属医疗设施(4 个一级诊所/药房和 1 所二级医院)、支持特遣队所属医疗设施(42 个一级诊所、1 所二级医院和 1 所三级医院)，维持与 4 所医院/诊所的合同安排
- 维持医疗后送安排，后送到任务区外 3 个地点的 4 所四级医院

供应链管理事务

- 提供供应链管理服务支持，包括为估值为 7 290 万美元的货物和商品购置提供规划与采购支持；在任务区内接收、管理和转发至多 11 023 吨货物；根据授权对不动产、厂场和设备、财务性和非财务性存货以及低于历史成本总额 9.513 亿美元阈值设备进行管理、核算和报告

军警人员事务

- 安置、轮调及遣返平均 13 330 名军事和警务人员(118 名军事观察员、10 581 名军事特遣队员、1 049 名联合国警察和 1 582 名建制警察部队人员)和 6 名政府提供的人员
- 视察、核查和报告 34 个驻地 37 支军事和建制警察部队遵守军事部队特遣队所属主要装备和自我维持规定的情况
- 供应和储存向平均编制为 12 163 人的军事特遣队和建制警察部队人员提供的口粮、作战口粮和瓶装水
- 为处理平均 13 330 名军事和警务人员和 6 名政府提供人员的索偿申报，包括公务差旅申请和应享福利，提供支持

车辆管理和地面运输事务

- 运行和维护 1 940 辆联合国所属车辆(包括 972 辆轻型客车、475 辆特殊用途车辆、13 辆救护车、26 辆装甲车及 454 辆其他专用车辆、拖车和附加装置)、4 155 辆特遣队所属车辆及 37 个车间和维修设施，并提供交通运输和班车服务

安全保障

- 在整个任务区提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
- 为混合行动高层工作人员和来访高层官员提供 24 小时近身保护
- 对整个混合行动进行驻地安保评估，包括 462 处住所的驻地调查
- 为混合行动所有新人员举办共计 6 325 次关于安全意识和应急计划的信息通报会，并对其进行上岗安保培训和基本消防培训/演习

行为和纪律

- 通过培训、监测调查和惩戒行动等预防手段，针对所有军事、警务和文职人员实施行为和纪律方案

艾滋病毒/艾滋病

- 在 20 个地点为混合行动所有人员运营和维护 5 个艾滋病毒自愿保密咨询和检验设施，并为混合行动所有人员实施艾滋病毒认知方案，包括同伴教育

外部因素

货物和服务供应商能按合同进行交付；任务区的安全局势允许自由行动；不发生任何导致已知区域出现雷患或再度出现雷患的活动

表 9
人力资源：构成部分 4，支助

	国际工作人员						本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计			
特派团支助事务主任办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	10	8	16	35	50	8	93
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	1	4	6	7	18	22	5	45
净变动	—	—	(6)	(2)	(9)	(17)	(28)	(3)	(48)
特派团支助事务副主任办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	12	18	92	123	359	49	531
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	1	17	15	81	114	308	36	458
净变动	—	—	5	(3)	(11)	(9)	(51)	(13)	(73)
高级行政干事办公室									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	5	7	14	19	—	33
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	—	2	4	5	11	10	—	21
净变动	—	—	—	(1)	(2)	(3)	(9)	—	(12)
服务交付处									
2016/17 年度核定员额	—	1	11	31	125	168	832	70	1 070
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	1	14	29	103	147	668	52	867
净变动	—	—	3	(2)	(22)	(21)	(164)	(18)	(203)
2016/17 年度核定临时职位 ^c	—	—	—	2	15	17	80	—	97
2017/18 年度 ^c 拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	15	16	81	—	97
净变动	—	—	—	(1)	—	(1)	1	—	—
服务交付处小计									
2016/17 年度核定员额	—	1	11	33	140	185	912	70	1 167
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	1	14	30	118	163	749	52	964
净变动	—	—	3	(3)	(22)	(22)	(163)	(18)	(203)
供应链管理处									
2016/17 年度核定员额	—	1	9	9	79	98	192	16	306
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	1	7	6	75	89	166	23	278
净变动	—	—	(2)	(3)	(4)	(9)	(26)	7	(28)
人员安全合作机制及安保和安全科									
2016/17 年度核定员额	—	—	6	17	130	153	454	—	607
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	—	6	10	98	114	434	—	548

	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计			
净变动	—	—	—	(7)	(32)	(39)	(20)	—	(59)
行为和纪律小组									
2016/17 年度核定员额	—	—	3	6	1	10	10	—	20
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	—	3	5	1	9	7	—	16
净变动	—	—	—	(1)	—	(1)	(3)	—	(4)
艾滋病病毒/艾滋病股									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	6	—	7
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	—	1	—	—	1	6	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
支助小计									
2016/17 年度核定员额	—	4	54	94	450	602	1 922	143	2 667
2017/18 年度拟议员额 ^b	—	4	54	75	370	503	1 621	116	2 240
净变动	—	—	—	(19)	(80)	(100)	(301)	(27)	(427)
2016/17 年度核定临时职位 ^c	—	—	—	2	15	17	80	—	97
2017/18 年度拟议临时职位 ^{b, c}	—	—	—	1	15	16	81	—	97
净变动	—	—	—	(1)	—	(1)	1	—	—
支助共计									
2016/17 年度核定数	—	4	54	96	465	619	2 002	143	2 764
2017/18 年度拟议数 ^b	—	4	54	76	385	519	1 702	116	2 337
净变动	—	—	—	(20)	(80)	(100)	(300)	(27)	(427)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务工作人员。

^b 系自 2018 年 6 月 30 日起最高核定人数。

^c 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净减 100 个员额和职位

本国工作人员：净减 300 个员额和职位

联合国志愿人员：减少 27 个职位

118. 在特派团支助方面，达尔富尔混合行动 2017/18 年度拟议预算反映了文职人员配置审查的建议，包括裁撤 429 个员额和职位。此外，达尔富尔混合行动 2017/18 年度拟议预算反映将继续落实组织结构及统属关系的适当配置，以加强混合行动的灵活性，应对不断变化的实地局势并使特派团支助司与全球外勤支助

战略原则接轨。达尔富尔混合行动 2017/18 年度支助构成部分的拟议结构变动列于附件三。

特派团支助事务主任办公室

国际工作人员：净减 17 个员额

本国工作人员：净减 28 个员额

联合国志愿人员：减少 3 个职位

119. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤特派团支助事务主任办公室 11 个员额和职位，并自 2018 年 6 月 30 日起裁撤 9 个员额。此外，在继续落实混合行动组织结构及隶属关系的适当配置时，拟将特派团支助事务主任办公室所辖各区办事处调整至特派团支助事务副主任办公室。

120. 此外拟将 2 个行政助理员额(外勤事务)从区办事处调至特派团支助事务主任直属办公室，以便增加为办公室提供的行政相关支助。特派团支助事务主任直属办公室目前的行政工作人员编制是不够的，增加 2 个外勤事务员额可确保混合行动支助构成部分的领导层获得执行混合行动任务所需的必要后勤和行政支持。

121. 另外拟根据所需业务资源，自 2017 年 12 月 31 日起把综合特派团培训中心 1 个股长员额(P-5)改叙为 P-4 员额。

122. 还拟自 2017 年 12 月 31 日起将 1 个外勤事务员额改划为本国一般事务员额，以便利用并加强混合行动的本国能力。

表 10

人员配置变动：特派团支助事务主任办公室

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
特派团支助事务主任直属办公室	裁撤	(2)	本国一般事务	
	调动	2	外勤事务	调自区办事处
区办事处	裁撤	(12)	1 个 P-5、1 个 P-3、1 个外勤事务、2 个本国专业干事和 7 个本国一般事务	
	调动	(27)	4 个 P-5、1 个 P-3、5 个外勤事务、4 个本国专业干事和 13 个本国一般事务	调至特派团支助事务副主任办公室所辖各区办事处
	调动	(1)	P-4	调至特派团支助事务副主任办公室下的特派团支助中心
	调动	(2)	外勤事务	调至特派团支助事务主任直属办公室
合同管理股	裁撤	(2)	外勤事务	
	改划	(1)	外勤事务	改划为本国一般事务员额

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
综合特派团培训中心	改划	1	本国一般事务	从 1 个外勤事务员额改划
	裁撤	(4)	1 个本国一般事务和 3 个联合国志愿人员	
	改叙	(1)	P-5	改叙为 P-4 员额
	改叙	1	P-4	从 1 个 P-5 员额改叙
共计		(48)		

特派团支助事务副主任办公室

国际工作人员：净减 9 个员额

本国工作人员：净减 51 个员额

联合国志愿人员：净减 13 个职位

123. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤特派团支助事务主任办公室 82 个员额和职位，并自 2018 年 6 月 30 日起裁撤 15 个员额和职位。此外，在继续落实混合行动组织结构及统属关系的适当配置时，拟将特派团支助事务主任办公室所辖各区办事处及邮件、邮袋和档案股分别调整至特派团支助事务副主任办公室。

124. 拟分别将区办事处 1 个后勤干事员额(P-4)以及工程科和生活服务科 2 个后勤助理(联合国志愿人员)调整至特派团支助中心，以加强混合行动支助构成部分的规划和协调职能。P-4 后勤干事将负责特派团支助中心的协调职能，并充当协调非例行后勤需求和技术援助支持的协调人。两个后勤助理将为全部 5 个区提供综合后勤支持，包括军警人员的部署、轮调和遣返。

125. 还拟自 2017 年 12 月 31 日起在会议管理和翻译股设置 1 个协理笔译员员额(本国专业干事)，以便加强该股的能力，提供混合行动所需的关键翻译服务。另外还拟自 2017 年 12 月 31 日起将 1 个 P-3 和 6 个外勤事务员额分别改划为本国专业干事和本国一般事务员额，以便利用并加强达尔富尔混合行动的本国工作人员能力。

表 11

人员配置变动：特派团支助事务副主任办公室

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
人力资源管理科	裁撤	(6)	3 个外勤事务和 3 个本国一般事务	
	调动	(3)	本国一般事务	调至行政领导和管理构成部分下的办公室主任办公室
工作人员咨询和福利股	裁撤	(3)	1 个 P-3 和 2 个本国专业干事	
	改划	(1)	P-3	改划为本国专业干事员额
	改划	1	本国专业干事	从 1 个 P-3 员额改划

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
联合国志愿人员方案	裁撤	(2)	联合国志愿人员	
特派团支助中心	裁撤	(7)	1 个 P-3、3 个外勤事务和 3 个本国一般事务	
	调动	1	P-4	调自特派团支助事务主任办公室所辖各区办事处
	调动	1	联合国志愿人员	调自服务交付处下的工程科
	调动	1	联合国志愿人员	调自服务交付处下的生活服务科
	改划	(3)	外勤事务	改划为本国一般事务员额
	改划	3	本国一般事务	从外勤事务员额改划
预算和财务科	裁撤	(6)	1 个 P-3、1 个外勤事务、1 个本国专业干事和 3 个本国一般事务	
会议管理和翻译股	裁撤	(45)	本国一般事务	
	设立	1	本国专业干事	
邮件、邮袋和档案股	调动	11	2 个外勤事务和 9 个本国一般事务	调自高级行政干事办公室
信息和通信技术业务科	裁撤	(28)	1 个外勤事务、18 个本国一般事务和 9 个联合国志愿人员	
	调动	(15)	4 个外勤事务、7 个本国一般事务和 4 个联合国志愿人员	调至供应链管理处下的综合仓储科
	改划	(3)	外勤事务	改划为本国一般事务员额
	改划	3	本国一般事务	从外勤事务员额改划
区办事处	调动	27	4 个 P-5、1 个 P-3、5 个外勤事务、4 个本国专业干事和 13 个本国一般事务	调自特派团支助事务主任办公室所辖各区办事处
共计		(73)		

高级行政干事办公室

国际工作人员：减少 3 个员额

本国工作人员：减少 9 个员额

126. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤高级行政干事办公室 1 个员额。在继续落实混合行动组织结构及统属关系的适当配置时，拟将高级行政干事办公室下的邮件、邮袋和档案股调整至特派团支助事务副主任办公室下的地理空间信息和电信技术处。

表 12
人员配置变动：高级行政干事办公室

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
邮件、邮袋和档案股	调动	(11)	2 个外勤事务和 9 个本国一般事务	调至特派团支助事务副主任办公室下的邮件、邮袋和档案股
内部审查委员会、索偿和财产调查委员会和地方合同委员会股	裁撤	(1)	P-2	
共计		(12)		

服务交付处

国际工作人员：净减 22 个员额和职位

本国工作人员：净减 163 个员额和职位

联合国志愿人员：减少 18 个职位

127. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤服务交付处 84 个员额和职位，并自 2018 年 6 月 30 日起裁撤 97 个员额和职位。此外，为确保在混合行动执行任务期间提供充分、高效率和高效力的后勤支持，拟将机动科调整为两个独立的科：航空科和运输科。航空科负责为混合行动提供后勤空中支援，运输科则负责混合行动陆运车队的定期服务和保养。

128. 航空科将包括调自原机动科的 58 个员额和职位，并新设置 1 个首席航空干事员额(P-5)担任科长，而运输科将包括调自原机动科的 228 个员额。首席航空干事将负责全面管理和监督航空科以及混合行动所有航空相关活动，包括规划和协调利用混合行动航空资产、在整个行动区采用一个协调一致的空中支援系统、实现航空流程和程序标准化以及与国家和国际航空当局联络。

129. 拟在服务交付处处长办公室设置 1 个服务交付处副处长员额(P-5)，并从供应链管理处处长办公室调动 10 个员额至服务交付处处长办公室，包括 1 个行政干事(P-3)、1 个后勤助理(外勤事务)和 8 个后勤助理员额(本国一般事务)。服务交付处副处长将负责协助规划、协调和管理为军警人员提供的支持，制定、协调和监测后勤支援计划。服务交付处处长办公室目前的人员编制——1 个 D-1、1 个外勤事务和 2 个本国一般事务员额——需要得到加强，以便为服务交付处下的各科提供必要的政策、战略和业务支持与指导。拟设置和调动的员额将确保为上述领域提供高效率和高效力的支持。

130. 此外还拟在生活服务科设置 1 个燃料供应干事员额(P-4)。该干事在生活服务科科长直接监督下负责混合行动燃料供应的所有财务和业务管理，以及管理和控制所需的战略、地方和行动燃料、机油和润滑油储备。增设该 P-4 员额将加强生活服务科的管理控制职能，改进燃料业务质量控制和风险监测活动。

131. 另外还拟自2017年12月31日起将1个P-2员额改划为本国专业干事员额，将5个外勤事务员额改划为本国一般事务员额，将1个在一般临时人员项下供资的P-3职位改划为在一般临时人员项下供资的本国专业干事职位，以便利用和加强混合行动中本国工作人员的能力。

132. 在设施管理股，由于混合行动未能按最初设想外包设施管理职能，故拟在2017/18年度保留在一般临时人员项下供资的97个职位。2017/18年度，该股将包括在一般临时人员项下供资的1个P-3、15个外勤事务、1个本国专业干事和80个外勤事务职位。

表 13
人员配置变动：服务交付处

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
服务交付处处长办公室	设立	1	P-5	
	调动	10	1个P-3、1个外勤事务和8个本国一般事务	调自供应链管理处处长办公室
机动科	裁撤	(59)	1个P-3、1个P-2、3个外勤事务、7个本国专业干事、46个本国一般事务和1个联合国志愿人员	
	调动	(58)	1个P-4、3个P-3、3个P-2、17个外勤事务、8个本国专业干事、19个本国一般事务和7个联合国志愿人员	调至航空科
	调动	(228)	1个P-5、1个P-4、3个P-3、29个外勤事务、2个本国专业干事和192个本国一般事务	调至运输科
航空科	调动	(1)	本国一般事务	调至供应链管理处的综合仓储股
	设立	1	P-5	
	调动	58	1个P-4、3个P-3、3个P-2、17个外勤事务、8个本国专业干事、19个本国一般事务和7个联合国志愿人员	调自机动科
	改划	(1)	1个P-2	改划为本国专业干事员额
运输科	改划	1	本国专业干事	从1个P-2员额改划
	调动	228	1个P-5、1个P-4、3个P-3、29个外勤事务、2个本国专业干事和192个本国一般事务	调自机动科
医疗和公共卫生安全科	调动	(2)	本国一般事务	调至供应链管理处的综合仓储股
工程科	裁撤	(93)	2个外勤事务、9个本国专业干事、78个本国一般事务和4个联合国志愿人员	

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
	调动	(17)	13 个本国一般事务和 4 个联合国志愿人员	调至供应链管理处下的综合仓储股
	调动	(1)	联合国志愿人员	调至特派团支助事务副主任办公室下的特派团支助中心
	改划	(2)	外勤事务	改划为本国一般事务员额
	改划	2	本国一般事务	从外勤事务员额改划
生活服务科	裁撤	(29)	6 个外勤事务、19 个本国一般事务和 4 个联合国志愿人员	
	设立	1	P-4	
	调动	(13)	7 个外勤事务、3 个本国一般事务和 3 个联合国志愿人员	调至供应链管理处下的综合仓储股
	调动	(1)	联合国志愿人员	调至特派团支助事务副主任办公室下的特派团支助中心
	改划	(3)	外勤事务	改划为本国一般事务员额
	改划	3	本国一般事务	从外勤事务员额改划
设施管理股	改划	(1)	在一般临时人员项下供资的 P-3	改划为一般临时人员项下供资的本国专业干事职位
	改划	1	改划为一般临时人员项下供资的本国专业干事	从一般临时人员项下供资的 1 个 P-3 职位改划
共计		(203)		

供应链管理

国际工作人员：净减 9 个员额

本国工作人员：净减 26 个员额

联合国志愿人员：净增 7 个职位

133. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤供应链管理处 33 个员额和职位，并自 2018 年 6 月 30 日起裁撤 34 个员额。

134. 综合仓储涉及一系列复杂的与库存和财产接收、质量检查、存储、分配和处置相关的下游物流和会计职能。综合仓储业务的一项关键原则是使仓储活动与设备安装维护相分离。为此，拟议通过改组综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科以及从其他各科调动仓储职能员额，成立独立的综合仓储科。以前这两项活动是作为资产管理的一项功能合并执行的。对维持和平特派团仓库进行集中或综合管理，是为了通过合并先前分散的个体独立会计单位仓储业务，优化财政和人力资源，从而通过统一共同的关键流程，实现规模经济最大化。新架构统一了以前独立而且分别管理的仓库，有利于务实合作，同时确保了会计交易的一致性。

135. 新的综合仓储股将包括 75 个员额和职位,其中 26 个员额和职位(11 个外勤事务、13 个本国一般事务和 2 个联合国志愿人员)调自拆分前的原综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科; 48 个员额和职位(11 个外勤事务、26 个本国一般事务和 11 个联合国志愿人员)调自其他各科; 新设一个 P-4 股长员额领导该科的工作。股长将负责提供直接后勤服务和支持,以优化仓储管理和维护。重组后可对库存量和存货利用进行统一监测。重组后也将消除或缩小混合行动分散在各地的专门仓库所占空间。拆分前的原综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科将更名为财产管理/特遣队所属装备科。

136. 此外还拟自 2017 年 12 月 31 日起将 1 个 P-3 和 1 个 P-2 员额改划为本国专业干事员额,将 8 个外勤事务员额改划为本国一般事务员额,以充分利用和加强混合行动中本国工作人员的能力。

表 14
人员配置变动: 供应链管理处

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自	
供应链管理处处办公室	裁撤	(9)	1 个 P-5、1 个 P-4、2 个外勤事务和 5 个本国一般事务		
	调动	(10)	1 个 P-3、1 个外勤事务和 8 个本国一般事务	调至服务交付处处长办公室	
	改划	(1)	外勤人员	改划为本国一般事务员额	
	改划	1	本国一般事务	从 1 个外勤事务员额改划	
财产管理和特遣队所属装备科	裁撤	(27)	1 个 P-4、4 个外勤事务、1 个本国专业干事、17 个本国一般事务和 4 个联合国志愿人员		
	调动	(26)	11 个外勤事务、13 个本国一般事务和 2 个联合国志愿人员	调至综合仓储科	
	改划	(1)	P-2	改划为本国专业干事员额	
	改划	1	本国专业干事	从 1 个 P-2 员额改划	
	改划	(5)	外勤事务	改划为本国一般事务员额	
	改划	5	本国一般事务	从外勤事务员额改划	
	调度科	裁撤	(28)	2 个本国专业干事和 26 个本国一般事务	
		改划	(2)	外勤事务	改划为本国一般事务员额
改划		2	本国一般事务	从外勤事务员额改划	
采购科	裁撤	(3)	本国一般事务		
购置规划和请购股	改划	(1)	P-3	改划为本国专业干事员额	
	改划	1	本国专业干事	从 1 个 P-3 员额改划	

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
综合仓储股	设立	1	P-4	
	调动	15	4 个外勤事务、7 个本国一般事务和 4 个联合国志愿人员	调自特派团支助事务副主任办公室下的信息和通信技术业务科
	调动	1	本国一般事务	调自服务交付处下的机动科
	调动	2	本国一般事务	调自服务交付处下的医疗和公共卫生安全科
	调动	17	13 个本国一般事务和 4 个联合国志愿人员	调自服务交付处下的工程科
	调动	13	7 个外勤事务、3 个本国一般事务和 3 个联合国志愿人员	调自服务交付处下的生活服务科
	调动	26	11 个外勤事务、13 个本国一般事务和 2 个联合国志愿人员	调自财产管理和特遣队所属装备科
共计		(28)		

人员安全合作机制及安保和安全科

国际工作人员：减少 39 个员额

本国工作人员：减少 20 个员额

137. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤安保和安全科 59 个员额。

表 15

人员配置变动：工作人员安全合作机制及安保和安全科

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
安保和安全科	裁撤	(59)	7 个 P-3、32 个外勤事务和 20 个本国一般事务	
共计		(59)		

行为和纪律小组

国际工作人员：净减 1 个员额

本国工作人员：净减 3 个员额

138. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2017 年 12 月 31 日起裁撤行为和纪律小组 2 个员额，并自 2018 年 6 月 30 日起裁撤 2 个员额。

表 16
人员配置变动：行为和纪律

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
行为和纪律	员额的裁撤	(4)	1 个 P-3、1 个本国专业干事和 2 个本国一般事务	
共计		(4)		

二. 财政资源

A. 概况

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出 ^a (2015/16 年度)	分配数 (2016/17 年度)	费用估计数 (2017/18 年度)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	6 750.9	6 339.6	5 417.0	(922.6)	(14.6)
军事特遣队	430 011.0	431 055.5	375 262.8	(55 792.7)	(12.9)
联合国警察	63 040.5	60 223.0	48 080.3	(12 142.7)	(20.2)
建制警察部队	57 038.5	58 974.5	57 553.3	(1 421.2)	(2.4)
小计	556 840.9	556 592.6	486 313.4	(70 279.2)	(12.6)
文职人员					
国际工作人员	162 095.8	161 488.5	163 234.6	1 746.1	1.1
本国工作人员	78 455.0	81 578.5	88 233.5	6 655.0	8.2
联合国志愿人员	9 614.8	9 712.7	5 356.4	(4 356.3)	(44.9)
一般临时人员	4 087.1	5 195.2	5 812.0	616.8	11.9
政府提供的人员	276.7	352.3	278.7	(73.6)	(20.9)
小计	254 529.3	258 327.2	262 915.2	4 588.0	1.8
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	471.2	148.9	233.0	84.1	56.5
公务差旅	5 454.0	4 100.4	3 519.4	(581.0)	(14.2)
设施和基础设施	64 083.1	65 777.1	60 832.6	(4 944.5)	(7.5)
陆运	11 773.5	11 096.9	7 793.7	(3 303.2)	(29.8)
空中业务	81 075.4	75 974.3	72 875.7	(3 098.6)	(4.1)
水运	470.2	—	—	—	—
通信	15 842.3	21 727.2	13 962.9	(7 764.3)	(35.7)

类别	支出 ^a (2015/16 年度)	分配数 (2016/17 年度)	费用估计数 (2017/18 年度)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
信息技术	18 879.0	11 798.4	9 157.2	(2 641.2)	(22.4)
医务	1 028.9	1 519.3	946.0	(573.3)	(37.7)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	31 668.3	30 510.9	30 212.7	(298.2)	(1.0)
速效项目	2 000.0	2 000.0	—	(2 000.0)	(100.0)
小计	232 745.9	224 653.4	199 533.2	(25 120.2)	(11.2)
所需资源毛额	1 044 116.1	1 039 573.2	948 761.8	(90 811.4)	(8.7)
工作人员薪金税收入	24 041.1	24 483.0	24 225.7	(257.3)	(1.1)
所需资源净额	1 020 075.0	1 015 090.2	924 536.1	(90 554.1)	(8.9)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	1 044 116.1	1 039 573.2	948 761.8	(90 811.4)	(8.7)

^a 包括用于乌干达恩德培区域服务中心平均 85 个员额(33 个国际员额和 52 个本国一般事务员额)和业务费用的支出, 这些支出已列入 2015/16 年度核定预算。

B. 未编入预算的捐助

139. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下:

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	2 680.1
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	2 680.1

^a 包括苏丹政府捐赠土地的价值(920 900 美元)和根据部队地位协定所提供服务的价值, 包括机场着陆权(785 000 美元)、机场和登机/下机费(898 200 美元)和车辆登记费(76 000 美元)。

C. 增效

140. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到了下列增效举措:

(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	3 900.0	购置 20 台重型发电机, 这将使发电站实现同步和自动化, 从而促成减少燃料消耗, 减少对备件和人力的需求

类别	数额	举措
“团结”项目效益的实现	561.4	由于把员额职能转至恩德培区域服务中心，拟裁撤 5 个人力资源助理员额(3 个外勤人员和 2 个本国一般事务人员)
共计	4 461.4	

* 因混合行动重组以及减少 1 架固定翼飞机和 2 架旋翼飞机，所需资源总体减少，取代了达尔富尔混合行动 2017/18 年度预算报告(A/71/775)C 节提到的空中业务增效 540 万美元。

D. 空缺率

141. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到了下列空缺率：

类别	2015/16 年度实际数 ^a	2016/17 年度预算数	2017/18 年度预计数
军事和警务人员			
军事观察员	4.8	6.0	1.0
军事特遣队	9.4	3.0	1.0
联合国警察	16.3	13.0	1.0
建制警察部队	0.3	1.0	1.0
文职人员			
国际工作人员	18.9	15.0	11.5
本国工作人员			
本国专业干事	27.6	25.0	14.9
本国一般事务人员	4.6	1.0	3.6
联合国志愿人员(国际)	8.0	5.0	25.0
联合国志愿人员(本国)	25.0	0.0	0.0
临时职位^b			
国际工作人员	15.8	10.0	7.0
本国专业干事	—	—	0.0
本国一般事务人员	3.7	1.0	4.0
政府提供的人员	0.0	1.0	1.0

^a 实际数反映的是达尔富尔混合行动的文职人员，不包括乌干达恩德培区域服务中心的员额。

^b 在一般临时人员项下供资。

142. 拟议空缺率考虑到了混合行动迄今的经验，以及混合行动在部署军警人员和征聘文职人员方面所面临的特定情况。就军事和警务人员而言，拟议延迟部署因数考虑到了近期实际部署模式以及军警人员核定人数的减少(根据安全理事会第 2363(2017)号决议)。就文职人员而言，拟议空缺率反映历史空缺率、当前在职模式和混合行动在预算期间预计会遇到的情况，包括根据文职人员配置审查结果计划减少的人员配置。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

143. 2017年7月1日至2018年6月30日期间所需资源根据主要装备(按湿租赁安排)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计132 036 900美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	63 672.9	12 470.2	76 143.1
自我维持	49 740.5	6 153.5	55 893.8
共计	113 413.4	18 623.5	132 036.9
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	2.6	2017年7月1日	2017年7月1日
超常作业条件因数	3.8	2017年7月1日	2017年7月1日
敌对行动/被迫放弃因数	3.7	2017年7月1日	2017年7月1日
B. 与驻在国有关			
运费递增因数	0.0-3.5		

F. 培训

144. 2017年7月1日至2018年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
咨询人	
培训咨询人	14.0
公务差旅	
公务差旅，培训	940.4
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	574.5
共计	1 528.9

145. 2017年7月1日至2018年6月30日期间计划参加培训人数与以往各期相比的情况如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2015/16	2016/17	2017/18	2015/16	2016/17	2017/18	2015/16	2016/17	2017/18
	年度实际数	年度计划数	年度拟议数	年度实际数	年度计划数	年度拟议数	年度实际数	年度计划数	年度拟议数
内部	616	815	328	1 487	2 056	782	368	535	525
外部 ^a	93	316	160	89	161	97	28	54	35
共计	709	1 131	488	1 576	2 217	879	396	589	560

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地以及任务区外。

146. 2017/18 年度期间将向国际和本国工作人员以及军事和警务人员提供培训，以提升信息技术、安保、供应/财产管理、预算和财务等领域的各种实务和技术技能。

G. 探雷和扫雷事务

147. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	8 246.5

148. 探雷和扫雷事务的拟议所需资源包括国际和本国工作人员经费(3 515 400 美元)；勘查、清除战争遗留爆炸物和开展雷险教育的合同和赠款(3 828 300 美元)；清除战争遗留爆炸物的设备、办公设备和业务费用(281 400 美元)。余额 621 400 美元是联合国项目事务署的支助费和管理费。

H. 其他方案活动

149. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间其他方案活动所需资源估计数如下：

(千美元)

说明	拟议数额
社区稳定项目	4 150.0
建设和平活动	563.8
法治活动	186.2
共计	4 900.0

150. 达尔富尔混合行动 2017/18 年度拟议预算中编列了一笔 4 900 000 美元的经费，用于支持其他方案活动，包括：

(a) 在选定社区开展社区稳定项目，以巩固已取得的成果，帮助稳定社区，从而支持减少社区(包括境内流离失所者营地)中的盗贼和犯罪活动。社区稳定项目的内容将包括支持开展创收活动，进行职业培训，为此除其他外将建设社区基础设施(4 150 000 美元)；

(b) 依照安全理事会第 2363(2017)号决议开展建设和平活动，涉及预防、缓与与解决族群间冲突，为苏丹政府警察能力建设和社区警务举措提供支持，为刑事司法行为体提供支持，加强在达尔富尔促进性别平等和妇女权利的机制(563 800 美元)；

(c) 开展法治活动，以支持在南达尔富尔州和中达尔富尔州重建刑事司法系统，加强农村法院处理土地争端和其他冲突驱动因素的能力，培训苏丹政府监狱工作人员执行新颁布的监狱管理和运作标准作业程序(186 200 美元)。

I. 速效项目

151. 2017/18 年度，达尔富尔混合行动没有拟议的速效项目。与以往各期的比较如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日(实际数)	2 000.0	61
2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日(核定数)	2 000.0	76
2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日(拟议数)	—	—

152. 混合行动在以往各期实施的速效项目帮助创造了必要的环境，以便建立境内流离失所者和广大民众的信心。这些项目也帮助加强了与民间社会和非政府组织的伙伴关系，为民众带来实惠。

153. 随着混合行动日渐成熟，2017/18 年度拟议预算没有为速效项目编列任何所需资源。混合行动日益把重心放在稳定达尔富尔局势上，因此它计划加强其他方案活动，更加注重保护平民方案，详见上文二.H 节。

三. 差异分析¹

154. 本节中资源差异分析所用的标准术语定义载于本报告附件一.B。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事观察员	(922.6)	(14.6%)

- 任务变动

¹ 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5% 或 100 000 美元的差异作了分析。

155. 所需资源减少的主要原因是，根据安全理事会第 2363(2017)号决议规定的混合行动重组，预计部署的人数减少，2017/18 年度平均为 118 名军事观察员，而 2016/17 年度预计部署人数平均为 138 名军事观察员。

	差异	
军事特遣队	(55 792.7)	(12.9%)

- 任务变动

156. 所需资源减少的主要原因是，根据安全理事会第 2363(2017)号决议规定的混合行动重组，2017/18 年度将遣返六个步兵单位和一个医疗单位。所需资源减少额被部分抵销，原因是：运输费用增加 2 440 万美元，用于按计划遣返六个步兵单位和一个医疗单位时运输特遣队所属装备，以及根据新部署计划在任务区内重组军事特遣队时运输特遣队所属装备；根据大会第 68/281 号决议，从 2017 年 7 月 1 日起适用每月 1 410 美元的部队派遣国单一费用偿还率，而 2016/17 年度适用的偿还率为从 2016 年 7 月 1 日起每月 1 365 美元。

	差异	
联合国警察	(12 142.7)	(20.2%)

- 任务变动

157. 所需资源减少的主要原因是，根据安全理事会第 2363(2017)号决议规定的混合行动重组，预计部署人数减少，2017/18 年期间平均为 1 049 名联合国警务人员，而 2016/17 年期间预计部署人数平均为 1 377 名联合国警务人员。

	差异	
建制警察部队	(1 421.2)	(2.4%)

- 任务变动

158. 所需资源减少的主要原因是，根据安全理事会第 2363(2017)号决议规定的混合行动重组，预计部署人数减少，2017/18 年期间平均为 1 582 名建制警察部队人员，而 2016/17 年期间预计部署人数平均为 1 802 名建制警察部队人员。在所述期间将遣返两支建制警察部队，每支部队最多 140 人。所需资源减少额被部分抵销，原因是：运输费用增加 380 万美元，用于按计划遣返两支建制警察部队时运输特遣队所属装备，以及根据新部署计划在任务区内重组建制警察部队时运输特遣队所属装备；根据大会第 68/281 号决议，从 2017 年 7 月 1 日起适用每月 1 410 美元的建制警察派遣国单一费用偿还率，而 2016/17 年度适用的偿还率为从 2016 年 7 月 1 日起每月 1 365 美元。

	差异	
国际工作人员	1 746.1	1.1%

- 任务变动

159. 所需资源增加的主要原因是，计入给予符合条件工作人员的一次性解雇赔偿金费用 1 090 万美元。所需资源增加额被部分抵销，原因是按照文职人员配置审查的建议，拟从 2017 年 12 月 31 日起裁撤 115 个国际员额，并且将 25 个国际员额改划为本国专业干事和本国一般事务员额。此外还将从 2018 年 6 月 30 日起再裁撤 12 个员额。

	差异	
本国工作人员	6 655.0	8.2%

- 任务变动

160. 所需资源增加的主要原因是，计入给予符合条件工作人员的一次性解雇赔偿金费用 1 020 万美元。所需资源增加额被部分抵销，原因是按照文职人员配置审查的建议，拟从 2017 年 12 月 31 日起裁撤 49 个本国专业干事和 229 个本国一般事务员额。此外还将从 2018 年 6 月 30 日起再裁撤 136 个本国一般事务员额。

	差异	
联合国志愿人员	(4 356.3)	(44.9%)

- 任务变动

161. 所需资源减少的主要原因是，按照文职人员配置审查的建议，拟从 2017 年 12 月 31 日起裁撤 29 个国际联合国志愿人员职位。此外还将从 2018 年 6 月 30 日起再裁撤 10 个职位。

	差异	
一般临时人员	616.8	11.9%

- 费用参数：薪金变动

162. 所需资源增加的主要原因是，对本国工作人员薪金表进行了修订，自 2016 年 9 月 1 日起生效，所增加的数额被部分抵销，因为拟将 1 个国际职位改划为本国专业干事职位，在一般临时人员项下供资。

	差异	
政府提供的人员	(73.6)	(20.9%)

- 管理：投入减少，产出不变

163. 所需资源减少的主要原因是，政府提供人员的进驻、轮调和返国旅费预计减少。

	差异	
咨询人	84.1	56.5%

- 管理：投入和产出增加

164. 所需资源增加的主要原因是为混合行动在快速环境和气候技术援助机制项目中所占份额编列经费。

	差异	
公务差旅	(581.0)	(14.2%)

- 管理：投入和产出减少

165. 所需资源减少的主要原因是，内部和外部培训课程数目减少，2017/18年期间只举办核心培训课程。

	差异	
设施和基础设施	(4 944.5)	(7.5%)

- 管理：投入减少，产出不变

166. 所需资源减少的主要原因是：2017/18年度发电机燃料预计量为2 720万公升，少于2016/17年度的3 620万公升；2017/18年度，军警人员减少，导致为非文职人员住所提供安保服务的所需资源减少。所需资源减少额被部分抵销，原因是：(a) 计划更换预制结构；(b) 计划购置20台重型发电机，以取代老旧发电机；(c) 计划执行与混合行动重组有关的施工项目；(d) 实地防御用品所需资源增加，原因是计划升级混合行动各地点的现有安全围栏，以及在戈洛建立一个新临时行动基地需要资源。

	差异	
陆运	(3 303.2)	(29.8%)

- 管理：投入减少，产出不变

167. 所需资源减少的主要原因是，2017/18年度没有为购置车辆拨备资金，而且2017/18年度柴油预计需要量为460万公升，少于2016/17年度的590万公升。

	差异	
空中业务	(3 098.6)	(4.1%)

- 管理：投入减少，产出不变

168. 所需资源减少的主要原因是减少一架固定翼飞机和两架旋转翼飞机，以及2017/18年度航空燃料预计需要量为1 240万公升，少于2016/17年度的1 360万公升。所需资源减少额被部分抵销，原因是2017/18年度适用的航空燃料预计费用为每公升1.01美元，高于2016/17年度适用的每公升0.85美元，而且旋转翼飞机的机队保障价位升高。

	差异	
通信	(7 764.3)	(35.7%)

- 管理：投入减少，产出不变

169. 所需资源减少的主要原因是没有为用于支持混合行动数据复制技术的租用线路编列经费，因为虚拟专用网络启用后，数据复制技术将被终止和取代。所需资源减少的其他原因是，2017/18 年度没有为购置通信设备编列经费，因特网服务合同费用降低，以及网络电话使用增加，导致电话费减少。

	差异	
信息技术	(2 641.2)	(22.4%)

- 管理：投入减少，产出不变

170. 所需资源减少的主要原因是，2017/18 年度没有编列信息技术设备购置费。

	差异	
医务	(573.3)	(37.7%)

- 管理：投入减少，产出不变

171. 所需资源减少的主要原因是，2017/18 年度没有编列接种疫苗的经费。

	差异	
其他用品、服务和设备	(298.2)	(1.0%)

- 管理：投入减少，产出不变

172. 所需资源减少的主要原因是，内部和外部培训课程数目减少，2017/18 年期间只举办核心培训课程，此外根据联合国金库和喀土穆银行最近的一项协议，交易费用降低，导致减少银行费用。所需资源减少额被部分抵销，原因是为第三方货运费用编列了经费，用于将设备从苏丹港运至达尔富尔各地。

	差异	
速效项目	(2 000.0)	(100.0%)

- 管理：投入和产出减少

173. 所需资源减少，因为 2017/18 年度停止速效项目，这是混合行动加强其他方案活动并注重开展保护平民方案的拟议计划的一部分。

四. 有待大会采取的行动

174. 就混合行动的经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 948 761 800 美元，作为混合行动 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费，其中包括先前已根据大会第 71/310 号决议的规定为 2017 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间核准的 486 000 000 美元款项；

(b) 考虑到先前已根据大会第 71/310 号决议的规定，向会员国分摊 2017 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间数额 486 000 000 美元，再向会员国分摊 462 761 800 美元，充作 2018 年 1 月 1 日至 6 月 30 日 6 个月期间的经费。

五. 为执行大会第 70/286、70/284 和 71/310 号决议所载各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 70/286 号决议)

决定/请求

为执行决定/要求采取的行动

请秘书长改善实务人员与支助人员的比例，特别注意职能本国化的可行性，特别是外勤人员职等职能本国化的可能性，确保建立适当的文职人员配置结构，从而有效执行当前的特派团任务，并体现各特派团人员配置方面的最佳做法(第 20 段)。

敦促秘书长参照关于征聘联合国工作人员的相关规定，尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期，提高人员配置过程各阶段的透明度，并在其下一次的概览报告中报告所采取的步骤和取得的成果(第 22 段)。

欢迎秘书长继续努力将两性平等观念纳入联合国维持和平行动的主流，并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。

确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用，表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题，特别是高级职等性别不平衡的问题，请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条，充分尊重公平地域分配原则，加紧努力，为维和行动征聘和留住妇女，特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务，并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)。

请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹，包括完全按照相关规则和条例，其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序，实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。

在过去五个预算周期，混合行动实现了超过 150 个员额的本国化，其中包括 81 个外勤事务员额，这是混合行动为调整人员配置比例以及节省费用所作努力的一部分。混合行动还提议在 2017/18 年度将 26 个员额和职位、包括 20 个外勤事务员额本国化。

虽然混合行动努力填补空缺员额，但是东道国政府拖延和拒绝向选定的候选人发放签证，对征聘所花时间产生了负面影响。

混合行动支持这项倡议，在这方面，性别平等问题高级顾问向联合特别代表报告工作。

达尔富尔混合行动作出了重大努力，以增加混合行动中女候选人填补高级职位(P-5 及以上)的人数，在这方面，截至 2017 年 6 月 30 日的高级职位妇女比例已增至 21%，而截至 2016 年 6 月 30 日则为 16%。混合行动继续努力增加高级职位中以及其员工队伍中的妇女人数。

混合行动支持这项倡议，并积极参与处理、回收和再利用废水，以减少对稀缺淡水资源的依赖，同时也防止环境污染。混合行动还参与监测地下水抽取情况以保护含水层，并参与雨水的收集和再利用。

决定/请求

为执行决定/要求采取的行动

认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战,请秘书长加强“10-1-2”应对伤亡的人力和标准,包括能力建设、培训和教育,并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)。

请秘书长作为优先事项,确保特派团的信息和通信安全,包括通过使用无人驾驶航空系统收集的信息和通信的安全(第 35 段)。

还请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确叙述年度建设需要设想,包括酌情拟订多年期计划,继续努力提高预算的准确性,途径包括改进项目规划、管理和监督工作的各个方面,同时充分考虑实地行动情形,并密切监测工程实施情况,以确保及时完工(第 42 段)。

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制,包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要性的前提下,指定一名官员负责在进行任何购置活动前先检查库存数量,以确保遵守既定资产管理政策,并就此接受问责(第 43 段)。

鼓励秘书长按照《联合国采购手册》,利用当地的材料、能力和知识,实施维持和平行动的建设项目(第 45 段)。

请秘书长充分利用乌干达恩德培区域采购办公室进行外地采购(第 46 段)。

回顾其第 69/307 号决议第 38 段,请秘书长继续考虑采取措施,加强与联合国有合同关系的机组人员的安全,包括确认已确定处理有关安保问题的适当责任归属,并在其下一次概览报告中报告有关情况(第 47 段)

混合行动还拟在 2017/18 年度拟议预算中逐步落实太阳能发电能力。此外,作为绿化工作的一部分,混合行动种植了超过 350 000 棵树。

混合行动确保在所有创伤或伤害案件中遵守“10-1-2”伤亡应对原则,并根据需要确保能力建设、培训和教育机会。

混合行动证实,现已实行有效措施以确保所收集信息的安全。

混合行动将继续在其拟议预算中提出其建筑工程所需资源,包括酌情提出多年期计划,而且将继续努力提高预算编制的准确性,为此改进项目规划、管理和监督工作的各个方面,同时考虑实地行动情形。

混合行动的购置规划和请购股于 2015/16 年度设立,负责规划、监测和跟踪混合行动供应链的所有方面,以确保持续供应货物和服务,以满足行动方面的需求。该股的一项核心职能是在启动任何采购行动之前核查现有库存水平。该股股长是负责执行这项职能和其他旨在杜绝不必要购置的有关政策的指定官员。

混合行动利用当地现有建筑材料,包括水泥块、钢材、沙子和砂砾。此外,通过雇用个体订约人进行日常维护和短期建筑项目来利用当地能力和知识。2017/18 年度,混合行动正在评估当地市场提供发电机、水泵和厂场维修服务等某些货物和服务的能力。

混合行动继续尽可能利用恩德培的区域采购办公室进行采购活动。

目前已采取下列措施以加强与联合国订立的工作合同的机组人员的安全:(a) 作为达尔富尔混合行动新到达机组人员标准通报程序的一部分,混合行动就任务区内的安全局势进行一次全面的安全情况通报;(b) 达尔富尔混合行动安保和安全科每天向航空科提供航空威胁评估;(c) 机组人员每日简报包括航空威胁评估和一次航空风险管理情况介绍;(d) 根据每日航空威胁评估,航空科可于必要时向苏丹政府提出要

确认速效项目在支持执行特派团任务中发挥重要作用，强调指出必须及时地、负责任地并且以接受问责的方式执行所有计划项目，并请秘书长扩大这些项目的影响，同时应对潜在的挑战(第 55 段)。

回顾共同一致的立场，即即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的，并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段，另见第 71、76、79、80、81 和 82 段)。

欢迎秘书长决心全面执行联合国对性剥削和性虐待的零容忍政策，并请秘书长在下一份报告中向大会报告取得的成果和遇到的挑战(第 71 段)。

促请秘书长确保联合国各实体在国家一级进行协调，使受害者能够立即得到基本协助和支持，解决因指控的性剥削和性虐待行为而产生的个人需要(第 76 段)。

请秘书长立即向有关会员国通报联合国实体所了解的在安全理事会授权的特派团中发生的性剥削和性虐待的指控，并请秘书长确保有关会员国收到所有现有信息，以便其国家当局采取适当的后续行动(第 79 段)。

认识到秘书长在其最新报告第 25 段中确定的与最近的性剥削指控有关的风险因素，包括部队改编(换盔)，在部署前未进行行为标准培训，某些特遣队部署时间过长，特遣队的生活条件，包括没有福利和通讯设施，无法与家人保持联系，以及营地与当地人口距离很近或未适当隔离开来，某些特遣队纪律不够严明，在这方面请秘书长在下次报告中进一步分析包括上文所列风险因素在内的所有风险因素，并提出减轻这些风险的建议，同时

求，在某些降落点部署地面保护部队和(或)作出特别安排。

在最近的预算周期，速效项目的效率有了重大改进，包括在 2014/15 年度和 2015/16 年度达到 100% 的执行率。混合行动进一步加强了与各利益攸关方以及受益社区和机构的协作，以确保既有成果得以保持。此外，对速效项目方案进行内部方案审查以及外部评价和影响评估，是提高混合行动速效项目方案影响力的有效战略。随着混合行动的不断成熟，拟议的 2017/18 年度预算中没有为速效项目编列任何所需经费。鉴于混合行动更加重视稳定达尔富尔局势，该行动打算转而加强它的其他方案活动，而且更加注重其保护平民的方案。

秘书长题为“防止性剥削和性虐待特别措施：新办法”的报告载述了包括达尔富尔混合行动在内所有维持和平特派团针对第 70、71、76、79、80、81 和 82 段所提问题采取的相关对策(A/71/818 和 A/71/818/Corr.1 及 A/71/818/Add.1)。

决定/请求

为执行决定/要求采取的行动

考虑到特派团、秘书处及部队和警察派遣国各自的责任(第 80 段)。

强调必须培训所有人员防止性剥削和性虐待，并将其作为部署前训练以及特派团培训和提高认识的一部分，并请秘书长加快部署电子学习方案(第 81 段)。

回顾行预咨委会报告第 175 段，并请秘书长在今后的报告中提供信息，说明针对根据安全理事会任务授权开展行动的非联合国部队的性剥削和性虐待指控情况(第 82 段)。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/71/836/Add.7)

决定/请求

为执行决定/要求采取的行动

行预咨委会重申其看法，即预算空缺率应当尽可能以实际空缺率为依据。如果拟议预算空缺率不同于编制预算时的实际空缺率，则应在有关预算文件中对所使用的空缺率作出明确的说明(第 42 段；另见 A/70/742，第 45 段)。

关于讲习班、务虚会和行政会议等其他活动的差旅，行预咨委会重申其看法，即此类活动应尽可能在混合行动的房地进行。此外，行预咨委会认为，作为一项原则，混合行动应当更好地利用替代性通信手段，包括更频繁使用视频会议、电话会议和网播。特别是，行预咨委会不认为有必要纯粹为了亲身出席行政和业务会议而专门旅行前往纽约联合国总部，并强烈重申建议达尔富尔混合行动为此目的使用远程手段。此外，行预咨委会感到遗憾的是，公务差旅方面的上述缺陷依然持续存在，并且回顾其关于此事的评论意见，包括与 2016/17 年度和 2015/16 年度拟议预算有关的意见(第 48 段)。

行预咨委会重申期待达尔富尔混合行动遵守本组织的提前 16 天购票政策，并在其就审计委员会对 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间联合国维持和平行动账户的审计结果提出的报告中进一步就这个问题发表评论意见(第 49 段)。

根据按安全理事会第 2363(2017)号决议对达尔富尔混合行动进行的重组，2017/18 年度适用于混合行动的空缺率考虑到了实际空缺率以及计划中对军警人员和文职人员数目的削减。

混合行动在核准涉及外部讲习班、务虚会和其他类似目的的差旅时，均进行尽职调查。达尔富尔混合行动确认，只要有可能，在会议方面尽可能优先考虑使用视频会议、电话会议和网播服务。只有在上述方案不可行的情况下才进行差旅。如需要差旅，混合行动均确保购买适当的旅行舱位。

达尔富尔混合行动继续努力遵守 16 天的预购政策。

决定/请求

为执行决定/要求采取的行动

行预咨委会欢迎过去几年在精简混合行动的车辆持有量方面作出的努力，并相信未来将继续作出协调一致的努力，以达到规定的标准车辆比率(第 56 段)。

行预咨委会感到关切的是，达尔富尔混合行动的环境方面努力，尤其是太阳能发电方面努力，继续进展迟缓，而且仍基本上处于规划阶段。行预咨委会回顾，它已敦促达尔富尔混合行动加强其在环境方面的努力，并继续利用替代性可再生能源。行预咨委会期待混合行动加强努力，以按照大会第 69/307 号和第 70/286 号决议的要求，降低混合行动对环境造成的总体影响(第 64 段)。

混合行动计划到 2018 年 6 月 30 日将其轻型客车保有量从 1 176 辆减少到 972 辆，同时考虑到混合行动重组后工作人员数目预计会减少。特派团还将继续监测监测其轻型客车的保有量，以满足其业务需求。

混合行动支持这项倡议，并积极参与处理、回收和再利用废水，以减少对稀缺淡水资源的依赖，同时也防止环境污染。混合行动还参与监测地下水抽取情况以保护含水层，并参与雨水的收集和再利用。

混合行动还拟在 2017/18 年度拟议预算中逐步落实太阳能发电能力。此外，作为绿化工作的一部分，混合行动种植了超过 350 000 棵树。

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动(见本报告第一节)方面使用了下列术语:

- **员额设立:** 在需要额外资源而又不可能从其他单位调配资源或以其他方式用现有资源满足具体活动需要的情况下, 则提议设立新员额。
- **员额职能改变:** 提议将原定履行某项职能的核定员额改为从事与原职能无关的其他已获授权优先活动。员额的改派可涉及办公地点或单位的变动, 但不改变员额的职类或职等。
- **员额调动:** 为履行另一单位的类似或相关职能而提议调动一个核定员额。
- **员额改叙:** 核定员额的职责和责任发生重大变化时, 提议改变核定员额的职等(提高职等或降低职等)。
- **员额裁撤:** 如果不再需要核定员额开展为其核定的活动或特派团内其他经授权的优先活动, 则提议裁撤该员额。
- **员额改划:** 三种可能的员额改划方式如下:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果一般临时人员项下供资的核定职位所履行的职能具有持续性, 提议将其改划为员额。
 - 将个体订约人或根据采购合同提供服务的个人改划为本国工作人员员额: 考虑到某些职能的持续性, 依照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段, 提议将个体订约人或根据采购合同提供服务的个人改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 提议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项, 说明造成每项资源差异的一个最主要因素:

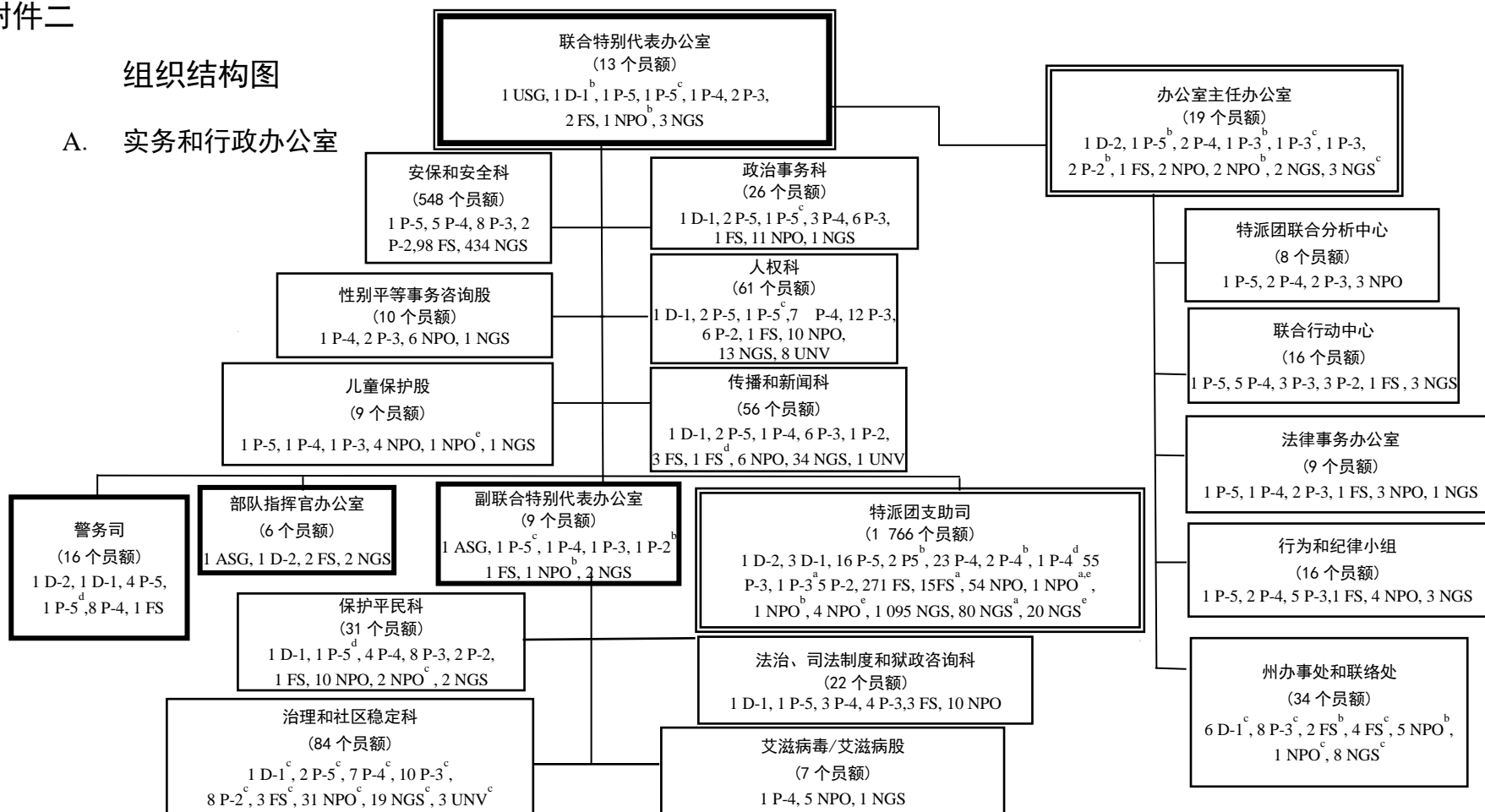
- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异

- **管理：** 管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

组织结构图

A. 实务和行政办公室



缩写：ASG，助理秘书长；FS，外勤事务；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员；USG，副秘书长。一般临时人员。

^a 一般临时人员。

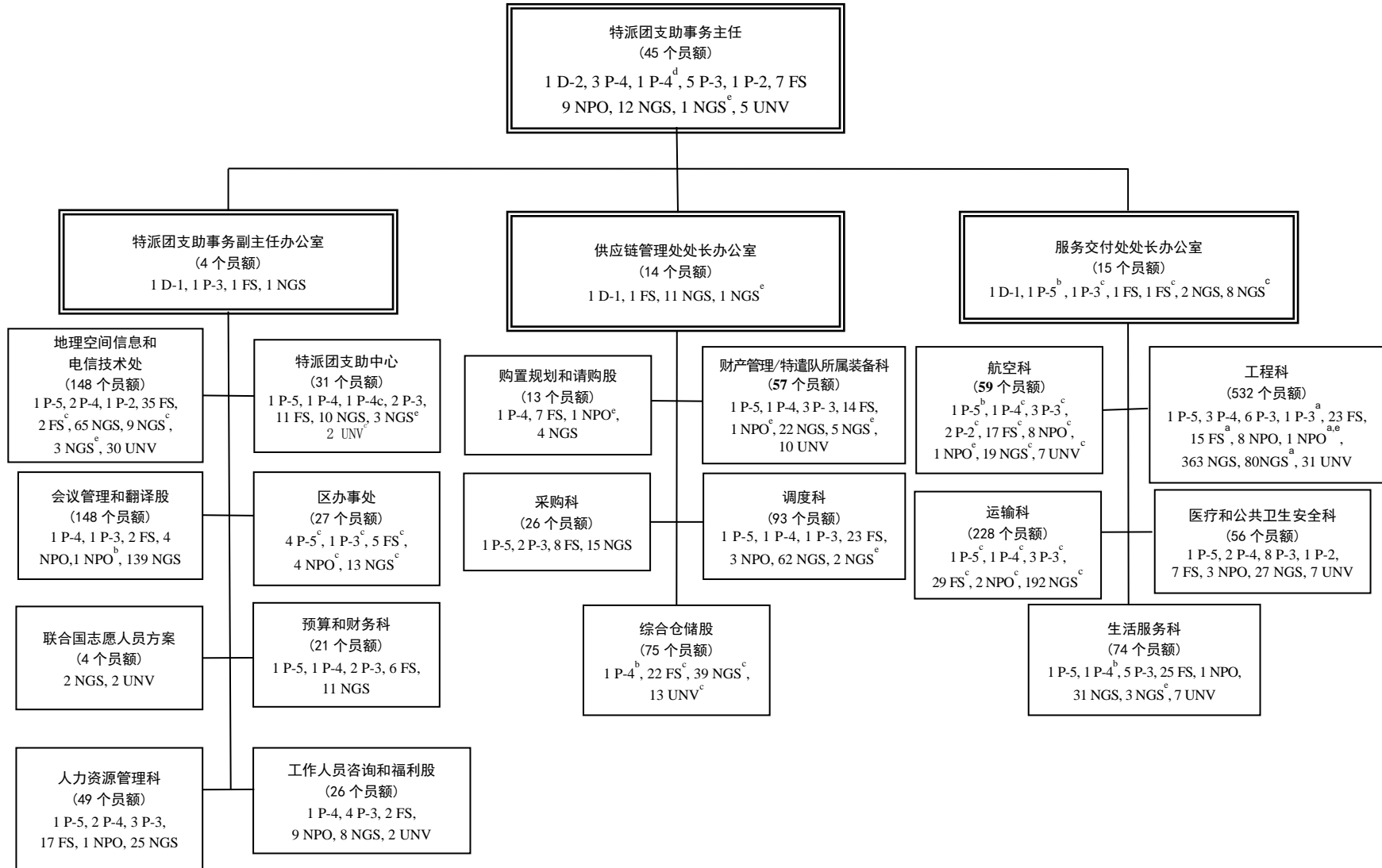
^b 设立。

^c 调动。

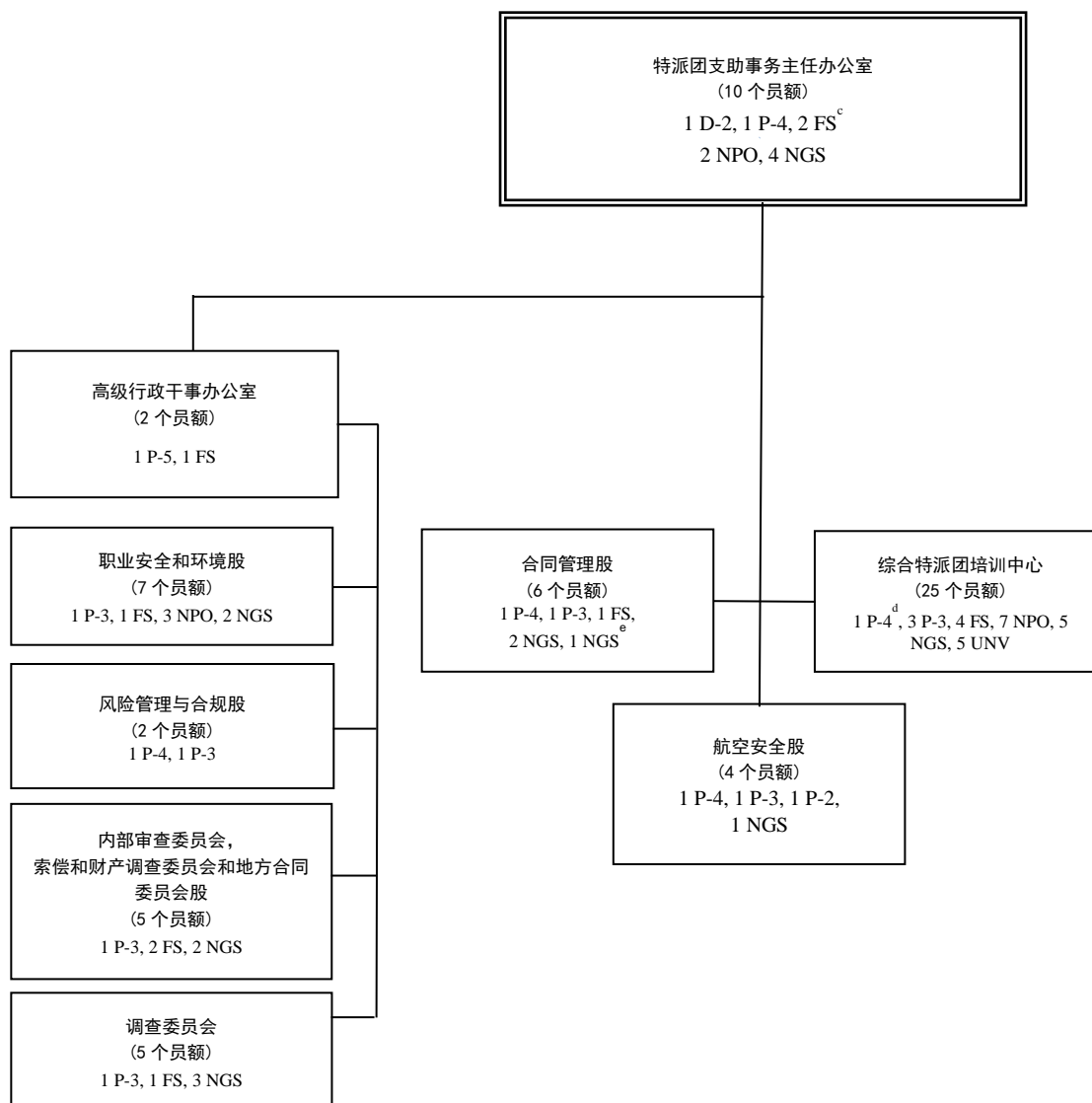
^d 改划。

^e 改叙。

B.1 特派团支助司



B.2 特派团支助事务主任办公室



缩写：ASG，助理秘书长；FS，外勤事务；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员；USG，副秘书长。一般临时人员。

^a 一般临时人员。

^b 设立。

^c 调动。

^d 改划。

^e 改叙。

附件三

2017/18 年度按构成部分排列的拟议组织结构变动



核定2016/17年度

拟议2017/18年度

支助部分

特派团支助事务主任

特派团支助事务主任办公室

航空安全股

区办事处

合同管理股

综合特派团培训中心

特派团支助事务主任

特派团支助事务主任办公室

航空安全股

合同管理股

综合特派团培训中心

特派团支助事务副主任

特派团支助事务副主任办公室

预算和财务科

人力资源管理科

工作人员咨询和福利股

联合国志愿人员方案

特派团支助中心

会议管理和翻译股

地理空间信息和电信技术

特派团支助事务副主任

特派团支助事务副主任办公室

预算和财务科

人力资源管理科

工作人员咨询和福利股

联合国志愿人员方案

特派团支助中心

会议管理和翻译股

区办事处

地理空间信息和电信技术

邮件/邮袋和档案股

高级行政干事

高级行政干事办公室

调查委员会

邮件/邮袋和档案股

内部审计委员会，索偿和财产调查委员会和
地方合同委员会股

职业安全和环境股

高级行政干事

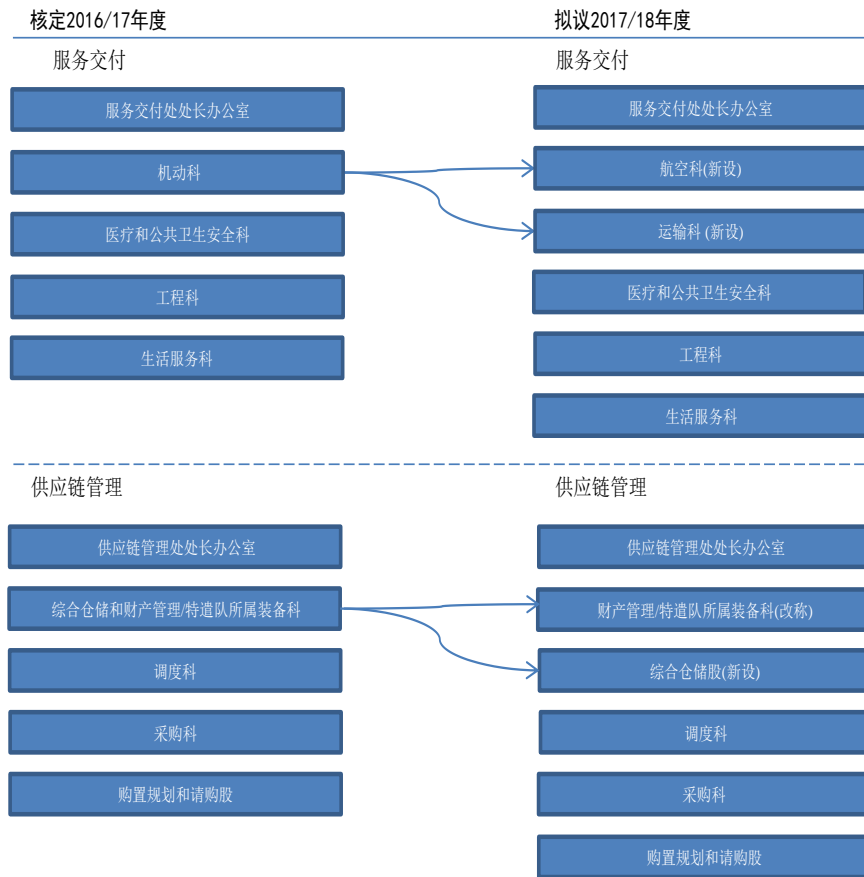
高级行政干事办公室

调查委员会

风险管理与合规股

内部审计委员会，索偿和财产调查委员会和
地方合同委员会股

职业安全和环境股



地图

