



# 联合国 大会



Distr.  
GENERAL

A/C.5/46/37  
13 November 1991  
CHINESE  
ORIGINAL: ENGLISH

第四十六届会议  
第五委员会  
议程项目107

## 1992-1993两年期方案概算

### 非洲经济委员会的自我评价能力

#### 秘书长的说明

1. 方案和协调委员会(方案协调会)在审查1992-1993两年期方案概算<sup>1</sup>第23款非洲经济委员会(非洲经委会)时,强调必须利用评价作为监测非洲经委会的方案执行情况和效率的有效手段。它建议,秘书长应当根据第44/201 B号决议并依照适用于方案规划、预算的方案问题、执行情况监测以及评价方法等方面条例和细则,在大会第四十六届会议提出建议来适当加强非洲经委会内的作业。<sup>2</sup>大会第44/201 B号决议请秘书长“在编制1992-1993两年期方案概算之前审查各区域委员会用于评价工作的资源问题”。

2. 大会第三十八届会议曾经审议了加强联合国评价单位和评价系统的能力问题,审查了其中于1983年探讨了17个评价单位和评价实体的地位的秘书长报告,提出了各项提议旨在结合1984-1985两年期方案预算<sup>3</sup>进行加强。受审查的单位和实体属于经常预算下的联合国秘书处,其中包括5个区域委员会。大会也审查了方案协调会的有关建议和所涉财政和行政问题的说明<sup>4</sup>,其中要求另外增加6名评价工作人员

额,包括3个区域委员会(西亚经社会、拉加经委会、非洲经委会)。大会并不赞成设立这些员额。大会请秘书长在大会第三十九届会议以前,审查现有可以加强联合国评价单位的能力的一切办法,包括制定一张时间表以便在所有部门适当地设立这种评价单位,以及制定重新调动资源的措施。

3. 向大会第三十九届会议提交的报告作出结论说,由于以前作出的方案承诺,重新调动资源只能属于暂时性质,仍然有必要设立新的员额。该报告又说,秘书长将提议1986-1987两年期永久的加强办法,又说,为了确保有关单位的评价工作按需要顺利进行,将尽一切力量重新调动资源,就是,把1984-1985方案预算其他款中作节省下来的经费用于评价工作<sup>5</sup>。1984年12月18日大会第39/238号决议同意后面这一项提议。关于各区域委员会,秘书长在其1986-1987两年期方案概算中要求设立3名临时评价员额:第11款,亚太经社会(1名P-5),第12款,拉加经委会(1名P-4),第13款,非洲经委会(1名P-5)。行政和预算问题咨询委员会建议、并经大会同意为1986-1987两年期设立这样3名临时员额中的2名:拉加经委会1名P-4员额,非洲经委会1名P-5员额。

4. 到1986年1月1日为止,批准了这2名临时评价员额。同年3月,为了应付财政危机,实施了征聘冻结和其他节约措施。因此,在1986-1987两年期期间,不可能补满这些员额。1988-1989年,曾经结合大会第41/213号决议所要求的员额裁减任务的执行工作,编制和提出了方案预算。关于1990-1991两年期方案预算,秘书长并没有提议在非洲经委会、拉加经委会设立评价员额。不过,大会第44/201 B号决议曾经决定,评价干事的员额应当恢复为非经常员额,每次期满再决定是否续约。

5. 不妨简单叙述一下各区域委员会内评价工作的目前安排。在4个区域委员会内,评价活动列入行政领导和管理之下的次级方案或方案构成部分。在方案预算文件中,并没有具体列出有关的资源,因为评价工作是由各区域委员会领导办公室内的工作人员结合其他工作一起展开的。在欧洲经济委员会内,评价活动并没有列入方案。

6. 关于非洲经济委员会,在1987年以前,为了展开评价工作,该委员会曾经在临时或兼任的基础上,使用资源。由于自我评价工作十分重要,非洲经济委员会秘书处内部重新调动了1名P-4员额以便在1984-1985年期间展开这些工作。

7. 在1986-1987两年期期间,非洲经委会给自我评价工作调拨了额外的资源。3名P-5和P-4职等的工作人员在兼职的基础上,参与了这项工作。不过,1988-1989两年期期间,这种安排必须中止,原因很多,包括需要执行审查联合国行政和财政业务效率高级别政府间专家组的报告<sup>9</sup>的建议15。后来,各实务司的领导在政策和方案协调处的援助之下,逐渐展开了自我评价工作。政策和方案协调处除了大会第44/201 B号决议所设立的“临时非经常”员额之外,还设有2名专门人员员额(1名D-1,1名P-5)和2名一般事务人员员额。

8. 1989-1990年期间,8项方案之下的9项次级方案已经付诸自我评价,其中包括:粮食和农业发展;社会经济分析、规划和预测;政策编制、规划和制度建立;人口分析;统计发展。这些自我评价工作的结果已经提交非洲经委会部长会议。

9. 从1990年1月1日起,P-5员额开始生效。1990年大部分期间,该名在职者担任评价工作。不过,1990年11月该名在职者转调到非洲经委会秘书处内的另一名员额上。从此之后,该名P-5员额仍然保持空缺。

10. 由于需要估计非洲经委会秘书处内的评价工作表现,又由于大会第45/254号决议所需要的联合国员额表建议中的最高限制,秘书长的提议中没有涉及更多的评价员额,无论是在非洲经委会,或者是在联合国秘书处的任何其他单位。

11. 已经肯定的是,非洲经委会内的确存在一种有利的气氛,有助于进一步加强其自我评价能力。也已经肯定的是,这种自我评价工作的程度、范围、质量需要进一步提高,尤其是通过方案规划和协调处作出更佳的中央协调工作。由于缺乏特定的评价员额,有关的工作将由方案规划和协调处使用临时的内部调拨资源加以完成。

12. 非洲经济委员会的自我评价能力可以得到加强,这是一个通盘问题的一部

分,秘书处目前正在结合关于加强联合国评价制度的第36/228号决议的有关规定的执行工作,对这个通盘问题进行审查之中。有关的报告将通过方案协调会提交大会第四十七届会议。因此,兹建议,大会应当结合第36/228号决议所要求的报告,在其第四十七届会议上再度审议这个议题。

注

<sup>1</sup> 《大会正式记录,第四十六届会议,补编第6号》(A/46/6/Rev.1)。

<sup>2</sup> A/46/16,第311段。

<sup>3</sup> A/38/133和Corr.1。

<sup>4</sup> A/C.5/38/11。

<sup>5</sup> A/C.5/39/45和Corr.1。

<sup>6</sup> 《大会正式记录,第四十一届会议,补编第49号》(A/41/49)。

-----