

Distr.
LIMITED

الجمعية العامة

A/C.2/46/L.54
15 November 1991
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

UN Doc

NOV 18 1991

الدورة السادسة والأربعون
اللجنة الثانية
البند ٨٨ من جدول الأعمالتنمية الموارد البشرية

غانا* : مشروع قرار

تنمية الموارد البشرية لغراض التنمية

إن الجمعية العامة ،

إذ تشير إلى قرارها ١٩١/٤٥ المؤرخ في ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠ بشأن تنمية الموارد البشرية لغراض التنمية وغيره من القرارات السابقة بشأن الموضوع نفسه ،

وإذ تؤكد من جديد قرارها دإ - ٢/١٨ المؤرخ في ١ أيار/مايو ١٩٩٠ ، الذي يتضمن الإعلان المتعلق بالتعاون الاقتصادي الدولي ، وبخاصة تنشيط النمو الاقتصادي والتنمية في البلدان النامية ، وقرارها ١٩٩/٤٥ المؤرخ في ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠ ، الذي يتضمن الاستراتيجية الإنمائية الدولية لعقد الأمم المتحدة الإنمائي الرابع ،

كما تؤكد من جديد أن الإنسان هو محور جميع الأنشطة الإنمائية وأن تنمية الموارد البشرية وسيلة ضرورية لتحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية والإنمائية ،

وإذ تسلّم بأن تعزيز نمو اقتصادي أكثر انصافاً وتنمية قائمة على مزيد من المشاركة سيحقق مستويات أعلى جودة في مجال تنمية الموارد البشرية ،

* نيابة عن الدول الأعضاء في الأمم المتحدة التي هي أعضاء في مجموعة

*

ال ٧٧ .

وإذ تلاحظ مع القلق الاثر السلبي لبعض عناصر برامج تحقيق الاستقرار والتكيف الهيكلي على جهود تنمية الموارد البشرية التي تضطلع بها بلدان نامية كثيرة ،

وإذ تؤكد أن وجود بيئة اقتصادية دولية مواتية أمر حاسم لتعزيز التنمية البشرية في البلدان النامية ،

وإذ تؤكد أيضا أهمية التعاون الدولي في دعم الجهود الوطنية الرامية إلى تنمية الموارد البشرية في البلدان النامية ، وتؤكد أيضا أن التعاون بين الشمال والجنوب وفيما بين بلدان الجنوب على السواء ، بما في ذلك التعاون الاقتصادي والتقني فيما بين البلدان النامية ، يمكن أن يقوم بدور حيوي في هذا الشأن ،

وإذ تشدد على ضرورة أن تواصل أجهزة ومؤسسات وهيئات منظومة الأمم المتحدة إعطاء الأولوية لتنمية الموارد البشرية في البلدان النامية ،

١ - تحيط علما بتقرير الأمين العام بشأن تنمية الموارد البشرية لأغراض التنمية (١) ؛

٢ - تؤكد على أن تنمية الموارد البشرية تتطلب اعتماد نهج شامل ومفهوم فهما جيدا ومتكاملا ، تراعى فيه المجالات الحيوية مثل السكان والصحة والتغذية والمياه والمرافق الصحية والإسكان والاتصالات والتعليم والتدريب ، والحاجة إلى خلق مزيد من فرص العمل ، في بيئة تكفل وجود فرص للمشاركة الشعبية ، واحترام حقوق الإنسان والعدالة والانصاف ، التي تعد كلها أمور ضرورية للنهوض بالقدرات البشرية من أجل مواجهة تحديات التنمية ؛

٣ - وتؤكد أيضا الأهمية الحيوية لبناء القدرات الوطنية في تنمية الموارد البشرية في البلدان النامية ، وتشجع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة ، ولاسيما برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، على تكثيف الأنشطة لدعم الجهود الوطنية في هذا الشأن ؛

٤ - تشدد على أهمية الدعم الدولي للجهود الوطنية والبرامج الاقليمية الرامية الى تنمية الموارد البشرية في البلدان النامية وعلى ضرورة زيادة تدفق الموارد الى البلدان النامية من أجل هذه الأنشطة ، بوسائل من جملتها تحسين البيئة الاقتصادية الدولية ؛

٥ - تطلب الى أجهزة ومؤسسات وهيئات منظومة الأمم المتحدة دعم البرامج والاولويات والأنشطة الوطنية والاقليمية في مجال تنمية الموارد البشرية بوسائل من جملتها الحوار بشأن سياستها العامة ، وتخصيم الموارد وتعزيز قاعدة البيانات المخصصة للتخطيط والرمد ، ووضع أهداف توعية وكمية ملائمة ويمكن قياسها في مجال تنمية الموارد البشرية ؛

٦ - تقرر أن تبقي قيد الاستعراض المستمر التقدم المحرز في تنمية الموارد البشرية ، وخصوصا ، أثناء استعراضها لتنفيذ الاستراتيجية الانمائية الدولية لعقد الأمم المتحدة الانمائي الرابع ، وفي هذا الصدد ، تطلب الى الأمين العام أن يدرج في تقريره عن تنفيذ الاستراتيجية تحليلا لتنمية الموارد البشرية ؛

٧ - تطلب الى المدير العام للتنمية والتعاون الاقتصادي الدولي أن يدرج في تقريره الذي يقدم كل ثلاث سنوات عن استعراض سياسة الأنشطة التنفيذية التي تفضلع بها منظومة الأمم المتحدة ، تحليلا لتنمية الموارد البشرية ؛

٨ - تطلب الى الأمين العام أن يقدم الى الجمعية العامة في دورتها الثامنة والأربعين تقريرا عن تنفيذ هذا القرار يتضمن مقترحات محددة لاتخاذ اجراء لتعزيز التنسيق فيما بين الوكالات بشأن القضايا المتعلقة بتنمية الموارد البشرية ولرمد الأنشطة التي تفضلع بها الأمم المتحدة لدعم أهداف تنمية الموارد البشرية ؛

٩ - تطلب أيضا الى الأمين العام ، أن يدرج في تقريره ، بالتشاور مع الهيئات ذات الصلة ، توصيات للمساعدة في تخفيف الآثار السلبية لبرامج تحقيق الاستقرار والتكيف الهيكلي على تنمية الموارد البشرية ؛

١٠ - تقرر أن تدرج في جدول أعمال دورتها الثامنة والأربعين البند المعنون "تنمية الموارد البشرية" .