Организация Объединенных Наций A/72/371

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
16 October 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия
Пункт 136 повестки дня
Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Доклад Генерального секретаря*

Резюме

Настоящий доклад представляется в контексте решений, которые были или предположительно будут приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности в отношении специальных политических миссий, включая миссии добрых услуг и миссии по превентивной дипломатии и постконфликтному миростроительству, на основании просьб правительств и/или рекомендаций Генерального секретаря.

В докладе содержится информация о сметных потребностях в ресурсах на 2018 год на финансирование 35 специальных политических миссий, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности, как подробно изложено в добавлениях в настоящему докладу (A/72/371/Add.1, A/72/371/Add.2, A/72/371/Add.3, A/72/371/Add.4, A/72/371/Add.5, A/72/371/Add.6, A/72/371/Add.7 и A/72/371/Add.8).

В докладе испрашиваются также ассигнования по линии предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов в размере 686 900 долл. США на покрытие доли специальных политических миссий в финансировании бюджета Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в соответствии с пунктом 8(b) резолюции 71/293 Генеральной Ассамблеи в объеме расходов на услуги, которые Центр предоставляет специальным политическим миссиям.

* Доклады Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности, представляются в соответствии с графиком, указанным в резолюции 71/272 A Ассамблеи.

17-18191 (R) 101117 151117

Просьба отправить на вторичную переработку

Общий объем сметных потребностей в ресурсах, указанных в настоящем докладе, составляет 641 129 000 долл. США нетто (681 295 800 долл. США брутто). Сумма в размере 641 129 000 долл. США (за вычетом налогообложения персонала) будет покрываться за счет ассигнований в размере 1 109 612 900 долл. США, выделенных на специальные политические миссии по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов.

Содержание

Стр.

I. Введение 5

A. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов 5

B. Миссии, учрежденные, завершенные или прекращенные в 2017 году 7

C. Группирование докладов о бюджетах специальных политических миссий 7

D. Информация о результатах деятельности за 2017 год 8

E. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий 12

F. Требования к представлению докладов по специальным политическим миссиям, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам 20

II. Анализ исполнения бюджета и потребностей в ресурсах специальных политических миссий 34

A. Исполнение бюджета в 2016–2017 годах 34

B. Предлагаемые ресурсы на 2018 год 41

III. Решение, которое предлагается принять Генеральной Ассамблее 69

Приложения

I. Сводная информация о расходах, покрываемых за счет ассигнований на специальные политические миссии, 2018–2019 годы 70

II. Ведущие департаменты, механизмы административной поддержки и мандаты специальных политических миссий, 2018 год 71

III. Сметные внебюджетные ресурсы на финансирование специальных политических миссий, 2017 и 2018 годы 74

IV. Ресурсы на финансирование воздушного транспорта для специальных политических миссий, 2016–2018 годы 75

V. Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности, для специальных политических миссий, 2017 и 2018 годы 78

VI. Ресурсы по разделу официальных поездок для специальных политических миссий, 2017 и 2018 годы 81

VII. Соблюдение специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов за 16 дней до поездки в период с 1 января 2016 года по 30 июня 2017 года 85

VIII. Вспомогательные должности, финансируемые из бюджетов специальных политических миссий, 2017 и 2018 годы 87

IX. Поддержка, предоставляемая специальным политическим миссиям бесплатно принимающей страной 90

X. Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2017 и 2018 годы 92

XI. Должности в специальных политических миссиях, остающиеся вакантными в течение более двух лет, по состоянию на 30 апреля 2017 года 104

XII. Изменение числа должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, 2018 год 110

I. Введение

1. Цель настоящего доклада — испросить средства на финансирование 35 специальных политических миссий на первый год двухгодичного периода 2018–2019 годов в связи с решениями, которые были или предположительно будут приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности на основании просьб государств-членов и/или рекомендаций Генерального секретаря.

2. В 2017 году Советом Безопасности были учреждены две новые миссии, а именно Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии (см. резолюцию 2366 (2017) Совета) и Группа экспертов по Мали (см. резолюцию 2374 (2017) Совета).

3. 31 декабря 2016 года завершилось действие мандата Специального советника Генерального секретаря по Мьянме. В 2017 году была прекращена деятельность одной миссии, а именно Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, действие мандата которой завершилось 25 сентября 2017 года в соответствии с резолюцией 2366 (2017) Совета Безопасности.

4. В соответствии с резолюцией 71/274 Генеральной Ассамблеи о набросках предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2018–2019 годы выделены ассигнования на специальные политические миссии на двухгодичный период в размере 1109,6 млн долл. США (см. A/72/6 (Sect. 3)). Информация об использовании ассигнований на 2018 год и величине их остатка содержится в приложении I к настоящему докладу.

A. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов

5. Действие мандатов большинства специальных политических миссий, охваченных настоящим докладом, возобновлено или продлено на 2018 год, а просьбы о продлении или возобновлении мандатов остальных миссий находятся на рассмотрении Генеральной Ассамблеи или Совета Безопасности или будут предположительно возобновлены ими.

6. Ниже приводится информация о состоянии мандатов 35 миссий, требуемые ресурсы на финансирование которых включены в настоящий доклад:

a) следующие 13 миссий имеют бессрочные мандаты:

i) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру;

ii) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида;

iii) Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре;

iv) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности;

v) Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях;

vi) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии;

vii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану;

viii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер;

ix) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену;

x) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди);

xi) Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии;

xii) Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану;

xiii) поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии;

b) следующие 19 миссий имеют мандаты, истекающие в 2018 году или позже:

i) Группа экспертов по Демократической Республике Конго;

ii) Группа экспертов по Судану;

iii) Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике;

iv) Группа экспертов по Ливии;

v) Группа экспертов по Центральноафриканской Республике;

vi) Группа экспертов по Йемену;

vii) Группа экспертов по Южному Судану;

viii) Группа экспертов по Мали;

ix) Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009);

x) осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности;

xi) поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения;

xii) Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ);

xiii) Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС);

xiv) Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС);

xv) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ);

xvi) Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА);

xvii) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА);

xviii)Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ);

xix) Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии;

c) три специальные политические миссии, а именно Группа контроля по Сомали и Эритрее, Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия (ОЗХО) — Организации Объединенных Наций и Исполнительный директорат Контртеррористического комитета, имеют мандаты, которые истекают в 2017 году, но, как ожидаются, будут продлены.

B. Миссии, учрежденные, завершенные или прекращенные в 2017 году

7. 31 декабря 2016 года завершилось действие мандата Специального советника по Мьянме.

8. 5 сентября 2017 года в своей резолюции 2374 (2017) Совет Безопасности установил режим санкций в связи с ситуацией в Мали, включая запрет на поездки и режим замораживания активов. Совет также учредил комитет по санкциям и группу экспертов.

9. Действие мандата Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, учрежденной Советом Безопасности в его резолюции 2261 (2016), завершилось 25 сентября 2017 года. Миссия выполнила поставленные перед ней общие задачи наблюдения и контроля за соблюдением режима окончательного двустороннего прекращения огня и боевых действий между правительством Колумбии и Революционными вооруженными силами Колумбии — Армией народа (РВСК-АН), а также сдачи оружия.

10. 26 сентября 2017 года Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии, учрежденная резолюцией 2366 (2017) Совета Безопасности, начала свою работу, которая заключается в проверке осуществления правительством Колумбии и РВСК-АН процесса политической, экономической и социальной реинтеграции РВСК-АН; осуществления гарантий по обеспечению личной и коллективной безопасности; и осуществления всеобъемлющих программ по мерам безопасности и защиты населения и организаций на местах.

C. Группирование докладов о бюджетах специальных политических миссий

11. Как и в прошлом, предложения по бюджетам специальных политических миссий на 2018 год распределены по тематическим группам, а бюджеты более крупных миссий, а именно МООНСА и МООНСИ, представлены в отдельных добавлениях к настоящему докладу.

12. В целях более полного охвата всех видов миссий по каждой группе названия групп были пересмотрены и сформулированы следующим образом:

a) тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря (A/72/371/Add.1);

b) тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы (A/72/371/Add.2);

c) тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии (A/72/371/Add.3);

d) МООНСА (A/72/371/Add.4);

e) МООНСИ (A/72/371/Add.5).

13. Что касается предлагаемых бюджетов МООНПЛ и Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (обе относятся к группе III) и предлагаемого бюджета Группы экспертов по Мали (группа II), то для обеспечения учета происходящих событий на местах в предложениях по бюджетам на 2018 год и выделения этим миссиям достаточных ресурсов для реагирования на последние события их бюджеты представляются в виде отдельных добавлений.

14. При подготовке бюджетов специальных политических миссий предпринимаются дальнейшие усилия по адаптации и соблюдению, насколько это практически возможно, формата представления бюджетов операций по поддержанию мира.

15. По аналогии с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов показатели достижения результатов, которые содержат показатели для оценки работы, имеющие только числовые значения, по-прежнему представляются в табличном виде. Формат представления показателей для оценки работы в табличном виде усовершенствован и теперь включает информацию не за три, как это было в предлагаемых бюджетах специальных политических миссий на 2017 год, а за четыре года (2015, 2016, 2017 и 2018 годы), что позволит сопоставлять динамику за более длительные периоды. Показатели достижения результатов, которые содержат показатели для оценки работы, имеющие качественный характер и сформулированные в текстовой форме, представлены в том же формате, что и в докладах о предлагаемых бюджетах на 2016 год (см. A/70/348 и добавления).

D. Информация о результатах деятельности за 2017 год

16. МООНСОМ способствовала успешному завершению избирательного процесса 2016–2017 год, по результатам которого были сформированы новое федеральное правительство и две палаты парламента. В отчетном периоде МООНСОМ сосредоточила внимание на дальнейших усилиях по государственному строительству и миростроительству на территории всей страны с учетом меняющейся политической обстановки во всех федеративных штатах. МООНСОМ оказывала поддержку новому правительству на протяжении всего четырехлетнего срока его полномочий в определении направлений политических процессов, главными из которых были продвижение программы укрепления федерализма, проведение пересмотра конституции и урегулирование конфликтов и примирение. МООНСОМ также играла ключевую роль в координации поддержки, оказанной международным сообществом в связи с политическим процессом в Сомали и всеобщим участием в нем, в том числе в секторах обеспечения безопасности и законности, в частности в связи с разработкой всеобъемлющего подхода к безопасности и созданием новой модели полицейской службы в Сомали. В рамках своего мандата в области прав человека Миссия продолжала заниматься наблюдением и укреплением потенциала.

17. Канцелярия Специального посланника по району Великих озер продолжала осуществлять руководство и контроль за реализацией Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона и представлять соответствующую отчетность. В отчетном периоде Канцелярия внесла вклад в региональные усилия по содействию осуществлению Найробийской декларации; урегулированию положения бойцов Народно-освободительной армии Судана в оппозиции, находящихся в настоящее время на территории Демократической Республики Конго; устранению угрозы, создаваемой Альянсом демократических сил и другими вооруженными группами; и реализации долгосрочных решений в отношении бывших комбатантов, размещенных в лагерях в восточной части страны. Кроме того, совместно с Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго Канцелярия оказывала добрые услуги в целях содействия осуществлению политического соглашения от 31 декабря 2016 года, призванного открыть путь к проведению заслуживающих доверия мирных выборов в стране.

18. Во исполнение резолюции 2248 (2015) Совета Безопасности в январе 2016 года в Бужумбуре была создана миссия Организации Объединенных Наций в Бурунди для поддержки усилий Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, в плане взаимодействия с правительством Бурунди и другими заинтересованными сторонами в целях поддержки всеобъемлющего общебурундийского диалога и национальных усилий по установлению и сохранению мира. В отчетном периоде миссия выполняла задачи, предусмотренные в резолюциях 2279 (2016) и 2303 (2016) Совета Безопасности, в том числе по поддержке процесса общебурундийского диалога, проводимого под эгидой Восточноафриканского сообщества и при содействии посредника от Восточноафриканского сообщества, путем обеспечения технической и основной поддержки этого диалога. 5 мая 2017 года Генеральный секретарь назначил бывшего президента Буркина-Фасо Мишеля Кафандо своим Специальным посланником (Бурунди) вместо Специального советника.

19. В отчетном периоде Уганда и Южный Судан отозвали свои войска из состава Региональной оперативной группы Африканского союза, которая ведет борьбу с «Армией сопротивления Бога», и закончилось действие мандата специальных сил Соединенных Штатов Америки, оказывающих поддержку Региональной оперативной группе. В свете возобновления Советом мира и безопасности Африканского союза мандата Региональной оперативной группы до 22 мая 2018 года, с учетом необходимости корректировки концепции операций Региональной оперативной группы, с тем чтобы она отвечала последним событиям на местах, ЮНОЦА будет сотрудничать с региональными партнерами, включая Африканский союз, в целях анализа и пересмотра региональной стратегии Организации Объединенных Наций по борьбе с угрозой со стороны «Армии сопротивления Бога».

20. В своей резолюции 2349 (2017) Совет Безопасности призвал ЮНОЦА, ЮНОВАС и Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе удвоить поддержку, оказываемую ими правительствам стран региона, а также субрегиональным и региональным организациям в целях преодоления последствий насилия, совершаемого организациями «Боко харам» и «Исламское государство Ирака и Леванта» (ИГИЛ), для мира и стабильности в регионе бассейна озера Чад. ЮНОВАС также продолжает содействовать достиже-

нию целей комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля, в том числе через свою группу связи в Нуакшоте, основное внимание которой сосредоточено на поддержке работы Группы пяти по Сахелю.

21. В декабре 2016 года был проведен стратегический обзор ключевых приоритетов ЮНИОГБИС, основные выводы которого были одобрены Советом Безопасности в его резолюции 2343 (2017). В рамках стратегического обзора, проведенного в декабре 2016 года, было подчеркнуто, что ЮНИОГБИС необходимо переключить свои текущие усилия на укрепление потенциала в политической области в целях поддержки функции оказания добрых услуг и политического посредничества, выполняемой Специальным представителем Генерального секретаря, и было рекомендовано упорядочить структуру управления Отделением. ЮНИОГБИС занимается в настоящее время выполнением рекомендаций по итогам стратегического обзора.

22. В мае и июне 2017 года была проведена стратегическая оценка МООНПЛ, с тем чтобы помочь скорректировать концепцию операций и структуру Миссии с учетом меняющихся реалий на местах и обеспечить дальнейшую поддержку политического процесса. Эти усилия будут включать поэтапное наращивание присутствия международного персонала в Ливии на основе ротации при сохранении отделения в городе Тунисе. МООНПЛ занимается разработкой новой стратегии, о которой было объявлено Генеральным секретарем и его Специальным представителем по Ливии на этапе заседаний высокого уровня семьдесят второй сессии Генеральной Ассамблеи.

23. В Колумбии укрепление режима прекращения огня и прекращение боевых действий после подписания 24 ноября 2016 года мирного соглашения между правительством Колумбии и РВСК-АН и исторического завершения сдачи оружия стали основными вехами процесса установления мира. Твердая приверженность сторон обеспечила поддержание мирного процесса, несмотря на существующие многочисленные проблемы.

24. Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии, санкционированная Советом Безопасности в его резолюции 2261 (2016), приступила 26 сентября 2016 года к выполнению своего годичного мандата и в последующий период подтверждала соблюдение соглашения о прекращении огня, которое эффективно действует с момента его подписания. Миссия вела также наблюдение за передислокацией более 7000 военнослужащих РВСК-АН в 26 зон и пунктов сбора, осуществляла проверку сдачи личного оружия и проводила операции по проверке уничтожения 750 тайных складов оружия по мере того, как РВСК-АН начали процесс своего преобразования в законное политическое движение. 10 июля 2017 года по просьбе сторон Совет принял резолюцию 2366 (2017) об учреждении последующей миссии для проверки хода реинтеграции военнослужащих РВСК-АН и осуществления гарантий безопасности для групп и для затронутого конфликтом населения. Работа Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии началась в полном объеме 26 сентября 2017 года после завершения действия мандата Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии. Поддерживая осуществление решающего этапа реинтеграции, эта вторая миссия может сыграть важную роль в содействии укреплению мира в Колумбии. Кроме того, Совет в своей резолюции 2381 (2017) поручил Контрольной миссии содействовать контролю за соблюдением двустороннего соглашения о временном прекращении огня между правительством Колумбии и Армией национального освобождения, которое вступило в силу 1 октября 2017 года.

25. В отчетном периоде наблюдался высокий уровень активности и беспрецедентный прогресс, но в то же время и серьезные проблемы в ходе переговоров между лидерами киприотов-греков и киприотов-турок, которые проводились при посредничестве Канцелярии Специального советника по Кипру. В январе 2017 года одновременно с проведением переговоров между двумя общинами и в ознаменование исторического этапа на переговорах по Кипру Генеральный секретарь открыл Конференцию по Кипру. Конференция имела своей целью обсуждение шестого — и последнего — блока рассматриваемых на переговорах вопросов, касающихся безопасности и гарантий, при участии держав-гарантов (Греция, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и Турция) и в присутствии Европейского союза в качестве наблюдателя.

26. За период по октябрь 2017 года Специальный посланник по Сирии провел четыре раунда межсирийских переговоров в Женеве на основе резолюции 2254 (2015) Совета Безопасности и Женевского коммюнике от июня 2012 года. Канцелярия Специального посланника учредила технический консультативный процесс, с тем чтобы эксперты делегаций на переговорах могли определить точки соприкосновения в рамках повестки дня и лучше подготовиться к официальным переговорам. Канцелярия продолжает размещать в своем комплексе целевые группы по прекращению огня и гуманитарному доступу Международной группы поддержки Сирии и содействовать участию в переговорах представителей сирийских женщин и гражданского общества через Консультативный совет сирийских женщин и палату поддержки гражданского общества.

27. В Ираке завершение военной кампании в Мосуле, Талль-Афаре и Хавидже выдвинуло на первый план значение и роль МООНСИ, которая должна в консультации с правительством Ирака сосредоточить свое внимание на ряде неотложных проблем, в том числе на содействии поиску решения оставшихся вопросов между Багдадом и Эрбилем после проведения 25 сентября 2017 года референдума в регионе Иракский Курдистан и на оспариваемых территориях; содействии усилиям по налаживанию процесса национального и общественного примирения; оказании помощи в разработке процедур проведения выборов; содействии обеспечению подотчетности и привлечению к ответственности лиц, виновных в нарушениях прав человека и военных преступлениях; и предоставлении консультативной помощи по вопросам реформы сектора безопасности, а также содействии добровольному и безопасному возвращению 3 миллионов внутренне перемещенных лиц в освобожденные районы в условиях соблюдения человеческого достоинства и с опорой на усилия по стабилизации и восстановлению.

28. 15 июня 2017 года Совет Безопасности принял заявление своего Председателя по Йемену (S/PRST/2017/7), в котором призвал все стороны поддерживать конструктивные контакты со Специальным посланником по Йемену в связи с его последними предложениями относительно: a) увеличения объема коммерческих и гуманитарных грузов, доставляемых через порты в Красном море, включая новые договоренности об организации работ в порту и городе Ходейда; и b) возобновления выплаты государством заработной платы и сохранения важнейших государственных услуг во всех районах страны. В соответствии с заявлением Председателя Специальный посланник продолжает поддерживать контакты со сторонами в целях возобновления политических переговоров.

29. Стратегический обзор Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) подтвердил необходимость дальнейшего предоставления добрых услуг Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и ВСООНЛ в целях сохранения режима прекращения боевых действий и достижения прогресса в деле обеспечения постоянного

прекращения огня, в том числе путем изучения возможности применения мер укрепления доверия. Канцелярия продолжала оказывать поддержку правительству Ливана в расширении присутствия Ливанских вооруженных сил, в том числе на границах страны и в Южном Ливане, в рамках усилий по дальнейшему распространению государственной власти и повышению стабильности в стране.

30. МООНСА продолжала выполнять свой мандат в области оказания добрых услуг в поддержку усилий по установлению мира и примирению; содействовала координации усилий доноров; продолжала оказывать помощь руководящим избирательным органам; поддерживала региональные инициативы, направленные на расширение экономического и политического сотрудничества и сотрудничества в области безопасности; представляла доклады по правам человека; и выступала за осуществление национального плана действий по выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности в Афганистане. 22 июня 2017 года Независимая избирательная комиссия Афганистана объявила 7 июля 2018 года датой проведения парламентских выборов и выборов в окружные советы, в связи с которыми правительство обратилось с официальной просьбой о дальнейшем предоставлении Организацией Объединенных Наций помощи в проведении выборов. МООНСА оказала также поддержку при внесении поправок в Уголовный кодекс, которые были приняты законодательным декретом 4 марта 2017 года и вступят в силу 15 февраля 2018 года.

31. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии продолжает вести работу с пятью центральноазиатскими государствами-членами над определением областей, в которых он может обеспечить поддержку текущих усилий по региональному сотрудничеству, и служит платформой для диалога по ряду самых насущных проблем, связанных с региональным миром и безопасностью. 16 сентября 2017 года Генеральный секретарь назначил Наталью Герман новым Специальным представителем и руководителем Регионального центра.

32. Что касается Корейской Народно-Демократической Республики, то Совет Безопасности ввел новые меры.

E. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий

1. Оперативная обстановка

33. В 2017 году оперативная обстановка, в которой работают специальные политические миссии, оставалась особенно сложной и продолжала ухудшаться в отдельных районах. Специальные политические миссии по-прежнему развертываются по всему миру в наиболее неустойчивых условиях в плане безопасности, и им поручается решать целый ряд сложных проблем в области мира и безопасности. Одновременно с этим растет признание исключительно важного вклада, который могут вносить эти миссии. От специальных посланников, работающих над урегулированием ожесточенных конфликтов, например в Йемене или Сирийской Арабской Республике, и региональных отделений, служащих платформами для превентивной дипломатии в Западной Африке, Центральной Азии и Центральной Африке, до отделений, поддерживающих трудные, но исключительно важные политические процессы, например в Гвинее-Бисау, Ливии и Сомали, специальные политические миссии остаются незаменимым инструментом в рамках более широкой работы Организации Объединенных Наций в области мира и безопасности.

2. Многоаспектный характер мандатов и гибкость при их выполнении

34. Специальные политические миссии продолжали играть многоплановую и исключительно важную роль в работе Организации Объединенных Наций в области международного мира и безопасности, выполняя широкий круг различных задач и имея гибкую структуру, позволяющую им реагировать на потребности, возникающие в каждой конкретной ситуации.

35. Например, в Йемене, Ливии и Сирийской Арабской Республике специальные политические миссии продолжают свою работу по поощрению поиска политических решений. В Афганистане, Ираке и Сомали миссии ведут работу, содействующую формированию жизнестойких институтов, в том числе путем предоставления поддержки в проведении выборов и институциональном строительстве. Специальные политические миссии, имеющие региональные мандаты, к которым относятся три региональных отделения для Западной Африки и Сахеля, Центральной Азии и Центральной Африки, ведут работу по своевременному выявлению рисков и созданию условий для принятия скоординированных, согласованных и эффективных ответных мер. Все специальные политические миссии работают во все более тесном взаимодействии с региональными и субрегиональными организациями, как напрямую, так и по линии программ стратегического партнерства.

36. В вышеупомянутых и в других случаях сложные мандаты, структуры и механизмы функционирования специальных политических миссий были приведены в соответствие с конкретными требованиями каждой ситуации. По мере развития конфликтов, как с точки зрения их политической динамики, так и с точки зрения состояния безопасности, миссии должны приспосабливаться к местным реалиям для того, чтобы успешно выполнять порученные им задачи.

37. Наглядным примером в этой связи служит опыт недавно завершенной Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, которая быстро, гибко и с учетом специфики ситуации в Колумбии отреагировала на просьбу сторон об оказании содействия в проведении в жизнь мирного процесса в их стране. Всестороннее оперативное участие Миссии в работе трехстороннего механизма, включающего обе стороны мирного соглашения, было новаторским решением и способствовало укреплению доверия к этому процессу, что в свою очередь облегчило руководство выполнением сложного мандата в труднодоступных и отдаленных районах без ущерба для независимого характера Миссии. Ее преемница — Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии, которая начала свою деятельность 26 сентября 2017 года, будет опираться на это партнерство и на дальнейшую поддержку со стороны международного сообщества.

3. Укрепление работы по предупреждению конфликтов

38. Специальные политические миссии являются одним из наиболее важных инструментов превентивной деятельности, имеющих в распоряжении Организации Объединенных Наций. Общепризнано, что региональные отделения по политическим вопросам служат эффективными передовыми платформами для превентивной дипломатии, в то время как специальные посланники, представители и советники помогают национальным и международным субъектам решать широкий круг вопросов — от территориальных споров до региональных конфликтов, конституционных кризисов, кризисов, связанных с выборами, и проблем в ходе переговоров по вопросам воссоединения и мирных переговоров.

39. Специальные политические миссии осуществляют непрерывные превентивные усилия по широкому кругу таких направлений деятельности, как разоружение, демобилизация и реинтеграция, реформа сектора безопасности и права человека, в целях содействия предотвращению и урегулированию конфликтов, поддержки сложных политических переходных процессов и сохранения мира в координации с национальными субъектами и партнерами из Организации Объединенных Наций. Строя таким образом свою работу, они преследуют непосредственную цель ограничения причин и последствий насильственных конфликтов, ведя при этом поиск путей укрепления мира и перехода к достижению более долгосрочных целей в области предупреждения конфликтов и установления прочного мира.

40. Поэтому специальные политические миссии работают в тесной увязке с программой Генерального секретаря, в которой меры по предупреждению конфликтов поставлены в центр внимания в рамках работы всех подразделений Организации. В основе этого лежит понимание необходимости сосредоточения повышенного внимания в работе Организации Объединенных Наций на вопросах недопущения разгорания кризисов, сопряженных с тяжелыми последствиями в плане гибели людей и их страданий, а также в плане подрыва институтов, снижения жизнеспособности общественных структур и ослабления усилий по продвижению вперед процесса устойчивого развития.

4. Женщины, мир и безопасность

41. Специальные политические миссии играют все более важную роль в деле осуществления программы деятельности по вопросу о женщинах, мире и безопасности. Под руководством миссий в районах их развертывания осуществляются многочисленные усилия Организации Объединенных Наций по поощрению участия женщин в мирных процессах и по учету гендерной проблематики в политической деятельности Организации и в ее деятельности по предотвращению конфликтов. В составе ряда специальных политических миссий на должностях как международного, так и национального персонала работают советники по гендерным вопросам. Среди недавно развернутого персонала были советники по гендерным вопросам, направленные в канцелярии специальных посланников по Сирии и по району Великих озер и в Миссию Организации Объединенных Наций в Колумбии, в то время как МООНСИ направила советника по вопросам защиты женщин для работы, связанной с проблемой сексуального насилия в условиях конфликта.

42. Развертывание специалистов гендерного профиля оказывает стимулирующее воздействие на возможности специальных политических миссий в области эффективного учета гендерных аспектов в их работе, а также на возможности Центральных учреждений. Начиная с 2014 года все доклады Генерального секретаря Совету Безопасности о работе специальных политических миссий содержат разделы по гендерным вопросам и по вопросу о женщинах, мире и безопасности, а также данные с разбивкой по признаку пола, а более половины из них содержат также рекомендации, конкретно касающиеся вопроса о женщинах, мире и безопасности. В целях усиления надзора, транспарентности и подотчетности применительно к миротворческим операциям и вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности, в 2016 году Совет учредил Неофициальную группу экспертов по вопросу о женщинах, мире и безопасности, представители которой встречались в отчетном периоде со старшими руководителями специальных политических миссий для обсуждения положения женщин в Афганистане, Ираке, Йемене и в регионе бассейна озера Чад.

43. В феврале 2017 года Департамент по политическим вопросам в тесной координации с Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом полевой поддержки и Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») созвал первый совместный практикум для советников по гендерным вопросам в Энтеббе, Уганда. В работе практикума приняли участие 39 советников и координаторов по гендерным вопросам из полевых миссий и страновых отделений структуры «ООН-женщины». Практикум помог укрепить сотрудничество между этими органами по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности, и позволил участникам обменяться идеями, передовой практикой и накопленным опытом в целях эффективного выполнения мандата по вопросу о женщинах, мире и безопасности.

44. Специальные политические миссии продолжали содействовать увеличению числа женщин, участвующих в миротворческих усилиях, а также повышению транспарентности в отношении гендерного состава и динамики таких усилий. Например, МООНПЛ начала проводить систематический сбор и обновление данных об участии женщин в политическом диалоге и деятельности правительства национального согласия. Эта работа включала проведение исследования по вопросу о руководящей роли женщин, которое позволило получить исходные данные о представленности женщин на руководящих должностях в нынешних органах государственного управления в Ливии.

45. Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии содействовала организации встреч для проведения диалога между женскими организациями и участниками Механизма наблюдения и контроля, в состав которого входят представители правительства, РВСК-АН и наблюдатели Организации Объединенных Наций. Участие женщин в работе Механизма способствовало укреплению доверия к мирному процессу как среди участников Механизма, так и среди местного населения.

46. В Сирийской Арабской Республике Консультативный совет сирийских женщин при Специальном посланнике по Сирии продолжал работу по обеспечению учета гендерной проблематики на всех этапах политического процесса. Начиная с 2017 года Канцелярия Специального посланника систематически отслеживает число женщин в составе делегаций, участвующих в межсирийских переговорах, их основных функции, динамику гендерного состава и их вклад в осуществление программы деятельности по вопросу о женщинах, мире и безопасности.

47. В 2017 году ЮНИОГБИС обеспечивало поддержку профессиональной подготовки и создания четырех региональных сетей женщин-посредников, которые будут включены в местные структуры по поддержанию мира, традиционно состоящие в основном из мужчин, представителей религиозных общин и старейшин. Программа профессиональной подготовки ЮНИОГБИС направлена на расширение возможностей участия в общей сложности 145 женщин в работе таких сетей.

5. Помощь в проведении выборов

48. Специальные политические миссии продолжают реагировать на меняющийся характер мандатов по оказанию помощи в проведении выборов. В частности, в отчетном периоде Департамент по политическим вопросам, выступающий по поручению Генеральной Ассамблеи в роли координатора помощи в проведении выборов, все чаще получал просьбы об оказании адресной, среднесрочной и долгосрочной экспертной помощи, направленной на поддержку и укрепление существующего потенциала национальных избирательных орга-

нов. Кроме того, Департамент получил просьбы об оказании консультативной помощи в вопросах создания благоприятных условий для проведения заслуживающих доверия выборов. Деятельность Организации Объединенных Наций по оказанию технической помощи и укреплению потенциала часто проводилась параллельно с превентивной дипломатией и другой деятельностью Организации Объединенных Наций по предотвращению конфликтов в целях содействия формированию консенсуса в вопросах создания правовой основы избирательного процесса, с уделением особого внимания вопросам всеобщего охвата населения, и недопущения дискриминации и поощрения широкого участия. Специальные политические миссии, которым поручена задача оказания помощи в проведении выборов, продолжают следить за тем, чтобы во всех стратегиях и деятельности Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов учитывалась гендерная проблематика и содержались основные компоненты, содействующие участию женщин в политической жизни. Например, в Афганистане Департамент по политическим вопросам консультировал руководящие избирательные органы и провел в 2017 году одну оценку имеющихся потребностей и несколько консультативных миссий, оказав поддержку в разработке проекта нового документа по оказанию Организацией Объединенных Наций поддержки в проведении выборов.

6. Охрана и безопасность

49. Условия, в которых в отчетном периоде действовали многие специальные политические миссии, оставались крайне нестабильными и усугублялись во многих районах серьезными проблемами в области безопасности, в том числе активными и непрекращающимися военными конфликтами. Хотя специальные политические миссии полевого базирования продолжали занимать видное место среди механизмов, используемых Организацией Объединенных Наций для поддержки заключения мирных соглашений и их осуществления, эти обстоятельства серьезным образом влияли на общую структуру их развертывания на местах, требуя постоянного внимания и во многих случаях значительных финансовых затрат в целях сведения к минимуму риска для персонала, операций и имущества Организации Объединенных Наций.

50. Большинство сотрудников Организации Объединенных Наций, работающих в специальных политических миссиях, базируются или осуществляют свою деятельность в районах с высокой интенсивностью конфликтов, в том числе в таких условиях, когда сотрудники Организации Объединенных Наций подвергаются непосредственным угрозам, в частности со стороны террористических или экстремистских групп. Такие условия существуют в Афганистане, Ираке, Йемене, Сирийской Арабской Республике и Сомали. Кроме того, не базирующиеся в полевых условиях сотрудники, например эксперты, поддерживающие работу Совета Безопасности, часто направляются на работу в районы с нестабильной обстановкой.

51. В таких случаях возникает все более серьезный и прямой вызов способности Организации «оставаться на месте и добиваться результатов». Департамент по политическим вопросам и специальные политические миссии периодически взаимодействуют с Департаментом по вопросам охраны и безопасности с целью пересмотра стратегий управления рисками, с тем чтобы скорректировать и свести к минимуму их последствия для выполнения мандатов. Для решения вышеупомянутых проблем за последние несколько лет Организация приняла ряд мер по снижению рисков в целях обеспечения безопасности персонала и имущества специальных политических миссий на местах, с тем чтобы миссии могли оставаться на месте и добиваться результатов. Примерами служат развертывание гражданских сотрудников Организации Объединенных

Наций по вопросам безопасности, расширение сотрудничества с региональными партнерами, имеющими силы и средства на местах (например, с Африканским союзом, имеющим Миссию Африканского союза в Сомали), развертывание групп охраны, предоставляемых государствами-членами, и наем частных охранных фирм в тех случаях, когда это целесообразно и отвечает соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи.

52. В нестабильной обстановке повышенная опасность нападения на персонал Организации Объединенных Наций может привести к ограничению передвижений сотрудников миссии в сочетании с крайне статичной диспозицией сотрудников безопасности. Усиленные меры безопасности, несмотря на их необходимость, могут ограничить возможности в плане проведения информационно-пропагандистской работы, сокращая тем самым прямые контакты с местным населением. Для того чтобы найти правильный баланс, старшие руководители специальных политических миссий применяют, в надлежащих случаях и в координации с соответствующими страновыми группами, механизм определения приоритетности программ, разработанный Рабочей группой высокого уровня по вопросу о степени важности программ, с тем чтобы можно было принимать обоснованные решения относительно приемлемости рисков для персонала Организации Объединенных Наций.

53. Что касается бюджетных последствий, то с учетом того факта, что специальные политические миссии часто развертываются или работают в крайне нестабильной обстановке в плане безопасности, значительную часть их бюджетов составляют расходы, связанные с обеспечением безопасности, в том числе расходы, которые миссии несут в связи с принятием требуемых мер по смягчению рисков для безопасности. Делается все возможное для того, чтобы такие меры по смягчению рисков отвечали характеру мандата и специфике условий, в которых работают специальные политические миссии, в целях дальнейшего обеспечения охраны и безопасности персонала, имущества и операций Организации Объединенных Наций.

7. Партнерские связи и сотрудничество

54. Взаимодействие с связь с региональными и субрегиональными организациями имеет исключительно важное значение для успешной работы Организации Объединенных Наций в области предотвращения конфликтов и сохранения мира. Превентивная роль специальных политических миссий во всех случаях должна подкреплять, а не подменять региональные и местные усилия, направленные на достижение мира. Тесное взаимодействие с региональными и субрегиональными организациями может способствовать наращиванию коллективного опыта и расширению анализа, охвата и влияния усилий Организации Объединенных Наций по предотвращению конфликтов, посредничеству и миростроительству. Кроме того, региональные субъекты часто обладают бóльшими возможностями для выявления потенциальных кризисов на ранних этапах и мобилизации скоординированных международных мер реагирования. Поэтому партнерские связи между Организацией Объединенных Наций и региональными организациями должны основываться на принципах транспарентности и взаимной подотчетности и на сравнительных преимуществах, в том числе в плане определения ведущих и вспомогательных оперативных функций, распределения ответственности и последовательности мероприятий и развертывания.

55. В прошедшем году был достигнут значительный прогресс в укреплении партнерства между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в области предотвращения конфликтов, посредничества, поддержания мира и миростроительства. Отделение Организации Объединенных Наций при

Африканском союзе продолжало играть стимулирующую роль в развитии этого партнерства, обслуживая одновременно с этим Департамент по политическим вопросам, Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки Секретариата. Совет Безопасности принял решения, в первую очередь резолюцию 2320 (2016), которые позволяют своевременно реагировать на возникающие споры и назревающие кризисы в партнерстве с Африканским союзом, в то время как Совет мира и безопасности Африканского союза в своих коммюнике от 29 сентября 2016 года и 30 мая 2017 года с удовлетворением отметил значительный прогресс, достигнутый за последние пять лет, и вновь заявил о необходимости перевода этого сотрудничества на все более предсказуемую, систематическую и стратегическую основу. В январе 2017 года Генеральный секретарь впервые выступил на Ассамблее глав государств и правительств стран — членов Африканского союза и, воспользовавшись этой возможностью, подтвердил приверженность Организации Объединенных Наций делу укрепления этого важного партнерства на основе солидарности и уважения.

56. 19 апреля 2017 года председатель Комиссии Африканского союза Муса Факи Махамат и Генеральный секретарь созвали первую ежегодную конференцию Организации Объединенных Наций и Африканского союза для обсуждения самых насущных вопросов мира и безопасности в Африке и для того, чтобы содействовать укреплению политической слаженности и способствовать, насколько это возможно, сближению позиций при принятии решений. По этому случаю председатель и Генеральный секретарь подписали Совместный рамочный документ Организации Объединенных Наций и Африканского союза об укреплении партнерства в области мира и безопасности, в котором закреплено всеобъемлющее стратегическое видение более прочного партнерства, направленного на решение проблем мира и безопасности на всем континенте.

57. Государства — члены Африканского союза приступили также к осуществлению решения о Фонде мира, одобренного на двадцать седьмой очередной сессии Ассамблеи глав государств и правительств, состоявшейся в июле 2016 года в Кигали, в котором предусматривается обеспечение большей самостоятельности и распределение ответственности за миротворческие усилия Африканского союза, особенно за финансирование 25 процентов расходов на его операции в поддержку мира к 2020 году. Это решение имеет исключительно важное значение для расширения возможностей Африканского союза по поддержанию эффективного партнерства с Организацией Объединенных Наций в решении проблем мира и безопасности в Африке. Поэтому Генеральный секретарь приветствовал это решение и призвал Совет Безопасности активно поддержать данный процесс путем согласования прочных, предсказуемых и гибких механизмов поддержки миротворческих операций Африканского союза.

58. Партнерство между Организацией Объединенных Наций и Европейским союзом в области обеспечения мира и безопасности характеризуется стратегическим и оперативным сотрудничеством, опирающимся на политический механизм, который работает с 2003 года при содействии Отделения связи Организации Объединенных Наций по вопросам мира и безопасности в Брюсселе. Во внешней политике Европейского союза и его политике в области безопасности, как это провозглашено в его глобальной стратегии, принятой в июне 2016 года, Организация Объединенных Наций рассматривается как один из основных партнеров и предусматривается тесная координация с ней, особенно в странах, где миссии по вопросам общей политики в области безопасности и обороны действуют наряду с миротворческими операциями Организации Объединенных Наций, например в Ливии и Сомали. В июне 2017 года Комитет Ев-

ропейского союза по политическим вопросам и вопросам безопасности провел свое ежегодное неофициальное совещание с Советом Безопасности, в ходе которого тема предотвращения конфликтов стала одним из главных приоритетных вопросов для обеих организаций, особенно в том, что касается посредничества, реформы сектора безопасности и предупреждения воинствующего экстремизма. Это обсуждение опиралось на итоги третьего этапа диалога Организации Объединенных Наций и Европейского союза по вопросам предотвращения конфликтов, который проходил в марте 2017 года.

59. Работа Отделения связи Организации Объединенных Наций по вопросам мира и безопасности в Вене, которое было учреждено в октябре 2016 года с использованием внебюджетных средств, способствовала заметному улучшению координации между Организацией Объединенных Наций и Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ), содействуя налаживанию более тесных связей с основными подразделениями секретариата ОБСЕ и действующим председателем. Отделение связи обслуживает также Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки, позволяя проводить эффективный взаимный обмен поддержкой и передовой практикой между тремя департаментами и секретариатом ОБСЕ по широкому кругу вопросов. В оперативном отношении Организация Объединенных Наций продолжает тесно сотрудничать с ОБСЕ, выполняя совместно с Европейским союзом свою роль сопредседателя Женевских международных дискуссий, которые служат уникальным форумом, объединяющим Организацию Объединенных Наций, Европейский союз и ОБСЕ в рамках механизма предотвращения и урегулирования конфликтов, содействующего разрешению одного из самых старых конфликтов в Европе. Начиная с 2011 года Организация Объединенных Наций действует в этой конфигурации через Представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях.

60. Поскольку многие специальные политические миссии действуют на Ближнем Востоке и в Северной Африке, важнейшее значение по-прежнему имеет сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств. Организация Объединенных Наций продолжает взаимодействовать с Лигой в вопросе открытия отделения связи Организации Объединенных Наций в Каире в связи с подписанием 24 сентября 2016 года генеральными секретарями обеих организаций протокола о поправках к тексту соглашения о сотрудничестве между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств. Организация Объединенных Наций продолжает поддерживать диалог с Организацией исламского сотрудничества (ОИС), и в мае 2017 года Департамент по политическим вопросам и ОИС провели в Джидде, Саудовская Аравия, совещание высокого уровня по методу «мозговой атаки» по вопросу о политической ситуации и ситуации в области безопасности на Ближнем Востоке с участием представителей региональных специальных политических миссий и операций по поддержанию мира, а также представителей Центральных учреждений. Еще одно совещание по методу «мозговой атаки» по Африке запланировано на конец 2017 года. Эти три организации сотрудничали также в осуществлении ряда инициатив по проведению выборов, включая профессиональную подготовку работников избирательных органов, управление базами данных по выборам и проведение мероприятий по использованию «институциональной памяти» и обмену знаниями для специалистов-практиков по вопросам проведения выборов.

61. Помимо поддержания этих партнерских связей Организация Объединенных Наций будет продолжать работать в еще более тесном взаимодействии, в том числе через свои отделения связи, с другими региональными и субрегиональными организациями, такими как Ассоциация государств Юго-Восточной Азии, Шанхайская организация сотрудничества и Сообщество по вопросам развития стран юга Африки.

F. Требования к представлению докладов по специальным политическим миссиям, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

1. Использование внебюджетных ресурсов для выполнения мандатов специальных политических миссий

62. Внебюджетные средства по-прежнему привлекаются в случае резкого увеличения потребностей в ресурсах в связи с оказанием добрых услуг, урегулированием кризисных ситуаций и расширением миссий. Внебюджетные ресурсы также были крайне важны для целей укрепления сотрудничества между миссиями и организации поездок ответственных работников и старших руководителей в специальные политические миссии. Ожидается, что в 2018 году на финансирование специальных политических миссий будут выделены внебюджетные ресурсы в объеме 18,7 млн долл. США по сравнению с 24,3 млн долл. США в 2017 году. Подробная информация в разбивке по миссиям приводится в приложении III к настоящему докладу.

63. На Кипре внебюджетные ресурсы использовались для обеспечения поддержки Канцелярии Специального советника в периоды пиковой рабочей нагрузки в целях оказания технической помощи и поддержки процесса мирных переговоров.

64. В различных миссиях внебюджетные ресурсы дали возможность сотрудникам Центральных учреждений посетить специальные политические миссии, находящиеся за пределами Центральных учреждений, содействуя тем самым налаживанию более тесных рабочих контактов и интеграции. В ходе этих поездок сотрудники Центральных учреждений смогли встретиться со своими партнерами из Организации Объединенных Наций и структурами, не входящими в систему Организации Объединенных Наций, в частности с представителями государств-членов, и лучше понять и проанализировать условия, в которых работают специальные политические миссии, и возможные пути оказания им более эффективной поддержки в выполнении их мандатов.

65. В 2017 году Канцелярия Специального посланника по Судану и Южному Судану воспользовалась внебюджетными ресурсами для оказания консультативных услуг и временной административной поддержки. Эта поддержка была предоставлена в ответ на увеличение объема работы, связанной с внутренним положением в Судане, а также с двусторонними отношениями между Суданом и Южным Суданом, которые потребовали повышенного внимания и последующих мер со стороны Канцелярии. Кроме того, в связи со вспышкой насилия в июле 2016 года и застопорившимся мирным процессом в Южном Судане Канцелярии пришлось активизировать свое участие в координации с соответствующими заинтересованными сторонами в регионе.

66. В Сомали ЮНСОМ использовала внебюджетные ресурсы для организации практикумов с участием женщин и молодежи в рамках процесса пересмотра конституции и последующей деятельности. Внебюджетные ресурсы помогли также провести агитационно-просветительские кампании, связанные с работой по вовлечению женщин в политический процесс, в том числе в связи с проведением парламентских выборов.

67. Управление по вопросам разоружения оказывает поддержку в работе Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004), путем мобилизации внебюджетных средств, которые используются для организации национальных и региональных мероприятий по укреплению способности государств выполнять возложенные на них обязательства, вытекающие из резолюции 1540 (2004), и для оказания государствам содействия в их усилиях по выполнению обязательств с опорой на эффективные партнерские связи с соответствующими международными и региональными организациями и гражданским обществом, включая промышленные и научные круги.

68. В 2017 году внебюджетные средства, выделенные Исполнительному директорату Контртеррористического комитета, использовались для финансирования последующих практикумов и соответствующих инициатив, призванных содействовать осуществлению резолюций 1373 (2001), 1624 (2005) и 2178 (2014) Совета Безопасности и предназначенных для сотрудников национальных правоохранительных органов, прокуроров и судей, по вопросам привлечения террористов к ответственности, замораживания активов, борьбы с незаконным передвижением наличных денежных средств и оборотных кредитно-денежных документов на предъявителя через границы, информационно-коммуникационных технологий и антитеррористической деятельности.

69. Внебюджетные ресурсы использовались для удовлетворения материальных и технических потребностей, связанных с оказанием поддержки в выполнении мандата Совместного механизма по расследованию ОЗХО — Организации Объединенных Наций, путем создания штата письменных переводчиков (1 должность С-3 и 1 консультант). В 2017 году одна должность сотрудника по координации вопросов безопасности (С-4), которую предлагается создать в 2018 году и финансировать из бюджета миссий, формируемого за счет начисленных взносов, финансировалась из внебюджетных ресурсов в связи с возникновением крайне важной и неотложной необходимости. Кроме того, внебюджетные ресурсы использовались и будут продолжать использоваться для покрытия всех оперативных расходов, связанных с проведением расследований, включая приобретение оборудования, материалов и принадлежностей для проведения следственной работы, официальные поездки для встречи с государственными представителями и экспертами, развертывание полевого персонала в Сирийской Арабской Республике и в регионе, привлечение технических экспертов и консультантов по вопросам химических веществ и боеприпасов и заключение контрактов на оказание специализированных услуг, например в области спутниковой фотометрии и судебной экспертизы.

70. В Ираке внебюджетные ресурсы дали возможность Организации Объединенных Наций содействовать проведению мероприятия по планированию возможных сценариев развития событий с участием представителей гражданского общества в ожидании освобождения Мосула и поддержать инициативы, направленные на вовлечение представителей различных общин в процесс миростроительства. Благодаря этому удалось лучше понять ситуацию внутри Мосула и основные потребности общин в период после освобождения района от ИГИЛ, а МООНСИ смогла лучше понять возможные пути оказания поддержки иракским властям в целях предотвращения дальнейшего насилия.

2. Кувейтское объединенное бюро поддержки

71. Начало созданию Кувейтского объединенного бюро поддержки было положено в связи с возникшей непреложной необходимостью сокращения персонала миссий в Ираке и Афганистане по соображениям безопасности. Поскольку Кувейт имеет сухопутную границу с Ираком, с момента создания МООНСИ более десяти лет назад Кувейт использовался как важный центр административного и материально-технического обслуживания Миссии. В 2010 году после резкого возрастания угрозы для безопасности персонала Организации Объединенных Наций в Афганистане было решено, что существующие объекты в Кувейте будут использованы для размещения там ряда функциональных подразделений МООНСА.

72. Кроме того, следует напомнить, что в своей резолюции 65/259 Генеральная Ассамблея отметила намерение Генерального секретаря создать отделение поддержки МООНСА в Кувейте и просила Генерального секретаря изучить возможности совместного покрытия соответствующих расходов из бюджетов МООНСА и МООНСИ. Таким образом, Кувейтское объединенное бюро поддержки было с тех пор расширено и распространило свою деятельность по оказанию поддержки на Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, Канцелярию Специального посланника по Йемену и Канцелярию Специального посланника по Сирии.

73. Кувейтское объединенное бюро поддержки остается для Департамента полевой поддержки одним из важнейших элементов структуры вспомогательного обслуживания на Ближнем Востоке и в Азии. Пока для Секретариата Организации Объединенных Наций не будут рассмотрены и утверждены окончательная целевая модель глобального обслуживания и требования по обеспечению послеаварийного восстановления и бесперебойного функционирования систем, Бюро поддержки будет служить для действующих миссий-клиентов перевалочной базой, которая удовлетворяет неизбежно возникающие потребности полевых миссий и служит платформой общего обслуживания, работу которой можно было бы со временем теснее увязать с работой других поставщиков услуг. Хотя главным фактором при определении функций, которые могут выполняться в Кувейте, всегда был фактор зависимости функций от местоположения миссий, важность непреложного требования обеспечения безопасности применительно к Ираку и Афганистану означала, что в некоторых случаях в Кувейт на длительный период времени передавались те виды функций, которые лучше было бы выполнять на месте.

74. Важное значение платформы, созданной на базе Кувейтского объединенного бюро поддержки, для вспомогательного обслуживания функций административного управления финансовыми и людскими ресурсами, наглядно свидетельствовало о преимуществах комплексного обслуживания обеих миссий. Эта платформа обеспечивает поддержку до 1937 основных клиентов в МООНСА и МООНСИ в таких областях, как услуги по административно-кадровому управлению, ведение счетов, процессы учета кредиторской и дебиторской задолженности, обработка платежных требований и процессы выписки и выставления счетов.

75. Недавно Секретариат запросил санкцию Генеральной Ассамблеи на то, чтобы Кувейтское объединенное бюро поддержки оказало содействие в деле централизованного объединения центров, занимающихся начислением заработной платы национальному персоналу и военному и полицейскому персоналу в полевых операциях, в целях предоставления услуг по ежемесячному начислению заработной платы неосновным клиентам, а именно Миссии Орга-

низации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово, Группе военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане, ВСООНЛ, Силам Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением и Глобальному центру обслуживания Организации Объединенных Наций.

76. В другом случае Генеральная Ассамблея утвердила по линии различных бюджетов введение практики совместного несения МООНСИ и МООНСА расходов на осуществление других функций, которые будут переданы в Кувейт, но будут выполняться вне рамок Кувейтского объединенного бюро поддержки, в том числе функций ревизорской проверки и контроля за поведением и дисциплиной. МООНСИ по-прежнему имеет в Кувейте самостоятельные функциональные подразделения, в то время как МООНСА ведет в настоящее время работу по ограничению своего присутствия в Кувейте только функциональными подразделения общего обслуживания. Учитывая историю и более широкие возможности МООНСИ, эта миссия выполняет роль принимающей структуры для всего персонала, базирующегося в Кувейте.

3. Перевод должностей на национальную основу

77. С учетом того, что в своих резолюциях 61/276 и 66/264 Генеральная Ассамблея просила шире использовать национальный персонал, Департамент полевой службы рекомендует миссиям проводить обзор функций, выполняемых международными сотрудниками категории специалистов и полевой службы и добровольцами Организации Объединенных Наций, в целях изыскания возможности для содействия укреплению национального потенциала и вынесения предложений по преобразованию должностей соответствующего персонала в должности национальных сотрудников-специалистов и в должности местного разряда в соответствии с потребностями миссии и ее мандатом. Кроме того, на этапе планирования предпринимаются усилия с целью включения в предлагаемое штатное расписание миссий как можно большего числа должностей национального персонала.

78. Поощрение более широкого использования национального потенциала является одной из основных областей внимания в рамках управления людскими ресурсами в миротворческих операциях; в настоящее время Отдел полевого персонала Департамента полевой поддержки занимается разработкой руководящих принципов отбора национального персонала и перевода должностей на национальную основу. В целях установления единообразного подхода разрабатывается всеохватывающая система, в которой закреплены принципы и инструменты, содействующие использованию и развитию потенциала национального персонала в миротворческих операциях. В штате миротворческих операций используется несколько категорий персонала: международный персонал, персонал, набираемый на местной основе, добровольцы Организации Объединенных Наций и другие группы лиц, не являющихся сотрудниками, а именно персонал, предоставляемый правительствами, консультанты и индивидуальные подрядчики. Цель на каждом этапе работы миссии состоит в том, чтобы подобрать правильную кадровую структуру и задействовать персонал в различных сочетаниях. В миротворческих операциях широко используется персонал, набираемый на международной основе, особенно на начальном этапе развертывания операции, в чрезвычайных ситуациях и во время сокращения масштабов операции, однако по мере развития миссий им следует добиваться более оптимального сочетания сотрудников, набираемых на международной и местной основе, в целях содействия укреплению национального потенциала и национализации.

4. Методология расчета стандартных ставок окладов для специальных политических миссий

79. Расходы по разделу международного персонала, предусмотренные в бюджетах специальных политических миссий на 2018 год, были рассчитаны в соответствии с приведенной ниже методологией.

80. Расчет стандартных ставок окладов международного персонала (на должностях категории специалистов и выше, полевой службы и категории общего обслуживания) каждой специальной политической миссии на 2018 год был произведен с учетом следующих факторов:

a) ставок последних действующих шкал окладов по состоянию на 1 января 2017 года (ST/IC/2017/3);

b) средней ступени каждого класса и разряда, определяемой исходя из фактических ступеней у работающих сотрудников по состоянию на 30 апреля 2017 года;

c) множителя корректива по месту службы на 1 августа 2017 года.

81. Что касается расчета стандартных ставок общих расходов по персоналу, то процентная доля общих расходов по персоналу от суммы чистых окладов была определена на основе соотношения фактических общих расходов по персоналу и чистых окладов (включая корректив по месту службы) за период с 1 января 2016 года по 30 июня 2017 года.

82. В соответствии с практикой составления бюджетов, установленной для специальных политических миссий, стандартные ставки окладов для должностей национального персонала в специальных политических миссиях на 2018 год не рассчитывались. Сметные расходы по разделу национального персонала определяются исходя из фактических разрядов и ступеней применительно к окладам и исходя из величины расходов за прошлые периоды применительно к общим расходам по персоналу в каждом конкретном месте службы.

5. Коэффициенты обеспечения автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием

83. В соответствии с экологическими целями Организации Объединенных Наций на 2020 год Департамент полевой поддержки занимается в настоящее время принятием новых мер по минимизации экологических последствий эксплуатации транспортных средств одновременно с разработкой стратегии пересмотра общего состава автопарков для включения в них большего числа экологически безопасных и низкозатратных автотранспортных средств. Как ранее сообщалось Департаментом и отмечалось в докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (см. A/71/809, пункт 93 и приложение I), проведение обзора и оптимизации автопарков миссий, с уделением особого внимания легковым пассажирским автомобилям, является постоянно действующей инициативой Департамента первостепенной важности. Общая цель состоит в определении оптимального размера глобального парка легковых пассажирских автомобилей исходя из оперативных требований, что позволит снизить количество транспортных средств в автопарках по сравнению с соответствующими верхними пределами для каждой миссии, установленными исходя из численности персонала и коэффициентов обеспечения автотранспортными средствами, указанных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. Кроме того, введение новых, более компактных и более эффективных типов автомобилей, поставляемых на основе системных контрактов, позволит добиться фор-

мирования таких автопарков миссий, которые в большей мере отвечали бы своему целевому назначению. В период с 2015 по 2017 год полевым операциям были направлены директивные указания, в которых подчеркивалось приоритетное значение этой всеобщей инициативы, и операциям было предложено подготовить детальные планы работы на переходный период по оптимизации автопарков в своих соответствующих миссиях и установлению практики более эффективного использования средств наземного транспорта.

84. Для начала работы по преобразованию автопарков Департамента полевой поддержки полевым и политическим миссиям было предложено проводить регулярные заседания Комитета по укомплектованию автотранспортными средствами для обсуждения, в частности, следующих основных пунктов повестки дня: a) пересмотр нормативов обеспечения легковыми пассажирскими автомобилями, которые в настоящее время определяются по установленным коэффициентам, с целью оптимизации компонента легковых пассажирских автомобилей в утвержденном составе автопарков исходя из фактических потребностей, а не фиксированных коэффициентов; b) осуществление стратегий регулирования мобильности: миссии должны будут осуществлять применимые стратегии регулирования мобильности в целях получения множественных экономических и экологических выгод от более эффективного использования транспортных средств в районе ответственности миссии; и c) замена полноприводных автомобилей. В качестве заключительного шага миссии должны будут провести анализ с целью выявления функций и видов деятельности, выполняемых подразделениями и отделениями миссии, при осуществлении которых могли бы использоваться более легкие и отвечающие своему целевому назначению автотранспортные средства. В этой связи Департамент пересматривает также роль действующих нормативов и изучает схемы эксплуатации и использования компонента легковых пассажирских автомобилей в целях упорядочения состава своего автопарка.

85. В дальнейшем Департамент полевой поддержки будет добиваться принятия директивы, существенно снижающей коэффициенты обеспечения персонала автотранспортными средствами, которые используются в качестве верхних предельных показателей для формирования запасов автотранспортных средств в миссиях, в целях дальнейшего сокращения количества автотранспортных средств. Нормы выделения автотранспортных средств в семейных местах службы будут снижены до уровня строгих оперативных требований, а в случае любого использования автомобилей в личных целях будет начисляться плата за фактический свободный пробег.

86. В целях дальнейшего поощрения реализации инициативы Департамента полевой поддержки установлен более строгий надзор и контроль за приобретением новых легковых пассажирских автомобилей. Хотя для пополнения стареющих автопарков по-прежнему может допускаться закупка ограниченного количества таких автомобилей в соответствии с оперативными требованиями, ожидается, что после завершения разработки планов пересмотра и преобразования автопарков благодаря надзору за списанием большего числа автомобилей, отвечающих критериям срока эксплуатации, пробега или общего состояния, будет сокращено количество автомобилей по всему миру. В то же время большинство операций по закупке автотранспортных средств в 2018 году должны быть приостановлены в связи с уделением основного внимания перераспределению имеющихся запасов между миссиями.

87. Департамент полевой поддержки внедрил также строгую и регулярно действующую систему проверки наличных запасов легковых пассажирских автомобилей в миссиях на соответствие утвержденным. В связи с текущими процессами сокращения масштабов миссий, пересмотра численности персонала

и/или изменения мандатов миссий размер утвержденных для них запасов ежегодно сокращается. Сокращение парка легковых пассажирских автомобилей напрямую связано с сокращением численности персонала, развернутого в районе миссии. Такое сокращение численности, которое почти во всех случаях завершается к концу данного финансового года, является отправной точкой для начала процессов списания и выбытия автотранспортных средств, которые ввиду длительных сроков, необходимых для завершения этих процедур, продолжаются в большинстве случаев и по окончании финансового года.

88. Департамент полевой поддержки проверил степень обеспечения специальных политических миссий автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием и во всех возможных случаях привел их запасы в соответствие с нормативными коэффициентами, установленными и введенными им в действие в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. В связи с этим уровень обеспечения автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием было предложено установить исходя из предлагаемых показателей заполнения должностей, запланированных на 2018 год, а не исходя из полной утвержденной численности персонала. В таблице 1 приводятся коэффициенты обеспечения автотранспортными средствами всех специальных политических миссий, имеющих запасы таких средств. В таблице 2 приводятся коэффициенты обеспечения всех специальных политических миссий информационно-техническим оборудованием.

Таблица 1
Предлагаемое распределение автотранспортных средств на 2018 год

	Предлагаемая численность персонала на 2018 год[a]	*Численность персонала с поправкой на норму вакансий*[a]	*Установленный норматив*[b,c]	*Предлагаемое количество на 2018 год (бюджет)*[b,c]	*Разница (в процентах)*
Группа I					
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7	6	3	4	33,3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	62	34	14	23	70,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	20	14	5	5	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	94	61	17	14	(17,6)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)	35	25	11	16	45,5
Итого	**218**	**140**	**50**	**62**	**24,0**
Группа II					
Группа контроля по Сомали и Эритрее	15	15	4	4	–
Итого	**15**	**15**	**4**	**4**	**–**
Группа III					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	43	39	18	18	–

	Предлагаемая численность персонала на 2018 год[a]	*Численность персонала с поправкой на норму вакансий*[a]	*Установленный норматив*[b,c]	*Предлагаемое количество на 2018 год (бюджет)*[b,c]	*Разница (в процентах)*
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	112	97	41	48	17,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	649	473	191	228	19,4
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	12	12	4	4	–
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	16	14	12	12	–
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	24	21	11	18	63,6
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	31	29	10	10	–
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	218	169	69	78	13,0
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	498	436	135	90	(33,3)
Итого	**1 603**	**1 290**	**491**	**506**	**3,1**
МООНСА и МООНСИ					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 238	659	93	226	143,0
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	690	628	164	164	–
Всего	**3 764**	**2 732**	**802**	**962**	**20,0**

[a] Включает международный персонал Организации Объединенных Наций, национальных сотрудников-специалистов, добровольцев Организации Объединенных Наций и военный и полицейский персонал (военные наблюдатели, сотрудники военной полиции и гражданские полицейские).

[b] Включает автомобили класса люкс и полноприводные автомобили и автомобили типа «седан» стандартного класса; исключает автомобили для перевозки военнослужащих, автомобили пикап, автобусы и электрокары.

[c] На основе нормативных коэффициентов обеспечения имуществом, указанных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

Таблица 2
Предлагаемое распределение компьютерной техники на 2018 год

	Предлагаемая численность персонала на 2018 год[a]	*Численность персонала с поправкой на норму вакансий*[a]	*Компьютерная техника*[b]			*Разница (в процентах)*
			Установленный норматив[c]	*Установленный норматив и запасная техника*	*Предлагаемое количество на 2018 год (бюджет)*	
Группа I						
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	21	19	19	25	44	76,0
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	10	10	10	10	10	–
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	2	2	2	2	2	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3	3	1	3	3	–
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7	6	6	10	10	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	94	62	62	69	75	9,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	9	8	1	11	11	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	27	20	23	40	40	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	97	63	63	73	100	37,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)	33	25	33	33	33	–
Итого	**303**	**218**	**220**	**276**	**328**	**18,8**
Группа II						
Группа контроля по Сомали и Эритрее	15	14	12	12	12	–
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1	1	1	1	1	–
Группа экспертов по Судану	1	1	1	1	1	-
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	14	13	14	15	15	–
Группа экспертов по Ливии	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Йемену	8	8	6	2	2	–
Группа экспертов по Южному Судану	3	3	3	3	3	–

	Предлагаемая численность персонала на 2018 год[a]	Численность персонала с поправкой на норму вакансий[a]	Компьютерная техника[b]			Разница (в процентах)
			Установленный норматив[c]	Установленный норматив и запасная техника	Предлагаемое количество на 2018 год (бюджет)	
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	32	30	32	32	32	–
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	11	10	11	11	11	–
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	14	13	14	15	15	–
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	50	45	50	62	62	–
Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций	27	26	27	32	32	–
Группа экспертов по Мали	8	8	8	8	8	–
Итого	**188**	**176**	**183**	**198**	**198**	**–**
Группа III						
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	66	60	62	70	70	–
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	160	142	160	160	174	8,8
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	334	256	256	264	365	38,3
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	30	29	29	31	37	19,4
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	18	16	18	22	22	–
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	82	77	77	81	73	(9,9)
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	41	37	37	59	59	–
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	287	221	221	232	305	31,5

	Предлагаемая численность персонала на 2018 год[a]	Численность персонала с поправкой на норму вакансий[a]	Компьютерная техника[b]			Разница (в процентах)
			Установленный норматив[c]	Установленный норматив и запасная техника	Предлагаемое количество на 2018 год (бюджет)	
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	535	454	535	432	574	32,9
Итого	**1 553**	**1 292**	**1 395**	**1 351**	**1 679**	**24,3**
МООНСА и МООНСИ						
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 238	1 402	1 474	1 583	1 583	–
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	847	740	759	992	992	–
Всего	**4 129**	**3 828**	**4 031**	**4 400**	**4 780**	**8,6**

[a] Включает международный и национальный персонал, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, персонал, предоставляемый правительствами, офицеров военных штабов и экспертов в местах службы.
[b] Включает настольные, переносные и портативные компьютеры.
[c] На основе нормативных потребностей, указанных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

89. Общее количество единиц компьютерной техники, предлагаемое для специальных политических миссий, на 8,6 процента выше нормативного показателя распределения, что в основном объясняется превышением установленных нормативов в таких миссиях, как Канцелярия Специального советника по Кипру, Канцелярия Специального посланника по Йемену, МООНПЛ, МООНСОМ и Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии, которые нуждаются в информационной технике для оснащения учебных помещений, оборудования Интернет-кафе, предоставления услуг по ремонтно-эксплуатационному обслуживанию информационных технологий, оборудования автотранспортных средств системой CarLog и проведения работ на местах.

6. Воздушный транспорт

90. В пункте 33 своего доклада о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/69/628), одобренного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/262, Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил улучшить формат представления информации по разделу воздушного транспорта, включив в нее данные о количестве летных часов и расходах по предыдущим и текущим контрактам. В связи с этим в приложении IV к настоящему докладу в разбивке по миссиям представлена информация об ассигнованиях и расходах в 2016 году, утвержденном бюджете на 2017 год и предлагаемом бюджете на 2018 год по разделу воздушного транспорта, а также о фактическом количестве летных часов в 2016 году и заложенном в бюджет количестве летных часов на 2017 и 2018 годы. В 2017 году общий объем ресурсов, утвержденных по разделу воздушного транспорта, составил 40,1 млн долл. США при планируемом использовании 10 специальными политическими миссиями примерно 5900 летных часов (4500 часов для самолетов и 1400 часов для вертолетов). В 2018 году на оплату 6500 летных часов в 11 специальных политических миссиях (4100 часов для самолетов и 2400 часов для вертолетов) предлагается сумма в размере 45,7 млн долл. США, которая на

5,6 млн долл. США (14 процентов) больше суммы ассигнований на предыдущий год. В 2018 году доля МООНСИ, МООНСА и Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии в выделяемых ресурсах по разделу воздушного транспорта составит 67,9 процента.

91. Увеличение объема ресурсов в 2018 году объясняется в основном созданием Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, которая начала свою деятельность в сентябре 2017 года и которая финансируется за счет использования неизрасходованных остатков средств Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и полномочий на принятие обязательств, которые, как ожидается, будут одобрены Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам. Без учета ресурсов для этой миссии на остальные 10 специальных политических миссий предлагается сумма в размере 37,3 млн долл. США.

7. Услуги по обеспечению безопасности

92. В своей резолюции 69/274 B Генеральная Ассамблея сослалась на пункт 44 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/69/628/Add.2) и просила представлять информацию об использовании частных охранных компаний во всех бюджетах специальных политических миссий. В связи с этим в приложении V приводится информация о ресурсах, связанных с обеспечением безопасности, которые предусматриваются в предлагаемых бюджетах на 2018 год.

8. Группы экспертов по набору персонала

93. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил о том, чтобы в доклад о бюджете на 2018 год была включена информация о группах экспертов по набору персонала в специальные политические миссии (см. A/71/595, пункт 57). Группы экспертов, учрежденные в соответствии с документом ST/AI/2010/3 от апреля 2010 года, должны собраться в 2018 году для проведения оценки и вынесения рекомендаций в отношении кандидатов, подавших заявления на заполнение стандартных вакансий в полевых миссиях, с тем чтобы сократить административное бремя отдельных руководителей, занимающихся набором персонала, и повысить качество и надежность процесса набора персонала путем централизации процесса оценки. В связи с этим Департамент полевой поддержки ожидает, что процесс набора сотрудников и составления реестров потребует выделения финансовых средств как миссиями по поддержанию мира, так и специальными политическими миссиями. Из этих финансовых средств будут покрываться расходы на поездки членов групп экспертов и руководителей профессиональных групп и будут выплачиваться им суточные. Каждая миссия включит свою долю в этих ресурсах по разделу официальных поездок. В бюджеты специальных политических миссий на 2018 год включена сумма в размере 270 000 долл. США, которая распределяется исходя из количества утвержденных на 2017 год должностей международного персонала в соответствующих миссиях.

9. Поездки

94. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил о том, чтобы в доклад о бюджете на 2018 год была включена информация об официальных поездках (см. A/71/595, пункты 30 и 32), в том числе: a) объяснение разницы между предлагаемыми ресурсами на 2018 год и утвержденными ресурсами на 2017 год; и b) показатели соблюдения специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов за 16 дней до поездки, включая причины низких показателей соблюдения и

принятые меры по обеспечению соблюдения указанного правила и достижения 70-процентного целевого показателя. В связи с этим в приложении VI приводится информация об утвержденных ресурсах на 2017 год и предлагаемых ресурсах на 2018 год по разделу официальных поездок, включающая краткое объяснение разницы, а в приложении VII приводится информация о показателях соблюдения специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов за 16 дней до поездки.

95. Что касается низкого показателя соблюдения специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов за 16 дней до поездки, то специальные политические миссии принимают во внимание замечания и рекомендации Консультативного комитета и признают необходимость введения дополнительных мер. В этой связи миссиями приняты следующие меры: a) всем сотрудникам направляются сообщения и с ними ведется постоянная информационная работа для разъяснения обязательности требования о подаче заявок на поездки не позже, чем за 21 календарный день до начала поездки; b) запрашивается обоснование причин подачи заявок на поездки позже обязательного крайнего срока, то есть позже чем за 21 календарный день до поездки, с подтверждающими документами; и c) ведется непрерывная последующая работа с различными заинтересованными сторонами (например, правительствами и страновыми группами Организации Объединенных Наций) для своевременного получения подтверждения сроков проведения совещаний и конференций.

96. Кроме того, в некоторых миссиях в составе Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии выделены специальные сотрудники, уполномоченные утверждать поездки и перевозки, которым поручено следить за всеми вопросами, связанными с поездками, в том числе поддерживать, в соответствующих случаях, более активные контакты с группой оформления поездок в региональных центрах обслуживания. В некоторых миссиях составляются также графики предполагаемых поездок, которые регулярно пересматриваются начальниками подразделений в целях заблаговременной выдачи разрешений и планирования.

97. Стопроцентное соблюдение указанного правила зависит от внешних факторов. К таким факторам относится частое изменение условий, связанных с состоянием безопасности и политической обстановкой, в которых работают миссии; необходимость реагирования на внезапно возникающие или обостряющиеся кризисы; сбои в установленных процедурах материально-технического обеспечения поездок, требующих специальных рейсов или сопровождения, что вызывает необходимость бронирования билетов на коммерческие рейсы «в последнюю минуту»; просьбы о внесении изменений в расписания совещаний и в списки участников, которые поступают «в последнюю минуту» и часто без предварительного предупреждения от многочисленных заинтересованных сторон, например правительств стран региона, межправительственных партнеров и организаций гражданского общества, и которые миссии не в состоянии контролировать; и поздние уведомления, поступающие от организаторов мероприятий по профессиональной и учебной подготовке.

10. Вспомогательное обслуживание специальных политических миссий в Центральных учреждениях

98. По просьбе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (там же, пункт 51) в приложении VIII приводится сводная информация о должностях вспомогательного обслуживания в Центральных учреждениях, финансируемых из бюджетов специальных политических миссий. В 2017 году из бюджетов специальных политических миссий финансиру-

ется в общей сложности 35 таких должностей (1 Д-1, 6 С-5, 16 С-4, 6 С-3 и 6 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)). В 2018 году из бюджетов специальных политических миссий предлагается финансировать в общей сложности 39 должностей вспомогательного обслуживания (1 Д-1, 7 С-5, 17 С-4, 7 С-3 и 7 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) в Центральных учреждениях.

99. Все специальные политические миссии пользуются вспомогательным обслуживанием, предоставляемым Центральными учреждениями. В приложении II приводится информация о ведущем департаменте, оказывающем оперативно-функциональную поддержку, и департаментах, оказывающих административную поддержку 35 миссиям, для которых предлагается выделить ресурсы на 2018 год. Департамент по политическим вопросам является в настоящее время ведущим департаментом, предоставляющим вспомогательное оперативно-функциональное обслуживание 32 специальным политическим миссиям из 35, поддерживая регулярную и эффективную связь между миссиями и системой Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, поддерживая регулярные контакты с государствами-членами через постоянные представительства, готовя широкий спектр основных материалов, в том числе материалов для брифингов в Совете Безопасности и регулярных докладов Генерального секретаря, и выполняя широкий круг других функций. Административная поддержка предоставляется Административной канцелярией Департамента по политическим вопросам 13 из этих миссий, в то время как Департамент полевой поддержки оказывает материально-техническую, технологическую и административную поддержку 17 миссиям, базирующимся на местах. Кроме того, две миссии — Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди) и Группа экспертов по Йемену — обслуживаются в административном отношении совместно Департаментом по политическим вопросам и Департаментом полевой поддержки. Департамент полевой поддержки оказывает поддержку специальным политическим миссиям, используя имеющиеся у него ресурсы, в периоды возрастания нагрузки на ресурсы миссий, в том числе в кадровой, финансовой и бюджетной областях, по вопросам поведения и дисциплины и в области материально-технического обеспечения и информационно-коммуникационных технологий. Департамент по вопросам управления Секретариата предоставляет административные услуги в поддержку специальных политических миссий, охватывающие функции закупочной деятельности и финансового и кадрового управления. Специальные политические миссии пользуются также поддержкой Центральных учреждений в таких тематических и оперативных областях, как планирование/комплектование воинских и полицейских контингентов, организация работы органов по обеспечению законности и безопасности, составление конституции, оказание помощи в проведении выборов, посредничество и оказание добрых услуг.

100. Хотя ресурсы, включаемые в бюджеты специальных политических миссий на цели вспомогательного обслуживания, являются главным инструментом для оказания Секретариатом поддержки специальным политическим миссиям, ресурсы регулярного бюджета и внебюджетные ресурсы также часто требуются для оказания надлежащей поддержки.

11. Поддержка, предоставляемая принимающими странами

101. В соответствии с просьбой Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (там же, пункт 47) в приложении IX приводится информация о поддержке, предоставляемой специальным политическим миссиям принимающей страной.

II. Анализ исполнения бюджета и потребностей в ресурсах специальных политических миссий

A. Исполнение бюджета в 2016–2017 годах

102. Представленный в настоящем докладе общий объем ассигнований на 2016–2017 годы на финансирование 35 специальных политических миссий (включая ассигнования для миссий, прекративших свою деятельность в 2016–2017 годах, и ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания) составляет 1229,8 млн долл. США. Объем сметных расходов составляет 1225,4 млн долл. США. Ожидаемый неизрасходованный остаток ассигнований в размере 4,4 млн долл. США (0,4 процента) объясняется в основном превышением ассигнований над расходами в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди) (группа I), в Группе экспертов по Йемену, в миссии под названием «Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности» и МООНПЛ (группа II) и в МООНСИ, которое частично компенсируется прогнозируемым перерасходом, в основном в Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, которая начала свою деятельность в сентябре 2017 года и которая финансируется за счет использования неизрасходованных остатков средств Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и полномочий на принятие обязательств, которые, как ожидается, будут одобрены Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам. В таблицах 3 и 4 приводится информация о случаях возникновения существенной разницы.

Таблица 3
Сводная информация об исполнении бюджета (расчетные показатели) за 2016–2017 годы
(В тыс. долл. США)

	2016–2017 годы			
	Ассигнования[a]	*Сметные расходы*	*Разница (сумма)*	*Разница(в процентах)*
	(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)=(3)/(1)*
Группа I	95 069,9	93 919,5	(1 150,4)	(1,2)
Группа II	74 216,4	70 428,3	(3 788,1)	(5,1)
Группа III	396 130,4	410 305,8	14 175,4	3,6
МООНСА	347 427,6	346 535,2	(892,4)	0,3
МООНСИ	235 968,1	232 704,0	(3 264,1)	(1,4)
Итого (нетто)	**1 148 812,4**	**1 153 892,8**	**5 080,4**	**0,4**
Миссии, прекратившие свою деятельность[b]	80 225,7	70 740,7	(9 485,0)	(11,8)
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	741,4	741,4	–	–
Всего (нетто)	**1 229 779,5**	**1 225 374,9**	**(4 404,6)**	**(0,4)**

[a] Ассигнования для группы III не включают полномочия на принятие обязательств применительно к Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, ассигнования для которой будут испрошены в рамках второго доклада об исполнении бюджета.

[b] Миссиями, которые прекратят свою деятельность в 2018 году, являются: Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме, Группа экспертов по Кот-д'Ивуару, Группа экспертов по Либерии, Группа экспертов по Исламской Республике Иран и Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии.

Таблица 4

Сводная информация о случаях возникновения существенной разницы между ассигнованиями и прогнозируемыми расходами на 2016–2017 годы применительно к миссиям, которые продолжат свою деятельность в 2018 году

(В тыс. долл. США)

		2016–2017 годы				
		Ассигнования	*Сметные расходы*	*Разница (сумма)*	*Разница (в процентах)*	
		(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)=(3)/(1)*	*Основные факторы*
	Группа I					
1.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	5 511,6	5 782,2	270,6	4,9	Больший объем расходов по разделу международного персонала, который объясняется фактическим процентным соотношением общих расходов по персоналу и чистых окладов, и увеличение оперативных расходов в связи с проведением двух не предусмотренных в бюджете конференций по Кипру, которые финансировались в рамках полномочий Генерального секретаря на принятие обязательств в счет покрытия непредвиденных и чрезвычайных расходов
2.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	4 375,0	4 321,1	(53,9)	(1,2)	Уменьшение потребностей по статьям поездок консультантов, коммерческой связи, канцелярских и конторских принадлежностей и материалов и прочих услуг
3.	Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	1 083,2	904,6	(178,6)	(16,0)	Меньший объем фактических расходов по статьям консультантов, прочих услуг и поездок, который объясняется ограниченным прогрессом на переговорах, и меньший объем расходов на оплату пособий и льгот в связи с тем, что должности Личного посланника и сотрудника по политическим вопросам оставались вакантными
4.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	909,1	729,8	(179,3)	(19,7)	Сокращение числа официальных поездок, поскольку функции Специального посланника выполнялись заместителем Генерального секретаря по политическим вопросам, который не мог совершать поездки так же часто, как специально назначенный Специальный посланник
5.	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	3 913,7	3 698,2	(215,5)	(5,5)	Сокращение расходов по разделу международного персонала, которое объясняется в основном меньшим фактическим процентным соотношением общих расходов по персоналу и окладов, и сокращение оперативных расходов, в основном по разделам связи и услуг по обеспечению безопасности
6.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	31 252,3	31 252,3	–	–	

		2016–2017 годы				
		Ассигнования	*Сметные расходы*	*Разница (сумма)*	*Разница (в процентах)*	
		(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)=(3)/(1)*	*Основные факторы*
7.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	2 837,5	3 165,3	327,8	12,0	Увеличение расходов по разделу международного персонала, которое объясняется в основном большим объемом общих расходов по персоналу вследствие большей текучести кадров и более высокой, чем было предусмотрено в бюджете, фактической средней ступенью классов и разрядов должностей работающих в настоящее время сотрудников
8.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	8 715,2	8 509,9	(205,3)	(2,4)	Уменьшение потребностей в ресурсах по статье услуг в области связи и информационных технологий в результате изменения механизмов вспомогательного обслуживания; уменьшение потребностей в ресурсах по разделу воздушного транспорта благодаря использованию более экономичных воздушных средств; и уменьшение срока, на который заключаются контракты с консультантами
9.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	21 159,9	21 202,8	42,9	0,2	Более низкая доля вакантных должностей международного персонала, выделение ассигнований исходя из фактической средней ступени классов и разрядов должностей работающих в настоящее время сотрудников и фактическое соотношение общих расходов по персоналу и окладов, основанное на динамике расходования средств
10.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)	15 312,4	14 353,3	(959,1)	(6,0)	Уменьшение потребностей в ресурсах по разделу поездок в связи с медленным ходом политических обсуждений и меньший объем расходов по контрактам на предоставление услуг в области связи и информационных технологий
	Итого	**95 069,9**	**93 919,5**	**(1 150,4)**	**(1,2)**	
	Группа II					
11.	Группа контроля по Сомали и Эритрее	4 477,8	4 230,6	(247,2)	(5,5)	Одна должность водителя (местный разряд), а также одна должность эксперта оставались вакантными в течение 12 месяцев, и уменьшились потребности в обеспечении экспертов охранным сопровождением при выездах на места
12.	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	2 469,3	2 525,7	56,4	2,3	Увеличение среднего размера вознаграждения экспертов вследствие изменения круга полномочий экспертов, назначенных в соответствии с новым мандатом в 2017 году, для выполнения которого требуется по меньшей мере 10-летний, а не 7-летний опыт работы

	2016–2017 годы				
	Ассигнования	*Сметные расходы*	*Разница (сумма)*	*Разница (в процентах)*	
	(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)=(3)/(1)*	*Основные факторы*
13. Группа экспертов по Судану	1 968,1	1 591,3	(376,8)	(19,1)	Одна должность международного сотрудника оставалась вакантной в течение одного месяца, четыре из пяти должностей экспертов оставались вакантными в течение семи человеко-месяцев каждая, должность одного эксперта оставалась вакантной в течение восьми человеко-месяцев, и уменьшился фактический среднемесячный размер вознаграждения экспертов в связи с изменениями в составе Группы
14. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	5 401,1	5 678,6	277,5	5,1	Потребность в усилении безопасности служебных помещений по рекомендации Департамента по вопросам охраны и безопасности и дополнительная подписка на глобальные базы данных для предоставления членам Группы дополнительных аналитических ресурсов по просьбе Совета Безопасности, высказанной в его резолюции 2371 (2017)
15. Группа экспертов по Ливии	2 598,9	2 231,1	(367,8)	(14,2)	Уменьшение потребностей в поездках экспертов и персонала вследствие ограниченного доступа в Ливию, обусловленного состоянием безопасности
16. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	2 319,0	2 232,5	(86,5)	(3,7)	Уменьшение потребностей в поездках экспертов и персонала за пределы региона в связи с тем, что Группа сосредоточила свою деятельность на проведении расследований
17. Группа экспертов по Йемену	5 656,8	3 983,5	(1 673,3)	(29,6)	Уменьшение потребностей в поездках экспертов и персонала в Йемен в связи с состоянием безопасности в стране
18. Группа экспертов по Южному Судану	2 517,6	2 331,8	(185,8)	(7,4)	Уменьшение потребностей в поездках экспертов в Южный Судан в связи с состоянием безопасности в стране
19. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	12 374,0	12 012,7	(361,3)	(2,9)	Уменьшение потребностей в поездках экспертов и персонала и задержки с разработкой усовершенствованной модели данных
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	2 626,2	1 306,0	(1 320,2)	(50,3)	Более высокий фактический показатель средней доли вакантных должностей международного персонала, а также меньший объем оперативных расходов

		2016–2017 годы				
		Ассигнования	*Сметные расходы*	*Разница (сумма)*	*Разница (в процентах)*	
		(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)=(3)/(1)*	*Основные факторы*
21.	Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	6 003,8	6 004,3	0,5	–	
22.	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	18 422,4	18 122,1	(300,3)	(1,6)	Более высокий фактический показатель средней доли вакантных должностей международного персонала и уменьшение потребностей по разделам консультативных услуг и информационно-коммуникационных технологий
23.	Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций	7 381,4	7 742,3	360,9	4,9	Более низкий фактический показатель доли вакантных должностей международного персонала и утверждение ресурсов на финансирование Канцелярии только на 10 месяцев в 2017 году
24.	Группа экспертов по Мали	–	435,8	435,8	–	Новая миссия, учрежденная в сентябре 2017 года
	Итого	**74 216,4**	**70 428,3**	**(3 788,1)**	**(5,1)**	
	Группа III					
25.	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	26 338,6	26 839,5	500,9	1,9	Повышение установленных ставок суточных участников миссии для военных советников; и более низкий прогнозируемый показатель средней доли вакантных должностей международного и национального персонала
26.	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	36 250,6	36 617,4	366,8	1,0	Более высокая фактическая средняя ступень классов и разрядов должностей работающих в настоящее время сотрудников и фактическое соотношение общих расходов по персоналу и окладов
27.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	186 875,3	186 875,3	–	–	
28.	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	5 988,1	6 210,1	222,0	3,7	Более высокая фактическая доля вакантных должностей международного персонала

		2016–2017 годы				
		Ассигнования	*Сметные расходы*	*Разница (сумма)*	*Разница (в процентах)*	
		(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)=(3)/(1)*	*Основные факторы*
29.	Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камерунонигерийской комиссии	9 136,0	9 033,4	(102,6)	(1,1)	Уменьшение потребностей в ресурсах по статье консультативных услуг в связи с использованием внутренних возможностей; уменьшение потребностей в проведении технических консультативных совещаний и услугах письменных и устных переводчиков во время выездов на места в связи с угрозами, исходящими от организации «Боко харам» в северных районах Камеруна и Нигерии; и применение методики кабинетного анализа для урегулирования проблем в оспариваемых районах и проведения обследований и других материально-технических оценок
30.	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	16 638,8	16 623,9	(14,9)	(0,1)	Уменьшение потребностей в ресурсах по статье консультантов, более низкий расход горюче-смазочных материалов и сокращение объема ремонтно-эксплуатационных услуг
31.	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	13 703,7	14 587,5	883,8	6,4	Более низкий прогнозируемый показатель фактической средней доли вакантных должностей и более высокое по сравнению с заложенным в бюджет соотношение общих расходов по персоналу и окладов применительно к имеющимся в настоящее время сотрудникам
32.	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	101 199,3	97 799,2	(3 400,1)	(3,4)	Более позднее, чем планировалось, развертывание Группы охраны Организации Объединенных Наций и уменьшение потребностей в ресурсах на выплату надбавки за работу в опасных условиях и на покрытие оперативных расходов в Ливии вследствие сокращения численности развернутого международного персонала в соответствии с рекомендациями миссии по стратегической оценке, что частично компенсировалось увеличением оперативных расходов, вызванным в основном более высокой, чем было заложено в бюджет, платой за аренду комплекса МООНПЛ в Триполи и необходимыми работами по усилению безопасности помещений
33.	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	15 719,5	15 719,5	–	Миссия начала свою деятельность в сентябре 2017 года
	Итого	**396 130,4**	**410 305,8**	**14 175,4**	**3,6**	
	МООНСА и МООНСИ					
34.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	347 427,6	346 535,2	(892,4)	(0,3)	Более низкие средние ставки коррективов по месту службы для Афганистана и Кувейта в 2017 году; уменьшение потребностей в ресурсах по разделу воздушного транспорта в связи с прекращением действия контракта на эксплуатацию

	2016–2017 годы				
	Ассигнования	*Сметные расходы*	*Разница (сумма)*	*Разница (в процентах)*	
	(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)=(3)/(1)*	*Основные факторы*
					одного вертолета, сокращением фактического количества летных часов и неиспользованием средств на покрытие единовременных расходов на перебазирование, размещение и покраску воздушных средств; уменьшение потребностей в ресурсах по статьям поездок, предметов медицинского назначения и обслуживания и ремонта медицинского оборудования; и уменьшение банковских сборов
35. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	235 968,1	232 704,0	(3 264,1)	(1,4)	Реконфигурация авиапарка Миссии в 2016 году, в результате которой снизились расходы по контрактам, связанные с его эксплуатацией
Итого	**583 395,7**	**579 239,2**	**(4 156,5)**	**(0,7)**	
Итого, специальные политические миссии	**1 148 812,4**	**1 153 892,8**	**5 080,4**	**0,4**	
Миссии, прекратившие свою деятельность					
Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме	1 115,0	1 074,4	(40,6)	(3,6)	Указаны фактические расходы, которые будут отражены во втором докладе об исполнении бюджета за 2016–2017 годы
Группа экспертов по Кот-д’Ивуару	433,7	398,2	(35,5)	(8,2)	Указаны фактические расходы, которые будут отражены во втором докладе об исполнении бюджета за 2016–2017 годы
Группа экспертов по Исламской Республике Иран	94,2	89,1	(5,1)	(5,4)	Указаны фактические расходы, которые будут отражены во втором докладе об исполнении бюджета за 2016–2017 годы
Группа экспертов по Либерии	292,2	128,7	(163,5)	(56,0)	Указаны фактические расходы, которые будут отражены во втором докладе об исполнении бюджета за 2016–2017 годы
Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	78 290,6	69 050,3	(9 240,3)	(11,8)	Меньший объем расходов с связи с прекращением мандатов в сентябре 2017 года
Итого	**80 225,7**	**70 740,7**	**(9 485,0)**	**(11,8)**	
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	741,4	741,4	–	–	
Всего	**1 229 779,5**	**1 225 374,0**	**(4 404,6)**	**(0,4)**	

B. Предлагаемые ресурсы на 2018 год

103. Общий объем сметных потребностей в ресурсах на 2018 год на финансирование 35 миссий, охваченных настоящим докладом и добавлениями к нему, составляет 641,1 млн долл. США (за вычетом налогообложения персонала), включая ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания. Общий объем ресурсов на 2018 год на 2,7 млн долл. США (0,4 процента) меньше объема утвержденных ресурсов на 2017 год. Информация о бюджетных сметах, потребностях в ресурсах в разбивке по компонентам расходов и количестве и уровне должностей по каждой миссии приводится соответственно в таблицах 8, 9 и 10.

104. Объем сметных потребностей в ресурсах на финансирование 10 специальных политических миссий, объединенных в группу I, меньше размера утвержденного бюджета на 2017 год в общей сложности на 1,1 млн долл. США (2,2 процента), что в основном объясняется финансированием Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди) (1,1 млн долл. США) и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер (0,6 млн долл. США).

105. Объем сметных потребностей в ресурсах на финансирование 14 специальных политических миссий, объединенных в группу II, превышает размер утвержденного бюджета на 2017 год в общей сложности на 4,2 млн долл. США (11,2 процента), что объясняется предлагаемым созданием Группы экспертов по Мали (1,3 млн долл. США) и предлагаемым увеличением ресурсов для Совместного механизма по расследованию ОЗХО — Организации Объединенных Наций (1,6 млн долл. США), Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям, и Канцелярии Омбудсмена, учрежденной резолюцией 1904 (2009) (0,6 млн долл. США), и Исполнительного директората Контртеррористического комитета (0,5 млн долл. США).

106. Аналогичным образом, объем сметных потребностей в ресурсах на финансирование девяти специальных политических миссий, объединенных в группу III, превышает размер утвержденного бюджета на 2017 год в общей сложности на 88,2 млн долл. США (42,2 процента), что в основном объясняется выделением предлагаемых ресурсов, относящихся к Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (73,6 млн долл. США), которая начала свою деятельность в сентябре 2017 года, и предлагаемым увеличением ресурсов для МООНПЛ (11,0 млн долл. США) и МООНСОМ (2,3 млн долл. США).

107. Объем сметных потребностей в ресурсах на финансирование МООНСА и МООНСИ меньше размера утвержденного бюджета на 2017 год соответственно на 23,8 млн долл. США (14,5 процента) и 6,5 млн долл. США (5,5 процента). Сводная информация о случаях разницы между утвержденными ресурсами на 2017 год и предлагаемыми ресурсами на 2018 год применительно к миссиям, которые продолжат свою деятельность в 2018 году, приводится в таблицах 5 и 6.

108. Ассигнования на финансирование специальных политических миссий по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов составляют 1109,6 млн долл. США, с учетом ассигнований на покрытие доли специальных политических миссий в расходах на финансирование системы «Умоджа» и других мер по обеспечению

экономии за счет роста эффективности в размере 14,8 млн долл. США. В этих ассигнованиях не учтены ресурсы на финансирование трех миссий, а именно Группы экспертов по Мали, Совместного механизма по расследованию ОЗХО — Организации Объединенных Наций и Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии; поэтому ресурсы на финансирование этих миссий будут рассматриваться в дополнение к ассигнованиям на финансирование специальных политических миссий.

109. В руководящих указаниях по подготовке бюджетов специальных политических миссий на 2018 год миссиям было предложено выявить возможности для сокращения потребностей в объеме 50 процентов от целевого показателя сокращения потребностей, составляющего 14,8 млн долл. США на бюджетный период 2018–2019 годов, благодаря применению системы «Умоджа» и получению экономии за счет роста эффективности.

110. На 2018 год на финансирование тех 32 специальных политических миссий, ассигнования по которым включены в раздел 3 бюджета на 2018–2019 годы, предлагаются ресурсы в размере 560,7 млн долл. США, без учета ассигнований на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания. Эта сумма на 15,5 млн долл. США (2,7 процента) меньше размера утвержденного бюджета на финансирование этих 32 специальных политических миссий на 2017 год.

111. За исключением МООНСА, специальные политические миссии не смогли сократить потребности путем применения системы «Умоджа» или других мер экономии за счет роста эффективности. Ассигнования на финансирование МООНСА были сокращены на 698 900 долл. США (за вычетом налогообложения персонала), что стало возможным благодаря экономии за счет роста эффективности, которой Миссия планирует добиться в 2018 году. Предлагаемое сокращение ассигнований обусловлено, в частности, усилиями МООНСА по достижению в отдельных видах своей повседневной деятельности ожидаемого повышения эффективности благодаря применению системы «Умоджа», о котором говорится в восьмом докладе Генерального секретаря о ходе осуществления проекта общеорганизационного планирования ресурсов. Повышение эффективности работы благодаря применению системы «Умоджа», о котором идет речь в восьмом докладе о ходе осуществления проекта, основано на опыте применения системы в Организации, ожидаемых будущих изменениях, включая развертывание будущих компонентов, результатах глобального обзора процессов от их начальной до конечной точки, выводе из эксплуатации систем предыдущего поколения и совершенствовании рабочих процессов и возможностей планирования. Во всех применимых случаях экономия средств была выражена, в частности, в долларовом значении в эквиваленте полной занятости. Дополнительная информация о данном методе представлена в предисловии и введении к предлагаемому бюджету по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов.

Таблица 5
Сводная информация о сметных потребностях в ресурсах на 2018 год (в разбивке по группам)

(В тыс. долл. США)

	Общий объем потребностей на 2018 год	*Общий объем потребностей на 2017 год*	*Разница (сумма)*	*Разница (в процентах)*
	(1)	*(2)*	*(3)=(1)-(2)*	*(4)=(3)/(2)*
Группа I	49 984,2	51 100,8	(1 116,6)	(2,2)
Группа II	41 801,3	37 590,7	4 210,6	11,2
Группа III	297 191,7	208 991,9	88 199,8	42,2
МООНСА	140 423,7	164 183,3	(23 759,6)	(14,5)
МООНСИ	111 041,2	117 545,2	(6 504,0)	(5,5)
Итого (нетто)	**640 442,1**	**579 411,9**	**61 030,2**	**10,5**
Миссии, прекратившие свою деятельность[a]	–	63 663,4	(63 663,4)	(100,0)
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	686,9	741,4	(54,5)	(7,4)
Всего	**641 129,0**	**643 816,7**	**(2 687,7)**	**(0,4)**

[a] К миссиям, которые имели утвержденные ресурсы в 2017 года и которые прекратят свою деятельность в 2018 году, относится Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии.

Таблица 6

Сводная информация о случаях разницы между утвержденными ресурсами на 2017 год и предлагаемыми ресурсами на 2018 год применительно к миссиям, которые продолжат свою деятельность

		Общий объем потребностей на 2018 год	*Общий объем потребностей на 2017 год*	*Разница (сумма)*	*Разница (в процентах)*	
		(1)	*(2)*	*(3)=(1)-(2)*	*(4)=(3)/(2)*	*Основные факторы*
	Группа I					
1.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2 858,5	2 810,5	48,0	2,0	Увеличение расходов по разделу международного персонала, вызванное более высокой средней ступенью классов и разрядов должностей работающих в настоящее время сотрудников и фактическим соотношением общих расходов по персоналу и окладов, основанным на динамике расходования средств
2.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 143,7	2 201,0	(57,3)	(3,0)	Сокращение расходов по разделу международного персонала, которое объясняется в основном более высокой нормой вакансий, а также сокращение оперативных расходов по статьям консультантов, коммерческой связи и прочих услуг
3.	Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	462,8	545,3	(82,5)	(15,0)	Сокращение расходов по разделу международного персонала в связи с более низким коэффициентом корректива по месту службы, меньшим количеством прогнозируемых человеко-дней и более высокой нормой вакансий
4.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	403,0	489,2	(86,2)	(17,6)	Уменьшение потребностей по разделу официальных поездок и сокращение расходов по разделу международного персонала в связи с более высокой нормой вакансий
5.	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 772,6	1 976,0	(203,4)	(10,3)	Сокращение расходов по разделу международного персонала, которое объясняется более высокой нормой вакансий, а также сокращение оперативных расходов по статьям коммерческой связи и услуг по обеспечению безопасности
6.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	16 706,2	16 351,8	354,4	2,0	Увеличение расходов по разделу международного персонала, вызванное выделением ассигнований исходя из фактической средней ступени классов и разрядов должностей работающих в настоящее время сотрудников и фактическим соотношением общих расходов по персоналу и окладов, основанным на динамике расходования средств
7.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	1 418,0	1 387,3	30,7	2,2	Увеличение расходов по разделу национального персонала, вызванное более низкой предлагаемой нормой вакансий и применимыми шкалами окладов, а также увеличение расходов по разделу международного персонала, вызванное более высоким фактическим процентным соотношением общих расходов по персоналу и окладов, основанным на динамике расходования средств

		Общий объем потребностей на 2018 год	*Общий объем потребностей на 2017 год*	*Разница (сумма)*	*Разница (в процентах)*	
		(1)	*(2)*	*(3)=(1)-(2)*	*(4)=(3)/(2)*	*Основные факторы*
8.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	3 742,6	4 332,5	(589,9)	(13,6)	Уменьшение потребностей в ресурсах по разделу международного персонала, вызванное выделением ассигнований исходя из фактической средней ступени классов и разрядов должностей работающих в настоящее время сотрудников, фактическим соотношением общих расходов по персоналу и окладов, основанным на динамике расходования средств, и более высокой нормой вакансий; уменьшение потребностей в ресурсах по разделу официальных поездок в связи с использованием видеоконференцсвязи и внутренних экспертных ресурсов вместо услуг консультантов; уменьшение ресурсов по разделам связи и информационных технологий в результате изменения механизмов вспомогательного обслуживания; и уменьшение потребностей в ресурсах по разделу воздушного транспорта исходя из количества поездок и благодаря использованию экономичных воздушных средств
9.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	13 777,2	13 243,5	533,7	4,0	Предлагаемое создание двух должностей (1 Д-1 и 1 С-4) и заложенная в бюджет более низкая норма вакансий для международного персонала
10.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)	6 699,6	7 763,7	(1 064,1)	(13,7)	Более высокая норма вакансий для международного персонала, уменьшение потребностей в официальных поездках и сокращение расходов на приобретение оборудования и помещений в связи с предлагаемым переездом в помещения меньшей площади
	Итого	**49 984,2**	**51 100,8**	**(1 116,6)**	**(2,2)**	
	Группа II					
11.	Группа контроля по Сомали и Эритрее	2 203,9	2 247,2	(43,3)	(1,9)	Более высокие нормы вакансий для международного и национального персонала и сокращение оперативных расходов исходя из величины фактических и прогнозируемых расходов за двухгодичный период 2016–2017 годов
12.	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 301,5	1 231,3	70,2	5,7	Более высокий фактический средний размер вознаграждения экспертов вследствие изменения круга полномочий экспертов, для выполнения которых требуется по меньшей мере 10-летний, а не 7-летний опыт работы
13.	Группа экспертов по Судану	988,3	1 101,6	(113,3)	(10,3)	Более высокая норма вакансий для международного персонала, более низкий размер вознаграждения экспертов в связи с изменениями в составе Группы и сокращение оперативных расходов исходя из величины фактических и прогнозируемых расходов на двухгодичный период 2016–2017 годов

		Общий объем потребностей на 2018 год	Общий объем потребностей на 2017 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
		(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(2)	Основные факторы
14.	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	3 370,1	2 886,6	483,5	16,7	Дополнительные ресурсы для оплаты подписки на глобальные базы данных во исполнение резолюции 2371 (2017) Совета Безопасности, а также необходимость дальнейшего усиления безопасности служебных помещений Группы
15.	Группа экспертов по Ливии	1 261,8	1 327,4	(65,6)	(4,9)	Уменьшение потребностей в поездках экспертов и персонала с учетом опыта 2017 года и корректировка сметы расходов по гражданскому персоналу на 5-процентную норму вакансий (в смете расходов на 2017 год не учитывалось никакой нормы вакансий)
16.	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 136,2	1 172,0	(35,8)	(3,1)	Более низкий фактический средний размер вознаграждения экспертов в связи с изменениями в составе Группы и уменьшение потребностей в официальных поездках и других оперативных расходов исходя из величины фактических и прогнозируемых расходов за двухгодичный период 2016–2017 годов
17.	Группа экспертов по Йемену	2 164,2	2 685,4	(521,2)	(19,4)	Сокращение планируемого числа поездок экспертов и персонала в Йемен в связи с состоянием безопасности в стране, а также других оперативных расходов исходя из величины фактических и прогнозируемых расходов за двухгодичный период 2016–2017 годов
18.	Группа экспертов по Южному Судану	1 360,9	1 319,3	41,6	3,2	Более высокий средний размер вознаграждения экспертов вследствие изменения круга их полномочий, для выполнения которых требуется по меньшей мере 10-летний, а не 7-летний опыт работы
19.	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	7 049,2	6 454,0	595,2	9,2	Более низкий показатель доли вакансий по девяти утвержденным должностям в 2017 году и дополнительные ресурсы, необходимые для перевода усовершенствованной модели данных на все шесть официальных языков Организации Объединенных Наций
20.	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	2 034,3	1 591,0	443,3	27,9	Более низкая норма вакансий для международного персонала
21.	Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	2 790,6	2 875,7	(85,1)	(3,0)	Уменьшение потребностей в поездках в связи с использованием видеоконференцсвязи

		Общий объем потребностей на 2018 год	Общий объем потребностей на 2017 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
		(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(2)	Основные факторы
22.	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	10 016,0	9 513,4	502,6	5,3	Предлагаемое создание шести новых должностей (5 С-4 и 1 С-3) и дополнительные потребности в ресурсах по разделу официальных поездок в связи с организацией по меньшей мере одного совещания для рассмотрения глобальных событий в области борьбы с пропагандой терроризма во исполнение резолюций 2322 (2016) и 2354 (2017) Совета Безопасности
23.	Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций	4 827,1	3 185,8	1 641,3	51,5	Утверждение бюджетных ресурсов только на 10 месяцев в 2017 году по сравнению с 12-месячным периодом на 2018 год и предлагаемое создание одной должности сотрудника по координации вопросов безопасности (С-4)
24.	Группа экспертов по Мали	1 297,2	–	1 297,2	–	Миссия, учрежденная в сентябре 2017 года
	Итого	**41 801,3**	**37 590,7**	**4 210,6**	**11,2**	
	Группа III					
25.	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	14 542,6	13 283,3	1 259,3	9,5	Повышение установленных ставок суточных участников миссии для военных советников; более низкие нормы вакансий для международного и национального персонала; увеличение расходов на аренду и эксплуатацию самолетов исходя из установленной гарантированной величины расходов на содержание авиапарка; дополнительные потребности в ресурсах по разделу поездок; и расходы на аренду помещений и услуги по обеспечению безопасности в Нуакшоте
26.	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	17 916,8	18 033,3	(116,5)	(0,6)	Более высокая норма вакансий для международного персонала
27.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	96 478,2	94 164,3	2 313,9	2,5	Предлагаемое создание восьми новых должностей гражданского персонала (1 С-5, 1 С-4 и 6 должностей национальных сотрудников-специалистов), применение нулевого коэффициента задержки с развертыванием Группы охраны Организации Объединенных Наций и более низкая норма вакансий для международного персонала; и увеличение потребностей в ресурсах по разделу воздушного транспорта в связи с развертыванием воздушных средств большей грузоподъемности

		Общий объем потребностей на 2018 год	Общий объем потребностей на 2017 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
		(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(2)	Основные факторы
28.	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	3 019,6	3 075,1	(55,5)	(1,8)	Сокращение расходов по разделу национального персонала которое объясняется выделением ассигнований по статье окладов исходя из фактической ступени классов и местонахождения должностей национальных сотрудников-специалистов и более низким фактическим средним разрядом должностей сотрудников местного разряда; и уменьшение оперативных потребностей, в том числе по статье расходов на коммерческую связь благодаря более выгодному заключенному контракту на предоставление Интернет-связи и по статье платы за обучение и предметов снабжения и услуг, связанных с профессиональной подготовкой
29.	Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камерунонигерийской комиссии	3 951,1	4 385,1	(434,0)	(10,0)	Сокращение объема консультативных услуг в связи с использованием внутренних возможностей и методики кабинетного анализа и уменьшение потребностей в ресурсах по статьям официальных поездок, аренды автотранспортных средств и прочих предметов снабжения, услуг и оборудования вследствие сокращения числа оценочных выездов на места в связи с возникающими угрозами для безопасности, исходящими от организации «Боко харам»
30.	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 228,1	8 217,5	10,6	0,1	Увеличение расходов по разделу национального персонала, отражающее более высокий фактический объем общих расходов по персоналу
31.	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	7 304,8	6 686,9	617,9	9,2	Увеличение расходов по разделу международного персонала, которое объясняется выделением ассигнований исходя из фактической средней ступени классов и разрядов должностей работающих в настоящее время сотрудников, фактическим соотношением общих расходов по персоналу и окладов, основанным на динамике расходования средств, и заложенными в бюджет более низкими нормами вакансий
32.	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	72 179,1	61 146,4	11 032,7	18,0	Увеличение расходов по разделу военного персонала, вызванное в основном развертыванием Группы охраны Организации Объединенных Наций в полном составе; увеличение расходов по категории гражданского персонала, связанное в основном с применением более низких норм вакансий к международному и национальному персоналу и чистым увеличением на одну должность; и увеличение оперативных расходов, обусловленное в основном более высокими расходами на аренду комплекса в Триполи, необходимостью работ по усилению безопасности комплекса в Триполи и планируемых новых помещений в восточной части Ливии, приобретением дополнительной аппаратуры связи первой

		Общий объем потребностей на 2018 год	Общий объем потребностей на 2017 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	
		(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)=(3)/(2)	Основные факторы
						необходимости и увеличением потребностей в официальных поездках для поддержки планируемого присутствия в Триполи, основанного на временной ротации
33.	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	73 571,4	–	73 571,4	–	Миссия начала свою деятельность в сентябре 2017 года
	Итого	**297 191,7**	**208 991,9**	**88 199,8**	**42,2**	
	МООНСА и МООНСИ					
34.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	140 423,7	164 183,3	(23 759,6)	(14,5)	Уменьшение чистого объема потребностей в ресурсах по категории военного и полицейского персонала вследствие того, что военные и полицейские советники больше не участвуют в проведении стратегического обзора; уменьшение потребностей в ресурсах по категории гражданского персонала, которое объясняется в основном предлагаемым чистым сокращением на 291 должность; и уменьшение потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, которое объясняется в основном предлагаемой реконфигурацией авиапарка и уменьшением потребностей в ресурсах по статьям расходов на топливо и на работы по переоборудованию и ремонту помещений
35.	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	111 041,2	117 545,2	(6 504,0)	(5,5)	Сокращение численности персонала, предлагаемый порядок совместного покрытия расходов на финансирование должности заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам и 14 должностей сотрудников безопасности, реконфигурация авиапарка Миссии, в результате которой снизились расходы по контрактам, связанные с его эксплуатацией, и снижение контрактных расценок на горюче-смазочные материалы
	Итого	**251 464,9**	**281 728,5**	**(30 263,6)**	**(10,7)**	
	Итого, специальные политические миссии	**640 442,1**	**579 411,9**	**61 030,2**	**10,5**	
	Миссии, прекратившие свою деятельность					
	Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	63 663,4	(63 663,4)	(100,0)	Действие мандата миссии завершилось в сентябре 2017 года
	Итого	**–**	**63 663,4**	**(63 663,4)**	**(100,0)**	

	Общий объем потребностей на 2018 год	*Общий объем потребностей на 2017 год*	*Разница (сумма)*	*Разница (в процентах)*	
	(1)	*(2)*	*(3)=(1)-(2)*	*(4)=(3)/(2)*	*Основные факторы*
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	686,9	741,4	(54,5)	(7,4)	Суммы, определенные в резолюциях 70/289 и 71/293 Генеральной Ассамблеи
Всего	**641 129,0**	**643 816,7**	**(2 687,7)**	**(0,4)**	

Должности

112. Сводная информация об общем количестве должностей гражданского персонала в разбивке по группам приводится в таблице 7. В таблице 10 представлены данные о количестве, категориях и уровнях должностей гражданского персонала по каждой миссии.

113. Численность гражданского персонала в продолжающихся и новых миссиях предлагается увеличить с 3755 до 3865 человек, то есть в общей сложности на 110 должностей. Это увеличение является результатом предлагаемого создания 416 должностей (2, 10 и 404 должностей соответственно по группам I, II и III) и чистого сокращения на 306 должностей в МООНСА и МООНСИ. Эти изменения обусловлены: a) чистым увеличением числа должностей в связи с предлагаемым созданием Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (393) и предлагаемым созданием Группы экспертов по Мали (3), а также в МООНСОМ (8), Исполнительном директорате Контртеррористического комитета (6), ЮНИОГБИС (2), Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену (2), МООНПЛ (1) и Совместном механизме по расследованию ОЗХО — Организации Объединенных Наций (1); и b) чистым сокращением числа должностей в МООНСА (291) и МООНСИ (15). Сводная информация обо всех изменениях числа и уровня должностей приводится в приложении XII.

114. В своей резолюции 71/272 B Генеральная Ассамблея одобрила рекомендацию Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащуюся в пункте 17 его доклада о предлагаемом вкладе Секретариата Организации Объединенных Наций в совместное несение расходов для финансирования системы координаторов-резидентов (A/70/7/Add.48), согласно которой оперативные вспомогательные расходы заместителей специальных представителей Генерального секретаря, выполняющих также функции координаторов-резидентов и/или координаторов по гуманитарным вопросам, должны покрываться на совместной основе. В штатном расписании на 2018 год в шести специальных политических миссиях, а именно в ЮНИОГБИС, МООНСОМ, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, МООНПЛ, МООНСА и МООНСИ, имеются заместители специальных представителей Генерального секретаря, которые выполняют также функции координаторов-резидентов и/или координаторов по гуманитарным вопросам. Оклады и общие расходы по персоналу, относящиеся к этим должностям, заложены в бюджет по ставке 50 процентов от общей суммы расходов.

115. Эти заместители специальных представителей Генерального секретаря выполняют двойные или тройные функции, выступая в качестве координаторов-резидентов, координаторов по гуманитарным вопросам и/или представителей-резидентов в многокомпонентных и многопрофильных миротворческих операциях. Они работают под началом специального представителя Генерального секретаря и подотчетны также Администратору Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Координатору чрезвычайной помощи в том, что касается исполнения ими соответственно функций координаторов-резидентов и координаторов по гуманитарным вопросам.

116. В обязанности заместителей специальных представителей входит координация деятельности соответствующей страновой группы Организации Объединенных Наций на местах в соответствии со стратегическими и оперативными целями миссии в области миростроительства для обеспечения максимальной результативности и эффективности. Расходы, которые они несут при исполнении этих функций, делятся поровну между полевой операцией и

ПРООН в соответствии с финансовыми договоренностями, заключенными обеими структурами в меморандуме о взаимопонимании.

117. Оклады, надбавки и пособия заместителям специальных представителей на протяжении срока их назначения в состав миротворческой операции выплачивает ПРООН в соответствии с положениями и правилами ПРООН. Расходы по статье окладов, надбавок и пособий заместителей специальных представителей делятся поровну между Департаментом по политическим вопросам/Департаментом операций по поддержанию мира и ПРООН.

118. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил включить в доклад о бюджете на 2018 год всеобъемлющую информацию о показателях доли вакантных должностей в специальных политических миссиях (A/71/595, пункт 46(b)). В связи с этим в приложении X приводится информация об утвержденных нормах вакансий на 2017 год и предлагаемых нормах вакансий на 2018 год, а также о фактических показателях доли вакантных должностей в 2017 году. Предлагаемые нормы вакансий на 2018 год определены с учетом фактических средних показателей доли вакантных должностей в 2017 году. В целом в предлагаемых нормах на 2018 год отражены фактические средние показатели доли вакантных должностей за период с января по июль 2017 года. В некоторых случаях в них дополнительно учтено существенное увеличение темпов набора персонала в 2017 году и ожидаемое зачисление в штат дополнительного персонала до конца года. В тех случаях, когда средние показатели доли вакантных должностей гражданского персонала за период с января по июль 2017 года были равны нулю, предлагается использовать 5-процентную норму с учетом возможной текучести имеющегося персонала.

119. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил включить в доклад о бюджете на 2018 год информацию о тех должностях, которые остаются вакантными в течение двух или более лет (там же, пункт 17). В связи с этим в приложении XI приводится информация о должностях, остающихся вакантными в течение двух или более лет, по состоянию на 30 апреля 2017 года.

Таблица 7

Сводная информация о предлагаемой численности гражданского персонала в разбивке по группам

	Утверждено на 2017 год	*Предлагается на 2018 год*	*Разница*	*Разница (в процентах)*
	(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)=(3)/(1)*
Группа I	301	303	2	0,7
Группа II	137	147	10	7,3
Группа III	920	1 324	404	43,9
МООНСА	1 529	1 238	(291)	(19,0)
МООНСИ	868	853	(15)	(1,7)
Итого	**3 755**	**3 865**	**110**	**2,9**
Миссии, прекратившие свою деятельность[a]	278	–	(278)	(100,0)
Всего	**4 033**	**3 865**	**(168)**	**(4,2)**

[a] Относится к Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, мандат которой истек в сентябре 2017 года.

Таблица 8

Общий обзор финансовых ресурсов специальных политических миссий

(В тыс. долл. США)

		2016–2017 годы			*Потребности на 2018 год*			
		Ассигнования	*Сметные расходы*	*Разница*	*Всего*	*Единовременные потребности*	*Общий объем потребностей на 2017 год*	*Разница между суммами на 2018 и 2017 годы*
		(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)*	*(5)*	*(6)*	*(7)=(4)-(6)*
	Группа I							
1.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	5 511,6	5 782,2	270,6	2 858,5	5,8	2 810,5	48,0
2.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	4 375,0	4 321,1	(53,9)	2 143,7	–	2 201,0	(57,3)
3.	Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	1 083,2	904,6	(178,6)	462,8	–	545,3	(82,5)
4.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	909,1	729,8	(179,3)	403,0	–	489,2	(86,2)
5.	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	3 913,7	3 698,2	(215,5)	1 772,6	–	1 976,0	(203,4)
6.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	31 252,3	31 252,3	–	16 706,2	128,4	16 351,8	354,4
7.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	2 837,5	3 165,3	327,8	1 418,0	2,3	1 387,3	30,7
8.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	8 715,2	8 509,9	(205,3)	3 742,6	10,3	4 332,5	(589,9)
9.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	21 159,9	21 202,8	42,9	13 777,2	54,5	13 243,5	533,7
10.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)	15 312,4	14 353,3	(959,1)	6 699,6	45,0	7 763,7	(1 064,1)
	Итого	**95 069,9**	**93 919,5**	**(1 150,4)**	**49 984,2**	**246,3**	**51 100,8**	**(1 116,6)**
	Группа II							
11.	Группа контроля по Сомали и Эритрее	4 477,8	4 230,6	(247,2)	2 203,9	–	2 247,2	(43,3)
12.	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	2 469,3	2 525,7	56,4	1 301,5	–	1 231,3	70,2
13.	Группа экспертов по Судану	1 968,1	1 591,3	(376,8)	988,3	–	1 101,6	(113,3)

		2016–2017 годы			Потребности на 2018 год			
		Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Всего	Единовременные потребности	Общий объем потребностей на 2017 год	Разница между суммами на 2018 и 2017 годы
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
14.	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	5 401,1	5 678,6	277,5	3 370,1	–	2 886,6	483,5
15.	Группа экспертов по Ливии	2 598,9	2 231,1	(367,8)	1 261,8	–	1 327,4	(65,6)
16.	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	2 319,0	2 232,5	(86,5)	1 136,2	–	1 172,0	(35,8)
17.	Группа экспертов по Йемену	5 656,8	3 983,5	(1 673,3)	2 164,2	–	2 685,4	(521,2)
18.	Группа экспертов по Южному Судану	2 517,6	2 331,8	(185,8)	1 360,9	–	1 319,3	41,6
19.	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	12 374,0	12 012,7	(361,3)	7 049,2	–	6 454,0	595,2
20.	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	2 626,2	1 306,0	(1 320,2)	2 034,3	–	1 591,0	443,3
21.	Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	6 003,8	6 004,3	0,5	2 790,6	–	2 875,7	(85,1)
22.	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	18 422,4	18 122,1	(300,3)	10 016,0	6,0	9 513,4	502,6
23.	Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций	7 381,4	7 742,3	360,9	4 827,1	8,2	3 185,8	1 641,3
24.	Группа экспертов по Мали	–	435,8	435,8	1 297,2	–	–	1 297,2
	Итого	**74 216,4**	**70 428,3**	**(3 788,1)**	**41 801,3**	**14,2**	**37 590,7**	**4 210,6**

		2016–2017 годы			Потребности на 2018 год			
		Ассигнования	Сметные расходы	Разница	Всего	Единовременные потребности	Общий объем потребностей на 2017 год	Разница между суммами на 2018 и 2017 годы
		(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
	Группа III							
25.	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	26 338,6	26 839,5	500,9	14 542,6	13,9	13 283,3	1 259,3
26.	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	36 250,6	36 617,4	366,8	17 916,8	220,4	18 033,3	(116,5)
27.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	186 875,3	186 875,3	–	96 478,2	1 726,3	94 164,3	2 313,9
28.	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	5 988,1	6 210,1	222,0	3 019,6	83,0	3 075,1	(55,5)
29.	Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	9 136,0	9 033,4	(102,6)	3 951,1	5,5	4 385,1	(434,0)
30.	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	16 638,8	16 623,9	(14,9)	8 228,1	48,0	8 217,5	10,6
31.	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	13 703,7	14 587,5	883,8	7 304,8	34,5	6 686,9	617,9
32.	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	101 199,3	97 799,2	(3 400,1)	72 179,1	4 419,7	61 146,4	11 032,7
33.	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	15 719,5	15 719,5	73 571,4	6 589,3	–	73 571,4
	Итого	**396 130,4**	**410 305,8**	**14 175,4**	**297 191,7**	**13 140,6**	**208 991,9**	**88 199,8**
34.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	347 427,6	346 535,2	(892,4)	140 423,7	2 259,0	164 183,3	(23 759,6)
35.	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	235 968,1	232 704,0	(3 264,1)	111 041,2	–	117 545,2	(6 504,0)
	Итого	**583 395,7**	**579 239,2**	**(4 156,5)**	**251 464,9**	**2 259,0**	**281 728,5**	**(30 263,6)**
	Итого, специальные политические миссии	**1 148 812,4**	**1 153 892,8**	**5 080,4**	**640 442,1**	**15 660,1**	**579 411,9**	**61 030,2**

	2016–2017 годы			Потребности на 2018 год			
	Ассигнования	*Сметные расходы*	*Разница*	*Всего*	*Единовременные потребности*	*Общий объем потребностей на 2017 год*	*Разница между суммами на 2018 и 2017 годы*
	(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)*	*(5)*	*(6)*	*(7)=(4)-(6)*
Миссии, прекратившие свою деятельность							
Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	1 115,0	1 074,4	(40,6)	–	–	–	–
Группа экспертов по Кот-д'Ивуару	433,7	398,2	(35,5)	–	–	–	–
Группа экспертов по Либерии	94,2	89,1	(5,1)	–	–	–	–
Группа экспертов по Исламской Республике Иран	292,2	128,7	(163,5)	–	–	–	–
Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	78 290,6	69 050,3	(9 240,3)	–	–	63 663,4	(63 663,4)
Итого	**80 225,7**	**70 740,7**	**(9 485,0)**	**–**	**–**	**63 663,4**	**(63 663,4)**
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	741,4	741,4	–	686,9	–	741,4	(54,5)
Всего	**1 229 779,5**	**1 225 374,9**	**(4 404,6)**	**641 129,0**	**15 660,1**	**643 816,7**	**(2 687,7)**

Таблица 9

Сводная информация о потребностях в ресурсах по основным компонентам

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2016–2017 годы: Ассигнования	2016–2017 годы: Сметные расходы	2016–2017 годы: Разница	Потребности на 2018 год: Всего	Потребности на 2018 год: Единовременные потребности	Общий объем потребностей на 2017 год	Разница между суммами на 2018 и 2017 годы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
I. Военный и полицейский персонал							
1. Военные наблюдатели	1 646,9	2 833,6	1 186,7	4 438,9	–	840,7	3 598,2
2. Воинские контингенты	47 333,2	45 045,0	(2 288,2)	28 094,4	–	26 828,3	1 266,1
3. Полиция Организации Объединенных Наций	2 000,3	2 338,0	337,7	1 070,0	–	1 028,7	41,3
Итого	**50 980,4**	**50 216,6**	**(763,8)**	**33 603,3**	**–**	**28 697,7**	**4 905,6**
II. Гражданский персонал							
1. Международный персонал	482 079,6	491 234,7	9 155,1	256 227,7	–	236 234,7	19 993,0
2. Национальный персонал	155 914,6	164 039,6	8 125,0	74 280,2	–	75 966,9	(1 686,7)
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	8 317,3	9 501,4	1 184,1	6 639,8	–	3 747,1	2 892,7
4. Временный персонал общего назначения	2 106,3	1 759,2	(347,1)	1 632,4	–	1 655,9	(23,5)
5. Персонал, предоставляемый правительствами	785,6	873,9	88,3	925,7	–	592,8	332,9
Итого	**649 203,4**	**667 408,8**	**18 205,4**	**339 705,8**	**–**	**318 197,4**	**21 508,4**
III. Оперативные расходы							
1. Эксперты	25 740,1	24 255,1	(1 485,0)	13 734,6	–	13 056,4	678,2
2. Консультанты	8 454,3	8 008,8	(445,5)	4 232,0	–	3 939,7	292,3
3. Официальные поездки	36 565,4	34 890,0	(1 675,4)	20 273,1	–	17 847,9	2 425,2
4. Объекты и инфраструктура	162 020,6	157 496,7	(4 523,9)	107 786,3	12 173,5	87 985,4	19 800,9
5. Наземный транспорт	21 767,4	21 140,6	(626,8)	10 302,7	392,2	12 710,4	(2 407,7)
6. Воздушный транспорт	82 160,1	78 834,1	(3 326,0)	45 705,7	2,0	40 088,5	5 617,2
7. Морской транспорт	54,8	204,1	149,3	419,8	–	27,4	392,4
8. Связь	43 448,8	38 405,9	(5 042,9)	28 436,2	1 783,5	21 929,0	6 507,2
9. Информационные технологии	22 763,8	29 366,4	6 602,6	13 829,9	1 027,7	10 561,1	3 268,8
10. Медицинское обслуживание	11 028,3	9 054,6	(1 973,7)	4 509,3	281,2	6 281,2	(1 771,9)

Категория расходов	2016–2017 годы: Ассигнования (1)	2016–2017 годы: Сметные расходы (2)	2016–2017 годы: Разница (3)=(2)-(1)	Потребности на 2018 год: Всего (4)	Потребности на 2018 год: Единовременные потребности (5)	Общий объем потребностей на 2017 год (6)	Разница между суммами на 2018 и 2017 годы (7)=(4)-(6)
11. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	34 625,0	34 611,1	(13,9)	17 903,4	–	18 089,8	(186,4)
Итого	**448 628,6**	**436 267,4**	**(12 361,2)**	**267 133,0**	**15 660,1**	**232 516,8**	**34 616,2**
Чистый объем потребностей	**1 148 812,4**	**1 153 892,8**	**5 080,4**	**640 442,1**	**15 660,1**	**579 411,9**	**61 030,2**
Миссии, прекратившие свою деятельность[a]	80 225,7	70 740,7	(9 485,0)	–	–	63 663,4	(63 663,4)
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	741,4	741,4	–	686,9	–	741,4	(54,5)
Всего	**1 229 779,5**	**1 225 374,9**	**(4 404,6)**	**641 129,0**	**15 660,1**	**643 816,7**	**(2 687,7)**

[a] Миссиями, которые существовали в 2016–2017 годах и прекратят свою деятельность в 2018 году, являются: Специальный советник Генерального секретаря по Мьянме, Группа экспертов по Кот-д’Ивуару, Группа экспертов по Либерии, Группа экспертов по Исламской Республике Иран и Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии.

Таблица 10
Кадровые потребности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Полевая служба/ служба охраны*	*Высший разряд*	*Прочие разряды*	*Итого, международный персонал*	*НСС*	*Местный разряд*	*ДООН*	*Всего*
Тематическая группа I																	
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру																	
Утверждено на 2017 год	1[a]	–	–	1	3	5	1	–	11	4	–	1	16	–	5	–	21
Предлагается на 2018 год	1[a]	–	–	1	3	5	1	–	11	4	–	1	16	–	5	–	21
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида																	
Утверждено на 2017 год	1	1[b]	–	–	1	3	2	–	8	–	–	2	10	–	–	–	10
Предлагается на 2018 год	1	1[b]	–	–	1	3	2	–	8	–	–	2	10	–	–	–	10
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре																	
Утверждено на 2017 год	1[a]	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2
Предлагается на 2018 год	1[a]	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности																	
Утверждено на 2017 год	1[c]	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	3
Предлагается на 2018 год	1[c]	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Полевая служба/ служба охраны*	*Высший разряд*	*Прочие разряды*	*Итого, международный персонал*	*НСС*	*Местный разряд*	*ДООН*	*Всего*
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях																	
Утверждено на 2017 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	–	–	1	**7**	–	–	–	7
Предлагается на 2018 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	–	–	1	**7**	–	–	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии																	
Утверждено на 2017 год	1	1	1	3	8	16	12	1	43	10	–	9	**62**	–	32	–	94
Предлагается на 2018 год	1	1	1	3	8	16	12	1	43	10	–	9	**62**	–	32	–	94
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану																	
Утверждено на 2017 год	1	–	–	1	–	2	1	–	5	–	–	–	**5**	2	2	–	9
Предлагается на 2018 год	1	–	–	1	–	2	1	–	5	–	–	–	**5**	2	2	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер																	
Утверждено на 2017 год	1	–	1	1	4	6	4	–	17	1	–	1	**19**	1	7		27
Предлагается на 2018 год	1	–	1	1	4	6	4	–	17	1	–	1	**19**	1	7		27
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену																	
Утверждено на 2017 год	1	–	1	1	7	14	12	–	36	24	–	1	61	8	26	–	95

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Полевая служба/ служба охраны*	*Высший разряд*	*Прочие разряды*	*Итого, международный персонал*	*НСС*	*Местный разряд*	*ДООН*	*Всего*
Предлагается на 2018 год	1	–	1	2	7	15	11	–	37	25	–	1	63	8	26	–	97
Изменение	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**	**(1)**	**–**	**1**	**1**	**–**	**–**	**2**	**–**	**–**	**–**	**2**
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)																	
Утверждено на 2017 год	1	–	1	2	6	6	2	–	18	7	–	1	26	2	5		33
Предлагается на 2018 год	1[a]	–	1	2	5	6	2	–	17	8	–	1	26	2	5		33
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**1**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого																	
Утверждено на 2017 год	**9**	**3**	**4**	**9**	**30**	**55**	**37**	**1**	**148**	**46**	**–**	**17**	**211**	**13**	**77**	**–**	**301**
Предлагается на 2018 год	**9**	**3**	**4**	**10**	**29**	**56**	**36**	**1**	**148**	**48**	**–**	**17**	**213**	**13**	**77**	**–**	**303**
Изменение	**–**	**–**	**–**	**1**	**(1)**	**1**	**(1)**	**–**	**–**	**2**	**–**	**–**	**2**	**–**	**–**	**–**	**2**
Тематическая группа II																	
11. Группа контроля по Сомали и Эритрее																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	–	–	1	**2**	–	5	–	**7**
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	–	–	1	**2**	–	5	–	**7**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
12. Группа экспертов по Демократической Республике Конго																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	–	–	–	**1**	–	–	–	**1**
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	–	–	–	**1**	–	–	–	**1**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Полевая служба/ служба охраны*	*Высший разряд*	*Прочие разряды*	*Итого, международный персонал*	*НСС*	*Местный разряд*	*ДООН*	*Всего*
13. Группа экспертов по Судану																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	–	–	–	**1**	–	–	–	**1**
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	–	–	–	**1**	–	–	–	**1**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
14. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	–	1	2	–	**3**	–	–	3	**6**	–	–	–	**6**
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	–	1	2	–	**3**	–	–	3	**6**	–	–	–	**6**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
15. Группа экспертов по Ливии																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	–	–	1	**2**	–	–	–	**2**
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	–	–	1	**2**	–	–	–	**2**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
16. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	–	–	1	**2**	–	–	–	**2**
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	–	–	1	**2**	–	–	–	**2**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Полевая служба/ служба охраны*	*Высший разряд*	*Прочие разряды*	*Итого, международный персонал*	*НСС*	*Местный разряд*	*ДООН*	*Всего*
17. Группа экспертов по Йемену																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	5	–	–	**6**	–	2	–	**8**
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	5	–	–	**6**	–	2	–	**8**
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
18. Группа экспертов по Южному Судану																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	–	–	2	**3**	–	–	–	**3**
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	–	–	1	–	**1**	–	–	2	**3**	–	–	–	**3**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
19. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009)																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	1	5	6	–	**12**	–	–	9	**21**	–	–	–	**21**
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	1	5	6	–	**12**	–	–	9	**21**	–	–	–	**21**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	1	5	2	–	**8**	–	–	3	**11**	–	–	–	**11**
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	1	5	2	–	**8**	–	–	3	**11**	–	–	–	**11**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
21. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	1	–	2	–	**3**	–	–	2	**5**	–	–	–	**5**

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Полевая служба/ служба охраны*	*Высший разряд*	*Прочие разряды*	*Итого, международный персонал*	*НСС*	*Местный разряд*	*ДООН*	*Всего*
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	1	–	2	–	**3**	–	–	2	**5**	–	–	–	**5**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
22. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета																	
Утверждено на 2017 год	–	1	1	2	9	14	6	3	**36**	–	–	8	**44**	–	–	–	**44**
Предлагается на 2018 год	–	1	1	2	9	19	7	3	**42**	–	–	8	**50**	–	–	–	**50**
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**5**	**1**	**–**	**6**	**–**	**–**	**–**	**6**	**–**	**–**	**–**	**6**
23. Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций																	
Утверждено на 2017 год	–	1	2	2	5	8	3	–	**21**	–	–	5	**26**	–	–	–	**26**
Предлагается на 2018 год	–	1	2	2	5	9	3	–	**22**	–	–	5	**27**	–	–	–	**27**
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**–**	**1**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**–**	**–**	**1**
24. Группа экспертов по Мали																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	1	3	–	–	–	3
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**	**–**	**2**	**–**	**–**	**1**	**3**	**–**	**–**	**–**	**3**
Итого																	
Утверждено на 2017 год	**–**	**2**	**3**	**4**	**17**	**33**	**28**	**3**	**90**	**5**	**–**	**35**	**130**	**–**	**7**	**–**	**137**
Предлагается на 2018 год	**–**	**2**	**3**	**4**	**18**	**39**	**30**	**3**	**99**	**5**	**–**	**36**	**140**	**–**	**7**	**–**	**147**
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**6**	**2**	**–**	**9**	**–**	**–**	**1**	**10**	**–**	**–**	**–**	**10**

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Полевая служба/ служба охраны*	*Высший разряд*	*Прочие разряды*	*Итого, международный персонал*	*НСС*	*Местный разряд*	*ДООН*	*Всего*
Тематическая группа III																	
25. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля																	
Утверждено на 2017 год	1	1	–	2	7	13	7	–	**31**	7	–	–	**38**	6	19	–	**63**
Предлагается на 2018 год	1	1	–	2	7	13	7	–	**31**	7	–	–	**38**	6	19	–	**63**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
26. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау																	
Утверждено на 2017 год	1	–	2	2	6	15	9	–	**35**	28	–	–	**63**	26	40	11	**140**
Предлагается на 2018 год	1	–	1	3	7	14	9	–	**35**	28	–	–	**63**	26	42	11	**142**
Изменение	**–**	**–**	**(1)**	**1**	**1**	**(1)**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**2**	**–**	**2**
27. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали																	
Утверждено на 2017 год	1	2	1	7	30	39	29	1	**110**	49	–	–	**159**	69	41	4	**273**
Предлагается на 2018 год	1	2	1	7	31	40	29	1	**112**	49	–	–	**161**	75	41	4	**281**
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**1**	**–**	**–**	**2**	**–**	**–**	**–**	**2**	**6**	**–**	**–**	**8**
28. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии																	
Утверждено на 2017 год	–	1	–	–	1	2	2	–	**6**	2	–	–	**8**	4	18	–	**30**
Предлагается на 2018 год	–	1	–	–	1	2	2	–	**6**	2	–	–	**8**	4	18	–	**30**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд	ДООН	Всего
29. Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	3	6	–	–	**9**	1	–	–	**10**	–	2	–	**12**
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	3	6	–	–	**9**	1	–	–	**10**	–	2	–	**12**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
30. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану																	
Утверждено на 2017 год	1	1	–	1	2	6	1	1	**13**	7	–	–	**20**	4	58	–	**82**
Предлагается на 2018 год	1	1	–	1	2	6	1	1	**13**	7	–	–	**20**	4	58	–	**82**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
31. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки																	
Утверждено на 2017 год	1	–	–	2	4	11	4	–	**22**	7	–	–	**29**	4	8	–	**41**
Предлагается на 2018 год	1	–	–	2	4	11	4	–	**22**	7	–	–	**29**	3	9	–	**41**
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–
32. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии																	
Утверждено на 2017 год	1	2	2	7	11	33	30	2	**88**	107	–	1	**196**	9	68	6	**279**
Предлагается на 2018 год	1	2	–	7	13	35	29	2	**89**	107	–	1	**197**	9	69	5	**280**
Изменение	**–**	**–**	**(2)**	**–**	**2**	**2**	**(1)**	**–**	**1**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**	**(1)**	**1**
33. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии																	
Утверждено на 2017 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Полевая служба/ служба охраны*	*Высший разряд*	*Прочие разряды*	*Итого, международный персонал*	*НСС*	*Местный разряд*	*ДООН*	*Всего*
Предлагается на 2018 год	1	1	1	6	20	40	45	1	**115**	38	–	1	**154**	72	82	85	**393**
Изменение	**1**	**1**	**1**	**6**	**20**	**40**	**45**	**1**	**115**	**38**	**–**	**1**	**154**	**72**	**82**	**85**	**393**
Итого																	
Утверждено на 2017 год	**6**	**7**	**5**	**21**	**64**	**125**	**82**	**4**	**314**	**208**	**–**	**1**	**523**	**122**	**254**	**21**	**920**
Предлагается на 2018 год	**7**	**8**	**3**	**28**	**88**	**167**	**126**	**5**	**432**	**246**	**–**	**2**	**680**	**199**	**340**	**105**	**1 324**
Изменение	**1**	**1**	**(2)**	**7**	**24**	**42**	**44**	**1**	**118**	**38**	**–**	**1**	**157**	**77**	**86**	**84**	**404**
МООНСА и МООНСИ																	
34. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану																	
Утверждено на 2017 год	1	2	1	8	27	72	71	17	**199**	156	–	1	**356**	170	942	61	**1 529**
Предлагается на 2018 год	1	2	1	7	28	55	61	7	**162**	144	–	1	**307**	125	738	68	**1 238**
Изменение	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**1**	**(17)**	**(10)**	**(10)**	**(37)**	**(12)**	**–**	**–**	**(49)**	**(45)**	**(204)**	**7**	**(291)**
35. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку																	
Утверждено на 2017 год	1	2	1	6	16	57	53	7	**143**	207	–	–	**350**	116	402		**868**
Предлагается на 2018 год	1	2	1	6	20	54	53	7	**144**	189	–	–	**333**	118	402		**853**
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**4**	**(3)**	**–**	**–**	**1**	**(18)**	**–**	**–**	**(17)**	**2**	**–**	**–**	**(15)**
Итого																	
Утверждено на 2017 год	**2**	**4**	**2**	**14**	**43**	**129**	**124**	**24**	**342**	**363**	**–**	**1**	**706**	**286**	**1,344**	**61**	**2 397**
Предлагается на 2018 год	**2**	**4**	**2**	**13**	**48**	**109**	**114**	**14**	**306**	**333**	**–**	**1**	**640**	**243**	**1,140**	**68**	**2 091**
Изменение	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**5**	**(20)**	**(10)**	**(10)**	**(36)**	**(30)**	**–**	**–**	**(66)**	**(43)**	**(204)**	**7**	**(306)**

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Полевая служба/ служба охраны*	*Высший разряд*	*Прочие разряды*	*Итого, международный персонал*	*НСС*	*Местный разряд*	*ДООН*	*Всего*
Всего																	
Утверждено на 2017 год	**17**	**16**	**14**	**48**	**154**	**342**	**271**	**32**	**894**	**622**	**-**	**54**	**1 570**	**421**	**1 682**	**82**	**3 755**
Предлагается на 2018 год	**18**	**17**	**12**	**55**	**183**	**371**	**306**	**23**	**985**	**632**	**-**	**56**	**1 673**	**455**	**1 564**	**173**	**3 865**
Изменение	**1**	**1**	**(2)**	**7**	**29**	**29**	**35**	**(9)**	**91**	**10**	**-**	**2**	**103**	**34**	**(118)**	**91**	**110**
Миссии, прекратившие свою деятельность																	
Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии																	
Утверждено на 2017 год	1	1	1	4	20	28	36	–	**91**	26	–	1	**118**	47	53	60	**278**
Предлагается на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	–	**–**	–	–	–	**–**
Итого																	
Утверждено на 2017 год	**1**	**1**	**1**	**4**	**20**	**28**	**36**	**–**	**91**	**26**	**–**	**1**	**118**	**47**	**53**	**60**	**278**
Предлагается на 2018 год	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Всего																	
Утверждено на 2017 год	**18**	**17**	**15**	**52**	**174**	**370**	**307**	**32**	**985**	**648**	**-**	**55**	**1 688**	**468**	**1 735**	**142**	**4 033**
Предлагается на 2018 год	**18**	**17**	**12**	**55**	**183**	**371**	**306**	**23**	**985**	**632**	**-**	**56**	**1 673**	**455**	**1 564**	**173**	**3 865**
Изменение	**-**	**-**	**(3)**	**3**	**9**	**1**	**(1)**	**(9)**	**-**	**(16)**	**-**	**1**	**(15)**	**(13)**	**(171)**	**31**	**(168)**

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря.

[a] Глава миссии (заместитель Генерального секретаря или помощник Генерального секретаря) работает по контракту, предусматривающему оплату за фактически отработанное время.

[b] Помощник Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

[c] Заместитель Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

III. Решение, которое предлагается принять Генеральной Ассамблее

120. **Генеральной Ассамблее предлагается:**

a) утвердить бюджеты 35 специальных политических миссий, перечисленных в таблице 8, на 2018 год и долю специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания на период 2017/18 года на общую сумму 641 129 000 долл. США (за вычетом налогообложения персонала);

b) утвердить покрытие общей суммы расходов в размере 641 129 000 долл. США (за вычетом налогообложения персонала) за счет ассигнований, которые предлагается выделить на специальные политические миссии по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов.

Приложение I

Сводная информация о расходах, покрываемых за счет ассигнований на специальные политические миссии, 2018–2019 годы

(В тыс. долл. США)

Сумма, включенная в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов[a]	1 109 612,9
Расходы, которые предлагается утвердить Генеральной Ассамблее на 2018 год:	
Группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря (A/72/371/Add.1)	49 984,2
Группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы (A/72/371/Add.2)	40 504,1
Группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии (A/72/371/Add.3)	151 441,2
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (A/72/371/Add.4)	140 423,7
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (A/72/371/Add.5)	111 041,2
Группа экспертов по Мали (A/72/371/Add.6)	1 297,2
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии (A/72/371/Add.7)	73 571,4
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (A/72/371/Add.8)	72 179,1
Ассигнования для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда (пункт 8(b) резолюции 71/293 Генеральной Ассамблеи)	686,9
Общая сумма расходов	**641 129,0**
Нераспределенный остаток ассигнований на специальные политические миссии	**468 483,9**

[a] A/72/6 (Sect.3).

Приложение II

Ведущие департаменты, механизмы административной поддержки и мандаты специальных политических миссий, 2018 год

		Ведущий департамент	*Административная поддержка*	*Последние мандаты и сроки их истечения*
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря				
1.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	ДПВ	ДПП	Резолюции 186 (1964), 367 (1975), 1250 (1999), 1475 (2003), 758 (2007), 1818 (2008), 1873 (2009), 1930 (2010), 1986 (2011), 2026 (2011), 2058 (2012), 2114 (2013), 2135 (2014), 2168 (2014), 2197 (2015), 2234 (2015), 2263 (2016) и 2300 (2016) Совета Безопасности; бессрочный мандат
2.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	ДПВ	ДПВ	Резолюция 1366 (2001) Совета Безопасности; S/2004/567 и S/2004/568; бессрочный мандат
3.	Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	ДПВ	ДПВ	S/2005/497 и S/2005/498; резолюции 1813 (2008) и 2099 (2013) Совета Безопасности; бессрочный мандат
4.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	ДПВ	ДПВ	Резолюция 1559 (2004) Совета Безопасности; S/PRST/2006/3; бессрочный мандат
5.	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	ДПВ	ДПП	S/2010/103 и S/2011/279; бессрочный мандат
6.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВ	ДПП	Резолюция 66/253 Генеральной Ассамблеи; резолюции 2254 (2015) и 2268 (2016) Совета Безопасности; бессрочный мандат
7.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	ДПВ	ДПП	S/2011/474, S/2011/475, S/2016/258 и S/2016/259; бессрочный мандат
8.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВ	ДПП	Резолюции 2098 (2013), 2147 (2014), 2211 (2015), 2277 (2016) и 2348 (2017) Совета Безопасности; бессрочный мандат
9.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДПВ	ДПП	S/2016/488 и S/2016/489; бессрочный мандат
10.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)	ДПВ	ДПВ/ДПП	Резолюции 2248 (2015), 2279 (2016) и 2303 (2016) Совета Безопасности; бессрочный мандат
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы				
11.	Группа контроля по Сомали и Эритрее	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2317 (2016) Совета Безопасности; 15 декабря 2017 года
12.	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2360 (2017) Совета Безопасности; 1 августа 2018 года
13.	Группа экспертов по Судану	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2340 (2017) Совета Безопасности; 12 марта 2018 года

		Ведущий департамент	*Административная поддержка*	*Последние мандаты и сроки их истечения*
14.	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2345 (2017) Совета Безопасности; 24 апреля 2018 года
15.	Группа экспертов по Ливии	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2362 (2017) Совета Безопасности; 15 ноября 2018 года
16.	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2339 (2017) Совета Безопасности; 28 февраля 2018 года
17.	Группа экспертов по Йемену	ДПВ	ДПВ/ДПП	Резолюция 2342 (2017) Совета Безопасности; 28 марта 2018 года
18.	Группа экспертов по Южному Судану	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2353 (2017) Совета Безопасности; 30 июня 2018 года
19.	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по организации «Исламское государство Ирака и Леванта» (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	ДПВ	ДПВ	Резолюции 2253 (2015) и 2368 (2017) Совета Безопасности; 17 декабря 2021 года
20.	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2231 (2015) Совета Безопасности; 18 октября 2025 года
21.	Группа экспертов по Мали	ДПВ	ДПВ	Резолюция 2374 (2017) Совета Безопасности; 5 октября 2018 года
22.	Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	УВР	УВР	Резолюции 1673 (2006), 1810 (2008), 1977 (2011), 2055 (2012) и 2325 (2016) Совета Безопасности; 25 апреля 2021 года
23.	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	ИДКТК	ИДКТК	Резолюция 2129 (2013) Совета Безопасности; 31 декабря 2017 года
24.	Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций	Совместный механизм по расследованию ОЗХО — Организации Объединенных Наций	Совместный механизм по расследованию ОЗХО — Организации Объединенных Наций/УВР	Резолюции 2235 (2015) и 2319 (2016) Совета Безопасности; 16 ноября 2017 года
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии				
25.	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВ	ДПП	S/2013/753, S/2013/759; S/2016/88, S/2016/89 и S/2016/1129; резолюция 2349 (2017) Совета Безопасности; 31 декабря 2019 года
26.	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	ДПВ	ДПП	Резолюция 2343 (2017) Совета Безопасности; 28 февраля 2018 года
27.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	ДПВ	ДПП	Резолюция 2358 (2017) Совета Безопасности; 31 марта 2018 года
28.	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	ДПВ	ДПП	S/2007/279 и S/2007/280; бессрочный мандат

		Ведущий департамент	*Административная поддержка*	*Последние мандаты и сроки их истечения*
29.	Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	ДПВ	ДПП	S/2017/78 и S/2017/79; бессрочный мандат
30.	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	ДПВ	ДПП	Резолюции 1701 (2006) и 1773 (2007) Совета Безопасности; S/2007/85, S/2007/86, S/2012/34 и S/2012/35; бессрочный мандат
31.	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВ	ДПП	S/2015/554 и S/2015/555; 31 августа 2018 года
32.	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВ	ДПП	Резолюция 2376 (2017) Совета Безопасности; 15 сентября 2018 года
33.	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВ	ДПП	Резолюции 2366 (2017), 2377 (2017) и 2381 (2017) Совета Безопасности; 26 сентября 2018 года
Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия				
34.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВ	ДПП	Резолюция 2344 (2017) Совета Безопасности; 17 марта 2018 года
35.	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВ	ДПП	Резолюция 2367 (2017) Совета Безопасности; 31 июля 2018 года

Сокращения: ДОПМ — Департамент операций по поддержанию мира; ДПВ — Департамент по политическим вопросам; ДПП — Департамент полевой поддержки; ИДКТК — Исполнительный директора Контртеррористического комитета; ОЗХО — Организация по запрещению химического оружия; УВР — Управление по вопросам разоружения.

Приложение III

Сметные внебюджетные ресурсы на финансирование специальных политических миссий, 2017 и 2018 годы

(В тыс. долл. США)

	2017 год	*2018 год*
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря		
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	33,5	–
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	283,0	435,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	500,0	750,00
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	188,1	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	2 500,0	1 300,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1 800,0	544,0
Итого	**5 304,6**	**3 029,0**
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы		
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	1 800,0	1 800,0
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	600,0	1 000,0
Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций	6 200,0	5 000,0
Итого	**8 600,0**	**7 800,0**
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии		
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	2 905,8	50,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	2 000,0	3 000,0
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	559,3	1 328,0
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	4 000,0	3 000,0
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	267,2	407,0
Итого	**9 732,3**	**7 785**
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	272,9	–
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	358,6	50,7
Итого	**631,5**	**50,7**
Всего	**24 268,4**	**18 664,7**

Приложение IV

Ресурсы на финансирование воздушного транспорта для специальных политических миссий, 2016–2018 годы

(В тыс. долл. США)

	2016 год			*2017 год*		*2018 год*	
	Ассигнования	*Расходы*	*Летные часы*	*Утвержденный бюджет*	*Заложенное в бюджет количество летных часов*	*Предлагаемый бюджет*	*Предлагаемое количество летных часов*
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер							
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	–	–	–
Прочее	129,8	–	–	125,0	26,0	72,8	17,0
Итого	**129,8**	**–**	**–**	**125,0**	**26,0**	**72,8**	**17,0**
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену							
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	–	–	–
Прочее	658,8	134,5	–	135,0	44,0	276,9	61,0
Итого	**658,8**	**134,5**	**–**	**135,0**	**44,0**	**276,9**	**61,0**
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля							
Самолеты	2 890,0	2 499,3	450,0	3 146,8	450,0	3 278,8	450,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	620,4	578,3	–	626,5	–	626,5	–
Прочее	280,1	178,3	–	304,9	–	311,1	–
Итого	**3 790,5**	**3 255,9**	**450,0**	**4 078,2**	**450,0**	**4 216,4**	**450,0**
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии							
Самолеты	192,7	191,9	30,0	209,8	30,0	213,3	30,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	41,8	57,6	–	41,8	–	41,8	–

	2016 год			2017 год		2018 год	
	Ассигнования	*Расходы*	*Летные часы*	*Утвержденный бюджет*	*Заложенное в бюджет количество летных часов*	*Предлагаемый бюджет*	*Предлагаемое количество летных часов*
Прочее	66,8	52,0	–	66,8	–	67,2	–
Итого	**301,3**	**301,5**	**30,0**	**318,4**	**30,0**	**322,3**	**30,0**
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау							
Самолеты	769,0	753,1	103,1	837,5	120,0	853,0	120,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	154,8	154,8	–	157,2	–	157,2	–
Прочее	149,7	150,8	–	146,2	–	146,2	–
Итого	**1 073,5**	**1 058,7**	**103,1**	**1 140,9**	**120,0**	**1 156,4**	**120,0**
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали							
Самолеты	5 161,3	4 904,0	800,0	3 566,0	585,0	5 365,8	600,0
Вертолеты	2 628,7	2 961,5	810,0	1 620,0	510,0	2 981,1	555,0
Горюче-смазочные материалы	2 961,0	3 556,2	–	2 474,1	–	2 151,7	–
Прочее	556,0	37,7	–	1 460,3	–	790,6	–
Итого	**11 307,0**	**11 459,4**	**1 610,0**	**9 120,4**	**1 095,0**	**11 289,2**	**1 155,0**
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки							
Самолеты	340,5	336,4	144,2	140,5	63,0	93,7	42,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	27,6	5,1	–	27,6	–	18,5	–
Прочее	59,4	4,4	–	59,4	–	28,7	–
Итого	**427,5**	**345,9**	**144,2**	**227,5**	**63,0**	**140,9**	**42,0**
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии							
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	6 326,0	1 200,0
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	–	704,4	–
Прочее	–	–	–	–	–	1 337,5	–
Итого	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**8 367,9**	**1 200,0**

	2016 год			2017 год		2018 год	
	Ассигнования	*Расходы*	*Летные часы*	*Утвержденный бюджет*	*Заложенное в бюджет количество летных часов*	*Предлагаемый бюджет*	*Предлагаемое количество летных часов*
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии							
Самолеты	1 856,6	1 853,4	419,7	1 457,5	600,0	2 630,6	501,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	152,4	130,0	–	1 135,7	–	349,8	–
Прочее	478,4	374,7	–	1 533,8	–	1 099,5	–
Итого	**2 487,4**	**2 358,1**	**419,7**	**4 127,0**	**600,0**	**4 079,9**	**501,0**
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану							
Самолеты	5 901,8	6 009,5	1 361,1	5 017,8	1 500,0	5 794,1	1 400,0
Вертолеты	6 837,7	6 649,0	882,4	8 139,9	900,0	3 632,6	600,0
Горюче-смазочные материалы	1 584,9	1 409,6	–	1 499,2	–	1 832,4	–
Прочее	163,7	76,0	–	188,2	–	130,5	–
Итого	**14 488,1**	**14 144,2**	**2 243,6**	**14 845,1**	**2,400,0**	**11 389,6**	**2 000,0**
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку							
Самолеты	5 254,7	4 405,9	1 050,8	5 059,9	1 125,0	3 595,1	975,0
Вертолеты	1 518,8	704,4	0,7	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	454,5	483,3	–	674,9	–	571,7	–
Прочее	177,7	123,3	–	236,2	–	226,6	–
Итого	**7 405,7**	**5 716,9**	**1 051,4**	**5 971,0**	**1 125,0**	**4 393,4**	**975,0**
Итого, самолеты	**22 366,6**	**20 953,5**	**4 358,9**	**19 435,8**	**4 473,0**	**21 824,4**	**4 118,0**
Итого, вертолеты	**10 985,2**	**10 314,9**	**1 693,1**	**9 759,9**	**1 410,0**	**12 939,7**	**2 355,0**
Итого, горюче-смазочные материалы	**5 997,4**	**6 374,9**	**–**	**6 637,0**	**–**	**6 454,0**	**–**
Итого, прочее	**2 720,4**	**1 131,7**	**–**	**4 255,8**	**70,0**	**4 487,6**	**78,0**
Всего	**42 069,6**	**38 775,1**	**6 052,0**	**40 088,5**	**5 953,0**	**45 705,7**	**6 551,0**

Примечание: К категории «прочее» относятся расходы на оборудование и предметы снабжения, оплату услуг, сборов за посадку и наземное обслуживание, выплату суточных членам экипажей и страхование гражданской ответственности.

Приложение V

Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности, для специальных политических миссий, 2017 и 2018 годы

(В тыс. долл. США)

	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		*Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности*		
	Утверждено на 2017 год	*Предлагается на 2018 год*	*Утвержденные ресурсы на 2017 год*	*Предлагаемые ресурсы на 2018 год*	*Примечания*
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	1 ПС, 1 МР	1 ПС, 1 МР	6,9	4,0	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	–	–	14,0	7,0	Услуги по обеспечению безопасности в ходе Женевских дискуссий/конференций, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	22 (1 С-4, 5 ПС, 16 МР)	22 (1 С-4, 5 ПС, 16 МР)	81,8	94,3	Бюджет на покрытие совместно финансируемых расходов на обеспечение безопасности персонала Организации Объединенных Наций в Сирийской Арабской Республике
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	–	–	18,7	2,3	Доля Канцелярии в расходах на общие услуги по обеспечению безопасности, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	20 (1 С-4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР)	20 (1 С-4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР)	393,0	335,8	Услуги по обеспечению безопасности
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)	1 С-4, 3 ПС	1 С-4, 3 ПС	11,4	85,9	Включает услуги по обеспечению безопасности помещений на подрядной основе, а также взнос на покрытие общих расходов на обеспечение безопасности страновой группы Организации Объединенных Наций
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа контроля по Сомали и Эритрее	–	–	62,1	58,0	Услуги по обеспечению безопасности
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	–	–	–	175,5	Усиление безопасности служебных помещений, занимаемых Группой экспертов в здании DC-2 в Центральных учреждениях
Группа экспертов по Йемену	5 ПС	5 ПС	185,0	100,0	Сотрудники личной охраны и услуги по обеспечению безопасности

	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		*Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности*		
	Утверждено на 2017 год	*Предлагается на 2018 год*	*Утвержденные ресурсы на 2017 год*	*Предлагаемые ресурсы на 2018 год*	*Примечания*
Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций	–	1 С-4	–	–	Сотрудник по координации вопросов безопасности
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	1 ПС	1 ПС	53,8	130,0	Услуги по обеспечению безопасности на подрядной основе (предоставляемые частными охранными фирмами), оплачиваемые совместно со Смешанной камеруно-нигерийской комиссией
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	30 (1 С-3, 9 ПС, 20 МР)	30 (1 С-3, 9 ПС, 20 МР)	343,0	339,3	Услуги по обеспечению безопасности
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	70 (1 С-4, 1 С-3, 32 ПС, 9 НСС, 19 МР, 8 МР (ВПОН))	62 (1 С-4, 1 С-3, 32 ПС, 9 НСС, 19 МР)	15 814,9	15 894,8	Предлагаемая структура обеспечения безопасности Миссии на 2018 год включает Группу охраны Организации Объединенных Наций численностью 530 человек, а также 62 гражданских сотрудника по вопросам безопасности
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	9 МР	9 МР	9,8	11,8	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности; услуги по обеспечению безопасности на подрядной основе
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	–	–	65,5	80,3	Услуги по обеспечению безопасности на подрядной основе (предоставляемые частными охранными фирмами), оплачиваемые совместно с Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	51 (1 С-4, 4 ПС, 46 МР)	51 (1 С-4, 4 ПС, 46 МР)	74,8	87,5	–
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	1 ПС	1 ПС	131,3	127,4	На 2018 год выделены ассигнования на услуги по обеспечению безопасности на подрядной основе
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	96 (2 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 68 ПС, 22 МР)	96 (2 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 68 ПС, 22 МР)	9 502,3	12 865,6	Приобретение оборудования для обеспечения безопасности, материалы для полевых защитных сооружений, услуги по обеспечению безопасности, предоставляемые персоналом на подрядной

	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		*Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности*		
	Утверждено на 2017 год	*Предлагается на 2018 год*	*Утвержденные ресурсы на 2017 год*	*Предлагаемые ресурсы на 2018 год*	*Примечания*
					основе, и расходы на военную Группу охраны; расходы на 2018 год включают также работы по усилению безопасности помещений по статье переоборудования помещений
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	41 (1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 14 ПС, 5 НС, 19 МР)	–	1 829,7	
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	253 (1 С-5, 2 С-4, 6 С-3, 1 С-2, 62 ПС, 1 НСС, 177 МР, 3 ДООН)	238 (1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 60 ПС, 1 НСС, 165 МР, 4 ДООН)	11 705,7	11 910,0	Услуги по обеспечению безопасности на подрядной основе, приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности и обмундирования, подготовка по вопросам безопасности и материалы для полевых защитных сооружений
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	255 (5 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 115 ПС, 10 НСС, 119 МР)	237 (1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 97 ПС, 10 НСС, 117 МР)	9 720,5	9 232,4	Услуги по обеспечению безопасности на подрядной основе, приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, подразделения охраны Организации Объединенных Наций

Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — полевая служба.

Приложение VI

Ресурсы по разделу официальных поездок для специальных политических миссий, 2017 и 2018 годы

(В тыс. долл. США)

	Утверждено на 2017 год	*Предлагается на 2018 год*	*Увеличение/ сокращение*	*Увеличение/ сокращение (в процентах)*	
	(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)=(3)/(1)*	*Объяснение разницы*
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	199,7	195,3	(4,4)	(2,2)	Уменьшение потребностей по статье поездок в связи с профессиональной подготовкой
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	388,6	388,6	–	–	
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	137,0	120,9	(16,1)	(11,8)	Уменьшение потребностей по разделу официальных поездок исходя из ожидаемого числа рабочих дней нового Посланника в 2018 году
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	155,6	76,3	(79,3)	(51,0)	Уменьшение потребностей по разделу поездок с учетом назначения нового Посланника
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	341,0	333,9	(7,1)	(2,1)	Уменьшение по разделу официальных поездок исходя из фактической динамики расходования средств
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1 956,6	1 956,6	–	–	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	184,5	171,9	(12,6)	(6,8)	Использование видеоконференцсвязи
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	606,1	509,3	(96,8)	(16,0)	Сокращение поездок в регионе и использование видеоконференцсвязи
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	847,8	847,8	–	–	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)	1 412,1	925,5	(486,6)	(34,5)	Уменьшение потребностей в поездках в регион из Нью-Йорка в связи с переводом старшего персонала миссии в Бужумбуру, Дар-эс-Салам и Уагадугу
Итого	**6 229,0**	**5 526,1**	**(702,9)**	**(11,0)**	

	Утверждено на 2017 год	*Предлагается на 2018 год*	*Увеличение/ сокращение*	*Увеличение/ сокращение (в процентах)*	
	(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)=(3)/(1)*	*Объяснение разницы*
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа контроля по Сомали и Эритрее	37,8	30,5	(7,3)	(19,3)	Сокращение количества поездок исходя из их фактического числа в 2016–2017 годах
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	30,0	28,3	(1,7)	(5,7)	Сокращение количества поездок исходя из их фактического числа в 2016–2017 годах
Группа экспертов по Судану	30,2	18,7	(11,5)	(38,1)	Сокращение количества поездок исходя из их фактического числа в 2016–2017 годах
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	61,1	35,0	(26,1)	(42,7)	Сокращение количества поездок Группы экспертов, требующих поддержки со стороны персонала
Группа экспертов по Ливии	46,5	35,0	(11,5)	(24,7)	Сокращение количества поездок Группы экспертов, требующих поддержки со стороны персонала, а также в связи с состоянием безопасности в Ливии
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	57,3	42,5	(14,8)	(25,8)	Сокращение количества поездок исходя из их фактического числа в 2016–2017 годах
Группа экспертов по Йемену	322,4	140,0	(182,4)	(56,6)	Сокращение количества поездок Группы экспертов, требующих поддержки со стороны группы личной охраны, а также в связи с состоянием безопасности в Йемене
Группа экспертов по Южному Судану	37,5	37,5	–	–	
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по организации «Исламское государство Ирака и Леванта» (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	195,3	183,1	(12,2)	(6,2)	Сокращение количества поездок исходя из их фактического числа в 2016–2017 годах
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	107,2	107,2	–	–	
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	147,4	75,7	(71,7)	(48,6)	Более широкое использование видеоконференцсвязи

	Утверждено на 2017 год	*Предлагается на 2018 год*	*Увеличение/ сокращение*	*Увеличение/ сокращение (в процентах)*	
	(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)=(3)/(1)*	*Объяснение разницы*
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	873,0	1 235,8	362,8	41,6	Увеличение потребностей по разделу поездок, вызванное проведением утвержденных ежегодных открытых заседаний и официальными поездками, которые требуются для подготовки годового плана работы в соответствии с пунктами 5(a) и (c) резолюции 2354 (2017) Совета Безопасности
Группа экспертов по Мали	–	35,9	35,9	–	По этой новой специальной политической миссии нет утвержденного бюджета на 2017 год
Итого	**1 945,7**	**2 005,2**	**59,5**	**3,1**	
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	919,0	1 001,7	82,7	9,0	Расширение деятельности в области обеспечения раннего предупреждения в целях заблаговременного выявления и устранения назревающих угроз для мира; применение подхода, основанного на концепции «сохранения мира», и активизация осуществления комплексной стратегии Организации Объединенных Наций по Сахелю
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	668,7	716,1	47,4	7,1	Увеличение потребностей по разделу поездок, особенно внутри миссии, в связи с проведением выборов в законодательные органы в 2018 году для целей информационно-пропагандистской работы с общинами, учебной подготовки и повышения осведомленности населения в таких областях, как политические вопросы, обеспечение законности, права человека, гендерная проблематика и общественная информация
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	1 242,4	1 376,6	134,2	10,8	Увеличение потребностей в выполнении мандата на региональном уровне и укреплении взаимодействия с федеративными штатами
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	248,0	260,7	12,7	5,1	Увеличение единовременных ассигнований в 2018 году на цели проведения технической подготовки за пределами района миссии и обязательных учебных занятий для сотрудников руководящего звена и тематических занятий для оперативно-функциональных компонентов миссии

	Утверждено на 2017 год	*Предлагается на 2018 год*	*Увеличение/ сокращение*	*Увеличение/ сокращение (в процентах)*	
	(1)	*(2)*	*(3)=(2)-(1)*	*(4)=(3)/(1)*	*Объяснение разницы*
Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	405,8	349,8	(56,0)	(13,8)	Сокращение числа сотрудников, совершающих поездки на места для оценки ситуации в оспариваемых районах и урегулирования проблем, благодаря применению методики кабинетного анализа вместо оценочных выездов на места в связи с возникающими угрозами для безопасности, исходящими от организации «Боко харам»
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	241,2	239,0	(2,2)	(0,9)	Сокращение числа поездок внутри региона
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	775,1	730,0	(45,1)	(5,8)	Уменьшение предполагаемого числа поездок основного персонала в поддержку предусмотренной мандатом деятельности, компенсируемое увеличением обязательной учебной подготовки для основного персонала
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	2 036,8	2 749,1	712,3	35,0	Увеличение числа поездок внутри района Миссии в связи с развертыванием персонала на основе временной ротации в Триполи в соответствии с рекомендацией миссии по стратегической оценке
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	2 445,4	2 445,4	–	По этой новой специальной политической миссии нет утвержденного бюджета на 2017 год
Итого	**6 537,0**	**9 868,4**	**3 331,4**	**51,0**	
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 666,5	1 482,5	(184,0)	(11,0)	Уменьшение потребностей по разделу поездок в соответствии с предлагаемым сокращением численности персонала
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1 469,7	1 390,9	(78,8)	(5,4)	Более широкое использование средств информационно-коммуникационных технологий, имеющихся внутри Миссии
Итого	**3 136,2**	**2 873,4**	**(262,8)**	**(8,4)**	
Всего	**17 847,9**	**20 273,1**	**2 425,2**	**13,6**	

Приложение VII

Соблюдение специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов за 16 дней до поездки в период с 1 января 2016 года по 30 июня 2017 года[1]

(В процентах)

	2016 год				2017 год	
	Первый квартал	*Второй квартал*	*Третий квартал*	*Четвертый квартал*	*Первый квартал*	*Второй квартал*
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря						
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	8,3	0	0	0	0	0
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	8,3	0	0	0	0	10,0
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	0	0	–	0	–	–
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	0	–	0	–	100,0	–
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	80,9	87,0	95,5	83,3	73,9	90,5
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	0	1,2	0	3,5	0	0,9
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	0	18,2	6,3	0	0	0
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	0	10,5	0	0	0	7,1
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	0	0	3,4	1,8	18,0	10,0
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)	0	0	0	0	0	0
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы						
11. Группа контроля по Сомали и Эритрее	0	12,1	6,9	0	33,3	23,8
12. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	21,4	25,0	14,3	0	46,2	5,0
13. Группа экспертов по Судану	60,0	–	–	0	32,1	31,6
14. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	27,3	0	21,4	0	63,6	52,9
15. Группа экспертов по Ливии	26,7	0	0	2,5	59,5	70,0
16. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	0	36,4	0	0	20,0	37,5
17. Группа экспертов по Йемену	0	0	0	0	66,7	16,7
18. Группа экспертов по Южному Судану	20,0	0	0	0	9,1	14,3

[1] В настоящую таблицу не включены Группа экспертов по Мали и Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии, поскольку они были учреждены только в сентябре 2017 года.

	2016 год				2017 год	
	Первый квартал	*Второй квартал*	*Третий квартал*	*Четвертый квартал*	*Первый квартал*	*Второй квартал*
19. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) по организации «Исламское государство Ирака и Леванта» (ДАИШ), организации «Аль-Каида» и движению «Талибан» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	4,5	16,1	0	0	69,0	62,5
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	–	0	–	0	0	0
21. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	15,4	9,6	0	0	40,0	10,0
22. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	16,7	16,4	8,3	9,4	42,5	57,6
23. Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций	0	–	100,0	100,0	0	0
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии						
24. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля[a]	7,1	19,2	15,8	7,7	0	11,1
25. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	9,1	32,0	18,5	32,3	12,5	22,8
26. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	4,5	20,3	23,5	15,7	6,7	7,0
27. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	30,8	33,3	73,3	41,7	33,3	39,1
28. Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	36,4	6,3	8,3	5,3	7,1	35,0
29. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	12,5	4,2	12,5	11,8	21,4	16,7
30. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	5,6	9,5	5,0	7,8	4,8	15,5
31. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	3,4	7,9	14,5	17,2	20,3	33,3
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку						
32. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	13,7	25,0	19,6	24,8	12,1	38,0
33. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	15,8	27,8	19,4	12,0	15,3	37,1

Примечание: Прочерк означает, что в данном квартале не было совершено поездок воздушным транспортом. Ноль означает, что правило заблаговременного бронирования билетов за 16 дней до поездки не соблюдалось.

[a] Данные за 2016 год не включают поездки, относящиеся к региону Сахеля; данные за 2017 год включают поездки в Сахель.

Приложение VIII

Вспомогательные должности, финансируемые из бюджетов специальных политических миссий, 2017 и 2018 годы

Департамент	*Отдел/управление*	*Миссия*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Категория общего обслуживания*	*Итого*
Утвержденные должности на 2017 год									
ДПВ	Отдел стран Ближнего Востока и Западной Азии	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	–	1	1	–	–	1	3
ДПВ	I Африканский отдел	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	–	–	1	–	–	1	2
ДУ	Отдел по планированию программ и бюджету	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	–	–	–	–	–	1	1
ДПП	Отдел материально-технического обеспечения	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	–	–	–	1	–	–	1
ДПВ	II Африканский отдел	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	–	1	1	–	–	–	2
ДПВ	I Африканский отдел	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	–	1	–	–	–	–	1
ДОПМ	Управление по делам органов обеспечения законности и безопасности	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	–	–	1	–	–	–	1
ДУ	Отдел по планированию программ и бюджету	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	–	–	1	–	–	–	1
ДПВ	II Африканский отдел	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	–	–	1	–	–	–	1
ДПВ	II Африканский отдел	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	–	–	1	–	–	1	2
ДПВ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии			1				1
ДОПМ	Управление по делам органов обеспечения законности и безопасности	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	–	1	–	–	–	–	1
ДПВ	Отдел стран Ближнего Востока и Западной Азии	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1	1	1	1	–	1	5
ДПВ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	–	–	1	–	–	–	1
ДОБ	–	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	–	–	1	–	–	–	1
ДПВ	Отдел стран Ближнего Востока и Западной Азии	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	–	–	1	2	–	–	3
ДПВ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	–	–	1	–	–	–	1
ДПВ	Отдел стран Америки	Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	1	1	–	–	1	3
ДОПМ	Управление по военным вопросам	Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	–	1	–	–	–	1

Департамент	*Отдел/управление*	*Миссия*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Категория общего обслуживания*	*Итого*
ДПП	Группа оперативной поддержки	Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	–	–	1	–	–	1
ДПП	Отдел полевого персонала	Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	–	1	–	–	–	1
ДПП	Отдел материально-технического обеспечения	Миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	–	–	1	–	–	1
Всего, 2017 год				**6**	**16**	**6**	**–**	**6**	**35**
Предлагаемые должности на 2018 год									
ДПВ	Отдел стран Ближнего Востока и Западной Азии	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	–	1	1	–	–	1	3
ДПВ	I Африканский отдел	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	–	–	1	–	–	1	2
ДУ	Отдел по планированию программ и бюджету	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	–	–	–	–	–	1	1
ДПП	Отдел материально-технического обеспечения	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	–	–	–	1	–	–	1
ДПВ	Отдел стран Ближнего Востока и Западной Азии	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	–	–	1	–	–	–	1
ДПВ	I Африканский отдел	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)	–	–	–	1	–	1	2
ДПВ	II Африканский отдел	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	–	1	1	–	–	–	2
ДПВ	I Африканский отдел	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	–	1	–	–	–	–	1
ДОПМ	Управление по делам органов обеспечения законности и безопасности	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	–	–	1	–	–	–	1
ДУ	Отдел по планированию программ и бюджету	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	–	–	1	–	–	–	1
ДПВ	II Африканский отдел	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	–	–	1	–	–	–	1
ДПВ	II Африканский отдел	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	–	1	1	–	–	1	3
ДПВ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии			1				1
ДПП	Группа оперативной поддержки/Канцелярия помощника Генерального секретаря	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	–	–	1	–	–	–	1
ДПВ	Отдел стран Ближнего Востока и Западной Азии	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1	1	1	1	–	1	5
ДПВ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	–	–	1	–	–	–	1
ДПВ	Отдел стран Ближнего Востока и Западной Азии	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	–	1	1	2	–	–	4
ДПВ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	–	–	1	–	–	–	1

Департамент	*Отдел/управление*	*Миссия*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Категория общего обслуживания*	*Итого*
ДПВ	Отдел стран Америки	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	1	1	–	–	1	3
ДОПМ	Управление по военным вопросам	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	–	1	–	–	–	1
ДПП	Группа оперативной поддержки	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	–	–	1	–	–	1
ДПП	Отдел полевого персонала	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	–	1	–	–	–	1
ДПП	Отдел материально-технического обеспечения	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	–	–	1	–	–	1
Всего, 2018 год			**1**	**7**	**17**	**7**	**–**	**7**	**39**

Сокращения: ДОПМ — Департамент операций по поддержанию мира; ДПВ – Департамент по политическим вопросам; ДПП — Департамент полевой поддержки; ДУ — Департамент по вопросам управления.

Приложение IX

Поддержка, предоставляемая специальным политическим миссиям бесплатно принимающей страной

	Орган, предоставляющий взнос	*Описание взноса*	*Приблизительная годовая стоимость (в долл. США)*
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии			
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Правительство Сенегала	Помещения	21 500,0
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Правительство Туркменистана	Служебные помещения	379 736,7
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	Министерство иностранных дел	Помещения для подразделений Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	113 100,0
	Министерство иностранных дел	Помещения для резиденции Специального представителя Генерального секретаря	41 644,0
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Правительство Колумбии	Отделение в Букараманге	65 020,2
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану			
	Правительство Афганистана	Регистрация автотранспортных средств	23 594,3
	Правительство Афганистана	Право посадки в аэропортах	157 215,3
	Правительство Афганистана	Сборы в аэропортах (за погрузку/выгрузку)	657 948,0
	Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: здание из твердого материала, предоставленное правительством Афганистана; общая площадь 1409 м^2	3 888,8
	Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: здание из твердого материала, предоставленное правительством Афганистана; общая площадь 2164 м^2	77 913,0
	Правительство Афганистана	Авиационный терминал в Кабуле: земля общей площадью 4700 м^2, предоставленная правительством Афганистана	6 204,6
	Правительство Афганистана	Авиационный терминал в Кундузе: земля общей площадью 20 м^2, предоставленная правительством Афганистана	240,0
	Правительство Афганистана	Авиационный терминал в Мазари-Шарифе: земля общей площадью 2184 м^2, предоставленная правительством Афганистана	65 520,0

Орган, предоставляющий взнос	*Описание взноса*	*Приблизительная годовая стоимость (в долл. США)*
Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: земля общей площадью 15 126 м^2, предоставленная правительством Афганистана	181 509,0
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: земля общей площадью 21 772 м^2, предоставленная правительством Афганистана	8 491 080,0
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Кандагаре: земля общей площадью 41 558 м^2, предоставленная правительством Афганистана	224 413,2
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Мазари-Шарифе: земля общей площадью 55 234 м^2, предоставленная правительством Афганистана	1 657 020,0
Правительство Афганистана	Отделение в провинции Бамиан: земля общей площадью 13 200 м^2, предоставленная правительством Афганистана	17 424,0

Приложение X

Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2017 и 2018 годы

A. Группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря

	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	*Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида*	*Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности*	*Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)*
Международный персонал										
Утвержденное число должностей, 2017 год	16	10	2	3	7	62	5	19	61	26
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	8; новые должности: категория специалистов: 50; полевая служба: 35	0	0	0	5	40; новые должности: 60	20	18	17; новые должности: категория специалистов: 60; полевая служба и категория общего обслуживания: 42	30
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по июль 2017 года (в процентах)	8	3	50	33	14	47	20	32	37	31
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 31 июля 2017 года (в процентах)	6	0	100	33	14	45	20	32	30	34
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	5	2	50	33	8	42	0	26	30	23

Примечание: Процентные показатели округлены. Прочерк означает, что та или иная категория персонала не применима к данной миссии.

	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	*Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида*	*Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности*	*Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)*
Предлагаемое число должностей, 2018 год	16	10	2	3	7	62	5	19	63	26
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	8	3	5	5	14	45	20	32	25; новые должности: 50	31; новые должности: категория специалистов: 50; полевая служба: 35
Национальные сотрудники-специалисты										
Утвержденное число должностей, 2017 год	–	–	–	–	–	–	2	1	8	2
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	–	–	–	–	–	–	10	0	0; новые должности: 42	30
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по июль 2017 года (в процентах)	–	–	–	–	–	–	0	0	75	0
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 31 июля 2017 года (в процентах)	–	–	–	–	–	–	0	0	75	0
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	–	–	–	–	–	–	0	0	53	0
Предлагаемое число должностей, 2018 год	–	–	–	–	–	–	2	1	8	2
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	–	–	–	–	–	–	5	5	50	5
Национальный персонал (местный разряд)										
Утвержденное число должностей, 2017 год	5	–	–	–	–	32	2	7	26	5

	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	*Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида*	*Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности*	*Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену*	*Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)*
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	0	–	–	–	0–	25; новые должности: 40	10; новые должности: 35	0	0; новые должности: 42	30
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по июль 2017 года (в процентах)	9	–	–	–	–	12	50	14	63	0
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 31 июля 2017 года (в процентах)	0	–	–	–	–	13	0	14	50	0
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	5	–	–	–	–	13	0	14	49	0
Предлагаемое число должностей, 2018 год	5	–	–	–	–	32	2	7	26	5
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	9	–	–	–	–	12	5	14	50	5

B. Группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы

	Группа контроля по Сомали и Эритрее	*Группа экспертов по Демократической Республике Конго*	*Группа экспертов по Судану*	*Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике*	*Группа экспертов по Ливии*	*Группа экспертов по Центрально-африканской Республике*	*Группа экспертов по Йемену*	*Группа экспертов по Южному Судану*	*Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015), и Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009)*	*Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности*	*Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)*	*Исполнительный директорат Контртеррористического комитета*	*Совместный механизм по расследованию ОЗХО — Организации Объединенных Наций*
Международный персонал													
Утвержденное число должностей, 2017 год	2	1	1	6[a]	2	2	6	3	21	11	5	44	26
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	0	0	0	0	0	0	0	0	10	30	0	0; новые должности: 50	30
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по июль 2017 года (в процентах)	0	0	0	20	0	0	33	0	19	55	0	9	46
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 31 июля 2017 года (в процентах)	0	0	0	33	50	0	33	0	14	27	0	0	12
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	0	0	0	33	0	0	33	0	14	27	0	5	27
Предлагаемое число должностей, 2018 год	2	1	1	6	2	2	6	3	21	11	5	50	27
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5; новые должности: 50	5; новые должности: 50

	Группа контроля по Сомали и Эритрее	*Группа экспертов по Демократической Республике Конго*	*Группа экспертов по Судану*	*Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике*	*Группа экспертов по Ливии*	*Группа экспертов по Центрально-африканской Республике*	*Группа экспертов по Йемену*	*Группа экспертов по Южному Судану*	*Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015), и Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009)*	*Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности*	*Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)*	*Исполнительный директорат Контртеррористического комитета*	*Совместный механизм по расследованию ОЗХО — Организации Объединенных Наций*
Национальный персонал (местный разряд)													
Утвержденное число должностей, 2017 год	5	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	0	–	–	–	–	–	0	–	–	–	–	–	–
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по июль 2017 года (в процентах)	0	–	–	–	–	–	0	–	–	–	–	–	–
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 31 июля 2017 года (в процентах)	0	–	–	–	–	–	0	–	–	–	–	–	–
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	0	–	–	–	–	–	0	–	–	–	–	–	–
Предлагаемое число должностей, 2018 год	5	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	5	–	–	–	–	–	5	–	–	–	–	–	–

[a] Две из шести должностей были утверждены начиная с 1 апреля 2017 года.

C. Группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	*Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау*	*Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали*	*Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии*	*Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камерунонигерийской комиссии*	*Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану*	*Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки*	*Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии*	*Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии*[a]
Военные наблюдатели (военные советники)									
Утвержденное число должностей, 2017 год	2	2	–	–	1	–	–	–	–
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	29	0	–	–	0	–	–	–	–
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по июль 2017 года (в процентах)	0	50	–	–	0	–	–	–	–
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 31 июля 2017 года (в процентах)	0	50	–	–	0	–	–	–	–
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	0	0	–	–	0	–	–	–	–
Предлагаемое число должностей, 2018 год	2	2	–	–	1	–	–	–	120
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	0	0	–	–	0	–	–	–	5
Контингенты									
Утвержденное число должностей, 2017 год	–	–	530	–	–	–	–	234	–
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	–	–	5	–	–	–	–	25	–
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по июль 2017 года (в процентах)	–	–	0	–	–	–	–	100	–
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 31 июля 2017 года (в процентах)	–	–	0	–	–	–	–	100	–
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	–	–	0	–	–	–	–	81	–

	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	*Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау*	*Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали*	*Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии*	*Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камерунно-нигерийской комиссии*	*Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану*	*Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки*	*Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии*	*Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии*[a]
Предлагаемое число должностей, 2018 год	–	–	530	–	–	–	–	234	–
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	–	–	0	–	–	–	–	0	–
Полицейские советники (полиция Организации Объединенных Наций)									
Утвержденное число должностей, 2017 год	–	13	14	–	–	–	–	–	–
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	–	10	7	–	–	–	–	–	–
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по июль 2017 года (в процентах)	–	5	0	–	–	–	–	–	–
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 31 июля 2017 года (в процентах)	–	0	0	–	–	–	–	–	–
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	–	0	0	–	–	–	–	–	–
Предлагаемое число должностей, 2018 год	–	13	14	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	–	5	0	–	–	–	–	–	–
Международный персонал									
Утвержденное число должностей, 2017 год	38	63	159	8	10	20	29	196	–
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	15; Нью-Йорк и Нуакшот: 0	10	22; новые должности: 50	13	0	15	17	25; Нью-Йорк: 10; новые должности категории специалистов: 70; новые должности ПС: 50	–

	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	*Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау*	*Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали*	*Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии*	*Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камерунно-нигерийской комиссии*	*Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану*	*Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки*	*Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии*	*Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии*[a]
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по июль 2017 года (в процентах)	11	18	19	0	0	15	14	25	–
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 31 июля 2017 года (в процентах)	8	16	17	0	0	15	7	24	–
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	7	8	9	0	0	10	7	25	–
Предлагаемое число должностей, 2018 год	38	63	161	8	10	20	29	197	154
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	11	18; новые должности: 50	19; новые должности: 50	5	5	15	7	20; новые должности категории специалистов: 50; новые должности ПС: 35	21; новые должности: 50; вспомогательные: 5
Национальные сотрудники-специалисты									
Утвержденное число должностей, 2017 год	6	26	69	4	–	4	4	9	–
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	17; новые должности: 35	8	Сомали: 45; Найроби: 5	0	–	0	25	25; новые должности: 50	–
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по июль 2017 года (в процентах)	0	11	39	0	–	0	50	33	–
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 31 июля 2017 года (в процентах)	0	11	33	0	–	0	50	33	–
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	0	8	24	0	–	0	50	33	–
Предлагаемое число должностей, 2018 год	6	26	75	4	–	4	3	9	72

	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	*Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау*	*Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали*	*Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии*	*Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камерунно-нигерийской комиссии*	*Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану*	*Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки*	*Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии*	*Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии*[a]
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	5	11	35; новые должности: 50	5	–	5	33	33	16; новые должности: 35
Национальный персонал (местный разряд)									
Утвержденное число должностей, 2017 год	19	40	41	18	2	58	8	68	–
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	20; новые должности: 35	2	35; новые должности: 50	0	17	3	13	25; новые должности: 50	–
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по июль 2017 года (в процентах)	1	1	56	0	0	3	0	50	–
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 31 июля 2017 года (в процентах)	0	0	52	0	0	3	13	43	–
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	0	0	26	0	0	2	0	43	–
Предлагаемое число должностей, 2018 год	19	42	41	18	2	58	9	69	82
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	5	5; новые должности: 35	41	5	5	5	5; новые должности: 35	25; новые должности: 35	35; новые должности: 35
Добровольцы Организации Объединенных Наций									
Утвержденное число должностей, 2017 год	–	Международные: 8; национальные: 11	4	–	–	–	–	6	–
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	–	Международные: 5; национальные: 5; новые должности: 35	0	–	–	–	–	25	–

	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	*Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау*	*Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали*	*Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии*	*Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камерунно-нигерийской комиссии*	*Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану*	*Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки*	*Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии*	*Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии*[a]
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по июль 2017 года (в процентах)	–	Международные: 0; национальные: 21	0	–	–	–	–	64	–
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 31 июля 2017 года (в процентах)	–	Международные: 0; национальные: 0	0	–	–	–	–	50	–
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	–	Международные: 0; национальные: 0	0	–	–	–	–	54	–
Предлагаемое число должностей, 2018 год	–	Международные: 8; национальные: 11	6	–	–	–	–	5	85
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	–	Международные: 5; национальные: 21	5	–	–	–	–	40	Международные: 7; национальные: 50; новые должности: 35

[a] В отношении сохраняемых должностей предшествующей миссии — Миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии — применяются прежние нормы вакансий.

D. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

	МООНСА	*МООНСИ*
Международный персонал		
Утвержденное число должностей, 2017 год	356	350
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	14,0	12,0
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по сентябрь 2017 года (в процентах)	10,5	7,0
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2017 года (в процентах)	11,0	7,0
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	10,0	7,0
Предлагаемое число должностей, 2018 год	307	333
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	9,0	8,0
Предлагаемая норма вакансий применительно к новым должностям категории специалистов, 2018 год (в процентах)	50,0	50,0
Предлагаемая норма вакансий применительно к новым должностям полевой службы, 2018 год (в процентах)	35,0	35,0
Национальные сотрудники-специалисты		
Утвержденное число должностей, 2017 год	170	116
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	10,0	20,0
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по сентябрь 2017 года (в процентах)	8,0	9,5
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2017 года (в процентах)	9,5	8,0
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	8,0	8,0
Предлагаемое число должностей, 2018 год	125	118
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	5,0	13,0
Предлагаемая норма вакансий применительно к новым должностям, 2018 год (в процентах)	50,0	50,0
Национальный персонал (местный разряд)		
Утвержденное число должностей, 2017 год	942	402
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	5,0	12,0
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по сентябрь 2017 года (в процентах)	3,0	8,5
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2017 года (в процентах)	3,5	6,0
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	3,5	7,5
Предлагаемое число должностей, 2018 год	738	402
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	3,0	11,0
Предлагаемая норма вакансий применительно к новым должностям, 2018 год (в процентах)	35,0	35,0
Воинские контингенты		
Утвержденное число должностей, 2017 год	–	245
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	–	0,0
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по сентябрь 2017 года (в процентах)	–	1,5

	МООНСА	*МООНСИ*
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2017 года (в процентах)	–	0,5
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	–	1,0
Предлагаемое число должностей, 2018 год	–	245
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	–	1,0
Военные наблюдатели		
Утвержденное число должностей, 2017 год	12	–
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	17,0	–
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по сентябрь 2017 года (в процентах)	3,0	–
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2017 года (в процентах)	8,5	–
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	0,0	–
Предлагаемое число должностей, 2018 год	1	–
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	0,0	–
Полиция Организации Объединенных Наций		
Утвержденное число должностей, 2017 год	5	–
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	20,0	–
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по сентябрь 2017 года (в процентах)	13,5	–
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2017 года (в процентах)	20,0	–
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	20,0	–
Предлагаемое число должностей, 2018 год	–	–
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	–	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций		
Утвержденное число должностей, 2017 год	61	–
Заложенная в бюджет норма вакансий, 2017 год (в процентах)	20,0	–
Фактическая средняя доля вакантных должностей, период с января по сентябрь 2017 года (в процентах)	4,5	–
Фактическая доля вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2017 года (в процентах)	11,5	–
Прогнозируемая средняя доля вакантных должностей, 2017 год (в процентах)	5,0	–
Предлагаемое число должностей, 2018 год	68	–
Предлагаемая норма вакансий, 2018 год (в процентах)	5,0	–

Приложение XI

Должности в специальных политических миссиях, остающиеся вакантными в течение более двух лет, по состоянию на 30 апреля 2017 года

Подразделение	*Уровень*	*Название*	*Дата открытия вакансии*	*Состояние заполнения вакансии*	*Обоснование сохранения должности в 2018 году*
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии					
Дамаск	МР	Помощник по лингвистическому обслуживанию и письменному переводу	1 февраля 2015 года	Дано объявление об открытии вакансии	Идет процесс набора
Дамаск	С-4	Административный сотрудник	31 декабря 2014 года	Зачисление в штат	Предложение направлено и принято кандидатом, идет процесс зачисления в штат
Дамаск	С-5	Старший сотрудник по политическим вопросам	15 февраля 2015 года	Зачисление в штат	Предложение направлено и принято кандидатом, идет процесс зачисления в штат
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер					
Канцелярия Специального посланника	С-3	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	1 января 2015 года	Региональный центр обслуживания готовит письмо с предложением о приеме на работу, которое будет направлено отобранному кандидату	Региональный центр обслуживания готовит письмо с предложением о приеме на работу, которое будет направлено отобранному кандидату
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали					
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря	С-5	Специальный помощник по политическим вопросам	1 января 2014 года	Дано объявление об открытии вакансии	Идет процесс набора
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря, Группа по защите прав человека, вопросы защиты детей	С-4	Сотрудник по вопросам защиты детей	1 января 2014 года	Дано объявление об открытии вакансии	Идет процесс набора

Подразделение	*Уровень*	*Название*	*Дата открытия вакансии*	*Состояние заполнения вакансии*	*Обоснование сохранения должности в 2018 году*
Группа по политическим вопросам и посредничеству	НСС	Сотрудник по политическим вопросам	1 января 2015 года	Должность заполнена с 11 сентября 2017 года	Должность заполнена
Группа по политическим вопросам и посредничеству, Отдел по политическим вопросам	НСС	Сотрудник по политическим вопросам	1 января 2015 года	Должность заполнена с 20 августа 2017 года	Должность заполнена
Канцелярия руководителя аппарата, письменный и устный перевод	НСС	Помощник по устному переводу на местах	1 января 2015 года	Должность заполнена с 14 сентября 2017 года	Должность заполнена
Канцелярия руководителя аппарата, письменный и устный перевод	НСС	Помощник по устному переводу на местах	1 января 2015 года	Должность заполнена с 14 сентября 2017 года	Должность заполнена
Канцелярия руководителя аппарата, письменный и устный перевод	НСС	Помощник по устному переводу на местах	1 января 2015 года	Зачисление в штат	Зачисление в штат
Региональные отделения связи	МР	Административный помощник	1 января 2015 года	Идет процесс рассмотрения кандидатур	Идет процесс набора
Региональные отделения связи	МР	Административный помощник	1 января 2015 года	Должность заполнена с 4 июля 2017 года	Должность заполнена
Группа по политическим вопросам и посредничеству	МР	Административный помощник	1 января 2015 года	Дано заблаговременное объявление от открытии вакансии	Идет процесс набора

Подразделение	*Уровень*	*Название*	*Дата открытия вакансии*	*Состояние заполнения вакансии*	*Обоснование сохранения должности в 2018 году*
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии					
МООНПЛ	МР	Помощник по вопросам безопасности на местах	28 октября 2013 года	Дано объявление об открытии вакансии	Миссия по стратегической оценке рекомендовала провести поэтапное расширение присутствия Миссии в Ливии на основе ротации из города Туниса в Триполи путем продления срока пребывания и увеличения численности международного персонала, учитывая при этом возможности Департамента по вопросам охраны и безопасности в плане обеспечения безопасности, и увеличить численность национального персонала в Ливии. Набор персонала на эти 3 должности является частью стратегии Миссии по содействию укреплению национального потенциала, обеспечению национальной ответственности и уменьшению международного присутствия, что позволит Миссии воспользоваться национальным опытом кандидатов, их знанием местного языка, культуры, институтов и систем. Миссия занимается набором персонала на эти должности в целях решения новых задач и удовлетворения оперативных потребностей в Ливии
МООНПЛ	МР	Помощник личной охраны	31 января 2014 года	Дано объявление об открытии вакансии	
МООНПЛ	НСС	Помощник по политическим вопросам	30 января 2014 года	Дано объявление об открытии вакансии	

Подразделение	*Уровень*	*Название*	*Дата открытия вакансии*	*Состояние заполнения вакансии*	*Обоснование сохранения должности в 2018 году*
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану					
Региональное отделение в Пактии (Гардез)	МР	Помощник по правам человека	1 августа 2014 года	Предлагается к упразднению в документе A/72/371/Add.4	Не предлагается сохранять должность
Группа по вопросам государственного управления	Д-1	Начальник Службы, гражданские вопросы	14 октября 2014 года	Предлагается к упразднению в документе A/72/371/Add.4	Не предлагается сохранять должность
Региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф)	МР	Помощник по управлению программами	10 июля 2015 года	Предлагается к упразднению в документе A/72/371/Add.4	Не предлагается сохранять должность
Группа по вопросам государственного управления	С-3	Сотрудник по координации	24 июля 2015 года	Предлагается к упразднению в документе A/72/371/Add.4	Не предлагается сохранять должность
Региональное отделение в Кабуле	МР	Помощник по политическим вопросам	1 августа 2015 года	Зачисление в штат	–
Региональное отделение в Пактии (Гардез)	МР	Помощник по вопросам эксплуатации зданий и сооружений	1 августа 2015 года	Предлагается к упразднению в документе A/72/371/Add.4	Не предлагается сохранять должность
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку					
Секция безопасности	МР	Помощник по вопросам безопасности/водитель	1 января 2014 года	Кандидат принял предложение 28 сентября 2017 года	–
Секция безопасности	МР	Помощник по вопросам безопасности	1 января 2014 года	Кандидат представляет сейчас документы, необходимые для его зачисления в штат	–

Подразделение	*Уровень*	*Название*	*Дата открытия вакансии*	*Состояние заполнения вакансии*	*Обоснование сохранения должности в 2018 году*
Секция наземного транспорта	МР	Автомеханик	1 января 2015 года	Отобранный кандидат не принял предложение; поэтому 20 сентября 2017 года было дано повторное объявление об открытии вакансии, и сейчас рассматриваются поданные заявления с целью составления укороченного списка кандидатов	–
Секция централизованного складского хозяйства	МР	Помощник по снабжению	1 января 2015 года	Процесс набора не начат	–
Инженерно-техническая секция	МР	Электрик	1 января 2015 года	В настоящее время рассматриваются поданные заявления с целью начала процесса проведения собеседований	–
Секция управления имуществом	МР	Помощник по приемке и инспекции	1 января 2015 года	Эта должность передана в Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии на временной основе до 31 декабря 2017 года	–
Секция управления имуществом	ПС	Помощник по контролю и инвентарному учету имущества	1 мая 2015 года	Эта должность передана в Секцию эксплуатации и обслуживания зданий и сооружений на временной основе до 31 декабря 2017 года	–
Совместная аналитическая группа	С-3	Сотрудник по управлению информацией	1 июня 2015 года	Идет процесс набора; объявление об открытии вакансии будет дано в ближайшее время	–
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии	С-3	Сотрудник по управлению рисками и соблюдению требований	1 июня 2015 года	Предлагается к упразднению в документе A/72/371/Add.5	Не предлагается сохранять должность

Подразделение	*Уровень*	*Название*	*Дата открытия вакансии*	*Состояние заполнения вакансии*	*Обоснование сохранения должности в 2018 году*
Отдел по политическим вопросам	НСС	Младший сотрудник по политическим вопросам	1 августа 2015 года	Объявление об открытии вакансии планируется дать в течение недели с 16 по 20 октября	–
Секция эксплуатации и обслуживания зданий и сооружений	МР	Сотрудник по эксплуатации зданий и сооружений	30 сентября 2015 года	Эта должность передана в Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий на временной основе до 31 декабря 2017 года	–

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — полевая служба.

Приложение XII

Изменение числа должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, 2018 год

	Число должностей	*Краткое описание предлагаемых изменений*
Группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря		
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	**0**	
Перевод/передача	–	1 С-3 (сотрудник по политическим вопросам) из Нью-Йорка и 1 ЗГС из Вашингтона, округ Колумбия, в Берлин
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	**2**	
Создание	2	1 Д-1 (главный сотрудник по реформе сектора безопасности); 1 С-4 (сотрудник по политическим вопросам)
Перевод/передача	–	5 должностей: 1 С-4, 1 С-3 и 1 НСС (сотрудники по политическим вопросам) и 1 С-3 (сотрудник по вопросам безопасности) из Саны в Аден; и 1 МР (водитель) из Саны в Амман
Реклассификация	–	1 должность: 1 С-3 (сотрудник по управлению перевозками) в 1 ПС (помощник по управлению перевозками)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)	**0**	
Создание	1	1 ПС (административный помощник)
Упразднение	(1)	1 С-4 (сотрудник по политическим вопросам)
Перевод/передача	–	9 должностей: 1 ЗГС (специальный посланник) и 1 С-4 (специальный помощник) из Нью-Йорка в Уагадугу; 1 С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам) и 1 С-4 (сотрудник по политическим вопросам) из Нью-Йорка в Бужумбуру; 1 С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам) и 1 С-4 (сотрудник по политическим вопросам) из Найроби в Дар-эс-Салам; 1 С-3 (сотрудник по политическим вопросам) из Группы по содействию диалогу в Бужумбуре в I Африканский отдел Департамента по политическим вопросам в Нью-Йорке; 1 ОО (ПР) (помощник группы) из Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря в Нью-Йорке в I Африканский отдел в Нью-Йорке; 1 С-5 (старший сотрудник по анализу информации) из Группы по содействию диалогу в распоряжение начальника Канцелярии в Бужумбуре
Реклассификация	–	1 должность: 1 С-5 (специальный помощник) в С-4 (специальный помощник)
Итого	**2**	
Группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы		
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	**6**	
Создание	6	5 С-4 (4 сотрудника по правовым вопросам и 1 сотрудник по связи), 1 С-3 (сотрудник по политическим вопросам)

	Число должностей	*Краткое описание предлагаемых изменений*
Совместный механизм по расследованию Организации по запрещению химического оружия — Организации Объединенных Наций	**1**	
Создание	1	1 С-4 (сотрудник по координации вопросов безопасности)
Группа экспертов по Мали	**3**	
Создание	3	Новая специальная политическая миссия с 3 предлагаемыми должностями: 1 С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам), 1 С-3 (сотрудник по политическим вопросам) и 1 ОО (ПР) (помощник по поиску информации)
Итого	**10**	
Группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии		
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	**2**	
Создание	4	1 Д-1 (начальник Секции по политическим вопросам); 1 С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам/вопросам выборов); и 2 МР (автомеханик и помощник электрика)
Упразднение	(2)	1 Д-2 (заместитель Специального представителя (политические вопросы)); 1 С-4 (сотрудник по вопросам законности)
Перевод/передача	–	2 должности: 1 С-3 (сотрудник по политическим вопросам) и 1 ПС (административный помощник) из Канцелярии заместителя Специального представителя (политические вопросы) в Секцию по политическим вопросам
Реклассификация		
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	**8**	
Создание	8	1 С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам); 1 С-4 (сотрудник по политическим вопросам); 6 НСС (сотрудники по правам человека)
Перевод/передача	–	6 должностей: 1 С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам) и 1 С-3 (сотрудник по политическим вопросам) из Найроби в Могадишо; 1 С-4 (сотрудник по политическим вопросам) из Могадишо в Найроби; 1 С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам) из Регионального отделения связи в Харгейсе в Группу по политическим вопросам и посредничеству в Могадишо; 1 С-5 (старший сотрудник по координации) из Могадишо в Харгейсу; 1 ПС (административный сотрудник) из Регионального отделения связи в Гароуэ в Канцелярию руководителя аппарата
Реклассификация	–	2 должности: 1 С-5 (специальный помощник) в С-4 (специальный помощник); 1 С-4 (сотрудник по планированию деятельности полиции) в С-5 (старший сотрудник по планированию деятельности полиции)
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	**–**	
Создание	1	1 МР (помощник по протоколу)
Упразднение	(1)	1 НСС (младший сотрудник по протоколу)

	Число должностей	*Краткое описание предлагаемых изменений*
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	**1**	
Создание	6	1 ПГС (заместитель Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)), 1 Д-1 (военный советник), 1 С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам), 1 С-4 (специальный помощник), 1 С-4 (сотрудник по программам и планированию), 1 ПС (административный помощник)
Упразднение	(5)	1 ПГС (старший советник), 1 Д-2 (директор по политическим вопросам), 1 С-5 (старший сотрудник по программам), 1 С-3 (сотрудник по вопросам выборов), 1 ДООН (сотрудник по политическим вопросам)
Перевод/передача	–	120 должностей: 1 С-4 (сотрудник по политическим вопросам) из Отдела по политическим вопросам в Объединенную группу по анализу и отчетности; 119 должностей из Триполи в город Тунис: (1 ЗГС, 1 ПГС, 5 Д-1, 7 С-5, 13 С-4, 12 С-3, 77 ПС и 3 ДООН)
Реклассификация	–	4 должности: 1 Д-2 (директор Отдела по правам человека) в Д-1 (главный сотрудник по правам человека); 1 Д-1 (главный сотрудник по вопросам общественной информации) в С-5 (старший сотрудник по вопросам общественной информации); 1 Д-1 (главный сотрудник по гендерным вопросам) в С-5 (старший сотрудник по гендерным вопросам); 1 ПС (младший почтовый работник) в МР (младший почтовый работник)
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	**393**	
Создание	393	Новая специальная политическая миссия: 1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 20 С-5, 40 С-4, 45 С-3, 1 С-2, 38 ПС, 1 ОО (ПР), 72 НСС, 82 МР, 85 ДООН
Итого	**404**	
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	**(291)**	
Создание	37	Основные подразделения: 1 Д-1, 3 С-5, 2 С-4, 5 С-3, 2 НСС, 1 МР, 1 ДООН; региональные отделения и отделения в провинциях: 7 НСС, 2 МР, 6 ДООН; подразделения охраны: 1 ДООН; подразделения поддержки Миссии: 1 С-5, 1 МР, 4 ДООН
Упразднение	(328)	Основные подразделения: 2 Д-1, 3 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 5 С-2, 1 ПС, 13 НСС, 16 МР; региональные отделения и отделения в провинциях: 15 С-4, 8 С-3, 5 С-2, 5 ПС, 39 НСС, 145 МР; подразделения охраны: 2 С-3, 2 ПС, 12 МР; подразделения поддержки Миссии: 1 С-4, 1 С-3, 4 ПС, 3 НСС, 34 МР, 5 ДООН
Перевод/передача	–	298 должностей: основные подразделения: 1 Д-1, 2 С-5, 4 С-4, 1 С-3, 4 НСС; региональные отделения и отделения в провинциях: 2 С-4, 2 С-3, 1 ПС, 2 НСС, 1 МР; подразделения поддержки Миссии: 6 С-4, 7 С-3, 1 С-2, 20 ПС, 15 НСС, 186 МР, 43 ДООН
Реклассификация	–	1 должность: 1 должность местного разряда (помощник по вопросам воздушного транспорта) в должность НСС (помощник сотрудника по вопросам воздушного транспорта)

	Число должностей	*Краткое описание предлагаемых изменений*
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	**(15)**	
Создание	11	1 С-5 (старший советник по вопросам защиты женщин), 1 С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам), 1 С-5 (начальник Отдела управления операциями и ресурсами), 1 С-4 (сотрудник по политическим вопросам), 1 С-4 (сотрудник по гражданским вопросам), 1 НСС (советник по вопросам защиты женщин), 1 НСС (сотрудник по исследованиям и анализу), 1 НСС (сотрудник по наблюдению и оценке/сотрудник по программам), 2 должности местного разряда (водители), 1 должность местного разряда (административный помощник)
Упразднение	(26)	1 С-5 (заместитель начальника Отдела поддержки Миссии), 1 С-4 (специальный помощник), 1 С-4 (сотрудник по гуманитарным вопросам), 1 С-3 (сотрудник по планированию), 1 НСС (сотрудник по гуманитарным вопросам), 4 должности полевой службы (сотрудники по вопросам безопасности), 14 должностей полевой службы (сотрудники личной охраны), 1 должность местного разряда (помощник по вопросам безопасности), 1 должность местного разряда (помощник по вопросам пожарной безопасности), 1 должность местного разряда (помощник по информационным технологиям)
Перевод/передача	–	8 должностей: 1 С-5 (начальник подразделения) из Канцелярии руководителя аппарата в Отдел по политическим вопросам; 1 НСС (административный сотрудник) из Канцелярии руководителя аппарата в Отдел по политическим вопросам; 1 НСС (сотрудник по вопросам обеспечения жизни и быта) из Группы по вопросам консультирования персонала в Секцию людских ресурсов; 1 должность полевой службы (административный помощник) из Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии в распоряжение начальника Отдела управления операциями и ресурсами; 3 должности местного разряда (помощник по связи) из Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии в распоряжение начальника Отдела управления операциями и ресурсами; 1 должность местного разряда (помощник по организации поездок) из Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии в распоряжение начальника Отдела управления операциями и ресурсами
Реклассификация		4 должности: 1 С-4 (советник по гендерным вопросам) до уровня С-5 (старший советник по гендерным вопросам); 1 С-4 (сотрудник по координации вопросов безопасности на местах) до уровня С-5 (заместитель советника по вопросам поддержки безопасности); 1 С-4 (главный сотрудник по транспортным вопросам) в должность полевой службы (сотрудник по транспортным вопросам); 1 должность полевой службы (сотрудник личной охраны) в должность С-3 (координатор личной охраны)
Итого	**(306)**	
Всего	**110**	

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба.