



第七十二届会议

议程项目 135、136、141、143 和 149

2016-2017 两年期方案预算

2018-2019 两年期拟议方案预算

人力资源管理

联合国共同制度

联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题

国际公务员制度委员会 2017 年报告载列的决定和建议所涉行政和经费问题

行政和预算问题咨询委员会关于 2018-2019 两年期拟议方案预算的第二十二次报告

一. 引言

1. 行政和预算问题咨询委员会审议了秘书长依照大会议事规则第 153 条提交的关于国际公务员制度委员会的 2017 年报告载列的决定和建议所涉行政和经费问题的说明(A/C.5/72/3 和 A/C.5/72/3/Corr.1)。咨委会还收到了国际公务员制度委员会的 2017 年报告(A/72/30 和 A/72/30/Corr.1)。咨委会在审议该说明过程中,会晤了秘书长的代表,后者提供了补充资料并作了说明,最后于 2017 年 11 月 7 日提交了书面回复。

2. 该说明指出,公务员制度委员会的决定和建议将对从 2016-2017 两年期开始的联合国方案预算以及从 2017/18 财政期间开始的维持和平行动预算造成影响。公务员制度委员会的决定和建议涉及三个问题:(a) 专业及以上职类工作人员的薪酬:基薪/底薪表,对离职偿金的影响;(b) 一般事务及其他当地征聘职类工作人员的薪酬:维也纳的一般最佳雇用条件调查和根据新的薪级表所作的扶养津贴调整;(c) 外勤人员的服务条件:危险津贴(A/C.5/72/3, 第 1 段)。



二. 专业及以上职类薪酬：基薪/底薪表(离职偿金)

3. 根据该说明,在大会通过其中核可了一个统一薪金表的第 70/244 号决议后,参照国、即美国公务员制度的基薪总薪级表自 2017 年 1 月 1 日起上调了 1%。此外,联邦一级和哥伦比亚特区对 2017 年税率表和扣除额作了修改。国际公务员制度委员会建议,专业及以上职类工作人员的基薪/底薪表自 2018 年 1 月 1 日起上调 0.97%。尽管这一上调将按不亏不盈的标准程序加以执行,即在上调基薪/底薪表的同时相应地降低工作地点差价调整数乘数,因而薪酬净额总体上不增不减,但上调将对离职偿金具有影响(同上,第 3-5 段)。

4. 该说明第 6 段指出,公务员制度委员会的建议将使联合国 2018-2019 两年期拟议方案预算增加约 99 000 美元。就维持和平行动而言,2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日财政期间将增加约 16 400 美元,2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日财政期间增加约 32 800 美元。

三. 一般事务及其他当地征聘职类工作人员的薪酬：维也纳的一般最佳雇用条件调查和根据新的薪级表所作的扶养津贴调整

5. 该说明指出,国际公务员制度委员会以 2017 年 4 月为基准日期在维也纳进行了一次调查,之后提出了维也纳共同制度各组织一般事务职类工作人员新的薪级表和订正扶养津贴。所建议的设在维也纳的组织的薪级表与现行薪级表相比上调 3.3%。说明指出,对 2016-2017 年方案预算的经费影响估计为 391 000 美元,对 2018-2019 年拟议方案预算的经费影响估计为 710 400 美元(同上,第 7-9 段)。

四. 外勤人员的服务条件：危险津贴

6. 说明指出,按照国际公务员制度委员会以前决定的审查周期,将从 2017 年开始每三年对危险津贴数额进行一次审查。委员会已决定请其秘书处提出确定两种职类工作人员危险津贴调整方法的备选办法。对于当地征聘工作人员,委员会决定将适用的一般事务职类薪级表的基准年度从 2012 年更新到 2016 年,并对这些薪级表的中点净额适用 30%(同上,第 10 和第 11 段)。

7. 该说明指出,公务员制度委员会有关危险津贴订正数额的决定所涉经费影响估计为全系统每年 1 740 万美元,导致 2018-2019 年拟议方案预算增加约 3 724 900 美元。对维持和平行动 2017/18 年度造成的经费影响估计为 4 201 800 美元,对 2018/19 年度造成的经费影响估计为 8 403 500 美元(A/C.5/72/3/Corr.1,第 12 段)。

五. 其他事项

工作地点差价调整数

8. 国际公务员制度委员会的报告第 107-131 段反映了委员会在没有涉及经费影响的情况下就工作地点差价调整数问题和相关决定进行的讨论。行预咨委会在询

问 2016 年生活费调查对薪金所产生的影响后获悉，不同工作地点专业工作人员的薪金会有减有增。薪金减少的工作地点包括日内瓦(4.7%)、南苏丹(8.5%)、俄罗斯联邦(9.4%)、阿塞拜疆(14.1%)，薪金增加的工作地点包括蒙特利尔(2.1%)、莫桑比克(5.0%)、中非共和国(7.8%)。咨委会还获悉，公务员制度委员会的薪金确定政策基于对以调查为基础的、更新到结果执行日的工作地点差价调整数指数的比较，以及当日通行的薪资指数。例如，尽管日内瓦的薪资水平高出纽约 6.3%，日内瓦的生活费用仅比纽约高 2.5%。

9. 行预咨委会询问后获悉，很难评估修改工作地点差价调整数的全部经费影响，因为它们取决于通货膨胀率和汇率的波动等不可预测的宏观经济因素，尽管如此，拟议方案预算还是列出了预计的工作地点差价调整数乘数率，第一次和第二次执行情况报告也报告了每月实际工作地点差价调整数乘数率。

柬埔寨法院特别法庭国际法官的薪酬

10. 行预咨委会回顾，在请求为柬埔寨法院特别法庭提供补助金(A/72/341)方面，咨委会获悉，支付给特别法庭国际法官的薪酬净额相当于 D-2 职等工作人员的薪酬毛额(而不是净额)。咨委会在这方面的意见和建议载于其相关的报告(A/72/7/Add.7，第 14-17 段)。

国际公务员制度委员会 2017 年报告的翻译

11. 行预咨委会注意到，国际公务员制度委员会的 2017 年报告没有全部译成所有正式语文，附件仅以英文发布。

六. 结论

12. 说明(A/C.5/72/3/Corr.1)第 13 段概述了国际公务员制度委员会的决定和建议所涉经费问题。行预咨委会注意到公务员制度委员会的决定和建议所涉经费问题。

13. 如果大会核准公务员制度委员会的建议，行预咨委会建议大会注意到该说明第 14 段：

(a) 将在 2016–2017 两年期第二次执行情况报告中视需要酌情述及联合国 2016–2017 两年期所需资源，并在 2018–2019 两年期订正估计数：汇率和通货膨胀率变动对该期间的影响中考虑到 2018–2019 两年期所需资源；

(b) 将在 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日财政期间有关执行情况报告和即将提交的 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日财政期间拟议预算中视需要酌情述及维持和平行动预算所需资源。