



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
10 November 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Пункты 135, 136, 141, 143 и 149 повестки дня

Бюджет по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов

Управление людскими ресурсами

Общая система Организации Объединенных Наций

Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

Административные и финансовые последствия решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год

Двадцать второй доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел представленное Генеральным секретарем в соответствии с правилом 153 правил процедуры Генеральной Ассамблеи заявление ([A/C.5/72/3](#) и [A/C.5/72/3/Corr.1](#)) об административных и финансовых последствиях решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год. Комитет также имел в своем распоряжении доклад Комиссии за 2017 год ([A/72/30](#) и [A/72/30/Corr.1](#)). В ходе рассмотрения этого заявления члены Комитета встретились с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и разъяснения, а затем письменные ответы, полученные 7 ноября 2017 года.



2. В заявлении отмечается, что решения и рекомендации Комиссии будут иметь финансовые последствия для бюджета по программам Организации Объединенных Наций начиная с двухгодичного периода 2016–2017 годов и бюджетов операций по поддержанию мира начиная с 2017/18 финансового года. Решения и рекомендации Комиссии относятся к трем вопросам: а) вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше: шкала базовых/минимальных окладов (выплаты при уходе в отставку); б) вознаграждение сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе: обследование наилучших преобладающих условий службы в Вене и корректировка размеров надбавок на иждивенцев с учетом новой шкалы окладов; и с) условия службы на местах: выплата за работу в опасных условиях (A/C.5/72/3, пункт 1).

II. Вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше: шкала базовых/минимальных окладов (выплаты при уходе в отставку)

3. Согласно этому заявлению, после принятия Генеральной Ассамблеей ее резолюции 70/244, в которой она утвердила единую шкалу окладов, с 1 января 2017 года ставки базовых окладов по Общей шкале компаратора — федеральной гражданской службы Соединенных Штатов — были повышены на 1 процент. Кроме того, на федеральном уровне и для округа Колумбия на 2017 год были внесены изменения в шкалы ставок налогов и изменены суммы вычетов. Комиссия по международной гражданской службе рекомендует повысить с 1 января 2018 года на 0,97 процента ставки шкалы базовых/минимальных окладов для сотрудников категории специалистов и выше. Хотя такое увеличение будет произведено с использованием обычного принципа неизменности процедуры путем повышения ставок шкалы базовых/минимальных окладов и соразмерного уменьшения множителей корректива по месту службы, что, как правило, не приводит к дополнительным затратам в плане чистого вознаграждения, это будет иметь последствия для выплат при уходе в отставку (там же, пункты 3–5).

4. В пункте 6 заявления отмечается, что выполнение рекомендаций Комиссии повлечет за собой, согласно оценкам, увеличение предлагаемого бюджета по программам Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2018–2019 годов на 99 000 долл. США. Что касается операций по поддержанию мира, то бюджет увеличится, согласно оценкам, на 16 400 долл. США в финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и на 32 800 долл. США в финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

III. Вознаграждение сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе: обследование наилучших преобладающих условий службы в Вене и корректировка размеров надбавок на иждивенцев с учетом новой шкалы окладов

5. В заявлении отмечается, что по итогам обследования, которое было проведено в Вене и за базовый месяц которого был принят апрель 2017 года, Комиссия по международной гражданской службе рекомендовала ввести новую шкалу окладов и пересмотренные размеры надбавок на иждивенцев для со-

трудников категории общего обслуживания в организациях общей системы в Вене. Ставки рекомендуемой шкалы окладов для базирующихся в Вене организаций будут на 3,3 процента выше ставок действующей шкалы. Финансовые последствия для Организации Объединенных Наций оцениваются в 391 000 долл. США для бюджета по программам на 2016–2017 годы и 710 400 долл. США для предлагаемого бюджета по программам на 2018–2019 годы (там же, пункты 7–9).

IV. Условия службы на местах: надбавка за работу в опасных условиях

6. Указывается, что в соответствии с циклом пересмотра размеров выплат, установленным ранее Комиссией по международной гражданской службе, размер выплаты за работу в опасных условиях подлежит пересмотру каждые три года начиная с его пересмотра в 2017 году. Комиссия постановила поручить своему секретариату предложить варианты изменения методики корректировки размеров выплаты за работу в опасных условиях для обеих категорий персонала. Что касается сотрудников, набираемых на местной основе, то Комиссия приняла решение перейти — при расчете такой выплаты — от использования в качестве базы шкал окладов сотрудников категории общего обслуживания, которые действовали в 2012 году, к использованию шкал, действовавших в 2016 году, и установить размер выплаты на уровне 30 процентов от медианной ставки чистого оклада по этим шкалам (там же, пункты 10 и 11).

7. В заявлении отмечается, что финансовые последствия, связанные с выполнением решения Комиссии о пересмотре размеров выплаты за работу в опасных условиях, оцениваются для всей системы в 17,4 млн долл. США в год, что соответствует увеличению предлагаемого бюджета по программам на период 2018–2019 годов приблизительно на 3 724 900 долл. США. Финансовые последствия для операций по поддержанию мира оцениваются в 4 201 800 долл. США в 2017/18 финансовый год и 8 403 500 долл. США в 2018/19 год (*A/C.5/72/3/Corr.1*, пункт 12).

V. Прочие вопросы

Корректив по месту службы

8. В пунктах 107–131 доклада Комиссии по международной гражданской службе излагаются результаты обсуждения Комиссией вопросов коррективов по месту службы и соответствующих решений без учета финансовых последствий. В ответ на запрос о последствиях обследования стоимости жизни 2016 года для размера окладов Консультативный комитет был информирован о том, что в различных местах службы произошло как уменьшение, так и увеличение размеров окладов сотрудников категории специалистов. В качестве мест службы, где оклады уменьшились, были названы Женева (4,7 процента), Южный Судан (8,5 процента), Российская Федерация (9,4 процента) и Азербайджан (14,1 процента), а мест службы, где оклады увеличились, — Монреаль (2,1 процента), Мозамбик (5,0 процента) и Центральноафриканская Республика (7,8 процента). Комитет был также информирован о том, что методика установления Комиссией шкалы окладов основывается на сопоставлении индекса корректива по месту службы, определенного по итогам обследования и обновленного на дату введения шкалы, и индекса заработной платы, действовавшего на эту дату. Например, хотя уровень вознаграждения в Женеве был на 6,3 про-

цента выше, чем в Нью-Йорке, уровень стоимости жизни в Женеве был лишь на 2,5 процента выше, чем в Нью-Йорке.

9. В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено, что, хотя трудно в полной мере оценить финансовые последствия изменений корректива по месту службы, поскольку он зависит от непредсказуемых макроэкономических факторов, таких как инфляция и колебания обменных курсов, в контексте предлагаемого бюджета по программам были представлены прогнозируемые множители корректива по месту службы, а в контексте первого и второго докладов об исполнении бюджета были представлены фактические месячные множители корректива по месту службы.

Вознаграждение международных судей чрезвычайных палат в судах Камбоджи

10. Консультативный комитет напоминает, что в контексте просьбы о выделении субсидии чрезвычайным палатам в судах Камбоджи (A/72/341) он был информирован о том, что размер чистого вознаграждения, выплачиваемого международным судьям чрезвычайных палат, соответствует размеру валового (а не чистого) оклада сотрудника класса Д-2. Замечания и рекомендации Комитета на этот счет содержатся в его соответствующем докладе (A/72/7/Add.7, пункты 14–17).

Письменный перевод доклада Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год

11. Консультативный комитет отмечает, что доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год не был полностью переведен на все официальные языки, поскольку приложения были выпущены только на английском языке.

VI. Заключение

12. Краткая информация о финансовых последствиях решений и рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе приводится в пункте 13 заявления (A/C.5/72/3/Corr.1). **Консультативный комитет принимает к сведению финансовые последствия решений и рекомендаций Комиссии.**

13. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять к сведению пункт 14 заявления о том, что, если Ассамблея одобрит рекомендации Комиссии:**

а) потребности Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2016–2017 годов будут рассматриваться, по мере необходимости, в контексте второго доклада об исполнении бюджета на двухгодичный период 2016–2017 годов, а потребности на двухгодичный период 2018–2019 годов будут учитываться в контексте сметы, пересмотренной с учетом последствий изменений обменных курсов и темпов инфляции за соответствующий период;

б) потребности бюджетов операций по поддержанию мира будут рассматриваться, по мере необходимости, в контексте докладов об исполнении бюджета за финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и в контексте будущих предлагаемых бюджетов на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.