



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
6 October 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия
Пункт 136 повестки дня
Предлагаемый бюджет по программам
на двухгодичный период 2018–2019 годов

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Доклад Генерального секретаря**

Резюме

В настоящем докладе представлена информация о предлагаемой смете потребностей в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на 2018 год, объем которой составляет 140 423 700 долл. США (нетто) (150 702 600 долл. США брутто).

* Переиздано по техническим причинам 9 ноября 2017 года.

** Доклады Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности представляются в сроки, определенные в резолюции [71/272 A](#) Ассамблеи.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии	3
II. Мандат Миссии и запланированные результаты	12
III. Потребности в ресурсах	26
A. Общие потребности в ресурсах	26
B. Кадровые потребности	27
1. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану	33
2. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (компонент I)	38
3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)	43
4. Отдел поддержки миссии	47
5. Объединенное отделение в Кувейте	65
6. Местные отделения в регионах и провинциях	69
IV. Анализ потребностей в ресурсах	78
A. Военный и полицейский персонал	79
B. Гражданский персонал	80
C. Оперативные расходы	83
V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	91
Приложения	
I. Организационная структура	99
A. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	99
B. Отдел поддержки Миссии	100
C. Отделения в регионах и провинциях	101
D. Объединенное отделение в Кувейте	102
II. Информация об основных видах деятельности по программам, выполняемой учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций (в том числе на совместной основе) в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, в 2017 году	103
III. Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме)	112
IV. Расходы на обеспечение безопасности в 2018 году	113

I. Общий обзор деятельности Миссии

1. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) была учреждена в соответствии с резолюцией 1401 (2002) Совета Безопасности на первоначальный период в 12 месяцев. Мандат Миссии впоследствии продлевался Советом в его резолюциях 1471 (2003), 1536 (2004), 1589 (2005), 1662 (2006), 1746 (2007), 1806 (2008), 1868 (2009), 1917 (2010), 1974 (2011), 2041 (2012), 2096 (2013), 2145 (2014), 2210 (2015) и 2274 (2016). В своей резолюции 2344 (2017) Совет постановил продлить мандат МООНСА до 17 марта 2018 года.

2. Задача МООНСА заключается в оказании народу и правительству Афганистана поддержки в достижении мира и стабильности в соответствии с правами и обязанностями, закрепленными в Конституции Афганистана.

3. Афганистан продолжает сталкиваться со сложными проблемами в политической, экономической и гуманитарной областях, а также в сфере безопасности и в области прав человека. Ухудшение обстановки в плане безопасности в 2017 году и объявление о проведении выборов в 2018 году обнажили основополагающие политические противоречия. Политическая жизнь характеризуется появлением оппозиционных политических групп и критикой в адрес правительства из-за того, что оно не обеспечивает участие всех слоев населения в политической жизни. Общественность и оппозиционные политические силы все чаще ставят под сомнение способность правительства обеспечивать безопасность. В то же время правительство приступило к проведению ряда реформ, в частности, в таких областях, как борьба с коррупцией, проведение выборов и сектор безопасности. Конфликт остается причиной большого числа погибших и пострадавших среди гражданского населения, широких масштабов вынужденного внутреннего перемещения населения и многочисленных нарушений прав человека и международного гуманитарного права, а также препятствует предоставлению социальных услуг и оказанию гуманитарной помощи и помощи в целях развития. Экономика крайне медленно восстанавливается после вывода в 2014 году международного военного контингента и по-прежнему сильно зависит от международной помощи в целях развития. Неблагополучная обстановка в плане безопасности, коррупция и слабые институты по-прежнему отрицательно сказываются на показателях экономического роста и доверии доноров.

4. Правительство национального единства сталкивается со все громче заявляющей о себе оппозицией в лице самых разных политических деятелей. Нападение смертника, совершенное 31 мая в Кабуле и повлекшее большое число пострадавших и погибших, и последующее нападение на похороны сына одного из политиков, который был убит в ходе протестов, последовавших за нападением смертника, спровоцировали продолжительные демонстрации и сооружение людьми, протестующими против правительства, уличных лагерей. Установление даты проведения выборов в парламент и окружные советы в 2018 году ускорило мобилизацию оппозиционных групп и привело к формированию нескольких новых политических коалиций и движений. Хотя эти группы опираются на поддержку избирателей различного этнического происхождения из разных мест проживания и разных поколений, их всех объединяет недовольство усматриваемой ими концентрацией власти в президентском дворце и критика деятельности правительства.

5. В рамках процесса заключения мира между правительством и «Талибаном» не было достигнуто никаких осязаемых результатов, однако правительство национального единства добилось в 2017 году некоторых успехов в осу-

шествлении повестки дня для мира, включая разработку мирной стратегии, проведение в рамках Кабульского процесса конференции по вопросам сотрудничества в области мира и безопасности и дальнейшее, хотя и медленное, выполнение положений заключенного в 2016 году политического соглашения с бывшей повстанческой группой «Хизб-и-Ислами» (группой Гульбеддина). Правительство также добилось определенного прогресса в проведении реформы избирательной системы. В марте президент назначил руководителем Независимой избирательной комиссии нового главного сотрудника по выборам, а в апреле Комиссия утвердила порядок проведения оценки избирательных участков, что является одной из основных реформ, проведение которых было рекомендовано в 2015 году Специальной комиссией по реформе избирательной системы. В июне Независимая избирательная комиссия объявила о том, что голосование по выборам в парламент и окружные советы состоится 7 июля 2018 года, а в июле Комиссия начала принимать меры для внедрения системы регистрации избирателей на основе биометрических данных и проведения оценки избирательных участков. Кроме того, для обеспечения большей транспарентности процесса подготовки к выборам Комиссия начала проводить широкие консультации с участниками избирательного процесса.

6. В 2017 году МООНСА продолжила работу по содействию региональному развитию, и 17 марта 2017 год в Баку в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии» состоялось совещание старших должностных лиц, на котором было принято решение продолжать уделять основное внимание региональной безопасности, борьбе с терроризмом и расширению сетевого взаимодействия. Кроме того, участники саммита Шанхайской организации сотрудничества, состоявшегося 9 июня в Астане, подтвердили готовность этой организации начать политический диалог в поддержку афганского мирного процесса.

7. Правительство приступило к разработке новых отраслевых национальных приоритетных программ в рамках Афганской национальной рамочной программы мира и развития, которая была представлена на Брюссельской конференции по Афганистану, состоявшейся в октябре 2016 года. С целью содействовать разработке и осуществлению национальных приоритетных программ правительство в настоящее время проводит важнейшие реформы, в том числе вносит изменения в процесс подготовки государственного бюджета, стремясь, с одной стороны, сделать так, чтобы процесс подготовки бюджета способствовал проведению государственной политики, а с другой стороны — увеличить объем расходов на инициативы в области развития.

8. В сфере экономики наблюдается улучшение макроэкономических показателей и, хотя и очень медленное, повышение темпов роста. К числу факторов, влияющих на развитие и экономический рост, относятся обстановка в плане безопасности; результаты работы государственных институтов, включая силы безопасности; уровень доверия со стороны инвесторов; и зависимость от международной помощи в целях развития и поддержки в обеспечении безопасности.

9. Правительство продолжало вести работу по борьбе с коррупцией, в том числе посредством укрепления судебной-правовой системы. Созданный в 2016 году Антикоррупционный центр правосудия в 2017 году повысил производительность работы и к августу 2017 года рассмотрел 21 дело в отношении 86 обвиняемых. В марте законодательным декретом был введен в действие новый уголовный кодекс, который соответствует Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции и в значительной мере повышает степень соответствия афганского законодательства международным стандартам и нормам уголовного правосудия, а также предусматривает внедрение некоторых

передовых методов в области криминологии. В настоящее время ведется разработка стратегии по борьбе с коррупцией и разработка антикоррупционного законодательства.

10. В первом полугодии 2017 года обстановка в плане безопасности продолжала ухудшаться: в этот период было зарегистрировано 11 685 инцидентов, что несколько больше показателя за аналогичный период 2016 года. 31 мая в Кабуле был совершен самый кровавый из терактов, зарегистрированных МООНСА с 2001 года: в результате подрыва грузовика, начиненного взрывчаткой, 92 человека среди гражданского населения погибли и 491 человек получил ранения. Кроме того, в первой половине года возросло число вооруженных столкновений между проправительственными силами и антиправительственными элементами: оно превысило их число за тот же период 2016 года на 2,4 процента, а соответствующий показатель за 2015 год — на 21,8 процента. Антиправительственные элементы продолжают вести активные действия против Афганских национальных сил обороны и безопасности, особенно в провинциях Гильменд, Кунар, Нангархар, Кандагар, Газни, Фарьяб, Кундуз и Урузган. В результате в первые шесть месяцев этого года как афганские, так и международные вооруженные силы гораздо шире, чем в аналогичный период 2016 года, применяли средства авиации. Несмотря на некоторые неудачи, особенно в Нангархаре, Исламское государство Ирака и Леванта — вилайет Хорасан (ИГИЛ-ВХ) расширило занимаемую им территорию и добилось успехов в совершении резонансных нападений в Кабуле.

11. Ввиду ухудшения обстановки в плане безопасности, которая усугубляется присутствием и деятельностью ИГИЛ-ВХ, в 2017 году сохранялось удручающее положение в области прав человека. Общее число жертв среди гражданского населения в стране остается неизменно высоким: в первом полугодии 2017 года число зарегистрированных МООНСА погибших и пострадавших среди гражданского населения составило 5243 человека (1662 убитых и 3581 раненый), что менее чем на 1 процент меньше соответствующего показателя за тот же период 2016 года. В несоразмерно большой степени по-прежнему страдают женщины и дети: МООНСА зафиксировала рост числа погибших и пострадавших среди женщин на 23 процента, а погибших детей — на 9 процентов. Миссия продолжает вести стратегически важную информационно-пропагандистскую работу с целью побудить стороны конфликта принять конкретные меры для предотвращения причинения вреда гражданскому населению, искоренения культуры безнаказанности и содействия привлечению виновных к ответственности. Подписание политического соглашения с «Хизб-и-Ислами» (группой Гульбединна) свидетельствует о готовности правительства добиваться установления мира, вместе с тем по-прежнему вызывает обеспокоенность предоставление иммунитета, а также отсутствие процедуры проверки при принятии ее боевиков в состав сил безопасности.

12. Правозащитники и работники средств массовой информации по-прежнему подвергаются угрозам и запугиванию, а иногда даже становятся жертвами целенаправленных убийств. В апреле 2017 года МООНСА опубликовала открытый доклад с информацией, свидетельствующей о сохранении широких масштабов применения пыток и жестокого обращения при аресте и допрашивании лиц, задерживаемых в связи с конфликтом, в том числе детей. Положение с правами женщин и гендерным равенством в 2017 году ухудшилось, особенно в районах, которые находятся под контролем и влиянием антиправительственных элементов и в которых женщины сталкиваются с параллельными судебными системами, а также с ограничением доступа к медицинскому обслуживанию и возможностей получения образования и трудоустройства.

Сотрудничество с другими структурами

13. В соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы МООНСА взаимодействует со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях повышения слаженности, согласованности, эффективности и результативности программ Организации Объединенных Наций в Афганистане. В настоящее время проводится среднесрочный обзор Рамочной программы, призванный повысить согласованность деятельности Организации Объединенных Наций в стране с национальными приоритетными задачами. Кроме того, деятельность Миссии строится в соответствии с реализуемой правительством Афганской национальной рамочной программой мира и развития и проводимой государством работой по достижению целей в области устойчивого развития. МООНСА поддерживает тесное сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций в областях, связанных с обеспечением законности и поддержанием правопорядка, организацией подотчетного управления, правами человека и гендерными вопросами, при этом особое внимание уделяется стратегическим вопросам и добрым услугам в поддержку соответствующей программной деятельности. Дополнительная информация о программной деятельности, осуществляемой МООНСА во взаимодействии с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, приводится в приложении II.

14. По линии регионального сотрудничества МООНСА оказывает поддержку правительству в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии» и в осуществлении связанных с ним мер укрепления доверия во взаимодействии со структурами Организации Объединенных Наций, включая Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, Целевую группу по осуществлению контртеррористических мероприятий, Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Экономическую и социальную комиссию для Азии и Тихого океана, Управление по координации гуманитарной помощи, Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий, Всемирную продовольственную программу, Детский фонд Организации Объединенных Наций и Организацию Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры. Кроме того, действуя в координации с Региональным центром Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, Миссия оказывает правительству Афганистана поддержку в обеспечении участия страны в различных региональных форумах с целью способствовать диалогу и сотрудничеству со странами Центральной Азии.

15. В целях экономии средств МООНСА и страновая группа совместно используют на территории страны ряд общих служб и помещений и продолжают изыскивать возможности для повышения эффективности своей оперативной деятельности. К реализуемым в настоящее время инициативам относятся создание совместно с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций объединенных медицинских служб, повышение доли услуг по обеспечению безопасности, финансируемых на основе механизма совместного с этими структурами несения расходов, и расширение практики совместного размещения подразделений в провинциях. Под руководством уполномоченного должностного лица Группа по обеспечению безопасности, действуя в координации с Департаментом по вопросам охраны и безопасности, подготовила в соответствии с руководящими принципами, установленными Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности, смету местных расходов на обеспечение безопасности, подлежащих покрытию на основе механизма совместного несения расходов. Расходы на деятельность, предусмотрен-

ную в смете на обеспечение безопасности, покрываются совместно со страновой группой, и такая деятельность связана главным образом с обеспечением соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности.

16. Кувейтское объединенное бюро поддержки, созданное в декабре 2012 года в порядке реализации инициативы по совместному несению расходов МООНСА и Миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), продолжит работу по объединению и централизации не привязанных к конкретному месту службы услуг по выполнению операций, связанных с людскими ресурсами, поездками и финансами, обеспечивая таким образом сокращение расходов на вспомогательный персонал в местах службы с условиями, характеризующимися повышенным риском, а также предоставляя персоналу возможность работать в более безопасных условиях. Работа по оптимизации системы совместного вспомогательного обслуживания и совместного несения связанных с ним расходов продолжится в 2018 году. Кроме того, внедрение процедур самообслуживания сотрудников, которое началось в феврале 2017 года, приведет к дальнейшему повышению качества оказываемого Бюро обслуживания.

Предположения, положенные в основу планирования на 2018 год

17. В 2018 году Афганистан будет продолжать сталкиваться с дополнительными проблемами в политической, социально-экономической и гуманитарной областях, а также в сфере безопасности и в области прав человека. В преддверии запланированных на 2018 год выборов в парламент и окружные советы и президентских выборов в 2019 году можно ожидать активизации политического маневрирования. Формирование многочисленных политических союзов для участия в выборах и продвижения различных программ свидетельствует о том, что еще молодая культура демократии в стране становится все более жизнеспособной, однако риторика подстрекательства может привести к нарастанию политической нестабильности. Существует вероятность совершения новых террористических актов в Кабуле, которые могут вызвать народный гнев и привести к новым антиправительственным протестам. Перспективы заключения в 2018 году мирного соглашения с движением «Талибан» остаются неясными. Ожидается, что «Талибан» будет и далее делать основной упор на расширение подконтрольной ему территории и что у него будет мало побудительных мотивов для проведения конструктивных переговоров. Во многих районах, вероятно, будет трудно достичь договоренности о прекращении огня на местном уровне для облегчения регистрации и участия в голосовании, что может поставить под угрозу легитимность выборов. Восприятие населением порядка проведения выборов в парламент и окружные советы будет иметь решающее значение для его участия в политической деятельности и, соответственно, для обеспечения доверия к ним. На региональном уровне, вероятно, будет по-прежнему трудно достичь консенсуса по вопросу о структурированном диалоге и добиться укрепления сотрудничества в интересах организации управления границами, обеспечения региональной безопасности и реализации совместных проектов в области развития.

18. В 2018 году обстановка в плане безопасности будет оставаться нестабильной и может ухудшиться. Антиправительственные элементы будут и далее испытывать на прочность Афганские силы обороны и безопасности и могут добиться успехов в захвате новых территорий и установлении временного контроля над некоторыми основными маршрутами движения наземного транспорта. Ожидается, что новые обязательства по оказанию международной помощи и новые назначения квалифицированных сотрудников на старшие должности послужат повышению эффективности сил обороны и безопасности, однако вместе с тем предполагается, что высокая текучесть кадров, низкий моральный дух из-за больших

потерь и повсеместная коррупция сохраняются и продолжают негативно сказываться на состоянии афганских сил безопасности. Нарастание враждебности между вооруженными группами, особенно теми из них, которые связаны с политическими лидерами, является еще одним фактором, который может воспрепятствовать сплоченной работе сектора безопасности, негативно сказаться на обеспечении законности и поддержании правопорядка и стать причиной повышения нестабильности. Предполагается, что в 2018 году антиправительственные элементы, в том числе преимущественно иностранные боевики-террористы, продолжают вести активную деятельность, а ИГИЛ-ВХ будет продолжать вербовать наемников из настроенного против правительства движения «Талибан» и других групп. В городах со значительной долей шиитского населения ИГИЛ-ВХ может предпринять попытки дальнейшего разжигания религиозной розни, совершая для этого нападения, приводящие к массовым жертвам. Незаконное выращивание наркосодержащих растений и оборот наркотиков будут и далее подпитывать конфликт, а также подрывать работу органов власти и правопорядок по всей стране. Все это в сочетании с другими видами преступной деятельности, вероятно, приведет к ослаблению безопасности и негативно повлияет на деятельность Организации Объединенных Наций, что еще больше осложнит гуманитарный доступ.

19. Экономика Афганистана будет по-прежнему сильно зависеть от обстановки в плане безопасности и политической обстановки в стране, а темпы экономического роста, согласно прогнозам, останутся в 2018 году низкими. Одна из важнейших задач правительства будет по-прежнему заключаться в обеспечении устойчивости в бюджетно-финансовой сфере, особенно в обеспечении финансирования сектора безопасности. Объем финансовых обязательств, принятых на Брюссельской конференции по Афганистану в октябре 2016 года, оказался больше, чем ожидалось, однако выполнение этих обязательств зависит от ряда факторов, включая положение с планированием развития Афганистана, организационные механизмы оказания помощи и внутренние политические решения стран доноров. Состояние экономики будет по-прежнему зависеть от международной помощи и усугубляться теневой экономикой, которая будет оставаться фактором, который является как причиной, так и следствием неблагоприятной обстановки в плане безопасности, насилия и повстанческих настроений. Сохранятся высокие уровни безработицы и нищеты, что сделает еще более насущной необходимость обеспечения стабильного роста занятости и справедливого экономического роста в поддержку осуществления Афганистаном Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

20. Ухудшающаяся обстановка в плане безопасности будет по-прежнему пагубно сказываться на положении гражданского населения, особенно женщин, детей и меньшинств, что приведет к сохранению большого числа вынужденных переселенцев и к новым большим жертвам среди гражданского населения. Возможности для деятельности гражданского общества будут, вероятно, по-прежнему ограничены: правозащитникам и журналистам придется и далее работать в небезопасных условиях, характеризующихся ограничениями, и перспективы участия женщин в принятии решений, в том числе в мирных процессах, будут также ограничены. Ожидается, что на деятельности государственных институтов, обеспечении законности и поддержании правопорядка будут и далее негативно сказываться безнаказанность и отсутствие подотчетности. Борьба с коррупцией и незаконной экономической деятельностью будет оставаться для правительства одной из важнейших задач. Однако заявленная правительством решимость осуществить изменения в налогово-бюджетной и правовой сферах в целях укрепления законности и правопорядка и экономического развития может способствовать достижению успехов в этих областях.

21. С учетом информации, представленной в специальном докладе Генерального секретаря о стратегическом обзоре Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (A/72/312-S/2017/696) от 10 августа 2017 года, МООНСА предлагает продолжить рационализацию ее вспомогательных служб, с тем чтобы повысить эффективность оказываемых услуг и при этом не допустить увеличения расходов. Такой механизм предусматривает три составляющих, которые охватывают управление операциями и ресурсами, управление цепью снабжения и оказание услуг. Помимо перераспределения функций, находящихся в ведении начальника и заместителя начальника Отдела поддержки миссии и начальника Службы управления цепью снабжения, пересмотренная структура предполагает, в частности, создание Группы по управлению закупочной деятельностью и Группы по общему снабжению и горюче-смазочным материалам.

Стратегические приоритетные задачи и планы на 2018 год

22. Стратегические приоритетные задачи Миссии определены на основе резолюции 2344 (2017) Совета Безопасности и рекомендаций Генерального секретаря, содержащихся в его специальном докладе о стратегическом обзоре МООНСА. Принимая во внимание результаты стратегического обзора, МООНСА, действуя в тесном сотрудничестве со всей системой Организации Объединенных Наций, перенесет акцент в своей работе с оказания поддержки в осуществлении программы постконфликтного миростроительства на оказание поддержки мирному процессу, возглавляемому Афганской стороной и включающему фактически проведение прямых переговоров с движением «Талибан».

23. Отделения МООНСА на местах будут и далее играть решающую роль в выполнении мандата Миссии на местном уровне, включая оказание добрых услуг и поддержку политического диалога; осуществление инициатив, касающихся мира и примирения; обеспечение заслуживающего доверия, транспарентного и всеохватного процесса выборов; и поощрение и защиту прав человека. Отделения на местах будут также обеспечивать совместно с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций координацию, согласованность и взаимодополняемость усилий по межсекторальным направлениям деятельности в соответствии со стратегическими приоритетами правительства и Организации Объединенных Наций в вопросах мира, стабильности и развития и сотрудничать с Управлением по координации гуманитарных вопросов и соответствующими структурами Организации Объединенных Наций по вопросам оказания поддержки и содействия в удовлетворении гуманитарных потребностей и осуществлении гуманитарной деятельности.

Стратегический обзор

24. В своей резолюции 2344 (2017) Совет Безопасности просил Генерального секретаря провести стратегический обзор МООНСА для изучения предусмотренных мандатом задач, приоритетов и соответствующих ресурсов и проведения оценки эффективности и результативности Миссии в целях оптимизации разделения труда в Миссии и ее конфигурации, с тем чтобы обеспечить более эффективное сотрудничество с другими структурами Организации Объединенных Наций, и просил также Генерального секретаря представить Совету Безопасности доклад о результатах этого обзора к июлю 2017 года.

25. С этой целью группа по стратегическому обзору, возглавляемая Специальным представителем Генерального секретаря по Ираку Яном Кубишем, провела в мае и начале июня 2017 года в Афганистане и Нью-Йорке встречи с широким кругом заинтересованных сторон, в том числе с Президентом Афганистана, главой правительства, членами кабинета, основными членами парламента и пред-

ставителями политических партий, организаций гражданского общества, а также с представителями дипломатического корпуса и сообщества доноров. По итогам этой работы 10 августа 2017 года был опубликован специальный доклад Генерального секретаря о стратегическом обзоре МООНСА.

26. В соответствии с рекомендациями Генерального секретаря в бюджет Миссии на 2018 год включены следующие предложения:

- a) упразднение Группы по вопросам верховенства права при сохранении основного сотрудника;
- b) упразднение Группы по вопросам управления при сохранении основного штата из пяти сотрудников;
- c) упразднение Группы военных советников и отзыв 11 военных советников при сохранении одного старшего военного советника;
- d) упразднение Консультативной группы по вопросам полиции и отзыв пяти советников по вопросам гражданской полиции;
- e) закрытие регионального отделения в Фарахе;
- f) передача в ведение национальных структур регионального отделения в провинции Бадахшан (Файзабад).

27. Ожидается, что парламентские выборы в Афганистане пройдут в 2018 году, а президентские — в 2019 году. Правительство Афганистана обратилось к Организации Объединенных Наций с просьбой оказать техническую поддержку в ходе предстоящего избирательного цикла. При оказании поддержки, главную роль в которой будет играть МООНСА, основной упор будет сделан на оказание технической поддержки избирательным органам, а также на оказание добрых услуг и политической поддержки.

28. Предлагаемая реорганизация отделений Миссии на местах, включая закрытие регионального отделения в Фарахе и передачу в ведение национальных структур регионального отделения в Бадахшане (Файзабад) наряду с проведением анализа статистических данных об использовании авиасредств в прошлые периоды и обеспечением дальнейшего учета необходимости сохранения резерва на случай возникновения чрезвычайных ситуаций в связи с непредсказуемой обстановкой в плане безопасности дают возможность пересмотреть концепцию использования авиасредств в поддержку осуществляемой деятельности таким образом, чтобы повысить затратоэффективность такой поддержки при сохранении качества обслуживания. Пересмотренная концепция поддержки авиасредствами будет включать переход от используемой в настоящее время веерной сети маршрутов, в рамках которой одним рейсом из Кабула охватываются, как правило, один или два пункта назначения, к системе обслуживания, предусматривающей охват нескольких пунктов назначения одним рейсом из Кабула, что обеспечит более полную пассажирозагрузку воздушных судов и сокращение количества летных часов. В целях содействия реализации пересмотренной концепции предлагается изменить конфигурацию воздушного парка МООНСА и сократить общее количество единиц авиасредств с шести воздушных судов (три самолета и три вертолета) до четырех судов (два самолета и два вертолета).

29. Предполагается, что в рамках удовлетворения оперативных потребностей и потребностей во вспомогательном обслуживании основное внимание будет уделяться сохранению имеющихся основных объектов арендованной собственности кроме объектов в Фарахе и Файзабаде, и замене ограниченного количества единиц основного имущества ввиду его естественного износа, устаревания

ния и истечения его срока эксплуатации. Будет отсрочена закупка имущества для тех пунктов базирования, в которых это позволяют обстановка в плане безопасности и оперативные условия, и будет вновь отложена необходимая замена изношенного парка бронированных автомобилей Миссии. Запасы такого имущества, как транспортные средства и компьютеры, будут и далее пересматриваться, и их количество будет корректироваться с учетом реальных потребностей, а также будут и далее изыскиваться возможности передачи другим миссиям пригодных для использования единиц избыточного имущества. Для того чтобы повысить качество и надежность энергоснабжения, МООНСА продолжает изучать и применять на практике варианты более эффективное электроснабжающее оборудование и более эффективные варианты его использования, в том числе устанавливает в служебных помещениях выключатели с реле времени, а в жилых помещениях — электросчетчики.

30. МООНСА не испрашивает ресурсов, которые могут потребоваться для повышения безопасности имеющихся помещений или приобретения альтернативной собственности в Кабуле. После подрыва в Кабуле 31 мая 2017 года очень крупного автомобильного самодельного взрывного устройства на границе дипломатического квартала многие посольства и международные учреждения сократили свое присутствие в Афганистане по итогам переоценки уровня безопасности исходя из более высоких контрольных показателей угрозы, проведенной ими с целью принять для защиты своих сотрудников дополнительные меры по снижению риска. МООНСА наняла внешнего подрядчика для оценки степени устойчивости зданий МООНСА в Кабуле к взрывам; полные результаты этой оценки станут известны позднее в 2017 году. На основе результатов этой оценки, которые могут послужить основанием для вложения значительных средств в обеспечение безопасности, будут приняты решения о дальнейшем использовании имеющихся помещений и их укреплении или о переезде в другие помещения.

Прочие изменения

31. Изменения в объеме ресурсов включают сокращение сметы на 698 900 долл. США (за вычетом выплат по плану налогообложения персонала), ставшее возможным с учетом выгод, которые Миссия планирует получить в 2018 году благодаря повышению эффективности. Предлагаемое уменьшение объема ресурсов является в частности, результатом усилий МООНСА по реализации выгод от ожидаемого повышения эффективности повседневной деятельности благодаря внедрению системы «Умоджа», информация о которых представлена в восьмом докладе Генерального секретаря о ходе осуществления проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов (A/71/390). Выгоды, которые предполагается получить благодаря повышению эффективности в результате применения системы «Умоджа» и о которых говорится в восьмом докладе о ходе осуществления проекта, оценены с учетом опыта Организации в применении этой системы, ожидаемых будущих изменений, включая введение в действие в будущем новых компонентов, результатов глобального обзора сквозных процессов, вывода из эксплуатации унаследованных систем и усовершенствования рабочих процессов и механизмов планирования. Выгоды от повышения эффективности, где это применимо, выражены, в частности, как стоимость эквивалента полной занятости в долларах США. Дополнительная информация о данном подходе приводится в предисловии и введении к предлагаемому бюджету по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов.

II. Мандат Миссии и запланированные результаты

Информация о результатах деятельности за 2017 год

32. МООНСА продолжала выполнять свой мандат по оказанию добрых услуг в интересах улучшения социально-политических условий, которые во все большей степени способствуют установлению прочного мира и стабильности. Для этого Миссия поддерживала контакты с политическими, религиозными и общественными лидерами, включая женщин, чтобы способствовать поддержанию как на национальном, так и на местном уровне политической сплоченности, необходимой для снижения остроты конфликтов и для содействия установлению мира и стабильности. Во многих районах страны Миссия среди прочего оказывала поддержку в реализации инициатив по урегулированию конфликтов и в проведении собраний местных общин. Для поддержки мира и примирения в стране и — в качестве конечной цели — обеспечения всеохватного мирного процесса совместно с Афганским высшим советом мира и другими учреждениями были реализованы две инициативы по созданию потенциала и содействию налаживанию диалога. Предполагается, что в дополнение к поддержке, оказываемой в целях содействия проведению прямых переговоров между правительством и движением «Талибан», до конца года совместно с Политической комиссией движения «Талибан» будет проведено в общей сложности 12 мероприятий по урегулированию конфликта.

33. Продолжалось проведение реформ, необходимых для повышения доверия к будущим выборным процессам, и велась подготовка к предстоящим выборам. В феврале Независимая избирательная комиссия завершила обзор избирательных округов на парламентских выборах, а в мае началось проведение повторной оценки мест расположения избирательных участков. В июне Комиссия объявила, что голосование по выборам в парламент и окружные советы состоится 7 июля 2018 года. Чтобы достичь консенсуса и согласовать дальнейшие действия в связи с вопросами, касающимися выборов, МООНСА взаимодействовала с правительством, избирательными органами, сообществом доноров и другими заинтересованными сторонами. Кроме того, Миссия учредила и созвала Группу по оказанию поддержки в проведении выборов, которая выступает в качестве главного международного координационного механизма по проведению выборов, однако техническая помощь оказывалась по линии ограниченного Плана инициирования проектов ПРООН. Отдел по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам направил в Афганистан — в феврале (совместно с ПРООН) и в июне — две группы сотрудников соответственно для содействия разработке нового проектного документа по оказанию Организацией Объединенных Наций помощи Афганистану и для консультирования Миссии по вопросам проведения информационно-разъяснительной работы среди заинтересованных сторон из политических кругов. Ожидается, что в течение оставшейся части 2017 года — хотя, безусловно, возникнут некоторые задержки — будет завершена оценка мест расположения избирательных участков, будут определены избирательные округа на парламентских выборах и начнется подготовка к формированию списков избирателей по избирательным участкам.

34. В 2017 году происходило расширение регионального сотрудничества и увеличилось число принимаемых мер укрепления доверия. Среди инициатив, предпринятых государствами региона в целях поддержки мирного процесса в Афганистане, можно отметить участие в двух совещаниях в Москве в рамках мирного процесса и в одном совещании в рамках Кабульского процесса по вопросам сотрудничества в области мира и безопасности. Второе совещание в рамках Кабульского процесса может состояться до конца года. МООНСА ока-

зывала содействие участию афганских властей в Стамбульском процессе «Сердце Азии», основное внимание в рамках которого уделяется региональному сотрудничеству в противодействии угрозам безопасности в регионе, экономическим возможностям, а также разработке регионального подхода к борьбе с радикализацией и региональной стратегии борьбы с терроризмом. В 2017 году были проведены четыре совещания региональной технической группы и одно совещание старших должностных лиц и ожидается, что до конца года состоятся еще два совещания региональной технической группы и три совещания старших должностных лиц, а также конференция на уровне министров.

35. Работа МООНСА по содействию обеспечению законности и поддержанию правопорядка и проведению соответствующих реформ способствовала определенным подвижкам в этой сфере. Миссия поддерживала идею пересмотра уголовного кодекса и выступала за принятие Советом министров пересмотренного варианта уголовного кодекса, который в марте был утвержден президентским указом и представлен на рассмотрение парламенту. Пересмотренный уголовный кодекс включает конкретное положение, криминализирующее практику «бача бази». Закон о запрещении пыток был также передан в парламент для рассмотрения, и вступил в силу Закон Афганистана о земельном управлении. В этих законах учтена передовая международная практика и стандарты. МООНСА выступила также сопредседателем пяти совещаний совета доноров по содействию правосудию, которые проводились для того, чтобы обеспечить согласованность действий доноров в поддержку политики в области правосудия и поддержать национальную стратегию реформирования системы правосудия. Координационные совещания на уровне провинций, посвященные вопросам правосудия, прошли в 31 из 34 провинций; ввиду небезопасной обстановки совещания не проводились в провинциях Гильменд, Урузган и Забуль. Для разработки при поддержке доноров общей реформы полиции и создания платформы для содействия осуществлению политики было проведено девять совещаний рабочей группы Международного совета по координации действий полиции. Кроме того, МООНСА выступала за оказание Афганскому антикоррупционному центру правосудия технической и материально-технической помощи и координировала работу по оказанию этой помощи. В течение оставшейся части года МООНСА планирует провести еще пять совещаний совета доноров по содействию правосудию, шесть совещаний рабочей группы и два официальных совещания Международного совета по координации действий полиции. Предполагается, что если обстановка в области безопасности не ухудшится, то в 31 провинции будут и далее проводиться координационные совещания на уровне провинций, посвященные вопросам правосудия.

36. МООНСА продолжала следить за тем, как военный конфликт влияет на жизнь гражданского населения, и представлять соответствующую информацию. По состоянию на 30 июня Миссией были зарегистрированы 5243 погибших и пострадавших среди гражданского населения. Это число несколько меньше числа погибших и пострадавших среди гражданского населения за тот же период 2016 года, однако число погибших среди гражданского населения выросло на два процента. Проводимая Миссией на стратегическом уровне информационно-разъяснительная работа среди основных сторон военного конфликта и ее взаимодействие и диалог с ними на этом уровне способствовали созданию правительством и движением «Талибан» специальных структур для расследования сообщений о погибших и пострадавших среди гражданского населения и принятию таких мер по предотвращению жертв среди гражданского населения, как утверждение Национальной стратегии предотвращения и уменьшения числа жертв среди гражданского населения и принятие совмест-

ного постановления № 343 (от 24 декабря 2016 года) для усиления ответственности Афганских национальных сил обороны и безопасности за совершаемые действия.

37. Миссия продолжала следить за деятельностью в местах заключения, проводить информационно-разъяснительную работу и оказывать правительству техническую поддержку в проведении пересмотра законодательства, касающегося запрещения пыток и жестокого обращения с лицами, содержащимися под стражей. В порядке реагирования на опубликованный Миссией в апреле 2017 года доклад об обращении с лицами, задержанными в связи с конфликтом и содержащимися под стражей в Афганистане, Национальное управление безопасности распорядилось провести расследования по всем заявлениям о предположительном применении пыток в ряде пенитенциарных учреждений, находящихся в ведении Управления. Кроме того, в апреле Кабинет министров сообщил о своем намерении отозвать оговорки, сделанные Афганистаном в отношении Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания, и подписать Факультативный протокол к ней. Комитет против пыток изучил положение в Афганистане и 12 мая вынес рекомендации с просьбой представить в течение года доклад о текущем положении.

38. Миссия продолжала выступать в поддержку осуществления Декларации о безопасности школ и резолюции 2286 (2016) Совета Безопасности, касающейся выполнения всеми сторонами вооруженного конфликта своих обязательств по защите медицинского и гуманитарного персонала. Правительственный Межминистерский руководящий комитет по вопросу о детях и вооруженных конфликтах выполнил семь рекомендаций, а число зарегистрированных случаев нападений на образовательные и медицинские объекты достигло 48. Ожидается, что в 2017 году будут выполнены еще две рекомендации. МООНСА предоставляла юридические консультации и техническую поддержку работающему под руководством Независимой афганской комиссии по правам человека Информационно-пропагандистскому комитету по предотвращению практики «бача бази», а именно в подготовке Комиссией текста положения, предусматривающего уголовную ответственность за эту практику. Миссия продолжала выступать в поддержку применения соответствующего законодательства в случаях, связанных с совершением насилия в отношении женщин, и в поддержку создания в провинциях специальных органов прокуратуры в целях расширения возможностей доступа женщин к правосудию.

39. Для повышения эффективности помощи в целях развития и совершенствования афганских институтов МООНСА провела ряд консультаций с правительством, членами международного сообщества и представителями гражданского общества, уделив при этом особое внимание субнациональным государственным структурам. В порядке оказания содействия правительственным структурам в разработке и принятии антикоррупционных мер Миссия оказывала добрые услуги и техническую помощь с целью способствовать взаимодействию Независимого объединенного антикоррупционного комитета по контролю и оценке с национальными и международными заинтересованными сторонами и выполнению рекомендаций Комитета. Миссия оказывала Независимому директорату местного самоуправления содействие в разработке механизма надзора за деятельностью советов провинций. Правительство учредило целевую группу, состоящую из основных должностных лиц Администрации президента и Национальной комиссии по закупкам, для содействия разработке национальной стратегии борьбы с коррупцией, а Миссия в целях продвижения этой работы способствовала проведению скоординированного диалога международных партнеров и других основных заинтересованных сторон. Кроме того,

МООНСА оказывала помощь организациям гражданского общества в создании национальной платформы для ведения информационно-разъяснительной работы в поддержку подотчетного государственного управления.

40. В целях укрепления сотрудничества между правительством Афганистана и международным сообществом Миссия оказывала поддержку в выполнении задач, определенных в Рамочной программе действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности. Были приняты меры для того, чтобы ускорить выполнение восьми из 24 задач. Миссия оказывала правительству, заинтересованным сторонам и партнерам по процессу развития техническую помощь, поддержку и содействие для ускорения и отслеживания хода проведения приоритетных реформ, определенных в Рамочной программе. Во второй половине 2017 года для выполнения 18 из 24 задач необходимо принять дополнительные меры. Миссия будет продолжать взаимодействовать с заинтересованными сторонами для обеспечения того, чтобы продвижению этих приоритетных реформ уделялось неустанное внимание.

41. Что касается осуществления Афганской национальной рамочной программы мира и развития, то из десяти национальных приоритетных программ, которые предполагается реализовать, семь программ находятся на разных этапах осуществления. Была завершена разработка национальной приоритетной программы расширения экономических прав и возможностей женщин, ее реализация официально началась в марте. Для шести программ (по городскому развитию, созданию гражданской хартии, сельскому хозяйству, инфраструктуре, правосудию и добывающей промышленности) были разработаны концептуальные записки или проекты, которые, как ожидается, будут дорабатываться в течение 2017 года. В мае началась работа по составлению национальной приоритетной программы по созданию гражданской хартии. Миссия продолжала оказывать правительству и международным партнерам поддержку, с тем чтобы обеспечить своевременное проведение консультаций и рассмотрение проектов планов.

Цель, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов на 2018 год

Таблица 1

Цель, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы на 2018 год

Цель Организации: содействие достижению мира и стабильности в Афганистане

Ожидаемые достижения

а) Создание социально-политических условий, все более способствующих обеспечению прочного мира и стабильности

Показатели достижения результатов

і) Повышение устойчивости будущих избирательных процессов в Афганистане и доверия к ним [пересмотренный показатель]

Показатели для оценки работы

В процессе подготовки к парламентским выборам, запланированным на июль 2018 года, и президентским выборам в 2019 году основные контрольные показатели, например оценка избирательных участков, регистрация избирателей на основе биометрических данных и подготовка списков избирателей по избирательным участкам, будут достигаться в контексте реформ, с проведением ко-

торых согласилось правительство и заинтересованные стороны, вовлеченные в процесс выборов [новый показатель]

Целевой показатель: 4

Число положений, процедур и планов, реализованных в соответствии с Законом о выборах, принятым в сентябре 2016 года [новый показатель]

Целевой показатель на 2018 год: 8

ii) Увеличение числа инициатив по региональному сотрудничеству и мер укрепления доверия в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии» [пересмотренный показатель]

Показатели для оценки работы

Число инициатив и/или мер, принятых или осуществляемых государствами региона в целях содействия мирному процессу в Афганистане

Расчетный показатель на 2017 год: 4

Целевой показатель на 2018 год: 4

Число заседаний региональной технической группы

Фактический показатель за 2016 год: 5

Расчетный показатель на 2017 год: 6

Целевой показатель на 2018 год: 6

Число совещаний старших должностных лиц

Фактический показатель за 2016 год: 3

Расчетный показатель на 2017 год: 4

Целевой показатель на 2018 год: 4

Проведение в рамках Стамбульского процесса конференции на уровне министров для обзора успехов в области принятия мер укрепления доверия

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы		
		2018 год	2017 год	2016 год
iii) Стороны в конфликте демонстрируют все большую открытость в отношении будущих мирных переговоров и всеохватного мирного процесса и процесса примирения [Число инициатив по созданию потенциала и содействию диалогу, предпринятых по просьбе правительства при участии Афганского высшего совета мира и других структур]	Целевой показатель	4	4	
	Расчетный показатель		2	
	Фактический показатель			

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2018 год	2017 год	2016 год	
	[Число мероприятий по содействию диалогу в целях урегулирования конфликтов, включая мероприятия по повышению осведомленности о мирных процессах и переговорах, проведенных при участии Политической комиссии движения «Талибан» и других представителей «Талибана» в целях содействия прямым переговорам с правительством Афганистана]	Целевой показатель	10	10	
		Расчетный показатель		12	
		Фактический показатель			
	iv) Активизация на местном уровне внутриобщинного и межобщинного диалога, в том числе с участием женщин и молодежи, в целях содействия миру и стабильности	Целевой показатель	60	30	11
		Расчетный показатель		52	35
		Фактический показатель			55
	[Число организованных МООНСА встреч с представителями местных общин]				
	v) Активизация работы по смягчению последствий местных конфликтов и споров, таких как племенные и этнические конфликты, земельные споры и споры между политическими субъектами, в целях содействия повышению политической стабильности [пересмотренный показатель]	Целевой показатель	70	60	60
		Расчетный показатель		58	56
		Фактический показатель			67
	[Число инициатив по урегулированию конфликтов, принятых благодаря добрым услугам МООНСА и проводимой ею информационно-разъяснительной работе в политической сфере]				
	vi) Повышение степени соответствия афганской судебной системы международным нормам и стандартам в области борьбы с коррупцией и отправления правосудия [новый показатель]	Целевой показатель	4		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель			
	[Число проектов законов, законодательных декретов и по-				

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы		
		2018 год	2017 год	2016 год

ложений, в связи с которыми Миссия оказывает правительству и Национальному собранию техническую помощь и в которых учтены международные нормы, стандарты и передовая практика]

Мероприятия

- Оказание добрых услуг и содействие в оказании технической помощи в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций в целях поддержки устойчивых и заслуживающих доверия усилий по организации проведения выборов, включая составление списков избирателей по избирательным участкам и процесс регистрации кандидатов
- Координация международной политической поддержки в интересах проведения заслуживающих доверия выборов, включая общую информационную работу с правительством, политическими партиями и избирательными органами
- Проведение информационно-разъяснительной работы и оказание технической помощи в целях расширения участия женщин в избирательных процессах в качестве кандидатов, избирателей и наблюдателей, а также аналогичная работа с сотрудниками избирательных органов, в том числе посредством утверждения специальных процедур регистрации и голосования
- Оказание правительству Афганистана добрых услуг на международном, национальном и субнациональном уровнях, в том числе на уровне племенных джирг, форумов гражданского общества, Высшего совета мира, советов мира на уровне провинций и других форумов, для укрепления мира и стабильности, включая подготовку по вопросам мирных процессов, прекращения огня и посредничества
- Оказание добрых услуг и консультативной помощи всем заинтересованным сторонам для содействия прямым мирным переговорам между правительством Афганистана и движением «Талибан», включая рекомендации в отношении мер укрепления доверия и инициатив с участием обеих сторон и международных заинтересованных сторон
- Проведение информационно-разъяснительной работы со сторонами конфликта и другими основными заинтересованными сторонами, такими как организации гражданского общества и Высший совет мира, в интересах расширения участия женщин и молодежи в мирных инициативах на всех уровнях
- Оказание добрых услуг в целях содействия прогрессу по линии Стамбульского процесса «Сердце Азии» и реализации других связанных с ним региональных инициатив, таких как Кабульский процесс
- Оказание добрых услуг в целях создания общей платформы и оказания старшим должностным лицам в секторе правосудия и правительстве консультативной помощи по вопросам разработки и применения законодательства, стратегий и правил в сфере правосудия, обеспечения соответствия международным нормам, укрепления системы правосудия и доступа к нему, а также по иным важным вопросам по мере их возникновения

Внешние факторы

42. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) заинтересованные стороны будут оказывать необходимую политическую и финансовую поддержку; б) сохранится стабильное политическое положение правительства национального единства; в) правительство будет проявлять политическую волю в вопросах совершенствования государственного управления и отправления правосудия, а также со-

кращения масштабов коррупции; d) напряженные отношения между законодательной, судебной и исполнительной ветвями власти, а также между субнациональными и центральными государственными органами не окажут негативного воздействия на процесс реформирования избирательной системы; e) все заинтересованные стороны, как внутренние, так и международные, будут по-прежнему готовы к мирным переговорам и всеохватному процессу установления мира и примирения в будущем; и f) обстановка в плане безопасности в Афганистане не ухудшится настолько, что это в значительной степени ограничит способность Миссии выполнять свой мандат.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

b) Расширение соблюдения прав человека всех граждан

i) Улучшение координации усилий всех заинтересованных сторон для обеспечения того, чтобы защита гражданских лиц в условиях вооруженного конфликта соответствовала положениям международного права прав человека и положениям гуманитарного права

Показатели для оценки работы

Проведение Советом национальной безопасности национальной стратегии по предотвращению и уменьшению числа погибших и пострадавших среди гражданского населения и выполнение директив Управления по делам Совета национальной безопасности, касающихся мер по предотвращению и сокращению числа погибших и пострадавших среди гражданского населения [пересмотренный показатель]

ii) Улучшение соблюдения прав человека Афганскими национальными силами обороны и безопасности

Показатели для оценки работы

Создание Организацией Объединенных Наций и Министерством внутренних дел механизма для контроля соблюдения политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, основу которого будут составлять согласованные меры по нормализации положения и проведение ежеквартального обзора достигнутых результатов

Уменьшение доли задержанных в связи с конфликтом лиц, которые в беседах с представителями Миссии заявляют о применении пыток и жестоком обращении [новый показатель]

Целевой показатель на 2018 год: 30 процентов

iii) Принятие в соответствии с резолюциями [1612 \(2005\)](#) и [1882 \(2009\)](#) Совета Безопасности документов и создание механизмов для защиты детей, затрагиваемых вооруженным конфликтом

Показатели для оценки работ

Создание Министерством внутренних дел подразделений по защите детей во всех 34 провинциях [новый показатель]

Целевой показатель на 2018 год: 34

iv) Усиление работы по борьбе с насилием в отношении женщин в соответствии с обязательствами по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

Показатель для оценки работы

Увеличение в восьми провинциях, по которым делается выборка, процентной доли зарегистрированных прокурором Управления по ликвидации насилия в отношении женщин случаев, по которым были проведены официальные расследования [новый показатель]

Целевой показатель на 2018 год: 5 процентов

Число посредников, прошедших обучение по недавно разработанному учебному комплексу, основанному на использовании правозащитного подхода и предназначенного для обучения посредничеству в делах, связанных с насилием в отношении женщин [новый показатель]

Целевой показатель на 2018 год: 40

v) Независимая афганская комиссия по правам человека и правозащитники имеют возможность работать с минимальными ограничениями и заниматься широким кругом вопросов, связанных с правами человека [новый показатель]

Показатели для оценки работы

Основанные на широком участии процессы иницируются гражданским обществом и Независимой афганской комиссией по правам человека для представления в Комитет по ликвидации расовой дискриминации параллельных докладов

Целевой показатель на 2018 год: 2

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы		
		2018 год	2017 год	2016 год
	vi) Более широкое участие женщин в переходном процессе в политической сфере и в сфере безопасности в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности [Число женщин, участвующих в мирных переговорах]	Целевой показатель	20	20
		Расчетный показатель		10
		Фактический показатель		
	[Число особых временных мер по поощрению участия женщин в выборах]	Целевой показатель	2	2
		Расчетный показатель		2
		Фактический показатель		
vii) Нарастивание усилий по обеспечению отправления правосудия в переходный период и борьбе с безнаказанностью [Число совещаний рабочей группы по вопросам правосудия в переходный период, ведущую роль в которой играет гражданское общество, в целях отслеживания успехов и координации информационно-разъяснительной работы [пересмотренный показатель]]	Целевой показатель	4	4	
	Расчетный показатель		4	
	Фактический показатель			

Мероприятия

- Отслеживание и регистрация связанных с конфликтом инцидентов, затрагивающих гражданских лиц, включая подготовку двух совместных докладов МООНСА и Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) о защите гражданских лиц в вооруженном конфликте и другие периодические доклады по вопросам, касающимся гражданских лиц
- Регистрация случаев или инцидентов, связанных с применением пыток или жестоким обращением, и наблюдение за ходом уголовных расследований случаев применения пыток
- Текущее консультирование по вопросам борьбы с применением пыток и отслеживание хода работы в этой области в форме: подготовки рекомендательных записок о выполнении национальных правовых обязательств по предупреждению пыток и привлечению виновных к ответственности; подготовки для правительства письменных материалов, в том числе оказания технической поддержки при подготовке проектов законов и оперативного руководства при создании национального превентивного механизма (в соответствии с обязательством по Факультативному протоколу к Конвенции против пыток); и подготовки к апрелю 2018 года для Комитета против пыток обновленного доклада МООНСА-УВКПЧ о выполнении обязательств правительства по предотвращению пыток
- Создание совместного механизма Организации Объединенных Наций и Афганской национальной полиции для проведения диалога и мониторинга, с тем чтобы содействовать принятию смягчающих мер в рамках политики должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Предоставление государственным органам и Афганским национальным силам обороны и безопасности письменных материалов и технической поддержки в решении проблем в области прав человека, в особенности в целях содействия обеспечению подотчетности и с опорой на стратегию действий в об-

ласти прав человека, принятую Министерством обороны в 2017 году

- Оказание технической помощи правительственному Межминистерскому руководящему комитету по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Регистрация — в соответствии с механизмом наблюдения и отчетности, предусмотренного резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности, — нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта
- Публикация открытого доклада о случаях насилия в отношении женщин, урегулированных при помощи посредничества
- Подготовка для правительства рекомендаций в отношении стандартов посредничества в случаях насилия в отношении женщин и проведение 15 учебных занятий, посвященных принципам и стандартам посредничества, в основе которых лежит правозащитный подход
- Проведение брифингов и техническое консультирование представителей гражданского общества и правозащитников по вопросам прямого участия в представлении докладов Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин
- Оказание технической поддержки Независимой афганской комиссии по правам человека по вопросам проведения в стране исследования о жертвах вооруженного конфликта
- Регистрация случаев нарушения прав человека, включая угрозы в адрес правозащитников, и организация для правозащитников и представителей гражданского общества форумов по текущим и возникающим вопросам, связанным с правами человека
- Оказание Независимой афганской комиссии по правам человека технической поддержки по вопросам прав человека и защиты гражданского населения, в особенности поддержки в том, что касается нормативно-правовой базы, и поддержки по запросу этой комиссии

Внешние факторы

43. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) эскалация конфликта не приведет к увеличению числа жертв среди гражданского населения; б) изменение структуры международных военных сил не приведет к существенному ухудшению обстановки в плане безопасности; в) правительство продемонстрирует готовность и способность проводить расследования нарушений прав человека и обеспечивать подотчетность в этой области; г) будет и далее оказываться политическая поддержка в целях поощрения прав человека — особенно в районах, где ведется работа по достижению мира и примирения, — прав женщин и меньшинств; и е) программе в области прав человека будет оказываться политическая и финансовая поддержка

Ожидаемые достижения

с) Повышение эффективности оказываемой Афганистану помощи в целях развития и гуманитарной помощи и совершенствование афганских институтов

Показатели достижения результатов

i) Разработка и проведение политики субнационального управления [новый показатель]

Показатели для оценки работы

Разработка механизма проведения политики субнационального управления [новый показатель]

ii) Создание и внедрение механизмов содействия усилению подотчетности и повышению эффективности работы гражданской службы

Показатели для оценки работы

Начало реализации нового этапа реформ в сфере государственного управления [новый показатель]

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2018 год	2017 год	2016 год	
	iii) Повышение эффективности, интеграции и согласованности действий системы Организации Объединенных Наций, а также повышение уровня согласованности этой деятельности с приоритетными задачами правительства в области развития, Афганской национальной рамочной программой мира и развития и целями в области устойчивого развития	Целевой показатель	4	4	4
		Расчетный показатель		4	4
		Фактический показатель			17
	[Число консультаций высокого уровня с представителями правительства]				

Мероприятия

- Оказание консультационных и координационных услуг страновой группе Организации Объединенных Наций, международным партнерам и заинтересованным сторонам в целях приведения их деятельности в соответствие с приоритетными задачами правительства в области развития, Афганской национальной рамочной программой мира и развития и национальными приоритетными программами в процессе продвижения в направлении реализации подхода «Единство действий» Организации Объединенных Наций
- Координация и мониторинг осуществления пересмотренной Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и представление два раза в год доклада о ее реализации
- Предоставление — посредством проведения ежемесячных совещаний — на национальном уровне Независимому директорату местного самоуправления по его просьбе консультаций по нормативно-правовым вопросам, касающимся разработки и осуществления политики субнационального управления в сфере надзора за советами провинций
- Консультирование — посредством проведения ежемесячных совещаний и подготовки двух рекомендательных документов — сетевых организаций гражданского общества на национальном уровне по вопросам осуществления ими контрольных и информационно-разъяснительных функций для обеспечения подотчетности правительств
- Оказание добрых услуг для содействия согласованности действий международного сообщества посредством проведения ежемесячных совещаний Группы поддержки гражданского общества, включая международных и национальных субъектов, в поддержку реформ в сфере развития и административного и государственного управления
- Предоставление на национальном уровне консультаций по вопросам политики, касающимся реформы в сфере государственного управления, посредством проведения ежемесячных совещаний и подготовки двух рекомендательных документов

Внешние факторы

44. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) заинтересованные стороны, включая доноров, будут выполнять необходимые политические и финансовые обязательства в отношении осуществления мер в области развития и гуманитарных мер, включая те, которые сформулированы в Рамочной программе действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности; б) обстановка в плане безопасности не ухудшится до такой степени, что она будет препятствовать предоставлению государственных услуг, оказанию помощи в целях развития и гуманитарной помощи; и с) стихийные бедствия не окажут негативного воздействия на деятельность по восстановлению.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы		
		2018 год	2017 год	2016 год
d) Активизация работы по осуществлению обязательств, взятых на Лондонской, Кабульской, Токийской и Брюссельской конференциях, достижению целевых показателей Афганской национальной рамочной программы мира и развития и реализации национальных приоритетных программ	i) Регулярное взаимодействие на высоком уровне по техническим вопросам между правительством и международными партнерами в целях проверки осуществления решений конференций и выполнения обязательств в области развития и повышения действенности совместных технических мер [новый показатель]	Целевой показатель	5	
	[Число совещаний Объединенного совета по координации и контролю, совместных технических консультаций с представителями правительства и технических координационных совещаний [новый показатель]]	Расчетный показатель		
	ii) Повышение результативности усилий, прилагаемых в целях осуществления Афганской национальной рамочной программы мира и развития, посредством национальных приоритетных программ и в консультации с международными и национальными партнерами [пересмотренный показатель]	Целевой показатель	3	
	[Число консультаций с национальными и международными партнерами по вопросу о реализации национальных приоритетных программ, которые являются составляющими элементами Афганской национальной рамочной программы мира и развития [новый показатель]]	Расчетный показатель		
		Фактический показатель		

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы		
		2018 год	2017 год	2016 год
	<p>iii) Укрепление потенциала правительства по эффективной координации усилий доноров и решению приоритетных задач в области развития [пересмотренный показатель]</p> <p>[Число совместных консультаций, в том числе в форме консультаций с межучрежденческими советами по развитию и обсуждения согласованности действий по оказанию помощи в целях обеспечения эффективной координации государственной политики и контроля за выполнением приоритетных задач правительства в области развития [новый показатель]]</p>	Целевой показатель	Расчетный показатель	Фактический показатель

Мероприятия

- Оказание технической поддержки секретариату Объединенного совета по координации и контролю и организация консультаций Объединенного совета по координации и контролю и других технических консультаций между правительством, международным сообществом и афганскими заинтересованными сторонами по вопросам, касающимся реформ и программы мер в области развития, а также эффективности помощи
- Оказание поддержки в деле разработки и осуществления оптимизированных национальных приоритетных программ и анализа деятельности соответствующих координационных механизмов, включая секторальные тематические группы по вопросам развития
- Предоставление консультаций стратегического характера и поддержки посредством оказания добрых услуг основным заинтересованным сторонам в целях содействия разработке и осуществлению пересмотренных национальных приоритетных программ
- Организация 12 консультаций с представителями Министерства финансов, Министерства экономики и других отраслевых министерств для улучшения координации в процессе проведения реформ и выполнения приоритетных задач в области развития, в том числе в рамках Афганской национальной рамочной программы мира и развития
- Содействие участию гражданского общества в национальном диалоге по вопросам развития, а также в осуществлении Рамочной программы действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности
- Предоставление национальным и международным заинтересованным сторонам аналитической поддержки и консультационной помощи по вопросам, касающимся реформ и приоритетных задач в области развития

- Предоставление национальным и международным заинтересованным сторонам аналитической поддержки и консультационной помощи в том, что касается обеспечения согласованности планов в области развития с оказываемой в настоящее время и планируемой гуманитарной помощью, а также с реформами и приоритетными задачами правительства и учета в планах в области развития этой деятельности

Внешние факторы

45. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) все заинтересованные стороны продолжают выполнять политические и финансовые обязательства во имя достижения целей Афганской национальной рамочной программы мира и развития и контрольных показателей, предусмотренных Кабульской, Лондонской, Токийской и Брюссельской конференциями; и б) не возникнет серьезных политических кризисов или кризисов в области безопасности, стихийных бедствий или любых других общенациональных чрезвычайных ситуаций, способных помешать осуществлению национальной стратегии развития, национальных приоритетных программ, Рамочной программы действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности, политики распоряжения получаемой помощью и способности доноров взаимодействовать с правительством по этим вопросам.

III. Потребности в ресурсах

A. Общие потребности в ресурсах

Таблица 2

Общие потребности в ресурсах (за вычетом сумм налогообложения персонала)

(В тыс. долл. США)

Категория	2016–2017 годы			Потребности на 2018 год			
	Ассигнования	Сметные расходы ^a	Разница	Общий объем	Единовер- менные потребности	Утвержден- ный бюджет на 2017 год	Разница между суммами на 2018 и 2017 годы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
Военный и полицейский персонал	1 473,8	1 065,1	(408,7)	44,2	–	752,5	(708,3)
Гражданский персонал	230 044,0	234 327,1	4 283,1	92 383,3	–	106 536,7	(14 153,4)
Оперативные расходы	115 909,8	111 143,0	(4 766,8)	47 996,2	2 259,0	56 894,1	(8 897,9)
Общий объем потребностей	347 427,6	346 535,2	(892,4)	140 423,7	2 259,0	164 183,3	(23 759,6)

^a Фактические расходы по состоянию на 31 августа 2017 года и прогнозируемые суммы на оставшуюся часть года.

46. Предлагаемая смета потребностей в ресурсах МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2018 года составляет 140 423 700 долл. США (за вычетом сумм налогообложения персонала), что в чистом выражении на 23 759 600 долл. США меньше объема ресурсов, утвержденного для Миссии на 2017 год, как показано в таблицах 2 и 22. Чистая разница между потребностями в ресурсах на 2018 год и утвержденными бюджетными суммами на 2017 год объясняется главным образом следующим:

а) сокращением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на военный и полицейский персонал в связи с отзывом военных и полицейских советников в контексте результатов стратегического обзора;

б) чистым сокращением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал, главным образом в связи с предлагаемым чистым сокращением штатов на 291 должность;

с) чистым сокращением потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов, главным образом в связи с предлагаемой реорганизацией парка летательных аппаратов и уменьшением расходов на горюче-смазочные материалы и проекты по переоборудованию и ремонту.

В. Кадровые потребности

Таблица 3
Общие кадровые потребности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, Итоговое родной персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Утвержденная численность на 2017 год	1	2	1	8	27	72	71	17	199	156	1	356	170	942	61	1 529
Предлагаемая численность на 2018 год	1	2	1	7	28	55	61	7	162	144	1	307	125	738	68	1 238
Изменение	–	–	–	(1)	1	(17)	(10)	(10)	(37)	(12)	–	(49)	(45)	(204)	7	(291)

Предлагаемые общие кадровые потребности

47. Как показано в таблице 3, предлагаемая штатная численность должностей МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2018 года в связи с чистым сокращением штатов на 291 должность насчитывает в общей сложности 1238 единиц, включая 307 должностей международных сотрудников (162 должности категории специалистов, 144 должности категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), 863 должности национальных сотрудников (125 должностей национальных сотрудников-специалистов и 738 должностей местного разряда) и 68 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

48. Подробная информация о предлагаемых изменениях в штатной численности должностей в разбивке по организационным подразделениям приводится в таблице 4. Подробная информация об утвержденных и предлагаемых должностях в разбивке по пунктам базирования приводится в таблице 5.

Показатели доли вакансий

49. В сметы расходов на оклады и прочих расходов по персоналу на 2018 год предлагается заложить среднегодовые показатели доли вакансий: для международных сотрудников — 9 процентов; для национальных сотрудников-

специалистов — 5 процентов; для сотрудников местного разряда — 3 процента; и для добровольцев Организации Объединенных Наций — 5 процентов.

50. Ожидается, что с учетом фактической численности военнослужащих, полицейских Организации Объединенных Наций и всего остального персонала Миссии в 2017 году среднегодовые показатели доли вакансий будут следующими: для военнослужащих — 0 процентов; для полицейских Организации Объединенных Наций — 20 процентов; для международных сотрудников — 9,5 процента; для национальных сотрудников-специалистов — 8 процентов; для сотрудников местного разряда — 3,5 процента; и для добровольцев Организации Объединенных Наций — 5 процентов.

Таблица 4

Предлагаемые изменения в штатной численности должностей в разбивке по организационным подразделениям

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2017 год	Предлагаемые изменения				Чистое изменение	Предлагаемые должности на 2018 год
		Упразднение	Создание	Перевод ^a	Реклассификация		
1. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану							
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану	10	(1)	—	(1)	—	(2)	8
Канцелярия руководителя аппарата	31	(6)	1	—	—	(5)	26
Служба по правам человека (бывшая Группа по правам человека)	30	(4)	1	—	—	(3)	27
Служба стратегических коммуникаций (бывшая Группа стратегических коммуникаций и пресс-секретаря)	21	(3)	—	—	—	(3)	18
Группа консультирования по гендерным вопросам (новое подразделение)	—	—	3	—	—	3	3
Секция безопасности	253	(16)	1	—	—	(15)	238
2. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану (по политическим вопросам) (компонент I)							
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)	5	—	—	—	—	—	5
Служба по политическим вопросам (бывший Отдел по политическим вопросам)	33	(1)	—	—	—	—	32
Отделение связи в Тегеране	4	—	—	—	—	—	4
Отделение связи в Исламабаде	6	(1)	—	—	—	(1)	5
Объединенная секция анализа и отчетности (бывшая Объединенная группа анализа и отчетности)	11	(2)	—	—	—	(2)	9
Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов (новое подразделение)	—	—	1	4	—	5	5
Бюро по вопросам мира и примирения (новое подразделение)	—	—	4	4	—	8	8
Группа военных советников	5	(5)	—	—	—	(5)	—

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2017 год	Предлагаемые изменения				Чистое изменение	Предлагаемые должности на 2018 год
		Упразднение	Создание	Перевод ^a	Реклассификация		
3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)							
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)	9	(1)	1	3	–	3	12
Группа координатора-резидента/страновая группа Организации Объединенных Наций	6	–	–	–	–	–	6
Группа по вопросам государственного управления	20	(15)	–	(5)	–	(20)	–
Группа по вопросам законности	10	(4)	–	(6)	–	(10)	–
Группа полицейских советников	4	(4)	–	–	–	(4)	–
Секция по координации помощи доноров (новое подразделение)	–	–	4	3	–	7	7
4. Отдел поддержки миссии							
а) Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии							
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	14	–	2	(6)	–	(4)	10
б) Служба управления операциями и ресурсами							
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами (бывшая Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии)	1	–	1	1	–	2	3
Секция людских ресурсов и учебной подготовки (бывшая Секция людских ресурсов)	21	(2)	–	1	–	(1)	20
Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций	1	–	–	(1)	–	(1)	–
Группа по обеспечению финансовыми ресурсами и управлению служебной деятельностью и рисками (бывшая Секция финансов, бюджета и планирования)	–	–	–	6	–	6	6
Секция технической поддержки на местах (бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)	–	–	–	49	–	49	49
Секция медицинского обслуживания	20	(7)	–	(13)	–	(20)	–
Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала	9	(1)	–	(8)	–	(9)	–
в) Служба управления цепью снабжения							
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения	3	–	–	–	–	–	3
Группа по управлению закупочной деятельностью (новое подразделение)	–	–	–	5	–	5	5
Группа по закупкам (бывшая Секция закупок)	8	(1)	1	(1)	–	(1)	7
Группа централизованного складского обслуживания (бывшая Секция комплексного складского обслуживания)	28	(2)	–	(9)	–	(11)	17
Группа по управлению перевозками (бывшая Секция управления перевозками)	26	(3)	–	(1)	–	(4)	22

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2017 год	Предлагаемые изменения					Предлагаемые должности на 2018 год
		Упразднение	Создание	Перевод ^a	Реклассификация	Чистое изменение	
Группа по управлению имуществом (бывшая Секция управления имуществом)	15	–	–	(9)	–	(9)	6
Инженерно-техническая секция	25	(1)	–	(24)	–	(25)	–
Группа по эксплуатации помещений	11	(3)	–	(8)	–	(11)	–
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий	52	(4)	–	(48)	–	(52)	–
Секция воздушных операций	24	(5)	–	(19)	–	(24)	–
Секция наземного транспорта	148	(17)	–	(131)	–	(148)	–
d) Служба оказания услуг							
Канцелярия начальника Службы оказания услуг	–	–	1	1	–	2	2
Авиационная секция (бывшая Секция воздушных операций)	–	–	–	19	b/	19	19
Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам (новое подразделение)	–	–	–	16	–	16	16
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений	–	–	–	32	–	32	32
Транспортная группа (бывшая Секция наземного транспорта)	–	–	–	130	–	130	130
Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала	–	–	1	21	–	22	22
5. Объединенное отделение в Кувейте							
a) Отделение поддержки МООНСА в Кувейте							
Объединенная группа по вопросам поведения и дисциплины	1	–	–	–	–	–	1
Секция безопасности	2	(2)	–	–	–	(2)	–
b) Кувейтское объединенное бюро поддержки							
Канцелярия начальника Кувейтского объединенного бюро поддержки	3	–	–	–	–	–	3
Секция людских ресурсов	13	–	–	–	–	–	13
Финансовая секция (в том числе Группа заработной платы)	16	–	–	–	–	–	16
Секция оформления поездок	3	–	–	–	–	–	3
Группа контроля качества/управления служебной деятельностью	4	–	–	–	–	–	4
6. Местные отделения в регионах и провинциях							
a) Региональные отделения							
Кабул	56	(24)	1	(5)	–	(28)	28
Кандагар	83	(31)	3	1	–	(27)	56
Герат	57	(17)	3	–	–	(14)	43
Балх (Мазари-Шариф)	77	(26)	1	–	–	(25)	52
Нангархар (Джелалабад)	70	(19)	2	–	–	(17)	53
Пактия (Гардез)	62	(19)	1	(2)	–	(20)	42
b) Провинциальные отделения							
Фарах (Фарах)	28	(28)	–	–	–	(28)	–
Бамиан	40	(8)	–	–	–	(8)	32

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2017 год	Предлагаемые изменения				Чистое изменение	Предлагаемые должности на 2018 год
		Упразднение	Создание	Перевод ^a	Реклассификация		
Фарьяб (Меймене)	26	(5)	–	–	–	(5)	21
Бадахшан (Файзабад)	36	(18)	1	(1)	–	(18)	18
Баглан (Пули-Хумри)	32	(7)	1	1	–	(5)	27
Кундуз	51	(15)	2	1	–	(12)	39
7. Департамент по политическим вопросам — Нью-Йорк							
Группа по Афганистану Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии	5	–	–	–	–	–	5
Всего	1 529	(328)	37	–	–	(291)	1 238

^a Предполагается, что функции сотрудников на должностях, которые предлагается перевести, останутся неизменными и что предлагаемый перевод должностей не будет иметь никаких негативных последствий для выполнения программ организационного подразделения, из которого переводятся эти должности.

^b Реклассификация одной должности местного разряда (помощник по воздушным операциям) в должность национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по воздушным операциям).

Таблица 5

Кадровые потребности в разбивке по пунктам базирования

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
										Категория полевой службы/ категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого				Местный разряд			
Утвержденная численность на 2017 год																
<i>Штаб-квартира</i>																
Кабул	1	2	1	7	18	38	40	9	116	107	–	223	75	495	61	854
Исламабад	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	4	–	6
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4
<i>Региональные и провинциальные отделения</i>																
Кабул	–	–	–	–	1	3	3	1	8	4	–	12	14	30	–	56
Бамиан	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	4	32	–	40
Кандагар	–	–	–	–	1	5	2	–	8	5	–	13	12	58	–	83
Герат	–	–	–	–	1	4	3	1	9	5	–	14	10	33	–	57
Фарах (Фарах)	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	2	22	–	28
<i>Балх</i>																
(Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	4	3	–	8	5	–	13	13	51	–	77
Фарьяб (Меймене)	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	3	19	–	26
<i>Нангархар</i>																
(Джелалабад)	–	–	–	–	1	4	3	2	10	3	–	13	10	47	–	70

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/категория службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>	<i>Местный разряд</i>		
Кундуз	–	–	–	–	–	1	2	–	3	3	–	6	9	36	–	51
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	2	3	–	5	1	–	6	2	28	–	36
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	1	1	1	3	1	–	4	3	25	–	32
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	3	2	2	8	4	–	12	11	39	–	62
<i>Отделение в Кувейте</i>	–	–	–	–	2	1	2	1	6	15	–	21	–	21	–	42
<i>Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам)</i>	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
Общая численность на 2017 год	1	2	1	8	27	72	71	17	199	156	1	356	170	942	61	1 529
Предлагаемая численность на 2018 год																
<i>Штаб-квартира</i>																
Кабул	1	2	1	6	19	38	40	3	110	102	–	212	64	435	61	773
Исламабад	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4
<i>Региональные и провинциальные отделения</i>																
Кабул	–	–	–	–	1	1	2	1	5	4	–	9	7	12	–	28
Бамиан	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	2	27	–	32
Кандагар	–	–	–	–	1	2	2	–	5	5	–	10	9	35	2	56
Герат	–	–	–	–	1	2	2	–	5	5	–	10	7	25	1	43
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	6	35	1	52
Фарьяб (Меймене)	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	2	16	–	21
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	1	3	1	6	3	–	9	8	35	1	53
Кундуз	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	7	26	1	39
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	16	–	18
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	2	22	–	27
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	1	2	–	4	2	–	6	7	28	1	42
<i>Отделение в Кувейте</i>	–	–	–	–	2	1	2	1	6	14	–	20	–	20	–	40

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам)	-	-	-	1	1	1	1	-	4	-	1	5	-	-	-	5
Общая численность на 2018 год	1	2	1	7	28	55	61	7	162	144	1	307	125	738	68	1 238
Изменение	-	-	-	(1)	1	(17)	(10)	(10)	(37)	(12)	-	(49)	(45)	(204)	7	(291)

1. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану

Таблица 6

Кадровые потребности: Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/категория службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану																
Утвержденная численность на 2017 год	1	-	-	1	2	1	-	-	5	2	-	7	-	3	-	10
Предлагаемая численность на 2018 год	1	-	-	-	1	1	-	-	3	2	-	5	-	3	-	8
Изменение	-	-	-	(1)	(1)	-	-	-	(2)	-	-	(2)	-	-	-	(2)
Канцелярия руководителя аппарата																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	1	-	2	2	4	-	9	1	-	10	14	7	-	31
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	1	-	2	3	4	-	10	1	-	11	10	5	-	26
Изменение	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	(4)	(2)	-	(5)
Служба по правам человека (бывшая Группа по правам человека)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	3	3	2	1	10	1	-	11	8	9	2	30
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	2	4	2	-	9	1	-	10	6	8	3	27
Изменение	-	-	-	(1)	1	-	(1)	(1)	(1)	-	-	(1)	(2)	(1)	1	(3)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			Местный персонал
Служба стратегических коммуникаций (бывшая Группа стратегических коммуникаций и пресс-секретаря)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	1	2	2	-	6	1	-	7	4	10	-	21
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	1	2	1	-	5	1	-	6	3	9	-	18
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	(1)	(1)	-	(3)
Группа консультирования по гендерным вопросам (новое подразделение)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Изменение	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Секция безопасности																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	2	6	1	10	62	-	72	1	177	3	253
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	4	1	8	60	-	68	1	165	4	238
Изменение	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)	(2)	-	(4)	-	(12)	1	(15)
Общая численность, Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану																
Утвержденная численность на 2017 год	1	-	1	3	9	10	14	2	40	67	107	27	206	233	5	345
Предлагаемая численность на 2018 год	1	-	1	2	8	12	12	1	37	65	102	20	191	211	7	320
Изменение	-	-	-	(1)	(1)	2	(2)	(1)	(3)	(2)	(5)	(7)	(15)	(22)	2	(25)

51. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану, который осуществляет стратегическое руководство деятельностью Организации Объединенных Наций в этой стране, связанной с политической сферой, правами человека и координацией развития/гуманитарной помощи. Специальный представитель также осуществляет общее руководство Миссией и отвечает за надзор за работой своей канцелярии, политического компонента и компонента развития и за обеспечение согласованности этой работы при выполнении стратегических приоритетных задач Миссии. Кроме того, Специальный представитель выполняет функции руководителя Миссии и отвечает за управление ресурсами Миссии и административное руководство.

52. В прямом подчинении Специального представителя находятся следующие организационные подразделения Миссии: личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану; канцелярия руководи-

теля аппарата, в состав которой входят личная канцелярия руководителя аппарата, Группа по планированию миссии, Группа по правовым вопросам, Объединенная группа по вопросам поведения и дисциплины и Языковая группа; Служба по правам человека (бывшая Группа по правам человека); Служба стратегических коммуникаций (бывшая Группа стратегических коммуникаций и пресс-секретаря); Группа консультирования по гендерным вопросам (новое подразделение); и Секция безопасности.

Предлагаемые организационные изменения

53. На 2018 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, находящихся в прямом подчинении Специального представителя:

а) личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану:

- i) перевод одной должности класса Д-1 (главный специалист по политическим вопросам) в Бюро по вопросам мира и примирения в составе канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (компонент I) в контексте результатов стратегического обзора;
- ii) упразднение одной должности класса С-5 (старший специалист по анализу информации, связанной с политическими вопросами);

б) канцелярия руководителя аппарата:

- i) объединение всех организационных подразделений, находящихся в подчинении канцелярии, для упорядочения организационной структуры и оптимизации потенциала;
- ii) упразднение пяти должностей, а именно одной должности национального сотрудника-специалиста (младший специалист по координации) и одной должности местного разряда (административный помощник) в личной канцелярии руководителя аппарата в связи с тем, что функции, выполняемые местными отделениями, также предлагается упорядочить в 2018 году в контексте результатов стратегического обзора; одной должности национального сотрудника-специалиста (младший специалист по управлению информацией) в Группе по планированию миссии, в которой отпала необходимость; и одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник полевого переводчика) и одной должности местного разряда (административный помощник) в Языковой группе в контексте результатов стратегического обзора;
- iii) создание одной должности класса С-4 (специалист по планированию миссии) в Группе по планированию миссии для усиления акцента на планировании миссии, управлении программами и улучшении координации и для предоставления технической помощи в стратегическом и оперативном планировании, существенных аспектах бюджетного процесса и соответствующем контроле, отчетности и промежуточных корректировках — как в штаб-квартире МООНСА, так и в местных отделениях Миссии;
- iv) упразднение Группы ревизора-резидента и одной должности национального сотрудника-специалиста (ревизор) в ее составе в связи с переводом Группы в Управление служб внутреннего надзора;

с) Служба по правам человека (бывшая Группа по правам человека):

- i) переименование Группы в Службу по правам человека;

ii) упразднение четырех должностей, а именно одной должности класса С-5 (старший специалист по правам человека), двух должностей национальных сотрудников-специалистов (один помощник специалиста по защите детей и один помощник специалиста по правам человека) и одной должности местного разряда (помощник по правам человека) в контексте результатов стратегического обзора;

iii) перевод одной должности класса С-4 (специалист по правам человека) из регионального отделения в Паки (Гардез), сотрудник на которой будет помогать Службе в выполнении работы, связанной с искоренением насилия в отношении женщин;

iv) перевод одной должности класса С-2 (младший специалист по правам человека) в провинциальное отделение в Кундузе для расширения возможностей реагирования Миссии на меняющиеся проблемы в области прав человека в регионе;

v) создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалист по управлению базой данных по правам человека) для предоставления специализированных услуг по разработке и ведению баз данных по нарушениям прав человека;

d) Служба стратегических коммуникаций (бывшая Группа стратегических коммуникаций и пресс-секретаря):

i) переименование Группы в Службу стратегических коммуникаций;

ii) упразднение трех должностей, а именно одной должности класса С-3 (специалист по вопросам общественной информации), функции которого могут быть распределены между остальными сотрудниками Службы, а также одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по вопросам общественной информации) и одной должности местного разряда (помощник по вопросам общественной информации), в которых отпала необходимость;

e) Группа консультирования по гендерным вопросам (новое подразделение):

i) создание Группы в контексте результатов стратегического обзора и во исполнение резолюции 2242 (2015) Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности и рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям. Группа, которую предлагается создать, обеспечит приведение структуры Миссии в соответствие со структурами других специальных политических миссий и позволит МООНСА решать вопросы, связанные с содействием значимому участию женщин в предотвращении и урегулировании конфликтов и в политических процессах, а также повысить представленность женщин в структуре государственного управления;

ii) создание трех должностей, а именно одной должности класса С-5 (старший советник по гендерным вопросам) для руководства работой Группы; и одной должности класса С-3 (специалист по гендерным вопросам) и одной должности местного разряда (помощник по управлению программами) для осуществления деятельности, связанной с гендерной проблематикой;

f) Секция безопасности:

i) упразднение 16 должностей по результатам пересмотра функций Секции, а именно двух должностей класса С-3 (сотрудники по координа-

ции вопросов безопасности), функции которых могут быть распределены между остальными сотрудниками Секции, двух должностей категории полевой службы (один сотрудник личной охраны и один сотрудник по вопросам безопасности) и 12 должностей местного разряда (сотрудники охраны на местах);

ii) создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалист по материально-техническому обеспечению в сфере безопасности) для предоставления материально-технической поддержки в сфере безопасности.

Таблица 7
Группа по Афганистану Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии
Департамента по политическим вопросам

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добро-вольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, меж-родный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	1	1	1	-	4	-	1	5	-	-	-	5
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	1	1	1	-	4	-	1	5	-	-	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

54. Группа по Афганистану Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам будет продолжать оказывать Миссии вспомогательную поддержку, в том числе предоставлять оперативную поддержку, помогать в определении и приоритизации важнейших стратегических целей в соответствии с мандатом Миссии и политическими потребностями и взаимодействовать с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

2. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (компонент I)

Таблица 8

Кадровые потребности: канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (компонент I)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, меж-дуна-родный персонал	Национальные социальные работники-специалисты			Местный разряд
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	1	-	-	-	1	1	-	3	1	-	4	-	1	-	5
Предлагаемая численность на 2018 год	-	1	-	-	-	1	1	-	3	1	-	4	-	1	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Служба по политическим вопросам (бывший Отдел по политическим вопросам)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	2	5	6	1	15	1	-	16	8	7	2	33
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	3	5	6	1	16	-	-	16	8	7	1	32
Изменение	-	-	-	-	1	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	(1)	(1)
Отделение связи в Тегеране																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	2	-	4
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	2	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отделение связи в Исламабаде																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	4	-	6
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	3	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, меж-родный персонал	национальные сотрудники			Местный разряд
Объединенная секция анализа и отчетности (бывшая Объединенная группа анализа и отчетности)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	2	1	1	5	-	-	5	2	4	-	11
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	1	-	4	-	-	4	1	4	-	9
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	(1)	(1)	-	-	(2)
Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов (новое подразделение)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	-	2	2	-	5	-	-	5	-	-	-	5
Изменение	-	-	-	1	-	2	2	-	5	-	-	5	-	-	-	5
Бюро по вопросам мира и примирения (новое подразделение)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	1	1	3	-	6	-	-	6	2	-	-	8
Изменение	-	-	-	1	1	1	3	-	6	-	-	6	2	-	-	8
Группа военных советников																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(5)	-	(5)
Общая численность, канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (компонент I)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	1	-	1	3	10	8	2	25	2	-	27	12	23	2	64
Предлагаемая численность на 2018 год	-	1	-	3	5	13	13	1	36	1	-	37	13	17	1	68
Изменение	-	-	-	2	2	3	5	(1)	11	(1)	-	10	1	(6)	(1)	4

55. Заместитель Специального представителя консультирует Специального представителя по политическим вопросам и в отношении развития событий, влияющих на осуществление мандата Миссии.

56. В компонент I входят следующие организационные подразделения Миссии: личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам), Служба по политическим вопросам (бывший Отдел по политическим вопросам), Отделение связи в Тегеране, Отделение связи в Исламабаде; Объединенная секция анализа и отчетности (бывшая Объединенная группа анализа и отчетности), Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов (новое подразделение) и Бюро по вопросам мира и примирения (новое подразделение).

Предлагаемые организационные изменения

57. На 2018 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в компонент I Миссии:

а) **Служба по политическим вопросам** (бывший Отдел по политическим вопросам):

- i) переименование Отдела в Службу по политическим вопросам;
- ii) перевод шести должностей, а именно двух должностей класса С-4 (специалисты по избирательному процессу) и одной должности класса С-3 (специалист по избирательному процессу) в Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов; двух должностей национальных сотрудников-специалистов (младшие специалисты по политическим вопросам) в Бюро по вопросам мира и примирения, в рамках которого в контексте результатов стратегического обзора будут централизованы функции, выполняемые сотрудниками на этих должностях и заключающиеся главным образом в поддержании контактов с Высшим советом мира и соответствующими организациями, занимающимися вопросами мира, а также выполнении работы, связанной с местными мирными инициативами; и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалист по политическим вопросам) в региональное отделение в Кандагаре для активизации политической работы в регионе;
- iii) упразднение одной должности категории полевой службы (административный помощник), функции которого могут быть распределены между остальными сотрудниками Службы;
- iv) перевод шести должностей из Группы по вопросам законности, а именно одной должности класса С-5 (старший специалист по судебным вопросам), двух должностей класса С-4 (специалисты по судебным вопросам), одной должности класса С-3 (специалист по судебным вопросам), и двух должностей национальных сотрудников-специалистов (один младший специалист по судебным вопросам и один младший специалист по вопросам законности) в контексте результатов стратегического обзора;

б) **Отделение связи в Исламабаде:** упразднение одной должности местного разряда (водитель), функции которого будут распределены между остальными сотрудниками Отделения;

с) **Объединенная секция анализа и отчетности** (бывшая Объединенная группа анализа и отчетности):

- i) перевод из канцелярии Специального представителя Генерального секретаря Секции со штатом, включающим 11 должностей, а именно одну

должность класса С-5 (старший специалист по анализу информации, связанной с политическими вопросами), две должности класса С-4 (специалисты по политическим вопросам), одну должность класса С-3 (специалист по политическим вопросам), одну должность класса С-2 (младший специалист по политическим вопросам), две должности национальных сотрудников-специалистов (один младший специалист по анализу информации и один специалист по информационным технологиям) и четыре должности местного разряда (помощники по политическим вопросам) в контексте результатов стратегического обзора;

ii) переименование Группы в Объединенную секцию анализа и отчетности;

iii) упразднение двух должностей, а именно одной должности класса С-2 (младший специалист по политическим вопросам), функции которого будут распределены между сотрудниками Бюро по вопросам мира и примирения, и одной должности национального сотрудника-специалиста (младший специалист по управлению информацией), функции которого будут распределены между остальными сотрудниками Секции;

iv) упразднение Группы военных советников и отзыв 11 из 12 военных советников, входящих в состав Миссии, при сохранении одной должности старшего военного советника в Объединенной секции анализа и отчетности в контексте результатов стратегического обзора;

d) Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов (новое подразделение):

i) создание Бюро с учетом политического характера поддержки МООНСА в проведении выборов в Афганистане в 2018 и 2019 годах. Отделение будет осуществлять надзор за деятельностью Группы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки в проведении выборов, в состав которой входят сотрудники МООНСА и технический персонал, работающий по контрактам в рамках проекта ПРООН по оказанию поддержки в проведении выборов. Группа по оказанию поддержки в проведении выборов станет основной структурой, через которую Организация Объединенных Наций будет поддерживать афганские избирательные учреждения, в частности Независимую избирательную комиссию и Комиссию по рассмотрению жалоб в связи с выборами, при подготовке к парламентским выборам в июле 2018 года;

ii) создание одной должности класса Д-1 (главный специалист по избирательному процессу) для оказания поддержки в укреплении потенциала и предоставления технических консультаций афганским органам по управлению избирательным процессом в выполнении их независимых функций;

iii) перевод четырех должностей, а именно двух должностей класса С-4 (специалисты по избирательному процессу) и одной должности класса С-3 (специалист по избирательному процессу) из Службы по политическим вопросам и одной должности класса С-3 (специалист по избирательному процессу) из провинциального отделения в Бадахшане (Файзабад), с тем чтобы сотрудники на всех этих должностях оказывали поддержку Независимой избирательной комиссии и Комиссии по рассмотрению жалоб в связи с выборами при подготовке к парламентским выборам в июле 2018 года, отслеживали события, связанные с предстоящими выборами, и налаживали и поддерживали отношения сотрудничества с партнерами;

е) **Бюро по вопросам мира и примирения (новое подразделение):**

i) создание Бюро в соответствии со стратегической приоритетной задачей Миссии — обеспечить условия, при которых может быть достигнуто политическое урегулирование, — в контексте результатов стратегического обзора. Предлагаемое новое подразделение будет поддерживать усилия Миссии по содействию налаживанию мирного процесса под руководством афганцев и самими афганцами и предоставлять консультации по вопросам посредничества, мер по укреплению доверия и вовлечения вооруженной оппозиции, включая поддержку Кабульского процесса сотрудничества в интересах мира и безопасности, в целях укрепления регионального сотрудничества в поддержку мира и стабильности, что будет дополнять работу Службы по политическим вопросам в рамках процесса «Сердце Азии» и соответствовать аналогичному разделению функций, связанных с этими вопросами, в правительстве Афганистана. Кроме того, Бюро будет взаимодействовать с общественностью в вопросах мира и примирения, в том числе совместно с местными отделениями МООНСА разрабатывать и осуществлять местные мирные инициативы, позволяющие учитывать мнения жителей сельских и отдаленных районов, женщин и молодежи и соответствующим образом оказывать влияние на политические процессы высокого уровня. Кроме того, Бюро будет сотрудничать с отделениями связи в Тегеране и Исламабаде и Региональным центром Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии в целях поддержки и поощрения двустороннего и многостороннего сотрудничества в интересах мира и безопасности;

ii) перевод четырех должностей, а именно одной должности класса Д-1 (главный специалист по политическим вопросам) из личной канцелярии Специального представителя Генерального секретаря; двух должностей национальных сотрудников-специалистов (младшие специалисты по политическим вопросам) из Службы по политическим вопросам; и одной должности класса С-3 (специалист по политическим вопросам) из регионального отделения в Кабуле, с тем чтобы сотрудники на всех этих должностях оказывали поддержку в осуществлении региональных усилий по налаживанию сотрудничества для достижения мира и примирения (Кабульский процесс) и координировали деятельности Целевой группы по миру и примирению;

iii) создание четырех должностей, а именно одной должности класса С-5 (старший специалист по политическим вопросам), сотрудник на которой будет представлять Миссию при ее взаимодействии с широким кругом высокопоставленных партнеров, участвующих в мирном процессе и процессе примирения; одной должности класса С-4 (специалист по политическим вопросам) для руководства более активной деятельностью Миссии по повышению роли местных мирных инициатив; и двух должностей класса С-3 (специалисты по политическим вопросам) для обеспечения оказания Миссией поддержки в осуществлении региональных усилий по налаживанию сотрудничества с целью достижения мира и примирения и для координации деятельности Целевой группы по миру и примирению;

f) **Группа военных советников:** упразднение Группы и входящих в ее штат пяти должностей местного разряда (три водителя, один полевой помощник переводчика и один административный помощник) в контексте результатов стратегического обзора и в связи с предлагаемым отзывом 11 военных советников, входящих в состав Миссии. При этом предлагается сохранить одну

должность старшего военного советника в Объединенной секции анализа и отчетности.

3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)

Таблица 9

Кадровые потребности: канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	1	-	-	-	2	1	1	5	2	-	7	-	2	-	9
Предлагаемая численность на 2018 год	-	1	-	-	1	3	1	-	6	2	-	8	2	2	-	12
Изменение	-	-	-	-	1	1	-	(1)	1	-	-	1	2	-	-	3
Группа координатора-резидента/страновая группа Организации Объединенных Наций																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	1	1	-	3	-	-	3	2	1	-	6
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	1	1	-	3	-	-	3	2	1	-	6
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по вопросам государственного управления																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	1	4	3	3	12	-	-	12	5	3	-	20
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	(1)	(1)	(4)	(3)	(3)	(12)	-	-	(12)	(5)	(3)	-	(20)
Группа по вопросам законности																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	1	2	1	-	5	-	-	5	3	2	-	10
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	(1)	(1)	(2)	(1)	-	(5)	-	-	(5)	(3)	(2)	-	(10)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники			
													Местный персонал			Местный разряд
Группа полицейских советников																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	1	1	-	4
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	(2)	-	-	(2)	(1)	(1)	-	(4)
Секция по координации помощи доноров (новое подразделение)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	2	-	5	-	-	5	2	-	-	7
Изменение	-	-	-	-	1	2	2	-	5	-	-	5	2	-	-	7
Общая численность, канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент II)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	1	-	2	4	10	6	4	27	2	-	29	11	9	-	49
Предлагаемая численность на 2018 год	-	1	-	-	3	6	4	-	14	2	-	16	6	3	-	25
Изменение	-	-	-	(2)	(1)	(4)	(2)	(4)	(13)	-	-	(13)	(5)	(6)	-	(24)

58. Заместитель Специального представителя отвечает за поддержание контактов со страновой группой Организации Объединенных Наций, что является частью его функций как координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента и представителя-резидента ПРООН.

59. В компонент II входят следующие организационные подразделения Миссии: личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам), Группа координатора-резидента/страновая группа Организации Объединенных Наций и Секция по координации помощи доноров (новое подразделение).

Предлагаемые организационные изменения

60. На 2018 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в компонент II Миссии:

а) **Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам):**

i) перевод двух должностей в Секцию по координации помощи доноров, а именно одной должности класса С-4 (специалист по координации) и одной должности класса С-3 (специалист по гражданским вопросам);

ii) перевод пяти должностей из Группы по вопросам государственного управления, а именно одной должности класса С-5 (старший специалист по гражданским вопросам), двух должностей класса С-4 (специалисты по гражданским вопросам) и двух должностей национальных сотрудников-специалистов (один младший специалист по гражданским вопросам и один помощник специалиста по гражданским вопросам), сотрудники на которых будут предоставлять консультации нормативного характера для поддержки усилий правительства в содействии эффективному и подотчетному управлению на субнациональном уровне;

iii) упразднение одной должности класса С-2 (младший специалист по гражданским вопросам), поскольку остающихся сотрудников в составе личной канцелярии будет достаточно для оказания заместителю Специального представителя Генерального секретаря поддержки в связи с гражданскими вопросами;

iv) создание одной должности класса С-3 (специальный помощник) для оказания заместителю Специального представителя Генерального секретаря помощи и поддержки в руководстве и управлении работой в рамках компонента развития и в содействии такой работе;

b) Группа по вопросам государственного управления:

i) перевод пяти должностей в личную канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря, а именно одной должности класса С-5 (старший специалист по гражданским вопросам), двух должностей класса С-4 (специалисты по гражданским вопросам) и двух должностей национальных сотрудников-специалистов (один младший специалист по гражданским вопросам и один помощник специалиста по гражданским вопросам);

ii) упразднение 15 должностей, а именно одной должности класса Д-1 (начальник Службы по гражданским вопросам), двух должностей класса С-4 (специалисты по гражданским вопросам), трех должностей класса С-3 (два специалиста по гражданским вопросам и один специалист по координации), трех должностей класса С-2 (младшие специалисты по гражданским вопросам), трех должностей национальных сотрудников-специалистов (два младших специалиста по гражданским вопросам и один помощник специалиста по гражданским вопросам) и трех должностей местного разряда (два помощника по связи взаимодействия и один помощник группы);

iii) упразднение Группы в контексте результатов стратегического обзора;

c) Группа по вопросам законности:

i) перевод шести должностей в Службу по политическим вопросам, а именно одной должности класса С-5 (старший специалист по судебным вопросам), двух должностей класса С-4 (специалисты по судебным вопросам), одной должности класса С-3 (специалист по судебным вопросам) и двух должностей национальных сотрудников-специалистов (один младший специалист по судебным вопросам и один младший специалист по вопросам законности);

ii) упразднение четырех должностей, а именно одной должности класса Д-1 (начальник Службы по судебным вопросам), одной должности национального сотрудника-специалиста (младший специалист по судеб-

ным вопросам) и двух должностей местного разряда (один административный помощник и один помощник по судебным вопросам);

iii) упразднение Группы в контексте результатов стратегического обзора;

d) Группа полицейских советников:

i) упразднение четырех должностей, а именно одной должности класса С-5 (старший советник по вопросам полиции Организации Объединенных Наций, руководитель полицейского компонента), одной должности класса С-4 (сотрудник полиции Организации Объединенных Наций, руководитель операций), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по управлению программами) и одной должности местного разряда (административный помощник). Также предлагается отозвать пять входящих в состав Миссии советников по вопросам гражданской полиции;

ii) упразднение Группы в контексте результатов стратегического обзора;

e) Секция по координации помощи доноров (новое подразделение):

i) создание Секции в целях объединения функций по координации помощи доноров; укрепления потенциала Миссии по поддержке Объединенного совета по координации и контролю; оказания помощи в проведении дискуссий по вопросам политики и в обеспечении согласованности взаимодействия среди доноров, между донорами и правительством и с заинтересованными сторонами, включая гражданское общество; руководства техническими форумами по широкому кругу вопросов, относящихся к правительственной программе реформ и развития; подготовки аналитических материалов и отчетности по экономическим вопросам и вопросам реформ и развития, в том числе в связи с гуманитарными потребностями; и поддержки способствующих миростроительству подходов при разработке программ Организации Объединенных Наций на национальном и субнациональном уровнях, уделяя особое внимание вопросам согласованности, в частности для содействия заключению мирного соглашения в будущем;

ii) создание четырех должностей, а именно одной должности класса С-5 (старший специалист по программам), одной должности класса С-3 (специалист по гуманитарным вопросам) и двух должностей национальных сотрудников-специалистов (один помощник специалиста по управлению программами и один младший специалист по гражданским вопросам);

iii) перевод трех должностей, а именно одной должности класса С-4 (специалист по координации) и одной должности класса С-3 (специалист по гражданским вопросам) из личной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря и одной должности класса С-4 (специалист по судебным вопросам) из регионального отделения в Кабуле.

4. Отдел поддержки миссии

Таблица 10

Общие кадровые потребности Отдела поддержки миссии

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>		
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>			<i>Национальные сотрудники</i>	<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	2	10	12	1	26	36	-	62	27	263	54	406
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	3	9	11	1	25	34	-	59	27	230	53	369
Изменение	-	-	-	-	1	(1)	(1)	-	(1)	(2)	-	(3)	-	(33)	(1)	(37)

61. Общее руководство Отделом поддержки миссии осуществляет начальник Отдела поддержки миссии, который в рамках утвержденной структуры координирует и контролирует работу по трем основным направлениям, за которые отвечают соответственно канцелярия начальника Отдела поддержки миссии, заместитель начальника Отдела поддержки миссии и начальник Службы управления цепью снабжения.

Предлагаемые организационные изменения

62. Предлагается реорганизовать Отдел поддержки миссии с учетом изменений, утвержденных Генеральной Ассамблеей в 2016 году, и в соответствии с необходимостью дальнейшей стандартизации структуры поддержки миссии, что будет способствовать большей согласованности, необходимой для получения преимуществ от последовательного внедрения инициатив в сфере общеорганизационного управления ресурсами («Умоджа») и для закрепления достигнутых ранее успехов. МООНСА будет по-прежнему предоставлять услуги 11 местным отделениям в Афганистане и отделениям связи в Исламабаде и Тегеране, а также штаб-квартире Миссии в трех комплексах в Кабуле.

63. В соответствии с предлагаемой пересмотренной структурой функции поддержки миссии будут распределены по трем основным направлениям, а именно между Службой управления операциями и ресурсами, Службой управления цепью снабжения и Службой оказания услуг. Это позволит заменить существующую структуру, в рамках которой эти же функции распределяются между начальником Отдела поддержки миссии, заместителем начальника Отдела поддержки миссии и начальником Службы управления цепью снабжения. Поскольку начальник Отдела поддержки миссии отвечает за содействие осуществлению мандата Миссии путем предоставления необходимой управленческой, логистической, технической и административной поддержки, его/ее способности по взаимодействию, консультированию и оказанию помощи в связи с разработкой планов программных компонентов чрезвычайно важны для обеспечения того, чтобы вспомогательные компоненты могли предоставлять ориентированные на клиентов, своевременные и комплексные услуги по поддержке с

учетом различных приоритетов. Пересмотренная структура будет способствовать осуществлению и поддержке выполнения этих функций.

64. Предлагаемая пересмотренная структура будет включать два новых организационных подразделения, а именно Группу по управлению закупочной деятельностью в составе Службы управления цепью снабжения и Группу по общему снабжению и горюче-смазочным материалам в составе Службы оказания услуг. Они будут созданы и укомплектованы за счет перевода утвержденных должностей, сотрудники на которых выполняют аналогичные функции в существующих организационных подразделениях, что, таким образом, не потребует никаких дополнительных затрат. Кроме того, предлагается создать новое подразделение в подчинении начальника Отдела поддержки миссии, а именно Группу по безопасности жизнедеятельности, в которой предлагается создать две должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

65. К другим предлагаемым изменениям в пересмотренной структуре относятся небольшие корректировки, вызванные внедрением таких инициатив, как комплексное управление цепью снабжения. В этой связи предлагается перевести утвержденные должности в Группе по управлению имуществом, сотрудники на которых отвечают за выполнение функций, связанных с выбытием имущества и приемке и контролю, в Группу централизованного складского обслуживания. Это изменение позволит сохранить основной потенциал в Группе по управлению имуществом, которая отвечает за обеспечение соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций и правил и процедур Организации в области управления имуществом, управления основными активами в рамках учета и отчетности по основным средствам и финансовым запасам в соответствии с МСУГС и надзора за делегированием полномочий на управление имуществом и непосредственного делегирования таких полномочий.

66. Предлагается создать Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений, объединив минимально необходимые ресурсы из существующих подразделений, занимающихся инженерно-техническим обслуживанием и эксплуатацией помещений. Секция будет отвечать за планирование, строительство и ввод в эксплуатацию помещений и инфраструктурных объектов Миссии и их эксплуатационно-техническое обслуживание.

67. Для повышения согласованности предлагается объединить ресурсы Секции медицинского обслуживания и Группы по консультированию и бытовому обеспечению персонала в одну секцию в составе Службы оказания услуг. Кроме того, в контексте результатов стратегического обзора необходимо в приоритетном порядке создать совместное подразделение медицинского обслуживания, что обеспечит единообразие и повышение рациональности медицинского обслуживания всех сотрудников Организации Объединенных Наций. МООНСА и основные учреждения, занимающие с Миссией одни и те же помещения в Кабуле, достигли существенного прогресса в этом направлении, и ожидается, что совместная медицинская служба, финансируемая на основе совместного несения расходов, будет создана до конца 2017 года.

68. Ниже приводится подробная информация о кадровых потребностях канцелярии начальника Отдела поддержки миссии и находящихся в его/ее подчинении трех служб.

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 11

Кадровые потребности: начальник Отдела поддержки миссии

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	1	-	2	3	-	6	3	-	9	2	2	1	14
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	1	-	1	1	-	3	2	-	5	1	1	3	10
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	(3)	(1)	-	(4)	(1)	(1)	2	(4)

69. Начальник Отдела поддержки миссии отвечает за эффективное общее управление людскими, финансовыми и физическими ресурсами, имеющимися в распоряжении Миссии. При выполнении своих функций он/она опирается на поддержку начальника Службы управления операциями и ресурсами, начальника Службы управления цепью снабжения и начальника Службы оказания услуг.

70. Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии осуществляет надзор за работой Секции финансов, бюджета и планирования, Группы ревизоров, Группы по безопасности жизнедеятельности и Группы по безопасности полетов и руководит работой этих подразделений.

Предлагаемые организационные изменения

71. На 2018 год предлагаются следующие изменения в канцелярии начальника Отдела поддержки миссии и в организационных подразделениях, находящихся в прямом подчинении начальника Отдела:

а) создание Группы по безопасности жизнедеятельности для координации, мониторинга и отслеживания соблюдения Миссией директив в отношении охраны окружающей среды и утилизации отходов и природоохранной стратегии Департамента полевой поддержки;

б) перевод Секции финансов, бюджета и планирования и входящих в ее штат шести должностей, а именно одной должности класса С-4 (начальник Группы по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности класса С-3 (специалист по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности категории полевой службы (помощник по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности местного разряда (помощник по бюджетно-финансовым вопросам) и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалист по финансовым вопросам) в Группу по обеспечению финансовыми ресурсами и управлению служебной деятельностью и рисками, входящую в состав Службы управления операциями и ресурсами;

с) перевод одной должности класса С-3 (административный сотрудник) в канцелярию начальника Службы управления операциями и ресурсами для содействия обеспечению вспомогательной поддержки и координации административных и материально-технических мероприятий и планов, затрагивающих местные отделения, а также содействия использованию и контролю применения механизмов совместного с партнерами по страновой группе Организации Объединенных Наций несения расходов;

d) перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по управлению информацией) из Группы по управлению перевозками, входящей в состав Службы управления цепью снабжения, для решения вопросов, связанных с надзорными органами;

e) создание двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, а именно одной должности специалиста по экологическим вопросам для содействия осуществлению Миссией природоохранной стратегии Департамента полевой поддержки; и одной должности специалиста по гигиене труда и технике безопасности для обеспечения соблюдения Миссией правил Департамента в области гигиены труда и техники безопасности в отношении ее сотрудников и всех работников и посетителей, находящихся в ее помещениях.

Служба управления операциями и ресурсами

Таблица 12

Кадровые потребности: Служба управления операциями и ресурсами

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами (бывшая канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	2	-	-	1	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	1	2
Секция людских ресурсов и учебной подготовки (бывшая Секция людских ресурсов)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	4	-	6	3	10	2	21
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	4	-	6	3	9	2	20
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)
Группа по обеспечению финансовыми ресурсами и управлению служебной деятельностью и рисками (бывшая Секция финансов, бюджета и планирования)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	1	1	1	6
Изменение	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	1	1	1	6
Секция технической поддержки на местах (бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	10	-	11	6	26	6	49
Изменение	-	-	-	-	-	1	-	-	1	10	-	11	6	26	6	49
Секция медицинского обслуживания																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	5	8	5	20
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	-	(2)	(5)	(8)	(5)	(20)
Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	-	-	2	2	2	3	9

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	-	(2)	(2)	(2)	(3)	(9)
Общая численность, Служба управления операциями и ресурсами																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	3	3	-	7	4	-	11	10	20	11	52
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	3	3	-	7	15	-	22	10	36	10	78
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	-	11	-	16	(1)	26

72. В состав Службы управления операциями и ресурсами Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами, Секция людских ресурсов и учебной подготовки (бывшая Секция людских ресурсов), Группа по обеспечению финансовыми ресурсами и управлению служебной деятельностью и рисками (бывшая Секция финансов, бюджета и планирования) и Секция технической поддержки на местах (бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий).

Предлагаемые организационные изменения

73. На 2018 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в состав Службы управления операциями и ресурсами Отдела поддержки миссии:

а) **Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами** (бывшая канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии):

i) переименование канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки миссии в канцелярию начальника Службы управления операциями и ресурсами;

ii) перевод одной должности класса С-3 (административный сотрудник) из канцелярии начальника Отдела поддержки миссии для содействия обеспечению вспомогательной поддержки и координации административных и материально-технических мероприятий и планов, затрагивающих местные отделения, а также содействия использованию и контролю применения механизмов совместного с партнерами по страновой группе Организации Объединенных Наций несения расходов;

iii) создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалист по координации на местах), занимающегося прогнозированием, контролем качества, планированием и координацией опера-

тивной деятельности и деятельности по обеспечению ресурсами, включая использование и контроль применения механизмов совместного с партнерами по страновой группе Организации Объединенных Наций несения расходов;

б) Секция людских ресурсов и учебной подготовки (бывшая Секция людских ресурсов):

i) переименование Секции в Секцию людских ресурсов и учебной подготовки;

ii) упразднение двух должностей, а именно одной должности местного разряда (помощник по людским ресурсам) и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалист по учебной подготовке), функции которых могут быть распределены между остальными сотрудниками Секции;

iii) перевод Группы поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций и входящей в ее штат одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник Группы поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций) в Секцию;

с) Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций: перевод Группы и входящей в ее штат одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (сотрудник Группы поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций) в Секцию людских ресурсов и учебной подготовки;

д) Группа по обеспечению финансовыми ресурсами и управлению служебной деятельностью и рисками (бывшая Секция финансов, бюджета и планирования):

i) перевод Секции финансов, бюджета и планирования, которая входила в состав канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, и входящих в ее штат шести должностей, а именно одной должности класса С-4 (начальник Группы по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности класса С-3 (специалист по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности категории полевой службы (помощник по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по бюджетно-финансовым вопросам), одной должности местного разряда (помощник по бюджетно-финансовым вопросам) и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалист по финансовым вопросам);

ii) переименование Секции в Группу по обеспечению финансовыми ресурсами и управлению служебной деятельностью и рисками;

е) Секция технической поддержки на местах (бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий):

i) перевод Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и входящих в ее штат 47 должностей из Службы управления цепью снабжения, а именно одной должности класса С-4 (начальник Группы информационных систем и телекоммуникаций); девяти должностей категории полевой службы (четыре технических специалиста по телекоммуникациям, три помощника по информационным системам и два специалиста по информационным системам); пяти должностей национальных сотрудников-специалистов (три младших специа-

листа по информационным системам, один младший специалист по телекоммуникациям и один младший специалист по геопространственной информации); 26 должностей местного разряда (11 помощников по телекоммуникациям, десять помощников по информационным системам, два помощника по почтовой корреспонденции, один административный помощник, один помощник по управлению информацией и один помощник по приемке и контролю); и шести должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (два технических специалиста по локальным и глобальным вычислительным сетям, один специалист по информационным системам, один помощник по управлению информацией, один помощник по географической информации и один помощник по материальным средствам и имуществу);

ii) переименование Секции в Секцию технической поддержки на местах;

iii) перевод двух должностей, а именно одной должности категории полевой службы (помощник по информационным системам) из регионального отделения в Пакист (Гардез) для укрепления имеющегося в Секции потенциала по централизованной поддержке в соответствии с общеорганизационной стратегией по централизации обслуживания в области информационно-коммуникационных технологий; и одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по информационным системам) из регионального отделения в Кабуле;

f) Секция медицинского обслуживания:

i) упразднение шести должностей, а именно двух должностей национальных сотрудников-специалистов (медработники) и четырех должностей местного разряда (три медсестры/медбрата и один фармацевт);

ii) перевод Секции и остающихся в ее штате 14 должностей в Службу оказания услуг, а именно одной должности класса С-4 (начальник Медицинской группы), одной должности класса С-3 (медработник), трех должностей национальных сотрудников-специалистов (два медработника и один помощник фармацевта), четырех должностей местного разряда (три медсестры/медбрата и один водитель) и пяти должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (три медицинских техника и два медработника);

g) Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала:

i) упразднение одной должности класса С-4 (консультант персонала) и одной должности местного разряда (административный помощник);

ii) перевод Группы и остающихся в ее штате семи должностей в Службу оказания услуг, а именно одной должности класса С-3 (консультант персонала), двух должностей национальных сотрудников-специалистов (младшие консультанты персонала), одной должности местного разряда (помощник по бытовому обеспечению персонала) и трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (два консультанта персонала и один помощник по бытовому обеспечению персонала).

Служба управления цепью снабжения

Таблица 13

Кадровые потребности: Служба управления цепью снабжения

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			
													Местный разряд			
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	3
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по управлению закупочной деятельностью (новое подразделение)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	1	2	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	1	2	5
Группа по закупкам (бывшая Секция закупок)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	4	2	2	-	8
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	1	3	-	7
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	(1)	1	-	(1)
Группа централизованного складского обслуживания (бывшая Секция комплексного складского обслуживания)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	5	2	17	4	28
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	3	1	10	3	17
Изменение	-	-	-	-	-	1	(1)	(1)	(1)	(1)	-	(2)	(1)	(7)	(1)	(11)
Группа по управлению перевозками (бывшая Секция управления перевозками)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	20	2	26

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	17	1	22
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	(1)	(4)
Группа по управлению имуществом (бывшая Секция управления имуществом)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	3	-	9	3	15
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	4	1	6
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	(1)	-	(2)	-	(5)	(2)	(9)
Инженерно-техническая секция																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	2	9	9	25
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	(3)	(2)	-	(5)	(2)	(9)	(9)	(25)
Группа по эксплуатации помещений																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	4	6	11
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(4)	(6)	(11)
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	10	-	11	5	27	9	52
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	(10)	-	(11)	(5)	(27)	(9)	(52)
Секция воздушных операций																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	2	-	5	1	14	4	24

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд	
																	(1)
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	(3)	(2)	-	(5)	(1)	(14)	(4)	(24)	
Секция наземного транспорта																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	1	138	5	148	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(4)	-	(4)	(1)	(138)	(5)	(148)	
Общая численность, Служба управления цепью снабжения																	
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	5	6	1	13	29	-	42	15	241	42	340	
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	1	-	4	9	-	13	4	36	7	60	
Изменение	-	-	-	-	(3)	(5)	(1)	(9)	(20)	(20)	-	(29)	(11)	(205)	(35)	(280)	

74. В состав Службы управления цепью снабжения Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения, Группа по управлению закупочной деятельностью (новое подразделение), Группа по закупкам (бывшая Секция закупок), Группа централизованного складского обслуживания (бывшая Секция комплексного складского обслуживания), Группа по управлению перевозками (бывшая Секция управления перевозками) и Группа по управлению имуществом (бывшая Секция управления имуществом).

Предлагаемые организационные изменения

75. На 2018 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в состав Службы управления цепью снабжения Отдела поддержки миссии:

а) **Группа по управлению закупочной деятельностью (новое подразделение):**

- i) создание Группы;
- ii) перевод пяти должностей, а именно двух должностей категории полевой службы (один автомеханик из Секции наземного транспорта и один помощник по закупкам из Группы по закупкам), двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (один помощник по эксплуатации помещений из Инженерно-технической секции и один помощник

по телекоммуникациям из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий) и одной должности местного разряда (помощник по снабжению из Группы централизованного складского обслуживания);

b) Группа по закупкам (бывшая Секция закупок):

i) переименование Секции в Группу по закупкам;

ii) упразднение одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по закупкам);

iii) перевод одной должности категории полевой службы (помощник по закупкам) в Группу по управлению закупочной деятельностью для контроля качества работы поставщиков;

iv) создание одной должности местного разряда (помощник по закупкам) для проверки заявок на закупки на предмет правильности информации и технических характеристик, привлечения внешних подрядчиков, подготовки презентаций для местного комитета по контрактам и составления документации для подписания контрактов;

c) Группа централизованного складского обслуживания (бывшая Секция комплексного складского обслуживания):

i) переименование Секции в Группу централизованного складского обслуживания;

ii) упразднение двух должностей, а именно одной должности категории полевой службы (помощник по контролю за имуществом и запасам) и одной должности местного разряда (помощник по эксплуатации помещений);

iii) перевод 16 должностей в Группу по общему снабжению и горюче-смазочным материалам Службы оказания услуг, а именно одной должности класса С-3 (специалист по снабжению), одной должности класса С-2 (младший специалист по снабжению), одной должности категории полевой службы (помощник по горюче-смазочным материалам), десяти должностей местного разряда (девять помощников по снабжению и один помощник по горюче-смазочным материалам) и трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (два помощника по горюче-смазочным материалам и один помощник по складскому обслуживанию);

iv) перевод двух должностей, а именно одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по снабжению) в Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений Службы оказания услуг и одной должности местного разряда (помощник по снабжению) в Группу по управлению закупочной деятельностью;

v) перевод девяти должностей из Группы по управлению имуществом, а именно одной должности класса С-4 (специалист по управлению имуществом), одной должности категории полевой службы (помощник по обработке требований), пяти должностей местного разряда (три помощника по приемке и контролю, один помощник по обработке требований и один помощник по выбытию имущества) и двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (один помощник по почтовой корреспонденции и один помощник по приемке и контролю);

d) **Группа по управлению перевозками** (бывшая Секция управления перевозками):

- i) переименование Секции в Группу по управлению перевозками;
- ii) упразднение трех должностей местного разряда (водители);
- iii) перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по управлению информацией) в канцелярию начальника Отдела поддержки миссии для решения вопросов, связанных с надзорными органами;

e) **Группа по управлению имуществом** (бывшая Секция управления имуществом):

- i) переименование Секции в Группу по управлению имуществом;
- ii) перевод девяти должностей в Группу централизованного складского обслуживания, а именно одной должности класса С-4 (специалист по управлению имуществом), одной должности категории полевой службы (помощник по обработке требований), пяти должностей местного разряда (три помощника по приемке и контролю, один помощник по обработке требований и один помощник по выбытию имущества) и двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (один помощник по почтовой корреспонденции и один помощник по приемке и контролю);

f) **Инженерно-техническая секция:**

- i) перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по эксплуатации помещений) в Группу по управлению закупочной деятельностью;
- ii) упразднение одной должности класса С-3 (инженер);
- iii) перевод Секции и остающихся в ее штате 23 должностей в Службу оказания услуг, а именно одной должности класса С-4 (начальник Инженерно-технической группы), одной должности класса С-3 (инженер), двух должностей категории полевой службы (один помощник по эксплуатации помещений и один инженерно-технический работник), двух должностей национальных сотрудников-специалистов (помощники инженера), девяти должностей местного разряда (четыре мастера по ремонту генераторов, два помощника по эксплуатации помещений, два помощника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха и один электрик), и восьми должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (шесть помощников по эксплуатации помещений и два инженера);

g) **Группа по эксплуатации помещений:**

- i) упразднение трех должностей, а именно двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по эксплуатации помещений) и одной должности местного разряда (помощник по эксплуатации помещений);
- ii) перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (административный помощник) в канцелярию начальника Службы оказания услуг;
- iii) перевод Группы и остающихся в ее штате семи должностей в Службу оказания услуг, а именно одной должности категории полевой службы (специалист по эксплуатации помещений), трех должностей местного разряда (помощники по эксплуатации помещений) и трех должностей

добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по эксплуатации помещений);

h) Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий:

i) упразднение четырех должностей, а именно одной должности категории полевой службы (технический специалист по телекоммуникациям), двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (один помощник по материальным средствам и имуществу и один помощник по выставлению счетов) и одной должности местного разряда (помощник по информационным системам);

ii) перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по телекоммуникациям) в Группу по управлению закупочной деятельностью;

iii) перевод Секции и остающихся в ее штате 47 должностей в Службу управления операциями и ресурсами, а именно одной должности класса С-4 (начальник Группы информационных систем и телекоммуникаций), девяти должностей категории полевой службы (четыре технических специалиста по телекоммуникациям, три помощника по информационным системам и два специалиста по информационным системам), пяти должностей национальных сотрудников-специалистов (три младших специалиста по информационным системам, один младший специалист по телекоммуникациям и один младший специалист по геопространственной информации), 26 должностей местного разряда (11 помощников по телекоммуникациям, 10 помощников по информационным системам, два помощника по почтовой корреспонденции, один административный помощник, один помощник по управлению информацией и один помощник по приемке и контролю) и шести должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (два технических специалиста по локальным и глобальным вычислительным сетям, один специалист по информационным системам, один помощник по управлению информацией, один помощник по географической информации и один помощник по материальным средствам и имуществу);

i) Секция воздушных операций:

i) упразднение пяти должностей, а именно одной должности категории полевой службы (помощник по воздушным операциям) и четырех должностей местного разряда (три помощника по воздушным операциям и один водитель);

ii) перевод Секции и остающихся в ее штате 19 должностей в Службу оказания услуг, а именно одной должности класса С-4 (начальник Группы по воздушным операциям), двух должностей класса С-3 (один специалист по воздушным операциям и один специалист по вопросам соблюдения технических авиационных требований), одной должности категории полевой службы (специалист по воздушным операциям), одной должности национального сотрудника-специалиста (младший специалист по воздушным операциям), 10 должностей местного разряда (семь помощников по воздушным операциям, один помощник специалиста по воздушным операциям, один административный помощник и один помощник по аэродромному обслуживанию) и четырех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (три специалиста по воздушным операциям и один специалист по пожарной безопасности);

j) Секция наземного транспорта:

i) упразднение 17 должностей местного разряда (16 водителей и один административный помощник);

ii) перевод двух должностей, а именно одной должности категории полевой службы (автомеханик) в Группу по управлению закупочной деятельностью и одной должности местного разряда (водитель) в провинциальное отделение в Баглане (Пули-Хумри);

iii) перевод Секции и остающихся в ее штате 129 должностей в Службу оказания услуг, а именно трех должностей категории полевой службы (два помощника по транспорту и один специалист по транспорту), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по транспорту), 120 должностей местного разряда (92 водителя, 13 автомехаников, 11 помощников по транспорту и четыре водителя тяжелых транспортных средств) и пяти должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (два диспетчера, два автомеханика и один автослесарь).

Служба оказания услуг

Таблица 14

Кадровые потребности: Служба оказания услуг

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Канцелярия начальника Службы оказания услуг																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2
Изменение	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2
Авиационная секция (бывшая Секция воздушных операций)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	2	9	4	19
Изменение	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	2	9	4	19
Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам (новое подразделение)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	3	-	10	3	16
Изменение	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	3	-	10	3	16

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3	-	5	4	12	11	32
Изменение	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3	-	5	4	12	11	32
Транспортная группа (бывшая Секция наземного транспорта)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	1	121	5	130
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	1	121	5	130
Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	3	5	5	9	22
Изменение	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	3	5	5	9	22
Общая численность, Служба оказания услуг																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	3	6	1	11	8	-	19	12	157	33	221
Изменение	-	-	-	-	-	3	6	1	11	8	-	19	12	157	33	221

76. В состав Службы оказания услуг Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: канцелярия начальника Службы оказания услуг, Авиационная секция (бывшая Секция воздушных операций), Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам (новое подразделение), Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений, Транспортная группа (бывшая Секция наземного транспорта) и Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала.

Предлагаемые организационные изменения

77. В составе Отдела поддержки миссии предлагается создать Службу оказания услуг. На 2018 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в Службу оказания услуг Отдела поддержки миссии:

- a) **Канцелярия начальника Службы оказания услуг:**
- i) создание канцелярии;

ii) создание одной должности класса С-5 (начальник Службы оказания услуг) для руководства оказанием услуг и предоставления технической поддержки клиентам Миссии;

iii) перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (административный помощник) из Группы по эксплуатации помещений Службы управления цепью снабжения для оказания административного вспомогательного обслуживания;

b) **Авиационная секция** (бывшая Секция воздушных операций):

i) перевод Секции воздушных операций и остающихся в ее штате 19 должностей из Службы управления цепью снабжения, а именно одной должности класса С-4 (начальник Группы по воздушным операциям), двух должностей класса С-3 (один специалист по воздушным операциям и один специалист по вопросам соблюдения технических авиационных требований), одной должности категории полевой службы (специалист по воздушным операциям), одной должности национального сотрудника-специалиста (младший специалист по воздушным операциям); десяти должностей местного разряда (семь помощников по воздушным операциям, один помощник специалиста по воздушным операциям, один административный помощник и один помощник по аэродромному обслуживанию) и четырех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (три специалиста по воздушным операциям и один специалист по пожарной безопасности);

ii) переименование Секции в Авиационную секцию;

iii) реклассификация одной должности местного разряда (помощник по воздушным операциям) в должность национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по воздушным операциям) в связи с предлагаемой реорганизацией авиационного сектора и, как следствие, перераспределением обязанностей между остальными сотрудниками Секции, поскольку надзорные функции стали более актуальными и важными для обеспечения безопасности операций;

c) **Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам** (новое подразделение):

i) создание Группы;

ii) перевод 16 должностей из Группы централизованного складского обслуживания Службы управления цепью снабжения, а именно одной должности класса С-3 (специалист по снабжению), одной должности класса С-2 (младший специалист по снабжению), одной должности категории полевой службы (помощник по горюче-смазочным материалам), десяти должностей местного разряда (девять помощников по снабжению и один помощник по горюче-смазочным материалам) и трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (два помощника по горюче-смазочным материалам и один помощник по складскому обслуживанию);

d) **Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений:**

i) перевод Инженерно-технической секции и входящих в ее штат 23 должностей из Службы управления цепью снабжения, а именно одной должности класса С-4 (начальник Инженерно-технической группы), одной должности класса С-3 (инженер), двух должностей категории полевой

службы (один помощник по эксплуатации помещений и один инженерно-технический работник), двух должностей национальных сотрудников-специалистов (помощники инженера), девяти должностей местного разряда (четыре мастера по ремонту генераторов, два помощника по эксплуатации помещений, два помощника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха и один электрик) и восьми должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (шесть помощников по эксплуатации помещений и два инженера);

ii) перевод Группы по эксплуатации помещений и входящих в ее штат семи должностей из Службы управления цепью снабжения, а именно одной должности категории полевой службы (специалист по эксплуатации помещений), трех должностей местного разряда (помощники по эксплуатации помещений) и трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по эксплуатации помещений);

iii) объединение Инженерно-технической секции и Группы по эксплуатации помещений и переименование их в Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений;

iv) перевод двух должностей национальных сотрудников-специалистов, а именно одной должности помощника специалиста по снабжению из Группы централизованного складского обслуживания Службы управления цепью снабжения для распределения работы Секции, связанной с высокоприоритетными проектами в области безопасности, и одной должности помощника инженера-электрика из регионального отделения в Кабуле для оказания помощи в управлении Электромеханической группой;

е) **Транспортная группа** (бывшая Секция наземного транспорта):

i) перевод Секции наземного транспорта и входящих в ее штат 129 должностей из Службы управления цепью снабжения, а именно трех должностей категории полевой службы (два помощника по транспорту и один специалист по транспорту), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по транспорту), 120 должностей местного разряда (92 водителя, 13 автомехаников, 11 помощников по транспорту и четыре водителя тяжелых транспортных средств) и пяти должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (два диспетчера, два автомеханика и один автослесарь);

ii) перевод одной должности местного разряда (помощник по транспорту) из регионального отделения в Кабуле;

iii) переименование Группы в Транспортную группу;

ф) **Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала:**

i) перевод Секции медицинского обслуживания и входящих в ее штат 14 должностей из бывшей канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки миссии, а именно одной должности класса С-4 (начальник Медицинской группы), одной должности класса С-3 (медработник), трех должностей национальных сотрудников-специалистов (два медработника и один помощник фармацевта), четырех должностей местного разряда (три медсестры/медбрата и один водитель) и пяти должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (три медицинских техника и два медработника);

ii) перевод Группы по консультированию и бытовому обеспечению персонала и входящих в ее штат семи должностей из бывшей канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки миссии, а именно одной должности класса С-3 (консультант персонала), двух должностей национальных сотрудников-специалистов (младшие консультанты персонала), одной должности местного разряда (помощник по бытовому обеспечению персонала) и трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (два консультанта персонала и один помощник по бытовому обеспечению персонала).

iii) объединение Секции медицинского обслуживания и Группы по консультированию и бытовому обеспечению персонала и переименование их в Секцию по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала;

iv) создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медицинский администратор) для выполнения административных функций в связи с предлагаемым совместным медицинским обслуживанием в рамках совместного с учреждениями, фондами и программами несения расходов на медицинское обслуживание, которое предоставляет МООНСА.

5. Объединенное отделение в Кувейте

Таблица 15

Кадровые потребности Объединенного отделения в Кувейте

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2017 год	–	–	–	–	2	1	2	1	6	15	–	21	–	21	–	42
Предлагаемая численность на 2018 год	–	–	–	–	2	1	2	1	6	14	–	20	–	20	–	40
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	–	(2)

^a Включая одну должность класса С-5, одну должность категории полевой службы и одну должность местного разряда в Отделении поддержки МООНСА в Кувейте и одну должность класса С-5, одну должность класса С-4, две должности класса С-3, одну должность класса С-2, 14 должностей категории полевой службы и 20 должностей местного разряда в Кувейтском объединенном бюро поддержки.

^b Включая одну должность класса С-5 в Отделении поддержки МООНСА в Кувейте и одну должность класса С-5, одну должность класса С-4, две должности класса С-3, одну должность класса С-2, 14 должностей категории полевой службы и 20 должностей местного разряда в Кувейтском объединенном бюро поддержки.

78. Объединенное отделение в Кувейте состоит из следующих двух компонентов:

а) **Отделения поддержки МООНСА в Кувейте**, в состав которого входят базирующиеся в Кувейте сотрудники Миссии, выполняющие вспомогательные функции, не связанные с Кувейтским объединенным бюро поддержки, и штатное расписание которого включает одну должность класса С-5 (специа-

лист по вопросам поведения и дисциплины) в составе Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины, одну должность категории полевой службы (специалист по вопросам безопасности) и одну должность местного разряда (сотрудник охраны), сотрудники на которых подчинены непосредственно начальникам соответствующих секций, базирующихся в Кабуле. Отделение поддержки располагает временными офисными помещениями для сотрудников, которые могут быть эвакуированы из местных отделений Миссии и которых не удастся разместить в других местах в районе Миссии, или для сотрудников, которые могут быть эвакуированы из Кабула в чрезвычайной ситуации. В 2018 году в Отделении поддержки предлагается упразднить две должности, а именно одну должность категории полевой службы (сотрудник по вопросам безопасности) и одну должность местного разряда (сотрудник охраны);

б) **Кувейтское объединенное бюро поддержки**, которое предоставляет МООНСА и МООНСИ услуги, связанные с финансами, людскими ресурсами и оформлением поездок и в штат которого входят 39 должностей, финансируемых МООНСА. Должности сотрудников Объединенного бюро поддержки по-прежнему финансируются из бюджетов МООНСА и МООНСИ. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки располагаются в помещениях, занимаемых в настоящее время МООНСИ в Эль-Кувейте.

Отделение поддержки МООНСА в Кувейте

Таблица 16

Кадровые потребности Отделения поддержки МООНСА в Кувейте

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	2	-	1	-	3
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-	(2)

Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 17

Кадровые потребности Кувейтского объединенного бюро поддержки

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Канцелярия начальника Бюро																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	-	1	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция людских ресурсов																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6	-	7	-	6	-	13
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6	-	7	-	6	-	13
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Финансовая секция (в том числе Группа заработной платы)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	-	6	-	10	-	16
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	-	6	-	10	-	16
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция оформления поездок																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа контроля качества/управления служебной деятельностью																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	1	-	4

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	1	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Общая численность, Кувейтское объединенное бюро поддержки																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	1	2	1	5	14	-	19	-	20	-	39
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	1	2	1	5	14	-	19	-	20	-	39
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

79. Кувейтское объединенное бюро поддержки будет по-прежнему финансироваться МООНСА и МООНСИ. Как и ранее, ответственность за выполнение работы Бюро лежит на обеих миссиях. Объем ресурсов, выделяемых на финансирование Бюро, определяется исходя из количества обслуживаемых клиентов (международных и национальных сотрудников и негражданского персонала). Руководящий комитет Кувейтского объединенного бюро поддержки, в состав которого входят начальники отделов поддержки МООНСА и МООНСИ, представители Департамента полевой поддержки и руководство Кувейтского объединенного бюро, несет ответственность за обеспечение высокого качества обслуживания в области финансов, людских ресурсов и оформления поездок во всех его аспектах, которыми занимается Кувейтское объединенное бюро поддержки.

80. На Кувейтское объединенное бюро поддержки возложены дополнительные полномочия по оказанию вспомогательных услуг в области финансов и людских ресурсов Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, базирующемуся в Ашхабаде. С 2017 года обеспечивается также вспомогательное обслуживание Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии.

81. В утвержденном штатном расписании Бюро на 2017 год насчитывается 33 должности, финансируемых МООНСИ, и 39 должностей, финансируемых МООНСА; занимающие их сотрудники выполняют двойные функции и оказывают поддержку как МООНСИ, так и МООНСА в выполнении административных задач, в том числе в области людских ресурсов, финансов и оформления поездок. МООНСИ и МООНСА не только финансируют должности в составе Бюро, но и участвуют в покрытии его оперативных расходов.

82. Должности для Объединенного бюро поддержки выделяют как МООНСИ, так и МООНСА. В таблице 17 ниже содержится информация о должностях, выделенных ими для Бюро в 2017 году, и о должностях, которые предлагается выделить в 2018 году.

Таблица 18
**Должности, выделяемые МООНСА и МООНСИ для Кувейтского
 объединенного бюро поддержки**

	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Всего</i>	<i>Доля (в процентах)</i>
Утвержденные должности на 2017 год				
МООНСА	19	20	39	54
МООНСИ	10	23	33	46
Общая численность	29	43	72	100
Предлагаемые должности на 2018 год				
МООНСА	19	20	39	54
МООНСИ	10	23	33	46
Общая численность	29	43	72	100
Изменение	—	—	—	—

6. Местные отделения в регионах и провинциях

83. Важнейшую роль во взаимодействии МООНСА с заинтересованными сторонами во всех регионах Афганистана будет по-прежнему играть присутствие ее сотрудников на местах. Такое присутствие позволяет Миссии участвовать в решении различных вопросов, имеющих отношение к ее мандату, вести по ним разъяснительную работу, следить за ними, а также представлять информацию по этим вопросам, в частности на основе контактов с населением, проживающим в отдаленных районах и в местах со сложной обстановкой в плане безопасности.

84. В настоящее время в состав Миссии входят шесть региональных отделений — в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад) и Пактии (Гардез). Кроме того, она сохраняет присутствие в шести провинциальных отделениях — в Фарахе (Фарах), Бамиане, Фарьябе (Меймене), Бадахшане (Файзабад), Баглане (Пули-Хумри) и Кундузе.

85. Местные отделения находятся в прямом подчинении канцелярии руководителя аппарата.

86. В контексте результатов стратегического обзора предлагается сократить число провинциальных отделений с шести до пяти, закрыв провинциальное отделение в Фарахе.

87. МООНСА провела в рамках предлагаемого пересмотра структуры анализ потребностей местных отделений в поддержке и предлагает скорректировать численность вспомогательного персонала для обеспечения большей согласованности численности сотрудников в отделениях аналогичного размера и с аналогичными потребностями. В связи с этим предлагается пересмотреть существующий порядок подчинения для местных отделений, сгруппировав 11 местных отделений в три сектора. Это позволит расширить сферу подчинения главных региональных административных сотрудников, отвечающих за три сектора, а именно сектор 1 (северные и северо-восточные отделения — в Бадахшане, Баглане, Фарьябе, Мазари-Шарифе и Кундузе), сектор 2 (восточное, юго-восточное и центральные отделения — в Джелалабаде, Гардезе, Ба-

миане и Кабуле) и сектор 3 (южное и западное отделения — в Кандагаре и Герате).

88. Кроме того, предлагается, чтобы Секция медицинского обслуживания в МООНСА опиралась на существующие структуры: в некоторых местных отделениях были упразднены должности медицинского персонала, поскольку было решено, что минимальный потенциал по чрезвычайному реагированию имеется в Группе по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, которая была передана на внешний подряд ПРООН и расходы на которую совместно несут МООНСА и учреждения, фонды и программы. В связи с ожидаемым в конце 2017 года прекращением внешнего финансирования этой услуги предлагается создать на местах новые должности добровольцев Организации Объединенных Наций, которые обладают опытом оказания медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях и которые будут заниматься оказанием как чрезвычайной помощи, так и обычного медицинского обслуживания, которое по-прежнему обеспечивают национальные сотрудники-специалисты в трех местных отделениях. В пользу такой концепции говорит возможность расширения охвата благодаря тому, что медицинский персонал будет проживать в комплексах, в которых работают и живут международные сотрудники, что позволит сократить время реагирования и риски, связанные с тем, что чрезвычайная ситуация может возникнуть во вне рабочее время или в выходные или праздники, когда национальные сотрудники не находятся на рабочем месте, причем в некоторых чрезвычайных ситуациях они не смогут попасть на территорию комплексов.

89. Миссия также предлагает постепенно передавать на внешний подряд все больше функций по охране, выполняемых национальными сотрудниками, невооруженным частным охранникам в Багане, Фарьябе, Гардесе, Кундузе, Мазари-Шарифе, Бамиане, Джелалабаде и Кандагаре.

Таблица 19

Общие кадровые потребности региональных и провинциальных отделений

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальные сотрудники</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Категория полевой службы/службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания/жизвения</i>	<i>Итого, между-народный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>	<i>Местный разряд</i>			
Утвержденная численность на 2017 год ^a	–	–	–	–	6	30	28	7	71	34	–	105	93	420	–	618
Предлагаемая численность на 2018 год ^b	–	–	–	–	6	13	18	3	40	28	–	68	59	277	7	411
Изменение	–	–	–	–	–	(17)	(10)	(4)	(31)	(6)	–	(37)	(34)	(143)	7	(207)

^a Включая шесть региональных и шесть провинциальных отделений.

^b Включая шесть региональных и пять провинциальных отделений.

Региональные отделения

Таблица 20

Подробная информация о кадровых потребностях в разбивке
по региональным отделениям

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальные сотрудники			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			
													Местный разряд			Национальные сотрудники-специалисты
Кабул																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	3	3	1	8	4	-	12	14	30	-	56
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	1	2	1	5	4	-	9	7	12	-	28
Изменение	-	-	-	-	-	(2)	(1)	-	(3)	-	-	(3)	(7)	(18)	-	(28)
Кандагар																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	5	2	-	8	5	-	13	12	58	-	83
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	2	-	5	5	-	10	9	35	2	56
Изменение	-	-	-	-	-	(3)	-	-	(3)	-	-	(3)	(3)	(23)	2	(27)
Герат																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	4	3	1	9	5	-	14	10	33	-	57
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	2	-	5	5	-	10	7	25	1	43
Изменение	-	-	-	-	-	(2)	(1)	(1)	(4)	-	-	(4)	(3)	(8)	1	(14)
Балх (Мазари-Шариф)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	4	3	-	8	5	-	13	13	51	-	77
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	2	3	-	6	4	-	10	6	35	1	52
Изменение	-	-	-	-	-	(2)	-	-	(2)	(1)	-	(3)	(7)	(16)	1	(25)
Нангархар (Джелалабад)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	4	3	2	10	3	-	13	10	47	-	70
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	1	3	1	6	3	-	9	8	35	1	53
Изменение	-	-	-	-	-	(3)	-	(1)	(4)	-	-	(4)	(2)	(12)	1	(17)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальные сотрудники			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Пактия (Гардез)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	1	3	2	2	8	4	-	12	11	39	-	62
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	1	1	2	-	4	2	-	6	7	28	1	42
Изменение	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)	(4)	(2)	-	(6)	(4)	(11)	1	(20)
Общая численность, региональные отделения																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	6	23	16	6	51	26	-	77	70	258	-	405
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	6	9	14	2	31	23	-	54	44	170	6	274
Изменение	-	-	-	-	-	(14)	(2)	(4)	(20)	(3)	-	(23)	(26)	(88)	6	(131)

Предлагаемые организационные изменения

90. Изменения в структуре штатов региональных отделений предлагаются в контексте результатов стратегического обзора и с учетом предлагаемой реорганизации Отдела поддержки миссии на основе стандартизации поддержки, оказываемой местным отделениям. В соответствии с политикой Миссии по передаче услуг по невооруженной охране на внешний подряд предлагается упразднить некоторые должности местного разряда (сотрудники охраны на местах). Таким образом, на 2018 год в региональных отделениях МООНСА предлагаются следующие изменения:

а) **в Кабуле:**

i) упразднение 24 должностей, а именно одной должности класса С-4 (специалист по гражданским вопросам), шести должностей национальных сотрудников-специалистов (четыре младших специалиста по гражданским вопросам, один помощник специалиста по судебным вопросам и один медработник) и 17 должностей местного разряда (два помощника по связи взаимодействия, один помощник по судебным вопросам, 12 водителей, один автомеханик и один помощник по безопасности на местах);

ii) перевод пяти должностей, а именно одной должности класса С-4 (специалист по судебным вопросам) в Секцию по координации помощи доноров, одной должности класса С-3 (специалист по политическим вопросам) в Бюро по вопросам мира и примирения, двух должностей национальных сотрудников-специалистов (один помощник инженера-электрика и один помощник специалиста по информационным системам) соответственно в Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений и Секцию технической поддержки на местах и одной должности местного разряда (помощник по транспорту) в Транспортную группу в Кабуле;

iii) создание одной должности национального сотрудника-специалиста (младший специалист по политическим вопросам) для содействия выпол-

нению расширенного политического мандата Миссии и для поддержки устойчивого потенциала в области миростроительства;

b) в Кандагаре:

i) упразднение 31 должности, а именно трех должностей класса С-4 (один специалист по политическим вопросам, один специалист по судебным вопросам и один специалист по гражданским вопросам), пяти должностей национальных сотрудников-специалистов (два младших специалиста по гражданским вопросам, один помощник специалиста по гражданским вопросам, один младший специалист по вопросам законности и один помощник специалиста по управлению перевозками) и 23 должностей местного разряда (два помощника по связи взаимодействия, один помощник по судебным вопросам, один помощник по транспорту, один водитель, 16 сотрудников охраны на местах, один оператор радиоаппаратуры и один полевой помощник переводчика);

ii) перевод одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалист по политическим вопросам) из Службы по политическим вопросам для содействия выполнению расширенного политического мандата Миссии и для поддержки устойчивого потенциала в области миростроительства в регионе;

iii) создание трех должностей, а именно двух должностей национальных сотрудников-специалистов (один специалист по политическим вопросам и один младший специалист по политическим вопросам) и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медработник);

c) в Герате:

i) упразднение 17 должностей, а именно двух должностей класса С-4 (один специалист по судебным вопросам и один специалист по гражданским вопросам), одной должности класса С-3 (сотрудник по координации вопросов безопасности), одной должности класса С-2 (младший специалист по гражданским вопросам), четырех должностей национальных сотрудников-специалистов (один помощник специалиста по гражданским вопросам, один помощник специалиста по вопросам законности, один младший специалист по гражданским вопросам и один медработник) и девяти должностей местного разряда (два помощника по связи взаимодействия, один помощник по судебным вопросам, один полевой помощник переводчика, три водителя, один помощник по транспорту и один административный помощник);

ii) создание трех должностей, а именно одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по правам человека) для мониторинга и осуществления деятельности в области прав человека и для поддержки Независимой афганской комиссии по правам человека в регионе, одной должности местного разряда (помощник по политическим вопросам) для поддержки усилий по наблюдению за развитием местной политической и социальной обстановки и обстановки в плане безопасности в регионе, включая ведение информационно-разъяснительной работы во взаимодействии с местными партнерами; и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медработник);

d) в Балхе (Мазари-Шариф):

i) упразднение 26 должностей, а именно двух должностей класса С-4 (один специалист по гражданским вопросам и один специалист по судеб-

ным вопросам), одной должности категории полевой службы (сотрудник по вопросам безопасности), семи должностей национальных сотрудников-специалистов (два помощника специалиста по гражданским вопросам, два младших специалиста по гражданским вопросам, один младший специалист по судебным вопросам, один медработник и один помощник специалиста по информационным системам) и 16 должностей местного разряда (три помощника по связи взаимодействия, один помощник по судебным вопросам, один помощник по транспорту, один водитель, восемь сотрудников охраны на местах и два полевых помощника переводчика);

ii) создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медработник);

e) в Нангархаре (Джелалабад):

i) упразднение 19 должностей, а именно трех должностей класса С-4 (один специалист по судебным вопросам, один специалист по координации и один специалист по политическим вопросам), одной должности класса С-2 (младший специалист по правам человека), трех должностей национальных сотрудников-специалистов (два младших специалиста по гражданским вопросам и один младший специалист по вопросам законности) и 12 должностей местного разряда (два помощника по связи взаимодействия, два помощника по судебным вопросам, два водителя, четыре сотрудника охраны на местах, один помощник по управлению программами и один оператор защищенной радиоаппаратуры на местах);

ii) создание двух должностей, а именно одной должности национального сотрудника-специалиста (младший специалист по политическим вопросам) для содействия выполнению расширенного политического мандата Миссии и для поддержки устойчивого потенциала в области миростроительства и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медработник);

f) в Пактии (Гардез):

i) упразднение 19 должностей, а именно одной должности класса С-4 (специалист по гражданским вопросам), двух должностей класса С-2 (один младший специалист по выборам и один младший специалист по политическим вопросам), одной должности категории полевой службы (административный сотрудник), четырех должностей национальных сотрудников-специалистов (два младших специалиста по гражданским вопросам, один помощник специалиста по вопросам законности и один медработник); и 11 должностей местного разряда (два помощника по связи взаимодействия, один помощник по судебным вопросам, один помощник по эксплуатации помещений, один помощник по транспорту, один автомеханик, три сотрудника охраны на местах, один полевой помощник переводчика и один помощник по безопасности на местах);

ii) перевод двух должностей, а именно одной должности класса С-4 (специалист по правам человека) в Службу по правам человека для поддержки важной работы по улучшению положения в области гендерного равенства и прав человека в интересах женщин в Афганистане и одной должности категории полевой службы (помощник по информационным системам) в Секцию технической поддержки на местах для укрепления потенциала по централизованной технической поддержке на местах в соответствии с общеорганизационной стратегией по централизации обслуживания в области информационно-коммуникационных технологий;

iii) создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медработник).

Провинциальные отделения

Таблица 21

Подробная информация о кадровых потребностях в разбивке по провинциальным отделениям

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, меж-дуна-родный персонал	Национальные социальные работники-специалисты			Местный разряд
Фарах (Фарах)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	2	22	-	28
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	(2)	-	(3)	(1)	-	(4)	(2)	(22)	-	(28)
Бамиан																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	4	32	-	40
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	2	27	-	32
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	(2)	(5)	-	(8)
Фарьяб (Меймене)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	1	-	4	3	19	-	26
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	2	16	-	21
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	(1)	(3)	-	(5)
Бадахшан (Файзабад)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	2	3	-	5	1	-	6	2	28	-	36
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	16	-	18
Изменение	-	-	-	-	-	(2)	(3)	-	(5)	(1)	-	(6)	-	(12)	-	(18)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, меж-дуна-родный персонал	национальные социальные работники-специалисты			Местный разряд
Баглан (Пули-Хумри)																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	-	4	3	25	-	32
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	2	22	-	27
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	(1)	(1)	(3)	-	(5)
Кундуз																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	3	-	6	9	36	-	51
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	1	1	1	3	2	-	5	7	26	1	39
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	(1)	-	(1)	(2)	(10)	1	(12)
Общая численность, провинциальные отделения																
Утвержденная численность на 2017 год	-	-	-	-	-	7	12	1	20	8	-	28	23	162	-	213
Предлагаемая численность на 2018 год	-	-	-	-	-	4	4	1	9	5	-	14	15	107	1	137
Изменение	-	-	-	-	-	(3)	(8)	-	(11)	(3)	-	(14)	(8)	(55)	1	(76)

Предлагаемые организационные изменения

91. Изменения в структуре штатов провинциальных отделений предлагаются в контексте результатов стратегического обзора и с учетом предлагаемой реорганизации Отдела поддержки миссии на основе стандартизации поддержки, оказываемой местным отделениям. В соответствии с политикой Миссии по передаче услуг по невооруженной охране на внешний подряд предлагается упразднить некоторые должности местного разряда (сотрудники охраны на местах). Таким образом, на 2018 год в провинциальных отделениях МООНСА предлагаются следующие изменения:

- а) **в Фарахе (Фарах):**
 - i) закрытие отделения;
 - ii) упразднение 28 должностей, а именно одной должности класса С-4 (специалист по политическим вопросам), двух должностей класса С-3 (один специалист по политическим вопросам и один специалист по гражданским вопросам), одной должности категории полевой службы (сотрудник по вопросам безопасности), двух должностей национальных сотруд-

ников-специалистов (один помощник специалиста по правам человека и один помощник специалиста по гражданским вопросам) и 22 должностей местного разряда (11 сотрудников охраны на местах, три оператора защищенной радиоаппаратуры на местах, два водителя, один помощник по безопасности на местах, один помощник по правам человека, один помощник по связи взаимодействия, один помощник по политическим вопросам, один административный помощник и один помощник группы);

b) **в Бамiane:** упразднение восьми должностей, а именно одной должности класса С-3 (специалист по гражданским вопросам), двух должностей национальных сотрудников-специалистов (один младший специалист по гражданским вопросам и один помощник специалиста по правам человека) и пяти должностей местного разряда (три сотрудника охраны на местах и два помощника по связи взаимодействия);

c) **в Фарьябе (Меймене):** упразднение пяти должностей, а именно одной должности класса С-3 (специалист по гражданским вопросам), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по гражданским вопросам) и трех должностей местного разряда (два сотрудника охраны на местах и один помощник по связи);

d) **в Бадахшане (Файзабад):**

i) преобразование должностей в отделении в должности национальных сотрудников в контексте результатов стратегического обзора и с учетом относительной численности национальных сотрудников и их доказанной способности выполнять свой мандат в конкретных условиях, существующих в провинции, без постоянного международного присутствия;

ii) упразднение 18 должностей, а именно двух должностей класса С-4 (специалисты по политическим вопросам), двух должностей класса С-3 (один специалист по координации и один специалист по правам человека), одной должности категории полевой службы (сотрудник по вопросам безопасности), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по гражданским вопросам) и 12 должностей местного разряда (10 сотрудников охраны на местах, один оператор защищенной радиоаппаратуры на местах и один помощник по воздушным операциям);

iii) перевод одной должности класса С-3 (специалист по избирательному процессу) в Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов;

iv) создание одной должности национального сотрудника-специалиста (специалист по политическим вопросам) для выполнения функций начальника отделения;

e) **в Баглане (Пули-Хумри):**

i) упразднение семи должностей, а именно одной должности класса С-2 (младший специалист по гражданским вопросам), одной должности национального сотрудника-специалиста (помощник специалиста по гражданским вопросам) и пяти должностей местного разряда (один помощник по связи взаимодействия и четыре сотрудника охраны на местах);

ii) перевод одной должности местного разряда (водитель) из Секции наземного транспорта;

iii) создание одной должности местного разряда (помощник по политическим вопросам) для содействия выполнению расширенного политичес-

ского мандата Миссии и для поддержки устойчивого потенциала в области миростроительства;

f) **в Кундузе:**

i) упразднение 15 должностей, а именно одной должности класса С-3 (специалист по гражданским вопросам), одной должности категории полевой службы (административный сотрудник), трех должностей национальных сотрудников-специалистов (два младших специалиста по гражданским вопросам и один младший специалист по вопросам законности); и 10 должностей местного разряда (один помощник по связи взаимодействия, один помощник по транспорту, пять сотрудников охраны на местах, один помощник по безопасности на местах, один помощник по правам человека и один полевой помощник переводчика);

ii) перевод одной должности класса С-2 (младший специалист по правам человека) из Службы по правам человека для повышения эффективности реагирования Миссии на меняющиеся проблемы в области прав человека в провинции;

iii) создание двух должностей, а именно одной должности национального сотрудника-специалиста (младший специалист по политическим вопросам) для содействия выполнению расширенного политического мандата Миссии и для поддержки устойчивого потенциала в области миростроительства и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций (медработник), который будет также отвечать за предоставление услуг сотрудникам провинциального отделения в Бадахшане (Файзабад).

IV. Анализ потребностей в ресурсах

Таблица 22

Подробная смета расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2016–2017 годы			Потребности на 2018 год			
	Ассигнования	Сметные расходы ^d	Разница	Общий объем	Единовременные потребности	Утвержденный бюджет на 2017 год	Разница между суммами на 2018 и 2017 годы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)	(7)=(4)-(6)
I. Расходы по военному и полицейскому персоналу							
1. Военные наблюдатели	1 027,9	751,7	(276,2)	44,2	–	519,9	(475,7)
2. Полиция Организации Объединенных Наций	445,9	313,4	(132,5)	-	–	232,6	(232,6)
Итого, категория I	1 473,8	1 065,1	(408,7)	44,2	–	752,5	(708,3)
II. Расходы по гражданскому персоналу							
1. Международный персонал	134 784,0	132 304,9	(2 479,1)	55 956,9	–	62 220,6	(6 263,7)
2. Национальный персонал	88 324,1	94 219,6	5 895,5	32 746,3	–	41 367,5	(8 621,2)
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 935,9	7 802,6	866,7	3 680,1	–	2 948,6	731,5
Итого, категория II	230 044,0	234 327,1	4 283,1	92 383,3	–	106 536,7	(14 153,4)

Категория расходов	2016–2017 годы			Потребности на 2018 год		Утвержденный бюджет на 2017 год	Разница между суммами на 2018 и 2017 годы
	Ассигнования	Сметные расходы ^a	Разница	Общий объем	Единовременные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)		
III. Оперативные расходы							
1. Консультанты	308,1	375,0	66,9	194,4	–	131,1	63,3
2. Официальные поездки	3 388,2	3 233,1	(155,1)	1 482,5	–	1 666,5	(184,0)
3. Помещения и объекты инфраструктуры	60 246,1	53 993,7	(6 252,4)	25 803,0	1 757,1	29 014,9	(3 211,9)
4. Наземный транспорт	3 201,8	3 871,1	669,3	1 016,6	8,7	1 588,6	(572,0)
5. Воздушный транспорт	29 333,2	27 225,2	(2 108,0)	11 389,6	2,0	14 845,1	(3 455,5)
6. Связь	7 492,6	8 333,0	840,4	3 480,0	95,1	3 930,5	(450,5)
7. Информационные технологии	5 698,0	8 321,8	2 623,8	2 328,4	256,1	2 700,7	(372,3)
8. Медицинское обслуживание	1 153,7	1 074,6	(79,1)	437,2	140,0	594,9	(157,7)
9. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 088,1	4 715,5	(372,6)	1 864,5	–	2 421,8	(557,3)
Итого, категория III	115 909,8	111 143,0	(4 766,8)	47 996,2	2 259,0	56 894,1	(8 897,9)
Общий объем потребностей	347 427,6	346 535,2	(892,4)	140 423,7	2 259,0	164 183,3	(23 759,6)

^a Фактические расходы по состоянию на 31 августа 2017 года и прогнозируемые суммы на оставшуюся часть года.

A. Военный и полицейский персонал

	Ассигнования на 2016–2017 годы	Сметные расходы в 2016–2017 годах	Разница	Общий объем потребностей на 2018 год	Утвержденный бюджет на 2017 год	Разница между суммами на 2018 и 2017 годы
Военные наблюдатели	1 027,9	751,7	(276,2)	44,2	519,9	(475,7)

92. Ассигнования на сумму 44 200 долл. США предусматриваются для покрытия расходов на выплату суточных участникам миссии (26 500 долл. США), поездки (7500 долл. США), вещевое довольствие (200 долл. США) и выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (10 000 долл. США) из расчета на одного старшего военного советника. Предполагается, что в 2018 году штат будет укомплектован полностью.

93. Ожидается, что с учетом фактической численности военного персонала в 2017 году средняя доля вакансий составит 0 процентов, тогда как в бюджете предусмотрена величина, равная 17 процентам.

94. Образование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом меньшими, чем предусматривалось в бюджете, расходами на выплату суточных участникам миссии в связи с тем, что жилье для военных советников было предоставлено Миссией.

95. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом сокращени-

ем численности военных советников с 12 человек в 2017 году до одного человека в 2018 году в контексте результатов стратегического обзора.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2016–2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	445,9	313,4	(132,5)	–	232,6	(232,6)

96. Никаких ассигнований для покрытия расходов на полицию Организации Объединенных Наций не предусматривается, так как в контексте результатов стратегического обзора предлагается отозвать пять назначенных в состав Миссии советников по вопросам гражданской полиции.

97. Ожидается, что с учетом фактической численности полицейских Организации Объединенных Наций средняя доля вакансий в 2017 году оставит 20 процентов, что соответствует предусмотренной в бюджете величине, равной 20 процентам.

98. Образование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом меньшими, чем предусматривалось в бюджете, расходами на выплату суточных участников миссии в связи с тем, что жилье для полицейских советников было предоставлено Миссией.

99. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным отзывом пяти советников по вопросам гражданской полиции в контексте результатов стратегического обзора.

В. Гражданский персонал

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2016–2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы</i>
Международный персонал	134 784,0	132 304,9	(2 479,1)	55 956,9	62 220,6	(6 263,7)

100. Ассигнования на сумму 55 956 900 долл. США предусматриваются для покрытия расходов на выплату окладов (28 959 200 долл. США), общих расходов по персоналу (22 240 600 долл. США) и расходов на выплаты за работу в опасных условиях (4 757 100 долл. США) из расчета на 307 международных сотрудников. В смету расходов заложена расчетная доля вакансий, равная 9 процентам. Для предлагаемых новых должностей доля вакансий установлена в размере 50 процентов.

101. Сумма ассигнований на выплату окладов рассчитана исходя из среднемесячных чистых ставок окладов международного персонала по всем пунктам базирования Миссии. Ассигнования на покрытие общих расходов по персоналу предусмотрены в бюджете из расчета 76,8 процента от суммы чистых окладов международных сотрудников.

102. Ассигнования на предоставление выплаты за работу в опасных условиях предназначаются для выплаты такой компенсации за работу в опасных условиях международным сотрудникам во всех пунктах базирования только на территории Афганистана и предусмотрены в бюджете из расчета выплаты суммы в размере 1600 долл. США в месяц на международного сотрудника в течение

10 месяцев с учетом того, что в течение двух месяцев, которые складываются из дней нахождения в официальных поездках, дней учебной подготовки и дней отпуска, выплата за работу в опасных условиях не предоставляется. Надбавка в связи с отпуском для отдыха и восстановления сил заложена в бюджет из расчета 450 долл. США на одного международного сотрудника на каждый цикл таких отпусков и предназначена для покрытия расходов на поездку в установленное место для проведения такого отпуска.

103. Ожидается, что с учетом фактической численности международных сотрудников в 2017 году средняя доля вакансий составит 9,5 процента, тогда как в бюджете предусмотрена величина, равная 14 процентам.

104. Образование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом тем, что средние ставки корректива по месту службы для Афганистана (51,4 процента) и Кувейта (35,9 процента) были ниже предусмотренных в бюджете величин (соответственно, 52,9 и 37,1 процента).

105. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом предлагаемым чистым сокращением числа должностей международных сотрудников на 49 единиц (37 должностей сотрудников категории специалистов и 12 должностей сотрудников категории полевой службы), что является результатом предлагаемого упразднения 61 должности (49 должностей сотрудников категории специалистов и 12 должностей сотрудников категории полевой службы) и создания 12 должностей сотрудников категории специалистов.

106. Разница между указанными суммами объясняется также предлагаемым упразднением двух должностей персонала категории полевой службы (одна должность помощника по контролю за имуществом и запасам в Группе централизованного складского обслуживания и одна должность техника по связи в Секции технической поддержки на местах), что связано с сокращением сметы с учетом выгод, которые Миссия планирует получить в 2018–2019 годах благодаря повышению эффективности.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2016–2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы</i>
Национальный персонал	88 324,1	94 219,6	5 895,5	32 746,3	41 367,5	(8 621,2)

107. Ассигнования на сумму 32 746 300 долл. США предусматриваются для покрытия расходов на выплату окладов (20 183 100 долл. США), общих расходов по персоналу (7 375 500 долл. США), расходов на выплаты за работу в опасных условиях (4 987 700 долл. США) и выплату сверхурочных (200 000 долл. США) из расчета на 863 национальных сотрудника. В смету расходов заложены расчетные доли вакансий в размере 5 процентов для должностей национальных сотрудников-специалистов и в размере 3 процентов для должностей сотрудников местного разряда. Для предлагаемых новых должностей национальных сотрудников-специалистов и местного разряда доли вакансий установлены соответственно в размере 50 и 35 процентов.

108. Предусмотренная в бюджете сумма ассигнований на выплату окладов национальному персоналу определена исходя из ставок шкалы окладов для Афганистана, действующей с 1 марта 2015 года. Предусмотренная в бюджете сумма ассигнований на выплату окладов сотрудникам местного разряда, бази-

рующимся в Кувейте, определена исходя из ставок шкалы окладов, действующей с апреля 2008 года.

109. Ассигнования на покрытие общих расходов по персоналу предусмотрены в бюджете из расчета 37 процентов от суммы чистых окладов для национального персонала, базирующегося в Афганистане, Исламабаде и Тегеране, и из расчета 25 процентов для национального персонала, базирующегося в Кувейте.

110. Ассигнования на предоставление выплаты за работу в опасных условиях предназначаются для выплаты такой компенсации персоналу, работающему в местах службы с опасными условиями. Ассигнования на выплату сверхурочных предусматриваются для оплаты сверхурочной работы, выполняемой национальным персоналом.

111. Ожидается, что с учетом фактической численности национального персонала в 2017 году средняя доля вакансий составит 8 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 3,5 процента для персонала местного разряда, тогда как в бюджете предусмотрены величины, равные соответственно 10 и 5 процентам.

112. Ожидаемый перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом тем, что фактические ставки выплачиваемых окладов превышают ставки, предусмотренные в бюджете, а фактические средние доли вакансий ниже величин, заложенных в бюджет.

113. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом следующим:

а) предлагаемым чистым сокращением числа должностей национальных сотрудников на 249 единиц (45 должностей национальных сотрудников-специалистов и 204 должности сотрудников местного разряда), что является результатом предлагаемого упразднения 262 должностей (55 должностей национальных сотрудников-специалистов и 207 должностей сотрудников местного разряда) и создания 13 должностей (9 должностей национальных сотрудников-специалистов и 4 должности сотрудников местного разряда);

б) составлением сметы ассигнований на выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу из расчета на 44 должности персонала местного разряда сроком на 4 месяца вместо 12 месяцев с учетом новых договоренностей о совместном несении расходов между МООНСА и учреждениями, фондами и программами.

114. Разница между указанными суммами объясняется также предлагаемым упразднением пяти должностей, а именно трех должностей сотрудников местного разряда (одна должность помощника по людским ресурсам в Секции людских ресурсов, одна должность помощника по эксплуатации помещений в Группе централизованного складского обслуживания, одна должность помощника по информационным системам в Секции технической поддержки на местах) и двух должностей национальных сотрудников-специалистов (одна должность младшего сотрудника по закупкам в Группе по закупкам, одна должность помощника по информационным системам в региональном отделении в Балхе (Мазари-Шариф)), что связано с сокращением сметы с учетом выгоды, которые Миссия планирует получить в 2018–2019 годах благодаря повышению эффективности.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2016–2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 935,9	7 802,6	866,7	3 680,1	2 948,6	731,5

115. Ассигнования на сумму 3 680 100 долл. США предусматриваются для покрытия регулярных и единовременных расходов в связи с задействованием 68 добровольцев Организации Объединенных Наций (3 155 000 долл. США) исходя из расчетной доли вакансий, составляющей 5 процентов, а также суммы вспомогательных расходов по программе, подлежащих оплате штаб-квартире добровольцев Организации Объединенных Наций в Бонне, Германия (525 100 долл. США).

116. Заложённая в смету расходов доля вакансий на 2018 год составляет 5 процентов. Ожидается, что с учетом фактической численности добровольцев Организации Объединенных Наций в 2017 году средняя доля вакансий составит 5 процентов, тогда как в бюджете предусмотрена величина, равная 22 процентам.

117. Ожидаемый перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом увеличением прогнозируемой суммы расходов на вспомогательное обслуживание по программе, связанное с добровольцами Организации Объединенных Наций, а также тем, что фактическая доля вакансий в 2017 году, составляющая 5 процентов, ниже доли, предусмотренной в бюджете на 2017 год и составляющей 22 процента.

118. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом чистым увеличением числа должностей добровольцев Организации Объединенных Наций на семь единиц, что является результатом предлагаемого упразднения пяти должностей и создания 12 должностей и установлением расчетной доли вакансий в размере 5 процентов. Разница между указанными суммами объясняется также предлагаемым упразднением двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (одна должность сотрудника по вопросам материальных запасов и имущества и одна должность помощника по выставлению счетов), что связано с сокращением сметы с учетом выгод, которые Миссия планирует получить в 2018–2019 годах благодаря повышению эффективности.

С. Оперативные расходы

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2016–2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы</i>
Консультанты	308,1	375,0	66,9	194,4	131,1	63,3

119. Ассигнования на сумму 194 400 долл. США предусматриваются для покрытия расходов на привлечение консультантов для оказания технических и специализированных экспертных услуг в связи с деятельностью, которая не относится к учебной подготовке и является вспомогательной для основных видов деятельности Миссии (86 400 долл. США), а также в связи с учебной подготовкой персонала Миссии (108 000 долл. США).

120. Ожидаемый перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом дополнительными расходами на оплату услуг консультантов в связи проведением классификации должностей.

121. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах на оплату услуг консультантов по оказанию Службе по политическим вопросам помощи в сборе данных и аналитической информации о региональном сотрудничестве, развитии событий в политической сфере на субнациональном уровне и развитии и динамике конфликта в связи с анализом конфликта и изучением его динамики.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2016–2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы</i>
Официальные поездки	3 388,2	3 233,1	(155,1)	1 482,5	1 666,5	(184,0)

122. Ассигнования на сумму 1 482 500 долл. США предусматриваются для покрытия расходов на официальные поездки, связанные с прохождением учебной подготовки (349 200 долл. США) и не связанные с ней (1 133 300 долл. США).

123. Предлагаемая смета потребностей в ресурсах на официальные поездки персонала, не связанные с учебной подготовкой, включает средства на покрытие расходов на следующие поездки в районе Миссии и за его пределы:

а) поездки в районе Миссии: поездки сотрудников для оказания базовой технической поддержки отделениям на местах и обеспечения проведения регулярных консультаций по программам между подразделениями различных компонентов Миссии в интересах эффективного выполнения ее мандата;

б) поездки за пределы района Миссии: официальные поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников Миссии в связи с выполнением мандата Миссии, участием в работе различных конференций высокого уровня по Афганистану, а также их поездки в столицы стран-доноров для проведения встреч с представителями этих стран; официальные поездки для проведения консультаций с политическими партнерами и поездки в Нью-Йорк для проведения брифингов для членов Совета Безопасности.

124. Образование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом меньшими, чем предусматривалось, расходами на поездки персонала ввиду более низкой фактической стоимости авиабилетов и расширения практики проведения учебной подготовки по месту работы вместо внешней учебной подготовки.

125. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на поездки персонала в результате предлагаемого сокращения штатов.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2016–2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	60 246,1	53 993,7	(6 252,4)	25 803,0	29 014,9	(3 211,9)

126. Ассигнования на сумму 25 803 000 долл. США предусматриваются для покрытия расходов, связанных с эксплуатацией помещений и объектов инфраструктуры, к которым относятся:

а) расходы на сумму 1 757 100 долл. США на закупку оборудования для жилых помещений, холодильного оборудования и оборудования для кондиционирования воздуха, отопления и вентиляции (219 700 долл. США), инженерно-технических материалов (290 600 долл. США), генераторов и электротехнического оборудования (340 000 долл. США), водоочистного и топливораздаточного оборудования (40 000 долл. США), конторской мебели и оргтехники (324 800 долл. США) и средств охраны и обеспечения безопасности (542 000 долл. США);

б) расходы на аренду помещений в Кабуле и в регионах и провинциях Афганистана, а также в Тегеране и Дубае (3 716 100 долл. США);

с) расходы на коммунальные услуги и удаление отходов (473 500 долл. США);

д) расходы на эксплуатационно-техническое обслуживание на сумму 3 460 400 долл. США, в том числе расходы на оплату услуг по уборке помещений в Кабуле и в отделениях на местах (698 400 долл. США): на покрытие доли Миссии в расходах на совместно финансируемое обслуживание комплекса помещений Организации Объединенных Наций в Афганистане, включая арендную плату (682 100 долл. США); на обеспечение обслуживания в периоды резкого увеличения объема работы и борьбу с вредителями (120 000 долл. США); на покрытие доли Миссии в расходах на совместно финансируемое обслуживание, за исключением расходов на обеспечение охраны и аренду помещений регионального отделения в Герате (776 500 долл. США); прочие расходы на эксплуатационно-техническое обслуживание и на обслуживание водоочистных сооружений в Кабуле и на местах, а также в отделениях в Исламабаде и Кувейте (367 800 долл. США); и расходы, связанные с передачей на внешний подряд общего обслуживания и технического обслуживания генераторов (815 600 долл. США);

е) расходы на услуги по обеспечению безопасности (11 069 700 долл. США), о которых подробная информация приводится в приложении IV;

ф) расходы на горюче-смазочные материалы для генераторов из расчета потребления 5019 млн литров генераторного топлива, приобретаемого по цене 0,72 долл. США за литр — средневзвешенной цене за последние шесть месяцев (3 697 300 долл. США), и горюче-смазочных материалов (123 200 долл. США);

г) прочие расходы, в том числе расходы на канцелярские и конторские принадлежности и материалы (97 600) долл. США), запасные части и расходные материалы (543 600 долл. США), материалы для полевых защитных сооружений (81 500 долл. США), санитарно-гигиенические и моющие средства (26 400 долл. США), услуги по ремонту и переоборудованию помещений (721 600 долл. США) и работы по архитектурному проектированию и сносу помещений (35 000 долл. США).

127. Образование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом меньшими, чем предусматривалось, расходами на осуществление очередного, седьмого платежа за работы в комплексе «Альфа», который подлежал уплате в 2016 году и на осуществление которого средства были предусмотрены в 2016 году; эти средства оставались неизрасходованными из-за изменения момента принятия к учету активов и

обязательств. Кроме того, некоторые проекты, средства на которые были предусмотрены в бюджете на 2017 год, были выполнены в декабре 2016 года за счет прогнозируемого неизрасходованного остатка средств за 2016 год; объем расхода топлива был меньше, чем предполагалось, и суммы, полученные от учреждений за использование в 2016 году помещений МООНСА, были зачтены в счет оплаты расходов на топливо.

128. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом исключением потребностей в ресурсах на реализацию проектов по охране окружающей среды и ремонту помещений, уменьшением потребностей в ресурсах на проект по использованию солнечных батарей, уменьшением потребностей в ресурсах на эксплуатационно-техническое обслуживание и оплату коммунальных услуг и услуг по вывозу и утилизации отходов в результате предлагаемого закрытия местного отделения в Фарахе, а также уменьшением потребностей в ресурсах на топливо для генераторов.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2016–2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы</i>
Наземный транспорт	3 201,8	3 871,1	669,3	1 016,6	1 588,6	(572,0)

129. Ассигнования на сумму 1 016 600 долл. США предусматриваются на содержание парка наземного транспорта Миссии, в состав которого входят 260 автотранспортных средств, включая 3 пассажирских автомобиля, 13 автомобилей специального назначения, 234 бронированных автотранспортных средства (включая 10 машин скорой помощи), девять единиц погрузочно-разгрузочного оборудования и один тягач для буксировки самолетов. Испрашиваемые на 2018 год ассигнования предназначаются для покрытия следующих расходов:

- a) на приобретение дополнительного оборудования и инструментов для автомеханических мастерских Миссии (8700 долл. США);
- b) на аренду специальных автотранспортных средств и тяжелого оборудования инженерно-технического назначения (35 000 долл. США);
- c) на ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (113 200 долл. США);
- d) на страхование ответственности перед третьими сторонами в связи с эксплуатацией автотранспортных средств и погрузочно-разгрузочного оборудования (9300 долл. США);
- e) на запасные части (496 200 долл. США);
- f) на горюче-смазочные материалы исходя из их среднемесячного расхода в объеме 33 930 литров. Средневзвешенная цена за последние шесть месяцев составляет 0,72 долл. США за литр (354 200 долл. США).

130. Ожидаемый перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом дополнительными расходами, понесенными в связи с приобретением еще восьми бронированных автотранспортных средств.

131. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств, а именно на замену расслоившихся и треснувших пуленепробиваемых стекол, снижением цены за литр топлива с 0,74 долл. США в 2017 году до

0,72 долл. США в 2018 году и уменьшением потребностей в топливе на 2018 год.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2016–2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы</i>
Воздушный транспорт	29 333,2	27 225,2	(2 108,0)	11 389,6	14 845,1	(3 455,5)

132. Ассигнования на сумму 11 389 600 долл. США предусматриваются на содержание авиационного парка Миссии, который в 2018 году будет включать четыре воздушных судна (два самолета и два вертолета), из расчета общего количества часов налета, составляющего 2000 часов, и предназначаются для покрытия следующих расходов:

- a) на аренду и эксплуатацию самолетов (5 794 100 долл. США);
- b) на аренду и эксплуатацию вертолетов (3 632 600 долл. США);
- c) на горюче-смазочные материалы из расчета потребления приблизительно 1775 млн литров авиационного топлива, приобретаемого по цене 1,003 долл. США за литр (1 832 400 долл. США);
- d) на страхование гражданской ответственности (33 200 долл. США);
- e) на оплату сборов за посадку и наземное обслуживание (31 200 долл. США);
- f) на средства, принадлежности и материалы для обеспечения авиационной безопасности (2000 долл. США);
- g) на выплату суточных членам экипажей (5700 долл. США);
- h) на оплату воздушно-транспортных услуг, в том числе уплату авиационных сборов за рейсы МООНСА и сборов за диспетчерское сопровождение воздушных судов и оплату подписки на программное обеспечение авиационного планирования и электронные карты, необходимые для надлежащего планирования внутренних и международных полетов, а также услуг по противообледенительной обработке воздушных судов (58 400 долл. США).

133. По итогам всестороннего анализа использования воздушного парка Миссии и количества часов налета предлагается:

a) сократить количество летных часов для самолетов на 100 часов: с предусмотренных в бюджете на 2017 год 1500 часов до 1400 часов в 2018 году. Кроме того, при проведении внешней оценки работы авиапарка было отмечено, что самолет HS-125 имеет технические ограничения, которые делают невозможным его полноценное использование. Этот самолет имеет особые ограничения по дальности полета, температуре летного поля и максимальному количеству посадочных мест. В связи с этим рекомендуется заменить самолет HS-125 самолетом CL-604. Хотя контрактная стоимость аренды самолета CL-604 выше, его большая пассажировместимость и более совершенные технические характеристики позволят Миссии сократить авиапарк на один самолет Beechcraft B-1900D;

b) сократить количество летных часов для вертолетов на 300 часов: с предусмотренных в бюджете на 2017 год с 900 часов до 600 часов в 2018 году. Кроме того, было сочтено целесообразным не продлевать контракт на аренду одного из вертолетов, срок действия которого истек в сентябре 2017 года, в результате чего в 2018 году авиапарк сократится на один вертолет.

134. Образование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом тем, что в сентябре 2017 года истек срок действия контракта на аренду одного вертолета (PD/C0157/14), фактическое количество летных часов меньше, чем предусмотрено в бюджете, не использованы единовременные ассигнования на обратное перебазирование, размещение и покраску воздушных судов и расход топлива был меньше, чем предполагалось.

135. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом предлагаемым изменением состава авиапарка Миссии, а именно его сокращением на один самолет и один вертолет.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2016–2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы</i>
Связь	7 492,6	8 333,0	840,4	3 480,0	3 930,5	(450,5)

136. Ассигнования на сумму 3 480 000 долл. США предусматриваются для покрытия расходов на связь, а именно:

а) на замену аппаратуры связи с истекшим сроком эксплуатации (80 100 долл. США);

б) на оплату услуг коммерческой связи, включая уплату сборов за доступ к ретрансляторам, оплату доли Миссии (размер которой устанавливается Глобальным центром обслуживания) в расходах на различные арендуемые каналы связи, оплату интернет-услуг, телефонной связи и аренды местных каналов связи, уплату лицензионных сборов за пользование радиочастотами, а также оплату абонирования почтового ящика в Нью-Йорке (2 366 400 долл. США);

в) на техническое обслуживание аппаратуры и оплату услуг по технической поддержке систем связи, включая услуги по централизованной технической поддержке каналов связи глобальной вычислительной сети, услуги по технической поддержке каналов цифровой радиосвязи и услуги видеоконференцсвязи и техническое обслуживание систем бесперебойного питания, предоставляемые в соответствии с глобальным контрактом на оказание технической поддержки, заключенным с Глобальным центром обслуживания (486 900 долл. США);

г) на запасные части, принадлежности и материалы (73 100 долл. США);

е) на приобретение аппаратуры и услуг вещания, материалов и принадлежностей для печатающей аппаратуры и множительной техники и их техническое обслуживание, а также подписки на открытую информацию (473 500 долл. США).

137. Ожидаемый перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом дополнительными расходами на осуществление таких проектов, как закупка радиоаппаратуры, инструментов для мастерских и диагностических комплектов для коротковолновых радиостанций, в том числе замена спектроанализаторов с истекшим сроком эксплуатации.

138. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом выделением Миссией существенных средств на закупку сетевого оборудования в 2017 году, что при-

вело к сокращению соответствующих потребностей в 2018 году, а также уменьшением потребностей в ресурсах на уплату сборов за доступ к ретрансляторам, приобретение запасных частей и оплату услуг в области общественной информации.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2016–2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы</i>
Информационные технологии	5 698,0	8 321,8	2 623,8	2 328,4	2 700,7	(372,3)

139. Ассигнования на сумму 2 328 400 долл. США предусматриваются для покрытия расходов на информационные технологии, а именно:

а) на замену настольных и портативных компьютеров, а также замену печатающих устройств централизованно управляемыми многофункциональными принтерами (242 100 долл. США);

б) на приобретение различного программного обеспечения (14 000 долл. США);

с) на обеспечение централизованного информационно-технического обслуживания штаб-квартиры Миссии в Кабуле и полевых отделений, а также централизованного хранения данных в Глобальном центре обслуживания и технического обслуживания систем бесперебойного питания (1 165 800 долл. США);

д) на техническое обслуживание и ремонт различной информационной техники (588 900 долл. США);

е) на запасные части, принадлежности и материалы (317 600 долл. США).

140. Ожидаемый перерасход средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом дополнительными расходами на осуществление таких проектов, как развертывание системы IP-телефонии Cisco, установка блока управления беспроводной сетью, точек доступа беспроводной ЛВС и средств защиты проводной вычислительной сети, а также замена коммутаторов подключения, и увеличением расходов на приобретение лицензий на программное обеспечение и информационно-технические услуги, необходимые для эксплуатации техники, установленной в рамках реализации ряда проектов в 2016 году.

141. Разница между объемом потребностей на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом выделением Миссией существенных средств на закупку сетевого оборудования в 2017 году, что привело к сокращению соответствующих потребностей в 2018 году.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2016–2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы</i>
Медицинское обслуживание	1 153,7	1 074,6	(79,1)	437,2	594,9	(157,7)

142. Ассигнования на сумму 437 200 долл. США предусматриваются для покрытия расходов на приобретение медицинской техники и предметов снабжения для медицинских учреждений (140 000 долл. США), оказание медицинских услуг персоналу во всех местах базирования в Афганистане (97 200 долл.

США) и закупку предметов медицинского назначения, включая медикаменты, вакцины и лабораторные материалы (200 000 долл. США).

143. Образование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом меньшими, чем предусматривалось, расходами на предметы медицинского назначения и отсутствием затрат на обслуживание и ремонт медицинской техники.

144. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2018 год и утвержденным объемом бюджета на 2017 год объясняется главным образом исключением из сметы потребностей в ресурсах на финансирование Группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, уменьшением потребностей в ресурсах на предметы медицинского назначения и консультационные услуги и исключением из сметы потребностей в ресурсах на обеспечение безопасности сумм на приобретение индивидуальных аптечек первой помощи и травматологических наборов.

	<i>Ассигнования на 2016–2017 годы</i>	<i>Сметные расходы в 2016–2017 годах</i>	<i>Разница</i>	<i>Общий объем потребностей на 2018 год</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2017 год</i>	<i>Разница между суммами на 2018 и 2017 годы</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 088,1	4 715,5	(372,6)	1 864,5	2 421,8	(557,3)

145. Ассигнования на сумму 1 864 500 долл. США предусматриваются для покрытия расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование, а именно:

а) на приобретение предметов культурно-бытового назначения для комплекса Миссии в Кабуле и полевых отделений, включая предметы для эксплуатации объектов культурно-бытового обслуживания и отдыха персонала, а также оборудования для отдыха и досуга, соответствующих принадлежностей и материалов и других товаров культурно-бытового назначения (62 500 долл. США);

б) на приобретение обмундирования, флагов и знаков различия для сотрудников службы охраны, в том числе обмундирования для местных охранников и водителей (182 900 долл. США);

в) на оплату обучения и учебные принадлежности и материалы (119 500 долл. США);

г) на проведение официальных мероприятий полевыми отделениями (23 000 долл. США);

д) на оплату представительских расходов Специального представителя и заместителя Специального представителя, связанных с официальными контактами, которые они и подчиненные им сотрудники старшего уровня поддерживают с другими международными заинтересованными сторонами (19 000 долл. США);

е) на общее страхование наличных денежных средств, оборудования и предметов снабжения, отправляемых в район Миссии (49 600 долл. США);

ж) на оплату банковской комиссии, взимаемой финансовыми учреждениями, в которых у Миссии имеются банковские счета, в различных пунктах базирования (450 000 долл. США);

h) на выплату компенсации по различным требованиям и удовлетворение претензий третьих лиц в связи с инцидентами, происходящими при выполнении сотрудниками Миссии своих официальных обязанностей, а также претензий в связи с утратой личного имущества (31 500 долл. США);

i) на перевозку, включая расходы на оплату почтовых отправлений, услуг дипломатической почты, расходы на транспортно-экспедиторских услуг и смежные расходы в связи с перевозкой материалов и предметов снабжения, а также расходы на перевозку оборудования и расходы на уплату штрафа за простой и на хранение грузов (860 900 долл. США);

j) на продовольственное обеспечение, включая расходы на хранение резервного запаса продовольствия и поставку фильтрованной воды для персонала в офисные помещения (65 600 долл. США).

146. Образование прогнозируемого неизрасходованного остатка средств в 2016–2017 годах объясняется главным образом снижением сумм банковских сборов в результате заключения с банком «Стэндард чартерд» нового договора, вступившего в силу с марта 2017 года, и меньшими, чем предусматривалось, расходами на приобретение средств защиты для персонала и уплату общих страховых сборов.

147. Разница между объемом потребностей в ресурсах на 2018 год и объемом утвержденного бюджета на 2017 год объясняется главным образом уменьшением предполагаемой суммы банковских сборов вследствие заключения с банком «Стэндард чартерд» нового договора, вступившего в силу с марта 2017 года.

V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые во исполнение рекомендации

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/71/595)

В разделе II.B доклада Генерального секретаря (A/71/365, пункты 122–128) говорится о предлагаемых ресурсах на 2017 год и дается более широкое представление о потребностях в ресурсах с разбивкой по миссиям, об основных категориях расходов и о штатном расписании. **Консультативный комитет по-прежнему считает, что в докладе Генерального секретаря следовало представить подробную информацию об основных бюджетных предположениях, которые использовались при подготовке сметы расходов, включая предусмотренные в бюджете, фактические и прогнозируемые показатели доли вакантных должностей, перечень вакансий, которые остаются незаполненными в течение двух или более**

МООНСА согласна с этой рекомендацией и подтверждает, что Миссия продолжает предоставлять подробную информацию и обоснования в отношении всех должностей, которые остаются вакантными в течение двух или более лет, в том числе в отношении должностей старшего уровня. Нормативные показатели для транспортных средств не применяются в отношении бронированных автотранспортных средств. В МООНСА показатели обеспечения компьютерной техникой, предназначенной для индивидуального и общего пользования, соответствуют нормативному соотношению 1:1. В 2017 году численность персонала с учетом показателя доли вакансий составляет 1468 человек, а общее количество компьютерных устройств — 1585 единиц. Компьютерная техника, не

лет (см. [A/69/628](#), пункт 18), и подробное объяснение разницы в нормативных показателях обеспечения автотранспортными средствами и информационной техникой (см. [A/70/7/Add.10](#), пункты 22–28). Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать эту информацию в будущие бюджетные предложения для специальных политических миссий. (пункт 17)

Как известно, Консультативный комитет выразил ранее мнение, что в своих будущих бюджетных предложениях Генеральному секретарю следует представлять информацию о вакансиях в специальных политических миссиях, которые остаются незаполненными в течение двух или более лет, если таковые имеются (см. [A/68/7/Add.10](#), пункт 23). Такая информация в докладе Генерального секретаря отсутствует. В ответ на запрос Комитету сообщили, что по состоянию на 30 сентября 2016 года в течение двух или более лет остаются вакантными семь должностей в Канцелярии Специального посланника по Сирии. **Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (резолюция [66/264](#), пункт 21). Комитет вновь подчеркивает, что в рамках общей политики следует пересматривать потребность в сохранении должностей, которые остаются вакантными в течение двух или более лет, и представлять обоснования для их сохранения. В противном случае они должны быть предложены для упразднения (см. [A/68/7](#), пункт 107).** (пункт 22)

Консультативный комитет отмечает усилия, направленные на постепенное уменьшение зависимости от консультантов, и достигнутое благодаря этому сокращение потребностей в ресурсах на 2017 год, но при этом Комитет подтверждает свое мнение о том, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организация должна наращивать и использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности и для выполнения функций, которые сохраняются в течение длительного времени ([A/70/7](#), пункт 116). (пункт 29)

Сметные потребности в ресурсах на официальные поездки в 2017 году составляют 16 273 900 долл. США, что свидетельствует о чистом сокращении потребностей на 35 900 долл. США, или на

закрепленная за конкретными сотрудниками, необходима для обеспечения бесперебойной работы, особенно с учетом обстановки в плане безопасности в районе Миссии. Кроме того, отступления от нормативных показателей обусловлены главным образом наличием устройств, выданных лицам, не входящим в состав МООНСА (сотрудники и вооруженные охранники Департамента по вопросам охраны и безопасности).

МООНСА прилагает все возможные усилия к скорейшему заполнению вакансий. Однако невозможность заполнить открывающиеся вакансии из реестра кандидатов и длительный период заполнения вакансий, объявления о которых содержат описание конкретных должностных функций, в некоторых случаях приводят к тому, что вакансии остаются незаполненными на протяжении двух или более лет. Большинство из этих должностей крайне важны и не могут быть предложены для упразднения. Структура штатов Миссии была пересмотрена в контексте стратегического обзора и представлена в настоящем докладе.

МООНСА подтверждает, что она делает все возможное, чтобы использовать внутренние ресурсы для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций регулярного характера. МООНСА привлекает консультантов на краткосрочной основе и только в случаях, когда подтверждается, что Миссия не располагает сотрудниками, обладающими необходимыми навыками/опытом. Миссия обеспечивает также, чтобы до завершения своих контрактов консультанты передавали соответствующий опыт и знания сотрудникам Миссии.

МООНСА разработала официальную форму заявки на поездку, согласно которой прежде чем получить одобрение начальника Отдела поддержки миссии, сотрудник обсуждает необходимость поездки со своим

0,2 процента, по сравнению с утвержденным объемом ассигнований на 2016 год. В докладе Генерального секретаря не содержится информация об общих сметных потребностях в ресурсах для оплаты официальных поездок в разбивке по миссиям и не дано объяснение существенных расхождений между утвержденным объемом ресурсов для оплаты официальных поездок в 2016 году и предлагаемым объемом ресурсов на 2017 год.

Консультативный комитет ожидает, что такая информация будет включаться в будущие доклады Генерального секретаря о финансировании специальных политических миссий. Кроме того, учитывая постоянно расширяющиеся масштабы использования таких средств связи, как видеоконференционная связь, электронная почта и других средств, имеющихся в распоряжении благодаря существующим технологиям, и их постоянное совершенствование, Комитет ожидал увидеть более существенные сокращения потребностей в ресурсах на официальные поездки. Комитет ожидает также, что с внедрением системы «Умоджа» сравнительная информация, связанная с планируемыми и фактически совершенными в течение данного года поездками, будет представляться в контексте предлагаемых смет расходов на финансирование специальных политических миссий.

(пункт 30)

Принимая во внимание, что для некоторых миссий характер работы и связанные с ней потребности в поездках, а также степень предсказуемости определенных видов поездок могут изменяться, Консультативный комитет тем не менее не удовлетворен показателями соблюдения правила бронирования билетов за 16 дней до поездки и считает неудовлетворительным то, что в некоторых миссиях показатель соблюдения в 2016 году был даже ниже, чем в 2015 году. Комитет ожидает, что будут проанализированы причины, обусловившие низкие показатели соблюдения, извлечены соответствующие уроки и приняты необходимые меры по обеспечению соблюдения указанного правила и достижения целевого показателя, составляющего 70 процентов. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представлять в будущем в предлагаемых бюджетах объяснение всех случаев низкого уровня соблюдения в специальных политических миссиях правила предварительного бронирования билетов за 16 дней до поездки. (пункт 32)

руководителем и получает от него подтверждение того, что все средства виртуального участия в учебных занятиях/практикумах и совещаниях (официальных поездках), такие как видеоконференцсвязь, система WebEx, электронная почта или телефонная связь, были исчерпаны. МООНСА будет и далее изучать возможности использования этих вариантов применительно ко всем будущим официальным поездкам.

Специалист по оформлению поездок в Кувейтском объединенном бюро поддержки участвует в обработке заявок на поездки на их завершающем этапе. Задача этого специалиста заключается в том, чтобы обработать заявку на поездку (включая оформление билетов), которая была утверждена удостоверяющим сотрудником на уровне Миссии. Специалист по оформлению поездок должен обработать заявку на поездку вне зависимости от того, заблаговременно была ли она представлена или с опозданием. Проведение собеседования с сотрудником, отправляющимся в поездку, в том числе для выяснения причин позднего представления заявки, относится к компетенции удостоверяющего сотрудника на уровне Миссии. Специалист по оформлению поездок в Кувейтском объединенном бюро поддержки должен обеспечить оформление билетов не позднее, чем через 72 часа после утверждения заявки на поездку. Чтобы оказать Миссии содействие в принятии мер по уменьшению количества таких случаев, Кувейтское объединенное бюро поддержки ежемесячно направляет в Миссию для ее сведения отчеты о соблюдении требований. Миссия будет продолжать следить за соблюдением требова-

В пункте 103 своего доклада Генеральный секретарь отмечает, что в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюциях 61/276 и 66/264, для обеспечения более широкого использования национального персонала миссиям рекомендуется провести обзор функций, выполняемых международными сотрудниками, и предложить преобразовать соответствующие должности в должности категории национальных сотрудников-специалистов и должности местного разряда с учетом потребностей и мандата миссий. Как отмечается в пункте 104, МООНСИ предлагает реклассифицировать в 2017 году одну должность помощника по оформлению поездок (категория полевой службы) в должность помощника по оформлению поездок (местный разряд) в канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки миссии в Багдаде. **Учитывая, что обстоятельства, связанные с безопасностью или другими факторами, могут ограничить возможность заполнения определенных должностей национальными сотрудниками, Консультативный комитет тем не менее выражает неудовлетворение отсутствием прогресса в осуществлении резолюций 61/276 и 66/264 Генеральной Ассамблеи. Комитет призывает Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения того, чтобы во исполнение этих резолюций были предприняты надлежащие действия.** (пункт 43)

Консультативный комитет отмечает, что в приложении VIII к докладу содержится информация о поддержке, оказываемой специальным политическим миссиям бесплатно принимающими странами. Однако Комитет особо отмечает, что эта информация не содержит оценочную стоимость такой поддержки. По запросу Комитету была представлена информация о годовой расчетной стои-

ний о заблаговременном бронировании билетов. После внедрения системы «Умоджа» степень соблюдения требований о заблаговременном бронировании билетов повысилась и срок оформления сократился с 21 дня до 16 дней. Миссия напомнила сотрудникам о необходимости представлять заявки на все официальные поездки не позднее чем за 16 дней до даты поездки или приводить веские доводы в обоснование заявок на официальные поездки, представляемых позднее чем за 16 дней до даты поездки. Удостоверяющим сотрудникам Миссии было дано указание не утверждать заявки на официальные поездки, представленные с опозданием и без достаточных на то оснований.

МООНСА осуществляет свою деятельность в крайне нестабильных условиях, когда перемещение национального персонала во многих случаях ограничено. Следовательно, зачастую определенные мандатом Миссии задачи могут выполнять только международные сотрудники. В утвержденном штате Миссии в 2017 году 24,3 процента составляют международные сотрудники и 75,7 процентов — национальный персонал.

В приложении III к настоящему докладу содержится информация о взносах, которые МООНСА получает от принимающей страны и/или других учреждений Организации Объединенных Наций (в виде денежных средств и/или в натуральной форме).

мости взносов принимающих стран. Комитет придерживается мнения о том, что в предлагаемых бюджетах специальных политических миссий следует также указывать взносы в натуральной форме, получаемые от правительств и других структур Организации Объединенных Наций. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что, например, во всех аэропортах в Ираке и Кувейте МООНСИ освобождена от уплаты аэропортовых сборов за посадку/высадку. **Комитет надеется, что в будущем предлагаемые бюджеты специальных политических миссий будет включаться подробная информация о взносах в натуральной форме, получаемых от принимающих стран. Что касается услуг и активов, то Комитет надеется, что соответствующая информация, предоставляемая другими структурами системы Организации Объединенных Наций, будет включаться в будущие предлагаемые бюджеты и доклады об исполнении бюджетов специальных политических миссий и что соответствующая информация, в том числе о любых связанных с этим поступлениях, будет включаться в доклады структур, предоставляющих такие услуги или активы.** (пункт 47)

Хотя Консультативный комитет не возражает против временной меры для поддержки внедрения системы «Умоджа», он напоминает, что, согласно резолюции 70/248 Генеральной Ассамблеи, любые изменения в существующей и будущих моделях обслуживания подлежат утверждению Ассамблей. Кроме того, Консультативный комитет напоминает, что он рекомендовал просить Генерального секретаря включить в следующий доклад, содержащий подробное предложение по модели глобального обслуживания, полностью проработанную концепцию расширения охвата совместного обслуживания с включением в него местных отделений в дополнение к технико-экономическому обоснованию и всеобъемлющей исходной информации для рассмотрения Генеральной Ассамблеей с учетом комментариев и замечаний, содержащихся в его докладе (A/71/666). Консультативный комитет надеется, что это предложение станет ответом также на его предыдущую просьбу, одобренную Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 68/247 А, о проведении анализа всей совокупности затрат и результатов работы Кувейтского объединенного бюро поддержки как в качественном, так и количественном отношении (см. A/70/7/Add.10, пункт 58, и A/69/628, пункт 56). (пункт 55)

Анализ затрат и результатов работы Кувейтского объединенного бюро поддержки был подготовлен Группой руководителей Бюро в апреле 2017 года. Документ был предоставлен Комиссии ревизоров в апреле 2017 года.

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/71/595/Add.4)

Консультативный комитет обеспокоен большим числом временно переданных должностей и выражает сожаление в связи с тем, что необходимые коррективы в штатное расписание не вносились на ежегодной основе в контексте бюджетного процесса, учитывая, что многие временные должности существуют уже давно и что об этих перемещениях сотрудников не сообщалось в течение продолжительного периода времени. Комитет также выражает сожаление в связи с тем, что не была представлена достаточная информация о случаях применения мер по временной передаче должностей в других специальных политических миссиях и что соответствующие межправительственные органы не были осведомлены о фактическом распределении персонала и, как следствие, рассматривали штатные расписания, которые не отражали фактической картины. Комитет надеется, что в дальнейшем будет применяться и должным образом обосновываться нормальный процесс связанных с должностями предлагаемых кадровых изменений, который соответствует установленным правилам и принятой практике. Подробные замечания и рекомендации Комитета по этому вопросу содержатся в его основном докладе (A/71/595). (пункт 18)

В пункте 2 раздела II своей резолюции 69/274 В Генеральная Ассамблея постановила, что бюджетный документ требует доработки в части, касающейся оказания услуг по обеспечению безопасности, в том числе предоставления более подробной информации по этому вопросу, а конкретнее — уточненных данных о работающих по контрактам сотрудниках частных охранных предприятий, а также развернутой информации о том, как санкционируется выдача предметов снабжения таким сотрудникам и как обеспечивается их учет (см. A/69/628/Add.2, пункты 42 и 43). В своей резолюции 70/248 А Генеральная Ассамблея одобрила рекомендацию Консультативного комитета, касающуюся представления подробной информации о потребностях в ресурсах на услуги по обеспечению безопасности (см. A/70/7/Add.14, пункт 33). В ходе проводимых обсуждений Комитет вновь запросил и получил подробную информацию о

МООНСА принимает меры по исправлению положения, с тем чтобы все переданные должности были правильно учтены, а их передача была обоснована, и прилагает все усилия к тому, чтобы включить в штат или вернуть должности в конце периода, на который они передавались. МООНСА обеспечивает также, чтобы срок, на который передаются должности, не выходил за рамки бюджетного цикла, в рамках которого осуществляется передача.

Информация, представляемая во исполнение данной рекомендации, приводится в приложении IV к настоящему докладу.

предлагаемых услугах по обеспечению безопасности, в том числе данные о численности и размещении охранников и размере совокупных расходов в разбивке по категориям и периодам времени.

Консультативный комитет подчеркивает необходимость повышения транспарентности и представления достаточной информации в будущих бюджетных документах. Комитет повторяет свою просьбу включать в будущие бюджетные документы по МООНСА подробную информацию о потребностях в ресурсах на услуги по обеспечению безопасности. (пункт 29)

Ассигнования на сумму 29 014 900 долл. США (см. [A/71/365/Add.4](#), пункт 235) предназначены для покрытия расходов на эксплуатацию помещений и объектов инфраструктуры, в частности на ремонтно-строительные работы, при этом 700 000 долл. США испрашивается на услуги по архитектурному проектированию и сносу (там же, пункт 235(h)). В ответ на соответствующий запрос Комитет был проинформирован о том, что сумма в размере 700 000 долл. США предназначена для обеспечения частичного перехода от использования электроэнергии, получаемой из ископаемого топлива, к использованию солнечной энергии в одном из отделений на местах и что этот проект осуществляется под руководством Департамента полевой поддержки во всех полевых миссиях с целью к 2020 году вдвое уменьшить углеродный след. Комитет был также проинформирован о том, что по итогам обследования, которое было проведено в комплексах МООНСА Центром технических стандартов и проектирования в Бриндизи, было рекомендовано уменьшить углеродный след в четырех комплексах отделений на местах: в Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад), Кандагаре и Бамиане. В результате начать осуществление проекта по уменьшению углеродного следа было предложено с регионального отделения в Балхе (Мазари-Шариф). Стоимость проекта оценивается в 700 000 долл. США, включая установку солнечной энергосистемы мощностью 150 кВт, а прогнозируемый срок окупаемости капиталовложений в этот проект — в 7,7 года. **Консультативный комитет рекомендует Миссии продолжать свои усилия по минимизации воздействия на окружающую среду. Комитет с удовлетворением отмечает реализуемую экологическую инициативу и рекомендует МООНСА представить анализ затрат и выгод, сопряженных с реализацией проекта по использованию солнечной энергии, в котором будут учтены**

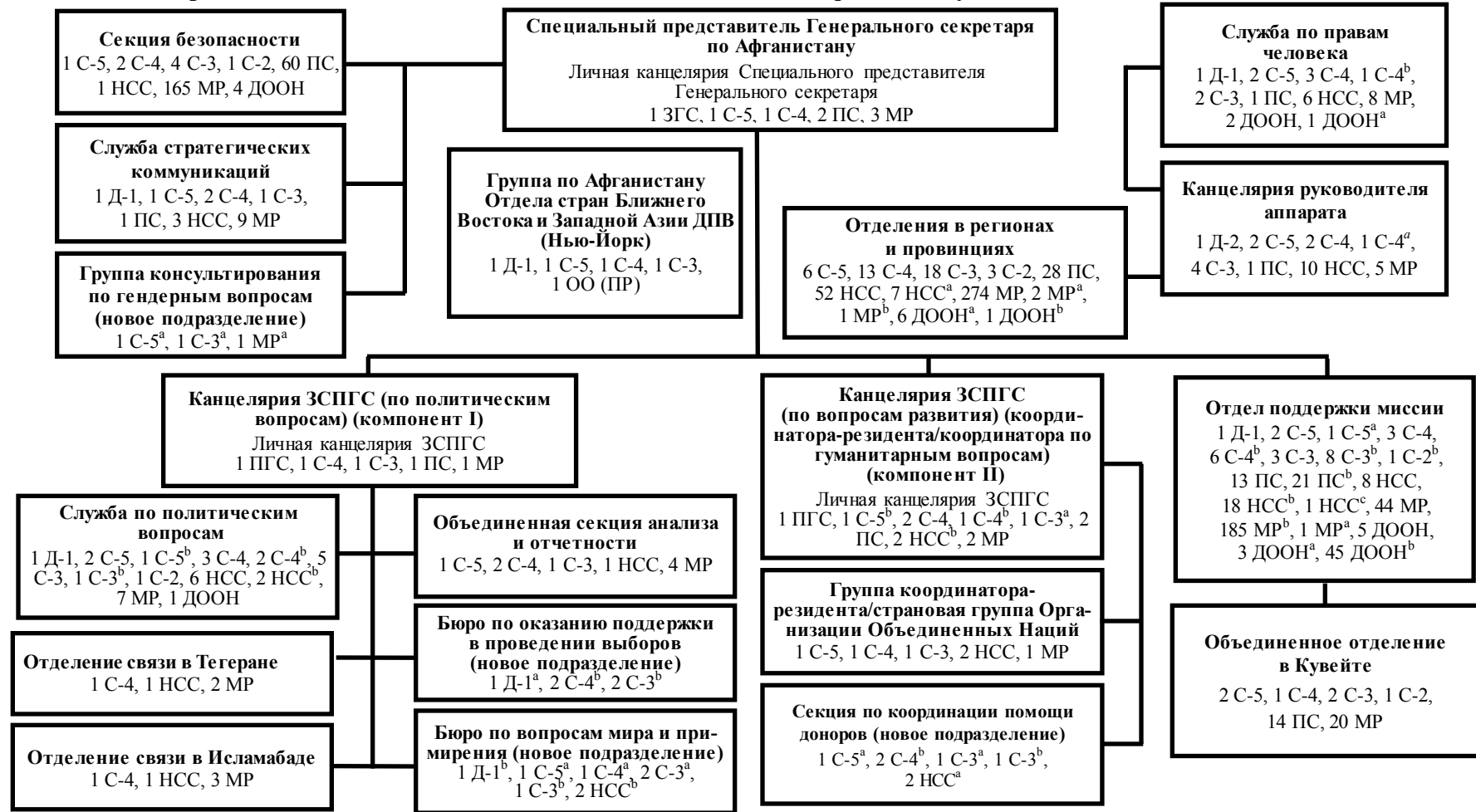
Дополнительная информация во исполнение этой рекомендации будет представлена отдельно.

данные о понесенных расходах, потенциальной экономии средств и предполагаемом сроке отдачи или окупаемости капиталовложений на протяжении всего срока осуществления проекта в отделениях на местах. (пункт 32)

Приложение I

Организационная структура

А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану



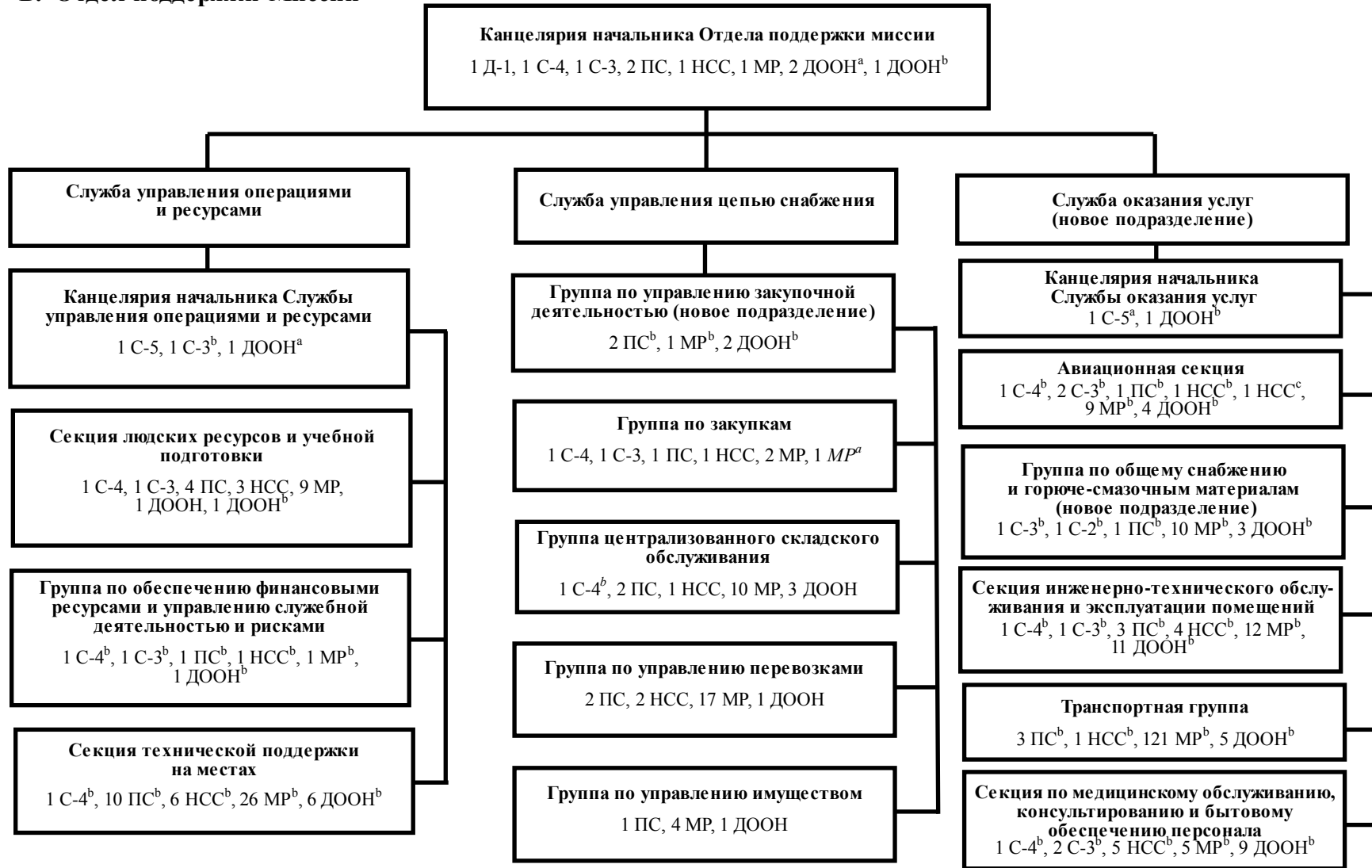
Сокращения: ДПВ — Департамент по политическим вопросам; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; МР — местный разряд; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^а Создаваемые должности.

^б Переводимые должности.

^с Реклассифицируемые должности.

В. Отдел поддержки Миссии



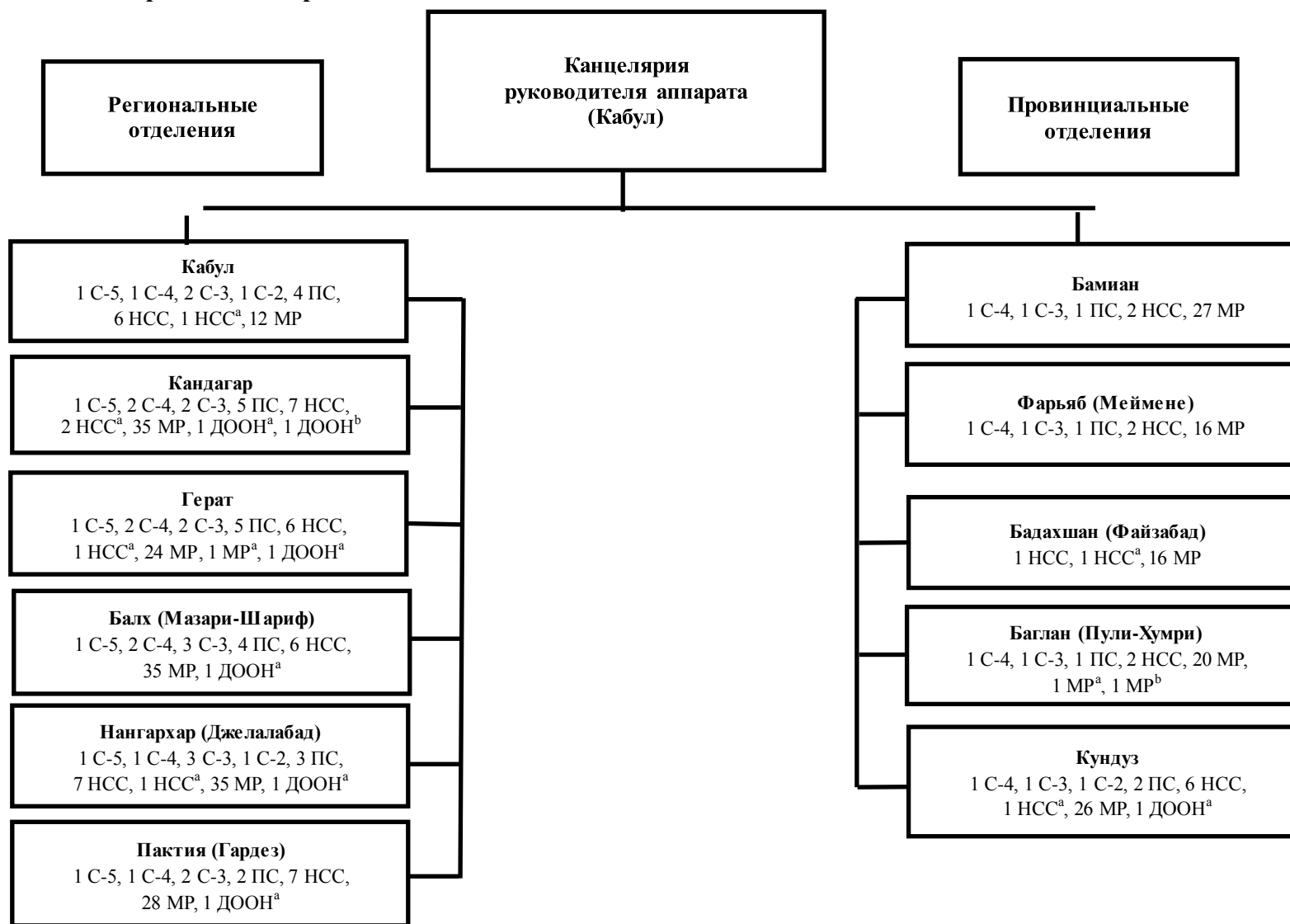
Сокращения: ПС — категория полевой службы; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^а Создаваемые должности.

^б Переводимые должности.

^с Реклассифицируемые должности.

С. Отделения в регионах и провинциях

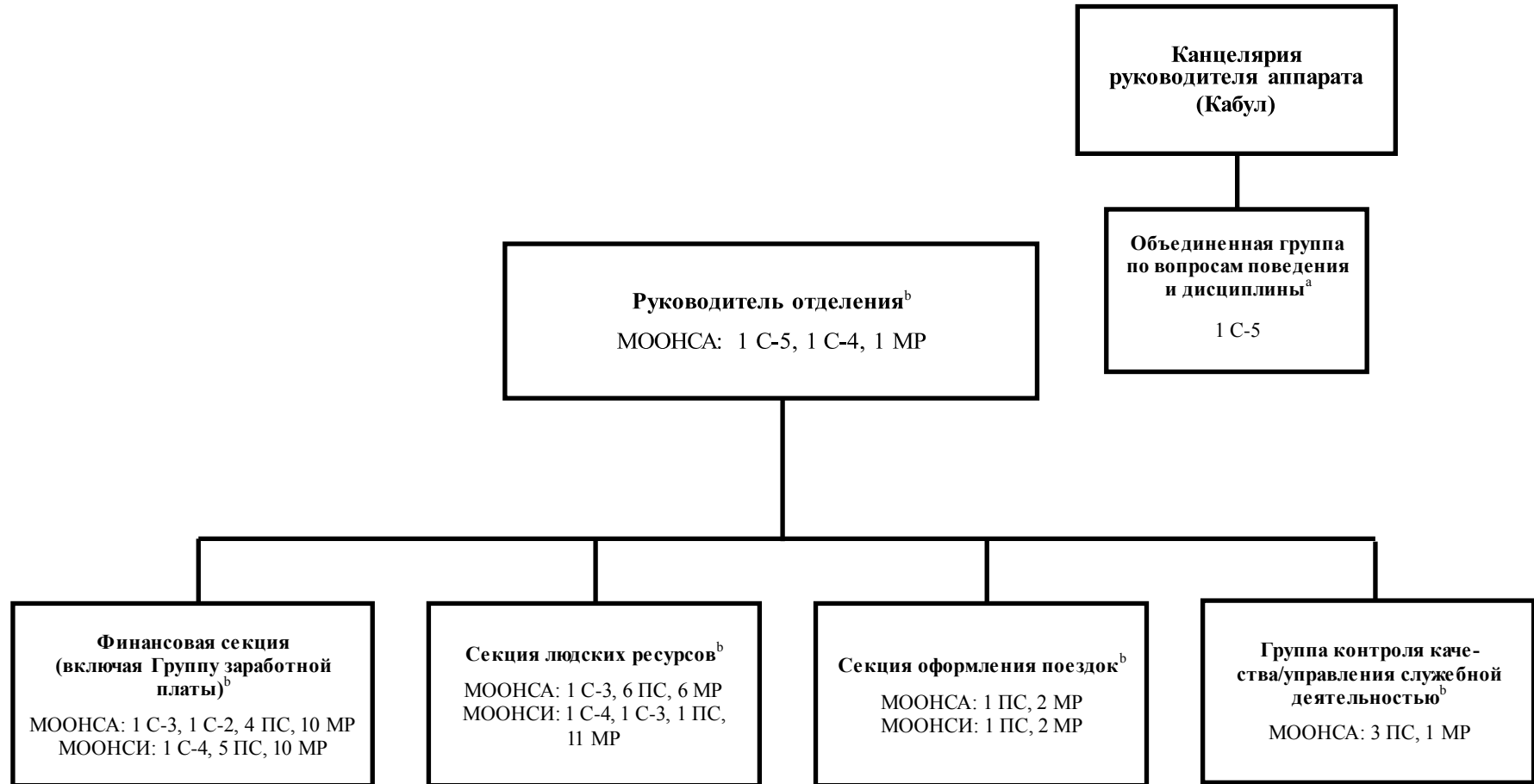


Сокращения: ПС — категория полевой службы; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^а Создаваемые должности.

^б Переводимые должности.

D. Объединенное отделение в Кувейте



Сокращения: ПС — категория полевой службы; МР — местный разряд.

^a Компонент Отделения поддержки МООНСА в Кувейте.

^b Компонент Кувейтского объединенного бюро поддержки.

Приложение II

Информация об основных видах деятельности по программам, выполняемой учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций (в том числе на совместной основе) в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, в 2017 году

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Платформа для осуществления основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	<ul style="list-style-type: none"> • Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций • Международное агентство по атомной энергии • Международный фонд сельскохозяйственного развития • Международная организация труда • Международная организация по миграции • Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу • Управление по координации гуманитарных вопросов • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев • Детский фонд Организации Объединенных Наций 	<p>В 2017 году Управление по координации оперативной деятельности в целях развития выделило 366 010 долл. США на финансирование одной должности национального сотрудника-специалиста и выполнения координационных функций, в том числе в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, а также сопутствующих координационных функций, таких как координация деятельности рабочих групп Рамочной программы и выполнение соответствующих ежегодных комплексных планов деятельности, разрабатываемых страновой группой Организации Объединенных Наций.</p>	<p>Канцелярия Координатора-резидента, входящая в общую структуру, размещается в МООНСА. Канцелярия занимается координацией деятельности Организации Объединенных Наций в целях развития и оказанием методической помощи всем работающим в Афганистане учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций. Действующие механизмы включают в себя рабочие группы структур Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами осуществления программ, в том числе в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и соответствующих ежегодных комплексных планов деятельности. Общенациональным механизмом, с помощью которого заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) обеспечивает руководство деятельностью всех учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и координирует ее, является страновая группа Организации Объединенных Наций.</p>

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
			<ul style="list-style-type: none">• Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию• Департамент по вопросам охраны и безопасности Секретариата Организации Объединенных Наций• Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)• Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры• Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин• Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде• Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам• Организация Объединенных Наций по промышленному развитию• Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием• Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов• Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН)

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Оказание Организацией Объединенных Наций поддержки в проведении выборов	<ul style="list-style-type: none"> • Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения • Всемирная продовольственная программа • Всемирная организация здравоохранения • ПРООН • МООНСА 	<p>План инициирования проектов представляет собой механизм финансирования, который позволяет международному сообществу продолжать оказывать афганским избирательным учреждениям поддержку в организации процесса выборов. Этот план позволяет ликвидировать разрыв между завершением 31 июля 2015 года проекта ПРООН-ЭЛЕКТ II и подписанием с правительством документа об осуществлении нового проекта.</p> <p>Срок реализации действующего в настоящее время Плана инициирования проектов был продлен до октября 2017 года, с тем чтобы в рамках подготовки к выборам 2018 года оказать поддержку в проведении выборов и обеспечить предоставление основной технической помощи в организации процесса выборов.</p>	<p>В соответствии со своим мандатом Организация Объединенных Наций поддерживает усилия, направленные на повышение честности и расширение охвата выборов и обеспечение более стабильной основы для их проведения. МООНСА проводит углубленный анализ политической ситуации, работает над обеспечением согласованности международных усилий по оказанию помощи и принимает меры для поддержки афганских избирательных учреждений при выполнении ими своих функций, закрепленных в Конституции страны. ПРООН предоставляет Независимой избирательной комиссии и Комиссии по рассмотрению жалоб избирателей техническую помощь, направленную на укрепление их потенциала, а также оказывает поддержку в проведении в Афганистане реформы избирательной системы.</p> <p>К числу наиболее важных механизмов оказания поддержки в проведении выборов относятся следующие:</p>

На сегодняшний день на цели Плана инициирования проектов от доноров получено в общей сложности 8 466 438 долл. США, в том числе 1 882 658 долл. США в 2015 году, 3 340 511 долл. США в 2016 году и 3 243 269 долл. США в период с января по октябрь 2017 года.

- План инициирования проектов, являющийся механизмом финансирования для оказания поддержки в проведении выборов;
- двусторонние и многосторонние совещания доноров ПРООН и МООНСА, в которых в зависимости от обстоятельств участвуют доноры и основные заинтересованные стороны на национальном уровне;
- группа Организации Объединенных Наций по координации внутренних действий, связанных с проведением выборов, обеспечивающая согласованность подходов, применяемых МООНСА и ПРООН.

Права человека УВКПЧ

В 2017 году УВКПЧ внесло 317 981 долл. США на цели общей поддержки программы Организации Объединенных Наций в области прав человека в Афганистане.

Выделяемые УВКПЧ средства предназначаются главным образом для оказания поддержки в проведении информационно-пропагандистской работы и реализации инициатив технического и информационно-пропагандистского характера во всех сферах, охватываемых программами МООНСА в области прав человека, включая защиту гражданского населения и соблюдение положений международного гуманитарного права; принятие мер по ликвидации насилия в отношении женщин; обеспечение доступа женщин к правосудию и расширение участия женщин в общественной жизни, особенно в мирных процессах и в решении вопросов, связанных с безопасностью; предупреждение и искоренение практики применения пыток и произвольного содержания под стражей в государственных пенитенциарных учреждениях и оказание технической помощи в создании национального превентивного механизма для предупреждения пыток; защиту детей; оказание содействия подотчетному и всеохватному процессу в интересах достижения мира и примирения в Афганистане

на основе учета прав человека путем поддержки проводимого под руководством национальных организаций гражданского общества «Диалога афганского народа по вопросам мира», в том числе начало работы над провинциальными «дорожными картами мирного процесса»; и проведение с участием представителей гражданского общества совещаний в формате круглых столов, посвященных вопросам защиты и сохранения пространства для деятельности гражданского общества и поощрения роли гражданского общества в принятии последующих мер в связи с рекомендациями механизмов Организации Объединенных Наций по правам человека в Афганистане.

Деятельность в поддержку программы в области прав человека включает подготовку документации и отчетности, в том числе с использованием конфиденциальных баз данных; расширение возможностей ключевых партнеров и персонала и информационно-пропагандистскую деятельность с использованием различных методов, включая информационно-разъяснительную работу с основными заинтересованными сторонами и оказание им помощи, особенно в отдаленных и небезопасных районах.

Действуя через Группу МООНСА по правам человека, УВКПЧ совместно с ПРООН выступает сопредседателем рабочей группы по политике должной осмотрительности в вопросах прав человека.

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Афганская программа мира и реинтеграции	ПРООН	<p>Осуществление Афганской программы мира и реинтеграции началось в 2010 году и завершилось 28 февраля 2017 года. В общей сложности в рамках этой программы от доноров было получено 227 647 536 долл. США. За использование на цели программы из указанного общего объема средств суммы в размере 144 469 946 долл. США отвечала ПРООН. После завершения проекта у ПРООН образовался неизрасходованный остаток на сумму 5 259 072 долл. США. Взносы на осуществление Программы поступили от правительств следующих стран-доноров:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Австралии: 11 970 000 долл. США • Германии: 39 535 469 долл. США • Дании: 7 961 741 долл. США • Испании: 6 666 667 долл. США • Италии: 5 683 656 долл. США • Нидерландов: 2 500 000 долл. США • Республики Корея: 9 000 000 долл. США • Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии: 18 660 977 долл. США 	<p>МООНСА оказывала содействие Программе, принимая участие в совещаниях Технического комитета, в состав которого входят доноры, правительство Афганистана и ПРООН. Помимо выполнения других задач, Технический комитет работал над вопросами политики и проводил обзор проектов, реализуемых в рамках Программы, и утверждал их.</p> <p>ПРООН оказывала содействие Высшему совету мира, а также объединенному секретариату и его подразделениям в провинциях в расширении масштабов их информационно-разъяснительной работы и деятельности в области реинтеграции и восстановления общин в интересах поощрения мира, примирения и обеспечения безопасности в афганских общинах.</p> <p>Кроме того, ПРООН проводила работу с полевыми операциями объединенного секретариата, финансовыми подразделениями и подразделениями, занимающимися вопросами развития, в контексте планирования, осуществления и контроля выполнения компонентов программы.</p> <p>ПРООН оказывала техническую поддержку объединенному секретариату в центре и группам объединенного секретариата в провинциях через шесть региональных отделений. Программа завершилась 31 марта 2016 года, после чего в целях оказания поддержки Высшему совету мира был принят переходный план, реализация которого началась в апреле 2016 года и завершилась в феврале 2017 года. В течение этого периода ПРООН оказывала содействие Высшему совету мира и объединенному секретариату в проведении программной и структурной оценки Программы; в разработке новой государственной стратегии по вопросам мира и</p>

Координация деятельности и информационно-разъяснительная работа в области борьбы с наркотиками

- Соединенных Штатов Америки: 50 000 000 долл. США (средства, освоённые профильными министерствами по линии Всемирного банка) примирения; в проведении с заинтересованными сторонами консультаций по вопросу о дальнейшей поддержке и в обеспечении дальнейшего финансирования наиболее важных направлений деятельности и компонентов Программы.
- Соединенных Штатов: 6 100 000 долл. США (через ПРООН)
- Финляндии: 2 470 000 долл. США
- Эстонии: 43 085 долл. США
- Японии: 67 055 941 долл. США

На сегодняшний день страновой программе УНП ООН 2017 года донорами было предоставлено 17 321 879 долл. США в поддержку проектов по наращиванию потенциала правительства в области борьбы с наркотиками и создания источников доходов, альтернативных выращиванию и производству наркотических средств. Кроме того, на сегодняшний день доноры предоставили Региональной программе УНП ООН для Афганистана и сопредельных стран на 2017 год 4 451 932 долл. США.

Страновая программа УНП ООН для Афганистана на 2016–2019 годы, утверждённая 16 декабря 2015 года, нацелена на обеспечение стабильности и поощрение развития Афганистана путем укрепления системы уголовного правосудия и поддержки усилий в области борьбы с наркотиками, включая наращивание потенциала правительства в таких сферах, как здравоохранение, альтернативное развитие (вместо выращивания опийного мака), контроль за выращиванием сельскохозяйственных культур, исследовательская деятельность, межучрежденческое сотрудничество и проведение информационно-просветительской работы в провинциях.

Региональная программа УНП ООН для Афганистана и сопредельных стран на 2016–2019 годы служит основой для оказания странам Западной и Центральной Азии поддержки в разработке совместных мер регионального и международного реагирования для борьбы с пагубным влиянием незаконного оборота наркотиков и трансграничной организованной преступно-

сти на безопасность, управление и социально-экономическое развитие. Общая цель этой региональной программы состоит в том, чтобы содействовать региональному сотрудничеству и улучшить и упорядочить координацию действий государств-членов, участвующих в реализации восьми региональных программ, и их усилий по борьбе с незаконным оборотом наркотиков, незаконным применением наркотических средств и преступностью. Региональная программа способствует также расширению на региональном уровне возможностей для борьбы с оборотом наркотиков благодаря улучшению координации, в том числе при помощи мер укрепления доверия в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии»; совместных операций по борьбе с наркотиками; расширения ориентированной на практику и основанной на конкретных примерах учебной подготовки по правовым вопросам и вопросам борьбы с незаконными финансовыми потоками и транснациональной преступностью, включая торговлю мигрантами и незаконный оборот наркотиков; расширения и разработки международных стандартов по профилактике и лечению наркомании и программ снижения вреда; содействия реализации инициатив в области альтернативного развития Афганистана и соседних стран; проведения дополнительных исследований маршрутов незаконного оборота наркотиков и незаконных финансовых потоков; и повышения уровня осведомленности о наркотиках и преступности и усиления информационно-просветительской работы по борьбе с ними.

В 2012 году УНП ООН и МООНСА учредили Целевую группу по транснациональной организованной преступности и незаконному обороту

Группа по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях

- МООНСА
- ПРООН
- Координатор-резидент/страновая группа Организации Объединенных Наций

Первоначальный объем ежегодного бюджета проекта на 2016–2018 годы составлял 2,1 млн долл. США и предусматривал покрытие расходов по персоналу и расходов на оборудование для посттравматической стабилизации.

Соединенное Королевство и Швеция выделили для финансирования этого проекта 3 577 134 долл. США.

В 2017–2018 годах по линии механизма совместного несения расходов страновой группы Организации Объединенных Наций группе по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях было предоставлено 300 000 долл. США. На долю МООНСА из этой общей суммы приходится около 83 500 долл. США.

В 2017 году финансирование донорами группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях прекратится.

наркотиков в Афганистане, которая призвана способствовать межучрежденческому сотрудничеству в этих областях. На совещаниях сопредседателями выступают представитель УНП ООН и заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) в МООНСА.

Проект по созданию группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях направлен на обеспечение возможностей для оказания на территории основных провинций Афганистана травматологической помощи, обеспечения стабилизации и медицинской эвакуации. Этот проект ориентирован на оказание поддержки Организации Объединенных Наций, партнерам и международным гуманитарным операциям в стране и способствует расширению возможностей страны по оказанию населению Афганистана медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях.

ПРООН будет осуществлять руководство этим проектом, а МООНСА, действуя на основе меморандума о взаимопонимании с ПРООН, разместит на территории своего комплекса медицинских специалистов-травматологов и обеспечит соответствующую материально-техническую поддержку.

Отвечать за контроль за деятельностью по обеспечению эффективного развертывания и функционирования группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях будут, как и прежде, Координатор-резидент и Группа по управлению рисками.

Приложение III

Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме)

<i>Структура, предоставляющая взнос</i>	<i>Описание полученных взносов в денежной и/или натуральной форме</i>	<i>Приблизительный годовой объем полученных взносов (в долл. США)</i>
Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты регистрационного сбора за автотранспортные средства	23 594,34
Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты сборов за посадку в аэропортах	157 215,26
Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты аэропортовых сборов (за посадку/высадку)	657 948,00
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: здание общей площадью 1409 м ²	3 888,84
Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: здание общей площадью 2164 м ²	77 913,00
Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кабул): земельный участок общей площадью 4700 м ²	6 204,61
Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кундуз): земельный участок общей площадью 20 м ²	240,00
Правительство Афганистана	Воздушный терминал (Мазари-Шариф): земельный участок общей площадью 2184 м ²	65 520,00
Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: земельный участок общей площадью 15 126 м ²	181 509,00
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: земельный участок общей площадью 21 772 м ²	8 491 080,00
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Кандагаре: земельный участок общей площадью 41 558 м ²	224 413,20
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Мазари-Шарифе: земельный участок общей площадью 55 234 м ²	1 657 020,00
Правительство Афганистана	Провинциальное отделение в Бамиане: земельный участок общей площадью 13 200 м ²	17 424,00

Приложение IV

Расходы на обеспечение безопасности в 2018 году

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Ставка (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
А. Доля МООНСА в расходах на сотрудников службы охраны, предоставляемых Афганским управлением по вопросам защиты и безопасности						
Охранники	Комплекс А в Кабуле	86	13	276	276	308 568
Начальники подразделений охраны	Комплекс А в Кабуле	4	13	319	319	16 588
Начальники подразделений охраны	Терминал МООНСА, международный аэропорт Кабула	4	13	319	319	16 588
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	126	13	89	89	145 939
Начальники подразделений охраны	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	3	13	103	103	4 016
Начальники подразделений охраны	Отделение в Кандагаре	47	13	276	276	168 636
Контролеры	Отделение в Кандагаре	7	13	319	319	29 029
Начальники подразделений охраны	Доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание в Герате (85%)	41	13	235	235	125 042
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	29	13	276	276	104 052
Начальники подразделений охраны	Отделение в Мазари-Шарифе	3	13	319	319	12 441
Охранники	Терминал в Мазари-Шарифе	3	13	276	276	10 764
Начальник подразделения охраны	Терминал в Мазари-Шарифе	1	13	319	319	4 147
Охранники	Отделение в Меймене	4	13	276	276	14 352
Начальники подразделений охраны	Отделение в Меймене	1	13	319	319	4 147
Охранники	Отделение в Джелалабаде	31	13	276	276	111 228
Начальники подразделений охраны	Отделение в Джелалабаде	5	13	319	319	20 735
Охранники	Отделение в Кундузе	24	13	276	276	86 112
Охранники	Отделение в Файзабаде	12	13	276	276	43 056
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	12	13	276	276	43 056

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Ставка (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
Начальник подразделения охраны	Отделение в Пули-Хумри	1	13	319	319	4 147
Охранники	Отделение в Бамиане	15	13	276	276	53 820
Начальники подразделений охраны	Отделение в Бамиане	3	13	319	319	12 441
Охранники	Отделение в Гардезе	28	13	276	276	100 464
Начальники подразделений охраны	Отделение в Гардезе	5	13	319	319	20 735
Итого						1 460 102

В. Специальная надбавка на питание, выплачиваемая вооруженным сотрудникам службы охраны Управления по вопросам защиты и безопасности, размещенным в полевых отделениях

	Отделение в Бамиане	18	12	90	90	19 440
	Отделение в Гардезе	33	12	90	90	35 640
	Отделение в Джелалабаде	29	12	90	90	31 320
	Отделение в Кандагаре	54	12	90	90	58 320
	Отделение в Кундузе	24	12	90	90	25 920
	Отделение в Пули-Хумри	13	12	90	90	14 040
	Отделение в Файзабаде	12	12	90	90	12 960
	Отделение в Мазари-Шарифе	32	12	90	90	34 560
	Терминал в Мазари-Шарифе	4	12	90	90	4 320
	Отделение в Меймене	5	12	90	90	5 400
Итого						241 920

С. Услуги невооруженной охраны, предоставляемые частным охранным предприятием

Охранники	Отделение связи в Исламабаде	6	12	350	350	25 200
Охранники	Отделение в Гардезе; доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63%)	11	12	394	394	52 058
Охранники	Сетевой диспетчерский узел в Кабуле	26	12	543	543	169 416
Начальник подразделения охраны	Сетевой диспетчерский узел в Кабуле	1	12	630	630	7 560
Охранники	Авиатерминал	6	12	543	543	39 096
Охранники	Отделение в Бамиане	3	12	543	543	19 548
Охранники	Отделение в Гардезе	2	12	543	543	13 032
Охранники	Отделение в Джелалабаде	4	12	543	543	26 064
Охранники	Отделение в Кундузе	3	12	543	543	19 548
Охранники	Отделение в Меймене	2	12	543	543	13 032
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	5	12	543	543	32 580
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	3	12	543	543	19 548
Охранники	Резиденция №7	5	12	543	543	32 580

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Ставка (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
Охранники	Отделение в Кандагаре	10	12	543	543	65 160
Охранники женского пола	Отделение в Файзабаде	2	12	543	543	13 032
Охранники женского пола	Отделение в Пули-Хумри	2	12	543	543	13 032
Охранники женского пола	Отделение в Меймене	2	12	543	543	13 032
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете общих служб (32,281%)	133	12	175	175	279 756
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете общих служб (32,281%)	4	12	203	203	9 762
Итого						863 036

D. Расходы на вооруженную охрану, предоставляемую частными охранными предприятиями в комплексах МООНСА по всей стране

Охранники	Комплекс А и сетевой диспетчерский узел в Кабуле	21	12	2 408	2 408	606 816
Начальники подразделений охраны	Комплекс А и сетевой диспетчерский узел в Кабуле	3	12	3 162	3 162	113 832
Охранники	Резиденция №7	8	12	2 408	2 408	231 168
Начальник подразделения охраны	Резиденция №7	1	12	3 162	3 162	37 944
Охранники	Отделение в Кандагаре	22	12	2 408	2 408	635 712
Начальники подразделений охраны	Отделение в Кандагаре	3	12	3 162	3 162	113 832
Охранники	Отделение в Джелалабаде	17	12	2 408	2 408	491 232
Начальники подразделений охраны	Отделение в Джелалабаде	2	12	3 162	3 162	75 888
Охранники	Отделение в Кундузе	22	12	2 408	2 408	635 712
Начальники подразделений охраны	Отделение в Кундузе	2	12	3 162	3 162	75 888
Охранники	Отделение в Бамиане	16	12	2 408	2 408	462 336
Начальники подразделений охраны	Отделение в Бамиане	2	12	3 162	3 162	75 888
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	8	12	2 408	2 408	231 168
Начальник подразделения охраны	Отделение в Пули-Хумри	1	12	3 162	3 162	37 944

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Ставка (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
Охранники	Отделение в Герате, доля в бюджете по совместному финансированию межучрежденческого комплекса в Герате (85%)	15	12	2 047	2 047	368 424
Начальники подразделений охраны	Отделение в Герате, доля в бюджете по совместному финансированию межучрежденческого комплекса в Герате (85%)	2	12	2 688	2 688	64 505
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	24	12	2 408	2 408	693 504
Начальники подразделений охраны	Отделение в Мазари-Шарифе	2	12	3 162	3 162	75 888
Охранники	Отделение в Меймене	8	12	2 408	2 408	231 168
Начальник подразделения охраны	Отделение в Меймене	1	12	3 162	3 162	37 944
Охранники	Отделение в Гардезе; доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63%)	22	12	1 749	1 749	461 718
Начальники подразделений охраны	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63%)	2	12	2 297	2 297	55 117
Управляющий проектом по обеспечению охраны	Страновое отделение	1	12	10 200	10 200	122 400
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете общих служб (32,281%)	78	12	777	777	727 578
Начальники подразделений охраны	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете общих служб (32,281%)	8	12	1 021	1 021	97 990
Итого						6 761 595

Е. Расходы на перемещения в автоколоннах, включая расходы на питание личного состава вооруженного конвоя и аренду автотранспортных средств сопровождения

Отделение в Гардезе	1	12	833	833	9 996
Отделение в Кандагаре	1	12	460	460	5 520
Отделение в Джелалабаде	1	12	2 500	2 500	30 000
Отделение в Мазари-Шарифе	1	12	2 500	2 500	30 000
Отделение в Кабуле, включая охрану высокопоставленных лиц/штаб-квартиры	1	12	5 834	5 834	70 008

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Ставка (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
	Отделение в Бамиане	1	12	200	200	2 400
	Отделение в Кундузе	1	12	1 084	1 084	13 008
	Отделение в Герате	1	12	1 000	1 000	12 000
Итого						172 932

Ф. Доля МООНСА в совместно финансируемой части бюджета Департамента по вопросам охраны и безопасности, находящейся в ведении ПРООН

Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (оперативная поддержка)	1	1	732 820	732 820	732 820	
Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (расходы на помощника по вопросам безопасности местного разряда)	1	1	21 754	21 754	21 754	
Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (административные сборы)	1	1	31 441	31 441	31 441	
Итого						786 015

Г. Услуги кинологовической службы, включая собак и кинологов, базирующихся в Кабуле и Кандагаре

Комплекс А в Кабуле	3	12	3 522	3 522	126 792	
Резиденция №7	2	12	3 522	3 522	84 528	
Терминал МООНСА	2	12	3 522	3 522	84 528	
Отделение в Кандагаре	2	12	3 522	3 522	84 528	
Отделение в Гардезе; доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63%)	2	12	2 206	2 206	52 940	
Руководитель проектов, страновое отделение	1	12	9 771	9 771	117 252	
Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	5	12	1 137	1 137	68 216	
Итого						618 784

Н. Доля МООНСА в расходах на обеспечение безопасности в соответствии с соглашениями об общей службе безопасности для Отделения в Кувейте

Обеспечение безопасности	1	1	160 000	160 000	160 000	
Итого						160 000

<i>Описание</i>	<i>Пункт базирования</i>	<i>Численность</i>	<i>Количество месяцев</i>	<i>Удельные расходы (в долл. США)</i>	<i>Ставка (в долл. США)</i>	<i>Общая сумма расходов (в долл. США)</i>
I. Доля МООНСА в расходах на обеспечение безопасности в соответствии с соглашениями об общей службе безопасности для отделений в Тегеране и Исламабаде						
Общие расходы на обеспечение безопасности, доля в находящемся в ведении ПРООН бюджете Отделения в Исламабаде		1	1	4 000	4 000	4 000
Доля МООНСА в финансировании расходов, связанных с обеспечением безопасности Отделения связи в Тегеране		1	1	1 275	1 275	1 275
Итого						5 275
Всего, расходы на обеспечение безопасности в 2018 году (округлено)						11 069 700

Сокращение: ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций.