

Distr.: General
6 October 2017
Arabic
Original: English



الدورة الثانية والسبعون

البند ١٣٦ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي أُذنت بها الجمعية العامة أو مجلس الأمن أو كلاهما

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

تقرير الأمين العام**

موجز

يتضمّن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لتغطية تكاليف بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في عام ٢٠١٨ بمبلغ قدره ٤٢٣ ٧٠٠ ٤٤٠ دولار (صاف) (إجماليه ١٥٠ ٧٠٢ ٦٠٠ دولار).

* أعيد إصدارها لأسباب فنية في ٩ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧.

** تقارير الأمين العام بشأن التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي أُذنت بها الجمعية العامة أو مجلس الأمن أو كلاهما تقدم وفقاً للحدود الزمنية المبينة في قرار الجمعية العامة ٢٧٢/٧١ ألف.



الرجاء إعادة استعمال الورق

091117 091117 17-17661 (A)



المحتويات

| الصفحة | الفصل |
|--------|---|
| ٣ | أولا - لمحة عامة عن البعثة |
| ١٠ | ثانيا - ولاية البعثة والنتائج المتوخاة |
| ٢١ | ثالثا - الاحتياجات من الموارد |
| ٢١ | ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد |
| ٢٢ | باء - الاحتياجات من الموظفين |
| ٢٨ | ١ - مكتب الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان |
| ٣٢ | ٢ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة الأولى) |
| ٣٧ | ٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الركيزة الثانية) |
| ٤٠ | ٤ - دعم البعثة |
| ٥٦ | ٥ - مكتب الكويت الموحد |
| ٦٠ | ٦ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات |
| ٦٩ | رابعا - تحليل الاحتياجات من الموارد |
| ٧٠ | ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة |
| ٧٠ | باء - الموظفون المدنيون |
| ٧٣ | جيم - التكاليف التشغيلية |
| ٨١ | خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية |
| | المرفقات |
| ٨٧ | الأول - الخرائط التنظيمية |
| ٨٧ | ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان |
| ٨٨ | باء - الدعم المقدم للبعثات |
| ٨٩ | جيم - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات |
| ٩٠ | دال - مكتب الكويت الموحد |
| ٩١ | الثاني - معلومات عن الأنشطة الفنية التي اضطلعت بها في عام ٢٠١٧ وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المسائل البرنامجية (المسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما انطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان |
| ٩٦ | الثالث - المساهمات المقدمة من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى للأمم المتحدة (النقدية و/أو المساهمات العينية) |
| ٩٧ | الرابع - تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠١٨ |

أولا - لحة عامة عن البعثة

١ - أنشئت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان عملا بقرار مجلس الأمن ١٤٠١ (٢٠٠٢) لفترة أولية مدتها ١٢ شهرا. ومدد مجلس الأمن لاحقا ولاية البعثة بموجب قراراته ١٤٧١ (٢٠٠٣) و ١٥٣٦ (٢٠٠٤) و ١٥٨٩ (٢٠٠٥) و ١٦٦٢ (٢٠٠٦) و ١٧٤٦ (٢٠٠٧) و ١٨٠٦ (٢٠٠٨) و ١٨٦٨ (٢٠٠٩) و ١٩١٧ (٢٠١٠) و ١٩٧٤ (٢٠١١) و ٢٠٤١ (٢٠١٢) و ٢٠٩٦ (٢٠١٣) و ٢١٤٥ (٢٠١٤) و ٢٢١٠ (٢٠١٥) و ٢٢٧٤ (٢٠١٦). وقرر المجلس، بموجب قراره ٢٣٤٤ (٢٠١٧)، تمديد ولاية بعثة الأمم المتحدة حتى ١٧ آذار/مارس ٢٠١٨.

٢ - وتتمثل مهمة البعثة في دعم شعب وحكومة أفغانستان في تحقيق السلام والاستقرار، بما يتوافق مع الحقوق والالتزامات المنصوص عليها في الدستور الأفغاني.

٣ - ولا تزال أفغانستان تواجه تحديات جسيمة على الصعيد السياسي والأمني والاجتماعي - الاقتصادي والإنساني وفي مجال حقوق الإنسان. وبرزت التوترات السياسية الكامنة إلى السطح بسبب الحالة الأمنية المتردية في عام ٢٠١٧، التي اقترنت بالإعلان عن إجراء انتخابات في عام ٢٠١٨. ويتسم المجال السياسي بظهور الفصائل السياسية المعارضة وتوجيه النقد إلى الحكومة بسبب الافتقار إلى الشمول السياسي. ويشكك الجمهور والمعارضة السياسية على نحو متزايد في قدرة الحكومة على توفير الأمن. وفي الوقت نفسه، بدأت الحكومة في الماضي قدما في عدد من الإصلاحات، لا سيما في مجالات مكافحة الفساد، والانتخابات، وقطاع الأمن. ولا يزال النزاع المسلح يؤدي إلى ارتفاع عدد الإصابات في صفوف المدنيين، وإلى النزوح الداخلي، وإلى انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، الأمر الذي يعرقل تقديم الخدمات الاجتماعية والمساعدات الإنسانية والإنمائية. ويتعافى الاقتصاد ببطء شديد من الخفض التدريجي للوجود العسكري الدولي في عام ٢٠١٤، ولا يزال يعتمد اعتمادا كبيرا على المساعدة الإنمائية الدولية. ولا يزال النمو الاقتصادي وثقة الجهات المانحة يتأثران بانعدام الأمن والفساد وضعف المؤسسات.

٤ - وتواجه حكومة الوحدة الوطنية أصوات معارضة متزايدة من مجموعة متنوعة من الشخصيات السياسية. وأدى الهجوم الانتحاري الواسع النطاق الذي وقع في كابل في ٣١ أيار/مايو، والذي أعقبه هجوم على جنازة ابن أحد الساسة، الذي قتل في مسيرة احتجاجية عقب الهجوم الانتحاري، إلى قيام مظاهرات مطولة وإقامة المخيمات في الشوارع اعتراضا على الحكومة. وأدى تحديد موعد الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات في عام ٢٠١٨ إلى التعجيل بحشد الجماعات المعارضة، ما أسفر عن إنشاء العديد من التحالفات والحركات السياسية الجديدة. وعلى الرغم من أن هذه الجماعات تنتمي إلى طائفة واسعة من الفئات العرقية والجغرافية وإلى أجيال متنوعة، فهي تشترك في ما تشعر به من استياء إزاء التركيز المتصور للسلطة في القصر الجمهوري وفي انتقادها لأداء الحكومة.

٥ - وفي حين لم يحرز أي تقدم ملموس في عملية السلام بين الحكومة وحركة طالبان، فقد أحرزت حكومة الوحدة الوطنية بعض التقدم في خطة السلام في عام ٢٠١٧، بما في ذلك وضع استراتيجية للسلام، وتنظيم مؤتمر كابل بشأن التعاون في مجال السلم والأمن، ومواصلة تنفيذ الاتفاق السياسي لعام ٢٠١٦، وإن كان بطيئا، مع جماعة الحزب الإسلامي (قلب الدين) المتمردة السابقة. وقد أحرز بعض التقدم أيضا في مجال الإصلاحات الانتخابية. وفي آذار/مارس، عين الرئيس مسؤولا أول جديدا لشؤون الانتخابات ليرأس اللجنة الانتخابية المستقلة، وفي نيسان/أبريل، وافقت اللجنة على عملية تقييم

مراكز الاقتراع، فيما يمثل أحد الإجراءات الإصلاحية الرئيسية التي أوصت بها اللجنة الخاصة المعنية بالإصلاح الانتخابي في عام ٢٠١٥. وفي حزيران/يونيه، أعلنت اللجنة الانتخابية المستقلة ٧ تموز/يوليه ٢٠١٨ موعدا للانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات، وفي تموز/يوليه، بدأت اللجنة خطوات باتجاه تنفيذ تسجيل البيانات البيومترية للناخبين وإجراء تقييمات لمراكز الاقتراع. وبالإضافة إلى ذلك، بدأت مشاورات موسعة مع أصحاب المصلحة في الانتخابات من أجل زيادة مستوى الشفافية في الأعمال التحضيرية للانتخابات.

٦ - وواصلت البعثة في عام ٢٠١٧ جهودها الرامية إلى دعم التعاون الإقليمي من خلال اجتماع كبار مسؤولي عملية قلب آسيا - اسطنبول، الذي عقد في باكو، أذربيجان، في ١٧ آذار/مارس ٢٠١٧، وهو الاجتماع الذي أفضى إلى تجديد التركيز على الأمن الإقليمي ومكافحة الإرهاب وزيادة التواصل. وبالإضافة إلى ذلك، كرر الاجتماع الوزاري لمنظمة شنغهاي للتعاون، الذي عقد في ٩ حزيران/يونيه في أستانا، كازاخستان، التأكيد على التزام المنظمة ببدء عملية للحوار السياسي لدعم عملية السلام في أفغانستان.

٧ - وبدأت الحكومة في وضع البرامج الوطنية الجديدة ذات الأولوية على مستوى القطاعات، وذلك ضمن إطار أفغانستان الوطني للسلام والتنمية، الذي قُدم إلى مؤتمر بروكسل بشأن أفغانستان، المعقود في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦. وللتمكن من إعداد وتنفيذ البرامج الوطنية ذات الأولوية، تعكف الحكومة على الاضطلاع بإصلاحات بالغة الأهمية، من قبيل إدخال تغييرات على عملية إعداد الميزانية من أجل توجيه السياسة الوطنية وتحسين معدلات الإنفاق على المبادرات الإنمائية.

٨ - وعلى الجانب الاقتصادي، تحسنت مؤشرات الاقتصاد الكلي، وازدادت معدلات النمو، وإن كان ذلك ببطء شديد. وتشمل العوامل التي تؤثر على التنمية والنمو الاقتصادي الأوضاع الأمنية؛ وأداء المؤسسات الحكومية، بما فيها قوات الأمن؛ ومستويات ثقة المستثمرين؛ والاعتماد على المساعدات الدولية في مجال التنمية والأمن.

٩ - وواصلت الحكومة جهودها الرامية إلى الحد من الفساد، بطرق من بينها تعزيز الإطار القضائي. وضاعف مركز العدالة لمناهضة الفساد، الذي أنشئ في عام ٢٠١٦، من النواتج التي حققها في عام ٢٠١٧، وبلغ عدد القضايا التي استمع إليها، حتى آب/أغسطس ٢٠١٧، ما مجموعه ٢١ قضية ضد ٨٦ متهما. وصدر القانون الجنائي الجديد، المعدل بما يتماشى مع اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، بموجب المرسوم التشريعي الصادر في آذار/مارس، الأمر الذي أدى بدرجة كبيرة إلى تحسين امتثال أفغانستان للمعايير والقواعد الدولية في مجال العدالة الجنائية، وأدى في الوقت نفسه إلى إدماج بعض الممارسات الفضلى في مجال مكافحة الجريمة. ويجري حاليا إعداد استراتيجية لمكافحة الفساد، وقانون لمكافحة الفساد.

١٠ - وشهد النصف الأول من عام ٢٠١٧ استمرار تردّي الحالة الأمنية، مع وقوع ٦٨٥ ١١ حادثة، الأمر الذي يعكس زيادة طفيفة مقارنة بالفترة نفسها من عام ٢٠١٦. ففي ٣١ أيار/مايو، وقع الحادث الذي تسبب في أكبر عدد من القتلى من بين الحوادث التي وثقتها بعثة الأمم المتحدة منذ عام ٢٠٠١ في كابل عندما تسببت شاحنة مفخخة في قتل ٩٢ مدنيا وإصابة ٤٩١ شخصا. وارتفعت كذلك وتيرة الاشتباكات المسلحة بين القوات الموالية للحكومة والعناصر المناوئة لها في النصف الأول من العام، فيما يمثل زيادة بنسبة ٢,٤ في المائة مقارنة بالفترة نفسها من عام ٢٠١٦، وزيادة بنسبة

٢١,٨ في المائة مقارنة بالفترة نفسها من عام ٢٠١٥. وواصلت العناصر المناوئة للحكومة فرض ضغوط على قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية، لا سيما في مقاطعات وهلماند، وكونار، وناغارهار، وقندهار، وغزني، وفارياب، وقندز، وأوروزغان. ونتيجة لذلك، حدثت زيادة كبيرة في استخدام القوة الجوية من جانب كل القوات المسلحة الأفغانية والقوات العسكرية الدولية في الأشهر الستة الأولى من السنة مقارنة بالفترة نفسها من عام ٢٠١٦. وعلى الرغم من تعرض تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام-ولاية خراسان لبعض الانتكاسات، لا سيما في نكهار، فقد وسع التنظيم نطاقه الجغرافي ونجح في شن هجمات على أهداف بارزة في كابل.

١١ - ومع تدهور الوضع الأمني المتفاقم بسبب وجود تنظيم الدولة الإسلامية وأنشطته، لا تزال حالة حقوق الإنسان قائمة في عام ٢٠١٧. ولا يزال العدد الإجمالي للإصابات في صفوف المدنيين في البلد آخذاً في الارتفاع بصورة مستمرة، حيث وثقت البعثة ٢٤٣ ٥ حالة إصابة بين المدنيين (٦٦٢ ١ حالة وفاة، و ٥٨١ ٣ حالة إصابة) في النصف الأول من عام ٢٠١٧، فيما يمثل انخفاضاً بنسبة أقل من ١ في المائة مقارنة بالفترة نفسها من عام ٢٠١٦. ولا تزال النساء والأطفال يتأثرون على نحو غير متناسب، حيث وثقت البعثة زيادة في حالات الإصابة بين النساء بنسبة ٢٣ في المائة وزيادة في وفيات الأطفال بنسبة ٩ في المائة. وتواصل البعثة المشاركة في أنشطة الدعوة الاستراتيجية من أجل تشجيع أطراف النزاع على اتخاذ تدابير ملموسة للحيلولة دون إلحاق الضرر بالمدنيين، وإنهاء ثقافة الإفلات من العقاب، وتعزيز المساءلة. وعلى الرغم من أن الاتفاق السياسي مع الحزب الإسلامي (قلب الدين) يدل على رغبة الحكومة الأفغانية في إحلال السلام، لا تزال هناك شواغل إزاء الأحكام المتعلقة بالحصانة، فضلاً عن عدم وجود إجراءات للتحري فيما يتعلق بإدماج مقاتلي الحزب في قوات الأمن.

١٢ - ولا يزال المدافعون عن حقوق الإنسان والعاملون في وسائط الإعلام يواجهون التهديد والترهيب بل وأحياناً القتل المستهدف. ففي نيسان/أبريل ٢٠١٧، أصدرت البعثة تقريراً عاماً يدعم بالوثائق استمرار ارتفاع معدلات التعذيب وسوء المعاملة أثناء توقيف واستجواب المحتجزين لأسباب ذات صلة بالنزاع، بمن فيهم الأطفال. وساءت خلال عام ٢٠١٧ الحالة المتعلقة بحقوق النساء والمساواة بين الجنسين، ولا سيما في المناطق الخاضعة لسيطرة ونفوذ العناصر المناوئة للحكومة، حيث تواجه النساء آليات العدالة الموازية فضلاً عن تناقص فرص الحصول على الرعاية الصحية والتعليم والعمل.

التعاون مع الكيانات الأخرى

١٣ - تمشيا مع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩، تعمل البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري على تعزيز المواءمة والاتساق والكفاءة والفعالية فيما بين برامج الأمم المتحدة في أفغانستان. ويخضع هذا الإطار حالياً لعملية استعراض منتصف المدة لتحقيق مواءمة أفضل لأنشطة الأمم المتحدة في البلد مع الأولويات الوطنية. وتسترشد أعمال البعثة أيضاً بالإطار الوطني للسلام والتنمية لحكومة أفغانستان وأهداف التنمية المستدامة لأفغانستان. وقد تعاونت بعثة الأمم المتحدة تعاوناً وثيقاً مع الفريق القطري في المجالات المتصلة بسيادة القانون والحكم الخاضع للمساءلة، وحقوق الإنسان، والشؤون الجنسانية، مع التركيز على قضايا السياسة العامة والمساعدات الإنسانية الرامية إلى دعم الأنشطة البرنامجية ذات الصلة. وترد في المرفق الثاني معلومات إضافية عن أنشطة البرامج التي تُنفذها البعثة بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.

١٤ - وفي مجال التعاون الإقليمي، تدعم البعثة الحكومة في عملية قلب آسيا - اسطنبول وما يتصل بها من تدابير بناء الثقة وذلك بالتعاون مع كيانات الأمم المتحدة، ومن بينها مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وفرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، ومكتب تنسيق المساعدة الإنسانية، ومكتب الأمم المتحدة للحد من أخطار الكوارث، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة. وبالتنسيق مع مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى، تدعم البعثة أيضا مشاركة حكومة أفغانستان في مختلف المنتديات الإقليمية من أجل تيسير الحوار والتعاون مع بلدان آسيا الوسطى.

١٥ - ومن أجل تحقيق وفورات في التكاليف، تتقاسم البعثة والفريق القطري عددا من الخدمات والمباني المشتركة في جميع أنحاء البلد، ويواصلان التماس الفرص المتاحة لتحقيق المزيد من أوجه الكفاءة في العمليات. وتشمل المبادرات الجارية إنشاء خدمات طبية مشتركة، وتقاسم التكاليف الإضافية للخدمات الأمنية والترتيبات الإضافية لتقاسم المواقع مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في المقاطعات. وبقيادة المسؤول المكلف، وضع فريق إدارة الأمن، بالتنسيق مع إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن، الميزانية الخاصة بتقاسم التكاليف الأمنية المحلية وفقا للمبادئ التوجيهية للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. ويشترك الفريق القطري في تكاليف الأنشطة الواردة في الميزانية الأمنية، وتتركز هذه الأنشطة في المقام الأول على المسائل المتصلة بالمعايير الأمنية الدنيا للعمل.

١٦ - وسيواصل مكتب الدعم المشترك في الكويت، الذي أنشئ في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢ بوصفه مبادرة لتقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة ومنظمة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، توطيد وإضفاء الطابع المركزي على خدمات التجهيز المحددة غير المرتبطة بالمواقع لأغراض الموارد البشرية، والسفر، والشؤون المالية، الأمر الذي يقلل من التكاليف المرتبطة بدعم الموظفين في بيئة عالية المخاطر مع السماح في الوقت نفسه للموظفين بالعمل في بيئة أكثر أمنا. وستواصل في عام ٢٠١٨ الجهود الرامية إلى تحقيق أقصى استفادة من تقاسم خدمات الدعم وما يرتبط بها من تكاليف. وبالإضافة إلى ذلك، فإن تنفيذ عمليات الخدمة الذاتية للموظفين التي بدأت في شباط/فبراير ٢٠١٧، سيواصل تحسين تقديم خدمات المكتب.

افتراضات التخطيط لعام ٢٠١٨

١٧ - ستظل أفغانستان تواجه تحديات أخرى على الصعيد السياسي والأمني والاجتماعي - الاقتصادي والإنساني وفي مجال حقوق الإنسان في عام ٢٠١٨. ومن المرجح أن تكثف المناورات السياسية في الفترة التي تسبق الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات المتوقعة في عام ٢٠١٨ والانتخابات الرئاسية في ٢٠١٩. ويعد تشكيل التحالفات السياسية المتعددة للتنافس في الانتخابات والمضي قدما في خطط أعمال مختلفة دليلا على تزايد حيوية الثقافة الديمقراطية التي لا تزال في مهدها في البلد، إلا أن التصريحات المؤججة للمشاعر يمكن أن تؤدي إلى زيادة عدم الاستقرار السياسي. ومن المرجح بل ومن الممكن أن يؤدي استمرار الهجمات الإرهابية في كابل إلى تأجيج الغضب العام، مما يفرض على اندلاع المزيد من الاحتجاجات ضد الحكومة. ولا تزال آفاق التوصل إلى اتفاق سلام مع حركة طالبان قائمة في عام ٢٠١٨. ومن المتوقع أن تواصل حركة طالبان التركيز على تحقيق مكاسب إقليمية وليس هناك من حافز يدفعها إلى

الدخول في مفاوضات مجدية. ومن المرجح أن تكون هناك صعوبة في العديد من المناطق في التوصل إلى اتفاقات لوقف إطلاق النار على الصعيد المحلي لغرض تيسير التسجيل والتصويت، الأمر الذي يمكن أن يؤدي إلى تقويض شرعية الانتخابات. ولرأي السكان في ترتيبات الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات أهمية بالغة للمشاركة السياسية، ومن ثم مصداقية هذه الترتيبات. وعلى الصعيد الإقليمي، من المرجح أن يظل من بين التحديات التوصل إلى توافق في الآراء من أجل حوار منظم وتعاون معزز لدعم إدارة الحدود والأمن الإقليمي ومشاريع التنمية المشتركة.

١٨ - وستظل الحالة الأمنية متقلبة في عام ٢٠١٨ وربما تشهد مزيدا من التدهور. وستواصل العناصر المناوئة للحكومة اختبار قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية، وقد تنجح في الاستيلاء على مزيد من الأراضي وفرض السيطرة المؤقتة على بعض طرق النقل البري الرئيسية. ومن المتوقع تعزيز الالتزامات المتجددة بتقديم المساعدة الدولية وتعيين كبار الموظفين المؤهلين من أجل تحسين فعالية قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية، إلا أنه من المتوقع أن يستمر ارتفاع معدل الاستنزاف وانخفاض الروح المعنوية نتيجة لارتفاع معدلات الإصابات، والفساد المستشري، وسيظل يؤثر سلبا على قوات الأمن الأفغانية. أما العداء المتزايد بين الجماعات المسلحة، لا سيما تلك المتحالفة مع قادة سياسيين، فهو من العوامل الأخرى التي قد تؤدي إلى تآكل أواصر التماسك في قطاع الأمن، وتقويض سيادة القانون، والتسبب في المزيد من عدم الاستقرار. ومن المتوقع أن يشهد عام ٢٠١٨ استمرار نشاط العناصر المناوئة للحكومة، بما في ذلك تلك التي تتكون أساسا من المقاتلين الإرهابيين الأجانب، ومن المتوقع أن يواصل تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام - ولاية خراسان الجهود الرامية إلى تجنيد أفراد من طالبان وغيرها من الجماعات الساخطة. وقد يسعى التنظيم إلى إثارة المزيد من الفتنة الطائفية من خلال شن هجمات تفضي إلى إصابات جماعية، في المراكز الحضرية التي تضم تجمعات كبيرة من الشيعة. وسيؤدي استمرار في زراعة المخدرات غير المشروعة والاتجار بها إلى تأجيج النزاع، وفي الوقت نفسه تقويض الحكم وسيادة القانون في جميع أنحاء البلد. ومن المرجح أن يؤدي كل ما سبق، إلى جانب الأنشطة الإجرامية الأخرى، إلى زيادة الانفلات الأمني والتأثير سلبا على عمليات الأمم المتحدة، الأمر الذي سيزيد من تعقيد إمكانية إيصال المساعدات الإنسانية.

١٩ - وسيظل الاقتصاد الأفغاني مرتبطا ارتباطا وثيقا بالحالة الأمنية والسياسية في البلد، ومن المتوقع أن يظل النمو الاقتصادي بطيئا في عام ٢٠١٨. وستظل الاستدامة المالية، لا سيما بالنسبة لقطاع الأمن، تمثل تحديا رئيسيا أمام الحكومة. وكانت الالتزامات المالية التي تم التعهد بها في مؤتمر بروكسل بشأن أفغانستان في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦، أعلى من المتوقع، إلا أن تحقيق هذه الالتزامات يتوقف على عوامل من بينها وضع تخطيط التنمية والترتيبات المؤسسية في أفغانستان لإيصال المعونة، والقرارات السياسية المحلية في البلدان المانحة. وسيظل الاقتصاد معتمدا على المساعدة الدولية ومشوها بفعل الاقتصاد غير المشروع، الذي سيظل يغذي الانفلات الأمني والعنف والتطرف ويتصاعد بفعالها. وستستمر معدلات البطالة والفقر المرتفعة، الأمر الذي يؤكد الحاجة إلى إيجاد فرص عمل مستدامة وتحقيق نمو منصف لدعم خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ في أفغانستان.

٢٠ - وستظل الحالة الأمنية المتردية تلحق آثارا وأضرارا جسيمة بالمدينين، ولا سيما النساء والأطفال والأقليات، الأمر الذي سيؤدي إلى استمرار ارتفاع مستويات النزوح والإصابات في صفوف المدينين. ومن المرجح أن يظل الحيز المتاح للمجتمع المدني مقيدا بفعل البيئات غير الآمنة والتقيد للمدافعين عن

حقوق الإنسان والصحفيين، والآفاق المحدودة لمشاركة المرأة في صناعة القرار، بما في ذلك في عمليات السلام. ومن المتوقع أن يظل الإفلات من العقاب وانعدام المساءلة يؤثران سلبيًا على مؤسسات الدولة وسيادة القانون. وستظل مكافحة الفساد والاقتصاد غير المشروع من التحديات الكبيرة أمام الحكومة. إلا أن التزامها المعلن بتنفيذ تغييرات مالية وقانونية من أجل النهوض بسيادة القانون والتنمية الاقتصادية قد يؤدي إلى إحرار تقدم في هذه المجالات.

٢١ - وفي سياق التقرير الخاص للأمين العام عن الاستعراض الاستراتيجي للبعثة الأمم المتحدة للمساعدة في أفغانستان (A/72/312-S/2017/696) المؤرخ ١٠ آب/أغسطس ٢٠١٧، تقترح البعثة مواصلة تبسيط خدمات الدعم التي تقدمها من أجل تعزيز تقديم الخدمات دون أن يؤثر ذلك على التكلفة. ويستند هذا الترتيب إلى ثلاث ركائز تشمل مجالات العمليات وإدارة الموارد، وإدارة سلسلة الإمداد، وتقديم الخدمات. وبالإضافة إلى إعادة توزيع المجالات الوظيفية التي يشرف عليها رئيس دعم البعثة ونائبه، ورئيس إدارة سلسلة الإمداد، يشمل الهيكل المنقح إنشاء وحدة تخطيط الشراء، ووحدة للإمدادات العامة والوقود.

الأولويات والخطط الاستراتيجية لعام ٢٠١٨

٢٢ - تستند الأولويات الاستراتيجية للبعثة إلى قرار مجلس الأمن رقم ٢٣٤٤ (٢٠١٧) وتوصيات الأمين العام في تقريره الخاص عن الاستعراض الاستراتيجي للبعثة. وفي سياق الاستعراض الاستراتيجي للبعثة الأمم المتحدة، ستحول البعثة، بالتنسيق مع منظومة الأمم المتحدة الأوسع نطاقًا، تركيزها من دعم خطة بناء السلام بعد انتهاء النزاع إلى دعم عملية سلام تمتلك أفغانستان زمامها وتشمل إجراء مفاوضات مباشرة في نهاية المطاف مع طالبان.

٢٣ - وستظل المكاتب الميدانية التابعة للبعثة مهمة للغاية لتنفيذ ولاية البعثة على الصعيد المحلي، بما في ذلك بذل المساعي الحميدة ودعم الحوار السياسي؛ ومبادرات السلام والمصالحة؛ وإجراء عمليات انتخابية تتسم بالمصداقية والشفافية والشمولية؛ وتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها؛ وتكفل المكاتب الميدانية أيضًا التنسيق والاتساق والتكامل مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في مجالات الأنشطة المشتركة بين عدة قطاعات، بما يتماشى مع الأولويات الاستراتيجية للحكومة والأمم المتحدة من أجل تحقيق السلام، والاستقرار، والتنمية، وستعمل مع مكتب الأمم المتحدة لتنسيق المساعدة الإنسانية وكيانات الأمم المتحدة المعنية على دعم وتسهيل الاحتياجات والمبادرات الإنسانية.

الاستعراض الاستراتيجي

٢٤ - طلب مجلس الأمن، في قراره ٢٣٤٤ (٢٠١٧)، إلى الأمين العام، أن يجري استعراضًا استراتيجيًا للبعثة يتضمن دراسة للمهام الموكلة والأولويات والموارد ذات الصلة، مع تقييم البعثة من حيث الكفاءة والفعالية، بهدف الوصول إلى المستوى الأمثل من تقاسم أعباء العمل وتنظيم المهام والتعاون مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى المعنية، وطلب كذلك إلى الأمين العام أن يقدم إلى مجلس الأمن، بحلول شهر تموز/يوليه ٢٠١٧، تقريرًا عن نتائج هذا الاستعراض.

٢٥ - وتحقيقًا لهذا الغرض، اجتمع فريق معني بالاستعراض الاستراتيجي، بقيادة الممثل الخاص للأمين العام للعراق، جان كوبيتش، وطائفة كبيرة من أصحاب المصلحة في أفغانستان وفي نيويورك في أيار/مايو

وأوائل حزيران/يونيه ٢٠١٧، بمن فيهم رئيس أفغانستان والمسؤول التنفيذي الأول وأعضاء مجلس الوزراء وأعضاء بارزون في البرلمان وفي الأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني وممثلون دبلوماسيون وممثلون للجهات المانحة. وتمخض هذا الاجتماع عن التقرير الخاص للأمين العام عن الاستعراض الاستراتيجي لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، الذي صدر في ١٠ آب/أغسطس ٢٠١٧.

٢٦ - وتمشيا مع توصيات الأمين العام، تشمل ميزانية البعثة لعام ٢٠١٨ المقترحات التالية:

- (أ) إلغاء وحدة سيادة القانون، مع الاحتفاظ بقدرة أساسية قوامها ٦ وظائف؛
- (ب) إلغاء الوحدة المعنية بالحكومة، مع الاحتفاظ بقدرة أساسية قوامها ٥ وظائف؛
- (ج) إلغاء الوحدة الاستشارية العسكرية وإنهاء مهام أحد عشر مستشارا عسكريا، مع الإبقاء على كبير مستشارين عسكريين واحد؛
- (د) إلغاء الوحدة الاستشارية للشرطة وإنهاء مهام خمسة مستشارين للشرطة المدنية؛
- (هـ) إغلاق المكتب الإقليمي في فراه؛
- (و) تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية في مكتب مقاطعة بدخشان (فيض آباد).

٢٧ - ومن المتوقع أن تُعقد في أفغانستان انتخابات برلمانية ورئاسية في عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩، على التوالي. وقد طلبت حكومة أفغانستان إلى الأمم المتحدة أن توفر الدعم التقني للدورة الانتخابية المقبلة. وسيركز الدعم المقدم، بقيادة البعثة، على توفير الدعم التقني للهيئات المعنية بإدارة الانتخابات، فضلا عن المساعي الحميدة والدعم السياسي.

٢٨ - ومن شأن إعادة التنظيم المقترحة للمكاتب الميدانية للبعثة، بما في ذلك إغلاق مكتب المقاطعة في فراه وإضفاء الطابع الوطني على مكتب المقاطعة في بدخشان (فيض آباد)، إلى جانب تحليل تاريخ إحصاءات استخدام الطائرات وإيلاء اهتمام مستمر للدعم الاحتياطي اللازم لمعالجة حالات الطوارئ المتصلة بالبيئة الأمنية غير القابلة للتنبؤ، أن تتيح الفرصة لتنقيح مفهوم دعم العمليات الجوية على نحو يجعلها أكثر فعالية من حيث التكلفة بدرجة كبيرة، دون المساس بعملية التنفيذ. ويشمل المفهوم المنقح لتلك العمليات تحولا من الترتيب المتعلق بدعم التوزيع الجوي، الذي لا يخدم عادةً أكثر من واحدة أو اثنتين من الجهات المقصودة من كابل، إلى تقديم الخدمات لمواقع متعددة من خلال رحلة واحدة تنطلق من كابل، لضمان شغل المقاعد بصورة أفضل وتقليل عدد ساعات الطيران. ومن أجل دعم هذا المفهوم المنقح، يُقترح تعديل تشكيلة الأصول الجوية للبعثة، وخفض العدد الكلي للأصول من ستة أصول (ثلاث طائرات ثابتة الجناحين وثلاث طائرات مروحية) إلى أربعة أصول (طائرتان ثابتتا الجناحين وطائرتان مروحيتان).

٢٩ - ويتوخى تركيز احتياجات التشغيل والدعم على الحفاظ على الممتلكات المؤجرة الرئيسية الموجودة، ما عدا في فراه وفيض آباد؛ واستبدال كمية محدودة من المعدات الأساسية بسبب البلى والاستعمال العاديين والتقدم وانقضاء مدة الصلاحية الاقتصادية. وسيرجأ اقتناء الأصول في حال عدم النيل من مسائل السلامة والمسائل التشغيلية، وسيستمر تأجيل البدء في التجديد الضروري لأسطول البعثة العتيق من المركبات المدرعة. وسيستمر استعراض حجم المخزونات من المعدات، مثل المركبات والحواشيب، وتكييفه حسب الاحتياجات الفعلية، وسيستمر التماس وتحقيق الفرص لنقل الفائض من

أصناف المعدات المناسبة إلى البعثات الأخرى. وتواصل البعثة بحث واستغلال التصاميم والاستعمالات الأكثر كفاءة لمعدات توليد الطاقة من أجل مواصلة تحسين نوعية وموثوقية وحدات الإمداد بالطاقة، مثل استخدام مفاتيح توقيت في أماكن المكاتب وعدادات استهلاك في الوحدات السكنية.

٣٠ - ولا تقترح البعثة رصد موارد ربما تكون لازمة لتعزيز التحصين الأمني للمباني القائمة، أو اقتناء ممتلكات بديلة في كابل. ففي أعقاب انفجار جهاز متفجر مرتجل ضخّم جدا محمول على مركبة على أطراف حي السفارات في كابل في ٣١ أيار/مايو ٢٠١٧، قامت العديد من السفارات والوكالات الدولية بخفض وجودها في أفغانستان، مع القيام بإعادة تقييم معاييرها المرجعية الأمنية بشأن التصدي للتهديدات الكبرى، بهدف تنفيذ تدابير إضافية لتخفيف المخاطر من أجل حماية الأفراد التابعين لها. وقد تعافت البعثة للحصول على خدمات أحد الموردين لإجراء تقييمات لمدى تأثير ممتلكاتها في كابل بالانفجارات، وستُعرف النتائج الكاملة لتلك التقييمات في وقت لاحق من عام ٢٠١٧. وسيتم الاسترشاد بنتائجها، التي يمكن أن تترجم إلى استثمارات كبرى في المجال الأمني، لدى اتخاذ القرارات المتصلة بالاستمرار في شغل المباني الحالية وتعزيزها، أو الانتقال إلى مباني أخرى.

التغيرات الأخرى

٣١ - تعكس التغييرات في الموارد انخفاض قدره ٦٩٨ ٩٠٠ دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، أمكن التوصل إليه بفضل أوجه الكفاءة التي تعتمد البعثة تحقيقها في عام ٢٠١٨. وهذا التخفيض المقترح هو نتيجة جملة أمور من ضمنها الجهود التي تبذلها البعثة لتطبيق أوجه الكفاءة المتوقعة من نظام أوموجا، والواردة في التقرير المرحلي الثامن للأمين العام عن مشروع التخطيط المركزي للموارد (A/71/390)، على كل عملية من العمليات اليومية. واستندت أوجه الكفاءة الواردة في التقرير المرحلي الثامن والمكتسبة من نظام أوموجا إلى تجربة المنظمة مع هذا النظام، والتغييرات المتوقع إدخالها مستقبلا، بما في ذلك عمليات بدء التنفيذ في المستقبل، وإجراء استعراض شامل للعمليات من البداية إلى النهاية، والاستغناء عن النظم القديمة، وإدخال تحسينات على أساليب العمل والقدرات في مجال التخطيط. ويُعبّر عن أوجه الكفاءة بجملة وسائل منها قيمة مكافئ الدوام الكامل بالدولار، حيثما ينطبق ذلك. وترد معلومات إضافية عن هذا النهج في تصدير ومقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المتوخاة

المعلومات المتعلقة بالأداء لعام ٢٠١٧

٣٢ - واصلت البعثة تنفيذ ولاية المساعي الحميدة دعماً لتهيئة بيئة اجتماعية - سياسية مواتية بصورة متزايدة لتحقيق السلام المستدام والاستقرار. وتحقيقاً لهذه الغاية، تواصلت البعثة مع القادة السياسيين والدينيين وقادة المجتمعات المحلية، بمن فيهم النساء، من أجل تعزيز التماسك السياسي على الصعيدين الوطني والمحلي، للتخفيف من حدة النزاعات وتعزيز السلام والاستقرار. وقدمت البعثة الدعم في جملة أمور منها المبادرات الرامية إلى تفادي التضارب وللتجمعات على صعيد المجتمعات المحلية في العديد من أنحاء البلد. ودعماً لإرساء السلام والمصالحة الوطنيين وإقامة عملية سلام تشمل الجميع في نهاية المطاف، نُفذت مبادرتان لبناء القدرات وتيسير الحوار مع المجلس الأعلى للسلام في أفغانستان وغيره من

الكيانات. وبالإضافة إلى دعم تيسير المحادثات المباشرة بين الحكومة وحركة طالبان، تشير التقديرات إلى تنفيذ ما مجموعه ١٢ نشاطا من أنشطة حل النزاع مع اللجنة السياسية لحركة طالبان بحلول نهاية العام.

٣٣ - وشهدت الإصلاحات الرامية إلى زيادة مصداقية العمليات الانتخابية المقبلة تقدما، شأنها في ذلك شأن التحضيرات للانتخابات المقبلة. وأنجزت اللجنة الانتخابية المستقلة دراسة بشأن الدوائر الانتخابية البرلمانية في شباط/فبراير، وإعادة تقييم لمواقع مراكز الاقتراع بدأت في أيار/مايو. وفي حزيران/يونيه، أعلنت اللجنة الانتخابية المستقلة أن الانتخابات البرلمانية وانتخابات مجالس المقاطعات ستجرى في ٧ تموز/يوليه ٢٠١٨. وشاركت البعثة مع الحكومة والهيئات المعنية بإدارة الانتخابات والجهات المانحة والجهات الأخرى صاحبة المصلحة في بناء توافق في الآراء بشأن طريقة متفق عليها للمضي قدما بالمسائل الانتخابية التي لم تحسم بعد. وأنشأت البعثة أيضا فريق دعم الانتخابات ودعته للاجتماع، وهو فريق يعمل بوصفه آلية التنسيق الدولية الأساسية للانتخابات، في حين قُدمت المساعدة التقنية من خلال خطة محدودة لبدء المشروع وضعها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ونشرت شعبة المساعدة الانتخابية التابعة لإدارة الشؤون السياسية بعثتين إلى أفغانستان في شباط/فبراير، بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وفي حزيران/يونيه، من أجل تقديم الدعم في إعداد وثيقة مشروع جديدة فيما يتعلق بالدعم الانتخابي التي تقدمه الأمم المتحدة إلى أفغانستان، وإسداء المشورة إلى البعثة بشأن التواصل مع الجهات السياسية صاحبة المصلحة. وخلال الجزء المتبقي من عام ٢٠١٧، وعلى الرغم من بعض حالات التأخير التي ستحدث دون شك، من المتوقع إكمال إعادة تقييم مواقع مراكز الاقتراع، وتحديد الدوائر البرلمانية، والبدء في الأعمال التحضيرية لإنشاء قوائم الناخبين استنادا لمراكز الاقتراع.

٣٤ - وزادت أنشطة التعاون الإقليمي وتدابير بناء الثقة خلال عام ٢٠١٧. واشتملت المبادرات التي اتخذتها دول في المنطقة من أجل دعم عملية السلام الأفغانية على المشاركة في اجتماعين في إطار عملية موسكو للسلام، واجتماع واحد في إطار عملية كابل بشأن التعاون في مجالي السلام والأمن. وقد يُعقد اجتماع ثان في إطار عملية كابل بحلول نهاية العام. ودعمت البعثة مشاركة السلطات الأفغانية في عملية قلب آسيا - اسطنبول، مع التركيز على التعاون الإقليمي في مواجهة التهديدات الأمنية في المنطقة، وعلى الفرص الاقتصادية، وإرساء نهج إقليمي لمكافحة التطرف، وتطوير الاستراتيجية الإقليمية لمكافحة الإرهاب. وعقدت في عام ٢٠١٧ أربعة اجتماعات للأفرقة التقنية الإقليمية واجتماع لكبار المسؤولين، ومن المتوقع أن يُعقد قبل نهاية العام اجتماعان إضافيان للأفرقة التقنية الإقليمية وثلاثة اجتماعات لكبار المسؤولين، ومؤتمر وزاري.

٣٥ - وأسهمت الجهود التي تبذلها البعثة في دعم سيادة القانون والإصلاحات ذات الصلة في إحراز تقدم في هذا المجال. وقدمت البعثة الدعم وقامت بأنشطة الدعوة من أجل موافقة مجلس الوزراء على القانون الجنائي المنقح، الذي أقر بموجب المرسوم الرئاسي الصادر في آذار/مارس وقُدم إلى البرلمان لاستعراضه. ويشمل القانون الجنائي المنقح حكما خاصا يجرم باتشا بازي. وأرسل قانون مناهضة التعذيب إلى البرلمان بغرض استعراضه، كما صدر قانون سلطة الأراضي الأفغانية. وتراعي هذه القوانين أفضل الممارسات والمعايير الدولية. وشاركت البعثة أيضا في رئاسة خمسة اجتماعات لمجلس المانحين المعني بنظام العدالة، بغرض تيسير الاتساق بين المانحين في السياسة العامة لنظام العدالة ودعم الاستراتيجية الوطنية لإصلاح نظام العدالة. وعقدت اجتماعات تنسيق قطاع العدل في المقاطعات في ٣١ مقاطعة من أصل ٣٤ مقاطعة، ولم تعقد في هلمند وأوروزغان وزابل بسبب انعدام الأمن. وعقدت أيضا تسعة

اجتماعات لفريق العمل التابع للمجلس الدولي لتنسيق شؤون الشرطة، بغرض وضع برنامج مشترك لإصلاح قطاع الشرطة ودعم السياسات، بدعم من الجهات المانحة. وقامت البعثة أيضا بالدعوة إلى تقديم الدعم التقني واللوجستي لمركز العدالة الأفغاني لمناهضة الفساد ونسقت هذا الدعم. وخلال الفترة المتبقية من السنة، تخطط البعثة لعقد خمسة اجتماعات إضافية لمجلس المانحين المعني بنظام العدالة، وستة اجتماعات للفريق العامل التابع للمجلس الدولي لتنسيق شؤون الشرطة، واجتماعين رسميين للمجلس الدولي لتنسيق شؤون الشرطة. ومن المتوقع استمرار عقد اجتماعات تنسيق قطاع العدل في المقاطعات في ٣١ مقاطعة، شريطة ألا تزداد الأوضاع الأمنية تدهورا.

٣٦ - وواصلت البعثة رصد أثر الصراع المسلح على المدنيين والإبلاغ عنه. ووثقت البعثة ٢٤٣ ٥ حالة إصابة بين المدنيين حتى ٣٠ حزيران/يونيه من هذا العام. وبينما يمثل هذا الرقم انخفاضا طفيفا في عدد الإصابات بين المدنيين، بالمقارنة مع الفترة نفسها من عام ٢٠١٦، ارتفع عدد الوفيات في صفوف المدنيين بنسبة ٢ في المائة. وأسهمت أنشطة الدعوة الاستراتيجية التي تضطلع بها البعثة والمشاركة والحوار مع الأطراف الرئيسية في النزاع المسلح في قيام الحكومة وحركة طالبان بإنشاء كيانات مكرسة معنية بالتحقيق في ادعاءات وقوع إصابات في صفوف المدنيين، واتخاذ تدابير لمنع وقوع خسائر في صفوف المدنيين، من قبيل السياسة الوطنية المتعلقة بمنع وقوع خسائر في صفوف المدنيين والتخفيف من أثرها والأمر المشترك رقم ٣٤٣ (٢٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦) بشأن تعزيز مساءلة قوات الأمن الوطنية الأفغانية.

٣٧ - وواصلت البعثة رصد الأنشطة في أماكن الاحتجاز، والقيام بأنشطة الدعوة، وتقديم الدعم التقني إلى الحكومة في مراجعة التشريع المتعلق بمحظر التعذيب وإساءة معاملة المحتجزين. وردا على تقرير البعثة لعام ٢٠١٧ بشأن "معاملة الأشخاص الذين تحتجزهم السلطات الأفغانية لأسباب متصلة بالنزاع"، الذي نشر في نيسان/أبريل ٢٠١٧، أصدرت مديرية الأمن الوطني أمرا بالتحقيق في ادعاءات التعرض للتعذيب في عدد من مرافق الاحتجاز التابعة للمديرية. وفي نيسان/أبريل أيضا، أعربت الحكومة عن اعترامها سحب تحفظات أفغانستان على اتفاقية مناهضة التعذيب، والتصديق على البروتوكول الاختياري لاتفاقية مناهضة التعذيب. واستعرضت لجنة مناهضة التعذيب ما يتعلق بأفغانستان، وأصدرت توصيات في ١٢ أيار/مايو، مع طلب تقديم تقرير مرحلي في غضون عام واحد.

٣٨ - وواصلت البعثة الدعوة إلى تنفيذ إعلان المدارس الآمنة وقرار مجلس الأمن ٢٢٨٦ (٢٠١٦) بغية امتثال جميع أطراف النزاع للأحكام المتصلة بحماية العاملين في المجالين الطبي والإنساني. ونفذت اللجنة التوجيهية المشتركة بين الوزارات المعنية بالأطفال والنزاع المسلح والتابعة للحكومة ٧ توصيات، بينما جرى تسجيل ٤٨ حادثة استهدفت مرافق التعليم والصحة. ومن المتوقع أن تنفذ توصيتان إضافيتان في عام ٢٠١٧. وقدمت البعثة المشورة القانونية والدعم التقني إلى لجنة الدعوة المعنية بمنع باتشا بازي التي تعمل تحت قيادة اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان، وبخاصة لدى قيام الأخيرة بصياغة أحكام محددة تجرم هذه الممارسة. ومن أجل تعزيز إمكانية وصول المرأة إلى العدالة، واصلت البعثة الدعوة إلى تنفيذ التشريعات ذات الصلة في الحالات التي تنطوي على عنف ضد المرأة، وإنشاء وحدات مكرسة للادعاء في المقاطعات.

٣٩ - ومن أجل زيادة فعالية المساعدة الإنمائية وتحسين المؤسسات الأفغانية، مع التركيز على الهياكل الحكومية دون الوطنية، قامت البعثة بعدة مشاورات مع الحكومة وأعضاء المجتمع الدولي والمجتمع المدني. وبغية دعم قدرة الحكومة على تحديد تدابير مكافحة الفساد وتنفيذها، قدمت البعثة المساعي الحميدة

والمساعدة التقنية لتيسير مشاركة اللجنة المشتركة المستقلة لرصد وتقييم جهود مكافحة الفساد ولتنفيذ توصيات اللجنة المشتركة المستقلة مع أصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين. وقدمت البعثة الدعم للمديرية المستقلة للحكم المحلي من أجل تطوير آلية الرقابة المتعلقة بمجالس المقاطعات. وأنشأت الحكومة فرقة عمل تضم مسؤولين بارزين من المكتب الإداري للرئيس ومن سلطة الشراء الوطنية لدعم صياغة الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد، مع قيام البعثة بتيسير الحوار المنسق فيما بين الشركاء الدوليين وأصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين للدفع قدما بهذه الجهود. وساعدت البعثة أيضا المجتمع المدني على إنشاء منتدى وطني للدعوة إلى الحوكمة الخاضعة للمساءلة.

٤٠ - ومن أجل تعزيز التعاون بين حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي، دعمت البعثة تنفيذ النواتج المتوخاة في إطار الاعتماد على الذات من خلال المساءلة المتبادلة. واتخذت إجراءات للدفع قدما بتنفيذ ثمانية من النواتج المتوخاة من أصل ٢٤. وقدمت البعثة المساعدة التقنية والدعم والتيسير للحكومة وأصحاب المصلحة والشركاء في التنمية لتعزيز ورصد التقدم المحرز في أولويات الإصلاح لإطار الاعتماد على الذات من خلال المساءلة المتبادلة. وتقتضي ١٨ من النواتج المتوخاة الـ ٢٤ مزيدا من الإجراءات في النصف الثاني من عام ٢٠١٧. وستواصل البعثة العمل مع أصحاب المصلحة من أجل كفالة إيلاء الاهتمام المتواصل للدفع قدما بأولويات الإصلاح المذكورة.

٤١ - وفي ما يتعلق بتنفيذ إطار أفغانستان الوطني للسلام والتنمية، هناك سبعة برامج للأولويات الوطنية، من أصل عشرة برامج متوخاة، في مراحل مختلفة من الإنجاز. حيث أنجز إعداد برنامج الأولويات الوطنية المتعلقة بالتمكين الاقتصادي للمرأة، وأطلق البرنامج رسميا في آذار/مارس. ووضعت المذكرات المفاهيمية أو مشاريع النصوص لستة برامج (التنمية الحضرية، وميثاق المواطنين، والزراعة، والهياكل الأساسية، والعدالة، والصناعات الاستخراجية)، ويتوقع أن تخضع لمزيد من التنقيح في عام ٢٠١٧. وبدأ تنفيذ البرمجة المرتبطة ببرنامج الأولويات الوطنية المتعلقة بميثاق المواطنين في أيار/مايو. وواصلت البعثة تقديم الدعم إلى الحكومة والشركاء الدوليين لضمان إجراء المشاورات بشأن مشاريع الخطط واستعراضها في الوقت المناسب.

الهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز لعام ٢٠١٨

الجدول ١

الهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء لعام ٢٠١٨

الهدف: تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

(أ) إرساء بيئة اجتماعية سياسية ^١ زيادة استدامة ومصادقية العمليات الانتخابية المقبلة في أفغانستان [منقح]
مؤاتية لاستدامة السلام والاستقرار مقاييس الأداء

تحقيق المعايير الرئيسية، على سبيل المثال تقييم مراكز الاقتراع والتسجيل البيومتري للناخبين وقوائم الناخبين استنادا لمراكز الاقتراع، فيما يتعلق بالأعمال التحضيرية للانتخابات البرلمانية المقرر إجراؤها في تموز/يوليه ٢٠١٨ والانتخابات الرئاسية في ٢٠١٩، وذلك وفقا للإصلاحات التي وافقت عليها الحكومة والجهات الانتخابية صاحبة المصلحة [مقياس جديد]

الأداء المستهدف: ٤

عدد الأنظمة والإجراءات والخطط المنفذة وفقاً لقانون الانتخابات الصادر في أيلول/سبتمبر ٢٠١٦ [مقياس جديد]

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨: ٨

'٢' زيادة مبادرات التعاون الإقليمي وتدابير بناء الثقة في إطار عملية قلب آسيا - اسطنبول [منقح] مقاييس الأداء

عدد المبادرات و/أو التدابير التي تتخذها الدول أو تنفذها في المنطقة لدعم عملية السلام الأفغانية

الأداء المقدر لعام ٢٠١٧: ٤

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨: ٤

عدد اجتماعات الفريق التقني الإقليمي

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٦: ٥

الأداء المقدر لعام ٢٠١٧: ٦

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨: ٦

عدد الاجتماعات المعقودة لكبار المسؤولين

الأداء الفعلي لعام ٢٠١٦: ٣

الأداء المقدر لعام ٢٠١٧: ٤

الأداء المستهدف لعام ٢٠١٨: ٤

عقد مؤتمر وزاري بشأن عملية اسطنبول لاستعراض التقدم المحرز في مجال تدابير بناء الثقة

| مقاييس الأداء | | | مؤشرات الإنجاز | الإنجازات المتوقعة |
|---------------|------|------|--|--------------------|
| ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | | |
| | ٤ | ٤ | '٣' إبداء أطراف النزاع استعداداً متزايداً لعقد محادثات سلام وإجراء عملية سلام ومصالحة شاملة في المستقبل | |
| | ٢ | | [عدد مبادرات بناء القدرات وتيسير الحوار التي نفذت بطلب من الحكومة مع المجلس الأفغاني الأعلى للسلام ومع كيانات أخرى] | |
| | ١٠ | ١٠ | [عدد أنشطة تيسير الحوار لتسوية النزاع، بما في ذلك توسيع المعرفة | |
| | ١٢ | | بعمليات السلام والمفاوضات، التي أجريت بالاشتراك مع اللجنة السياسية لحركة طالبان وغيرها من ممثلي الحركة من أجل تيسير إجراء محادثات مباشرة مع حكومة أفغانستان] | |
| ١١ | ٣٠ | ٦٠ | '٤' زيادة الحوار داخل المجتمعات المحلية وفيما بينها على الصعيد المحلي، بما في ذلك الحوار مع النساء والشباب، من أجل تعزيز السلام والاستقرار | |
| ٣٥ | ٥٢ | | [عدد اجتماعات ممثلي المجتمعات المحلية التي نظمتها البعثة] | |
| ٥٥ | | | | |

| مقاييس الأداء | | | مؤشرات الإنجاز | الإنجازات المتوقعة |
|---------------|------|------|-----------------|--|
| ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | | |
| ٦٠ | ٦٠ | ٧٠ | الأداء المستهدف | '٥' زيادة أنشطة التخفيف من النزاعات والمنازعات المحلية، مثل النزاعات القبلية والعرقية، والمنازعات على الأراضي، والمنازعات بين الجهات الفاعلة السياسية لدعم تعزيز الاستقرار السياسي [منقح]. |
| ٥٦ | ٥٨ | | الأداء المقدر | [عدد مبادرات تجنب النزاعات التي اتخذت من خلال جهود المساعي الحميدة والتوعية السياسية التي تبذلها البعثة] |
| ٦٧ | | | الأداء الفعلي | |
| | | ٤ | الأداء المستهدف | '٦' تعزيز امتثال للنظام القضائي الأفغاني للقواعد والمعايير الدولية فيما يتعلق بمكافحة الفساد وإقامة العدل [جديد] |
| | | | الأداء المقدر | [عدد مشاريع القوانين والمراسيم التشريعية واللوائح التنظيمية التي تقدم البعثة المشورة التقنية بشأنها إلى الحكومة أو المجلس الوطني، والتي تتضمن القواعد الدولية والمعايير وأفضل الممارسات] |
| | | | الأداء الفعلي | |

النواتج

- بذل المساعي الحميدة وتيسير المساعدة التقنية بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من أجل دعم الجهود الانتخابية الموثوقة والمستدامة، لتحقيق أمور منها إنشاء قوائم الناخبين استناداً لمراكز الاقتراع وعملية تسجيل المرشحين
- تنسيق الدعم السياسي الدولي لإجراء انتخابات ذات مصداقية، بما في ذلك توجيه رسالة موحدة إلى الحكومة والأحزاب السياسية والهيئات المعنية بإدارة الانتخابات
- القيام بأنشطة الدعوة وتقديم المساعدة التقنية من أجل زيادة مشاركة النساء كمرشحات وناخبات ومراقبات في العمليات الانتخابية، وكذلك لموظفي الهيئات المعنية بإدارة الانتخابات، بسبل من بينها وضع إجراءات خاصة للتسجيل والتصويت
- بذل المساعي الحميدة للحكومة الأفغانية على الصعيد الدولي والوطني ودون الوطني، بما في ذلك مجالس المحافل القبلية، ومحافل المجتمع المدني، والمجلس الأعلى للسلام، ومجالس السلام في المقاطعات، والمحافل الأخرى لتعزيز السلام والاستقرار، بما في ذلك التدريب في مجال عمليات السلام واتفاقات وقف إطلاق النار والوساطة
- بذل المساعي الحميدة والمشورة إلى جميع أصحاب المصلحة من أجل تيسير محادثات السلام المباشرة بين الحكومة الأفغانية وحركة طالبان، بما في ذلك التوصيات المتعلقة بتدابير ومبادرات بناء الثقة مع الطرفين والجهات الدولية صاحبة المصلحة
- تنفيذ أنشطة الدعوة مع الطرفين وغيرهما من الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة، مثل المجتمع المدني والمجلس الأعلى للسلام، من أجل زيادة مشاركة النساء والشباب في مبادرات السلام على جميع المستويات
- توفير المساعي الحميدة من أجل النهوض بتيسير عملية قلب آسيا - اسطنبول والمبادرات الإقليمية الأخرى ذات الصلة، من قبيل عملية كابل
- بذل المساعي الحميدة من أجل إنشاء منصة موحدة وتقديم المشورة إلى كبار مسؤولي العدالة والمسؤولين الحكوميين بشأن وضع وتنفيذ التشريعات والاستراتيجيات والسياسات المتصلة بالعدالة، والتقيد بالمعايير الدولية، وتعزيز نظام العدالة والوصول إلى العدالة، فضلاً عن المسائل الحساسة، حال نشوئها

العوامل الخارجية

٤٢ - من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة، على افتراض (أ) أن يواصل أصحاب المصلحة توفير الدعم السياسي والمالي اللازم؛ (ب) أن يدوم الاستقرار السياسي لحكومة الوحدة الوطنية؛ (ج) أن تبدي الحكومة الإرادة السياسية اللازمة لتحسين سبل الحوكمة وإقامة العدالة والحد من الفساد؛ (د) ألا تؤثر التوترات في ما بين السلطات التشريعية والقضائية والتنفيذية وبين الوكالات الحكومية دون الوطنية والمركزية تأثيراً سلبياً على عملية إصلاح النظام الانتخابي؛ (هـ) أن يبقى جميع أصحاب المصلحة، المحليون والدوليون، منفتحين على إمكانية عقد محادثات سلام وإجراء عملية سلام ومصالحة شاملة للجميع في المستقبل؛ (و) ألا تتدهور الحالة الأمنية في أفغانستان إلى حد يُضعف بشكل خطير قدرة البعثة على تنفيذ ولايتها.

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

(ب) زيادة أعمال حقوق الإنسان للجميع
'١' تحسين تنسيق الجهود في ما بين جميع أصحاب المصلحة من أجل كفالة حماية المدنيين في النزاعات المسلحة، بما يتوافق مع القانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني

مقاييس الأداء

تنفيذ السياسة الوطنية لمنع وقوع الحسائر في صفوف المدنيين والتخفيف منها، والصادرة عن مجلس الأمن القومي؛ وتنفيذ التوجيهات بشأن منع وقوع الحسائر في صفوف المدنيين والتخفيف منها، والصادرة عن مكتب مجلس الأمن القومي [مقياس منقح]

'٢' قيام قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية بما يبرهن على تحسن احترامها لحقوق الإنسان

مقاييس الأداء

قيام الأمم المتحدة ووزارة الداخلية بإنشاء آلية لرصد الامتثال لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان، تستند إلى تدابير التخفيف المتفق عليها وتستعرض فصلياً التقدم المحرز انخفاض نسبة المحتجزين لأسباب ذات صلة بالنزاع الذين تقابلهم البعثة ممن يدعون تعرضهم للتعذيب وسوء المعاملة [مقياس جديد]

النسبة المستهدفة لعام ٢٠١٨: ٣٠ في المائة

'٣' اعتماد صكوك وإنشاء آليات لحماية الأطفال المتضررين من النزاع المسلح، عملاً بأحكام قراري مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩)

مقاييس الأداء

إنشاء وزارة الداخلية لوحدة تُعنى بحماية الأطفال في جميع الولايات الـ ٣٤ [مقياس جديد]

العدد المستهدف لعام ٢٠١٨: ٣٤

'٤' تعزيز الجهود الرامية إلى مكافحة العنف ضد المرأة، وفقاً للالتزامات التي تنص عليها اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

مقاييس الأداء

زيادة النسبة المئوية لحالات العنف المسجلة من قِبل مكتب المدعي العام المعني بالقضاء على العنف ضد المرأة، في عينة من ثماني ولايات، والتي تسفر عن ملاحقة الجناة رسمياً [مقياس جديد]

النسبة المستهدفة لعام ٢٠١٨ : ٥ في المائة
عدد الوسطاء الذين تلقوا تدريباً باستخدام مجموعة المواد التدريبية المعدلة حديثاً والمركزة على النهج القائم على حقوق الإنسان في مجال الوساطة في قضايا العنف ضد المرأة [مقياس جديد]
العدد المستهدف لعام ٢٠١٨ : ٤٠

'٥' تمكّن اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان والمدافعين عن حقوق الإنسان من العمل في ظلّ حد أدنى من القيود، ومن معالجة مجموعة متنوعة من مسائل حقوق الإنسان [مقياس جديد]
مقاييس الأداء

الشروع بتنفيذ عمليات تشاركية من قبل المجتمع المدني واللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان، من أجل رفع تقارير موازية إلى لجنة القضاء على جميع أشكال التمييز العنصري
العدد المستهدف لعام ٢٠١٨ : ٢

| مقاييس الأداء | | | مؤشرات الإنجاز | الإنجازات المتوقعة |
|---------------|------|------------------------------|---|--------------------|
| ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | | |
| ٢٠ | ٢٠ | العدد المستهدف | '٦' زيادة مشاركة المرأة في عملية الانتقال السياسي والأمني، وفقاً لقرار مجلس الأمن (١٣٢٥) (٢٠٠٠) | |
| ١٠ | | العدد المقدر العدد الفعلي | [عدد النساء المشاركات في مفاوضات السلام] | |
| ٢ | ٢ | العدد المستهدف | [عدد التدابير الخاصة المؤقتة المتخذة لتعزيز مشاركة المرأة في الانتخابات] | |
| ٢ | | العدد المقدر العدد الفعلي | | |
| ٤ | ٤ | العدد المستهدف | '٧' تعزيز الجهود المبذولة لمعالجة مسألة العدالة الانتقالية والتصدي للإفلات من العقاب | |
| ٤ | | العدد المقدر العدد الفعلي | عدد اجتماعات الفريق العامل المعني بالعدالة الانتقالية الذي يتولى المجتمع المدني قيادته، والرامية إلى رصد التقدم المحرز وتنسيق جهود الدعوة [مقياس منقّح] | |

النواتج

- رصد وتوثيق الحوادث المتصلة بالنزاعات والتي تؤثر على المدنيين، بما في ذلك في تقريرين لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان والمفوضية السامية لحقوق الإنسان عن حماية المدنيين في النزاع المسلح، وتقارير دورية أخرى بشأن مسائل حماية المدنيين
- توثيق حالات أو حوادث التعذيب أو سوء المعاملة، ورصد التحقيقات الجنائية في قضايا التعذيب
- الاستمرار في تقديم الخدمات الاستشارية ورصد التقدم المحرز في مكافحة التعذيب، من خلال: إعداد مذكرات استشارية عن تنفيذ الالتزامات القانونية الوطنية المتعلقة بمنع التعذيب وضمان مساءلة الجناة؛ وتقديم إسهامات خطية إلى الحكومة، وكذلك تقديم دعم تقني لصياغة التشريعات ووضع توجيهات تشغيلية تتعلق بإنشاء آلية وقائية وطنية (وفقاً للالتزام

المنصوص عليه في البروتوكول الاختياري لاتفاقية مناهضة التعذيب)؛ وقيام بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان - المفوضية السامية لحقوق الإنسان بتقديم تقرير واحد عن المستجدات إلى لجنة مناهضة التعذيب بحلول نيسان/أبريل ٢٠١٨ بشأن تنفيذ التزامات الحكومة والمتعلقة بمنع التعذيب

- إنشاء آلية الحوار والرصد المشتركة بين الأمم المتحدة والشرطة الوطنية الأفغانية بهدف تحقيق تقدّم في تنفيذ تدابير التخفيف في إطار سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- تقديم إسهامات خطية ودعم تقني إلى مؤسسات الدولة وإلى قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية بشأن مسائل حقوق الإنسان، وذلك، خصوصاً، من أجل تعزيز المساواة، بالاستعانة بسياسة حقوق الإنسان الصادرة عن وزارة الدفاع والتي جرى اعتمادها في عام ٢٠١٧
- تقديم المساعدة التقنية إلى اللجنة التوجيهية المشتركة بين الوزارات المعنية بالأطفال والنزاع المسلح والتابعة للحكومة
- توثيق الانتهاكات ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح، وفقاً لآلية الرصد والإبلاغ المنشأة بموجب قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥)
- إصدار تقرير عام عن حالات العنف ضد المرأة التي تتم معالجتها عن طريق الوساطة
- تقديم توصيات إلى الحكومة بشأن المعايير الخاصة بالوساطة في قضايا العنف ضد المرأة، وتقديم ١٥ دورة تدريبية حول المبادئ والمعايير المتصلة بالوساطة والمتمثلة للنهج القائم على حقوق الإنسان
- تقديم إحاطات وتوجيهات تقنية للمجتمع المدني والمدافعين عن حقوق الإنسان تتعلق بقيامهم بتقديم التقارير، على نحو مباشر وقائم على المشاركة، إلى اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة
- تقديم الدعم التقني إلى اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان في إطار إعداد دراستها الوطنية عن الضحايا في النزاع المسلح
- توثيق انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك التهديدات ضد المدافعين عن حقوق الإنسان؛ وتنظيم منتديات للمدافعين عن حقوق الإنسان والمجتمع المدني تتناول مسائل حقوق الإنسان الراهنة والناشئة
- تقديم دعم تقني، لا سيما دعم معياري وحسب الطلب، إلى اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان، في مسائل حقوق الإنسان وحماية المدنيين

العوامل الخارجية

٤٣ - من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) عدم تسبّب تفاقم حدّة النزاع بزيادة عدد الإصابات في صفوف المدنيين زيادةً نسبية؛ (ب) عدم حدوث تدرّج كبير في الحالة الأمنية نتيجة لتغيّر حجم الوجود العسكري الدولي؛ (ج) إبداء الحكومة ما يلزم من استعداد وقدرة لإجراء التحقيقات بشأن انتهاكات حقوق الإنسان وتعزيز المساواة في هذا الشأن؛ (د) استمرار الدعم السياسي المقدم لتعزيز حقوق الإنسان، وبخاصة في مجالات السلام والمصالحة، وحقوق المرأة وحقوق الأقليات؛ (هـ) تقديم دعم سياسي ومالي لجدول أعمال حقوق الإنسان.

| مقاييس الأداء | | | مؤشرات الإنجاز | الإنجازات المتوقعة |
|---------------|------|------|----------------|--|
| ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | | |
| ٤ | ٤ | ٤ | العدد المستهدف | '٣' زيادة الفعالية وتعزيز التكامل والاتساق على نطاق أنشطة منظومة الأمم المتحدة، وزيادة المواءمة مع الأولويات الإنمائية للحكومة، والإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، وأهداف التنمية المستدامة. |
| ٤ | ٤ | | العدد المقدر | |
| ١٧ | | | العدد الفعلي | |
| | | | | [عدد المشاورات الرفيعة المستوى مع الحكومة] |

النواتج

- تقديم خدمات المشورة والتنسيق إلى فريق الأمم المتحدة القطري والجهات المانحة الدولية وأصحاب المصلحة في مجال التنمية، لمواءمة أنشطتها مع الأولويات الإنمائية للحكومة، والإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، وبرامج الأولويات الوطنية، في إطار عملية الانتقال نحو توحيد أداء الأمم المتحدة
- تنسيق ورصد تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة المنقح للمساعدة الإنمائية، وتقديم تقارير نصف سنوية في هذا الشأن
- إسداء المشورة إلى شبكات المجتمع المدني على الصعيد الوطني في إطار اضطلاعها بمهامها المتعلقة بالرصد والدعوة والرامية إلى مساءلة الحكومة، عن طريق عقد اجتماعات شهرية وإصدار ورقتيين استشاريين
- بذل المساعي الحميدة من أجل تعزيز اتساق أعمال المجتمع الدولي، عن طريق عقد اجتماعات شهرية لمجموعة دعم المجتمع المدني، التي تشمل على جهات فاعلة دولية ووطنية، من أجل دعم التنمية وإصلاح الحوكمة والإدارة العامة
- إسداء المشورة المعيارية على الصعيد الوطني إلى المديرية المستقلة للحكم المحلي، على النحو المطلوب، من أجل صياغة سياسات الحوكمة على الصعيد الوطني وتنفيذ أنظمة الرقابة لمجالس الولايات، من خلال عقد اجتماعات شهرية
- إسداء المشورة في مجال السياسات على الصعيد الوطني بشأن إصلاح الإدارة العامة، عن طريق عقد اجتماعات شهرية وإصدار ورقتيين استشاريين حول السياسات

العوامل الخارجية

٤٤ - من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) وفاء أصحاب المصلحة، بما في ذلك الجهات المانحة، بالتزاماتها السياسية والمالية الضرورية للاضطلاع بالأعمال الإنمائية والإنسانية، بما فيها تلك المنصوص عليها في إطار الاعتماد على الذات من خلال المساءلة المتبادلة؛

(ب) عدم تدهور الحالة الأمنية إلى درجة تزيد عرقلة تقديم الخدمات العامة وتحقيق التنمية وتقديم المساعدة الإنسانية؛ (ج) عدم تأثير الكوارث الطبيعية سلباً على أنشطة إعادة الإعمار.

| مقاييس الأداء | | | مؤشرات الإنجاز | الإنجازات المتوقعة |
|----------------|------|------|--|--|
| ٢٠١٦ | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | | |
| العدد المستهدف | ٥ | | ١' إقامة ارتباطات رفيعة المستوى وتقنية منتظمة بين الحكومة والشركاء الدوليين، من أجل استعراض تنفيذ نتائج المؤتمرات والالتزامات الإنمائية، وتعزيز نوعية الارتباطات التقنية المشتركة [مقياس جديد] | (د) تعزيز تنفيذ التزامات مؤتمرات لندن وكابل وطوكيو وبروكسل، والنقاط المرجعية المحددة في إطار أفغانستان الوطني للسلام والتنمية، والبرامج الوطنية ذات الأولوية |
| العدد المقدر | | | [عدد اجتماعات المجلس المشترك للتنسيق والرصد، والمشاورات التقنية المشتركة مع الحكومة، واجتماعات التنسيق التقني [مقياس جديد] | |
| العدد الفعلي | | | | |
| العدد المستهدف | ٣ | | ٢' تعزيز تنفيذ الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، من خلال تنفيذ البرامج الوطنية ذات الأولوية، بالتشاور مع الشركاء الدوليين والوطنيين [مقياس منقح] | |
| العدد المقدر | | | [عدد المشاورات مع الشركاء الوطنيين والدوليين بشأن تنفيذ مكوّنات البرامج الوطنية ذات الأولوية وفقاً للإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان [مقياس جديد] | |
| العدد الفعلي | | | | |
| العدد المستهدف | | | ٣' تعزيز قدرة الحكومة على التنسيق الفعال بين الجهات المانحة، وعلى تنفيذ أولوياتها الإنمائية [مقياس منقح] | |
| العدد المقدر | | | [عدد المشاورات المشتركة، عن طريق جملة أمور منها المجالس الإنمائية المشتركة بين الوزارات، والمناقشات بشأن مواءمة المعونة، من أجل تنسيق السياسات الوطنية على نحو فعال ورصد إنجاز الأولويات الإنمائية للحكومة] [مقياس جديد] | |
| العدد الفعلي | | | | |

النواتج

- تقديم المساعدة التقنية إلى أمانة المجلس المشترك للتنسيق والرصد؛ وتيسير مشاورات المجلس المشترك للتنسيق والرصد وغير ذلك من المشاورات التقنية بين الحكومة والمجتمع الدولي والجهات الأفغانية صاحبة المصلحة بشأن جدول أعمال الإصلاح والتنمية، إضافة إلى المسائل المتعلقة بفعالية المعونة
- تقديم الدعم في وضع وتنفيذ برامج وطنية مبسّطة ذات أولوية، وفي استعراض آليات التنسيق ذات الصلة، بما في ذلك مجموعات التنمية القطاعية
- تقديم المشورة الاستراتيجية إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين ودعمهم عن طريق بذل المساعي الحميدة، من أجل تيسير وضع البرامج الوطنية المنقّحة ذات الأولوية وتنفيذها
- تيسير إجراء ١٢ دورة تشاورية مع وزارة المالية ووزارة الاقتصاد ووزارات تنفيذية أخرى من أجل تحسين التنسيق بخصوص تنفيذ أولويات الإصلاح والتنمية، عن طريق عدة أمور منها تنفيذ الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان

- تيسير مشاركة المجتمع المدني في الحوارات الوطنية المتعلقة بالتنمية، بما في ذلك إطار الاعتماد على الذات من خلال المساءلة المتبادلة
- تقديم الدعم التحليلي والمشورة الاستراتيجية إلى أصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين بشأن أولويات الإصلاح والتنمية
- تقديم الدعم التحليلي والمشورة الاستراتيجية إلى أصحاب المصلحة الوطنيين والدوليين بشأن ضمان تنسيق التخطيط الإنمائي مع المساعدات الإنسانية الجارية والمقررة وكذلك مع أولويات الحكومة في مجالي الإصلاح والتنمية، وضمان أن يأخذ هذا التخطيط تلك المساعدات والأولويات في الاعتبار

العوامل الخارجية

٤٥ - من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن يواصل جميع أصحاب المصلحة تقديم ما يلزم من الالتزام السياسي والمالي من أجل تحقيق أهداف الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، والنقاط المرجعية لمؤتمرات كابل ولندن وطوكيو وبروكسل؛ (ب) عدم تسبب اندلاع اضطرابات أمنية أو سياسية كبيرة أو وقوع كوارث طبيعية أو أي حالة طوارئ وطنية أخرى في إعاقة تنفيذ الاستراتيجية الإنمائية الوطنية، أو البرامج الوطنية ذات الأولوية، أو إطار الاعتماد على الذات من خلال المساءلة المتبادلة، أو سياسة إدارة المعونة، أو قدرة الجهات المانحة على التعاون مع الحكومة بشأن هذه المسائل.

ثالثاً - الاحتياجات من الموارد

ألف - مجموع الاحتياجات من الموارد

الجدول ٢

مجموع الاحتياجات من الموارد (مخصوماً منه الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفترة | الميزانية المعتمدة | | الاحتياجات لعام ٢٠١٨ | | ٢٠١٦-٢٠١٧ | | فئة الإنفاق | |
|--------|--------------------|----------|----------------------|----------------------|-----------------|----------|-------------|---------------------------------|
| | ٢٠١٧-٢٠١٨ | ٢٠١٧ | المجموع | النفقات غير المتكررة | النفقات المقدرة | الافتقار | | |
| | (٦)-(٤)=(٧) | (٦) | (٤) | (٥) | (١)-(٢)=(٣) | (٢) | (١) | |
| | (٧٠٨,٣) | ٧٥٢,٥ | ٤٤,٢ | - | (٤٠٨,٧) | ١٠٦٥,١ | ١٤٧٣,٨ | الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة |
| | (١٤١٥٣,٤) | ١٠٦٥٣٦,٧ | ٩٢٣٨٣,٣ | - | ٤٢٨٣,١ | ٢٣٤٣٢٧,١ | ٢٣٠٠٤٤,٠ | الموظفين المدنيين |
| | (٨٨٩٧,٩) | ٥٦٨٩٤,١ | ٤٧٩٩٦,٢ | ٢٢٥٩,٠ | (٤٧٦٦,٨) | ١١١١٤٣,٠ | ١١٥٩٠٩,٨ | الموظفين التنفيذيين |
| | (٢٣٧٥٩,٦) | ١٦٤١٨٣,٣ | ١٤٠٤٢٣,٧ | ٢٢٥٩,٠ | (٨٩٢,٤) | ٣٤٦٥٣٥,٢ | ٣٤٧٤٢٧,٦ | مجموع الاحتياجات |

(أ) النفقات الفعلية حتى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٧، والتوقعات لما تبقى من السنة.

٤٦ - تُقدَّر الاحتياجات المقترحة من الموارد لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ بمبلغ ١٤٠٤٢٣٧٠٠ دولار (مخصوماً منها الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، مما يمثل نقصاناً صافياً قدره ٢٣٧٥٩٦٠٠ دولار،

مقارنةً بالموارد المعتمدة للبعثة لعام ٢٠١٧، على النحو المبين في الجدولين ٢ و ٢٢. ويعكس الفرق الصافي بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧، في المقام الأول، ما يلي:

- (أ) نقصان الاحتياجات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، الأمر الذي يعكس الاستغناء عن خدمات مستشارين عسكريين ومستشارين شرطيين في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛
- (ب) انخفاض صافي الاحتياجات من الموظفين المدنيين، الأمر الذي يعكس في المقام الأول النقصان الصافي المقترح وقدره ٢٩١ وظيفة؛
- (ج) انخفاض صافي الاحتياجات اللازمة لتغطية التكاليف التشغيلية، الأمر الذي يعكس في المقام الأول إعادة تشكيل الأسطول الجوي المقترحة وانخفاض الاحتياجات اللازمة لاستهلاك الوقود وتنفيذ مشاريع التعديل والتجديد.

باء - الاحتياجات من الموظفين

الجدول ٣

الاحتياجات الإجمالية من الموظفين

| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦ | الاحتياجات الإجمالية من الموظفين لعام ٢٠١٧ | | | | | | | | | | | | التغير | | | |
|----------------------------|--|------|------|--|------|------|------|------|--|----|-----|----|--------|---|---|-------|
| | الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٧ | | | الاحتياجات الإجمالية من الموظفين لعام ٢٠١٧ | | | | | الاحتياجات الإجمالية من الموظفين لعام ٢٠١٦ | | | | | | | |
| | ١ | ٢ | ٣ | ٤ | ٥ | ٦ | ٧ | ٨ | ٩ | ١٠ | ١١ | ١٢ | | | | |
| ١٥٢٩ | ٦١ | ٩٤٢ | ١٧٠ | ٣٥٦ | ١ | ١٥٦ | ١٩٩ | ١٧ | ٧١ | ٧٢ | ٢٧ | ٨ | ١ | ٢ | ١ | ١٥٢٩ |
| ١٢٣٨ | ٦٨ | ٧٣٨ | ١٢٥ | ٣٠٧ | ١ | ١٤٤ | ١٦٢ | ٧ | ٦١ | ٥٥ | ٢٨ | ٧ | ١ | ٢ | ١ | ١٢٣٨ |
| (٢٩١) | ٧ (٢٠٤) | (٤٥) | (٤٩) | - | (١٢) | (٣٧) | (١٠) | (١٠) | (١٧) | ١ | (١) | - | - | - | - | (٢٩١) |

الاحتياجات الإجمالية المقترحة من الموظفين

٤٧ - يبلغ مجموع ملاك الموظفين المقترح لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ ما مقداره ٢٣٨ ١ وظيفة، على النحو المبين في الجدول ٣، مما يعكس نقصاناً صافياً قدره ٢٩١ وظيفة. ويشمل هذا الملاك ٣٠٧ وظائف دولية (١٦٢ وظيفة من الفئة الفنية، و ١٤٤ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، و ٨٦٣ وظيفة وطنية (١٢٥ وظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية و ٧٣٨ وظيفة من الرتبة المحلية) و ٦٨ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة.

٤٨ - ويتضمن الجدول ٤ تفاصيل التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي، حسب الوحدة التنظيمية. ويتضمن الجدول ٥ تفاصيل متعلقة بالوظائف المعتمدة والوظائف المقترحة، حسب الموقع.

معدلات الشغور

٤٩ - في ما يلي المتوسط السنوي لمعدلات الشغور المقترحة في إطار التقديرات المتعلقة بالمرتبات وتكاليف الموظفين ذات الصلة لسنة ٢٠١٨: ٩ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ٥ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ و ٣ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية؛ و ٥ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.

٥٠ - ومن المتوقع أن يؤدي النشر الفعلي للأفراد العسكريين وشرطة الأمم المتحدة وسائر موظفي البعثة في عام ٢٠١٧ إلى المتوسطات السنوية التالية لمعدلات الشغور: صفر في المائة للأفراد العسكريين؛ و ٢٠ في المائة لشرطة الأمم المتحدة؛ و ٩,٥ في المائة للموظفين الدوليين؛ و ٨ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ و ٣,٥ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية؛ و ٥ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.

الجدول ٤

التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي، حسب الوحدة التنظيمية

| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | التغييرات المقترحة | | | | الوظائف المعمّدة عام ٢٠١٧ | الوحدة التنظيمية |
|----------------------------------|--------------------|---------|---------------------------------|----------|---------------------------------|---|
| | صافي التغيير | تصنيفها | الوظائف المنقولة ^(١) | المُنشأة | | |
| | | | | | | ١ - الممثل الخاص للأمين العام في أفغانستان |
| ٨ | (٢) | - | (١) | - | (١) | ١٠ مكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام في أفغانستان |
| ٢٦ | (٥) | - | - | ١ | (٦) | ٣١ مكتب رئيس الديوان |
| ٢٧ | (٣) | - | - | ١ | (٤) | ٣٠ دائرة حقوق الإنسان (وحدة حقوق الإنسان سابقاً) |
| ١٨ | (٣) | - | - | - | (٣) | ٢١ دائرة الاتصال الاستراتيجي (وحدة الاتصال الاستراتيجي والمتحدث الرسمي سابقاً) |
| ٣ | ٣ | - | - | ٣ | - | الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية |
| ٢٣٨ | (١٥) | - | - | ١ | (١٦) | ٢٥٣ قسم الأمن |
| | | | | | | ٢ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام في أفغانستان (الشؤون السياسية) (الركيزة الأولى) |
| ٥ | - | - | - | - | - | ٥ المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) |
| ٣٢ | - | - | - | - | (١) | ٣٣ دائرة الشؤون السياسية (شعبة الشؤون السياسية سابقاً) |
| ٤ | - | - | - | - | - | ٤ مكتب الاتصال في طهران |
| ٥ | (١) | - | - | - | (١) | ٦ مكتب الاتصال في إسلام آباد |
| ٩ | (٢) | - | - | - | (٢) | ١١ الوحدة المشتركة للتحليل وإعداد التقارير (الوحدة المشتركة للتحليل والإبلاغ، سابقاً) |
| ٥ | ٥ | - | ٤ | ١ | - | مكتب دعم الانتخابات (جديد) |
| ٨ | ٨ | - | ٤ | ٤ | - | مكتب السلام والمصالحة (جديد) |
| - | (٥) | - | - | - | (٥) | ٥ الوحدة الاستشارية العسكرية |
| | | | | | | ٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الركيزة الثانية) |

| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | التغييرات المقترحة | | | | الوظائف المعممة عام ٢٠١٧ | الوحدة التنظيمية |
|----------------------------------|--------------------|------------------------|---------------------------------|-----------------|--------------------------------|---|
| | صافي التغيير | الوظائف المعاد تصنيفها | الوظائف المنقولة ^(١) | الوظائف المنشأة | | |
| ١٢ | ٣ | - | ٣ | ١ (١) | ٩ | المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) |
| ٦ | - | - | - | - | ٦ | المنسق المقيم/وحدة أفريقية الأمم المتحدة القطرية |
| - | (٢٠) | - | (٥) | (١٥) | ٢٠ | الوحدة المعنية بالحوكمة |
| - | (١٠) | - | (٦) | (٤) | ١٠ | وحدة سيادة القانون |
| - | (٤) | - | - | (٤) | ٤ | الوحدة الاستشارية للشرطة |
| ٧ | ٧ | - | ٣ | ٤ | - | قسم التنسيق مع المانحين (جديد): ٤ - الدعم المقدم للبعثة |
| ١٠ | (٤) | - | (٦) | ٢ | ١٤ | (أ) مكتب رئيس دعم البعثة (ب) العمليات وإدارة الموارد |
| ٣ | ٢ | - | ١ | ١ | ١ | مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد (مكتب نائب رئيس دعم البعثة سابقاً) |
| ٢٠ | (١) | - | ١ | (٢) | ٢١ | قسم الموارد البشرية والتدريب (قسم الموارد البشرية سابقاً) |
| - | (١) | - | (١) | - | ١ | وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة |
| ٦ | ٦ | - | ٦ | - | - | وحدة توفير الموارد المالية، وإدارة الأداء والمخاطر (سابقاً قسم الشؤون المالية والميزانية والتخطيط) |
| ٤٩ | ٤٩ | - | ٤٩ | - | - | قسم التكنولوجيا الميدانية (قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية سابقاً) |
| - | (٢٠) | - | (١٣) | (٧) | ٢٠ | قسم الخدمات الطبية |
| - | (٩) | - | (٨) | (١) | ٩ | وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم (ج) إدارة سلسلة الإمداد |
| ٣ | - | - | - | - | ٣ | مكتب رئيس دائرة إدارة سلسلة الإمداد |
| ٥ | ٥ | - | ٥ | - | - | وحدة إدارة المقتنيات (جديدة) |
| ٧ | (١) | - | (١) | ١ (١) | ٨ | وحدة المشتريات (قسم المشتريات سابقاً) |
| ١٧ | (١١) | - | (٩) | (٢) | ٢٨ | وحدة التخزين المركزي (قسم التخزين المتكامل سابقاً) |
| ٢٢ | (٤) | - | (١) | (٣) | ٢٦ | وحدة مراقبة الحركة (قسم مراقبة الحركة سابقاً) |
| ٦ | (٩) | - | (٩) | - | ١٥ | وحدة إدارة الممتلكات (قسم إدارة الممتلكات سابقاً) |
| - | (٢٥) | - | (٢٤) | (١) | ٢٥ | قسم الهندسة |
| - | (١١) | - | (٨) | (٣) | ١١ | وحدة إدارة المرافق |
| - | (٥٢) | - | (٤٨) | (٤) | ٥٢ | قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية |
| - | (٢٤) | - | (١٩) | (٥) | ٢٤ | قسم العمليات الجوية |
| - | (١٤٨) | - | (١٣١) | (١٧) | ١٤٨ | قسم النقل السطحي |

| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | التغييرات المقترحة | | | | الوظائف المعمّدة عام ٢٠١٧ | | الوحدة التنظيمية |
|----------------------------------|--------------------|---------|---------------------------------|-----------------|---------------------------------|---------|---|
| | صافي التغيير | تصنيفها | الوظائف المنقولة ^(١) | الوظائف المنشأة | المغاة | الوظائف | |
| | | | | | | | (د) تقديم الخدمات |
| ٢ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | مكتب رئيس دائرة تقديم الخدمات |
| ١٩ | ١٩ | (ب) | ١٩ | - | - | - | قسم الطيران (قسم العمليات الجوية سابقاً) |
| ١٦ | ١٦ | - | ١٦ | - | - | - | وحدة الإمدادات العامة والوقود (جديدة) |
| ٣٢ | ٣٢ | - | ٣٢ | - | - | - | قسم الهندسة وإدارة المرافق |
| ١٣٠ | ١٣٠ | - | ١٣٠ | - | - | - | وحدة النقل (وحدة النقل السطحي سابقاً) |
| ٢٢ | ٢٢ | - | ٢١ | ١ | - | - | قسم تقديم المساعدة الصحية وتقديم المشورة للموظفين ورعايتهم |
| | | | | | | | ٥ - مكتب الكويت الموحد |
| | | | | | | | (أ) مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت |
| ١ | - | - | - | - | - | ١ | الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط |
| - | (٢) | - | - | - | (٢) | ٢ | قسم الأمن |
| | | | | | | | (ب) مكتب الدعم المشترك في الكويت |
| ٣ | - | - | - | - | - | ٣ | مكتب رئيس مكتب الدعم المشترك في الكويت |
| ١٣ | - | - | - | - | - | ١٣ | قسم الموارد البشرية |
| ١٦ | - | - | - | - | - | ١٦ | قسم الشؤون المالية (بما في ذلك مجموعة كشف المرتبات) |
| ٣ | - | - | - | - | - | ٣ | قسم السفر |
| ٤ | - | - | - | - | - | ٤ | إدارة الجودة/الأداء |
| | | | | | | | ٦ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات |
| | | | | | | | (أ) المكاتب الإقليمية |
| ٢٨ | (٢٨) | - | (٥) | ١ | (٢٤) | ٥٦ | كابل |
| ٥٦ | (٢٧) | - | ١ | ٣ | (٣١) | ٨٣ | قندهار |
| ٤٣ | (١٤) | - | - | ٣ | (١٧) | ٥٧ | هرات |
| ٥٢ | (٢٥) | - | - | ١ | (٢٦) | ٧٧ | بلخ (مزار الشريف) |
| ٥٣ | (١٧) | - | - | ٢ | (١٩) | ٧٠ | ننكرهار (جلال آباد) |
| ٤٢ | (٢٠) | - | (٢) | ١ | (١٩) | ٦٢ | باكثيا (كرديز) |
| | | | | | | | (ب) مكاتب الولايات |
| - | (٢٨) | - | - | - | (٢٨) | ٢٨ | فراه (فراه) |
| ٣٢ | (٨) | - | - | - | (٨) | ٤٠ | باميان |
| ٢١ | (٥) | - | - | - | (٥) | ٢٦ | فارياب (ميمينه) |
| ١٨ | (١٨) | - | (١) | ١ | (١٨) | ٣٦ | بدخشان (فيض آباد) |
| ٢٧ | (٥) | - | ١ | ١ | (٧) | ٣٢ | بغلان (بل خمري) |
| ٣٩ | (١٢) | - | ١ | ٢ | (١٥) | ٥١ | قندز |

| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | التغييرات المقترحة | | | | الوظائف المعمّدة عام ٢٠١٧ | الوحدة التنظيمية |
|----------------------------------|--------------------|---------|---------------------------------|-----------------|---------------------------------|---|
| | صافي التغيير | تصنيفها | الوظائف المنقولة ^(١) | الوظائف المنشأة | | |
| ٥ | - | - | - | - | ٥ | ٧ - إدارة الشؤون السياسية - مقر الأمم المتحدة، نيويورك |
| ١٢٣٨ (٢٩١) | - | - | ٣٧ (٣٢٨) | ١٥٢٩ | | الفريق المعني بأفغانستان في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا |
| | | | | | | المجموع |

(أ) من المتوقع أن تبقى المهام المتعلقة بالوظائف المقترحة نقلها كما هي، وألا يكون لعمليات النقل المقترحة أي أثر سلبي على تنفيذ برامج الوحدة التنظيمية التي تُنقل الوظائف منها.

(ب) من وظيفة من الرتبة المحلية (وظيفة مساعد لشؤون العمليات الجوية) إلى وظيفة من الفئة الفنية الوطنية (موظف مساعد لشؤون العمليات الجوية).

الجدول ٥

الاحتياجات من الموظفين، موزعة حسب الموقع

| الوظائف المعتمدة عام ٢٠١٧ | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها | | فئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|--|---------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|---------------------------|-------------------|------|--------|-----|------|-----|------|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---|---|
| | الموظفون الوطنيون | | مجموع | | فئة الخدمات العامة | | الميدانية/الأمنية | | الفرعي | | ١-مد | | ٢-مد | | ٣-ف | | ٤-ف | | ٥-ف | | ٦-ف | | ٧-ف | | | | |
| | متطوعو الأمم المتحدة | موظف الرتبة المحلية | موظف الرتبة الوطنية | موظف الرتبة الدولية | الخدمات العامة | الخدمات الميدانية/الأمنية | الفرعي | ١-مد | ٢-مد | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ٦-ف | ٧-ف | ٨-ف | ٩-ف | ١٠-ف | ١١-ف | ١٢-ف | ١٣-ف | ١٤-ف | ١٥-ف | ١٦-ف | ١٧-ف | ١٨-ف | | |
| المقر | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| كابول | ٨٥٤ | ٦١ | ٤٩٥ | ٧٥ | ٢٢٣ | - | ١٠٧ | ١١٦ | ٩ | ٤٠ | ٣٨ | ١٨ | ٧ | ١ | ٢ | ١ | | | | | | | | | | | |
| إسلام آباد | ٦ | - | ٤ | ١ | ١ | - | - | ١ | - | - | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| طهران | ٤ | - | ٢ | ١ | ١ | - | - | ١ | - | - | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المكاتب في الأقاليم والولايات | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| كابول | ٥٦ | - | ٣٠ | ١٤ | ١٢ | - | ٤ | ٨ | ١ | ٣ | ٣ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| باميان | ٤٠ | - | ٣٢ | ٤ | ٤ | - | ١ | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| قندهار | ٨٣ | - | ٥٨ | ١٢ | ١٣ | - | ٥ | ٨ | - | ٢ | ٥ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| هرات | ٥٧ | - | ٣٣ | ١٠ | ١٤ | - | ٥ | ٩ | ١ | ٣ | ٤ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| فراه (فراه) | ٢٨ | - | ٢٢ | ٢ | ٤ | - | ١ | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| بلخ (بلخ الشريفي) | ٧٧ | - | ٥١ | ١٣ | ١٣ | - | ٥ | ٨ | - | ٣ | ٤ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| فارياب (ميمنة) | ٢٦ | - | ١٩ | ٣ | ٤ | - | ١ | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ننكهار (جلال آباد) | ٧٠ | - | ٤٧ | ١٠ | ١٣ | - | ٣ | ١٠ | ٢ | ٣ | ٤ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| قندز | ٥١ | - | ٣٦ | ٩ | ٦ | - | ٣ | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| بدخشان (فيض آباد) | ٣٦ | - | ٢٨ | ٢ | ٦ | - | ١ | ٥ | - | ٣ | ٢ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| | | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بما | | | | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|---------------------|--|---------------------|-----------------------|----------------|----------------------------------|--------------|-----------------------------|------|------|-----|-----|------|------|------|------|------|---------------------------------|
| الموظفون الوطنيون | | مجموع الوظائف | | | | فئة الخدمات العامة | | مجموع الفرعي | | ف-٢ | ف-٣ | ف-٤ | ف-٥ | مد-١ | مد-٢ | أع م | أع أ | أع ب |
| متطوعو الأمم المتحدة | موظف الرتبة المحلية | موظف الرتبة الوطنية | موظف الرتبة الدولية | مجموع الوظائف الدولية | الخدمات العامة | الخدمات الميدانية/الأمنية العامة | مجموع الفرعي | مجموع الفرعي | ف-٢ | ف-٣ | ف-٤ | ف-٥ | مد-١ | مد-٢ | أع م | أع أ | أع ب | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | بغلان (بيل خمري) |
| ٣٢ | - | ٢٥ | ٣ | ٤ | - | ١ | ٣ | ١ | ١ | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | باكيتيا (كرديز) |
| ٦٢ | - | ٣٩ | ١١ | ١٢ | - | ٤ | ٨ | ٢ | ٢ | ٣ | ١ | - | - | - | - | - | - | مكتب الكويت |
| ٤٢ | - | ٢١ | - | ٢١ | - | ١٥ | ٦ | ١ | ٢ | ١ | ٢ | - | - | - | - | - | - | نيويورك (إدارة الشؤون السياسية) |
| ٥ | - | - | - | ٥ | ١ | - | ٤ | - | ١ | ١ | ١ | ١ | - | - | - | - | - | المجموع ٢٠١٧ |
| ١٥٢٩ | ٦١ | ٩٤٢ | ١٧٠ | ٣٥٦ | ١ | ١٥٦ | ١٩٩ | ١٧ | ٧١ | ٧٢ | ٢٧ | ٨ | ١ | ٢ | ١ | ٢٠١٧ | | |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| المقرر | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | كابيل |
| ٧٧٣ | ٦١ | ٤٣٥ | ٦٤ | ٢١٢ | - | ١٠٢ | ١١٠ | ٣ | ٤٠ | ٣٨ | ١٩ | ٦ | ١ | ٢ | ١ | | | كابيل |
| ٥ | - | ٣ | ١ | ١ | - | - | ١ | - | - | ١ | - | - | - | - | - | - | - | إسلام آباد |
| ٤ | - | ٢ | ١ | ١ | - | - | ١ | - | - | ١ | - | - | - | - | - | - | - | طهران |
| المكاتب في الأقاليم والولايات | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | كابيل |
| ٢٨ | - | ١٢ | ٧ | ٩ | - | ٤ | ٥ | ١ | ٢ | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | كابيل |
| ٣٢ | - | ٢٧ | ٢ | ٣ | - | ١ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | باميان |
| ٥٦ | ٢ | ٣٥ | ٩ | ١٠ | - | ٥ | ٥ | - | ٢ | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | - | قندهار |
| ٤٣ | ١ | ٢٥ | ٧ | ١٠ | - | ٥ | ٥ | - | ٢ | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | - | هرات |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | بلخ (الشريف) |
| ٥٢ | ١ | ٣٥ | ٦ | ١٠ | - | ٤ | ٦ | - | ٣ | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | - | بلخ (الشريف) |
| ٢١ | - | ١٦ | ٢ | ٣ | - | ١ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | فارياب (ميمنة) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | ننكرهار (جلال آباد) |
| ٥٣ | ١ | ٣٥ | ٨ | ٩ | - | ٣ | ٦ | ١ | ٣ | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | ننكرهار (جلال آباد) |
| ٣٩ | ١ | ٢٦ | ٧ | ٥ | - | ٢ | ٣ | ١ | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | قندز |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | بدخشان (فيض آباد) |
| ١٨ | - | ١٦ | ٢ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | بدخشان (فيض آباد) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | بغلان (بيل خمري) |
| ٢٧ | - | ٢٢ | ٢ | ٣ | - | ١ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | بغلان (بيل خمري) |
| ٤٢ | ١ | ٢٨ | ٧ | ٦ | - | ٢ | ٤ | - | ٢ | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | باكيتيا (كرديز) |
| ٤٠ | - | ٢٠ | - | ٢٠ | - | ١٤ | ٦ | ١ | ٢ | ١ | ٢ | - | - | - | - | - | - | مكتب الكويت |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | نيويورك (إدارة الشؤون السياسية) |
| ٥ | - | - | - | ٥ | ١ | - | ٤ | - | ١ | ١ | ١ | ١ | - | - | - | - | - | نيويورك (إدارة الشؤون السياسية) |
| ١٢٣٨ | ٦٨ | ٧٣٨ | ١٢٥ | ٣٠٧ | ١ | ١٤٤ | ١٦٢ | ٧ | ٦١ | ٥٥ | ٢٨ | ٧ | ١ | ٢ | ١ | ٢٠١٨ | | |
| (٢٩١) | ٧ (٢٠٤) | (٤٥) | (٤٩) | | - | (١٢) | (٣٧) | (١٠) | (١٠) | (١٧) | ١ | (١) | - | - | - | | | التغير |

١ - الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

الجدول ٦

الاحتياجات من الموظفين: الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

| موظفون وطنيون متطوعو الأمم المتحدة المجموع | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها | | | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | | | | | |
|---|--|----------|---------|----------------|----------------------------------|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|------|------|------|---------|---|---|---|
| | موظف الرتبة | | | مجموع الوظائف | | مجموع الفرعي | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | مد-١ | مد-٢ | أع م | وأع أعم | | | |
| | الوطنية | فني وطني | الدولية | الخدمات العامة | الخدمات الميدانية/الأمنية العامة | | | | | | | | | | | | |
| المكتب الأممي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ١٠ | - | ٣ | - | ٧ | - | ٢ | ٥ | - | - | ١ | ٢ | ١ | - | ١ | | |
| | ٨ | - | ٣ | - | ٥ | - | ٢ | ٣ | - | - | ١ | ١ | - | - | - | - | ١ |
| | (٢) | - | - | - | (٢) | - | - | (٢) | - | - | - | (١) | (١) | - | - | - | - |
| مكتب رئيس الموظفين | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ٣١ | - | ٧ | ١٤ | ١٠ | - | ١ | ٩ | - | ٤ | ٢ | ٢ | - | ١ | - | - | - |
| | ٢٦ | - | ٥ | ١٠ | ١١ | - | ١ | ١٠ | - | ٤ | ٣ | ٢ | - | ١ | - | - | - |
| | (٥) | - | (٢) | (٤) | ١ | - | - | ١ | - | - | ١ | - | - | - | - | - | - |
| دائرة حقوق الإنسان (سابقاً وحدة حقوق الإنسان) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ٣٠ | ٢ | ٩ | ٨ | ١١ | - | ١ | ١٠ | ١ | ٢ | ٣ | ٣ | ١ | - | - | - | - |
| | ٢٧ | ٣ | ٨ | ٦ | ١٠ | - | ١ | ٩ | - | ٢ | ٤ | ٢ | ١ | - | - | - | - |
| | (٣) | ١ | (١) | (٢) | (١) | - | - | (١) | (١) | - | ١ | (١) | - | - | - | - | - |
| دائرة الاتصالات الاستراتيجية (سابقاً وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدثين الرسميين) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ٢١ | - | ١٠ | ٤ | ٧ | - | ١ | ٦ | - | ٢ | ٢ | ١ | ١ | - | - | - | - |
| | ١٨ | - | ٩ | ٣ | ٦ | - | ١ | ٥ | - | ١ | ٢ | ١ | ١ | - | - | - | - |
| | (٣) | - | (١) | (١) | (١) | - | - | (١) | - | (١) | - | - | - | - | - | - | - |
| الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية (جديدة) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | ٣ | - | ١ | - | ٢ | - | - | ٢ | - | ١ | - | ١ | - | - | - | - | - |
| | ٣ | - | ١ | - | ٢ | - | - | ٢ | - | ١ | - | ١ | - | - | - | - | - |

| قسم الأمن | فئة الخدمات العامة والفئات | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------------|-------|-------|-----|-----|-----|-----|--------------|--------------------------|----------------|---------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------|
| | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | المتصلة بما | | | | | | |
| | و أ ع أ ع م | م-د ٢ | م-د ١ | ف-٥ | ف-٤ | ف-٣ | ف-٢ | مجموع الفرعي | الميدانية/الأمنية العامة | الخدمات العامة | فئة الوظائف الدولية | موظف الرتبة الأمم المتحدة | موظف الرتبة الأمم المتحدة | متطوعو الأمم المتحدة |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | - | - | - | ٢ | ٦ | ١ | ١٠ | ٦٢ | - | ٧٢ | ١ | ١٧٧ | ٣ | ٢٥٣ |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | - | - | - | ٢ | ٤ | ١ | ٨ | ٦٠ | - | ٦٨ | ١ | ١٦٥ | ٤ | ٢٣٨ |
| التغير | - | - | - | - | (٢) | - | (٢) | (٢) | - | (٤) | - | (١٢) | ١ | (١٥) |
| المجموع، الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | ١ | - | ١ | ٩ | ١٤ | ٢ | ٤٠ | ٦٧ | ١٠٧ | ٢٧ | ٢٠٦ | ٢٣٣ | ٥ | ٣٤٥ |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | ١ | - | ١ | ٨ | ١٢ | ١ | ٣٧ | ٦٥ | ١٠٢ | ٢٠ | ١٩١ | ٢١١ | ٧ | ٣٢٠ |
| التغير | - | - | - | (١) | (٢) | (١) | (٣) | (٢) | (٥) | (٧) | (١٥) | (٢٢) | ٢ | (٢٥) |

٥١ - يرأس البعثة الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان، الذي يوفر القيادة الاستراتيجية للعمل الذي تضطلع به الأمم المتحدة في البلد فيما يتعلق بالتنسيق على مستوى السياسة وحقوق الإنسان والشؤون الإنسانية والإنمائية. ويتولى الممثل الخاص للأمين العام أيضا قيادة البعثة في جميع مهامها، وهو مسؤول عن الإشراف على العمل الذي يقوم به مكتبه بركنائه الأساسيين السياسيين والإنمائي، وعن كفاءة اتساقهما في تنفيذ البعثة لأولوياتها الاستراتيجية. ويشغل الممثل الخاص للأمين العام أيضا منصب رئيس البعثة ويضطلع بالمسؤولية عن تدبير الشؤون التنفيذية لموارد البعثة وإدارتها.

٥٢ - وترد فيما يلي الوحدات التنظيمية التابعة للبعثة التي لديها خط إبلاغ مباشر مع الممثل الخاص وهي: المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان؛ ومكتب رئيس الموظفين، الذي يتألف من المكتب الأمامي لرئيس الديوان، ووحدة تخطيط البعثة، ووحدة الشؤون القانونية، والوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط، ووحدة اللغات؛ ودائرة حقوق الإنسان (وحدة حقوق الإنسان سابقا)؛ ودائرة الاتصالات الاستراتيجية (سابقا وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدثين الرسميين)؛ والوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية (جديدة)؛ وقسم الأمن.

التغيرات التنظيمية المقترحة

٥٣ - يقترح إجراء التغيرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تخضع مباشرة لمسؤولية الممثل الخاص في عام ٢٠١٨:

(أ) المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان:

١' نقل وظيفة واحدة من الرتبة مد-١ (موظف رئيسي للشؤون السياسية) إلى مكتب السلام والمصالحة في إطار مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة الأولى) في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

- ٢' إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير محلي المعلومات، الشؤون السياسية)؛
- (ب) مكتب رئيس الموظفين:
- ١' دمج جميع الوحدات التنظيمية التي تخضع لمسؤولية المكتب من أجل تبسيط الهيكل التنظيمي والاستخدام الأمثل للقدرات؛
- ٢' إلغاء خمس وظائف، وهي وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية (موظف معاون لشؤون التنسيق)، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد إداري) في المكتب الأمامي لرئيس الموظفين، لأنه جرى أيضا في سياق الاستعراض الاستراتيجي اقتراح تبسيط نطاق مهام المكاتب الميدانية في عام ٢٠١٨؛ ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية (موظف معاون لإدارة المعلومات) في وحدة تخطيط البعثة، لانتفاء الحاجة إلى المهام المتصلة بها؛ ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية (مساعد مترجم ميداني)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد إداري) في وحدة اللغات، في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛
- ٣' إنشاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ (موظف لشؤون تخطيط البعثة) في وحدة تخطيط البعثة من أجل تعزيز التركيز على تخطيط البعثات وإدارة البرامج وتعزيز التنسيق، وتقديم المساعدة التقنية للتخطيط الاستراتيجي والتشغيلي، والجوانب الموضوعية في عملية الميزانية، وما يرتبط بذلك من أنشطة الرصد والإبلاغ والتعديلات في منتصف المسار، سواء في مقر بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان أو في المكاتب الميدانية للبعثة؛
- ٤' إلغاء وحدة مراجع الحسابات المقيم، والوظيفة الوحيدة فيها لموظف وطني من الفئة الفنية (مراجع حسابات)، نتيجة نقل الوحدة إلى مكتب خدمات الرقابة الداخلية؛
- (ج) دائرة حقوق الإنسان (سابقا وحدة حقوق الإنسان):
- ١' تغيير اسم الوحدة ليصبح دائرة حقوق الإنسان؛
- ٢' إلغاء أربع وظائف، وهي وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان)؛ ووظيفتان لموظف وطني من الفئة الفنية (موظف مساعد لشؤون حماية الطفل، وموظف مساعد لحقوق الإنسان)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون حقوق الإنسان)، في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛
- ٣' نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ (موظف لشؤون حقوق الإنسان) من المكتب الإقليمي في باكيتيا (كرديز) لدعم عمل الدائرة بشأن المسائل المتصلة بالقضاء على العنف ضد المرأة؛
- ٤' نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ (موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان) إلى المكتب الإقليمي في قندز لتعزيز استجابة البعثة لتطور القضايا المتعلقة بحقوق الإنسان في المنطقة؛

٥' إنشاء وظيفة لمتطوع في الأمم المتحدة (مدير قاعدة بيانات حقوق الإنسان) للقيام بإعداد التصاميم المتخصصة وتقديم الخدمات للحفاظ على البيانات المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان؛

(د) دائرة الاتصالات الاستراتيجية (سابقا وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدثين الرسميين):

١' تغيير اسم الوحدة ليصبح دائرة الاتصالات الاستراتيجية؛

٢' إلغاء ثلاث وظائف، وهي وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف لشؤون الإعلام)، لأن مهام هذه الوظيفة يمكن أن يضطلع بها من تبقى من الموظفين في الدائرة؛ ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية (موظف مساعد لشؤون الإعلام)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون الإعلام) لانتفاء الحاجة إلى المهام المتصلة بمهاتين الوظيفيتين؛

(هـ) الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية (جديدة):

١' إنشاء الوحدة في سياق الاستعراض الاستراتيجي وبما يتماشى مع قرار مجلس الأمن ٢٢٤٢ (٢٠١٥) بشأن المرأة والسلام والأمن، فضلا عن توصيات الفريق المستقل الرفيع المستوى بشأن عمليات السلام. ويكفل اقتراح إنشاء الوحدة موازنة بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان مع البعثات السياسية الخاصة الأخرى، ويمكنها من معالجة المسائل المتصلة بتعزيز المشاركة الهادفة للمرأة في منع نشوب النزاعات وتسويتها وفي العمليات السياسية، وتحسين تمثيل المرأة في هيكل الحكومة؛

٢' إنشاء ثلاث وظائف، وهي وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير مستشارين في الشؤون الجنسانية) لقيادة عمل الوحدة؛ ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون الجنسانية)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون إدارة البرامج) للاضطلاع بالأنشطة المتصلة بنوع الجنس؛

(و) قسم الأمن:

١' إلغاء ١٦ وظيفة، وهي وظيفتان من الرتبة ف-٣ (موظف تنسيق شؤون الأمن) الذي يمكن للموظفين الباقين في القسم استيعاب مهامه؛ ووظيفتان من فئة الخدمة الميدانية (وظيفة لموظف للحماية الشخصية، ووظيفة لموظف لشؤون الأمن)؛ واثنتا عشرة وظيفة من الرتبة المحلية (حراس الأمن الميداني)، وكل هذا في أعقاب استعراض مهام القسم؛

٢' إنشاء وظيفة واحدة لمتطوع في الأمم المتحدة (موظف لوجستيات لشؤون الأمن) من أجل توفير الدعم اللوجستي للأمن.

الجدول ٧

الفريق المعني بأفغانستان في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا التابعة لإدارة الشؤون السياسية

| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا التابعة لإدارة الشؤون السياسية | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|--|-----|-----|-----|--|-----|-----|-------------------|--------------------|-------------|----------------------|
| | الفئة الفنية والصفات العليا | | | | فئة الخدمات العامة والصفات المتصلة بها | | | الموظفون الوطنيون | | | |
| | أع م | م-٢ | م-١ | ف-٥ | ف-٤ | ف-٣ | ف-٢ | مجموع | فئة الخدمات العامة | موظف الرتبة | متطوعو الأمم المتحدة |
| - | - | ١ | ١ | ١ | ١ | ١ | ٤ | ١ | ٥ | - | ٥ |
| - | - | ١ | ١ | ١ | ١ | ١ | ٤ | ١ | ٥ | - | ٥ |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

٥٤ - سيواصل الفريق المعني بأفغانستان في شعبة الشرق الأوسط وغرب آسيا التابعة لإدارة الشؤون السياسية تقديم الدعم إلى البعثة، بما في ذلك تقديم الدعم للاضطلاع بالعمليات، والمساعدة في تحديد ووضع أولويات الأهداف الاستراتيجية البالغة الأهمية، بما يتماشى مع ولاية البعثة والاحتياجات السياسية، والعمل مع الدول الأعضاء وغيرها من الشركاء الإقليميين والدوليين الرئيسيين.

٢ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة الأولى)

الجدول ٨

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة الأولى)

| المكتب الأممي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) | مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة الأولى) | | | | | | | | | | |
|---|--|-----|-----|-----|--|-----|-----|-------------------|-------------|----------------------|-----|
| | الفئة الفنية والصفات العليا | | | | فئة الخدمات العامة والصفات المتصلة بها | | | الموظفون الوطنيون | | | |
| | أع م | م-٢ | م-١ | ف-٥ | ف-٤ | ف-٣ | ف-٢ | مجموع | موظف الرتبة | متطوعو الأمم المتحدة | |
| - | - | - | - | - | - | - | ٣ | ١ | ٤ | ١ | ٥ |
| - | - | - | - | - | - | - | ٣ | ١ | ٤ | ١ | ٥ |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| دائرة الشؤون السياسية (شعبة الشؤون السياسية سابقا) | | | | | | | | | | | |
| - | - | ١ | ٢ | ٥ | ٦ | ١ | ١٥ | ١ | ١٦ | ٨ | ٣٣ |
| - | - | ١ | ٣ | ٥ | ٦ | ١ | ١٦ | ٨ | ١٦ | ٧ | ٣٢ |
| - | - | - | - | - | - | - | ١ | - | - | - | (١) |

| موظفون الوطنيون | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | | | | | | |
|--|---|------------------------|-----------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-----------------|-----|-----|-----|-----|------|------|-------------|--|------------------|
| | موظف الرتبة الأمم المتحدة | موظف الرتبة الوطنية | مجموع الوظائف الدولية | فئة الخدمات العامة | فئة الخدمات الميدانية/الأمنية | مجموع الفرعي | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ١-مد | ٢-مد | و أ ع أ ع م | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| مكتب الاتصال في طهران | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة |
| | | | | | | | | | | | | | | | لعام ٢٠١٧ |
| | | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المقترحة |
| | | | | | | | | | | | | | | | لعام ٢٠١٨ |
| | | | | | | | | | | | | | | | التغير |
| مكتب الاتصال في إسلام آباد | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة |
| | | | | | | | | | | | | | | | لعام ٢٠١٧ |
| | | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المقترحة |
| | | | | | | | | | | | | | | | لعام ٢٠١٨ |
| | | | | | | | | | | | | | | | التغير |
| الدائرة المشتركة للتحليل والإبلاغ (الوحدة المشتركة للتحليل والإبلاغ سابقا) | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة |
| | | | | | | | | | | | | | | | لعام ٢٠١٧ |
| | | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المقترحة |
| | | | | | | | | | | | | | | | لعام ٢٠١٨ |
| | | | | | | | | | | | | | | | التغير |
| مكتب دعم الانتخابات (جديد) | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة |
| | | | | | | | | | | | | | | | لعام ٢٠١٧ |
| | | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المقترحة |
| | | | | | | | | | | | | | | | لعام ٢٠١٨ |
| | | | | | | | | | | | | | | | التغير |
| مكتب السلام والمصالحة (جديد) | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة |
| | | | | | | | | | | | | | | | لعام ٢٠١٧ |
| | | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المقترحة |
| | | | | | | | | | | | | | | | لعام ٢٠١٨ |
| | | | | | | | | | | | | | | | التغير |
| الوحدة الاستشارية العسكرية | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة |
| | | | | | | | | | | | | | | | لعام ٢٠١٧ |
| | | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المقترحة |
| | | | | | | | | | | | | | | | لعام ٢٠١٨ |
| | | | | | | | | | | | | | | | التغير |

| موظفون الوطنيون | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------------|--------|-----|-----|-----|-----|------|------|---------|---|---|-------------------------------|
| | موظف الرتبة الأمم المتحدة | موظف الرتبة الوطنية | مجموع الوظائف الدولية | مجموع الخدمات العامة | الميدانية/الأمنية العامة | الفرعي | ف-٢ | ف-٣ | ف-٤ | ف-٥ | مد-١ | مد-٢ | م أ ع م | | | |
| المجموع، مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة الأولى) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٦٤ | ٢ | ٢٣ | ١٢ | ٢٧ | - | ٢ | ٢٥ | ٢ | ٨ | ١٠ | ٣ | ١ | - | ١ | - | الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ |
| ٦٨ | ١ | ١٧ | ١٣ | ٣٧ | - | ١ | ٣٦ | ١ | ١٣ | ١٣ | ٥ | ٣ | - | ١ | - | الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ |
| ٤ | (١) | (٦) | ١ | ١٠ | - | (١) | ١١ | (١) | ٥ | ٣ | ٢ | ٢ | - | - | - | التغير |

٥٥ - يسدي نائب الممثل الخاص المشورة إلى الممثل الخاص بشأن المسائل السياسية والديناميات التي تؤثر في تنفيذ ولاية البعثة.

٥٦ - تعتبر الوحدات التنظيمية التالية التابعة للبعثة جزءاً من الركيزة الأولى: المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية)؛ ودائرة الشؤون السياسية (سابقاً شعبة الشؤون السياسية)؛ ومكتب الاتصال في طهران؛ ومكتب الاتصال في إسلام آباد؛ والدائرة المشتركة للتحليل والإبلاغ (سابقاً الوحدة المشتركة للتحليل والإبلاغ)؛ ومكتب دعم الانتخابات (جديد)؛ ومكتب السلام والمصالحة (جديد).

التغييرات التنظيمية المقترحة

٥٧ - يقترح إجراء التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تشكل جزءاً من الركيزة الأولى للبعثة في عام ٢٠١٨:

(أ) دائرة الشؤون السياسية (سابقاً شعبة الشؤون السياسية):

١' تغيير اسم الشعبة ليصبح دائرة الشؤون السياسية؛

٢' نقل ست وظائف، وهي وظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون الانتخابية) ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون الانتخابية) إلى مكتب دعم الانتخابات؛ ووظيفتان لموظف وطني من الفئة الفنية (موظف معاون للشؤون السياسية) إلى مكتب السلام والمصالحة، حيث تكون المهام المرتبطة بهذه الوظائف مركزية، وتمثل في المقام الأول، في القيام بالاتصالات مع المجلس الأعلى للسلام وما يتصل به من منظمات السلام، فضلاً عن الأعمال المتصلة بمبادرات السلام المحلية، في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛ ووظيفة واحدة لمتطوع في الأمم المتحدة (موظف للشؤون السياسية) إلى المكتب الإقليمي في قندهار لتعزيز العمل السياسي في المنطقة؛

٣' إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد إداري) لأن مهام هذه الوظيفة يمكن استيعابها في القدرة الموجودة في الدائرة؛

٤' نقل ست وظائف من وحدة سيادة القانون، وهي وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير موظفي الشؤون القضائية)، ووظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف الشؤون القضائية)، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون القضائية)، ووظيفتان لموظف وطني من الفئة الفنية (موظف معاون للشؤون القضائية، وموظف معاون لشؤون سيادة القانون)، في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

(ب) مكتب الاتصال في إسلام آباد: إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة المحلية (سائق)، لأن مهام هذه الوظيفة يمكن استيعابها من القدرة الموجودة في المكتب؛

(ج) القسم المشترك للتحليل والإبلاغ (سابقا الوحدة المشتركة للتحليل والإبلاغ):

١' نقل القسم من إطار مكتب الممثل الخاص للأمين العام مع الوظائف الـ ١١ المدرجة ضمنه، وهي وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير محللي المعلومات، الشؤون السياسية)، ووظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون السياسية)، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون السياسية)، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ (موظف معاون للشؤون السياسية)، ووظيفتان لموظف وطني من الفئة الفنية (محلل معاون للمعلومات، وموظف لتكنولوجيا المعلومات)، وأربع وظائف من الرتبة المحلية (مساعد للشؤون السياسية)، في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

٢' إعادة تسمية الوحدة لتصبح القسم المشترك للتحليل والإبلاغ؛

٣' إلغاء وظيفتين، وهما وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ (موظف معاون للشؤون السياسية) التي سيتم استيعاب مهامها في مكتب السلام والمصالحة؛ ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية (موظف معاون لإدارة المعلومات) التي سيتم استيعاب مهامها من القدرة الموجودة في القسم؛

٤' وعلى الرغم من اقتراح إلغاء الوحدة الاستشارية العسكرية مشفوعا بانسحاب ١١ من أصل ١٢ من المستشارين العسكريين المتدربين للعمل في البعثة، يقترح الإبقاء على كبير مستشارين عسكريين في القسم المشترك للتحليل والإبلاغ، في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

(د) مكتب دعم الانتخابات (جديد):

١' إنشاء المكتب ليعكس طبيعة الدعم السياسي الذي تقدمه البعثة للانتخابات في أفغانستان في عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩. وسيضطلع المكتب بالإشراف على فريق الأمم المتحدة لدعم الانتخابات، الذي يتألف من موظفي البعثة والموظفين التقنيين المتعاقدين عن طريق مشروع الدعم الانتخابي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وسيكون فريق الدعم الوسيلة الرئيسية التي تدعم الأمم المتحدة من خلالها المؤسسات الأفغانية المعنية بالانتخابات، ولا سيما اللجنة الانتخابية المستقلة ولجنة الشكاوى الانتخابية، تحضيراً للانتخابات البرلمانية التي ستجري في تموز/يوليه ٢٠١٨؛

٢' إنشاء وظيفة واحدة من الرتبة مد-١ (موظف رئيسي لشؤون الانتخابات) من أجل تقديم الدعم في بناء القدرات وإسداء المشورة التقنية إلى الهيئات الأفغانية المعنية بإدارة الانتخابات في اضطلاع كل منها بأدوارها مستقلة؛

٣' نقل أربع وظائف، وهي وظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون الانتخابية) ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون الانتخابية) من إدارة الشؤون السياسية؛ ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون الانتخابية) من المكتب الإقليمي في بدخشان (فيض آباد)، وكلها من أجل تقديم الدعم إلى اللجنة الانتخابية المستقلة ولجنة الشكاوى الانتخابية، في إطار التحضير للانتخابات البرلمانية التي ستجري في تموز/يوليه ٢٠١٨، ورصد التطورات المتعلقة بالانتخابات المقبلة وإقامة علاقات تعاونية مع المحاورين والحفاظ عليها؛

(هـ) مكتب السلام والمصالحة (جديد):

١' إنشاء المكتب تمثيلاً مع الأولويات الاستراتيجية للبعثة من أجل تهيئة الظروف المؤاتية للتوصل إلى تسوية سياسية، في سياق الاستعراض الاستراتيجي. وهذه القدرة الجديدة المقترحة من شأنها أن تعزز جهود البعثة الرامية إلى دعم إرساء عملية سلام يقودها ويتولى زمامها الأفغان وإسداء المشورة بشأن الوساطة، وتدابير بناء الثقة، وإشراك المعارضة المسلحة، بما في ذلك تقديم الدعم إلى عملية كابل بشأن التعاون في مجالي السلام والأمن، من أجل تعزيز التعاون الإقليمي في دعم السلام والاستقرار. وهذا الأمر من شأنه أن يكمل عمل دائرة الشؤون السياسية بشأن عملية قلب آسيا، وأن يعكس توزيعاً مماثلاً للمسؤوليات بشأن هذه المسائل داخل حكومة أفغانستان. وعلاوة على ذلك، سيعتمد المكتب على إشراك الجمهور في عملية السلام والمصالحة، بما في ذلك وضع وتنفيذ مبادرات السلام المحلية مع المكاتب الميدانية للبعثة، لإدراج أصوات المقيمين في المناطق الريفية والنائية، والنساء والشباب، وتوجيهها إلى العمليات السياسية الرفيعة المستوى. وبالإضافة إلى ذلك، سيتعاون المكتب مع مكنتي الاتصال في إسلام آباد وطهران، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى من أجل دعم وتعزيز التعاون الثنائي والمتعدد الأطراف بشأن السلام والأمن؛

٢' نقل أربع وظائف، وهي وظيفة واحدة من الرتبة مد-١ (موظف رئيسي للشؤون السياسية) من المكتب الأممي للممثل الخاص للأمين العام؛ ووظيفتان لموظف وطني من الفئة الفنية (موظف معاون للشؤون السياسية) من دائرة الشؤون السياسية؛ ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون السياسية) من المكتب الإقليمي في كابل، وكلها لدعم الجهود المبذولة على الصعيد الإقليمي في مجال التعاون بشأن السلام والمصالحة (عملية كابل) وتنسيق شؤون فرقة العمل المعنية بالسلام والمصالحة؛

٣' إنشاء أربع وظائف، وهي وظيفة واحدة من الرتبة ف-٥ (كبير موظفين للشؤون السياسية) لشغل منصب نائب المسؤول في المكتب وتمثيل البعثة في تعاملها مع طائفة واسعة من كبار المحاورين في مختلف المواضيع المتعلقة بالسلام والمصالحة؛ ووظيفة واحدة

من الرتبة ف-٤ (موظف للشؤون السياسية) لقيادة جهود البعثة المعززة بشأن تعزيز دور مبادرات السلام المحلية؛ ووظيفتان من الرتبة ف-٣ (موظف للشؤون السياسية) للعمل على دعم البعثة في ما تبذله من جهود على الصعيد الإقليمي في مجال التعاون بشأن السلام والمصالحة وتنسيق شؤون فرقة العمل المعنية بالسلام والمصالحة؛

(و) **الوحدة الاستشارية العسكرية:** إلغاء الوحدة، ووظائفها الخمس من الرتبة المحلية (ثلاثة سائقين، ومساعد لغوي ميداني، ومساعد إداري)، في سياق الاستعراض الاستراتيجي، والناجحة عن اقتراح الاستغناء عن ١١ مستشارا عسكريا منتدبا للعمل في البعثة. ويقترح، مع ذلك، أن يحتفظ بكبير مستشارين عسكريين في القسم المشترك للتحليل والإبلاغ.

٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الركيزة الثانية)

الجدول ٩

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الركيزة الثانية)

| الوظائف المعتمدة | المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية (الركيزة الثانية) | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|---|-----|-----|-----|-----|---|-----|--------|--------------------------|----------------|---------------|-----|-----|------|
| | المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية (الركيزة الثانية) | | | | | المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية (الركيزة الثانية) | | | | | | | | |
| | أع أعم | م-٢ | م-١ | ف-٥ | ف-٤ | ف-٣ | ف-٢ | الفرعي | الميدانية/الأمنية العامة | الخدمات العامة | مجموع الوظائف | | | |
| الوظائف المعتمدة | ١ | - | - | ٢ | ١ | ١ | ٥ | ٢ | - | ٧ | ٢ | ٢ | - | ٩ |
| الوظائف المقترحة | - | - | - | ١ | ٣ | ١ | ٦ | ٢ | - | ٨ | ٢ | ٢ | - | ١٢ |
| التغير | - | - | - | ١ | ١ | (١) | ١ | - | - | ١ | - | - | - | ٣ |
| الوظائف المعتمدة | - | - | - | ١ | ١ | ١ | ٣ | - | - | ٣ | ٣ | ٢ | ١ | ٦ |
| الوظائف المقترحة | - | - | - | ١ | ١ | ١ | ٣ | - | - | ٣ | ٣ | ٢ | ١ | ٦ |
| التغير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المعتمدة | - | - | - | ١ | ٤ | ٣ | ٣ | ١٢ | - | ١٢ | ١٢ | ٥ | ٣ | ٢٠ |
| الوظائف المقترحة | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| التغير | - | - | - | (١) | (٤) | (٣) | (٣) | (١٢) | - | (١٢) | (١٢) | (٥) | (٣) | (٢٠) |
| الوظائف المعتمدة | - | - | - | ١ | ٢ | ١ | ٥ | - | - | ٥ | ٥ | ٣ | ٢ | ١٠ |
| الوظائف المقترحة | - | - | - | ١ | ٢ | ١ | ٥ | - | - | ٥ | ٥ | ٣ | ٢ | ١٠ |
| التغير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| وأع أعم م | الفرقة الفنية والفتات العليا | | فرقة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها | | الموظفون الوطنيون | | مجموع | موظف الرتبة الأمم المتحدة | متطوعو الأمم المتحدة | المجموع |
|--|------------------------------|-----|---|-----|-------------------|-----|-------|---------------------------|----------------------|---------|
| | م-٢ | م-١ | ف-٥ | ف-٤ | ف-٣ | ف-٢ | | | | |
| | ف-٢ | ف-٣ | ف-٤ | ف-٥ | ف-٦ | ف-٧ | | | | |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| التغير | - | (١) | (٢) | (١) | - | (٥) | - | (٢) | - | (١٠) |
| وحدة استشارية للشرطة | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | - | - | ١ | ١ | - | ٢ | - | ١ | - | ٤ |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| التغير | - | - | (١) | (١) | - | (٢) | - | (١) | - | (٤) |
| قسم التنسيق بين المانحين (جديد) | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | - | - | ١ | ٢ | - | ٥ | - | ٢ | - | ٧ |
| التغير | - | - | ١ | ٢ | - | ٥ | - | ٢ | - | ٧ |
| المجموع، مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الركيزة الثانية) | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | - | ١ | ٢ | ٤ | ٦ | ٤ | ٢٧ | ٢ | ٩ | ٤٩ |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | - | - | ١ | ٣ | ٦ | ٤ | ١٤ | ٢ | ٣ | ٢٥ |
| التغير | - | - | (١) | (٢) | (٢) | (٤) | (١٣) | - | (٦) | (٢٤) |

٥٨ - يتولى نائب الممثل الخاص للأمين العام المسؤولية عن الحفاظ على الصلات مع فريق الأمم المتحدة القطري في إطار الدور المزدوج الذي يضطلع به باعتباره المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، والممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

٥٩ - وتعتبر الوحدات التنظيمية التالية للبعثة جزءاً من الركيزة الثانية: المكتب الأممي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)؛ والمنسق المقيم/وحدة أفرقة الأمم المتحدة القطرية؛ وقسم التنسيق بين المانحين (جديد).

التغييرات التنظيمية المقترحة

٦٠ - يقترح إجراء التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تشكل جزءاً من الركيزة الثانية للبعثة لعام ٢٠١٨:

(أ) المكتب الأممي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية):

١' نقل وظيفتين إلى قسم التنسيق مع الجهات المانحة، وهما وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (موظف تنسيق)؛ ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف للشؤون المدنية)؛

٢' نقل خمس وظائف من وحدة الحوكمة، وهي وظيفة واحدة برتبة ف-٥ (كبير موظفي الشؤون المدنية)، ووظيفتان برتبة ف-٤ (موظفا شؤون مدنية)، ووظيفتان لاثنتين من موظفي الفئة الفنية الوطنيين (وظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون المدنية، ووظيفة واحدة لموظف مساعد للشؤون المدنية)، لتقديم المشورة المعيارية دعماً لجهود الحكومة الأفغانية الرامية إلى تعزيز الحوكمة الفعالة والخاضعة للمساءلة على الصعيد دون الوطني؛

٣' إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٢ (موظف معاون للشؤون المدنية) بالنظر إلى أن القدرة الموجودة في المكتب الأمامي تكفي لدعم نائب الممثل الخاص للأمين العام في المسائل المتصلة بالشؤون المدنية؛

٤' إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣ (مساعد خاص) لمساعدة ودعم نائب الممثل الخاص للأمين العام في توجيه وإدارة ودعم أعمال ركيزة التنمية؛

(ب) الوحدة المعنية بالحوكمة:

١' نقل خمس وظائف إلى المكتب الأمامي للممثل الخاص، وهي وظيفة واحدة برتبة ف-٥ (كبير موظفي الشؤون المدنية)؛ ووظيفتان برتبة ف-٤ (موظفا شؤون مدنية)؛ ووظيفتان لاثنتين من موظفي الفئة الفنية الوطنيين (موظف معاون للشؤون المدنية، وموظف مساعد للشؤون المدنية)؛

٢' إلغاء ١٥ وظيفة، وهي: وظيفة واحدة برتبة مد-١ (رئيس دائرة الشؤون المدنية)؛ ووظيفتان برتبة ف-٤ (موظفا شؤون مدنية)؛ وثلاث وظائف برتبة ف-٣ (موظفان للشؤون المدنية وموظف تنسيق)؛ وثلاث وظائف برتبة ف-٢ (موظفان معاونان للشؤون المدنية)، وثلاث وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية (موظفان معاونان للشؤون المدنية، وموظف مساعد للشؤون المدنية)، وثلاث وظائف من الرتبة المحلية (اثنان من مساعدي شؤون الاتصال، ومساعد فريق)؛

٣' إلغاء الوحدة في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

(ج) وحدة سيادة القانون:

١' نقل ٦ وظائف إلى دائرة الشؤون السياسية، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٥ (كبير موظفي الشؤون القضائية)؛ ووظيفتان برتبة ف-٤ (موظفا شؤون قضائية)؛ ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف شؤون قضائية)؛ ووظيفتين لاثنتين من موظفي الفئة الفنية الوطنيين (موظف معاون للشؤون القضائية، وموظف معاون لشؤون سيادة القانون)؛

٢' إلغاء أربع وظائف، وهي: وظيفة واحدة برتبة مد-١ (رئيس دائرة الشؤون القضائية)، ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية (موظف معاون للشؤون القضائية)، ووظيفتان من الرتبة المحلية (مساعد إداري، ومساعد للشؤون القضائية)؛

٣' إلغاء الوحدة في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

(د) الوحدة الاستشارية للشرطة:

- ١' إلغاء أربع وظائف، وهي وظيفة واحدة برتبة ف-٥ (كبير مستشاري شؤون شرطة الأمم المتحدة - رئيس عنصر الشرطة)؛ ووظيفة واحدة برتبة ف-٤ (موظف لشؤون شرطة الأمم المتحدة - رئيس العمليات)؛ وموظف وطني من الفئة الفنية (موظف مساعد لشؤون إدارة البرامج)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد إداري). ويقترح أيضا الاستغناء عن المستشارين الخمسة لشؤون الشرطة المدنية المنتدبين للعمل في البعثة؛
- ٢' إلغاء الوحدة في سياق الاستعراض الاستراتيجي؛

(هـ) قسم التنسيق مع الجهات المانحة (جديد):

- ١' إنشاء القسم من أجل توحيد مهام التنسيق مع الجهات المانحة؛ وتحسين قدرة البعثة على دعم المجلس المشترك للرصد والتنسيق؛ إجراء المناقشات المتعلقة بالسياسات والاتساق فيما يتعلق بالمعونة فيما بين الجهات المانحة، وبين الجهات المانحة والحكومة، ومع الجهات صاحبة المصلحة، بما في ذلك المجتمع المدني؛ وقيادة المنتديات التقنية بشأن المواضيع ذات الأهمية الواسعة النطاق فيما يتعلق بخطة الحكومة للإصلاح والتنمية؛ وتقديم التحليلات والتقارير بشأن مسائل الاقتصاد والإصلاح والتنمية، بما في ذلك صلاحها بالاحتياجات الإنسانية؛ ودعم نهج بناء السلام عبر برامج الأمم المتحدة على الصعيدين الوطني والمحلي، مع التركيز بصفة خاصة على المواءمة، لا سيما دعما لاتفاق للسلام يرم في المستقبل في نهاية المطاف؛
- ٢' إنشاء أربع وظائف، وهي وظيفة واحدة برتبة ف-٥ (كبير موظفي البرامج)؛ وواحدة برتبة ف-٣ (موظف للشؤون الإنسانية)؛ ووظيفتان لاثنتين من موظفي الفئة الفنية الوطنيين (موظف مساعد لإدارة البرامج، وموظف معاون للشؤون المدنية)؛
- ٣' نقل ثلاث وظائف وهي وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (موظف تنسيق) ووظيفة برتبة ف-٣ (موظف للشؤون المدنية) من المكتب الأممي إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام؛ ووظيفة واحدة برتبة ف-٤ (موظف للشؤون القضائية) من المكتب الإقليمي في كابل.

٤ - دعم البعثة

الجدول ١٠

الاحتياجات الإجمالية من الموظفين لعنصر دعم البعثة

| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | فئة الخدمات العامة والفتحات | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------------|--------------------|--------------|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|
| | الموظفون الوطنيون | | | | | المتصلة بها | | | | | | | | | | | |
| | متطوعو الأمم المتحدة | موظفون الرتبة المحلية | موظفون الرتبة الوطنية | مجموع الوظائف الدولية | مجموع الوظائف العامة | فئة الخدمات الميدانية/الأمنية | فئة الخدمات العامة | مجموع الفرعي | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ١-مد | ٢-مد | ٣-مد | ٤-مد | ٥-مد |
| ٤٠٦ | ٥٤ | ٢٦٣ | ٢٧ | ٦٢ | - | ٣٦ | ٢٦ | ١ | ١٢ | ١٠ | ٢ | ١ | - | - | - | - | - |
| ٣٦٩ | ٥٣ | ٢٣٠ | ٢٧ | ٥٩ | - | ٣٤ | ٢٥ | ١ | ١١ | ٩ | ٣ | ١ | - | - | - | - | - |
| (٣٧) | (١) | (٣٣) | - | (٣) | - | (٢) | (١) | - | (١) | (١) | ١ | - | - | - | - | - | - |

٦١ - يندرج دعم البعثة تحت المسؤولية الشاملة لرئيس دعم البعثة الذي يتولى، في إطار الهيكل المعتمد، التنسيق والإشراف على عمل الركائز الرئيسية الثلاث، وهي مكتب رئيس دعم البعثة، وإدارة سلسلة الإمدادات، ومكتب نائب رئيس دعم البعثة.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٦٢ - يقترح إعادة هيكلة دعم البعثة بناء على التغييرات التي وافقت عليها الجمعية العامة في عام ٢٠١٦، وبما يعكس الحاجة إلى مواصلة توحيد هيكل دعم البعثة، الأمر الذي من شأنه أن يزيد من دعم المواءمة المطلوبة للاستفادة إلى أقصى حد من الفوائد المستمدة من التنفيذ المتعاقب للمبادرات المتعلقة بنظام إدارة الموارد في المؤسسة (أوموجا)، وتوطيد المكاسب السابقة. وستواصل البعثة تقديم خدماتها إلى أحد عشر مكتباً من المكاتب الميدانية في أفغانستان، ومكاتب الاتصال في إسلام آباد وطهران، بالإضافة إلى مقر البعثة في ثلاثة مجمعات في كابل.

٦٣ - وفي إطار الهيكل المنقح المقترح، سيجري تجميع مهام دعم البعثة في ثلاث ركائز رئيسية، وهي إدارة العمليات والموارد، وإدارة سلسلة الإمداد، وتقديم الخدمات. وهذا من شأنه أن يحل محل التوزيع الحالي للمهام نفسها بين رئيس دعم البعثة ونائب رئيس دعم البعثة ورئيس إدارة سلسلة الإمداد. ونظراً إلى أن رئيس دعم البعثة هو المسؤول عن الإسهام في تنفيذ ولاية البعثة عن طريق توفير ما يلزم من الدعم التنظيمي واللوجستي والتكنولوجي والإداري، فإن قدرته على العمل وتقديم المشورة بشأن خطط العناصر البرنامجية والمساعدة في تشكيلها هو أمر بالغ الأهمية لكفالة أن تكون عناصر الدعم قادرة على توفير خدمات الدعم المركزة على العملاء، والممتدة من البداية إلى النهاية والمقدمة في التوقيت السليم، وذلك إزاء الأولويات (المتنافسة). ومن شأن الهيكل المنقح التمكين من القيام بهذه المهام ودعمها.

٦٤ - وسيشمل الهيكل المنقح المقترح وحدتين تنظيميتين جديدتين، وهما وحدة إدارة المقتنيات في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمدادات، ووحدة الإمدادات العامة والوقود في إطار ركيزة تقديم الخدمات. وسوف يتم إنشاءهما وشغل الوظائف فيهما عن طريق نقل وظائف معتمدة يؤدي شغلها مهاماً مماثلة في الوحدات التنظيمية القائمة، وهي بالتالي متعادلة من حيث التكاليف. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح إنشاء وحدة جديدة في إطار مكتب رئيس دعم البعثة، وهي وحدة البيئة والسلامة والصحة المهنية ويقترح لهذا الغرض إنشاء وظيفتين لاثنتين من متطوعي الأمم المتحدة.

٦٥ - وسوف تشمل التغييرات المقترحة الأخرى في الهيكل المنقح تعديلات صغيرة ناجمة عن تنفيذ مبادرات من قبيل إدارة سلسلة الإمدادات من أولها إلى آخرها. وفي هذا الصدد، يقترح نقل الوظائف المعتمدة في وحدة إدارة الممتلكات، وهي المسؤولية عن التصرف في الممتلكات، ومهام الاستلام والفحص، إلى وحدة التخزين المركزي. ومن شأن هذا التغيير الحفاظ على القدرة الأساسية في وحدة إدارة الممتلكات، وهي المسؤولية عن كفالة الامتثال للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، والسياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة الممتلكات، وعن إدارة الأصول الثابتة في إطار المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام من أجل المحاسبة والإبلاغ فيما يتعلق بالممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية، وعن الرقابة والتنفيذ لتفويض السلطة في مجال إدارة الممتلكات.

٦٦ - ويقترح إنشاء قسم الهندسة وصيانة المرافق من خلال تجميع الحد الأدنى اللازم من الموارد من الوظائف القائمة في مجال الهندسة والمرافق. وسيكون القسم مسؤولاً عن التخطيط والتشييد والإدخال في الخدمة لمرافق البعثة وهيكلها الأساسية، وعن تشغيل وصيانة المرافق.

٦٧ - وسعياً إلى تحقيق المزيد من الاتساق، يقترح دمج موارد قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين في قسم واحد في إطار ركيزة تقديم الخدمات. وبالإضافة إلى ذلك، ففي سياق الاستعراض الاستراتيجي، ينبغي النظر في إمكانية إنشاء خدمات طبية مشتركة على سبيل الأولوية، لضمان توفير رعاية طبية موحدة وتتسم بمزيد من الترشيح لفائدة جميع موظفي الأمم المتحدة. وكانت بعثة الأمم المتحدة والوكالات الرئيسية ذات المواقع المشتركة مع البعثة في كابل قد أحرزت تقدماً كبيراً في هذا الصدد، ومن المتوقع أن يتم إنشاء خدمات طبية مشتركة في إطار تقاسم التكاليف قبل نهاية عام ٢٠١٧.

٦٨ - ويرد أدناه تفاصيل الملاك الوظيفي لمكتب رئيس دعم البعثة والركائز الثلاث الموجودة تحت إشرافه.

مكتب رئيس دعم البعثة

الجدول ١١

الاحتياجات من الموظفين: مكتب رئيس دعم البعثة

| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها | | | | | | | | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | |
|-------------------------------|--|---------------------|---------------------|---------------------|-------|--------------------|-------------------------------|--------|-----|-----|-----------------------------|-----|------|------|----------------------------|
| | الموظفون الوطنيون | | | | | مجموع الوظائف | | | | | مجموع | | | | |
| | متطوعو الأمم المتحدة | موظف الرتبة المحلية | موظف الرتبة الوطنية | موظف الرتبة الدولية | مجموع | فئة الخدمات العامة | فئة الخدمات الميدانية/الأمنية | الفرعي | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ١-مد | ٢-مد | و أ ع م |
| ١٤ | ١ | ٢ | ٢ | ٩ | - | ٣ | ٦ | - | ٣ | ٢ | - | ١ | - | - | الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ |
| ١٠ | ٣ | ١ | ١ | ٥ | - | ٢ | ٣ | - | ١ | ١ | - | ١ | - | - | الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ |
| (٤) | ٢ | (١) | (١) | (٤) | - | (١) | (٣) | - | (٢) | (١) | - | - | - | - | التغير |

٦٩ - يتولى رئيس دعم البعثة المسؤولية عن الإدارة العامة الفعالة للموارد البشرية والمالية والمادية المخصصة للبعثة. ويدعمه رئيس العمليات وإدارة الموارد، ورئيس إدارة سلسلة الإمداد، ورئيس دائرة تقديم الخدمات.

٧٠ - ويتولى مكتب رئيس دعم البعثة إدارة والإشراف على عمل قسم الشؤون المالية والميزانية والتخطيط، ووحدة مراجعة الحسابات، ووحدة البيئة والسلامة والصحة المهنيين، ووحدة سلامة الطيران.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٧١ - يقترح إجراء التغييرات التالية في مكتب رئيس دعم البعثة والوحدات التنظيمية التابعة مباشرة له في عام ٢٠١٨:

- (أ) إنشاء وحدة للبيئة والسلامة والصحة المهنيين لتوفير التنسيق والرصد والإشراف على تنفيذ البعثة للسياسة البيئية، وسياسة إدارة النفايات، والاستراتيجية البيئية لإدارة الدعم الميداني؛
- (ب) نقل قسم المالية والميزانية والتخطيط بوظائفه الست، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (رئيس وحدة الشؤون المالية وشؤون الميزانية)، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية (مساعد لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة من متطوعي الأمم المتحدة (موظف للشؤون المالية)، إلى وحدة توفير الموارد المالية، وإدارة الأداء والمخاطر في إطار ركيزة إدارة العمليات والموارد؛
- (ج) نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف إداري) إلى مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد من أجل دعم المساندة والتنسيق للأنشطة الإدارية واللوجستية وعمليات التخطيط التي تؤثر على المكاتب الميدانية، فضلا عن تنفيذ ورصد آليات تقاسم التكاليف مع شركاء الفريق القطري التابع للأمم المتحدة؛
- (د) نقل وظيفة لأحد متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون إدارة المعلومات) من وحدة مراقبة الحركة إلى ركيزة إدارة سلسلة الإمداد من أجل معالجة المسائل المتصلة بمهمات الرقابة؛
- (هـ) إنشاء وظيفتين لاثنتين من متطوعي الأمم المتحدة، وهما موظف للشؤون البيئية من أجل تيسير قيام بعثة الأمم المتحدة بتنفيذ الاستراتيجية البيئية لإدارة الدعم الميداني، وموظف لشؤون الصحة والسلامة المهنيين من أجل دعم امتثال البعثة لسياسات إدارة الدعم الميداني بشأن السلامة والصحة المهنيين لموظفيها ولجميع شاغلي وزوار مجتمعاتها.

إدارة العمليات والموارد

الجدول ١٢

الاحتياجات من الموظفين: إدارة العمليات والموارد

| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها | | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | | | |
|-------------------------------|---|------------------------|------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------------|-----|-----|-----|-----|------|------|-------------|---|
| | المتطوعون الأمم المتحدة | موظف الرتبة الوطنية | موظف الرتبة المحلية | مجموع الوظائف الدولية | فئة الخدمات العامة | فئة الخدمات الأمنية/الإدارية | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ١-مد | ٢-مد | و أ ع أ ع م | |
| | | | | | | | | | | | | | | مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد (سابقا مكتب نائب رئيس دعم البعثة) |
| | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ |
| | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ |
| | | | | | | | | | | | | | | التغير |
| | | | | | | | | | | | | | | قسم الموارد البشرية والتدريب (سابقا قسم الموارد البشرية) |
| | | | | | | | | | | | | | | الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ |
| | | | | | | | | | | | | | | |

| | | فئة الخدمات العامة والفئات | | | | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | |
|---|--|----------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|-----------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| | | الموظفون الوطنيون | | مجموع الوظائف | | فئة الخدمات العامة | | وأع أعم م | | | | | | | |
| | | متطوعو الأمم المتحدة | موظف الرتبة المحلية | موظف الرتبة الوطني | موظف الرتبة الدولية | موظف الرتبة العامة | موظف الرتبة الأمنية | موظف الرتبة العامة | موظف الرتبة الأمنية | موظف الرتبة العامة | موظف الرتبة الأمنية | موظف الرتبة العامة | موظف الرتبة الأمنية | موظف الرتبة العامة | موظف الرتبة الأمنية |
| | | ٢٠ | ٢ | ٩ | ٣ | ٦ | - | ٤ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | | ٢٠ | ٢ | ٩ | ٣ | ٦ | - | ٤ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - |
| التغير | | (١) | - | (١) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| التغير | | (١) | (١) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| وحدة توفير الموارد المالية وإدارة الأداء والمخاطر (سابقا قسم المالية والميزانية والتخطيط) | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | | ٦ | ١ | ١ | ١ | ٣ | - | ١ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - |
| التغير | | ٦ | ١ | ١ | ١ | ٣ | - | ١ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - |
| قسم التكنولوجيا الميدانية (المسمى سابقا قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية) | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | | ٤٩ | ٦ | ٢٦ | ٦ | ١١ | - | ١٠ | ١ | - | - | ١ | - | - | - |
| التغير | | ٤٩ | ٦ | ٢٦ | ٦ | ١١ | - | ١٠ | ١ | - | - | ١ | - | - | - |
| قسم الخدمات الطبية | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | | ٢٠ | ٥ | ٨ | ٥ | ٢ | - | - | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| التغير | | (٢٠) | (٥) | (٨) | (٥) | (٢) | - | - | (٢) | - | (١) | (١) | - | - | - |
| وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | | ٩ | ٣ | ٢ | ٢ | ٢ | - | - | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| التغير | | (٩) | (٣) | (٢) | (٢) | (٢) | - | - | (٢) | - | (١) | (١) | - | - | - |
| المجموع - إدارة العمليات والموارد | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | | ٥٢ | ١١ | ٢٠ | ١٠ | ١١ | - | ٤ | ٧ | - | ٣ | ٣ | ١ | - | - |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | | ٧٨ | ١٠ | ٣٦ | ١٠ | ٢٢ | - | ١٥ | ٧ | - | ٣ | ٣ | ١ | - | - |
| التغير | | ٢٦ | (١) | ١٦ | - | ١١ | - | ١١ | - | - | - | - | - | - | - |

٧٢ - الوحدات التنظيمية التالية هي جزء من ركيزة العمليات وإدارة الموارد في دعم البعثة: مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد؛ قسم الموارد البشرية والتدريب (سابقا قسم الموارد البشرية)، وحدة توفير الموارد المالية وإدارة الأداء والمخاطر (المسماة سابقا قسم المالية والميزانية والتخطيط)؛ قسم التكنولوجيا الميدانية (المسمى سابقا قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية).

التغييرات التنظيمية المقترحة

٧٣ - يقترح إجراء التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تشكل جزءا من ركيزة العمليات وإدارة الموارد لدعم البعثة لعام ٢٠١٨:

- (أ) مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد (سابقا مكتب نائب رئيس دعم البعثة):
- ١' تغيير اسم مكتب نائب رئيس دعم البعثة ليكون مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد؛
- ٢' نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف إداري) من مكتب رئيس دعم البعثة من أجل دعم مساندة وتنسيق الأنشطة الإدارية واللوجستية وعمليات التخطيط التي تؤثر على المكاتب الميدانية، فضلا عن تنفيذ ورصد آليات تقاسم التكاليف مع شركاء الفريق القطري التابع للأمم المتحدة؛
- ٣' إنشاء وظيفة واحدة لأحد متطوعي الأمم المتحدة (موظف تنسيق ميداني) من أجل تقديم مهام التنبؤ ورصد الأداء والتخطيط والتنسيق المتصلة بالأنشطة التنفيذية وأنشطة توفير الموارد، بما في ذلك تنفيذ ورصد آليات تقاسم التكاليف مع شركاء الفريق القطري التابع للأمم المتحدة؛
- (ب) قسم الموارد البشرية والتدريب (سابقا قسم الموارد البشرية):
- ١' تغيير اسم القسم إلى قسم الموارد البشرية والتدريب؛
- ٢' إلغاء وظيفتين، وهما: وظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون الموارد البشرية)، والأخرى لأحد متطوعي الأمم المتحدة (موظف تدريب) نظرا لأن مهامهما يمكن أن يستوعبها الموظفون الباقون في القسم؛
- ٣' نقل وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة إلى القسم إلى جانب متطوع الأمم المتحدة الموجود فيها (موظف لشؤون وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة)؛
- (ج) وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة: نقل الوحدة إلى قسم الموارد البشرية والتدريب إلى جانب متطوع الأمم المتحدة الموجود فيها (موظف لشؤون وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة)؛
- (د) وحدة توفير الموارد المالية وإدارة الأداء والمخاطر (سابقا قسم المالية والميزانية والتخطيط):
- ١' نقل قسم المالية والميزانية والتخطيط، الذي شكل أحد عناصر مكتب رئيس دعم البعثة، بجميع وظائفه الست، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (رئيس وحدة الشؤون المالية وشؤون الميزانية)، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف لشؤون المالية والميزانية)،

ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة موظف وطني من الفئة الفنية (موظف مساعد لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون المالية والميزانية)، ووظيفة لأحد متطوعي الأمم المتحدة (موظف للشؤون المالية)؛

٢' تغيير اسم القسم ليصبح وحدة توفير الموارد المالية وإدارة الأداء والمخاطر؛

(هـ) قسم التكنولوجيا الميدانية (سابقا قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية):

١' نقل قسم المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات السلوكية واللاسلكية من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد بجميع وظائفه الـ ٤٧، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (رئيس وحدة نظم المعلومات والاتصالات)؛ وتسعة من فئة الخدمة الميدانية (أربعة من فنيي الاتصالات، وثلاثة مساعدين لنظم المعلومات، واثنتان من موظفي نظم المعلومات)؛ وخمسة موظفين وطنيين من الفئة الفنية (ثلاثة موظفين معاونين لنظم المعلومات، وموظف معاون لشؤون الاتصالات، وموظف مساعد لشؤون المعلومات الجغرافية المكانية)؛ و ٢٦ موظفا من الرتبة المحلية (١١ مساعدا للاتصالات، و ١٠ مساعدين لنظم المعلومات، ومساعدين اثنين للبريد، ومساعدا إداري، ومساعدا لشؤون إدارة المعلومات، ومساعد لشؤون الاستلام والتفتيش)، وستة من متطوعي الأمم المتحدة (فنيان لشؤون الشبكة المحلية والشبكة الواسعة، وموظف واحد لنظم المعلومات، ومساعد لشؤون إدارة المعلومات، ومساعد لشؤون المعلومات الجغرافية، ومساعد لشؤون المواد والأصول)؛

٢' تغيير اسم القسم إلى قسم التكنولوجيا الميدانية؛

٣' نقل وظيفتين، وهما وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد نظم معلومات) من المكتب الإقليمي في باكثيا (غرديز) لتعزيز قدرة الدعم المركزية للقسم، تمشيا مع استراتيجية المؤسسة العامة لإضفاء الطابع المركزي على خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ وموظف وطني من الفئة الفنية (مساعد لشؤون نظم المعلومات) من المكتب الإقليمي في كابل؛

(و) قسم الخدمات الطبية:

١' إلغاء ست وظائف، وهما اثنتان من الموظفين الفنيين الوطنيين (أطباء)، وأربعة من الرتبة المحلية (ثلاثة ممرضين وفني صيدلاني)؛

٢' نقل القسم إلى ركيزة تقديم الخدمات بوظائفها الأربعة عشر المتبقية، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (رئيس وحدة الخدمات الطبية)، ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ (طبيب)، وثلاثة موظفين وطنيين من الفئة الفنية (وظيفتان لطبيين، ومساعد صيدلي)، وأربعة من الرتبة المحلية (ثلاثة ممرضين، وسائق واحد)، وخمسة من متطوعي الأمم المتحدة (ثلاثة من الفنيين الطبيين، وطبيبان)؛

(ز) وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم:

١' إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (مستشار لشؤون الموظفين)، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد إداري)؛

٢' نقل الوحدة إلى ركيزة تقديم الخدمات بوظائفها السبع المتبقية، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٣ (مستشار لشؤون الموظفين)، واثنان من الموظفين الفنيين الوطنيين (مستشارين معاونين لشؤون الموظفين)، ووظيفة من الرتبة المحلية (مساعد معني برعاية الموظفين)، وثلاثة من متطوعي الأمم المتحدة (وظيفتان لمستشارين لشؤون الموظفين، ووظيفة مساعد لشؤون الرعاية).

إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ١٣

الاحتياجات من الموظفين: إدارة سلسلة الإمداد

| الموظفون الوطنيون | | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | | | | |
|--|---------------------|--|-----------------------|-----------------------------|-------------------------------|----------------|-----|-----|-----|-----|------|------|------|--------|
| متطوعو الأمم المتحدة | موظف الرتبة المحلية | موظف الرتبة الوطنية | مجموع الوظائف الدولية | فئة الخدمات العامة | فئة الخدمات الميدانية/الأمنية | المجموع الفرعي | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ١-مد | ٢-مد | أع م | أع أعم |
| مكتب رئيس دائرة إدارة سلسلة الإمداد | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| ٣ | - | ١ | - | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - | ١ | - | - | - |
| ٣ | - | ١ | - | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - | ١ | - | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| وحدة إدارة المقتنيات (جديدة) | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| ٥ | ٢ | ١ | - | ٢ | - | ٢ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ٥ | ٢ | ١ | - | ٢ | - | ٢ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| وحدة المشتريات (سابقاً قسم المشتريات) | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| ٨ | - | ٢ | ٢ | ٤ | - | ٢ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - | - |
| ٧ | - | ٣ | ١ | ٣ | - | ١ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - | - |
| (١) | - | ١ | (١) | (١) | - | (١) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| وحدة التخزين المركزي (سابقاً قسم التخزين المتكامل) | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢٨ | ٤ | ١٧ | ٢ | ٥ | - | ٣ | ٢ | ١ | ١ | - | - | - | - | - |
| ١٧ | ٣ | ١٠ | ١ | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | ١ | - | - | - | - |
| (١١) | (١) | (٧) | (١) | (٢) | - | (١) | (١) | (١) | (١) | ١ | - | - | - | - |

| المتطوعون الأمم المتحدة | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها | | | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | | | |
|---|---|------|---------------|---------|----------------|-----------------------------|-------|-----|-----|-----|-----|------|------|------|---|
| | الموظفون الوطنيون | | مجموع الوظائف | | | مجموع الفرعي | | | | | | | | | |
| | الرتبة | موظف | الوظائف | الخدمات | الوظائف العامة | الميدانية/الأمنية | العام | ف-٢ | ف-٣ | ف-٤ | ف-٥ | مد-١ | مد-٢ | أع م | |
| وحدة مراقبة الحركة (المسماة سابقا قسم مراقبة الحركة) | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢٦ | ٢ | ٢٠ | ٢ | ٢ | - | ٢ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ٢٢ | ١ | ١٧ | ٢ | ٢ | - | ٢ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (٤) | (١) | (٣) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| وحدة إدارة الممتلكات (سابقا قسم إدارة الممتلكات) | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١٥ | ٣ | ٩ | - | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | ١ | - | - | - | - | - |
| ٦ | ١ | ٤ | - | ١ | - | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (٩) | (٢) | (٥) | - | (٢) | - | (١) | (١) | - | - | (١) | - | - | - | - | - |
| قسم الهندسة | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢٥ | ٩ | ٩ | ٢ | ٥ | - | ٢ | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (٢٥) | (٩) | (٩) | (٢) | (٥) | - | (٢) | (٣) | - | (٢) | (١) | - | - | - | - | - |
| وحدة إدارة المرافق | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| ١١ | ٦ | ٤ | - | ١ | - | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (١١) | (٦) | (٤) | - | (١) | - | (١) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٥٢ | ٩ | ٢٧ | ٥ | ١١ | - | ١٠ | ١ | - | - | ١ | - | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (٥٢) | (٩) | (٢٧) | (٥) | (١١) | - | (١٠) | (١) | - | - | (١) | - | - | - | - | - |
| قسم العمليات الجوية | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| ٢٤ | ٤ | ١٤ | ١ | ٥ | - | ٢ | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (٢٤) | (٤) | (١٤) | (١) | (٥) | - | (٢) | (٣) | - | (٢) | (١) | - | - | - | - | - |
| قسم النقل السطحي | | | | | | | | | | | | | | | |

| وَأَع أَع م | فئة الخدمات العامة والفئات | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----------------------------|-------|-----|-----|-----|-------------|-------|-------------|-------------|--------|-------------------|-------|------|-------|
| | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | المتصلة بما | | | | | الموظفون الوطنيون | | | |
| | م-د-٢ | م-د-١ | ف-٥ | ف-٤ | ف-٣ | ف-٢ | مجموع | فئة | موظف الرتبة | متطوعو | | | | |
| أع م | م-د-٢ | م-د-١ | ف-٥ | ف-٤ | ف-٣ | ف-٢ | مجموع | موظف الرتبة | متطوعو | | | | | |
| أع م | م-د-٢ | م-د-١ | ف-٥ | ف-٤ | ف-٣ | ف-٢ | مجموع | موظف الرتبة | متطوعو | | | | | |
| أع م | م-د-٢ | م-د-١ | ف-٥ | ف-٤ | ف-٣ | ف-٢ | مجموع | موظف الرتبة | متطوعو | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | - | - | - | - | - | - | ٤ | ١ | ١٣٨ | ٥ | ١٤٨ | | | |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | |
| التغير | - | - | - | - | - | - | (٤) | (١) | (١٣٨) | (٥) | (١٤٨) | | | |
| المجموع - إدارة سلسلة الإمداد | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | - | - | - | ١ | ٥ | ٦ | ١٣ | ٢٩ | - | ٤٢ | ١٥ | ٢٤١ | ٤٢ | ٣٤٠ |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | - | - | - | - | ١ | ٢ | ٤ | ٩ | - | ١٣ | ٤ | ٣٦ | ٧ | ٦٠ |
| التغير | - | - | - | - | - | (٣) | (٩) | (٢٠) | - | (٢٩) | (١١) | (٢٠٥) | (٣٥) | (٢٨٠) |

٧٤ - الوحدات التنظيمية التالية هي جزء من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد في دعم البعثة: مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد؛ وحدة إدارة المقتنيات (جديدة)؛ وحدة المشتريات (سابقاً قسم المشتريات)؛ وحدة التخزين المركزي (سابقاً قسم التخزين المتكامل)؛ وحدة مراقبة الحركة (سابقاً قسم مراقبة الحركة)؛ وحدة إدارة الممتلكات (سابقاً قسم إدارة الممتلكات).

التغييرات التنظيمية المقترحة

٧٥ - يقترح إجراء التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية التي تشكل جزءاً من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد لدعم البعثة لعام ٢٠١٨:

(أ) وحدة إدارة الممتلكات (جديدة):

١' إنشاء الوحدة؛

٢' نقل خمس وظائف، وهي وظيفتان من فئة الخدمة الميدانية (فني مركبات من قسم النقل البري، ومساعد لشؤون المشتريات من وحدة المشتريات)؛ ووظيفتان لاثنتين من متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون إدارة المرافق من قسم الهندسة، ومساعد لشؤون الاتصالات من قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون الإمدادات من وحدة التخزين المركزي)؛

(ب) وحدة المشتريات (سابقاً قسم المشتريات):

١' تغيير اسم القسم إلى وحدة المشتريات؛

٢' إلغاء وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية (موظف مشتريات مساعد)؛

- ٣' نقل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون المشتريات) إلى وحدة إدارة الممتلكات من أجل الاضطلاع بإدارة تقييم أداء الموردين؛
- ٤' إنشاء وظيفة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون المشتريات) لاستعراض طلبات الشراء لكفالة كفاية التفاصيل والمواصفات، والقيام بعمليات اختيار الموردين، وإعداد العروض المقدمة إلى لجنة العقود المحلية، وإعداد مشاريع العقود للتوقيع عليها؛
- (ج) وحدة التخزين المركزي (سابقاً قسم التخزين المتكامل):
- ١' تغيير اسم القسم إلى وحدة التخزين المركزي؛
- ٢' إلغاء وظيفتين، وهما وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون مراقبة الممتلكات والمخزون)، ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون إدارة المرافق)؛
- ٣' نقل ١٦ وظيفة إلى وحدة الإمدادات العامة والوقود ضمن ركيزة تقديم الخدمات، وهي وظيفة واحدة برتبة ف-٣ (موظف لشؤون الإمدادات)؛ ووظيفة واحدة برتبة ف-٢ (موظف معاون لشؤون الإمدادات)؛ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون الوقود)؛ و ١٠ وظائف من الرتبة المحلية (٩ مساعدين لشؤون الإمدادات، ومساعد لشؤون الوقود)؛ وثلاثة من متطوعي الأمم المتحدة (وظيفتان لمساعدين لشؤون الوقود، ومساعد لشؤون المخازن)؛
- ٤' نقل وظيفتين، وهما وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية (مساعد لشؤون الإمدادات) إلى قسم الهندسة وصيانة المرافق ضمن ركيزة تقديم الخدمات؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون الإمدادات) إلى وحدة إدارة المقتنيات؛
- ٥' نقل تسع وظائف من وحدة إدارة الممتلكات، وهي وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (موظف لإدارة الممتلكات)؛ ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون المطالبات)؛ وخمس وظائف من الرتبة المحلية (ثلاثة مساعدين لشؤون الاستلام والفحص، ومساعد لشؤون المطالبات، ومساعد لشؤون التصرف في الممتلكات)؛ واثنين من متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون البريد، ومساعد لشؤون الاستلام والتفتيش)؛
- (د) وحدة مراقبة الحركة (سابقاً قسم مراقبة الحركة):
- ١' تغيير اسم القسم إلى وحدة مراقبة الحركة؛
- ٢' إلغاء ثلاث وظائف من الرتبة المحلية (سائقون)؛
- ٣' نقل أحد متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون إدارة المعلومات) إلى مكتب رئيس دعم البعثة من أجل معالجة المسائل المتصلة بمهمات الرقابة؛
- (هـ) وحدة إدارة الممتلكات (سابقاً قسم إدارة الممتلكات):
- ١' تغيير اسم القسم إلى وحدة إدارة الممتلكات؛

- ٢' نقل تسع وظائف إلى وحدة التخزين المركزي، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (موظف لإدارة الممتلكات)؛ ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون المطالبات)؛ وخمسة من الرتبة المحلية (ثلاثة مساعدين للاستلام والفحص، ومساعد لشؤون المطالبات، ومساعد لشؤون التصرف في الممتلكات)؛ واثنان من متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون البريد، ومساعد لشؤون الاستلام والتفتيش)؛
- (و) **قسم الهندسة:**
- ١' نقل وظيفة لأحد متطوعي الأمم المتحدة (مساعد لشؤون إدارة المرافق) إلى وحدة إدارة المقتنيات؛
- ٢' إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٣ (مهندس)؛
- ٣' نقل القسم إلى ركيزة تقديم الخدمات بوظائفه المتبقية البالغ عددها ٢٣ وظيفة، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-٤ (رئيس وحدة الهندسة)؛ وواحدة برتبة ف-٣ (مهندس)؛ ووظيفتان من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون إدارة المرافق، وفني هندسي)؛ واثنان من موظفي الفئة الفنية الوطنيين (مهندسان مساعدان)؛ وتسع وظائف من الرتبة المحلية (أربعة ميكانيكي مولدات، ومساعدان لإدارة المرافق، ومساعدان لنظم التدفئة والتهوية والتكييف، وكهربائي)؛ وثمانية من متطوعي الأمم المتحدة (ستة مساعدين لشؤون إدارة المرافق، واثنان من المهندسين)؛
- (ز) **وحدة إدارة المرافق:**
- ١' إلغاء ثلاث وظائف، وهي: اثنان من متطوعي الأمم المتحدة (مساعدان لشؤون إدارة المرافق)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون إدارة المرافق)؛
- ٢' نقل وظيفة لأحد متطوعي الأمم المتحدة (مساعد إداري) إلى مكتب رئيس دائرة تقديم الخدمات في إطار ركيزة تقديم الخدمات؛
- ٣' نقل الوحدة إلى ركيزة تقديم الخدمات بوظائفها السبع المتبقية، وهي: وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (موظف لشؤون إدارة المرافق)؛ وثلاث وظائف من الرتبة المحلية (مساعدون لشؤون إدارة المرافق)؛ وثلاثة من متطوعي الأمم المتحدة (مساعدون لشؤون إدارة المرافق)؛
- (ح) **قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية:**
- ١' إلغاء أربع وظائف، وهي موظف فئة الخدمة الميدانية (فني اتصالات سلكية ولاسلكية)؛ وموظفان من متطوعي الأمم المتحدة (موظف شؤون معدات وأصول، ومساعد لشؤون الفواتير)؛ وموظف فئة الرتبة المحلية (مساعد لشؤون نظم المعلومات)؛
- ٢' نقل موظف من متطوعي الأمم المتحدة (مساعد اتصالات سلكية ولاسلكية) إلى وحدة إدارة المقتنيات؛

٣' نقل القسم إلى ركيزة إدارة العمليات والموارد إلى جانب الوظائف المتبقية وعددها ٤٧ وظيفة، وهي موظف برتبة ف-٤ (رئيس وحدة نظم المعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية)، وتسعة موظفين من فئة الخدمة الميدانية (أربعة فنيي اتصالات سلوكية ولاسلكية، وثلاثة مساعدين لنظم المعلومات، وموظفا نظم معلومات)؛ وخمسة موظفين فنيين وطنيين (ثلاثة معاونين لموظفي نظم المعلومات، وموظف معاون اتصالات سلوكية ولاسلكية، وموظف مساعد لشؤون المعلومات الجغرافية المكانية)؛ و ٢٦ من موظفي الرتبة المحلية (١١ مساعد اتصالات سلوكية ولاسلكية، و ١٠ مساعدين لنظم المعلومات، ومساعد بريد، ومساعد إداري، ومساعد شؤون إدارة المعلومات، ومساعد شؤون استلام وتفتيش)؛ وستة من متطوعي الأمم المتحدة (فنيان للشبكة المحلية والشبكات الواسعة، وموظف لنظم المعلومات، ومساعد لشؤون إدارة المعلومات، ومساعد لشؤون المعلومات الجغرافية، ومساعد لشؤون المعدات والأصول)؛

(ط) قسم العمليات الجوية:

١' إلغاء خمس وظائف، وهي وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد عمليات جوية)؛ وأربع وظائف من الرتبة المحلية (ثلاثة مساعدون للعمليات الجوية، وسائق)؛

٢' نقل القسم إلى ركيزة تقديم الخدمات إلى جانب الوظائف المتبقية وعددها ١٩ وظيفة، وهي وظيفة برتبة ف-٤ (رئيس وحدة العمليات الجوية)؛ ووظيفتان برتبة ف-٣ (موظف للعمليات الجوية، وموظف معني بالتحديد بالمعايير التقنية للطيران)؛ ووظيفة فئة الخدمة الميدانية (موظف للعمليات الجوية)؛ وموظف فني وطني (موظف معاون للعمليات الجوية)؛ و ١٠ وظائف من الرتبة المحلية (سبعة مساعدين للعمليات الجوية، وموظف مساعد للعمليات الجوية، ومساعد إداري، ومساعد لشؤون المطارات)؛ وأربعة من متطوعي الأمم المتحدة (ثلاثة موظفين للعمليات الجوية، وموظف للسلامة من الحرائق)؛

(ي) قسم النقل السطحي:

١' إلغاء ١٧ وظيفة من الرتبة المحلية (١٦ سائقا، ومساعد إداري)؛

٢' نقل وظيفتين، وهما وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (فني مركبات) إلى وحدة إدارة المقتنيات؛ ووظيفة من الرتبة المحلية (سائق) إلى المكتب الإقليمي في بغلان (بلخمي)؛

٣' نقل القسم إلى ركيزة تقديم الخدمات بوظائفه المتبقية وعددها ١٢٩ وظيفة، وهي ثلاث وظائف من فئة الخدمة الميدانية (مساعدان لشؤون النقل، وموظف نقل)؛ وموظف فني وطني (مساعد لشؤون النقل)؛ و ١٢٠ موظفا من الرتبة المحلية (٩٢ سائقا، و ١٣ فني مركبات، و ١١ مساعدا لشؤون النقل، وأربعة من مشغلي المركبات الثقيلة)؛ وخمسة من متطوعي الأمم المتحدة (اثنان من منظمي النقل، واثنان من فنيي المركبات، وميكانيكي مركبات).

تقديم الخدمات

الجدول ١٤

الاحتياجات من الموظفين - تقديم الخدمات

| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | فئة الخدمات العامة والفئات | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|------|------|-------------|
| | الموظفون الوطنيون | | | | | المتصلة بما | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | |
| | متطوعو الأمم المتحدة | موظف الرتبة الوطنية | موظف الرتبة الوطنية | موظف الرتبة الدولية | مجموع الوظائف الدولية | فئة الخدمات العامة | فئة الخدمات الميدانية/الأمنية | المجموع الفرعي | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ١-مد | ٢-مد | و أ ع أ ع م |
| مكتب رئيس دائرة تقديم الخدمات | | | | | | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ٢ | ١ | - | - | ١ | - | - | ١ | - | - | - | - | ١ | - | - | - |
| ٢ | ١ | - | - | ١ | - | - | ١ | - | - | - | - | ١ | - | - | - |
| قسم الطيران (قسم العمليات الجوية، سابقاً) | | | | | | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ١٩ | ٤ | ٩ | ٢ | ٤ | - | ١ | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - | - |
| ١٩ | ٤ | ٩ | ٢ | ٤ | - | ١ | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - | - |
| وحدة الإمدادات العامة والوقود (جديدة) | | | | | | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ١٦ | ٣ | ١٠ | - | ٣ | - | ١ | ٢ | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - |
| ١٦ | ٣ | ١٠ | - | ٣ | - | ١ | ٢ | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - |
| قسم الهندسة وصيانة المرافق | | | | | | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ٣٢ | ١١ | ١٢ | ٤ | ٥ | - | ٣ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - | - | - |
| ٣٢ | ١١ | ١٢ | ٤ | ٥ | - | ٣ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - | - | - |
| وحدة النقل (وحدة النقل السطحي، سابقاً) | | | | | | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ١٣٠ | ٥ | ١٢١ | ١ | ٣ | - | ٣ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ١٣٠ | ٥ | ١٢١ | ١ | ٣ | - | ٣ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| قسم تقديم الرعاية الطبية والمشورة للموظفين ورعايتهم | | | | | | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| الوظائف المقترحة | فئة الخدمات العامة والفئات | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|----------------------------|---------------------|--------------------|---------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------------------|--------------|-----------------------------|-----|-----|-----|------|------|-------------|
| | الموظفون الوطنيون | | | | | المتصلة بما | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | |
| | متطوعو الأمم المتحدة | موظف الرتبة المحلية | موظف الرتبة الوطني | موظف الرتبة الدولية | مجموع الوظائف الدولية | فئة الخدمات العامة | فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة | مجموع الفرعي | ف-٢ | ف-٣ | ف-٤ | ف-٥ | مد-١ | مد-٢ | و أ ع أ ع م |
| لعام ٢٠١٨ | ٢٢ | ٩ | ٥ | ٥ | ٣ | - | - | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - |
| التغير | ٢٢ | ٩ | ٥ | ٥ | ٣ | - | - | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - |
| المجموع، تقديم الخدمات | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | ٢٢١ | ٣٣ | ١٥٧ | ١٢ | ١٩ | - | ٨ | ١١ | ١ | ٦ | ٣ | ١ | - | - | - |
| التغير | ٢٢١ | ٣٣ | ١٥٧ | ١٢ | ١٩ | - | ٨ | ١١ | ١ | ٦ | ٣ | - | - | - | - |

٧٦ - تشكل الوحدات التنظيمية التالية جزءاً من ركيزة تقديم الخدمات في إطار دعم البعثة: مكتب رئيس تقديم الخدمات؛ وقسم الطيران (سابقاً قسم العمليات الجوية)؛ ووحدة الإمدادات العامة والوقود (جديدة)؛ وقسم الهندسة وصيانة المرافق؛ ووحدة النقل السطحي (وحدة النقل سابقاً قسم النقل السطحي)؛ وقسم تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم في المجالات الطبية.

التغييرات التنظيمية المقترحة

٧٧ - يُقترح إنشاء ركيزة تقديم الخدمات في إطار عنصر دعم البعثة. وعلاوة على ذلك، تُقترح التغييرات التالية في الوحدات التنظيمية المقترحة أن تكون جزءاً من ركيزة تقديم الخدمات لدعم البعثة لعام ٢٠١٨:

(أ) مكتب رئيس تقديم الخدمات:

- ١' إنشاء المكتب؛
- ٢' إنشاء وظيفة برتبة ف-٥ (رئيس مكتب تقديم الخدمات) ليتولى قيادة إدارة تقديم الخدمات، ويوفر الدعم التقني إلى عملاء البعثة؛
- ٣' نقل وظيفة أحد متطوعي الأمم المتحدة (مساعد إداري) من وحدة إدارة المرافق بركيزة إدارة سلسلة الإمداد من أجل توفير الدعم الإداري؛

(ب) قسم الطيران (سابقاً قسم العمليات الجوية):

- ١' نقل قسم العمليات الجوية من ركيزة إدارة تقديم الخدمات إلى جانب الوظائف التسع عشرة الخاصة به، وهي وظيفة برتبة ف-٤ (رئيس وحدة العمليات الجوية)، ووظيفتان برتبة ف-٣ (موظف للعمليات الجوية، وموظف معني بالتقيد بالمعايير التقنية للطيران)، وموظف فئة الخدمة الميدانية (موظف للعمليات الجوية)، وموظف فني وطني (معاون للعمليات الجوية)، وعشر وظائف فئة الرتبة المحلية (سبعة مساعدون للعمليات الجوية، ومساعد موظف للعمليات الجوية، ومساعد إداري، ومساعد

لشؤون المطارات)، وأربعة من متطوعي الأمم المتحدة (ثلاثة موظفون للعمليات الجوية، وموظف للسلامة من الحرائق)؛

تغيير اسم القسم ليصبح قسم الطيران؛

‘٢’

إعادة تصنيف وظيفة فئة الرتبة المحلية (مساعد عمليات جوية) إلى رتبة موظف فني وطني (موظف مساعد للعمليات الجوية) في ضوء اقتراح إعادة هيكلية قطاع الطيران، وما يترتب على ذلك من إعادة توزيع المهام بين الموظفين المتبقين في القسم، حيث أصبح الدور الإشرافي للأنشطة أكثر صلة وأهمية لكفالة سلامة العمليات؛

‘٣’

وحدة الإمدادات العامة والوقود (جديدة):

(ج)

إنشاء الوحدة؛

‘١’

نقل ١٦ وظيفة من وحدة التخزين المركزي في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، وهي وظيفة برتبة ف-٣ (موظف إمدادات)، ووظيفة برتبة ف-٢ (معاون لشؤون الإمدادات)؛ ووظيفة فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون الوقود)؛ وعشر وظائف فئة الرتبة المحلية (تسعة مساعدون لشؤون الإمدادات، ومساعد لشؤون الوقود)، وثلاثة من متطوعي الأمم المتحدة (مساعدان لشؤون الوقود، ومساعد لشؤون المخازن)؛

‘٢’

قسم الهندسة وصيانة المرافق:

(د)

نقل قسم الهندسة من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد إلى جانب ثلاث وعشرين وظيفة، وهي: وظيفة برتبة ف-٤ (رئيس وحدة الهندسة)، ووظيفة برتبة ف-٣ (مهندس)، ووظيفتان فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون إدارة المرافق، وفني هندسي)، وموظفان فنيان وطنيان (مساعد مهندسين)، وتسع وظائف فئة الرتبة المحلية (أربعة ميكانيكي مولدات، ومساعدان لإدارة المرافق، ومساعدان تدفئة وتهوية وتكييف، وكهربائي)، وثمانية من متطوعي الأمم المتحدة (ستة مساعدين لشؤون إدارة المرافق، ومهندسان)؛

‘١’

نقل وحدة إدارة المرافق من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد إلى جانب سبع وظائف، وهي وظيفة فئة الخدمة الميدانية (مسؤول إدارة المرافق)، وثلاث وظائف فئة الرتبة المحلية (مساعدون لشؤون إدارة المرافق)، وثلاثة من متطوعي الأمم المتحدة (مساعدون لشؤون إدارة المرافق)؛

‘٢’

دمج كل من قسم الهندسة ووحدة إدارة المرافق ليصبح اسمهما قسم الهندسة وصيانة المرافق؛

‘٣’

نقل موظفين فنيين وطنيين، وهما مساعد لشؤون الإمدادات من وحدة التخزين المركزي بركيزة إدارة سلسلة الإمداد من أجل إدارة عبء عمل القسم فيما يتعلق بالمشاريع ذات الأولوية العالية المتصلة بالأمن، ومساعد مهندس كهرباء من المكتب الإقليمي في كابل للمساعدة في إدارة الوحدة الكهربائية الميكانيكية؛

‘٤’

وحدة النقل (سابقا قسم النقل السطحي):

(هـ)

'١' نقل قسم النقل السطحي من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد بوظائفها الـ ١٢٩، وهي ثلاث وظائف فئة الخدمة الميدانية (مساعدان لشؤون النقل، وموظف نقل)؛ وموظف فني وطني (مساعد لشؤون النقل)؛ و ١٢٠ موظفا من الرتبة المحلية (٩٢ سائقا، و ١٣ فني مركبات، و ١١ مساعدا لشؤون النقل، و ٤ من مشغلي المركبات الثقيلة)؛ وخمسة من متطوعي الأمم المتحدة (اثنان من منظمي النقل، واثنان من فنيي المركبات، وميكانيكي مركبات)؛

'٢' نقل وظيفة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون النقل) من المكتب الإقليمي في كابل؛

'٣' تغيير اسم الوحدة لتصبح وحدة النقل؛

(و) قسم تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم في المجالات الطبية:

'١' نقل قسم الخدمات الطبية من ركيزة نائب رئيس البعثة السابقة بوظائفه الـ ١٤، وهي موظف برتبة ف-٤ (رئيس القسم)؛ وموظف برتبة ف-٣ (طبيب)، وثلاثة موظفين فنيين وطنيين (طبيبان، ومساعد صيدلاني)؛ وأربعة موظفين من الرتبة المحلية (ثلاثة ممرضين، وسائق)؛ وخمسة من متطوعي الأمم المتحدة (ثلاثة فنيين طبيين وطبيبان)؛

'٢' نقل وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم من ركيزة نائب رئيس البعثة السابقة بوظائفها السبع، وهي موظف برتبة ف-٣ (مستشار لشؤون الموظفين)؛ وموظفان فنيان وطنيان (مستشارا موظفين معاونان)؛ ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية (مساعد معني برعاية الموظفين)؛ وثلاثة من متطوعي الأمم المتحدة (مستشارا موظفين، ومساعد معني برعاية الموظفين)؛

'٣' دمج كل من قسم الخدمات الطبية ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم، وإعادة تسميتهما ليصبحا قسم تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم في المجال الطبي؛

'٤' إنشاء وظيفة لأحد متطوعي الأمم المتحدة (مدير طبي) من أجل الاضطلاع بالأنشطة الإدارية المرتبطة بالدائرة الطبية المشتركة المقترحة - في إطار تقاسم تكلفة الخدمات الطبية في البعثة مع الوكالات والصناديق والبرامج.

٥ - مكتب الكويت الموحد

الجدول ١٥

الاحتياجات من الموظفين في مكتب الكويت الموحد

| الموظفون الوطنيون | | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | | | | | |
|-------------------|---------|--|---------|-----------------------------|--------------------------|-----|-----|-----|-----|------|------|---------|---|---|---|
| متطوعو | | مجموع | | مجموع | | | | | | | | | | | |
| الأمم المتحدة | الوطنية | الوطنية | الدولية | الفرعي | الميدانية/الأمنية العامة | ف-٢ | ف-٣ | ف-٤ | ف-٥ | مد-١ | مد-٢ | و أ ع م | | | |
| ٤٢ | - | ٢١ | - | ٢١ | - | ١٥ | ٦ | ١ | ٢ | ١ | ٢ | - | - | - | - |

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧^(١)

| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ (ب) | فئة الخدمات العامة والفئات | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------------------|--------------|-----|-----------------------------|-----|-----|------|------|---|
| | الموظفون الوطنيون | | | | المتصلة بما | | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | |
| | متطوعو الأمم المتحدة المجموع | موظف الرتبة الوطنية المحلية | موظف الرتبة الوطنية الدولية | مجموع الوظائف الدولية | فئة الخدمات العامة | فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة | مجموع الفرعي | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ١-مد | ٢-مد | |
| ٤٠ | - | ٢٠ | - | ٢٠ | - | ١٤ | ٦ | ١ | ٢ | ١ | ٢ | - | - | - |
| التغير | (٢) | (١) | - | (١) | - | (١) | - | - | - | - | - | - | - | - |

(أ) تشمل: وظيفة برتبة ف-٥، ووظيفة فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة من الرتبة المحلية من أجل مكتب دعم البعثة في الكويت؛ ووظيفة برتبة ف-٥، ووظيفة ف-٤، ووظيفتان ف-٣، ووظيفة ف-٢، و ١٤ وظيفة فئة الخدمة الميدانية، و ٢٠ وظيفة فئة الرتبة المحلية في مكتب الدعم المشترك في الكويت.

(ب) تشمل: وظيفة رتبة ف-٥ لمكتب دعم البعثة في الكويت؛ ووظيفة ف-٥، ووظيفة ف-٤، و ٢ ف-٣، ووظيفة ف-٢، و ١٤ فئة الخدمة الميدانية، و ٢٠ وظيفة فئة الرتبة المحلية في مكتب الدعم المشترك في الكويت.

٧٨ - ويتضمن مكتب الكويت الموحد عنصرين، على النحو التالي:

(أ) **مكتب دعم البعثة في الكويت**، الذي يشمل موظفي البعثة الموجودين في الكويت الذين يقومون بمهام الدعم التي لا تتصل بمكتب الدعم المشترك في الكويت، ويشمل ذلك وظيفة برتبة ف-٥ (موظف معني بالسلوك والانضباط) في الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (موظف أمن)، ووظيفة من الرتبة المحلية (حارس أمن)، وجميعهم مسؤولون مباشرة أمام رؤساء الأقسام الخاصة بهم المقيمين في كابل. ويشمل مكتب الدعم أماكن مكاتب مؤقتة للموظفين الذين يحتمل إجلاؤهم من المكاتب الميدانية للبعثة والذين لا يمكن إيواؤهم في أماكن أخرى داخل منطقة البعثة، أو إجلاؤهم من كابل، في حالات قصوى ممكنة. وفي عام ٢٠١٨، يقترح إلغاء وظيفتين في مكتب الدعم، وهما وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (موظف أمن)، ووظيفة من الرتبة المحلية (حارس أمن)؛

(ب) **مكتب الدعم المشترك في الكويت**، الذي يقدم خدمات إلى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مجالات الشؤون المالية والموارد البشرية والسفر، ويشمل ذلك ٣٩ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان. ولا تزال الموارد من الموظفين لمكتب الدعم المشترك في الكويت مدرجة في ميزانيتي البعثتين. ويشترك مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت في نفس أماكن العمل التي تشغلها حاليا بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مدينة الكويت.

مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت

الجدول ١٦

احتياجات مكتب دعم البعثة في الكويت من الموظفين

| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | فئة الخدمات العامة والفئات | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------------------|--------------|-----|-----------------------------|-----|-----|------|------|---|
| | الموظفون الوطنيون | | | | المتصلة بما | | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | |
| | متطوعو الأمم المتحدة المجموع | موظف الرتبة الوطنية المحلية | موظف الرتبة الوطنية الدولية | مجموع الوظائف الدولية | فئة الخدمات العامة | فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة | مجموع الفرعي | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ١-مد | ٢-مد | |
| ٣ | - | ١ | - | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - | ١ | - | - | - |

| الوظائف المقترحة | فئة الخدمات العامة والفئات | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|----------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|-------------------------------|--------------|-----------------------------|-----|-----|-----|------|------|-------------|
| | الموظفون الوطنيون | | | | المتصلة بما | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | |
| | متطوعو الأمم المتحدة | موظف الرتبة المحلية | موظف الرتبة الوطني | مجموع الوظائف الدولية | فئة الخدمات العامة | فئة الخدمات الميدانية/الأمنية | مجموع الفرعي | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ١-مد | ٢-مد | و أ ع أ ع م |
| لعام ٢٠١٨ | - | - | - | ١ | - | - | ١ | - | - | - | - | ١ | - | - |
| التغير | (٢) | (١) | - | (١) | - | (١) | - | - | - | - | - | - | - | - |

مكتب الدعم المشترك في الكويت

الجدول ١٧

الاحتياجات من الموظفين في مكتب الدعم المشترك في الكويت

| الوظائف المقترحة | فئة الخدمات العامة والفئات | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|-------------------------------|--------------|-----------------------------|-----|-----|-----|------|------|-------------|
| | الموظفون الوطنيون | | | | المتصلة بما | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | |
| | متطوعو الأمم المتحدة | موظف الرتبة المحلية | موظف الرتبة الوطني | مجموع الوظائف الدولية | فئة الخدمات العامة | فئة الخدمات الميدانية/الأمنية | مجموع الفرعي | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ١-مد | ٢-مد | و أ ع أ ع م |
| رئيس المكتب | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | | |
| لعام ٢٠١٧ | - | ١ | - | ٢ | - | - | ٢ | - | - | ١ | ١ | - | - | - |
| الوظائف المقترحة | | | | | | | | | | | | | | |
| لعام ٢٠١٨ | - | ١ | - | ٢ | - | - | ٢ | - | - | ١ | ١ | - | - | - |
| التغير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| قسم الموارد البشرية | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | | |
| لعام ٢٠١٧ | ١٣ | - | ٦ | - | ٧ | - | ٦ | ١ | - | ١ | - | - | - | - |
| الوظائف المقترحة | | | | | | | | | | | | | | |
| لعام ٢٠١٨ | ١٣ | - | ٦ | - | ٧ | - | ٦ | ١ | - | ١ | - | - | - | - |
| التغير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| قسم الشؤون المالية (بما في ذلك مجموعة المرتبات) | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | | |
| لعام ٢٠١٧ | ١٦ | - | ١٠ | - | ٦ | - | ٤ | ٢ | ١ | ١ | - | - | - | - |
| الوظائف المقترحة | | | | | | | | | | | | | | |
| لعام ٢٠١٨ | ١٦ | - | ١٠ | - | ٦ | - | ٤ | ٢ | ١ | ١ | - | - | - | - |
| التغير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| قسم السفر | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة | | | | | | | | | | | | | | |
| لعام ٢٠١٧ | ٣ | - | ٢ | - | ١ | - | ١ | - | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المقترحة | | | | | | | | | | | | | | |
| لعام ٢٠١٨ | ٣ | - | ٢ | - | ١ | - | ١ | - | - | - | - | - | - | - |
| التغير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| إدارة الأداء/النوعية | فئة الخدمات العامة والفئات | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|----------------------------|---------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------------------|--------------|-----------------------------|-----|-----|-----|------|------|-------------|
| | الموظفون الوطنيون | | | المتصلة بما | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | |
| | متطوعو الأمم المتحدة | موظف الرتبة المحلية | مجموع الوظائف الدولية | فئة الوظائف العامة | فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة | مجموع الفرعي | ف-٢ | ف-٣ | ف-٤ | ف-٥ | مد-١ | مد-٢ | و أ ع أ ع م |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | ٤ | ١ | ٣ | - | ٣ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | ٤ | ١ | ٣ | - | ٣ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| التغير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع، مكتب الدعم المشترك في الكويت | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | ٣٩ | ٢٠ | ١٩ | - | ١٤ | ٥ | ١ | ٢ | ١ | ١ | - | - | - |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | ٣٩ | ٢٠ | ١٩ | - | ١٤ | ٥ | ١ | ٢ | ١ | ١ | - | - | - |
| التغير | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

٧٩ - وستستمر بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في دعم مكتب الدعم المشترك في الكويت. ولا تزال كلتا البعثتين تضطلعان بالمساعدة عن أداء المكتب. وتُحدد الموارد المخصصة للمكتب على أساس عدد العملاء (الموظفون الدوليون والوطنيون والأفراد النظاميون) المدعومين. وتتحمل اللجنة التوجيهية لمكتب الدعم المشترك في الكويت، المؤلفة من رؤساء دعم البعثات في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وممثلين عن إدارة الدعم الميداني، والفريق الإداري لمكتب الدعم المشترك بالكويت، المسؤولية عن ضمان مستوى عالٍ من الجودة في تقديم الخدمات في جميع مجالات الشؤون المالية والموارد البشرية والسفر التي يدعمها مكتب الدعم المشترك في الكويت.

٨٠ - وقد اضطلع مكتب الدعم المشترك في الكويت بمزيد من تفويض السلطة من أجل تقديم التمويل والموارد البشرية وخدمات الدعم إلى مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى في عشق أباد. وقد اتسع نطاق الدعم ليصل إلى مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية في عام ٢٠١٧.

٨١ - ويضطلع المكتب، الذي لديه ملاك موظفين معتمد في عام ٢٠١٧ يبلغ ٣٣ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق و ٣٩ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، بمسؤوليات مزدوجة، ويدعم كلا من البعثتين في الاضطلاع بالمهام الإدارية، بما في ذلك في مجالات الموارد البشرية والشؤون المالية والسفر. وبالإضافة إلى تمويل الوظائف داخل المكتب، تسهم البعثتان أيضا في تغطية التكاليف التشغيلية للمكتب.

٨٢ - وتسهم البعثتان بوظائف لمكتب الدعم المشترك. ويقدم الجدول ١٨ أدناه معلومات عن الوظائف التي تساهم بها البعثتان في المكتب في عام ٢٠١٧، والمساهمات المقترحة لعام ٢٠١٨.

الجدول ١٨

الوظائف التي ساهمت بها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مكتب الدعم المشترك في الكويت

| الحصة (بالنسبة المئوية) | الموظفون | | المجموع |
|----------------------------|----------------------|----------------------|---------|
| | الموظفون الوطنيون | الموظفون الدوليون | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | | | |
| ٥٤ | ٣٩ | ٢٠ | ١٩ |
| ٤٦ | ٣٣ | ٢٣ | ١٠ |
| ١٠٠ | ٧٢ | ٤٣ | ٢٩ |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | | | |
| ٥٤ | ٣٩ | ٢٠ | ١٩ |
| ٤٦ | ٣٣ | ٢٣ | ١٠ |
| ١٠٠ | ٧٢ | ٤٣ | ٢٩ |
| - | - | - | - |
| التغير | | | |

٦ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات

٨٣ - سيظل الوجود الميداني لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان أساسياً بالنسبة لمشاركة البعثة مع الجهات المعنية في جميع مناطق أفغانستان. ويمكن الوجود الميداني للبعثة من المشاركة والدعوة والرصد وتقديم التقارير بشأن مختلف القضايا المتصلة بولاية البعثة، ولا سيما عن طريق أنشطة توعية السكان في المناطق النائية وفي البيئات الأمنية الصعبة.

٨٤ - تحتفظ البعثة حالياً بستة مكاتب إقليمية في كابل وقندهار وهرات وبلخ (مزار شريف)، وننكرهار (جلال آباد)، وباكيتيا (غرديز). وبالإضافة إلى ذلك، تحتفظ البعثة بوجودها في ستة مكاتب في الولايات، في باميان، وفراه (فراه)، وباميان، وفارياب (ميمينه)، وبدخشان (فيض آباد)، وبغلان (بل خمري) وقندوز.

٨٥ - وتقدم المكاتب الميدانية تقارير الإبلاغ المباشر إلى مكتب رئيس الموظفين.

٨٦ - وفي سياق الاستعراض الاستراتيجي، يُقترح أن يتم خفض عدد مكاتب المقاطعات من ستة إلى خمسة مكاتب مع إغلاق المكتب الإقليمي في فراه.

٨٧ - وفي إطار الهيكل المنفوح المقترح، قامت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان باستعراض احتياجات المكاتب الميدانية من الدعم، وتُقترح تعديل أعداد موظفي الدعم لضمان قدر أكبر من الاتساق في أعداد الموظفين فيما بين المكاتب ذات الحجم المماثل، وذات الاحتياجات المماثلة. وارتباطاً بذلك، يقترح إعادة النظر في ترتيبات الرقابة المعمول بها في المكاتب الميدانية، على أساس تجميع الأحد عشر مكتباً ميدانياً في إطار القطاعات الثلاثة. وسيؤدي ذلك إلى زيادة نطاق سيطرة الموظفين الإداريين الإقليميين الرئيسيين المسؤولين عن القطاعات الثلاثة، وهي القطاع ١ (المكاتب الشمالية والشمالية الشرقية، بما فيها بدخشان وبغلان وفارياب، ومزار شريف، وقندوز)، والقطاع ٢

(المكاتب الشرقية والجنوبية الشرقية والمركزية، بما في ذلك جلال أباد وغرديز وباميان وكابول)، والقطاع ٣ (المكاتب الجنوبية والغربية، بما في ذلك قندهار وهرات).

٨٨ - ويقترح أيضا قيام قسم الخدمات الطبية في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان بالبناء على الهياكل القائمة، التي شهدت إلغاء وظائف الموظفين الطبيين في بعض المكاتب الميدانية، استنادا إلى التأكيد على أن الحد الأدنى من قدرات فريق الاستجابة لحالات الطوارئ متوفرا لدى فريق الاستجابة للطوارئ الطبية الذي يستعين به برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وأن التكلفة تتقاسمها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان والوكالات والصناديق والبرامج. وتحسبا للوقف المتوقع بحلول عام ٢٠١٧ للتمويل الخارجي لهذه الخدمة، يُقترح إنشاء وظائف جديدة لمتطوعي الأمم المتحدة في الميدان، لديها خلفية في طب الطوارئ، والجمع بين احتياجات الاستجابة لحالات الطوارئ مع الدعم السريري الروتيني الذي لا يزال يقدمه الموظفون الفنيون الوطنيون في ثلاثة مكاتب ميدانية. ويدعم هذا المفهوم التغطية الموسعة التي أصبحت ممكنة بفضل وجود موظفين طبيين يقيمون في المجمعات التي يعمل بها ويعيش فيها الموظفون الدوليون، وتخفيض مدة الاستجابة والتعرض المرتبطة بحالات الطوارئ التي قد تحدث بعد ساعات العمل، وفي عطلة نهاية الأسبوع والعطل الرسمية، عندما لا يوجد الموظفون الوطنيون في العمل، وقد يتعذر عليهم الوصول إلى المجمعات أثناء بعض حالات الطوارئ.

٨٩ - كما تقترح البعثة الاستعانة تدريجيا بمصادر خارجية من الحراسة الأمنية الخاصة غير المسلحة للقيام بمزيد من واجبات الحراسة التي يقوم بها الموظفون الوطنيون في بغلان وفارياب وغرديز وقندوز ومزار وباميان وجلال أباد وقندهار.

الجدول ١٩

احتياجات المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات الاجمالية من الموظفين

| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ ^(أ) | فئة الخدمات العامة والفئات | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------------------|-------|------|------|-----|-------------|------|-----|------|------|-------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | المتصلة بما | | | | | الموظفون الوطنيون | | | | | | | | | |
| | أع | أع م | م-٢ | م-١ | ف-١ | ف-٢ | ف-٣ | ف-٤ | ف-٥ | ف-٦ | مجموع | | | | | | | | | |
| ٦١٨ | - | ٤٢٠ | ٩٣ | ١٠٥ | - | ٣٤ | ٧١ | ٧ | ٢٨ | ٣٠ | ٦ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ٤١١ | ٧ | ٢٧٧ | ٥٩ | ٦٨ | - | ٢٨ | ٤٠ | ٣ | ١٨ | ١٣ | ٦ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| (٢٠٧) | ٧ | (١٤٣) | (٣٤) | (٣٧) | - | (٦) | (٣١) | (٤) | (١٠) | (١٧) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

(أ) تشمل ستة مكاتب إقليمية وستة مكاتب في الولايات.

(ب) تشمل ستة مكاتب إقليمية وستة مكاتب في الولايات.

المكاتب الإقليمية

الجدول ٢٠

احتياجات المكاتب الإقليمية من الموظفين مفصلةً

| | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها | | | | | | | | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | |
|----------------------------|--|---------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|-------------------------------|--------------|-----|-----|-----|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|------|------|-------------|
| | لموظفون الوطنيون | | | | | مجموع الوظائف | | | | | مجموع الفرعي | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | ٥-ف | ١-مد | ٢-مد | و أ ع أ ع م |
| | متطوعو الأمم المتحدة | موظف الرتبة المحلية | موظف الرتبة الوطني | مجموع الوظائف الدولية | فئة الخدمات العامة | فئة الخدمات الميدانية/الأمنية | مجموع الفرعي | | | | | | | | | | | |
| كابول | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | ٥٦ | - | ٣٠ | ١٤ | ١٢ | - | ٤ | ٨ | ١ | ٣ | ٣ | ١ | - | - | - | - | - | |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | ٢٨ | - | ١٢ | ٧ | ٩ | - | ٤ | ٥ | ١ | ٢ | ١ | ١ | - | - | - | - | - | |
| التغير | (٢٨) | - | (١٨) | (٧) | (٣) | - | - | (٣) | - | (١) | (٢) | - | - | - | - | - | - | |
| قندهار | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | ٨٣ | - | ٥٨ | ١٢ | ١٣ | - | ٥ | ٨ | - | ٢ | ٥ | ١ | - | - | - | - | - | |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | ٥٦ | ٢ | ٣٥ | ٩ | ١٠ | - | ٥ | ٥ | - | ٢ | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | |
| التغير | (٢٧) | ٢ | (٢٣) | (٣) | (٣) | - | - | (٣) | - | - | (٣) | - | - | - | - | - | - | |
| هرات | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | ٥٧ | - | ٣٣ | ١٠ | ١٤ | - | ٥ | ٩ | ١ | ٣ | ٤ | ١ | - | - | - | - | - | |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | ٤٣ | ١ | ٢٥ | ٧ | ١٠ | - | ٥ | ٥ | - | ٢ | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | |
| التغير | (١٤) | ١ | (٨) | (٣) | (٤) | - | - | (٤) | (١) | (١) | (٢) | - | - | - | - | - | - | |
| بلخ (مزار شريف) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | ٧٧ | - | ٥١ | ١٣ | ١٣ | - | ٥ | ٨ | - | ٣ | ٤ | ١ | - | - | - | - | - | |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | ٥٢ | ١ | ٣٥ | ٦ | ١٠ | - | ٤ | ٦ | - | ٣ | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | |
| التغير | (٢٥) | ١ | (١٦) | (٧) | (٣) | - | (١) | (٢) | - | - | (٢) | - | - | - | - | - | - | |
| ننكرهار (جلال آباد) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | ٧٠ | - | ٤٧ | ١٠ | ١٣ | - | ٣ | ١٠ | ٢ | ٣ | ٤ | ١ | - | - | - | - | - | |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | ٥٣ | ١ | ٣٥ | ٨ | ٩ | - | ٣ | ٦ | ١ | ٣ | ١ | ١ | - | - | - | - | - | |
| التغير | (١٧) | ١ | (١٢) | (٢) | (٤) | - | - | (٤) | (١) | - | (٣) | - | - | - | - | - | - | |

| وَأَعْ أَعْم | فئة الخدمات العامة والفئات | | | | | | | | | | |
|----------------------------|-----------------------------|-------|-----|------|-----|-------------|-------|-----|-------|-------------|----------------------|
| | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | المتصلة بما | | | | | لموظفون الوطنيون |
| | م-د-٢ | م-د-١ | ف-٥ | ف-٤ | ف-٣ | ف-٢ | مجموع | فئة | مجموع | موظف الرتبة | متطوعو الأمم المتحدة |
| بكتيا (غرديز) | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | - | - | ١ | ٣ | ٢ | ٨ | ٤ | - | ١٢ | ١١ | ٦٢ |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | - | - | ١ | ١ | ٢ | ٤ | ٢ | - | ٦ | ٧ | ٤٢ |
| التغير | - | - | - | (٢) | - | (٢) | (٢) | (٢) | (٦) | (٤) | (٢٠) |
| مجموع المكاتب الإقليمية | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | - | - | ٦ | ٢٣ | ١٦ | ٦ | ٥١ | ٢٦ | ٧٧ | ٧٠ | ٤٠٥ |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | - | - | ٦ | ٩ | ١٤ | ٢ | ٣١ | ٢٣ | ٥٤ | ٤٤ | ٢٧٤ |
| التغير | - | - | - | (١٤) | (٢) | (٤) | (٢٠) | (٣) | (٢٣) | (٢٦) | (١٣١) |

التغييرات التنظيمية المقترحة

٩٠ - يُقترح إدخال تغييرات على هيكل الملاك الوظيفي للمكاتب الإقليمية في سياق الاستعراض الاستراتيجي، وتحسيد إعادة الهيكلة المقترحة للدعم المقدم إلى البعثة من خلال توحيد الدعم المقدم إلى المكاتب الميدانية. ويُقترح إلغاء بعض الوظائف من الرتبة المحلية العاملين كحراس أمن ميداني في إطار سياسة البعثة المتعلقة بالاستعانة بمصادر خارجية في خدمات الحراسة غير المسلحة. ومن ثم يُقترح إدخال التغييرات التالية في المكاتب الإقليمية لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في عام ٢٠١٨:

(أ) كابل:

'١' إلغاء ٢٤ وظيفة، وهي وظيفة من الرتبة ف-٤ (موظف شؤون مدنية)؛ وست وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية (٤ موظفين معاونين للشؤون المدنية، وموظف مساعد للشؤون القضائية، وطبيب)؛ و ١٧ وظيفة من الرتبة المحلية (موظفا اتصال مساعداً، وموظف مساعد للشؤون القضائية، و ١٢ سائق، وفي مركبات، ومساعد معني بالأمن الميداني)؛

'٢' نقل خمس وظائف، وهي وظيفة من الرتبة ف-٤ (موظف شؤون قضائية) إلى قسم التنسيق بين المناحين، ووظيفة من الرتبة ف-٣ (موظف شؤون سياسية) إلى المكتب المعني بالسلم والمصالحة، ووظيفتان لموظفين وطنيين من الفئة الفنية (مهندس كهربائي مساعد وموظف مساعد لنظم المعلومات) إلى قسم الهندسة وصيانة المرافق وقسم التكنولوجيا الميدانية، على التوالي، ووظيفة من الرتبة المحلية (مساعد لشؤون النقل) إلى وحدة النقل في كابل؛

٣' إنشاء وظيفة موظف فني وطني (موظف معاون للشؤون السياسية) لدعم الولاية السياسية المعززة للبعثة وقدرات بناء السلام المستدام؛

(ب) **قندهار:**

١' إلغاء ٣١ وظيفة، وهي ٣ وظائف من الرتبة ف-٤ (موظف شؤون سياسية، وموظف شؤون قضائية، وموظف شؤون مدنية)؛ وخمس وظائف لموظفين فنيين وطنيين (موظفان معاونان للشؤون المدنية، وموظف مساعد للشؤون المدنية، وموظف معاون لشؤون سيادة القانون، وموظف مساعد لمراقبة الحركة)؛ و ٢٣ وظيفة من الرتبة المحلية (موظف اتصال مساعدان، وموظف مساعد للشؤون القضائية، ومساعد لشؤون النقل، وسائق، و ١٦ موظفا معنيا بالأمن ميداني، ومشغل لاسلكي، ومساعد لغوي ميداني)؛

٢' نقل وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (موظف شؤون سياسية) من دائرة الشؤون السياسية لدعم الولاية السياسية المعززة للبعثة وقدرات بناء السلام المستدام في المنطقة؛

٣' إنشاء ثلاث وظائف، وهي وظيفتان لموظفين فنيين وطنيين (موظف شؤون سياسية، وموظف معاون للشؤون السياسية)؛ ووظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (طبيب)؛

(ج) **هرات:**

١' إلغاء ١٧ وظيفة، وهي وظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف شؤون قضائية، وموظف شؤون مدنية)؛ ووظيفة من الرتبة ف-٣ (موظف تنسيق شؤون الأمن)؛ ووظيفة من الرتبة ف-٢ (موظف معاون للشؤون المدنية)؛ و ٤ وظائف لموظفين فنيين وطنيين (موظف مساعد للشؤون المدنية، وموظف مساعد لشؤون سيادة القانون، وموظف معاون للشؤون المدنية، وطبيب)؛ وتسع وظائف من الرتبة المحلية (موظف اتصال مساعدان، وموظف مساعد للشؤون القضائية، ومساعد لغوي ميداني، و ٣ سائقين، ومساعد لشؤون النقل، ومساعد إداري)؛

٢' إنشاء ٣ وظائف، وهي وظيفة لموظف فني وطني (موظف مساعد لشؤون حقوق الإنسان) من أجل رصد أنشطة حقوق الإنسان والاضطلاح بها، ودعم اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان في المنطقة؛ ووظيفة من الرتبة المحلية (موظف مساعد للشؤون السياسية) لدعم جهود رصد الديناميات السياسية والأمنية والاجتماعية المحلية في المنطقة، بما يشمل أنشطة التوعية الرامية إلى التواصل مع المحاورين المحليين؛ ووظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (طبيب)؛

(د) **بلخ (مزار الشريف):**

١' إلغاء ٢٦ وظيفة، وهي وظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف شؤون سياسية، وموظف شؤون قضائية)، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (ضابط أمن)، و ٧ وظائف لموظفين فنيين وطنيين (موظفان مساعدان للشؤون المدنية، وموظفان معاونان للشؤون المدنية، وموظف معاون للشؤون القضائية، وطبيب، وموظف مساعد لنظم المعلومات)؛

و ١٦ وظيفة من الرتبة المحلية (٣ موظفي اتصال مساعدين، وموظف مساعد للشؤون القضائية، ومساعد لشؤون النقل، وسائق، و ٨ حراس أمن ميداني، ومساعدان لغويان ميدانيان)؛

‘٢’ إنشاء وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (طبيب)؛

(هـ) ننكرهار (جلال أباد):

‘١’ إلغاء ١٩ وظيفة، وهي ٣ وظائف من الرتبة ف-٤ (موظف شؤون قضائية، وموظف تنسيق، وموظف شؤون سياسية)؛ ووظيفة من الرتبة ف-٢ (موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان)؛ و ٣ وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية (موظفان معاونان للشؤون المدنية، وموظف معاون لشؤون سيادة القانون)؛ و ١٢ وظيفة من الرتبة المحلية (موظفا اتصال مساعدان، وموظفان مساعدان للشؤون القضائية، وسائقان، و ٤ حراس أمن ميداني، وموظف مساعد لشؤون إدارة البرامج، ومشغل لاسلكي للأمن الميداني)؛

‘٢’ إنشاء وظيفتين، هما وظيفة لموظف فني وطني (موظف معاون للشؤون السياسية) لدعم الولاية السياسية المعززة للبعثة وقدرات بناء السلام المستدام؛ ووظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (طبيب)؛

(و) باكثيا (غرديز):

‘١’ إلغاء ١٩ وظيفة، وهي وظيفة من الرتبة ف-٤ (موظف شؤون مدنية)؛ ووظيفتان من الرتبة ف-٢ (موظف معاون لشؤون الانتخابات، وموظف معاون للشؤون السياسية)؛ ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (موظف إداري)؛ وأربع وظائف لموظفين فنيين وطنيين (موظفان معاونان للشؤون المدنية، وموظف مساعد لشؤون سيادة القانون، وطبيب)، و ١١ وظيفة من الرتبة المحلية (موظفا اتصال مساعدان، وموظف مساعد للشؤون القضائية، وموظف مساعد لشؤون إدارة المرافق، ومساعد لشؤون النقل، وفني مركبات، وثلاثة حراس أمن ميداني، ومساعد لغوي ميداني، ومساعد معني بالأمن الميداني)؛

‘٢’ نقل وظيفتين، هما وظيفة من الرتبة ف-٤ (موظف لشؤون حقوق الإنسان) إلى دائرة حقوق الإنسان لدعم الأعمال البالغة الأهمية الرامية إلى تحسين المساواة بين الجنسين وحالة حقوق الإنسان للمرأة في أفغانستان؛ ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (موظف مساعد لنظم المعلومات) إلى قسم التكنولوجيا الميدانية لتعزيز قدرات الدعم المركزية للتكنولوجيا الميدانية بما يتمشى مع الاستراتيجية المؤسسية العامة المتعلقة بإضفاء الطابع المركزي على خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

‘٣’ إنشاء وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة (طبيب).

مكاتب الولايات

الجدول ٢١

تفاصيل الاحتياجات من الموظفين حسب مكاتب الولايات

| | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها | | | | | | | | | | الفئة الفنية والفئات العليا | | | | | | | | | |
|-------------------|--|---------------------|---------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------------------|-----------------------|-----|-----|-----|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | الموظفون الوطنيون | | | | | مجموع الوظائف | | | | | م-٢ | م-١ | م-٢ | م-٣ | م-٤ | م-٥ | م-٦ | م-٧ | م-٨ | م-٩ |
| | متطوعو الأمم المتحدة | موظف الرتبة المحلية | موظف الرتبة الوطنية | مجموع الوظائف الدولية | فئة الخدمات العامة | فئة الخدمات الميدانية/الأمنية العامة | مجموع الوظائف الفرعية | ٢-ف | ٣-ف | ٤-ف | | | | | | | | | | |
| فراه (فراه) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ٢٨ | - | ٢٢ | ٢ | ٤ | - | ١ | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | (٢٨) | - | (٢٢) | (٢) | (٤) | - | (١) | (٣) | - | (٢) | (١) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| باميان | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ٤٠ | - | ٣٢ | ٤ | ٤ | - | ١ | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ٣٢ | - | ٢٧ | ٢ | ٣ | - | ١ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | (٨) | - | (٥) | (٢) | (١) | - | - | (١) | - | (١) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| فرياب (ميمنة) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ٢٦ | - | ١٩ | ٣ | ٤ | - | ١ | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ٢١ | - | ١٦ | ٢ | ٣ | - | ١ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | (٥) | - | (٣) | (١) | (١) | - | - | (١) | - | (١) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| بدخشان (فيض آباد) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ٣٦ | - | ٢٨ | ٢ | ٦ | - | ١ | ٥ | - | ٣ | ٢ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ١٨ | - | ١٦ | ٢ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | (١٨) | - | (١٢) | - | (٦) | - | (١) | (٥) | - | (٣) | (٢) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| بغلان (بل خُمري) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ٣٢ | - | ٢٥ | ٣ | ٤ | - | ١ | ٣ | ١ | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ٢٧ | - | ٢٢ | ٢ | ٣ | - | ١ | ٢ | - | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | (٥) | - | (٣) | (١) | (١) | - | - | (١) | (١) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| قندوز | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ٥١ | - | ٣٦ | ٩ | ٦ | - | ٣ | ٣ | - | ٢ | ١ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| الوظائف المقترحة | فئة الخدمات العامة والفئات | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---|---|---|---|---|
| | الموظفون الوطنيون | | | | | | الفئة المتصلة بما | | | | | | | | | | |
| | متطوعو الأمم المتحدة | موظف الرتبة المحلية | موظف الرتبة الوطنية | موظف الرتبة الدولية | موظف الرتبة العامة | موظف الرتبة الميدانية/الأمنية العامة | موظف الرتبة الفرعي | موظف الرتبة الفرعي | موظف الرتبة الفرعي | موظف الرتبة الفرعي | موظف الرتبة الفرعي | موظف الرتبة الفرعي | | | | | |
| لعام ٢٠١٨ | ٣٩ | ١ | ٢٦ | ٧ | ٥ | - | ٢ | ٣ | ١ | ١ | ١ | - | - | - | - | - | - |
| التغير | (١٢) | ١ | (١٠) | (٢) | (١) | - | (١) | - | ١ | (١) | - | - | - | - | - | - | - |
| المجموع - مكاتب الولايات | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٧ | ٢١٣ | - | ١٦٢ | ٢٣ | ٢٨ | - | ٨ | ٢٠ | ١ | ١٢ | ٧ | - | - | - | - | - | - |
| الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٨ | ١٣٧ | ١ | ١٠٧ | ١٥ | ١٤ | - | ٥ | ٩ | ١ | ٤ | ٤ | - | - | - | - | - | - |
| التغير | (٧٦) | ١ | (٥٥) | (٨) | (١٤) | - | (٣) | (١١) | - | (٨) | (٣) | - | - | - | - | - | - |

التغييرات التنظيمية المقترحة

٩١ - يُقترح إدخال تغييرات على هيكل الملاك الوظيفي لمكاتب الولايات في سياق الاستعراض الاستراتيجي، وتحسيد إعادة الهيكلة المقترحة للدعم المقدم إلى البعثة من خلال توحيد الدعم المقدم إلى المكاتب الميدانية. ويُقترح إلغاء بعض الوظائف من الرتبة المحلية العاملين كحراس أمن ميداني في إطار سياسة البعثة المتعلقة بالاستعانة بمصادر خارجية في خدمات الحراسة غير المسلحة. ومن ثم يُقترح إدخال التغييرات التالية في مكاتب الولايات لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في عام ٢٠١٨:

(أ) فراه (فراه):

١' إغلاق المكتب؛

٢' إلغاء ٢٨ وظيفة، وهي وظيفة من الرتبة ف-٤ (موظف شؤون سياسية)؛ ووظيفتان من الرتبة ف-٣ (موظف شؤون سياسية، وموظف شؤون مدنية)، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (ضابط أمن)؛ ووظيفتان لموظفين فنيين وطنيين (موظف مساعد لشؤون حقوق الإنسان، وموظف مساعد للشؤون المدنية)؛ و ٢٢ وظيفة من الرتبة المحلية (١١ حارس أمن ميداني، و ٣ من مشغلي اللاسلكي للأمن الميداني، وسائقان، ومساعد معني بالأمن الميداني، وموظف مساعد لشؤون حقوق الإنسان، وموظف اتصال مساعد، وموظف مساعد للشؤون السياسية، ومساعد إداري، وموظف فريق مساعد)؛

(ب) باميان: إلغاء ثماني وظائف، وهي وظيفة من الرتبة ف-٣ (موظف شؤون مدنية)؛ ووظيفتان لموظفين فنيين وطنيين (موظف معاون للشؤون المدنية، وموظف مساعد لشؤون حقوق الإنسان)؛ وخمس وظائف من الرتبة المحلية (٣ حراس للأمن الميداني، وموظف اتصال مساعدان)؛

(ج) فارياب (ميمنة): إلغاء خمس وظائف، وهي وظيفة من الرتبة ف-٣ (موظف شؤون مدنية)، ووظيفة لموظف فني وطني (موظف مساعد للشؤون المدنية)؛ وثلاث وظائف من الرتبة المحلية (حارس أمن ميداني، وموظف اتصال مساعد)؛

- (د) **بدخشان (فيض آباد):**
- ١' تحويل المكتب إلى مكتب وطني في سياق الاستعراض الاستراتيجي مع الانتباه للقوة النسبية للموظفين الوطنيين، والقدرة التي أثبتوها على تنفيذ الولاية ضمن السياق المحدد للولاية دون وجود دولي ثابت؛
- ٢' إلغاء ١٨ وظيفة، وهي وظيفتان من الرتبة ف-٤ (موظف شؤون سياسية)؛ ووظيفتان من الرتبة ف-٣ (موظف تنسيق، وموظف لشؤون حقوق الإنسان)؛ ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (حارس أمن)؛ ووظيفة لموظف فني وطني (موظف مساعد للشؤون المدنية)؛ و ١٢ وظيفة من الرتبة المحلية (١٠ حراس أمن ميداني، ومشغل لاسلكي للأمن الميداني، ومساعد عمليات جوية)؛
- ٣' نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ (موظف لشؤون الانتخابات) إلى مكتب دعم الانتخابات؛
- ٤' إنشاء وظيفة لموظف فني وطني (موظف شؤون سياسية) لشغل منصب رئيس المكتب؛
- (هـ) **بغلان (بل خمري):**
- ١' إلغاء سبع وظائف، وهي وظيفة من الرتبة ف-٢ (موظف معاون للشؤون المدنية)؛ ووظيفة لموظف فني وطني (موظف مساعد للشؤون المدنية)؛ و ٥ وظائف من الرتبة المحلية (موظف اتصال مساعد، و ٤ حراس أمن ميداني)؛
- ٢' نقل وظيفة من الرتبة المحلية (سائق) من قسم النقل السطحي؛
- ٣' إنشاء وظيفة من الرتبة المحلية (موظف مساعد للشؤون السياسية) لدعم الولاية السياسية المعززة للبعثة وقدرات بناء السلام المستدام؛
- (و) **قندوز:**
- ١' إلغاء ١٥ وظيفة، وهي وظيفة من الرتبة ف-٣ (موظف شؤون مدنية)؛ ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية (موظف إداري)؛ و ٣ وظائف لموظفين فنيين وطنيين (موظفان مساعدان للشؤون المدنية، وموظف مساعد لشؤون سيادة القانون)؛ و ١٠ وظائف من الرتبة المحلية (موظف اتصال مساعد، ومساعد لشؤون النقل، و ٥ حراس أمن ميداني، ومساعد معني بالأمن الميداني، وموظف مساعد لشؤون حقوق الإنسان، ومساعد لغوي ميداني)؛
- ٢' نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ (موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان) من دائرة حقوق الإنسان لتعزيز استجابة البعثة للقضايا الناشئة المتعلقة بحقوق الإنسان في الولاية؛
- ٣' إنشاء وظيفتين، هما وظيفة لموظف فني وطني (موظف معاون للشؤون السياسية) لدعم الولاية السياسية المعززة للبعثة وقدرات بناء السلام المستدام؛ ووظيفة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة (طبيب) سيكون مسؤولاً عن توفير الخدمات لموظفي مكتب الولاية في بدخشان (فيض آباد).

رابعاً - تحليل الاحتياجات من الموارد

الجدول ٢٢

التقديرات التفصيلية للتكاليف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الاحتياجات لعام ٢٠١٨ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | | الاحتياجات غير المتكررة لعام ٢٠١٧ | المجموع | النفقات | | الاعتمادات | فئة الإنفاق |
|---|-----------|-----------|-----------------------------------|-------------|-----------|-------------------------|--------------------------------------|-------------|
| | ٢٠١٧-٢٠١٦ | | | | ٢٠١٧-٢٠١٦ | | | |
| | ٢٠١٧-٢٠١٨ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | | | الفرق | المقدّرة ^(١) | | |
| (٦)-(٤)=(٧) | (٦) | (٥) | (٤) | (١)-(٢)=(٣) | (٢) | (١) | | |
| أولاً - تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة | | | | | | | | |
| (٤٧٥,٧) | ٥١٩,٩ | - | ٤٤,٢ | (٢٧٦,٢) | ٧٥١,٧ | ١٠٢٧,٩ | ١ - المراقبون العسكريون | |
| (٢٣٢,٦) | ٢٣٢,٦ | - | - | (١٣٢,٥) | ٣١٣,٤ | ٤٤٥,٩ | ٢ - شرطة الأمم المتحدة | |
| (٧٠٨,٣) | ٧٥٢,٥ | - | ٤٤,٢ | (٤٠٨,٧) | ١٠٦٥,١ | ١٤٧٣,٨ | مجموع الفئة الأولى | |
| ثانياً - تكاليف الموظفين المدنيين | | | | | | | | |
| (٦٢٦٣,٧) | ٦٢٢٢٠,٦ | - | ٥٥٩٥٦,٩ | (٢٤٧٩,١) | ١٣٢٣٠٤,٩ | ١٣٤٧٨٤,٠ | ١ - الموظفون الدوليون | |
| (٨٦٢١,٢) | ٤١٣٦٧,٥ | - | ٣٢٧٤٦,٣ | ٥٨٩٥,٥ | ٩٤٢١٩,٦ | ٨٨٣٢٤,١ | ٢ - الموظفون الوطنيون | |
| ٧٣١,٥ | ٢٩٤٨,٦ | - | ٣٦٨٠,١ | ٨٦٦,٧ | ٧٨٠٢,٦ | ٦٩٣٥,٩ | ٣ - متطوعو الأمم المتحدة | |
| (١٤١٥٣,٤) | ١٠٦٥٣٦,٧ | - | ٩٢٣٨٣,٣ | ٤٢٨٣,١ | ٢٣٤٣٢٧,١ | ٢٣٠٠٤٤,٠ | مجموع الفئة الثانية | |
| ثالثاً - التكاليف التشغيلية | | | | | | | | |
| ٦٣,٣ | ١٣١,١ | - | ١٩٤,٤ | ٦٦,٩ | ٣٧٥,٠ | ٣٠٨,١ | ١ - الخبراء الاستشاريون | |
| (١٨٤,٠) | ١٦٦٦,٥ | - | ١٤٨٢,٥ | (١٥٥,١) | ٣٢٣٣,١ | ٣٣٨٨,٢ | ٢ - السفر في مهام رسمية | |
| (٣٢١١,٩) | ٢٩٠١٤,٩ | ١٧٥٧,١ | ٢٥٨٠٣,٠ | (٦٢٥٢,٤) | ٥٣٩٩٣,٧ | ٦٠٢٤٦,١ | ٣ - المرافق والبنى التحتية | |
| (٥٧٢,٠) | ١٥٨٨,٦ | ٨,٧ | ١٠١٦,٦ | ٦٦٩,٣ | ٣٨٧١,١ | ٣٢٠١,٨ | ٤ - النقل البري | |
| (٣٤٥٥,٥) | ١٤٨٤٥,١ | ٢,٠ | ١١٣٨٩,٦ | (٢١٠٨,٠) | ٢٧٢٢٥,٢ | ٢٩٣٣٣,٢ | ٥ - النقل الجوي | |
| (٤٥٠,٥) | ٣٩٣٠,٥ | ٩٥,١ | ٣٤٨٠,٠ | ٨٤٠,٤ | ٨٣٣٣,٠ | ٧٤٩٢,٦ | ٦ - الاتصالات | |
| (٣٧٢,٣) | ٢٧٠٠,٧ | ٢٥٦,١ | ٢٣٢٨,٤ | ٢٦٢٣,٨ | ٨٣٢١,٨ | ٥٦٩٨,٠ | ٧ - تكنولوجيا المعلومات | |
| (١٥٧,٧) | ٥٩٤,٩ | ١٤٠,٠ | ٤٣٧,٢ | (٧٩,١) | ١٠٧٤,٦ | ١١٥٣,٧ | ٨ - الخدمات الطبية | |
| (٥٥٧,٣) | ٢٤٢١,٨ | - | ١٨٦٤,٥ | (٣٧٢,٦) | ٤٧١٥,٥ | ٥٠٨٨,١ | ٩ - اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى | |
| (٨٨٩٧,٩) | ٥٦٨٩٤,١ | ٢٢٥٩,٠ | ٤٧٩٩٦,٢ | (٤٧٦٦,٨) | ١١١١٤٣,٠ | ١١٥٩٠٩,٨ | مجموع الفئة الثالثة | |
| (٢٣٧٥٩,٦) | ١٦٤١٨٣,٣ | ٢٢٥٩,٠ | ١٤٠٤٢٣,٧ | (٨٩٢,٤) | ٣٤٦٥٣٥,٢ | ٣٤٧٤٢٧,٦ | مجموع الاحتياجات | |

(أ) النفقات الفعلية في ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٧، والتوقعات لما تبقى من السنة

ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات | الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|-----------------|------------------------|------------------|--------------------|--------------|
| ٢٠١٧-٢٠١٦ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | عام ٢٠١٨ | عام ٢٠١٧ | ٢٠١٧-٢٠١٨ |
| ١٠٢٧,٩ | ٧٥١,٧ | (٢٧٦,٢) ٤٤,٢ | ٥١٩,٩ | (٤٧٥,٧) |

٩٢ - يمثل الاعتماد البالغ ٢٠٠ ٤٤ دولار الاحتياجات المتعلقة بنشر كبير مستشارين عسكريين لتغطية بدل الإقامة المقرر للبعثة (٢٦ ٥٠٠ دولار)، وتكاليف السفر (٧ ٥٠٠ دولار)؛ وبدل ملابس (٢٠٠ دولار) وتعويضات الوفاة والعجز (١٠ ٠٠٠ دولار). ومن المتوقع شغل الوظيفة بالكامل خلال عام ٢٠١٨.

٩٣ - ومن المتوقع أن يؤدي النشر الفعلي للأفراد العسكريين في عام ٢٠١٧ إلى وصول المعدل المتوسط للشغور إلى صفر في المائة، مقارنة بالمعدل المعتمد البالغ ١٧ في المائة.

٩٤ - ويُعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بالأساس إلى انخفاض النفقات اللازمة لتغطية بدل الإقامة المقرر للبعثة نتيجة توفير البعثة أماكن إقامة للمستشارين العسكريين.

٩٥ - ويجسّد الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بالأساس انخفاض عدد المستشارين العسكريين، من ١٢ مستشاراً في عام ٢٠١٧ إلى مستشار واحد في عام ٢٠١٨ في سياق الاستعراض الاستراتيجي.

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات | الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|-----------------|------------------------|------------------|--------------------|--------------|
| ٢٠١٧-٢٠١٦ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | عام ٢٠١٨ | عام ٢٠١٧ | ٢٠١٧-٢٠١٨ |
| ٤٤٥,٩ | ٣١٣,٤ | (١٣٢,٥) - | ٢٣٢,٦ | (٢٣٢,٦) |

٩٦ - ولم يُرصد أي اعتماد لشرطة الأمم المتحدة، نظراً لاقتراح وقف الاستعانة بمستشاري الشرطة المدنية الخمسة المنتدبين للعمل في البعثة، في سياق الاستعراض الاستراتيجي.

٩٧ - ومن المتوقع أن يؤدي النشر الفعلي لأفراد شرطة الأمم المتحدة في عام ٢٠١٧ إلى وصول المعدل المتوسط للشغور إلى ٢٠ في المائة، مقارنة بالمعدل المعتمد البالغ ٢٠ في المائة.

٩٨ - ويُعزى الرصيد الحر المتوقع للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بالأساس إلى انخفاض النفقات اللازمة لتغطية بدل الإقامة المقرر للبعثة نتيجة توفير البعثة أماكن إقامة لمستشاري الشرطة.

٩٩ - ويُعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بالأساس إلى الاستغناء عن ٥ من مستشاري الشرطة المدنية في سياق الاستعراض الاستراتيجي.

باء - الموظفون المدنيون

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات | الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|-----------------|------------------------|--------------------|--------------------|--------------|
| ٢٠١٧-٢٠١٦ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | عام ٢٠١٨ | عام ٢٠١٧ | ٢٠١٧-٢٠١٨ |
| ١٣٤ ٧٨٤,٠ | ١٣٢ ٣٠٤,٩ | (٢ ٤٧٩,١) ٥٥ ٩٥٦,٩ | ٦٢ ٢٢٠,٦ | (٦ ٢٦٣,٧) |

١٠٠ - يمثل الاعتماد البالغ ٩٠٠ ٩٥٦ ٥٥ دولار الاحتياجات المتعلقة بالرواتب (٢٠٠ ٩٥٩ ٢٨ دولار) والتكاليف العامة للموظفين (٦٠٠ ٢٤٠ ٢٢ دولار) وبدل المخاطر (١٠٠ ٧٥٧ ٤ دولار) لنشر ٣٠٧ موظف دولي. ويراعى في تقديرات التكاليف معدل شغور يقدر بنسبة ٩ في المائة. ويُطبَّق في الوظائف المقترح إنشاؤها معدل شغور قدره ٥٠ في المائة.

١٠١ - ويستند الاعتماد المخصص للمرتبات إلى صافي متوسط معدلات المرتبات الشهرية للموظفين الدوليين المنتشرين في جميع مواقع البعثة. وأدرجت اعتمادات التكاليف العامة للموظفين على أساس نسبة ٧٦,٨ في المائة من صافي مرتبات الموظفين الدوليين.

١٠٢ - وتغطي اعتمادات بدل المخاطر التعويض عن الخدمة في ظروف خطرة، الذي يُدفع إلى الموظفين الدوليين في جميع المواقع في أفغانستان فقط، والذي يُحسب على أساس أن يحصل الموظف الدولي الواحد على مبلغ ٦٠٠ ١ دولار شهريا لمدة ١٠ شهور، مع احتساب فترة الشهرين المخصصة للسفر الرسمي وأيام التدريب بالإضافة إلى أيام الإجازة التي لا يطبق خلالها استحقاق بدل المخاطر. ويحدد بدل الراحة والاستجمام بمبلغ قدره ٤٥٠ دولار لكل دورة راحة واستجمام للموظفين الدوليين لتغطية تكاليف السفر إلى الوجهة المعينة للراحة والاستجمام.

١٠٣ - ومن المتوقع أن يؤدي النشر الفعلي للموظفين الدوليين في عام ٢٠١٧ إلى وصول المعدل المتوسط للشغور إلى ٩,٥ في المائة، مقارنة بالمعدل المعتمد البالغ ١٤ في المائة.

١٠٤ - ويُعزى الرصيد الحر المتوقع في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساسا إلى انخفاض متوسط معدل تسوية مقر العمل إلى ٥١,٤ في المائة لأفغانستان و ٣٥,٩ في المائة للكويت في عام ٢٠١٧ مقارنة بالمعدلات المدرجة في الميزانية البالغة ٥٢,٩ في المائة و ٣٧,١ في المائة، على التوالي.

١٠٥ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساسا إلى انخفاض صاف مقترح في عدد الوظائف الدولية قدره ٤٩ وظيفة (٣٧ وظيفة من الفئة الفنية و ١٢ من فئة الخدمة الميدانية)، ناتج عن اقتراح إلغاء ٦١ وظيفة (٤٩ وظيفة من الفئة الفنية و ١٢ من فئة الخدمة الميدانية) وإنشاء ١٢ وظيفة من الفئة الفنية.

١٠٦ - ويشمل الفرق أيضا اقتراح إلغاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية (وظيفة مساعد لشؤون مراقبة الممتلكات والمخزون في وحدة التخزين المركزي، ووظيفة فني اتصالات سلكية ولاسلكية في قسم التكنولوجيا الميدانية)، مما يجسد التخفيضات الناتجة عن أوجه الكفاءة التي تعتمد البعثة تحقيقها في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩.

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات | الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|-----------------|------------------------|------------------|--------------------|--------------|
| ٢٠١٧-٢٠١٦ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | لعام ٢٠١٨ | لعام ٢٠١٧ | ٢٠١٨-٢٠١٧ |
| ٨٨ ٣٢٤,١ | ٩٤ ٢١٩,٦ | ٣٢ ٧٤٦,٣ | ٤١ ٣٦٧,٥ | (٨ ٦٢١,٢) |

١٠٧ - ويمثل الاعتماد البالغ ٣٠٠ ٣٢ ٧٤٦ ٣٢ دولار الاحتياجات المتعلقة بالمرتبات (١٠٠ ١٨٣ ٢٠ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٥٠٠ ٣٧٥ ٧ دولار)، والتعويض عن العمل في مركز عمل خطر (٧٠٠ ٩٨٧ ٤ دولار) والعمل الإضافي (٠٠٠ ٢٠٠ ٠٠٠ دولار) لنشر ٨٦٣ موظفا وطنيا. وتراعي تقديرات التكاليف معدل شغور يقدر بنسبة ٥ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين و ٣ في المائة لموظفي الرتبة المحلية.

وتُطبَّق معدلات شغور في الوظائف المقترح إنشاؤها قدرها ٥٠ في المائة و ٣٥ في المائة لوظائف الموظفين الفنيين الوطنيين والوظائف من الرتبة المحلية، على التوالي.

١٠٨ - وحسب الاعتماد المخصص للمرتبات الوطنية في الميزانية باستخدام جداول المرتبات لأفغانستان، اعتباراً من ١ آذار/مارس ٢٠١٥. وحسب الاعتماد المخصص في الميزانية لمرتبات الموظفين من الرتبة المحلية الموجودين في الكويت باستخدام جداول المرتبات للكويت، اعتباراً من نيسان/أبريل ٢٠٠٨.

١٠٩ - وحسب الاعتماد المخصص للتكاليف العامة للموظفين في الميزانية على أساس ٣٧ في المائة من صافي المرتبات الوطنية للموظفين العاملين في أفغانستان وإسلام أباد وطهران، وعلى أساس ٢٥ في المائة للموظفين العاملين في الكويت.

١١٠ - ويغطي الاعتماد المخصص لبدل المخاطر التعويض عن العمل في مركز عمل خطر. ويُخصَّص اعتماد العمل الإضافي لتعويض الموظفين الوطنيين الذين يؤديون الخدمات المطلوبة خارج ساعات العمل.

١١١ - ويتوقع أن يسفر النشر الفعلي للموظفين الوطنيين في عام ٢٠١٧ عن معدلي شغور هما ٨ في المائة و ٣,٥ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من الرتبة المحلية، على التوالي، مقارنة بالمعدلين المعتمدين البالغين ١٠ في المائة و ٥ في المائة.

١١٢ - وتُعزى التجاوزات المتوقعة في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ أساساً إلى دفع المرتبات وفق معدلات فعلية أعلى مقارنةً بالمعدلات المدرجة في الميزانية، وإلى انخفاض متوسط معدلات الشغور الفعلية مقارنة بالمعدلات المدرجة في الميزانية.

١١٣ - ويعزى الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ أساساً إلى ما يلي:

(أ) انخفاض صاف مقترح في عدد الوظائف الوطنية قدره ٢٤٩ وظيفة (٤٥ وظيفة لموظفين فنيين وطنيين و ٢٠٤ وظائف من الرتبة المحلية)، ناتج عن اقتراح إلغاء ٢٦٢ وظيفة (٥٥ وظيفة لموظفين فنيين وطنيين و ٢٠٧ وظائف من الرتبة المحلية) وإنشاء ١٣ وظيفة (٩ وظائف لموظفين فنيين وطنيين و ٤ من الرتبة المحلية)؛

(ب) الاعتمادات المخصصة للمرتبات والتكاليف العامة للموظفين لتغطية ٤٤ وظيفة من الرتبة المحلية لمدة ٤ أشهر بدلا من ١٢ شهرا على أساس ترتيبات جديدة لتقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة والوكالات والصناديق والبرامج.

١١٤ - ويشمل الفرق أيضا اقتراح إلغاء ٥ وظائف، وهي ٣ من الرتبة المحلية (وظيفة مساعد لشؤون الموارد البشرية في قسم الموارد البشرية، ومساعد لشؤون إدارة المرافق في وحدة التخزين المركزي، ومساعد لشؤون نظم المعلومات في قسم التكنولوجيا الميدانية)، ووظيفتان لموظفين فنيين وطنيين (موظف مشتريات مساعد في وحدة المشتريات، ومساعد لشؤون نظم المعلومات في المكتب الإقليمي في بلخ (مزار الشريف))، مما يجسد التخفيضات الناتجة عن أوجه الكفاءة التي تعتمد البعثة تحقيقها في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩.

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات | الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|-----------------|------------------------|------------------|--------------------|--------------|
| ٢٠١٧-٢٠١٦ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | عام ٢٠١٨ | عام ٢٠١٧ | ٢٠١٧-٢٠١٨ |
| ٦٩٣٥,٩ | ٧٨٠٢,٦ | ٣٦٨٠,١ | ٢٩٤٨,٦ | ٧٣١,٥ |

١١٥ - ويمثل الاعتماد البالغ ١٠٠ ٣ ٦٨٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بنشر ٦٨ من متطوعي الأمم المتحدة لتغطية التكاليف المتكررة وغير المتكررة (٣ ١٥٥ ٠٠٠ دولار)، مع مراعاة معدل للشغور يقدر بنسبة ٥ في المائة، وتكاليف دعم البرنامج المستحقة الدفع إلى مقر متطوعي الأمم المتحدة في بون، ألمانيا (١٠٠ ٥٢٥ دولار).

١١٦ - ويُراعى في تقديرات التكاليف معدل شواغر بنسبة ٥ في المائة لعام ٢٠١٨. ومن المتوقع أن يؤدي النشر الفعلي لمتطوعي الأمم المتحدة في عام ٢٠١٧ إلى أن يبلغ متوسط معدل الشغور الفعلي نسبة ٥ في المائة، مقارنة بالمعدل المعتمد البالغ ٢٢ في المائة.

١١٧ - وتُعزى التجاوزات المتوقعة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بالأساس إلى الزيادة المتوقعة في تكاليف الدعم البرنامجي لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة وإلى انخفاض معدل الشغور الفعلي ليلعب ٥ في المائة خلال عام ٢٠١٧ مقارنةً بالمعدل المعتمد البالغ ٢٢ في المائة لعام ٢٠١٧.

١١٨ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ بالأساس إلى زيادة صافية مقترحة في وظائف متطوعي الأمم المتحدة قدرها ٧ وظائف، ناتجة عن اقتراح إلغاء ٥ وظائف وإنشاء ١٢ وظيفة، وتطبيق معدل شواغر مقدّر نسبته ٥ في المائة. ويشمل الفرق أيضا اقتراح إلغاء وظيفتين من وظائف متطوعي الأمم المتحدة في قسم خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (موظف لشؤون المعدات والأصول، ومساعد لإعداد الفواتير)، مما يجسد التخفيضات الناتجة عن أوجه الكفاءة التي تعتمد البعثة تحقيقها في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩.

جيم - التكاليف التشغيلية

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات | الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|-----------------|------------------------|------------------|--------------------|--------------|
| ٢٠١٧-٢٠١٦ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | عام ٢٠١٨ | عام ٢٠١٧ | ٢٠١٧-٢٠١٨ |
| ٣٠٨,١ | ٣٧٥,٠ | ١٩٤,٤ | ١٣١,١ | ٦٣,٣ |

١١٩ - يعكس الاعتماد البالغ ٤٠٠ ١٩٤ دولار الاحتياجات اللازمة للاستعانة بخبراء استشاريين بهدف توفير الخبرة الفنية والمتخصصة في الأنشطة غير المتعلقة بالتدريب المضطلع بها لدعم المجالات الفنية للبعثة (٤٠٠ ٨٦ دولار) وأنشطة تدريب موظفي البعثة (١٠٨ ٠٠٠ دولار).

١٢٠ - ويتصل بشكل رئيسي التجاوز المتوقع تسجيله في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بالنفقات الإضافية اللازمة لتغطية تكاليف الخدمات الاستشارية من أجل عملية لتصنيف الوظائف.

١٢١ - ويعكس بشكل رئيسي الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ الاحتياجات المتزايدة من الخدمات الاستشارية اللازمة لدعم دائرة الشؤون السياسية في مجال تحليل النزاع

وديناميته من أجل جمع المعلومات والتحليل في ما يتعلق بالتعاون الإقليمي والتطورات السياسية دون الوطنية وتطور النزاع وديناميته.

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات | الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|-----------------|------------------------|------------------|--------------------|--------------|
| ٢٠١٧-٢٠١٦ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | لعام ٢٠١٨ | لعام ٢٠١٧ | ٢٠١٨-٢٠١٧ |
| ٣ ٣٨٨,٢ | ٣ ٢٣٣,١ | ١ ٤٨٢,٥ | ١ ٦٦٦,٥ | (١٨٤,٠) |

١٢٢ - يعكس الاعتماد البالغ ١ ٤٨٢ ٥٠٠ دولار الاحتياجات من السفر في مهام رسمية للاضطلاع بأنشطة غير تدريبية (١ ١٣٣ ٣٠٠ دولار) وأنشطة تدريبية (٣٤٩ ٢٠٠ دولار).

١٢٣ - وتشمل الاحتياجات المقترحة لسفر الموظفين في مهام رسمية للاضطلاع بأنشطة غير تدريبية تكاليف السفر داخل منطقة البعثة وخارجها، على النحو التالي:

(أ) السفر داخل منطقة البعثة، وهو يشمل سفر الموظفين لتقديم الدعم التقني الضروري إلى المكاتب الميدانية ولضمان التشاور بشأن البرامج العادية بين مختلف عناصر البعثة لتمكينها من تنفيذ ولايتها على نحو فعال؛

(ب) السفر خارج منطقة البعثة، وهو يشمل السفر في مهام رسمية للممثل الخاص للأمم العام وكبار موظفيه في ما يتصل بتنفيذ ولاية البعثة لحضور مختلف المؤتمرات الرفيعة المستوى بشأن أفغانستان، وزيارة البلدان المانحة وعقد اجتماعات معها في عواصمها؛ والسفر في مهام رسمية للتشاور مع النظراء السياسيين وتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن في نيويورك.

١٢٤ - ويتصل بشكل رئيسي الرصيد الحر المتوقع في الفترة ٢٠١٧-٢٠١٦ بانخفاض النفقات المتعلقة بسفر الموظفين الناجم عن الانخفاض الفعلي في أسعار السفر الجوي وعن الزيادة في استخدام التدريب الداخلي عوض التدريب الخارجي.

١٢٥ - ويعكس بشكل رئيسي الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ انخفاض الاحتياجات من سفر الموظفين نتيجة للخفض المقترح في مستويات التوظيف.

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات | الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|-----------------|------------------------|------------------|--------------------|--------------|
| ٢٠١٧-٢٠١٦ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | لعام ٢٠١٨ | لعام ٢٠١٧ | ٢٠١٨-٢٠١٧ |
| ٦٠ ٢٤٦,١ | ٥٣ ٩٩٣,٧ | ٦ ٢٥٢,٤ | ٢٥ ٨٠٣,٠ | (٣ ٢١١,٩) |

١٢٦ - يعكس الاعتماد البالغ ٢٥ ٨٠٣ ٠٠٠ دولار الاحتياجات من المرافق والهياكل الأساسية في ما يتعلق بما يلي:

(أ) مقتنيات بقيمة تبلغ ١ ٧٥٧ ١٠٠ دولار تشمل ما يلي: الإقامة، والتبريد، ومعدات التبريد والتدفئة والتكييف (٢١٩ ٧٠٠ دولار) واللوازم الهندسية (٢٩٠ ٦٠٠ دولار)، والمولدات والمعدات الكهربائية (٣٤٠ ٠٠٠ دولار)، ومعدات تكرير المياه وتوزيع الوقود (٤٠ ٠٠٠ دولار) وأثاث ومعدات المكاتب (٣٢٤ ٨٠٠ دولار)، ومعدات السلامة والأمن (٥٤٢ ٠٠٠ دولار)؛

(ب) استئجار مبانٍ في كابل وفي الأقاليم والولايات في أفغانستان، وكذلك في طهران ودبي (٣٧١٦١٠٠ دولار)؛

(ج) المرافق وخدمات التخلص من النفايات (٤٧٣٥٠٠ دولار)؛

(د) خدمات الصيانة بقيمة تبلغ ٣٤٦٠٤٠٠ دولار تشمل ما يلي: خدمات التنظيف في كابل والميدان (٦٩٨٤٠٠ دولار)، وحصصة البعثة من تكاليف الخدمات المشتركة لمجمع مكتب الأمم المتحدة في أفغانستان، بما في ذلك الإيجار (٦٨٢١٠٠ دولار)؛ والدعم الإضافي المفاجئ ومكافحة الآفات (١٢٠٠٠٠ دولار)؛ وحصصة البعثة من الخدمات المشتركة، باستثناء الإيجار والأمن للمكتب الإقليمي في هرات (٧٧٦٥٠٠ دولار)؛ وأعمال الصيانة التشغيلية الأخرى ومحطة تكرير المياه المستعملة في كابل والميدان، ومكتبي إسلام أباد والكويت (٣٦٧٨٠٠ دولار)؛ وتكلفة الاستعانة بمصادر خارجية للقيام بأعمال الصيانة العامة وصيانة المولدات الكهربائية (٨١٥٦٠٠ دولار).

(هـ) خدمات الأمن (١١٠٦٩٧٠٠ دولار)، على النحو المفصل في المرفق الرابع؛

(و) الوقود والزيوت ومواد التشحيم للمولدات الكهربائية، استناداً إلى استهلاك يقدر بـ ٥,٠١٩ مليون لتر من وقود المولدات الكهربائية، بسعر متوسط مرجح تقديري لفترة الأشهر الستة الأخيرة يبلغ ٠,٧٢ دولار للتر الواحد (٣٦٩٧٣٠٠ دولار)، ومن الوقود ومواد التشحيم (١٢٣٢٠٠ دولار)؛

(ز) تكاليف أخرى تشمل القرطاسية واللوازم المكتبية (٩٧٦٠٠ دولار)، وقطع الغيار واللوازم (٥٤٣٦٠٠ دولار)، ولوازم الدفاع الميداني (٨١٥٠٠ دولار)، ومواد النظافة العامة والتنظيف (٢٦٤٠٠ دولار)، وخدمات التعديل والتجديد (٧٢١٦٠٠ دولار)، وخدمات الهندسة المعمارية والهدم (٣٥٠٠٠ دولار).

١٢٧ - ويتصل بشكل رئيسي الرصيد الحر المتوقع تسجيله في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بانخفاض نفقات تسديد الدفعة السابعة للمجمع ألفا التي كانت مستحقة في عام ٢٠١٦ والتي رُصد لها اعتماد في عام ٢٠١٦؛ إلا أن هذا الاعتماد ظل غير مستعمل بسبب التغيير في توقيت إدراج الأصول والخصوم. وعلاوة على ذلك، فإن بعض المشاريع المدرجة في ميزانية عام ٢٠١٧ نُفذت في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦ وعُطيت تكلفتها من الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٦، وسُجل انخفاض في استهلاك الوقود، كما أُدرجت اعتمادات باعتبارها مبالغ مستردة مقابل استهلاك الوقود من وكالات أخرى تستخدم مكاتب البعثة في عام ٢٠١٦.

١٢٨ - ويعكس بشكل رئيسي الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ استبعاداً الاحتياجات من تنفيذ المشاريع البيئية ومشاريع التحسين، وانخفاض الاحتياجات من مشروع للطاقة الشمسية، وانخفاض الاحتياجات من خدمات الصيانة والمرافق وخدمات التخلص من النفايات الناتجة عن الإغلاق المقترح للمكتب الميداني في فراه، وانخفاض الاحتياجات اللازمة لتغطية تكاليف وقود المولدات الكهربائية.

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات | الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|-----------------|------------------------|------------------|--------------------|--------------|
| ٢٠١٧-٢٠١٦ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | لعام ٢٠١٨ | لعام ٢٠١٧ | ٢٠١٨-٢٠١٧ |
| ٣٢٠١,٨ | ٣٨٧١,١ | ١٠١٦,٦ | ١٥٨٨,٦ | (٥٧٢,٠) |

١٢٩ - يعكس الرصيد البالغ ١٠١٦٦٠٠ دولار الاحتياجات من أسطول النقل البري للبعثة المكوّن من ٢٦٠ مركبة، بينها ٣ مركبات ركاب خفيفة، و ١٣ مركبة للأغراض الخاصة، و ٢٣٤ مركبة مصفحة (بينها ١٠ سيارات إسعاف) و ٩٠ قطع من معدات مناولة المواد، وجرار واحد لقطر الطائرات. وتشمل الاحتياجات المقترحة لعام ٢٠١٨ ما يلي:

- (أ) اقتناء معدات وأدوات إضافية لورش تصليح المركبات لاستعمالها في ورش تصليح مركبات البعثة (٨٧٠٠ دولار)؛
- (ب) استئجار مركبات متخصصة ومعدات ثقيلة للاستخدام الهندسي (٣٥٠٠٠ دولار)؛
- (ج) أعمال تصليح وصيانة المركبات (١١٣٢٠٠ دولار)؛
- (د) التأمين ضد المسؤولية قبل الغير على المركبات وقطع معدات مناولة المواد (٩٣٠٠ دولار)؛
- (هـ) قطع الغيار (٤٩٦٢٠٠ دولار)؛
- (و) الوقود والزيوت ومواد التشحيم، استنادا إلى متوسط شهري مقدّر للاستهلاك يبلغ ٣٣٩٣٠ لترا. ويبلغ السعر المتوسط المرجح لفترة الأشهر الستة الأخيرة ٠,٧٢ دولار للتر الواحد (٣٥٤٢٠٠ دولار).

١٣٠ - ويتصل بشكل رئيسي التجاوز المتوقع تسجيله في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بالنفقات الإضافية الناجمة عن اقتناء ثماني مركبات مصفحة إضافية.

١٣١ - ويعكس بشكل رئيسي الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ انخفاض الاحتياجات من أعمال تصليح وصيانة المركبات، وعلى وجه التحديد، استبدال الزجاج المضاد للرياح المتشققة والمنزوع الغشاء، وانخفاضا في سعر اللتر الواحد من الوقود من ٠,٧٤ دولار عام ٢٠١٧ إلى ٠,٧٢ دولار عام ٢٠١٨، وانخفاضا في كمية الوقود لعام ٢٠١٨.

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|--------------------|------------------------|-------------------------------------|--------------|
| ٢٠١٧-٢٠١٦ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | لعام ٢٠١٧ | ٢٠١٧-٢٠١٦ |
| ٢٩٣٣٣,٢ | ٢٧٢٢٥,٢ | ١١٣٨٩,٦ | (٢١٠٨,٠) |
| | | ١٤٨٤٥,١ | (٣٤٥٥,٥) |
| النقل الجوي | | | |

١٣٢ - يعكس الاعتماد البالغ ١١٣٨٩٦٠٠ دولار احتياجات البعثة من الأسطول الجوي الذي سيكون في عام ٢٠١٨ مكونا من أربع طائرات تشمل طائرتين ثابتتي الجناحين وطائرتين مروحيّتين، تعمل مدة إجمالية طولها ٢٠٠٠ ساعة، على النحو التالي:

- (أ) استئجار وتشغيل الطائرتين الثابتتي الجناحين (١٠٠ ٧٩٤ ٥ دولار)؛
- (ب) استئجار وتشغيل الطائرتين المروحيّتين (٦٠٠ ٦٣٢ ٣ دولار)؛
- (ج) الوقود والزيوت ومواد التشحيم، على أساس استهلاك يقدر بنحو ١,٧٧٥ مليون لتر من وقود الطائرات بسعر ١,٠٠٣ دولار للتر الواحد (٤٠٠ ٨٣٢ ١ دولار)؛
- (د) التأمين ضد المسؤولية قبل الغير (٣٣ ٢٠٠ دولار)؛

- (هـ) رسوم الهبوط والخدمة الأرضية (٢٠٠ ٣١ دولار)؛
- (و) معدات السلامة الجوية واللوازم المتصلة بالسلامة الجوية (٢٠٠٠ دولار)؛
- (ز) بدل الإقامة المقرر لأفراد الأطقم الجوية (٥٧٠٠ دولار)؛
- (ح) خدمات النقل الجوي، بما في ذلك رسوم الملاحة الجوية للرحلات الجوية للبعثة، ورسوم خدمات التتبع الجوي، والاشتراكات في برامج تخطيط الطيران والخرائط الإلكترونية من أجل إتاحة القيام بتخطيط سليم للرحلات الداخلية والدولية، وخدمات إزالة الجليد عن الطائرات (٥٨٤٠٠ دولار).
- ١٣٣ - وبعد إجراء استعراض شامل لاستخدام الأسطول الجوي للبعثة وساعات الطيران فيها، يقترح ما يلي:
- (أ) خفض عدد ساعات الطيران بالنسبة للطائرتين الثابتي الجناحين ١٠٠ ساعة من الساعات الـ ١٥٠٠ المدرجة في الميزانية في عام ٢٠١٧ إلى ١٤٠٠ ساعة في عام ٢٠١٨. وإضافة إلى ذلك، لوحظ في تقييم خارجي للطيران أن للطائرة HS-125 قيودا تقنية تحول دون الاستفادة منها بالكامل. فلهذه الطائرة قدرات محدودة لا سيما من حيث مداها الجوي ودرجة حرارة المدرج الجوي والحد الأقصى من المقاعد المتاحة. لذا يوصى بإبدال طائرة HS-125 بطائرة CL-604. ومع أن السعر التعاقدى للطائرة CL-604 هو أعلى مقارنةً بطائرة HS-125، فإن قدرة الأولى على استيعاب عدد أكبر من الركاب ومميزات أداؤها العالي ستنجح للبعثة خفض أسطولها بطائرة بيتشكرافت واحدة ثابتة الجناحين طراز B-1900D؛
- (ب) خفض عدد ساعات الطيران بالنسبة للطائرتين المروحيتين ٣٠٠ ساعة من الساعات الـ ٩٠٠ المدرجة في الميزانية في عام ٢٠١٧ إلى ٦٠٠ ساعة في عام ٢٠١٨. وعلاوة على ذلك، تبين أن من المستصوب عدم تجديد عقد إحدى هاتين الطائرتين الذي انتهى في أيلول/سبتمبر ٢٠١٧، الأمر الذي سيؤدي إلى خفض الأسطول بطائرة مروحية واحدة في عام ٢٠١٨.
- ١٣٤ - ويتصل بشكل رئيسي الرصيد الحر المتوقع تسجيله في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بإنهاء عقد طائرة مروحية واحدة (PD/C0157/14) اعتبارا من أيلول/سبتمبر ٢٠١٧، وبانخفاض ساعات الطيران الفعلية، وبالتكاليف غير المتكررة غير المستخدمة المتعلقة بطلاء الطائرة ونقلها إلى موقعها وإعادةها من موقعها، وبانخفاض استهلاك الوقود.
- ١٣٥ - ويعكس بشكل رئيسي الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ تغييرا مقترحا في تكوين الأسطول الجوي للبعثة، أي خفضه بطائرة واحدة ثابتة الجناحين وطائرة مروحية واحدة.

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات | الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|------------------|------------------------|------------------|--------------------|--------------|
| ٢٠١٦-٢٠١٧ | ٢٠١٦-٢٠١٧ | لعام ٢٠١٨ | لعام ٢٠١٧ | ٢٠١٧-٢٠١٨ |
| ٧٤٩٢,٦ | ٨٣٣٣,٠ | ٣٤٨٠,٠ | ٣٩٣٠,٥ | (٤٥٠,٥) |
| الاتصالات | | | | |

١٣٦ - يعكس الاعتماد البالغ ٣٤٨٠.٠٠٠ دولار الاحتياجات من الاتصالات المتعلقة بما يلي:

- (أ) استبدال معدات الاتصالات التي تجاوزت فترة خدمتها المتوقعة (١٠٠ ٨٠ دولار)؛
- (ب) الاتصالات التجارية، بما فيها رسوم الأجهزة المرسله المجبية، وحصص البعثة من مختلف الخطوط المستأجرة التي أنشأها مركز الخدمات العالمي، ورسوم خدمات الإنترنت والهاتف والخطوط المستأجرة محلياً، وتراخيص الترددات اللاسلكية، وصندوق بريد في نيويورك (٤٠٠ ٣٦٦ ٢ دولار)؛
- (ج) صيانة المعدات وخدمات دعم الاتصالات، بما في ذلك خدمة دعم اتصالات شبكة واسعة مركزية، وخدمة دعم أجهزة الاتصال اللاسلكي الرقمية، وإبرام عقد لتقديم الدعم على النطاق العالمي مع مركز الخدمات العالمي من أجل توفير خدمة التداول عن طريق الفيديو وخدمات صيانة الإمداد المتواصل بالطاقة (٩٠٠ ٤٨٦ دولار)؛
- (د) قطع الغيار واللوازم (١٠٠ ٧٣ دولار)؛
- (هـ) اقتناء معدات وخدمات البث الإذاعي، ولوازم وصيانة الطباعة والاستنساخ، والاشتراكات لأغراض الإعلام (٥٠٠ ٤٧٣ دولار).
- ١٣٧ - ويتصل بشكل رئيسي التجاوز المتوقع تسجيله في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بالنفقات الإضافية المتكبدة لتنفيذ مشاريع من قبيل أجهزة الاتصال اللاسلكي، وأدوات ورش التصليح، ومجموعات التشخيص لأجهزة الاتصال اللاسلكي ذات الترددات العالية، بما في ذلك استبدال أجهزة تحليل الطيف التي تجاوزت فترة خدمتها المتوقعة.
- ١٣٨ - ويعكس بشكل رئيسي الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ الاستثمارات الكبيرة التي وظفتها البعثة في معدات الربط الشبكي في عام ٢٠١٧، ما أدى إلى انخفاض كلٍ من الاحتياجات اللازمة لعام ٢٠١٨ والاحتياجات اللازمة لتغطية رسوم الأجهزة المرسله المجبية، وقطع الغيار والخدمات الإعلامية.

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات | الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|-----------------|------------------------|------------------|--------------------|--------------|
| ٢٠١٧-٢٠١٦ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | لعام ٢٠١٨ | لعام ٢٠١٧ | ٢٠١٨-٢٠١٧ |
| ٥ ٦٩٨,٠ | ٨ ٣٢١,٨ | ٢ ٣٢٨,٤ | ٢ ٧٠٠,٧ | (٣٧٢,٣) |

- ١٣٩ - يعكس الاعتماد البالغ ٤٠٠ ٣٢٨ دولار الاحتياجات من تكنولوجيا المعلومات المتعلقة بما يلي:
- (أ) استبدال الحواسيب المكتبية والحواسيب الحجرية والطابعات بغية تحويل هذه الأخيرة إلى طابعات متعددة الوظائف تدار مركزياً (١٠٠ ٢٤٢ دولار)؛
- (ب) اقتناء تطبيقات برامج مختلفة (١٤ ٠٠٠ دولار)؛
- (ج) تقديم الخدمات المركزية لتكنولوجيا المعلومات إلى مقر البعثة في كابل وجميع المكاتب الميدانية، فضلاً عن الخدمات المركزية لتخزين البيانات بمركز الخدمات العالمي، ودعم صيانة الإمداد المتواصل بالطاقة (٨٠٠ ١٦٥ دولار)؛
- (د) صيانة وتصليح أصناف عدة من معدات تكنولوجيا المعلومات (٩٠٠ ٥٨٨ دولار)؛
- (هـ) قطع الغيار واللوازم (٦٠٠ ٣١٧ دولار).

- ١٤٠ - ويتصل بشكل رئيسي التجاوز المتوقع تسجيله في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بالنفقات الإضافية المتكبدة لتنفيذ مشاريع من قبيل حل نظام سيسكو لبروتوكول نقل الصوت البشري عبر الإنترنت، والشبكة اللاسلكية للمراقب المالي، ونقطة الوصول إلى الشبكة المحلية اللاسلكية، ومعدات الجدار الوافي للشبكة واستبدال محولات الوصول، وزيادة الإنفاق على تراخيص البرمجيات وخدمات تكنولوجيا المعلومات لدعم تنفيذ عدد من المشاريع المنفذة في عام ٢٠١٦.
- ١٤١ - ويعكس بشكل رئيسي الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ الاستثمارات الكبيرة التي وظفتها البعثة في معدات الربط الشبكي في عام ٢٠١٧، ما أدى إلى انخفاض الاحتياجات اللازمة لعام ٢٠١٨.

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات | الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|-----------------|------------------------|------------------|--------------------|--------------|
| ٢٠١٧-٢٠١٦ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | عام ٢٠١٨ | عام ٢٠١٧ | ٢٠١٨-٢٠١٧ |
| ١١٥٣,٧ | ١٠٧٤,٦ | ٤٣٧,٢ | ٥٩٤,٩ | (١٥٧,٧) |

- ١٤٢ - يعكس الاعتماد البالغ ٤٣٧ ٢٠٠ دولار الاحتياجات من اقتناء المعدات الطبية ومنتجات المرافق الطبية (١٤٠ ٠٠٠ دولار)، وتوفير الخدمات الطبية للموظفين المنتشرين في جميع المواقع في أفغانستان (٩٧ ٢٠٠ دولار)، واللوازم الطبية، بما فيها الأدوية واللقاحات ولوازم المختبرات (٢٠٠ ٠٠٠ دولار).

- ١٤٣ - ويتصل بشكل رئيسي الرصيد الحر المتوقع تسجيله في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بانخفاض النفقات المتعلقة باقتناء اللوازم الطبية وعدم الإنفاق على صيانة وتصلب المعدات الطبية.

- ١٤٤ - ويعكس بشكل رئيسي الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ عدم احتساب احتياجات فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ، وانخفاض الاحتياجات من اللوازم الطبية والخدمات الاستشارية، وعدم احتساب الاحتياجات الأمنية من مجموعة لوازم الإسعاف الأولي وحقبة لوازم إسعاف الإصابات الفردية.

| اعتمادات الفترة | النفقات المقدرة للفترة | مجموع الاحتياجات | الميزانية المعتمدة | الفرق للفترة |
|-----------------|------------------------|------------------|--------------------|--------------|
| ٢٠١٧-٢٠١٦ | ٢٠١٧-٢٠١٦ | عام ٢٠١٨ | عام ٢٠١٧ | ٢٠١٨-٢٠١٧ |
| ٥٠٨٨,١ | ٤٧١٥,٥ | ١٨٦٤,٥ | ٢٤٢١,٨ | (٥٥٧,٣) |

- ١٤٥ - يعكس الاعتماد البالغ ١ ٨٦٤ ٥٠٠ دولار الاحتياجات من اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى فيما يتعلق بما يلي:

- (أ) مواد الرفاه لمجّع البعثة في كابل والمكاتب الميدانية، بما في ذلك استبدال وصيانة مرافق الرفاه والمرافق الترفيهية، والمعدات واللوازم الترويجية والترفيهية، وغيرها من مواد الرفاه (٦٢ ٥٠٠ دولار)؛
- (ب) الأزياء الرسمية والأعلام والشارات المخصصة لموظفي الأمن، بما في ذلك الزي الرسمي لحراس الأمن والسائقين المحليين (١٨٢ ٩٠٠ دولار)؛

- (ج) رسوم التدريب ولوازمه وخدماته (١١٩ ٥٠٠ دولار)؛
- (د) المهام الرسمية التي تضطلع بها المكاتب الميدانية (٢٣ ٠٠٠ دولار)؛
- (هـ) تكاليف الضيافة المخصصة للممثل الخاص للأمين العام ونائبه من أجل دعم تعاطيهمما الرسمي وتعاطي أفرقتهمما الرفيعة المستوى مع الجهات المعنية الدولية الأخرى (١٩ ٠٠٠ دولار)؛
- (و) التأمين العام من أجل توفير تغطية للنقدية المحوَّلة ولشحن المعدات واللوازم إلى منطقة البعثة (٤٩ ٦٠٠ دولار)؛
- (ز) الرسوم المصرفية المستحقة للمؤسسات المالية في المواقع التي تحتفظ فيها البعثة بحسابات مصرفية (٤٥٠ ٠٠٠ دولار)؛
- (ح) مطالبات وتسويات متنوعة لتغطية مطالبات الغير فيما يخص الحوادث التي تسبب فيها موظفو البعثة أثناء أداء واجباتهم الرسمية، والمطالبات المتعلقة بفقدان الأمتعة الشخصية (٣١ ٥٠٠ دولار)؛
- (ط) تكاليف الشحن، بما في ذلك خدمات البريد والحقيبة، وإعادة الشحن والتكاليف ذات الصلة من أجل تغطية شحن المواد واللوازم، وشحن المعدات، وتكلفة غرامات التأخير وتكاليف التخزين (٨٦٠ ٩٠٠ دولار)؛
- (ي) حصص الإعاشة، بما فيها الحفاظ على حصص الإعاشة لحالات الطوارئ وتوفير المياه المصفاة في المكاتب لاستهلاك الموظفين (٦٥ ٦٠٠ دولار).
- ١٤٦ - ويتصل بشكل رئيسي الرصيد الحر المتوقع تسجيله في الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧ بانخفاض الرسوم المصرفية الناجمة عن عقد جديد أبرم مع مصرف ستاندرد تشارترد اعتباراً من آذار/مارس ٢٠١٧، وانخفاض النفقات المتعلقة باقتناء معدات لحماية الأفراد وتغطية رسوم التأمين العام.
- ١٤٧ - ويعكس بشكل رئيسي الفرق بين الاحتياجات لعام ٢٠١٨ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٧ انخفاض الرسوم المصرفية المتوقعة الناتج عن عقد جديد أبرم مع مصرف ستاندرد تشارترد اعتباراً من آذار/مارس ٢٠١٧.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذًا للتوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدى الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/71/595)

تتفق البعثة وتؤكد أنها لا تزال تقدم معلومات ومبررات مفصلة بشأن جميع الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، بما فيها وظائف كبار الموظفين. إن النسب الموحدة للمركبات لا تنطبق على المركبات المصفحة. والأجهزة الحاسوبية للبعثة هي ضمن نسبة ١:١ فيما يتعلق بالأغراض الفردية والعامة. وفي عام ٢٠١٧، كان هناك ١٤٦٨ فرداً، محتسبة بعد تطبيق معدلات الشغور، وما مجموعه ١٥٨٥ جهازاً من الأجهزة الحاسوبية. ويُطلب صيانة المخزونات غير المخصصة للأفراد بغية ضمان استمرارية تصريف الأعمال، ولا سيما في ضوء الوضع الأمني في منطقة البعثة. وإضافة إلى ذلك، تعزى أساساً الانحرافات عن النسب القياسية إلى وجود أجهزة صادرة إلى موظفين غير محسوبين على البعثة (موظفو إدارة شؤون السلامة والأمن والحراس المسلحون).

يتناول الفرع ثانياً - باء من تقرير الأمين العام (A/71/365)، الفقرات ١٢٢-١٢٨) الموارد المقترحة لعام ٢٠١٧ ويقدم صورة أوسع عن الاحتياجات من الموارد بحسب البعثة، وفئة الإنفاق الرئيسية، والملاك الوظيفي. ولا تزال اللجنة الاستشارية ترى أنه كان ينبغي لتقرير الأمين العام أن يتضمن معلومات مفصلة عن أهم افتراضات الميزانية المستخدمة في إعداد تقديرات التكاليف، بما في ذلك معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية الفعلية والمتوقعة، وقائمة بالوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر (انظر A/69/628، الفقرة ١٨) وتفسير مفصل للفروق في النسب الموحدة للمركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات (انظر A/70/7/Add.10، الفقرات ٢٢-٢٨). وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام إدراج هذه المعلومات في مشاريع الميزانية المقبلة للبعثات السياسية الخاصة. (الفقرة ١٧)

تبذل البعثة كل جهد ممكن لملء الوظائف في أقرب وقت ممكن. ومع ذلك، في بعض الحالات يؤدي عدم التوظيف من قائمة الوظائف الشاغرة وطول مدة إنجاز الإعلان عن وظيفة شاغرة محددة إلى شغور الوظائف مدة سنتين أو أكثر. ومعظم هذه الوظائف يتسم بأهمية بالغة ولا يمكن إلغاؤه. وقد أعيد النظر في الهيكل الوظيفي للبعثة في سياق المراجعة الاستراتيجية، وهو معروض في هذا التقرير.

تشير اللجنة الاستشارية إلى رأيها بأنه ينبغي للأمين العام أن يقدم معلومات عن الشواغر، إن وجدت، الموجودة منذ سنتين أو أكثر في البعثات السياسية الخاصة (انظر A/68/7/Add.10، الفقرة ٢٣). ولم ترد معلومات من هذا القبيل في تقرير الأمين العام. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأنه في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، كانت في مكتب المبعوث الخاص إلى سورية سبع وظائف شاغرة منذ سنتين أو أكثر. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام أن يكفل شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (القرار ٦٦/٢٦٤، الفقرة ٢١). وتكرر اللجنة التأكيد على رأيها أنه ينبغي، كمبدأ من مبادئ السياسة العامة، إعادة النظر في مدى استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة مدة سنتين أو أكثر وأنه ينبغي تقديم مسوغات للاحتفاظ بها. وفيما عدا ذلك، ينبغي أن يُقترح إلغاؤها (انظر A/68/7، الفقرة ١٠٧). (الفقرة ٢٢)

تؤكد البعثة أنها تبذل كل جهد ممكن للاستفادة من الموارد الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو المهام المتكررة. إن البعثة لا تستعين بجزء استشاريين لفترات قصيرة إلا في الحالات التي يكون

في حين تنوه اللجنة الاستشارية بالجهود المبذولة للتمكين تدريجياً من خفض الاعتماد على الخبراء الاستشاريين وما ينتج عن ذلك من انخفاض في الاحتياجات من الموارد لعام ٢٠١٧، فهي تكرر التأكيد

من المؤكد عدم وجود هذه المهارات/الخبرات الفنية داخل البعثة. وتضمن البعثة أيضا أن هؤلاء الخبراء الاستشاريين يعملون على بناء القدرات الداخلية قبل إنجاز عملهم.

استحدثت البعثة استثمارا طلب سفر في مهام رسمية، يبين من خلالها الموظف المعني، قبل حصوله على موافقة رئيس دعم البعثة، بأنه ناقش الأمر وتلقى تأكيدا عبر المشرف عليه بأن جميع الوسائل الافتراضية التي تتيح حضور الدورات التدريبية/حلقات العمل والاجتماعات (السفر في مهام رسمية) مثل التداول بالفيديو ونظام ويبكس WebEx والبريد الإلكتروني والتداول من بعد، قد استُنفدت. وستواصل البعثة استكشاف تلك الخيارات بالنسبة إلى جميع مهام السفر الرسمية المقبلة.

يشارك الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر في مكتب الدعم المشترك في الكويت في العمل عند نهاية الإجراءات المتعلقة بعملية طلب السفر. ويتمثل دوره أو دورها في إجراء معاملات طلب السفر (بما في ذلك إصدار التذاكر)، التي يكون قد صادق عليها موظف التصديق على مستوى البعثة. ويتحمل الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر المسؤولية عن إجراء معاملات طلب السفر سواء جرى تقديم الطلب في وقت مبكر أو متأخر. وعلى الموظف المعني بالتصديق على مستوى البعثة أن يضطلع بدور يتمثل في طرح الأسئلة على المسافر، بما في ذلك بشأن تبرير التأخر في تقديم المستندات. ويتمثل دور الموظف المعني بتجهيز معاملات السفر في مكتب الدعم المشترك في الكويت في إصدار تذاكر السفر، خلال مدة أقصاها ٧٢ ساعة، حالما تتم المصادقة على طلب السفر. ولدعم البعثة في اتخاذ تدابير للحد من عدد تلك

على رأيها بأن الاعتماد على الاستعانة بالخبراء الاستشاريين الخارجيين ينبغي أن ينحصر في أدنى حد ممكن بصورة مطلقة، وأنه ينبغي للمنظمة بناء واستخدام القدرات الموجودة لديها لأداء الأنشطة الأساسية أو الوفاء بالمهام المتكررة على المدى الطويل (الفقرة ١١٦). (الفقرة ٢٩)

تعكس الاحتياجات المقدّرة بمبلغ ٩٠٠ ٢٧٣ ١٦ دولار للسفر في مهام رسمية في عام ٢٠١٧ نقصانا بمقدار ٣٥ ٩٠٠ دولار، أو ما نسبته ٠,٢ في المائة، مقارنةً بالمخصّص المعتمد لعام ٢٠١٦. ولا يقدم تقرير الأمين العام توزيعا بحسب البعثة لمجموع الاحتياجات المقدّرة، كما أنه لا يتضمن شرحا للفروق الكبيرة بين الموارد المعتمدة للسفر في مهام رسمية في عام ٢٠١٦ والاحتياجات المقترحة لهذا الغرض لعام ٢٠١٧. وتتوقع اللجنة الاستشارية إدراج هذه المعلومات في تقارير الأمين العام المقبلة عن تمويل البعثات السياسية الخاصة. وعلاوة على ذلك، ففي ظل الزيادات والتحسينات المستمرة لوسائل الاتصالات المستخدمة، مثل التداول بالفيديو والبريد الإلكتروني وغير ذلك من الوسائل التي توفرها التكنولوجيا المتاحة، كانت اللجنة تتوقع أن ترى تخفيضات أكبر في الاحتياجات من الموارد للسفر في مهام رسمية. وتتوقع اللجنة أيضا، بفضل تنفيذ نظام أوموجا، أن تتاح، في سياق تقديرات الموارد المقترحة للبعثات السياسية الخاصة، معلومات مقارنة متعلقة بالرحلات المقررة والمنفذة بالفعل خلال أي سنة من السنوات. (الفقرة ٣٠)

ومع التسليم بأنه بالنسبة إلى بعض البعثات، قد تختلف طبيعة العمل المضطلع به وما يتصل به من احتياجات للسفر، وكذلك إمكانية التنبؤ بأنواع معينة من الرحلات، فإن اللجنة الاستشارية غير راضية مع ذلك عن معدلات التقيد بسياسة الحجز قبل ١٦ يوما، وترى أنه من غير المرضي أن يحقق بعض البعثات في عام ٢٠١٦ معدلات تقل حتى عن معدلات عام ٢٠١٥. وتتوقع اللجنة أن يتم تحليل أسباب تدني معدلات التقيد واستخلاص الدروس المستفادة واتخاذ التدابير اللازمة لضمان التقيد وتحقيق هدف الوصول بمعدل التقيد إلى ٧٠ في المائة. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم في مشروع الميزانية المقبل تفسيراً لجميع حالات تدني معدلات تقيد البعثات السياسية الخاصة بسياسة حجز التذاكر قبل موعد السفر بـ ١٦ يوما. (الفقرة ٣٢)

الحالات، يحيل مكتب الدعم المشترك التقارير الشهرية عن الامتثال إلى البعثة لتطلع عليها. وستواصل البعثة رصد التقيد بالحجز المسبق. ومع دخول نظام أوموجا حيز التنفيذ، تحسن التقيد بالحجز المسبق من ٢١ يوماً إلى ١٦ يوماً. وذكرت البعثة الموظفين بتقديم جميع طلبات السفر في مهام رسمية قبل ١٦ يوماً من تاريخ المغادرة أو تقديم أسباب مقنعة لدعم طلبات السفر التي تقدم قبل أقل من ١٦ يوماً من موعد السفر. وطلب من موظفي التصديق في البعثة عدم الموافقة على طلبات السفر المتأخرة المقدمة من دون مبررات مرضية.

تعمل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في بيئة شديدة التقلب، تكون فيها حركة الموظفين الوطنيين، في كثير من الأحيان، مقيدة. وعلى هذا النحو، وفي كثير من الحالات، لا يستطيع سوى الموظفين الدوليين الوفاء بولاية البعثة. ويتألف ملاك الموظفين المعتمد في قوام البعثة في عام ٢٠١٧ من ٢٤,٣ في المائة من الموظفين الدوليين و ٧٥,٧ في المائة من الموظفين الوطنيين.

يشير الأمين العام في الفقرة ١٠٣ من تقريره إلى أنه تماشياً مع طلب الجمعية العامة في قرارها ٢٧٦/٦١ و ٢٦٤/٦٦ زيادة استخدام الموظفين الوطنيين، يشار على البعثات باستعراض المهام التي يؤديها الموظفون الدوليون واقتراح تحويل الوظائف إلى فئة الموظف الفني الوطني وفئة الرتبة المحلية بما يتناسب مع احتياجات البعثة وولايتها. وكما أشير إليه في الفقرة ١٠٤، تقترح بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق إعادة تصنيف وظيفة مساعد لشؤون السفر (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة مساعد لشؤون السفر (من الرتبة المحلية) في مكتب نائب رئيس دعم البعثة في بغداد في عام ٢٠١٧. ومع التسليم بوجود ظروف أمنية أو عوامل أخرى قد تحد من إمكانية تحويل بعض الوظائف إلى وظائف وطنية، فإن اللجنة الاستشارية مع ذلك غير راضية لعدم إحراز تقدم في تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٦/٦١ و ٢٦٤/٦٦. وتهيب اللجنة بالأمين العام إلى اتخاذ جميع التدابير اللازمة لضمان اتخاذ الإجراءات الواجبة تلبية لقرارات الجمعية العامة. (الفقرة ٤٣)

يقدم المرفق الثالث بهذا التقرير معلومات عن المساهمات المقدمة إلى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى للأمم المتحدة (النقدية و/أو المساهمات العينية).

وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المرفق الثامن بالتقرير يقدم معلومات عن الدعم المقدم مجاناً من البلدان المضيفة إلى البعثات السياسية الخاصة. غير أن اللجنة تشير إلى أن هذه المعلومات لا تتضمن القيمة التقديرية لهذا الدعم. وعند الاستفسار، زودت اللجنة بالتقديرات السنوية للمساهمات المقدمة من البلدان المضيفة. وترى اللجنة أن مشاريع ميزانيات البعثات السياسية الخاصة ينبغي أن تتضمن أيضاً تبيان المساهمات العينية المقدمة من الحكومات وكيانات الأمم المتحدة الأخرى. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأنه يتم، على سبيل المثال، إعفاء بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق من رسوم المغادرة/الوصول في جميع المطارات في العراق والكويت. وتثق اللجنة

الاستشارية بأنه سيتم إدراج المعلومات المفصلة عن المساهمات العينية المقدمة من البلدان المضيفة في مشاريع الميزانيات المقبلة للبعثات السياسية الخاصة. وفيما يتعلق بالخدمات والأصول، تتفق اللجنة بأن المعلومات ذات الصلة المقدمة من كيانات الأمم المتحدة الأخرى سوف تدرج في مشاريع الميزانيات وتقارير الأداء المقبلة للبعثات السياسية الخاصة، وأن المعلومات المناظرة، بما يشمل أي إيرادات ذات صلة، سوف تدرج في التقارير المقدمة من الكيانات التي تقدم هذه الخدمات أو الأصول. (الفقرة ٤٧)

أعد فريق إدارة مكتب الدعم المشترك في الكويت تحليلاً لتكاليف ومنافع المكتب في نيسان/أبريل ٢٠١٧. وجرى تبادل الوثيقة مع مجلس مراجعي الحسابات في نيسان/أبريل ٢٠١٧.

وبينما ليس لدى اللجنة الاستشارية اعتراض على اتخاذ ترتيب مؤقت لدعم تنفيذ نظام أوموجا، فإنها تذكر بأنه، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٤٨/٧٠، يجب عند إجراء أي تغييرات على النموذج الحالي والمستقبلي لتقديم الخدمات أن يكون ذلك بموافقة الجمعية العامة. وتذكر اللجنة الاستشارية أيضاً بأنها أوصت بأن يطلب إلى الأمين العام أن يدرج ضمن تقريره المقبل الذي سيحتوي على اقتراح مفصل لنموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي تصوراً مبلوراً بصورة كاملة لتوسيع نطاق الخدمات المشتركة المقدمة إلى الميدان، بما يشمل دراسة الجدوى والمعلومات الشاملة التي تشكل خط الأساس، لتنظر فيه الجمعية العامة، مع مراعاة التعليقات والملاحظات الواردة في تقرير اللجنة (A/71/666). وتتفق اللجنة الاستشارية بأن هذا الاقتراح سيلبي أيضاً طلبها السابق الذي أيدته الجمعية العامة في قرارها ٢٤٧/٦٨ ألف، والداعي إلى توفير تحليل كامل لتكاليف وفوائد مكتب الدعم المشترك في الكويت، النوعي منها والكمي (انظر A/70/7/Add.10، الفقرة ٥٨، و A/69/628، الفقرة ٥٦). (الفقرة ٥٥)

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/71/595/Add.4)

اتخذت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان خطوات تصحيحية للتأكد من أن جميع الوظائف المعارة مسجلة ومبررة بشكل صحيح، وهي تبذل كل ما في وسعها لتنظيم الوظائف أو استرجاعها في نهاية فترة الإعارة. وتضمن البعثة أيضاً ألا تتجاوز فترة الإعارة دورة الميزانية التي تم خلالها تنفيذ الإعارة.

ويساور اللجنة الاستشارية القلق إزاء العدد الكبير من ترتيبات الإعارة، وتعرب عن أسفها لأن التعديلات التي يلزم إدخالها على ملاك الموظفين لم تجر على أساس سنوي في سياق عملية إعداد الميزانية، بالنظر إلى وجود العديد من الوظائف المؤقتة منذ أمد بعيد، وأن تنقلات الموظفين تلك لم يبلغ عنها لفترة طويلة من

الزمن. وتأسف اللجنة أيضا لعدم كفاية المعلومات المقدمة بشأن حدوث ترتيبات الإعارة في البعثات السياسية الخاصة الأخرى، ولعدم إبلاغ الهيئات الحكومية الدولية ذات الصلة بعمليات النقل الفعلي للموظفين، وهو ما جعلها تفحص جداول ملاك الموظفين التي لا تعكس عمليات النقل الفعلي. وتتوقع اللجنة أن تتبع مستقبلا في تعديلات الملاك الوظيفي المقترحة فيما يتصل بالوظائف العملية العادية التي تعكس القواعد والممارسات المستقرة، وأن تبرر هذه التعديلات على النحو المناسب. وتقدم اللجنة مزيدا من التعليقات والتوصيات في هذا الشأن في تقريرها الرئيسي (A/71/595). (الفقرة ١٨)

يوفر المرفق الرابع لهذا التقرير المعلومات اللازمة للاستجابة لهذه التوصية.

وقررت الجمعية العامة، في الفقرة ٢ من الجزء الثاني من قرارها ٢٧٤/٦٩ بء، أن عرض الميزانية المتصل بتوفير خدمات الأمن يتطلب التحسين، بما في ذلك تقديم معلومات مفصلة كافية عن ذلك، وعلى الأخص، معلومات واضحة عن الموظفين المتعاقدين الذين توفرهم شركات الأمن الخاصة، وتفصيل عن كيفية الإذن بتسليم إمدادات الدعم التي تقدم إلى هؤلاء الأفراد وقيدتها (انظر A/69/628/Add.2، الفقرتان ٤٢ و ٤٣). وأيدت الجمعية العامة، في قرارها ٢٤٨/٧٠ ألف، توصية اللجنة الاستشارية بتقديم معلومات مفصلة كافية عن الاحتياجات من الموارد اللازمة لتوفير خدمات الأمن (انظر A/70/7/Add.14، الفقرة ٣٣). وطلبت اللجنة مرة أخرى، خلال مداواتها الحالية، وتلقت بالفعل، بيانا مفصلا لخدمات الأمن المقترحة، بما في ذلك عدد ومواقع الحراس ومجموع التكاليف حسب الفئة والفترة الزمنية. وتشدد اللجنة الاستشارية على ضرورة زيادة الشفافية وتقديم معلومات كافية في مشاريع الميزانية المقبلة. وتكرر اللجنة طلبها إدراج معلومات مفصلة عن الاحتياجات من الموارد فيما يتعلق بخدمات الأمن في مشاريع الميزانية المقبلة للبعثة. (الفقرة ٢٩)

ستقدم معلومات إضافية بشأن هذه التوصية بشكل منفصل.

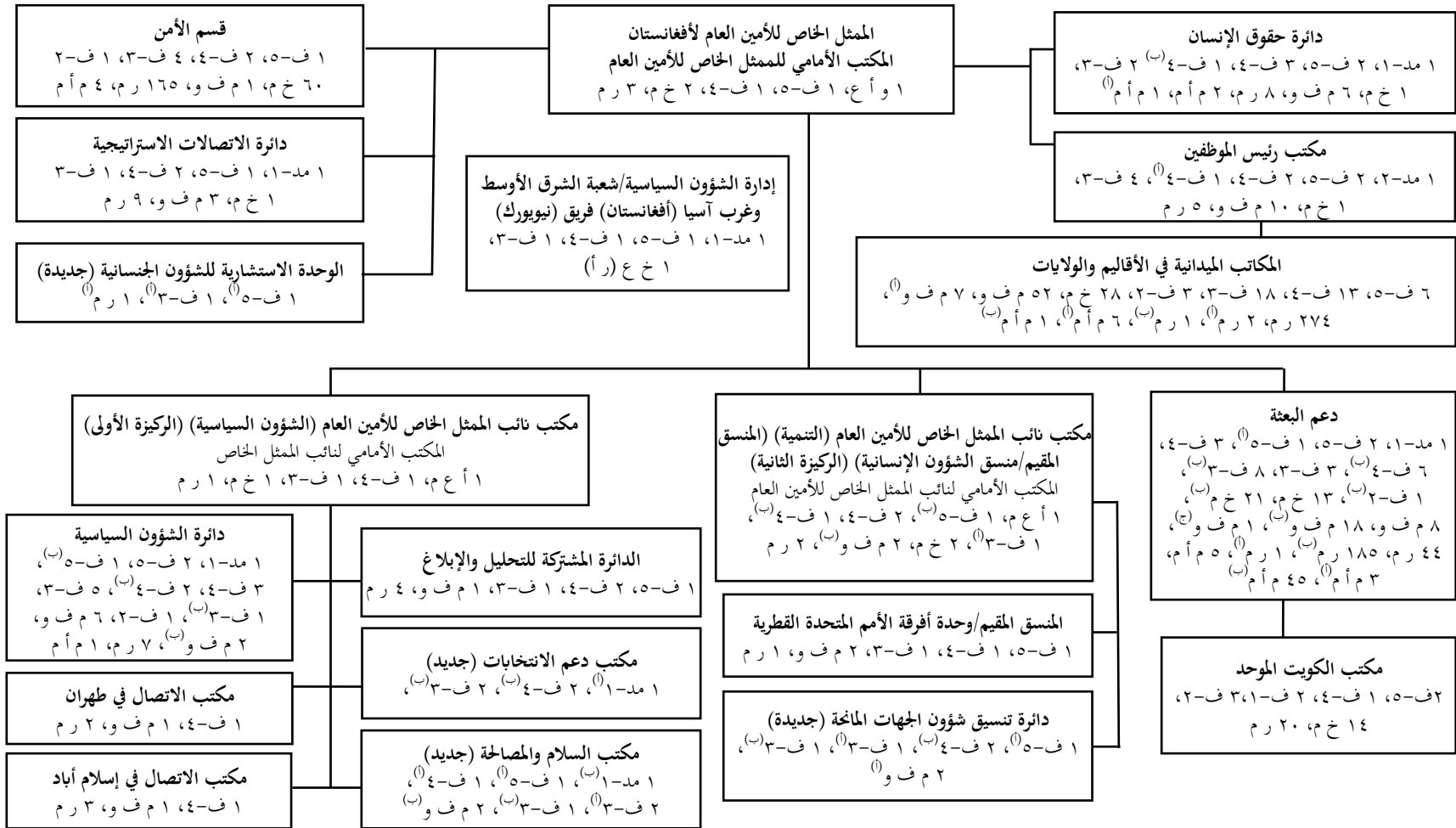
يعكس الاعتماد البالغ ٩٠٠ ٠١٤ ٢٩ دولار (انظر A/71/365/Add.4، الفقرة ٢٣٥) الاحتياجات اللازمة للمرافق والهياكل الأساسية فيما يتعلق بأعمال التعديل والتجديد والتشييد، ويقترح تخصيص مبلغ ٧٠٠ ٠٠٠ دولار منه للخدمات الهندسية المعمارية وخدمات الهدم (المرجع نفسه، الفقرة ٢٣٥ (ح)). وأبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأن مبلغ ٧٠٠ ٠٠٠ دولار مخصص للتحويل الجزئي في توليد الطاقة الكهربائية من الوقود الأحفوري إلى

الطاقة الشمسية في أحد المكاتب الميدانية، وهو مشروع يجري تنفيذه تحت إشراف إدارة الدعم الميداني في جميع البعثات الميدانية بهدف تخفيض البصمة الكربونية بنسبة ٥٠ في المائة بحلول عام ٢٠٢٠. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه بعد عملية مسح أجزائها مركز توحيد المعايير والتصاميم الهندسية في برينديزي لمجمعات البعثة، أوصي بخفض البصمة الكربونية في مجمعات المكاتب الميدانية الأربعة في كل من بلخ (مزار الشريف) ونكرهار (جلال آباد) وقندهار وباميان. ونتيجة لذلك، اقترح تنفيذ أول مشروع لخفض البصمة الكربونية في المكتب الإقليمي في بلخ (مزار الشريف). وتقدر تكلفة هذا المشروع بمبلغ ٧٠٠ ٠٠٠ دولار، بما يشمل تركيب نظام لتوليد الطاقة الشمسية بقدرة ١٥٠ كيلوواط، مع توقع استرداد مبلغ الاستثمار في ظرف ٧,٧ سنوات. وتشجع اللجنة الاستشارية البعثة على مواصلة بذل الجهود الهادفة إلى التخفيف من أثرها البيئي. وترحب اللجنة بالمبادرة البيئية وتوصي البعثة بتقديم تحليل للتكلفة والفائدة من مشروع الطاقة الشمسية، بما في ذلك التكاليف التي سيتم تكبدها والوفورات المتوخاة وفترة السداد المقدرة أو فترة استرداد مبلغ الاستثمار على مدى عمر مشروع المكتب الميداني. (الفقرة ٣٢)

المرفق الأول

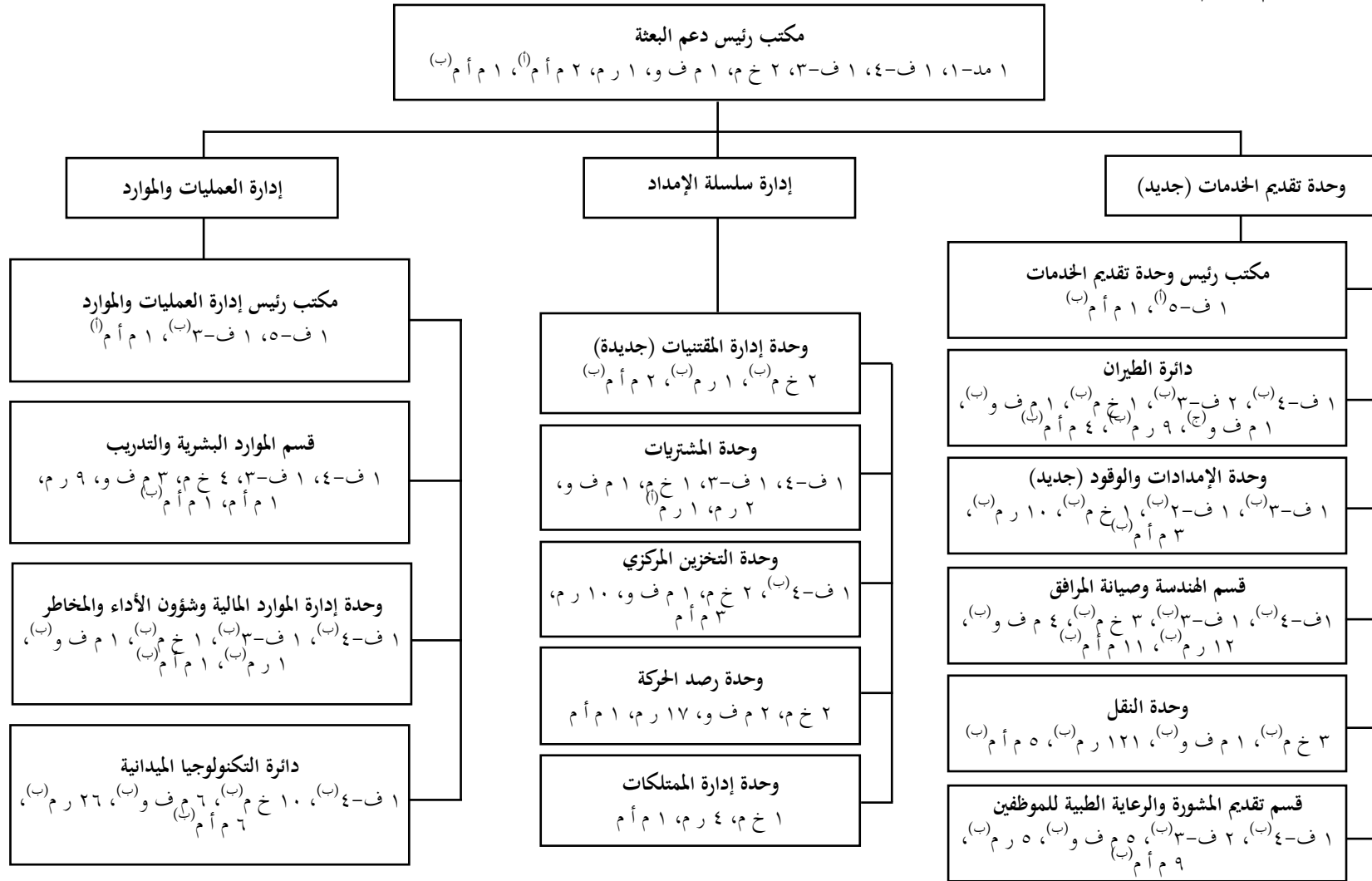
الخرائط التنظيمية

ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان



المختصرات: و أ ع = وكيل أمين عام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ ر م = الرتبة المحلية؛ م ف و = موظف في وطني.

(أ) إنشاء. (ب) نقل. (ج) إعادة تصنيف.

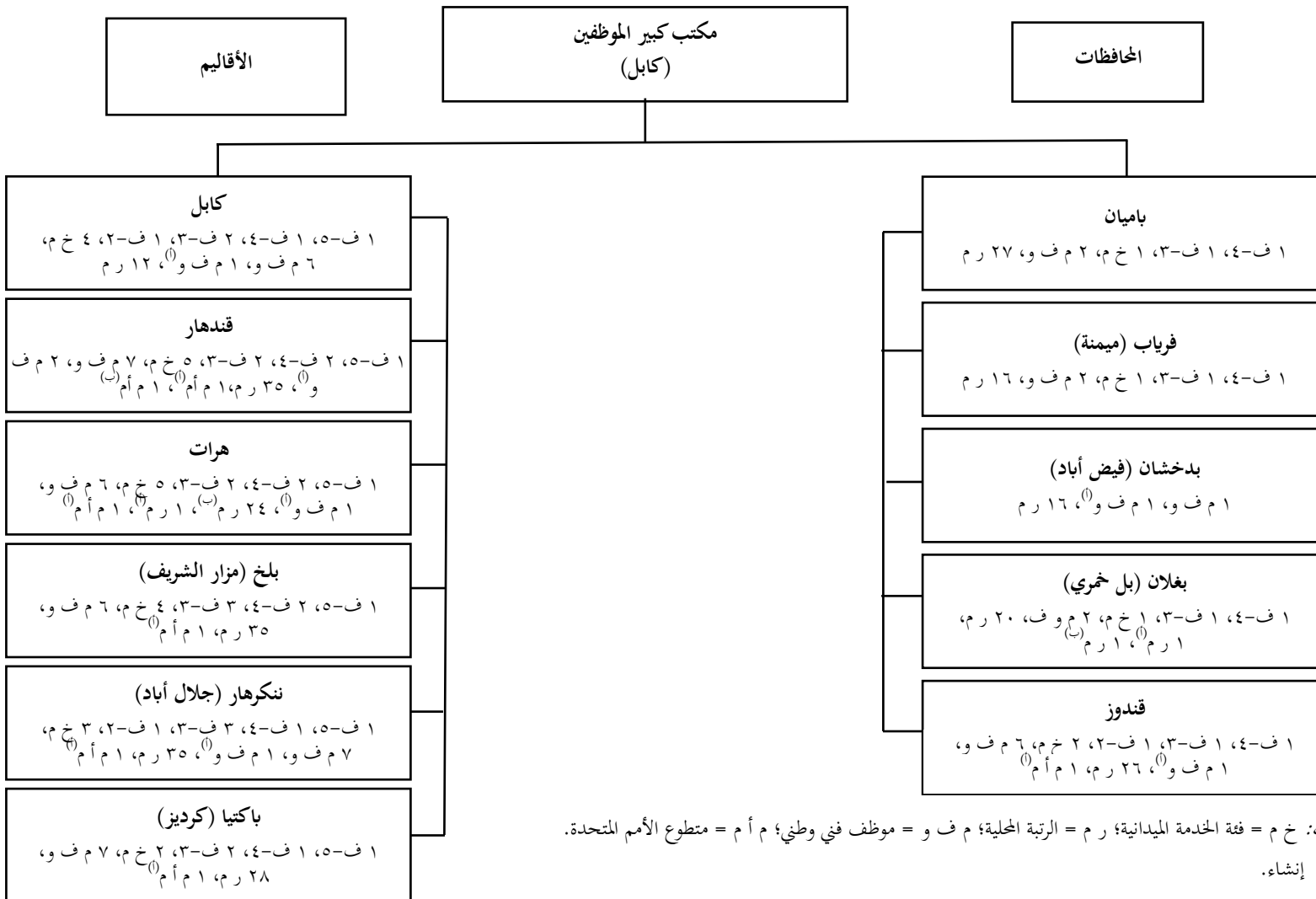


المختصرات: خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ م ر = الرتبة المحلية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م أم = متطوع الأمم المتحدة.

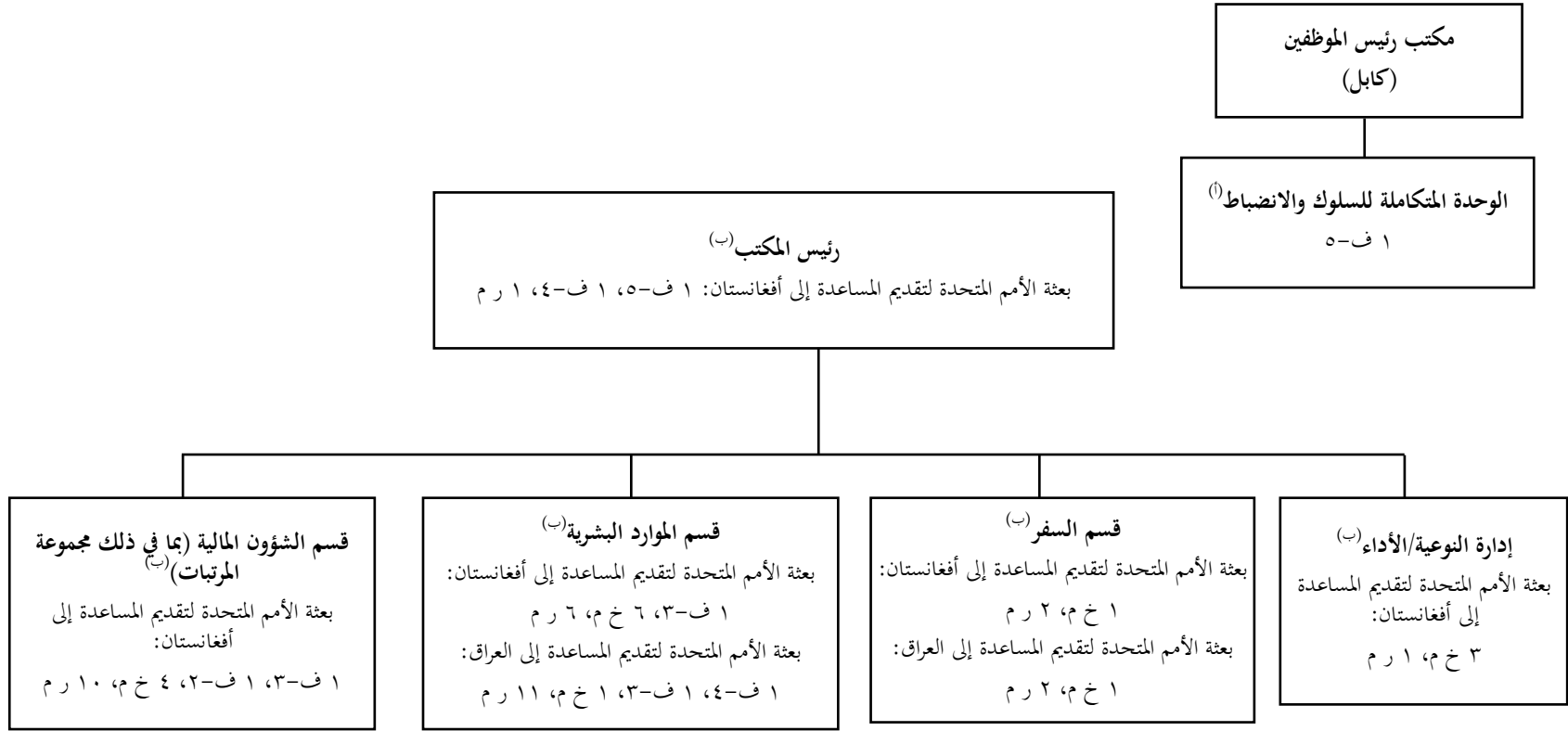
(أ) إنشاء.

(ب) نقل.

جيم - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات



دال - مكتب الكويت الموحد



المختصرات: خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ ر م = الرتبة المحلية.

(أ) عنصر تابع لمكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت.

(ب) عنصر تابع لمكتب الدعم المشترك في الكويت.

المرفق الثاني

معلومات عن الأنشطة الفنية التي اضطلعت بها في عام ٢٠١٧ وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المسائل البرنامجية (المسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما انطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

| البرنامج | الوكالات والصناديق والبرامج | الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج | وصف النشاط |
|--|--|---|------------|
| <ul style="list-style-type: none"> منصة لبدء الأنشطة الفنية التي تقوم بها وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة الوكالة الدولية للطاقة الذرية الصندوق الدولي للتنمية الزراعية منظمة العمل الدولية المنظمة الدولية للهجرة برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (البرنامج الإنمائي) منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونيسكو) هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) | <ul style="list-style-type: none"> مكتب تنسيق العمليات الإنمائية مبلغا قدره ٣٦٦.٠١٠ دولارات في عام ٢٠١٧ لدعم تمويل وظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية وتمويل أنشطة التنسيق، بما في ذلك ما يلزم لمهام إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وما يتصل به من مهام التنسيق، من قبيل الأفرقة العاملة التابعة للإطار وما يتصل به من خطط العمل السنوية المتكاملة، التي يضعها فريق الأمم المتحدة القطري. | <p>يعمل مكتب المنسق المقيم، الموجود مقره في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وفي إطار هيكل متكامل، على تنسيق الأنشطة الإنمائية التي تقوم بها جميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وتقديم الإرشاد لها في جميع أنحاء أفغانستان. وتشمل الآليات الموجودة أفرقة العمل التابعة لأطر الأمم المتحدة التي تُنفذ من خلاله البرامج، بما في ذلك أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وما يتصل بها من خطط العمل السنوية المتكاملة. ويمثل فريق الأمم المتحدة القطري الآلية الوطنية الشاملة التي يعمل من خلالها نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) على قيادة جميع وكالات الأمم المتحدة والتنسيق في ما بينها.</p> | |

| وصف النشاط | الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج | الوكالات والصناديق والبرامج | البرامج |
|--|--|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • برنامج الأمم المتحدة للبيئة • برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية • منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو) • دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام • مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع • مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة • صندوق الأمم المتحدة للسكان • برنامج الأغذية العالمي • منظمة الصحة العالمية | |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • برنامج الأمم المتحدة الإنمائي • بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان | <ul style="list-style-type: none"> • دعم الأمم المتحدة للانتخابات |
| <p>تدعم الأمم المتحدة، عملاً بالولاية المنوطة بها، تعزيز نزاهة الانتخابات المقبلة وشموليتها واستدامتها. وتقدم البعثة تحليلات سياسية متعمقة وتسعى إلى ضمان اتساق جهود المساعدة الدولية وإلى دعم المؤسسات الأفغانية (وعلافاً فيما بينها) في تنفيذ ما يعهد الدستور إليها به من أدوار. ويوفر البرنامج الإنمائي دعماً تقنياً للجنة الانتخابية المستقلة واللجنة المستقلة المعنية بالشكاوى الانتخابية لتعزيز القدرات، إلى جانب الدعم المقدم منه لعملية الإصلاحات الانتخابية في أفغانستان</p> | <p>تمثل خطة بدء المشاريع آلية تمويل للمجتمع الدولي من أجل مواصلة دعمها للمؤسسات الانتخابية الأفغانية وللعملية الانتخابية في أفغانستان. وتسد الخطة الفجوة القائمة بين المرحلة الثانية من إغلاق مشروع تعزيز القدرات القانونية والانتخابية استعداداً للغد، التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٥ وبين التوقيع على وثيقة مشروع جديدة مع الحكومة.</p> | | |
| <p>وفيما يلي أهم الآليات القائمة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الاجتماعات الثنائية والمتعددة الأطراف التي يعقدها البرنامج الإنمائي و/أو البعثة للجهات المانحة. وتشارك في هذه الاجتماعات جهات مانحة وجهات معنية محلية رئيسية، حسب الاقتضاء • فريق الأمم المتحدة الداخلي المعني بتنسيق الانتخابات، الذي يعمل على تحقيق الانساق في النهج التي تتبعها مختلف البعثات والوكالات، بما في ذلك البرنامج الإنمائي والبعثة • الاجتماعات التي تعقد بالتداول عبر الفيديو مع المقرر في نيويورك، بمشاركة البعثة والبرنامج الإنمائي وإدارة الشؤون السياسية بالأمم المتحدة | <p>وتم تمديد خطة بدء المشاريع الحالية لغاية تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧ من أجل توفير الدعم الانتخابي وتقديم المساعدة التقنية الرئيسية للعملية الانتخابية استعداداً لانتخابات عام ٢٠١٨.</p> <p>وحتى تاريخه، قدمت الجهات المانحة ما مجموعه ٤٣٨ ٤٦٦ ٨ دولاراً إلى خطة بدء المشاريع، بما في ذلك مبلغ ٦٥٨ ٨٨٢ ١ دولاراً في عام ٢٠١٥، ومبلغ ٥١١ ٣٤٠ ٣ دولاراً في عام ٢٠١٦، ومبلغ ٢٦٩ ٢٤٣ ٣ دولاراً للفترة من شهر كانون الثاني/يناير إلى تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧.</p> | | |
| <p>يدعم التمويل الذي تقدمه المفوضية في المقام الأول الأنشطة التوعوية والمبادرات التقنية والدعوية في جميع مجالات برنامج حقوق الإنسان في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، بما في ذلك: حماية المدنيين واحترام القانون</p> | <p>في عام ٢٠١٧، ساهمت المفوضية بمبلغ ٩٨١ ٣١٧ دولاراً لدعم برنامج الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في أفغانستان عموماً.</p> | <p>مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان</p> | |

الدولي الإنساني؛ وتنفيذ تدابير للقضاء على العنف الموجه ضد المرأة؛ وتهيئة سبل لجوء المرأة إلى القضاء، والنهوض بمشاركة المرأة في الحياة العامة، ولا سيما في عمليات السلام والمسائل المتصلة بالأمن؛ ومنع وإهاء التعذيب والاحتجاز التعسفي في مرافق الاحتجاز الحكومية، وتقديم المساعدة التقنية في إنشاء آلية وقائية وطنية لمنع التعذيب؛ وحماية الطفل؛ وتيسير إجراء عملية سلام ومصالحة تقوم على المساواة والحقوق وتكون شاملة للجميع من خلال تيسير مبادرة حوار الشعب الأفغاني بشأن السلام بقيادة المجتمع المدني الأفغاني، بما في ذلك إطلاق خرائط طريق لإحلال السلام على مستوى الولايات؛ وعقد اجتماعات مائدة مستديرة بالتعاون مع المجتمع المدني بشأن حماية وحفظ حيز المجتمع المدني، ومن أجل تعزيز دور المجتمع المدني في متابعة التوصيات الصادرة عن آليات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في أفغانستان.

وتشمل الأنشطة الداعمة لبرنامج حقوق الإنسان ما يلي: التوثيق والإبلاغ، بوسائل منها قواعد بيانات سرية؛ وبناء قدرات الشركاء والموظفين الرئيسيين؛ والتوعية من خلال طائفة من الأساليب، بما في ذلك الدعوة وتقديم المساعدة التقنية إلى أصحاب المصلحة الرئيسيين، ولا سيما في المناطق النائية وغير الآمنة.

وتشارك المفوضية، من خلال وحدة حقوق الإنسان التابعة للبعثة، مع البرنامج الإنمائي في رئاسة فريق عامل معني بسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان.

قدمت البعثة الدعم للبرنامج من خلال المشاركة في اجتماعات اللجنة التقنية، التي تضم ممثلين عن الجهات المانحة والحكومة الأفغانية والبرنامج الإنمائي. ومن جملة واجبات أخرى، عملت اللجنة الفنية على المسائل المتعلقة بالسياسات واستعرضت واعتمدت مشاريع البرنامج.

وقدم البرنامج الإنمائي المساعدة للمجلس الأعلى للسلام، وللأمانة المشتركة وهيكلها الموزعة على الولايات، على توسيع نطاق عناصره المتصلة بالتوعية وإعادة الإدماج وتعافي المجتمعات المحلية، من أجل تعزيز السلام والمصالحة والأمن في المجتمعات المحلية الأفغانية.

ويعمل البرنامج الإنمائي عن كثب أيضا مع وحدات الأمانة المشتركة للعمليات الميدانية والتمويل والتنمية من أجل القيام بعمليات التخطيط والتنفيذ والرصد اللازمة لشتى عناصر البرنامج.

وقدم البرنامج الإنمائي أيضا الدعم التقني إلى الأمانة المشتركة على المستوى المركزي وإلى أفرقة الأمانة المشتركة المنتشرة في الولايات من خلال ستة مكاتب إقليمية. وانتهى البرنامج في ٣١ آذار/مارس ٢٠١٦، وأعقبته خطة انتقالية لتقديم الدعم

بدأ البرنامج الأفغاني للسلام وإعادة الإدماج في عام ٢٠١٠ وانتهى في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧. وإجمالاً، تلقى البرنامج مبلغ ٢٢٧ ٦٤٧ ٥٣٦ دولاراً بتمويل من الجهات المانحة. ومن هذا المجموع، يتولى البرنامج الإنمائي المسؤولية عن برجة مبلغ قدره ١٤٤ ٤٦٩ ٩٤٦ دولاراً. وعند إقفال المشروع، كان لدى البرنامج الإنمائي رصيد غير منفق قدره ٥ ٢٥٩ ٠٧٢ دولاراً. وفيما يلي الحكومات المانحة التي ساهمت في البرنامج:

- أستراليا: ١١ ٩٧٠ ٠٠٠ دولار
- الدانمارك: ٧ ٩٦١ ٧٤١ دولار
- إستونيا: ٤٣ ٠٨٥ دولار
- فنلندا: ٢ ٤٧٠ ٠٠٠ دولار
- ألمانيا: ٣٩ ٥٣٥ ٤٦٩ دولار
- إيطاليا: ٥ ٦٨٣ ٦٥٦ دولار

البرنامج الأفغاني
للسلام وإعادة
الإدماج

| البرنامج | الوكالات والصناديق والبرامج | الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج | وصف النشاط |
|--|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> اليابان: ٦٧ ٠٥٥ ٩٤١ دولارا هولندا: ٢ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار جمهورية كوريا: ٩ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار إسبانيا: ٦ ٦٦٦ ٦٦٧ دولارا المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية: ١٨ ٦٦٠ ٩٧٧ دولارا الولايات المتحدة الأمريكية: ٥٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار (أنفق من خلال البنك الدولي من قبل الوزارات التنفيذية) الولايات المتحدة: ٦ ١٠٠ ٠٠٠ دولار (من خلال برنامج الأمم المتحدة الإنمائي) | <p>إلى المجلس الأعلى للسلام، بدأت في نيسان/أبريل ٢٠١٦، وانتهت في شباط/فبراير ٢٠١٧. وخلال تلك الفترة، ساعد البرنامج الإنمائي المجلس الأعلى للسلام والأمانة المشتركة في ما يلي: إجراء تقييم برنامجي وهيكلية للبرنامج؛ ووضع استراتيجية حكومية جديدة للسلام والمصالحة؛ وإجراء مشاورات مع الجهات صاحبة المصلحة بشأن الدعم في المستقبل؛ والاستمرار في تمويل الأنشطة والهيكل الأكثر أهمية للبرنامج.</p> |
| التنسيق والدعوة بشأن قضايا مكافحة المخدرات | مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة | <p>حتى تاريخه، قدمت الجهات المانحة مبلغا قدره ١٧ ٣٢١ ٨٧٩ دولارا للبرنامج القطري لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة لعام ٢٠١٧ دعما للمشاريع الرامية إلى بناء قدرة الحكومة على مكافحة المخدرات ومكافحة زراعة وإنتاج بدائل المخدرات. وإضافة إلى ذلك، فقد قدمت الجهات المانحة، حتى تاريخه، مبلغا قدره ٤ ٤٥١ ٩٣٢ دولارا للبرنامج الإقليمي لأفغانستان والبلدان المجاورة لعام ٢٠١٧ التابع للمكتب.</p> | <p>يهدف البرنامج القطري للمكتب في أفغانستان للفترة ٢٠١٦-٢٠١٩، الذي نال الموافقة عليه في ١٦ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، إلى الإسهام في تحقيق الاستقرار والتنمية في أفغانستان عن طريق تعزيز نظام العدالة الجنائية وتكثيف الجهود الرامية إلى مكافحة المخدرات، بسبل تشمل بناء قدرات الحكومة الأفغانية في مجالات الصحة والتنمية البديلة (لزراعة خشخاش الأفيون)، ومراقبة المحاصيل وإجراء البحوث والتعاون فيما بين الوكالات والتواصل مع الولايات.</p> <p>ويشكل البرنامج الإقليمي لأفغانستان والبلدان المجاورة، للفترة ٢٠١٦-٢٠١٩، التابع لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، إطارا لدعم بلدان غرب آسيا ووسطها من أجل تقديم استجابات مشتركة على الصعيدين الإقليمي والدولي لمكافحة الآثار الضارة للإنتاج غير المشروع بالمخدرات والجريمة المنظمة عبر الوطنية على الأمن والحكومة والتنمية الاجتماعية والاقتصادية. والهدف العام للبرنامج الإقليمي هو تيسير التعاون الإقليمي وتحسين وتسهيل التنسيق بين البلدان الثمانية الأعضاء في البرنامج الإقليمي، في التصدي للإنتاج غير المشروع بالمخدرات، وتعاطي المخدرات غير المشروعة، والجريمة. ويسهم البرنامج الإقليمي أيضا في تعزيز القدرات في مجال مكافحة المخدرات على الصعيد الإقليمي من خلال ما يلي: تحسين التنسيق، بوسائل منها، على سبيل المثال، تدابير بناء الثقة في عملية قلب آسيا - اسطنبول؛ والعمليات المشتركة لمكافحة المخدرات؛ وزيادة التدريب العملي والتدريب القائم على الحالات بشأن المسائل القانونية وبشأن مكافحة التدفقات المالية غير المشروعة، والجرائم عبر الوطنية، بما في ذلك الاتجار بالبشر والمهاجرين والمخدرات؛ وتوسيع نطاق المعايير الدولية في مجال الوقاية من المخدرات ومعالجتها، وتقديم خدمات الحد من ضررها؛ وتشجيع مبادرات التنمية البديلة بين أفغانستان والبلدان المجاورة لها؛ وزيادة البحوث بشأن دروب الاتجار الحالية بالمخدرات، والتدفقات المالية غير المشروعة؛ وتعزيز الوعي في مجال المخدرات والجريمة، والدعوة إلى مكافحتها.</p> |

| وصف النشاط | الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج | الوكالات والصناديق والبرامج | البرامج |
|--|---|---|---|
| <p>وفي عام ٢٠١٢، أنشأ مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، فرقة العمل المعنية بالجريمة المنظمة العابرة للحدود الوطنية والاتجار بالمخدرات في أفغانستان، التي تجتمع لتقديم دعم للتعاون فيما بين الوكالات في تلك المجالات. ويشترك في رئاسة هذه الاجتماعات ممثل المكتب، ونائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية في البعثة.</p> | <p>رُصد لهذا المشروع في البداية مبلغ ٢,١ مليون دولار سنويا من عام ٢٠١٦ إلى عام ٢٠١٨، وهو يغطي تكاليف الموظفين ومرافق إسعاف المصابين.</p> <p>ووفرت المملكة المتحدة والسويد مبلغ ٣ ٥٧٧ ١٣٤ دولارا لتمويل هذا المشروع.</p> | <p>بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان</p> <p>برنامج الأمم المتحدة الإنمائي</p> <p>المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري</p> | <p>فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ</p> <p>برنامج الأمم المتحدة الإنمائي</p> |
| <p>صُمم مشروع فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ لتوفير الرعاية للمصابين وإسعافهم وإجلائهم طبيا في جميع الولايات الرئيسية في أفغانستان. ويوفر هذا المشروع الدعم للعمليات الإنسانية التي تضطلع بها الأمم المتحدة والشركاء والجهات الدولية في البلد، ويساعد على تحسين القدرات الطبية الوطنية على الاستجابة للطوارئ من أجل خدمة سكان أفغانستان.</p> | <p>وتلقى فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ مبلغ ٣٠٠ ٠٠٠ دولار من آلية تقاسم التكاليف المنبثقة عن مكتب الأمم المتحدة القطري في الفترة ٢٠١٧-٢٠١٨. وتبلغ حصة البعثة من هذا المجموع ٨٣ ٥٠٠ دولار تقريبا.</p> | <p>المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري</p> | <p>المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري</p> |
| <p>ويدير البرنامج الإنمائي هذا المشروع، بينما تستضيف البعثة في مجعائها الموظفين الطبيين المختصين بمعالجة الإصابات، وتوفر الدعم اللوجستي، وذلك بموجب مذكرة تفاهم موقعة مع البرنامج الإنمائي</p> | <p>وسينتهي التمويل من الجهات المانحة لفريق أنشطة الرصد ودعمها لكفالة إنشاء وإدارة فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ بشكل فعال</p> | <p>وسينتهي التمويل من الجهات المانحة لفريق فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ، في عام ٢٠١٧.</p> | <p>وسينتهي التمويل من الجهات المانحة لفريق فريق الاستجابة الطبية في حالات الطوارئ، في عام ٢٠١٧.</p> |

المرفق الثالث

المساهمات المقدمة من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى للأمم المتحدة
(النقدية و/أو المساهمات العينية)

| الكيان المقدم للمساهمة | وصف المساهمات النقدية و/أو العينية المقدمة | القيمة السنوية التقريبية للمساهمة المقدمة (بدولارات الولايات المتحدة) |
|-----------------------------|---|--|
| حكومة أفغانستان | تسجيل المركبات | ٣ ٥٩٤,٣٤ |
| حكومة أفغانستان | حقوق الهبوط في المطارات | ١٥٧ ٢١٥,٢٦ |
| حكومة أفغانستان | رسوم المطارات (رسوم الركوب/النزول) | ٦٥٧ ٩٤٨,٠٠ |
| حكومة أفغانستان | المكتب الإقليمي في جلال آباد: مبنى، المساحة الكلية ١ ٤٠٩ م ^٢ | ٣ ٨٨٨,٨٤ |
| وزارة الداخلية في أفغانستان | المكتب الإقليمي في قندوز: مبنى، المساحة الكلية ٢ ١٦٤ م ^٢ | ٧٧ ٩١٣,٠٠ |
| حكومة أفغانستان | المحطة الجوية (كابل): أرض، المساحة الكلية ٤ ٧٠٠ م ^٢ | ٦ ٢٠٤,٦١ |
| حكومة أفغانستان | المحطة الجوية (قندوز): أرض، المساحة الكلية ٢٠ م ^٢ | ٢٤٠,٠٠ |
| حكومة أفغانستان | المحطة الجوية (مزار الشريف): أرض، المساحة الكلية ٢ ١٨٤ م ^٢ | ٦٥ ٥٢٠,٠٠ |
| وزارة الداخلية في أفغانستان | المكتب الإقليمي في قندوز: أرض، المساحة الكلية ١٥ ١٢٦ م ^٢ | ١٨١ ٥٠٩,٠٠ |
| حكومة أفغانستان | المكتب الإقليمي في جلال آباد: أرض، المساحة الكلية ٢١ ٧٧٢ م ^٢ | ٨ ٤٩١ ٠٨٠,٠٠ |
| حكومة أفغانستان | المكتب الإقليمي في قندهار: أرض، المساحة الكلية ٤١ ٥٥٨ م ^٢ | ٢٢٤ ٤١٣,٢٠ |
| حكومة أفغانستان | المكتب الإقليمي في مزار الشريف: أرض، المساحة الكلية ٥٥ ٢٣٤ م ^٢ | ١ ٦٥٧ ٠٢٠,٠٠ |
| حكومة أفغانستان | المكتب الإقليمي في باميان: أرض، المساحة الكلية ١٣ ٢٠٠ م ^٢ | ١٧ ٤٢٤,٠٠ |

المرفق الرابع

تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠١٨

| البيان | الموقع | العدد | الأشهر | الولايات المتحدة | المعدل (بدولارات) | إجمالي التكاليف (بدولارات الولايات المتحدة) |
|---|--|-------|--------|------------------|-------------------|---|
| ألف - حصة بعثة الأمم المتحدة من تكلفة الحراس المسلحين المرابطين في مواقع ثابتة الذين توفرهم مديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية | | | | | | |
| حراس | مجمع ألفا - كابل | ٨٦ | ١٣ | ٢٧٦ | ٢٧٦ | ٣٠٨٥٦٨ |
| مشرف | مجمع ألفا - كابل | ٤ | ١٣ | ٣١٩ | ٣١٩ | ١٦٥٨٨ |
| مشرف | المحطة الجوية التابعة للبعثة بمطار كابل الدولي | ٤ | ١٣ | ٣١٩ | ٣١٩ | ١٦٥٨٨ |
| حراس | مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة) | ١٢٦ | ١٣ | ٨٩ | ٨٩ | ١٤٥٩٣٩ |
| مشرف | مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة) | ٣ | ١٣ | ١٠٣ | ١٠٣ | ٤٠١٦ |
| حراس | مكتب قندهار | ٤٧ | ١٣ | ٢٧٦ | ٢٧٦ | ١٦٨٦٣٦ |
| مشرف | مكتب قندهار | ٧ | ١٣ | ٣١٩ | ٣١٩ | ٢٩٠٢٩ |
| حراس | ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة في هرات (٨٥ في المائة) | ٤١ | ١٣ | ٢٣٥ | ٢٣٥ | ١٢٥٠٤٢ |
| حراس | مكتب مزار | ٢٩ | ١٣ | ٢٧٦ | ٢٧٦ | ١٠٤٠٥٢ |
| مشرف | مكتب مزار | ٣ | ١٣ | ٣١٩ | ٣١٩ | ١٢٤٤١ |
| حراس | المحطة الجوية في مزار | ٣ | ١٣ | ٢٧٦ | ٢٧٦ | ١٠٧٦٤ |
| مشرف | المحطة الجوية في مزار | ١ | ١٣ | ٣١٩ | ٣١٩ | ٤١٤٧ |
| حراس | مكتب ميمنة | ٤ | ١٣ | ٢٧٦ | ٢٧٦ | ١٤٣٥٢ |
| مشرف | مكتب ميمنة | ١ | ١٣ | ٣١٩ | ٣١٩ | ٤١٤٧ |
| حراس | مكتب جلال آباد | ٣١ | ١٣ | ٢٧٦ | ٢٧٦ | ١١١٢٢٨ |
| مشرف | مكتب جلال آباد | ٥ | ١٣ | ٣١٩ | ٣١٩ | ٢٠٧٣٥ |
| حراس | مكتب قندوز | ٢٤ | ١٣ | ٢٧٦ | ٢٧٦ | ٨٦١١٢ |
| حراس | مكتب فايز آباد | ١٢ | ١٣ | ٢٧٦ | ٢٧٦ | ٤٣٠٥٦ |
| حراس | مكتب بل خري | ١٢ | ١٣ | ٢٧٦ | ٢٧٦ | ٤٣٠٥٦ |
| مشرف | مكتب بل خري | ١ | ١٣ | ٣١٩ | ٣١٩ | ٤١٤٧ |
| حراس | مكتب باميان | ١٥ | ١٣ | ٢٧٦ | ٢٧٦ | ٥٣٨٢٠ |
| مشرف | مكتب باميان | ٣ | ١٣ | ٣١٩ | ٣١٩ | ١٢٤٤١ |
| حراس | مكتب غارديز | ٢٨ | ١٣ | ٢٧٦ | ٢٧٦ | ١٠٠٤٦٤ |
| مشرف | مكتب غارديز | ٥ | ١٣ | ٣١٩ | ٣١٩ | ٢٠٧٣٥ |
| المجموع الفرعي ١٤٦٠١٠٢ | | | | | | |
| باء - بدل الوجبات الخاصة للحراس المسلحين التابعين لمديرية الحماية والخدمات الأمنية المرابطين في مواقع ثابتة والمنتشرين في المكاتب الميدانية | | | | | | |
| | مكتب باميان | ١٨ | ١٢ | ٩٠ | ٩٠ | ١٩٤٤٠ |

| البيان | الموقع | العدد | الأشهر | تكلفة الوحدة (بـدولارات المتحدة) | المعدل (بـدولارات الولايات المتحدة) | إجمالي التكاليف (بـدولارات الولايات المتحدة) |
|---|--|-------|--------|-------------------------------------|--|--|
| مكتب غارديز | | ٣٣ | ١٢ | ٩٠ | ٩٠ | ٣٥٦٤٠ |
| مكتب جلال آباد | | ٢٩ | ١٢ | ٩٠ | ٩٠ | ٣١٣٢٠ |
| مكتب قندهار | | ٥٤ | ١٢ | ٩٠ | ٩٠ | ٥٨٣٢٠ |
| مكتب قندوز | | ٢٤ | ١٢ | ٩٠ | ٩٠ | ٢٥٩٢٠ |
| مكتب بل خري | | ١٣ | ١٢ | ٩٠ | ٩٠ | ١٤٠٤٠ |
| مكتب فايز آباد | | ١٢ | ١٢ | ٩٠ | ٩٠ | ١٢٩٦٠ |
| مكتب مزار | | ٣٢ | ١٢ | ٩٠ | ٩٠ | ٣٤٥٦٠ |
| المحطة الجوية في مزار | | ٤ | ١٢ | ٩٠ | ٩٠ | ٤٣٢٠ |
| مكتب ميمنة | | ٥ | ١٢ | ٩٠ | ٩٠ | ٥٤٠٠ |
| المجموع الفرعي ٢٤١٩٢٠ | | | | | | |
| جيم - خدمات الحراس غير المسلحين المقدمة من شركة أمن خاصة | | | | | | |
| حراس | مكتب الاتصال - إسلام آباد | ٦ | ١٢ | ٣٥٠ | ٣٥٠ | ٢٥٢٠٠ |
| حراس | مكتب غارديز - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة) | ١١ | ١٢ | ٣٩٤ | ٣٩٤ | ٥٢٠٥٨ |
| حراس | محور التوزيع - كابل | ٢٦ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ١٦٩٤١٦ |
| مشرف | محور التوزيع - كابل | ١ | ١٢ | ٦٣٠ | ٦٣٠ | ٧٥٦٠ |
| حراس | المحطة الجوية | ٦ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ٣٩٠٩٦ |
| حراس | مكتب باميان | ٣ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ١٩٥٤٨ |
| حراس | مكتب غارديز | ٢ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ١٣٠٣٢ |
| حراس | مكتب جلال آباد | ٤ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ٢٦٠٦٤ |
| حراس | مكتب قندوز | ٣ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ١٩٥٤٨ |
| حراس | مكتب ميمنة | ٢ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ١٣٠٣٢ |
| حراس | مكتب مزار | ٥ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ٣٢٥٨٠ |
| حراس | مكتب بل خري | ٣ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ١٩٥٤٨ |
| حراس | القصر رقم ٧ | ٥ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ٣٢٥٨٠ |
| حراس | مكتب قندهار | ١٠ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ٦٥١٦٠ |
| حارسات | مكتب فايز آباد | ٢ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ١٣٠٣٢ |
| حارسات | مكتب بل خري | ٢ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ١٣٠٣٢ |
| حارسات | مكتب ميمنة | ٢ | ١٢ | ٥٤٣ | ٥٤٣ | ١٣٠٣٢ |
| حراس | مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة) | ١٣٣ | ١٢ | ١٧٥ | ١٧٥ | ٢٧٩٧٥٦ |
| حراس | مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة) | ٤ | ١٢ | ٢٠٣ | ٢٠٣ | ٩٧٦٢ |
| المجموع الفرعي ٨٦٣٠٣٦ | | | | | | |

| البيان | الموقع | العدد | الأشهر | تكلفة الوحدة (بـدولارات المتحدة) | المعدل (بـدولارات الولايات المتحدة) | إجمالي التكاليف (بـدولارات الولايات المتحدة) |
|--|--|-------|--------|-------------------------------------|--|--|
| دال - نشر حراس مسلحين تابعين لشركة أمن خاصة في مجموعات البعثة في جميع أنحاء البلد | | | | | | |
| حراس | المجمع ألفا ومحور التوزيع - كابل | ٢١ | ١٢ | ٢٤٠.٨ | ٢٤٠.٨ | ٦٠٦٨١٦ |
| مشرف | المجمع ألفا التابع ومحور التوزيع - كابل | ٣ | ١٢ | ٣١٦٢ | ٣١٦٢ | ١١٣٨٣٢ |
| حراس | القصر رقم ٧ | ٨ | ١٢ | ٢٤٠.٨ | ٢٤٠.٨ | ٢٣١١٦٨ |
| مشرف | القصر رقم ٧ | ١ | ١٢ | ٣١٦٢ | ٣١٦٢ | ٣٧٩٤٤ |
| حراس | مكتب قندهار | ٢٢ | ١٢ | ٢٤٠.٨ | ٢٤٠.٨ | ٦٣٥٧١٢ |
| مشرف | مكتب قندهار | ٣ | ١٢ | ٣١٦٢ | ٣١٦٢ | ١١٣٨٣٢ |
| حراس | مكتب جلال آباد | ١٧ | ١٢ | ٢٤٠.٨ | ٢٤٠.٨ | ٤٩١٢٣٢ |
| مشرف | مكتب جلال آباد | ٢ | ١٢ | ٣١٦٢ | ٣١٦٢ | ٧٥٨٨٨ |
| حراس | مكتب قندوز | ٢٢ | ١٢ | ٢٤٠.٨ | ٢٤٠.٨ | ٦٣٥٧١٢ |
| مشرف | مكتب قندوز | ٢ | ١٢ | ٣١٦٢ | ٣١٦٢ | ٧٥٨٨٨ |
| حراس | مكتب باميان | ١٦ | ١٢ | ٢٤٠.٨ | ٢٤٠.٨ | ٤٦٢٣٣٦ |
| مشرف | مكتب باميان | ٢ | ١٢ | ٣١٦٢ | ٣١٦٢ | ٧٥٨٨٨ |
| حراس | مكتب بل خمري | ٨ | ١٢ | ٢٤٠.٨ | ٢٤٠.٨ | ٢٣١١٦٨ |
| مشرف | مكتب بل خمري | ١ | ١٢ | ٣١٦٢ | ٣١٦٢ | ٣٧٩٤٤ |
| حراس | مكتب هرات - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع مجمع هرات الذي يضم عدة وكالات (٨٥ في المائة) | ١٥ | ١٢ | ٢٠٤٧ | ٢٠٤٧ | ٣٦٨٤٢٤ |
| مشرف | مكتب هرات - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع مجمع هرات الذي يضم عدة وكالات (٨٥ في المائة) | ٢ | ١٢ | ٢٦٨٨ | ٢٦٨٨ | ٦٤٥٠٥ |
| حراس | مكتب مزار | ٢٤ | ١٢ | ٢٤٠.٨ | ٢٤٠.٨ | ٦٩٣٥٠٤ |
| مشرف | مكتب مزار | ٢ | ١٢ | ٣١٦٢ | ٣١٦٢ | ٧٥٨٨٨ |
| حراس | مكتب ميمنة | ٨ | ١٢ | ٢٤٠.٨ | ٢٤٠.٨ | ٢٣١١٦٨ |
| مشرف | مكتب ميمنة | ١ | ١٢ | ٣١٦٢ | ٣١٦٢ | ٣٧٩٤٤ |
| حراس | مكتب غارديز - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة) | ٢٢ | ١٢ | ١٧٤٩ | ١٧٤٩ | ٤٦١٧١٨ |
| مشرف | مكتب غارديز - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة) | ٢ | ١٢ | ٢٢٩٧ | ٢٢٩٧ | ٥٥١١٧ |
| مدير مشاريع الحرس | المكتب القطري | ١ | ١٢ | ١٠٢٠٠ | ١٠٢٠٠ | ١٢٢٤٠٠ |
| حراس | مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة) | ٧٨ | ١٢ | ٧٧٧ | ٧٧٧ | ٧٢٧٥٧٨ |
| مشرف | مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة) | ٨ | ١٢ | ١٠٢١ | ١٠٢١ | ٩٧٩٩٠ |
| المجموع الفرعي ٦٧٦١٥٩٥ | | | | | | |

| البيان | الموقع | العدد | الأشهر | تكلفة الوحدة (بـدولارات المتحدة) | المعدل (بـدولارات الولايات المتحدة) | إجمالي التكاليف (بـدولارات الولايات المتحدة) |
|--|--------|-------|--------|-------------------------------------|--|--|
| هاء - مهمّات برية - تشمل بدل الوجبات لعناصر المرافقة المسلحة وتكلفة إيجار مركبات الحراسة | | | | | | |
| مكتب غارديز | | ١ | ١٢ | ٨٣٣ | ٨٣٣ | ٩٩٩٦ |
| مكتب قندهار | | ١ | ١٢ | ٤٦٠ | ٤٦٠ | ٥٥٢٠ |
| مكتب جلال آباد | | ١ | ١٢ | ٢٥٠٠ | ٢٥٠٠ | ٣٠٠٠٠ |
| مكتب مزار | | ١ | ١٢ | ٢٥٠٠ | ٢٥٠٠ | ٣٠٠٠٠ |
| مكتب البعثة في كابل - بما في ذلك بعثات كبار الشخصيات والمقر | | ١ | ١٢ | ٥٨٣٤ | ٥٨٣٤ | ٧٠٠٠٨ |
| مكتب باميان | | ١ | ١٢ | ٢٠٠ | ٢٠٠ | ٢٤٠٠ |
| مكتب قندوز | | ١ | ١٢ | ١٠٨٤ | ١٠٨٤ | ١٣٠٠٨ |
| مكتب هرات | | ١ | ١٢ | ١٠٠٠ | ١٠٠٠ | ١٢٠٠٠ |
| المجموع الفرعي ١٧٢٩٣٢ | | | | | | |
| واو - حصة البعثة في ميزانية تقاسم التكاليف لإدارة شؤون السلامة والأمن التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي | | | | | | |
| الجزء المتعلق ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (لدعم العمليات) لميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي | | ١ | ١ | ٧٣٢٨٢٠ | ٧٣٢٨٢٠ | ٧٣٢٨٢٠ |
| الجزء المتعلق ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (لرسوم المساعدة الأمنية المحلية) لميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي | | ١ | ١ | ٢١٧٥٤ | ٢١٧٥٤ | ٢١٧٥٤ |
| الجزء المتعلق ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (لرسوم الإدارية) لميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي | | ١ | ١ | ٣١٤٤١ | ٣١٤٤١ | ٣١٤٤١ |
| المجموع الفرعي ٧٨٦٠١٥ | | | | | | |
| زاي - أفرقة خدمات الكلاب البوليسية في كابل وقندهار - بما في ذلك الكلاب وسائسو الكلاب | | | | | | |
| مجمع ألفا - كابل | | ٣ | ١٢ | ٣٥٢٢ | ٣٥٢٢ | ١٢٦٧٩٢ |
| القصر رقم ٧ | | ٢ | ١٢ | ٣٥٢٢ | ٣٥٢٢ | ٨٤٥٢٨ |
| المحطة الجوية للبعثة | | ٢ | ١٢ | ٣٥٢٢ | ٣٥٢٢ | ٨٤٥٢٨ |
| مكتب قندهار | | ٢ | ١٢ | ٣٥٢٢ | ٣٥٢٢ | ٨٤٥٢٨ |
| مكتب غارديز - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة) | | ٢ | ١٢ | ٢٢٠٦ | ٢٢٠٦ | ٥٢٩٤٠ |
| مدير مشروع - مكتب قطري | | ١ | ١٢ | ٩٧٧١ | ٩٧٧١ | ١١٧٢٥٢ |
| مجمع مكاتب الأمم المتحدة - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة). | | ٥ | ١٢ | ١١٣٧ | ١١٣٧ | ٦٨٢١٦ |
| المجموع الفرعي ٦١٨٧٨٤ | | | | | | |

| البيان | الموقع | العدد | الأشهر | الولايات المتحدة) | الولايات المتحدة) | المعدل (بدولارات | تكلفة الوحدة | إجمالي التكاليف |
|---|--------|-------|--------|--------------------|--------------------|-----------------------------|--------------|-----------------|
| | | | | (الولايات المتحدة) | (الولايات المتحدة) | (بدولارات الولايات المتحدة) | | |
| حاء - حصة البعثة في تكاليف الأمن في إطار الترتيبات الأمنية المشتركة من أجل مكتب الكويت | | | | | | | | |
| خدمات الأمن | | ١ | ١ | ١٦٠.٠٠٠ | ١٦٠.٠٠٠ | ١٦٠.٠٠٠ | | ١٦٠.٠٠٠ |
| المجموع الفرعي ١٦٠.٠٠٠ | | | | | | | | |
| طاء - حصة البعثة في تكاليف الأمن في إطار الترتيبات الأمنية المشتركة من أجل مكنتي طهران وإسلام آباد | | | | | | | | |
| الخدمات المشتركة الأمنية - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف لمكتب إسلام آباد، الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي | | ١ | ١ | ٤.٠٠٠ | ٤.٠٠٠ | ٤.٠٠٠ | | ٤.٠٠٠ |
| حصة البعثة من التكاليف المتصلة بالأمن لمكتب الاتصال في طهران. | | ١ | ١ | ١٢٧٥ | ١٢٧٥ | ١٢٧٥ | | ١٢٧٥ |
| المجموع الفرعي ٥ ٢٧٥ | | | | | | | | |
| إجمالي تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠١٨ (مقرَّب) ١١٠٦٩٧٠٠ | | | | | | | | |