



**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
20 March 2017  
Russian  
Original: English

**Семьдесят первая сессия**  
Пункт 159 повестки дня  
**Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали**

**Бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года**

**Доклад Генерального секретаря**

**Содержание**

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	5
A. Общая информация . . . . .	5
B. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы по поддержке Миссии . . . . .	5
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .	20
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии . . . . .	21
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .	22
II. Финансовые ресурсы . . . . .	95
A. Общая информация . . . . .	95
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .	96
C. Экономия средств за счет повышения эффективности . . . . .	96
D. Коэффициенты учета вакантных должностей . . . . .	97
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	98
F. Учебная подготовка . . . . .	99
G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция . . . . .	100



---

Н.	Услуги по обнаружению мин и разминированию . . . . .	100
И.	Проекты с быстрой отдачей . . . . .	101
Ж.	Другая деятельность по программам . . . . .	102
Ш.	Анализ разницы . . . . .	103
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее . . . . .	109
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <a href="#">70/286</a> и <a href="#">70/113 В</a> , и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей . . . . .	110
А.	Генеральная Ассамблея . . . . .	110
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	117
Приложения		
И.	Определения . . . . .	124
II.	Организационная структура . . . . .	126
III.	Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций . . . . .	128
Карта	. . . . .	133

## Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в размере 1 077 552 000 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 40 военных наблюдателей, 13 249 военнослужащих в составе воинских контингентов, 350 полицейских Организации Объединенных Наций, 1570 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 824 международных и 903 национальных сотрудников, включая 148 национальных сотрудников-специалистов и 2 сотрудников на должностях временного персонала общего назначения, а также 190 добровольцев Организации Объединенных Наций и 19 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МИНУСМА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (политическое примирение и осуществление мирного соглашения; стабилизация обстановки в плане безопасности, наблюдение и контроль за соблюдением режима прекращения огня и защита гражданских лиц; поощрение и защита прав человека и правосудие; восстановление правоохранительной системы и реконструкция в центральных и северных районах Мали; и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены на отдельные компоненты, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести на всю Миссию в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2015/16 год)	Ассигнования <sup>a</sup> (2016/17 год)	Сметные расходы (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	358 350,5	369 148,6	451 940,9	82 792,3	22,4
Гражданский персонал	143 077,9	142 288,6	154 775,7	12 487,1	8,8
Оперативные расходы	421 765,4	421 973,8	470 835,4	48 861,6	11,6
<b>Валовые потребности</b>	<b>923 193,8</b>	<b>933 411,0</b>	<b>1 077 552,0</b>	<b>144 141,0</b>	<b>15,4</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	12 064,1	12 336,0	13 480,8	1 144,8	9,3
<b>Чистые потребности</b>	<b>911 129,7</b>	<b>921 075,0</b>	<b>1 064 071,2</b>	<b>142 996,2</b>	<b>15,5</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>923 193,8</b>	<b>933 411,0</b>	<b>1 077 552,0</b>	<b>144 141,0</b>	<b>15,4</b>

<sup>a</sup> Совет Безопасности в своей резолюции [2295 \(2016\)](#) постановил увеличить численность сил МИНУСМА до 13 289 военнослужащих и 1920 полицейских. Ресурсы на содержание Миссии, утвержденные в соответствии с положениями резолюции [70/113 В](#) Генеральной Ассамблеи, не предусматривали увеличения численности персонала на 2049 военнослужащих и 480 полицейских в 2016/17 году.

<b>Людские ресурсы<sup>a</sup></b>										
	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
<b>Руководство и управление</b>										
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	89	74	–	31	–	<b>194</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	–	–	96	76	–	31	–	<b>203</b>
<b>Компоненты</b>										
Политическое примирение и осуществление мирного соглашения										
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	33	19	–	14	–	<b>66</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	–	–	36	19	–	14	–	<b>69</b>
Стабилизация обстановки в плане безопасности, наблюдение и контроль за соблюдением режима прекращения огня и защита гражданских лиц										
Утвержденная численность на 2016/17 год <sup>d</sup>	40	13 249	380	1 540	56	91	–	13	–	<b>15 369</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	40	13 249	350	1 570	56	91	–	13	–	<b>15 369</b>
Поощрение и защита прав человека и правосудие										
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	37	39	–	25	–	<b>101</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	–	–	37	39	–	25	–	<b>101</b>
Восстановление правоохранительной системы и реконструкция в центральных и северных районах Мали										
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	32	34	–	15	16	<b>97</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	–	–	32	34	–	16	19	<b>101</b>
Поддержка										
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	480	557	2	84	–	<b>1 123</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	–	–	565	644	2	91	–	<b>1 302</b>
<b>Всего</b>										
Утвержденная численность на 2016/17 год	40	13 249	380	1 540	727	814	2	182	16	<b>16 950</b>
Предлагаемая численность на 2017/18 год	40	13 249	350	1 570	822	903	2	190	19	<b>17 145</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>(30)</b>	<b>30</b>	<b>95</b>	<b>89</b>	–	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>195</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

<sup>d</sup> Совет Безопасности в своей резолюции [2295 \(2016\)](#) постановил увеличить численность сил МИНУСМА до 13 289 военнослужащих и 1920 полицейских. Ресурсы на содержание Миссии, утвержденные в соответствии с положениями резолюции [70/113 В](#) Генеральной Ассамблеи, не предусматривали увеличения численности персонала на 2049 военнослужащих и 480 полицейских в 2016/17 году.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## **I. Мандат и запланированные результаты**

### **A. Общая информация**

1. Мандат Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 2100 (2013) от 25 апреля 2013 года. Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2295 (2016) от 29 июня 2016 года.

2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности помощь в достижении общей цели, заключающейся в обеспечении долговременного мира и стабильности в Мали.

3. В рамках усилий по достижению этой общей цели МИНУСМА в бюджетный период будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, показанных в приводимых ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по следующим компонентам: политическое примирение и осуществление мирного соглашения; стабилизация обстановки в плане безопасности, наблюдение и контроль за соблюдением режима прекращения огня и защита гражданских лиц; поощрение и защита прав человека и правосудие; восстановление правоохранительной системы и реконструкция в центральных и северных районах Мали; и поддержка.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период осуществления Миссией своей деятельности, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МИНУСМА, выраженные в показателях численности персонала, отнесены на отдельные компоненты, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести на всю Миссию в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2016/17 год, включая реклассификацию, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Миссию, штаб-квартира которой расположена в Бамако, возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря в ранге заместителя Генерального секретаря, которому оказывают помощь заместитель Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) и заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам укрепления мира (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) — оба в ранге помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководят Командующий силами в должности помощника Генерального секретаря и заместитель Командующего силами на должности Д-2, а компонент гражданской полиции Миссии возглавляют Комиссар полиции на должности Д-2 и заместитель Комиссара полиции на должности Д-1.

### **B. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и инициативы по поддержке Миссии**

6. Спустя один год после подписания мирного соглашения темпы его осуществления остаются медленными и порой непредсказуемыми. Проблема внутри- и межобщинных отношений, которая проявляется в виде застарелых трений и распрей, порождающих противостояние между различными общинными группами, продолжает подрывать взаимное доверие и сдерживать любую позитивную динамику в деле эффективной реализации соглашения. Тем вре-

менем обостряется ситуация в плане безопасности в центральных районах, где малийские власти все чаще подвергаются нападениям, совершаемым прежде всего воинствующими экстремистами, а гражданское население страдает главным образом от разгула бандитизма. В отсутствие малийских органов власти на большей части северных районов страны главной целью нападений воинствующих экстремистов остается МИНУСМА, которая продолжает регулярно нести тяжелые потери.

7. После подписания мирного соглашения в июне 2015 года в целях его ускоренного выполнения был учрежден Комитет по наблюдению за осуществлением соглашения. После своего учреждения Комитет столкнулся с рядом проблем на фоне тупиковой ситуации с мирным процессом. Разногласия по взаимосвязанным организационным вопросам (членский состав и бюджет) и отсутствие ощутимого политического прогресса в работе Национального координационного комитета по осуществлению мирного соглашения, учрежденного правительством в июле 2015 года для координации действий правительства, затруднили работу Комитета по наблюдению за осуществлением Соглашения. Несмотря на посреднические усилия Алжира, предпринятые при поддержке МИНУСМА с целью придать мирному процессу новый импульс путем проведения 18 января 2016 года в Алжире совещания высокого уровня, стороны приступили к обсуждению вопросов существа только после урегулирования остававшихся организационных вопросов Комитета, включая решение о выплате компенсации представителям движений, подписавших соглашение и представленных в Комитете. После тесного взаимодействия сторон в первой половине 2016 года и активизации усилий международных посредников, включая МИНУСМА, 19 июня, наконец, было подписано соглашение, устанавливающее процедурные и временные рамки формирования временных органов власти, введения в действие оперативного координационного механизма и организации совместного патрулирования в северных областях Гао, Томбукту и Кидале. За этим последовало назначение высокого представителя президента по вопросам осуществления мирного соглашения, которому вместо Национального координационного комитета по осуществлению мирного соглашения было поручено заниматься активизацией мирного процесса. 10 февраля 2017 года в Бамако после многомесячных разногласий Комитет по наблюдению за осуществлением Соглашения провел очередное совещание высокого уровня, придавшее мирному процессу новый импульс и способствовавшее достижению консенсуса между сторонами, в том числе относительно установления нового графика и формирования временных органов власти. 23 февраля в Гао была проведена первая операция по смешанному патрулированию, а 28 февраля в Кидале и 2 марта в Гао и Менаке начался процесс формирования временных органов власти.

8. Первый год осуществления мирного процесса также был омрачен заметным ухудшением обстановки в плане безопасности на севере страны. Группам воинствующих экстремистов инкриминировались не только единичные террористические акты в столице Бамако и Сикасо, но и насильственные нападения, которые совершались против лагерей и автоколонн малийских вооруженных сил, а также против местных жителей и чиновников, подозреваемых в передаче информации государственным и международным силам в северных и центральных районах Мали. Число терактов заметно увеличилось, в частности, в областях Мопти и Сегу, расположенных в центральной части страны. Дестабилизация также усиливается в результате деятельности бандитских и других преступных формирований, а также активизации групп воинствующих экстремистов. МИНУСМА стала для этих групп одной из основных целей, и нападения совершались на патрули, автоколонны и лагеря МИНУСМА, а также на Малийские силы обороны и безопасности и подразделения, участвующие в

операции «Бархан». Добившись качественных успехов в плане наращивания своего потенциала и пользуясь свободой передвижения, группы воинствующих экстремистов серьезно подрывают усилия по стабилизации положения и развертыванию самой МИНУСМА. В северных и центральных районах Мали наблюдается весьма различный уровень и характер угроз стабильности и безопасности. Хотя в Томбукту, Гао и Мопти предпринимаются усилия по обеспечению всесторонней стабилизации благодаря присутствию государственных органов власти, Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций, террористические акты совершаются в непосредственной близости от этих крупных городов и даже в их пределах. Кроме того, из-за постоянной угрозы террористических нападений все больше трудностей возникает при обеспечении предусмотренной мандатом защиты гражданского населения, проживающего на обширных территориях вне этих городов.

9. В основу процесса планирования на 2017/18 год положены следующие бюджетные предположения Миссии: а) осуществление мирного соглашения от 20 июня 2015 года; б) мандат Миссии, подтвержденный Советом Безопасности в его резолюции 2295 (2016); в) результаты проведенного в 2016 году стратегического обзора, сформулированные в докладе Генерального секретаря о ситуации в Мали (S/2016/498) от 31 мая 2016 года; д) Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях миростроительства и развития на период 2015–2019 годов.

10. В этой связи в центре внимания МИНУСМА будут находиться следующие вопросы: а) политические аспекты мирного соглашения, обеспечивающие инклюзивность мирного процесса, в частности путем оказания поддержки временным органам власти, и содействующие постепенному восстановлению и распространению государственной власти и проведению выборов; б) улучшение ситуации в плане безопасности на севере Мали за счет совершенствования механизмов обеспечения безопасности, предусмотренных в мирном соглашении, в том числе посредством дальнейшего осуществления процесса расквартирования, разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также поддержки Оперативного координационного механизма и смешанных батальонов и передислокации Малийских сил обороны и безопасности в северные и центральные районы Мали; в) установление прочного мира с помощью мероприятий начального этапа восстановления, проводимых в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и МИНУСМА; д) усиление присутствия Миссии и активизация ее деятельности в северных и центральных районах Мали, в частности путем наращивания потенциала недавно созданного отделения в Менаке и наращивания военного присутствия в Мопти; и е) дальнейшее оказание эффективной поддержки в деле выполнения мандата Миссии, в том числе путем полномасштабного формирования компонента управления снабжением, создания в Гао главного распределительного центра для Восточного и Северного секторов, а также повышения эффективности услуг по защите лагерей в Кидале и Гао и авиационного обслуживания в Тесалите, Кидале, Гао, Томбукту и Мопти.

11. Процесс планирования на 2017/18 год будет осуществляться с учетом ряда предположений в отношении политической ситуации и обстановки в плане безопасности в Мали. На политическом уровне будут учитываться следующие предположения: а) международные и региональные субъекты будут и далее оказывать поддержку ключевой роли Миссии в содействии реализации мирного соглашения и наблюдению за этим процессом, в частности путем руководства секретариатом Комитета по наблюдению за осуществлением Соглашения; б) сложный мирный процесс под руководством Алжира будет продолжаться; в) новые альянсы между вооруженными группами и внутри них будут дина-

мичной формироваться с учетом региональной специфики; и d) межобщинная напряженность будет сохраняться.

12. В сфере безопасности будут учитываться следующие предположения: a) для ошутимого повышения способности правительства Мали обеспечивать безопасность потребуется существенная поддержка; b) не факт, что стороны не будут соблюдать положения различных соглашений о прекращении огня; c) в центральных районах страны будет сохраняться высокий уровень насилия; d) лагеря и автоколонны МИНУСМА будут и далее подвергаться все более изощренным и комплексным нападениям и подвергаться сопутствующим рискам; e) операция «Бархан» сохранит свою нынешнюю роль в регионе, а на севере страны расширится присутствие Учебной миссии Европейского союза; f) несмотря на меры, принимаемые МИНУСМА для смягчения последствий рисков, враждебные действия будут неизбежно сопровождаться потерями; и g) несмотря на пополнение МИНУСМА дополнительным военным и полицейским персоналом, дефицит с точки зрения стандартов Организации Объединенных Наций в отношении готовности и материальной части будет сохраняться.

13. В 2017/18 году МИНУСМА продолжит активно содействовать осуществлению мирного соглашения и будет выступать за вовлечение в мирный процесс всех слоев населения, в том числе женщин и молодежи. Важнейшую роль в этой связи будет играть регулярное взаимодействие с правительством и подписавшими соглашение вооруженными группами благодаря добрым услугам Специального представителя Генерального секретаря, призванное обеспечить на институциональном уровне комплексное осуществление положений мирного соглашения в согласованные всеми сторонами сроки. После проведения конференции по вопросам национального примирения Миссия будет стремиться к дальнейшему вовлечению в мирный процесс всех слоев населения, особенно молодежи, женщин и маргинализированных групп населения, с тем чтобы содействовать осуществлению преобразований, необходимых для установления прочного мира в Мали. МИНУСМА будет и далее проводить информационно-просветительскую работу с малийскими заинтересованными сторонами, включая парламент, министерства, политические партии, традиционных и религиозных лидеров, средства массовой информации и организации гражданского общества, что позволит повысить уровень информированности о мирном соглашении и укрепить доверие к нему, в том числе в период функционирования временной администрации. Благодаря своему присутствию на местах МИНУСМА будет стимулировать и поддерживать меры по проведению диалога и укреплению доверия на областном, муниципальном и общинном уровнях в Мали в целях улучшения осведомленности о мирном процессе, укрепления веры в него и содействия осуществлению возлагаемых на него надежд.

14. Важный вклад в дело поощрения национального примирения, искоренения безнаказанности и укрепления законности внесут Комиссия по вопросам установления истины, справедливости и примирения и создание международной комиссии по расследованию. К 2017/18 году, как ожидается, международная комиссия по расследованию и Комиссия по вопросам установления истины, справедливости и примирения будут полностью сформированы и начнут функционировать, хотя и будут все еще нуждаться в поддержке со стороны Миссии, особенно в части осуществления своей деятельности в регионах.

15. В соответствии с резолюцией 2295 (2016) Совета Безопасности Миссия будет по-прежнему содействовать эффективному восстановлению и распространению государственной власти и законности. В рамках усилий по решению стратегически приоритетной задачи содействия осуществлению мирного соглашения особое внимание будет уделяться положениям, касающимся по-

степенного и всеобъемлющего восстановления и распространения государственной власти. С этой целью МИНУСМА будет и далее оказывать содействие временным органам в виде предоставления технической помощи, поддержки в области планирования и обеспечения безопасности. Что касается новых областей, то в Менаке потребуется обеспечить долгосрочное физическое присутствие основных компонентов в порядке содействия процессу восстановления государственной власти, а в Таудени, где проживает кочевое население, поддержка будет оказываться из Томбукту.

16. В целях эффективного осуществления государственной власти необходимо развернуть сеть правоохранительных, судебных и исправительных учреждений, обеспечивающих защиту населения и охрану правопорядка. В этой связи Миссия будет также оказывать поддержку соблюдению мирного соглашения в регионах, в том числе деятельности Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения на севере страны; проведению судебной и пенитенциарной реформы; и налаживанию жизни в недавно образованных областях Менака и Таудени. В целях поддержки этих и других северных и центральных районов потребуется одновременно расширить масштабы присутствия Миссии и мобилизовать ресурсы, необходимые для содействия развертыванию сети государственных учреждений, укрепления системы обслуживания населения и поддержки демократического правления, что будет способствовать укреплению государственной власти и ее признанию на основе проведения диалога, урегулирования конфликтов и участия гражданского общества. Оказание базовых услуг легитимизирует правительство, и Миссия должна оказать ему содействие в разработке плана с четкими контрольными показателями.

17. В соответствии с новым графиком выборов, опубликованным правительством 7 февраля 2017 года, в Мали 28 мая 2017 года будут проведены региональные и местные выборы, а 9 июля 2017 года состоятся региональные выборы и конституционный референдум. Президентские выборы пройдут в июле 2018 года, а выборы в законодательные органы — в ноябре 2018 года. Однако, учитывая опыт прошлых лет и ситуацию на местах, региональные и местные выборы могут состояться во второй половине 2017 года. Предполагается, что на фоне нестабильной обстановки в плане безопасности и ожиданий политических субъектов и гражданского общества МИНУСМА, действуя в пределах имеющихся ресурсов и в районах развертывания, окажет поддержку в проведении инклюзивных, свободных, честных и прозрачных местных выборов и конституционного референдума, в том числе путем оказания в соответствии с мирным соглашением надлежащей материально-технической помощи и осуществления мер безопасности. МИНУСМА поможет правительству с проведением правовой реформы и созданием избирательных округов в недавно образованных областях.

18. Кроме того, Миссия будет уделять особое внимание поддержке процессов расквартирования, разоружения, демобилизации и реинтеграции, которые внесут важный вклад в дело обеспечения безопасности. Хотя в рамках процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая проекты по сокращению масштабов общинного насилия, бывшие комбатанты и члены общин получают временные средства к существованию, МИНУСМА призывает правительство и международное сообщество гарантировать более долгосрочные и устойчивые дивиденды мира в связи с осуществлением национального плана развития на севере страны. Помимо процессов расквартирования, разоружения, демобилизации и реинтеграции Миссия будет и далее способствовать формированию оперативного координационного механизма и смешанных под-

разделений, с тем чтобы этот механизм мог функционировать в областях Томбукту и Кидаль.

19. В 2017/18 году МИНУСМА будет решать еще одну первоочередную задачу, заключающуюся в поддержке реформы силовых структур, включая осуществление общесекторальных инициатив, демократический надзор, пограничный контроль и передислокацию реорганизованных и реформированных Малийских сил обороны и безопасности, и имеющую важнейшее значение для окончательного свертывания своей деятельности. Если мирное соглашение будет выполняться успешно, то некоторые подразделения вышеуказанных сил, как представляется, смогут передислоцироваться в центральные и северные районы. МИНУСМА считает, что благодаря программе обучения, осуществляемой под руководством Миссии Европейского союза по подготовке, подразделения Малийских сил обороны и безопасности, и в частности отдельные подразделения малийских вооруженных сил, могут быть признаны достаточно реформированными для рассмотрения возможности их передислокации на север. Однако у МИНУСМА до сих пор нет полной ясности, когда Силы обороны и безопасности будут реально готовы к передислокации, принимая во внимание состояние их материальной части, тылового обеспечения и подготовки лагерей, и готовы ли движения, в частности коалиция вооруженных групп «Координационный совет движений Азавада», согласиться с возвращением в эти районы Сил обороны и безопасности. В то время как Миссия Европейского союза по подготовке сохранит главную ответственность за обучение, основная задача сил МИНУСМА будут заключаться прежде всего в содействии фактическому развертыванию малийских вооруженных сил на севере страны, включая возможную передачу при необходимости некоторых баз Организации Объединенных Наций.

20. В соответствии с новым мандатом Миссии поручено предупреждать и устранять угрозы, а также принимать решительные меры по борьбе с асимметричными нападениями на гражданское население и персонал Организации Объединенных Наций. Для того чтобы действовать более решительно и на опережение и обеспечивать непосредственное противодействие угрозам, силам потребуется соответствующий потенциал и будет необходимо уделять вопросам оправдания ожиданий правительства и населения в этой связи как с практической, так и правовой точки зрения. Основные проблемы имеются в следующих областях: обеспеченность авиационными средствами (боевые вертолеты и военные вертолеты общего назначения), способность к совершению сложных маневров, силы и средства для обезвреживания боеприпасов взрывного действия, группы по обезвреживанию самодельных взрывных устройств, силы специального назначения и разведывательный потенциал, в особенности агентурный и тактический.

21. Еще одной приоритетной задачей Миссии будет оставаться защита гражданского населения. Когда правительство и органы, осуществляющие временное или фактическое управление, не способны или не желают защищать гражданских лиц от физического насилия или же когда правительственные силы сами представляют угрозу для гражданского населения, обеспечить такую защиту обязаны миротворцы МИНУСМА, действуя по мере своих сил и возможностей в районах своего развертывания, и в частности осуществляя активное и эффективное патрулирование и не допуская перемещения или возвращения вооруженных элементов в районы, в которых существует угроза для гражданских лиц. При этом согласно мандату Совета Безопасности может предусматриваться проведение наступательных операций в ответ на серьезные и реальные угрозы. Миссия будет не только применять силу, но и предотвращать и реагировать на физическое насилие в отношении гражданского населения путем

обеспечения более безопасной обстановки (с помощью процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции; посредством реформы сектора безопасности; противодействия угрозе применения взрывных устройств; осуществления проектов с быстрой отдачей и проектов, финансируемых Фондом миростроительства; и сотрудничества с гуманитарными организациями и участниками процесса развития и оказания им поддержки) и путем налаживания диалога и других видов взаимодействия с политическими субъектами и общинами, с тем чтобы убедить их в необходимости уважать и активно защищать гражданское население в рамках мирного процесса.

22. Миссия будет и далее обеспечивать получение дивидендов мира на местах, на постоянной основе выделяя средства на реализацию проектов с быстрой отдачей и ресурсы Целевого фонда в поддержку мира и безопасности в Мали (доноры выразили неизменную заинтересованность в поддержке Целевого фонда) по мере подготовки Фонда миростроительства ко второму этапу финансирования комплексных проектов. Поскольку эти мероприятия должны осуществляться стремительными темпами, на местах требуется фактическое присутствие персонала, в том числе для стабилизации положения и восстановления, а также более тесная координация действий с учреждениями Организации Объединенных Наций в целях реализации важнейших проектов и программ. При этом необходимо поддерживать и временные органы власти, в частности их способность удовлетворять базовые потребности и разрабатывать местные планы развития. С момента своего создания Целевой фонд получил от доноров взносы на сумму порядка 36,5 млн. долл. США, из которой было затрачено около 19,4 млн. долл. США, т.е. неизрасходованный остаток составляет 17,1 млн. долл. США.

23. Миссия будет также обеспечивать мобилизацию партнеров на международном и региональном уровнях, в том числе путем укрепления сотрудничества с многосторонними банками развития и информирования о ресурсах, поступающих по линии основных доноров, с тем чтобы стимулировать пополнение финансовых средств. Остро ощущается потребность в наращивании потенциала в части мобилизации ресурсов, поскольку в национальных планах особо отмечается необходимость привлечения крупных инвестиций для северного региона, особенно в рамках специальной стратегии его развития, на фоне продолжающегося усиления потребности населения в получении дивидендов мира. Кроме того, необходимо укрепить систему мониторинга и оценки, а также механизм регулярного представления отчетности донорам, правительству, Управлению по поддержке миростроительства и Генеральному секретарю. Кроме того, планируется, что по мере расходования ресурсов МИНУСМА на программную деятельность во взаимодействии с учреждениями Организации Объединенных Наций будет осуществляться дополнительная корректировка в целях обеспечения возможности получения дивидендов мира.

24. Эффективное распределение задач между страновой группой Организации Объединенных Наций и Миссией за счет совершенствования механизмов интеграции и координации будет способствовать совместному составлению программ, проведению совместных миссий и осуществлению совместного анализа применительно к целям в области устойчивого развития, что на данном этапе имеет для правительства первоочередное значение. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций Канцелярия координатора-резидента будет поддерживать тематические рабочие группы Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях миростроительства и развития и смежные технические группы. Для этого также требуется комплексное укрепление потенциала в области планирования, с тем чтобы мероприятия начального этапа восстановления и вопросы деятель-

ности страновой группы Организации Объединенных Наций могли теснее увязываться с общим планированием деятельности Миссии.

25. На фоне изменяющегося характера угроз Миссия производит постоянную переоценку мер безопасности в целях их надлежащей корректировки с учетом выявленных рисков и недостатков. Она осуществила пассивные меры безопасности, установив при главном въезде на территорию своих объектов габионные конструкции «Хеско бастион», Т-образные оградительные блоки, телевизионные системы с замкнутым каналом, укрытия и шлагбаумы. В соответствии с установленным новым порядком кинологические расчеты для обнаружения взрывных устройств размещаются не только при въезде на территорию различных объектов, но и в аэропортах, ставших в последнее время особым объектом атак. Миссия разворачивает силы быстрого реагирования и проводит совместные учения с участием различных компонентов (служба охраны Организации Объединенных Наций, полиция Организации Объединенных Наций и силы МИНУСМА), а также отрабатывает порядок эвакуации гражданского персонала в интересах укрепления потенциала в области реагирования на серьезные инциденты. Для персонала организованы учебные занятия по оказанию первой медицинской помощи и обязательный учебный курс по методам обеспечения безопасности в полевых условиях. С помощью Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, МИНУСМА задействует значительные силы и средства для усиления общих мер безопасности на территории лагерей в Гао и Кидале и для охраны автоколонн, предпринимая следующие шаги: а) поставка странам, предоставляющим войска, автотранспортных средств с противоминной защитой, главным образом для компаний по обезвреживанию боеприпасов; б) установка в Гао и Кидале систем наземного оповещения (10 таких систем уже полностью введены в эксплуатацию); в) развертывание кинологических расчетов для обнаружения взрывных устройств в Гао, Тимбукту и Кидале, а в ближайшей перспективе — и в Мопти и Бамако (при въезде на территорию лагерей и аэропортов); и д) установка средств радиоэлектронного противодействия на автотранспортных средствах с противоминной защитой. В целях повышения степени защищенности таких объектов МИНУСМА, как аэродромы, силы МИНУСМА пересмотрели и уточнили совместные комплексные планы обороны в координации с другими заинтересованными сторонами (Департамент по вопросам охраны и безопасности, малийские вооруженные силы и силы операции «Бархан»).

26. В целях повышения безопасности персонала МИНУСМА применяются, в частности, новые технические решения: а) расширение диапазона действия и повышение пропускной способности сети «Тетра» для обеспечения возможности одновременного подключения к ней большего числа пользователей; б) внедрение системы «МОТО», позволяющее сотрудникам безопасности определять местоположение автотранспортных средств; в) использование аппаратуры ВЧ-связи для отслеживания передвижения автоколонн, находящихся на удаленном расстоянии за пределами УВЧ-диапазона; г) ввод в эксплуатацию сервера службы коротких сообщений для сотрудников безопасности, позволяющего отправлять 6000 сообщений в течение 15 минут; д) создание инфраструктуры для воспроизведения потокового видеоизображения, получаемого с беспилотных летательных аппаратов из Тимбукту, в Бамако и другие пункты базирования; е) использование аппаратуры компании «Jotron» на борту авиационных средств (аппаратура централизованного наземного управления воздушным движением с возможностью записи); ж) подключение жилых помещений основного персонала (в Бамако и областях) к сетевым линиям связи, с тем чтобы в случае необходимости они могли работать из дома в сверхурочное время и в периоды ограничения перемещения; и з) установка телевизионной системы

с замкнутым каналом в месте проживания Специального представителя Генерального секретаря.

27. В стадии разработки находятся и другие проекты: а) установка интероперабельной радиоаппаратуры, обеспечивающей связь между МИНУСМА и присутствующими в Мали учреждениями Организации Объединенных Наций; б) установка на мобильные телефоны GPS-приложения “Task 24”, позволяющего отслеживать местонахождение персонала, с кнопкой экстренной связи в случае чрезвычайных ситуаций); с) установка сигнальной и/или громкоговорящей системы оповещения, подключенной к радиолокационной системе GA-10 в Кидале, что обеспечит более полное информирование сотрудников об угрозах нападения; и d) разработка не позднее середины февраля 2017 года оперативных и технических требований к обеспечению безопасности на территории лагеря в Гао.

28. В центре внимания Миссии будут также находиться следующие вопросы: а) поддержка возросшего числа негражданских сотрудников, включая еще 2049 военнослужащих и еще 480 полицейских, а также 30 сотрудников специальной оперативной группы, санкционированной Советом Безопасности в его резолюции [2295 \(2016\)](#), которые будут развернуты в Бамако, Дуэнце, Гундаме и Менаке; б) утверждение дополнительного маршрута снабжения в целях создания и укрепления основной системы снабжения и узлового центра поддержки в Гао; и с) содействие временным органам власти в двух новых областях, в том числе путем учреждения двух новых региональных отделений в Таудени и Менаке. Был также рассмотрен вопрос о сбалансированности географического присутствия Миссии, с тем чтобы в Бамако масштабы присутствия основных и вспомогательных компонентов сократились, а в регионах расширились при одновременном обеспечении реорганизации системы материально-технической поддержки МИНУСМА с учетом требуемой численности персонала. Миссия ожидает, что в рамках мероприятий по развертыванию полиции будет развернута специальная оперативная группа из 30 человек в составе одного из сформированных полицейских подразделений в Бамако. Поскольку воздушные перевозки играют в работе Миссии важную роль, на первый план выдвигается задача по улучшению авиационной инфраструктуры. В этой связи планируется реализация следующих крупных проектов: а) перенос в другое место взлетно-посадочной полосы в Кидале после разрушения нынешнего объекта, с тем чтобы обеспечить надежность логистической поддержки и ротации войск с помощью самолетов (сметная стоимость 0,68 млн. долл. США); б) расширение площади перрона в аэропорту Гао для размещения авиационного парка Организации Объединенных Наций, что облегчит развертывание авиационных средств — самолетов, вертолетов и беспилотных авиационных систем (сметная стоимость 1,7 млн. долл. США); с) завершение проекта по ремонту взлетно-посадочной полосы и ее ввод в эксплуатацию в Гао в первой половине 2017/18 года; d) расширение площади перрона в аэродроме Мопти и создание службы по техническому обслуживанию ангаров, что будет способствовать повышению эффективности сил быстрого реагирования в Мопти (сметная стоимость 1 млн. долл. США); и e) проведение ремонтных работ на перроне в аэропорту Бамако с целью облегчить размещение авиационного парка Организации Объединенных Наций в соответствии с правилами безопасности эксплуатации воздушных средств.

29. Что касается текущих строительных проектов, осуществляемых в целом ряде крупных и малых лагерей, то для их завершения требуется поставка сборных конструкций, с тем чтобы эти лагеря могли функционировать в полном объеме при соблюдении необходимых стандартов в плане безопасности и жилищно-бытовых условий. С учетом усиления угроз безопасности объектов

МИНУСМА и совершения на них частых нападений требуются взрывоустойчивые блоки, прежде всего габионные конструкции «Хеско бастион». К числу других необходимых мер по развитию инфраструктуры безопасности относятся ограждение периметра территории, устройство контрольно-пропускных пунктов, а также установка вертикальных и потолочных защитных приспособлений в жилых и служебных помещениях. МИНУСМА завершит также проекты по расширению территории лагерей, начавшиеся в 2016/17 году в Гао, Кидале, Мопти и Тимбукту в результате развертывания дополнительного персонала Миссии. Задержки в реализации строительных проектов, произошедшие главным образом в северной части Мали, были обусловлены сложившейся там нестабильной и небезопасной обстановкой. Задержки в доставке сборных сооружений привели к замедлению общего процесса завершения проектов. Однако строительство продолжается, и многие проекты находятся на заключительной стадии реализации. В соответствии с этапом II программы развития авиационной инфраструктуры в Кидале и Тимбукту были завершены работы по строительству вертолетных площадок, а проект по восстановлению взлетно-посадочной полосы в Гао находится в стадии заключения контракта. МИНУСМА будет и далее заключать контракты на услуги по профилактическому техобслуживанию и ремонту, обеспечивающие поддержание объектов и подъездных дорог в исправном состоянии.

30. После завершения крупных строительных проектов акцент будет постепенно смещаться на программу технического обслуживания объектов, которая будет также предусматривать передачу на внешний подряд большей части оказываемых лагерю услуг, таких как удаление твердых и жидких отходов, озеленение и борьба с растительностью.

31. Ожидается, что наземные перевозки имущества и товаров в районе ответственности Миссии будут по-прежнему сопряжены с трудностями, обусловленными агрессивной средой, погодными условиями, состоянием существующей инфраструктуры и угрозами безопасности на основных маршрутах снабжения в Северном секторе. Обстановка в плане безопасности в северной части Мали будет по-прежнему требовать военного сопровождения автоколонн, перевозящих грузы для пополнения запасов, особенно в случае наращивания сил за пределами основных центров.

32. Для обеспечения поддержки развертывания возросшей численности военного и полицейского персонала Миссии потребуются значительно интенсифицировать свой нынешний график полетов и выполнять рейсы в многочисленные места дислокации. Для выполнения приоритетных задач Миссии в плане воздушных перевозок и тактической авиационной поддержки будут задействованы 38 пилотируемых (9 гражданских/военных самолетов и 29 вертолетов) и 46 беспилотных (43 военных и 3 гражданских) летательных аппаратов. К их числу относятся шесть дополнительных вертолетов: два специальных вертолета, предназначенных для авиамедицинской эвакуации/поисково-спасательных работ и уже развернутых в Тимбукту и Кидале; два средних многоцелевых вертолета, предназначенных для дополнительного логистического обеспечения; и два средних многоцелевых вертолета, предназначенных для использования силами быстрого реагирования. Однако из-за острой нехватки авиационных средств, особенно боевых и многоцелевых вертолетов, пригодных для эксплуатации в ночное время, имеющиеся силы и средства будут по-прежнему использоваться с повышенной нагрузкой.

33. МИНУСМА будет и далее содержать парк многоцелевых вертолетов, с тем чтобы обеспечивать свободу передвижения, высадку/эвакуацию войск, оперативную эвакуацию раненых и больных, а также предоставление услуг по воздушной перевозке персонала и важнейших грузов. В этой связи МИНУСМА

будет уделять особое внимание замене пригодных для эксплуатации в ночное время вертолетов, которые планируется вывести из состава авиапарка Миссии. Кроме того, боевые вертолеты имеют исключительно важное значение для поддержания оперативного потенциала МИНУСМА, которая продолжит взаимодействие с Центральными учреждениями в части обеспечения возможности оперативного использования этих средств в соответствии с замыслом операций.

34. Потребности в медицинском обслуживании, как ожидается, будут оставаться значительными ввиду ситуации в плане безопасности и экологической обстановки на севере Мали и расширения района операций. В этой связи в 2017/18 году в Менаке будет необходимо открыть новую клинику уровня I, принадлежащую Организации Объединенных Наций. Кроме того, в настоящее время обсуждается вопрос о заключении договора с гражданской больницей уровня II в Ниамее в целях улучшения медицинского обслуживания персонала, дислоцированного вдоль нового маршрута снабжения. Это позволит сократить полетное время для эвакуации тяжелораненых из Гао и/или Менаки в медучреждение уровня II по сравнению с нынешним порядком эвакуации в Бамако и/или Дакар. МИНУСМА будет также обеспечивать работу клиники уровня I в Бамако и существующие медучреждения уровня I в Гао, Кидале, Мопти и Тимбукту.

35. В 2017/18 году МИНУСМА будет по-прежнему сталкиваться с трудностями в деле обеспечения надежных линий связи вдоль основных маршрутов снабжения. Это обусловлено общей ситуацией в стране, включая слабое развитие телекоммуникационной инфраструктуры на местном и национальном уровнях. В этой связи Миссия предусматривает необходимость дальнейшего повышения эффективности функционирования глобальной вычислительной сети с точки зрения пропускной способности и архитектуры, с тем чтобы удовлетворять не только краткосрочные потребности в ускоренном заключении электронных сделок, но и долгосрочные потребности, прогнозируемые в связи с увеличением общего объема работы. В ближайший пятилетний период к числу стандартных потребностей будет относиться покрытие расходов на коммерческую связь, что обуславливает необходимость сосредоточиться на технических решениях в части масштабируемости в поддержку различных направлений предусмотренной мандатом деятельности.

36. В связи с расширением Миссии региональным отделением будет оказана поддержка: в Менаке и Тесалите будут открыты еще две авторемонтные мастерские, а в центре материально-технического снабжения в Гао авторемонтная мастерская будет модернизирована.

37. С 2015 года в области Менака поддержка со стороны МИНУСМА оказывается по линии регионального отделения в Гао и постоянного военного лагеря в городе Менака. После образования из Менака полноценной области и назначения ее губернатора Миссия намерена расширить там масштабы своего присутствия путем открытия местного отделения в Менаке. Это отделение позволит Миссии более эффективно поддерживать осуществление мирного соглашения и проводить работу по восстановлению и постепенному распространению государственной власти в области. Кроме того, в результате постоянного комплексного присутствия на местах улучшится координация деятельности с действующими в этом районе гуманитарными субъектами.

38. В целях укрепления гендерной архитектуры МИНУСМА и с учетом итогов обзора высокого уровня 2015 года и результатов глобального исследования об осуществлении резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности, которое было рекомендовано провести Независимой группой высокого уровня по миротвор-

ческим операциям и просьба о котором содержится в резолюции 2242 (2015) Совета Безопасности, Консультативная группа по гендерным вопросам будет передана в состав Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря. Старший советник по гендерным вопросам будет поддерживать и консультировать Специального представителя по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики в качестве сквозного вопроса для всех структур Миссии, включая военный и полицейский компоненты, основные секции и компонент поддержки миссии.

39. В своей резолюции 2295 (2016) Совет Безопасности просил Генерального секретаря расширить сотрудничество между МИНУСМА, Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС) и государствами-членами в регионе, а также укрепить региональные инициативы в области безопасности, в частности Сахельскую группу пяти и Нуакшотский процесс Африканского союза. В 2017/18 году МИНУСМА будет активнее координировать свои действия с Сахельской группой пяти, в частности путем введения офицеров связи в состав отделения МИНУСМА в Бамако. Миссия будет также оказывать малийским властям поддержку в плане участия в деятельности региональных сил Сахельской группы пяти.

40. Группа по вопросам культуры, ранее входившая в состав Группы по вопросам окружающей среды (в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии), будет передана в состав Отдела стабилизации и начального этапа восстановления (в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)). Это позволит улучшить функционирование механизмов внутренней и внешней коммуникации и извлечь пользу из взаимодействия Отдела стабилизации и начального этапа восстановления со страновой группой Организации Объединенных Наций, в частности с Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), и будет способствовать укреплению этого взаимодействия.

41. В целях обеспечения учета проблемы ВИЧ/СПИДа в деятельности МИНУСМА и укрепления сотрудничества между соответствующими компонентами Миссии, страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарными субъектами Группа по ВИЧ/СПИДу будет передана в состав Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам).

42. В 2016/17 году Отдел поддержки миссии МИНУСМА приступил к формированию новой организационной структуры в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки и рекомендациями, вынесенными по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала. Произведенные кадровые и организационные изменения официально закреплены на 2017/18 год. Согласно новой модели директор Отдела поддержки миссии будет осуществлять общее руководство тремя вспомогательными подразделениями: Канцелярией заместителя директора Отдела поддержки миссии, Службой управления цепью снабжения и Группой обслуживания. Руководители этих подразделений будут занимать должности класса Д-1, включая 1 создаваемую должность начальника Службы управления цепью снабжения (Д-1).

43. В 2017/18 году в МИНУСМА будет окончательно введена в действие новая концепция управления снабжением. Планируется создать два основных центра снабжения (в Бамако и Гао) и три второстепенных пункта снабжения (в Мопти, Томбукту и Кидале). Поскольку основная материально-техническая деятельность МИНУСМА переместится в Гао, там будет функционировать более крупная материально-техническая база, позволяющая сократить протяжен-

ность маршрутов снабжения и оказывать клиентам в удаленных районах более оперативную поддержку. Ввиду того, что поступающие грузы будут отправляться в Гао напрямую, отпадет необходимость в затратных и длительных операциях по перевалке грузов в Бамако. К числу основных мер по экономии средства относится сокращение расстояний автомобильных перевозок и сроков обработки грузов в Бамако. Снабженческие функции будут перенесены с базы материально-технического снабжения, распложенной в Бамако, в конечные пункты базирования — в Гао или на главную оперативную базу Миссии в аэропорту Бамако, а существующая база материально-технического снабжения будет закрыта к концу финансового года.

44. Кроме того, в 2017/18 году МИНУСМА планирует активнее проводить стратегические операции по пополнению запасов не по маршруту Дакар-Бамако-Гао, а по маршруту Котону-Ниамей-Гао, с тем чтобы диверсифицировать маршруты снабжения и установить более прямой и экономичный альтернативный путь. Как ожидается, маршрут снабжения Котону-Ниамей-Гао, который планировалось установить в 2016/17 году, в 2017/18 году будет функционировать в полной мере, будучи согласован между правительствами Бенина и Нигера, МИНУСМА и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций.

45. Вместе с Мопти и Томбукту Ниамей будет также играть важную роль в реализации планов ротации персонала в 2017/18 году. Кроме того, в результате децентрализации порядка развертывания/ротации воинских и сформированных полицейских подразделений, а также переноса центра стратегических воздушных перевозок, осуществляемых из Бамако в аэропорты Томбукту, Мопти, Тесалита и Ниамея, в аэропорт Гао после ввода там в эксплуатацию взлетно-посадочной полосы будет достигнуто сокращение полетного времени рейсов, совершаемых между миссиями.

46. По прогнозам, в 2017/18 году будут задействованы дополнительные факторы эффективности в результате расширения доступности и возможности использования общеорганизационных рабочих приложений, таких как «Умоджа», программный комплекс полевой поддержки и другие программы, за счет планируемого улучшения качества коммерческого подключения к сети Интернет через терминалы спутниковой связи, по линии Международного общества авиационной электросвязи и/или систем высокоскоростной спутниковой связи. Это позволит не только усилить взаимодействие, но и достичь сокращения поездок сотрудников вследствие более широкого использования видеоконференцсвязи. При этом внедрение системы «SafeCom» вынуждает всех конечных пользователей более рационально использовать печатающие устройства Миссии, что должно обеспечить экономию в результате уменьшения потребностей в техническом обслуживании принтеров и приобретении картриджей и бумаги.

47. Таким образом, в 2017/18 году Миссия будет добиваться экономии на общую сумму 3 243 800 долл. США, включая реализацию выгод от внедрения системы «Умоджа» (587 500 долл. США), в результате автоматизации процессов начисления заработной платы после внедрения кластера 5, позволившей упразднить четыре должности категории полевой службы и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

48. Развертывание в Гао Группы по сбору информации, наблюдению и разведке на основании письма-заказа об оказании безвозмездной помощи/меморандума о взаимопонимании с правительством страны, предоставляющей войска, позволит МИНУСМА бесплатно пользоваться беспилотной авиационной системой (Heron-1).

49. Испрашиваемая численность гражданского персонала Миссии составит 1936 человек, включая 824 международных сотрудника и 903 национальных сотрудника, 190 добровольцев Организации Объединенных Наций и 19 сотрудников, предоставляемых правительствами. Это отражает создание 198 штатных и внештатных должностей (1 Д-1, 6 С-5, 18 С-4, 15 С-3, 1 С-2, 59 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов, 86 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) и 3 должностей персонала, предоставляемого правительствами; упразднение 5 штатных и 1 внештатной должности (5 должностей категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания); перераспределение 147 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 6 С-3, 48 должностей категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов, 66 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 20 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций); перепрофилирование 12 штатных должностей и 1 внештатной должности (2 С-5, 1 С-4, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) и реклассификацию 1 должности (1 С-4).

50. Показатель сметных потребностей в ресурсах на содержание и функционирование Миссии в бюджете на 2017/18 год превышает аналогичный показатель бюджета на 2016/17 год на 15,4 процента (144 141 000 долл. США).

51. Сметные потребности на 2017/18 год отражают увеличение предполагаемых расходов на: а) военный и полицейский персонал в связи с расширением военного и полицейского компонентов Миссии Советом Безопасности, который в своей резолюции 2295 (2016) постановил увеличить численность воинского контингента на 2049 человек до утвержденного уровня 13 289 человек (сметные потребности на 2016/17 год были определены исходя из численности 11 240 человек) и увеличить численность полицейских на 480 человек до 1920 человек (утвержденный объем ресурсов на 2016/17 год был определен исходя из ранее утвержденной численности 1440 человек), а также в связи с тем, что согласно резолюции 68/281 Генеральной Ассамблеи с 1 июля 2017 года для стран, предоставляющих войска, ставка возмещения расходов увеличилась до 1410 долл. США на человека в месяц (в бюджете на 2016/17 год этот показатель составляет 1365 долл. США); б) гражданский персонал в связи с предлагаемым чистым увеличением численности гражданского персонала в общей сложности на 198 постоянных и временных должностей, включая 100 постоянных должностей международного персонала и 90 временных должностей национальных сотрудников, 8 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 3 должности персонала, предоставляемого правительствами; и с) оперативные расходы в связи с расширением Миссии, осуществляемым с учетом планов развертывания еще шести вертолетов и улучшения показателей использования полетного времени; в связи с приобретением помещений из сборных конструкций в порядке выполнения Миссией генерального плана строительства, в том числе с учетом деятельности по созданию различных штабов и региональных отделений, расширению и/или переустройству нескольких лагерей и строительству объектов материально-технического снабжения, осуществление которой осложняется ростом цен по системному контракту; и в связи с оплатой коммунальных услуг и услуг по удалению отходов в результате более активного привлечения внешних подрядчиков к работам по удалению твердых и биомедицинских отходов, сточных вод и канализационных осадков в целях выполнения природоохранного мандата

Миссии и осуществления природоохранной политики Организации Объединенных Наций.

52. Бюджетом также предусматривается выделение 55 млн. долл. США на деятельность Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и 20,9 млн. долл. США на проведение программных мероприятий, в том числе 12 млн. долл. США на осуществление процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции и программы по борьбе с насилием на уровне общин и 4,9 млн. долл. США на проведение других программных мероприятий по вопросам прав человека, стабилизации и восстановления, а также 4 млн. долл. США на реализацию проектов с быстрой отдачей.

53. МИНУСМА активизирует действия по охране здоровья и труда своего персонала, снижению пагубного воздействия на окружающую среду и местное население, а также по формированию у общественности позитивного восприятия Миссии.

54. На сегодняшний день МИНУСМА приобрела в общей сложности 48 водоочистных установок. Они расположены в шести крупных лагерях (лагерь в Томбукту (12), лагерь в Гао (12), лагерь в Кидале (12), лагерь в Тесалите (8), главная оперативная база в Бамако (2) и военный лагерь в Бамако (2)). В 2016/17 году Миссии предлагалось закупить еще 10 таких установок, с тем чтобы оборудовать ими лагерь в Мопти (6 установок) и лагерь в Менаке (4 установки). Ожидается, что в 2017/18 году их ввод в эксплуатацию будет завершен.

55. Один из важнейших элементов политики МИНУСМА по экологически безопасной утилизации отходов и сточных вод состоит в передаче на внешний подряд работ по экологичному сбору и утилизации твердых и биологических отходов, сбору, транспортировке и очистке сточных вод и канализационных осадков и обращению с опасными отходами, а также по монтажу пяти мусорожигательных установок малой мощности.

56. В 2017/18 году МИНУСМА будет и далее проводить кампании экологического просвещения, информировать о вреде от работы автомобильных двигателей на холостом ходу и использовать систему слежения за транспортными средствами, с тем чтобы лучше отслеживать случаи работы двигателей на холостом ходу.

57. Кроме того, Миссия продолжит максимально использовать возобновляемые источники энергии, с тем чтобы вырабатывать электроэнергию для технических средств путем реализации уже существующих в 2016/17 году основных мер: дальнейшая виртуализация серверов и использование солнечных батарей для выработки электроэнергии для всех имеющихся аппаратных помещений. В 2017/18 году кондиционеры воздуха, установленные в аппаратных помещениях, будут подключены к электросетям, запитываемым от возобновляемых источников энергии.

58. В 2017/18 году для выполнения пересмотренного мандата Миссии потребуется развертывание всех утвержденных авиационных средств. Если они будут развернуты частично, как это произошло в 2016/17 году, под угрозу будет поставлено обеспечение своевременной и надлежащей поддержки выполнения предусмотренных мандатом мероприятий и задач.

59. На фоне увеличения численности военного и полицейского персонала нагрузка на аэродромы в Мопти, Томбукту, Тесалите и Ниамее будет сохраняться на протяжении всего ремонта взлетно-посадочной полосы на аэродроме в Гао, которая не может принимать чартерные рейсы для замены персонала Организации Объединенных Наций.

60. Недостаточная способность к самообеспечению и квалификация персонала в клиниках уровня I, которые были открыты странами, предоставляющими войска (на июнь 2016 года стандартам Организации Объединенных Наций соответствовали лишь 16 из 31 клиники), продолжают вызывать обеспокоенность и оказывать дополнительную нагрузку на медицинские учреждения, принадлежащие Организации Объединенных Наций. Созданию такой ситуации, вероятно, способствует и то, что в связи с проведением военных и других операций гуманитарные субъекты и/или правительство страны пребывания обращаются с неожиданными просьбами о предоставлении малийским гражданам медицинской помощи и что отсутствует прогресс в деле устранения пробелов в потенциале стран, которые уже предоставляют воинские и полицейские контингенты или планируют делать это в будущем. Достижению требуемого уровня пополнения запасов и их наращиванию за пределами крупных материально-технических центров будет способствовать наличие достаточного количества бронетранспортеров и средств военного сопровождения.

61. На деятельности Миссии будет по-прежнему сказываться ситуация в плане безопасности. Если политический процесс зайдет в тупик, то в значительной степени будут подорваны усилия по поддержанию надежной системы наземных перевозок и поставок грузов по существующим и новым маршрутам снабжения, включая оказание жизненно необходимой поддержки в удаленных районах на севере страны.

62. Климатические условия в регионе будут по-прежнему оказывать воздействие на эвакуацию раненых, специальные военные операции и проведение операций в ночное время. Позиция правительства Мали относительно приобретения земельных участков, особенно под аэродромы, и задержки с комплектованием сил в части замены выбывающих авиационных средств и подразделений будут влиять на результаты предусмотренной мандатом деятельности и целевые показатели по бюджету на отчетный период.

### **С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

63. МИНУСМА и международное сообщество будут и далее играть значимую роль в обеспечении успеха осуществления мирного соглашения, сохраняя при этом общее видение, разделяемое всеми основными международными партнерами, в частности Африканским союзом (через Миссию Африканского союза по Мали и Сахелю), Сахельской группой пяти, Экономическим сообществом западноафриканских государств и Европейским союзом, а также Алжиром, Францией, государствами субрегиона и другими субъектами, имеющими влияние на стороны, такими как Нигер. Кроме того, МИНУСМА будет работать с ЮНОВАС и правительствами стран региона в целях совершенствования анализа региональной политической ситуации и обстановки в плане безопасности, а также стимулирования широкого сотрудничества государств региона, которые способны оказывать влияние на ситуацию и/или оказались затронуты конфликтом на севере Мали.

64. Что касается вопросов безопасности, то успех деятельности МИНУСМА будет зависеть от возможностей Малийских сил обороны и безопасности обеспечивать выполнение задач в сфере безопасности и содействовать стабилизации обстановки в ключевых областях. Кроме того, для решения некоторых трансграничных вопросов в сфере безопасности, затрагивающих Мали, МИНУСМА будет, в соответствии с просьбой, содержащейся в резолюции 2295 (2016) Совета Безопасности, расширять взаимодействие с соседними странами, в частности посредством учреждения должностей сотрудников связи для работы с Сахельской группой пяти. Ожидается, что эти сотрудники будут

помогать Миссии и вооруженным силам Мали предпринимать более согласованные действия на основе общих разведывательных данных для противодействия региональным и трансграничным угрозам.

65. После миссии по оценке, предпринятой Африканским союзом в Мали в 2016 году для изучения возможности развертывания сил реагирования в целях противодействия терроризму и транснациональной организованной преступности в северной части страны, и с учетом итогов совещания глав государств Сахельской группы пяти в феврале 2017 года МИНУСМА будет осуществлять тесное взаимодействие с Африканским союзом и Сахельской группой пяти в вопросах планирования и определения потребностей в ресурсах для обеспечения взаимодополняемости мандатов и надлежащей последовательности инициатив.

66. Как и в предыдущие годы, благодаря сотрудничеству с соседними миссиями и Центром стратегических воздушных операций в составе Глобального центра обслуживания Организации Объединенных Наций, будет обеспечиваться эффективная и экономичная региональная авиационная поддержка. То же самое будет и далее относиться к работе Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в рамках существующих механизмов поддержки и сотрудничества между миссиями в Африке, а также с международным сообществом. В части административных процессов в сфере финансов и людских ресурсов Миссия продолжает пользоваться клиентской поддержкой Регионального центра обслуживания в Энтеббе. Кроме того, транспортные услуги не относящимся к Организации Объединенных Наций структурам, Европейскому союзу, национальным организациям и посольствам в регионе будут и далее предоставляться по возможности на основе принципа возмещения расходов. МИНУСМА будет и впредь пользоваться поддержкой со стороны Операции «Бархан» в таких аспектах, как организация экстренного лечения в госпитале уровня II и авиамедицинской эвакуации на основании соответствующих писем-заказов.

67. МИНУСМА будет принимать активное участие в работе Регионального отделения закупок в Энтеббе в рамках усиленной совместной закупочной деятельности.

#### **D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии**

68. В качестве основы для взаимодействия с правительством и страновой группой Организации Объединенных Наций будет использоваться Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на период 2015–2019 годов. Эта программа пользуется поддержкой национальных властей и была подготовлена МИНУСМА и страновой группой Организации Объединенных Наций. В соответствии с Политикой в области комплексной оценки и планирования и Политикой в области планирования и обзора операций по поддержанию мира будет обеспечиваться разработка, распространение и осуществление совместных планов программной и оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. В 2017/18 году Миссия будет продолжать тесное сотрудничество в процессе разработки комплексного подхода к повышению степени взаимодополняемости предусмотренных ее мандатом направлений деятельности и мероприятий, осуществляемых страновой группой Организации Объединенных Наций.

69. На оперативном уровне расширение взаимодействия между МИНУСМА и страновой группой Организации Объединенных Наций будет способствовать совершенствованию совместного анализа, большей сосредоточенности на приоритетах и обеспечению согласованности действий на местах. Тематическая группа по вопросам восстановления на раннем этапе при Межучережденческом постоянном комитете будет содействовать внедрению комплексного подхода к мероприятиям, на основе которых будут осуществляться совместные миссии в соответствующих целевых областях в рамках их мандатов. Вместе со страновой группой МИНУСМА будет определять основные географические районы, в которых деятельность Миссии может обеспечить создание безопасных условий, облегчающих оказание помощи в целях развития и гуманитарной помощи со стороны членов страновой группы. В этой связи оценка степени важности программ в сочетании с системой управления рисками в сфере безопасности будут в полной мере использоваться как инструмент обеспечения эффективной совместной работы в интересах повышения результативности общей деятельности МИНУСМА и страновой группы в северной части страны.

70. МИНУСМА будет рекомендовать властям взять обязательство по применению взаимосогласованных механизмов на основе предварительно установленных критериев, соответствию которым будет способствовать и страновая группа Организации Объединенных Наций. Кроме того, такому разделению функций и взаимодополняемости усилий будет способствовать осуществление утвержденных программ МИНУСМА учреждениями, имеющими сравнительные преимущества, на основе предусмотренной в бюджете программной деятельности, финансируемой за счет средств Целевого фонда для мира и безопасности в Мали и Фонда миростроительства, который уже участвует в этой работе. Как ожидается, учреждения будут расширять свое присутствие на местах, в частности в северных областях, и им будет предложено представить к 2018 году план действий, направленный на укрепление своего потенциала на местах и координацию с региональными отделениями МИНУСМА, прежде чем они получат дополнительные ресурсы.

71. Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий недавно подписала меморандум о взаимопонимании с Программой развития Организации объединенных Наций (ПРООН) относительно софинансирования совместного размещения оборудования на существующих телекоммуникационных вышках по всей стране. Развивается сотрудничество в деле разработки единого протокола радиосвязи для обеспечения охраны и безопасности персонала. Это подразумевает совместное использование аппаратных средств, обмен опытом и межсетевое взаимодействие на всей территории Мали.

72. МИНУСМА на практике следует положениям меморандума о взаимопонимании со страновой группой Организации Объединенных Наций в Мали в интересах максимально эффективного использования имеющихся ресурсов для оказания медицинской помощи и устранения дублирования функций.

## **Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты**

73. В целях обеспечения большей ясности предоставляемой информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных решений в сфере людских ресурсов. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

## Исполнительное руководство и управление

74. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять непосредственно Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

### Людские ресурсы: административное руководство и управление

	Международные сотрудники					Итого	Добровольцы		Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба		Национальный персонал <sup>a</sup>	Организации Объединенных Наций	
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	–	3	2	2	8	2	–	10
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	–	3	2	2	8	2	–	10
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	–	2	1	1	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	–	2	1	1	5	2	–	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	–	2	–	1	4	2	–	6
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	–	2	–	1	4	2	–	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия руководителя аппарата</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	5	3	3	12	4	5	21
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	6	3	3	13	4	5	22
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	–	–	1	–	–	1
<b>Объединенная аналитическая ячейка миссии</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	8	1	12	4	5	21
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	3	8	1	12	4	5	21
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Объединенный оперативный центр</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	6	1	9	–	10	19
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	8	1	11	–	10	21
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	2	–	2	–	–	2
<b>Отдел стратегической коммуникации и общественной информации</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	4	5	5	15	48	5	68
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	4	5	5	15	50	5	70
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	2	–	2

	Международные сотрудники					Итого	Добровольцы		Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба		Нацио- нальный персонал <sup>a</sup>	Организации Объединен- ных Наций	
<b>Группа по правовым вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	3	1	6	3	2	11
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	3	1	6	3	2	11
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	2	2	1	6	1	1	8
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	2	2	1	6	1	1	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа обслуживания комиссий по расследованию</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	1	2	3	–	1	4
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	1	2	4	–	1	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	–	–	1	–	–	1
<b>Руководители полевых отделений</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	4	–	–	4	8	8	–	16
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	4	3	–	4	11	8	–	19
<b>Чистое изменение</b>	–	–	3	–	–	3	–	–	3
<b>Группа по ВИЧ/СПИДу</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	–	–	1	–	2	3
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	–	–	1	–	2	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	3	7	26	31	22	89	74	31	194
Предлагаемые должности на 2017/18 год	3	7	31	33	22	96	76	31	203
<b>Чистое изменение</b>	–	–	5	2	–	7	2	–	9

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международный персонал: увеличение на 7 штатных должностей (создание 1 должности С-5, 4 должностей С-4 и 2 должностей С-3)*

*Национальный персонал: увеличение на 2 штатные должности (создание 2 должностей национальных сотрудников-специалистов)*

#### **Канцелярия руководителя аппарата**

*Международный персонал: увеличение на 1 должность (создание 1 должности С-4)*

75. Канцелярия руководителя аппарата, утвержденный кадровый состав которой в настоящее время включает 21 штатную и внештатную должность (1 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 3 должности категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального

персонала категории общего обслуживания и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), оказывает поддержку Специальному представителю Генерального секретаря в вопросах обеспечения комплексной и согласованной деятельности Миссии по всем направлениям и компонентам и во всех районах базирования в соответствии со стратегической концепцией и руководящими указаниями Специального представителя Генерального секретаря, Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки. Канцелярия курирует основные механизмы и процессы, позволяющие обеспечить всестороннее выполнение мандата Миссии, в частности такие как стратегическое и оперативное планирование, координация стратегий и деятельности на местах, принятие решений на уровне старшего руководства, управление информацией и вопросы протокола. Для того чтобы Канцелярия руководителя аппарата, действуя через свою Группу стратегического планирования, могла консультировать старших руководителей Миссии по вопросам управления рисками, руководящим принципам и методологиям и работать в сотрудничестве с заинтересованными сторонами в целях формирования ответственности за риски, укрепления подотчетности и повышения эффективности мер по снижению рисков, предлагается усилить Канцелярию должностью сотрудника по управлению рисками (С-4). Сотрудник, занимающий эту должность, будет отвечать за приведение механизмов внутреннего контроля в соответствие с установленными рисками и учет необходимости управления рисками во всех аспектах стратегического и оперативного планирования Миссии и в ее повседневных операциях. Этот сотрудник будет также участвовать в разработке концепции деятельности Миссии, ее комплексной рамочной стратегии или аналогичных документов по планированию и в подготовке предложений по бюджету Миссии, обеспечивая при этом должный учет общеорганизационного управления рисками, а также определять и предлагать меры по снижению рисков.

### **Объединенный оперативный центр**

*Международный персонал: увеличение на 2 должности (создание 2 должностей С-3)*

76. Объединенный оперативный центр с текущим утвержденным штатным расписанием, насчитывающим 19 штатных и внештатных должностей (1 должность С-5, 1 должность С-4, 6 должностей С-3, 1 должность категории полевой службы и 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), представляет собой комплексное подразделение для оказания содействия руководству Миссии в принятии решений на основе всесторонней осведомленности о ситуации, отражаемой в регулярной отчетности и сводках о чрезвычайных происшествиях. Центр отвечает также за содействие координации комплексных операций в интересах обеспечения взаимодополняемости и согласованности оперативной деятельности Миссии и эффективного распределения и использования имеющихся средств. Центр содействует координации деятельности как в рамках Миссии, так и между Миссией и ее партнерами, включая страновую группу Организации Объединенных Наций, гуманитарные структуры, правительство принимающей страны или другие стороны, в соответствии с указаниями руководства Миссии. В целях укрепления механизмов координации Центра, содействия учету потребностей региональных отделений в планах Миссии, облегчения процесса подготовки как можно более точных оперативных сводок и мер кризисного управления в соответствии с существующей политикой, правилами и методами и нормативами Организации Объединенных Наций предлагается усилить Центр посредством создания двух должностей сотрудников по совместной оперативной деятельности (С-3) с их размещением соответственно в Мопти и Томбукту. Сотрудники на этих должностях будут в

круглосуточном режиме информировать обо всех ключевых событиях в регионе и обеспечивать эффективный обмен информацией в рамках региональных отделений и ее передачу в Центр для целей планирования и координации комплексных операций и оказании содействия региональному руководству в урегулировании кризисных ситуаций. В частности, эти сотрудники будут оказывать поддержку в части координации руководителю региональной группы Объединенного оперативного центра, руководителям региональных отделений и Объединенному оперативному центру в Бамако. Они будут отвечать за предоставление руководителю отделения и региональной группе консультаций и помощи по основным вопросам, касающимся выполнения мандата Миссии; обеспечение эффективной координации и связи между региональными компонентами Миссии и со страновой группой Организации Объединенных Наций в порядке содействия осуществлению мирного соглашения посредством координации соответствующих мероприятий, организуемых при поддержке со стороны Миссии на региональном уровне. Данные сотрудники будут также выявлять и анализировать возникающие проблемы и вызовы в деле планирования и координации на региональном уровне и выносить рекомендации руководителю региональной группы Объединенного оперативного центра и руководителям региональных отделений в отношении способов их оперативного и эффективного урегулирования. Эти сотрудники будут участвовать в подготовке общего оперативного обзора по деятельности на региональном уровне и сводной отчетности, в том числе ежесуточных оперативных сводок и специальных сводок о происшествиях на основе информации, получаемой из различных компонентов Миссии и других соответствующих источников.

#### **Отдел стратегической коммуникации и общественной информации**

*Национальный персонал: увеличение на 2 штатные должности (создание 2 должностей национальных сотрудников-специалистов)*

77. Отдел стратегической коммуникации и общественной информации (ранее — Отдел коммуникации и общественной информации), утвержденный кадровый состав которого в настоящее время включает 68 штатных и внештатных должностей (1 должность Д-1, 1 должность С-5, 3 должности С-4, 5 должностей С-3, 5 должностей категории полевой службы, 13 должностей национальных сотрудников-специалистов, 35 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), содействует осуществлению мандата Миссии, выполняя роль центрального элемента стратегической коммуникации между Миссией и населением Мали, продвигая основные политические и программные цели информационно-пропагандистской деятельности Миссии, обеспечивая понимание населением роли Миссии и формируя ее положительное восприятие на местном, региональном и международном уровнях. В своей резолюции [2295 \(2016\)](#) Совет Безопасности просил Миссию и далее расширять взаимодействие с гражданским населением, а также сотрудничество с Малийскими силами обороны и безопасности, в том числе посредством разработки эффективной стратегии в области коммуникации и организации радиовещания МИНУСМА в целях повышения осведомленности о ее мандате и деятельности и понимания их сути. В этой связи предлагается усилить Отдел, создав в нем две должности сотрудников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники-специалисты) с их размещением в Мопти и Менаке. Эти сотрудники будут оказывать Миссии поддержку, призванную активизировать работу ее Группы по информационно-разъяснительной работе в плане количества просветительских мероприятий, проводимых на севере страны; обеспечить реализацию годовой информационно-разъяснительной стратегии на основе плана, предполагающего планомерное осуществление взаимодополняющих проектов по по-

вышению информированности населения Бамако и северных районов; улучшить показатели доступности, охвата и результативности информационно-разъяснительной работы среди местного населения; повысить качество и увеличить количество проектов и мероприятий по повышению степени информированности о мандате Миссии на основе регулярного присутствия на местах и выделения специально для этой цели сотрудников для работы в режиме полного рабочего дня; повысить осведомленность местного населения о мандате Миссии, ее деятельности и приоритетах; способствовать укреплению положительного восприятия Миссии у местного населения; развивать и укреплять партнерские отношения и деятельность по наращиванию потенциала, осуществляемую совместно с партнерами по информационно-просветительской работе; и расширять возможности Миссии в части использования самых разнообразных средств в интересах поддержки осуществления мандата и мирного процесса.

### **Группа обслуживания комиссий по расследованию**

*Международные сотрудники: увеличение на 1 должность (создание 1 должности С-4)*

78. В настоящее время Группа обслуживания комиссий по расследованию с утвержденным штатным расписанием, насчитывающим 3 штатных и 1 внештатную должность (1 должность С-3, 2 должности категории полевой службы и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), оказывает консультативную помощь и дает методические указания в отношении серьезных происшествий с целью вынесения рекомендаций, разработки процедур и политики, укрепления механизмов внутреннего контроля и совершенствования финансовой и управленческой подотчетности. С учетом увеличения размера Миссии и повышения ее комплексности, а также большого числа погибших и раненых в результате террористических актов предлагается создать должность начальника Группы обслуживания комиссий по расследованию (С-4). Данный сотрудник будет отвечать за постановку задач персоналу и определение порядка приоритетности их выполнения, включая обзор выводов Комиссии, анализ данных о происшествиях, разработку передовых методов и организацию учебной подготовки персонала. Этот сотрудник будет также выступать в качестве основного контактного лица для работы с руководством МИНУСМА и будет предоставлять ему консультации по стратегическим вопросам и методическую помощь в отношении работы Комиссии, а также правил, положений и политики Организации Объединенных Наций и будет проводить анализ потерь среди персонала Организации Объединенных Наций и координировать подготовку и осуществление годового плана работы Группы для обеспечения выполнения поставленных задач с учетом необходимости наиболее эффективного использования ресурсов. Кроме того, он будет осуществлять надзор и контроль за выполнением рекомендаций комиссий, принимая во внимание извлеченные уроки, определяя ключевые аспекты, предоставляя методическую помощь, устанавливая контакты со старшим руководством Миссии и обеспечивая принятие надлежащих мер. Он будет контролировать ведение реестра комиссий по расследованию МИНУСМА, включая кандидатов в их члены, и будет определять и предлагать меры по улучшению методов управления и обеспечивать принятие мер по исправлению ситуации в целях укрепления механизмов внутреннего контроля посредством проведения профилактического анализа и наблюдения за выполнением рекомендаций комиссий. Данный сотрудник будет также анализировать отчеты комиссий, отчеты о проведенных расследованиях и распоряжения о формировании комиссий и в консультации с советником по правовым вопросам в соответствующих случаях будет определять круг полномочий в рамках конкретных дел для утверждения главой Миссии.

## Руководители полевых отделений

*Международный персонал: увеличение на 3 штатные должности (создание 1 должности С-5 и 2 должностей С-4)*

79. МИНУСМА имеет свои подразделения в северных районах Мали, и каждое отделение возглавляет руководитель, подчиняющийся Специальному представителю Генерального секретаря. Руководитель отделения обеспечивает контроль за выполнением мандата в пределах географической зоны своей ответственности и представляет Специального представителя Генерального секретаря в части оказания его добрых услуг в своем регионе в поддержку мандата Миссии в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, уделяя особое внимание обеспечению соблюдения принципов гуманитарной деятельности и взаимодействия между гражданским и военным компонентами. Для обеспечения эффективного осуществления мандата были созданы четыре региональных отделения в областях Гао, Томбукту, Кидаль и Мопти в составе военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников. Руководитель отделения отвечает за разработку комплексных планов работы в пределах географических зон своей ответственности в связи с выполнением приоритетных задач Миссии, поставленных старшим руководством, а также за достижение целей, определяемых основными структурами в штаб-квартире Миссии. Руководитель отделения работает в тесном взаимодействии с гражданским, персоналом, военным и полицейским компонентами Миссии, страновой группой Организации Объединенных Наций, местными органами власти, Малийскими силами обороны и безопасности, представителями вооруженных сил страны и гражданским обществом. Было принято решение о создании постоянного регионального отделения в области Менака в связи с созданием этой новой административной единицы (до этого округ Менака входил в состав области Гао). Будучи традиционно очагом повстанческой деятельности и нестабильности, Менака имеет стратегическое значение для осуществления мирного соглашения. Предлагается усилить присутствие МИНУСМА в Менаке, учредив постоянное региональное отделение, возглавляемое руководителем Отделения на должности класса С-5. Летом 2015 года в рамках регионального отделения в Гао была создана целевая группа по Менаке (с особым акцентом на таких секторах, как гражданские вопросы, права человека, правосудие и исправительные учреждения) для контроля за соблюдением режима прекращения огня и содействия стабилизации положения в области Менака. Такая структура уже более не соответствует задаче создания условий для выполнения Миссией своего мандата в этой области. Ограничения, присущие такой конфигурации, стали очевидными со вступлением процесса реализации мирного соглашения в решающую стадию, в связи с чем основная деятельность Миссии осуществляется уже не в Бамако, а в регионах. В целях улучшения координации между различными структурами Миссии на региональном уровне и устранения недостатков в таких областях, как связь, оперативная деятельность и представление комплексной отчетности, предлагается также усилить Отделение, штатное расписание которого в настоящее время насчитывает 16 должностей (4 должности Д-1, 4 должности категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), создав в нем 2 должности сотрудников по координации (С-4) с их размещением в Гао и Кидале. Создание этих должностей не только повысит оперативную значимость Отделения, но и позволит руководителям отделений сосредоточить внимание на более важных в стратегическом отношении вопросах. Эти сотрудники будут также оказывать помощь руководителям отделений в их взаимодействии со штаб-квартирой и в процессе планирования мероприятий на местах. Кроме того, они будут содействовать улуч-

шению взаимодействия между полевыми отделениями и страновой группой Организации Объединенных Наций.

**Компонент 1: политическое примирение и осуществление мирного соглашения**

80. Как показано в таблице ниже, стратегическим приоритетом МИНУСМА является поддержка осуществления Соглашения о мире и примирении в Мали правительством, подписавшими его движениями в составе коалиции вооруженных групп «Платформа» и Координационного совета движений Азавада, а также другими заинтересованными сторонами в Мали. В нем предусматривается также оказание добрых услуг Специальным представителем Генерального секретаря в интересах достижения примирения на национальном и местном уровнях. Это предполагает помощь в виде предоставления технических консультаций государственным учреждениям и другим участникам политического процесса по вопросам выполнения мирного соглашения, в том числе в связи с переходом от временных органов власти к выборным, в интересах стимулирования и развития внутри- и межобщинного диалога в целях достижения социальной сплоченности и укрепления местного потенциала в деле поддержания мира и урегулирования конфликтов.

81. МИНУСМА возглавляет секретариат Комитета по наблюдению за осуществлением Соглашения и продолжает выполнять функции сопредседателя Подкомитета по вопросам обороны и безопасности. МИНУСМА оказывает содействие в работе Подкомитета, предоставляя ему техническую помощь и логистическую поддержку, и активно участвует в деятельности всех других подкомитетов. Кроме того, Миссия будет и далее укреплять свое стратегическое партнерство с основными малийскими институтами, участвующими в осуществлении мирного соглашения, и в первую очередь с высоким представителем президента.

82. Помимо оказания поддержки правительству в вопросах, связанных с подготовкой, организацией и проведением выборов и референдума по конституции, Миссия будет работать в тесном контакте с правительством и другими заинтересованными сторонами в вопросах проведения избирательных реформ, нацеленных на создание единого института для проведения выборов в стране. В сотрудничестве с другими партнерами, такими как страновая группа Организации Объединенных Наций, МИНУСМА будет также оказывать содействие в обеспечении доступа женщин к выборным должностям.

83. МИНУСМА будет сохранять приверженность делу обеспечения всестороннего и эффективного участия женщин в осуществлении мирного соглашения, для чего она будет выполнять состоящий из семи пунктов план действий Генерального секретаря по миростроительству с учетом гендерных аспектов миростроительства (см. [A/65/354-S/2010/466](#)) и придерживаться гендерной перспективы в рамках всей Миссии. Миссия будет и далее добиваться того, чтобы права, защита и благополучие детей оставались одной из приоритетных задач на протяжении всего процесса укрепления мира и восстановления страны и региона.

1.1 Достижение прогресса в совершенствовании демократического правления

1.1.1 Избирательный кодекс полностью соответствует положениям новой конституции

1.1.2 Единый действующий независимый орган Мали по управлению избирательным процессом руководит подготовкой выборов президента и выборов в законодательные органы в 2018 году в соответствии с международными стандартами (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 1)

1.1.3 Активизация участия организаций гражданского общества в процессе принятия административных решений на уровне округов (2016/17 год: показатель участия на уровне 20 процентов; 2017/18 год: 30 процентов)

1.1.4 Расширение участия организаций гражданского общества (включая молодежь, женщин, традиционных и религиозных лидеров) в политических процессах (консультации и механизмы осуществления) в связи с реализацией мирного соглашения и прогресс в обеспечении благого управления (2016/17 год: 50 организаций гражданского общества; 2017/18 год: 80 организаций гражданского общества)

#### Мероприятия

- Проведение 5 семинаров с участием представителей вооруженных групп, политических партий и организаций гражданского общества по проблематике предотвращения насилия, связанного с выборами
- Анализ и обобщение действующего законодательства о выборах и организация 3 семинаров для 80 участников каждый вместе с малийским независимым органом по управлению избирательным процессом и основными политическими структурами в целях подведения итогов анализа и обобщения малийского избирательного законодательства в соответствии с мирным соглашением
- Проведение информационно-пропагандистской работы и мероприятий по наращиванию потенциала в формате 5 семинаров для 50 участников каждый и 10 учебных занятий для 30 участников каждое, а также предоставление технических консультаций по избирательному процессу малийскому независимому органу по управлению избирательным процессом, группам гражданского общества, политическим партиям и женским организациям
- Оказание консультативных услуг и поддержки парламентской комиссии по вопросам законодательства в рамках ежемесячных совещаний, а также организация 3 семинаров для 50 участников каждый из малийского независимого органа по управлению избирательным процессом и основных политических структур в целях устранения основных пробелов в существующем законодательстве о выборах и пересмотра закона о выборах в целях приведения его в соответствие с международными стандартами и мирным соглашением
- Техническое консультирование малийского независимого органа по управлению избирательным процессом и Конституционного суда на ежемесячных совещаниях по следующим вопросам: подготовка и осуществление мероприятий, связанных с проведением выборов и стратегий информационно-разъяснительной работы с населением и избирателями; уточнение границ избирательных округов и обновление биометрических списков избирателей; улучшение методов географического распреде-

ления избирательных участков; сведение результатов выборов в таблицы; и обеспечение успешного урегулирования споров в связи с выборами

- Оказание технической консультативной помощи в рамках 3 мероприятий для 60 участников каждое в целях повышения профессионального уровня работников средств массовой информации и журналистов в части информирования общественности о важнейших аспектах избирательного законодательства и о прогрессе, достигнутом в обеспечении демократического правления
- Оказание логистической и технической помощи малийскому независимому органу по управлению избирательным процессом в подготовке и организации президентских выборов и выборов в законодательные органы, включая создание обновленного биометрического списка избирателей, и раздача в этой связи 500 тонн материалов по тематике выборов с задействованием 1000 работников, обслуживающих избирательный процесс, а также привлечение и подготовка 285 индивидуальных подрядчиков, аренда 80 автотранспортных средств, подготовка 1000 комплектов избирательных материалов и обеспечение вооруженной охраны на 50 мероприятиях
- Проведение ежемесячных информационно-просветительских занятий и ежеквартальных обсуждений за круглым столом в пяти областях (Мопти, Менака, Гао, Томбукту и Кидаль) с участием представителей организаций гражданского общества (включая женские и молодежные организации), а также местных и центральных органов власти в целях обеспечения участия в политической жизни, содействия коллегиальному принятию решений и коллективному управлению в целях поощрения участия организаций гражданского общества в процессах принятия решений на общенациональном, областном, окружном и муниципальном уровнях
- Проведение 6 учебных занятий для представителей местных администраций и государственных органов окружного уровня в Мопти и северной части Мали по вопросам благого управления, в том числе в условиях представительной демократии

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

1.2 Создание благоприятной политической обстановки для осуществления мирного соглашения

1.2.1 Принятие национальной хартии по достижению примирения в Мали (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 1)

1.2.2 Создание и обеспечение функционирования местных комитетов по миростроительству в пяти областях (Мопти, Менака, Гао, Томбукту и Кидаль) в центральных и северных районах Мали при поддержке со стороны Министерства национального примирения и партнеров (таких как Германское агентство по международному сотрудничеству, гражданское общество и Европейский союз) (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 5)

1.2.3 Содействие в проведении мероприятий малийскими заинтересованными сторонами в поддержку реализации мирного соглашения (парламент: 2016/17 год: 4; 2017/18 год: 4; губернаторы: 2016/17 год: 2; 2017/18 год: 2; областные советы: 2016/17 год: 2; 2017/18 год: 2; политические партии: 2016/17 год: 4; 2017/18 год: 4; религиозные лидеры: 2016/17 год: 1; 2017/18 год: 1; представители научных и академических кругов: 2016/17 год: 1; 2017/18 год: 1)

1.2.4 Учет мнений, потребностей, проблем и приоритетов малийских женщин в повестках дня механизмов и институтов, отвечающих за осуществление мирного соглашения (2016/17 год: 11 семинаров по наращиванию потенциала для 440 женщин в интересах расширения их участия в политической жизни на муниципальном уровне, а также 8 консультационных семинаров для 320 женщин по применению стратегий мониторинга и оценки осуществления мирного соглашения по смыслу резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности (2017/18 год: 4 семинара по обеспечению участия женщин в работе Комитета по наблюдению за осуществлением соглашения)

---

*Мероприятия*

- Проведение ежемесячных рабочих встреч с представителями Министерства национального примирения для оказания консультативной помощи в создании местных комитетов по миростроительству, а также организация ежеквартальных совещаний в каждой из 5 областей для обмена идеями о роли местного комитета мира в деле предотвращения, деэскалации и урегулирования конфликтов и примирения на местном уровне
- Проведение 4 совещаний с представителями специализированных комиссий парламента и лидерами политических партий и организация ежемесячных совещаний с губернаторами и региональными советами по вопросам осуществления мирного соглашения
- Организация 2 семинаров по итогам консультаций, касающихся ситуации в Мали в постконфликтный период, с особым акцентом на 5 основных темах: оборона и безопасность; участие Мали в международном и региональном сотрудничестве; конституционные и институциональные реформы, система образования, религия и война в Мали, а также экономические вопросы и вопросы развития Мали, с участием представителей научных и академических кругов с упором на политические и институциональные реформы и организация мер по обеспечению безопасности
- Проведение 1 тематического практикума по взаимодействию между представителями национальных и региональных органов власти (губернаторами, префектами/супрефектами, мэрами, представителями гражданского общества для обсуждения концепции инклюзивного управления) и 1 тематического практикума для представителей областных советов по вопросам сотрудничества в условиях децентрализации
- Организация 1 практикума в каждой области в целях поддержки ассоциаций гражданского общества в деле укрепления их надзорных функций в процессе установления представительной демократии, институционального строительства и децентрализации государственных услуг на региональном и местном уровнях, включая создание механизмов координации для улучшения отслеживания и оценки мирного процесса организациями гражданского общества на общенациональном, областном, окружном и муниципальном уровнях
- Проведение 6 семинаров для представителей малийских женских и молодежных организаций гражданского общества в целях расширения их возможностей в части осуществления проектов и создания информационно-пропагандистских механизмов, таких как комитеты раннего предупреждения и консультативные советы, для обеспечения учета их мнений, потребностей, проблем и приоритетов на всех уровнях процесса установления мира и примирения, включая осуществление мирного соглашения
- Проведение интерактивной кампании с использованием радио и социальных сетей для стимулирования общественной активности и расширения прав и возможностей, в особенности женщин из сельских районов и молодых женщин, с тем чтобы они играли свою роль в мирном процессе

- Проведение ежемесячных совещаний с Министерством по делам женщин в целях расширения его возможностей в деле поощрения и активизации полноценного и эффективного участия женщин и их представленности в мирном процессе
- Организация 2 информационно-просветительских кампаний по мандату Миссии и прогрессу в осуществлении мирного соглашения, в том числе проведение 70 мероприятий на местах в Бамако и в центральных и северных районах Мали, а также подготовка 1 документального видеофильма, 3 видеороликов, 3 видеоотчетов и 3 фотовыставок
- Подготовка ежедневных радиопрограмм для распространения информации и обсуждения вопросов в поддержку политического примирения, в том числе проведение дебатов по актуальным темам с участием представителей из всех уголков страны: 350 дискуссий, 400 радиорепортажей/очерков, 340 радиопрограмм и 50 радиопостановок и/или специальных радиопрограмм на французском языке (с возможной подготовкой версий на местных языках)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Оказание поддержки в осуществлении мирного соглашения и наблюдение за этим процессом, в том числе с задействованием для этого секретариата Комитета по наблюдению за осуществлением соглашения

1.3.1 Организация ежемесячных пленарных заседаний Комитета по наблюдению за осуществлением соглашения для решения вопросов, связанных с осуществлением мирного соглашения (2015/16 год: 12; 2016/17 год: 12; 2017/18 год: 12)

1.3.2 Проведение пленарных заседаний четырех тематических подкомитетов Комитета по наблюдению за осуществлением соглашения (2015/16 год: 12; 2016/17 год: 12; 2017/18 год: 12)

1.3.3 Совершение регулярных поездок в Мали независимым наблюдателем (которому в соответствии с мирным соглашением поручено проводить оценку прогресса в осуществлении соглашения и представлять отчеты о ее результатах) (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 4; 2017/18 год: 4)

*Мероприятия*

- Организация ежемесячных заседаний Комитета по наблюдению за осуществлением соглашения и четырех его тематических подкомитетов и обеспечение участия в них и публикация ежемесячных отчетов о таких заседаниях
- Координация проведения подготовительных совещаний секретариата Комитета по наблюдению за осуществлением соглашения и его четырех подкомитетов перед заседаниями Комитета и его подкомитетов и подготовка соответствующих отчетов
- Оказание технической поддержки заседаний и работы Комитета по наблюдению за осуществлением соглашения и его тематических подкомитетов, включая архивирование документов Комитета и его органов и сохранение его материалов
- Оказание содействия в перевозке представителей сторон мирного соглашения из Томбукту, Гао, Мопти и Кидаля в Бамако для участия в заседаниях Комитета по наблюдению за осуществлением соглашения и его четырех подкомитетов
- Сопредседательство в Подкомитете по вопросам обороны и безопасности и предоставление ему экспертных консультаций по техническим вопросам
- Оказание поддержки независимому наблюдателю, в том числе в виде подготовки ежеквартальных отчетов

- Поддержание ежемесячных контактов с высоким представителем президента на предмет осуществления мирного соглашения, а также с другими координационными структурами правительства Мали, обеспечивающими надзор за осуществлением мирного соглашения
- Организация 2 информационно-просветительских кампаний по мандату Миссии и прогрессу в осуществлении мирного соглашения, в том числе проведение 70 мероприятий на местах в Бамако и в центральных и северных районах Мали и подготовка 1 документального видеofilmа, 3 видеороликов, 3 видеоотчетов и 3 фотовыставок

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.4 Урегулирование спорных вопросов в осуществлении мирного соглашения при помощи добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря и международного посредничества, в том числе на основе международной координации и при содействии со стороны высокого представителя президента по осуществлению мирного соглашения

1.4.1 Выполнение высоким представителем президента по осуществлению мирного соглашения и другими государственными институтами, отвечающими за его осуществление, функции по руководству процессом координации международной поддержки (2015/16 год: 12 координационных совещаний; 2016/17 год: 12 координационных совещаний; 2017/18 год: 12 координационных совещаний)

1.4.2 Урегулирование спорных вопросов в осуществлении мирного соглашения при помощи добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря и международного посредничества, в том числе на основе международной координации и при содействии со стороны высокого представителя президента по осуществлению мирного соглашения

*Мероприятия*

- Проведение ежемесячных координационных совещаний с высоким представителем президента по осуществлению мирного соглашения и с другими правительственными комиссиями и институтами, отвечающими за реализацию мирного соглашения, и подготовка соответствующей отчетности
- Организация ежемесячных координационных совещаний с участием международных посредников и представителей международного сообщества и подготовка соответствующей отчетности
- Осуществление 3 проектов по укреплению доверия между сторонами мирного соглашения и повышение степени осведомленности населения о ходе мирного процесса
- Проведение ежемесячных совещаний с губернаторами, председателями областных советов и представителями вооруженных групп, а также организация ежеквартальных встреч с политическими партиями для оценки и стимулирования поддержки, оказываемой ими мирному процессу

*Внешние факторы*

Стороны демонстрируют неизменную приверженность процессу политического примирения и осуществлению мирного соглашения, а международное сообщество продолжает оказывать финансовую и политическую поддержку мирному процессу. После утверждения закона о выборах на основе консенсуса сроки выборов больше не переносятся

Таблица 2  
**Людские ресурсы: компонент 1: политическое примирение и осуществление мирного соглашения**

V. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
<b>Отдел по политическим вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	3	7	11	4	<b>25</b>	14	9	<b>48</b>
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	3	10	11	4	<b>28</b>	14	9	<b>51</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>3</b>	–	–	<b>3</b>	–	–	<b>3</b>
<b>Секция по вопросам выборов</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	3	3	1	<b>8</b>	5	5	<b>18</b>
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	3	3	1	<b>8</b>	5	5	<b>18</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	4	10	14	5	<b>33</b>	19	14	<b>66</b>
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	4	13	14	5	<b>36</b>	19	14	<b>69</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>3</b>	–	–	<b>3</b>	–	–	<b>3</b>

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международный персонал: чистое увеличение на 3 штатные должности (создание 2 должностей С-5 и 1 должности С-4)*

#### **Отдел по политическим вопросам**

*Международные сотрудники: увеличение на 3 штатные должности (создание 2 должностей С-5 и 1 должности С-4)*

84. В настоящее время Отдел по политическим вопросам с утвержденным штатным расписанием, насчитывающим 48 штатных и внештатных должностей (1 должность Д-2, 2 должности Д-1, 2 должности С-5, 5 должностей С-4, 11 должностей С-3, 4 должности категории полевой службы, 10 должностей национальных сотрудников-специалистов, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), оказывает содействие Специальному представителю Генерального секретаря и заместителю Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) в выполнении ими центральной роли в деле поддержки и отслеживания процесса реализации мирного соглашения правительством Мали, коалицией «Платформа» и Координационным советом движений Азавада, а также инклюзивного национального диалога и процесса примирения в соответствии с мандатом Миссии. Перед Отделом также поставлена задача по укреплению сотрудничества между МИНУСМА, ЮНОВАС и государствами-членами в регионе, а также региональных инициатив по обеспечению безопасности, в частности Сахельской группы пяти и Нуакшотского процесса Африканского союза, в том числе посредством проведения соответствующего политического анализа в целях повышения осведомленности Миссии о региональных аспектах кризиса в Мали и содействия осуществлению ее мандата. В целях обеспечения большего присутствия Отдела в отделениях на местах предлагается усилить его за счет создания в нем одной

должности С-5 и одной должности С-4 с их размещением в Мопти и Томбукту. Это позволит МИНУСМА оказывать помощь сторонам в деле осуществления мирного соглашения, включая пересмотр конституции, и оказывать поддержку Национальной ассамблее и региональным органам в выполнении ими своих функций по разработке и принятии законов о новых институциональных механизмах, политических партиях и других национальных субъектах. Также будет осуществляться экспертное консультирование по техническим вопросам в порядке оказания содействия Министерству национального примирения посредством выделения экспертов, а также в целях поддержки местных мирных инициатив, осуществляемых на региональном уровне под руководством правительства, бывших вооруженных групп и гражданского общества. Эти сотрудники будут играть роль руководителей коллективов, отвечающих за направление работы Отдела в своих областях. Создание этих должностей также позволит усилить присутствие Отдела в регионах для выполнения там поставленных задач и мероприятий, включая мониторинг политических изменений, наблюдение за их динамикой, их анализ и предоставление информации о них. В целях оказания поддержки канцелярии высокого представителя президента по осуществлению мирного соглашения предлагается создать одну должность класса С-5 в Бамако. Данный сотрудник будет отвечать за планирование и координацию осуществления мирного соглашения, взаимодействие со старшими должностными лицами правительства Мали, а также за оказание содействия полноценному осуществлению соглашения правительством и с этой целью будет обеспечивать поддержку процессов планирования и межведомственной координации.

**Компонент 2: стабилизация обстановки в плане безопасности, наблюдение и контроль за соблюдением режима прекращения огня и защита гражданских лиц**

85. Как показано в таблице ниже, силы МИНУСМА и ее полицейский компонент будут и впредь занимать более активную позицию в деле оказания содействия созданию безопасных условий, благоприятствующих стабилизации Малийского государства и распространению государственной власти, защите гражданских лиц и предотвращению возвращения вооруженных элементов, враждебно относящихся к мирному соглашению. Эта стратегия будет корректироваться, причем особое внимание будет уделяться центральной части Мали. Силы Миссии будут также оказывать поддержку оперативной деятельности и укреплению потенциала малийских вооруженных сил, обеспечивать безопасность в зонах разоружения, демобилизации и реинтеграции и продолжать оказание поддержки Оперативному координационному механизму в Гао, Кидале и Томбукту. Кроме того, силы будут обеспечивать безопасность персонала Миссии на всей территории страны. Необходимо повышать осведомленность всего военного и гражданского персонала о рисках, связанных с взрывоопасными предметами для обеспечения возможности и облегчения его работы в опасных районах.

86. МИНУСМА продолжит оказывать малийским властям помощь в реформировании сектора безопасности. Это предполагает поддержку функционирования национальной комиссии по интеграции, создание местных консультативных комитетов по вопросам безопасности, начало работы Национального совета по реформированию сектора безопасности и принятие национальной стратегии обороны и безопасности и национальной стратегии обеспечения безопасности границ. В сотрудничестве с партнерами МИНУСМА будет оказывать малийским властям поддержку в координации международных усилий в области осуществления программ разоружения, демобилизации и реинтеграции для бывших комбатантов и роспуска ополчений и групп самообороны в

соответствии с положениями мирного соглашения и с учетом особых потребностей демобилизованных детей.

87. В части защиты гражданского населения МИНУСМА сосредоточит свои усилия на формировании более наглядной общей картины угроз и очагов напряженности и продолжит способствовать координации своевременных совместных миссий и координации действий с гуманитарной страновой группой с общей целью повышения осведомленности о сложившейся обстановке, что позволит лучше направлять действия Миссии по урегулированию возникающих ситуаций, которые могут затронуть гражданское население, в том числе путем дальнейшего перехода к осуществлению превентивных и упредительных мер.

88. В целях облегчения гуманитарного доступа и содействия защите гражданских лиц Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет и далее осуществлять, поддерживать и координировать гуманитарные разминирование; вести просветительскую работу по вопросам взрывной опасности и опасности, связанной со стрелковым оружием и легкими вооружениями; оказывать помощь пострадавшим от конфликта лицам; а также проводить мероприятия, направленные на сокращение масштабов вооруженного насилия. Кроме того, Служба будет применять долгосрочный ориентированный на общины подход путем организации учебной подготовки, оснащения и развертывания местных организаций и государственных органов и проведения с ними наставнической работы в целях осуществления мероприятий по гуманитарному разминированию.

89. Ключевые мероприятия по укреплению потенциала в поддержку усилий по стабилизации, такие как проведение учебных занятий по обезвреживанию боеприпасов взрывного типа для личного состава Малийских сил обороны и безопасности до их командирования к месту службы, будут и далее осуществляться через Центр по разработке мер по разминированию и обезвреживанию в Бенине. Программа Миссии по снижению взрывной опасности включает также укрепление потенциала Малийских сил обороны и безопасности в области обеспечения сохранности запасов оружия и боеприпасов и защиты гражданских лиц путем обнаружения и ликвидации взрывоопасных пережитков войны в северных и центральных районах Мали, а также проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам минной опасности для затронутых конфликтом общин. Данные положения охватывают договорные взаимоотношения в части поддержки, обеспечения оборудованием, подготовки и наставничества воинских контингентов МИНУСМА и компаний, занимающихся обезвреживанием боеприпасов взрывного действия, а также организацию на этапе до развертывания на месте учебной подготовки по тематике самодельных взрывных устройств и их обезвреживания, что будет способствовать обеспечению безопасности и свободы передвижения как персонала Миссии в районах ее развертывания, так и гражданских лиц, полиции Организации Объединенных Наций и контингентов, находящихся в зонах повышенной опасности, — в пределах всей территории страны.

90. В целях поддержки осуществления мирного соглашения МИНУСМА продолжит также оказывать конкретную помощь в развертывании Специализированной судебной группы по борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью и способствовать укреплению потенциала национальных властей в деле борьбы с терроризмом и транснациональной организованной преступностью.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.1 Прогресс в деле восстановления стабильной обстановки в плане безопасности в северных и центральных районах Мали

2.1.1 Сокращение числа нападений, совершаемых экстремистскими вооруженными группами на подразделения и объекты Организации Объединенных Наций и Малийских сил обороны и безопасности (2015/16 год: 200; 2016/17 год: 100; 2017/18 год: 90)

2.1.2 Сокращение числа нападений, совершаемых экстремистскими вооруженными группами на автоколонны и транспорт МИНУСМА или Малийских сил обороны и безопасности на основных маршрутах снабжения (2015/16 год: 286; 2016/17 год: 100; 2017/18 год: 80)

2.1.3 Увеличение числа гарнизонов Малийских сил обороны и безопасности, вновь открывшихся и/или возобновивших свою деятельность в северных и центральных районах Мали, включая общие базы с МИНУСМА (2015/16 год: 1; 2016/17 год: 3; 2017/18 год: 6)

2.1.4 Увеличение численности личного состава реорганизованных, хорошо обученных и оснащенных Малийских сил обороны и безопасности в центральных и северных районах Мали (2015/16 год: 1961; 2016/17 год: 2400; 2017/18 год: 2900)

2.1.5 Увеличение числа групп Малийских сил обороны и безопасности, прошедших подготовку и оснащенных для реагирования на угрозы, связанные с взрывоопасными предметами, в центральных и северных районах Мали (2015/16 год: 3; 2016/17 год: 8; 2017/18 год: 12)

*Мероприятия*

- Проведение 12 совещаний Технической комиссии по безопасности, посвященных осуществлению контроля за соблюдением режима прекращения огня и расследованию его нарушений, обновлению договоренностей об обеспечении безопасности, а также мониторингу и поддержке процессов расквартирования и разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Проведение 52 совместных операций по патрулированию, координируемых Оперативным координационным механизмом
- Выполнение 700 операций по пешему или мобильному патрулированию с задействованием легковооруженных полицейских подразделений (10–30 человек на патруль), главным образом в зоне ответственности Оперативного координационного механизма и близ нее, и осуществление патрулирования силами смешанных патрулей Механизма в Кидале (дважды в день)
- Выполнение 700 операций по пешему патрулированию по протяженным маршрутам в каждом ключевом населенном пункте (80–150 человек на патруль), в том числе в координации со смешанными патрульными группами Оперативного координационного механизма
- Выполнение до 600 задач/мероприятий силами военных наблюдателей, по результатам которых будут проведены расследования или проверки
- Проведение 12 операций под руководством сил и 36 более масштабных операций под секторальным руководством, включая 12 операций в координации с малийскими вооруженными силами и/или операцией «Бархан»)

- Обеспечение поддержки 36 миссий по оказанию гуманитарной помощи, проводимых учреждениями Организации Объединенных Наций во взаимодействии с Управлением по координации гуманитарных вопросов
- Оказание поддержки 144 задач основных и вспомогательных компонентов, планирование и координация которых осуществляется на уровне секторов, при урегулировании в случае необходимости разногласий на уровне Миссии
- Выполнение батальоном боевого сопровождения 208 задач по охране автоколонн при доставке важнейших предметов снабжения для персонала сил, дислоцируемого в районе операций в Гао и Кидаль (4 в неделю)
- Выполнение 1700 задач по непосредственной авиационной поддержке в целях усиления основных сил в интересах максимального повышения боевой эффективности и 1300 задач по снабжению полевых операций и транспортировке вооруженных военнослужащих с использованием военных вертолетов общего назначения в целях достижения максимальной оперативности тылового обеспечения и максимальной мобильности сил быстрого реагирования
- Проведение 2000 операций по воздушному наблюдению с использованием беспилотных летательных аппаратов (выполнение задач по разведке и сопровождению в среднем для 166 миссий в месяц в зависимости от оперативных потребностей и возможностей), в результате которых будут получены достоверные данные для поддержки операций
- Обеспечение участия основных руководителей и проведение информационных мероприятий во всех секторах на ежемесячной основе, с тем чтобы влиять на местное население и удерживать его от поддержки террористической деятельности
- Оказание оперативной поддержки малийским силам безопасности в противодействии массовым беспорядкам в объеме 10 000 человеко-часов, включая совместные учения и охранение малийских властей в северных и центральных районах
- Осуществление силами полиции Организации Объединенных Наций патрулирования в нестабильных районах в объеме 7200 человеко-дней в порядке оказания поддержки малийским силам безопасности (2 патруля × 360 дней × 10 опорных пунктов)
- Проведение 4000 мероприятий по оказанию малийской полиции, жандармерии и национальной гвардии консультативной помощи, в том числе в виде наставничества, мониторинга и деятельности по укреплению потенциала в форме подготовки, совместного размещения, оперативной поддержки и проектов, а также в области обеспечения защиты гражданского населения — в рамках совместного размещения в областях Гао, Томбукту, Мопти, Кидаль и Менака, а также в 2 национальных учебных академиях и национальных специализированных подразделениях в Бамако, участвующих в борьбе с тяжкими преступлениями и организованной преступностью и терроризмом (2 опорных пункта малийских сил безопасности × 10 пунктов базирования × 2 дня × 50 недель) + (2 национальные учебные академии + 6 национальных специализированных подразделений × 5 дней × 50 недель)
- Проведение для 3360 представителей малийских сил безопасности и общин семинаров по различным темам — от восстановления государственной власти, прав человека, охраны общественного порядка в общинах и учета гендерного фактора до информирования о минной опасности
- Оказание технической помощи малийским силам безопасности в разработке и осуществлении 35 проектов, направленных на модернизацию их пунктов базирования и оборудования в северных и центральных районах страны, а также в 2 учебных академиях и специализированных подразделениях в Бамако, участвующих в борьбе с тяжкими преступлениями и организованной преступностью и терроризмом

- Оказание по запросу всем странам, предоставляющим пехотные контингенты, с ресурсом для организации вводного инструктажа по самодельным взрывным устройствам (базовые знания по самодельным взрывным устройствам и базовые навыки предупреждения опасности), помощи в области контроля и подготовки как до развертывания, так и после прибытия в страну
- Организация для каждого пехотного батальона специализированной подготовки в части выявления и обнаружения взрывной опасности, а для командиров тактического звена — специальной подготовки по планированию и мерам реагирования
- Предшествующая этапу развертывания сертификация взрывотехнических фирм из 2 стран, предоставляющих войска, для выполнения базовых задач по реагированию на угрозу применения самодельных взрывных устройств и повышение квалификации их сотрудников по прибытии в страну в рамках наставничества и обучения с учетом местных условий
- Оказание поддержки и консультативной помощи руководству Миссии силам МИНУСМА и Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций в вопросах снижения взрывной опасности в порядке удовлетворения 100 процентов заявок
- Проведение инструктажей по проблеме самодельных взрывных устройств для сотрудников всех компонентов МИНУСМА
- Предоставление технических консультаций малийским властям и организация подготовки для них специалистов в области совершенствования инфраструктуры и процедур проверки и укрепления управленческого потенциала по управлению запасами оружия и боеприпасов, включая уничтожение запасов, по меньшей мере в 10 населенных пунктах в центральных и северных районах Мали
- Предоставление правительству Мали технических консультаций по разработке национального типового регламента, стандартов деятельности, связанной с разминированием и управлением запасами оружия и боеприпасов, а также стратегии и структуры управления
- Оказание малийским властям технической консультативной помощи и организация подготовки для них специалистов в целях формирования еще 3 групп по обезвреживанию боеприпасов взрывного типа и по противодействию угрозе, связанной с самодельными взрывными устройствами, которые будут действовать в северных и центральных районах Мали, а также предоставление в целях обеспечения стабильной поддержки операций 30 инструкторов для подготовки подразделений в соответствии с национальными стандартами
- Выпуск еженедельных радиопрограмм в целях демонстрации эффективности, которой удалось добиться Миссии, в порядке оправдания ожиданий правительства и населения, связанных с принятием эффективных и энергичных мер по противодействию асимметричным нападениям и защите гражданских лиц, предписываемых резолюцией [2295 \(2016\)](#) Совета Безопасности
- Информирование общественности о роли МИНУСМА в поддержке передислокации воссозданных и переформированных Малийских сил обороны и безопасности, включая проведение 5 брифингов для представителей средств массовой информации, подготовку 1 документального видеофильма, 3 радиопередач и 3 телевизионных роликов на правах социальной рекламы и выпуск еженедельных радиопрограмм с участием высокопоставленных лиц, национального и международного уровня, приглашенных для обсуждения этого процесса
- Трансляция ежедневных радиопередач в целях вовлечения слушателей в обсуждение проблем в области безопасности, а также распространения среди населения информации о таких проблемах и усилиях Миссии по их решению и ослаблению возникающей в связи с ними напряженности посредством организации 30 интервью с командующим силами МИНУСМА (включая плановые интервью раз в две недели и специальные интервью); 50 интервью со старшими должностными лицами Миссии; 590 радиопрограмм (из которых 200 в прямом эфире); 200 репортажей/очерков о проблемах в области безопасности и подготовки кадров; и 20 репортажей и интервью, посвященных проектам с быстрой отдачей в сфере безопасности

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

## 2.2 Прогресс в деле защиты гражданского населения в Мали

2.2.1 В рамках системы раннего предупреждения продолжает осуществляться отслеживание возникающих конфликтов и угроз для гражданского населения, включая женщин и детей, и реагирование на них, а на всех 3 уровнях защиты гражданских лиц ведется разработка превентивных рекомендаций: по вопросам физической безопасности — для сил и полиции Организации Объединенных Наций; по оказанию поддержки правительству в части диалога и взаимодействия — для МИНУСМА; и по вопросам развития для МИНУСМА и страновой группы Организации Объединенных Наций

2.2.2 Увеличение числа проводимых на уровне коммун встреч с представителями местных органов власти, общин и гражданского общества, посвященных вопросам социальной сплоченности и защиты гражданского населения (2015/16 год: 26; 2016/17 год: 52; 2017/18 год: 78)

2.2.3 Участие Малийских сил обороны и безопасности в реагировании на угрозы и нападения на гражданское население

2.2.4 Сокращение числа межобщинных конфликтов (2016/17 год: 100; 2017/18 год: 50)

2.2.5 Проведение большего числа инструктажей по взрывной опасности для гражданского населения в зонах риска (2015/16 год: 25 000; 2016/17 год: 50 000; 2017/18 год: 20 000)

*Мероприятия*

- Совершенствование системы раннего предупреждения в целях отслеживания возникающих конфликтов и угроз для гражданского населения, в особенности для женщин и детей, и реагирования на них в рамках региональных рабочих групп по защите гражданских лиц и посредством проведения раз в два месяца оценки потенциальных угроз, рисков и предлагаемых превентивных мер и мер по снижению риска, разработанных 4 полевыми отделениями в соответствии с комплексными планами действий по защите гражданских лиц и реагированию на угрозы
- Поддержка среднесрочных и долгосрочных усилий по созданию безопасных условий, в том числе по линии проектов с быстрой отдачей и проектов других типов, основной акцент в которых сделан на защите гражданских лиц, в сотрудничестве с субъектами, занимающимися гуманитарной деятельностью и вопросами развития
- Создание координационного механизма по вопросам защиты гражданского населения с участием всех соответствующих субъектов, занимающихся вопросами защиты в рамках Миссии и головных органов компонента защиты, включая Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев и Управление по координации гуманитарных вопросов, на базе проводимых раз в два месяца совещаний целевых групп по каждой области
- Развертывание 5 совместных групп по защите в составе гражданских и негражданских сотрудников в целях информирования о проблемах, связанных со структурой координации в области защиты гражданского населения, и вынесения Миссии рекомендаций относительно их решения

- Оказание местным органам власти, национальным службам безопасности и соответствующим национальным структурам, обеспечивающим защиту, технической консультативной помощи в отношении методов повышения эффективности работы всех структур, которые принимают участие в защите гражданского населения от физического насилия, на базе 2 технических консультативных записок
- Проведение 75 кампаний по обезвреживанию боеприпасов взрывного типа, расчистке районов боевых действий и/или проведению обследований в затронутых районах
- Проведение инструктажей по противодействию соответствующим угрозам для 20 000 человек в затронутых районах, главным образом силами местных субъектов, и координация усилий по оказанию надлежащей помощи выжившим и их семьям в целях предупреждения взрывной опасности и реагирования на нее
- Оказание не менее 2 организациям гражданского общества и 60 малийским специалистам помощи в наращивании потенциала в части информирования населения о рисках и проведения нетехнического обследования, в том числе по вопросам управления и/или информационно-просветительской работы, в рамках стратегии обеспечения устойчивости деятельности, связанной с разминированием в Мали
- Проведение в Мали результативных скоординированных мероприятий, связанных с разминированием, при эффективном разделении обязанностей, сведении к минимуму дублирования, устранении пробелов и максимизации усилий
- Проведение силами Организации Объединенных Наций и малийскими силами безопасности совместного патрулирования в объеме 5500 человеко-дней, особенно в северных и центральных районах Мали (2 патруля на каждое сформированное полицейское подразделение × 11 сформированных полицейских подразделений × 5 дней × 50 недель)
- Проведение силами полиции Организации Объединенных Наций патрулирования по протяженным маршрутам в объеме 1100 человеко-недель (11 сформированных полицейских подразделений × 2 патруля по протяженным маршрутам × 50 недель)

---

*Ожидаемые достижения*
*Показатели достижения результатов*


---

2.3 Разоружение, демобилизация и реинтеграция вооруженных групп

2.3.1 Увеличение количества членов вооруженных групп, встающих на путь социально-экономической реинтеграции (2015/16 год: 3000; 2016/17 год: 5000; 2017/18 год: 10 000)

2.3.2 Осуществление Национальной комиссией по разоружению, демобилизации и реинтеграции национальной программы по разоружению, демобилизации и реинтеграции (2015/16 год: 1; 2016/17 год: 1 утверждена; 2017/18 год: 1 осуществлена)

2.3.3 Проверка, регистрация, разоружение и демобилизация элементов из вооруженных движений, в том числе женщин и детей (2015/16 год: 8000; 2016/17 год: 10 000; 2017/18 год: 10 000)

2.3.4 Увеличение числа бывших комбатантов вооруженных групп и связанных с такими группами лиц и членов общин, включая женщин, охваченных проектами по сокращению масштабов насилия в общинах и реинтеграции на уровне общин (2015/16 год: 8000; 2016/17 год: 18 000; 2017/18 год: 18 000)

2.3.5 Проведение большого числа действенных и эффективных мероприятий по профилактике и лечению ВИЧ/СПИДа и инфекций, передаваемых половым путем, и обеспечение более качественного ухода за больными и оказания им поддержки в рамках процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции (2015/16 год: 0; 2016/17 год: 5000; 2017/18 год: 6000)

*Мероприятия*

- Техническая и логистическая поддержка процесса разоружения и демобилизации 10 000 элементов из вооруженных движений в местах их временного размещения и других заблаговременно установленных пунктах
- Установление личности, проверка, составление характеристик и регистрация членов вооруженных групп, а также проведение мероприятий по информированию, психологической поддержке, гражданскому воспитанию, примирению и ориентации как в местах временного размещения, так и в общинах, куда возвращаются бывшие комбатанты
- Осуществление контроля на уровне общин за социально-экономической реинтеграцией 10 000 бывших комбатантов
- Проведение 5 практикумов по информационно-пропагандистской работе, техническое консультирование представителей национальных учреждений и гражданского общества, включая представителей женских организаций и руководителей общин, и укрепление потенциала национальных органов в области эффективного осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Проведение 8 практикумов с участием представителей местных общин, в том числе женщин, в рамках постоянно проводимой на уровне регионов информационно-просветительной кампании по вопросам возвращения бывших комбатантов в общины
- Оказание консультативной помощи и технической поддержки Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции в решении наиболее острых проблем, которые могут возникать в ходе осуществления программы
- Реализация 30 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах и социально-экономической реинтеграции для 18 000 бывших комбатантов и связанных с вооруженными группами лиц и членов общин, в том числе женщин, молодежи из групп риска и представителей групп с особыми потребностями
- Организация 212 поездок в районы сбора в целях осуществления контроля и оценки хода проведения операций по разоружению, демобилизации и реинтеграции, в том числе 192 посещения районов сбора (по 24 поездки в каждую зону расквартирования), 16 технических миссий по оценке силами группы информационно-технологического обеспечения процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции (по 2 поездки на каждый объект) и 4 поездки в Таудени; а также 50 поездок в ходе реализации областях на уровне общин проектов по сокращению масштабов общинного насилия и социально-экономической реинтеграции
- Проведение во взаимодействии с соответствующими национальными структурами 6 поездок с целью ведения разъяснительной работы в лагеря беженцев в соседних странах (Буркина-Фасо, Мавритания и Нигер) и ведение диалога с местными властями, в чей юрисдикции находятся беженцы и внедрившиеся комбатанты, в целях подготовки возможной репатриации комбатантов
- Проведение в сотрудничестве с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) информационно-пропагандистской работы и оказание технической консультативной помощи национальным учреждениям и организациям гражданского общества, в том числе женским организациям, в целях содействия установлению и проверке личности, освобождению, розыску и воссоединению семей и реинтеграции детей, связанных с вооруженными

формированиями/движениями

- Организация в координации с МИНУСМА и ЮНИСЕФ 24 поездок в 8 пунктов сбора и/или зон разоружения, демобилизации и реинтеграции (по 2 поездки в каждый пункт) в целях проведения проверки и ходатайствования об освобождении детей, связанных с вооруженными группами, а также просвещения членов вооруженных групп по вопросам защиты детей и прав детей
- Проведение инструктажа об опасности ВИЧ/СПИДа для 6000 бывших комбатантов и предоставление им услуг по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию, лечению, уходу и поддержке
- Проведение в сотрудничестве с ЮНИСЕФ информационно-пропагандистских мероприятий и оказание технической консультативной помощи национальным учреждениям и организациям гражданского общества, включая женские организации, в целях повышения осведомленности о серьезных нарушениях, совершенных в отношении детей, на базе проведения в центральных и северных районах Мали 4 практикумов с участием 120 человек
- Организация 8 поездок в 8 пунктов сбора (1 поездка в каждый пункт) в целях ведения разьяснительной работы с вооруженными группами по проблеме сексуального насилия в условиях конфликта в рамках процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

2.4 Совершенствование управления органами безопасности, в том числе путем осуществления положений мирного соглашения, касающихся безопасности

2.4.1 Принятие и реализация правительством национальной стратегии и концепции реформирования сектора безопасности, включая механизм привлечения средств (2016/17 год: принята 1 стратегия; 2017/18 год: внедрена 1 стратегия)

2.4.2 Разработка правительством при поддержке МИНУСМА проекта круга ведения национальных имплементационных механизмов (координационной ячейки, тематических групп и секторальных комитетов министерств) с его последующим утверждением и назначение правительством членов таких механизмов

2.4.3 Разработка и осуществление национальной стратегии обороны и безопасности, национальной стратегии обеспечения безопасности границ и национальной стратегии по борьбе с терроризмом (2016/17 год: принято 3 стратегии; 2017/18 год: внедрено 3 стратегии)

2.4.4 Учет Малийскими силами обороны и безопасности проблемы сексуального насилия, принятие ими к рассмотрению и расследование случаев сексуального насилия и реагирование на них в соответствии с надлежащими типовыми регламентами и механизмами передачи дел

2.4.5 Увеличение доли женщин в составе Малийских сил обороны и безопасности (в полиции: 2015/16 год: 12 процентов; 2016/17 год: 15 процентов; 2017/18 год: 17 процентов; в жандармерии: 2015/16 год: 3 процента; 2016/17 год: 4 процента; 2017/18 год: 5 процентов; в национальной гвардии: 2015/16 год: 5 процентов; 2016/17 год: 7 процентов;

2017/18 год: 8 процентов; в вооруженных силах:  
2015/16 год: 6 процентов; 2016/17 год: 8 процентов;  
2017/18 год: 9 процентов)

2.4.6 Специализированное судебное подразделение по борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью по-прежнему полностью укомплектовано персоналом и получает все необходимое оборудование, также проводятся мероприятия по наращиванию потенциала в области расследования и судебного преследования по делам, связанным с транснациональной организованной преступностью и террористической деятельностью (2016/17 год: 50 сотрудников, 3 обвинителя и 8 следственных судей; 2017/18 год: 50 сотрудников, 3 обвинителя и 8 следственных судей)

2.4.7 Достижение прогресса в деле применения скоординированного подхода к уголовному судопроизводству в рамках борьбы с терроризмом и транснациональной организованной преступностью (национальная стратегия по борьбе с терроризмом: 2016/17 год: 0; 2017/18 год: 1)

2.4.8 Организация подготовки для сотрудников Специализированного судебного подразделения по борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью по вопросам применимых международных документов, касающихся борьбы с терроризмом и транснациональной организованной преступностью (2016/17 год: 25 процентов сотрудников; 2017/18 год: 75 процентов сотрудников)

---

#### *Мероприятия*

- Консультирование и укрепление потенциала высших должностных лиц правительства в области реформы сектора безопасности, включая проведение 1 учебного курса по стратегическому планированию и управлению преобразованиями, 1 практикума по вопросам контроля и оценки, 1 практикума, посвященного людским ресурсам и размещению в ячейке по координации реформы национального сектора безопасности временного кадрового ресурса по реформе сектора безопасности, а также 1 национального семинара по вопросам реформы сектора безопасности с участием всех заинтересованных сторон, представляющих организации гражданского общества, государственные учреждения и международное сообщество
- Консультирование Национального собрания и других законодательных органов и содействие укреплению их потенциала в области демократического управления сектором безопасности, включая проведение 2 практикумов по вопросам государственных расходов на сектор безопасности
- Информирование гражданского общества о реформе сектора безопасности и обеспечение возможностей для его участия в этом процессе, включая проведение 5 практикумов для представителей организаций гражданского общества по реформе национального сектора безопасности (в Бамако, Гао, Мопти, Томбукту и Кидале), 2 практикумов по реформе сектора безопасности с учетом гендерных аспектов и 4 опросов местных жителей с целью выяснения их отношения к органам безопасности

- Проведение 5 практикумов в целях оказания поддержки Национальному совету по реформе сектора безопасности в его усилиях по осуществлению стратегии национальной безопасности и обороны, 5 практикумов в поддержку осуществления национальной стратегии по обеспечению безопасности на границах и 5 практикумов (в Бамако, Мопти, Гао, Томбукту и Кидале) для организаций гражданского общества, включая женские и молодежные группы по комплексной национальной стратегии по борьбе с терроризмом и противодействию воинствующему экстремизму
- Техническое консультирование парламентского комитета по обороне и безопасности по вопросам разработки стратегического плана демократического надзора за сектором безопасности и проведение 2 практикумов в поддержку механизмов гражданского надзора, в том числе парламентского комитета по обороне и безопасности
- Проведение Африканским союзом, Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) и Организацией Объединенных Наций 1 совместной миссии по оценке состояния сектора безопасности под руководством МИНУСМА, включая организацию региональных практикумов по вопросам соответствия и передаче окончательного доклада малийским властям в Бамако
- Предоставление технических консультаций в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций в целях поддержки процесса аттестации сотрудников территориальной полиции Мали и упрощения процесса отбора кандидатов
- Оказание на базе 5 совещаний технической и консультативной помощи по вопросам разработки стратегических планов реформирования сектора безопасности и программ учебной подготовки, предусматривающих специальные меры, призванные в частности покончить с безнаказанностью лиц, виновных в совершении актов сексуального насилия, а также пропаганда принятия национального законодательства, направленного на борьбу с сексуальным насилием, и придания жертвам сексуального насилия статуса потерпевших
- Проведение 3 практикумов и 3 информационно-просветительских учебных мероприятий по наращиванию потенциала в области борьбы с сексуальным и гендерным насилием и сексуальным насилием в условиях конфликта для представителей организаций гражданского общества, в том числе женских организаций, и оказание технической и консультативной помощи в рамках 10 совещаний по предотвращению сексуального насилия в условиях конфликта и привлечению к ответственности военнослужащих Малийских сил обороны и безопасности, виновных в его совершении
- Организация 5 учебных курсов по отслеживанию нарушений прав детей, для 100 малийских инструкторов (из полицейских и военных академий)
- Организация для 6400 курсантов Малийских сил обороны и безопасности недельных учебных курсов в рамках различных модулей — от общих навыков работы полицейского до охраны общественного порядка в общинах, борьбы с серьезной организованной преступностью и терроризмом, этики и вопросов прав человека и гендерного равенства в соответствии с программой совместной подготовки на 2017–2018 годы
- Выдвижение предложения о создании группы по поддержке судебного преследования в рамках Специализированного судебного подразделения по борьбе с терроризмом и трансграничной организованной преступностью в целях оказания поддержки сотрудникам малийской системы уголовного правосудия в борьбе с терроризмом и трансграничной организованной преступностью
- Организация совместно с партнерами по линии глобальной координации вопросов полиции, правосудия и исправительных учреждений в деятельности по установлению верховенства права в постконфликтных и других кризисных ситуациях 3 специализированных учебных мероприятий, посвященных вопросам борьбы с терроризмом и трансграничной организованной преступностью, для судей, прокуроров и сотрудников судебной полиции

- Организация в Бамако 1 регионального практикума для структур, ответственных за отправленные уголовное правосудия, посвященного региональному подходу к борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью

*Внешние факторы*

Все стороны, подписавшие соглашение о мире, готовы выполнять и соблюдать его положения. Присутствие и деятельность вооруженных групп, не соблюдающих положения соглашения, не мешает или не препятствует осуществлению программы разоружения, демобилизации и реинтеграции. Национальные структуры полностью функциональны, и для осуществления программы расквартирования и разоружения, демобилизации и реинтеграции предоставляется достаточная финансовая и материально-техническая поддержка. Операция «Бархан» и Учебная миссия Европейского союза в Мали сохраняют свой мандат и текущие приоритеты. Достигнуты реальные успехи в осуществлении реформы и в укреплении потенциала Малийских сил обороны и безопасности, что позволяет формировать дополнительные боеспособные подразделения для развертывания в северных и центральных районах Мали

Таблица 3  
**Людские ресурсы: компонент 2 — стабилизация ситуации в плане безопасности, мониторинг и надзор за соблюдением режима прекращения огня и защита гражданских лиц**

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2016/17 год	40
Предлагаемая численность на 2017/18 год	40
<b>Чистое изменение</b>	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2016/17 год	13 249
Предлагаемая численность на 2017/18 год	13 249
<b>Чистое изменение</b>	–
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2016/17 год	380
Предлагаемая численность на 2017/18 год	350
<b>Чистое изменение</b>	(30)
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2016/17 год	1 540
Предлагаемая численность на 2017/18 год	1 570
<b>Чистое изменение</b>	30

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Канцелярия Командующего силами</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	1	–	–	1	3	14	–	17
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	1	–	–	1	3	14	–	17
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	2	7	1	1	11	13	–	24
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	2	7	1	1	11	13	–	24
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	6	13	1	21	47	5	73
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	6	13	1	21	47	5	73
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция по реформированию сектора безопасности и разоружению, демобилизации и реинтеграции</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	8	10	2	21	17	8	46
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	8	10	2	21	17	8	46
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	5	21	24	5	56	91	13	160
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	5	21	24	5	56	91	13	160
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего, I–V</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	15 369
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	15 369
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### Компонент 3: поощрение и защита прав человека и правосудие

91. Как показано в таблице ниже, МИНУСМА будет и далее уделять приоритетное внимание отслеживанию случаев нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права (включая сексуальное насилие и насилие в отношении детей) и их расследованию на всей территории страны и в соседних государствах, а также преданию таких случаев огласке и доведению соответствующей информации до сведения Совета Безопасности. В рамках мер по укреплению доверия между сторонами Миссия продолжит документировать серьезные случаи нарушения режима прекращения огня, представляющие собой нарушения прав человека или норм международного гуманитарного права и своевременно представлять информацию о них, а также осуществлять

наблюдение за условиями содержания лиц, задержанных в связи с конфликтом. Кроме того, Миссия будет и далее оказывать поддержку государственным властям в принятии эффективных мер в связи с нарушениями прав человека, в том числе прав женщин и детей, выявленными Миссией на территории страны. Миссия продолжит также взаимодействовать с вооруженными группами в целях борьбы с нарушениями прав человека и норм международного гуманитарного права.

92. МИНУСМА будет оказывать помощь малийским властям в осуществлении положений мирного соглашения, касающихся правосудия, примирения и гуманитарных вопросов, включая создание эффективных механизмов отправления правосудия в переходный период, таких как Комиссия по вопросам установления истины, справедливости и примирения. Поддержка будет оказываться также гражданскому обществу и ассоциациям потерпевших в их усилиях по защите прав потерпевших на установление истины и правосудие.

93. Кроме того, МИНУСМА будет повышать эффективность осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека в целях обеспечения органичной реализации соответствующих положений, касающихся оказания Организацией Объединенных Наций поддержки сторонам мирного соглашения. Миссия будет участвовать в оказании странам, предоставляющим войска, поддержки в осуществлении политики проверки сотрудников Организации Объединенных Наций на предмет их причастности к нарушениям прав человека. По линии технического сотрудничества МИНУСМА будет и далее укреплять потенциал ключевых государственных учреждений и субъектов гражданского общества, в том числе женских и молодежных организаций, национальных учреждений и традиционных и местных лидеров, в области внедрения процессов и реализации мероприятий, связанных с отправлением правосудия в переходный период. Миссия будет в приоритетном порядке оказывать консультативную помощь малийским властям (включая судебные органы и Малийские силы безопасности и обороны) и ассоциациям потерпевших и поддерживать их усилия, направленные на привлечение к ответственности лиц, виновных в серьезных нарушениях, и внедрение системы защиты потерпевших, свидетелей и сотрудников судебных органов.

94. МИНУСМА продолжит оказывать поддержку Национальной комиссии по правам человека и другим надзорным органам в деле защиты прав человека и продвижения международных правозащитных стандартов на национальном уровне. Миссия будет содействовать осуществлению резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях в вооруженных конфликтах и поддерживать диалог с вооруженными силами и вооруженными группами, с тем чтобы настоятельно призвать их к выполнению своих обязательств и планов действий по прекращению и предотвращению серьезных нарушений прав детей, включая вербовку и использование детей-солдат.

95. Миссия продолжит усилия по созданию и укреплению потенциала государственных учреждений, в том числе судебных и правоохранительных органов и сил безопасности, в целях обеспечения соблюдения принципов верховенства права и международных стандартов по правам человека. Миссия будет содействовать созданию международной комиссии по расследованию преступлений против человечности, военных преступлений, геноцида и других грубых нарушений прав человека в соответствии с международными стандартами.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.1 Создание и укрепление механизмов и осуществление инициатив для более эффективного поощрения и защиты прав человека в постконфликтных условиях

3.1.1 Государственные органы продолжают реагировать на случаи нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права (2016/17 год: 45; 2017/18: 45)

3.1.2 Уменьшение количества дел о нарушениях прав человека вооруженными группами, возбужденных в целях обеспечения более строгого соблюдения прав человека и норм международного гуманитарного права (2016/17 год: 40; 2017/18: 15)

3.1.3 Увеличение числа смягчающих мер, осуществляемых силами безопасности, не входящими в систему Организации Объединенных Наций, в том числе малийскими силами безопасности, получающими поддержку МИНУСМА в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека (2015/16 год: 30; 2016/17 год: 40; 2017/18 год: 35)

*Мероприятия*

- Осуществление надзора за соблюдением прав человека на еженедельной основе, включая регулярные инспекционные поездки в места содержания под стражей и миссии по расследованию в области Томбукту, Гао, Кидадь, Мопти, Менака и Таудени и в южные районы Мали, включая Бамако
- Организация 12 специальных миссий по проведению тщательных расследований в Мали и соседних странах в целях документирования и проверки сообщений о серьезных нарушениях прав человека и норм международного гуманитарного права
- Организация 12 миссий по оценке потребностей в северных районах в рамках программных мероприятий по оказанию поддержки гражданскому обществу, национальным властям, Национальной комиссии по правам человека и местным средствам массовой информации в деле поощрения и защиты прав человека
- Содействие созданию в Мопти молодежного центра для информирования и просвещения молодых женщин и мужчин и распространения среди них необходимых знаний в целях поощрения воспитания в духе мира, защиты прав человека и борьбы с воинствующим экстремизмом и радикализацией
- Проведение в сотрудничестве с малийскими судебными органами и Международным институтом прав человека 1 семинара продолжительностью в одну неделю, посвященного вопросам международного уголовного права и обмену опытом в области защиты прав человека для 50 высокопоставленных судей, государственных должностных лиц и лидеров гражданского общества
- Оказание судебным органам Мали поддержки, консультативной помощи и помощи в укреплении потенциала в области привлечения к уголовной ответственности за совершение преступлений, представляющих собой нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права в соответствии с международными стандартами, на базе национальных учебных заведений, осуществляющих подготовку судей
- Проведение ежемесячных совещаний с Министерством юстиции и по правам человека в рамках совместного механизма, созданного в апреле 2016 года для пересмотра и расследования случаев нарушения прав человека на всей территории страны, задокументированных сотрудниками по защите прав человека, в том числе случаев сексуального насилия в условиях конфликта и серьезных нарушений прав детей

- Оказание управлению по правам человека Министерства юстиции и по правам человека, а также должностным лицам, отправляющим правосудие, и судебным ведомствам технической и материальной поддержки (включая предоставление конторского оборудования) в области судебного рассмотрения дел о нарушениях прав человека, в том числе случаев сексуального насилия в условиях конфликта и серьезных нарушений прав детей
- Проведение еженедельных совещаний с представителями вооруженных групп в нестабильных районах в целях обсуждения проблемы нарушений прав человека, в том числе сексуального насилия в условиях конфликта и грубых нарушений прав детей
- Предоставление консультаций и технической поддержки учебным заведениям Малийских сил обороны и безопасности и многонациональной миссии Европейского союза по военной подготовке в Мали в целях обеспечения учета правозащитного аспекта в рамках их программ подготовки и учебных курсов, в том числе посредством проведения 24 информационно-разъяснительных занятий для представителей вооруженных групп, малийских вооруженных сил и Малийских сил обороны и безопасности по основным принципам прав человека и международного гуманитарного права
- Предоставление консультаций и поддержки отделу социального обслуживания Министерства обороны в области содействия осуществлению прав погибших и раненых малийских военнослужащих и членов их семей, в частности посредством организации практикума по правам человека применительно к личному составу Малийских сил обороны и безопасности
- Организация 12 информационно-разъяснительных занятий для представителей гражданского общества, включая местные средства массовой информации и молодежные объединения, и оказание им поддержки в части отслеживания и освещения случаев нарушения прав человека и ведения информационно-пропагандистской работы в этой области
- Оказание в тесном сотрудничестве с гражданским обществом технической и консультативной помощи Национальной комиссии по правам человека в выполнении ею своих функций в соответствии с Парижскими принципами, включая ведение независимого мониторинга, расследование случаев нарушения прав человека в Мали и представление соответствующей информации
- Оказание технической и логистической поддержки в организации международного практикума, посвященного роли Конституционного суда в защите прав человека, посредством направления в Конституционный суд консультанта
- Планомерное осуществление политики должной осмотрительности в вопросах прав человека в рамках всей деятельности МИНУСМА по оказанию поддержки силам безопасности, не связанным с Организацией Объединенных Наций, и проведение систематических проверок послужного списка ключевых лиц и субъектов, предположительно причастных к нарушению прав человека; организация 1 практикума по осуществлению политики должной осмотрительности в вопросах прав человека для руководства Миссии, страновой группы Организации Объединенных Наций и национальных партнеров
- Публикация 2 открытых докладов о положении в области прав человека в Мали
- Поддержание связи и обмен информацией с подверженными риску лицами и общинами на базе открытой платформы “RapidPro” с облегченным доступом к информации и обмену сообщениями, разработанной, протестированной и отлаженной для целей получения информации о предполагаемых нарушениях прав человека, а также о рецидивах насильственного экстремизма и радикализации, в 24 удаленных округах

- Трансляция 50 национальных роликов на правах социальной рекламы (на 5 разных языках); выпуск 6000 футболок и других связанных с радиовещанием агитматериалов (браслетов, кружек, кепок, флэш-накопителей с USB-интерфейсом, ручек и блокнотов) и оказание поддержки в проведении следующих мероприятий: 16-дневной кампании по борьбе с насилием в отношении женщин; Дня прав человека; Международного дня ребенка; Всемирного дня борьбы со СПИДом; Дня африканского ребенка; Международного женского дня; Дня Организации Объединенных Наций; Международного дня миротворцев Организации Объединенных Наций; Дня мира; и избирательных кампаний на общинном, региональном и общенациональном уровнях (на 5 местных языках)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Малийский механизм и процесс отправления правосудия в переходный период соответствуют международным стандартам в области прав человека

3.2.1 Комиссия по вопросам установления истины, справедливости и примирения полноценно функционирует в центральных и северных районах Мали и осуществляет регулярные мероприятия по сбору показаний потерпевших (2016/17 год: функционирует 1 отделение; 2017/18 год: функционируют 3 отделения)

3.2.2 Увеличение доли дел, расследованных Комиссией по вопросам установления истины, справедливости и примирения в общем объеме собранных показаний (2014/15 год: 0 процентов; 2017/18 год: 50 процентов)

3.2.3 Увеличение числа случаев, когда ассоциациям потерпевших удалось добиться привлечения виновных к ответственности и восстановления прав потерпевших (2016/17 год: 5; 2017/18: 10)

3.2.4 Увеличение доли женщин в составе Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения (2015/16 год: 26 процентов; 2016/17 год: 30 процентов; 2017/18 год: 35 процентов)

3.2.5 Создана и полноценно функционирует Международная комиссия по расследованию (2016/17 год: не учреждена; 2017/18 год: учреждена и функционирует)

*Мероприятия*

- Оказание технической консультативной помощи и поддержки подкомитету по правосудию, примирению и гуманитарным вопросам Комитета по наблюдению за осуществлением Соглашения в рамках проведения перед заседаниями подкомитета регулярных информационно-разъяснительных мероприятий для его членов продолжительностью в половину рабочего дня и путем обеспечения доступа к национальному эксперту
- Предоставление технических консультаций и поддержки органам, отвечающим за осуществление надзора в судебной и правоохранительной областях, в рамках ежеквартальных технических совещаний
- Предоставление технических консультаций и логистической поддержки Международной комиссии по расследованию
- Предоставление технических консультаций и поддержки Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения в ее повседневной деятельности, а также в установлении хронологической последовательности и распределения по административным областям возможных серьезных нарушений и злоупотреблений в сфере прав человека, совершенных в течение периода, охватываемого ее мандатом

- Проведение 1 практикума по вопросу о роли традиционных лидеров в механизмах правосудия переходного периода
- Оказание консультативной помощи и технической поддержки, включая обеспечение офисными принадлежностями, Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения в ходе проведения ею полевых расследований серьезных нарушений прав человека, а также предоставление в распоряжение Комиссии 1 сотрудника по правам человека в целях обеспечения учета ею правозащитных аспектов и гендерного фактора
- Организация 2 учебных курсов для повышения квалификации членов Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения по вопросам документального оформления и расследования нарушений прав человека и предоставления информации о них, а также оказание дополнительной технической поддержки в проведении расследований
- Оказание технической консультативной помощи и поддержки в осуществлении национальной программы по защите потерпевших и свидетелей и предоставление технической и материальной поддержки 10 ассоциациям потерпевших в центральных и северных районах Мали и коалициям гражданского общества в их деятельности в области правосудия в переходный период и отстаивании прав пострадавших на восстановление справедливости и возмещение ущерба

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Укрепление потенциала органов правосудия в части предоставления основных услуг в области правосудия, защите принципа верховенства права и применению норм международного права и стандартов в области прав человека

3.3.1 Увеличение объема услуг в области правосудия соразмерно количеству правового, юридического и пенитенциарного персонала, прошедшего подготовку по вопросам применения соответствующих международных стандартов в национальном законодательстве и использующего полученные знания на практике (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 50; 2017/18 год: 100)

3.3.2 Разработка для Министерства правосудия и по правам человека стратегии расширения доступа к институтам правосудия и судебного представительства (2016/17 год: нет; 2017/18 год: 1)

*Мероприятия*

- Оказание экспертной технической помощи Национальному институту по подготовке судей в части пересмотра и обновления учебных программ для подготовки судей
- Содействие Национальному институту по подготовке судей в создании секции подготовки персонала пенитенциарных учреждений и в разработке учебной программы для сотрудников и должностных лиц исправительных учреждений, в том числе типовых минимальных правил обращения с заключенными
- Проведение 6 рабочих совещаний с представителями ассоциации юристов в целях разработки и осуществления стратегии оказания бесплатной юридической помощи и содействия в деле направления малийских юристов для работы в центральных и северных районах страны
- Отслеживание хода рассмотрения 10 уголовных дел, связанных с совершением тяжких преступлений
- Комплектование и распространение национальных и международных правовых документов, договоров и законодательных актов
- Организация 10 информационно-просветительских мероприятий и трансляция 10 радиопрограмм, включая дебаты и интервью с соответствующими субъектами по национальному законодательству и международным стандартам, применимым к правосудию (а именно: по порядку задержания, ювенальной юстиции и содержанию несовершеннолетних под стражей)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.4 Прогресс в деле искоренения серьезных нарушений прав человека в Мали, в частности серьезных нарушений прав детей и сексуального насилия в условиях конфликта

3.4.1 Подписание сторонами конфликта и осуществление ими планов действий по пресечению серьезных нарушений прав детей (2016/17 год: план действий подписан 1 вооруженной группой; 2017/18 год: план действий подписан еще одной вооруженной группой)

3.4.2 Подписание вооруженными группами юридически обязательного соглашения о борьбе с сексуальным насилием (2016/17 год: документ подписан 1 вооруженной группой; 2017/18 год: документ подписан еще одной вооруженной группой)

3.4.3 Снижение риска ВИЧ-инфицирования женщин и девочек в зонах конфликтов посредством расширения доступа к информации, лечению, терапии и вспомогательным услугам (2015/16 год: услуги по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию получили 25 женщин и девочек; 2016/17 год: 1000; 2017/18 год: 1500)

*Мероприятия*

- В рамках 10 совещаний с представителями сторон конфликтов приняты последующие меры в связи с их обязательствами по пресечению серьезных нарушений прав детей, включая вербовку и использование детей-солдат, в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 1539 (2004), 1612 (2005), 1882 (2009) и 1998 (2011), в том числе в связи с осуществлением последующих планов действий, подписанных сторонами
- Проведение 3 учебных занятий по вопросам защиты детей в целях укрепления потенциала малийских органов обороны и безопасности (вооруженных сил, полиции и жандармерии), государственных органов и национальных партнеров, в том числе организаций гражданского общества, в области защиты детей, с тем чтобы такие институты могли содействовать осуществлению прав детей и обеспечивать защиту детей, затронутых конфликтом
- Проведение 4 учебных занятий по наращиванию потенциала государственных органов и национальных партнеров, включая организации гражданского общества, в области отслеживания нарушений прав детей, затронутых конфликтом, передачи информации о таких нарушениях и принятия надлежащих мер реагирования на них
- Оказание технической поддержки правительству в целях эффективного осуществления запланированных мероприятий в рамках национальной стратегии осуществления Декларации о безопасных школах посредством оказания консультационных услуг и проведения 1 практикума с участием национальных образовательных учреждений
- Составление 8 докладов, в том числе 4 докладов об учебной подготовке в области укрепления потенциала, для представления Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и 4 докладов о серьезных нарушениях прав детей для представления Рабочей группе Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Ежедневное отслеживание серьезных нарушений прав детей, передача информации о них и проведение 4 полевых миссий (в областях Кидаль, Гао, Томбукту и Мопти) в целях отслеживания случаев нарушения, а также продолжение диалога с лидерами вооруженных групп, организаций самообороны и ополчений
- Проведение 3 учебных занятий по механизмам отслеживания, анализа и представления отчетности, призванных укрепить потенциал учреждений Организации Объединенных Наций в области отслеживания случаев сексуального насилия в условиях конфликта и передачи информации о них

- Проведение 5 мероприятий, в том числе встреч и тематических рабочих и информационно-пропагандистских совещаний, в целях консультирования представителей национальных учреждений, включая жандармерию, полицию и вооруженные силы, по тематике сексуального насилия в условиях конфликта, а также 3 технических совещаний в целях оказания национальным властям содействия в мобилизации ресурсов, в том числе в создании экспертных групп по расследованию случаев сексуального насилия в условиях конфликта
- Проведение 5 совещаний для оказания технической помощи по вопросам, касающимся сексуального насилия в условиях конфликта, в том числе по введению в широкую практику выплат компенсации потерпевшим в рамках процесса примирения
- Проведение 5 встреч с участием представителей вооруженных групп («Платформа» и Координационный совет движений Азавада) и малийских вооруженных сил в целях побуждения сторон к принятию необходимых обязательств
- Повышение осведомленности о сексуальном и гендерном насилии и сексуальном насилии в условиях конфликта посредством проведения 2 конференций в ходе 16-дневной кампании по борьбе с насилием в отношении женщин (25 ноября — 10 декабря 2017 года) и в Международный день борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта
- Подготовка 8 докладов о сексуальном насилии в условиях конфликта, в том числе 4 ежеквартальных докладов, 2 докладов об укреплении потенциала, 1 материала, представляемого для включения в ежегодный доклад Генерального секретаря, и 1 годового доклада о ходе осуществления плана действий группы «Платформа»
- Содействие группе «Платформа» в осуществлении ее плана по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта посредством проведения 1 практикума для координаторов, 1 курса по подготовке инструкторов и 3 информационно-просветительских занятий для вооруженных групп (Координационный совет движений и патриотических фронтов сопротивления, Арабского движения Азавада и Группы самообороны туарегов племени имгад и их союзников)
- Помощь в организации следующих кампаний/однодневных мероприятий в Бамако и центральных и северных районах Мали: 16-дневной кампании по борьбе с насилием в отношении женщин, Дня прав человека, Всемирного дня ребенка, Дня африканского ребенка, Всемирного дня борьбы со СПИДом, Международного женского дня, Дня Организации Объединенных Наций, Международного дня миротворцев Организации Объединенных Наций и Дня мира

#### Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности в северных и центральных областях Мали более не ухудшается, количество асимметричных нападений и инцидентов в сфере безопасности в центральных районах не увеличивается. Различные стороны продолжают диалог и соблюдают условия мирного соглашения

Таблица 4  
**Людские ресурсы: компонент 3 — поощрение и защита прав человека и правосудие**

Гражданский персонал	Международный персонал					Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
<b>Группа по защите гражданского населения</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	2	–	4	–	2	6
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	2	–	4	–	2	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
<b>Группа по защите детей</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	2	–	3	3	1	7
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	2	–	3	3	1	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Консультативная группа по гендерным вопросам</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел по правам человека</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	8	16	1	26	31	19	76
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	8	16	1	26	31	19	76
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия советника по вопросам защиты женщин</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	13	22	1	37	39	25	101
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	13	22	1	37	39	25	101
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

#### **Компонент 4: восстановление правоохранительной системы и реконструкция в центральных и северных районах Мали**

96. Как указано в таблице ниже, МИНУСМА будет и впредь поддерживать восстановление государственной власти и сотрудничать с национальными органами власти, в особенности со всеми органами уголовного правосудия в рамках всей системы уголовного судебного преследования, в целях укрепления эффективности отправления уголовного правосудия. Миссия будет тесно сотрудничать с Национальным управлением по вопросам пенитенциарных учреждений и исправительного воспитания, Министерством юстиции и по правам человека, национальной полицией и национальной жандармерией в интересах обеспечения охраны тюремных и судебных учреждений и укрепления системы пенитенциарных служб. В целях укрепления доверия со стороны населения Миссия продолжит проводить мероприятия в рамках профессиональной подготовки и наставничества для сотрудников национальных органов прокуратуры, судебных органов и исправительных учреждений, оказывать поддержку посредством осуществления проектов с быстрой отдачей и мобилизовать усилия страновой группы Организации Объединенных Наций и международных доно-

ров в поддержку судебных и пенитенциарных учреждений во всех районах Мали. Кроме того, МИНУСМА поддерживает всеобъемлющую реформу системы правосудия в Мали, в частности восстановление традиционной системы отправления правосудия и функций кади.

97. Миссия будет и далее укреплять уважение к принципу верховенства права и содействовать совершенствованию механизмов демократического управления органами безопасности в Мали посредством поддержки усилий, направленных на восстановление и укрепление государственной власти в центральных и северных районах страны, и повышения потенциала государственных учреждений в районах развертывания Миссии. В частности, МИНУСМА будет содействовать тому, чтобы малийские органы власти направляли национальных прокуроров, судей и сотрудников исправительных учреждений в центральные и северные районы страны и обеспечивали доступность учреждений системы правосудия для всех групп населения.

98. Миссия будет уделять больше внимания обеспечению согласованности и взаимодополняемости усилий, направленных на упрочение мира. Будет оказываться содействие в осуществлении мирного соглашения и в расширении повестки дня по стабилизации и восстановлению, при этом особое внимание будет уделяться восстановлению государственной власти, укреплению институционального потенциала и инклюзивных механизмов управления. Такие усилия будут способствовать созданию условий, необходимых для долгосрочного развития. Ключевым требованием при предоставлении государственных услуг на региональном и местном уровнях будет укрепление потенциала местных и региональных органов власти и оказание им технической поддержки.

99. Взаимодействуя на стратегическом уровне с существующими структурами координации деятельности доноров, МИНУСМА будет и впредь играть ведущую роль в содействии определению стратегических приоритетов и обеспечению слаженности усилий национальных и местных органов власти, международных доноров, региональных заинтересованных сторон и всей системы Организации Объединенных Наций. МИНУСМА будет также обеспечивать эффективное управление все более широким портфелем инициатив в области стабилизации и миростроительства, в том числе по линии бюджета Миссии на реализацию проектов с быстрой отдачей, а также по линии Целевого фонда в поддержку мира и безопасности в Мали и Фонда миростроительства.

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

4.1 Укрепление органов судебной власти в центральных и северных районах Мали

4.1.1 Прогресс в деле осуществления Программы чрезвычайной помощи в реформировании системы правосудия и осуществлении мирного соглашения от ноября 2015 года (2016/17 год: мероприятия по части Секции правосудия и исправительных учреждений в рамках Программы чрезвычайной помощи частично выполнены; 2017/18 год: все мероприятия по части Секции правосудия и исправительных учреждений в рамках Программы чрезвычайной помощи выполнены в полном объеме)

4.1.2 Создание правовой основы, определяющей роль традиционных механизмов правосудия (системы кади) и формальной системы правосудия и взаимосвязь между ними (2016/17 год: правовая основа отсутствует; 2017/18 год: правовая основа создана)

4.1.3 Трибуналы в областях Гао, Томбукту и Кидаль и в районах Мопти, пострадавших в результате конфликта осуществляют свою деятельность в полном объеме (здания открыты, персонал присутствует и дела рассматриваются) (2016/17 год: 12; 2017/18 год: 13)

4.1.4 Пенитенциарные учреждения по-прежнему осуществляют свою деятельность в полном объеме (здания открыты, персонал и заключенные присутствуют) в областях Гао, Томбукту и Кидаль и в районах Мопти, пострадавших в результате конфликта (2015/16 год: 12; 2016/17 год: 12; 2017/18 год: 13)

4.1.5 Увеличение количества рассмотренных трибуналами уголовных дел в областях Гао, Томбукту и Кидаль и в районах Мопти, пострадавших в результате конфликта (2015/16 год: нет; 2016/17 год: 25; 2017/18 год: 50)

---

*Мероприятия*

- Организация национальной конференции для поощрения более глубокого понимания роли традиционных механизмов правосудия (системы кади) и официальной системы правосудия и взаимосвязи между ними
- Проведение 30 консультативных совещаний для судей, прокуроров и других сотрудников системы правосудия/судов, посвященных национальным и международным стандартам, методам и передовой практике в области уголовного правосудия
- Оказание поддержки Национальному управлению по вопросам пенитенциарных учреждений и исправительного воспитания в осуществлении стандартных планов обеспечения безопасности и стандартных правил внутреннего распорядка для тюрем/центров содержания под стражей, в результате чего были приняты 6 из 7 региональных планов обеспечения безопасности в тюрьмах и 50 процентов всех планов, касающихся тюрем в Мали
- В сотрудничестве с другими участниками деятельности по утверждению верховенства права оказание Министерству юстиции и по правам человека поддержки в выполнении требования о признании роли законов шариата и системы кади в Мали, содержащегося в мирном соглашении, и проведение конференции в целях поощрения национального диалога по этому вопросу
- Оказание Министерству юстиции и по правам человека поддержки в осуществлении национальной стратегии реформирования системы правосудия посредством предоставления технических консультаций Подкомитету по правосудию, примирению и гуманитарным вопросам, действующему в рамках Комитета по контролю за осуществлением соглашения, и участия в его работе
- Проведение 12 совещаний механизма координации деятельности с участием заинтересованных сторон, занимающихся вопросами уголовного правосудия, в областях Мопти (4), Томбукту (4) и Гао (4)
- Оказание Министерству юстиции и прав человека поддержки в обеспечении полномасштабного функционирования 13 трибуналов и 13 пенитенциарных учреждений, включая предоставление возможностей для хранения и анализа статистических данных о заключенных

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.2 Достижение прогресса в деле обеспечения устойчивого и справедливого социально-экономического развития в центральных и северных районах Мали

4.2.1 Региональные планы стабилизации обстановки были разработаны, утверждены и функционируют в Кидале, Менаке и Тауденни (2016/17 год: отсутствие региональных планов стабилизации обстановки; 2017/18 год: 3 плана)

4.2.2 Региональные планы стабилизации обстановки в Томбукту, Гао и Мопти были пересмотрены и утверждены в соответствии с положениями, изложенными в мирном соглашении (2017/18 год: обновление 3 региональных планов стабилизации обстановки)

*Мероприятия*

- Проведение 6 практикумов по вопросам наращивания потенциала в целях оказания правительственным техническим службам Менаки, Тауденни, Кидале, Гао, Томбукту и Мопти поддержки в инклюзивном и скоординированном составлении и корректировке региональных планов стабилизации обстановки в этих областях с учетом факторов, приводящих к конфликтам, и гендерных аспектов
- Проведение ежемесячных консультаций с национальными и региональными органами власти во всех 6 северных областях страны и оказание им технической поддержки в целях укрепления местного потенциала и технологий, с тем чтобы они соответствовали новым, переданным из центра функциям
- При посредничестве Комиссии по восстановлению в постконфликтных районах осуществление совместного с органами власти и страновой группой Организации Объединенных Наций планирования инициатив и программ для северных районов страны, с тем чтобы достичь общего понимания и синергизма при их выполнении
- В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций оказание технической поддержки в проведении обновленной оценки потребностей и подготовка реализации второго этапа программы мероприятий в области миростроительства в районах, определенных в плане приоритетных направлений действий в области миростроительства в Мали
- Мобилизация дополнительного финансирования в объеме по меньшей мере 30 процентов (от суммы в 29,8 млн. долл. США, полученной за период с 2013 года, и с учетом результатов нынешних переговоров с Данией и Канадой относительно взносов) по линии Целевого фонда в поддержку мира и безопасности в Мали и постоянных доноров в целях дальнейшей поддержки малийских учреждений в важнейших районах, имеющих непосредственное отношение к осуществлению мирного соглашения
- По согласованию с властями оказание добрых услуг и стратегической консультативной помощи посредством проведения ежемесячных координационных совещаний с участием доноров, учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций по вопросам повышения эффективности помощи, включая выявление возможностей для реализации МИНУСМА и страновой группой Организации Объединенных Наций совместных инициатив
- Оказание поддержки в осуществлении 5 проектов, направленных на формирование культуры мира и примирения, посредством проведения культурных и традиционных мероприятий в районах, затронутых конфликтом, в том числе проектов по восстановлению при поддержке ЮНЕСКО
- Ежедневное оказание правительству, страновой группе Организации Объединенных Наций и партнерам по гуманитарной помощи и развитию материально-технической поддержки в восстановлении государственной власти и выполнении приоритетных мероприятий в области гуманитарной деятельности и развития в центральных и северных районах Мали, организация перевозок в целях содействия координации на местах и организации совещаний и полевых поездок, в том числе установление связи с другими компонентами Миссии (включая военнослужащих/полицию для сопровождения) в районах, где требуется такая поддержка

- Информационно-разъяснительная работа и освещение деятельности Миссии, включая выпуск ежемесячных информационных бюллетеней и усовершенствование визуальных средств, в целях повышения информированности технических и финансовых партнеров МИНУСМА о ее проектах в поддержку восстановления государственной власти, стабилизации и восстановления в центральных и северных районах Мали
- Проведение кампаний по информированию общественности о том, какой вклад проекты Миссии с быстрой отдачей и Целевой фонд в поддержку мира и безопасности в Мали вносят в дело стабилизации и восстановления, в том числе еженедельная трансляция радиопередач, показ 1 документального фильма и 3 телевизионных роликов, а также создание 3 фотовыставок/радиороликов с социальной рекламой
- Еженедельная трансляция радиопередач, рассказывающих о деятельности Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях миростроительства и развития в период 2015–2019 годов в качестве главного механизма, координирующего взаимодействие между учреждениями, МИНУСМА и правительством, в том числе показ одного документального фильма и проведение одной фотовыставки с участием высокопоставленных национальных и международных гостей, а также организация ежемесячных форумов для обсуждения этого процесса

#### Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности улучшается, что способствует процессу восстановления государственной власти в центральных и северных районах страны и облегчает доступ партнеров по гуманитарной деятельности и развитию к уязвимым группам населения. Присутствие и действия не соблюдающих соглашение вооруженных групп не срывают осуществление запланированных мероприятий и не препятствуют ему. Установление доверия между сторонами позволяет создать благоприятные условия для осуществления деятельности в переходный период. Международные партнеры и доноры поддерживают деятельность по стабилизации и восстановлению, в том числе посредством предоставления внебюджетного финансирования

Таблица 5  
**Людские ресурсы: компонент 4, восстановление правоохранительной системы и реконструкция в центральных и северных районах Мали**

Категория							Всего		
<b>I. Персонал, предоставляемый правительствами</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год							16		
Предлагаемые должности на 2017/18 год							19		
<b>Чистое изменение</b>							<b>3</b>		
<i>Международные сотрудники</i>									
<b>II. Гражданский персонал</b>	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<b>Итого</b>	<i>Добровольцы Национальный персонал<sup>a</sup> Организации Объединенных Наций</i>	<b>Всего</b>	
<b>Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	11	–	2	14	22	7	43
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	11	–	2	14	22	8	44
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	1	1

**Секция правосудия и исправительных учреждений**

Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	9	7	1	<b>18</b>	12	8	<b>38</b>
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	9	7	1	<b>18</b>	12	8	<b>38</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	2	20	7	3	<b>32</b>	34	15	<b>81</b>
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	2	20	7	3	<b>32</b>	34	16	<b>82</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Всего (I и II)</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>97</b>
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>101</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>4</b>

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

**Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления**

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (создание 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

100. В целях обеспечения лучшей интеграции с деятельностью ЮНЕСКО предлагается перевести одного специалиста по вопросам культуры (доброволец Организации Объединенных Наций) в Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления из Экологической группы, подразделения в рамках Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии.

**Компонент 5: поддержка**

101. В рамках этого компонента выполняются задачи по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного предоставления услуг для содействия осуществлению мандата Миссии путем реализации соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и эффективности. В рамках содействия выполнению мандата будет обеспечиваться эффективное и рационально организованное материально-техническое, управленческое, административное и техническое обслуживание 15 209 военнослужащих и полицейских и 1936 гражданских сотрудников. Сюда входит управление кадрами, обустройство и эксплуатация служебных и жилых помещений, информационно-техническое обслуживание и связь, воздушные и наземные перевозки, медицинское обслуживание, распоряжение имуществом, обслуживание лагерей, снабжение и пополнение запасов, обеспечение безопасности, а также административное обслуживание целевых фондов Миссии.

102. По возможности Миссия будет управлять своими ресурсами и операциями таким образом, чтобы обеспечить стабильное наращивание национального потенциала, в том числе путем организации курсов интенсивного обучения и осуществления программы повышения квалификации национального персонала. Кроме того, Миссия будет по возможности производить закупки у местных поставщиков в целях развития местного частного сектора и стимулирования создания рабочих мест.

5.1 Обеспечение оперативного, эффективного, ответственного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

5.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших) (2015/16 год: 87 процентов; 2016/17 год:  $\geq 90$  процентов; 2017/18 год:  $\geq 90$  процентов)

5.1.2 Доля списанных бюджетных обязательств, относящихся к предыдущему году, в общем объеме обязательств, перенесенных с предыдущего бюджетного периода (2015/16: 8,6 процента; 2016/17 год:  $\leq 5$  процентов; 2017/18 год:  $\leq 5$  процентов)

5.1.3 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2015/16: 16 процентов; 2016/17 год: 15 процентов  $\pm 3$  процента; 2017/18 год: 12 процентов  $\pm 3$  процента)

5.1.4 Среднегодовая доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2015/16 год: 31 процент; 2016/17 год:  $\geq 33$  процентов; 2017/18 год:  $\geq 35$  процентов)

5.1.5 Среднее количество рабочих дней, необходимое для найма сотрудников из реестра с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе сотрудников на все международные должности (2015/16 год: 81; 2016/17 год:  $\leq 50$ ; 2017/18 год:  $\leq 48$ )

5.1.6 Среднее количество рабочих дней, необходимое для найма сотрудников на конкретные должности с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на все международные должности (2015/16 год: 195; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год:  $\leq 130$ )

5.1.7 Общая оценка в оценочном листе Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 100)

5.1.8 Доля всех инцидентов высокого, среднего и низкого уровня риска в сфере информационно-коммуникационных технологий, урегулированных в установленные сроки (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год:  $\geq 85$  процентов; 2017/18 год:  $\geq 85$  процентов)

5.1.9 Соблюдение норм техники безопасности в полевых условиях (2015/16 год: 75 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

5.1.10 Общая оценка по индексу качества распоряжения имуществом Департамента полевой поддержки на основе 20 ключевых показателей эффективности (2015/16 год: 1724; 2016/17 год:  $\geq 1800$ ; 2017/18 год:  $\geq 1800$ )

5.1.11 Доля военнослужащих контингентов, размещенных в соответствующих стандартам жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2015/16 год: 76 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

5.1.12 Соблюдение поставщиками норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроле качества запасов и управлении запасами (2015/16 год: 92 процента; 2016/17 год:  $\geq 95$  процентов; 2017/18 год:  $\geq 95$  процентов)

---

*Мероприятия*

### **Повышение качества обслуживания**

- Осуществление плана действий по защите окружающей среды в масштабах всей Миссии в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Содействие в осуществлении стратегии и плана Департамента полевой поддержки по управлению системой снабжения
- Предоставление надежной материально-технической и тактической военной поддержки посредством строительства и ремонта нескольких аэродромов и вертолетных площадок в различных точках базирования
- Повышение безопасности и улучшение санитарно-гигиенических условий, сокращение вредного воздействия на окружающую среду и содействие формированию более положительного отношения общественности к работе Миссии посредством предоставления услуг по удалению твердых и биомедицинских отходов, сточных вод и шлама, а также установки и эксплуатации нескольких водоочистных сооружений и установок по обработке сточных вод, в дополнение к услугам, выполнение которых по контракту поручено местным компаниям
- Проведение кампаний по посадке деревьев для обеспечения защиты от ветра, улучшения условий жизни, секвестрации углекислого газа и сокращения отрицательного воздействия деятельности Миссии на окружающую среду

### **Авиационное обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 84 летательных аппаратов (9 самолетов и 29 вертолетов), а также 46 беспилотных летательных аппаратов, входящих в состав 21 беспилотной авиационной системы

- Обеспечение полетов общей запланированной продолжительностью в 20 248 летных часов (полеты общей продолжительностью в 8770 часов обеспечиваются коммерческими перевозчиками, а полеты общей продолжительностью в 11 478 часов — военными перевозчиками) по всем видам обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности в отношении 84 воздушных судов и 17 регулярно используемых аэродромов и посадочных площадок

#### **Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности**

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом объемом в 1077,6 млн. долл. США

#### **Обслуживание гражданского персонала**

- Обеспечение кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью в 1917 человек (822 международных сотрудника, 903 национальных сотрудника, 2 временных международных сотрудника и 190 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая поддержку в обработке требований, оформлении льгот и пособий, наборе персонала, заполнении должностей, подготовке бюджета и управлении служебной деятельностью персонала в соответствии с делегированными полномочиями
- Проведение учебных курсов для 4220 гражданских сотрудников Миссии и содействие 231 гражданскому сотруднику в прохождении обучения за пределами Миссии
- Содействие в обработке 4807 заявок на совершение поездок в районе Миссии и 302 заявок на совершение поездок за пределы района действия Миссии в целях, не связанных с обучением, и обработка 231 заявки гражданских сотрудников на поездки в учебных целях

#### **Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги**

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту в общей сложности 18 объектов Миссии в 14 пунктах базирования
- Осуществление 12 проектов по строительству, ремонту и перепланировке, в том числе строительство/техническое обслуживание 5 аэродромов и 12 госпиталей
- Эксплуатация и техническое обслуживание 300 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 26 панелей солнечных батарей и солнечных энергоустановок
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и очистки, включающих 42 колодца/скважины и 72 водоочистные установки на 14 объектах
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов на 18 объектах
- Предоставление услуг по уборке и уходу за территорией, прачечных услуг и услуг по борьбе с вредителями на 7 объектах

#### **Услуги по обеспечению топливом**

- Управление запасами и организация хранения 22,6 млн. литров авиационного топлива для проведения воздушных операций силами 84 воздушных судов, 6,8 млн. литров топлива для наземного транспорта, 21,8 млн. литров топлива для генераторов и другого оборудования, а также горюче-смазочных материалов на всех распределительных пунктах и хранилищах в 21 пункте дислокации

### **Услуги в сфере геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий**

- Предоставление и техническая поддержка 3642 портативных радиостанций, 729 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 159 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 8 радиовещательных станций диапазона УКВ и 9 радиостудий
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, включая 25 наземных терминалов узкополосной связи, 32 телефонных коммутаторов, 66 линий микроволновой связи, а также предоставление мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 2558 компьютеров и 1082 принтеров конечным пользователем из числа гражданского и негражданского персонала средней численностью 3291 человек и 699 компьютеров и 434 принтеров для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащим в составе контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 164 локальных и территориальных сетей на 13 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 1,2 млн. кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 6000 карт

### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (5 клиник/амбулаторий уровня I) и оказание вспомогательных услуг медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (33 клиникам уровня I и 3 госпиталям уровня II) в 12 пунктах базирования, а также обеспечение выполнения контрактных договоренностей с 2 госпиталями/клиниками
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 3 медицинских учреждениях, включая 1 госпиталь уровня III и 2 госпиталя уровня IV в трех пунктах базирования в пределах района действия Миссии и за его пределами

### **Услуги по управлению снабжением**

- Предоставление в рамках делегированных полномочий поддержки при планировании и проведении закупок продовольствия и товаров на сметную сумму в 183,9 млн. долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах районов действия Миссии до 18 000 тонн грузов
- Распоряжение основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием, стоимость единиц которого не превышает пороговой величины в 5000 долл. США, а совокупная первоначальная стоимость которого составляет 344,82 млн. долл. США по состоянию на 30 июня 2016 года, ведение их учета и составление отчетности по ним

### **Услуги, предоставляемые негражданскому персоналу**

- Доставка к месту службы, замена и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью в 15 209 человек (40 военных наблюдателей, 400 штабных офицеров, 12 849 военнослужащих в составе воинских контингентов, 350 полицейских Организации Объединенных Наций и 1570 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 19 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 60 воинских и сформированных полицейских подразделений на 17 географических объектах

- Поставка и хранение продовольствия, сухих пайков и воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений средней численностью в 14 439 человек
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении выплат и льгот для военнослужащих и полицейских средней численностью в 770 человек и 19 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Помощь в обработке 751 заявки на официальные поездки в пределах района действия миссии и 78 заявок на поездки за его пределы в целях, не связанных с обучением, и 16 заявок на поездки в учебных целях

#### **Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 843 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (включая 446 легковых пассажирских автомобилей, 137 автомобилей специального назначения, 6 машин скорой помощи, 12 бронетранспортеров, 166 бронированных автомобилей и 76 других специализированных автотранспортных средств), трейлеров и прицепов, 3214 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 7 ремонтных цехов и мастерских в 7 пунктах базирования, а также предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения для 200 сотрудников ежедневно

#### **Обеспечение безопасности**

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны во всем районе действия Миссии, включающем 16 пунктов базирования, через систему экстренной связи
- Обеспечение круглосуточной личной охраны 3 руководящих сотрудников Миссии и всех находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности/повторной оценки во всем районе действия Миссии, включая обследование 900 жилых объектов в Бамако
- Проведение в общей сложности 250 информационных мероприятий для ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций для всего персонала Миссии, а также 50 инструктажей по вопросам безопасности для посетителей и делегаций
- Проведение на еженедельной основе учебных занятий по методам обеспечения безопасности в полевых условиях для 1175 новых сотрудников Миссии, что в общей сложности составляет 47 учебных занятий
- Проведение расследований по вопросам безопасности и представление 950 докладов о всех инцидентах и происшествиях, связанных с имуществом Миссии, гражданским персоналом, полицией Организации Объединенных Наций и штабными офицерами
- Обеспечение безопасности гражданского персонала, предоставление услуг в 8 районах расквартирования в северной части Мали
- Проведение оценки уровня безопасности и обеспечение сопровождения гражданского персонала МИНУСМА и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, с тем чтобы их сотрудники могли предоставлять услуги и осуществлять программы в течение всего года из 4 основных региональных столиц на всей территории, охваченной мандатом
- Проведение оценки уровня безопасности и мероприятий в интересах нового отделения в Менаке, которое должно открыться в начале 2017 года

## Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на всех сотрудников и предусматривающей проведение мероприятий по профилактике нарушений, в том числе организацию учебных занятий, наблюдение за проведением расследований и принятие дисциплинарных и корректирующих мер

## ВИЧ

- Организация 25 вводных учебных занятий для прибывающих сотрудников в течение 6 недель после развертывания, 10 обязательных информационно-просветительских занятий по вопросам ВИЧ/СПИДа для 150 гражданских сотрудников Миссии и 5 занятий по взаимному обучению в 5 пунктах базирования Миссии; проведение 2 практикумов по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования для 40 консультантов по вопросам ВИЧ и 3 практикумов по постконтактной профилактике ВИЧ для 60 сотрудников, отвечающих за хранение наборов для постконтактной профилактики; проведение ежеквартальной информационно-пропагандистской кампании по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в разных пунктах дислокации Миссии, обслуживание 5 функциональных стационарных пунктов для проведения тестирования в Миссии и проведение 5 выездных мероприятий для проведения тестирования в рамках батальонов; организация 2 встреч участников программы «ООН проявляет заботу» в Бамако и Гао; организация мероприятий по случаю Всемирного дня борьбы со СПИДом во всех пунктах базирования Миссии в 2017 году; осуществление миссий по наблюдению для проверки качества услуг и проведение 25 массовых информационно-просветительских программ для 8000 военнослужащих и полицейских и 3 учебных занятий по повышению квалификации для 200 военнослужащих и полицейских

### Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности, особенно в центральных и северных районах Мали, не будет препятствовать передвижению персонала и развертыванию оперативных ресурсов; продавцы, подрядчики и поставщики будут поставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов

Таблица 6  
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Отдел поддержки миссии</b>									
<b>Канцелярия директора Отдела поддержки миссии</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	4	4	8	17	12	4	33
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	6	7	13	27	18	5	50
<b>Чистое изменение</b>	–	–	2	3	5	10	6	1	17
<b>Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	15	13	46	75	55	21	151
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	19	18	44	82	54	25	161
<b>Чистое изменение</b>	–	–	4	5	(2)	7	(1)	4	10

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Утвержденные временные должности <sup>b</sup> на 2016/17 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2017/18 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	15	14	47	77	55	21	153
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	19	19	45	84	54	25	163
<b>Чистое изменение</b>	–	–	4	5	(2)	7	(1)	4	10
<b>Служба управления цепью снабжения</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	6	10	59	75	109	24	208
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	8	11	64	84	123	27	234
<b>Чистое изменение</b>	–	1	2	1	5	9	14	3	26
<b>Служба оказания услуг</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	14	34	146	195	249	35	479
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	20	36	161	218	274	34	526
<b>Чистое изменение</b>	–	–	6	2	15	23	25	(1)	47
<b>Итого</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	3	39	61	259	362	425	84	871
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	4	53	72	282	411	469	91	971
<b>Чистое изменение</b>	–	1	14	11	23	49	44	7	100
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2016/17 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности <sup>b</sup> на 2017/18 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	3	39	62	260	364	425	84	873
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	4	53	73	283	413	469	91	973
<b>Чистое изменение</b>	–	1	14	11	23	49	44	7	100
<b>Секция безопасности</b>									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	9	107	118	132	–	250
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	5	11	138	154	175	–	329
<b>Чистое изменение</b>	–	–	3	2	31	36	43	–	79

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы					
<b>Всего</b>										
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	3	41	71	367	<b>482</b>	557	84	<b>1 123</b>	
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	4	58	84	421	<b>567</b>	644	91	<b>1 302</b>	
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>54</b>	<b>85</b>	<b>87</b>	<b>7</b>	<b>179</b>	

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

103. Осуществление реорганизации Отдела поддержки миссии в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки приведет к изменениям в системе подчинения и перегруппировке секций между существующей Канцелярией заместителя директора Отдела поддержки миссии и Службой оказания услуг, а также новой Службой управления цепью снабжения. Директор Отдела поддержки миссии будет отвечать за Группу по контролю за результатами деятельности, Группу управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков, Группу по экологической политике, Группу безопасности полетов, Группу по охране труда и технике безопасности, Группу бытового обеспечения, Группу по рассмотрению претензий и Группу документации и архивов. Заместитель директора Отдела поддержки миссии будет отвечать за Объединенный центр поддержки миссии, Группу поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций, Объединенный учебный центр персонала миссии, Секцию людских ресурсов, Бюджетно-финансовую секцию, Секцию контроля за исполнением контрактов и региональные отделения по поддержке миссии. Служба управления цепью снабжения будет включать Группу централизованных закупок, Секцию управления перевозками, Секцию закупок, Секцию управления имуществом, Группу жизнеобеспечения и Группу централизованного складского обслуживания. Служба оказания услуг будет состоять из Авиационной секции, Инженерно-технической секции, Секции по медицинскому обслуживанию и консультированию персонала, Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, Транспортной секции и Группы централизованного бронирования пассажирских перевозок. Соответственно, Объединенный центр поддержки миссии, который ранее находился в ведении начальника Службы оказания услуг, будет подчиняться заместителю директора Отдела поддержки миссии, в то время как Секция управления перевозками будет подчиняться начальнику Службы управления цепью снабжения, а Группа централизованного бронирования пассажирских перевозок, которая ранее была частью Секции управления перевозками, останется в ведении Службы оказания услуг. Объединенный учебный центр персонала миссии, ранее подотчетный компоненту по руководству и управлению, окажется в ведении заместителя директора Отдела поддержки миссии. Секция снабжения прекратит существование в своей нынешней форме, так как Группа централизованных закупок, Группа централизованного складского обслуживания и Группа жизнеобеспечения станут отдельными организационными подразделениями и будут подотчетны непосредственно новому начальнику Службы управления снабжением (Д-1). Кроме того, бывшая Секция медицинского обслуживания и Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала будет разделена на Группу бытового обеспечения, которая будет подчиняться непосредственно директору Отдела поддержки миссии, и Секцию ме-

дицинского обслуживания и консультирования персонала, которая останется под контролем Службы оказания услуг. Секция информационно-коммуникационных технологий будет переименована в Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий.



*Международный персонал: чистое увеличение на 85 штатных должностей*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 87 штатных должностей*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 7 внештатных должностей*

#### **Канцелярия директора Отдела поддержки миссии**

*Международный персонал: чистое увеличение на 10 штатных должностей (создание 2 должностей класса С-4, 2 должностей класса С-3, 5 должностей категории полевой службы и перевод 1 должности класса С-3)*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 6 штатных должностей (создание 1 должности национального сотрудника-специалиста, 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и перевод 3 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 1 внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций (перевод 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

104. Все межсекторальные мероприятия, связанные с услугами, оказываемыми Отделом поддержки миссии, находятся в ведении непосредственно Канцелярии директора Отдела поддержки миссии. Начальники всех служб и секций, в том числе личной Канцелярии директора Отдела поддержки миссии, отчитываются перед директором Отдела поддержки миссии и при возникновении необходимости обращаются к нему за окончательными решениями и директивными указаниями. Кроме того, Канцелярия директора Отдела поддержки миссии обеспечивает координацию мероприятий по поддержке Миссии и ежедневно взаимодействует с основным, военным и полицейским компонентами. Главные функции Канцелярии заключаются в удовлетворении нужд возрастающего числа военнослужащих и полицейских, а также учреждений/организации эффективных и действенных отделений в регионах в целях выполнения мандата Миссии и снижения вредного воздействия на окружающую среду. В круг ведения Канцелярии директора Отдела поддержки миссии входит также регулирование передвижения персонала и работа с документами разного рода, требующими разрешения и утверждения директора. В связи с увеличением рабочей нагрузки на Канцелярию директора Отдела поддержки миссии предлагается оказать ей содействие посредством учреждения одной штатной должности категории полевой службы. Кроме того, в целях обеспечения равномерного распределения работы в Канцелярии предлагается перепрофилировать одну должность класса С-4 с передачей в Группу управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков.

#### **Группа управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков**

*Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (перепрофилирование 1 должности класса С-4 из личной Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии и создание 1 должности категории полевой службы)*

105. Предлагается создать Группу управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков для оказания МИНУСМА помощи в выявлении рисков, влияющих на осуществление ею своего мандата, и содей-

ствия Миссии в стратегическом планировании и принятии решений. Группа будет следить за тем, чтобы мероприятия осуществлялись в соответствии с положениями и правилами Организации Объединенных Наций и установленным порядком. Ее сотрудники будут вести работу по управлению рисками Миссии, руководствуясь указаниями Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки. Группа будет разрабатывать межсекторальные подходы к управлению рисками и руководящие принципы проведения ревизий, а также учебные материалы для персонала компонентов Миссии. Кроме того, Группа будет отвечать за разработку и внедрение системы общеорганизационного управления рисками, обеспечение реагирования на замечания и рекомендации, вынесенные по итогам внешних и внутренних ревизий, а также принятие мер по устранению недостатков в целях изменения или усовершенствования процедур внутреннего контроля. В этой связи предлагается включить в штатное расписание Группы одну должность начальника Группы управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков (С-4), которая будет заполнена за счет перепрофилирования одной должности класса С-4 из личной Канцелярии директора Отдела поддержки миссии, и одну должность помощника по административным вопросам категории полевой службы, которую предстоит создать. Сотрудник на этой должности будет отвечать за подготовку и реализацию плана работы Группы в области управления рисками и надзора; обеспечивать согласованность системы управления рисками с системой внутреннего контроля и работать в тесном сотрудничестве с руководителями отделений, с тем чтобы обеспечить непрерывный диалог по вопросам управления рисками и учет процессов управления рисками при осуществлении стратегического планирования и повседневной деятельности. Сотрудник, занимающий эту должность, будет также предоставлять руководящие указания в отношении применения методологии сбора, обобщения и распространения данных, касающихся управления рисками и соблюдения требований в Миссии. Этот сотрудник будет проводить критический обзор рекомендаций надзорных органов и высказывать директору Отдела поддержки миссии советы относительно того, следует ли принять или отклонить эти рекомендации, учитывая, среди прочего, расходы на их осуществление и возможные выгоды, другие приоритетные задачи, существенность этих рекомендаций и систему управления рисками, принятую Миссией, а также изыскивать и предлагать альтернативные пути решения проблем, выявленных по итогам аудита, в случае если нет возможности принять рекомендации.

#### **Группа по охране труда и технике безопасности**

*Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (создание 1 должности класса С-4 и 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

106. Предлагается создание Группы по охране труда и технике безопасности при Канцелярии директора Отдела поддержки миссии в целях эффективного решения вопросов, связанных с обеспечением охраны труда и техники безопасности на рабочем месте. Работа Группы будет в значительной степени способствовать предотвращению опасностей и рисков и смягчению их последствий, а также обеспечивать сокращение и сведение к минимуму случаев гибели и травматизма персонала Миссии и потерь ее финансовых активов. Кроме того, деятельность Группы будет способствовать улучшению общих показателей выполнения программ и производительности Миссии благодаря внедрению безопасных методов выполнения работы, которые будут повышать моральный дух персонала и его безопасность в целом. Предлагается, чтобы

Группу возглавлял начальник Группы по вопросам охраны труда и техники безопасности, в связи с чем будет создана одна должность класса С-4. Кроме того, Группу предлагается усилить посредством создания одной должности сотрудника по охране труда и технике безопасности (категория полевой службы), который будет базироваться в региональном отделении в Гао, и одной должности помощника по охране труда и технике безопасности (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который будет базироваться в региональном отделении в Томбукту. Начальник Группы по охране труда и технике безопасности будет предоставлять экспертные рекомендации руководству Миссии и обеспечивать соблюдение разработанных Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом полевой поддержки и Департаментом по политическим вопросам норм техники безопасности в полевых условиях, а также связанных с ними стандартных оперативных процедур, касающихся представления отчетности об инцидентах.

#### **Группа по контролю за результатами деятельности**

*Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (создание 1 должности класса С-4 и 1 должности категории полевой службы)*

107. Предлагаемое создание Группы по контролю за результатами деятельности позволит Миссии отслеживать и оценивать эффективность работы различных структурных подразделений в Отделе поддержки миссии. Сюда входит проведение на постоянной основе анализа потенциала в области осуществления программ и принимаемых руководителями мер, влияющих на выбор целей, а также оценки собранных сведений и проводимых МИНУСМА мероприятий. В функции Группы будет также входить обобщение большого объема данных и представление по ним отчетности и использование программного обеспечения для анализа оперативной информации и связанных с ним инструментов. Группу будет возглавлять специалист по анализу служебной деятельности, в связи с чем будет создана одна должность класса С-4, и сотрудник на этой должности будет отвечать за постановку служебных целей Миссии и наблюдение за их выполнением, а также отчитываться перед руководством Миссии в лице директора Отдела поддержки миссии о положении дел в областях, в которых необходимо добиться усовершенствований, и в областях, в которых Группа работает успешно. Среди прочего, сотрудник на этой должности будет сотрудничать с другими начальниками служб в целях разработки ключевых показателей эффективности для секций, в которых таковые отсутствуют, и организовывать обучение и инструктирование младших сотрудников. Этому сотруднику будет оказывать содействие сотрудник по сбору информации о рабочих процессах (категория полевой службы), должность которого предлагается учредить, и сотрудник на этой должности будет помогать Группе в решении задач, связанных с ее рабочей деятельностью, и устанавливать контакты с другими секциями, с тем чтобы объединить и обобщить все данные, поступающие из различных компонентов Миссии, и оценить результаты деятельности Отдела поддержки миссии. Эта должность подразумевает также поездки в регионы, предоставление аналитических отчетов о рабочих процессах и создание баз данных, которые руководство Миссии будет использовать в качестве главных инструментов управления.

### **Группа бытового обеспечения**

*Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности класса С-3 из Секции медицинского обслуживания и Группы по консультированию и бытовому обеспечению персонала)*

*Национальный персонал: увеличение на 4 штатные должности (перевод 3 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции медицинского обслуживания и Группы по консультированию и бытовому обеспечению персонала)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 внештатные должности (перевод 2 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции медицинского обслуживания и Группы по консультированию и бытовому обеспечению персонала)*

108. Секция медицинского обслуживания и Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала играет важную роль в качестве одного из компонентов поддержки Миссии, в функции которого входит оказание эффективного и рационально организованного административного и материально-технического обслуживания в целях содействия выполнению мандата Миссии. К числу основных функций Секции относятся обеспечение гуманного и соответствующего стандартам Организации Объединенных Наций медицинского обслуживания всего персонала МИНУСМА, оказание услуг по охране здоровья и профилактическому обслуживанию и координация мероприятий по эвакуации больных и раненых как в районе действия Миссии, так и за его пределами, а также осуществление планирования на случай чрезвычайных медицинских ситуаций. С этой целью Секция провела обзор приоритетных направлений своей деятельности, оперативных стратегий, а также потребностей в ресурсах, с тем чтобы надлежащим образом адаптировать и перепрофилировать свою деятельность и реагировать на ситуации, затрагивающие психическое и физическое здоровье персонала Организации Объединенных Наций в районах его развертывания.

109. Для того чтобы сосредоточить внимание на приоритетных задачах, связанных с медицинским обслуживанием и консультированием персонала, и устранить серьезные проблемы, касающиеся безопасности и защиты персонала Организации Объединенных Наций, затронутые в докладе Генерального секретаря о положении в Мали (см. [S/2016/498](#), пункт 72), предлагается отделить Группу бытового обеспечения от Секции медицинского обслуживания и Группы по консультированию персонала и подчинить ее непосредственно директору Отдела поддержки миссии, а не начальнику Службы оказания услуг. Соответственно, предлагается осуществить перевод ряда штатных должностей Группы из Секции медицинского обслуживания и Группы по консультированию персонала, а именно одной должности специалиста по вопросам бытового обеспечения (С-3) в Бамако; трех штатных должностей специалистов по вопросам бытового обеспечения (национальные сотрудники-специалисты) в Гао, Кидале и Мопти; одной штатной должности помощника по вопросам бытового обеспечения (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Бамако; и двух внештатных должностей специалистов по вопросам бытового обеспечения (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Бамако. Группа по бытовому обеспечению будет проводить оценку и мониторинг факторов и проблем, касающихся жизни и быта сотрудников, и следить за выполнением программ социальной помощи. Кроме того, Группа будет стремиться разработать программы достойного бытового обеспечения, которые позволят

сотрудникам сбалансированно сочетать трудовую деятельность и семейную жизнь и будут способствовать решению стоящих перед ними проблем.

### **Группа по экологической политике**

*Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 должности национального сотрудника-специалиста)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций в Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления)*

110. Группа по экологической политике, штатное расписание которой на настоящий момент включает 6 штатных и внештатных должностей (1 С-4, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), реализует экологическую политику Департамента операций по поддержанию мира, предоставляя консультации по вопросам защиты окружающей среды и выполняя рекомендации по сокращению неблагоприятного воздействия, которое деятельность Миссии оказывает на окружающую среду. Среди прочего, Группа занимается информационно-просветительской работой (в том числе организует профессиональную подготовку) и проводит экологические проверки во всех лагерях МИНУСМА. Группа занимается защитой окружающей среды не только на объектах Организации Объединенных Наций в Мали, но и в местах, имеющих культурную и историческую ценность. В функции сотрудников Группы входит проведение природоохранных мероприятий на всех объектах МИНУСМА, при этом один сотрудник, базирующийся в Гао, отвечает за эту работу в Кидале и Гао, а соответствующие мероприятия в Томбукту по мере возможности контролируются из Бамако. В целях эффективного управления природоохранной деятельностью в Томбукту и содействия оптимальному осуществлению экологического мандата Миссии в Томбукту и Тесалите предлагается усилить Группу путем создания одной штатной должности специалиста по экологическим вопросам (национальный сотрудник-специалист), который будет базироваться в Томбукту и отвечать за содействие реализации в полном объеме экологической политики Департамента операций по поддержанию мира, Департамента полевой поддержки и мандата МИНУСМА в области защиты окружающей среды. В целях обеспечения лучшей интеграции с деятельностью ЮНЕСКО предлагается перевести одного специалиста по вопросам культуры (доброволец Организации Объединенных Наций) в Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления.

### **Группа безопасности полетов**

*Международный персонал: увеличение на 3 штатные должности (создание 2 должностей класса С-3 и 1 должности категории полевой службы)*

111. Группа безопасности полетов, утвержденное штатное расписание которой включает в настоящее время шесть штатных должностей (1 С-4, 3 должности категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), осуществляет деятельность по программе безопасности полетов, направленную, прежде всего, на предотвращение авиационных происшествий и обеспечение бесперебойного воздушного сообщения на приемлемом уровне безопасности. Миссия, чей предлагаемый парк авиационных средств включает в 2017/18 году 9 самолетов и 29 вертолетов, а также 21 беспилотную авиационную систему с 46 беспилотными летательными аппаратами, сосредоточится на своих ключевых приоритетных задачах, касающихся

воздушных перевозок и тактической авиационной поддержки. В этом отношении следует отметить, что отсутствие представителей национального управления аэропортов в регионах, отсутствие управления воздушным пространством и контроля за деятельностью аэропортов и перегруженность воздушного пространства представляют большую опасность не только для МИНУСМА, но и для всех других воздушных операций в северной части Мали. Наличие сотрудников по безопасности полетов исключительно важно для выявления любых непосредственных опасностей и угроз, обеспечения поддержки в области управления рисками на ежедневной основе и повышения осведомленности по вопросам безопасности полетов. В целях обеспечения максимальной эффективности и безопасности в Миссии предлагается укрепить потенциал Группы посредством создания двух должностей специалистов по безопасности полетов (С-3), которые будут базироваться в Гао и Кидале, и одной должности сотрудника по воздушному транспорту (категория полевой службы), который будет базироваться в Томбукту. Благодаря дополнительным сотрудникам, которые будут базироваться в разных точках района действия Миссии, Группа сможет своевременно оценивать эффективность усилий по предотвращению происшествий в Миссии, представлять соответствующую отчетность и повышать эффективность этих усилий, основываясь на концепции управления рисками. Группа будет обеспечивать комплексный учет системы управления рисками в области безопасности в процессах, связанных с полетами, включая компонент безопасности, военный, гражданский и любой другой компонент, имеющий отношение к операциям. Это позволит повысить эффективность мероприятий, связанных с полетами, на всех уровнях, а также решить проблему сохранения людских и материальных ресурсов.

#### **Заместитель директора Отдела поддержки миссии**

*Международный персонал: чистое увеличение на 7 штатных должностей (создание 1 должности класса С-5, 2 должностей класса С-4, 5 должностей класса С-3 и 3 должностей категории полевой службы, перепрофилирование 1 должности класса С-5 и упразднение 5 должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: чистое сокращение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 4 внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций (создание 4 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

#### **Секция людских ресурсов**

*Международный персонал: число должностей не меняется (создание 1 должности класса С-4 и упразднение 1 должности категории полевой службы (высший разряд))*

112. Секция людских ресурсов, утвержденное штатное расписание гражданского персонала которой в настоящее время включает 48 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 18 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), отвечает за комплексное и стратегическое управление людскими ресурсами Миссии, включая планирование найма персонала, расстановку кадров, административное управление, услуги по учебной подготовке и укрепление потенциала. Кроме того, Секция

составляет и пересматривает инструкции для различных должностей, имеющих в Миссии, создает местные, постоянные и специальные группы и курирует их работу, осуществляет контроль за пособиями и льготами военных наблюдателей и сотрудников гражданской полиции и предоставляет консультации по вопросам кадрового планирования, распределения ресурсов и развития персонала. Следует отметить, что с момента создания Миссии предусматривалось, что контролировать всю кадровую деятельность будет сотрудник по людским ресурсам (категория полевой службы (высший разряд)). Однако с созданием вспомогательного подразделения в Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) и совсем недавно с передачей задач, связанных с этой деятельностью, Региональному центру поддержки в Энтеббе, Уганда, Миссия стала играть скорее консультативную, нежели функциональную роль. Учитывая текущую реализацию стратегической инициативы в области людских ресурсов, направленную на увеличение численности негражданского персонала, запросы, направляемые подразделениям, занимающимся срочными поездками, визами и поставками, приведут к значительному увеличению рабочей нагрузки Секции. В связи с этим предлагается упразднить должность категории полевой службы и создать одну должность специалиста по людским ресурсам (С-4). За весь период своего существования Миссия не смогла заполнить вакансию сотрудника по людским ресурсам (категория полевой службы (высший разряд)), поскольку у Департамента полевой поддержки нет реестра для этой должности. Более того, как показал анализ реестра для категории полевой службы, в настоящее время среди сотрудников по людским ресурсам (категория полевой службы (6 разряд)) не хватает людей, которые владели бы французским языком и обладали бы необходимыми навыками и опытом для того, чтобы претендовать на эту должность. Создание должности специалиста по людским ресурсам (С-4) позволит Миссии нанять достаточно квалифицированного кандидата более оперативным образом.

#### **Бюджетно-финансовая секция**

*Международный персонал: сокращение на 4 штатные должности (упразднение 4 должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: сокращение на 1 штатную должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

113. Бюджетно-финансовая секция, утвержденное штатное расписание гражданского персонала которой в настоящее время включает 31 штатную и внештатную должность (1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 13 должностей категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), отвечает главным образом за соблюдение Миссией Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, эффективное финансовое управление, предоставление финансовых услуг внутренним и внешним клиентам, подготовку и исполнение бюджета Миссии и представление соответствующей отчетности. В контексте глобальной стратегии полевой поддержки и услуг, предоставляемых Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Секция выполняет функции операционного подразделения, занимающегося платежными требованиями и бухгалтерскими операциями МИНУСМА. С внедрением кластера 5 системы «Умоджа» во всех операциях по поддержанию мира были автоматизированы процессы начисления заработной платы, что сократило объем работы Группы заработной платы. С учетом вышеизложенного предлагается упразднить три должности сотрудника по вопросам заработной платы (категория полевой службы), одну должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категория полевой службы) и одну должность помощника по вопро-

сам заработной платы (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

### **Региональные административные отделения**

*Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (создание 1 должности класса С-5 и перепрофилирование 1 должности класса С-5)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (создание 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

114. В свете недавнего ухудшения ситуации в плане безопасности в Мопти и прилегающей к нему области Сегу предлагается укрепить структуру поддержки Миссии в региональных административных отделениях за счет перепрофилирования и перевода одной должности старшего регионального административного сотрудника (С-5) из Секции снабжения. Каждое из четырех региональных отделений (в Кидале, Мопти, Гао и Томбукту) функционирует под руководством начальника отделения при поддержке регионального административного сотрудника и регионального сотрудника по вопросам безопасности и занимается осуществлением политики и директив МИНУСМА на местном уровне в тесном сотрудничестве и в координации с военным и полицейским компонентами и страновой группой Организации Объединенных Наций. Отделение в Мопти отвечает также за управление и руководство всем вспомогательным персоналом Миссии, базирующимся в Мопти и временно развернутым в соответствующих лагерях, и координирует обслуживание лагерей. Для обеспечения постоянной, эффективной и действенной поддержки в области управления системой непрерывных поставок и бесперебойного оказания услуг компонентам Миссии, развернутым в Мопти, Диабали, Лере, Дуэнце и Госси, старший региональный административный сотрудник будет подчиняться начальнику отделения. МИНУСМА также предлагает создать одну внештатную должность С-5 в региональном отделении в Менаке и одну внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций. Функции и обязанности сотрудников, которые будут занимать эти должности, будут аналогичны тем, которые были описаны выше для отделения в Мопти.

### **Объединенный центр поддержки миссии**

*Международный персонал: увеличение на 9 штатных должностей (создание 1 должности С-4, 5 должностей С-3 и 3 должностей категории полевой службы)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 внештатные должности (создание 3 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)*

115. Утвержденное штатное расписание Объединенного центра поддержки Миссии в настоящее время включает 32 штатные и внештатные должности (1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 11 должностей категории полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). Предлагается увеличить численность сотрудников Центра на уровне региональных отделений путем создания трех должностей специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3) в Бамако, Кидале и Томбукту. Сотрудник, который будет занимать эту должность в Бамако, будет помогать разрабатывать стратегии, стандартный порядок действий и составлять концептуальные записки и планы на централизованной и скоординированной основе. Сотрудник, который будет занимать эту должность в Томбукту, поможет укрепить потенциал Объединенного центра

поддержки миссии в отношении координации, отслеживания деятельности по материально-техническому обеспечению в западном секторе и представления отчетности по ней и будет выполнять функции материально-технического обеспечения, в настоящее время возложенные на регионального административного сотрудника. Сотрудник, который будет занимать эту должность в Кидале, поможет укрепить потенциал Центра в отношении координации, отслеживания деятельности по материально-техническому обеспечению и представления отчетности по ней и будет выполнять функции, в настоящее время возложенные на регионального административного сотрудника. Кидаль является основным центром материально-технического обеспечения в северной части Мали и имеет ключевое значение для стабилизации обстановки в стране. Кроме того, предлагается увеличить штат Объединенного центра поддержки миссии за счет создания двух штатных должностей помощника по материально-техническому обеспечению (категория полевой службы) (в Бамако и Мопти) и двух внештатных должностей помощника по материально-техническому обеспечению (добровольцы Организации Объединенных Наций) (в Мопти и Менаке). Мопти постепенно становится одним из крупнейших центров операций материально-технического обеспечения в западном регионе, при этом специально для этого района должности никогда не создавались, поэтому функции материально-технического обеспечения выполнялись региональным административным сотрудником. Предлагаемое создание двух должностей помощника по материально-техническому обеспечению (1 должность категории полевой службы и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) в Мопти поможет повысить координацию операций в области материально-технического обеспечения, эффективность функций мониторинга и представления отчетности, которые выполняет Объединенный центр поддержки Миссии, и общее качество материально-технического обеспечения в этой области. Поскольку Менака считается полнофункциональной областью, в расположенном в этой области отделении также предлагается создать еще одну внештатную должность помощника по материально-техническому обеспечению (доброволец Организации Объединенных Наций). Помимо этого, в регионе предлагается создать одну должность С-3 и одну должность категории полевой службы (помощник по материально-техническому обеспечению); сотрудники, которые будут занимать эти должности, будут базироваться в Гао, учитывая ограничения на развертывание гражданского персонала, введенные по соображениям безопасности. Данные сотрудники будут обеспечивать непрерывную координацию операций материально-технического обеспечения в этом районе, следить за выполнением функций постоянного мониторинга и представления отчетности, возложенных на Объединенный центр поддержки Миссии, способствовать повышению общего качества материально-технической поддержки и курировать операции по проверке принадлежащего контингентам имущества. Указанные сотрудники будут также оказывать содействие руководителю программы Миссии по принадлежащему контингентам имуществу в координации повседневных операций. Они будут отвечать за координацию инспекционной программы Группы по принадлежащему контингентам имуществу между подгруппами по принадлежащему контингентам имуществу и поддержку технических секций и контингентов Отдела поддержки миссии в том, что касается периодических инспекций, проверок на предмет прибытия, оперативной готовности, репатриации и любых других инспекций, необходимых воинским и сформированным полицейским подразделениям, развернутым в районе действия Миссии. Кроме того, эти сотрудники будут оказывать помощь начальнику Группы по принадлежащему контингентам имуществу в подготовке и организации работы Комиссии по управленческому обзору по вопросам имущества, принадлежащего контингентам, и меморандума о взаимопонимании.

116. Учитывая развертывание дополнительного военного персонала, предлагается увеличить численность Объединенного центра поддержки миссии на одну штатную должность специалиста по принадлежащему контингентам имуществу (С-3) и одну внештатную должность инспектора принадлежащего контингентам имущества (доброволец Организации Объединенных Наций). Специалист по принадлежащему контингентам имуществу, который будет базироваться в Бамако, будет координировать операции по проверке принадлежащего контингентам имущества. Этот сотрудник будет помогать руководителю программы Миссии по принадлежащему контингентам имуществу координировать повседневные операции, в том числе инспекционную программу Группы по принадлежащему контингентам имуществу между подгруппами по принадлежащему контингентам имуществу, а также поддерживать технические секции и контингенты Отдела поддержки миссии в том, что касается периодических инспекций, проверок на предмет прибытия, оперативной готовности и репатриации и любых других инспекций, необходимых воинским и сформированным полицейским подразделениям, развернутым в районе действия Миссии. Помимо этого, сотрудник будет оказывать помощь начальнику Группы по принадлежащему контингентам имуществу в создании и организации работы Комиссии по управленческому обзору по вопросам имущества, принадлежащего контингентам, и меморандума о взаимопонимании. Сотрудник, который будет занимать внештатную должность инспектора по имуществу, принадлежащему контингентам, поможет повысить эффективность общей поддержки, оказываемой контингентам Миссии. Под непосредственным руководством начальника Секции по вопросам принадлежащего контингентам имущества/меморандума о взаимопонимании и/или руководителя подгруппы этот сотрудник будет также участвовать в периодических инспекциях, проверках на предмет прибытия, оперативной готовности и репатриации и других инспекциях групп с целью проверить посредством физического осмотра, выполняют ли страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, и Организация Объединенных Наций согласованные ими обязательства, изложенные в меморандуме о взаимопонимании. Помимо этого, данный сотрудник будет заниматься подготовкой отчетов о проверке основного имущества и имущества для самообеспечения, загружать их в электронную систему учета имущества, принадлежащего контингентам, и обрабатывать их для последующего утверждения руководителем программы по принадлежащему контингентам имуществу или начальником Группы по принадлежащему контингентам имуществу. Указанный сотрудник будет также консультировать персонал, входящий в состав сформированных подразделений, за которые этот сотрудник будет отвечать, по всем вопросам, связанным с принадлежащим контингентам имуществом/меморандумом о взаимопонимании, в том числе давать рекомендации относительно того, как устранить проблему несоблюдения положений меморандума о взаимопонимании.

#### **Секция снабжения**

*Международный персонал: чистое сокращение на 28 штатных должностей (перевод 1 должности класса С-4, 3 должности класса С-3 и 23 должности категории полевой службы и перепрофилирование 1 должности класса С-5)*

*Национальный персонал: сокращение на 37 штатных должностей (перевод 37 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 6 внештатных должностей (перевод 6 добровольцев Организации Объединенных Наций)*

117. В рамках глобальной стратегии полевой поддержки и концепции управления цепью снабжения Миссия создает Службу управления цепью снабжения,

в связи с чем предлагается расформировать Секцию снабжения. С учетом вышеизложенного предлагается перевести 70 штатных и внештатных должностей (1 С-4, 3 С-3, 23 должности категории полевой службы, 37 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), а также перепрофилировать одну должность С-5.

#### **Служба управления цепью снабжения**

*Международный персонал: чистое увеличение на 9 штатных должностей (создание 1 должности Д-1, 2 должностей С-4, 2 должностей С-3 и 5 должностей категории полевой службы, перепрофилирование 1 должности С-5, реклассификация 1 должности С-4, реклассификация 1 должности С-3, перевод 2 должностей категории полевой службы и перепрофилирование 2 должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 14 штатных должностей (создание 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, перевод 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перепрофилирование 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 3 внештатные должности добровольца Организации Объединенных Наций (создание 3 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций и перепрофилирование 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

#### **Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения**

*Международный персонал: увеличение на 3 штатные должности (создание 1 должности класса Д-1, 1 должности класса С-3 и 1 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции снабжения)*

118. В соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки МИНУСМА предлагает полностью сформировать в 2017/18 году глобальную полевую структуру путем создания Службы управления цепью снабжения. В состав Службы войдут Группа централизованных закупок, Секция закупок, Секция управления имуществом, Группа централизованного складского обслуживания, Группа жизнеобеспечения и Секция управления перевозками. В связи с расширением Миссии до северных районов Мали и планируемым увеличением численности негражданского и гражданского персонала Миссия прогнозирует значительный рост нагрузки в плане перемещения материалов и товаров. Для эффективного функционирования новой структуры Миссия предлагает создать Канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения и соответствующую должность Д-1. Сотрудник, который будет занимать данную должность, будет базироваться в Гао, поскольку Миссия стремится переместить систему снабжения предметами и товарами ближе к конечным пользователям. Также предлагается создать одну штатную должность специалиста по административным вопросам (С-3) и две должности административных помощников (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) для оказания поддержки указанному сотруднику. Специалист по административным вопросам и административные

помощники будут помогать обрабатывать повседневную информацию и документацию в Канцелярии и оказывать директору поддержку в контролировании различных видов деятельности в рамках этого и других компонентов.

### **Группа жизнеобеспечения**

*Международный персонал: увеличение на 14 штатных должностей (перевод 1 должности класса С-4, 2 должностей класса С-3 и 11 должностей категории полевой службы из Секции снабжения)*

*Национальный персонал: увеличение на 17 штатных должностей (создание 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и перевод 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции снабжения)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 4 внештатные должности (создание 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций и перевод 3 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции снабжения)*

119. Согласно глобальной стратегии полевой поддержки и задаче формирования в 2017/18 году соответствующей глобальной полевой структуры посредством реализации концепции управления цепью снабжения, предлагается создать Группу жизнеобеспечения. Группа будет отвечать за общее распоряжение топливными и продовольственными запасами в рамках всей Миссии, в том числе сухими пайками и бутилированной водой, для снабжения ими 14 789 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений. Группа будет обрабатывать заявки контингентов на продовольствие и топливо, осуществлять проверку деятельности подрядчиков и контроль качества, а также следить за качеством на всех этапах снабжения продовольствием и топливом и проводить учебную подготовку и инспекции по вопросам распределения продовольствия и топлива в контингентах. Предлагается включить в штат Группы 35 штатных и внештатных должностей: 1 должность начальника Группы жизнеобеспечения (С-4) (в Гао), 1 должность специалиста по снабжению топливом (С-3) (в Гао), 1 должность специалиста по продовольственному обеспечению (С-3) (в Гао), 11 должностей категории полевой службы (1 сотрудник по продовольственному обеспечению (в Бамако), 1 сотрудник по снабжению топливом (в Гао), 1 помощник по продовольственному обеспечению (в Бамако), 3 помощника по продовольственному обеспечению (в Гао), 2 помощника по снабжению топливом (в Бамако) и 3 помощника снабжению топливом (в Гао, Мопти и Томбукту)) и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (2 помощника по продовольственному обеспечению (в Бамако), 2 помощника по продовольственному обеспечению (в Гао), 1 помощник по продовольственному обеспечению (в Томбукту), 1 помощник по снабжению топливом (в Бамако), 4 помощника по снабжению топливом (в Гао), 2 помощника по снабжению топливом (в Тесалите), 2 помощника по снабжению топливом (в Мопти), 1 помощник по снабжению топливом (в Томбукту) и 1 помощник по снабжению топливом (в Кидале) — все вышеуказанные должности предлагается перевести из Секции снабжения; 1 штатную должность помощника по продовольственному обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания) (в Мопти) и 1 внештатную должность помощника по продовольственному обеспечению (доброволец Организации Объединенных Наций) (в Мопти), которые предлагается создать; и 3 внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций, которые предлагается перевести (1 должность помощника по снабжению топливом (из Тесалита в Гао), 1 должность помощника по снабже-

нию (в Томбукту) и 1 должность помощника по продовольственному обеспечению (в Томбукту).

### **Группа централизованных закупок**

*Международный персонал: увеличение на 5 штатных должностей (перевод 1 должности класса С-3 из Секции снабжения, реклассификация той же должности в должность класса С-4 и перевод 4 должностей категории полевой службы из Секции снабжения)*

*Национальный персонал: увеличение на 4 штатные должности (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста с переводом из Инженерно-технической секции и перевод 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции снабжения)*

120. Согласно глобальной стратегии полевой поддержки и задаче полностью сформировать в 2017/18 году соответствующую глобальную полевую структуру посредством реализации концепции управления цепью снабжения, предлагается создать Группу централизованных закупок. Группа объединит процессы планирования закупок для всей Миссии и будет выполнять функции центрального хранилища данных. В целях оказания поддержки Группе предлагается перевести девять штатных должностей (1 начальник Группы централизованных закупок (С-4), 4 помощника по планированию и закупкам (категория полевой службы), 3 помощника по планированию и закупкам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 1 инженер-механик (национальный сотрудник-специалист)). Также предлагается реклассифицировать должность С-3, переводимую из Секции снабжения (ранее — должность специалиста по бюджету), в должность начальника Группы централизованных закупок (С-4) в связи с расширенным кругом обязанностей, которые будут возложены на начальника Группы.

### **Группа централизованного складского обслуживания**

*Международный персонал: увеличение на 19 штатных должностей (перевод 8 должностей категории полевой службы из Секции снабжения, перевод 2 должностей класса С-3 и 6 должностей категории полевой службы из Секции управления имуществом и перепрофилирование 1 должности класса С-5 с переводом из Секции управления имуществом, 1 должности категории полевой службы с переводом из Транспортной секции и 1 должности категории полевой службы с переводом из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)*

*Национальный персонал: увеличение на 35 штатных должностей (создание 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, перевод 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции снабжения и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции управления имуществом и перепрофилирование 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом из Транспортной секции и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 9 внештатных должностей (перевод 3 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции снабжения и 4 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций из Секции управления имуществом, перепрофилирование 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций из Инженерно-технической секции и создание 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

121. Согласно глобальной стратегии полевой поддержки и задаче полностью сформировать в 2017/18 году соответствующую глобальную полевую структуру посредством реализации концепции управления цепью снабжения, предлагается создать Группу централизованного складского обслуживания. Группа будет отвечать за управление работой всех складов в Миссии, а также за приемку и инспектирование, хранение, выдачу и выбытие имущества и других запасов. Группа будет также отвечать за функционирование двух главных складов в Гао и Бамако и небольших складов в Кидале, Томбукту и Мопти. Также предлагается утвердить штатное расписание гражданского персонала Группы централизованного складского обслуживания в количестве 63 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 2 С-3, 16 должностей категории полевой службы, 35 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая 1 штатную должность старшего специалиста по управлению имуществом (С-5) (в Гао), 1 штатную должность специалиста по реализации имущества (С-3) (в Бамако), 1 штатную должность специалиста по приемке и инспекции (С-3) (в Гао), 1 штатную должность сотрудника по реализации имущества (категория полевой службы) (в Гао), 2 штатные должности помощника по реализации имущества (категория полевой службы) (в Гао), 1 штатную должность помощника по приемке и инспекции (категория полевой службы) (в Гао), 4 штатные должности сотрудника по снабжению (категория полевой службы) (в Бамако, Мопти, Кидале и Томбукту), 2 штатные должности помощника по снабжению (категория полевой службы) (в Гао), 2 штатные должности помощника по снабжению топливом (категория полевой службы) (в Гао), 1 штатную должность помощника по снабжению топливом (категория полевой службы) (в Гао), 1 штатную должность помощника по планированию и закупкам (категория полевой службы) (в Гао), 2 штатные перепрофилированные должности категории полевой службы, переведенные из Транспортной секции и Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, 3 штатные должности помощника по реализации имущества (национальные сотрудники категории общего обслуживания) (в Гао), 5 штатных должностей помощника по приемке и инспекции (национальные сотрудники категории общего обслуживания) (в Бамако), 27 штатных должностей помощника по снабжению (национальные сотрудники категории общего обслуживания) (9 в Бамако, 14 в Гао, 1 в Мопти, 1 в Кидале и 2 в Томбукту), 2 внештатные должности помощника по реализации имущества (добровольцы Организации Объединенных Наций) (в Бамако и Гао), 1 внештатную должность помощника по приемке и инспекции (доброволец Организации Объединенных Наций) (в Гао), 3 внештатные должности помощника по снабжению (добровольцы Организации Объединенных Наций) (в Бамако, Гао и Кидале), 1 внештатную должность помощника по снабжению (доброволец Организации Объединенных Наций) (в Гао), 1 внештатную должность помощника по контролю за имуществом и запасам (доброволец Организации Объединенных Наций) (в Бамако) и 1 новую внештатную должность помощника по снабжению топливом (доброволец Организации Объединенных Наций) (в Гао).

## Секция управления перевозками

*Международный персонал: чистое увеличение на 4 штатные должности (создание 1 должности класса С-4, 1 должности класса С-3 и 4 должностей категории полевой службы и перевод 2 должностей категории полевой службы в Группу централизованного бронирования пассажирских перевозок)*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 2 штатные должности (создание 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перевод 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Группу централизованного бронирования пассажирских перевозок)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: число должностей не меняется (создание 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций и перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций в Группу централизованного бронирования пассажирских перевозок)*

122. Секция управления перевозками, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 75 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 19 должностей категории полевой службы, 43 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 12 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), оказывает Миссии поддержку в решении ее приоритетных задач благодаря обеспечению функционирования эффективной системы развертывания, передислокации, замены и репатриации контингентов с использованием всех имеющихся транспортных средств и содействием в осуществлении контроля за перевозками в рамках материально-технического снабжения Миссии. Секция контролирует всю деятельность по управлению перевозками в Миссии и руководствуется целью эффективно функционировать в проблемных и отдаленных районах операций в Мали. Подразделения по управлению перевозками в секторах были созданы в Мопти, Гао, Томбукту, Кидале и Тесалите — в пунктах с высокой численностью контингентов и вспомогательного персонала, при этом планируется открыть еще одно подразделение в Менаке и направить дополнительный персонал в Мопти, Томбукту, Тесалит, Гао и Бамако для оказания поддержки увеличившемуся числу персонала в составе воинских и полицейских контингентов в рамках пересмотренной стратегии децентрализованной ротации, а также двум новым региональным отделениям в Менаке и Тауденни и осуществлению мирного соглашения. На Секцию были возложены следующие функции: ротация воинских и полицейских контингентов; планирование, координация и осуществление грузовых перевозок в Мали; таможенная очистка и поставка всего принадлежащего Организации Объединенных Наций и контингентам имущества для Миссии; планирование и координация поставок, осуществляемых автоколоннами Миссии в поддержку операций, главным образом в восточном и северном секторах; и координация работы контейнерных складов Миссии, контроль за ними и их эксплуатация. В контексте расширения военного и полицейского компонентов Миссии предлагается укрепить потенциал Секции за счет создания одной штатной должности специалиста по управлению перевозками (С-4) (в Бамако), одной штатной должности специалиста по управлению перевозками (С-3) (в Томбукту), 3 штатных должностей помощника по управлению перевозками (категория полевой службы) (в Кидале, Менаке и Тесалите), одной штатной должности помощника по управлению перевозками (категория полевой службы) (в Мопти), одной внештатной должности помощника по управлению перевозками (доброволец Организации Объединенных Наций) (в Тесалите) и 2 штатных должностей помощников по управлению перевозками (национальные сотрудники категории общего обслуживания) (в Гао).

123. В рамках Секции управления перевозками предлагается перевести 24 штатные и внештатные должности (1 С-5, 9 должностей категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) из Бамако в Гао.

124. Кроме того, предлагается перевести 7 должностей (2 должности категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) из Секции управления перевозками в Группу централизованного бронирования пассажирских перевозок.

### **Секция управления имуществом**

*Международный персонал: чистое сокращение на 8 штатных должностей (создание 1 должности класса С-4, перевод 2 должностей класса С-3 и 6 должностей категории полевой службы в Группу централизованного складского обслуживания и перепрофилирование 1 должности класса С-5 с переводом в Группу централизованного складского обслуживания)*

*Национальный персонал: сокращение на 8 штатных должностей (перевод 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Группу централизованного складского обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 4 внештатные должности (перевод 4 добровольцев Организации Объединенных Наций в Группу централизованного складского обслуживания)*

125. Секция управления имуществом, утвержденное штатное расписание гражданского персонала которой в настоящее время включает 33 штатные и внештатные должности (1 С-5, 4 С-3, 10 должностей категории полевой службы, 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольца Организации Объединенных Наций), обеспечивает эффективное и результативное управление имуществом и учет использования всех единиц принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества на протяжении срока их эксплуатации посредством предоставления соответствующих услуг во всем районе действия Миссии. Секция отвечает за общее управление активами на протяжении срока их эксплуатации, обеспечивая мониторинг, надзор и контроль, создавая запасы, проводя анализ затрат и выгод в отношении имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, сокращая избыточные запасы, рассчитывая объемы потребления и создавая программы замены в целях оптимизации управления товарно-материальными запасами Миссии. Секция обеспечивает также осуществление политики и процедур, касающихся эксплуатации основных средств и запасов, оказывая специализированную поддержку Миссии в управлении запасами и консолидируя стратегическое управление активами, а также обучая всех участников систем снабжения Миссии управлению принадлежащим Организации Объединенных Наций имуществом. Помимо этого, Секция обеспечивает общую подотчетность и глобальный подход в отношении всех активов и оказывает помощь начальнику Службы управления цепью снабжения в глобальном управлении цепью снабжения и смежными рабочими процессами в Миссии. Согласно глобальной стратегии полевой поддержки и задаче полностью сформировать в 2017/18 году соответствующую глобальную полевую структуру посредством реализации концепции управления цепью снабжения, предлагается перевести Группу по приемке и проверке и Группу реализации имущества из Секции управления имуществом в Группу централизованного складского обслуживания. В связи с этим предлагается перепрофилировать одну штатную

должность С-5, которую займет начальник Группы централизованного складского обслуживания, и перевести 2 штатные должности сотрудника по приемке и проверке (1 С-3 и 1 должность категории полевой службы), а также 7 штатных должностей и две внештатных должности помощников по приемке и проверке (2 должности категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), 2 штатные должности сотрудника по реализации имущества (1 С-3 и 1 должность категории полевой службы) и 5 штатных должностей и 2 внештатные должности помощника по реализации имущества (2 должности категории полевой службы, 3 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций). Также предлагается создать одну штатную должность регионального специалиста по управлению имуществом (С-4), который будет размещаться в Гао.

### **Служба оказания услуг**

*Международный персонал: чистое увеличение на 23 штатные должности (создание 6 должностей класса С-4, 2 должностей класса С-3, 1 должности класса С-2 и 15 должностей категории полевой службы, перевод 1 должности класса С-3 и 2 должностей категории полевой службы и перепрофилирование 2 должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 25 штатных должностей (создание 1 должности национального сотрудника-специалиста и 31 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, перевод 3 должностей национальных сотрудников-специалистов и 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (создание 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций, перевод 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций и перепрофилирование 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

### **Транспортная секция**

*Международный персонал: чистое увеличение на 4 штатные должности (создание 5 должностей категории полевой службы и перепрофилирование 1 должности категории полевой службы с переводом в Группу централизованного складского обслуживания)*

*Национальный персонал: сокращение на 2 штатные должности (перепрофилирование 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Группу централизованного складского обслуживания)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (создание 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций)*

126. Транспортная секция, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 108 штатных и внештатных должностей (1 С-4, 21 должность категории полевой службы, 2 должности национального сотрудника-специалиста, 80 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), управляет парком автотранспортных средств Миссии, в том числе операциями по их приобретению и техническому обслуживанию в нескольких ав-

томастерских Миссии и мастерских сторонних владельцев. Секция проводит также экзамены среди новых сотрудников для проверки их умения управлять автотранспортными средствами Организации Объединенных Наций, выдачи водительских удостоверений, осуществления челночных перевозок между жилыми помещениями персонала и отделениями Миссии или любыми другими необходимыми пунктами, а также проводит кампании по безопасности дорожного движения и в случаях необходимости организует для сотрудников Миссии учебную подготовку по вопросам управления специализированными автотранспортными средствами, в том числе бронированными автомобилями и транспортными средствами с противоминной защитой. В связи с расширением военного и полицейского компонентов Миссии планируется создать две новые автомастерские для технического обслуживания и ремонта автотранспортных средств и транспортного оборудования. Миссии будет также необходимо рассматривать большее количество заявок на обслуживание по сравнению с текущей рабочей нагрузкой. С учетом вышеизложенного предлагается увеличить численность Секции за счет создания 2 штатных должностей автомехаников (категория полевой службы) (в Гао и Менаке), 3 штатных должностей помощников по транспорту (категория полевой службы) (2 в Гао и 1 в Тесалите) и одной внештатной должности автомеханика (доброволец Организации Объединенных Наций) (в Гао). Кроме того, предлагается перепрофилировать одну штатную должность категории полевой службы и две штатные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания с их переводом в Группу централизованного складского обслуживания.

#### **Авиационная секция**

*Международный персонал: увеличение на 9 штатных должностей (создание 2 должностей класса С-4 и 7 должностей категории полевой службы)*

127. Авиационная секция, утвержденное штатное расписание гражданского персонала которой в настоящее время включает 102 штатные и внештатные должности (1 С-5, 3 С-4, 10 С-3, 7 С-2, 54 должности категории полевой службы и 27 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), обеспечивает осуществление надежных и ориентированных на клиентов воздушных перевозок в МИНУСМА; на данный момент парк авиационных средств Секции насчитывает 33 пилотируемых и 44 беспилотных летательных аппарата. Она обеспечивает функционирование и техническое обслуживание воздушных средств Миссии, организуя пассажирские и грузовые перевозки в различные пункты дислокации Миссии регулярными и специальными рейсами. Помимо этого, Секция на круглосуточной основе осуществляет необходимые военные тактические/боевые полеты, разведывательные полеты, полеты в рамках оперативного реагирования, развертывания сил и воздушного патрулирования, полеты для эвакуации раненых и больных, а также поисково-спасательные полеты для оказания поддержки в чрезвычайных ситуациях. Кроме того, Секция разрабатывает, рассматривает и стандартизирует процессы и процедуры, связанные с авиационными перевозками Миссии, в соответствии с международными стандартами и передовой практикой. С учетом расширения военного и полицейского компонентов Миссии, а также расширения инфраструктуры воздушного транспорта предлагается увеличить численность Секции путем создания 2 штатных должностей специалиста по воздушным операциям (С-4) (в Гао и Томбукту), 2 штатных должностей сотрудников по воздушным операциям (категория полевой службы) (в Тесалите и Менаке) и 5 штатных должностей помощника по воздушным операциям (категория полевой службы) (2 в Гао, 1 в Мопти, 1 в Томбукту и 1 в Менаке).

**Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий**

*Международный персонал: чистое увеличение на 1 штатную должность (создание 1 должности класса С-3 и 1 должности класса С-2 и перепрофилирование 1 должности категории полевой службы с переводом в Группу централизованного складского обслуживания)*

*Национальный персонал: сокращение на 4 штатные должности (перепрофилирование 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Группу централизованного складского обслуживания)*

128. В соответствии с глобальной структурой полевой поддержки и переименованием различных подразделений МИНУСМА предлагает переименовать Секцию информационно-коммуникационных технологий в Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий. Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, утвержденное штатное расписание гражданского персонала которой в настоящее время включает 102 штатные и внештатные должности (1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 38 должностей категории полевой службы, 50 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 добровольцев Организации Объединенных Наций), играет ключевую стратегическую роль в координации работы информационно-коммуникационных технологий в Миссии и на данный момент занимается обеспечением экономичного доступа к различным технологическим платформам для достижения всех своих деловых и/или программных целей в плане предоставления таких услуг, как Интернет, интранет, электронная почта, общеорганизационные системы и системы геопространственной информации, а также предоставления средств голосовой связи, видеоконференцсвязи и средств передачи данных всем основным клиентам, как гражданским, так и военным. Кроме того, в настоящее время Секция начала предоставлять услуги, опирающиеся на нетрадиционные технологии, в частности в таких областях, как наблюдение за силами и защита, а также системы командования, управления, связи и разведки (С3i). В 2017/18 году в связи с расширением военных компонентов Миссии осуществлением проектов в действующих лагерях в Гао и Мопти, Томбукту и Кидале, созданием новых региональных отделений в Менаке и Тауденни и отделения материально-технического обеспечения в Ниамее и созданием в Гао главного центра материально-технического снабжения Миссии ожидается увеличение рабочей нагрузки. С учетом этого предлагается увеличить численность Секции за счет создания одной штатной должности специалиста по информационным системам (С-3) в Бамако и одной штатной должности младшего специалиста по системам геопространственной информации (С-2) также в Бамако. Предлагаемое создание должностей свидетельствует о необходимости формирования нового специализированного подразделения, которое будет заниматься информационно-коммуникационными технологиями в рамках Секции и возьмет на себя обязанности по предоставлению прямой информационно-коммуникационной поддержки в деле создания «секретной сети» Группы по обобщению информации из всех источников, для чего потребуются создать инфраструктуру, которая будет полностью независимой от существующей инфраструктуры Миссии. Сотрудник, который будет занимать должность специалиста по информационным системам, будет предоставлять специальные комплексные услуги по управлению информацией и обеспечению ее безопасности, а также оказывать техническую поддержку на уровне территориальной сети в рамках создания защищенной сети Группы по обобщению информации из всех источников и осуществлять надзор за этим проектом. Данный сотрудник будет отчетываться перед специальным подразделением под названием «Группа по технологиям по

наблюдению за силами и защите» и будет разрабатывать и развивать технологические концепции и управлять процессами внедрения и функционирования всех новых (нетрадиционных) информационно-коммуникационных технологий высокой сложности в ближайшем будущем. Группа обратится за услугами военных профильных экспертов к государствам-членам, имеющим конкретный опыт применения подобных платформ в оборонной сфере. Младший специалист по системам геопространственной информации будет координировать геоинформационные системы в регионах (Гао, Кидаль, Томбукту и Мопти), что позволит удовлетворить растущую потребность в поддержке работы геоинформационных систем в регионах, в частности в штаб-квартирах сил в секторах. С учетом формирования структуры глобальной стратегии полевой поддержки предлагается перепрофилировать одну штатную должность категории полевой службы и четыре штатные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания с их переводом в Группу централизованного складского обслуживания. Помимо этого, в рамках Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий предлагается перевести из Бамако одну должность сотрудника по телекоммуникациям (категория полевой службы) в Гао, одну должность сотрудника по телекоммуникации (категория полевой службы) в Менаку, одну должность техника по связи (категория полевой службы) в Гао, одну должность помощника по информационным системам (категория полевой службы) в Менаку и одну должность помощника по информационным системам (категория полевой службы) в Гао.

#### **Инженерно-техническая секция**

*Международный персонал: увеличение на 7 штатных должностей (создание 4 должностей класса С-4 и 3 должностей категории полевой службы)*

*Национальный персонал: чистое увеличение на 31 штатную должность (создание 1 должности национального сотрудника-специалиста и 31 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и перепрофилирование 1 должности национального сотрудника-специалиста в Группу централизованных закупок)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 внештатную должность (перепрофилирование 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций с переводом в Группу централизованного складского обслуживания)*

129. Инженерно-техническая секция, утвержденное штатное расписание которой включает 96 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 2 С-4, 6 С-3, 26 должностей категории полевой службы, 13 должностей национальных сотрудников-специалистов, 41 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), занимается строительством и эксплуатационно-техническим обслуживанием объектов Миссии, в том числе мастерских и служебных, складских, жилых и рекреационных помещений, а также средств обеспечения безопасности и всей соответствующей инфраструктуры в целях содействия размещению персонала и оборудования Миссии. Секция отвечает также за все коммуникации, обеспечивая бесперебойную поставку воды (в том числе посредством бурения скважин) и электричества, работу систем канализации, кондиционирования воздуха и вентиляции в Миссии, и проводит эксплуатационно-техническое обслуживание лагерей, в частности занимается уборкой, фумигацией и удалением отходов. С учетом расширения военного и полицейского компонентов Миссии и соответствующих крупных строительных проектов предлагается увеличить численность Секции путем создания 4 штатных должностей класса С-4 (2 региональных специалиста по инженерным вопросам

(в Кидале), 1 инженер-строитель (в Гао) и 1 региональный специалист по инженерным вопросам (в Томбукту)), 3 штатных должностей категории полевой службы (1 помощник инженера-строителя (в Бамако), 1 техник-строитель (в Диабали) и 1 техник-строитель (в Менаке)), 1 штатной должности национального сотрудника-специалиста (инженер систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (в Кидале)) и 31 штатной должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (17 помощников инженера-строителя (2 — в Бамако, 3 — в Гао, 1 — в Менаке, 2 — в Тесалите, 4 — в Кидале, 1 — в Томбукту и 4 — в Диабали), 2 техника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (в Мопти и Менаке), 1 помощник по бюджетным вопросам (в Бамако), 5 техников по обслуживанию генераторов (2 — в Менаке, 1 — в Мопти, 1 — в Тесалите и 1 — в Томбукту), 1 помощник по эксплуатации помещений (в Мопти), 3 помощника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха (в Менаке, Тесалите и Томбукту), 1 помощник по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (в Томбукту) и 1 электрик (в Томбукту)). Также предлагается перепрофилировать одну штатную должность национального сотрудника-специалиста с ее переводом в Группу централизованных закупок и одну внештатную должность добровольца Организации Объединенных Наций с ее переводом в Группу централизованного складского обслуживания.

130. В рамках Инженерно-технической секции также предлагается перевести одну штатную должность инженера систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (национальный сотрудник-специалист) из Бамако в Томбукту, одну штатную должность инженера систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (национальный сотрудник-специалист) из Мопти в Гао, одну штатную должность помощника инженера-строителя (категория полевой службы) из Бамако в Томбукту, одну штатную должность помощника по утилизации отходов (категория полевой службы) из Бамако в Мопти, одну штатную должность техника-строителя (категория полевой службы) из Томбукту в Бамако, одну штатную должность механика (категория полевой службы) из Кидала в Мопти, четыре штатные должности помощника инженера-строителя (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из Томбукту в Бамако, одну штатную должность помощника инженера-строителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Тесалита в Бамако, одну штатную должность помощника инженера-строителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Тесалита в Кидаль и одну штатную должность помощника инженера-строителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Мопти в Бамако.

#### **Секция медицинского обслуживания и консультирования персонала**

*Международный персонал: число должностей не меняется (создание 1 должности класса С-3 и перевод 1 должности класса С-3 в Группу бытового обеспечения)*

*Национальный персонал: сокращение на 4 должности (перевод 3 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Группу бытового обеспечения)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 2 внештатные должности (перевод 2 добровольцев Организации Объединенных Наций в Группу бытового обеспечения)*

131. Медицинская секция и Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала, утвержденное штатное расписание гражданского персонала которой включает 65 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 2 С-4, 7 С-3,

5 должностей категории полевой службы, 10 должностей национальных сотрудников-специалистов, 25 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 15 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), предоставляет всему персоналу МИНУСМА медицинское обслуживание, отвечающее принципам гуманности и стандартам Организации Объединенных Наций, и услуги по охране здоровья и профилактике заболеваний и координирует эвакуацию больных и раненых в пределах и за пределами района действия Миссии, а также планы действий в случае чрезвычайных медицинских ситуаций. Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала оказывает сотрудникам профессиональную и эффективную консультативную помощь и услуги по преодолению стрессовых ситуаций, что позволяет персоналу сохранять здоровье, работоспособность и позитивный настрой. В частности, она оказывает индивидуальную консультативную помощь и поддержку персоналу с учетом культурных особенностей и гендерной специфики; при необходимости помогает персоналу справляться со стрессом в критических ситуациях, оказывает посттравматическую консультативную помощь и разрешает кризисные ситуации; предлагает целый ряд групповых услуг, в том числе организует группы поддержки, семинары и вводные инструктажи по преодолению стресса; и разрабатывает учебные материалы по преодолению стресса, злоупотреблению алкоголем и наркотиками и другим психосоциальным темам. Медицинская секция и Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала пересмотрела свои приоритетные задачи, оперативные стратегии и потребности в ресурсах, с тем чтобы надлежащим образом адаптировать и скорректировать их с учетом достижения цели психического и физического благополучия персонала Организации Объединенных Наций в районах развертывания и, исходя из этого, предлагает отделить Группу бытового обеспечения от переименованной Секции медицинского обслуживания и консультирования персонала, с тем чтобы Секция могла сосредоточиться в большей мере на клинично-консультативных приоритетных задачах и профилактических аспектах. В этой связи предлагается перевести в Группу бытового обеспечения одну штатную должность специалиста по бытовому обеспечению (С-3), три штатные должности сотрудника по бытовому обеспечению (национальные сотрудники-специалисты), одну штатную должность помощника по бытовому обеспечению (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и две внештатные должности сотрудника по бытовому обеспечению (добровольцы Организации Объединенных Наций). Группа бытового обеспечения будет подчиняться Канцелярии директора Отдела поддержки миссии. Также предлагается увеличить численность Секции медицинского обслуживания и консультирования персонала путем создания одной штатной должности консультанта персонала (С-3), который будет заниматься северной частью Мали.

#### **Группа централизованного бронирования пассажирских перевозок**

*Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (перевод 2 должностей категории полевой службы из Секции управления перевозками)*

*Национальный персонал: увеличение на 4 штатные должности (перевод 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Секции управления перевозками)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (перевод 1 добровольца Организации Объединенных Наций из Секции управления перевозками)*

132. Группа централизованного бронирования пассажирских перевозок осуществляет свои функции и деятельность в соответствии с приоритетными задачами Миссии, обеспечивая работу эффективной системы, которая позволяет

использовать все имеющиеся авиационные транспортные средства для бронирования авиабилетов для военного и гражданского персонала МИНУСМА. Группа планирует и отвечает за все пассажирские перевозки во всем районе операций Миссии, включая прием и дальнейшее перемещение пассажиров, участвующих в стратегическом развертывании. Исходя из результатов стратегического обзора деятельности МИНУСМА, проводившегося в период с марта по май 2016 года, и в соответствии со структурами управления цепью снабжения и оказания услуг, а также обзором штатного расписания гражданского персонала, было рекомендовано перевести Группу централизованного бронирования пассажирских перевозок из Секции управления перевозками в составе Службы управления цепью снабжения и преобразовать Группу в отдельное подразделение в составе Службы оказания услуг. В этой связи предлагается перевести одну штатную должность сотрудника по управлению перевозками (категория полевой службы), одну штатную должность помощника по управлению перевозками (категория полевой службы), четыре штатные должности помощников по управлению перевозками (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одну внештатную должность помощника по управлению перевозками (доброволец Организации Объединенных Наций).

### **Секция безопасности**

*Международный персонал: увеличение на 36 штатных должностей (создание 2 должностей класса С-5, 1 должности класса С-4, 2 должностей класса С-3 и 31 должности категории полевой службы)*

*Национальный персонал: увеличение на 43 штатные должности (создание 43 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)*

133. Секция безопасности, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 250 штатных и внештатных должностей (2 С-4, 9 С-3, 107 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 128 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), оказывает Миссии поддержку посредством применения скоординированного механизма обеспечения безопасности и осуществления процесса управления рисками в сфере безопасности, возникающими на страновом уровне для всех сотрудников Организации Объединенных Наций и соответствующих членов их семей, а также всех помещений, операций и активов Организации в Мали. С расширением военного и полицейского компонентов Миссии возросло число помещений и особо опасных пунктов базирования и мест службы. В целях обеспечения круглосуточной оперативной готовности Миссии, а также с учетом почти 25-процентного сокращения отпусков для отдыха и восстановления сил предлагается увеличить численность Секции посредством создания 2 штатных должностей специалиста по координации вопросов безопасности (С-5) (одну займет заместитель главного советника по вопросам безопасности (в Бамако), а другую — специалист по координации вопросов безопасности на местах (в Гао)), 1 штатной должности специалиста по координации вопросов безопасности (С-4) в Томбукту, 2 штатных должностей специалиста по координации в Тесалите (С-3) и в Отделении координации вопросов безопасности на местах в Бамако, 1 штатной должности сотрудника по анализу информации в области безопасности (категория полевой службы) в Группе по координации информации в области безопасности в Бамако, 30 штатных должностей сотрудников безопасности (категория полевой службы) (5 — в Гао, 10 — в Мопти, 2 — в Кидале, 5 — в Томбукту, 2 — в Отделении координации вопросов безопасности на местах в Бамако и 6 — в Группе управления силами охраны в Бамако) и 43 штатных должностей помощников по вопросам безопасности (национальные сотрудники категории

общего обслуживания) (7 — в Гао, 10 — в Мопти, 5 — в Кидале, 8 — в Том-букту и 13 — в Группе управления силами охраны в Бамако).

## II. Финансовые ресурсы

### A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования <sup>a</sup>	Смета расходов	Разница	
	(2015/16 год)	(2016/17 год)	(2017/18 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	1 503,1	2 041,7	2 141,8	100,1	4,9
Воинские контингенты	320 112,6	326 877,0	389 323,7	62 446,7	19,1
Полиция Организации Объединенных Наций	11 906,4	11 692,5	16 300,9	4 608,4	39,4
Сформированные полицейские подразделения	24 828,4	28 537,4	44 174,5	15 637,1	54,8
<b>Итого</b>	<b>358 350,5</b>	<b>369 148,6</b>	<b>451 940,9</b>	<b>82 792,3</b>	<b>22,4</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	119 773,7	119 670,5	131 458,7	11 788,2	9,9
Национальный персонал	15 145,9	14 819,2	14 962,3	143,1	1,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7 010,2	7 013,1	7 428,1	415,0	5,9
Временный персонал общего назначения	842,9	242,1	239,4	(2,7)	(1,1)
Персонал, предоставляемый правительствами	305,2	543,7	687,2	143,5	26,4
<b>Итого</b>	<b>143 077,9</b>	<b>142 288,6</b>	<b>154 775,7</b>	<b>12 487,1</b>	<b>8,8</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	1 783,4	650,4	911,3	260,9	40,1
Официальные поездки	6 343,8	4 746,5	4 746,0	(0,5)	(0,0)
Помещения и объекты инфраструктуры	129 000,4	95 339,0	117 699,2	22 360,2	23,5
Наземный транспорт	18 462,1	12 115,5	10 770,0	(1 345,5)	(11,1)
Воздушный транспорт	116 427,1	165 442,9	189 929,0	24 486,1	14,8
Морской транспорт	4 856,9	325,9	—	(325,9)	(100,0)
Связь	16 783,0	38 294,8	37 812,1	(482,7)	(1,3)
Информационные технологии	27 297,9	13 342,0	9 185,2	(4 156,8)	(31,2)
Медицинское обслуживание	4 796,0	5 073,7	6 229,1	1 155,4	22,8
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	92 044,8	82 643,1	89 553,5	6 910,4	8,4
Проекты с быстрой отдачей	3 970,0	4 000,0	4 000,0	—	—
<b>Итого</b>	<b>421 765,4</b>	<b>421 973,8</b>	<b>470 835,4</b>	<b>48 861,6</b>	<b>11,6</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>923 193,8</b>	<b>933 411,0</b>	<b>1 077 552,0</b>	<b>144 141,0</b>	<b>15,4</b>

Категория	Расходы	Ассигнования <sup>a</sup>	Смета расходов	Разница	
	(2015/16 год)	(2016/17 год)	(2017/18 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Поступления по плану налогообложения персонала	12 064,1	12 336,0	13 480,8	1 144,8	9,3
<b>Чистые потребности</b>	<b>911 129,7</b>	<b>921 075,0</b>	<b>1 064 071,2</b>	<b>142 996,2</b>	<b>15,5</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>923 193,8</b>	<b>933 411,0</b>	<b>1 077 552,0</b>	<b>144 141,0</b>	<b>15,4</b>

<sup>a</sup> В своей резолюции 2295 (2016) Совет Безопасности постановил увеличить численность сил МИНУСМА до 13 289 военнослужащих и 1920 полицейских. Объем ресурсов на содержание Миссии, выделенный в соответствии с резолюцией 70/113 В Генеральной Ассамблеи, не предусматривал увеличения в 2016/17 году численности сил на 2049 военнослужащих и 480 полицейских.

## V. Взносы, не предусмотренные в бюджете

134. Ниже приводится сметная сумма взносов, не предусмотренных в бюджете, на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	23 526,0
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
<b>Всего</b>	<b>23 526,0</b>

<sup>a</sup> Включая стоимость аренды предоставляемых правительством земельных участков и зданий, а также объем экономии средств вследствие освобождения от уплаты сборов аэропортов и сборов за пользование радиочастотами.

## C. Экономия средств за счет повышения эффективности

135. В смете расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Информационные технологии	310,0	Внедрение программного продукта "SafeCom", который представляет собой системное решение для мониторинга, контроля и оптимизации процесса печати документов и позволяет пользователям принимать решение о распечатывании или удалении документа даже после того, как он был отправлен в очередь печати; для того чтобы распечатать документ или сделать копии, пользователям необходимо будет авторизоваться в системе, что позволит предотвратить злоупотребления, а оставленные в очереди и нераспечатанные документы будут через определенное время автоматически удаляться. Результатом принятия таких мер станет среднегодовое сокращение расходов на краску для принтеров на 40 процентов и на бумагу для принтеров на 20 процентов.

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	9,3	Установка и использование систем солнечных батарей в целях сведения к минимуму зависимости от электроэнергии, получаемой от дизель-генераторов, в качестве резервного источника электроэнергии для помещений, в которых размещено информационно-коммуникационное оборудование.
Связь	2 300,0	Результатом перевода спутниковых сигналов с диапазона С на диапазон L станет использование меньшего количества аппаратных средств, которыми необходимо управлять, и большая гибкость при использовании радиосигнала там, где он необходим, что приведет к уменьшению стоимости аппаратных средств и сокращению платы за пользование ретранслятором.
Медицинское обслуживание	37,0	Обеспечение в рамках новых маршрутов снабжения (Гао-Ниамей-Котону) эффективного медицинского обслуживания благодаря заключению коммерческого контракта с частным госпиталем уровня II в Ниамее.
Реализация преимуществ от внедрения системы «Умоджа»	587,5	<b>Упразднение должностей вследствие автоматизации процессов после внедрения кластера 5 системы «Умоджа».</b>  Автоматизация процессов начисления заработной платы после внедрения кластера 5 системы «Умоджа» привела к снижению объема работы Группы заработной платы Финансовой секции, что позволило упразднить 4 штатные должности категории полевой службы и 1 штатную должность национального сотрудника категории общего обслуживания.
<b>Всего</b>	<b>3 243,8</b>	

#### D. Коэффициенты учета вакантных должностей

136. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с использованием следующих коэффициентов учета вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 01/16 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2016/17 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2017/18 год</i>
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	25,0	5,0	5,0
Воинские контингенты	5,3	7,0	10,0
Полицейские Организации Объединенных Наций	27,8	30,0	20,0
Сформированные полицейские подразделения	24,0	15,0	20,0
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	16,0	15,0	15,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	17,4	15,0	20,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	10,8	10,0	15,0

Категория	Фактический показатель за 01/15/16 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2016/17 год	Прогнозируемый показатель на 2017/18 год
Добровольцы Организации Объединенных Наций	21,5	25,0	20,0
Временные должности <sup>a</sup>			
Международный персонал	50,0	25,0	25,0
Национальный персонал	–	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	40,0	30,0	30,0

<sup>a</sup> Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

137. Применяемый при исчислении расходов на персонал показатель доли вакантных должностей рассчитан с учетом фактической численности персонала в 2015/16 финансовом году и первой половине 2016/17 финансового года, а также структуры расходов Миссии и прогнозируемых изменений численности персонала Миссии.

## Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

138. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 131 016 100 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	73 307,1	12 014,0	85 321,1
Имущество, используемое на основе самообеспечения	40 735,0	4 960,0	45 695,0
<b>Всего</b>	<b>114 042,1</b>	<b>16 974,0</b>	<b>131 016,1</b>

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
-------------------------	-------------	------------------------	----------------------------

### А. Применительно к району миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,4	1 октября 2016 года	1 июля 2013 года
Коэффициент учета повышенной интенсивности эксплуатации	3,3	1 октября 2016 года	1 июля 2013 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	4,4	1 октября 2016 года	1 июля 2013 года

### В. Применительно к стране, предоставляющей имущество

Фактор дополнительной транспортировки	0,0–5,0
---------------------------------------	---------

## Е. Учебная подготовка

139. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	325,9
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	1 482,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	1 233,4
<b>Всего</b>	<b>3 041,3</b>

140. Ниже приводятся данные о запланированном на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года числе участников в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактическая численность в 2015/16 году	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год
Внутренняя подготовка	632	3 200	1 934	644	2 593	2 286	153	2 563	1 896
Внешняя подготовка <sup>a</sup>	114	222	179	41	68	52	21	43	16
<b>Всего</b>	<b>746</b>	<b>3 422</b>	<b>2 113</b>	<b>685</b>	<b>2 661</b>	<b>2 338</b>	<b>174</b>	<b>2 606</b>	<b>1 912</b>

<sup>a</sup> Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района Миссии.

141. Разработанная Миссией на 2017/18 бюджетный год программа учебной подготовки в своем объеме и охвате ориентирована на развитие лидерских, управленческих, организационных и административных навыков персонала Миссии и предусматривает проведение 390 учебных курсов с участием 6363 человек. В рамках программы учебной подготовки Миссии основное внимание уделяется укреплению основного и технического потенциала персонала Миссии в таких областях, как связь, воздушные операции, помощь в проведении выборов, гуманитарные вопросы, инженерная поддержка, всесторонний учет гендерной проблематики, разоружение, демобилизация, реинтеграция, расселение и возвращение к обычной жизни, наземный транспорт, управление людскими ресурсами и их развитие, права человека, обеспечение правопорядка, медицинское обслуживание, политические и гражданские вопросы, управление закупочной и контрактной деятельностью, защита гражданских лиц, верховенство права и вопросы безопасности.

## Г. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

142. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на проведение мероприятий, связанных с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	12 028,0
<b>Всего</b>	<b>12 028,0</b>

143. В качестве меры по устранению пробелов в рамках программы разоружения, демобилизации и реинтеграции оказывается поддержка в осуществлении на уровне общин проектов по сокращению масштабов насилия и социально-экономической реинтеграции 10 000 бывших комбатантов, лиц, связанных с вооруженными группами, и членов общин, в том числе женщин, находящейся в группе риска молодежи и групп с особыми потребностями. В рамках программы разоружения, демобилизации и реинтеграции правительству Мали будет оказываться поддержка в проведении мирных и добровольных операций по разоружению в восьми пунктах расквартирования в четырех областях. В принимающих общинах в шести областях на севере Мали (в Гао, Кидале, Мопти, Менаке, Тауденни и Томбукту) будут осуществляться проекты по сокращению масштабов насилия в общинах в целях оказания поддержки молодежи, подвергающейся риску вербовки в ряды вооруженных и преступных групп, а также в целях поддержки уязвимых членов общин в «горячих точках», с тем чтобы содействовать социальной сплоченности в ходе процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции. Программа предусматривает также оказание поддержки в обеспечении в краткие сроки социально-экономической реинтеграции 10 000 бывших членов вооруженных движений, включая женщин и группы с особыми потребностями. Цель оказания поддержки в усилиях по реинтеграции заключается в обеспечении регистрации биометрических данных, проведении мероприятий социально-экономической и психологической направленности и организации базовой профессиональной подготовки в пунктах расквартирования в целях содействия переходу участников процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции к гражданской жизни. Такая деятельность поможет устранить пробелы между разоружением и демобилизацией и долгосрочной реинтеграцией.

## Н. Услуги по обнаружению мин и разминированию

144. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на финансирование деятельности по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	—

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	55 000,0
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	—

145. Задача программы Миссии по обнаружению мин и разминированию заключается в снижении угрозы от взрывоопасных предметов в целях защиты персонала и объектов МИНУСМА, а также в создании потенциала национальных органов и защите гражданских лиц. Эти положения охватывают систему контрактов по поддержке, обеспечению оборудованием, учебной подготовке и наставничеству для воинских контингентов и компаний, занимающихся обезвреживанием взрывоопасных предметов, а также организацию подготовки по вопросам осведомленности о минной угрозе и принятия мер в связи с самодельными взрывными устройствами как на местах (что будет содействовать обеспечению безопасности и свободы передвижения персонала в рамках всей Миссии), так и по стране (для гражданских лиц, полицейских Организации Объединенных Наций и контингентов, работающих в местах повышенной опасности). В рамках программы Миссии по обнаружению мин будет также оказываться содействие укреплению потенциала малийских сил обороны и безопасности в целях обеспечения сохранности их запасов оружия и боеприпасов и защиты гражданских лиц путем обнаружения и ликвидации неразорвавшихся боеприпасов в северной части Мали, а также будут проводиться мероприятия для пострадавших общин по просвещению по вопросам минной опасности.

## I. Проекты с быстрой отдачей

146. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (фактический показатель)	3 970,0	107
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (утвержденный показатель)	4 000,0	60
<b>1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (предлагаемый показатель)</b>		
Проекты по восстановлению или переоборудованию малых объектов инфраструктуры и оказанию основных услуг для населения	3 000,0	60
Создание источников средств к существованию/рабочих мест	800,0	15
Учебная подготовка/повышение информированности и наращивание потенциала	200,0	5
<b>Всего</b>	<b>4 000,0</b>	<b>80</b>

147. Миссия продолжит использовать проекты с быстрой отдачей в качестве стратегического инструмента для удовлетворения неотложных потребностей населения в центральной и северной частях Мали в целях содействия принятию мандата Миссии и создания атмосферы доверия к мирному процессу и мирному соглашению и их результатам. Эти проекты будут направлены на укрепление до-

верия населения к процессу стабилизации, поддержку усилий по восстановлению государственных органов власти на севере страны, создание временных органов власти и принятие их населением и обеспечение функционирования областей Менака и Тауденни за счет постепенной организации в них государственных услуг для населения с активным участием в деятельности, связанной с развитием, страновой группы Организации Объединенных Наций. Проекты с быстрой отдачей включают работы по восстановлению и/или реконструкции объектов инфраструктуры в целях скорейшего удовлетворения потребностей в восстановлении, защите источников средств к существованию и созданию временных рабочих мест. Программа направлена также на проведение профессиональной подготовки и создание небольших местных предприятий в наиболее уязвимых общинах и населенных пунктах в целях наращивания потенциала для поддержки переходного процесса.

## Ж. Другая деятельность по программам

148. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на осуществление другой деятельности по программам на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года:

(В тыс. долл. США)

Описание	Предлагаемая сумма
Органы правопорядка и безопасности	4 055,8
Права человека и стабилизация и восстановление	857,0
<b>Всего</b>	<b>4 912,8</b>

149. В 2017/18 году Миссия продолжит применять в своей работе комплексный подход. Упор на стратегию, в основе которой интересы людей, включая получение достаточных и своевременных «дивидендов мира» для общин, в частности для наиболее уязвимых из них, поможет дать всем заинтересованным сторонам стимул к достижению устойчивого мира и стабилизации в кризисных районах. Для достижения этой цели основное внимание в рамках программной деятельности Миссии будет уделяться органам правопорядка и безопасности, в том числе строительству нового общежития в кадетском корпусе в Кати для дополнительного размещения 100 девушек-кадетов и расширения медицинских, спортивных и учебных помещений; восстановления и оснащения Генеральной инспекции Службы внутренней безопасности; оказание поддержки Малийскому специализированному судебному органу по борьбе с терроризмом и транснациональной организованной преступностью, в том числе контртеррористической бригаде; оказание малийским органам власти и сторонам, подписавшим мирное соглашение, поддержки в соблюдении основных требований для признания сегмента традиционных форм правосудия путем уточнения юрисдикции официальной системы правосудия и традиционной системы; и укрепление органов безопасности, включая службу судебного расследования жандармерии, бригаду по борьбе с преступностью, военно-полицейскую бригаду Томбукту, национальную гвардию Госси и жандармерию Ансонго. Осуществляемая в рамках программной деятельности Миссии работа компонента прав человека и стабилизации и восстановления ориентирована на содействие участию молодежных лидеров в межобщинном и внутриобщинном диалоге посредством организации обучения и на использование инновационных технических решений и поддержку наращивания потенциала малийских неправительственных организаций и малийских местных органов

власти — поддержку, которая должна оказываться через региональные учреждения по вопросам развития в целях повышения потенциала реализации приоритетных задач, определенных в региональных планах по стабилизации для Гао, Кидаля, Менаки, Мопти и Томбукту.

### III. Анализ разницы

150. Определения стандартных терминов, используемых в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Военные наблюдатели</b>	100,1	4,9

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

151. Разница по данному разделу обусловлена главным образом увеличением расходов на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией вследствие включения на 2017/18 год ассигнований на поездки для замены персонала в оба конца (сметной стоимостью 1700 долл. США на человека с учетом структуры расходов Миссии), тогда как в объеме ассигнований на 2016/17 год были предусмотрены поездки в один конец в связи с доставкой на место (средней сметной стоимостью 1100 долл. США на человека с учетом самых ранних этапов откомандирования военных наблюдателей). При расчете расходов на военных наблюдателей использовался 5-процентный показатель коэффициента задержки в развертывании.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	62 446,7	19,1

- **Мандат: увеличение численности откомандированного персонала в составе контингентов в соответствии с резолюцией 2295 (2016) Совета Безопасности**

152. Разница по данному разделу обусловлена главным образом увеличением численности развернутых военнослужащих воинских контингентов в связи с увеличением численности военного компонента Миссии до 13 249 военнослужащих в соответствии с резолюцией 2295 (2016) Совета Безопасности, тогда как расчет утвержденного объема ресурсов на 2016/17 год производился исходя из численности в 11 200 военнослужащих, а также повышением (в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи) с 1 июля 2017 года ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска, до 1410 долл. США на человека в месяц, тогда как в бюджете на 2016/17 год была заложена ставка в 1365 долл. США. При расчете расходов на воинский персонал в составе контингентов использовался 10-процентный показатель коэффициента задержки в развертывании.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	4 608,4	39,4

**• Мандат: увеличение численности полицейского персонала в соответствии с резолюцией 2295 (2016) Совета Безопасности**

153. Разница по данному разделу обусловлена главным образом увеличением численности полицейских Организации Объединенных Наций в связи с увеличением численности полицейского компонента до 350 полицейских в соответствии с резолюцией 2295 (2016) Совета Безопасности, тогда как расчет утвержденного объема ресурсов на 2016/17 год производился исходя из численности в 320 полицейских, а также в связи с использованием для 2017/18 года более низкого показателя коэффициента задержки в развертывании, составившего 20 процентов, против 30-процентного показателя, заложенного в бюджет на 2016/17 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	15 637,1	54,8

**• Мандат: увеличение численности полицейского персонала в соответствии с резолюцией 2295 (2016) Совета Безопасности**

154. Разница по данному разделу обусловлена главным образом увеличением численности сотрудников сформированных полицейских подразделений в связи с увеличением численности полицейского компонента Миссии до 1570 человек в соответствии с резолюцией 2295 (2016) Совета Безопасности, тогда как расчет утвержденного на 2016/17 год объема ресурсов производился исходя из численности в 1120 человек, а также повышением (в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи) с 1 июля 2017 года ставки возмещения расходов странам, предоставляющим полицейские контингенты, до 1410 долл. США на человека в месяц, тогда как в бюджет на 2016/17 год была заложена ставка в 1365 долл. США. При расчете расходов на сотрудников сформированных полицейских подразделений использовался 15-процентный показатель коэффициента задержки в развертывании.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Международный персонал</b>	11 788,2	9,9

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

155. Разница по данному разделу обусловлена главным образом чистым увеличением количества должностей гражданского персонала на 95 должностей международных сотрудников: с 727 до 822 должностей. При расчете расходов на международный персонал использовался 15-процентный показатель доли вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальный персонал</b>	143,1	1,0

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

156. Разница по данному разделу обусловлена главным образом увеличением количества должностей гражданского персонала Миссии на 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 85 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, что частично компенсируется использованием при расчете расходов на национальный персонал более высоких показателей доли вакантных должностей, составляющих 20 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 15 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания, против показателей для 2016/17 года в 15 и 10 процентов соответственно.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	415,0	5,9

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

157. Разница по данному разделу обусловлена главным образом предлагаемым увеличением количества должностей гражданского персонала Миссии на восемь временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, а также использованием при расчете расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций более низкого, 20-процентного, показателя доли вакантных должностей для 2017/18 года против 25-процентного показателя, предусмотренного в бюджете на 2016/17 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Персонал, предоставляемый правительствами</b>	143,5	26,4

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

158. Разница по данному разделу обусловлена главным образом увеличением количества должностей гражданского персонала Миссии на три должности сотрудников, предоставляемых правительствами. При расчете расходов на персонал, предоставляемый правительствами, использовался 30-процентный показатель доли вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Консультанты</b>	260,9	40,1

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

159. Разница по данному разделу обусловлена главным образом тем, что Миссия должна покрыть свою пропорциональную долю в общем объеме затрат на реализацию проекта по линии Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	22 360,2	23,5

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

160. Разница по данному разделу обусловлена главным образом дополнительными потребностями в связи с: а) приобретением блочных конструкций, необходимых для возведения строений в рамках генерального плана строительства Миссии, включая обустройство различных комплексных штабов и региональных отделений, расширение и/или ремонт нескольких лагерей и строительство объектов материально-технического снабжения, что усугубляется повышением цен в рамках системного контракта; б) оплатой коммунальных услуг и услуг по удалению отходов, что связано с более широким использованием контрактов с внешними подрядчиками на оказание услуг по удалению твердых и биомедицинских отходов, сточных вод и шлама в целях выполнения требований мандата Миссии в части воздействия на окружающую среду и положений экологической политики Организации Объединенных Наций; в) приобретением материалов для полевых защитных сооружений в связи с необходимостью укреплять инфраструктуру безопасности в лагерях путем возведения по периметру стен для усиления мер защиты персонала Миссии; г) приобретением топлива и горюче-смазочных материалов в связи с большим расходом дизельного топлива, что обусловлено увеличением количества используемых генераторов вследствие увеличения численности персонала Миссии; и е) приобретением генераторов и электрооборудования, что обусловлено необходимостью покупки нескольких генераторов в связи с реализацией генерального плана строительства Миссии, который предусматривает в том числе расширение лагерей и операционной деятельности, необходимой для обслуживания большого числа служебных помещений, информационно-коммуникационных узлов и водоочистных установок.

161. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей на: а) приобретение предметов снабжения инженерного назначения и запасных частей и принадлежностей ввиду наличия достаточных запасов после закупок, произведенных в рамках программы расходов Миссии в предыдущий период; и б) услуги по переоборудованию и ремонту, поскольку значительная часть вспомогательных работ выполняется в 2016/17 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	(1 345,5)	(11,1)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

162. Разница по данному разделу обусловлена главным образом сокращением потребностей в приобретении запасных частей ввиду наличия достаточных запаса-

сов после закупок, произведенных в рамках программы расходов Миссии в предыдущий период. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей на страхование гражданской ответственности в связи с увеличением количества автотранспортных средств в автопарке Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушный транспорт</b>	24 486,1	14,8

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

163. Разница по данному разделу обусловлена главным образом расширением авиапарка Миссии и планируемым задействованием шести дополнительных вертолетов, а также увеличением количества летных часов (16 571 час в 2016/17 году против 20 248 часов в 2017/18 году) и связанным с этим увеличением расхода авиационного топлива. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется уменьшением стоимости контракта на закупаемые для Миссии на коммерческих условиях беспилотные летательные аппараты.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Морской транспорт</b>	(325,9)	(100,0)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

164. Возникновение разницы по данному разделу обусловлено главным образом тем, что морской транспорт Миссией задействован не был.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Связь</b>	(482,7)	(1,3)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

165. Возникновение разницы по данному разделу обусловлено главным образом сокращением объема типографских услуг и информационно-просветительских материалов после согласования и заключения контрактов на поставку предметов снабжения для подготовки материалов общественной информации и оказания услуг в этой сфере, а также приобретением единиц более мелкого оборудования для подготовки материалов общественной информации, тогда как в 2016/17 году приобреталось крупное оборудование. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей на запасные части в связи с увеличением стоимости активов, а также изменением стоимости запасных частей с 2,5 процента до 4 процентов стоимости активов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Информационные технологии</b>	(4 156,8)	(31,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

166. Возникновение разницы по данному разделу обусловлено главным образом сокращением потребностей в ресурсах в связи с приобретением дополнительных компьютеров и принтеров, необходимых для приведения существующих запасов в соответствие с растущей численностью персонала, а также тем обстоятельством, что потребности в ресурсах для Группы по обобщению информации из всех источников предусмотрены в разделе «Связь», и нехваткой запасов оборудования для обеспечения работы удаленной информационно-технической инфраструктуры и удаленной работы служб технической поддержки. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в запасных частях и принадлежностях в связи с необходимостью приобретения стационарного сетевого оборудования и комплектующих.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Медицинское обслуживание</b>	1 155,4	22,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

167. Возникновение разницы по данному разделу обусловлено главным образом увеличением потребностей в медицинском обслуживании и в предметах медицинского назначения в связи с расширением Миссии, а также заключением контракта с госпиталем уровня II в Ниамее и завершением обустройства пяти принадлежащих Организации Объединенных Наций клиник уровня I, в связи с чем потребуются дополнительные материалы, такие как медикаменты и лабораторные расходные материалы.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	6 910,4	8,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

168. Возникновение разницы по данному разделу обусловлено главным образом потребностями в ресурсах на другую деятельность по программам, связанную с правами человека и органами правопорядка и безопасности, а также увеличением расходов на проведение Комиссией ревизоров внешней ревизии Миссии и увеличением потребностей в грузовых перевозках и смежными расходами в рамках программы приобретений для Миссии.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

169. В связи с финансированием МИНУСМА Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 1 077 552 000 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 89 796 000 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

## V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/113 В, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

### A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

*Решение/просьба*

*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

В период с 7 по 14 июля 2016 года МИНУСМА, при содействии Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, провела обзор штатного расписания гражданского персонала, который выявил ряд пробелов. На основе этого обзора проводится рационализация штатного расписания Миссии. В этой связи Миссия планирует оптимальное штатное расписание для основного и вспомогательного персонала, а также для различных категорий персонала, как для международного, так и для национального (2014/15 год — соотношение основного и вспомогательного персонала: 1:2; 2015/16 год — соотношение основного и вспомогательного персонала: 1:1,9).

В Организации Объединенных Наций имеется система реестров, которые обеспечивают резерв специалистов для найма в различные миссии. Заполнение этих реестров началось в 2009 году, и с тех пор отмечается улучшение в плане сроков найма персонала. Период времени с момента отбора кандидата до момента, когда он приступит к выполнению своих обязанностей, зависит от различных факторов. В МИНУСМА обычный процесс найма кандидатов, включенных в реестр, занимает в среднем 45 дней (2014/15 год: в среднем 33 дня; 2015/16 год: в среднем 41 день)

В рамках стратегий, политики и деятельности МИНУСМА продолжал обеспечиваться учет гендерных аспектов. Кроме того, Консультативная группа по гендерным вопросам продолжала проводить инструктажи для недавно назначенных сотрудников и другие занятия по конкретным гендерным вопросам для различных секций и подразделений.

В соответствии с существующим порядком подчинения, старший советник по гендерным вопросам подчиняется заместителю Специального представителя Генерального секретаря (по политическим

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

вопросам), однако предлагается в 2017/18 году перевести эту должность в подчинение Специального представителя Генерального секретаря.

При найме сотрудников МИНУСМА предоставляет равные возможности мужчинам и женщинам-кандидатам, а в том, что касается национальных сотрудников, Миссия приняла участие в ярмарке вакансий с целью пропаганды «бренда МИНУСМА», уделяя особое внимание обмену информацией о возможностях трудоустройства, особенно для женщин, в системе Организации Объединенных Наций и, в частности, в Миссии.

МИНУСМА осуществляет ряд программ по охране окружающей среды и смягчению экологических последствий. В этой связи Миссия использует установки по утилизации отходов в различных пунктах базирования и использует энергию из возобновляемых источников, главным образом солнечную энергию, когда это возможно, а в состав услуг по уборке включены услуги по удалению твердых отходов, включая биомедицинские отходы.

Для обеспечения своевременных и эффективных услуг по эвакуации раненых и больных и медицинской помощи в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций для всех сотрудников и персонала Организации Объединенных Наций во всех районах развертывания Миссии МИНУСМА провела реорганизацию своих медицинских ресурсов и приблизила медицинские услуги к клиентам. Уже функционируют два региональных медицинских учреждения Организации Объединенных Наций уровня I в Мопти и Гао, а открытие еще двух — в Томбукту и Кидале — находится в стадии планирования. Эти учреждения предназначены для укрепления соответствующих объектов стран, предоставляющих войска, для поддержки деятельности по оказанию помощи раненым и лечению больных, а также для обеспечения подготовки в об-

ласти оказания экстренной медицинской помощи и первой помощи.

МИНУСМА продолжает проверять и совершенствовать свой потенциал по оказанию помощи раненым и лечению больных в районе действия Миссии и за его пределами в соответствии с рекомендациями по обеспечению соблюдения стандартов эвакуации «10-1-2». В этой связи в полной мере функционируют три бригады воздушной медицинской эвакуации в составе госпиталей уровня II стран, предоставляющих войска. Для обеспечения доступа к вертолетам в течение 1 часа и надлежащего охвата экстренным медицинским обслуживанием Миссия развернет в Мопти и Тесалите 2 дополнительные бригады воздушной медицинской эвакуации. Этим бригадам будут оказывать круглосуточную поддержку вертолеты, оборудованные приборами ночного видения.

Секция медицинского обслуживания МИНУСМА осуществляет и продолжает совершенствовать свои надзорные и контрольные функции в отношении объектов стран, предоставляющих войска, с тем чтобы обеспечить соблюдение международных стандартов и стандартов Организации Объединенных Наций в области медицинской помощи, как в пределах, так и за пределами Миссии в ее пунктах для эвакуации III и IV уровней.

Помимо этого, Секция медицинского обслуживания продолжает предоставлять психологическую и психиатрическую поддержку сотрудникам и персоналу силами Группы по психологическому консультированию в целях повышения психологической устойчивости сотрудников, помощи в снятии стресса и поощрения механизмов коллегиальной поддержки и взаимопомощи.

Концепция медицинского обслуживания МИНУСМА включает и другие структуры по эвакуации раненных и больных, такие как расширенный потенциал французских сил по эвакуации пострадавших и использование действующих в рамках операции «Бархан» медицинских учреждений уровня II в Гао и Тесалите для поддержки оказания медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях.

Что касается проблем, возникающих в ходе применения беспилотных авиационных систем, то Миссия сталкивается с проблемой в области управления воздушным пространством, связанной с сегрегацией пространства. Для урегулирования этой ситуации и создания безопасных условий работы для таких систем в северной части Мали была создана рабочая группа, в состав которой входят представители

Отмечает далее роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (пункт 34).

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35).

Ссылается на пункт 39 своей резолюции 69/307 и пункты 136–138 доклада Консультативного комитета, подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и подтверждает также свою просьбу к Генеральному

МИНУСМА, правительства Мали, операции «Бархан» (правительства Франции) и Агентства по обеспечению безопасности аэронавигации в Африке и на Мадагаскаре, задача которой — выработать решения этой проблемы. В настоящее время управление воздушным пространством осуществляется на основе согласованных процедур.

В настоящее время выделяются ресурсы информационно-коммуникационных технологий для создания защищенной сети и обеспечения защиты данных/информации Организации — не только для данных, собранных с использованием беспилотных авиационных систем, но и для данных, получаемых с помощью других платформ по наблюдению, разведке и рекогносцировке, используемых в районе операций Миссии.

Данные и информация, полученные от беспилотных авиационных систем, обрабатываются и хранятся в отдельной системе хранения. Файловые серверы разделены по степени конфиденциальности хранящихся на них данных; доступ к этим данным имеет только утвержденный круг сотрудников и уполномоченные администраторы Секции связи и информационных технологий.

Чтобы получить доступ к данным файловых серверов, пользователь должен получить письменное разрешение начальника своей секции и разрешение начальника секции, которой принадлежат данные, или уполномоченного лица. Журналы регистрации с файловых серверов ведутся с помощью программы ManageEngine ADAudit Plus, которая предоставляет подробные данные обо всех успешных или неудачных попытках создания, удаления и изменения файлов и папок, а также отслеживает изменения в разрешениях для доступа к файлам и папкам.

Закупка и исчисление бюджетных ассигнований на использование беспилотных авиационных систем регулируются установленными транспарентными правилами и положениями Организации Объединенных Наций в отношении закупочной деятельности, а выбор поставщиков осуществляется на основе конкурсных торгов, в которых рассматриваются предложения, наиболее полно отвечающие техническим требованиям и обеспечивающие оптимальные с учетом затрат результаты для Организации.

МИНУСМА стремится использовать беспилотные авиационные системы как можно более эффективно и продолжает оптимизировать число и типы этих активов на основе отзывов об их работе в полевых

секретарю включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в следующий обзорный доклад (пункт 36).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в

условиях, сбора статистических данных, анализа коэффициентов использования в сравнении с конкретными оперативными потребностями Миссии и применения методологии оплаты с переменными ставками для обеспечения того, чтобы суммы возмещения оперативных расходов были соизмеримы с уровнем оперативной деятельности, тем самым уменьшая общие расходы на использование беспилотных авиационных систем. Миссия будет и далее изучать возможности улучшения условий писем-заказов и обсуждать эти условия с предоставляющими войска странами, которые предоставляют беспилотные авиационные системы.

В настоящем докладе содержится подробная информация о планах Миссии по строительству в целях расширения существующих лагерей в Гао, Кидале и Томбукту. Это строительство будет осуществляться поэтапно: вертикальные, переходные и горизонтальные инженерно-технические работы (предполагаемые сроки работ: ноябрь 2016 года — май 2017 года). Что касается 2017/18 года, то на этот период запланированы строительные работы, указанные ниже. В Гао был завершен процесс выделения земельного участка, правительство Мали выпустило соответствующую вербальную ноту, выполняются горизонтальные работы силами собственного персонала и военных вспомогательных подразделений, а переходные работы находятся на этапе планирования. В Томбукту с правительством Мали дорабатывается процесс выделения земельного участка, а этап строительных работ будет осуществляться собственными силами. В Кидале в настоящее время подготавливается технико-экономическое обоснование в отношении расширения лагерей. Чтобы обеспечить соблюдение сроков, руководители проектов будут стремиться максимально эффективно использовать ресурсы, наблюдение, контроль и инспекции. Главному инженеру будут представляться еженедельные доклады, а от Централных учреждений будет изыскиваться вся необходимая поддержка.

В Миссии уже создана Группа по централизованным закупкам, одна из задач которой — консолидация потребностей Миссии и недопущение дублирования и создания излишних запасов. Любые хозрасчетные подразделения, подающие заявку на приобретение тех или иных товаров, обязаны подтвердить, что запасов материальных средств для развертывания в Глобальном центре обслуживания Организации Объединенных Наций или в других миссиях в виде избыточных запасов. Такое подтверждение включе-

государственном секторе (пункт 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 46).

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47).

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 55).

но в шаблон заявки, который в настоящее время используется всеми хозрасчетными подразделениями.

Кроме того, в рамках Секции снабжения Миссия внедрила централизованную систему складирования, которая отвечает за контроль уровня запасов и консультирование хозрасчетных подразделений в тех случаях, когда объемы запасов достигают уровня, необходимого для повторного заказа.

Постоянно проводятся консультации с местными и другими малыйскими компаниями; кроме того, эти компании включены в список приглашенных поставщиков по каждому виду закупочной деятельности. Состав работ определяется с учетом местных материалов и требований в отношении охраны окружающей среды и уважения местной культуры.

МИНУСМА принимает активное участие в консолидированной совместной закупочной деятельности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе.

Миссия обеспечивает проведение для сотрудников всех коммерческих авиаперевозчиков и подразделений военной авиации по прибытии в Бамако обязательного инструктажа по вопросам безопасности перед выдачей им служебных удостоверений личности МИНУСМА. Кроме того, в соответствии со стандартными оперативными процедурами в области воздушных перевозок, для всех экипажей воздушных судов проводятся надлежащие инструктажи перед тем, как они приступят к исполнению своих обязанностей. Помимо этого, после доставки экипажей воздушных судов на главную полевую оперативную базу, воздушные округа проводят для экипажей воздушных судов дополнительный инструктаж, в частности по вопросам безопасности, касающимся данного округа.

Начиная с 2014/15 года МИНУСМА удалось эффективно осуществить 100 процентов запланированных проектов благодаря четко определенным процедурам отбора, утверждения, финансирования, осуществления, отчетности и оценки проектов, как это предусмотрено стандартными оперативными процедурами для проектов с быстрой отдачей (принятыми в сентябре 2014 года). В марте 2016 года по просьбе Центральные учреждений был проведен внутренний обзор эффективного и действенного осуществления проектов с быстрой отдачей.

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70).

Соответствующий ответ всех миссий по поддержанию мира, включая МИНУСМА, относительно решения проблем, о которых говорится в пунктах 70, 71, 76, 79, 80, 81 и 82 резолюции, будет представлен докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

#### Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

(Резолюция 70/113 В)

Выражает озабоченность в связи с тем, что продолжает расти число погибших и пострадавших, и просит Генерального секретаря принять все необходимые меры для усиления мер охраны и безопасности и обеспечения защиты гражданского и военного персонала Миссии и представить информацию по этому вопросу на семьдесят первой сессии Генеральной Ассамблеи (пункт 10).

Запрашиваемая информация представлена в пунктах 24, 25 и 26 настоящего доклада.

Выражает серьезную озабоченность в связи с нападениями на лагеря и миротворцев Миссии, в результате которых погибли люди и были уничтожены объекты и имущество, и в этой связи просит Генерального секретаря в первоочередном порядке принять надлежащие меры для усиления режима безопасности, в том числе путем обеспечения охраны и безопасности персонала и миротворцев в составе Миссии, а также надежной инфраструктуры и транспортных средств и за счет использования современных технологий и механизмов, включая Группу по обобщению информации из всех источников (пункт 11).

МИНУСМА планирует развернуть надежную систему защиты лагерей в Гао. После случая с аналогичной системой в Кидале, которая была разрушена из-за неблагоприятных погодных условий, руководство Миссии решило пересмотреть запланированную установку аналогичной системы в Гао и создало рабочую группу под руководством сил для определения потребностей Миссии и последующего сотрудничества с Отделом информационно-коммуникационных технологий и компанией «Талес групп» с целью разработать адаптированное техническое решение для удовлетворения потребностей Миссии в обеспечении безопасности в лагерях. Новые сроки осуществления этого проекта — второй квартал 2017 года. Этот проект предусматривает установку мощных камер наблюдения военного образца и новейшей радиолокационной системы для защиты от ракетных и минометных обстрелов, а также дополнительное приобретение устройств радиоэлектронного подавления для защиты от самодельных взрывных устройств. Помимо этого, Миссия планирует изучить и в конечном итоге внедрить системы командования и управле-

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Просит Генерального секретаря обеспечивать, чтобы Миссия продолжала своевременно осуществлять деятельность по обнаружению мин и разминированию (пункт 12).

ния и связи, коммерческие привязные беспилотные летательные аппараты для проведения совместного патрулирования и охранения автоколонн, беспилотные летательные аппараты для поиска мин и всеобъемлющую систему видеонаблюдения (с возможностью ночного видения) для повышения эффективности защиты сил в рамках всей Миссии.

По-прежнему проводится углубленная и своевременная подготовка на тему опасности взрывных устройств, техническое консультирование, специализированная подготовка и установка оборудования в целях содействия защите населения Мали, гражданского и негражданского персонала МИНУСМА и других структур Организации Объединенных Наций, особенно в целях содействия доставке гуманитарной помощи.

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

Сквозные вопросы

(A/70/742)

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Консультативный комитет намерен проанализировать разницу между предусмотренными в бюджете и фактическими расходами за 2015/16 финансовый год, в том числе на основе дополнительной аналитической информации, которая будет представлена в будущих отчетах об исполнении бюджета, а также периодически представляемой обновленной информации о перераспределении средств между категориями и статьями расходов (пункт 33).

Бюджетное планирование осуществляется на основе факторов, существующих на момент составления бюджета, которые используются для выработки основных предположений и определения соответствующих потребностей в ресурсах. В ходе исполнения бюджета на 2015/16 год возник ряд факторов, которые не были предусмотрены, что привело к перераспределению средств из группы III («Оперативные расходы») в размере 23,1 млн. долл. США в группу I («Военный и полицейский персонал») и средств в размере 6,1 млн. долл. США в группу II («Гражданский персонал»). Перераспределение средств в группу I было обусловлено развертыванием большего объема принадлежащего контингентам имущества. Несмотря на то, что в процессе планирования бюджета МИНУСМА основывается на объемах развертывания имущества за прошлые годы, всегда ожидается, что страны, предоставляющие войска, будут развертывать оборудование на основе меморандумов о взаимопонимании, что приводит к более эффективному осуществлению мандата. Поэтому МИНУСМА приветствовала увеличение объема развертывания принадлежащего контингентам имущества и числа приоритетных оперативных проектов, нацеленных на то, чтобы обеспечить наличие средств для вы-

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 ниже, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116).

платы странам, предоставляющим войска.

В бюджетном предложении на 2016/17 год были пересмотрены потребности Миссии в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и были представлены соответствующие обоснования; необходимая информация будет представлена во всех будущих бюджетных предложениях.

Миссия провела обзор своих потребностей в воздушных операциях с целью оптимизации использования авиационных средств. На основе этого обзора один самолет С-160 был признан непригодным и был заменен на более эффективные самолеты CASA-295 и С-130. Кроме того, в 2015/16 году МИНУСМА использовала самолет L-100 совместно с Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на основе совместного несения расходов в соотношении 50/50, и продолжает делать это в 2016/17 году. Это способствовало реконфигурации авиапарка и позволило подобрать оптимальный с точки зрения географических и климатологических условий деятельности миссии тип воздушных судов.

Эффективность использования Миссией воздушных средств в 2015/16 году повысилась — средний показатель использования составил 89 процентов. В 2015/16 году Миссия заложила в бюджет в общей сложности 15 977 летных часов, в то время как число фактических летных часов составило 14 147, как указывается в докладе об использовании воздушного транспорта (в бюджет было заложено 7424 летных часа для самолетов, при этом фактический показатель составил 6007 летных часов; в бюджет было заложено 8553 летных часа для вертолетов, при этом фактический показатель составил 8140 летных часов).

Миссия располагает 1 военным самолетом С-130, который используется на основе ротации контингентами нескольких стран, предоставляющих войска (Бельгия, Дания, Португалия и Швеция). Этот самолет используется каждой из этих стран в течение 6 месяцев на основе ротации с другим самолетом, предоставленным одной из стран, предоставляющих войска. В 2016/17 году этот самолет С-130 был включен в бюджет как отдельный самолет.

Использование 6 дополнительных вертолетов связано с расширением мандата и реагированием Миссии на угрозы в плане безопасности. Два из этих вертолетов призваны облегчить медицинскую

Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости обеспечения большей последовательности и транспарентности при исчислении ассигнований на финансирование беспилотных авиационных систем (пункт 138).

Консультативный комитет вынужден с сожалением констатировать, что такая информация не была предоставлена ему своевременно и в требуемом формате, хотя ее наличие облегчило бы Комитету задачу рассмотрения бюджетов. В связи с этим Комитет рекомендует, чтобы среди информации, направляемой Комитету до рассмотрения им предложений по бюджету миссий, ему предоставлялись данные о потребностях в поездках по всем операциям по поддержанию мира, в частности подробные сведения о месте назначения и цели поездок, числе и должностных обязанностях выезжающих в поездки лиц, приблизительные данные о стоимости авиаперелета и прочих путевых расходах (пункт 154).

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157).

эвакуацию из всех пунктов базирования МИНУСМА, 2 относятся к числу вертолетов общего назначения, которые будут развернуты вместе с силами быстрого реагирования (новый мандат), и еще 2 вертолета общего назначения предназначены для регулярной материально-технической поддержки.

Закупка и исчисление ассигнований на финансирование беспилотных авиационных систем регулируются установленными транспарентными правилами и положениями Организации Объединенных Наций в области закупочной деятельности, как и в случае других потребностей в товарах или услугах. Выбор поставщиков производится на основе конкурсных торгов, в рамках которых рассматриваются самые гибкие предложения, наиболее полно отвечающие техническим требованиям и обеспечивающие оптимальные с точки зрения затрат решения для Организации Объединенных Наций.

Запрашиваемая информация представлена в подборке информационных материалов, прилагаемой к настоящему докладу.

В настоящем докладе содержится подробная информация о планах Миссии по строительству в целях расширения существующих лагерей в Гао, Кидале и Томбукту. Это строительство будет осуществляться поэтапно: вертикальные, переходные и горизонтальные инженерно-технические работы (предполагаемые сроки работ: ноябрь 2016 года — май 2017 года). Что касается 2017/18 года, то на этот период запланированы строительные работы, указанные ниже. В Гао был завершен процесс выделения земельного участка, правительство Мали выпустило соответствующую вербальную ноту, выполняются горизонтальные работы силами собственного персонала и военных вспомогательных подразделений, а переходные работы находятся на этапе планирования. В Томбукту с правительством Мали дорабатывается процесс выделения земельного участка, а этап строительных работ будет

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по закупкам транспортных средств на 2017/18 год (пункт 160).

осуществляться собственными силами. В Кидале в настоящее время подготавливается технико-экономическое обоснование в отношении расширения лагерей. Чтобы обеспечить соблюдение сроков, руководители проектов будут стремиться максимально эффективно использовать ресурсы посредством надлежащего выделения ресурсов, наблюдения, контроля и инспекций.

МИНУСМА представила свою предлагаемую стратегию пятилетнего переходного плана по замене своих полноприводных легковых пассажирских автомобилей автомобилями с кузовом типа «седан» там, где это возможно. Как следствие, Транспортная секция выявила 72 полноприводных легковых пассажирских автомобиля в Бамако, подлежащих замене в 2017/18 году автомобилями с кузовом типа «седан», которые считаются более подходящими с экологической точки зрения и с точки зрения затрат. Это согласуется с общеорганизационной целью обеспечения климатической нейтральности Организации Объединенных Наций к 2020 году. Вероятнее всего, автомобили с кузовом типа «седан» будут включены в системный контракт к 2018 году, поскольку техническая оценка должна быть проведена к марту 2017 года.

#### Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

([A/70/742/Add.2](#))

Консультативный комитет приветствует меры, принимаемые МИНУСМА в целях повышения безопасности ее персонала и помещений, и надеется, что Миссия будет эффективно использовать имеющиеся для этого ресурсы. Комитет рассчитывает получить обновленную информацию об использовании оборудования и систем безопасности, внедренных МИНУСМА в экспериментальном порядке, в контексте следующего доклада об исполнении бюджета (пункт 8).

Консультативный комитет полагает, что планирование строительных проектов должно основываться на необходимой информации о соответствующих факторах, включая рыночные тенденции и условия на строительных площадках. Комитет надеется, что в будущем при планировании строительных проектов МИНУСМА ей будет оказываться более эффективная поддержка со стороны Инженерно-технической секции и других соответствующих подразделений

Запрашиваемая информация представлена в приложении VI к докладу об исполнении бюджета Миссии за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года ([A/71/690](#)).

В настоящем докладе содержится подробная информация о планах Миссии по строительству в целях расширения существующих лагерей в Гао, Кидале и Томбукту. Это строительство будет осуществляться поэтапно: вертикальные, переходные и горизонтальные инженерно-технические работы (предполагаемые сроки работ: ноябрь 2016 года — май 2017 года). Что касается 2017/18 года, то на этот период запланированы строительные работы,

Миссии. В своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, Комитет обсуждает необходимость обеспечения более эффективного контроля и надзора за осуществлением в миротворческих миссиях строительных проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждениях и на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия (см. A/70/742, пункт 157) (пункт 9).

Консультативному комитету по его запросу была представлена таблица, показывающая, что вакантными более двух лет остаются 10 должностей. Из них одну должность было предложено перепрофилировать, на две должности был завершён процесс набора сотрудников и в отношении остальных должностей был начат процесс набора сотрудников. Консультативный комитет ссылается на резолюцию 69/307 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея одобрила рекомендацию Комитета о том, что если должности остаются вакантными в течение двух или более лет, то необходимо ставить вопрос о дальнейшей необходимости в них и в следующем проекте бюджета предлагать либо сохранить, либо упразднить их (см. также резолюцию 66/264 Ассамблеи). Комитет с сожалением отмечает, что Генеральный секретарь не выполнил эти положения резолюции Ассамблеи, и надеется, что эти вакантные должности будут заполнены в ближайшее время или же, если они останутся вакантными, в следующем проекте бюджета их будет предложено либо сохранить, либо упразднить (пункт 27).

Консультативный комитет ссылается на замечания Комиссии ревизоров о недоиспользовании беспилотных авиационных систем в миссиях по поддержанию мира. В частности, Комиссия отметила, что в МИНУСМА средний коэффициент использования арендованных миниатюрных беспилотных авиационных систем составлял в двух случаях 8 и, соответственно, 48 процентов. В другом случае, когда МИНУСМА арендовала тактическую беспилотную авиационную систему малого радиуса, средний ко-

указанные ниже. В Гао был завершён процесс выделения земельного участка, правительство Мали выпустило соответствующую вербальную ноту, выполняются горизонтальные работы силами собственного персонала и военных вспомогательных подразделений, а переходные работы находятся на этапе планирования. В Томбукту с правительством Мали дорабатывается процесс выделения земельного участка, а этап строительных работ будет осуществляться собственными силами. В Кидале в настоящее время подготавливается технико-экономическое обоснование в отношении расширения лагерей. Чтобы обеспечить соблюдение сроков, руководители проектов будут стремиться максимально эффективно использовать ресурсы, наблюдение, контроль и инспекции. Главному инженеру будут представляться еженедельные доклады, а от Центральным учреждений будет изыскиваться вся необходимая поддержка.

МИНУСМА постоянно проводит обзор заполнения утвержденных должностей и представляет в этой связи ежемесячные отчеты в Центральные учреждения. Секция людских ресурсов информирует иницилирующих наем руководителей о вакантных должностях и принимает последующие меры для обеспечения того, чтобы должности были заполнены в кратчайшие сроки.

Использование беспилотных летательных аппаратов в условиях миротворческих операций Организации Объединенных Наций — новый опыт, в отношении которого не хватает четких критериев, ссылок и данных за прошедшие годы. В ответ на рекомендацию Комиссии, а также на основе сведений об использовании в течение 2014/15 года Департамент полевой поддержки предложил внести изменения в новые письма-заказы. В последних письмах-заказах на беспилотные авиационные си-

эффицент ее использования составил, как отметила Комиссия, 44 процента. По мнению Комиссии, имеются возможности для оптимизации числа арендуемых систем в целях сокращения расходов без ущерба для удовлетворения оперативных потребностей. Консультативный комитет согласен с рекомендацией Комиссии ревизоров о том, что МИНУСМА следует проанализировать свои потребности в беспилотных авиационных системах с целью оптимизировать их число и использование и определить, можно ли сократить расходы на них без ущерба для операций (см. [A/70/5](#) (Vol. II), пункты 105–110). Комитет надеется получить обновленную информацию о мерах, принимаемых МИНУСМА с целью повысить эффективность использования авиационных средств, включая использование беспилотных авиационных систем, в следующем предлагаемом бюджете. Консультативный комитет рассмотрел также вопрос об использовании беспилотных авиационных систем в миссиях по поддержанию мира в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (пункт 35).

В ответ на соответствующий вопрос Консультативный комитет был информирован о том, что сумма ассигнований, испрашиваемых на 2016/17 год на систему безопасности в лагере Кидаль, составляет 9 322 858 долл. США. Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит информацию о ходе осуществления этого экспериментального проекта в следующем предполагаемом бюджете МИНУСМА. Комитет высказал дополнительные замечания относительно осуществления рекомендаций Группы экспертов по вопросам технологий и инноваций в рамках деятельности Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (пункт 37).

Консультативный комитет считает, что меры, принятые МИНУСМА для охраны окружающей среды, не в полной мере отвечают требованиям, предусмотренным в природоохранных руководящих принципах для полевых миссий Организации Объединенных Наций, и надеется, что во исполнение резолюции [69/307](#) Генеральной Ассамблеи МИНУСМА будет наращивать усилия, направленные на сведение к минимуму воздействия на окружающую среду (пункт 46).

стемы, предоставляемые одной из стран, предоставляющих войска Миссии, содержатся три разные ставки возмещения расходов, зависящие от количества летных часов или выполненных рейсов. Штаб сил МИНУСМА продолжает оптимизировать количество и типы беспилотных авиационных систем Миссии на основе отзывов об их работе в полевых условиях, сбора статистических данных и анализа коэффициентов использования в сравнении с конкретными оперативными потребностями Миссии.

В настоящее время система безопасности в Кидале функционирует в рамках своего первоначального оперативного потенциала и, скорее всего, достигнет полного оперативного потенциала в ближайшие месяцы. Недавняя неопределенность в отношении возможности достижения ее полного оперативного потенциала была обусловлена поломкой системы аэростатов в ходе сильной песчаной бури в начале 2016 года. Несмотря на это, резервные системы камер и радиолокации все еще действуют и обеспечивают достаточный охват в плане наблюдения и обнаружения неприцельных обстрелов до тех пор, пока не будет найдено долгосрочное решение для замены системы аэростатов.

МИНУСМА делает все возможное для того, чтобы свести к минимуму свое воздействие на окружающую среду. Она заключила коммерческий контракт, действующий с января 2017 года, на удаление твердых отходов, включая биомедицинские отходы. Кроме того, реализуются или изучаются на предмет внедрения и другие программы смягчения экологических последствий (например, по использованию возобновляемых источников энергии).

---

*Просьба/рекомендация*

Консультативный комитет напоминает о том, что многие из вышеупомянутых мероприятий были запланированы к осуществлению в рамках деятельности по обнаружению мин и разминированию на период 2015/16 года (см. [A/69/839/Add.2](#), пункт 49). Консультативный комитет надеется получить обновленную информацию о результатах, достигнутых в рамках деятельности по обнаружению мин и разминированию, осуществляемой в поддержку МИНУСМА, в контексте следующего предлагаемого бюджета (пункт 49).

---

*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Продолжала проводиться углубленная и своевременная подготовка на тему опасности взрывных устройств, техническое консультирование, специализированная подготовка и установка оборудования в целях содействия защите населения Мали, гражданского и негражданского персонала МИНУСМА и других структур Организации Объединенных Наций, особенно в целях содействия доставке гуманитарной помощи. Несмотря на растущую сложность и смертоносность методов, которые используют нападающие, задача МИНУСМА состоит в том, чтобы избежать значительного увеличения потерь в течение 2016/17 года. По мере продолжения этого цикла важно продолжать применять в масштабах всей Миссии целостный подход к смягчению асимметричных угроз, в том числе угроз применения самодельных взрывных устройств. До тех пор, пока не будет найдено политическое решение проблемы отсутствия безопасности на севере Мали, по всей вероятности, потребуются изобретательные и дорогостоящие меры для того, чтобы и далее справляться со все более сложными угрозами применения взрывных устройств.

---

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

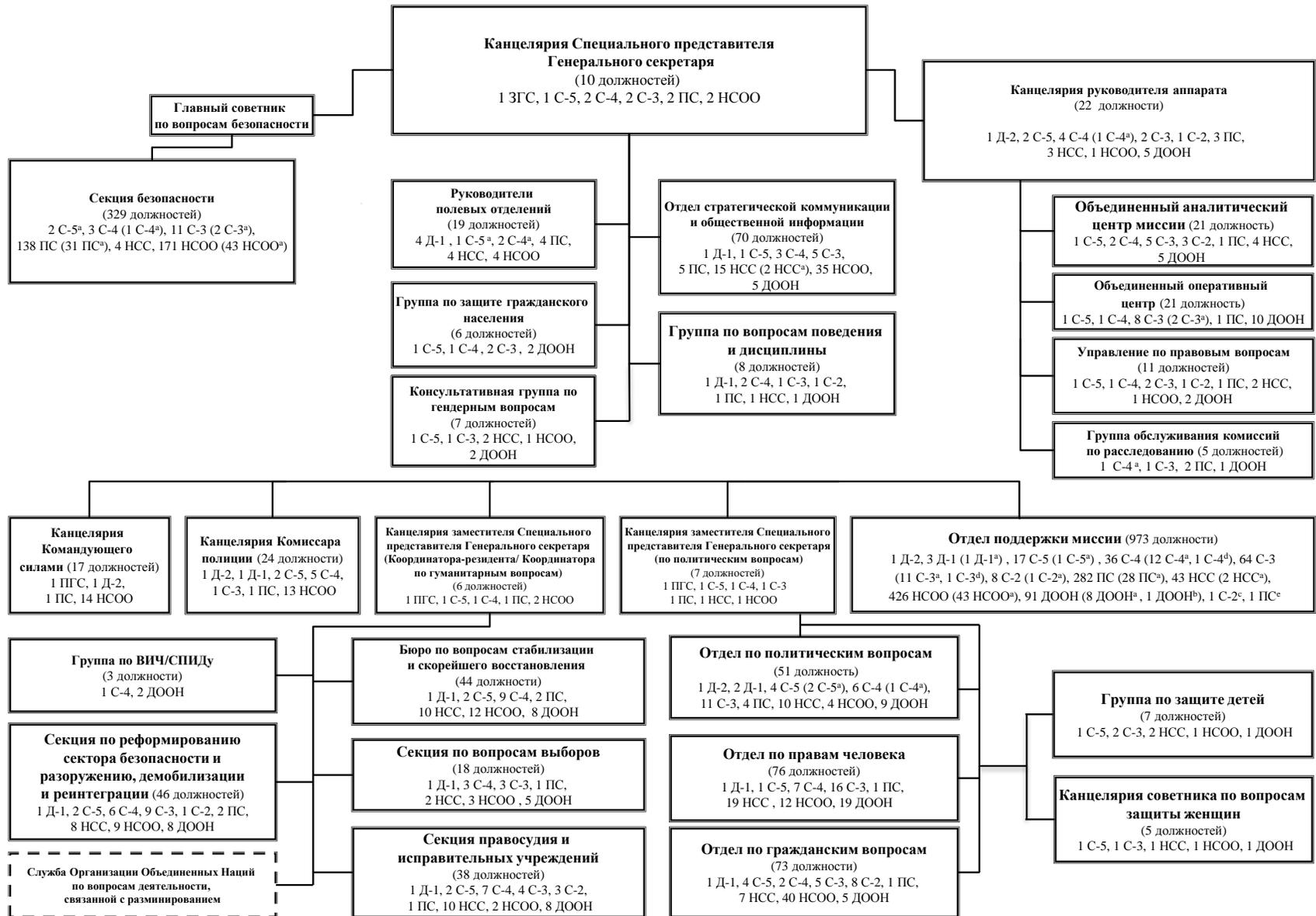
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

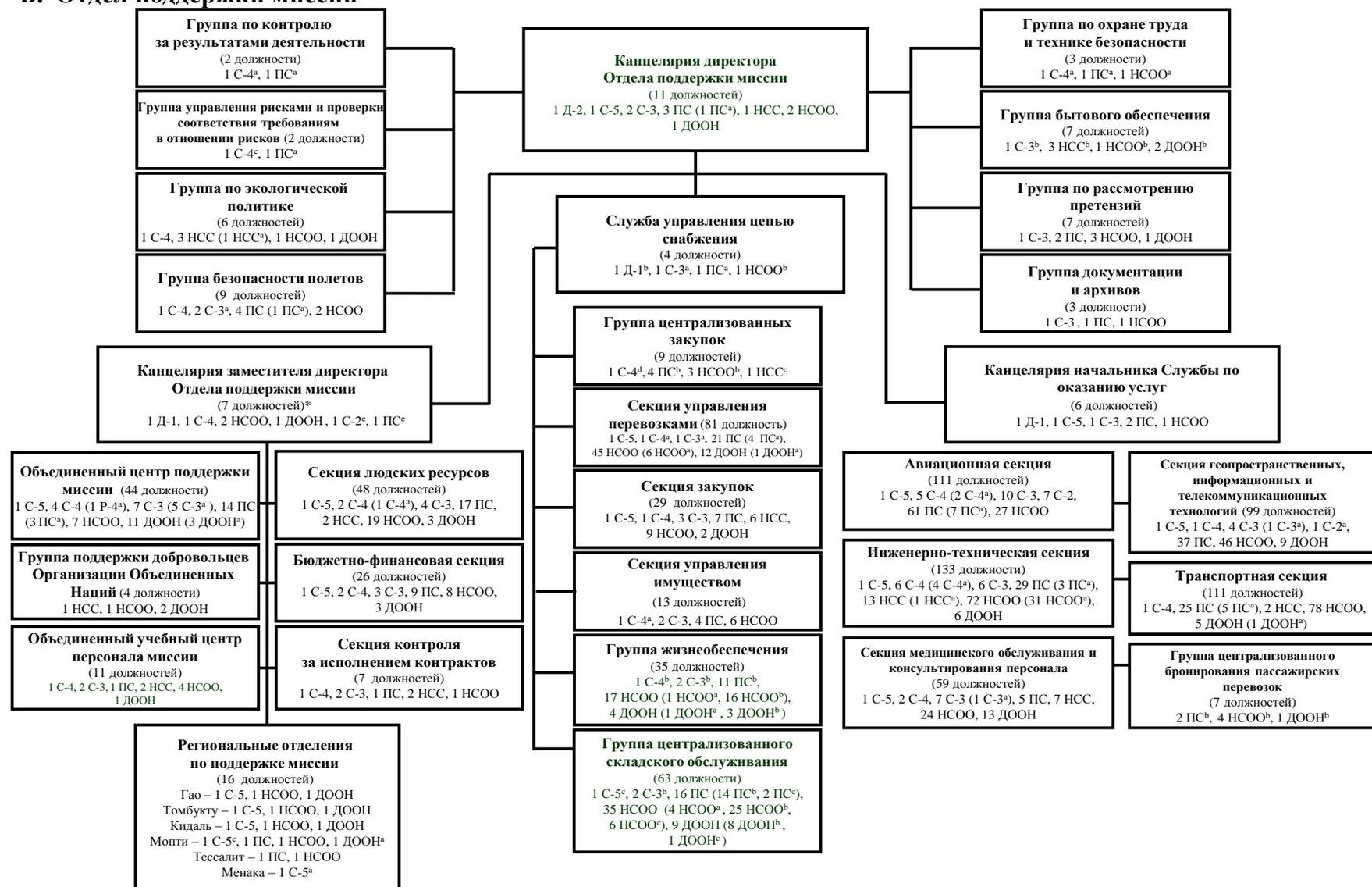
# Приложение II

## Организационная структура

### А. Основные и административные подразделения



## В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ПС — категория полевой службы; НОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

<sup>а</sup> Новые должности.

<sup>б</sup> Переведенные должности.

<sup>с</sup> Перепрофилируемые должности.

<sup>д</sup> Реклассифицированные должности.

<sup>е</sup> Должности, финансируемые по статье расходов на временный персонал общего назначения.

## Приложение III

### Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>Мир, безопасность и национальное примирение</p> <p>Бюджет:            Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ): 35 217 875 долл. США (2017 и 2018 годы);            Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН): 2,3 млн. долл. США (2017 год); 2,4 млн. долл. США (2018 год);            Международная организация по миграции (МОМ): 13 984 807 долл. США (2018 год)</p>	<p>1. Мир и стабильность обеспечиваются за счет всеобъемлющего политического диалога, реформирования соответствующих институтов и содействия мирному сосуществованию при уважении прав человека</p> <p>2. Социальной сплоченности будут способствовать правосудие в переходный период, всеохватный диалог на уровне общин, культура мира и воспитание в духе мира</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1.1 Риски, связанные со взрывоопасными предметами, уменьшаются посредством укрепления национального и общинного потенциала</li> <li>• 1.2 Сектор безопасности укрепляется на основе осуществления национальной политики в области реформы сектора безопасности, включая вооруженные группы</li> <li>• 1.3 Технический, материально-технический и институциональный потенциал Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции и соответствующих заинтересованных сторон укрепляется в целях осуществления демобилизации и инклюзивной реинтеграции (бывших комбатантов, ополченцев и групп самообороны, общин и уязвимых групп, включая детей)</li> <li>• 2.1 Технический потенциал учреждений, отвечающих за процесс примирения и правосудие в переходный период, а также гражданское общество укрепляются в целях содействия примирению и соблюдению права жертв, в том числе женщин, на установление истины, обеспечению правосудия и возмещения ущерба</li> <li>• 2.2 Общины обладают техническим потен-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ведущие учреждения: ПРООН и Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО)</li> <li>Партнеры из Организации Объединенных Наций: ЮНИСЕФ, Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО), Международный фонд сельскохозяйственного развития (МФСР), Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Всемирная продовольственная программа (ВПП), Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), Международная организация труда (МОТ), Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат)</li> </ul>

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>Благое управление</p> <p>Бюджет: ЮНИСЕФ: 3 477 561 долл. США (2017 год); 586 640 долл. США (2018 год); ПРООН: 8 547 577 долл. США (2017 год); 4,5 млн. долл. США (2018 год); Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»): 2 462 320 долл. США (2017 год); 3 млн. долл. США (2018 год); МОМ: 17,4 млн. долл. США (2017 год);</p>	<p>3. Государственные, национальные и местные учреждения осуществляют свои цели в области государственной службы более эффективно, а негосударственные субъекты принимают участие и обеспечивают гражданский контроль в соответствии с принципами благого управления и верховенства права</p>	<p>циалом для предотвращения и урегулирования общинных конфликтов, укрепления социальной сплоченности и создания условий для возвращения беженцев и внутренне перемещенных лиц</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2.3 Технический и материальный потенциал учреждений (министерства образования, высших учебных заведений, профсоюзов студентов и учителей) укрепляется в целях содействия просвещению в условиях культуры мира и прав человека</li> <li>• 2.4 Идет процесс восстановления материального и нематериального культурного наследия, и разрабатываются инструменты для поощрения разнообразия и культурного самовыражения</li> <li>• 3.1 Потенциал Национального собрания и структур по управлению государственными финансами (Секция счетов Верховного суда) укрепляется в целях усиления подотчетности в сфере управления государственной политикой</li> <li>• 3.2 Потенциал государственных структур, избирательных органов и общинных организаций укрепляется в целях повышения доверия к избирательному процессу и обеспечения более активного участия в нем, особенно женщин и молодежи</li> <li>• 3.3 Реализуются стратегии и имеющиеся планы действий в целях усиления децентрализации и укрепления местных органов управления</li> <li>• 3.4 Укреплен потенциал государственных учреждений (на национальном, региональном и секторальном уровнях) в плане научно обоснованного планирования и разработки программ, контроля и оценки и подготовки</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ведущее учреждение: ПРООН</li> <li>Партнеры из Организации Объединенных Наций: ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН), МОМ</li> </ul>

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>Доступ к социальным услугам</p> <p>Бюджет: ПРООН: 29 048 945 долл. США (2017 год); 6 808 197 долл. США (2018 год); («ООН-женщины»): 1 418 000 долл. США (2017 год); 2 млн. долл. США (2018 год)</p>	<p>4. Различные слои населения, особенно женщины и дети, представители самых уязвимых групп населения и лица, пострадавшие в результате кризиса, имеют расширенный и равный доступ к качественным основным социальным услугам и пользуются ими более активно и на справедливой основе</p>	<p>сопоставимых и дезагрегированных статистических данных</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3.5 Идет процесс укрепления потенциала организаций гражданского общества и средств массовой информации в целях повышения эффективности гражданского контроля, усиления подотчетности учреждений и расширения участия женщин и молодежи в общественной жизни</li> <li>• 3.6 Повышена эффективность функционирования судебных и пенитенциарных органов, а также структур по борьбе с безнаказанностью на всей территории страны в рамках реформированной правовой системы в соответствии с принципами верховенства права</li> <li>• 3.7 Официальные и неофициальные национальные механизмы поощрения и защиты прав человека обладают институциональным и техническим потенциалом для более эффективного решения стоящих перед ними задач в соответствии с международными стандартами</li> <li>• 4.1 Женщины, дети и молодежь, особенно наиболее уязвимые из них, пользуются комплексным пакетом качественного медицинского обслуживания</li> <li>• 4.2 Население, особенно представители наиболее уязвимых групп, имеет доступ к качественным услугам по профилактике и лечению ВИЧ и СПИДа</li> <li>• 4.3 Матери и дети, особенно представляющие наиболее уязвимые группы населения или пострадавшие в результате продовольственного кризиса и кризиса в области питания, получают полный пакет помощи в области питания на уровне общин и услуг</li> <li>• 4.4 Дети дошкольного и школьного возраста</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ведущие учреждения: ЮНИСЕФ и ЮНФПА</li> </ul> <p>Партнеры из Организации Объединенных Наций: ВОЗ, МПП, Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС), Структура «ООН-женщины», ФАО, УВКБ, Управление по координации гуманитарных вопросов, ПРООН, Всемирный банк</p>

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>Устойчивый рост</p> <p>Бюджет:  ЮНИСЕФ: 10 176 084 долл. США (2017 год); 10 495 272 долл. США (2018 год); ВПП: 23 769 527 долл. США (2017 год); 22 897 587 долл. США (2018 год); ВОЗ: 230 000 долл. США (2018 год); ПРООН: 11 664 830 долл. США (2017 год); 16 298 207 долл. США (2018 год)</p>	<p>5. Лица, находящиеся в неблагоприятном положении, особенно женщины и молодежь, пользуются преимуществами, появившимися в результате укрепления потенциала и расширения производственных возможностей, в условиях здоровой и устойчивой окружающей среды, способствующей сокращению масштабов нищеты</p>	<p>и молодежь, особенно из наиболее уязвимых слоев населения, имеют доступ к качественному базовому образованию</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4.5 Уязвимые группы населения (девочки, мальчики и женщины) защищены от насилия, надругательств и эксплуатации, и их благополучию уделяется надлежащее внимание</li> <li>• 4.6 Уязвимые группы пользуются необходимыми услугами социальной защиты</li> <li>• 5.1 Находящиеся в неблагоприятном положении группы населения и семейные фермы используют технические навыки, возможности и виды деятельности по получению дохода в целях улучшения безопасности в области продовольствия и питания.</li> <li>• 5.2 Государственные структуры, частный сектор, диаспора и гражданское общество обладают техническими навыками и средствами для укрепления производственного и торгового потенциала в целях обеспечения «зеленого» и всеобъемлющего экономического роста</li> <li>• 5.3 Осуществление национальной политики создания рабочих мест и стимулирования предпринимательской деятельности женщин способствует социально-экономической интеграции молодежи и женщин</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ведущие учреждения: ПРООН и ФАО</li> </ul> <p>Партнеры из Организации Объединенных Наций: ЮНИСЕФ, ЮНИДО, МФСР, ЮНФПА, ВПП, ВОЗ, МОТ, ООН-Хабитат, Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде, ФКРООН, Структура «ООН-женщины»</p>

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		<ul style="list-style-type: none"><li>• 5.4 Условия жизни представителей уязвимых слоев населения улучшились благодаря обеспечению стабильного доступа к источникам водоснабжения и адекватным средствам санитарии</li><li>• 5.5 Устойчивость населения к изменению климата повышается благодаря осуществлению политики, направленной на более широкое использование новых и возобновляемых источников энергии, принятие мер по обеспечению энергоэффективности путем адаптации к изменению климата, а также уменьшения опасности бедствий</li><li>• 5.6 Население и другие заинтересованные стороны, затронутые опустыниванием и обезлесением, имеют больше возможностей для неистощительного использования природных ресурсов и защиты биоразнообразия и экосистем</li></ul>	

