



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
22 February 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия
Пункт 149 повестки дня
Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира

Общий обзор финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира:
исполнение бюджета на период с 1 июля 2015 года
по 30 июня 2016 года и бюджет на период с 1 июля
2017 года по 30 июня 2018 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
Сокращения	6
I. Введение	8
II. Дальнейшее развитие миротворческой деятельности	10
III. Укрепление потенциала в поддержку эффективных политических решений	14
IV. Обеспечение существенно необходимого потенциала гражданского и негражданского компонентов для выполнения мандатов в сложных и опасных условиях	19
V. Защита гражданского населения и осуществление мандатов, связанных с правами человека	24
VI. Обеспечение ответственного взаимодействия с принимающими странами и укрепление принципа «непричинения вреда»	27
VII. Налаживание и укрепление партнерских связей с региональными и субрегиональными организациями и механизмами	31
VIII. Оказание результативной и эффективной поддержки на местах	33
IX. Общий обзор финансовых и людских ресурсов миротворческих операций	41
X. Составление бюджета и управление финансами	53
XI. Предлагаемый объем ресурсов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ...	66



XII.	Выполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 70/286 , и инициативы администрации	78
	А. Кадровые вопросы	78
	В. Оперативные потребности	84
XIII.	Исполнение бюджета на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года	94
XIV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	96

Приложения

I.	Решения и просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащиеся в ее резолюции 70/286 от 17 июня 2016 года об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: сквозные вопросы	97
II.	Анализ предлагаемого объема ресурсов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года	117
III.	Анализ исполнения бюджета на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года	132
IV.	Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2016 года	148
V.	Управление принадлежащим контингентам имуществом и обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения	149
VI.	Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности	152
VII.	Запланированная на 2017/18 год деятельность, связанная с разминированием	155
VIII.	Воздушные перевозки	158
IX.	Анализ текущего и планируемого развертывания беспилотных авиационных систем в миротворческих миссиях	163
X.	Деятельность по программам и проекты с быстрой отдачей	164
XI.	Межсекторальные инициативы по всем операциям по поддержанию мира	166
XII.	Осуществление мер Генерального секретаря по выполнению рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям	172
XIII.	Региональное отделение по закупкам в Энтеббе, Уганда	183
XIV.	Исполнение бюджета Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, за период 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года	199

Резюме

Во исполнение резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи в настоящем докладе представлен общий обзор финансовых и административных аспектов деятельности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В нем приводится сводная информация об исполнении бюджетов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и предлагаемых бюджетах на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, а также о состоянии Резервного фонда для операций по поддержанию мира в соответствии с резолюцией [49/233 А](#).

В докладе представлена информация о ходе выполнения решений и просьб, содержащихся в резолюции [70/286](#) Генеральной Ассамблеи о сквозных вопросах, включая просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/70/742](#)), одобренные Генеральной Ассамблеей.

Как показано в приведенной ниже сводной таблице, общий объем расходов за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составил 8017,4 млн. долл. США при объеме утвержденных бюджетных ассигнований, составляющем — за вычетом учтенных в бюджете добровольных взносов натурой — 8296,6 млн. долл. США.

Использование финансовых ресурсов

(В млн. долл. США)

Миротворческий компонент	1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года		Разница	
	Ассигнования ^a	Расходы ^b	Сумма	В процентах
Миссии	7 892,9	7 614,4	278,5	3,5
Глобальный центр обслуживания	67,2	67,1	0,1	0,1
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира ^c	336,5	335,9	0,6	0,2
Итого	8 296,6	8 017,4	279,2	3,4
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	4,6	2,8	1,8	39,1
Общий объем ресурсов	8 301,2	8 020,2	281,0	3,4

^a Включая утвержденные ресурсы в объеме 35,6 млн. долл. США для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда.

^b Включая расходы в размере 29,8 млн. долл. США, связанные с Региональным центром обслуживания в Энтеббе.

^c Включая расходы в размере 31,3 млн. долл. США, связанные с проектом внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов, а также расходы на обеспечение информационной безопасности и безопасности систем в размере 0,82 млн. долл. США.

В соответствии с резолюцией [64/269](#) Генеральной Ассамблеи потребности в ресурсах на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в размере 35,6 млн. долл. США на финансирование Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, были распределены по утвержденным бюджетам миссий и операций поддержки, которые он обслуживает. В соответствии с резолюциями [69/307](#) и [70/289](#) Генеральной Ассамблеи на периоды начиная с 1 июля 2016

года для Регионального центра обслуживания составляет собственный бюджет, в который и будут включаться предлагаемые потребности в ресурсах на финансирование этого центра.

Информация об исполнении бюджета Регионального центра обслуживания в Энтеббе на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года приводится в приложении XIV.

Объем ресурсов на финансирование миротворческих операций в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года оценивается в 7971,6 млн. долл. США и на 82,7 млн. долл. США превышает утвержденный объем ресурсов на 2016/17 год, который составил 7888,9 млн. долл. США; сводная информация приводится ниже.

Потребности в финансовых ресурсах

(В млн. долл. США)

	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года	на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года	Сумма	В процентах
<i>Миротворческий компонент</i>				
Миссии	7 439,4	7 506,5	67,1	0,9
Региональный центр обслуживания в Энтеббе ^a	39,2	37,3	(1,9)	(4,8)
Глобальный центр обслуживания	82,9	88,3	5,4	6,5
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира ^b	327,4	339,5	12,1	3,7
Итого	7 888,9	7 971,6	82,7	1,0
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	4,8	1,2	(3,6)	(75,0)
Всего	7 893,7	7 972,8	79,1	1,0

^a Включая сумму в размере 741 400 долл. США, требуемую для финансирования Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, Группы контроля по Сомали и Эритрее, Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали, Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе и Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, в 2016/17 году и покрываемую за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета на двухгодичный период 2016–2017 годов, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 70/249 A–C.

^b Включая потребности в ресурсах для финансирования системы общеорганизационного планирования ресурсов в объеме 16,8 млн. долл. США на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года и в объеме 25 млн. долл. США на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, для обеспечения информационной безопасности и безопасности систем в объеме 0,8 млн. долл. США на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года и в объеме 0,8 долл. США на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и для финансирования модели глобального обслуживания в объеме 0,9 млн. долл. США на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в соответствии с резолюцией 71/272 Генеральной Ассамблеи.

Генеральная Ассамблея в своей резолюции [69/273](#) постановила создать Региональное отделение по закупкам в Энтеббе, Уганда, в качестве постоянного подразделения Отдела закупок в Департаменте по вопросам управления Секретариата. Потребности в ресурсах в объеме 2,4 млн. долл. США на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года распределены по бюджетам миссий и операций поддержки, которые оно обслуживает.

Меры, которые рекомендуется принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе XIV настоящего доклада.

Сокращения

АМИСОМ	Миссия Африканского союза в Сомали
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ИКМООНН	Ирако-кувейтская миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению
МООНВБ	Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению за выборами в Бурунди
МИНУРКАТ	Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали
МООНВС	Миссия Организации Объединенных Наций в Судане
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООННС	Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Сирийской Арабской Республике
МООНПЛ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МООНСОМ	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали
МООНЦАР	Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике

МООНЧРЭ	Миссия Организации Объединенных Наций по чрезвычайному реагированию на Эболу
МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане
МСУГС	Международные стандарты учета в государственном секторе
ОКООНИ	Охранный контингент Организации Объединенных Наций в Ираке
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОНЮБ	Операция Организации Объединенных Наций в Бурунди
ОООНАС	Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
ПОООНС	Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
СООНО	Силы Организации Объединенных Наций по охране
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее
ЮНОВА	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНОЦА	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки
ЮНСОА	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали
ЮНСОС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

I. Введение

1. Во исполнение резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи в настоящем докладе представлен общий обзор финансовых и административных аспектов деятельности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В нем приводится сводная информация об исполнении бюджетов на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и предлагаемых бюджетах на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, а также о состоянии Резервного фонда для операций по поддержанию мира.

2. Доклад Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, представленный в ходе семидесятой сессии Генеральной Ассамблеи (A/70/749), был составлен в упорядоченном формате, который позволил сосредоточить внимание на новых событиях и последних изменениях, и содержал больше аналитической информации об основных факторах расходов и сквозных инициативах. Ассамблея приветствовала новый формат представления доклада в своей резолюции 70/286 (пункт 12) и рекомендовала осуществлять дальнейшие позитивные изменения в этом направлении.

Глобальный контекст осуществления миротворческих операций

3. В мире наблюдается рост числа непрекращающихся конфликтов, особенно внутренних конфликтов. Впервые за десятилетие возросло число нападений на гражданских лиц, в частности женщин, молодежь и детей. Это усугубляется ростом насильственного экстремизма. В 2016 году по всему миру были насильственно перемещены более 65 миллионов человек¹, что легло значительным бременем на принимающие страны и серьезно сказалось на возможностях реагирования гуманитарных учреждений. Многие современные вооруженные конфликты трудноразрешимы и в меньшей степени поддаются политическому урегулированию. Многие из них являются результатом давних затяжных конфликтов, перемежающихся эпизодическими рецидивами массового насилия. Эти конфликты еще раз демонстрируют, что понятия межгосударственного и внутригосударственного конфликта размыты и не существует линейного пути к миру. Эти конфликты также показывают, что различия между межгосударственными и внутригосударственными конфликтами размываются и что нет прямого пути к миру.

4. Сложности, неизбежно возникающие на пути осуществления политических процессов, усугубляются при проведении некоторых миротворческих операций отсутствием твердого согласия со стороны правительств принимающих стран, что еще более затрудняет выполнение мандатов. Рост числа негосударственных вооруженных групп и растущая угроза насильственного экстремизма способствуют созданию условий, не допускающих развертывания миротворческих сил, ведущих к гибели миротворцев и наглядно показывающих разрыв между ожиданиями и возможностями. В период с января по декабрь 2016 года вновь было совершено большое число нападений на миротворцев, в результате которых 32 человека погибли и 106 получили ранения. Выполнение мандатов по защите гражданского населения в таких условиях сопряжено с особыми сложностями ввиду колоссальных потребностей и очень больших ожиданий.

5. Тогда как многие миротворческие операции успешно оказывают поддержку в укреплении мира и безопасности в постконфликтный период, осталь-

¹ См. www.unhcr.org/en-us/figures-at-a-glance.

ные по-прежнему сталкиваются с проблемой осуществления деятельности в условиях отсутствия или неустойчивого характера политического процесса. Разногласия на международном уровне по поводу политического урегулирования конфликтов еще более осложняют деятельность миротворческих операций. Это требует целеустремленности, выполнения руководящей роли и самоотверженности со стороны Организации Объединенных Наций в интересах продвижения политических процессов и обеспечения поддержки со стороны партнеров и более широкого международного сообщества. В условиях быстро меняющейся и чрезвычайно сложной обстановки, в которой действуют миротворцы Организации Объединенных Наций, она пересматривает методы планирования и осуществления деятельности миссий с целью повысить ее оперативность и эффективность и обеспечить, чтобы она отвечала потребностям населения, которому служат миссии, и миссии несли ответственность за их удовлетворение.

Меры Генерального секретаря во исполнение рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям

6. В документе «Доклад Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям об объединении наших сил в интересах мира: политика, партнерство и люди» (A/70/95-S/2015/446) определены проблемы в планировании Организацией Объединенных Наций миротворческих операций и управлении ею этими операциями, в частности фрагментарный характер системы управления деятельностью, связанной с обеспечением мира и безопасности, ее финансирования и организационного оформления. Аналогичные заключения были сделаны в докладе Консультативной группы экспертов по обзору миростроительной архитектуры (A/69/968-S/2015/490) и в контексте глобального исследования по вопросу об осуществлении резолюции 1325 (2000), результаты которого были изложены в докладе Генерального секретаря о женщинах и мире и безопасности (S/2015/716).

7. В 2015 году в ответ на широкие рекомендации Группы Генеральный секретарь в своем докладе о будущем миротворческих операций Организации Объединенных Наций (A/70/357-S/2015/682) наметил план действий, в основу которого легли три направления деятельности:

- а) уделение повышенного внимания политике, превентивным мерам и посредничеству;
- б) укрепление партнерских отношений на региональном и глобальном уровнях;
- в) выработка новых методов планирования и проведения миротворческих операций, с тем чтобы они осуществлялись более оперативно и эффективно и чтобы они в большей степени отвечали потребностям стран и их населения в условиях конфликта.

8. На протяжении 2016 года Генеральный секретарь добился успехов в осуществлении инициатив, изложенных в его плане действий в отношении миротворческих операций. К направлениям, по которым были достигнуты значительные успехи, относятся уделение повышенного внимания превентивным мерам и политическим стратегиям в области защиты гражданского населения, включая активизацию диалога со странами, предоставляющими войска, и Советом Безопасности; разработка стандартов и процедур для борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и прочими видами противоправного поведения; разработка и принятие постоянных административных мер для применения в условиях кризиса или резкого возрастания конфликта; разработка стратегии в области планирования и укрепления процесса стратегического формирования сил и планирования потенциала; и укрепление

партнерских связей между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом.

9. Во исполнение просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 70/286 (пункт 7), в приложении XII к настоящему докладу приводится информация о текущем ходе осуществления плана действий Генерального секретаря по выполнению рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям.

II. Дальнейшее развитие миротворческой деятельности

Повышение эффективности деятельности Организации Объединенных Наций в направлении обеспечения мира и безопасности

10. В 2017 году Генеральный секретарь Антониу Гутерриш объявил, что одним из главных приоритетных направлений деятельности станут пересмотр стратегии и деятельности Организации Объединенных Наций в области обеспечения мира и безопасности и реформа ее архитектуры мира и безопасности. Генеральный секретарь будет использовать предоставляемые соответствующими процессами и структурами возможности для повышения эффективности работы структур системы Организации Объединенных Наций, которые заняты в сфере обеспечения мира и безопасности, и улучшения координации этого направления деятельности с другими направлениями работы Секретариата Организации Объединенных Наций. С этой целью Генеральный секретарь создал группу по внутреннему обзору для изучения существующих рекомендаций относительно изменений в архитектуре мира и безопасности, которые содержатся, в частности, в трех докладах, упомянутых в пункте 6 выше. Эта группа будет разрабатывать варианты совершенствования деятельности в области обеспечения мира и безопасности и представит Генеральному секретарю соответствующие рекомендации к июню 2017 года, чтобы он мог начать процесс консультаций с государствами-членами и соответствующими структурами.

11. Генеральный секретарь намерен работать в контакте с государствами-членами над будущими предложениями по улучшению деятельности Секретариата Организации Объединенных Наций в области мира и безопасности в установленном порядке. Тем временем, действуя в рамках своих полномочий, он принял меры по снижению структурных барьеров для эффективного осуществления функций, связанных с обеспечением мира и безопасности. Среди прочего, Генеральный секретарь распорядился о совместном размещении региональных отделов Департамента операций по поддержанию мира и Департамента по политическим вопросам Секретариата и группы в составе Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали Департамента полевой поддержки Секретариата с целью способствовать повышению эффективности и обеспечению комплексного характера процесса принятия решений. Кроме того, Департаменту операций по поддержанию мира, Департаменту по политическим вопросам и Департаменту полевой поддержки поручено изучить варианты более тесного сотрудничества по следующим вопросам: а) страны на переходном этапе; б) усиление координации на региональном уровне между миротворческими операциями и специальными политическими миссиями, действующими в том же регионе, в целях использования их сравнительных преимуществ; и в) укрепление механизмов регулярных консультаций и существующих совместных механизмов для обеспечения согласованности работы раз-

личных компонентов, занимающихся осуществлением деятельности в области мира и безопасности.

12. Генеральный секретарь считает, что для повышения эффективности и результативности работы Организации Объединенных Наций крайне важным является улучшение объединенного информационного потока посредством повышения ситуационной осведомленности и совершенствования управления кризисными ситуациями. Для достижения улучшений в этой области потребуются процедурные и структурные изменения в рамках всего Секретариата Организации Объединенных Наций. Предложения в этой связи будут представлены государствам-членам в надлежащее время; вместе с тем Генеральный секретарь предпринял незамедлительные шаги по совершенствованию процедур управления информацией и передал Центр Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям в непосредственное подчинение помощнику Генерального секретаря по стратегической координации в составе Канцелярии Генерального секретаря.

13. Центр Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям, который функционирует в качестве междепартаментского механизма с 2013 года, является круглосуточным информационно-кризисным центром Секретариата Организации Объединенных Наций. Центр обеспечивает ситуационную осведомленность старшего руководства Организации Объединенных Наций и содействует управлению кризисными ситуациями. В настоящее время этот центр возглавляет начальник Оперативного центра деятельности по поддержанию мира Департамента операций по поддержанию мира. Центр укомплектован персоналом, назначенным в его состав различными департаментами и управлениями Секретариата Организации Объединенных Наций, главным образом Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки, но помимо них также Департаментом по вопросам охраны и безопасности, Департаментом по политическим вопросам, Департаментом по вопросам управления, Управлением по координации гуманитарных вопросов и Департаментом общественной информации, а также другими структурами Организации Объединенных Наций, а именно Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Порядок обеспечения работы Центра Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям, в том числе посредством прикомандирования и временного перевода персонала, будет сохранен, и произведенные изменения в порядке подчинения не скажутся на оказании Центром поддержки миротворческим операциям в таких областях, как ситуационная осведомленность, управление кризисными ситуациями и коммуникация на уровне высшего руководства. Генеральный секретарь поручил Центру разработать в перспективе подробный план дальнейшего повышения роли Центра в качестве объединенного информационно-кризисного центра. Генеральный секретарь будет контактировать с государствами-членами по вопросам осуществления дальнейшей работы в этом направлении, и при необходимости на утверждение Генеральной Ассамблеи будут представлены предложения о новых механизмах.

Первоочередные задачи, поставленные Генеральным секретарем перед миротворческими операциями на 2017/18 год

14. На предстоящий год перед миротворческими операциями поставлены следующие первоочередные задачи:

а) укрепление потенциала в поддержку эффективных политических решений;

- b) обеспечение существенно необходимого потенциала гражданского и негражданского компонентов для выполнения мандатов в сложных и опасных условиях;
- c) защита гражданского населения и осуществление мандатов, связанных с правами человека;
- d) обеспечение ответственного взаимодействия с принимающими странами и укрепление принципа «непричинения вреда»;
- e) налаживание и укрепление партнерских связей с региональными и субрегиональными организациями и механизмами;
- f) оказание результативной и эффективной поддержки на местах.

Укрепление потенциала в поддержку эффективных политических решений

15. Конечная цель поддержания мира — помочь странам достичь устойчивого мира. При этом миротворческие операции должны акцентировать дополнительное внимание на гражданском потенциале, необходимом для реализации решительных и ориентированных на интересы людей подходов и укрепления комплексного анализа и оценок для выработки политических решений. Необходимо осуществлять контакты на местном уровне в целях улучшения планирования мандатов и выбора более правильной очередности их выполнения; процессы планирования должны строиться на учете местных реалий для обеспечения возможности формирования такой структуры миротворческих операций, которая бы соответствовала потребностям на местах, а деятельность этих операций должна определяться стратегиями, которые служат «дорожной картой» для любой данной миссии на протяжении всего периода ее существования. Эти стратегии должны служить руководством для работы всей Организации Объединенных Наций на этапах превентивной деятельности, оказания посреднических и добрых услуг и политических преобразований, при этом уже на начальных этапах должна определяться основательная программа в области миростроительства, и, когда это с очевидностью следует из мандатов миссий, должна оказываться надлежащая поддержка программной деятельности в координации со страновыми группами Организации Объединенных Наций, а также должен составляться план распространения государственной власти и должна последовательно оказываться поддержка в подготовке кадров и создании потенциала национальных учреждений.

Обеспечение существенно необходимого потенциала гражданского и негражданского компонентов для выполнения мандатов в сложных и опасных условиях

16. С учетом того, что миротворческие операции действуют во все более сложных и опасных условиях, крайне важно обеспечивать их существенно необходимыми силами и средствами и инструментами, которые требуются для поддержки выполнения мандатов. Это включает координацию действий на ранних этапах со странами, предоставляющими войска и полицейских, для обеспечения достаточного количества предоставляемых сил и средств, отвечающих всем стандартам и требованиям Организации Объединенных Наций, а также повышения темпов их развертывания. Это повлечет за собой создание в рамках миротворческих операций механизмов, позволяющих обеспечить быстрое развертывание как гражданского, так и негражданского компонентов и высокую мобильность их персонала, а также налаживание необходимой вспомогательной инфраструктуры, организацию оценки выполнения работы и расширение учебной подготовки. В таких условиях следует направлять усилия и ресурсы на защиту и обеспечение безопасности миротворческого персонала. Сю-

да входят тщательная подготовка к действиям в кризисных ситуациях; повышение ситуационной осведомленности и совершенствование нормативной основы для обеспечения миротворческих операций разведывательной информацией; и установление стандартов медицинского обеспечения и протоколов эвакуации пострадавших. Усилия также должны быть направлены на внедрение инноваций и использование технологий в целях содействия повышению оперативности и эффективности деятельности миссий.

Защита гражданского населения и осуществление мандатов, связанных с правами человека

17. Миротворческие операции должны взять на себя инициативное и эффективное выполнение задачи защиты гражданского населения, учитывая при этом ограниченность своих возможностей. Защита гражданского населения и прав человека являются и должны оставаться в центре деятельности миротворческих операций; однако осуществление мандатов по защите должно быть реалистичным и должно увязываться с более широкой политической стратегией, включающей комплексный подход Организации Объединенных Наций и всей миссии. Основное внимание будет уделяться реализации стратегий защиты, которые воплощаются в решительный и единый подход к обеспечению защиты. Это потребует улучшения оценки и анализа угроз и информирования об угрозах для защиты, а также уделяния постоянного внимания планированию возможных сценариев и учебной подготовке, в частности, личного состава негражданских компонентов.

Обеспечение ответственного взаимодействия с принимающими странами и укрепление принципа «непричинения вреда»

18. Одним из ключевых факторов успеха операций по поддержанию мира является эффективное взаимодействие с принимающими странами. Миротворческие операции, применяющие комплексный подход, должны действовать исходя из потребностей сообществ, которым они служат, переходя от простого информирования или консультирования населения к активному его вовлечению в деятельность миротворческих операций. Адекватное взаимодействие с местным населением и строгое соблюдение принципа «непричинения вреда» имеют решающее значение для обеспечения ответственного присутствия Организации Объединенных Наций и позитивного наследия после ухода миссии. Эти принципы должны применяться как на политическом, так и на оперативном уровне, например, в ходе переговоров и при заключении договоров с правительствами принимающих стран.

19. Двумя ключевыми задачами, связанными с обеспечением ответственного присутствия Организации Объединенных Наций и позитивного наследия, являются охрана окружающей среды и борьба с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами. Миротворческие миссии нуждаются в поддержке в вопросах определения экологических процедур, которые обеспечивают слабое воздействие на окружающую среду и улучшение электро- и водоснабжения, а также процессов очистки сточных вод и удаления отходов. Для борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами крайне важно укреплять возможности миротворческих миссий как по предотвращению, так и по адекватному реагированию на случаи такой эксплуатации и таких надругательств.

Налаживание и укрепление партнерских связей с региональными и субрегиональными организациями и механизмами

20. Развитие событий на региональном уровне влияет на все миротворческие операции Организации Объединенных Наций и будет и далее оказывать воздействие на ситуацию на Африканском Роге, в районе Великих озер, в Западной и Центральной Африке и на Ближнем Востоке. Для планирования и поддержки миротворческих операций на всех этапах их деятельности по-прежнему имеет большое значение укрепление партнерских связей с региональными и субрегиональными организациями и механизмами по стратегическим и оперативным вопросам.

21. Одним из приоритетов для Генерального секретаря является осуществление сотрудничества по вопросам мира и безопасности; в этой связи миротворческие операции должны не только взаимодействовать с другими партнерами, но и обеспечивать взаимодополняемость. В частности, операции по поддержанию мира должны укреплять партнерские связи на стратегическом и оперативном уровнях с Африканским союзом, Европейским союзом и другими региональными и субрегиональными организациями и механизмами и, когда это санкционировано Советом Безопасности, оказывать содействие этим партнерам.

Результативная и эффективная поддержка на местах

22. Секретариат Организации Объединенных Наций всецело привержен обеспечению более оперативной, результативной, эффективной и ответственной полевой поддержки, с тем чтобы Организация уделяла больше внимания выполнению ее основной миссии, заключающейся в осуществлении посредничества в установлении мира и его поощрении и поддержании.

23. Необходимо продолжать развивать и осуществлять поддержку деятельности на местах со стороны Центральные учреждений Организации Объединенных Наций и ее глобального и регионального центров обслуживания. Секретариат будет и далее вести работу по нахождению решений, отвечающих конкретным требованиям в различных условиях и направленных на достижение высокой результативности полевой поддержки, с тем чтобы она могла удовлетворять потребности заинтересованных сторон гарантированно, неизменно и стабильно. В этой связи Организация Объединенных Наций по-прежнему преисполнена решимости осуществлять приоритетные инициативы, направленные на укрепление ее потенциала в области оказания поддержки полевым миссиям, в частности на совершенствование управления цепью снабжения, усиление охраны окружающей среды, содействие внедрению технологий и инноваций, укрепление руководства и управления и усиление мер по борьбе с противоправным поведением, включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства.

III. Укрепление потенциала в поддержку эффективных политических решений

Оценка, планирование и стратегические обзоры

24. Для эффективного осуществления миротворческой деятельности решающее значение имеют тщательно проработанные и проверенные планы, основанные на точном анализе. Осуществление Директивы по комплексной оценке и планированию, утвержденной Генеральным секретарем и подлежащей применению в системе Организации Объединенных Наций, остается краеуголь-

ным камнем общесистемной интеграции в рамках Организации Объединенных Наций, содействуя согласованности и координации принимаемых Организацией Объединенных Наций мер в связи с деятельностью по укреплению мира. Теперь при проведении стратегических оценок, как правило, выполняется анализ конфликтов для обеспечения того, чтобы рекомендации о выдаче мандатов Советом Безопасности были направлены на устранение причин и факторов конфликтов в поддержку достижения устойчивого мира. В целях развития навыков и умений персонала Организации Объединенных Наций, занимающегося проведением таких оценок, и формирования профессионалов по стратегическому планированию будет продолжено проведение учебной подготовки по анализу конфликтов и стратегическим оценкам, а также семинаров для специалистов по стратегическому планированию по вопросам комплексного планирования.

25. В целях повышения эффективности процессов планирования, осуществления и обзора в части, относящейся непосредственно к миротворческим операциям, Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки разработали новый директивный документ по планированию, который вступил в силу с 1 января 2017 года и дополняет вышеупомянутую Директиву по комплексной оценке и планированию. В новом директивном документе определяется стандартный процесс планирования и уточняются функции, обязанности и этапы принятия решений в связи с планированием операций по поддержанию мира. Эта директива направлена на обеспечение координации и согласованности планирования на стратегическом, оперативном и тактическом уровнях. Она является обязательной к исполнению при осуществлении любого процесса планирования той или иной миротворческой операции на протяжении всего периода деятельности соответствующей миссии. Введение в действие этой новой директивы в 2017 году будет сопровождаться проведением специальной подготовки для специалистов по планированию в Центральном учреждении.

26. В 2016 году были проведены стратегические обзоры/оценки в МИНУСМА, МИНУСКА, ЮНАМИД, МООНЮС, ОООНКИ и МООНЛ, за которыми последовала работа по планированию в целях согласования деятельности миссий с определенными в ходе оценок приоритетами. На 2017 год запланировано проведение обзоров/оценок во ВСООНЛ, МООНСГ и МООНСДРК.

Расширение прав и возможностей женщин и учет гендерной проблематики

27. В своей резолюции [70/286](#) (пункт 27) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить информацию о мерах, принятых в целях расширения участия женщин в операциях по поддержанию мира, и вынести новые рекомендации относительно увеличения числа женщин в составе негражданского и гражданского персонала в операциях по поддержанию мира. В проведенном в 2015 году глобальном исследовании и обзоре по вопросу об осуществлении резолюции [1325 \(2000\)](#) была подчеркнута необходимость активизации осуществления мандата, касающегося женщин и мира и безопасности, посредством усиления подотчетности и укрепления гендерной архитектуры. В связи с этим были произведены существенные изменения как в миротворческих миссиях, так и в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций. Первоначальные отзывы свидетельствуют о том, что новый порядок подчинения способствовал как повышению ответственности за включение гендерной проблематики в мандаты миссий, так и усилению стратегической и технической поддержки всех существенных компонентов. Проведение всеобъемлющей оценки будет завершено в 2017 году. Кроме того, в состав МООНЮС, МООНСДРК, МИНУСКА, МИНУСМА и ЮНАМИД были направ-

лены военные советники по гендерным вопросам. В Центральных учреждениях осуществляется план действий по увеличению числа женщин в составе воинских контингентов и содействию учету гендерных аспектов в военных операциях.

28. Старшие советники по гендерным вопросам в миротворческих миссиях теперь подчиняются непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря и предоставляют консультации на стратегическом уровне. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки продолжают тесно сотрудничать с государствами-членами в целях увеличения числа женщин, набираемых в качестве негражданского персонала для участия в миротворческих операциях, в частности женщин-кандидатов из стран, предоставляющих войска и полицейских. В этой связи Отдел полиции работает над увеличением доли женщин среди полицейских, чтобы достичь к 2020 году целевого показателя в 20 процентов. Для повышения числа женщин среди полицейских Организации Объединенных Наций был организован курс учебной подготовки исключительно для женщин для получения ими права на участие в миротворческих операциях. Кроме того, в контексте осуществления мандатов, касающихся женщин и мира и безопасности, этот отдел работает над учебным руководством “United Nations Police Gender Toolkit: Standardized Best Practices on Gender Mainstreaming in Peacekeeping” («Пособие по гендерным вопросам для полиции Организации Объединенных Наций: стандартизированные передовые методы учета гендерной проблематики в миротворческой деятельности»). Полицейские компоненты Организации Объединенных Наций обеспечивают практическое применение этого руководства через сеть координаторов полиции Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам. Это руководство используется для стандартизации специализированного инструктажа для полицейских по вопросам учета гендерной проблематики и предотвращения сексуального и гендерного насилия и расследования фактов такого насилия, а также для учета гендерных аспектов при планировании работы полиции во всех миротворческих миссиях. Проведение Секретариатом Организации Объединенных Наций информационно-пропагандистских мероприятий, организация им выездных кампаний по ведению просветительской работы в государствах-членах, распространение им информации о вакансиях и консультирование по процедурам найма, а также взаимодействие с такими стратегическими партнерами, как Международная организация франкоязычных стран, привело к повышению осведомленности о важности обеспечения более сбалансированного соотношения числа женщин и мужчин в составе миротворческих операций. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки учитывают гендерные аспекты в процессе найма персонала на основе реестров для замещения должностей на местах. Создание реестра для заполнения должностей старших руководителей полиции будет также будет содействовать повышению доли женщин на должностях старшего уровня.

29. В ответ на призыв Совета Безопасности в его резолюции 2242 (2015) по вопросу о женщинах и мире и безопасности совершенствовать процессы планирования и учитывать гендерные аспекты в стратегических обзорах эти аспекты теперь учитываются также в процессе планирования миротворческих миссий. Для каждого стратегического обзора выполняется гендерный анализ конфликта, и повышенное внимание уделяется учету гендерной проблематики при составлении отчетности и оценок.

30. В договоры между Генеральным секретарем и его старшими представителями, а также между Генеральным секретарем и заместителями Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира и по полевой поддержке в качестве показателя достижения результатов включены целевые показатели по ген-

дерным аспектам. Группа по гендерным вопросам Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки разрабатывает таблицу показателей для оценки достижения этих целей по гендерным аспектам. Руководитель Целевой группы по гендерной проблематике был повышен до уровня директора в целях обеспечения более высокого уровня информированности, а также усиления ответственности руководства, и эта группа проводит ежеквартальные совещания в порядке осуществления надзора за обеспечением учета гендерной проблематики в рамках Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки и оказания содействия в решении этой задачи.

Формирование руководителей

31. В своей резолюции [70/286](#) (пункт 21) Генеральная Ассамблея подчеркнула важность развития руководящих навыков у персонала всех уровней, регулярной оценки работы старших руководителей и усиления подотчетности и просила Генерального секретаря представить информацию об этой деятельности. Руководство и управление полевыми операциями продолжает укрепляться благодаря тщательному отслеживанию потребностей в руководящих кадрах на местах, своевременному назначению квалифицированных руководителей и совершенствованию процессов отбора персонала. Был пересмотрен типовой порядок действий по учету и заполнению вакансий и планированию замещения должностей гражданских руководителей миссий и их заместителей, который в настоящее время применяется на всех этапах учета и заполнения вакансий и планирования замещения кадров. Огромное значение имеют правильный выбор руководителей и оказание им поддержки в процессе выполнения ими руководящих и управленческих функций в миротворческих операциях. Осуществляется оказание поддержки руководителям и заместителям руководителей миссий, в том числе посредством реализации инициативы по налаживанию партнерских отношений с руководителями, ранее известной как программа наставничества. Эта инициатива по-прежнему осуществляется за счет имеющихся ресурсов, при этом наставники работают на безвозмездной основе. Ее реализация началась в ноябре 2014 года, и с того времени к участию в ней было привлечено 16 руководителей (в том числе с 11 руководителей в миротворческих миссиях). От участников поступают крайне позитивные отклики. Подопечные выражают признательность за полезные идеи, помощь в укреплении отношений и возможность установления личного контакта с наставником. Наставники подчеркивают, что они также извлекают пользу из такого партнерства. В целях еще большего содействия воспитанию талантливых руководителей и создания кадрового резерва для замещения многопрофильных должностей (должности заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) в миротворческих операциях Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки выдвигают кандидатов для прохождения аттестации в Центре по оценке кандидатов на должности координаторов-резидентов.

32. Одной из главных приоритетных задач остается повышение представительства женщин. По состоянию на сентябрь 2016 года среди старших руководителей — руководителей и заместителей руководителей миротворческих операций — женщины составляли 25 процентов, что на 23 процента больше, чем в прошлом десятилетии. В настоящее время 4 из 16 миротворческих операций возглавляют женщины. Кроме того, женщины занимают четыре должности уровня заместителя руководителя миссии, одна из которых является многопрофильной. В целях увеличения резерва квалифицированных кандидатов на замещение должностей руководителей с учетом географического представительства и необходимости обеспечения гендерного баланса Департамент опе-

раций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки продолжают ввести целенаправленную информационно-пропагандистскую работу среди государств-членов и потенциальных кандидатов из числа женщин внутри Организации Объединенных Наций и за ее пределами.

33. Прилагаются дальнейшие усилия к обеспечению того, чтобы лица, кандидатуры которых рассматриваются на замещение должностей старших руководителей на местах, отвечали самым высоким стандартам этики и поведения и наивысшим требованиям с точки зрения добросовестности. Анкетные данные всех потенциальных кандидатов передаются в УВКПЧ с целью выяснения того, были ли они когда-либо вовлечены, путем действия или бездействия, в совершение какого бы то ни было нарушения международного права прав человека или международного гуманитарного права. Для оценки, при необходимости, результатов проверки были разработаны внутренние процедуры. Кроме того, сохраняется практика проверки всех кандидатов, ранее работавших в полевых миссиях Организации Объединенных Наций, на предмет нарушения ими норм поведения и дисциплины в период службы в этих миссиях. Теперь все кандидаты обязаны заполнять заявление об отсутствии заинтересованности для выявления, предотвращения и урегулирования любых конфликтов интересов, которые могут возникнуть в случае назначения кандидата на соответствующую должность.

Деятельность по программам

34. Миротворческие операции Организации Объединенных Наций все шире сотрудничают с соответствующими партнерами-исполнителями Организации Объединенных Наций, которые во многих случаях входят в состав страновых групп Организации Объединенных Наций, в выполнении поставленных перед миссиями задач по осуществлению деятельности по программам, что служит дополнительным инструментом для более эффективного достижения политического прогресса и более широкого выполнения мандатов, когда это возможно. Такие механизмы сотрудничества позволяют миротворческим миссиям задействовать услуги профильного персонала и сотрудников по программам входящих в страновые группы Организации Объединенных Наций структур как партнеров-исполнителей и использовать сравнительные преимущества. Это помогает добиваться максимальной совокупной отдачи от выполнения мандатов системы Организации Объединенных Наций на всех этапах деятельности миссии.

35. В качестве альтернативы традиционным методам выполнения мандатов деятельность по программам, осуществляемая партнерами-исполнителями, включая соответствующие структуры, входящие в состав страновых групп Организации Объединенных Наций, направлена на содействие выполнению миротворческими миссиями деятельности, предписываемой их мандатами, и активизацию такой деятельности. Программная деятельность миссий не связана с задачами и целями, поставленными перед партнерами-исполнителями; в частности, такая деятельность не имеет отношения к собственным несвязанным с ней программам структур, входящих в страновые группы Организации Объединенных Наций, и не направлена на то, чтобы восполнить недостаток ресурсов и возможностей таких структур. Деятельность по программам содействует осуществлению мандатов миротворческих миссий, и расширение сотрудничества может способствовать усилиям партнеров Организации Объединенных Наций в использовании их сравнительных преимуществ или в расширении их возможностей по содействию осуществлению задач миростроительства или принятия ими на себя выполнения таких задач.

36. На расширение инструментария программной деятельности было особо указано в докладе Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям, в котором отмечалось, что миротворческие операции и страновые группы Организации Объединенных Наций нуждаются в более совершенном наборе механизмов, которые помогли бы им объединить усилия и обеспечить более эффективное выполнение порученных им задач в поддержку укрепления мира. Помимо содействия выполнению мандатов расширение сотрудничества могло бы обеспечить дополнительное преимущество в виде фактической поддержки усилий партнеров Организации Объединенных Наций по расширению их возможностей по содействию осуществлению задач миростроительства или принятия на себя выполнения таких задач. Сотрудничество с партнерами-исполнителями для выполнения программ, как правило, выражается в создании операционных фондов для проектов, реализация которых необходима для выполнения соответствующих задач миссий, вытекающих из их мандатов, посредством осуществления широкого круга видов деятельности, включая, среди прочего, создание потенциала, учебную подготовку, закупку предметов снабжения и оборудования, приглашение на временной основе консультантов, а также привлечение технических экспертов.

37. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки разработали методические указания в целях облегчения выбора и осуществления видов программной деятельности и обеспечения того, чтобы осуществляемое сотрудничество соответствовало поставленной цели. Для достижения успеха необходимо начинать взаимодействие с партнерами-исполнителями на ранних этапах, чтобы можно было отвести много времени на планирование осуществления программ и оценку сравнительных преимуществ для их реализации.

IV. Обеспечение существенно необходимого потенциала гражданского и негражданского компонентов для выполнения мандатов в сложных и опасных условиях

Содействие быстрому формированию сил, укрепление потенциала и повышение эффективности деятельности негражданского персонала

38. Для задействования системы показателей повышения эффективности деятельности, разработанной для негражданских компонентов в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки, Группа по стратегической мобилизации сил и планированию потенциала и Руководящая группа по укреплению негражданского потенциала помогают координировать прилагаемые в рамках Департамента операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки усилия к устранению острой нехватки потенциала в таких областях, как активы, учебная подготовка, быстрое развертывание и осуществление деятельности в целом, а также к обеспечению более полного понимания потребностей в силах и средствах и более четкого информирования государств-членов об этих потребностях. В частности, Группа по стратегической мобилизации сил и планированию потенциала налаживает более долгосрочные контакты со странами, предоставляющими войска и полицейских, на стратегическом уровне.

39. За историческим Саммитом лидеров по вопросам поддержания мира, который состоялся в 2015 году и в ходе которого 51 государство-член и региональная организация обязались выделить дополнительно свыше 40 000 военнослужащих и полицейских, последовало проведенное Организацией Объединенных Наций совещание министров обороны по вопросам поддержания мира,

которое состоялось в Лондоне в сентябре 2016 года. На этом совещании ряд государств-членов взял на себя значительные обязательства по обеспечению сил и средств, готовых к быстрому развертыванию. Принятие этих обязательств будет способствовать развитию концепции авангардных бригад, уже сформулированной Руководящей группой по укреплению негражданского потенциала, и должно позволить осуществлять в 2017 году более быстрое развертывание сил численностью до бригады. На настоящий момент государства-члены обязались предоставить для новой Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала дополнительно в общей сложности 238 военных и полицейских подразделений, 169 из которых полностью прошли процедуру регистрации. К концу 2016 года всестороннюю аттестацию на местах прошли более 70 подразделений. Результаты этих аттестаций позволят в будущем быстрее осуществлять развертывание сил и средств в более предсказуемых масштабах. Тем не менее, сохраняется значительная нехватка потенциала, особенно в только что расширенных миссиях, таких как МИНУСМА и МООНЮС. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки будут продолжать заниматься разработкой планов взаимодействия со всеми государствами-членами в целях поиска инициативных и творческих походов к обеспечению требуемых возможностей.

40. Со времени своего создания в 2013 году Канцелярия по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности провела обзоры в 11 миссиях в целях выявления системных проблем, которые сказываются на способности негражданских компонентов выполнять свои мандаты. Некоторые из этих выявленных проблем, касаются руководства и управления; выполнения руководящей роли; интеграции, включая командование и управление и планирование; формирования сил; выполнения мандатов; вопросов поведения и дисциплины; и обеспечения жизни и быта. Для решения наиболее неотложных системных проблем, которые сохраняться в предстоящем году был предпринят ряд инициатив; к числу таких инициатив относятся разработка и/или пересмотр правил и руководящих указаний, касающихся, в частности, полномочий, командования и контроля в миротворческих операциях, процессов военного планирования, вынесения директив руководителей военных компонентов, обеспечения оперативной готовности и штабов сил. Кроме того, были проведены обсуждения с государствами-членами вопросов оказания помощи в устранении пробелов. Управление по военным вопросам Департамента операций по поддержанию мира провело исследования для оценки возможностей военных компонентов в СООНР и МИНУСКА, а также обзоры военных компонентов в ЮНАМИД и МООНСДРК

41. В соответствии с правилами по обеспечению оперативной готовности и повышению эффективности деятельности, введенными Департаментом операций по поддержанию мира в январе 2016 года, страны, предоставляющие войска, обязаны подтверждать оперативную готовность своих подразделений до их развертывания. Странам, предоставляющим войска, также предлагается проводить проверку членов личного состава на предмет выявления тех, кто совершал противоправные действия в прошлом, и удостоверять, что ни один из членов подразделения не участвовал в совершении уголовного преступления (подробнее см. ниже в подразделе «Предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и других противоправных действий»). Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки издали руководство для стран, предоставляющих войска, по вопросам обеспечения оперативной готовности, дающее четкое представление о минимальных технических стандартах, которым должны удовлетворять офицеры и рядовые для службы в составе миротворческих миссий, а также об учебной подготовке до развертывания. Эти департаменты также обнародовали руководящую инструк-

цию, которая регламентирует применение силы и которая содержит конкретные положения в отношении того, что ожидается от воинских контингентов, и направлена на улучшение выполнения воинскими контингентами поставленных перед ними задач. Аналогичные меры приняты и для стран, предоставляющих полицейских. Наконец, в 2016 году были изданы два директивных документа по систематической оценке оперативной готовности развернутых воинских подразделений и штабов сил. По состоянию на 31 декабря 2016 года была выполнена оценка 147 подразделений и 10 штабов сил.

42. С 2016 года возросло число мобильных учебных групп, оказывающих целенаправленную поддержку странам, предоставляющим войска и полицейских, в соблюдении ими требований к удостоверению готовности личного состава посредством расширения возможностей стран в проведении учебной подготовки персонала перед их направлением в состав миссий. После того, как на Саммите лидеров по вопросам поддержания мира, который состоялся в 2015 году, государства-члены обязались выделить дополнительные войска и средства, мобильные учебные группы были направлены для оказания поддержки в страны, которые впервые начали или собираются начать предоставлять войска и полицейских для миротворческих операций. Создание на экспериментальной основе в Энтеббе, Уганда, структуры для подготовки инструкторов позволит укрепить потенциал государств-членов в области учебной подготовки в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций. Структура по подготовке инструкторов является местом специализированной подготовки инструкторов из государств-членов в целях проведения ими учебных курсов для военных и полицейских перед их направлением в состав миссий, которые они должны проходить в соответствии с требованиями Организации Объединенных Наций. Деятельность структуры по подготовке инструкторов и административное обслуживание этой структуры финансируются за счет добровольных взносов государств-членов. Эта структура размещается вместе с группой по учебной подготовке гражданского персонала, предшествующей их направлению в состав миссий, в Энтеббе (с января 2017 года), с тем чтобы обеспечить объединенную подготовку военнослужащих, полицейских и гражданского персонала.

43. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [67/261](#) утвердила новую систему возмещения расходов на воинские контингенты. В соответствии с резолюцией [68/281](#) Ассамблеи с 1 июля 2016 года ставка возмещения расходов составляет 1365 долл. США на человека в месяц и увеличится до 1410 долл. США, начиная с 1 июля 2017 года. В 2017/18 году будет проведено еще одно обследование, результаты которого будут представлены на рассмотрение Ассамблеи на ее семьдесят второй сессии. В рамках системы возмещения расходов на воинские контингенты, действующей с 1 июля 2014 года, из сумм возмещения расходов по стандартным ставкам, установленным в расчете на человека, производятся пропорциональные вычеты за непоставку основного имущества или поставку непригодного для использования основного имущества подразделениям, предоставленным в соответствии с подписанными меморандумами о взаимопонимании, на основании ежеквартальных отчетов миссий о проверке принадлежащего контингентам имущества. Первые вычеты были произведены за квартал с 1 января по 31 марта 2014 года. В приложении V к настоящему докладу приводится информация о вычетах по последний квартал 2016 года.

44. Для выполнения мандатов важно, чтобы меморандумы о взаимопонимании подписывались до развертывания для гарантии того, что все стороны действуют в рамках официальной системы подотчетности и полностью признают свои соответствующие обязательства в отношении предоставления основного

имущества и самообеспечения. Как указано в приложении V, в настоящее время в составе миссий находится 28 подразделений, в отношении которых не были подписаны меморандумы о взаимопонимании. Кроме того, до подписания меморандумов о взаимопонимании из сумм возмещения расходов не могут производиться вычеты, пропорциональные стоимости недостающего или непригодного для использования основного имущества. Задержки с подписанием меморандумов приводят к вычетам задним числом (в связи с чем возникает отставание в обработке отчетов о проверке за предшествующие периоды), что затрудняет точный учет расходов по периодам, а также проведение надлежащего и своевременного анализ нехватки средств и влияния системы возмещения расходов на деятельность миссий. Для решения этой проблемы Организация вводит более надежный механизм контроля, чтобы обеспечивать подписание меморандумов о взаимопонимании до или, по крайней мере, в течение трех месяцев после направления подразделений в состав миссий.

45. В предыдущий период в контексте системы возмещения расходов на войска были выплачены две надбавки, санкционированные резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи. Надбавка за «риск», выплачиваемая отдельным подразделениям, которые были предоставлены без оговорок или ограничений и успешно решили поставленные перед ними задачи, несмотря на особо опасные условия службы, была утверждена и выплачена личному составу отвечающих требованиям подразделений отдельных контингентов в МООНЛ и МИНУСМА. Надбавка «за предоставление вспомогательных сил и средств», присуждаемая за быстрое развертывание ключевых вспомогательных сил и средств, которым отводится большое значение в осуществлении деятельности миссии, особенно на этапах начального развертывания или расширения, была утверждена и выплачена за переброску сил быстрого реагирования в составе 250 человек из ОООНКИ в МИНУСКА в период с ноября 2015 года по февраль 2016 года.

46. Заседания Рабочей группы 2017 года по принадлежащему контингентам имуществу, созванной для проведения трехгодичного обзора, проходили с 16 по 27 января 2017 года. Рабочая группа вынесла Пятому комитету Генеральной Ассамблеи несколько рекомендаций, направленных на оказание помощи странам, предоставляющим войска и полицейских, а также миротворческим миссиям в решении ряда проблем оперативной деятельности и материально-технического обеспечения. Доклад Рабочей группы (A/C.5/71/20) наряду с соответствующим докладом Генерального секретаря о трехгодичном обзоре ставок и нормативов возмещения расходов государствам-членам за принадлежащее контингентам имущество (A/71/802) будет представлен на рассмотрение Генеральной Ассамблеи в ходе второй части ее возобновленной семьдесят первой сессии. В зависимости от решений, которые будут приняты Ассамблеей по этим докладам, может быть выпущено новое издание Руководства по принадлежащему контингентам имуществу.

Повышение стандартов медицинского обслуживания и возможностей по его обеспечению на местах

47. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 70/286 (пункт 32) отметила, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просила Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи.

48. В целях выполнения своих оперативных задач Организация Объединенных Наций должна укреплять потенциал в области обеспечения медицинского обслуживания своих миротворцев. Для установления стандартов медицинского обслуживания на местах и обеспечения возможностей для такого обслуживания был учрежден руководящий комитет. В состав этого руководящего комитета входят представители Отдела медицинского обслуживания Управления людских ресурсов Департамента по вопросам управления, который руководит работой этого комитета, а Департаменту операций по поддержанию мира и Департаменту полевой поддержки поручено разработать систему показателей оценки медицинского обслуживания, которая будет применяться в отношении медицинского обслуживания как гражданского, так и военного персонала. В консультации с государствами-членами руководящий комитет разрабатывает медицинские стандарты Организации Объединенных Наций для оказания первичной медико-санитарной помощи, для групп быстрого реагирования, в отношении эвакуации раненых и для медицинских учреждений Организации Объединенных Наций уровней I, II и III. По завершении разработки эти стандарты будут введены во всех миротворческих операциях с целью обеспечить их соблюдение всеми медицинскими учреждениями Организации Объединенных Наций, в том числе теми учреждениями, работа которых обеспечивается странами, предоставляющими войска и полицейских. Рекомендации руководящего комитета были рассмотрены Рабочей группой по принадлежащему контингентам имуществом в контексте его доклада 2017 года. Эти рекомендации направлены на устранение наиболее острых и критических недостатков, выявленных в потенциале медицинских учреждений Организации Объединенных Наций и обеспечиваемом ими обслуживании.

49. Секретариат Организации Объединенных Наций продолжает создавать и обеспечивать возможности для медицинской эвакуации в любое время суток. Оказание таких специализированных услуг обеспечивается с привлечением военно-транспортной авиации или на коммерческой основе и предусматривает соблюдение международных стандартов эвакуации пострадавших. В этих целях принимающие страны должны удовлетворять просьбы о проведении медицинской эвакуации и вывозе раненых и больных, в том числе просьбы о предоставлении разрешения на использование воздушного пространства. Кроме того, продолжалось принятие мер по преодолению присущих условиям деятельности конкретных миссий препятствий для ночных полетов в целях медицинской эвакуации. В ряде миссий была пересмотрена состав авиапарка и компонент медицинского обслуживания, чтобы обеспечить наличие достаточного персонала и прочих оперативных ресурсов для удовлетворения чрезвычайных потребностей. Организация продолжает оценивать достаточность мер медицинского обеспечения в целях повышения безопасности негражданского и гражданского миротворческого персонала. Государства-члены на основании писем-заказов предоставили миротворческим миссиям, которые столкнулись с проблемами при принятии мер в связи с чрезвычайными медицинскими ситуациями и при эвакуации пострадавших из-за отсутствия надлежащей инфраструктуры или ухудшения обстановки в плане безопасности, средства для воздушной медицинской эвакуации и воздушные средства для проведения поисково-спасательных операций, а также специальное оборудование, как то системы ночного видения и/или системы противоракетной защиты, для обеспечения безопасного проведения таких операций.

Внедрение новых технологий и инноваций

50. За последний усилия, направленные на расширение использования новых технологий в операциях по поддержанию мира, были сосредоточены на осуществлении стратегии выполнения рекомендаций Группы экспертов по вопро-

сам технологий и инноваций, которая была представлена заместителям Генерального секретаря, возглавляющим Департамент Операции по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки, в марте 2015 года. Рекомендации Группы экспертов были впоследствии одобрены Независимой группой высокого уровня по миротворческим операциям.

51. В стратегии выполнения рекомендаций, которая согласована со стратегией Организации в сфере информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и осуществляется в координации с Руководящей группой по укреплению негражданского потенциала Департамента операций по поддержанию мира/Департамента полевой поддержки, учтены усилия по укреплению информационного и аналитического потенциала и возможностей по сбору разведывательных данных. Стратегия выполнения рекомендаций стала катализатором внедрения на местах новых и инновационных технологий для таких целей, как обеспечение безопасности лагерей и охранного сопровождения, а также сбор, анализ и обработка информации для повышения ситуационной осведомленности. Важность применения технологий возросла значительно, и в настоящее время они служат стратегическим средством в рамках операций по поддержанию мира.

52. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки активно применяют методы выявления, приобретения, испытания и внедрения инновационных технологий в полевых операциях. В целях использования экспертных знаний и опыта государств-членов и других внешних структур, таких как университеты и аналитические центры, эти департаменты продолжают расширять партнерство по применению технологий в миротворческой деятельности. В рамках этих усилий в Республике Корея в ноябре 2016 года было организовано проведение третьего ежегодного Симпозиума по международному партнерству по применению технологий в миротворческой деятельности. Дальнейшие усилия по выполнению рекомендаций Группы экспертов по вопросам технологий и инноваций, в частности тех, которые ориентированы на более долгосрочные преобразования в области внедрения и поддержки применения технологий на местах, будут намечены в готовящейся среднесрочной рамочной программе использования технологий на местах.

V. Защита гражданского населения и осуществление мандатов, связанных с правами человека

Обеспечение защиты и сведение специализированных функций защиты в единый компонент

53. Совет Безопасности поручил выполнять мандаты по защите гражданского населения от физического насилия десяти миротворческим миссиям (в которых занято 95 процентов всего миротворческого персонала на местах). Секретариат Организации Объединенных Наций продолжает работу по укреплению стратегического и оперативного потенциала миссий по реагированию на угрозы защиты. В этой связи Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки содействуют проведению занятий по имитационному компьютерному моделированию защиты гражданского населения в миротворческих миссиях. Во время этих занятий старшие руководители миссий практикуются в принятии мер при различных сценариях, например, при возникновении кризисных ситуаций в миссиях, и получают информацию о достигнутых результатах, а также возможность накопить опыт в этой области.

54. Поддержка в выполнении мандатов по защите гражданского населения включает подготовку директивных документов и руководств. Отдел полиции

Департамента операций по поддержанию мира занимается разработкой руководящих указаний в отношении роли полиции Организации Объединенных Наций в выполнении мандатов по защите гражданских лиц, которая будет завершена в текущий период. Были разработаны показатели в целях расширения возможностей оценки эффективности деятельности по выполнению мандатов по защите гражданского населения.

55. В 2016 году Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки провели оценку функций и структур защиты в миротворческих миссиях, сосредоточив внимание на пяти миссиях, а именно: МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК, МООНЮС и ЮНАМИД. В ходе оценки были проанализированы конкретные для этих миссий стратегии по защите гражданского населения. Оценка показала полезность стратегий на нескольких уровнях, но для их эффективного осуществления требуется согласование подхода той или иной миссии к защите и ее общей политической стратегии, а также сосредоточение дополнительного внимания на учебной подготовке, командовании, комплексном оперативном планировании и доведении информации до населения и учете ожиданий. По результатам оценки было вынесено 18 рекомендаций по укреплению стратегий защиты гражданского населения и совершенствованию общего стратегического подхода. Был разработан план действий по выполнению этих рекомендаций, и в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций была создана рабочая группа для контроля за ходом их выполнения.

56. В июле 2016 года МИНУСКА и МИНУСМА приступили к включению специализированных функций, касающихся защиты детей и сексуального насилия в условиях конфликта, в компонент этих миссий по правам человека и защите гражданского населения. Сведение этих функций в рамках единого компонента позволит повысить согласованность мер миссий по защите гражданского населения путем обеспечения систематического и всестороннего анализа вопросов защиты гражданских лиц и достижения эффекта синергизма в стратегическом и оперативном планировании. Слияние сохраняемых специализированных функций не производилось; они сохраняются как отдельные функции с собственным потенциалом, необходимым для выполнения мандатов, касающихся детей и вооруженных конфликтов, а также сексуального насилия в условиях конфликта. Оценка осуществления этих мер начинается в марте 2017 года. Аналогичные предложения по сведению соответствующих функций в единый компонент представлены в докладах о бюджетах МООНСДРК, ЮНАМИД и МООНЮС на 2017/18 год.

Миростроительство, обеспечение законности и поддержание правопорядка и органы безопасности

57. Полицейские, судебные и пенитенциарные компоненты миротворческих миссий оказывают принимающим странам помощь в развитии их кадрового потенциала и укрепляют законность и правопорядок в целях продвижения политических процессов, улучшения ситуации в плане безопасности и содействия стабилизации, защищают гражданское население, содействуют распространению государственной власти и привлечению к ответственности виновных в преступлениях, которые разжигают конфликт. В структуре миротворческих миссий и их механизмах координации деятельности со страновыми группами Организации Объединенных Наций во все большей степени находит отражение комплексный подход к разработке и осуществлению совместных стратегий и программ, касающихся прав человека, полиции и судебной и пенитенциарной систем. Этот подход поддерживают Департамент операций по поддержанию мира и ПРООН, а также другие партнеры системы Организации

Объединенных Наций в рамках глобальной координации вопросов полиции, правосудия и исправительных учреждений в деятельности по установлению верховенства права в постконфликтных и других кризисных ситуациях.

58. Постоянная полицейская структура и Постоянная судебно-пенитенциарная структура продолжают играть решающую роль в создании новых и укреплении существующих полицейских, судебных и пенитенциарных компонентов в миротворческих операциях. В 2015 году Генеральный секретарь отдал распоряжение провести внешний обзор функций, структуры и потенциала Отдела полиции (см. [A/70/357-S/2015/682](#)). По итогам этого обзора Отдел полиции Департамента операций по поддержанию мира, действуя при необходимости в координации с государствами-членами, приступил к выполнению рекомендаций по укреплению потенциала и повышению общей эффективности деятельности полиции Организации Объединенных Наций. Это включало в себя завершение разработки документа «Директива по сформированным полицейским подразделениям и защите гражданского населения: выполнение руководящих указаний для военных компонентов миротворческих миссий Организации Объединенных Наций»; содействие применению Стратегических руководящих принципов миротворческой деятельности с использованием международных полицейских сил посредством разработки справочных пособий в координации с государствами-членами; укрепление потенциала в области управления знаниями, обобщения опыта и учебной подготовки; и совершенствование системы найма персонала для обеспечения более широкого географического представительства и гендерного баланса.

59. Одним из важнейших элементов Плана действий Генерального секретаря по предупреждению воинствующего экстремизма является укрепление органов обеспечения законности и безопасности ([A/70/674](#)). На основе опыта осуществления экспериментальных проектов по борьбе с воинствующим экстремизмом в Мали разрабатывается всеобъемлющая оперативная стратегия по принятию мер в отношении негосударственных вооруженных групп, имеющих связи с террористами, и началось также проведение внешней оценки программ разоружения, демобилизации и реинтеграции, чтобы продемонстрировать воздействие программной деятельности на процесс укрепления мира. Департамент операций по поддержанию мира в партнерстве с Детским фондом Организации Объединенных Наций и Университетом Организации Объединенных Наций разрабатывает руководство по вопросам обращения с детьми, которые были вовлечены в деятельность экстремистских групп.

60. В соответствии с резолюцией [2151 \(2014\)](#) Совета Безопасности о реформе сектора безопасности Группа по вопросам реформирования сектора безопасности Департамента операций по поддержанию мира продолжает оказывать поддержку в выполнении сложных мандатов по осуществлению реформы сектора безопасности (МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК, МООНЮС, МООНЛ и ОООНКИ). Департамент операций по поддержанию мира также приступил к пересмотру своей директивы по реформе оборонного сектора. Признавая роль региональных организаций в реформировании сектора безопасности, которая была отмечена Советом в его резолюции, Группа по вопросам реформирования сектора безопасности приступила к определению источников поддержки реформы сектора безопасности в сотрудничестве с Европейским союзом, Африканским союзом и Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе в целях повышения общей предсказуемости поддержки в этой области.

61. Сохраняются потребности в осуществлении деятельности, связанной с разминированием, особенно в зонах новых конфликтов, как, например, в районах деятельности МИНУСМА. Более подробная информация о деятельности, связанной с разминированием, приводится в пункте 192 ниже. Операции по

поддержанию мира развертываются во все более опасных условиях, характеризующихся широким загрязнением взрывоопасными пережитками войны, распространением незаконного оружия и расширением использования самодельных взрывных устройств в целенаправленных нападениях. Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС), работает над укреплением безопасности и мобильности миротворческого персонала и обеспечением миссиям возможности выполнять свои мандаты. Деятельность подпадает под три широкие категории: снижение рисков и обезвреживание наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; управление запасами оружия и боеприпасов; и смягчение угрозы, связанной с самодельными взрывными устройствами. На последнюю категорию приходится большая часть увеличения средств на программы деятельности, связанной с разминированием, в миротворческих миссиях за период с 2011 года по 2016 год, и к ней относятся обнаружение и обезвреживание, учебная подготовка, наставничество и технические консультации. За прошедшие годы деятельность, связанная с разминированием, в операциях по поддержанию мира значительно расширилась по своим масштабам, сфере охвата и сложности: расходы на нее выросли с 32 млн. долл. США в 2005/06 году до 195 млн. долл. США в 2016/17 году.

62. Во исполнение выраженной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 70/286 (пункт 33) просьбы о том, чтобы Генеральный секретарь представил информацию о возможности применения новых, новаторских методов, включая использование животных, в деятельности по разминированию в рамках операций по поддержанию мира, в МИНУСМА, МООНЮС и ЮНСОС уже используются собаки для обнаружения взрывчатых веществ в целях проведения обыска транспортных средств, которые могут перевозить взрывчатые вещества, боеприпасы или оружие, и персонала, который может иметь при себе указанные предметы. Другие методы обнаружения, включая использование крыс, подходят для обнаружения небольших количеств взрывчатых веществ, например, используемых в противопехотных минах, при определенных условиях (например, определенная зона угроз, плоская местность с небольшой растительностью или без растительности, благоприятная погода). Однако создаваемые взрывоопасными веществами и устройствами угрозы, с которыми в настоящее время сталкиваются операции по поддержанию мира, носят в основном спорадический и асимметричный характер, и лишь немногие миссии действуют в условиях, когда четко определены границы статичных минных полей, или в благоприятных погодных условиях. Организация Объединенных Наций будет продолжать поиск наилучшего сочетания методов в поддержку выполнения ее мандатов по поддержанию мира на основе анализа характера взрывоопасных угроз, географических условий и обстановки в плане безопасности и эффективности этих методов с точки зрения затрат и с учетом необходимости соблюдения международных стандартов.

VI. Обеспечение ответственного взаимодействия с принимающими странами и укрепление принципа «непричинения вреда»

Усиление охраны окружающей среды

63. В своей резолюции 70/286 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области. В соответствии с решением

государств-членов Генеральный секретарь изложил долгосрочную концепцию и стратегию экологической деятельности Организации. Исходя из этой концепции, Организация Объединенных Наций будет стремиться к развертыванию ответственных миссий по поддержанию мира, которые используют природные ресурсы максимально эффективно и действуют с минимальным риском для людей, обществ и экосистем, оказывая положительное воздействие, когда это возможно.

64. Одной из наиболее приоритетных задач по-прежнему является установка в миссиях по поддержанию мира сооружений по очистке сточных вод; в различных миссиях по поддержанию мира было приобретено 439 очистных установок, благодаря которым сточные воды становятся пригодными для повторного использования. Ряд глобальных системных контрактов позволяет осуществлять инициативы в области возобновляемых источников энергии для повышения эффективности и более широкого применения возобновляемых источников энергии в миссиях по поддержанию мира, включая использование солнечной энергии для производства электроэнергии, освещения, нагревания воды и обеспечения функционирования информационно-коммуникационных систем.

65. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки разработали стратегию утилизации отходов, которая была внедрена во всех миссиях по поддержанию мира в 2015 году. В то время как нормативно-правовая основа, первоначально созданная в 2009 году путем утверждения экологической политики и укрепленная путем внедрения стратегии удаления отходов, по-прежнему будет разрабатываться и совершенствоваться, основной упор в предстоящий период будет делаться на укреплении систем управления и повышении эффективности работы.

66. Трехгодичный Механизм оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам (РЕАКТ), разработанный в консультации с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), был официально закреплен в июне 2016 года, и его потенциал будет в полной мере раскрыт в начале 2017 года. ЮНЕП активно предоставляет техническую поддержку. Программа оказывает техническую помощь в разработке стратегии и систем Департаменту операций по поддержанию мира и Департаменту полевой поддержки на уровне Централных учреждений, а также консультирует миссии по поддержанию мира. Механизм РЕАКТ временно укрепляет структуру для оказания технической помощи в области инженерного обеспечения охраны окружающей среды, центральная часть которой находится на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия. Согласно экологической стратегии Департамента полевой поддержки База материально-технического снабжения будет играть более активную роль в предоставлении миссиям по поддержанию мира важнейших консультаций по экологическим вопросам путем краткосрочного развертывания, например создания дополнительного потенциала в области инженерного обеспечения охраны окружающей среды на начальном этапе, этапе расширения или завершения деятельности, или направления экспертов в ходе оперативного этапа в целях незамедлительного оказания практической технической помощи и разработки средне- и долгосрочных решений. ЮНЕП будет поддерживать эту роль путем оказания технической помощи по вопросам энергетики (включая как эффективность, так и возобновляемые источники энергии), водопользования и очистки сточных вод и управления ликвидацией твердых отходов (включая опасные отходы). Уже осуществляемые инициативы включают восстановление почвы в ОООНКИ и поддержку планирования удаления опасных отходов в МООНСГ. База материально-технического снабжения будет работать в партнерстве с ЮНЕП в ходе первого этапа осуществления стратегии, пока миссиям

оказывается помощь в совершенствовании стандартов. Затем в ходе второго этапа осуществления стратегии роль Базы материально-технического снабжения будет заключаться в поддержании надлежащих стандартов в миссиях в долгосрочной перспективе.

67. Уменьшение экологического воздействия операций по поддержанию мира будет достигаться в рамках многолетней стратегии, к осуществлению которой Департамент полевой поддержки приступил в конце 2016 года. Стратегией предусматривается система управления результатами деятельности и рисками и устанавливаются предварительные цели на трехлетний период в отношении энергетики, водопользования и очистки сточных вод, удаления отходов, оказания более широкого воздействия и систем рационального природопользования. В тех случаях, когда это возможно, были установлены исходные экологические показатели и разработаны ключевые показатели эффективности, применимые ко всем миссиям по поддержанию мира, в целях создания основы для системы управления служебной деятельностью. Эта система будет укрепляться по мере накопления данных за прошлые периоды, и меры будут корректироваться и совершенствоваться.

68. В 2016 году проекты осуществлялись в большинстве операций по поддержанию мира, и поступили предложения относительно дальнейших инвестиций в предстоящем году. Проекты в области использования возобновляемых источников энергии, касающиеся производства электроэнергии, были внедрены в МООНЮС, МООНК, Глобальном центре обслуживания и ВСООНК, и поступают новые предложения на 2017/18 год, в том числе в отношении МООНСДРК, МООНК, ЮНАМИД и ЮНСОС. Эти инвестиции отвечают требованиям Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, включая цель 7 о доступе к недорогим и экологически чистым источникам энергии, и резолюции 70/205 Генеральной Ассамблеи об охране глобального климата в интересах нынешнего и будущих поколений человечества.

Предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и других противоправных действий

69. Организация Объединенных Наций придает первостепенное значение поощрению и обеспечению соблюдения своих норм поведения. Функция контроля за поведением и дисциплиной была включена в число основных функций управления и определена как повышение подотчетности и предъявляемых требований. Политика абсолютной нетерпимости по-прежнему занимает центральное место в рамках деятельности, осуществляемой по четырем стратегическим направлениям: интеграция; развитие потенциала; повышение осведомленности и информационно-пропагандистская работа; обеспечение подотчетности на основе результатов деятельности в соответствии с комплексными основными положениями по вопросам поведения и дисциплины, впервые введенными в действие в 2011 году.

70. В двух своих последних докладах Генеральной Ассамблеи о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (A/69/779 и A/70/729) Генеральный секретарь изложил комплексную программу действий, включая широкомасштабные инициативы, предусматривающие предупреждение нарушений, принятие мер реагирования и оказание помощи пострадавшим. В тех случаях, когда за осуществление отвечает Генеральный секретарь, эти инициативы уже последовательно осуществляется в миссиях по поддержанию мира и специальных политических миссиях. Принятие Ассамблеей резолюции 70/286 по сквозным вопросам подтверждает решимость государств-членов и Организации в полной мере осуществлять эти инициативы и проводимую Организацией Объединенных Наций политику абсолютной нетер-

пимости в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Еще одним важным шагом стало принятие Советом Безопасности резолюции [2272 \(2016\)](#), в которой рассматриваются вопросы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны миротворцев, развернутых в соответствии с мандатами Совета.

71. Был достигнут прогресс в ряде важнейших областей. Политика подотчетности в области поведения и дисциплины в полевых миссиях осуществляется в отношении применения норм поведения ко всем категориям персонала. В 2016 году соответствующая система подотчетности по вопросам поведения и дисциплины в полевых миссиях была укреплена путем введения электронного инструмента представления ежеквартальной и ежегодной отчетности. В целях дальнейшего улучшения транспарентности веб-сайт по вопросам поведения и дисциплины более регулярно обновляется и предоставляет в распоряжение общественности больше информации. Проводятся ежегодные мероприятия по обеспечению качества, которые организуются с опорой на текущие усилия в области управления делами, позволяют регулярно проверять состояние открытых дел и обеспечивают принятие мер в установленные сроки.

72. Что касается предотвращения, то в связи с введением в апреле 2016 года процедур проверки военнослужащих воинских контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений теперь все категории персонала проходят проверку на предмет неправомерного поведения в предыдущие периоды службы в составе операций по поддержанию мира и специальных политических миссий Организации Объединенных Наций. Государства-члены также официально подтверждают перед развертыванием, что никто из сотрудников подразделений не был ранее репатрирован на дисциплинарных основаниях или иным образом отстранен от участия в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в связи с серьезным проступком, включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, и что все сотрудники подразделений прошли перед развертыванием необходимую учебную подготовку по вопросам поведения и дисциплины, в том числе сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, проведенную в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций.

73. В 2016 году в Центральных учреждениях и в миссиях на экспериментальной основе была введена программа электронного обучения по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. С тех пор она была запущена в качестве обязательной онлайн-учебной программы для всего личного состава миротворческих миссий в дополнение к более широким основным учебным материалам для подготовки перед развертыванием по стандартам поведения Организации Объединенных Наций. Государства-члены продолжают перенимать передовую практику в области предотвращения дисциплинарных проступков их персонала и эффективного реагирования на них, и был создан целевой фонд для оказания помощи потерпевшим в целях поддержки предоставления услуг потерпевшим за счет добровольных взносов.

74. После назначения в марте 2016 года Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства укрепились межучрежденческие партнерские связи во всех областях путем подготовки протоколов и стандартизированных инструментов и руководящих указаний для обеспечения применения согласованного общесистемного подхода к решению проблемы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В докладе Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами ([A/71/97](#)) содержится обновленная информация об осуществлении программы действий. В январе 2017 года Генеральный секретарь

объявил о создании целевой группы высокого уровня под председательством Специального координатора в целях укрепления подхода Организации к предупреждению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них путем разработки четкой, качественно новой стратегии, которая позволила бы добиться видимых дальнейших улучшений в этой области. В своем недавнем докладе, озаглавленном «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818), Генеральный секретарь представил на рассмотрение Генеральной Ассамблеи элементы стратегических рамок, имеющих целью придать перво-степенное значение правам и достоинству потерпевших и положить конец безнаказанности, и призвал государства-члены присоединиться к нему в рамках общих усилий по выявлению, контролю и предупреждению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, чтобы воплотить политику абсолютной нетерпимости в реальность.

VII. Налаживание и укрепление партнерских связей с региональными и субрегиональными организациями и механизмами

Укрепление глобальных и региональных партнерских связей и взаимодействия на местах

75. На фоне дальнейшего изменения характера конфликтов для устранения их причин по-прежнему крайне важно будет укреплять стратегические партнерские связи с региональными и субрегиональными организациями, в частности с Африканским союзом и Европейским союзом.

76. Секретариат Организации Объединенных Наций и Комиссия Африканского союза продолжают совместно работать над укреплением их сотрудничества в вопросах мира и безопасности, включая проведение совещаний совместных целевых групп в составе сотрудников старшего уровня каждые полгода, ежемесячных видеоконференций на уровне директоров и совещаний на рабочем уровне. В сфере оперативной поддержки приобрело более систематический характер сотрудничество между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций в вопросах планирования и поддержки миротворческих операций, а на политическом уровне проводятся ежегодные совместные консультации между Советом Безопасности Организации Объединенных Наций и Советом мира и безопасности Африканского союза. Недавно принятые рамочные документы, в том числе Повестка дня на период до 2063 года, «Дорожная карта» Африканской архитектуры мира и безопасности на период 2016–2020 годов и Мапутский пятилетний стратегический план работы для Африканских резервных сил, служат важной основой для оказания поддержки Организацией Объединенных Наций. В докладе Генерального секретаря об укреплении партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в вопросах мира и безопасности в Африке, в том числе о работе Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе (S/2016/780), подробно прослеживается развитие отношений между этими двумя организациями. Параллельно Генеральная Ассамблея одобрила укрепление и реорганизацию Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе для устранения давних и наиболее актуальных пробелов в оперативной поддержке на политическом и стратегическом уровнях (см. доклад Генерального секретаря об обзоре деятельности Отделения (A/71/551) и резолюцию 71/270 Ассамблеи).

77. В ответ на призыв Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций был проведен совместный обзор имеющихся механизмов финансирования и поддержки миротворческих операций Африканского союза, и доклад по итогам этого обзора был доведен до сведения Совета Безопасности и Генеральной Ассамблеи 23 сентября 2016 года (A/71/410-S/2016/809). Предметом совместного обзора стала внешняя поддержка, предоставляемая 12 миротворческим операциям, развернутым на тот момент в соответствии с мандатами или решениями Африканского союза, а также связанные с этим вопросы доктрины, потенциала, охраны и безопасности, прав человека и подотчетности. В этом докладе говорится, что это ценное партнерство, оно эволюционирует, приобретает новаторские формы и становится все более успешным. Кроме того, в докладе о совместном обзоре предоставлена информация о продолжающемся обсуждении вопроса о гибком, предсказуемом и стабильном финансировании миротворческих операций Африканского союза, санкционированных Советом Безопасности, что может укрепить и усилить партнерские связи.

78. 18 ноября 2016 года Совет Безопасности обсудил сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в вопросах мира и безопасности, включая финансирование операций Африканского союза в поддержку мира, санкционированных Советом. В своей резолюции 2320 (2016) Совет признал центральное значение сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, призвав при этом к налаживанию более стратегического и предсказуемого партнерства. Он выразил свою готовность рассмотреть предложения Африканского союза, касающиеся будущего санкционирования и поддержки Советом Безопасности операций Африканского союза, санкционированных Советом Безопасности и осуществляемых под эгидой Совета Безопасности в соответствии с главой VII Устава, в том числе вопросы финансирования и подотчетности, и предложил Африканскому союзу представить в течение шести месяцев обновленную информацию о предлагаемом масштабе миротворческих операций, а также о вопросах подотчетности, транспарентности и механизмах выполнения установленных требований в отношении операций Африканского союза в поддержку мира. Совет также просил Генерального секретаря, продолжая работу в тесном взаимодействии с Африканским союзом в целях уточнения вариантов дальнейшего сотрудничества на основе указанных предложений, представить в течение шести месяцев подробный доклад,

79. Глобальная стратегия Европейского союза по внешней политике и политике обеспечения безопасности, обнародованная в июне 2016 года, предусматривает более значительную поддержку миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и усилий по миростроительству в рамках реализации общей политики Европейского союза в области безопасности и обороны, особенно в области быстрого реагирования. В рамках общей политики в области безопасности и обороны Европейский союз развернул гражданские и военные миссии, работающие бок о бок и в полном взаимодействии с миротворческими операциями Организации Объединенных Наций. Последним примером этого является учреждение 16 июля 2016 года учебной миссии Европейского союза в Центральноафриканской Республике, которая тесно сотрудничает с МИНУСКА. Партнерские связи между Организацией Объединенных Наций и Европейским союзом будут продолжать укрепляться. В этой связи Организация Объединенных Наций будет укреплять сотрудничество с миссиями Европейского союза, в том числе в Центральноафриканской Республике и Мали, и сосредоточит внимание на сотрудничестве на уровне штаб-квартиры в ключевых тематических областях, таких как реформа сектора безопасности.

VIII. Оказание результативной и эффективной поддержки на местах

80. Помощь, оказываемая Департаментом полевой поддержки операциям Организации Объединенных Наций на местах, в том числе миротворческим миссиям, заключается в нахождении решений, обеспечивающих оперативное, результативное, эффективное и ответственное оказание поддержки. Департамент постоянно внедряет новшества в целях обеспечения и совершенствования поддержки, оказывая при этом необходимую поддержку миротворческим операциям в 30 странах на четырех континентах, включая крупнейшую миссию Африканского союза.

81. В течение прошедшего года Департамент полевой поддержки продолжал согласовывать свою организационную концепцию, приоритеты, систему показателей достижения результатов и работу управленческих форумов с потребностями клиентов и ожиданиями заинтересованных сторон, в том числе Совета Безопасности, Генеральной Ассамблеи и государств-членов. Департамент также продолжает работать над укреплением своих процессов, инструментов и систем в стремлении добиться высоких результатов, делая при этом особый упор на постоянном совершенствовании рабочих процессов, обеспечивающих достижения последовательных, надежных и стабильных результатов.

82. Департамент полевой поддержки совершенствует свои системы показателей для оценки и контроля выполнения работы, с тем чтобы обеспечить оптимальное оказание поддержки в выполнении мандатов и удовлетворении потребностей клиентов и ожиданий заинтересованных сторон. Департамент совместно с миротворческими миссиями работал над систематизацией первоначального набора из 14 основных показателей для отслеживания выполнения всеми компонентами поддержки в 2017/18 году поставленных перед ними задач. Набор стандартных показателей охватывает широкий круг вопросов поддержки, включая, например, сроки найма персонала и управление имуществом, принадлежащим Организации Объединенных Наций. Эти показатели служат основой для более полного согласования таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, для компонентов поддержки, которые включены в доклады о бюджетах всех миротворческих миссий на 2017/18 год. Стандартизация ключевых показателей выполнения работы также будет способствовать обеспечению большей сопоставимости и согласованности оказываемой миссиями поддержки и внесению большей ясности в эту деятельность.

83. Основные долгосрочные приоритетные инициативы для Департамента полевой поддержки были указаны в предыдущем докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/70/749), и эти инициативы по-прежнему занимают центральное место в его деятельности. Краткосрочные приоритетные задачи Департамента на предстоящий период заключаются в совершенствовании управления цепью снабжения, усилении охраны окружающей среды, содействии внедрению технологий и инноваций, укреплению руководства и управления (в целях содействия выполнению рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям и разработки предложений в отношении модели глобального обслуживания) и усилении мер по борьбе с противоправным поведением.

Совершенствование управления цепью снабжения

84. Внедрение подхода, предусматривающего управление всей цепью снабжения, обеспечит комплексное решение, позволяющее своевременно, результативно и эффективно устранять материально-технические трудности, с которыми сталкиваются миротворческие миссии. Этот новый подход даст возможность осуществлять глобальное стратегическое планирование и управление исходя из совокупных потребностей миссий; получать более полное представление о материально-технических потребностях всех миссий; объединять усилия и добиваться экономии за счет эффекта масштаба; содействовать применению оптимальных вариантов осуществления стратегических грузовых и пассажирских перевозок. Для содействия осуществлению указанного процесса привлекается группа высококвалифицированных специалистов по управлению служебной деятельностью, которой поручено разработать правила, руководящие принципы и процедуры, основные показатели выполнения работы и систему показателей управления служебной деятельностью. Осуществление этого комплексного подхода будет всецело опираться на использование возможностей системы «Умоджа», в которую в настоящее время вносятся усовершенствования, главным образом для применения в полевых миссиях, в рамках развертывания дополнительного модуля 2 системы «Умоджа». Этот модуль обеспечит возможность анализа данных за прошлые периоды, прогнозирование и резервное планирование. Как указано в предыдущем докладе (A/70/749, пункты 45–48), стратегия в области управления цепью снабжения основана на выполнении четырех взаимосвязанных приоритетных задач, заключающихся в обеспечении комплексного характера процесса, охватывающего все без исключения этапы; выборе разных решений для различных ситуаций; выработке решений, касающихся инфраструктуры, технологий и ресурсов, для обеспечения соответствующих процессов; и обеспечении эффективного управления функционированием цепи снабжения. Эти приоритетные задачи будут учитываться в ходе осуществления долгосрочных преобразований в организации в соответствии с применением комплексного подхода. Их реализация будет дополнена осуществлением четырех экспериментальных проектов, выполнение которых началось в 2015/16 году и которыми определяется поэтапное внедрение системы управления цепью снабжения.

85. Осуществление этих четырех экспериментальных проектов будет содействовать внедрению системы управления цепью снабжения в целом благодаря усовершенствованиям в следующих областях: а) планирование закупочной деятельности; б) централизованное складское обслуживание; в) использование ИНКОТЕРМС, касающихся поставок; и г) определение основных параметров для практической проверки функционирования всех звеньев цепи снабжения на основе осуществления проекта по восточноафриканскому коридору. Ниже приводится краткая информация о ходе выполнения этих проектов на текущий момент:

а) в результате осуществления проекта по планированию закупочной деятельности был составлен сводный план по оптимизации глобального отбора поставщиков, а реализация проекта по организации централизованного складского обслуживания привела к рационализации управления складским хозяйством во многих миссиях, что обеспечило возможность получить представление о всех запасах и тем самым содействует принятию обоснованных решений о приобретении дополнительных запасов;

б) в январе 2017 года было издано руководство по ведению централизованного складского хозяйства в миротворческих миссиях для обеспечения согласованного ведения централизованного складского хозяйства на глобаль-

ном и региональном уровнях и в рамках миссий, что позволит добиться применения целостного, комплексного и эффективного подхода к выполнению всех основных складских работ, включая приемку, хранение, обеспечение сохранности и отпуск товаров;

с) в рамках проекта по применению ИНКОТЕРМС был проведен анализ нынешней практики использования международных условий поставок в системных контрактах и были сформулированы методические указания, направленные на обеспечение более эффективного использования условий поставок для товаров, приобретаемых в ходе международных торгов;

д) выполнение экспериментального проекта по восточноафриканскому коридору, направленного на формирование единого регионального подхода к отбору поставщиков и поставке основных товаров, будет завершено к июню 2017 года. Этот эксперимент охватывает пять миротворческих миссий, а именно МООНСДРК, МООНЮС, ЮНАМИД, ЮНИСФА и ЮНСОС, и предназначен для проверки применения согласованных процедур планирования, отбора поставщиков и поставки товаров в регионе. Результаты будут оцениваться на основе анализа эффективности затрат, что будет включать сопоставление с глобальными закупочными контрактами и соглашениями. В рамках экспериментального проекта, который намечен на 2017/18 год, будут задействованы ключевые участники процесса отбора поставщиков и поставки товаров в регионе, а именно Региональное отделение по закупкам в Энтеббе, Уганда, Объединенный центр управления транспортом и перевозками в Энтеббе и вспомогательная база МООНСДРК.

86. Налаживание управления цепью снабжения требует изменения мышления и изменений в управленческой работе, что достигается посредством учебной подготовки и перепрофилирования. Это также требует пересмотра и согласования организационных структур для укрепления новых рабочих процессов. Предложения по бюджету на 2017/18 год предусматривают реорганизацию Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки с учетом потребностей, диктуемых комплексным сквозным подходом к управлению цепью снабжения. База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи также предлагает пересмотреть свою структуру, с тем чтобы принять подход, основанный на управлении цепью снабжения. База материально-технического снабжения будет оказывать содействие в планировании функционирования цепи снабжения посредством путем сбора информации о потребностях миссий и их сведения воедино и будет продолжать содействовать реализации четырех проектов, начатых в рамках компонента по управлению цепью снабжения.

87. Завершено составление первого варианта плана управления цепью снабжения. В этом плане определяется предполагаемый конечный результат внедрения управления цепью снабжения для Департамента полевой поддержки, а также сделан особый упор на деятельность по достижению этого конечного результата, относящуюся к другим департаментам/управлениям и местам службы Секретариата Организации Объединенных Наций. Полное внедрение комплексного подхода к управлению цепью снабжения требует дальнейшей работы над определением процессов, в том числе в области управления по категориям, что представляет собой группировку товаров в зависимости от их характера и объема и структуры расходов. Разработка и осуществление этого плана будут продолжены, и за ходом этой работы будет следить Отдел материально-технического обеспечения, который будет использовать для этого систему укрупненных показателей управления служебной деятельностью, включая основные показатели выполнения работы и четко определенные исходные величины.

88. Региональное отделение по закупкам было вовлечено в качестве члена группы по реализации проекта по восточноафриканскому коридору в процесс выявления и проверки потенциальных поставщиков для каждого товара уже на начальном этапе. Региональное отделение по закупкам будет продолжать оказывать поддержку в соблюдении пересмотренных требований, диктуемых едиными региональными подходами к отбору поставщиков и осуществлению поставок, и будет оказывать помощь в создании нового механизма выставления заказов.

Содействие внедрению технологий и инноваций

89. Продолжается расширение использования авиационных технических систем для улучшения сбора информации. Небоевые беспилотные авиационные системы используются в двух миссиях по поддержанию мира, а именно в МООНСДРК и МИНУСМА (более подробная информация приводится в приложении IX). Нынешний парк включает беспилотные авиационные системы, поставленные странами, предоставляющими войска, в соответствии с письмами-заказами, а также беспилотные авиационные системы, предоставленные коммерческими поставщиками в соответствии с контрактными соглашениями. В настоящее время Организация использует широкий набор систем в целях повышения эффективности деятельности в рамках всего района миссии. Из опыта развертывания беспилотных авиационных систем в миротворческих операциях до настоящего времени извлечено много ценных уроков. В 2016 году была проведена оценка использования беспилотных авиационных систем в МООНСДРК и МИНУСМА, в ходе которой была выявлена необходимость упорядочения управления применением этих систем на протяжении всего цикла: от разработки концепции и приобретения услуг до развертывания и эксплуатации. С этой целью была создана специальная рабочая группа из представителей соответствующих департаментов, которая будет отвечать за текущее решение на уровне Центральных учреждений всех вопросов, связанных с беспилотными авиационными системами. В состав этой рабочей группы входят представители Департамента операций по поддержанию мира, Департамента полевой поддержки и Департамента по вопросам управления. Рабочая группа будет обеспечивать комплексное управление применением беспилотных авиационных систем; разрабатывать типовой регламент в отношении управления применением, приобретения и эксплуатации систем в миротворческих миссиях; выносить рекомендации в отношении структур командования и управления коммерческими системами и системами, поставляемыми странами, предоставляющими войска; и осуществлять управление контрактами с коммерческими поставщиками и соглашениями на основании писем-заказов в интересах обеспечения поддержки миссий. Рабочая группа будет выполнять функции основного координационного центра и консультационного органа для миротворческих миссий по вопросам, связанным с применением беспилотных авиационных систем на местах.

90. Благодаря помощи со стороны государств-членов расширилось партнерство по применению технологий в миротворческой деятельности: осуществляются экспериментальные проекты по охране лагерей, обеспечению ситуационной осведомленности и сопроводительного охранения и защите населенных пунктов в МИНУСКА и МИНУСМА. Разрабатываются также модульные командные центры для поддержки быстрого развертывания контингентов из стран, предоставляющих войска и полицейских, в целях улучшения содействия оперативной совместимости и эффективности деятельности сил. Кроме того, была учреждена Академия связи Организации Объединенных Наций для организации курсов по информационным и телекоммуникационным технологиям для негражданского персонала из стран, предоставляющих войска и полицей-

ских. В порядке обеспечения ситуационной осведомленности в восьми миротворческих миссиях, а именно в МООНСГ, МИНУСМА, ОООНКИ, МООНЛ, МИНУСКА, ОНВУП, ВСООНК и МООНСОМ, была успешно развернута стандартная система управления происшествиями в миротворческих операциях (СЭЙДЖ), которая позволяет осуществлять сбор, анализ и распространение важной информации о происшествиях/инцидентах. В первом квартале 2017 года развертывание этой системы завершится еще в трех миротворческих миссиях — МООНЮС, ГВНООНИП и МООНК.

Укрепление руководства и управления в целях поддержки полевых миссий

Меры обеспечения эффективности

91. С уделением особого внимания оперативным расходам ведется работа по обмену опытом применения миссиями эффективных методов; разработке глобальных инициатив по повышению эффективности; оказанию поддержки в их реализации на местах; контролю функционирования механизмов управления ресурсами миссий; установлению параметров и созданию стандартизованных инструментов; пересмотру и утверждению программ капитальных расходов миссий; а также по обеспечению стандартизации инициатив по повышению эффективности.

92. Активное планирование и управление миссиями на протяжении всего периода их деятельности, подкрепленное стратегическими оценками, изучением военного потенциала и проведением пересмотра штатов гражданского персонала, служат цели обеспечения оптимальной структуры и потенциала миссий. Другие конкретные инициативы по повышению эффективности включают оценку структур использования ресурсов в целях сокращения масштабов потребления товаров и расходных материалов, создания избыточных запасов и их расточительного использования. В соответствии с рекомендациями надзорных органов также ведется работа по оптимизации запасов расходуемого имущества и имущества длительного пользования с целью свести к минимуму затраты на их хранение и не допускать создания чрезмерных запасов, что, в свою очередь, оптимизирует потребности в закупках.

93. В своей резолюции [70/286](#) (пункт 40) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать проводить обзоры состава автопарка миссий и оптимизировать его и обеспечивать соответствие автотранспортных средств поставленной цели. В этой связи заключаются системные контракты на приобретение легковых автомобилей с кузовом типа седан и малотоннажных полноприводных автомобилей, которые позволяют использовать новейшие достижения отрасли (например, повышение эффективности использования топлива) и являются более рентабельными в эксплуатации. Ожидается, что такие контракты вступят в силу к лету 2017 года и позволят миссиям выбирать автотранспортные средства надлежащего типа с учетом их конкретных эксплуатационных требований. Кроме того, миссиям было предписано пересмотреть состав своего парка пассажирских автомобилей на основе анализа их использования компонентами и подразделениями в целях оптимизации общего числа пассажирских автотранспортных средств исходя из фактического оперативного спроса, выходящего за рамки нынешних стандартных норм в отношении автотранспортных средств, предусмотренных в нынешнем Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

94. Продолжаются усилия, направленные на улучшение совместного использования или перераспределения принадлежащих Организации Объединенных Наций активов в миссиях, где возникают возможности для повышения эффективности. Организация применяет поэтапный подход к планированию закупок

и строительства, рассматривая просьбы в соответствии с первоочередными потребностями каждой операции по поддержанию мира и принимая меры по определению надлежащих потребностей в миссиях, состав которых сокращается или которые вступают в переходный этап

Этап перехода и кадровое планирование

95. В настоящее время ряд операций по поддержанию мира находится на этапе перехода, сокращения состава персонала или ликвидации. Управление людских ресурсов, тесно сотрудничая с Департаментом полевой поддержки, разрабатывает всеобъемлющую стратегию сокращения численности персонала с учетом переходных процессов, происходящих в полевых операциях. В ожидании разработки этой стратегии Департамент вынес руководящие указания относительно сокращения численности персонала полевых миссий на основе опыта, накопленного в ходе предыдущей реорганизации.

96. Пересмотры штатов гражданского персонала продолжают оставаться неотъемлемой частью кадрового планирования, позволяя приводить состав гражданского персонала в соответствие с приоритетами миссий по поддержанию мира в целях эффективного выполнения мандатов. На основе замечаний и рекомендаций по результатам стратегических обзоров миссий и концепций деятельности миссий в рамках пересмотров штатов гражданского персонала проводится анализ потенциала и структур, возможности увеличения численности национального персонала и передачи функций на внешний подряд, а также сотрудничество со страновыми группами Организации Объединенных Наций. Внедрение системы «Умоджа» позволило упорядочить административные процессы, что эффективно используется при проведении пересмотров штатов гражданского персонала. В результате таких пересмотров удалось укрепить потенциал в тех областях, в которых повысилась приоритетность выполняемых задач и/или увеличился объем работы, а также осуществить сокращения и реорганизацию.

97. Были усовершенствованы процессы пересмотра штатов гражданского персонала и была разработана система определения приоритетов для пересмотра кадровых потребностей на более детальном уровне. Уроки, извлеченные из предыдущих пересмотров штатов гражданского персонала, используются для определения внутренних и внешних факторов, которые определяют кадровый состав и обеспечивают последовательный подход к укомплектованию персонала. Одним из основных целей системы пересмотра штатов гражданского персонала является поощрение использования национального персонала. К настоящему времени пересмотры штатов гражданского персонала были завершены для 14 операций по поддержанию мира, и их результаты учитывались в бюджетах следующих миссий за ряд лет: ЮНАМИД, ВСООНЛ, ОООНКИ, МООНСДРК, ЮНИСФА, МООНСГ, СООННР, МООНК, ЮНСОС, МИНУСМА, МИНУСКА, ГВНООНИП, ОНВУП и Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда. В 2017 году планируется провести пересмотр штата гражданского персонала для Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи. В будущем пересмотры штатов гражданского персонала будут включаться в существующие процессы и механизмы обзоров.

Классификация должностей на местах

98. Проведение классификации было завершено в декабре 2016 года; остается завершить работу по практической реализации вынесенных рекомендаций и рассмотрению апелляций персонала. Цель проведения классификации заключалась в том, чтобы объективно и точно определить уровень должностей на

основе анализа функций и обязанностей и применения классификационных стандартов Комиссии по международной гражданской службе (КМГС). В зависимости от итогов классификации существующий класс той или иной должности может быть подтвержден либо изменен в сторону повышения или понижения. Проведение этой классификации являлось одной из предпосылок успешного внедрения системы мобильности и дополняет меры по унификации объявлений о вакансиях в системе «Инспира» в целях упрощения планирования кадровых потребностей в системе «Умоджа».

99. Проектом предусматривалось провести классификацию примерно 19 000 утвержденных должностей в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях, включая должности категории специалистов, категории полевой службы, категории национальных сотрудников-специалистов и национального персонала категории общего обслуживания, которые ранее не были классифицированы. Управление людских ресурсов делегировало Отделу полевой службы полномочия классифицировать в миссиях должности до уровня Д-1 включительно. Все должности уровня Д-2 и выше или должности, которые ранее не классифицировались, не были включены в этот пересмотр.

100. Всем миссиям были разосланы руководящие указания о том, как поступить с результатами классификации. В соответствии с предыдущей практикой эти руководящие указания включают положение об утвержденной единовременной специальной мере, применимой исключительно в отношении должностей национальных сотрудников-специалистов и национального персонала категории общего обслуживания, которые не классифицировались ранее, но которые были охвачены проводившимся в рамках всей миссии процессом классификации, в результате которого этим должностям были присвоены более высокие уровни по сравнению с уровнями занимающих их сотрудников. Сотрудники, удовлетворяющие соответствующим критериям, могут продвигаться на более высокий уровень без конкурсного отбора и могут получать специальную должностную надбавку. Что касается должностей международного персонала, то в отношении сотрудников, занимавших классифицированные таким образом должности по состоянию на 1 июля 2016 года, может рассматриваться вопрос об их повышении по службе в соответствии с установленными процедурами, включая, в случае необходимости, открытие вакансии. Окончательные результаты учтены в предлагаемых штатных расписаниях на 2017/18 год.

101. На рисунках I–III ниже показано изменение уровней должностей по итогам классификации, проведенной в миротворческих миссиях.

Рисунок I
Изменение уровней должностей сотрудников категории полевой службы

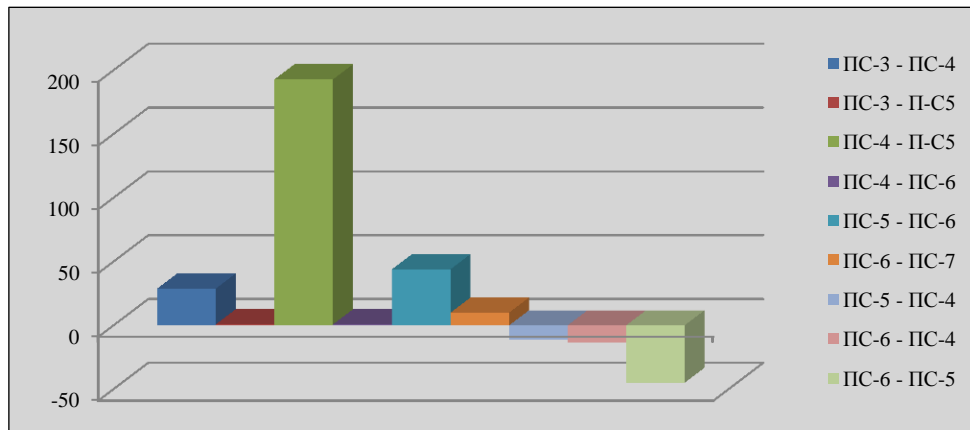


Рисунок II
Изменение разрядов должностей сотрудников категории общего обслуживания

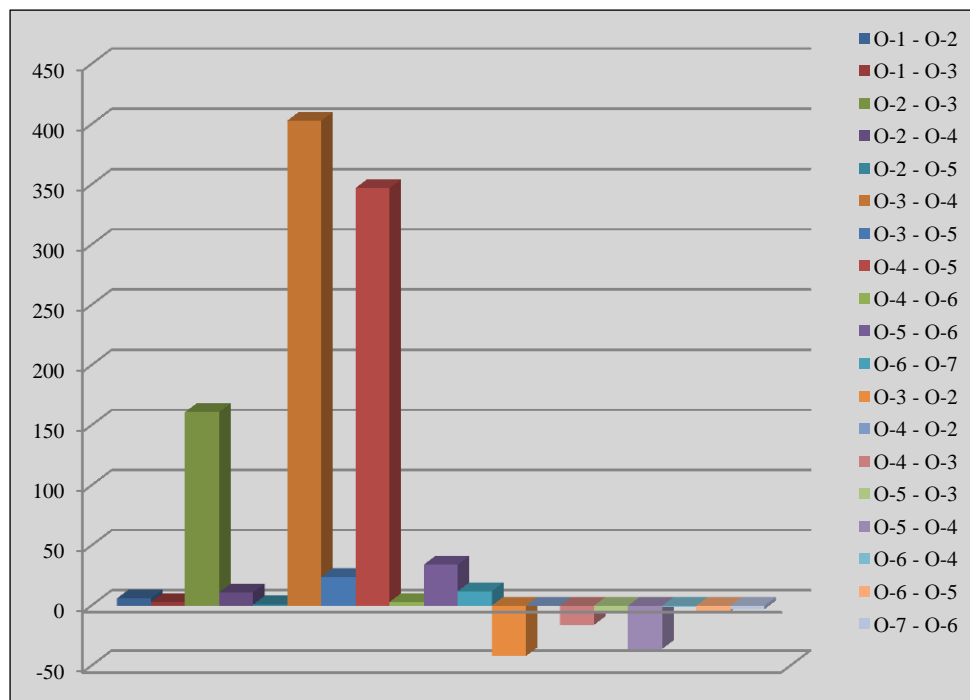
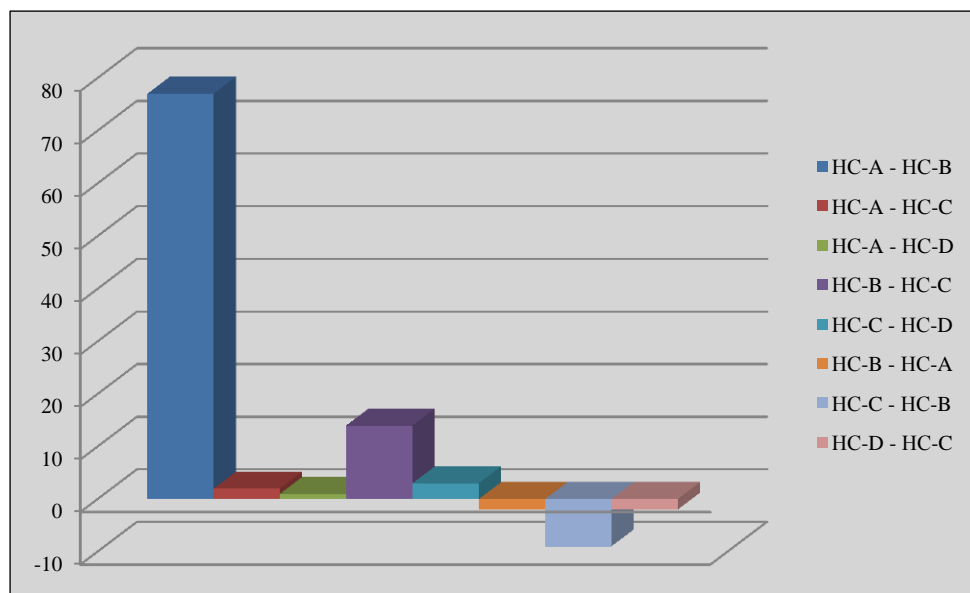


Рисунок III
Изменение классов должностей персонала категории национальных сотрудников-специалистов



IX. Общий обзор финансовых и людских ресурсов миротворческих операций

102. В настоящее время Организация Объединенных Наций обеспечивает финансирование 17 действующих операций по поддержанию мира: 14 миротворческих миссий, финансируемых с отдельных специальных счетов, 2 давно созданных миротворческих миссий — ГВНООНИП и ОНВУП, — которые финансируются из бюджета по программам, и операции материально-технической поддержки в Сомали — ЮНСОС. Совет Безопасности предписал осуществить вывод ОООНКИ к концу апреля 2017 года (резолюция [2284 \(2016\)](#)) и вывод МООНЛ к 30 апреля 2018 года (резолюция [2333 \(2016\)](#)). Соответственно, число действующих миссий по поддержанию мира, запланированных на 2017/18 год, составляет 16, а прогнозируемое число таких миссий в 2018/19 году — 15. В таблице 1 ниже приведены общие сведения об операциях по поддержанию мира за период с 2011/12 года по 2017/18 год.

Таблица 1
Общие сведения о финансовых и людских ресурсах миротворческих операций, 2011/12–2017/18 годы

Миротворческий компонент	Фактические показатели					Утвержденные показатели	Прогнозируемые показатели
	2011/12 год	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год
Число действующих миссий и операций по поддержке							
Миротворческие миссии с отдельными бюджетами	14	14	13	14	14	14	13
ЮНСОА/ЮНСОС	1	1	1	1	1	1	1
ГВНООНИП и ОНВУП	2	2	2	2	2	2	2
Общее число действующих миссий и операций по поддержке	17	17	16	17	17	17	16
Финансовые ресурсы (валовые суммы, в млн. долл. США)							
Миротворческие миссии и ЮНСОА/ЮНСОС	7 152,9	6 889,3	7 136,8	7 900,3	7 614,4	7 439,4	7 506,5
Региональный центр обслуживания в Энтеббе	–	–	–	–	–	39,2	37,3
Глобальный центр обслуживания	64,3	68,6	68,5	66,5	67,1	82,9	88,3
Вспомогательный счет (включая проект общеорганизационного планирования ресурсов)	344,8	329,7	315,0	324,2	335,9	327,4	339,5
Итого, бюджеты миротворческих операций	7 562,0	7 287,6	7 520,3	8 291,0	8 017,4	7 888,9	7 971,6
ГВНООНИП и ОНВУП	48,9	43,6	46,6	41,5	44,7	45,2	44,7
Общий объем финансовых ресурсов	7 610,9	7 331,2	7 566,9	8 332,5	8 062,1	7 934,1	8 016,3
Численность персонала							
Негражданский персонал							
Негражданский персонал Организации Объединенных Наций ^a	112 554	110 098	113 326	127 138	120 957	117 420	116 919
Негражданский персонал АМИСОМ ^a	17 731	17 731	22 126	22 126	22 126	22 126	22 126
Итого, бюджеты миротворческих операций	130 285	127 829	135 452	149 264	143 083	139 546	139 045
ГВНООНИП и ОНВУП	197	197	197	197	197	197	197
Общая численность негражданского персонала	130 482	128 026	135 649	149 461	143 280	139 743	139 242
Гражданский персонал							
Гражданский персонал в составе миссий и ЮНСОА/ЮНСОС ^b	24 291	23 694	22 808	22 542	21 134	19 964	18 569
Гражданский персонал в Региональном центре обслуживания в Энтеббе	–	–	–	–	–	421	439

Миротворческий компонент	Фактические показатели					Утвержденные показатели	Прогнозируемые показатели
	2011/12 год	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год
Гражданский персонал для поддержки миссий ^c	1 859	1 852	1 855	1 882	1 913	1 913	1 914
Итого, бюджеты миротворческих операций	26 150	25 546	24 663	24 424	23 047	22 298	20 922
ГВНООНИП и ОНВУП	342	342	340	323	323	318	315
Общая численность гражданского персонала	26 492	25 888	25 003	24 747	23 846	22 617	21 312

^a Максимальная утвержденная численность персонала.

^b Исключая персонал в Глобальном центре обслуживания, а также на должностях, финансируемых со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, во все периоды и персонал в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, начиная с 2016/17 года. В период с 2011/12 года по 2015/16 год финансовые и людские ресурсы Регионального центра обслуживания в Энтеббе включались в бюджеты миссий, которые обслуживались Центром.

^c Персонал Глобального центра обслуживания и на должностях, финансируемых со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, в Центральных учреждениях.

103. Действующие миротворческие операции Организации Объединенных Наций выполняют широкий круг традиционных и многоаспектных мандатов в поддержку усилий, направленных на обеспечение прочного политического урегулирования конфликтов. Общая численность миротворческого персонала, достигнув рекордного уровня в 2014/15 году, в котором утвержденная численность негражданского персонала на местах составляла 150 000 человек и на финансирование которых Организацией Объединенных Наций были выделены ресурсы в объеме приблизительно 8,3 млрд. долл. США, с 2015/16 года продолжала снижаться.

Негражданский персонал

104. За период с 2015/16 года по 2016/17 год сократится численность негражданского персонала ОООНКИ и МООНЛ — соответственно на 3400 и 4800 человек, что частично будет компенсировано увеличением численности негражданского персонала в миротворческих операциях, которые были учреждены в последнее время, — МИНУСКА, МИНУСМА и МООНЮС — соответственно на 1000, 2500 и 1100 человек, т.е. до уровня, при котором будет достигнута полная оперативная численность военного и полицейского персонала во всех этих трех миссиях. В целом чистое сокращение численности негражданского персонала в 2016/17 году составит приблизительно 3600 человек. На 2017/18 год запланировано чистое сокращение численности негражданского персонала еще на 500 человек, что связано главным образом с завершением деятельности ОООНКИ в 2016/17 году (максимальная утвержденная численность персонала этой миссии составляет 3500 человек) и сокращением максимальной утвержденной численности негражданского персонала МООНЛ на 1100 человек к началу 2017/18 года. Сокращение численности персонала в ОООНКИ и МООНЛ компенсируется утвержденным увеличением на 4100 человек численности негражданского персонала МООНЮС в соответствии с резолюцией [2327 \(2016\)](#) Совета Безопасности.

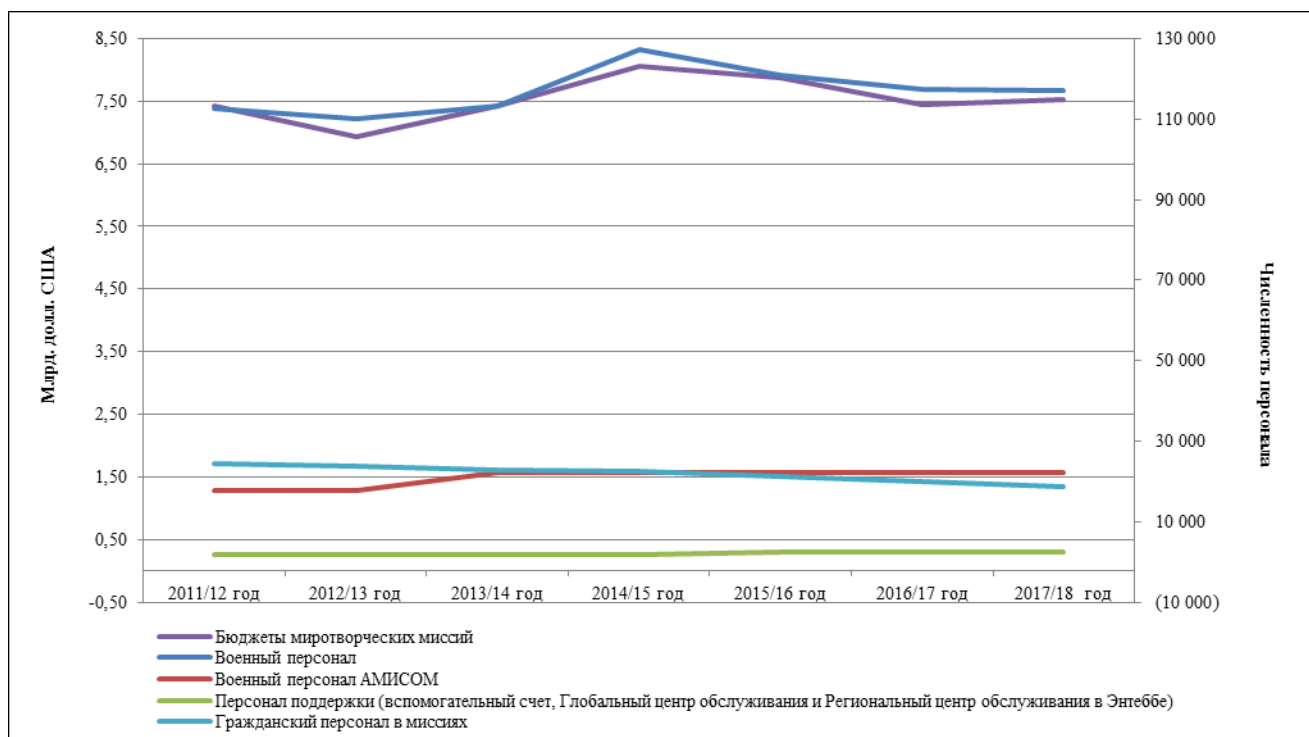
Гражданский персонал

105. Численность гражданского персонала в составе миссий снизилась в годовом исчислении приблизительно с 24 300 человек в 2011/12 году до расчетной величины в 18 600 человек, предлагаемой на 2017/18 год, что означает сокращение примерно на 23 процента за семилетний период. В 2017/18 году численность гражданского персонала в составе миссий снизится приблизительно на 1400 человек, или примерно на 7 процентов, по сравнению с его численностью в 2016/17 году, главным образом в результате завершения деятельности ОООНКИ и упразднения до 1191 штатной и внештатной должности, утвержденной в 2016/17 году, а также вывода персонала МООНЛ, который будет сопровождаться упразднением 228 утвержденных штатных и внештатных должностей в начале 2017/18 года, и упразднения 179 штатных и внештатных должностей в МООНСДРК. Указанные сокращения должностей частично компенсируются предлагаемым увеличением числа штатных и внештатных должностей в МИНУСМА на 190 единиц и в МООНСА на 45 единиц. Кадровые потребности Регионального центра обслуживания в Энтеббе и Глобального центра обслуживания, а также потребности в персонале в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций, которые финансируются со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, в настоящее время составляют примерно 2300 человек, что определяется потребностями, связанными с оказанием поддержки миссиям, а также централизацией функций и дистанционным обслуживанием, которые стали возможны благодаря созданию системы «Умоджа».

Масштабируемость

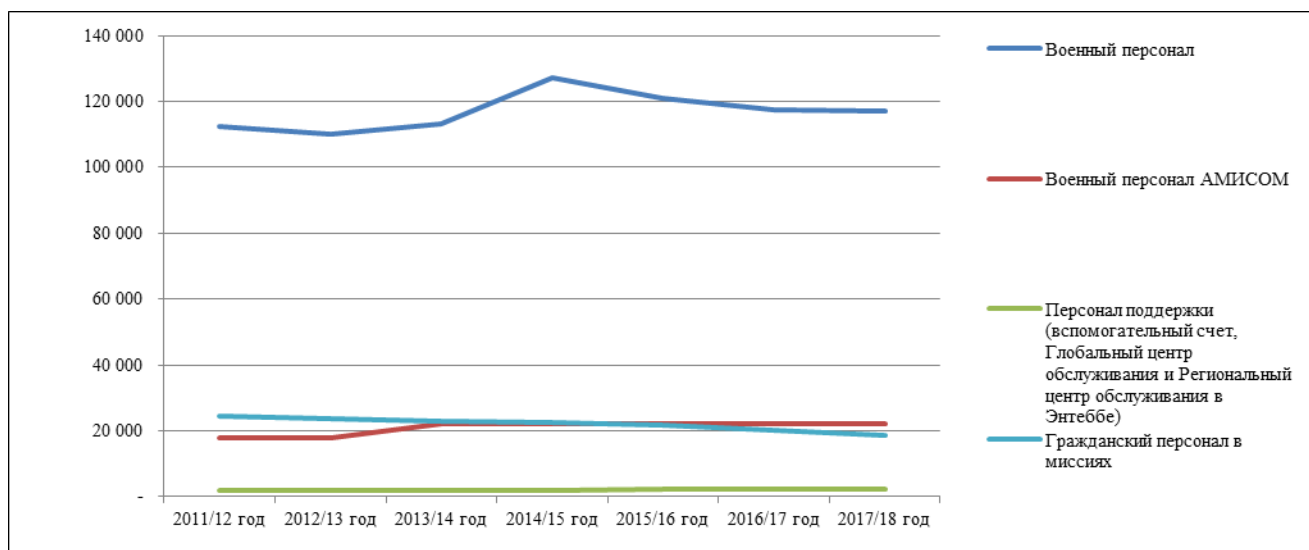
106. На рисунках IV–VI ниже показана ретроспективная динамика численности военного и гражданского персонала миротворческих операций на местах, а также персонала, оказывающего централизованную поддержку из Центральным учреждений, и персонала Глобального центра обслуживания и Регионального центра обслуживания в сопоставлении с динамикой общего объема ресурсов миротворческих операций по годам.

Рисунок IV
**Сопоставление объема людских ресурсов и общего объема ресурсов
 миротворческих операций, 2011/12–2017/18 годы**
 (В долл. США)



Источник: утвержденные бюджеты миротворческих операций, 2011/12–2017/18 годы.

Рисунок V
**Общие сведения о людских ресурсах миротворческих операций,
 2011/12–2017/18 годы**



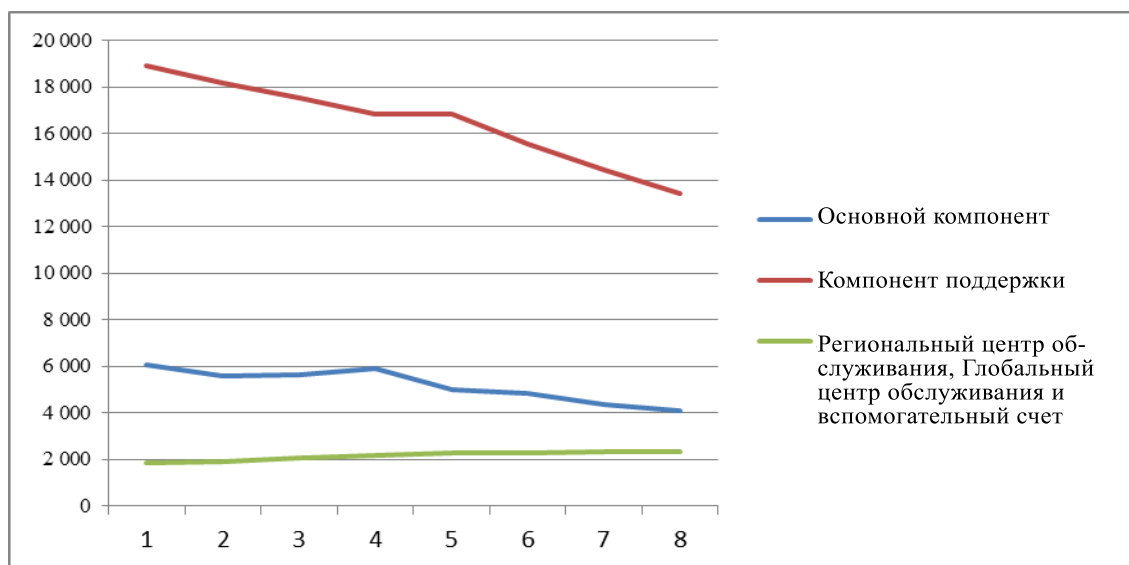
Источник: утвержденные штаты, 2011/12–2017/18 годы.

107. Ожидается, что численность негражданского персонала в 2017/18 году будет на 0,4 процента меньше, чем в 2016/17 году; сокращение численности гражданского персонала с уровня, утвержденного на 2016/17 год, до уровня, предлагаемого на 2017/18 год, составляет порядка 6 процентов, что разъясняется в пунктах 104 и 105 выше. Анализ долгосрочной ретроспективной динамики за период с 2011/12 года по 2017/18 год показывает, что численность негражданского персонала возросла на 6 процентов, тогда как численность гражданского персонала снизилась на 20 процентов.

108. Как показано на рисунке VI ниже, за период с 2011/12 года по 2017/18 год численность гражданского персонала в составе компонентов поддержки миссий сократилась на 32 процента.

Рисунок VI

Общие сведения о людских ресурсах миротворческих операций, 2011/12–2017/18 годы



Источник: утвержденные штаты, 2011/12–2017/18 годы.

Финансовые ресурсы

109. Потребности миротворческих операций в финансовых ресурсах определяются расходами на оказание поддержки негражданскому персоналу и оперативными расходами на обеспечение функционирования системы поддержки, которая включает воздушные операции, обеспечение топливом и техническое обслуживание существующей инфраструктуры связи и информационно-технической инфраструктуры. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на 2017/18 год определен с учетом сокращения оперативных расходов и расходов на гражданский персонал ввиду завершения деятельности ОООНКИ, вывода персонала МООНЛ и реорганизации и упорядочения деятельности в ЮНАМИД, МООНСГ и МООНСДРК; это сокращение компенсируется усилением МИНУСМА и МООНЮС.

110. В таблице 2А ниже приведены данные об объемах утвержденных ресурсов на финансирование миротворческих операций с разбивкой по миссиям, а также на оказание централизованной поддержки из Центральных учреждений и финансирование Глобального центра обслуживания и Регионального центра обслуживания в 2011/12–2017/18 годах. Суммы, указанные в этой таблице,

представляют собой ассигнования, которые утверждены Генеральной Ассамблеей и сопоставляются с общими суммами фактических расходов, приведенными в таблице 2В.

Таблица 2А

Потребности миротворческих операций в ресурсах с разбивкой по миссиям и структурам поддержки, 2011/12–2017/18 годы

(В тыс. долл. США)

Миссия	2011/12 год	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год
МООНРЭС	61 449,4	58 253,0	58 404,0	53 918,4	51 118,3	52 550,4	55 155,6
МИНУСКА	–	–	–	628 724,4	839 664,5	920 727,9	921 580,5
МИНУСМА	–	–	602 000,0	911 038,0	923 305,8	933 411,0	1 077 552,0
МООНСГ	793 517,1	648 394,0	576 619,0	500 080,5	380 355,7	345 926,7	336 602,4
МООНСДРК	1 486 486,1	1 343 593,0	1 453 358,0	1 397 036,0	1 330 739,3	1 235 723,1	1 234 603,2
ООНКИ	645 961,4	575 017,0	584 487,0	493 570,3	402 794,3	171 937,8	–
ЮНАМИД	1 689 305,5	1 448 574,0	1 335 248,0	1 153 611,3	1 102 164,7	1 039 573,2	1 032 122,7
СООННР	50 526,1	45 992,0	60 654,5	64 110,9	51 706,2	47 714,1	62 276,0
ВСООНК	56 512,0	54 576,0	55 376,0	58 004,5	52 538,5	54 849,9	56 040,8
ВСООНЛ	545 470,6	524 010,0	492 622,0	509 554,4	506 346,4	488 691,6	494 771,3
ЮНИСФА	175 500,0	257 932,0	329 108,6	318 925,2	268 256,7	268 624,6	278 012,7
ЮНСОА	291 092,7	436 905,0	435 801,0	489 968,1	513 428,3	–	–
МООНК	44 914,8	46 963,0	44 953,0	42 971,6	40 031,0	36 486,9	38 016,6
МООНЛ	525 559,9	496 405,0	476 277,0	427 267,0	344 659,4	187 139,6	122 111,2
МООНВС	137 532,0	–	–	–	–	–	–
МООНЮС	722 129,6	839 490,0	924 426,0	1 097 315,1	1 085 769,2	1 081 788,4	1 178 338,6
UNMIT	196 077,5	155 429,0	–	–	–	–	–
ЮНСОС	–	–	–	–	–	574 304,9	619 312,1
Итого	7 422 034,7	6 931 533,0	7 429 334,1	8 146 095,7	7 892 858,3	7 439 450,1	7 506 495,7
Глобальный центр обслуживания	68 512,5	68 627,0	68 517,0	70 338,6	67 157,0	82 857,8	88 338,5
Вспомогательный счет	344 792,4	317 993,0	327 425,8	326 047,3	336 495,8	327 380,3	339 468,4
Региональный центр обслуживания в Энтеббе	–	–	–	–	–	39 203,6	37 255,8
Всего	7 835 339,6	7 318 153,0	7 825 276,9	8 542 481,6	8 296 511,1	7 888 891,8	7 971 558,4

Источник: утвержденные бюджеты миротворческих операций на 2011/12–2016/17 годы.

111. В таблице 2В ниже приведены данные о суммах фактических расходов, свободных от обязательств остатков средств, списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, и поступлений, которые определены на основе информации, содержащейся в докладах об исполнении бюджетов миротворческих операций на 2011/12–2015/16 годы.

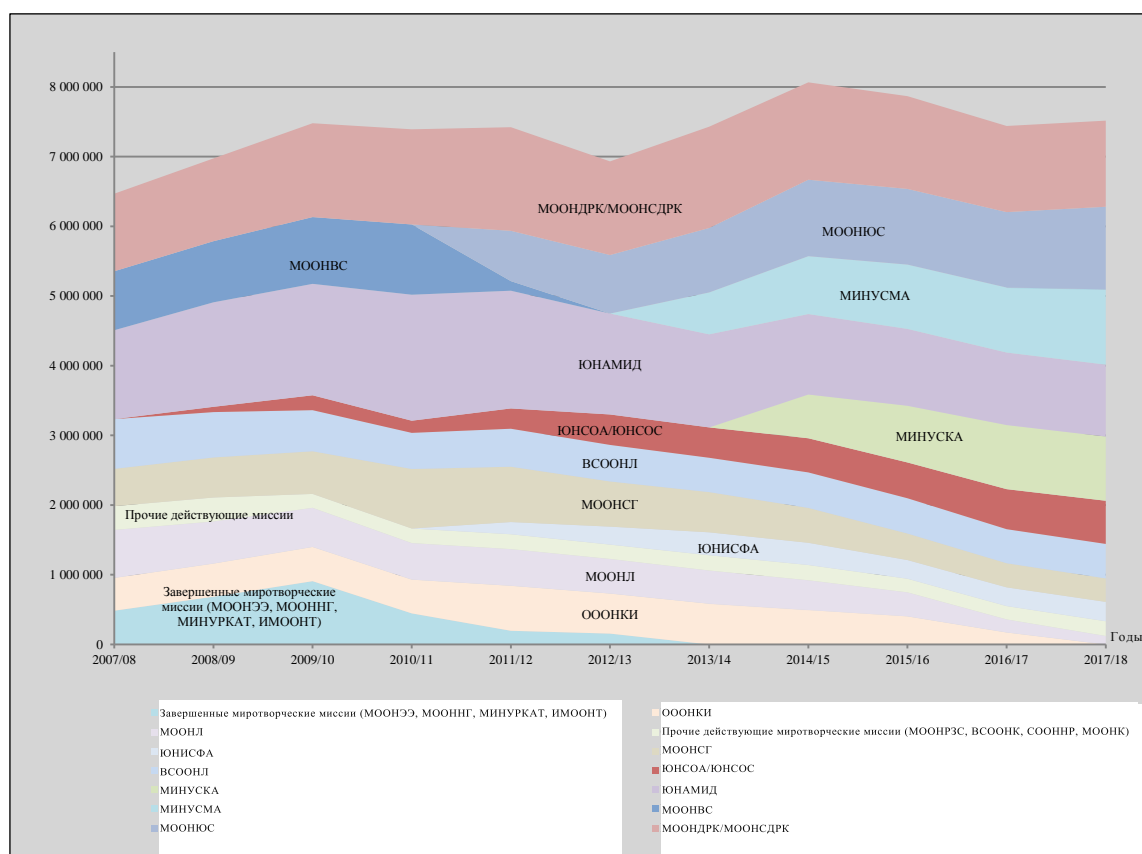
Таблица 2В
Общий обзор использования финансовых ресурсов миротворческих операций, 2011/12–2015/16 годы
(В тыс. долл. США)

Категория	2011/12 год	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год
Расходы	7 561 959,4	7 287 598,1	7 520 340,5	8 290 994,8	8 017 343,9
Свободный от обязательств остаток средств	301 900,6	45 505,3	312 936,4	279 133,0	279 167,2
Списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам	137 388,2	91 684,3	96 087,2	157 056,3	218 120,4
Поступления	50 931,7	40 747,8	45 953,8	41 286,5	32 293,4

Источник: доклады Генерального секретаря об исполнении бюджетов миротворческих операций 2011/12–2015/16 годы.

112. Динамика потребностей в ресурсах за прошлые периоды, информация о которых приведена выше, проиллюстрирована на рисунке VII, на котором показано изменение утвержденных и предлагаемых потребностей в ресурсах за 10 лет по 2017/18 год с разбивкой по миротворческим миссиям.

Рисунок VII
Изменение объема финансовых ресурсов миротворческих операций с разбивкой по миссиям, 2007/08–2017/18 годы
(В тыс. долл. США)



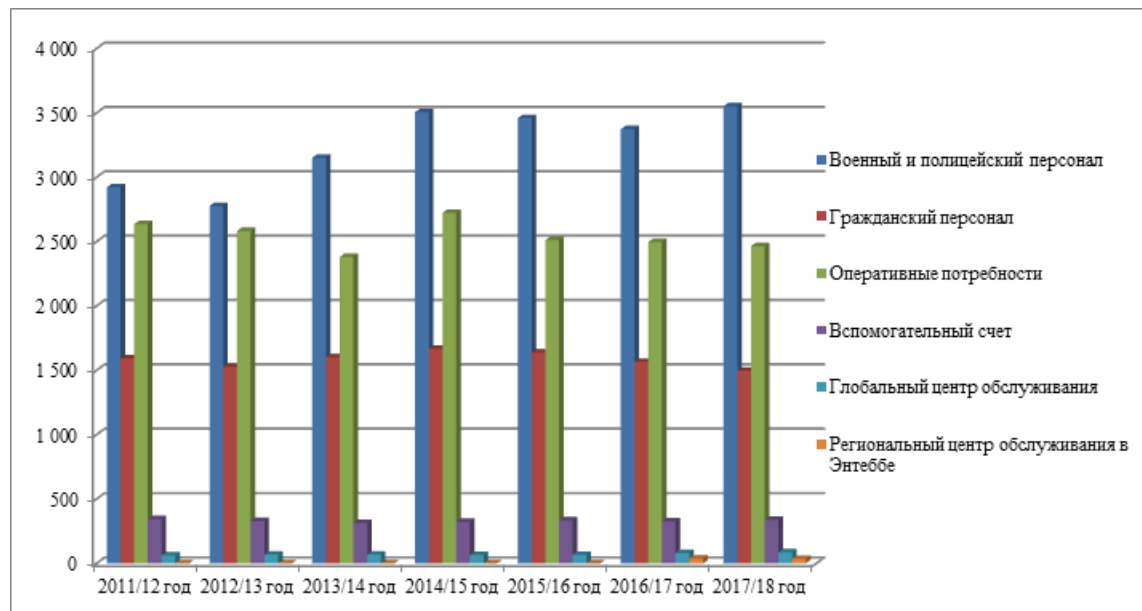
Источник: утвержденные бюджеты миротворческих миссий на 2011/12–2016/17 годы и доклады Генерального секретаря о бюджетах на 2017/18 год.

113. На рисунке VIII ниже показан объем финансовых ресурсов с разбивкой по группам расходов и компонентам поддержки в семилетний период с 2011/12 года по 2017/18 год (для последнего года указан объем предлагаемых потребностей в ресурсах) с разбивкой по группам расходов и компонентам поддержки.

Рисунок VIII

Финансовых ресурсы с разбивкой по основным группам расходов и компонентам поддержки, 2011/12–2017/18 годы

(В млн. долл. США)



Оказание поддержки миротворческим операциям

114. Предлагаемые объемы потребностей в ресурсах по линии вспомогательного счета и для Глобального центра обслуживания, а также для Регионального центра обслуживания в Энтеббе по-прежнему регулярно пересматриваются с учетом числа, масштабов и сложности миротворческих операций.

115. В таблице 3 ниже приводятся показатели соотношения финансовых ресурсов, предусмотренных в бюджетах для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира и бюджетах Глобального центра обслуживания и Регионального центра обслуживания в Энтеббе, и финансовых ресурсов миротворческих миссий за период с 2010/11 года.

Таблица 3
Сопоставление финансовых ресурсов Глобального центра обслуживания и Регионального центра обслуживания в Энтеббе и финансовых ресурсов на вспомогательном счете для операций по поддержанию мира с финансовыми ресурсами миротворческих миссий, для которых формируются отдельные бюджеты, 2011/12–2017/18 годы
(В млн. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>2011/12 год (фактический объем)</i>	<i>2012/13 год (фактический объем)</i>	<i>2013/14 год (фактический объем)</i>	<i>2014/15 год (фактический объем)</i>	<i>2015/16 год (фактический объем)</i>	<i>2016/17 год (утвержденный объем)</i>	<i>2017/18 год (прогнозируемый объем)</i>
Миротворческие миссии, ЮНСОС	7 146,8	6 855,2	7 111,2	7 861,7	7 584,7	7 439,4	7 506,5
Региональный центр обслуживания в Энтеббе ^a	6,1	34,1	25,6	38,6	29,7	39,2	37,3
Глобальный центр обслуживания	64,3	68,6	68,5	66,5	67,1	82,9	88,3
Вспомогательный счет ^b	297,6	292,3	296,3	303,3	303,8	309,7	312,7
Коэффициент для вспомогательного счета	4,16	4,26	4,17	3,86	4,01	4,16	4,17
Коэффициент вспомогательной поддержки: отношение объема ресурсов на вспомогательном счете и объема ресурсов Глобального центра обслуживания с объемом ресурсов миротворческих миссий (в процентах)	5,06	5,26	5,13	4,70	4,89	5,28	5,34
Коэффициент поддержки: отношение объема ресурсов на вспомогательном счете и объемов ресурсов Глобального центра обслуживания и Регионального центра обслуживания в Энтеббе с объемом ресурсов миротворческих миссий (в процентах)	5,15	5,76	5,49	5,19	5,28	5,80	5,84

^a Включая сумму в размере 741 400 долл. США, требуемую для финансирования Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, Группы контроля по Сомали и Эритрее, ЮНОЦА, МООНСОМ, ОООНАС и Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, в 2016/17 году и покрываемую за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета на двухгодичный период 2016–2017 годов, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 70/249 А-С.

^b Исключая расходы и потребности в ресурсах на финансирование системы общеорганизационного планирования ресурсов, обеспечение информационной безопасности и реализацию модели глобального обслуживания.

116. В среднем отношение объема ресурсов на оказание вспомогательной поддержки департаментами и управлениями в Центральном учреждении, финансируемые со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, и Глобальным центром обслуживания к объему совокупных ресурсов миротворческих операций (обычно называемое коэффициентом вспомогательной поддержки) составляет примерно 5,1 процента (в этом соотношении не учитываются ресурсы Регионального центра обслуживания в Энтеббе). С 2014/15 года это соотношение увеличилось; это объясняется отчасти тем, что в 2014/15 году объем расходов миротворческих миссий достиг рекордного уровня (7,86 млрд. долл. США), а также следующими причинами: а) увеличением объема средств на вспомогательном счете для операций по поддержанию мира за период с 2015/16 года по 2017/18 год с 303,8 млн. долл. США до 312,7 млн. долл. США, что связано главным образом с целенаправленным укреплением потенциала в 2016/17 году в таких приоритетных областях, как комплектование сил, предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, ответственное отношение к окружающей среде, обеспечение безопасности персонала и осуществление инициатив в области прав человека,

а также определяется такими техническими факторами, как пересмотр сметы расходов окладов и объемов ассигнований на деятельность Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу и проведение обзора расходов стран, предоставляющих войска и полицейских; и b) увеличением потребностей в ресурсах Глобального центра обслуживания за период с 2015/16 года по 2017/18 год с 67,1 млн. долл. США до сметной суммы в размере 88,3 млн. долл. США, что связано главным образом с включением в смету централизованных расходов на эксплуатацию и техническое обслуживание системы «Умоджа».

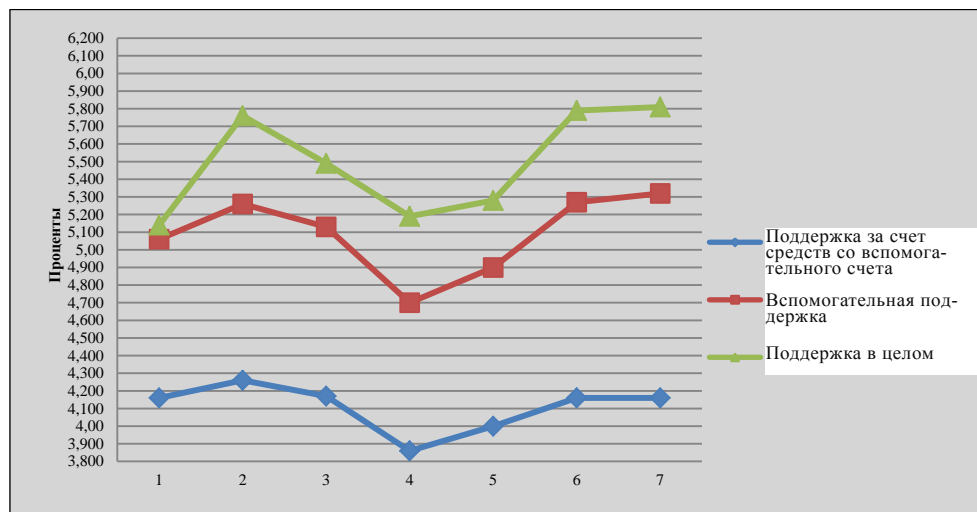
117. Движение в направлении централизации деятельности в рамках Глобального центра обслуживания и Регионального центра обслуживания как части глобальной стратегии полевой поддержки, опирающейся на систему «Умоджа», и дальнейшей унификации и рационализации процессов в результате постепенного развертывания системы «Умоджа» (включая ожидаемое внедрение дополнительного модуля 2) будет продолжаться и в 2017/18 году. В предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе на 2017/18 год предусматривается 439 должностей, что означает чистое увеличение на 18 должностей. Региональный центр обслуживания расширит свою клиентскую базу, включив в нее МООНРЗС, и сфера его деятельности станет охватывать оказание услуг по начислению заработной платы национальному персоналу и негражданскому персоналу, направляемому в состав миссий в индивидуальном порядке, и выполнение других централизованных функций для всех остальных полевых миссий в Африке. Число должностей гражданских сотрудников по поддержке миссий, которые финансируются со вспомогательного счета, предусматривается сократить в чистом выражении на три штатные и внештатные единицы, но при этом предлагается увеличить штат гражданского персонала в Глобальном центре обслуживания на четыре штатные и внештатные должности, в основном в целях укрепления потенциала для реализации природоохранных инициатив.

118. С учетом ресурсов Регионального центра обслуживания в Энтеббе коэффициент поддержки в период с 2010/11 по 2017/18 год составляет в среднем 5,5 процента, однако в течение указанного периода этот коэффициент вырос до 5,8 процента. Увеличение данного коэффициента объясняется главным образом передачей все большего числа должностей, ранее входивших в штаты миссий, в Региональный центр обслуживания, сокращением компонентов поддержки в миссиях ввиду централизации функций и приведения численности персонала миссий к надлежащему уровню, включения с 2016/17 года связанных с системой «Умоджа» расходов на информационно-технические услуги и услуги связи в бюджет Глобального центра обслуживания (см. приложение XI) и осуществления целенаправленных общеорганизационных инициатив, финансируемых со вспомогательного счета.

119. На приведенном ниже рисунке IX показана динамика различных коэффициентов поддержки, которые рассматривались выше.

Рисунок IX

Коэффициент для вспомогательного счета, коэффициент вспомогательной поддержки, рассчитываемый для вспомогательного счета и Глобального центра обслуживания, и коэффициент поддержки, рассчитываемый для вспомогательного счета, Глобального центра обслуживания и Регионального центра обслуживания в Энтеббе, 2011/12–2017/18 годы
(В процентах от объема расходов на деятельность, финансируемую из бюджетов миротворческих миссий)



120. Что касается вспомогательного счета на 2017/18 год, то объем кадровых ресурсов предлагается, в частности, с учетом сокращения потребностей исходя из ожидаемых преимуществ от внедрения базовой конфигурации и дополнительного модуля 1 системы «Умоджа» в Центральных учреждениях и масштабируемости системы, что выражается в предлагаемом упразднении 12 штатных и внештатных должностей. Это частично компенсируется предлагаемым выделением кадровых ресурсов на цели укрепления конкретных областей. В целом предусматривается чистое сокращение числа должностей, финансируемых со вспомогательного счета, на три штатные и внештатные единицы в результате пересмотра приоритетов в выполнении деятельности и укрепления в таких областях, как комплектование сил, предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обеспечение законности и поддержание правопорядка. Если не считать обязательного увеличения потребностей в ресурсах, как то в результате пересчета размеров окладов и сметных расходов на медицинское страхование после выхода на пенсию, то объем потребностей по линии вспомогательного счета останется в пределах утвержденного объема ресурсов благодаря усилиям по пересмотру приоритетов в осуществлении деятельности и достижению экономии средств в результате повышения эффективности, в том числе экономии, связанной с системой «Умоджа». Увеличение общего объема потребностей объясняется долей миротворческих компонентов в объеме финансирования общеорганизационных инициатив, в том числе увеличением сметы расходов на систему «Умоджа» и выделением ассигнований на новую деятельность — на финансирование проектной группы по модели глобального обслуживания, — утвержденным Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [71/272](#).

121. В предлагаемом бюджете Глобального центра обслуживания на 2017/18 год вновь отражена его важнейшую роль в оказании поддержки на местах, включая предоставление глобальных услуг в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, оперативное управление системой материально-технического обеспечения и цепью снабжения и обеспечение снабжения в течение всего срока деятельности полевых миссий. Центр функционирует как единая структура, в состав которой входят База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и объект Организации Объединенных Наций в Валенсии, Испания. Увеличение объема предлагаемых ресурсов на 2017/18 год объясняется главным образом выделением средств на удовлетворение оперативных потребностей в сфере информационно-коммуникационных технологий в связи с необходимостью замены устаревшего оборудования, а также повышением сметы совместно покрываемых расходов на техническое обслуживание системы «Умоджа» и обеспечение безопасности информационных технологий; это увеличение частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах на оплату услуг коммерческой связи и покрытие расходы на эксплуатацию и техническое обслуживание системы «Умоджа» и глобальной телекоммуникационной инфраструктуры для миротворческих операций. Расходы на систему «Умоджа» после ее внедрения были отнесены к текущим оперативным расходам и включены в бюджет Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций на 2016/17 год, что привело к повышению коэффициента вспомогательной поддержки. Вместе с тем в предыдущие периоды эти расходы рассматривались как косвенные издержки, связанные с системой «Умоджа», и включались в бюджеты миротворческих миссий.

Х. Составление бюджета и управление финансами

Система «Умоджа» и Международные стандарты учета в государственном секторе

122. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [70/286](#) (пункт 16) просила Генерального секретаря представить в его следующем обзорном докладе информацию о тех улучшениях в процессе подготовки бюджетов и формате их представления, которые были достигнуты в результате внедрения системы «Умоджа» и перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС).

123. Благодаря системе «Умоджа» удалось добиться полного соответствия предусмотренным в МСУГС требованиям к учету, улучшения предоставления в режиме реального времени сведений о мобилизации ресурсов на глобальном уровне и их использовании, повышения степени детализации расходов и обеспечения более точной оценки затрат. В целом это позволило Организации определять бюджетные потребности в существенной мере на основе текущей информации, поступающей из единой системы, что способствует повышению точности и достоверности бюджетных прогнозов. Положение в этом плане будет постоянно улучшаться с каждым новым финансовым периодом по мере накопления в системе «Умоджа» как книге учета подробных финансовых данных за прошлые периоды на глобальной основе.

124. С информацией о расходовании и наличии бюджетных средств во всех структурах и по всем источникам финансирования можно ознакомиться в режиме реального времени. Сроки действия обязательств, квитанции, счета-фактуры и данные о произведенных выплатах содержат информацию, позволяющую управлять денежными средствами и их движением. Кроме того, си-

стема «Умоджа» позволяет получить более четкое общее представление о том, на что расходуются средства Организации, поскольку она может приобретать только те материалы и услуги, которые обозначены в каталоге, а затраты классифицируются автоматически. Увязка закупок с запасами и активами также гарантирует обеспечение физического учета всех закупок. Единая система начисления заработной платы для всех категорий персонала во всех местах службы потребовала более тесной координации процессов начисления заработной платы, и было упорядочено предоставление авансов в счет субсидии на образование и производство расчетов по ней, а также осуществление авансовых выплат окладов и оформление окончательного расчета. Комплексная глобальная система позволяет анализировать информацию о поездках и путевых расходах в режиме реального времени, в результате чего пользователи и лица, ответственные за поездки, могут лучше оценивать соответствующую деятельность благодаря использованию стандартных ключевых показателей оценки выполнения работы. В этой системе также размещены положения и правила, касающиеся поездок, в целях обеспечения их соблюдения и составления соответствующей отчетности. Благодаря обеспечиваемым системой «Умоджа» возможностям в плане составления отчетности теперь можно отслеживать соблюдение положений и правил, касающихся поездок, и новые формы отчетов в модуле системы «Умоджа», предназначенном для сбора и анализа информации о рабочих процессах, позволяют получить более наглядное представление об использовании бюджетных средств, предусмотренных на поездки, что обеспечивает повышение контроля расходов на поездки.

125. Все вышеперечисленные функции используются для сбора и анализа данных о рабочих процессах, которые лежат в основе формирования достоверного бюджета и представления сводной информации о конкретных потребностях или расходах (например, сметы расходов на международный персонал). Дальнейшие улучшения ожидаются после того, как будут реализованы все функции системы «Умоджа». Внедрение процессов, реализуемых в рамках дополнительного модуля 2, в частности модуля формирования бюджета и функции управления цепью снабжения, будет иметь большое значение не только для управления активами и запасами миротворческих миссий, но и для прогнозирования их будущих расходов, поскольку будут накапливаться данные о потреблении и ценах за прошедшие периоды, что позволит определять стандартные бюджетные ставки и оценивать правильность бюджетных предположений, сделанных в отношении предыдущих периодов. Эти процессы, реализуемые в рамках дополнительного модуля 2, строятся на основе требований, определяемых МСУГС.

126. В дополнение к тому, что указано выше, в июле 2016 года на все миротворческие и специальные политические миссии было распространено применение функции, охватывающей оказание услуг, для упорядочения операций, связанных с возмещением расходов, и получения более точной сравнительной информации о возмещаемых расходах на услуги, предоставляемые миротворческими миссиями.

127. Получаемая в результате перехода на МСУГС новая информация, обеспечивающая повышение точности планирования приобретения и замены активов, все шире используется в процессе принятия решений, в том числе при составлении бюджетов миротворческими миссиями. К числу новых видов информации, которая должна отражаться в отчетности в соответствии с МСУГС, относятся отчетная информация по сегментам, разъяснения существенной разницы между бюджетными и фактическими суммами, данные о ключевом управленческом персонале, подробная информация об обязательствах по выплатам работникам, а также подробная информация о сроках полезного использования

основных средств. Поступающая информация об управлении активами свидетельствует о многочисленных примерах обеспечения более жесткого контроля за имеющимися активами благодаря получению доступа к более полной информации, причем проверки наличия активов проводятся регулярно. Ряд миссий сообщили о прилагаемых усилиях по снижению объемов запасов, и в их активах были отмечены изменения за период после первого года применения МСУГС. Эти усилия, как правило, сочетают в себе ряд мер, а именно переход на МСУГС, внедрение системы «Умоджа», осуществление изменений в контексте глобальной стратегии полевой поддержки и реализацию инициатив по организации управления цепью снабжения, однако переход на МСУГС привлек более пристальное внимание к этим аспектам и послужил толчком к принятию соответствующих мер администрацией. В сентябре 2017 года все данные учета основных средств будут переведены в систему «Умоджа». В рамках осуществления проекта по выводу из эксплуатации системы «Галилео» была поставлена задача произвести очистку данных и внести в эту систему усовершенствования, необходимые для осуществления преобразования данных. В настоящее время данные о сальдо указанных активов для целей составления финансовой отчетности вводятся в систему «Умоджа» вручную на основе информации, содержащейся в системе «Галилео». Всегда доступная подробная информация об остатках запасов с разбивкой по местам нахождения будет использоваться для составления отчетности и бюджетирования и в оперативных целях, и ее наличие обеспечит экономию средств за счет повышения эффективности управления активами. Кроме того, благодаря переходу на МСУГС и получению доступа к более полной информации через систему «Умоджа» стал шире проводится анализ непогашенных обязательств/договорных обязательств и непогашенной дебиторской задолженности, что привело к улучшению управления бюджетными средствами и бюджетного прогнозирования. В частности, введенная в последнее время форма оперативного отчета о договорных обязательствах и предварительных ассигнованиях средств, содержащая информацию об изменении объемов таких обязательств на протяжении срока их действия, позволит следить на регулярной основе за непогашенными обязательствами и обеспечит структурам возможность отслеживать объемы предварительных ассигнований средств и обязательств по состоянию на конец года и на момент закрытия бюджетного периода в целях обеспечения использования средств, под которые взяты обязательства, в соответствующий период.

Совершенствование формата представления бюджета

128. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [70/286](#) (пункт 14) подчеркнула важность принятия дальнейших мер, направленных на повышение качества бюджетных документов и составление более точных прогнозов. Внедрение системы «Умоджа», особенно в миротворческих миссиях, и стандартизация отчетности о расходах дают Секретариату возможность поработать над форматом представления докладов о бюджетах, включая дополнительную информацию, которая представляется Консультативному комитету по административным и бюджетным вопросам и государствам-членам и объем которой постоянно возрастает (см. резолюцию [70/286](#), пункт 12). В настоящее время Секретариат занимается пересмотром формата представления бюджетных докладов и данных; вносятся уточнения в перечень категорий в целях повышения точности информации, и изучаются другие варианты изменений в группировке расходов, и соответствующие предложения будут представлены вниманию Генеральной Ассамблеи в надлежащее время. Рассматриваемые аспекты включают следующее:

а) **информационно-коммуникационные технологии.** Представляется целесообразным объединить бюджетные группы оперативных расходов «Связь» и «Информационные технологии». В настоящее время различие между

этими двумя группами является по большей части теоретическим. Кроме того, поскольку функции в области информационных технологий и связи все шире предоставляются по контрактам на обслуживание с крупными коммерческими поставщиками (включая техническое обслуживание, обновление программного обеспечения и даже замену аппаратных средств), более не существует четкого разграничения между понятиями «закупка», «аренда» и «предоставление обслуживания»;

б) **воздушные операции.** В последние годы в бюджеты нескольких миротворческих миссий включались ассигнования на беспилотные авиационные системы, и в настоящее время такими системами располагают две миссии по поддержанию мира (МООНСДРК и МИНУСМА), которым эти системы предоставлены на основании писем-заказов странами, предоставляющими войска, а также в соответствии с коммерческими контрактами. Большинство расходов на беспилотные авиационные системы учитывается по бюджетной группе оперативных расходов «Воздушный транспорт», которую теперь предлагается называть «Воздушные операции» с учетом того, что к ней относится также деятельность, не связанная с перевозками. Рассматривается также вопрос о порядке учета связанных с беспилотными авиационными системами прочих расходов, которые в настоящее время учитываются по группе «Воинские контингенты» (возмещение расходов за принадлежащее контингентам имущество) и по группе «Прочие предметы снабжения и услуги». Следует отметить, что вопрос об учете беспилотных авиационных систем рассматривается в контексте доклада Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу;

с) **деятельность по программам.** Для обеспечения транспарентности и улучшения контроля, анализа и отчетности миротворческим миссиям предписывается задавать структуры проектной деятельности в системе «Умоджа» для учета использования утвержденных ресурсов в рамках всех индивидуальных проектов. Использование структуры проектной деятельности в системе «Умоджа» позволяет конкретизировать вид программной деятельности (например, разоружение, демобилизация и реинтеграция или профилактика насилия среди гражданского населения), а также характер услуг и товаров, получаемых/предоставляемых партнером-исполнителем, например, в соответствии с условиями меморандума о взаимопонимании (как то транспортные средства или организация поездок);

д) **прочие услуги, относимые к группе расходов «Прочие предметы снабжения и услуги».** В своем докладе [A/70/742](#) по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира, Консультативный комитет заявил, что, по его мнению, отсутствует транспарентность в использовании бюджетной группы «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», в частности ввиду отнесения к ней сумм расходов, не связанных с этой группой. Секретариат признает общий характер подгруппы расходов «Прочие услуги» и, используя систему «Умоджа», следит за тем, какие расходы учитываются по этой подгруппе, на глобальной основе. Суммы по любым основным группам расходов будут вычлняться из общей суммы и будут проводиться по отдельным позициям. Следует отметить, что отнесение расходов на указанную выше программную деятельность к той или иной статье будет определяться исходя из подробной отчетности по такой деятельности.

Улучшение бюджетного и финансового контроля

129. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 70/286 (пункт 11) вновь заявила о важности усиления подотчетности в Организации и повышения ответственности, в частности, за эффективное и результативное использование ресурсов.

130. В целях расширения прав и возможностей на местах и децентрализации миротворческим миссиям предоставляются все более широкие финансовые полномочия; тем самым признается конечная ответственность миротворческих миссий за выполнение мандатов и оперативная необходимость принятия своевременных решений на местах. Между Управлением по планированию программ, бюджету и счетам и структурами на местах налажены рабочие отношения сотрудничества в целях оказания миротворческим миссиям непосредственной поддержки по таким финансовым вопросам, как составление меморандумов о взаимопонимании, планирование среднесрочных потребностей в финансировании и контроль использования ресурсов, включая определение объемов обязательств и перераспределение средств. Прилагаются дальнейшие усилия по повышению оперативности обмена информацией и расширению накопления знаний на местах, чему способствует ежедневная поддержка со стороны сотрудников, которым поручено осуществлять соответствующее взаимодействие с каждой из миротворческих миссий.

131. В целях обеспечения эффективного и результативного осуществления финансовых полномочий в рамках всего Секретариата Организации Объединенных Наций и упрощения административных процедур Контролер ввел процедуру сводной передачи полномочий соответствующим руководителям в миротворческих миссиях, в соответствии с которым полномочия делегируются сразу всей группе руководителей с одинаковыми функциями и обязанностями, а не в индивидуальном порядке, как это было ранее. Управление по планированию программ, бюджету и счетам совместно с группой по проекту «Умоджа» усовершенствовало инструменты исполнения бюджета и управления финансами в целях улучшения управления и повышения эффективности использования ресурсов. К числу основных усовершенствований относится разработка системы ежемесячных/ежеквартальных отчетов по управлению финансовыми средствами для миссий. Регулярный анализ совместно с миссиями периодических отчетов об управлении финансовыми средствами будет способствовать подготовке более точных и ясно сформулированных отчетов об исполнении смет, а также вынесению указаний в отношении контроля использования ресурсов, включая погашение обязательств.

132. В 2015/16 году во всех миссиях произошел перерасход средств по группам расходов «Официальные поездки» и «Консультанты», который составил в среднем от 14 процентов до 34 процентов. В целях усиления контроля и проверки, осуществляемых сотрудниками по финансам и бюджету в составе полевых миссий, Управление по планированию программ, бюджету и счетам совместно с группой по проекту «Умоджа» встроило в эту систему механизм контроля сметы, который в случае превышения смет расходов на услуги консультантов или официальные поездки будет блокировать дальнейшее расходование средств по этим группам расходов. Миссии и административные канцелярии наделены полномочиями производить соответствующее перераспределение средств, для чего обоснование увеличения или уменьшения затрат должно доводиться до сведения специалиста по бюджету и документироваться для целей отчетности.

133. В целях усиления бюджетного контроля Управление по планированию программ, бюджету и счетам следит за использованием средств в ходе исполнения бюджета, для чего оно регулярно проверяет выполнение операций в системе «Умоджа» и координирует работу с утверждающими сотрудниками в миссиях или Центральных учреждениях для обеспечения того, чтобы предложения о перераспределении средств либо утверждались, либо отклонялись, и для содействия тем самым оперативному использованию средств. Кроме того, для улучшения контроля организационной структуры и связанных с ней штатных расписаний в соответствии с утвержденными бюджетными документами в систему «Умоджа» был встроены соответствующий механизм бюджетного контроля.

134. В соответствии с одобренными рекомендациями Комиссии ревизоров и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и замечаниями Независимого консультативного комитета по ревизии был реализован план ежегодного составления справок о внутреннем контроле в рамках всего Секретариата Организации Объединенных Наций, начиная с составления таких справок для операций по поддержанию мира за 2016/17 финансовый год. Согласно этому плану руководители всех департаментов, отделений и миссий будут обязаны ежегодно представлять Контролеру справку о гарантиях, подтверждающую наличие механизмов внутреннего контроля и их функционирование в их соответствующих сферах ответственности. В целях проверки процедур внутреннего контроля на второй квартал 2017 года запланировано проведение в отдельных миротворческих миссиях соответствующего эксперимента; результаты этого эксперимента будут учтены в процедурах внутреннего контроля, которые будут введены в операциях по поддержанию мира позднее во втором квартале 2017 года, а в отчитывающихся структурах, не занимающихся миротворческой деятельностью, — в четвертом квартале 2017 года. Исходя из Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, Контролер определил следующие три основные цели внутреннего контроля в Организации: а) операционная цель: обеспечение сохранности активов и ресурсов как проявление практики ответственного управления; б) цель в области отчетности: составление достоверной финансовой отчетности, соответствующая МСУГС, для обеспечения доверия к внутренней и внешней отчетности и содействия принятию решений; и с) обеспечение соблюдения нормативных положений: соблюдение положений и правил в строгом соответствии с системой управления.

135. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [70/286](#) (пункт 43) просила Генерального секретаря укреплять надзор и механизмы внутреннего контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения МСУГС. В этой связи внедрение функции, связанной с управлением цепью снабжения, будет осуществляться в три этапа, с тем чтобы Организация могла адаптироваться к новым возможностям и собрать достаточный объем согласованных и сопоставимых данных за прошлые периоды, позволяющих осуществлять перспективное планирование. Ряд процессов, связанных с получением, хранением, распределением и выбытием материалов, уже успешно реализован в рамках базовой конфигурации системы «Умоджа» в местах службы, в которых не осуществляется миротворческая деятельность и не используется система «Галилео». Дополнительный модуль 2 системы «Умоджа» расширит функциональные возможности, реализованные в рамках базовой конфигурации системы «Умоджа», а именно возможности логистического модуля системы «Умоджа», главным образом в плане обеспечения управления цепью снабжения на местах, что является заключительным звеном в глобальной стратегии полевой поддержки. В связи с этим процессы, реализуемые в

рамках дополнительного модуля 2 системы «Умоджа», будут главным образом касаться планирования и служить катализатором для автоматизации цепи снабжения, что должно привести к оптимизации инвентарных запасов.

Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

136. Как отмечено в пункте 82 выше, во исполнение содержащейся в резолюции 70/286 Генеральной Ассамблеи просьбы (пункт 15) обеспечить, чтобы таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, позволяли в достаточной степени определять ход выполнения каждой миссией возложенных на нее задач и оценивать эффективность использования ими ресурсов, компоненты поддержки миротворческих миссий усовершенствуют и согласуют показатели для оценки работы в таблице бюджетных показателей, ориентированных на результаты, на 2017/18 год. С этой целью в доклады о бюджетах миротворческих миссий мира и центров их обслуживания на 2017/18 год включен основной набор упорядоченных показателей достижения результатов и мероприятий, ориентированных на оказание поддержки. Доклад о бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе на 2017/18 год включает основные показатели выполнения работы в разбивке по видам услуг, которые сгруппированы в таблице бюджетных показателей, ориентированных на результаты, в соответствии с предлагаемой пересмотренной организационной структурой Центра.

Составление бюджета (дополнительный модуль 2 системы «Умоджа»)

137. Проект «Составление бюджета» охватывает широкий круг функциональных элементов, которые отражают весь спектр деятельности, осуществляемой в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Помимо полного бюджетного цикла, включающего разработку первоначальных методических указаний и планирование ресурсов руководителями, рассмотрение и утверждение бюджета директивными и руководящими органами и подготовку отчетности об исполнении бюджета для руководящих органов, доноров и других заинтересованных сторон, этот функциональный элемент будет охватывать процедуры определения стандартных расценок и пересчета различных параметров (в том числе ценовой инфляции и колебаний обменных курсов), что позволит прогнозировать потребности в ресурсах и проводить анализ чувствительности на основе бюджетных смет. Руководители смогут моделировать выполнение различных программ и мандатов, исходя из различных объемов финансирования, например, различных сумм добровольных взносов, а также исчислять затраты на выполнение решений директивных и руководящих органов, например определять последствия для бюджета по программам, или пересматривать бюджеты с учетом решений, принимаемых Советом Безопасности. Компонент системы «Умоджа», связанный с управлением программами, включает функцию разработки подробных планов по программам и объединение положений этих планов с ожидаемыми достижениями и показателями достижения результатов в рамках системы таблиц показателей управления по результатам. Он также охватывает такие аспекты, как текущая оценка деятельности по программам, контроль и оценка, прогнозирование расходов и подготовка отчетности о расходах и результатах деятельности. Кроме того, этот компонент охватывает в рамках этапа завершения и закрытия программы процесс возврата неизрасходованных средств, а также оценку проведенных мероприятий и их вклада в реализацию ожидаемых достижений.

138. В рамках этого проекта будет также использоваться функциональный элемент «Управление проектами», уже реализованный в рамках базовой конфигурации системы «Умоджа», особенно в том, что касается утверждения вне-

сения изменений в планы осуществления проектов, ведения надлежащего учета и функционирования механизмов внутреннего контроля, как то процедур ежемесячного закрытия счетов. В проект включено несколько процессов из элемента «Управление силами», поскольку они связаны с планированием создания миссии или корректировкой ее мандата после утверждения мандата Советом Безопасности, а также с планированием сокращения численности персонала миссии или ее ликвидацией. На основе объединения основных элементов проект позволит обеспечить ресурсное планирование как на этапе развертывания, так и на этапе ликвидации миссий. Руководящий комитет по проекту работает под председательством Контролера, который также отвечает за реализацию проекта в целом. Для обеспечения ответственности профильных подразделений за реализацию проекта в состав Комитета входят представители всех основных структур Секретариата, включая структуры на местах, которые занимаются такими видами деятельности, как оказание гуманитарной помощи, защита прав человека и охрана окружающей среды, финансируемые в значительной степени за счет добровольных взносов, а также представители операций по поддержанию мира и миростроительству. С учетом разнообразия видов деятельности и структур финансирования, с которыми необходимо работать в рамках этого технического решения, в группу по проекту «Умоджа» было необходимо включить сотрудников, специализирующихся на различных областях деятельности Организации.

139. После проведения широких консультаций и анализа и недавно состоявшегося семинара группа по проекту «Умоджа» смогла сделать окончательный выбор между двумя вариантами программного обеспечения SAP для функционального элемента «Составление бюджета». Апробирование концепции в ограниченном объеме, намеченное на январь 2017 года, было нацелено на проверку основных предположений относительно технических характеристик программного обеспечения, повлиявших на его выбор, и создание надежной основы для выявления и оценки областей, в которых может возникнуть необходимость в усовершенствовании выбранного программного обеспечения. Проект «Умоджа» предусматривает разработку многочисленных прототипов, которые затем пройдут всестороннее апробирование концепции, подобное экспериментальному развертыванию, приблизительно в августе 2017 года. Первый этап внедрения запланирован на август/сентябрь 2018 года одновременно для бюджетов операций по поддержанию мира на 2019/20 год, бюджета по программам на двухгодичный период 2020–2021 годов и деятельности, которая финансируется за счет добровольных взносов и осуществление которой начнется в конце 2018 года или начале 2019 года.

Рационализация процессов: централизация финансовых функций

140. Функциональные возможности системы «Умоджа» позволили унифицировать и объединить финансовые и административные операции в миротворческих миссиях. Развертывание кластера 5 системы «Умоджа» в полевых миссиях в 2016 году позволило упорядочить процессы начисления заработной платы и осуществления программ страхования для национального персонала. Это развертывание осуществлялось на базе временного механизма, предусмотренного для централизации функций начисления заработной платы национальному персоналу и негражданскому персоналу, направляемому в состав миссий в индивидуальном порядке (военным наблюдателям, штабным офицерам и сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций) и связанному с ними персоналу, в двух центрах начисления заработной платы — Региональном центре обслуживания в Энтеббе и Кувейтском объединенном бюро поддержки — с учетом того, что большинство сотрудников на местах уже обслуживалось этими двумя структурами. Начисление заработной платы международному персону

налу, работающему на местах, производится и будет и далее производиться в Центральных учреждениях в Нью-Йорке. Внедрение единой комплексной системы во всех полевых миссиях требует, чтобы начисление заработной платы всем сотрудникам и направляемому в индивидуальном порядке негражданскому персоналу производилось согласованно на ежемесячной основе по единому графику. Параллельно с этим объединение функции начисления заработной платы с более широкими функциями административного обслуживания персонала в рамках единого модуля в системе «Умоджа» позволило значительно усовершенствовать процедуры начисления заработной платы и соответствующие процедуры контроля.

141. Предлагается расширить клиентскую базу Регионального центра обслуживания в Энтеббе в 2017/18 году, включив в нее МООНРЗС, и в указанном году Центр будет по-прежнему отвечать за обслуживание национального персонала и направляемого в индивидуальном порядке негражданского персонала в составе миссий в Африке, в то же время будет сохранен временный порядок, предусмотренный для Кувейтского объединенного бюро поддержки, в целях обеспечения продолжения предоставления услуг по начислению заработной платы национальному персоналу и направляемому в индивидуальном порядке негражданскому персоналу до принятия Генеральной Ассамблеей решения по модели глобального обслуживания.

Региональное отделение по закупкам в Энтеббе, Уганда

142. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [69/273](#) постановила создать Региональное отделение по закупкам в Энтеббе, Уганда, в качестве постоянного подразделения Отдела закупок Секретариата, а также указала, что она ожидает представления обновленной информации о функциях Отделения в контексте модели глобального обслуживания. Во исполнение этой резолюции и с учетом внедрения системы «Умоджа» на местах, а также таких текущих стратегических инициатив, как инициативы по обеспечению глобального обслуживания и управления цепью снабжения, Департамент по вопросам управления, действуя в консультации с заинтересованными сторонами, изучил меры по укреплению своего функционального потенциала и повышению своей региональной роли. Информация о соответствующих потребностях в ресурсах Регионального отделения по закупкам на 2017/18 год представлена в приложении XIII к настоящему докладу.

Реализация преимуществ от внедрения системы «Умоджа»

143. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [70/286](#) (пункт 50) сослалась на то, что Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам ожидает представления подробной информации о поддающихся количественной оценке преимуществах от внедрения системы «Умоджа» в миротворческих миссиях, которые, как ожидается, за вторую половину 2017 года обеспечат экономию в размере 32,9 млн. долл. США ([A/70/742](#), пункты 79 и 80), и, в частности, просила Генерального секретаря представить качественную и количественную информацию о повышении эффективности в результате внедрения системы «Умоджа».

144. Комиссия ревизоров в своих четвертом и пятом ежегодных докладах о ходе внедрения системы «Умоджа» ([A/70/158](#) и [A/71/180](#)) рекомендовала администрации обновить технико-экономическое обоснование системы «Умоджа» с учетом опыта ее внедрения в Департаменте полевой поддержки и в рамках кластеров 3 и 4 и заложить в него при проведении пересмотра реалистичные предположения, в том числе в отношении способности администрации применять гибкий подход к расстановке кадров. Во исполнение этих рекомендаций,

которые были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях 70/248 А и 71/272, Секретариат приступил к проведению более разностороннего анализа процесса реализации преимуществ от внедрения системы «Умоджа». Важно отметить, что процесс реализации преимуществ претерпевает и будет претерпевать изменения по мере развертывания новых запланированных кластеров, включая функцию управления цепью снабжения, который еще не внедрен, и что этот процесс зависит от стабилизации системы «Умоджа» в целом. Целевые показатели реализации преимуществ были предварительно проанализированы на основе опыта, накопленного в ходе использования системы «Умоджа», и ответственные за рабочие процессы рассмотрели ранее выявленные, а также новые области потенциального получения преимуществ. В рамках модифицированного подхода качественные улучшения увязываются с возможными количественными выгодами. По возможности в прогнозах были учтены уже достигнутые количественные преимущества и потенциальные варианты перестройки рабочих процессов; кроме того, были учтены ликвидация определенных процессов в результате внедрения системы «Умоджа» и перераспределение работы между местами базирования структур и между организационными подразделениями.

Качественные преимущества и улучшения

145. Обеспечиваемое внедрением системы «Умоджа» получение более комплексной и охватывающей всю Организацию информации в режиме реального времени приведет к принятию более обоснованных решений в отношении управления ресурсами. Качественные преимущества для миротворческих миссий в 2017/18 году будут заключаться в следующем: а) сокращении объема вводимых вручную данных и отслеживании в режиме реального времени осуществляемой деятельности в целях управления людскими ресурсами, а также оформления льгот и начисления выплат; б) получении в режиме реального времени более четкой картины использования ресурсов (использование бюджетных средств, платежные операции и наличие средств), обеспечении более точной оценки расходов и улучшении управления денежными средствами; и с) наличии возможности анализировать в режиме реального времени информацию о поездках и путевые расходы и устранении бумажного документооборота, связанного с подачей заявок на поездки. Усовершенствования выражаются в экономии времени на осуществление административных процессов, повышении автоматизации и эффективности выполнения процедур, связанных с поездками и людскими ресурсами, и повышении эффективности обслуживания в целом, а также в смещении акцента в рамках вспомогательного обслуживания с выполнения операций на осуществление контроля и на консультирование как администрации, так и персонала по нормативным положениям и оказание тем и другим помощи в вопросах существа.

Количественные выгоды

146. Что касается количественных выгод, то Генеральный секретарь по-прежнему преисполнен решимости добиться к 2019 году реализации таких выгод на общую сумму от 140 до 220 млн. долл. США. Совокупные реализованные количественные выгоды составят к концу 2019 года 163,7 млн. долл. США и к концу периода 2020–2021 годов 205,5 млн. долл. США (A/71/390, пункт 128). Совокупные выгоды для операций по поддержанию мира оцениваются в 85,9 млн. долл. США к концу 2019 года и в 120,5 млн. долл. США к концу 2021 года, а совокупные выгоды для бюджета по программам Организации Объединенных Наций составят 77,8 млн. долл. США к концу 2019 года и 85 млн. долл. США к концу периода 2020–2021 годов (см. таблицу 4 ниже).

Таблица 4
Ожидаемые к концу 2019 года количественные выгоды от внедрения системы «Умоджа»*
(В млн. долл. США)

Источники финансирования	Сумма выгод от внедрения системы «Умоджа»				Совокупная сумма за период по 2019 год
	2013–2015 годы ^a	2016/17 год	2017/18 год	2018/19 год	
Миротворческие миссии (включая Региональный центр обслуживания в Энтеббе)	1,2	17,3	31,9		
Вспомогательный счет	–	1,2	1,3		
Итого, миротворческие операции	1,2	18,5	33,2	33,0	85,9
	2014–2015 годы	2016–2017 годы		2018–2019 годы	
Бюджет по программам	2,3	47,7		27,8	77,8
Всего					163,7

* Выдержка из восьмого доклада Генерального секретаря о ходе осуществления проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов (A/71/390).

^a Сокращение суммы банковской комиссии за несколько финансовых периодов.

147. Ожидалось, что помимо качественных преимуществ и улучшений в миротворческих миссиях за весь 2017/18 год будут реализованы количественные выгоды на сумму 33,2 млн. долл. США в форме сокращения расходов по их бюджетам на этот год. В частности, ожидалось, что в результате внедрения системы «Умоджа» в миссиях будут реализованы преимущества в сфере кадровых процессов в связи с самообслуживанием и автоматизацией, получением скидок за досрочное осуществление платежей благодаря улучшению процесса «от закупки до оплаты», управлением основной базой данных, оформлением поездок и обработкой требований и выводом из эксплуатации унаследованных информационных систем. Вместе с тем одним из необходимых условий получения количественных выгод являются полное развертывание и стабилизация системы «Умоджа». По этой причине ожидается, что количественные выгоды, связанные с поездками, будут материализовываться в будущих бюджетах по мере внесения усовершенствований в модуль поездок в системе «Умоджа». В бюджете на 2017/18 год соответствующие выгоды для миротворческих миссий реализуются в значительной степени в результате сокращения вспомогательного персонала и дальнейшего объединения переданных Региональному центру обслуживания в Энтеббе функций, связанных с людскими ресурсами и финансовыми операциями (см. таблицу 5 ниже).

Таблица 5
**Прогнозируемые на 2017/18 год выгоды от внедрения системы «Умоджа»,
 получение которых предусматривается в докладах о бюджетах
 миротворческих миссий**
(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Прогнозируемая экономика</i>	<i>Описание</i>
МООНРЗС	387 000	Упразднение одной должности персонала категории полевой службы и преобразование двух должностей персонала категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в результате передачи соответствующих функций Региональному центру обслуживания в Энтеббе
МИНУСМА	587 500	Упразднение пяти должностей (трех должностей специалистов по вопросам заработной платы (ПС), одной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (ПС) и одной должности помощника по вопросам заработной платы (НСОО))
МООНСГ	54 500	Упразднение трех должностей (одной должности помощника по кадрам (НСОО) и одной должности административного помощника (НСОО) в Службе административного обслуживания и одной должности помощника по снабжению (НСОО) в Секции снабжения)
ЮНАМИД	561 400	Упразднение пяти должностей помощников по людским ресурсам (3 ПС и 2 НСОО) в результате передачи соответствующих функций Региональному центру обслуживания в Энтеббе
ВСООНК	84 300	Упразднение должности финансового помощника (НСОО), а также предоставление поставщикам скидок в связи со своевременной оплатой счетов (17 000 долл. США)
ВСООНЛ	67 000	Упразднение должности финансового помощника (НСОО)
МООНЛ	1 100 000	Упразднение 14 должностей (трех должностей административных сотрудников (1 С-4, 2 С-3), одной должности помощника по вопросам заработной платы (ПС), одной должности начальника Группы оформления поездок (ПС), одной должности помощника по закупкам (НСОО), одной должности помощника по материально-техническому обеспечению (ПС) и семи должностей вопросам складского хозяйства (НСОО)), а также сокращение суммы банковской комиссии (100 000 долл. США)
МООНЮС	494 300	Перепрофилирование четырех должностей (одной должности С-3 и одной должности НСОО в Секции людских ресурсов и двух должностей ПС в Бюджетно-финансовой секции) в результате изменений в рабочих процессах в системе «Умоджа»
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи	63 400	Упразднение одной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (НСОО)

<i>Миссия</i>	<i>Прогнозируемая экономия</i>	<i>Описание</i>
Вспомогательный счет	1 295 600	Упразднение двух должностей помощников по бюджетно-финансовым вопросам (2 ОО (ПР)) в Отделе бюджета и финансов полевых операций Департамента полевой поддержки (220 400 долл. США), сокращение соответствующих ресурсов, не связанных с должностями (36 600 долл. США) и дополнительных ресурсов, не связанных с должностями (на сумму 558 800 долл. США в Департаменте по вопросам управления по статьям расходов на оплату услуг консультантов по МСУГС, централизованную информационно-техническую инфраструктуру и лицензии для мобильных офисов; на сумму 355 700 долл. США в Департаменте полевой поддержки по статьям расходов на аппаратуру связи, приобретение программного обеспечения и лицензий и оплату услуг консультантов; и на сумму 124 100 долл. США в Департаменте операций по поддержанию мира по статье расходов на канцелярские и конторские принадлежности и материалы в связи с управлением электронным документооборотом и отслеживанием рабочих процессов)
Всего	4 695 000	

Сокращения: ПС — категория полевой службы; ОО — категория общего обслуживания; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ПР — прочие разряды.

148. Внедрение системы «Умоджа» позволило добиться экономии за счет повышения эффективности благодаря тому, что эта система обеспечила миссиям платформу для дальнейшей рационализации процессов и реализации глобальной стратегии полевой поддержки. Начиная с 2014/15 года такие миссии, как ВСООНЛ и СООННР, осуществляют реорганизацию своих отделов поддержки миссии, а миссии, которые являются клиентами Регионального центра обслуживания в Энтеббе, — рационализацию своих потребностей в ресурсах в рамках реализации глобальной стратегии полевой поддержки. В результате этого, как показано в таблице 6 ниже, совокупная экономия за счет повышения эффективности в миротворческих миссиях составит за период с 2014/15 года по 2017/18 год по меньшей мере 43,4 млн. долл. США.

Таблица 6
Реализация выгод от внедрения системы «Умоджа» в период с 2014/15 года по 2017/18 год
(В млн. долл. США)

<i>Источники финансирования</i>	<i>Сумма выгод от внедрения системы «Умоджа»</i>				<i>Совокупная сумма</i>
	<i>2014/15 год^a</i>	<i>2015/16 год^a</i>	<i>2016/17 год</i>	<i>2017/18 год</i>	
Миротворческие миссии (включая Региональный центр обслуживания в Энтеббе)	8,3	11,9	17,3	3,4	40,9
Вспомогательный счет	–	–	1,2	1,3	2,5
Всего по миротворческим операциям	8,3	11,9	18,5	4,7	43,4

^a Экономия за счет повышения эффективности, достигнутого благодаря рационализации процессов.

149. Ожидается, что функция управления цепью снабжения в системе «Умоджа» позволит получить значительные количественные выгоды начиная с последнего квартала 2019 года, после того, как стабилизируется работа функции управления цепью снабжения в дополнительном модуле 2.

XI. Предлагаемый объем ресурсов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

150. Общий предлагаемый объем испрашиваемых ресурсов на миротворческие операции, включая ресурсы на финансирование Регионального центра обслуживания в Энтеббе и Глобального центра обслуживания, а также по бюджету для вспомогательного счета, на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года оценивается в настоящее время в 7971,6 млн. долл. США за вычетом добровольных взносов натурой. Сводная информация о предлагаемом объеме потребностей в ресурсах на 2017/18 год в сопоставлении с их объемом на 2015/16 год приведена в таблице 7, а в следующей за ней таблице 8 представлен анализ основных причин общей разницы в объеме предлагаемых ресурсов по сравнению с их объемом в предыдущем году.

Таблица 7

Сопоставление потребностей в финансовых ресурсах в 2017/18 и 2016/17 годах

(В млн. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Ассигнования ^a (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год) ^b	Разница	
			Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)÷(1)
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
Военный и полицейский персонал	3 374,7	3 546,2	171,5	5,1
Гражданский персонал	1 869,4	1 804,9	(64,5)	3,5
Оперативные расходы	2 627,2	2 593,8	(33,4)	(1,3)
Проект внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов	16,8	25,0	8,2	48,8
Информационная безопасность и безопасность систем	0,8	0,8	—	—
Модель глобального обслуживания	—	0,9	0,9	—
Валовые потребности	7 888,9	7 971,6	82,7	1,0
Поступления по плану налогообложения персонала	179,6	180,0	0,4	0,2
Чистые потребности	7 709,3	7 791,6	82,3	1,1
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	4,8	1,2	(3,6)	(74,5)
Общий объем потребностей	7 893,7	7 972,8	79,1	1,0

^a Включая сумму в размере 309,7 млн. долл. США по бюджету для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, сумму в размере 82,9 млн. долл. США на финансирование Глобального центра обслуживания и сумму в размере 39,2 млн. долл. США на финансирование Регионального центра обслуживания в Энтеббе, которая включает сумму в размере 741 400 долл. США, требуемую для финансирования Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, Группы контроля по Сомали и Эритрее, ЮНОЦА, МООНСОМ, ОООНАС и Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, в 2016/17 году и покрываемую за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета на двухгодичный период 2016–2017 годов, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 70/249 А–С.

^b Включая сумму в размере 339,5 млн. долл. США по бюджету для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, сумму в размере 88,3 млн. долл. США на финансирование Глобального центра обслуживания и сумму в размере 37,3 млн. долл. США на финансирование Регионального центра обслуживания в Энтеббе.

Анализ разницы по основным категориям расходов

Таблица 8

Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах

Категория расходов	Основные факторы, определяющие разницу
Военный и полицейский персонал (увеличение на 171,5 млн. долл. США)	Увеличение потребностей в ресурсах по группам расходов «Воинские контингенты» и «Сформированные полицейские подразделения» объясняется главным образом: а) предписанным увеличением численности военнослужащих и полицейских в МООНЮС и расширением МИНУСМА; б) повышением сметных расходов на продовольственное обеспечение и сумм возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество — расходов по категориям самообеспечения в ЮНСОС; с) ожидаемым повышением численности личного состава воинских контингентов в ЮНИСФА; d) повышением начиная с 1 июля 2017 года в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска, с 1365 долл. США в месяц (ставка, заложенная в бюджеты на 2016/17 год) до 1410 долл. США в месяц (ставка, закладываемая в бюджеты на 2017/18 год). Общее увеличение потребностей компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах в связи с завершением деятельности ОООНКИ и сокращением численности персонала МООНЛ и планируемым завершением деятельности этой миссии.
Гражданский персонал (уменьшение на 64,5 млн. долл. США)	Общее уменьшение потребностей в ресурсах объясняется завершением деятельности ОООНКИ и сокращением численности персонала МООНЛ и планируемым завершением деятельности этой миссии. Кроме того, уменьшился объем сметных расходов в ряде миссий, в том числе: а) в МООНЮС — в результате применения пересмотренных шкал окладов и снижения коррективы по месту службы для международного персонала; б) в ЮНАМИД — в результате применения пересмотренных шкал окладов, в частности из-за снижения общих расходов по международному персоналу; с) в МООНРЗС — в результате повышения показателей доли вакансий; и d) в МООНСДРК — в результате отмены предоставления выплаты за работу в опасных условиях персоналу в Гоме и Букаву. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах: а) в МИНУСМА — ввиду расширения Миссии; б) в ЮНСОС — в связи с планируемым развертыванием Миссии в полном составе; и с) в МИНУСКА — в связи с санкционированным Советом Безопасности в его резолюции 2264 (2016) увеличением численности персонала, предоставляемого правительствами на 68 человек. Наиболее заметное уменьшение потребностей в ресурсах отмечено по группе расходов «Международный персонал», в том числе в результате применения пересмотренных шкал окладов, а также по группам расходов «Национальный персонал», «Добровольцы Организации Объединенных Наций» и «Временный персонал общего назначения».
Оперативные расходы (уменьшение на 33,4 млн. долл. США)	Общее уменьшение потребностей в ресурсах объясняется завершением деятельности ОООНКИ и сокращением численности персонала МООНЛ и планируемым завершением деятельности этой миссии. Кроме того, уменьшился объем сметных расходов: а) в МИНУСКА — ввиду того, что не потребуются прибегать к услугам коммерческих строительных фирм и вместо этого будут задействованы альтернативные варианты; б) в ряде других миссий, включая МИНУСМА, МООНЮС и ЮНСОС, — в связи с тем, что приобретение автотранспортных средств было завершено в предыдущие периоды, а также ввиду снижения цен на топливо, используемое в ЮНСОС; и с) еще в нескольких миссиях, в том числе в МИНУСМА и ЮНАМИД, — по группам расходов «Информационные технологии» и «Связь» в связи с тем, что соответствующие

закупки были произведены в предыдущие периоды, а также ввиду снижения расходов на коммерческую связь. Уменьшение потребностей компенсируется увеличением потребностей в ресурсах: а) в МИНУСМА, СООННР и ЮНСОС — в связи с осуществлением проектов строительства — и в МООНЮС — ввиду увеличения требуемого объема расходов по контрактам на эксплуатационно-техническое обслуживание лагерей; б) в МИНУСМА, МИНУСКА, ЮНСОС и ВСООНЛ — по группе расходов «Воздушный транспорт» в связи с более активным использованием авиапарка и его увеличением на один самолет, а также повышением расходов по контрактам; и с) в Глобальном центре обслуживания — ввиду увеличения расходов по группе «Информационные технологии» в связи с необходимостью замены устаревшей информационной техники и увеличения затрат на техническую поддержку общеорганизационных приложений.

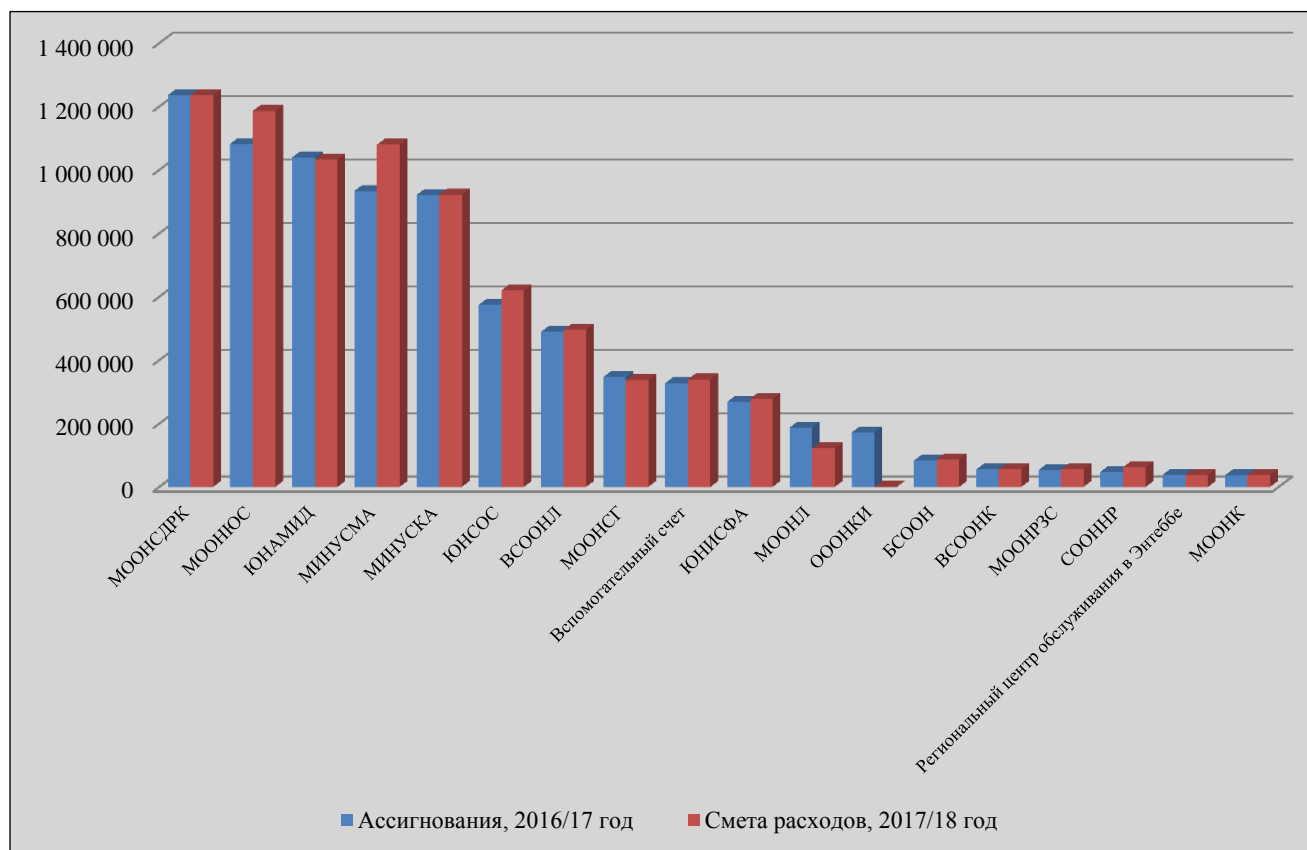
Проект внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов (8,2 млн. долл. США)

Разница объясняется увеличением потребностей в ресурсах на финансирование проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов, по которому сметы расходов были представлены в седьмом и восьмом докладах Генерального секретаря о ходе осуществления проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов (см. [A/70/369/Corr.2](#) и [A/71/390](#)); эти потребности будут удовлетворяться из бюджета для вспомогательного счета на 2017/18 год.

151. В приложении II к настоящему докладу приводится подробный анализ предлагаемого объема потребностей в ресурсах на 2017/18 год с разбивкой по миротворческим компонентам, а также с подробной разбивкой по категориям расходов.

152. На рисунке X ниже сопоставляется предлагаемый объем потребностей в ресурсах на 2017/18 год с объемом утвержденного бюджета на 2016/17 год с разбивке по миротворческим компонентам. За ней следуют ключевые предположения, положенные в основу стратегического планирования миротворческих операций на 2017/18 год.

Рисунок X
**Сопоставление потребностей в ресурсах на 2017/18 и 2016/17 годы
с разбивкой по миротворческим компонентам**
(В тыс. долл. США)



Предположения, положенные в основу стратегического планирования миротворческих операций на 2017/18 год

153. В 2017/18 году миротворческая деятельность будет по-прежнему сосредоточена в Африке и на Ближнем Востоке. Ожидается, что в районах деятельности миссий в этих регионах будет сохраняться сложная и нестабильная политическая и оперативная обстановка и обстановка в плане безопасности, что потребует сохранения высокой численности персонала. Мандаты миссий будут становиться все более сложными и будут охватывать такие области, как миростроительство, проведение выборов и права человека. От миссий потребуются умение как можно быстрее и эффективнее маневрировать при выполнении задач в ключевых приоритетных областях. Кроме того, будут по-прежнему требоваться ресурсы для разработки новых и обновления существующих политических стратегий, укрепления стратегического и оперативного планирования, а также поддержки миссий, повышения эффективности и результативности деятельности миссий и поддержания партнерских отношений с региональными и субрегиональными организациями.

154. Общий объем требуемых ресурсов на 2017/18 год незначительно превысил объем потребностей в ресурсах на предыдущий период, что объясняется главным образом их повышением в связи с дополнительным и плановым увеличением численности персонала в МИНУСМА, МООНЮС, ЮНИСФА и СООННР, которое частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах в связи с выводом ОООНКИ к 30 апреля 2017 года, выводом МООНЛ к 30 апреля 2018 года, завершением процесса выборов, поддержку в проведении которых оказывала МООНСГ, и реорганизацией в ЮНАМИД. Одной из причин общего увеличения потребностей является также повышение ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска и полицейских. В дополнение к этому увеличиваются сметы расходов на воздушный транспорт, включая специальные воздушные суда, в МИНУСМА, МИНУСКА, ЮНСОС и МООНРЗС, что объясняется нестабильным характером оперативных потребностей и необходимостью повышения мобильности наряду с повышением в некоторых случаях расходов по контрактам. Кроме того, сохраняется потребность в приобретении жилых и служебных помещений и строительных услугах, что объясняется расширением операций и/или повышением нестабильности оперативной обстановки в районах деятельности МИНУСКА, МООНЮС и СООННР.

155. Будет продолжена реализация инициатив, осуществляемых в рамках всего Секретариата Организации Объединенных Наций и направленных на повышение общей эффективности и результативности деятельности Организации, включая ее миротворческие операции, а именно проекта внедрения системы «Умоджа», инициативы по внедрению модели глобального обслуживания и инициативы по организации управления цепью снабжения, а также централизованных инициатив в сфере информационно-коммуникационных технологий, что потребует выделения ресурсов на обеспечение их успешной разработки и внедрения.

Влияние изменения цен на топливо на объем сметных потребностей

156. Снижение цен на топливо привело к существенному уменьшению суммы расходов в 2015/16 году и объема бюджетной сметы на 2016/17 год, однако с тех пор топливный рынок в значительной степени стабилизировался, а в конце 2016 года и в начале 2017 года наметилась определенная повышательная тенденция. Сметные цены на топливо, закладываемые в предлагаемые бюджеты, рассчитываются на основе средних цен за шестимесячный период, чтобы

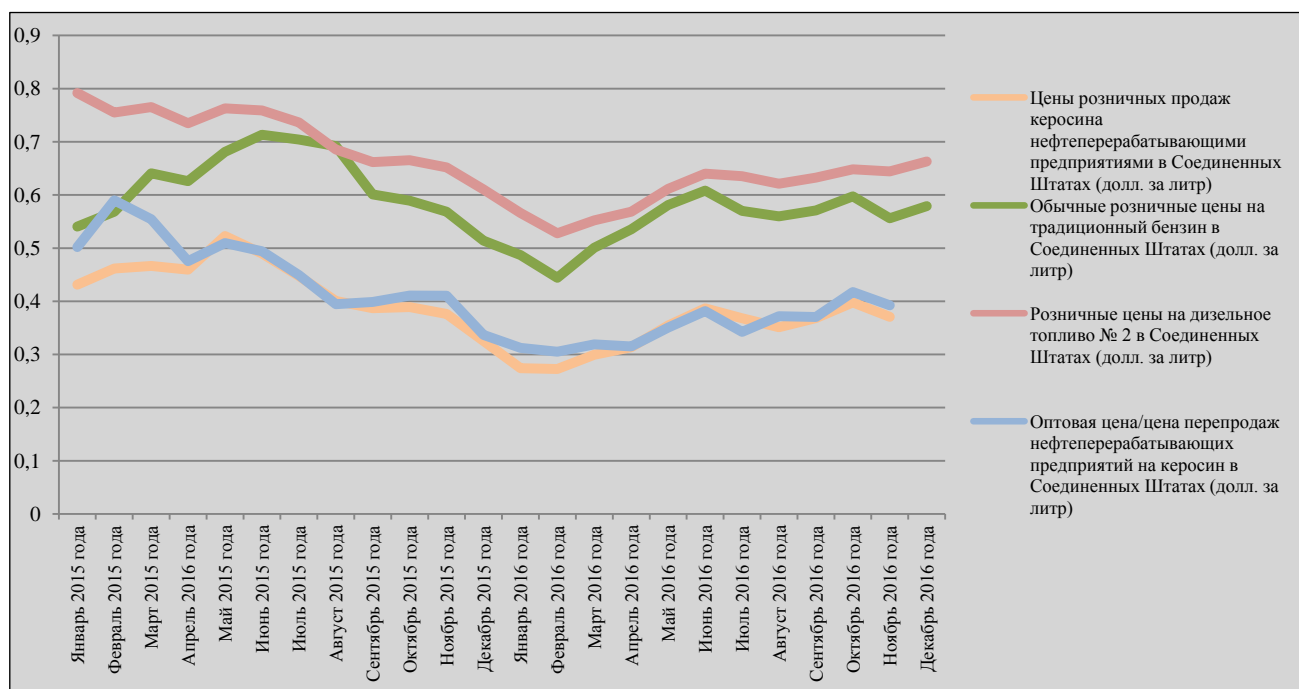
уменьшить влияние резко отклоняющихся величин. Подобно ценам на большинство сырьевых товаров цены на топливо подвержены колебаниям, определяемым спросом и предложением в различных районах и условиях, включая сезонный спрос и спрос, определяемый погодными условиями. С учетом изменения оперативных потребностей, а также изменений в мандатах миротворческих миссий влияние этих колебаний на предлагаемые бюджеты различных миссий на 2017/18 год неодинаково, и общие тенденции в них прослеживаются слабее, чем в последние несколько лет. В качестве примера можно указать на то, что цены на топливо для МИНУСКА и ВСООНЛ возросли, тогда цены на топливо для ЮНСОС снизились.

157. На рисунке XI ниже показана динамика колебаний средних цен на топливо за последние два года.

Рисунок XI

Средние цены на топливо в период с января 2015 года по декабрь 2016 года

(В тыс. долл. США)



Колебания обменных курсов в предыдущем году

158. В 2016 году доллар США продолжал укрепляться, и его курс повысился по отношению практически ко всем валютам, в том числе к евро и франку КФА — двум денежным единицам, наиболее широко используемым при составлении бюджетов миротворческих операций. С января по декабрь 2016 года курс доллара США по отношению к евро (курс которого упал до почти минимального уровня, до которого он опускался в течение одногодичного периода) вырос на 3 процента. Повышение курса доллара США привело к снижению множителей корректировок по месту службы в январе 2017 года по сравнению с их величинами в январе 2016 года для всех миссий, за исключением ЮНАМИД, причем в наибольшей степени — на 34 процента — снизился множитель для МООНЮС. После обесценения Суданского фунта на 84 процента в декабре 2015 года и его дальнейшего обесценения в течение 2016 года курс этой валюты по отношению к доллару США продолжал неуклонно снижаться.

159. Потребности в ресурсах в бюджете на 2017/18 год были рассчитаны с использованием последних обменных курсов на момент завершения составления бюджета, которыми в большинстве случаев были курсы за декабрь 2016 года и январь и февраль 2017 года.

160. На рисунках XII и XIII показана динамика курсов к евро и франку КФА в период с января по декабрь 2016 года.

Рисунок XII
Динамика курса доллара США по отношению к евро в 2016 календарном году

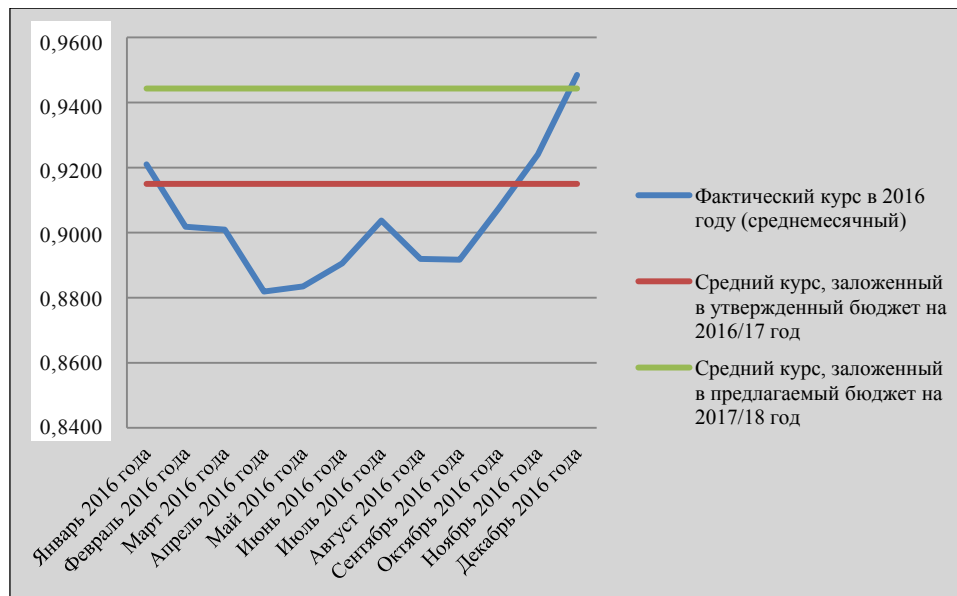
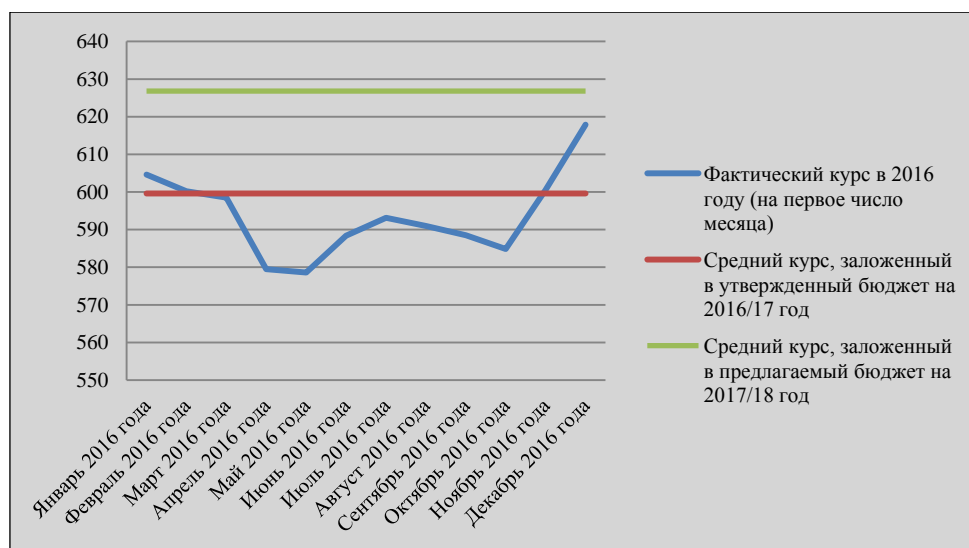


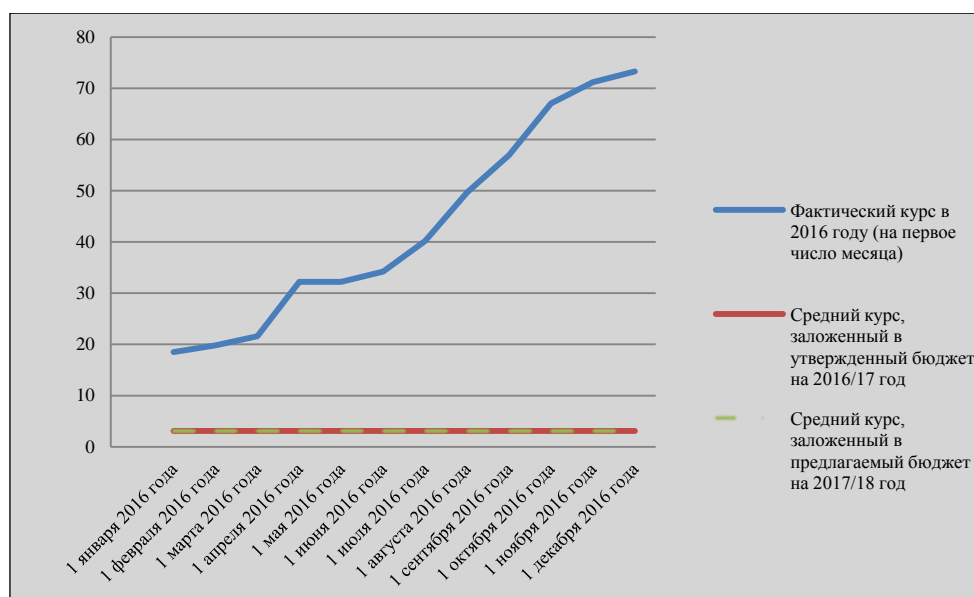
Рисунок XIII
Динамика курса доллара США по отношению к франку КФА в 2016 календарном году



161. Сметные потребности в ресурсах на выплату окладов национальному персоналу, предусматриваемые в предлагаемом бюджете МООНЮС на 2017/18 год, были рассчитаны с использованием в порядке исключения операционного обменного курса Организации Объединенных Наций за декабрь 2015 года, который составлял 3,1. Чтобы смягчить негативное влияние обесценения валюты на размеры окладов национального персонала, в 2015/16 году была введена в качестве исключительной меры выплата окладов национальному персоналу в долларах США, о чем сообщалось в докладе Генерального секретаря о финансировании операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/70/749), и эта практика будет продолжена. Вопрос о продолжении применения этой специальной меры будет вновь рассматриваться в конце марта 2017 года после того, как поступят результаты местного обследования окладов. Ожидается, что пересмотренные шкалы окладов национального персонала будут опубликованы в марте 2017 года. На рисунке XIV ниже показана динамика курса южносуданского фунта за период с января по декабрь 2016 года.

Рисунок XIV

Динамика курса доллара США по отношению к южносуданскому фунту в 2016 календарном году



Кадровые ресурсы: показатели доли вакансий

162. Показатели доли вакансий, закладываемые в бюджеты миротворческих операций, устанавливаются исходя из прошлого опыта миссий и с учетом положения с командированием военнослужащих и полицейских и наймом гражданского персонала в каждой конкретной миссии. Для военного и полицейского персонала предлагаемые значения коэффициентов задержки с развертыванием определяются исходя из средних величин доли вакансий за прошедший период текущего финансового года, а также с учетом данных о численности персонала в предыдущие периоды и планируемой численности при необходимости. Для гражданского персонала предлагаемые показатели доли вакансий определяются с учетом средних величин доли вакансий за прошедший период текущего финансового года, а также фактической численности персонала в предыдущие периоды и предлагаемых изменений в составе персонала при

необходимости. Такой же подход применяется и в отношении вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, для которого предусматривается более высокий показатель доли вакансий для новых штатных и внештатных должностей, составляющий 50 процентов.

Запланированные показатели доли вакансий на 2017/18 год

163. В таблице 9 ниже приводится информация о показателях доли вакансий для каждой миссии. Закладываемые в расчеты суммы расходов на персонал величины доли вакансий определены исходя из фактической численности персонала в 2014/15 году и первой половине 2015/16 года, а также с учетом структуры расходов миссий и прогнозируемых изменений численности их персонала. Расходы на выплату окладов в 2017/18 году были рассчитаны исходя из опубликованных КМГС шкал окладов и корректировок по месту службы для международных сотрудников, утвержденных в январе 2017 года. Оклады национального персонала для каждой конкретной миссии рассчитывались исходя из ставок последних шкал окладов, применяемых в этих миссиях.

Таблица 9

Запланированные и фактические показатели доли вакансий

<i>Миссия</i>	<i>Категория</i>	<i>Фактическая средняя доля в 2015/16 году</i>	<i>Доля, заложенная в бюджет на 2016/17 год</i>	<i>Доля, прогнозируемая на 2017/18 год</i>
МООНРЗС	Международный персонал	6,7	6,0	8,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	6,5	7,0	4,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций — международные	43,8	30,0	40,0
МИНУСКА	Международный персонал	24,8	25,0	25,0
	Национальные сотрудники-специалисты	54,1	50,0	40,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	48,8	40,0	40,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций — международные	(3,8)	5,0	20,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций — национальные	—	40,0	5,0
	Временный международный персонал	(12,5)	25,0	25,0
	Временные национальные сотрудники-специалисты	50,0	50,0	—
МИНУСМА	Временный национальный персонал категории общего обслуживания	—	40,0	—
	Международный персонал	16,0	15,0	15,0
	Национальные сотрудники-специалисты	17,4	15,0	20,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	10,8	10,0	15,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	21,5	25,0	20,0
	Временный международный персонал	50,0	25,0	25,0
МООНСГ	Международный персонал	14,0	13,0	13,0
	Национальные сотрудники-специалисты	14,8	16,0	12,0

<i>Миссия</i>	<i>Категория</i>	<i>Фактическая средняя доля в 2015/16 году</i>	<i>Доля, заложенная в бюджет на 2016/17 год</i>	<i>Доля, прогнозируемая на 2017/18 год</i>
МООНСДРК	Национальный персонал категории общего обслуживания	12,0	11,0	10,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций — международные	15,5	10,0	15,0
	Международный персонал	14,0	14,0	15,0
	Национальные сотрудники-специалисты	30,0	29,0	22,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	7,3	10,0	7,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций — международные	11,4	15,0	11,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций — национальные	11,4	15,0	11,0
	Временный международный персонал	45,5	—	25,0
	Временные национальные сотрудники-специалисты	36,0	—	—
	Временный национальный персонал категории общего обслуживания	7,2	—	—
ЮНАМИД	Международный персонал	18,9	15,0	13,0
	Национальные сотрудники-специалисты	27,6	25,0	25,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	4,6	1,0	5,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций — международные	8,0	5,0	16,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций — национальные	25,0	—	0
	Временный международный персонал	15,8	10,0	7,0
	Временные национальные сотрудники-специалисты	—	—	0
	Временный национальный персонал категории общего обслуживания	3,7	1,0	4,0
СООННР	Международный персонал	6,8	5,0	5,0
	Национальный персонал	2,1	5,0	5,0
	Временный международный персонал	20,0	3,0	3,0
ВСООНК	Международный персонал	3,0	5,0	6,0
	Национальные сотрудники-специалисты	—	10,0	—
ВСООНЛ	Национальный персонал категории общего обслуживания	4,3	3,0	4,0
	Международный персонал	8,4	5,0	3,0
	Национальные сотрудники-специалисты	41,2	30,0	30,0
ЮНИСФА	Национальный персонал категории общего обслуживания	5,7	5,0	6,0
	Международный персонал	21,9	20,0	20,0
	Национальные сотрудники-специалисты	0	0	0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	18,6	20,0	15,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	6,3	10,0	10,0

<i>Миссия</i>	<i>Категория</i>	<i>Фактическая средняя доля в 2015/16 году</i>	<i>Доля, заложенная в бюджет на 2016/17 год</i>	<i>Доля, прогнозируемая на 2017/18 год</i>
МООНК	Временный международный персонал	15,4	20,0	–
	Международный персонал	11,2	5,0	6,0
	Национальные сотрудники-специалисты	0	5,0	3,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	2,4	2,0	1,0
МООНЛ	Добровольцы Организации Объединенных Наций	22,2	11,0	11,0
	Международный персонал	14,1	10,0	10,0
	Национальные сотрудники-специалисты	16,7	15,0	5,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	7,4	7,0	5,0
МООНЮС	Добровольцы Организации Объединенных Наций	12,9	10,0	5,0
	Международный персонал	12,7	15,0	15,0
	Национальные сотрудники-специалисты	9,2	10,0	10,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	17,7	15,0	10,0
ОООНКИ	Добровольцы Организации Объединенных Наций — международные	10,0	15,0	11,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций — национальные	66,7	33,0	16,0
	Временный международный персонал	22,9	30,0	25,0
	Временный национальный персонал	50,0	30,0	30,0
ЮНСОС	Международный персонал	16,0	10,0	–
	Национальные сотрудники-специалисты	12,4	2,0	–
	Национальный персонал категории общего обслуживания	7,5	2,0	–
	Добровольцы Организации Объединенных Наций — международные	13,0	10,0	–
Региональный центр обслуживания в Энтеббе	Международный персонал	11,5	25,0	25,0
	Национальные сотрудники-специалисты	21,6	21,0	26,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	15,6	17,0	16,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций — международные	16,7	10,0	10,0
Глобальный центр обслуживания	Временный международный персонал	8,3	–	–
	Международный персонал	18,5	19,0	10,0
	Национальные сотрудники-специалисты	83,3	50,0	25,0
	Национальный персонал категории общего обслуживания	7,9	6,0	6,0
Глобальный центр обслуживания	Добровольцы Организации Объединенных Наций — международные	50,0	50,0	50,0
	Международный персонал	12,8	9,0	16,0
	Национальный персонал	5,1	5,0	3,0
	Временный международный персонал	12,5	25,0	9,0
	Временный национальный персонал	21,1	26,0	12,0

<i>Миссия</i>	<i>Категория</i>	<i>Фактическая средняя доля в 2015/16 году</i>	<i>Доля, заложенная в бюджет на 2016/17 год</i>	<i>Доля, прогнозируемая на 2017/18 год</i>
Вспомогательный счет	Международный персонал	9,8	10,6	10,6
	Национальный персонал	7,0	6,8	6,9
	Временный международный персонал	12,5	14,0	21,9

Тенденции в заполнении должностей гражданского персонала

164. Показатели доли вакансий, закладываемые в расчеты бюджетных смет на 2017/18 год, будут в основном сопоставимы с показателями, утвержденными на 2016/17 год. Заметными исключениями являются МООНРЗС, в которой с учетом оперативной обстановки прогнозируется повышение доли вакансий как для международного персонала, так и для ДООН, и Региональный центр обслуживания в Энтеббе, в котором ожидается сокращение доли вакансий среди должностей международных сотрудников и должностей национальных сотрудников категории специалистов ввиду прилагаемых усилий по найму персонала. В МООНЛ ожидается уменьшение показателей доли вакансий по всем категориям персонала ввиду сокращения его численности на этапах свертывания и планируемого завершения деятельности этой миссии.

Расходы на гражданский персонал

165. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [70/244](#) утвердила в соответствии с рекомендацией КМГС, содержащейся в ее докладе за 2015 год ([A/70/30](#)), новый пакет вознаграждения, предусматривающий, помимо прочих изменений, введение предложенной единой шкалы окладов, построенной на основе ставок для сотрудников, не имеющих иждивенцев, и постановила ввести единую шкалу окладов с 1 января 2017 года.

166. Ставки чистых окладов и ставки налогообложения персонала для международных сотрудников, закладываемые в бюджет на 2017/18 год, были определены на основе новой единой шкалы окладов, действующей с 1 января 2017 года. Ставки окладов были пересмотрены исходя из единой шкалы окладов, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [71/264](#) для персонала категории специалистов и выше и действующей с 1 января 2017 года, а также шкалы окладов для персонала категории полевой службы, которая была пересмотрена в соответствии с рекомендациями КМГС об установлении единой шкалы окладов и для этой категории. К ставкам чистых базовых окладов были добавлены коррективы по месту службы для каждого места службы за январь 2017 года. Была рассчитана устанавливаемая в процентах от общей суммы чистых окладов ставка общих расходов по персоналу, которая была скорректирована для каждой миссии по уровням и ступеням в целях учета выплаты промежуточной надбавки в размере 6 процентов от суммы чистого оклада и корректива по месту службы сотрудникам, которые имеют иждивенцев и которым чистые оклады выплачивались в соответствии с прежними правилами по ставкам для сотрудников, имеющих иждивенцев. Для каждой миссии была рассчитана исходя из соотношения численности сотрудников, имеющих и не имеющих иждивенцев, средневзвешенная ставка общих расходов по персоналу, устанавливаемая в процентах от суммы чистых окладов.

167. По большинству миротворческих миссий отмечается уменьшение сметы расходов на вознаграждение международного гражданского персонала на 2017/18 год, вызванное в целом снижением множителей коррективов по месту

службы из-за повышения курса доллара США, а также применением единой шкалы окладов, действующей с 1 января 2017 года.

168. Увеличение потребностей в ресурсах по бюджету для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на покрытие расходов на оклады определяется главным образом пересмотром стандартных ставок окладов и общих расходов по персоналу, используемых для определения сметы расходов на финансирование должностей и привлечение временного персонала общего назначения. Это увеличение потребностей объясняется недавним повышением множителя корректива по месту службы для Нью-Йорка (величина которого определяется в основном уровнем стоимости жизни), а также повышением средней ступени у сотрудников Секретариата. Общие расходы по персоналу определены исходя из фактической структуры расходов за 2015/16 год на основе той же методологии, которая использовалась при составлении утвержденного бюджета на 2016/17 год. Вследствие того, что для вновь создаваемых штатных и внештатных должностей на первый год устанавливается стандартная доля вакансий на уровне 50 процентов, которая приводится в соответствии с обычной долей вакансий в последующем году, на объеме предлагаемого бюджета на 2017/18 год сказывается также чистое увеличение на 12 единиц числа штатных и внештатных должностей, утвержденное в 2016/17 году.

169. Суммы чистых окладов и налогообложения национального персонала определяются исходя из последних шкал окладов, установленных для такого персонала, а общие расходы по персоналу рассчитываются в процентах от суммы чистых окладов исходя из средней ступени и уровня национального персонала в составе миссий по ставке, определяемой на основе прошлого опыта.

ХII. Выполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 70/286, и инициативы администрации

170. В настоящем разделе излагаются меры по решению ключевых вопросов в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, выраженными в ее резолюции 70/286. В приложении I к настоящему докладу в справочных целях приводится информация о формате отчетности по каждому решению и просьбе Генеральной Ассамблеи.

A. Кадровые вопросы

Наем персонала для работы на местах

171. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 70/286 (см. пункт 22) просила Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в состав полевых миссий, и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах.

172. Как предписывалось Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 63/250, Департамент полевой поддержки осуществляет наем персонала для заполнения должностей на местах на основе реестра. Кандидатами из реестров заполняются от 85 до 90 процентов всех заполняемых должностей на местах. В соответствии с этим Отдел полевой поддержки Департамента публикует объявления о типовых вакансиях в целях создания и ведения пригодных реестров квалифицированных кандидатов для заполнения уже открывающихся и ожидаемых вакансий. С кандидатами, подающими заявления на заполнение типовых вакан-

сий, члены групп экспертов проводят собеседования на предмет соответствия квалификационным требованиям. В состав каждой группы входят минимум три члена, которые являются специалистами по профилю объявленных вакансий и отбираются из числа сотрудников, работающих на местах, и работа каждой из этих групп координируется профильным специалистом, который определяет пригодность кандидатов для включения в реестр.

Деятельность групп экспертов и расходы на них

173. В 2015/16 году Отдел полевого персонала вел реестры для должностей всех уровней, категорий и групп по 24 профессиональным группам. На 70 объявленных типовых вакансий, которыми занимались 12 ответственных по профессиональным группам, было подано приблизительно 38 000 заявлений; эти заявления рассматривались 118 группами экспертов. Центральными контрольными органами на местах были утверждены в общей сложности 1860 кандидатов, отобранных в ходе указанного процесса. Создаваемые в результате таких глобальных отборов реестры рекомендованных кандидатов используются всеми миссиями, и расходы на их проведение распределяются между миссиями на пропорциональной основе. В бюджете на 2015/16 год на финансирование процесса составления реестров на основе указанных 70 объявлений о типовых вакансиях были предусмотрены ассигнования на общую сумму в 1,58 млн. долл. США, из которой в течение этого года было израсходовано 1,162 млн. долл. США (74 процента).

174. За счет этих ресурсов покрывались расходы на поездки членов групп экспертов и ответственных по профессиональным группам в связи с проведением собеседований с кандидатами, которые успешно прошли процесс оценки и были включены в короткий список, на предмет их соответствия квалификационным требованиям. Собеседования проводились в Бриндизи, Валенсии, Найроби, Накуре, Ливане и в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. В таблице 10 ниже приводится подробная информация о фактических расходах, понесенных в 2015/16 году на поездки членов групп экспертов, с разбивкой по категориям расходов.

Таблица 10

Расходы с разбивкой по категориям

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>
Поездки членов 118 групп экспертов для проведения собеседований приблизительно с 3400 кандидатами (поездки из полевых миссий в Бриндизи, Нью-Йорк, Валенсию, Накуру, Ливан и Найроби и обратно)	930,9
Оказание поддержки членам групп экспертов связи с процессом найма/составления реестра	231,8
Всего	1 162,7

175. В период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года из реестров для заполнения вакансий в полевых миссиях было отобрано на должности всех уровней и категорий по 24 группам 1011 кандидатов. На рисунке XV ниже приведена диаграмма, показывающая распределение отобранных кандидатов по группам должностей.

Рисунок XV
Распределение отобранных кандидатов по группам должностей
(Численность персонала)



176. В 2016/17 году Отдел полевого персонала предполагает организовать отбор кандидатов по 44 объявлениям о типовых вакансиях, делая при этом упор на создании новых реестров, предназначенных для заполнения должностей, связанных с управлением цепью снабжения, предоставлением услуг, управлением рисками и информационно-коммуникационными технологиями, а также на привлечении билингвов. На проведение оценок группами экспертов миссиями выделены средства на сумму 1,3 млн. долл. США. В частности, в соответствии с курсом Генерального секретаря на достижение гендерного паритета в миротворческих операциях прилагаются усилия к включению женщин в реестры по всем профессиональным группам. Согласно данным, приведенным в таблице 11 ниже, на деятельность групп экспертов в 2016/17 году были выделены ресурсы на общую сумму 1,3 млн. долл. США. Потребности в ресурсах на 2017/18 год будут скорректированы с учетом объема работы.

Таблица 11
Выделенные средства с разбивкой по миссиям
(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческая миссия</i>	<i>Ассигнования на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года</i>
ЮНАМИД	146,5
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи	11,9
СООННР	11,9
МООНЛ	93,5
ОООНКИ	93,5
ЮНСОС	93,5
МООНСГ	93,5
ВСООНЛ	93,5
МООНРЗС	11,9
МООНСДРК	146,5
ВСООНК	11,9
МООНК	11,9
МООНЮС	146,5
ЮНИСФА	93,5
МИНУСМА	146,5
МИНУСКА	93,5
Всего	1 300,0

Представительство стран, предоставляющих войска, в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки

177. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [70/286](#) (пункт 23) просила Генерального секретаря активизировать усилия в целях обеспечения должного представительства стран, предоставляющих войска, в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки с учетом их вклада в миротворческую деятельность Организации Объединенных Наций и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе. Для выполнения этой просьбы и предыдущих просьб, связанных с этим вопросом и выраженных Ассамблеей в резолюциях [67/287](#) и [66/265](#), Секретариат принял ряд мер, которые включают следующее:

а) внесение изменений в административную инструкцию [ST/AI/2010/3](#) о системе отбора персонала, в которой предусматривается, что при вынесении руководителем департамента/управления окончательного решения об отборе кандидата при замещении должностей в операциях по поддержанию мира или финансируемых со вспомогательного счета должностей в Департаменте операций по поддержанию мира, Департаменте полевой поддержки и других департаментах в Центральных учреждениях, которым поступают ресурсы со вспомогательного счета, должное внимание следует уделять кандидатам из стран, предоставляющих войска и полицейских ([ST/AI/2010/3/Amend.2](#));

б) добавление в административную инструкцию [ST/AI/2016/1](#) о новой системе отбора и регулируемой мобильности персонала положения, требующего, чтобы Управление людских ресурсов при представлении совету профессио-

нальной сети и Совету по рассмотрению кандидатур на должности старшего уровня списка подходящих кандидатов указывало на кандидатов на замещение должностей в операциях по поддержанию мира или финансируемых со вспомогательного счета должностей в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки в Центральном учреждении из стран, предоставляющих войска и полицейских, с учетом вклада этих стран в миротворческую деятельность Организации Объединенных Наций;

с) размещение специального уведомления в отношении вакансий на замещение штатных должностей категории специалистов и выше, финансируемых со вспомогательного счета, в котором говорится, что в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 66/265 и 67/287 при замещении должностей в операциях по поддержанию мира или должностей в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки в Центральном учреждении, финансируемых со вспомогательного счета, будет уделяться должное внимание наиболее подходящим и рекомендуемым для отбора кандидатам из стран, предоставляющих войска и полицейских, с учетом их вклада в миротворческую деятельность Организации Объединенных Наций;

d) удостоверение ответственными за найм персонала при представлении руководителям Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки рекомендаций по отбору кандидатов того, что они уделили должное внимание кандидатам из стран, предоставляющих войска, с учетом размера их вклада в миротворческую деятельность Организации Объединенных Наций;

e) ведение информационно-просветительской работы в целях выдвижения странами, предоставляющими войска и полицейских, большего числа кандидатур временно командированных сотрудников, состоящих на действительной службе, и, в частности, кандидатур женщин из числа таких сотрудников: эта работа включает проведение в указанных целях брифингов и совещаний для стран, предоставляющих войска и полицейских, и их посещение, а также организацию информационных кампаний в социальных сетях и на веб-сайтах, посвященных вопросам найма;

f) регулярный контроль и представление информации административными канцеляриями Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в отношении представительства стран, предоставляющих войска и полицейских, в рамках этих департаментов как на должностях гражданского персонала, так и среди временно командированных сотрудников, состоящих на действительной службе.

178. В результате проведения информационно-просветительской работы число предоставляющих войска и полицейских стран, которые приняли участие в этапе 1 кампании 2016 года по найму военнослужащих и полицейских, на 27 процентов превысило число таких стран, участвовавших в этапе 1 соответствующей кампании 2013 года (данные за периоды, предшествующие этапу 1 кампании 2013 года отсутствуют). В таблице 12 ниже приведена информация о числе представленных стран.

Таблица 12

Число стран, граждане которых занимают должности в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки, 2013–2016 годы

	2013 год, этап 1	2013 год, этап 2	2014 год, этап 1	2014 год, этап 2	2015 год, этап 1	2016 год, этап 1
Число стран	51	65	62	59	70	70
Увеличение числа стран-участников в процентах		22	18	14	27	27

179. По состоянию на 31 декабря 2016 года граждане стран, предоставляющих войска и полицейских, составляли 96 процентов численности персонала Департамента операций по поддержанию мира и 92 процента численности персонала Департамента полевой поддержки. В таблицах 13 и 14 ниже приводится информация о доле граждан стран, предоставляющих войска и полицейских, среди гражданского персонала и прикомандированного негражданского персонала за период с апреля 2011 года. В результате замен персонала численность соответствующих сотрудников подвержена определенным колебаниям, и число стран, предоставляющих войска и полицейских, меняется ежемесячно, однако приведенные данные свидетельствуют об усилиях, прилагаемых обоими департаментами с 2011 года для повышения представительства стран, предоставляющих войска и полицейских, во исполнение резолюций [66/265](#), [67/287](#) и [70/286](#) Генеральной Ассамблеи.

Таблица 13

Доля граждан стран, предоставляющих войска и полицейских, среди сотрудников Департамента операций по поддержанию мира (В процентах)

	30 апреля 2011 года	30 апреля 2012 года	30 апреля 2013 года	30 апреля 2014 года	30 апреля 2015 года	30 апреля 2016 года	31 декабря 2016 года
Доля граждан стран, предоставляющих войска и полицейских	97	97	97	96	97	97	96
Доля граждан остальных стран	3	3	3	4	3	3	4

Таблица 14

Доля граждан стран, предоставляющих войска и полицейских, среди сотрудников Департамента полевой поддержки (В процентах)

	30 апреля 2011 года	30 апреля 2012 года	30 апреля 2013 года	30 апреля 2014 года	30 апреля 2015 года	30 апреля 2016 года	31 декабря 2016 года
Доля граждан стран, предоставляющих войска и полицейских	91	93	91	92	94	92	92
Доля граждан остальных стран	9	7	9	8	6	8	8

В. Оперативные потребности

Основные информационно-технические проекты в миротворческих миссиях (проект ОЗб)

180. Отдел информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки оказывает информационно-техническую поддержку миротворческим и специальным политическими миссиям Организации Объединенных Наций по всему миру, которые зачастую расположены в районах с ограниченной местной инфраструктурой связи. Исторически сложилось, что полевые миссии полагаются на геосинхронные спутники или услуги наземной связи. Системы спутниковой связи обладают тем преимуществом, что они не зависят от местной инфраструктуры и могут быть развернуты быстрыми темпами, однако отличаются ограниченным диапазоном частот и высокими затратами. Эффективность и надежность работы сети крайне важны для функционирования таких систем, как «Умоджа» и программный комплекс полевой поддержки, которые централизованно размещаются на серверах на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи. Обеспечение надежной широкополосной связи на затратоэффективной основе является постоянной проблемой. В настоящее время доступ к Интернету обеспечивается рядом различных способов, включая использование спутников связи, работающих в С- и Ku-диапазонах, наземные арендуемые линии связи и Глобальную систему мобильной связи. Использование спутниковых систем, как правило, является главным способом обеспечения связи для миссий в Африке, где местная инфраструктура во многих случаях не отличается надежностью.

181. В качестве усовершенствованного варианта связи для полевых миссий Отдел информационно-коммуникационных технологий выбрал новую службу спутниковой связи, провайдером ноль ОЗб (“Other 3 billion”), которая может обеспечить преимущества спутниковой связи, но при этом позволяет преодолеть некоторые присущие такой связи ограничения. ОЗб является спутниковой технологией, реализованной таким образом, чтобы обеспечить доступ к Интернету по более низкой удельной цене, чем при использовании других технологий спутниковой связи. Кроме того, ОЗб является альтернативным вариантом обеспечения связи с малым временем задержки сигнала, т.е. быстрой связи, для удовлетворения растущего спроса на широкополосные общеорганизационные системы, такие как система «Умоджа». В предстоящие годы ожидается расширение использования диапазона, в связи с чем важно реализовать более эффективные с точки зрения затрат варианты.

182. С этой целью Организация Объединенных Наций заключила с компанией «ОЗб нетуоркс» краткосрочное соглашение (на 12 месяцев с последующим продлением на шесть месяцев) об экспериментальном использовании услуг спутниковой связи с малым временем задержки сигнала на сумму, которая не должна превышать 24,2 млн. долл. США.

183. Для осуществления эксперимента были выбраны миссии в Восточной Африке, поскольку они служат примером для миссий, которые могут получить наибольший выигрыш от внедрения технологии ОЗб. Были отобраны восемь объектов в шести миссиях и Региональном центре обслуживания в Энтеббе.

184. Осуществление этого экспериментального проекта включает два этапа:

- этап 1: задействование комплекта соединительной связи ОЗб и сбор данных на этапе, предшествующем развертыванию сети связи ОЗб;

- этап 2: перевод общеорганизационных приложений Организации Объединенных Наций на систему связи O3b, сбор данных на этапе после развертывания сети связи O3b, сопоставление и анализ собранных данных.

185. Цель этапа 1 состоит в том, чтобы задействовать комплект соединительной связи O3b на каждом из восьми объектов, после чего последует трехмесячный период наблюдения, в течение которого будет производиться оценка функционирования соединительной связи O3b и осуществляться наблюдение за ним по ключевым показателям работы системы, касающимся задержки и дрожания сигнала, потери пакетов информации и времени безостановочного функционирования. Глобальный центр обслуживания предоставил контрольные оценки пропускной способности сети на примере ее использования на одном из объектов (в Джубе) для оценки работы сети перед реализацией системы O3b, что обеспечивает основу для сопоставления показателей работы системы после миграции общеорганизационных приложений Организации Объединенных Наций через канал связи O3b. В начале этапа 1 был проведен опрос пользователей относительно их опыта использования системы для целей сопоставления с результатами опроса, проведение которого запланировано по завершении этапа 2.

186. Осуществление экспериментального проекта O3b началось во второй половине 2015/16 года. В марте 2016 года объект в Банги (МИНУСКА) стал первым объектом, на котором стал использоваться этот вид связи; в июне за ним последовали объекты в Джубе (МООНЮС) и Абьее (ЮНИСФА). Система связи O3b также была развернута в Вау, Южный Судан (МООНЮС), Могадишо (ЮНСОС) и Киншасе и Гоме (МООНСДРК). Оставшийся неохваченным объект (Энтеббе) будет подключен к этой системе во втором квартале 2017 года.

187. На этапе 2 будут отслеживаться и оцениваться на основе ключевых показателей работы сети (в том числе отражающих искажения видео- и звукового сигнала, задержки, наличие эхо-сигналов и время загрузки/скачивания информации) работа таких служб и приложений, поддерживаемых системой O3b через виртуальную частную сеть (VPN), как передача видеосигнала, голосовая связь по интернет-протоколу (VoIP) и общеорганизационные приложения (т.е. «Умоджа», программный комплекс полевой поддержки, Cosmos, Point, электронная почта и служба «облачного» хранения данных). Будут повторно проведены оценка пропускной способности и опрос пользователей, которые будут сопоставлены с контрольными результатами, полученными на этапе 1.

188. Этап 2, который предполагается завершить до конца июня 2017 года будет включать следующие основные виды деятельности:

а) перевод на систему O3b основных служб ИКТ и общеорганизационных приложений. К ним относятся, в зависимости от потребностей миссий, Интернет, VoIP, VTC, «Умоджа», программный комплекс полевой поддержки, Cosmos, Point, электронная почта и служба «облачного» хранения данных. Приблизительные сроки исполнения: 1–2 месяца;

б) повторное проведение контрольных оценок пропускной способности и опросов пользователей. Приблизительные сроки исполнения: 2 месяца;

в) сопоставление и анализ результатов, включая анализ эффективности затрат, вынесение рекомендаций, обобщение опыта и составление шаблонов технико-экономического обоснования для будущего использования. Приблизительные сроки исполнения: 1 месяц.

189. В таблице 15 ниже приводится информация о расходах в 2015/16 году и смете расходов на 2016/17 год. Прогнозируемый объем расходов на реализацию экспериментального проекта за период по 2016/17 год включительно со-

ставляет 17,8 млн. долл. США, что не выходит за рамки утвержденной в контракте суммы в размере 24,2 млн. долл. США (см. таблицу 15 ниже).

Таблица 15
Расходы по проекту ОЗв
(В тыс. долл. США)

Категория	Смета	Расходы,	Расходы,	Общая сумма
	расходов	понесенные в 2015/16 году	прогнозируемые на 2016/17 год	запланирован- ных расходов
	(a)	(b)	(c)	(d)=(b)+(c)
Оборудование, материалы и принадлежности, включая расходы на перевозку	2 094,2	1 846,8	424,7	2 271,5
Активизация в расчете на одну станцию (общая стоимость для 8 станций составляет 49 231 долл. США), единовременные расходы	393,8	344,6	49,2	393,8
Обеспечение связи ^a	12 194,0	2 160,6	12 362,5	14 523,1
Управление проектом	318,0	278,2	39,8	318,0
Учебная подготовка	319,4	0	288,0	288,0
Всего	15 319,4	4 630,2	13 164,2	17 794,4

^a Включая изыскательские работы, услуги управления сетью, контроль за проектом, установку системы, ввод системы в действие и учебную подготовку.

Промежуточная оценка экспериментального проекта

190. Миссии, охваченные этим экспериментальным проектом, сообщают о положительном в целом опыте пользователей и о повышении производительности и улучшении работы систем. Полная эксплуатационная эффективность и экономия могут быть достигнуты по завершении нынешнего экспериментального проекта по использованию системы спутниковой связи ОЗв и после пересмотра контракта на обслуживание в целях охвата объектов других миссий, которые по-прежнему пользуются более дорогим спутниковым Интернетом с большой задержкой сигнала. По результатам этого эксперимента будет определено, следует ли принимать эту технологию за стандарт и будет ли она применяться в соответствии с установленной в Организации процедурой управления ИКТ.

Деятельность по программам и миротворческие операции

191. На осуществление деятельности по программам в 2016/17 году восьми миротворческим миссиям (МИНУСКА, МООНК, МООНЛ, МООНСГ, МООНСДРК, МООНЮС, ОООНКИ и ЮНАМИД) была выделена сумма в размере 24,9 млн. долл. США, исключая требуемые ресурсы на деятельность, связанную с разминированием, на разоружение, демобилизацию и реинтеграцию и на программы профилактики насилия среди населения. Поскольку миротворческие миссии продолжают заниматься осуществлением программной деятельности в поддержку выполнения ими своих соответствующих мандатов, в предлагаемые бюджеты на 2017/18 год вновь включены ресурсы на выполнение этой деятельности. На 2017/18 год на осуществление деятельности по программам (исключая деятельность, связанную с разминированием, разоружением, демобилизацией и реинтеграцией и программами профилактики насилия среди населения) испрашиваются средства на общую сумму 36,7 млн. долл. США. Если к этой сумме добавить средства на разоружение, демобилизацию и

реинтеграцию и осуществление программ профилактики насилия среди населения, то общая сумма средств, испрашиваемая на 2017/18 год, составит 70,3 млн. долл. США, тогда как на 2016/17 год была утверждена сумма в размере 60,8 млн. долл. США. В таблице 16 ниже приведена информация об общих объемах ресурсов на деятельность по программам, включая деятельность, связанную с разминированием, разоружение, демобилизацию и реинтеграцию, профилактику насилия среди населения и прочие виды программной деятельности. На рисунке XVI ниже показано долевое распределение ресурсов по видам такой деятельности по всем миротворческим миссиям. Подробная информация о потребностях миротворческих миссий в ресурсах на осуществление деятельности по программам в 2017/18 году приводится в приложении X.

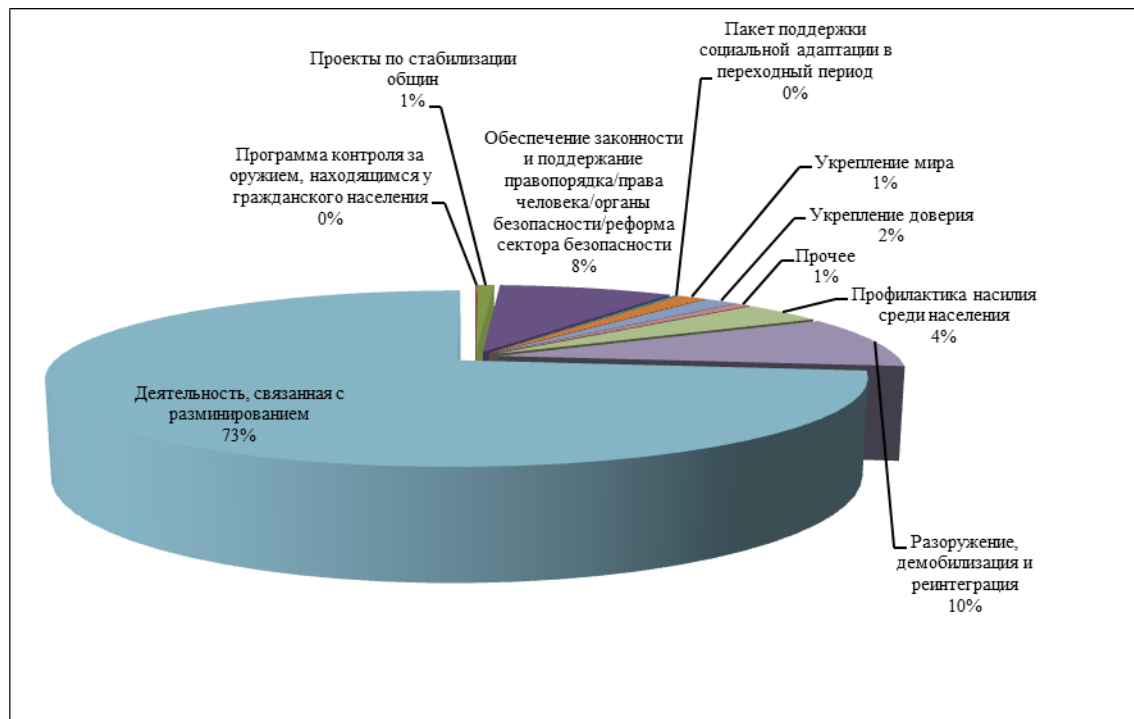
Таблица 16

Предлагаемый объем ресурсов на деятельность по программам, предусматриваемый в бюджетах миротворческих операций на 2017/18 год, с разбивкой по миссиям
(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Деятельность, связанная с разминированием</i>	<i>Прочие виды деятельности^a</i>	<i>Итого</i>
МООНРЗС	3 265,2	–	3 265,2
МИНУСКА	10 100,0	18 043,1	28 143,1
МИНУСМА	55 000,0	16 941,0	71 941,0
МООНСГ	–	9 435,5	9 435,5
МООНСДРК	2 834,1	11 726,0	14 560,1
ЮНАМИД	8 246,5	2 900,0	11 146,5
ВСООНК	1 768,1	–	1 768,1
ВСООНЛ	1 426,3	–	1 426,3
ЮНИСФА	17 212,9	–	17 212,9
МООНК	–	2 367,1	2 367,1
МООНЛ	–	7 000,0	7 000,0
МООНЮС	42 823,4	1 867,7	44 691,1
ЮНСОС	40 400,0	–	40 400,0
Всего	183 076,5	70 280,4	253 356,9

^a Включая деятельность, связанную с разоружением, демобилизацией и реинтеграцией, профилактикой насилия среди населения, программой контроля за оружием, находящимся у гражданского населения, проектами по стабилизации общин, обеспечением законности и поддержанием правопорядка, правами человека, органами безопасности, реформой сектора безопасности, пакетом поддержки социальной адаптации в переходный период, укреплением мира и укреплением доверия.

Рисунок XVI
Долевое распределение общего предлагаемого объема потребностей в ресурсах на деятельность по программам в миротворческих операциях на 2017/18 год по видам такой деятельности



Деятельность, связанная с разминированием

192. В 2017/18 году компоненты по деятельности, связанной с разминированием, будут продолжать оказывать поддержку в осуществлении предусматриваемой мандатами миротворческих операций деятельности, связанной с разминированием. ЮНМАС будет, в частности, продолжать оказывать через ЮНСОС поддержку МИНУСМА и АМИСОМ, которая будет заключаться в вынесении стратегических рекомендаций руководству миссий, направлении в состав миссий советников по планированию и проведению операций, технических наставников и инструкторов и оказании специализированной целевой поддержки в вопросах разминирования. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на 2017/18 год составляет 183,1 млн. долл. США. В таблице 17 ниже приводится сводная информация о ресурсах, испрашиваемых на осуществление запланированной деятельности, связанной с разминированием, в 2017/18 году, с разбивкой по миссиям. На рисунке 17 ниже указаны категории запланированной деятельности, связанной с разминированием. В приложении VII приводится подробная информация о запланированных на 2016/17 и 2017/18 годы расходах на деятельность, связанную с разминированием, в миротворческих операциях.

Таблица 17

Сводная информация о ресурсах, предусматриваемых на осуществление запланированной деятельности, связанной с разминированием, в предлагаемых бюджетах миротворческих операций на 2017/18 год, с разбивкой по миссиям
(В тыс. долл. США)

	Утвержденные ресурсы на 2016/17 год	Запланированные ресурсы на 2017/18 год	Разница
МООНРЗС	3 264,6	3 265,2	0,6
МИНУСКА	10 100,0	10 100,0	–
МИНУСМА	55 000,0	55 000,0	–
МООНСДРК	2 834,1	2 834,1	–
ЮНАМИД	8 246,5	8 246,5	–
ВСООНК	1 949,4	1 768,1	(181,3)
ВСООНЛ	1 500,1	1 426,3	(73,8)
ЮНИСФА	20 293,1	17 212,9	(3 080,2)
МООНЮС	40 731,9	42 823,4	2 091,5
ООНКИ	2 500,0	-	(2 500,0)
ЮНСОС	48 900,0	40 400,0	(8 500,0)
Всего	195 319,7	183 076,5	(12 243,2)

Рисунок XVII

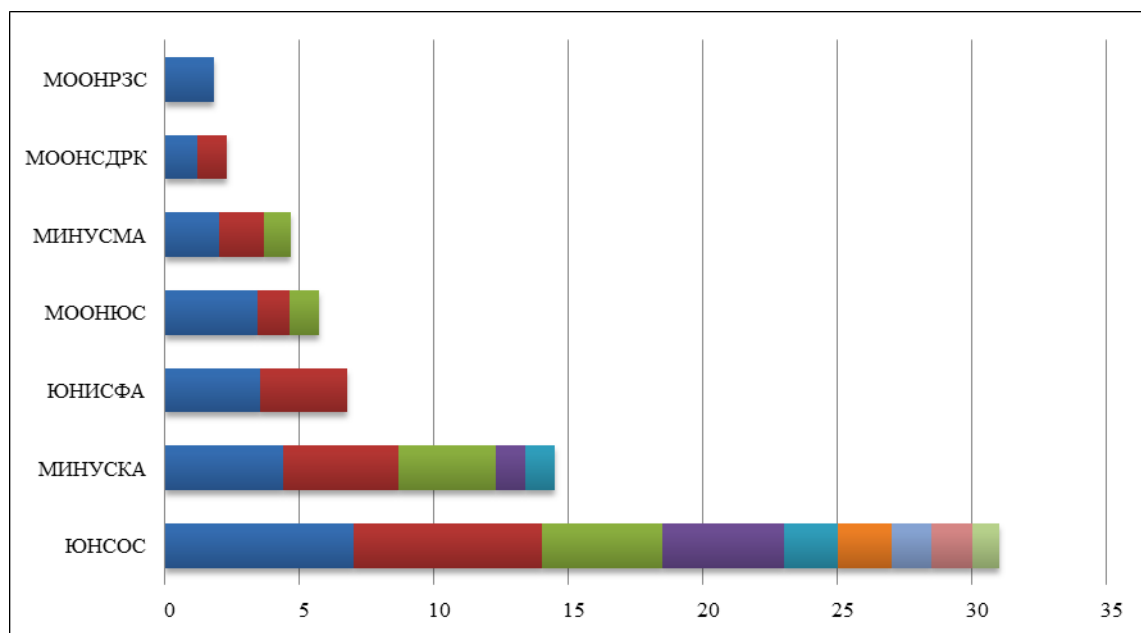
Сводная информация о запланированной в миротворческих операциях на 2017/18 год деятельности, связанной с разминированием



Проекты строительства

193. В 2017/18 году проекты строительства стоимостью свыше 1 млн. долл. США будут осуществляться в МИНУСКА, МИНУСМА, МООНРЗС, МООНЮС and ЮНСОС. В 2017/18 году МИНУСКА продолжит реализацию ряда проектов строительства, осуществление которых началось в 2016/17 году, и приступит к реализации новых проектов, поскольку эта миссия продолжает возводить свои объекты, в частности строить для своего персонала жилые и офисные помещения в Банги и секторах, привлекая по возможности для строительства местных стационарных объектов местную рабочую силу и материалы с учетом того, что это приносит выгоды местному населению и местной экономике, и в порядке содействия мирному сосуществованию и сохранению хрупкого мира при новом правительстве. ЮНСОС будет продолжать оказывать поддержку АМИСОМ, действуя через штабы секторов и батальонов и основные места базирования. ЮНСОС продолжит модернизацию существующих объектов и приступит к строительству новых жилых помещений для персонала ЮНСОС, МООНСОМ и АМИСОМ в Сомали, а также на базе материально-технического обеспечения в Момбасе и лагерях секторов. Для завершения текущих проектов строительства в МИНУСМА требуются сборные конструкции, чтобы завершить возведение вертикальных сооружений в различных крупных и небольших лагерях для обеспечения их полной функциональности и соблюдения нормативных требований в отношении безопасности и условий проживания. В 2017/18 году МИНУСМА также завершит реализацию проектов по расширению лагерей в Гао, Кидале, Тимбукту и Мопти, осуществление которых началось в 2016/17 году в связи с увеличением численности персонала МИНУСМА. МООНЮС планирует модернизировать дороги на территории лагерей в Бентиу, Малакале и Боре, провести текущий ремонт взлетно-посадочных полос в Малакале, Румбеке и Куайоке и заменить 45 сборных санитарно-гигиенических блоков стационарными постройками. МООНРЗС планирует произвести бурение глубоких артезианских скважин в шести местах размещения опорных постов к востоку и западу от разделительного вала, чтобы иметь стабильный источник воды, находящийся под исключительным контролем Миссии, в целях устранения риска зависимости от других сторон или поставщиков. На рисунке XVIII ниже проиллюстрирована информация о проектах строительства миротворческих миссий стоимостью свыше 1 млн. долл. США в 2017/18 году.

Рисунок XVIII
**Предлагаемые на 2017/18 год проекты строительства сметной стоимостью
 свыше 1 млн. долл. США**
(В тыс. долл. США)



Воздушные операции

194. Секция воздушных перевозок Департамента Полевой поддержки предполагает повысить общую оперативность, эффективность и результативность воздушных операций в миротворческих миссиях и добиться экономии за счет эффекта масштаба и снижения расходов без ущерба для качества предоставляемых услуг. Было инициировано осуществление ряда мер, включая совместное использование миссиями региональных стратегических авиасредств в целях повышения эффективности использования воздушных судов. В целях повышения эффективности и результативности использования воздушного транспорта предпринят ряд усилий и инициатив, включая вынесение четких указаний полевым миссиям, чтобы они повышали точность бюджетного прогнозирования на основе учета результатов анализа тенденций и прошлого опыта; регулярно проводили пересмотр существующего авиапарка для выявления недостатков и обеспечения его оптимального состава; и задействовали для удовлетворения специальных потребностей региональные авиасредства совместного пользования и резервные контракты. Миссии обмениваются информацией о результатах анализа тенденций и прошлого опыта в рамках текущих усилий по повышению эффективности использования авиасредств (подробная информация о загрузке рейсов и числе перевезенных пассажиров в период с января по декабрь 2016 года приводится в приложении VIII). К числу других инициатив относятся расширение практики рассылки приглашений направлять предложения, использование системы спутникового слежения для круглосуточного наблюдения за воздушными судами Организации Объединенных Наций и внедрение системы управления информацией о воздушных средствах в целях получения более наглядного представления о таких средствах и улучшения отчетности по ним. Кроме того, в настоящее время находится на этапе окончательного рассмотрения заново пересмотренное Руководство по авиаперевозкам Департамента по-

левой поддержки. В этом руководстве, в частности, уточняются функции, задачи и обязанности Секции воздушных перевозок, Центра стратегических воздушных операций, Объединенного центра управления транспортом и перевозками и авиационных подразделений миссий, что, как ожидается, будет содействовать улучшению общей координации деятельности между этими структурами и повышению эффективности использования авиасредств.

Система управления информацией о воздушных средствах

195. В своей резолюции [70/286](#) (пункт 39) Генеральная Ассамблея отметила, что дальнейшее внедрение системы управления информацией о воздушных средствах должно облегчить планирование воздушных перевозок, управление ими и надзор за ними, и просила Генерального секретаря представить подробную информацию о реализации преимуществ этой системы. К третьему кварталу 2016 года внедрение системы управления информацией о воздушных средствах было завершено во всех миссиях, в которых это было запланировано (МООНСДРК, МООНЮС, ЮНИСФА, МООНЛ, МИНУСКА, ВСООНК, МООНСГ, ЮНАМИД, ВСООНЛ, ЮНСОС, МООНРЗС, МООНСИ, ЮНОВА, МООНСА, ОООНКИ, МООНПЛ и МИНУСМА). В течение того же периода была сформирована комиссия для вынесения стратегических указаний и отслеживания хода внедрения системы. Это комиссия заседала на регулярной основе и подготовила почву для будущей работы. Кроме того был проведен семинар для пользователей системы в Глобальном центре обслуживания. В последнем квартале 2016 года для нынешних и будущих пользователей была организована учеба в Центральных учреждениях.

196. В настоящее время проводятся испытания этой системы в различных миссиях и устраняются любые технические проблемы или недостатки, обнаруживаемые в ходе этого процесса. После полного ввода в эксплуатацию система управления информацией о воздушных средствах обеспечит рационализацию и сведение воедино процессов сбора данных, подготовки ежемесячных отчетов об использовании авиасредств, а также связанных с ними основных рабочих процессов и значительное расширение возможностей Секции воздушных перевозок, Центра стратегических воздушных операций и авиационных подразделений миссий по ведению аналитической работы, бюджетированию и обеспечению эффективности затрат в различных областях, начиная с подачи первоначальных заявок на авиасредства, требуемые для поддержки миссий, и составления графика использования соответствующих авиасредств до составления бюджета и связанных с этим процессов управления контрактами и выставления и обработки счетов. Кроме того, в эту систему заложены возможности для выполнения базовых функций управления экипажами, а также распределения расходов на страхование и отображения графика полетов на картах службы геопространственной информации, что обеспечивает наличие инструментов, необходимых для эффективного управления воздушными операциями.

197. В плане совершенствования процессов система управления информацией о воздушных средствах используется миссиями для составления их недельных и суточных графиков. Этой системой заменяются системы и инструменты, разработанные на месте; предусматривается, что система управления информацией о воздушных средствах заменит если не все, то большинство разработанных на месте систем и инструментов к июню 2017 года. В Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций уже почти достигнута полная автоматизация процесса подтверждения выплат по счетам/оказания услуг в рамках этой системы. Параллельно с этим обработка счетов-фактур для отражения данных о предоставленных услугах будет переведена из системы управления информацией о воздушных средствах в систему «Умоджа», как ожидается, в

конце первого квартала 2017 года. На основании полученных из миссий отчетов о ходе внедрения системы управления информацией о воздушных средствах и ее полном вводе в эксплуатацию Департамент полевой поддержки ожидает получить полное представление о внедрении этой системы к концу 2016/17 года.

Оценка функций Секции воздушных перевозок, Центра стратегических воздушных операций и Объединенного центра управления транспортом и перевозками

198. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [70/286](#) (пункт 38) просила Генерального секретаря ускорить завершение оценки функций и обязанностей Секции воздушных перевозок, Центра стратегических воздушных операций и Объединенного центра управления транспортом и перевозками и представить всеобъемлющие предложения по этому вопросу.

199. Главная функция Секции воздушных перевозок заключается в вынесении стратегических указаний полевым миссиям и разработке правил, касающихся безопасного, эффективного и результативного управления авиасредствами Организации Объединенных Наций. Секция воздушных перевозок выносит также указания полевым миссиям по оптимизации авиапарка ресурсов в результате осуществления различных инициатив. Роль Центра стратегических воздушных операций заключается в обеспечении эффективности и экономичности полетов, совершаемых в стратегических целях и за пределы района деятельности миссии, и их соответствия оперативным потребностям благодаря учету особых мандатов миссий, сложности и особенностей условий и оперативной обстановки, в которых они осуществляют свою деятельность. По аналогии роль Объединенного центра управления транспортом и перевозками (воздушные перевозки) отвечает за объединение и координацию региональных перевозок войск и грузов, а также за организацию объединенных региональных рейсов в регионе Восточной Африки. В настоящее время проводится оценка функций этих трех структур, и по ее завершении будет представлено всеобъемлющее предложение, что ожидается в третьем квартале 2017 года.

200. За последние несколько лет резко увеличилось число коммерческих и военных беспилотных авиационных систем, используемых в поддержку деятельности полевых миссий. Беспилотные авиационные системы закупаются на основе конкурса и писем-заказов, но с соблюдением Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Эти системы позволяют обеспечить круглосуточное наблюдение, контроль и постоянную защиту сил в целях повышения безопасности и охраны персонала и создания безопасных условий для деятельности миссий. Организация имеет ограниченный опыт применения беспилотных авиационных систем, и ее первым реальным опытом в этой связи стало приобретение и применение на экспериментальной основе беспилотной авиационной системы в МООНСДРК. Из опыта использования такой системы в МООНСДРК было извлечено много уроков в плане более эффективного их применения и экономии средств, и эти уроки уже сейчас учитываются при приобретении и эксплуатации беспилотных авиационных систем и будут учитываться в будущем. Кроме того, регулярно проводится анализ эксплуатации беспилотных авиационных систем для оценки результативности и эффективности их применения в целях достижения оптимального их использования и эффективности затрат.

ХIII. Исполнение бюджета на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

201. Как указано в таблице 18 ниже, общий объем бюджетных средств, утвержденных на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, составил 8,3 млрд. долл. США, включая средства бюджета для вспомогательного счета и бюджета Глобального центра обслуживания, но исключая учтенные в бюджете добровольные взносы натурой. Соответствующие расходы составили 8,02 млрд. долл. США, в результате чего образовался свободный от обязательств остаток средств на общую сумму 0,28 млрд. долл. США.

Таблица 18

Показатели использования финансовых ресурсов в 2015/16 году в разбивке по миссиям

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года.)

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНРЗС	51 118,3	50 148,3	970,0	1,9
МИНУСКА	839 644,5	826 031,0	13 613,5	1,6
МИНУСМА	923 305,8	923 193,8	112,0	0,0
МООНСГ	380 355,7	355 005,1	25 350,6	6,7
МООНСДРК	1 330 739,3	1 309 487,6	21 251,7	1,6
ЮНАМИД	1 102 164,7	1 044 116,2	58 048,5	5,3
СООННР	51 706,2	51 067,7	638,5	1,2
ВСООНК	52 538,5	49 490,9	3 047,6	5,8
ВСООНЛ	506 346,4	481 411,8	24 934,6	4,9
ЮНИСФА	268 256,7	265 625,8	2 630,9	1,0
МООНК	40 031,0	39 304,8	726,2	1,8
МООНЛ	344 659,4	313 252,1	31 407,3	9,1
МООНЮС	1 085 769,2	1 039 770,2	45 999,0	4,2
ОООНКИ	402 794,3	354 114,0	48 680,3	12,1
ЮНСОС	513 428,3	512 341,4	1 086,9	0,2
Итого, миссии	7 892 858,3	7 614 360,7	278 497,8	3,5
Глобальный центр обслуживания	67 157,0	67 098,8	58,2	0,1
Вспомогательный счет	336 495,8	335 884,5	611,3	0,2
Итого	8 296 511,1	8 017 344,0	279 167,1	3,4
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	4 632,1	2 831,1	1 801,0	38,9
Общий объем потребностей	8 301 143,2	8 020 175,1	280 968,1	3,4

202. Общая доля освоенных бюджетных средств в 2015/16 году составила 96,6 процента, тогда как в 2014/15 году этот показатель составил 96,7 процента. Свободный от обязательств остаток средств в размере 0,28 долл. США объясняется главным образом недорасходом в следующих миссиях: а) в ЮНАМИД по категории «Оперативные расходы» — главным образом ввиду того, что в состав Миссии не поступили четыре военных вертолета общего

назначения, а цены на горюче-смазочные материалы были ниже цен, заложенных в бюджет; b) в ОООНКИ — ввиду сокращения потребностей в ресурсах по категориям «Военный и полицейский персонал» и «Гражданский персонал», а также по категории «Оперативные расходы» в результате постепенного сокращения численности персонала миссии; c) в МООНЮС — в основном ввиду сокращения потребностей в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал», главным образом ввиду того, что вычеты за непоставку, несвоевременную поставку или поставку непригодного для использования имущества, принадлежащего контингентам, превысили предполагавшиеся суммы; d) в МООНЛ — в основном ввиду того, что фактические средние показатели доли вакансий для военного и полицейского персонала превысили показатели, заложенные в бюджет, в результате более быстрого, чем планировалось, сокращения численности персонала Миссии; e) в МООНСГ — в основном ввиду сокращения потребностей в ресурсах по категории «Гражданский персонал» в результате того, что фактическая средняя доля вакансий среди должностей гражданского персонала превысила долю вакансий, заложенную в бюджет, а также по категории «Оперативные расходы» в результате закрытия трех лагерей и двух региональных отделений, отсрочки проведения выборов и продолжения объединения подразделений в рамках Миссии; f) во ВСООНЛ — в основном в результате сокращения требуемых расходов на воинские контингенты ввиду того, что фактическая средняя доля вакансий превысила показатель, заложенный в бюджет, и на поездки в связи с заменой военнослужащих, а также сокращением требуемых расходов по категории «Гражданский персонал» ввиду более низких, чем планировалось, общих расходов по персоналу и более высокой, чем предполагалось, доли вакансий среди должностей национального персонала; и g) в МООНСДРК — в основном в результате сокращения потребностей в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал», главным образом ввиду более низких, чем предусматривалось, затрат на продовольственное обеспечение, более высоких фактических показателей доли вакансий в воинских контингентах и сформированных полицейских подразделениях по сравнению с утвержденными показателями и более высоких, чем предполагалось, вычетов за непоставку, несвоевременную поставку или поставку непригодного для использования основного имущества, принадлежащего контингентам, а также сокращением потребностей в ресурсах по категории «Гражданский персонал», в основном ввиду того, что фактические показатели доли вакансий среди должностей международного персонала превысили утвержденные показатели.

203. В отчетный период на мандаты миротворческих операций значительно повлиял ряд решений Совета Безопасности, в частности следующее: увеличение утвержденной численности личного состава воинских контингентов, полиции и пенитенциарного персонала МИНУСКА (резолюции [2212 \(2015\)](#) и [2264 \(2016\)](#)); расширение ЮНСОА в связи с тем, что Совет постановил переименовать ЮНСОА в Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) и поручить ему оказывать поддержку АМИСОМ, МООНСОМ и Сомалийской национальной армии, осуществляющей совместные операции с АМИСОМ, и расширил пакет материально-технической поддержки (резолюция [2245 \(2015\)](#)); увеличение численности негражданского персонала в МООНЮС, направление персонала, предоставляемого правительствами, в состав Миссии и изменение мандата, предусматривающее оказание поддержки в осуществлении Мирного соглашения (резолюция [2252 \(2015\)](#)); и переход МИНУСМА к применению более энергичного подхода при выполнении своего мандата в соответствии с просьбой Совета Безопасности (резолюция [2295 \(2016\)](#)).

XIV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

204. Генеральной Ассамблее предлагается принять к сведению настоящий доклад.

Приложение I

Решения и просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащиеся в ее резолюции **70/286** от 17 июня 2016 года об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: сквозные вопросы

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят первой сессии
Пункт 7	Ссылается на свою резолюцию 70/6 от 3 ноября 2015 года, принимает к сведению доклад Независимой группы высокого уровня по операциям в пользу мира (A/70/95-S/2015/446) и доклад Генерального секретаря под названием «Будущее операций Организации Объединенных Наций в пользу мира: выполнение рекомендаций Независимой группы высокого уровня по операциям в пользу мира» (A/70/357-S/2015/682) и просит Генерального секретаря включить соответствующую информацию в следующий обзорный доклад, учитывая пункт 6 настоящей резолюции, в соответствии с установленными процедурами и сферой компетенции соответствующих главных комитетов Генеральной Ассамблеи	Пункты 6–8 и приложение XII
Раздел I	Представление бюджетов и финансовое управление	
Пункт 12	Приветствует новый формат представления доклада Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, рекомендует осуществлять дальнейшие позитивные изменения в этом направлении и вновь просит его обеспечить, чтобы бюджетные данные представлялись в табличном формате, поддающемся редактированию, в целях повышения транспарентности бюджетного документа	Упомянутый доклад и индивидуальные бюджеты миссий составлены с учетом указанной просьбы Генеральной Ассамблеи
Пункт 14	Подчеркивает также важность принятия Генеральным секретарем дальнейших мер, направленных на повышение качества бюджетных документов и составление более точных прогнозов	Упомянутый доклад и индивидуальные бюджеты миссий составлены с учетом указанной просьбы Генеральной Ассамблеи
Пункт 15	Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, позволяли в достаточной степени определять ход выполнения каждой миссией возложенных на нее задач и оценивать эффективность использования ими ресурсов при полном учете ответственности и изменений в мандатах миссий	Пункты 82 и 136 и индивидуальные бюджеты миссий

Раздел, пункт	Процедуры к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят первой сессии
Пункт 16	Просит также Генерального секретаря представить в следующем обзорном докладе информацию о тех улучшениях в процессе подготовки бюджетов и формате их представления, которые были достигнуты в результате внедрения системы «Умоджа» и перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе	Пункты 131–137
Раздел II Кадровые вопросы		
Пункт 20	Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях	Пункты 95–97
Пункт 21	Подчеркивает важность развития руководящих навыков у персонала всех уровней, регулярной оценки работы старших руководителей и усиления подотчетности и просит Генерального секретаря и далее прилагать усилия в этом направлении и представить информацию об этой деятельности в следующем докладе об общем обзоре финансирования миротворческих операций Организации Объединенных Наций	Пункты 31–33
Пункт 22	Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наём персонала Организации Объединенных Наций, повысить прозрачность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в следующем обзорном докладе	Пункты 171 и 172
Пункт 23	Просит Генерального секретаря активизировать свои усилия в целях обеспечения должного представительства стран, предоставляющих войска, в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки с учетом их вклада в миротворческую деятельность Организации Объединенных Наций и представить информацию об этом в его следующем обзорном докладе	Пункты 177–179

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят первой сессии
Пункт 24	Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий	Пункты 27–30
Пункт 25	Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при рассмотрении, в частности, кандидатур женщин из стран, представляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций	Пункты 32 и 176
Пункт 27	Просит Генерального секретаря представить в следующем обзорном докладе информацию о мерах, принятых в целях расширения участия женщин в операциях по поддержанию мира, и вынести в нем новые рекомендации относительно увеличения числа женщин в составе негражданского и гражданского персонала в операциях по поддержанию мира, принимая во внимание возможности и услуги, содействующие их направлению в состав этих операций	Пункты 27–30, 58 и 176
Пункт 28	Ссылается на пункт 14 раздела II своей резолюции 63/250 от 24 декабря 2008 года и пункт 107 доклада Консультативного комитета и в этой связи просит Генерального секретаря представить в следующем докладе об управлении людскими ресурсами подробный анализ финансовых последствий и обоснование предлагаемого увеличения максимального срока временных назначений в целях удовлетворения потребностей, непосредственно связанных с развертыванием миссий на начальном этапе развертывания миссии или их расширением при возникновении кризисных ситуаций, а также просит Генерального	См. Доклад Генерального секретаря под названием «Обзор хода реформы системы управления людскими ресурсами: на пути к формированию международного, динамичного, поддающегося адаптации и сопричастного штата сотрудников Организации Объединенных Наций», содержащийся в документе A/71/323

	секретаря представить в следующем обзорном докладе такой же подробный анализ, с указанием финансовых последствий и обоснованием, в отношении увеличения сроков найма пенсионеров	
Пункт 30	Выражает глубокую озабоченность по поводу задержек с удовлетворением требований в связи со смертью или потерей трудоспособности и просит Генерального секретаря принять безотлагательные меры для ликвидации существующего отставания в рассмотрении требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, по которым такое отставание превышает три месяца, и доложить Генеральной Ассамблее о достигнутом прогрессе на ее семьдесят первой сессии	См. приложение VI Секретариат прилагает все усилия для урегулирования требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности в кратчайшие возможные сроки, но не позднее, чем в течение 90 дней с момента получения требований со всей необходимой документацией. Урегулирование некоторых требований о выплате компенсации в случае смерти может откладываться до получения заключения комиссии по расследованию, которая оказывает помощь в определении того, был ли инцидент связан с деятельностью миссии и не был ли он вызван грубой халатностью или преднамеренными неправомерными действиями
Раздел III Оперативные потребности		
Пункт 31	Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов	Пункты 63–68
Пункт 32	Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи	Пункты 47–49
Пункт 33	Отмечает также применение новых, новаторских методов, включая использование животных, в частности крыс и собак для обнаружения мин, взрывчатых веществ и оружия в некоторых районах мира, и	Пункт 62

	просит Генерального секретаря включить в следующий доклад об общем обзоре финансирования миротворческих операций Организации Объединенных Наций информацию о возможности применения таких методов в деятельности по разминированию в рамках операций по поддержанию мира	
Пункт 34	Отмечает далее роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира	Пункты 89 и 90
Пункт 35	Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем	Пункты 89, 90, 128 и 200
Пункт 36	Ссылается на пункт 39 своей резолюции 69/307 и пункты 136–138 доклада Консультативного комитета, подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и подтверждает также свою просьбу к Генеральному секретарю включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в его следующий обзорный доклад	Пункт 128
Пункт 37	Ссылается также на пункт 40 своей резолюции 69/307, просит Генерального секретаря сообщить в следующем обзорном докладе об усилиях, приложенных с целью обеспечить, чтобы закупка беспилотных авиационных систем у коммерческих поставщиков соответствовала Руководству Организации Объединенных Наций по закупкам, и напоминает о своих просьбах в адрес Генерального секретаря обеспечить, чтобы возмещение расходов по использованию таких систем, обеспечиваемых странами, предоставляющими войска, соответство-	В доклад Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу, работа над которым завершается в настоящее время, было включено предложение о добавлении беспилотных авиационных систем в список предоставляемого в распоряжение миссий основного имущества, содержащийся в Руководстве по принадлежащему контингентам имуществу. Это предложение направлено на сокращение длительной административной процедуры, связанной с ве-

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят первой сессии
Пункт 38	<p>вало основным положениям Руководства по принадлежащему контингентам имуществу, и представить следующей рабочей группе по принадлежащему контингентам имуществу тематическую записку в целях разъяснения ныне действующих процедур возмещения расходов, связанных с использованием беспилотных авиационных систем, обеспечиваемых странами, предоставляющими войска</p> <p>Просит Генерального секретаря ускорить завершение оценки функций и обязанностей Секции воздушных перевозок, Центра стратегических воздушных операций и Объединенного центра управления транспортом и перевозками и представить всеобъемлющие предложения по этому вопросу в следующем обзорном докладе</p>	<p>дением переговоров о предоставлении такого имущества в особом порядке, что отрицательно сказывается на предоставлении такого имущества в распоряжение миссий и/или на завершении подготовки меморандумов о взаимопонимании</p> <p>Пункты 198 и 199</p>
Пункт 39	<p>Отмечает, что дальнейшее внедрение системы управления информацией о воздушных средствах должно облегчить планирование воздушных перевозок, управление ими и надзор за ними, и просит Генерального секретаря представить подробную информацию о реализации преимуществ этой системы в следующем обзорном докладе</p>	Пункты 195–197
Пункт 40	<p>Просит Генерального секретаря продолжать проводить обзоры состава автопарка миссий и оптимизировать его и обеспечивать соответствие автотранспортных средств поставленной цели, а также представить анализ соотношения затрат и результатов с указанием, в частности, типов, качества, эффективности, расходов на техническое обслуживание и экологических последствий изменений в составе автопарков в следующем обзорном докладе</p>	<p>Администрация продолжает проводить обзоры автопарков миссий и оптимизировать их состав. В этой связи всем миссиям было поручено — в дополнение к ежегодному обзору парков легковых пассажирских автомобилей миссий, проводимому в ходе рассмотрения бюджетов, и осуществлению постоянного контроля за приобретением автотранспортных средств полевыми миссиями в течение года — провести углубленный анализ потребностей в таких средствах на основе данных об оперативных потребностях в целях дальнейшего упорядочения парка легких пассажирских автомобилей. После рассмотрения полученных из миссий первоначальных отзывов Департамент полевой поддержки в настоящее время рассылает миссиям последующие указания с настоятельным призывом к ним в срочном порядке завершить этот анализ, уделив особое внимание изучению возможностей использования — без ущерба для удовлетворения оперативных потребностей — вместо стандартных полноприводных автомобилей меньших по размерам автотранспортных средств с экономичным расходом топлива, требующих меньше расходов на их эксплуатацию, при обеспечении соответствия таких автотранспортных средств целевому назначению. Департамент поле-</p>

Пункт 41 Просит также Генерального секретаря продолжать прилагать усилия по обеспечению того, чтобы жилые помещения, предоставляемые Организацией Объединенных Наций гражданскому и негражданскому персоналу, участвующему в миротворческих операциях, отвечали соответствующим стандартам Организации Объединенных Наций, и представить доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной семьдесят первой сессии

вой поддержки ожидает, что соответствующие системные контракты в целях содействия переходу на такие средства будут заключены к июлю–августу 2017 года. Администрация предполагает, что благодаря всестороннему анализу потребностей в автотранспортных средствах, основанному на данных об оперативных потребностях, и закупке в надлежащих случаях новых автотранспортных средств, которые отличаются экономичным расходом топлива, удастся уменьшить расходы, но при этом будет обеспечено содействие автотранспортных средств целевому назначению; однако в настоящее время конкретные данные на этот счет отсутствуют

В соответствии с указаниями Генеральной Ассамблеи Департамент полевой поддержки продолжает прилагать усилия по обеспечению того, чтобы жилые помещения, предоставляемые Организацией Объединенных Наций гражданскому и негражданскому персоналу, участвующему в миротворческих операциях, отвечали соответствующим стандартам Организации Объединенных Наций. Со времени представления в 2016 году информации о положении с жилыми помещениями (см. [A/70/749](#), пункт 136) Департамент полевой поддержки провел пересмотр норм для жилых помещений и предпринимает действия, которые включают в себя как неотложные краткосрочные меры по улучшению условий проживания личного состава воинских контингентов, так и разработку долгосрочных решений. В этой связи в рамках подготовки к созыву Рабочей группы 2017 года по принадлежащему контингентам имуществу Департамент полевой поддержки подготовил аналитический документ, в котором предлагается пересмотреть определения и стандарты, касающиеся условий проживания персонала, с упором на обеспечение адаптируемых вариантов размещения, отвечающих высоким стандартам, позволяющих повысить мобильность и оперативность на местах и гарантирующих при этом приемлемые условия проживания как при краткосрочном, так и при долгосрочном развертывании. Эти стандарты будут представлены на рассмотрение государств-членов, с тем чтобы они вынесли соответствующие указа-

- | | | |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Пункт 42 | <p>Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения</p> | <p>ния, в докладе Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу</p> <p>В предлагаемых бюджетах миссий представлены сводные потребности в ресурсах на строительство. По многолетним проектам в бюджеты на 2017/18 год включены потребности лишь на этот год</p> |
| Пункт 43 | <p>Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе</p> | <p>Департамент полевой поддержки выпустил пересмотренное руководство по глобальному управлению имуществом, в рамках которого распределительную функцию выполняет Глобальный центр обслуживания</p> |
| Пункт 44 | <p>Ссылается на пункты 16 и 18 своей резолюции 69/273 от 2 апреля 2015 года и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой продолжать изучение дополнительных новаторских путей поощрения того, чтобы Центральные учреждения и отделения на местах осуществляли закупки в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, и побуждать заинтересованных местных поставщиков подавать заявки на регистрацию в реестре поставщиков Секретариата в целях расширения его географической основы</p> | <p>В Центральных учреждениях и на местах прилагаются дальнейшие усилия к увеличению числа местных поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой, зарегистрированных в качестве поставщиков, которые могут вступать в коммерческие отношения с Организацией Объединенных Наций. Кроме того, в соответствии с Руководством по закупкам Организации Объединенных Наций прилагаются дальнейшие усилия к поощрению того, чтобы закупки осуществлялись, по возможности, в развивающихся странах. Эта работа включает организацию проведения местных деловых семинаров по вопросу о том, как вести дела с Организацией Объединенных Наций и как помочь поставщикам зарегистрироваться на местном уровне</p> |

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят первой сессии
Пункт 45	Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам	Прилагаются дальнейшие усилия к тому, чтобы в соответствии с Руководством по закупкам Организации Объединенных Наций использовать по возможности местные материалы, потенциал и знания при осуществлении проектов строительства для операций по поддержанию мира. Это включает обеспечение соблюдения принципов справедливости, добросовестности и транспарентности при осуществлении процесса закупок
Пункт 46	Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах	Региональное отделение по закупкам будет и далее оказывать поддержку миротворческим миссиям в регионе, которая заключается в предоставлении закупочных услуг, вынесении методических указаний и организации учебной подготовки сообразно соответствующим потребностям, а также в оказании помощи на начальном этапе развертывания и при расширении операций
Пункт 47	Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе	Секция безопасности полетов пересмотрела и опубликовала в мае 2016 года Авиационную директиву, которая обеспечивает практическое применение Правил и руководящих принципов управления авиационными рисками Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки. Комплексные оценки рисков и принимаемые в связи с ними меры по уменьшению рисков позволяют принимать обоснованные решения. Окончательное решение о совершении полета в зону риска принимается воздушным перевозчиком и командиром соответствующего воздушного судна на основании предоставленных ему/ей полномочий. Структуры Организации Объединенных Наций, отвечающие за безопасность, проводят для членов летных экипажей в соответствующих миссиях по их прибытии брифинги в целях их ознакомления с последними изменениями в обстановке в плане безопасности. Как правило, в соответствии с договорами ответственность за организацию проживания членов экипажей несут авиаперевозчики. Однако в местах повышенного риска, при необходимости, членам летных экипажей предоставляются помещения для проживания в лагерях Организации Объединенных Наций и обеспечивается силами воинских подраз-

Раздел, пункт	Письма к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят первой сессии
Пункт 48	Отмечает, что развертывание миротворческих операций осуществляется в опасных условиях, и рекомендует Генеральному секретарю продолжать принимать в добавление к существующей стратегии дополнительные меры, в том числе по улучшению ситуационной осведомленности и использованию комплексных технологий, в целях обеспечения охраны и безопасности всего персонала, участвующего в операциях под эгидой Организации Объединенных Наций, и представлять информацию о принятии таких мер в будущих обзорных докладах	делений вооруженная охрана на пути от места проживания до аэропорта и обратно Пункты 16 и 50–52
Пункт 49	Ссылается на пункт 98 доклада Консультативного комитета, в котором особо отмечается необходимость повышения прозрачности различных технологических проектов, будь то на экспериментальном этапе или в ходе осуществления, и просит Генерального секретаря включить в следующий обзорный доклад всеобъемлющую информацию, касающуюся продвижения технологических проектов во всех операциях по поддержанию мира, включая анализ затрат и результатов	Пункты 50–52
Пункт 50	Ссылается также на пункты 79 и 80 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря представить в следующем обзорном докладе качественную и количественную информацию о повышении эффективности в результате реализации инициатив по проведению реформы, в том числе внедрения системы «Умоджа» и перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе	Пункты 122–127 и 143–147 Для реализации выгод, связанных с системой «Умоджа», Департамент полевой поддержки будет применять подход, основанный на совместном оказании услуг, используя в качестве примеров Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Кувейтское объединенное бюро поддержки. Кроме того, Департамент полевой поддержки ожидает, что внедрение системы «Умоджа» наряду с рационализацией операционных услуг обеспечит достижение более высоких результатов в работе и приведет к модернизации/ликвидации унаследованных систем и более значительному сокращению потерь. Ожидается, что соответствующие кураторы рабочих процессов будут представлять дополнительную подробную информацию в этой связи по мере дальнейшего применения системы

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят первой сессии
Пункт 51	Отмечает прилагаемые усилия, направленные на достижение того, чтобы планы обеспечения бесперебойного функционирования и планы послеаварийного восстановления составлялись во всех миссиях по поддержанию мира в установленные сроки, и просит Генерального секретаря продолжать внедрять охватывающее все миссии программное обеспечение для обнаружения несанкционированного проникновения во внутреннюю сеть и пресечения таких инцидентов и продолжать работу по повышению осведомленности персонала в вопросах информационной безопасности во всех миссиях и департаментах	Отдел информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки и Управление информационно-коммуникационных технологий (УИКТ) Департамента по вопросам управления установили в Глобальном центре обслуживания систему обнаружения вторжений в сеть, работа которой находится под пристальным контролем. В Департаменте полевой поддержки в качестве программного обеспечения для управления инцидентами информационной безопасности используется система iNeed. Кроме того, Отдел информационно-коммуникационных технологий сотрудничал с УИКТ в разработке и внедрении во всех миссиях программы повышения осведомленности в области информационной безопасности
Пункт 52	Ссылается на пункт 102 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включить в следующий обзорный доклад всеобъемлющий отчет об осуществлении на тот момент экспериментального проекта “ОЗб” наряду с тщательным анализом затрат и результатов и технико-экономическим обоснованием будущих предложений	Пункты 180–190
Пункт 55	Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением	Проекты с быстрой отдачей является одним из неотъемлемых инструментов укрепления доверия к миссии, ее мандату и мирному процессу. В этой связи Секретариат принял ряд мер по обеспечению своевременного, ответственного и подотчетного осуществления проектов с быстрой отдачей во всех миротворческих операциях В соответствии с директивой 2013 года по проектам с быстрой отдачей и связанными с ними руководящими указаниями 2011 года полевые миссии сформировали целевые группы по управлению проектами и применяют передовые методы для определения надежных партнеров-исполнителей и документирования процедур отбора проектов. Миссии приняли меры для оценки рисков неисполнения проектов с быстрой отдачей и контроля их осуществления. Кроме того, миссии разработали механизмы внутренней оценки и активно изучает варианты проведения внешних оценок. В приложении X представлена информация о ресурсах, предусматриваемых для осуществления проектов с

Пункт 57 Просит Консультативный комитет обратиться к Комиссии ревизоров с просьбой издать сборник, обобщающий опыт, накопленный в ходе реализации глобальной стратегии полевой поддержки, и разместить его на веб-сайте Комиссии

быстрой отдачей миротворческих миссиях в 2017/18 году
В настоящее время Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки проводят пересмотр директивных и методических документов. Процесс пересмотра направлен на решение проблем, связанных с оценкой исполнения проектов и их воздействия

См. информацию, предоставленную Комиссией ревизоров

Пункт 59 Подчеркивает также важность тщательного, оперативного и заблаговременного планирования любых переходных этапов в деятельности миссий в полном взаимодействии со всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций, соответствующими региональными организациями и правительствами принимающих стран для обеспечения своевременной, эффективной и фактической передачи основных функций и обязанностей при изменении мандата

Пункты 15, 24–26 и 95–97

За прошедшие три года с момента введения Директивы в отношении деятельности Организации Объединенных Наций в переходный период в связи с сокращением персонала или выводом миссий были отмечены значительные изменения в практике Организации, связанной с переходными процессами

Например, в Кот-д'Ивуаре ООНКИ и страновая группа Организации Объединенных Наций прилагают всесторонние и согласованные усилия по планированию переходного процесса в целях обеспечения постепенного и ответственного сокращения персонала ООНКИ при одновременном изменении конфигурации остальных присутствующих в стране структур Организации Объединенных Наций и наделении их потенциалом так, чтобы они могли закрепить достигнутые ранее успехи путем решения остающихся задач в области миростроительства

В Либерии полная передача ответственности за обеспечение безопасности была завершена в июне 2016 года. В рамках подготовки к проведению миссии по стратегической оценке в 2016 году и с распространением переходного процесса на гражданские аспекты МООНЛ сформировала комплексную техническую рабочую группу, которая определила приоритеты деятельности по укреплению мира, сформулировала ожидаемые результаты по каждому прио-

ритетному направлению и предложила партнеров для налаживания соответствующих связей. Кроме того, МООНЛ и страновая группа Организации Объединенных Наций сотрудничают в осуществлении ряда совместных программ, в том числе по линии Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, и завершают подготовку проектов, осуществление которых позволит членам страновой группы Организации Объединенных Наций оказывать поддержку в выполнении мандатов, привлекая для этого начисленные взносы

В Гаити была сформирована объединенная группа по переходному процессу, находящаяся в подчинении Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам, для разработки стратегии переходного процесса, в которой намечены возможные варианты будущей конфигурации присутствия Организации Объединенных Наций исходя потребностей, связанных с решением остающихся задач в области миростроительства. В ней также сделан упор на разработке инициативной и последовательной стратегии коммуникации и уделяется особое внимание вопросу о том, как смягчить возможные негативные последствия вывода МООНСГ для обеспечения стабильности на местах и способности стран участников страновой группы Организации Объединенных Наций функционировать в период после завершения деятельности этой миссии. МООНСГ и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) разработали совместную промежуточную программу обеспечения законности и правопорядка, направленную на повышение эффективности выполнения мандатов в контексте осуществляемого Организацией переходного процесса на местах

Кроме того Секретариат Организации Объединенных Наций и ПРООН приступили к реализации проекта, направленного на обеспечение более результативного и эффективного планирования переходных процессов и

		управления ими. Этот трехлетний проект (на 2014–2017 годы) включает следующие основные направления деятельности: а) оказание объединенной оперативной поддержки; б) изучение совместного опыта; с) совместное осуществление деятельности по созданию потенциала; и д) инициативное и последовательное взаимодействие с государствами-членами в решении вопросов перехода
Пункт 60	Ссылается на пункты 73 и 74 доклада Консультативного комитета, а также на соответствующие замечания Комиссии ревизоров и просит Генерального секретаря обеспечить надлежащее осуществление, контроль и оценку мер по повышению эффективности и транспарентное и последовательное доведение результатов этой работы до сведения Генеральной Ассамблеи	Пункты 145–149
Пункт 61	Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы любые инициативы, имеющие отношение к полевой поддержке и совершенствованию обслуживания, осуществлялись с учетом извлеченных уроков и передовой практики, накопленной в рамках реализации Секретариатом других инициатив,, с тем чтобы добиться максимальной пользы и избежать возможного дублирования и параллелизма	Выполняется. См. предложения, изложенные в докладе Генерального секретаря о модели глобального обслуживания для Секретариата Организации Объединенных Наций, содержащемся в документе A/71/417
Пункт 63	Просит Генерального секретаря принять меры к тому, чтобы государства-члены получали полную фактологическую информацию, в целях обеспечения полной реализации выгод от выполнения инициатив в период после осуществления глобальной стратегии полевой поддержки	Выполняется. См. предложения, изложенные в докладе Генерального секретаря о модели глобального обслуживания для Секретариата Организации Объединенных Наций, содержащемся в документе A/71/417
Пункт 64	Просит также Генерального секретаря разработать методологию анализа затрат и результатов, включая планы реализации выгод, которые могут быть проверены эмпирически, с тем чтобы можно было выносить суждение о выгодах, которые были получены или которые предполагается получить в результате осуществления глобальной стратегии полевой поддержки, и представить информацию о положении дел с решением данного вопроса в следующем обзорном докладе	Выполняется. В настоящее время завершается работа над методическим руководством по проведению анализа затрат и результатов, включая подготовку планов реализации выгод, для будущих проектов; оно будет готово к концу марта 2017 года
Пункт 65	Принимает к сведению прогресс в осуществлении проекта по налаживанию управления снабжением и постановляет, что любые решения об изменении организационных структур, полномочий и функций Департамента полевой поддержки, Глобального центра обслужи-	См. бюджет для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2017/18 год, в который включено всеобъемлющее предложение по реорганизации Отдела материально-технического обеспечения

	вания, Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, и полевых миссий, связанные с реализацией этого проекта, должны представляться Генеральной Ассамблее на рассмотрение и утверждение	
Пункт 66	Ссылается на пункт 63 своей резолюции 69/307, отмечает необходимость дальнейшего прогресса в разработке модели регулирования для Регионального центра обслуживания, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой разработать модели регулирования для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и просит Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в следующем обзорном докладе	Модель регулирования потребностей в ресурсах для Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия/Глобального центра обслуживания будет разработана только после завершения нынешнего пересмотра штатов гражданского персонала. В настоящее время находится на рассмотрении модель регулирования потребностей в ресурсах для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, в которой будут учтены просьбы Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об обеспечении возможности ее применения в отношении статей расходов на услуги. Однако эта модель будет представлена только после того, как будут определены потребности в ресурсах Регионального центра обслуживания в Энтеббе на 2017/18 год
Пункт 67	Ссылается также на пункт 47 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех моделях регулирования учитывались, в частности, факторы, определяющие объем работы, и достигаемое повышение эффективности	Модель регулирования потребностей в ресурсах для Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия/Глобального центра обслуживания будет разработана только после завершения нынешнего пересмотра штатов гражданского персонала. В настоящее время находится на рассмотрении модель регулирования потребностей в ресурсах для Регионального центра обслуживания в Энтеббе, в которой будут учтены просьбы Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об обеспечении возможности ее применения в отношении статей расходов на услуги. Однако эта модель будет представлена только после того, как будут определены потребности в ресурсах Регионального центра обслуживания в Энтеббе на 2017/18 год

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят первой сессии
Пункт 68	Признает, что включение на индивидуальной основе в бюджеты миссий средств, предусмотренных для выполнения программ, призвано содействовать эффективному выполнению мандатов, и просит Генерального секретаря в интересах повышения транспарентности четко и последовательно указывать данные о расходах на такие виды деятельности, когда они будут закладываться в будущие бюджеты миссий	Пункты 34–37, 128, 191 и приложение X
Пункт 69	Просит Генерального секретаря представить информацию о финансировании программ, в том числе о его масштабах и критериях, управлении этими средствами и процедурах учета, в его следующем обзорном докладе	Пункты 34–37, 128, 191 и приложение X
Раздел IV	Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	
Пункт 70	Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы быть тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала	Пункты 69–74 См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содержащийся в документе A/71/97
Пункт 71	Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе	См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содержащийся в документе A/71/97
Пункт 72	Приветствует также назначение Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства и просит Генерального секретаря регулярно информировать государства-члены о прогрессе в осуществлении ее мандата	См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содержащийся в документе A/71/97

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят первой сессии
Пункт 74	Вновь подтверждает, что в отношении всех категорий персонала миротворческих операций Организации Объединенных Наций должны применяться одни и те же стандарты поведения в интересах поддержания авторитета, репутации, беспристрастности и добросовестности Организации Объединенных Наций, и по-прежнему преисполнена решимости продолжать рассмотрение путей обеспечения подотчетности управленческих и командных структур и индивидуальной ответственности	Пункты 69–74
Пункт 75	Особо отмечает важность оказания оперативной поддержки жертвам, с удовлетворением отмечает учреждение целевого фонда в поддержку жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, ссылается на пункт 59 своей резолюции 65/289 и постановляет утвердить перевод приостановленных платежей в подтвержденных случаях сексуальной эксплуатации и надругательств со стороны гражданского, военного и полицейского персонала в этот целевой фонд	Пункты 69–74
Пункт 76	Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами	См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содержащийся в документе A/71/97
Пункт 78	Вновь отмечает важность дальнейшего совершенствования сотрудничества между Генеральным секретарем и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в отношении сообщений о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, подчеркивая при этом необходимость продолжения практики частого обмена информацией по всем аспектам, касающимся сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	Пункты 69–74 См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содержащийся в документе A/71/97
Пункт 79	Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с	Пункты 69–74 См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содержащийся в документе A/71/97

	тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями	
Пункт 80	Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты	См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содержащийся в документе A/71/97
Пункт 81	Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, в ходе миссий и по линии учебных и информационно-пропагандистских программ и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения	Пункт 72 См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содержащийся в документе A/71/97 . Ассигнования на учебную подготовку включены в предлагаемые бюджеты миротворческих миссий на 2017/18 год
Пункт 82	Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включить в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности	См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содержащийся в документе A/71/97

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят первой сессии
Пункт 83	<p>Просит Генерального секретаря использовать методiku и типовую форму отчетности, в соответствии с которыми представлена информация в приложении III к последнему докладу Генерального секретаря, применительно ко всему гражданскому и негражданскому персоналу Организации Объединенных Наций и персоналу сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности, и представлять информацию о характере обвинений, используя методiku и типовую форму отчетности, в соответствии с которыми представлена информация в приложении I к тому же докладу</p>	<p>См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содержащийся в документе A/71/97</p>
Пункт 84	<p>Поддерживает намерение Генерального секретаря включить в следующий доклад о мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств информацию о передаче дел в целях привлечения виновных к уголовной ответственности при подтверждении случаев сексуальной эксплуатации и надругательств со стороны гражданского персонала и прикомандированных экспертов и о любых соответствующих мерах, принятых Организацией Объединенных Наций или государствами-членами</p>	<p>См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содержащийся в документе A/71/97</p>
Пункт 85	<p>Ссылается на пункт 48 своей резолюции 69/307, просит, чтобы доклад о независимом обзоре случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны международных сил по поддержанию мира в Центральноафриканской Республике был представлен Генеральной Ассамблее, и ожидает провести обсуждение выводов Генерального секретаря по этому докладу не позднее, чем на основной части ее семьдесят первой сессии</p>	<p>См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содержащийся в документе A/71/97 и посвященный выполнению рекомендации Группы по внешнему независимому обзору о рассмотрении и оценке мер реагирования Организации Объединенных Наций на недавние сообщения о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе в Центральноафриканской Республике, а также широкого круга общих вопросов, связанных с тем, как Организация Объединенных Наций реагирует на серьезную информацию такого рода, а также рекомендаций, содержащихся в резолюции 2272 (2016) Совета Безопасности</p>
Пункт 86	<p>С обеспокоенностью отмечает выводы, сделанные в ходе независимого обзора, в том числе о недостатках мер реагирования системы Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря представить информацию об извлеченных уроках и мерах по улучшению общесистемного реагирования на предполагаемые случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и поддерживать самые высокие стандарты транспарентности, эффективной</p>	<p>См. доклад Генерального секретаря о борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, содержащийся в документе A/71/97 и посвященный выполнению рекомендации Группы по внешнему независимому обзору о рассмотрении и оценке мер реагирования Организации Объединенных Наций на недавние сообщения о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе в Центральноафриканской Республике, а также</p>

Раздел, пункт	Просьбы к Генеральному секретарю и/или решения	Формат представления отчета (если это применимо) на семьдесят первой сессии
Раздел V	Прочие вопросы	
Пункт 88	Просит Генерального секретаря продолжать способствовать эффективной координации и сотрудничеству в связи с выполнением Управлением служб внутреннего надзора функций проведения ревизий, оценок и расследований в целях обеспечения комплексного подхода к осуществлению надзора за деятельностью миссий по поддержанию мира, учитывая при этом оперативную самостоятельность Управления	широкого круга общих вопросов, связанных с тем, как Организация Объединенных Наций реагирует на серьезную информацию такого рода, а также рекомендаций, содержащихся в резолюции 2272 (2016) Совета Безопасности Соответствующая информация будет представлена в докладе Управления служб внутреннего надзора о деятельности Управления, связанной с операциями по поддержанию мира

Приложение II

Анализ предлагаемого объема ресурсов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

Таблица 1

Предлагаемый объем потребностей на 2017/18 год с разбивкой по категориям расходов
(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года)

Категория	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
			Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)÷(1)
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	76 800,5	71 026,4	(5 774,1)	(7,5)
Воинские контингенты	2 807 538,2	2 988 706,2	181 168,0	6,5
Полиция Организации Объединенных Наций	210 747,4	195 731,4	(15 016,0)	(7,1)
Сформированные полицейские подразделения	279 581,3	290 706,1	11 124,8	4,0
Итого	3 374 667,4	3 546 170,1	171 502,7	5,1
Гражданский персонал				
Международный персонал	1 283 189,0	1 235 943,7	(47 245,3)	(3,7)
Национальный персонал	439 747,0	432 714,4	(7 032,6)	(1,6)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	89 956,0	83 622,5	(6 333,5)	(7,0)
Временный персонал общего назначения	42 302,4	36 592,5	(1 725,3)	(12,1)
Персонал, предоставляемый правительствами	14 233,0	15 958,3	1 725,3	12,1
Итого	1 869 427,4	1 804 831,4	(64 596,0)	(3,5)
Оперативные расходы				
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты	13 800,7	13 600,0	(200,7)	(1,5)
Официальные поездки	49 500,9	47 291,6	(2 209,3)	(4,5)
Помещения и объекты инфраструктуры	689 352,7	678 345,6	(11 007,1)	(1,6)
Наземный транспорт	160 982,9	129 269,8	(31 713,1)	(19,7)
Воздушный транспорт	804 562,1	817 822,1	13 260,0	1,6
Морской транспорт	38 140,2	35 685,9	(2 454,3)	(6,4)
Связь	194 684,2	188 188,9	(6 495,3)	(3,3)
Информационные технологии	156 490,7	152 916,8	(3 573,9)	(2,3)
Медицинское обслуживание	45 329,5	46 020,3	690,8	1,5
Специальное оборудование	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	454 301,2	466 687,6	12 386,4	2,7

Категория	Ассигнования (2016/17 год)	Смета расходов (2017/18 год)	Разница	
			Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)÷(1)
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)÷(1)
Проекты с быстрой отдачей	20 000,0	18 000,0	(2 000,0)	(10,0)
Итого	2 627 145,1	2 593 828,6	(33 316,5)	(1,3)
Проект создания системы общеорганизационного планирования ресурсов	16 830,4	25 038,3	8 207,9	48,8
Информационная безопасность и безопасность систем	821,5	821,5	–	–
Модель глобального обслуживания	–	868,5	868,5	100
Валовые потребности	7 888 891,8	7 971 558,4	82 666,6	1,0
Поступления по плану налогообложения персонала	179 557,3	179 990,3	433,0	0,2
Чистые потребности	7 709 334,5	7 791 568,1	82 233,6	1,1
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	4 795,1	1 223,0	(3 572,1)	(74,5)
Общий объем потребностей	7 893 686,9	7 972 781,4	79 094,5	1,0

Таблица 2

Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах

Группа расходов	Основные факторы, определяющие разницу
Военные наблюдатели	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности ОООНКИ в 2016/17 году, уменьшением числа наблюдателей в МООНЛ во исполнение резолюции 2333 (2016) Совета Безопасности в рамках сокращения численности персонала этой миссии и в связи с планируемым завершением ее деятельности, а также уменьшением потребностей в МИНУСКА, ЮНАМИД и ЮНИСФА.
Воинские контингенты	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом предписанным увеличением численности военнослужащих в МООНЮС; увеличением фактической численности персонала МИНУСМА и ЮНИСФА; увеличением потребностей в ресурсах в МИНУСКА ввиду повышения ставки возмещения расходов, снижения расчетной величины корректировки для учета поставки непригодного для использования имущества, принадлежащего контингентам, или недостачи принадлежащего контингентам имущества и повышения ставок возмещения расходов на имущество, принадлежащее контингентам, в связи с ожидаемым развертыванием новых специализированных подразделений и расширением возможностей развертываемых подразделений; повышением сметных расходов на продовольственное обеспечение и сумм возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество, расходами на самообеспечение в ЮНСОС; и повышением начиная с 1 июля 2017 года в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи ставки воз-

	<p>мещения расходов странам, предоставляющим войска, с 1365 долл. США в месяц (ставка, заложенная в бюджеты на 2016/17 год) до 1410 долл. США в месяц (ставка, закладываемая в бюджеты на 2017/18 год).</p> <p>Общее увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением потребностей в связи с завершением деятельности ОООНКИ и сокращением численности персонала МООНЛ и планируемым завершением деятельности этой миссии.</p>
Полиция Организации Объединенных Наций	<p>Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности ОООНКИ, уменьшением числа полицейских в составе МООНЛ во исполнение резолюции 2333 (2016) Совета Безопасности с 50 до 15 человек в рамках сокращения численности персонала этой миссии и в связи с планируемым завершением ее деятельности, а также уменьшением числа полицейских в составе МООНСГ после успешного проведения выборов в Гаити.</p> <p>Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в МИНУСМА ввиду повышения запланированной численности полицейских.</p>
Сформированные полицейские подразделения	<p>Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом предписанным увеличением численного состава сформированных полицейских подразделений в МИНУСМА и МООНЮС, сохранением численности персонала в МООНЮС и повышением начиная с 1 июля 2017 года в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи ставки возмещения расходов странам, предоставляющим сформированные полицейские подразделения, с 1365 долл. США в месяц (ставка, заложенная в бюджеты на 2016/17 год) до 1410 долл. США в месяц (ставка, закладываемая в бюджеты на 2017/18 год).</p> <p>Общее увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением потребностей в связи с завершением деятельности ОООНКИ и сокращением численности персонала МООНЛ и планируемым завершением деятельности этой миссии.</p>
Международный персонал	<p>Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности ОООНКИ, сокращением численности персонала МООНЛ и планируемым завершением деятельности этой миссии, сокращением расходов на международный персонал в МООНЮС и ЮНАМИД в результате снижения соответственно корректива по месту службы и общих расходов по персоналу, увеличением доли вакансий в МООНРЗС и прекращением предоставления выплаты за работу в опасных условиях персоналу МООНСДРК в Гоме и Букаву.</p> <p>Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей ввиду расширения МИНУСМА и выделения ассигнований ЮНСОС из расчета полной численности его персонала.</p>
Национальный персонал	<p>Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности ОООНКИ и предлагаемым упразднением в МООНСГ 16 должностей, которые оставались</p>

	<p>вакантными на протяжении более чем двух лет, наряду с повышением курса доллара США по отношению к гаитянскому гурду.</p> <p>Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда, в связи с увеличением на 25 единиц числа должностей национального персонала, а также повышением ставок шкалы окладов и средних уровней должностей национальных сотрудников.</p>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	<p>Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности ОООНКИ, сокращением численности персонала МООНЛ и планируемым завершением деятельности этой миссии и установлением более высокой доли вакансий для международных добровольцев Организации Объединенных Наций в ЮНАМИД.</p> <p>Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах в МООНСДРК, главным образом ввиду снижения доли вакансий.</p>
Временный персонал общего назначения	<p>Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом преобразованием временных должностей в МИНУСКА и ЮНИСФА, уменьшением расходов на оклады и общих расходов по персоналу в результате введения пересмотренной шкалы окладов на 2017/18 год в МИНУСКА и сокращением в общей сложности 11 должностей временного персонала общего назначения, финансируемых со вспомогательного счета, в результате упразднения или преобразования.</p>
Персонал, предоставляемый правительствами	<p>Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением в соответствии с резолюцией 2264 (2016) Совета Безопасности утвержденной численности специалистов по пенитенциарным учреждениям в МИНУСКА до 108 сотрудников, тогда как их численность, предусмотренная в утвержденном бюджете на 2016/17 год, составляла 40 человек.</p> <p>Общее увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах в связи с сокращением численности персонала МООНЛ и планируемым завершением деятельности этой миссии.</p>
Консультанты	<p>Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом роспуском группы по МСУГС, финансируемой со вспомогательного счета, и завершением деятельности ОООНКИ.</p> <p>Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах ввиду расширения привлечения в МИНУСКА консультантов, обладающих техническими знаниями в таких специализированных областях, как правосудие и пенитенциарные учреждения, в связи с демилитаризацией пенитенциарной системы, а также в результате начисления миссиям расходов на реализацию проекта по организации Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам (РЕАКТ) в рамках договоренности с</p>

	<p>Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде.</p>
Официальные поездки	<p>Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности ОООНКИ, предполагаемым сокращением числа поездок в рамках МООНСГ ввиду объединения подразделений Миссии, а также тем, что миссии и подразделения штаб-квартир прилагают усилия к ограничению числа официальных поездок, в том числе для прохождения учебной подготовки.</p> <p>Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах в МИНУСКА, главным образом ввиду предполагаемых поездок, связанных с деятельностью по программам по правам человека, гражданским вопросам и защите гражданского населения, предусмотренной мандатом Миссии, а также для прохождения учебной подготовки.</p>
Помещения и объекты инфраструктуры	<p>Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом сокращением сметы расходов МИНУСКА ввиду того, что не потребуется прибегать к услугам коммерческих строительных фирм для реализации многолетних проектов и вместо этого будут использоваться сооружения, возведенные из уже приобретенных сборных конструкций, а для строительства на местах новых стационарных помещений будут привлечены местные индивидуальные подрядчики и, по возможности, будут использоваться местные материалы; а также сокращением закупок, в том числе благодаря передаче имущества из МООНЛ ОООНКИ; завершением деятельности ОООНКИ; и завершением строительных работ в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, выполнение которых началось в предыдущие периоды.</p> <p>Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах в МИНУСМА — в связи с приобретением сборных сооружений и возведением или переоборудованием различных служебных помещений, лагерей и объектов материально-технического обеспечения, а также повышением цен; расширением использования услуг по контрактам для удаления отходов в целях соблюдения экологических требований; закупкой материалов для полевых защитных сооружений в целях повышения их безопасности; и увеличением объема потребления дизельного топлива; в МООНЮС — в связи с выполнением контракта на эксплуатационно-техническое обслуживание лагерей и прогнозируемым повышением цен на такие услуги, а также запланированным приобретением 183 сборных сооружений для размещения дополнительного военного и полицейского персонала и прогнозируемым увеличением объема потребления топлива; и в СОООНР — в связи с приобретением оборудования для обеспечения безопасности и охраны и ремонтом зданий в лагере Фауар и на позициях 71 и 72, приобретением прочего оборудования и запланированным увеличением объема потребления топлива.</p>

Наземный транспорт	<p>Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом сокращением сметы расходов ЮНСОС ввиду снижения цен и уменьшения объема потребления топлива и в связи с приобретением меньшего числа автотранспортных средств с учетом количества средств, имеющих в наличии; завершением деятельности ООНКИ; а также тем, что не будет производиться замена легковых пассажирских автомобилей, запланированных к списанию в 2016/17 году, в МООНЮС и прогнозируемым уменьшением спроса на ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств, приобретенных в предыдущие периоды, и запчастей для них.</p> <p>Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах в МИНУСКА, которое объясняется главным образом предполагаемым повышением объема потребления топлива в результате расширения Миссии и повышением цен на топливо.</p>
Воздушный транспорт	<p>Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом повышением сметы расходов МИНУСМА — в связи с запланированным развертыванием дополнительно шести вертолетов; повышением сметы расходов МИНУСКА, которое определяется гарантированной стоимостью полетов одного дополнительного самолета и двух подменных вертолетов, предназначенных главным образом для того, чтобы Миссия могла осуществлять эвакуацию больных и раненых, а также закладываемым в смету повышением цены на топливо; и повышением сметы расходов ЮНСОС — в связи с увеличением авиапарка на один военный вертолет и повышением цен, предусматриваемым в возобновляемых договорах аренды трех самолетов.</p> <p>Общее увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах в связи с завершением деятельности ООНКИ; сокращением численности персонала МООНЛ и планируемым завершением деятельности этой миссии; прогнозируемым снижением сметы расходов МООНЮС на беспилотную авиационную систему наряду с сокращением авиапарка на один самолет и два вертолета; и снижением расходов на беспилотную авиационную систему в МИНУСКА в результате того, что вместо системы, которая предоставлялась на условиях коммерческого договора (что было утверждено в бюджете на 2016/17 год), будет использоваться система, которая будет передана в распоряжение Миссии одной из стран, предоставляющих войска, на основании письма-заказа.</p>
Морской транспорт	<p>Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом сокращением численности персонала МООНЛ и планируемым завершением деятельности этой миссии; исключением из объема требуемых ресурсов суммы, предусмотренной в бюджете МООНЮС на предыдущий период на приобретение морского судна; и тем, что на озере Танганьика не будет размещена плавающая база для поддержки сил Миссии, главным образом из-за трудностей, возникших с приобретением такого актива на коммерческой основе.</p>

	<p>Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах в МИНУСКА, которое объясняется главным образом приобретением морских контейнеров для перевозки и хранения материалов для полевых защитных сооружений и прочего оборудования.</p>
Связь	<p>Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности ОООНКИ; исключением из бюджета ЮНАМИД ассигнований на аренду линии связи, которая была предназначена для целей применения в Операции технологии репликации данных и которая была заменена частной виртуальной сетью, и снижением договорной стоимости Интернет-услуг; а также сокращением потребностей в ресурсах на оплату услуг коммерческой связи на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.</p>
	<p>Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах в МИНУСКА — главным образом в связи с приобретением дополнительной аппаратуры для подключения к Интернету и сетевой аппаратуры; реализацией решения, направленного на обеспечение защищенной сети связи; и внесением единовременной платы за подключение к спутниковой сети в целях обеспечения скоростной связи в шести отделениях на местах; и в МООНЮС — главным образом в связи с планируемым расширением использования скоростных волоконно-оптических и спутниковых сетей с малым временем задержки, что обеспечит дополнительную пропускную способность для улучшения связи в отделениях на местах; а также планируемой заменой аудио- и видеоаппаратуры и сетевой аппаратуры, у которой истек срок полезного использования.</p>
Информационные технологии	<p>Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом завершением деятельности ОООНКИ; сокращением закупок компьютеров и оборудования в МИНУСМА, МИНУСКА, МООНЮС и ЮНИСФА с учетом закупок, произведенных в предыдущие периоды; и снижением сметы расходов МИНУСМА на информационную технику с учетом существующих запасов.</p> <p>Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи — главным образом в связи с необходимостью замены устаревшего оборудования, а также повышением сметы расходов на эксплуатацию и техническое обслуживание системы «Умджа» и обеспечение безопасности информационных технологий, покрываемых на основе совместного финансирования; а также в ЮНСОС — главным образом ввиду одноразового приобретения спутниковой аппаратуры для обеспечения скоростной широкополосной связи.</p>
Медицинское обслуживание	<p>Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом заключением ЮНСОС контракта на услуги бригады по воздушной медицинской эвакуации в составе 16 членов, кото-</p>

	<p>рый предусматривает оплату расходов на персонал, оборудование, предметы снабжения, лекарственные препараты и расходные материалы и принадлежности; а также расходами МИНУСМА на медицинское обслуживание и предметы медицинского назначения наряду с заключением контракта на услуги медицинского учреждения уровня II и организацией пяти принадлежащих Организации Объединенных Наций клиник уровня I.</p> <p>Общее увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах ввиду того, что не потребуются услуги внешних подрядчиков для обеспечения воздушной медицинской эвакуации в МИНУСКА, а также в связи с завершением деятельности ОООНКИ.</p>
<p>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</p>	<p>Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом дополнительными расходами на перевозки в МИНУСКА в связи с доставкой предметов снабжения и оборудования в дополнительное число районов в результате дальнейшего развертывания персонала на местах, перераспределением имущества между миссиями через Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и оплатой услуг по таможенной очистке на условиях, предусмотренных новыми контрактами, и привлечением индивидуальных подрядчиков для выполнения деятельности Миссии по программам; а также и ассигнованиями на деятельность по программам в МИНУСМА, МООНЛ и МООНК.</p> <p>Общее увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах в связи с завершением деятельности ОООНКИ; а также сокращением смет расходов ЮНСОС и ЮНИСФА на услуги по обнаружению мин и разминированию ввиду предлагаемой передачи ЮНСОС функций по оказанию ряда услуг, которые ранее предоставлялись Службой Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и в связи с вступлением в силу пересмотренных контрактов и планируемым уменьшением числа индивидуальных подрядчиков, привлекаемых в ЮНИСФА; и уменьшением потребностей в ресурсах в МООНСДРК в связи с прекращением создания резерва продовольствия для гражданского персонала в отделениях на местах на случай чрезвычайных ситуаций, сокращением поддержки, оказываемой Вооруженным силам Демократической Республики Конго, и снижением расходов; а также в связи с уменьшением потребностей в ресурсах на приобретение форменной одежды, знаков различия и снаряжения и оплату банковской комиссии.</p>
<p>Проекты с быстрой отдачей</p>	<p>Сокращение потребностей объясняется завершением деятельности ОООНКИ.</p>

Таблица 3
Предлагаемый объем потребностей на 2017/18 год с разбивкой по миротворческим компонентам
(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года)

Миротворческий компонент	Ассигнования (2016/17 год)	Предлагаемый бюджет (2017/18 год)	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНРЗС	52 550,4	55 155,6	2 605,2	5,0
МИНУСКА	920 727,9	921 580,5	852,6	0,1
МИНУСМА	933 411,0	1 077 552,0	144 141,0	15,4
МООНСГ	345 926,7	336 602,4	(9 324,3)	(2,7)
МООНСДРК	1 235 723,1	1 234 603,2	(1 119,9)	(0,1)
ЮНАМИД	1 039 573,2	1 032 122,7	(7 450,5)	(0,7)
СООННР	47 714,1	62 276,0	14 561,9	30,5
ВСООНК	54 849,9	56 040,8	1 190,9	2,2
ВСООНЛ	488 691,6	494 771,3	6 079,7	1,2
ЮНИСФА	268 624,6	278 012,7	9 388,1	3,5
МООНК	36 486,9	38 016,6	1 529,7	4,2
МООНЛ	187 139,6	122 111,2	(65 028,4)	(34,7)
МООНЮС	1 081 788,4	1 178 338,6	96 550,2	8,9
ОООНКИ	171 937,8	—	(171 937,8)	(100)
ЮНСОС	574 304,9	619 312,1	45 007,2	7,8
Итого, миссии	7 439 450,1	7 506 495,7	67 045,6	0,9
Региональный центр обслуживания в Эн-теббе	39 203,6	37 255,8	(1 947,8)	(5,0)
Глобальный центр обслуживания	82 857,8	88 338,5	5 480,7	6,6
Вспомогательный счет ^а	327 380,3	339 468,4	12 088,1	3,7
Итого, ресурсы	449 441,7	465 062,7	15 621,0	3,5
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	4 795,1	1 223,0	(3 572,1)	(74,5)
Общий объем ресурсов	7 893 686,9	7 972 781,4	79 094,5	1,0

^а Включая потребности в ресурсах для финансирования системы общеорганизационного планирования ресурсов в объеме 16,8 млн. долл. США на 2016/17 год и в объеме 25 млн. долл. США в 2017/18 году, для обеспечения информационной безопасности и безопасности систем в объеме 0,8 млн. долл. США на 2016/17 год и в объеме 0,8 долл. США на 2017/18 год и для финансирования модели глобального обслуживания в объеме 0,9 млн. долл. США на 2017/18 год в соответствии с резолюцией [71/272](#) Генеральной Ассамблеи.

Таблица 4
**Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей
 в ресурсах**

Миротворческий компонент

Основные факторы, определяющие разницу

МООНРЗС

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 55,2 млн. долл. США, на 5 процентов (2,6 млн. долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это увеличение объясняется потребностями в дополнительных ресурсах, главным образом на покрытие расходов на дополнительный вертолет, оснащенный приборами слежения для обеспечения безопасности и приборами ночного видения, по группе расходов «Воздушный транспорт», на реализацию инженерно-технических проектов бурения глубоких артезианских скважин в шести местах размещения опорных постов и на наем международных индивидуальных подрядчиков для обеспечения дальнейшего снабжения районов к востоку от разделительного вала предметами первой необходимости, а также на покрытие увеличения расходов на перевозки. Кроме того, увеличивается смета расходов по категории «Военный и полицейский персонал», что объясняется главным образом дополнительными потребностями в ресурсах на выплату суточных участников миссии и увеличением потребностей в продовольственных пайках и бутилированной воде вследствие прекращения предоставления принимающей страной добровольных взносов натурой (гостиничные номера и питание). Общее увеличение объема требуемых ресурсов частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на международный и национальный персонал в результате повышения показателей доли вакансий и упразднения 16 должностей (8 должностей категории полевой службы и 8 должностей национального персонала категории общего обслуживания), а также уменьшением потребностей в ресурсах по группе расходов «Связь».

МИНУСКА

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 921,6 млн. долл. США, на 0,1 процента (0,8 млн. долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это незначительное увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) утвержденным Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [68/281](#) повышением единой ставки возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам (до 1410 долл. США в месяц) по сравнению со ставкой, заложенной в утвержденный бюджет на 2016/17 год (1365 долл. США); б) снижением расчетной величины корректировки суммы возмещения расходов по стандартным расценкам для учета поставки непригодного для использования имущества, принадлежащего контингентам, или недостачи принадлежащего контингентам имущества; и в) повышением ставок возмещения расходов на имущество, принадлежащее контингентам, в связи с ожидаемым развертыванием новых специализированных подразделений и расширением возможностей развертываемых подразделений. Указанное увеличение объема требуемых ресурсов частично компенсируется сокращением сметы оперативных расходов, главным образом ввиду того, что не потребуются прибегать к услугам коммерческих строительных фирм для реализации многолетних проектов и вместо этого будут использоваться сооружения, возведенные из уже приобретенных сборных конструкций, а для строительства на местах новых стационарных помещений будут привлечены местные индивидуальные подрядчики и, по возможности, будут использоваться местные материалы; сокращение расходов, определяемое указанными факторами, частично компенсируется увеличением затрат ввиду повышения цен на топливо. При определении объема требуемых ресурсов на поддержку в 2017/18 году учитывались планы реконфигурации военного и полицейского компонентов Миссии и сокращения

	<p>ее географического присутствия в 2016/17 году при обеспечении достаточной мобильности.</p>
МИНУСМА	<p>Объем предлагаемого бюджета, составляющий 1,08 млрд. долл. США, на 15,4 процента (144,1 млн. долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это увеличение объясняется главным образом расширением военного и полицейского компонентов Миссии, санкционированным Советом Безопасности в его резолюции 2295 (2016) от 29 июня 2016 года; предлагаемым увеличением штата гражданского персонала; и расширением вертолетного парка Миссии.</p>
МООНСТ	<p>Объем предлагаемого бюджета, составляющий 336,6 млн. долл. США, на 2,7 процента (9,3 млн. долл. США) меньше объема утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это уменьшение объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах по группе расходов «Полиция Организации Объединенных Наций» вследствие постепенного сокращения числа полицейских после успешного завершения процесса выборов в Гаити; предлагаемым упразднением 16 должностей национального персонала; и применением обменного курса, составляющего 66,98 гаитянского гурда за 1 доллар США, тогда как в утвержденный бюджет на 2016/17 год был заложен обменный курс, который составлял 57,01 гаитянского гурда за 1 доллар США. Это сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения, которое объясняется главным образом предполагаемым повышением сумм возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество, используемое на основе самообеспечения, и применением более высокой единой ставки возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам (1410 долл. США) по сравнению со ставкой в размере 1365 долл. США, заложенной в утвержденный бюджет на 2016/17 год.</p>
МООНСДРК	<p>Объем предлагаемого бюджета, составляющий 1,23 млрд. долл. США, незначительно меньше (на 0,1 процента, или 1,1 млн. долл. США) объема утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это уменьшение объясняется в основном сокращением потребностей в ресурсах по категории «Гражданский персонал» ввиду предлагаемого упразднения 187 должностей национального персонала категории общего обслуживания и отмены предоставления выплаты за работу в опасных условиях персоналу, размещенному в Гоме и Букаву. Это сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения, которое объясняется главным образом предполагаемым повышением сумм возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам в результате применения ставки в размере 1410 долл. США вместо ставки в размере 1365 долл. США, заложенной в утвержденный бюджет на 2016/17 год.</p>
ЮНАМИД	<p>Объем предлагаемого бюджета, составляющий 1 млрд. долл. США, на 0,7 процента (7,5 млн. долл. США) меньше объема утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это уменьшение объясняется в основном снижением суммы расходов на международный персонал в результате понижения закладываемой в бюджет доли общих расходов по персоналу от суммы чистых окладов с 97,8 процента на 2016/17 год до 91,9 процента на 2017/18 год; повышением доли вакансий для добровольцев Организации Объединенных Наций; сокращением требуемых ресурсов на связь в результате исключения из бюджета ассигнований на аренду линии связи, вместо которой используется виртуальная частная сеть; и снижением потребностей в ресурсах на воздушные операции</p>

	<p>ввиду сокращения авиапарка на два воздушных судна и уменьшения потребления авиационного топлива.</p> <p>Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах по группе расходов «Полиция Организации Объединенных Наций» вследствие применения при расчет сумм на 2017/18 год более низкого коэффициента задержки с развертыванием (9 процентов), чем при расчете сумм на 2016/17 год (13 процентов).</p>
СООННР	<p>Объем предлагаемого бюджета, составляющий 62,3 млн. долл. США, на 30,5 процента (14,6 млн. долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением численности личного состава воинских контингентов, а также приобретением оборудования для охраны и безопасности и расходами на перестройку и ремонт помещений в связи с возвращением Сил в лагерь Фауар, которое началось в ноябре 2016 года.</p>
ВСООНК	<p>Объем предлагаемого бюджета, составляющий 56 млн. долл. США, на 2,2 процента (1,2 млн. долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2016/17 год. Увеличение потребностей в ресурсах по группе расходов «Воинские контингенты» объясняется главным образом применением более высокой единой ставки возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам (1410 долл. США) по сравнению со ставкой в размере 1365 долл. США, заложенной в утвержденный бюджет на 2016/17 год; увеличение потребностей в ресурсах по группе расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» связано с продолжением осуществления инициативы по экологизации, в рамках которой будут установлены дополнительные солнечные панели; а увеличение потребностей в ресурсах по группе расходов «Наземный транспорт» связано с предлагаемым приобретением 24 автотранспортных средств.</p>
ВСООНЛ	<p>Объем предлагаемого бюджета, составляющий 494,8 млн. долл. США, на 1,2 процента (6,1 млн. долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом применением единой ставки возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам в размере 1410 долл. США, установленной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 68/281, вместо ставки в размере 1365 долл. США, заложенной в бюджет на 2016/17 год; увеличением расходов по персоналу, относящихся к национальным сотрудникам и национальному персоналу категории общего обслуживания, ввиду повышения классов и рядов давно работающих сотрудников; увеличением потребностей в ресурсах по группе расходов «Помещения и объекты инфраструктуры», связанным с повышением сметы расходов на дизельное топливо, заменой оборудования и генераторов и приобретением оборудования для солнечных панелей; и дополнительными потребностями в ресурсах на аренду вертолетов, определенными исходя из динамики расходов в прошлом.</p>
ЮНИСФА	<p>Объем предлагаемого бюджета, составляющий 278 млн. долл. США, на 3,5 процента (9,4 млн. долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом прогнозируемым уменьшением коэффициента задержки с развертыванием (14 процентов) по сравнению с показателем, заложенным в бюджет на 2016/17 год (19 процентов); потребностями в ресурсах на возмещение расходов на основное имущество, принадлежащее контингентам, в связи с сохранением в составе Миссии подразделений тяжелой артиллерии и танковых под-</p>

разделений; и повышением начиная с 1 июля 2017 года в соответствии с резолюцией 68/281 Генеральной Ассамблеи ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска, с 1365 долл. США в месяц (ставка, действовавшая с 1 июля 2016 года и заложенная в бюджет на 2016/17 год) до 1410 долл. США в месяц (ставка, закладываемая в бюджет на 2017/18 год).

МООНК

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 38 млн. долл. США, на 4,2 процента (1,5 млн. долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом предлагаемым выделением суммы в размере 2 млн. долл. США на осуществление 13 видов деятельности по программам и средств на покрытие расходов по группе «Международный персонал», связанных с финансированием трех должностей (2 Д-1 и 1 С-4), на которые не выделялись ассигнования в 2016/17 году, и повышением доли общих расходов по персоналу с 58 до 67 процентов.

Общее увеличение объема требуемых ресурсов частично компенсируется уменьшением смет расходов по группе «Помещения и объекты инфраструктуры», в частности расходов на установку солнечных панелей в региональном отделении в Митровице, по сравнению с объемом расходов на установку таких панелей в штаб-квартире в Приштине в 2016/17 году; по группе «Связь», главным образом в результате снижения платы за аренду линий связи и ретрансляторов и уменьшения расходов на техническое обслуживание и обеспечение связи; а также по группе «Национальный персонал» в результате применения обменного курса, составляющего 0,96 евро за 1 долл. США, тогда как в отношении 2016/17 года применялся курс 0,91 евро за 1 долл. США.

МООНЛ

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 122,1 млн. долл. США, на 34,7 процента (65 млн. долл. США) меньше объема утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это объясняется полным выводом военного, полицейского и гражданского персонала Миссии в соответствии с резолюцией 2333 (2016) Совета Безопасности; связанным с этим сокращением оперативных расходов по всем их группам ввиду выбытия из состава Миссии самолетов и вертолетов, закрытия остающихся объектов и выбытия активов. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах по группе расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» на проведение мероприятий по экологической очистке окружающей среды и осуществление деятельности по программам, связанной с деятельностью и программами страновой группы Организации Объединенных Наций, в соответствии с резолюцией 2333 (2016).

МООНЮС

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 1,18 млрд. долл. США, на 8,9 процента (96,6 млн. долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это увеличение объясняется главным образом расширением военного компонента Миссии, санкционированным Советом Безопасности в его резолюции 2304 (2016). Увеличение численности личного состава воинских контингентов санкционировано для формирования Региональных сил по защите в составе 4000 военнослужащих. Впоследствии Совет увеличил максимальную численность личного состава полиции Миссии на 100 полицейских в соответствии с резолюцией 2327 (2016).

Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на выплату окладов международному персоналу и покрытие общих расходов по персоналу в результате расчета сметы на 2017/18 год исходя из единой шкалы окладов (в основу которой положены

ставки для сотрудников, не имеющих иждивенцев) и с учетом изменения множителя коррективы по месту службы для Южного Судана, который снизился с 54,5 по состоянию на 1 января 2016 года до 35,9 по состоянию на 1 января 2017 года. В смете предусматривается уменьшение потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов исходя из сокращения объема расходов в результате уменьшения числа арендуемых воздушных судов и снижения сметы расходов на наземный транспорт ввиду замены автотранспортных средств в предыдущие периоды, что частично компенсируется увеличением объема требуемых ресурсов по группе расходов «Помещения и объекты инфраструктуры», в том числе в связи с заключением нового контракта на эксплуатационно-техническое обслуживание лагерей, приобретением сборных жилых помещений для размещения дополнительного негражданского персонала, а также прогнозируемым повышением объема потребления топлива.

ЮНСОС

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 619,3 млн. долл. США, на 7,8 процента (45 млн. долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2016/17 год. Увеличение потребностей в ресурсах по группе расходов «Военный и полицейский персонал» на 29,6 млн. долл. США объясняется главным образом изменением мандата, которое было одобрено в резолюции [2245 \(2015\)](#) Совета Безопасности и в соответствии с которым ЮНСОС предписано возмещать расходы странам, предоставляющим войска и полицейских, по пяти категориям самообеспечения, а также внесением поправки в контракт на продовольственное обеспечение, в соответствии с которой расширилась сфера его применения и на подрядчика были возложены дополнительные обязанности. Увеличение потребностей в ресурсах по группе расходов «Гражданский персонал» объясняется главным образом включением в смету суммы расходов на 99 должностей международного персонала, которые были созданы в 2016/17 году, за целый год. Повышение сметы оперативных расходов связано в основном с осуществлением многолетних проектов строительства, расширением авиапарка на один военный вертолет и повышением цен на использование трех самолетов, предусмотренным в соответствии с условиями возобновленных контрактов, заключением контракта на услуги бригады по воздушной медицинской эвакуации и одноразовым приобретением спутниковой аппаратуры.

Общее увеличение потребностей частично компенсируется в результате сокращения потребностей в ресурсах на покрытие расходов на горюче-смазочные материалы ввиду снижения цены за 1 литр, а также в результате снижения стоимости услуг по обнаружению мин и разминированию, главным образом ввиду предлагаемой передачи ЮНСОС функций по оказанию ряда услуг, которые ранее предоставлялись Службой Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

Региональный центр обслуживания в Энтеббе

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 37,3 млн. долл. США, на 5 процентов (1,9 млн. долл. США) меньше объема утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это уменьшение объясняется в основном завершением реализации проектов строительства в 2016/17 году; сокращение потребностей по указанной причине частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах по группе расходов «Национальный персонал» ввиду передачи Центру функций из МООНРЗС и увеличения объема работы, а также централизации процесса начисления заработной платы национальному персоналу и негражданскому персоналу, преобразования 13 должностей сотрудников категории полевой службы в должности национального персонала и повышения ставок шкал окладов национального персонала.

Глобальный центр обслуживания

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 88,3 млн. долл. США, на 6,6 процента (5,4 млн. долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2016/17 год. Это увеличение объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов на информационно-коммуникационные технологии в связи с необходимостью замены устаревшего оборудования, а также в результате повышения сметы расходов на техническое обслуживание системы «Умоджа» и обеспечение безопасности информационных технологий, покрываемых на основе совместного финансирования, что частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах на оплату услуг коммерческой связи.

Вспомогательный счет

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 339,5 млн. долл. США, включая взносы миротворческих компонентов на осуществление общеорганизационных инициатив, а именно на введение общеорганизационного планирования ресурсов, обеспечение информационной безопасности и безопасности систем и финансирование модели глобального обслуживания, в общей сложности на 3,7 процента (12,1 млн. долл. США) превышает объем утвержденного бюджета на 2016/17 год. Увеличение общего объема потребностей в ресурсах определяется главным образом размером приходящейся на доли миротворческих компонентов в объеме финансирования общеорганизационных инициатив, утвержденной Генеральной Ассамблеей. Что касается базовой суммы сметы расходов, связанных и не связанных должностями (312,7 млн. долл. США), то она возросла на 1 процент по сравнению с объемом утвержденного бюджета на 2016/17 год в силу обязательного увеличения расходов, в том числе в результате пересчета размеров окладов и суммы ассигнований на медицинское страхование после выхода на пенсию, которое частично компенсировалось уменьшением расходов в результате чистого сокращения числа должностей на три штатные и внештатные должности и роспуска группы по МСУГС.

Приложение III

Анализ исполнения бюджета на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

Таблица 1

Использование финансовых ресурсов в 2015/16 году

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года.)

Категория	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Разница	
			Сумма (3)=(1)-(2)	В процентах (4)=(3)÷(1)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	85 246,9	81 087,8	4 159,1	4,9
Воинские контингенты	2 892 046,3	2 872 429,0	19 617,3	0,7
Полиция Организации Объединенных Наций	241 708,8	224 768,5	16 940,3	7,0
Сформированные полицейские подразделения	299 758,1	283 046,8	16 711,3	5,6
Итого	3 518 760,1	3 461 332,1	57 428,0	1,6
Гражданский персонал				
Международный персонал	1 407 592,7	1 310 287,6	97 305,1	6,9
Национальный персонал	388 170,4	438 652,9	(50 482,5)	(13,0)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	87 073,6	97 195,7	(10 122,1)	(11,6)
Временный персонал общего назначения	55 860,8	61 491,0	(5 630,2)	(10,1)
Персонал, предоставляемый правительствами	13 487,9	10 462,6	3 025,3	22,4
Итого	1 952 185,4	1 918 089,8	34 095,6	1,7
Оперативные расходы				
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты	14 428,7	19 469,1	(5 040,4)	(34,9)
Официальные поездки	54 240,6	61 727,1	(7 486,5)	(13,8)
Помещения и объекты инфраструктуры	824 828,2	748 294,3	76 533,9	9,3
Наземный транспорт	201 206,5	169 471,5	31 735,0	15,8
Воздушный транспорт	821 005,8	720 253,4	100 752,4	12,3
Морской транспорт	41 731,1	57 772,6	(16 041,5)	(38,4)
Связь	173 891,0	135 251,8	38 639,2	22,2
Информационные технологии	152 264,6	188 296,3	(36 031,7)	(23,7)
Медицинское обслуживание	47 376,8	30 537,1	16 839,7	35,5
Специальное оборудование	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	438 050,1	450 564,1	(12 514,0)	(2,9)
Проекты с быстрой отдачей	24 414,0	24 160,5	253,5	1,0
Итого	2 793 437,4	2 605 797,8	187 639,6	6,7
Общеорганизационное планирование ресурсов	31 306,7	31 306,7	—	—
Информационная безопасность и безопасность систем	821,5	817,5	4,0	0,5
Валовые потребности	8 296 511,1	8 017 343,9	279 167,2	3,4
Поступления по плану налогообложения персонала	179 624,5	182 852,9	(3 228,4)	(1,8)
Чистые потребности	8 116 886,6	7 834 491,0	282 395,6	3,5
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	4 632,1	2 831,1	1 801,0	38,9
Общий объем потребностей	8 301 143,2	8 020 175,0	280 968,2	3,4

Таблица 2
Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах

Использование финансовых ресурсов в 2015/16 году

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года)

<i>Группа расходов</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Сумма в процентах</i>	<i>Разница в процентах</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
Военные наблюдатели	85 246,9	81 087,8	4 159,1	4,9	Недорасход в размере 4,2 млн. долл. США по группе «Военные наблюдатели» объясняется главным образом меньшей, чем предусматривалось, численностью военных наблюдателей в составе МИНУСКА, МООНЛ, МООНСДРК и ОООНКИ, в результате чего потребовалось меньше ресурсов на выплату суточных участников миссии и покрытие расходов на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией. Этот недорасход, вызванный указанным уменьшением численности персонала, был частично компенсирован повышением расходов в результате увеличения численности военных наблюдателей в составе МООНЮС (до 199 человек при запланированной численности в 158 человек), а также не предусмотренными в бюджете расходами на 30 военных наблюдателей в составе МИНУСМА.
Воинские контингенты	2 892 046,3	2 872 429,0	19 617,3	0,7	Недорасход в размере 19,6 млн. долл. США по группе «Воинские контингенты» объясняется главным образом меньшей, чем планировалось, численностью военнослужащих в составе ВСООНЛ, МООНЛ, МООНЮС, ОООНКИ и СООННР, в результате чего потребовалось меньше средств на возмещение расходов на воинские контингенты и принадлежащее контингентам имущество по стандартным ставкам, оплату поездок в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией и покрытие расходов на перевозки. В МООНЮС было отложено развертывание двух вертолетных подразделений контингентов и двух воинских контингентов. Указанный недорасход был компенсирован увеличением требуемых расходов в МИНУСМА, МИНУСКА, ЮНСОС, МООНСГ, ЮНИСФА и ЮНАМИД, которое объясняется главным образом большей, чем планировалось, численностью военнослужащих, дополнительными расходами МООНСДРК на перевозки принадлежащего контингентам имущества, а также увеличением расходов на продовольственное обеспечение в ЮНСОС в результате внесения поправки в контракт на такое обеспечение, в соответствии с которой расширилась сфера его применения, и на подрядчика была возложена дополнительная ответственность за доставку продовольственного обеспечения в расположение штабов батальонов и секторальные центры.
Полиция Организации Объединенных Наций	241 708,8	224 768,5	16 940,3	7,0	Недорасход в размере 19,6 млн. долл. США по группе «Полиция Организации Объединенных Наций» объясняется главным образом меньшей, чем планировалось, численностью полицейских в составе МООНЛ, МООНСГ, МООНЮС и ОООНКИ. В МООНЛ в результате того, что сокращение численности ее персонала осуществлялось быстрее, чем это планировалось, фактическая численность сотрудников полиции Организации Объединенных Наций составила лишь 68 процентов от запланированной численности. Указанный недорасход был компенсирован увеличением требуемых расходов в МИНУСКА и ЮНАМИД. В ЮНАМИД

<i>Группа расходов</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Сумма в процентах</i>	<i>Разница в процентах</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
Сформированные полицейские подразделения	299 758,1	283 046,8	16 711,3	5,6	были понесены более высокие, чем предусматривалось в бюджете, средние расходы на замену персонала, а также более высокие, чем планировалось, расходы на выплату суточных участников миссии ввиду того, что меньшее, чем предполагалось, число полицейских проживало в помещениях, предоставленных ЮНАМИД. В МИНУСКА фактическая средняя доля вакансий для полицейского персонала Организации Объединенных Наций (13 процентов) была ниже показателя, заложенного в бюджет (20 процентов). Недорасход в размере 16,7 млн. долл. США объясняется главным образом меньшей, чем планировалось, численностью персонала сформированных полицейских подразделений в составе МООНСДРК, МИНУСМА, МООНЛ, ОООНКИ, МООНСГ и ЮНАМИД, в результате чего потребовалось в общей сложности меньше средств на возмещение расходов на воинские контингенты, оплату поездок и покрытие расходов на имущество, принадлежащее контингентам.
Международный персонал	1 407 592,7	1 310 287,6	97 305,1	6,9	Недорасход в размере 97,3 млн. долл. США объясняется главным образом более высокими, чем планировалось, показателями доли вакансий в ЮНАМИД, МООНСДРК, ОООНКИ, МООНСГ и МООНЛ. ЮНАМИД по-прежнему сталкивается с проблемами при получении виз для международного персонала, а МООНСДРК отменила с 1 января 2016 года предоставление выплаты за работу в опасных условиях персоналу в Гоме и Букаву. ОООНКИ более не замещает должности международных сотрудников, которые выбывают из ее состава и функции которых не считаются важными с точки зрения обеспечения успешного свертывания и ликвидации Операции.
Национальный персонал	388 170,4	438 652,9	(50 482,5)	(13,0)	Перерасход в размере 50,5 млн. долл. США объясняется главным образом более высокими, чем предусматривалось, расходами на национальный персонал в следующих миссиях: а) в ЮНАМИД — в связи с применением новой шкалы окладов для национального персонала и более высокими, чем предусматривалось в бюджете, общими расходами по персоналу ввиду осуществления выплат в связи с окончанием службы в результате упразднения 475 должностей национального персонала с 31 декабря 2015 года; и б) в МООНСДРК — в основном в связи с тем, что фактическая средневзвешенная доля вакансий для национального персонала (9,1 процента) была ниже утвержденной средневзвешенной доли вакансий (11,5 процента), а фактическое средневзвешенное отношение суммы общих расходов по персоналу к сумме чистых окладов (39,8 процента) превысило средневзвешенное соотношение этих сумм, заложенное в бюджет на рассматриваемый период (35 процентов).
Добровольцы Организации Объединенных Наций	87 073,6	97 195,7	(10 122,1)	(11,6)	Перерасход в размере 10,1 млн. долл. США объясняется главным образом: а) увеличением требуемых расходов в МИНУСКА в связи с продлением на девять месяцев контрактов 42 участвовавшим в организации выборов добровольцам Организации Объединенных Наций ввиду отсрочки их проведения; и б) увеличением требуемых расходов в МООНСДРК и МООНЮС, что объясняется более низкими, чем предусматривалось, показателями доли вакансий, а также выплатой в

<i>Группа расходов</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Сумма в процентах</i>	<i>Разница в процентах</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
Временный персонал общего назначения	55 860,8	61 491,0	(5 630,2)	(10,1)	МООНСДРК надбавки на обеспечение жизни и быта по ставке 1000 долл. США в месяц, что превышает ставку, заложенную в бюджет (640 долл. США в месяц). Перерасход в размере 5,6 млн. долл. США объясняется главным образом более высокими, чем предусматривалось, требуемыми расходами на привлечение временного персонала общего назначения в МИНУСКА, на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и за счет средств со вспомогательного счета. Это увеличение требуемых расходов объясняется главным образом тем, что фактические расходы на привлечение такого персонала превысили бюджетные суммы. В МИНУСКА были продлены на девять месяцев контракты 28 сотрудников, которые занимались вопросами организации выборов, ввиду отсрочки их проведения; ассигнования на покрытие связанных с этим расходов в бюджете на 2015/16 год не предусматривались. В 2015/16 году фактическая сумма расходов на привлечение временного персонала общего назначения на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и за счет средств со вспомогательного счета превысила бюджетные суммы.
Персонал, предоставляемый правительствами	13 487,9	10 462,6	3 025,3	22,4	Недорасход в размере 3 млн. долл. США объясняется в основном меньшей, чем планировалось, численностью пенитенциарных сотрудников в составе МООНСДРК, а также выплатой суточных за первые 30 дней по сниженной ставке начиная с 1 марта 2015 года (в бюджет была заложена ставка суточных на первые 30 дней в размере 260 долл. США, тогда как сниженная ставка составила 164 долл. США).
Консультанты	14 428,7	19 469,1	(5 040,4)	(34,9)	Перерасход в размере 5 млн. долл. США объясняется главным образом превышением бюджетных сумм в МИНУСМА и ЮНСОС. ЮНСОС наняло 55 консультантов для работы в районах, в которых условия для работы сотрудников не отвечали минимальным оперативным стандартам безопасности.
Официальные поездки	54 240,6	61 727,1	(7 486,5)	(13,8)	Перерасход в размере 7,5 млн. долл. США по группе расходов «Официальные поездки» объясняется главным образом увеличением суммы требуемых расходов на поездки в МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК и ЮНСОС в силу ряда факторов, а именно ввиду совершения поездок для проведения дополнительных политических консультаций в поддержку мирного процесса, в связи с изменением сроков проведения выборов и визитом Папы Франциска, изменением маршрутов поездок сотрудников из-за кризиса безопасности, разразившегося в сентябре-октябре 2015 года, а также ввиду оплаты путевых расходов сотрудникам, временно командированным из других миссий для оказания поддержки МИНУСКА на этапе начального развертывания Миссии, увеличения числа поездок персонала МООНСДРК в связи с оказанием добрых услуг и в страны, предоставляющие войска и полицейских, для оценки готовности войск к развертыванию, дополнительных расходов МИНУСМА на поездки в пределах района Миссии, связанных с переводом персонала из северной части Мали из-за ухудшения обстановки в плане безопасности, а также увеличения продолжительности поездок персонала ЮНСОС на места.

<i>Группа расходов</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Сумма в процентах</i>	<i>Разница в процентах</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	824 828,2	748 294,3	76 533,9	9,3	Недорасход в размере 76,5 млн. долл. США объясняется главным образом: а) более низкими, чем планировалось, расходами МИНУСКА на помещения ввиду использования сборных конструкций и привлечения индивидуальных подрядчиков вместо осуществления запланированного строительства постоянных помещений/стационарных зданий и на соответствующее эксплуатационно-техническое обслуживание, а также более низким, чем предусматривалось, потреблением топлива в этой Миссии; б) более низким, чем предусматривалось, объемами потребления топлива и затратами на него в МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСГ и ЮНАМИД; и с) отменой проведения запланированных строительных, архитектурных и демонтажных работ и приобретением меньшего, чем планировалось, количества принадлежностей и запасных частей для инженерно-технических средств в МИНУСМА и ЮНАМИД. Кроме того, в МООНСГ и ЮНАМИД расходы на индивидуальных подрядчиков, которые изначально были включены в бюджете в группу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры», были проведены по группе расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».
Наземный транспорт	201 206,5	169 471,5	31 735,0	15,8	Недорасход в размере 31,7 млн. долл. США по группе расходов «Наземный транспорт» объясняется главным образом уменьшением требуемых расходов в МИНУСКА, МООНЮС и ЮНСОС ввиду более низких, чем предусматривалось, объемов потребления топлива и затрат на него.
Воздушный транспорт	821 005,8	720 253,4	100 752,4	12,3	Недорасход в размере 100,8 млн. долл. США по группе расходов «Воздушный транспорт» объясняется главным образом уменьшением требуемых расходов — в основном в МИНУСМА, МООНСДРК, МООНЮС, ЮНАМИД и ЮНИСФА — в силу следующих причин: не было осуществлено запланированное развертывание воздушных судов или беспилотных авиационных систем, а стоимость аренды воздушных судов и общая сумма расходов на авиационное топливо были ниже сумм, предусмотренных в бюджете.
Морской транспорт	41 731,1	57 772,6	(16 041,5)	(38,4)	Перерасход в размере 16 млн. долл. США объясняется главным образом увеличением требуемых расходов на морские контейнеры в МИНУСКА, МИНУСМА, МООНЮС и ЮНИСФА.
Связь	173 891,0	135 251,8	38 639,2	22,2	Недорасход в размере 38,6 млн. долл. США объясняется главным образом более низкими, чем предусматривалось, расходами ввиду отсрочки проведения информационно-пропагандистских мероприятий и оказания услуг, связанных с такой деятельностью, в МИНУСКА и уменьшением требуемых расходов в связи с отсрочкой проведения выборов (МООНСГ) и задержкой в задействовании арендованных линий связи Глобальным центром обслуживания, а также выводом из эксплуатации устройств связи (ЮНСОА). Кроме того, расходы на приобретение аппаратуры связи, связанных с ней услуг и запасных частей и Интернет-услуг были проведены в ВСООНЛ, ЮНАМИД и Глобальном центре обслуживания по группе расходов «Информационные технологии».

<i>Группа расходов</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Сумма в процентах</i>	<i>Разница в процентах</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
Информационные технологии	152 264,6	188 296,3	(36 031,7)	(23,7)	Перерасход в размере 36 млн. долл. США объясняется главным образом расходами на приобретение аппаратуры высокого качества и техническое обслуживание в целях усовершенствования информационно-технической инфраструктуры в ВСООНЛ, МИНУСМА и МООНСДРК и более высокими, чем предусматривалось в бюджете, затратами на приобретение лицензий и программного обеспечения в ЮНСОС. В ВСООНЛ, МИНУСМА, ЮНАМИД и Глобальном центре обслуживания по группе расходов «Информационные технологии» были проведены требуемые расходы на связь.
Медицинское обслуживание	47 376,8	30 537,1	16 839,7	35,5	Недорасход в размере 16,8 млн. долл. США объясняется главным образом уменьшением требуемых расходов в ЮНСОС и МИНУСКА. В ЮНСОС недорасход объясняется более низкими потребностями в медицинских услугах и принадлежностях и учетом расходов на медицинскую эвакуацию по группе расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование». В МИНУСКА для целей медицинской эвакуации вместо поставщика коммерческих услуг привлекалось имеющееся воздушное судно и обученный медицинский персонал из состава французских сил, участвующих в операции «Сангарис», и медицинское обслуживание в этой миссии обеспечивалось собственными службами, а не поставщиком коммерческих услуг.
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	438 050,1	450 564,1	(12 514,0)	(2,9)	Перерасход в размере 12,5 млн. долл. США объясняется главным образом более высокими, чем предусматривалось в бюджете, расходами на перевозки, понесенными в связи с приобретением дополнительных жилых помещений, отсрочкой закупок и курсовыми убытками в МООНЮС и более высокими, чем предусматривалось, расходами МИНУСКА на экспедиторское обслуживание транспортировки грузов в порт въезда Дуала и их последующей внутриконтинентальной перевозки до пункта въезда Банги и/или в район деятельности Миссии за пределами Банги, а также понесенными в МИНУСМА и МООНСГ расходами на услуги индивидуальных подрядчиков, которые были учтены по группе «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», тогда как соответствующие ассигнования были предусмотрены по группе «Помещения и объекты инфраструктуры».
Проекты с быстрой отдачей	24 414,0	24 160,5	253,5	1,0	Недорасход в размере 0,253 млн. долл. США объясняется главным образом меньшими, чем предусматривалось, потребностями в ресурсах в МООНЮС и МИНУСМА ввиду задержек с осуществлением проектов с быстрой отдачей.

Таблица 3
Использование финансовых ресурсов в 2015/16 году с разбивкой по миссиям
(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года.)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
МООНРЭС	51 118,3	50 148,3	970,0	1,9
МИНУСКА	839 644,5	826 031,0	13 613,5	1,6
МИНУСМА	923 305,8	923 193,8	112,0	0,0
МООНСГ	380 355,7	355 005,1	25 350,6	6,7
МООНСДРК	1 330 739,3	1 309 487,6	21 251,7	1,6
ЮНАМИД	1 102 164,7	1 044 116,2	58 048,5	5,3
СООННР	51 706,2	51 067,7	638,5	1,2
ВСООНК	52 538,5	49 490,9	3 047,6	5,8
ВСООНЛ	506 346,4	481 411,8	24 934,6	4,9
ЮНИСФА	268 256,7	265 625,8	2 630,9	1,0
МООНК	40 031,0	39 304,7	726,3	1,8
МООНЛ	344 659,4	313 252,1	31 407,3	9,1
МООНЮС	1 085 769,2	1 039 770,2	45 999,0	4,2
ОООНКИ	402 794,3	354 114,0	48 680,3	12,1
ЮНСОС	513 428,3	512 341,4	1 086,9	0,2
Итого, миссии	7 892 858,3	7 614 360,6	278 497,7	3,5
Глобальный центр обслуживания	67 157,0	67 098,8	58,2	0,1
Вспомогательный счет	336 495,8	335 884,5	611,3	0,2
Итого	8 296 511,1	8 017 343,9	279 167,2	3,4
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	4 632,1	2 831,1	1 801,0	38,9
Общий объем потребностей	8 301 143,2	8 020 175,0	280 968,2	3,4

Таблица 4

Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах в 2015/16 году с разбивкой по миссиям

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Сумма разницы</i>	<i>Разница в процентах</i>	<i>Основные факторы, определяющие разницу</i>
МООНРЗС	51 118,3	50 148,3	970,0	1,9	<p>98,1 процента средств утвержденного бюджета было израсходовано на следующие цели: а) наблюдение за деятельностью сторон для обеспечения соблюдения соглашения о прекращении огня и содействие продвижению вперед в деле политического урегулирования вопроса о статусе Западной Сахары; б) поддержку усилий Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, направленных на укрепление доверия; и с) осуществление сотрудничества с партнерами по деятельности, связанной с обнаружением и обезвреживанием мин.</p> <p>На показатель использования средств в основном повлияло уменьшение потребностей в ресурсах по категориям расходов «Военный и полицейский персонал» и «Гражданский персонал». Недорасход по категории «Военный и полицейский персонал» объясняется главным образом более низкими, чем предусматривалось, потребностями в ресурсах на выплату суточных участникам миссии военным наблюдателям и сотрудникам полиции Организации Объединенных Наций ввиду более высоких, чем предусматривалось в бюджете, фактических средних показателей доли вакансий, а также на оплату поездок в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией военного персонала. Недорасход по категории «Гражданский персонал» объясняется главным образом более низкими, чем предусматривалось, общими расходами по международному персоналу.</p> <p>Общее сокращение потребностей было частично компенсировано непредвиденным увеличением потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, главным образом на оплату прочих услуг, в результате найма в качестве индивидуальных подрядчиков водителей для обеспечения снабжения к востоку от разделительного вала, а также не предусмотренных в бюджете расходов на продовольственное обеспечение (питание в гостиницах) военных наблюдателей, военнослужащих контингентов и сотрудников полиции, которые предусматривалось покрыть за счет ожидавшихся добровольных взносов, но эти взносы не поступили.</p>
МИНУСКА	839 644,5	826 031,0	13 613,5	1,6	<p>98,4 процента средств утвержденного бюджета было израсходовано на следующие цели: а) защита гражданских лиц; б) поддержка осуществления переходного процесса, включая усилия, направленные на распространение государственной власти и сохранение территориальной целостности, поддержка политического процесса, оказание помощи в процессе примирения на национальном и местном уровнях и проведения свободных, беспристрастных, транспарентных и всеохватных выборов и конституционного референдума; с) содействие незамедлительному, всестороннему, безопасному и беспрепятственному предоставлению гуманитарной помощи; d) защита персонала и объектов Организации Объединенных Наций; e) поощрение и защита прав человека, включая содействие усилиям по выявлению и судебному преследованию правонарушителей; f) безотлагательное принятие по официальной просьбе переходных властей и в районах, в которых не присутствуют или не действуют национальные силы безопасности, временных мер, которые должны быть ограниченными по масштабам и сро-</p>

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Сумма разницы	Разница в процентах	Основные факторы, определяющие разницу
МИНУСМА	923 305,8	923 193,8	112,0	0,0	<p>кам и соответствовать целям поддержания правопорядка и борьбы с безнаказанностью; g) разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация; h) поддержка национальных и международных органов правосудия и обеспечение верховенства права, в том числе путем содействия восстановлению и поддержанию общественной безопасности и правопорядка; и i) проведение реформы сектора безопасности.</p> <p>Образование свободного от обязательств остатка средств в объеме 13,6 млн. долл. США объясняется главным образом снижением суммы оперативных расходов на 35,3 млн. долл. США в основном из-за использования временных жилых помещений вместо запланированного строительства постоянных помещений, а также более низкими, чем предусматривалось, потребностями в горюче-смазочных материалах.</p> <p>Уменьшение потребностей было частично компенсировано увеличением потребностей в ресурсах на 19,8 млн. долл. США по категории расходов «Военный и полицейский персонал», главным образом расходов на перевозку имущества, принадлежащего контингентам, ввиду задержек в пункте ввоза в Центральноафриканской Республике, а также на 1,9 млн. долл. США для покрытия расходов на гражданский персонал в связи с оказанием дополнительной поддержки в организации выборов ввиду отсрочки их проведения.</p> <p>100 процентов средств утвержденного бюджета было израсходовано на следующие цели: а) осуществление ключевой роли в мирном процессе в рамках международного посредничества, осуществляемого под руководством Алжира, включая оказание добрых услуг и экспертной и материально-технической поддержки, а также усилия, направленные на содействие проведению и поддержание диалога со всеми заинтересованными сторонами и между ними, что создало условия для подписания правительством Мали соглашения о мире и примирении с коалицией вооруженных групп «Платформа» 15 мая 2015 года и с Координационным советом движений Азавада 20 июня 2015 года; и б) участие в создании Комитета по осуществлению соглашения, который провел свое первое заседание 21 июня 2015 года.</p> <p>В 2015/16 году Миссия пересмотрела свои приоритеты в расходовании средств с целью удовлетворить дополнительные потребности в ресурсах на покрытие расходов на военный и полицейский персонал в объеме 23,1 млн. долл. США, возникшие главным образом в связи с направлением в Миссию большего, чем предусматривалось, количества основного имущества, принадлежащего контингентам, и имущества, используемого на основе самообеспечения, обладающего более совершенными, чем предполагалось, техническими характеристиками, а также в связи с погашением штрафов, начисленных за то, что военнослужащим из стран, предоставляющих войска, не были предоставлены жилые помещения из жестких конструкций по причине задержки строительства лагерей. Миссия также понесла дополнительные расходы по гражданскому персоналу в размере 6,1 млн. долл. США ввиду более низких, чем предусматривалось в бюджете, фактических средних показателей доли вакансий.</p>

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Сумма разницы	Разница в процентах	Основные факторы, определяющие разницу
МООНСГ	380 355,7	355 005,1	25 350,6	6,7	<p>Дополнительные потребности в ресурсах были удовлетворены за счет сокращения расходов на помещения и объекты инфраструктуры ввиду отмены запланированного строительства небольших лагерей в контексте пересмотра приоритетов в расходовании средств, расходов на наземный транспорт ввиду сокращения потребностей в приобретении автотранспортных средств и запасных частей, а также расходов на воздушный транспорт в результате сокращения потребностей в ресурсах на оплату услуг воздушного транспорта ввиду более низких, чем предусматривалось, расходов на военные беспилотные авиационные системы и задержек с поступлением в распоряжение Миссии самолетов и вертолетов.</p> <p>93,3 процента средств утвержденного бюджета было израсходовано на следующие цели: а) оказание Гаити поддержки в решении проблем, препятствующих политической стабильности; б) укрепление государственных институтов; в) улучшение обстановки в плане безопасности; г) наращивание оперативного, институционального и административного потенциала Гаитянской национальной полиции в соответствии с планом развития Гаитянской национальной полиции на 2012–2016 годы; и е) достижение прогресса в деле создания и обеспечения функционирования ключевых механизмов подотчетности в соответствии с международными стандартами в области прав человека.</p> <p>Образование свободного от обязательств остатка средств в объеме 25,4 млн. долл. США объясняется в основном сокращением потребностей в ресурсах на 10,5 млн. долл. США по категории «Гражданский персонал» в результате того, что фактическая средняя доля вакансий среди должностей гражданского персонала превысила долю вакансий, заложенную в бюджет, и на 15 млн. долл. США по категории «Оперативные расходы» в результате закрытия трех лагерей и двух региональных отделений, отсрочки проведения выборов и продолжения объединения подразделений в рамках Миссии.</p>
МООНСДРК	1 330 739,3	1 309 487,6	21 251,7	1,6	<p>98,4 процента средств утвержденного бюджета было израсходовано на следующие цели: а) обеспечение безопасности и защита гражданского населения; б) стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах; и в) содействие демократическому управлению и институциональным реформам.</p> <p>Образование свободного от обязательств остатка средств в объеме 21,3 млн. долл. США объясняется сокращением потребностей в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал», главным образом ввиду более низких, чем предусматривалось, затрат на продовольственное обеспечение, более высоких фактических показателей доли вакансий в воинских контингентах и сформированных полицейских подразделениях по сравнению с утвержденными показателями и более высоких, чем предполагалось, вычетов за непоставку, несвоевременную поставку или поставку непригодного для использования основного имущества, принадлежащего контингентам, в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи, а также сокращением потребностей в ресурсах по категории «Гражданский персонал», главным образом ввиду того, что фактические показатели доли вакансий среди должностей международного персонала превысили утвержденные показатели, сокращения ставки суточных участников миссии для персонала, предоставляемого правительствами, и отмены предоставления выплаты за работу в опасных условиях персоналу в Гоме и Букаву.</p>

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Сумма разницы	Разница в процентах	Основные факторы, определяющие разницу
ЮНАМИД	1 102 164,7	1 044 116,2	58 048,5	5,3	<p>Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по категории «Оперативные расходы» в связи с приобретением сборных сооружений и материалов для полевых защитных сооружений.</p> <p>94,7 процента средств утвержденного бюджета было израсходовано на следующие цели: а) защита гражданского населения, содействие доставке гуманитарной помощи и обеспечение безопасности и защиты гуманитарного персонала; б) осуществление посредничества между правительством Судана и не подписавшими соглашение вооруженными движениями на основании Дохинского документа о мире в Дарфуре с учетом происходящих на национальном уровне демократических преобразований; и с) поддержка посреднических усилий по урегулированию конфликтов на уровне общин, в том числе посредством принятия мер по устранению их коренных причин, во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций.</p> <p>Образование свободного от обязательств остатка средств в объеме 58 млн. долл. США объясняется в основном сокращением на 39,8 млн. долл. США требуемых оперативных расходов, главным образом ввиду того, что в состав Миссии не поступили четыре военных вертолета общего назначения, а цены на горюче-смазочные материалы были ниже цен, заложенных в бюджет. По категории «Гражданский персонал» было израсходовано средств на 23,6 млн. долл. США меньше, чем предусматривалось в бюджете, в результате того, что фактическая средняя доля вакансий среди должностей международного персонала превысила показатель, заложенный в бюджет, в основном по причине того, что Операция столкнулась с проблемами при получении виз.</p> <p>Уменьшение потребностей в ресурсах частично компенсировалось увеличением потребностей в ресурсах на покрытие расходов по категории «Венный и полицейский персонал», которые превысили бюджетную сумму на 5,3 млн. долл. США, что объясняется главным образом более высокой, чем прогнозировалось, численностью личного состава воинских контингентов.</p>
СООННР	51 706,2	51 067,7	638,5	1,2	<p>98,8 процента средств утвержденного бюджета было израсходовано на следующие цели: а) временная передислокация большей части персонала из лагеря Фауар (сторона «Браво») в лагерь Зиуани (сторона «Альфа»); б) перевод подразделений штаба Сил в Дамаск и оперативной базы в лагерь Зиуани; и с) обеспечение соблюдения в целом режима прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой, несмотря на сохранение нестабильной обстановки.</p> <p>Образование свободного от обязательств остатка средств в объеме 0,6 млн. долл. США объясняется главным образом сокращением требуемых расходов на воинские контингенты ввиду того, что фактическая средняя доля вакансий превысила показатель, заложенный в бюджет. Это было связано со сложившейся обстановкой в плане безопасности, которая не позволила Силам незамедлительно вернуться на прежние позиции на стороне «Браво».</p>

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Сумма разницы</i>	<i>Разница в процентах</i>	<i>Основные факторы, определяющие разницу</i>
ВСООНК	52 538,5	49 490,9	3 047,6	5,8	<p>Общее уменьшение требуемых расходов в значительной степени компенсировалось увеличением понесенных оперативных расходов, вызванным в основном приобретением материалов для полевых защитных сооружений для укрепления позиций Сил и переводом подразделений штаба Сил из представительства в Дамаске на территорию гостиничного комплекса «Яфур» и в район Аль-Мазза.</p> <p>94,2 процента средств утвержденного бюджета было израсходовано на следующие цели: а) поддержание стабильной обстановки в буферной зоне; и б) оказание административной и материально-технической поддержки в ходе продолжающихся политических переговоров по вопросу об урегулировании на Кипре.</p> <p>Образование свободного от обязательств остатка средств в объеме 3 млн. долл. США объясняется в основном сокращением на 1,5 млн. долл. США требуемых расходов по категории «Военный и полицейский персонал» ввиду того, что было заменено меньшее, чем предусматривалось, число военнослужащих, сокращением на 0,3 млн. долл. США требуемых расходов по категории «Гражданский персонал» ввиду того, что фактическая средняя доля вакансий среди должностей международного персонала превысила показатель, заложенный в бюджет, а также сокращением на 1,3 млн. долл. США требуемых оперативных расходов ввиду более низких, чем предусматривалось, расходов на коммунальные услуги и эксплуатационно-техническое обслуживание.</p>
ВСООНЛ	506 346,4	481 411,8	24 934,6	4,9	<p>95,1 процента средств утвержденного бюджета было израсходовано на следующие цели: а) продолжение осуществления контроля соблюдения режима прекращения боевых действий; б) оказание Ливанским вооруженным силам помощи в пресечении в районе их ответственности несанкционированного присутствия вооруженного персонала, техники и вооружений; и с) проведение операций в координации с Ливанскими вооруженными силами.</p> <p>Образование свободного от обязательств остатка средств в объеме 24,9 млн. долл. США объясняется главным образом сокращением требуемых расходов на воинские контингенты ввиду более высокой, чем предусматривалось, фактической средней доли вакансий; сокращением требуемых расходов на поездки военнослужащих в связи с их заменой в результате заключения нового контракта на чартерную перевозку, а также осуществления замены военнослужащих в обратном порядке; и сокращением требуемых расходов по категории «Гражданский персонал» ввиду более низких, чем планировалось, общих расходов по персоналу и более высокой, чем предполагалось, доли вакансий среди должностей национального персонала.</p>
ЮНИСФА	268 256,7	265 625,8	2 631,0	1,0	<p>99 процентов средств утвержденного бюджета было израсходовано на следующие цели: а) обеспечение поддержки осуществления Соглашения от 20 июня 2011 года между правительством Республики Судан и Народно-освободительным движением Судана о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности; и б) оказание Совместному механизму поддержки в создании безопасной и демилитаризованной приграничной зоны.</p>

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Сумма разницы	Разница в процентах	Основные факторы, определяющие разницу
МООНК	40 031,0	39 304,7	726,2	1,8	<p>Образование свободного от обязательств остатка средств в объеме 2,6 млн. долл. США объясняется в основном сокращением требуемых оперативных расходов на 7,6 млн. долл. США, главным образом ввиду более низких, чем планировалось, гарантированных расходов на авиапарк, включая как вертолеты, так и самолеты. По категории «Гражданский персонал» было израсходовано средств на 0,8 млн. долл. США меньше, чем предусматривалось в бюджете, в основном ввиду более низкой, чем предполагалось, фактической суммы общих расходов по международному персоналу.</p> <p>Уменьшение потребностей в ресурсах частично компенсировалось увеличением потребностей в ресурсах на покрытие расходов по категории «Венный и полицейский персонал», которые превысили бюджетную сумму на 5,7 млн. долл. США, что объясняется главным образом более высокой, чем прогнозировалось, численностью личного состава воинских контингентов.</p> <p>98,2 процента средств утвержденного бюджета было израсходовано на следующие цели: а) выполнение функций беспристрастного посредника исходя из ее нейтральной по статусу позиции; б) наблюдение за ходом урегулирования вопросов, касающихся примирения общин в Косово, содействие ему и представление соответствующей информации; в) содействие участию Косово в региональных и международных форумах; д) оказание поддержки в осуществляемом при содействии Европейского союза налаживании диалога между Белградом и Приштиной; и е) содействие поддержанию правопорядка.</p>
МООНЛ	344 659,4	313 252,1	31 407,3	9,1	<p>Образование свободного от обязательств остатка средств в объеме 0,7 млн. долл. США объясняется в основном сокращением на 3,7 млн. долл. США требуемых расходов по категории «Гражданский персонал», в основном ввиду более низких, чем предусматривалось, расходов по группам «Международный персонал» и «Национальный персонал».</p> <p>Уменьшение потребностей в ресурсах частично компенсировалось увеличением потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, которые превысили запланированную сумму на 3,1 млн. долл. США, что объясняется в основном более высокими, чем предусматривалось, требуемыми расходами по группам «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».</p> <p>90,9 процента средств утвержденного бюджета было израсходовано на оказание правительству Либерии дальнейшей поддержки в институционализации реформы сектора безопасности и в соответствующем планировании дальнейшего развития органов национальной безопасности.</p> <p>Общие сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом тем, что фактические средние показатели доли вакансий для военного и полицейского персонала, включая военных наблюдателей, личный состав воинских контингентов, полицейских Организации Объединенных Наций и сотрудников сформированных полицейских подразделений, превысили показатели, заложенные в бюджет, в результате более быстрого, чем планировалось, сокращения численности персонала Миссии. Соответственно с ускоренными темпами сокращения численности персонала Миссии сокра-</p>

	Ассигнования	Расходы	Сумма разницы	Разница в процентах	Основные факторы, определяющие разницу
МООНЮС	1 085 769,2	1 039 770,2	45 999,0	4,2	<p>щались также потребности в ресурсах на покрытие оперативных расходов, в том числе на помещения и объекты инфраструктуры, наземный транспорт, воздушный транспорт, морской транспорт, связь, медицинское обслуживание и предметы снабжения.</p> <p>Общий остаток неиспользованных ресурсов уменьшился на величину дополнительных ресурсов, которые потребовались по категории расходов «Гражданский персонал», в основном ввиду того, что производились выплаты национальным сотрудникам в связи с их увольнением из МООНЛ в результате упразднения должностей национального персонала в соответствии с изменениями в штатном расписании, утвержденными Генеральной Ассамблеей.</p> <p>95,8 процента средств утвержденного бюджета было израсходовано на следующие цели: а) защита гражданского населения; б) наблюдение за соблюдением прав человека и расследование их нарушений; с) создание условий для доставки гуманитарной помощи; и д) оказание поддержки в выполнении Соглашения о прекращении боевых действий.</p> <p>Общее сокращение потребностей в ресурсах на 46 млн. долл. США объясняется главным образом сокращением на 43,3 млн. долл. США потребностей в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал», главным образом ввиду того, что вычеты за непоставку, несвоевременную поставку или поставку непригодного для использования имущества, принадлежащего контингентам, произведенные в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи, превысили предполагавшиеся суммы; фактические расходы на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений были меньше сумм, заложенных в бюджет; и развертывание воинских контингентов осуществлялось с задержками. Кроме того, потребовалось меньше, чем предполагалось, ресурсов на покрытие оперативных расходов, сумма которых на 5,2 млн. долл. США была ниже суммы, предусмотренной в бюджете, что объясняется в основном уменьшением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на горюче-смазочные материалы для помещений и объектов инфраструктуры, наземного транспорта и воздушного транспорта, главным образом ввиду того, что фактические средние цены на топливо и объемы расхода топлива автотранспортными средствами и воздушными судами были ниже, чем предусматривалось; а также тем, что в состав Миссии не поступили пять тактических вертолетов и беспилотных авиационных систем ввиду установленных ограничений, а три вертолета поступили с задержкой.</p> <p>Общее сокращение потребностей было частично компенсировано увеличением на 2,5 млн. долл. США объема потребностей в ресурсах по категории «Гражданский персонал», которое объяснялось в основном тем, что фактические средние показатели доли вакансий для добровольцев Организации Объединенных Наций и международного персонала превысили бюджетные показатели.</p>

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Сумма разницы</i>	<i>Разница в процентах</i>	<i>Основные факторы, определяющие разницу</i>
ООНКИ	402 794,3	354 114,0	48 680,3	12,1	<p>87,9 процента утвержденного объема ассигнований было израсходовано на следующие цели: а) оказание правительству поддержки в стабилизации обстановки в плане безопасности в стране и в достижении прогресса в обеспечения прочного мира и стабильности в Кот-д'Ивуаре; б) решение проблем, препятствующих обеспечению безопасности и политической стабильности; в) укрепление потенциала национальной полиции, судебных органов и исправительных учреждений; д) осуществление программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов; е) проведение реформы сектора безопасности; ф) поощрение и защита прав человека; г) улучшение гуманитарной обстановки и решение задач в области восстановления; и г) принятие мер по укреплению мира.</p> <p>Общее сокращение потребностей объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах на 23,2 млн. долл. США по категории «Военный и полицейский персонал» и на 4,4 млн. долл. США по категории «Гражданский персонал», в основном ввиду того, что фактические средние показатели доли вакансий превысили бюджетные показатели. Кроме того, постепенное сокращение численности персонала Операции привело к уменьшению на 21,1 млн. долл. США объема требуемых ресурсов по категории «Оперативные расходы», что было связано с уменьшением требуемых затрат на различные предметы снабжения и услуги по группе «Помещения и объекты инфраструктуры», а также требуемых расходов на дизельное и авиационное топливо ввиду того, что фактические цены на топливо и объемы его потребления, как и фактический налет часов воздушными судами Операции были ниже показателей, предусмотренных в бюджете.</p>
ЮНСОС	513 428,3	512 341,4	1 086,9	0,2	<p>99,8 процента утвержденного объема ассигнований было израсходовано на оказание поддержки АМИСОМ, МООНСОМ и Сомалийской национальной армии в проведении операций совместно с АМИСОМ.</p> <p>Увеличение требуемых расходов на негражданский персонал на 23,6 млн. долл. США связано в основном с внесением поправки в контракт на продовольственное обеспечение, в соответствии с которой расширилась сфера его применения, в том числе было предусмотрено, что подрядчики осуществляют доставку продовольственного обеспечения в расположение штабов батальонов и секторальные центры. Увеличение требуемых ресурсов по категории «Гражданский персонал» на 3,6 млн. долл. США объясняется в основном тем, что фактические общие расходы по персоналу превысили суммы, предусмотренные в бюджете.</p> <p>Увеличение требуемых расходов по категориям «Военный и полицейский персонал» и «Гражданский персонал» было компенсировано снижением требуемых оперативных расходов на 28,2 млн. долл. США, главным образом ввиду более низких, чем предусматривалось в бюджете, расходов по группам «Помещения и объекты инфраструктуры», «Связь», «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» и «Наземный транспорт».</p>

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Сумма разницы</i>	<i>Разница в процентах</i>	<i>Основные факторы, определяющие разницу</i>
Глобальный центр обслуживания	67 157,0	67 098,8	58,2	0,1	<p>99,9 процента средств утвержденного бюджета было израсходовано на оказание материально-технической и информационно-коммуникационной поддержки миротворческим миссиям и другим полевым операциям. База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи превратилась из базы, которая в основном оказывала услуги по перевозке и распределению, в комплексный оперативный центр, обеспечивающий общесистемное оперативное управление в сферах информационно-коммуникационных технологий, материально-технического обеспечения и функционирования цепи снабжения и вспомогательное обслуживание на протяжении всего срока деятельности полевых миссий.</p> <p>Общее сокращение потребностей вызвано главным образом сокращением потребностей в ресурсах на 0,33 млн. долл. США по категории «Оперативные расходы», в основном ввиду уменьшения требуемых расходов по группам «Наземный транспорт», «Медицинское обслуживание» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».</p> <p>Указанное сокращение частично компенсировалось увеличением объема требуемых ресурсов по категории «Гражданский персонал» на 0,27 млн. долл. США, объясняемым главным образом тем, что расходы на временный персонал общего назначения и фактические уровни должностей национального персонала были выше, чем предусматривалось в бюджете; увеличение требуемых ресурсов в силу указанных причин было частично компенсировано за счет уменьшения требуемых расходов по группе «Международный персонал» ввиду того, что множитель корректива по месту службы был ниже величины, заложенной в бюджет.</p>
Вспомогательный счет	336 495,8	335 884,5	611,3	0,2	<p>99,8 процента утвержденного объема ресурсов было использовано для оказания оперативной и вспомогательной поддержки миротворческим операциям.</p> <p>Перерасход ресурсов, связанных с должностями, на 2,3 млн. долл. США объясняется главным образом тем, что фактические показатели доли вакансий были ниже бюджетных показателей.</p> <p>Перерасход ресурсов, связанных с должностями, был компенсирован недорасходом ресурсов, не связанных с должностями, на сумму 2,9 млн. долл. США, главным образом ввиду сокращения объема требуемых ресурсов по группам расходов «Официальные поездки» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», которое было частично компенсировано перерасходом ресурсов по группам расходов «Временный персонал общего назначения» и «Информационные технологии».</p>

Приложение IV

Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2016 года

1. Резервный фонд для операций по поддержанию мира был учрежден Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [47/217](#) в качестве механизма управления денежной наличностью для обеспечения быстрого развертывания операций по поддержанию мира. В соответствии с этой резолюцией первоначальный объем средств Фонда был установлен на уровне 150 млн. долл. США. В своей резолюции [49/233 А](#) от 23 декабря 1994 года Ассамблея постановила, что средства Фонда будут использоваться только для финансирования начального этапа новых операций по поддержанию мира, для расширения существующих операций или для покрытия непредвиденных и чрезвычайных расходов, связанных с операциями по поддержанию мира.

2. Как указано в финансовых ведомостях за 12-месячный период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, объем средств Фонда по состоянию на 30 июня 2016 года составлял 152,1 млн. долл. США, включая резерв в 150 млн. долл. США и совокупный профицит в размере 2,1 млн. долл. США. Как и в 2014/15 году, действующим миротворческим миссиям никаких новых ссуд не предоставлялось. По состоянию на 30 июня 2016 года оставалась непогашенной с февраля 2000 года сумма авансов в размере 12,8 млн. долл. США, предоставленных МООНЦАР, поскольку эта Миссия не располагает достаточными денежными средствами.

3. Сумма, на которую был превышен утвержденный объем средств Резервного фонда для операций по поддержанию мира, может быть использована для покрытия расходов по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. В своей резолюции [70/287](#) Генеральная Ассамблея утвердила сумму в размере 0,9 млн. долл. США на удовлетворение потребностей в ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года. Предложение в отношении использования остальной части положительного сальдо в размере 1,2 млн. долл. США, подлежащее утверждению Ассамблеей, будет представлено в докладе об исполнении бюджета для вспомогательного счета на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

Приложение V

Управление принадлежащим контингентам имуществом и обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

A. Управление принадлежащим контингентам имуществом

1. Нынешнее Руководство по принадлежащему контингентам имуществу, в котором учтены положения, утвержденные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 68/282, было опубликовано 20 января 2015 года на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций. Секретариат и полевые миссии продолжают координировать действия по обеспечению соблюдения положений этого Руководства. Как указывается в пункте 46 настоящего доклада, в соответствии с положениями резолюции 54/19 В Ассамблеи в январе 2017 года была созвана Рабочая группа 2017 года по принадлежащему контингентам имуществу для проведения всеобъемлющего трехгодичного пересмотра. Рабочая группа рекомендовала новые определения, процедуры и ставки возмещения расходов по категориям «основное имущество», «самообеспечение» и «услуги по медицинскому обеспечению». Ожидается, что в случае утверждения Ассамблеей рекомендаций Рабочей группы пересмотренное издание Руководства по принадлежащему контингентам имуществу будет выпущено к концу 2017 года.

B. Обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

2. Информация о суммах, причитающихся и фактически выплаченных странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, за 2015 и 2016 календарные годы приводится в таблице 1 ниже.

Выполнение обязательств перед странами, предоставляющими войска и полицейских, по возмещению расходов на воинские контингенты, сформированные полицейские подразделения, принадлежащее контингентам имущество и самообеспечение

Таблица 1

A. Сводная информация об обязательствах по возмещению расходов на воинские контингенты, сформированные полицейские подразделения, принадлежащее контингентам имущество и самообеспечение

(В тыс. долл. США)

	2015 год ^a	2016 год
Задолженность по состоянию на 1 января	742 134	738 237
Сметная сумма задолженности	2 407 892	2 310 464
Минус: выплаты, произведенные в течение года	2 411 788	2 326 500
Остаток по состоянию на 31 декабря	738 237	722 201

^a Заменяет информацию, представленную в документе A/70/749.

В. Обязательства по возмещению расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения

(В тыс. долл. США)

	2015 год ^a	2016 год
Задолженность по состоянию на 1 января	335 772	261 038
Сметная сумма задолженности	1 464 507	1 385 282
Минус: выплаты, произведенные в течение года	1 539 241	1 399 575
Остаток по состоянию на 31 декабря	261 038	246 745

^a Заменяет информацию, представленную в документе [A/70/749](#).

С. Обязательства по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество и самообеспечение

(В тыс. долл. США)

	2015 год	2016 год
Задолженность по состоянию на 1 января	406 362	477 199
Сметная сумма задолженности	943 385	925 182
Минус: выплаты, произведенные в течение года	872 547	926 925
Остаток по состоянию на 31 декабря	477 199	475 456

3. Выплаты в счет возмещения расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения, а также по требованиям о возмещении расходов на принадлежащее контингентам имущество и самообеспечение производятся с учетом обеспечения наличия трехмесячного оперативного резерва денежных средств на счетах каждой миссии. В 2016 году было произведено в общей сложности четыре плановых ежеквартальных платежа (в марте, июне, сентябре и декабре).

4. По состоянию на 31 декабря 2016 года выплаты в счет возмещения расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения в отношении всех миссий были произведены по октябрь 2016 года.

5. В своем докладе [A/70/742](#) Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам выразил просьбу, чтобы в будущие обзорные доклады включалась подобная информация о вычетах за недостаку принадлежащего контингентам имущества или поставку принадлежащего контингентам имущества, непригодного для использования, что было одобрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [70/286](#). В соответствии с этим в таблице 2 ниже приведены подробные данные о произведенных в соответствии с резолюцией [67/261](#) Генеральной Ассамблеи вычетах из сумм возмещения расходов на персонал за период с 2013/14 года по 2015/16 год.

Таблица 2

Чистые вычеты, произведенные в связи с недостаточностью принадлежащего контингентам имущества или поставкой принадлежащего контингентам имущества, непригодного для использования, в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи
(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>2013/14 год</i>	<i>2014/15 год</i>	<i>2015/16 год</i>	<i>Итого</i>
МИНУСКА	–	253,3	5 810,0	6 063,3
МИНУСМА	2 884,2	13 478,5	11 168,3	27 530,9
МООНСГ	638,7	1 370,2	861,9	2 870,8
МООНСДРК	13 327,3	34 578,8	27 863,0	75 769,1
ЮНАМИД	10 535,7	18 081,3	18 850,7	47 467,7
ВСООНК	12,5	–	–	12,5
ВСООНЛ	1 694,7	4 954,0	3 202,5	9 851,2
ЮНИСФА	6 827,0	1 533,9	3 701,8	12 062,7
МООНЛ	3 214,9	6 938,7	5 220,9	15 374,6
МООНЮС	3 589,4	15 162,6	17 691,7	36 443,8
ОООНКИ	789,7	1 144,9	861,4	2 796,0
Всего	43 514,2	97 496,2	95 232,2	236 2,6

б. В пункте 44 настоящего доклада подтверждается важность подписания меморандумов о взаимопонимании до направления подразделений в состав миссий, а также усилий Организации по внедрению более надежного механизма контроля в этом отношении. В таблице 3 ниже приводится информация о положении дел с подписанием меморандумов о взаимопонимании со странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения, в отношении подразделений в составе действующих миссий.

Таблица 3

Положение дел с подписанием меморандумов о взаимопонимании в отношении развернутых подразделений по состоянию на январь 2017 года

<i>Миссия</i>	<i>Число подписанных меморандумов о взаимопонимании</i>	<i>Число меморандумов о взаимопонимании на стадии проекта</i>
МООНРЗС	1	–
МИНУСКА	27	10
МИНУСМА	37	10
МООНСГ	21	–
МООНСДРК	59	1
ЮНАМИД	38	–
СООННР	3	1
ВСООНК	4	–
ВСООНЛ	48	–
ЮНИСФА	14	–
МООНЛ	10	–
МООНЮС	24	6
ОООНКИ	12	–
Всего	298	28

Приложение VI

Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности

1. В период с 1 января по 31 декабря 2016 года было обработано 153 требования о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности на общую сумму 6,786 млн. долл. США, и еще 73 требования находились на рассмотрении, причем 47 из них находились на рассмотрении более 90 дней. По 13 из этих 47 требований еще не поступила соответствующая медицинская информация, запрошенная у постоянных представительств; еще по 11 требованиям не получены результаты оценки на предмет установления факта постоянной нетрудоспособности, проводимой Отделом медицинского обслуживания Департамента по вопросам управления; еще по 18 требованиям ожидается получение от командующего силами/комиссара полиции соответствующей миссии извещения, подтверждающего, что смерть или увечье были связаны с работой в миссии (рассмотрение таких случаев, как правило, занимает больше времени, поскольку они рассматриваются комиссией по расследованию); а обоснованность остальных 5 требований была удостоверена, но выплаты по ним Отделом счетов Департамента по вопросам управления еще не производились.

2. Секретариат прилагает усилия для урегулирования требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности в кратчайшие возможные сроки, но не позднее, чем в течение 90 дней с момента получения требований со всей необходимой документацией. Урегулирование некоторых требований о выплате компенсации в случае смерти может откладываться до получения заключения комиссии по расследованию, которая оказывает помощь в определении того, был ли инцидент связан с деятельностью миссии и не был ли он вызван грубой халатностью или преднамеренными неправомерными действиями.

3. Обработка некоторых требований о выплате компенсации в случае потери трудоспособности может задерживаться до получения окончательного медицинского заключения с подробным описанием степени инвалидности от стран, предоставляющих войска и полицейских. Установление факта постоянной потери той или иной функции организма может занимать долгое время в связи с тем, что между самим инцидентом и завершением полного курса лечения и достижением возможной степени восстановления функций проходит длительное время. Для ускорения процесса рассмотрения требований Секретариат регулярно обменивается корреспонденцией с постоянными представительствами стран, предоставляющих войска и полицейских, запрашивая необходимую информацию и документацию.

4. По получении соответствующего извещения от структур на местах Секретариат незамедлительно связывается с постоянными представительствами с целью удостовериться в том, что они осведомлены о праве на получение компенсации в случае смерти и потери трудоспособности, и проконсультировать их о процедуре представления соответствующих требований. Секретариат принимает все необходимые меры для рассмотрения текущих требований, регулярно обмениваясь корреспонденцией с государствами-членами.

Положение дел с урегулированием требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности по состоянию на 2016 год

А. Сводная информация по требованиям о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности

(В тыс. долл. США)

Миротворческая миссия	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Требования, рассмотрение которых приостановлено ^a		Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма	Число	Сумма	Число	Сумма	Число	Сумма
МООНРЗС	–	–	1	–	–	–	–	–
МИНУСКА	11	675,1	2	144,9	5	70,0	24	772,4
МИНУСМА	25	1 532,2	2	108,5	11	595,0	10	317,2
МООНСГ	4	163,2	–	–	2	5,6	8	213,6
МООНСДРК	8	434,0	3	175,0	4	–	3	142,1
ОНЮБ	1	46,9	–	–	–	–	–	–
ЮНАМИД	19	574,0	3	0,5	6	21,7	4	28,0
СООННР	1	70,0	–	–	–	–	–	–
ВСООНК	1	70,0	–	–	–	–	–	–
ОКОНИ	–	–	–	–	–	–	1	5,6
ВСООНЛ	1	27,5	1	70,0	–	–	1	70,0
ИКМООНН	–	–	–	–	–	–	1	–
ЮНИСФА	6	109,9	1	0,7	–	–	2	2,8
МООНЛ	9	510,4	3	191,5	2	75,0	3	105,0
МООНЮС	7	355,6	5	289,8	3	170,0	10	249,8
ОООНКИ	3	77,8	1	71,2	–	–	4	131,7
СООНО	–	–	–	–	–	–	2	24,5
МООНСОМ	1	74,8	1	75,3	–	–	–	–
Всего	97	4 721,4	23	1 127,4	33	937,3	73	2 062,7

В. Компенсация в случае смерти

(В тыс. долл. США)

Миротворческая миссия	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Требования, рассмотрение которых приостановлено ^a		Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма	Число	Сумма	Число	Сумма	Число	Сумма
МИНУСКА	9	644,3	2	144,9	1	70,0	3	214,9
МИНУСМА	19	1 390,0	1	70,0	7	525,0	3	221,2
МООНСГ	2	145,0	–	–	–	–	2	161,8
МООНСДРК	5	350,0	2	140,0	–	–	2	140,0
ЮНАМИД	6	420,0	1	–	2	–	–	–
СООННР	1	70,0	–	–	–	–	–	–
ВСООНК	1	70,0	–	–	–	–	–	–

Миротворческая миссия	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Требования, рассмотрение которых приостановлено ^a		Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма	Число	Сумма	Число	Сумма	Число	Сумма
ВСООНЛ	–	–	1	70,0	–	–	–	70,0
ЮНИСФА	1	70,0	–	–	–	–	1	–
МООНЛ	7	502,0	2	145,0	–	75,0	–	–
МООНЮС	5	350,0	4	280,0	1	140,0	–	75,5
ОООНКИ	1	75,0	1	71,2	2	–	1	75,0
МООНСОМ	1	74,8	1	75,3	–	–	1	–
Всего	58	4 161,1	15	996,4	13	810,0	13	958,4

С. Компенсация в случае потери трудоспособности

(В тыс. долл. США)

Миротворческая миссия	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Требования, рассмотрение которых приостановлено ^a		Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма	Число	Сумма	Число	Сумма	Число	Сумма
МООНРЗС	–	–	1	–	–	–	–	–
МИНУСКА	2	30,8	–	–	4	–	21	557,6
МИНУСМА	6	142,2	1	38,5	4	70,0	7	96,0
МООНСГ	2	18,2	–	–	2	5,6	6	51,8
МООНСДРК	3	84,0	1	35,0	4	–	1	2,1
ОНЮБ	1	46,9	–	–	–	–	–	–
ЮНАМИД	13	154,0	2	0,5	4	21,7	4	28,0
ОКОНИ	–	–	–	–	–	–	1	5,6
ВСООНЛ	1	27,5	–	–	–	–	–	–
ИКМООНН	–	–	–	–	–	–	1	–
ЮНИСФА	5	39,9	1	0,7	–	–	2	2,8
МООНЛ	2	8,4	1	46,5	1	–	3	105,0
МООНЮС	2	5,6	1	9,8	1	30,0	9	174,3
ОООНКИ	2	2,8	–	–	–	–	3	56,7
СООНО	–	–	–	–	–	–	2	24,5
Всего	39	560,3	8	131,0	20	127,3	60	1 104,3

^a К требованиям, рассмотрение которых приостановлено, относятся требования, по которым ожидается получение дополнительной документации (как правило, с медицинской информацией) от правительств, которым через постоянные представительства было отправлено несколько напоминаний. Такие требования не отклоняются, и их рассмотрение может быть возобновлено в любое время после представления странами, предоставляющими войска и полицейских, дополнительной документации.

Приложение VII

Запланированная на 2017/18 год деятельность, связанная с разминированием

(В тыс. долл. США)

	Контроль качества и координация деятельности	Снижение рисков и обезвреживание наземных мин и взрывоопасных пережитков войны	Управление запасами оружия и боеприпасов	Смягчение угрозы, связанной с самодельными взрывными устройствами	Основные ожидаемые результаты	Утвержденный объем ресурсов на 2016/17 год	Запланированный объем ресурсов на 2017/18 год	Партнеры/учреждения-исполнители
МООНРЗС	X	X	–	–	Оказание содействия ведению наблюдения за прекращением огня, а также обнаружение и обезвреживание наземных мин и взрывоопасных пережитков войны для обеспечения безопасного передвижения персонала Организации Объединенных Наций и местного персонала	3 264,6	3 265,2	ЮНОПС/подрядчики ^a
МИНУСКА	X	X	X	–	Уничтожение представляющего опасность оружия и боеприпасов Содействие обеспечению безопасного хранения оружия и боеприпасов Предоставление технических консультаций и проведение инструктажа по вопросам обезвреживания взрывоопасных предметов и управления запасами боеприпасов	10 100,0	10 100,0	ЮНОПС/подрядчики ^a
МИНУСМА	X	X	X	X	Обеспечение возможностей для снижения Миссией и воинскими контингентами рисков, создаваемых взрывоопасными предметами, особенно самодельными взрывными устройствами Оказание поддержки национальным органам в создании потенциала для устранения угроз, создаваемых взрывоопасными предметами Содействие защите гражданского населения и обеспечению гуманитарного доступа	55 000,0	55 000,0	ЮНОПС/подрядчики ^a

	<i>Контроль качества и координация деятельности</i>	<i>Снижение рисков и обезвреживание наземных мин и взрывоопасных пережитков войны</i>	<i>Управление запасами оружия и боеприпасов</i>	<i>Смягчение угрозы, связанной с самодельными взрывными устройствами</i>	<i>Основные ожидаемые результаты</i>	<i>Утвержденный объем ресурсов на 2016/17 год</i>	<i>Запланированный объем ресурсов на 2017/18 год</i>	<i>Партнеры/учреждения-исполнители</i>
МООНСДРК	X	X	X	–	Обезвреживание взрывоопасных предметов в целях устранения угрозы для гражданского населения Уничтожение представляющего опасность оружия и боеприпасов Содействие обеспечению безопасного хранения оружия и боеприпасов	2 834,1	2 834,1	ЮНОПС/подрядчики ^a
ЮНАМИД	X	X	X	–	Оценка угроз, создаваемых взрывоопасными предметами Обезвреживание взрывоопасных пережитков войны Организация инструктажа по взрывоопасным предметам	8 246,5	8 246,5	ЮНОПС/подрядчики ^a
ВСООНК	X	X	–	–	Обеспечение маркировки минных полей и их обнаружение и очистка	1 949,4	1 768,1	ЮНОПС/подрядчики ^a
ВСООНЛ	X	–	–	–	Оказание ВСООНЛ поддержки в обеспечении контроля качества в рамках деятельности, связанной с разминированием	1 500,1	1 426,3	ЮНОПС
ЮНИСФА	X	X	X	–	Обезвреживание наземных мин и взрывоопасных пережитков войны Утилизация конфискованного оружия и боеприпасов Содействие обеспечению безопасного передвижения персонала Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей	20 293,1	17 212,9	ЮНОПС/подрядчики ^a
МООНЮС	X	X	X	–	Обнаружение и обезвреживание наземных мин в целях смягчения угроз, связанных с минами и неразорвавшимися боеприпасами	40 731,9	42 823,0	ЮНОПС/подрядчики ^a

	<i>Контроль качества и координация деятельности</i>	<i>Снижение рисков и обезвреживание наземных мин и взрывоопасных пережитков войны</i>	<i>Управление запасами оружия и боеприпасов</i>	<i>Смягчение угрозы, связанной с самодельными взрывными устройствами</i>	<i>Основные ожидаемые результаты</i>	<i>Утвержденный объем ресурсов на 2016/17 год</i>	<i>Запланированный объем ресурсов на 2017/18 год</i>	<i>Партнеры/учреждения-исполнители</i>
ЮНСОС	X	X	X	X	Обеспечение возможностей для снижения миссией и воинскими контингентами рисков, создаваемых взрывоопасными предметами, особенно самодельными взрывными устройствами Оказание поддержки национальным органам в создании потенциала для устранения угроз, создаваемых взрывоопасными предметами	48 900,0	40 400,0	ЮНОПС/подрядчики ^a
ООНКИ	X	X	X	–		2 500,0		
Всего						195 319,7	183 076,5	

^a Отбор подрядчиков будет производиться на основе конкурса.

Приложение VIII

Воздушные перевозки

А. Помесячные данные о загрузке рейсов с разбивкой по типам воздушных судов, январь-декабрь 2016 года

(В метрических тоннах)

Миссия	Тип судна в соответствии с соглашением	Воздушное судно	Грузо-подъемность (в метрических тоннах)	Январь				Февраль				Март			
				Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)
МООНРЭС	Коммерческое	Ан-26	6,5	38,39	80,00	0,48	0,07	40,30	86,00	0,47	0,07	42,28	94,00	0,45	0,07
МООНСДРК	Коммерческое	Ан-26	6,5	110,05	51,00	2,16	0,33	72,61	30,00	2,42	0,37	71,62	30,00	2,39	0,37
		L-100	22,9	215,13	52,00	4,14	0,18	358,90	68,00	5,28	0,23	337,65	81,00	4,17	0,18
МООНЮС	Военное	С-130													
		«Геркулес»	20,4	78,11	33,00	2,37	0,12	47,78	25,00	1,91	0,09	34,00	32,00	1,06	0,05
		Ан-26	6,5	111,88	58,00	1,93	0,30	111,78	52,00	2,15	0,33	101,90	48,00	2,12	0,33
МООНЮС	Коммерческое	L-382	22	383,13	58,00	6,61	0,30	468,60	59,00	7,94	0,36	364,58	60,00	6,08	0,28
		Ми-26	20	355,65	143,01	2,49	0,12	180,44	115,81	1,56	0,08	173,70	92,32	1,88	0,09
ЮНСОС	Коммерческое	С-130 «Геркулес»	22	296,51	56,00	5,29	0,24	287,75	66,00	4,36	0,20	234,43	40,55	5,78	0,26
МИНУСМА	Коммерческое	Ан-74	6,5	1,16	93,00	0,01	0,00	21,66	81,00	0,27	0,04	22,66	104,00	0,22	0,03
МИНУСКА	Коммерческое	Ан-74	6,5	58,36	106,00	0,55	0,08	49,09	144,00	0,34	0,05	32,35	57,00	0,57	0,09

Миссия	Тип судна в соответствии с соглашением	Воздушное судно	Грузоподъемность (в метрических тоннах)	Апрель				Май				Июнь			
				Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)
				МООНРЭС	Коммерческое	Ан-26	6,5	31,97	75,00	0,43	0,07	37,40	83,00	0,45	0,07
МООНСДРК	Коммерческое	Ан-26	6,5	136,15	65,00	2,09	0,32	111,53	44,00	2,53	0,39	97,49	49,00	1,99	0,31
		L-100	22,9	261,44	107,00	2,44	0,11	301,07	58,00	5,19	0,23	207,32	44,00	4,71	0,21
		С-130 «Геркулес»	20,4	123,89	52,00	2,38	0,12	135,20	98,00	1,38	0,07	171,08	66,00	2,59	0,13
МООНЮС	Коммерческое	Ан-26	6,5	109,15	48,00	2,27	0,35	120,64	54,00	2,23	0,34	103,64	50,00	2,07	0,32
		L-382	22	329,74	50,00	6,59	0,30	468,35	70,00	6,69	0,30	488,08	68,00	7,18	0,33
		Ми-26	20	180,71	84,12	2,15	0,11	113,00	67,90	1,66	0,08	152,28	81,03	1,88	0,09
ЮНСОС	Коммерческое	С-130 «Геркулес»	22	202,17	38,00	5,32	0,24	361,63	63,00	5,74	0,26	130,38	70,00	1,86	0,08
МИНУСМА	Коммерческое	Ан-74	6,5	10,59	63,00	0,17	0,03	21,84	147,00	0,15	0,02	0,81	66,00	0,01	0,00
МИНУСКА	Коммерческое	Ан-74	6,5	40,96	98,00	0,42	0,06	25,46	87,00	0,29	0,05	67,68	114,00	0,59	0,09

Миссия	Тип судна в соответствии с соглашением	Воздушное судно	Грузо-подъемность (в метрических тоннах)	Июль				Август				Сентябрь				
				Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	
МООНРЭС	Коммерческое	Ан-26	6,5	40,26	79,00	0,51	0,08	36,81	83,00	0,44	0,07	43,13	84,00	0,51	0,08	
МООНСДРК	Коммерческое	Ан-26	6,5	71,36	33,00	2,16	0,33	125,54	59,00	2,13	0,33	63,88	29,00	2,20	0,34	
		L-100	22,9	221,11	54,00	4,09	0,18	248,54	58,00	4,29	0,19	451,42	73,00	6,18	0,27	
МООНЮС	Коммерческое	Военное	С-130 «Геркулес»	20,4	100,01	67,00	1,49	0,07	69,77	71,00	0,98	0,05	140,12	73,00	1,92	0,09
		Ан-26	6,5	109,15	50,00	2,18	0,34	96,82	50,00	1,94	0,30	66,65	27,00	2,47	0,38	
		L-382	22	325,79	44,00	7,40	0,34	498,66	76,00	6,56	0,30	455,06	65,00	7,00	0,32	
ЮНСОС	Коммерческое	Ми-26	20	112,19	29,00	3,87	0,19	181,08	34,00	5,33	0,27	315,89	68,00	4,65	0,23	
		С-130 «Геркулес»	22	327,58	55,00	5,96	0,27	523,21	87,00	6,01	0,27	270,47	48,00	5,63	0,26	
МИНУСМА	Коммерческое	Ан-74	6,5	8,29	146,00	0,06	0,01	5,22	132,00	0,04	0,01	15,18	79,00	0,19	0,03	
МИНУСКА	Коммерческое	Ан-74	6,5	44,58	75,00	0,59	0,09	44,59	104,00	0,43	0,07	59,58	97,00	0,61	0,09	

Миссия	Тип судна в соответствии с соглашением	Воздушное судно	Грузоподъемность (в метрических тоннах)	Октябрь				Ноябрь				Декабрь				Всего			
				Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	Тоннаж груза (в метрических тоннах)	Число рейсов	Тоннаж груза на рейс	Загрузка на рейс (в процентах)	Общий тоннаж груза	Общее число рейсов	Средний тоннаж груза на рейс	Средняя загрузка на рейс
МООНРЭС	Коммерческое	Ан-26	6,5	50,87	83,00	0,61	0,09	46,52	87,00	0,53	0,08	50,13	87,00	0,58	0,09	490,39	1 001,00	0,49	0,08
МООНСДРК	Коммерческое	Ан-26	6,5	93,93	46,00	2,04	0,31	133,81	50,00	2,68	0,41	179,59	68,00	2,64	0,41	1 267,55	554,00	2,29	0,35
		L-100	22,9	1361,43	63,00	21,61	0,94	277,08	50,00	5,54	0,24	347,68	64,00	5,43	0,24	4 588,74	772,00	5,94	0,26
МООНЮС	Коммерческое	С-130 «Геркулес»	20,4	101,09	46,00	2,20	0,11	166,56	72,00	2,31	0,11	157,37	68,00	2,31	0,11	1 324,98	703,00	1,88	0,09
		Ан-26	6,5	80,01	38,00	2,11	0,32	116,76	52,00	2,25	0,35	127,58	54,00	2,36	0,36	1 255,95	581,00	2,16	0,33
		L-382	22	413,83	58,00	7,14	0,32	447,89	66,00	6,79	0,31	347,72	48,00	7,24	0,33	4 991,44	722,00	6,91	0,31
ЮНСОС	Коммерческое	Ми-26	20	396,13	77,00	5,14	0,26	420,08	80,00	5,25	0,26	349,46	73,00	4,79	0,24	2 930,60	945,19	3,10	0,16
		С-130 «Геркулес»	22	326,93	64,00	5,11	0,23	449,77	64,00	7,03	0,32	327,23	48,00	6,82	0,31	3 738,08	699,55	5,34	0,24
МИНУСМА	Коммерческое	Ан-74	6,5	4,35	62,00	0,07	0,01	16,59	133,00	0,12	0,02	19,38	128,00	0,15	0,02	147,73	1 234,00	0,12	0,02
МИНУСКА	Коммерческое	Ан-74	6,5	111,71	125,00	0,89	0,14	119,39	99,00	1,21	0,19	78,27	82,00	0,95	0,15	732,01	1 188,00	0,62	0,09

В. Общее число пассажиров, перевезенных в рамках миссий средствами Организации Объединенных Наций, январь-декабрь 2016 года

<i>Миссия</i>	<i>Персонал Организации Объединенных Наций</i>	<i>Персонал учреждений Организации Объединенных Наций</i>	<i>Персонал структур, не относящиеся к Организации Объединенных Наций</i>	Итого
МИНУСКА	29 316	1 169	4 784	35 269
МИНУСМА	53 239	1 323	14 857	69 419
МООНСГ	16 720	799	1 542	19 061
МООНСДРК	59 043	4 604	40 855	104 502
ОООНКИ	9 119	350	1 020	10 489
ЮНАМИД	136 462	1 011	22 033	159 506
ВСООНК	2 579	0	25	2 604
ВСООНЛ	8 972	45	712	9 729
ЮНИСФА	26 360	834	3 512	30 706
МООНЛ	12 244	1 322	4 091	17 657
МООНЮС	112 168	1 121	3 932	117 221
ЮНСОА/ЮНСОС	41 243	4 829	17 415	63 487
Всего	507 465	17 407	114 778	639 650

Приложение IX

Анализ текущего и планируемого развертывания беспилотных авиационных систем в миротворческих миссиях

Миссия	Тип соглашения (коммерческий договор/письмо-заказ)	Количество систем	Производитель/тип системы	Положение с развертыванием в 2016/17 году	Предлагаемая сумма на 2017/18 год (в долл. США)
МООНСДРК	Коммерческий договор	1	«Селекс Фалко»/ тактическая (5 беспилотных аппаратов)	Развернута	15 500 000
МИНУСМА	Коммерческий договор	2	«Талес»/»Гермес»/ средневысотные с длительной продолжительностью полета	Развернуты	21 700 000
	Письмо-заказ	1	«Скан игл» и «Рейвин»	Развернута	233 500
	Письмо-заказ	1	«Шэдоу-200»	Развернута	3 450 000
		1	«Уосп»	Развернута	
		1	«Пума»	Развернута	
	Письмо-заказ	1	«Луна»	Развернута	760 000
		4	«Аладин»	Развернуты	
		9	«Микадо»	Развернуты	
		1	«Херон» (средневысотная с длительной продолжительностью полета)	Планируется к развертыванию	Еще не определена
МИНУСКА	Письмо-заказ	2	«Спервер»/средневысотные с длительной продолжительностью полета	Письмо-заказ на стадии обсуждения	9 500 000
МООНЮС	Письмо-заказ	1	«Луна»/тактическая	Письмо-заказ на стадии обсуждения	2 000 000

Примечание: Приведенный анализ не охватывает использование беспилотных авиационных систем, предоставленных воинскими контингентами; на них распространяется действие положений, регулирующих использование имущества, принадлежащего контингентам.

Приложение X

Деятельность по программам и проекты с быстрой отдачей

А. Предлагаемый объем ресурсов на деятельность по программам в 2017/18 году с разбивкой по миротворческим миссиям

(В тыс. долл. США)

	МООНРЭС	МИНУСКА	МИНУСМА	МООНСГ	МООНСДРК	ЮНАМИД	ВСООНК	ВСООНЛ	ЮНИСФА	МООНК	МООНЛ	МООНЮС	ЮНСОС	Итого
Вид деятельности/ категория														
Программа контроля за оружием, находящимся у гражданского населения	-	-	-	-	-	250,0	-	-	-	-	-	-	-	250,0
Проекты по стабилизации общин	-	-	-	-	-	2 000,0	-	-	-	-	-	-	-	2 000,0
Обеспечение законности и правопорядка/права человека/органы безопасности/реформа сектора безопасности	-	10 176,1	4 913,0	4 435,5	650,0	150,0	-	-	-	1 987,0	3 500,0	-	-	25 811,6
Пакет поддержки социальной адаптации в переходный период	-	-	-	-	-	500,0	-	-	-	-	-	-	-	500,0
Укрепление мира	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 500,0	-	-	3 500,0
Укрепление доверия	-	717,0	-	-	1 680,0	-	-	-	-	380,1	-	-	-	2 777,1
Прочее	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 867,7	-	1 867,7
Профилактика насилия среди населения	-	2 000,0	2 700,0	5 000,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9 700,0
Разоружение, демобилизация и реинтеграция	-	5 150,0	9 328,0	-	9 396,0	-	-	-	-	-	-	-	-	23 874,04
Деятельность, связанная с разминированием	3 265,2	10 100,0	55 000,0	-	2 834,1	8 246,5	1 768,1	1 426,3	17 212,9	-	-	42 823,4	40 400,0	183 076,5
Всего	3 265,2	28 143,1	71 941,0	9 435,5	14 560,1	11 146,5	1 768,1	1 426,3	17 212,9	2 367,1	7 000,0	44 691,1	40 400,0	253 356,9

В. Предлагаемый объем ресурсов на осуществление проектов с быстрой отдачей в 2017/18 году с разбивкой по миротворческим миссиям

(В тыс. долл. США)

	МООНРЗС	МИНУСКА	МИНУСМА	МООНСГ	МООНСДРК	ЮНАМИД	ВСООНК	ВСООНЛ	ЮНИСФА	МООНК	МООНЛ	МООНЮС	ЮНСОС	Итого
Проекты с быстрой отдачей	–	3 000,0	4 000,0	3 000,0	2 000,0	2 000,0	–	500,0	500,0	–	2 000,0	1 000,0	–	18 000,0
Всего	–	3 000,0	4 000,0	3 000,0	2 000,0	2 000,0	–	500,0	500,0	–	2 000,0	1 000,0	–	18 000,0

Примечание: Как правило, расходы на проекты с быстрой отдачей относят к группе расходов на деятельность по программам, однако их осуществление не характеризуют как такой вид деятельности. Проекты с быстрой отдачей используются миротворческими операциями Организации Объединенных Наций для создания и укрепления доверия к миссии, ее мандату и мирному процессу, что улучшает условия для эффективного осуществления мандата.

Приложение XI

Межсекторальные инициативы по всем операциям по поддержанию мира

Воздействие на финансовые ресурсы на период 2017/18 года

1. В предыдущем докладе Генерального секретаря (A/70/749, раздел IX) указывалось, что в 2016/17 году необходимо будет и далее пользоваться услугами дополнительной временной помощи, которая изначально привлекалась в 2014/15 году в Глобальном центре обслуживания и в Центральном учреждении, с целью оказания содействия в развертывании кластера 5, подготовке внедрения дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» и обслуживании дополнительного модуля 1 системы «Умоджа» в стабилизационный период после его внедрения. В результате этого ожидаемые потребности на период 2016/17 года составляют максимум 10 должностей временного персонала общего назначения в Глобальном центре обслуживания и 12 должностей временного персонала общего назначения — в Центральном учреждении.

2. С учетом вышеизложенного было определено, что для реализации стратегии внедрения дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» для управления цепью снабжения, которая была подробно изложена в восьмом докладе о ходе осуществления проекта внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов (A/71/390), потребуются дополнительные должности временного персонала общего назначения (в общей сложности 24 должности, в том числе 1 должность, предусмотренная в документе A/70/749, раздел IX, пункт 112). Кроме того, в течение периода 2016/17 года продолжала функционировать Группа управления главным архивом данных для обслуживания системы «Умоджа» в Глобальном центре обслуживания со штатом в 17 должностей временного персонала общего назначения, а не 10 должностей, как это первоначально предполагалось и докладывалось.

3. Помимо вышеуказанных межсекторальных инициатив, о которых говорилось в предыдущем докладе Генерального секретаря, в течение периода 2016/17 года было установлено, что необходимы дополнительные должности временного персонала общего назначения для: а) усиления поддержки для развертывания кластера 5 системы «Умоджа» на местах в течение шести месяцев; б) поддержки Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства; в) введения в действие системы мобильности ПОЛНЕТ; и г) поддержки информационно-пропагандистской деятельности по гендерным вопросам.

4. Обновленная информация о межсекторальных инициативах, в основном в сфере информационно-коммуникационных технологий, осуществление которых повлияло на бюджеты миротворческих миссий, операций по их обеспечению, а также вспомогательные компоненты (вспомогательный счет и Глобальный центр обслуживания), приводится в таблице 1 ниже, где сметные расходы на период 2017/18 года сопоставляются со сметными расходами за предыдущий год.

Таблица 1
Смета расходов на реализацию межсекторальных инициатив на 2017/18 год
(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года.)

Категория	Ассигнования, предусмотренные в документе A/70/749 (2016/17 год)	Прогнозируемые расходы (2016/17 год)	Сметные расходы (2017/18 год)	Увеличение/уменьшение (4)=(3)-(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)
A. Расходы на вспомогательное обслуживание в целях внедрения системы «Умоджа» в миротворческих миссиях				
Поддержка миссии (служба помощи, уровень 2)	2 550,0	2 550,0	—	(2 550,0)
Группы по внедрению системы в Центральных учреждениях	2 428,0	2 167,0	2 467,4	300,4
Управление главным архивом данных	266,2	637,6	—	(637,6)
Вывод из эксплуатации системы «Галилео»	974,4	6 217,1	4 168,0	(2 049,1)
Содействие внедрению кластера 5	—	3 690,2	—	(3 690,2)
Информационно-технологическое обслуживание на контрактной основе (после развертывания)	—	—	1 000,0	1 000,0
B. Расходы на техническое обслуживание общеорганизационных систем				
Общеорганизационная служба помощи, уровень 2	—	—	951,5	951,5
Инфраструктурные и эксплуатационные расходы	16 802,3	16 802,3	17 939,0	1 136,7
Управление главным архивом данных	—	—	687,7	687,7
C. Программное обеспечение для ИКТ	3 285,6	3 285,6	3 285,6	—
D. Управление цепью снабжения — многолетний проект (этапы I и II)	1 560,2	2 979,2	7 156,1	4 176,9
E. Проект классификации должностей на местах — группа в штабах миссий	519,9	519,9	—	(519,9)
F. Проект по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам (РЕАКТ)	2 489,3	2 489,3	1 550,0	(939,3)
G. Система мобильности ПОЛНЕТ (эксперты по конкретным направлениям)	—	346,4	—	(346,4)
H. Поддержка Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства	—	173,2	—	(173,2)
I. Информационно-пропагандистская деятельность по гендерным вопросам	—	156,5	—	(156,5)
Всего	30 875,9	42 014,3	39 205,3	(2 809,0)

5. В таблице 2, ниже, приводится дополнительный анализ сметных расходов на период 2017/18 года с указанием позиций, по которым возникнут расходы. Это предложение согласуется с подходом на период 2016/17 года: расходы на поддержку внедрения системы «Умоджа» на местах (категория А) будут покрываться за счет бюджетов миссий по поддержанию мира, в то время как расходы на поддержание инфраструктуры ИКТ для общеорганизационных систем (категория В) отражены в предлагаемом бюджете для Глобального центра обслуживания; расходы на проекты в области ИКТ, которые будут разработаны на местах (категория С), и проекты по управлению цепью снабжения (категория D) отражены в предлагаемом бюджете для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира; и расходы на проект РЕАКТ (категория Е, ниже) отражены в предлагаемых бюджетах миссий по поддержанию мира.

Таблица 2
**Смета расходов на реализацию межсекторальных инициатив на 2017/18 год
с разбивкой по источникам финансирования**
(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года.)

<i>Категория</i>	<i>Бюджеты миссий</i>	<i>Вспомогательный счет</i>	<i>Глобальный центр обслуживания</i>	<i>Всего</i>
А. Расходы на вспомогательное обслуживание в целях внедрения системы «Умоджа» в миротворческих миссиях				
а) Группы по внедрению системы в Центральных учреждениях	2 467,4	—	—	2 467,4
б) Информационно-технологическое обслуживание на контрактной основе (поддержка после развертывания)	1 000,0	—	—	1 000,0
в) Вывод из эксплуатации системы «Галилео»				
Временный персонал общего назначения, развернутый в Отделе материально-технического обеспечения	3 668,0	—	—	3 668,0
Информационно-технологическое обслуживание на контрактной основе	500,0	—	—	500,0
В. Расходы на техническое обслуживание общеорганизационных систем				
а) Общеорганизационная служба помощи, уровень 2	—	—	951,5	951,5
б) Инфраструктурные и эксплуатационные расходы	—	—	17 939,0	17 939,0
в) Управление главным архивом данных	—	—	687,7	687,7
С. Программное обеспечение для ИКТ	—	1 671,2	1 614,4	3 285,6
Д. Управление цепью снабжения — многолетний проект (этап II)				
а) Услуги консультантов	—	1 500,0	—	1 500,0
б) Основная рабочая группа	1 456,1	—	—	1 456,1
в) Информационно-технологическое обслуживание на контрактной основе	3 500,0	—	—	3 500,0
д) Путевые расходы	700,0	—	—	700,0
Е. Проект по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам (РЕАКТ)	1 550,0	—	—	1 550,0
Всего	14 841,5	3 171,2	21 192,6	39 205,3

Расходы на вспомогательное обслуживание в целях внедрения системы «Умоджа» в миротворческих миссиях (7,6 млн. долл. США)

6. В период 2017/18 года поддержка внедрения системы «Умоджа» в миссиях по поддержанию мира будет включать в себя дальнейшее функционирование групп по внедрению системы в Центральных учреждениях, которые также будут принимать участие в мероприятиях по обеспечению готовности к внедрению дополнительного модуля 2 системы «Умоджа», вывод из эксплуатации системы «Галилео», как об этом говорится ниже, и услуги по контрактам в связи с поддержкой в период после развертывания.

Группы по внедрению системы в Центральных учреждениях (2,5 млн. долл. США)

7. В период 2017/18 года в Центральных учреждениях необходимо будет сохранять временный персонал для оказания поддержки в стабилизационный период после развертывания кластера 5 и при подготовке внедрения дополнительного модуля 2 системы «Умоджа». Временные сотрудники общего назначения в Центральных учреждениях будут оказывать поддержку в области управления преобразованиями на местах, работе «Академии “Умоджа”», в период после развертывания кластера 5, а также в централизации подготовки платежных ведомостей и проведения банковских операций в системе «Умоджа».

Вывод из эксплуатации системы «Галилео» (4,2 млн. долл. США)

8. В соответствии с целями инициативы в области управления цепью снабжения нынешняя система ведения учета основных фондов, оборудования и товарно-материальных запасов миротворческих миссий будет полностью выведена из эксплуатации с сентября 2017 года. В сентябре 2017 года все данные об остатках товарно-материальных запасов полевых миссий, в том числе стратегических запасов материальных средств для развертывания, будут перенесены в систему «Умоджа». В соответствии со стратегией преобразования данных в рамках проекта по выводу из эксплуатации системы «Галилео» все существенные записи будут перенесены из системы «Галилео» в систему «Умоджа», и данные о финансовых активах будут полностью преобразованы в соответствии со стандартами преобразования данных системы «Умоджа». Будет продолжаться обработка значительных объемов данных о товарно-материальных запасах, зарегистрированных в системе «Галилео», в целях обеспечения их совместимости с системой «Умоджа». Прогнозируемые сметные расходы Департамента полевой поддержки и миротворческих миссий на период 2017/18 года включают расходы, связанные с предоставлением временного персонала общего назначения и информационно-технологических услуг на контрактной основе, на сумму в размере 4,2 млн. долл. США. Расходы на миротворческую деятельность следует относить на счет миротворческих операций на основе распределения расходов за счет имеющихся ресурсов.

Информационно-технологическое обслуживание на контрактной основе (1,0 млн. долл. США)

9. На период 2017/18 года предусматриваются ассигнования в размере 1,0 млн. долл. США на информационно-технологическое обслуживание на контрактной основе для поддержки системы «Умоджа» после ее развертывания. Они необходимы для группы, которая будет оказывать помощь в координационной деятельности, связанной с развертыванием системы «Умоджа» и поддержкой всех ее функций во всех полевых миссиях. Помимо координации системного совершенствования/преобразования, ассигнования на основную деятельность по развертыванию, запланированную на период 2017/18 года, охватывают расходы на поездки пользователей кластера 5 (все национальные сотрудники и набираемые на индивидуальной основе негражданские сотрудники), поездки в пределах района миссии для всех других пользователей (международный персонал), на внедрение функций управления цепью снабжения и материально-технического обеспечения в рамках проекта по выводу из эксплуатации системы «Галилео» и другие системные изменения. Группа будет также оказывать техническую экспертную помощь в усилиях по системной интеграции и осуществлении общих для миссий мероприятий в рамках системы

«Умоджа» (например, разработка оперативных моделей и создание новых миссий).

Расходы на техническое обслуживание общеорганизационных систем (19,6 млн. долл. США)

10. Потребности в ресурсах для покрытия текущих информационно-технологических оперативных и эксплуатационных расходов для системы «Умоджа» и других общеорганизационных систем в рамках операций по поддержанию мира излагаются в качестве предложения в бюджете Глобального центра обслуживания на период 2017/18 года (A/71/828) наряду с другими глобальными технологическими и коммуникационными расходами. Это свидетельствует о той крайне важной роли, которую Центр играет в предоставлении хостинга и вспомогательном обслуживании системы «Умоджа», а также ее дальнейшем распространении в качестве системы предоставления глобальных информационно-коммуникационных услуг. На период 2017/18 года, по оценкам, эти периодические расходы составляют 18,9 млн. долл. США по сравнению с 16,8 млн. долл. США, утвержденными на период 2016/17 года (там же, пункты 25–26). Дополнительные потребности в ресурсах включают в себя расходы на предлагаемую постоянную общеорганизационную службу помощи, уровень 2, в размере 0,95 млн. долл. США (там же, пункт 112), что согласуется со стратегией Секретариата в области информационно-коммуникационных технологий, и периодические расходы на операции по поддержанию мира под руководством групп по управлению главным архивом данных в размере 0,69 млн. долл. США, которые включены в бюджет Глобального центра обслуживания (там же, пункт 113).

Программное обеспечение для ИКТ (3,3 млн. долл. США)

11. Управление информационно-коммуникационных технологий (УИКТ) будет продолжать внедрение следующих прикладных программ в миссиях по поддержанию мира: а) проект по организации взаимоотношений с клиентами/по управлению информацией о предоставляемых войсках; б) система отпуска и учета топлива; в) система организации пайкового довольствия; и d) система общеорганизационного управления личными данными. Для этих систем в период 2017/18 года потребуются, по оценкам, 3,3 млн. долл. США в связи с нестандартными потребностями в ресурсах на приобретение программного обеспечения, лицензий на программное обеспечение и оплату сборов и услуг по контрактам на текущее обслуживание, а также на продолжение разработки прикладных программ в целях удовлетворения функциональных потребностей миротворческих операций.

12. Потребности в ресурсах (1,6 млн. долл. США) на систему взаимоотношений с клиентами/проект по управлению информацией о предоставляемых войсках (0,9 млн. долл. США), систему общеорганизационного управления личными данными (0,5 млн. долл. США) и другие лицензии на программное обеспечение и сборы (0,2 млн. долл. США) включены в бюджет Глобального центра обслуживания на 2016/17 год по статье «Прочие общеорганизационные расходы на информационно-коммуникационные технологии». Потребности в ресурсах (1,7 млн. долл. США) на систему автоматического отпуска и учета топлива (0,8 млн. долл. США) и систему организации пайкового довольствия (0,9 млн. долл. США) включены в предлагаемый бюджет для вспомогательного счета на период 2017/18 года в разделе Управления информационно-коммуникационных технологий Департамента по вопросам управления.

Управление цепью снабжения

13. Проект управления цепью снабжения, который был начат в период 2015/16 года, будет касаться проблем материально-технического обеспечения полевых миссий и направлен на содействие поставке необходимых сырьевых и других товаров своевременным, эффективным и действенным образом.

14. На период 2017/18 года Отделу материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки необходимы ресурсы в размере 7,2 млн. долл. США (по сравнению с 3,0 млн. долл. США на период 2016/17 года). Это позволит и далее поддерживать инициативу в области управления системой поставок, осуществление которой началось в 2015/16 году во всех полевых операциях. Для выполнения основных положений, касающихся управления системой снабжения, Департаменту полевой поддержки необходимо будет проделать в Центральных учреждениях значительный объем работы, связанной с профессиональной подготовкой, семинарами, поездками и проведением проверок. Из 7,2 млн. долл. США сметные ассигнования в размере 1,5 млн. долл. США на оплату услуг консультантов включены в раздел Отдела материально-технического обеспечения, Департамент полевой поддержки, в предлагаемом бюджете для вспомогательного счета; остальные предусмотренные сметой расходы в размере 1,5 млн. долл. США для развертывания временного персонала общего назначения в Центральных учреждениях, 3,5 млн. долл. США для оплаты информационно-технологических услуг по контрактам и 0,7 млн. долл. США на покрытие путевых расходов будут покрываться за счет миротворческих миссий на основе распределения расходов в рамках утвержденных ресурсов.

Потребности Проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам (1,6 млн. долл. США)

15. Сметные расходы на период 2017/18 года в размере 1,6 млн. долл. США (по сравнению с 2,5 млн. долл. США в период 2016/17 года), в соответствии с меморандумом о взаимопонимании с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде, будут отнесены на счет миротворческих миссий на пропорциональной основе с учетом размера миссии (малая, средняя и крупная).

Приложение XII

Осуществление мер Генерального секретаря по выполнению рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям

Сфера осуществления мер	Выполняемая рекомендация Генерального секретаря (A/70/357-S/2015/682)	Рекомендации Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446)	Ход выполнения
Укрепление возможностей Организации Объединенных Наций для предотвращения конфликтов и посредничества	Значительно укрепить основные подразделения Секретариата, занимающиеся вопросами посредничества и предотвращения конфликтов, и обеспечить их более стабильное финансирование по линии регулярного бюджета (пункт 37)	81 (c) (i)	Выполняется
	Изучить вместе с региональными и национальными партнерами вопрос о создании региональных отделений (пункт 40)	81 (c) (iii)	Выполняется
	Обсуждать с руководителями организаций системы Организации Объединенных Наций на заседаниях Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций вопрос об объединении усилий для укрепления деятельности по предупреждению конфликтов и миростроительству (пункт 42)	81 (d)	Выполнение на постоянной основе
	Провести обзор нынешнего потенциала учреждений, фондов и программ в области предупреждения конфликтов и миростроительства (пункт 42)	149 (f)	Выполнение на постоянной основе
	Продолжать укреплять инициативы «Права человека прежде всего» (пункт 43)	81 (d) (iii)	Выполнение на постоянной основе
Укрепление партнерских отношений на глобальном и региональном уровнях	Использовать и впредь «легкие группы» в надлежащих случаях (пункт 44)	–	Выполнение на постоянной основе
	Изучить совместно с Африканским союзом и Европейским союзом вопрос о том, каким образом Африканские резервные силы и боевые группы Европейского союза могут использоваться в качестве «переходных сил» (пункт 31)	206 (b)	Выполнение началось
	Продолжать укрепление прочных стратегических партнерских отношений Организации с Европейским союзом в 2015–2018 годах (пункт 46)	Не относится	Выполнение на постоянной основе

<i>Сфера осуществления мер</i>	<i>Выполняемая рекомендация Генерального секретаря (A/70/357-S/2015/682)</i>	<i>Рекомендации Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446)</i>	<i>Ход выполнения</i>
	Изучить возможности создания небольшого отделения связи Организации Объединенных Наций в рамках сотрудничества с Лигой арабских государств (пункт 46)	238	Выполнение началось
Укрепление партнерских отношений на глобальном и региональном уровнях: Африканский союз как ключевой партнер	Завершить в 2016 году разработку совместной рамочной программы Организации Объединенных Наций и Африканского союза для укрепления партнерских отношений по вопросам мира и безопасности (пункт 47)	249 (с)	Выполняется
	Провести обзор и оценку эффективности различных существующих механизмов для финансирования и поддержки миротворческих операций Африканского союза, санкционированных Советом (пункт 48)	Не относится	Выполняется
	Оказывать поддержку усилиям Комиссии Африканского союза по разработке для Африканского союза эффективной концепции поддержки миссий. Изучить возможности предоставления Африканскому союзу доступа к системным контрактам Организации Объединенных Наций и обеспечивать доступность стратегических запасов материальных средств для развертывания, находящихся в распоряжении Организации Объединенных Наций (пункт 49)	Не относится	Выполняется
	Направлять и впредь технических экспертов и экспертов по вопросам планирования для оказания помощи Африканскому союзу (пункт 50)	249 (b)	Выполнение на постоянной основе
	Продолжать оказывать Африканскому союзу содействие в выполнении его обязательств по учету вопросов прав человека в мандатах его операций (пункт 50)	Не относится	Выполнение на постоянной основе
	Разработать общую концепцию, определяющую критерии перехода от операций Африканского союза к операциям Организации Объединенных Наций (пункт 51)	Не относится	Выполняется
	Приступить к осуществлению совместной деятельности по стандартизации процесса передачи негражданского персонала из операций Африканского союза в операции Организации Объединенных Наций (пункт 51)	Не относится	Выполнение еще не началось
Целенаправленные миротворческие операции: анализ и планирование	Провести пересмотр существующих методологий анализа конфликтов и выпустить новые руководящие указания (пункт 53)	180 (с)	Выполняется

<i>Сфера осуществления мер</i>	<i>Выполняемая рекомендация Генерального секретаря (A/70/357-S/2015/682)</i>	<i>Рекомендации Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446)</i>	<i>Ход выполнения</i>
	Создать в канцелярии Генерального секретаря за счет имеющихся ресурсов небольшое подразделение по централизованному анализу и планированию (пункт 54)	343 (с)	Выполнение завершено
	Как можно скорее передать из Централных учреждений на места ответственность за оперативное планирование миссий. В настоящее время Секретариат составляет список старших сотрудников по вопросам планирования (пункт 55)	180 (с) (iii)	Выполнение на постоянной основе
	Совместно утверждать концепции военных, полицейских и вспомогательных операций (пункт 55)	Не относится	Выполнение на постоянной основе
	Улучшить подготовку по вопросам анализа и оценки конфликтов, а также стратегического и оперативного планирования (пункт 56)	180 (с)/233 (b)	Выполняется
Целенаправленные миротворческие операции: последовательные мандаты	Включать в доклады Генерального секретаря результаты регулярных оценок прогресса, достигнутого миссиями в выполнении задач на политическом уровне и в деле обеспечения защиты, а также их способности выполнять эти задачи и дополнительных потребностей в связи с этим (пункт 59)	105 (b)	Выполнение на постоянной основе
	Обсудить с Советом Безопасности вопрос о последовательном осуществлении деятельности (пункт 60)	186 (b)	Выполнение еще не началось
Целенаправленные миротворческие операции: диалог между Советом Безопасности, Секретариатом и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты	Включать во все меморандумы о взаимопонимании соответствующую информацию о потребностях подразделений (пункт 62)	193 (a)	Выполняется
Целенаправленные миротворческие операции: участие в деятельности по решению приоритетных национальных задач и мобилизация соответствующей поддержки	Изучить совместно с правительствами принимающих стран вопрос о заключении соглашений (пункт 64)	Не относится	Выполняется
	Проводить на регулярной основе опросы общественного мнения (пункт 64)	Не относится	Выполнение на постоянной основе
Целенаправленные миротворческие операции: обеспечение слаженных действий	Ускорить создание платформ для скоординированной работы в межсекторальных областях Повышать эффективность Глобального координационного механизма за счет укрепле-	160 (a)	Выполняется

<i>Сфера осуществления мер</i>	<i>Выполняемая рекомендация Генерального секретаря (A/70/357-S/2015/682)</i>	<i>Рекомендации Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446)</i>	<i>Ход выполнения</i>
	ния его способности осуществлять совместную разработку и реализацию программ (пункт 65)		
	Создать во всех операциях по поддержанию мира, наделенных мандатом на обеспечение защиты гражданского населения, должность старшего советника по вопросам защиты гражданского населения (пункт 66)	267 (а)	Выполняется
	Включить в состав правозащитных компонентов миссий персонал для выполнения специальных функций по защите детей и борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта (пункт 66)	267 (а)	Выполняется
	Включать в состав канцелярий специальных представителей Генерального секретаря старшего советника по гендерным вопросам миротворческих операций Организации Объединенных Наций (пункт 67)	262 (b)	Выполняется
	Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, Департаменту операций по поддержанию мира и Департаменту по политическим вопросам надлежит в полной мере использовать соответствующие сравнительные преимущества (пункт 67)	262 (с)	Выполняется
	Предложить механизм, который позволил бы объединить усилия Организации Объединенных Наций, Всемирного банка, Международного валютного фонда и основных региональных банков с целью обеспечения согласованных действий в кризисных странах (пункт 68)	149 (с)	Выполнение еще не началось
	Обеспечивать, чтобы в будущем предлагаемые бюджеты миссий включали полный объем необходимых ресурсов и чтобы миссии тесно координировали свои усилия со странами группами Организации Объединенных Наций (пункт 69)	149	Выполнение на постоянной основе
	Изучить вопрос о том, как объединение ресурсов могло бы способствовать оказанию скоординированной поддержки, а также способствовать решению проблемы нестабильности объемов помощи (пункт 69)	149 (е) (ii)	Выполняется

<i>Сфера осуществления мер</i>	<i>Выполняемая рекомендация Генерального секретаря (A/70/357-S/2015/682)</i>	<i>Рекомендации Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446)</i>	<i>Ход выполнения</i>
	Изучить способы обеспечения Фонда миростроительства предсказуемым объемом ресурсов. Обратить внимание Совета Безопасности и Комиссии по миростроительству на сохраняющийся дефицит финансовых средств (пункт 70)	149 (e)	Выполняется
Целенаправленные миротворческие операции: оценка результативности и переход от одного вида участия к другому	Улучшить выполнение оценок результативности и обеспечить составление бюджетов, в большей степени ориентированных на результаты (пункт 71)	180	Выполняется
	Упорядочить проведение обзоров с целью обеспечения более систематических независимых оценок (пункт 72)	180 (d)	Выполнение еще не началось
Целенаправленные миротворческие операции: финансирование и структуры	Государствам-членам надлежит принять срочные меры по предложениям о финансировании и поддержке специальных политических миссий (пункт 74)	334	Выполняется
	Преодолеть препятствия, не позволяющие оказывать специализированную поддержку полевым миссиям (пункт 74)	Не относится	Выполняется
Активная полевая поддержка: наделение структур на местах более широкими полномочиями	Наделять полевые миссии более широкими полномочиями (пункт 77)	323 (a)	Выполняется
	Сопровождать наделение руководителей на местах более широкими полномочиями решительными мерами по укреплению управленческого потенциала миссий (пункт 78)	323 (a)	Выполняется
	Завершить анализ основных процессов, которые, возможно, не способствуют проведению полевых операций, до сентября 2016 года (пункт 79)	323 (a)	Выполняется
	Завершить проведение более широкого анализа правил и процедур Секретариата к сентябрю 2017 года (пункт 79)	323 (a)	Выполнение еще не началось
	Создать официальные внутренние консультативные механизмы и обеспечить репрезентативное участие структур на местах (пункт 80)	323 (e)	Выполнение еще не началось

<i>Сфера осуществления мер</i>	<i>Выполняемая рекомендация Генерального секретаря (A/70/357-S/2015/682)</i>	<i>Рекомендации Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446)</i>	<i>Ход выполнения</i>
Активная полевая поддержка: постоянные административные меры	<p>Принять постоянные административные меры для начального этапа операций и кризисных ситуаций</p> <p>Представить Генеральной Ассамблее предложения по устранению препятствий для оперативного и предсказуемого реагирования, например, ограничения временного командирования сотрудников сроком в три месяца (пункт 81)</p>	323 (d)	Выполняется
Активная полевая поддержка: оперативно развертываемые штабы	Завершить разработку концепции и типового регламента для оперативно развертываемых объединенных гражданского, военного и полицейского компонентов штабов, которые могли бы полноценно функционировать уже через 8–12 недель после получения мандата (пункт 82)	205 (a)	Выполняется
Активная полевая поддержка: специальные пакеты мер поддержки	И впредь использовать имеющиеся процедуры для обеспечения быстрого задействования возможностей материально-технического обеспечения, имеющихся в других подразделениях системы, например, в Управлении Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) (пункт 83)	229	Выполнение на постоянной основе
	Рекомендовать региональным партнерам и государствам-членам, располагающим возможностями в ключевых для реализации областях, предлагать и предоставлять специальные пакеты мер поддержки для удовлетворения конкретных потребностей, связанных с основной и вспомогательной деятельностью, особенно для выполнения краткосрочных задач или устранения временных пробелов, включая технологическую базу для строительства инфраструктуры, а также обеспечение возможностей для срочного решения вопросов, связанных с медицинскими службами и медицинской эвакуацией, и стратегических воздушных перевозок (пункт 84)	216 (b)	Выполняется
Военный и полицейский потенциал	Создать совместно с заинтересованными государствами-членами единый механизм реализации оперативных возможностей и обеспечения эффективности действий военного и полицейского персонала (пункт 85)	222 (a)	Выполняется

<i>Сфера осуществления мер</i>	<i>Выполняемая рекомендация Генерального секретаря (A/70/357-S/2015/682)</i>	<i>Рекомендации Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446)</i>	<i>Ход выполнения</i>
Военный и полицейский потенциал: быстрое развертывание военного и полицейского потенциала	Предложить в докладе Генерального секретаря о бюджете для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира (A/70/751) придать официальный статус Группе по стратегической мобилизации сил и планированию потенциала в том, что касается полномочий в отношении миротворческих операций (пункт 86)	216 (b)	Выполнение завершено
	Разработать требования в отношении резервных подразделений разного профиля и предложить государствам-членам и региональным организациям сформировать соответствующие механизмы (пункт 87)	206	Выполняется
	Продолжить изучение механизмов для оперативной и привязанной к конкретным срокам передачи активов и потенциалов из существующих миссий для урегулирования кризисных ситуаций или удовлетворения потребностей на начальном этапе (пункт 88)	206 (b)	Выполнение на постоянной основе
	Использовать заранее достигнутые договоренности между государствами-членами, региональными организациями и Секретариатом относительно потенциала стратегического развертывания и выделения ключевых компонентов для ускорения темпов развертывания на начальном этапе операций и в кризисных ситуациях (пункт 89)	Не относится	Выполняется
	Продолжить изучение концепции «передовых сил» на предмет ее обсуждения с государствами-членами (пункт 90)	206 (a)	Выполняется
Военный и полицейский потенциал: формирование более разнообразного военного и полицейского потенциала и эффективность операций	Определить основные составляющие стратегических руководящих принципов деятельности полиции (пункт 93)	Не относится	Выполняется
	Провести внешний обзор функций, структуры и потенциала Отдела полиции (пункт 93)	168 (f)	Выполнение завершено
	Разработать параметры информационного механизма (пункт 94)	222	Выполняется
	Провести всеобъемлющий обзор по вопросам, касающимся мобильности в рамках миссий, а также командования и управления средствами поддержки войск (пункт 95)	229 (b)	Выполняется
	Провести консультации с государствами-членами, с тем чтобы предложить изменения в нормах и стандартах расквартирования (пункт 96)	229 (b)	Выполняется

<i>Сфера осуществления мер</i>	<i>Выполняемая рекомендация Генерального секретаря (A/70/357-S/2015/682)</i>	<i>Рекомендации Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446)</i>	<i>Ход выполнения</i>
	Регулярно проводить в миссиях оценку состояния подразделений и техники (пункт 97)	229	Выполнение завершено
	Всем миссиям надлежит сообщать в Центральные учреждения о любых случаях отказа выполнять приказы командующего силами или комиссара полиции. Секретариат будет незамедлительно информировать об этом соответствующее государство-член и периодически Совет Безопасности (пункт 98)	105/222 (b)	Выполнение на постоянной основе
Военный и полицейский потенциал: учебная подготовка	Продолжить работу по трем взаимосвязанным инициативам, призванным улучшить учебную подготовку перед развертыванием. Предложить государствам-членам удостоверить готовность всего военного и полицейского персонала (пункты 99–100)	130 (a)/168 (e)/ 233 (a)	Выполняется
	Оказать содействие налаживанию на двустороннем и региональном уровнях партнерских отношений в целях организации обучения (пункт 101)	168 (a)/233 (a)	Выполняется
	Создать экспериментальный центр по подготовке инструкторов за счет добровольных взносов для военного и полицейского персонала (пункт 102)	168 (a)/168 (e)	Выполнение завершено
Охрана и безопасность	Объединить все ресурсы Секретариата, предназначенные для обеспечения безопасности, в рамках Департамента по вопросам охраны и безопасности (пункт 105)	305 (a)	Выполняется
	Внедрить в конце 2015 года новые правила и процедуры управления рисками безопасности (пункт 105)	305	Выполнение на постоянной основе
	Завершить разработку общесистемной антикризисной стратегии и соответствующих регламентов для департаментов с учетом их специфики (пункт 106)	305 (e)	Выполняется
	Выполнить ключевые рекомендации, вынесенные по итогам последнего совещания Группы экспертов по вопросам технологий и инноваций (пункт 107)	313	Выполняется
	Обеспечить практическое применение в отдельных миссиях информационных средств, позволяющих улучшить сбор данных об инцидентах нарушения безопасности и ведение их учета (пункт 108)	222 (d)	Выполняется

<i>Сфера осуществления мер</i>	<i>Выполняемая рекомендация Генерального секретаря (A/70/357-S/2015/682)</i>	<i>Рекомендации Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446)</i>	<i>Ход выполнения</i>
	Объединить управление информацией о смертных случаях (пункт 108)	305 (f)	Выполняется
Охрана и безопасность: стандарты и возможности медицинского обслуживания	Изложить в новом издании Руководства по медицинскому обеспечению, которое будет опубликовано в ближайшее время, пересмотренные международные стандарты оказания помощи пострадавшим во всех полевых миссиях (пункт 110)	305 (e)	Выполнение завершено
	Сформулировать основные положения о медицинском обеспечении (пункт 110)	305 (d)	Выполняется
	Провести пересмотр руководящих принципов и внутренних процедур обеспечения воздушной поддержки и эвакуации пострадавших (пункт 111)	305 (e)	Выполняется
Руководящая роль и подотчетность: руководящая роль	Разработать комплекс параметров руководящих групп и профессиональных требований к членам этих групп (пункт 115)	278 (a) (i)	Выполняется
	Продолжить укрепление процедур оценки способности кандидатов к действиям (пункт 116)	278 (a) (i)	Выполняется
	Обеспечить более тщательную всеобъемлющую подготовку назначаемых старших руководителей миссий (пункт 117)	278 (b)	Выполняется
	Доработать текст договора со старшими руководителями для руководителей миссий (пункт 118)	262 (d)	Выполнение завершено
Руководящая роль: сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства	Создать в миссиях группы немедленного реагирования (пункт 119)	291 (a)	Выполнение завершено
	Проинформировать полевые операции и государства-члены о том, что сроки проведения расследований по обвинениям в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах не должны превышать шести месяцев (пункт 119)	291 (b)	Выполнение завершено
	Направить миссиям подробные руководящие указания в отношении стандартов и процедур оповещения Централных учреждений Организации Объединенных Наций о случаях противоправного поведения (пункт 121)	291 (f)	Выполнение на постоянной основе
	Оглашать национальную принадлежность предоставленного государствами-членами персонала, в отношении которого ведутся расследования на предмет сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	291	Выполняется

Сфера осуществления мер	Выполняемая рекомендация Генерального секретаря (A/70/357-S/2015/682)	Рекомендации Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446)	Ход выполнения
	(пункт 122)		
	Включить вопросы о противоправном поведении, включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, в повестку дня заседаний Совета Безопасности. Включить вопрос о противоправном поведении в повестку дня заседаний Совета с участием стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 122)	291 (g)	Выполнение началось
	Поручить миссиям ввести в действие порядок обеспечения для местного населения механизмов подачи жалоб на сотрудников Организации Объединенных Наций (пункт 123)	Не относится	Выполняется
	Учредить обеспеченную достаточными ресурсами программу помощи пострадавшим (пункт 123)	291 (e)	Выполняется
	Ввести на экспериментальной основе обязательную программу электронного обучения по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств для всех сотрудников на местах (пункт 124)	291	Выполнение завершено
	Расширить проверку гражданского персонала (пункт 124)	291	Выполнение завершено
Руководящая роль: правозащитные стандарты	Обеспечивать систематическое применение предписаний, требующих проведение проверки на предмет уважения и соблюдения прав человека (пункт 126)	291	Выполнение на постоянной основе
	Странам, которые предоставляют воинские и полицейские контингенты и которые на настоящий момент упомянуты в ежегодных докладах Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, надлежит контактировать со специальными представителями на предмет принятия мер по устранению причин занесения этих стран в соответствующие списки (пункт 127)	291	Выполнение на постоянной основе
Руководящая роль: экологический аспект	Завершить пересмотр экологической стратегии Генерального секретаря 2009 года для полевых миссий Организации Объединенных Наций (пункт 128)	Не относится	Выполняется
	Дополнить эту стратегию предназначенными для миссий новыми правилами в отношении удаления и переработки отходов (пункт 128)	Не относится	Выполнение завершено

<i>Сфера осуществления мер</i>	<i>Выполняемая рекомендация Генерального секретаря (A/70/357-S/2015/682)</i>	<i>Рекомендации Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446)</i>	<i>Ход выполнения</i>
	Установить экологический фон для миротворческих миссий и отслеживать достижение ими контрольных показателей (пункт 129)	294 (а)	Выполняется

Приложение XIII

Региональное отделение по закупкам в Энтеббе, Уганда

I. Введение

A. Общая информация о мандате

1. Региональное отделение по закупкам в Энтеббе, Уганда, было создано в качестве экспериментального проекта 15 июля 2010 года в целях эффективного и действенного реагирования на возникающие неотложные потребности полевых операций, как об этом говорилось в докладе Генерального секретаря о системе руководства закупочной деятельностью в Организации Объединенных Наций ([A/64/284/Add.1](#)). Для этого Департамент по вопросам управления и Департамент полевой поддержки приступили к осуществлению совместной инициативы в целях повышения качества и своевременности оказания миссиям услуг по закупкам путем консолидации региональных потребностей и в целях получения экономии от эффекта масштаба.

2. Департамент по вопросам управления согласился направлять своих сотрудников по закупкам с приданием им сотрудников по закупкам из состава полевых миссий при непосредственном подчинении Отделу закупок в Центральном учреждении и под его общим руководством, с тем чтобы позволить отделению заниматься комплексными закупками более высокой стоимости, а также соответствующими вопросами региональной закупочной деятельности в не затронутом конфликтом местоположении вблизи крупных миссий по поддержанию мира. Информация о преимуществах, структуре и деятельности Регионального отделения по закупкам содержится в докладах Генерального секретаря о закупочной деятельности ([A/64/284/Add.1](#), [A/67/683](#) и [A/69/710](#)).

3. 2 апреля 2015 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [69/273](#) постановила создать Региональное отделение по закупкам в Энтеббе, Уганда, в качестве постоянного подразделения Отдела закупок Секретариата с предоставлением обновленной информации о функциях Отделения в контексте глобальной модели предоставления услуг. Во исполнение этой резолюции и с учетом внедрения системы «Умоджа» на местах, а также осуществляемых стратегических инициатив, таких как модель глобального обслуживания и управление цепочкой поставок, Отдел закупок в консультации с заинтересованными сторонами изыскивает меры по повышению своих функциональных возможностей и усилению своей региональной роли.

4. Цель, которую преследует Отделение, состоит в том, чтобы оптимизировать процесс оказания закупочных услуг полевым миссиям и отделениям Организации Объединенных Наций в Центральной и Восточной Африке посредством совместного регионального планирования закупочной деятельности и разработки региональной закупочной стратегии, управления работой региональных поставщиков, консолидации требований к региональным системным контрактам, заключения предназначенных для конкретных миссий контрактов с использованием региональной базы поставщиков и регионального опыта закупок, укрепления механизмов внутреннего контроля, сокращения сроков поставки, предоставления технической помощи миссиям и дополнительных возможностей на начальном этапе функционирования миссий, исполнения роли общего центра профессиональной подготовки в сфере закупок и создания информационной базы знаний о наиболее эффективных методах закупочной деятельности.

5. В процессе непрерывного совершенствования деятельности и для обеспечения постоянной способности Регионального отделения по закупкам оправдывать ожидания миссий-клиентов важное значение имеет необходимость консолидации ресурсов Отделения и централизованного управления ими. Принятый в прошлом механизм, поддерживавшийся временным использованием в Отделении должностей миссий без формального выделения ресурсов, создавал проблемы для его работы. Требуется полный управленческий и административный контроль над ресурсами со стороны Отделения, чтобы добиться оперативного качественного обслуживания в динамичных и изменчивых полевых условиях. Хотя ныне существующий механизм управления при его создании был напрямую подчинен Отделу закупок в Центральных учреждениях, есть потребность в укреплении управленческого начала и усилении контроля. Постоянное отсутствие ясности в вопросе использования в Отделении должностей миссий создает проблемы для подготовки среднесрочных и долгосрочных планов с поддающимися определению результатами работы при одновременном обеспечении надзора за показателями деятельности и подотчетности. Это, в свою очередь, отражается на эффективности работы Отделения и препятствует привлечению и удержанию, как это поначалу предусматривалось, квалифицированных кадров, в результате чего по состоянию на 31 января 2017 года доля вакантных должностей составляла 30 процентов.

6. Формально установленные потребности в ресурсах, предусмотренные для Отделения на 2017/18 год, необходимы для выполнения его общего мандата, требующего: а) ускорить и улучшить поддержку, оказываемую региональным миссиям-клиентам; б) усилить подотчетность в отношении ресурсов в соответствии со стратегическими задачами; в) оказывать эффективную поддержку региональной закупочной деятельности на базе более активной координации и носящего опережающий характер участия в планировании региональной закупочной деятельности; и д) привести свою деятельность в большее соответствие с ориентированным на полевые потребности процессом управления глобальной цепочкой поставок. Контроль над финансовыми и людскими ресурсами, предоставленными соответствующими миссиями-клиентами и Отделом закупок, будет передан в Региональное отделение по закупкам через административные структуры «Умоджи», в результате чего Отделение получит статус отдельной организационной единицы, способной управлять, в частности, своими кадровыми ресурсами. В настоящем приложении содержится краткая информация о финансовых и людских ресурсах, требующихся для ведения Отделением своей деятельности.

7. Работа Отделения в силу ее характера фокусируется на централизации закупочных операций применительно ко всему кругу миссий на региональном уровне. Клиентов Отделения можно отнести к следующим четырем категориям:

а) первую категорию составляют ключевые клиенты, являющиеся членами управляющего органа Регионального отделения по закупкам, Региональной руководящей группы по закупкам и сторонами, подписавшими документ о модели управления Регионального отделения по закупкам, принятый Региональной руководящей группой по закупкам, в число которых входят ЮНАМИД, МООНЮС, ЮНСОС, МООНСДРК, ЮНИСФА, МИНУСКА, МООНРЗС и Канцелярия помощника Генерального секретаря по Бурунди. Региональные системные контракты, заключаемые Отделением, касаются прежде всего этих миссий. Отделение также оказывает поддержку в закупках для конкретных миссий, которая дает положительные результаты благодаря использованию региональной базы поставщиков и специалистов в Отделении;

b) вторая категория включает в себя Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Вспомогательную базу МООНСДРК в Энтеббе. Хотя они и не являются в полной мере членами Региональной руководящей группы по закупкам, Отделение в полном объеме оказывает им закупочные услуги;

c) третья категория включает клиентов, в том числе МИНУСМА, МООНЛ, ВСООНЛ, Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов, ЮНИОГБИС, ЮНОЦА, ОООНКИ и ЮНОВА, которые не являются членами Региональной руководящей группы по закупкам. Клиенты этой категории пользуются региональными системными контрактами, заключаемыми Отделением;

d) четвертая категория клиентов включает Управление по координации гуманитарных вопросов Секретариата, Программу Организации Объединенных Наций по населенным пунктам и ЮНЕП. На разовой основе, особенно в случаях, когда можно использовать региональных специалистов, Отделение оказывает относительно незначительную поддержку, испрашивая формальные и неформальные предложения и выпуская от их имени заявки на закупки.

8. В соответствии с решением Генеральной Ассамблеи создать Региональное отделение по закупкам в качестве постоянного подразделения Отдела закупок для обслуживания клиентов в качестве регионального механизма закупок в настоящее время предусматривается еще больше усилить региональную роль Отделения в контексте модели глобального обслуживания для того, чтобы лучше служить интересам Организации посредством стандартизации закупочных процессов и уровней обслуживания в полевых миссиях и отделениях Организации Объединенных Наций в регионе. Максимально реализуя преимущества стратегического и стабильного местоположения и экономии средств благодаря эффекту масштаба, Отделение будет стремиться наращивать объем своего обслуживания региональных структур, которые лишены способности выделять ресурсы, предназначенные для закупочной деятельности.

9. Региональное отделение по закупкам является неотъемлемой частью Отдела закупок, находится в подчинении начальника Службы закупок для полевых операций и выполняет все процедуры, применимые к Отделу, включая передачу документации на рассмотрение Комитета Центральные учреждений по контрактам в соответствующих случаях. Отделение возглавляет начальник на должности класса С-5. Штатное расписание Отделения включает в себя 23 должности, из которых 21 должность на не требующей дополнительных расходов основе предоставлена обслуживаемыми миссиями по поддержанию мира и 2 должности переведены из Отдела закупок по вспомогательному счету. Эти 23 должности отражены в предложениях соответствующих миссий по бюджету на 2017/18 год в части, касающейся Регионального отделения по закупкам.

10. В соответствии с резолюцией [70/286](#) Генеральной Ассамблеи (пункт 46), в которой Ассамблея просила Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам для осуществления закупок на местах, ожидается, что после укрепления нынешних механизмов управления и повышения степени контроля за ресурсами и подотчетности в их отношении в 2017/18 году вопрос о потребностях в ресурсах для деятельности Регионального отделения по закупкам будет рассмотрен на предмет представления на рассмотрение Ассамблеи в контексте предложения по бюджету вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2018/19 год.

11. Текущие кадровые потребности Отделения соразмерны уровню обслуживания, в настоящее время предоставляемого миссиям в Центральной и Восточ-

ной Африке. Если потребуется увеличить объем услуг по закупкам, в том числе для дополнительных миссий, то будет проведен дальнейший анализ уровня ресурсов. Как указывается в таблице 1 ниже, в период между 2010/2011 и 2015/2016 годами Отделение оформило контракты и заказы на поставку на сумму в размере около 742 млн. долл. США, из которой 322 млн. долл. США приходилось на региональные системные контракты в рамках совместных закупочных планов и 420 млн. долл. США — на контракты для конкретных миссий.

12. Хотя Отделение занимается главным образом региональными системными контрактами, обычно предназначенными для региональных миссий-клиентов, несколько других миссий и структур Организации Объединенных Наций обращались к Отделению за поддержкой для ведения их конкретных дел. Отделение оказывает поддержку в случаях, которые технически сложны и требуют оказания услуг в отношении закупок высокой стоимости.

Таблица 1

**Контракты и заказы на поставку, оформленные
Региональным отделением по закупкам, 2010/11–2015/16 годы**
(В тыс. долл. США. Бюджетный год с 1 июля по 30 июня)

	2010/11 год	2011/12 год	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	Всего	Доля (в процентах)
Контракты/заказы на поставку для конкретных миссий								
Категория 1	27 459,2	42 102,2	102 307,3	83 639,1	76 547,5	25 684,9	357 740,2	85,1
Категория 2	515,4	12 734,7	18 035,0	6 677,8	13 868,8	5 716,6	57 548,3	13,7
Категория 3	–	–	1 315,1	–	–	–	1 315,1	0,3
Категория 4	–	–	–	–	–	3 538,1	3 538,1	0,8
Итого	27 974,6	54 836,9	121 657,4	90 316,9	90 416,3	34 939,6	420 141,7	100,0
Региональные системные контракты								
Все категории	–	50 959,7	61,770,3	130 933,9	56,956,3	21 583,8	322 204,0	–
Всего	27 974,6	105 796,6	183 427,7	221 250,8	147 372,6	56 523,4	742 345,7	–

Примечание:

Категория 1: ЮНАМИД, МООНЮС, ЮНСОС, МООНСДРК, ЮНИСФА, МООНРЗС и ОООНБ

Категория 2: Региональный центр обслуживания в Энтеббе и Вспомогательная база МООНСДРК в Энтеббе

Категория 3: МИНУСМА, МООНЛ, ВСООНЛ, Международный остаточный механизм по уголовным трибуналам, ЮНИОГБИС, ОООНЦА, ОООНКИ и ЮНОВА

Категория 4: Управление по координации гуманитарных вопросов Секретариата, ЮНЕП и Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам

13. Хотя более значительная доля услуг, оказываемых Региональным отделением по закупкам, приходится на миссии по поддержанию мира, принадлежащие к категории 1, Отделение также оказывает услуги другим миссиям и структурам Организации Объединенных Наций, как показано в таблице 1 выше. Отделение обрабатывает и заключает среднесрочные и долгосрочные контракты, как правило, со сроком действия от трех до пяти лет. Закупки открывают возможности для новых поставщиков товаров и услуг в регионе и за его пределами. Клиенты, принадлежащие ко всем вышеуказанным четырем категориям, могут использовать региональные системные контракты, заключаемые в необходимых случаях Отделением.

В. Плановые предположения и инициативы по оказанию поддержки миссиям

14. Стратегическая цель Регионального отделения по закупкам состоит в том, чтобы оказывать результативные, эффективные, масштабируемые и ориентированные на клиента услуги обслуживаемым миссиям в регионах Центральной и Восточной Африки, прилагая все усилия для того, чтобы достичь ожидаемых заинтересованными сторонами результатов путем оказания поддержки миротворческим операциям Организации Объединенных Наций в сложных и меняющихся глобальных условиях.

15. Ключевые виды деятельности включают в себя заключение региональных системных контрактов в рамках совместных планов закупок, контрактов, предназначенных для конкретных миссий, проведение бизнес-семинаров, содействие информационно-консультационной работе с поставщиками в развивающихся странах и странах с переходной экономикой и регистрации таких поставщиков, а также организацию обучения, в том числе подготовки инструкторов для местных торговых кругов и национальных торговых палат в странах Африки. Отделение будет продолжать активные консультации с заинтересованными миссиями в целях повышения показателей осуществления региональных системных контрактов. Оно также будет расширять систему специализированной подготовки по вопросам закупок под руководством инструкторов и деятельность по проведению практикумов для миссий-клиентов в соответствии со своей целью служить общим центром профессиональной подготовки в сфере закупок.

16. Как это отражено в модели управления и основных принципах деятельности Регионального отделения по закупкам, внимание Отделения сосредоточено прежде всего на региональных потребностях наряду с оказанием содействия участвующим миссиям в удовлетворении особых нужд миссий по их запросу или в тех случаях, когда Отдел закупок определяет, что решением вопроса о потребностях правильнее было бы заняться Отделению. В настоящее время контракты для конкретных миссий распределяются между Отделением и Отделом закупок исходя из соображений, связанных с наличием специалистов и уровнем рабочей нагрузки, а также с учетом региональной базы поставщиков.

17. Как ожидается, Отделение возьмет на себя более масштабную и активную роль в деле планирования региональной закупочной деятельности в целях снижения риска образования пробелов и дублирования и для обеспечения более точного соответствия глобальному плану. Работая в тесной консультации с Департаментом полевой поддержки и Отделом закупок в Центральном учреждении, а также с ключевыми клиентами, Отделение ставит своей целью сформулировать реально осуществимые и содержательные региональные планы и стратегию закупочной деятельности, что, в свою очередь, повысило бы четкость разграничения ролей и функций Отделения, Отдела закупок и закупочных компонентов миссий.

С. Сотрудничество региональных миссий

18. Поддержку Отделению оказывает МООНСДРК в качестве владельца Вспомогательной базы в Энтеббе и поставщика ряда вспомогательных услуг в соответствии с соглашением об оперативном уровне обслуживания. На всей территории базы продолжаются ремонтно-строительные работы, и арендаторам, в том числе Отделению, выставляются счета за фактически полученные услуги по стандартным ставкам.

19. В настоящее время определяется официальный порядок работы постоянного механизма возмещения расходов в рамках соглашения об оперативном уровне обслуживания между МООНСДРК и арендующими подразделениями, размещающимися на Вспомогательной базе в Энтеббе. Отделение отражает свою долю расходов на финансирование услуг и проектов, обеспечиваемых МООНСДРК, в предусмотренных в бюджете потребностях в ресурсах.

D. Таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты

20. Ниже представлена таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты, для Регионального отделения по закупкам в Энтеббе на 2017/18 год. В течение бюджетного периода Отделение будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Перечень показателей достижения результатов отражает прогресс в достижении Отделением запланированных результатов в качестве подразделения, интегрированного в Отдел закупок.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Более высокая действенность и эффективность закупочных операций для операций по поддержанию мира в Центральной и Восточной Африке	<p>1.1 Обработка заявок на регистрацию поставщиков базового уровня и уровня-1 в течение 4 дней</p> <p>1.2 По утверждению рекомендации о присуждении контракта контракт заключается/подписывается в течение 10 дней</p> <p>1.3 Завершение коммерческой оценки в течение 12 дней в отношении запроса на предложение и 6 дней в отношении приглашения участвовать в торгах</p> <p>1.4 Повышение степени реагирования поставщиков на конкурентные предложения до уровня 40 процентов</p>

Мероприятия

- Выдача 6 региональных системных контрактов, включая изменения, 25 контрактов для конкретных миссий, включая изменения, и 50 заказов на поставку в поддержку региональных миссий-клиентов
- Проведение двух распродаж и полная ликвидация всех списанных активов Организации Объединенных Наций для пяти операций по поддержанию мира
- Участие в бизнес-семинарах и оказание поддержки в их организации в двух странах Центральной и Восточной Африки и регистрация 100 новых поставщиков в качестве поставщиков Организации Объединенных Наций
- Последующее оформление в течение 10 рабочих дней заявлений на регистрацию на «Глобальном рынке Организации Объединенных Наций» для всех поставщиков, представивших предварительную заявку
- Оказание помощи в рассмотрении и оценке 100 заявлений на регистрацию на «Глобальном рынке Организации Объединенных Наций» на базовом уровне и уровне-1

- Объявление 25 новых международных тендеров в поддержку региональных миссий-клиентов по всему кругу услуг инженерной поддержки, снабжения, транспортно-экспедиционных услуг, логистических услуг третьей стороны и иных услуг
- 10 выездов на места, проведение совещаний участников торгов и переговоров по контрактам до их присуждения по объявленным новым тендерам
- Технический анализ 100 региональных контрактов и контрактов для конкретных миссий и оказание в их отношении административной поддержки в помощь операциям по поддержанию мира
- Подготовка 16 сотрудников Отделения и 25 сотрудников региональных миссий-клиентов по вопросам закупок
- Подготовка и представление всем миссиям-клиентам в течение первых 7 дней каждого месяца 12 месячных докладов о ходе закупочной деятельности, в частности об использовании контрактов и регистрации поставщиков
- Выпуск 4 бюллетеней о наиболее эффективных методах работы и извлеченных уроках и ежеквартальное распространение их среди миссий-клиентов.

Внешние факторы

Поставщики должны участвовать работе бизнес-семинаров и подавать заявления о регистрации

Е. Кадровые потребности

21. При создании в 2010 году комплектация штата сотрудников Регионального отделения по закупкам велась на основе добровольного перевода 36 вакантных должностей из Отдела закупок, МООНСДРК, МООНЮС, ЮНАМИД и МИНУРКАТ, с тем чтобы в результате создать не требующий дополнительных расходов механизм в поддержку образованного в экспериментальном порядке Отделения. Фактически первоначально было предоставлено 24 должности, к которым для оказания дополнительной поддержки конкретным миссиям в 2014 году были добавлены еще 2 должности из МИНУСКА, после чего общее число должностей в штатном расписании достигло 26. В последующие годы 2 должности из ЮНАМИД и 2 должности из МИНУСКА были возвращены в штаб-квартиры этих миссий, в то время как МООНСДРК в 2016 году предоставила 1 дополнительную должность, в результате чего в настоящее время в штатном расписании числятся в общей сложности 23 должности. Кадровый состав не увеличился до такой степени, чтобы достичь первоначально планировавшийся уровень, хотя число миссий в регионе, обслуживаемых Отделением, возросло.

22. На 2017/18 год предусматривается сохранить штат Отделения на уровне 23 должностей (1 должность С-5, 3 должности С-4, 4 должности С-3, 3 должности категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников категории специалистов, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), как показано в таблице 2 ниже. О штатной численности сотрудников регулярно докладывается Региональной руководящей группе по закупкам, которая выступает в поддержку кадровых потребностей и рекомендует перевести на постоянную основу эти должности в рамках Отдела закупок, чтобы обеспечить устойчивую схему управления ресурсами. Уровень кадрового состава не требует дополнительных расходов и может изменяться с изменением масштаба деятельности в соответствии с установленной для Отделения первоначальной моделью управления, одобренной Региональной руководящей группой по закупкам.

Таблица 2
**Штатное расписание Регионального отделения по закупкам
на период 2017/18 года**

	Международные сотрудники						Национальные сотрудники				
	C-5	C-4	C-3	C-2/1	КПС	Итого	НСКС	НСКОО	Итого	ДООН	Всего
Должности, предоставленные на 2016/17 год	1	3	4	–	3	11	3	8	11	1	23
Должности, предоставленные на 2017/18 год	1	3	4	–	3	11	3	8	11	1	23
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

23. Развернутая информация о должностях, предоставленных миссиями Региональному отделению по закупкам, приводится в таблице 3 ниже.

Таблица 3
Распределение должностей с разбивкой по миссиям на 2017/18 год

Миссии	Международные сотрудники						Национальные сотрудники				
	C-5	C-4	C-3	C-2/1	КПС	Итого	НСКС	НСКОО	Итого	ДООН	Всего
Вспомогательный счет	–	2	–	–	–	2	–	–	–	–	2
МООНСДРК	–	1	1	–	1	3	–	2	2	1	6
ЮНАМИД	–	–	1	–	–	1	–	4	4	–	5
МООНЮС	–	–	2	–	2	4	3	2	5	–	9
ЮНСОС	1	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Всего	1	3	4	–	3	11	3	8	11	1	23

Сокращения: КПС — категория полевой службы; НСКОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСКС — национальные сотрудники категории специалистов; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

24. В состав Отделения входят Канцелярия начальника (2 должности) и три группы под руководством Канцелярии начальника, а именно: Инженерная группа (7 должностей), Группа по вопросам снабжения, экспедиционно-транспортных услуг и транспорта (9 должностей) и Группа управления закупками (5 должностей). Каждую группу возглавляет руководитель группы в должности класса С-4.

Канцелярия начальника Регионального отделения по закупкам (2 должности)

25. Начальник Регионального отделения по закупкам (С-5) руководит тремя группами, возглавляемыми руководителями групп в должности класса С-4. Поручаемые Отделению закупочные проекты связаны с многомиллионными сложными контрактами, требующими рассмотрения Комитетом Центральных учреждений по контрактам. Начальник также выступает в роли регионального представителя Отдела закупок и взаимодействует с высокопоставленными представителями правительств стран региона. В контексте внедрения системы управления цепочкой поставок предусматривается, что Отделение будет играть более масштабную роль в деле регионального планирования закупочной дея-

тельности и, как ожидается, будет осуществлять работу стратегического характера. Начальнику оказывает поддержку помощник по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), который выполняет административные функции в интересах всего Отделения.

Инженерная группа (7 должностей)

26. Инженерную группу возглавляет сотрудник по вопросам закупок (руководитель группы) (С-4), и в ее состав входят один сотрудник по вопросам закупок (С-3), один национальный сотрудник по вопросам закупок категории специалистов и четыре помощника по вопросам закупок (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Группа главным образом отвечает за заключение всех региональных системных контрактов и удовлетворение потребностей конкретных миссий, связанных со строительством, эксплуатацией помещений, безопасностью, распродажей/ликвидацией, контрактами на ремонтно-профилактические работы, мастерскими, электротоварами и договорами аренды.

Группа по вопросам снабжения, экспедиционно-транспортных услуг и транспорта (9 должностей)

27. Группу по вопросам снабжения, экспедиционно-транспортных услуг и транспорта возглавляет сотрудник по вопросам закупок (руководитель группы) (С-4), и в ее состав входят два сотрудника по вопросам закупок (С-3), три помощника по вопросам закупок (категория полевой службы), один национальный сотрудник по вопросам закупок категории специалистов и два помощника по вопросам закупок (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Группа главным образом отвечает за заключение региональных системных контрактов и удовлетворение потребностей конкретных миссий, связанных с поставкой товаров, сервисными контрактами, контрактами на экспедиционно-транспортные услуги и логистические услуги третьих лиц, организацию питания и поставку различных предметов снабжения.

28. Потребности, которыми занимаются Инженерная группа и Группа по вопросам снабжения, экспедиционно-транспортных услуг и транспорта, связаны со сложными многомиллионными закупками, которые требуют тесной координации с клиентами, переговорами по контрактам, подготовки докладов и глубокого анализа и утверждения закупочной документации. Эти группы несут ответственность за выполнение всех задач с момента поручения им дела до момента присуждения контракта.

Группа управления закупками (5 должностей)

29. Группу управления закупками возглавляет сотрудник по вопросам закупок (руководитель группы) (С-4), и в ее состав входят один сотрудник по вопросам закупок (С-3), один национальный сотрудник по вопросам закупок категории специалистов, один помощник по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и один помощник по вопросам закупок (доброволец Организации Объединенных Наций). Группа занимается вопросами укрепления внутреннего контроля управления и в дополнение к этому оказывает содействие в таких видах деятельности, как управление людскими ресурсами (в наборе персонала, выступая в качестве администратора по подбору персонала для «Инспиры»), оценка производственных результатов и исполнение бюджета. Группа также оказывает такую связанную с закупками поддержку, как управление региональным закупочным планом и надзор за его выполнением; проверка качества, исполнение в интересах Отделения функций по управлению рисками и контролю за соблюдением

установленных требований; содействие в регистрации поставщиков и оказании им услуг в целях расширения региональной базы поставщиков базового уровня и уровня-1; проведение бизнес-семинаров, мероприятий и совещаний в поддержку информационно-консультационной работы с поставщиками; организация учебных мероприятий и практикумов; выполнение функции координатора при проведении ревизий (Комиссией ревизоров и Управлением служб внутреннего надзора) и координация работы по осуществлению рекомендаций, вынесенных по итогам ревизии; выполнение функции Комитета по объявлению тендеров; ведение баз данных и подготовка докладов для Центральных учреждений, миссий и других сторон; организация мероприятий с участием высокопоставленных должностных лиц и представителей поставщиков руководящего уровня (совещания Региональной руководящей группы по закупкам, бизнес-семинары, практикумы), включая подготовку протоколов и ведение документации. Хотя Группа не занимается непосредственно вопросами закупок, она является составным и важнейшим компонентом Отделения. Численный состав отражает количество и многообразие функций и связанных с их выполнением сложностей.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

30. Сметные потребности в ресурсах для Отделения на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют 2 414 200 долл. США (брутто), как это указывается в таблицах 4 и 5 ниже.

Таблица 4

Сметные потребности в ресурсах с разбивкой по категориям расходов на 2017/18 год

(В тыс. долл. США. Бюджетный год с 1 июля по 30 июня.)

Категория	Смета расходов (2017/18 год)
Гражданский персонал	
Международные сотрудники	1 692,7
Национальные сотрудники	399,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	28,0
Итого	2 119,8
Оперативные расходы	
Официальные поездки	50,3
Помещения и объекты инфраструктуры	64,0
Наземный транспорт	70,4
Связь	17,8
Информационные технологии	40,8
Медицинское обслуживание	2,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	48,8
Итого	294,4
Валовые потребности	2 414,2

Категория	Смета расходов (2017/18 год)
Поступления по плану налогообложения персонала	(247,4)
Чистые потребности	2 166,8
Добровольные взносы натурой	–
Общий объем потребностей в ресурсах	2 166,8

Таблица 5

Распределение потребностей в ресурсах с разбивкой по миссиям
(В тыс. долл. США)

	Смета расходов (2017/18 год)					Всего
	МООНСДРК	ЮНАМИД	МООНЮС	ЮНСОС	Вспомогательный счет	
Гражданский персонал						
Международные сотрудники	449,1	149,1	529,2	196,2	369,1	1 692,7
Национальные сотрудники	54,8	109,7	234,6	–	–	399,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	28,0	–	–	–	–	28,0
Итого	531,9	258,8	763,8	196,2	369,1	2 119,8
Оперативные расходы						
Официальные поездки	12,6	12,6	12,6	12,5	–	50,3
Помещения и объекты инфраструктуры	16,0	16,0	16,0	16,0	–	64,0
Наземный транспорт	17,6	17,6	17,6	17,6	–	70,4
Связь	4,5	4,4	4,5	4,4	–	17,8
Информационные технологии	10,2	10,2	10,2	10,2	–	40,8
Медицинское обслуживание	0,6	0,6	0,6	0,5	–	2,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	12,2	12,2	12,2	12,2	–	48,8
Итого	73,7	73,6	73,7	73,4	–	294,4
Валовые потребности	605,6	332,4	837,5	269,6	369,1	2 414,2
Поступления по плану налогообложения персонала	(55,3)	(31,9)	(96,8)	(22,4)	(41,0)	(247,4)
Чистые потребности	550,3	300,5	740,7	247,2	328,1	2 166,8
Добровольные взносы натурой	–	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	605,6	332,4	837,5	269,6	369,1	2 414,2

В. Доля вакантных должностей

31. Смета на период 1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих долей вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2017/18 год</i>
Гражданский персонал	
Международные сотрудники	12,0
Национальные сотрудники	
Сотрудники категории специалистов	25,0
Сотрудники категории общего обслуживания	6,0
Доброволец Организации Объединенных Наций	50,0

32. Доли вакантных должностей рассчитаны исходя из прошлого опыта набора персонала Регионального отделения по закупкам и ожидаемой деятельности по набору персонала.

С. Профессиональная подготовка

33. Сметные потребности в ресурсах Регионального отделения по закупкам на период 1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года не включают ассигнований на профессиональную подготовку. Разовые выплаты за подготовку будут покрываться из бюджета Отдела закупок по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира.

III. Анализ потребностей в ресурсах^a

	<i>Смета расходов (в долл. США)</i>
Международные сотрудники	1 692,7

34. Ассигнования отражают потребности применительно к 11 международным сотрудникам. Смета составлена с учетом доли вакантных должностей в размере 12 процентов.

	<i>Смета расходов (в долл. США)</i>
Национальные сотрудники	399,1

35. Ассигнования отражают потребности применительно к 11 национальным сотрудникам. Смета составлена с учетом доли вакантных должностей в размере 25 процентов для должностей национальных сотрудников категории специалистов и 6 процентов для должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^a В тыс. долл. США.

Смета расходов
(в долл. США)

Добровольцы Организации Объединенных Наций 28,0

36. Ассигнования отражают потребности применительно к одной должности ДООН. Смета составлена с учетом доли вакантных должностей в размере 50 процентов.

Смета расходов
(в долл. США)

Официальные поездки 50,3

37. Ассигнования отражают потребности в отношении поездок: для участия в ежегодной конференции в Нью-Йорке; для встречи с заказчиками по вопросу регионального закупочного плана; для участия в конференциях участников торгов и для доработки заявительной документации; для проведения бизнес-семинаров; для участия в совещании с подрядчиками по вопросу о деятельности, связанной с оказанием поддержки процессу закупок; и для посещения миссии в целях обучения персонала.

Смета расходов
(в долл. США)

Помещения и объекты инфраструктуры 64,0

38. Ассигнования включают средства на ведение архива закупочной документации и покрытие расходов на такие общие услуги, как водоснабжение, электроснабжение, обслуживание канализационной системы, уборка мусора, обслуживание помещений, дезинсекция и дератизация, охрана, включая вклад средств в услуги, оказываемые в рамках Департамента по вопросам охраны и безопасности, ремонтно-строительные услуги, оплата горючего для генераторов, мебели и канцелярских принадлежностей.

Смета расходов
(в долл. США)

Наземный транспорт 70,4

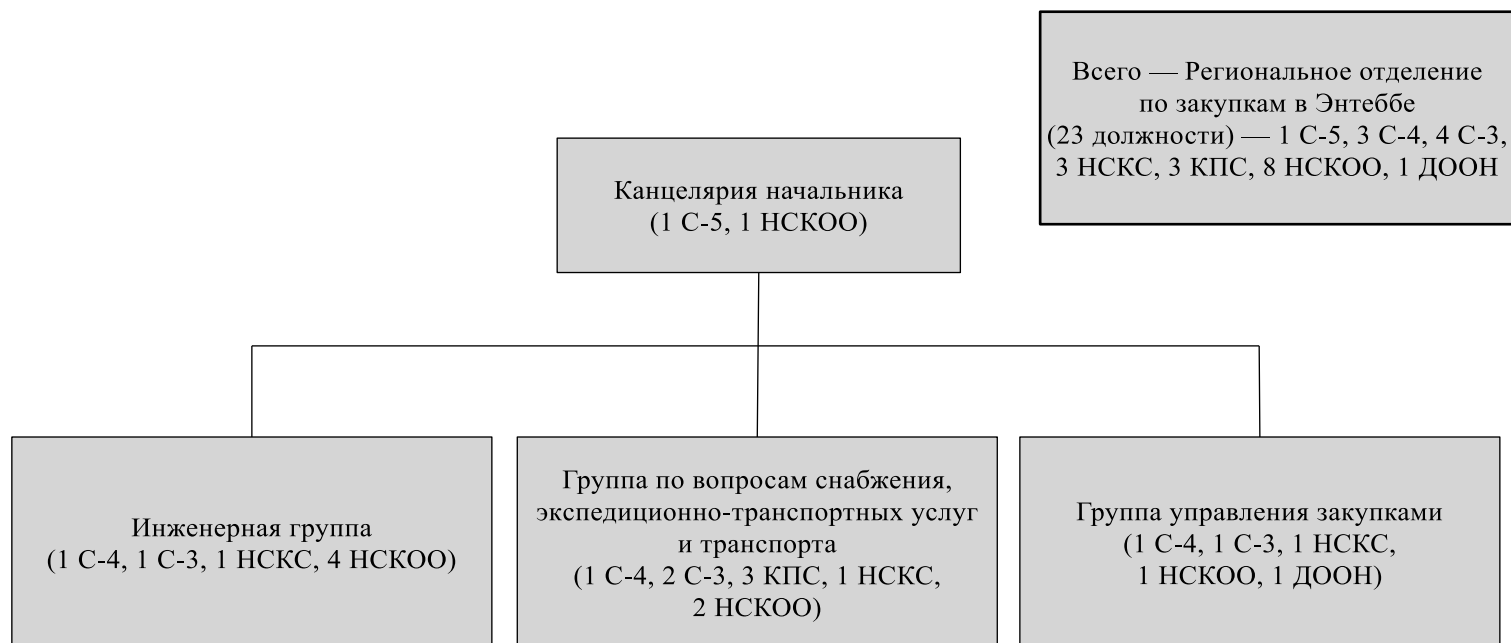
39. Ассигнования включают в себя средства на приобретение двух автотранспортных средств, одно из которых предназначено для поездок за пределы Базы и одно — для передвижения по ее территории для встречи представителей поставщиков и посетителей и поездок для участия в совещаниях, а также средства на оплату автодиспетчерских услуг для 23 сотрудников Отделения.

Смета расходов
(в долл. США)

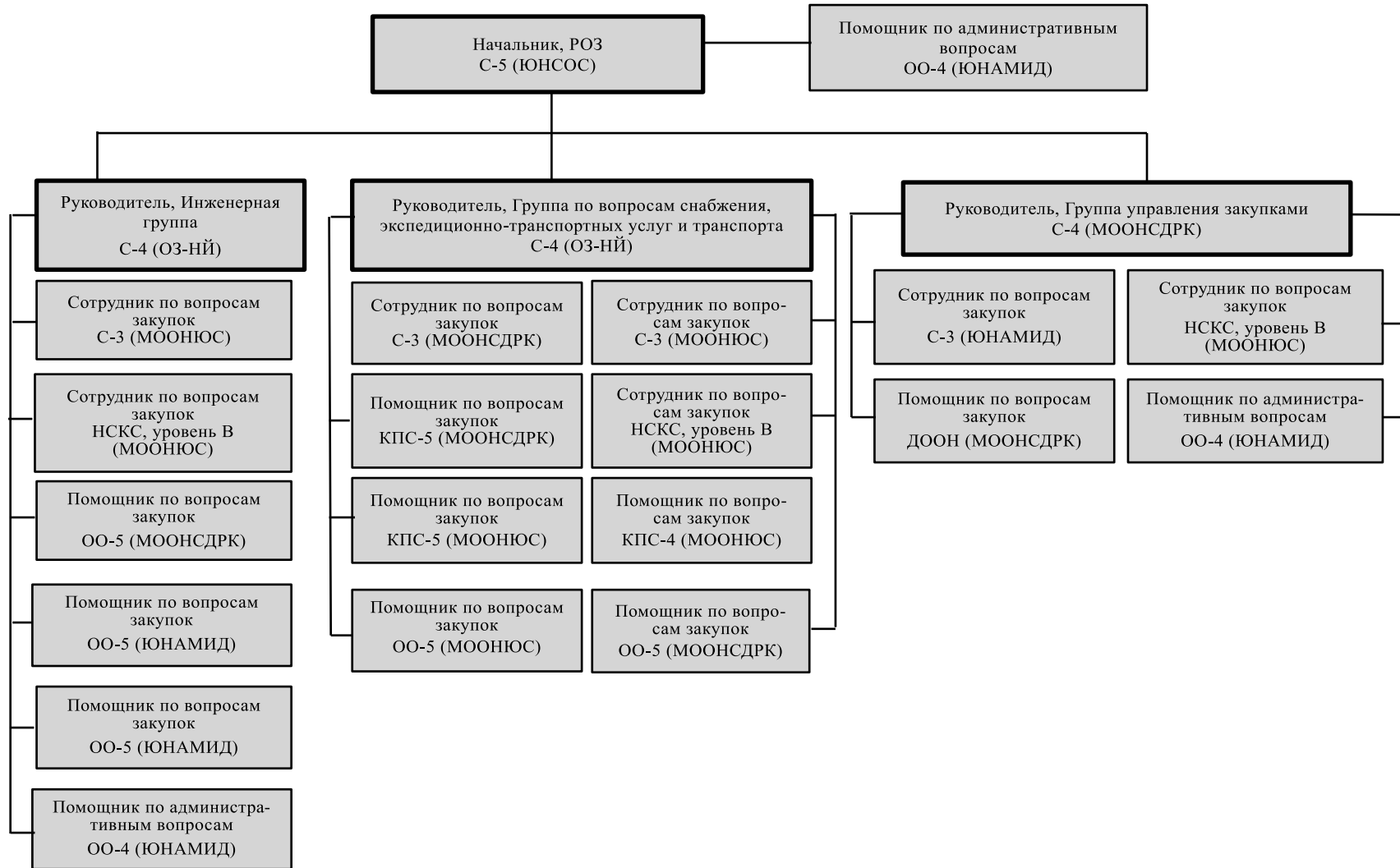
Связь 17,8

40. Ассигнования включают в себя оплату услуг мобильной телефонной связи для начальника и трех руководителей групп, а также услуг стационарной телефонной связи, обеспечиваемых Базой для остальных 23 сотрудников.

	<i>Смета расходов (в долл. США)</i>
Информационные технологии	40,8
<p>41. Ассигнования включают средства на персональные компьютерные устройства, факсы, вклад в поддержку, оказываемую Базой в сфере информационно-коммуникационных технологий, покупку тонера для принтеров и факсов.</p>	
	<i>Смета расходов (в долл. США)</i>
Медицинское обслуживание	2,3
<p>42. Ассигнования отражают потребности в ресурсах для оказания медицинских услуг на Базе для 23 сотрудников.</p>	
	<i>Смета расходов (в долл. США)</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	48,8
<p>43. Ассигнования включают средства на конференционные услуги в поддержку трех совещаний Региональной руководящей группы по закупкам, почтовое и курьерское обслуживание, услуги курьеров для пересылки документов и оплату рекламы в национальных и региональных газетах.</p>	

Региональное отделение по закупкам в Энтеббе: организационная структура, 2017/18 год

Региональное отделение по закупкам в Энтеббе: должности в разбивке, 2017/18 год



Сокращения: КПС — категория полевой службы; НСКС, уровень В — национальный сотрудник категории специалистов, уровень В; НСКС — национальный сотрудник категории специалистов; ОЗ-Нью-Йорк — Отдел закупок, Нью-Йорк; РОЗ — Региональное отделение по закупкам; ДООН — Добровольцы Организации Объединенных Наций.

Приложение XIV

Исполнение бюджета Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, за период 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года

Резюме

В настоящем приложении приводится детальная информация об совокупных расходах Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, за финансовый период 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года, связанных с достижением целей Центра на основе целого ряда бюджетных показателей, ориентированных на результаты.

За отчетный период расходы Регионального центра обслуживания в Энтеббе составили 29,8 млн. долл. США при показателе освоения ресурсов — 83,7 процента (против соответственно 38,6 млн. долл. США и 87,3 процента в предыдущий период).

Сокращение потребностей по статье гражданского персонала (2,3 млн. долл. США) объяснялось главным образом более низким уровнем заполнения должностей международных сотрудников и национальных сотрудников категории специалистов, сокращением множителя корректива по месту службы для Энтеббе до 27 процентов по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем 35,4 процента и повышением курса доллара Соединенных Штатов по отношению к курсу угандийского шиллинга, что было частично компенсировано более низкой долей вакантных должностей национальных сотрудников общего обслуживания и увеличением чистого оклада национальных сотрудников на 19,2 процента для национальных сотрудников категории специалистов и на 31,4 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания исходя из пересмотренной шкалы окладов, вступившей в силу 1 августа 2015 года.

Сокращение потребностей по статье оперативных расходов (3,5 млн. долл. США) объяснялось главным образом отменой запланированного приобретения коммуникационно-информационного оборудования по причине получения такого оборудования от МООНЧРЭ после ее закрытия, что компенсировалось дополнительными потребностями, связанными завершением отложенных проектов строительства офисных помещений Центра.

Показатели использования финансовых ресурсов*(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года.)*

Категория	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Гражданский персонал	20 343,3	18 076,8	2 266,5	11,1
Оперативные расходы	15 213,1	11 682,6	3 530,5	23,2
Валовые потребности	35 556,4	29 759,4	5 797,0	16,3
Поступления по плану налогообложения персонала	2 271,4	1 963,2	308,2	13,6
Чистые потребности	33 285,0	27 796,2	5 488,8	16,5
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	35 556,4	29 759,4	5 797,0	16,3

По сравнению с предыдущим периодом уровень заполнения должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания возрос, но был компенсирован более низким уровнем заполнения должностей международных сотрудников, национальных сотрудников категории специалистов и Добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН).

Показатели использования людских ресурсов

Категория	Доля вакантных должностей в 2014/15 году (в процентах) ^a	Утвержденная численность на 2015/16 год ^b	Фактическая численность в 2015/16 году (средняя)	Доля вакантных должностей в 2015/16 году (в процентах) ^a
Международный персонал	13,5	135	110	18,5
Национальный персонал				
Национальные сотрудники категории специалистов	84,6	30	5	83,3
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	11,7	215	198	7,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	9,0	6	3	50,0

^a На основе ежемесячных показателей фактической и утвержденной численности персонала.

^b Максимальная утвержденная численность.

I. Введение

1. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, был создан в июле 2010 года для обслуживания миссий, действующих в Восточной Африке. В период 2015/16 года его услугами пользовались МООНСДРК, ЮНАМИД, МООНЮС, МИНУСКА, ЮНСОС, ЮНИСФА, МООНСОМ, МООНВБ, ЮНОЦА, ОООНАС, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, Группа контроля по Сомали и Эритрее и Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди.

2. В своей резолюции [65/289](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря ежегодно представлять в сводном виде информацию о финансовых и людских ресурсах, предоставляемых обслуживаемыми миссиями Региональному центру обслуживания в Энтеббе. В настоящем приложении представлена сводная информация о деятельности Центра в 2015/16 финансовом году и подробные данные о расходах каждой обслуживаемой миссии, отраженных в докладах соответствующих миссий о достигнутых результатах.

3. В своей резолюции [69/307](#) Генеральная Ассамблея постановила предоставить Региональному центру обслуживания в Энтеббе оперативную и управленческую самостоятельность и постановила, что применительно к 2016/17 году Центр представит Ассамблее отдельные доклады о его бюджете и исполнении бюджета. В своей резолюции [70/289](#) Генеральная Ассамблея повторила и расширила свое решение о том, что все будущие предложения, касающиеся ресурсов для Регионального центра обслуживания, будут представляться в отдельных докладах о бюджете. Вследствие этого настоящее приложение будет последним, которое представляется в контексте общего обзора финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

II. Выполнение мандата

4. В 2015/16 финансовом году Региональный центр обслуживания в Энтеббе продолжал стабилизировать модель оказания услуг и улучшать показатели обслуживания. Центр внедрял новые процессы, связанные с людскими ресурсами и финансами, включая внедрение блока 4 «Умоджи» в ноябре 2015 года. В рамках подготовки к внедрению блока 5 Центр создал группу для координации всех мероприятий по обеспечению готовности на местах, определению сроков осуществления проекта, анализу сферы охвата и последствий планируемых изменений, очистке и сбору данных, составлению схемы доступа пользователей, коммуникационному и информационно-техническому обеспечению, профессиональной подготовке и поддержке в ходе запуска и эксплуатации.

5. Кадровая структура Регионального центра обслуживания все больше соответствует изменяющимся потребностям обслуживаемых им миссий. По итогам проведенного в 2014/15 финансовом году обзора штатного расписания гражданского компонента начался процесс его оптимизации, предусматривающий преобразование в течение двухлетнего периода (считая с июля 2015 года) 68 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников в соответствии с резолюцией [69/307](#) Генеральной Ассамблеи.

А. Прогресс в осуществлении мандата

6. В течение 2015/16 финансового года Региональный центр обслуживания в Энтеббе достиг прогресса в деле стабилизации административных функций, переданных ему в предыдущие периоды. Центр добавил в качестве новых миссий-клиентов Канцелярию Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, и ЮНОЦА, а также оказывал поддержку закрытию и ликвидации МООНЧРЭ и МООНВБ, обслуживая эти миссии-клиенты за счет своих ресурсов, утвержденных на отчетный период.

7. В ноябре 2015 года Региональный центр обслуживания успешно запустил блок 4 «Умоджи» (управление людскими ресурсами, оформление поездок и начисление заработной платы для международных сотрудников). Центр осуществлял масштабную деятельность по очистке данных, учебе и распределению функций в области людских ресурсов, оформлению поездок, а также занимался другими вопросами и играл очень важную роль в успешном оказании поддержки миссиям-клиентам в прохождении через процесс перемен, учитывая что Центр обеспечивает административное обслуживание 60 процентов всех международных сотрудников в операциях по поддержанию мира.

8. После запуска блока 4 «Умоджи» Региональный центр обслуживания вместе с главами подразделений в миссиях-клиентах, занимающихся вопросами людских ресурсов и бюджета и финансов, осуществлял доработку оперативной модели с точки зрения разделения ролей и сфер ответственности.

9. Перед запуском блока 4 модель оказания услуг Центром для поддержки международных сотрудников включала оформление причитающихся выплат, продление контрактов, обработку документов в связи с услугами, связанными с поездками, включая требования о возмещении, оформление выплаты местной части окладов на местные счета и вычетов из заработной платы в покрытие расходов на услуги, оказываемые международным сотрудникам в миссиях, такие как предоставление жилья. После внедрения блока 4 все эти функции сохранились в сфере ведения Центра, за исключением оформления выплаты местной части окладов международных сотрудников на местные счета и оформление субсидий при назначении и пособий на переезд. После запуска блока 4 оформление субсидий при назначении и пособий на переезд применительно ко всем полевым операциям было централизовано в Центральных учреждениях.

10. В марте 2016 года функция оформления выплат в счет субсидий при назначении и пособий на переезд, производимых международным сотрудникам вне регулярного цикла, была передана Региональному центру обслуживания в отношении всех миссий в Африке. В последнем квартале 2015/16 финансового года велась подготовка к передаче МИНУСКА с 1 июля 2016 года Центру в качестве его клиента; передаче с 1 июля 2016 года административных функций в отношении всех национальных сотрудников всех миссий-клиентов; и централизации с 1 июля 2016 года функций по выплате заработной платы национальным сотрудникам и отдельному негражданскому персоналу в составе всех миротворческих и специальных политических миссий в Африке. Эта подготовительная работа включала в себя взаимодействие групп по осуществлению проекта с новыми клиентами, коммуникацию по вопросам управления процессом преобразований и посещение вспомогательного подразделения МИНУСМА в ООНКИ. В таблице 1 ниже приводится в хронологическом порядке краткая информация о передаче дополнительных функций Региональному центру обслуживания.

Таблица 1
Дополнительные функции, переданные Региональному центру обслуживания в Энтеббе

<i>Функция</i>	<i>Дата</i>	<i>Описание</i>
Оформление производимых вне регулярного цикла выплат в счет субсидий при назначении и пособий на переезд	24 марта 2016 года	Региональному центру обслуживания в Энтеббе передана функция оформления выплаты вне регулярного цикла субсидий при назначении и пособий на переезд международным сотрудникам всех миссий в Африке
МИНУСМА: функции, касающиеся людских ресурсов, финансов и поездок	1 июля 2016 года	МИНУСМА стала миссией-клиентом Регионального центра обслуживания. В общей сложности в Центр из вспомогательного подразделения в Абиджане были переведены 35 должностей
Административное обслуживание национальных сотрудников	1 июля 2016 года	Региональному центру обслуживания в Энтеббе переданы функции по вопросам людских ресурсов в отношении всех национальных сотрудников в миссиях-клиентах. До начала выполнения этих функций в июле эта мера была протестирована в мае в ЮНИСФА, а в июне — в МООНСДРК
Централизация функций по выплате заработной платы	1 июля 2016 года	Региональный центр обслуживания взял на себя выполнение функций по выплате заработной платы всем национальным сотрудникам и отдельному негражданскому персоналу в составе всех миссий в Африке, включая обслуживаемые в настоящее время миссии

11. В отчетный период на национальную основу были переведены 34 из 68 должностей категории полевой службы. Остальные 34 должности будут переведены на национальную основу в 2016/17 финансовом году, и планируется дальнейшее развитие этого процесса в течение последующих трех финансовых периодов. Региональный центр обслуживания усилил свою информационную программу в целях привлечения квалифицированных угандийцев для работы в качестве национальных сотрудников категории специалистов, используя для этого рекламные объявления в социальных сетях и печатных изданиях. Группа по вопросам людских ресурсов также работает над внедрением электронной системы тестирования кандидатов при наборе персонала с целью облегчить процесс технического тестирования значительного числа кандидатов.

12. В то время как в самой Уганде ситуация относительно стабильна и выборы прошли мирно при всего лишь четырехдневном перерыве в работе, на деятельность Регионального центра обслуживания оказывает косвенное воздействие политическая нестабильность в местах расположения некоторых из обслуживаемых им миссий, включая Центральноафриканскую Республику (МИНУСКА) и Южный Судан (МООНЮС), что приводит к частому изменению требований, вызывая необходимость быстрого реагирования со стороны Центра. Дополнительная поддержка при закрытии МООНЧРЭ и МООНВБ и дополнительная поддержка новым миссиям-клиентам, Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, и ЮНОЦА оказывалась с использованием существующих кадровых ресурсов Центра.

13. Экспериментальный проект создания восточноафриканского коридора, начатый в апреле 2016 года в рамках инициативы по управлению производственно-сбытовой цепочкой, касается главным образом шести миссий по поддержанию мира, а именно МИНУСКА, МООНСДРК, ЮНАМИД, ЮНИСФА, МООНЮС и ЮНСОС. В ходе этого эксперимента будет опробован на основе процессов скоординированного планирования, определения источников и доставки сквозной подход к цепочке поставок шести номенклатур товаров высокого уровня потребления (цемент, мебель, кондиционеры, электрокабель, писчая бумага и бумага для печати и бельевые изделия и постельное белье). Была создана группа по осуществлению проекта, в которую вошли представители Объединенного центра управления транспортом и перевозками Регионального центра обслуживания, Регионального отделения по закупкам и Вспомогательной базы МООНСДРК в Энтеббе. Разработаны технические задания для нескольких системных контрактов в поддержку проекта, которые в настоящее время находятся на рассмотрении группы по осуществлению проекта и Отдела материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки. Считается, что к первому кварталу 2017 года будут готовы новые контракты и начнется пробное использование сквозной цепочки снабжения выбранных товаров в региональном масштабе, что поможет дальнейшим шагам по более эффективному объединению усилий в интересах обеспечения цепочки снабжения миссий в регионе Восточной и Центральной Африки, а также в других регионах.

В. Инициативы в поддержку миссий

14. В течение отчетного периода в рамках региональной инновационной лаборатории были запущены две инициативы, касающиеся внедрения системы обеспечения оперативной совместимости радиосредств и обеспечения долгосрочного развития. Осуществление обеих инициатив координировалось Отделом информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки. Региональная служба информационно-коммуникационных технологий осуществляла региональную координацию и надзор с целью обеспечить максимальный уровень сотрудничества и стандартизацию услуг. Система совместимости радиосвязи обеспечивает совместимость различных видов оборудования связи, а инициатива, связанная с долгосрочным развитием, обеспечивает высокоскоростные и высокоомощные передачи голосовой и видеосвязи, а также передачи данных в неблагоприятных условиях. Бизнес-проект для создания системы совместимости радиосвязи был подготовлен Региональной службой информационно-коммуникационных технологий, и в течение отчетного периода были завершены пробные испытания. Инициатива, связанная с долгосрочным развитием, все еще находится на стадии оценки осуществимости..

15. Внедрение блока 4 «Умоджи» в Региональном центре обслуживания позволило упростить проведение транзакций и даст возможность лучше отслеживать осуществляемые виды деятельности и усилить внутренний контроль. С запуском кадрового модуля для международных сотрудников произошла замена предыдущих систем оформления поездок, учета рабочего времени и присутствия на рабочем месте, а также оформления субсидий и пособий, и эти функции были объединены на единой платформе, на которой сотрудники хранят свои персональные данные и создают заявки, используя для этого портал самообслуживания для сотрудников в системе «Умоджа».

16. В течение отчетного периода Региональный центр обслуживания поддерживал оперативные связи с МООНСДРК в качестве одного из арендаторов на Вспомогательной базе в Энтеббе. МООНСДРК оказывает вспомогательные

услуги, включая коммунально-бытовое обслуживание, техническое обслуживание и текущий ремонт и охрану, по договору оперативного уровня. Был достигнут дальнейший прогресс в строительстве постоянного места размещения Центра, и 30 сентября 2015 года было завершено сооружение служебных зданий 1 и 2. Проект строительства Регионального центра обслуживания предусматривал поэтапный график ввода объектов. 27 августа 2014 года был определен подрядчик по контракту на строительство Регионального учебно-конференционного центра (Центр 1), предусматривавшему начало строительных работ в октябре 2014 года. Тем не менее, учитывая значительные задержки в завершении строительства двух служебных зданий 1 и 2, площадка под строительство учебного центра не могла быть предоставлена подрядчику, и начало работ по строительству Регионального учебно-конференционного центра было отложено до 1 июля 2015 года. В течение отчетного периода проект был по сути завершен и в июле 2016 года местный городской совет выдал разрешение на эксплуатацию здания, после чего состоялась официальная церемония его открытия.

С. Таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты

Ожидаемое достижение 1.1: обеспечение полноценного функционирования Регионального центра обслуживания в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

1.1.1 Осуществление целей, предусмотренных всеми ключевыми показателями достижения результатов, включенными в соглашения об уровне обслуживания с обслуживаемыми миссиями (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 75 процентов)

30 процентов. За отчетный период цель была достигнута по 11 из 37 поддающихся определению ключевым показателям деятельности. Двухнедельный перерыв в работе из-за запуска дополнительного модуля 1 системы «Умоджа» сказался на сроках оформления поездок, кассовых расчетов, оформления субсидий на образование и субсидий при переезде и назначении и соответствующих ключевых показателях деятельности. Региональный центр обслуживания добавил в качестве клиента Канцелярию Специального советника Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, в том числе в Бурунди, и оказывал поддержку в ликвидации МООНЧРЭ и МООНВБ. Центр также провел подготовку к взятию на себя таких дополнительных административных функций в отношении некоторых обслуживаемых им в настоящее время миссий, как расчет и выплата пособий и заработной платы национальным сотрудникам, а также функций, связанных с поездками для МООНСОМ и ЮНСОС, которые выполнялись за счет существующих утвержденных ресурсов. Эта дополнительная рабочая нагрузка сказалась на ключевых показателях деятельности, многие из которых связаны со сроками исполнения

1.1.2 Улучшение ключевых показателей достижения результатов (включенных в соглашения об уровне обслуживания с обслуживаемыми миссиями) по сравнению с результатами за предыдущий год (2015/16 год: 84 процента)

32 процента. По сравнению с 2014/15 годом улучшились 12 из 37 измеренных ключевых показателей деятельности. В целом в сравнении с предыдущим годом были достигнуты или улучшены 62 процента ключевых показателей деятельности

1.1.3 Увеличение числа запросов обслуживаемых структур, ответы на которые подготовлены в течение 48 часов (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 80 процентов)

Достигнуто. На 82 процента запросов от клиентов дан ответ в течение 48 часов

1.1.4 Успешное внедрение модуля 1 системы «Умоджа» и введение в действие четвертого и пятого блоков

Достигнуто. В Региональном центре обслуживания и в обслуживаемых им миссиях внедрен дополнительный модуль 1 блока 4 системы «Умоджа» для 4500 международных сотрудников. Для подготовки к вводу в действие блока 5 системы «Умоджа», первоначально планировавшемуся на апрель 2016 года, но перенесенному на ноябрь 2016 года, были установлены сроки осуществления проекта и критерии качества, связанные с разными этапами выполнения проекта, такими как анализ сферы охвата и последствий планируемых изменений, очистка и сбор данных, составление схемы доступа пользователей, коммуникационное обеспечение, профессиональная подготовка, обеспечение готовности информационно-технологической инфраструктуры, вывод в рабочий режим и оказание производственной поддержки

Запланированные мероприятия	Завершены (количество или да/нет)	Замечания
Подготовка 12 ежемесячных докладов по вопросам предоставления услуг для обслуживаемых миссий	4	Месячные доклады были представлены за июль, август, сентябрь и октябрь 2015 года. С вводом в действие модуля 1 блока 4 системы «Умоджа» в ноябре 2015 года возникли проблемы с получением необходимых данных для определения параметров ключевых показателей деятельности и представления информации о них, которые были устранены к концу финансового года, и был выпущен годовой доклад за период с июля 2015 года по июнь 2016 года
Согласование соглашений об уровне обслуживания со всеми обслуживаемыми миссиями и вступление их в силу, а также продолжение осуществления соглашения об оперативном уровне обслуживания с МООНСДРК	Да	Был согласован стандартный договор об уровне обслуживания, который применим ко всем миссиям-клиентам. Приложения, которые касаются людских ресурсов, финансов и поездок и в которых указывается разделение ролей между Региональным центром обслуживания и миссиями-клиентами, были пересмотрены в ходе состоявшегося в январе 2016 года практикума и впоследствии были утверждены на 32-м заседании Руководящего комитета Регионального центра обслуживания в феврале 2016 года. В течение этого периода оставался в силе договор об оперативном уровне обслуживания с МООНСДРК
Предоставление ответов на запросы пользователей из 14 обслуживаемых миссий относительно оказываемых услуг	Да	16 224 запроса, в том числе от ЮНАМИД (4193), МООНСДРК (3985), МООНЮС (2738), МИНУСКА (2724), ЮНСОС (476), ЮНИСФА (440), МООНСОМ (127), МООНЧРЭ (71), МООНВБ (44), ЮНОЦА

Завершение всех мероприятий в рамках проекта по обеспечению готовности системы «Умоджа»	<p>(42), Специального посланника Генерального секретаря (24), ООНБ (1), ООНАС (19); а также ООНКИ (133), МИНУСМА (367) и других, не являющихся клиентами Регионального центра обслуживания (840)</p> <p>Да Для подготовки к запуску Центр разработал и осуществил свой собственный план исходя из общеорганизационного плана проекта внедрения блока 4 системы «Умоджа». В плане Центра детально проработаны мероприятия, которые должны быть выполнены в установленные сроки, чтобы обеспечить готовность Центра к запуску блока. Кроме того, были установлены качественные параметры оценки готовности клиентов Центра и сервисных линий для перехода к следующему этапу внедрения. До полного внедрения Департамент полевой поддержки осуществлял еженедельный контроль за выполнением мероприятий и достижением контрольных показателей</p>
Поддержание и апробирование плана по обеспечению организационной жизнеспособности	<p>Да Был подготовлен перечень критически необходимого персонала и проведены тестовые испытания для оценки оперативной готовности Центра и установления минимальных оперативных стандартов в целях выработки плана бесперебойной деятельности и плана управления рисками</p>
Предоставление обслуживаемым Региональным центром обслуживания структурам 12 ежемесячных отчетов о заполнении должностей, связанных с Центром и обслуживаемыми им миссиями	<p>Да 12 ежемесячных отчетов о заполнении должностей были направлены в обслуживаемые миссии и в Отдел полевой поддержки Департамента полевой поддержки</p>
Выполнение аудиторских рекомендаций Комиссии ревизоров	<p>Нет Из 16 рекомендаций, осуществлявшихся в 2015/16 году, 8 были выполнены, а еще 8 выполняются</p>

Ожидаемое достижение 2.1: предоставление обслуживаемым структурам эффективных и действенных финансовых услуг

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

2.1.1 Соблюдение сроков оплаты действительных счетов-фактур в течение 27 дней (2013/14 год: 98 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

В течение 27 дней оплачивалось 99 процентов счетов-фактур поставщиков

2.1.2 Сохранение практики получения скидок от поставщиков за своевременную оплату счетов (2013/14 год: 92 процента; 2014/15 год: 100 процентов; 2015/16 год: 100 процентов)

В 96 процентах случаев была получена скидка от поставщиков за своевременную оплату счетов. Достижение 100-процентного показателя не представлялось возможным по причине задержек в сертификации счетов и получении средств Центром для оплаты в согласованные сроки. Миссии информировались о таких случаях

2.1.3 Соблюдение сроков обработки требований персонала (в том числе их отображение в финансовой системе) в течение 21 рабочего дня (2013/14 год: 30 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)	59 процентов требований персонала обрабатывались в течение 21 дня. Это объясняется главным образом увеличением срока обработки подобных операций в ходе внедрения дополнительного модуля 1 системы «Умоджа» в период стабилизации систем и процедур
2.1.4 Соблюдение сроков подготовки расчетов по заработной плате в ежемесячно установленные сроки (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 100 процентов)	98 процентов связанных с заработной платой платежей обрабатывались до ежемесячно установленного срока. В других случаях приходилось блокировать платежи получателям ввиду отсутствия их банковских данных и производить их после внесения изменений в эти данные
2.1.5 Соблюдение сроков обработки платежей, не связанных с выплатой заработной платы, в течение 3 рабочих дней после осуществления автоматических платежей (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 85 процентов)	Достигнуто. 92 процента не связанных с выплатой заработной платы платежей обрабатывались в течение 3 рабочих дней
2.1.6 Сохранение уровня удовлетворенности обслуживаемых структур предоставляемыми финансовыми услугами (касающимися требований, поставщиков и выплаты заработной платы) (2013/14 год: 42 процента; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 80 процентов)	В течение отчетного периода 74 процента клиентов были удовлетворены финансовыми услугами (касающимися требований, поставщиков и выплаты заработной платы)

<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Завершены (количество или да/нет)</i>	<i>Замечания</i>
Обработка 21 659 платежей поставщикам (в том числе 8251 — для МООНЮС, 4126 — для МИНУСКА, 3872 — для МООНСДРК, 2492 — для ЮНАМИД, 1945 — для ЮНСОА и МООНСОМ и 973 — для ЮНИСФА)	37 300	Оплата счетов-фактур поставщиков, в том числе для МООНЮС (9125), ЮНСОС/ЮНСОА (8567), МООНСДРК (7889), МИНУСКА (4833), ЮНАМИД (3962), ЮНИСФА (1851), МООНВБ (487), МООНЧРЭ (287), ЮНОЦА (145), МООНСОМ (124) и других (437). Увеличение числа платежей объясняется переводом в Центр функций по оплате счетов-фактур местных поставщиков и получению скидок за своевременные платежи из МООНСДРК, ЮНАМИД, ЮНИСФА и ЮНСОС/МООНСОМ
Осуществление выплат по 58 285 требованиям персонала (в том числе 22 246 — для МООНСДРК, 14 070 — для ЮНАМИД, и 7667 — для МООНЮС, 6660 — для ЮНСОА и МООНСОМ, 3834 — для МИНУСКА, 3330 — для ЮНИСФА и 478 — для МООНВБ)	30 340	Платежи по требованиям персонала (в том числе для МООНСДРК (12 720), ЮНАМИД (6529), МООНЮС (5298), МИНУСКА (2786), ЮНСОС/ЮНСОА (1278), ЮНИСФА (650), МООНСОМ (507) и других (572)) Сокращение количества объясняется главным образом тем, что требования в отношении возмещения расходов на международный персонал теперь обрабатываются в системе как единовременная операция применительно к заработной плате, а не как ежемесячная или ежеквартальная

Ожидаемое достижение 2.2: оказание обслуживаемым структурам эффективной и действенной поддержки по оформлению субсидии на образование

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

2.2.1 Доля заявок на предоставление субсидии на образование (требования и авансы), обработанных в течение четырех недель (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 96 процентов)

62 процента от общего числа просьб о предоставлении субсидии на образование были обработаны в течение 4 недель. Фактический показатель оказался ниже запланированного главным образом ввиду задержек с внедрением соответствующего компонента дополнительного модуля 1 системы «Умоджа», которое было перенесено с ноября на декабрь 2015 года, а также с техническими трудностями, связанными с интегрированием в систему «Умоджа» функции обработки информации о субсидиях на образование (и, в частности, с неверными пропорциональными расчетами выплат за неполный учебный год), в результате чего отставание в обработке заявок составило 1,5 месяца. Кроме того, время на обработку просьб о предоставлении субсидии на образование сократилось на 25 процентов, поскольку требования и авансы невозможно обработать в период ежемесячного блокирования системы начисления заработной платы, длительность которого составляет от 3 до 5 рабочих дней

2.2.2 Доля не отвечающих требованиям заявок на выплату субсидии на образование (требования и авансы), отклоненных в течение 14 дней (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

54 процента не надлежащим образом оформленных просьб о предоставлении субсидии на образование были возвращены в течение 14 дней

<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Завершены (количество или да/нет)</i>	<i>Замечания</i>
Обработка 6126 заявок на выплату субсидии на образование (требования и авансы) (в том числе 1590 — из МООНСДРК, 1063 — из МООНЮС, 1818 — из ЮНАМИД, 5 — из ЮНИСФА, 292 — из ЮНСОА и МООНСОМ, 231 — из МИНУСКА, 80 — из МООНВБ и 1047 — из других структур Организации Объединенных Наций)	6 033	Обработаны заявки на выплату субсидии на образование (требования и авансы) для МООНВБ (29), МИНУСКА (623), МООНСДРК (921), ЮНАМИД (1109), ЮНИСФА (161), МООНЮС (966), ЮНСОС/ЮНСОА (330), МООНЧРЭ (9), МООНРЗС (110), МИНУСМА (632), ОООНКИ (402), Специального посланника Генерального секретаря (17), ЮНИОГБИС (54), МООНЛ (340), ОООНАС (46), ЮНОЦА (12), Смешанной камеруно-нигерийской комиссии (5), ЮНОВА (53), МООНПЛ (133) и МООНСОМ (81)

Ожидаемое достижение 2.3: эффективная и действенная поддержка обслуживаемых структур в оформлении поездок

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

2.3.1 Соблюдение сроков обработки заявок на оформление оплачиваемых поездок в течение 14 дней (2013/14 год: 64 процента; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

91 процент заявок на оформление оплачиваемых поездок был обработан в течение 14 дней. За отчетный период количество обработанных заявок значительно возросло. Выполнение этого показателя улучшилось по

<p>2.3.2 Соблюдение сроков оформления билетов для официальных поездок в течение семи дней (2013/14 год: 90 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)</p> <p>2.3.3 Соблюдение требования о приобретении билетов за 16 календарных дней или более до начала официальной поездки (2013/14 год: 36 процентов; 2014/15 год: 75 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)</p> <p>2.3.4 Поддержание уровня удовлетворенности обслуживаемых структур качеством услуг, связанных с официальными поездками и оплачиваемыми поездками (2013/14 год: 60 процентов; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 90 процентов)</p>	<p>сравнению с предыдущим годом; обработка заявок стала проводиться более эффективно, поскольку вся информация, которая требуется сотрудникам для утверждения заявок на оформление оплачиваемых поездок, содержится в системе</p> <p>77 процентов билетов для официальных поездок было оформлено в течение 7 дней. Задержки были обусловлены главным образом сроками получения лицами, отправляющимися в поездки, виз и подтверждения ранее утвержденных маршрутов поездок, а также отклонениями от них по личным обстоятельствам. Задержки были также связаны с трудностями при бронировании мест, особенно в период наиболее высокого спроса на билеты</p> <p>Количество билетов, оформленных за 16 или более календарных дней до официальной поездки, составило 67 процентов. Недостижение запланированного показателя было связано с задержками при проведении внутренних процедур отбора сотрудников для прохождения обучения или участия в заседаниях, а также с необходимостью решения миссиями определенных оперативных задач. Некоторые случаи задержек были обусловлены тем, что сотрудники, отправляющиеся в поездки, не соблюдали сроки подачи заявок на утверждение поездок</p> <p>По итогам обследования, проведенного в мае 2016 года в обслуживаемых учреждениях, уровень удовлетворенности оказываемыми услугами по оформлению официальных и иных оплачиваемых поездок в этих учреждениях составил 60 процентов. После ввода в действие системы «Умоджа» наблюдались определенные технические трудности в работе модуля, предназначенного для оформления поездок, что могло сказаться на уровне удовлетворенности в обслуживаемых учреждениях</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Завершены (количество или да/нет)</i>	<i>Замечания</i>
Оформление 16 386 авиабилетов, в том числе для гражданского и негражданского персонала (включая 3094 — для МООНСДРК, 4569 — для ЮНАМИД, 3044 — для МООНЮС, 1522 — для МИНУСКА, 464 — для ЮНИСФА, 1680 — для ЮНСОА, 638 — для МООНСОМ и 1029 — для МИНУСМА, 181 — для Группы контроля по Сомали и Эритрее и 165 — для Специального посланника Генерального секретаря)	15 583	Авиабилеты выданы гражданским сотрудникам и негражданскому персоналу МООНВБ (170), МИНУСКА (2890), МООНСДРК (3567), ЮНАМИД (4195), ЮНИСФА (1111), МООНЮС (3127), ЮНСОС (330), МООНСОМ (81), МООНЧРЭ (79), сотрудникам аппарата Специального посланника Генерального секретаря (2), МИНУСМА (7) и ЮНОЦА (24)

Ожидаемое достижение 3.1: предоставление обслуживаемым структурам эффективной и действенной поддержки по вопросам оформления прибытия и убытия

<i>Запланированные показатели достижения результатов</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
3.1.1 Соблюдение сроков оформления прибытия международного персонала в течение 2 дней (2013/14 год: 86 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)	Достигнуто. Прибытие международных сотрудников было оформлено в течение 2 дней в 98 процентах случаев
3.1.2 Соблюдение сроков оформления прибытия добровольцев Организации Объединенных Наций в течение 2 дней (2013/14 год: 95 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)	Достигнуто. Прибытие добровольцев Организации Объединенных Наций было оформлено в течение 2 дней в 100 процентах случаев
3.1.3 Соблюдение сроков оформления прибытия негражданского персонала в течение 2 дней (2013/14 год: 90 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)	Прибытие негражданского персонала было оформлено в течение 2 дней в 97 процентах случаев
3.1.4 Соблюдение сроков оформления убытия международного персонала в течение 1 дня (2013/14 год: 20 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)	Убытие международного персонала было оформлено в течение одного дня в 84 процентах случаев. Это неполное достижение запланированного показателя было обусловлено задержками в получении документации из обслуживаемых миссий. Поскольку Региональный центр обслуживания в Энтеббе является последним звеном в цепи, которую представляет собой процесс оформления убытия персонала, то любые задержки на предшествующих этапах этого процесса приводят к задержкам в работе Центра
3.1.5 Соблюдение сроков оформления убытия добровольцев Организации Объединенных Наций в течение 1 дня (2013/14 год: 5 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)	Достигнуто. Убытие добровольцев Организации Объединенных Наций было оформлено в течение 1 дня в 100 процентах случаев
3.1.6 Соблюдение сроков оформления убытия негражданского персонала в течение 3 дней (2013/14 год: 13 процентов; 2014/15 год: 98 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)	Убытие негражданского персонала было оформлено в течение 3 дней в 89 процентах случаев. Это неполное достижение запланированного показателя было обусловлено задержками в получении документации из обслуживаемых миссий
3.1.7 Поддержание уровня удовлетворенности обслуживаемых структур качеством услуг, связанных с оформлением прибытия и убытия персонала (2013/14 год: 45 процентов; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 75 процентов)	По итогам обследования, проведенного в мае 2016 года в обслуживаемых учреждениях, уровень удовлетворенности оказываемыми услугами по оформлению прибытия и убытия в этих учреждениях составил 56 процентов
<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Завершены (количество или да/нет) Замечания</i>
Оформление прибытия и убытия 1337 сотрудников категории гражданского персонала, включая международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций (в том числе 420 — из МИНУСКА, 342 — из ЮНАМИД,	780 Было оформлено 609 прибытий (353 международных сотрудника и 256 ДООН) и 171 убытие (50 международных сотрудников и 121 ДООН). В разбивке по миссиям это число составляет: прибытие — МИНУСКА

320 — из МООНЮС, 208 — из МООНСДРК, 16 — из ЮНИСФА, 16 — из ЮНСОА, 9 — из МООНВБ и 6 — из МООНСОМ

(185), МООНСДРК (167), ЮНАМИД (5), ЮНИСФА (18), МООНЮС (234); убытие — МООНСДРК (166) и ЮНИСФА (5)

Более низкий показатель объясняется тем, что в некоторых случаях прибытие и убытие оформлялись самими миссиями-клиентами. Центр занимался прибывающими и убывающими для миссий с региональными рейсами в Энтеббе

Оформление прибытия и убытия 2004 сотрудников категории негражданского персонала (в том числе 1014 — из ЮНАМИД, 420 — из МИНУСКА, 413 — из МООНСДРК, 129 — из МООНЮС и 28 — из ЮНИСФА)

3,024 В отчетный период было оформлено 2184 прибытия и 840 убытий сотрудников МООНСДРК (1529), МИНУСКА (323), ЮНИСФА (169) и МООНЮС (1,003)

Ожидаемое достижение 4.1: оказание обслуживаемым структурам эффективной и действенной поддержки по вопросам финансовой отчетности

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

4.1.1 Своевременное предоставление ежемесячных финансовых отчетов (пробный баланс и другие сопроводительные отчеты) в сроки, установленные в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

Достигнуто. 100 процентов ежемесячных финансовых отчетов были представлены в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций в течение 15 рабочих дней по окончании месяца

4.1.2 Предоставление ежемесячных ведомостей сверки банковских счетов в течение 10 рабочих дней после закрытия месяца (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

Достигнуто. 100 процентов ежемесячных отчетов о сверке банковских счетов были представлены в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций в течение 10 рабочих дней после окончания месяца

4.1.3 Ежемесячная обработка и проводка по главной бухгалтерской книге поручений входящих авизо внутренних расчетов, а также подготовка отчетов об исходящих авизо внутренних расчетов в течение 10 рабочих дней после закрытия месяца (2014/15 год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

Достигнуто. Вплоть до ноября 2015 года показатель своевременной (в течение 10 рабочих дней по окончании месяца) обработки и регистрации в главной бухгалтерской книге ежемесячных входящих поручений на выставление авизо межучрежденческих расчетов, а также подготовки исходящих отчетов об оформлении авизо межучрежденческих расчетов составлял 90 процентов. С декабря 2015 года в Региональном центре обслуживания в Энтеббе более не оформляются поручения на выставление авизо межучрежденческих расчетов, поскольку эта процедура была автоматизирована и встроена в систему «Умоджа»; исходя из этого данный показатель более не применяется

Запланированные мероприятия

*Завершены
(количество
или да/нет)*

Замечания

Подготовка в соответствии со стандартами МСУГС 168 ежемесячных финансовых отчетов (до этапа пробного баланса) для 14 обслуживаемых миссий (включая МООНЮС, МООНСДРК, ЮНАМИД, ЮНИСФА, ЮНСОА, МИНУСКА,

105 Ежемесячные финансовые отчеты представлялись следующим 10 миссиям: МООНВБ (12), МИНУСКА (12), МООНСДРК (12), ЮНАМИД (12), ЮНИСФА (12), МООНЮС (12), МООНСОМ (9), МООНЧРЭ (9), Специальному посланнику Генерального секретаря

МООНВБ, МООНСОМ и 6 других миссий)

Подготовка 240 ежемесячных отчетов о сверке банковских счетов для 20 банков, обслуживающих миссии

Подготовка 336 ежемесячных отчетов о поступающих и исходящих авизо внутренних расчетов для 14 обслуживаемых миссий

(9) и ЮНОЦА (6) вместо ожидавшихся 14 клиентов, и в течение отчетного периода некоторые миссии присоединились, а некоторые закрылись (например, МООНЧРЭ)

255 Ежемесячные отчеты о сверке банковских счетов представлялись банкам, обслуживающим: МООНВБ (24), МИНУСКА (24), МООНСДРК (24), ЮНАМИД (36), МООНЮС (36), ЮНСОС (18), МООНЧРЭ (72) и ЮНОЦА (21); 4 отчета о сверке были подготовлены для МИНУСМА за июнь 2016 года и для других (24)

72 С декабря 2015 года в Центре более не оформляются поручения на выставление авизо межучрежденческих расчетов, поскольку эта процедура была автоматизирована и встроена в систему «Умоджа»; исходя из этого данный показатель более не применяется. В течение отчетного периода МООНЧРЭ была свернута

Ожидаемое достижение 5.1: оказание эффективной и действенной поддержки в области информационных технологий для Регионального центра обслуживания и обслуживаемых миссий

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

5.1.1 Соблюдение сроков отправки телефонных счетов конечным пользователям в течение 7 дней с момента получения от обслуживаемых миссий подтвержденных счетов-фактур (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 97 процентов; 2015/16 год: 97 процентов)

Достигнуто. 100 процентов телефонных счетов было отправлено конечным пользователям в течение семи дней с момента получения

5.1.2 Обеспечение функционирования сети (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 99 процентов; 2015/16 год: в течение месяца 99 процентов времени сеть находится в работоспособном состоянии)

Неприменимо. Задачи, связанные с осуществлением контроля за работой сети, были сведены воедино на основе централизации функций в рамках Глобального центра обслуживания

5.1.3 Соблюдение сроков реагирования на происшествия в области информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе и сроков удовлетворения заявок на обслуживание (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 100 процентов в течение 3 часов; 2015/16 год: 100 процентов в течение 3 часов)

В первые три квартала отчетного периода принятие ответных мер при сбоях в работе систем информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе и удовлетворение заявок на обслуживание в 99 процентов случаев осуществлялись в течение трех часов. Данные за последний квартал не включены в отчетность в связи с пересмотром каталога услуг в области информационно-коммуникационных технологий, который повлиял на процедуру отчетности в отдельных местах службы

5.1.4 Соблюдение сроков, установленных для устранения происшествий в сфере информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе, в течение определенного периода времени в зависимости от степени приоритетности (крайне высокая степень — в течение 3 часов, высокая — в течение 6 часов, средняя — в течение 12 часов,

В первые три квартала отчетного периода сведений о сбоях в работе систем информационно-коммуникационных технологий, имевших низкую или крайне высокую степень приоритетности, не поступало, 57 процентов сбоев, имевших высокую степень приоритетности, было устранено в течение 6 часов, а 77 процентов сбоев, имевших среднюю степень приоритетности, —

низкая — в течение 48 часов) (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 98 процентов)

5.1.5 Соблюдение сроков выполнения, закрытия или удовлетворения запросов, касающихся услуг в области информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе, в течение определенного периода времени в зависимости от степени приоритетности (крайне важная — в течение 2 часов, важная — в течение 4 часов, средняя — в течение 24 часов и низкая — в течение 48 часов) (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 97 процентов)

5.1.6 Поддержание уровня удовлетворенности обслуживаемых структур услугами Региональной службы информационно-коммуникационных технологий (2012/13 год: не применимо; 2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 90 процентов; 2015/16 год: 90 процентов)

в течение 12 часов. Данные за последний квартал не включены в отчетность в связи с пересмотром каталога услуг в области информационно-коммуникационных технологий, который повлиял на процедуру отчетности в отдельных местах службы

В первые три квартала отчетного периода 81 процент сбоев в работе систем информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе был устранен в сроки, соответствующие степени приоритетности этих сбоев. Целевой показатель не был достигнут главным образом в результате необходимости устранения сбоев в процессе внедрения системы «Умоджа» и перехода на новую систему телефонной связи

89 процентов запросов, касающихся услуг в области информационно-коммуникационных технологий в Энтеббе, было удовлетворено в сроки, соответствующие степени приоритетности этих запросов. Целевой показатель не был достигнут главным образом в результате удовлетворения запросов в процессе внедрения системы «Умоджа» и перехода на новую систему телефонной связи. Кроме того, ряд ремонтно-технических работ, таких как прокладка кабелей, необходимо было передать на внешний подряд, в связи с чем возникли задержки с оказанием услуг

По итогам обследования, проведенного в мае 2016 года в обслуживаемых учреждениях, 87 процентов обслуживаемых миссий были удовлетворены услугами Региональной службы информационно-коммуникационных технологий

Запланированные мероприятия	Завершены (количество или да/нет)	Замечания
Контроль за соблюдением стандартов Отдела информационно-коммуникационных технологий в 8 обслуживаемых миссиях	3	Контроль за соблюдением стандартов осуществлялся только в отношении трех миссий-клиентов, а именно МООНЮС, МИНУСКА и МООНСДРК, из-за проблемы недостаточности возможностей, которая решается в текущем периоде. Связанные с соблюдением мероприятия будут завершены в последующие периоды
Проведение оценки и осуществление 3 региональных проектов в соответствии со стратегией Отдела информационно-коммуникационных технологий, касающейся централизации, мобильности и максимального сокращения физического присутствия подразделений в обслуживаемых миссиях	3	1) Обеспечение возможности автономного подключения к сети: была создана высокоскоростная спутниковая сеть с малой задержкой сигнала, с помощью которой были обеспечены надежный доступ к системе «Умоджа» и программному комплексу для полевой поддержки, возможность проведения видеоконференций и доступ к сети Интернет в 7 из 8 пунктов базирования: в Джубе и Вау (МООНЮС), в Банги (МИНУСКА), в Гоме и Киншасе (МООНСДРК), в Могади-

	<p>шо (ЮНСОС) и в Абьее (ЮНИСФА). Ожидается, что соответствующая сеть для оставшегося пункта базирования (Энтеббе) будет создана в четвертом квартале 2016 года</p>
	<p>2) Создание комплексной системы физической безопасности: реализация этого проекта, включающего обеспечение круглосуточного видеонаблюдения, контроля доступа на территорию учреждений, выявления несанкционированного проникновения и добровольный сбор биометрических данных, уже началась в Могадишо, Энтеббе и Джубе. Реализация данного проекта будет завершена в четвертом квартале 2016 года</p>
	<p>3) Инициатива по обеспечению мобильности персонала: была введена в действие система микроволновой связи вида «точка-многоточка» в целях предоставления ключевым сотрудникам Регионального центра обслуживания в Энтеббе надежного высокоскоростного доступа к сети Организации Объединенных Наций из мест их проживания и других основных пунктов, расположенных вдоль коридора Энтеббе-Кампала</p>
<p>Создание региональной инновационной лаборатории для тестирования и введения новых информационно-коммуникационных услуг</p>	<p>Да Региональная инновационная лаборатория была создана. На базе этой лаборатории осуществляются две инициативы: внедрение системы обеспечения оперативной совместимости радиосредств, которая позволяет добиться взаимодействия между различными видами аппаратуры связи, и внедрение стандарта LTE, благодаря которому обеспечивается высокоскоростная высокоомощная передача речевых сигналов, видеоизображений и других данных в неблагоприятных условиях</p>
<p>Координация региональных экологических инициатив, которые приведут к значительному расширению масштабов использования альтернативных источников энергии</p>	<p>Да Региональная секция информационно-коммуникационных технологий содействовала совместному осуществлению экологических инициатив на региональном уровне. В 2015/2016 году в МООНЮС, МИНУСКА, ЮНИСФА и ЮНАМИД были введены в действие энергосистемы, функционирующие полностью или частично за счет солнечной энергии</p>
<p>Создание централизованных программ обучения в области информационно-коммуникационных технологий в регионе, в частности обучения персонала воинских контингентов системам сигнализации, вводного инструктажа для гражданского персонала, выдачи оборудования и ис-</p>	<p>Да Центр обучения военной связи Организации Объединенных Наций и Региональная служба информационно-коммуникационных технологий создали программу подготовки и разработали соответствующие учебные планы. В 2015/16 году было проведено в общей</p>

пользования радиостанций магистральной связи «ТЕТРА»

Эффективное управление работой телефонной сети, насчитывающей 27 147 абонентов: МООНСДРК (10 065), ЮНАМИД (7924), МООНЮС (4199), ЮНСОА (718), ЮНИСФА (114), МИНУСКА (327), МООНВБ (260), другие полевые миссии (3540)

Создание и проведение проверки потенциала оперативной стойкости в Энтеббе

сложности 54 курса и 860 военнослужащих и гражданских сотрудников прошли обучение по вопросам информационно-коммуникационных технологий

22 918 В общей сложности эффективно обслуживались 22 931 номер: МООНСДРК (78); ЮНАМИД (8,347); МООНЮС (5,542); ЮНСОС (1,885); ЮНИСФА (498); МИНУСКА (5,544); МООНВБ (329); Канцелярия Специального советника Генерального секретаря (47), МООНЧРЭ (648) и другие полевые миссии (13). В 2015/16 обслуживались телефонные номера всех запланированных миссий, а в некоторых случаях и большее количество номеров. Вместе с тем обслуживание МООНСДРК ожидается после завершения перехода на новую систему телефонной связи

Да План обеспечения устойчивости функционирования систем ИКТ был обновлен в ноябре 2015 года и прошел проверку 29 июня 2016 года; в рамках этих мероприятий был составлен подробный отчет об испытании систем послеаварийного восстановления

Ожидаемое достижение 6.1: оказание обслуживаемым миссиям эффективной и действенной поддержки в обеспечении перевозок в пределах региона

Запланированные показатели достижения результатов

Фактические показатели достижения результатов

6.1.1 Увеличение численности перемещаемого персонала военных и полицейских контингентов (совместно с Объединенным центром управления транспортом и перевозками) в сопоставлении с общей численностью персонала воинского и полицейского контингентов в регионе (2012/13 год: не применимо; 2013/14: год: не применимо; 2015/16 год: 90 процентов)

Не достигнуто. Ввиду увеличения нормы провоза багажа и полагающегося веса багажа для контингентов было предусмотрено, что Объединенному центру управления транспортом и перевозками будет предоставлено соответствующее воздушное судно (широкофюзеляжный самолет). Однако у Центра по-прежнему нет возможности пользоваться таким воздушным судном и совершать запланированные рейсы для перевозки военнослужащих

6.1.2 Расширение масштабов использования возможностей перевозки пассажиров и грузов/багажа авиарейсами, предназначенными для перевозки персонала военных и полицейских контингентов (2013/14 год: 67 процентов; 2014/15 год: 70 процентов; 2015/16 год: 76 процентов)

Не достигнуто. Объединенный центр управления транспортом и перевозками не смог достичь этого показателя ввиду отсутствия широкофюзеляжного самолета для перевозки военнослужащих

6.1.3 Расширение масштабов использования возможностей перевозки пассажиров и груза/багажа авиарейсами в соответствии с комплексным региональным расписанием полетов (2013/14 год: 40 процентов; 2014/15 год: 70 процентов; 2015/16 год: 70 процентов)

На долю перевозок пассажиров и грузов/багажа приходилось 66 процентов авиарейсов, выполненных в соответствии с комплексным региональным расписанием полетов. В первоначальный план осуществления совместных региональных авиарейсов были включены ЮНИСФА, МИНУСКА, МООНСДРК и МООНЮС. В октябре 2015 года МИНУСКА отказалась от участия в

		соглашении о региональных авиарейсах в связи с возобновлением коммерческих рейсов по маршруту Найроби-Банги, вследствие чего существенно сократились возможности перевозки пассажиров и грузов/багажа. В течение отчетного периода был выполнен в общей сложности 891 авиарейс (ЮНИСФА: 146, МИНУСКА: 64, МООНСДРК: 182 и МООНЮС: 499)
6.1.4 Увеличение числа обслуживаемых миссий, которые удовлетворены оказываемыми транспортными услугами (2013/14 год: 69 процентов; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 83 процента)	Достигнуто.	По итогам обследования, проведенного в мае 2016 года в обслуживаемых учреждениях, 86 процентов обслуживаемых учреждений были удовлетворены оказываемыми транспортными услугами
6.1.5 Увеличение числа стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, которые удовлетворены услугами по ротации, предоставляемыми Объединенным центром управления транспортом и перевозками (2013/14 год: не применимо; 2014/15 год: 80 процентов; 2015/16 год: 80 процентов)	78 процентов	негражданского персонала были удовлетворены услугами по ротации, предоставленными Объединенным центром управления транспортом и перевозками в рассматриваемый период
<i>Запланированные мероприятия</i>	<i>Завершены (количество или да/нет)</i>	<i>Замечания</i>
Координация 638 авиарейсов, предназначенных для перевозки военнослужащих и полицейских, с использованием воздушных средств, зафрахтованных Организацией Объединенных Наций на длительный срок (в том числе 25 для МООНСДРК, 20 для МООНЮС, 12 для ЮНАМИД, 498 для ЮНСОА и 83 для других полевых миссий)	Нет	В отчетный период Объединенный центр управления организовал на самолете «Боинг-737» только один рейс для перевозки военнослужащих для МИНУСКА. В отчетный период Объединенный центр управления не имел возможности пользоваться воздушным судном подходящего типа для перевозки военнослужащих и полицейских. Остальные перевозки для ротации военнослужащих организовывались Секцией управления перевозками Департамента полевой поддержки
Перемещение 22 348 военнослужащих и полицейских (в том числе 420 для ЮНАМИД, 852 для МООНСДРК, 690 для МООНЮС, 17 471 для ЮНСОА и 2915 для других полевых миссий)	Нет	За отчетный период перевезены 50 военнослужащих МИНУСКА
Перевозка 10 400 пассажиров авиарейсами, следующими в соответствии с комплексным региональным расписанием полетов	24 751	Перевозка пассажиров (МООНСДРК: 5002, МООНЮС: 14 800, МИНУСКА: 1958 и ЮНИСФА: 2991). Этот показатель достигнут главным образом благодаря усилиям Объединенного центра управления по изменению расписания региональных рейсов
Воздушные перевозки в объеме 468 летных часов в поддержку деятельности МИНУСКА	164	Количество часов воздушных перевозок в поддержку деятельности МИНУСКА. В октябре 2015 года Миссия отказалась от использования комплексного регионального расписания полетов в связи с постепенным налаживанием коммерческого воздушного сообщения по маршруту Банги-Энтеббе, в результате которого один из коммерческих

		авиаперевозчиков начал выполнять два рейса в неделю
Выполнение 99 экстренных (дополнительных) авиарейсов (3 для ЮНИСФА, 80 для ЮНСОА, 10 для ЮНАМИД и 6 для других полевых миссий) для перевозки высокопоставленных лиц, проведения эвакуации по соображениям безопасности, а также рейсов по запросу других африканских миссий за пределами региона	80	Рейсы, совершенные в поддержку МИНУСКА (47), ЮНОЦА (6), МООНЮС (19), ЮНСОС (3), ЮНИСФА (2), Централь-ных учреждений Организации Объединен-ных Наций (2) и МООНСДРК (1) исходя из оперативных потребностей
Заключение контракта на обслуживание авиасредств вне района действия миссии в пре-делах региона	Нет	Объединенный центр управления транспор-том и перевозками подготовил перечень ра-бот для контракта на наземное обслуживание авиасредств и рейсовое обслуживание вне района действия миссии в пределах региона и представил его в Отдел материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки для согласования техниче-ских вопросов. Согласно заключению Отде-ла, авиаперевозчики могут пользоваться наземным обслуживанием за пределами рай-она действия миссии и получать компенса-цию соответствующих расходов от Органи-зации Объединенных Наций, поэтому нет необходимости заключать контракты на наземное обслуживание в различных аэро-портах мира
Координация 3 региональных мероприятий по технической подготовке в области перевозок	Нет	В течение отчетного периода не проводилась координация обучения по техническим во-просам в отдельных миссиях

*Внешние факторы**Замечания*

Аннулирование контрактов на аренду воздушных судов или задействование их на приоритетной основе для выполнения других задач миссией, являющейся держателем контракта; способность выявлять в пределах региона авиасредства, находящиеся в ведении обслуживаемых миссий, использовать их и получать санкцию на их приорите-тетное задействование

В течение отчетного периода Объединенный центр управления транспортом и перевозками не смог в пол-ной мере реализовать ожидаемые достижения и меро-приятия, учитывая, что реализация большинства из них требовала использования не имевшегося в наличии ти-па воздушного судна

III. Исполнение бюджета

A. Финансовые ресурсы

17. Объем утвержденных ресурсов на финансовый период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года составил 35 556 400 долл. США. В этот период расходы Регионального центра обслуживания составили 29 759 400 долл. США, а неизрасходованный остаток средств составил 5 797 000 долл. США (брутто), или 16,3 процента.

18. Образование неизрасходованного остатка средств в Региональном центре обслуживания было главным образом обусловлено высокой долей вакантных должностей международных сотрудников и национальных сотрудников категории специалистов ввиду приостановки набора международных сотрудников в связи с процессом перевода должностей категории полевой службы на национальную основу и ввиду задержек в заполнении вновь созданных должностей национальных сотрудников категории специалистов.

19. Кроме того, после закрытия МООНЧРЭ Региональному центру обслуживания было передано информационно-коммуникационное оборудование, в связи с чем были отменены закупки, запланированные на 2015/16 финансовый год. В отчетный период Центр не стал заниматься проектом высокоскоростной спутниковой сети с малой задержкой сигнала (ОЗб), учитывая, что такую сеть будет создавать МООНСДРК на Вспомогательной базе в Энтеббе и Центр, как ожидается, тоже сможет пользоваться ею. В 2015/16 году доля Центра в общих расходах за услуги на Вспомогательной базе в Энтеббе, составившая 41,8 процента, была ниже заложенной в бюджет доли на уровне 60,3 процента ввиду задержки ввода в эксплуатацию служебных зданий 1–4 Регионального центра обслуживания, Технологического центра и Регионального учебно-конференционного центра 1, сооружение которых не было завершено. В целом недорасходование средств на покрытие оперативных расходов было компенсировано расходами на удовлетворение дополнительных потребностей в завершении затянувшегося по срокам строительства служебных зданий Регионального центра обслуживания.

20. Сводная информация о результатах финансовой деятельности за год в разбивке по категориям расходов приводится в таблицах 2 и 3 ниже.

Таблица 2
Сводные финансовые показатели, 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года
(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года.)

Категория	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Разница	
			Сумма (3)=(1)-(2)	В процентах (4)=(3)÷(1)
Гражданский персонал				
Международные сотрудники	15 062,50	14 303,60	758,90	5,0
Национальные сотрудники	4 957,50	3 720,20	1 237,30	25,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	323,30	53,00	270,30	83,6
Итого	20 343,30	18 076,80	2 266,50	11,1
Оперативные расходы				
Консультанты	388,70	135,70	253,00	65,1
Официальные поездки	225,00	480,80	(255,80)	(113,7)
Помещения и объекты инфраструктуры	5 467,10	7 612,40	(2 145,30)	(39,2)
Наземный транспорт	215,30	86,20	129,10	60,0
Связь	4 935,70	1 203,10	3 732,60	75,6
Информационные технологии	3 595,70	1 963,00	1 632,70	45,4
Медицинское обслуживание	116,10	48,60	67,50	58,1
Специальное оборудование	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	269,50	152,80	116,70	43,3
Итого	15 213,1	11 682,6	3 530,5	23,2
Валовые потребности	35 556,4	29 759,4	5 797,0	16,3
Поступления по плану налогообложения персонала	2 271,4	1 963,2	308,2	13,6
Чистые потребности	33 285,0	27 796,2	5 488,8	16,5
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—
Общий объем потребностей	35 556,4	29 759,4	5 797,0	16,3

Таблица 3
Распределение расходов в разбивке по миссиям
(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года.)

Категория	Ассигнования (2015/16 год)	Расходы (2015/16 год)										Специальный посланник Генерального секретаря по району Великих озер	Неизрасходованный остаток		
		МИНУСКА	МООНСДРК	ЮНАМИД	ЮНИСФА	МООНЮС	ЮНСОА	МООНСОМ	МООНВБ	ОООНАС	ЮНОЦА			Всего	
Международные сотрудники	15 062,5	313,5	6 021,0	2 778,7	—	4 610,4	580	—	—	—	—	—	—	14 303,6	758,9
Национальные сотрудники	4 957,5	634,8	890,5	931,9	108,9	1 097,7	56,4	—	—	—	—	—	—	3 720,2	1 237,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	323,3	—	29,2	—	—	23,8	—	—	—	—	—	—	—	53,0	270,3
Консультанты	388,7	18,3	75,1	41,2	—	—	1,1	—	—	—	—	—	—	135,7	253,0
Официальные поездки	225,0	65,5	187,9	116,7	5,2	88,8	16,7	—	—	—	—	—	—	480,8	(255,8)
Помещения и объекты инфраструктуры	5 467,1	1 024,7	1 856,0	1 829,4	456,8	1 726,5	710,3	6,2	0,3	1,5	0,4	0,3	7 612,4	(2 145,3)	
Наземный транспорт	215,3	8,1	28,5	21,7	2,8	20	5	—	—	0,1	—	—	—	86,2	129,1
Связь	4 935,7	101,9	257,4	509,4	59,4	176	98,9	0,1	—	—	—	—	—	1 203,1	3 732,6
Информационные технологии	3 595,7	174,1	664,5	214,5	137,3	657,6	112,6	1,6	0,2	0,4	0,1	0,1	1 963,0	1 632,7	
Медицинское обслуживание	116,1	4,4	15,6	13,3	1,5	10,9	2,5	0,3	—	0,1	—	—	—	48,6	67,5
Специальное оборудование	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	269,5	14,6	75	10,1	0,5	44,4	8,1	0,1	—	—	—	—	—	152,8	116,7
Всего	35 556,4	2 359,9	10 100,7	6 466,9	772,4	8 456,1	1 591,6	8,3	0,5	2,1	0,5	0,4	29 759,4	5 797,0	

В. Людские ресурсы

21. В 2015/16 финансовом году в Региональном центре обслуживания насчитывалось в общей сложности 386 утвержденных для него должностей. Центр продолжал перевод 68 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников, как это было рекомендовано по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала, проведенного в 2014/15 году. Чтобы позволить Центру функционировать с минимальными сбоем, Генеральная Ассамблея в своей резолюции 69/307 разрешила производить перевод должностей на национальную основу в течение двух лет — в 2015/16 и 2016/17 годах. К концу 2015\16 года в должности национальных сотрудников было переведено в общей сложности 34 должности категории полевой службы; в связи с этим Центр принял решение приостановить набор на освобождающиеся должности международных сотрудников, в результате чего доля вакантных должностей составила 18,5 процента по сравнению с долей на уровне 5 процентов, заложенной в бюджете. Центр также столкнулся с задержками в наборе кадров на вновь созданные должности национальных сотрудников категории специалистов, из-за чего доля вакантных должностей резко возросла до 83,3 процента по сравнению с 15-процентной долей, заложенной в бюджет. Доля вакантных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций составила 50 процентов, поскольку в ожидании прибытия начальника Группы стратегического планирования не был произведен набор в эту группу трех добровольцев Организации Объединенных Наций.

Фактически заполненные должности

22. В среднем в рассматриваемый период были фактически заполнены 316 должностей гражданских сотрудников при предусмотренных в утвержденном штатном расписании 386 должностях, включая 110 должностей международных сотрудников со средней долей вакантных должностей 18,5 процента, 203 должности национальных сотрудников со средней долей вакантных должностей 83,3 процента по национальным сотрудникам категории специалистов и 7,9 процента по национальным сотрудникам категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций со средней долей вакантных должностей 50 процентов.

Таблица 4

Фактическая заполненность должностей по категориям персонала

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность</i>	<i>Фактическая численность (в среднем)</i>	<i>Доля вакантных должностей (в процентах)</i>
Международные сотрудники	135	110	18,5
Национальные сотрудники	30	5	83,3
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	215	198	7,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6	3	50,0

IV. Анализ разницы^a

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	758,9	5,0

23. Разница обусловлена главным образом более высокой фактической долей вакантных должностей международных сотрудников, составившей в отчетный период 18,5 процента, по сравнению с предусмотренной в бюджете долей 5 процентов, что явилось результатом приостановки набора на освобождающиеся должности международных сотрудников из-за осуществляемого перевода должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников наряду с сокращением множителя корректива по месту службы в Энтеббе до 27 процентов по сравнению с показателем 35,4 процента, предусмотренным в бюджете. Недорасходование средств было отчасти компенсировано более высокими общими расходами по персоналу, фактический средний показатель которых составил 68 процентов по сравнению с показателем 62 процента, заложенным в бюджете, что частично объясняется более высокими выплатами при увольнении, произведенными международным сотрудникам, уволившимся в рассматриваемый период.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники	1 237,3	25,0

24. Разница обусловлена главным образом более высокой фактической средней долей вакантных должностей национальных сотрудников категории специалистов, составившей в отчетный период 83,3 процента, по сравнению с предусмотренной в бюджете долей 15 процентов. Высокая доля вакантных должностей национальных сотрудников категории специалистов связана с задержками в наборе кадров на вновь созданные должности национальных сотрудников категории специалистов после перевода в эту категорию должностей категории полевой службы. Более низкий уровень расходов объясняется также благоприятным обменным курсом угандийского шиллинга по отношению к доллару США, который в среднем составлял 3417 шиллингов за один доллар, в то время как в бюджете предусматривался показатель в размере 2770 шиллингов. Снижение потребностей отчасти компенсировалось более низкой фактической средней долей вакантных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, составившей 7,9 процента по сравнению с предусмотренной в бюджете долей 15 процентов, а также увеличением размера чистого оклада национальных сотрудников категории общего обслуживания на 31,4 процента и национальных сотрудников категории специалистов на 19,2 процента исходя из пересмотренной шкалы окладов, вступившей в силу 1 августа 2015 года.

^a Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда она составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	270,3	83,6

25. Разница объясняется более высокой фактической долей вакантных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, составившей 50 процентов, по сравнению с предусмотренной в бюджете двухпроцентной долей, поскольку в ожидании прибытия начальника Группы стратегического планирования не был произведен набор в эту группу трех добровольцев Организации Объединенных Наций.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	253,0	65,1

26. Сокращение потребностей объясняется главным образом тем, что: а) не был нанят, как это планировалось, строительный менеджер/подрядчик, поскольку были задействованы собственные возможности для оказания помощи в управлении строительством и работы на соответствующих объектах были завершены в начале отчетного периода; и б) не были наняты два консультанта Объединенным центром управления транспортом и перевозками для проведения подготовки по вопросам управления автопарком и перевозки опасных грузов, поскольку миссии организовали техническую подготовку в рамках собственных программ. Вместо этого Региональный центр обслуживания нанял консультанта по совершенствованию процессов и производственной деятельности в поддержку Группы управления качеством на 9 месяцев против 3 месяцев, предусмотренных в бюджете, для проведения независимого анализа процессов и выявления возможностей для повышения эффективности и совершенствования работы после внедрения модуля 1 системы «Умоджа» и заключил договор на оказание консультационных услуг для внедрения системы внутреннего контроля в ответ на рекомендацию Комиссии ревизоров об укреплении финансовых операций Регионального центра обслуживания.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	(255,8)	(113,7)

27. Увеличение потребностей объясняется дополнительными потребностями в официальных поездках в учебных и неучебных целях для: а) посещения ЮНОЦА, ОООНКИ и МИНУСМА в целях анализа положения дел с передачей Региональному центру обслуживания функций, касающихся людских ресурсов и финансов; б) выполнения временных служебных заданий, которые начали поручать в июне 2016 года, в поддержку процесса централизации функций по выплате заработной платы национальным сотрудникам, отдельному негражданскому персоналу и персоналу, предоставляемому правительствами; в) выяснения связанных с поездками потребностей Объединенного центра управления транспортом и перевозками в поддержку внедрения системы управления цепочкой материально-технического снабжения; г) получения информации о требованиях Международной ассоциации воздушного транспорта в связи с внедрением модуля оформления поездок системы «Умоджа»; е) участия в подготовке по вопросу об обеспечении бесперебойной деятельности в рамках выполнения требований относительно управления коммуникационной деятельно-

стью и преобразованиями в Региональном центре обслуживания; f) участия в местных мероприятиях по специальной подготовке для работы с «Умоджей»; g) получения квалификации уровня “Prince 2 Practitioner” для оказания помощи в работе Региональной службы информационно-коммуникационных технологий; и h) участия в подготовке по вопросам управления снабжением и обеспечения безопасности на складах и прохождения курса обучения по вопросу управления гражданской авиацией, предназначенного для работников руководящего звена.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(2 145,3)	(39,2)

28. Разница объясняется главным образом возросшими потребностями в связи с завершением строительства служебных зданий Регионального центра обслуживания, которое не было завершено в 2014/15 году и было перенесено на 2015/16 год. Ассигнования на сооружение здания 1 Регионального учебно-конференционного центра, которые были включены в бюджет на 2014/15 год, не были потрачены, учитывая перенос сроков строительства на 2015/16 год с пересмотренной датой начала работ 1 июля 2015 года. Строительство служебных зданий 1 и 2 Регионального центра обслуживания также велось с отставанием и было окончено 30 сентября 2015 года. Возросшие потребности были отчасти компенсированы сокращением потребностей в офисной мебели в связи с отказом от приобретения модульных рабочих мест, запланированных для размещения персонала в служебных зданиях 3 и 4 Регионального центра обслуживания, и решением в пользу служебных помещений с открытой планировкой.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	129,1	60,0

29. Разница объясняется сокращением потребностей в бензине и смазочных материалах, запчастях и обслуживании автотранспортных средств ввиду сокращения числа приданных Региональному центру обслуживания автомашин с 30 до 21 единицы, наряду со снижением фактической средней стоимости горючего до 0,82 долл. США за литр против 1,21 долл. США, предусмотренной в бюджете.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	3 732,6	75,6

30. Разница объясняется главным образом: а) отменой контракта на проект высокоскоростной спутниковой сети с малой задержкой сигнала (ОЗВ), учитывая, что Центр решил полагаться на существующие ресурсы для предоставления Интернет-услуг; и б) передачей Региональному центру обслуживания оборудования связи из МООНЧРЭ, что привело к отмене закупок, запланированных на 2015/16 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	1 632,7	45,4

31. Разница объясняется главным образом сокращением потребностей в услугах и оборудовании в сфере информационных технологий по причине: а) меньшего в отчетный период числа сотрудников по вопросам информационных технологий (21 сотрудник), работавших по контракту, чем это было предусмотрено в бюджете (24 сотрудника); б) неиспользования доли Регионального центра обслуживания в централизованных информационно-технологических услугах в Центральных учреждениях; и с) передачи информационно-технологического оборудования Региональному центру обслуживания из МООНЧРЭ, что привело к отмене закупок, запланированных на 2015/16 год

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	67,5	58,1

32. Разница объясняется главным образом более низким фактическим числом посещений клиники, составившим 1100 посещений, что оказалось меньше 2880 посещений, предусматривавшихся в бюджете (92 посещения в месяц по сравнению с заложенными в бюджете 240 посещениями применительно ко всем категориям сотрудников), по причине меньшего, чем планировалось, количества задействованного персонала и индивидуальных подрядчиков.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	116,7	43,3

33. Разница объясняется главным образом: а) непроведением набора индивидуальных подрядчиков в поддержку операций Регионального центра обслуживания при запуске блока 4 системы «Умоджа», поскольку осуществлявшийся в течение двух лет поэтапный перевод должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников позволил сохранить достаточные кадры; б) сокращением потребностей в оплате учебной подготовки, в предметах снабжения и услугах благодаря проведению в самих миссиях учебных мероприятий силами персонала Регионального центра обслуживания с подтвержденной квалификацией и отменой запланированной для миссий учебной подготовки по вопросу о контроле передвижения; и с) неиспользованием средств предусмотренного в бюджете аудиторского фонда, учитывая, что доля Регионального центра обслуживания оплачивалась миссиями-клиентами.