



Distr.
LIMITED

E/ESCWA/TCD/1999/23
5 August 1999
ORIGINAL: ARABIC

ON ECONOMIC AND SOCIAL COMMISSION
FOR WESTERN ASIA

25 OCT 1999
LIBRARY & DOCUMENT SECTION

المجلس



الاقتصادي والاجتماعي

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

تقرير عن المهمة الإستشارية إلى دار تنمية الأسرة الدوحة، قطر

خلال الفترة
٧-١٤ حزيران/يونيو ١٩٩٩

إعداد
الدكتور كامل كاظم العضاض
المستشار الإقليمي في الحسابات القومية والاحصاءات الاقتصادية

الآراء الواردة في هذا التقرير هي آراء المستشار الإقليمي، ولا تمثل بالضرورة رأي اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا).

محتويات التقرير

الموضوع	الصفحة
تمهيد وخلاصة	١
١- طلب المهمة ومدتها	١
٢- شروط العمل المرجعية	٢
٣- الفعاليات المنفذة	٣
٣-١ مناقشة الأهداف ومعالم مشروع تنفيذ الدراسة	٤
٣-٢ خطة عمل ارشادية لتنفيذ مشروع الدراسة	٥
٣-٣ الاجتماع الختامي لمناقشة تقرير المستشار	٦
٤- أهم المقترحات والتوصيات	٧
٥- التوصيات الممكنة والتي يمكن أن تتمخض عن الدراسة الميدانية	٨
٦- المرفقات	
٦-١ (المرفق رقم ١) خطة العمل الارشادية وتصميم المسح	٩
٦-٢ (المرفق رقم ٢) مسودة استمارة احصائية حول اوضاع المرأة القطرية في سن العمل	١٧
٦-٣ (المرفق رقم ٣) محضر الاجتماع الأول	١٩
٦-٤ (المرفق رقم ٤) تقديرات أولية لتكاليف المسح الميداني	٢١
٦-٥ (المرفق رقم ٥) محضر الاجتماع الثاني	٢٥
٦-٦ (المرفق رقم ٦) محضر الاجتماع الختامي	

من ضمن توجهات منظمة الإسكوا هو تقديم الدعم الفني للمنظمات غير الحكومية ، وخصوصاً النسائية منها الهادفة إلى زيادة مشاركة المرأة في الحياة الاقتصادية والاجتماعية وإلى توفير فرص متساوية لها في هذه المشاركة .

ومن هنا جاءت تلبية سعادة الأمين التنفيذي لمنظمة الإسكوا الدكتور حازم البيلالي لطلب دار تنمية الأسرة في قطر لخدمات مستشار إقليمي للمساعدة في وضع خطة عمل لتنفيذ مشروع دراسة شاملة عن أوضاع المرأة القطرية في سن العمل ، ومقدار مساهمتها في الإنتاج وفي كافة الأنشطة الاجتماعية . وقد وافق سعادته على إيفاد الدكتور كامل العضاض المستشار الإقليمي في الحسابات القومية والإحصاءات الاقتصادية في الاسكوا ، بناءً على طلب دار تنمية الأسرة القطرية لمدة ثمانية أيام . وقد تم تنفيذ المهمة المطلوبة خلال الأسبوع الثاني من يونيو / حزيران ١٩٩٩ م ، وتمخضت عن النتائج الآتية :

- ١- تم وضع خطة عمل مفصلة لمشروع الدراسة بعدة مراحل ، وأهمها مرحلة المسح الميداني (انظر المرفق رقم ١) .
- ٢- تم وضع تصميم عام للمسح مفصلاً بموجب جدول زمني (انظر مرفق رقم ١) .
- ٣- تم إعداد استمارة إحصائية مع التعليمات الأساسية للمسح ، (انظر مرفق رقم ٢) .
- ٤- تمت التوصية بتشكيل فريق عمل ميداني وآخر مكتبي وللمتابعة ، واقترحت أسماء من خبراء محليين .
- ٥- تم تدريب باحثين لاستخراج البيانات المطلوبة ، ولتركيب بعض الجداول ، ولإعداد مؤشرات مختلفة لمعدلات النمو ونسب التغير ، وغير ذلك لجانب العرض والطلب على النساء القطريات في سن العمل .
- ٦- تم إعداد تقديرات أولية لتكاليف المسح حسب مراحله وعناصره المختلفة .
- ٧- تم عقد اجتماعات وندوات لغرض توضيح خطط العمل المفصلة ولمناقشة تصورات أولية عن توصيات محتملة لهذه الدراسة .
- ٨- كما تم الاتفاق على تعاون فني لاحق حسب الإمكانيات . وقد طلبت رئيسة مجلس الإدارة بناءً على توصية من المستشار الحالي خدمات المستشار الإقليمي لمعالجة البيانات ومسوح الأسر في الإسكوا لمراجعة وتفصيل وتوجيه المسح بالعينة للمرأة القطرية في سن العمل .

١ . طلب المهمة ومدتها

بناءً على طلب من قبل رئيسة مجلس إدارة تنمية الأسرة في قطر ، وبعد مقابلتها شخصياً لسعادة الأمين التنفيذي لمنظمة الإسكوا ، تمت الموافقة على إيفاد الدكتور كامل العضاض إلى قطر - الدوحة لمدة ثمانية أيام لتقديم الخدمات الاستشارية الفنية بموجب شروط العمل المرجعية المحددة في كتاب الطلب الوارد في نهاية شهر مايو ١٩٩٩ م إلى الإسكوا .

وتعتبر دار تنمية الأسرة منظمة غير حكومية مستقلة ، وإن كانت مرتبطة بمؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع . وتهدف هذه الدار إلى النهوض بشؤون المرأة القطرية والاضطلاع بعدد من المشاريع الاجتماعية والتأهيلية والخيرية .

وقد تأسست في عام ١٩٩٦ م ، ولها إنجازات عديدة معروفة حسبما يرد في تقاريرها السنوية، وكما انعكس في معرضها الأول الذي أقيم في شهر إبريل الماضي في الدوحة .

٢ . شروط العمل المرجعية

بموجب كتاب طلب المشورة الفنية الصادر عن دار تنمية الأسرة في قطر والوارد إلى الإسكوا في نهاية شهر مايو ١٩٩٩ م ، فقد حددت شروط العمل المرجعية الآتية لهذه المهمة :

- ♦ تقدير مساهمة المرأة القطرية في الناتج المحلي الإجمالي .
- ♦ تقدير النساء القطريات العاطلات عن العمل .
- ♦ تقييم دور المرأة القطرية في الاقتصاد القطري .

ولدى قيام الأستاذة منيرة المسند رئيسة مجلس إدارة الدار بزيارة إلى مقر الإسكوا ومقابلتها للأمين التنفيذي ، تشرفنا بمقابلتها أيضاً حيث تم التعرف بوضوح أكثر على نوع الخدمة الاستشارية المطلوبة . حيث تبين بأن المطلوب هو دراسة شاملة عن الأوضاع الاقتصادية للمرأة القطرية في سن العمل .

وقد تمت موافقة سيادة الأمين التنفيذي على إيفاد المستشار الإقليمي في الحسابات القومية والإحصاءات الاقتصادية لهذا الغرض .

وبعد التداول مع الأستاذ الدكتور علي الكواري رئيس شعبة التعاون الفني ، ومن ثم التباحث مع رئيسة مجلس إدارة الدار في مدينة بيروت ولاحقاً في مدينة الدوحة تم الاتفاق على أن تتركز شروط العمل المرجعية بالنقاط التالية :

١. المساعدة في وضع خطة عمل لإعداد دراسة متكاملة وشاملة لأوضاع المرأة القطرية في سن العمل .
٢. المساعدة في وضع تصميم عام لمسح ميداني للمرأة القطرية في سن العمل .
٣. إعداد تقديرات أولية لتكاليف المسح .
٤. تحديد مصادر البيانات الإحصائية وتدريب نظراء قطريين على كيفية جمعها واستخراج المؤشرات التحليلية المطلوبة لجانب العرض والطلب على خدمات النساء القطريات في سن العمل .

٣ . الفعاليات المنفذة

وصل المستشار الإقليمي إلى مطار الدوحة مساء الثلاثاء بتاريخ ٧ / ٦ / ١٩٩٩ م وفي صباح اليوم التالي توجه إلى مقر دار تنمية الأسرة حيث قابل السيدة الفاضلة الأستاذة آمال المناعي مديرة الدار التي تكرمت بكل ما تقتضيه آداب الضيافة وقدمت للمستشار كل التسهيلات المناسبة ، بما فيها مكتبها الشخصي والخدمات الإدارية والطبوعية ، بالإضافة إلى واسطة نقل من وإلى الدار .

ويود المستشار أن يسجل هنا كلمة شكر وعرفان لها شخصياً ولجميع الزميلات الفاضلات العاملات معها في الدار لحسن الضيافة ولياقة المعاملة ، وللمساعدات الإدارية النافعة لإكمال المهمة .

ويتوجه المستشار أيضاً بالشكر العميق للأستاذة منيرة المسند رئيسة مجلس الإدارة والسيدة الفاضلة عائشة الأنصاري نائبة رئيسة المجلس ، والسيدة الدكتورة لولوة المسند الأمين العام المساعد لمنظمة الخليج للاستشارات الصناعية لما قدمته من آراء حكيمة ومداخلات وتوجيهات ومناقشات ممتازة ، ساهمت في بلورة خطة عمل مشروع الدراسة .

كما يتوجه المستشار بالشكر الكثير للزميلتين السيدة زمزم المهدي الباحثة النشطة في مركز الدراسات الإنسانية في جامعة قطر ، والآنسة أسماء السويلم الإحصائية الناشئة والمتميزة لما بذلتاه من جهود قيمة لإعداد البيانات وتنسيقها ، ولإستخراج مؤشرات عديدة بموجب خطة عمل تنفيذ الدراسة .

وأخيراً نتقدم بالشكر للأخوات اللاتي قدمن لنا خدمات الضيافة والطباعة وخدمات النقل في هذه الدار .

وفي أدناه وصف مركز لأهم الفعاليات وما تمخض عنها من نتائج :

٣ - ١ مناقشة الأهداف ومعالم مشروع تنفيذ الدراسة

كان مجلس إدارة الدار قد أعد إطاراً مرجعياً لمشروع دراسة تتناول أوضاع المرأة القطرية من حيث مساهمتها في النشاط الاقتصادي ، وتضمن مقترحاً لبحث يساعد على تقدير حجم البطالة بين القطريات الجامعيات بهدف اقتراح الوسائل لتقليص هذه البطالة أو التخلص منها.

اطلع المستشار على هذا الإطار المرجعي الموجز جداً ، واستناداً إلى دراسات سابقة كان قد أعدها المستشار نفسه عن الاقتصاد القطري ، تمت مراجعة هذا الإطار وإعداد مسودة أولية تتضمن معالم أولية لخطة مشروع الدراسة .

وعقد الاجتماع الأول مع أعضاء مجلس الإدارة برئاسة السيدة منيرة المسند لمناقشة مسودة المقترحات التي قدمها المستشار . لقد بين المستشار في هذا الاجتماع بأن أية دراسة ينبغي أن تكون هادفة ، ولا بد من تلمس الوضوح في تحديد الغايات العليا والأهداف الفرعية . إن مشروع هذه الدراسة يصب في الغاية العليا القائمة على السعي لتحقيق مستويات أعلى من التنمية ، حيث تتضافر جهود أبناء قطر رجالاً ونساءً لتسريع وتائرهما ، مما سيحقق ليس فقط الرخاء للجميع إنما أيضاً يساهم في تطوير المشاركة الفاعلة للمرأة القطرية في تحقيق هذا الرخاء .

وبعد مناقشات بناءة للغايات والأهداف الفرعية تم تثبيت الغاية العليا وهي المساهمة في الكشف عن عوائق التنمية ، وتحديد العوامل المساعدة في رفدها وتعزيزها . وفي مقدمة هذه العوامل إزالة العقبات التي تحول دون استثمار طاقات المرأة القطرية عموماً والخريجة الجامعية خصوصاً . إذ أن تعطّل مثل هذه الطاقات يعتبر أحد عوائق التنمية في دولة قطر . ولا بد من قياس حجم هذا العائق وتحليله عن طريق تقدير حجم و تركيب البطالة بين النساء القطريات في سن العمل .

كما أن إزالة هذا العائق سيؤدي إلى تحقيق أهداف فرعية منها إحلال قوة العمل القطرية النسائية محل العمالة غير القطرية التي لها آثاراً سلبية تغلب أحياناً على آثارها الإيجابية .

وتشغيل المرأة القطرية الراغبة في العمل والقادرة عليه سيحقق مكاسب كبيرة للاقتصاد القطري عن طريق المشاركة في زيادة الإنتاج . كما سيحقق مكاسب اجتماعية عن طريق المساهمة في إغناء التنمية الاجتماعية ومنها الجوانب الثقافية والفكرية والنفسية والتربوية .

وبعد تحديد الغايات والأهداف نوقشت المقترحات الأخرى الواردة في المسودة المقدمة من قبل المستشار ومنها محاور الدراسة المقترحة ، وطبيعة وكمية ونوعية البيانات الإحصائية المطلوبة من مصدرين: إداري وميداني . فالمصدر الأول يعتمد البيانات المتاحة لدى الجهات الحكومية والهيئات العلمية. والثاني يتطلب مسحاً ميدانياً بالعينة لتحري أوضاع النساء القطريات في سن العمل .

وتم الاتفاق كما جاء في محضر الاجتماع الأول على الأمور الآتية(انظر المرفق رقم ٣)

١. أن يتسع نطاق الدراسة ليشمل جميع النساء القطريات في سن العمل .
٢. أن يقدم المستشار خطة عمل متكاملة تتضمن خطوات تنفيذ الدراسة بما فيها تصميم عام أولي للمسح الميداني .
٣. أن يقدم تقديرات أولية لتكاليف المسح الميداني .
٤. أن يحدد فصول الدراسة من الناحية الأولية .
٥. أن يقدم مقترحات عن فرق العمل لتنفيذ الدراسة بمراحلها المختلفة .
٦. أن يقدم مسودة استمارة إحصائية لغرض المسح .

٣ - ٢ خطة عمل إرشادية لتنفيذ مشروع الدراسة

عقد الاجتماع الثاني برئاسة السيدة منيرة المسند رئيسة مجلس الإدارة و بحضور كل من الأستاذة عائشة الأنصاري نائبة رئيسة المجلس والسيدة آمال المناعي مديرة الدار لمناقشة خطة العمل الإرشادية التنفيذية التي قدمها المستشار (انظر المرفق رقم ١) .

كما نوقشت في هذا الاجتماع مسودة تقديرات أولية لتكاليف المسح الميداني ومقترحات تتعلق بفرق العمل التنفيذيين (انظر المرفق رقم ٤) .

بعد مناقشات مستفيضة وبناءة ، تم إجراء تعديلات على خطة المشروع وجعلها إرشادية من ناحية التوقيت الزمني . كما عدلت تقديرات التكاليف و جرت مراجعتها لاحقاً بصورة شاملة .

ونوقشت في هذا الاجتماع مسودة الاستمارة الإحصائية الأولية لغرض المسح ، وذلك بعد توسيعها وتعديلها بقدر معين . فجرى توضيحها وشرح كيفية استخدامها ضمن خطة المسح الميداني . (نظر المرفق رقم ٢) .

وبعد استعراض مراحل المسح الميداني روعيت لأغراض التنفيذ الظروف المناخية والعطلات والإجازات الصيفية ، بما أفضى إلى وضع المواقيت المبينة في خطة العمل . ومع ذلك فقد أعتبرت مجرد مواقيت إرشادية يمكن تغييرها حسب توفر الظروف الملأمة .

وقد عبرت الأستاذة رئيسة مجلس الإدارة في الاجتماع عن حاجة الدار إلى مستشار إقليمي قد يساعد في مراجعة وتعديل الهيكل التنظيمي لدار تنمية الأسرة ، فاقترحنا إن يوجه طلباً بذلك إلى الإسكوا ، فقد يتوفر المستشار المطلوب لهذا الغرض .

كما أشارت سيادتها إلى الحاجة إلى التواصل في متابعة تنفيذ مراحل هذا المشروع مع الإسكوا ، فاقترحنا الاستفادة من خدمات الدكتور عبد الله النجار المستشار الإقليمي في معالجة البيانات وتنسيق مسح الأسر ، وذلك في المراحل التي ستبدأ بتصميم العينة وتمرّ بتنفيذ المسح الميداني ومعالجة البيانات .

وبالنسبة إلى احتياجاتهم للمشورة الفنية مستقبلاً رجونا أن تحدد في طلباتهم الموجهة إلى الإسكوا شروط العمل المرجعية ، وقبل فترة كافية نظراً لارتباط المستشارين الإقليميين ببرامج أعمال كثيرة في الدول الأعضاء الأخرى في الاسكوا .

٣ - ٣ الاجتماع الختامي لمناقشة تقرير المستشار

بحدود الساعة العاشرة صباحاً من يوم الخميس الموافق ١٧ / ٦ / ١٩٩٩ م ، عقد الاجتماع الثالث برئاسة الأستاذة منيرة المسند وبحضور الأستاذة الدكتورة لولة المسند والأستاذة آمال المناعي والأنسة أسماء السويلم لمناقشة مسودة التقرير الختامي الذي أعده المستشار عن هذه المهمة .

روجعت التوصيات الواردة في التقرير وأجري تعديل محدود عليها ، وأشار إلى بعض الأخطاء في الطباعة، عدا عن ذلك فقد وجدت السيدة منيرة المسند التقرير وافياً ومقبولاً ، وشكرت المستشار على ما قدمه من خدمات نافعة .

كما نوقشت أفكار أولية لتوصيات محتملة للدراسة ككل كان قد قدمها المستشار وأجريت عليها تعديلات ممتازة .

هذا وقد استمر الاجتماع حوالي ساعتين من الزمن .

٤ - أهم المقترحات والتوصيات

توصي هذه الدراسة بالآتي :

١. أن تعمل الدار على بناء قاعدة معلومات خاصة بها عن أوضاع المرأة القطرية .
٢. ينبغي أن تسعى الدار إلى إصدار مجلة دورية تديرها بأسلوب تطوعي مع وجود مصادر دعم وتمويل طوعي .
٣. ينبغي إعداد وتنفيذ الدراسة الحالية بالتعاون وثيق مع إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط.
٤. قد تستطيع الدار تنويع أنشطتها بحيث تشمل مشاريع خيرية ثقافية وصناعية إنتاجية وفنية مما يتطلب تطوير الهيكلية الوظيفية للدار .
٥. أن تستفيد الدار من مصادر التمويل الدولية المختلفة ، وذلك بالتحري عنها ومخاطبتها .
٦. أن تستفيد الدار من كل الفرص التدريبية المتاحة للقطريات من كافة المستويات من قبل المنظمات الدولية ومن أقطار متقدمة مانحة لهذه الفرص . فيجب التحري عن هذه الفرص.

٥- التوصيات الممكنة والتي يمكن أن تتمخض عن الدراسة الميدانية
(للمناقشة فقط)

- ١- السماح للمرأة بدخول فروع الدراسات الهندسية بأنواعها المختلفة في جامعة قطر.
- ٢- توفير فرص عمل للمرأة بعد أوقات الدوام الرسمي، بصورة قد تسمح بتجميع كل النساء الراغبات بعمل معين في مكان واحد، وتوفير المواصلات والاتصالات.
- ٣- زيادة وتوسيع دور الحضانة والروضة لتكون ملحقة بمؤسسة العمل أو قريباً جداً منها ويسمح للمرأة العاملة بساعة كل يوم لزيارة طفلها أو أطفالها.
- ٤- منح إجازة أمومة لمدة شهر قبل الولادة، وستة أشهر بعد الولادة (براتب كامل لمدة ثلاثة أشهر ونصف راتب للأشهر الباقية).
- ٥- السماح للمرأة بالانقطاع عن العمل خلال مدة تربية الأطفال والى حد ست أو سبع سنوات بدون راتب، والعودة الى عملها بعد أن يكبر الأطفال الى سن الالتحاق بالمدرسة.
- ٦- إعداد نظام عمل يسمح بإيصال بعض الأعمال لتقوم بها المرأة الراغبة في العمل من منزلها مثل : الخياطة والتطريز والحيكة والأعمال الفنية الأخرى.
- ٧- إزالة كل أنواع التمييز في تعيين المرأة القطرية لكل المناصب وعلى كافة المستويات، مع وضع التسهيلات والضوابط للحفاظ على حق المرأة في التدرج الوظيفي وفي المشاركة بفرص التدريب والابتعاث للخارج والمشاركة في القرارات والمسؤوليات.
- ٨- ابتعاث النساء القطريات المتفوقات في بعثات دراسية للخارج وبكل الاختصاصات دون استثناء.
- ٩- زيادة وعي وتحفيز المرأة للمشاركة في الأعمال الإنتاجية الصناعية، وذلك بتوفير الحوافز المادية والمواصلات والاتصالات وحتى السكن المناسب.
- ١٠- توفير فرص الانتماء للمرأة الناشطة في مجال التجارة والأعمال التجارية على شكل شركات وجمعيات .. الخ.
- ١١- إقامة المعارض والمؤتمرات والندوات لزيادة الوعي بإنتاج المرأة وإبداعاتها ومساهماتها الإنتاجية والأدبية والفنية.
- ١٢- الإعلان الواضح والمؤثر عن كل الوظائف الشاغرة والسماح للمرأة للمنافسة بالتقديم اليها حسب مؤهلاتها.
- ١٣- السماح بتعيين المرأة باختصاصات وظيفية غير متطابقة تماماً مع تخصصها الدراسي، وذلك بعد التدريب أو إعادة التدريب البسيط.
- ١٤- دراسة مؤهلات النساء العاطلات عن العمل حالياً وإحلالهن محل العمالة غير القطرية ذات المؤهلات المشابهة على مراحل.

مرفق رقم (١)

* خطة عمل إرشادية لتنفيذ مشروع دراسة سوق عمل المرأة القطرية

الملاحظات	المستلزمات الفنية	الشخص أو الفريق المسؤول عن الفعالية	٢٠٠٠م					١٩٩٩م							الفعاليات
			٥	٤	٣	٢	١	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	
	دعم الفني من الإسكوا	مجلس الإدارة بالتعاون مع المستشار مجلس الإدارة بالتعاون مع المستشار مجلس الإدارة بالتعاون مع المستشار													تحديد الغايات والأهداف الفرعية تحديد محاور الدراسة تحديد البيانات المطلوب توفيرها
يمكن أن يبدأ مدير المشروع المحلي+المستشار المحلي بأعداد إطار الأسر المعيشية القطرية وتحديد هدف قياته ليقوم بخير العيانت في شهر سبتمبر بتصميم العينة وانتقاء الأسر التي يقدر عددها أولاً في ضوء الموارد المالية المتوفرة بمحدود ٢٠٠-٢٥٠ أسر قطرية .	دعم فني من الإسكوا	المستشار الإقليمي المستشار الإقليمي المستشار + مدير المسح الميداني المستشار + المدير الميداني خير في العيانت مجلس الإدارة + المستشار													وضع خطة المسح الميداني ١- تصميم المسح :- تحديد الأهداف تصميم استمارة أولية تحديد جداول المخرجات وضع التعاريف والتصنيف تدريب الباحثات تصميم العينة تعيين فرق العمل تحديد واجبات أعضاء فرق العمل ومشاريعهم تدريب الباحثات الميدانيات
	خبرات محلية متوفرة	المستشار + مدير المسح الميداني													٢- تنفيذ المسح والبدء بمجموعات من الأسر جمع البيانات من الميدان تدقيق البيانات إدخال البيانات ومعالجتها إخراج النتائج
	مدير المشروع+مشاركون+فريق باحثات نسائي+خبري في تحليل بيانات القوة العاملة	فريق المسح الميداني مدير المسح + المشاركون مدخل البيانات مدير المسح بالتعاون مع مبرمجين													مراحل إعداد الدراسة :- الفصل الأول :- أو مقدمة تتضمن الأهداف والخلفية التي البحث والنتائج الأساسية الفصل الثاني :- التاريخي لمشاركة المرأة في العمل و حجم واتجاه العرض في سوق الفصل الثالث :- وصفي وتاريخي لحجم وتركيب على خدمات المرأة القطرية في القوانين والقيم الاجتماعية الفصل الرابع :- للعوامل الموضوعية والذاتية للعرض والآثار الاقتصادية فصل الخامس :- لتدبيرات البطالة فصل السادس :- جاءات والتوصيات
		يحدد من قبل رئيسة مجلس الإدارة													مراجعة عامة لمناقشة نتائج
		يحدد من قبل رئيسة مجلس الإدارة													
		يحدد من قبل رئيسة مجلس الإدارة													
		يحدد من قبل رئيسة مجلس الإدارة													
		يحدد من قبل رئيسة مجلس الإدارة													
		يحدد من قبل رئيسة مجلس الإدارة													
		يحدد من قبل رئيسة مجلس الإدارة													

أساسية :

يمكن تغيير تواريخ إنجاز بعض الفعاليات وذلك في ضوء ظروف التنفيذ ، ولربما يمكن اختزال أو تقصير المدة المقترحة للإنجاز .
هناك مرونة متروكة للمنفذين .



دولة قطر
دار تنمية الأسرة
الدوحة

استمارة إحصائية عن أوضاع المرأة القطرية في سن العمل
في عام ١٩٩٩ م

ملاحظة مهمة : تعتبر البيانات والمعلومات المستوفاة بموجب
هذه الاستمارة سرية وخاصة ولا تستخدم إلا لأغراض
إحصائية وفقاً لمتطلبات قانون الإحصاء .

رقم الاستمارة : تسلسل الاستمارة :

البلدية :

رقم المربع :

رقم المسكن :

أسم رب الأسرة :

عدد أفراد الأسرة :

عنوان الأسرة :

.....

رقم هاتف المسكن :

رقم الفاكس :

أسم معقدة الاستمارة : أسم المدلي بالبيانات

أسم المدقق أو المشرف : توقيع أو توقيعها :

تاريخ إعداد الاستمارة :

١- خصائص الأسرة :-

♦ مهنة ربح الأسرة :

♦ تاريخ ميلاده :

♦ حدد أفراد الأسرة :

☐ الإناث

☐ الذكور

♦ حدد المشغلين من أفراد الأسرة :

☐ إناث

☐ ذكور

♦ حدد خير المشغلين من أفراد الأسرة حسب فئتي السن :

١٥ سنة فأكثر

أقل من ١٥ سنة

الذكور :

إناث :

♦ الدخل الكلي للأسرة (بالريال)

سنوي :-

☐ نقدي

☐ غير نقدي

☐ مجموع

شهري :-

☐ نقدي

☐ غير نقدي

☐ مجموع

* (تستوفى هذه البيانات في هذا القسم لكل امرأة في سن العمل
كلاً على حدة)

٢- أسئلة موجهة فقط للإناث في سن العمل :-

• الحالة الزوجية : عازبة ☐ متزوجة ☐ مطلقة ☐ أرملة ☐

• في حالة المتزوجة : عدد الأطفال

• هل تعملين : نعم ☐ لا ☐

• في حالة كونك تعملين :-

هل كنتِ تعملين في اليوم السابق ليوم المقابلة هذه ؟ نعم ☐ لا ☐

هل كنتِ تعملين في الأسبوع الماضي ؟ نعم ☐ لا ☐

منذ متى بدأتِ بالعمل ؟ منذ أكثر من سنة ☐ منذ أقل من سنة ☐

• في حالة كونك لا تعملين :-

هل كنتِ عاطلة عن العمل في اليوم السابق ليوم المقابلة ؟ نعم ☐ لا ☐

هل كنتِ عاطلة عن العمل في الأسبوع الماضي ؟ نعم ☐ لا ☐

منذ متى وأنتِ عاطلة عن العمل ؟ منذ أكثر من سنة ☐ منذ أقل من سنة ☐

♦ في حالة كونك لا تعملين :-

هل ترغبين بالعمل : ☐ نعم ☐ لا

♦ في حالة نعم :-

هل تبحثين عن عمل : ☐ نعم ☐ لا

♦ في حالة لا ترغبين في العمل :

لماذا لا ترغبين في العمل ؟

☐ لظروف عائلية ☐ لم أجد عمل مناسب ☐ لا أحب العمل

☐ لعدم ملائمة العمل ☐ لعدم وجود حضانة قريبة للأطفال ☐ لا أحب الاختلاط بالرجال

☐ لتضارب العمل مع تربية الأطفال ☐ لعدم وجود مؤهلات كافية

لأسباب أخرى تذكر :-

-١

-٢

-٣

-٤

-٥

-٦

♦ في حالة كونك تعملين :-

ما هو عدد ساعات الاشتغال الفعلي ؟ ☐

ما هو عدد ساعات الاشتغال الإضافية بعد الدوام (إن وجدت) ؟ ☐

هل تعملين لدى أكثر من جهة ؟ ☐ نعم ☐ لا

هل تفضلين العمل بساعات محددة بعد أوقات الدوام الرسمي ؟ ☐ نعم ☐ لا

هل تفضلين القيام ببعض الأعمال التي تستطيعين إنجازها في المنزل لقاء أجر أو دخل ؟
☐ نعم ☐ لا

هل تفضلين العمل بمشاريع خاصة ؟ ☐ نعم ☐

هل تفضلين العمل بمشاريع خاصة مع النساء فقط ؟ ☐ نعم ☐ لا

♦ أي نوع من الأعمال أحناء تفضلين القيام بها :-

- | | | |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|
| ☐ أعمال مكتبية | ☐ تعليم | ☐ خدمات صحية |
| ☐ خياطة وتطريز | ☐ أعمال هندسية | ☐ أعمال تجارية |
| ☐ أعمال نقل ومواصلات | ☐ أعمال صناعية | ☐ خدمات أخرى |
- أعمال أخرى تذكر :-

-١

-٢

-٣

-٤

-٥

* يمكن إضافة صفحات مماثلة لكل امرأة إضافية بسن العمل.

تعليمات أساسية للاستمارة

- ١- تملأ كافة البيانات وتؤشر المربعات المناسبة بوضوح وبدون حك أو شطب وبقلم حبر جاف .
- ٢- لدى زيارة الأسرة يجري بيان الهدف بوضوح وتُقدم الهوية الثبوتية للباحثة لمعرفة الأسرة قبل المباشرة في استيفاء البيانات .
- ٣- تستوفي بيانات الصفحة الأولى في الغالب من الإطار المتوفر من تعداد السكان ، ولكن يجري تصحيح وضبط موقع سكن الأسرة وعنوانها وحجمها وأسم رب الأسرة ميدانياً وقبل زيارة الأسرة .
- ٤- تستوفي الصفحات التي تخص كل المرأة في سن العمل فقط لكل امرأة واحدة على حدة أي تملأ إجابات لهذه الأسئلة بعدد النساء في سن العمل في الأسرة ، مما يقتضي إضافة صفحات مماثلة لكل امرأة إضافية .
- ٥- بالنسبة لمفاهيم المشتغلين ومفاهيم الحالة العملية والحالة العلمية والدخل والمهنة وغير ذلك يرجى الرجوع إلى التعاريف المعتمدة في تعداد السكان لعام ١٩٩٧م المتوفرة لدى إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط حالياً .
- ٦- تستوفي البيانات في الصفحات الرابعة والخامسة والسادسة من النساء القطريات في سن العمل فقط ، ويستبعد الأطفال والمستنُون والمقعدون من الإناث .



محضر الاجتماع الخاص بموضوع :

خطة العمل المعدلة لمشروع دراسة سوق عمل المرأة القطرية
الثلاثاء 8 / 6 / 1999 م في قاعة الاجتماعات في دار تنمية الأسرة

عقد في قاعة الاجتماعات في دار تنمية الأسرة يوم الثلاثاء مساءً بتاريخ 8/6/1999م اجتماعاً مع المستشار الإقليمي لمنظمة الإسكوا (ESCWA) في الأمم المتحدة الدكتور/ كامل العضاض برئاسة الأستاذة منيرة بنت ناصر المسند رئيس مجلس إدارة دار تنمية الأسرة في الدوحة - قطر ، وبحضور كل من :

- * السيدة عائشة الأنصاري نائبة رئيسة مجلس إدارة دار تنمية الأسرة.
- * الدكتورة السيدة لولو المسند الأمين العام المساعد لمنظمة الخليج للاستشارات الصناعية .
- * السيدة آمال عبد اللطيف المناعي مديرة دار تنمية الأسرة بالإنابة .
- * الأنسة أسماء سويلم باحثة في مجلس التخطيط .

وذلك لمناقشة مسودة خطة العمل المقترحة لتنفيذ دراسة عن سوق عمل المرأة القطرية التي قدمها المستشار في ضوء الإطار المرجعي لهذه الدراسة المعد أصلاً من قبل دار تنمية الأسرة.

وبعد عرض توضيحي من قبل المستشار جرت مناقشات مستفيضة تناولت الغايات والأهداف الفرعية وطبيعة الدراسة وأساليب تنفيذها والمنهجية المقترحة والمراحل والإمكانيات المتوفرة ومستلزمات التنفيذ ... الخ .

وخلص المجتمعون إلى التعديلات الأساسية الآتية :

تليفون : ٣٦٨٨٧١ / ٣٦٨٨٧٢ / ٣٦٨٨٨٧ - فاكس : ٣٦١١١٠ - ص.ب: ٣٥٠٩ - الدوحة - قطر
Tel. : 368871 / 368872 / 368887 - Fax : 361110 - P.O.Box: 3509 - DOHA - QATAR

- 1- أن يتسع نطاق الدراسة بحيث يشمل جميع النساء القطريات في سن العمل ، وليس فقط خريجات الجامعات .
 - 2- أن تتعزز الدراسة بمسح استقصائي ميداني بالعينة من النساء العاملات والعاطلات القطريات .
 - 3- إقرار المنهجية الفنية العامة المقترحة على أن يتم تفصيلها لاحقاً حسب مراحل العمل المتوقعة .
 - 4- يقوم المستشار الإقليمي بالآتي :-
 - أ- وضع تصورات عامة لخطة العمل الكلية لتنفيذ الدراسة على مراحل ولغااية إعداد التقرير النهائي ومناقشته في ندوه عامة مفتوحة .
 - ب- وضع تقديرات أولية لكلفة المسح الميداني ، وإخراج النتائج .
 - ت- تحديد عدد ونوعية الباحثين المشرفين والميدانيين والمطلوبين .
 - 5- تقوم كل من السيدة زمزم المهدي والأنسة أسماء سويلم بتجميع وتهيئة كافة البيانات الإحصائية المحددة بموجب وثيقة المشروع الأولية حسب مصادرها الميينة .
- كما تقرر أن يُعقد اجتماع ثانٍ لمناقشة ما سيتم إنجازه من الفعاليات أعلاه .
- هذا واختتم الاجتماع في الساعة التاسعة مساءً بعد مناقشات دامت أكثر من ساعتين .

يعتمد ،،

الأستاذ الدكتور / كامل العضاض

السيدة / منيرة بنت ناصر المسند

السيدة / عائشة عبد الله الأنصاري

السيدة / الدكتورة لولوة المسند

السيدة / آمال المناعي

الأستاذة / أسماء السويلم

مرفق رقم (٤)

تقديرات أولية لتكاليف المسح الميداني
(بعد التعديلات في الاجتماع الثاني)

أولا : حجم العينة

يتم اختيار عينة عشوائية بمقدار ٢% من مجموع الأسر المعيشية القطرية . ولغرض الاختيار تستخدم الأطر الإحصائية المتوفرة من تعداد السكان لعام ١٩٩٧ م والموجودة حاليا لدى إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط .

وبهذا سيكون عدد الأسر المختارة المقدر بحدود (٥٠٠) أسرة ، علما بأن عدد الأسر القطرية الكلية المقدرة من تعداد ١٩٩٧ م هو حوالي (٢٥,٠٠٠) أسرة .

ثانيا : التنفيذ

لتنفيذ المسح هناك ثلاث مراحل أساسية هي :

(١) تصميم وتنفيذ المسح الميداني ، مما يتطلب وجود كادر ميداني لجمع البيانات واستيفاء الاستمارات ومراجعتها .

(٢) إدخال البيانات و معالجتها .

(٣) إخراج النتائج وأعداد التقارير .

بالنسبة للكادر الميداني ، جرى تقدير التكلفة أوليا تحت الافتراضات الآتية :

أ - الكادر الميداني يتكون من :

• عدد (٤) باحثات ميدانيات

• عدد (١) مشرفة

• عدد (١) مدير مشروع

ب - تتقاضى كل باحثة ميدانية (١٠٠) مائة ريال قطري عن كل يوم عمل ميداني .

ج - تتقاضى المشرفة (١٥٠) مائة وخمسون ريالاً قطرياً عن كل يوم عمل ميداني .

د - يتقاضى مدير المشروع مبلغاً مقطوعاً وقدره (٢٠٠٠) ألفاً ريال شهرياً .

هـ تكون إنتاجية كل باحثة استمارتين يوميا .

وعليه أجريت الحسابات الآتية :

$$\begin{aligned} 8 &= 2 \times 4 \\ 62,5 &= 8/500 \\ \text{عدد الاستثمارات أو الأسر التي يتم زيارتها يومياً} \\ \text{عدد أيام العمل المحتملة . ويمكن تعديلها إلى 65 يوماً} \\ \text{كاحتياط لبعض التأخيرات} \end{aligned}$$

∴

$$\begin{aligned} \text{ريال كلفة جمع البيانات} & 26000 = 100 \times 65 \times 4 \\ \text{ريال كلفة المشرفة} & 9750 = 150 \times 65 \times 1 \\ \text{ريال كلفة الكادر الميداني} & 35,750 = 9750 + 26000 \\ \text{ريال كلفة الكادر + مدير المشروع} & 39,750 = 4000 + 35,750 \\ \text{وبافتراض تقاضي مدخل البيانات 120 ريالاً يومياً وأنه سيعمل لمدة ثلاثين يوماً :} \\ \text{ريال أجرة مدخل البيانات} & 3600 = 30 \times 120 \\ \text{ريال الكلفة الميدانية + الإدخال} & 43,350 = 3600 + 39,750 \end{aligned}$$

وبافتراض أن الخبير المحلي سيتقاضى مبلغاً مقطوعاً من 2000-4000 ريال عن كل شهر يعمل به ، كما سنفرض أن مدير المشروع سيعمل شهرين آخرين فإن :

$$\begin{aligned} \text{ريال التكلفة الأولية (ما عدا الطباعة)} & = 4000 + 4000 + 43,350 \\ & 51,350 \end{aligned}$$

□ أما تكاليف كتابة الدراسة وإعدادها ومراجعتها فهي غير مقدرة ، ويعتمد ذلك على قرار مجلس الإدارة ، فقد تعتبر المساهمات طوعية أي مجانية . كما أن الطباعة سوف تتحملها دار تنمية الأسرة ، والمطلوب تقدير هذه الكلفة لاحقاً .



محضر الاجتماع الثاني لمناقشة موضوع :

خطة عمل تنفيذ مشروع دراسة أوضاع المرأة القطرية في سن العمل
الأحد 13 / 6 / 1999 م في قاعة الاجتماعات في دار تنمية الأسرة

تم عقد الاجتماع الثاني لمناقشة الموضوع أعلاه في قاعة الاجتماعات في دار تنمية الأسرة في حدود الساعة السادسة والنصف مساءً مع المستشار الإقليمي في الحسابات القومية والإحصاءات الاقتصادية في منظمة الإسكوا (التابعة للأمم المتحدة) . وعقد الاجتماع برئاسة الأستاذة / منيرة بنت ناصر المسند رئيسة مجلس إدارة دار تنمية الأسرة وبحضور كل من :

- الأستاذة / عائشة الأنصاري نائب رئيس مجلس الإدارة
- الأستاذة / آمال عبد اللطيف المناعي مديرة دار تنمية الأسرة

نوقشت في هذا الاجتماع الأمور التالية :

1. مسودة معدلة لخطة عمل تنفيذ الدراسة مفصلة حسب المراحل والمستلزمات الفنية المطلوبة والأشخاص أو الفرقاء المسؤولين عن التنفيذ .
 2. مقترحات أولية لتقديرات تكاليف المسح الميداني .
 3. مسودة استمارة إحصائية تتعلق بالمرأة القطرية في سن العمل .
 4. مقترحات تتعلق بالمواضيع الآتية :
- ◀ فرقاء تنفيذ الخطة .
 - ◀ مسألة العينة العشوائية و حجمها وكيفية تصميمها .
 - ◀ مسألة مزيد من التعاون الفني مع الاسكوا لاحقاً .

وبعد مناقشات دامت لمدة ساعتين تم الآتي :

1. أجريت تعديلات بسيطة على خطة العمل ، وتم الاتفاق على إبقاء تواريخ الفعاليات المخططة لعناصرها المختلفة كتواريخ إرشادية إذ يمكن من خلالها التنفيذ الفعلي و تقليصها حسب توفر الظروف المساعدة .

تليفون : ٣٦٨٨٧١ / ٣٦٨٨٧٢ / ٣٦٨٨٨٧ - فاكس : ٣٦١١١٠ - ص.ب : ٣٥٠٩ - الدوحة - قطر
Tel. : 368871 / 368872 / 368887 - Fax : 361110 - P.O.Box: 3509 - DOHA - QATAR
A: \عض الاجتماع الثاني المرأة في سن العمل.doc 1

2. تمت مناقشة ورقة التقديرات الأولية لتكاليف المسح . وقد أجريت تعديلات مهمة فيها وذلك بتقليص هذه التكاليف نسبياً في ضوء تغيير الافتراضات ومعدلات الأجر .. وغير ذلك .
3. نوقشت الاستمارة الإحصائية وأجاب المستشار على كافة الإيضاحات ، وتم إجراء المزيد من التعديل (التوسيع) فيها . وستبقى كاستمارة أولية خاضعة للنقاش والتعديل بعد اختبارها ميدانياً ، وبعد مراجعتها من قبل خبراء مختصين آخرين .
4. تم الاتفاق على بعض الأسماء المقترحة كأعضاء لفرقاء العمل لتنفيذ المسح والمراحل اللاحقة لإعداد التقارير الخاصة بالمسح .
5. تم الاتفاق على محاور الدراسة ، على أن يترك لرئيسة مجلس الإدارة الموقرة تحديد الباحثين والكتاب الذين سيساهمون في كتابة هذه الدراسة في ضوء النتائج المتحصلة من المسح ، والبيانات التي تم جمعها وتنسيقها من قبل الباحثين الأساسيتين السيدة / زمزم المهدي والأنسة أسماء السويلم .
6. تمت مناقشة موضوع تصميم العينة ، وقد اقترح المستشار أن يضاعف حجمها إلى 2% من مجموع عدد الأسر القطرية أي بحدود (500) أسرة قطرية .
7. واقترح أيضاً أسلوبين لاختيار العينة ، فقد يتم الاختيار من قبل إدارة الإحصاء في مجلس التخطيط من خلال إطار الأسر المعيشية الذي تم بناؤه خلال التعداد السكاني لعام 1997 م . أو طلب خبير مختص بالعينات للقيام بمهمة التصميم هذه في ضوء الإطار المتوفر في الإحصاء .
8. طلبت الأستاذة رئيسة مجلس الإدارة بعض الخدمات الفنية من الإسكوا كالاتي :
- أ. خبير أو مستشار مختص لدراسة ومراجعة وتعديل هيكلية دار تنمية الأسرة في قطر .
- ب. في ضوء توصيات المستشار الحالي طلبت خدمات المستشار الإقليمي في معالجة البيانات وتنسيق مسوحات الأسر الدكتور عبد الله النجار من منظمة الإسكوا ، وذلك في شهر سبتمبر القادم .

ت. طالبت دعوة المستشار الحالي في مهمة ثانية في شهر سبتمبر القادم لمراجعة وتقويم خطة العمل وتدريب الباحثات واستخراج المؤشرات التحليلية المختلفة من البيانات التاريخية المتوفرة و التي ستتوفر قريباً عن المرأة القطرية في سن العمل .

وقد اختتم الاجتماع في الساعة التاسعة مساءً .

يعتمد ،،

الدكتور / كامل العضاض
السيدة / منيرة بنت ناصر المسند
السيدة / عائشة عبد الله الأنصاري
السيدة / آمال عبد اللطيف المناعي



Date _____

التاريخ _____

جدول أعمال الاجتماع الثالث لمشروع دراسة أوضاع المرأة القطرية في سن العمل

موعد الاجتماع :-

اليوم والتاريخ : يوم الخميس الموافق ١٧/٦/١٩٩٩م

الساعة : العاشرة صباحاً

المكان : دار تنمية الأسرة قاعة الاجتماعات

بنود الاجتماع :-

- ✓ مناقشة المقترحات والتوصيات النهائية .
- ✓ اعتماد الاستبيان .
- ✓ اعتماد التقديرات المالية للدراسة .

مرفق رقم (٦)

مقترح أولي

بمنهجية الدراسة

عُرِضَتْ فِي الْجُلُوسَةِ الْمَسَائِيَّةِ لِمناقشة مشروع

"الإطار المرجعي المقترح

لدراسة سوق عمل المرأة خريجات الجامعة القطريات"

- ١- تحديد غايات الدراسة وأهدافها الفرعية
- ٢- تحديد طبيعة الدراسة؛ هل هي مكتبية تستند الى ما يتوفر من بيانات، ام هي ايضاً ميدانية معززة بدراسة او دراسات استقصائية ميدانية بأسلوب العينة او بغيره؟
- ٣- الأفق الزمني المتاح للدراسة والموارد المتاحة:
 - من الكوادر العاملة لإنجاز الدراسة او لإعداد مؤشراتها
 - من الموارد المالية لتنفيذ الدراسة الميدانية ولتوظيف بعض الباحثين بصورة مؤقتة لهذا الغرض
- ٤- محاور الدراسة الأولية:

- ٤-١ تحديد وتقبيس حجم وتركيب العرض من القطريات الخريجات
 - (أ) تحليل العوامل الموضوعية المؤثرة على جانب العرض
 - (ب) تحليل العوامل الذاتية المؤثرة على جانب العرض
 - (ج) تركيب معادلات العرض التطابقية:
 - الداخلات في الجامعة * = التسريبات + المتخرجات
 - المتخرجات = الراغبات في العمل + غير الراغبات في العمل
 - الراغبات في العمل = الحاصلات على عمل + الراغبات وغير حاصلات على عمل

* قد تضاف الدارسات في خارج قطر أيضاً

٢-٤ تحديد وتقييس حجم وتركيب الطلب

(أ) تحليل حجم وتركيب الاستخدام الراهن للقطريات الخريجات حسب القطاعات المؤسسية والأنشطة الاقتصادية حسب البيانات الإحصائية المتوفرة.

(ب) تحليل طلبات الخريجات للعمل في وزارة الخدمة المدنية حسبما يتوفر من بيانات

(ج) كيفية تقدير حجم وتركيب الطلب على خدمات القطريات من الخريجات؟

- أسلوب الاستقصاء
- أسلوب معدلات النمو التاريخية
- أسلوب النموذج الفني لمعاملات الانتاج

٣-٤ تحديد وتحليل الفجوة بين العرض والطلب

العرض $\neq$ الطلب

أي: العرض - الطلب = الفجوة (أو البطالة)

(أ) هل يختلف الطلب في مواصفاته عن العرض من حيث:

- التأهيل
- المهنة
- المواصفات الشخصية
- النظرة الاجتماعية والدينية والجنسية ... الخ
- التشريعات والقوانين

(ب) مفهوم العاطل عن العمل ؟

- البطالة الكلية
- البطالة الجزئية

٤-٤ المصادر والبيانات الإحصائية المطلوبة:

(أ) بيانات التعداد السكاني لعام ١٩٩٧ :

أهم الجداول :

- توزيع السكان القطريين حسب الجنس
- توزيع السكان القطريين حسب الجنس والعمر

- توزيع السكان القطريين حسب الجنس والمؤهلات
- توزيع السكان القطريين حسب الجنس والمهنة
- توزيع السكان القطريين حسب الجنس والحالة الزوجية
- توزيع السكان القطريين حسب الجنس والحالة العملية
- توزيع السكان القطريين حسب الجنس وعدد الأطفال

(ب) بيانات الجهاز المركزي للإحصاء (حاليا الأمانة العامة لمجلس التخطيط):

- عدد المشتغلين القطريين حسب الجنس في القطاع الحكومي والمختلط
- عدد المشتغلين القطريين حسب الجنس في قطاعات أخرى محددة (حسب توفر البيانات).

(ج) بيانات عن عدد الطلبات والشواغر التي تم سدها من الخريجات القطريات لعدة سنوات

(د) دراسة استقصائية (ميدانية) بالعينة :

- بالعينة العشوائية أو دراسة عمدية صغيرة
- للاستفسار عن الحالة العملية
- للاستفسار عن عدد ساعات الاشتغال
- للاستفسار عن الرغبة في العمل
- للاستفسار عن الجهود المبذولة للبحث عن عمل
- للاستفسار عن التخصص والرغبة فيه

٥- خلاصات واستنتاجات وتوصيات مفصلة

٦- مناقشة مفتوحة - لتعديل وإقرار المنهجية



