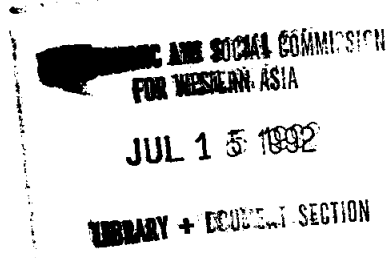




التوزيع : محدود
E/ESCWA/STAT/1992/11
٢٩ آذار/مارس ١٩٩٢
ARABIC
الأصل: بالعربية



الأمم المتحدة
المجلس الاقتصادي والاجتماعي

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا

شعبة الاحصاء

تقرير عن المهمة الاستشارية
الى معهد الدراسات والبحوث الاحصائية - جامعة القاهرة
جمهورية مصر العربية

(خلال الفترة من ٢٦ كانون الثاني/يناير الى ٢ شباط/فبراير ١٩٩٢)

إعداد
عبد الله السعيد طلبه النجار
المستشار الاقليمي لمعالجة البيانات

الآراء الواردة في هذا التقرير هي آراء المستشار الاقليمي ولا تمثل بالضرورة رأي اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا.

محتويات التقرير

<u>رقم الصفحة</u>	<u>الموضوع</u>
١	١- مقدمة
٢	٢- توجهات المهمة
٣	٣- منهجية العمل خلال المهمة
٣	٤- نتائج المشاورات
٧	٥- اتفاقية تعاون مع جامعة القاهرة والاجهزة المشاركة
٧	٦- توصيات
٩	٧- أسماء السادة الذين تمت مقابلتهم خلال المهمة
١٠	مرفق (١): ملخص تعريفي بالمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية
٢٠	مرفق (٢): اتفاقية التعاون المقترحة - صياغة أولية للدراسة

اعرب معهد الدراسات والبحوث الاحصائية جامعة القاهرة الى اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (اسكوا) عن حاجته الى خدمات المستشار الاقليمي لمعالجة البيانات لتقديم المشورة والرأي في توجهات المهمة الواردة في البند الثاني من هذا التقرير، ولمواصلة جهوده في الاعداد لمشروع «تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية».

وتمت هذه المهمة خلال الفترة من ٢٦ كانون الثاني /يناير الى ٢ شباط/فبراير ١٩٩٢.

وجدير بالاشارة ان المستشار الاقليمي لمعالجة البيانات سبق ان قام بزيارة استشارية الى معهد الدراسات والبحوث الاحصائية - جامعة القاهرة، خلال الفترة (١٠ - ١٧ نوفمبر ١٩٩١) وقدم تقريراً فنياً عنها تضمن عدداً من التوصيات، منها الحاجة الى انشاء مشروع يتولى تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية (الاحصاء والحاسبات الالكترونية)، وقد وافق كل من المعهد والاسكوا على ما جاء بالتقرير من توصيات، ورؤى مواصلة العمل على تحقيقها، وتأتي هذه الزيارة للتشاور بشأن امكانيات التنفيذ والاعداد للمشروع المقترح.

كما تضمنت التوصيات بالتقرير الاول اهمية التعاون بين كل من معهد الدراسات والبحوث الاحصائية - جامعة القاهرة، والمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية، والجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء في الاعداد والمساهمة في «مشروع تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية» حتى يتوفر له الجانب النظري والجانب التطبيقي اضافة الى شمولية الموضوعات الاحصائية من الناحية الاقتصادية والاجتماعية والجنائية.

وتلبية لطلب المهمة المقدم من الدكتور عميد معهد الدراسات والبحوث الاحصائية بجامعة القاهرة، وفي ضوء تأشيرة الامين العام التنفيذي للاسكوا بالموافقة على التوصيات الواردة في تقرير المستشار الاقليمي عن المهمة السابقة الى المعهد، فقد عقد اجتماع في الاسكوا بين القائم باعمال شعبة التخطيط والمتابعة والتعاون الفني، ورئيس قسم الاحصاء، والمستشار الاقليمي لمعالجة البيانات لدراسة امكانية تنفيذ التوصيات المشار اليها في التقرير الاول، ولتحديد توجهات هذه المهمة. وقد خلص الاجتماع الى عدد من النقاط منها:

- اهمية مشروع تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية لجمهورية مصر العربية ولباقي الدول الاعضاء في الاسكوا.
- انه لا يوجد مشروع اقليمي يهتم بالتدريب في مجال المعلوماتية بتعريفها المقصود هنا وهو الاحصاء والحاسب الالكتروني.

- اثير دور المشروع الاقليمي المسمى
Regional Information Technology and Software Engineering Centre (RITSEC)

واتضح انه يتهم اساساً ببناء البرامجيات والنظم في الموضوعات غير الاحصائية، ومن ثم فإن اهدافه تختلف عن الهدف الذي يسعى الى تحقيقه معهد الدراسات والبحوث الاحصائية بجامعة القاهرة .

- اتضح ايضا ان الحاجة الى تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية بدول الاسكوا تحتاج السى اكثر من مركز اقليمي والى مراكز وطنية بكل دولة حيث تشير الاحصائيات الى ان اكثر من ٩٠ بالمائة من خريجي الجامعات لم يدرسوا مادة في الحاسب الالكتروني خلال حياتهم التعليمية، وبالنسبة للمؤهلات المتوسطة فان هذه النسبة قد ترتفع كثيراً عن ٩٠ بالمائة، وهذا يوضح حجم الحاجة الى التدريب بما لا يستطيع القيام به مركز تدريبي واحد .

- اهمية التعاون بين معهد الدراسات والبحوث الاحصائية جامعة القاهرة، والمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية، والجهاز المركزي للتعبئة العامة للاحصاء، في المساهمة في تحقيق هذا المشروع «تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية»، وقد اثير - ايضا - ما هو موقف كل من هذه الاجهزة في دعم هذا المشروع . كما طرح استفسار عن الواقع العملي ومدى امكانية تعاون هذه الاجهزة في تعزيز وتنفيذ المشروع .

- اهمية اعداد وتوقيع اتفاق تعاون بين جامعة القاهرة، والاسكوا يكون مشروع تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية اولى نتائجه التنفيذية مما يشكل دعماً للمشروع وتأسيساً قانونياً له .

وفي ضوء هذه النقاط والاجتماع الاول مع الاستاذ الدكتور عميد معهد الدراسات والبحوث الاحصائية فقد تحددت توجهات المهمة على النحو الوارد في البند الثاني من هذا التقرير .

٢- توجهات المهمة:

بعد دراسة مجموعة الآراء والملاحظات والتوصيات حول المهمة فقد رؤى ان تتضمن توجهاتها الموضوعات التالية:

(أ) التعرف على رأي كل من المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية، والجهاز المركزي للتعبئة العامة للاحصاء في مشروع «تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية» الذي يدعو اليه معهد الدراسات والبحوث الاحصائية - جامعة القاهرة بالتعاون مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (اسكوا)؛

(ب) التعرف على مدى امكانية التعاون بين هذه الاجهزة في تأسيس ودعم المشروع فنياً ومادياً ومالياً؛

(ج) اعداد مسودة اتفاقية تعاون بين الجامعة والاسكوا، والنظر في مدى اهتمام الاجهزة الاخرى للمشاركة في مثل هذه الاتفاقية .

٣- منهجية العمل خلال المهمة:

قام المستشار الاقليمي لمعالجة البيانات بالاجتماع مع سعادة عميد معهد الدراسات والبحوث الاحصائية جامعة القاهرة، لمناقشة التقدم المحرز حول إنشاء «مشروع تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية» منذ المهمة الاولى التي قام بها المستشار الاقليمي الى المعهد في نوفمبر ١٩٩١، ودراسة الخطوات المستقبلية في هذا الشأن وتحديد توجهات المهمة التي اعد - هذا التقرير عنها.

وتحقيقاً لاهداف المهمة فقد قام المستشار الاقليمي بعقد اجتماعات عمل مستقلة مع كل من سيادة مدير المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية، وسيادة رئيس الجهاز المركزي للتعبة العامة للاحصاء، لمناقشة رأي وموقف كل من الجهازين من المشروع المقترح. وفي ختام المهمة عقد اجتماع عمل مع رؤساء الاجهزة الثلاثة، لتبادل الرأي حول المشروع والتنسيق بين دور كل من الاجهزة الثلاثة، والوصول الى اطار عمل لتنفيذ المشروع المقترح الذي أكد كل من رؤساء الاجهزة الثلاثة اهميته وضرورته لبناء القوى البشرية العاملة بالاجهزة ذاتها والمؤسسات ذات العلاقة.

وخلال المهمة قام المستشار الاقليمي - ايضاً - بالتعرف على الانشطة التدريبية والامكانيات الفنية المتاحة بالمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية والتي يمكن الاستفادة منها في دعم اهداف وبرامج عمل المشروع المقترح «تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية» والمرفق رقم (١) من هذا التقرير به ملخص عن المركز وهيكله التنظيمي وبرامجه وامكانياته من القوى البشرية.

٤- نتائج المشاورات:

خلصت المشاورات والمناقشات مع الاجهزة الثلاثة (الجهاز المركز للتعبة العامة والاحصاء، والمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية، ومعهد الدراسات والبحوث الاحصائية / جامعة القاهرة) الى عدد من الاراء، وتقدير المواقف، والنتائج التي تؤكد الحاجة الى مشروع لتعزيز القدرات في مجال المعلوماتية، والتي يمكن إيجازها فيما يلي:

١' يوجد نقص (فراغ) كبير في الكوادر الفنية في مجال الاحصاء ومجال المعالجة الالية، ويزداد هذا الفراغ تواجداً كلما اتجهنا الى الخبرات العالية. وهذا امر له ابعاده وتأثيراته السلبية على جودة وانجازات العمل الاحصائي.

٢' وتعريفاً وتحليلاً لتواجد هذا الفراغ الفني، فإنه المستشار الاقليمي يرى ان هذه الحال نشأت لأسباب عديد منها:

(أ) أن القيادات الفنية ذات الخبرات التطبيقية المتعددة والطويلة لسنوات ممتدة (وهو ما يسمى بـ «الجيل القيادي») بدأت تتناقص بشكل ملحوظ ومتزايد نتيجة خروجهم للعمل بالمنظمات العربية والإقليمية والدولية، والدول العربية البترولية، وايضا - لبلوغ اعداد كبيرة منهم سن المعاش (التقاعد)؛

(ب) أن الاستثمار المتاح لتعزيز خبرات الكوادر الفنية في المعلوماتية (الاحصاء والكمبيوتر) لم يكن متوافقاً بالقدر المناسب الذي يسمح بالتعويض والاحلال في الخبرات الخارجة - من القوى العاملة بالدولة - من الجيل القيادي؛

(ج) اضافة - ايضاً - الى العجز في القوى الفنية اسباب اخرى تعود الى تزايد حجم العمل الاحصائي المطلوب تحقيقه، وتعدد وتباين مجالاته، مما يستدعي توفير اعداد كبيرة متخصصة في فروع مختلفة من الاحصاء. كما ان التطور التكنولوجي في الحاسبات والبرامجيات أمكن الاستفادة منه في التعرف على القصور في البيانات (من حيث درجة جودتها، شموليتها، دورية تحديثها، تزايد معدلات الطلب عليها، ٠٠٠ الخ) مما توجب معه الحاجة الى بذل جهود احصائية اضافية لمعالجة هذا القصور والتزايد على طلب البيانات والمعلومات من الجهات المستخدمة لها؛

(د) ومن جهة أخرى فإنه يمكن القول بأن أستاذ الجامعة لم يعد يجدى معه التوجه الى المجال التطبيقي - اذا اتاحت له الفرصة - في الاجهزة والمؤسسات الحكومية مقابل أجر مالي زهيد يمكنه الاستعاضة عنه بأنشطة اخرى علمية في الجامعة، ونتج عن ذلك غياب القيادات العلمية المفترض فيها ان تعمل على تطوير المنهجيات الاحصائية في ضوء الواقع والخبرة التطبيقية، كما نتج - ايضاً - عن ذلك غياب التزاوج بين الخبرة العلمية والخبرات التطبيقية والتنفيذية؛

(هـ) إن الوضع الاقتصادي العام على مستوى العالم، والدول النامية - ومنها العربية - على وجه الخصوص يعكس ارتفاعاً متزايداً في الاسعار وتكاليف المعيشة، وهذا أوجد مقاييس عمل واداء جديدة - على المجتمعات العربية خاصة - بحيث اصبح العطاء على قدر العائد المالي المباشر دون الاهتمام كثيراً بالعائد الادبي، والواجب المهني، كما كان سائداً كمفهوم وممارسة في سنوات طويلة سابقة .

ومن هنا تداخلت المسؤوليات والواجبات، وتخلخلت العلاقات بين العاملين في مختلف القطاعات بالدول، وخاصة في القطاع الحكومي الذي تقصر - كثيراً - امكانياته عن مواجهة الطلب لزيادة المرتبات لمقابلة ارتفاع اعباء الحياة المعيشية .

هذا الوضع العام ترك - ايضا - آثاره السلبية على تبادل الخبرات والمعارف وانتقالها من جيل فني الى آخر، وتعاطم هذا الحال سلباً عندما اصبحت كثرة من الشباب لا يعطي عمله الحكومي اهتمامه، وتوجه للبحث وممارسة اعمال اخرى وذلك لتحصيل دخول اضافية تشد من قدراته المادية لمواجهة شئون الحياة اليومية .

في ضوء هذا الفراغ من الكوادر الفنية واسبابه فإن الحاجة تتزايد الى التدريب المتواصل، واعادة التدريب، لصقل الكفاءات وتعزيزها وتطوير معارفها بما يتفق والتقدم المتسارع - ايضا - في تكنولوجيا الحاسبات والبرامجيات واثر ذلك على تطوير المناهج والانشطة الاحصائية .

إن الاجهزة الثلاثة ترى أهمية كبيرة وضرورة ملحة للتوجه نحو التدريب واعداد ودعم القوى الفنية المتخصصة في مجالات وانشطة العمل في الاحصاء ومعالجة بياناتها باستخدام الحاسبات الالكترونية، ويزيد من أهمية هذا الموضوع ان العصر الحالي هو عصر المعلومات لكثرة الطلب عليها، والتقنية التي تعالج بها وتوفرها وتحللها في فترات زمنية قصيرة للغاية . ومن ثم فإن مشروع «تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية» يعبر عن احتياج عاجل يستوجب تكاتف الجهود لتحقيقه .

إن الاجهزة الثلاثة أكدت - ايضا - رغبتها واستعدادها في التعاون والتنسيق فيما بينها وفي اطار تنظيمي يتفق عليه - عند صياغة وثيقة المشروع المقترح - وذلك لتحقيق الهدف المنشود . وتعبر الاجهزة الثلاثة عن تقديرها للجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (اسكوا) للامم المتحدة للمشاركة والدعوة لاعداد وبناء هذا المشروع التدريبي الهام «تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية» .

إن اهداف الجهات الثلاثة تتكامل فيما بينها، وتقوم الاسكوا بدور المساعد لتحقيق التفاعل والتشاور في وضع خطط عمل وبرامج تدريبية تتوافق مع التطور الفني في مجال الاحصاء والحاسب الالكتروني، وتلبي احتياجات الدول العربية الاخرى من مجالات التدريب المتعددة .

واستفادة من التكامل الفني بين المشاركين في المشروع، فان البرامج التدريبية - وهي اساس المشروع - يقدم الاطار النظري لها اساتذة الجامعة من معهد الدراسات والبحوث الاحصائية، ويقدم التطبيق العملي لها كل من الجهاز المركزي للتعبئة العامة للاحصاء، والمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية .

وهنا يحدث التزاوج بين المعرفة الاكاديمية والخبرة التطبيقية والتنفيذية، مما ينتج عنه برامج ذات جودة تطبيقية يحتاج اليها الكوادر الفنية العاملة في مجالات الاحصاء والحاسب الالكتروني .

٣٤

٤٤

٥٤

٦٤

٧٤

٨٤ إن الخبرات والامكانيات المتوفرة في الاجهزة الثلاثة تتيح امكانية تصميم كل برنامج تدريبي على اساس ثلاث مكونات:

- المكون الاول : الجانب الاكاديمي
المكون الثاني : الجانب التطبيقي والتجارب المنفذة
المكون الثالث: المعالجة الآلية واستخدامات الحاسب

وذلك ضمن خطط تدريبية لها اهدافها المباشرة، واهدافها الممتدة لفترات زمنية قصيرة وطويلة .

٩٤ من الانشطة المتكاملة مع التدريب، وتحتاج الى اهتمام مشروع «تعزيز القدرات فسي مجال المعلوماتية» نذكر منها:

(أ) اعداد دراسات مقارنة للمنهجيات الاحصائية المتبعة بين الاجهزة الاحصائية في الدول العربية، ومدى توافقها مع التوصيات الدولية، والتوصية بمنهجيات ومخرجات متماثلة للدراسات والمسوح الاحصائية بما يحقق امكانية المقارنات الفنية بين هذه الدول؛

(ب) تطوير المنهجيات الاحصائية لتتجاوب مع التقدم المحرز في تكنولوجيا الحاسبات والبرامجيات وخاصة بعد ظهور حاسبات صغيرة الحجم، خفيفة الوزن، سهلة الاستخدام ، وذات كفاءة عالية والتي يمكن استخدامها في جمع البيانات (ونشير هنا الى Palm Computers, Notebook Computers، وايضا الى وسائل ادخال البيانات المتوجهة نحو استخدام الصوت، والتعرف على الكتابة العادية والمتوقع ان تحقق نجاحا كبيرا خلال سنوات قليلة جداً)؛

(ج) ترجمة الادلة الاحصائية (Statistical Manuals) الصادرة عن مؤسسات هيئة الامم المتحدة الى اللغة العربية لازالة حاجز اللغة الاجنبية عن المعرفة والدراسة لهذه الادلة وما بها من منهجيات احصائية وتجارب وتوصيات دولية؛

(د) الاهتمام بمنهج التحليل للبيانات، والمقاييس الاحصائية وطرق استخدامها ودلالاتها، تعزيزاً لقياس جودة البيانات، وتدعيماً لاستخدامات بيانات ونتائج المسوح الاحصائية بشكل صحيح .

١٠٤ إن النقاط السابقة حول الموضوعات التي يهتم بها المشروع المقترح (وهي: التدريب، توحيد المنهجيات الاحصائية بين الدول العربية؛ تطوير المنهجيات بما يتوافق والتطور في الحاسبات الالكترونية والبرامجيات؛ ترجمة الادلة الاحصائية الى اللغة العربية) تحتاج الى مناقشات تفصيلية لتحديد التوجه الفني الذي يعتمد في صياغة هذه الانشطة، والى مداخلات اكثر عمقاً وشمولاً من الاجهزة المشاركة في المشروع، حتى يصاغ المشروع معبراً عن الاحتياجات الحقيقية لتعزيز المعرفة والخبرة للكوادر الفنية التي يستهدف بنائها المشروع. ويمكن تحقيق هذا الحوار خلال المهمة التالية والتي ستخصص لاعداد وثيقة ومنهجية العمل بالمشروع.

١١٤ يتولى معهد الدراسات والبحوث الاحصائية/جامعة القاهرة متابعة الاتصال باللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (اسكوا) حيث كان له السبق في اتخاذ المبادرة نحو دعوة الاسكوا لاعداد مشروع «تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية»، وان يتواصل الحوار بين الاجهزة والاسكوا لتحقيق الهدف المنشود.

٥- اتفاقية تعاون مع جامعة القاهرة والاجهزة المشاركة

أشار تقرير المهمة السابقة الى معهد الدراسات والبحوث الاحصائية عن توصية بتوقيع اتفاقية تعاون بين الاسكوا وجامعة القاهرة. ويحدد في هذه الاتفاقية اهداف ومجالات التعاون، وقد اكد عميد معهد الدراسات والبحوث الاحصائية اهتمام المعهد بدراسة مسودة لهذه الاتفاقية تمهيداً لتوقيعها بين الجامعة والاسكوا.

وفي هذه المهمة، اعرب كل من سيادة رئيس الجهاز المركزي للتعبيث العامة والاحصاء، وسيادة مدير المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية عن اهتمامهما بتوسيع دائرة عمل هذه الاتفاقية والمشاركة في توقيعها تدعيماً للتعاون فيما بينهما وبين الاسكوا.

واستجابة لهذه الرغبة، فقد قام المستشار الاقليمي بإعداد مسودة للاتفاقية لدراستها من قبل الجهات المعنية، وادخال ما تراه عليها من تعديلات تمهيداً لقرارها وتوقيعها. والمسودة الاولى لهذه الاتفاقية واردة في المرفق رقم (٢) من هذا التقرير.

٦- توصيات:

يتفق المستشار الاقليمي لمعالجة البيانات للاسكوا مع الاجهزة الثلاثة (معهد الدراسات والبحوث الاحصائية/جامعة القاهرة، والجهاز المركزي للتعبيث العامة والاحصائية، والمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية) على اهمية المشروع المقترح لـ «تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية» وضرورته العاجلة لدعم الكوادر الفنية التي يحتاج اليها العاملون في مجالات الاحصاء والمعلومات.

كما تؤكد الأجهزة الثلاثة رغبتهم في التعاون فيما بينهم وبين الاسكوا لتحقيق الاهداف المنشودة من اعداد وتنفيذ المشروع المقترح.

ويوصي المستشار الاقليمي لمعالجة البيانات بالتالي:

(أ) مراجعة الاسكوا وجامعة القاهرة، والاجهزة الاخرى المشاركة لمسودة اتفاقية التعاون المقترحة تمهيداً لتوقيعها؛

(ب) ان تقوم الاسكوا بمواصلة الحوار الفني مع الجهات المشاركة لاعداد مسودة وثيقة المشروع المقترح «تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية» تمهيداً لقرارها.

اسماء السادة الذين تمت مقابلتهم خلال المهمة

١- معهد الدراسات والبحوث الاحصائية - جامعة القاهرة

١- الدكتور/محمود رياض عميد المعهد

ب- المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية

٢- الدكتور/ناهد صالح مديرة المركز
٣- الدكتور/ ماجد جورج خبير في قسم البحوث ودراسات
الرأي العام ومسئول المعمل
الاحصائي

ج- الجهاز المركز للتعبة العامة والاحصاء

٤- اللواء/فاروق عبد العظيم رئيس الجهاز
٥- الاستاذ/مصطفى جعفر رئيس قطاع الاحصاء
٦- المهندس/عبد الحميد شلبي مستشار بالجهاز
٧- الدكتور/حافظ صالح مستشار بالجهاز

مرفق رقم (١)

ملخص تعريفي

بالمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية

يعود إنشاء المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية الى ما قبل عام ١٩٥٩ وقد اعيد تنظيمه في عام ١٩٥٩، واعتبر هيئة عامة ذات شخصية اعتبارية تمارس نشاطاً علمياً اعتباراً من عام ١٩٦٩، والمركز يعمل حالياً في اطار لائحة تنفيذية صدرت في عام ١٩٩١.

ويتضمن التعريف بالمركز المعلومات التالية:

- (أ) البناء التنظيمي للمركز؛
- (ب) بيان احصائي بالتخصص العلمي للسادة اعضاء هيئة البحوث بالمركز؛
- (ج) حجم القوى البشرية العاملة بشعب المركز واقسامه المختلفة؛
- (د) الخطة التدريبية عن السنة المالية ١٩٩٢/١٩٩١ للمركز.

وقد تتطلب الحاجة مستقبلاً اعداد تعريف اكثر شمولاً يتضمن تفاصيل وافية عن أنشطة المركز ومخرجات هذه الأنشطة.

بيان
إحصائيات بالتخصص الوطني للسادة أعضاء هيئة التدريس

الاسم الوطني	إحصاء	ولادة	علم نفس	إقتصاد	علوم سياسية	اصحاء	قانون	كيمياء	صحة	اعلام	انثروبولوجيا	الاجمالي
مستقر - امتداد	0	1	-	1	1	-	2	0	-	-	1	11
مستقر - امتداد متفرغ	2	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
مستقر - امتداد غير متفرغ	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
خبير اول - امتداد مساعد	2	1	-	1	1	1	2	2	-	-	-	10
خبير - مدرس	3	2	2	1	1	1	3	3	1	-	-	15
باحث - مدرس مساعد	2	1	2	2	2	0	7	7	-	-	-	14
باحث مساعد - معيد	2	2	1	2	2	3	2	2	-	1	2	19
المجموع	19	7	0	7	7	10	14	12	1	1	4	104

حجم القوى البشرية العاملة بالمركز

الشعبة	اعضاء هيئة البحوث والفنيين والاداريين	عام ١٩٩١
<u>أولاً: - شعبة بحوث المجتمعات والفئات الاجتماعية</u>		
أ - قسم بحوث المجتمعات الريفية والصحراوية:	مستشار - أستاذ	٢
	مستشار - أستاذ متفرغ	-
	خبير أول - أستاذ مساعد	١
	خبير - مدرس	٢
	باحث - مدرس مساعد	١
	باحث مساعد - معيد	٥
ب - قسم بحوث المجتمعات الحضرية والمدن الجديدة:	مستشار - أستاذ	١
	مستشار - أستاذ متفرغ	-
	خبير أول - أستاذ مساعد	-
	خبير - مدرس	٢
	باحث - مدرس مساعد	٤
	باحث مساعد - معيد	١
ج - قسم بحوث السكان والفئات الاجتماعية:	مستشار - أستاذ	١
	مستشار - أستاذ متفرغ	١
	خبير أول - أستاذ مساعد	١
	خبير - مدرس	٢
	باحث - مدرس مساعد	٢
	باحث مساعد - معيد	١

الشعبة	اعضاء هيئة البحوث والفنيين والاداريين	عام ١٩٩١
<u>ثانياً:- شعبة بحوث ومؤسسات وقوى التنمية الاجتماعية</u>		
١- قسم بحوث الاتصال الجماهيري والثقافة:	مستشار - أستاذ	١
	مستشار - أستاذ متفرغ	١
	خبير أول - أستاذ مساعد	١
	خبير - مدرس	١
	باحث - مدرس مساعد	٢
	باحث مساعد - معيد	٣
<hr/>		
ب - قسم بحوث وقياسات الرأي العام:	مستشار - أستاذ	١
	مستشار - أستاذ متفرغ	-
	خبير أول - أستاذ مساعد	١
	خبير - مدرس	٤
	باحث - مدرس مساعد	٤
	باحث مساعد - معيد	٤
<hr/>		
ج - قسم بحوث التعليم والقوى العاملة:	مستشار - أستاذ	٢
	مستشار - أستاذ متفرغ	-
	خبير أول - أستاذ مساعد	-
	خبير - مدرس	٤
	باحث - مدرس مساعد	٤
	باحث مساعد - معيد	-

الشعبة	اعضاء هيئة البحوث والفنيين والاداريين	عام ١٩٩١
<u>ثالثاً: - شعبة بحوث الجريمة والسياسة الجنائية</u>		
١- قسم بحوث الجريمة	مستشار - استاذ	١
	مستشار - استاذ متفرغ	-
	خبير اول - استاذ مساعد	-
	خبير - مدرس	٢
	باحث - مدرس مساعد	٥
	باحث مساعد - معيد	٢
	فنيون	-
ب - قسم بحوث المعاملة الجنائية	مستشار - استاذ	٢
	مستشار - استاذ متفرغ	-
	خبير اول - استاذ مساعد	١
	خبير - مدرس	٤
	باحث - مدرس مساعد	-
	باحث مساعد - معيد	-
	فنيون	-

الشعبة	اعضاء هيئة البحوث والفنيين والاداريين	عام ١٩٩١
<u>رابعاً: شعبة البحوث الكيميائية والبيولوجية للمشكلات الاجتماعية</u>		
أ- قسم بحوث كشف الجريمة:	مستشار - أستاذ	٢
	مستشار - أستاذ متفرغ	١
	خبير أول - أستاذ مساعد	٢
	خبير - مدرس	-
	باحث - مدرس مساعد	٣
	باحث مساعد - معيد	-
	فنيون	-
ب - قسم بحوث المخدرات:	مستشار - أستاذ	٢
	مستشار - أستاذ متفرغ	-
	خبير أول - أستاذ مساعد	-
	خبير - مدرس	٣
	باحث - مدرس مساعد	٢
	باحث مساعد - معيد	١
	فنيون	-
ج - قسم بحوث البيئة:	مستشار - أستاذ	١
	مستشار - أستاذ متفرغ	-
	خبير أول - أستاذ مساعد	١
	خبير - مدرس	١
	باحث - مدرس مساعد	٢
	باحث مساعد - معيد	١
	فنيون	-
د - اجمالي الكادر العلمي:	مستشار - أستاذ	١٦
	مستشار - أستاذ متفرغ	٣
	خبير أول - أستاذ مساعد	١٠
	خبير - مدرس	٢٥
	باحث - مدرس مساعد	٣٠
	باحث مساعد - معيد	١٩
	المجموع	١٠٣

الجانِب الفني والاداري	اعضاء هيئة البحوث والفنيين والاداريين	عام ١٩٩١
<u>(١) الادارات والاقسام التي تتبع رئيس مجلس الادارة</u>		
	ادارة السكرتارية	٢
	الادارة العامة للشؤون القانونية	٣
	ادارة الامن	٢
	ادارة العلاقات العامة	١
	قسم التنظيم للادارة	٢
	قسم المتابعة	١
	قسم متابعة البحوث	-

(٢) الادارات التي تتبع مدير المركز:

٦	ادارة السكرتارية
٥٨	الادارة المركزية لادمانه العامة
١٦	الادارة العامة للاحصاء والمعلومات
١١	الادارة العامة للمكتبات والوثائق
٤	الادارة العامة للتصوير والميكروفيلم
٩	ادارة العلاقات العلمية

الخطة التدريجية عن السنة ١٩٩١ / ١٩٩٢

رقم	البرامج التدريبية	الجهة الثالثة	الجهة الثانية	الجهة الأولى	نوع البرنامج	الموضوع	عدد التلاميذ	تاريخ البرنامج	مدة البرنامج	تاريخ التطبيق	مدة البرنامج	موقع البرنامج	ملاحظات
١	الالتف من البرية بالرياح المطيئة	المركز	المركز	المركز	نظري - تطبيقي	رياح كاهن: المائلين في مجال الالمن	٢٥	٢ تمبو	٢٨٠ ساعة	سبتمبر - مارس	١	مركز	
٢	الدوة: الكهنة لقاوم: المحمدات	المركز	المركز	المركز	نظري - تطبيقي	رياح كاهن: المائلين في مجال القامنة	٤٥	٤ تمبو	٢١٢ ساعة	الجزير - مارس	١	مركز	
٣	برامج التماس الفهم	المركز	المركز	المركز	نظري - تطبيقي	رياح كاهن: المائلين في مجال طم التماس	٢٥	٢ تمبو	١٤٥ ساعة	لارن - مايو	١	مركز	
٤	دوة تدسية للاختصاصية الكهنة	المركز	المركز	المركز	نظري - تطبيقي	رياح كاهن: المائلين في راحة الاحصاء	٤٥	٢ تمبو	٨٥ ساعة	يناير - يوليو	٢	مركز	
٥	برامج تدسية بالركن	المركز	المركز	المركز	نظري - تطبيقي	رياح كاهن: المائلين بالركن	٤٥	٧ تمبو	١٢٨ ساعة	مارس - يونيو	١	مركز	
٦	دوة تدسية بالرياح المطيئة	المركز	المركز	المركز	نظري - تطبيقي	رياح كاهن: المائلين بالرياح المطيئة	٢٥	٤ تمبو	١٠٥ ساعة	جدة موكي شهر	١	مركز	
٧	البرامج التدسية للرياح المطيئة	المركز	المركز	المركز	نظري - تطبيقي	رياح كاهن: المائلين بالرياح المطيئة	٢٥	٢ تمبو	٧٢ ساعة	لارن - مايو	٢	مركز	
٨	دوة تدسية في الاحصاء	المركز	المركز	المركز	نظري - تطبيقي	التنسيق في المطيئة الاحصائية	١٥٥	٢ تمبو	٧٥ ساعة	نوفمبر	١	مركز	
٩	دوة تدسية في المطيئة الاجتماعية	المركز	المركز	المركز	نظري - تطبيقي	التنسيق في المطيئة الاجتماعية	١٥	٢ تمبو	٧٥ ساعة	أبريل	١	مركز	
١٠	برامج تدسية لبرية الاختصاصية	المركز	المركز	المركز	نظري - تطبيقي	رياح كاهن: المائلين في المطيئة الاجتماعية	٢٥	٢ تمبو	١٢٤ ساعة	مايو	١	مركز	
١١	البرامج التدسية لقياس الرول العام	المركز	المركز	المركز	نظري - تطبيقي	تدريب المعلمين في مجال قياس الرول العام	١٨	شهر	١٤ ساعة	نوفمبر	١	مركز	

المركز القومى للموهبة الاجتماعية والابتكارية
لجنة الكهنة

الخطة التدريبية عن السنة 1991 / 1992

رقم	البرامج المدعومة	المدة بالساعات	الجهة التي تحمل تكاليف البرامج	المدة بالساعات	عدد المتدربين	مدة البرنامج في الدورة الواحدة	عدد الساعات	تاريخ التنفيذ	عدد كبار متعلمي البرامج في السنة
1	المعهد الزراعي بالمدينة	المركز	نظري - تطبيقي	20	2	2	20		2
2	المعهد الزراعي بالمدينة	المركز	نظري - تطبيقي	20	2	2	20		2
3	المعهد الزراعي بالمدينة	المركز	نظري - تطبيقي	20	2	2	20		2

(تكملة)

المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية
لجنة التدريب

مرفق رقم (٢)

اتفاقية التعاون بين الاسكوا

وجامعة القاهرة (ومعهد الدراسات والبحوث الاحصائية بالجامعة)،

والجهاز المركزي للتعبيئة العامة للاحصاء، والمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية

«صياغة أولية للدراسة والتعديل»

ديباجة

إن جامعة القاهرة وتعرف فيما بعد بـ«الجامعة» وهدفها تقديم التعليم الجامعي واجراء الدراسات والبحوث الاكاديمية والتطبيقية في مختلف فروع العلوم والمعرفة بما يفيد في دفع مسيرة التنمية الاجتماعية والاقتصادية في جمهورية مصر العربية، ويساهم بالفكر والثقافة في المجتمع العربي والاسلامي والدولي،٢٠٠٠؛

وأن معهد الدراسات والبحوث الاحصائية بجامعة القاهرة ويعرف فيما بعد بـ «المعهد» ويؤدي رسالته في التعليم الجامعي في مجالات الاحصاء والحاسبات والعلوم المرتبطة بها، والقيام بالدراسات والبحوث في هذه المجالات بما يساهم بدورة في عصر المعلومات وتكنولوجيا الحاسبات،٢٠٠٠؛

وأن الجهاز المركزي للتعبيئة العامة والاحصاء، ويعرف فيما بعد بـ «الجهاز» ويقوم بدورة في جمع البيانات الاحصائية من مصادرها المؤسسية الاسرية في مختلف الانشطة الاقتصادية والاجتماعية بما يقدم صورة عن حالة المجتمع المصري وواقعة للمساهمة في بناء خطط التنمية للدولة،٢٠٠٠؛

وأن المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية، ويعرف فيما بعد بـ «المركز» ويهتم بالدراسات والبحوث الاجتماعية والجنائية للتعرف على واقع المجتمع والعوامل المؤثرة عليه في هذه المجالات، ويقدم الاراء والتوصيات للنهوض بالمجتمع والرقى بحياة الافراد والأسر،٢٠٠٠؛

وأن اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا للأمم المتحدة، وتعرف فيما بعد بـ «الاسكوا» وهدفها هو بلوغ الدول الاعضاء أرفع مستويات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتقوم باعداد الدراسات القطرية والاقليمية في مختلف المجالات والانشطة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية وتقديم المشورة الفنية في هذه المجالات، وتهتم بالتدريب وتعزيز الكوادر الفنية، ونقل المعرفة من خلال التفاعل بين دول المنطقة ومختلف الدول الاعضاء بهيئة الأمم المتحدة ومنظماتها الدولية والاقليمية،٢٠٠٠؛

وتقديرًا من الجهات الموقعة «الجامعة والمعهد، والجهاز، والمركز، والاسكوا» لأهمية التعاون فيما بينها على المستوى القطري في مصر والمستوى الاقليمي لدول منطقة الاسكوا بهدف دعم اهداف وأدوات التنمية الاجتماعية والاقتصادية وتعزيز المعرفة والثقافة للقدرات العقلية والفنية والمهارية لأبناء دول المنطقة في اطار ثورة المعلومات وتكنولوجيا الحاسبات التي أصبحت سمت العصر وأدواته التي تحتاج الى قوى بشرية كفوءة وقادرة على التعامل معها والانجاز من خلالها.

فإنه تم الاتفاق على ما يلي:

المادة الاولى

الاهداف

تهدف هذه الاتفاقية الى ترسيخ التعاون بين الجهات الموقعة عليها في مختلف الانشطة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والتعليمية والثقافية وبما يحقق التزواج بين الجوانب والخبرات النظرية والاكاديمية والتطبيقية والتنفيذية دعماً لاهداف وأداء كل من هذه الجهات.

المادة الثانية

التعاون

توافق الجهات الموقعة على التعاون فيما بينها مجتمعة أو بين بعضها حسبما يقتضيه مجال التعاون ويتفق وأهداف كل منها، ويشمل هذا التعاون عقد المؤتمرات والندوات وأجراء الدراسات والبحوث الاكاديمية والتطبيقية في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والجنائية والبيئية والاحصاء وتكنولوجيا المعلومات والحاسبات، وبناء الكوادر البشرية وبالتعليم والتدريب والتثقيف، وغير ذلك من اوجه النشاط المشتركة بينهم في المجالات المشار اليها، وفي الموضوعات التي يتفق عليها.

المادة الثالثة

التشاور

تتشاور الجهات الموقعة فيما بينها حول أنشطة أعمالها ومجالات التعاون والامور ذات المصلحة المشتركة وذلك بدورية منتظمة، من خلال إجتماع سنوي يعقد بالقاهرة، وذلك لتنسيق الجهود وتعزيز أداء واهداف كل منها. وان تحيط كل جهة الموقعين على هذا الاتفاق بكل مشروع ونشاط تتوسم في طبيعته أهمية مباشرة للجهات الاخرى وتعمل على التنسيق فيما بينها وبين الجهة المهمة بالمشروع لتحقيق تناسقاً منتجاً بينهما.

المادة الرابعة

اتفاقيات وأعمال مشتركة

يجوز الموقعين أو لبعضهم ان يقوموا بأعمال مشتركة تحقق أهدافاً ذات أهمية مشتركة، ويجوز عقد اتفاقيات فيما بينهم لتحديد أهداف ومسئوليات وحقوق كل منهم تجاه هذه الاعمال المشتركة.

المادة الخامسة

المشروع المشترك «تعزيز القدرات في مجال المعلوماتية»

يرى الموقعون أهمية ان يكون اولوية مجالات التعاون هي التدريب في مجال المعلوماتية (الاحصاء والحاسب الالكتروني) لما يتفق هذا التوجه والاحتياجات لقوى بشرية كفوءة في عصر المعلومات وتكنولوجيا الحاسبات. ويتفقون على العمل المشترك والتعاون لانشاء مشروع لتعزيز القدرات في مجال المعلوماتية، ويكون مقره الرسمي المعهد.

المادة السادسة

تبادل البيانات والوثائق

يتبادل الموقعون المطبوعات والوثائق والبيانات ونتائج الدراسات والبحوث التي تتعلق بالشؤون ذات الأهمية المشتركة، مع مراعاة الاجراءات والتحفظات التي قد تكون لازمة لكفالة سرية بعض الوثائق والبيانات.

وفي هذا الصدد فإنه تعتمد مكتبة - المعهد - كمكتبة ايداع لوثائق الاسكوا، وعلى الاسكوا ان تمد مكتب المعهد بكافة مطبوعاتها والوثائق الصادرة عنها.

وتعمد - ايضاً - مكتبة الاسكوا كمكتبة ايداع للجهات الاخرى الموقعة على هذا الاتفاق، وعلى كل جهة ان تمد مكتبة الاسكوا بكافة المطبوعات والوثائق الصادرة عنها.

ويتفق الموقعون على أهمية العمل على تحقيق الاتصال الالي بين الحاسبات ونظم وقواعد المعلومات الحالية والمستقبلية التي يتم انشاؤها بين الجهات الموقعة على هذا الاتفاق لتحقيق تبادل البيانات والمعلومات بشكل يتفق وسمات عصر المعلومات.

ويعلم - ايضاً - كل من الموقعين الجهات الاخرى بمعلومات عن المؤتمرات والندوات التي يعقدها ويراهها ذات علاقة بالجهة الاخرى.

المادة السابعة

التمثيل المتبادل

توجه الدعوة لحضور المؤتمرات والندوات القطرية والاقليمية والدولية التي تتبناها جهة او اكثر من الموقعين، وكذلك الاجتماعات التي تراها الجهة مهمة للجهات الموقعة على هذه الاتفاقية.

ويكون تلبية الجهة للدعوة وحضور ممثلها على نفقتها المالية الخاصة ودون تكلفة مالية من الجهة الداعية الا في الحالات التي يتفق عليها على غير ذلك حسب مقتضيات الظروف وطبيعة الدعوة والمشاركة.

وتوجه الاسكوا الى الموقعين دعوات لحضور الاجتماعات الدورية للتعرف على خطط وبرامج عملها، وذلك في ضوء ما تسمح به قواعد المشاركة ونوعية التمثيل.

المادة الثامنة

تدابير ادارية للاتصال

ويتخذ الموقعون على الاتفاقية التدابير الادارية التي تضمن التعاون والاتصال المستمر بينهم.

ولتحقيق ذلك فإن الموقعين على الاتفاقية اعتمدوا عناوين المراسلات ومكاتب الاتصال على

النحو التالي:

- (١) الجامعة : ٠٠٠٠٠ ، وعنوان المراسلة: ٠٠٠٠
- (٢) المعهد : مكتب عميد المعهد، وعنوان المراسلة: ٠٠٠٠
- (٣) الجهاز : مكتب رئيس الجهاز، وعنوان المراسلة: ٠٠٠٠
- (٤) المركز : مكتب رئيس المركز، وعنوان المراسلة: ٠٠٠٠
- (٥) الاسكوا : مكتب تخطيط البرامج والتعاون الفني، وعنوان المراسلة: ٠٠٠٠

المادة التاسعة

تنفيذ الاتفاقية

يقوم كل من الموقعين على هذه الاتفاقية بإتخاذ كافة الاجراءات والترتيبات الادارية والقانونية اللازمة لاعتمادها وتوقيعها ، ولضمان تنفيذها بنجاح .

المادة العاشرة

تعديل الاتفاقية وانضمام اطراف اخرى اليها

تعديل هذه الاتفاقية بناء على طلب يتقدم به احد الموقعين عليها، ويجري التشاور حول ذلك التعديل، ويتم برضا بقية الاطراف الموقعة عليها .

ويجوز ان ينضم الى هذه الاتفاقية جهات اخرى بناء على رغبتها وطلب مقدم منها وموافقة الاطراف الموقعة عليها .

المادة احدى عشر

سريان الاتفاقية

تعتبر هذه الاتفاقية سارية المفعول بعد توقيعها من المشاركين فيها ويجوز لاحد الموقعين الانسحاب منها بإعلان تبليغه لبقية الاطراف، ويعتبر هذا الانسحاب ساري المفعول بعد عام من تاريخ التبليغ .

المادة اثنى عشر

حرر هذا الاتفاق باللغة العربية، ووقع من الاطراف المشاركة في التاريخ المبين، ويحتفظ كل طرف بنسخة معتمدة من الاتفاقية للعمل بها.

الجهات المشتركة في الاتفاقية

التوقيع وتاريخه

الممثل لها ووظيفته

اسم الجهة

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| دكتور/تيسير عبد الجابر
الامين العام التنفيذي
وكيل السكرتير العام للأمم المتحدة | (١) اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي اسيا
(الاسكوا) |
| دكتور/
مدير جامعة القاهرة | (٢) جامعة القاهرة «الجامعة» |
| دكتور/محمود رياض
عميد المعهد | (٣) معهد الدراسات والبحوث الاحصائية
«المعهد» |
| اللواء/فاروق عبد العظيم
رئيس الجهاز | (٤) الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء
«الجهاز» |
| الدكتورة/ناهد صالح
مديرة المركز | (٥) المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية
«المركز» |

