

**Сессия 2017 года**

28 июля 2016 года — 27 июля 2017 года

Пункт 20 повестки дня

**Учебные и научно-исследовательские учреждения
Организации Объединенных Наций****Проект резолюции, представленный заместителем Председателя Совета
Мари Хатардовой (Чехия) по итогам неофициальных консультаций****Колледж персонала системы Организации Объединенных
Наций в Турине (Италия)***Экономический и Социальный Совет,*

ссылаясь на резолюции Генеральной Ассамблеи [54/228](#) от 22 декабря 1999 года, [55/207](#) от 20 декабря 2000 года, [55/258](#) от 14 июня 2001 года, [55/278](#) от 12 июля 2001 года, [58/224](#) от 23 декабря 2003 года и [60/214](#) от 22 декабря 2005 года,

ссылаясь также на свои резолюции 2009/10 от 27 июля 2009 года, 2011/10 от 22 июля 2011 года, 2013/14 от 23 июля 2013 года и 2015/9 от 9 июня 2015 года,

вновь подтверждая роль Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций в качестве учреждения, занимающегося в масштабах всей системы управлением знаниями, профессиональной подготовкой и непрерывным обучением персонала системы Организации Объединенных Наций, в частности в областях экономического и социального развития, мира и безопасности и внутреннего управления,

рассмотрев доклад Генерального секретаря, представленный во исполнение пункта 8 резолюции [60/214](#)¹ Генеральной Ассамблеи,

1. *принимает к сведению* доклад Генерального секретаря¹;
2. *приветствует* прогресс, достигнутый за последние два года Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций в обеспечении возможностей высококачественного обучения и профессиональной подготовки в системе Организации Объединенных Наций;

¹ [E/2017/52](#).



3. *признает* постоянные усилия Колледжа персонала утвердиться в качестве центра повышения квалификации для наращивания потенциала сотрудников всей системы Организации Объединенных Наций и соответствующих партнеров системы Организации Объединенных Наций и способность Колледжа персонала обеспечивать учет принципов преобразовательной Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года² в рамках межучрежденческого обучения, профессиональной подготовки и управления знаниями;

4. *с удовлетворением отмечает* важную роль Колледжа персонала как катализатора организационных изменений и преобразований в системе Организации Объединенных Наций;

5. *с удовлетворением принимает к сведению* прогресс, достигнутый Колледжем персонала в развитии общих руководящих и управленческих навыков у сотрудников Организации Объединенных Наций, что способствует эффективному выполнению системой Организации Объединенных Наций ее мандата в соответствии с ее ценностями;

6. *также с удовлетворением принимает к сведению* дальнейшие усилия Колледжа персонала по обеспечению своей самодостаточности, в том числе путем увеличения объема самостоятельно генерируемых ресурсов;

7. *призывает* все организации системы Организации Объединенных Наций в полной мере и эффективно пользоваться услугами, предоставляемыми Колледжем персонала, координировать с Колледжем персонала свою деятельность в области обучения и профессиональной подготовки и поощрять участие своих сотрудников в соответствующих курсах, организуемых Колледжем персонала;

8. *призывает также* Колледж персонала продолжать разрабатывать учебные мероприятия для руководящего состава в целях повышения эффективности, результативности и слаженности работы системы Организации Объединенных Наций;

9. *рекомендует* государствам-членам и впредь оказывать поддержку Колледжу персонала, признавая его уникальную межучрежденческую функцию и его важную роль в укреплении способности персонала Организации Объединенных Наций и соответствующих партнеров системы Организации Объединенных Наций эффективно и результативно выполнять их мандаты.

² Резолюция 70/1 Генеральной Ассамблеи.