



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
28 April 2017  
Russian  
Original: English

Семьдесят первая сессия

Пункт 151 повестки дня

**Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике**

## **Отчет об исполнении бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и предлагаемый бюджет Миссии на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам**

Первоначальные ассигнования на 2015/16 год	814 066 800 долл. США <sup>a</sup>
Расходы за 2015/16 год	826 031 000 долл. США
Свободный от обязательств остаток за 2015/16 год	13 613 500 долл. США
Ассигнования на 2016/17 год	920 727 900 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2016/17 год <sup>b</sup>	911 936 200 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств за 2016/17 год <sup>b</sup>	8 791 700 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2017/18 год	921 580 500 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2017/18 год	902 707 300 долл. США

<sup>a</sup> С учетом утвержденных ресурсов в размере 814 066 800 долл. США брутто (803 951 700 долл. США нетто) и ресурсов, утвержденных в рамках полномочий на принятие обязательств, в размере 25 577 700 долл. США брутто для покрытия дополнительных потребностей на военнослужащих, полицейских и персонал исправительных учреждений на период до 30 июня 2016 года.

<sup>b</sup> Оценочные данные по состоянию на 31 января 2017 года.



## I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащиеся в пунктах 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 41, 43, 45, 46, 49 и 50 ниже, предусматривают сокращение предлагаемого бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/71/819) на 18 873 200 долл. США. Актуальные замечания и рекомендации Комитета по соответствующим вопросам приводятся в нижеследующих пунктах.

2. В ходе рассмотрения этого доклада члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, а затем — письменные ответы, полученные 19 апреля 2017 года. Перечень документов, которые были изучены Комитетом, и документов, которые использовались им в качестве справочной информации при рассмотрении вопроса о финансировании МИНУСКА, приводится в конце настоящего доклада. Замечания и рекомендации Комитета в отношении выводов Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, и сквозных вопросов, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, содержатся в его докладах по этим темам (см. соответственно A/71/845 и A/71/836). Основные замечания и рекомендации Комиссии, касающиеся конкретно МИНУСКА, рассматриваются в пунктах 12–14 ниже.

## II. Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

3. В своей резолюции 69/257 В Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание МИНУСКА в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года сумму в размере 814 066 800 долл. США брутто (803 951 700 долл. США нетто). На всю указанную сумму государствам-членам были начислены взносы. В своих резолюциях 2212 (2015) и 2217 (2015) Совет Безопасности постановил санкционировать увеличение численности личного состава МИНУСКА на 750 военнослужащих, 280 полицейских и 20 специалистов по пенитенциарным учреждениям в дополнение к персоналу, утвержденному в пункте 20 резолюции 2149 (2014), в результате чего максимальная утвержденная численность личного состава составила 10 750 военнослужащих, включая 480 военных наблюдателей и штабных офицеров, 2080 полицейских, включая 400 полицейских, набранных на индивидуальной основе, и 40 специалистов по пенитенциарным учреждениям (A/71/651, пункт 4).

4. В свете вышесказанного Генеральный секретарь обратился к Консультативному комитету с просьбой одобрить принятие обязательств на сумму до 25 577 700 долл. США брутто в целях удовлетворения дополнительных потребностей в ресурсах для покрытия расходов на содержание военнослужащих, полицейских и специалистов по пенитенциарным учреждениям до 30 июня 2016 года. В своем письме от 31 марта 2016 года Комитет одобрил принятие обязательств на сумму, не превышающую 25 577 700 долл. США брутто, в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в дополнение к сумме, уже ассигнованной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/257 В. Общий объем ресурсов, утвержденных на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, составил 839 644 500 долл. США брутто (A/71/651, пункт 6). Расходы за этот период составили в общей сложности 826 031 000 долл. США брутто

то (815 397 000 долл. США нетто), что на 13 613 500 долл. США брутто (14 132 400 долл. США нетто) меньше ассигнованной суммы, и в результате показатель освоения бюджетных средств составил 98,4 процента.

5. Как следует из таблицы в разделе III.A доклада Генерального секретаря, содержащего отчет об исполнении бюджета МИНУСКА, (A/71/651), недорасход средств в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года является чистым результатом сокращения потребностей в ресурсах по категории «Оперативные расходы» (на 35 259 000 долл. США), которое компенсируется перерасходом средств по категориям «Военный и полицейский персонал» (на 19 776 500 долл. США) и «Гражданский персонал» (на 1 869 000 долл. США).

6. Анализ разницы приводится в разделе IV доклада Генерального секретаря. Сокращение потребностей в ресурсах по категории «Оперативные расходы» обусловлено главным образом: а) расширением существующих площадей штаба Миссии и объектов в масштабах всей Миссии путем использования сборных конструкций и привлечения индивидуальных подрядчиков вместо реализации запланированных строительных проектов, предусматривавших строительство постоянных сооружений/стационарных зданий; б) проведением ремонтно-эксплуатационных работ собственными силами, а не силами коммерческих поставщиков услуг, привлеченных на условиях внешнего подряда, с учетом соответствующих расходов на оплату ряда отдельных услуг по статье бюджета «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование»; и с) снижением потребления топлива для генераторов, которое составило 8,9 млн. литров по фактической средней цене в 1,54 долл. США за литр, тогда как в бюджете было предусмотрено потребление 17,8 млн. литров по фактической средней цене в 1,67 долл. США за литр.

7. Увеличение потребностей в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал» обусловлено главным образом увеличением потребностей на 22 194 100 долл. США по статье «Воинские контингенты» в результате: а) дополнительных транспортных расходов на доставку принадлежащего контингентам имущества, которая была запланирована на 2014/15 год, но была осуществлена в 2015/16 году из-за задержек в пункте ввоза; б) затрат на возмещение расходов по стандартным ставкам и выплату надбавок, продовольственное обеспечение и возмещение расходов на принадлежащее контингентам имущество и покрытие соответствующих транспортных расходов в связи с тем, что фактический средний показатель доли вакантных должностей (4,1 процента) среди персонала воинских контингентов был ниже, чем предусмотренный в бюджете показатель (5,0 процента); и с) более высоким фактическим объемом закупаемой бутилированной воды для пайков из-за отсутствия водоочистных станций, которые планировалось установить во всех районах проведения операции. Кроме того, увеличение потребностей по статье «Полиция Организации Объединенных Наций» (на 948 200 долл. США) обусловлено более низким фактическим средним показателем доли вакантных должностей (13,0 процента) среди полицейских Организации Объединенных Наций по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем в 20,0 процента (A/71/651, пункты 52 и 53).

8. Увеличение потребностей в ресурсах по категории «Гражданский персонал» отмечено по следующим статьям: а) «Добровольцы Организации Объединенных Наций» (на 4 572 300 долл. США) в связи с более высоким фактическим средним показателем заполнения должностей (103,8 процента) по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем (60,0 процента) в результате продления еще на девять месяцев контрактов 42 добровольцев Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами выборов, из-за переноса сроков проведения выборов, при том что ассигнования на эти цели в бюджете на

2015/16 год предусмотрены не были; b) «Временный персонал общего назначения» (на 2 971 400 долл. США) в связи с более высоким фактическим средним показателем заполнения должностей среди международного временного персонала общего назначения (112,5 процента) по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем (70,0 процента) в результате продления еще на девять месяцев контрактов 28 специалистов по вопросам выборов — также из-за переноса сроков проведения выборов (A/71/651, пункты 57 и 58).

9. В части выполнения предусмотренных мандатом задач Генеральный секретарь указывает на то, что отмечавшиеся в сентябре и октябре 2015 года насилие в городах и межобщинное насилие привели к задержкам в избирательном процессе. Тем не менее этот процесс был успешно реализован: 13 декабря 2015 года был организован конституционный референдум, а в период с декабря 2015 года по март 2016 года прошли выборы в законодательные органы и президентские выборы. Кроме того, на Бангийском форуме, состоявшемся в мае 2015 года, было положено начало диалогу между властями и представителями вооруженных групп (A/71/651, пункты 15, 33 и 37).

10. В оперативном плане Генеральный секретарь отмечает, что отсутствие дорог и других объектов инфраструктуры, а также неблагоприятные погодные условия привели к долгосрочным логистическим проблемам. Тем не менее было построено в общей сложности 16 новых лагерей, еще 2 лагеря были расширены, а также было открыто 4 медицинских пункта уровня I в секторах и подсекторах. Была создана главная база материально-технического снабжения, которая разместилась в арендованных помещениях вблизи комплекса штаба Миссии. Сам комплекс был отремонтирован и дополнительно обустроен, хотя первоначально планировалось строительство постоянного комплекса на незастроенной территории в Мпоко. Следует также отметить, что в плане воздушного транспорта парк авиационных средств был реорганизован и расширен (количество самолетов уменьшилось с 4 до 3, а вертолетов — выросло с 9 до 11).

11. Актуальные замечания и рекомендации Консультативного комитета в отношении представленной в докладе, содержащем отчет об исполнении бюджета, информации (A/71/651) по отдельным статьям расходов приводятся в разделе IV.C ниже, касающемся предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

*Вопросы, относящиеся к докладу Комиссии ревизоров за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года*

12. В связи с рассмотрением доклада Генерального секретаря о финансировании МИНУСКА Консультативный комитет имел также в своем распоряжении доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2016 года (A/71/5 (Vol. II), глава II). В своем предыдущем докладе (A/70/5 (Vol. II), глава II) Комиссия выразила обеспокоенность по поводу случаев нерационального природопользования в МИНУСКА. В своем нынешнем докладе Комиссия указывает на то, что Миссия оборудовала третью установку для очистки сточных вод в Банги и занимается оборудованием четырех таких установок на незастроенной территории в Мпоко. Кроме того, в докладе Комиссии содержится информация об усилиях, предпринимаемых МИНУСКА в целях использования возобновляемых источников энергии и уменьшения потребления топлива наземным транспортом (A/71/5 (Vol. II), глава II, пункты 368–375).

13. Комиссия также отметила, что в МИНУСКА недостаточно хорошо обстоят дела с точки зрения индекса качества управления имуществом. Комиссия

напомнила, что в 2015 году она провела выборочную проверку имущества длительного пользования и выявила недостачу имущества длительного пользования на сумму 1,29 млн. долл. США. Комиссия рекомендовала МИНУСКА проводить периодическую инвентаризацию запасов. Во время посещения Миссии в 2016 году представители МИНУСКА заявили, что выводы, сделанные в 2015 году, являются отчасти следствием использования неверной информации, что объясняется ненадлежащим анализом данных из системы управления активами «Галилео». Тем не менее Комиссия рекомендовала Департаменту полевой поддержки предложить МИНУСКА провести полную инвентаризацию и выверку в отношении пропавшего имущества (A/71/5, Vol. II), глава II, пункты 105–109).

14. Комиссия также отметила перераспределение бюджетных средств между группами и указала на последствия этих действий для исполнения бюджета МИНУСКА (A/71/5 Vol. II), глава II, пункт 68). В докладе Генерального секретаря указывается, что в 2015/16 году ассигнования в размере 20 036 000 долл. США были перераспределены из группы III («Оперативные расходы») в пользу группы I («Военный и полицейский персонал»). Это перераспределение объяснялось главным образом дополнительными потребностями в расходах на личный состав воинских контингентов (A/71/651, пункт 49). **Консультативный комитет признает, что в отношении бюджетных средств необходимо проявлять гибкость в связи с порой неотложными потребностями и неожиданностями в ходе операций по поддержанию мира, однако считает, что перераспределение бюджетных средств в рамках финансовых периодов должно быть сведено к абсолютному минимуму (см. также A/71/836). Комитет рассчитывает на оперативное выполнение всех рекомендаций ревизоров.**

### III. Информация об исполнении бюджета в текущем периоде

15. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2016 года на финансирование Миссии с момента ее учреждения государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 2 493 061 000 долл. США. По состоянию на указанную дату сумма полученных платежей составила 2 249 452 000 долл. США, в связи с чем непогашенный остаток был равен 243 609 000 долл. США. По состоянию на 6 марта 2017 года Миссия располагала наличными средствами на сумму 510 889 000 долл. США; с учетом трехмесячного оперативного резерва в размере 155 391 000 долл. США остаток наличности составлял 355 498 000 долл. США. **Консультативный комитет напоминает, что, как неизменно подчеркивала Генеральная Ассамблея, все государства-члены должны выполнять свои финансовые обязательства, закрепленные в Уставе Организации Объединенных Наций, своевременно, в полном объеме и без каких бы то ни было условий.**

16. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что по состоянию на 30 октября 2016 года платежи на содержание воинских контингентов составили в общей сложности 177 816 000 долл. США. Что касается принадлежащего контингентам имущества, то по состоянию на 31 января 2017 года платежи на общую сумму 121 297 000 долл. США были осуществлены по сентябрь 2016 года, а причитающийся остаток составлял 83 506 000 долл. США.

17. Что касается выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то с момента учреждения Миссии по состоянию на 1 марта

2017 года по 51 требованию было выплачено 1 037 000 долл. США. Комитету сообщили, что 26 требований еще находятся в состоянии рассмотрения. **Консультативный комитет надеется, что все оставшиеся требования будут оперативно урегулированы.**

18. Консультативный комитет также получил следующую информацию о персонале Миссии по состоянию на 31 января 2017 года:

	Санкционированная/ утвержденная численность <sup>a</sup>	Фактическая численность	Доля вакантных должностей (в процентах)
Военные наблюдатели	169	133	21,3
Военнослужащие в составе воинских контингентов	10 581	10 268	3,0
Полицейские Организации Объединенных Наций	400	304	24,0
Персонал сформированных полицейских подразделений	1 680	1 393	17,1
Международный персонал	738	579	21,5
Национальный персонал	684	435	36,4
Должности международных сотрудников <sup>c</sup>	52	32	38,5
Должности национальных сотрудников <sup>c</sup>	12	1	91,7
Добровольцы Организации Объединенных Наций	238	205	13,9
Персонал, предоставляемый правительствами	108 <sup>b</sup>	97	10,0

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная численность военного и полицейского персонала и утвержденное количество штатных должностей гражданского персонала на 2016/17 год.

<sup>b</sup> В своей резолюции [2264 \(2016\)](#) от 9 февраля 2016 года Совет Безопасности постановил дополнительно увеличить численность специалистов по пенитенциарным учреждениям на 68 человек, в результате чего их общая утвержденная численность составила 108 человек.

<sup>c</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

19. Что касается текущих и прогнозируемых расходов за период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 января 2017 года расходы за этот период составили 533 086 300 долл. США, или 57,9 процента от объема ассигнований. На конец текущего финансового периода прогнозируемая общая сумма расходов составит 911 936 200 долл. США при объеме ассигнований в размере 920 727 900 долл. США, в результате чего прогнозируемый неизрасходованный остаток средств составит 8 791 700 долл. США, или 1 процент.

20. Самое значительное сокращение расходов по статьям связано со статьей «Помещения и объекты инфраструктуры» и объясняется в основном отменой планов по реализации строительных проектов. В ответ на его запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в течение данного периода были аннулированы следующие проекты:

а) проект по сооружению сборных санитарно-гигиенических блоков и связанных с ними систем канализации и водоснабжения в лагерях для военных и полицейских контингентов в масштабах всей Миссии общей стоимостью 6 650 000 долл. США был аннулирован в результате изменения касающегося помещений плана, согласно которому строительство предполагалось осуществлять без использования местной рабочей силы и местных материалов;

b) проект по строительству казарм, кухонь и столовых в лагерях для военных и полицейских контингентов в масштабах всей Миссии стоимостью 14 240 000 долл. США был аннулирован по аналогичным причинам. В этом случае проект был заменен планом, предусматривающим строительство каменных зданий в лагере Фидель-Обру. Ожидается, что строительство казарм, кухонь и столовых в лагерях для военных и полицейских контингентов будет завершено в течение нескольких лет;

c) проект по строительству нового единого штаба Миссии в Банги стоимостью 3 950 000 долл. США был аннулирован в связи с решением о строительстве капитальных жилых и служебных помещений из местных материалов. Осуществление данного проекта было отложено вследствие более приоритетной задачи по строительству зданий для негражданского персонала и строительству в секторах в 2017/18 году.

#### **IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года**

##### **A. Мандат и запланированные результаты**

21. Мандат МИНУСКА был учрежден Советом Безопасности в его резолюции [2149 \(2014\)](#) и последний раз был продлен в его резолюции [2301 \(2016\)](#) до 15 ноября 2017 года. В соответствии со своим мандатом Миссия обязана помогать Совету Безопасности в достижении общей стратегической цели, заключающейся в поддержке создания условий, способствующих устойчивому сокращению присутствия и угрозы со стороны вооруженных групп на основе всеобъемлющего подхода и упреждающей и энергичной стратегии, без ущерба для основных принципов поддержания мира. МИНУСКА будет также продолжать обеспечивать защиту гражданского населения и поощрение и защиту прав человека и содействовать беспрепятственной доставке гуманитарной помощи. Совет также постановил, что мандат должен осуществляться на основе последовательного и согласованного подхода ([A/71/819](#), пункт 2).

22. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии кратко изложены в пунктах 6–27 доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете на 2017/18 год ([A/71/819](#)). Деятельность Миссии будет направлена на решение трех взаимосвязанных и взаимодополняющих задач, имеющих первоочередной и стратегический характер: а) усиление защиты гражданского населения и прав человека; б) поддержка политического процесса и процесса примирения; и в) поддержка усилий по восстановлению и распространению государственной власти и укреплению государственного потенциала. В докладе отмечается, что ситуация в области безопасности в стране остается неустойчивой. С середины сентября 2016 года персоналу МИНУСКА пришлось заниматься урегулированием ряда инцидентов в сфере безопасности, произошедших в Банги и других частях страны. Вспыхнувшее насилие привело к возникновению новых гуманитарных потребностей и дополнительному перемещению порядка 45 000 человек. Данная ситуация осложнялась прямыми нападениями на международных субъектов, в частности работников гуманитарных организаций, некоторые из которых были вынуждены приостановить свою деятельность на местах и перебазироваться в столицу.

## В. Региональное сотрудничество и партнерские связи

23. Генеральный секретарь отмечает, что в целях удовлетворения своих потребностей в помещениях посредством межучрежденческого перевода Миссия будет продолжать использовать имеющиеся активы Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре и Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии после их вывода и сокращения численности их персонала. В докладе Генерального секретаря отмечается, что в контексте Рамочной программы взаимной подотчетности, разработанной правительством Центральноафриканской Республики и международными партнерами, Национального плана восстановления и миростроительства и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития в ноябре 2016 года на Брюссельской конференции доноров международные партнеры приняли на себя обязательства по поддержке стабилизации Центральноафриканской Республики и удовлетворению ее долгосрочных потребностей в области миростроительства (A/71/819, пункт 32).

## С. Потребности в ресурсах

24. Объем бюджетных ассигнований, испрашиваемых для МИНУСКА на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, составляет 921 580 500 долл. США, что на 852 600 долл. США, или 0,1 процента, больше суммы ассигнований на 2016/17 год, составляющей 920 727 900 долл. США. Увеличение сметных потребностей обусловлено увеличением на 18 009 700 долл. США, или 4,3 процента, потребностей в ресурсах на негражданский персонал, что в основном компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на гражданский персонал (на 478 300 долл. США, или 0,3 процента) и на покрытие оперативных расходов (на 16 678 800 долл. США, или 4,9 процента). В докладе Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (A/71/819) потребностям в финансовых ресурсах на 2017/18 год посвящен раздел II, а анализу разницы — раздел III.

### 1. Военный и полицейский персонал

	Утвержденная численность на 2016/17 год <sup>a</sup>	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Разница
Военные наблюдатели	169	169	—
Военнослужащие в составе воинских контингентов	10 581	10 581	—
Полицейские Организации Объединенных Наций	400	400	—
Персонал сформированных полицейских подразделений	1 680	1 680	—
<b>Всего</b>	<b>12 830</b>	<b>12 830</b>	<b>—</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная численность на данный период.

25. Сметные потребности в ресурсах для покрытия расходов на военный и полицейский персонал на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют 437 006 600 долл. США, что на 18 009 700 долл. США, или 4,3 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. Это предлагаемое увеличение обусловлено главным образом:

а) применением единой ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска, в размере 1410 долл. США на человека, установленной



Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 68/281, тогда как в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год была заложена ставка в размере 1365 долл. США;

b) снижением сметной суммы корректировки выплат, причитающихся странам, предоставляющим войска, в счет возмещения по стандартным ставкам расходов, связанных с доставкой непригодного для использования или недостающего имущества, в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи в результате недавно внесенных в методологию расчета изменений по сравнению с показателем, заложенным в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год;

c) увеличением ставок возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество в результате ожидаемого развертывания новых специализированных подразделений и наращивания потенциала уже развернутых подразделений в соответствии с меморандумами о взаимопонимании.

**26. Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые ассигнования на военный и полицейский персонал на 2017/18 год.**

## 2. Гражданский персонал

	Утвержденная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Разница
Международный персонал	738	769	31
Национальный персонал <sup>a</sup>	684	697	13
Должности международных сотрудников <sup>b</sup>	52	40	(12)
Должности национальных сотрудников <sup>b</sup>	12	9	(3)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	238	254	16
Персонал, предоставляемый правительствами	40	108	68
<b>Всего</b>	<b>1 764</b>	<b>1 877</b>	<b>113</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

27. Сметные потребности в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют 164 271 100 долл. США, что на 478 300 долл. США, или 0,3 процента, меньше ассигнований на 2016/17 год. Это предлагаемое уменьшение обусловлено главным образом:

a) временный персонал общего назначения: сокращением потребностей на 2 194 800 долл. США, или 25 процентов, в результате преобразования 23 временных должностей (20 должностей международных сотрудников, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и упразднения одной временной должности международного сотрудника, что частично компенсируется предлагаемым созданием 9 новых временных должностей международных сотрудников;

b) добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращением потребностей на 1 059 100 долл. США, или 8,5 процента, прежде всего вследствие применения показателя доли вакантных должностей на уровне 20 процентов при расчете расходов на выплату окладов международных сотрудников,

тогда как в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год был заложен показатель на уровне 5 процентов. Это сокращение потребностей частично компенсируется предлагаемым созданием 16 новых должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и применением показателя доли вакантных должностей на уровне 5 процентов к национальным сотрудникам, тогда как в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год был заложен показатель на уровне 40 процентов;

с) международный персонал: сокращением потребностей на 973 900 долл. США, или 0,8 процента, вследствие снижения ставок для выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу для международного персонала в связи с пересмотром шкалы окладов на 2017/18 финансовый год и предлагаемым упразднением шести должностей международных сотрудников. Это сокращение потребностей частично компенсируется предлагаемым созданием 17 новых должностей международных сотрудников и преобразованием 20 временных должностей в штатные должности.

28. Предлагаемое сокращение потребностей в ресурсах на гражданский персонал будет частично компенсировано увеличением потребностей в ресурсах на: а) персонал, предоставляемый правительствами (на 3 226 200 долл. США) в связи с увеличением санкционированной численности специалистов по пенитенциарным учреждениям (см. резолюцию 2264 (2016) Совета Безопасности) до 108 сотрудников по сравнению с 40, как было предусмотрено в утвержденном бюджете на 2016/17 год; б) национальный персонал (на 523 300 долл. США) в связи с применением показателя доли вакантных должностей для национальных сотрудников-специалистов на уровне 40 процентов по сравнению с показателем на уровне 50 процентов, который применялся в 2016/17 году, предлагаемым созданием 10 новых должностей (4 должности национальных сотрудников-специалистов и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и преобразованием 3 временных должностей в штатные должности (1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

29. Что касается конкретного предложения о создании должности руководителя отделения (С-5) в качестве руководителя отдельного регионального отделения в Банги, то Консультативный комитет отмечает, что региональные отделения созданы пока только в местах за пределами штаба Миссии, расположенного в Банги. Комитет также отмечает, что Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря, где предлагается открыть новую должность С-5, уже имеет в своем штате 42 должности, включая 6 должностей класса С-5. Кроме того, Генеральный секретарь указывает, что данное предложение основано на пересмотре штатов гражданского персонала, по результатам которого была подчеркнута: а) необходимость повышения эффективности в том, что касается оперативной координации и рационализации процесса представления отчетности в рамках Миссии; и б) необходимость повышения роли добрых услуг Канцелярии Специального представителя и ее представительства на местах, а также улучшения связи на всех направлениях как внутри, так и за пределами Миссии. При этом Генеральный секретарь также предлагает перевести должность координатора отделений на местах (Д-1) из Канцелярии Специального представителя в Канцелярию руководителя аппарата. По мнению Комитета, предлагаемое изменение, по-видимому, не соответствует заявленной необходимости в улучшении оперативной координации и укреплении роли Канцелярии Специального представителя. **Принимая во внимание эти аспекты, Консультативный комитет не рекомендует учреждать должность руководителя отделения (С-5). Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

30. Генеральный секретарь также предлагает создать одну должность руководителя Группы по консультированию и бытовому обеспечению персонала (С-4) и две должности консультантов персонала (С-3). В ответ на его запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что существующая должность специалиста по бытовому обеспечению персонала (С-3), которая остается вакантной уже более двух лет, находится в процессе заполнения после выбора соответствующего кандидата (см. также пункт 32 ниже). **Консультативный комитет считает, что задержка с заполнением должности специалиста по бытовому обеспечению персонала (С-3) свидетельствует о том, что развитие Группы по бытовому обеспечению не является первоочередной необходимостью. Поэтому Комитет не рекомендует учреждать две предлагаемые должности консультантов персонала (С-3). Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

31. Предложение Генерального секретаря также предусматривает создание шести дополнительных должностей помощников по воздушным операциям (национальные сотрудники категории общего обслуживания). С учетом того что в Авиационной группе уже имеется 31 должность и что полеты во все сектора осуществляются лишь три раза в неделю, Консультативный комитет считает, что четырех дополнительных помощников должно быть достаточно для обеспечения дополнительной деятельности Группы. **Поэтому Комитет не рекомендует учреждать две из шести предлагаемых новых должностей помощников по воздушным операциям (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

32. В ответ на его запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 5 апреля 2017 года шесть должностей в Миссии оставались вакантными более двух лет (4 должности С-3 и 2 должности ПС-4). Комитет считает, что в соответствии с установившейся практикой должности, которые остаются вакантными более двух лет, должны быть упразднены. Однако в данном случае Комитет считает, что следует сделать исключение в отношении вакантной должности специалиста по бытовому обеспечению персонала (С-3), поскольку эта должность будет вскоре заполнена (см. пункт 30 выше). **Консультативный комитет рекомендует упразднить должности административного сотрудника (С-3), специалиста по снабжению (С-3), специалиста по информационным системам (С-3), фельдшера (ПС-4) и помощника по материально-техническому обеспечению (ПС-4). Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

33. Генеральный секретарь предлагает перепрофилировать в общей сложности 111 штатных или внештатных должностей. В ответ на его запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что перепрофилирование должностей запрашивается в тех случаях, когда утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей. Дополнительные замечания и рекомендации Комитета в отношении перепрофилирования и перевода должностей содержатся в его докладе по сквозным вопросам (A/71/836). **Комитет считает, что в тех случаях, когда перепрофилирование должностей предполагает изменение функций, такое перепрофилирование должно рассматриваться как равнозначное упразд-**

нению существующей должности и учреждению соответствующей новой должности, которое должно быть полностью оправдано с точки зрения обязанностей и рабочей нагрузки и предполагает применение всех правил и положений и применение показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов в первый год после их учреждения. Комитет рекомендует применять показатель доли вакантных должностей на уровне 50 процентов к любым перепрофилируемым должностям. Любые связанные с этим оперативные расходы следует надлежащим образом скорректировать.

34. В этой связи Генеральный секретарь предлагает упразднить Секцию по избирательному процессу (A/71/819, пункт 93). Из 15 имеющихся сейчас в этой секции должностей 3 должности (1 Д-1 и 2 С-3) должны быть упразднены, 4 должности (1 С-5, 2 С-4 и 1 С-3) — переведены в Отдел по политическим вопросам и 8 должностей (5 С-4, 1 С-3, 1 ПС и 1 НСОО) — перепрофилированы с передачей их в различные секции или подразделения для выполнения новых функций. По мнению Консультативного комитета, следующее предлагаемое перепрофилирование предполагает полное изменение функций: а) перепрофилирование одной должности специалиста по выборам (С-4) в должность специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции с передачей ее в Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции; б) перепрофилирование одной должности специалиста по материально-техническому обеспечению (С-4) в должность специалиста по реформе сектора безопасности с передачей ее в Секцию по реформе сектора безопасности; и с) перепрофилирование одной должности административного помощника (ПС) в должность помощника по протокольным вопросам с передачей ее в Службу протокола. По мнению Консультативного комитета, перепрофилирование этих должностей не является в полной мере оправданным с точки зрения обязанностей и рабочей нагрузки. **Поэтому Консультативный комитет не рекомендует перепрофилировать эти должности, а рекомендует вместо этого упразднить одну должность специалиста по выборам (С-4), одну должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-4) и одну должность административного помощника (ПС) в Секции по избирательному процессу. Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

35. Генеральный секретарь также предлагает перепрофилировать должности 44 полевых переводчиков (национальные сотрудники категории общего обслуживания), передав их из Секции конференционного управления и письменного перевода в различные секции, включая перепрофилирование девяти таких должностей в должности помощников инженера-механика с переводом их в Инженерно-техническую секцию. **Учитывая, что такое перепрофилирование привело бы к полному изменению функций, Консультативный комитет не рекомендует перепрофилировать эти должности, а рекомендует вместо этого упразднить девять должностей полевых переводчиков (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

36. Генеральный секретарь предлагает также перепрофилировать должность главного советника по гендерным вопросам (С-5) в должность старшего специалиста по координации, переведя ее из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря в Канцелярию руководителя аппарата. С учетом сохраняющейся важности гендерных вопросов и того факта, что большинство нынешних сотрудников Группы по гендерным вопросам предлагается перевести из Канцелярии заместителя Специального представителя Ге-

нерального секретаря в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, Консультативный комитет считает, что должность главного советника по гендерным вопросам (С-5) не следует перепрофилировать и переводить ее в Канцелярию руководителя аппарата, а следует вместе с остальными должностями в Группе по гендерным вопросам перевести в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря. **В связи с этим Консультативный комитет не рекомендует осуществлять предлагаемое перепрофилирование должности главного советника по гендерным вопросам (С-5).**

37. Генеральный секретарь также предлагает перевести должность старшего специалиста по защите женщин (С-5) из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) в Отдел по правам человека. Ввиду важности защиты женщин Консультативный комитет считает, что эта должность должна оставаться в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря. **Поэтому Комитет не рекомендует осуществлять предлагаемый перевод должности старшего специалиста по защите женщин (С-5).**

38. В плане сотрудничества с другими миссиями по поддержанию мира в регионе Генеральный секретарь указывает, что МИНУСКА будет продолжать использовать расположенный в Энтеббе центр материально-технического обеспечения Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), где работает ее гражданский персонал (2 сотрудника категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания), выполняющий вспомогательные функции, связанные с материально-техническим снабжением, инженерно-техническими работами, информационными технологиями и управлением системой поставок. Однако, учитывая, что Миссия уже не находится на начальном этапе развертывания, Миссия предлагает уменьшить свое присутствие в Энтеббе. Соответственно, ее предложение по штатному расписанию на 2017/18 год предусматривает перевод и перепрофилирование 14 штатных должностей (2 С-3, 4 должности категории полевой службы и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 1 временной должности национального сотрудника-специалиста в районе действия Миссии в целях удовлетворения дополнительных потребностей, выявленных в ходе пересмотра штатов гражданского персонала (A/71/819, пункты 28 и 29).

39. **С учетом замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36 и 37 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые изменения в штатном расписании и испрашиваемые ассигнования на гражданский персонал.**

### 3. Оперативные расходы

(В долл. США)

Ассигнования на 2016/17 год	Испрашиваемые ассигнования на 2017/18 год	Разница
336 981 600	320 302 800	(16 678 800)

40. Сметные потребности в ресурсах на покрытие оперативных расходов в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют 320 302 800 долл. США, что на 16 678 800 долл. США, или 4,9 процента, меньше суммы ассигнований на 2016/17 год. Уменьшение потребностей объясняется главным образом сокращением потребностей по следующим статьям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (на 39 985 400 долл. США; б) «Информационные тех-

нологии» (на 4 906 800 долл. США); и с) «Медицинское обслуживание» (на 3 999 500 долл. США (см. также [A/71/819](#), раздел III «Анализ разницы»).

#### *Помещения и объекты инфраструктуры*

41. В докладе Генерального секретаря указывается, что сокращение потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» объясняется аннулированием проектов по возведению сооружений в штабе Миссии, штабах секторов и на других объектах в результате принятия решения о завершении в приоритетном порядке уже начавшегося строительства жилых и служебных помещений в секторах с использованием уже приобретенных сборных конструкций и привлечением индивидуальных подрядчиков ([A/71/819](#), пункт 251). В ответ на его запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на осуществление пяти крупных проектов в 2017/18 году предлагается израсходовать 14 453 105 долл. США, тогда как три проекта, к осуществлению которых планировалось приступить в 2015/16 году, были аннулированы, а осуществление одного проекта еще не началось. Комитет был также проинформирован о том, что в текущем финансовом году ассигнования на услуги по архитектурному проектированию и сносу составляют 34 930 000 долл. США, хотя по состоянию на 28 февраля 2017 года никаких расходов по этой статье не было. **Ввиду трудностей, возникавших в плане завершения проектов Миссии, связанных со строительством, в предыдущие периоды, Консультативный комитет считает, что программа строительных работ на 2017/18 год не основана на реалистичных предположениях. Поэтому Комитет рекомендует уменьшить на 10 процентов объем испрашиваемых ассигнований на проекты, связанные со строительством. Тем не менее Комитет подчеркивает, что МИНУСКА должна уделять приоритетное внимание любым усилиям по обеспечению всего своего персонала надлежащим и безопасным жильем.**

#### *Консультанты*

42. В предлагаемом бюджете предусмотрены ассигнования на консультантов в размере 1 685 300 долл. США, что на 633 900 долл. США, или 60,3 процента, больше суммы ассигнований на 2016/17 год. В ответ на его запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в предлагаемую сумму входят ежемесячные выплаты в размере 30 000 долл. США экспертам в юридической области и в области коммуникации. Комитет считает такие выплаты чрезмерными. Комитет был также проинформирован о том, что Секция по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию намеревается нанять в качестве консультантов технических специалистов, включая специалистов по контролю за качеством воды и инженера-сметчика. Кроме того, Комитет отмечает, что Миссия планирует нанять консультантов для укрепления потенциала местных членов парламента Центральноафриканской Республики.

43. **По мнению Комитета, МИНУСКА следует использовать внутренние кадровые ресурсы для выполнения задач, связанных с основными направлениями деятельности Миссии, которые определены ее мандатом. В тех случаях, когда необходимо привлекать внешних экспертов, обладающих знаниями в специализированных областях, максимальный размер выплат индивидуальным консультантам должен определяться в соответствии со стандартными нормами, установленными в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций. С учетом вышеизложенного Консультативный комитет рекомендует уменьшить на 50 процентов объем испрашиваемых ассигнований на консультантов.**

*Официальные поездки*

44. В предлагаемом бюджете предусмотрены ассигнования на официальные поездки в размере 5 416 000 долл. США, что на 956 700 долл. США, или 21,5 процента, больше суммы ассигнований на 2016/17 год. На основании предоставленных ему подробных данных Консультативный комитет отмечает, что предлагаемая смета расходов на поездки (не связанные с профессиональной подготовкой) касается, в том числе, значительного числа поездок в Нью-Йорк или Женеву продолжительностью 10 или более дней для проведения политических консультаций, совещаний юрисконсультов и семинаров по вопросам стратегического планирования, а также поездок аналогичной продолжительности в столицы африканских стран для оценки кандидатов для направления в состав сформированных полицейских подразделений. Комитет также отмечает, что значительные ресурсы испрашиваются на поездки в пределах района Миссии. Например, сумму в размере 512 820 долл. США предлагается израсходовать на 4884 поездки для осуществления программной деятельности в области верховенства права, а 112 700 долл. США — на поездки 10 сотрудников по безопасности из регионов в Банги и обратно для сохранения их разрешения на ношение оружия. Кроме того, Комитет напоминает о том, что предлагаемая смета расходов на поездки не должна включать в себя потребности в ресурсах на поездки персонала в Нью-Йорк с единственной целью представления Комитету годового бюджета операций по поддержанию мира (см. [A/70/742/Add.8](#), пункт 39).

45. **Консультативный комитет вновь заявляет, что ресурсы, выделяемые на официальные поездки, должны использоваться разумно в интересах Организации. Комитет напоминает, что главным критерием при санкционировании официальных поездок должно быть существование необходимости встречи лицом к лицу для осуществления мандата. Если такой необходимости нет, то следует прибегать к альтернативным методам ([A/69/787](#), пункт 29, и [A/66/739](#), пункт 26). В каждом случае при планировании поездок следует учитывать фактор рентабельности и воздействие длительного отсутствия на рабочем месте на производительность, а также рассматривать вопрос о том, можно ли вместо этого использовать другие варианты представительства и методы коммуникации.**

46. **В случае с МИНУСКА Комитет ставит под сомнение некоторые предположения, на которых основывается предлагаемая смета расходов на поездки в 2017/18 году. Поэтому Консультативный комитет рекомендует уменьшить на 30 процентов объем испрашиваемых ассигнований на официальные поездки.**

*Воздушный транспорт*

47. В предлагаемом бюджете ассигнования на воздушный транспорт предусмотрены в размере 95 660 900 долл. США, что на 11 900 00 долл. США, или 14,2 процента, больше суммы ассигнований на 2016/17 год. Генеральный секретарь отмечает, что предлагаемое увеличение обусловлено главным образом: а) пополнением авиапарка одним самолетом (DHC-7) в целях обеспечения возможности медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших; б) заменой двух вертолетов (Ми-8МТ) на два коммерческих вертолета (Ми-8МТВ), предназначенных для проведения поисково-спасательных операций и воздушной медицинской эвакуации и имеющих на борту приборы ночного видения и тепловизоры; и с) увеличением числа летных часов в связи с медицинской эвакуацией и эвакуацией пострадавших по сравнению с показателями, заложенными в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год ([A/71/819](#), пункт 254).

48. Что касается системы аэростатов (привязных воздушных шаров) и систем “Hover Mast”, развернутых Миссией в ноябре 2016 года в качестве экспериментального проекта, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что расходы на эти системы, которые составили в 2015/16 году 4,9 млн. долл. США, с учетом предварительных обязательств, которые на 24 марта 2017 года составили 3 млн. долл. США, увеличатся в 2017/18 году до 5,736 млн. долл. США. **Учитывая сложившуюся структуру расходов, Консультативный комитет рекомендует, чтобы объем ресурсов, выделяемых на эти системы, не превышал 5 млн. долл. США.**

49. Что касается беспилотных авиационных систем, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что Миссия предлагает ассигновать на эти цели в общей сложности 9 500 000 долл. США, в том числе 9 550 000 долл. США на два невооруженных средневысотных аппарата с большой продолжительностью полёта и 50 000 долл. США на квадрокоптер. Комитету также сообщили, что МИНУСКА ассигновала на развертывание беспилотных авиационных систем 3 млн. долл. США в 2015/16 году и 15 млн. долл. США в 2016/17 году, хотя ни одна такая система не была развернута в течение этого времени. **Консультативный комитет с озабоченностью отмечает задержки в развертывании беспилотных авиационных систем в прошедшие периоды и надеется, что новый подход, предусматривающий использование письма-заказа, позволит обеспечить полное развертывание этих систем с самого начала нового бюджетного периода. Принимая во внимание недорасход средств в прошлый и в текущий периоды и неиспользование беспилотных авиационных систем в других миссиях по поддержанию мира, Комитет рекомендует уменьшить на 10 процентов объем испрашиваемых ассигнований.**

#### *Расходы на топливо*

50. В ответ на его запрос Консультативному комитету была представлена смета расходов на топливо на 2017/18 год в сравнении с утвержденными расходами на текущий период. Согласно оценкам, общий объем потребления топлива вырастет с 23 962 451 литров в 2016/17 году до 28 451 804 литров в 2017/18 году, или на 18,7 процента. Речь идет главным образом о топливе для генераторов и наземного транспорта. Прогнозируемые расходы на топливо вырастут с 52,6 млн. долл. США в текущем периоде до 55,9 млн. долл. США в 2017/18 году (увеличение на 6 процентов). Комитет напоминает о том, что в 2015/16 году фактическое потребление топлива для наземного транспорта было ниже показателя, заложенного в бюджет (A/71/651, пункт 63), и что численность персонала не будет значительно увеличиваться в 2017/18 году по сравнению с текущим периодом (за исключением персонала, предоставляемого правительствами). **Консультативный комитет считает, что предлагаемое увеличение сметы расходов на топливо в 2017/18 году является недостаточно обоснованным, и в связи с этим рекомендует сократить эту сумму до уровня текущего периода.**

#### *Деятельность по программам и проекты с быстрой отдачей*

51. Информация о деятельности по программам, которую предполагается осуществлять в 2017/18 году, включая прямую помощь Специальному уголовному суду, приводится в пунктах 227–238 доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете на 2017/18 год (A/71/819). Объем соответствующих потребностей в ресурсах для осуществления деятельности по программам составит в общей сложности 28 143 100 долл. США, включая 7 150 000 долл. США на деятельность в области разоружения, демобилизации, реинтеграции, репа-



триации и сокращения масштабов насилия в общинах; 10 100 000 долл. США на управление запасами оружия и боеприпасов; и 10 893 100 долл. США на прочую деятельность по программам. Консультативный комитет отмечает, что ассигнования на прочую деятельность по программам, которая будет осуществляться главным образом по линии Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов и Программы развития Организации Объединенных Наций, проводятся по различным бюджетным статьям, в том числе по статьям «Консультанты», «Официальные поездки», «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (сводная информация приводится в пункте 235 документа A/71/819). Рекомендации Комитета в отношении деятельности по программам содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/71/836).

#### *Специальный уголовный суд*

52. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что Специальный уголовный суд, как ожидается, начнет свою предварительную деятельность к июлю 2017 года. В соответствии с национальным законодательством Суд обладает юрисдикцией рассматривать дела по обвинениям в наиболее тяжких преступлениях. Ожидается, что в 2017/18 году Миссия, как это предусмотрено Советом Безопасности в его резолюции 2301 (2016), будет содействовать работе Суда таким образом, чтобы способствовать наращиванию потенциалов национальной судебной полиции, следователей, прокуроров, судей и других сотрудничающих с Судом лиц, и оказывать помощь в разработке и функционировании механизмов защиты потерпевших и свидетелей. Миссия будет, в частности, оказывать содействие в назначении международных и национальных служащих Суда и будет обеспечивать безопасность и оказывать поддержку в деле расследования и судебного преследования (A/71/819, пункт 85). В ответ на его запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что международный Специальный прокурор уже назначен и, как ожидается, приступит к исполнению своих обязанностей в апреле 2017 года. В 2017/18 году Миссия ассигнует по линии своей деятельности по программам на оказание помощи Суду 5 607 000 долл. США. В рамках совместного проекта МИНУСКА будет тесно сотрудничать с ПРООН (A/71/819, пункт 236 (с)).

53. Кроме того, в 2017/18 году Миссия предлагает осуществить 95 проектов с быстрой отдачей на общую сумму 3 000 000 долл. США, как и в текущем периоде (A/71/819, пункт 237).

**54. С учетом замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 41, 43, 45, 46, 49 и 50 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые ассигнования на оперативные расходы.**

#### **Прочие вопросы**

##### *Группа по ВИЧ/СПИДу*

55. Генеральный секретарь предлагает перепрофилировать все три штатные должности в Группе по ВИЧ/СПИДу для осуществления другой деятельности и передать функции Группы в отношении местного населения Объединенной программе Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, а решение смежных задач, касающихся персонала Миссии, поручить Медицинской секции в соответствии с рекомендацией по итогам пересмотра штатов гражданского персонала. В ответ на его запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что повышение осведомленности о ВИЧ/СПИДе будет элементом обязательного для всех сотрудников вводного инструктажа, цель кото-

рого — уменьшить воздействие ВИЧ на персонал Миссии. Понимая обоснованность такого изменения, Консультативный комитет, вместе с тем, подчеркивает необходимость сохранения высокого уровня осведомленности миротворческого персонала о ВИЧ/СПИДе, выражает надежду на то, что предлагаемые новые меры не скажутся негативно на услугах, предоставляемых персоналу Миссии, и ожидает, что в следующем докладе о бюджете будет представлена обновленная информация по этому вопросу.

## V. Заключение

56. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МИНУСКА в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, изложены в пункте 76 доклада об исполнении бюджета (A/71/651). Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:

а) ассигновать дополнительную сумму в размере 11 964 200 долл. США для зачисления на специальный счет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в качестве санкционированных в рамках полномочий на принятие обязательств дополнительных ресурсов, которые были использованы, но не начислены в виде взносов в финансовый период, закончившийся 30 июня 2016 года;

б) принять решение зачесть государствам-членам прочие поступления и корректировки за тот же период на сумму 36 132 500 долл. США за вычетом суммы в 11 964 200 долл. США.

57. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МИНУСКА в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, изложены в разделе IV предлагаемого бюджета (A/71/819). С учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах 29, 30, 31, 32, 34, 37, 41, 43, 45, 46, 49 и 50 выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на содержание МИНУСКА в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года сумму в размере 902 707 300 долл. США, если Совет Безопасности постановит продлить мандат Миссии на период после 15 ноября 2017 года.

### Документация

- Отчет об исполнении бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года (A/71/651)
- Бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/71/819)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об отчете об исполнении бюджета Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и предлагаемом бюджете Миссии на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года (A/70/742/Add.12)

- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и доклад Комиссии ревизоров, том II «Операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира» ([A/71/5 \(Vol. II\)](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о докладе Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и докладе Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, за финансовый период, закончившийся 30 июня 2016 года ([A/71/845](#))
- Резолюции [2281 \(2016\)](#) и [2301 \(2016\)](#) Совета Безопасности
- Резолюция [70/271](#) Генеральной Ассамблеи о финансировании Много-профильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

## Приложение

### Сводная информация о предлагаемых изменениях в потребностях в гражданском персонале в Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
<b>Административное руководство и управление</b>					
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря					
Штатные должности	+1	C-5	Руководитель отделения	Создание	
	+1	ПС	Административный помощник	Перепрофилирование	Из вспомогательных служб — центра материально-технического обеспечения МООНСДРК в Энтеббе
	-1	Д-1	Координатор отделений на местах	Перевод	В личную канцелярию руководителя аппарата
	+1	C-4	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	Из Группы по гендерным вопросам, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент)
	+4	НСС	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	
	+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
	+1	ДООН	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	
	+1	ДООН	Специалист по гендерным вопросам (защита женщин)	Перевод	
<b>Итого</b>	<b>+9</b>				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент)					
Штатные должности	-1	C-4	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
	-4	НСС	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	
	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
	-1	ДООН	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	
	-1	ДООН	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	
	-2	C-3	Советник по гендерным вопросам	Упразднение	
	-1	C-5	Главный советник по гендерным вопросам	Перепрофилирование	В должность старшего специалиста по координации в личной канцелярии руководителя аппарата
	-1	НСС	Советник по гендерным вопросам	Перепрофилирование	В должность специалиста по гражданским вопросам в Секции по гражданским вопросам
<b>Итого</b>	<b>-12</b>				

	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
Группа по ВИЧ/СПИДу					
Штатные должности					
	-1	С-4	Руководитель Группы по ВИЧ/СПИДу	Перепрофилирование	В Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий: В должность руководителя Группы информационных систем и телекоммуникаций В должность помощника по информационным системам В должность специалиста по гражданским вопросам в Секции по гражданским вопросам
	-1	ДООН	Специалист по ВИЧ/СПИДу	Перепрофилирование	
	-1	НСС	Специалист по ВИЧ/СПИДу	Перепрофилирование	
<b>Итого</b>	<b>-3</b>				
<b>Всего</b>	<b>-15</b>				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)					
Штатные должности					
	+1	С-4	Специалист по защите гражданского населения	Перепрофилирование	Из Секции по избирательному процессу, компонент 2
	+1	НСОО	Помощник по связи	Перепрофилирование	
	-1	С-5	Старший советник защите женщин	Перевод	В Отдел по правам человека, компонент 1
	-1	С-4	Специалист по правам человека	Перевод	
	-1	С-3	Специалист по правам человека	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по правам человека	Перевод	
<b>Итого</b>	<b>-2</b>				
Канцелярия руководителя аппарата					
Личная канцелярия					
Штатные должности					
	+1	Д-1	Координатор отделений на местах	Перевод	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1	С-5	Старший специалист по координации	Перепрофилирование	Из Группы по гендерным вопросам
	+1	С-4	Специальный помощник	Перепрофилирование	Из Секции по избирательному процессу, компонент 2
	+1	С-3	Специальный помощник	Перепрофилирование	
	+1	ПС	Административный помощник	Перепрофилирование	Из Секции безопасности, компонент 4
<b>Итого</b>	<b>+5</b>				

	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
Служба протокола					
Штатные должности	+1	ПС	Помощник по протокольным вопросам	Перепрофилирование	Из Секции по избирательному процессу
	-1	ДООН	Сотрудник протокола	Перепрофилирование	В должность специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции в Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции
<b>Итого</b>	<b>-</b>				
Группа Комиссии по расследованию					
Штатные должности	+1	С-4	Сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	} Из Группы по претензиям и расследованиям, компонент 4
	+2	ПС	Младший сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	
	+1	ДООН	Младший сотрудник Комиссии по расследованию	Создание	
	+1	ПС	Младший сотрудник Комиссии по расследованию	Перепрофилирование	Из Секции безопасности, компонент 4
<b>Итого</b>	<b>+5</b>				
<b>Всего</b>	<b>+10</b>				
<b>Компонент 1: защита гражданского населения и права человека</b>					
<b>Канцелярия комиссара полиции</b>					
Внештатные должности	+1	С-4	Специалист по реформе полиции Организации Объединенных Наций	Создание	
	+1	С-4	Специалист по профессиональной подготовке полиции Организации Объединенных Наций	Создание	
	+1	С-4	Полицейский советник Организации Объединенных Наций	Создание	
	+1	С-3	Специалист по людским ресурсам	Создание	
	+1	С-3	Специалист по правовым вопросам	Создание	
	+1	С-3	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Создание	
	+1	С-3	Специалист по вопросам поведения и дисциплины	Создание	
	+1	С-3	Специалист по управлению программами	Создание	
	+1	С-3	Специалист по управлению программами	Создание	
<b>Итого</b>	<b>+9</b>				

	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
<b>Отдел по правам человека</b>					
Штатные должности	+1	C-5	Старший советник по защите женщин	Перевод	} Из группы Старшего советника по защите женщин
	+1	C-4	Специалист по правам человека (защита женщин)	Перевод	
	+1	C-3	Специалист по правам человека (защита женщин)	Перевод	
	+1	НСОО	Помощник по правам человека (защита женщин)	Перевод	
	+1	C-5	Старший специалист по защите детей	Перевод	} Из Группы по защите детей
	+1	C-4	Специалист по защите детей	Перевод	
	+4	C-3	Специалист по защите детей	Перевод	
	+3	НСС	Специалист по защите детей (на местах)	Перевод	
	+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
	+5	ДООН	Специалист по защите детей	Перевод	
<b>Итого</b>	<b>+19</b>				
<b>Группа по защите детей</b>					
Штатные должности	-1	C-5	Старший специалист по защите детей	Перевод	} В Отдел по правам человека
	-1	C-4	Специалист по защите детей	Перевод	
	-4	C-3	Специалист по защите детей	Перевод	
	-3	НСС	Специалист по защите детей (на местах)	Перевод	
	-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
	-5	ДООН	Специалист по защите детей	Перевод	
	-1	НСС	Специалист по защите детей (на местах)	Перепрофилирование	В Секцию по гражданским вопросам
<b>Итого</b>	<b>-16</b>				
<b>Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции</b>					
Штатные должности	-1	Д-1	Начальник Службы по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перевод	} В компонент 2
	-1	C-5	Старший специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	-5	C-4	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	-12	C-3	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	-1	C-2	Младший административный сотрудник	Перевод	
	-1	ПС	Административный помощник	Перевод	
	-1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	

	Количество	Уровень	Наименование должности	Решение	Из/в
	-4	НСС	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	-1	НСОО	Водитель	Перевод	
	-6	ДООН	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
<b>Итого</b>	<b>-33</b>				
<b>Всего</b>	<b>-21</b>				

### Компонент 2: поддержка политического процесса и примирения

#### Отдел по политическим вопросам

Штатные должности	-1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Упразднение	
	-1	ПС	Административный помощник	Перепрофилирование	В должность административного сотрудника в Службе по реформе сектора безопасности
	-1	ДООН	Специалист по политическим вопросам	Перепрофилирование	В должность специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции в Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции
	+1	С-5	Старший специалист по выборам	Перевод	} Из Секции по избирательному процессу
	+2	С-4	Специалист по избирательному процессу	Перевод	
	+1	С-3	Специалист по выборам	Перевод	
	-2	С-4	Специалист по политическим вопросам	Реклассификация	
	+2	С-5	Специалист по политическим вопросам	Реклассификация	
<b>Итого</b>	<b>+1</b>				

#### Секция по избирательному процессу

Штатные должности	-1	Д-1	Главный специалист по избирательному процессу	Упразднение	
	-2	С-3	Специалист по выборам	Упразднение	
	-1	С-5	Старший специалист по выборам	Перевод	} В Отдел по политическим вопросам
	-2	С-4	Специалист по избирательному процессу	Перевод	
	-1	С-3	Специалист по выборам	Перевод	
	-1	С-4	Специалист по избирательному процессу	Перепрофилирование	} В должность специального помощника в личной канцелярии
	-1	С-3	Специалист по выборам	Перепрофилирование	



<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
-1	ПС	Административный помощник	Перепрофилирование	В должность помощника по протокольным вопросам в Службе протокола В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам):
-1	С-4	Специалист по избирательному процессу	Перепрофилирование	} в должность специалиста по защите гражданского населения } в должность помощника по связи
-1	НСОО	Технический работник по выборам/водитель	Перепрофилирование	
-1	С-4	Специалист по избирательному процессу	Перепрофилирование	В должность специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции в Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции
-1	С-4	Специалист по избирательному процессу	Перепрофилирование	В должность специалиста по гражданским вопросам в Секции по гражданским вопросам
-1	С-4	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В должность специалиста по реформе сектора безопасности в Службе по реформе сектора безопасности

**Итого****-15**

## Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции

Штатные должности	+1	Д-1	Руководитель Службы по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перевод	} Из компонента административного руководства и управления
	+1	С-5	Старший специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	+5	С-4	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	+12	С-3	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	+1	С-2	Младший административный сотрудник	Перевод	
	+1	ПС	Административный помощник	Перевод	
	+1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	
	+4	НСС	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	+1	НСОО	Водитель	Перевод	
	+6	ДООН	Специалист по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перевод	

	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
	+1	С-4	Сотрудник Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перепрофилирование	Из Секции по избирательному процессу
	+1	ДООН	Сотрудник Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перепрофилирование	Из Отдела по политическим вопросам
	+1	ДООН	Сотрудник Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перепрофилирование	Из Секции безопасности
	+1	ДООН	Сотрудник Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции	Перепрофилирование	Из Службы протокола, Канцелярия руководителя аппарата
<b>Итого</b>	<b>+37</b>				
Служба по реформе сектора безопасности					
Штатные должности	+2	С-3	Специалист по реформе сектора безопасности	Создание	
	+1	ДООН	Специалист по реформе сектора безопасности	Создание	
	+1	С-4	Специалист по реформе сектора безопасности	Перепрофилирование	Из Секции по избирательному процессу
	+1	ПС	Административный сотрудник	Перепрофилирование	Из Отдела по политическим вопросам
<b>Итого</b>	<b>+5</b>				
<b>Всего</b>	<b>+28</b>				
<b>Компонент 3: восстановление и распространение государственной власти</b>					
Секция по гражданским вопросам					
Штатные должности	+1	С-4	Специалист по гражданским вопросам	Перепрофилирование	Из Секции по избирательному процессу, компонент 2
	+1	НСС	Специалист по гражданским вопросам	Перепрофилирование	Из Группы по гендерным вопросам, компонент административного руководства и управления
	+1	НСС	Специалист по гражданским вопросам	Перепрофилирование	Из Группы по ВИЧ/СПИДу, компонент административного руководства и управления
	+1	НСС	Специалист по гражданским вопросам	Перепрофилирование	Из Группы по защите детей, компонент 1
	+12	НСОО	Помощник по связи	Перепрофилирование	Из Секции безопасности, компонент 4
	+23	НСОО	Помощник по связи	Перепрофилирование	Из Группы конференционного управления и письменного перевода, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии, компонент 4
<b>Итого</b>	<b>+39</b>				

	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
<b>Компонент 4: поддержка</b>					
Секция безопасности					
Штатные должности	-1	ПС	Сотрудник личной охраны	Перепрофилирование	В должность административного помощника в личной канцелярии руководителя аппарата
	-1	ПС	Сотрудник личной охраны	Перепрофилирование	В должность младшего сотрудника Комиссии по расследованию в Группе Комиссии по расследованию
	-1	ДООН	Младший аналитик по информационной безопасности	Перепрофилирование	В должность специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции в Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции
	-2	НСОО	Помощник по безопасности	Перепрофилирование	В должность помощника по связи в Секции по гражданским вопросам
	-3	НСОО	Оператор защищенной радиоаппаратуры (отделения на местах)	Перепрофилирование	
	-7	НСОО	Оператор защищенной радиоаппаратуры	Перепрофилирование	
<b>Итого</b>	<b>-15</b>				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии					
Личная канцелярия					
Штатные должности	+1	С-3	Специалист по управлению программами	Создание	
Секция управления людскими ресурсами					
Штатные должности	+2	ПС	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	
	+1	ПС	Специалист по людским ресурсам	Перепрофилирование	
	-1	ПС	Помощник по людским ресурсам	Перепрофилирование	
Внештатные должности	-2	ПС	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>-</b>				
Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала					
Штатные должности	+1	Р-4	Руководитель Группы по консультированию и бытовому обеспечению персонала	Создание	
	+2	С-3	Консультант персонала	Создание	
	+1	ПС	Помощник по бытовому обеспечению персонала	Преобразование	
Внештатные должности	-1	ПС	Помощник по бытовому обеспечению персонала	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>+3</b>				

	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
Бюро по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций					
Штатные должности	+2	ДООН	Специалист по поддержке	Перепрофилирование	Из Группы по управлению перевозками, Служба управления цепью снабжения
<b>Итого</b>	<b>+2</b>				
<b>Всего</b>	<b>+6</b>				
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии					
Группа по претензиям и расследованиям					
Штатные должности	-1	С-4	Сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	} В Канцелярию руководителя аппарата, компонент административного руковод- ства и управления
	-2	ПС	Младший сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	
<b>Итого</b>	<b>-3</b>				
Группа по безопасности жизнедеятельности					
Штатные должности	+3	ДООН	Эколог	Создание	
<b>Итого</b>	<b>+3</b>				
Группа конференционного управления и письменного перевода					
Штатные должности	-23	НСОО	Полевой переводчик	Перепрофилирование	В должность помощника по связи в Секции по гражданским вопросам
	-9	НСОО	Полевой переводчик	Перепрофилирование	В Секцию по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию:
	-10	НСОО	Полевой переводчик	Перепрофилирование	в должность помощника инженера- механика
	-1	НСОО	Полевой переводчик	Перепрофилирование	в должность помощника по эксплуатации помещений
	-1	НСОО	Полевой переводчик	Перепрофилирование	В должность помощника по контролю за имуществом и запасам в Группе комплексного складского обслуживания
	-1	НСОО	Полевой переводчик	Перепрофилирование	В должность помощника по учебной подготовке в Секции комплексной подготовки персонала миссии
<b>Итого</b>	<b>-44</b>				

	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
Секция комплексной подготовки персонала миссии					
Штатные должности	+1	НСОО	Помощник по учебной подготовке	Перепрофилирование	Из Группы конференционного управления и письменного перевода
<b>Итого</b>	<b>+1</b>				
Центр поддержки миссии					
Штатные должности	+1	С-3	Специалист по управлению имуществом	Перевод	Из Секции управления имуществом, Служба управления цепью снабжения
	+2	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Перевод	Из Секции управления имуществом, Служба управления цепью снабжения
	+1	С-4	Руководитель Группы проверки принадлежащего контингентам имущества	Преобразование	
	+7	ПС	Помощник по управлению имуществом	Преобразование	
	-1	С-4	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перевод	В Секцию по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию, Служба оказания услуг
	-2	ПС	Административный помощник	Перепрофилирование	В должность помощника по снабжению в Группе комплексного складского обслуживания
	-5	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В должность специалиста по снабжению топливом в Секции контроля за исполнением контрактов
	-2	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В должность специалиста по продовольственному обеспечению в Секции контроля за исполнением контрактов
<b>Итого</b>	<b>+1</b>				
Внештатные должности					
	+1	С-4	Руководитель Группы	Перевод	Группа проверки принадлежащего контингентам имущества
	+7	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перевод	Из Секции управления имуществом
	-1	С-4	Руководитель Группы	Преобразование	Из Секции управления имуществом

	Количество	Уровень	Наименование должности	Решение	Из/в
	-7	ПС	Помощник по управлению имуществом	Преобразование	
<b>Итого</b>	-				
	-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
	+3	ПС	Административный сотрудник	Создание	
<b>Всего</b>	<b>-40</b>				
<b>Служба оказания услуг</b>					
Секция по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию					
Штатные должности	+9	НСОО	Помощник инженера-механика	Переупрофилирование	Из Группы конференционного управления и письменного перевода, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии
	+10	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Переупрофилирование	
	+1	С-4	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перевод	Из Центра поддержки миссии
	+4	НСС	Инженер систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Создание	
	+3	ДООН	Техник по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Создание	
<b>Итого</b>	<b>+27</b>				
Группа по имуществу общего назначения					
Штатные должности	-1	С-4	Руководитель Группы	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания
	-1	С-3	Специалист по снабжению	Перевод	
	-2	ПС	Специалист по снабжению	Перевод	
	-1	НСС	Специалист по снабжению	Перевод	
	-5	НСОО	Помощник по снабжению	Перевод	
	-1	ПС	Специалист по снабжению	Переупрофилирование	В должность специалиста по продовольственному обеспечению в Секции контроля за исполнением контрактов
<b>Итого</b>	<b>-11</b>				
Авиационная группа					
Штатные должности	+6	НСОО	Помощник по воздушным операциям (штабы секторов)	Создание	
<b>Итого</b>	<b>+6</b>				

	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
<b>Транспортная группа</b>					
Штатные должности	+1	ПС	Помощник по транспорту	Перевод	Из вспомогательных служб — центра материально-технического обеспечения МООНСДРК в Энтеббе
	+2	ПС	Специалист по транспорту	Перепрофилирование	Внутри Транспортной группы
	-2	ПС	Помощник по транспорту	Перепрофилирование	Внутри Транспортной группы
<b>Итого</b>	<b>+1</b>				
<b>Медицинская секция</b>					
Штатные должности	+1	С-3	Медработник	Создание	
	+2	ДООН	Медработник	Создание	
	+5	ДООН	Медсестра	Создание	
	+1	ПС	Фельдшер	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>+8</b>				
Внештатные должности	-1	ПС	Фельдшер	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>-1</b>				
<b>Всего</b>	<b>+31</b>				
<b>Служба управления цепью снабжения</b>					
Личная канцелярия					
Штатные должности	+1	С-4	Специалист по управлению имуществом	Перевод	} Из Группы по контролю за имуществом и запасам, Секция управления имуществом
	+1	С-3	Специалист по капитальным активам	Перевод	
	+5	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
	+1	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
	+1	ДООН	Помощник по капитальным активам	Перевод	Из Секции управления имуществом
	+2	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>+11</b>				
Внештатные должности	+2	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перевод	Из Секции управления имуществом
	-2	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>-</b>				
<b>Всего</b>	<b>+11</b>				

	Количество	Уровень	Наименование должности	Решение	Из/в
<b>Секция закупок</b>					
Штатные должности	+1	ПС	Специалист по закупкам	Перепрофилирование	Внутри Секции закупок
	-1	ПС	Помощник по закупкам	Перепрофилирование	Внутри Секции закупок
	+2	С-3	Специалист по закупкам	Перевод	
	+1	НСС	Специалист по закупкам	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>+3</b>				
Внештатные должности	+1	НСС	Специалист по закупкам	Перевод	Из вспомогательных служб — Регионального отделения закупок в Энтеббе
	-1	НСС	Специалист по закупкам	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>-</b>				
<b>Всего</b>	<b>+3</b>				
<b>Секция планирования закупок</b>					
Штатные должности	+1	ПС	Помощник по планированию запасов	Преобразование	
Внештатные должности	-1	ПС	Помощник по планированию запасов	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>-</b>				
<b>Секция управления имуществом</b>					
<b>Штатные должности</b>					
Группа по контролю за имуществом и запасам	-1	С-4	Специалист по управлению имуществом	Перевод	} В личную канцелярию руководителя Службы управления цепью снабжения (в качестве Группы по управлению имуществом)
	-1	С-3	Специалист по капитальным активам	Перевод	
	-5	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
	-1	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
<b>Итого</b>	<b>-8</b>				
	-1	ДООН	Помощник по капитальным активам	Перевод	В личную канцелярию руководителя Службы управления цепью снабжения (в качестве Группы по управлению имуществом)
<b>Группа проверки принадлежащего контингентам имущества</b>					
	-1	С-3	Специалист по управлению имуществом	Перевод	В Центр поддержки миссии
	-2	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Перевод	В Центр поддержки миссии
<b>Итого</b>	<b>-3</b>				



	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
Группа по приемке и проверке					
	-4	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания
	-1	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания
<b>Итого</b>	<b>-5</b>				
Группа реализации имущества					
	-3	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания
<b>Итого</b>	<b>-3</b>				
	-1	С-5	Руководитель Секции	Перевод	} В Группу комплексного складского обслуживания
	-1	С-4	Специалист по управлению имуществом	Перевод	
	-1	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
	-3	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
	-1	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
<b>Итого</b>	<b>-7</b>				
Внештатные должности					
Группа проверки принадлежащего контингентам имущества					
	-1	С-4	Руководитель Секции по управлению имуществом	Перевод	} В Центр поддержки миссии
	-7	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
<b>Итого</b>	<b>-8</b>				
	-2	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перевод	В личную канцелярию руководителя Службы управления цепью снабжения (в качестве Группы по управлению имуществом)
<b>Итого</b>	<b>-37</b>				
Секция контроля за исполнением контрактов					
Штатные должности					
	+1	ПС	Помощник по снабжению топливом	Создание	
<b>Итого</b>	<b>+1</b>				

	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
	+5	ДООН	Специалист по снабжению топливом	Перепрофилирование	Из Центра поддержки миссии
	+2	ДООН	Специалист по продовольственному обеспечению	Перепрофилирование	Из Центра поддержки миссии
	+1	ПС	Специалист по продовольственному обеспечению	Перепрофилирование	Из Группы по имуществу общего назначения
	+1	НСОО	Административный помощник	Перепрофилирование	Из Группы по управлению перевозками
<b>Итого</b>	<b>+9</b>				
	-1	НСС	Помощник по продовольственному обеспечению	Перепрофилирование	} В должность помощника по управлению перевозками в Группе по управлению перевозками
	-1	НСС	Младший специалист по снабжению топливом	Перепрофилирование	
<b>Итого</b>	<b>-2</b>				
	+2	ПС	Помощник по снабжению топливом	Перепрофилирование	Внутри Секции контроля за исполнением контрактов
	-2	ПС	Помощник по продовольственному обеспечению	Перепрофилирование	Внутри Секции контроля за исполнением контрактов
	+1	С-4	Специалист по контролю за исполнением контрактов	Реклассификация	
	-1	С-3	Специалист по контролю за исполнением контрактов	Реклассификация	
	+1	ПС	Помощник по контролю за исполнением контрактов	Преобразование	
Внештатные должности	-1	ПС	Помощник по контролю за исполнением контрактов	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>+8</b>				
Группа комплексного складского обслуживания					
Штатные должности	+1	НСОО	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Перепрофилирование	Из Группы конференционного управления и письменного перевода, Канцелярия директора Отдела поддержки миссии
	+8	НСОО	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Перепрофилирование	Из вспомогательных служб — центра материально-технического обеспечения МООНСДРК в Энтеббе
<b>Итого</b>	<b>+9</b>				

	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
Группа по приемке и проверке	+6	ПС	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Преобразование	} Из Секции управления имуществом
	+4	ПС	Помощник по приемке и проверке	Перевод	
	+1	НСОО	Помощник по приемке и проверке	Перевод	
<b>Итого</b>	<b>+5</b>				
Группа реализации имущества	+3	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перевод	Из Секции управления имуществом
	+1	ПС	Помощник по приемке и проверке	Перевод	Из вспомогательных служб — центра материально-технического обеспечения МООНСДРК в Энтеббе
	+1	ПС	Ответственный за реализацию имущества	Переупрофилирование	Из Группы по управлению перевозками (отделение в Дуале)
	+1	С-5	Руководитель Секции	Перевод	} Из Секции управления имуществом
	+1	С-4	Специалист по управлению имуществом	Перевод	
	+1	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
	+3	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
	+1	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
<b>Итого</b>	<b>+7</b>				
Группа по имуществу общего назначения	+1	С-4	Руководитель Группы, снабжение	Перевод	} Из Группы по имуществу общего назначения, Служба оказания услуг
	+1	С-3	Специалист по снабжению	Перевод	
	+2	ПС	Специалист по снабжению	Перевод	
	+1	НСС	Специалист по снабжению	Перевод	
	+5	НСОО	Помощник по снабжению	Перевод	
	<b>Итого</b>	<b>+10</b>			
	+2	ПС	Помощник по снабжению	Переупрофилирование	Из Центра поддержки Миссии, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Внештатные должности	-6	ПС	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Преобразование	
<b>Итого</b>	<b>+38</b>				

	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
Группа по управлению перевозками					
Штатные должности	+1	С-4	Руководитель Группы по управлению перевозками	Создание	
	+1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод	Из вспомогательных служб — центра материально-технического обеспечения МООНСДРК в Энтеббе
	+2	НСС	Помощник по управлению перевозками	Перепрофилирование	Из Секции контроля за исполнением контрактов
	-1	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Перепрофилирование	
	-1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перепрофилирование	В должность ответственного за реализацию имущества в Группе комплексного складского обслуживания
	-2	ДООН	Помощник по управлению перевозками	Перепрофилирование	В должность специалиста по поддержке в Бюро по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций
	+1	ПС	Специалист по управлению перевозками	Перепрофилирование	
	-1	ПС	Специалист по управлению перевозками	Перепрофилирование	
<b>Итого</b>	-				
<b>Всего</b>	<b>+23</b>				
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий					
Штатные должности	+1	С-3	Специалист по информационным системам	Создание	
	+2	ПС	Помощник по информационным системам	Создание	
	+1	ДООН	Помощник по информационным системам	Создание	
	+1	С-4	Руководитель Группы информационных систем и телекоммуникаций	Перепрофилирование	Из Группы по ВИЧ/СПИДу, компонент административного руководства и управления
	+1	ДООН	Помощник по информационным системам	Перепрофилирование	
	+1	ПС	Помощник по информационным технологиям — кибербезопасность	Создание	
	+3	ПС	Координатор сектора	Перепрофилирование	Внутри Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий
	-3	ПС	Специалист по информационным технологиям/ телекоммуникациям	Перепрофилирование	
<b>Итого</b>	<b>+7</b>				

	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Из/в</i>
<b>Вспомогательные службы — Энтеббе</b>					
Центр материально-технического обеспечения МООНСДРК					
Штатные должности	-1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод	В Группу по управлению перевозками
	-1	ПС	Помощник по транспорту	Перевод	В Транспортную группу на должность помощника по транспорту
	-1	ПС	Помощник по приемке и проверке	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания
	-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В должность административного помощника в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	-3	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Перепрофилирование	В должность помощника по контролю за имуществом и запасам в Группе комплексного складского обслуживания
	-1	НСОО	Помощник по связям с общественностью	Перепрофилирование	
	-2	НСОО	Помощник по безопасности	Перепрофилирование	
	-1	НСОО	Водитель/механик	Перепрофилирование	
	-1	НСОО	Помощник инженера-механика	Перепрофилирование	
<b>Итого</b>	<b>-12</b>				
Региональное отделение закупок					
Штатные должности	-2	С-3	Специалист по закупкам	Перевод	В Секцию закупок, Служба управления цепью снабжения
Внештатные должности	-1	НСС	Специалист по закупкам	Перевод	В Секцию закупок, Служба управления цепью снабжения
<b>Итого</b>	<b>-3</b>				
<b>Всего</b>	<b>-15</b>				
<b>Всего по категориям</b>					
Международные должности	+31				
Национальные должности	+13				
ДООН	+16				
Временные должности	-15				
<b>Общее чистое изменение</b>	<b>+45</b>				