

Distr.: General  
28 April 2017  
Arabic  
Original: English



## الدورة الحادية والسبعون

البند ١٥١ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد

لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى

أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق  
الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى خلال الفترة من ١ تموز/يوليه  
٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ وميزانيتها المقترحة للفترة من  
١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

## تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

٨١٤ ٠٦٦ ٨٠٠ <sup>(أ)</sup> دولار	الاعتمادات الأولية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٨٢٦ ٠٣١ ٠٠٠ دولار	نفقات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
١٣٦١٣ ٥٠٠ دولار	الرصيد الحر للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٩٢٠ ٧٢٧ ٩٠٠ دولار	اعتمادات الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٩١١ ٩٣٦ ٢٠٠ دولار	النفقات المتوقعة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ <sup>(ب)</sup>
٨٧٩١٧ ٠٠٠ دولار	الانخفاض المتوقع في النفقات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ <sup>(ب)</sup>
٩٢١ ٥٨٠ ٥٠٠ دولار	المبلغ المقترح من الأمين العام للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٩٠٢ ٧٠٧ ٣٠٠ دولار	المبلغ الذي توصي اللجنة الاستشارية باعتماده للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧

(أ) يمثل الموارد المعتمدة البالغ إجماليها ٨١٤ ٠٦٦ ٨٠٠ دولار (صافيها ٧٠٠ ٩٥١ ٨٠٣ دولار) والموارد  
المأذونة بموجب سلطة الالتزام وإجماليها ٧٠٠ ٥٧٧ ٢٥٠ دولار لتلبية الاحتياجات الإضافية للأفراد  
العسكريين وأفراد الشرطة وموظفي السجن حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦.

(ب) التقديرات في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧.



## أولاً - مقدمة

١ - تفضي توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في الفقرات ٢٩، و ٣٠، و ٣١، و ٣٢، و ٣٣، و ٣٤، و ٣٥، و ٣٦، و ٣٧، و ٤١، و ٤٣، و ٤٥، و ٤٦، و ٤٩، و ٥٠ أدناه، إلى تخفيض قدره ٢٠٠ ٨٧٣ ١٨ دولار في الميزانية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/71/819). وتقدم اللجنة توصياتها وملاحظاتها بشأن مسائل محددة، حسبما يلزم، في الفقرات أدناه.

٢ - اجتمعت اللجنة الاستشارية خلال نظرها في التقرير بممثلين للأمين العام قدموا لها معلومات وإيضاحات إضافية اختتموها برودود خطية وردت في ١٩ نيسان/أبريل ٢٠١٧. وترد في نهاية هذا التقرير قائمة بالوثائق التي استعرضتها اللجنة والوثائق التي اطلعت عليها للحصول على معلومات أساسية خلال نظرها في موضوع تمويل البعثة. ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة وتوصياتها المتعلقة بالنتائج التي خلص إليها مجلس مراجعي الحسابات بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وبشأن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام في تقرير اللجنة ذوي الصلة بالموضوع (انظر A/71/845 و A/71/836 على التوالي). وترد في الفقرات من ١٢ إلى ١٤ أدناه مناقشة لملاحظات المجلس وتوصياته الرئيسية بشأن البعثة على وجه التحديد.

## ثانياً - تقرير أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

٣ - اعتمدت الجمعية العامة، بقرارها ٢٥٧/٦٩ بء، مبلغاً إجماليه ٨٠٠ ٠٦٦ ٨١٤ دولار (صافيه ٧٠٠ ٩٥١ ٨٠٣ دولار) للإنفاق على البعثة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦. وقد قسم المبلغ الكلي أنصبه مقرر على الدول الأعضاء. وبموجب القرارين ٢٢١٢ (٢٠١٥) و ٢٢١٧ (٢٠١٥)، أذن مجلس الأمن بزيادة في قوام البعثة قدرها ٧٥٠ من الأفراد العسكريين و ٢٨٠ من أفراد الشرطة و ٢٠ من موظفي السجون، إضافة إلى الأفراد المأذون بهم بموجب الفقرة ٢٠ من القرار ٢١٤٩ (٢٠١٤)، وهو ما يعادل الحد الأقصى للقوام المأذون والبالغ ١٠ ٧٥٠ فرداً عسكرياً، من ضمنهم ٤٨٠ من المراقبين العسكريين وضباط الأركان العسكريين، و ٢ ٠٨٠ من أفراد الشرطة، من بينهم ٤٠٠ ضابط شرطة، و ٤٠ من موظفي السجون (A/71/651، الفقرة ٤).

٤ - وفي ضوء ما تقدم، طلب الأمين العام موافقة اللجنة الاستشارية على أن يدخل في التزامات تصل إلى مبلغ إجماليه ٧٠٠ ٥٧٧ ٢٥ دولار من أجل تلبية الاحتياجات الإضافية

من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة وموظفي والسجون حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦. ومنحت اللجنة الاستشارية، في رسالتها المؤرخة ٣١ آذار/مارس ٢٠١٦، موافقتها على الدخول في التزامات بمبلغ إجمالي لا يتجاوز ٧٠٠ ٥٧٧ ٢٥ دولار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، إضافة إلى المبلغ الذي أذنت به الجمعية العامة من قبل في قرارها ٢٥٧/٦٩ بء. وبلغت الموارد التي جرت الموافقة عليها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ مبلغاً إجماليه ٥٠٠ ٦٤٤ ٨٣٩ دولار (الفقرة A/71/651، الفقرة ٦). وبلغ مجموع النفقات للفترة مقداراً إجماليه ٨٢٦ ٣١ ٠٠٠ دولار (صافيه ٨١٥ ٣٩٧ ٠٠٠ دولار)، أي بنقصان إجماليه ١٣ ٦١٣ ٥٠٠ دولار (صافيه ٤٠٠ ١٣٢ ٤٠٠ دولار) عن المبلغ الذي اعتمدته الجمعية العامة، وبذلك تكون الميزانية قد نُفذت بنسبة ٩٨,٤ في المائة.

٥ - ويبين الجدول الوارد في الفرع ثالثاً - ألف من تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية البعثة (A/71/651) أن النقص في الإنفاق في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ يُعزى إلى انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بتكاليف التشغيل صافيه ٣٥ ٢٥٩ ٠٠٠ دولار، مقابل زيادة في النفقات المتعلقة بتكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة قدرها ١٩ ٧٧٦ ٥٠٠ دولار، وزيادة أخرى في تكاليف الأفراد العسكريين قدرها ١ ٨٦٩ ٠٠٠ دولار.

٦ - ويرد تحليل للفروق في الفرع الرابع من تقرير الأمين العام. ويعزى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بتكاليف التشغيل في الأساس إلى: (أ) توسيع مقر البعثة والمواقع الحالية للبعثة باتخاذ أماكن إقامة جاهزة واستخدام فرادى المتعاقدين بدلا من تنفيذ المشاريع المقررة لإقامة هياكل دائمة/مبان ثابتة؛ (ب) وخدمات الصيانة المقدمة باستخدام القدرات الداخلية بدلا من الاستعانة بمقدمي الخدمات التجارية الخارجية، مع إيراد نفقات بعض الخدمات المختارة تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى؛ (ج) وانخفاض استهلاك وقود المولدات الكهربائية إلى ٨,٩ ملايين لتر بتكلفة فعلية متوسطةها ١,٥٤ دولار للتر الواحد، مقارنة بما قدره ١٧,٨ مليون لتر بتكلفة فعلية متوسطةها ١,٦٧ دولار للتر الواحد في تقديرات الميزانية.

٧ - وتعزى الزيادة في الاحتياجات المتعلقة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة أساسا إلى زيادة احتياجات الوحدات العسكرية بمبلغ ١٠٠ ١٩٤ ٢٢ دولار بسبب: (أ) رسوم الشحن الإضافية المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات الذي كان نشرها مقررا في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، ولم يجر إلا خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بسبب تأخيرات في ميناء الدخول؛ (ب) ومعدلات السداد الموحدة والبدلات وحصص الإعاشة والمعدات المملوكة للوحدات وتكاليف الشحن المتصلة بها، بسبب انخفاض المتوسط الفعلي لمعدل الشواغر إلى ٤,١ في المائة لأفراد الوحدات العسكرية، مقارنة بمعدل ٥,٠ في المائة المدرج في الميزانية؛ (ج) وارتفاع

الحجم الفعلي للمشتريات من المياه المعبأة الخاصة بحمص الإعاشة بسبب عدم إنشاء محطات لمعالجة المياه في جميع مناطق العمليات كما كان مقرراً. وتعزى الزيادة في الاحتياجات (٢٠٠ ٩٤٨ دولار) إضافة إلى ذلك إلى انخفاض المتوسط الفعلي لمعدل الشواغر إلى ١٣,٠ في المائة لأفراد شرطة الأمم المتحدة، مقارنة بمعدل ٢٠ في المائة المدرج في الميزانية (A/71/651، الفقرات ٥٢-٥٣).

٨ - وقعت الزيادة في الاحتياجات المتعلقة بتكاليف الأفراد المدنيين فيما يلي: (أ) زيادة بمبلغ ٣٠٠ ٥٧٢ ٤ دولار تحت بند متطوعي الأمم المتحدة، من جراء ارتفاع المتوسط الفعلي لمعدل شغل الوظائف إلى ١٠٣,٨ في المائة، مقارنة بمعدل شغل الوظائف المدرج في الميزانية البالغ ٦٠ في المائة، بفعل تمديد وظائف ٤٢ من متطوعي الأمم المتحدة المعنيين بشؤون الانتخابات لفترة إضافية مدتها تسعة أشهر من جراء تأجيل الجدول الزمني للانتخابات، الذي لم يُرصد له اعتماد في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، (ب) وزيادة بمبلغ ٩٧١ ٤٠٠ ٢ دولار تحت بند المساعدة المؤقتة العامة، مردها إلى ارتفاع المتوسط الفعلي لمعدل شغل الوظائف إلى ١١٢,٥ في المائة بالنسبة إلى الوظائف الدولية الممولة من المساعدة المؤقتة العامة، مقارنة بمعدل الشغل المدرج في الميزانية والبالغ ٧٠ في المائة، بسبب تمديد وظائف ٢٨ من موظفي الانتخابات، وذلك أيضاً من جراء تأجيل الجدول الزمني الانتخابي (A/71/651، الفقرتان ٥٧-٥٨)

٩ - وفيما يتعلق بتنفيذ الولاية، يشير الأمين العام إلى أن أعمال العنف في المناطق الحضرية والعنف بين المجتمعات المحلية التي وقعت في جميع أنحاء البلد في الفترة ما بين أيلول/سبتمبر وتشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥ قد أدت إلى تأخير العملية الانتخابية. ومع ذلك، تم بنجاح تنفيذ هذه العملية بتنظيم استفتاء دستوري في ١٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، فضلاً عن إجراء الانتخابات التشريعية والرئاسية في الفترة ما بين كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ و آذار/مارس ٢٠١٦. وبالإضافة إلى ذلك، أفضى منتدى بانغي الذي عقد في أيار/مايو ٢٠١٥ إلى استهلال حوار بين السلطات وممثلي الجماعات المسلحة (A/71/651، الفقرات ١٥ و ٣٣ و ٣٧).

١٠ - ومن الناحية العملية، أشار الأمين العام إلى أن الافتقار إلى الطرق والهياكل الأساسية الأخرى، فضلاً عن سوء الأحوال الجوية، خلقا تحديات لوجستية مستمرة. ومع ذلك، أنشئ ما مجموعه ١٦ معسكراً جديداً وتم توسيع معسكرين، بينما أنشئ أربع عيادات من المستوى الأول في القطاعات الرئيسية والقطاعات الفرعية. وأنشئت قاعدة الدعم اللوجستي الرئيسية في مبانٍ مستأجرة بالقرب من مجمع المقر الذي هو بنفسه وقع تجديده وتطويره بدلاً من إقامة مبنى دائم في موقع مبوكو غير المعمور كما كان مقرراً. وينبغي الإشارة أيضاً إلى أنه فيما يتعلق بالنقل الجوي، أعيد تشكيل أسطول الطائرات وتوسيعه (من أربع طائرات ثابتة الجناحين إلى ثلاث، ومن تسع طائرات مروحية إلى إحدى عشرة طائرة).

١١ - ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية وتوصياتها بشأن المعلومات المتعلقة بأوجه الإنفاق التي يتضمنها تقرير الأداء (A/71/651)، حسب اللزوم، في المناقشة المتعلقة بالميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ ضمن الفرع الرابع - جيم أدناه.

المسائل المتعلقة بتقرير مجلس مراجعي الحسابات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

١٢ - في سياق نظر اللجنة الاستشارية في تقرير الأمين العام عن تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، كان معروضا على اللجنة أيضا تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن حسابات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/71/5 (Vol. II)، الفصل الثاني). وقد كان المجلس أعرب في تقريره السابق (A/71/5 (Vol. II)، الفصل الثاني) عن القلق من حالات سوء الإدارة البيئية في البعثة. وفي التقرير الحالي، أشار المجلس إلى أن البعثة قد أنشأت وحدة ثالثة لمعالجة المياه المستعملة في بانغي وأنها بصدد إقامة أربع وحدات في موقع ميوكو غير المعمور. وبالإضافة إلى ذلك، يتضمن تقرير المجلس معلومات عن الجهود التي بذلتها البعثة لاستخدام الطاقة المتجددة والحد من استهلاك الوقود الخاص بالمركبات البرية (A/71/5 (Vol. II)، الفصل الثاني، الفقرات ٣٦٨-٣٧٥).

١٣ - ولاحظ المجلس أيضا أن البعثة لم تنل درجة جيدة في مؤشر الأداء الخاص بإدارة الممتلكات. وأشار المجلس إلى أنه في ٢٠١٥ أجرى تفتيشا على عينة عشوائية من التجهيزات غير المستهلكة وخلص إلى أن تجهيزات غير مستهلكة بقيمة ١,٢٩ مليون دولار كانت مفقودة. وأوصى المجلس بأن تجري البعثة عمليات دورية للتحقق المادي من المخزون. وخلال الزيارة الميدانية التي قام بها المجلس في عام ٢٠١٦، ذكرت البعثة أن الاستنتاجات المستخلصة في عام ٢٠١٥ كانت مستندة في جزء منها إلى معلومات غير صحيحة بسبب عدم دقة المعلومات المستمدة من نظام غاليليو لإدارة الأصول. ومع ذلك، أوصى المجلس بأن تشجع إدارة الدعم الميداني البعثة على إجراء عملية تحقق مادي كاملة وتسوية حسابات التجهيزات المفقودة (A/71/5 (Vol. II)، الفصل الثاني، الفقرات ١٠٥-١٠٩).

١٤ - ولاحظ المجلس أيضا إعادة توزيع الاعتمادات فيما بين فئات الميزانية وأثرها على أداء ميزانية البعثة (A/71/5 (Vol. II)، الفصل الثاني، الفقرة ٦٨). ويشير تقرير الأمين العام إلى أن اعتمادات بمبلغ ٢٠٠٣٦٠٠٠ دولار نقلت خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ من الفئة الثالثة (تكاليف التشغيل) إلى الفئة الأولى (الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة) وكان مرد هذا النقل في الأساس إلى الاحتياجات الإضافية المتعلقة بأفراد الوحدات العسكرية (A/71/651، الفقرة ٤٩). وتقر اللجنة الاستشارية بالحاجة إلى المرونة في الميزانية لمواجهة الأوضاع

الملحة والتطورات المستجدة التي تنشأ أحيانا في عمليات حفظ السلام. وترى اللجنة أن إعادة توزيع فئات الميزانية في أثناء الفترات المالية ينبغي الإبقاء عليها ضمن الحدود الدنيا (انظر أيضا A/71/836) وتأمل اللجنة الاستشارية أن تنفذ التوصيات الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات على وجه السرعة.

### ثالثا - معلومات عن الأداء في الفترة الحالية

١٥ - أُبلِغَت اللجنة الاستشارية بأن مجموع المبالغ التي قُسمت أنصبة مقررة على الدول الأعضاء لتغطية تكاليف البعثة منذ إنشائها قد وصل في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦ إلى ٢ ٤٩٣ ٠٦١ ٠٠٠ دولار. وحتى ذلك التاريخ، بلغ مجموع المبالغ المسددة ما قدره ٢ ٢٤٩ ٤٥٢ ٠٠٠ دولار، وبلغ الرصيد غير المسدد ٢٤٣ ٦٠٩ ٠٠٠ دولار. وحتى ٦ آذار/مارس ٢٠١٧، بلغت الموارد النقدية المتاحة للبعثة ٥١٠ ٨٨٩ ٠٠٠ دولار؛ وبعد احتساب احتياطي نقدي قدره ١٥٥ ٣٩١ ٠٠٠ دولار يكفي لتغطية النفقات التشغيلية لمدة ثلاثة أشهر، بلغ الرصيد النقدي المتاح ٣٥٥ ٤٩٨ ٠٠٠ دولار. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة دأبت على تأكيد ضرورة أن تفي جميع الدول الأعضاء بكامل التزاماتها المالية لدى أوامها ودون شروط، على النحو المحدد في ميثاق الأمم المتحدة.

١٦ - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك أنه في ٣٠ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦، دفع ما مجموعه ١٧٧ ٨١٦ ٠٠٠ دولار تسديدا لتكاليف القوات. أما فيما يتعلق بتكاليف المعدات المملوكة للوحدات، ففي تاريخ ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧، كانت المبالغ التي دفعت حتى أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، قد بلغت ما مجموعه ١٢١ ٢٩٧ ٠٠٠ دولار، بينما كان الرصيد المستحق يبلغ ٨٣ ٥٠٦ ٠٠٠ دولار.

١٧ - وأما المبالغ التي دفعت لتسوية المطالبات المتعلقة بتعويضات الوفاة والعجز منذ إنشاء البعثة، فقد بلغت في ١ آذار/مارس ٢٠١٧ ما قدره ١ ٠٣٧ ٠٠٠ دولار لقاء ٥١ مطالبة. وأبلغت اللجنة بأن هناك ٢٦ مطالبة قيد النظر. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تتم تسوية المطالبات المتبقية بسرعة.

١٨ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن حالة شغل الوظائف في البعثة كانت في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ على النحو التالي:

الوظائف المأذون بها/المعتمدة <sup>(١)</sup>	الوظائف المشغولة	معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)
المراقبون العسكريون	١٦٩	٢١,٣
أفراد الوحدات العسكرية	١٠ ٥٨١	٣,٠
أفراد شرطة الأمم المتحدة	٤٠٠	٢٤,٠

الوظائف المأذون بها/المعتمدة <sup>(أ)</sup>	الوظائف المشغولة	معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)
أفراد وحدات الشرطة المشكلة	١ ٦٨٠	١٧,١
الموظفون الدوليون	٧٣٨	٢١,٥
الموظفون الوطنيون	٦٨٤	٣٦,٤
الوظائف الدولية المؤقتة <sup>(ج)</sup>	٥٢	٣٨,٥
الوظائف الوطنية المؤقتة <sup>(ج)</sup>	١٢	٩١,٧
متطوعو الأمم المتحدة	٢٣٨	١٣,٩
الأفراد المقدمون من الحكومات	١٠٨ <sup>(ب)</sup>	١٠,٠

(أ) يمثل أكبر قوام مأذون به للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والوظائف المعتمدة للموظفين المدنيين.

(ب) في القرار ٢٢٦٤ (٢٠١٦) المؤرخ ٩ شباط/فبراير ٢٠١٦، أذن مجلس الأمن بزيادة قدرها ٦٨ من موظفي السجون، وبذلك ارتفع مجموع العدد المأذون به من موظفي السجون إلى ١٠٨ موظفين.

(ج) ممولة من المساعدة المؤقتة العامة.

١٩ - وفيما يتعلق بالنفقات الحالية والمتوقعة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نفقات الفترة قد بلغت حتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ ما قدره ٥٣٣ ٠٨٦ ٣٠٠ دولار أو ٥٧,٩ في المائة من الاعتماد. وفي نهاية الفترة المالية الحالية، سيبلغ مجموع النفقات التقديرية ٢٠٠ ٩٣٦ ٩١١ دولار مقابل اعتماد قدره ٩٢٠ ٧٢٧ ٩٠٠ دولار، مما يفضي إلى نقص متوقع في الإنفاق مقدراه ٨ ٧٩١ ٧٠٠ دولار أو ١ في المائة.

٢٠ - وأكبر تخفيض حسب وجوه الإنفاق يتعلق بالمرافق والهياكل الأساسية، ويعزى ذلك أساساً إلى إلغاء مشاريع التشييد. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المشاريع التالية قد ألغيت أثناء الفترة:

(أ) إلغاء تشييد مرافق اغتسال جاهزة الصنع وما يرتبط بها من مجاري وأشغال إمداد معسكرات وحدات الجيش والشرطة على نطاق البعثة بالمياه، بقيمة إجمالية قدرها ٦ ٦٥٠ ٠٠٠ دولار، من جراء وقوع تغيير في خطة المرافق التي تنص على عدم تشييد مبان باستخدام العمال المحليين والمواد المحلية؛

(ب) إلغاء تشييد ثكنات ومطابخ ومطاعم لمعسكرات الوحدات العسكرية والشرطة، على نطاق البعثة، بقيمة ١٤ ٢٤٠ ٠٠٠ دولار لأسباب مماثلة. وفي هذه الحالة، استعيض عن المشروع بتشبيد مبان بالطوب في كامب فيديل أوبرو. ويتوقع أن يستغرق تشييد ثكنات ومطابخ ومطاعم معسكرات الوحدات العسكرية والشرطة سنوات عدة؛

(ج) إلغاء تشييد مقر جديد متكامل للبعثة في بانغي، بتكلفة قدرها ٣ ٩٥٠ ٠٠٠ دولار، بسبب قرار بناء أماكن إقامة ومكاتب ذات جدران صلبة محلية الصنع. وقد أرجئ المشروع بسبب أولوية تشييد مبان للأفراد النظاميين والقطاعات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

## رابعا - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ ألف - الولاية والنتائج المقررة

٢١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى بموجب قراره ٢١٤٩ (٢٠١٤) ثم مددها آخر مرة حتى ١٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧. بموجب قراره ٢٣٠١ (٢٠١٦). وتمثل مهمة البعثة في مساعدة المجلس على تحقيق هدف استراتيجي عام ألا وهو دعم تهيئة الظروف المواتية لخفض وجود الجماعات المسلحة وتقليل خطرها على نحو دائم من خلال اتباع نهج شامل واتخاذ ترتيبات استباقية وراعاة دون الإخلال بالمبادئ الأساسية لحفظ السلام. وستواصل البعثة كفالة حماية المدنيين وتعزيز حقوق الإنسان وحمايتهم، فضلا عن تيسير إيصال المساعدات الإنسانية دون عوائق. وقرر المجلس أيضاً أن تنفذ الولاية باتباع نهج قوامه التسلسل والاتساق (A/71/819، الفقرة ٢).

٢٢ - ويرد موجز الافتراضات التي يقوم عليها التخطيط ومبادرات الدعم الذي تقدمه البعثة في الفقرات من ٦ إلى ٢٧ من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ (A/71/819). وستركز البعثة أنشطتها على الأولويات الاستراتيجية المترابطة والمتكاملة الثلاث التالية: (أ) تحسين حماية المدنيين وحقوق الإنسان؛ (ب) ودعم العملية السياسية والمصالحة؛ (ج) ودعم إعادة بسط سلطة الدولة وتوسيع نطاقها وبناء قدرات الدولة. ويشير التقرير إلى أن الحالة الأمنية في البلد ما زالت متزعزعة. فمنذ منتصف أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، تصدت البعثة لسلسلة من الحوادث الأمنية في بانغي وأجزاء أخرى من البلد. وأدى العنف إلى نشوء احتياجات إنسانية جديدة وتشريد عدد إضافي من الأشخاص يبلغ نحو ٤٥ ٠٠٠ شخص. وتفاقت الأوضاع باستهداف الجهات الفاعلة الدولية، ولا سيما العاملون في مجال تقديم المعونة، الذين أرغم بعضهم على تعليق أنشطتهم في الميدان والانتقال إلى العاصمة.

## باء - التعاون والشراكات التي تقيمها البعثة على الصعيد الإقليمي

٢٣ - ويشير الأمين العام إلى أن البعثة ستواصل الاستفادة من أصول عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا إثر انسحابهما وتقليل حجمهما من أجل تلبية احتياجاتهما من المرافق من خلال نقل الأصول فيما بين البعثات. ويشير تقرير الأمين العام أيضاً إلى أنه في سياق إطار المساءلة المتبادلة الذي وضعته حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى



والشركاء الدوليون، والخطة الوطنية للإنعاش وبناء السلام، وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، قدم الشركاء الدوليون تعهدات في مؤتمر المانحين المعقود في بروكسل في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦، لدعم تحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى واحتياجاتها في مجال بناء السلام على المدى الطويل (A/71/819، الفقرة ٣٢).

## جيم - الاحتياجات من الموارد

٢٤ - تبلغ الميزانية المقترحة للبعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ ما قدره ٥٨٠ ٥٠٠ ٩٢١ دولار، وهذا المبلغ يمثل زيادة قدرها ٦٠٠ ٨٥٢ دولار، أو ١,٠ في المائة، مقارنة باعتماد الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ البالغ ٩٢٠ ٧٢٧ ٩٠٠ دولار. وتعزى الزيادة المقترحة في الاحتياجات إلى زيادة قدرها ٧٠٠ ١٨ ٠٠٩ دولار، أو ٣,٤ في المائة، في الموارد المخصصة للأفراد النظاميين، يقابلها في معظمها نقصان في الاحتياجات المتعلقة بالموظفين المدنيين بمبلغ ٣٠٠ ٤٧٨ دولار، أو ٣,٠ في المائة، وفي تكاليف التشغيل، بمبلغ ٨٠٠ ٦٧٨ ١٦ دولار، أو ٩,٤ في المائة. ويعرض تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة (A/71/819) الاحتياجات من الموارد المالية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ في الفرع الثاني، بينما يعرض تحليل الفروق في الفرع الثالث.

## ١ - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

الوظائف المأذون بها للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ <sup>(أ)</sup>	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ الفرق	
١٦٩	١٦٩	المراقبون العسكريون
١٠ ٥٨١	١٠ ٥٨١	أفراد الوحدات العسكرية
٤٠٠	٤٠٠	شرطة الأمم المتحدة
١ ٦٨٠	١ ٦٨٠	أفراد وحدات الشرطة المشكّلة
١٢ ٨٣٠	١٢ ٨٣٠	المجموع

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة.

٢٥ - يبلغ حجم الاحتياجات المقدّرة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ ما مقداره ٦٠٠ ٤٣٧ ٠٠٦ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٧٠٠ ١٨ ٠٠٩ دولار أو ٣,٤ في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦. وتعزى الزيادة أساساً إلى العوامل التالية:

(أ) أثر المعدل الوحيد المطبق على المبالغ المسددة لخدمات البلدان المساهمة بقوات، الذي حدده الجمعية العامة في قرارها ٦٨/٢٨١. بمبلغ ١ ٤١٠ دولارات، مقارنة بالمعدل البالغ ١ ٣٦٥ دولاراً المطبق على الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦؛

(ب) انخفاض التسوية المقدرة مقابل تكاليف السداد الموحدة للبلدان المساهمة بقوات والمتعلقة بنشر ما هو غير موجود أو غير صالح للاستعمال من المعدات المملوكة للوحدات، بما يتماشى مع قرار الجمعية العامة ٢٦١/٦٧، والناجم عن التحسينات الأخيرة، بالمقارنة مع التسوية المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛

(ج) ارتفاع معدلات سداد تكاليف المعدات المملوكة للوحدات نتيجة النشر المتوقع لوحدات متخصصة جديدة وزيادة قدرات الوحدات المنتشرة، على النحو المبين في مذكرات التفاهم.

٢٦ - توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المطلوبة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

## ٢ - الموظفون المدنيون

الفرق	الوظائف المأذون بها للفترة		
	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٢٠١٦/٢٠١٧	
٣١	٧٦٩	٧٣٨	الموظفون الدوليون
١٣	٦٩٧	٦٨٤	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>
(١٢)	٤٠	٥٢	الوظائف الدولية المؤقتة <sup>(ب)</sup>
(٣)	٩	١٢	الوظائف الوطنية المؤقتة <sup>(ب)</sup>
١٦	٢٥٤	٢٣٨	متطوعو الأمم المتحدة
٦٨	١٠٨	٤٠	أفراد مقدمون من الحكومات
١١٣	١ ٨٧٧	١ ٧٦٤	المجموع

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة من المساعدة المؤقتة العامة.

٢٧ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للموظفين المدنيين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ ما قدره ١٠٠ ٢٧١ ١٦٤ دولار، وهو ما يعكس انخفاضاً قدره ٣٠٠ ٤٧٨ دولار، أي ما نسبته ٠,٣ في المائة، مقارنة باعتماد الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويعزى النقصان المقترح أساساً إلى العوامل التالية:

(أ) المساعدة المؤقتة العامة: تخفيض ٨٠٠ ٢ ١٩٤ دولار، أو ٢٥ في المائة، بسبب تحويل ٢٣ وظيفة مؤقتة (٢٠ موظفاً دولياً، وموظف وطني واحد من الفئة الفنية وموظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة) وإلغاء وظيفة مؤقتة دولية واحدة، يقابلها جزئياً اقتراح إنشاء تسع وظائف مؤقتة دولية جديدة؛

(ب) متطوعو الأمم المتحدة: يعزى انخفاض الاحتياجات البالغ قدرها ١٠٠ ٠٥٩، أو ٨,٥ في المائة، في الأساس إلى تطبيق عامل شعور نسبه ٢٠ في المائة في حساب تكاليف مراتب الوظائف المؤقتة، مقارنة بالعامل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ ونسبته ٥ في المائة. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً اقتراح إنشاء ١٦ وظيفة جديدة لمتطوعي الأمم المتحدة وتطبيق عامل شعور نسبه ٥ في المائة على الوظائف المؤقتة الوطنية، مقارنة بالعامل المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ ونسبته ٤٠ في المائة؛

(ج) الموظفون الدوليون: يعزى الانخفاض البالغ ٩٧٣ ٩٠٠، أو ٠,٨ في المائة، إلى انخفاض معدلات المرتبات والتكاليف العامة للموظفين، الناجم عن تنقيح جدول المرتبات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ واقتراح إلغاء ست وظائف دولية. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً اقتراح إنشاء ١٧ وظيفة دولية جديدة وتحويل ٢٠ وظيفة مؤقتة إلى وظائف ثابتة.

٢٨ - يقابل النقصان المقترح في الاحتياجات المتعلقة بالموظفين المدنيين جزئياً زيادة في الاحتياجات المتعلقة بما يلي: (أ) الأفراد المقدمون من الحكومات، بمبلغ ٢٠٠ ٢٢٦ ٣ دولار بسبب الزيادة في القوام المأذون به (انظر قرار مجلس الأمن ٢٢٦٤ (٢٠١٦)). بمقدار ١٠٨ من موظفي السجن، مقارنة بما العدد ٤٠ موظفا المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛ (ب) الموظفون الوطنيون، بمبلغ ٥٢٣ ٣٠٠ دولار، بسبب تطبيق عامل شعور نسبه ٤٠ في المائة على الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، بالمقارنة مع عامل الشعور المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ ونسبته ٥٠ في المائة، واقتراح إنشاء ١٠ وظائف جديدة (٤ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٦ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) وتحويل ثلاث وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة (وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية ووظيفتان وطنيتان اثنتان من فئة الخدمات العامة).

٢٩ - وفيما يتعلق بالاقتراح المحدد المتمثل في إنشاء وظيفة رئيس مكتب (برتبة ف-٥) يرأس مكتبا إقليميا مستقلا في بانغي، فإن اللجنة الاستشارية تلاحظ أن المكاتب الإقليمية حتى الآن لم تُنشأ إلا في المواقع الميدانية خارج مقر البعثة في بانغي. وتلاحظ اللجنة أيضا أن مكتب الممثل الخاص للأمين العام، حيث يُقترح إنشاء الوظيفة الجديدة برتبة ف-٥، يحوي بالفعل ٤٢ وظيفة، من بينها ست وظائف برتبة ف-٥. وعلاوة على ذلك، يشير الأمين العام إلى أن الاقتراح يستند إلى استعراض ملاك الموظفين المدنيين أبرز الحاجة إلى زيادة الكفاءة فيما يتعلق بما يلي: (أ) التنسيق العملياتي وتبسيط عملية الإبلاغ داخل البعثة؛ (ب) والحاجة إلى تحسين دور المساعي الحميدة التي يبذلها مكتب الممثل الخاص وتمثيله في الميدان وتعزيز الاتصالات في جميع الاتجاهات، داخل البعثة وخارجها على السواء. بيد أن الأمين العام يقترح أيضا نقل وظيفة منسق مكتب ميداني (برتبة مد-١) من مكتب الممثل الخاص إلى مكتب رئيس الديوان. وترى اللجنة أن التغيير المقترح لا يستجيب على ما يظهر للحاجة المشار إليها فيما يتعلق

بتحسين تنسيق العمليات وتعزيز دور مكتب الممثل الخاص. وإذ تضع اللجنة الاستشارية هذه العناصر في اعتبارها، فإنها توصي بعدم إنشاء وظيفة رئيس المكتب (برتبة ف-٥). ومن ثم، ينبغي تسوية أي تكاليف تشغيلية تبعا لذلك.

٣٠ - ويقترح الأمين العام أيضا إنشاء وظيفة رئيس وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم (برتبة ف-٤) ووظيفتين لمستشارين لشؤون الموظفين (ف-٣). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظيفة القائمة لموظف شؤون الرعاية (ف-٣)، التي ظلت شاغرة لأكثر من عامين، يجري حاليا شغلها بعد اختيار مرشح لها (انظر أيضا الفقرة ٣٢ أدناه). وترى اللجنة الاستشارية أن التأخير في شغل وظيفة موظف شؤون الرعاية (ف-٣) تبين أن تطوير وحدة شؤون الرعاية لا يليح حاجة ماسة. ولذلك، توصي اللجنة بعدم إنشاء الوظيفتين المقترحتين (برتبة ف-٣) لتقديم المشورة للموظفين. وينبغي تسوية أي تكاليف تشغيلية تبعا لذلك.

٣١ - ويتضمن اقتراح الأمين العام أيضا إنشاء ست وظائف إضافية لمساعدين للعمليات الجوية من فئة الخدمات العامة الوطنية. وبالنظر إلى أن وحدة الطيران تشمل بالفعل ٣١ وظيفة ولا يتعدى عدد الرحلات إلى جميع القطاعات ثلاث رحلات في الأسبوع، ترى اللجنة الاستشارية أن إضافة مدد تكميلي قوامه أربعة مساعدين آخرين سيكون كافيا لأداء الأنشطة الإضافية لوحدة الطيران. وبناء على ذلك، توصي اللجنة بعدم إنشاء اثنتين من الوظائف الست الجديدة المقترحة لمساعدتي العمليات الجوية من فئة الخدمات العامة الوطنية. وينبغي تسوية أي تكاليف تشغيلية تبعا لذلك.

٣٢ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه حتى ٥ نيسان/أبريل ٢٠١٧، ظل ست وظائف شاغرة لأكثر من سنتين في البعثة (أربع وظائف برتبة ف-٣ ووظيفتان اثنتان برتبة خ م-٤) واتساقا مع الممارسة المتبعة، ترى اللجنة أن الوظائف التي تبقى شاغرة لأكثر من سنتين ينبغي إلغاؤها. غير أنه في هذه الحالة، ترى اللجنة استثناء الوظيفة الشاغرة المخصصة لرعاية الموظفين (برتبة ف-٣)، بما أنها على وشك أن تملأ (انظر الفقرة ٣٠ أعلاه). وتوصي اللجنة الاستشارية بإلغاء وظيفة الموظف الإداري برتبة ف-٣، ووظيفتي موظف شؤون الإمداد وموظف نظم المعلومات، ووظيفتي خ م-٤ للمساعد الطبي ومساعد شؤون اللوجستيات. وينبغي تسوية أي تكاليف تشغيلية ذات صلة تبعا لذلك.

٣٣ - ويقترح الأمين العام إعادة ندب ما مجموعه ١١١ وظيفة ثابتة أو وظيفة مؤقتة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن طلب إعادة ندب وظيفة يحصل عندما يقترح أن تُصرف وظيفة معتمدة مخصصة لأداء مهمة بعينها إلى أداء أنشطة مقررّة أخرى ذات أولوية لا صلة لها بالمهمة الأصلية. وعلى الرغم من أن إعادة ندب الوظيفة قد يقترن بتغيير موقعها أو المكتب الذي توجد فيه، فهي لا تؤدي إلى تغيير فئتها أو رتبته. ويتضمن تقرير اللجنة عن

المسائل الشاملة (A/71/836) مزيداً من الملاحظات والتوصيات التي تقدمها بشأن عمليات إعادة الندب والنقل. فعندما تنطوي إعادة الندب على تغيير في المهام، فإن اللجنة الاستشارية ترى أن تكون إعادة الندب بمثابة إلغاء وظيفة قائمة وإنشاء وظيفة جديدة مقابلها، على أن تقدّم لها كامل المبررات من منظور المسؤوليات وعبء العمل، وأن تسري عليها جميع القواعد والأنظمة وأن تخضع لعامل شغور نسبته ٥٠ في المائة في العام الأول من إنشائها. وتوصي اللجنة بتطبيق معدل شغور نسبته ٥٠ في المائة على كل وظيفة يعاد ندبها. وينبغي تسوية أي تكاليف تشغيلية ذات صلة حسبما يلزم.

٣٤ - وفي هذا الصدد، يقترح الأمين العام إلغاء قسم الشؤون الانتخابية (A/71/819)، الفقرة ٩٣). فمن بين الوظائف الخمس عشرة الحالية في هذا القسم، سيجري إلغاء ثلاث وظائف (واحدة برتبة مد-١ ووظيفتان برتبة ف-٣)، ونقل أربع وظائف (واحدة برتبة ف-٥، ووظيفتان اثنتان برتبة ف-٤، وواحدة برتبة ف-٣) إلى شعبة الشؤون السياسية، وإعادة ندب ثماني وظائف (واحدة برتبة ف-٤، وواحدة برتبة ف-٣، وأخرى من فئة الخدمات العامة الوطنية) في مختلف الأقسام أو المكاتب لأداء مهام جديدة. وترى اللجنة الاستشارية أن إعادة الندب المقترحة التالية ستستتبع تغييراً كاملاً في المهام: (أ) إعادة ندب موظف الشؤون الانتخابية (ف-٤) إلى قسم شؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وتغيير لقبه إلى موظف شؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ (ب) إعادة ندب موظف اللوجستيات (ف-٤) إلى قسم إصلاح القطاع الأمني وتغيير لقبه إلى موظف شؤون إصلاح قطاع الأمن؛ (ج) وإعادة ندب نقل مساعد إداري (خ م) إلى مكتب المراسم وتغيير لقبه إلى مساعد شؤون المراسم. وترى اللجنة أن عمليات إعادة الندب المقترحة هذه لم تأت مشفوعة بالمسوغات الكاملة من حيث المسؤوليات وعبء العمل. ولذلك، فإنها لا توصي بالموافقة على تلك العمليات، بل إنها توصي بإلغاء وظيفة واحدة للشؤون الانتخابية (ف-٤) ووظيفة واحدة للوجستيات (ف-٤) ووظيفة واحدة لمساعد إداري في قسم الشؤون الانتخابية. وينبغي تسوية أي تكاليف تشغيلية ذات صلة تبعاً لذلك.

٣٥ - ويقترح الأمين العام أيضاً نقل ٤٤ مترجماً ميدانياً من فئة الخدمات العامة الوطنية من قسم شؤون المؤتمرات والترجمة إلى أقسام مختلفة، بما في ذلك نقل تسعة موظفين إلى قسم الهندسة وتغيير ألقابهم إلى مساعدي الشؤون الهندسية. وباعتبار أن عمليات النقل المذكورة ستؤدي إلى تغيير كامل في المهام التي تؤديها تلك الوظائف، فإن اللجنة الاستشارية لا توصي بالموافقة عليها بل إنها توصي بإلغاء تسع وظائف مترجمين ميدانيين من الخدمات العامة الوطنية. وينبغي تسوية أي تكاليف تشغيلية ذات صلة تبعاً لذلك.

٣٦ - ويقترح الأمين العام أيضاً نقل وظيفة كبير مستشاري الشؤون الجنسانية (ف-٥) من مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام إلى مكتب رئيس الديوان، وتغيير لقبه إلى موظف أقدم لشؤون التنسيق. وبالنظر إلى الأهمية الجارية للقضايا الجنسانية وإلى اقتراح نقل معظم الموظفين

الحاليين في وحدة الشؤون الجنسانية من مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام، فإن اللجنة الاستشارية ترى أن وظيفة كبير مستشاري الشؤون الجنسانية (ف-٥) لا ينبغي أن تنقل إلى مكتب رئيس الديوان، بل ينبغي بالأحرى نقلها هي وسائر وحدة الشؤون الجنسانية إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على اقتراح نقل وظيفة كبير مستشاري الشؤون الجنسانية (ف-٥).

٣٧ - ويقترح الأمين العام أيضا نقل موظف أقدم لشؤون حماية المرأة (ف-٥) من مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام إلى شعبة حقوق الإنسان. وبالنظر إلى أهمية حماية المرأة، ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي أن تظل هذه الوظيفة في مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام. وعليه، توصي اللجنة بعدم الموافقة على اقتراح نقل الموظف الأقدم لشؤون حماية المرأة (ف-٥).

٣٨ - وفيما يتعلق بالتعاون في شؤون حفظ السلام على صعيد المنطقة، يشير الأمين العام إلى أن البعثة ستواصل استخدام مركز اللوجستيات التابع لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية في عنيني، بواسطة عدد من موظفيها المدنيين المعيّنين في المركز (موظفان من فئة الخدمة الميدانية وموظفان من فئة الخدمات العامة الوطنية) الذين يتولون مهام الدعم المتصلة باللوجستيات والشؤون الهندسية وتكنولوجيا المعلومات وإدارة سلسلة الإمداد. ومع ذلك، فإن البعثة تقترح خفض عدد موظفيها في عنيني لكونها تجاوزت مرحلة بدء العمليات. وبناء عليه، فإن ملاكها المقترح للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ يراعي عمليات نقل وإعادة ندب ١٤ وظيفة (وظيفتان برتبة ف-٣، وأربع من فئة الخدمة الميدانية، وثمان من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفة مؤقتة لموظف وطني من الفئة الفنية إلى منطقة عمليات البعثة لدعم الاحتياجات الإضافية التي تم تحديدها من خلال استعراض ملاك الموظفين المدنيين (A/71/819، الفقرتان ٢٨ و ٢٩).

٣٩ - ورهنا بالملاحظات والتوصيات الواردة في الفقرات ٢٩ و ٣٠ و ٣١ و ٣٢ و ٣٣ و ٣٤ و ٣٥ و ٣٦ و ٣٧ الواردة أعلاه، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على التغييرات المقترحة في الملاك والموارد المطلوبة للموظفين المدنيين.

### ٣ - التكاليف التشغيلية

اعتمادات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ الفرق
٦٠٠ ٩٨١ ٣٣٦ دولار	٨٠٠ ٣٠٢ ٣٢٠ دولار
٨٠٠ ٦٧٨ ١٦ دولار	

٤٠ - تبلغ الاحتياجات المقدّرة لتغطية التكاليف التشغيلية في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ ما مقداره ٨٠٠ ٣٠٢ ٣٢٠ دولار، وهو

ما يمثل انخفاضاً قدره ٨٠٠ ٦٧٨ ١٦ دولار، أو ما نسبته ٤,٩ في المائة، مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى انخفاض الاحتياجات تحت البنود التالية: (أ) مبلغ ٤٠٠ ٩٨٥ ٣٩ دولار تحت بند المرافق والهياكل الأساسية؛ (ب) مبلغ ٨٠٠ ٩٠٦ ٤ دولار تحت بند تكنولوجيا المعلومات؛ (ج) مبلغ ٥٠٠ ٩٩٩ ٣ دولار تحت بند الخدمات الطبية (انظر أيضاً A/71/819، الفرع ثالثاً بشأن تحليل الفروق).

#### المرافق والهياكل الأساسية

٤١ - يشير تقرير الأمين العام إلى أن انخفاض الاحتياجات تحت بند المرافق والهياكل الأساسية يعزى إلى إلغاء مشاريع تشييد مقر البعثة والمقار القطاعية وغيرها من المواقع في إثر قرار منح الأولوية لإنجاز مرافق الإقامة والمكاتب داخل القطاعات، باستعمال المرافق الجاهزة التي اقتنيت وتسخير خدمات فرادى المتعاقدين الأفراد (A/71/819، الفقرة ٢٥١). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن النفقات البالغة ١٠٥ ٤٥٣ ١٤ دولار اقترح استعمالها لخمس مشاريع رئيسية في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بينما ألغيت ثلاثة مشاريع كان من المقرر أن يبدأ العمل فيها أثناء الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، ولم يبدأ تنفيذ مشروع واحد بعد. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه في الفترة الحالية، بلغت اعتمادات الخدمات المعمارية والهدم ما قدره ٣٤ ٩٣٠ ٠٠٠ دولار، لكن لم تحصل أي نفقات حتى تاريخ ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧. وفي ضوء التحديات التي واجهتها البعثة في إنجاز مشاريع التشييد في الفترات السابقة، ترى اللجنة الاستشارية أن برنامج التشييد للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ لا يستند إلى افتراضات واقعية. ولذلك، توصي اللجنة بخفض النفقات المقترحة لمشاريع التشييد بنسبة ١٠ في المائة. وتؤكد اللجنة مع ذلك أن البعثة ينبغي أن تعطي الأولوية لجميع الجهود المبذولة لتوفير ظروف السكن الملائم والأمن لجميع موظفيها.

#### الخبراء الاستشاريون

٤٢ - تشمل الميزانية المقترحة اعتماداً مخصصاً للخبراء الاستشاريين قدره ٣٠٠ ٦٨٥ ١ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٩٠٠ ٦٦٣ ٦ دولار، أي ما نسبته ٣,٦ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وعند الاستفسار، أفيدت اللجنة الاستشارية بأن الموارد المقترحة تشمل أتعاباً شهرية قيمتها ٣٠٠ ٠٠٠ دولار تُدفع لخبراء قانونيين أو خبراء في مجال الاتصالات. وترى اللجنة أن هذه الأتعاب باهظة. وأفيدت اللجنة أيضاً بأن قسم إدارة المرافق والخدمات الهندسية يعتزم التعاقد مع تقنيين، منهم تقنيون مختصون بنوعية المياه ومساح كميات، كخبراء استشاريين. وتلاحظ اللجنة كذلك أن البعثة تعتزم التعاقد مع خبراء استشاريين لتعزيز قدرات أعضاء البرلمان المحلي في جمهورية أفريقيا الوسطى.

٤٣ - وترى اللجنة أن على البعثة أن تستخدم الموارد الداخلية من الموظفين لإنجاز المهام ذات الصلة بالأنشطة الأساسية التي كُلفت بها. وفي الحالات التي تستلزم خبرات خارجية شديدة التخصص، ينبغي أن يُحدد المبلغ الأقصى المدفوع لفرادى الخبراء الاستشاريين وفقاً للأتعاب الموحدة المعمول بها في مقر الأمم المتحدة. وفي ضوء ما سبق، توصي اللجنة الاستشارية بخفض الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين بما نسبته ٥٠ في المائة.

#### السفر في مهام رسمية

٤٤ - تشمل الميزانية المقترحة اعتماداً مخصصاً للسفر في مهام رسمية قدره ٥٤١٦٠٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٩٥٦٧٠٠ دولار، أي ما نسبته ٢١,٥ في المائة، مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وقد حصلت اللجنة الاستشارية على معلومات مفصلة استتشت منها أن احتياجات السفر المقترحة (لغير أغراض التدريب) تشمل القيام بعدد كبير من الرحلات إلى نيويورك أو جنيف لمدة ١٠ أيام أو أكثر لإجراء مشاورات سياسية أو حضور اجتماعات للمستشارين القانونيين أو عقد حلقات عمل للتخطيط الاستراتيجي، وتشمل أيضاً رحلات لمدد مماثلة إلى العواصم الأفريقية لتقييم المرشحين للنشر كضباط في وحدات الشرطة المشكّلة. وتلاحظ اللجنة أيضاً كثافة الاحتياجات من الموارد للسفر داخل منطقة البعثة. إذ يُقترح على سبيل المثال إنفاق مبلغ ٥١٢٨٢٠ دولاراً لتغطية عدد ٤٨٨٤ رحلة لإنجاز أنشطة برنامجية في مجال سيادة القانون؛ وكذلك إنفاق ما مجموعه ١١٢٧٠٠ دولاراً لتغطية التكاليف المتعلقة بسفر ١٠ ضباط أمن بين المناطق المختلفة وبانغي من أجل تجديد مؤهلاتهم فيما يتعلق بالإذن بحمل أسلحة. وإضافة إلى ذلك، تشير اللجنة إلى أن الاحتياجات المقترحة من الموارد المخصصة للسفر ينبغي ألا تشمل موارد تُطلب لتغطية تكاليف سفر الموظفين إلى نيويورك لا لشيء إلا لعرض الميزانية السنوية لبعثات حفظ السلام على اللجنة (انظر A/70/742/Add.8، الفقرة ٣٩).

٤٥ - وتؤكد اللجنة الاستشارية مجدداً أن الموارد المخصصة للسفر في مهام رسمية ينبغي أن تستخدم بحكمة لما فيه صالح المنظمة. وتشير اللجنة إلى أن الاعتبار الرئيسي في منح الإذن بالسفر في مهام رسمية ينبغي أن يستند إلى ما إذا كان الاتصال المباشر وجهاً لوجه ضرورياً لتنفيذ الولاية. فإن لم يكن مثل هذا الاتصال ضرورياً، تعيّن اللجوء إلى طرق بديلة (A/69/787، الفقرة ٢٩؛ و A/66/739، الفقرة ٢٦). وفي جميع الحالات، ينبغي عند اقتراح السفر أن يؤخذ في الحسبان عامل الفعالية من حيث التكلفة وأثر الغياب المطول على إنتاجية المكتب، وأن يُنظر فيما إذا كان بالإمكان الاستعاضة عنه بوسائل أخرى للتمثيل أو أساليب أخرى للاتصال.

٤٦ - وفي حالة بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، فإن اللجنة تشكك في صحة بعض الافتراضات التي تستند إليها



احتياجات السفر المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وبناء على ذلك، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المطلوبة للسفر في مهام رسمية بما نسبته ٣٠ في المائة.

#### العمليات الجوية

٤٧ - تشمل الميزانية المقترحة اعتماداً مبلغه ٩٥ ٦٦٠ ٩٠٠ دولار تحت بند العمليات الجوية، وهو ما يمثل زيادة قدرها ١١ ٩٠٠ ٠٠٠ دولار، أي ما نسبته ١٤,٢ في المائة، مقارنةً بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويشير الأمين العام إلى أن الزيادة المقترحة تُعزى أساساً إلى ما يلي: (أ) إضافة طائرة واحدة ثابتة الجناحين (من طراز DHC-7) إلى الأسطول لتقديم الدعم في مجال الإجلاء الطبي وإجلاء المصابين؛ (ب) الاستعاضة عن طائرتين مروحيتين (من طراز Mi-8MT) بطائرتين مروحيتين تجاريتين للبحث والإنقاذ/الإجلاء الطبي الجوي (من طراز Mi-8MTV) توفران خاصية الرؤية الليلية وقدرات التصوير الحراري؛ (ج) ساعات الطيران الإضافية المكرسة للإجلاء الطبي وإجلاء المصابين، وذلك مقارنةً بالاحتياجات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ (A/71/819، الفقرة ٢٥٤).

٤٨ - وفيما يتعلق بالمنظومة المنطادية (من نوع المناطيد الراسية) ونظم صواري الحومان التي أدخلت البعثة العمل بها كمشروع تجريبي في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦، أيدت اللجنة الاستشارية بأن النفقات المتعلقة بالمنظومة والنظم المذكورة، التي بلغت ٤,٩ ملايين دولار في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، والتزاماتها الأولية التي بلغت ٣ ملايين دولار حتى ٢٤ آذار/مارس ٢٠١٧، سترتفع لتصل إلى ٥,٧٣٦ ملايين دولار في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وبالنظر إلى أنماط الإنفاق السابقة، توصي اللجنة الاستشارية بالألا تزيد الموارد المخصصة لهذه المنظومات والنظم عن ٥ ملايين دولار.

٤٩ - وفيما يتعلق بمنظومات الطائرات المسيّرة دون طيار، أيدت اللجنة الاستشارية بأن البعثة اقترحت تخصيص ما مجموعه ٩ ٥٥٠ ٠٠٠ دولار، بما في ذلك مبلغ ٩ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار لوحدين من المنظومات غير المسلحة المسيّرة على علو متوسط ولمدة تحليق طويلة، ومبلغ ٥٠ ٠٠٠ دولار لمروحية رباعية. وأيدت اللجنة كذلك بأن البعثة خصصت مبلغ ٣ ملايين دولار و ١٥ مليون دولار لنشر منظومات طائرات مسيّرة دون طيار في الفترتين ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٦/٢٠١٧ على التوالي، ولكنها لم تقم بنشر أي منظومات خلال هاتين الفترتين. وتلاحظ اللجنة الاستشارية مع القلق تأخر نشر منظومات الطائرات المسيّرة دون طيار خلال الفترات السابقة وتوقع أن يتيح النهج الجديد المستند إلى طلبات التوريد نشر هذه المنظومات بالكامل منذ بداية فترة الميزانية المقترحة الجديدة. واللجنة، إذ تأخذ في الحسبان انخفاض النفقات عن الحد المعتمد لها في الفترة السابقة والحالية والاستخدام الناقص لمنظومات الطائرات المسيّرة دون طيار في بعثات أخرى لحفظ السلام، توصي بخفض الاحتياجات المقترحة بنسبة ١٠ في المائة.

## تكاليف الوقود

٥٠ - عند الاستفسار، زُوِّدت اللجنة الاستشارية بالتقديرات المتعلقة بتكاليف الوقود للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مقارنةً بالتكاليف المعتمدة للفترة الحالية. ومن المقدر أن يزيد الحجم الإجمالي لاستهلاك الوقود من ٤٥١ ٩٦٢ ٢٣ لتراً في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ إلى ٤٥١ ٨٠٤ ٢٨ لتراً في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، فيما يمثل زيادة نسبتها ١٨,٧ في المائة تنصل أساساً بكميات الوقود اللازم للمولدات الكهربائية والنقل البري. ومن المتوقع أن يزيد الإنفاق على الوقود من ٥٢,٦ مليون دولار في الفترة الحالية إلى ما يقدر بـ ٥٥,٩ مليون دولار في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ (زيادة بنسبة ٦ في المائة). وتشير اللجنة إلى أن الاستهلاك الفعلي للوقود لأغراض النقل البري قلّ في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ عما كان مدرجاً في الميزانية (A/71/651، الفقرة ٦٣) وأن عدد الموظفين لن يزيد زيادةً كبيرة بين الفترة الحالية والفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ (باستثناء الأفراد المقدمين من الحكومات). وترى اللجنة الاستشارية أن الزيادة المقترحة في الاحتياجات من الوقود للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ ليست مبررة بالقدر الكافي، ولذلك توصي بتخفيض هذه الموارد إلى مستواها في الفترة الحالية.

## الأنشطة البرنامجية والمشاريع السريعة الأثر

٥١ - يعرض الأمين العام في الفقرات ٢٢٧ إلى ٢٣٨ من تقريره عن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ (A/71/819) معلومات عن الأنشطة البرنامجية التي سيُضطلع بها في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بما في ذلك المساعدة المباشرة إلى المحكمة الجنائية الخاصة. ويبلغ مجموع الاحتياجات من الموارد للأنشطة البرنامجية ذات الصلة ما قدره ١٠٠ ١٤٣ ٢٨ دولار، بما في ذلك ٧ ١٥٠ ٠٠٠ دولار لأنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والإعادة إلى الوطن والحد من العنف الأهلي؛ و ١٠ ١٠٠ ٠٠٠ دولار لإدارة الأسلحة والذخيرة؛ و ١٠ ٨٩٣ ١٠٠ دولار للأنشطة البرنامجية الأخرى. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد المخصصة للأنشطة البرنامجية الأخرى، التي سيُنفذ أغلبها بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، قُيّدت في بنود مختلفة من الميزانية منها بنود الخبراء الاستشاريين، والسفر، والمرافق والهياكل الأساسية، واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (ترد المعلومات الكاملة في A/71/819، الفقرة ٢٣٥). وترد توصيات اللجنة بشأن الأنشطة البرنامجية في تقريرها الشامل عن عمليات حفظ السلام (A/71/836).

## المحكمة الجنائية الخاصة

٥٢ - يذكر الأمين العام في تقريره أن من المتوقع أن تبدأ المحكمة الجنائية الخاصة أعمالها التمهيدية بحلول تموز/يوليه ٢٠١٧. وينص القانون الوطني على أن المحكمة تختص بالنظر في التهم الموجهة إلى المتهمين بارتكاب أخطر الجرائم. ويضيف الأمين العام أنه من المتوقع أن تسعى البعثة، في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، إلى دعم عمل المحكمة على النحو الذي توخاه مجلس

الأمن في قراره ٢٣٠١ (٢٠١٦) للمساعدة في بناء قدرات كل من الشرطة القضائية الوطنية والمحققين والمدعين العامين والقضاة وغيرهم من العاملين في المحكمة، وعن طريق دعم استحداث وتنفيذ آليات لحماية الضحايا والشهود. وستيسر البعثة بوجه خاص تعيين موظفي المحكمة الدوليين والوطنيين وستوفر الأمن والدعم للتحقيقات والمحاكمات (A/71/819)، الفقرة ٨٥). وعند الاستفسار، أفيدت اللجنة الاستشارية بأن المدعي الخاص الدولي تم ترشيحه ومن المتوقع أن يتولى مهام منصبه في نيسان/أبريل ٢٠١٧. وستخصص البعثة مبلغ ٦٠٧ ٠٠٠ دولار، من خلال أنشطتها البرنامجية، لتقديم المساعدة إلى المحكمة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وستعمل البعثة عن كثب مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في إطار المشروع المشترك (A/71/819)، الفقرة ٢٣٦ (ج)).

٥٣ - وتقترح البعثة أيضاً الاضطلاع في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ بعدد ٩٥ مشروعاً من المشاريع السريعة الأثر تقدر قيمتها بما مجموعه ٣ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار، على نحو ما يتم في الفترة الحالية (A/71/819)، الفقرة ٢٣٧).

٥٤ - ورهنأً بالملاحظات والتوصيات الواردة في الفقرات ٤١ و ٤٣ و ٤٥ و ٤٦ و ٤٩ و ٥٠ أعلاه، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المطلوبة للتكاليف التشغيلية.

### مسائل أخرى

الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

٥٥ - يقترح الأمين العام إعادة ندب الوظائف الثلاث الخاصة بالوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لينفذ شغلها أنشطة أخرى، ونقل المسؤولية عن أنشطة الوحدة التي يستفيد منها السكان المحليون إلى برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، واستيعاب الأنشطة ذات الصلة التي يستفيد منها أفراد البعثة في قسم الخدمات الطبية، وذلك وفقاً لإحدى التوصيات التي تمخض عنها استعراض ملاك الموظفين المدنيين. وعند الاستفسار، أفيدت اللجنة الاستشارية بأن التوعية بمخاطر الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز ستدرج ضمن التدريب التوجيهي الذي يتلقاه جميع الموظفين عند التحاقهم بالبعثة بغية التخفيف من أثر فيروس نقص المناعة البشرية على أفراد البعثة. واللجنة الاستشارية، إذ تفهم الأساس المنطقي الذي يستند إليه هذا التغيير، تؤكد الحاجة إلى الحفاظ على مستوى عالٍ من الوعي بين أفراد حفظ السلام فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وترجو ألا تؤثر الترتيبات الجديدة المقترحة بالسلب على الخدمات المقدمة إلى أفراد البعثة، وتتوقع أن يضمن تقرير الميزانية المقبل معلوماتٍ مستكملة عن هذا الترتيب.

## خامسا - خلاصة

٥٦ - يرد في الفقرة ٧٦ من تقرير الأداء (A/71/651) الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦. وتوصي اللجنة الاستشارية الجمعية العامة بما يلي:

(أ) أن ترصد مبلغاً إضافياً قدره ٢٠٠ ٩٦٤ ١١ دولار للحساب الخاص لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، وهو مبلغ يمثل موارد إضافية أُذن بها بموجب سلطة دخول في التزامات استُخدمت دون أن تقسّم كأفضية مقررّة فيما يتعلق بالفترة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦؛

(ب) أن تقرر قيد الإيرادات الأخرى والتسويات البالغ قدرها ٥٠٠ ١٣٢ ٣٦ دولار، منقوصاً منها مبلغ قدره ٢٠٠ ٩٦٤ ١١ دولار عن الفترة نفسها، كأرصدة دائنة لحساب الدول الأعضاء.

٥٧ - وترد في الفرع الرابع من الميزانية المقترحة (A/71/819) الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل البعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨. وتوصي اللجنة الاستشارية، آخذة في الاعتبار توصياتها الواردة في الفقرات ٢٩ و ٣٠ و ٣١ و ٣٢ و ٣٤ و ٣٧ و ٤١ و ٤٣ و ٤٥ و ٤٦ و ٤٩ و ٥٠ أعلاه، بأن تخصص الجمعية العامة مبلغاً قدره ٣٠٠ ٧٠٧ ٩٠٢ دولار للإنفاق على البعثة في فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، وذلك إذا ما قرر مجلس الأمن تمديد ولاية البعثة إلى ما بعد ١٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧.

## الوثائق

- أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/71/651)
- ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/71/819)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ والميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى (A/70/742/Add.12)
- التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لفترة الاثني عشر شهراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، المجلد الثاني، عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/71/5 (Vol. II))
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن حسابات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وتقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/71/845)
- قرارا مجلس الأمن ٢٢٨١ (٢٠١٦) و ٢٣٠١ (٢٠١٦)
- قرار الجمعية العامة ٢٧١/٧٠ بشأن تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى

موجز التغييرات المقترحة في الاحتياجات من الموظفين المدنيين ببعثة الأمم المتحدة المتكاملة  
المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، في الفترة من ١ تموز/  
يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من ل/إلى
التوجيه التنفيذي والإدارة				
مكتب الممثل الخاص للأمين العام				
الوظائف الثابتة				
١+	ف-٥	رئيس مكتب	إنشاء	
١+	م خ	مساعد إداري	إعادة نذب	من خدمات الدعم- عنيتي، مركز اللوجستيات التابع لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية إلى المكتب المباشر لرئيس الديوان
١-	مد-١	منسق لشؤون المكتب الميداني	نقل	
١+	ف-٤	موظف شؤون جنسانية	نقل	من وحدة الشؤون الجنسانية، مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام (المنسقة المقيمة)
٤+	م ف و	موظف شؤون جنسانية	نقل	
١+	م خ ع و	مساعد إداري	نقل	
١+	م أ م	موظف شؤون جنسانية	نقل	
١+	م أ م	موظف شؤون جنسانية (شؤون حماية المرأة)	نقل	
٩+				
المجموع الفرعي				
مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام (المنسقة المقيمة)				
الوظائف الثابتة				
١-	ف-٤	موظف شؤون جنسانية	نقل	إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام
٤-	م ف و	موظف شؤون جنسانية	نقل	
١-	م خ ع و	مساعد إداري	نقل	
١-	م أ م	موظف شؤون جنسانية	نقل	
١-	م أ م	موظف شؤون جنسانية	نقل	

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإلى
٢-	ف-٣	مستشار للشؤون الجنسانية	إلغاء	
١-	ف-٥	كبير لمستشاري الشؤون الجنسانية	إعادة ندب	إلى المكتب المباشر لرئيس الديوان، كبير للمنسقين
١-	م ف و	مستشار للشؤون الجنسانية	إعادة ندب	إلى قسم الشؤون المدنية، كموظف للشؤون المدنية
<b>١٢-</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز				
الوظائف الثابتة				
١-	ف-٤	رئيس، الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	إعادة ندب	كرئيس وحدة، نظم المعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية
١-	م أ م	موظف لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	إعادة ندب	كمساعد لشؤون نظم المعلومات
١-	م ف و	موظف لشؤون فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز	إعادة ندب	إلى قسم الشؤون المدنية، كموظف للشؤون المدنية
<b>٣-</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>١٥-</b>				
<b>المجموع</b>				
مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية)				
الوظائف الثابتة				
١+	ف-٤	موظف لشؤون حماية المدنيين	إعادة ندب	من قسم الشؤون الانتخابية، العنصر ٢
١+	خ ع و	مساعد لشؤون الاتصال	إعادة ندب	
١-	ف-٥	كبير لمستشاري شؤون حماية المرأة	نقل	
١-	ف-٤	موظف لشؤون حقوق الإنسان	نقل	إلى شعبة حقوق الإنسان، العنصر ١
١-	ف-٣	موظف لشؤون حقوق الإنسان	نقل	
١-	خ ع و	مساعد لشؤون حقوق الإنسان	نقل	
<b>٢-</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
مكتب رئيس الديوان				
المكتب المباشر				
الوظائف الثابتة				
١+	مد-١	منسق لشؤون المكتب الميداني	نقل	من مكتب الممثل الخاص للأمين العام
١+	ف-٥	كبير منسقين	إعادة ندب	من وحدة الشؤون الجنسانية
١+	ف-٤	مساعد خاص	إعادة ندب	من قسم الشؤون الانتخابية، العنصر ٢

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإى
١+	ف-٣	مساعد خاص	إعادة ندب	من قسم الشؤون الانتخابية، العنصر ٢
١+	خ م	مساعد إداري	إعادة ندب	من قسم الأمن، العنصر ٤
<b>٥+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
١+	خ م	مساعد مراسم	إعادة ندب	من قسم الشؤون الانتخابية إلى قسم نزع السلاح
١-	م أ م	موظف مراسم	إعادة ندب	والتسريح وإعادة الإدماج، كموظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
<b>المجموع الفرعي</b>				
وحدة مجلس التحقيق				
الوظائف الثابتة				
١+	ف-٤	موظف في مجلس التحقيق	نقل	من وحدة المطالبات ومجلس التحقيق، العنصر ٤
٢+	خ م	مساعد في مجلس التحقيق	نقل	
١+	م أ م	مساعد في مجلس التحقيق	إنشاء	
١+	خ م	مساعد في مجلس التحقيق	إعادة ندب	
<b>٥+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>١٠+</b>				
<b>المجموع</b>				

## العنصر ١: حماية المدنيين وحقوق الإنسان

## مكتب مفوض الشرطة

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإى
١+	ف-٤	موظف تابع للأمم المتحدة معني بشؤون إصلاح الشرطة	إنشاء	
١+	ف-٤	موظف تابع للأمم المتحدة معني بشؤون تدريب الشرطة	إنشاء	
١+	ف-٤	مستشار تابع للأمم المتحدة معني بشؤون الشرطة	إنشاء	
١+	ف-٣	موظف موارد بشرية	إنشاء	
١+	ف-٣	موظف شؤون قانونية	إنشاء	
١+	ف-٣	موظف لشؤون المالية والميزانية	إنشاء	
١+	ف-٣	موظف معني بالسلوك والانضباط	إنشاء	
١+	ف-٣	موظف لإدارة البرامج	إنشاء	



العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإلى
١+	ف-٣	موظف لإدارة البرامج	إنشاء	
<b>٩+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
شعبة حقوق الإنسان				
الوظائف الثابتة				
١+	ف-٥	كبير مستشاري شؤون حماية المرأة	نقل	من مكتب كبير مستشاري شؤون حماية المرأة
١+	ف-٤	موظف لشؤون حقوق الإنسان (حماية المرأة)	نقل	
١+	ف-٣	موظف لشؤون حقوق الإنسان (حماية المرأة)	نقل	
١+	خ ع و	مساعد لشؤون حقوق الإنسان (حماية المرأة)	نقل	
١+	ف-٥	كبير لموظفي شؤون حماية الطفل	نقل	من وحدة حماية الطفل
١+	ف-٤	موظف لشؤون حماية الطفل	نقل	
٤+	ف-٣	موظف لشؤون حماية الطفل	نقل	
٣+	م ف و	موظف لشؤون حماية الطفل (في الميدان)	نقل	
١+	خ ع و	مساعد إداري	نقل	
٥+	م أ م	موظف لشؤون حماية الطفل	نقل	
<b>١٩+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
وحدة حماية الطفل				
الوظائف الثابتة				
١-	ف-٥	كبير لموظفي شؤون حماية الطفل	نقل	إلى شعبة حقوق الإنسان
١-	ف-٤	موظف لشؤون حماية الطفل	نقل	
٤-	ف-٣	موظف لشؤون حماية الطفل	نقل	
٣-	م ف و	موظف لشؤون حماية الطفل (في الميدان)	نقل	
١-	خ ع و	مساعد إداري	نقل	
٥-	م أ م	موظف لشؤون حماية الطفل	نقل	

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإلى
١-	م ف و	موظف لشؤون حماية الطفل (في الميدان)	إعادة ندب	إلى قسم الشؤون المدنية
<b>المجموع الفرعي</b>				
١٦-				
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج				
الوظائف الثابتة				
١-	مد-١	رئيس دائرة، نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	إلى العنصر ٢
١-	ف-٥	كبير لموظفي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
٥-	ف-٤	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
١٢-	ف-٣	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
١-	ف-٢	موظف إداري معاون	نقل	
١-	خ م	مساعد إداري	نقل	
١-	خ م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	نقل	
٤-	م ف و	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
١-	خ ع و	سائق	نقل	
٦-	م أ م	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
<b>المجموع الفرعي</b>				
٣٣-				
<b>المجموع</b>				
٢١-				

العنصر ٢: دعم العملية السياسية والمصالحة

شعبة الشؤون السياسية

الوظائف الثابتة

١-	ف-٤	موظف شؤون سياسية	إلغاء	
١-	خ م	مساعد إداري	إعادة ندب	إلى دائرة إصلاح قطاع الأمن، كموظف إداري
١-	م أ م	موظف شؤون سياسية	إعادة ندب	إلى قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، كموظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإلى
١+	ف-٥	كبير لموظفي شؤون الانتخابات	نقل	من قسم الشؤون الانتخابية
٢+	ف-٤	موظف لشؤون الانتخابات	نقل	
١+	ف-٣	موظف لشؤون الانتخابات	نقل	
٢-	ف-٤	موظف شؤون سياسية	إعادة تصنيف	
٢+	ف-٥	موظف شؤون سياسية	إعادة تصنيف	
<b>١+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
قسم الشؤون الانتخابية				
الوظائف الثابتة				
١-	مد-١	موظف رئيسي لشؤون الانتخابات	إلغاء	
٢-	ف-٣	موظف لشؤون الانتخابات	إلغاء	
١-	ف-٥	كبير لموظفي شؤون الانتخابات	نقل	إلى شعبة الشؤون السياسية
٢-	ف-٤	موظف لشؤون الانتخابات	نقل	
١-	ف-٣	موظف لشؤون الانتخابات	نقل	
١-	ف-٤	موظف لشؤون الانتخابات	إعادة ندب	إلى المكتب المباشر، كمساعد خاص
١-	ف-٣	موظف لشؤون الانتخابات	إعادة ندب	
١-	خ م	مساعد إداري	إعادة ندب	إلى مكتب المراسم، كمساعد للمراسم
				إلى مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية)
١-	ف-٤	موظف لشؤون الانتخابات	إعادة ندب	كموظف لشؤون حماية المدنيين كمساعد لشؤون الاتصال
١-	خ ع و	كاتب لشؤون الانتخابات/ سائق	إعادة ندب	
١-	ف-٤	موظف لشؤون الانتخابات	إعادة ندب	إلى قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، كموظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
١-	ف-٤	موظف لشؤون الانتخابات	إعادة ندب	إلى قسم الشؤون المدنية، كموظف للشؤون المدنية
١-	ف-٤	موظف لوجستيات	إعادة ندب	إلى دائرة إصلاح قطاع الأمن، كموظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن
<b>١٥-</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من ل/إلى
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج				
الوظائف الثابتة				
١+	مد-١	رئيس دائرة، نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	من التوجيه التنفيذي والإدارة
١+	ف-٥	كبير لموظفي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
٥+	ف-٤	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
١٢+	ف-٣	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
١+	ف-٢	موظف إداري معاون	نقل	
١+	خ م	مساعد إداري	نقل	
١+	خ م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	نقل	
٤+	م ف و	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
١+	خ ع و	سائق	نقل	
٦+	م أ م	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	نقل	
١+	ف-٤	موظف بقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إعادة ندب	من قسم الشؤون الانتخابية
١+	م أ م	موظف بقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إعادة ندب	من شعبة الشؤون السياسية
١+	م أ م	موظف بقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إعادة ندب	من قسم الأمن
١+	م أ م	موظف بقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	إعادة ندب	من مكتب المراسم، مكتب رئيس الديوان
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>٣٧+</b>				

دائرة إصلاح قطاع الأمن

الوظائف الثابتة

٢+ ف-٣ موظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن إنشاء

١+ م أ م موظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن إنشاء

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإلى
١+	ف-٤	موظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن	إعادة ندب	من قسم الشؤون الانتخابية
١+	خ م	موظف إداري	إعادة ندب	من شعبة الشؤون السياسية
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>٥+</b>				
<b>المجموع</b>				
<b>٢٨+</b>				
<b>العنصر ٣: إعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها</b>				
<b>قسم الشؤون المدنية</b>				
<b>الوظائف الثابتة</b>				
١+	ف-٤	موظف شؤون مدنية	إعادة ندب	من قسم الشؤون الانتخابية، العنصر ٢
١+	م ف و	موظف شؤون مدنية	إعادة ندب	من وحدة الشؤون الجنسانية، التوجيه التنفيذي والإدارة
١+	م ف و	موظف شؤون مدنية	إعادة ندب	من الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، التوجيه التنفيذي والإدارة
١+	م ف و	موظف شؤون مدنية	إعادة ندب	من وحدة حماية الطفل، العنصر ٤
١٢+	خ ع و	مساعد لشؤون الاتصال	إعادة ندب	من قسم الأمن، عنصر الدعم
٢٣+	خ ع و	مساعد لشؤون الاتصال	إعادة ندب	من وحدة المؤتمرات والترجمة التحريرية، مكتب نائب مدير دعم البعثة، العنصر ٤
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>٣٩+</b>				
<b>العنصر ٤: الدعم</b>				
<b>قسم الأمن</b>				
<b>الوظائف الثابتة</b>				
١-	خ م	موظف حماية لصيقة	إعادة ندب	إلى المكتب المباشر لرئيس الديوان، كمساعد إداري
١-	خ م	موظف حماية لصيقة	إعادة ندب	إلى وحدة مجلس التحقيق، كمساعد في مجلس التحقيق
١-	م أ م	محلل معاون للمعلومات الأمنية	إعادة ندب	إلى قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، كموظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
٢-	خ ع و	مساعد لشؤون الأمن	إعادة ندب	إلى قسم الشؤون المدنية، كمساعد لشؤون الاتصال
٣-	خ ع و	مشغل لاسلكي أمني (المكاتب الميدانية)	إعادة ندب	
٧-	خ ع و	مشغل لاسلكي أمني	إعادة ندب	
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>١٥-</b>				

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من لالى
١+	ف-٣	موظف لإدارة البرامج	إنشاء	
٢+	خ م	مساعد للموارد البشرية	تحويل	
١+	خ م	موظف موارد بشرية	إعادة ندب	
١-	خ م	مساعد للموارد البشرية	إعادة ندب	
٢-	خ م	مساعد للموارد البشرية	تحويل	
المجموع الفرعي				
-				
١+	ف-٤	رئيس لوحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم	إنشاء	
٢+	ف-٣	مستشار موظفين	إنشاء	
١+	خ م	مساعد معني برعاية الموظفين	تحويل	
١-	خ م	مساعد معني برعاية الموظفين	تحويل	
المجموع الفرعي				
٣+				
٢+	م أ م	موظف دعم	إعادة ندب	من وحدة مراقبة الحركة، الدائرة المعنية بإدارة سلسلة الإمداد
المجموع الفرعي				
٢+				
المجموع				
٦+				
١-	ف-٤	موظف في مجلس التحقيق	نقل	إلى مكتب رئيس الديوان، التوجيه التنفيذي والإدارة
٢-	خ م	مساعد في مجلس التحقيق	نقل	
المجموع الفرعي				
٣-				

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإلى
وحدة الصحة المهنية والسلامة والبيئة				
٣+	م أ م	موظف لشؤون البيئة	إنشاء	
الوظائف الثابتة				
<b>المجموع الفرعي</b>				
٣+				
وحدة المؤتمرات والترجمة التحريرية				
الوظائف الثابتة				
٢٣-	خ ع و	مترجم تحريري ميداني	إعادة ندب	إلى قسم الشؤون المدنية، كمساعد لشؤون الاتصال إلى قسم إدارة المرافق والخدمات الهندسية:
٩-	خ ع و	مترجم تحريري ميداني	إعادة ندب	كمساعد خدمات هندسية
١٠-	خ ع و	مترجم تحريري ميداني	إعادة ندب	كمساعد لشؤون إدارة المرافق
١-	خ ع و	مترجم تحريري ميداني	إعادة ندب	إلى وحدة التخزين المتكامل، كمساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون
١-	خ ع و	مترجم تحريري ميداني	إعادة ندب	إلى خلية التدريب المتكامل للبعثة، كمساعد لشؤون التدريب
<b>المجموع الفرعي</b>				
٤٤-				
خلية التدريب المتكامل للبعثة				
الوظائف الثابتة				
١+	خ ع و	مساعد لشؤون التدريب	إعادة ندب	من وحدة المؤتمرات والترجمة التحريرية
<b>المجموع الفرعي</b>				
١+				
<b>مركز دعم البعثة</b>				
الوظائف الثابتة				
١+	ف-٣	موظف لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	وحدة تفتيش المعدات المملوكة للوحدات من قسم إدارة الممتلكات، الدائرة المعنية بإدارة سلسلة الإمداد
٢+	م أ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	من قسم إدارة الممتلكات، الدائرة المعنية بإدارة سلسلة الإمداد
١+	ف-٤	رئيس وحدة، ووحدة تفتيش تحويل المعدات المملوكة للوحدات	تحويل	
٧+	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	تحويل	
١-	ف-٤	موظف لوجستيات	نقل	إلى قسم إدارة المرافق والخدمات الهندسية، دائرة تقديم الخدمات
٢-	خ م	مساعد إداري	إعادة ندب	إلى وحدة التخزين المتكامل، كمساعد لشؤون الإمداد
٥-	م أ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة ندب	إلى قسم إدارة العقود، كموظف معني بالوقود
٢-	م أ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة ندب	إلى قسم إدارة العقود، كموظف لشؤون حصص الإعاشة

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من لالى
<b>المجموع الفرعي</b>				
١+				
الوظائف المؤقتة				
١+	ف-٤	رئيس وحدة	نقل	وحدة تفتيش المعدات المملوكة للوحدات من قسم إدارة الممتلكات
٧+	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	من قسم إدارة الممتلكات
١-	ف-٤	رئيس وحدة	تحويل	
٧-	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	تحويل	
<b>المجموع الفرعي</b>				
-				
١-	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إلغاء	
٣+	خ م	موظف إداري	إنشاء	
<b>المجموع</b>				
٤٠-				
دائرة تقديم الخدمات				
قسم إدارة المرافق والخدمات الهندسية				
الوظائف الثابتة				
٩+	خ ع و	مساعد خدمات هندسية	إعادة ندب	من وحدة المؤتمرات والترجمة التحريرية، مكتب نائب مدير دعم البعثة
١٠+	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إعادة ندب	
١+	ف-٤	موظف لوجستيات	نقل	من مركز دعم البعثة
٤+	م ف و	مهندس مياه ومرافق صحية	إنشاء	
٣+	م أ م	تقني مياه ومرافق صحية	إنشاء	
<b>المجموع الفرعي</b>				
٢٧+				



العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإلى
وحدة الإمدادات العامة				
الوظائف الثابتة				
١-	ف-٤	رئيس وحدة	نقل	إلى وحدة التخزين المتكامل
١-	ف-٣	موظف إمدادات	نقل	
٢-	خ م	موظف إمدادات	نقل	
١-	م ف و	موظف إمدادات	نقل	
٥-	خ ع و	مساعد إمدادات	إعادة نذب	إلى قسم إدارة العقود، كموظف لشؤون حصص الإعاشة
١-	خ م	موظف إمدادات		
<b>١١-</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
وحدة الطيران				
الوظائف الثابتة				
٦+	خ ع و	مساعد عمليات جوية (مقر إنشاء القطاع)		
<b>٦+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
وحدة النقل				
الوظائف الثابتة				
١+	خ م	مساعد لشؤون النقل	نقل	من خدمات الدعم - عنتنبي، مركز اللوجستيات التابع لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢+	خ م	موظف نقل	إعادة نذب	
٢-	خ م	مساعد لشؤون النقل	إعادة نذب	
<b>١+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
قسم الخدمات الطبية				
الوظائف الثابتة				
١+	ف-٣	طبيب	إنشاء	
٢+	م أم	طبيب	إنشاء	
٥+	م أم	ممرض	إنشاء	
١+	خ م	مساعد طبي	تحويل	
<b>٨+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من لالى
١-	خ م	مساعد طبي	تحويل	
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>١-</b>				
<b>المجموع</b>				
<b>٣١+</b>				
الدائرة المعنية بإدارة سلسلة الإمداد				
المكتب المباشر				
الوظائف الثابتة				
١+	ف-٤	موظف لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	من وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون، قسم إدارة الممتلكات
١+	ف-٣	مدير للأصول الثابتة	نقل	
٥+	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	
١+	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	
١+	م أ م	مساعد لشؤون الأصول الثابتة	نقل	
٢+	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	تحويل	من قسم إدارة الممتلكات
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>١١+</b>				
الوظائف المؤقتة				
٢+	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	من قسم إدارة الممتلكات
٢-	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	تحويل	
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>-</b>				
<b>المجموع</b>				
<b>١١+</b>				
قسم المشتريات				
الوظائف الثابتة				
١+	خ م	موظف مشتريات	إعادة ندب	داخل قسم المشتريات
١-	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	إعادة ندب	داخل قسم المشتريات
٢+	ف-٣	موظف مشتريات	نقل	
١+	م ف و	موظف مشتريات	تحويل	
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>٣+</b>				
الوظائف المؤقتة				
١+	م ف و	موظف مشتريات	نقل	من خدمات الدعم - عنتيبي، المكتب الإقليمي للمشتريات
١-	م ف و	موظف مشتريات	تحويل	
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>-</b>				

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/إلى
<b>المجموع</b>				
٣+				
قسم تخطيط الشراء				
١+	خ م	مساعد لشؤون تخطيط الشراء	تحويل	
١-	خ م	مساعد لشؤون تخطيط الشراء	تحويل	
<b>المجموع الفرعي</b>				
-				
قسم إدارة الممتلكات				
الوظائف الثابتة				
وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون				
١-	ف-٤	موظف لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	إلى المكتب المباشر لرئيس الدائرة المعنية بإدارة سلسلة الإمداد (بوصفها وحدة إدارة الممتلكات)
١-	ف-٣	مدير للأصول الثابتة	نقل	
٥-	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	
١-	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	
<b>المجموع الفرعي</b>				
٨-				
وحدة تفتيش المعدات المملوكة للوحدات				
١-	م أ م	مساعد لشؤون الأصول الثابتة	نقل	إلى المكتب المباشر لرئيس الدائرة المعنية بإدارة سلسلة الإمداد (بوصفها وحدة إدارة الممتلكات)
١-	ف-٣	موظف لشؤون إدارة الممتلكات		إلى مركز دعم البعثة
٢-	م أ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات		إلى مركز دعم البعثة
<b>المجموع الفرعي</b>				
٣-				
وحدة الاستلام والفحص				
٤-	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	إلى وحدة التخزين المتكامل
١-	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	إلى وحدة التخزين المتكامل
<b>المجموع الفرعي</b>				
٥-				
٣-	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	إلى وحدة التخزين المتكامل
<b>المجموع الفرعي</b>				
٣-				

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإلى
١-	ف-٥	رئيس قسم	نقل	إلى وحدة التخزين المتكامل
١-	ف-٤	موظف لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	
١-	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	
٣-	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	
١-	م أ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	
<b>المجموع الفرعي</b>				
٧-				
الوظائف المؤقتة				
وحدة تفتيش المعدات المملوكة للوحدات				
١-	ف-٤	رئيس قسم، إدارة الممتلكات	نقل	إلى مركز دعم البعثة
٧-	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	
<b>المجموع الفرعي</b>				
٨-				
٢-	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	إلى المكتب المباشر لرئيس الدائرة المعنية بإدارة سلسلة الإمداد (بوصفها وحدة إدارة الممتلكات)
<b>المجموع الفرعي</b>				
٣٧-				
قسم إدارة العقود				
الوظائف الثابتة				
١+	خ م	مساعد لشؤون العقود	إنشاء	
<b>المجموع الفرعي</b>				
١+				
٥+	م أ م	موظف معني بالعقود	إعادة ندب	من مركز دعم البعثة
٢+	م أ م	موظف لشؤون حصص الإعاشة	إعادة ندب	من مركز دعم البعثة
١+	خ م	موظف لشؤون حصص الإعاشة	إعادة ندب	من وحدة الإمدادات العامة
١+	خ ع و	مساعد إداري	إعادة ندب	من وحدة مراقبة الحركة
<b>المجموع الفرعي</b>				
٩+				
١-	م ف و	مساعد لشؤون حصص الإعاشة	إعادة ندب	إلى وحدة مراقبة الحركة، كمساعد لمراقبة الحركة
١-	م ف و	موظف معاون معني بالعقود	إعادة ندب	
<b>المجموع الفرعي</b>				
٢-				
٢+	خ م	مساعد لشؤون العقود	إعادة ندب	داخل قسم إدارة العقود

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإلى
٢-	خ م	مساعد لشؤون حصص الإعاشة	إعادة ندب	داخل قسم إدارة العقود
١+	ف-٤	موظف لإدارة العقود	إعادة تصنيف	
١-	ف-٣	موظف لإدارة العقود	إعادة تصنيف	
١+	خ م	مساعد لإدارة العقود	تحويل	
١-	خ م	مساعد لإدارة العقود	تحويل	
<b>٨+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
وحدة التخزين المتكامل				
الوظائف الثابتة				
١+	خ ع و	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	إعادة ندب	من وحدة المؤتمرات والترجمة التحريرية، مكتب رئيس دعم البعثة
٨+	خ ع و	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	إعادة ندب	من خدمات الدعم - عنتيبي، مركز اللوجستيات التابع لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
<b>٩+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
وحدة الاستلام والفحص				
٦+	خ م	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	تحويل	
٤+	خ م	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	نقل	من قسم إدارة الممتلكات
١+	خ ع و	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	نقل	
<b>٥+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
وحدة التصرف في الممتلكات				
٣+	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	من قسم إدارة الممتلكات
١+	خ م	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	نقل	من خدمات الدعم - عنتيبي، مركز اللوجستيات التابع لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
١+	خ م	رئيس، التصرف في الممتلكات	إعادة ندب	من وحدة مراقبة الحركة (مكتب دوالا)

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإلى
١+	ف-٥	رئيس قسم	نقل	من قسم إدارة الممتلكات
١+	ف-٤	موظف لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	
١+	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	
٣+	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	
١+	م أ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	
<b>٧+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
١+	ف-٤	رئيس وحدة، الإمدادات	نقل	من وحدة الإمدادات العامة، دائرة تقديم الخدمات
١+	ف-٣	موظف إمدادات	نقل	
٢+	خ م	موظف إمدادات	نقل	
١+	م ف و	موظف إمدادات	نقل	
٥+	خ ع و	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	
<b>١٠+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
٢+	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	إعادة نذب	من مركز دعم البعثة، مكتب نائب مدير دعم البعثة
٦-	خ م	مساعد لمراقبة الممتلكات تحویل والمخزون		
<b>٣٨+</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
وحدة مراقبة الحركة الوظائف الثابتة				
١+	ف-٤	رئيس وحدة، مراقبة الحركة	إنشاء	
١+	خ م	مساعد لمراقبة الحركة	نقل	من خدمات الدعم- عنتيبي، مركز اللوجستيات التابع لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٢+	م ف و	مساعد لمراقبة الحركة	إعادة نذب	من قسم إدارة العقود
١-	خ ع و	مساعد لمراقبة الحركة	إعادة نذب	إلى قسم إدارة العقود، كمساعد إداري
١-	خ م	مساعد لمراقبة الحركة	إعادة نذب	إلى وحدة التخزين المتكامل، كرئيس معني بالتصرف في الممتلكات
٢-	م أ م	مساعد لمراقبة الحركة	إعادة نذب	إلى مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة، كموظف دعم
١+	خ م	موظف لمراقبة الحركة	إعادة نذب	

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإلى
١-	خ م	موظف لمراقبة الحركة	إعادة ندب	
<b>المجموع الفرعي</b>				
-				
<b>المجموع</b>				
<b>٢٣+</b>				
قسم تكنولوجيايات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية				
الوظائف الثابتة				
١+	ف-٣	موظف لنظم المعلومات	إنشاء	
٢+	خ م	مساعد لشؤون نظم المعلومات	إنشاء	
١+	م أ م	مساعد لشؤون نظم المعلومات	إنشاء	
١+	ف-٤	رئيس وحدة، نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية	إعادة ندب	من الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، التوجيه التنفيذي والإدارة
١+	م أ م	مساعد لشؤون نظم المعلومات	إعادة ندب	
١+	خ م	مساعد لشؤون المعلومات والتكنولوجيا - أمن الفضاء الإلكتروني	إنشاء	
٣+	خ م	منسق لشؤون القطاعات	إعادة ندب	داخل قسم تكنولوجيايات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية
٣-	خ م	موظف لشؤون المعلومات والتكنولوجيا/ لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية	إعادة ندب	
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>٧+</b>				
خدمات الدعم - عنتبي				
مركز اللوجستيات التابع لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية				
الوظائف الثابتة				
١-	خ م	مساعد لمراقبة الحركة	نقل	إلى قسم مراقبة الحركة
١-	خ م	مساعد لشؤون النقل	نقل	إلى وحدة النقل، كمساعد لشؤون النقل
١-	خ م	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	نقل	إلى وحدة التخزين المتكامل
١-	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	إعادة ندب	إلى مكتب الممثل الخاص للأمين العام، كمساعد إداري

العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	من/لإلى
٣-	خ ع و	مساعد لمراقبة الحركة	إعادة ندب	إلى وحدة التخزين المتكامل، كمساعد لمراقبة المتلكات والمخزون
١-	خ ع و	مساعد لشؤون الاتصال والإعلام	إعادة ندب	
٢-	خ ع و	مساعد لشؤون الأمن	إعادة ندب	
١-	خ ع و	سائق/ميكانيكي	إعادة ندب	
١-	خ ع و	مساعد خدمات هندسية	إعادة ندب	
<b>١٢-</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
المكتب الإقليمي للمشتريات				
٢-	ف-٣	موظف مشتريات	نقل	إلى قسم المشتريات، الدائرة المعنية بإدارة سلسلة الإمداد
١-	م ف و	موظف مشتريات	نقل	إلى قسم المشتريات، الدائرة المعنية بإدارة سلسلة الإمداد
<b>٣-</b>				
<b>المجموع الفرعي</b>				
<b>١٥-</b>				
<b>المجموع</b>				
المجموع حسب الفئة				
الوظائف الدولية ٣١+				
الوظائف الوطنية ١٣+				
متطوعو الأمم المتحدة ١٦+				
الوظائف المؤقتة ١٥-				
<b>مجموع صافي التغيير ٤٥+</b>				