



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 April 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия

Пункт 150 повестки дня

Финансирование Временных сил Организации

Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее

Исполнение бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и предлагаемый бюджет Сил на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2015/16 год	268 256 700 долл. США
Расходы за 2015/16 год	265 625 700 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2015/16 год	2 631 000 долл. США
Ассигнования на 2016/17 год	268 624 600 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2016/17 год ^a	268 624 600 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств за 2016/17 год ^a	0 долл. США
Предложение Генерального секретаря на 2017/18 год	278 012 700 долл. США
Рекомендация Консультативного комитета на 2017/18 год	274 394 300 долл. США

^a Расчетные данные по состоянию на 31 января 2017 года.



I. Введение

1. Выполнение рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащихся в пунктах 24, 29, 30, 37, 39 и 42 ниже, повлечет за собой сокращение предлагаемого бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/71/767). В нижеследующих пунктах содержатся рекомендации и замечания по конкретным вопросам, которые в соответствующих случаях были сделаны Консультативным комитетом.

2. При рассмотрении вопроса о финансировании ЮНИСФА члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и уточнения, а затем — письменные ответы, полученные 11 апреля 2017 года. Перечень документов, которые были изучены Комитетом, а также использовались им в справочных целях, приводится в конце настоящего доклада. Подробные замечания и рекомендации Комитета относительно выводов Комиссии ревизоров по результатам проверки деятельности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, содержатся в его соответствующих докладах (см. A/71/845 и, соответственно, A/71/836). Замечания и рекомендации Комиссии, касающиеся конкретно ЮНИСФА, рассматриваются в пункте 6 ниже.

II. Доклад Генерального секретаря об исполнении бюджета на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

3. В своей резолюции 69/294 Генеральная Ассамблея постановила ассигновать на специальный счет для ЮНИСФА сумму в размере 268 256 700 долл. США брутто (266 018 700 долл. США нетто) на содержание миссии в период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года. Вся указанная сумма была начислена государствам-членам в виде взносов. Общая сумма расходов за отчетный период составила 265 625 700 долл. США брутто, т.е. коэффициент исполнения бюджета составил 99 процента, а неизрасходованный остаток средств — 2 631 000 долл. США брутто, или 1 процент.

4. Анализ разницы приводится в разделе IV доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета ЮНИСФА (A/71/624). Неизрасходованный остаток в размере 2 631 000 долл. США брутто образовался главным образом вследствие того, что меньше средств потребовалось для покрытия: а) расходов на гражданский персонал (на 807 100 долл. США, или 2,6 процента), прежде всего из-за того, что фактическая сумма общих расходов по персоналу и потребности в средствах на выплату пособий оказались меньше показателей, заложенных в бюджет; и б) оперативных расходов (на 7 563 700 долл. США, или 7 процентов), прежде всего из-за сокращения расходов на горюче-смазочные материалы, что было обусловлено меньшим расходом топлива по сравнению с тем, что было предусмотрено в бюджете, и гарантированных расходов на эксплуатацию летного парка вследствие заключения контрактов на использование вертолетов и самолетов по более низким расценкам, чем ожидалось. Образовавшийся остаток средств частично использовался для покрытия возросших расходов на военный и полицейский персонал (5 739 800 долл. США, или 4,4 процента): рост этих потребностей был обусловлен тем, что фактический средний показатель доли вакантных должностей для воинских контингентов (13,9 процента) оказался меньше показателя, заложенного в бюджет (22 процента), поскольку численность военнослужащих воинских контингентов, прибывших в миссию после окончания периода 2014/15 года, оказалась больше, чем предполагалось.

5. Что касается выполнения мандата, то Генеральный секретарь сообщает о том, что делалось миссией, работавшей в тесном контакте с правительством Судана и Южного Судана и местными общинами в Абьее, для решения стоящих перед ней стратегических приоритетных задач (A/71/624, пункты 8–31). Среди прочего в докладе отмечается, что с марта 2015 года не было созвано ни одного совещания Объединенного надзорного комитета по Абьею. В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено, что Африканский союз прилагает усилия для того, чтобы созвать совещание Надзорного комитета, но пока безуспешно.

Вопросы, касающиеся доклада Комиссии ревизоров за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года

6. При рассмотрении докладов Генерального секретаря о финансировании ЮНИСФА Консультативный комитет имел также в своем распоряжении доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2016 года (A/71/5 (Vol. II)). В этом докладе Комиссия высказала замечания и рекомендации относительно условий хранения информационно-коммуникационного оборудования в миссии, недоиспользования ею авиационных средств, вакантной должности специалиста по экологическим вопросам и повышения эффективности управления запасами.

7. Информацию по отдельным статьям расходов, представленную в докладе об исполнении бюджета (A/71/624), Консультативный комитет в соответствующих случаях комментирует ниже, в разделе IV, посвященном предлагаемому бюджету на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/71/767).

III. Информация об исполнении бюджета на текущий период

8. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 21 марта 2017 года общая сумма взносов, начисленных государствам-членам в связи с финансированием миссии с момента ее создания, составила 1 597 789 000 долл. США. На ту же дату сумма полученных платежей составляла 1 567 233 000 долл. США, а задолженность по взносам — 30 556 000 долл. США. По состоянию на 20 марта 2017 года миссия располагала денежными средствами на сумму 95 134 000 долл. США, и этой суммы было достаточно в качестве оперативного резерва средств для покрытия расходов в течение трех месяцев в размере 56 593 000 долл. США (без учета сумм, причитающихся странам, предоставляющим войска). Остаток денежной наличности составлял 38 541 000 долл. США. **Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея неизменно подчеркивает, что всем государствам-членам следует выполнять свои финансовые обязательства, закрепленные в Уставе Организации Объединенных Наций, своевременно, в полном объеме и без каких бы то ни было условий (резолюция 70/247 Ассамблеи).**

9. Консультативный комитет был далее информирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2016 года в течение 2016 года на покрытие расходов на воинские контингенты за период по 31 октября 2016 года включительно было выплачено в общей сложности 65 499 000 долл. США и что в марте 2017 года было выплачено в общей сложности 17 500 000 долл. США за период по 31 января 2017 года включительно. По состоянию на 31 декабря 2016 года сумма, причитающаяся к выплате за принадлежащее контингентам имущество, составляла 10 593 000 долл. США. Последний платеж составил 10 400 000 долл. США и был произведен в марте 2017 года.

10. Что касается выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то по состоянию на 31 января 2017 года с момента учреждения миссии было выплачено 1 289 000 долл. США по 42 таким заявлениям. Консультативный комитет был информирован о том, что еще два заявления на выплату компенса-

ции в связи со смертью или потерей трудоспособности еще рассматриваются. **Консультативный комитет надеется, что выплаты по заявлениям, находящимся на рассмотрении, будут произведены в кратчайшие сроки.**

11. Консультативному комитету была представлена также следующая информация об утвержденной и фактической численности персонала миссии по состоянию на 28 февраля 2017 года:

	Санкционированная/ утвержденная численность ^a	Фактическая численность	Доля вакантных должностей (в процентах)
Военные наблюдатели	225	108	52
Военнослужащие в составе воинских контингентов	5 101	4 378	14,2
Полицейские Организации Объединенных Наций	50	20	60
Штатные должности			
Международные сотрудники	157	120	23,6
Национальные сотрудники			
Национальные сотрудники-специалисты	3	3	–
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	86	75	12,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	32	32	–
Временные должности^b			
Международные сотрудники	7	6	14,3

^a Максимальная утвержденная численность военнослужащих и полицейских и утвержденные должности гражданского персонала на 2016/17 год.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

12. Что касается нынешних и прогнозируемых расходов, относящихся к периоду с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года, то Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2017 года расходы за этот период составляли 202 383 800 долл. США. По оценкам, в конце текущего финансового периода общая сумма расходов составит 268 624 600 долл. США при такой же сумме ассигнований, т.е. предполагается, что утвержденные бюджетные средства будут освоены в полном объеме.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

A. Мандат и запланированные результаты

13. Мандат ЮНИСФА был определен Советом Безопасности в резолюции [1990 \(2011\)](#) и в последний раз продлен им в резолюции [2318 \(2016\)](#) до 15 мая 2017 года. Миссии поручено оказывать содействие Совету в достижении общей цели, которая заключается в содействии осуществлению Соглашения от 20 июня 2011 года между правительством Судана и Народно-освободительным движением Судана в целях создания условий для возвращения перемещенных лиц и обеспечения защиты гражданского населения, содействию управлению районом Абьей в обстановке мира, а также оказанию Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей поддержки в деле создания безопасной и демилитаризованной приграничной зоны ([A/71/767](#), пункт 2).

14. Краткая информация о предположениях, исходя из которых будет планироваться деятельность ЮНИСФА в период 2017/18 года, содержится в пунктах 11–21 доклада Генерального секретаря (A/71/767). В частности, предполагается, что санкционированная численностью полицейского компонента, который планируется полностью развернуть после того, как правительства обеих стран — Судана и Южного Судана — сформируют службу полиции Абьей, будет составлять 50 человек; будет продолжаться расширение деятельности и укрепление потенциала общинных комитетов по защите и главе миссии будет по-прежнему оказываться техническая аналитическая поддержка, как это предусмотрено резолюцией 2205 (2015) Совета; а также Совместный механизм по наблюдению и контролю за границей продолжит свою работу, а объединенные группы будут продолжать осуществлять патрулирование на территории Безопасной демилитаризованной пограничной зоны.

15. Исходя из этих предположений, в период 2017/18 года миссия будет уделять первоочередное внимание решению следующих стратегических приоритетных задач: а) поддержание и укрепление мира и стабильности в районе Абьей, для чего, в том числе, будет обеспечиваться защита гражданского населения; б) осуществление мероприятий в области миростроительства, включая оказание сторонам содействия в планировании и проведении диалогов и встреч между вождами и содействие реализации местных инициатив в области примирения на низовом уровне; в) создание условий для мирной и организованной миграции и расселения внутренне перемещенных лиц; г) оказание сторонам содействия в создании и обеспечении функционирования основных органов, предусмотренных Соглашением от 20 июня 2011 года, и других соответствующих механизмов, согласованных обеими сторонами; д) содействие эффективной работе Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей; е) содействие безопасной и своевременной доставке гуманитарной помощи; а также г) укрепление партнерских связей миссии с различными основными заинтересованными сторонами (A/71/767, пункт 22).

16. Миссия планирует также продолжать прилагать усилия для уменьшения угрозы, создаваемой наземными минами и оставшимися после боевых действий взрывоопасными предметами, в районе Абьей и на территории Безопасной демилитаризованной приграничной зоны (A/71/767, пункт 26). Кроме того, в 2017/18 году миссия планирует продолжить второй этап расширения и благоустройства лагеря в Абьее, включающий обустройство зоны для утилизации твердых отходов и строительство пункта доставки из центрального склада миссии (там же, пункт 27); восстанавливать основные пути снабжения в этом районе (там же, пункт 28); а также прилагать усилия для уменьшения последствий своей деятельности для окружающей среды (там же, пункт 29).

В. Сотрудничество с другими миссиями в регионе и партнерские связи

17. В докладе Генерального секретаря о предлагаемом бюджете миссии говорится, что она будет продолжать работать в тесном сотрудничестве со Специальным посланником Генерального секретаря по Судану и Южному Судану и продолжать сотрудничать с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане, обеспечивая функционирование Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. Миссия также будет продолжать пользоваться поддержкой Регионального центра обслуживания в Энтеббе (Уганда) в вопросах, касающихся оформления на работу и прекращения службы, выплаты пособий и заработной платы, платежей поставщикам, надбавок и официальных поездок, обработки требований, кассового обслуживания и информационно-технологического обслуживания (там же, пункты 33–35).

18. Генеральный секретарь сообщает в своем докладе, что ЮНИСФА, используя свой основной гражданский компонент и механизмы координации действий гражданского и военного компонентов, продолжат координировать свою деятельность с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в Абее, национальными и международными неправительственными организациями и двусторонними донорами, в частности в вопросах оказания гуманитарной помощи (A/71/767, пункт 36).

Стратегический обзор

19. В своей резолюции 2318 (2016) Совет Безопасности просил Генерального секретаря провести стратегический обзор ЮНИСФА, включая углубленный анализ соответствующих ресурсов и военного, полицейского и гражданского компонентов Сил, не позднее 1 апреля 2017 года. Совет просил Генерального секретаря включить в результаты обзора выводы и рекомендации в отношении способов обеспечения оптимальной конфигурации и рационализации деятельности ЮНИСФА с учетом основанной на фактических данных оценки воздействия деятельности ЮНИСФА в деле осуществления мандата Сил, изложенного в резолюции 2287 (2016) Совета. **Консультативный комитет надеется, что после рассмотрения Советом Безопасности вышеупомянутого доклада Генеральный секретарь проведет обзор потребностей ЮНИСФА с учетом любых решений, связанных с должностями, и представит, если потребуется, пересмотренный бюджет для удовлетворения потребностей миссии.**

С. Потребности в ресурсах

20. Предлагаемый бюджет ЮНИСФА на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляет 278 012 700 долл. США брутто (275 539 400 долл. США нетто), что в валовом выражении на 9 388 100 долл. США, или 3,5 процента, больше объема ассигнований на 2016/17 год, составляющего 268 624 600 долл. США. Увеличение ассигнований, испрашиваемых на 2017/18 год, обусловлено главным образом увеличением расходов на военный и полицейский персонал (на 9 577 800 долл. США, или 6,8 процента) и оперативных расходов (на 272 700 долл. США, или 0,3 процента), которое отчасти компенсируется сокращением потребностей в средствах для покрытия расходов на гражданский персонал (на 462 400, или 1,4 процента). Анализ разницы приводится в разделе III доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете на 2017/18 год (A/71/767).

1. Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2016/17 год ^a	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Разница
Военные наблюдатели	225	225	–
Военнослужащие в составе воинских контингентов	5 101	5 101	–
Полицейские Организации Объединенных Наций	50	50	–
Всего	5 376	5 376	–

^a Максимальная утвержденная численность на данный период.

21. Сметные потребности в ресурсах для покрытия расходов на военный и полицейский персонал на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют 150 688 700 долл. США, что на 9 577 800 долл. США, или 6,8 процента, больше суммы ассигнований на 2016/17 год. Увеличение потребностей объясняется главным образом применением более низкого коэффициента задержки с развертыванием (14 процентов) по сравнению с показателем, заложенным в бюджет на 2016/17 год (19 процентов).

22. **Консультативный комитет рекомендует утвердить ресурсы, испрашиваемые на 2017/18 год для покрытия расходов на военный и полицейский персонал.**

2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2016/17 год ^a	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Разница
Международные сотрудники	157	165	8
Национальные сотрудники ^a	89	89	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций	32	33	1
Временные должности ^b	7	0	(7)
Всего	285	287	2

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

23. Сметные потребности в ресурсах на покрытие расходов на гражданский персонал на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют 31 715 700 долл. США, что на 462 400 долл. США, или 1,4 процента, меньше суммы ассигнований на 2016/17 год. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением показателя доли общих расходов по персоналу, рассчитываемого в процентах от суммы чистых окладов, с 94,3 процента в 2016/17 году до 87,1 процента в 2017/18 году. Это сокращение расходов компенсируется увеличением потребностей, которое главным образом обусловлено применением пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников и более низкого показателя доли вакантных должностей для национальных сотрудников категории общего обслуживания.

24. Смета расходов на гражданский персонал на 2017/18 год была исчислена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей: 20 процентов для международного персонала, 15 процентов для национального персонала категории общего обслуживания, 10 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций и 0 процентов для национальных сотрудников-специалистов. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что прогнозируемый показатель доли вакансий для международного персонала на 2017/18 год рассчитан исходя из прошлых показателей, фактических показателей заполнения должностей на момент подготовки бюджета и обстоятельств, которые, как ожидается, будут влиять на заполнение должностей в течение бюджетного периода. Комитет был информирован о том, что в период с 1 июля 2016 года по 31 января 2017 года фактический средний показатель доли вакантных должностей международного персонала составлял 24,2 процента. В ответ на запрос Комитет был далее информирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2017 года доля вакантных должностей международного персонала составляла 23,6 процента. **Консультативный комитет повторяет, что, по его мнению, показатели доли вакантных должностей, закладываемые в бюджет, должны, насколько это возможно, рассчитываться исходя из фактических показателей доли вакансий. В этой связи Комитет рекомендует применить в смете на 2017/18 год показатель доли вакантных должностей международных сотрудников, составляющий 23,6 процента. Все оперативные расходы, связанные с этими должностями, следует соответствующим образом скорректировать.**

25. Предлагаемые изменения в штатном расписании гражданского компонента в каждом из подразделений описаны в пунктах 38–75 доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (A/71/767) и в обобщенном виде приводятся в приложении к настоящему докладу. Генеральный секретарь предлагает внести изменения в организационную структуру компонента поддержки миссии и порядок подчинения в рамках этого компонента для обеспечения согласованности с другими миссиями по поддержанию мира и в соответствии с принципами глобальной стратегии полевой поддержки.

Реструктуризация компонента поддержки и предлагаемые кадровые изменения

26. Как это показано на диаграмме, отражающей организационную структуру, в докладе Генерального секретаря (A/71/767, диаграмма I), Генеральный секретарь предлагает внести изменения в компонент поддержки, включающий Канцелярию начальника Отдела поддержки Миссии, Сектор обслуживания и Службу управления системой поставок. В докладе Генерального секретаря предлагаемые изменения описаны следующим образом:

а) Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии: i) переименовать Группу по управлению рисками, проверке соблюдения требований и надзору в Секцию по ревизии, управлению рисками, проверке соблюдения требований и обслуживанию Комиссии по расследованию, а Секцию управления финансами — в Бюджетно-финансовую секцию; ii) создать Центр поддержки миссии, Группу по экологической политике и Группу по жизнеобеспечению лагерей; iii) перевести Группу учебной подготовки, Группу консультирования персонала и обеспечения жизни и быта и Группу контроля за исполнением контрактов из Сектора обслуживания в ведение Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии; а также iv) переименовать Группу учебной подготовки в Объединенный учебный центр персонала миссии;

б) Сектор обслуживания: создать Секцию перевозок (транспорт и воздушные перевозки) и Группу по контрактам, связанным с жизнеобеспечением;

в) Служба управления системой поставок: i) переименовать Службу управления системой поставок в Службу снабжения; а также ii) создать Группу по планированию закупок, Секцию управления перевозками и распределения и Секцию комплексного управления складским хозяйством и имуществом/имуществом, принадлежащим контингентам.

27. Предлагаемая реорганизация влечет за собой перевод в общей сложности 124 должностей (1 Д-1, 7 С-4, 12 С-3, 51 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 15 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 36 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), создание 1 должности С-4 и 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций, перепрофилирование 4 должностей, преобразование 7 должностей и реклассификацию 1 должности (из С-3 в С-4):

а) предлагаемый перевод 124 должностей (1 Д-1, 7 С-4, 12 С-3, 51 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 15 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 36 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в связи с реструктуризацией компонента поддержки (A/71/767, пункт 30);

б) предлагаемое создание одной должности С-4 и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций в новой Группе по экологической политике, которая будет отвечать за координацию осуществления миссией экологической политики, разработанной Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки, и обеспечение контроля и надзора за ее осуществлением. В штатное расписание Группы по экологической политике предлагается включить одну штатную должность начальника Группы (С-4) и од-

ну временную должность руководителя программ (доброволец Организации Объединенных Наций) (там же; см. также пункт 28 ниже);

с) предлагаемое перепрофилирование четырех должностей (4 должности категории полевой службы) в компоненте поддержки. Сотрудники, занимающие две из этих должностей, будут помогать улучшать координацию, надзор за проведением, организацию и мониторинг связанных с жизнеобеспечением лагерей ремонтно-эксплуатационных работ на всех объектах миссии. Третью должность, которая в настоящее время закреплена за Секцией наземного и воздушного транспорта и перевозок, предлагается перепрофилировать, чтобы занимающий ее сотрудник содействовал работе предлагаемого Объединенного учебного центра персонала миссии (там же, пункты 56 и 58). Четвертую должность предлагается перепрофилировать и перевести в Группу по планированию закупок (см. пункт 29 ниже);

d) предлагаемое преобразование семи должностей: из семи должностей временного персонала общего назначения в одну должность С-3 (архитектор) и шесть должностей сотрудников категории полевой службы (помощник по инженерно-техническим вопросам) (см. пункт 30 ниже);

е) предлагаемая реклассификация одной должности (из должности С-3 (специалист по снабжению) в должность С-4 (начальник Группы)) в Группе по контрактам, связанным с жизнеобеспечением, которая будет отвечать за управление запасами и осуществление поставок топлива и пайкового довольствия для соответствующего персонала миссии (A/71/767, раздел I.E и приложение II).

28. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что необходимость в создании Группы по экологической политике, в штатное расписание которой предлагается включить одну должность начальника Группы (С-4) и одну должность руководителя программ (доброволец Организации Объединенных Наций) обусловлена тем, что в соответствии с резолюцией 70/286 Генеральной Ассамблеи усилия по уменьшению общего экологического воздействия миссии имеют стратегическое значение. Комитет был также информирован о том, что сотрудник, который займет предлагаемую должность начальника Группы по экологической политике (С-4), будет отвечать, среди прочего, за координацию, разработку, осуществление и мониторинг экологических мер в миссии и на уровне общин; обеспечение учебной подготовки; и оказание консультационной помощи старшему руководству по экологическим вопросам. **Консультативный комитет не возражает против того, чтобы утвердить создание Группы по экологической политике, и рекомендует утвердить предлагаемые штатную должность С-4 и временную должность добровольца Организации Объединенных Наций в штатном расписании этой группы.**

29. Относительно предлагаемого перепрофилирования четырех должностей указывается, что миссия предлагает включить в штатное расписание Группы по жизнеобеспечению лагерей две дополнительные должности категории полевой службы, перепрофилировав одну должность административного сотрудника в Группе обслуживания периферийных мест дислокации в должность сотрудника по эксплуатации зданий и одну должность помощника по снабжению из Секции снабжения, централизованного складирования и управления имуществом — в должность помощника по жизнеобеспечению лагерей. В докладе сообщается также, что для удовлетворения потребностей Объединенного учебного центра персонала миссии предлагается перепрофилировать одну должность помощника по транспортным вопросам (категория полевой службы) из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок в должность помощника по учебной подготовке и перевести ее в Объединенный учебный центр. Четвертая должность будет перепрофилирована из должности помощника по информационным системам в Службе геопространственной информации и телекоммуникационных технологий в должность помощника по планированию закупок в предлагаемой Группе по планированию закупок с целью обеспечить, чтобы процессы закупок в миссии осуществлялись своевременного и при соблюдении правил, установленных Цен-

тральными учреждениями Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет считает, что эти предложения о перепрофилировании не были в полной мере обоснованы с точки зрения обязанностей и рабочей нагрузки. Поэтому Комитет рекомендует не утверждать перепрофилирование этих четырех должностей категории полевой службы и рекомендует вместо этого упразднить их. Все оперативные расходы, связанные с этими должностями, следует соответствующим образом скорректировать.** Замечания и рекомендации Комитета по вопросу о перепрофилировании должностей содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/71/836).

30. Что касается преобразования семи международных должностей в штатные должности (1 должность архитектора (С-3) и 6 должностей помощников по инженерно-техническим вопросам) в составе Инженерно-технической секции, то Консультативный комитет в ответ на запрос был информирован о том, что это планируется сделать, чтобы обеспечить непрерывное и своевременное оказание крайне важной технической поддержки в обслуживании инфраструктуры, включая генераторы, электрическое оборудование и водоочистные установки. Комитет был также информирован о том, что предлагаемое преобразование этих должностей позволит обеспечить бесперебойное обслуживание, связанное с эксплуатацией и ремонтом оборудования, принадлежащего Организации Объединенных Наций, включая оборудование, используемое войсками. Комитет был также информирован о том, что после пересмотра меморандума о взаимопонимании со странами, предоставляющими войска, число единиц оборудования в миссии увеличилось и контингенты не справляются с задачей эксплуатации и обслуживания оборудования, которое представляется Организацией Объединенных Наций. **Учитывая информацию, представленную Генеральным секретарем, Консультативный комитет не возражает против предлагаемого преобразования шести временных должностей помощников по инженерно-техническим вопросам в штатные должности. Вместе с тем Комитет не убежден в том, что должность архитектора (С-3) необходима в долгосрочной перспективе, поскольку он не получил достаточного обоснования на этот счет. Поэтому Комитет рекомендует не утверждать преобразование временной должности архитектора класса С-3 в штатную должность.**

31. Дополнительные замечания и рекомендации Консультативного комитета относительно практики перепрофилирования и перевода должностей содержатся в его последнем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/71/836).

32. **С учетом своих замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 24, 29 и 30 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложенные Генеральным секретарем кадровые изменения и испрашиваемые ассигнования на гражданский персонал на 2017/18 год.**

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

Ассигновано на 2016/17 год	Предлагается на 2017/18 год	Разница
95 335 600	95 608 300	272 700

33. Объем сметных оперативных потребностей на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляет 95 608 300 долл. США, что на 272 700 долл. США, или 0,3 процента, больше ассигнований на 2016/17 год. Анализ разницы приводится в разделе III доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (A/71/767).

34. Предлагаемое увеличение по категории оперативных расходов объясняется слегка бóльшим объемом потребностей, что обусловлено в основном следующим (там же, пункты 95–97 и 100):

а) помещения и объекты инфраструктуры (3 309 500 долл. США, или 11,1 процента): i) архитектурно-строительные и демонтажные работы: в связи со вторым этапом расширения лагеря в Абьее и восстановления основных путей снабжения; ii) работы по переоборудованию и ремонту: в связи с благоустройством штаба в Абьее, ремонтом и содержанием путей снабжения и строительством пяти безопасных убежищ; и iii) материалы для полевых защитных сооружений: в связи с приобретением материалов, необходимых для укрепления объектов безопасности. Увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением планируемых закупок сооружений из сборных конструкций, генераторов и электрического оборудования, оборудования для обеспечения охраны и безопасности и инженерно-технического имущества (см. пункты 35–37 ниже);

б) связь (426 700 долл. США, или 10,3 процента): ассигнования, связанные с обеспечением специально выделенного широкополосного канала связи для передачи данных и доступа в Интернет в целях более эффективного размещения и сохранения обновленной информации о миссии на новостных и информационных веб-сайтах, а также с обеспечением скоростного подключения к Интернету для улучшения связи и поддержки различных прикладных программ. Увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением планируемых закупок запасных частей;

в) консультанты (221 000 долл. США, по сравнению с предусмотренным отсутствием ассигнований на период 2016/17 года): планируемое привлечение консультантов для следующих целей: i) расчета пропорциональной доли миссии в расходах по линии Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам; ii) предоставления дополнительной материально-технической помощи предлагаемому Объединенному оперативному центру/Объединенному аналитическому центру миссии; iii) оказания помощи в информационно-пропагандистской деятельности по вопросам борьбы с сексуальными злоупотреблениями и эксплуатацией; и iv) инструктирования руководителей среднего звена и оказания им помощи в вопросах взаимоотношений администрации и персонала в целях повышения эффективности работы и производительности труда (см. пункты 38–39 ниже);

г) официальные поездки (88 200 долл. США, или 8,0 процента): в связи с прогнозируемым увеличением числа международных сотрудников, охваченных профессиональной подготовкой за пределами района миссии по таким вопросам, как воздушные перевозки и наземный транспорт, в целях укрепления потенциала миссии в области авиационной безопасности и технического обслуживания автотранспортных средств (см. пункты 40–42 ниже).

Помещения и объекты инфраструктуры

35. Соответствующие проекты, связанные со вторым этапом расширения и благоустройства лагеря в Абьее в период 2017/18 года, включают строительство: а) зоны утилизации твердых отходов (300 000 долл. США); б) пункта доставки для центрального склада миссии (960 000 долл. США); в) ирригационных систем (340 000 долл. США); и г) водосборника для очищенных сточных вод и собранной дождевой воды (1,2 млн. долл. США). Миссия предлагает также провести работы по восстановлению основных путей снабжения, ведущих от штаба в Абьее в Бантон, Атони и Агок, включая установку водопропускных труб в местах пересечения водотоков, сметной стоимостью 3,6 млн. долл. США. Миссия планирует также произвести монтаж и замену установок по очистке сточных вод (A/71/767, пункты 27–29).

36. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о состоянии реализации текущих инфраструктурных проектов, некоторые из которых, как отмечает Комитет, были перенесены с предыдущих периодов 2014/15 и 2016/17 годов, особенно проекты в штабе в Абьее. Комитет был проинформирован о том, что возникшие задержки были вызваны задержками с получением виз для подрядчика и задержками с поставкой строительных материалов. Комитет был проинформирован также о том, что к настоящему времени миссии удалось получить разрешение от правительства Судана на доставку в район Абьей всех необходимых строительных материалов и подрядчиков в целях проведения работ по строительству новых жилых помещений для персонала миссии, что соответствующие контракты подписаны и что завершение работ ожидается в период 2016/17 года. Комитет отмечает, что реализация ряда других строительных проектов идет с отставанием от графика.

37. Консультативный комитет напоминает о ранее вынесенной им рекомендации, одобренной Генеральной Ассамблеей, о том, что Генеральному секретарю следует прилагать все усилия к тому, чтобы запланированные строительные работы были завершены в срок и чтобы условия жизни в лагерях были улучшены, не дожидаясь реализации широкомасштабной программы строительства, запланированной на 2017/18 год (A/70/742/Add.16, пункт 38). Комитет отмечает все еще сохраняющиеся задержки в реализации текущих проектов. **Консультативный комитет рекомендует сократить объем ресурсов по разделу помещений и объектов инфраструктуры на 1 655 000 долл. США и рекомендует далее просить Генерального секретаря представить подробную информацию о ходе реализации программы в его следующем бюджетном документе.**

Консультанты

38. Объем предлагаемых потребностей по разделу консультантов на 2017/18 год составляет 221 000 долл. США и обусловлен в основном планируемым привлечением консультантов для следующих целей: а) предоставления дополнительной материально-технической помощи предлагаемому Объединенному оперативному центру/Объединенному аналитическому центру миссии; б) инструктирования руководителей среднего звена и оказания им помощи в вопросах взаимоотношений администрации и персонала в целях повышения эффективности работы и производительности труда; и с) оказания помощи в информационно-пропагандистской деятельности по вопросам борьбы с сексуальными злоупотреблениями и эксплуатацией. Кроме того, в представленной Генеральным секретарем информации указано, что предлагаемые потребности включают также пропорциональную долю миссии в расходах по линии Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам.

39. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что вышеупомянутые консультативные услуги не могут быть предоставлены собственными силами, поскольку в настоящее время в миссии нет таких требующихся специалистов. Комитет был проинформирован о том, что консультанты будут оказывать необходимую техническую поддержку в вопросах предоставления дополнительной материально-технической помощи предлагаемому Объединенному оперативному центру/Объединенному аналитическому центру миссии. Комитет был проинформирован также о том, что инструктирование руководителей среднего звена и оказание им помощи в вопросах взаимоотношений администрации и персонала требует специализированных знаний, которые могут быть предоставлены только дипломированными специалистами. Наконец, Комитет был проинформирован о том, что консультанты будут использоваться для проведения среди персонала миссии информационно-разъяснительных программ, касающихся важности соблюдения политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальных злоупотреблений и эксплуатации. Комитет отмечает, что в Центральном учреждении создана Группа по вопросам поведения и дисциплины для предоставления миссиям по поддержанию мира организационно-технической поддержки в таких вопросах. **С учетом потенциала, имеющегося как в Цен-**

тральных учреждениях, так и в миссии в тех областях, в которых предлагается использовать внешних специалистов, Консультативный комитет рекомендует сократить объем соответствующих ресурсов по разделу консультантов на 30 процентов.

Официальные поездки

40. Объем сметных потребностей в ресурсах по разделу официальных поездок составляет 1 192 000 долл. США, что отражает увеличение на 88 200 долл. США (или 8,0 процента) на 2017/18 год. В представленной Генеральным секретарем информации указан перерасход по разделу поездок за период 2015/16 года в размере 153 700 долл. США, или 12,4 процента. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что этот перерасход объясняется в основном увеличением потребностей, связанных с участием в учебных занятиях как по вопросам авиационной безопасности и безопасности грузов в Энтеббе, так и по вопросам управления вилочным погрузчиком/контейнеропогрузчиком в Бриндизи. Комитет был проинформирован о том, что стоимость авиабилетов из Абьея в Нью-Йорк варьируется в пределах от 3500 долл. США до 8000 долл. США.

41. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что после приземления в Энтеббе для прохождения регистрации весь военный и полицейский персонал, развертываемый в составе ЮНИСФА, должен лететь в Хартум для получения выданных виз. В ответ на запрос Комитет был проинформирован также о том, что в ассигнования включена сумма на оплату пользования старшим персоналом миссии комнаты отдыха для важных гостей в Хартуме из расчета 250 долл. США на человека. Комитет получил информацию, указывающую, что было совершено в общей сложности 160 поездок в Хартум для участия в консультациях с должностными лицами правительства Судана.

42. **Консультативный комитет рекомендует сократить объем предлагаемых ресурсов по разделу официальных поездок на период 2017/18 года в общей сложности на 10 процентов (119 200 долл. США). Комитет надеется, что в следующем бюджетном периоде будет представлена дополнительная информация в предпринятых усилиях по оптимизации использования ресурсов по разделу поездок.**

43. **С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 37, 39 и 42 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить испрашиваемые ресурсы по категории оперативных расходов на 2017/18 год.**

4. Прочие вопросы

Проекты с быстрой отдачей

44. В предлагаемом бюджете указано, что в течение последних трех периодов ЮНИСФА распоряжались ресурсами в размере 500 000 долл. США в год, выделенными на реализацию проектов с быстрой отдачей. В докладе Генерального секретаря указано, что финансирование на период 2017/18 года испрашивается для покрытия расходов на вспомогательную деятельность, аналогичную деятельности, которая осуществлялась в период 2016/17 года, включая 12 проектов по обеспечению средств к существованию и созданию рабочих мест, шесть проектов по созданию базовой медицинской инфраструктуры и семь проектов по созданию базовой школьной инфраструктуры.

45. В ответ на запрос Консультативному комитету был представлен перечень проектов с быстрой отдачей на 2015/16 и 2016/17 годы, а также список партнеров-исполнителей. Комитет был проинформирован о том, что на период 2016/17 года приняты обязательства на сумму около 445 000 долл. США, при этом реализация примерно половины проектов уже завершена, а реализация всех проектов ожидается к концу бюджетного периода. Комитет отметил также случаи, когда полная сумма финансирования по проекту была предоставлена до завершения его реализации. **Консультативный комитет ожидает, что миссия бу-**

дет производить все окончательные расчеты по проекту после его успешного завершения, с тем чтобы обеспечить успешное выполнение всех работ по проекту и соблюдение стандартных процедур управления проектами.

Услуги в области противоминной деятельности

46. Объем предлагаемых ресурсов на услуги по обнаружению мин и разминированию на 2017/18 год составляет 17 212 900 долл. США, что представляет собой сокращение на 3 080 200 долл. США, или 15,2 процента. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в период 2017/18 года ЮНИСФА будут содействовать проведению таких мероприятий, как, в частности, проведение разведки и расчистки 100 км дорог для обеспечения безопасного доступа внутри района Абьей; удаление и уничтожение 100 процентов обнаруженных наземных мин и взрывоопасных предметов, оставшихся со времен войны; уничтожение 100 процентов оружия и боеприпасов, конфискованных ЮНИСФА, в районе Абьей; и проведение 180 занятий для информирования о минной опасности. Комитет был проинформирован также о том, что благодаря удалению и уничтожению взрывоопасных предметов в рамках осуществляемой противоминной деятельности обеспечивается возможность для безопасного передвижения военнослужащих ЮНИСФА и гуманитарных партнеров по всему району Абьей. С замечаниями и рекомендациями Комитета по вопросу о противоминной деятельности можно ознакомиться в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/71/836).

Нормативы обеспечения автотранспортными средствами

47. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что из имеющихся в миссии 265 легковых пассажирских автомобилей в настоящее время эксплуатируется 198 автомобилей, а остальные автомобили либо находятся в запасе, либо ожидают списания и/или ликвидации. Комитет был проинформирован также о том, что процесс полного списания будет завершен к 20 июня 2017 года. Комитет был проинформирован далее о том, что фактическое число лишних автомобилей составляет 15 единиц, которые находятся в настоящее время в запасе, и что изучаются варианты сохранения этих автомобилей в ЮНИСФА для будущего использования. **Консультативный комитет надеется, что миссия рассмотрит все варианты распоряжения запасом своих лишних автомобилей, включая их возможную передачу другим миссиям, если это окажется экономически выгодным.**

48. Кроме того, на основании предоставленной ему дополнительной информации Консультативный комитет отмечает, что 259 легковых пассажирских автомобилей будут обслуживать персонал миссии предлагаемой численностью 666 человек в 2017/18 году. Комитет отмечает также, что, согласно нормам обеспечения гражданского и военного персонала и национальных сотрудников по 18 различным категориям, показатели по 10 категориям предполагаемой обеспеченности автотранспортными средствами превышают нормативы. Что касается использования легковых пассажирских автомобилей для различных категорий международного персонала, то Комитет отмечает, что превышение предписанного норматива обеспеченности автотранспортными средствами по некоторым категориям составляет до восьми раз.

49. Хотя Консультативный комитет запросил разъяснений по вопросу об обеспеченности персонала автотранспортными средствами, он не получил удовлетворительного ответа. Комитет получил также подтверждение того, что миссия не планирует закупать никаких новых автотранспортных средств в период 2017/18 года. **Консультативный комитет считает, что миссии следует предпринять согласованные усилия для корректировки запасов автотранспортных средств, с тем чтобы обеспечить более полное соблюдение предписанных нормативов обеспечения персонала автотранспортными средствами.**

V. Заключение

50. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ЮНИСФА на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, изложены в разделе V доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета ЮНИСФА за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года ([A/71/624](#)). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам свободный от обязательств остаток за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года в размере 2 631 000 долл. США, а также прочие поступления/корректировки в размере 29 622 900 долл. США.**

51. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ЮНИСФА на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, изложены в разделе V доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете ЮНИСФА на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/767](#)). **С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 24, 29, 30, 37, 39 и 42 выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее в случае, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат миссии, ассигновать сумму в размере 274 394 300 долл. США на содержание ЮНИСФА на 12-месячный период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.**

Документация

- Доклад Генерального секретаря об исполнении бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года ([A/71/624](#))
- Доклад Генерального секретаря о бюджете Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/71/767](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/71/836](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по докладу Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и докладу Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, за финансовый период, закончившийся 30 июня 2016 года ([A/71/845](#))
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и доклад Комиссии ревизоров, том II «Операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира» ([A/71/5 \(Vol. II\)](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и предлагаемом бюджете Сил на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года ([A/70/742/Add.16](#))
- Резолюции [69/294](#) и [70/269](#) Генеральной Ассамблеи о финансировании Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее
- Резолюции [1990 \(2011\)](#), [2205 \(2015\)](#), [2287 \(2016\)](#) и [2318 \(2016\)](#) Совета Безопасности

Приложение

Сводная информация о предлагаемых изменениях в бюджете ЮНИСФА на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>	
Руководство и управление						
Объединенный оперативный центр/Объединенный аналитический центр миссии	+1	C-3	Сотрудник по отчетности	Передача	Из Оперативного центра командования	Международный персонал
	+1	C-3	Сотрудник по аналитической информации	Передача	Из Оперативного центра командования	Международный персонал
Итого	+2					
Оперативный центр командования	-1	C-3	Сотрудник по отчетности	Передача	В Объединенный оперативный центр	Международный персонал
	-1	C-3	Сотрудник по аналитической информации	Передача	В Объединенный оперативный центр	Международный персонал
Итого	-2					
Итого, руководство и управление						
						-
Компонент 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль»						
Канцелярия руководителя аппарата (гражданский персонал)	+1	Д-1	Главный сотрудник	Передача	Из Канцелярии главного сотрудника	Международный персонал
	+1	C-4	Сотрудник по правовым вопросам	Передача	Из Канцелярии главного сотрудника	Международный персонал
	+1	C-4	Сотрудник по координации	Передача	Из Канцелярии главного сотрудника	Международный персонал
	+1	C-4	Сотрудник по связи	Передача	Из Канцелярии главного сотрудника	Международный персонал
	+1	C-4	Советник по вопросам защиты женщин и детей	Передача	Из Канцелярии главного сотрудника	Международный персонал
	+1	ПС	Административный сотрудник/сотрудник по протоколу	Передача	Из Канцелярии главного сотрудника	Международный персонал
	+1	ПС	Административный помощник/помощник по протоколу	Передача	Из Канцелярии главного сотрудника	Международный персонал

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>	
	+1	НСС	Сотрудник по правовым вопросам	Передача	Из Канцелярии главного сотрудника	Национальный персонал
Итого	+8					
Канцелярия главного сотрудника	-1	Д-1	Главный сотрудник	Передача	В Канцелярию руководителя аппарата (гражданский персонал)	Международный персонал
	-1	С-4	Сотрудник по правовым вопросам	Передача	В Канцелярию руководителя аппарата (гражданский персонал)	Международный персонал
	-1	С-4	Сотрудник по координации	Передача	В Канцелярию руководителя аппарата (гражданский персонал)	Международный персонал
	-1	С-4	Сотрудник по связи	Передача	В Канцелярию руководителя аппарата (гражданский персонал)	Международный персонал
	-1	С-4	Советник по вопросам защиты женщин и детей	Передача	В Канцелярию руководителя аппарата (гражданский персонал)	Международный персонал
	-1	ПС	Административный сотрудник/сотрудник по протоколу	Передача	В Канцелярию руководителя аппарата (гражданский персонал)	Международный персонал
	-1	ПС	Административный помощник/помощник по протоколу	Передача	В Канцелярию руководителя аппарата (гражданский персонал)	Международный персонал
	-1	НСС	Сотрудник по правовым вопросам	Передача	В Канцелярию руководителя аппарата (гражданский персонал)	Национальный персонал
Итого	-8					
Итого, компонент 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль»	-					
Компонент 2 «Поддержка»						
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии						
Личная канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	+1	ПС	Административный сотрудник	Передача	Из Группы обслуживания периферийных мест дислокации	Международный персонал
Итого	+1					
Группа по экологической политике	+1	С-4	Главный сотрудник по экологической политике	Создание		Международный персонал

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>	
	+1	ДООН	Руководитель программ	Создание		ДООН
Итого	+2					
Группа управления контрактами	+1	С-3	Сотрудник по управлению контрактами	Передача	Из Сектора обслуживания	Международный персонал
	+1	ПС	Сотрудник по управлению контрактами	Передача	Из Сектора обслуживания	Международный персонал
	+1	ПС	Помощник по управлению контрактами	Передача	Из Сектора обслуживания	Международный персонал
	+1	ДООН	Помощник по управлению контрактами	Передача	Из Сектора обслуживания	ДООН
Итого	+4					
Центр поддержки миссии	+1	С-4	Начальник Секции	Передача	Из Объединенного центра материально-технического обеспечения	Международный персонал
	+2	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Передача	Из Объединенного центра материально-технического обеспечения	Международный персонал
	+2	С-3	Административный сотрудник	Передача	Из Группы обслуживания периферийных мест дислокации	Международный персонал
	+1	ПС	Административный сотрудник	Передача	Из Группы обслуживания периферийных мест дислокации	Международный персонал
	+2	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Передача	Из Объединенного центра материально-технического обеспечения	Международный персонал
	+4	НП	Административный помощник	Передача	Из Группы обслуживания периферийных мест дислокации	Национальный персонал
Итого	+12					
Служба геопространственной информации и телекоммуникационных технологий (СГИТТ)	-1	ПС	Помощник по информационным системам	Перераспределение	В Группу по планированию закупок	Международный персонал
Итого	-1					
Группа по жизнеобеспечению лагерей	+1	ПС	Сотрудник по эксплуатации помещений	Перераспределение	Из Группы обслуживания периферийных мест дислокации	Международный персонал
	+1	ПС	Помощник по эксплуатации помещений	Передача	Из Инженерно-технической секции	Международный персонал

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>	
	+1	ПС	Помощник по жизнеобеспечению лагерей	Перераспределение	Из Секции снабжения, централизованного складского хозяйства и управления имуществом	Международный персонал
Итого	+3					
Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала	+1	С-3	Консультант персонала	Передача	Из Сектора обслуживания	Международный персонал
Итого	+1					
Объединенный учебный центр миссии	+1	С-3	Сотрудник по учебной подготовке	Передача	Из Группы учебной подготовки, Сектор обслуживания	Международный персонал
	+1	ПС	Помощник по учебной подготовке	Перераспределение	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Международный персонал
Итого	+2					
Итого, Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	+24					
Сектор обслуживания						
Группа по контрактам, связанным с жизнеобеспечением	+1	С-4	Начальник Группы	Реклассификация	С уровня С-3, сотрудник по снабжению	Международный персонал
	-1	С-3	Сотрудник по снабжению	Реклассификация	До уровня С-4, начальник Группы	Международный персонал
	+1	С-3	Сотрудник по снабжению	Передача	Из Секции снабжения, централизованного складского хозяйства и управления имуществом	Международный персонал
	+1	ПС	Сотрудник по снабжению	Передача	Из Секции снабжения, централизованного складского хозяйства и управления имуществом	Международный персонал
	+5	ПС	Помощник по снабжению	Передача	Из Секции снабжения, централизованного складского хозяйства и управления имуществом	Международный персонал
	+5	НП	Помощник по снабжению	Передача	Из Секции снабжения, централизованного складского хозяйства и управления имуществом	Национальный персонал

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>	
	+3	ДООН	Помощник по снабжению	Передача	Из Секции снабжения, централизованного складского хозяйства и управления имуществом	ДООН
Итого	+15					
Секция перевозок	+1	С-4	Начальник подразделения воздушного транспорта	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Международный персонал
	+1	С-3	Сотрудник по воздушным перевозкам	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Международный персонал
	+1	ПС	Сотрудник по транспортным вопросам	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Международный персонал
	+10	ПС	Помощник по воздушным перевозкам	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Международный персонал
	+5	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Международный персонал
	+9	НП	Помощник по транспортным вопросам	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Национальный персонал
	+3	НП	Помощник по воздушным перевозкам	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Национальный персонал
	+1	НП	Административный помощник	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Национальный персонал
	+1	ДООН	Сотрудник по бюджетным вопросам	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	ДООН
	+4	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	ДООН
	+1	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	ДООН
Итого	+37					
Инженерно-техническая секция	+1	С-3	Архитектор	Преобразование	Из должности ВПОН уровня С-3	Международный персонал
	-1	С-3	Архитектор	Преобразование	В штатную должность С-3	Международный персонал
	-1	ПС	Помощник по эксплуатации помещений	Передача	В Группу по жизнеобеспечению лагерей	ВПОН

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>	
	-1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Передача	В Группу по планированию закупок	Международный персонал
	-6	ПС	Помощник по инженерно-техническим вопросам	Преобразование	В штатные должности полевой службы	ВПОН
	+6	ПС	Помощник по инженерно-техническим вопросам	Преобразование	Из должностей ВПОН полевой службы	Международный персонал
Итого	-2					
Группа управления контрактами	-1	С-3	Сотрудник по управлению контрактами	Передача	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии	Международный персонал
	-1	ПС	Сотрудник по управлению контрактами	Передача	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии	Международный персонал
	-1	ПС	Помощник по управлению контрактами	Передача	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии	Международный персонал
	-1	ДООН	Помощник по управлению контрактами	Передача	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии	ДООН
Итого	-4					
Группа обслуживания периферийных мест дислокации	-2	С-3	Административный сотрудник	Передача	В Центр поддержки миссии	Международный персонал
	-1	ПС	Административный сотрудник	Передача	В Центр поддержки миссии	Международный персонал
	-1	ПС	Административный сотрудник	Передача	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии	Международный персонал
	-1	ПС	Административный сотрудник	Перераспределение	В Группу по жизнеобеспечению лагерей	Международный персонал
	-4	НП	Административный помощник	Передача	В Центр поддержки миссии	Национальный персонал
Итого	-9					
Группа учебной подготовки	-1	С-3	Сотрудник по учебной подготовке	Передача	В Объединенный учебный центр миссии, Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	Международный персонал
Итого	-1					
Группа по консультированию и бытовому обеспечению персонала	-1	С-3	Консультант персонала	Передача	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии	Международный персонал

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>	
Итого	-1					
Итого, Сектор обслуживания	+35					
Служба управления снабжением (бывший Сектор снабжения)						
Группа по планированию закупок	+1	ПС	Помощник по планированию закупок	Перераспределение	Из СГИТТ	Международный персонал
	+1	ПС	Помощник по снабжению	Передача	Из Секции снабжения, централизованного складского хозяйства и управления имуществом	Международный персонал
	+1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Передача	Из Инженерно-технической секции	Международный персонал
Итого	+3					
Секция наземного и воздушного транспорта и перевозок	-1	С-4	Начальник подразделения воздушного транспорта	Передача	В Секцию перевозок	Международный персонал
	-1	С-3	Сотрудник по воздушным перевозкам	Передача	В Секцию перевозок	Международный персонал
	-1	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Перераспределение	В Объединенный учебный центр миссии	Международный персонал
	-1	ПС	Сотрудник по транспортным вопросам	Передача	В Секцию перевозок	Международный персонал
	-10	ПС	Помощник по воздушным перевозкам	Передача	В Секцию перевозок	Международный персонал
	-5	ПС	Помощник по транспортным вопросам	Передача	В Секцию перевозок	Международный персонал
	-1	ПС	Сотрудник по транспортным вопросам	Передача	В Секцию управления перевозками и распределения	Международный персонал
	-1	ПС	Сотрудник по управлению перевозками	Передача	В Секцию управления перевозками и распределения	Международный персонал
	-9	ПС	Помощник по управлению перевозками	Передача	В Секцию управления перевозками и распределения	Международный персонал
-1	НСС	Сотрудник по управлению перевозками	Передача	В Секцию управления перевозками и распределения	Национальный персонал	

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>	
	-9	НП	Помощник по транспортным вопросам	Передача	В Секцию перевозок	Национальный персонал
	-3	НП	Помощник по воздушным перевозкам	Передача	В Секцию перевозок	Национальный персонал
	-1	НП	Административный помощник	Передача	В Секцию перевозок	Национальный персонал
	-10	НП	Помощник по управлению перевозками	Передача	В Секцию управления перевозками и распределения	Национальный персонал
	-1	ДООН	Сотрудник по бюджетным вопросам	Передача	В Секцию перевозок	ДООН
	-4	ДООН	Помощник по транспортным вопросам	Передача	В Секцию перевозок	ДООН
	-1	ДООН	Помощник по воздушным перевозкам	Передача	В Секцию перевозок	ДООН
	-3	ДООН	Помощник по управлению перевозками	Передача	В Секцию управления перевозками и распределения	ДООН
Итого	-63					
Секция снабжения, централизованного складского хозяйства и управления имуществом	-1	С-4	Начальник Секции	Передача	В Секцию объединенного складского хозяйства и управления имуществом/ имуществом, принадлежащим контингентам	Международный персонал
	-1	С-3	Сотрудник по управлению имуществом	Передача	В Секцию объединенного складского хозяйства и управления имуществом/ имуществом, принадлежащим контингентам	Международный персонал
	-1	С-3	Сотрудник по снабжению	Передача	В Группу по контрактам, связанным с жизнеобеспечением	Международный персонал
	-1	ПС	Помощник по снабжению	Перераспределение	В Группу по жизнеобеспечению лагерей	Международный персонал
	-1	ПС	Помощник по снабжению	Передача	В Группу по планированию закупок	Международный персонал
	-7	ПС	Помощник по управлению имуществом	Передача	В Секцию объединенного складского хозяйства и управления имуществом/ имуществом, принадлежащим контингентам	Международный персонал

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>	
	-1	ПС	Сотрудник по снабжению	Передача	В Группу по контрактам, связанным с жизнеобеспечением	Международный персонал
	-5	ПС	Помощник по снабжению	Передача	В Группу по контрактам, связанным с жизнеобеспечением	Международный персонал
	-4	НП	Помощник по управлению имуществом	Передача	В Секцию объединенного складского хозяйства и управления имуществом/ имуществом, принадлежащим контингентам	Национальный персонал
	-5	НП	Помощник по снабжению	Передача	В Группу по контрактам, связанным с жизнеобеспечением	Национальный персонал
	-2	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Передача	В Секцию объединенного складского хозяйства и управления имуществом/ имуществом, принадлежащим контингентам	ДООН
	-3	ДООН	Помощник по снабжению	Передача	В Группу по контрактам, связанным с жизнеобеспечением	ДООН
Итого	-32					
Секция объединенного складского хозяйства и управления имуществом/имуществом, принадлежащим контингентам	+1	С-4	Начальник Секции	Передача	Из Секции снабжения, централизованного складского хозяйства и управления имуществом	Международный персонал
	+1	С-3	Сотрудник по управлению имуществом	Передача	Из Секции снабжения, централизованного складского хозяйства и управления имуществом	Международный персонал
	+7	ПС	Помощник по управлению имуществом	Передача	Из Секции снабжения, централизованного складского хозяйства и управления имуществом	Международный персонал
	+4	НП	Помощник по управлению имуществом	Передача	Из Секции снабжения, централизованного складского хозяйства и управления имуществом	Национальный персонал
	+2	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Передача	Из Секции снабжения, централизованного складского хозяйства и управления имуществом	ДООН
Итого	+15					

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>	
Секция управления перевозками и распределения	+1	ПС	Сотрудник по транспортным вопросам	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Международный персонал
	+1	ПС	Сотрудник по управлению перевозками	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Международный персонал
	+9	ПС	Помощник по управлению перевозками	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Международный персонал
	+1	НСС	Сотрудник по управлению перевозками	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Национальный персонал
	+10	НП	Помощник по управлению перевозками	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	Национальный персонал
	+3	ДООН	Помощник по управлению перевозками	Передача	Из Секции наземного и воздушного транспорта и перевозок	ДООН
Итого	+25					
Объединенный центр материально-технического обеспечения	-1	С-4	Начальник Секции	Передача	В Центр поддержки миссии	Международный персонал
	-2	С-3	Сотрудник по материально-техническому обеспечению	Передача	В Центр поддержки миссии	Международный персонал
	-2	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Передача	В Центр поддержки миссии	Международный персонал
Итого	-5					
Итого, Служба управления снабжением	-57					
Итого, компонент 2 «Поддержка»	+2					
Всего по миссии	+2					

Итого

<i>Компонент/канцелярия/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение в отношении должности</i>	<i>Подразделение, в которое или из которого переводится должность</i>
Международный персонал	+8				
Национальный персонал	-				
Добровольцы Организации Объединенных Наций	+1				
Временный персонал общего назначения	-7				

Сокращения: ПС — полевая служба; ВПОН — временный персонал общего назначения; НСС — национальный сотрудник-специалист; НП — национальный персонал категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.