

Distr.: General
27 April 2017
Arabic
Original: English



الدورة الحادية والسبعون

البند ١٥٠ من جدول الأعمال

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

أداء ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي في الفترة من ١ تموز/
يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ والميزانية المقترحة للقوة
في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

٢٦٨ ٢٥٦ ٧٠٠ دولار	اعتمادات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٢٦٥ ٦٢٥ ٧٠٠ دولار	الإنفاق للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٢ ٦٣١ ٠٠٠ دولار	الرصيد الحر للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥
٢٦٨ ٦٢٤ ٦٠٠ دولار	اعتمادات الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٢٦٨ ٦٢٤ ٦٠٠ دولار	النفقات المتوقعة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ ^(١)
صفر	الانخفاض المتوقع في الإنفاق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ ^(١)
٢٧٨ ٠١٢ ٧٠٠ دولار	المقترح المقدم من الأمين العام للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٢٧٤ ٣٩٤ ٣٠٠ دولار	توصية اللجنة الاستشارية للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
	(أ) التقديرات في ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧.



أولا - مقدمة

١ - تستيع توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في الفقرات ٢٤ و ٢٩ و ٣٠ و ٣٧ و ٣٩ و ٤٢ أدناه انخفاض قدره ٤٠٠ ٦١٨ ٣ دولار في الميزانية المقترحة لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/71/767). وتقدم اللجنة الاستشارية توصياتها وملاحظاتها بشأن مسائل محددة، عند الاقتضاء، في الفقرات الواردة أدناه.

٢ - وقد اجتمعت اللجنة الاستشارية، أثناء نظرها في تمويل القوة الأمنية، مع ممثلي الأمين العام الذين قدموا معلومات وإيضاحات إضافية احتتموها برود خطية وردت في ١١ نيسان/أبريل ٢٠١٧. وترد في نهاية هذا التقرير قائمة بالوثائق التي استعرضتها اللجنة والوثائق التي استعانت بها للحصول على معلومات أساسية. ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة وتوصياتها المفصلة بشأن النتائج التي توصل إليها مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ وبشأن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام في تقريرها ذوي الصلة (انظر A/71/845 و A/71/836، على التوالي). وترد في الفقرة ٦ أدناه مناقشة للملاحظات التي أبدتها مجلس مراجعي الحسابات والتوصيات التي أصدرها بخصوص القوة الأمنية المؤقتة على وجه التحديد.

ثانيا - تقرير الأمين العام عن أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

٣ - قررت الجمعية العامة في قرارها ٦٩/٢٩٤ أن تخصص للحساب الخاص للقوة الأمنية مبلغا إجماليه ٢٦٨ ٢٥٦ ٧٠٠ دولار (صافيه ٢٦٦ ٠١٨ ٧٠٠ دولار) للإنفاق على البعثة في الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦. وقد قسم مجموع المبلغ إلى أنصبة مقرر على الدول الأعضاء. وكان مجموع النفقات في الفترة المشمولة بالتقرير ٢٦٥ ٦٢٥ ٧٠٠ دولار، وهو مبلغ يمثل معدل تنفيذ نسبته ٩٩ في المائة، فيبقى رصيد حر إجماليه ٢ ٦٣١ ٠٠٠ دولار، أو ١ في المائة.

٤ - ويرد تحليل للفروق في الفرع الرابع من تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية القوة الأمنية (A/71/624). والرصيد الحر البالغ إجماليه ٢ ٦٣١ ٠٠٠ دولار يعزى أساسا إلى انخفاض الاحتياجات في إطار ما يلي: (أ) الموظفون المدنيون (٨٠٧ ١٠٠ دولار أو ٦,٦ في المائة)، ويعود ذلك أساسا إلى انخفاض التكاليف العامة الفعلية للموظفين وانخفاض الاحتياجات لمدفوعات الاستحقاقات عما كان متوقعا؛ (ب) والتكاليف التشغيلية (٧ ٥٦٣ ٧٠٠ دولار أو ٧ في المائة)، ويعزى ذلك أساسا إلى انخفاض الاحتياجات من

البترين والزيوت ومواد التشحيم، بسبب انخفاض عدد لترات الوقود المستهلكة، وانخفاض تكاليف الأسطول المضمونة نتيجة انخفاض التكاليف التعاقدية عما كان متوقعا لكل من الطائرات ذات الأجنحة الدوارة والطائرات الثابتة الجناحين. وهذا الانخفاض في النفقات قابله جزئيا ارتفاع الاحتياجات تحت بند الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (٨٠٠ ٧٣٩ ٥ دولار أو ٤,٤ في المائة) الذي يعكس انخفاض متوسط معدل الشغور الفعلي البالغ ١٣,٩ في المائة مقارنة بمعدل ٢٢ في المائة المدرج في الميزانية للوحدات العسكرية، بسبب نشر أفراد الوحدات العسكرية منذ نهاية فترة ٢٠١٤/٢٠١٥ بمعدل أعلى من المتوقع.

٥ - وفيما يتعلق بتنفيذ الولاية، يصف الأمين العام الأنشطة المضطلع بها للنهوض بالأولويات الاستراتيجية للبعثة، في الوقت الذي يجري فيه العمل عن كثب مع حكومي السودان وجنوب السودان والمجتمعات المحلية في أبيي (A/71/624، الفقرات ٨-٣١). وعلى وجه الخصوص، يلاحظ التقرير عدم إحراز تقدم في عقد اجتماع لجنة الرقابة المشتركة في أبيي منذ آذار/مارس ٢٠١٥. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأن الاتحاد الأفريقي بذل جهودا لعقد اجتماع لجنة الرقابة ولكن دون جدوى.

المسائل المتعلقة بتقرير مجلس مراجعي الحسابات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

٦ - لدى نظر اللجنة الاستشارية في تقرير الأمين العام عن القوة الأمنية، كان معروضا عليها أيضا تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن حسابات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة المالية المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/71/5 (Vol. II)). وقدم المجلس في تقريره ملاحظات وتوصيات بشأن قيام البعثة بتخزين معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بالشكل الملائم، والاستخدام الناقص للأصول الجوية، والوظيفة الشاغرة لموظف الشؤون البيئية، وتعزيز إدارة المخزون.

٧ - ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية على المعلومات المقدمة في تقرير أداء الميزانية (A/71/624) بشأن كل وجه من أوجه الإنفاق، في المواضيع المتصلة بها من مناقشة الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/71/767) في الفرع الرابع أدناه.

ثالثا - معلومات عن أداء الميزانية في الفترة الحالية

٨ - أُبلِغَت اللجنة الاستشارية بأن مجموع المبالغ التي قُسمت على الدول الأعضاء كأعضاء مقرررة لتغطية تكاليف البعثة منذ إنشائها قد وصل في ٢١ آذار/مارس ٢٠١٧ إلى ١ ٥٩٧ ٧٨٩ ٠٠٠ دولار. وبلغت قيمة ما ورد من مدفوعات حتى التاريخ نفسه ١ ٥٦٧ ٢٣٣ ٠٠٠ دولار، وبذلك بقي رصيد غير مسدد قدره ٣٠ ٥٥٦ ٠٠٠ دولار.

وفي ٢٠ آذار/مارس ٢٠١٧، كان الرصيد النقدي للبعثة ٩٥ ١٣٤ ٠٠٠ دولار، وهو مبلغ لا يكفي لتغطية الاحتياطي النقدي التشغيلي لمدة ثلاثة أشهر وقدره ٥٦ ٥٩٣ ٠٠٠ دولار (غير شامل المبالغ المسددة للبلدان المساهمة بقوات). وكان مجموع الرصيد النقدي المتبقي ٣٨ ٥٤١ ٠٠٠ دولار. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة دأبت على تأكيد ضرورة أن تفي جميع الدول الأعضاء بالتزاماتها المالية في حينها وبالكامل ودون شروط، وفقاً لميثاق الأمم المتحدة (قرار الجمعية ٢٤٧/٧٠).

٩ - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦، كانت مدفوعات مجموعها ٦٥ ٤٩٩ ٠٠٠ دولار قد سُددت خلال عام ٢٠١٦ لتغطية تكاليف القوات حتى ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦، وأن مبلغاً قدره ١٧ ٥٠٠ ٠٠٠ دولار للفترة حتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ قد دفع في آذار/مارس ٢٠١٧. وفي ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦، كان المبلغ المستحق للمعدات المملوكة للوحدات ١٠ ٥٩٣ ٠٠٠ دولار. ودُفع آخر مبلغ وقدره ١٠ ٤٠٠ ٠٠٠ دولار في آذار/مارس ٢٠١٧.

١٠ - وبخصوص المطالبات المتعلقة بتعويضات الوفاة والعجز منذ إنشاء البعثة، دُفع حتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ مبلغ قدره ١ ٢٨٩ ٠٠٠ دولار لتسوية ٤٢ مطالبة. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه لا توجد أي مطالبات معلقة تتصل بالوفاة أو العجز. وتأمل اللجنة الاستشارية في أن تجري تسوية المطالبات المتبقية بسرعة.

١١ - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن حالة شغل الوظائف في البعثة كانت، في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧، على النحو التالي:

معدل الشغور (بالنسبة المئوية)	الوظائف المشغولة	الوظائف المأذون بها/المعتمدة ^(أ)	
٥٢	١٠٨	٢٢٥	المراقبون العسكريون
١٤,٢	٤ ٣٧٨	٥ ١٠١	أفراد الوحدات العسكرية
٦٠	٢٠	٥٠	أفراد شرطة الأمم المتحدة
			الوظائف
٢٣,٦	١٢٠	١٥٧	الموظفون الدوليون
			الموظفون الوطنيون
-	٣	٣	الموظفون الفنيون الوطنيون
١٢,٨	٧٥	٨٦	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
-	٣٢	٣٢	متطوعو الأمم المتحدة
			الوظائف المؤقتة^(ب)
١٤,٣	٦	٧	الموظفون الدوليون

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والوظائف المعتمدة للموظفين المدنيين.

(ب) تمول تحت بند المساعدة المؤقتة العامة.

١٢ - وفيما يتعلق بالنفقات الحالية والمتوقعة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن تلك النفقات كانت في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧ بمبلغ ٨٠٠ ٣٨٣ ٢٠٢ دولار. وفي نهاية الفترة المالية الحالية، سيبلغ مجموع النفقات التقديرية ٦٠٠ ٦٢٤ ٢٦٨ دولار، مما سيسفر عن استخدام كامل متوقع للميزانية المعتمدة.

رابعاً - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

ألف - الولاية والنتائج المقررة

١٣ - قام مجلس الأمن في قراره ١٩٩٠ (٢٠١١)، بإنشاء ولاية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، التي تم تمديدتها مؤخراً بموجب قرار المجلس ٢٣١٨ (٢٠١٦) حتى ١٥ أيار/مايو ٢٠١٧. والبعثة مكلفة بمساعدة المجلس على تحقيق هدف عام هو دعم تنفيذ الاتفاق المبرم في ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ بين حكومة السودان والحركة الشعبية لتحرير السودان، الذي يقضي بتيسير عودة النازحين وضمان حماية المدنيين ودعم الإدارة السلمية لمنطقة أبيي، فضلاً عن دعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في مساعيها إلى إنشاء منطقة حدودية آمنة ومنزوعة السلاح (A/71/767، الفقرة ٢).

١٤ - ويرد موجز للافتراضات التي ستستشهد بها أنشطة القوة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ في الفقرات ١١ إلى ٢١ من تقرير الأمين العام (A/71/767) وهي تشمل عنصر الشرطة المأذون به والمؤلف من ٥٠ فرداً، الذي يُعترم نشره كاملاً عندما تنشئ حكومتا السودان وجنوب السودان دائرة شرطة أبيي؛ ومواصلة توسيع لجان الحماية المجتمعية وتعزيز قدراتها وتقديم الدعم التحليلي التقني المستمر لرئيس البعثة، تمثيلاً مع قرار المجلس ٢٢٠٥ (٢٠١٥)؛ ومواصلة تشغيل الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، حيث ستستمر الأفرقة المتكاملة في القيام بدوريات للرصد والتحقق داخل المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح.

١٥ - واستناداً إلى الافتراضات الوارد ذكرها أعلاه، ستركز البعثة على تحقيق الأولويات الاستراتيجية التالية في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨: (أ) الحفاظ على السلام والاستقرار في منطقة أبيي وتعزيزهما، بطرق منها حماية المدنيين؛ (ب) وتنفيذ أنشطة بناء السلام، بوسائل منها مساعدة الطرفين على التخطيط لتنظيم وعقد حوارات واجتماعات بين الزعماء التقليديين، ودعم مبادرات المصالحة الشعبية المحلية؛ (ج) وتيسير الترحُّل السلمي والمنظم وإعادة توطين النازحين؛ (د) ومساعدة الطرفين على إنشاء وتشغيل المؤسسات الرئيسية المنصوص عليها في اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ وأي آليات أخرى ذات صلة يتفق عليها الطرفان؛ (هـ) ودعم التنفيذ الفعال للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها؛ (و) وتيسير الوصول

الآمن للمساعدات الإنسانية في الوقت المحدد؛ (ز) وتقوية الشراكات بين البعثة ومختلف الجهات الرئيسية المعنية (A/71/767، الفقرة ٢٢).

١٦ - وتعترم البعثة أيضا أن تستمر في الحد من خطر الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة المتروعة السلاح (A/71/767، الفقرة ٢٦). وإضافة إلى ذلك، تعترم البعثة، خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مواصلة المرحلة الثانية من عملياتها لتوسيع معسكر أبيي وتحسينه، التي تشمل إيجاد منطقة لتدوير النفايات الصلبة وموقع تسليم خاص بالمستودع المركزي للبعثة (المرجع نفسه، الفقرة ٢٧)؛ وإعادة بناء طرق الإمداد الرئيسية في المنطقة (المرجع نفسه، الفقرة ٢٨)؛ والتخفيف من تأثيرها في البيئة المحيطة بها (المرجع نفسه، الفقرة ٢٩).

باء - التعاون والشراكات التي تقيمها البعثة على الصعيد الإقليمي

١٧ - يشير تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة إلى أن البعثة ستواصل العمل عن كثب مع المبعوث الخاص للأمين العام إلى السودان وجنوب السودان والتعاون مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في تشغيل الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وستستفيد البعثة أيضا من خدمات مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، في مجالات الالتحاق بالعمل وانتهاء الخدمة، والمزايا والمرتبات، ومدفوعات الموردين، والاستحقاقات والسفر الرسمي، وتجهيز المطالبات، وخدمات أمين الصندوق، وخدمات تكنولوجيا المعلومات (المرجع نفسه، الفقرات ٣٣ إلى ٣٥)

١٨ - ويشير تقرير الأمين العام إلى أن القوة الأمنية المؤقتة ستواصل، من خلال عنصرها الفني المدني والتنسيق بين العنصرين المدني والعسكري، تنسيق أنشطتها مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في أبيي، وسائر المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، والجهات المانحة على الصعيد الثنائي، لا سيما في مجال تقديم المساعدة الإنسانية (A/71/767، الفقرة ٣٦).

الاستعراض الاستراتيجي

١٩ - عملا بقرار مجلس الأمن ٢٣١٨ (٢٠١٦)، طُلب إلى الأمين العام أن يجري استعراضا استراتيجيا للقوة الأمنية المؤقتة، يتمثل في دراسة متعمقة للموارد ذات الصلة للعنصرين العسكري والمدني ولهيكلهما في موعد أقصاه ١ نيسان/أبريل ٢٠١٧. وطُلب إلى الأمين العام أن يدرج في تقريره استنتاجات وتوصيات بشأن الكيفية التي ينبغي أن يجري بها تشكيل القوة الأمنية المؤقتة وتبسيط عملياتها على النحو الأمثل، حسب الاقتضاء، استناداً إلى تقييم دقيق ومعزز بأدلة لتأثير أنشطة القوة في تنفيذ ولايتها عملا بقرار المجلس ٢٢٨٧ (٢٠١٦). واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيستعرض، عقب نظر مجلس

الأمن في التقرير المذكور أعلاه، احتياجات القوة الأمنية المؤقتة في ضوء أي آثار متصلة بملاك الموظفين، وسيقدم ميزانية منقحة لاحتياجات البعثة، حسب الاقتضاء.

جيم - الاحتياجات من الموارد

٢٠ - تبلغ الميزانية المقترحة للقوة الأمنية المؤقتة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ ما إجماليه ٢٧٨ ٠١٢ ٧٠٠ دولار (صافيه ٤٠٠ ٥٣٩ ٢٧٥ دولار)، وهو ما يمثل زيادة إجماليها ٩ ٣٨٨ ١٠٠ دولار أو ٣,٥ في المائة مقارنة بالمبلغ المعتمد للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ وقدره ٦٠٠ ٦٢٤ ٢٦٨ دولار. وتعزى الزيادات المقترحة في الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ أساساً إلى ارتفاع الاحتياجات تحت بند الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (٨٠٠ ٥٧٧ ٩ دولار أو ٦,٨ في المائة) وبند التكاليف التشغيلية (٢٧٢ ٧٠٠ دولاراً أو ٠,٣ في المائة)، التي يقابلها جزئياً انخفاض الاحتياجات تحت بند الموظفين المدنيين (٤٠٠ ٤٦٢ دولار أو ١,٤ في المائة). ويرد تحليل للفروق المتعلقة بالفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ في الفرع الثالث من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة (A/71/767).

١ - الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

الفرق	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المأذون بها للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ ^(أ)	الفتحة
-	٢٢٥	٢٢٥	المراقبون العسكريون
-	٥١٠١	٥١٠١	أفراد الوحدات العسكرية
-	٥٠	٥٠	شرطة الأمم المتحدة
-	٥٣٧٦	٥٣٧٦	المجموع

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة.

٢١ - يبلغ حجم الاحتياجات المقدرة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ ما مقداره ١٥٠ ٦٨٨ ٧٠٠ دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها ٩ ٥٧٧ ٨٠٠ دولار أو ٦,٨ في المائة، مقارنة بالمبلغ المخصص للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتعزى الزيادة المقترحة أساساً إلى تطبيق عامل تأخر في نشر الوحدات العسكرية بنسبة أقل تبلغ ١٤ في المائة، مقارنةً بنسبة ١٩ في المائة، المطبقة في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

٢٢ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المطلوبة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

٢ - الموظفون المدنيون

الفئة	الوظائف المعتمدة للفترة		الفرق
	٢٠١٧/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة	
الموظفون الدوليون	١٥٧	١٦٥	٨
الموظفون الوطنيون ^(أ)	٨٩	٨٩	-
متطوعو الأمم المتحدة	٣٢	٣٣	١
الوظائف المؤقتة ^(ب)	٧	صفر	(٧)
المجموع	٢٨٥	٢٨٧	٢

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٢٣ - تبلغ الاحتياجات المقدرة للأفراد المدنيين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ ما قدره ٧٠٠ ٧١٥ ٣١ دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره ٤٠٠ ٤٦٢ دولار، أي بنسبة ١,٤ في المائة، مقارنة بمخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويعزى النقصان المقترح في الموارد أساساً إلى تطبيق نسبة مئوية أقل للتكاليف العامة للموظفين تعادل ٨٧,١ في المائة من صافي المرتبات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنةً بنسبة ٩٤,٣ في المائة من صافي المرتبات المحددة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويقابل انخفاض التكاليف زيادة في الاحتياجات تعزى أساساً إلى تنقيح جداول مرتبات الموظفين الوطنيين وانخفاض معدل الشواغر المدرج في الميزانية بالنسبة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

٢٤ - وتعكس التكاليف المقدرة للموظفين المدنيين للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ عوامل شغور بنسبة ٢٠ في المائة للموظفين الدوليين، و ١٥ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، و ١٠ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة، وصفر في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن معدل الشواغر المتوقع للموظفين الدوليين للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ يعكس المعدلات السابقة، وأنماط شغل الوظائف وقت إعداد الميزانية، والظروف المتوقعة خلال فترة الميزانية. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن متوسط معدل الشواغر الفعلي للموظفين الدوليين للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ بلغ ٢٤,٢ في المائة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة كذلك بأن معدل الشواغر للموظفين الدوليين بلغ ٢٣,٦ في المائة في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٧. وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها الذي مفاده أن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية ينبغي أن تستند قدر الإمكان إلى معدلات الشواغر الفعلية. لذا توصي اللجنة الاستشارية بتطبيق معدل شغور قدره ٢٣,٦ في المائة على التقديرات المتعلقة بالموظفين الدوليين للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وينبغي تعديل أي تكاليف تشغيلية ذات صلة تبعاً لذلك.

٢٥ - ويرد بيان التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين المدنيين في إطار كل مكتب في الفقرات من ٣٨ إلى ٧٥ من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة (A/71/767)، ويرد موجز لها في مرفق هذا التقرير. ويقترح الأمين العام إدخال تغييرات على الهيكل التنظيمي والتسلسل الإداري لعنصر دعم البعثة لضمان الاتساق مع بعثات حفظ السلام الأخرى وبما يتفق مع مبادئ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي.

إعادة هيكلة عنصر الدعم والتغييرات المقترحة إجراؤها في ملاك الموظفين

٢٦ - يقترح الأمين العام إدخال تغييرات على عناصر الدعم، التي تضم مكتب رئيس دعم البعثة، وتقديم الخدمات وخدمات سلسلة الإمداد على نحو ما هو مبين في المخطط التنظيمي الوارد في تقريره (A/71/767، الشكل الأول). ويرد في تقرير الأمين العام توضيح للتغييرات المقترحة على النحو التالي:

(أ) مكتب رئيس دعم البعثة: '١' تغيير اسم إدارة المخاطر والامتثال والرقابة إلى قسم المراجعة وإدارة المخاطر والامتثال ومجلس التحقيق، وتغيير اسم قسم الإدارة المالية إلى قسم الميزانية والمالية؛ و '٢' إنشاء مركز دعم البعثة ووحدة البيئة ووحدة إدارة المعسكرات؛ و '٣' نقل وحدة التدريب ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم ووحدة إدارة العقود من دائرة تقديم الخدمات إلى مكتب رئيس دعم البعثة؛ و '٤' تغيير اسم وحدة التدريب إلى مركز التدريب المتكامل للبعثة؛

(ب) تقديم الخدمات: '١' إنشاء قسم التنقل (النقل والطيران) ووحدة عقود خدمات الدعم المعيشي؛

(ج) خدمات سلسلة الإمداد: '١' إعادة تسمية خدمات سلسلة الإمداد لتصبح إدارة سلسلة الإمداد؛ و '٢' إنشاء وحدة تخطيط الاقتناء وقسم مراقبة التحركات والتوزيع وقسم الإدارة المتكاملة للمخازن والممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات.

٢٧ - وتعكس إعادة الهيكلة المقترحة نقل ما مجموعه ١٢٤ وظيفة (١ مد-١، و ٧ ف-٤، و ١٢ ف-٣، و ٥١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ١٥ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة، و ٣٦ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)، وإنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤ ووظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة، وإعادة ندب ٤ وظائف، وتحويل ٧ وظائف وإعادة تصنيف وظيفة واحدة (برفع رتبها من ف-٣ إلى ف-٤)، كما يلي:

(أ) اقتراح نقل ١٢٤ وظيفة (١ مد-١، و ٧ ف-٤، و ١٢ ف-٣، و ٥١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان لموظفين وطنيين من الفئة الفنية،

و ١٥ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة، و ٣٦ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)، بما يشمل إعادة هيكلة عنصر الدعم (A/71/767، الفقرة ٣٠)؛

(ب) اقتراح إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤ ووظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة، تماشياً مع إنشاء وحدة البيئة، التي ستتولى تنسيق ورصد ومراقبة تنفيذ البعثة للسياسة البيئية التي وضعتها إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني. وستضم وحدة البيئة المقترح إنشاؤها وظيفة لكبير موظفي شؤون البيئة (ف-٤)، ووظيفة مؤقتة لمدير برنامج (من متطوعي الأمم المتحدة) (المرجع نفسه؛ وانظر أيضا الفقرة ٢٨ أدناه)؛.

(ج) اقتراح إعادة ندب أربع وظائف (٤ وظائف مؤقتة من فئة الخدمة الميدانية) في عنصر الدعم. وسيساعد شاغلا الوظائفيتين في تحسين تنسيق ومراقبة وإدارة ورصد جميع أنشطة صيانة مرافق البعثة فيما يتعلق بإدارة المعسكرات. وستنقل الوظيفة الثالثة من قسم النقل البري/الجوي والتحركات من أجل دعم أنشطة مركز التدريب المتكامل للبعثة المقترح (المرجع نفسه، الفقرتان ٥٦ و ٥٨). وستنقل الوظيفة الرابعة إلى وحدة تخطيط الاقتناء (انظر الفقرة ٢٩ أدناه)؛

(د) اقتراح تحويل سبع وظائف من سبع وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة واحدة برتبة ف-٣ لمهندس معماري وست وظائف؛ لمساعدين هندسين من فئة الخدمة الميدانية (انظر الفقرة ٣٠ أدناه)؛

(هـ) اقتراح إعادة تصنيف وظيفة واحدة برفع رتبته من ف-٣ (موظف إمدادات) إلى ف-٤ (رئيس وحدة) في وحدة عقود خدمات الدعم المعيشي، التي تتولى المسؤولية عن إدارة وإيصال إمدادات الوقود وحصص الإعاشة إلى أفراد البعثة (A/71/767، الفرع أولاً - هاء والمرفق الثاني).

٢٨ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه سيتعين إنشاء وحدة البيئة، التي ستضم وظيفة رئيس للشؤون البيئية برتبة ف-٤ ووظيفة مؤقتة لمدير برامج من متطوعي الأمم المتحدة، بسبب الأهمية الاستراتيجية للحد من الأثر البيئي للبعثة وذلك عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٨٦/٧٠. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن رئيس الشؤون البيئية الذي سيشغل وظيفة مقترحة برتبة ف-٤ سيكون مسؤولاً عن أمور من بينها تنسيق السياسات البيئية وصياغتها وتنفيذها ورصدها على مستوى البعثة وعلى مستوى المجتمع المحلي؛ وتوفير التدريب؛ وإسداء المشورة للإدارة العليا بشأن المسائل البيئية. ولا تعترض اللجنة الاستشارية على الموافقة على إنشاء وحدة البيئة، وتوصي بالموافقة على الوظيفة المقترحة برتبة ف-٤ وعلى الوظيفة المؤقتة من متطوعي الأمم المتحدة في إطار الوحدة.

٢٩ - وفيما يتعلق باقتراح إعادة ندب أربعة وظائف، يشار إلى أن البعثة تقترح تزويد وحدة إدارة المعسكرات بوظيفتين إضافيتين من فئة الخدمة الميدانية، وإعادة ندب وظيفة

واحدة لموظف إداري من وحدة إدارة المراكز الخارجية لتصبح وظيفة مسؤول عن إدارة المرافق وإعادة ندب وظيفة مساعد لشؤون الإمداد من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات لتصبح وظيفة مساعد لشؤون إدارة المعسكرات. ويشير التقرير أيضا إلى اقتراح إعادة ندب وظيفة مساعد لشؤون النقل (فئة الخدمة الميدانية) من قسم النقل البري/الجوي والتحركات لتصبح وظيفة مساعد لشؤون التدريب من أجل دعم تلبية احتياجات مركز التدريب المتكامل للبعثة. أما الوظيفة الرابعة فسيعاد ندبها من وظيفة مساعد لشؤون نظم المعلومات في خدمات تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية لتصبح وظيفة مساعد لشؤون تخطيط الاقتناء في وحدة تخطيط الاقتناء المقترح إنشاؤها، لكفالة تلبية احتياجات البعثة من عمليات الاقتناء في الوقت المناسب وامتثال عمليات الاقتناء التي تقوم بها البعثة لسياسات مقر الأمم المتحدة. وترى اللجنة الاستشارية أن إعادة الندب المقترحة للوظائف لم تبرر بشكل تام من حيث المسؤوليات وعبء العمل. ولهذا توصي اللجنة بعدم إعادة ندب أربع وظائف من فئة الخدمة الميدانية، وتوصي بإلغائها. وينبغي تعديل أي تكاليف تشغيلية ذات صلة وفقا لذلك. ويمكن الاطلاع على ملاحظات اللجنة الاستشارية وتعليقاتها بشأن إعادة ندب الوظائف في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/71/836).

٣٠ - وفيما يتعلق بتحويل سبع وظائف دولية مؤقتة (وظيفة ف-٣ لمهندس معماري و ٦ وظائف لمساعدين هنديين) في قسم الهندسة إلى وظائف دولية ثابتة، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أنه قد عُرض هذا المقترح بهدف تقديم الدعم التقني الأساسي دون انقطاع وفي الوقت المناسب من أجل صيانة الهياكل الأساسية، بما في ذلك المولدات الكهربائية ومنشآت الكهرباء ومعالجة المياه. وأبلغت اللجنة أيضا بأن الوظائف المقترحة تحويلها ستتيح الاستمرار في تقديم الخدمات اللازمة لصيانة وإصلاح المعدات المملوكة للأمم المتحدة، بما في ذلك الخدمات المقدمة إلى القوات. وأبلغت اللجنة أيضا بأن مخزونات البعثة من المعدات قد زادت عقب تنقيح مذكرة التفاهم المبرمة مع أحد البلدان المساهمة بقوات وبأن الوحدات تفتقر للقدررة على تشغيل أو صيانة المعدات المقدمة من الأمم المتحدة. واستنادا إلى المعلومات التي قدمها الأمين العام، لا تعترض اللجنة الاستشارية على اقتراح تحويل ست وظائف مؤقتة لمساعدين هنديين إلى وظائف ثابتة. بيد أن اللجنة غير مقتنعة بالحاجة إلى وظيفة ثابتة لمهندس معماري برتبة ف-٣ على المدى البعيد لأنها لم تحصل على تبرير كاف في هذا الصدد، ولهذا توصي اللجنة بعدم تحويل وظيفة المهندس المعماري برتبة ف-٣.

٣١ - وقد أبدت اللجنة الاستشارية مزيدا من الملاحظات والتعليقات بشأن ممارسة إعادة ندب الوظائف ونقلها في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/71/836).

٣٢ - وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بمراجعة تعليقاتها وتوصياتها الواردة في الفقرات ٢٤ و ٢٩ و ٣٠ أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بالملاك الوظيفي وعلى الموارد المطلوبة للموظفين المدنيين للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

٣ - التكاليف التشغيلية

(بدولارات الولايات المتحدة)

مخصصات الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	الموارد المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	الفرق
٦٠٠ ٣٣٥ ٩٥ دولار	٣٠٠ ٦٠٨ ٩٥ دولار	٢٧٢ ٧٠٠ دولار

٣٣ - تُقدّر الاحتياجات التشغيلية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ بمبلغ قدره ٣٠٠ ٦٠٨ ٩٥ دولار، وهو يعكس زيادة قدرها ٢٧٢ ٧٠٠ دولار، أو بنسبة ٠,٣ في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويرد تحليل الفروق في الفرع الثالث من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة (A/71/767).

٣٤ - وتعكس الزيادات المقترحة في إطار التكاليف التشغيلية ارتفاعا طفيفا في الاحتياجات لأسباب تعزى أساسا إلى ما يلي (المرجع نفسه، الفقرات ٩٥-٩٧ و ١٠٠):

(أ) المرافق والهياكل الأساسية (٣٣٠٩٥٠٠ دولار أو بنسبة ١١,١ في المائة): '١' الخدمات المعمارية وخدمات الهدم المتعلقة بالمرحلة الثانية من توسعة معسكر أبيي وإعادة بناء طرق الإمداد الرئيسية؛ '٢' وخدمات التعديل والتحديد المتصلة بتحسين مقر قيادة القوة في أبيي، وصيانة طرق الإمداد وبناء خمسة ملاجئ أمنية؛ '٣' ولوازم الدفاع الميداني المتصلة باقتناء المواد المطلوبة من أجل تعزيز المنشآت الأمنية، التي قابلها جزئيا الانخفاض المزمع في اقتناء المرافق الجاهزة والمولدات والمعدات الكهربائية ومعدات السلامة والأمن واللوازم الهندسية (انظر الفقرات ٣٥-٣٧ أدناه)؛

(ب) الاتصالات (٤٢٦٧٠٠ دولار أو بنسبة ١٠,٣ في المائة): الاعتمادات المتصلة بالنطاق الترددي المخصص المستخدم في نقل البيانات والربط بشبكة الإنترنت من أجل تحسين نشر وتعهد التحديثات المتعلقة بالبعثة على المواقع الشبكية للأنباء والمعلومات، وتوفير توصيلة إنترنت ذات زمن انتظار قليل لتحسين الربط بالإنترنت ودعم تطبيقات مختلفة، ويقابل هذا الارتفاع جزئيا انخفاض الاقتناء المزمع لقطع الغيار؛

(ج) الخبراء الاستشاريون (٢٢١٠٠٠ دولار بينما لم يرصد أي اعتماد للخبراء الاستشاريين في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧): التعاقد المزمع مع خبراء استشاريين من أجل توفير ما يلي: '١' حصة البعثة التناسبية لمرفق المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ؛ '٢' والقدرة اللوجستية الإضافية لمركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة

المقترحين؛ '٣' والمساعدة فيما يتعلق بأنشطة التوعية المتصلة بالاعتداء والاستغلال الجنسيين؛ '٤' وتقديم التوجيه والمساعدة إلى المديرين التنفيذيين في تناول العلاقات مع الموظفين من أجل تحسين أداء العمل وتعزيز الإنتاجية (انظر الفقرتين ٣٨-٣٩ أدناه)؛

(د) السفر في مهام رسمية (٢٠٠ ٨٨ دولار أو بنسبة ٨,٠ في المائة): في إطار الزيادة المتوقعة للموظفين الدوليين المشاركين في التدريب الخارجي في مجالات من قبيل العمليات الجوية والنقل البري، وذلك لتعزيز قدرات البعثة في مجالي تعهد سلامة الطائرات وصيانة المركبات (انظر الفقرات ٤٠-٤٢ أدناه).

المرافق والهياكل الأساسية

٣٥ - في إطار المرحلة الثانية من توسيع معسكر أبيبي وتحسينه خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، تتضمن المشاريع ذات الصلة إقامة ما يلي: (أ) منطقة لتدوير النفايات الصلبة (٣٠٠ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) وموقع تسليم خاص بالمستودع المركزي للبعثة (٩٦٠ ٠٠٠ دولار)؛ (ج) ونظم للري (٣٤٠ ٠٠٠ دولار)؛ (د) وحوض لتجميع المياه المستعملة المُعالجة ومياه الأمطار (١,٢ مليون دولار). وتقتصر البعثة أيضا إعادة بناء طرق الإمداد الرئيسية المؤدية من مقر القيادة في أبيبي إلى بنتون وأتوني وأفوك، بما في ذلك إقامة بوابخ حيث توجد جداول مائية، بتكلفة تقدر بمبلغ ٣,٦ ملايين دولار. وتعتزم البعثة أيضا إقامة واستبدال وحدات لمعالجة المياه المستعملة (A/71/767، الفقرات ٢٧-٢٩).

٣٦ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بوضع مشاريع الهياكل الأساسية الجاري تنفيذها، ولاحظت اللجنة أنه قد تم ترحيل بعض المشاريع من الفترتين ٢٠١٤/٢٠١٥ و ٢٠١٦/٢٠١٧، وخاصة في مقر أبيبي. وأبلغت اللجنة بمجدوث تأخير بسبب تأخر استلام المتعاقد لتأشيرات الدخول والتأخر في تسليم مواد البناء. وأبلغت اللجنة أيضا بأن البعثة نجحت حاليا في الحصول على إذن من حكومة السودان لإيصال كل ما يلزم من مواد بناء ومقاولين إلى منطقة أبيبي من أجل بناء المساكن الجديدة لأفراد البعثة وبأنه قد تم توقيع العقود ذات الصلة ويُرتقب أن تكتمل الأشغال في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة أن عددا من مشاريع البناء الأخرى قد تأخر عن المواعيد المحددة.

٣٧ - وتذكر اللجنة الاستشارية بتوصيتها السابقة التي أقرتها الجمعية العامة بأن يبذل الأمين العام كل جهد ممكن لضمان إنجاز أعمال البناء المقررة وفقا للجدول الزمني المحدد وتحسين الظروف المعيشية في المعسكرات رغم برنامج البناء الطموح للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ (A/70/742/Add.16، الفقرة ٣٨). وتلاحظ اللجنة أن المشاريع الجارية لا تزال متأخرة عن المواعيد المحددة. وتوصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره ١ ٦٥٥ ٠٠٠ دولار تحت بند المرافق والهياكل الأساسية، وتوصي كذلك بأن يُطلب إلى الأمين العام أن يقدم معلومات مفصلة عن التقدم المحرز في تقريره المقبل عن الميزانية.

الخبراء الاستشاريون

٣٨ - تبلغ الاحتياجات المقترحة للخبراء الاستشاريين مبلغاً قدره ٢٢١ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وهي تعزى أساساً إلى التعاقد المزمع مع خبراء استشاريين من أجل توفير ما يلي: (أ) القدرة اللوجستية الإضافية لمركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة المقترحين؛ (ب) وتقديم التوجيه والمساعدة إلى المديرين التنفيذيين في تناول العلاقات مع الموظفين من أجل تحسين أداء العمل وتعزيز الإنتاجية؛ (ج) والمساعدة فيما يتعلق بأنشطة التوعية المتصلة بالاعتداء والاستغلال الجنسيين. وإضافة إلى ذلك، تشير المعلومات التي قدمها الأمين العام إلى أن الاحتياجات المقترحة تشمل أيضاً حصة البعثة التناسبية لمرفق المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ.

٣٩ - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن الخدمات الاستشارية المذكورة أعلاه لا يمكن أداؤها داخلياً لأن المهارات اللازمة لذلك غير متاحة حالياً ضمن البعثة. وأبلغت اللجنة أن الخبراء الاستشاريين سيقدّمون ما يلزم من الدعم التقني لتوفير المزيد من القدرة اللوجستية الإضافية لمركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة المقترحين. وأبلغت اللجنة أيضاً أن توفير التوجيه والمساعدة إلى المديرين التنفيذيين في تناول العلاقات مع الموظفين يندرج ضمن المهارات المتخصصة التي لا يمكن تقديمها إلا من فنيين معتمدين. وأبلغت اللجنة في الأخير أنه سيُستعان بالخبراء الاستشاريين لإدارة برامج التثقيف والتوعية الموجهة لموظفي البعثة بشأن أهمية الامتثال لسياسة عدم التسامح إطلاقاً مع الاعتداء والاستغلال الجنسيين. وتلاحظ اللجنة أن وحدة السلوك والانضباط في المقر أنشئت بهدف تزويد بعثات حفظ السلام بالدعم المساند في هذه المسائل. ونظر إلى أن القدرة الموجودة المتعلقة بهذه المجالات سواء في المقر أو في البعثة هي قدرة تُلمس الخبرة الخارجية فيها، توصي اللجنة الاستشارية بإجراء تخفيض بنسبة ٣٠ في المائة في الموارد المخصصة للخبراء الاستشاريين.

السفر في مهام رسمية

٤٠ - تبلغ الاحتياجات المقدرة من الموارد للسفر في مهام رسمية ١ ١٩٢ ٠٠٠ دولار، أي زيادة قدرها ٨٨ ٢٠٠ دولار (أو ٨,٠ في المائة) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وتشير المعلومات التي قدمها الأمين العام في تقريره إلى زيادة في الإنفاق في ميزانية السفر قدرها ١٥٣ ٧٠٠ دولار أو بنسبة ١٢,٤ في المائة، خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن ذلك يعزى أساساً إلى زيادة الاحتياجات المرتبطة بدورة تدريبية في مجالي سلامة مدارج المطارات وأمن الشحن الجوي في عنتيبي ودورة تدريبية في استخدام الرفاعات الشوكية/ناقلات الحاويات في برينديزي. وأبلغت اللجنة بالفروق في تكاليف التذاكر الجوية من أبيي إلى نيويورك، والتي تراوحت بين ٣ ٥٠٠ دولار إلى ٨ ٠٠٠ دولار.

٤١ - وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، أن على جميع الأفراد النظاميين الموفدين إلى القوة الأمنية المؤقتة السفر إلى الخرطوم لاستلام تأشيراتهم بعد الهبوط في عنتيبي لتسجيل وصولهم. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أيضا أن مخصصات رُصدت لكبار موظفي البعثة لتغطية تكاليف استخدامهم الصالة الخاصة بكبار الشخصيات في الخرطوم، بمبلغ قدره ٢٥٠ دولارا لكل شخص. وتلقت اللجنة معلومات تشير إلى ما مجموعه ١٦٠ رحلة إلى الخرطوم لإجراء مشاورات مع مسؤولين في حكومة السودان.

٤٢ - وتوصي اللجنة الاستشارية بإجراء تخفيض عام بنسبة ١٠ في المائة (٢٠٠ ١١٩ دولار) في الموارد المقترحة للسفر في مهام رسمية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. واللجنة على ثقة بأن مزيدا من المعلومات عن الجهود المبذولة لتحسين استخدام الموارد المتعلقة بالسفر ستقدم في فترة الميزانية المقبلة.

٤٣ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المطلوبة تحت بند التكاليف التشغيلية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات ٣٧ و ٣٩ و ٤٢ أعلاه.

٤ - مسائل أخرى

المشاريع السريعة الأثر

٤٤ - يرد في الميزانية المقترحة أن قوة الأمم المتحدة الأمنية لأبيي أدارت، خلال الفترات الثلاث الماضية، ما قدره ٥٠٠ ٠٠٠ دولار سنويا لتنفيذ المشاريع السريعة الأثر. ويبين تقرير الأمين العام أن تمويل الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ يُطلب لتغطية مجالات دعم مماثلة للمجالات التي كانت في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، بما في ذلك ١٢ مشروعا من المشاريع المتعلقة بكسب الرزق وهيئة فرص العمل، وستة مشاريع للبنية التحتية الصحية الأساسية، وسبعة مشاريع في مجال التعليم تتصل بالبنية التحتية المدرسية.

٤٥ - وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بقائمة المشاريع السريعة الأثر في الفترتين ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٦/٢٠١٧، وقائمة بأسماء الشركاء في التنفيذ. وأبلغت اللجنة أن مبلغا يُقدّر إجماليه بحوالي ٤٤٥ ٠٠٠ دولار قد التزم به للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، حيث نُفذ بالفعل نحو نصف تلك المشاريع، وأن التنفيذ من المتوقع أن يصبح كاملا بحلول نهاية فترة الميزانية. ولاحظت اللجنة أيضا الحالات التي خصص فيها مجموع أموال المشروع قبل إنجاز المشروع. وتوقع اللجنة الاستشارية أن تستكمل البعثة سداد موارد المشروع بعد إنجازها بنجاح لكفالة الأداء الناجح فيما يتعلق بالمشروع والاستمرار في التقيّد بالإجراءات العادية لإدارة المشاريع.

الخدمات المتعلقة بالألغام

٤٦ - تبلغ الموارد المقترحة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها ما قدره ٩٠٠ ٢١٢ ١٧ دولار للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مما يمثل نقصانا قدره ٢٠٠ ٠٨٠ ٣ دولار، أو بنسبة ١٥,٢ في المائة. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أن القوة الأمنية ستساعد خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، في تحقيق النواتج، بما في ذلك توفير عمليات مسح ١٠٠ كيلومتر من الطرق وإزالة الألغام منها لإتاحة الوصول الآمن داخل منطقة أبيي؛ وإزالة وتدمير ١٠٠ في المائة من الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات المبلغ عن وجودها؛ وتدمير ١٠٠ في المائة من الأسلحة والذخيرة التي تصادرها القوة الأمنية، داخل منطقة أبيي؛ وتقديم ١٨٠ دورة للتوعية بخطر الألغام. وأُبلغت اللجنة أيضا أن الإجراءات المتعلقة بالألغام توفّر، عن طريق إزالة المتفجرات والتخلص منها، سبل التحرك المأمون عبر منطقة أبيي للقوات التابعة للقوة الأمنية وشركائها العاملين في مجال المساعدة الإنسانية. ويمكن الاطلاع على ملاحظات اللجنة وتعليقاتها بشأن الإجراءات المتعلقة بالألغام في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/71/836).

معدلات حيازة المركبات

٤٧ - عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أن ١٩٨ مركبة من أصل ٢٦٥ من المركبات الخفيفة التي تحوزها البعثة، هي قيد الخدمة حاليا وأن البقية إما أنها في الاحتياط أو تنتظر شطبها و/أو التخلص منها. وأُبلغت اللجنة أيضا أن عملية الشطب الكامل ستكتمل في ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧. وأُبلغت اللجنة كذلك أن الفائض الفعلي من المركبات يشمل ١٥ مركبة هي حاليا في الاحتياط وأنه يجري استكشاف خيارات الاحتفاظ بالمركبات في القوة الأمنية لتلبية احتياجاتها منها في المستقبل. واللجنة الاستشارية على ثقة بأن البعثة ستستعرض جميع خيارات التخلص من فائض المركبات التي في حيازتها، بما في ذلك إمكانية نقل المركبات إلى بعثات أخرى، إذا كان ذلك فعالا من حيث التكلفة.

٤٨ - وعلاوة على ذلك، تلاحظ اللجنة الاستشارية، بناءً على المعلومات التكميلية التي قُدمت إليها، أن ٢٥٩ من مركبات الركاب الخفيفة ستخصص للموظفين المقترحين للبعثة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ وعدددهم ٦٦٦ موظفا. وتلاحظ اللجنة أيضا أن ١٠ فئات من ١٨ فئة مختلفة ضمن الأفراد المدنيين والعسكريين والموظفين الوطنيين، كانت نسب حيازتها للمركبات تتجاوز النسب القياسية. وفيما يتعلق باستخدام مركبات الركاب الخفيفة بالنسبة لمختلف فئات الموظفين الدوليين، تلاحظ اللجنة أن حيازة المركبات تتجاوز النسب المقررة بما يصل إلى ثمانية أضعاف.

٤٩ - ورغم أن اللجنة الاستشارية طلبت إيضاحات بشأن مسألة تخصيص المركبات، فإنها لم تتلق رداً مرضياً على ذلك. وتلقت اللجنة أيضا تأكيدا بأن البعثة لا تعتزم اقتناء

أي مركبات جديدة خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وترى اللجنة الاستشارية أن على البعثة أن تبذل جهودها متضافرة لتعديل حالة حيازة المركبات لديها لكي تضمن امتثالا أكبر للنسب القياسية المقررة لحيازة المركبات.

خامسا - استنتاج

٥٠ - يرد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ في الفرع الخامس من تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/71/624). وتوصي اللجنة الاستشارية بأن يقيد لحساب الدول الأعضاء الرصيد الحر البالغ ٢ ٦٣١ ٠٠٠ دولار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، إلى جانب الإيرادات/التسويات الأخرى البالغة قيمتها ٢٩ ٦٢٢ ٩٠٠ دولار.

٥١ - ويرد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ في الفرع الخامس من تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/71/767). ومع مراعاة توصيات اللجنة الاستشارية الواردة في الفقرات ٢٤ و ٢٩ و ٣٠ و ٣٧ و ٣٩ و ٤٢ أعلاه، توصي اللجنة بأن تعتمد الجمعية العامة مبلغا قدره ٣٠٠ ٣٩٤ ٢٧٤ دولار للإنفاق على قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي خلال فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، إذا ما قرر مجلس الأمن تمديد ولاية البعثة.

الوثائق

- تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/71/624)
- تقرير الأمين العام عن ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (A/71/767)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/71/836)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن حسابات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وتقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات المجلس بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة المالية

- المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/71/845)
- التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لفترة الاثني عشر شهراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، المجلد الثاني، عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/71/5 (Vol. II))
 - تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن أداء ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ والميزانية المقترحة لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (A/70/742/Add.16)
 - قرار الجمعية العامة ٢٩٤/٦٩ و ٢٦٩/٧٠ بشأن تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي
 - قرارات مجلس الأمن ١٩٩٠ (٢٠١١) و ٢٢٠٥ (٢٠١٥) و ٢٢٨٧ (٢٠١٦) و ٢٣١٨ (٢٠١٦)

المرفق

موجز التغييرات المقترحة في ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة
لأببي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ من/إلى بشأن الوظيفة	من الموظفين الدوليين
التوجيه التنفيذي والإدارة					
مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة	١+	ف-٣	موظف معني بالإبلاغ	نقل	من مركز قيادة العمليات
					من الموظفين الدوليين
	١+	ف-٣	موظف معلومات تحليلية	نقل	من مركز قيادة العمليات
					من الموظفين الدوليين
المجموع الفرعي					
	٢+				
مركز قيادة العمليات	١-	ف-٣	موظف معني بالإبلاغ	نقل	إلى مركز العمليات المشتركة
					من الموظفين الدوليين
	١-	ف-٣	موظف معلومات تحليلية	نقل	إلى مركز العمليات المشتركة
					من الموظفين الدوليين
المجموع الفرعي					
	٢-				
المجموع، التوجيه التنفيذي والإدارة					
	-				
العنصر ١: الأمن والحوكمة ورصد الحدود					
مكتب رئيس الديوان (مدني)	١+	مد-١	موظف رئيسي	نقل	من مكتب الموظف الرئيسي
					من الموظفين الدوليين
	١+	ف-٤	موظف قانوني	نقل	من مكتب الموظف الرئيسي
					من الموظفين الدوليين
	١+	ف-٤	موظف تنسيق	نقل	من مكتب الموظف الرئيسي
					من الموظفين الدوليين
	١+	ف-٤	موظف اتصال	نقل	من مكتب الموظف الرئيسي
					من الموظفين الدوليين
	١+	ف-٤	مستشار في مجال حماية المرأة/الطفل	نقل	من مكتب الموظف الرئيسي
					من الموظفين الدوليين
	١+	خ م	موظف إداري/موظف مراسم	نقل	من مكتب الموظف الرئيسي
					من الموظفين الدوليين
	١+	خ م	مساعِد إداري/لشؤون المراسم	نقل	من مكتب الموظف الرئيسي
					من الموظفين الدوليين
	١+	م ف و	موظف قانوني	نقل	من مكتب الموظف الرئيسي
					من الموظفين الوطنيين
المجموع الفرعي					
	٨+				
مكتب الموظف الرئيسي	١-	مد-١	موظف رئيسي	نقل	إلى مكتب رئيس الديوان (مدني)
					من الموظفين الدوليين

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	١-	٤-ف	موظف قانوني	نقل	إلى مكتب رئيس الديوان من الموظفين الدوليين (مدني)
	١-	٤-ف	موظف تنسيق	نقل	إلى مكتب رئيس الديوان من الموظفين الدوليين (مدني)
	١-	٤-ف	موظف اتصال	نقل	إلى مكتب رئيس الديوان من الموظفين الدوليين (مدني)
	١-	٤-ف	مستشار في مجال حماية المرأة/الطفل	نقل	إلى مكتب رئيس الديوان من الموظفين الدوليين (مدني)
	١-	خ م	موظف إداري / موظف مراسم	نقل	إلى مكتب رئيس الديوان من الموظفين الدوليين (مدني)
	١-	خ م	مساعدة إداري / لشؤون المراسم	نقل	إلى مكتب رئيس الديوان من الموظفين الدوليين (مدني)
	١-	م ف و	موظف قانوني	نقل	إلى مكتب رئيس الديوان من الموظفين الوطنيين (مدني)
٨- المجموع الفرعي					
المجموع، العنصر ١، الأمن والحوكمة ورصد الحدود					
العنصر ٢: الدعم					
مكتب رئيس دعم البعثة					
	١ +	خ م	موظف إداري	نقل	من وحدة إدارة المراكز الخارجية من الموظفين الدوليين
١+ المجموع الفرعي					
	١+	٤-ف	كبير موظفي شؤون البيئة	إنشاء	من الموظفين الدوليين
	١+	م أ م	مدير برنامج	إنشاء	من متطوعي الأمم المتحدة
٢+ المجموع الفرعي					
	١+	٣-ف	موظف لإدارة العقود	نقل	من دائرة تقديم الخدمات من الموظفين الدوليين
	١+	خ م	موظف لإدارة العقود	نقل	من دائرة تقديم الخدمات من الموظفين الدوليين
	١+	خ م	مساعد لإدارة العقود	نقل	من دائرة تقديم الخدمات من الموظفين الدوليين
	١+	م أ م	مساعد لإدارة العقود	نقل	من دائرة تقديم الخدمات من متطوعي الأمم المتحدة
٤+ المجموع الفرعي					
	١+	٤-ف	رئيس قسم	نقل	من الموظفين الدوليين من المركز المشترك للعمليات اللوجستية
	٢+	٣-ف	موظف لوجستيات	نقل	من الموظفين الدوليين من المركز المشترك للعمليات اللوجستية

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	٢+	ف-٣	موظف إداري	نقل	من وحدة إدارة المراكز الخارجية من الموظفين الدوليين
	١+	خ م	موظف إداري	نقل	من وحدة إدارة المراكز الخارجية من الموظفين الدوليين
	٢+	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	نقل	من المركز المشترك للعمليات اللوجستية من الموظفين الدوليين
	٤+	م و ع	مساعد إداري	نقل	من وحدة إدارة المراكز الخارجية من الموظفين الوطنيين
المجموع الفرعي ١٢+					
خدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية	١-	خ م	مساعد لشؤون نظم المعلومات	إعادة ندب	إلى وحدة تخطيط الاقتناء من الموظفين الدوليين
المجموع الفرعي ١-					
وحدة إدارة المعسكرات	١+	خ م	مسؤول عن إدارة المرافق	إعادة ندب	من وحدة إدارة المراكز الخارجية من الموظفين الدوليين
	١+	خ م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	نقل	من قسم الهندسة من الموظفين الدوليين
	١+	خ م	مساعد لشؤون إدارة المعسكرات	إعادة ندب	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات من الموظفين الدوليين
المجموع الفرعي ٣+					
وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم	١+	ف-٣	مستشار موظفين	نقل	من دائرة تقديم الخدمات من الموظفين الدوليين
المجموع الفرعي ١+					
مركز التدريب المتكامل للبعثة	١+	ف-٣	موظف تدريب	نقل	من وحدة التدريب، دائرة تقديم الخدمات من الموظفين الدوليين
	١+	خ م	مساعد لشؤون التدريب	إعادة ندب	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات من الموظفين الدوليين
المجموع الفرعي ٢+					
المجموع الفرعي، مكتب رئيس دعم البعثة ٢٤+					
دائرة تقديم الخدمات					
وحدة عقود خدمات الدعم المعيشي	١+	ف-٤	رئيس وحدة	إعادة تصنيف	من ف-٣، موظف إمدادات من الموظفين الدوليين
	١-	ف-٣	موظف إمدادات	إعادة تصنيف	إلى ف-٤، رئيس وحدة من الموظفين الدوليين
	١+	ف-٣	موظف إمدادات	نقل	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات من الموظفين الدوليين

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	١+	خ م	موظف إمدادات	نقل	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات
	٥+	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات
	٥+	م و ع	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات
	٣+	م أم	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات
١٥+					
المجموع الفرعي					
قسم التنقل	١+	ف-٤	رئيس عمليات جوية	نقل	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات
	١+	ف-٣	موظف عمليات جوية	نقل	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات
	١+	خ م	موظف نقل	نقل	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات
	١٠+	خ م	مساعد لشؤون العمليات الجوية	نقل	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات
	٥+	خ م	مساعد لشؤون النقل	نقل	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات
	٩+	م و ع	مساعد لشؤون النقل	نقل	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات
	٣+	م و ع	مساعد لشؤون العمليات الجوية	نقل	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات
	١+	م و ع	مساعد إداري	نقل	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات
	١+	م أم	موظف لشؤون الميزانية	نقل	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات
	٤+	م أم	مساعد لشؤون النقل	نقل	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات
	١+	م أم	مساعد لشؤون العمليات الجوية	نقل	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات
٣٧+					
المجموع الفرعي					
قسم الهندسة	١+	ف-٣	مهندس معماري	تحويل	من وظيفة مؤقتة برتبة ف-٣ ممولية في إطار المساعدة المؤقتة العامة
	١-	ف-٣	مهندس معماري	تحويل	إلى وظيفة ثابتة برتبة ف-٣

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	١-	خ م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	نقل	إلى وحدة إدارة المعسكرات من موظفي المساعدة المؤقتة العامة
	١-	خ م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	نقل	إلى وحدة تخطيط الاقتناء من الموظفين الدوليين
	٦-	خ م	مساعد هندسي	تحويل	إلى وظائف من فئة الخدمة الميدانية من موظفي المساعدة المؤقتة العامة
	٦+	خ م	مساعد هندسي	تحويل	من وظائف مؤقتة من فئة الخدمة الميدانية ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة من الموظفين الدوليين
٢- المجموع الفرعي					
وحدة إدارة العقود	١-	ف-٣	موظف لإدارة العقود	نقل	إلى مكتب رئيس دعم البعثة من الموظفين الدوليين
	١-	خ م	موظف لإدارة العقود	نقل	إلى مكتب رئيس دعم البعثة من الموظفين الدوليين
	١-	خ م	مساعد لإدارة العقود	نقل	إلى مكتب رئيس دعم البعثة من الموظفين الدوليين
	١-	م أ م	مساعد لإدارة العقود	نقل	إلى مكتب رئيس دعم البعثة من متطوعي الأمم المتحدة
٤- المجموع الفرعي					
وحدة إدارة المراكز الخارجية	٢-	ف-٣	موظف إداري	نقل	إلى مركز دعم البعثة من الموظفين الدوليين
	١-	خ م	موظف إداري	نقل	إلى مركز دعم البعثة من الموظفين الدوليين
	١-	خ م	موظف إداري	نقل	إلى مكتب رئيس دعم البعثة من الموظفين الدوليين
	١-	خ م	موظف إداري	إعادة ندب	إلى وحدة إدارة المعسكرات من الموظفين الدوليين
	٤-	م و ع	مساعد إداري	نقل	إلى مركز دعم البعثة من الموظفين الوطنيين
٩- المجموع الفرعي					
وحدة التدريب	١-	ف-٣	موظف تدريب	نقل	إلى مركز التدريب المتكامل للبعثة، مكتب رئيس دعم البعثة من الموظفين الدوليين
١- المجموع الفرعي					
وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم	١-	ف-٣	مستشار موظفين	نقل	إلى مكتب رئيس دعم البعثة من الموظفين الدوليين
١- المجموع الفرعي					
المجموع الفرعي، دائرة تقديم الخدمات ٣٥+					
إدارة سلسلة الإمداد (المعروفة سابقاً بخدمات سلسلة الإمداد)					
وحدة تخطيط الاقتناء	١+	خ م	مساعد لشؤون تخطيط الاقتناء	إعادة ندب	من خدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية من الموظفين الدوليين
	١+	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات من الموظفين الدوليين

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	١+	خ م	مساعد لشؤون المالية والميزانية	نقل	من قسم الهندسة
المجموع الفرعي ٣+					
قسم النقل البري/الجوي والتحركات	١-	٤-ف	رئيس عمليات جوية	نقل	إلى قسم التنقل
	١-	٣-ف	موظف عمليات جوية	نقل	إلى قسم التنقل
	١-	خ م	مساعد لشؤون النقل	إعادة ندب	إلى مركز التدريب المتكامل للبعثة
	١-	خ م	موظف نقل	نقل	إلى قسم التنقل
	١٠-	خ م	مساعد لشؤون العمليات الجوية	نقل	إلى قسم التنقل
	٥-	خ م	مساعد لشؤون النقل	نقل	إلى قسم التنقل
	١-	خ م	موظف نقل	نقل	إلى قسم مراقبة التحركات والتوزيع
	١-	خ م	موظف لمراقبة التحركات	نقل	إلى قسم مراقبة التحركات والتوزيع
	٩-	خ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	إلى قسم مراقبة التحركات والتوزيع
	١-	م ف و	موظف لمراقبة التحركات	نقل	إلى قسم مراقبة التحركات والتوزيع
	٩-	م و ع	مساعد لشؤون النقل	نقل	إلى قسم التنقل
	٣-	م و ع	مساعد لشؤون العمليات الجوية	نقل	إلى قسم التنقل
	١-	م و ع	مساعد إداري	نقل	إلى قسم التنقل
	١٠-	م و ع	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	إلى قسم مراقبة التحركات والتوزيع
	١-	م أ م	موظف لشؤون الميزانية	نقل	إلى قسم التنقل
	٤-	م أ م	مساعد لشؤون النقل	نقل	إلى قسم التنقل
	١-	م أ م	مساعد لشؤون العمليات الجوية	نقل	إلى قسم التنقل
	٣-	م أ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	إلى قسم مراقبة التحركات والتوزيع
المجموع الفرعي ٦٣-					
قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات	١-	٤-ف	رئيس قسم	نقل	إلى قسم الإدارة المتكاملة للمخازن والممتلكات/ المععدات المملوكة للوحدات

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	١-	ف-٣	موظف لإدارة الممتلكات	نقل	إلى قسم الإدارة المتكاملة للمخازن والممتلكات/ المععدات المملوكة للوحدات من الموظفين الدوليين
	١-	ف-٣	موظف إمدادات	نقل	إلى وحدة عقود خدمات الدعم المعيشي من الموظفين الدوليين
	١-	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	إعادة نوب	إلى وحدة إدارة المعسكرات من الموظفين الدوليين
	١-	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	إلى وحدة تخطيط الاقتناء من الموظفين الدوليين
	٧-	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	إلى قسم الإدارة المتكاملة للمخازن والممتلكات/ المععدات المملوكة للوحدات من الموظفين الدوليين
	١-	خ م	موظف إمدادات	نقل	إلى وحدة عقود خدمات الدعم المعيشي من الموظفين الدوليين
	٥-	خ م	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	إلى وحدة عقود خدمات الدعم المعيشي من الموظفين الدوليين
	٤-	م و ع	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	إلى قسم الإدارة المتكاملة للمخازن والممتلكات/ المععدات المملوكة للوحدات من الموظفين الوطنيين
	٥-	م و ع	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	إلى وحدة عقود خدمات الدعم المعيشي من الموظفين الوطنيين
	٢-	م أ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	إلى قسم الإدارة المتكاملة للمخازن والممتلكات/ المععدات المملوكة للوحدات من متطوعي الأمم المتحدة
	٣-	م أ م	مساعد لشؤون الإمدادات	نقل	إلى وحدة عقود خدمات الدعم المعيشي من متطوعي الأمم المتحدة

٣٢- المجموع الفرعي

	١+	ف-٤	رئيس قسم	نقل	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات والوحدات من الموظفين الدوليين
	١+	ف-٣	موظف لإدارة الممتلكات	نقل	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات من الموظفين الدوليين
	٧+	خ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات من الموظفين الدوليين
	٤+	م و ع	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات من الموظفين الوطنيين

العنصر/المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	من/إلى
	٢+	م أ م	مساعد لشؤون إدارة الممتلكات	نقل	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والمتلكات
١٥+		المجموع الفرعي			
قسم مراقبة التحركات والتوزيع	١+	خ م	موظف نقل	نقل	من قسم النقل البري/ من الموظفين الدوليين الجوي والتحركات
	١+	خ م	موظف لمراقبة التحركات	نقل	من قسم النقل البري/ من الموظفين الدوليين الجوي والتحركات
	٩+	خ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	من قسم النقل البري/ من الموظفين الدوليين الجوي والتحركات
	١+	م ف و	موظف لمراقبة التحركات	نقل	من قسم النقل البري/ من الموظفين الوطنيين الجوي والتحركات
	١٠+	م و ع	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	من قسم النقل البري/ من الموظفين الوطنيين الجوي والتحركات
	٣+	م أ م	مساعد لمراقبة التحركات	نقل	من قسم النقل البري/ من متطوعي الأمم المتحدة الجوي والتحركات
٢٥+		المجموع الفرعي			
المركز المشترك للعمليات اللوجستية	١-	ف-٤	رئيس قسم	نقل	إلى مركز دعم البعثة من الموظفين الدوليين
	٢-	ف-٣	موظف لوجستيات	نقل	إلى مركز دعم البعثة من الموظفين الدوليين
	٢-	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	نقل	إلى مركز دعم البعثة من الموظفين الدوليين
٥-					
٥٧-		المجموع الفرعي، إدارة سلسلة الإمداد			
٢+		المجموع، العنصر ٢، الدعم			
٢+		المجموع الكلي للبعثة			
المجموع					
	٨+		الموظفون الدوليون		
	-		الموظفون الوطنيون		
	١+		متطوعو الأمم المتحدة		
	٧-		موظفو المساعدة المؤقتة العامة		