

**Комиссия по положению женщин****Шестьдесят первая сессия**

13–24 марта 2017 года

Пункт 3 (а) (i) повестки дня

Последующая деятельность по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин и двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи под названием «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке»: достижение стратегических целей и деятельность в важнейших проблемных областях, дальнейшие меры и инициативы: расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда

«Круглый стол» на уровне министров: полная и производительная занятость и достойная работа для всех: как реализовать к 2030 году цель 8 целей в области устойчивого развития применительно к женщинам?

Резюме, подготовленное Председателем

1. 13 марта 2017 года Комиссия по положению женщин провела «круглый стол» на уровне министров под названием «Полная и производительная занятость и достойная работа для всех: как реализовать к 2030 году цель 8 целей в области устойчивого развития применительно к женщинам?», приоритетной темой которого стало «Расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда». Участники «круглого стола» обменялись впечатлениями, накопленным опытом и передовыми наработками в том, что касается гендерно чуткого осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, уделяя при этом особое внимание оформлению установочно-правовых рамок для достижения цели 8 в области устойчивого развития. Основное место в ходе состоявшегося диалога было отведено успешным методам, позволяющим преодолевать дискриминацию и структурные барьеры, и решениям, позволяющим создавать для женщин достойные условия труда и ускорять развитие женского предпринимательства и экономическую эмансипацию женщин.



2. Работой «круглого стола» руководила председатель Национального совета женщин Египта Майя Морси. Она открыла совещание вступительным заявлением. С заключительными замечаниями выступила помощник Генерального секретаря/заместитель директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») Лакшми Пури. В «круглом столе» приняли участие министры и высокопоставленные должностные лица из 20 государств-членов и представитель Европейской комиссии.

Дискриминация, пробелы и структурные барьеры на пути к достойному труду и полной и производительной занятости

3. Участники остановились на тех участках сферы труда, где наблюдается гендерно мотивированная дискриминация, включая избыточную представленность женщин в неформальных и незащищенных секторах занятости. Участники обсудили такие пробелы, как неравный доступ к образованию, гендерный разрыв в заработной плате, недоохваченность социальной защитой, непропорционально высокая доля женщин, занимающихся неоплачиваемой работой по уходу за окружающими, и ограниченный доступ женщин к цифровому и технологическому секторам.

4. Крупными помехами для достижения гендерного равенства на рынке труда и полноценного доступа к достойной работе были признаны дискриминационные социальные нормы и гендерные стереотипы, которые требуют к себе дальнейшего внимания, в том числе со стороны системы образования и частного сектора.

Правовые и институциональные реформы

5. Многие участники подчеркнули важность ратификации и осуществления международно-правовых актов, защищающих реализацию женщинами прав человека, включая Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, равно как и региональных документов, таких как Конвенция Совета Европы о предотвращении и борьбе с насилием в отношении женщин и домашним насилием, для продвижения гендерного равенства и борьбы с гендерно мотивированным неравенством и дискриминацией. Участники особо отметили принятие конституционных положений, запрещающих дискриминацию на почве половой принадлежности, и законодательных актов о равных возможностях и ликвидации сексуальных домогательств на рабочем месте.

6. Участники подчеркнули, что достижение цели 8 в области устойчивого развития требует устранения структурных барьеров к обретению женщинами полного доступа к производительной занятости и достойной работе. Некоторые участники подчеркнули, что усилия по достижению и мониторингу целей в области устойчивого развития нуждаются в расстановке приоритетов и в опоре на Пекинскую платформу действий.

7. Залогом обеспечения того, чтобы формирование политики происходило в согласии с принципом «никого не забыть», было сочтено налаживание партнерств между профильными министерствами, женскими механизмами и выразителями коллективного голоса женщин, к которым относятся гражданское общество, профсоюзы и кооперативы.

8. Участники рассказали о том, как политика и стратегии в области гендерного равенства используются для обеспечения такого равенства и для расширения прав и возможностей женщин в сфере труда. В качестве примеров удачной практики были названы внедрение национальных приоритетных программ экономической эмансипации женщин, гендерных планов действий и механиз-

мов гендерного равенства в целях содействия расширению экономических прав и возможностей женщин.

9. Рядом участников была подчеркнута важность устранения множественных и пересекающихся форм гендерно мотивированной дискриминации, сказывающихся на положении тех или иных групп, включая женщин из числа коренного населения, мигранток, инвалидов, пожилых женщин, женщин и девочек из малообеспеченных семей, жительниц сельских районов и женщин, ставших жертвами насилия. Участники привели примеры «позитивных действий», конкретно направленных на дискриминируемые и маргинализованные группы, таких как программы увеличения ассигнований в пользу этих групп, введение минимальных квот и меры по стимулированию доступа к образованию и профессиональной подготовке.

10. Принципиальное значение для обеспечения более слаженного и согласованного подхода к осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года имеет многосекторальная и многосторонняя координация, в том числе подкрепляемая сотрудничеством Юг — Юг и Север — Юг.

Политика, регламентация и стимулирование, содействующие созданию достойных условий труда для женщин

11. В выступлениях было рассказано о продвижении установочных реформ, направленных на обеспечение достойной работы для всех, включая: а) создание механизмов социальной защиты, таких как установление минимальной заработной платы, регламентация равной оплаты труда, предоставление оплачиваемых отпусков и трудовые инспекции; б) проведение гендерно чутких налогово-бюджетных реформ; в) более правильное сочетание трудовой деятельности с семейной жизнью с помощью таких мер, как предоставление (и матерям, и отцам) отпуска по уходу за ребенком, организация недорогих и доступных услуг по уходу за детьми и создание пунктов грудного вскармливания; г) гибкий график работы, в том числе работа на условиях неполного дня или в дистанционном режиме. Некоторые участники подчеркнули важность ликвидации насилия в отношении женщин и обеспечения женщинам полного доступа к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав, поскольку эти меры являются принципиально значимыми факторами экономической эмансипации женщин.

12. Участники признали избыточную представленность женщин в некоторых профессиональных группах, например в секторах государственного здравоохранения и образования, а также в неформальном секторе, и более низкую их представленность в технических сферах занятости. В целях преодоления профессиональной сегрегации принимаются меры к повышению окладов в таких секторах, как здравоохранение, образование и услуги по уходу, где наблюдается концентрация женщин; это позволяет стимулировать приобретение женщинами специальностей, в которых они недопредставлены, и не допускать прописывания должностных функций таким образом, который порождает дискриминацию по половому признаку.

13. Кроме того, некоторые участники заявили, что проблемы неравенства решаются путем снижения неграмотности, которая особенно сказывается на женщинах; улучшения доступа к качественному образованию, в том числе техническому и профессиональному; сокращения масштабов нищеты и детской смертности; борьбы с ранними браками.

14. Что касается частного сектора, то несколькими участниками говорилось о введении правил и осуществлении разъяснительно-воспитательных инициатив,

призванных добиться культурных сдвигов в частных компаниях. Например, такой адресный стимул, как присуждение компании «знака качества», предполагает, что она: а) гарантирует женщинам право вступать в профсоюзы; б) предотвращает и искореняет дискриминацию и домогательства на рабочем месте; в) расширяет женщинам доступ в сектор государственных закупок; г) принимают специальные меры для оказания поддержки жертвам насилия; д) поощряют гендерно чуткий, гибкий график работы.

Меры по стимулированию женского предпринимательства и экономической эмансипации женщин в контексте достойной работы

15. Многие участники подчеркнули важность поддержки предпринимательской деятельности женщин, ориентированной, в частности, на молодых девушек, жительниц сельской местности и инвалидов и обеспечивающей, чтобы женщины получали доступ к финансам и рынкам, имели возможность развивать свои навыки и могли пользоваться социальной защитой. Меры, принимаемые в поддержку предпринимательской деятельности женщин и крепких женских кооперативов, включают: а) наращивание потенциала и организацию программ профессиональной подготовки; б) снабжение инструментами для доступа на рынок труда, ориентированными на преодоление гендерного разрыва в технических и информационно-технологических секторах; в) предоставление предпринимателям начального капитала, займов, аренды и схем микрофинансирования, позволяющих развивать малые и средние предприятия и стартапы; г) оказание технической поддержки в разработке бизнес-планов и в налаживании эффективного и устойчивого землепользования и землеустройства.

16. Некоторые участники рассказали о содействии, которое получает на политическом уровне инициативность женщин и которое проявляется в назначении женщин на высокие должности и их привлечении в три ветви государственной власти. Сходные меры принимаются и в целях стимулирования представленности женщин в правлениях корпораций.