



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
28 February 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия
Пункт 151 повестки дня
Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

Бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Общий обзор	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	7
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	14
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	14
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты.	15
II. Финансовые ресурсы	112
А. Сводная информация	112
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	113
С. Экономия за счет повышения эффективности	114
D. Показатели доли вакантных должностей	114
Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	115
F. Профессиональная подготовка	116



G.	Разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация	117
H.	Управление запасами оружия и боеприпасов	119
I.	Прочая деятельность по программам	120
J.	Проекты с быстрой отдачей	122
III.	Анализ разницы	124
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	132
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/271 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	133
A.	Генеральная Ассамблея	133
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	140
Приложения		
I.	Определения	145
II.	Схемы организационной структуры	147
	Карта	149

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, объем которого составляет 921 580 500 долл. США.

В период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года МИНУСКА будет осуществлять дальнейшие мероприятия, предусмотренные Советом Безопасности в его резолюции 2301 (2016) от 26 июля 2016 года. Усилия Миссии будут направлены на оказание поддержки в деле защиты гражданского населения и прав человека посредством сокращения присутствия вооруженных групп и исходящей от них угрозы, а также на содействии мирному и политическому процессам в Центральноафриканской Республике, включая поддержку деятельности нового правительства, разработку и проведение реформ и укрепление правительственного потенциала.

Объем предлагаемого бюджета в размере 921 580 500 долл. США на 852 600 долл. США, или 0,1 процента, превышает объем ассигнований на предыдущий финансовый период, составляющий 920 727 900 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 169 военных наблюдателей, 10 581 военнослужащего из состава воинских контингентов, в том числе 311 штабных офицеров, 400 полицейских Организации Объединенных Наций, 1680 полицейских в составе сформированных подразделений, 809 международных сотрудников (включая 40 сотрудников на временных должностях), 706 национальных сотрудников (включая 9 сотрудников на временных должностях), 254 добровольцев Организации Объединенных Наций и 108 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МИНУСКА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (защита гражданского населения и права человека; поддержка политического процесса и процесса примирения, восстановление и распространение государственной власти, а также поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу административного руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме кадровых и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2015/16 год)	Ассигнования (2016/17 год)	Сметные расходы (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	400 733,3	418 996,9	437 006,6	18 009,7	4,3
Гражданский персонал	156 474,2	164 749,4	164 271,1	(478,3)	(0,3)
Оперативные расходы	268 823,5	336 981,6	320 302,8	(16 678,8)	(4,9)
Валовые потребности	826 031,0	920 727,9	921 580,5	852,6	0,1
Поступления по плану налогообложения персонала	10 634,0	11 551,7	12 235,7	684,0	5,9
Чистые потребности	815 397,0	909 176,2	909 344,8	168,6	0,0
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	826 031,0	920 727,9	921 580,5	852,6	0,1

^a Включая ресурсы на цели финансирования 44 должностей (1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников-специалистов и 35 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и покрытия оперативных расходов в связи с работой Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, которые были включены в утвержденный бюджет на период 2015/16 года.

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Исполнительное руководство и управление										
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	113	103	2	42	–	260
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	–	–	118	101	2	41	–	260
Компоненты										
Защита гражданского населения и права человека										
Утвержденная численность на 2016/17 год	169	10 537	400	1 680	79	36	–	37	40	12 978
Предлагаемая численность на 2017/18 год	169	10 537	400	1 680	60	31	9	31	–	12 917
Поддержка политического процесса примирения										
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	50	6	–	23	–	79
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	–	–	65	10	–	32	–	107
Восстановление и распространение государственной власти										
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	–	55	85	–	17	–	157
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	–	–	56	123	–	17	108	304
Поддержка										
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	44	–	–	441	454	62	119	–	1 110
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	44	–	–	470	432	38	133	–	1 117
Итого										
Утвержденная численность на 2016/17 год	169	10 581	400	1 680	738	684	64	238	40	14 594
Предлагаемая численность на 2017/18 год	169	10 581	400	1 680	769	697	49	254	108	14 707
Чистое изменение	–	–	–	–	31	13	(15)	16	68	113

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

В 2016/17 году во всех миссиях и центрах обслуживания была проведена классификация ранее неклассифицированных должностей. Ее результаты отражены в настоящем докладе в случаях изменения (повышения или понижения) класса должности, включая любые изменения в наименовании должности.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общий обзор

1. Мандат Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 2149 (2014) от 10 апреля 2014 года. В своей резолюции 2264 (2016) от 9 февраля 2016 года Совет постановил, что личный состав МИНУСКА будет включать 108 сотрудников исправительных учреждений, в том числе 68 дополнительных таких сотрудников. В последний раз продление срока действия мандата было утверждено Советом в его резолюции 2301 (2016) от 26 июля 2016 года, в которой Совет постановил продлить мандат до 15 ноября 2017 года.

2. Помимо деятельности, направленной на дальнейшее обеспечение безопасности гражданского населения, поощрение и защиту прав человека и содействие беспрепятственной доставке гуманитарной помощи, в соответствии с резолюцией 2301 (2016) Совета Безопасности Миссия должна помогать ему в достижении общей стратегической цели: оказании поддержки созданию условий, способствующих устойчивому сокращению присутствия и угрозы со стороны вооруженных групп на основе всеобъемлющего подхода и упреждающей и энергичной стратегии, без ущерба основным принципам поддержания мира. Совет также постановил, что мандат должен осуществляться на основе последовательного и согласованного подхода.

3. В рамках усилий, предпринимаемых в бюджетный период для достижения этой общей цели, МИНУСКА будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах показателей и сгруппированных с учетом четырех компонентов: защита гражданского населения и права человека, поддержка политического процесса и процесса примирения, восстановление и распространение государственной власти, а также поддержка.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленный срок действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МИНУСКА, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2016/17 год производится в нижеприведенных разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб Миссии, распложенный в Банги, в настоящее время обеспечивает функционирование в общей сложности 45 пунктов базирования. Ряд таких пунктов отвечают за работу нескольких лагерей: Банги — 11 лагерей (Мпоко — 5 лагерей, Центр объединенной целевой группы, комплексы штаб-квартиры Миссии в Дежане, Сокателе, Бар-Доннере, Морове и Касторе); западный сектор — 10 лагерей (Буар — 5 лагерей, Берберати, Пауа, Бозум, Босангоа и Мбаке); центральный сектор — 13 лагерей (Кага-Бандоро — 3 лагеря, Бамбари — 2 лагеря, Сибю, Мобае, Декоа, Мбре, Гримари, Баминги и Нделе — 2 лагеря); восточный сектор — 11 лагерей (Бриа — 6 лагерей, Бангасу, Бирао, Обо, Рафай и Земио).

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. Важнейшим этапом в истории Центральноафриканской Республики стал завершившийся в марте 2016 года политический переходный процесс, в рамках которого был проведен конституционный референдум и были организованы свободные и справедливые выборы президента и членов парламента. Благодаря демократическим выборам нового руководства появилась возможность для упрочения и укрепления мира в стране. Однако, несмотря на этот значительный прогресс, проблемы по-прежнему сохраняются. С учетом слабости своего политического, социально-экономического, структурного и административного потенциала государство располагает лишь крайне ограниченными возможностями и по-прежнему сталкивается с серьезной проблемой отсутствия стабильности. Эта проблема усугубляется отсутствием социальной сплоченности и глубоко укоренившимся ощущением собственной маргинализации, особенно в ряде общин, расположенных в отдаленных и малонаселенных районах северо-востока страны, в которых исторически отсутствовали механизмы государственного управления и государственной инфраструктуры, в том числе и силы по обеспечению внутренней безопасности. Очаги насилия, то и дело вспыхивающие по всей территории страны, свидетельствуют о непрочности прогресса, достигнутого в деле укрепления мира, а ситуация в плане безопасности, как ожидается, будет и далее оставаться нестабильной.

7. Наиболее острые и опасные проблемы, препятствующие восстановлению стабильности в стране, вызваны тем, что на ее территории по-прежнему действуют вооруженные группы и политические силы, играющие деструктивную роль и оказывающие им поддержку; продолжаются случаи межобщинного насилия; а национальные силы безопасности не располагают необходимым потенциалом. Вооруженные группы по-прежнему угрожают гражданскому населению, осуществляют незаконную добычу природных ресурсов и используют их в своих интересах, подрывают основы безопасности и правопорядка, а также препятствуют правительству в обеспечении доступа к обширным районам страны и установлении контроля над ними. Кроме того, ожидается, что преступная деятельность, целью которой, в частности, является контроль над природными ресурсами Центральноафриканской Республики, будет продолжаться, как и нападения на представителей международного сообщества, включая находящихся на территории страны сотрудников гуманитарных организаций. Уязвимые группы населения будут по-прежнему подвергаться угрозам и сталкиваться с серьезными гуманитарными проблемами.

8. Хотя положение в плане безопасности после избрания президента Центральноафриканской Республики нормализовалось, оно по-прежнему остается неустойчивым: периодические столкновения между отдельными вооруженными группами и обострения межобщинной напряженности нередко приводят к актам насилия, из которых извлекают дивиденды деструктивные политические силы. В период с середины сентября 2016 года персоналу МИНУСКА пришлось заниматься урегулированием ряда инцидентов в сфере безопасности, произошедших в Банги и других частях страны. Непрекращающиеся акты насилия стали причиной дополнительных гуманитарных потребностей и дальнейшего перемещения около 45 000 человек. Данная ситуация осложнялась случаями прямого нападения на международных субъектов, в частности работников гуманитарных организаций, часть которых была вынуждена приостановить свою деятельность на местах и перебазироваться в столицу. Вспышки насилия также привели к тому, что в ряде районов общественное мнение в от-

ношении Миссии изменилось, в силу чего задача по выполнению ее мандата усложнилась.

9. Несмотря на эти проблемы в сфере безопасности, органы государственной власти ускорили процесс утверждения плана важнейших реформ. Стратегический комитет по разоружению, демобилизации и реинтеграции, реформированию силовых ведомств и национальному примирению, возглавляемый президентом Центральноафриканской Республики, принял национальную стратегию по вопросам разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, национальную стратегию по вопросам обеспечения безопасности и пятилетний план по вопросам наращивания и укрепления потенциала полиции и жандармерии. Президент Центральноафриканской Республики и тогдашний заместитель Генерального секретаря, действовавший от имени Генерального секретаря и международного сообщества, подписали рамочную программу по обеспечению взаимной подотчетности, являющуюся стратегическим документом, согласованным правительством Центральноафриканской Республики и международным сообществом. Цель этой программы заключалась в том, чтобы обеспечить ведущую и ответственную роль Центральноафриканской Республики в деле проведения важнейших реформ, которые имеют центральное значение для выполнения задач, намеченных президентом и предусмотренных в резолюции [2301 \(2016\)](#) Совета Безопасности и Национальном плане восстановления и миростроительства.

10. При планировании своей деятельности на 2017/18 год Миссия исходит из следующих предположений: в 2016/17 году новое правительство Центральноафриканской Республики будет продолжать руководить процессом проведения важнейших реформ и начнет наращивать потенциал для оказания населению основных социальных услуг и поддержания законности и правопорядка, включая защиту своих граждан, борьбу с безнаказанностью и управление ресурсами, с тем чтобы это могло постепенно приносить пользу населению, а также для создания инклюзивной системы управления; ситуация в плане соблюдения основных прав человека будет по-прежнему улучшаться, а в некоторых районах будут создаваться условия для добровольного, безопасного и планомерного возвращения перемещенных лиц и беженцев в места своего постоянного проживания. МИНУСКА сможет успешнее решать свои задачи, если в следующий пятилетний период международное сообщество выполнит свои финансовые обязательства посредством выполнения решения о предоставлении должного объема ресурсов, обещанных для Центральноафриканской Республики в ходе Брюссельской конференции в ноябре 2016 года в контексте реализации Национального плана восстановления и миростроительства, направленного на поддержку властей Центральноафриканской Республики в их усилиях по восстановлению в соответствии со своим национальным планом.

11. Кроме того, ожидается, что после нахождения президента и членов его кабинета у власти более года у них сложится более полное представление о стоящих перед страной трудностях и появятся дополнительные возможности для решения потенциальных задач по обеспечению своей легитимности; что Миссия будет осуществлять стратегию, принятую в целях сокращения присутствия вооруженных групп и исходящей с их стороны угрозы, с учетом пересмотра функциональных и географических приоритетов; что гражданское население будет по-прежнему сталкиваться с серьезными угрозами в условиях отсутствия ощутимого прогресса в деле реформирования силовых ведомств; что обстановка в плане безопасности позволит осуществлять перемещение персонала, мобилизацию оперативных ресурсов и развертывание персонала МИНУСКА в приоритетных районах; что доставка товаров и услуг будет производиться в соответствии с условиями контрактов; и что процесс экономиче-

ского восстановления, несмотря на медленные темпы, все же будет продолжаться.

12. Деятельность Миссии будет направлена на решение трех взаимосвязанных и взаимодополняющих задач, имеющих первоочередной и стратегический характер:

а) усиление защиты гражданского населения и прав человека, в том числе посредством улучшения обстановки в плане безопасности, что, в частности, обеспечит условия для беспрепятственной доставки гуманитарной помощи и безопасного возвращения внутренне перемещенных лиц и беженцев;

б) поддержка политического процесса и процесса примирения, в том числе посредством реформирования силовых ведомств и осуществления процесса разоружения, демобилизации, реинтеграции и — в случае иностранных элементов — репатриации; а также поддержание правопорядка и борьба с безнаказанностью;

в) поддержка усилий по восстановлению и распространению государственной власти и укрепление государственного потенциала, в том числе посредством обеспечения более эффективного функционирования судебно-пенитенциарной системы; управление природными ресурсами; и взаимодействие с партнерами в целях обеспечения условий для социально-экономического развития страны. Миссия будет стремиться к достижению этих результатов в партнерстве с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и национальными и международными партнерами.

13. Что касается решения первой приоритетной задачи, то Миссия будет помогать властям Центральноафриканской Республики в деле выполнения их главной обязанности по защите всего проживающего на ее территории гражданского населения. Так, МИНУСКА будет способствовать укреплению безопасности в стране, защищая своих граждан, в частности женщин и детей, от угрозы физического насилия, угрозы стать жертвой в результате нарушения прав человека и лишиться возможности получать основные услуги, касающиеся, например, медицинской помощи, продовольствия, водоснабжения и санитарии, выявляя и документируя в процессе этой деятельности любые угрозы и нападения. С учетом пересмотра своего мандата и определения функциональных и географических приоритетов Миссия реорганизует и укрепит гражданский, военный и полицейский компоненты и компонент безопасности, а также изменит порядок осуществления своей деятельности, как это предусмотрено Советом Безопасности в его резолюции [2301 \(2016\)](#). В связи с этим МИНУСКА будет сохранять присутствие своих сил во всем районе операций, сотрудничая с немногочисленными национальными силами безопасности, дислоцированными на всей территории страны. В каждом секторе Миссия будет укреплять свои оперативные базы и формировать резервные силы, с тем чтобы сохранять возможность использования мобильной и гибкой тактики и патрулирования более обширных территорий, используя, в частности, силы быстрого реагирования и сформированное полицейское подразделение, оснащенное специальным вооружением и выполняющее тактические задачи, и уменьшая риски для гражданского населения в ходе проведения военных и полицейских операций.

14. Принимая непосредственные меры по обеспечению безопасности и защиты, в том числе в случае необходимости путем проведения операций по одностороннему обеспечению безопасности, МИНУСКА будет добиваться повышения способности правительства выполнять вышеуказанные функции в долгосрочной перспективе. При этом в рамках комплексного присутствия военного, полицейского и соответствующего гражданского компонентов МИНУСКА

будет по-прежнему помогать правительству в его усилиях по обеспечению и поддержанию безопасности, позволяющей доставлять гуманитарную помощь под руководством гражданских лиц и создавать условия для планомерного и добровольного возвращения или переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев. Миссия будет также обеспечивать защиту персонала и имущества Организации Объединенных Наций.

15. Миссия будет поддерживать усилия правительства по обеспечению способности законодательных, директивных и правозащитных учреждений Центральноафриканской Республики отслеживать случаи нарушения норм международного гуманитарного права и стандартов в области прав человека и реагировать на такие случаи. Она будет уделять особое внимание сокращению числа нарушений в отношении женщин и девочек, в частности призывая власти Центральноафриканской Республики к принятию национального законодательства, предусматривающего наказание за сексуальное насилие в условиях конфликта. Миссия будет отслеживать все случаи нарушения норм международного гуманитарного права и стандартов в области прав человека, включая все формы сексуального насилия и надругательств в отношении женщин и детей, а также помогать в расследовании таких случаев и информировать о них.

16. Ожидается, что в отчетный период правительство Центральноафриканской Республики будет по-прежнему опираться на прогресс, достигнутый в деле разработки и проведения реформ, которые необходимы для содействия планомерному сокращению присутствия вооруженных групп и обеспечения постепенного и поступательного распространения государственной власти, что будет служить средством, позволяющим предотвратить возобновление конфликта. Активно отвергая идею о том, что вооруженные группы заменяют органы государственной власти на законном основании, Миссия будет помогать правительству в устранении коренных причин конфликтов, прежде всего содействуя процессу примирения, создавая демократические и подотчетные политические учреждения и внедряя соответствующие виды практики. В частности, Миссия будет осуществлять политическую стратегию, в которой подчеркивается важность диалога и активной и инициативной военной стратегии, разработанной в целях планомерного сокращения присутствия вооруженных групп и исходящей с их стороны угрозы. Она будет добиваться укрепления стабильности, ослабления напряженности в краткосрочной перспективе и удовлетворения законных требований населения в долгосрочной перспективе, объявляя эти вооруженные группы незаконными и лишая их поддержки, а также будет содействовать в приоритетных районах развертыванию существующих сил безопасности и направлению туда должностных лиц законодательных, судебных и пенитенциарных органов.

17. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами МИНУСКА будет помогать властям в предоставлении базовых административных услуг и будет способствовать выполнению соглашений, достигнутых в ходе Бангийского форума в мае 2015 года и призванных служить основой для заключения социального договора между руководителями и населением. Миссия будет содействовать надлежащему управлению, проведению всеохватного политического диалога и осуществлению процесса примирения на основе взаимодействия не только с различными политическими субъектами и всеми сторонами конфликта, включая деструктивные силы и вооруженные группы, но и с местными общинами, пострадавшими группами населения и гражданским обществом. В целях поддержки политического процесса и процесса примирения Миссия будет содействовать укреплению правопорядка и борьбе с безнаказанностью, в том числе путем принятия по просьбе властей Центральноафриканской Республики неотложных времен-

ных мер, обеспечения функционирования Специального уголовного суда и оказания помощи в его работе. Миссия будет также способствовать созданию условий для отправления правосудия в переходный период, в том числе путем содействия разработке соответствующей национальной стратегии.

18. Что касается решения третьей приоритетной задачи, то с учетом слабости органов государственной власти за пределами Банги в случае необходимости Миссия будет поддерживать и стимулировать безотлагательные усилия по укреплению государственной власти на всей территории Центральноафриканской Республики. Миссия будет сотрудничать с правительством и страновой группой Организации Объединенных Наций в целях укрепления государственных институтов, с тем чтобы обеспечить возможности для распространения государственной власти на всей территории страны и позволить правительству выполнять основные функции, касающиеся обеспечения безопасности, поддержания правопорядка, отправления правосудия и достижения социально-экономического развития, что будет способствовать укреплению мира и обеспечивать основу для более осязаемого прогресса. Миссия будет также принимать меры по установлению контроля государства над природными ресурсами, которые являются одним из важных источников получения доходов, и сокращению масштабов незаконной добычи природных ресурсов, используемых для поддержки действующих в стране вооруженных групп.

19. В целях содействия выполнению вышеизложенных стратегических приоритетных задач Миссия будет по-прежнему активно осуществлять на всей территории страны информационно-пропагандистскую стратегию, направленную на усиление взаимодействия с населением Центральноафриканской Республики, укрепление репутации Организации Объединенных Наций в этой стране, а также на обеспечение четкого понимания функций Миссии и существа ее мероприятий. Она будет по-прежнему использовать радиовещание и другие средства коммуникации для информирования граждан, сторон в конфликте, региональных и международных субъектов и других заинтересованных сторон о роли МИНУСКА в Центральноафриканской Республике и проводимых ею мероприятиях. В вышеуказанной стратегии будут учитываться конкретные потребности различных общин, расположенных главным образом в районах повышенного риска, а также будет предусматриваться более активное использование Миссией механизмов диалога и консультаций. Миссия будет активно вовлекать население во все свои мероприятия, учитывая его интересы в ходе миротворческой деятельности. Особое внимание будет уделяться работе с женщинами, молодежью и другими маргинализированными группами, что позволит лучше понять их представления, потребности и ожидания и расширить их участие в процессах принятия решений не только в ходе миротворческих операций, но и в рамках политического процесса в целом.

20. В проекте бюджета на 2017/18 год предусматривается, что в штатное расписание Миссии будут внесены изменения с учетом рекомендаций по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала, который был проведен в августе 2016 года Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки и в котором были учтены изменения и одновременность выполнения приоритетных задач после продления и существенного пересмотра мандата Миссии. В предлагаемой кадровой стратегии также учтены принципы достижимости, гибкости и адаптации к условиям на местах и положения глобальной стратегии полевой поддержки. Подробная информация о кадровых изменениях, предлагаемых к утверждению на 2017/18 год, содержится в разделе I.E настоящего доклада.

21. Рекомендации, вынесенные по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала и предусматривающие повышение эффективности и ре-

зультативности выполнения мандата и определение первоочередности задач, в соответствии с пунктами 33–36 резолюции 2301 (2016) Совета Безопасности будут осуществляться на основании кадровых предложений, предполагающих, например, следующее: изменение порядка подчинения Группы Комиссии по расследованию, Группы по гендерным вопросам и Секции по вопросам выборов; объединение функций старшего советника по вопросам защиты женщин и Группы по защите детей в рамках Отдела по правам человека; укрепление потенциала для осуществления деятельности по реформированию силовых ведомств, осуществлению процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции, решению гражданских вопросов и обеспечению функционирования полиции Организации Объединенных Наций; повышение эффективности эксплуатации помещений и инженерно-технического (водоснабжение и санитария) и медицинского обслуживания в целях улучшения жилищных условий и условий работы и расширения доступности медицинской помощи в интересах всех сотрудников МИНУСКА в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций; укрепление потенциала для управления контрактной деятельностью и ведения складского хозяйства; реорганизация Секции эксплуатации имущества в целях рационализации порядка подчинения; создание на базе Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий подразделения, которое будет отвечать за эксплуатацию широкого набора технических средств, предназначенных для сбора разведанных, осуществления наблюдения и проведения разведывательных операций; а также передача и перепрофилирование некоторых функций, выполнявшихся в центре материально-технического обеспечения Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и Региональном отделении закупок, в период стабилизации работы Миссии, с тем чтобы в дальнейшем компонент поддержки получал информацию из района операций Миссии.

22. Отдел поддержки миссии будет продолжать оказывать основные услуги по всему району деятельности Миссии с учетом следующих факторов: а) необходимости создания полностью автономных баз Организации Объединенных Наций, функционирующих за пределами Банги на основе самообеспечения, с учетом неразвитости инфраструктуры; б) сохранения ситуации, при которой возможности для передачи обслуживания на внешний подряд коммерческим поставщикам остаются ограниченными, а соответствующие расходы высокими; и с) сотрудники Миссии по-прежнему сталкиваются с проблемами в плане безопасности, условий жизни и работы. Это создает существенные проблемы в плане оказания услуг, включая обеспечение надлежащих условий жизни и работы в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций, в ходе реализации важнейших инфраструктурных проектов, касающихся медицинского обслуживания и соблюдения экологических стандартов. В связи с этим военно-инженерный потенциал был усилен за счет развертывания инженерного подразделения, а возможности доступа к медицинскому обслуживанию в Буаре были расширены за счет увеличения численности медицинского персонала контингента на 15 работников, прикрепленных к бангладешской клинике уровня I+.

23. При определении объема потребностей в поддержке на 2017/18 год были учтены планы по реорганизации и укреплению позиций военных и полицейских подразделений, дислоцированных в районе операций Миссии, и планы по сокращению числа пунктов базирования в 2016/17 году при обеспечении мобильности, достаточной для оперативного реагирования на угрозы. В соответствии с планами развертывания были определены потребности в отношении мобильности и в ресурсах для медицинской эвакуации, в результате чего Мис-

сия увеличила и реорганизовала свой парк воздушных средств, позволяющих эвакуировать больных и раненых.

24. В отчетный период в Миссии под руководством начальника штаба продолжится работа по совершенствованию механизмов стратегической коммуникации и совместного оперативного планирования. Отдел поддержки миссии будет обеспечивать надлежащее оснащение Миссии современными техническими средствами, необходимыми для предоставления старшему руководству подробной информации о развитии ситуации и проведения стратегического анализа. В связи с этим вспомогательное подразделение по вопросам технологий, которое предлагается создать на базе Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, будет отвечать за эксплуатацию в Миссии различных технических средств, в том числе беспилотного летательного аппарата, с целью содействовать сбору разведанных, осуществлению наблюдения и проведению разведывательных операций; способствовать получению общей оперативной информации; принимать постоянные меры по защите сил и использовать технические средства для обеспечения охраны периметра и безопасности персонала.

25. МИНУСКА будет по-прежнему осуществлять всеобъемлющую программу по охране окружающей среды, в которой учитываются последствия деятельности Миссии. Реализация природоохранных инициатив, которая началась в 2016/17 году в виде проектов и текущих мероприятий по контролю за выполнением, будет продолжаться и в 2017/18 году. В дополнение к проектам по утилизации отходов, осуществление которых уже началось, продолжится работа по планированию и осуществлению конкретных природоохранных инициатив, таких как проектирование энергетических систем, оптимизация эксплуатации генераторов, использование перезаряжаемых светодиодных систем освещения, установка на крышах домов солнечных батарей и использование энергосберегающих кондиционеров воздуха. В целом в Миссии будет осуществляться экологическая стратегия, разработанная для миротворческих миссий и позволяющая им максимально эффективно использовать природные ресурсы, действовать с минимальным риском для людей, общества и экосистем в Центральноафриканской Республике и тем самым по мере возможности оказывать позитивное воздействие. Проект по разработке Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам (РЕАКТ), осуществляемый совместно с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), будет содействовать дальнейшему улучшению экологических показателей на местах.

26. К числу крупных проектов, которые запланированы на 2017/18 год, относятся осуществляемые в одном из лагерей проекты по строительству многоцелевых железобетонных платформ, возведению стен вдоль периметра, установке переносных защитных заграждений с механизмами контроля доступа, бурению глубоководных скважин и строительству зданий из кирпича. МИНУСКА будет по-прежнему обеспечивать жилыми и служебными помещениями персонал, развернутый в Банги и секторах, осуществляя строительство сооружений из жестких конструкций и используя по мере возможности местную рабочую силу и материалы с учетом интересов местного населения и местной экономики в целях стимулирования мирного сосуществования и укрепления хрупкого мира для оказания поддержки новому правительству. Хотя эксплуатация сооружений, возведенных из жестких или более прочных конструкций местного производства и выполняющих функции жилых и служебных помещений, свидетельствует о пересмотре стратегии строительства объектов инфраструктуры Миссии, они будут использоваться наряду с существующими и дополнительными сооружениями из сборных конструкций и будут отвечать инженерным

требованиям, соблюдение которых не представлялось возможным в случае эксплуатации сооружений из сборных конструкций. Кроме того, площадь занимаемой объектами территории будет сведена к минимуму, поскольку Миссия будет использовать существующие лагеря, а возможности трудоустройства, обеспечиваемые за счет реализации строительных проектов, будут служить дополнительной альтернативой участию в вооруженных группах.

27. В целях повышения эффективности выездных совещаний Миссия сократит их число и будет проводить их на местном уровне и в помещениях, расположенных в зданиях Миссии, а также предоставлять персоналу в секторах видео- и телекоммуникационные средства; это позволит избежать расходов на аренду конференц-залов и затрат на поездки, в том числе в такие пункты, как Энтеббе.

C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

28. В сотрудничестве с другими миссиями, действующими в регионе, МИНУСКА будет по возможности добиваться экономии средств за счет эффекта масштаба. В целях удовлетворения своих потребностей в помещениях посредством межучрежденческого перевода МИНУСКА будет по-прежнему использовать имеющиеся активы Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) и Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) после их вывода и сокращения численности их контингентов.

29. Кроме того, Миссия продолжит использовать Центр материально-технического обеспечения МООНСДРК в Энтеббе и направит туда двух сотрудников категории полевой службы и двух национальных сотрудников категории общего обслуживания, которые будут выполнять вспомогательные функции, связанные с материально-техническим снабжением, инженерно-техническими работами, информационными технологиями и управлением системой поставок. С учетом предположений, положенных в основу планирования, и инициатив МИНУСКА по поддержке на 2017/18 год, а также того факта, что направление персонала МИНУСКА в Центр материально-технического обеспечения МООНСДРК и Региональное отделение по закупкам было утверждено для оказания поддержки на начальном этапе развертывания Миссии, МИНУСКА сократит свое присутствие в этих подразделениях. Таким образом, ее штатное расписание на 2017/18 год включает перевод и перепрофилирование 14 штатных должностей (2 С-3, 4 должности категории полевой службы и 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 1 внештатной должности национального сотрудника-специалиста в районе действия Миссии в целях удовлетворения дополнительных потребностей, выявленных в ходе обзора штатного расписания гражданского персонала.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

30. Выполнение мандата требует тесного и эффективного партнерского сотрудничества между МИНУСКА и национальными органами власти Центральноафриканской Республики. Миссия изучит возможности направления своего персонала в основные национальные учреждения в поддержку распространения государственной власти в районах, имеющих приоритетное значение, в том числе при осуществлении национальных реформ в секторе безопасности, в тесной координации с учебной миссией Европейского союза. В партнерстве с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов

(ЮНОПС), Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и международными партнерами МИНУСКА будет оказывать национальным властям техническую помощь, в том числе в отношении восстановления системы уголовного правосудия и ввода в действие и функционирования Специального уголовного суда в контексте борьбы с безнаказанностью; и будет координировать управление запасами оружия и решать связанные с этим вопросы, в том числе совместно с национальными властями и организациями системы Организации Объединенных Наций. Миссия будет стремиться к сотрудничеству и повышению интеграции деятельности с основными заинтересованными сторонами, включая Африканский союз, Экономическое сообщество центральноафриканских государств, Европейский союз, международные финансовые учреждения и двусторонних партнеров, с тем чтобы укрепить взаимодействие и взаимодополняемость в целях стабилизации политической ситуации в Центральноафриканской Республике, в том числе в плане управления природными ресурсами.

31. МИНУСКА продолжит свое сотрудничество с другими действующими в Центральноафриканской Республике организациями Организации Объединенных Наций, руководствуясь принципом «Единая Организация Объединенных Наций», с тем чтобы предлагать многосторонние и многопрофильные меры реагирования, исходя из приоритетов избранных органов власти, учитывая при этом мандаты других организаций системы Организации Объединенных Наций, а также границы гуманитарного пространства.

32. В контексте Рамочной программы взаимной подотчетности, разработанной правительством Центральноафриканской Республики и международными партнерами, Национального плана восстановления и миростроительства и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития в ноябре 2016 года на Брюссельской конференции доноров международных партнеров, включая Европейский союз и Всемирный банк, а также двусторонних и других доноров, приняли на себя обязательства по поддержке стабилизации Центральноафриканской Республики и удовлетворению ее долгосрочных потребностей в области миростроительства. МИНУСКА будет оказывать поддержку в координации этой международной помощи в укреплении взаимодействия и взаимодополняемости, которые необходимы для стабилизации политической ситуации и ситуации в плане безопасности в Центральноафриканской Республике.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

33. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях выделены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, связанных с этими шестью категориями, приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Административное руководство и управление

34. Общее руководство и управление миссией будет осуществлять Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1
Людские ресурсы: административное руководство и управление

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	4	10	1	11	27	15	–	42
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	3	12	1	12	29	20	2	51
Чистое изменение (см. таблицу 2)	–	(1)	2	–	1	2	5	2	9
Канцелярия заместителя Специального пред- ставителя Генерального секретаря (координа- тор-резидент)									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	1	6	3	1	12	9	3	24
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	1	3	1	1	7	2	–	9
Чистое изменение	–	–	(3)	(2)	–	(5)	(7)	(3)	(15)
Канцелярия заместителя Специального пред- ставителя Генерального секретаря (по полити- ческим вопросам)									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	–	5	6	1	13	2	–	15
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	–	4	5	1	11	2	–	13
Чистое изменение (см. таблицу 5)	–	–	(1)	(1)	–	(2)	–	–	(2)
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные штатные должности на 2016/17 год	–	2	12	20	4	38	15	21	74
Предлагаемые штатные должности на 2017/18 год	–	3	15	21	9	48	15	21	84
Чистое изменение	–	1	3	1	5	10	–	–	10
Утвержденные внештатные должности^b на 2016/17 год									
	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Предлагаемые внештатные должности^b на 2017/18 год									
	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	2	12	21	4	39	16	21	76
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	3	15	22	9	49	16	21	86
Чистое изменение	–	1	3	1	5	10	–	–	10
Управление коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	5	10	7	23	62	18	103
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	5	10	7	23	62	18	103
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Общее число штатных должностей									
Утвержденные должности на 2016/17 год	3	8	38	40	24	113	103	42	258

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемые должности на 2017/18 год	3	8	39	38	30	118	101	41	260
Чистое изменение	-	-	1	(2)	6	5	(2)	(1)	2
Общее число внештатных должностей									
Утвержденные внештатные должности ^b на 2016/17 год	-	-	-	1	-	1	1	-	2
Предлагаемые внештатные должности ^b на 2017/18 год	-	-	-	1	-	1	1	-	2
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего									
Утвержденная численность на 2016/17 год	3	8	38	41	24	114	104	42	260
Предлагаемая численность на 2017/18 год	3	8	39	39	30	119	102	41	262
Чистое изменение	-	-	1	(2)	6	5	(2)	(1)	2

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 5 штатных должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 2 штатные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 1 внештатную должность

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Таблица 2

Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Должности	Изменение	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
	+1	С-5	Руководитель отделения	Создание должности	
	+1	ПС	Административный помощник	Перепрофилирование	Из вспомогательных служб — центр материально-технического обеспечения МООНСДРК в Энтеббе
	-1	Д-1	Координатор отделений на местах	Перевод	В Личную канцелярию руководителя аппарата
Итого	+1				

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	C-4	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	Из Группы по гендерным вопросам, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент)
+4	НСС	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	
+1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
+1	НСС	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	
+1	ДООН	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	
Итого	+8			
Чистое изменение	+9	(см. таблицу 1)		

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; МООНСДРК — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

35. Утвержденная численность должностей в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря составляет 42 штатные должности, включая должности координатора отделений на местах и руководителей отделений. Присутствие Миссии на местах в каждом регионе страны находится под контролем руководителя отделения, который отчитывается перед Специальным представителем и отвечает за надзор за выполнением мандата в районе своей географической ответственности. В настоящее время в Миссии имеется три руководителя отделений (Д-1), которые возглавляют штабы секторов, расположенные в Бриа, Кага-Бандоро и Буаре, пять руководителей отделений (С-5), которые возглавляют комплексные отделения на местах, расположенные в Бамбари, Бангасу, Берберати, Боссангоа и Нделе, и три руководителя отделений (С-4), которые возглавляют подотделения, расположенные в Бирао, Пауа и Обо. Руководителям отделений оказывают поддержку 11 помощников руководителей отделений (8 должностей категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), восемь административных помощников (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и три водителя (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

36. По итогам как предыдущего стратегического обзора, так и обзора штатного расписания гражданского персонала, проведенных Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки, были отмечены: а) необходимость повышения эффективности, в частности в том, что касается оперативной координации и рационализации процесса представления отчетности в рамках Миссии; и б) необходимость повышения роли добрых услуг Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря и ее представительства на местах, а также улучшения связи на всех направлениях как внутри, так и за пределами Миссии. Кадровые предложения в рамках этой канцелярии и Канцелярии руководителя аппарата будут способствовать принимаемым Миссией мерам оптимизации в плане создания совместного процесса оперативного планирования в целях разработки общего оперативного плана Миссии, помимо других единых подходов к реализации мандата.

37. Поскольку Миссия уже развернула свою деятельность в полном объеме и новое правительство уже приступило к работе, полевому отделению в Банги необходимо сосредоточить свое внимание непосредственно на политической деятельности городских властей и координации основной деятельности Миссии в Банги, осуществляемой независимо от штаб-квартиры Миссии. Полевое отделение в Банги не может продолжать свою деятельность силами кадровых ресурсов, предоставленных ему на временной основе. Та группа, которая оказывает поддержку добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря на национальном уровне, больше не в состоянии содействовать выполнению работы, связанной с вопросами защиты и политическими процессами в Банги.

38. С учетом вышесказанного предлагается создать одну новую должность, указанную в таблице 2 выше, и перепрофилировать одну должность из штатного расписания вспомогательных служб, размещенных в настоящее время в одних помещениях с Центром материально-технического обеспечения МООНСДРК. Перепрофилирование этой должности стало возможным благодаря тому, что кадровые ресурсы Миссии, размещенные в одних помещениях с Центром материально-технического обеспечения МООНСДРК, были первоначально утверждены для обеспечения достаточной материально-технической поддержки деятельности МИНУСКА, в частности на начальном этапе Миссии. С учетом того, что в 2015/16 году Организация Объединенных Наций прекратила полеты в Энтеббе и все функции управления перевозками будут осуществляться из Центральноафриканской Республики, эти функции больше не будут выполняться из центра материально-технического снабжения.

39. Информация о предлагаемом переводе одной должности в Личную канцелярию руководителя аппарата приводится в таблице 6 и пунктах 54–56 настоящего доклада.

40. Информация о предлагаемом переводе Группы по гендерным вопросам (8 утвержденных должностей) из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента) приводится в таблице 3 и пунктах 41–42 настоящего доклада.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент)

Таблица 3

Людские ресурсы: Группа по гендерным вопросам

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности				Перевод
-1	C-4	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
-4	НСС	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	
-1	НСОО	Административный помощник	Перевод	
-1	ДООН	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	
-1	ДООН	Специалист по гендерным вопросам	Перевод	
Итого	-8			

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-2	C-3	Советник по гендерным вопросам	Упразднение	
-1	C-5	Советник по гендерным вопросам	Перепрофилирование	В должность старшего сотрудника по координации в Личной канцелярии руководителя аппарата
-1	НСС	Советник по гендерным вопросам	Перепрофилирование	В должность сотрудника по гражданским вопросам в Секции по гражданским вопросам
Итого	-4			
Итого	-12			

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

41. Утвержденная численность должностей в Группе по гендерным вопросам составляет 12 должностей. В целях укрепления системы отчетности в плане учета гендерной проблематики во всех аспектах деятельности Миссии и оказания правительству Центральноафриканской Республики помощи в обеспечении полного и эффективного участия женщин во всех политических процессах, в том числе в национальном политическом диалоге и деятельности по стабилизации, а также для обеспечения учета гендерной проблематики в реформе сектора безопасности и процессах разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации по итогам недавно проведенного обзора штатного расписания гражданского персонала было рекомендовано упорядочить штатное расписание Группы таким образом, чтобы она могла уделять основное внимание выполнению консультативных функций непосредственно под руководством Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, а остальных сотрудников Группы перераспределить таким образом, чтобы она могла сосредоточиться на выполнении неотложных и приоритетных задач, изложенных в расширенном мандате Миссии. Такие приоритетные направления деятельности, которая будет осуществляться другими подразделениями Миссии, включают в себя: а) координацию информации, поступающей от отделений на местах, и дальнейшую разработку совместного процесса оперативного планирования в Миссии под контролем руководителя аппарата; б) оказание поддержки правительству Центральноафриканской Республики в подготовке реформы полиции, которая, как ожидается, будет завершена в 2017/18 году, путем укрепления полицейского компонента посредством предоставления специализированных профессиональных инструкторов; и с) создание условий для долгосрочного установления государственной власти в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций и ключевыми партнерами посредством расширения присутствия Миссии на местах через укрепление потенциала в области связей с общественностью Секции по гражданским вопросам, которая отвечает за сбор информации на местах для руководства Миссии.

42. В этой связи предлагается, как это показано в таблице 3 выше, перевести Группу по гендерным вопросам (8 утвержденных должностей) в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря для непосредственного взаимодействия со Специальным представителем и учета гендерной проблематики в работе всей Миссии. Кроме того, предлагается упразднить две должности, указанные в таблице 3 выше, поскольку в настоящее время Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») укреплена

для более эффективного использования ее опыта в предоставлении правительству Центральноафриканской Республики консультативных услуг по гендерным вопросам.

43. Информация о предлагаемом перепрофилировании одной должности в Личную канцелярию руководителя аппарата приводится в таблице 6 и пунктах 54–56 настоящего доклада.

44. Информация о предлагаемом перепрофилировании одной должности в Секцию по гражданским вопросам приводится в таблице 20 и пунктах 110–115 настоящего доклада.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент)

Таблица 4

Людские ресурсы: Группа по ВИЧ/СПИДу

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности				
				В Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий
-1	C-4	Руководитель Группы по ВИЧ/СПИДу	Перепрофилирование	В должность главы Отдела информационных систем и телекоммуникаций
-1	ДООН	Специалист по ВИЧ/СПИДу	Перепрофилирование	
Итого	-2			
-1	НСС	Специалист по ВИЧ/СПИДу	Перепрофилирование	В должность сотрудника по гражданским вопросам в Секции по гражданским вопросам
Итого	-3			

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

45. Утвержденная численность должностей в Группе по ВИЧ/СПИДу составляет три должности. Эта группа была создана в первую очередь для проведения для миротворческого персонала учебной подготовки по вопросам предотвращения распространения ВИЧ/СПИДа. В настоящее время учебная подготовка миротворческого персонала обеспечивается в рамках более широкого круга учебных курсов, координируемых Секцией комплексной подготовки персонала миссии и проводимых в случае необходимости при содействии специалистов из Секции медицинского обслуживания. Учебные и информационно-просветительские кампании для населения Центральноафриканской Республики будут по-прежнему проводиться страновой группой Организации Объединенных Наций. По итогам обзора штатного расписания гражданского персонала была вынесена рекомендация о том, что Миссии следует предусмотреть постепенную передачу функций страновой группе в таких областях, как защита детей и женщин, гендерные аспекты и ВИЧ/СПИД, в которых страновая группа Организации Объединенных Наций обладает сравнительным преимуществом при предоставлении консультативной помощи правительству Централь-

ноафриканской Республики. В этой связи будут выделены ресурсы на выполнение неотложных и приоритетных задач, изложенных в расширенном мандате Миссии. Такие задачи включают в себя: а) обеспечение защиты гражданского населения и снижение угрозы, исходящей от вооруженных групп, посредством предоставления технической помощи, необходимой для отделений информационно-коммуникационных технологий на местах, которые будут оказывать персоналу Миссии поддержку в своевременном, эффективном и безопасном выполнении ими своих обязанностей; и б) создание условий для долгосрочного установления государственной власти в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций и ключевыми партнерами посредством расширения присутствия Миссии на местах через укрепление потенциала в области связей с общественностью Секции по гражданским вопросам, которая отвечает за сбор информации на местах для руководства Миссии.

46. Информация о предлагаемом перепрофилировании двух должностей в Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий приводится в таблице 44 и пунктах 206–209 настоящего доклада.

47. Информация о предлагаемом перепрофилировании одной должности в Секцию по гражданским вопросам приводится в таблице 20 и пунктах 110–115 настоящего доклада.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)

Таблица 5

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности				
+1	C-4	Специалист по защите гражданского населения	Перепрофилирование	Из компонента 2 Секции по вопросам выборов
+1	НСОО	Помощник по связи	Перепрофилирование	
Итого	+2			
Перевод				
-1	C-5	Старший советник по защите женщин	Перевод	В компонент 1 Отдела по правам человека
-1	C-4	Специалист по правам человека	Перевод	
-1	C-3	Специалист по правам человека	Перевод	
-1	НСОО	Помощник по правам человека	Перевод	
Итого	-4			
Чистое изменение	-2	(см. таблицу 1)		

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

48. Канцелярия с утвержденной численностью 15 должностей оказывает основную поддержку в том, что касается защиты гражданского населения, включая женщин; предоставляет консультативную помощь относительно приоритетных угроз для защиты гражданского населения и меняющихся ситуаций; и содействует координации между миссиями по этим вопросам. Поскольку в расширенном мандате МИНУСКА основное внимание уделяется защите гражданского населения, исключительно важное значение имеет укрепление потенциала в следующих областях: координация разработки планов по предотвращению и реагированию, исходя из нынешних и будущих выявленных угроз; расширение поддержки государственных и других национальных субъектов в вопросах защиты гражданского населения; создание механизмов снижения рисков для военных и полицейских операций; и уделение повышенного внимания безопасности вынужденно перемещенных лиц и беженцев.

49. Дополнительные кадровые ресурсы необходимы для надлежащего наращивания потенциала гражданского общества и международных и национальных неправительственных организаций и взаимодействия с ними в целях координации всех внутренних и внешних учебных программ по вопросам защиты, а также координации деятельности приоритетных миссий совместных групп по защите и участия в их работе и в других мероприятиях, проводимых по просьбе руководителей отделений Миссии или правительства Центральноафриканской Республики, а также в целях оказания поддержки старшему руководству в удовлетворении потребностей в защите по всему району действия Миссии, в частности в том, что касается полевых совместных оперативных центров, которые в настоящее время находятся в процессе создания. И наконец, в том, что касается защиты гражданского населения, Миссия стремится улучшить свои стратегические коммуникации и продолжить разработку своего совместного процесса оперативного планирования под административным руководством руководителя аппарата.

50. Поскольку значительное число военнослужащих вооруженных сил и сотрудников сил внутренней безопасности Центральноафриканской Республики, включая национальную полицию и жандармерию, используются для защиты гражданского населения, опасность нарушения прав гражданских лиц значительно снижена благодаря обеспечению надлежащей подготовки, механизмов и инструментов. Заметное воздействие Миссии на обеспечение защиты гражданского населения будет способствовать улучшению мнения гражданского общества и правительства страны об эффективности ее деятельности.

51. С учетом вышесказанного предлагается перепрофилировать две должности, указанные в таблице 5 выше, из Секции по вопросам выборов.

52. Информация о предлагаемой передаче должностей старших советников по защите женщин (4 утвержденных должности) в компонент 1 Отдела по правам человека приводится в таблице 11 и пунктах 74–76 настоящего доклада.

Канцелярия руководителя аппарата

Таблица 6

Людские ресурсы: Личная канцелярия

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности				
+ 1	Д-1	Координатор отделений на местах	Перевод	Из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
				Перепрофилирование должностей
+ 1	С-5	Старший специалист по координации	Перепрофилирование	Из Группы по гендерным вопросам
+ 1	С-4	Специальный помощник	Перепрофилирование	Из компонента 2 Секции по вопросам выборов
+ 1	С-3	Специальный помощник	Перепрофилирование	
+ 1	ПС	Административный помощник	Перепрофилирование	Из компонента поддержки Секции безопасности
Итого	+ 4			
Итого	+ 5			

53. Личная канцелярия руководителя аппарата с утвержденной численностью в шесть должностей осуществляет административное и исполнительное руководство и контроль в рамках общего управления Миссией от имени Специального представителя Генерального секретаря. В настоящее время она обеспечивает надзор и управление работой следующих подразделений Миссии: Объединенного оперативного центра, Объединенного аналитического центра миссии, Службы по вопросам поведения и дисциплины, Правового отдела, Службы протокола и Группы стратегического планирования.

54. По итогам обзора штатного расписания гражданского персонала была отмечена необходимость повышения согласованности и эффективности информационного анализа и прогнозирования, проводимых Объединенным оперативным центром и Объединенным аналитическим центром Миссии, в целях совершенствования ее процессов планирования, принятия решений и оценки рисков. Объединенный оперативный центр, имеющий 17 утвержденных должностей, ежедневно предоставляет информацию, связанную с оперативной деятельностью, а Объединенный аналитический центр Миссии, имеющий 23 утвержденных должности, уделяет основное внимание анализу и прогнозированию в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

55. В целях совершенствования коммуникации и повышения производительности в рамках осуществляемой деятельности и для обеспечения последовательного и комплексного анализа информации и прогнозирования для руководства деятельностью в Банги и в полевых отделениях (штабах секторов, комплексных полевых отделениях, подотделениях и опорных пунктах), в том числе посредством использования наблюдения и разведки с применением беспилотных систем и связанных с ними систем и технологий, а также с учетом создания совместных оперативных центров в трех штабах секторов по итогам обзора была вынесена рекомендация о том, что эти два центра должны быть

включены в систему управления информацией под руководством координатора. Помимо указанных центров эта система будет включать все другие субъекты, входящие в структуру разведки, проводить ситуационный анализ и представлять рекомендации относительно направления действий в поддержку руководителя аппарата. Для обеспечения функционирования этой системы рекомендовалось предоставить дополнительные ресурсы для: а) координации информации, поступающей от полевых отделений, в тесном сотрудничестве с руководителями отделений на местах, с тем чтобы эта информация учитывалась в совместном процессе оперативного планирования; б) планирования потребностей Миссии и поддержания прочных связей с Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря, Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, другими миротворческими миссиями и вспомогательными службами и добрыми услугами Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя Генерального секретаря при работе с правительством Центральноафриканской Республики; в) содействия согласованию мер внутреннего контроля в отношении выявленных рисков и учета принципов управления рисками во всех аспектах стратегического и оперативного планирования миссий и повседневной деятельности; и д) управления множеством данных, имеющихся в Объединенном оперативном центре, Объединенном аналитическом центре Миссии и отделениях на местах. Централизованное выполнение руководителем аппарата функции координации информации и исполнительной функции будет способствовать разработке совместного процесса оперативного планирования в Миссии и позволит составить для нее общий план деятельности.

56. С учетом вышесказанного предлагается перевести одну должность, указанную в таблице 6 выше, из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря для управления работой Объединенного оперативного центра и Объединенного аналитического центра Миссии и перепрофилировать следующие четыре должности, указанные в таблице 6: одну должность из Группы по гендерным вопросам, две должности из Секции по вопросам выборов и одну должность из Секции безопасности, для оказания поддержки координатору отделений на местах в выполнении им новых обязанностей в Канцелярии руководителя аппарата. Кроме того, предлагается после перевода сохранить его функции по координации, но изменить название должности с координатора отделений на местах на главного сотрудника по координации, с тем чтобы оно лучше отражало тот факт, что его ответственность распространяется за пределы отделений на местах.

Канцелярия руководителя аппарата

Таблица 7

Людские ресурсы: Служба протокола

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности				
+1	ПС	Помощник по протокольным вопросам	Перевод с перепрофилированием	Из Секции по вопросам выборов
-1	ДООН	Сотрудник по протокольным вопросам	Перевод с перепрофилированием	В Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции на должность специалиста по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции
Итого	—			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

57. Служба протокола, утвержденное штатное расписание которой насчитывает четыре должности, главным образом занимается организацией и оказанием поддержки в проведении совещаний и мероприятий с участием Специального представителя Генерального секретаря, заместителей Председателя, высокопоставленных лиц, посещающих Миссию, глав государств или правительств и других высших должностных лиц, а также дипломатического корпуса в Центральноафриканской Республике, поддерживает связь между Миссией и принимающей страной в целях содействия и обеспечения регистрации сотрудников в соответствии с установленными правилами, а также организует церемонии поднятия флага и возложения венков и обеспечивает соблюдение официального траура. С момента первоначального этапа создания Миссии наблюдается увеличение числа мероприятий: визиты старших руководителей из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и руководителей международных организаций; еженедельные и специальные совещания с участием представителей дипломатического корпуса; еженедельные совещания с участием президента Центральноафриканской Республики и ежемесячные совещания политической партии, а также несколько ежемесячных совещаний с представителями национальных органов власти, в том числе обеды, ужины, завтраки, диалог и посредничество. В 2017/18 году число таких мероприятий, в частности с участием национальных партнеров, а также представителей Группы восьми (Африканский союз, Экономическое сообщество центральноафриканских государств, Европейский союз, Франция, МИНУСКА, Международная конференция по району Великих озер, Соединенные Штаты Америки и Всемирный банк), возрастет, учитывая особое внимание, которое уделяется национальному диалогу и расширенному мандату. Кроме того, к оказанию поддержки в выполнении вышеуказанных функций этого подразделения лучше привлекать персонал категории полевой службы. Сотрудников, относящихся к категории добровольцев Организации Объединенных Наций, лучше привлекать к выполнению основных функций.

58. В свете вышеизложенного предлагается перепрофилировать одну должность, указанную в таблице 7 выше, с переводом из Секции по вопросам выборов на место добровольца Организации Объединенных Наций, который в настоящее время отвечает за выполнение указанных функций.

59. Информация о предлагаемом перепрофилировании одной должности с переводом в Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции приводится в таблице 17 и представлена в пунктах 100 и 101 настоящего доклада.

Канцелярия руководителя аппарата

Таблица 8

Людские ресурсы: Группа Комиссии по расследованию

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности				Перевод
+1	C-4	Сотрудник комиссии по расследованию	Перевод	} Из Группы по претензиям и расследованиям
+2	ПС	Младший сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	
Итого	+3			
+1	ДООН	Младший сотрудник Комиссии по расследованию	Создание должности	
+1	ПС	Младший сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод с перепрофилированием	Из Секции безопасности
Итого	+5			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

60. Группа Комиссии по расследованию, утвержденное штатное расписание которой насчитывает три должности, оказывает поддержку Инвентаризационному совету и Местному комитету по контрактам, а также готовит доклады Комиссии по расследованию, формирует реестры дел и контролирует выполнение всех рекомендаций Комиссии.

61. Группу Комиссии по расследованию (3 утвержденные должности) в составе, указанном в таблице 8 выше, предлагается отделить от Группы по претензиям и расследованиям с переводом из компонента поддержки, чтобы усилить надзор и подотчетность в отношении проведения расследований и сконцентрироваться на сокращении числа нерассмотренных дел. Исполнительное руководство со стороны Миссии будет способствовать тому, что Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря будет уделять более пристальное внимание соответствующим делам, при этом следует отметить, что большинство дел связаны с Силами, представляющими собой крупнейший компонент Миссии, и требуют рассмотрения Специальным представителем Генерального секретаря.

62. В настоящее время нерассмотренными остаются 4 дела с 2015 года, 43 дела с 2016 года и 2 дела с начала 2017 года (всего — 49 дел). Число нерассмотренных дел, которое накопилось с течением времени и, как ожидается, в будущем будет оставаться на нынешнем уровне, учитывая общую численность военного, полицейского и гражданского персонала Миссии, является результатом в основном нехватки кадровых ресурсов в Группе.

63. В этой связи предлагается, как показано в таблице 8 выше, создать одну должность и одну должность перепрофилировать с переводом из Секции без-

опасности, чтобы хотя бы отчасти устранить давнишние проблемы Группы, связанные с потенциалом.

64. Перевод с перепрофилированием и создание должностей позволят оказывать дополнительную поддержку в части подготовки докладов Комиссии, формирования реестров дел и контроля выполнения рекомендаций Комиссии по расследованию, изучения и документирования всех связанных с серьезными инцидентами фактов для выявления пробелов в процедурах и стратегиях с целью повышения эффективности механизмов внутреннего контроля и улучшения финансовой и управленческой подотчетности; в части обеспечения повседневной административной поддержки при проведении заседаний, созываемых Комиссией по расследованию, включая проведение первоначального инструктажа для ее новых членов, подготовки и проверки необходимых Комиссии материалов и сведений относительно процедур управления; а также в части предоставления экспертных консультаций относительно применимых правил и положений Организации Объединенных Наций.

Компонент 1: защита гражданского населения и права человека

65. Компонент 1 будет охватывать основные ожидаемые достижения, связанные с защитой гражданского населения, поощрением и защитой прав человека, включая, помимо прочего, следующие виды деятельности:

а) защиту гражданского населения от угрозы физического насилия, в том числе сексуального насилия, связанного с конфликтом, и грубых нарушений прав детей, путем осуществления в масштабах всей Миссии стратегии по защите гражданских лиц и планов предупреждения и реагирования, предусматривающих использование политического посредничества и взаимодействие, а также проведение полицейских и военных операций;

б) мониторинг нарушений прав человека и норм международного гуманитарного права, в том числе случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом, и случаев нарушения прав детей, подготовку докладов о подобных нарушениях, их профилактику и принятие ответных мер в связи с подобными нарушениями, а также оказание поддержки в борьбе с безнаказанностью;

в) продолжение разработки и осуществления временных стабилизационных мер по противодействию текущим угрозам безопасности, связанным с присутствием вооруженных групп;

г) оказание правительству помощи в его усилиях по устранению основных угроз безопасности и решению пограничных проблем;

д) оказание через Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием, национальным властям поддержки в укреплении потенциала в области безопасного управления запасами оружия и боеприпасов на всей территории Центральноафриканской Республики и уменьшения угрозы, которую представляют собой небезопасные боеприпасы;

е) повышение эффективности координации действий с гуманитарными организациями в целях содействия созданию безопасной среды для обеспечения беспрепятственного доступа к гуманитарной помощи, возвращения, адаптации на местах или расселения внутренне перемещенных лиц или беженцев.

66. В каждой из этих областей Миссия будет оказывать правительству поддержку в укреплении его способности самостоятельно обеспечивать общую защиту своего населения в более долгосрочной перспективе.

67. Имея в своем распоряжении воинский контингент утвержденной численностью 10 750 военнослужащих, в том числе 169 военных наблюдателей и

311 штабных офицеров, 1680 служащих сформированных полицейских подразделений, 400 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 108 предоставленных правительством сотрудников исправительных учреждений, МИНУСКА будет по-прежнему сохранять присутствие своих сил в трех основных секторах (западный, центральный и восточный) района действия Миссии в целях обеспечения быстрого и эффективного реагирования на изменение обстановки в плане безопасности. В целях обеспечения большей гибкости при проведении операций Миссия будет анализировать схемы развертывания военного и полицейского персонала на всей территории страны и продолжать осуществлять, по мере необходимости, корректировки вдоль линий, установленных в стратегическом обзоре (см. S/2016/565), а также проводить реконфигурацию своих военных объектов. Силы будут сосредоточены на крупных постоянных ротных оперативных базах с возможностью развертывания временных оперативных баз на ограниченный период времени на условиях самообеспечения. Полиция будет сохранять присутствие сформированных полицейских подразделений за пределами Банги. Одновременно с этим в каждом секторе Миссия создаст резервные силы, которые можно будет использовать для проведения активной целенаправленной работы в «горячих точках» и сокращения районов деятельности вооруженных групп.

68. МИНУСКА будет по-прежнему охватывать отдаленные районы путем организации дальнего патрулирования и развертывания временных сил в случае необходимости, а также будет укреплять потенциал внутренних сил безопасности государства. Личный состав воинских контингентов будет осуществлять обычное и пограничное патрулирование, охрану объектов и проводить воздушную разведку, в том числе с использованием дистанционно пилотируемых летательных средств. Персонал сформированных полицейских подразделений продолжит патрулирование (пешее и автомобильное, как самостоятельно, так и совместно с национальными властями), работу на контрольно-пропускных пунктах, проведение точечных операций, обеспечение сопровождения, личной охраны и сторожевого охранения, а также оказание общей оперативной поддержки избранным национальным властям.

69. Предоставляемый правительством персонал задействован в качестве специалистов по пенитенциарным учреждениям в целях обучения, подготовки и укрепления потенциала национального негражданского персонала и/или национальных сотрудников исправительных учреждений. С учетом того, что характер обязанностей этих сотрудников связан исключительно с восстановлением и распространением государственной власти, в частности функционирования судебных и пенитенциарных учреждений в соответствии с принципами верховенства права, предлагается включить их в состав компонента 3.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Повышение эффективности мер по защите гражданского населения

1.1.1 Сокращение числа нападений и вооруженных столкновений между сторонами конфликта (2015/16 год: 209; 2016/17 год: 150; 2017/18 год: 100)

1.1.2 Сокращение числа приводящих к насилию споров внутри общин и между ними (2015/16 год: 64; 2016/17 год: 50; 2017/18 год: 40)

1.1.3 Увеличение числа общин, где обеспечена безопасность посредством нейтрализации взрывоопасных пережитков войны (2015/16 год: 16; 2016/17 год: 17; 2017/18 год: 20)

Мероприятия

- Консолидация Сил для обеспечения возможности применения гибкой и активной тактики путем поддержания функционирования в любой данный момент времени 24 постоянных оперативных баз, 4 постоянных комплексных лагерей и временных оперативных баз, каждая из которых функционирует не более чем в течение 30 дней, а также за счет обеспечения наличия в каждом секторе резервных сил с целью эффективного увеличения радиуса действия и мобильности Сил
- Развертывание сил быстрого реагирования и сформированного полицейского подразделения специального назначения для усиления существующих резервных Сил и подразделений специального назначения и для повышения гибкости Сил и полиции, а также укрепления их потенциала по борьбе с нарастающим кризисом в области безопасности
- Развертывание беспилотной воздушной системы в целях расширения использования разведанных при проведении операций Миссии и повышения осведомленности об оперативной обстановке, эффективности прогнозирования угроз безопасности и проведения военных операций
- Проведение на протяжении 12 недель силами специального назначения, силами быстрого реагирования и/или резервными подразделениями Сил эффективных мобильных краткосрочных операций в целях сдерживания деятельности вооруженных групп против гражданского населения в новых «горячих точках» и ограничения их возможностей действовать в районе проведения операций Миссии
- Проведение силами быстрого реагирования и/или резервными подразделениями Сил 15 операций в целях укрепления на местном уровне потенциала Сил по борьбе с угрозами, исходящими от вооруженных групп, или по сдерживанию вооруженных групп
- Организация ежедневно 330 патрулей силами военнослужащих в ключевых населенных пунктах по всей территории Центральноафриканской Республики в целях уменьшения угроз, исходящих от вооруженных групп, лишения вооруженных групп источников финансирования путем ликвидации незаконных контрольно-пропускных пунктов, обеспечения защиты гражданского населения и конфискации оружия у вооруженных элементов, которые отказываются сложить или еще не сложили оружие
- Выполнение 15 000 оперативных заданий силами военнослужащих в целях организации контрольно-пропускных пунктов и пресечения деятельности вооруженных групп в коридорах сезонного перегона скота и других коридорах
- Организация 23 920 патрулей силами объединенной оперативной группы в Банги (МИНУСКА и внутренние силы безопасности — национальная полиция и жандармерия) в целях проведения круглосуточного патрулирования для обеспечения свободы передвижения и защиты гражданского населения
- Организация на ежедневной основе 54 плановых совместных патрулей (в общей сложности 269 568 человеко-часов) силами сформированных полицейских подразделений с участием национальной полиции и жандармерии в нестабильных районах ключевых населенных пунктов на территории Банги и за ее пределами в целях обеспечения защиты гражданского населения
- Создание 43 800 укомплектованных личным составом постоянных контрольно-пропускных пунктов и организация 7800 патрулей на территории ключевых населенных пунктов с целью создания благоприятных условий для устойчивого сокращения численности вооруженных групп в этих районах и ограничения их влияния и контроля над территорией
- Организация на ежедневной основе 54 плановых патрулей силами сформированных полицейских подразделений и 6 оперативных резервных патрулей (в общей сложности 1 827 648 человеко-часов работы сформированных полицейских подразделений) на территории Банги и за ее пределами в целях проведения оценки ситуации в плане безопасности, оказания поддержки в борьбе с массовыми беспорядками, в поддержании общественного порядка и в проведении работы с местными общинами и органами власти по сбору информации

- Проведение сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций 3744 мероприятий в 24 пунктах, в том числе в 8 округах и на 16 опорных постах, чтобы убедить местные общины в их безопасности и повысить их осведомленность в этих вопросах
- Проведение 11 300 операций по вооруженному сопровождению автоколонн Организации Объединенных Наций с гуманитарными и коммерческими грузами
- Проведение 35 семинаров с участием в каждом из них не менее 30 человек в целях оказания местным властям поддержки в реализации планов защиты общин и в создании сетей реагирования на действия местного населения, предотвращения угроз, совершенствования механизмов оповещения и реагирования, а также повышения эффективности координации мер по защите гражданского населения среди 24 ротных оперативных баз и временных оперативных баз, местных органов власти, местных общин и гражданского общества
- Проведение 35 общинных информационно-просветительских мероприятий для распространения информации о негативном воздействии деятельности вооруженных групп и необходимости налаживания связи между общинами и вооруженными группами и сотрудничества с государственными учреждениями и МИНУСКА в целях обеспечения защиты общин
- Создание 8 комитетов по координации вопросов безопасности из представителей местных органов управления, гражданского общества и внутренних сил безопасности в целях повышения осведомленности общин в вопросах охраны и безопасности в 8 районах Банги, уменьшения уязвимости общин и расширения возможностей государства по защите гражданского населения
- Проведение 216 совместных миссий по оценке и 24 миссий совместных групп по защите в целях расширения возможностей Миссии по защите гражданского населения, реагированию на угрозы и оказанию содействия в доставке и контроле гуманитарной помощи и помощи на первоначальной стадии восстановления
- Проведение 75 операций по обезвреживанию боеприпасов в ключевых населенных пунктах в целях обучения не менее 200 000 человек выявлению угроз, связанных с взрывоопасными предметами, и разработки общинной кампании по повышению осведомленности об угрозе, которую представляют стрелковое оружие и легкие вооружения
- Разработка скоординированной коммуникационной стратегии для обеспечения точной, своевременной и объективной информации о ситуации в области безопасности, по вопросам примирения и об инициативах по реформированию сектора безопасности в стране, а также для сдерживания эскалации насилия и для поощрения и защиты прав человека

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Улучшение положения с соблюдением прав человека, прежде всего женщин и детей

1.2.1 Увеличение числа урегулированных случаев нарушения прав человека и международного гуманитарного права, в том числе случаев серьезных нарушений прав детей и связанного с конфликтом сексуального насилия, которые были доведены до сведения властей/вооруженных групп (2015/16 год: 256; 2016/17 год: 720; 2017/18 год: 750)

1.2.2 Увеличение числа сторон конфликта, которые отдали четкие приказы, запрещающие сексуальное насилие, и приняли кодекс поведения, в котором запрещается сексуальное насилие (2015/16 год: 3; 2016/17 год: 2; 2017/18 год: 7)

1.2.3 Увеличение числа детей, отчисленных из вооруженных сил и вооруженных групп и переданных соответствующим службам по уходу (2015/16 год: 2986; 2016/17 год: 3600; 2017/18 год: 3000)

1.2.4 Увеличение числа служащих внутренних сил безопасности, прошедших подготовку по вопросам прав человека, защиты гражданского населения, защиты детей, предотвращения связанного с конфликтом насилия, сексуального и гендерного насилия, а также по вопросам отношений между гражданскими и военными (2015/16 год: 500; 2016/17 год: 1500; 2017/18 год: 2500)

Мероприятия

- Оказание поддержки в создании национальной комиссии по правам человека и основным свободам путем проведения информационно-просветительской работы и предоставления технической помощи в рамках 10 совещаний с участием членов Национальной ассамблеи, министров и представителей указанной комиссии, а также оказание правительству поддержки в ратификации двух дополнительных основных договоров по правам человека
- Проведение 4 семинаров и регулярных технических консультаций с целью оказания членам национальной комиссии поддержки в разработке и реализации стратегического годового плана по мониторингу и документированию нарушений; с целью содействия в достижении прогресса в процессе примирения; и с целью оказания поддержки механизмам договорных органов
- Проведение сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций 572 контрольных мероприятий в отношении по меньшей мере 11 комиссариатов или бригад внутренних сил безопасности с целью принятия последующих мер в связи с сообщениями о случаях нарушения прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие
- Проведение следующих мероприятий: а) 25 учебных занятий, в том числе занятий по подготовке инструкторов, для 500 сотрудников внутренних сил безопасности по вопросам защиты гражданского населения, профилактики нарушений прав человека, сексуального и гендерного насилия; б) 6 учебных занятий для служащих вооруженных сил и сотрудников внутренних сил безопасности по вопросам сексуального насилия, связанного с конфликтом; и с) 15 учебных занятий по вопросам защиты детей для по меньшей мере 300 сотрудников внутренних сил безопасности и сотрудников исправительных учреждений
- Создание на секторальном уровне совместного консультативного форума с целью мониторинга случаев связанного с конфликтом насилия и представления отчетности о подобных случаях
- Проведение следующих мероприятий: а) 20 учебных занятий по методам контроля соблюдения прав человека и составления соответствующей отчетности; б) 10 учебных занятий по вопросам мониторинга и проверки случаев грубых нарушений прав ребенка; с) 30 информационно-просветительских занятий по вопросам защиты детей; d) 30 информационно-просветительских занятий по вопросам связанного с конфликтом сексуального насилия, а также по вопросам сексуального и гендерного насилия; e) 2495 информационно-просветительских и информационно-пропагандистских выездных мероприятий по вопросам прав человека и сексуального и гендерного насилия для субъектов гражданского общества; и f) 12 информационно-просветительских занятий для женских и молодежных групп по вопросам стандартов поведения Организации Объединенных Наций и политики абсолютной нетерпимости в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств
- Осуществление каждым созданным полевым отделением двух полевых визитов в месяц в целях контроля и проверки сообщений о нарушениях международных норм в области прав человека и международного гуманитарного права, включая сексуальное насилие, связанное с конфликтом
- Осуществление 60 полевых миссий в целях контроля и проверки случаев грубого нарушения прав ребенка, включая мониторинг и проверку связи детей с вооруженными группами и их последующего ухода из этих групп

- Проведение ежемесячных совещаний с участием сторон конфликта в целях стимулирования подписания планов действий, в соответствии с которыми стороны конфликта обязуются соблюдать права человека, включая прекращение вербовки и использования детей и других серьезных нарушений прав детей и связанного с конфликтом сексуального насилия, а также создание комитета с целью контроля реализации подписанных планов действий
- Проведение 6 информационно-пропагандистских и просветительских кампаний с участием правительства в целях информирования общественности об услугах, предоставляемых жертвам сексуального насилия, связанного с конфликтом, сексуального и гендерного насилия и других нарушений прав человека

Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности и своевременное направление необходимого персонала, а также содействие со стороны центральных и провинциальных органов власти и их технические возможности и сплоченность вооруженных групп

Таблица 9

Людские ресурсы: компонент 1 «Защита гражданского населения и права человека»

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2016/17 год	169
Предлагаемая численность на 2017/18 год	169
Чистое изменение	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2016/17 год	10 537
Предлагаемая численность на 2017/18 год	10 537
Чистое изменение	–
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2016/17 год	400
Предлагаемая численность на 2017/18 год	400
Чистое изменение	–
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2016/17 год	1 680
Предлагаемая численность на 2017/18 год	1 680
Чистое изменение	–
<i>V. Персонал, предоставляемый правительством</i>	
Утвержденная численность на 2016/17 год	40
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–
Чистое изменение	(40)

VI. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Канцелярия Командующего Силами									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	1	—	—	1	3	1	—	4
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	1	—	—	1	3	1	—	4
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	2	7	1	—	10	4	—	14
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	2	7	1	—	10	4	—	14
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого									
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	—	—	3	6	—	9	—	—	9
Чистое изменение	—	—	3	6	—	9	—	—	9
Итого									
Утвержденная численность на 2016/17 год	—	2	7	1	—	10	4	—	14
Предлагаемая численность на 2017/18 год	—	2	10	7	—	19	4	—	23
Чистое изменение (см. таблицу 10)	—	—	3	6	—	9	—	—	9
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	1	14	21	2	38	21	26	85
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	1	18	26	2	47	26	31	104
Чистое изменение (см. таблицу 11)	—	—	4	5	—	9	5	5	19
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	—	2	4	—	6	5	5	16
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение (см. таблицу 12)	—	—	(2)	(4)	—	(6)	(5)	(5)	(16)
Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2016/17 год	—	1	6	13	2	22	5	6	33
Предлагаемые должности на 2017/18 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Чистое изменение (см. таблицу 13)	—	(1)	(6)	(13)	(2)	(22)	(5)	(6)	(33)
Общее число должностей									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	5	29	39	5	79	36	37	152
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	4	25	27	3	60	31	31	122
Чистое изменение	—	(1)	(1)	(6)	(2)	(10)	(5)	(6)	(21)

Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	3	6	–	9	–	–	9
Чистое изменение	–	–	3	6	–	9	–	–	9
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2016/17 год	1	5	29	39	5	79	36	37	152
Предлагаемая численность на 2017/18 год	1	4	28	33	3	69	31	31	131
Чистое изменение	–	(1)	(1)	(6)	(2)	(10)	(5)	(6)	(21)
Всего (I–V)									
Утвержденная численность на 2016/17 год	1	5	29	39	5	79	36	37	12 978
Предлагаемая численность на 2017/18 год	1	4	28	33	3	69	31	31	12 917
Чистое изменение	0	(1)	(1)	(6)	(2)	(10)	(5)	(6)	(61)

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое сокращение на 10 должностей (включая 9 временных должностей)

Национальный персонал: чистое сокращение на 5 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 6 должностей

Канцелярия Комиссара полиции

Таблица 10

Людские ресурсы: Канцелярия Комиссара полиции

Изменение	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание	
+ 1	C-4	Специалист по реформам полиции Организации Объединенных Наций	Создание должности		}
+ 1	C-4	Специалист по вопросам профессиональной подготовки полиции Организации Объединенных Наций	Создание должности		
+ 1	C-4	Советник по вопросам деятельности полиции Организации Объединенных Наций	Создание должности		
+ 1	C-3	Специалист по людским ресурсам	Создание должности		
+ 1	C-3	Специалист по правовым вопросам	Создание должности		
+ 1	C-3	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Создание должности		
+ 1	C-3	Специалист по вопросам поведения и дисциплины	Создание должности		
+ 1	C-3	Руководящий сотрудник программы	Создание должности		
+ 1	C-3	Руководящий сотрудник программы	Создание должности		
Чистое изменение	+ 9	(см. таблицу 9)			

70. Канцелярия Комиссара полиции, утвержденное штатное расписание которой насчитывает 14 должностей, изначально отвечала за деятельность 10 сформированных полицейских подразделений и 400 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций. Предполагается, что в период 2017/18 года этот компонент будет обеспечивать поддержку 12 сформированных полицейских подразделений и 400 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций. Кроме того, Канцелярия, действуя в пределах своих возможностей и районов развертывания и не в ущерб основной обязанности национальной полиции и жандармерии Центральноафриканской Республики и основным принципам деятельности по поддержанию мира, а также с учетом расширенного мандата, изложенного в резолюции 2301 (2016) Совета Безопасности, будет отвечать за следующие аспекты: а) защиту гражданского населения, включая пострадавших в результате конфликта женщин и детей, от угрозы физического насилия, в том числе посредством активного развертывания сил, применения мобильной и гибкой тактики и осуществления активного патрулирования, в том числе в районах перемещения и возвращения, а также в подверженных риску общинах, при одновременном снижении рисков для гражданского населения, создаваемых проводимыми ею военными и полицейскими операциями; б) выявление угроз для гражданского населения и случаев нападения на гражданское население и представление соответствующих докладов, а также за реализацию планов профилактических и ответных мер и укрепление военно-гражданского сотрудничества; и с) осуществление и реализацию в тесном взаимодействии с гуманитарными и правозащитными организациями и другими соответствующими партнерами стратегии обеспечения защиты в рамках всей Миссии.

71. Деятельность Канцелярии будет способствовать созданию условий, благоприятствующих устойчивому сокращению присутствия вооруженных групп и исходящей от них угрозы, посредством применения комплексного подхода и активной и эффективной тактики, причем без ущерба для основных принципов деятельности по поддержанию мира, которая объединяет в себе и включает следующие основные приоритетные задачи: а) поддержание политических процессов примирения и стабилизации, расширение государственной власти и сохранение территориальной целостности; б) активизацию практики совместного размещения подразделений МИНУСКА с прошедшими проверку и подготовку сотрудниками национальной полиции и жандармерии в согласованных приоритетных районах в рамках создания территориальных органов управления и других правоохранительных органов в целях расширения государственного присутствия в этих приоритетных районах за пределами Банги; с) оказание властям содействия в разработке и осуществлении национальной стратегии по борьбе с незаконным налогообложением и незаконной эксплуатацией природных ресурсов, связанными с присутствием вооруженных групп; d) выполнение ведущей роли в поддержании усилий властей ЦАР по реформированию и укреплению полиции и жандармерии посредством разработки и осуществления плана развития и укрепления потенциала полиции и жандармерии в рамках общей стратегии реформирования сектора безопасности, а также путем оказания правительству ЦАР технической помощи в тесной координации с другими сторонами, оказывающими техническую помощь; е) оказание правительству содействия в разработке механизмов стимулирования сотрудников полиции и жандармерии и механизмов их отбора, найма, проверки и подготовки в целях привлечения по меньшей мере 500 новых сотрудников полиции и жандармерии при поддержке доноров и страновой группы Организации Объединенных Наций с учетом необходимости набора женщин и в полном соответствии с политикой Организацией Объединенных Наций в отношении проявления должной осмотрительности в вопросах прав человека; и f) оказание

помощи в укреплении верховенства права и в борьбе с безнаказанностью посредством реализации неотложных временных мер в соответствии с пунктами 34 (d)(i)–(viii) резолюции 2301 (2016) Совета Безопасности.

72. В сотрудничестве с национальными партнерами Канцелярия будет осуществлять проекты, которые будут включать следующее: а) координацию проведения реформ посредством предоставления ежедневных консультаций, обеспечения наставничества, поддержки в осуществлении проектов, а также реализации специальных программ (например, проведение переписей и проверки); б) оказание полиции и жандармерии поддержки в проведении подготовки, включая разработку и внедрение программ в учебных заведениях; в) предоставление технических консультаций и помощи в вопросах поведения и дисциплины, а также помощи, направленной на укрепление субординации в рядах внутренних сил безопасности Центральноафриканской Республики; г) предоставление технических консультаций и помощи в области финансов и бюджета на высшем уровне генеральным директорам внутренних сил безопасности; д) оказание поддержки в проведении обзора и пересмотра ключевых кадровых политики, процедур и практики полиции и жандармерии на предмет их соответствия международным стандартам в области прав человека и национальным законам; е) обеспечение того, чтобы их действия осуществлялись в соответствии с требованиями закона, и, при необходимости, оказание национальным партнерам поддержки в разработке нормативно-правовой базы, стратегий и подзаконных актов с учетом расширенного мандата и более широкого участия полиции Организации Объединенных Наций в том, что касается применения неотложных временных мер; и г) руководство разработкой и подготовкой многочисленных проектов в поддержку реализации плана развития и укрепления потенциала полиции и жандармерии, в том числе проектов, реализация которых будет осуществляться совместно с ПРООН, и предоставление помощи и консультаций национальным партнерам в жандармерии и полиции Организации Объединенных Наций в вопросах осуществления повседневной деятельности, связанной с целым рядом проектов по реформированию и развитию полиции и жандармерии. Эти проекты включают оказание технической помощи и поддержки в целях возобновления работы и обеспечения функционирования академий полиции и жандармерии в стране, а также академий, которые обеспечивают возможность незамедлительного перевода сотрудников полиции и жандармерии в приоритетные районы и на основные маршруты снабжения.

73. В этой связи предлагается создать девять новых временных должностей, указанных в таблице 10, в целях поддержки реализации плана развития и укрепления потенциала, который в настоящее время разрабатывается совместно с правительством Центральноафриканской Республики, посредством совместного размещения с сотрудниками национальной полиции и жандармерии.

Отдел по правам человека

Таблица 11

Людские ресурсы: Отдел по правам человека

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
				Перевод
Штатные должности	+1 С-5	Старший советник по вопросам защиты женщин	Перераспределение	Из группы Старшего советника по вопросам защиты женщин
	+1 С-4	Специалист по правам человека (защита женщин)	Перераспределение	
	+1 С-3	Специалист по правам человека (защита женщин)	Перераспределение	
	+1 НСОО	Помощник по правам человека (защита женщин)	Перераспределение	
Итого	+4			
				Перевод
	+1 С-5	Старший сотрудник по вопросам защиты детей	Перераспределение	Из Группы по вопросам защиты детей
	+1 С-4	Сотрудник по вопросам защиты детей	Перераспределение	
	+4 С-3	Сотрудник по вопросам защиты детей	Перераспределение	
	+3 НСС	Сотрудник по вопросам защиты детей (на местах)	Перераспределение	
	+1 НСОО	Помощник по административным вопросам	Перераспределение	
	+5 ДООН	Сотрудник по вопросам защиты детей	Перераспределение	
Итого	+15			
Чистое изменение	+19	(см. таблицу 9)		

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

74. Отдел по правам человека, утвержденное штатное расписание которого состоит из 85 должностей, отвечает за поощрение и защиту прав человека, что является одной из неотложных приоритетных задач, поставленных в расширенном мандате, закрепленном в резолюции 2301 (2016) Совета Безопасности. Миссия будет отслеживать нарушения прав человека и международного гуманитарного права, совершаемые на всей территории Центральноафриканской Республики, в том числе вооруженными группами, проводить их расследование, анализировать их и открыто докладывать о них Совету и будет оказывать национальным учреждениям Центральноафриканской Республики поддержку в обеспечении более строгого соблюдения норм международного права в области прав человека и в укреплении верховенства права. Эти общие для миротворческих миссий специализированные функции по защите прав человека предлагается объединить в рамках Отдела по правам человека МИНУСКА для усиления коллективной отдачи, повышения эффективности информационно-разъяснительной работы и пропаганды усилий Миссии по поощрению и защите всех прав человека и для предупреждения и пресечения связанного с кон-

фликтом сексуального насилия и грубых нарушений прав детей. Для осуществления процесса такого объединения функций в Центральных учреждениях была подготовлена директивная записка под названием «Консолидация функций защиты в миротворческих операциях», в составлении которой принимали участие Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Департамент операций по поддержанию мира, Департамент полевой поддержки и Департамент общественной информации Секретариата, Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и ЮНИСЕФ. Записка была подготовлена на основе широкого процесса консультаций, в том числе консультаций с работающими в различных миссиях руководителями правозащитных компонентов, старшими советниками по вопросам защиты детей и старшими советниками по вопросам защиты женщин.

75. Начальник Отдела по правам человека будет следить за исполнением Старшим советником по вопросам защиты детей и Старшим советником по вопросам защиты женщин мандатов Совета Безопасности в отношении детей в вооруженных конфликтах и связанного с конфликтом сексуального насилия, в том числе за созданием и текущей работой механизма наблюдения и отчетности в отношении грубых нарушений прав детей и механизмов контроля за связанным с конфликтом сексуальным насилием, анализа таких случаев и отчетности о них, за своевременной подготовкой всех докладов о работе механизма наблюдения и отчетности и механизмов контроля, анализа и отчетности, за проведением консультаций для старшего руководства, за контактами со сторонами конфликта и за тем, чтобы проблематика детей и вооруженных конфликтов и проблематика связанного с конфликтом сексуального насилия полностью учитывались в деятельности всех компонентов Миссии, как указывается в директивной записке.

76. Для того чтобы облегчить выполнение вышеназванных функций, предлагается перевести группу Старшего советника по вопросам защиты женщин (4 утвержденных должности), как это показано в таблице 11, из состава административного руководства и управления деятельностью Миссии, а также Группу по вопросам защиты детей (15 утвержденных должностей), в настоящее время функционирующую в рамках компонента 1, в Отдел по правам человека, включив их в его состав. Кроме того, группу Старшего советника по вопросам защиты женщин предлагается переименовать в Секцию по вопросам связанного с конфликтом сексуального насилия.

Группа по защите детей

Таблица 12

Людские ресурсы: Группа по защите детей

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>	
Штатные должности				Перевод	
-1	C-5	Старший сотрудник по вопросам защиты детей	Перераспределение	В Отдел по правам человека	
-1	C-4	Сотрудник по вопросам защиты детей	Перераспределение		
-4	C-3	Сотрудник по вопросам защиты детей	Перераспределение		
-3	НСС	Сотрудник по вопросам защиты детей (на местах)	Перераспределение		
-1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перераспределение		
-5	ДООН	Сотрудник по вопросам защиты детей	Перераспределение		
Итого	-15				
	-1	НСС	Сотрудник по вопросам защиты детей (на местах)	Назначение на другую должность	В Секцию по гражданским вопросам
Чистое изменение	-16	(см. таблицу 9)			

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

77. В утвержденном штатном расписании Группы по защите детей насчитывается 16 штатных должностей (1 старший сотрудник по вопросам защиты детей (С-5), 14 сотрудников по вопросам защиты детей (5 С-3, 4 национальных сотрудника-специалиста и 5 добровольцев Организации Объединенных Наций) и 1 помощник по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания)).

78. Предлагаемый перевод Группы по вопросам защиты детей (15 утвержденных должностей) в Отдел по правам человека в составе компонента 1 приводится в таблице 11 и описывается в пунктах 74–76 настоящего доклада.

79. В свете предлагаемого совместного выполнения функций по защите в рамках новой структуры Отдела по правам человека и с учетом вытекающего из этого упорядочения таких функций одну должность, указанную в таблице 12 выше, предлагается перевести в Секцию по гражданским вопросам, так как Миссия проводит обзор имеющихся в ее распоряжении ресурсов в стремлении активизировать свою деятельность по связям с общественностью, как об этом говорится в пунктах 110–112 настоящего доклада.

Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

Таблица 13

Людские ресурсы: Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

Изменение	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности				Перевод
-1	Д-1	Начальник Службы по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перераспределение	Из компонента 1 пункта 1
-1	С-5	Старший сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перераспределение	
-5	С-4	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перераспределение	
-12	С-3	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перераспределение	
-1	С-2	Младший административный сотрудник	Перераспределение	
-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перераспределение	
-1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перераспределение	
-4	НСС	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перераспределение	
-1	НСОО	Водитель	Перераспределение	
-6	ДООН	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перераспределение	
Чистое изменение	-33	(см. таблицу 9)		

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — сотрудник категории полевой службы.

80. До начала осуществления полномочий нового правительства Центрально-африканской Республики работа Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции была сосредоточена на подготовке мероприятий по разоружению, демобилизации и реинтеграции и на организации официального процесса, что способствовало, главным образом, защите гражданского населения в рамках компонента 1. Деятельность по разоружению, демобилизации, реинтеграции и — в отношении иностранных элементов — репатриации была определена в мандате Миссии в качестве одной из основных приоритетных задач, выполнение которой способствует осуществлению политического процесса и примирению за счет сокращения числа существующих вооруженных групп и снижения угрозы с их стороны и которая изложена в рамках компонента 2. Деятельность по разоружению, демобилизации, реинтеграции и репатриации будет иметь решающее значение для скорейшего сокращения присутствия вооруженных групп за счет предоставления членам соответствующих групп стимулов к разоружению и демобилизации. Секция будет тесно сотрудничать как с Отделом по политическим вопросам — с целью способствовать заключе-

нию сторонами конфликта политической договоренности, — так и со Службой по вопросам реформирования сектора безопасности.

81. В связи с этим Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (33 утвержденных должности) предлагается, как показано в таблице 13 выше, перевести в компонент 2.

Компонент 2: поддержка политического процесса и примирения

82. МИНУСКА будет оказывать новому правительству Центральноафриканской Республики добрые услуги и консультативную помощь и осуществлять техническое руководство в поддержку — по мере необходимости совместно с международными партнерами — развития надежного и стабильного всеохватного политического процесса, а также инициатив по примирению как на уровне общин, так и на национальном уровне, с тем чтобы противостоять влиянию вооруженных групп и лишить их легитимности, способствовать мирному сосуществованию и наращивать потенциал для сдерживания и урегулирования конфликта. МИНУСКА будет и впредь поддерживать усилия правительства, нацеленные на обеспечение всеохватного политического процесса и продолжение диалога между избранными властями и военно-политическими группами, в частности по вопросам создания фактических условий для распространения государственной власти, укрепления национального единства и долгосрочного политического урегулирования конфликта между общинами, что будет способствовать ослаблению влияния вооруженных групп. В тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций МИНУСКА будет предоставлять национальным властям стратегические рекомендации в отношении политики и по мере необходимости оказывать им поддержку в деле наращивания их потенциала в плане организации и проведения выборов в местные органы власти.

83. Ввиду того, что национальные силы безопасности воспринимаются как одна из движущих сил конфликта и считаются источником нестабильности, при том, что могут способствовать решению проблем и служить фактором обеспечения безопасности на всей территории страны, МИНУСКА будет применять в деле реформирования сектора безопасности триединый подход, заключающийся: а) в оказании национальным властям поддержки в создании такой новой государственной структуры обеспечения безопасности, которой будут обеспечиваться демократический контроль и подотчетность и которая будет способствовать инклюзивности органов безопасности; б) в развитии способностей полиции и жандармерии обеспечивать надежную безопасность; и с) в координации совместно с властями Центральноафриканской Республики и учебной миссией Европейского союза постепенного возобновления функционирования вооруженных сил и других внутренних сил безопасности. В этой связи МИНУСКА будет оказывать национальным властям содействие в координации международной поддержки процессу реформирования сектора безопасности в целях усиления синергизма в нем и повышения его эффективности, а также в проведении необходимой политики и стратегий, в том числе политики национальной безопасности, а также национальных и секторальных планов реформирования сектора безопасности. Кроме того, Миссия будет оказывать государству поддержку в том, чтобы обеспечить его способность безопасно хранить свое оружие и распоряжаться им, а также обезвредить неразорвавшиеся боеприпасы. Для того чтобы в еще большей мере лишить вооруженные группы легитимности и укрепить способность государства поддерживать безопасность на всей территории страны, МИНУСКА будет консультировать национальные власти в стратегических и технических вопросах управления сектором безопасности и наращивания потенциала внутренних сил без-

опасности, в том числе посредством размещения совместно с ними полиции Организации Объединенных Наций. Миссия будет оказывать поддержку процессу реализации Плана наращивания потенциала и развития полиции и жандармерии, уделяя приоритетное внимание подбору, набору и проверке по меньшей мере 500 служащих полиции и жандармерии. Миссия будет координировать международную помощь в реформировании национальной полиции и жандармерии для обеспечения достаточной поддержки этому процессу специальными знаниями, финансовыми ресурсами, оборудованием, снаряжением и другим имуществом.

84. Миссия будет оказывать поддержку развитию собственно национального механизма проверки лиц для набора в вооруженные силы, полицию и жандармерию, в том числе в контексте интеграции демобилизованных элементов вооруженных групп в силы обороны и безопасности Центральноафриканской Республики согласно международным нормам в области прав человека и гуманитарного права. По мере того, как Миссия будет оказывать правительству содействие в достижении со всеми вооруженными группами политической договоренности, она одновременно будет способствовать планированию национального процесса разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации с опорой на тот существенный прогресс, который был достигнут в период 2016/17 года благодаря программам подготовки процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции. Миссия будет также осуществлять деятельность по сокращению масштабов насилия в общинах, направленную на тех членов вооруженных групп, которые не будут иметь права на стимулы, предоставляемые в рамках национальной программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, а также деятельность в интересах более широких слоев населения, подвергающихся опасности вооруженных действий, в том числе женщин. Процесс разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации будет тщательно координироваться со стратегией реформы сектора безопасности с целью обеспечить упорядоченную интеграцию членов вооруженных групп в состав эффективного, подотчетного сектора безопасности, функционирующего под гражданским контролем и соблюдающего принципы верховенства права и прав человека.

85. Во исполнение своего мандата по привлечению к ответственности лиц, виновных в нарушениях международного гуманитарного права и норм в области прав человека, а также для того, чтобы наглядно продемонстрировать тот факт, что члены вооруженных групп, виновные в таких нарушениях, будут привлечены к ответственности, МИНУСКА будет и впредь оказывать помощь правительству в укреплении институтов правосудия, а также поддержку национальным механизмам привлечения к ответственности. В частности, МИНУСКА будет содействовать укреплению способностей национальных органов в проведении расследований и в преследовании виновных в судебном порядке. С учетом того, что к июлю 2017 года Специальный уголовный суд должен начать свою предварительную деятельность, которая будет осуществляться согласно национальному законодательству, и что этот Суд будет наделен юрисдикцией рассматривать дела по обвинениям в наиболее тяжких преступлениях, Миссия будет способствовать развертыванию его деятельности и его функционированию, а также оказывать содействие в координации оказываемой ему международной поддержки. В частности, в отчетный период 2017/18 года Миссия совместно с ПРООН, как это предусмотрено Советом Безопасности, будет содействовать работе Суда таким образом, чтобы способствовать наращиванию потенциалов национальной судебной полиции, следователей, прокуроров, судей и других сотрудничающих с Судом лиц, и оказывать помощь в разработке и функционировании механизмов защиты потерпевших и свидетелей. В период 2017/18 года МИНУСКА также окажет содействие в назначении

международных и национальных служащих Суда, будет обеспечивать безопасность следственных процессов и оказывать поддержку судебному преследованию виновных. Кроме того, Миссия будет оказывать правительству поддержку в разработке законодательства для борьбы с безнаказанностью и в обеспечении его соблюдения и выполнения, а также будет по-прежнему применять неотложные временные меры в оказании правительству содействия в задержании, содержании под стражей и передаче высокопоставленных подозреваемых преступников и саботажников в тех районах, где национальные силы безопасности или судебные власти либо отсутствуют, либо не функционируют. Миссия будет также поддерживать усилия по созданию условий, благоприятных для начала такого процесса отправления правосудия в переходный период, которым будет охвачено все наследие прошлых и настоящих нарушений и попраний прав человека.

86. Поскольку осуществление процесса разоружения, демобилизации, реинтеграции и — в отношении иностранных элементов — репатриации определено в мандате Миссии в качестве одной из основных приоритетных задач, выполнение которой будет способствовать политическому процессу и примирению за счет сокращения числа существующих вооруженных групп и снижения угрозы с их стороны, в пунктах 80 и 81 выше изложено предложение о переводе Секции, занимающейся этой деятельностью.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Прогресс на пути к примирению и в организации инклюзивных политических процессов

2.1.1 Увеличение числа инициатив по смягчению последствий конфликта в основных районах межобщинной напряженности (2015/16 год — 29 инициатив; 2016/17 год — 24 инициативы; 2017/18 год — 30 инициатив)

2.1.2 Число мест добычи полезных ископаемых, контролируемых вооруженными группами или незаконно облагаемых налогами (за 2015/16 год данные отсутствуют; за 2016/17 год данные отсутствуют; в 2017/18 году определить исходные данные)

2.1.3 Число мест добычи полезных ископаемых, контролируемых государственными властями (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год — 2 места)

Мероприятия

- Регулярное представление правительству в рамках ежемесячных совещаний с ним рекомендаций по стратегическим и техническим вопросам, оказание ему поддержки и наставнических услуг, с тем чтобы оно могло поддерживать диалог с вооруженными группами, гражданским обществом и региональными субъектами
- Проведение во всех 16 префектурах ознакомительной и информационно-разъяснительной кампании, посвященной роли демократических институтов, и создание и запуск конституционных механизмов; проведение 24 семинаров, участие в которых примут в общей сложности 720 должностных лиц, в целях укрепления координации и повышения эффективности процесса реализации инициатив по смягчению последствий и урегулированию конфликта и создания для этого соответствующих механизмов; и проведение в 12 префектурах 12 практикумов для организаций, оказывающих женщинам и/или молодежи поддержку в углублении понимания общинами вопросов, касающихся распространения государственной власти, роли гражданского общества, эффективного управления, возвращения и свободы передвижения населения и социальной сплоченности

- Проведение в 16 префектурах в поддержку осуществляемых правительством стратегий примирения и демократических политических процессов 32 консультативных совещаний на местном уровне, посвященных коренным причинам насилия
- Проведение два раза в месяц в координации с Африканским союзом и Экономическим сообществом центральноафриканских государств совещаний с представителями международного сообщества для обмена информацией о политических событиях и обстановке в плане безопасности, для разработки взаимодополняющих подходов к достижению стабильности и для оказания поддержки постоянному секретариату механизма взаимной подотчетности; и проведение с национальными властями и региональными субъектами 4 консультативных совещаний по вопросам, касающимся коренных причин нестабильности
- Проведение для членов конституционных институтов, которые будут созданы в соответствующие сроки, регулярных ежемесячных учебных и наставнических занятий
- Проведение в координации с проектами с быстрой отдачей и в рамках стратегии, осуществляемой в интересах молодежи и уязвимых и подверженных опасности общин, на которые не распространяются программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации или программы сокращения масштабов насилия в общинах, 45 информационно-разъяснительных кампаний и срочное создание возможностей для трудоустройства 10 000 человек из их числа

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Прогресс в разработке и осуществлении всеобъемлющей политики в области национальной безопасности и стратегии реформирования сектора безопасности

2.2.1 Осуществление национальной стратегии реформирования сектора безопасности и секторальных планов (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: одной стратегии и двух планов)

2.2.2 Число разработанных и осуществленных стратегий и законов в целях перестройки вооруженных сил и органов безопасности и укрепления органов управления сектором безопасности (2015/16 год: 3; 2016/17 год: 5; 2017/18 год: 2)

2.2.3 Количество отобранных, проверенных и обученных служащих внутренних сил безопасности (полиции и жандармерии) (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 500 человек)

2.2.4 Увеличение числа прошедших проверку служащих внутренних сил безопасности и бывших комбатантов, (2015/16 год: 1500 человек; 2016/17 год: 3533 человек; 2017/18 год: 3945 человек)

2.2.5 Увеличение числа объектов инфраструктуры для управления арсеналами оружия и боеприпасов для их безопасного хранения в соответствии с международными стандартами (2015/16 год: 14 объектов; 2016/17 год: 15 объектов; 2017/18 год: 20 объектов)

Мероприятия

- Оказание поддержки созданию совета национальной безопасности (Conseil supérieur de la sécurité nationale) и укрепление в аппарате президента механизма координации процесса реформирования сектора безопасности на национальном уровне за счет объединения старших советников в одном подразделении и проведения регулярных ежемесячных совещаний с представителями министерств; консультирование по вопросам политики, оказание технической помощи и наставничество; проведение по меньшей мере два раза в год учебных курсов, посвященных координации деятельности доноров, планированию и осуществлению национальной политики в области безопасности и стратегии реформирования сектора безопасности, посредством организации 10 совещаний, 5 учебных занятий и 5 консультативных сессий
- Координация международной помощи посредством выполнения функций секретариата координационных групп партнеров в реформировании сектора безопасности, оборонного сектора и полиции
- Нарращивание потенциала действующей в составе Национальной ассамблеи Комиссии по обороне и безопасности в сфере законотворческой деятельности и в осуществлении парламентского надзора за сектором безопасности посредством представления ей рекомендаций в отношении политики, оказания ей технической помощи и проведения с учетом потребностей властей учебных семинаров - практикумов
- Проведение 1 учебного курса по вопросам национальной безопасности и реформы сектора безопасности для представителей гражданского общества, журналистов, внутренних сил безопасности и государственных должностных лиц, в том числе представителей парламента
- Проведение с правительством ежемесячных семинаров по вопросам разработки внутренних законов, касающихся реорганизации внутренних сил безопасности, а также наращивание национального потенциала в разработке законодательства в целом
- Проведение отбора, проверки и подготовки 250 полицейских и 250 служащих жандармерии и организация 12 совещаний для оказания консультативной помощи в технических вопросах с целью оказать содействие в осуществлении Плана наращивания потенциала и развития полиции и жандармерии
- Проведение регулярных еженедельных совещаний и ежемесячных совещаний рабочей группы для оказания технической помощи национальной комиссии по стрелковому оружию и легким вооружениям — как только она будет создана — в плане соблюдения ею международных договоров в области разоружения, в том числе Конвенции о запрещении или ограничении применения конкретных видов обычного оружия, которые могут считаться наносящими чрезмерные повреждения или имеющими неизбирательное действие (принята в 1980 году; поправки внесены в 2001 году)
- Строительство и/или восстановление 20 складов для хранения оружия и боеприпасов
- Проведение 6 совещаний руководящего комитета для оказания технической помощи в управлении арсеналом оружия и боеприпасов и обучение этому делу 75 служащих внутренних сил безопасности
- Обеспечение подготовки 420 служащих полиции и жандармерии (3 специализированных подразделений численностью 140 человек каждое) с целью обучить их минимальным оперативным навыкам, необходимым для выполнения основных полицейских функций, в том числе охранных и защитных функций в Банги, а также для расследования тяжких преступлений

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Прогресс в разработке и осуществлении всеохватной и последовательной программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и — в отношении иностранных элементов — репатриации членов вооруженных групп

2.3.1 Увеличение числа членов вооруженных групп, охваченных программой разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации (2015/16 год: 3012 человек; 2016/17 год: 2000 человек; 2017/18 год: 7000 человек)

2.3.2 Увеличение числа членов общин и тех членов вооруженных групп, которые не подлежат охвату программой

разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, но которые принимают участие в проектах, направленных на сокращение масштабов насилия в общинах (2015/16 год: 5556 человек; 2016/17 год: еще 5000 человек; 2017/18 год: еще 5000 человек)

2.3.3 Число иностранных комбатантов вооруженных групп, репатриированных в страны их происхождения (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 500 человек)

Мероприятия

- Разоружение, демобилизация и проверка 7000 комбатантов в соответствии с критериями, определенными в национальной рамочной программе разоружения, демобилизации и реинтеграции; разработка и осуществление 20 проектов реадaptации этих демобилизованных комбатантов в общинах их возвращения до того, как они будут охвачены более долгосрочным процессом реинтеграции в рамках национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Разработка стратегии сокращения масштабов насилия в общинах для тех комбатантов, которые не подлежат охвату программой разоружения, демобилизации и реинтеграции, и осуществление 20 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах в интересах 5000 человек, в том числе тех комбатантов, которые не охвачены первой программой, а также других членов общин
- Проведение с соответствующими сторонами 12 совещаний для оказания им стратегической и технической поддержки в разработке национального плана интеграции приблизительно 1500 демобилизованных членов вооруженных групп в органы внутренней безопасности и гражданской администрации
- Безопасная утилизация всех ненадежных и устаревших вооружений и боеприпасов, собранных в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.4 Укрепление независимости правоохранительных органов и их способности вести борьбу с безнаказанностью

2.4.1 Увеличение числа целенаправленных операций, проводимых национальной полицией и жандармерией совместно с МИНУСКА (2015/16 год: 4 операции; 2016/17 год: 24 операции; 2017/18 год: 25 операций)

2.4.2 Увеличение числа завершенных судебных разбирательств дел, касающихся тяжких преступлений (2015/16 год: 15 дел; 2016/17 год: 25 дел; 2017/18 год: 75 дел)

2.4.3 Число ратифицированных Центральноафриканской Республикой международных и региональных договоров по правам человека (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: 3 договора; 2017/18 год: 2 договора)

2.4.4 Число механизмов отправления правосудия в переходный период — помимо Специального уголовного суда, — соблюдающих международные нормы в области прав человека, в том числе стандарты поощрения и защиты прав детей (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 1 механизм)

2.4.5 Число законов и внутренних нормативных актов, принятых в обеспечение независимости судебных органов (2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 2)

2.4.6 Число завершенных расследований, проведенных на начальном этапе Специальным прокурором Специального уголовного суда и переданных следственному судье (2014/15 год: неприменимо; 2015/16 год: неприменимо; 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 5 дел)

Мероприятия

- Проведение совместно с полицией и жандармерией 12 целенаправленных операций для ареста высокопоставленных преступников, в том числе военачальников или старших руководителей вооруженных групп
- Оказание поддержки проведению общенациональной информационно-пропагандистской кампании, в том числе национальных консультаций, и содействия осуществлению всеобъемлющей национальной стратегии отправления правосудия в переходный период
- а) Проведение для сотрудников судебной полиции, прокуроров и следственных судей Специального уголовного суда 4 учебных семинаров, посвященных вопросам расследования и судебного разбирательства тяжких преступлений и преследования за них; б) проведение для судей Суда 4 учебных семинаров по вопросам международного уголовного права и защиты пострадавших и свидетелей; с) проведение для секретарей Суда 2 учебных семинаров по вопросам судебного управления; и д) проведение для судебных властей национальных судов и Специального суда 4 практикумов, посвященных использованию ими собранной МИНУСКА информации о нарушениях прав человека и международного гуманитарного права
- Круглосуточное обеспечение охраны и безопасности судей Суда и свидетелей, а также его помещений, и наращивание потенциала национальных сотрудников служб безопасности
- Техническое консультирование профильными экспертами 5 национальных и 6 международных судей и секретарей в порядке оказания им юридической, бюджетной и административной поддержки
- Проведение ежемесячных совещаний для подготовки межведомственного указа о том, чтобы с детьми, связанными с вооруженными группами и вооруженными силами, обращались прежде всего как пострадавшими, для разработки национального законодательства в защиту детей и для того, чтобы сформулировать процедуры и руководящие принципы привлечения детей к участию в процессе отправления правосудия в переходный период в качестве потерпевших и свидетелей, так и правонарушителей
- Оказание поддержки в проведении Международным уголовным судом, Специальным уголовным судом и судами общей юрисдикции расследований и судебных преследований посредством проведения 20 совещаний, организуемых возглавляемой Миссией рабочей группой по крупным судебным процессам

Внешние факторы

Наличие политической воли правительства утвердить и применять всесторонний и долгосрочный подход к процессу реформирования сектора безопасности, включая правовые рамки защиты потерпевших и свидетелей; своевременное назначение сотрудников Специального уголовного суда и создание Суда; согласие вооруженных групп на проведение процесса разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации; возобновление деятельности воссоединившейся бывшей «Селеки»

Таблица 14
Людские ресурсы: компонент 2, оказание поддержки политическому процессу и процессу примирения

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Промежуточный итог			
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	2	12	14	3	31	3	22	56
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	2	14	15	2	33	3	21	57
Чистое изменение (см. таблицу 15)	–	–	2	1	(1)	2	–	(1)	1
Секция по вопросам выборов									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	9	3	1	14	1	–	15
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–
Чистое изменение (см. таблицу 16)	–	(1)	(8)	(4)	(1)	(14)	(1)	–	(15)
Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	7	13	2	23	5	9	37
Чистое изменение (см. таблицу 17)	–	1	7	13	2	23	5	9	37
Служба реформирования сектора безопасности									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	3	1	–	5	2	1	8
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	4	3	1	9	2	2	13
Чистое изменение (см. таблицу 18)	–	–	1	2	1	4	–	1	5
Всего									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	4	24	18	4	50	6	23	79
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	4	26	30	5	65	10	32	107
Чистое изменение	–	–	2	12	1	15	4	9	28

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

Международный персонал: чистое увеличение на 15 должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 4 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 9 должностей

Отдел по политическим вопросам

Таблица 15

Людские ресурсы: Отдел по политическим вопросам

	<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
	-1	C-4	Специалист по политическим вопросам	Упразднение	
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перепрофилирование	Перепрофилирование В должность специалиста по административным вопросам с передачей в Службу по вопросам реформирования сектора безопасности
	-1	ДООН	Специалист по политическим вопросам	Перепрофилирование	В должность специалиста по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции с передачей в Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции
Итого	-3				
					Передача
	+1	C-5	Старший сотрудник по проведению выборов	Перевод	} Из Секции по вопросам выборов
	+2	C-4	Специалист по вопросам проведения выборов	Перевод	
	+1	C-3	Специалист по проведению выборов	Перевод	
Итого	+4				
	-2	C-4	Специалист по политическим вопросам	Реклассификация	
	+2	C-5	Специалист по политическим вопросам	Реклассификация	
Чистое изменение	+1		(см. таблицу 14)		

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

87. Утвержденное штатное расписание Отдела по политическим вопросам включает 56 должностей сотрудников, которые отвечают за руководство деятельностью по координации осуществления политической стратегии, реализуемой в масштабах всей Миссии и предусматривающей восстановление стабильности на основе диалога между вооруженными группами и правительством, а также за содействие созданию политического пространства, необходимого для устранения коренных причин конфликта в Центральноафриканской Республике и создания основ для прочного мира.

88. Поскольку Миссия функционирует уже четвертый год, масштабы административной деятельности Секции сократились, однако масштабы других видов деятельности были расширены, как это предусмотрено в резолюции [2301](#)

(2016) Совета Безопасности, и включены в число приоритетных, в том числе виды деятельности, касающиеся налаживания диалога с вооруженными группами и активизации на всей территории страны усилий по достижению примирения с учетом прогресса, достигнутого национальными властями в деле принятия и осуществления ключевых реформ. В связи с этим, как показано в таблице 15 выше, одну должность предлагается упразднить, а две должности перепрофилировать и передать в другие подразделения, а именно: одну должность в Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, как указано в таблице 17 и в пунктах 100 и 101 настоящего доклада, а другую — в Службу по вопросам реформирования сектора безопасности (компонент 2), как показано в таблице 18 и в пункте 105 доклада.

89. Информация о предлагаемой передаче преобразованной Секции по вопросам выборов (4 утвержденных штатных должности) в Отдел по политическим вопросам представлена в таблице 16 и пунктах 93 и 94 настоящего доклада.

90. В свое отсутствие руководители отделений в Буаре и Бриа возлагают выполнение особо важных представительских обязанностей и функций по управлению действиями в потенциальных кризисных ситуациях на младшего сотрудника-специалиста. В связи с расширением секторальных штабов и мандата Миссии руководителям отделений уже не хватает экспертных знаний, необходимых для содействия разработке и осуществлению политической стратегии Миссии в рамках каждого из руководимых ими секторов, а также кадрового потенциала для проведения анализа конфликта и координации этой деятельности между секторами с последующим предоставлением ее результатов старшему руководству; поэтому руководители не могут проводить углубленный анализ местной политической ситуации, укреплять потенциал сотрудников из числа Добровольцев Организации Объединенных Наций в Буаре и Бриа или делегировать функции по найму персонала, подходящего для этой сферы деятельности.

91. С учетом вышесказанного группы по политическим вопросам в секторах будут реорганизованы для оказания надлежащей поддержки на местах, необходимой ввиду расширения секторальных штабов. Утвержденные штатные должности специалистов по политическим вопросам будут распределены следующим образом: одна должность класса С-5 будет переведена из штаба Миссии в Банги в секторальный штаб в Кага-Бандоро, одна должность класса С-3 из Нделе будет переведена в Кага-Бандоро; одна должность класса С-4 из Кага-Бандоро будет переведена в Нделе; и одна должность класса С-4 из Обо будет переведена в Банги.

92. Для завершения этого процесса предлагается реклассифицировать две должности (см. таблицу 15 выше) с учетом необходимости существенного преобразования функций и обязанностей сотрудников, занимающих утвержденные должности, в секторальных штабах в Буаре и Бриа. Специалист каждого секторального штаба в Буаре и Бриа будет оказывать поддержку руководителю его соответствующего аппарата и будет инструктировать и обучать группы по политическим вопросам в полевых отделениях в Паве, Босангоа, Банги, Берберати, Обо, Бангасу и Бирао, расположенных на обширной территории, а также осуществлять надзор за деятельностью этих сотрудников, которые сталкиваются со множеством проблем: от сезонного перегона скота и присутствия бойцов «антибалаки» и группировок бывшей «Селеки» и до крупномасштабных перемещений населения, межобщинного насилия и напряженности.

Секция по вопросам выборов

Таблица 16

Людские ресурсы: Секция по вопросам выборов

	<i>Категория Изменение должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
	-1	Д-1	Главный сотрудник по вопросам выборов	Упразднение
	-2	С-3	Специалист по проведению выборов	Упразднение
Итого	-3			
				Передача
	-1	С-5	Старший сотрудник по проведению выборов	Перевод } В Отдел по политическим вопросам
	-2	С-4	Специалист по вопросам проведения выборов	
	-1	С-3	Специалист по проведению выборов	
Итого	-4			
				Перепрофилирование
	-1	С-4	Специалист по вопросам проведения выборов	Перепрофилирование В должность специального помощника с передачей в Личную канцелярию
	-1	С-3	Сотрудник по вопросам проведения выборов	Перепрофилирование В должность специального помощника с передачей в Личную канцелярию
	-1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перепрофилирование В должность помощника по протокольным вопросам с передачей в Службу протокола
				В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)
	-1	С-4	Сотрудник по вопросам проведения выборов	Перепрофилирование В должность специалиста по вопросам защиты гражданских лиц
	-1	НСОО	Технический работник по вопросам выборов/водитель	Перепрофилирование В должность помощника по связи
	-1	С-4	Специалист по вопросам проведения выборов	Перепрофилирование В должность специалиста по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции с передачей в Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции
	-1	С-4	Специалист по вопросам проведения выборов	Перепрофилирование В должность специалиста по гражданским вопросам с передачей в Секцию по гражданским вопросам

	<i>Категория Изменение должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	-1 С-4	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В должность специалиста по вопросам реформирования сектора безопасности с передачей в Службу по вопросам реформирования сектора безопасности
Итого	-8			
Чистое изменение	-15	(см. таблицу 14)		

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

93. Утвержденное штатное расписание Секции по вопросам выборов включает 15 штатных должностей сотрудников, которые отвечают главным образом за оказание содействия правительству, Национальной избирательной комиссии и соответствующим национальным заинтересованным сторонам (Конституционному суду, Высокому совету по коммуникации, судам и трибуналам, консультативному комитету, политическим партиям и гражданскому обществу) в подготовке и осуществлении избирательного процесса, разработке нормативно-правовой базы и стратегических инструментов, в том числе графика проведения выборов, общей сметы и планов работы и материально-технического обеспечения, с тем чтобы создать условия, способствующие проведению заслуживающих доверия и всеохватных выборов. После успешного проведения в 2016 году всеобщих выборов, которые ознаменовали завершение политического переходного процесса 30 марта 2016 года, в соответствии с мандатом (резолюция 2301 (2016) Совета Безопасности) и с учетом того, что в деле создания основы для проведения местных выборов ожидается лишь ограниченный прогресс, Миссия нуждается в более качественном консультационном обслуживании. Предоставляющие такие услуги консультанты будут содействовать координации усилий в рамках Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций, а также координации следующих видов деятельности между международными партнерами и национальными учреждениями: мобилизация ресурсов, необходимых для финансирования последующего избирательного процесса на местном уровне; контроль и отчетность в отношении прогресса, достигнутого в процессе обеспечения транспарентности и подотчетности; и выявление потенциальных проблем и поиск их решений в поддержку добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря.

94. В связи с этим (см. таблицу 16 выше) для рационализации штатного расписания Секции предлагается упразднить три должности и перевести четыре должности сотрудников, которые будут продолжать оказывать консультационную помощь, в Отдел по политическим вопросам для осуществления надзора.

95. Поскольку численность Секции и более широкий круг мероприятий, осуществлявшихся ею в связи с проведением выборов, сократились, масштабы других видов деятельности были расширены и включены в число приоритетных, как это предусмотрено в резолюции 2301 (2016) Совета Безопасности, в том числе виды деятельности, касающиеся налаживания диалога с вооруженными группами и активизации на всей территории страны усилий по достижению примирения с учетом прогресса, достигнутого национальными властями в отношении принятия и осуществления ключевых реформ.

96. В связи с этим предлагается перепрофилировать восемь должностей (см. таблицу 16 выше), распределив их следующим образом: а) две должности

в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) и три должности в Канцелярию руководителя аппарата (административное руководство и управление Миссии), как указано в таблицах 5 и 6 и пунктах 51 и, соответственно, 56; б) одну должность в Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, как показано в таблице 17 и пункте 101, и одну должность в Службу по вопросам реформирования сектора безопасности (компонент 2), как указано в таблице 18 и пункте 104; и с) одну должность в Секцию по гражданским вопросам (компонент 3), как показано в таблице 20 и пунктах 111–114.

97. Таким образом, Секцию по вопросам выборов предлагается расформировать.

Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

Таблица 17

Людские ресурсы: Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции

Штатные должности	Изменение	Класс должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
	+ 1	Д-1	Начальник Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	Из компонента «Административное руководство и управление»
	+ 1	С-5	Старший сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	+ 5	С-4	Специалист по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	+ 12	С-3	Специалист по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	+ 1	С-2	Младший сотрудник по административным вопросам	Перевод	
	+ 1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	
	+ 1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	
	+ 4	НСС	Специалист по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
	+ 1	НСОО	Водитель	Перевод	
	+ 6	ДООН	Специалист по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перевод	
Итого	+ 33				
	+ 1	С-4	Специалист Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перепрофилирование	С передачей из Секции по вопросам выборов

<i>Изменение</i>	<i>Класс должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+ 1	ДООН	Специалист Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перепрофилирование	С передачей из Отдела по политическим вопросам
+ 1	ДООН	Специалист Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перепрофилирование	С передачей из Секции безопасности
+ 1	ДООН	Специалист Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Перепрофилирование	С передачей из Службы протокола (Канцелярия руководителя аппарата)
Итого	+ 4			
Чистое изменение	+37	(см. таблицу 14)		

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

98. Утвержденное штатное расписание Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (РДР) включает 33 должности.

99. Информация о предлагаемой передаче Секции из компонента 1 содержится в таблице 13 и пунктах 80 и 81 настоящего доклада.

100. Ввиду недавнего принятия национальной стратегии в области разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации надлежащая поддержка полного осуществления национальной программы потребует создания в МИНУСКА (Банги) отдельной группы сотрудников. В число обязанностей этих сотрудников будут входить следующие: проведение мероприятий на местах, в том числе проведение соответствующих оценок, а также планирование и осуществление аспектов программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, разработанной для вооруженных групп, численность которых в настоящее время составляет 1036 комбатантов бывшей «Селеки», находящихся в трех военных лагерях в Банги («БСС», «Беаль», РДОТ), а также для других бойцов бывшей «Селеки» и «антибалаки», находящихся в этом районе и имеющих право участвовать в программе разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации. Кроме того, для обеспечения плавного перехода от предшествующей программы к программе разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации и/или программам сокращения масштабов насилия на общинном уровне, а также для оказания помощи сотрудникам, задействованным на объектах программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации, на сложном этапе разоружения и демобилизации отделениям на местах потребуются дополнительные людские ресурсы для оказания им административной и материально-технической поддержки. Для планирования этих мероприятий, контроля за их осуществлением и предоставления соответствующей отчетности по-прежнему будут необходимы постоянные сотрудники, которые в настоящее время занимаются вопросами координации, отчетности и административными вопросами в отделениях на местах. В настоящее время в некоторых пунктах базирования на уровне провинций Секция не располагает вспомогательным персоналом, а три недавно созданные отделения по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в Нделе, Бирао и Бангасу необходимо срочно укрепить.

101. В свете вышеизложенного для содействия осуществлению проектов ре-адаптации демобилизованных комбатантов, а также программ сокращения масштабов насилия на общинном уровне для тех комбатантов, которые не имеют права на участие в программе разоружения, демобилизации и реинтеграции, четыре должности, указанные в таблице 17 выше, предлагается пере-профилировать и перевести из Секции по вопросам выборов, Отдела по политическим вопросам, Секции безопасности и Службы протокола Канцелярии руководителя аппарата. Планомерное осуществление программы разоружения, демобилизации и реинтеграции с помощью согласованного механизма позволит улучшить ситуацию в плане безопасности и более эффективно способствовать стабилизации положения в стране путем создания альтернатив насилию и привлечения комбатантов к производительной деятельности, которая принесет пользу местному населению и местной экономике.

Служба по вопросам реформирования сектора безопасности

Таблица 18

Людские ресурсы: Служба по вопросам реформирования сектора безопасности

	Класс		Наименование должности	Кадровое решение	Описание
	Изменение	должности			
Штатные должности	+ 2	C-3	Специалист по вопросам реформирования сектора безопасности	Создание должности	
	+ 1	ДООН	Специалист по вопросам реформирования сектора безопасности	Создание должности	
Итого	+ 3				
					Перепрофилирование
	+ 1	C-4	Специалист по вопросам реформирования сектора безопасности	Перепрофилирование	С передачей из Секции по вопросам выборов
	+ 1	ПС	Специалист по административным вопросам	Перепрофилирование	С передачей из Секции по вопросам выборов
Чистое изменение	+ 5		(см. таблицу 14)		

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

102. Утвержденное штатное расписание Службы по вопросам реформирования сектора безопасности включает девять должностей. После выборов в целях координации деятельности по проведению новых институциональных реформ был создан национальный орган для координации реформы сектора безопасности, программ разоружения, демобилизации и реинтеграции и национального примирения, который возглавляет министр-советник президента Центральноафриканской Республики. Сотрудники Службы отвечают за оказание властям страны содействия в разработке и осуществлении национальной стратегии реформирования сектора безопасности и оказание поддержки в решении основных приоритетных задач, перечисленных в подпункте (b) пункта 34 резолю-

ции 2301 (2016) Совета Безопасности, а также в более общем плане за оказание помощи новому правительству Центральноафриканской Республики в его усилиях по восстановлению государственной власти и верховенства права посредством долгосрочной реформы сектора безопасности. МИНУСКА будет оказывать более широкий круг консультационных услуг, в том числе в отношении стратегических руководящих указаний относительно реформ сектора безопасности и осуществления национальной стратегии реформирования сектора безопасности и планов работы.

103. В отношении трех новых должностей, указанных в таблице 18 выше, предлагается следующее: а) создать две должности класса С-3 для сотрудников, которые выполняли бы роль связующего звена между Службой по вопросам реформирования сектора безопасности и военным и полицейским компонентом МИНУСКА, Миссией Европейского союза по подготовке, Министерством обороны и вооруженными силами Центральноафриканской Республики, а также Министерством общественной безопасности и национальными силами внутренней безопасности (полиция и жандармерия); и б) создать одну должность добровольца Организации Объединенных Наций, который выполнял бы вспомогательные функции по выполнению дополнительных требований, связанных с представлением отчетности административному руководству и управлению Миссии и Центральным учреждениям, и обеспечению того, чтобы Служба была представлена во всех межмиссионных рабочих группах, когда речь идет о сквозных вопросах, в частности защита гражданского населения, механизмы контроля, анализа и отчетности и общественная информация. Задача сотрудника по поддержанию связи будет заключаться в расширении сотрудничества, интеграции и обмена информацией в целях предотвращения дублирования усилий и повышении уровня взаимодополняемости и взаимодействия между МИНУСКА и Миссией Европейского союза по подготовке в рамках оказываемой ими поддержки национальным властям.

104. В контексте вышеупомянутого подхода предлагается перепрофилировать одну должность, указанную в таблице 18 выше, и передать ее из Секции по вопросам выборов, разместив занимающего ее сотрудника в секретариате национального координационного органа по вопросам реформирования сектора безопасности, разоружения, демобилизации и реинтеграции и национального примирения, с тем чтобы обеспечить налаживание постоянного сотрудничества с национальными партнерами, отвечающими за реализацию национальной стратегии реформирования сектора безопасности, которая в настоящее время находится в стадии разработки, а также передачу им опыта и знаний и оказание им консультационной помощи.

105. С учетом значительных последствий расширения мандата на основную деятельность Службы по вопросам реформирования сектора безопасности предлагается перепрофилировать одну должность (см. таблицу 18 выше) и передать ее из Отдела по политическим вопросам в штат Службы в целях повышения ее административного потенциала, который в настоящее время опирается лишь на одну утвержденную должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Компонент 3: восстановление и распространение государственной власти

106. Миссия будет и впредь предпринимать усилия по устранению проблем структурного и управленческого характера, которые сохраняются в Центральноафриканской Республике, особенно в работе полиции и жандармерии, органов правосудия и пенитенциарных учреждений, посредством содействия укреплению этих учреждений и инфраструктуры и оказания помощи увеличивающемуся числу представителей государственной власти, обученных и рас-

пределенных на места на всей территории страны. МИНУСКА будет осуществлять координацию деятельности по оказанию международной помощи судебным и пенитенциарным учреждениям, с тем чтобы восстановить и укрепить систему уголовного правосудия, в том числе путем оказания помощи в наборе и распределении судей и прокуроров, а также путем демилитаризации и укрепления национальных режимов санкций и режимов содержания под стражей, в частности посредством отбора, проверки и подготовки национальных сотрудников пенитенциарных учреждений, расположенных в приоритетных районах, в поддержку стратегической цели Миссии. Эта деятельность будет осуществляться при должном учете международных обязательств Центральноафриканской Республики в области прав человека и политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, а также при том понимании, что распространение государственной власти и верховенства права потребует усилий не только Миссии, но и всего международного сообщества. По мере улучшения ситуации в плане безопасности и политической ситуации Миссия будет продолжать взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами в деле укрепления территориального управления, оказывая поддержку местным властям, полиции и жандармерии, а также судебным и пенитенциарным учреждениям в рамках механизма Глобального координационного центра, что позволит укреплять потенциал государственных учреждений и административных структур, необходимый для эффективного выполнения ими основных государственных функций.

107. Кроме того, Миссия будет содействовать укреплению законного и децентрализованного государства, которое будет подотчетным и транспарентным и которое будет учитывать интересы своих граждан во всех префектурах Центральноафриканской Республики. МИНУСКА обеспечит разработку и осуществление комплексной стратегии правительства по восстановлению государственной власти и будет поощрять и поддерживать участие гражданского общества, женщин и групп меньшинств в определении государственной политики. В рамках оказания Миссией помощи в создании государственного потенциала во все виды деятельности будет включена подготовка по вопросам прав человека, защиты детей и борьбы с гендерным и сексуальным насилием в условиях конфликта. Помимо этого, МИНУСКА будет сотрудничать с Группой экспертов по Центральноафриканской Республике в целях оказания властям поддержки в разработке их собственной национальной стратегии борьбы с незаконной эксплуатацией природных ресурсов и сетями, которые ими торгуют и продолжают финансировать и оснащать вооруженные группы в Центральноафриканской Республике. При этом у правительства появится дополнительный источник доходов, что будет способствовать укреплению стабильности государства.

108. Помимо этого, Миссия будет сотрудничать с правительством в целях разработки стратегии, предусматривающей принятие активных мер по предотвращению увеличения численности вооруженных групп путем лишения их доступа к природным ресурсам страны, которые они незаконно эксплуатируют, и введения транспортного налога.

109. В связи с этим специалисты по пенитенциарным учреждениям (персонал, предоставляемый правительством) будут осуществлять инструктаж и подготовку национального негражданского персонала и/или национальных сотрудников исправительных учреждений и повышать их компетентность. С учетом того, что их обязанности имеют непосредственное отношение к восстановлению и распространению государственной власти, особенно к функционированию судебных и пенитенциарных учреждений в соответствии с принципами верховенства права, предлагается включить должности этих сотрудники в этот

компонент. В своей резолюции 2264 (2016) от 9 февраля 2016 года Совет Безопасности постановил включить в штат МИНУСКА 108 должностей специалистов по пенитенциарным учреждениям.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Расширение присутствия судебных и пенитенциарных учреждений и совершенствование их функционирования в соответствии с принципами верховенства права

3.1.1 Увеличение числа возобновивших работу и функционирующих судов (2015/16 год: 24; 2016/17 год: 20; 2017/18 год: 27)

3.1.2 Увеличение общего числа судебных заседаний, проводимых тремя апелляционными судами (2015/16 год: 1; 2016/17 год: 2; 2017/18 год: 3)

3.1.3 Увеличение числа работников судебных органов (судей, секретарей), прошедших подготовку, распределенных по различным судебным органам и выполняющих свои обязанности (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18: 5)

3.1.4 Увеличение числа национальных гражданских сотрудников пенитенциарных учреждений в составе рабочей силы (2015/16 год: 40; 2016/17 год: 190; 2017/18 год: 191)

3.1.5 Сокращение числа инцидентов в тюрьмах, в том числе случаев бегства (2015/16 год: 165; 2016/17 год: 145; 2017/18 год: 130)

3.1.6 Увеличение числа тюрем, которые вновь открылись в регионах за пределами Банги (2015/16 год: 2; 2016/17 год: 7; 2017/18 год: 11)

Мероприятия

- Реабилитация, строительство и оснащение 4 судов или трибуналов и 4 тюрем и оказание Министерству юстиции материально-технической поддержки в доставке работников судебных органов в возобновившие работу суды и на выездные сессии суда
- Проведение учебных семинаров продолжительностью 12 дней по целому ряду различных вопросов, связанных с отправлением уголовного правосудия и правосудия в отношении несовершеннолетних, для 30 судей и персонала судебных органов, которые затем будут осуществлять подготовку 60 судей и судебных делопроизводителей
- Проведение еженедельных консультационных совещаний с судебными органами в целях повышения качества подготовки, организуемой для судей и судебных делопроизводителей, и совершенствования процессов проверки, набора и подготовки 300 гражданских тюремных служащих в рамках демилитаризации пенитенциарной системы
- Организация ежедневного обучения на рабочих местах 150 новых сотрудников из числа тюремного персонала посредством ежедневного круглосуточного совместного размещения специалистов по пенитенциарным учреждениям в МИНУСКА в 2 тюрьмах в Банги и ежедневных занятий в форме консультаций или наставничества для начальников и работников пенитенциарных учреждений по средству совместного размещения специалистов МИНУСКА по пенитенциарным учреждениям в 6 тюрьмах за пределами Банги
- Проведение 16 пятидневных учебных занятий: 10 занятий по вопросам обеспечения безопасности в тюрьме в общей сложности для 335 военнослужащих вооруженных сил и 6 занятий в общей сложности

сти для 120 гражданских сотрудников пенитенциарных учреждений, посвященных передовым методам гражданского управления тюрьмами и Минимальным стандартным правилам Организации Объединенных Наций в отношении обращения с заключенными (Правила Нельсона Манделы)

- Организация ежемесячных совещаний с представителями Министерства юстиции, судебных инспекционных служб и других соответствующих национальных органов в целях планирования и координации физического перераспределения работников органов правосудия и правопорядка в префектуры, а также оказания материально-технической поддержки трем апелляционным судам (в Банги, Буаре и Бамбари)

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.2 Прогресс в деле восстановления государственных институтов и государственной власти и их распространение в Центральноафриканской Республике

3.2.1 Увеличение числа представителей местных органов власти, вождей и гражданских служащих, недавно прошедших подготовку (2015/16 год: 450; 2016/17 год: 550; 2017/18 год: 600)

3.2.2 Число направленных в префектуры и функционирующих комиссариатов полиции или бригад жандармерии (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 28)

3.2.3 Реализация правительством стратегии, разработанной в целях борьбы с незаконным налогообложением и незаконной эксплуатацией природных ресурсов (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 1)

Мероприятия

- Организация в партнерстве с Европейским союзом и страновой группой Организации Объединенных Наций 20 семинаров по укреплению потенциала в целях подготовки 600 представителей органов власти в префектурах и супрефектурах по вопросам государственного управления и основных государственных функций
- Осуществление 16 ремонтных и строительных проектов для улучшения государственной административной инфраструктуры и восстановления 10 полицейских участков или управлений бригад жандармерии
- Предоставление технических консультаций и рекомендаций руководству сил внутренней безопасности в 11 административных и оперативных областях посредством совместного размещения персонала МИНУСКА (по следующим вопросам: правовые вопросы, финансовые вопросы, составление бюджетов, управление проектами, управление людскими ресурсами, охрана общественного порядка, судебная полиция, проведение уголовных расследований, работа участковой полиции, информационные технологии, судебно-медицинская экспертиза и общественная информация)
- Проведение на регулярной основе встреч с национальными властями в целях содействия разработке и осуществлению национальной стратегии по борьбе с незаконным налогообложением и незаконной эксплуатацией природных ресурсов в связи с присутствием вооруженных групп
- Организация 64 семинаров для 16 комиссариатов и бригад (по 4 семинара) для оказания технических консультаций и рекомендаций относительно ключевых функций полицейской деятельности
- Осуществление 50 проектов с быстрой отдачей с учетом стратегии охвата молодежи, относящейся к группам риска
- Поддержка осуществления по меньшей мере 5 ключевых приоритетных проектов в рамках Плана наращивания потенциала и укрепления полиции и жандармерии

Внешние факторы

Благоприятная обстановка в плане безопасности и своевременное направление необходимого персонала, а также содействие со стороны национальных и провинциальных органов власти. Принятие национальными властями эффективных мер для обеспечения того, чтобы судьи и другие работники судебных органов надлежащим образом выполняли свои функции в судах за пределами Банги, в которые они были распределены

Таблица 19
Людские ресурсы: компонент 3, восстановление и распространение государственной власти

Категория									Итого
<i>I. Персонал, предоставляемый правительствами</i>									
Утвержденная численность на 2016/17 год									–
Предлагаемая численность на 2017/18 год									108
Чистое изменение									108
<i>Международный персонал</i>									
<i>II. Гражданский персонал</i>	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	<i>Итого</i>	<i>Нацио- нальный персонал</i>	<i>Добровольцы Ор- ганизации Объ- единенных Наций</i>	<i>Итого</i>
Секция правосудия и исправительных учреждений									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	16	20	1	38	22	9	69
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	16	20	1	38	22	9	69
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	6	8	2	17	63	8	88
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	7	8	2	18	101	8	127
Чистое изменение (см. таблицу 20)	–	–	1	–	–	1	38	–	39
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	2	22	28	3	55	85	17	157
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	2	23	28	3	56	123	17	196
Чистое изменение (см. таблицу 20)	–	–	1	–	–	1	38	–	39
Итого (I–II)									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	2	22	28	3	55	85	17	157
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	2	23	28	3	56	123	17	304
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	38	–	147

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность

Национальный персонал: чистое увеличение на 38 должностей

Секция по гражданским вопросам

Таблица 20

Людские ресурсы: Секция по гражданским вопросам

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
+1	C-4	Специалист по гражданским вопросам	Перепрофилирование	С передачей из Секции по вопросам выборов (компонент 2)
Итого	+1			
+1	НСС	Специалист по гражданским вопросам	Перепрофилирование	С передачей из Группы по гендерным вопросам (руководство и управление)
+1	НСС	Специалист по гражданским вопросам	Перепрофилирование	С передачей из Группы по ВИЧ/СПИДу (руководство и управление)
+1	НСС	Специалист по гражданским вопросам	Перепрофилирование	С передачей из Группы по защите детей (компонент 1)
Итого	+3			
+12	НСОО	Помощник по вопросам связи	Перепрофилирование	С передачей из Секции безопасности (компонент поддержки)
+23	НСОО	Помощник по вопросам связи	Перепрофилирование	С передачей из Группы по конференционному обслуживанию и письменному переводу, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии (компонент поддержки)
Итого	+35			
Чистое изменение	+39	(см. таблицу 19)		

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

110. Утвержденное штатное расписание Секции по гражданским вопросам включает 88 должностей сотрудников, которые отвечают за работу по трем основным направлениям: защита гражданского населения, межобщинный диалог и социальная сплоченность и восстановление и распространение государственной власти. Секция продолжает поддерживать связь с национальными и местными органами власти по вопросам, касающимся их потребностей в области защиты, в том числе создания сетей оповещения, составления планов защиты и проведения анализа восприятия рисков в координации с силами МИНУСКА, национальными силами безопасности и другими партнерами; проводит мероприятия по содействию социальной сплоченности, урегулированию конфликтов, примирению, наращиванию потенциала организаций гражданского общества и укреплению доверия к ним (включая молодежные и женские организации) и ведет информационно-пропагандистскую деятельность; оказывает правительству поддержку в налаживании работы местных органов управления, восстановлении общественной инфраструктуры и повышении эффективности предоставления административных и социальных услуг на мест-

ном уровне; и стремится обеспечить национальную ответственность. Секция по гражданским вопросам работает с местным населением на низовом уровне, благодаря чему имеет возможность сообщать об общественных настроениях и направлять в Миссию информацию об этих настроениях и конфиденциальную информацию о динамике развития конфликтов для включения в политические и стратегические документы Миссии.

111. В связи с происходящими изменениями социальной и политической ситуации в Центральноафриканской Республике и изменениями, касающимися неотложных приоритетных задач в рамках мандата МИНУСКА в соответствии с недавно принятой Советом Безопасности резолюцией 2301 (2016) в отношении защиты гражданского населения, межобщинного диалога и социальной сплоченности и восстановления и распространения государственной власти, стратегия выполнения мандата была изменена. Хотя вооруженные группы все еще контролируют различные районы страны, в Банги масштабы насилия сократились. В связи с этим партнеры Центральноафриканской Республики по развитию готовятся к возобновлению предоставления экономической помощи этой стране, что позволяет Секции сосредоточиться на деятельности на низовом уровне, расширении прав и возможностей общин и восстановлении социально-экономической инфраструктуры и при этом активно заниматься воссозданием социальных связей между соперничающими общинами и этническими и религиозными группами. В целях предотвращения повторения и/или возобновления насилия общинам будет оказываться поддержка в разработке соответствующей сети раннего предупреждения.

112. Одному из отделений на местах, не входящему в структуру штаба Миссии, необходимо поручить непосредственно заниматься гражданскими вопросами в Банги, координировать основную деятельность Миссии в столице и доработать первоначальную стратегию набора кадров для восьми отделений на местах. В частности, в отделениях на местах в Паве, Бирао и Обо по аналогии с отделениями в Берберати, Босангоа, Бамбари, Нделе и Бангасу требуется дополнительный сотрудник для координации и осуществления широкого круга мероприятий по гражданским вопросам.

113. Кроме того, с учетом того, что показатель осуществления проектов с быстрой отдачей в прошлые периоды составил 100 процентов, а в 2017/18 году предлагается реализовать 95 таких проектов, укрепление потенциала коллектива, отвечающего за управление проектами с быстрой отдачей в Секции, будет способствовать повышению качества проектов, поддерживаемых Миссией, что позволит ей заручиться доверием местного населения.

114. В свете вышеизложенного предлагается перепрофилировать одну должность, указанную в таблице 20 выше, передать ее из Секции по вопросам выборов в специальное отделение на местах в Банги и поручить сотруднику на этой должности а) возглавлять работу по осуществлению инициатив по созданию рабочих мест и поощрению трудоемких видов деятельности, которые позволят общинам сотрудничать в деле предоставления услуг путем восстановления разрушенных объектов социально-экономической инфраструктуры, нуждающихся в срочном ремонте; и б) с учетом численности населения Банги выполнять там функции координатора по вопросам управления проектами с быстрой отдачей и взаимодействовать в этом отношении с Отделом по политическим вопросам.

115. Кроме того, предлагается перепрофилировать три должности, указанные в таблице 20 выше, перевести их из Группы по гендерным вопросам, Группы по ВИЧ/СПИДу (компонент «Руководство и управление Миссией») и Группы по защите детей (компонент 1) и поручить сотрудникам на этих должностях

координировать и осуществлять широкий спектр мероприятий по гражданским вопросам, проводимых отделениями на местах в Паве, Бирао и Обо, в результате чего в каждом из этих отделений будет один национальный сотрудник категории специалистов и один доброволец Организации Объединенных Наций.

116. В соответствии с утвержденным штатным расписанием 52 помощника по вопросам связи в настоящее время работают на 35 ротных оперативных базах: на 17 базах — по два помощника и на 18 базах — по одному помощнику. В 2017/18 году таких сотрудников планируется направить на 24 постоянные оперативные базы, в 8 лагерей сформированных полицейских подразделений, 6 округов в Банги и 12 отделений на местах. Исторически сложилось так, что усилия по обеспечению защиты оказывались более эффективными в тех районах, где войска установили хорошие, доверительные отношения с местным населением. С учетом передовых методов работы и уроков, извлеченных из деятельности МООНСДРК, Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА), Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и из опыта самой Центральноафриканской Республики, а также с учетом поддержки Командующим силами и заместителем Специального представителя Генерального секретаря (координатором-резидентом) безотлагательного увеличения числа помощников по вопросам связи в уже существующих пунктах базирования и на новых ротных оперативных базах, которые силы планируют создать, рекомендуется направить по два помощника по вопросам связи на каждую ротную оперативную базу в целях одновременного проведения серии взаимосвязанных и взаимодополняющих мероприятий. Эти мероприятия связаны с тремя основными функциями Секции по гражданским вопросам на местном уровне, в частности с работой по таким основным направлениям, как защита гражданского населения, межобщинный диалог и социальная сплоченность, а также восстановление и распространение государственной власти. Помощники по вопросам связи оказывают силам поддержку в их повседневной работе и проведении мероприятий в районе операций Миссии. Они предоставляют соответствующим компонентам Миссии информацию из первых рук, на которую опирается старшее руководство МИНУСКА при планировании мер, необходимых для защиты гражданского населения и предотвращения грубых нарушений прав человека, нанесения увечий и массовых убийств. Взаимодействие помощников по вопросам связи с населением по всей стране и их знания о настроениях местных жителей помогают Миссии формулировать свои стратегии.

117. В связи с вышесказанным и с учетом необходимости надлежащего охвата соответствующей деятельностью Банги и имеющихся баз предлагается перепрофилировать 35 должностей, приведенных в таблице 20 выше, в Секции безопасности (12 утвержденных должностей) и Группе по конференционному обслуживанию и письменному переводу в Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии (компонент поддержки) (23 утвержденных должности).

Компонент 4: поддержка

118. В рамках компонента поддержки Миссии будут по-прежнему предоставляться эффективные и результативные услуги в области материально-технического и административного обслуживания и обеспечения безопасности в порядке содействия выполнению мандата Миссии посредством осуществления соответствующих мероприятий, принятия мер по улучшению обслуживания и повышению экономической эффективности. Эти услуги связаны с такими аспектами, как административное обслуживание персонала, консультирование и обеспечение жизни и быта персонала, финансы и бюджет, профессиональная

подготовка, строительство и ремонт жилых и служебных помещений, воздушный и наземный транспорт, авиационная безопасность, медицинское обслуживание, конференционное обслуживание и письменный перевод, управление снабжением и геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии. В целях улучшения сопоставимости данных и подотчетности в том, что касается эффективности оказания этих услуг, была доработана таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты, по компоненту поддержки.

119. Благодаря предлагаемой реорганизации Отдела поддержки миссии ее структура будет приведена в соответствие со структурами аналогичных миссий в целях повышения эффективности и результативности функций поддержки. Предлагаемые изменения в штатном расписании сформулированы с учетом трудностей, с которыми сталкивалась Миссия при заключении некоторых контрактов с коммерческими поставщиками, поиске квалифицированного персонала для работы на контрактной основе для дополнения потенциала Отдела поддержки миссии и решении сохраняющейся проблемы высоких расходов на услуги международных подрядчиков; а также рекомендаций, вынесенных по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала, и в этой связи положений пунктов 47 и 48 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/70/742/Add.12); и резолюции 2301 (2016) Совета Безопасности, в которой Совет постановил сохранить увеличенную численность личного состава и увеличить численность сотрудников исправительных учреждений, утвержденную Советом в его резолюции 2212 (2015), а также расширить мандат Миссии. Краткая информация о структурной реорганизации, в том числе о передаче, объединении и разделении организационных подразделений, приводится в разделе настоящего доклада, посвященном изменениям в штатном расписании, в составе дополнительной информации.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Оперативное и ответственное оказание Миссии эффективной и результативной поддержки

4.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших) (2015/16 год: 76 процентов; 2016/17 год: ≥ 90 процентов; 2017/18 год: ≥ 90 процентов)

4.1.2 Доля списанных бюджетных обязательств, относящихся к предыдущему году, в общем объеме обязательств, перенесенных с предыдущего бюджетного периода (2015/16 год: 17 процентов; 2016/17 год: ≤ 5 процентов; 2017/18 год: ≤ 5 процентов)

4.1.3 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2015/16 год: 27 процентов; 2016/17 год: 25 процентов; 2017/18 год: 25 процентов)

4.1.4 Среднегодовая доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2015/16 год: 30 процентов; 2016/17 год: ≥ 30 процентов; 2017/18 год: ≥ 31 процентов)

4.1.5 Среднее количество рабочих дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на все международные должности (2015/16 год: 66; 2016/17 год: ≤ 50 ; 2017/18 год: ≤ 48)

4.1.6 Среднее количество рабочих дней, необходимое для найма сотрудников на конкретные должности с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на все международные должности (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: ≤ 130)

4.1.7 Общая оценка в оценочном листе Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2015/16: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100)

4.1.8 Доля всех инцидентов высокого, среднего и низкого уровня риска в сфере информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), урегулированных в установленные сроки (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: ≥ 85 процентов; 2017/18 год: ≥ 85 процентов)

4.1.9 Соблюдение полевых норм техники безопасности (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

4.1.10 Общая оценка по индексу качества управления имуществом Департамента полевой поддержки, рассчитываемому по 20 базовым ключевым показателям эффективности (2015/16 год: 1615; 2016/17 год: ≥ 1800 ; 2017/18 год: ≥ 1800)

4.1.11 Доля военнослужащих контингентов, размещенных в соответствующих стандартам жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2015/16 год: 39 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

4.1.12 Соблюдение норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроля качества запасов и управления запасами (2015/16 год: 94 процента; 2016/17 год: ≥ 95 процентов; 2017/18 год: ≥ 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Реализация стратегии управления снабжением и соответствующего плана Департамента полевой поддержки

- Создание четырех дополнительных пунктов Организации Объединенных Наций по оказанию неотложной и первой медицинской помощи и одного медпункта Организации Объединенных Наций уровня I

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 16 воздушных судов (4 самолетов и 12 вертолетов) и 1 системы беспилотных летательных аппаратов
- Выполнение полетов в общем объеме 12 612 запланированных летных часов (полеты общей продолжительностью в 6972 часа выполняются коммерческими перевозчиками, а полеты общей продолжительностью в 5640 часов — военными перевозчиками) по всем видам обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 16 воздушных судов и 36 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом объемом 921,6 млн. долл. США
- Завершение подготовки годовых финансовых ведомостей для Миссии в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Кадровое обслуживание в рамках делегированных полномочий гражданского персонала максимальной утвержденной численностью 1769 человек (809 международных сотрудников, 706 национальных сотрудников и 254 добровольца Организации Объединенных Наций), включая оказание поддержки в таких областях, как обработка требований, оформление выплат и льгот, наем сотрудников, управление должностями, составление бюджета и служебная аттестация персонала
- Проведение учебных занятий внутри Миссии для 5160 гражданских сотрудников и оказание поддержки 248 гражданским сотрудникам в прохождении учебной подготовки за пределами Миссии
- Оказание поддержки в обработке 6423 заявок гражданского персонала на поездки в районе Миссии и 233 заявок на поездки за пределы района Миссии для целей, не связанных с учебной подготовкой, а также 248 заявок на поездки для прохождения учебной подготовки

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт примерно на 45 объектах
- Ремонт и техническое обслуживание 10 глубоких скважин, техническое обслуживание и ремонт 112 километров грунтовых дорог и 25 мостов, техническое обслуживание 11 грунтовых взлетно-посадочных полос, ремонт 25 деревянных мостов/дюкерных переходов
- Эксплуатация и техническое обслуживание 299 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 2 площадок солнечных батарей в палаточных лагерях в Босангоа и Бамбари в дополнение к снабжению электроэнергией по контрактам
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций 17 водоочистных установок и 20 установок по очистке сточных вод
- Предоставление услуг по утилизации жидких отходов с использованием принадлежащего Организации Объединенных Наций оборудования в 14 комплексах в Банги и 11 комплексах в секторах
- Предоставление услуг по уборке помещений и территории, борьбе с вредителями и дезинфекции в 16 комплексах МИНУСКА, а также обеспечение работы кухонь, столовых и служб общественного питания в 5 комплексах

Услуги по обеспечению топливом

- Управление поставками и организация хранения 28,5 млн. литров топлива (12,1 млн. литров для воздушного транспорта, 6,2 млн. литров для наземного транспорта и 10,2 млн. литров для генераторов и другого оборудования) и горюче-смазочных материалов во всех распределительных пунктах и складских помещениях на 18 объектах

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные услуги

- Предоставление и техническое обслуживание 4241 портативной радиостанции, 2283 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 548 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 12 радиостанций, ведущих вещание в УКВ-диапазоне, и 8 студий выпуска радиопередач
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, в том числе 55 наземных терминалов узкополосной связи, 20 телефонных коммутаторов и 117 линий микроволновой связи, а также предоставление подключенных спутниковых и мобильных телефонов
- Предоставление и техническое обслуживание 2279 компьютеров и 569 принтеров, предназначенных для использования в среднем 2463 конечными пользователями из числа гражданского и негражданского персонала, в дополнение к 1353 компьютерам и 69 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащим в составе контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- Поддержка и техническое обслуживание 40 локальных и глобальных вычислительных сетей на 114 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 625 000 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 7500 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (2 медпунктов уровня I, 9 пунктов оказания неотложной и первой помощи и 1 госпиталя уровня II) и поддержка принадлежащих контингентам медицинских учреждений (31 медпункта уровня I, 1 медпункта уровня I+ и 2 госпиталей уровня II) на 36 объектах
- Обеспечение выполнения договоренной о медицинской эвакуации в 8 медицинских учреждений (в том числе в 5 госпиталей уровня III/IV) в 2 точках за пределами района Миссии

Услуги по управлению снабжением

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки при планировании и проведении закупок продовольствия и товаров на сметную сумму в 157,2 млн. долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах района Миссии до 7 551 396 кг грузов
- Распоряжение в соответствии с делегированными полномочиями основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием, стоимость единиц которого не превышает пороговой величины, а совокупная первоначальная стоимость которого составляет 221,3 млн. долл. США, ведение их учета и составление отчетности по ним

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, замена и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 12 830 человек (169 военных наблюдателей, 311 штабных офицеров, 10 270 военнослужащих в составе воинских контингентов, 400 полицейских Организации Объединенных Наций и 1680 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 108 сотрудников, предоставляемых правительствами

- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 41 военного и сформированного полицейского подразделения на 79 объектах
- Поставка и хранение продовольствия, сухих пайков и воды в среднем для 11 352 военнослужащих воинских контингентов и полицейских сформированных полицейских подразделений
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении выплат и льгот в среднем для 11 352 военнослужащих и полицейских и 98 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Оказание поддержки в обработке 948 заявок на поездки в пределах района Миссии и 61 заявки на поездки за пределы района Миссии для целей, не связанных с учебной подготовкой

Управление парком автотранспортных средств и предоставление наземных транспортных услуг

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1139 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (674 легковых пассажирских автомобилей, 122 автотранспортных средств специального назначения, 8 автомашин скорой помощи, 98 бронированных автомобилей, 228 прочих специальных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов в 9 авторемонтных мастерских) и 4155 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, а также организация челночного сообщения

Обеспечение безопасности

- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших руководителей Миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности, а также базовых инструктажей по противопожарной безопасности и учебных пожарных тревог для всего нового персонала Миссии

Поведение и дисциплина

- Продолжение осуществления трехкомпонентной стратегии по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, предусматривающей профилактику дисциплинарных проступков, обеспечение соблюдения стандартов поведения Организации Объединенных Наций, информационно-пропагандистскую деятельность и принятие мер по исправлению положения путем оказания помощи жертвам

Внешние факторы

Изменение политической, экономической и гуманитарной ситуации и обстановки в плане безопасности; другие форс-мажорные обстоятельства; изменения, внесенные в мандат в отчетный период; несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе Миссии

Таблица 21
 Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Категория									Всего
I. Воинские контингенты									
Утвержденные должности на 2016/17 год									44
Предлагаемые должности на 2017/18 год									44
Чистое изменение									–
II. Гражданский персонал									
	<i>Международный персонал</i>						<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>		
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	Итого	<i>Национальный персонал^a</i>		Всего
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	15	97	114	126	4	244
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	15	95	112	114	3	229
Чистое изменение (см. таблицу 22)	–	–	–	–	(2)	(2)	(12)	(1)	(15)
Отдел поддержки миссии									
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	7	5	26	39	23	2	64
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	8	8	29	46	23	4	73
Чистое изменение	–	–	1	3	3	7	–	2	9
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	4	4	–	–	4
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	(3)	(3)	–	–	(3)
Итого									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	1	7	5	30	43	23	2	68
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	1	8	8	30	47	23	4	74
Чистое изменение	–	–	1	3	–	4	–	2	6
Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	9	11	24	45	103	17	165
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	8	12	30	51	60	15	126
Чистое изменение	–	–	(1)	1	6	6	(43)	(2)	(39)
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год			1	1	8	10	–	–	10
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год			–	1	7	9	–	–	9
Чистое изменение			–	–	(1)	(1)	–	–	(1)

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Итого									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	1	10	12	32	55	103	17	175
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	1	9	13	37	60	60	15	135
Чистое изменение	–	–	(1)	1	5	5	(43)	(2)	(40)
Служба оказания услуг									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	11	14	62	88	82	60	230
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	11	14	61	87	105	70	262
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	23	10	32
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	1	14	15	8	–	23
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	1	13	14	8	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)
Итого									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	1	11	15	76	103	90	60	253
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	1	11	15	74	101	113	70	284
Чистое изменение	–	–	–	–	(2)	(2)	23	10	31
Служба управления снабжением									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	9	12	76	98	86	36	220
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	12	13	92	118	104	39	261
Чистое изменение	–	–	3	1	16	20	18	3	41
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	1	3	18	22	2	–	24
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	3	3	6	–	–	6
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(15)	(16)	(2)	–	(18)
Итого									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	1	10	15	94	120	88	36	244
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	1	12	16	95	124	104	39	267
Чистое изменение	–	–	2	1	1	4	16	3	23
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	3	43	49	24	–	73
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	4	4	46	54	24	2	80
Чистое изменение (см. таблицу 44)	–	–	1	1	3	5	–	2	7

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Вспомогательные службы — Энтеббе									
База материально-технического снабжения МООНСДРК и Региональное отделение закупок									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	2	6	8	10	–	18
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	–	–	2	2	2	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	(4)	(6)	(8)	–	(14)
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение (см. таблицу 45)	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Итого									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	–	–	2	6	8	11	–	19
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	–	–	–	2	2	2	–	4
Чистое изменение	–	–	–	(2)	(4)	(6)	(9)	–	(15)
Гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	4	41	62	334	441	454	119	1 014
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	4	45	66	355	470	432	133	1 035
Чистое изменение	–	–	4	4	21	29	(22)	14	21
Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год	–	–	2	5	44	51	11	–	62
Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	1	5	24	30	8	–	38
Чистое изменение	–	–	(1)	–	(20)	(21)	(3)	–	(24)
Всего, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	4	43	67	378	492	465	119	1 076
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	4	46	71	379	500	440	133	1 073
Чистое изменение	–	–	3	4	1	8	(25)	14	(3)
Всего (I и II)									
Утвержденная численность на 2016/17 год	–	4	43	67	378	492	465	119	1 120
Предлагаемая численность на 2017/18 год	–	4	46	71	379	500	440	133	1 117
Чистое изменение	–	–	3	4	1	8	(25)	14	(3)

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

Международные сотрудники: чистое увеличение на 8 штатных/внештатных должностей (в том числе уменьшение на 21 временную должность)

Национальный персонал: чистое уменьшение на 25 штатных/внештатных должностей (включая 3 временные должности)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 14 внештатных должностей

Секция безопасности

Таблица 22

Людские ресурсы: Секция безопасности

Изменение	Категория		Кадровое решение	Описание
	должности	Наименование должности		
Штатные должности				
-1	ПС	Сотрудник личной охраны	Перевод с перепрофилированием	В личную канцелярию руководителя аппарата, исполнительное руководство и управление, в должность административного помощника
-1	ПС	Сотрудник личной охраны	Перевод с перепрофилированием	В Группу Комиссии по расследованию, в должность младшего сотрудника Комиссии по расследованию
-1	ДООН	Аналитик по вопросам информационной безопасности	Перевод с перепрофилированием	В Секцию разоружения, демобилизации и реинтеграции, компонент 2, в должность сотрудника по разоружению, демобилизации и реинтеграции
Перепрофилирование				
-2	НСОО	Помощник по вопросам безопасности	Перепрофилирование	В Секцию по гражданским вопросам, компонент 3, в должность помощника по связи
-3	НСОО	Оператор защищенной радиоаппаратуры (отделения на местах)	Перевод с перепрофилированием	
-7	НСОО	Оператор защищенной радиоаппаратуры	Перепрофилирование	
Итого	-12			
Чистое изменение	-15	(см. таблицу 21)		

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

120. Утвержденное штатное расписание Секции безопасности включает 244 должности. С учетом того, что Миссия действует уже четвертый год и что была принята ее новая стратегическая цель, изложенная в резолюции 2301 (2016) Совета Безопасности, необходимо скорректировать ее штатное расписание исходя из неотложных и основных приоритетных задач, а также основных и дополнительных задач, связанных с выделением и распределением ресурсов для Миссии. В соответствии с вышеизложенным Миссия провела оценку ситуации в плане безопасности с учетом штатного расписания Секции безопасности и установила, что утвержденная численность персонала, предоставляющего услуги личной охраны и обеспечивающего безопасность радиосвязи, превышает потребности Миссии, в то время как в других сферах деятельности Миссии не хватает возможностей для выполнения ее расширенного мандата.

121. В связи с этим предлагается перевести и перепрофилировать 15 должностей (информация о них представлена в соответствующих таблицах и в указанных ниже пунктах настоящего доклада): одну должность — в личную канцелярию руководителя аппарата, исполнительное руководство и управление Миссии (таблица 6; пункты 54–56), одну должность — в Группу Комиссии по расследованию, находящуюся в подчинении канцелярии руководителя аппарата (таблица 8; пункты 62–64), одну должность — в Секцию разоружения, демобилизации и реинтеграции, компонент 2 (таблица 17; пункты 100 и 101) и 12 должностей — в Секцию по гражданским вопросам, компонент 3 (таблица 20; пункты 116 и 117).

Отдел поддержки миссии

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Таблица 23

Людские ресурсы: личная канцелярия

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
+1	C-3	Специалист по управлению программами	Создание	
Итого	+1			

122. Утвержденное штатное расписание личной канцелярии включает 13 штатных должностей и одну временную должность. Для повышения уровня прозрачности, сопоставимости и подотчетности в сфере обслуживания в рамках данного компонента была оптимизирована таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Основной набор унифицированных для всех миссий на 2017/18 год показателей достижения результатов позволит нагляднее представить, какая поддержка будет необходима Миссии для осуществления ее мандата. Сейчас, когда МИНУСКА перешла от начального этапа развертывания к этапу расширения и поддержания текущих операций, особую актуальность приобретают задачи определения, измерения и отслеживания ключевых показателей эффективности работы Отдела поддержки миссии. Для повышения способности канцелярии директора Отдела поддержки миссии систематически и своевременно отслеживать общую эффективность и результативность работы Отдела по различным направлениям в рамках Миссии необходимо обеспечить наличие специализированного экспертного потенциала в сфере организации служебной деятельности.

123. Исходя из вышеизложенного, предлагается создать одну должность (см. таблицу 23 выше), с тем чтобы занимающий ее сотрудник анализировал деятельность различных служб и секций Отдела поддержки миссии, устанавливал связи их деятельности со стратегическими и оперативными целями Миссии, предлагал ключевые показатели эффективности, совершенствовал процесс оценки и отслеживания результатов деятельности и, в надлежащих случаях, указывал соответствующим руководителям на необходимость корректировочных мер.

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Таблица 24

Людские ресурсы: Секция управления людскими ресурсами

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
+2	ПС	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	
+1	ПС	Сотрудник по людским ресурсам	Перепрофилирование	
-1	ПС	Помощник по людским ресурсам	Перепрофилирование	
Внештатные должности				
-2	ПС	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	
Итого	-			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы.

124. Утвержденное штатное расписание Секции управления людскими ресурсами включает 22 штатные должности и 2 временные должности. В процессе обзора штатного расписания гражданского персонала выяснилось, что Миссия в Центральноафриканской Республике испытывает трудности с выполнением следующих задач: выявлением требуемых навыков, подготовкой руководителей, ответственных за набор персонала, классификацией должностей, использованием системы надбавок за мобильность и работу в трудных условиях, набором национальных сотрудников и наймом в целом, а также трудности с осуществлением других функций управления людскими ресурсами. О том, что работа Секции носит долгосрочный характер, свидетельствуют следующие аспекты: наем персонала на значительное количество штатных и временных должностей, утвержденных на 2016/17 год, предлагаемые изменения в штатном расписании на 2017/18 год, управление текучестью кадров в ходе четвертого года функционирования Миссии, постоянная классификация должностей, работа с программами мобильности и, самое главное, необходимость оперативного набора национальных сотрудников для эффективной реализации программы национализации должностей.

125. С учетом вышеизложенного предлагается преобразовать две временные должности (см. таблицу 24) в штатные должности для оказания поддержки текущей работе Миссии по набору персонала.

126. Соотношение сотрудников по людским ресурсам и клиентов в настоящее время в среднем составляет 1:600. Группа по поддержке клиентов нуждается в укреплении руководящих функций и повышении уровня технической подготовки сотрудников для оказания услуг на стабильной основе и реализации инициатив по улучшению качества обслуживания в 2017/18 году. В этом отношении важно, чтобы функции руководителя Группы по поддержке клиентов выполнялись на таком уровне, который соответствовал бы сложности этих функций и требуемому уровню профессиональной квалификации.

127. В связи с этим предлагается перепрофилировать в рамках Секции одну должность (см. таблицу 24 выше), с тем чтобы занимающий ее сотрудник выполнял дополнительные функции и предоставлял технические консультации на более высоком уровне, что не входит в задачи сотрудника, занимающего в

настоящее время эту утвержденную должность, но необходимо для функционирования Миссии.

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Таблица 25

Людские ресурсы: Группа консультирования и обеспечения жизни и быта персонала

	<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	+1	C-4	Руководитель Группы консультирования и обеспечения жизни и быта персонала	Создание	
	+2	C-3	Консультант персонала	Создание	
	Итого	+3			
Внештатные должности	+1	ПС	Помощник по обеспечению жизни и быта персонала	Преобразование	
	-1	ПС	Помощник по обеспечению жизни и быта персонала	Преобразование	
	Итого	+3			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы.

128. Утвержденное штатное расписание Группы консультирования и обеспечения жизни и быта персонала включает четыре штатные должности и одну временную должность. Персонал Миссии размещается в Банги и 11 отделениях на местах, а также на постоянных оперативных базах и в лагерях. С учетом тяжелых условий работы и жизни в большинстве из этих мест службы необходимо поддерживать здоровье и моральный дух персонала и обеспечивать ему нормальные условия жизни и быта в районе операций Миссии. В связи с этим Группа взаимодействует с государственными учреждениями в целях улучшения условий жизни и быта персонала, оказывает квалифицированную консультативную помощь по вопросам стратегии улучшения условий жизни и быта персонала и ее реализации и активно выступает за поддержание баланса между трудовой деятельностью и личной жизнью.

129. Группе поручено представлять старшему руководству стратегические рекомендации в отношении следующих аспектов: а) мер по улучшению психосоциального состояния персонала; б) оценки факторов воздействия внешней среды, которые могут приводить к стрессу, включая проведение оценки психосоциальных потребностей гражданских сотрудников с уделением особого внимания стрессу, вызываемому серьезными инцидентами; и с) разработки, организации и реализации программы борьбы со стрессом для сотрудников, включая оказание соответствующих услуг консультативной помощи и психосоциальной подготовки в целях предотвращения и уменьшения влияния стрессовых нагрузок на персонал. Кроме того, Группа будет консультировать руководителей секций, по мере необходимости или по запросу, с целью улучшения рабочей атмосферы в секциях и оказания помощи в решении проблем, связанных с работой или личной жизнью и отрицательно влияющих на результаты и произво-

дительность труда. В течение первых трех лет работы Миссии руководителям подразделений зачастую было сложно добиваться результатов, когда сотрудники в течение длительного времени постоянно работали и жили в тяжелых условиях, периодически сталкиваясь с кризисными ситуациями в плане безопасности. Несмотря на общепризнанную необходимость улучшения условий жизни и быта персонала, положение дел в этом вопросе не улучшится, если этим процессом не будут руководить самоотверженные активисты и профессиональные консультанты. О необходимости дополнительных мероприятий по обеспечению нормальных условий жизни и быта и консультированию персонала убедительно свидетельствует рост числа заявлений, поступающих в подразделения Организации по вопросам поведения и дисциплины и оценки управленческой деятельности.

130. С учетом вышеизложенного предлагается создать три новые должности (см. таблицу 25 выше): одну должность в Банги, где занимающий ее сотрудник будет руководить Группой, и по одной должности в секторальных штабах в Буаре и Кага-Бандоро для оказания услуг сотрудникам, находящимся в отделениях на местах. В секторальном штабе в Бриа уже имеется одна утвержденная должность консультанта персонала. Предлагается преобразовать одну временную должность (см. таблицу 25 выше) в штатную, поскольку деятельность Группы носит непрерывный характер и осуществляется на протяжении всего срока действия мандата Миссии.

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Таблица 26

Людские ресурсы: Бюро по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
+2	ДООН	Сотрудник по поддержке	Перевод с перепрофили-	Из Группы управления перевозками, Служба управления снабжением
Итого	+2			

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

131. Утвержденное штатное расписание Бюро по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций включает две штатные должности. В настоящее время Бюро обслуживает приблизительно 200 добровольцев, работающих в Миссии. Дальнейшее увеличение числа временных должностей с 191 должности, утвержденной на 2015/16 год, до 238 должностей, утвержденных на 2016/17 год, и 254 должностей, предлагаемых на 2017/18 год, увеличит административную нагрузку, главным образом в связи с ведением личных дел, подготовкой материалов для вводного инструктажа новых сотрудников в Центральноафриканской Республике, решением административных вопросов и реагированием на просьбы персонала в секторальных штабах и отделениях на местах. В число обязанностей сотрудников Бюро входят проведение вводного инструктажа, оказание необходимой персоналу помощи, в частности касающейся их временного размещения в гостиницах, в координации с Группой по жизнеобеспечению лагерей, и предоставление отчетности о расходах, понесенных Миссией, для их последующего возмещения. Запуск программы национальных добровольцев Организации Объединенных Наций в 2016/17 году

требует разработки и обновления различных учебных материалов на основе накопленного опыта и сделанных выводов. Кроме того, поскольку механизм поддержки программы добровольцев Организации Объединенных Наций продолжает изменяться, от персонала поступает большое количество новых вопросов, и миссиям придется по-прежнему обрабатывать имеющийся объем запросов до тех пор, пока не будет внедрена единообразная практика.

132. С учетом вышеуказанного предлагается перепрофилировать две должности (см. таблицу 26 выше) и перевести их из Группы управления перевозками в составе Службы управления снабжением.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Таблица 27

Людские ресурсы: Группа по претензиям и расследованиям

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				Передача
-1	C-4	Специалист Комиссии по расследованию	Перевод	} В Канцелярию руководителя аппарата, исполнительное руководство и управление
-2	ПС	Младший сотрудник Комиссии по расследованию	Перевод	
Итого	-3			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы.

133. Информация о предлагаемом отделении Группы Комиссии по расследованию (три утвержденные должности) от Группы по претензиям и расследованиям и ее передача в компонент исполнительного руководства и управления Миссии приводится в таблице 8 и излагается в пунктах 60 и 61 настоящего доклада.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Таблица 28

Людские ресурсы: Группа по безопасности жизнедеятельности

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
+3	ДООН	Сотрудник по экологическим вопросам	Создание	
Итого	+3			

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

134. Утвержденное штатное расписание Группы по безопасности жизнедеятельности включает шесть штатных должностей. Группа отвечает за реализацию стратегий Организации Объединенных Наций по охране окружающей среды и утилизации отходов — стратегий, содержащих конкретные указания для миссий относительно установления целей в сфере охраны окружающей

среды и предусматривающих осуществление и проверку: а) плана охраны труда и соблюдения техники безопасности в Миссии; б) политики в области охраны окружающей среды и руководящих принципов и стандартов, которым следует Миссия; и с) стратегии по охране окружающей среды, недавно разработанной для миссий по поддержанию мира.

135. Миссия будет стремиться ограничивать экологические последствия своей деятельности в том, что касается энергетики, водных ресурсов и жидких и твердых отходов, и охранять природное и культурное наследие страны. В настоящее время в МИНУСКА, насчитывается свыше 12 000 сотрудников, которых необходимо обеспечивать помещениями и объектами инфраструктуры, что оказывает значительное физическое воздействие на окружающую среду. И если это воздействие не ограничить надлежащим образом, оно может привести к напряженным отношениям с местным населением из-за доступа к скудным или спорным природным ресурсам и их использования. Помимо этого, деятельность Миссии потенциально может привести к загрязнению и ухудшению состояния окружающей среды. В связи с этим необходимо повышать эффективность природоохранных мер, особенно в отношении утилизации отходов, отведения и очистки сточных вод и дальнейшего сокращения потребления и производства электроэнергии, что было подтверждено, в частности, в ходе проведенной Управлением служб внутреннего надзора проверки положения дел с утилизацией отходов. В контексте природоохранной деятельности особое внимание уделяется необходимости ответственного присутствия Миссии на местах и уменьшения физических и социально-экономических последствий деятельности МИНУСКА для окружающей среды. Кроме того, Комиссия ревизоров вынесла ряд рекомендаций по надзору за рациональным природопользованием, в частности в отношении требований, касающихся утилизации отходов, а также использования электроэнергии. Однако в настоящее время штат Группы по-прежнему недоукомплектован, что не позволяет ей должным образом реагировать на замечания, сделанные по итогам внутренней ревизии, для достижения целей экологической стратегии, разработанной для миссий по поддержанию мира, и выполнения таким образом вышеупомянутых обязанностей.

136. В 2017/18 году МИНУСКА намерена продолжать свои усилия по оптимизации пунктов утилизации отходов в четырех местах службы и использованию масштабируемого оборудования для получения энергии из возобновляемых источников в необходимых объемах, например маломощных гибридных систем энергоснабжения (фотоэлектрические дизельные комплексы), в рамках действующих контрактов, для создания узлов коммуникаций на крупных незастроенных участках 11 объектов в секторах и установки уличного освещения на солнечных батареях во всех местах службы. Эти усилия позволят вывести лагерь на более высокий уровень самообеспечения и снизить риски, касающиеся безопасности и окружающей среды, за счет уменьшения зависимости от пополнения запасов. Для этого требуются крупногабаритное оборудование, его установка и проведение проверок на предмет реализации соответствующих проектов согласно графику и применимым директивам Организации Объединенных Наций, а также мониторинг и представление отчетности со стороны специалистов Миссии для сведения к минимуму экологических последствий ее деятельности. Группа по вопросам окружающей среды организует учебно-просветительские мероприятия, посвященные практическим методам рационального природопользования для всех сотрудников, с тем чтобы экологические стратегии и политика, разработанные для миссий по поддержанию мира, осуществлялись с учетом этих методов. Персонал, набираемый на местной основе, сможет содействовать распространению соответствующей информации среди местного населения.

137. Исходя из вышеизложенного, в штаб-квартире Миссии предлагается создать три новые должности (см. таблицу 28 выше). Сотрудники на этих должностях будут заниматься: а) реализацией комплексных планов Миссии по водопользованию, утилизации отходов и энергопотреблению и отслеживанием их осуществления, в том числе представлением ежеквартальных докладов об этой деятельности; и б) практической реализацией решений, направленных на смягчение экологических последствий деятельности, связанных с водными ресурсами, отходами и энергией, во всех секторах.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Таблица 29

Людские ресурсы: Группа конференционного обслуживания и перевода

Изменение	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатные должности				
-23	НСОО	Полевой переводчик	Перевод с перепрофилированием	В Секцию по гражданским вопросам, в должность помощника по связи В Секцию по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию
-9	НСОО	Полевой переводчик	Перепрофилирование	В должность помощника инженера-строителя
-10	НСОО	Полевой переводчик	Перепрофилирование	В должность помощника по эксплуатации помещений
Итого	-19			
-1	НСОО	Полевой переводчик	Перевод с перепрофилированием	В Группу комплексного складского обслуживания, в должность помощника по контролю за имуществом и запасам
-1	НСОО	Полевой переводчик	Перевод с перепрофилированием	В Секцию комплексной подготовки персонала миссии, в должность помощника по учебной подготовке
Итого	-44			

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

138. Утвержденное штатное расписание Группы конференционного обслуживания и перевода включает 90 штатных должностей. Группа обеспечивает в Миссии конференционное обслуживание, включая услуги перевода, в том числе в рамках оказания поддержки военным и полицейским контингентам, и обеспечивает функционирование недавно внедренной «электронной системой конференционного управления» (eCMS), призванной повысить оперативную способность Группы эффективно предоставлять услуги в области конференционного обслуживания в рамках всей Миссии.

139. В соответствии с утвержденным штатным расписанием было создано 88 штатных должностей переводчиков (в том числе 84 национальные должности сотрудников категории общего обслуживания), которые оказывают услуги устного и письменного перевода воинским и полицейским контингентам, в основном из нефранкоязычных стран, предоставляющих войска. С учетом изме-

нившихся потребностей развернутого в настоящее время военного и полицейского персонала, которые отражаются на спросе на переводчиков, была произведена переоценка изначально запланированной численности переводчиков в сторону уменьшения, при этом было также принято решение о необходимости более эффективного и результативного использования имеющихся кадровых ресурсов для оказания поддержки операциям, связанным с восстановлением и распространением государственной власти. Помимо этого, в результате внедрения электронной системы конференционного обслуживания была обеспечена эффективная и действенная координация конференционных услуг и соответствующее управление ими и сократилась потребность в переводчиках.

140. Информация о предлагаемом перепрофилировании 23 штатных должностей с переводом в Секцию по гражданским вопросам приводится в таблице 20 и в пунктах 116 и 117 настоящего доклада.

141. Информация о предлагаемом перепрофилировании 19 штатных должностей с переводом в Секцию по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию приводится в таблице 32 и в пунктах 155 и 156 настоящего доклада.

142. Информация о предлагаемом перепрофилировании одной должности с переводом в Группу комплексного складского обслуживания приводится в таблице 42 и в пунктах 191–193 настоящего доклада, а о предлагаемом перепрофилировании одной должности с переводом в Секцию комплексной подготовки персонала миссии приводится в таблице 30 и в пунктах 143 и 144.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Таблица 30

Людские ресурсы: Секция комплексной подготовки персонала миссии

	<i>Категория</i>		<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	<i>Изменение</i>	<i>должности</i>			
Штатные должности	+1	НСОО	Помощник по учебной подготовке	Перевод с перепрофилированием	Из Группы конференционного обслуживания и перевода
Итого	+1				

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

143. Утвержденное штатное расписание Секции комплексной подготовки персонала Миссии включает восемь штатных должностей. Защита гражданского населения является одной из самых важных задач мандата Миссии наряду с профессиональной подготовкой, просвещением, повышением уровня информированности, информационно-пропагандистской деятельностью и укреплением потенциала местных институтов и персонала. Обязательные программы подготовки осуществляются Секцией и охватывают такие области, как защита гражданского населения и борьба с сексуальным насилием в условиях конфликта. Планируются и дополнительные курсы, которые будут проводить Служба по вопросам поведения и дисциплины, канцелярия Комиссара полиции, Служба по реформе сектора безопасности и Секция по гражданским вопросам, а также технические курсы, в частности семинары, посвященные новым функциональным возможностям системы «Умоджа». Все учебные занятия координируются Секцией подготовки и относятся к ее деятельности для целей отчетности, в том числе отчетности об освоении выделенных на их проведение

ресурсов. Особое внимание в настоящее время уделяется контролю качества работы и служебной аттестации руководителей, в связи с чем для большого числа национальных сотрудников были разработаны и организованы новые учебные курсы по методике проведения собеседований и развитию навыков ведения личных кадровых файлов персонала. Секция разработает и реализует программу развития профессиональных качеств национальных сотрудников, потребность в которой возникла вследствие проблем, с которыми столкнулась Миссия, и наладит взаимодействие с местными партнерами в целях осуществления этой программы в секторах и расширения сферы охвата проводимых штабами других программ, в частности программы языковой подготовки, до отделений на местах. По рекомендации, вынесенной в ходе обзора штатного расписания гражданского персонала, Миссия изучит возможность налаживания партнерских связей с Университетом Банги и зарубежными университетами, а также возможность организации программ дистанционного обучения и аттестации. Прогресс в деле реализации инициативы по развитию профессиональных качеств национального персонала, станет одним из факторов, который окажет непосредственное влияние на будущий успех программы национализации должностей.

144. Для содействия осуществлению этих функций и инициатив и обеспечения своевременного представления материалов для бюджетных документов и отчетов об исполнении бюджета, своевременного и эффективного отслеживания выплат поставщикам в рамках производства расчетов за обучение, а также для тщательного планирования работы с внешними инструкторами и мониторинга их деятельности потребуются дополнительные кадровые ресурсы. С учетом вышеизложенного предлагается перепрофилировать одну должность (см. таблицу 30 выше) с ее переводом из Группы конференционного обслуживания и перевода.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Таблица 31

Людские ресурсы: Центр поддержки миссии

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				Передача
+1	C-3	Специалист по управлению имуществом	Перевод	Группа проверки имущества, принадлежащего контингентам Из Секции эксплуатации имущества, Служба управления снабжением
+2	ДООН	помощник по управлению имуществом	Перевод	Из Секции эксплуатации имущества, Служба управления снабжением
Итого	+3			
+1	C-4	Руководитель Группы проверки имущества, принадлежащего контингентам	Преобразование	
+7	ПС	помощник по управлению имуществом	Преобразование	
Итого	+8			

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
				Перевод
-1	С-4	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перевод	В Секцию по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию, Служба оказания услуг
				Перевод с перепрофилированием
-2	ПС	Административный помощник	Перевод с перепрофилированием	В Группу комплексного складского обслуживания, в должность помощника по снабжению
-5	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод с перепрофилированием	В Секцию контроля за исполнением контрактов, в должность сотрудника, ответственного за горюче-смазочные материалы
-2	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод с перепрофилированием	В Секцию контроля за исполнением контрактов, в должность сотрудника по пайковому довольствию
Итого	-10			
Внештатные должности				Передача
				Группа проверки имущества, принадлежащего контингентам
+1	С-4	Руководитель Группы проверки имущества, принадлежащего контингентам	Перевод	Из Секции эксплуатации имущества, Служба управления снабжением
+7	ПС	помощник по управлению имуществом	Перевод	Из Секции эксплуатации имущества, Служба управления снабжением
Итого	+8			
-1	С-4	Руководитель Группы проверки имущества, принадлежащего контингентам	Преобразование	
-7	ПС	помощник по управлению имуществом	Преобразование	
Итого	-8			
-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	
+3	ПС	Административный сотрудник	Создание	
Итого	+2			
Итого	+3			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

145. Утвержденное штатное расписание Центра поддержки миссии включает 44 штатные должности и 9 временных должностей. Центр объединяет функции планирования, координации и постановки задач как на уровне Миссии, так и на региональном уровне, осуществляет мониторинг за всеми функциями мате-

риально-технического обеспечения, отчитывается по ним, приводит в соответствие объединенные материально-технические ресурсы Миссии и определяет порядок очередности их использования. Последние важные инициативы, касающиеся реформирования, включая внедрение Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС), глобальной стратегии полевой поддержки, системы «Умоджа» и системы управления снабжением, требуют перераспределения функций управления имуществом в полевых миссиях. К последним изменениям, существенным образом повлиявшим на механизм управления имуществом на местах, относятся создание Службы управления снабжением в рамках компонента поддержки в организационной структуре Миссии, централизация складских операций, внедрение новой функции управления основными активами для обеспечения соблюдения Стандартов учета в отношении основных средств и запасов, а также пересмотр порядка делегирования полномочий по управлению имуществом.

146. В рамках продолжения процесса реформирования предлагается реструктуризировать функциональные подразделения и перераспределить штатные и временные должности, относящиеся к Секции эксплуатации имущества, а именно: а) Группу по приемке и проверке и Группу реализации имущества включить в Группу комплексного складского обслуживания, поскольку физическая обработка и реализация имущества относятся к процессу снабжения; б) Группу по контролю за имуществом и запасами переименовать в Группу эксплуатации имущества, которая будет подчиняться непосредственно начальнику Службы управления снабжением и главным образом отвечать за обеспечение соблюдения финансовых правил и положений, соответствующей политики и процедур управления имуществом; за управление основными активами в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе; а также за регулирование и поддержание порядка передачи полномочий по управлению имуществом; с) функции управления основными активами отнести к предлагаемой Группе эксплуатации имущества, находящейся в подчинении канцелярии начальника Службы управления снабжением; и d) Группу проверки имущества, принадлежащего контингентам, передать Центру поддержки миссии для более эффективного учета задач по развертыванию войск, ротации, осуществлению операций и определению последствий для ресурсов и потенциала Миссии — задач, которые входят в обязанности Центра.

147. В связи с этим предлагается (см. таблицу 31 выше) передать Группу проверки имущества, принадлежащего контингентам (3 утвержденные штатные должности и 8 временных должностей), из Секции эксплуатации имущества в составе Службы оказания услуг.

148. Также предлагается преобразовать восемь временных должностей (см. таблицу 31 выше) в штатные должности для того, чтобы сотрудники, которые будут занимать эти должности, могли постоянно содействовать проведению проверочных инспекций принадлежащего контингентам имущества в дополнительных отделениях на местах и обеспечивать своевременное проведение инспекций и возмещение расходов странам, предоставляющим имущество, поскольку деятельность Группы носит постоянный характер и осуществляется на протяжении всего срока действия мандата Миссии. Нижеследующая информация свидетельствует о непрерывном характере проверок и основывается на статическом объеме развернутых контингентов и подразделений. В настоящее время развернуто в общей сложности 38 подразделений (11 пехотных батальонов и 27 отдельных рот/сформированных полицейских подразделений). Предполагается, что к концу марта 2017 года будет развернуто еще 2 сформированных полицейских подразделения и еще 1 отдельная рота, в результате чего общее число подразделений составит 40 единиц. С учетом утвержденных на

2016/17 год 16 инспекторов имущества, принадлежащего контингентам (6 инспекторов для пехоты и 10 — для отдельных рот/сформированных полицейских подразделений), соотношение предполагаемой рабочей нагрузки на конец первого квартала 2017 года достигнет уровня 1:2 для пехотных батальонов и 1:3 для независимых рот/сформированных полицейских подразделений, что согласуется с предложением на 2016/17 год.

<i>Финансовый период</i>	<i>Число развернутых контингентов/подразделений</i>	<i>Число инспекторов имущества, принадлежащего контингентам</i>	<i>Соотношение числа инспекторов и контингентов/подразделений</i>
2015/16 год	12 пехотных батальонов	6	1:2
	26 отдельных рот/сформированных полицейских подразделений	9	1:3
2016/17 год	12 пехотных батальонов	6	1:2
	30 отдельных рот/сформированных полицейских подразделений	10	1:3
2016/17 год, по состоянию на январь 2017 года	11 пехотных батальонов		
	27 отдельных рот/сформированных полицейских подразделений	9	1:3

149. Поскольку МИНУСКА расширяет свое присутствие в секторах, а Центр поддержки миссии продолжает руководить процессом оказания материально-технической поддержки, объем некоторых административных функций в Центре уменьшился, увеличившись при этом в других подразделениях в результате реформы системы управления снабжением. Помимо этого, некоторые функции планирования и координации были переданы секциям в составе Службы управления снабжением и Службы оказания услуг для поставки товаров и услуг военному и гражданскому персоналу на более своевременной и эффективной основе.

150. Миссия стремится к обеспечению полного соблюдения требований экологических стратегий, принятых для миссий по поддержанию мира и предусматривающих, в частности, создание пунктов утилизации отходов во всех ключевых местах службы (Банги и секторальные штабы) и использование различных практически осуществимых вариантов производства энергии из возобновляемых источников для расширения масштабов энергосберегающих проектов и повышения энергоэффективности в рамках всей Миссии, а также направления стратегических инвестиций в строительство энергоэффективных зданий, если это необходимо, и в другие объекты Миссии. В целом, для расширения возможностей оказания поддержки в секторах и в отделениях на местах необходимо обеспечить присутствие всех основных вспомогательных подразделений (в том числе занимающихся инженерно-техническими вопросами, вопросами комплексного складского обслуживания и контролем за исполнением контрактов).

151. Кроме того, для укрепления оперативного потенциала отделений на местах, в частности в отдаленных районах (Обо, Пауа и Нделе), в отношении оказания административной и материально-технической поддержки на более эффективной и действенной основе Центру поддержки миссии потребуются до-

полнительные ресурсы для управления всей материально-технической, административной, финансовой и кадровой деятельностью, с тем чтобы обеспечить своевременное оказание услуг в этих сферах сотрудникам Миссии, работающим в этих районах.

152. С учетом вышеизложенного предлагается перепрофилировать 10 должностей с переводом (см. таблицу 31 выше): 1 должность — в Секцию по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию в составе Службы оказания услуг, 2 должности — в Группу комплексного складского обслуживания и 7 должностей — в Секцию контроля за исполнением контрактов в составе Службы управления снабжением, а также упразднить одну временную должность.

153. Наряду с этим предлагается создать три должности (см. таблицу 31 выше).

Управление обслуживания

Таблица 32

Людские ресурсы: Секция по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
+9	НСОО	Помощники инженера	Перераспределение	из Группы по конференционному обслуживанию и письменному переводу, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии
+10	НСОО	Помощник по эксплуатации помещений	Перераспределение	
+1	С-4	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перевод	из Центра поддержки миссии
Итого	+20			
Создание должностей				
+4	НСС	Инженер систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Создание должностей	
+3	ДООН	Техник по обслуживанию систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения	Создание должностей	
Итого	+7			
Всего	+27			

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

154. Утвержденное штатное расписание Секции по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию включает 88 штатных должностей и 21 временную должность. Секция обслуживает военный, полицейский и гражданский персонал примерно на 45 объектах в Центральноафриканской Республике, в том числе в комплексах в Банги, пунктах базирования отделений в секторах, лагерях и ротных оперативных базах. Постоянно действующие опера-

тивные базы оказывают поддержку большому количеству лагерей полицейских и воинских контингентов. Основные виды работ по эксплуатации объектов выполняются с использованием внутренних ресурсов, индивидуальных подрядчиков, военно-инженерных подразделений и некоторого объема коммерческих услуг. Секция обслуживает лагерь, где проводит уборку территории, дезинфекцию, борьбу с вредителями и проводит работы по озеленению и перемещению грузов в восьми крупных комплексах в Банги и 11 пунктах базирования отделений в трех секторах, главным образом с привлечением индивидуальных подрядчиков. В рамках этой деятельности необходимо осуществлять контроль за работниками в лагерях, чтобы обеспечить надлежащее выполнение ими своих обязанностей.

155. Планируемое строительство в Банги новых объектов, строительство лагеря в Банги, возведение по периметру забора и установка железобетонных барьеров, строительство площадок для электростанций, водопроводных станций, водоочистных установок, настилов и канав для водоотведения в Банги и секторах, а также возведение в секторах новых лагерей из блочных конструкций и работы по проектированию, сооружению, эксплуатации и техническому обслуживанию в комплексах синхронизированных генераторных станций большой мощности привели к увеличению объема электро-механических и ремонтных работ, а также к необходимости увеличения на местах объема работы по контролю за дополнительно привлекаемыми местными индивидуальными подрядчиками. Кроме того, с учетом планируемых работ по сооружению, эксплуатации и техническому обслуживанию мусороперерабатывающих и водоочистных установок, а также с учетом объема текущих слесарно-сантехнических работ в лагерях в каждом месте базирования потребуются дополнительные техники и слесари-сантехники.

156. В связи с этим в целях оказания поддержки при выполнении необходимых работ по обслуживанию лагерей и секторов предлагается из числа имеющихся 20 штатных должностей, информация о которых представлена в таблице 32 выше, перераспределить 19 штатных должностей из Группы по конференционному обслуживанию и письменному переводу и перевести 1 штатную должность из Центра поддержки миссии. Оказание дополнительной поддержки будет способствовать также повышению квалификации местного персонала и расширению охвата инженерно-технической поддержкой удаленных районов благодаря обучению на рабочих местах.

157. Для оказания поддержки в проведении работ по эксплуатации в лагерях мусороперерабатывающих и водоочистных установок предлагается создать семь штатных должностей, информация о которых представлена в таблице 32 выше.

Управление обслуживания

Таблица 33

Людские ресурсы: Группа снабжения имуществом общего назначения

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
				Передача
-1	C-4	Начальник Группы	Перевод	} в Группу комплексного складского обслуживания
-1	C-3	Специалист по снабжению	Перевод	
-2	ПС	Специалист по снабжению	Перевод	
-1	НСС	Специалист по снабжению	Перевод	
-5	НСОО	Помощник по снабжению	Перевод	
Итого	-10			
	-1 ПС	Специалист по снабжению	Перераспределение	в Секцию контроля за исполнением контрактов в должность специалиста по продовольственному обеспечению
Всего	-11			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

158. Информация о предлагаемой передаче Группы снабжения имуществом общего назначения (10 утвержденных штатных должностей) в Группу комплексного складского обслуживания Службы управления снабжением представлена в таблице 42 и подробнее изложена в пункте 197.

159. Информация о предлагаемом перераспределении одной штатной должности в Секцию контроля за исполнением контрактов Службы управления снабжением представлена в таблице 41 и подробнее изложена в пунктах 182–185 настоящего доклада.

Управление обслуживания

Таблица 34

Людские ресурсы: Группа авиационного транспорта

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
+6	НСОО	Помощник по воздушному транспорту (штаб сектора)	Создание должности	
Всего	+6			

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

160. Утвержденное штатное расписание Авиационной секции включает 31 штатную должность. С учетом того, что МИНУСКА выполняет полеты во

все штабы секторов по меньшей мере три раза в неделю, специалисты по воздушному транспорту необходимы в пунктах назначения полетов для координации работ по инспектированию взлетно-посадочных полос до прибытия воздушных судов, координации наземных работ на летном поле, оформления служебной документации, инспектирования взлетно-посадочных полос и заправки воздушных судов, координации всех вопросов с местными властями и оформления официальной документации о полетах. Специалисты по воздушному транспорту будут играть важную роль в координации работ по эвакуации больных и раненых, особенно с учетом того, что работы по эвакуации планируется начать проводить и в ночное время. Отсутствие дополнительных кадровых ресурсов может привести к неправильной регистрации точного времени отправления и прибытия, результатом чего могут стать переплаты перевозчикам за авиатранспортные услуги, предоставляемые ими Миссии; к перебоям с инспектированием взлетно-посадочных полос, которое необходимо в целях предотвращения любых возможных рисков для полетов в сектора ввиду того, что в этих секторах нет сотрудников национального управления по контролю за аэропортами; и к снижению уровня безопасности сотрудников в целом.

161. В целях обеспечения выполнения указанных работ и повышения квалификации национального персонала предлагается создать шесть новых штатных должностей, информация о которых представлена в таблице 34 выше: по две штатные должности для каждого из трех штабов секторов в Буаре, Бриа и Кага-Бандоро.

Управление обслуживания

Таблица 35

Людские ресурсы: Группа по наземному транспорту

Изменение	Категория		Кадровое решение	Описание
	должности	Наименование должности		
Штатные должности				
+1	ПС	Помощник по воздушному транспорту	Перевод	из центра вспомогательного обслуживания — центра материально-технического снабжения МООНСДРК в Энтеббе
+2	ПС	Специалист по транспорту	Перевод	в рамках Группы по наземному транспорту
-2	ПС	Помощник по транспорту	Перевод	в рамках Группы по наземному транспорту
Всего	+1			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы.

162. Утвержденное штатное расписание Группы по наземному транспорту включает 64 штатные должности (1 должность начальника (С-4), 12 должностей специалистов по транспорту (2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) и 51 должность помощников по транспорту (9 должностей категории полевой службы, 29 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 13 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)). В 2017/18 году автотранспортные средства будут по-прежнему направляться в отделения на местах и штабы секторов (Банги, Буар, Кага-Бандоро, Бриа, Бамбари, Бангассу, Пава, Боссангоа, Берберати, Обо, Бирао и Нделе). Предполагается, что общее количество

единиц транспорта достигнет 674 легковых и 98 бронированных автомобилей против 658 легковых и 98 бронированных автомобилей в 2016/17 году, в результате чего увеличится объем их эксплуатации и вырастут потребности в оказании поддержки на местах. Для работы в отделениях Группы по наземному транспорту на местах необходим надежный коллектив квалифицированных и опытных сотрудников, которые грамотно выполняли бы руководящую работу на местах и оказывали бы содействие при осуществлении мероприятий на региональном уровне, при этом для обслуживания автопарка также необходимо достаточное количество национальных сотрудников.

163. В этой связи предлагается перевести одну штатную должность, информация о которой представлена в таблице 35 выше, из штатного расписания вспомогательных служб, размещенных совместно с центром материально-технического снабжения МООНСДРК.

164. Предлагается перераспределить в рамках Группы две штатные должности, информация о которых представлена в таблице 35 выше, с тем чтобы сотрудники на этих должностях выполняли дополнительные функции и представляли технические консультации на более высоком уровне, что не входит в задачи сотрудников, в настоящее время занимающих утвержденные должности, но требуется Миссии.

Управление обслуживания

Таблица 36

Людские ресурсы: Секция медицинского обслуживания

	<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					Создание должностей
	+1	C-3	Медработник	Создание должности	
	+2	ДООН	Медработник	Создание должностей	
	+5	ДООН	Медсестра	Создание должностей	
Итого	+8				
Временная должность	+1	ПС	Фельдшер	Преобразование	
	-1	ПС	Фельдшер	Преобразование	
Всего	+8				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

165. Утвержденное штатное расписание Секции медицинского обслуживания включает 29 штатных должностей и 1 временную должность (1 должность Начальника Секции медицинского обслуживания (C-5), 17 должностей медицинских работников (1 C-4, 4 C-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), 1 должность фармацевта (C-3), 3 должности медсестер (категория полевой службы), 1 должность специалиста по управлению имуществом (категория полевой службы), 1 должность техника по медицинскому электрооборудованию (доброволец Организации Объединенных Наций), 1 должность гигиениста (доброволец Организации Объединенных Наций), 2 должности помощников по административным вопросам (1 долж-

ность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), 2 должности водителей машин скорой помощи (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 1 временную должность фельдшера (категория полевой службы)).

166. Секция медицинского обслуживания обеспечивает медицинское обслуживание всего персонала Миссии, предоставляя комплексные услуги на базе медицинских учреждений, часть из которых принадлежит Организации Объединенных Наций, а часть — контингентам. Согласно плану медицинского обеспечения Миссии Секция будет обеспечивать работу одной принадлежащей Организации Объединенных Наций клиники уровня I в Банги и пяти принадлежащих Организации Объединенных Наций пунктов оказания неотложной и первой медицинской помощи, расположенных в полевых отделениях в Бамбари, Босангоа, Берберати, Бангасу и Нделе (что утверждено в бюджете на 2016/17 год), трех госпиталей уровня II, расположенных в Банги (принадлежащий Организации Объединенных Наций госпиталь, работающий при оперативной поддержке контингента из Сербии), Кага-Бандоро (госпиталь, принадлежащий контингенту из Бангладеш) и Бриа (госпиталь, принадлежащий контингенту из Руанды), и одной клиники уровня I+ в Буаре, где проводятся хирургические операции и куда производится медицинская эвакуация авиатранспортом (принадлежит контингенту из Бангладеш). В 2017/18 году Миссия планирует открыть четыре дополнительных принадлежащих Организации Объединенных Наций пункта оказания неотложной и первой медицинской помощи в Обо, Паве, Бриа и Кага-Бандоро, а также принадлежащую Организации Объединенных Наций клинику уровня I в Буаре и обеспечивать их работу. Дополняя работу медицинских объектов в штабе сектора в Буаре, новая принадлежащая Организации Объединенных Наций клиника уровня I будет оказывать поддержку всем полевым отделениям в соответствующих секторах. Это позволит улучшить показатели соблюдения медицинским персоналом процедур по оказанию неотложной медицинской помощи, особенно обеспечения медицинской эвакуации раненых в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций. Услуги уровня III/IV оказываются за пределами района действия Миссии, главным образом в Кении и Уганде.

167. Расширение медицинского обслуживания и охват им всего района действия Миссии обеспечат большую доступность медицинских услуг, позволят Миссии нанимать сотрудников и направлять их в эти места базирования и уменьшить количество случаев медицинской эвакуации, особенно экстренной эвакуации, требующей организации специальных полетов. Пункты по оказанию неотложной помощи будут оказывать помощь лицам, нуждающимся в неотложной медицинской помощи на местах; их целью будет обеспечение удовлетворительного уровня лечения пациентов или организация своевременного перевода пациента в другое учреждение, где ему будет оказана необходимая помощь (в Банги или в региональные госпитали уровня II).

168. В связи с вышеизложенным предлагается создать восемь новых штатных должностей, информация о которых представлена в таблице 36 выше, для осуществления контроля за повседневной работой планируемых к запуску медицинских объектов, которые будут обеспечивать первичное медико-санитарное обслуживание, соблюдение требований охраны труда, оказание неотложной медицинской помощи и оказание всему персоналу Миссии в соответствующих районах ее действия административной поддержки по вопросам медицинского обслуживания.

169. С учетом расширения охвата медицинскими услугами района действия Миссии и долгосрочного функционирования медицинских учреждений предла-

гается преобразовать одну временную должность, информация о которой представлена в таблице 36, в штатную должность.

Служба управления снабжением

Таблица 37

Людские ресурсы: Канцелярия

	<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					Передача
					Группа по контролю за имуществом и запасам
	+1	C-4	Специалист по эксплуатации имущества	Перевод	из Группы по контролю за имуществом и запасам Секции эксплуатации имущества
	+1	C-3	Специалист по капитальным активам	Перевод	
	+5	ПС	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод	
+1	НСОО	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод		
Итого	+8				
Штатные должности	+1	ДООН	Помощник по капитальным активам	Перевод	из Секции эксплуатации имущества
	+2	НСОО	Помощник по эксплуатации имущества	Преобразование	
	+2	НСОО	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод	из Секции эксплуатации имущества
	-2	НСОО	Помощник по эксплуатации имущества	Преобразование	
Всего	+11				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

170. С учетом последствий недавно проведенных реформ, описанных в пунктах 145 и 146 настоящего доклада, и в целях улучшения контроля на различных этапах цикла эксплуатации активов и имущества, приобретаемых Миссией, Группу по контролю за имуществом и запасам (8 утвержденных штатных должностей) и функции, связанные с управлением капитальными активами, включая обеспечение соответствия Международным стандартам учета в государственном секторе, а также Комитет по контролю за имуществом (1 утвержденная штатная должность и 2 временные должности), информация о которых представлена в таблице 37 выше, предлагается вывести из состава Секции эксплуатации имущества Управления обслуживания. Если описанные выше предлагаемые кадровые решения будут приняты, предлагается с учетом передаваемых функций переименовать также Группу по контролю за имуществом и

запасам в Группу эксплуатации имущества, с тем чтобы нагляднее отразить в названии ее функциональные обязанности.

171. Кроме того, в целях оказания дальнейшей поддержки в проведении проверочных инспекций принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества и с учетом того, что управление капитальными активами осуществляется непрерывно и связано с деятельностью Миссии, предлагается преобразовать две временные должности, информация о которых представлена в таблице 37 выше, в штатные должности. Представленная далее информация, основанная на сведениях о количестве единиц активов в определенный момент времени, подтверждает, что инспекции проводятся постоянно. На начало января 2017 года насчитывалось 26 788 единиц активов, однако ожидается, что к концу 2017/18 года их общее количество достигнет 40 000 единиц, в результате чего на 1 инспектора будет приходиться 5000 единиц активов.

<i>Финансовый период</i>	<i>Количество единиц принадлежащих Организации Объединенных Наций активов и имущества</i>	<i>Число инспекторов принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества</i>	<i>Количество единиц принадлежащих Организации Объединенных Наций активов и имущества на одного инспектора</i>
2015/16 год	22 363	5	1:4 472
2016/17 год	40 000	8	1:5 000
2016/17 год, по состоянию на январь 2017 года	26 788	8	1:3 349

Служба управления снабжением

Таблица 38

Людские ресурсы: Секция закупок

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
+1	ПС	Специалист по закупкам	Перераспределение	в рамках Секции закупок
-1	ПС	Помощник по закупкам	Перераспределение	в рамках Секции закупок
+2	С-3	Специалист по закупкам	Перевод	из вспомогательных служб — Регионального отделения закупок в Энтеббе
+1	НСС	Специалист по закупкам	Преобразование	
Временная должность				
+1	НСС	Специалист по закупкам	Перевод	из вспомогательных служб — Регионального отделения закупок в Энтеббе
-1	НСС	Специалист по закупкам	Преобразование	
Всего	+3			

Сокращения: ПС —сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист.

172. Утвержденное штатное расписание Секции закупок включает 16 штатных должностей (1 должность начальника Секции закупок (С-4), 4 должности специалистов по закупкам (2 С-3, 1 С-2 и 1 должность национального сотрудника-специалиста) и 11 должностей помощников по закупкам (4 должности категории полевой службы и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)) и 6 временных должностей (3 должности специалистов по закупкам (С-3) и 3 должности помощников по закупкам (категория полевой службы)). Секция закупок будет оказывать Миссии эффективную с точки зрения затрат, действенную, своевременную и надежную поддержку в соответствии с Финансовыми положениям и правилам Организации Объединенных Наций и Руководством по закупкам. Такая поддержка включает оптимизацию процесса закупок благодаря эффективному планированию закупочной деятельности, предоставлению услуг и поддержанию связи с обслуживаемыми структурами, а также предоставление старшему руководству экспертных технических консультаций по различным вопросам, в том числе по инициативам, касающимся региональных и международных закупок и управления снабжением.

173. Предлагается перераспределить в рамках Секции закупок одну штатную должность, информация о которой представлена в таблице 38 выше, с тем чтобы сотрудник на этой должности выполнял дополнительные функции и предоставлял технические консультации на более высоком уровне, что не входит в задачи сотрудника, в настоящее время занимающего утвержденную должность, но требуется Миссии.

174. С учетом проблем, с которыми Миссия сталкивается при передаче работы на внешний подряд коммерческим поставщикам, и перехода вследствие этого к использованию главным образом внутренних ресурсов, индивидуальных подрядчиков и военно-инженерных подразделений, предлагается перевести две штатные должности и одну временную должность, информация о которых представлена в таблице 38 выше, из штатного расписания вспомогательных служб, совместно размещенных в Региональном отделении закупок, для оказания поддержки в условиях увеличения объема работы по местным закупкам, которыми занимается Секция закупок в Центральноафриканской Республике.

175. Кроме того, с учетом непрерывно осуществляемой Секцией закупочной деятельности предлагается преобразовать одну временную должность, информация о которой представлена в таблице 38 выше, в штатную должность.

Служба управления снабжением

Таблица 39

Людские ресурсы: Секция планирования закупок

	<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	+ 1	ПС	Помощник по планированию запасов	Преобразование	
Временная должность	- 1	ПС	Помощник по планированию запасов	Преобразование	
Всего	–				

Сокращение: ПС — сотрудник категории полевой службы.

176. Утвержденное штатное расписание Секции планирования закупок включает 17 штатных должностей и 1 временную должность. В целях оптимизации ресурсов и отказа от традиционной модели работы самостоятельного функционального подразделения Секция разрабатывает, контролирует и выполняет план закупок Миссии и реализует касающиеся снабжения инициативы. После одобренной к проведению в 2016/17 году реорганизации Отдела поддержки миссии — реорганизации, обусловленной необходимостью унифицировать во всех миссиях по поддержанию мира существующие структуры по оказанию поддержки миссиям, — была создана Секция планирования закупок, которая функционирует как централизованная представляющая заявки структура, служащая контактным звеном для координации деятельности Секции закупок и других заинтересованных сторон (включая Группу комплексного складского обслуживания и Секцию обслуживания), стремясь при этом обеспечить надлежащий контроль за ресурсами и их эффективное использование.

177. С учетом долгосрочного характера деятельности Секции предлагается преобразовать одну временную должность, информация о которой представлена в таблице 39 выше, в штатную должность.

Служба управления снабжением

Таблица 40

Людские ресурсы: Секция эксплуатации имущества

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
Группа по контролю за имуществом и запасам				
-1	C-4	Специалист по эксплуатации имущества	Перевод	} Передача в Канцелярию Службы управления снабжением в качестве Группы по эксплуатации имущества
-1	C-3	Специалист по капитальным активам	Перевод	
-5	ПС	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод	
-1	НСОО	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод	
Итого	-8			
-1	ДООН	Помощник по капитальным активам	Перевод	в Канцелярию Службы управления снабжением в качестве Группы по эксплуатации имущества
Группа проверки принадлежащего контингентам имущества				
-1	C-3	Специалист по эксплуатации имущества	Перевод	} Передача в Центр поддержки миссии
-2	ДООН	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод	
Итого	-3			

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Группа по приемке и проверке				
-4	ПС	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод	} Передача в Группу комплексного складского обслуживания в должность помощника по приемке и проверке
-1	НСОО	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод	
Итого	-5			
Группа реализации имущества				
-3	ПС	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод	в Группу комплексного складского обслуживания
Итого	-3			
-1	С-5	Начальник секции	Перевод	} Передача в Группу комплексного складского обслуживания
-1	С-4	Специалист по эксплуатации имущества	Перевод	
-1	ПС	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод	
-3	НСОО	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод	
-1	ДООН	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод	
Итого	-7			
Временные должности				
Группа проверки принадлежащего контингентам имущества				
-1	С-4	Начальник Секции эксплуатации имущества	Перевод	} Передача в Центр поддержки миссии в должность начальника Группы проверки принадлежащего контингентам имущества в Центр поддержки миссии в должность помощника по принадлежащему контингентам имуществу
-7	ПС	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод	
Итого	-8			
-2	НСС	Помощник по эксплуатации имущества	Перевод	в Канцелярию Службы управления снабжением в должность помощника по эксплуатации имущества
Итого	-2			
Всего	-37			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

178. С учетом последствий недавно проведенных реформ, описанных в пунктах 145 и 146 настоящего доклада, Секция эксплуатации имущества (27 штатных должностей и 10 временных должностей) будет распущена, а ее подразделения и функции будут в целях поддержки проведенных реформ приведены в соответствие со структурой Отдела поддержки миссии. Утвержденное к проведению в 2016/17 году объединение призвано способствовать усилению контроля на различных этапах цикла эксплуатации приобретаемых Миссией активов и имущества; контроль будет усилен благодаря передаче в непосредственное подчинение начальнику Службы управления снабжением подразделений, ответственных за управление капитальными активами, в том числе функций по обеспечению соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе, а также Комитета по контролю за имуществом.

179. Информация о предлагаемой передаче Группы по контролю за имуществом и запасам (8 утвержденных штатных должностей) и подразделений, ответственных за управление капитальными активами, а также Комитета по контролю за имуществом (1 утвержденная штатная должность и 2 временные должности) в Канцелярию начальника Службы управления снабжением представлена в таблице 37 и подробнее изложена в пункте 170 настоящего доклада.

180. Информация о предлагаемой передаче Группы проверки принадлежащего контингентам имущества (3 утвержденные штатные должности и 8 временных должностей) в Центр поддержки миссии представлена в таблице 31 и подробнее изложена в пунктах 145–147 настоящего доклада.

181. Информация о предлагаемой передаче Группы по приемке и проверке (5 утвержденных штатных должностей) и Группы реализации имущества (3 утвержденных должности) и предлагаемом переводе остальных семи штатных должностей в Группу комплексного складского обслуживания представлена в таблице 42 и подробнее изложена в пунктах 191, 192 и 195 настоящего доклада.

Служба управления снабжением

Таблица 41

Людские ресурсы: Секция контроля за исполнением контрактов

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности				
+1	ПС	Помощник по снабжению топливом	Создание должности	
Итого	+1			
+5	ДООН	Специалист по снабжению топливом	Перераспределение	} из Центра поддержки миссии
+2	ДООН	Специалист по продовольственному обеспечению	Перераспределение	
+1	ПС	Специалист по продовольственному обеспечению	Перераспределение	из Группы снабжения имуществом общего назначения
+1	НСОО	Помощник по административным вопросам	Перераспределение	в Группу по управлению перевозками
Итого	+9			

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>	
-1	НСС	Помощник по продовольственному обеспечению	Перераспределение	в Группу по управлению перевозками, помощник по управлению перевозками	
-1	НСС	младший специалист по снабжению топливом	Перераспределение		
Итого	-2				
	+2	ПС	Помощник по снабжению топливом	Перераспределение	в рамках Секции контроля за исполнением контрактов
	-2	ПС	Помощник по продовольственному обеспечению	Перераспределение	в рамках Секции контроля за исполнением контрактов
	+1	С-4	Сотрудник по контролю за исполнением контрактов	Реклассификация	
	-1	С-3	Сотрудник по контролю за исполнением контрактов	Реклассификация	
	+1	ПС	Помощник по контролю за исполнением контрактов	Преобразование	
Временные должности	-1	ПС	Помощник по контролю за исполнением контрактов	Преобразование	
Всего	+8				

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НССО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

182. Утвержденное штатное расписание Секции контроля за исполнением контрактов включает 40 штатных должностей и одну временную должность, которые распределены между Группой снабжения топливом, Группой по продовольственному обеспечению, Группой по специальным контрактам и проектам и Группой по контролю за исполнением контрактов и производством работ. В вопросах, касающихся исполнения контрактов и поставки товаров, Секция является основным связующим звеном между МИНУСКА и поставщиками. Для оказания Миссии поддержки в выполнении ею своего мандата Секция проводит связанную с контрактами административную работу, обеспечивает соблюдение требований Организации при заключении контрактов, осуществляет контроль качества работ, разрабатывает программы по борьбе с мошенничеством и контролирует их выполнение и содействует разработке стратегий управления рисками. Контроль за исполнением контрактов, являющийся основной функцией системы снабжения, необходим на всех этапах цикла эксплуатации активов: начиная с получения активов (заключения контрактов), на этапах обслуживания и эксплуатации, и вплоть до ликвидации.

183. Как было предусмотрено в бюджете на 2016/17 год, Группа снабжения топливом и Группа по продовольственному обеспечению были в процессе реформирования системы снабжения переданы из Группы снабжения имуществом общего назначения в Секцию контроля за исполнением контрактов, с тем чтобы объединить работу по контролю за всеми контрактами в рамках одной секции для унификации функций и улучшения контроля и обеспечения гарантий, подготовки счетов-фактур и своевременной оплаты оказанных услуг. Группа по продовольственному обеспечению осуществляет контроль за поставкой «под ключ» продо-

вольствия для порядка 12 000 человек из числа военного, полицейского и гражданского персонала по всей стране и обеспечивает соответствие поставляемого подрядчиком продовольствия стандартам Организации Объединенных Наций в отношении продовольствия и его безопасность для здоровья. В рамках коммерческого контракта «под ключ», годовой объем которого составляет 31 млн. долл. США, Группа руководит работой по распределению примерно 700 тонн продовольствия в месяц по 75 объектам общественного питания. В среднем группа из трех человек ежемесячно сверяет около 1200 страниц заказов на продовольствие и воду с 1200 страницами актов доставки, с тем чтобы удостовериться, что заказанные наименования были действительно поставлены или заменены, утвердить точные суммы к оплате и наложить финансовые взыскания в случае, если требуемый уровень выполнения работ не был обеспечен. Кроме того, для получения скидки счета-фактуры необходимо оплатить в течение 30 дней, и Группе для выполнения ее части работы отводится лишь 9 дней. На данный момент две временные должности добровольцев Организации Объединенных Наций в качестве временной меры переданы в Группу по продовольственному обеспечению, и занимающие эти должности сотрудники выполняют функции специалистов по продовольственному обеспечению и оказывают помощь в проведении проверок качества поставляемого подрядчиком продовольствия и сверок счетов-фактур и сопроводительных документов к ним, чтобы не допустить в войсках пищевого отравления и обеспечить необходимый уровень питания в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций в отношении продовольствия. Аналогичным образом две утвержденные штатные должности специалистов по снабжению топливом и продовольственному обеспечению (должности национальных сотрудников-специалистов) в настоящее время переданы в Группу по управлению перевозками, и занимающие эти должности сотрудники выполняют обязанности специалистов по управлению перевозками. Категории должностей были временно изменены, с тем чтобы обеспечить наличие необходимого опыта и знаний.

184. Группа снабжения топливом составляет бюджет и контролирует расходы на горюче-смазочные материалы; проверяет все квитанции об отпуске топлива на соответствие записям о расходе топлива автотранспортными средствами; обрабатывает счета-фактуры и получает скидки на оплату, а также составляет планы и контролирует распределение топлива для обеспечения наличия достаточных запасов во всех местах базирования; проверяет данные о расходе топлива на автопарк и генераторы в целях выявления несоответствий и проводит анализ, расследуя при необходимости случаи мошенничества с топливом; проводит проверки сведений о расходах военных и полицейских подразделений, а также заправочных пунктов для гражданского персонала; инспектирует все топливозаправочные пункты для обеспечения их безопасного функционирования; проверяет качество поставляемого подрядчиком топлива для обеспечения его соответствия требованиям контракта и международному передовому опыту; контролирует соблюдение поставщиком топлива положений контракта и проводит с поставщиком топлива совещания по обзору выполнения технических требований. В настоящее время Группа руководит работой по распределению топлива по 14 топливозаправочным пунктам, которые отпускают более 21,7 млн. литров топлива в год для объединенного парка транспортных средств, включающего единицы, принадлежащие как Организации Объединенных Наций, так и контингентам, и состоящего из 14 воздушных судов и 3500 автомобилей, а также для 690 генераторов; в этой связи Группе необходимы дополнительные кадровые ресурсы для обеспечения выполнения требуемого объема работ.

185. С учетом вышеизложенного предлагается создать одну новую штатную должность, информация о которой представлена в таблице 41, перераспределить девять штатных должностей из Центра поддержки миссии (8 штатных должно-

стей) и Группы снабжения имуществом общего назначения (1 штатная должность) и перераспределить также две штатные должности, информация о которых представлена в таблице 41, в Группу по управлению перевозками.

186. На начальном этапе развертывания Миссии предполагалось, что по мере ее становления и завершения первоначальных процессов уменьшится объем выполняемой Группой по специальным контрактам и проектам работы, связанной с управлением специальными контрактами и проектами и надзором за их исполнением. Однако из-за нехватки коммерческих поставщиков на внутреннем рынке и высокой стоимости услуг международных коммерческих поставщиков МИНУСКА все больше полагается на специальные контракты, меморандумы о договоренности и финансовые соглашения с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в реализации ряда направлений деятельности, главным образом при осуществлении строительных проектов по возведению лагерей среднего размера и учебных центров; проведении мероприятий по разоружению, демобилизации и реинтеграции и снижению уровня насилия в общинах, включая распределение продовольствия среди бывших комбатантов; проведении закупок и распределении местных товаров кустарного производства как продовольственного, так и непродовольственного назначения и осуществлении проектов по реформированию сектора безопасности. Указанные выше договоренности распространяются на восемь контрактов стоимостью 27 млн. долл. США. Следовательно, работа по управлению возросшим объемом специальных контрактов носит постоянный характер.

187. В этой связи с учетом долгосрочного характера деятельности предлагается преобразовать одну временную должность, информация о которой представлена в таблице 41 выше, в штатную должность.

188. Группа по контролю за исполнением контрактов и производством работ, которой в настоящее время руководит Специалист по контролю за исполнением контрактов (С-3), контролирует исполнение всех заключенных МИНУСКА контрактов и обеспечивает исполнение обеими сторонами юридических положений контрактов, координирует проведение совещаний для оценки их исполнения и занимается принятием согласованных последующих мер, контролирует принятие коррективных мер и готовит доклады о ходе работ, контролирует обработку счетов-фактур подрядчиков в целях своевременной оплаты и получения скидок, следит за возмещением подрядчиками издержек, обеспечивает недопущение превышения расходов по каждому контракту и предупреждает ответственных распорядителей средств о соответствующих действиях, следит за сроками истечения контрактов и предупреждает ответственных распорядителей средств о начале процедуры продления контракта или подготовки повторного предложения. Первоначально помимо осуществления своей консультативной и арбитражной деятельности в отношении меморандумов о договоренности и других контрактных договоренностей, объем которых составлял 143 млн. долл. США, Секция управляла контрактами на поставку топлива и продовольствия и строительство лагерей с максимальным объемом расходов по таким контрактам в 5 млн. долл. США. В течение 2016/17 года Секции была передана работа управлению всеми сложными и сопряженными со значительными финансовыми рисками контрактами вне зависимости от максимального уровня расходов по ним, который в совокупности составляет около 470 млн. долл. США с учетом, в соответствующих случаях, всех финансовых периодов, которые охватывает срок действия контрактов. С учетом увеличения количества контрактов и совокупной ориентировочной стоимости всего портфеля контрактов, заключенных Миссией, а также увеличения потенциальных рисков, связанных с этими контрактами, выполнение вышеизложенных задач требует тщательного контроля и наличия соответствующих опыта и знаний.

189. В этой связи предлагается перераспределить в рамках Секции две штатные должности, информация о которых представлена в таблице 41 выше, с тем чтобы сотрудники на этих должностях выполняли дополнительные функции и представляли технические консультации на более высоком уровне, что не входит в задачи сотрудников, в настоящее время занимающих утвержденные должности, но требуется Миссии, и реклассифицировать одну штатную должность, информация о которой представлена в таблице 41 выше, в связи с изменением объема работы и обязанностей сотрудника, занимающего утвержденную должность.

Служба управления снабжением

Таблица 42

Людские ресурсы: Группа комплексного складского обслуживания

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	+1 НСОО	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Перепрофилирование	С передачей из Группы по конференционному обслуживанию и письменному переводу, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии
	+8 НСОО	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Перепрофилирование	С передачей из вспомогательных служб — Энтеббе (База материально-технического снабжения МООНСДРК)
Итого	+9			
Группа по приемке и проверке	+6 ПС	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Преобразование	Передача Из Секции эксплуатации имущества
	+4 ПС	Помощник по приемке и проверке	Перевод	
	+1 НСОО	Помощник по приемке и проверке	Перевод	
Итого	+5			
Группа реализации имущества	+3 ПС	Помощник по вопросам управления имуществом	Перевод	Передача Из Секции эксплуатации имущества
	Итого	+3		
	+1 ПС	Помощник по приемке и проверке	Перевод	Из вспомогательных служб — Энтеббе (База материально-технического снабжения МООНСДРК)
	+1 ПС	Начальник, реализация имущества	Перепрофилирование	Из Группы управления перевозками (отделение в Дуале)

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Передача				
+1	C-5	Начальник секции	Перевод	} Из Секции эксплуатации имущества
+1	C-4	Специалист по управлению имуществом	Перевод	
+1	ПС	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
+3	НСОО	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
+1	ДООН	Помощник по управлению имуществом	Перевод	
Итого	+7			
Группа по имуществу общего назначения				
Передача				
+1	C-4	Начальник Группы, снабжение	Перевод	} Из Группы по имуществу общего назначения, Служба оказания услуг
+1	C-3	Специалист по снабжению	Перевод	
+2	ПС	Специалист по снабжению	Перевод	
+1	НСС	Специалист по снабжению	Перевод	
+5	НСОО	Помощник по снабжению	Перевод	
Итого	+10			
	+2	ПС	Помощник по снабжению	Из Центра поддержки Миссии, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Внештатные должности				
	-6	ПС	Помощник по контролю за имуществом и запасам	Преобразование
Итого	+38			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

190. Утвержденный штат Группы комплексного складского обслуживания включает 21 штатную должность (1 должность начальника Секции централизованного складского обслуживания (С-4), в подчинении которого находятся 1 заведующий складом (С-3), 2 специалиста по складскому хозяйству (1 сотрудник уровня С-3 и 1 сотрудник категории полевой службы), 15 помощников по складскому хозяйству (9 должностей категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 2 помощника по административным вопросам (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) и 6 внештатных должностей (помощник по складскому хозяйству (категория полевой службы)).

191. Миссия проведет реорганизацию комплексного складского обслуживания, которое в настоящее время осуществляется из одной точки, расщедоточив запасы по трем различным складам в Банги, которые будут выполнять свои функции гибко и оперативно. Ожидается, что дальнейшему повышению эффективности складского обслуживания, достигнутому, в частности, благодаря оптимизированному использованию площадей и обеспечению надлежащей охраны объектов, будет способствовать организация хранения товаров и запасов, исходя из их категории и предназначения. Кроме того, в секторальных штаб-квартирах в Буаре, Кага-Бандоро и Бриа будут созданы три небольших комплексных склада для более эффективного обслуживания полевых отделений Миссии на всей территории района операций. Помимо этого, в целях значительной оптимизации процесса распределения товаров среди всех клиентов под руководством начальника подразделения будет создана система взаимодействия с клиентами, известная под названием «единое окно». В обязанности этого подразделения будет входить получение, складирование и распределение запасов, принадлежностей, оборудования и других материальных средств, необходимых Миссии, а также неукоснительное соблюдение положений Международных стандартов учета в государственном секторе и требований, предусмотренных в системе «Умоджа», в процессе осуществления всех видов деятельности и достижение ключевых показателей эффективности, принятых в системе Организации Объединенных Наций в отношении пользования и распоряжения запасами и основными средствами. В целях повышения эффективности деятельности Миссия, под руководством Группы комплексного складского обслуживания и в соответствии с глобальной стратегией полевой поддержки и программой реформы порядка эксплуатации имущества, будет работать над централизацией функций, касающихся получения, хранения и распределения запасов, и связанных функций, включая планирование логистического процесса и обновление записей учета запасов.

192. Для удовлетворения резко возросших потребностей и обеспечения достаточного потенциала для выполнения повседневных функций складского обслуживания привлекаются индивидуальные подрядчики; вместе с тем, учитывая их временный статус и рамки их компетенции, выполняемые ими функции и преемственность носят ограниченный характер. Следовательно, такие сотрудники не заменяют штатный персонал Миссии.

193. В этой связи предлагается перепрофилировать 9 должностей, информация о которых содержится в таблице 42 выше: 1 должность с передачей из Группы по конференционному обслуживанию и письменному переводу Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии и 8 должностей с передачей из штата вспомогательных служб, расположенных на Базе материально-технического снабжения МООНСДРК, для оказания поддержки в процессе реорганизации складского обслуживания, а именно его расщедоточения по специализированным складам, и, учитывая долгосрочный характер операций, уменьшения нынешней зависимости от индивидуальных подрядчиков. Две должности из девяти вышеупомянутых предназначены для оказания помощи ответственному за специализированное снабжение инженерно-техническими средствами, две должности — для оказания помощи ответственному за специализированное снабжение принадлежностями, две должности — для оказания содействия при проведении погрузочно-разгрузочных работ, и три должности — для оказания помощи ответственному за комплексное складское обслуживание в управлении всеми запасами, хранящимися на соответствующих региональных комплексных складах, причем сотрудники, занимающие эти должности, будут базироваться в секторальных штабах в Буаре, Кага-Бандоро и Бриа.

194. Учитывая проблемы, с которыми сталкивается Миссия в процессе привлечения внешних подрядчиков, и непрерывный характер складских операций, предлагается преобразовать шесть внештатных должностей, указанных в таблице 42 выше, в штатные должности.

195. Кроме того, предлагается передать Группу по приемке и проверке (пять утвержденных должностей) и Группу реализации имущества (три утвержденных должности), информация о которых представлена в таблице 42 выше, из Секции эксплуатации имущества. Помимо передачи групп предлагается перевести одну должность, представленную в таблице 42 выше, из штата вспомогательных служб, расположенных на Базе материально-технического снабжения МООНСДРК, и перепрофилировать одну должность, представленную в таблице 42 выше, с передачей из Группы управления перевозками Службы управления снабжением, с целью помочь сотрудникам, занимающимся получением, инспекцией и реализацией имущества, справляться с дополнительной рабочей нагрузкой на всей территории района операций и составлять отчетность, объем которой увеличился в результате увеличения числа периферийных пунктов.

196. В этой связи предлагается перевести оставшиеся семь должностей, указанных в таблице 42 выше, из Секции эксплуатации имущества Службы управления снабжением для выполнения тех же самых функций по контролю за расширенными складскими операциями и управлению имуществом.

197. С учетом того, что и Группа комплексного складского обслуживания, и Группа по имуществу общего назначения имеют дело с расходуемыми принадлежностями и занимаются вопросами хранения, распределения и учета запасов, предлагается передать Группу по имуществу общего назначения (10 утвержденных должностей), информация о которой содержится в таблице 42 выше, из Службы управления снабжением, что приведет к более четкой координации процесса снабжения и более точному учету запасов, а также достижению согласованности в соответствии с рекомендациями, вынесенными в ходе пересмотра штатов гражданского персонала. Однако, поскольку обе группы испытывают трудности при обработке большого объема предметов снабжения, который обусловлен увеличением числа сотрудников на местах, в настоящее время в группы временно переданы две должности категории полевой службы. В этой связи для обеспечения дальнейшего эффективного и действенного функционирования групп предлагается перепрофилировать две должности, представленные в таблице 42 выше, с переводом из Центра поддержки Миссии.

198. В случае утверждения предлагаемых выше кадровых изменений в соответствии с принятой в Организации Объединенных Наций практикой наименования предлагается переименовать Группу комплексного складского обслуживания в секцию.

Служба управления снабжением

Таблица 43

Людские ресурсы: Группа управления перевозками

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности				
+1	С-4	Начальник Группы управления перевозками	Создание	
+1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод	С передачей из вспомогательных служб — Энтеббе (База материально-технического снабжения МООНСДРК) Перепрофилирование
+2	НСС	Помощник по управлению перевозками	Перепрофилирование	С передачей из Секции контроля за исполнением контрактов
-1	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Перепрофилирование	В должность помощника по административным вопросам с передачей в Секцию контроля за исполнением контрактов
-1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перепрофилирование	В должность руководителя подразделения реализации имущества с передачей в Группу комплексного складского обслуживания
-2	ДООН	Помощник по управлению перевозками	Перепрофилирование	В должность сотрудника по поддержке с передачей в Бюро по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций
+1	ПС	Специалист по управлению перевозками	Перепрофилирование	
-1	ПС	Специалист по управлению перевозками	Перепрофилирование	
Итого	—			

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

199. Утвержденный штат Группы управления перевозками включает 95 должностей, в том числе должности категории полевой службы, национальных сотрудников-специалистов, национальных сотрудников категории общего обслуживания и добровольцев Организации Объединенных Наций, которые находятся в подчинении одного сотрудника, занимающего должность уровня С-3. После проведения более широкой реструктуризации компонента поддержки, утвержденной в бюджете на 2016/17 год и нацеленной на обеспечение сквозного комплексного управления снабжением и оказания услуг во всей Миссии, была расформирована Объединенная секция по перевозкам, авиации и транспорту, а Группа управления перевозками перешла в непосредственное подчинение начальника Службы управления снабжением в качестве самостоятельного подразделения. При этом начальник бывшей Объединенной секции по пере-

возкам, авиации и транспорту был переведен на должность руководителя Секции контроля за исполнением контрактов. Кроме того, в результате расширения операций по перевозке тяжелых грузов и присоединения к Группе Объединенного центра по координации перевозок и отделения в Дуале в Группе появилось 57 дополнительных должностей и в ее ведение перешли 84 индивидуальных подрядчика.

200. С учетом этих изменений предлагается, как это отражено в таблице 43 выше, создать одну новую должность и перевести одну должность из штата вспомогательных служб, расположенных на Базе материально-технического снабжения МООНСДРК, для осуществления руководства персоналом Группы и контроля за выполнением обязанностей.

201. Группа будет и далее отвечать за осуществление мероприятий по развертыванию, ротации и репатриации контингентов, принадлежащего контингентам имущества и имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, таможенную очистку и экспедирование грузов из личных вещей, бронирование билетов и регистрацию пассажиров, совершающих поездки воздушными судами Организации Объединенных Наций, управление перемещением гражданского персонала и военнослужащих контингентов в районе действия Миссии, обслуживание пассажиров (в том числе высокопоставленных лиц) и грузообработку, а также транзитное складирование в аэропорту и на Базе материально-технического снабжения для гражданского и негражданского персонала. Кроме того, Группа будет продолжать осуществлять управление и руководство перевозкой тяжелых грузов, что включает в себя распределение предметов снабжения для пополнения запасов и принадлежащего контингентам имущества в районе действия Миссии, а также организацию дальних перевозок через границу в Дуалу (Камерун), которая является морским портом доставки грузов для МИНУСКА.

202. На аэропорт Мпоко в Банги, который является единственным в стране международным аэропортом, приходится наиболее интенсивные в рамках Миссии грузовые и пассажирские потоки, включая высоких представителей стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, сотрудников дипломатических представительств и международных организаций, а также специальные рейсы, осуществляемые с вышеупомянутыми или иными целями, которые требуют особого обращения, отношения и щепетильности со стороны сотрудников, прошедших подготовку по протокольным вопросам. Кроме того, высокопоставленные лица используют отдельный воздушный терминал, для обслуживания которого требуется специальная группа. Персонал, осуществляющий операции Миссии в порту доставки грузов для МИНУСКА (в Дуале, Камерун, как отмечено выше), должен обладать углубленными знаниями фундаментальных вопросов, касающихся непосредственно прибытия грузов, планировки и функционирования морского порта Дуалы, знать действующих там морских операторов и представителей, с которыми организация заключила договора об осуществлении фрахта, а также иметь представление о функционировании аэропортов и обладать определенным уровнем компетенции в области управления и представительства, поскольку ему придется взаимодействовать с правительственными чиновниками в столице Камеруна Яунде в процессе получения необходимых разрешений и санкций. Отделение в Дуале, расположенное в 1000 км от штаба Миссии в Банги, должно быть укомплектовано кадрами категории специалистов, которые будут руководить осуществляемой в Дуале деятельностью; при этом утвержденная там в настоящее время должность категории полевой службы не соответствует уровню, необходимому для выполнения обязанностей по обеспечению функционирования. В качестве временной меры в Группу управления перевозками были временно переданы две должно-

сти категории национальных сотрудников-специалистов из Секции контроля за исполнением контрактов, в которую Группа, в свою очередь, временно передала одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

203. В этой связи, как это показано в таблице 43 выше, для удовлетворения оперативных потребностей Секции контроля за исполнением контрактов в долгосрочной перспективе предлагается перепрофилировать две должности с передачей из этой секции и одну должность с передачей в секцию. В рамках реорганизации кадровой структуры в соответствии с уровнем опыта, необходимого для управления перевозками и осуществления складских операций, и с учетом объема вспомогательного обслуживания, который требуется Программе добровольцев Организации Объединенных Наций, предлагается перепрофилировать одну должность, указанную в таблице 43, с передачей в Группу комплексного складского обслуживания, а две должности, также указанные в этой таблице, — с передачей в Бюро по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций.

204. Пять должностей, указанных в таблице 43 выше, предлагается перепрофилировать в рамках Секции для выполнения функций на уровне, который ниже уровня нынешних утвержденных функций, в соответствии с поставленными перед Миссией задачами.

Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

Таблица 44

Людские ресурсы: Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности			Создание должностей	
+1	C-3	Специалист по информационным системам	Создание	
+2	ПС	Помощник по информационным системам	Создание	
+1	ДООН	Помощник по информационным системам	Создание	
Итого	+4			
+1	C-4	Руководитель Группы информационных систем и телекоммуникаций	Перепрофилирование	С передачей из Группы по ВИЧ/СПИДу, исполнительное руководство и управление
+1	ДООН	Помощник по информационным системам	Перепрофилирование	С передачей из Группы по ВИЧ/СПИДу, исполнительное руководство и управление
Итого	+2			

Изменение	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
+1	ПС	Помощник по вопросам информационных технологий — кибербезопасность	Создание	Внутри Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий
+3	ПС	Координатор сектора	Перепрофилирование	
-3	ПС	Специалисты по информационным технологиям/ телекоммуникациям	Перепрофилирование	
Чистое изменение	+7	(см. таблицу 21)		

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

205. Утвержденный штат Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий включает 73 должности (1 начальник Секции (С-5), 7 специалистов по ИКТ (2 должности уровня С-4, 2 должности уровня С-3 и 3 должности категории полевой службы), 2 специалиста по геопространственной информации, 40 помощников по ИКТ (категория полевой службы) и 23 техника по ИКТ (национальные сотрудники категории общего обслуживания)).

206. Отдел информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки испытывает серьезные трудности в процессе поставки эффективных и качественных услуг в области информационно-коммуникационных технологий в отдаленные и опасные районы, при обеспечении повседневного функционирования, в ходе внедрения систем экстренной связи и систем, предназначенных для выполнения функций командования и контроля, а также в части использования технологий, предназначенных для защиты сил, и инновационных технологий в ходе проведения операций и выполнения мандатов по поддержанию мира.

207. Учитывая расширенный мандат МИНУСКА, предусматривающий обеспечение защиты гражданского населения и уменьшение угрозы, исходящей от вооруженных групп, ожидается, что в 2017/18 году потребность в технической поддержке значительно возрастет. Штаб находится в процессе поиска технических средств, которые могут применяться на гибкой основе и могут быть оперативно введены в эксплуатацию в различных точках в пределах района операций МИНУСКА, и в том числе анализирует их возможности в части сбора более качественной информации и защиты военных автоколонн и полицейских патрулей, особенно в сочетании с применением новой тактики и усиленным потенциалом в области планирования. Техническое средство обеспечения безопасности, предоставленное в ответ на письмо-заявку, направленную правительству Израиля, и ранее использовавшееся только в Банги, будет введено в эксплуатацию и, учитывая его эффективность, продемонстрированную в ходе пилотного проекта, его применение со временем будет расширено как в плане географического охвата, так и в плане технических возможностей. МИНУСКА стремится повысить свой уровень информированности о ситуации и аналитический потенциал с целью углубить свое понимание местных и региональных условий и тенденций и помочь Миссии более эффективно распределять ресурсы и оценивать достигнутые в этой области результаты.

208. Пересмотр штатов гражданского персонала, проведенный в рамках продления и расширения мандата, подчеркнул необходимость оптимизации струк-

туры, численности и потенциала Миссии, а также создания в рамках Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий механизма, который будет заниматься непосредственно техническими аспектами и оказывать техническую помощь при внедрении новых и инновационных решений в Миссии. Цель этой новой группы будет заключаться в обеспечении взаимодействия между различными элементами Миссии, которым требуются технические решения, у которых такие решения имеются и которые заказывают их разработку. Эта группа будет дополнять коллективный подход к управлению информацией, который станет возможен благодаря реализации предложения об осуществлении совместного контроля Объединенным оперативным центром, Объединенной аналитической ячейкой миссии и отделениями на местах под эгидой Канцелярии руководителя аппарата. Она будет полностью разрабатывать технические концепции и контролировать внедрение и эксплуатацию всех новейших (нетрадиционных) и крайне сложных информационно-коммуникационных технологий, таких как системы ситуационной осведомленности, предупреждения, кибербезопасности и геопространственного анализа. Такой подход поможет проводить обзор общей оперативной картины Миссии путем синтеза различных данных в единое целое для обеспечения слаженности работы организации и представления данных об инцидентах, отслеживании перемещения сил и сенсорной визуализации данных, а также для совершенствования информационных потоков и содействия дальнейшему применению высокоэффективных технологий, на которые заинтересованные стороны полагались до настоящего времени, в рамках стратегического подхода. Группа будет также обеспечивать совместимость различных систем, имеющих в Миссии, с другими техническими решениями, предназначенными для повышения осведомленности о ситуации на местах, прогнозирования угроз безопасности и проведения военных операций, — задачи, ставшие обязательными после прибытия беспилотной летательной системы, предоставленной одной из стран, предоставляющих войска, на основании письма-заявки. Эта система включает беспилотный летательный аппарат средней дальности, способный осуществлять мониторинг на территории радиусом до 80 км, а при наличии второй станции наземного контроля — до 200 километров, то есть является тактической системой, способной охватить весь район операций, благодаря чему МИНУСКА сможет максимально расширить свои возможности в плане сбора информации, наблюдения и разведки. Для осуществления мероприятий по повышению ситуационной осведомленности и выявлению угрозы, особенно в отдаленных районах, а также внедрения новых технологий требуется создать адекватную инфраструктуру, усовершенствовать информационно-технологическую архитектуру и усилить потенциал соответствующих технических сотрудников.

209. В свете вышесказанного предлагается создать четыре новые должности, указанные в таблице 44 выше, и перепрофилировать две должности с передачей из Группы по ВИЧ/СПИДу административного руководства и управления Миссии для формирования Группы содействия внедрению технических средств.

210. Кроме того, предлагается создать одну новую должность, указанную в таблице 44 выше, для противодействия угрозам в области кибербезопасности и для обеспечения готовности Миссии к послеаварийному восстановлению и налаживанию бесперебойного функционирования систем.

211. В текущий период Секция уделяет особое внимание развертыванию персонала и оборудования для обеспечения отделений на местах (секторальный штаб, объединенные полевые отделения, периферийные отделения и опорные посты) базовыми информационно-коммуникационными технологиями и оказа-

ния им поддержки. Принимая во внимание увеличение числа таких пунктов, в которых со временем будет дислоцироваться порядка 60 процентов гражданского персонала Миссии, принципиальное значение для координации своевременного создания базовой инфраструктуры и обеспечения ее функционирования имеют профессиональное руководство и поддержка. С учетом неизбежных трудностей материально-технического характера, с которыми сталкиваются подразделения на местах, для урегулирования проблем и принятия решений требуются сотрудники, обладающие соответствующей профессиональной квалификацией.

212. В этой связи предлагается перепрофилировать три должности, указанные в таблице 44 выше, в рамках Секции для выполнения функций на более высоком уровне, превосходящем утвержденные в настоящее время функции, в соответствии с поставленными перед Миссией задачами.

Вспомогательные службы — Энтеббе

Таблица 45

Людские ресурсы: База материально-технического снабжения МООНСДРК и Региональное отделение закупок

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности					
База материально-технического снабжения МООНСДРК					
	-1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Перевод	В Группу управления перевозками
	-1	ПС	Помощник по транспорту	Перевод	В Транспортную группу в должность помощника по транспорту
	-1	ПС	Помощник по приемке грузов и инспекции	Перевод	В Группу комплексного складского обслуживания
Итого	-3				
Перепрофилирование					
	-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В должность помощника по административным вопросам с переводом в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря
Итого	-1				
	-3	НСОО	Помощники по управлению перевозками	Перепрофилирование	В должность помощника по контролю за имуществом и запасами с передачей в Группу комплексного складского обслуживания
	-1	НСОО	Помощник по связям с общественностью	Перепрофилирование	
	-2	НСОО	Помощник по вопросам безопасности	Перепрофилирование	
	-1	НСОО	Водитель/механик	Перепрофилирование	
	-1	НСОО	Помощник инженера	Перепрофилирование	
Итого	-8				

	<i>Измене- ние</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое ре- шение</i>	<i>Описание</i>
Региональное отделение закупок					
Должности	-2	C-3	Сотрудник по закупкам	Перевод	В Секцию закупок Службы управления снабжением
Итого	-2				
Внештатная должность	-1	НСС	Сотрудник по закупкам	Перевод	В Секцию закупок Службы управления снабжением
Итого	-1				
Чистое изменение	-15		(см. таблицу 21)		

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

213. Утвержденный штат вспомогательных служб, которые расположены совместно с Базой материально-технического снабжения МООНСДРК и Региональным отделением закупок в Энтеббе, включает 18 штатных должностей и 1 внештатную должность (База материально-технического снабжения МООНСДРК: 4 должности помощников по управлению перевозками (1 должность категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), 1 помощник по приемке грузов и инспектированию (категория полевой службы), 2 должности помощников по материально-техническому обеспечению (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), 1 должность помощника по транспорту (категория полевой службы), 1 должность инженера-строителя (категория полевой службы), 1 должность помощника по информационным технологиям (категория полевой службы), 1 должность помощника по снабжению (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 1 должность помощника по связям с общественностью (национальный сотрудник категории общего обслуживания), 2 должности помощников по вопросам безопасности (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность водителя/механика (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 должность помощника инженера (национальный сотрудник категории общего обслуживания); Региональное отделение закупок: 2 штатные должности специалистов по закупкам (С-3) и 1 внештатная должность специалиста по закупкам (национальный сотрудник-специалист)).

214. В целях обеспечения, по мере необходимости, наличия достаточных возможностей в области материально-технического обеспечения и закупочной деятельности для оказания всесторонней поддержки деятельности МИНУСКА, особенно на начальном этапе развертывания Миссии, был утвержден вспомогательный персонал. Поскольку в 2015/16 году были прекращены полеты Организации Объединенных Наций в Энтеббе, а все функции по управлению перевозками будут осуществляться из Центральноафриканской Республики, База материально-технического снабжения больше не будет осуществлять эти функции. Что касается поддержки Миссии в целом, то переход, по мере возможности, к выполнению функций собственными силами в сочетании с привлечением индивидуальных подрядчиков и использованием местных матери-

лов, а также менее частое привлечение коммерческих поставщиков привели к активизации местной закупочной деятельности. Для более эффективного выполнения приоритетных задач, предусмотренных расширенным мандатом, Миссия будет перепрофилировать должности и переводить сотрудников в район операций. Миссия сообщила МООНСДРК, что она сохранит небольшую группу (2 сотрудника категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания) на Базе материально-технического снабжения; эта группа будет подчиняться заместителю директора Отдела поддержки Миссии. Региональное отделение закупок и МИНУСКА сошлись во мнениях о том, что в 2017/18 году группа по закупкам будет наиболее эффективно содействовать ведению закупочной деятельности, базируясь в районе осуществляемой ею деятельности и продолжая подчиняться начальнику Службы снабжения Миссии.

215. В свете вышеизложенного предлагается, как это показано в таблице 45 выше, перевести три должности и перепрофилировать девять должностей для удовлетворения дополнительных потребностей, выявленных в ходе пересмотра штатов гражданского персонала в различных отделениях Миссии.

216. Кроме того, предлагается перевести две штатные должности и одну внештатную должность, указанные в таблице 45 выше, в Секцию закупок Службы управления снабжением.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a	Ассигнования	Сметные	Разница	
	(2015/16 год)	(2016/17 год)	(2017/18 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	8 330,6	8 627,4	8 463,2	(164,2)	(1,9)
Воинские контингенты	328 354,4	336 326,8	356 184,4	19 857,6	5,9
Полиция Организации Объединенных Наций	17 301,5	18 392,2	17 815,9	(576,3)	(3,1)
Сформированные полицейские подразделения	46 746,8	55 650,5	54 543,1	(1 107,4)	(2,0)
Итого	400 733,3	418 996,9	437 006,6	18 009,7	4,3
Гражданский персонал					
Международный персонал	123 599,4	129 805,5	128 831,6	(973,9)	(0,8)
Национальный персонал	9 422,3	11 839,3	12 362,6	523,3	4,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций	10 817,7	12 421,3	11 362,2	(1 059,1)	(8,5)
Временный персонал общего назначения	11 085,2	8 785,6	6 590,8	(2 194,8)	(25,0)
Персонал, предоставляемый правительствами	1 549,6	1 897,7	5 123,9	3 226,2	170,0
Итого	156 474,2	164 749,4	164 271,1	(478,3)	(0,3)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	1 130,9	1 051,4	1 685,3	633,9	60,3
Официальные поездки	7 156,8	4 459,3	5 416,0	956,7	21,5
Помещения и объекты инфраструктуры	83 260,2	119 399,3	79 413,9	(39 985,4)	(33,5)

Категория	Расходы ^a	Ассигнования	Сметные	Разница	
	(2015/16 год)	(2016/17 год)	расходы (2017/18 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Наземный транспорт	29 481,7	19 091,2	20 551,0	1 459,8	7,6
Воздушный транспорт	55 503,3	83 760,9	95 660,9	11 900,0	14,2
Морской транспорт	3 208,1	90,0	2 500,0	2 410,0	2 677,8
Связь	17 050,1	26 477,1	28 583,5	2 106,4	8,0
Информационные технологии	15 239,4	25 968,5	21 061,7	(4 906,8)	(18,9)
Медицинское обслуживание	3 403,7	8 669,6	4 670,1	(3 999,5)	(46,1)
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	50 420,5	45 014,3	57 760,4	12 746,1	28,3
Проекты с быстрой отдачей	2 968,8	3 000,0	3 000,0	–	–
Итого	268 823,5	336 981,6	320 302,8	(16 678,8)	(4,9)
Валовые потребности	826 031,0	920 727,9	921 580,5	852,6	0,1
Поступления по плану налогообложения персонала	10 634,0	11 551,7	12 235,7	684,0	5,9
Чистые потребности	815 397,0	909 176,2	909 344,8	168,6	(0,0)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	826 031,0	920 727,9	921 580,5	852,6	0,1

^a В том числе ресурсы для финансирования 44 должностей (1 должности класса С-4, 1 должности класса С-3, 1 должности класса С-2, 2 должностей категории полевой службы, 4 должностей национальных сотрудников-специалистов и 35 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и покрытия оперативных расходов Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, включенные в утвержденный бюджет на 2015/16 год.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

217. Ниже приводятся данные о сметной сумме взносов, не предусмотренных в бюджете, на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе Миссии ^a	58 825,4
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные бюджетом)	–
Итого	58 825,4

^a С учетом стоимости зданий, земельных участков и услуг, предоставляемых правительством Центральноафриканской Республики.

С. Экономия за счет повышения эффективности

218. В смете расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года учитываются следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	120,0	Проведение ежегодных выездных совещаний в Банги, а не в отдаленных местах, таких как Энтеббе, с использованием залов заседаний в помещениях Миссии и аппаратуры для проведения видеоконференций для связи с персоналом в секторах, что, по оценкам, должно привести к сокращению расходов на конференционное обслуживание и поездки.
Итого	120,0	

Д. Показатели доли вакантных должностей

219. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2015/16 год ^a	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2016/17 год	Прогнозируемый показатель на 2017/18 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	39,2	5,0	5,0
Воинские контингенты	4,1	5,0	5,0
Полиция Организации Объединенных Наций	13,0	10,0	10,0
Сформированные полицейские подразделения	5,2	5,0	5,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	24,8	25,0	25,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	54,1	50,0	40,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	48,8	40,0	40,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	(3,8)	5,0	20,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	–	40,0	5,0
Временные должности ^b			
Международный персонал	(12,5)	25,0	25,0
Национальные сотрудники-специалисты	50,0	50,0	0,0

Категория	Фактический показатель за 2015/16 год ^a	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2016/17 год	Прогнозируемый показатель на 2017/18 год
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	–	40,0	0,0
Персонал, предоставляемый правительствами	10,0	10,0	10,0

^a Исходя из ежемесячной фактической численности и заполнения вакантных должностей в период запланированного поэтапного развертывания и из запланированной ежемесячной численности персонала.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

220. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных обстоятельств Миссии, связанных с развертыванием военного и полицейского персонала и наймом гражданского персонала. Предлагаемые значения показателей доли вакантных должностей для военного и полицейского персонала отражают средние показатели за текущий финансовый год, данные о динамике развертывания в прошлом и планируемые темпы развертывания, определенные на основе обязательств, взятых на себя странами, предоставляющими войска. Что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают средние показатели за текущий финансовый год, динамику заполнения должностей в прошлом, текущую деятельность по набору персонала и предлагаемые изменения кадрового состава.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

221. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, рассчитанные на основе стандартных ставок возмещения расходов на основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 128 917 400 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	62 471,0	10 924,8	73 395,8
Имущество, используемое на основе самообеспечения	48 653,1	6 868,5	55 521,6
Всего	111 124,1	17 793,3	128 917,4

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата введения	Дата последнего пересмотра
-------------------------	-------------	---------------	----------------------------

А. Применительно к району миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,1	1 октября 2016 года	–
---	-----	---------------------	---

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В про- центах</i>	<i>Дата введения</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	8 октября 2016 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	4,1	1 октября 2016 года	—
В. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–5,0		

Г. Профессиональная подготовка

222. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	479,6
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	2 100,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	832,4
Всего	3 412,0

223. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактическая численность в 2015/16 году</i>	<i>Запланированная численность на 2016/17 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2017/18 год</i>	<i>Фактическая численность в 2015/16 году</i>	<i>Запланированная численность на 2016/17 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2017/18 год</i>	<i>Фактическая численность в 2015/16 году</i>	<i>Запланированная численность на 2016/17 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2017/18 год</i>
В районе Миссии	158	1 256	2 762	132	1 614	2 398	2	544	16 934
Подготовка вне Миссии ^a	178	167	211	3	44	37	20	22	36
Всего	336	1 423	2 973	135	1 658	2 435	22	566	16 970

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

224. В 2017/18 году МИНУСКА проведет дополнительные учебные занятия по месту службы для всех сотрудников, в особенности для военного и полицей-

ского персонала, по вопросам поведения и дисциплины с уделением особого внимания проблеме сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и правам человека. Увеличение числа запланированных занятий для военнослужащих и полицейских связано с подготовкой, предусмотренной для двух групп участников: персонала, который прибывает по ротации и должен пройти подготовку, и полицейских, для которых планируется провести дополнительные специализированные курсы по подготовке инструкторов силами сотрудников, которые займут предлагаемые должности в Канцелярии Комиссара полиции. Помимо курсов по вопросам поведения и дисциплины сотрудники, в частности национальные сотрудники, пройдут подготовку по работе в модуле системы «Умоджа» «Самообслуживание для сотрудников» и развитию общих административных навыков, а для руководства будут проведены занятия по формированию управленческих качеств. Подготовка, связанная с системой «Умоджа», будет проводиться по месту службы силами сотрудников, которые после соответствующих занятий стали специалистами по рабочим процессам на местах или прошли курсы по подготовке инструкторов, благодаря чему можно будет организовать обучение большого числа сотрудников Миссии без увеличения объема потребностей в ресурсах.

225. Хотя ожидаемое число участников занятий будет увеличиваться с увеличением численности гражданского персонала и военнослужащих, которых планируется направить в Миссию, общий объем потребностей в ресурсах для подготовки по сравнению с 2016/17 годом несколько уменьшится, поскольку участие в учебных мероприятиях за пределами Миссии, в основном организуемых Организацией Объединенных Наций, не предполагает платы за обучение, которая, как правило, взимается учебными заведениями, не входящими в систему Организации.

226. Курсы профессиональной подготовки будут проводиться по таким темам, как политические и гражданские вопросы, правопорядок и верховенство права, защита гражданских лиц, права человека и гендерные вопросы, разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация, медицинское и административное обслуживание, бюджет, финансы, управление людскими ресурсами, информационные технологии, связь, развитие лидерских качеств, совершенствование организационной структуры, закупки/контроль за исполнением контрактов, инженерное дело, воздушный и наземный транспорт, обеспечение безопасности, а также по другим темам.

G. Разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация

227. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на деятельность в области разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации и сокращения масштабов насилия в общинах на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	7 150,0
Всего	7 150,0

228. Совместно со Всемирным банком и другими основными партнерами, а также путем вовлечения Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов Миссия будет оказывать поддержку правительству в осуществлении Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и, в случае иностранных комбатантов — репатриации, а также поддержку деятельности по сокращению масштабов насилия в общинах, ориентированной на тех, кто не имеет права участвовать в Национальной программе, и уязвимых членов общества. В сотрудничестве с Международной организацией по миграции МИНУСКА будет продолжать оказывать правительству поддержку в реализации проектов по сокращению масштабов насилия в общинах. Миссия по-прежнему будет взаимодействовать с этими партнерами для обеспечения охвата этими программами всей территории страны, предоставляя правительству финансовую и материально-техническую поддержку для их координации и осуществления.

229. Национальная программа разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации направлена на работу с 9000 бывшими комбатантами (а не 8000 комбатантами из различных вооруженных групп, как первоначально планировалось), 2000 из которых будут демобилизованы в 2016/17 году, а остальные 7000 — в 2017/18 году. В первую группу входят 500 подлежащих репатриации иностранных комбатантов и 1500 детей, связанных с вооруженными группами, которые покинут ряды этих групп для участия в программах реинтеграции. Эта программа предусматривает выявление, разоружение, демобилизацию, проверку и регистрацию комбатантов в соответствии с установленными критериями; разработку и осуществление проектов по реадaptации демобилизованных комбатантов; проведение еженедельных мероприятий по повышению информированности и мобилизации общественности для поощрения мирного разоружения и интеграции бывших комбатантов в жизнь общества; составление подробного плана информационной работы, включающего другие просветительские и информационно-пропагандистские мероприятия; и внедрение системы управленческой информации для документирования процесса разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации. Миссия будет оказывать стратегическую и техническую поддержку национальным органам по разоружению, демобилизации и реинтеграции путем проведения регулярных совещаний и совместного размещения их сотрудников с персоналом МИНУСКА, с тем чтобы укрепить потенциал национальных органов в деле осуществления их программы. Она будет оказывать правительству поддержку в разработке и реализации плана интеграции бывших комбатантов в состав сил обороны и безопасности и в гражданские административные структуры и в создании национальной комиссии по стрелковому оружию и легким вооружениям для решения проблемы разоружения гражданского населения и содействия улучшению ситуации в плане безопасности в целях успешного осуществления процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции (5,2 млн. долл. США).

230. Программа сокращения масштабов насилия в общинах будет предусматривать разработку всеобъемлющей стратегии для комбатантов, которые не имеют права участвовать в программе разоружения, демобилизации и реинтеграции; осуществление 20 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах в интересах 5000 человек, в том числе комбатантов, а также членов общин; и проведение информационно-разъяснительной деятельности в целях укрепления сплоченности общества (2,0 млн. долл. США).

231. В общем объеме ассигнований на обе программы, о которых говорилось выше, учтены сметные расходы на персонал (1,2 млн. долл. США), предметы снабжения и оборудование (2,8 млн. долл. США), услуги (2,9 млн. долл. США) и поездки (0,3 млн. долл. США).

Н. Управление запасами оружия и боеприпасов

232. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование деятельности по управлению запасами оружия и боеприпасов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	10 000,0
Всего	10 000,0

233. МИНУСКА будет продолжать оказывать правительству помощь в уменьшении угрозы, которая связана с опасными вооружениями и боеприпасами, и укреплении потенциала национальных органов в этой области. Соответствующие мероприятия будут осуществляться Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов под руководством Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, при участии «Дан Черч Эйд», Инициативы в области развития и частных национальных и международных строительных подрядчиков, что позволит создать условия для реализации соответствующих проектов в районе операций и поддержки таких проектов.

234. В число этих мероприятий будет входить обеспечение наличия постоянного резервного потенциала для реагирования на поступающие от населения сообщения об опасных взрывоопасных предметах с проведением обследования или ликвидации; осуществление общей деятельности по ликвидации опасного и устаревшего оружия, боеприпасов и взрывоопасных предметов, в том числе в рамках разоружения, демобилизации и реинтеграции; восстановление и строительство 20 складов в районах, определенных в качестве приоритетных в плане наращивания потенциала полиции и жандармерии и совместном плане МИНУСКА/Миссии Европейского союза по подготовке/делегации Европейского союза по оказанию поддержки Центральноафриканских вооруженных сил в реформировании сектора безопасности с опорой на работу, проделанную в предыдущие периоды; проведение информационно-просветительских мероприятий и подготовки для персонала МИНУСКА и представителей национальных властей по вопросам рисков; и организация мероприятий по разъяснению рисков среди гражданского населения в Центральноафриканской Республике, чтобы уменьшить связанную с взрывоопасными предметами угрозу, которая по-прежнему характерна для Банги и других районов страны. В рамках совещаний руководящего комитета с представителями полиции и жандармерии, таможенной службы, органов, занимающихся водными и лесными ресурсами, и Вооруженных сил Центральноафриканской Республики будет проводиться специальная подготовка по удалению взрывчатых веществ и запасов оружия и боеприпасов и будет оказываться техническая помощь по вопросам управления такими запасами. В ассигнованиях учтены сметные расходы на персонал (4,0 млн. долл. США), предметы снабжения и оборудование, такие как учебные материалы, оборудование для обезвреживания боеприпасов, транспортные средства и взрывчатые вещества (0,5 млн. долл. США), услуги (5,4 млн. долл. США) и поездки (0,2 млн. долл. США).

I. Прочая деятельность по программам

235. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование прочей деятельности по программам на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	151,3
Официальные поездки	579,0
Помещения и объекты инфраструктуры	
Приобретение конторского оборудования	245,0
Запасные части и расходные материалы	244,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	9 673,4
Всего	10 893,1

236. Другие мероприятия по программам будут осуществляться главным образом по линии деятельности Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов и ПРООН в следующих областях:

а) права человека: поощрение создания национальных механизмов привлечения к ответственности за нарушения прав человека с опорой на выводы и рекомендации, сформулированные МИНУСКА по итогам обзора положения в области прав человека. В число мероприятий входит разработка стратегии и механизма поддержки и защиты жертв и свидетелей, которые дают показания в Специальном уголовном суде и судах общей юрисдикции; оказание поддержки в создании национальной комиссии по правам человека и основным свободам в Центральноафриканской Республике; предоставление технической помощи, консультационных услуг и наращивание потенциала, с тем чтобы комиссия могла разработать стратегический план и соответствующий план осуществления по вопросам контроля и представления отчетности, проведения расследований и урегулирования споров, поддержки процессов отправления правосудия в переходный период и местных инициатив по примирению и контролю за деятельностью судебной системы с целью поощрения соблюдения стандартов справедливого судебного разбирательства и международных стандартов. Мероприятия по программам предусматривают разработку учебных программ и программ наращивания потенциала и оказание технической помощи в рамках различных семинаров и проведение широких консультаций с национальными заинтересованными сторонами, в том числе с национальными судами, Специальным уголовным судом и гражданским обществом, и с жертвами, для обеспечения учета результатов обзора положения в области прав человека национальными органами при разработке стратегии отправления правосудия в переходный период с целью устранения последствий прошлых нарушений прав человека и злоупотреблений в Центральноафриканской Республике (1,2 млн. долл. США);

б) органы правосудия и система исправительных учреждений: укрепление пенитенциарной системы путем восстановления, строительства и оснащения зданий судов, трибуналов и тюрем; проведение консультативных совещаний и непосредственное участие в проверке, наборе и профессиональной

подготовке гражданского персонала тюрем в рамках демилитаризации пенитенциарной системы; организация ежедневного обучения на рабочих местах стажеров-кандидатов на должности гражданских сотрудников тюрем посредством совместного размещения соответствующих специалистов МИНУСКА в исправительных учреждениях в Банги и проведение ежедневных наставнических занятий и консультативных сессий для начальников и служащих тюрем посредством совместного размещения специалистов МИНУСКА в исправительных учреждениях за пределами Банги; проведение учебных занятий для военнослужащих вооруженных сил и гражданского персонала тюрем по передовой практике в области гражданского управления тюрьмами и Правилам Нельсона Манделы (1,0 млн. долл. США);

с) органы правосудия и система исправительных учреждений: в контексте деятельности Специального уголовного суда повышение эффективности работы и укрепление независимости органов обеспечения законности и их потенциала в области борьбы с безнаказанностью, которое будет предусматривать набор специальных консультантов и инструкторов для оказания поддержки в проведении расследований и реализации стратегии судебного преследования, организацию семинаров и разработку учебных программ. Такое укрепление потенциала будет также включать вынесение рекомендаций по вопросам существа относительно судебного преследования, предоставление оборудования для проведения уголовной и криминалистической экспертизы, организацию соответствующей подготовки и круглосуточное обеспечение безопасности в помещениях Суда и безопасности судей, а также проведение общенациональной информационно-пропагандистской кампании (5,6 млн. долл. США). В объеме ассигнований учтены сметные расходы на персонал (3,8 млн. долл. США), предметы снабжения и оборудование (1,1 млн. долл. США), услуги (0,5 млн. долл. США) и поездки (0,2 млн. долл. США). В рамках совместного проекта МИНУСКА будет тесно сотрудничать с ПРООН;

d) реформирование сектора безопасности: оказание содействия в утверждении планов, стратегий и мероприятий, вписывающихся в национальную стратегию реформирования сектора безопасности, которая в настоящее время находится в стадии разработки, предоставление помощи в разработке платформы координации международной поддержки реформирования внутренних сил безопасности и проведение информационно-просветительской кампании для национальных заинтересованных сторон. Кроме того, после ремонта в 2016/17 году здания военного учебного центра в Буаре, который является первым военным училищем в стране и имеет большое значение для реформирования сил обороны, этот центр будет оснащен всем необходимым для того, чтобы приступить к работе (1,3 млн. долл. США);

e) восстановление и распространение государственной власти (молодежь, входящая в группу риска): организация в Банги, Бамбари, Буаре, Бриа и Кага-Бандоро информационно-пропагандистских мероприятий по вопросам гражданства и основам гражданственности в целях создания благоприятных условий для диалога между общинами, социальной сплоченности и культуры мирного сосуществования и уважения прав человека; проведение общих собраний в рамках «караванов мира» (с участием молодежи и остальных групп населения) в целях разъяснения молодым людям важности их роли в обществе, оказание поддержки соответствующим органам власти и создание сети местных посланцев мира; трансляция передач на местных радиостанциях с участием молодежи для поддержки процессов примирения на местах и участия в жизни общества всех его членов и содействия укреплению национального единства; и проведение для населения культурных мероприятий, таких как соревнования

по футболу, художественные выставки и другие творческие конкурсы (1,0 млн. долл. США);

f) профессиональная подготовка/совместное размещение полицейских: проведение семинаров для оказания содействия в разработке национального законодательства, касающегося реорганизации внутренних сил безопасности, и обзор их уставов; ремонт зданий отделений полиции и жандармерии в основных приоритетных районах и в соответствующих штабах и обеспечение этих отделений канцелярскими принадлежностями и мебелью. Программы наращивания потенциала направлены на оказание поддержки в области отбора, набора и подготовки кадров и развития профессиональных навыков сотрудников национальной полиции и жандармерии, с тем чтобы они могли обеспечивать безопасность и поддерживать правопорядок, включая общественный порядок. В число других направлений деятельности входит анализ нормативно-правовой базы Центральноафриканской Республики, разработка общего кодекса поведения, дисциплинарных правил, норм и системы надзора, учет гендерных аспектов и проблематики защиты детей и создание условий для ознакомления с информацией о социальном обеспечении, надбавках и пенсионных пособиях (0,7 млн. долл. США).

Ж. Проекты с быстрой отдачей

237. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2014 года — 30 июня 2015 года (фактически)	999,6	33
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (утверждено)	3 000,0	66
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (утверждено)	3 000,0	95
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (предлагается)	3 000,0	95

238. Совместно с неправительственными организациями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами МИНУСКА будет заниматься осуществлением проектов, направленных на незамедлительное осязаемое улучшение условий жизни населения Центральноафриканской Республики. С помощью ее Секции по гражданским вопросам и посредством реализации проектов с быстрой отдачей Миссия будет и далее способствовать созданию благоприятных условий для эффективного выполнения своего мандата путем укрепления доверия к ее деятельности, ее мандату и миротворческому процессу. Проекты будут осуществляться силами 12 отделений на местах (включая Банги) по трем компонентам: а) защита гражданского населения и прав человека в целях обеспечения безопасности общин; б) поддержка политического процесса и примирения в целях поощрения социальной сплоченности и примирения; в) восстановление и распространение государственной власти в целях повышения качества административных и социальных услуг. В связи с этим 95 проектов с быстрой отдачей будут направлены на:

а) защиту гражданского населения и прав человека: повышение способности населения к самоорганизации для более эффективного предотвращения инцидентов, представляющих угрозу безопасности, предупреждения о них МИНУСКА, национальных властей и сил безопасности (полиции и жандармерии) и обеспечения надлежащего и своевременного реагирования на такие инциденты. В координации с национальными властями и местными и международными неправительственными организациями будет создана система раннего предупреждения и будут внедрены системы коммуникации и координации в дополнение к усилиям МИНУСКА по защите гражданского населения (аспект реагирования) в целях повышения способности местного населения к самоорганизации (аспект предупреждения и участия местного населения), а также будут приняты меры для укрепления взаимосвязи этих систем с системой защиты МИНУСКА (20 проектов стоимостью приблизительно 25 000 долл. США);

б) поддержку политического процесса и примирения: проведение разъяснительной работы с женщинами, молодежью и общинами, находящимися в состоянии конфликта, в целях содействия налаживанию диалога, укреплению доверия, примирению, сплоченности общества и достижению мира как внутри общин, так и между ними (50 проектов стоимостью 25 000 долл. США). В соответствии с политикой в отношении проектов с быстрой отдачей такие проекты будут отбираться на основе широкого участия населения, в координации со всеми компонентами и подразделениями Миссии и в консультации с другими национальными и международными заинтересованными сторонами и партнерами;

в) восстановление и распространение государственной власти: оптимизацию основного государственного административного и социального обслуживания, включая восстановление, оснащение и обеспечение функционирования органов государственного управления, в целях совершенствования осуществляемой на местном уровне деятельности по составлению бюджета и планированию, регистрации актов гражданского состояния, обеспечению безопасности, отправлению правосудия и борьбе с безнаказанностью, а также деятельности в области образования, здравоохранения, водо- и электроснабжения и сельского хозяйства. Устойчивое осуществление этих проектов будет обеспечиваться посредством реализации совместных и взаимодополняющих проектов совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций. В частности, для восстановления и оснащения школ и медицинских учреждений потребуется поддержка Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), медицинских и образовательных неправительственных организаций (в виде предоставления специалистов в области медицины и образования) и профильных министерств. На первоначальном этапе устойчивое осуществление этих проектов будет обеспечиваться путем проведения ряда взаимодополняющих мероприятий по наращиванию потенциала местных должностных лиц и гражданских служащих в целях достижения эффективного функционирования этих учреждений, а также путем предоставления правительству средств по линии местных инвестиционных фондов Всемирным банком, Францией, Европейским союзом и ПРООН/МИНУСКА (Управление по поддержке миростроительства) для покрытия оперативных расходов и внедрения передовых методов эффективного управления на местном уровне (25 проектов стоимостью приблизительно 50 000 долл. США).

III. Анализ разницы¹

239. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(164,2)	(1,9)

• **Внешние факторы: изменение (прогнозируемых) рыночных цен/темпов инфляции**

240. Сокращение потребностей обусловлено главным образом снижением средней стоимости поездки в оба конца в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией до 2070 долл. США за билет на основе прошлых расходов по сравнению с показателем в размере 2450 долл. США за билет, заложенным в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	19 857,6	5,9

• **Параметры расходов: изменение ставки возмещения расходов странам, предоставляющим контингенты, и ставок возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество**

241. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением единой ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска, в размере 1410 долл. США на человека в месяц, установленной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [68/281](#), в то время как в бюджет на 2016/17 финансовый год была заложена ставка в размере 1365 долл. США; б) снижением сметной суммы корректировки выплат, причитающихся странам, предоставляющим войска, в счет возмещения по стандартным ставкам расходов, связанных с доставкой непригодного для использования или недостающего имущества, в соответствии с резолюцией [67/261](#) Ассамблеи в результате недавно внесенных в методологию расчета изменений по сравнению с показателем, заложенным в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год; и с) увеличением ставок возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество в результате ожидаемого развертывания новых специализированных подразделений и наращивания потенциала уже развернутых подразделений в соответствии с меморандумами о взаимопонимании.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полицейские Организации Объединенных Наций	(576,3)	(3,1)

• Внешние факторы: изменение (прогнозируемых) рыночных цен/темпов инфляции

242. Сокращение потребностей обусловлено главным образом снижением средней стоимости поездки в оба конца в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией до 1060 долл. США за билет на основе прошлых расходов по сравнению с показателем в размере 2450 долл. США за билет, заложенным в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(1 107,4)	(2,0)

• Внешние факторы: изменение (прогнозируемых) рыночных цен/темпов инфляции

243. Сокращение потребностей обусловлено главным образом снижением средней стоимости поездки в оба конца в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией до 1420 долл. США за билет на основе прошлых расходов по сравнению с показателем в размере 2510 долл. США за билет, заложенным в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год. Сокращение потребностей частично компенсируется: а) увеличением сметной суммы корректировки выплат, причитающихся странам, предоставляющим полицейские контингенты, в счет возмещения по стандартным ставкам расходов, связанных с доставкой непригодного для использования или недостающего принадлежащего контингентам имущества, в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи с учетом последних тенденций, касающихся доставки имущества; а также включением в смету расходов на 2017/18 финансовый год дополнительных подразделений, которые еще не были развернуты в 2016/17 финансовом году; и б) увеличением начиная с апреля 2017 года суточной нормы обеспечения продовольствием по контрактам до 6,42 евро на человека по сравнению с показателем в размере 4,48 евро на человека, заложенным в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	(973,9)	(0,8)

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

244. Сокращение потребностей обусловлено главным образом снижением ставок для выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу в связи с пересмотром шкалы окладов на 2017/18 финансовый год и предлагаемым упразднением шести должностей международных сотрудников. Сокращение потребностей частично компенсируется предлагаемым созданием 17 новых

должностей международных сотрудников и преобразованием 20 должностей временного персонала в штатные должности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	523,3	4,4

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

245. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением показателя доли вакантных должностей в размере 40,0 процента для национальных сотрудников-специалистов при расчете расходов на выплату окладов национального персонала, в то время как в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год был заложен показатель в размере 50,0 процента, а также предлагаемым созданием 10 новых должностей (4 должности национальных сотрудников-специалистов и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и преобразованием трех должностей временного персонала в штатные должности (1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(1 059,1)	(8,5)

• Управление: задержка с наймом гражданского персонала

246. Сокращение потребностей объясняется главным образом применением показателя доли вакантных должностей в размере 20,0 процента при расчете расходов на выплату окладов международных сотрудников, тогда как в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год был заложен показатель в размере 5,0 процента. Сокращение потребностей частично компенсируется предлагаемым созданием 16 новых должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и применением показателя доли вакантных должностей в размере 5,0 процента при расчете расходов на выплату окладов национальным сотрудникам, в то время как в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год был заложен показатель в размере 40,0 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(2 194,8)	(25,0)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

247. Сокращение потребностей обусловлено главным образом преобразованием 23 должностей временного персонала (20 должностей международных сотрудников, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и упразднением одной временной должности международного сотрудника в От-

деле поддержки миссии, а также сокращением ставок для выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу в связи с пересмотром шкалы окладов на 2017/18 финансовый год. Сокращение потребностей частично компенсируется предлагаемым созданием девяти новых временных должностей международного персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	3 226,2	170,0

• **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

248. Увеличение потребностей обусловлено увеличением утвержденной численности специалистов по пенитенциарным учреждениям (см. резолюцию 2264 (2016) Совета Безопасности) до 108 человек с последующим увеличением расходов на выплату пособий и поездки, в то время как в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год был заложен показатель в размере 40 человек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	633,9	60,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

249. Увеличение потребностей главным образом обусловлено не предусмотренными в утвержденном бюджете на 2016/17 финансовый год расходами на оплату услуг консультантов, обладающих техническим опытом в следующих специализированных областях, касающихся работы Миссии, не связанной с программами: правосудие и исправительные учреждения (в целях оказания правительству Центральноафриканской Республики помощи в осуществлении контроля и надзора за выполнением плана по демилитаризации пенитенциарной системы); рациональное использование окружающей среды (в связи с реализацией проекта по линии Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам (РЕАКТ)); инженерно-технические работы (с целью обеспечения контроля качества очистки сточных вод и технического обслуживания специализированного оборудования, требующего особых технических знаний) и реформа сектора безопасности (для оказания поддержки в разработке коммуникационной стратегии и законодательства, а также проведения программных мероприятий по вопросам прав человека и восстановления и распространения государственной власти).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Поездки	956,7	21,5

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

250. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) не предусмотренными в утвержденном бюджете на 2016/17 финансовый год расходами на планируемые официальные поездки, связанные с программной деятельностью по правам человека и гражданским вопросам, а также увеличением расходов на осуществление контроля и проверки, проведение расследований в отношении нарушений и установление фактов, проведение оценок, семинаров и совещаний по основным приоритетным направлениям деятельности в области защиты гражданского населения и прав человека в соответствии с мандатом Миссии по сравнению с ассигнованиями, предусмотренными в бюджете на 2016/17 финансовый год; и б) расходами на организацию дополнительной учебной подготовки в связи с внедрением новых функций в системе «Умоджа» и принятием обязательства по финансированию курсов по вопросам руководства и управления.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(39 985,4)	(33,5)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при уменьшении объема деятельности

251. Сокращение потребностей обусловлено главным образом:

а) отсутствием потребности в услугах по архитектурному проектированию и сносу в рамках многолетних проектов по возведению и дальнейшему расширению долговечных капитальных сооружений и сооружений из сборных конструкций, первоначально предназначавшихся для штаб-квартиры Миссии, штабов секторов и других объектов в пределах всей Миссии (казармы, кухни и столовые в лагерях для негражданского персонала в 40 местах базирования) и предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016/17 финансовый год, в результате принятия руководством решения о завершении уже начавшегося строительства жилых и служебных помещений в секторах с использованием уже приобретенных сборных конструкций и возведении новых капитальных сооружений на местах на основе привлечения местных индивидуальных подрядчиков и использования, насколько это возможно, местных материалов;

б) отсутствием потребности в приобретении различных конструкций, оборудования и предметов снабжения, которая возникла в 2016/17 финансовом году, в результате передачи оборудования и мебели из ОООНКИ и МООНЛ после их вывода и сокращения численности их персонала;

в) переходом на использование собственных ресурсов для технического обслуживания помещений и оборудования, включая проведение мелких строительных работ и предоставление услуг по управлению перевозками, вместо изначально запланированного привлечения коммерческого поставщика на условиях внешнего подряда, как предусмотрено в утвержденном бюджете на

2016/17 финансовый год, в котором расходы на оплату услуг коммерческого поставщика проводятся по статье бюджета «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

252. Сокращение потребностей частично компенсируется приобретением дополнительных материалов для строительства полевых защитных сооружений в целях укрепления защитных стен безопасности и усиления общей защиты персонала Миссии в районе ее действия после достижения прогресса в создании штабов секторов и расширении штаб-квартиры Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	1 459,8	7,6

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

253. Увеличение потребностей обусловлено главным образом прогнозируемым увеличением уровня потребления топлива до 6,2 млн. литров по средней цене 1,65 долл. США за литр по сравнению с показателем в размере 4,4 млн. литров по средней цене 1,59 долл. США за литр, заложенным в бюджет на 2016/17 финансовый год, в результате дальнейшего создания и расширения штаб-квартиры Миссии и штабов секторов и планируемого полного развертывания негражданского персонала. Увеличение потребностей частично компенсируется снижением расходов на аренду автотранспортных средств благодаря окончательному переходу на использование собственных ресурсов в том, что касается тяжелых автотранспортных средств (транспортные средства и обслуживание), вместо привлечения коммерческого поставщика, как это предусмотрено в утвержденном бюджете на 2016/17 финансовый год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	11 900,0	14,2

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

254. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) возникновением дополнительных гарантированных расходов на обслуживание авиапарка, связанных с его пополнением одним самолетом (ДНС-7) в целях обеспечения медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших в восточной части Центральноафриканской Республики; б) увеличением гарантированных расходов на обслуживание авиапарка и стоимости летного часа в результате замены двух вертолетов (Ми-8МТ) на два коммерческих вертолета (Ми-8МТВ), предназначенных для проведения поисково-спасательных операций и воздушной медицинской эвакуации и имеющих на борту приборы ночного видения и тепловизоры, а также увеличением числа летных часов в связи с медицинской эвакуацией и эвакуацией пострадавших по сравнению с показателями, заложенными в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год; и с) увеличением прогнозируемой средней стоимости топлива до 1,24 долл. США за литр, в то время как в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год был заложен показатель в размере 1,12 долл. США за литр. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением расходов на беспилотные воздушные системы в

результате того, что теперь их будут поставлять страны, предоставляющие войска, а не коммерческий поставщик, как это было предусмотрено в бюджете на 2016/17 финансовый год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морской транспорт	2 410,0	2 677,8

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

255. Увеличение потребностей обусловлено приобретением 500 стандартных сухогрузных контейнеров, пригодных для морских перевозок, по сметной стоимости 5000 долл. США за штуку с целью свести к минимуму штрафы за простой (впоследствии они будут использоваться в качестве складских помещений, защитных заграждений и офисных помещений), в то время как в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год было заложено приобретение 20 контейнеров по средней цене 4500 долл. США за штуку.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	2 106,4	8,0

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

256. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) приобретением дополнительных сетевых маршрутизаторов, переключателей, контроллеров беспроводной локальной вычислительной сети (ЛВС) и точек доступа в целях предоставления и расширения интернет-услуг и сетевых услуг в Банги и в штабах секторов и отделениях на местах; б) приобретением и внедрением новой коммуникационной платформы быстрого развертывания, призванной предоставить негражданскому и гражданскому персоналу доступ к защищенным коммуникационным сетям там, где в Банги отсутствует наземная инфраструктура связи, в частности во время их перемещения по городу; и с) возникновением потребности в услугах коммерческой связи, предусматривающих дополнительные единовременные сборы за подключение спутниковой связи, с целью поддержать внедрение технологии "ОбЗ" в шести отделениях на местах в сопоставлении с тремя отделениями на местах, а также в дополнительных услугах сотовой связи для персонала МИНУСКА для обслуживания 1020 SIM-карт, по сравнению с показателем в размере 620 SIM-карт, предусмотренном в утвержденном бюджете на 2016/17 финансовый год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	(4 906,8)	18,9

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

257. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) прогнозируемым сокращением объемов закупок оборудования на заключительном этапе осуществления следующих инициатив: установка современных частных мобильных систем радиосвязи («ТЕТРА-радио») во всех местах базирования за пределами Банги, повышение энергоэффективности за счет использования гибридных солнечных систем, установка телекоммуникационных башен в штабах секторов и региональных штабах и единовременные закупки, предусмотренные в утвержденном бюджете на 2016/17 финансовый год; и б) сокращением единовременных потребностей в информационно-технических услугах для предусмотренной в утвержденном бюджете на 2016/17 финансовый год и отложенной установки систем замкнутого видеонаблюдения во всех помещениях Миссии с целью улучшения положения в плане безопасности.

258. Сокращение потребностей частично компенсируется приобретением дополнительного оборудования для второго этапа осуществления проекта «ОЗв интернет», который направлен на увеличение пропускной способности для обеспечения доступа в интернет и который планируется завершить в 2017/18 финансовом году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	(3 999,5)	(46,1)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

259. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) отсутствием потребности в приобретении вакцин и лекарств, в частности против вируса Эбола, которая возникла в 2016/17 финансовом году, поскольку предполагается, что существующих запасов хватит на 2017/18 финансовый год; и б) отсутствием потребности в использовании предоставляемых третьей стороной услуг по воздушной медицинской эвакуации, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2016/17 финансовый год, в результате предлагаемого дальнейшего и более широкого использования воздушного транспорта Миссии в этих целях. Дополнительные потребности в средствах для покрытия расходов на медицинскую эвакуацию и эвакуацию пострадавших учтены в бюджете по статье «Воздушный транспорт». Сокращение потребностей частично компенсируется приобретением оборудования для предполагаемого создания дополнительных принадлежащих Организации Объединенных Наций пунктов оказания неотложной и первой медицинской помощи и принадлежащих Организации Объединенных Наций больниц уровня I в секторах и отделениях на местах по сравнению с потребностями, заложенными в утвержденный бюджет на 2016/17 финансовый год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	12 746,1	28,3

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

260. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) переходом на использование собственных ресурсов, предусматривающим отказ от привлечения индивидуальных подрядчиков для технического обслуживания помещений и оборудования, включая проведение мелких строительных работ и предоставление услуг по управлению перевозками, вместо запланированного привлечения внешнего коммерческого поставщика, как это предусмотрено в утвержденном бюджете на 2016/17 финансовый год, а также сокращением потребностей в услугах коммерческих поставщиков по статье бюджета «Помещения и объекты инфраструктуры»; б) увеличением прогнозируемых транспортных расходов на перевозку материалов и оборудования, в том числе для передачи внутри миссии, из Дуалы или Банги в регионы в пределах района действия Миссии в связи с дальнейшим развертыванием персонала на местах по мере расширения помещений; а также увеличением не предусмотренных в бюджете на 2016/17 финансовый год расходов на услуги по таможенной очистке на основе контрактных соглашений, в настоящее время находящихся на стадии доработки; с) проведением внутренних совещаний, ассигнования на которые не были предусмотрены в бюджете на 2016/17 финансовый год, на основе фактических расходов; и д) привлечением третьих сторон для дальнейшего осуществления и расширения программной деятельности Миссии, касающейся наращивания потенциала национальной полиции и жандармерии, функционирования системы правосудия и исправительных учреждений в поддержку работы Специального уголовного суда Центральноафриканской Республики и обеспечения прав человека, по сравнению с программными мероприятиями, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2016/17 финансовый год.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

261. В связи с финансированием Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года сумму в размере 921 580 500 долл. США;
- б) начислить в виде взносов сумму в размере 345 592 688 долл. США на период с 1 июля по 15 ноября 2017 года;
- с) начислить в виде взносов сумму в размере 575 987 812 долл. США на период с 16 ноября 2017 года по 30 июня 2018 года при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 70/271, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(резолюция 70/286)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20)

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24)

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предостав-

Предусмотренное в бюджете соотношение численности вспомогательного и основного персонала было улучшено с 60 человек основного персонала на каждые 100 человек вспомогательного персонала в период 2016/17 года до, соответственно, 65 на каждые 100 человек в период 2017/18 года. Миссия столкнулась с трудностями в подборе подходящих кандидатов, в частности на должности национальных сотрудников. Вследствие этого передачу функций национальным сотрудникам в течение двух-трех последующих лет произвести, вероятно, не удастся

В период 2017/18 года Группу по гендерным вопросам предлагается перевести в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря для расширения и укрепления практики учета во всех осуществляемых Миссией мероприятиях и процессах проблематики гендерного равенства, а также для выполнения решений Совета Безопасности по вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности

Представленность женщин в Миссии на уровне С-5 и выше по состоянию на 30 июня 2016 года составила 23 процента

ляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25)

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31)

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32)

В рамках реализации своего плана действий по охране окружающей среды, который осуществляется с сентября 2015 года, Миссия выполняет программу рационального природопользования. По состоянию на январь 2017 года Миссия уже установила 7 стандартных водоочистных сооружений, а к 1 июля 2017 года во всех основных точках, в том числе в штаб-квартире Миссии в Банги, в трех секторальных штаб-квартирах (Бриа, Буар и Кага-Бандоро) и восьми полевых отделениях (в Бамбари, Босангоа, Бангасу, Берберати, Бирао, Нделе, Обо и Пауа) будут установлены еще 13 таких сооружений. Во всех ключевых точках — как в центральной, так и в секторальных штаб-квартирах — Миссия осуществляет проект по утилизации на свалках твердых отходов. В 2016 году применялись различные варианты использования возобновляемых источников энергии в целях более рационального использования энергии в масштабах всей Миссии и повышения ее энергоэффективности. В числе таких вариантов как быстрые и простые меры (например, побелка крыш и затенение), так и стратегические капиталовложения, по мере необходимости, в строительство энергоэффективных зданий, а также в осуществляемую в настоящее время установку ограждений по периметру объектов и в приобретение дополнительных фотогальванических (солнечных) осветительных огней на всех объектах Миссии. Помимо этого в период 2017/18 года будет продолжаться установка синхронизированных высокопроизводительных генераторов для более рационального потребления дизельного топлива в целях повышения энергоэффективности и расширения использования Миссией возобновляемых источников энергии

Группа по подготовке персонала в настоящее время занимается обучением национальных сотрудников в Банги, Кага-Бандоро, Буар, Бриа, Бамбари, Босангоа, Бангасу и Берберати. Как только национальные сотрудники получают надежный доступ к Интернету, будут рассмотрены и другие способы и средства наращивания потенциала и обучения и подготовки кадров (такие как онлайн-курсы и WebEx)

Отмечает далее роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (пункт 34)

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35)

Ссылается на пункт 39 своей резолюции 69/307 и пункты 136–138 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/70/742), подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и подтверждает также свою просьбу к Генеральному секретарю включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в следующий обзорный доклад (пункт 36)

Проблемы, связанные с приобретением, развертыванием и использованием беспилотных авиационных систем, рассмотрены в новом издании руководства по авиационной полевой поддержке, которое будет опубликовано в ближайшие месяцы и в котором Миссии будут даны указания по этим конкретным вопросам

Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки разрабатывают новую политику обеспечения надлежащего использования имеющихся у Организации Объединенных Наций данных, обмена и владения ими, чтобы учесть в ней сотрудничество с третьими сторонами, как о том говорится в политике должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций. Значительные усилия прилагаются совместно со всеми заинтересованными сторонами к тому, чтобы обеспечить безопасность информации, собранной с использованием воздушных средств

Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки разработали руководящие указания в отношении эксплуатационных требований с целью обеспечить приобретение наиболее рентабельных систем, причем независимо от характера контрактов, будь то коммерческих или писем-заявок, адресованных странам, предоставляющим войска. Кроме того, в настоящее время разрабатываются внутренние механизмы и критерии, способствующие транспарентному и согласованному учету авиационных систем в бюджетах миссий

Как и в отношении любых других запрашиваемых средств, закупки беспилотных авиационных систем регулируются действующими в Организации Объединенных Наций правилами и нормами закупочной деятельности. В целях обеспечения большей последовательности и транспарентности, как это было рекомендовано Консультативным комитетом, составление бюджетов для приобретения и использования беспилотных авиационных систем производится на основе уже существующего опыта их приобретения, извлеченных уроков и изучения текущего положения дел на рынке. В числе уроков, извлеченных из приобретения и эксплуатации беспилотных авиационных систем в МООНСДРК, — необходимость заключения контрактов с операторами таких систем, а не с их производителями. В числе других извлеченных уроков следует отметить необходимость наземной поддержки таких систем, наличия экипажей, подготовленных для управления беспилотными авиацион-

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42)

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43)

ными системами, и профессиональной подготовки кадров. В дальнейшей закупочной деятельности будут учитываться уроки, извлеченные из опыта других миссий, а также их потребности, обоснованные опытом эксплуатации таких систем и их фактическим использованием

Коммерческие закупки беспилотных авиационных систем производятся посредством конкурсных торгов (объявлений о принятии предложений), а закупка беспилотных летательных аппаратов у государственных производителей производится посредством представления им стандартного письма-заказа. Приобретение беспилотных авиационных систем будь то на основе письма-заказа или коммерческого контракта производится в соответствии с установленной процедурой закупок согласно закупочным правилам и нормам Организации Объединенных Наций

Подробная информация о запланированных и утвержденных строительных работах представлена в связи с проектом бюджета на период 2017/18 года

Секция планирования закупок Миссии принимает в отношении процедур закупок и управления активами следующие меры надзора и внутреннего контроля:

a) перед началом проведения закупочных мероприятий проверяет совместно с управлением объединенным складским хозяйством МИНУСКА уровень имеющихся запасов, чтобы обеспечить сокращение резервов и/или избыточных запасов как расходимого имущества, так и имущества длительного пользования;

b) консультируется с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций/Глобальным центром обслуживания Организации Объединенных Наций в целях соблюдения правил управления активами;

c) прогнозирует закупки с учетом нынешних и будущих потребностей МИНУСКА;

d) проводит для руководителей секций и общего руководства Миссии разъяснительные брифинги, представляя рекомендации относительно эконо-

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45)

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 55)

мии средств и других передовых методов закупочной деятельности и управления имуществом

МИНУСКА готова разрабатывать и принимать посредством своей Секции планирования закупок такие строгие и действенные меры внутреннего контроля, которые позволят усовершенствовать системы закупок и управления активами в полном соответствии с установленными в Организации Объединенных Наций правилами и процедурами

Следуя Руководству по закупкам Организации Объединенных Наций, Финансовым положениям и правилам Организации Объединенных Наций, МИНУСКА вносит свой вклад в развитие местной экономики, по мере возможности используя в осуществлении своих строительных проектов местный потенциал и такие местные материалы, как кирпич, камни, песок и гравий

По итогам обеих аудиторских проверок, проведенных внутренними и внешними ревизорами в 2015 и 2016 годах, было признано то реальное воздействие, которое оказали осуществленные проекты в плане укрепления доверия в отношениях с общинами, в плане распространения деятельности органов государственного управления и их функционирования и в плане преодоления проблем в процессе примирения и диалога внутри общин

Упомянутыми ревизиями и ежегодными внутренними докладами подтверждается, что в процессе реализации запланированных проектов и в представлении отчетов по административным, финансовым и оперативным вопросам МИНУСКА выполняет политические директивы и соблюдает руководящие принципы

Если в период 2015/16 года 33 утвержденных проекта были выполнены на 100 процентов только в течение трех месяцев после истечения указанного срока, то общий показатель завершения проектов, утвержденных на период 2016/17 года, к концу октября 2016 года составил уже 63 процента. На реализации проектов с быстрой отдачей сказывается целый ряд факторов, таких как длительные административные процедуры, характерные для страны логистические проблемы и проблемы, создаваемые погодными условиями, низкое качество и незначительное число надежных партнеров-исполнителей и недостаточное количество специалистов и технических ресурсов для их направления в сектора и назначения в штаб-квартире для своевременного руководства реализацией проектов и их осуществления, — проблемы, которые в настоящее время решаются посредством более широкой децентрализации функций

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70)

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71)

Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76)

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79)

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада (A/70/729), в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий,

Соответствующие ответы всех миротворческих миссий, в том числе и МИНУСКА, относительно решения проблем, затронутых в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 резолюции 70/286 Генеральной Ассамблеи, будут включены в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80)

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, в ходе миссий и по линии учебных и информационно-пропагандистских программ и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81)

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82)

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

(резолюция [70/271](#))

Отмечает, что предлагается реорганизовать Отдел поддержки Миссии, и просит Генерального секретаря представить в следующем бюджете подробную информацию о причинах предлагаемой реорганизации, включая ее четкое обоснование и изложение целей, которые предполагается достичь, а также о мерах, принимаемых для снижения возможных рисков (пункт 9)

Такая реорганизация была утверждена на период 2016/17 года в ответ на ряд рекомендаций, в том числе со стороны Управления служб внутреннего надзора и Комиссии ревизоров, на внедрение Международных стандартов учета в государственном секторе, в некоторой степени на внедрение системы «Умоджа», но в основном в ответ на требования осуществления глобальной стратегии полевой поддержки. Хотя глобальной стратегией полевой поддержки предусматриваются конкретные стратегии на нескольких вспомогательных направлениях, реорганизация От-

дела была вызвана, главным образом, необходимостью осуществления стратегии сквозного управления всей системой поставок от начала до конца, включая более эффективное использование имеющихся ресурсов, усиление контроля и гибкости в процессе от закупки до оплаты, предотвращение дублирования функций и упрощение бюрократических процедур. Общая цель заключалась в повышении эффективности, действенности и оперативности поддержки Миссии и степени удовлетворенности ее клиентов

В процессе реорганизации Отдела также учитываются опыт, накопленный на местах, передовая практика и извлеченные уроки. Отдел поддержки Миссии проводит постоянный обзор процесса реорганизации с целью оптимизировать его структуру на основе накопленного опыта и выявленных рисков. Предложение о дальнейших организационных преобразованиях в период 2017/18 года, таких как преобразования в Группе снабжения имуществом общего назначения и в Секции эксплуатации имущества, а также предложения о ряде назначений на другие должности и перераспределении постов и должностей, являются непосредственным результатом такого обзорного процесса

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы (резолюция 70/286) (A/70/742)

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира. Комитет напоминает о том, что в соответствии с резолюцией 69/307 Генеральной Ассамблеи он начал раз шесть месяцев получать последнюю информацию о характере и масштабах перераспределения бюджетных средств в миссиях. В этой связи Комитет намерен продолжать анализировать эту информацию, чтобы по мере необходимости выносить новые рекомендации Генеральной Ассамблее, а также повышать точность бюджетных выкладок и улучшать финансово-бюджетную дисциплину и контроль в этой области при одновременном обеспечении гибкости, необходимой для удовлетворения часто меняющихся потребностей опера-

Миссия продолжает следить за тем, в каких объемах и как часто перераспределяются средства, и принимает меры к тому, чтобы свести частотность такого перераспределения к минимуму за счет отслеживания финансовых операций и регулярного представления всем руководителям фондов отчетов о расходах. Все операции по перераспределению средств документально оформляются, обосновываются и производятся в соответствии с делегированными финансовыми полномочиями. Перераспределение средств производится только при наличии веских на то оснований и только в том случае, если его необходимость вызвана обстоятельствами, которые в момент составления бюджета руководство Миссии предвидеть никак не могло.

В июле 2015 года Миссия учредила для руководства и управления бюджетным процессом и его координации Руководящий комитет по бюджету, возглавляемый Специальным представителем Генерально-

ций по поддержанию мира и эффективного реагирования на изменения обстановки на местах (пункты 31 и 32)

Консультативный комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46)

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете заключений ревизии, упомянутых в докладе Консультативного комитета, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 настоящего доклада, Комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116)

го секретаря и состоящий из руководителей всех компонентов Миссии. Этот Комитет определяет направления стратегических бюджетных предположений и основные приоритетные направления выделения средств и регулярно проводит совещания для составления бюджета и обзора его исполнения. МИНУСКА также разработала и внедрила процедуру, согласно которой все просьбы о перераспределении средств подаются в стандартной форме, в которой излагается рациональное обоснование управленцами такого перераспределения.

Кроме того, каждые две недели Финансово-бюджетная секция представляет отчет, которым она регулярно информирует руководителей основных и вспомогательных подразделений о состоянии их финансовых ресурсов

Миссия провела обзор штатного расписания по должностям, которые оставались вакантными в течение более двух лет и процесс заполнения которых так и не был начат, и в этой связи приняла их во внимание в контексте предлагаемого бюджета на период 2017/18 года

Во исполнение рекомендаций Комиссии ревизоров и Консультативного комитета, содержащихся в их предыдущих докладах, были предприняты усилия к тому, чтобы повысить общую эффективность и результативность воздушных операций посредством таких инициатив, как оптимизация имеющихся ресурсов, совместное использование имеющихся в регионе воздушных средств и использование резервных чартерных соглашений, объявлений о принятии предложений и использования спутниковой системы отслеживания и системы управления авиационной информацией. В руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам, а также по другим официальным и неофициальным каналам связи миссиям были даны указания в отношении того, как проводить анализ тенденций/исторический анализ и применять результаты такого анализа для обзора и оптимизации воздушного парка с целью обеспечения оптимального количества воздушных средств, а также учитывать такие результаты при определении будущих потребностей в авиационных ресурсах для составления реалистичных и точных прогнозов. Предполагается, что оптимизация количества воздушных средств, совместное использование имеющихся в регионе авиационных ресурсов и более широкое использование резервных контрактов должны поспособствовать повышению эффектив-

Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости обеспечения большей последовательности и транспарентности при исчислении ассигнований на финансирование беспилотных авиационных систем (пункт 138)

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157)

Консультативный комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по

ности их использования и приведут к экономии средств

В результате такого анализа и пересмотра общей концепции операций, которой теперь предусматривается совместное использование воздушных средств, некоторые миссии провели обзор своих воздушных средств и сократили их количество, в то время как некоторые другие миссии стали использовать общие и другие воздушные средства на основе резервных чартерных соглашений. Следует отметить, что в контексте этой текущей работы в отношении нескольких контрактов, сроки которых в скором времени истекают, планируется запросить предложения с использованием отраслевого опыта в поиске творческих решений проблем, связанных с воздушным транспортом. Благодаря этим инициативам в ближайшее время удастся добиться ощутимого повышения эффективности

Выше содержится упоминание мер, принятых в ответ на пункт 36 резолюции 70/286 Генеральной Ассамблеи

Подробная информация о запланированных и утвержденных строительных работах представлена в связи с проектом бюджета на период 2017/18 года

В настоящее время МИНУСКА не может заменить в Центральноафриканской Республике полноприводные автотранспортные средства автомобилями с кузовом типа «седан» из-за плохого состояния дорог в стране, в том числе и в столице, поскольку для этого потребовалось бы дорогостоящее техническое обслуживание. Возможность выполнения этой рекомендации будет учтена в том случае, если в будущем состояние дорог улучшится

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

закупкам транспортных средств на 2017/18 год
(пункт 160)

**Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (резолюция 70/271)
(A/70/742/Add.12)**

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет отмечает, что Генеральный секретарь впервые представил информацию о рабочей нагрузке, связанной с проведением инспекций имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и имущества, принадлежащего контингентам, в расчете на одного инспектора. Комитет признает, что миссии по поддержанию мира непременно должны иметь надлежащие возможности для проведения таких инспекций. Хотя Комитет приветствует включение информации, касающейся рабочей нагрузки в расчете на одного инспектора, он считает, что необходимо провести оценку представленных Генеральным секретарем данных о фактических показателях рабочей нагрузки, связанной с проведением инспекций в отношении имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций и контингентам, на 2016/17 год и что предлагаемое увеличение численности сотрудников, проводящих инспекции, следует на данном этапе обеспечить за счет создания в Миссии должностей временного персонала общего назначения. Кроме того, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести анализ результатов оценки в своем следующем бюджетном предложении по МИНУСКА (пункты 45 и 46)

Консультативный комитет рассчитывает, что Генеральный секретарь включит в свое бюджетное предложение на 2017/18 год информацию об объеме штатного расписания и его итогах (пункт 48)

Консультативный комитет рекомендует МИНУСКА продолжать свои усилия по увеличению численности национального персонала за счет перевода международных должностей на национальную основу (пункт 49)

Показатели рабочей нагрузки при проведении инспекций имущества, принадлежащего как Организации Объединенных Наций, так и контингентам, представлены в рамках соответствующих предлагаемых кадровых потребностей

Рекомендации по итогам обзора штатного расписания гражданского персонала включены согласно установленному порядку в бюджетные предложения на период 2017/18 года

С учетом трудностей с подбором подходящих кандидатов на должности национальных сотрудников, как это признано в докладе о проведенном обзоре потребностей в гражданском персонале, особенно кандидатов-женщин, назначить на эти должности национальных сотрудников в ближайшие два-три года, как то было запланировано изначально, вероятно, не удастся

Консультативный комитет ожидает, что Генеральный секретарь представит информацию о ходе осуществления экспериментального проекта в своем следующем докладе о бюджете на 2017/18 год (пункт 61)

Консультативный комитет придерживается мнения о том, что отсутствует ясность в отношении составления бюджета и калькуляции расходов на развертывание беспилотных авиационных систем в МИНУСКА. Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости обеспечения большей прозрачности при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем (A/69/839, пункт 147). Кроме того, Комитет считает, что не было представлено достаточной информации для обоснования сметы на развертывание беспилотных авиационных систем в Миссии в размере 20 млн. долл. США (пункт 57)

Что касается составления бюджета в части, относящейся к финансированию потребностей, связанных с оказанием поддержки Специальному уголовному суду, то Консультативный комитет отмечает, что, как представляется, предлагаемые мероприятия являются непосредственными вспомогательными услугами, предоставляемыми правительству Центральноафриканской Республики, и поэтому он считает, что данные мероприятия должны быть надлежащим образом описаны как таковые в основной части бюджета с четко обозначенной увязкой с ожидаемыми достижениями и показателями достижения результатов. Консультативный комитет надеется также, что Генеральный секретарь представит информацию по этому вопросу в соответствующих докладах об исполнении бюджета (см. также A/70/742/Add.4, пункт 33(b)) (пункт 66)

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить информацию о прогрессе, достигнутом в связи с подписанием официального соглашения о совместном покрытии расходов между МИНУСКА и Программой развития Организации Объединенных Наций, в контексте следующего бюджета (пункт 67)

Общий предполагаемый объем средств в размере 9,5 млн. долл. США, который предлагается выделить на приобретение беспилотной авиационной системы на основе письма-заказа, адресованного одной из предоставляющих войска стран, предусматривается с учетом ряда факторов, таких как дальность полета, продолжительность полета за пределами линии прямой видимости, наземная станция управления, воздушное беспилотное оборудование, полезная нагрузка для установки датчиков и обслуживающий экипаж. Эта система функционирует за пределами линии прямой видимости, имеет большую продолжительность полета на средней высоте, относится к классу С, и обладает характеристиками, почти аналогичными системе, развернутой в МИНУСМА

Миссии поручено, в частности, оказывать техническую помощь органам власти Центральноафриканской Республики и укреплять их потенциал в создании Специального уголовного суда, в том числе, в частности, в таких областях, как проведение уголовных расследований, осуществление стратегии судебного преследования, организация судопроизводства и создание системы юридической помощи. На период 2017/18 года предусмотрены программные мероприятия, которыми будет оказана непосредственная поддержка началу функционирования Суда. В рамках такой поддержки предусмотрено приглашение узкопрофильных специалистов-консультантов, которые проведут оценку потребностей и возможностей в нынешних условиях и окажут национальным властям содействие в разработке и реализации ключевых аспектов, необходимых для действенного и эффективного функционирования Суда. Эти обладающие специализированными знаниями эксперты-консультанты, которых нет в МИНУСКА, будут наниматься на временной краткосрочной основе на различных целевых этапах создания Суда

Официальное соглашение о совместном покрытии расходов между МИНУСКА и ПРООН не было подписано в силу ряда причин, прежде всего ввиду неопределенности размера взносов различных доноров

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание той или иной новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности для перевода ресурсов из других подразделений или для проведения конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должности.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение штатных должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** ниже приводятся три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

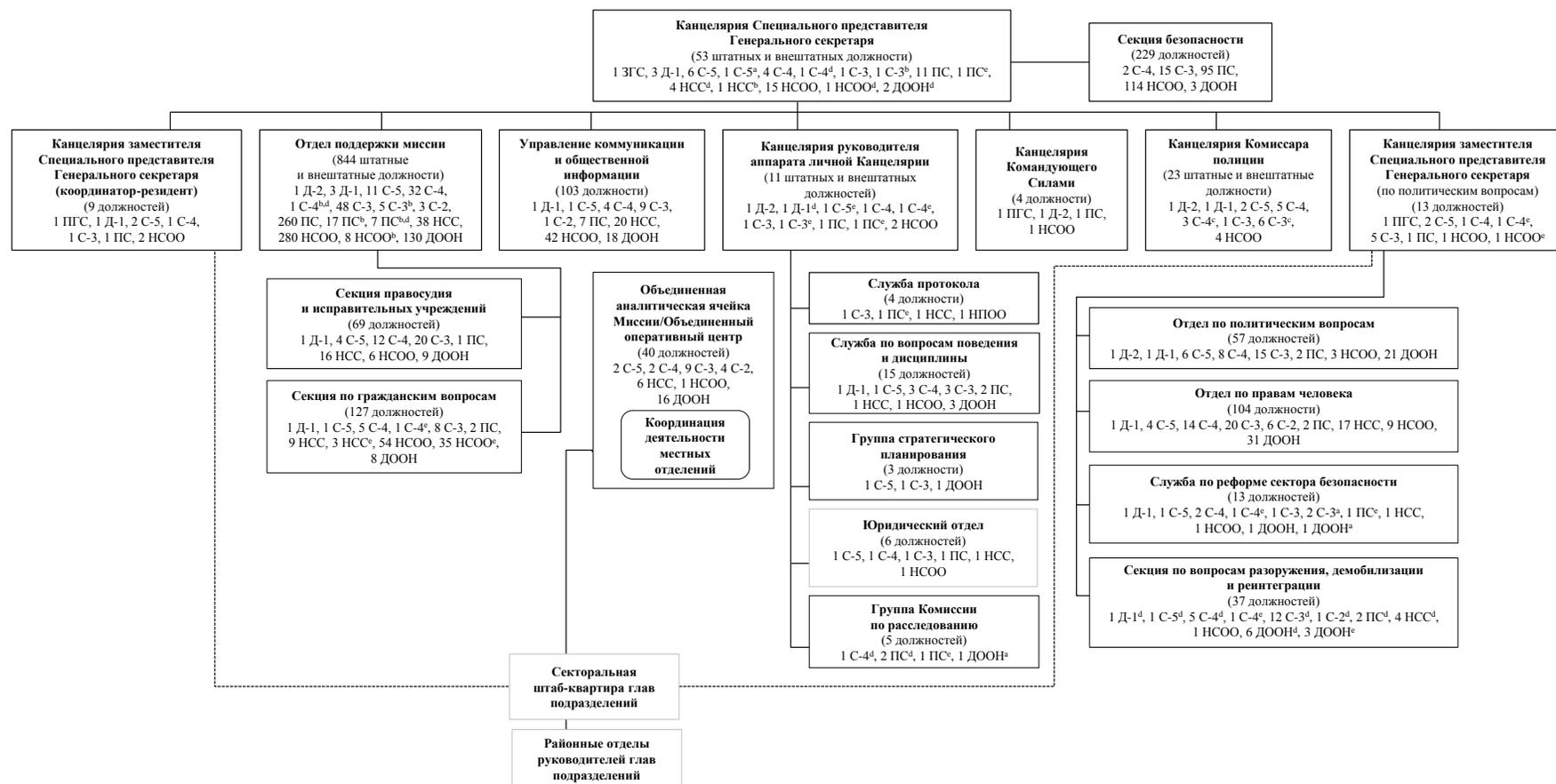
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике



Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

^a Новая должность.

^b Утвержденная должность временного персонала общего назначения.

^c Новая должность временного персонала общего назначения.

^d Перевод.

^e Перепрофилирование.

^f Преобразование.

^g Реклассификация.

В. Отдел поддержки миссии

