

**Комиссия по положению женщин****Шестьдесят первая сессия**

13–24 марта 2017 года

Пункт 3(а)(i) повестки дня

Последующая деятельность по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин и двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи под названием «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке»: достижение стратегических целей и деятельность в важнейших проблемных областях и дальнейшие меры и инициативы: расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда

Интерактивная дискуссия тематической группы экспертов по теме «Глобальная «экономика ухода» в контексте изменений в сфере труда»**Резюме, подготовленное Председателем**

1. 17 марта 2017 года Комиссия по положению женщин провела интерактивную дискуссию тематической группы экспертов по теме «Глобальная «экономика ухода» в контексте изменений в сфере труда» в рамках приоритетной темы «Расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда». Работой форума руководила заместитель Председателя Комиссии Шейла Дурбузович (Босния и Герцеговина).

2. В форуме принимали участие следующие эксперты: почетный профессор факультета социологии Эссекского университета Дайан Элсон, выступавшая от имени почетного профессора Открытого университета Сузан Химмельвайт; генеральный секретарь Национального союза домашних работников в Тринидад и Тобаго Ида Ле Блан; профессор социологии и государственной политики Торонтского университета Ито Пэн; старший преподаватель Центра демографических исследований Университета Зимбабве Наоми Веквете; директор департамента по вопросам условий труда и равенства Международной организации труда Мануэла Томей; советник директора Национального секретариата по проблемам сектора услуг по уходу министерства социального развития Уругвая Патрисия Коссани. Наряду с членами группы в обсуждении участвовали



представители четырех государств-членов, одной региональной организации и трех организаций гражданского общества.

3. «Экономика ухода» охватывает как оплачиваемую, так и неоплачиваемую работу по уходу и домашнюю работу. Участники отметили, что женщины и девочки выполняют несоразмерно большую долю такой работы и что во всем мире у женщин, по сравнению с мужчинами, более длинный рабочий день. Таким образом, чтобы устранить неравенство между мужчинами и женщинами, необходимы реформы в секторе услуг по уходу. Участники привели примеры стратегий и законов, направленных на привлечение инвестиций в сектор услуг по уходу, повышение качества ухода, обеспечение достойных условий труда для работников по уходу и содействие расширению экономической активности женщин.

Мировые тенденции

4. Спрос на услуги по уходу растет. Ожидается, что в результате демографических изменений во всем мире, в том числе увеличения численности населения и процесса демографического старения в условиях, когда к 2050 году, по прогнозам, численность пожилых лиц составит 2 млрд. человек, глобальный спрос на услуги по уходу возрастет, притом что уже сейчас нехватка работников сферы услуг по уходу составляет 13,6 млн. человек. В будущем значительную часть рабочих мест будет обеспечивать «экономика ухода».

5. Участники отметили, что государственный сектор не справился с растущим спросом на платные услуги по уходу и поэтому образовавшиеся пробелы теперь заполняют частный и неформальный сектора. Проблему удовлетворения возросшего спроса на услуги по уходу можно частично решить за счет миграции работников этой сферы услуг. Крайне важно, чтобы государственный сектор инвестировал в системы, обеспечивающие оказание услуг по уходу, в целях удовлетворения спроса и выполнения функции по регулированию услуг по уходу таким образом, чтобы обеспечить высокое качество обслуживания, безопасные и достойные условия труда и справедливую заработную плату.

Гендерные аспекты оплачиваемой и неоплачиваемой работы по уходу

6. Участники отметили, что среди работников формального и неформального секторов услуг по уходу несоразмерно велика доля женщин. Работники по уходу часто сталкиваются с невнимательным и неуважительным отношением, получают низкую заработную плату и не имеют достаточных гарантий занятости, что проявляется, в частности, в том, что с ними не заключают трудовых договоров и они не имеют возможности участвовать в национальных программах страхования. Многие работают в унижительных условиях и, в частности, становятся жертвами сексуального и гендерного насилия и подвергаются увольнению за вступление в профсоюз или по причине беременности. Отсутствие социальной защиты и трудовых прав работников сектора услуг по уходу является препятствием для расширения экономических прав и возможностей женщин.

7. Среди работников по уходу во всем мире значительную долю составляют лица, работающие в качестве домашней прислуги. В настоящее время насчитывается 67 миллионов работников, оказывающих помощь в ведении домашнего хозяйства, в возрасте старше 15 лет, из которых 80 процентов составляют женщины. Во всем мире каждая двадцать пятая трудоустроенная женщина работает в качестве домашней прислуги и почти каждая шестая женщина, оказывающая услуги по ведению домашнего хозяйства, является международным

мигрантом. Мигранты, оказывающие услуги по ведению домашнего хозяйства, являются одной из наиболее уязвимых категорий трудящихся.

8. Участники отметили, что женщины и девочки выполняют непропорционально большую долю неоплачиваемой работы по уходу, включая работу по дому и обязанности по уходу в своих общинах. В одном из регионов женщины составляют две трети лиц, обеспечивающих основной уход за членами семьи в домашних хозяйствах. В некоторых сельских районах женщины тратят до девяти часов в неделю на подноску воды и заготовку дров, тогда как мужчины тратят всего лишь час. Социальные, экономические и медицинские проблемы, связанные с нищетой, слабостью инфраструктуры и неразвитостью государственных служб, пандемией ВИЧ/СПИДа и периодически возникающей засухой, способствуют увеличению рабочей нагрузки для женщин.

9. Участники отметили, что даже в тех случаях, когда женщины заняты в формальном секторе экономики, предполагается, что они должны нести бремя домашних обязанностей и работы по уходу. В некоторых странах, несмотря на политические и законодательные изменения, направленные на укрепление гендерного равенства и оказание поддержки работающим женщинам, основную часть работы по уходу по-прежнему выполняют женщины.

10. Обеспечение доступных, надлежащим образом регулируемых и качественных услуг по уходу позволяет женщинам высвободить время, которое они, как правило, тратят на обеспечение ухода за детьми или престарелыми. Хотя сейчас женщины, нанимающие работников по уходу за детьми, могут уделять больше времени профессиональной деятельности, передача обязанностей по уходу профессиональным работникам или службам не обязательно ведет к установлению гендерного равенства и не всегда побуждает мужчин брать на себя обязанности по уходу.

11. Участники подчеркнули, что воздействие многоплановой дискриминации, которая требует к себе особого внимания, надо рассматривать на основе межсекторального анализа в целях обеспечения надлежащего учета потребностей и прав лиц, предоставляющих услуги по уходу, в том числе пожилых женщин, на долю которых часто выпадает уход за людьми нескольких поколений, и девочек, которые выполняют значительную часть домашних обязанностей в семье.

Дальнейшие перспективы

12. Повестка дня на период до 2030 года, цели в области устойчивого развития и программа обеспечения достойной работы Международной организации труда (МОТ), заостряют внимание на важности оплачиваемой и неоплачиваемой работы по уходу и необходимости сокращения и перераспределения работы по уходу, выполняемой на безвозмездной основе. Для достижения целей, изложенных в вышеуказанных документах, участники призвали правительства и все соответствующие заинтересованные стороны принять меры по укреплению нормативно-правовой базы для обеспечения полной и производительной занятости и достойной работы для всех женщин. Участники также призвали безоговорочно ратифицировать и полностью осуществить Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

13. Как направляющие, так и принимающие страны могут сыграть важную роль в деле защиты прав мигрантов, работающих в качестве домашней прислуги, в частности, путем ратификации и осуществления на национальном уровне Конвенции 2011 года о достойном труде домашних работников (№ 189) Международной организации труда.

14. Крайне важно, чтобы правительства, демонстрируя осознание общей социальной ответственности, осуществляли инвестиции в сектор услуг по уходу, регулировали деятельность этого сектора и предоставляли услуги по уходу на базе учреждений государственного сектора в интересах обеспечения гендерного равенства.

15. Законодательные и политические меры должны дополняться усилиями, направленными на изменение мировоззренческих установок, преодоление гендерных стереотипов и утверждение критического отношения к консервации социальных норм. Необходим комплексный подход и работа на низовом уровне с традиционными и местными лидерами, чтобы побудить мужчин взять на себя общую ответственность за работу по уходу на более справедливой основе в рамках домашних хозяйств и общин.
