



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
8 March 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия
Пункт 154 повестки дня
Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций по стабилизации
в Демократической Республике Конго

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
по стабилизации в Демократической Республике Конго
на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Сводная информация	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	7
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	16
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	17
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты.	18
II. Финансовые ресурсы	52
А. Сводная информация	52
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	53
С. Экономия средств за счет повышения эффективности.	54
D. Показатели доли вакантных должностей	54
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	55
F. Профессиональная подготовка	56
G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция	58



Н.	Деятельность по обнаружению мин и разминированию	59
И.	Проекты с быстрой отдачей	60
Ж.	Другая деятельность по программам	60
III.	Анализ разницы	61
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	67
V.	Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюциях 70/274 и 70/286 , включая просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренные Генеральной Ассамблеей	68
А.	Генеральная Ассамблея	68
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	75
Приложения		
И.	Определения	85
II.	Схемы организационной структуры	87
III.	Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	92
Карта		97

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, объем которого составляет 1 234 603 200 долл. США.

В бюджете предусмотрены средства на развертывание до 760 военных наблюдателей и штабных офицеров, 19 815 военнослужащих в составе воинских контингентов, 391 полицейского Организации Объединенных Наций, 1050 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 893 международных сотрудников, 2564 национальных сотрудников, 419 добровольцев Организации Объединенных Наций и 90 сотрудников, предоставляемых правительствам.

Общий объем потребностей МООНСДРК в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года увязан с поставленной перед Миссией целью с помощью ряда ориентированных на конкретные результаты базовых элементов, сгруппированных по компонентам (поддержка создания условий, благоприятствующих проведению мирных и заслуживающих доверия выборов, обеспечение безопасности и защита гражданского населения, стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах и поддержка). Людские ресурсы МООНСДРК, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением ресурсов по компоненту «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме ресурсов, как людских, так и финансовых, в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2015/16 год) ^a	Ассигнования (2016/17 год)	Сметные расходы (2017/18 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	585 239,2	593 499,3	602 157,4	8 658,1	1,5
Гражданский персонал	309 535,7	285 896,1	279 440,0	(6 456,1)	(2,3)
Оперативные расходы	414 712,7	356 327,7	353 005,8	(3 321,9)	(0,9)
Валовые потребности	1 309 487,6	1 235 723,1	1 234 603,2	(1 119,9)	(0,1)
Поступления по плану налогообложения персонала	30 627,4	28 150,6	28 881,6	731,0	2,6
Чистые потребности	1 278 860,2	1 207 572,5	1 205 721,6	(1 850,9)	(0,2)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 309 487,6	1 235 723,1	1 234 603,2	(1 119,9)	(0,1)

^a Включая финансовые ресурсы для 124 должностей (1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 10 С-3, 2 С-2, 28 должностей категории полевой службы, 8 должностей национальных сотрудников-специалистов, 63 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и покрытия оперативных расходов в связи с деятельностью Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, которые были включены в утвержденный бюджет на 2015/16 год.

Людские ресурсы^a										
	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Руководство и управление										
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	84	53	–	12	–	149
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	–	–	84	53	–	12	–	149
Компоненты										
Поддержка создания условий, благоприятствующих проведению мирных и заслуживающих доверия выборов										
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	83	219	–	5	–	307
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	–	–	83	219	8	5	–	315
Обеспечение безопасности и защита гражданского населения										
Утвержденные должности на 2016/17 год	760	19 815	391	1 050	89	289	–	42	90	22 526
Предлагаемые должности на 2017/18 год	760	19 815	391	1 050	89	289	–	42	90	22 526
Стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах										
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	53	122	–	17	–	192
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	–	–	53	122	–	17	–	192
Поддержка										
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	576	2 068	–	343	–	2 987
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	–	–	576	1 881	–	343	–	2 800
Всего										
Утвержденные должности на 2016/17 год	760	19 815	391	1 050	885	2 751	–	419	90	26 161
Предлагаемые должности на 2017/18 год	760	19 815	391	1 050	885	2 564	8	419	90	25 982
Чистое изменение	–	–	–	–	–	(187)	8	–	–	(179)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) определен Советом Безопасности в его резолюции 1925 (2010). Последнее продление мандата было утверждено Советом в его резолюции 2277 (2016), в которой Совет продлил мандат до 31 марта 2017 года.

2. В рамках общей цели своего мандата МООНСДРК будет в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих ключевых видов деятельности, указанных в таблицах ниже. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (поддержка создания условий, способствующих проведению мирных и заслуживающих доверия выборов, обеспечение безопасности и защита гражданского населения, стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах и поддержка), которые вытекают из мандата Миссии.

3. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период работы Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНСДРК, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением ресурсов по компоненту «Руководство и управление», которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2016/17 год приводится по соответствующим компонентам.

4. Миссия сохранит свой штаб в Киншасе. Штаб сил и компонент операций/правопорядка останется в Гоме и будет обеспечивать поддержку трех бригадных штабов и шести основных полевых отделений (Бунья, Бени, Гома, Букаву, Дунгу, Калеми, Кисангани, Лубумбаши и Увира) и двух подразделений в Бутембо и Луберо, при условии проведения постоянного обзора и анализа задач. Шесть отделений связи по всей западной части Демократической Республики Конго, в Бандунду, Кананге, Кинду, Матади, Мбандаке и Мбуджи-Майи, сосредоточат свои усилия на поддержании ситуационной осведомленности, проведении политического анализа, наблюдении за соблюдением прав человека и поддержании возможностей по представлению докладов, что будет иметь особенно важное значение на всем этапе проведения выборов. Миссия будет также обеспечивать, чтобы ее присутствие в этих местах было достаточно гибким для удовлетворения потребностей в других приоритетных районах, по мере необходимости, с учетом обстановки в области безопасности и гуманитарной ситуации. Кроме того, Миссия будет назначать имеющихся сотрудников для участия в работе резервных групп в трех центрах (Гоме, Киншасе и Лубумбаши). Эти группы будут развернуты в превентивном порядке в районах с высоким риском насилия, в том числе насилия, связанного с выборами, для осуществления контроля и представления докладов о нарушениях прав человека.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

5. Демократическая Республика Конго переживает критически важный переходный момент, определяющий тенденции развития страны на предстоящие годы в областях политики, общественной жизни и безопасности. В соответствии с политическим соглашением, подписанным в декабре 2016 года между большинством политических субъектов, в декабре 2017 года планируется провести президентские выборы и выборы в законодательные органы власти. Ожидается, что неопределенность в отношении процесса выборов приведет к усилению поляризации и обострению политической напряженности, и в этой связи может возрасти число нарушений прав человека. В то же время политическая обстановка может усилить тенденции к проявлению насилия в городских центрах и повысить вероятность задействования вооруженных групп и факторов, связанных с этнической самобытностью. Эта динамика будет усугубляться существующими проблемами в сфере безопасности и социально-экономическими тенденциями, имеющими негативные последствия для условий жизни населения в целом и для выплаты вознаграждений государственным служащим, включая сотрудников службы безопасности.

6. В то же время, несмотря на возобновление сотрудничества между МООНСДРК и Вооруженными силами Демократической Республики Конго (ВСДРК), которое, как ожидается, продолжится на всем протяжении 2017/18 года, деятельность вооруженных групп, как ожидается, сохранится и будет угрожать безопасности гражданского населения. Недавнее усиление межэтнической напряженности в Северном и Южном Киву, Танганьике и Итури является особенно тревожной тенденцией, усугубляющей и без того нестабильную ситуацию в этих провинциях.

7. Согласно мандату, Миссия уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поддержании мира и безопасности в Демократической Республике Конго. В поддержку этой широкой цели Миссия призвана выполнять три ключевые приоритетные задачи на 2017/18 год. Эти задачи заключаются в следующем: а) поддержка создания условий, благоприятствующих проведению мирных, инклюзивных, заслуживающих доверия и своевременных выборов и осуществлению институциональной реформы; б) защита гражданского населения на основе всеобъемлющего подхода, охватывающего все компоненты МООНСДРК; а также с) стабилизация обстановки, в том числе в рамках всеобъемлющей стратегии Организации Объединенных Наций по вопросам стабилизации. В рамках своих усилий в целях защиты гражданских лиц в контексте выборов, отслеживания нарушений прав человека и представления докладов о них и информационно-пропагандистской работы по расширению политического и демократического пространства МООНСДРК будет необходимо распространить свою деятельность на еще более широкую территорию. Для этого понадобится проводить поездки резервных групп из существующих отделений на местах или периферийных отделений в районы, где не имеется присутствия Миссии, особенно в западные районы Демократической Республики Конго. Кроме того, Миссия ожидает, что от сотрудников полевых отделений будет все больше требоваться совершать поездки в другие места с высокой степенью риска в районе ответственности для сбора информации и поддержания контактов с заинтересованными участниками на уровне общин.

8. Миссия будет продолжать сотрудничать с правительством в рамках стратегического диалога, ведущего к совместной разработке стратегии выхода МООНСДРК. Эта стратегия выхода будет основываться на взаимно согласо-

ванных условиях с учетом целевых показателей, обеспечивающих постепенное и последовательное сокращение численности Миссии.

Поддержка создания условий, благоприятствующих проведению мирных и заслуживающих доверия выборов

9. Общая приоритетная задача МООНСДРК стратегического характера заключается в том, чтобы содействовать созданию политических условий, благоприятствующих проведению мирных, заслуживающих доверия, инклюзивных и своевременных выборов в обстановке все более острой политической борьбы между фракциями, с учетом того, что проведение выборов уже задерживается в нарушение сроков, предусмотренных в конголезской конституции. Миссия будет содействовать политическому диалогу между основными заинтересованными сторонами в целях содействия осуществлению соглашения от 31 декабря и достижению прогресса на пути к выборам; поощрять уважение и защиту политического пространства, в том числе на основе предоставления доступа к трансляциям на радиостанции «Окапи» в целях выражения различных мнений; и обеспечивать защиту основных свобод и прав человека. Посредством оказания добрых услуг, политического участия и информационно-пропагандистской деятельности Миссия будет содействовать проведению инклюзивного и содержательного диалога на национальном и местном уровнях с участием широкого круга заинтересованных сторон — представителей политических партий и гражданского общества — и с уделением особого внимания женщинам. Миссия будет также стремиться к поощрению и защите прав человека и основных свобод на основе взаимодействия с общинами, гражданским обществом, политическими силами, сотрудниками органов государственной безопасности и правительственными органами и учреждениями, включая Национальную комиссию по правам человека, Высший совет по средствам массовой информации и Национальную независимую избирательную комиссию.

10. В соответствии с резолюцией 2277 (2016) Совета Безопасности МООНСДРК будет продолжать проводить обзор своего присутствия в районах, которые подвержены значительному риску политического насилия в период проведения выборов, особенно в западной части Демократической Республики Конго. В 2017/18 году Миссия будет укреплять свой потенциал в плане отслеживания нарушений прав человека и представления докладов о них и выступать за расширение политического пространства в этой области в целях снижения риска насилия в этом периоде. Кроме того, в течение этого периода одним из важнейших инструментов Миссии будут оставаться ее средства информационно-пропагандистской деятельности и, в частности радиостанция «Окапи», что будет позволять ей содействовать национальному охвату и расширению политического пространства в поддержку транспарентного и заслуживающего доверия избирательного процесса. Миссия будет координировать свои действия с Африканским союзом и региональными субъектами в рамках своих усилий в поддержку политического диалога и выборов и в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет отслеживать и оценивать положение дел с выполнением пересмотренного и согласованного графика проведения выборов, выступая за принятие надлежащего избирательного бюджета и кодекса поведения на выборах.

Обеспечение безопасности и защита гражданского населения

11. Насилие и деятельность вооруженных групп еще не были сокращены до уровня, приемлемого для конголезских институтов в области безопасности, и согласно прогнозам, нынешние тенденции в отношении усиления раздробленности вооруженных групп и развития межэтнического конфликта сохранятся в

2017/18 году. Гражданское население продолжает сталкиваться с серьезными угрозами со стороны многочисленных вооруженных групп, включая многочисленные нарушения прав человека, такие как насильственное перемещение населения, убийства, изнасилования, похищения, вербовка детей, разграбление имущества, незаконное налогообложение и другие формы насилия, принуждения и лишений. Таким образом, необходимость обеспечения защиты затронутого гражданского населения по-прежнему имеет принципиально важное значение. С учетом неопределенности избирательного процесса Миссия отмечает тенденцию к усилению политизации вооруженного конфликта и задействованию этнической самобытности в политических целях, и она выявила ряд областей с высоким риском насилия в связи с проведением выборов. В 2017/18 году МООНСДРК будет принимать все меры в пределах своих возможностей в целях недопущения, смягчения и устранения угроз для гражданских лиц со стороны вооруженных групп и рисков, связанных с проявлением насилия в контексте выборов.

12. МООНСДРК будет продолжать свои усилия по уделению приоритетного внимания защите гражданских лиц на основе применения всеобъемлющего подхода с участием всех компонентов Миссии. Эти усилия будут направлены на уменьшение угрозы, создаваемой конголезскими и иностранными вооруженными группами, и угрозы насилия в отношении гражданского населения, в том числе сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении детей, до уровня, на котором с ними могли бы успешно справляться конголезские органы правосудия и безопасности. Этот всеобъемлющий подход к защите, подкрепляемый деятельностью военного, полицейского и гражданского компонентов, будет опираться на широкий спектр усилий, направленных на содействие превентивной защите гражданских лиц и нейтрализации вооруженных групп в поддержку усилий по защите. Такие усилия включают участие в предоставлении добрых услуг в целях нахождения политических решений для урегулирования конфликта; осуществление запланированных операций и упреждающие и превентивные действия сил; а также целый ряд гражданских усилий, включая непрерывные усилия в целях демобилизации, разоружения и реинтеграции или репатриации комбатантов; вступление в контакт с вооруженными группами в интересах немедленного освобождения детей; оказание помощи в проведении расследований и осуществлении судебных преследований под руководством национальных органов, обеспечении охраны тюрем и осуществлении усилий по реадaptации под руководством правительства; осуществляемые под руководством отделений на местах усилия по созданию механизмов для диалога на уровне общин; а также непрерывное отслеживание нарушений прав человека и представление докладов о них. В соответствии с резолюцией [2277 \(2016\)](#) меры, принимаемые для устранения угрозы со стороны вооруженных групп, будут осуществляться с опорой на специально разработанные стратегии и с использованием возросшего аналитического потенциала по вопросам природных ресурсов, преступных сетей, имеющих связи с вооруженными группами, и контроля за соблюдением эмбарго на поставки оружия в целях обеспечения планирования деятельности Миссии на основе имеющейся информации, участия в предоставлении добрых услуг и разработки конкретных стратегий борьбы с вооруженными группами.

13. В соответствии с тем, что в настоящее время стало уделяться повышенное внимание защите гражданских лиц в процессе проведения выборов, значительные усилия Миссии будут направлены на предотвращение насилия в контексте проведения выборов и политической борьбы. Этот превентивный подход включает значительную активизацию усилий в целях отслеживания связанных с проведением выборов нарушений прав человека и представления докладов о них и выступление в поддержку расширения политического про-

странства; участие в предоставлении добрых услуг на местном и национальном уровнях в целях поощрения уважения прав человека и основных свобод; предоставление учебной подготовки сотрудникам конголезской национальной полиции по вопросам прав человека и поддержания общественного порядка; а также повышение мобильности как для гражданских групп наблюдения, так и для групп по подготовке докладов, с тем чтобы они могли посещать районы, в которых не имеется постоянного присутствия МООНСДРК и которые рассматриваются как подверженные риску насилия в ходе выборов, а также для военных сил или полиции в случае возникновения необходимости передислокации.

14. После возобновления военного сотрудничества между МООНСДРК и ВСДРК против вооруженных группировок, МООНСДРК будет продолжать оказывать поддержку ВСДРК в проведении операций против приоритетных вооруженных групп, включая Альянс демократических сил (АДС), Демократические силы освобождения Руанды (ДСОР), Силы патриотического сопротивления в Итури (ПФСИ) и «Армию сопротивления Бога» (ЛРА), в контексте более широких стратегий, специально разработанных для устранения угрозы со стороны каждой из этих вооруженных групп. Эти группы продолжают представлять серьезную угрозу для гражданского населения и по-прежнему дестабилизируют многие районы в восточной части Демократической Республики Конго. МООНСДРК будет продолжать оказывать материально-техническую поддержку ВСДРК, но в немного меньшем объеме по сравнению с 2016/17 годом с учетом некоторого увеличения уровня материально-технической поддержки, предоставляемой конголезской национальной полиции. Такая материально-техническая и оперативная поддержка ВСДРК включает предоставление пайков и топлива, грузовые перевозки, оперативное планирование и воздушную поддержку. Эта поддержка, оказываемая в строгом соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека, способствует также повышению уровня профессионализма военнослужащих ВСДРК и их информированности о правах человека. В стратегическом плане поддержка ВСДРК со стороны Миссии является важным вкладом в обеспечение прогресса в реализации предусмотренных мандатом приоритетных задач по нейтрализации вооруженных групп в поддержку защиты гражданских лиц. В оперативном и тактическом плане поддержка, предоставляемая ВСДРК, обеспечивает способность МООНСДРК оказывать влияние на планирование и проведение скоординированных операций против вооруженных групп, в том числе посредством обмена информацией между ВСДРК и МООНСДРК, что способствует повышению осведомленности о ситуации на местах.

15. Кроме того, МООНСДРК будет продолжать проводить обзор развертывания своих сил для обеспечения оптимальной конфигурации в целях реагирования на угрозы, связанные с деятельностью вооруженных групп и проявлением насилия в контексте выборов. Приведение в боевую готовность последнего из трех батальонов быстрого развертывания, укрепление потенциала в области воздушной разведки, введение в действие Группы анализа военных угроз и эффективное использование военно-инженерных рот для обеспечения доступа в отдаленные районы — все это будет способствовать повышению мобильности сил и укреплению их потенциала в плане оперативного и более целенаправленного принятия мер вмешательства в целях пресечения деятельности вооруженных групп. Число ротных опорных пунктов и временных оперативных баз будет постоянно пересматриваться и, по возможности, сокращаться в пользу временного развертывания на уровне рот на срок до четырех недель.

16. Полицейский компонент МООНСДРК сохранит свое присутствие в 25 местах расположения, включая 10 секторов и 9 подсекторов в восточной ча-

сти Демократической Республики Конго и 6 периферийных мест базирования в западной части страны. Сотрудники полицейского компонента, включая сотрудников сформированных полицейских подразделений и сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, будут продолжать свои усилия по защите гражданских лиц на основе активного и эффективного патрулирования, а также на основе непрерывной поддержки усилий по наращиванию потенциала и проведению институциональной реформы в поддержку конголезской национальной полиции. Полицейский компонент планирует расширить сферу применения комплексной стратегии борьбы с отсутствием безопасности, осуществляемую в настоящее время в 6 оперативных районах, с тем чтобы осуществлять ее в 11 оперативных районах, и по-прежнему обеспечивать наблюдение, наставничество, обучение и консультирование, а также материально-техническую поддержку конголезской национальной полиции, с тем чтобы содействовать защите гражданских лиц и восстановлению государственной власти. Непосредственная оперативная помощь конголезской национальной полиции, объем которой, по оценкам, составляет около 1,4 млн. долл. США и которая включает предоставление пайков, топлива и средств передвижения, будет предоставляться в строгом соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Эта оперативная поддержка и помощь в плане профессиональной подготовки предоставляется непосредственно в поддержку осуществления мандата Миссии по защите гражданских лиц в контексте выборов, в том числе на основе принятия превентивных мер (включая подготовку государственных служащих), и в поддержку усилий Миссии по стабилизации, для осуществления которых в конечном счете требуется наличие легитимных, подотчетных и эффективно функционирующих профессиональных полицейских сил. В связи с ростом напряженности в период избирательного процесса полицейский компонент будет продолжать учебную подготовку подразделений оперативного реагирования по вопросам поддержания правопорядка, добиваясь при этом донорской поддержки в оснащении подготовленного персонала. Полицейский компонент, в сотрудничестве со Службой Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет продолжать учебную подготовку сотрудников конголезской национальной полиции по вопросам обращения с оружием и хранения запасов оружия в целях укрепления охраны и безопасности, а также сокращения рисков, связанных с ненадлежащим использованием оружия и его распространением.

17. В поддержку осуществления своего мандата по защите МООНСДРК будет и впредь сосредоточивать внимание на предотвращении нарушений прав человека, совершаемых всеми сторонами в затронутых конфликтом районах, отслеживании таких нарушений и представлении докладов о них, а также будет и впредь активизировать усилия по представлению докладов о случаях ограничения политического пространства и основных свобод и нарушениях прав человека, совершаемых в рамках избирательного цикла.

Стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах

18. Усилия Миссии по стабилизации будут направлены на обеспечение и подкрепление возможностей конголезских заинтересованных сторон и страновой группы Организации Объединенных Наций по устранению коренных причин насилия и преодолению его порочного круга на устойчивой основе. Эффективное присутствие подотчетных, эффективно действующих, подготовленных и оснащенных государственных органов безопасности и гражданских служб имеет жизненно важное значение для поддержания устойчивого мира. МООНСДРК будет вносить свой вклад в такие усилия в целях стабилизации на основе непрерывной деятельности в целях координации осуществления Меж-

дународной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности с участием многих партнеров, которая увязана с правительственной программой восстановления и способствует ее осуществлению, а также в целях руководства осуществлением этой стратегии. В 2017/18 году МООНСДРК, действуя в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, будет способствовать осуществлению программ в шести приоритетных зонах в провинциях Итури, Северное Киву и Южное Киву в тесной координации и увязке с правительственной программой восстановления, а также деятельностью страновой группы Организации Объединенных Наций и доноров.

19. Программа МООНСДРК по разоружению, демобилизации и реинтеграции и ее усилия по оказанию поддержки правительству в осуществлении его плана в целях реализации национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции служат крайне важным связующим звеном между усилиями по защите (устранение угрозы для гражданского населения со стороны комбатантов на основе их разоружения) и усилиями по стабилизации (на основе консультативной поддержки в реализации правительственного плана реинтеграции и разработки зональных программ сокращения масштабов насилия на общинном уровне). В 2017/18 году Миссия будет уделять более пристальное внимание разработке программ сокращения масштабов насилия в общинах с использованием зонального подхода и с уделением особого внимания деятельности по следующим направлениям: а) содействие переходу бывших комбатантов к гражданской жизни; б) преодоление последствий вербовки в общинах, подверженных насилию, со стороны вооруженных и преступных групп; а также с) защита членов общин и демобилизованных участников ополчения и/или групп самообороны. Признавая, что многие вооруженные элементы или группы, продолжающие действовать в восточной части Демократической Республики Конго, эффективно функционируют в качестве организованных преступных групп, для которых, возможно, не предоставляется явных стимулов в рамках текущих процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции, Миссия будет расширять свой аналитический и оперативный потенциал в целях изучения преступных сетей, имеющих связи с вооруженными группами, решая эти вопросы на основе осуществления стратегий, специально разработанных для борьбы с вооруженными группами.

20. Кроме того, МООНСДРК будет продолжать содействовать усилиям по стабилизации путем содействия созданию эффективно функционирующих и подотчетных государственных институтов на профессиональной основе, в том числе гражданских институтов и судебных органов, в особенности в целях улучшения функционирования системы уголовного правосудия в приоритетных областях. С этой целью МООНСДРК будет предоставлять консультативные услуги, учебную подготовку и услуги в плане наставничества органам гражданской администрации на местном и территориальном уровнях, а также судебным органам. Кроме того, Миссия будет способствовать укреплению потенциала механизмов управления земельными ресурсами в Бени и потенциала местных комитетов по вопросам безопасности в целях рассмотрения и решения проблем в области безопасности и защиты на скоординированной основе и улучшения отношений комитетов с населением. Миссия будет содействовать укреплению безопасности в этих районах на основе развертывания полиции и военных сил МООНСДРК, а также на основе выступления в поддержку развертывания в этих районах подотчетных сил государственной безопасности, действующих на профессиональной основе. В соответствии с резолюцией [2277 \(2016\)](#) МООНСДРК будет также оказывать поддержку национальным органам власти в обеспечении безопасного и эффективного управления запасами оружия и боеприпасов, их хранения и охраны. Миссия будет продолжать, в со-

трудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), партнерами и национальными властями, учитывать мнение населения по вопросам правосудия, безопасности и стабилизации на основе осуществления соответствующего проекта на избирательных участках, с тем чтобы систематически учитывать высококачественную информацию в процессе принятия решений и отслеживания прогресса.

21. Наконец, в поддержку институциональной реформы, необходимой для обеспечения долгосрочной стабильности, МООНСДРК будет продолжать поддерживать национальные процессы реформ в соответствии с национальными обязательствами согласно Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве. Это предполагает поддержку национальных усилий по реформе сектора безопасности в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. В качестве вклада в создание благоприятных условий для проведения мирных и внушающих доверие выборов, осуществление долгосрочной институциональной реформы и повышение профессионализма сотрудников конголезской национальной полиции, полицейский компонент будет обеспечивать учебную подготовку и информирование конголезской национальной полиции по вопросам прав человека и поддержания общественного порядка. Полицейский компонент будет способствовать укреплению следственного потенциала национальной полиции в рамках борьбы с тяжкими преступлениями и организованной преступностью на основе наставничества, учебной подготовки и учреждения специализированных следственных подразделений в шести городских центрах.

Инициативы и поддержка Миссии

22. Отдел поддержки Миссии будет продолжать обеспечивать материально-техническую и административную поддержку, необходимую для эффективного выполнения мандата МООНСДРК. Его основное внимание будет сосредоточено на всестороннем осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки, нацеленной на повышение эффективности использования ресурсов и достижение эффективности за счет дальнейшей стандартизации предоставления услуг и совершенствования системы поставок.

23. Компонент управления системой поставок будет продолжать осуществление переходного процесса, который начался в 2016/17 году, в целях уделения особого внимания рационализации и регулированию прохождения товаров и активов через его пять распределительных центров в Энтеббе, Киншасе, Букаву, Гоме и Буниа, а также задействования потенциала Базы материально-технического снабжения в Энтеббе для бесперебойного и затратоэффективного предоставления материально-технической поддержки.

24. Порты Момбасы в Кении и Дар-эс-Салама в Объединенной Республике Танзания будут оставаться отправными пунктами для поставки товаров и материальных средств в восточную часть района действия Миссии в Демократической Республике Конго. Экспериментальный проект по восточноафриканскому коридору, охватывающий шесть миссий по поддержанию мира в Восточной Африке (МООНСДРК, МИНУСКА, ЮНАМИД, МООНЮС, ЮНИСФА и ЮНСОС) будет служить основой для экспериментального задействования скоординированного процесса планирования, контрактного подряда и доставки в отношении небольшого числа дорогостоящих сырьевых товаров, потребляемых в большом объеме. Это поможет МООНСДРК упорядочить свою цепочку материально-технического снабжения и обеспечить оптимальное использование портов. Этот проект будет способствовать дальнейшему укреплению потенциала Миссии по отслеживанию и реализации активов на основе использования системы радиочастотной идентификации в пяти вышеуказанных распре-

делительных центрах. Предполагается, что использование радиочастотной идентификации будет способствовать улучшению физической проверки активов в каждом из центров и совершенствованию управления активами Миссии за счет улучшения подотчетности и укрепления потенциала в плане представления докладов.

25. С учетом размеров страны и масштабов операций, включая требования в отношении повышения оперативности сил, воздушный транспорт будет оставаться единственным жизнеспособным вариантом для связи в некоторых районах операций. В 2017/18 году Миссия будет иметь парк из 48 воздушных судов, включая 14 самолетов и 34 вертолета. Миссия будет продолжать развертывание беспилотных летательных аппаратов для их использования в объеме примерно 3500 летных часов в год, что обеспечит возможности наблюдения, которые позволят повысить осведомленность о ситуации и способствовать проведению операций МООНСДРК.

26. Миссия будет поддерживать преобразование сил на основе обеспечения работы существующих лагерей, совершенствования механизмов безопасности и обслуживания объектов в существующих местах расположения. С учетом непрерывно осуществляемых преобразований Миссия будет оказывать поддержку в развертывании Сил, соотнося конфигурацию развертывания сил с меняющейся дислокацией вооруженных групп на основе открытия шести оперативных ротных баз сил в составе пехотных батальонов, а также двух оперативных и временных ротных баз в поддержку удовлетворения потребностей в плане воздушных операций. Миссия будет также поддерживать перемещения базовой бригады на базы и с баз и обеспечивать оптимальные перевозки товаров и предметов снабжения.

27. С учетом предпринимаемых усилий по стабилизации и консолидации Миссия будет продолжать оказывать поддержку ВСДРК, конголезской национальной полиции и программам разоружения, демобилизации, реинтеграции/репатриации и расселения, включая предоставление пайков, горючего и транспортных услуг и обслуживание лагерей разоружения, демобилизации, реинтеграции/репатриации и расселения.

28. Миссия будет и впредь прилагать усилия для обеспечения того, чтобы уделялось должное внимание окружающей среде, с тем чтобы Миссия имела в своем распоряжении надлежащие системы утилизации и удаления отходов и чтобы модернизировались существующие объекты водоснабжения, санитарии и гигиены. Миссия будет по-прежнему осуществлять инвестиции в строительство объектов, предназначенных для удаления неопасных твердых отходов, и будет оборудовать новые мусорные свалки по всему району своих операций.

29. Миссия намерена продолжать начатую в 2016/17 году поэтапную замену погрузочно-разгрузочного оборудования на основе его передачи между миссиями, где это возможно, и замену легковых автомобилей на основе их закупки в тех случаях, когда их срок эксплуатации истек, а ремонт экономически не оправдан.

30. Миссия будет расширять использование защищенных информационно-коммуникационных систем по всем своим подразделениям для обеспечения адекватного охвата и поддержки. В 2017/18 году Миссия получит в полном объеме выгоды от осуществления объединенного проекта в области коммуникаций, направленного на улучшение подключения к Интернету, и будет по-прежнему расширять свои возможности в области связи типа "ОЗб" в целях обеспечения более скоростного подключения к Интернету с более высокой пропускной способностью и меньшим запаздыванием сигнала для выборочных мест расположения.

31. Миссия будет поддерживать деятельность сил посредством расширения и укрепления информационно-коммуникационной системы на основе предоставления конечным пользователям мобильных устройств с использованием Глобальной системы определения координат, с тем чтобы силы имели возможность легко ориентироваться в общих оперативных условиях. Как ожидается, развертывание таких средств коммуникации не только обеспечит поддержку основного и вспомогательного компонентов Миссии, но и станет важным мероприятием, которое можно будет легко повторить во всех других миссиях по поддержанию мира.

32. В ноябре 2016 года Миссия провела всеобъемлющий обзор штатного расписания гражданского персонала, направленный на обеспечение транспарентности и ясности кадровой структуры Миссии, и вынесенные по его итогам выводы и рекомендации будут рассмотрены в контексте бюджетных предложений на будущие периоды. Реорганизация и структурные изменения обусловлены, среди прочего, необходимостью совершенствования структуры контроля и отчетности Миссии, особенно с учетом расширения обязанностей полевых отделений.

33. Предлагаемые должности гражданского персонала Миссии — 3966 сотрудников, включая 893 международных сотрудников, 2564 национальных сотрудника, 419 добровольцев Организации Объединенных Наций и 90 сотрудников, предоставляемых правительствами, что означает общее сокращение штатного расписания на 179 должностей. Организационная структура в разбивке по компонентам отражает изменения в структуре бюджета, ориентированного на конкретные результаты, включая предлагаемый перевод Секции по гендерным вопросам из компонента 2 в компонент «Руководство и управление»; перевод Канцелярии Командующего силами, Канцелярии Комиссара полиции, Управления по правам человека, Секции по защите детей и Секции по гражданским вопросам из компонента 1 в компонент 2; перевод Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, Группы по вопросам стабилизации и Секции по вопросам правосудия и исправительных учреждений из компонента 2 в компонент 3; а также перевод Отдела по политическим вопросам, Группы по поддержке проведения выборов и Управления общественной информации и радиостанции «Окапи» из компонента 3 в компонент 1.

34. Миссия будет по-прежнему использовать Региональное отделение по закупкам в Энтеббе в целях рационализации услуг в области закупки в регионах Центральной и Восточной Африки за счет совместного регионального планирования закупок, разработки региональной стратегии закупочной деятельности, регионального управления сетью поставщиков и консолидации требований, предъявляемых к заключаемым в регионе стандартным контрактам. С этой целью Региональному отделению по закупкам в Энтеббе, действующему согласно резолюции Генеральной Ассамблеи [69/273](#) под руководством Отдела закупок Секретариата, будут по-прежнему выделяться шесть должностей (1 должность С-4, 1 должность С-3 и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

35. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии на 2017/18 финансовый год составляют 1 234 603 200 долл. США, что представляет собой сокращение на 1 119 900 долл. США, или 0,1 процента, по сравнению с утвержденным бюджетом на 2016/17 год в размере 1 235 723 100 долл. США. Смета на 2017/18 год отражает сокращение потребностей в отношении следующих категорий: а) гражданский персонал, что объясняется главным образом предлагаемым упразднением 187 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, а именно помощников

по лингвистическому обеспечению, в отделениях на местах и сокращением числа сотрудников, получающих выплаты за работу в опасных условиях, после прекращения начисления надбавки за работу в опасных условиях для сотрудников, базирующихся в Гоме и Букаву, начиная с 1 января 2016 года; и b) оперативные расходы, что объясняется главным образом сокращением потребностей по статье «Воздушные перевозки» в результате сокращения расходов по новому контракту для коммерческого вертолета Ми-8TV, а именно сокращения средних расходов из расчета на один летный час с 450 долл. США в 2016/17 году до 360 долл. США в 2017/18 году и оперативных расходов — с 2,9 млн. долл. США в 2016/17 году до 2,5 млн. долл. США в 2017/18 году, а также по статье «Морские перевозки» в связи с прекращением расходов на аренду судов, и в частности неразмещением плавучей базы в поддержку сил на озере Танганьика по причине того, что Миссия была не в состоянии закупать услуги на основе процедур закупки. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей в отношении военного и полицейского персонала в результате увеличения ставки возмещения расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, на 1410 долл. США на человека в месяц с 1 июля 2017 года, как это было утверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [68/281](#), по сравнению с заложенной в бюджет на 2016/17 год ставкой на уровне 1365 долл. США на человека в месяц, а также в результате повышения эксплуатационной пригодности принадлежащего контингентам основного имущества и увеличения ежемесячных расходов на него.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

36. МООНСДРК будет продолжать тесно координировать свои действия с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и другими посланниками и поддерживать региональные инициативы, в том числе деятельность по осуществлению Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве и работу Региональной целевой группы по «Армии сопротивления Бога». Дальнейшее взаимодействие с региональными организациями, такими как Международная конференция по району Великих озер и Сообщество по вопросам развития юга Африки, сохранит свою важную роль в активизации усилий по нейтрализации вооруженных групп, таких как ДСОР и АДС, а также репатриации бывших комбатантов из Движения 23 марта (М23).

37. МООНСДРК будет продолжать работать в тесном контакте с операциями в регионе и другими операциями по поддержанию мира. Миссия будет также оказывать материально-техническую поддержку, в том числе предоставлять воздушные суда и авиатранспортные услуги в рамках имеющихся возможностей на основе возмещения расходов и в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций и положениями различных меморандумов о взаимопонимании. Будет сохранена роль МООНСДРК как основного поставщика услуг для арендаторов на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе.

38. База материально-технического снабжения в Энтеббе остается одним из компонентов глобального центра материально-технического снабжения МООНСДРК. МООНСДРК поддерживает деятельность этой базы в качестве одного из основных центров материально-технического снабжения, предназначенного для получения, проверки и перераспределения товаров в районы Бени, Букаву, Буниа, Дунгу, Гомы и Кисангани. Финансовые ресурсы и штатное расписание этой базы являются частью общего бюджета Миссии, и мероприятия

Базы материально-технического снабжения в Энтеббе включены в таблицы бюджета, ориентированного на конкретные результаты, по компоненту поддержки.

39. В силу своего географического местоположения База материально-технического снабжения в Энтеббе оказывает также поддержку соседним миссиям, в том числе по следующим направлениям: а) услуги по воздушной перевозке, такие как наземное обслуживание, обслуживание воздушных терминалов, обслуживание пассажиров и обработка грузов для рейсов Организации Объединенных Наций; б) размещение и продовольственное обслуживание военного и полицейского персонала в транзитных лагерях; в) медицинское обслуживание, включая медицинскую репатриацию и координацию эвакуации, патологоанатомические исследования и госпитализацию; г) обеспечение пожарной безопасности помещений МООНСДРК и оказание поддержки по вопросам безопасности персоналу Организации Объединенных Наций; д) оказание протокольной поддержки делегациям и прибывающим с визитом официальным лицам Организации Объединенных Наций; е) оказание транспортной поддержки, включая предоставление автомобилей в аренду; ж) приемка и проверка грузов; а также з) инвентарный контроль за имуществом и оказание содействия в его утилизации.

40. Помимо Регионального центра обслуживания в Энтеббе, на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе размещаются также Региональное отделение по закупкам, Служба управления перевозками МООНЮС, региональный омбудсмен, Отдел поддержки ЮНИСФА, Отделение связи МООНСДРК, Управление служб внутреннего надзора, группа подготовки гражданского персонала перед развертыванием и Центр Организации Объединенных Наций по деятельности, связанной с разминированием. Эти организации получают материально-техническую поддержку на основе возмещения расходов.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

41. МООНСДРК будет продолжать использовать свои полномочия по предоставлению добрых услуг для работы в тесной координации с основными региональными субъектами и членами страновой группы Организации Объединенных Наций, включая Африканский союз, Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер и ПРООН, в поддержку стратегического взаимодействия с правительством и другими соответствующими субъектами в целях создания благоприятных условий для проведения мирных, заслуживающих доверия и транспарентных выборов. Миссия будет также работать со страновой группой и региональными партнерами в целях содействия прогрессу в достижении национальных и региональных обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве.

42. Миссия будет работать на комплексной и совместной основе со Страновой группой Организации Объединенных Наций в соответствии с областями совместных действий и стратегией переходного периода, определенными в концепции Миссии на 2016 год. Эти области совместных действий были согласованы между Миссией и страновой группой и включают в себя: выборы; правосудие, гендерные вопросы и вопросы прав человека; совместный анализ и планирование в целях устранения коренных причин конфликта; укрепление мира; а также реабилитацию и реинтеграцию демобилизованных иностранных и национальных бывших комбатантов и возвращенцев. В поддержку достиже-

ния прогресса в этих приоритетных областях Миссия и страновая группа будут выполнять ряд совместных программных инициатив в 2017/18 году. Кроме того, эти приоритетные области будут учтены при разработке Рамочной программы Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2018–2022 годы, которая выступает в качестве основных комплексных стратегических рамок для планирования на переходный период. Стратегическая группа по вопросам политики, в состав которой входят представители руководства Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций, будет продолжать проводить регулярные встречи в целях координации и надзора за углублением сотрудничества в этих областях.

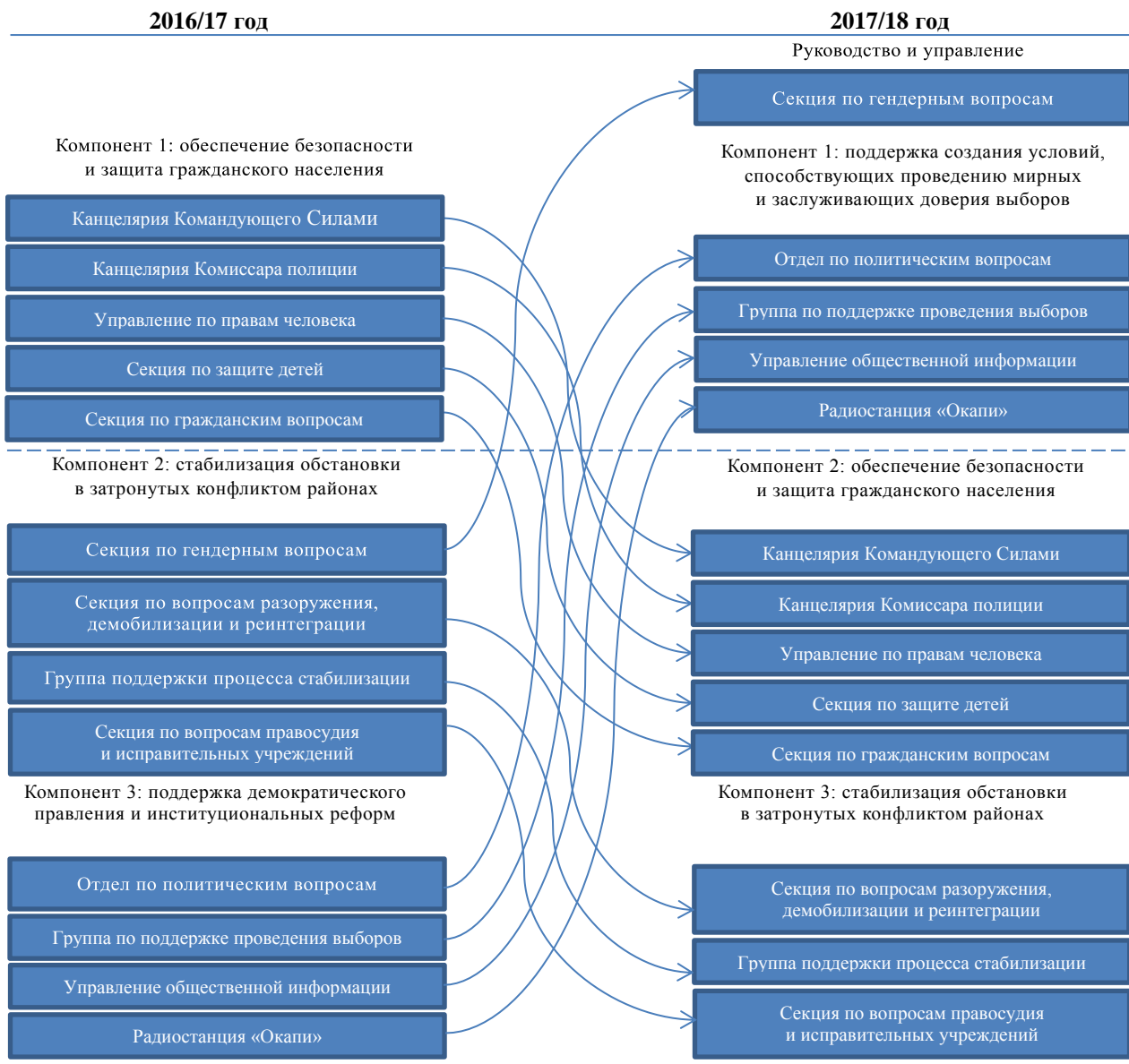
43. Кроме того, МООНСДРК будет продолжать координировать участие доноров в реализации Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, в рамках которой будут осуществляться программы в шести приоритетных районах на всей территории провинций Северное Киву, Южное Киву и Итури в 2017/18 году. МООНСДРК будет также обеспечивать, чтобы программы страновой группы Организации Объединенных Наций в этих шести приоритетных районах соответствовали Стратегии по содействию, и будет обеспечивать тесную координацию и согласованность с правительственным Планом стабилизации и восстановления для районов, переживших вооруженный конфликт.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

44. В целях более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых мер. Определения терминов, касающихся этих шести категорий, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу

45. Как отмечалось в пункте 33 выше, в нижеследующей таблице отражены изменения в организационной структуре по компонентам бюджета, ориентированного на конкретные результаты.

Изменения в организационной структуре Миссии



Предлагаемые изменения на 2017/18 год: перевод канцелярии/управления/группы.

46. Миссия провела реорганизацию своих компонентов для приведения их в соответствие с приоритетами, изложенными в концепции Миссии, принятой в июле 2016 года. Секция по гендерным вопросам была переведена в компонент «Руководство и управление» и подчиняется непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря в соответствии с резолюцией 2242 (2015) Совета Безопасности, в которой Совет приветствовал назначение старших советников по гендерным вопросам в канцеляриях специальных представителей, и с резолюцией 70/286 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира непосредственно отчитывались перед руководством Миссии. Этот шаг повысит ответственность за учет гендерной проблематики при осуществлении мандата Миссии и приведет к укреплению стратегической и технической поддержки всех основных компонентов.

Исполнительное руководство и управление

47. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международные сотрудники					Итого	Добровольцы Национальные сотрудники ^a	Организации защиты Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	–	1	1	2	5	5	1	11
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	–	1	1	2	5	5	1	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	12	18	4	35	22	5	62
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	12	18	4	35	22	5	62
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (обеспечение законности и операции на востоке)									
Утвержденные должности на 2015/16 год	1	1	4	3	3	12	7	1	20
Предлагаемые должности на 2016/17 год	1	1	4	3	3	12	7	1	20
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	1	4	–	3	9	4	1	14
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	1	4	–	3	9	4	1	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международные сотрудники					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Секция по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	1	1	4	5	4	13
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	1	1	4	5	4	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Руководители отделений связи									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	–	2	4	3	–	7
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	–	2	4	3	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Руководители отделений на местах									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	3	6	–	6	15	7	–	22
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	3	6	–	6	15	7	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2016/17 год	3	6	31	23	21	84	53	12	149
Предлагаемые должности на 2017/18 год	3	6	31	23	21	84	53	12	149
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 1: поддержка создания условий, способствующих проведению мирных и заслуживающих доверия выборов

48. Как указано в таблице ниже, основной приоритетной задачей Миссии на 2017/18 год является поддержка создания условий, способствующих проведению мирных, заслуживающих доверия и всеохватных выборов на основе осуществления целого ряда усилий, включая участие в оказании добрых услуг и расширение деятельности в целях отслеживания нарушений прав человека и представления докладов о них на национальном и местном уровнях. Миссия сосредоточит свои усилия на обеспечении того, чтобы заслуживающий доверия избирательный процесс мог развиваться мирным путем. Наряду с непрерывным участием Миссии в достижении прогресса в других приоритетных областях, эти усилия будут способствовать обеспечению устойчивого и всеобъемлющего мира и стабильности в Демократической Республике Конго, способствуя тем самым созданию условий для выхода МООНСДРК из страны в конечном итоге.

49. Одним из ключевых элементов заслуживающего доверия мирного избирательного процесса является обеспечение надлежащего политического пространства и защита прав человека для всех заинтересованных сторон. МООНСДРК будет содействовать проведению инклюзивного и мирного политического диалога, обеспечению справедливого доступа к средствам массовой информации, проведению свободных и инклюзивных политических дискуссий, а также обеспечению свободы мнений, их свободного выражения и свободы мирных собраний. В поддержку достижения этих целей Миссия будет проводить информационно-пропагандистскую работу среди государственных орга-

нов власти, Национальной комиссии по правам человека, Независимой национальной избирательной комиссии, Высшего совета по средствам массовой информации, политических партий, религиозных сетей и других заинтересованных участников в целях уменьшения опасности насилия и будет взаимодействовать с гражданским обществом и местными общинами на основе добрых услуг и диалога. На основе политического взаимодействия с основными политическими субъектами и представителями гражданского общества и общин на национальном, провинциальном и местном уровнях МООНСДРК будет содействовать развитию всеохватного диалога, включая содействие увеличению представленности и участия женщин и молодежи в политических и избирательных процессах, а также уважению прав человека в ходе избирательного процесса.

50. Кроме того, МООНСДРК будет активизировать свои усилия в целях отслеживания нарушений прав человека, совершенных в контексте насилия, связанного с выборами, нарушений основных свобод и ограничений политического пространства и представления докладов о них. Миссия продолжит проведение обзора своего присутствия в стране в целях укрепления механизма отслеживания ситуации, аналитического потенциала и своей способности реагировать на возможное насилие в контексте избирательного процесса в соответствии с резолюцией 2277 (2016). В целях охвата районов с высоким риском насилия в контексте проведения выборов в западной части Демократической Республики Конго Миссия создаст мобильные группы для их развертывания по первому требованию в качестве одной из превентивных мер для отслеживания нарушений прав человека и представления докладов о них. В поддержку мирного характера избирательного процесса при уважении прав человека полицейский компонент МООНСДРК будет обеспечивать учебную подготовку конголезской национальной полиции по вопросам соблюдения прав человека в контексте поддержания общественного порядка.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Создание благоприятных условий для проведения мирных, заслуживающих доверия и всеохватных выборов

1.1.1 Проведение всеохватного диалога между национальными и местными заинтересованными сторонами, согласование принятой на основе консенсуса «дорожной карты» для проведения выборов и обновление списка избирателей

1.1.2 Поощрение и обеспечение уважения прав человека, в частности политических прав на мирные демонстрации, свободу выражения мнений и проведения собраний, а также равный доступ к средствам массовой информации для политических деятелей на протяжении всего избирательного периода

1.1.3 Увеличение процентной доли женщин-депутатов (2015/16 год: 9 процентов; 2016/17 год: 9 процентов; 2017/18 год: 15 процентов)

Мероприятия

- Проведение 10 ежемесячных совещаний на национальном, провинциальном и местном уровнях с представителями политических партий из президентского большинства и оппозиции, а также с государственными органами и организациями гражданского общества в целях содействия продолжению диалога между всеми заинтересованными сторонами по проведению заслуживающих доверия и мирных выборов и содействия участию и вовлечению молодежи и женщин в проведение выборов на протяжении всего избирательного цикла, а также в осуществление связанных с ними политических процессов
 - Проведение 6 совещаний с участием женщин-политиков и политических платформ для проведения консультаций относительно прогресса в реализации плана действий по продвижению политического участия и представленности женщин и отслеживания такого прогресса
 - Подготовка 12 докладов о положении в области прав человека, включая нарушения прав человека по признаку пола
 - Подготовка 1 доклада о нарушениях основных свобод и прав человека, связанных с ограничением демократического пространства и других политических прав
 - Проведение ежемесячных консультаций с Национальной комиссией по правам человека и Министерством юстиции и по правам человека в целях пропаганды повышения ответственности за соблюдение прав на свободу собраний, выражения мнений и ассоциации
 - Проведение ежемесячных консультаций с Независимой национальной избирательной комиссией, Высшим советом по средствам массовой информации и другими соответствующими национальными органами власти в целях пропаганды повышения ответственности за соблюдение прав человека в ходе избирательного процесса, а также обеспечения равного доступа к радио- и телевещанию для политических партий и кандидатов
 - Проведение один раз в два месяца консультаций высокого уровня с Национальной независимой и избирательной комиссией в целях оценки прогресса в принятии пересмотренного согласованного графика проведения выборов; принятие надлежащего избирательного бюджета и графика выплат; принятие кодекса поведения на выборах; и подготовка обновленного списка избирателей на основе транспарентного и заслуживающего доверия процесса
 - Обеспечение вещания на радиостанции «Окапи» в объеме 10 часов в неделю в целях представления различных мнений президентского большинства, оппозиции и гражданского общества о событиях, связанных с выборами
 - Проведение еженедельных совещаний с Исполнительным советом Независимой национальной избирательной комиссии и ее техническими отделами для оказания консультативной помощи по вопросам, связанным с осуществлением графика выборов
 - Проведение ежемесячных совещаний Комитета по партнерству и Технического комитета по выборам для обсуждения вопроса о финансовой и материально-технической поддержке избирательного процесса со стороны международного сообщества
 - Оказание содействия в проведении 36 информационных кампаний и 18 семинаров для конголезских властей, гражданского общества и общин, включая молодежь и женщин, в выявленных «горячих точках» и городских районах (в Гоме, Киншасе и Лубумбаши) по вопросам передовой практики мирного проведения выборов, мирного сосуществования и терпимости, а также по вопросу о роли гражданского общества в сокращении масштабов насилия
-

Внешние факторы

Президент, правительство и парламент проявляют политическую волю, с тем чтобы организовать выборы в соответствии с соглашением и согласно графику, который широко признается политическими субъектами и организациями гражданского общества в качестве имеющего законную силу. Президент и правительство, наряду с ведущими членами коалиции большинства, а также ключевые политические деятели остаются открытыми для диалога и укрепления консенсуса со всеми слоями общества по вопросу о выборах

Таблица 2
**Людские ресурсы: компонент 1, поддержка создания условий,
способствующих проведению мирных и заслуживающих доверия выборов^a**

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба				
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	2	21	23	4	50	21	5	76
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	2	17	18	4	41	21	5	67
Чистое изменение	–	–	(4)	(5)	–	(9)	–	–	(9)
Группа по поддержке проведения выборов									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	4	5	–	9	–	–	9
Чистое изменение	–	–	4	5	–	9	–	–	9
Утвержденные временные должности^c на 2016/17 год									
Утвержденные временные должности ^c на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^c на 2017/18 год	–	1	2	5	–	8	–	–	8
Чистое изменение	–	1	2	5	–	8	–	–	8
Итого									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	6	10	–	17	–	–	17
Чистое изменение	–	1	6	10	–	17	–	–	17
Управление общественной информации									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	5	14	8	28	16	–	44
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	5	14	8	28	16	–	44
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Радиостанция «Окапи»									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	1	1	5	182	–	187
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	3	1	1	5	182	–	187
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	4	29	38	13	83	219	5	307

	Международный персонал						Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	4	29	38	13	83	219	5	307
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^c на 2016/17 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^c на 2017/18 год	–	1	2	5	–	8	–	–	8
Чистое изменение	–	1	2	5	–	8	–	–	8
Всего, включая временные должности									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	4	29	38	13	83	219	5	307
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	5	31	43	13	91	219	5	315
Чистое изменение	–	1	2	5	–	8	–	–	8

^a Утвержденное штатное расписание компонента 1 на 2016/17 год представляет собой штатное расписание по компоненту 3, отраженное в докладе о бюджете на 2016/17 год и одобренное Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 70/274.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Должности, финансируемые по статье расходов на временный персонал общего назначения.

Отдел по политическим вопросам

Международный персонал: уменьшение на 9 должностей (перевод 1 должности Д-1, 3 должностей С-4 и 5 должностей С-3 в Группу по поддержке проведения выборов)

51. По итогам оценки Миссии предлагается восстановить отдельную Группу по поддержке проведения выборов, которая была ранее включена в состав Отдела по политическим вопросам. В этой связи предлагается перевести в штат Группы по поддержке проведения выборов девять должностей, включая одну должность старшего сотрудника по проведению выборов (С-5) и восемь должностей сотрудников по проведению выборов (3 С-4 и 5 С-3).

Группа по поддержке проведения выборов

Международный персонал: увеличение на 17 штатных и временных должностей (перевод 1 должности С-5, 3 должностей С-4 и 5 должностей С-3 из Отдела по политическим вопросам и создание 1 должности Д-1, 2 должностей С-4 и 5 должностей С-3 категории временного персонала общего назначения)

52. Предлагается перевести девять должностей, включая должности старшего сотрудника по проведению выборов (1 С-5) и сотрудников по проведению выборов (3 С-4 и 5 С-3), из штата Отдела по политическим вопросам и создать восемь временных должностей, включая должности главного сотрудника по проведению выборов (1 Д-1), координатора деятельности на местах (1 С-4), сотрудника по правовым вопросам (1 С-4), районного управляющего (1 С-3), сотрудника по вопросам отчетности (1 С-3), управляющего внешними связями (1 С-3), советника по гендерным вопросам (1 С-3) и сотрудника по вопросам профессиональной подготовки и наращивания потенциала (1 С-3).

53. Одна из приоритетных задач Миссии на 2017/18 год заключается в поддержке создания условий, благоприятствующих своевременному проведению мирных, всеохватных и заслуживающих доверия выборов и осуществлению институциональной реформы. В этой связи главный сотрудник по вопросам выборов (Д-1) будет оказывать техническую помощь Независимой национальной избирательной комиссии и консультировать Специального представителя Генерального секретаря и руководство Миссии по техническим и политическим вопросам, связанным с избирательным процессом, в целях поощрения прогресса в осуществлении избирательного процесса в соответствии с международными стандартами, на устойчивой основе и экономичным образом; руководить работой входящей в состав Миссии Группы по поддержке проведения выборов и осуществлять надзор за работой Объединенной группы Организации Объединенных Наций по проведению выборов в составе Группы по поддержке проведения выборов и программы Проекта ПРООН по поддержке избирательного цикла в Конго; обеспечивать создание надежного потенциала по предоставлению технической помощи в проведении выборов и консультирование национальных избирательных органов по вопросам выборов; а также оценивать политические и технические проблемы, возникающие в ходе осуществления этого процесса, анализировать их и предлагать соответствующие решения.

54. Координатор деятельности на местах (С-4) будет координировать осуществление полевых операций; оказывать техническую помощь Независимой национальной избирательной комиссии на всей территории страны; содействовать беспрепятственному осуществлению избирательных операций на местах; собирать доклады отделений на местах, анализировать вопросы оперативной деятельности на уровне провинций и принимать ответные меры для устранения выявленных проблем на основе предложения обоснованных прагматических решений; а также содействовать обмену сообщениями между Группой по поддержке проведения выборов и полевыми отделениями. Сотрудник по правовым вопросам (С-4) будет предоставлять Независимой национальной избирательной комиссии консультации и рекомендации по соответствующим аспектам избирательного законодательства, правилам и процедурам избирательного процесса и соответствующим кодексам поведения; информировать руководство Миссии о правовых, политических и конституционных последствиях политического и избирательного процессов; обеспечивать осуществление оперативной деятельности в правовых, нормативных и процедурных рамках; следить за развитием событий в правовой сфере и сообщать о них; а также оказывать консультативную помощь по правовым вопросам или спорам, касающимся процесса выборов, и предлагать механизмы для решения этих вопросов, включая процедуры рассмотрения жалоб.

55. Районный управляющий (С-3) будет способствовать проведению избирательных операций на местах на основе обеспечения удовлетворения потребностей отделений на местах; выполнять роль связующего звена между Группой по поддержке проведения выборов и отделениями на местах; собирать информацию, оформлять документацию и проводить анализ по вопросам оперативной деятельности на уровне провинций и реагировать на выявленные проблемы на основе предложения обоснованных и прагматических решений с учетом соответствующих вопросов. Сотрудник по вопросам отчетности (С-3) будет подготавливать рекомендации и представлять материалы для различных документов в письменном виде, включая справочные записки, аналитические записки, тезисы выступлений, презентации, доклады, стандарты и процедуры; составлять периодические доклады о значительных событиях в процессе выборов и проблемах на местах; а также проводить всеобъемлющий сбор и анализ данных для подготовки обзорных и статистических докладов по всем ас-

пектам избирательного процесса. Управляющий по внешним сношениям (С-3) будет оказывать содействие Независимой национальной избирательной комиссии в обеспечении того, чтобы группы наблюдателей и политические партии непрерывно получали информацию о подготовке избирательного процесса; в аккредитации представителей политических партий и национальных и международных групп или организаций, желающих прислать наблюдателей за выборами; в проведении брифингов для политических партий по процедурам голосования и подсчета голосов, порядку выдвижения кандидатов и требованиям в отношении представления кандидатур; а также в разработке руководящих принципов деятельности представителей политических партий и наблюдателей за проведением выборов. Советник по гендерным вопросам (С-3) будет оказывать содействие в обеспечении учета гендерных аспектов в ходе избирательного процесса; работать в тесном контакте с Независимой национальной избирательной комиссией, правительственными министерствами, советником Миссии по гендерным вопросам и учреждениями системы Организации Объединенных Наций в целях разработки комплексной стратегии и плана действий по учету гендерных аспектов в процессе выборов; а также предоставлять национальным органам технические знания по вопросам эффективного применения принципа равенства, закрепленного в Конституции Демократической Республики Конго, в целях поощрения участия конголезских женщин в качестве избирателей и кандидатов в масштабах всей страны. Сотрудник по подготовке кадров и наращиванию потенциала (С-3) будет работать над тем, чтобы Независимая национальная избирательная комиссия в меньшей степени полагалась на техническую помощь и материально-техническую поддержку Миссии, предлагая с этой целью набор согласованных руководящих принципов и стандартных оперативных процедур, направленных на укрепление штата основных технических сотрудников этой комиссии; а также будет содействовать принятию стандартных оперативных процедур путем составления сборника избирательных материалов с изложением передового опыта по конкретным вопросам, связанным с проведением выборов.

56. По итогам оценки Миссии предлагается также перевести девять должностей, включая одну должность старшего сотрудника по проведению выборов (С-5) и восемь должностей сотрудников по проведению выборов (3 С-4 и 5 С-3), в штат Отдела по политическим вопросам.

Компонент 2: безопасность и защита гражданских лиц

57. Как указано в таблице ниже, МООНСДРК будет применять комплексный подход к защите, особенно в районах вооруженного конфликта и районах, затронутых насилием в контексте проведения выборов или подвергающихся риску такого насилия. Несмотря на достижение некоторого прогресса в ослаблении вооруженных групп и на то, что другие группы стали раздробленными, на всей территории восточной части Демократической Республики Конго по-прежнему отсутствует безопасность и возрастает межобщинная напряженность в связи с тем, что коренные причины конфликта до сих пор не устраняются на устойчивой основе. Наличие угрозы для защиты гражданского населения, создаваемой вооруженными группами и возникающей в результате межобщинного насилия, по-прежнему приводит к серьезным нарушениям прав человека и значительным перемещениям населения. В то же время в нестабильной политической обстановке гражданские лица подвергаются повышенному риску насилия, связанного с выборами, в особенности в густо заселенных городских районах. Соответственно, всеобъемлющий подход к защите будет основываться на анализе текущего конфликта с учетом процессов на местном, провинциальном, национальном и региональном уровнях, имеющих отношение к при-

ритетным вооруженным группам, преступным сетям и другим ключевым субъектам.

58. В соответствии с принципом «примата политики», которым руководствуется Миссия, МООНСДРК приняла политически мотивированный превентивный подход к защите. Как ожидается, выявление угроз и их коренных причин и учет планов военного, полицейского и гражданского компонентов в рамках более широкой политической стратегии приведет к укреплению потенциала Миссии в областях раннего предупреждения и осуществления превентивной стратегии. С этой целью Миссия будет расширять свой аналитический потенциал по всем своим компонентам в целях изучения причин и движущих факторов конфликта на местном, провинциальном, национальном и региональном уровнях. Координация усилий с учреждениями, предоставляющими защиту, на всех уровнях будет способствовать обоснованной разработке планов действий в чрезвычайных ситуациях и внедрению сетей раннего предупреждения. Миссия будет углублять свое понимание экономической деятельности преступных сетей, имеющих связи с политическими субъектами и вооруженными группами, и незаконной эксплуатации природных ресурсов. Этот усовершенствованный анализ будет способствовать политической деятельности и предоставлению добрых услуг на основе специально разработанных стратегий борьбы с вооруженными группами в поддержку нейтрализации приоритетных вооруженных групп. МООНСДРК будет способствовать защите гражданского населения на основе оказания поддержки местным органам власти и общинам в целях укрепления местных механизмов урегулирования конфликтов, в том числе местных комитетов по защите, и поддержки структурированных инициатив по проведению диалога, призванных способствовать социальной сплоченности, мирному сосуществованию и налаживанию всеохватного диалога. Кроме того, Миссия будет наращивать свой потенциал в области отслеживания нарушений прав человека в контексте выборов и представления докладов о них на основе создания соответствующих резервных групп, которые будут готовы к развертыванию в районах повышенного риска в кратчайшие сроки.

59. Военный компонент Миссии будет способствовать защите гражданского населения на основе активного проведения эффективного патрулирования, а также посредством наступательных военных действий в поддержку нейтрализации приоритетных вооруженных групп. Силы МООНСДРК будут продолжать сотрудничать с ВСДРК и оказывать им поддержку в ходе совместно спланированных и скоординированных операций против вооруженных групп. Эта материально-техническая и оперативная поддержка будет предоставляться в строгом соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. В результате осуществления операций против приоритетных вооруженных групп начиная с 2016 года вооруженные группировки были успешно изгнаны с основных вспомогательных баз, что позволило ВСДРК обеспечить свое присутствие в этих районах. Планирование сил будет по-прежнему осуществляться с учетом необходимости их преобразования в целях обеспечения их большей динамичности, активности и эффективности, а также расширения их возможностей в плане мобильности и сбора разведывательных данных, в том числе на основе более активного использования невооруженных беспилотных систем воздушного наблюдения.

60. Осуществление программы Миссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции/репатриации и расселению будет способствовать защите гражданских лиц на основе реализации усилий по устранению комбатантов и их вооружений в целях прекращения цикла насилия. Как ожидается, в 2017/18 году численность конголезских и иностранных комбатантов, покидающих во-

оруженные группы для участия в процессах разоружения, демобилизации, реинтеграции/репатриации и расселения, будет оставаться примерно на том же уровне. Усилия Миссии по поощрению сдачи в плен, разоружения и демобилизации комбатантов будут включать адресные просветительские и информационно-пропагандистские кампании с использованием различных средств массовой информации; политические инициативы; а также военные операции против вооруженных групп. Такие усилия по разоружению, демобилизации и реинтеграции приоритетных вооруженных групп будут осуществляться с опорой на специально разработанные стратегии борьбы с вооруженными группами. МООНСДРК планирует принять и оформить около 1000 конголезских комбатантов и 1000 иностранных комбатантов, а также такое же число детей, связанных с вооруженными группами. Что касается ДСОР, то МООНСДРК будет продолжать оказывать поддержку транзитным лагерям, в которых размещаются бывшие комбатанты ДСОР и их иждивенцы, при одновременном привлечении региональных партнеров на основе добрых услуг и политического диалога в тесном сотрудничестве с Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря по району Великих озер в целях изыскания долгосрочного решения для репатриации этих разоруженных комбатантов. Кроме того, МООНСДРК будет продолжать поощрять дальнейшую сдачу в плен и репатриацию иностранных комбатантов.

61. Полицейский компонент МООНСДРК будет способствовать защите гражданского населения посредством осуществления усилий, направленных на подготовку и консультирование конголезской национальной полиции, что в свою очередь будет способствовать более эффективному предоставлению непосредственной защиты со стороны государственных структур безопасности и в долгосрочной перспективе — созданию безопасных условий. В провинциях Северное Киву, Южное Киву, Итури и Танганьика, где нападения вооруженных групп и межэтническая напряженность по-прежнему представляют серьезную угрозу для гражданского населения, полицейский компонент будет оказывать оперативную и материально-техническую поддержку в целях обеспечения мобильности конголезской национальной полиции. Вся эта поддержка будет предоставляться в строгом соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека.

62. Миссия будет также способствовать защите гражданских лиц в рамках усилий по борьбе с безнаказанностью. Миссия будет и впредь проводить регулярные консультации с партнерами в области военной юстиции и гражданского правосудия и предоставлять им поддержку в том, что касается расследования военных преступлений, преступлений против человечности и других серьезных нарушений прав человека, а также будет предоставлять поддержку в осуществлении стратегий по проведению расследований и уголовному преследованию в отношении членов приоритетных вооруженных групп и ополченских формирований. Опираясь на позитивные подвижки в осуществлении планов действий против вербовки детей и сексуального насилия, МООНСДРК будет продолжать взаимодействовать на регулярной основе со специальным советником президента по предотвращению вербовки детей и сексуального насилия в целях поддержки национальных инициатив и борьбы с безнаказанностью. Кроме того, органам власти и судебным органам будет предоставляться информация о случаях нарушений, выявленных на основе применения процедуры должной осмотрительности в вопросах прав человека.

63. Миссия будет продолжать поощрять инициативы по защите гражданских лиц, в частности на основе проведения кампаний по информированию общественности и осуществления информационно-пропагандистских программ,

включая круглосуточное вещание по каналам радиостанции «Окапи» с использованием более 41 ЧМ-передатчика и веб-сайта этой радиостанции.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Укрепление безопасности и защиты гражданского населения в районах, затронутых вооруженным конфликтом	2.1.1 Сокращение общего числа внутренне перемещенных лиц (2015/16 год: 1,6 миллиона человек; 2016/17 год: 1,5 миллиона человек; 2017/18 год: 1,2 миллиона человек) 2.1.2 Увеличение доли конголезцев, сообщающих о своей уверенности в способности государственных сил безопасности защищать население страны (2015/16 год: 51 процент; 2016/17 год: 53 процента; 2017/18 год: 55 процентов)

Мероприятия

- Техническое обслуживание в среднем 68 стационарных ротных и временных оперативных баз (в том числе в местах расположения бригады оперативного вмешательства Сил) и 120 рейдов ежедневного патрулирования силами военнослужащих контингентов в целях обеспечения ситуационной осведомленности, сдерживания и защиты
- 32 120 группо-дней совместного патрулирования (88 патрульных групп, 365 дней в году, с участием в общей сложности 1280 полицейских-мужчин и полицейских-женщин) и обеспечение ежедневного контроля и наставничества на основе совместного размещения в целях оказания консультативной помощи и поддержки конголезской национальной полиции в преодолении нестабильности в 11 городских секторах
- Проведение 30 всеобъемлющих оценок рисков и обработка 1100 запросов о проверке кандидатов в состав подразделений и на должности офицеров в соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека в целях поддержки конголезских сил обороны и служб безопасности
- Организация 350 полевых миссий по наблюдению и 55 миссий по расследованию для документального оформления и регистрации случаев нарушения и ущемления прав человека с уделением особого внимания районам, пострадавшим от вооруженных конфликтов
- Организация 42 совместных групп по защите и 270 совместных миссий по оценке в поддержку общинных оценок угроз и разработки защитных мер по сокращению угроз в районах повышенного риска в восточной части страны
- Проведение 30 рабочих совещаний с местными комитетами по защите в определенных горячих точках с участием женщин-лидеров по вопросам оценки угроз, укрепления систем раннего предупреждения и осуществления планов защиты общин в целях повышения жизнестойкости общин (15 из этих совещаний подготовлены и проведены совместно с советниками по гендерным вопросам)
- Подготовка 12 сводных докладов о тенденциях для передачи сообщений в целях раннего предупреждения и реагирования на угрозы для гражданского населения
- Проведение ежемесячных рабочих совещаний со специальным советником президента по вопросам предотвращения вербовки детей и сексуального насилия в целях оценки прогресса в реализации национальных инициатив по предотвращению вербовки детей, борьбе с безнаказанностью и реагированию на потребности разлученных детей и жертв сексуального и гендерного насилия
- Подготовка 600 сотрудников конголезской национальной полиции и их аттестация в качестве инструкторов по вопросам обеспечения общественного порядка, обладающих навыками и эффективными педагогическими методами, адаптированными к особенностям предстоящей подготовки взрослых, и в качестве инструкторов по подготовке инструкторов

- Оказание содействия в осуществлении 10 инициатив по проведению структурированного диалога под руководством местных общин и в проведении 30 консультаций в целях разрядки межобщинной напряженности и разрешения конфликтов в поддержку социальной сплоченности и мирного сосуществования в провинциях Северное и Южное Киву, Итури, Уэле и Танганьика
- Учет гендерных аспектов в рамках по меньшей мере 4 пакетов мер по подготовке кадров и укреплению потенциала, включая подготовку инструкторов в интересах ВСДРК и конголезской национальной полиции в целях обеспечения большего уважения прав женщин и принятия надлежащих мер для обеспечения их защиты
- Проведение мультимедийных кампаний по информированию общественности и осуществление информационно-пропагандистских программ в поддержку мандата Миссии, включая поощрение инициатив по защите гражданских лиц, на основе: а) круглосуточного вещания по каналам радиостанции «Окапи» с использованием более 41 ЧМ-передатчика и веб-сайта радиостанции «Окапи»; б) еженедельной трансляции программы «Видео МООНСДРК» по каналам 22 местных телевизионных станций; в) ежемесячного выпуска и распространения журнала «Эхо МООНСДРК»; г) обеспечения работы и обслуживания веб-сайта МООНСДРК, включая ежедневное размещение статей, репортажей и фотографий из всех районов Демократической Республики Конго в целях разъяснения мандата Миссии; и е) использования достоверной информации, получаемой по линии социальных средств массовой информации, включая «Twitter», «Facebook» и «Flickr».

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Достижение прогресса в сокращении угрозы со стороны вооруженных групп

2.2.1 Сокращение числа поступивших сообщений о вооруженных конфликтах с участием конголезских и иностранных вооруженных групп (2015/16 год: 450; 2016/17 год: 350; 2017/18: 300)

2.2.2 Сокращение числа иностранных вооруженных групп, действующих на территории Демократической Республики Конго (2015/16 год: 4; 2016/17 год: 4; 2017/18: 3)

2.2.3 Увеличение числа планов совместных операций, разработанных на основе сотрудничества между МООНСДРК и правительством в целях нейтрализации вооруженных групп (2015/16 год: 1; 2016/17 год: 2; 2017/18 год: 3)

2.2.4 Увеличение общего числа разоруженных и демобилизованных бывших конголезских комбатантов (2015/16 год: 124 519; 2016/17 год: 129 128; 2017/18 год: 30 128)

2.2.5 Увеличение общего числа освобожденных детей, связанных с вооруженными группами (2015/16 год: 31 609; 2016/17 год: 38 201; 2017/18 год: 39 201)

2.2.6 Увеличение общего числа освобожденных детей, связанных с вооруженными группами (2015/16 год: 49 437; 2016/17 год: 50 187; 2017/18 год: 51 187)

Мероприятия

- Проведение 68 совместных или односторонних спланированных операций с участием 17 пехотных батальонов сил в целях нейтрализации вооруженных групп, сокращения угрозы насилия в отношении гражданских лиц и противодействия попыткам подорвать правление местных органов власти
- 35 операций по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов, захваченных в результате операций против вооруженных групп, в целях устранения взрывоопасных предметов

-
- Осуществление 50 совместных или односторонних операций ротного масштаба (около 150 военнослужащих в каждой роте) протяженностью по меньшей мере в одну неделю для защиты гражданских лиц и пресечения деятельности вооруженных групп
 - Предоставление разведывательной информации, данных рекогносцировки, огневой и материально-технической поддержки в рамках 4 операций, проводимых под руководством ВСДРК, в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека
 - 3500 часов гражданских и военных разведывательных операций, наблюдения и выполнения задач по обнаружению целей с применением беспилотной авиационной системы
 - Выполнение 36 заданий в восточных провинциях и проведение ежемесячных консультаций с региональными, национальными и провинциальными субъектами в целях создания и внедрения совместных механизмов, контроля за ними и их оценки, а также разработки, осуществления и оценки специальных политических стратегий, призванных положить конец предоставлению поддержки приоритетным иностранным и конголезским вооруженным группам и пресечь их деятельность в поддержку усилий по их нейтрализации на основе военных операций и добровольного разоружения
 - Проведение 6 полевых миссий в поддержку деятельности Расширенного механизма совместного контроля для укрепления безопасности на границе
 - Контроль за осуществлением эмбарго на поставки оружия и трансграничной деятельностью в рамках проведения миссий по расследованию, сбора данных и ежемесячного технического анализа вооружений, боеприпасов и связанных с ними материалов, изъятых или возвращенных ВСДРК и МООНСДРК
 - Подготовка руководства по отчетности в связи с идентификацией оружия и боеприпасов
 - Проведение 12 полевых миссий и подготовка ежеквартальных докладов об участии вооруженных групп и преступных сетей в незаконной эксплуатации природных ресурсов и торговле ими в целях представления информации для подготовки целевых стратегий по нейтрализации вооруженных групп и ликвидации преступных сетей, а также обеспечения всеобъемлющего подхода к защите гражданских лиц, в частности на основе раннего предупреждения
 - Проведение мультимедийных информационно-просветительских кампаний по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в целях поощрения сдачи в плен, включая следующие мероприятия: а) 500 собеседований, в том числе по гендерной тематике, с бывшими комбатантами в провинциях Северное и Южное Киву, Верхний Уэле, Итури и Танганьика; б) 12 интервью на радиостанции «Окапи»; в) 1000 радиопередач, посвященных программе разоружения, демобилизации и реинтеграции/репатриации и расселения, с использованием мобильных радиостанций в районах присутствия ДСОР, АДС и ЛРА; г) распространение 1 000 000 буклетов/фотографических листовок на языке лингала, французском языке, языках ачولي и/или киньяруанда; е) 60 ознакомительных миссий на местах по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции/репатриации и расселения для национальных вооруженных групп
 - Материально-техническая поддержка репатриации бывших конголезских комбатантов Движения М23, которые подали прошение об амнистии и были зарегистрированы
 - Проведение 12 совещаний руководящего комитета по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и 6 координационных совещаний региональных комиссий по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции/репатриации и расселения в целях координации усилий по репатриации
 - Проведение 10 совещаний с ВСДРК, страновой группой Организации Объединенных Наций и Международным комитетом Красного Креста в целях отслеживания и координации освобождения и репатриации детей из иностранных вооруженных групп
 - Проведение 10 совещаний с вооруженными группами в целях разработки плана действий по освобождению детей из их рядов и получения официальных обязательств относительно предотвращения серьезных нарушений прав детей
-

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Достижение прогресса в борьбе с безнаказанностью

2.3.1 Увеличение общего числа обвинительных приговоров, вынесенных предполагаемым виновникам серьезных нарушений прав человека, военных преступлений и преступлений против человечности при соблюдении надлежащей правовой процедуры (2015/16 год: 316; 2016/17 год: 320; 2017/18 год: 340)

2.3.2 Увеличение числа расследований по сообщениям о совершении тяжких преступлений в затронутых вооруженным конфликтом районах, проведенных надлежащим образом конголезской национальной полицией при поддержке полиции Организации Объединенных Наций (2015/16 год: 30; 2016/17 год: 45; 2017/18 год: 50)

Мероприятия

- Предоставление консультативных услуг и технической и материально-технической поддержки судебным органам и органам военной юстиции в целях расследования военных преступлений, преступлений против человечности и других серьезных нарушений прав человека, а также оказание содействия в осуществлении стратегий по проведению расследований и уголовному преследованию в отношении членов приоритетных вооруженных групп и ополченских формирований, в том числе в связи со случаями сексуального насилия и серьезными нарушениями прав детей, на основе организации 10 совместных следственных групп и 5 выездных судов для рассмотрения показательных дел
- Предоставление технической и материально-технической поддержки судебным органам на основе проведения 24 рабочих заседаний в целях содействия судебному преследованию лиц, виновных в совершении тяжких преступлений и преступлений международного характера, посредством приоритизации дел, наращивания потенциала в областях расследования, уголовного преследования и судебного разбирательства в связи с международными преступлениями и обмена информацией с Международным уголовным судом
- Предоставление технической поддержки посредством организации 8 семинаров для Министерства юстиции в целях обеспечения прогресса в ратификации договора о региональном сотрудничестве в судебной сфере в рамках Международной конференции по району Великих озер, разработке соответствующего внутреннего законодательства и создании национального центрального органа для сотрудничества в судебной сфере
- Проведение ежемесячных консультаций с представителями правительства для проверки действий, предпринятых в целях расследования и судебного преследования в связи с сообщениями о случаях сексуального насилия в условиях конфликта, которые должны учитываться по линии механизмов контроля, анализа и отчетности
- Проведение ежемесячных консультаций высокого уровня с представителями конголезской судебной системы и органов власти для обсуждения 200 случаев нарушений, выявленных в рамках процесса должной осмотрительности в вопросах прав человека, по которым еще не принято дисциплинарных или судебных мер
- Проведение ежедневных консультаций и инструктажей по методам расследования тяжких преступлений, в том числе в отношении использования результатов судебно-медицинской экспертизы, проводимой экспертами судебной полиции Организации Объединенных Наций, которые размещаются совместно с сотрудниками специализированных следственных подразделений конголезской национальной полиции в Букаву, Гоме и Киншасе

Внешние факторы

Правительство предусмотрит и выделит ресурсы в поддержку судебных и тюремных учреждений, а также для укрепления потенциала ВСДРК и конголезской национальной полиции и расширения их возможностей в плане развертывания в целях сокращения угрозы со стороны вооруженных групп и преступных сетей и удержания и охраны районов, освобожденных от вооруженных групп. Будет продолжено сотрудничество между МООНСДРК и правительством в целях борьбы с вооруженными группами, в том числе на основе проведения совместных операций. Региональные субъекты будут готовы выполнять свои обязательства по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве, согласно которым они обязуются не укрывать и не защищать каким-либо образом лиц, подозреваемых в совершении военных преступлений, преступлений против человечности и актов геноцида. Правительство и региональные партнеры будут стремиться к обеспечению поддержки усилий по репатриации иностранных комбатантов и осуществлению третьей национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, обеспечение безопасности и защита гражданского населения^a

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
I. Военные наблюдатели	
Утвержденные должности на 2016/17 год	760
Предлагаемые должности на 2017/18 год	760
Чистое изменение	–
II. Воинские контингенты	
Утвержденные должности на 2016/17 год	19 815
Предлагаемые должности на 2017/18 год	19 815
Чистое изменение	–
III. Полиция Организации Объединенных Наций	
Утвержденные должности на 2016/17 год	391
Предлагаемые должности на 2017/18 год	391
Чистое изменение	–
IV. Сформированные полицейские подразделения	
Утвержденные должности на 2016/17 год	1 050
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1 050
Чистое изменение	–
V. Персонал, предоставляемый правительствами	
Утвержденные должности на 2016/17 год	90
Предлагаемые должности на 2017/18 год	90
Чистое изменение	–

VI. Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Командующего Силами									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	1	–	–	2	4	5	–	9
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	1	–	–	2	4	5	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	2	2	2	7	1	–	8
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	2	2	2	7	1	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление по правам человека									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	8	32	6	47	48	28	123
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	8	32	6	47	48	28	123
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по защите детей									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	2	9	1	12	14	4	30
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	2	9	1	12	14	4	30
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	5	12	1	19	221	10	250
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	5	12	1	19	221	10	250
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2016/17 год	1	4	17	55	12	89	289	42	420
Предлагаемые должности на 2017/18 год	1	4	17	55	12	89	289	42	420
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2016/17 год									22 526
Предлагаемые должности на 2017/18 год									22 526
Чистое изменение									–

^a Утвержденное штатное расписание компонента 2 на 2016/17 год представляет собой штатное расписание, показанное по компоненту 1 в докладе о бюджете на 2016/17 год, которое было утверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 70/274.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция по гражданским вопросам

Национальный персонал: без изменения (создание 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и упразднение 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

64. Предлагается создать пять должностей сотрудников по гражданским вопросам (национальные сотрудники-специалисты) и упразднить четыре должности помощников сотрудника по связи взаимодействия (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и одну должность помощника по управлению программами (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

65. В октябре 2016 года Миссия внедрила новую конфигурацию отделений на местах, которая направлена на укрепление потенциала периферийных отделений Миссии в западной части Демократической Республики Конго с учетом возросшей нестабильности и напряженности в районах без присутствия сформированных подразделений МООНСДРК. Сотрудники по гражданским вопросам будут оказывать содействие Миссии в осуществлении стратегии МООНСДРК по обеспечению участия гражданского общества, включая обмен опытом на провинциальном и местном уровнях в целях расширения возможностей для продвижения всеохватного демократического правления. Сотрудники по гражданским вопросам будут собирать информацию и проводить анализ политических, социальных и экономических проблем, влияющих на динамику конфликта на местном уровне, включая проведение анализа по вопросу о том, как эти проблемы соотносятся с проблемами на национальном уровне, и содействовать выявлению вопросов, волнующих местное население, и его мнений; устанавливать и поддерживать контакты с партнерами на местном уровне, включая представителей местных органов власти и общин, гражданского общества, неправительственных организаций и местных заинтересованных групп, по вопросам защиты и стабилизации; тесно сотрудничать с группами гражданского общества и учреждениями, которые способствуют формированию культуры мира и примирения; поощрять и поддерживать диалог между группами в условиях конфликта в удаленных районах на основе проведения структурированных заседаний, диалогов и аналогичных мероприятий; а также поддерживать механизмы защиты на местном уровне на основе представления докладов о ключевых проблемах и сигналах раннего предупреждения о потенциальных угрозах в отношении гражданского населения и общинных конфликтах и проведения соответствующего анализа, вырабатывая при этом практические рекомендации для руководства Миссии. Сотрудники по гражданским вопросам будут размещаться в Кананге, Матади, Мбуджи-Майи, Мбандаке и Бандунду.

66. Предлагается упразднить четыре должности помощников сотрудника по связи взаимодействия и одну должность помощника по управлению программами, в которых отпала необходимость ввиду сокращения числа военных баз.

Компонент 3: стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах

67. Как указано в нижеприведенных таблицах, усилия Миссии по стабилизации будут включать поддержку применения зонального подхода на основе координации деятельности по осуществлению Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности с участием многих партнеров, разработки программ сокращения масштабов насилия на общинном уровне и содействия осуществлению долгосрочных институциональных реформ на национальном уровне. Такие усилия по стабилизации имеют ключевое значение для обеспечения устойчивого и всеобъемлющего мира и стабильно-

сти в Демократической Республике Конго, закладывая основы для возможного выхода МООНСДРК из страны.

68. Миссия будет работать в поддержку улучшения государственных услуг и укрепления доверия к государственным учреждениям в районах, затронутых конфликтом. В частности, Миссия будет координировать и возглавлять общее управление деятельностью по осуществлению Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности с участием многих партнеров, на основе которой предоставляется поддержка в осуществлении правительственного плана восстановления, при активном взаимодействии с гражданскими органами власти и службами безопасности на национальном, провинциальном, территориальном и местном уровнях. Стабилизационные программы предназначены для создания подотчетных и эффективно действующих государственных учреждений, способных обеспечить предоставление основных услуг и защиту граждан. В 2017/18 году приоритетные программы стабилизации будут также распространены на шесть приоритетных зон в провинциях Итури, Северное Киву и Южное Киву. Основное внимание в рамках этих программ будет уделяться поддержке демократического диалога и государственного управления; обеспечению безопасности и урегулированию местных конфликтов; землепользованию; возвращению, реинтеграции и экономическому восстановлению; государственному управлению на местном уровне; а также предупреждению сексуального насилия и насилия на гендерной основе. Предоставляемая Миссией поддержка Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности включает проведение консультаций и координацию усилий на высоком уровне, предоставление добрых услуг и информационно-пропагандистскую работу по вопросам политики в целях обеспечения участия национальных и провинциальных органов власти; предоставление технических консультаций по вопросам координации, мобилизации ресурсов и осуществления программ для доноров и партнеров-исполнителей в рамках программы; а также координацию усилий со страновой группой Организации Объединенных Наций для обеспечения того, чтобы программы ее участников в приоритетных зонах соответствовали Стратегии.

69. МООНСДРК будет также вносить вклад в усилия по стабилизации на основе поддержки осуществляемых под руководством правительства процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции. В поддержку устойчивой реинтеграции бывших конголезских комбатантов Миссия будет содействовать координации усилий с конголезскими властями и организациями, участвующими в деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции, включая группу по осуществлению национальной правительственной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и Министерство обороны, а также с международными партнерами. Миссия будет продолжать оказывать поддержку правительственным лагерям, предназначенным для разоружения, демобилизации и реинтеграции, в Камине и Китоне, но на значительно меньшем уровне по сравнению с 2016/17 годом в связи с ожидаемым сокращением рабочей нагрузки, обусловленным тем, что многие бывшие комбатанты возвращаются в свои общины и все меньше комбатантов становятся участниками программы. В случае территориального дублирования программ, осуществляемых в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности, и мероприятий в целях реинтеграции Миссия будет поощрять правительство к включению аспектов реинтеграции в эти более широкие усилия по стабилизации. С учетом проблем, связанных с осуществлением национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, МООНСДРК будет продолжать работать с правительством и донорами в целях осуществления программ реинтеграции на базе общин, в то же время непосредственно работая над координацией усилий основных субъектов и поощряя обмен информацией.

70. Хотя акцент усилий по поддержке национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции смещается с обеспечения социальной реабилитации в лагерях на осуществление контроля за усилиями правительства по обеспечению реинтеграции на уровне общин и его консультирование по этому вопросу, Миссия будет все больше сосредоточивать свои усилия и ресурсы на осуществлении специализированных зональных проектов по сокращению масштабов насилия в общинах. Эти специальные инициативы будут направлены на борьбу с вербовкой в ряды вооруженных групп в подверженных насилию общинах; предотвращение вооруженного насилия и продвижение механизмов мирного урегулирования конфликтов, в том числе на основе объединения усилий общин и служб безопасности; воспитание гражданственности, включая поощрение добровольного разоружения общин; а также содействие профессиональной подготовке и развитию приносящих доход видов деятельности. Эти краткосрочные проекты будут сосредоточены на смягчении факторов риска, способствующих насилию на общинном уровне и вербовке в ряды вооруженных групп и преступных группировок в общинах, подверженных насилию. Данные проекты выполняют роль подготовительного шага к осуществлению мероприятий в целях реинтеграции и стабилизации, и их осуществление будет способствовать устранению причин конфликтов, включая межэтническую напряженность, незаконную добычу природных ресурсов, земельные споры и отсутствие экономических возможностей для уязвимых групп населения. В тех случаях, когда это возможно, мероприятия по сокращению масштабов насилия в общинах будут увязаны с программами в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности.

71. В процессе дальнейшего осуществления этих усилий по стабилизации на основе зонального подхода МООНСДРК будет одновременно продолжать свои усилия в поддержку национальной институциональной реформы, которая имеет решающее значение для обеспечения долгосрочной стабильности в стране. Усилия Миссии в поддержку национальной институциональной реформы и осуществления обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве будут и впредь сосредоточены на реформе сектора безопасности, в том числе на основе укрепления механизмов координации деятельности международных партнеров, с использованием добрых услуг для налаживания взаимодействия на стратегическом и техническом уровнях по различным вопросам реформирования сектора безопасности посредством осуществления инициатив по укреплению потенциала и на основе регионального сотрудничества. Кроме того, МООНСДРК будет продолжать поддерживать усилия по укреплению правоохранительных учреждений, включая систему уголовного правосудия. В рамках Совместной программы по оказанию поддержки в области правосудия Миссия будет осуществлять усилия в целях усиления надзора за деятельностью исправительных учреждений и судебных органов и укрепления структур подотчетности на центральном и провинциальном уровнях. Легитимные и подотчетные судебные органы и исправительные учреждения, действующие на профессиональной основе, имеют жизненно важное значение для долгосрочных усилий по стабилизации. МООНСДРК будет также поддерживать наращивание потенциала национальной полиции в соответствии с политической должной осмотрительности в вопросах прав человека.

72. В 2017/18 году МООНСДРК будет и впредь укреплять свое взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций на основе комплексных оценок и планирования, а также будет предпринимать усилия в целях окончательной доработки и введения в действие Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2018–2022 годы. Миссия и страновая группа будут продолжать разрабатывать и осуществлять совместные или скоординированные программы в приоритетных

областях, а также выявлять возможности для передачи функций страновой группе при наличии сравнительных преимуществ и соответствующих возможностей в ожидании выхода Миссии из страны в будущем.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Улучшение работы государственных служб в районах, затронутых конфликтами

3.1.1 Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставляемых правительством административных услуг в приоритетных районах стабилизации (2015/16 год: 38 процентов участников обследования; 2016/17 год: 43 процента; 2017/18 год: 48 процентов)

3.1.2 Увеличение общего числа сотрудников конголезской национальной полиции, развернутых в восточной части Демократической Республики Конго (2015/16 год: 4340 человек; 2016/17 год: 5300 человек; 2017/18 год: 5400 человек)

3.1.3 Увеличение процентной доли тюрем в районах, затронутых конфликтом, в которых соблюдаются минимальные международные стандарты гуманного обращения с заключенными (2015/16 год: 36 процентов; 2016/17 год: 45 процентов; 2017/18 год: 55 процентов)

Мероприятия

- Содействие проведению 10 семинаров, 60 общинных информационно-пропагандистских мероприятий и 40 ежеквартальных совещаний в отдельных административно-территориальных образованиях в Северном Киву, Южном Киву, Итури и Танганьике в целях повышения потенциала местных комитетов по вопросам безопасности для рассмотрения и решения вопросов безопасности и защиты, беспокоящих членов общин из числа мужчин и женщин, на скоординированной основе
- Проведение ежеквартальных опросов общественного мнения по вопросам безопасности и правосудия для представления информации Миссии и страновой группе Организации Объединенных Наций в целях планирования и разработки политики в Итури, Северном Киву и Южном Киву и отслеживания прогресса в осуществлении зональных стабилизационных программ
- Проведение ежемесячных координационных совещаний с международными донорами и партнерами по вопросам разработки, финансирования и осуществления зональных стабилизационных программ в 13 приоритетных зонах в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности
- Проведение 6 совещаний с донорами в целях координации и согласования проектов, финансируемых на двусторонней основе в рамках Международной стратегии поддержки в области обеспечения безопасности и стабилизации, в целях укрепления местного управления в области безопасности
- Оказание добрых услуг и осуществление информационно-пропагандистской деятельности для расширения политического участия и укрепления ответственности и подотчетности на основе проведения 12 наставнических занятий для провинциальных органов власти, отвечающих за осуществление Плана стабилизации и восстановления районов, переживших вооруженный конфликт, в целях реализации 6 программ в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности в районах, пострадавших от конфликта, на всей территории Северного Киву, Южного Киву и Итури
- Проведение 5 наставнических занятий для 5 партнеров по стабилизации (учреждения Организации Объединенных Наций или международные неправительственные организации) для разработки учитывающих гендерную проблематику предложений в отношении программ стабилизации, финансируемых в рамках Международной стратегии по содействию обеспечению безопасности и стабильности

- Подготовка 300 следователей судебной полиции в рамках национального органа по координации работы судебной полиции с учетом методов профессионального расследования, включая использование методов судебно-медицинской экспертизы
- Ежедневное консультирование и наставничество для работников судебных органов в 8 приоритетных зонах по вопросам укрепления процесса уголовного правосудия, применения надлежащих процедур и сокращения числа случаев незаконного содержания под стражей на основе предоставления консультаций по вопросам законодательства и организации мобильных судебных слушаний
- Подготовка 330 сотрудников пенитенциарных учреждений и судебных органов по вопросам управления работой судов и процессом рассмотрения дел, отправления правосудия в отношении несовершеннолетних, профессиональной этики, коррупции и сексуального и гендерного насилия
- Подготовка 25 представителей гражданского общества по вопросам контроля за системой отправления правосудия, особенно в том, что касается длительного и произвольного содержания под стражей
- Оказание консультативных услуг и материально-технической поддержки в целях укрепления оперативного потенциала тюрем и центров содержания под стражей несовершеннолетних на основе проведения 36 миссий по оценке; курирование работы 29 директоров по вопросам эффективного управления тюрьмами и центрами содержания под стражей несовершеннолетних и профилактики ВИЧ/СПИДа; укрепление охраны 5 приоритетных тюрем на основе улучшения инфраструктуры, предоставление основного оборудования и проведение 4 учебных занятий для 100 сотрудников полиции, выполняющих задачи по охране тюрем, и 50 сотрудников пенитенциарных учреждений; улучшение условий в 2 центрах содержания под стражей несовершеннолетних на основе внедрения программ реабилитации и проведения 4 учебных занятий для сотрудников, занимающихся делами несовершеннолетних, нарушающих закон; а также улучшение инфраструктуры для целей раздельного содержания женщин в 4 приоритетных тюрьмах
- Организация 12 поездок в центры содержания под стражей для обеспечения освобождения детей, содержащихся под стражей по обвинению в связях с вооруженными группами

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Укрепление безопасности в общинах в восточной части Демократической Республики Конго

3.2.1 Недопущение повторной вербовки бывших конголезских комбатантов в ряды вооруженных групп (2015/16 год: данные отсутствуют; 2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/18 год: 0)

3.2.2 Увеличение количества оружия, изъятого у вооруженных групп и впоследствии уничтоженного (2015/16 год: 3185 единиц; 2016/17 год: 7936 единиц; 2017/18 год: 8936 единиц)

Мероприятия

- Организация ежемесячных координационных совещаний высокого уровня с должностными лицами Министерства обороны и ежемесячных технических координационных совещаний с основными заинтересованными сторонами и партнерами-исполнителями в целях обеспечения надзора и регулярного отслеживания гендерных аспектов социальной реабилитации и реинтеграции бывших комбатантов, а также укрепления потенциала Министерства обороны по надзору за осуществлением общинных проектов в области реинтеграции и содействию в их реализации
- Предоставление материально-технической поддержки, организация проверки на предмет нарушений прав человека и осуществление контрольно-проверочных мероприятий совместно с правительством в отношении бывших комбатантов численностью до 2000 человек, которые присоединились к этапу реадaptации в рамках третьей Национальной правительственной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции

- Организация 10 просветительских мероприятий по вопросам ВИЧ/СПИДа для 3500 бывших комбатантов и предоставление услуг в области добровольного конфиденциального консультирования и обследования для не менее чем 200 бывших комбатантов
- Проведение 260 миссий по оценке в местах перегруппировки, транзита и социальной реабилитации, а также в местах реинтеграции в провинциях Северное и Южное Киву, Верхнее Уэле, Итури и Танганьика в целях контроля, оценки и пропаганды своевременного осуществления национальной программы реинтеграции
- Осуществление 50 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах в районах, затронутых конфликтом, включая обеспечение трудоемкой краткосрочной занятости; профессиональную ориентацию/привитие навыков; развитие инфраструктуры; а также осуществление проектов в целях укрепления отношений между общинами и полицией, информационно-пропагандистской деятельности, социальной мобилизации, предоставления психосоциальной поддержки, гражданского воспитания и обеспечения осведомленности по вопросам сексуального и гендерного насилия и по гендерной проблематике в целях сокращения факторов риска, обуславливающих насилие на общинном уровне и способствующих вербовке в ряды вооруженных групп и преступных группировок
- Оказание технической помощи в обработке, регистрации и хранении оружия и боеприпасов, собранных в ходе операций по разоружению, и уничтожение 1000 единиц оружия и боеприпасов
- Строительство 4 складов оружия, рассчитанных на хранение 700 единиц оружия, в целях сокращения масштабов распространения оружия и ослабления угрозы, связанной с незаконной передачей стрелкового оружия и легких вооружений

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Достижение прогресса в укреплении и децентрализации национальных учреждений

3.3.1 Национальные учреждения обеспечивают выполнение национальных обязательств согласно Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве, а также контроль за их осуществлением и проведение соответствующей оценки, в тесном сотрудничестве с организациями гражданского общества, в частности с «Платформой женщин района Великих озер по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничеству» и молодежными организациями

3.3.2 Увеличение числа жалоб, рассмотренных Национальной комиссией по правам человека (2015/16 год: 200; 2016/17 год: 300; 2017/18 год: 400)

3.3.3 Принятие одного межминистерского постановления для местных и провинциальных комитетов по обеспечению безопасности и одного межминистерского постановления о структуре национального органа по обеспечению безопасности (2015/16 год: 0; 2016/17 год: 0; 2017/18 год: 2)

Мероприятия

- Предоставление добрых услуг со стороны руководства Миссии и Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер на основе: разработки и осуществления 1 совместного плана действий; проведения 2 совещаний высокого уровня между руководством Миссии и основными национальными заинтересованными сторонами; проведения 2 мероприятий в рамках диалога по укреплению доверия с участием основных заинтересованных сторон в целях содействия национальному примирению, терпимости и демократизации; проведения 2 подготовительных совещаний с членами «Платформы женщин»; проведения 2 семинаров с участием региональных организаций; а также проведения ежемесячных совещаний Группы с основными заинтересованными сторонами, включая национальные учреждения, гражданское общество и международных/региональных партнеров

-
- Оказание технической поддержки действующему под руководством правительства механизму мониторинга и оценки деятельности по выполнению обязательств согласно Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве на основе: организации 1 национального семинара высокого уровня для проведения обзора; организации 2 форумов для проведения оценки по каждому из национальных обязательств; подготовки и распространения в 10 провинциях 1 ежегодного доклада национального надзорного механизма; а также предоставления гражданскому обществу технической поддержки в публикации 2 независимых докладов о ходе выполнения каждого из обязательств
 - Предоставление добрых услуг и содействие координации в целях обеспечения финансирования планов реформирования сектора безопасности на основе национального бюджета и со стороны международного сообщества посредством проведения один раз в два месяца координационных совещаний с международными партнерами и распространения среди соответствующих национальных и международных партнеров один раз в три месяца докладов о реформе сектора безопасности и выполнении обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве для принятия необходимых мер
 - Проведение 1 национального семинара по вопросам передовой практики с участием организаций гражданского общества, включая женские группы и представителей учреждений сектора безопасности, и 2 последующих семинаров с участием основных директивных органов на национальном уровне и на уровне провинций в целях изменения правовых основ для сектора безопасности
 - Оказание технической поддержки подразделениям конголезской национальной полиции по проведению учебной подготовки в разработке и осуществлении их программы обучения на основе: распространения накопленного опыта; проведения еженедельных совещаний с главным командованием военных училищ; совместного размещения сотрудников в помещениях главного управления учебной подготовки конголезской национальной полиции и в училищах по всей стране; оказания поддержки в создании пенитенциарной службы и предоставлении соответствующей подготовки; осуществления информационно-пропагандистской деятельности и координации основных учебных мероприятий для ВСДРК, конголезской национальной полиции и подразделений по борьбе с беспорядками
 - Предоставление технических консультаций административным службам, комиссарам полиции на уровне провинций и командирам подразделений по борьбе с беспорядками по вопросам надлежащего и пропорционального применения силы в соответствии с нормами международного права на основе проведения 10 занятий по наращиванию потенциала для 100 участников и 18 учебных занятий для 900 сотрудников конголезской национальной полиции на национальном и провинциальном уровнях
 - Подготовка 360 членов Национальной комиссии по правам человека в поддержку работы Комиссии и соблюдения ее внутренних правил и процедур в соответствии с международными стандартами
 - Проведение 2 учебных курсов для 50 членов межведомственного комитета по представлению докладов о правах человека в целях укрепления его потенциала по своевременной подготовке и представлению докладов по правам человека договорным органам, для целей универсального периодического обзора и в рамках других механизмов по правам человека, а также потенциала по осуществлению контроля за выполнением их рекомендаций и замечаний
 - Предоставление технической поддержки в разработке национальной нормативно-правовой базы для защиты потерпевших, свидетелей и сотрудников судебных органов, участвующих в судебных процессах, связанных с тяжкими преступлениями, на основе проведения 5 рабочих совещаний с участием 80 человек и 2 учебных занятий для 80 судей, прокуроров и адвокатов по вопросам применения защитных мер
-

Внешние факторы

Правительство привержено осуществлению Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве и выделению адекватных ресурсов из национального бюджета, в том числе для избирательного цикла и децентрализации. Обеспечивается непрерывное участие правительства и региональных партнеров в выполнении обязательств по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве. Президент, правительство и парламент готовы приступить к обсуждению вопроса о разработке стратегии реформы сектора безопасности или национальной политики в сфере обороны и безопасности.

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, стабилизация обстановки в затронутых конфликтом районах^a

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Секция разоружения, демобилизации и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	5	13	5	24	93	12	129
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	5	13	5	24	93	12	129
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа поддержки процесса стабилизации									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	5	–	8	3	1	12
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	3	5	–	8	3	1	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция правосудия и исправительных учреждений									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	8	4	–	13	19	2	34
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	8	4	–	13	19	2	34
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам реформирования сектора безопасности									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	1	1	1	4	2	2	8
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	1	1	1	4	2	2	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по Рамочному соглашению о мире, безопасности и сотрудничестве									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	–	4	–	4	5	–	9
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	–	4	–	4	5	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Всего									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	3	17	27	6	53	122	17	192
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	3	17	27	6	53	122	17	192
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Утвержденное штатное расписание компонента 3 на 2016/17 год представляет собой штатное расписание, показанное по компоненту 2 в докладе о бюджете на 2016/17 год, которое было утверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 70/274.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4: поддержка

73. На этот компонент возложена задача обеспечивать оперативное, эффективное, действенное и ответственное вспомогательное обслуживание в поддержку осуществления мандата на основе реализации соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и достижения большей эффективности. Основное внимание по компоненту поддержки миссии будет сосредоточено на всестороннем осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки, нацеленной на повышение эффективности использования ресурсов за счет дальнейшей стандартизации предоставления услуг и совершенствования системы управления поставками.

74. В 2017/18 году МООНСДРК намерена продолжать оказывать поддержку шести периферийным отделениям в западной части страны, девяти полевым отделениям в восточной части страны и штаб-квартире Миссии в Киншасе. Кроме того, в рамках компонента поддержки миссии будет обеспечиваться репатриация батальонов и инженерных рот, создание новых военных оперативных баз и передислокация и закрытие таких баз, в зависимости от оперативных потребностей.

75. Миссия будет продолжать управление централизованной системой складского хранения в пяти местах расположения (Энтеббе, Киншаса, Гома, Букаву и Буния), используя ее в качестве полноценной системы складов, объединенных на комплексной основе, в целях повышения эффективности обработки материалов, хранения и распределения имущества. В рамках компонента управления системой поставок будут также использоваться инструменты информационных систем в целях повышения эффективности управления материальными запасами, их распределения и соответствующего бухгалтерского учета, а также в целях применения имеющих важное значение методов планирования и отслеживания закупок.

76. МООНСДРК будет продолжать укреплять и расширять услуги Интернета для всех мест расположения, используя услуги местных поставщиков Интернет-услуг и внедряя новые технологические решения. Эти услуги будут обеспечиваться с использованием соответствующих стандартных приспособлений и на основе политики в области информационной безопасности. Миссия будет продолжать укреплять и расширять объединенную систему коммуникаций в поддержку мобильности сотрудников, в том числе на основе закупки сетевого оборудования и системы голосовой Интернет-телефонии.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

4.1.1 Процентная доля фактического налета в общем объеме утвержденных летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2015/16 год: 98 процентов; 2016/17 год: 90 процентов; 2017/18 год: 90 процентов)

4.1.2 Процентная доля аннулированных бюджетных обязательств прошлых лет в перенесенных обязательствах за предыдущие периоды (2015/16 год: 8 процентов; 2016/17 год: 5 процентов; 2017/18 год: 5 процентов)

4.1.3 Среднегодовая доля утвержденных международных должностей, остающихся вакантными (2015/16 год: 14 процентов; 2016/17 год: 14 процентов; 2017/18 год: 15 процентов)

4.1.4 Среднегодовая доля женщин от общего числа международных гражданских сотрудников (2015/16 год: 29 процентов; 2016/17 год: 31 процент; 2017/18 год: 33 процента)

4.1.5 Среднее число рабочих дней, необходимое для подбора сотрудников из числа кандидатов, включенных в реестр, с момента закрытия вакансии до выбора кандидата при подборе сотрудников на все должности международных сотрудников (2015/16 год: 76; 2016/17 год: 50; 2017/18 год: 48)

4.1.6 Среднее число рабочих дней, затрачиваемых на заполнение вакансии, объявленной для заполнения конкретной должности, с момента закрытия этой вакансии до выбора кандидата при подборе сотрудников на все должности международных сотрудников (2015/16 год: 237; 2016/17 год: 130; 2017/18 год: 130)

4.1.7 Общая оценка по карточке оценки рационального природопользования, введенной Департаментом полевой поддержки (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100)

4.1.8 Доля всех сбоев в работе информационно-коммуникационного оборудования, устраненных в сроки, установленные в отношении сбоев высокой, средней и низкой степени критичности (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 85 процентов; 2017/18 год: 85 процентов)

4.1.9 Соблюдение политики в области управления профессиональными рисками, направленной на обеспечение безопасности сотрудников на местах (2015/16 год: 50 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

4.1.10 Общая оценка по индексу распоряжения имуществом Департамента полевой поддержки, основанному на 20 ключевых показателях эффективности работы (2015/16 год: 1 640; 2016/17 год: 1 800; 2017/18 год: 1 800)

4.1.11 Доля персонала контингентов Организации Объединенных Наций, проживающего в соответствующих стандартах помещениях по состоянию на 30 июня, в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2015/16 год: 83 процента; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

4.1.12 Соблюдение пайковых стандартов Организации Объединенных Наций в части поставок, качества и управления запасами (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: 95 процентов; 2017/18 год: 95 процентов)

4.1.13 Разработка программы по обеспечению осведомленности о ВИЧ/СПИДе и его профилактике для персонала Миссии (2015/16 год: 13 000 сотрудников; 2016/17 год: 13 000 сотрудников; 2017/18 год: 13 500 сотрудников)

4.1.14 Увеличение числа сотрудников, для которых проводятся добровольные конфиденциальные консультации и тестирование на ВИЧ (2015/16 год: 1 300; 2016/17 год: 3 000; 2017/18 год: 3 500)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии и концепции управления цепочкой снабжения Департамента полевой поддержки
- Дальнейшее внедрение и совершенствование инструментов для определения общей оперативной концепции сил/общей оперативной концепции миссии в рамках всех операций по поддержанию мира и их широкое применение в рамках всей Миссии
- Расширение возможностей в плане отслеживания имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и повышение точности его инвентаризации с использованием технологии радиочастотной идентификации
- Развертывание готовых систем управления идентификационными данными и систем управления оружейными складами в целях содействия скорейшему возвращению бывших комбатантов к гражданской жизни, мониторинга и отслеживания сдаваемого оружия и боеприпасов до их уничтожения

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 48 воздушных судов, включая 14 самолетов и 34 вертолета, а также флотилии беспилотных летательных аппаратов
- Отработка в общей сложности 26 155 запланированных летных часов, в том числе 13 620 летных часов по линии коммерческих поставщиков услуг и 12 535 летных часов по линии военных поставщиков услуг по всем направлениям обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненных и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности в отношении 48 воздушных судов и 10 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Услуги в области бюджета, финансов и отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетных и финансовых услуг, а также услуг по составлению отчетности в отношении бюджета объемом 1234,6 млн. долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданского компонента численностью 3876 человек (893 международных сотрудника, 2564 национальных сотрудника и 419 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая поддержку в следующих областях: обработка требований, пособий и льгот, набор сотрудников, управление должностями, подготовка бюджета и служебная аттестация персонала
- Проведение учебных занятий внутри Миссии для 6671 гражданского сотрудника и оказание поддержки в прохождении учебной подготовки за пределами Миссии для 124 гражданских сотрудников
- Оказание содействия в обработке 6875 заявок на совершение поездок в районе миссии и 268 заявок на совершение поездок за пределы района миссии в целях, не связанных с обучением, и обработка 6795 заявок гражданских сотрудников на поездки в учебных целях

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерные услуги

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 435 объектов Миссии в 22 местах расположения
- Осуществление 3 проектов по строительству, ремонту и реконструкции, в том числе по строительству/техническому обслуживанию 250 км дорог и 10 аэродромов
- Эксплуатация и техническое обслуживание 766 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, используемых в дополнение к услугам электроснабжения, которые предоставляются по контракту местными поставщиками
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и очистки (17 колодцев/скважин и 73 водоочистные установки) в 14 местах расположения
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 10 местах расположения
- Предоставление услуг по уборке, обслуживанию территории, борьбе с вредителями и организации питания, а также прачечных услуг в 10 местах расположения

Услуги по обеспечению топливом

- Управление поставками и организация хранения 46,5 млн. литров топлива, включая 22,3 млн. литров для воздушного транспорта, 18 400 литров для водного транспорта, 11,4 млн. литров для наземного транспорта и 12,8 млн. литров для генераторов и другого оборудования, и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и хранилищах в 27 местах расположения

Геопропространственные, информационные и телекоммуникационные услуги

- Предоставление и поддержка при эксплуатации 5846 портативных радиостанций, 1756 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 450 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 41 ЧМ-радиостанции и 11 студий выпуска радиопередач
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 74 терминала с очень малой апертурой, 52 телефонных коммутатора и 60 линий микроволновой связи, а также предоставление подключенных мобильных телефонов

- Предоставление и техническое обслуживание 5422 компьютеров и 766 принтеров, предназначенных для использования гражданским и военным персоналом, в дополнение к 1117 компьютерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащим в составе контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- Поддержка и техническое обслуживание 30 локальных сетей и глобальной сети в 63 местах расположения
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 19 600 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и подготовка 25 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (11 клиник/амбулаторий уровня I и 2 госпиталя уровня II) и оказание вспомогательных услуг медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (35 клиник уровня I, 2 госпиталя уровня II и 1 госпиталь уровня III) в 11 местах расположения, а также поддержание договорных отношений с 6 госпиталями/клиниками
- Обеспечение медицинской эвакуации для 8 медицинских учреждений (2 госпиталя уровня II, 1 госпиталь уровня III и 1 медицинское учреждение в Киншасе, предоставляющее услуги по контрактам) в 3 местах расположения в пределах района действия Миссии и для 4 поставщиков медицинских услуг за пределами района действия Миссии (в Кении, Руанде, Уганде и Южной Африке)

Услуги по управлению цепочкой поставок

- Оказание в рамках делегированных полномочий поддержки в планировании закупок и выборе поставщиков товаров и сырья сметной стоимостью 215,3 млн. долл. США
- Получение, оприходование и последующее распределение до 20 000 тонн грузов в пределах района миссии
- Осуществление в рамках делегированных полномочий деятельности по управлению, учету и представлению информации в связи с основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и имуществом, стоимость которых не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 409,3 млн. долл. США

Услуги, предоставляемые негражданскому персоналу

- Доставка на место, замена и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 22 016 человек (536 военных наблюдателей, 224 штабных офицера, 19 815 военнослужащих в составе воинских контингентов, 391 полицейский Организации Объединенных Наций и 1050 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 90 сотрудников, предоставляемых правительством
- Проведение инспекций и проверок принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 52 военных подразделений и 7 сформированных полицейских подразделений в 115 местах дислокации
- Обеспечение поставки и хранения пайков, боевых пайков и запасов воды в среднем для 18 091 военнослужащих воинских контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Оказание поддержки в обработке платежных требований и в оформлении выплат и льгот в среднем для 17 812 военнослужащих и полицейских и 59 сотрудников, предоставляемых правительством
- Содействие в обработке 550 заявок на поездки в пределах района миссии и 24 заявок на поездки за его пределы в целях, не связанных с обучением, и 7511 заявок на поездки в учебных целях

Услуги в области управления автопарком и наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2314 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (включая 1206 легковых пассажирских автомобилей, 313 автомобилей специального назначения, 27 машин скорой помощи, 292 бронетранспортера, 32 бронированных автомобиля и 444 других специализированных автотранспортных средства, трейлеров и прицепов), 2462 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 11 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, разработанной для военного, полицейского и гражданского персонала общей численностью 23 600 человек, включая проведение мероприятий в областях учебной подготовки, профилактики и контроля и вынесение рекомендаций в отношении дисциплинарных мер
- Оказание содействия в передаче жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств для медицинской, психологической и юридической помощи в тех случаях, когда имеет место нарушение дисциплины
- Проведение информационно-просветительской кампании для членов общин, подверженных риску, на основе осуществления 20 информационно-просветительских мероприятий и распространения информационно-пропагандистских материалов среди 5000 членов общин, подверженных риску, по линии общинных сетей по рассмотрению жалоб и координаторов в отдаленных районах
- Обеспечение полномасштабного функционирования механизмов подачи жалоб на уровне общин в 12 местах расположения, где Миссия имеет значительное присутствие, а также проведения 62 поездок для оценки на местах в пунктах расположения 62 ротных оперативных баз и отделений на местах
- Изучение всех сообщений о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также регистрация и обработка доказательств *prima facie*, по мере необходимости
- Внедрение совместно с ЮНИСЕФ, принимающей страной и странами, предоставляющими войска, механизма для наблюдения за состоянием выживших жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в Демократической Республике Конго

Борьба с ВИЧ/СПИДом

- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и обследования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии
- Организация 20 обязательных информационных занятий по проблеме ВИЧ/СПИДа для 300 гражданских сотрудников Миссии
- Осуществление 40 массовых просветительских программ для 10 000 военнослужащих и гражданских сотрудников
- Проведение 5 занятий по переподготовке для 500 военнослужащих и 10 занятий по взаимному обучению в 10 местах расположения Миссии для 250 военнослужащих и сотрудников полиции
- Проведение 2 семинаров по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования для 50 консультантов по вопросам ВИЧ и 2 семинаров по вопросам постконтактной профилактики для 50 инструкторов по вопросам постконтактной профилактики
- Проведение ежеквартальной информационно-пропагандистской кампании по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в различных местах расположения Миссии, техническое обслуживание 5 действующих стационарных учреждений для добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в Миссии, а также проведение 30 выездных миссий по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в рамках батальонов
- Проведение 1 аналитического исследования для определения последствий санкционированной деятельности в рамках секций и последующего руководства осуществлением такой деятельности

Безопасность

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны во всем районе действия Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и прибывающих с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение 400 обследований по вопросам безопасности жилых помещений для сотрудников (в том числе 75 — в Энтеббе)
- Проведение 700 разъяснительных бесед с целью ознакомления всех сотрудников Миссии с требованиями безопасности и планами действий в чрезвычайных ситуациях (в том числе 200 — в Энтеббе)
- Проведение вводно-ознакомительных занятий по вопросам безопасности и базовых инструктажей по противопожарной безопасности/учебных пожарных тревог для всего нового персонала Миссии
- Проведение 1700 всесторонних расследований дорожно-транспортных происшествий, хищений имущества МООНСДРК и нанесения ущерба ее имуществу, краж со взломом, потерь и любых других инцидентов с участием персонала Организации Объединенных Наций, в ее помещениях в отношении ее имущества и подготовка соответствующих докладов о расследовании
- Проведение курсов повышения квалификации для 25 сотрудников МООНСДРК, выполняющих функции следователей, в 5 местах расположения
- Организация учебной подготовки для 60 международных сотрудников службы безопасности Организации Объединенных Наций по вопросам обращения с огнестрельным оружием и оборонительной тактики, а также для 100 национальных охранников по вопросам применения «инструкций и руководящих принципов в сфере охраны» и оборонительной тактики и другим смежным вопросам в целях обеспечения непрерывного оказания высокопрофессиональных услуг по охране
- Проведение учебной подготовки для 200 сотрудников Организации Объединенных Наций по вопросам безопасного поведения в местных условиях
- Проведение учебной подготовки по программе сертификации в сфере безопасности для 20 международных сотрудников службы безопасности
- Проведение учебной подготовки по использованию наборов для оказания неотложной помощи при травмах для 10 международных сотрудников службы безопасности
- Подготовка 22 документов по вопросам управления рисками в сфере безопасности
- Подготовка 18 информационных бюллетеней по вопросам безопасности поездок в районе
- Обновление географических координат для всех объектов Организации Объединенных Наций и размещение информации о них на веб-сайте Информационной сети Организации Объединенных Наций для руководящих сотрудников службы безопасности
- Ежедневное обновление базы данных сети Интранет для персонала Миссии

Внешние факторы

Передвижение персонала и развертывание оперативных ресурсов будет осуществляться в бесперебойном режиме и без ограничений; продавцы, подрядчики и поставщики будут доставлять товары, услуги и предметы поставки в соответствии с условиями контрактов

Таблица 5
 Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	4	5	2	12	7	2	21
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	4	5	2	12	7	2	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	–	3	9	84	96	382	1	479
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	–	3	9	84	96	382	1	479
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки Миссии									
Канцелярия Директора									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	14	14	22	51	246	4	301
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	14	14	22	51	59	4	114
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(187)	–	(187)
Канцелярия заместителя Директора									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	6	10	22	39	48	9	96
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	6	10	22	39	48	9	96
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предоставление услуг									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	24	58	184	267	1 037	223	1 527
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	24	58	184	267	1 037	223	1 527
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление цепочкой поставок									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	1	11	15	84	111	348	104	563
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	1	11	15	84	111	348	104	563
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Отдел поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	4	55	97	312	468	1 679	340	2 487
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	4	55	97	312	468	1 492	340	2 300
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(187)	–	(187)
Всего									
Утвержденные должности на 2016/17 год	–	5	62	111	398	576	2 068	343	2 987
Предлагаемые должности на 2017/18 год	–	5	62	111	398	576	1 881	343	2 800
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(187)	–	(187)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия Директора Отдела поддержки миссии

Национальный персонал: сокращение на 187 штатных должностей (упразднение 187 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

77. Предлагается упразднить 187 должностей помощников по лингвистическому обеспечению (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Помощники по лингвистическому обеспечению предоставляют услуги по письменному и устному переводу для облегчения контактов между персоналом миссии и местными общинами. В настоящее время услуги помощников по лингвистическому обеспечению предоставляются как по линии Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) на основе финансовых соглашений, так и за счет внутренних ресурсов, представленных штатными должностями. В связи с тем, что Миссия постепенно сокращает численность персонала и масштабы своего присутствия на всей территории страны, предлагается упразднить оставшиеся должности помощников по лингвистическому обеспечению, а все лингвистические услуги предоставлять на основе соглашения с ЮНОПС.

II. Финансовые ресурсы**A. Сводная информация**

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2015/16 год)	(2016/17 год)	(2017/18 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	30 692,6	30 483,6	30 391,1	(92,5)	(0,3)
Воинские контингенты	505 430,5	511 027,2	518 308,1	7 280,9	1,4
Полиция Организации Объединенных Наций	21 716,0	21 183,5	21 921,0	737,5	3,5
Сформированные полицейские подразделения	27 400,1	30 805,0	31 537,2	732,2	2,4
Итого	585 239,2	593 499,3	602 157,4	8 658,1	1,5
Гражданский персонал					
Международный персонал	165 147,5	160 757,0	153 247,4	(7 509,6)	(4,7)
Национальный персонал	108 805,4	102 760,8	101 027,0	(1 733,8)	(1,7)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	20 982,6	18 437,7	20 402,3	1 964,6	10,7
Временный персонал общего назначения	10 811,6	—	1 092,1	1 092,1	—
Персонал, предоставляемый правительством	3 788,6	3 940,6	3 671,2	(269,4)	(6,8)
Итого	309 535,7	285 896,1	279 440,0	(6 456,1)	(2,3)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	933,9	1 109,1	895,0	(214,1)	(19,3)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2015/16 год)	(2016/17 год)	(2017/18 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Официальные поездки	10 543,7	6 310,0	5 920,1	(389,9)	(6,2)
Помещения и объекты инфраструктуры	99 517,6	53 495,6	55 489,0	1 993,4	3,7
Наземный транспорт	28 967,5	19 233,9	18 312,2	(921,7)	(4,8)
Воздушный транспорт	169 140,5	171 760,9	169 346,8	(2 414,1)	(1,4)
Морской транспорт	5 296,7	1 039,1	28,8	(1 010,3)	(97,2)
Связь	24 409,5	21 628,6	21 711,3	82,7	0,4
Информационные технологии	28 015,1	15 409,1	15 270,3	(138,8)	(0,9)
Медицинское обслуживание	3 379,9	2 211,5	2 266,4	54,9	2,5
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	39 508,9	62 129,9	61 765,9	(364,0)	(0,6)
Проекты с быстрой отдачей	4 999,4	2 000,0	2 000,0	–	–
Итого	414 712,7	356 327,7	353 005,8	(3 321,9)	(0,9)
Валовые потребности	1 309 487,6	1 235 723,1	1 234 603,2	(1 119,9)	(0,1)
Поступления по плану налогообложения персонала	30 627,4	28 150,6	28 881,6	731,0	2,6
Чистые потребности	1 278 860,2	1 207 572,5	1 205 721,6	(1 850,9)	(0,2)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	1 309 487,6	1 235 723,1	1 234 603,2	(1 119,9)	(0,1)

^a Включает в себя финансовые ресурсы для финансирования 124 должностей (1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 10 С-3, 2 С-2, 28 должностей категории полевой службы, 8 должностей национальных сотрудников-специалистов, 63 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и покрытия оперативных расходов в отношении Регионального центра обслуживания в Энтеббе, которые были включены в утвержденный бюджет на 2015/16 год.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

78. Ожидается, что в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил ^a	21 524,6
Всего	21 524,6

^a Включая сметную стоимость аренды государственных земель и объектов, а также сбор за право посадки в аэропортах, аэропортовые сборы и сборы за посадку и высадку пассажиров в аэропорту.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

79. В смете расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года учитываются следующие инициативы по обеспечению экономии средств:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Управление запасами топлива	320,0	Укрепление программы по предупреждению мошенничества с топливом на основе внедрения электронной системы управления запасами топлива (ЭСУЗТ-2) позволит обеспечить предупреждение, выявление и сокращение мошенничества, связанного с потреблением топлива, и будет способствовать выявлению уязвимых мест, в которых возникают риски мошенничества. Внедрение этой системы позволит Секции по контрактам, связанным с обеспечением жизнедеятельности, иметь беспрепятственный доступ к периодическому анализу данных для целей отслеживания эффективности выполнения задач в области контроля. Эта инициатива может привести к экономии потребления топлива.
Медицинское обслуживание	300,0	Медицинская секция МООНСДРК ежегодно прилагает усилия для сокращения числа специальных рейсов в целях медицинской эвакуации. Усилия в целях установления и поддержания контрактов с внешними поставщиками медицинских услуг привели к созданию центров медицинской эвакуации в Кампале, Киншасе и Найроби, и ожидается, что в 2017 году будет создан еще один подобный центр в Кигали. В то время как между Кампалой и Киншасой поддерживается сообщение на основе регулярных воздушных рейсов МООНСДРК, Кигали доступно для наземного транспорта, что позволит значительно сократить потребности в специальных рейсах в целях медицинской эвакуации за пределами мест, о которых говорилось выше. В 2016 году МООНСДРК совершила 62 специальных рейса в целях медицинской эвакуации в Киншасу и Энтеббе. Заключение контракта для Кигали приведет к сокращению числа рейсов по меньшей мере на 50 процентов, или на 31 рейс, при том что расходы на каждый рейс составляют около 10 000 долл. США.
Всего	620,0	

Д. Показатели доли вакантных должностей

80. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактические показатели за 2015/16 год	Показатели, предусмотренные в бюджете на 2016/17 год	Прогнозируемые показатели на 2017/18 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	38,4	36,0	38,0
Воинские контингенты	13,5	13,5	14,0
Полиция Организации Объединенных Наций	8,4	14,0	10,0
Сформированные полицейские подразделения	15,6	1,0	1,0

<i>Категория</i>	<i>Фактические показатели за 2015/16 год</i>	<i>Показатели, предусмотренные в бюджете на 2016/17 год</i>	<i>Прогнозируемые показатели на 2017/18 год</i>
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	14,0	14,0	15,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	30,0	29,0	22,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	7,3	10,0	7,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	11,4	15,0	11,0
Временные должности ^a			
Международные сотрудники	45,5	–	25,0
Национальные сотрудники-специалисты	36,0	–	–
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	7,2	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	48,2	30,0	35,0

^a Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.

81. Применяемая при исчислении расходов на персонал доля вакантных должностей рассчитана с учетом фактической численности персонала в 2015/16 финансовом году и первой половине 2016/17 финансового года, а также структуры расходов Миссии. В доле вакансий для военных наблюдателей принят во внимание тот факт, что 224 штабных офицера из общей санкционированной численности в 760 военных наблюдателей и штабных офицеров будут отнесены к статье воинских контингентов. В коэффициенте задержки с развертыванием по статье воинских контингентов принято во внимание сокращение численности военнослужащих на 2000 человек, которое было утверждено Советом Безопасности, при этом в соответствии с резолюцией [2211 \(2015\)](#) будет сохранен предел максимальной утвержденной численности военнослужащих в 19 815 человек.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

82. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 155 843 200 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские кон- тингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	73 119,1	4 920,3	78 039,4
Самообеспечение	74 191,9	3 611,9	77 803,8
Всего	147 311,0	8 532,2	155 843,2

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных при- родных условий	1,8	1 апреля 2001 года	18 февраля 2014 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуа- тации	2,9	1 апреля 2014 года	18 февраля 2014 года
Коэффициент деятельности, связанной с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,7	1 апреля 2014 года	18 февраля 2014 года
В. Применительно к стране, предоставив- шей имущество			
Фактор дополнительной транспортировки	0,5–3,5		

Е. Профессиональная подготовка

83. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	35,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	848,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	641,4
Всего	1 524,4

84. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международные сотрудники			Национальный персонал			Международный и полицейский персонал		
	Фактические показатели за 2015/16 год	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактические показатели за 2015/16 год	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год	Фактические показатели за 2015/16 год	Запланированная численность на 2016/17 год	Предлагаемая численность на 2017/18 год
В Миссии	2 445	1 174	2 755	4 045	2 785	3 916	16 544	1 054	7 503
Вне Миссии ^a	42	108	93	20	37	31	2	8	8
Всего	2 487	1 282	2 848	4 065	2 822	3 947	16 546	1 062	7 511

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Энтеббе, Уганда, и за пределами района действия Миссии.

85. В рамках запланированных учебных мероприятий на 2017/18 год в объеме 408 курсов для 6795 участников из числа сотрудников будет и впредь уделяться особое внимание следующим аспектам: обеспечение использования учебной подготовки в качестве инструмента для выполнения мандата; ужесточение соблюдения требований в отношении обязательных учебных курсов, число которых неизменно возрастает; а также наращивание потенциала национальных сотрудников и выполнение других приоритетных задач Миссии, таких как развертывание посвященного поездкам модуля системы «Умоджа» среди национальных сотрудников и военнослужащих. Будут и далее повышаться требования к учебной подготовке, рекомендованной Комиссией ревизоров для полицейских и военнослужащих, включая учебную подготовку по вопросам защиты детей и сексуального насилия в условиях конфликта. Группа учебной подготовки будет оказывать помощь основным подразделениям в обеспечении подготовки по вопросам урегулирования и разрешения конфликтов. Сотрудники, на которых возлагается выполнение функций в системе «Умоджа», пройдут подготовку в онлайн-режиме. В целях поддержания эффективности затрат Миссия будет уделять первоочередное внимание подготовке инструкторов для повышения своего внутреннего потенциала и обеспечения того, чтобы большее число сотрудников проходили подготовку по линии Объединенного учебного центра персонала Миссии и с привлечением экспертов по внедрению системы «Умоджа» на местах. В 2017/18 году будет продолжаться обучение без отрыва от производства, наставничество и инструктаж, успешно применявшиеся в прошлом. Будет по-прежнему уделяться первоочередное внимание учебной подготовке экспертов по внедрению системы «Умоджа» на местах и подготовке по вопросам сертификации в таких областях, как обращение с опасными грузами и стрелковым оружием, и ожидается, что участники такой учебной подготовки будут передавать полученные знания другим сотрудникам. Будет продолжаться обучение и повышение квалификации в полевых отделениях и различных местах расположения на основе комплексных программ обучения.

86. Миссия будет продолжать уделять особое внимание профессиональной подготовке без отрыва от производства как эффективному с точки зрения затрат средству для увеличения числа сотрудников, прошедших обучение на курсах, связанных с оказанием поддержки Миссии, реформой сектора безопасности, мирным процессом, защитой гражданского населения и процессом стабилизации. Участие персонала Миссии в деятельности по профессиональной подготовке по линии глобальных центров поддержки Организации Объединенных Наций в Валенсии, Бриндизи, Энтеббе и других местах расположения будет охватывать вспомогательные функции, касающиеся перевозок, информации

онно-коммуникационных технологий, инженерных работ, людских ресурсов, управления закупками, безопасности и медицинского обслуживания, а также такие основные виды деятельности, как разоружение, демобилизация, реинтеграция/репатриация и расселение, поддержка в проведении выборов, гендерные вопросы, верховенство права, работа исправительных учреждений, гражданские и политические вопросы. Кроме того, Миссия будет стремиться передать на подряд языковые курсы в целях соблюдения директивных требований и поддержания высокого качества этого важного направления профессиональной подготовки. Учебная подготовка различных категорий персонала позволит улучшить качество обслуживания, повысить технические и профессиональные навыки и обеспечить более эффективную поддержку для различных компонентов Миссии.

G. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

87. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на деятельность в области разоружения, демобилизации и реинтеграции на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Объем сметных потребностей
Помещения и объекты инфраструктуры	
Аренда помещений	140,9
Наземный транспорт	
Аренда автотранспортных средств	162,0
Топливо	72,0
Связь	
Служба общественной информации	46,0
Медицинское обслуживание	
Медицинские услуги	13,0
Предметы медицинского назначения	38,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Пайки и прочее	1 966,6
Непродовольственные товары	264,3
Внешние транспортные средства	1 693,1
Программы сокращения насилия в общинах	5 000,0
Всего	9 396,0

88. В 2017/18 году Миссия будет поддерживать осуществляемый под руководством правительства процесс разоружения, демобилизации и реинтеграции, признавая, что исключение комбатантов и их вооружений из порочного круга насилия является важнейшим связующим звеном между защитой гражданских лиц и выполнением задач по стабилизации. В 2017/18 году Миссия планирует оказать поддержку примерно 1000 бывшим конголезским комбатантам, 1000 бывшим иностранным комбатантам и их иждивенцам и 1000 детей, связанных с вооруженными группами. В целях поощрения сдачи как конголезских, так и иностранных комбатантов Миссия будет продолжать проведение информационно-просветительских миссий и специальных мультимедийных пропагандистских кампаний в целях поощрения сдачи. Миссия будет содей-

ствовать координации усилий между конголезскими властями и организациями, участвующими в осуществлении программ разоружения, демобилизации и реинтеграции. Миссия будет продолжать оказывать поддержку лагерям, в которых размещаются более 1000 членов ДСОР и их иждивенцев, принимающих участие в процессе добровольного разоружения, и одновременно Миссия будет продолжать взаимодействовать с региональными правительствами в рамках обеспечения их репатриации и расселения. С учетом проблем, связанных с осуществлением национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции для бывших конголезских комбатантов, МООНСДРК будет продолжать работать с правительством и донорами в целях повышения эффективности осуществления программ реинтеграции на базе общин, в то же время непосредственно работая над координацией усилий основных субъектов и поощряя обмен информацией. В целях выполнения прогнозируемой рабочей нагрузки и содействия осуществлению программы Миссия будет и впредь принимать и оформлять бывших комбатантов в рамках программы разоружения и демобилизации в лагерях на всей территории восточной части Демократической Республики Конго. Миссия будет продолжать оказывать материально-техническую поддержку и поддерживать жизнедеятельность в лагерях в Камине и Китоне, но на значительно меньшем уровне, что объясняется ожидаемым сокращением рабочей нагрузки. Принимая во внимание ожидаемые проблемы, связанные с реинтеграцией, Миссия будет переключать свои усилия на осуществление специальных зональных инициатив в областях социальной реабилитации и сокращения масштабов насилия в общинах. Эти специальные инициативы будут осуществляться в интересах общин, подверженных насилию, с целью воспрепятствовать вербовке в вооруженные группы; предотвратить вооруженное насилие и содействовать применению механизмов мирного урегулирования конфликтов, в том числе с участием общин и служб безопасности; содействовать гражданскому воспитанию, в том числе на основе содействия добровольному разоружению общин и поддержки профессиональной подготовки и приносящих доход видов деятельности. Эти проекты будут сосредоточены на смягчении факторов риска, обуславливающих насилие на общинном уровне и способствующих вербовке в ряды вооруженных групп и преступных группировок. Эти проекты будут служить в качестве подготовительного шага к осуществлению мероприятий в целях реинтеграции и стабилизации и будут способствовать устранению причин конфликтов, включая межэтническую напряженность, незаконную добычу природных ресурсов, земельные споры и отсутствие экономических возможностей.

Н. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

89. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на оплату деятельности по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем потребностей
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	2 834,1

90. В 2017/18 году Миссия будет стремиться к обеспечению ликвидации взрывоопасных предметов, остающихся после проведения военных операций по нейтрализации вооруженных групп. Силы МООНСДРК будут получать под-

держку со стороны трех работающих по контрактам многопрофильных групп в следующих областях: а) обнаружение, обезвреживание и уничтожение взрывоопасных предметов в целях усиления защиты гражданского населения; и б) оценка и уничтожение непригодных для использования боеприпасов.

I. Проекты с быстрой отдачей

91. Ниже приводится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах для осуществления проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, в сопоставлении с данными за предыдущие периоды.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (фактический показатель)	4 999,4	95
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (утвержденный показатель)	2 000,0	71
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (предлагаемый показатель)	2 000,0	70

92. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2017/18 год рассчитаны на основе обзора потребностей в восточной части страны, где осуществляется основная деятельность Миссии. В предстоящий переходный период будет по-прежнему необходимо дальнейшее осуществление проектов с быстрой отдачей. Средства, выделяемые на осуществление проектов с быстрой отдачей, будет необходимо использовать для дальнейшего обеспечения того, чтобы конголезское население приветствовало присутствие Миссии, а также для выполнения мандата Миссии и осуществления мирного процесса. Кроме того, осуществление проектов с быстрой отдачей будет оставаться одним из эффективных средств укрепления доверия между конголезским населением и МООНСДРК в рамках совместных усилий по разработке и осуществлению проектов, направленных на удовлетворение насущных потребностей населения, включая улучшение жизни простых людей за счет обеспечения защиты уязвимых групп, борьбы с сексуальным насилием, охраны правопорядка и защиты прав человека. Проекты с быстрой отдачей оказывают позитивное воздействие на общинном уровне и способствуют укреплению доверия населения к органам власти.

J. Другая деятельность по программам

93. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование другой деятельности по программам на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Предлагаемая сумма
Органы правопорядка/безопасности	650,0
Программы поддержки общин	1 679,7
Всего	2 329,7

94. За счет предлагаемых ресурсов на 2017/18 год будут поддерживаться программные мероприятия, включая программу повышения эффективности оперативной деятельности в тюрьмах Демократической Республики Конго (650 000 долл. США) и программы сбора и анализа информации о восприятии положения в области безопасности и правосудия населением Демократической Республики Конго (853 200 долл. США); поддерживаться всеохватные диалоги в целях урегулирования общинных земельных конфликтов на территории Бени (303 400 долл. США); укрепляться потенциал местных сил безопасности для защиты гражданских лиц и улучшения отношений этих сил с населением (188 600 долл. США); поддерживаться структурированные диалоги по вопросам разрешения межобщинных конфликтов, ослабления напряженности и расширения возможностей общин, проводимые под руководством местных органов власти (135 400 долл. США); и осуществляться мероприятия по укреплению потенциала организаций гражданского общества в целях поощрения демократического правления (199 100 долл. США).

III. Анализ разницы¹

95. Стандартная терминология, используемая в данном разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, приводится в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, которая использовалась в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	7 280,9	1,4

• Параметры для определения расходов: увеличение ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска

96. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) увеличение ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска, до 1410 долл. США на человека в месяц с 1 июля 2017 года, как это было утверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 68/281, по сравнению с предусмотренной в бюджете на 2016/17 год ставкой в размере 1365 долл. США; б) повышение степени пригодности и увеличение ежемесячных расходов на принадлежащее контингентам основное имущество; и с) более высокая средняя цена билета на поездки в обе стороны на уровне 1475 долл. США по сравнению с предусмотренной в бюджете на 2016/17 год средней ценой на уровне 1390 долл. США.

97. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей вследствие более низкой среднесуточной стоимости пайков на уровне 5,84 долл. США, по сравнению с предусмотренной в бюджете на 2016/17 год стоимостью на уровне 6,89 долл. США; а также благодаря отсутствию расходов на перевозку грузов в связи с тем, что на данный бюджетный период не запланировано перевозки принадлежащего контингентам имущества.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение составляет не менее плюс или минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	737,5	3,5

• **Управление: применение более низкой нормы вакантных должностей**

98. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более низкой нормы вакансий в размере 10 процентов при исчислении расходов на сотрудников полиции Организации Объединенных Наций по сравнению с 14-процентным показателем, утвержденным на 2016/17 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	732,2	2,4

• **Параметры для определения расходов: увеличение ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска**

99. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) увеличение ставки возмещения расходов странам, предоставляющим войска, до 1410 долл. США на человека в месяц с 1 июля 2017 года, как это было утверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 68/281, по сравнению с предусмотренной в бюджете на 2016/17 год ставкой в размере 1365 долл. США; б) повышение степени пригодности и увеличение ежемесячных расходов на принадлежащее контингентам основное имущество.

100. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей вследствие более низкой среднесуточной стоимости пайков на уровне 6,78 долл. США, по сравнению с предусмотренной в бюджете на 2016/17 год стоимостью на уровне 7,33 долл. США; а также благодаря ожидаемому более высокому среднему коэффициенту непригодности принадлежащего контингентам имущества, используемого на основе самообеспечения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	(7 509,6)	(4,7)

• **Параметры для определения расходов: прекращение выплаты надбавки за работу в опасных условиях в Гоме и Букаву**

101. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) прекращение выплаты надбавки за работу в опасных условиях с 1 января 2016 года в Гоме и Букаву; и б) применение более высокой нормы вакантных должностей на уровне 15 процентов для исчисления расходов на международный персонал на 2017/18 год, по сравнению с показателем на уровне 14 процентов, применявшимся в 2016/17 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(1 733,8)	(1,7)

• **Управление: упразднение должностей**

102. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) прекращение выплаты надбавки за работу в опасных условиях с 1 января 2016 года в Гоме и Букаву; и б) предлагаемое упразднение 187 должностей помощников по лингвистическому обеспечению (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

103. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется применением более низкой доли вакантных должностей на уровне 22 процентов и 7 процентов для национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания, соответственно, при исчислении расходов по национальному персоналу на 2017/18 год, по сравнению показателями на уровне 29 процентов и 10 процентов, применявшимися в 2016/17 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 964,6	10,7

• **Управление: применение более низкой нормы вакантных должностей**

104. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более низкой нормы вакансий в размере 11 процентов при исчислении расходов на добровольцев на 2017/18 год по сравнению с 15-процентным показателем, применявшимся в 2016/17 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	1 092,1	—

• **Управление: создание восьми должностей**

105. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является предлагаемое создание восьми должностей международных сотрудников (1 Д-1, 2 С-4 и 5 С-3) в Группе по поддержке процесса выборов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	(269,4)	(6,8)

• **Управление: применение более высокой нормы вакантных должностей**

106. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более высокой нормы вакансий в размере 35 процентов при исчислении

лении расходов на персонал, предоставляемый правительством, на 2017/18 год, по сравнению с 30-процентным показателем, применявшимся в 2016/17 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	(214,1)	(19,3)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

107. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение числа консультантов, необходимых для целей обучения, в связи с более широким использованием штатных экспертов Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(389,9)	(6,2)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

108. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение расходов на поездки в целях профессиональной подготовки, особенно в том, что касается внешней учебной подготовки по проекту «Умоджа».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	1 993,4	3,7

• Управление: сохранение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

109. Основные факторы, обусловившие разницу по этому разделу, заключаются в следующем: а) в бюджете на 2017/18 год ассигнования на ремонтно-эксплуатационное обслуживание предусмотрены по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» и предполагают использование услуг по контрактам, в то время как в 2016/17 году такое обслуживание осуществлялось индивидуальными подрядчиками по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование»; б) предлагается осуществлять строительные проекты, нацеленные на сокращение экологического воздействия Миссии, на основе строительства благоприятной для окружающей среды свалки в Гоме, разработки системы удаления опасных и неопасных твердых и жидких отходов в Бени, Калемие, Лубумбаши и Дунги и модернизации объектов водоснабжения, санитарии и гигиены; и с) планируется закупка пяти дополнительных установок для очистки сточных вод в Увире, Квандже, Панзи, Рвинди и Химби в целях очистки вод перед сбросом в окружающую среду.

110. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в отношении: а) помещений и сооружений из сборных конструкций, холодильного оборудования, генераторов и электрического оборудования в результате осуществления программы закупок в предыдущие бюджетные периоды; б) канцелярских и конторских принадлежностей и материалов, запас-

ных частей и предметов снабжения и санитарно-гигиенических и моющих средств с учетом динамики расходов и текущего уровня товарно-материальных запасов; а также с) горюче-смазочных материалов в результате снижения цен на топливо для генераторов (0,84 долл. США за литр в 2016/17 году, по сравнению с 0,81 долл. США за литр в 2017/18 году, для дизельного топлива и 0,82 долл. США за литр в 2016/17 году, по сравнению с 0,77 долл. США за литр в 2017/18 году, для керосина).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(921,7)	(4,8)

• Внешние факторы: изменение уровня рыночных цен

111. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является снижение цен на топливо (0,84 долл. США за литр в 2016/17 году, по сравнению с 0,81 долл. США за литр в 2017/18 году) в сочетании с сокращением потребностей в запасных частях в связи с тем, что старые транспортные средства в автопарке Миссии постепенно заменяются новыми транспортными средствами.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(2 414,1)	(1,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

112. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) сокращение эксплуатационных расходов и расходов из расчета на один летный час для вертолетов Ми-8ТВ благодаря заключению нового коммерческого контракта, включая сокращение эксплуатационных расходов с 2,9 млн. долл. США в 2016/17 году до 2,5 млн. долл. США в 2017/18 году и расходов из расчета на один летный час — с 450 долл. США до 360 долл. США за тот же период; б) сокращение потребностей, связанных с оплатой сборов за посадку и наземное обслуживание, в связи с переводом госпиталя уровня IV из Претории в Киншасу и Кампалу и модернизацией аэропорта Гомы в целях обеспечения его соответствия международным стандартам, что позволит Миссии использовать этот аэропорт вместо аэропорта в Энтеббе для целей перемещения войск и материально-технического обеспечения; и с) сокращение потребностей, связанных с выплатой суточных для членов авиационных экипажей, в связи с сокращением числа ночевки за пределами основной оперативной базы.

113. Общее сокращение потребностей частично компенсируется более широким использованием самолета C-130: показатель его использования увеличился с 550 летных часов в 2016/17 году до 750 летных часов в 2017/18 году, по ставке 6300 долл. США за один час.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	(1 010,3)	(97,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

114. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является неразвертывание плавучей базы в поддержку операций сил на озере Танганьика в связи с неудачным проведением торгов на ее аренду в предыдущие периоды и соответствующее сокращение потребностей в топливе.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационные технологии	(138,8)	(0,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

115. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение закупок оборудования в связи с завершением модернизации важнейших элементов информационно-технологической инфраструктуры.

116. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в закупке пакетов программного обеспечения в связи с внедрением многочисленных платформ информационно-коммуникационных технологий, таких как “United Comms”, “RIOS” и “WAVE”, для удовлетворения спроса на расширение сотрудничества, укрепление интеграции и улучшение операционной совместимости систем в области информационно-коммуникационных технологий; а также увеличением потребностей в централизованном обслуживании и поддержке в связи с ростом числа компьютеров в Миссии. Дополнительные компьютеры используются в поддержку недавно внедренных систем обслуживания, таких как электронная система управления снабжением пайками и электронная система управления запасами топлива, и в поддержку обеспечения функциональной совместимости систем.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(364,0)	(0,6)

• **Управление: сохранение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

117. Основные факторы, обусловившие разницу по этому разделу, заключаются в следующем: а) в бюджете на 2017/18 год ассигнования на ремонтно-эксплуатационное обслуживание предусмотрены по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» и предполагают использование услуг по контрактам, в то время как в 2016/17 году такое обслуживание осуществлялось индивидуальными подрядчиками по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование»; б) что касается пайков, то прекратилось предоставление пайков на случай чрезвычайных ситуаций для гражданского персонала в отделениях на местах, сократился объем поддержки, предоставляемой ВСДРК, и сократился

объем расходов; и с) сократились потребности, связанные с предоставлением обмундирования, пропусков и снаряжения и оплатой банковских сборов в связи с изменением структуры расходов.

118. Общее сокращение потребностей компенсируется главным образом: а) возникновением дополнительных потребностей в отношении индивидуальных подрядчиков, призванных заменить 187 помощников по лингвистическому обеспечению, должности которых предлагается упразднить; б) прогнозируемым ростом внутриорганизационного перемещения имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и увеличением соответствующих расходов на таможенную очистку; и с) сокращением потребностей, связанных со страхованием, в связи с изменением структуры расходов.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

119. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 1 234 603 200 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 102 883 600 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюциях 70/274 и 70/286, включая просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренные Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба

Меры по выполнению решения/просьбы

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20)

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22)

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального сек-

МООНСДПК будет продолжать улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, возлагать соответствующие функции на национальный персонал, по мере целесообразности, и отражать их в предложениях по бюджету на будущие периоды. В ноябре 2016 года Миссия провела всеобъемлющий обзор штатного расписания гражданского персонала, и вынесенные по его итогам выводы и рекомендации будут рассмотрены в контексте бюджетных предложений на будущие периоды

Миссия предпринимает следующие шаги в целях повышения эффективности и результативности своего процесса найма: а) устанавливаются партнерские отношения с руководящими сотрудниками, в интересах которых осуществляется наем, в целях проведения обзора их потребностей и приоритетов в том, что касается рабочей силы; б) укрепляются функции контроля и внутренней ревизии для надзора за деятельностью по набору персонала; в) налаживается взаимодействие с департаментами, для которых производится наем, в целях обеспечения завершения оценки подавших заявления кандидатов в установленные сроки; г) активизируется сотрудничество с Региональным центром обслуживания в Энтеббе в целях оформления на работу отобранных кандидатов; д) предоставляется консультативная помощь и поддержка по вопросам толкования политики в области людских ресурсов, с тем чтобы можно было руководствоваться ею при принятии решений о найме; и е) руководящим сотрудникам, в интересах которых осуществляется наем, предоставляется индивидуальная подготовка по вопросам процедур оценки для целей найма

МООНСДПК перевела старшего советника по гендерным вопросам в штат Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в целях обеспечения учета гендерной проблематики и укрепления

ретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24)

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического распределения, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25)

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31)

гендерного подхода при проведении Миссией анализа, осуществлении контроля, представлении отчетности и обеспечении стратегического планирования, а также при предоставлении добрых услуг и поддержке взаимодействия с национальными и международными партнерами. Консультативные услуги, предоставляемые старшим советником по гендерным вопросам, включают поддержание связи взаимодействия со всеми гражданскими и негражданскими компонентами в целях внедрения гендерных показателей для оценки их деятельности; оказание консультативной помощи по вопросам расширения участия и представленности женщин в политических процессах; и укрепление совместных действий со страновой группой Организации Объединенных Наций

Миссия признает и полностью поддерживает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности и наставляет Секцию людских ресурсов и руководство Миссии на достижение целей, установленных для МООНСДРК в плане набора и удержания женщин, в частности на должностях высокого уровня. В 2015/16 году женщины занимали 28 процентов должностей классов С-5, Д-1 и Д-2 по сравнению с целевым показателем на уровне 29 процентов; 28 процентов должностей классов С-1, С-2, С-3 и С-4 и аналогичных уровней по сравнению с целевым показателем на уровне 32 процентов; и 17 процентов должностей категории общего обслуживания по сравнению с целевым показателем на уровне 18 процентов. МООНСДРК стремится активизировать свои усилия для улучшения гендерного баланса и будет сотрудничать со всеми заинтересованными сторонами для достижения этой цели

МООНСДРК внедряет систему экологического менеджмента, в которой были бы четко определены обязательства Миссии по соблюдению установленных требований и предусматривались бы процедуры и оперативные механизмы в целях контроля за соблюдением требований и представления соответствующих отчетов

Уделяется приоритетное внимание плану совершенствования инфраструктуры в области удаления сточных вод и санитарии, который охватывает все места расположения МООНСДРК

Планируется установка систем для производства солнечной энергии в Энтеббе и Управлении воздушных перевозок в Гоме и закупка гибридных генераторов. Энергоснабжение МООНСДРК обеспечивает

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32)

Отмечает далее роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (пункт 34)

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35)

Ссылается на пункт 39 своей резолюции [69/307](#) и пункты 136–138 доклада Консультативного комитета, подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам,

ся также с использованием национальных гидро-энергетических систем, где для этого имеется возможность

В Гоме осуществляются инициативы по утилизации твердых отходов и имеются планы по расширению сферы применения этой инициативы

Медицинская секция МООНСДРК находится в процессе заключения контракта с действующим на профессиональной основе центром подготовки аккредитованных медицинских специалистов в целях обеспечения медицинской подготовки медицинского персонала Миссии на регулярной основе

Укрепление системы беспилотных авиационных средств МООНСДРК направлено на решение проблем, связанных с дальностью их действия и порядком применения, на основе подготовки отчета о работе в рамках осуществляемых процессов закупки

Миссия будет продолжать усилия по укреплению безопасности информации и коммуникаций на основе следующих мероприятий: а) осуществление эффективной кадровой политики с учетом аспектов безопасности; б) периодическое проведение оценки рисков; в) создание структуры для обеспечения безопасности и четкого определения функций и обязанностей; г) развертывание и обеспечение функционирования модулей системы защиты от проникновений для оборудования контрольно-пропускных пунктов, которые позволяют осуществлять контроль и управление в централизованном порядке; и е) использование технических методов шифрования данных

Миссия включила информацию о беспилотных авиационных системах в таблицы бюджета, ориентированного на конкретные результаты, в рамках компонента обеспечения безопасности и защиты гражданского населения, по которому отмечается достижение наглядных результатов за счет задействования возможностей этих систем и их использование привело к значительному увеличению потенциала сил в плане широкомасштабного наблюдения, разведки и установления целей на этапе развертывания существующей платформы. Успехи и результаты, полученные за счет использования этой системы, способ-

информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и подтверждает также свою просьбу к Генеральному секретарю включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в следующий обзорный доклад (пункт 36)

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42)

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43)

ствуют планированию и осуществлению военных задач, и ее использование позволяет также контролировать перемещения большого числа внутренне перемещенных лиц

МООНСДРК разрабатывает и осуществляет инженерно-строительные проекты, горизонтальные и вертикальные военно-инженерные проекты, включая строительство дорог, мостов и аэродромов, экологические проекты и проекты по строительству и эксплуатации ротных оперативных баз/временных оперативных баз в целях удовлетворения оперативных потребностей Миссии. В целях разработки проектов, управления ими и контроля за их реализацией осуществляются следующие основные мероприятия: а) определение и приоритизация проектов; б) разработка технико-экономического обоснования проектов, проведение анализа рисков, подготовка плана по вопросам управления, составление графика реализации проектов, оценка масштабов и стоимости инфраструктуры, а также обслуживание и модернизация инженерно-технических проектов в области окружающей среды с учетом, насколько это возможно, вариантов использования имеющихся на местах ресурсов; в) своевременное представление планов закупок с указанием конкретных потребностей; г) подготовка мероприятий в целях планирования, определения целей и установления графиков осуществления горизонтальных и вертикальных военно-инженерных проектов на ежегодной основе; а также е) формирование совместного военно-гражданского механизма контроля и оценки для проектов в области инфраструктуры

МООНСДРК сформировала, по состоянию на июнь 2016 года, Группу планирования закупок и централизованного оформления заказов. Эта группа будет отвечать за отслеживание и использование утвержденных ресурсов Миссии в плане закупки материальных средств. Один из компонентов рабочего процесса, в рамках централизованного оформления заказов, предназначен для отфильтровывания ненужных единиц имущества из процесса закупок и для обеспечения того, чтобы до начала закупок можно было ознакомиться в глобальном масштабе с информацией об избыточных единицах имущества

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45)

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (пункт 46)

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47)

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 55)

Обеспечивается использование местных материалов, возможностей и знаний при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира в соответствии с Руководством по закупкам Организации Объединенных Наций, в частности в соответствии с главой 9 о процессе торгов и главой 13.4 о комплексных заказах на поставку

МООНСДРК участвует в разработке требований для региональных миссий, закупки для которых осуществляются под руководством Регионального отделения по закупкам. Это распространяется на товары, поставляемые в рамках проекта по восточноафриканскому коридору, которые оформляются по линии Регионального отделения по закупкам в Энтеббе

Принимаются следующие меры по обеспечению безопасности членов экипажей: служба безопасности проводит инструктаж по вопросам безопасности для всех новых членов экипажей, прибывающих в регион; членам экипажей предоставляется перечень районов, находящихся за пределами района операций; данные о членах экипажей включаются в план эвакуации по соображениям безопасности; на брифингах по вопросам безопасности членам экипажей рекомендуется выбирать места проживания в пределах периметра безопасности, установленного для размещения персонала на основе проведения надлежащей оценки службой безопасности Организации Объединенных Наций. Кроме того, члены экипажа имеют доступ к каналам связи по обеспечению безопасности МООНСДРК и на них распространяются ежедневные проверки, проводимые Оперативным центром по обеспечению безопасности. Члены экипажа, проживающие в жилых комплексах МООНСДРК, пользуются выгодами, имеющимися благодаря соблюдению минимальных оперативных стандартов безопасности со стороны МООНСДРК. Члены экипажа, проживающие за установленным МООНСДРК периметром безопасности, пользуются услугами действующих по контракту частных охранных компаний, сертифицированных Департаментом по вопросам охраны и безопасности Секретариата

МООНСДРК представила ряд инициатив по совершенствованию управления проектами с быстрой отдачей. Эти меры включают планируемое использование руководителями отделений инструментов для осуществления контроля на ежемесячной основе; расширение коммуникаций в ходе осуществления проектов с отделениями на местах; проведение обязательных совещаний по вопросам обеспечения качества и координации в целях своевременного обзора и выявления проблем; а также регулярное обнов-

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70)

ление перечня партнеров-исполнителей в том, что касается соблюдения установленных правил и положений. Несмотря на принятие этих мер, сохраняются основные проблемы, препятствующие своевременному завершению проектов и обеспечению подотчетности, включая слабый потенциал партнеров-исполнителей, трудности с проведением контрольных посещений мест осуществления проектов в удаленных районах и отсутствие навыков управления проектами в различных отделениях, представляющих проекты

Соответствующий ответ всех миссий по поддержанию мира, включая МООНСДРК, относительно решения проблем, о которых говорится в пунктах 70, 71, 76, 79, 80, 81 и 82, будет представлен в контексте доклада Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

(Резолюция [70/274](#))

Отмечает, что запланировано проведение президентских выборов, и просит Генерального секретаря оказать техническую помощь и логистическую поддержку в связи с пересмотром списка избирателей в соответствии с мандатом Миссии и представить информацию по этому вопросу в следующем бюджете (пункт 12).

Во исполнение пункта 35 резолюции [2277 \(2016\)](#) Совета Безопасности МООНСДРК предоставляет техническую помощь и материально-техническую поддержку в целях пересмотра избирательных списков для обеспечения справедливого и всеобъемлющего процесса. Опираясь на соглашение, достигнутое между Независимой национальной избирательной комиссией, МООНСДРК и проектом поддержки избирательного цикла в Конго по вопросам распределения обязанностей в рамках пересмотра избирательных списков, МООНСДРК завершила подготовку своего плана в поддержку пересмотра списков избирателей, в соответствии с которым предусматривается оказание технической помощи и материально-технической поддержки для распространения около 22 000 регистрационных комплектов в 16 центрах, 104 периферийных отделениях Независимой национальной избирательной комиссии и 18 000 центрах

Просит Генерального секретаря представить на второй части возобновленной семьдесят первой сессии Генеральной Ассамблеи предлагаемые варианты административных механизмов для Вспомогательной базы в Энтеббе и Регионального центра обслуживания в Энтеббе в целях обеспечения эффективности работы и во избежание полного или частичного дублирования усилий (пункт 13).

Рекомендует Генеральному секретарю и далее повышать прозрачность предлагаемых будущих бюджетов Миссии, включая информацию о кадровой структуре, поддержке миссии и оперативных потребностях, в целях обеспечения достаточного объема ресурсов для эффективного и результативного выполнения мандата Миссии (пункт 16).

регистрации. 31 июля Независимая национальная избирательная комиссия приступила к регистрации избирателей в провинции Северное Убанги на экспериментальном этапе. МООНСДРК оказывает техническую помощь и материально-техническую поддержку в регистрации избирателей на этом экспериментальном этапе, включая обеспечение воздушной перевозки избирательных материалов и предоставление складских помещений.

Функции Базы материально-технического снабжения в Энтеббе и Регионального центра обслуживания в Энтеббе не дублируются. Региональный центр обслуживания занимается обслуживанием административных операций, касающихся людских ресурсов и финансов, и обеспечивает координацию некоторых функций материально-технического обеспечения, не выполняя при этом какой-либо оперативной роли. База материально-технического снабжения в Энтеббе выполняет оперативную роль, включая оказание поддержки Региональному центру обслуживания. Административные договоренности между Региональным центром обслуживания и Базой материально-технического снабжения в Энтеббе отражены в соглашении на оперативном уровне, в котором содержится подробная информация о поддержке и связанных с ней расходах.

Миссия подготовила предлагаемый бюджет в координации со всеми ее заинтересованными участниками и обеспечивает повышение прозрачности на основе проведения непрерывного обзора ее предложения по бюджету Руководящим комитетом по бюджету в соответствии с руководящими указаниями Департамента полевой поддержки и Департамента операций по поддержанию мира и инструкциями Контролера. Обзор штатного расписания гражданского персонала, проведенный в ноябре 2016 года, был направлен на обеспечение прозрачности и ясности штатного расписания Миссии.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(А/70/742 и резолюция 70/286 Генеральной Ассамблеи)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31).

Консультативный комитет намерен проанализировать разницу между предусмотренными в бюджете и фактическими расходами за 2015/16 финансовый год, в том числе на основе дополнительной аналитической информации, которая будет представлена в будущих отчетах об исполнении бюджета, а также периодически представляемой обновленной информации о перераспределении средств между категориями и статьями расходов, о которой говорится в пункте 28 выше (пункт 33).

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

С учетом обеспокоенности Комиссии ревизоров МООНСДРК укрепляет свой бюджетный контроль на основе постоянного надзора за исполнением бюджета. В соответствии с установленной политикой МООНСДРК требует полного обоснования перераспределения бюджетных ассигнований. МООНСДРК тщательно контролирует свое использование утвержденных ресурсов и стремится в первую очередь перераспределять средства между учетно-затратными центрами до их перераспределения по категориям расходов и/или между ними.

Обоснование разницы между утвержденным объемом ресурсов и фактическими расходами приводится по статье расходов. Отчет об исполнении бюджета на 2016/17 год будет включать дополнительную аналитическую информацию. Кроме того, будет периодически обеспечиваться перераспределение средств между группами и категориями расходов в соответствии с установленной политикой.

За счет принятия строгих мер по набору персонала МООНСДРК сократила количество должностей, оставшихся вакантными в течение длительного времени, до восьми и будет стремиться к дальнейшему сокращению их числа.

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 ниже, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116).

Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости обеспечения большей последовательности и транспарентности при исчислении ассигнований на финансирование беспилотных авиационных систем (пункт 138).

Консультативный комитет вынужден с сожалением констатировать, что такая информация не была предоставлена ему своевременно и в требуемом формате, хотя ее наличие облегчило бы Комитету задачу рассмотрения бюджетов. В связи с этим Комитет рекомендует, чтобы в информацию, направляемую Комитету до рассмотрения им предложений по бюджету миссий, включались данные о потребностях в поездках по всем операциям по поддержанию мира, в частности подробные сведения о пунктах назначения и целях поездок, числе и должностных обязанностях командируемых и расчетные суммы платы за проезд воздушным транспортом и прочих путевых расходах (пункт 154).

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой

Объем летных часов МООНСДРК, предлагаемый на 2017/18 год, был рассчитан с учетом результатов анализа тенденций в использовании авиационных средств. В целях оптимизации использования имеющихся ресурсов МООНСДРК обеспечивает совместное использование одного самолета L-100 в равных долях с МИНУСМА и одного самолета CRJ в соотношении 10 и 90 процентов с участием ЮНИСФА.

Кроме того, в процессе закупок для замены системы беспилотных воздушных средств были учтены уроки, извлеченные из осуществления экспериментального проекта, реализация которого началась в декабре 2013 года, и были рассмотрены возможности увеличения оперативных потребностей военного компонента в плане проведения операций с использованием системы беспилотных воздушных средств в Демократической Республике Конго. Будет заключен новый контракт на закупку рассчитанной над длительное использование платформы для операций на средней высоте, которая позволит увеличить общие возможности штаба сил в плане повышения эффективности и результативности разведки, наблюдения и рекогносцировки за счет расширения сферы охвата и увеличения средней продолжительности полетов.

В связи с тем, что на момент подготовки доклада не имелось данных о стоимости нового контракта на закупку системы беспилотных воздушных средств, смета расходов основана на текущей стоимости контракта.

МООНСДРК принимает к сведению эту рекомендацию и будет своевременно представлять необходимую информацию.

На 2017/18 год для МООНСДРК не предусмотрено осуществления многолетних проектов на сумму свыше 1,0 млн. долл. США.

поддержки в Центральном учреждениях и на БСОООН, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157).

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по закупкам транспортных средств на 2017/18 год (пункт 160).

МООНСДРК может оказаться не в состоянии полностью выполнить этот план замены ввиду сложного рельефа местности и дорожных условий и может сделать выбор в пользу его частичного осуществления в таких местах расположения, как Энтеббе и Киншаса, где имеются возможности для его выполнения на устойчивой основе. В соответствии с этим подходом Миссия уже предложила закупить 20 автомобилей типа «седан» для Базы материально-технического снабжения в Энтеббе, но их закупки могут не состояться ввиду отсутствия системного контракта.

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

(A/70/742/Add.5 и резолюция 70/274 Генеральной Ассамблеи)

В пунктах 22–34 предлагаемого бюджета Генеральный секретарь излагает ряд инициатив в области поддержки Миссии, в числе которых:

а) оптимизация потоков товаров и имущества и управления им через пять распределительных центров Миссии в Энтеббе, Киншасе, Букаву, Гоме и Буниа, призванная обеспечить бесперебойную и эффективную с точки зрения затрат работу системы материально-технической поддержки, и разработка соответствующих учебных программ для международных и национальных сотрудников для достижения поставленной цели управления системой снабжения; в этой связи структура управления системой снабжения будет укреплена благодаря увеличению численного состава Секции управления объединенным складским хозяйством на 139 должностей за счет перевода и перепрофилирования должностей из других секций Отдела поддержки и созданию Ячейки планирования закупок, в которой предусмотрено наличие 13 должностей, перепрофилированных и

В рамках управления системой поставок используются порты Гомы, Момбасы и Энтеббе. База материально-технического снабжения в Энтеббе играет ключевую роль в доставке товаров в Демократическую Республику Конго. В результате создания пяти основных центров перевозок в Энтеббе, Гоме, Букаву, Киншасе и Буниа были обеспечены возможности для комплексного использования складских помещений и сокращения их площадей в целях содействия перемещению товаров и внедрения более действенной и эффективной стратегии осуществления поставок.

Кроме того, создание централизованной ячейки планирования закупок, как ожидается, позволит сократить сроки поставки и повысить действенность и эффективность на основе централизованной координации всех закупок, стандартизации объема

переведенных из других секций Отдела поддержки;

b) что касается воздушных операций, то планируется шире использовать имеющиеся воздушные суда, а также реорганизовать парк воздушных судов следующим образом: i) в результате применения метода проведения торгов на основе объема услуг, при котором тип воздушного судна предлагают сами участники торгов, три самолета (B-1900d) и один вертолет (S61) заменят один самолет (SAAB) и два вертолета (Ми-8МТВ); ii) два самолета (L-100 и CRJ) будут использоваться совместно с другими миссиями по поддержанию мира; iii) вместо вертолета будет использоваться самолет (L-410); и iv) один вертолет будет сокращен после закрытия отделения в Гемене. Миссия будет продолжать использовать одну группу беспилотных летательных аппаратов, состоящую из пяти беспилотных летательных аппаратов, не несущих боевой нагрузки. Однако она будет работать не с одной, а одновременно с двух точек, что повысит ее потенциал быстрого реагирования;

c) завершение проекта строительства нового центрального распределительного узла в Гоме и установка новой солнечной энергосистемы на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе в соответствии с проводимой экологической политикой, направленной на то, чтобы свести к минимуму воздействие Миссии на окружающую среду и обеспечить максимальный позитивный вклад в жизнь местных общин;

d) разработка новых инструментов, включая информационные панели по вопросам управления и оперативной деятельности с использованием рабочих данных, которые стали доступными с внедрением системы «Умоджа», а также создание культуры управления служебной деятельностью во всех обслуживаемых областях; расширение использования защищенных информационно-коммуникационных систем на всю Миссию; и устранение пробелов в тактических системах связи между различными воинскими подразделениями;

работ или заявлений о потребностях при обеспечении четкого представления о всех потребностях Миссии, что приведет к укреплению синергических связей в области закупок.

Был осуществлен экспериментальный запрос предложений для воздушного района Буниа, и в результате этого был заключен контракт на использование 3 самолетов B-1900 и 1 вертолета S-61 для замены одного самолета (SAAB) и двух вертолетов (Ми-8МТВ). Кроме того, МООНСДРК обеспечивает совместное использование одного самолета L-100 в равных долях с МИНУСМА и одного самолета CRJ-200 в соотношении 10 и 90 процентов с участием ЮНИСФА. Развертывания самолета L-410 больше не предусматривалось в связи с тем, что оно не соответствовало потребностям оптимизации воздушного флота МООНСДРК, и это привело к передаче одного вертолета Ми-8 в Киншасу. МООНСДРК продолжает использовать систему беспилотных воздушных средств, управляя ею из единого центра, в ожидании ответов на текущий запрос предложений относительно новой системы беспилотных воздушных средств.

В соответствии с намеченным планом продолжается строительство базы/центра материально-технического снабжения в Гоме. В настоящее время часть помещений этого центра занята различными подразделениями службы управления системой снабжения. В соответствии с первоначальным планом в настоящее время осуществляется процесс торгов в интересах солнечной энергосистемы в Энтеббе, после того как она прошла техническую экспертизу и было получено разрешение на использование местных поставщиков.

Специальная группа по проекту осуществляла в экспериментальном порядке инициативу по внедрению информационной панели на начальном этапе. За прошедшее время в рамках проекта «Умоджа» была разработана система отчетности по основным показателям с использованием информационной панели, что позволило МООНСДРК начать подготовку персонала с использованием информации о деловых процессах. В настоящее время Миссия разрабатывает инфраструктуру защищенной тактической связи.

е) начало поэтапной замены погрузочно-разгрузочного оборудования путем передачи между миссиями, где это возможно, и приобретения легковых автомобилей в тех случаях, когда срок эксплуатации автомобилей истек, а ремонт экономически не оправдан;

ф) изменения организационной структуры и управления людскими ресурсами, в том числе: расширение сферы ответственности руководителей отделений, при этом особое внимание уделяется навыкам управления проектами и лидерским качествам; руководитель Совместного отделения по правам человека будет выполнять функции как советника по правам человека Специального представителя Генерального секретаря, так и представителя Верховного комиссара по правам человека в МООНСДРК и будет подчиняться непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря; Группа по поддержке проведения выборов будет включена в Отдел по политическим вопросам в целях обеспечения более упорядоченного подхода, предусматривающего повышение эффективности координации и надзора за подразделениями Миссии, занимающимися политическими и избирательными вопросами.

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой представить доклад об эффективности запланированных инициатив по оказанию поддержки Миссии и о достигнутых благодаря им результатах и экономии в его следующем бюджетном документе, представленном Ассамблее (пункты 15 и 16).

Консультативный комитет по-прежнему отмечает, что в очередных бюджетных документах не рассматриваются вопросы, касающиеся отсутствия ясности в отношениях между Базой материально-технического снабжения в Энтеббе и Региональным центром обслуживания в Энтеббе; предоставления соответствующих услуг обоими этими подразделениями; и связанные с этим финансовые последствия. Комитет полагает, что для рассмотрения этих вопросов требуется дополнительный анализ. В этой связи Консультативный комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести обзор соответствующих услуг, предоставляемых Базой материально-технического снабжения в Энтеббе и Региональным центром обслуживания в Энтеббе, а также возмещения расхо-

В настоящее время осуществляется постепенная замена 59 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, включая 29 единиц оборудования для регистрации избирателей, на основе закупки нового оборудования, обмена имуществом между миссиями и использования стратегических запасов материальных средств для развертывания. В настоящее время осуществляется закупка легких пассажирских автомобилей для замены автотранспортных средств, срок эксплуатации которых истек.

В ноябре 2016 года МООНСДРК, в координации с Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки, провела всеобъемлющий обзор своего штатного расписания гражданского персонала, включая определение необходимого управленческого потенциала и экспертных знаний для осуществления поставленных задач и вынесение рекомендаций в отношении оптимизации имеющихся ресурсов. Эти рекомендации, включая рекомендации о принятии необходимых мер в отношении должностей, будут рассмотрены в контексте бюджетных предложений на будущие периоды. В ходе обзора были вынесены конкретные рекомендации, касающиеся управленческого потенциала в отделениях на местах, и было подтверждено непосредственное подчинение Директора Совместного отделения по правам человека Специальному представителю Генерального секретаря.

Поддержка, оказываемая в Энтеббе, включает: контроль за передвижением грузов и пассажиров, включая ротацию войск и принадлежащего контингентам имущества; воздушные перевозки; наземные перевозки и управление парком автотранспортных средств; деятельность по управлению имуществом, включая комплексное управление складским хозяйством; услуги по обеспечению безопасности; выполнение инженерно-технических функций; медицинские услуги, включая ритуальные услуги и репатриацию останков; информационно-коммуникационные технологии, включая телефонные «горячие линии» для сотрудников, арендующих помещения на базе; а также иммиграционное и визовое обслуживание персонала, базирующегося в Энтеббе, и членов их семей. Некоторые вспомогательные услу-

дов за предоставленные услуги и представить сделанные им выводы в следующем бюджетном документе (пункт 17).

В ответ на последующий запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что помимо легковых автомобилей предлагаемая численность автопарка Миссии на 2016/17 год включает 32 уже имеющихся бронированных автотранспортных средства, которые требуются в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности Департамента охраны и безопасности, и что на 2016/17 год закупки новых бронированных автотранспортных средств не планируется. Комитет был также проинформирован о том, что старшему руководству Миссии было выделено в общей сложности 23 автотранспортных средства (5 бронированных и 18 легковых автомобилей). Комитет был также информирован о том, что в представленных ему данных об автопарке не были указаны 18 легковых автомобилей, подлежащих списанию в связи с истечением их срока эксплуатации в 2016/17 году. Консультативный комитет ожидает, что в дополнительной информации к будущим бюджетным докладам будут указываться данные обо всех автотранспортных средствах Миссии, в том числе бронированных (пункт 57).

Консультативный комитет ожидает, что МООНСДРК пересмотрит порядок использования автотранспортных средств и приведет численность автопарка в соответствие с нормами. Так как численность автопарка превышает установленные нормы, а сокращение численности персонала продолжается, Комитет находит не вполне убедительным представленное обоснование планируемой в 2016/17 году закупки 93 легковых автомобилей и рекомендует более постепенный подход к замене автотранспортных средств Миссии, особенно предназначенных для старшего руководства. В связи с этим Комитет ре-

ги (такие как коммунальные услуги, поставки топлива для генераторов, услуги по уборке территории, услуги садовника, техническое обслуживание и обеспечение безопасности) предоставляются с учетом вклада каждого из арендаторов, определяемого исходя из числа лиц, занимающих служебные помещения, в то время как плата за другие вспомогательные услуги (такие как услуги по перевозке, услуги в области информационно-коммуникационных технологий, медицинское обслуживание, получение и инспекция товаров и отправка грузов) рассчитывается с учетом объема их потребления арендатором. Система возмещения расходов основана на соглашении оперативного уровня между МООНСДРК/Базой материально-технического снабжения в Энтеббе и арендаторами помещений базы.

МООНСДРК включает данные о бронированных автотранспортных средствах во все инвентарные описи автопарка/отчеты об автопарке, в том числе в контексте предложений по бюджету.

Миссия работает над постепенным сокращением автопарка в соответствии с объемом запасов, предусмотренным согласно плану на бюджетный период. Вместе с тем Миссия сталкивается с проблемами, обусловленными географической разбросанностью и особенностями важнейших моделей оперативного развертывания, в силу которых требуется предоставлять индивидуальные транспортные средства сотрудникам в удаленных полевых отделениях, включая в некоторых случаях добровольцев Организации Объединенных Наций. Девяносто три легковых пассажирских автомобиля не имеют от-

комендует сократить число автотранспортных средств, которые предлагается приобрести в 2016/17 году, на 18 единиц и рекомендует также просить Генерального секретаря доложить Генеральной Ассамблее о результатах оптимизации численности автопарка в докладе о бюджете Миссии на следующий период (пункт 59).

Использование системы беспилотных летательных аппаратов

Комитет был проинформирован о том, что низкие показатели использования были обусловлены таким факторами, как погода, отсутствие операторов и аварии/инциденты. Тем не менее показатель использования растет по мере ознакомления с системой и оперативной обстановкой и благодаря уменьшению числа расследований аварий и, соответственно, простоев, увеличению штата операторов системы и средней продолжительности заданий после переезда из Гомы на аэродром Буния с более благоприятными условиями эксплуатации. Комитет был проинформирован о том, что система беспилотных летательных аппаратов является одним из важнейших элементов на этапе преобразования сил, поскольку она позволяет в любое время суток делать в высоком разрешении снимки известных или предполагаемых позиций вооруженных групп, и что в 2016 году с помощью этой системы было обнаружено 20 новых или предполагаемых лагерей. Впоследствии девять лагерей было нейтрализовано, четыре были проверены и обнаружены заброшенными, а семь остались под периодическим наблюдением. Несмотря на повышение показателя использования беспилотных летательных аппаратов в 2014/15 и 2015/16 годах, Консультативный комитет считает, что он еще недостаточно высок. Комитет понимает проблематичность изменения условий контракта в середине срока действия, но считает, что переговоры о заключении контракта на следующий период в рамках закупочного процесса должны дать возможность пересмотреть потребности Миссии с учетом практического опыта и фактического использования и внести соответствующие изменения в условия контракта (пункт 62).

Перевозка воздушным транспортом Организации Объединенных Наций пассажиров, не являющихся ее сотрудниками

Комитет был также проинформирован о том, что проводится анализ правовых аспектов и вопросов ответственности и страхования, связанных с взиманием платы за перевозку персонала, не относящегося к Миссии, воздушным транспортом, эксплуатиру-

ношения к закупкам и предназначены для замены физически и морально устаревших и изношенных средств. В течение следующих трех лет Миссия планирует постепенно заменить старые автотранспортные средства и отказаться от использования излишних автотранспортных средств.

В связи с тем, что стали очевидны существующие и потенциальные достоинства системы беспилотных воздушных средств МООНСДРК, в настоящее время осуществляется процесс торгов для закупки новой системы. Действующий контракт был продлен еще на один год, и в него была внесена оговорка об уведомлении о прекращении контракта за один месяц, с тем чтобы можно было завершить процесс закупки. Согласно текущим переговорам, отобранному подрядчику будет гарантирована оплата услуг в объеме 2500 часов. Процесс оценки идет полным ходом, и ожидается, что контракт будет заключен в апреле 2017 года. Новая система беспилотных воздушных средств будет обеспечивать значительно более мощный потенциал в плане разведки, наблюдения и рекогносцировки, распространяющийся на районы, которые в настоящее время не входят в сферу охвата, использование усовершенствованных наборов датчиков пакеты и улучшение взаимодействия с платформой, что позволит проводить полеты на более низких высотах и обеспечивать прямые трансляции для персонала, непосредственно участвующего в наземных операциях. Новая система беспилотных воздушных средств будет полностью введена в действие в районе операций к июню 2017 года.

В настоящее время Центральные учреждения Организации Объединенных Наций проводят обзор правовых аспектов и вопросов ответственности и страхования, связанных с взиманием платы за перевозку персонала, не относящегося к Миссии, воздушным транспортом, эксплуатируемым Организацией Объединенных Наций. Результаты этого обзора будут использоваться в качестве руководящих указаний

емым Организацией Объединенных Наций, и что по итогам анализа будут разработаны общие для всех миссий правила. Во время рассмотрения предлагаемого бюджета МООНСДРК на 2016/17 год Консультативный комитет в ответ на запрос был проинформирован о том, что консультации между соответствующими департаментами Центральных учреждений Организации Объединенных Наций заняли больше времени, чем предполагалось изначально, и еще не закончились. Комитет был вновь проинформирован о том, что консультации будут завершены в 2016 году и по их итогам будут разработаны общие правила для всех полевых миссий. Принимая во внимание число пассажиров, не относящихся к Миссии и регулярно пользующихся авиатранспортом Организации Объединенных Наций, Консультативный комитет подчеркивает важность скорейшей подготовки руководящих указаний на этот счет. Комитет ожидает получения информации об итогах продолжающихся по этому вопросу консультаций (пункт 64).

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря доложить об оперативной эффективности и экономии бюджетных средств, достигнутых в результате внедрения спутниковых технологий компании "O3b" в МООНСДРК (пункт 66).

МООНСДРК приступила к созданию ежемесячной информационной панели, с помощью которой будут отслеживаться ход работы и осуществление операций за счет постоянного анализа оперативной информации и составления прогнозов. На следующем этапе создания информационной панели, начиная с конца 2016 года, будет обеспечено электронное интегрирование информационной панели в систему «Умоджа» и ее использование в целях: а) анализа конкретных ключевых показателей эффективности управления системой снабжения на основе данных, получаемых из системы «Умоджа»; б) подготовки расчетных данных для оценки и прогнозирования

для разработки всеобъемлющей политики применительно ко всем миссиям. Соответствующие департаменты в Центральных учреждениях продолжают свое сотрудничество в целях разработки этой всеобъемлющей политики.

Миссия внедрила спутниковые технологии "O3b" в Киншасе и Гоме. Это новое решение позволяет обеспечить гибкое, высокоскоростное, надежное и безопасное подключение к сети. В целом с момента внедрения технологий компании "O3b" в Гоме и Киншасе улучшились показатели удовлетворенности пользователей и производительности и эффективности систем. Имеются возможности для обеспечения экономии средств по итогам пересмотра сферы охвата предоставляемых в настоящее время недорогостоящих услуг с использованием системы спутниковых технологий "O3b" в целях ее распространения на другие объекты Миссии, для которых связь обеспечивается с привлечением и при поддержке дорогостоящих провайдеров спутниковой Интернет-связи и местных Интернет-провайдеров, предоставляющих подключение к сети с большой задержкой сигнала.

Специальная группа по проекту осуществляла в экспериментальном порядке инициативу по внедрению информационной панели на начальном этапе. За прошедшее время в рамках проекта «Умоджа» была разработана система отчетности по основным показателям с использованием информационной панели, что позволило МООНСДРК начать подготовку персонала с использованием информации о деловых процессах. В подготавливаемых на этой основе отчетах обеспечивается представление более реалистичных данных о прогрессе, что позволяет сотрудникам, управляющим цепочками поставок, более точно прогнозировать свою деятель-

спроса на ресурсы путем анализа ретроспективных данных, тенденций и имеющихся запасов, а также координации деятельности для удовлетворения текущих и будущих потребностей в целях принятия взвешенных решений; с) разработки внутренних и внешних контрольных показателей...; d) внедрения систем радиочастотной идентификации для отслеживания ее грузов по всей цепочке поставок, получения более точной информации в режиме реального времени и быстрого обнаружения активов. Консультативный комитет ожидает представления в следующем бюджетном документе результатов анализа прогресса, достигнутого в осуществлении этих инициатив, а также их влияния на услуги по поддержке Миссии (пункты 68 и 69).

[...] Консультативный комитет был проинформирован о том, что на момент этого происшествия у МООНСДРК никакого страхового полиса не имелось. Было указано, что полис страхования имущества Организации Объединенных Наций обеспечивает глобальный охват, включая миссии по поддержанию мира и специальные политические миссии, на сумму до 5 млн. долл. США за ущерб, причиненный в результате пожара, наводнения, землетрясения и других покрываемых рисков, за исключением некоторых стран, в том числе Демократической Республики Конго, из-за проблем с обеспечением страхового покрытия по умеренным ставкам в этих странах. Таким образом, в этих странах Организация Объединенных Наций должна сама обеспечивать свое страхование [...]. Консультативный комитет ожидает представления дополнительной информации о глобальном страховом полисе Организации и политике в отношении критериев, используемых для исключения некоторых стран из сферы страхового покрытия (пункт 70).

Консультативный комитет отмечает, что информация в бюджете Миссии приводится в разбивке по функциям при фактическом отсутствии данных о распределении ресурсов в разбивке по отдельным пунктам базирования. В ответ на запрос Консультативного комитета ему было сообщено о том, что информация о расходах в разбивке по пунктам базирования отслеживается в ручном режиме и что Миссия изучает вопрос о том, как эта информация может отслеживаться в рамках системы «Умоджа» с использованием ее приложения о структуре проектов. В этой связи Комитету была представлена таблица, показывающая распределение ресурсов в предлагаемом бюджете между пунктами базирования Миссии в Энтеб-

ность. В настоящее время в этой информационной панели учитываются данные из аналитических отчетов о рабочих процессах и рабочих объектах. Отчеты о рабочих процессах заменят собой все ранее осуществлявшиеся отдельные проекты по использованию информационных панелей. МООНСДРК продвинулась вперед в осуществлении последующих мероприятий, связанных с деятельностью группы по проекту. В частности, на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе началось осуществление экспериментального проекта радиочастотной идентификации, в рамках которого обеспечивается модернизация инфраструктуры и разрабатываются стандартные оперативные процедуры. В течение календарного 2017 года будет продолжаться осуществление этого проекта по всему району действия Миссии.

Программа страхования имущества обеспечивает глобальный охват, в том числе для миссий, но лишь с полисом на сумму до 5 млн. долл. США. Однако это страхование не распространяется на следующие страны, в которых присутствуют миссии Организации Объединенных Наций: Гаити, Демократическая Республика Конго, Ирак, Косово, Кот-д'Ивуар, Ливия, Ливия, Пакистан, Сирийская Арабская Республика и Сомали. Миссия принимает меры по смягчению рисков на основе развертывания оборудованных помещений контейнерного типа с системой контроля доступа, защитой от повышенного напряжения, системой пожаротушения и системой сигнализации.

МООНСДРК рассматривает также вопрос о том, каким образом можно было бы использовать для этой цели приложение о структуре проектов. Однако приоритетное внимание уделяется осуществлению других инициатив, таких как внедрение и отлаживание кластера и снятие с эксплуатации системы «Галилео».

бе, Кампале и Кигали. Комитет был также проинформирован о том, что предлагаемое распределение должностей по трем пунктам базирования является следующим: 265 должностей в Энтеббе (55 международных сотрудников, 176 национальных сотрудников и 34 добровольца Организации Объединенных Наций); 4 должности в Кампале (3 международных сотрудника и 1 национальный сотрудник); и 14 должностей в Кигали (5 международных сотрудников и 9 национальных сотрудников). Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю представлять в будущих докладах о бюджете информацию о распределении ресурсов и расходах с разбивкой по пунктам базирования Миссии (пункт 71).

Консультативный комитет запросил обновленную информацию о перераспределении ресурсов Миссии и перенесении видов деятельности из западной в восточную часть страны. Консультативному комитету было сообщено том, что по завершении процесса реорганизации 31 августа 2014 года в западной части страны оставалось в общей сложности 1050 сотрудников, из которых 890 человек находились в Киншасе. Это соответствует приблизительно 25 процентам гражданских сотрудников Миссии, которые сейчас находятся в западной части Демократической Республики Конго. В отношении отделений в восточных провинциях страны Комитету было сообщено о том, что в общей сложности 2150 сотрудников направлены в восточную часть, и из них 1250 сотрудников базируются в Гоме. Было также указано, что перевод персонала с запада на восток не повлиял на кадровую структуру на Базе материально-технического снабжения в Энтеббе. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включить в его следующий бюджетный документ обновленную информацию о перенесении деятельности Миссии с запада на восток, включая оценку оперативной эффективности и результативности, финансовые последствия, а также извлеченные уроки (пункт 72).

После завершения реконфигурации Миссии в соответствии с резолюцией 2098 (2013) Совета Безопасности группа руководящих сотрудников Миссии продолжала регулярно проводить оценку оперативной эффективности и результативности деятельности по осуществлению мандата. В рамках этой оценки выносились, в частности, рекомендации в отношении укрепления деятельности в тех местах расположения, где обострились проблемы в области защиты гражданских лиц и безопасности, в том числе в контексте избирательного процесса. По итогам оценки были вынесены также рекомендации в отношении укрепления потенциала Миссии в плане взаимодействия со старшими должностными лицами правительства в Киншасе с учетом извлеченных уроков. Обзор финансовых последствий проводится Руководящим комитетом по бюджету Миссии, который консультирует руководство Миссии по вопросу о состоянии финансовых ресурсов в соответствии с резолюцией 2277 (2016), предлагая при этом обеспечить уделение первоочередного внимания защите гражданских лиц при принятии решений относительно использования имеющихся возможностей и ресурсов. Группа руководящих сотрудников МООНСДРК обсудит и согласует извлеченные уроки и любые дополнительные корректировки в рамках рассмотрения результатов деятельности МООНСДРК по набору гражданского персонала в контексте представления предложений по бюджету на предстоящие периоды.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

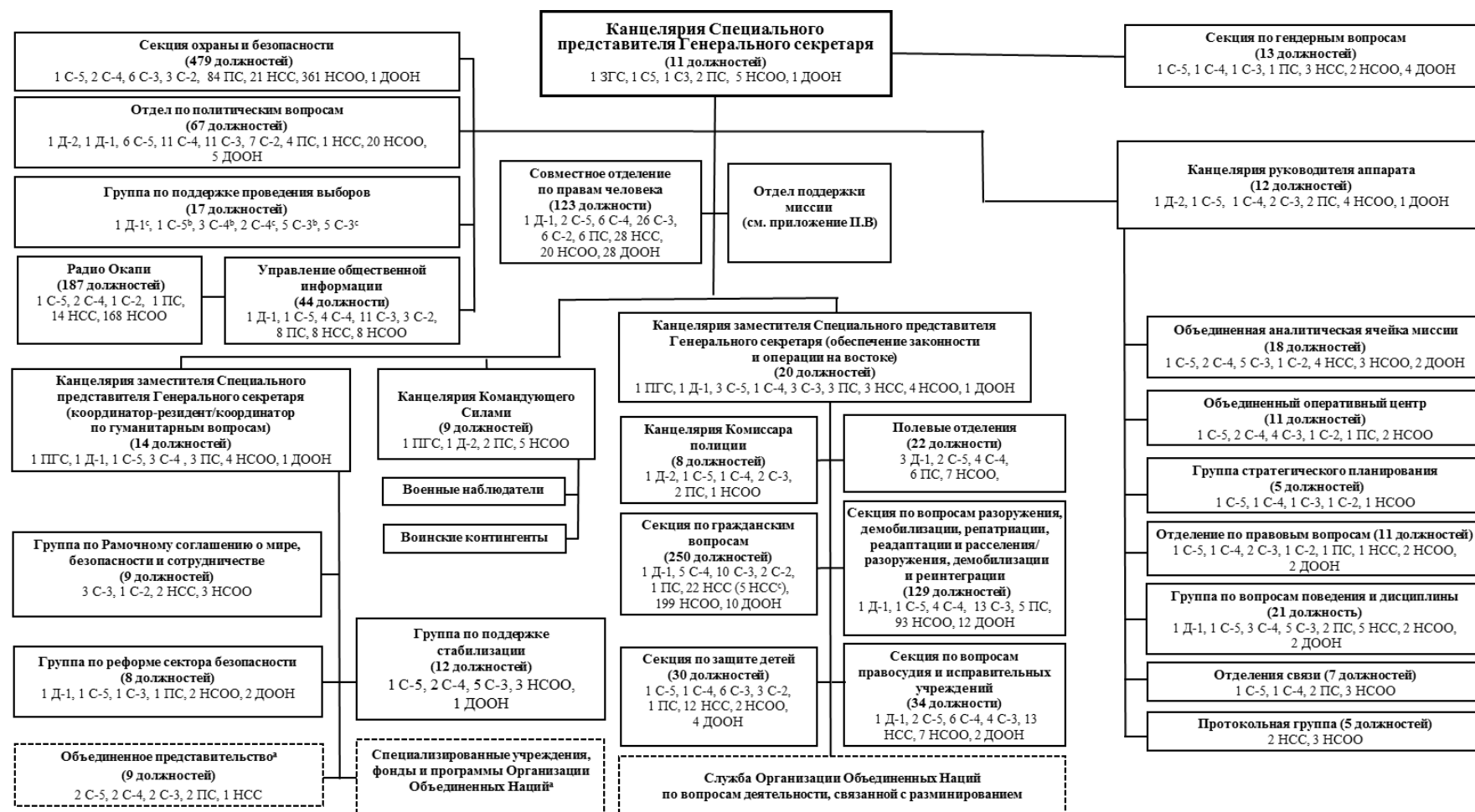
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры для определения расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основной компонент



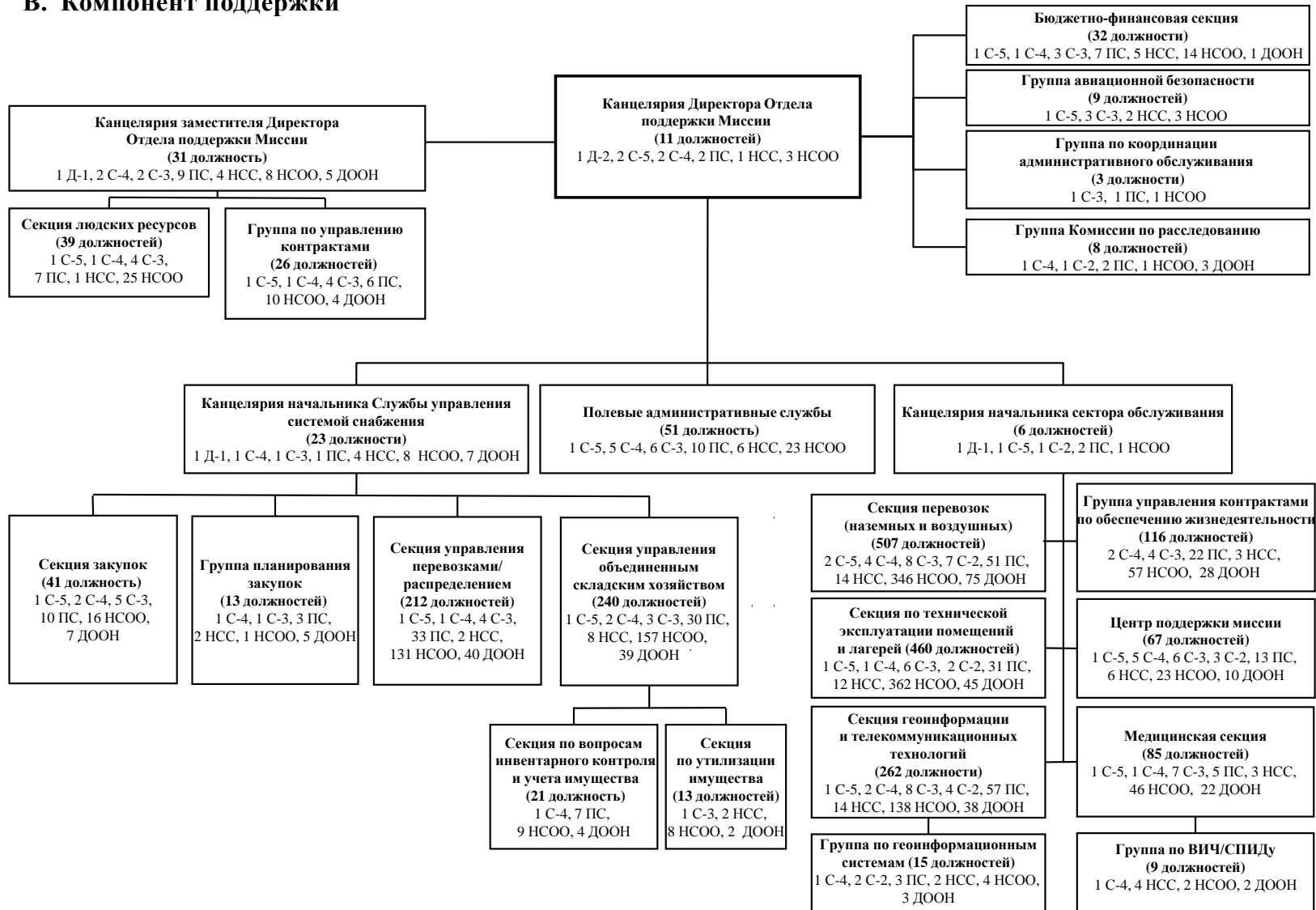
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудник категории полевой службы; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

^а В состав входят представители ПРООН, Всемирного банка, ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, МОТ, ФАО, ЮНФПА, УВКПЧ, УВКБ, МВФ, УКТВ, ВОЗ, ЮНЭЙДС и МОМ.

^б Переведенная/перепрофилированная должность.

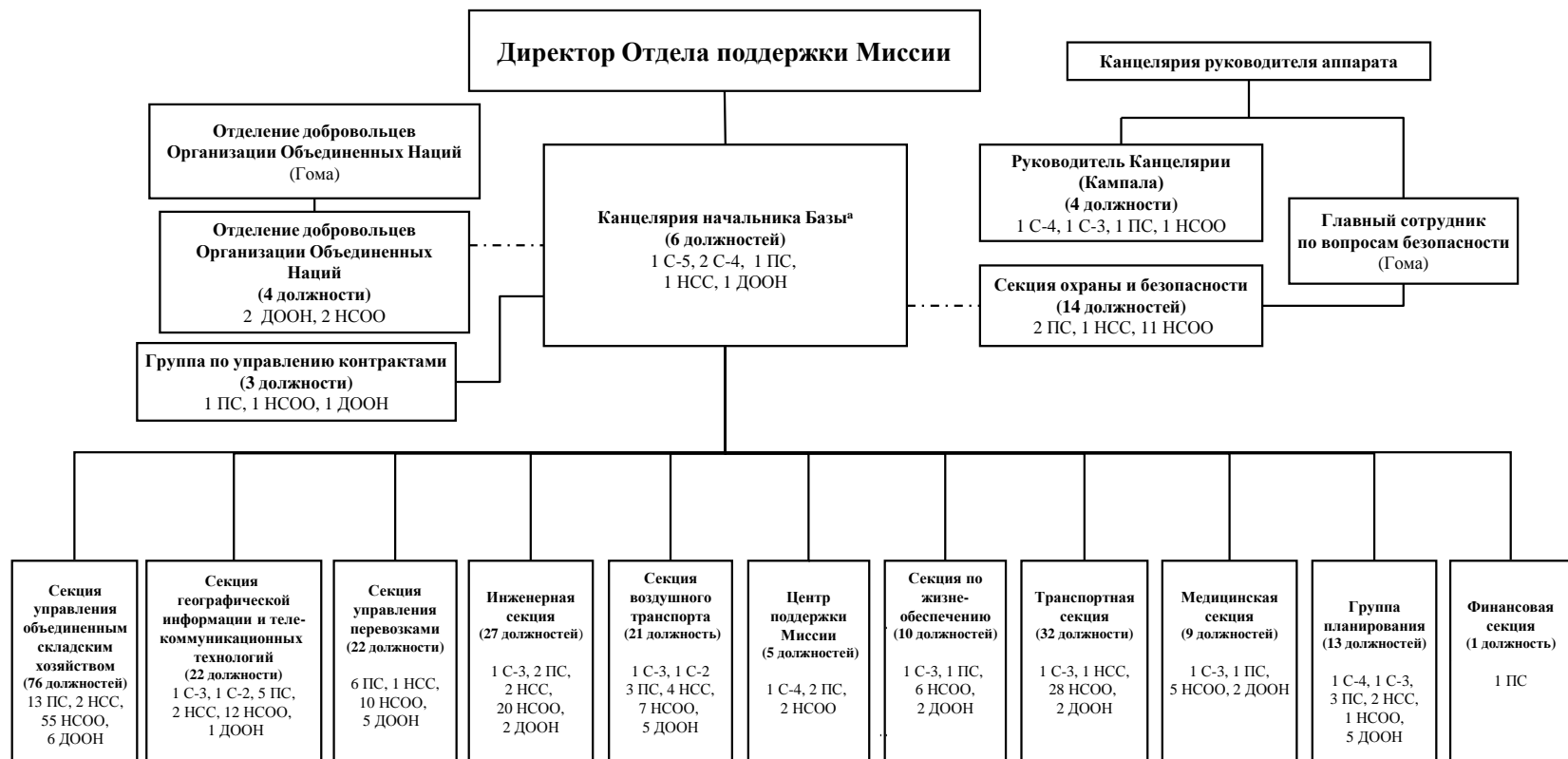
^с Новая (созданная) должность.

В. Компонент поддержки



Сокращения: Д — директор, С — категория специалистов, ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

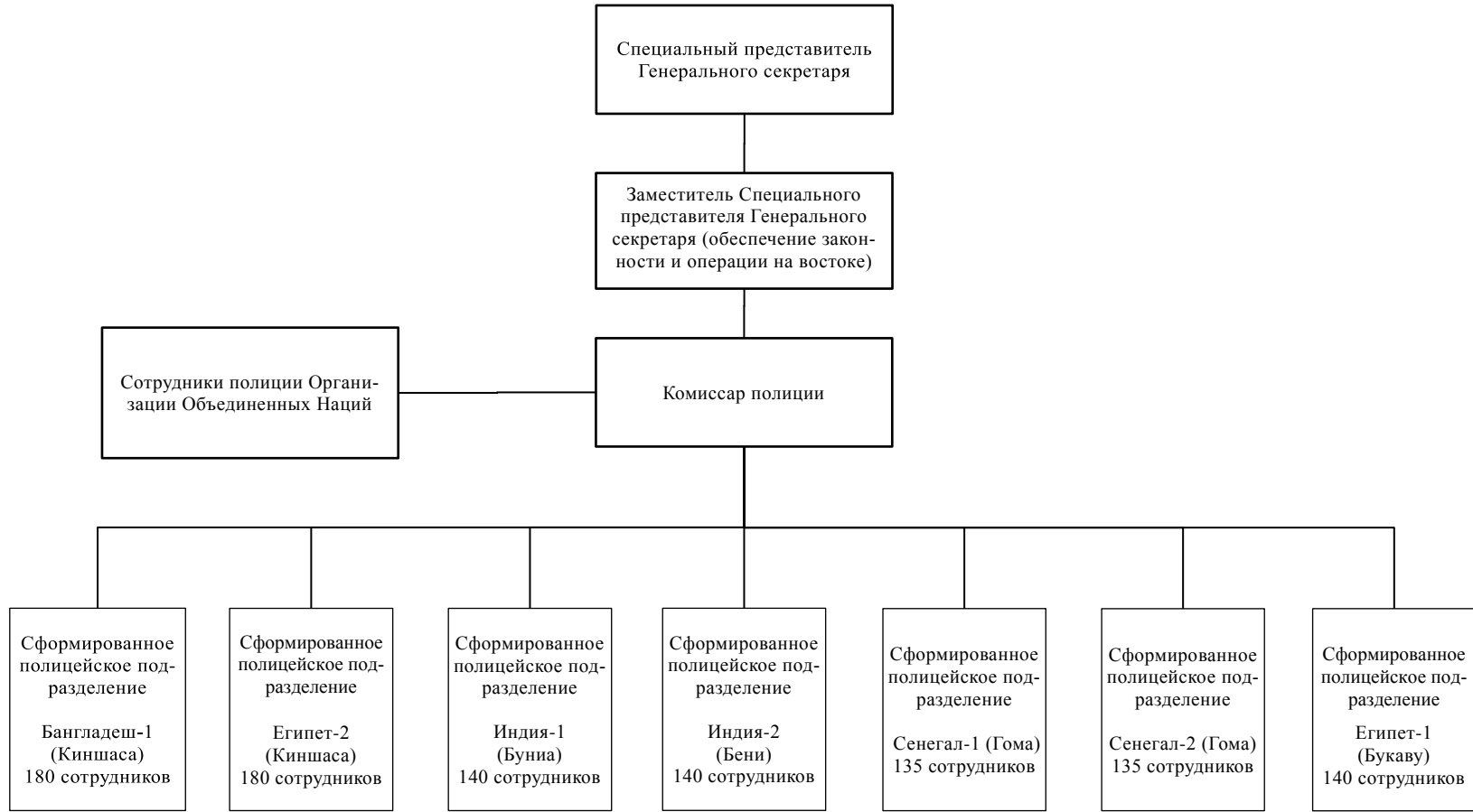
С. База материально-технического снабжения в Энтеббе



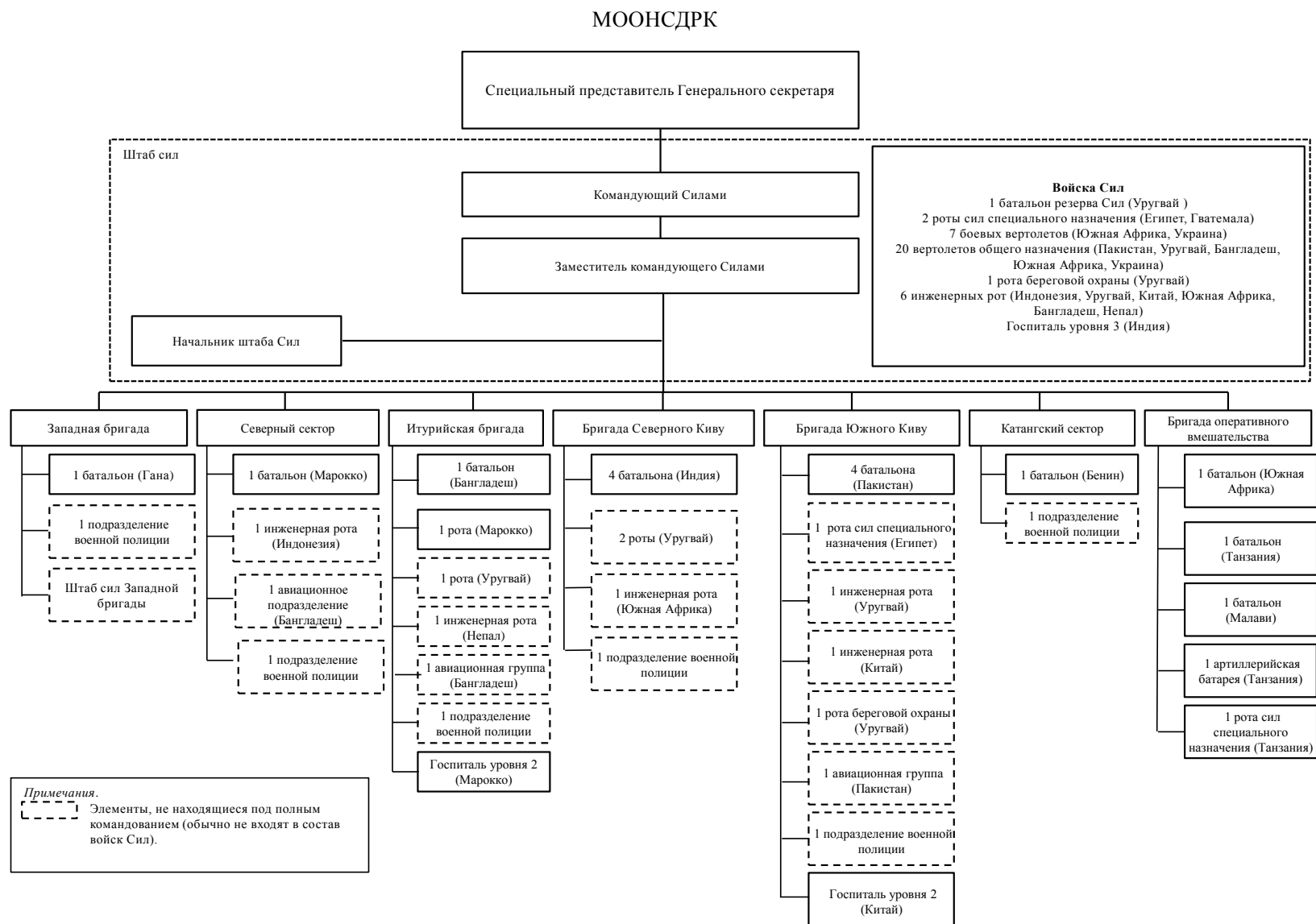
Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Включая региональные и местные административные канцелярии отделения, группы по вопросам авиационной безопасности, контроль за бюджетом и расходами, Местный инвентаризационный совет и Совет по рассмотрению требований на оплату и Группу контроля за имуществом и инвентарного учета.

D. Полиция Организации Объединенных Наций



Е. Воинские контингенты и военные наблюдатели



Приложение III

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
1. Развитие государственного управления и институтов	1.1 Укрепление институциональной основы Демократической Республики Конго и гражданских структур в целях содействия соблюдению прав человека и развитию в стране	<p>1.1.1 Правительство располагает потенциалом для осуществления реформ, законодательства и государственной политики</p> <p>1.1.2 Обеспечение наличия у исполнительных руководителей, выборных должностных лиц, высших ревизионных учреждений и гражданских структур инструментов мониторинга политики и управления государственными делами</p>	ПРООН, СОООНПЧ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, Структура «ООН-женщины», МОТ ПРООН
	Общий объем ресурсов для выполнения задачи 1 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 10,4 млн. долл. США в год	1.1.3 Улучшение доступа к правосудию, поощрение прав человека и защита гражданских лиц и имущества	ПРООН, СОООНПЧ, ЮНИСЕФ
		1.1.4 Укрепление национального статистического потенциала	ЮНФПА, ЮНИСЕФ, ПРООН, ВПП, ФАО, ВОЗ, ЮНЕСКО, МОТ
		1.1.5 Провинции обладают необходимыми людскими ресурсами, организационным и инфраструктурным потенциалом	ПРООН, СОООНПЧ, МООНСДРК
		1.1.6 Укрепление механизмов государственной политики для поощрения гендерного равенства	Структура «ООН-женщины», ПРООН
		1.1.7 Укрепление региональных механизмов регулирования миграции	МОМ

<i>Приоритеты</i>	<i>Задачи</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ведущие учреждения, партнеры, механизмы</i>
2. Обеспечение роста, ориентированного на удовлетворение потребностей малоимущих, и создание возможностей трудоустройства для них	2.1 Успешное осуществление государственными институтами стратегий и программ, позволяющих ускоренными темпами создавать возможности для трудоустройства и повышать доходы населения Разработка стратегий по смягчению последствий климатических изменений	2.1.1. Общины и учреждения оснащены для повышения продуктивности сельского хозяйства на устойчивой основе	ВПП, МОТ, ЮНИДО, ЮНОПС, МФСР, ПРООН
		2.1.2. Общинам и учреждениям предоставляется поддержка в целях разработки устойчивых цепочек добавленной стоимости	ВПП, МОТ, ЮНИДО, ЮНОПС, МФСР, ПРООН
		2.1.3. Малые и средние предприятия получают выгоды от программ, поощряющих инвестиции	ФАО, МОТ, ЮНИДО, ЮНОПС, ПРООН
		2.1.4. Укрепление потенциала государственных учреждений в плане обеспечения достойной занятости на национальном и местном уровнях	ПРООН, ФАО, МОТ, ЮНИДО, ЮНЕСКО
		2.1.5. Увеличение возможностей трудоустройства и профессиональной подготовки, особенно для молодежи, женщин и уязвимых групп	ПРООН, ФАО, МОТ
		2.1.6. Укрепление потенциала государственных учреждений в области разработки и внедрения механизмов рационального территориального планирования	МОТ, МОМ, ВПП, УВКБ, ООН-Хабитат, ЮНОПС
		2.1.7. Обеспечение для населения, особенно для уязвимых групп, доступа к средствам развития предпринимательского потенциала и финансированию	ФКРООН, ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНИДО, МОТ, ЮНОПС, ВПП, ФАО
3. Расширение доступа к базовым социальным услугам и развитие человеческого капитала	3.1 Расширение спектра и повышение качества базовых социальных услуг, предоставляемых населению, и в особенности уязвимым группам Общий объем ресурсов для выполнения задачи 3 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 221,6 млн. долл. США в год	3.1.1. Повышение качества оказываемых населению, в особенности уязвимым группам населения, услуг в области охраны здоровья, прежде всего здоровья матери и ребенка, а также в области питания	ЮНИСЕФ, ЮНФПА, ВПП, ВОЗ, ЮНОПС
		3.1.2. Обеспечение равноправного доступа населения, особенно уязвимых групп, к качественному образованию и профессиональной подготовке	ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО, МОТ, ВПП, ЮНОПС, ЮНФПА, ВОЗ

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		3.1.3 Обеспечение доступа населения, особенно его уязвимых групп, к более качественным системам водоснабжения и канализации	ЮНИСЕФ, ЮНЕП, ВОЗ, УВКБ, ЮНОПС, ФАО, ВПП
		3.1.4 Снижение степени уязвимости конголезского населения посредством обеспечения адекватной социальной защиты	ЮНИСЕФ, МОТ, ПРООН, ВПП, ВОЗ, МООНСДРК, УВКБ, ЮНФПА
		3.1.5 Расширение возможностей государственной системы социальной защиты	ЮНИСЕФ, МОТ, ПРООН, ВПП, ВОЗ, МООНСДРК, УВКБ, ЮНФПА
4. Развитие человеческого потенциала и борьба с эпидемией ВИЧ и СПИДа	4.1 Повышение эффективности и расширение масштабов национальных мер по борьбе с эпидемией ВИЧ и СПИДа	4.1.1 Государственные/частные/общинные/религиозные институты активизируют свои программы по борьбе с ВИЧ/СПИДом	ЮНЭЙДС
	Общий объем ресурсов для выполнения задачи 4 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 3,5 млн. долл. США в год	4.1.2 Укрепление потенциала общегосударственных и децентрализованных структур в области разработки и осуществления межсекторальных программ борьбы с ВИЧ и СПИДом	ЮНЭЙДС
5. Адаптация к последствиям изменения климата и рациональное природопользование	5.1 Совершенствование правительством своих механизмов эксплуатации природных ресурсов	5.1.1 Разработка стратегий и политики в целях ограничения изменений климата и адаптации к ним	ПРООН, ФАО, ЮНЕП, ЮНИДО, ООН-Хабитат
	Общий объем ресурсов для выполнения задачи 5 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 8,5 млн. долл. США в год	5.1.2 Разработка инструментов рационального лесопользования при участии всех слоев населения	ФАО, ЮНЕП, ПРООН, ВПП
		5.1.3 Внедрение системы для управления рисками стихийных бедствий	ПРООН, ФАО, ВПП, ЮНОПС, ЮНЕП, ООН-Хабитат
		5.1.4 Внедрение инструментов для специального планирования и планирования землепользования	ООН-Хабитат

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		5.1.5 Обеспечение участия коренного и местного населения в устойчивом управлении охраняемыми районами	ПРООН, ЮНЕСКО
		5.1.6 Обеспечение доступа населения к современным энергетическим услугам и чистой энергии	ПРООН, ЮНЕП
		5.1.7 Измерение объема выбросов парниковых газов в Демократической Республике Конго, представление соответствующих данных и проверка показателей	ПРООН, ФАО, ЮНЕП, ВПП
		5.1.8 Сокращение числа людей, подверженных риску загрязнения окружающей среды в результате добычи полезных ископаемых	ПРООН
6. Стабилизация и упрочение мира	6.1 Достижение существенного прогресса в деле защиты гражданских лиц, соблюдения прав человека, уменьшения числа конфликтов и снижения напряженности во всех районах Демократической Республики Конго	6.1.1 Осуществление совместной стратегии реформирования сектора безопасности	МООНДРК, ПРООН, СОООНПЧ
		6.1.2 Обеспечение доступа к государственным услугам для населения в восточной части Демократической Республики Конго	МООНСДРК, ПРООН, ЮНИСЕФ, ВПП, ЮНФПА, ООН-Хабитат, ЮНОПС
	Общий объем ресурсов для выполнения задачи 6 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 40,5 млн. долл. США в год	6.1.3 Обеспечение функционирования механизмов для защиты населения, затронутого конфликтом	МООНСДРК, СОООНПЧ
		6.1.4 Внедрение механизмов для предотвращения нарушений прав детей и реагирования на них	МООНСДРК, СОООНПЧ, ЮНИСЕФ
		6.1.5 Внедрение механизмов для предотвращения сексуального насилия и оказания помощи жертвам сексуального насилия	МООНСДРК, СОООНПЧ, ЮНФПА, ЮНИСЕФ
		6.1.6 Программы поддержки для общин, принимающих внутренне перемещенных лиц, беженцев, возвращенцев и демобилизованных лиц	УВКБ, ПРООН, ЮНИСЕФ, ВПП, ЮНЕСКО, ВОЗ, ФАО, МООНСДРК, МОТ, ООН-Хабитат

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		6.1.7 Разработка и внедрение стратегий и механизмов предотвращения и урегулирования конфликтов	МООНСДРК, ООН-Хабитат, ПРООН, ФАО, УВКБ, ЮНИСЕФ

Сокращения: ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВПП — Всемирная продовольственная программа; МОМ — Международная организация по миграции; МООНСДРК — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго; МОТ — Международная организация труда; МФСР — Международный фонд сельскохозяйственного развития; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; СОООНПЧ — Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ФКРООН — Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; ЮНЭЙДС — Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДУ.

Kapra



MONUSCO
February 2017

- HQ MONUSCO Headquarters
- XXX Force Forward Headquarters
- HQ Brigade Headquarters
- S-1 Sector Headquarters
- FPU Formed Police Unit
- LOG Logistics base
- Military Sector boundary
- - - International boundary
- Provincial boundary
- ⊙ National capital

0 100 200 300 km
0 100 200 mi

⊙ Mavivi	⊙ Kwanja	⊙ Adikivu & Kavumu	⊙ Sange
HQ FB (AQ)	INDIA	PAKISTAN	PAKISTAN
● TANZANIA	⊙ Sake	SF ROYPT	⊙ Walungu & Mubone
SF TANZANIA	INDIA	PAKISTAN	
LI NEPAL	MALAWI	URUGUAY	
LI S. AFRICA	INDIA	URUGUAY	
⊙ Himbi	TANZANIA		
INDIA	SF GUATEMALA		

Map No. 4412 Rev. 23 UNITED NATIONS
February 2017

Department of Field Support
Operational Information Section (formerly Cartographic Section)