

الجمعية العامة



Distr.
GENERAL

A/46/370
30 August 1991
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

IN LIBRARI

SEP 2 1991

الدورة السادسة والأربعون
البند 117 (أ) من جدول الأعمال

مسائل الموظفين

تكوين الأمانة العامة

تقرير الأمين العام

المحتويات

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>	
3	1-2	أولا - مقدمة
2	3-49	ثانيا - تكوين الأمانة العامة
2	3-7	ألف - موظفو الأمم المتحدة
8	8-13	باء - الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
9	14-18	جيم - تمثيل الدول الأعضاء
12	19-23	دال - مجموعات الدول الأعضاء
17	24-27	هاء - الموظفون في الرتب العليا
18	28-28	واو - تمثيل المرأة
29	29-49	زاي - أنشطة التوظيف

المرفقات

33	الجدول الإحصائية من 1 إلى 12	الأول -
97	مجموعات الدول الأعضاء	الثاني -

أولا - مقدمة

١ - يقدم التقرير السنوي للأمين العام عن تكوين الامانة العامة وفقا لعدد من قرارات الجمعية العامة ، أحدثها القراران ٢٢٤/٤٣ ألف المؤرخ في ٢١ كانون الاول/ديسمبر ١٩٨٨ و ١٨٥/٤٤ ألف المؤرخ في ١٩ كانون الاول/ديسمبر ١٩٨٩ و ٢٣٩/٤٥ ألف المؤرخ في ٢١ كانون الاول/ديسمبر ١٩٩٠ . والغرض من التقرير هو تسهيل إجراء تقييم لتوزيع موظفي الامانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة ونوع التعيين ، في ضوء المبادئ الواردة في ميثاق الأمم المتحدة والمبادئ التوجيهية التي وضعتها الجمعية العامة .

٢ - ويتضمن هذا التقرير معلومات عن الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١ ، بالمقارنة بالسنوات السابقة . ويمكن الاطلاع على هذه المعلومات أساسا في الجداول الإحصائية المدرجة في ثنايا التقرير كله والجداول الواردة في المرفق الاول للتقرير . وبالإضافة إلى ذلك ، يمكن الاطلاع على معلومات عن الموظفين في قائمة موظفي الامانة العامة للأمم المتحدة (A/C.5/46/L.2) . والمعلومات المتعلقة بالنساء في الأمم المتحدة يمكن الاطلاع عليها في التقرير الحالي للأمين العام عن تحسين مركز المرأة في الامانة العامة للأمم المتحدة (A/46/377) . وقد تم استنساخ عدد من الجداول الاحصائية الواردة في هذا التقرير ترد ضمن التقرير المشار اليه آنفا لتسهيل النظر في مسألة المرأة على أساس تقرير شامل وحيد ، طبقا لآراء الدول الاعضاء التي جرى الإعراب عنها خلال المداولات التي عقدت بشأن الموضوع في اللجنتين الثالثة والخامسة .

ثانيا - تكوين الامانة العامةألف - موظفو الأمم المتحدة

٣ - تستمد سلطة الأمين العام في تعيين الموظفين من الفقرة ١ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة ، ونصها كما يلي :

"يعين الأمين العام موظفي الأمم المتحدة طبقا للأنظمة التي تضعها الجمعية العامة" .

٤ - وفلا عن سلطة التعيين المخولة للأمين العام ، منحت الجمعية العامة عددا من الهيئات الفرعية التابعة للأمم المتحدة مركزا خاصا فيما يتعلق بتعيين موظفيها . وهذه الهيئات الفرعية هي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ، ومكتب مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين ، ومنظمة الأمم المتحدة للطغولة (اليونيسيف) ، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث ، وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا) ، ومركز التجارة الدولية ، وأمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية ، وجامعة الأمم المتحدة ، وقلم محكمة العدل الدولية .

مجموع موظفي الأمم المتحدة

٥ - يبلغ مجموع عدد موظفي الأمم المتحدة ٢٩ ٢٤٦ ، منهم ١٣ ٩٧٣ موظفا معينون في الأمانة العامة للأمم المتحدة ، و ١٥ ٢٧٣ موظفا في أمانات الهيئات الفرعية التابعة للأمم المتحدة (انظر الفقرة أعلاه) . وفيما يتعلق بالتمويل ، هناك ١٠ ٢٤٨ موظفا يشغلون وظائف تمول من الميزانية العادية و ١٨ ٨٩٨ موظفا يشغلون وظائف تمول من مصادر خارجة عن الميزانية . ويمكن الاطلاع في الجدول ألف أدناه على تفاصيل أخرى عن تكوين الأمانة العامة ، ومصادر التمويل ، والفتات ، والمعلومات ذات الصلة . كما أن الأشكال ١ إلى ٣ توضح تلك البيانات .

الجدول ٢

موظفو الامانة العامة للأمم المتحدة وامانات هيئات
الأمم المتحدة الأخرى حسب الفئة ومصدر التمويل
في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١

المنظمة	الميزانية العادية			المصادر الخارجة عن الميزانية			المجموع الكلي
	الفئة وما فوقها	موظفو المشاريع	وفئات أخرى	الفئة وما فوقها	موظفو المشاريع	وفئات أخرى	
الامانة العامة للأمم المتحدة	٢ ٢٢٨	١٦٦	٦ ١٢١	٤٧٢	٩٣٣	٢ ٩٤٣	١٢ ٩٧٢
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	-	-	-	٧٠٣ (١)	١٠٦٤ (ب)	٥٧٧٢ (ج)	٧ ٥٣٩
مكتب مفوض الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	٩١	١٠	١٧٤	٤٣١	٢٠٧	١ ٣٦٦	٢ ١٦٩
منظمة الأمم المتحدة للطفولة	-	-	-	١٦٥ (د)	٥٦٠	٢ ١٣٠	٤ ٨٤٥
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث	-	-	-	١٠	١	١٠	٣١
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا) (هـ)	١٣٠	-	٩	-	-	-	١٣٩
مركز التجارة الدولية (و)	٥٣	٣	٧٤	٣١	١٠٠	١٣٠	٣٨٠
لجنة الخدمة المدنية الدولية	١٨	-	٢٥	-	-	-	٤٣
محكمة العدل الدولية	١٩	-	٢٨	-	-	-	٤٧
جامعة الأمم المتحدة	-	-	-	٣٣	١٣	٦٤	١٠٠
المجموع	٢ ٦٢٩	١٧٨	٦ ٤٣١	٢ ٨١٥	٢ ٨٧٨	١٢ ٣٠٥	٢٩ ٢٤٦

(١) يشمل فقط على الميزانية الاسامية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي .

(ب) يشمل على جميع الصناديق الأخرى التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (صندوق الأمم المتحدة للسكان ، مكتب خدمات المشاريع ، الموظفون الفنيون المبتدئون ، متطوعو الأمم المتحدة ، مكتب الأمم المتحدة للسفراء السوداني ، صندوق الأمم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية ، صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية ، صندوق الأمم المتحدة لتخفيف العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية ، وحدة خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات ، موظفو المشاريع) .

(ج) يشمل الموظفين الوطنيين من فئة الخدمة الميدانية .

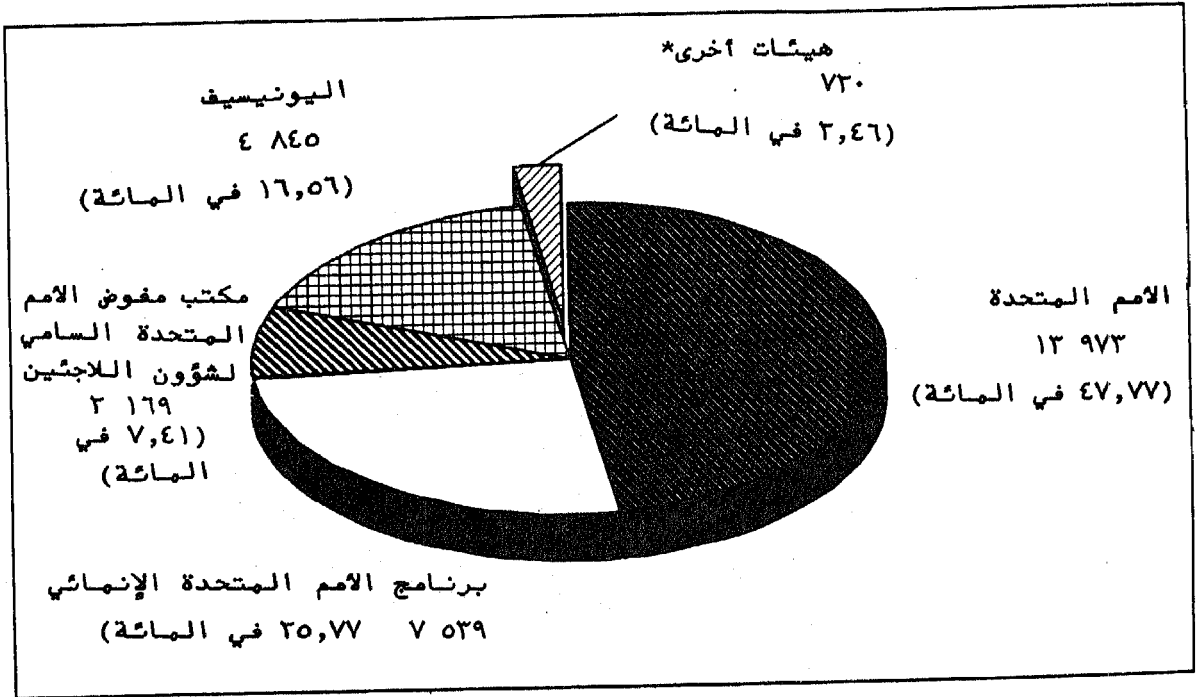
(د) يشمل الموظفين الوطنيين .

(هـ) يوجد في (الأونروا) أيضا ١٨ ١٠١ من الموظفين المحليين (٣٦,٤ في المائة من النساء) .

(و) يمول عدد من الوظائف في مركز التجارة الدولية بالاشتراك بين الأمم المتحدة من الميزانية العادية ومجموعة الاتفاق العام بشأن التعريفات الجمركية والتجارة (مجموعة "فات") .

الشكل ١

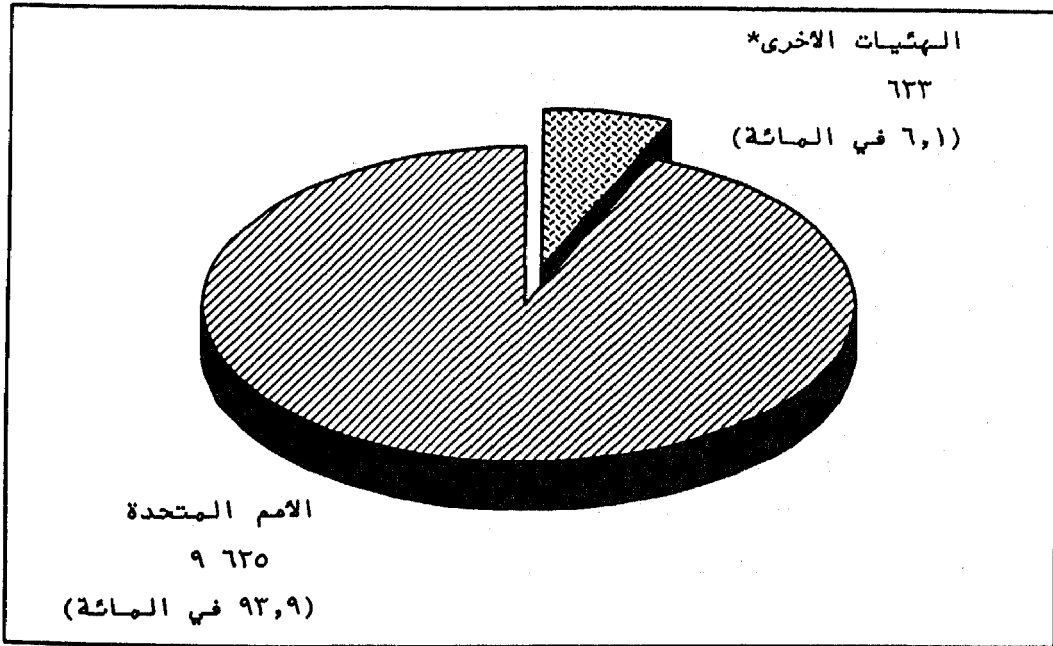
موظفو الأمانة العامة للأمم المتحدة والهيئات الفرعية
(٢٩ ٢٤٦ موظفاً)



* تشمل الهيئات الأخرى قلم محكمة العدل الدولية ، ٤٧ موظفاً ، ولجنة الخدمة المدنية الدولية ، ٤٣ موظفاً ، ومركز التجارة الدولية ، ٣٨٠ موظفاً ، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث ، ٣١ موظفاً ، والأونروا ، ١٣٩ موظفاً ، وجامعة الأمم المتحدة ، ١٠٠ موظف .

الشكل ٣

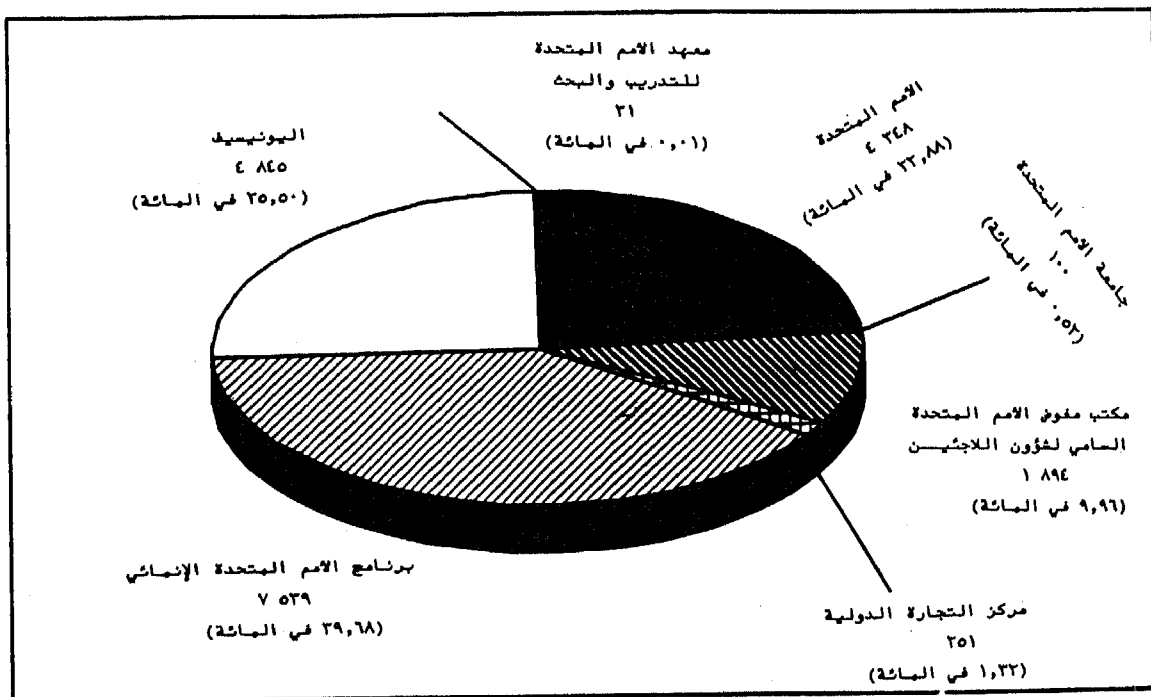
توزيع الموظفين الذين يشغلون وظائف ممولة من الميزانية العادية
(١٠ ٣٤٨ موظفاً)



* تشمل الهيئات الأخرى قلم محكمة العدل الدولية ، ٤٧ موظفاً ، ولجنة الخدمة المدنية الدولية ، ٤٣ موظفاً ، ومركز التجارة الدولية ، ١٣٩ موظفاً ، ومكتب مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين ، ٣٧٥ موظفاً ، والاونروا ، ١٣٩ موظفاً .

الشكل ٣

توزيع الموظفين الذين يشغلون وظائف ممولة من مصادر خارجة عن الميزانية
(١٨ ٩٩٨ موظفاً)



المبادئ المنظمة لتوظيف واستخدام الموظفين

٦ - تستمد المبادئ المنظمة لتوظيف واستخدام الموظفين من الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من الميثاق . وفيما يلي نص هذه المادة :

"ينبغي ، في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط خدمتهم ، أن تراعى في المكان الاول ضرورة الحصول على أعلى مستوى من المقدرة والكفاءة والنزاهة . كما أن من المهم أن يراعى في اختيارهم أكبر ما يستطيع من معاني التوزيع الجغرافي" .

٧ - وتنطبق هذه المبادئ على جميع موظفي الأمم المتحدة ، بما في ذلك موظفو أمانات الهيئات الفرعية التابعة للأمم المتحدة ذات المركز الخاص فيما يتعلق بمسائل التعيين (انظر الفقرة ٤ أعلاه) .

باء - الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي

٨ - هناك مجموعة معينة من الموظفين مشمولة بنظام من النطاقات المستصوبة يستخدم كمبدأ توجيهي لتقدير التمثيل النسبي لمواطني كل دولة عضو بين موظفي الامانة العامة للأمم المتحدة . وقد وضعت الجمعية العامة هذا النظام على أساس ثلاثة عوامل : العضوية وقيمة الاشتراك وعدد السكان . ويشار إلى الموظفين المعنيين بأنهم "الموظفون الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي" . والسمة المميزة لهذه المجموعة من الموظفين ، الذين يبلغ عددهم حاليا ٦٠٠ ٢ ، هي أن الامين العام هو الذي يقوم بتعيينهم مباشرة لفترة لا تقل عن سنة في وظائف من الفئة الفنية وما فوقها .

الموظفون المستثنون من التوزيع الجغرافي

٩ - هناك عدد من الموظفين مستثنى من التوزيع الجغرافي . وأكبر مجموعة من هذا القبيل تشمل الموظفين الذين لا يخدمون في الامانة العامة للأمم المتحدة بل في أمانات الهيئات الفرعية التابعة للأمم المتحدة ذات المركز الخاص فيما يتعلق بمسائل التعيين (انظر الفقرة ٤ أعلاه) .

١٠ - أما داخل الامانة العامة ، فإن أكبر مجموعة مستثناة هي التي تشمل الموظفين الذين يشغلون وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة ، وموظفي الخدمة الميدانية ، وموظفي

فئة الخدمات العامة والفئات المتمثلة بها ، أي الحرف اليدوية ، والامن والسلامة ، والمساعديين الإعلاميين . وتشمل المجموعات الأخرى الموظفين المعيّنين خصيما للخدمة في البعثات ، والموظفين المعيّنين خصيما للخدمة في برنامج الأمم المتحدة للبيئة أو في مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية ، والموظفين المعيّنين ، بعد مشاورات مشتركة بين الوكالات ، في وظائف ممولة على أساس مشترك بين الوكالات ، وموظفي مشاريع التعاون التقني ، والموظفين الوطنيين الذين يعملون في مراكز الأمم المتحدة للإعلام .

١١ - ويشمل الاستثناء أيضا الموظفين المعيّنين لفترة تقل عن سنة ، والموظفين في إجازة خاصة بدون مرتب ، والموظفين المعارين إلى الوكالات الأخرى والموظفين المقيمين بصفة دائمة في بلد مركز عملهم . ويمكن الاطلاع في الجدول ١ من المرفق الأول على معلومات عن أعداد الموظفين في هذه المجموعات .

١٢ - ومن المهم ملاحظة أن مصدر تمويل وظيفة ما (من الميزانية العادية أو من أموال خارج الميزانية) لا يحدد في ذاته ما إذا كانت الوظيفة تخضع للتوزيع الجغرافي . ففيما تستثنى وظائف كثيرة في الميزانية العادية من التوزيع الجغرافي (مثل وظائف اللغات وغيرها) فإن الوظائف من خارج الميزانية تخضع للتوزيع الجغرافي إلا إذا تم استثناءها صراحة للأسباب الواردة في الفقرات ٩ إلى ١١ أعلاه .

١٣ - ويمكن الاطلاع على المزيد من المعلومات المتمثلة بتطبيق مبدأ عدالة التوزيع الجغرافي في تقرير الأمين العام بشأن خيارات النطاقات المستصوبة .

جيم - تمثيل الدول الاعضاء

١٤ - يُقدَّر تمثيل الدول الاعضاء طبقا لنظام النطاقات المستصوبة (انظر المرفق الأول ، الجدول ٤) . وبمقارنة نطاقات الدول الاعضاء بعدد مواطنيها الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ، فإن تلك الدول تندرج تحت أربع فئات وهذه الفئات هي : دول غير ممثلة ، ودول ممثلة تمثيلا ناقصا ، ودول ممثلة في حدود النطاق ، ودول ممثلة تمثيلا زائدا (١) .

١٥ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١ كان عدد الدول الاعضاء غير الممثلة ٩ ، مقابل ١١ ، في ١ تموز/يوليه ١٩٩٠ ، أي بداية السنة المشمولة بالتقرير . وأصبحت دومينيكا وجيبوتي وموزامبيق الآن ممثلة تمثيلا ناقصا بعد أن كانت غير ممثلة . وثمة دولة

انضمت للعضوية مجددا هي لختنشتاين لاتزال غير ممثلة . وعليه تكون الدول الاعضاء غير الممثلة في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١ هي : البانيا ، والبحرين ، وبروني دار السلام ، وجزر سليمان ، وسان تومي وبرينسيبي ، وفانواتو ، والكويت ، ولختنشتاين ، وملديف .

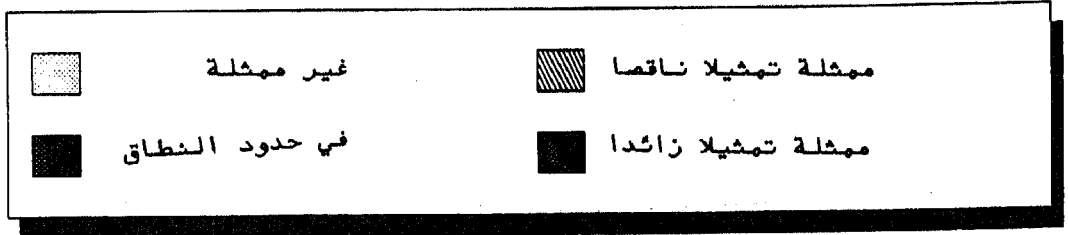
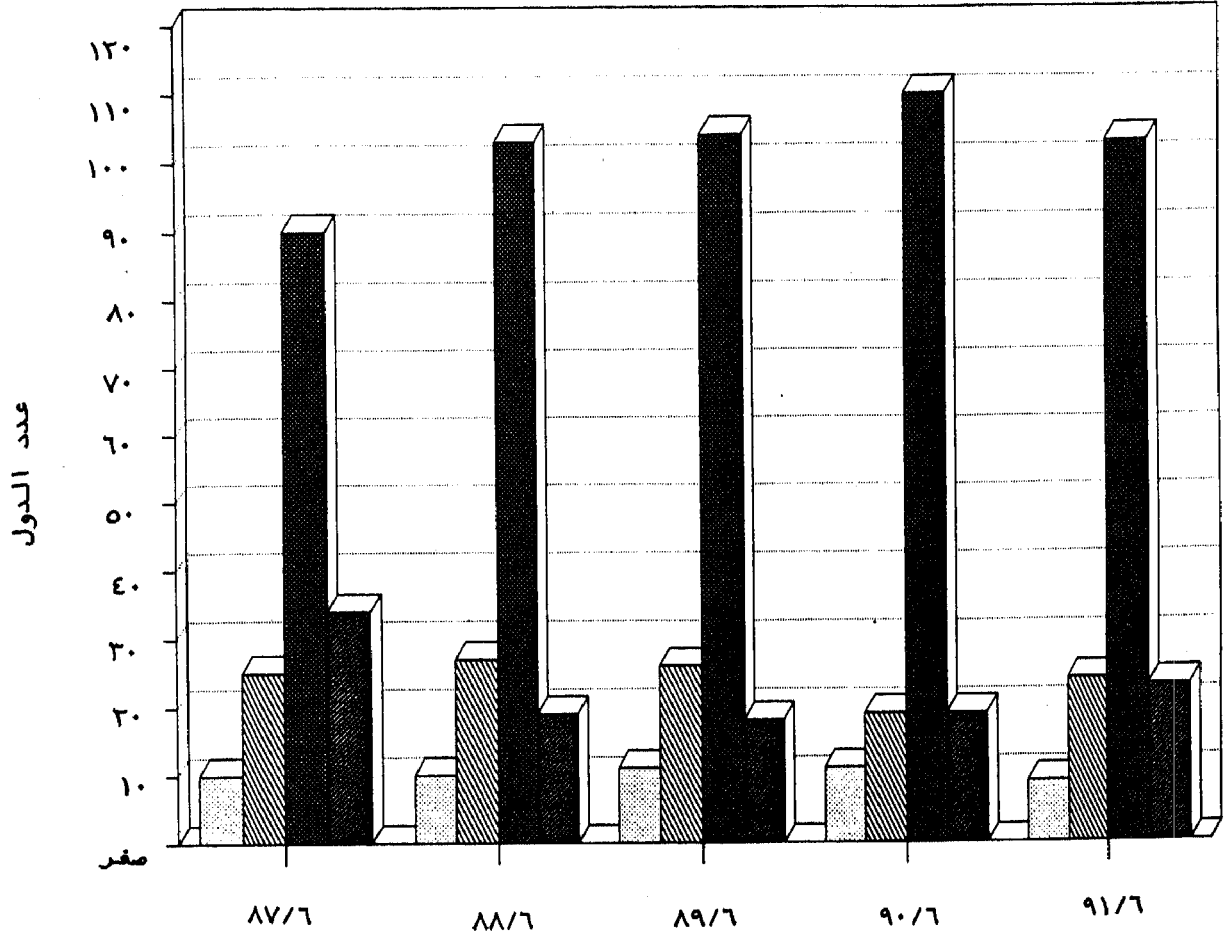
١٦ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١ ، كان عدد الدول الممثلة تمثيلا ناقصا ٢٤ ، مقابل ١٩ في ١ تموز/يوليه ١٩٩٠ ، وهي : اسبانيا ، والمانيا ، والإمارات العربية المتحدة ، واندونيسيا ، وأنغولا ، وايطاليا ، وباراغواي ، والبرتغال ، وبوتسوانا ، وجزر البهاما ، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية ، وجيبوتي ، ودومينيكا ، والراس الاخضر ، ورومانيا ، وسانت فنسنت وجزر غرينادين ، وسانت كيتس ونيفيس ، وغينيا - بيساو ، وفييت نام ، وقطر ، والمملكة العربية السعودية ، ومنغوليا ، وموزامبيق ، واليابان . أما الصين التي كانت ممثلة تمثيلا ناقصا فأصبحت الآن في حدود النطاق ، في حين أن اسبانيا وبوتسوانا وسانت كيتس ونيفيس التي كانت في حدود النطاق ، أصبحت الآن ممثلة تمثيلا ناقصا . وفي ١ تموز/ يوليه ١٩٩٠ كانت جمهورية المانيا الاتحادية في حدود النطاق فيما كانت الجمهورية الديمقراطية الالمانية ممثلة تمثيلا ناقصا . وفي ٣ تشرين الاول/اكتوبر ١٩٩٠ تم انضمام الجمهورية الديمقراطية الالمانية إلى جمهورية المانيا الاتحادية . والمانيا الآن ممثلة تمثيلا ناقصا .

١٧ - والتغيرات في تمثيل الدول الاعضاء قد لا تطرأ نتيجة تعيين الموظفين وانتهاء خدمتهم فحسب ، بل تأتي أيضا نتيجة عوامل أخرى مثل التعديلات في النطاقات المستصوبة الناجمة عن زيادة أو نقصان عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي ، أو التغيرات في أنصبة الاشتراكات المقررة على الدول الاعضاء كل على حدة أو في عدد مكانها أو التغيرات التي تطرأ على مراكز بعض الموظفين (نتيجة إجراءات من قبيل التنقلات بين الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف غير الخاضعة للتوزيع الجغرافي والقيام بإجازة خاصة بدون مرتب أو لإعارات ، أو العودة من الإعارة أو الاجازة الخاصة أو تغيير الجنسية) .

١٨ - ويوضح الشكل ٤ أدناه التطور في التمثيل النسبي للدول الاعضاء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي على مدار الفترة من ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٨٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١ .

الشكل ٤

تمثيل الدول الاعضاء



دال - مجموعات الدول الاعضاء

١٩ - اعترفت الجمعية العامة ، في القرار ٣٣٩/٤٥ ألف ، بأنه يجري تناول المسائل المتعلقة بتمثيل الدول الاعضاء في الامانة العامة على أساس قطري وطلبت إلى الأمين العام أن يدرج في تقاريره المقبلة عن تكوين الامانة العامة جداول إحصائية موزعة حسب المجموعات الحالية للدول الاعضاء فضلا عن جداول مرتبة ترتيبا أبجديا ، وأن يواصل وضع جداول تبين تمثيل البلدان النامية وغيرها من البلدان في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي .

٢٠ - وعملا بطلب الجمعية العامة ، فإن الجداول الواردة في المرفق الأول للتقرير مرتبة أولا حسب البلد ، ترتيبا أبجديا ، ثم حسب المناطق الجغرافية الرئيسية . ويبدل تكوين كل منطقة في الفرع ألف من المرفق الثاني لهذا التقرير . ويبين الجدول بـأ أدناه عدد الدول الاعضاء في كل مجموعة جغرافية مرتبة حسب درجة التمثيل خلال الفترة ١٩٨٧-١٩٩١ .

الجدول بء

عدد الدول الاعضاء حسب المنطقة ودرجة التمثيل
في الامانة العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٨٧
و ١٩٨٨ و ١٩٨٩ و ١٩٩٠ و ١٩٩١

المنطقة	السنة	الدول الاعضاء	دول غير ممثلة	دول ممثلة تمثيلا ناقصا	دول ممثلة في حدود النطاق	دول ممثلة تمثيلا زائدا
افريقيا	١٩٨٧	٥١	٣	٦	٣٨	١٤
	١٩٨٨	٥١	٢	٦	٣٦	٧
	١٩٨٩	٥١	٣	٥	٣٧	٦
	١٩٩٠	٥٢	٣	٢	٣٩	٧
	١٩٩١	٥٢	١	٦	٣٦	٩
آسيا والمحيط الهادئ	١٩٨٧	٢٧	٤	٤	١٠	٩
	١٩٨٨	٢٧	٤	٤	١٤	٥
	١٩٨٩	٢٧	٤	٧	١٢	٤
	١٩٩٠	٢٧	٤	٦	١٢	٤
	١٩٩١	٢٧	٤	٥	١٢	٦
أوروبا (الشرقية)	١٩٨٧	١١	١	٢	٨	صفر
	١٩٨٨	١١	١	٢	٨	صفر
	١٩٨٩	١١	١	٢	٨	صفر
	١٩٩٠	١١	١	٢	٨	صفر
	١٩٩١	١٠	١	١	٨	صفر
أوروبا (الغربية)	١٩٨٧	١٨	صفر	٥	١١	٢
	١٩٨٨	١٨	صفر	٦	١١	١
	١٩٨٩	١٨	صفر	٤	١٣	١
	١٩٩٠	١٨	صفر	٢	١٦	صفر
	١٩٩١	١٩	١	٤	١٤	صفر

(يتبع)

الجدول بء (تابع)

المنطقة	السنة	الدول الاعضاء	دول غير ممثلة	دول ممثلة ناقصا	دول ممثلة في حدود النطاق	دول ممثلة تمثيلا زائدا
أمريكا اللاتينية	١٩٨٧	٢١	صفر	٣	١٦	٣
	١٩٨٨	٢١	صفر	٤	١٤	٣
	١٩٨٩	٢١	صفر	٣	١٥	٣
	١٩٩٠	٢١	صفر	١	١٧	٣
	١٩٩١	٢١	صفر	١	١٧	٣
الشرق الاوسط	١٩٨٧	١٧	٣	٣	٩	٣
	١٩٨٨	١٧	٣	٣	١١	١
	١٩٨٩	١٧	٣	٣	١٠	٢
	١٩٩٠	١٦	٣	٣	٩	٢
	١٩٩١	١٦	٣	٣	٩	٢
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	١٩٨٧	١٤	صفر	٣	٨	٣
	١٩٨٨	١٤	١	٣	٩	٢
	١٩٨٩	١٤	١	٣	٩	٢
	١٩٩٠	١٤	١	٣	٨	٣
	١٩٩١	١٤	صفر	٤	٧	٣
	١٩٨٧	٣ ^(١)				
	١٩٨٨	٣ ^(١)				
	١٩٨٩	٣ ^(١)				
	١٩٩٠	٣ ^(١)				
	١٩٩١	٣ ^(١)				
المجموع	١٩٨٧	١٥٩ (١٠٠٪)	١٠ (٦,٣٪)	٢٥ (١٥,٧٪)	٩٠ (٥٦,٦٪)	٢٤ (٢١,٤٪)
	١٩٨٨	١٥٩ (١٠٠٪)	١٠ (٦,٣٪)	٢٧ (١٧,٠٪)	١٠٣ (٦٤,٨٪)	١٩ (١١,٩٪)
	١٩٨٩	١٥٩ (١٠٠٪)	١١ (٦,٩٪)	٢٦ (١٦,٤٪)	١٠٤ (٦٥,٤٪)	١٨ (١١,٣٪)
	١٩٩٠	١٥٩ (١٠٠٪)	١١ (٦,٩٪)	١٩ (١١,٩٪)	١١٠ (٦٩,٣٪)	١٩ (١١,٩٪)
	١٩٩١	١٥٩ (١٠٠٪)	٩ (٥,٦٪)	٢٤ (١٥,١٪)	١٠٣ (٦٤,٨٪)	٢٣ (١٤,٥٪)

(١) دول غير أعضاء .

٢١ - وترد في الجدول جيم أدناه ، الذي يبين الحالة كل سنة خلال فترة الخمس سنوات ١٩٨٧-١٩٩١ ، معلومات تتعلق بتمثيل البلدان النامية والبلدان الأخرى . ووفقا للممارسة الماضية ، حددت النطاقات المستصوبة المخصصة للبلدان النامية والبلدان الأخرى بجمع النطاقات المستصوبة لجميع البلدان في كل مجموعة .

٢٢ - ويبين العمود الأول من الجدول جيم المجموعة ويبين العمود الثاني السنة . ويبين العمودان الثالث والرابع النطاقات المستصوبة مجتمعة ونقطة الوسط لكل مجموعة . ويبين العمود الخامس النسبة المئوية للوظائف التي تقابل نقطة الوسط لكل مجموعة . وتبين الأعمدة المتبقية الأعداد الفعلية والنسبة المئوية للوظائف التي يشغلها مواطنو بلدان أعضاء في المجموعة على مستويات شتى : جميع الموظفين من الفئة الفنية وما فوقها ، والموظفون من الرتبة مد - ١ وما فوقها ، والموظفون من الرتبة مد - ٢ وما فوقها والموظفون من رتبة أمين عام مساعد وما فوقها . ويولى الاعتبار الواجب ، في تقدير درجة تمثيل كل مجموعة ، للنسبة المئوية الفعلية للوظائف التي يشغلها مواطنو بلدان في المجموعة بالمقارنة بالنسبة المئوية المحددة بالإشارة إلى نقطة الوسط للنطاق المستصوب المخصص للمجموعة .

٢٣ - وبالنظر إلى ما أعربت عنه الجمعية العامة من قلق فيما يتصل بتمثيل المرأة في الوظائف العليا ، يوجه النظر أيضا إلى الأرقام الواردة بين قوسين ، التي تبين مركز المرأة .

الجمول جمع

توزيع الموظفين في الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي فيما بين
البلدان النامية والبلدان الأخرى، من عام 1987 إلى عام 1991
(مع بيان عدد الموظفين)

البلدان النامية	البلدان الأخرى	البلدان النامية مجموعه	البلدان الأخرى مجموعه	نطاق الوظائف	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية			
							النسبة المئوية رؤية مدي- رنا فوفها	النسبة رؤية مدي- رنا فوفها	النسبة رؤية مدي- رنا فوفها	النسبة رؤية مدي- رنا فوفها
1987	1987	248	933-1	1 080,6	5,3	1 170	170 (71)	170 (71)	170 (71)	170 (71)
1988	1988	232	941-1	1 106,0	4,9	1 090	142 (0)	142 (0)	142 (0)	142 (0)
1989	1989	279	950-1	1 111,9	4,3	1 191	173 (4)	173 (4)	173 (4)	173 (4)
1990	1990	279	950-1	1 113,0	4,3	1 278	174 (6)	174 (6)	174 (6)	174 (6)
1991	1991	278	950-1	1 111,4	4,3	1 170	181 (8)	181 (8)	181 (8)	181 (8)
1987	1987	561	372-1	1 114,3	5,9	1 039	187 (3)	187 (3)	187 (3)	187 (3)
1988	1988	573	305-1	1 093,4	5,4	1 030	187 (3)	187 (3)	187 (3)	187 (3)
1989	1989	571	300-1	1 088,0	5,8	1 030	181 (3)	181 (3)	181 (3)	181 (3)
1990	1990	571	300-1	1 088,0	5,8	1 030	181 (3)	181 (3)	181 (3)	181 (3)
1991	1991	577	300-1	1 088,1	5,8	1 030	190 (3)	190 (3)	190 (3)	190 (3)
1987	1987	1 051	372-1	1 114,3	5,9	1 039	187 (3)	187 (3)	187 (3)	187 (3)
1988	1988	1 051	305-1	1 093,4	5,4	1 030	187 (3)	187 (3)	187 (3)	187 (3)
1989	1989	1 051	300-1	1 088,0	5,8	1 030	181 (3)	181 (3)	181 (3)	181 (3)
1990	1990	1 051	300-1	1 088,0	5,8	1 030	181 (3)	181 (3)	181 (3)	181 (3)
1991	1991	1 051	300-1	1 088,1	5,8	1 030	190 (3)	190 (3)	190 (3)	190 (3)
1987	1987	1 051	372-1	1 114,3	5,9	1 039	187 (3)	187 (3)	187 (3)	187 (3)
1988	1988	1 051	305-1	1 093,4	5,4	1 030	187 (3)	187 (3)	187 (3)	187 (3)
1989	1989	1 051	300-1	1 088,0	5,8	1 030	181 (3)	181 (3)	181 (3)	181 (3)
1990	1990	1 051	300-1	1 088,0	5,8	1 030	181 (3)	181 (3)	181 (3)	181 (3)
1991	1991	1 051	300-1	1 088,1	5,8	1 030	190 (3)	190 (3)	190 (3)	190 (3)

هاء - الموظفون في الرتب العليا -
موظف رئيسي (مد - ا) وما فوقها

تمثيل البلدان النامية والبلدان الأخرى

٢٤ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام في القرار ٢٣٩/٤٥ ألف ، أن يتخذ كل التدابير المتاحة بغية كفالة التمثيل المنصف ، في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات والأمانة العامة ، للدول الأعضاء ولا سيما للبلدان النامية والدول الأعضاء الأخرى الممثلة تمثيلاً غير كافٍ في هذه المستويات ، وفقاً لقرارات الجمعية العامة ذات الصلة ، وأن يدرج معلومات في هذا الشأن في تقاريره المقبلة عن تكوين الأمانة العامة .

٢٥ - وينعكس الإجراء الذي اتخذته الأمين العام في هذا الصدد خلال الفترة ١٩٨٧-١٩٩١ في الجدول جيم أعلاه . ويرد تمثيل البلدان النامية في الرتب العليا ومستويات تقرير السياسات في عدة أعمدة في الجانب الأيسر من الجدول . وترد في الجدول ٤ من المرفق الأول لهذا التقرير معلومات أكثر تفصيلاً عن تمثيل الدول الأعضاء في هذه الرتب وسائر الرتب الأخرى .

التمثيل في المناصب العليا - أمين عام مساعد ، ووكيل أمين عام ومدير عام

٢٦ - في سبيل الحفاظ على مبدأي التوزيع الجغرافي العادل والتناوب في المناصب العليا - أمين عام مساعد ووكيل أمين عام ومدير عام - بالأمانة العامة ، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام ، في قرارها ٢٣٩/٤٥ ألف ، أن يكفل منح المرشحين من جميع الدول الأعضاء فرصة متكافئة عند التعيين في جميع وظائف المناصب العليا .

٢٧ - وخلال الفترة المستعرضة ، حدثت ستة تغييرات في المناصب العليا بالأمانة العامة . تم تعيين أو إعادة تعيين مواطنين من الصين وغانا وهايتي وبيرو والسنغال وميراليون لشغل مناصب شغلها في السابق مواطنون من الصين والأرجنتين وبيرو وميراليون وغانا والصومال على التوالي . وعيّن أحد رعايا الهند في وظيفة مؤقتة أنشئت حديثاً .

واو - تمثيل المرأة

٢٨ - اتخذت الجمعية العامة في دورتها الخامسة والاربعين قرارين بشأن تحسين مركز المرأة في الامانة العامة هما القراران ١٣٥/٤٥ المؤرخ في ١٤ كانون الاول/ديسمبر ١٩٩٠ و ٢٣٩/٤٥ جيم المؤرخ في ٢١ كانون الاول/ديسمبر ١٩٩٠ . واتخذ القرار ١٣٥/٤٥ بناء على تقرير اللجنة الثالثة والقرار ٢٣٩/٤٥ جيم بناء على قرار اللجنة الخامسة .

٢٩ - وفي القرار ٢٣٩/٤٥ جيم ، حثت الجمعية العامة الامين العام على مواصلة ما يبذله من جهود لزيادة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي ، لا سيما في الوظائف العليا لوضع السياسات واتخاذ القرارات ، بغية التوصل إلى نسبة مشاركة إجمالية قدرها ٣٠ في المائة بحلول نهاية عام ١٩٩٠ ، وبالقدر الممكن إلى نسبة ٢٥ في المائة بحلول عام ١٩٩٥ ، والأخذ في الحسبان المبدأ القائل بأن تراعى في المقام الاول ضرورة كفاءة أعلى مستوى من الكفاءة والمقدرة والنزاهة مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل .

٣٠ - وفي القرار ذاته ، حثت الجمعية العامة أيضا الامين العام على إعطاء الاولوية ، عند تساوي جميع الامور وبحدود الإمكان ، لمشاركة المرأة برتبة مد - ١ وما فوقها بغية زيادة معدل مشاركة المرأة في الوظائف برتبة مد - ١ وما فوقها إلى ٢٥ في المائة من المجموع في إطار معدل المشاركة الإجمالي البالغ ٢٥ في المائة من الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي بحلول عام ١٩٩٥ .

٣١ - وفي نفس القرار أيضا ، كررت الجمعية العامة طلبها أن يبذل الامين العام قصارى جهده لزيادة تمثيل المرأة من البلدان النامية ، لا سيما برتبة مد - ١ وما فوقها .

٣٢ - ويتضمن القرار ١٣٥/٤٥ أحكاما مماثلة . وبالخصوص حثت الجمعية العامة الامين العام ، في الفقرة ١ من القرار ، على أن يواصل ، وفقا لميثاق الأمم المتحدة ، بذل كل ما يمكنه من جهود لزيادة عدد الموظفين في منظومة الأمم المتحدة بكاملها ، ولا سيما في الوظائف العليا على مستوى صنع السياسة واتخاذ القرار ، وخاصة من البلدان النامية نظرا لصغر نسبة النساء من تلك البلدان اللاتي يشغلن هذه الوظائف ، وذلك لتحقيق معدل كلي لمشاركة المرأة نسبته ٣٠ في المائة بحلول نهاية عام ١٩٩٠ و ٢٥ في المائة بحلول عام ١٩٩٥ ، مع المراعاة الواجبة للتوزيع الجغرافي العادل ،

وذلك وفقا لتقرير الامين العام المؤرخ في ٨ تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٨٥ (A/C.5/40/30) وجميع القرارات اللاحقة ذات الصلة والخطة المتوسطة الاجل المقترحة للفترة ١٩٩٢-١٩٩٧ (٣).

٣٣ - وما زالت الجهود تبذل لتلبية طلبات الجمعية العامة فيما يتعلق بالمرأة . وفي ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١ ، كان عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي يبلغ ٧٥٩ وظيفة أو ٢٩,٢ في المائة . ويبين الجدول ٣ الف من المرفق الاول توزيع الرجال والنساء حسب المنطقة والرتبة .

٣٤ - ويتضح تطور نسبة النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي بين ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٨٧ ، حينما كانت تمثل ٢٥,٦٧ في المائة ، و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١ في الجدول دال ادناه . ويبين هذا الجدول أيضا الموظفين من كل منطقة كنسبة مئوية من مجموع الموظفين (الجدول دال - ١) وكنسبة مئوية من الموظفين فقط (الجدول دال - ٢) . وهذه البيانات موضحة أيضا في الشكلين ٥ و ٦ ادناه .

الجدول دال - ١

النساء اللاتسي يشغلن وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي
كنسبة مئوية من مجموع الموظفين من ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٨٧
حتى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١ ، (حسب منطقة المنشأ)

السنة	١٩٨٧	١٩٨٨	١٩٨٩	١٩٩٠	١٩٩١
<u>المنطقة</u>					
افريقيا	١,٨٩	٢,٠٢	٢,٠٦	٢,٥٠	٢,٧٨
آسيا والمحيط الهادئ	٥,٠٩	٥,٢٣	٥,٢٧	٥,٤٦	٥,٦٥
أوروبا (الشرقية)	٠,٥٤	٠,٥٦	٠,٧٩	٠,٩٤	١,٠٠
أوروبا (الغربية)	٦,٤٨	٦,٩٠	٧,٠٦	٧,٦٥	٧,٤٦
أمريكا اللاتينية	٢,٢٧	٢,٢٦	٢,٦٢	٢,٧٢	٢,٨٥
الشرق الاوسط	٠,٨٥	٠,٨٢	٠,٨٧	٠,٩٤	١,٠٤
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	٨,٢٥	٨,١٧	٨,٠١	٧,٨٨	٨,٢٣
بلدان أخرى	٠,٣١	٠,٣٣	٠,٢٤	٠,٢٠	٠,١٩
المجموع	٢٥,٦٧	٢٦,٣٠	٢٦,٩١	٢٨,٣٠	٢٩,١٩
الزيادة (النقمان) (نقاط مئوية)	١,٠٠	٠,٦٣	٠,٦١	١,٣٩	٠,٨٩
مجموع الموظفين : ٢ ٦٠٠					مجموع الموظفات : ٧٥٩

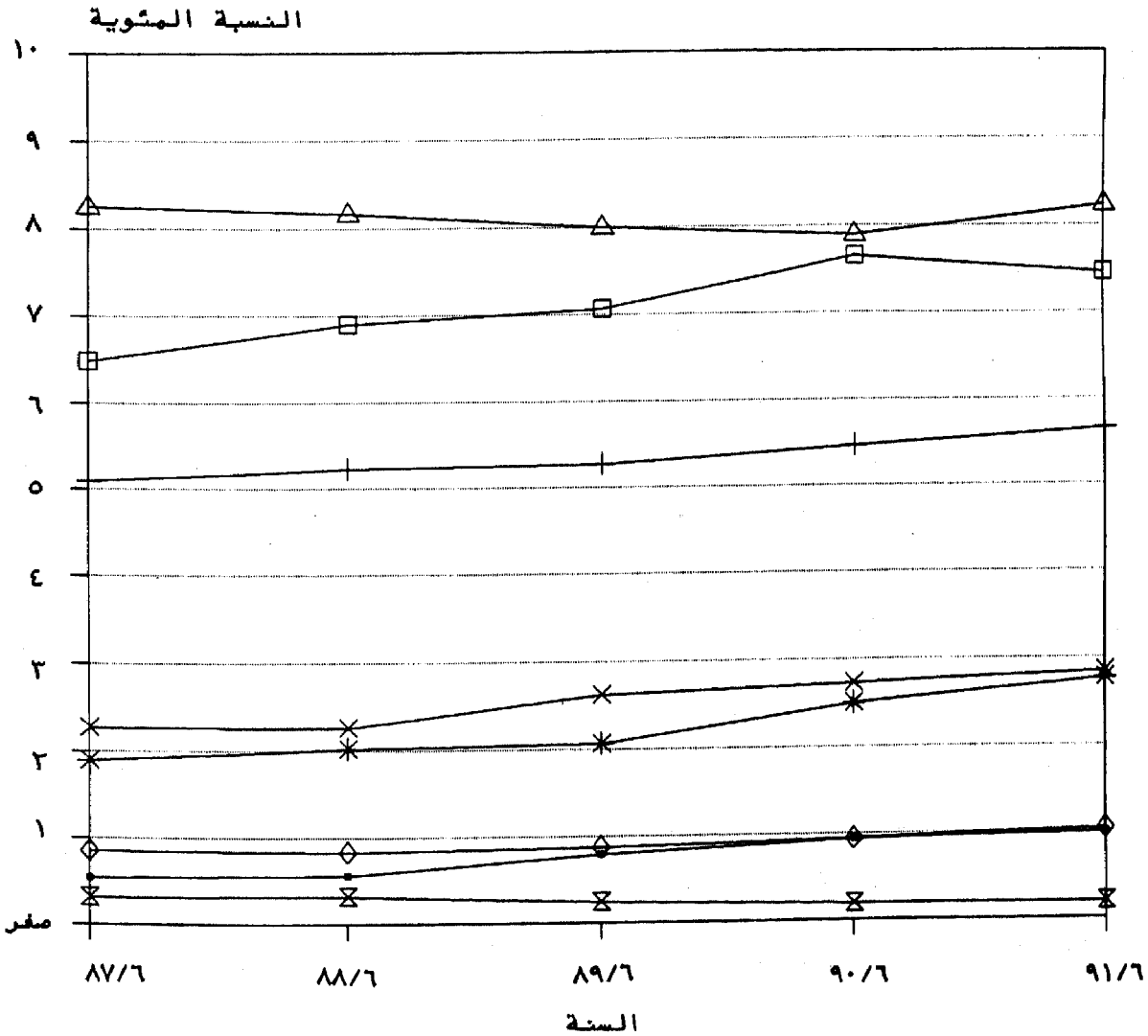
الجدول دال - ٢

النساء اللاتي يشغلن وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي
كنسبة مئوية من الموظفات فقط من ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٨٧
حتى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١ ، (حسب منطقة المنشأ)

السنة	١٩٨٧	١٩٨٨	١٩٨٩	١٩٩٠	١٩٩١
المنطقة					
أفريقيا	٧,٣٦	٧,٦٩	٧,٦٦	٨,٨٣	٩,٤٩
آسيا والمحيط الهادئ	١٩,٨٣	١٩,٩١	١٩,٥٩	١٩,٣١	١٩,٣٧
أوروبا (الشرقية)	٣,١٠	٣,١١	٣,٩٤	٣,٣١	٣,٤٢
أوروبا (الغربية)	٢٥,٢٣	٢٦,٢٤	٢٦,٢٣	٢٧,٠٣	٢٥,٥٦
أمريكا اللاتينية	٨,٨٦	٨,٦٠	٩,٧٣	٩,٦٦	٩,٧٥
الشرق الاوسط	٣,٣٠	٣,١٧	٣,٢٤	٣,٣١	٣,٥٦
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	٣٢,١٣	٣١,٠٧	٢٩,٧٥	٢٧,٨٦	٢٨,١٩
بلدان أخرى	١,٢٠	١,٣١	٠,٨٨	٠,٦٩	٠,٦٦
المجموع	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠	١٠٠,٠٠
مجموع الموظفات	٦٦٦	٦٦٣	٦٧٩	٧٢٥	٧٥٩

الشكل ٥

النساء اللاتي يشغلن وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي
كنسبة مئوية من مجموع الموظفين حسب المنطقة والسنة
(حزيران/يونيه ١٩٨٧ - حزيران/يونيه ١٩٩١)

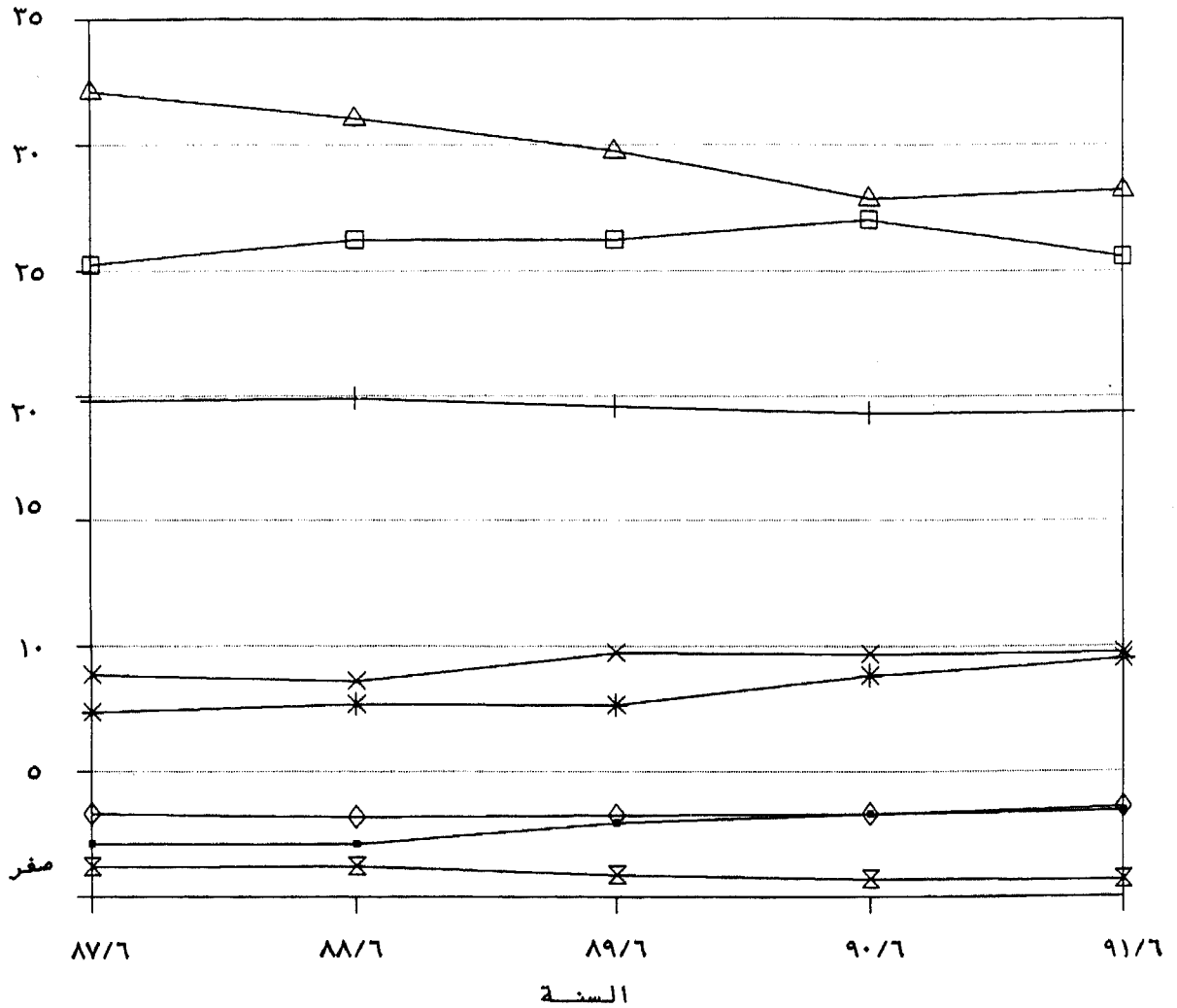


* أفريقيا	+ آسيا والمحيط الهادئ	— أوروبا (الغربية)	□ أوروبا (الغربية)
× أمريكا اللاتينية وأمريكا	◇ الشرق الأوسط	△ أمريكا الشمالية والبحر الكاريبي	⊗ بلدان أخرى

الشكل ٦

النساء اللاتي يشغلن وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي
كنسبة مئوية من مجموع الموظفات حسب المنطقة والسنة
(حزيران/يونيه ١٩٨٧ - حزيران/يونيه ١٩٩١)

النسبة المئوية



* أمريكا اللاتينية وأمريكا	+ آسيا والمحيط الهادئ	● أوروبا (الغربية)	□ أوروبا (الغربية)
× أمريكا الشمالية	◇ الشرق الأوسط	△ أمريكا الشمالية والوسطى والبحر الكاريبي	⊗ بلدان أخرى

٢٥ - ويرد في الجدول هاء أدناه عدد النساء ونسبتهن المئوية في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وفي الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٨١ وفي ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١ . وقد ارتفعت النسبة المئوية للنساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي من ٢١,٦ في المائة إلى ٢٩,٢ في المائة خلال هذه الفترة . وتحولت النسبة المئوية للنساء في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية من ٢٣,٨ في المائة لتصبح ٢٣,٨ في المائة خلال نفس الفترة . ويبين الشكل ٧ أدناه كيف زادت النسبة المئوية للنساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي بين عامي ١٩٨١ و ١٩٩١ .

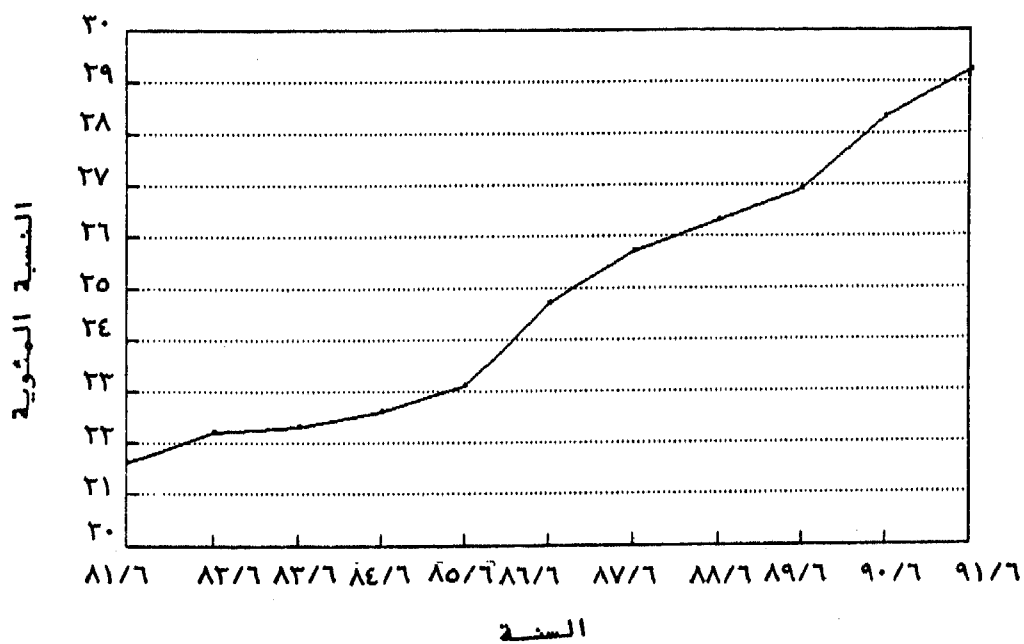
الجدول هاء

عدد النساء ونسبتهن المئوية في كل رتبة في عامي ١٩٨١ و ١٩٩١
في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وفي الوظائف ذات
المتطلبات اللغوية الخاصة

الرتبة	الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي		الوظائف اللغوية	
	١٩٨١	١٩٩١	١٩٨١	١٩٩١
	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية
وكيل أمين عام	-	-	-	-
أمين عام مساعد	٢	٨,٧	-	-
مد - ٢	٤	٤,٨	-	-
مد - ١	١٣	٥,٢	-	-
ف - ٥	٥١	٩,١	٢٣	٢٧,٨
ف - ٤	١١٥	١٤,٧	١٠٠	٢٥,٦
ف - ٣	٢١٦	٢٠,٨	١٢٩	٢٣,٢
ف - ٢	١٩٥	٤٧,٤	٢٩	٢٩,٠
ف - ١	٣٠	٤٩,٢	-	-
المجموع	٦٢٦	٢١,٦	٢٩٢	٢٣,٨
	٧٥٩	٢٩,٢	٢٩٩	٢٣,٨

الشكل ٧

تمثيل المرأة في الوظائف الخاضعة
للتوزيع الجغرافي : ١٩٨١ - ١٩٩١



٣٦ - ويرد في الجدول ١٢ من المرفق الاول توزيع الرجال والنساء في إطار كل عنصر تنظيمي في الامانة العامة . ويوفر هذا الجدول المعلومات المتعلقة بالوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية والوظائف في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها ، كل على حدة .

٣٧ - وفي القرار ٢٣٥/٣٧ بء ، طلبت الجمعية العامة أيضا إلى الأمين العام أن يدرج في هذا التقرير تحليلات إحصائية عن عدد النساء ونسبتهن المئوية ، حسب الجنسية في جميع قوائم التعيين ، تحدد النسبة المئوية للنساء المعينات من الخارج ، في داخل كل رتبة . ويرد في الجدول ٦ من المرفق الاول عدد ونوع وجنسية ومستوى الموظفين المعينين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي خلال الفترة المشمولة بالتقرير . كذلك يرد في الجدول واو أدناه معلومات عن تعيين الرجال والنساء .

٣٨ - ويمكن الاطلاع على معلومات إضافية عن تمثيل النساء في تقرير الأمين العام عن تحسين مركز المرأة في الامانة العامة للأمم المتحدة (A/46/377) .

الجدول واو

عدد التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي بين
١ تموز/يوليه ١٩٩٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١ ، حسب نوع
الجنس ، مع بيان النسبة المئوية من مجموع التعيينات وعدد
الجنسيات المعينة في كل رتبة

رجال		نساء			
عدد	النسبة المئوية من مجموع الجنسيات الممثلة	عدد	النسبة المئوية من مجموع الجنسيات الممثلة	عدد	النسبة المئوية من مجموع الجنسيات الممثلة
٢	١,٢	٢	-	-	وكيل أمين عام
١	٠,٦	١	-	-	أمين عام مساعد
٥	٣,٥	٦	١	٠,٦	مد - ٢
٨	٥,٣	٩	٣	١,٨	مد - ١
١٤	١٠,٠	١٧	١	٠,٦	ف - ٥
١٣	١٢,٤	٢١	٨	٨,٨	ف - ٤
٢١	١٨,٨	٣٢	١٢	٨,٢	ف - ٣
١٤	١٤,١	٣٤	١٨	١٢,٥	ف - ٢
١	٠,٦	١	-	-	ف - ١
(١) ٤٦	٦٦,٥	١١٣	٣٢	٣٢,٥	المجموع

(١) من الجدير بالملاحظة أن هذا الرقم لا يمثل مجموع الأرقام لكل رتبة ، نظرا إلى أنه تم تعيين موظفين من بعض الجنسيات في أكثر من رتبة .

زاي - أنشطة التوظيف

التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٠ إلى
٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١

٣٩ - حثت الجمعية العامة ، في القرار ٣٣٩/٤٥ ألف ، الأمين العام على أن يقوم ، كلما أجرى تعيينات لوظائف في جميع الرتب خاضعة للتوزيع الجغرافي ، ببذل كل جهد ممكن لتوظيف مواطنين من الدول الاعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلا ناقصا ، واضعا في اعتباره أيضا الحاجة إلى زيادة عدد الموظفين المعيّنين من الدول الاعضاء التي هي دون نقطة الوسط لنطاقاتها المستموية .

٤٠ - وخلال الفترة المشمولة بالتقرير ، وهي الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١ ، تم تعيين ١٧٠ موظفا في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي^(٣) . ومن بين هذه التعيينات البالغ عددها ١٧٠ ، كان تعيين ١ ، أي ٠,٥٩ في المائة ، من نصيب واحد من رعايا الدول الاعضاء غير الممثلة ؛ و ٢٧ ، أي ١٥,٨٨ في المائة ، من نصيب رعايا من الدول الاعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا ؛ و ١٣٩ ، أي ٧٥,٨٨ في المائة ، من نصيب رعايا من الدول الاعضاء التي لم تتجاوز نطاقاتها المستموية ؛ و ١١ ، أي ٦,٤٧ في المائة من نصيب رعايا من الدول الممثلة تمثيلا زائدا ؛ وتعيين ٢ ، أي ١,١٨ في المائة ، من نصيب رعايا من الدول غير الاعضاء^(٤) . ويمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل بشأن عدد ورتب تلك التعيينات في الفقرات ٤٢ إلى ٤٦ أدناه وفي الجدول ٦ من المرفق الأول من هذا التقرير^(٥) .

الامتحانات التنافسية الوطنية

٤١ - شملت التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي ، خلال الفترة المشمولة بالتقرير ، ٣٩ مرشحا من الناجحين في الامتحانات التنافسية الوطنية لوظائف في الرتبتين ف - ١ و ف - ٢ . وتم اختيارهم عن طريق الامتحانات التي عقدت في اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية ، استراليا ، اسرائيل ، ألمانيا ، اندونيسيا ، بنما ، الدانمرك ، النرويج ، هنغاريا ، هولندا ، اليابان ، يوغوسلافيا .

٤٢ - وتمثل هذه التعيينات ١٧,٠٦ في المائة من جميع التعيينات للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي خلال الفترة المشمولة بالتقرير . وقد شملت ١٠ نساء ، يمثلن ٢٤,٥ في المائة من هذه التعيينات .

- ٤٣ - وقد تم تعيين تسعة عشر مرشحا (١٣ سيدة و ٦ رجال) في الرتبتين ف - ١ و ف - ٢ خارج نطاق الامتحانات التنافسية الوطنية .
- ٤٤ - وعُقدت امتحانات تنافسية كذلك في ايسلندا والبحرين والبرتغال ونيوزيلندا . ويجري حاليا توظيف عدد من المرشحين الناجحين في هذه الامتحانات .
- ٤٥ - وتُعقد حاليا امتحانات تنافسية وطنية لوظائف في الرتبتين ف - ١ و ف - ٢ لمواطنين من البانيا ، ايطاليا ، البحرين ، تشيكوسلوفاكيا ، دومينيكا ، سانت فنسنت وجزر غرينادين ، غرينادا ، كوستاريكا ، المملكة العربية السعودية ، نيكاراغوا ، هندوراس ، اليابان .
- ٤٦ - وتُعقد حاليا ، على أساس تجريبي ، امتحانات تنافسية لوظائف في الرتبة ف - ٢ في الفئات المهنية للإدارة والاقتصاد لمرشحين من ايطاليا وتشيكوسلوفاكيا وهنغاريا واليابان . ويغطي هذه الامتحانات تقرير مستقل .

الوحدات التنظيمية ذات المعدلات المرتفعة في الشواغر

- ٤٧ - وفقا لما طلبته الجمعية العامة في القرارين ٣٣٤/٤٣ ألف و ٣٣٩/٤٥ ألف ، يولي الأمين العام اهتماما خاصا لشغل الوظائف في الوحدات التنظيمية ذات المعدلات المرتفعة في الشواغر ، لاسيما اللجان الإقليمية . ومن بين التعيينات التي تمت خلال الفترة المشمولة بالتقرير وعددها ١٧٠ ، تم تعيين ٥٧ ، أي ٣٣,٥٣ في المائة ، في وظائف في اللجان الإقليمية (١٨ في اللجنة الاقتصادية لافريقيا ، و ٨ في اللجنة الاقتصادية لاوروبا ، و ١٨ في اللجنة الاقتصادية لاوروبا ، و ١٠ في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ، و ١٨ في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ ، و ٣ في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا) .
- ٤٨ - وفي القرار ٣٣٩/٤٥ ألف ، طلبت الجمعية العامة أيضا إلى الأمين العام ، فيما يتعلق بتعيين ونقل وترقية الموظفين بتنسيبهم في اللجان الإقليمية ، أن يبذل كل جهد لتشجيع التمثيل المنصف لجميع الدول الاعضاء في اللجان الإقليمية ، بغية تخفيض المعدلات العالية للوظائف الشاغرة . ويرد في الجدول ٢ من المرفق الاول معلومات عن تمثيل جميع المناطق في اللجان الإقليمية .

توظيف المرأة

٤٩ - في الفترة ما بين ١ تموز/يوليه ١٩٩٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١ ، تم تعيين ٥٧ سيدة في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ، مما يمثل ٣٣,٥ في المائة من التعيينات التي بلغ عددها ١٧٠ خلال الفترة المشمولة بالتقرير ، بالمقارنة مع ٦٣ ، أي ٣١,٢ في المائة من التعيينات التي بلغ عددها ٢٠٢ خلال الفترة المشمولة بالتقرير السابق . وشكلت النساء من البلدان النامية ٢٥ من التعيينات ، أي ما نسبته ٤٣,٩ في المائة من بين التعيينات السبعة والخمسين التي تمت خلال الفترة التي يشملها التقرير .

الحواشي

(١) تكون الدول الاعضاء غير ممثلة عندما لا يكون أي مواطن من مواطنيها شاغلا لوظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي ، وتكون ممثلة تمثيلا ناقصا عندما يكون عدد مواطنيها الذين يشغلون تلك الوظائف دون الحد الأدنى لنطاقاتها ، وتكون داخل النطاق عندما يكون عدد مواطنيها الذين يشغلون تلك الوظائف ضمن حدود نطاقاتها ، وتكون ممثلة تمثيلا زائدا عندما يفوق عدد مواطنيها الذين يشغلون تلك الوظائف الحد الاعلى لنطاقاتها .

(٢) انظر : الوثائق الرسمية للجمعية العامة ، الدورة الخامسة والاربعون ، الملحق رقم ٦ (A/45/6/Rev.1) .

(٣) لدى تجميع الإحصاءات اللازمة لهذا التقرير ، يفهم من التعيين في وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي ، على أنه تعيين موظف لفترة سنة أو أكثر إما بتوظيفه لأول مرة أو بطريقة أخرى تنطوي على استمرار الخدمة خلال الفترة المذكورة على الأقل ، أو بإكمال سنة واحدة من الخدمة في تلك الوظيفة .

(٤) الأرقام الواردة في هذه الفقرة محسوبة على أساس درجة التمثيل بالنسبة لكل دولة عضو في نهاية السنة المشمولة بالتقرير السابق ، في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٠ ، على النحو الذي أبلغت به الجمعية العامة في آخر تقرير للأمين العام عن تكوين الأمانة العامة (A/45/541) . ورغم أن التقلبات في نسبة تمثيل الدول الاعضاء خلال الفترة المشمولة بالتقرير لا تؤخذ في الاعتبار مباشرة في هذا الحساب إلا أنها تحسب ، بصورة تقديرية ، شهريا وتستخدم في رصد التوزيع الجغرافي وفي تخطيط التوظيف .

(٥) كما لوحظ في الفقرة ١٦ ، كانت جمهورية ألمانيا الاتحادية ضمن النطاق فيما كانت الجمهورية الديمقراطية الألمانية ممثلة تمثيلا ناقصا . وعند انضمام الجمهورية الديمقراطية الألمانية إلى جمهورية ألمانيا الاتحادية في ٣ تشرين الاول/أكتوبر ١٩٩٠ ، أصبحت ألمانيا ممثلة تمثيلا ناقصا . وعليه ، فإن تعيينات الرعايا الألمان للفترة التي يشملها التقرير حاليا (١٩٩٠-١٩٩١) تعتبر تعيينات رعايا دولة عضو ممثلة تمثيلا ناقصا .

المرفق الاول

الجدول الإحصائية

- الجدول ١ - إجمالي عدد موظفي الامانة العامة من الفئة الفنية وما فوقها ذوي التعيينات الدائمة أو تحت الاختبار أو المحددة الاجل لغترة سنة أو أكثر حسب حالة التعيين والمنطقة
- الجدول ٢ - الموظفون الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب جهة العمل والمنطقة
- الجدول ٣ - الموظفون حسب المنطقة والرتبة ونوع الجنس :
- ألف - الموظفون الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي
- باء - الموظفون الذين يشغلون وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة
- جيم - مجموع الموظفين الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة
- الجدول ٤ - الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة والجنسية ، والرتبة (مع بيان عدد الموظفات)
- الجدول ٥ - الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة والجنسية ونوع التعيين
- الجدول ٦ - التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة والجنسية والرتبة (مع بيان عدد الموظفات)
- الجدول ٧ - التغيرات المتعلقة بالموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب المنطقة والجنسية ونوع التعيين (مع بيان عدد الموظفات)

- الجدول ٨ - الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب المنطقة والجنسية والرتبة (مع بيان عدد الوظائف)
- الجدول ٩ - موظفو الفئة الفنية وما فوقها المعينون بصفة محددة للخدمة في البعثات حسب المنطقة والجنسية والرتبة (مع بيان عدد الوظائف)
- الجدول ١٠ - التوزيع المرجح وغير المرجح للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوضع الفعلي للموظفين بالنقاط
- الجدول ١١ - عدد موظفات الأمم المتحدة والوكالات المتصلة بها في وظائف الفئة الفنية وما فوقها
- الجدول ١٢ - توزيع الموظفين في الأمانة العامة للأمم المتحدة وفقا لنوع الجنس وحسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة :
- ألف - موظفو الفئة الفنية وما فوقها في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
- باء - موظفو الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة
- جيم - موظفو الفئة الفنية وما فوقها في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة
- دال - الموظفون من فئة الخدمة العامة والفئات الأخرى المتصلة بها .

الف - الجداول الإقليمية

الجدول ١

إجمالي عدد موظفي الامانة العامة من الفئة الفنية وما فوقها
ذوي التمهينات الدائمة أو تحت الاختبار أو المحددة الاجل لعام
أو أكثر ، حسب حالة التعيين والمنطقة
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

المجموع	مناطق أخرى	أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	الشرق الأوسط	أمريكا اللاتينية	أوروبا (الغربية)	أوروبا (الشرقية)	آسيا ومنطقة المحيط الهادئ	أفريقيا	تعيين
٢ ٦٠٠	٣٠	٥١٠	١٣٥	٣١٨	٥٩١	٣٦٣	٤٣٦	٤٣٧	(
٨٨٥	١٣	١٠٨	٤٣	٧٨	٣٣٨	١٥٤	١٣٦	١٣٥	
٢٥	١	٣	٣	٥	٧	٣	١	٣	
									لأمم المتحدة
									(د)
٣١٠	٤	٣٣	٦	٢٠	٦٠	١٧	٣٣	٤٨	
٩	-	٤	-	-	٣	١	١	-	ن الوكالات (هـ)
١	-	-	-	١	-	-	-	-	شمة (و)
٢٠	-	٣	١	-	٧	-	١	٨	(
٢٥	-	٦	١	٦	١٦	١	٤	١	(
٤٣	-	١٠	١	٣	١٨	-	٣	٧	(
٢ ٨٢٧	٢٨	٦٦٧	١٨٩	٣٣١	٩٣٠	٤٣٩	٦٠٤	٦٣٩	المجموع

- (أ) موظفون يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي .
- (ب) موظفون يشغلون وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة .
- (ج) موظفون معينون خصيما للخدمة في البعثات .
- (د) موظفون معينون خصيما للخدمة مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة أو مركز الأمم المتحدة البشرية (الموئل) أو مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية .
- (هـ) موظفون معينون خصيما بعد التشاور فيما بين الوكالات لشغل وظائف تمول على أساس مشترك بين
- (و) موظفون حاصلون على إقامة دائمة في الولايات المتحدة الأمريكية .
- (ز) موظفون منتدبون للعمل في مشاريع المساعدة التقنية أو مكلفون بالعمل فيها .
- (ح) موظفون في إجازات خاصة بدون أجر .
- (ط) موظفون معارون إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو هيئات تابعة للأمم المتحدة .

.../...

الجدول ٢

الموظفون الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي

حسب جهة العمل والمنطقة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

المجموع	مناطق أخرى	أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	الشرق الأوسط	أمريكا اللاتينية	أوروبا الغربية (الغربية)	أوروبا الشرقية (الشرقية)	آسيا ومنطقة المحيط الهادئ	أفريقيا	المنطقة	جهة العمل
١٤١٧	١	٣٥٥	٥٣	١١٠	٣٩٦	١٥٣	٣٥٦	١٩٤		المقر (أ)
										اللجنة الاقتصادية لأوروبا
										والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
										اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
										اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
										والاجتماعية لغربي آسيا
										مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (ب)
										برنامج الأمم المتحدة للبيئة (ب)
										مكتب الأمم المتحدة في جنيف (ج)
										مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٣٦٠٠	٣٠	٥١٠	١٣٥	٣١٨	٥٩١	٣٦٣	٤٣٦	٤٣٧		المجموع

(أ) بما في ذلك مراكز الإعلام .

(ب) بما في ذلك مكاتب الاتصال في مراكز العمل الأخرى .

(ج) بما في ذلك مكتب الأمم المتحدة لتنسيق عمليات الإغاثة في حالات الكوارث ، ومركز حقوق

الإنسان ، ومؤتمر لجنة نزع السلاح في جنيف .

الجدول ٣

الموظفون حسب المنطقة والرتبة ونوع الجنس
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

الف - الموظفون الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي

المجموعة	المجموع (٢)		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		الأمين العام المساعد		وكيل الأمين العام		المنطقة
	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
أفريقيا	٤٢٧	٣٦٥	٧٢	٣	٢	٢٠	١٨	٨٠	٢٢	١٠٢	٢٢	٧٨	٦	٥٤	١	١٠	١	٢	٥		
	٨٢,٥	١٦,٥																			
آسيا ومنطقة المحيط الهادئ	٤٢٦	٣٧٩	١٤٧	١	٣	٢٨	٤٤	٥٨	٥٥	٧١	٢٩	٤١	١١	٤٨	٢	١٣	٢	٢	٧		
	٦٥,٥	٣٤,٥																			
أوروبا (الشرقية)	٢٦٢	٢٢٧	٢٦			٢٩	٥	٨٠	١٠	٦٩	٩	٢٤	١	١٨		١٢	١	٢	٢		
	٩٠,١	٩,٩																			
أوروبا (الغربية)	٥٩١	٢٩٧	١٩٤		٢	٦٨	٦٠	٧٥	٥٤	٩٤	٤٤	٩٢	٢٢	٢٨	٧	١٨	٢	٤	٧	١	
	٦٧,٢	٢٢,٨																			
أمريكا اللاتينية	٢١٨	١٤٤	٧٤	١		٢٢	١٢	٢١	٢١	٢٠	١٩	٢٩	٩	١٠	٢	٧		٢	١		
	٦٦,١	٢٢,٩																			
الشرق الأوسط	١٢٥	١٠٨	٢٧			٩	٦	١٦	٦	٢٢	٩	٢١	٤	١٦	٢	٢			١		
	٨٠,٥	٢٠,٥																			
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	٥١٠	٢٩٦	٢١٤	٤	١	١٨	٢٥	٦٢	٧٠	٨١	٧٩	٧٦	٢٠	٢٨	٥	١١	٢	٢	٢	١	
	٥٨,٥	٤٢,٥																			
مناطق أخرى	٢٠	١٥	٥				١	٥		٤	٢	٥	١	١							
	٧٥,٥	٢٥,٥																			
المجموع الفرعي (٢)	٢ ٦٠٠	١ ٨٤١	٧٥٩	٩	٨	٢١٤	١٨٢	٤٠٨	٢٤٨	٤٨٢	٢١٤	٢٨٧	٧٥	٢٢٢	٢٠	٧٥	١٠	١٧	٢٥	٢	
	٧٠,٨	٢٩,٢	٥٢,٩	٤٧,١	٥٤,٥	٤٦,٥	٦٢,٢	٢٧,٨	٦٩,٢	٢٠,٧	٨٢,٨	١٦,٢	٩١,٨	٨,٢	٨٨,٢	١١,٨	١٠٠	٥,٥	٩٢,٦	٧,٤	
المجموع	٢ ٦٠٠		١٧	٢٩٦	٦٥٦	٦٩٧	٤٦٢	٢٤٢	٨٥	١٧	٢٧										

(يستبع)

.../...

١٧٤٥(٩١)

الجدول ٣ (تابع)

باء - الموظفون الذين يشغلون وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة

المجموع	المجموع الفرعي (٢)		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		المهطقة
	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	
١٢٥	١٠٠	٢٥			٢	٢	٤٢	١٠	٤١	١٠	١٤	٣	افريقيا
	٨٠,٠	٢٠,٠											
١٣٦	١٠٥	٣١	١		١٤	٩	٤٠	١١	٣٣	٩	١٧	٢	آسيا ومنطقة المحيط الهادئ
	٧٧,٢	٢٣,٨											
١٥٤	١٤٩	٥			٢٣		٦٦	٤	٢٧	١	١٣		أوروبا (الغربية)
	٩٦,٨	٣,٢											
٢٢٨	١١١	١١٧			٥	٦	٢٨	٢٨	٥٤	٥٤	٢٤	١٩	أوروبا (الغربية)
	٤٨,٧	٥١,٢											
٧٨	٣٦	٤٢			٢	٢	٩	١٣	١٧	٢٢	٨	٦	أمريكا اللاتينية
	٤٦,٢	٥٣,٨											
٤٢	٣١	١٢			٢	١	١٥	٧	٨	٣	٦	١	الشرق الاوسط
	٧٢,١	٢٧,٩											
١٠٨	٤٧	٦١			٢	١٠	١٥	٢٩	٢٢	١٨	٧	٤	أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي
	٤٢,٥	٥٦,٥											
١٢	٧	٦					٢	٢	٢	٢	٢		مناطق أخرى
	٥٢,٨	٤٦,٢											
٨٨٥	٥٨٦	٢٩٩	١		٦١	٢٠	٢١٨	١١٤	٢١٥	١٢٠	٩١	٢٥	المجموع الفرعي (١)
	٦٦,٢	٢٢,٨	١٠٠,٠	٠,٠	٦٧,٠	٢٣,٠	٦٥,٧	٢٤,٢	٦٤,٢	٢٥,٨	٧٢,٢	٢٧,٨	
	٨٨٥		١		٩١		٢٢٢		٢٢٥		١٢٨		المجموع

(يتبع)

١٧٤٥ (٩١)

الجدول ٣ (تابع)

جيم - مجموع الموظفين الذين يملكون الوظائف
الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف
ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

المجموع	المجموع الفرعي		١ - د		٢ - د		٣ - د		٤ - د		٥ - د		١ - مد		٢ - مد		وكيل الأمين العام الأمين المساعد		المجموع الكلي (١)	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى		
٣ ٤٨٥	٣ ٤٣٧	٠٥٨	١٠١	٨	٢٧٥	٢١٢	٦٢٦	٢٦٢	٦٩٨	٢٢٤	٤٧٨	١١٠	٢٢٣	٢٠	٧٥	١٠	١٧	٢٥	٣	
	٦٩,٦	٢٠,٤	٥٥,٦	٤٤,٤	٥٦,٥	٤٢,٥	٦٣,٤	٢٦,٦	٦٧,٦	٢٢,٤	٨١,٣	١٨,٧	٩١,٨	٨,٣	٨٨,٢	١١,٨	١٠٠,٠	٠,٠	٩٣,٦	٧,٤
	٣ ٤٨٥		١٨		٤٨٧		٩٨٨		١ ٠٢٢		٥٨٨		٢٤٢		٨٥		١٧		٢٧	

(١) النسب المئوية مبينة تحت كل مجموع ، ألقيا ورأسيا .

باء - جداول الجنسيات

الجدول ٤ - ألف

الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي

حسب الجنسية والرتبة

(مع بيان عدد الموظفين)

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

القطاع المستهدف	نقطة الوسط	عدد الموظفين ٩١/٦/٢٠	عدد الموظفين حسب الجنسية والرتبة					عدد الموظفين حسب الجنس		المدير /المأم وكيل الأمين المساعد	عدد الموظفين ٩٠/٦/٢٠	بلد الجنسية
			١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	١ - م	٢ - م			
												اتحاد الجمهوريات الاتحادية السوفياتية
١٤-٢٧	١٦١,١٤	١٦١	-	١٣	٦٠	٤٧	١٨	١١	١٠	١	١	١٥٢
		(١٣)		(٣)	(٥)	(٤)	(١)					(١٣)
١٤-٢	٨,٢٤	٢٩	٢	٨	٩	٥	٤	١	-	-	-	٢٧
		(٧)	(١)	(٣)	(٣)		(١)					(٦)
٢٢-١٢	١٧,٤٥	٣٦	-	٣	٤	٦	٦	٦	١	-	-	٣٦
		(١٠)		(٣)	(٣)	(٣)	(٢)					(١٠)
١٤-٢	٧,٠٥	١٤	-	٢	٣	٥	٢	١	-	-	١	١٣
		(١)		(١)								(مفر)
٤٢-٢١	٣٦,٨٠	٢٨	-	٥	٧	٩	١	٣	٢	-	-	٣٣
		(١٠)		(٤)	(٣)	(٣)						(١٠)
٢٥-٢٦	٣٠,٥٥	٣١	-	٤	٥	٧	٦	٩	-	-	-	٢٧
		(١٣)		(٣)	(٥)	(٣)	(٣)	(١)				(١٣)
١٥-٥	١٠,٠٣	١٥	-	٩	٣	٣	-	١	-	-	-	١١
		(٤)		(٣)		(١)						(٣)
١٤-٢	٧,٣٦	٩	-	-	٢	٤	٣	-	-	-	-	٩
١٤-٢	٧,٥١	٤	-	١	١	-	٢	-	-	-	-	٤
		(١)					(١)					(١)
١٤-٢	٧,٠٣	مفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مفر
١٧-١١٦	١٤٧,٩٠	١٣٢	-	٢٢	٢٦	٣٣	٢١	٩	٢	-	١	١١٢
		(٣٧)		(١٠)	(١١)	(٨)	(٧)		(١)			(٣٥)
١٤-٥	٩,٦٥	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	١
		(١)				(١)						(١)
١٤-٢	٦,٩٤	٣	-	١	١	١	-	-	-	-	-	٣
		(٣)		(١)	(١)	(١)						(٣)
١٩-٩	١٣,٧٧	٨	١	٣	-	-	١	٣	-	-	-	٦
		(٣)	(١)	(٣)								(١)
١٤-٢	٧,٣٠	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	١
١٤-٢	٧,٤٧	١١	-	-	٤	١	٦	-	-	-	-	١٠
		(٣)			(٣)							(٣)
١٤-٢	٧,٤١	١٤	-	٢	٣	٣	٣	٣	-	-	-	١٢
		(٤)		(٣)	(١)		(١)					(٣)
٢٢-١٤	١٨,٤٦	١٨	-	-	٦	٥	٣	٣	١	-	-	١٨
		(٦)			(٣)	(٣)	(١)					(٦)
١٤-٥	٩,٥٦	١٤	-	٤	٣	٣	٥	-	١	-	-	١٤
		(٤)		(٣)	(٣)							(٤)
١٤-٢	٧,٣٤	٥	-	-	١	١	٢	١	-	-	-	٥
٧٨-٥٧	٦٧,٦٠	٥٣	-	١٣	١١	١٣	٩	٢	٢	-	١	٥٣
		(١٣)		(٣)	(٤)	(٤)	(٣)					(١٣)
١٤-٢	٧,٠٤	٣	-	٢	١	-	-	-	-	-	-	٣
١٤-٢	٧,٣٥	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	١

الجدول ٤ - الف (تابع)

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٩٠/٦/٢٠	المدير العام / وكيل الأمين العام المساعد	مد - ٢	مد - ١	ف - ٥	ف - ٤	ف - ٣	ف - ٢	ف - ١	عدد الموظفين ٩١/٦/٢٠	نقطة الوسط	النطاق المستهدف
باكستان	١٢ (٢)	١	٤	٥	١	٤	-	١	-	١٦ (٢)	١٠,٥٢	١٥-٦
البحرين	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٧,١٠	١٤-٢
البرازيل	٢٩ (١٠)	-	١	-	٦	٥	١١	٤	-	٢٧ (١٠)	٢٢,٢٢	٢٧-٢٧
بربادوس	٥ (٢)	-	-	-	٢	٢	٢	-	-	٦ (٤)	٦,٩٥	١٤-٢
البرتغال	٤ (٢)	-	-	-	-	٢	١	-	-	٢ (٢)	٩,٧٥	١٥-٥
بروني دار السلام	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	٧,٢٩	١٤-٢
بلجيكا	٢٢ (٥)	-	١	-	٧	٨	٣	٢	-	٢١ (٥)	٢٤,٤٢	٢٩-٢٠
بلغاريا	٨	-	-	-	٢	١	٤	-	-	٩	٩,٢٦	١٤-٤
بنمير	٢ (٢)	-	-	-	-	١	١	-	-	٢ (٢)	٦,٩٥	١٤-٢
بنغلاديش	١٧	١	-	٢	٦	٤	١	١	-	١٦	٩,٧٧	١٥-٥
بنما	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	٤	٧,١٥	١٤-٢
بنن	٧ (١)	-	-	-	٢	٢	١	١	-	٧ (١)	٧,٠٦	١٤-٢
بوتان	٤	-	-	-	-	-	١	٣	-	٤	٦,٩٨	١٤-٢
بوتسوانا	٢ (١)	-	-	-	-	-	-	١	-	١ (١)	٦,٩٧	١٤-٢
بوركينافاسو	٧ (١)	-	-	-	٢	٢	١	١	-	٧ (١)	٧,١٨	١٤-٢
بوروندي	٩ (٢)	-	-	-	١	٢	٢	٢	-	١٠ (٢)	٧,٠٨	١٤-٢
بولندا	١٤ (١)	١	-	١	١	٨	٢	١	-	١٤ (١)	١٦,١٢	٢١-١١
بوليفيا	٥	-	-	-	٢	٢	٢	-	-	٦	٧,١٢	١٤-٢
بيرو	١٦ (٥)	١	-	-	٦	٢	٦	٦	-	١٦ (٦)	٨,٢٦	١٤-٢
تايلند	٢٧ (١٦)	-	-	-	١	٥	٩	١١	-	٢٧ (١٦)	٩,٧٥	١٥-٥
تركيا	١٢ (٢)	-	-	-	٢	٧	١	١	-	١١ (٢)	١٢,٠٢	١٨-٨
تري니다د وتوباغو	١٥ (٦)	-	-	-	٢	٥	٦	٢	-	١٦ (٦)	٧,٥٧	١٤-٢
تفاد	٤	-	-	-	-	-	٢	-	-	٢	٧,٠٩	١٤-٢
تشيكوسلوفاكيا	١٤ (٢)	-	-	-	١	٦	٤	٣	-	١٤ (٢)	١٧,٠٢	٢٢-١٢
توغو	٦	-	-	-	١	١	١	١	-	٦	٧,٠٢	١٤-٢
تونس	٢١ (١)	١	-	-	١٢	٢	١	١	-	٢١ (١)	٧,٤٥	١٤-٢
جامايكا	١٨ (٤)	-	-	-	٢	٧	-	٢	-	١٨ (٥)	٧,٠١	١٤-٢

(يشتق)
.../...

الجدول ٤ - الف (تابع)

الدولة	نقطة الوسط	عدد الموظفين ٩١/٦/٢٠	عدد الموظفين							المدير العام / وكيل الأمين العام	عدد الموظفين ٩٠/٦/٢٠	بلد الجنسية	
			١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	١ - مد	٢ - مد				
١٤-٥	٩,٦٦	١٨	-	-	-	٥	٧	٥	١	-	-	١٩	الجزائر
		(٢)				(١)			(١)			(٢)	
١٤-٢	٧,١٠	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	١	جزر البهاما
		(١)				(١)						(١)	
١٤-٢	٦,٩٥	مفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مفر	جزر سليمان
١٤-٢	٦,٩٥	٢	-	-	٢	-	-	-	-	-	-	٢	جزر القمر
													الجمهورية العربية الليبية
١٦-٦	١١,٠٦	٧	-	-	٢	٢	١	٢	-	-	-	٧	الليبية
		(١)					(١)					(١)	
١٤-٢	٧,٠٢	٤	-	٢	-	١	-	-	-	-	-	٤	جمهورية أفريقيا الوسطى
													جمهورية أوكرانيا
٢٢-٢٢	٢٦,٧٥	٢٥	-	٤	١٢	٥	١	٢	١	-	-	٢٦	الاتحاد السوفياتية
		(٢)			(٢)							(٢)	جمهورية بيلاروسيا
١٧-٧	١١,٩٧	١٢	-	٢	٥	٤	١	-	-	-	-	١٢	الاتحاد السوفياتية
١٤-٢	٧,٥٩	١٨	-	١	٢	٨	١	٥	١	-	-	١٩	جمهورية تدايا المتحدة
		(٤)			(٢)	(٢)						(٤)	
١٤-٢	٧,٤٢	٦	١	١	-	٤	-	-	-	-	-	٦	الجمهورية الدومينيكية
		(٢)				(٢)						(٢)	
													الجمهورية العربية السورية
١٤-٢	٧,٦٩	٩	-	-	-	٢	٥	٢	-	-	-	٨	السورية
		مفر										مفر	جمهورية كوريا
													جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
١٤-٢	٧,٠٥	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	١	الشمبية
١٩-١٠	١٤,٢٩	١١	-	٤	٢	٢	٢	-	-	-	-	١١	جنوب أفريقيا
		(٢)		(١)		(١)	(١)					(٢)	
١٤-٢	٦,٩٥	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	مفر	جيبوتي
٢٢-١٢	١٧,١٨	١٩	-	٦	٢	٤	٤	١	-	١	-	١٨	الدانمرك
		(٥)		(١)	(١)	(٢)	(١)					(٦)	
١٤-٢	٦,٩٤	١	-	-	-	-	١	-	-	-	-	مفر	دومينيكا
١٤-٢	٦,٩٥	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	١	الرأس الأخضر
١٤-٢	٧,١٢	٢	-	-	٢	-	-	-	-	-	-	٢	رواندا
١٥-٥	١٠,٢٤	٢	-	-	١	-	-	١	١	-	-	٢	رومانيا
١٤-٢	٧,٨٥	١٥	-	١	٤	٧	٢	١	-	-	-	١٥	زائير
		(٢)		(١)		(١)						(٢)	
١٤-٢	٧,١٤	١٠	-	-	٤	٢	٢	١	-	-	-	١٠	زامبيا
١٤-٢	٧,٢٢	٦	-	-	٢	١	١	١	-	-	-	٦	زيمبابوي
		(١)			(١)							(١)	
١٤-٢	٦,٩٥	٢	-	-	٢	-	-	-	-	-	-	٢	ساموا
١٤-٢	٦,٩٤	مفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مفر	سان تومي وبرينسيبي
١٤-٢	٦,٩٤	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	١	سانت فنسنت وجزر غرينادين
١٤-٢	٦,٩٤	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	٢	سانت كيتس ونيفيس
		(١)		(١)								(٢)	

(يتبع)

.../...

١٧٤٥

الجدول ٤ - الف (تابع)

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٩٠/٦/٢٠	المدير العام/ وكيل الأمين العام	المساعد	مد - ٢	مد - ١	ف - ٥	ف - ٤	ف - ٣	ف - ٢	ف - ١	عدد الموظفين ٩١/٦/٢٠	نقطة الوسط	النطاق المستوي
سانت لوسيا	٤	-	-	-	-	-	١	١	٢	-	٤	٦,٩٤	١٤-٢
	(٣)						(١)	(١)	(٢)		(٢)		
سري لانكا	١٠	-	-	١	٤	١	٢	٢	٢	-	١٢	٧,٣٩	١٤-٢
	(٣)						(١)	(١)	(٢)		(٢)		
الطغادور	٥	-	-	-	-	٢	١	١	-	-	٥	٧,٠٨	١٤-٢
متنافورة	١٢	-	-	-	-	٤	٥	٤	-	-	١٢	٨,٥٠	١٤-٤
	(٦)					(١)	(٢)	(٣)			(٧)		
السنغال	١٤	-	١	-	١	١	٣	٦	٢	-	١٥	٧,١٢	١٤-٢
	(٤)						(٣)	(١)	(٣)		(٦)		
موازيلند	٤	-	-	-	-	-	-	٤	-	-	٤	٦,٩٦	١٤-٢
	(٢)							(٣)			(٢)		
السودان	١١	-	-	-	١	٢	٥	١	-	-	٩	٧,٥٨	١٤-٢
سورينام	٣	-	-	-	-	-	١	١	١	-	٣	٦,٩٥	١٤-٢
	(١)							(١)	(١)		(٢)		
السويد	٢٨	١	١	٣	-	٧	٦	٤	٢	-	٢٤	٢٤,٩٩	٢٠-٢٠
	(٧)					(١)	(١)	(٣)	(٣)		(٧)		
سويسرا	١٤	-	-	-	١	٤	٦	٢	١	-	١٥		
	(٥)					(١)	(٣)	(١)	(١)		(٥)		
سيراليون	١٥	-	١	-	٢	٤	٧	١	٢	-	١٥	٧,٠٥	١٤-٢
	(٢)					(١)	(٣)	(١)	(٤)		(٤)		
سيشيل	٢	-	-	-	-	-	-	٢	-	-	٢	٦,٩٤	١٤-٢
شيلي	٢٧	-	-	٤	٢	٤	٦	٥	٧	-	٢٨	٨,٣٢	١٤-٤
	(٩)					(١)	(٤)	(٤)	(٩)		(٩)		
الصومال	١٢	-	-	-	١	٢	٦	١	-	-	١٠	٧,١٢	١٤-٢
	(٢)					(٣)	(٢)	(٢)	(٢)		(٢)		
الصين	٤٠	-	١	٣	٨	٦	١٣	١٣	-	-	٤٢	٤٨,٣٨	٥٦-٤١
	(١٥)				(١)	(١)	(٧)	(٥)	(١٤)		(١٤)		
عديجو الجنسية	٥	-	-	-	-	٢	١	٢	-	-	٥		
العراق	١٦	-	-	١	٢	٨	٤	٢	-	-	١٧	٩,٠٤	١٤-٤
	(٢)				(١)	(١)	(١)	(٢)	(٢)		(٢)		
عمان	٢	-	-	-	١	-	-	-	-	-	٢	٧,١٢	١٤-٢
	(١)				(١)						(١)		
غابون	٢	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢	٧,٣٧	١٤-٢
غامبيا	٨	-	-	-	٢	١	٢	١	-	-	٧	٦,٩٦	١٤-٢
	(صفر)				(١)		(١)	(١)	(١)		(١)		
غانا	١٦	١	١	٤	٢	٣	٢	١	-	-	١٥	٧,٣٢	١٤-٢
	(٢)				(١)		(١)	(١)	(١)		(١)		
غرينادا	٢	-	-	-	١	-	-	-	١	-	٢	٦,٩٤	١٤-٢
غواتيمالا	٧	-	١	-	-	١	٢	٢	-	-	٧	٧,٣٢	١٤-٢
	(٢)				(١)	(١)	(١)	(١)	(٢)		(٢)		
غيانا	١٦	-	-	١	٣	٧	٤	٧	١	٢	١٦	٦,٩٧	١٤-٢
	(٧)				(٦)	(١)	(١)	(٦)	(٧)		(٧)		
غيينيا	٦	-	-	-	١	١	١	٢	-	١	٦	٧,٠٨	١٤-٢
	(١)				(١)	(١)	(١)	(١)	(١)		(١)		
غيينيا الإستوائية	٢	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢	٦,٩٥	١٤-٢

الجدول ٤ - الد (تابع)

الد المتوسط	نقطة الوسط	عدد الموظفين ٩١/٦/٢٠	المدير العام / وكيل الأمين العام							عدد الموظفين ٩٠/٦/٢٠	بلد الجنسية	
			١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	١ - مد	٢ - مد			
١٤-٢	٦,٩٧	١	-	١	-	-	-	-	-	-	١	غينيا - بيساو
١٤-٢	٦,٩٤	مفر	-	-	-	-	-	-	-	-	مفر	فانواتو
١١٦-٨٦	١٠١,١٢	١٠٩	-	١٦	٣٤	٣٠	٢٣	١٠	٥	١	١٠٩	فرنسا
		(٤٦)		(٧)	(١٧)	(١١)	(٥)	(٥)	(١)		(٤٨)	
١٥-٥	٩,٧٢	٦٥	١	١٧	٢٥	١٧	٤	١	-	-	٦٥	الغليين
		(٣٦)	(١)	(١١)	(١٥)	(٨)	(١)				(٣٦)	
		مفر	-	-	-	-	-	-	-	-	مفر	فلسطين
٢١-١١	١٥,٧٦	١٣	-	١	٨	١	١	١	-	١	١٣	فنزويلا
		(٨)		(١)	(٥)	(١)	(١)				(٨)	
١٩-١٠	١٤,٥٠	١٢	-	-	٧	٢	٢	-	-	-	١٢	فنلندا
		(٤)			(٣)		(١)				(٤)	
١٤-٢	٦,٩٦	٧	-	-	١	١	٢	٣	-	-	٦	فيجي
		(١)			(١)						(١)	
١٤-٤	٨,٦٨	٣	-	١	١	١	-	-	-	-	٣	فييت نام
		(١)		(١)							(١)	
١٤-٢	٧,١١	٥	-	-	-	-	٢	٣	-	-	٥	قبرص
١٤-٢	٧,٥٤	١	-	١	-	-	-	-	-	-	١	قطر
١٤-٢	٧,٢٣	١٤	-	٢	٦	٤	٢	-	-	-	١٣	الكاميرون
		(٢)		(٣)	(١)						(٢)	
١٤-٢	٧,١٥	٣	-	-	-	٢	-	١	-	-	٣	كمبوديا
١١-٤٥	٥٢,٢٨	٥٣	١	٦	٩	١٥	١٣	٤	١	٣	٥١	كندا
		(١٤)	(١)	(٥)	(٥)	(١)	(١)			(١)	(١٣)	
١٤-٤	٨,٤١	١١	-	٦	١	٤	-	-	-	-	١١	كوبا
		(٤)		(٣)		(٢)					(٤)	
١٤-٢	٧,٤٠	١١	-	٢	٦	٢	-	-	-	-	١١	كوت ديفوار
		(١)			(١)						(١)	
١٤-٢	٧,١٧	٣	-	-	-	٢	-	-	-	-	٣	كومستاريكا
١٤-٥	٩,٦٩	٩	-	-	٢	٢	٢	-	١	-	١٠	كولومبيا
		(١)			(١)						(٢)	
١٤-٢	٦,٩٩	٧	-	-	١	٤	٢	-	-	-	٦	الكونغو
١٦-٦	١١,١٥	مفر	-	-	-	-	-	-	-	-	مفر	الكويت
١٤-٢	٧,٥٩	١٥	١	-	٢	٤	٤	٤	-	-	١٤	كينيا
		(٣)	(١)		(١)	(١)					(٣)	
١٤-٢	٧,٠٢	٢٠	-	٢	٣	٦	٦	٣	١	-	١٩	لبنان
		(٤)		(١)	(٢)	(١)					(٣)	
١٤-٢	٦,٩٤	مفر	-	-	-	-	-	-	-	-	مفر	لختنشتاين
١٤-٢	٧,٦٩	٤	-	٢	-	١	-	-	-	-	٥	لكسمبرغ
		(١)		(١)							(٣)	
١٤-٢	٧,٠١	٩	-	٢	٣	٢	٢	-	-	-	١٠	ليبيريا
		(٤)		(١)	(١)	(٢)					(٤)	
١٤-٢	٦,٩٩	٧	-	٢	٢	٢	-	-	-	-	٧	ليسوتو
		(٥)		(٣)	(١)	(٢)					(٥)	
١٤-٢	٦,٩٥	٦	-	١	-	١	١	٣	-	-	٦	مالطة
		(١)		(١)							(١)	
١٤-٢	٧,١٨	١٠	-	-	٤	٥	-	١	-	-	١٠	مالبي

الجدول ٤ - الف (تابع)

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٩٠/٦/٢٠	المدير العام / وكيل الأمين العام	عدد الموظفين ٩١/٦/٢٠									
			مد - ٢	مد - ١	ف - ٥	ف - ٤	ف - ٣	ف - ٢	ف - ١	نقطة الوسط	النطاق المحتسب	
ماليزيا	١٥	-	٢	١	٥	٣	٤	-	-	٨,٨٨	١٥	
	(٣)					(٣)					(٣)	
مدغشقر	٩	-	١	١	٥	١	١	-	-	٧,٢٤	٩	
	(١)				(١)						(١)	
مصر	١١	١	٣	١	٣	١	١	-	-	٩,٢٤	١٠	
	(٣)		(١)								(١)	
المغرب	١١	-	٢	٢	٣	٢	١	١	-	٨,٠٣	١١	
	(٣)				(١)	(١)					(٣)	
المكسيك	٢٧	-	١	٥	٤	١١	٦	-	-	٢٢,٩٩	٢٧	
	(١٠)		(١)		(٣)	(٦)	(٣)				(١٣)	
ملاوي	٩	-	١	٣	٣	٣	-	-	-	٧,١٥	٩	
	(١)				(١)						(١)	
ملديف	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	٦,٩٥	صفر	
المملكة العربية السعودية	٤	-	-	-	-	١	١	-	-	٢٧-١٨	٤	
	(٤)					(١)	(١)				(٤)	
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وايرلندا الشمالية (ب)	٩٣	٢	٣	١٨	٢٤	١٣	١٧	٣	٢	٨٠,٥١	٨٨	
	(٣٦)	(١)	(١)	(٣)	(٧)	(٦)	(١٤)	(٣)	(٣)		(٣٥)	
منغوليا	١	-	-	-	-	-	١	-	-	٧,٠٠	١	
	(١)						(١)				(١)	
موريتانيا	٥	-	١	-	-	-	١	-	-	٦,٩٩	٥	
موريشيوس	١٣	-	٣	٥	٣	١	-	-	-	٦,٩٧	١٣	
موزامبيق	صفر	-	-	-	-	١	-	-	-	٧,٢٤	١	
ميانمار	٧	-	-	-	٣	٣	-	-	-	٨,٠٢	٧	
ناميبيا	٢	-	-	-	٢	-	-	-	-	٦,٩٩	٢	
	(١)				(١)						(١)	
النرويج	١٤	-	١	-	-	-	١٣	-	-	١٥,٠٧	١٥	
	(٧)						(٧)				(٧)	
النمسا	٢٠	١	١	٧	٣	٣	٤	-	-	١٧,٩٩	٢٠	
	(٨)		(١)	(١)	(١)	(١)	(٤)				(٨)	
نيبال	١٣	-	٢	٣	٤	٣	-	-	-	٧,٤٢	١٣	
النيجر	٤	-	-	-	١	٢	١	-	-	٧,١٢	٤	
	(١)				(١)						(١)	
نيجيريا	١٦	١	٥	٤	٤	١	١	-	-	١٣,٦٠	١٦	
	(١)				(١)						(١)	
نيكاراغوا	٢	-	-	-	١	٢	-	-	-	٧,٠٤	٢	
	(١)					(١)					(١)	
نيوزيلندا	٧	-	٢	٣	٣	٢	-	-	-	١٠,٤٥	٨	
	(٤)				(٣)	(٣)					(٤)	
هايتي	٥	١	-	-	١	١	١	١	-	٧,٠٩	٦	
	(٣)				(١)	(١)	(١)	(١)			(٤)	
الهند	٢٦	٣	٣	٢	٩	١٣	٩	٢	٢	٢٢,٨٣	٤١	
	(٧)				(٤)	(٣)	(٣)	(١)			(٨)	

الجدول ٤ - الف (تابع)

بلد الجنسية	عدد الموظفين ٩٠/٦/٣٠	وكيل العام / المدير العام	مدير الامين العام المساعد	عدد الموظفين ٩١/٦/٣٠									
				مد - ١	مد - ٢	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف			
هندوراس	٣	-	-	-	-	١	١	-	-	-	-	٧,٠٧	١٤-٢
هتفاريا	٦	-	-	-	-	٣	١	٥	-	-	-	١٠,٣٠	١٥-٥
	(٣)					(١)	(١)	(٣)				(٤)	
هولندا	٣٣	-	-	١	١	٩	٦	٥	١٣	-	-	٣١,٦٩	٢٦-٢٧
	(٤)					(١)	(١)	(٣)				(٤)	
الولايات المتحدة الامريكية	٣٧٩	١	١	٣١	١٠	٧٥	١٣٧	١٠١	٣٦	٢	٣٨٥	٣٨٤,٧٠	٢٢٧-٢٢٢
	(١٦٠)			(٥)	(٣)	(١٨)	(٦٦)	(٥٣)	(٣٥)		(١٦٩)		
اليابان	٩١	١	١	٦	٤	٦	١٦	٢٧	٢٧	-	٨٨	١٧٩,١٠	١٥٣-٢٠٦
	(٣٣)			(١)	(٣)	(٣)	(٣)	(١١)	(١٧)		(٣٦)		
اليمن	٩	-	-	١	-	٣	٥	١	-	-	٩	٧,٣٦	١٤-٢
	(١)					(١)					(١)		
يوغوسلافيا	١١	-	-	٣	١	١	٤	١	٥	-	١٥	١٤,٣٦	١٩-٩
	(١)			(١)			(٣)				(٣)		
اليونان	١٣	-	-	١	-	١	٤	١	١	-	١٣	١٣,٠٠	٨-١٨
	(٥)					(٣)	(١)	(٣)			(٥)		
المجموع	٢ ٥٤٦	٣٧	١٧	٨٥	٢٤٣	٤٦٣	٦٩٧	٦٥٦	٣٩٦	١٧	٢ ٦٠٠		
	(٧٣٣)	(٣)	-	(١٠)	(٣٠)	(٧٥)	(٣١٤)	(٢٤٨)	(١٨٣)	(٨)	(٧٥٩)		

(١) برتبة المدير العام .

(ب) من بينهم أحد عشر موظفا من اقليم هونغ كونغ .

.../...

١٧٤٥(٩)

باء - جداول الجسديات

الجدول ٤ - باء

الموظفون في الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي

حسب المنطقة والجنسية والرتبة

(مع بيان عدد الموظفين)

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

المنطقة	عدد الموظفين ٩٠/٦/٣٠	المدير العام/ وكيل الأمين العام	٢ - مد	١ - مد	٥ - ف	٤ - ف	٣ - ف	٢ - ف	١ - ف	عدد الموظفين ٩١/٦/٣٠	نقطة الوسط المستوي	النطاق
افريقيا	٤٣٩ (٦٤)	٥ (١)	٣ (١)	٥٥ (١)	٨٤ (٦)	١٣٤ (٣٣)	١٠٣ (٣٣)	٤٨ (١٨)	٥ (٣)	٤٣٧ (٧٣)	٣٩٥,٠٦	٤٥٤-٣٣٦
آسيا والمحيط الهادئ	٤٠٨ (١٤٠)	٧ (٣)	٢ (٣)	١٥ (٣)	٥٣ (١١)	١٠٠ (٣٩)	١١٣ (٥٥)	٨٣ (٤٤)	٤ (٣)	٤٣٦ (١٤٧)	٤٨٣,١١	٥٥٤-٤١٠
أوروبا (الغربية)	٣٤٦ (٣٣)	٢ (١)	٢ (١)	١٤ (١)	٣٥ (٩)	٧٨ (٩)	٩٠ (١٠)	٣٤ (٥)	-	٣٦٣ (٣٦)	٣٨٤,٠٠	٣٣٧-٣٤١
أوروبا (الغربية)	٥٩٣ (١٩٦)	٨ (١)	٤ (٣)	٣١ (٣)	٤٥ (٧)	١١٦ (٣٣)	١٣٨ (٤٤)	١٣٩ (٥٤)	٣ (٣)	٥٩١ (١٩٤)	٦٤٠,٩١	٧٣٧-٥٤٥
أمريكا اللاتينية	٣١٥ (٧٠)	١ (٣)	٣ (٣)	٧ (٣)	١٣ (٩)	٤٨ (١٩)	٦٣ (٣١)	٣٥ (١٣)	١ (٣)	٣١٨ (٧٤)	٣١٦,٨٦	٣٤٩-١٨٤
الشرق الاوسط	١٣٨ (٣٤)	١ (٣)	-	٣ (٣)	١٨ (٤)	٣٥ (٩)	٤١ (٩)	٢٢ (٦)	-	١٣٥ (٣٧)	١٥٩,٠٤	١٨٣-١٣٥
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	٤٩٩ (٣٠٣)	٣ (١)	٣ (٣)	١٤ (٣)	٤٣ (٥)	٩٦ (٣٠)	١٦٠ (٧٩)	١٣٣ (٧٠)	٥ (١)	٥١٠ (٣١٤)	٥٣٣,٣٧	٦٠١-٤٤٤
بلدان أخرى	١٩ (٥)	-	-	-	١ (١)	٦ (٣)	٧ (٣)	٥ (١)	-	٢٠ (٥)		
المجموع	٢ ٥٤٦ (٧٣٣)	٣٧ (٣)	١٧ (١٠)	٨٥ (١٠)	٣٤٣ (٣٠)	٤٦٣ (٧٥)	٦٩٧ (٣١٤)	٦٥٦ (٣٤٨)	١٧ (٨)	٣ ٦٠٠ (٧٥٩)		

الجدول ٥ - الف

الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
حسب الجنسية ونوع التعيين

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	١٩٩١/٦/٣٠				١٩٩٠/٦/٣٠				المنطقة والبلد	
	نوع التعيين تحت محدد		نوع التعيين تحت محدد		نوع التعيين تحت محدد		نوع التعيين تحت محدد			
	دائم	الاختبار	الأجل	المجموع	دائم	الاختبار	الأجل	المجموع		
٩٣,٨	١٦١	١٥١	٢	٨	٩٨,٧	١٥٣	١٥٠	١	١	اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية
١٧,٢	٢٩	٥	٢	٢٣	٢٢,٢	٢٧	٦	-	٢١	اشيوبيا
٧,٧	٢٦	٢	-	٢٤	٧,٧	٢٦	٢	-	٢٤	الارجنتين
٥٠,٠	١٤	٧	١	٦	٢٨,٥	١٣	٥	١	٧	الأردن
١٧,٩	٢٨	٥	-	٢٣	١٢,١	٢٣	٤	-	٢٩	اسبانيا
١٣,٩	٢١	٤	٢	٢٤	١١,١	٢٧	٣	-	٢٤	استراليا
١٣,٢	١٥	٢	٧	٦	٢٧,٣	١١	٢	٣	٥	اسرائيل
١١,١	٩	١	-	٨	٢٢,٢	٩	٢	-	٧	أفغانستان
٢٥,٠	٤	١	-	٣	٥٠,٠	٤	٣	-	٢	إكوادور
٠,٠	-	-	-	-	٠,٠	-	-	-	-	البنان
٢٢,٨	١٢٣	٢٨	١١	٨٤	١٧,٩	١١٢	٢٠	٩	٨٣	ألمانيا
٠,٠	١	-	-	١	٠,٠	١	-	-	١	الإمارات العربية المتحدة
٠,٠	٣	-	-	٣	٠,٠	٣	-	-	٣	أنثيفوا وبربودا
٢٧,٥	٨	٣	٢	٣	٥٠,٠	٦	٣	١	٢	اندونيسيا
٠,٠	١	-	-	١	٠,٠	١	-	-	١	أنغولا
٢٦,٤	١١	٤	-	٧	٢٠,٠	١٠	٣	-	٧	أوروغواي

(يتبع)

.../...

١٧٤٥(٩١)

الجدول ٥ - الف (تابع)

المنطقة والبلد	١٩٩١/٦/٣٠				١٩٩٠/٦/٣٠					
	النسبة المئوية للتعيينات المحددة الاجل	نوع التعيين			النسبة المئوية للتعيينات المحددة الاجل	نوع التعيين				
		تحت محدد	دائم	الاختبار الاجل المجموع		تحت محدد	دائم	الاختبار الاجل المجموع		
أوغندا	٢٨,٦	١٤	٤	-	١٠	٨,٣	١٢	١	-	١١
إيران (جمهورية - الاسلامية)	٢٢,٢	١٨	٤	١	١٣	١٦,٧	١٨	٣	٢	١٣
ايرلندا	١٤,٣	١٤	٣	-	١٢	١٤,٣	١٤	٢	-	١٢
ايسلندا	٢٠,٠	٥	١	-	٤	٢٠,٠	٥	١	-	٤
ايطاليا	١٥,٤	٥٢	٨	٨	٣٦	١٣,٥	٥٢	٧	٨	٣٧
بابوا غينيا										
الجديدة	٦٦,٧	٣	٢	-	١	١٠٠,٠	٣	٣	-	-
باراغواي	٠,٠	١	-	-	١	٠,٠	١	-	-	١
باكستان	٦٣,٥	١٦	١٠	-	٦	٥٣,٨	١٣	٧	١	٥
البحرين	٠,٠	-	-	-	-	٠,٠	-	-	-	-
البرازيل	٣٣,٢	٢٧	٩	-	١٨	٢٤,١	٢٩	٧	-	٢٢
بربادوس	١٦,٧	٦	١	-	٥	٠,٠	٥	-	-	٥
البرتغال	٣٣,٢	٣	١	-	٣	٢٥,٠	٤	١	-	٢
بروني دار السلام	٠,٠	-	-	-	-	٠,٠	-	-	-	-
بلجيكا	٩,٥	٢١	٢	-	١٩	١٣,٦	٢٢	٣	١	١٨
بلغاريا	٥٥,٦	٩	٥	-	٤	٦٣,٥	٨	٥	-	٢
بليز	٠,٠	٣	-	-	٣	٠,٠	٣	-	-	٣
بنغلاديش	٣١,٣	١٦	٥	-	١١	٣٥,٣	١٧	٦	-	١١
بنما	٠,٠	٤	-	٣	٣	٠,٠	٣	-	١	٢
بنن	٢٨,٦	٧	٢	-	٥	٢٨,٦	٧	٢	-	٥
بوتان	٢٥,٠	٤	١	-	٣	٢٥,٠	٤	١	-	٣

(يتبع)

.../...

١٧٤٥ (٩١)

الجدول ٥ - الف (تابع)

النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	١٩٩١/٦/٣٠				النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	١٩٩٠/٦/٣٠				المنطقة والبلد
	نوع التعيين					نوع التعيين				
	تحت محدد	تحت محدد	دائم	الاختبار		تحت محدد	تحت محدد	دائم	الاختبار	
١٠٠,٠	١	١	-	-	٥٠,٠	٣	١	-	١	بوتسوانا
٢٨,٦	٧	٢	-	٥	٢٨,٦	٧	٢	-	٥	بوركينافاسو
٢٠,٠	١٠	٢	٢	٥	٢٣,٢	٩	٢	٢	٤	بوروندي
١٠٠,٠	١٤	١٤	-	-	١٠٠,٠	١٤	١٤	-	-	بولندا
١٦,٧	٦	١	-	٥	٠,٠	٥	-	-	٥	بوليفيا
١٣,٥	١٦	٢	-	١٤	١٣,٥	١٦	٢	١	١٣	بيرو
١١,١	٢٧	٣	-	٢٤	١٤,٨	٢٧	٤	١	٢٣	تايلند
٠,٠	١١	-	١	١٠	٠,٠	١٣	-	١	١١	تركيا
٦,٣	١٦	١	-	١٥	٠,٠	١٥	-	٢	١٣	ترينيداد وتوباغو
٠,٠	٢	-	-	٣	٠,٠	٤	-	-	٤	تشاد
٩٣,٩	١٤	١٣	-	١	٩٣,٩	١٤	١٣	-	١	تشيكوسلوفاكيا
٣٣,٢	٦	٢	-	٤	٣٣,٢	٦	٢	-	٤	توغو
٩,٥	٢١	٢	-	١٩	١٤,٣	٢١	٢	-	١٨	تونس
٠,٠	١٨	-	-	١٨	٠,٠	١٨	-	-	١٨	جامايكا
٥,٦	١٨	١	-	١٧	٥,٣	١٩	١	-	١٨	الجزائر
٠,٠	١	-	-	١	٠,٠	١	-	-	١	جزر البهاما
٠,٠	-	-	-	-	٠,٠	-	-	-	-	جزر سليمان
٠,٠	٢	-	-	٢	٠,٠	٢	-	-	٢	جزر القمر
										الجمهورية العربية الليبية
١٤,٣	٧	١	-	٦	١٤,٣	٧	١	-	٦	

(يتبع)

.../...

١٧٤٥ (٩١)

الجدول ٥ - الف (تابع)

النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	١٩٩١/٦/٣٠				النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	١٩٩٠/٦/٣٠				المنطقة والبلد
	نوع التعمين					نوع التعمين				
	تحت محدد	تحت محدد	تحت محدد	تحت محدد		تحت محدد	تحت محدد	تحت محدد	تحت محدد	
٥٠,٠	٤	٢	١	١	٥٠,٠	٤	٢	١	١	جمهورية افريقيا الوسطى
٩٢,٠	٢٥	٢٢	-	٢	٩٢,٢	٢٦	٢٤	-	٢	جمهورية أوكرانيا الاشتراكية السوفياتية
٧٦,٩	١٣	١٠	-	٣	٩١,٧	١٢	١١	-	١	جمهورية بيلاروسيا الاشتراكية السوفياتية
١١,١	١٨	٢	-	١٦	١٠,٥	١٩	٢	٢	١٥	جمهورية تنزانيا المتحدة
٠,٠	٦	-	٢	٤	٠,٠	٦	-	٢	٢	جمهورية الدومينيكية
٦٦,٧	٩	٦	-	٣	٦٢,٥	٨	٥	-	٢	جمهورية العربية السورية
٠,٠	-	-	-	-	٠,٠	-	-	-	-	جمهورية كوريا
٠,٠	١	-	-	١	٠,٠	١	-	-	١	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية

(يتبع)

.../...

١٧٤٥ (٩١)

الجدول ٥ - ألف (تابع)

المنطقة والبلد	١٩٩١/٦/٣٠					١٩٩٠/٦/٣٠				
	النسبة المئوية للتعيينات المحددة الاجل	نوع التعيين				النسبة المئوية للتعيينات المحددة الاجل	نوع التعيين			
		تحت محدد	دائم	الاختبار	الاجل		تحت محدد	دائم	الاختبار	الاجل
جنوب افريقيا	٢٦,٤	١١	٤	٢	٥	٤٥,٥	١١	٥	٤	٢
جيبوتي	١٠٠,٠	١	١	-	-	٠,٠	-	-	-	-
الدانمرك	٢٦,٢	١٩	٥	٦	٨	٢٢,٢	١٨	٤	٦	٨
دومينيكا	١٠٠,٠	١	١	-	-	٠,٠	-	-	-	-
الراس الاخضر	٠,٠	١	-	-	١	٠,٠	١	-	-	١
رواندا	١٠٠,٠	٢	٢	-	-	١٠٠,٠	٢	٢	-	-
رومانيا	٦٦,٧	٢	٢	-	١	١٠٠,٠	٢	٢	-	-
زائير	١٣,٢	١٥	٢	-	١٢	١٣,٢	١٥	٢	-	١٢
زامبيا	٢٠,٠	١٠	٢	-	٧	٢٠,٠	١٠	٢	-	٧
زمبابوي	٢٣,٢	٦	٢	-	٤	٢٣,٢	٦	٢	-	٤
ساموا	٥٠,٠	٢	١	-	١	٥٠,٠	٢	١	-	١
سان تومسي										
وبرينسيبي	٠,٠	-	-	-	-	٠,٠	-	-	-	-
سانت فنسنت										
وجزر غرينادين	٠,٠	١	-	-	١	٠,٠	١	-	-	١
سانت كيتس ونيفيس	٠,٠	١	-	-	١	٠,٠	٢	-	-	٢
سانت لوسيا	٧٥,٠	٤	٣	-	١	٧٥,٠	٤	٣	-	١
سري لانكا	٢٥,٠	١٢	٣	-	٩	١٠,٠	١٠	١	-	٩
السلفادور	٢٠,٠	٥	١	-	٤	٢٠,٠	٥	١	-	٤
منغافورة	١٥,٤	١٢	٢	-	١١	٨,٢	١٢	١	١	١٠
السفال	٤٠,٠	١٥	٦	-	٩	٢١,٤	١٤	٢	١	١٠

(يتبع)

.../...

١٧٤٥ (٩١)

الجدول ٥ - ألف (تابع)

المنطقة والبلد	١٩٩١/٦/٣٠				١٩٩٠/٦/٣٠				
	النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل				النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل				
	نوع التعيين تحت محدد		نوع التعيين تحت محدد		نوع التعيين تحت محدد		نوع التعيين تحت محدد		
	دايم	الاختبار الأجل	المجموع	دايم	الاختبار الأجل	المجموع	دايم	الاختبار الأجل	المجموع
سوازيلند	١	١	٢	٤	١	١	٢	٤	٥٠,٠
السودان	٧	-	٤	١١	٧	-	٤	١١	٣٦,٤
موريتانم	١	-	١	٢	١	-	١	٢	٥٠,٠
السويد	٢٠	-	٨	٢٨	١٧	-	٦	٢٤	٢٨,٦
سويسرا	١١	١	٢	١٤	١٢	-	٢	١٥	١٤,٣
سيراليون	٩	١	٥	١٥	٧	١	٧	١٥	٣٣,٣
سيشيل	٢	-	-	٢	٢	-	-	٢	١٠,٠
شيلي	٢٤	-	٣	٢٧	٢٥	-	٢	٢٨	١١,١
المومال	٨	١	٣	١٢	٨	-	٢	١٠	٢٥,٠
المين	٢٨	-	١٢	٤٠	٢٧	-	١٥	٤٢	٣٠,٠
عديمو الجنسية	٤	-	١	٥	٤	-	١	٥	٢٠,٠
المراق	١٢	-	٤	١٦	١٢	-	٥	١٧	٢٥,٠
عمان	١	-	١	٢	٢	-	-	٢	٥٠,٠
غابون	-	-	-	٣	-	-	-	٣	١٠٠,٠
غامبيا	٨	-	-	٨	٦	-	-	٧	١٤,٣
غانا	٩	١	٦	١٦	٩	-	٦	١٥	٣٧,٥
غرينادا	١	-	١	٢	٢	-	-	٢	٥٠,٠
غواتيمالا	٢	-	-	٧	٢	-	٥	٧	٧١,٤
غيانا	١٦	-	-	١٦	١٦	-	-	١٦	١٠,٠
غينيا	٤	-	٢	٦	٤	-	٢	٦	٣٣,٣
غينيا الاستوائية	١	١	١	٣	٢	١	١	٣	٣٣,٣
غينيا - بيساو	-	-	-	١	-	-	-	١	١٠٠,٠

(يتبع)

..../..

١٧٤٥ (٩١)

الجدول ٥ - الف (تابع)

النسبة المئوية للتعيينات المحددة الاجل	١٩٩١/٦/٣٠				النسبة المئوية للتعيينات المحددة الاجل	١٩٩٠/٦/٣٠				المنطقة والبلد
	نوع التعيين					نوع التعيين				
	تحت محدد					تحت محدد				
	دائم	الاختبار	الاجل	المجموع		دائم	الاختبار	الاجل	المجموع	
٠,٠	-	-	-	-	٠,٠	-	-	-	-	فانواتوا
١٨,٢	١٠,٩	٢٠	١	٨٨	١٤,٧	١٠,٩	١٦	٣	٩٠	فرنسا
١,٥	٦٥	١	-	٦٤	١,٥	٦٥	١	-	٦٤	الغلبين
٠,٠	-	-	-	-	٠,٠	-	-	-	-	فلسطين
٢٢,١	١٢	٢	-	١٠	١٥,٤	١٢	٢	١	١٠	فنزويلا
٥٠,٠	١٢	٦	-	٦	٥٨,٣	١٢	٧	١	٤	فنلندا
٥٧,١	٧	٤	-	٣	٥٠,٠	٦	٣	-	٣	فيجي
٠,٠	٢	-	-	٣	٠,٠	٢	-	-	٣	فيت نام
٣٠,٠	٥	١	-	٤	٣٠,٠	٥	١	-	٤	قبرص
١٠٠,٠	١	١	-	-	١٠٠,٠	١	١	-	-	قطر
٥٧,١	١٤	٨	-	٦	٥٣,٨	١٣	٧	-	٦	الكاميرون
٠,٠	٢	-	-	٣	٠,٠	٢	-	-	٣	كمبوديا
٣٦,٤	٥٢	١٤	١	٢٨	٣١,٦	٥١	١١	١	٢٩	كندا
١٨,٢	١١	٢	٥	٤	١٨,٢	١١	٢	٥	٤	كوبا
٠,٠	١١	-	-	١١	١٨,٢	١١	٢	-	٩	كوت ديفوار
٦٦,٧	٢	٢	-	١	٦٦,٧	٢	٢	-	١	كومستاريكا
٣٢,٢	٩	٢	-	٧	٤٠,٠	١٠	٤	-	٦	كولومبيا
٠,٠	٧	-	-	٧	٠,٠	٦	-	-	٦	الكونغو
٠,٠	-	-	-	-	٠,٠	-	-	-	-	الكويت
٣٢,٢	١٥	٥	-	١٠	٣٥,٧	١٤	٥	-	٩	كينيا

(يتبع)

.../...

١٧٤٥ (٩١)

الجدول ٥ - الف (تابع)

المنطقة والبلد	١٩٩١/٦/٣٠					١٩٩٠/٦/٣٠				
	النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	نوع التعمين			النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	نوع التعمين			
		تحت محدد	دائم	الاختبار			تحت محدد	دائم	الاختبار	
لبنان	٢٠,٠	٢٠	٤	-	١٦	١٥,٨	١٩	٣	-	١٦
لختنشتاين	٠,٠	-	-	-	-	٠,٠	-	-	-	-
لكسمبرغ	٢٥,٠	٤	١	١	٣	٣٠,٠	٥	١	١	٣
ليبيريا	٢٢,٢	٩	٢	-	٧	٢٠,٠	١٠	٢	-	٨
ليسوتو	١٤,٢	٧	١	-	٦	٢٨,٦	٧	٢	-	٥
مالطة	٠,٠	٦	-	-	٦	٠,٠	٦	-	-	٦
مالي	١٠,٠	١٠	١	-	٩	١٠,٠	١٠	١	-	٩
ماليزيا	٠,٠	١٥	-	-	١٥	٦,٧	١٥	١	-	١٤
مدغشقر	١١,١	٩	١	١	٧	١١,١	٩	١	١	٧
مصر	٤٠,٠	١٠	٤	-	٦	٤٥,٥	١١	٥	-	٦
المغرب	١٨,٢	١١	٢	١	٨	١٨,٢	١١	٢	١	٨
المكسيك	٢٥,٩	٣٧	٧	١	١٩	٣٧,٠	٣٧	١٠	-	١٧
ملاوي	٤٤,٤	٩	٤	-	٥	٣٢,٢	٩	٢	٢	٥
ملديف	٠,٠	-	-	-	-	٠,٠	-	-	-	-
المملكة العربية السعودية	٠,٠	٤	-	١	٣	٣٥,٠	٤	١	-	٣
المملكة المتحدة	١٣,٦	٨٨	١٢	-	٧٦	١٤,٠	٩٣	١٣	١	٧٩
منغوليا	١٠٠,٠	١	١	-	-	١٠٠,٠	١	١	-	-
موريتانيا	٦٠,٠	٥	٢	-	٣	٦٠,٠	٥	٢	-	٣
موريشيوس	٨,٢	١٢	١	-	١١	٧,٧	١٣	١	-	١٢
موزامبيق	١٠٠,٠	١	١	-	-	٠,٠	-	-	-	-
ميانمار	١٤,٢	٧	١	-	٦	١٤,٢	٧	١	٢	٤

(يتبع)

.. / ..

(٩١) ١٧٤٥

الجدول ٥ - الف (تابع)

النسبة المئوية للتعيينات المحددة الاجل	١٩٩١/٦/٣٠				النسبة المئوية للتعيينات المحددة الاجل	١٩٩٠/٦/٣٠				المنطقة والبلد
	نوع التعيين					نوع التعيين				
	المجموع	تحت محدد	دائم	الاختبار الاجل		المجموع	تحت محدد	دائم	الاختبار الاجل	
٥٠,٠	٢	١	-	١	٥٠,٠	٢	١	-	١	ناميبيا
٦,٧	١٥	١	١٣	١	٧,١	١٤	١	١٣	١	النرويج
١٥,٠	٢٠	٢	-	١٧	١٥,٠	٢٠	٢	-	١٧	النمسا
٧,٧	١٣	١	-	١٢	٨,٣	١٢	١	-	١١	نيبال
٢٥,٠	٤	١	-	٣	٢٥,٠	٤	١	-	٣	النيجر
٢٧,٥	١٦	٦	-	١٠	٢١,٣	١٦	٥	-	١١	نيجيريا
٠,٠	٣	-	-	٣	٠,٠	٣	-	-	٣	نيكاراغوا
١٢,٥	٨	١	-	٧	٠,٠	٧	-	-	٧	نيوزيلندا
١٦,٧	٦	١	-	٥	٠,٠	٥	-	-	٥	هايتي
٢٦,٨	٤١	١١	-	٣٠	١٩,٤	٣٦	٧	٣	٢٧	الهند
٠,٠	٢	-	-	٢	٠,٠	٢	-	١	١	هندوراس
٢٢,٣	٩	٣	٤	٢	٢٢,٣	٦	٢	٣	١	هنغاريا
٢٢,٩	٢٥	٨	١١	١٦	٢٨,١	٢٢	٩	٩	١٤	هولندا
										الولايات المتحدة
١٢,٥	٢٨٥	٥٢	٥	٣٢٨	١٢,٥	٣٧٩	٥١	٤	٣٢٤	الامريكية
٢٠,٥	٨٨	١٨	٩	٦١	٢٨,٦	٩١	٢٦	٤	٦١	اليابان
٠,٠	٩	-	-	٩	١١,١	٩	١	-	٨	اليمن
٢٢,٣	١٥	٥	٥	٥	٢٦,٤	١١	٤	٣	٤	يوغوسلافيا
٢٨,٥	١٣	٥	-	٨	٥٣,٨	١٣	٧	-	٦	اليونان
										المجموع
٢٦,٨	٢ ٦٠٠	٦٩٦	١١٧	١ ٧٨٧	٢٦,٤	٢ ٥٤٦	٦٧١	١١٧	١ ٧٥٨	

الجدول ٥ - بء

الموظفون الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي
حسب المنطقة ونوع التعمين

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٠ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	١٩٩١/٦/٣٠				١٩٩٠/٦/٣٠					المنطقة
	المجموع	نوع التعمين			النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	المجموع	نوع التعمين			
		تحت محدد	دائم	الاختبار			تحت محدد	دائم	الاختبار	
٣٦,١	٤٣٧	١١٤	١٣	٣١٠	٣٥,١	٤٣٩	١١٠	٣٠	٣٠٩	أفريقيا
٣٠,٤	٤٣٦	٨٧	١٤	٣٣٥	٣٠,٣	٤٠٨	٨٣	١٣	٣١٣	آسيا والمحيط الهادئ
٨٥,٩	٣٦٣	٣٣٦	١١	٣٦	٩١,٩	٣٤٦	٣٣٦	٧	١٣	أوروبا (الشرقية)
١٩,٣	٥٩١	١١٤	٥٣	٤٢٥	١٨,١	٥٩٣	١٠٧	٥١	٤٣٤	أوروبا (الغربية)
٣١,٦	٣١٨	٤٧	١٠	١٦١	٣١,٤	٣١٥	٤٦	١٣	١٥٧	أمريكا اللاتينية
٣٣,٠	١٣٥	٣١	١١	٩٣	٣٣,٤	١٣٨	٣٠	٧	٩١	الشرق الأوسط
١٤,٣	٥١٠	٧٣	٦	٤٣١	١٣,٣	٤٩٩	٦٦	٧	٤٣٦	أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريببي
٣٠,٠	٣٠	٤	-	١٦	١٥,٨	١٩	٣	١	١٥	بلدان أخرى
٣٦,٨	٣ ٦٠٠	٦٩٦	١١٧	١ ٧٨٧	٣٦,٤	٣ ٥٤٦	٦٧١	١١٧	١ ٧٥٨	المجموع

.../...

١٧٤٥(٩١)

الجدول ٦ - الف
التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
حسب الجنسية والرتبة
(مع بيان عدد الموظفين)
(١ تموز/يوليه ١٩٩٠ - ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

المجموع	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	١ - مد	٢ - مد	وكيل الأمين العام المساعد	الأمين العام	بلد الجنسية
										اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية
٢٤	-	٣	١٠	٥	٣	٣	٢	-	-	
(٢)			(٢)							
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	اشيوبيا
(١)		(١)								
١	-	-	-	-	١	-	-	-	-	الارجنتين
٢	-	١	-	-	-	١	-	-	-	الاردن
(١)		(١)								
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	اسبانيا
(١)			(١)							
٥	-	٤	-	١	-	-	-	-	-	استراليا
(٢)		(٢)								
٤	-	٤	-	-	-	-	-	-	-	اسرائيل
(١)		(١)								
٥	-	٣	٢	-	-	-	-	-	-	ألمانيا
(٢)		(٢)								
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	اندونيسيا
(١)		(١)								
١	-	-	-	-	١	-	-	-	-	أوروغواي
٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	أوغندا
(١)		(١)								
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	ايران (جمهورية-الاسلامية)
٤	-	١	٢	-	-	-	-	-	١	ايطاليا
(١)			(١)							
٢	-	-	-	١	-	-	١	-	-	باكستان
٣	-	-	٢	-	-	-	-	-	-	البرازيل
(١)			(١)							
١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	بربادوس
(١)				(١)						

(يشتبع)
.../...

الجدول ٦ - الف (تابع)

بلد الجنسية	وكيل الامين العام	الامين العام المساعد	مد - ٢	مد - ١	ف - ٥	ف - ٤	ف - ٣	ف - ٢	ف - ١	المجموع
بلغاريا	-	-	-	١	-	-	-	-	-	١
بنما	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١
بوركينا فاسو	-	-	-	-	١	-	-	-	-	١
بولندا	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١
بيرو	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١
تشيكوملوكيا	-	-	-	-	-	-	١	-	-	(١)
جمهورية أوكرانيا	-	-	-	١	-	-	-	-	-	٢
الاشتراكية السوفياتية	-	-	-	-	١	-	-	-	-	١
الجمهورية الدومينيكية	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١
الجمهورية العربية السورية	-	-	-	-	١	-	-	-	-	١
جيبوتي	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١
الدانمرك	-	-	-	١	-	-	١	-	-	٣
زيمبابوي	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١
سانت فنسنت وجزر غرينادين	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١
سريلانكا	-	-	-	-	-	١	١	-	-	(١)
سنغافورة	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١
السنتال	-	-	-	-	-	-	١	١	-	(٣)
موريتانيا	-	-	-	-	-	-	-	١	-	(١)
موريسيا	-	-	-	-	١	١	-	-	-	٢
ميراليون	-	-	-	-	٢	-	-	-	-	(٣)
شيلي	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١
الصين	-	-	-	-	-	-	٢	-	٢	(١)
العراق	-	-	-	-	١	-	-	-	-	٢
غانا	-	-	-	-	١	-	-	-	-	١
فرنسا	-	-	-	-	-	٢	٢	٢	١	٩
الفلبين	-	-	-	-	-	(٢)	(١)	-	(١)	(٤)

(يتبع)

.../...

الجدول ٦ - الف (تابع)

المجموع	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	١ - مد	٢ - مد	الامين العام المساعد	وكيل الامين العام	بلد الجنسية
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	فنزويلا
(١)		(١)								
١	-	-	-	-	١	-	-	-	-	فنلندا
(١)					(١)					
٢	-	١	١	-	-	-	-	-	-	الكاميرون
(١)		(١)								
٢	-	١	١	-	١	-	-	-	-	كندا
(١)		(١)								
١	-	-	-	-	١	-	-	-	-	كولومبيا
٢	-	-	١	١	-	-	-	-	-	كينيا
(٢)			(١)	(١)						
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	لبنان
(١)		(١)								
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	المكسيك
(١)			(١)							
٢	-	-	١	-	١	-	-	-	-	ملاوي
٢	-	-	-	٢	١	-	-	-	-	المملكة المتحدة
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	النرويج
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	النمسا
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	نيبال
١	-	-	-	-	-	١	-	-	-	نيوزيلندا
٥	-	-	١	٢	-	-	١	١	-	الهند
(١)			(١)							
٢	-	٢	-	١	-	-	-	-	-	هنغاريا
(٢)		(١)		(١)						
٥	-	٤	-	١	-	-	-	-	-	هولندا
(١)		(١)								
١٨	-	٢	٢	٨	٢	٢	-	-	-	الولايات المتحدة الأمريكية
(١٠)		(١)	(٢)	(٦)		(١)				
١٠	-	٦	٢	٢	-	-	-	-	-	اليابان
(٥)		(٤)	(١)							
٤	-	٢	-	١	-	-	١	-	-	يوغوسلافيا
(٢)				(١)			(١)			
١٧٠	١	٤٧	٤٦	٣٦	١٨	١٢	٧	١	٢	المجموع
(٥٧)		(٢٢)	(١٤)	(١٥)	(١)	(٢)	(١)			

الجدول ٦ - بء

التميينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
حسب المنطقة والرتبة

(مع بيان عدد الموظفين)

(١ تموز/يوليه ١٩٩٠ - ٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

المنطقة	وكيل الامين العام	الامين المساعد	مد - ٢	مد - ١	ف - ٥	ف - ٤	ف - ٣	ف - ٢	ف - ١	المجموع
افريقيا	-	-	-	-	٣	٣	٦	٤	١	١٧
						(٣)	(٣)	(٤)		(٩)
آسيا والمحيط الهادئ	١	١	٣	٣	-	٨	٨	١١	-	٣٥
				(١)		(١)	(٣)	(٧)		(١١)
أوروبا (الشرقية)	-	-	٣	٤	٣	٩	١١	٧	-	٣٦
			(١)			(٣)	(٣)	(١)		(٦)
أوروبا (الغربية)	١	-	-	٣	٣	٦	١٠	١٣	-	٣٣
				(١)	(١)	(٣)	(٣)	(٣)		(١٠)
أمريكا اللاتينية	-	-	١	-	٤	-	٤	٤	-	١٣
							(٣)	(٣)		(٥)
الشرق الاوسط	-	-	-	١	٣	-	٣	٦	-	١١
								(٣)		(٣)
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	-	-	-	٣	٤	٩	٥	٣	-	٣٣
				(١)		(٧)	(٣)	(٣)		(١٣)
بلدان أخرى	-	-	-	-	١	١	-	-	-	٣
المجموع	٢	١	٧	١٣	١٨	٣٦	٤٦	٤٧	١	١٧٠
			(١)	(٣)	(١)	(١٥)	(١٤)	(٣٣)		(٥٧)

الجدول ٧ - الف

التغييرات المتعلقة بالموظفين في الوظائف
الخاصة للتوزيع الجغرافي، حسب الجنسية
ونوع التعيين

(مع بيان عدد الموظفين)

(١ تموز/يوليه ١٩٩٠ - ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

عدد الموظفين في ٩١/٦/٢٠٠٠ خاصة (ع)	تغييرات أخرى في الموظفين (ب)	(١) حالات انتهاء الخدمة		التعيينات			عدد الموظفين في ٩٠/٦/٢٠٠٠	بلد الجنسية			
		ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود الدائمة	ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود الدائمة	ذوو العقود الدائمة					
-	١٦١	١-	٢+	١٦	١٦	-	٢٤	٢٣	١	١٥٢	اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية
	(١٣)			(٢)	(٢)		(٢)	(٢)		(١٣)	
-	٢٩	-	٢+	١	-	١	١	١	-	٢٧	أثيوبيا
	(٧)						(١)	(١)		(٦)	
-	٢٦	١-	-	-	-	-	١	١	-	٢٦	الأرجنتين
	(١٠)									(١٠)	
-	١٤	-	-	١	-	١	٢	٢	-	١٢	الأردن
	(١)						(١)	(١)		(صفر)	
-	٢٨	١-	-	٥	-	٥	١	١	-	٢٣	إسبانيا
	(١٠)			(١)		(١)	(١)	(١)		(١٠)	
-	٢١	-	-	١	١	-	٥	٢	٢	٢٧	استراليا
	(١٣)			(١)	(١)		(٢)	(١)	(١)	(١٣)	
-	١٥	-	-	-	-	-	٤	-	٤	١١	إسرائيل
	(٤)						(١)		(١)	(٢)	
-	٩	-	-	-	-	-	-	-	-	٩	أفغانستان
	(١)									(١)	
-	٤	-	-	-	-	-	-	-	-	٤	أكوادور
	(١)									(١)	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	البنان
-	١٢٢	٦-	١٧+	٥	٢	٢	٥	٢	٢	١١٢	ألمانيا
	(٢٧)	(٢-)	(٢+)				(٢)	(١)	(١)	(٢٥)	
-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	١	الإمارات العربية المتحدة
	(١)									(١)	
-	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	أنغيوا وبربودا
	(٢)									(٢)	
-	٨	-	١+	-	-	-	١	-	١	٦	أندونيسيا
	(٢)		(١+)				(١)		(١)	(١)	
-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	١	أنغولا
	(٢)									(٢)	
-	١١	-	-	-	-	-	١	١	-	١٠	أوروغواي
	(٢)									(٢)	
-	١٤	-	١+	١	-	١	٢	٢	-	١٢	أوغندا
	(٤)						(١)	(١)		(٢)	
-	١٨	١-	-	-	-	-	١	١	-	١٨	إيران (جمهورية - الإسلامية)
	(٦)									(٦)	

(يتبع)
.../...

الجدول ٧ - ألف (تابع)

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٩٠/٦/٣٠	التميينات			حالات انتهاء الخدمة (١)			عدد الموظفين في ٩١/٦/٣٠	مشتق خاصة (ج)
		ذوو العقود الدائمة	ذوو العقود غير الدائمة	المجموع	ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود الدائمة	المجموع		
أيرلندا	١٤	-	-	-	-	-	-	١٤	-
	(٤)							(٤)	
أيسلندا	٥	-	-	-	-	-	-	٥	-
إيطاليا	٥٢	-	٢+	٥	٢	٣	٤	٥٢	-
	(١٣)						(١)	(١٣)	
بابوا غينيا الجديدة	٢	-	-	-	-	-	-	٢	-
باراغواي	١	-	-	-	-	-	-	١	-
باكستان	١٢	-	٢+	١	١	-	٢	١٢	-
	(٣)							(٣)	
البحرين	مفر	-	-	-	-	-	-	مفر	-
البرازيل	٣٩	-	-	٤	١	٣	٣	٣٩	-
	(١٠)			(١)		(١)	(١)	(١٠)	
بربادوس	٥	-	-	-	-	-	١	٥	-
	(٣)						(١)	(٣)	
البرتغال	٤	-	-	١	-	١	-	٤	-
	(٣)							(٣)	
بروني دار السلام	مفر	-	-	-	-	-	-	مفر	-
بلجيكا	٣٢	-	-	١	١	-	-	٣٢	-
	(٥)							(٥)	
بلغاريا	٨	-	-	-	-	-	١	٨	-
بليز	٢	-	-	-	-	-	-	٢	-
	(٣)							(٣)	
بنغلاديش	١٧	-	-	١	-	١	-	١٧	-
بنما	٢	-	-	-	-	-	١	٢	-
بنين	٧	-	-	-	-	-	-	٧	-
	(١)							(١)	
بوتان	٤	-	-	-	-	-	-	٤	-
بوتسوانا	٢	-	-	١	-	١	-	٢	-
	(١)							(١)	
بوركينافاسو	٧	-	-	١	١	-	١	٧	-
	(١)							(١)	
بوروندي	٩	-	١+	-	-	-	-	٩	-
	(٣)							(٣)	
بولندا	١٤	-	-	١	١	-	١	١٤	-
	(١)							(١)	
بوليفيا	٥	-	١+	-	-	-	-	٥	-
بوسني	١٦	-	١+	٢	-	٣	١	١٦	-
	(٦)						(١)	(٦)	
تايلند	٣٧	-	-	-	-	-	-	٣٧	-
	(١٦)							(١٦)	
تركيا	١٢	-	-	١	-	١	-	١٢	-
	(٣)							(٣)	

(يتبع)

.../...

الجدول ٧ - الف (تابع)

عدد الموظفين في ٩١/٦/٣٠ خاصة (ب)	عدد الموظفين في ٩١/٦/٣٠	تغييرات أخرى في الموظفين (ب)	(١) حالات انتهاء الخدمة			التعيينات			عدد الموظفين في ٩٠/٦/٣٠	بلد الجنسية
			ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود الدائمة	المجموع	ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود الدائمة	المجموع		
-	١٦	-	١+	-	-	-	-	-	١٥	شربيداد وتوباغو
-	(٦)	-	-	-	-	-	-	-	(٦)	
-	٣	-	-	١	-	١	-	-	٤	تشاد
-	١٤	-	-	١	١	-	١	١	١٤	تشيكوسلوفاكيا
-	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	
-	٦	-	-	-	-	-	-	-	٦	توغو
-	٢١	-	-	-	-	-	-	-	٢١	تونس
-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	
-	١٨	-	٣+	٢	-	٢	-	-	١٨	جامايكا
-	(٥)	-	(١+)	-	-	-	-	-	(٤)	
-	١٨	-	-	١	-	١	-	-	١٩	الجزائر
-	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	
-	١	-	-	-	-	-	-	-	١	جزر البهاما
-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	جزر سليمان
-	٢	-	-	-	-	-	-	-	٢	جزر القمر
-	٧	-	-	-	-	-	-	-	٧	الجمهورية العربية الليبية
-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	
-	٤	-	-	-	-	-	-	-	٤	جمهورية أفريقيا الوسطى
-	٢٥	-	-	٢	٢	-	٢	٢	٢٦	جمهورية أوكرانيا الاشتراكية السوفياتية
-	(٣)	-	-	-	-	-	-	-	(٣)	
-	١٣	-	١+	-	-	-	-	-	١٣	جمهورية بيلوروسيا الاشتراكية السوفياتية
-	١٨	١-	-	-	-	-	-	-	١٩	جمهورية تنزانيا المتحدة
-	(٤)	-	-	-	-	-	-	-	(٤)	
-	٦	١-	-	-	-	-	١	١	٦	الجمهورية الدومينيكية
-	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	
-	٩	-	-	-	-	-	١	١	٨	الجمهورية العربية السورية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	جمهورية كوريا
-	١	-	-	-	-	-	-	-	١	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
-	١١	-	-	-	-	-	-	-	١١	جنوب أفريقيا
-	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	
-	١	-	-	-	-	-	١	١	صفر	جيبوتي
-	١٩	١-	-	١	١	-	٢	٢	١٨	الدانمرك
-	(٥)	-	(١-)	-	-	-	-	-	(٦)	
-	١	-	١+	-	-	-	-	-	صفر	دومينيكا
-	١	-	-	-	-	-	-	-	١	الرأس الأخضر
-	٢	-	-	-	-	-	-	-	٢	رواندا
-	٢	-	-	-	-	-	-	-	٢	رومانيا
-	١٥	-	-	-	-	-	-	-	١٥	زاشير
-	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	

(يتبع)

الجدول ٧ - الف (تابع)

عدد الموظفين في ٩١/٦/٢٠	تغييرات أخرى في الموظفين (ب)	(١) حالات انتهاء الخدمة			التعيينات			عدد الموظفين في ٩٠/٦/٢٠	بلد الجنسية
		المجموع	ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود الدائمة	المجموع	ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود الدائمة		
١٠	-	-	-	-	-	-	-	١٠	زامبيا
٦	-	-	١	١	-	١	-	٦	زيمبابوي
(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	
٢	-	-	-	-	-	-	-	٢	ساموا
-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	سان تومي وبرينسيبي
١	-	-	١	١	-	١	-	١	سانت فنسنت وجزر غرينادين
-	-	-	(١)	(١)	-	(١)	(١)	-	
١	١-	-	-	-	-	-	-	٢	سانت كيتس ونيفيس
(١)	(١-)	-	-	-	-	-	-	(٢)	
٤	-	-	-	-	-	-	-	٤	سانت لوسيا
(٢)	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	
١٢	-	١+	١	-	١	٢	٢	١٠	سري لانكا
(٢)	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	
٥	-	-	-	-	-	-	-	٥	السلفادور
١٢	-	-	-	-	-	١	١	١٢	سنغافورة
(٧)	-	-	-	-	-	(١)	(١)	(٦)	
١٥	١-	-	-	-	-	٢	٢	١٤	السنغال
(٦)	-	-	-	-	-	(٢)	(٢)	(٤)	
٤	-	-	-	-	-	-	-	٤	سوازيلند
(٢)	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	
٩	-	-	٢	٢	-	-	-	١١	السودان
٢	-	-	-	-	-	١	١	٢	موريشيوس
(٢)	-	-	-	-	-	(١)	(١)	(١)	
٢٤	١-	-	٢	-	٢	-	-	٢٨	السويد
(٧)	-	-	-	-	-	-	-	(٧)	
١٥	-	-	١	١	-	٢	٢	١٤	سويسرا
(٥)	-	-	-	-	-	-	-	(٥)	
١٥	-	-	٢	-	٢	٢	٢	١٥	سيراليون
(٤)	-	-	-	-	-	(٢)	(٢)	(٢)	
٢	-	-	-	-	-	-	-	٢	سيشيل
٢٨	-	٣+	٢	-	٢	١	١	٢٧	شيلي
(٩)	-	(١+)	(١)	-	(١)	-	-	(٩)	
١٠	-	-	٢	١	١	-	-	١٢	العمومال
(٢)	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	
٤٢	-	-	٤	٢	٢	٦	٦	٤٠	الصين
(١٤)	-	-	(٢)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١٥)	
٥	-	-	-	-	-	-	-	٥	غديمو الجنسية
١٧	-	-	١	١	-	٢	٢	١٦	العراق
(٢)	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	
٢	-	-	-	-	-	-	-	٢	عمان
(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	
٢	-	-	-	-	-	-	-	٢	غابون

(يتبع)
.../...

الجدول ٧ - الهد (تابع)

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٩٠/٦/٣٠	(١) حالات انتهاء الخدمة						عدد الموظفين في ٩٠/٦/٣٠	مستد
		الموظفون في ٩١/٦/٣٠	تغييرات أخرى في الموظفين (٣)	ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود الدائمة	ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود الدائمة		
غامبيا	٨	٧	٢-	١+	-	-	-	-	-
	(٨)	(١)		(١+)					(صفر)
غانا	١٦	١٥	-	-	٢	١	١	١	-
	(١٦)	(١)			(١)	(١)			(٢)
غرينادا	٢	٢	-	١+	-	-	-	-	-
غواتيمالا	٧	٧	-	-	-	-	-	-	-
	(٧)	(٣)							(٣)
غيانا	١٦	١٦	-	-	-	-	-	-	-
	(١٦)	(٧)							(٧)
غينيا	٦	٦	-	-	-	-	-	-	-
	(٦)	(١)							(١)
غينيا الإستوائية	٢	٢	-	-	-	-	-	-	-
غينيا - بيساو	١	١	-	-	-	-	-	-	-
فانواتو	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-
فرنسا	١٠٩	١٠٩	-	-	٩	١	٨	٩	٩
	(١٠٩)	(٤٦)			(٦)	(١)	(٥)	(٤)	(٤)
الغليبي	٦٥	٦٥	-	١+	٢	١	١	١	-
	(٦٥)	(٣٦)							(٣٦)
فلسطين	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-
فنزويلا	١٢	١٢	-	-	١	-	١	١	-
	(١٢)	(٨)			(١)		(١)	(١)	(٨)
فنلندا	١٢	١٢	-	-	١	١	-	١	-
	(١٢)	(٤)			(١)	(١)		(١)	(٤)
فيجي	٦	٧	-	١+	-	-	-	-	-
	(٦)	(١)							(١)
فييت نام	٢	٢	-	-	-	-	-	-	-
	(٢)	(١)							(١)
قبرص	٥	٥	-	-	-	-	-	-	-
قطر	١	١	-	-	-	-	-	-	-
الكاميرون	١٣	١٤	-	-	١	١	-	٢	٢
	(١٣)	(٣)						(١)	(١)
كمبوديا	٣	٣	-	-	-	-	-	-	-
كندا	٥١	٥٣	١-	٣+	٢	-	٢	٢	-
	(٥١)	(١٤)	(١-)	(٣+)				(١)	(١)
كوبا	١١	١١	-	-	-	-	-	-	-
	(١١)	(٤)							(٤)
كوت ديفوار	١١	١١	-	-	-	-	-	-	-
	(١١)	(١)							(١)
كومستاريكا	٣	٣	-	-	-	-	-	-	-
كولومبيا	١٠	٩	١-	-	١	١	-	١	-
	(١٠)	(١)	(١-)						(٣)
الكونغو	٦	٧	-	١+	-	-	-	-	-
الكويت	صفر	-	-	-	-	-	-	-	-

(يتبع)
.../...

الجدول ٧ - الف (تابع)

فئة خاصة (ج)	عدد الموظفين في ٩١/٦/٢٠	تغييرات أخرى في الموظفين (ب)	(١) حالات انتهاء الخدمة			التعيينات			عدد الموظفين في ٩٠/٦/٢٠	بلد الجنسية
			المجموع	ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود الدائمة	المجموع	ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود الدائمة		
-	١٥	-	١	١	-	٢	٢	-	١٤	كينيا
-	(٣)	-	(١)	(١)	-	(٢)	(٢)	-	(٢)	لبنان
-	٢٠	-	-	-	-	١	١	-	١٩	لختنشتاين
-	(٤)	-	-	-	-	(١)	(١)	-	(٢)	لكسمبرغ
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	لهبيريا
-	٤	-	١	-	١	-	-	-	٥	ليسوتو
-	(١)	-	(١)	-	(١)	-	-	-	(٢)	مالطة
-	٩	-	١	-	١	-	-	-	١٠	مسالي
-	(٤)	-	-	-	-	-	-	-	(٤)	ماليزيا
-	٧	-	-	-	-	-	-	-	٧	مدغشقر
-	(٥)	-	-	-	-	-	-	-	(٥)	مصر
-	٦	-	-	-	-	-	-	-	٦	مغرب
-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	المكسيك
-	١٠	-	-	-	-	-	-	-	١٠	ملايو
-	(٣)	-	-	-	-	-	-	-	(٣)	ملاوي
-	٩	-	-	-	-	-	-	-	٩	مليدي
-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	المملكة العربية السعودية
-	١٠	١-	-	-	-	-	-	-	١١	الملكة المتحدة
-	(١)	(١-)	-	-	-	-	-	-	(٢)	مغوليا
-	١١	-	-	-	-	-	-	-	١١	موريتانيا
-	(٣)	-	-	-	-	-	-	-	(٣)	موريشيوس
-	٢٧	-	١+	٢	٣	١	١	-	٢٧	موزامبيق
-	(١٢)	-	(١+)	-	-	(١)	(١)	-	(١٠)	ميانمار
-	٩	١-	-	١	١	٢	٢	-	٩	ناميبيا
-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	النرويج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صفر	الهند
-	٤	-	-	-	-	-	-	-	٤	الهند
-	(٤)	-	-	-	-	-	-	-	(٤)	الهند
-	٨٨	٢-	٢+	٩	٣	٧	٢	٢	٩٣	الهند
-	(٢٥)	-	(٢+)	(٣)	(١)	(٢)	-	-	(٣٦)	الهند
-	١	-	-	-	-	-	-	-	١	الهند
-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	الهند
-	٥	-	-	-	-	-	-	-	٥	الهند
-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	الهند
-	١٢	-	-	١	-	١	-	-	١٢	الهند
-	(١)	-	١+	-	-	-	-	-	صفر	الهند
-	٧	-	-	-	-	-	-	-	٧	الهند
-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	الهند
-	٢	-	-	-	-	-	-	-	٢	الهند
-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	الهند
-	١٥	-	-	-	-	١	-	١	١٤	الهند
-	(٧)	-	-	-	-	-	-	-	(٧)	الهند
-	٢٠	١-	١+	١	-	١	-	١	٢٠	الهند
-	(٨)	(١-)	(١+)	-	-	-	-	-	(٨)	الهند

(يتبع)

.../...

الجدول ٧ - ألف (تابع)

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٩٠/٦/٣٠	حالات انتهاء الخدمة (١)			التميينات			عدد الموظفين في ٩٠/٦/٣٠	بلد الجنسية
		تغييرات أخرى في الموظفين (ب)	تغييرات أخرى في الموظفين (ب)	تغييرات أخرى في الموظفين (ب)	ذوو العقود الدائمة	ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود الدائمة		
نيبال	١٣	-	-	-	-	-	١	١	١٣
النيجر	٤	-	-	-	-	-	-	-	٤
نيجيريا	١٦	-	١+	١	-	١	-	-	١٦
نيكاراغوا	٣	-	-	-	-	-	-	-	٣
نيوزيلندا	٧	-	-	-	-	-	١	١	٧
هايتي	٥	-	١+	-	-	-	-	-	٥
الهند	٣٦	-	٢+	٢	١	٢	٥	٥	٣٦
هندوراس	٢	-	-	-	-	-	-	-	٢
هنداريا	٦	-	-	-	-	-	٢	١	٦
هولندا	٢٣	-	-	٢	١	١	٥	٢	٢٣
الولايات المتحدة الأمريكية	٣٧٩	٨-	١٧+	٢١	١٠	١١	١٨	١٨	٣٧٩
اليابان	٩١	٥-	٢+	١١	٤	٧	١٠	٥	٩١
اليمن	٩	-	-	-	-	-	-	-	٩
يولوفلافيا	١١	-	-	-	-	-	٤	٣	١١
اليونان	١٣	-	-	-	-	-	-	-	١٣
المجموع	٢ ٥٤٦	٤٠-	٧٧+	١٥٣	٦٥	٨٨	١٧٠	١٤٣	٢ ٥٤٦
	(٧٢٣)	(١٧-)	(٣٦+)	(٣١)	(١٣)	(١٨)	(٥٧)	(٤٨)	(٩)

- (١) تتضمن هذه الأعمدة جميع حالات الاستقالة ، والتقاعد ، وانتهاء التعيينات المحددة الأجل ، وانتهاء الخدمة لأي سبب آخر .
(ب) يبين هذان العمودان الزيادات والنواقص الناتجة عن تغييرات محل تحركات الموظفين على النحو التالي :
- ١١ الموظفين الذين تنقلوا بين الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة ؛
١٢ الموظفين الذين منحوا إجازات خاصة بدون أجر أو الذين عادوا من هذه الإجازات ؛
١٣ الموظفين المنتدبون لمشاريع المساعدة التقنية أو المكلفون بالعمل فيها أو الذين عادوا من هذه المشاريع ؛
١٤ الموظفين المعاونون إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو هيئات الأمم المتحدة الأخرى أو الذين عادوا من هذه الإمارات ؛
١٥ الموظفين الذين رُفوا من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية ؛
١٦ التحركات على إثر التغييرات الحاصلة في الجنسية .
- (ج) الموظفون الحاصلون على إقامة دائمة في الولايات المتحدة الأمريكية .

الجدول ٧ - باء

التغييرات المتعلقة بالموظفين في الوظائف
الخاضعة للتوزيع الجغرافي ، حسب المنطقة

ونوع التعيين

(مع بيان عدد الموظفين)

(١ تموز/يوليه ١٩٩٠ - ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

المنطقة وبلد الجنسية	عدد الموظفين في ٩٠/٦/٢٠	التعيينات			حالات انتهاء الخدمة (٢)			عدد الموظفين في ٩١/٦/٢٠ خاصة (٣)
		ذوو العقود الدائمة	ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود الدائمة	ذوو العقود غير الدائمة	ذوو العقود غير الدائمة	
أفريقيا	٤٢٩	-	١٧	١٧	١٣	٨	٢١	٤٢٧
	(٦٤)	(٩)	(٩)	(٩)	(٣)	(٣)	(٣)	(٧٢)
آسيا والمحيط الهادئ	٤٠٨	٩	٢٦	٢٥	١٤	١٠	٢٤	٤٢٦
	(١٤٠)	(٥)	(٦)	(١١)	(٣)	(٣)	(٤)	(١٤٧)
أوروبا (الشرقية)	٢٤٦	٥	٢١	٢٦	-	٢١	٢١	٢٦٢
	(٢٢)	(١)	(٥)	(٦)		(٢)	(٣)	(٢٦)
أوروبا (الغربية)	٥٩٢	٨	٢٥	٢٣	٢٣	١١	٤٤	٥٩١
	(١٩٦)	(٣)	(٨)	(١٠)	(١٠)	(٣)	(١٣)	(١٩٤)
أمريكا اللاتينية	٢١٥	١	١٢	١٢	١١	٣	١٣	٢١٨
	(٧٠)		(٥)	(٥)	(٣)		(٣)	(٧٤)
الشرق الاوسط	١٢٨	٤	٧	١١	٣	١	٣	١٢٥
	(٢٤)	(١)	(٣)	(٣)				(٢٧)
أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي	٤٩٩	-	٢٣	٢٣	١٥	١١	٢٦	٥١٠
	(٢٠٢)		(١٣)	(١٣)	(٣)	(٤)	(٧)	(٢١٤)
بلدان أخرى	١٩	-	٢	٢	-	١	١	٢٠
	(٥)							(٥)
المجموع	٢ ٥٤٦	٢٧	١٤٢	١٧٠	٨٨	٦٥	١٥٢	٢ ٦٠٠
	(٧٢٢)	(٩)	(٤٨)	(٥٧)	(١٨)	(١٣)	(٣١)	(٧٥٩)

- (١) تتضمن هذه الأعمدة جميع حالات الاستقالة ، والتقاعد ، وانتهاء التعيينات المحددة الأجل ، وانتهاء الخدمة لأي سبب آخر .
- (ب) يبين هذان العمودان الزيادات والنواقص الناتجة عن تغييرات مثل تحركات الموظفين على النحو التالي :
- ١١' الموظفون الذين تنقلوا بين الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة ؛
- ١٢' الموظفون الذين منحوا إجازات خاصة بدون أجر أو الذين عادوا من هذه الإجازات ؛
- ١٣' الموظفون المنتدبون لمشاريع المساعدة التقنية أو المكلفون بالعمل فيها أو الذين عادوا من هذه المشاريع ؛
- ١٤' الموظفون المعاونون إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو هيئات الأمم المتحدة الأخرى أو الذين عادوا من هذه الإعارات ؛
- ١٥' الموظفون الذين رُقوا من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية ؛
- ١٦' التحركات على إثر التغييرات الحاصلة في الجنسية .
- (ج) الموظفون الحاملون على إقامة دائمة في الولايات المتحدة الأمريكية .

الجدول ٨ - ألف

الموظفون الذين يشغلون الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

(مع بيان عدد الموظفين)

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

عدد الموظفين في ٩١/٦/٢٠	عدد الموظفين في ٩٠/٦/٢٠	ف - ٥	ف - ٤	ف - ٣	ف - ٢	ف - ١	بلد الجنسية
١٤١	١٤٠	١٣	٣٦	٦٢	٣٠	-	اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية
(٥)	(٦)		(١)	(٤)			
٢٧	٢٩	٦	١٤	٧	-	-	الارجنتين
(١٣)	(١٣)	(٣)	(٧)	(٣)			
٨	٦	٤	-	٣	٢	-	الاردن
(٣)	(١)			(١)	(١)		
٢٧	٣١	٤	١٧	٤	٢	-	اسبانيا
(٧)	(٩)		(٥)	(٣)			
١	٢	-	١	-	-	-	استراليا
(١)	(٣)		(١)				
٣	٣	-	١	٢	-	-	اسرائيل
(١)	(١)		(١)				
٣	٣	-	٣	-	-	-	اكوادور
(٣)	(٣)		(٣)				
٤	٣	٣	١	١	-	-	المانيا
(٣)	(٣)	(١)	(١)				
١	١	١	-	-	-	-	انتيفوا وبربودا
(١)	(١)	(١)					
٦	٧	٣	٣	١	١	-	أوروغواي
(٣)	(٣)	(١)	(١)	(١)			

(يتبع)

.../...

١٥٢٦

الجدول ٨ - ألف (تابع)

عدد الموظفين في ٩١/٦/٢٠	ف - ١	ف - ٢	ف - ٣	ف - ٤	ف - ٥	عدد الموظفين في ٩٠/٦/٢٠	بلد الجنسية
١	-	-	١	-	-	١	ايرلندا
٢	-	-	١	١	-	٢	ايطاليا
(١)			(١)			(١)	
١	-	-	-	-	١	١	باراغواي
(١)					(١)	(١)	
١١	-	١	٤	٥	١	١١	بلجيكا
(٢)				(٣)		(٣)	
١	-	-	-	١	-	١	بلغاريا
١	-	-	١	-	-	١	بنما
١	-	-	١	-	-	١	بنن
١	-	-	-	١	-	١	بوليفيا
(١)				(١)		(١)	
٧	-	١	٢	٤	-	٧	بيرو
(٢)		(١)		(٢)		(٢)	
٢	-	-	١	-	١	٢	ترينيداد وتوباغو
(١)			(١)			(١)	
١٤	-	-	٧	٧	-	١٤	تونس
(٢)			(١)	(١)		(٢)	
٢	-	-	٢	١	-	٢	جامايكا
(٢)			(٢)	(١)		(٢)	
٣	-	-	١	١	١	٣	الجزائر
٥	-	٢	٣	-	-	٥	جمهورية أوكرانيا الاشتراكية السوفياتية
٧	-	١	٥	١	-	٦	جمهورية بيلوروسيا الاشتراكية السوفياتية

(يتبع)

.. / ..

١٥٢٦ ز

الجدول ٨ - الف (تابع)

عدد الموظفين		عدد الموظفين					بلد الجنسية
في ٩١/٦/٢٠	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	في ٩٠/٦/٢٠	
٢٢	-	١	١١	٨	٣	٢٢	الجمهورية العربية السورية
(٦)			(٤)	(١)	(١)	(٦)	
٥	-	١	٢	٢	-	٥	السنغال
٦	-	-	٢	٢	١	٦	السودان
١٠	-	-	٢	٥	٢	١٠	سويسرا
(٦)			(٢)	(٢)		(٦)	
١٥	-	١	٥	٦	٣	١٨	شيلي
٨			(٤)	(٤)		(١٠)	
١٢٢	١	٢٢	٥٠	٤٠	١٩	١٢٤	المين
(٣٠)		(٩)	(١١)	(٨)	(٢)	(٢٩)	
١	-	-	-	١	-	١	عديمو الجنسية
١	-	-	-	١	-	١	العراق
٢	-	-	٢	-	-	٢	غانا
١	-	-	١	-	-	١	غواتيمالا
(١)			(١)			(١)	
٣	-	-	٣	-	-	٣	غيانا
(٢)			(٢)			(٢)	
١٠٩	-	٤	٢٩	٤٦	٢٠	١٢٢	فرنسا
(٧١)		(٢)	(٢٧)	(٢٨)	(١٢)	(٨٠)	
٢	-	-	٢	-	-	٢	فلسطين
صفر	-	-	-	-	-	١	فنزويلا
١٣	-	٢	٦	٤	١	١١	كندا
(٦)	-	(١)	(٤)	(١)		(٦)	

(يتبع)

٠٠/٠٠

١٥٢٦ز

الجدول ٨ - ألف (تابع)

عدد الموظفين في ٩١/٦/٢٠	عدد الموظفين					عدد الموظفين في ٩٠/٦/٢٠	بلد الجنسية
	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف		
٣	-	-	-	٣	-	٣	كوبا
(١)				(١)		(١)	
١	-	١	-	-	-	١	كوت ديفوار
١	-	-	١	-	-	١	كوستاريكا
٦	-	-	٢	٣	١	٦	كولومبيا
(٥)			(٢)	(٣)	(١)	(٥)	
٨	-	-	٦	١	١	٨	لبنان
(٣)			(٢)	(١)		(٣)	
١	-	-	١	-	-	١	مالي
١	-	-	-	١	-	١	ماليزيا
١	-	١	-	-	-	١	مدغشقر
(١)		(١)				(١)	
٨٩	-	١	٣٤	٣٩	١٥	٩١	مصر
(٢٣)		(١)	(٩)	(٩)	(٣)	(٢١)	
٢	-	-	٢	-	-	٢	المغرب
٦	-	١	١	٣	١	٧	المكسيك
(٤)		(١)	(١)	(٣)		(٥)	
٧٠	-	٣	١٦	٣٦	١٦	٧٦	المملكة المتحدة
(٣١)		(٣)	(٨)	(١٦)	(٥)	(٣٥)	
٢	-	-	-	٢	-	٢	النمسا
(١)				(١)		(١)	
١	-	-	١	-	-	١	نيوزيلندا
صفر	-	-	-	-	-	١	هايتي
(صفر)						(١)	

(يتبع)

.. / ..

١٥٣٦ ز

الجدول ٨ - الف (تابع)

عدد الموظفين						عدد الموظفين		بلد الجنسية
٩١/٦/٣٠ في						٩٠/٦/٣٠ في		
٢	-	٢	-	-	-	١		
(١)		(١)				(١)	هولندا	
٨٦	-	١١	٣٣	٣٥	٨	٨٧	الولايات المتحدة الامريكية	
(٤٨)		(٩)	(٣٠)	(١٦)	(٣)	(٤٨)		
١	-	-	١	-	-	١	اليمن	

٨٨٥	١	٩١	٣٣٣	٣٣٥	١٣٦	٩١٥	المجموع	
(٣٩٩)		(٣٠)	(١١٤)	(١٢٠)	(٣٥)	(٣١٧)		

الجدول ٨ - باء

الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

حسب المنطقة والرتبة

(مع بيان عدد الموظفين)

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

عدد الموظفين في ٩١/٦/٣٠	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	عدد الموظفين في ٩٠/٦/٣٠	المنطقة
١٢٥	-	٤	٥٣	٥١	١٧	١٣٧	أفريقيا
(٢٥)		(٢)	(١٠)	(١٠)	(٣)	(٢٤)	
١٣٦	١	٢٣	٥١	٤٣	١٩	١٣٨	آسيا والمحيط الهادئ
(٣١)		(٩)	(١١)	(٩)	(٣)	(٣١)	
١٥٤	-	٢٣	٧٠	٢٨	١٣	١٥٢	أوروبا (الشرقية)
(٥)			(٤)	(١)		(٦)	
٣٢٨	-	١١	٦٦	١٠٨	٤٣	٣٥٠	أوروبا (الغربية)
(١١٧)		(٦)	(٣٨)	(٥٤)	(١٩)	(١٣٣)	
٧٨	-	٤	٢١	٣٩	١٤	٨٧	أمريكا اللاتينية
(٤٢)	(٣)		(١٢)	(٢٣)	(٦)	(٤٦)	
٤٣	-	٣	٢٣	١١	٧	٤١	الشرق الاوسط
(١٣)		(١)	(٧)	(٣)	(١)	(١١)	
١٠٨	-	١٣	٤٤	٤٠	١١	١٠٧	أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي
(٦١)		(١٠)	(٣٩)	(١٨)	(٤)	(٦١)	
١٣	-	-	٥	٦	٣	١٣	بلدان أخرى
(٦)			(٣)	(٣)		(٦)	
٨٨٥	١	٩١	٣٣٢	٣٣٥	١٣٦	٩١٥	المجموع
(٢٩٩)		(٣٠)	(١١٤)	(١٣٠)	(٢٥)	(٢١٧)	

الجدول ٩ - الف

موظفو الفئة الفنية وما فوقها المعينون بمدة محددة
للخدمة في البعثات ، حسب الجنسية والرتبة

(مع بيان عدد الموظفين)
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

عدد الموظفين في ٩١/٦/٣٠	وكيل الأمين العام										عدد الموظفين في ٩٠/٦/٣٠	بلد الجنسية
	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	١ - مد	٢ - مد	المساعد	العام	الأمين العام		
٢	-	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	صفر	أثيوبيا
٢	-	-	-	١	-	-	-	-	-	١	٢	الأرجنتين
١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	-	صفر	أصبانيا
١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	-	صفر	أفغانستان
صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	ألمانيا
صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	إيران (جمهورية - الإسلامية)
١	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١	أيرلندا
صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	إيطاليا
١	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١	البرازيل
٣	-	-	١	٢	-	-	-	-	-	-	١	بولندا
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	صفر	بورو
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	٢	مري لانكا
٢	-	-	-	-	-	٢	-	١	-	-	٢	السويد
١	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	صفر	سويسرا
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	صفر	فيلي
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-	١	غانا
(١)	-	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	
١	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	غرينادا
صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	فرنسا
١	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	صفر	فنلندا
١	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	قبرص
٢	-	-	-	١	-	-	-	١	-	-	٢	كندا
صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	الدروبيج
١	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	النمسا
صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	نيجييريا
صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢	اليابان
صفر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	يوغوسلافيا
٢٥	-	-	٧	٦	-	٢	٢	٥	٢	-	٢٤	المجموع
(١)	-	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	

الجدول ٩ - بء

موظفو الفئة الفنية وما فوقها المسمون بصفة محددة
للخدمة في البعثات ، حسب المنطقة والرتبة
(مع بيان عدد الموظفين)
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

عدد الموظفين ٩١/٦/٣٠	١ - ف	٢ - ف	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	١ - مد	٢ - مد	المساعد مد	وكيل الأمين الأمين العام	عدد الموظفين في ٩٠/٦/٣٠	المنطقة
٢	-	-	٢	-	-	-	-	-	-	٢	أفريقيا
(١)			(١)							(١)	
١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	٤	آسيا والمحيط الهادئ
٢	-	-	١	٢	-	-	-	-	-	٢	أوروبا (الشرقية)
٧	-	-	-	١	-	٢	١	٢	-	٨	أوروبا (الغربية)
٥	-	-	٢	١	-	-	١	-	١	٢	أمريكا اللاتينية
٢	-	-	-	١	-	-	-	١	-	٢	الشرق الأوسط
٢	-	-	-	١	-	-	-	١	-	٢	أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي
١	-	-	-	-	-	-	-	-	١	مصر	بلدان أخرى
To	-	-	٧	٦	-	٢	٢	٥	٢	٢٤	المجموع
(١)			(١)							(١)	

الجدول ١٠

التوزيع المرجح وغير المرجح للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي
والوضع الفعلي للموظفين بالنقاط

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

الجنسية	الاشتراك المقدر	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	عدد الموظفين المرجح	النطاق المرجح	النقاط المرجحة	وضع الموظفين
اتحاد الجمهوريات الاشتراكية السوفياتية	٩,٩٩%	١٢٧-١٨٥	١٦١,١٤	١٦١	٨١٩٩-١١٠٩١	٩ ٦٤٦	٩ ٥٧٠
أشويبيا	٠,٠١%	٣-١٤	٨,٢٦	٢٩	٢٠٦-٧٨١	٤٩٤	١ ٤٦٤
الأرجنتين	٠,٦٦%	١٢-٢٢	١٧,٤٤	٢٦	٧٥٦-١٢٣١	١ ٠٤٤	١ ٦٩١
الأردن	٠,٠١%	٢-١٤	٧,٠٤	١٤	١٢٤-٧٠٨	٤٢٣	٨٧٤
إسبانيا	١,٩٥%	٣١-٤٢	٣٦,٧٨	٢٨	١٨٧١-٢٥٣١	٣ ٢٠٢	١ ٦٦٥
أستراليا	١,٥٧%	٢٦-٣٥	٣٠,٥٥	٣١	١٥٤١-٢١١٦	١ ٨٢٩	١ ٩٩١
إسرائيل	٠,٢١%	٥-١٥	١٠,٠٣	١٥	٢١٢-٨٨٧	٦٠٠	٦٨٨
أفغانستان	٠,٠١%	٣-١٤	٧,٣٦	٩	١٥٢-٧٣٧	٤٤١	٥٥١
أكوادور	٠,٠٣%	٣-١٤	٧,٥٢	٤	١٦٢-٧٣٧	٤٥٠	٢٣٢
ألبانيا	٠,٠١%	٢-١٤	٧,٠٣	مفر	١٣٢-٧٠٧	٤٢١	مفر
ألمانيا	٩,٣٦%	١٢٦-١٧٠	١٤٧,٨٨	١٢٢	٧٥٢٤-١٠١٧٨	٨ ٨٥٢	٧ ٠٥٤
الإمارات العربية المتحدة	٠,١٩%	٥-١٤	٩,٦٥	١	٢٩٠-٨٦٥	٥٧٨	٥٩
أنتيغوا وبربودا	٠,٠١%	٢-١٤	٦,٩٤	٢	١٢٨-٧٠٢	٤١٦	١٤٥
اندونيسيا	٠,١٥%	٩-١٩	١٣,٧٨	٨	٥٢٧-١١١٢	٨٢٥	٤٦٥
أنغولا	٠,٠١%	٢-١٤	٧,٢٠	١	١٤٣-٧١٨	٤٣١	٥٩

(يتبع)

.../...

١٥٢٦

الجدول ١٠ (تابع)

الجنسية	الاشتراك المقدر	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	عدد الموظفين المرجح	النطاق المرجحة	النقاط	وضوح الموظفين
أوروغواي	٠,٠٤ %	٣- ١٤	٧,٤٧	١١	١٥٩- ٧٣٤	٤٤٧	٦٨٨
أوغندا	٠,٠١ %	٣- ١٤	٧,٤٣	١٤	١٥٦- ٧٣١	٤٤٤	٨٦٥
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٠,٦٩ %	١٤- ٣٣	١٨,٤٨	١٨	٨١٨- ١٣٩٣	١٠٦	١ ١٤٦
أيرلندا	٠,١٨ %	٥- ١٤	٩,٥٦	١٤	٢٨٤- ٨٥٩	٥٧٢	٨٣٥
أيسلندا	٠,٠٣ %	٢- ١٤	٧,٣٤	٥	١٤٦- ٧٣٠	٤٣٤	٣٣٦
إيطاليا	٣,٩٩ %	٥٧- ٧٨	٦٧,٥٧	٥٢	٢٤٣٨- ٤٦٥٠	٤٠٤٥	٣ ٠١٥
بابوا غينيا الجديدة	٠,٠١ %	٢- ١٤	٧,٠٤	٣	١٣٣- ٧٠٨	٤٢١	١٢٤
باراغواي	٠,٠٣ %	٢- ١٤	٧,٣٥	١	١٥٢- ٧٣٧	٤٤٠	٥٩
باكستان	٠,٠٦ %	٦- ١٥	١٠,٥٧	١٦	٣٤٥- ٩٣٠	٦٣٣	١ ٣٧٠
البحرين	٠,٠٢ %	٢- ١٤	٧,١٠	صفر	١٣٧- ٧١٣	٤٣٥	صفر
البرازيل	١,٤٥ %	٢٧- ٣٧	٣٣,٣٤	٢٧	١٦٤١- ٢٢١٩	٩٣٠	١ ٥٠٧
بربادوس	٠,٠١ %	٢- ١٤	٦,٩٥	٦	١٢٨- ٧٠٣	٤١٦	٣٦٠
البرتغال	٠,١٨ %	٥- ١٥	٩,٧٤	٣	٢٩٥- ٨٧٠	٥٨٣	١٦٧
بروني دار السلام	٠,٠٤ %	٣- ١٤	٧,٣٩	صفر	١٥٥- ٧٣٩	٤٤٣	صفر
بلجيكا	١,١٧ %	٢٠- ٢٩	٢٤,٤٣	٢١	١١٧٤- ١٧٤٩	١ ٤٦٣	١ ٢٨٩
بلغاريا	٠,١٥ %	٤- ١٤	٩,٣٦	٩	٢٦٦- ٨٤١	٥٥٤	٥٦٣
بليز	٠,٠١ %	٢- ١٤	٦,٩٥	٢	١٢٨- ٧٠٣	٤١٦	١٠٧
بنغلاديش	٠,٠١ %	٥- ١٥	٩,٧٧	١٦	٢٩٧- ٨٧٢	٥٨٥	١ ١٣٨
بنما	٠,٠٣ %	٢- ١٤	٧,١٥	٤	١٤٠- ٧١٥	٤٢٨	٣٠٨
بنين	٠,٠١ %	٢- ١٤	٧,٠٦	٧	١٣٥- ٧١٠	٤٣٣	٤٣٣

(يتبع)

.. / ..

الجدول ١٠ (تابع)

الجنسية	الاشتراك المقدر	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	عدد الموظفين المرشح	النطاق المرجحة	النقاط	وضع الموظفين
بوتان	٠,١ %	٢- ١٤	٦,٩٨	٤	١٣٠- ٧٠٥	٤١٨	١٦٢
بوتسوانا	٠,١ %	٢- ١٤	٦,٩٧	١	١٣٠- ٧٠٤	٤١٧	٣٨
بوركينافاسو	٠,١ %	٢- ١٤	٧,١٧	٧	١٤٢- ٧١٦	٤٢٩	٤٥٤
بوروندي	٠,١ %	٢- ١٤	٧,٠٨	١٠	١٣٦- ٧١١	٤٢٤	٥٣٢
بولندا	٥,٦ %	١١- ٢١	١٦,١١	١٤	٦٧٧- ١٢٥١	٩٦٥	٩٠٤
بوليفيا	٠,١ %	٢- ١٤	٧,١٢	٦	١٣٩- ٧١٤	٤٢٧	٣٦٠
بيرو	٠,٦ %	٣- ١٤	٨,٢٦	١٦	٢٠٧- ٧٨١	٤٩٥	٩٩٧
تايلند	١,٠ %	٥- ١٥	٩,٧٥	٢٧	٢٩٦- ٨٧١	٥٨٤	١ ٣٠٣
تركيا	٣,٢ %	٨- ١٨	١٣,٠٥	١١	٤٩٣- ١٠٦٨	٧٨١	٧٠٢
تريينيداد وتوباغو	٥,٥ %	٣- ١٤	٧,٥٧	١٦	١٦٥- ٧٤٠	٤٥٣	٨٩٩
تشاد	٠,١ %	٢- ١٤	٧,٠٩	٣	١٣٦- ٧١١	٤٢٤	١٦٩
تشيكوسلوفاكيا	٦,٦ %	١٢- ٢٢	١٧,٠١	١٤	٧٣٠- ١٣٠٥	١ ٠١٨	٧٢٥
توغو	٠,١ %	٢- ١٤	٧,٠٣	٦	١٣٢- ٧٠٨	٤٢١	٢٩٦
تونس	٠,٣ %	٢- ١٤	٧,٤٥	٢١	١٥٨- ٧٣٣	٤٤٦	١ ٥٤١
جامايكا	٠,١ %	٢- ١٤	٧,٠٠	١٨	١٣١- ٧٠٦	٤١٩	١ ٠٦١
الجزائر	١٥,٥ %	٥- ١٤	٩,٦٧	١٨	٢٩١- ٨٦٥	٥٧٩	١ ٣١٦
جزر البهاما	٠,٢ %	٢- ١٤	٧,١٠	١	١٣٧- ٧١٢	٤٢٥	٥٩
جزر سليمان	٠,١ %	٢- ١٤	٦,٩٥	صفر	١٢٨- ٧٠٣	٤١٦	صفر
جزر القمر	٠,١ %	٢- ١٤	٦,٩٥	٢	١٣٩- ٧٠٣	٤١٦	٩٦
الجمهورية العربية الليبية	٣,٨ %	٦- ١٦	١١,٠٧	٧	٣٧٥- ٩٤٩	٦٦٢	٤٥٣

(يتبع)

.../...

١٥٣٦

الجدول ١٠ (تابع)

الجنسية	الاشترك المقدر	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	عدد الموظفين المرجح	النطاق النقطة	وضع الموظفين
جمهورية افريقيا الوسطي	٠,١ %	٢- ١٤	٧,٠٢	٤	١٣٢- ٧٠٧	١٧٤
جمهورية اوكرانيا الاشتراكية السوفياتية	١,٢٥ %	٢٢- ٣٢	٧٢,٢٦	٢٥	١٨٨٧- ١٣١٢	١ ٢٥٧
جمهورية بيلوروسيا الاشتراكية السوفياتية	٠,٣٣ %	٧- ١٧	١١,٩٦	١٣	٤٢٨- ١٠٠٣	٦٦٤
جمهورية تنزانيا المتحدة	٠,١ %	٢- ١٤	٧,٦٠	١٨	١٦٧- ٧٤٢	١ ١٩١
الجمهورية الدومينيكية	٠,٠٣ %	٣- ١٤	٧,٤٢	٦	١٥٧- ٧٣١	٢٠٤
الجمهورية العربية السورية	٠,٠٤ %	٣- ١٤	٧,٧٠	٩	١٧٣- ٧٤٨	٦٤٩
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	٠,٠١ %	٢- ١٤	٧,٠٥	١	١٣٤- ٧٠٩	٥٩
جنوب افريقيا	٠,٤٥ %	١٠- ١٩	١٤,٣٩	١١	١١٤٨- ٥٧٤	٥٦٠
جيبوتي	٠,٠١ %	٢- ١٤	٦,٩٥	١	١٣٨- ٧٠٣	٢٩
الدانمرك	٠,٦٩ %	١٢- ٢٣	١٧,١٧	١٩	٧٤٠- ١٣١٥	١ ١٠٠
دومينيكا	٠,٠١ %	٢- ١٤	٦,٩٤	١	١٢٨- ٧٠٣	٧٢
الراس الاخضر	٠,٠١ %	٢- ١٤	٦,٩٥	١	١٢٨- ٧٠٣	٤٨
رواندا	٠,٠١ %	٢- ١٤	٧,١٣	٣	١٣٩- ٧١٣	١٤٤
رومانيا	٠,١٩ %	٥- ١٥	١٠,٢٢	٣	٢٣٤- ٨٩٩	٢٢٥
زائير	٠,٠١ %	٢- ١٤	٧,٨٦	١٥	١٨٢- ٧٥٧	٨٧٢

(يتبع)

.../...

الجدول ١٠ (تابع)

الجنسية	الاشتراك المقدر	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	عدد الموظفين المرشح	النطاق المرجحة	النقاط	وضع الموظفين
زامبيا	% ,٠١	٢- ١٤	٧,١٥	١٠	١٤٠- ٧١٥	٤٢٨	٥٩٨
زمبابوي	% ,٠٢	٢- ١٤	٧,٣٣	٦	١٥١- ٧٢٦	٤٣٩	٣٥٩
ساموا	% ,٠١	٢- ١٤	٦,٩٤	٢	١٢٨- ٧٠٢	٤١٦	٩٦
سان تومي وبرينسيبي	% ,٠١	٢- ١٤	٦,٩٤	صفر	١٢٨- ٧٠٢	٤١٦	صفر
سانت فنسنت	% ,٠١	٢- ١٤	٦,٩٤	١	١٢٨- ٧٠٢	٤١٦	٤٨
سانت كيتس ونيفيس	% ,٠١	٢- ١٤	٦,٩٤	١	١٢٨- ٧٠٢	٤١٦	٢٨
سانت لوسيا	% ,٠١	٢- ١٤	٦,٩٤	٤	١٢٨- ٧٠٢	٤١٦	١٨٢
سري لانكا	% ,٠١	٢- ١٤	٧,٣٩	١٢	١٥٤- ٧٢٩	٤٤٢	٧٩٠
السلفادور	% ,٠١	٢- ١٤	٧,٠٨	٥	١٣٦- ٧١١	٤٢٤	٣٣٨
سنغافورة	% ,١١	٤- ١٤	٨,٥٠	١٣	٢٣١- ٧٩٥	٥٠٩	٣٣٦
السنغال	% ,٠١	٢- ١٤	٧,١٣	١٥	١٣٩- ٧١٤	٤٢٧	٨٥٢
سوازيلند	% ,٠١	٢- ١٤	٦,٩٦	٤	١٣٩- ٧٠٤	٤١٧	١٩٢
السودان	% ,٠١	٢- ١٤	٧,٥٩	٩	١٦٧- ٧٤١	٤٥٤	٥٧٣
سورينام	% ,٠١	٢- ١٤	٦,٩٥	٣	١٢٨- ٧٠٢	٤١٦	١٤٥
السويد	% ,٢١	٢٠- ٣٠	٣٤,٩٩	٣٤	١٣٠٨- ١٧٨٣	١ ٤٩٦	١ ٦٠٥
سيراليون	% ,٠١	٢- ١٤	٧,٠٥	١٥	١٣٤- ٧٠٩	٤٢٣	١٠٤٩
سيشيل	% ,٠١	٢- ١٤	٦,٩٤	٢	١٢٨- ٧٠٢	٤١٦	٩٦
شيلبي	% ,٠٨	٤- ١٤	٨,٣٢	٢٨	٣١١- ٧٨٥	٤٩٨	١ ٦٩٧
الصومال	% ,٠١	٢- ١٤	٧,١٣	١٠	١٣٩- ٧١٤	٤٢٧	٦٣٣
الميسن	% ,٧٩	٤١- ٥٦	٤٨,٣٥	٤٢	٢٤٦٠- ٣٣٣٨	٢ ٨٩٤	٢ ٧٦٤

(يتبع)

..../..

١٥٢٦ز

الجدول ١٠ (تابع)

الجنسية	الاشتراك المقدر	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	عدد الموظفين المرجح	النطاق المرجحة	النقاط	وضع الموظفين
العراق	١٣, %	٤- ١٤	٩,٠٦	١٧	٢٥٥- ٨٢٩	٥٤٢	١ ١٧٦
عمان	٢, %	٢- ١٤	٧,١٣	٣	١٢٩- ٧١٤	٤٢٧	١٥٦
غابون	٢, %	٢- ١٤	٧,٣٧	٣	١٤٧- ٧٣٢	٤٣٥	١١٤
غامبيا	١, %	٢- ١٤	٦,٩٦	٧	١٢٩- ٧٠٤	٤١٧	٤٦٥
غانا	١, %	٢- ١٤	٧,٣٣	١٥	١٥١- ٧٢٥	٤٣٩	١ ٣٣٣
غرينادا	١, %	٢- ١٤	٦,٩٤	٣	١٢٨- ٧٠٢	٤١٦	١٥٠
غواتيمالا	٢, %	٢- ١٤	٧,٣٣	٧	١٥١- ٧٢٥	٤٣٩	٤٦٤
غيانا	١, %	٢- ١٤	٦,٩٦	١٦	١٢٩- ٧٠٤	٤١٧	١ ٠٣٣
غينيا	١, %	٢- ١٤	٧,٠٩	٦	١٣٧- ٧١١	٤٣٤	٣٧٠
غينيا الإستوائية	١, %	٢- ١٤	٦,٩٥	٣	١٢٨- ٧٠٢	٤١٦	١١٤
غينيا - بيساو	١, %	٢- ١٤	٦,٩٧	١	١٢٩- ٧٠٤	٤١٧	٣٨
فانواتو	١, %	٢- ١٤	٦,٩٤	صفر	١٢٨- ٧٠٢	٤١٦	صفر
فرنسا	٢٥, %	٨٦- ١١٦	١٠١,١٠	١٠٩	٥١٤٤- ٦٩٥٨	٦ ٠٥٢	٦ ٥٧٢
الفلبيين	٩, %	٥- ١٥	٩,٧٣	٦٥	٣٩٤- ٨٦٩	٥٨٢	٣ ٢٥٦
فنزويلا	٥٧, %	١١- ٣١	١٥,٧٧	١٢	٦٥٦- ١٢٣١	٩٤٤	٧٥٢
فنلندا	٥١, %	١٠- ١٩	١٤,٥٠	١٢	٥٨٠- ١١٥٥	٨٦٨	٧٢٨
فيجي	١, %	٢- ١٤	٦,٩٦	٧	١٢٩- ٧٠٢	٤١٧	٥٤٨
فييت نام	١, %	٤- ١٤	٨,٦٧	٣	٢٣١- ٨٠٦	٥١٩	١٤٥
قبرص	٢, %	٢- ١٤	٧,١١	٥	١٢٨- ٧١٢	٤٣٥	٣٩٥
قطر	٥, %	٣- ١٤	٧,٥٥	١	١٦٤- ٧٣٩	٤٥٢	٣٨
الكاميرون	١, %	٢- ١٤	٧,٣٥	١٤	١٤٦- ٧٣١	٤٣٤	٧٤٦
كمبوديا	١, %	٢- ١٤	٧,١٥	٣	١٤٠- ٧١٥	٤٣٨	٢٠٢

(يتبع)

.../...

١٥٣٦ز

الجدول ١٠ (تابع)

الجنسية	الاشتراك المقدر	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	عدد الموظفين المرجح	النطاق المرجحة	النقاط	وضع الموظفين
كندا	٣٠,٩ %	٤٥ - ٦١	٥٢,٢٨	٥٢	٢٦٧٤ - ٢٧١٦	٣ ١٩٥	٢ ٤٤١
كوبا	٠,٩ %	٤ - ١٤	٨,٤١	١١	٧٩٠ - ٢١٦	٥٠٢	٥١٤
كوت ديفوار	٠,٢ %	٢ - ١٤	٧,٤٠	١١	٧٢٠ - ١٥٥	٤٤٢	٥٤٢
كوستاريكا	٠,٢ %	٢ - ١٤	٧,١٧	٢	٧١٦ - ١٤١	٤٢٩	١٧٨
كولومبيا	١,٤ %	٥ - ١٥	٩,٧٢	٩	٨٦٩ - ٢٩٥	٥٨٢	٥٨٧
الكونغو	٠,١ %	٢ - ١٤	٧,٠٠	٧	٧٠٦ - ١٢١	٤١٩	٤٢١
الكويت	٢,٩ %	٦ - ١٦	١١,١٥	صفر	٩٥٤ - ٢٨٠	٦٦٨	صفر
كينيا	٠,١ %	٢ - ١٤	٧,٦٠	١٥	٧٤٢ - ١٦٧	٤٥٥	٩٨٥
لبنان	٠,١ %	٢ - ١٤	٧,٠١	٢٠	٧٠٧ - ١٢٢	٤٢٠	١ ٢٧٢
لختنشتاين	٠,١ %	٢ - ١٤	٦,٩٤	صفر	٧٠٢ - ١٢٨	٤١٦	صفر
لكسمبرغ	٠,٦ %	٢ - ١٤	٧,٦٩	٤	٧٤٧ - ١٧٢	٤٦١	١٧٤
ليبيريا	٠,١ %	٢ - ١٤	٧,٠١	٩	٧٠٦ - ١٢٢	٤١٩	٤٨٤
ليسوتو	٠,١ %	٢ - ١٤	٦,٩٩	٧	٧٠٥ - ١٢٠	٤١٨	٢٥٠
مالطة	٠,١ %	٢ - ١٤	٦,٩٥	٦	٧٠٢ - ١٢٨	٤١٦	٤١٩
مالي	٠,١ %	٢ - ١٤	٧,١٥	١٠	٧١٥ - ١٤٠	٤٢٨	٥٧١
ماليزيا	١,١ %	٤ - ١٤	٨,٨٩	١٥	٨١٩ - ٢٤٤	٥٢٢	٩٩٤
مدغشقر	٠,١ %	٢ - ١٤	٧,٢٥	٩	٧٢١ - ١٤٦	٤٢٤	٥٢٨
مصر	٠,٧ %	٤ - ١٤	٩,٢٤	١٠	٨٤٠ - ٢٦٦	٢٢٥	٧٨٢
المغرب	٠,٤ %	٢ - ١٤	٨,٠٤	١١	٧٦٨ - ١٩٢	٤٨١	٧٢١
المكسيك	٠,٩٤ %	١٨ - ٢٨	٢٢,٠٠	٢٧	١٠٨٩ - ١٦٦٢	١ ٢٧٧	١ ٤٤٠
ملاوي	٠,١ %	٢ - ١٤	٧,١٥	٩	٧١٥ - ١٤٠	٤٢٨	٥٥٠
ملديف	٠,١ %	٢ - ١٤	٦,٩٥	صفر	٧٠٢ - ١٢٨	٤١٦	صفر

(يتبع)

الجدول ١٠ (تابع)

الجنسية	الاشتراك المقدر	النطاق المستصوب	نقطة الوسط	عدد الموظفين المرجح	النطاق المرجحة	النقاط	وضع الموظفين
المملكة العربية السعودية	١,٠٢ %	٢٧- ١٨	٢٢,٢٢	٤	١٠٤٨-١٦٢٢	١ ٢٢٦	٢٢٢
المملكة المتحدة	٤,٨٦ %	٦٨- ٩٣	٨٠,٤٨	٨٨	٤٠٩٥-٥٥٢٩	٤ ٨١٨	٥ ٢٨٤
منغوليا	٠,١ %	٢- ١٤	٧,٠٠	١	١٣١- ٧٠٦	٤١٩	٢٨
موريتانيا	٠,١ %	٢- ١٤	٦,٩٩	٥	١٣١- ٧٠٥	٤١٩	٢٠١
موريشيوس	٠,١ %	٢- ١٤	٦,٩٧	١٢	١٢٩- ٧٠٤	٤١٧	٨٢٩
موزامبيق	٠,١ %	٢- ١٤	٧,٢٥	١	١٥٢- ٧٢٧	٤٤٠	٥٩
ميانمار	٠,١ %	٢- ١٤	٨,٠٣	٧	١٩٣- ٧٦٧	٤٨٠	٢٩٤
ناميبيا	٠,١ %	٢- ١٤	٦,٩٩	٢	١٣٠- ٧٠٥	٤١٨	٩٦
النرويج	٥,٥٥ %	١٠- ٢٠	١٥,٠٧	١٥	٦١٤- ١١٨٩	٩٠٢	٦٢٦
النمسا	٠,٧٤ %	١٢- ٢٢	١٧,٩٨	٢٠	٧٨٩- ١٢٦٢	١ ٠٧٧	١ ٢٢٥
نيبال	٠,١ %	٢- ١٤	٧,٤٣	١٢	١٥٧- ٧٢٢	٤٤٥	٨٩٥
النيجر	٠,١ %	٢- ١٤	٧,١٤	٤	١٤٠- ٧١٤	٤٢٧	٢٣٩
نيجيريا	٠,٢٠ %	٨- ١٧	١٢,٥٥	١٦	٤٦٤- ١٠٢٨	٧٥١	١ ١٥٨
نيكاراغوا	٠,١ %	٢- ١٤	٧,٠٤	٢	١٣٤- ٧٠٨	٤٢١	٢٠٥
نيوزيلندا	٠,٢٤ %	٦- ١٥	١٠,٤٤	٨	٢٢٧- ٩١٢	٦٢٥	٥٦٢
هايتي	٠,١ %	٢- ١٤	٧,٠٩	٦	١٢٧- ٧١١	٤٢٤	٤١٨
الهند	٠,٢٧ %	٢٩- ٢٩	٢٢,٨٦	٤١	١٧٢٢-٢٢٣١	٢ ٠٢٧	٢ ٢٤٨
هندوراس	٠,١ %	٢- ١٤	٧,٠٧	٢	١٢٦- ٧١٠	٤٢٣	٨٦
هنغاريا	٠,٢١ %	٥- ١٥	١٠,١٩	٩	٢٢٢- ٨٩٧	٦١٠	٤١٦
هولندا	١,٦٥ %	٢٧- ٢٦	٢١,٦٩	٢٥	١٦٠٩-٢١٨٤	١ ٨٩٧	١ ٩٢٢
الولايات المتحدة الأمريكية	٢٥,٠٠ %	٢٢٧-٤٤٢	٢٨٤,٦٢	٢٨٥	١٩٥٧٠-٢٦٤٧٦	٢٢ ٠٢٢	٢٢ ٠٤٩

(يتبع)

.../...

الجدول ١٠ (تابع)

الجنسية	المقدر	المستصوب	النطاق	نقطة	عدد النطاق	النقاط	وضع
	الموظفين	المرجح	المرجحة	الموظفين	المرجح	الموظفين	
اليابان	١١,٣٨ %	٢٠٦-١٥٢	١٧٩,٠٦	٨٨	١٢٣٢٥-٩١١١	١٠ ٧١٨	٤ ٨٢٩
اليمن	٠,١ %	٢-١٤	٧,٢٤	٩	٧٣٠-١٤٦	٤٢٣	٥٧٢
يوغوسلافيا	٠,٤٦ %	٩-١٩	١٤,٢٥	١٥	١١٤٠-٥٦٥	٨٥٣	٩٢٥
اليونان	٠,٤٠ %	٨-١٨	١٣,٠٠	١٣	١٠٦٥-٤٩٠	٧٧٨	٧٤٨

* مرجح بالمرتبة الابتدائي على النحو التالي :

الرتبة	عدد الموظفين	النسبة المئوية	الاساس	الإجمالي في
	الموظفين	المئوية	٢,٧٠٠ ×	السنة بالدولار = النقاط
وكيل الامين العام	٢٧	١,٠٤	٢٨,١	١٢٨,٧
الامين العام المساعد	١٧	,٦٥	١٧,٦	١١٦,٤
مد - ٢	٨٥	٣,٢٧	٨٨,٣	٩٤,٥
مد - ١	٢٤٣	٩,٣٥	٢٥٢,٥	٨٢,٠
ف - ٥	٤٦٢	١٧,٧٧	٤٧٩,٨	٧٢,٨
ف - ٤	٦٩٧	٢٦,٨١	٧٢٣,٩	٥٩,٢
ف - ٣	٦٥٦	٢٥,٢٣	٦٨١,٢	٤٧,٩
ف - ٢	٣٩٦	١٥,٢٣	٤١١,٢	٢٨,١
ف - ١	١٧	,٦٥	١٧,٦	٢٨,٥
	٢ ٦٠٠	١٠٠,٠	٢ ٧٠٠,٢	١٦١ ٦٣١,٥

المتوسط المرجح للوظيفة	عامل العضوية	عامل السكان	عامل الاشتراكات
٥٩,٨٦ نقطة (٢ ٧٠٠/١٦١ ٦٣١,٥)	٦٤ ٦٤٨,٨ نقاط (٥٩,٨٦ × ١ ٠٨٠,٠٠)	٨ ٠٨١,١ نقاط (٥٩,٨٦ × ١٣٥,٠٠)	٨٨ ٨٩١,٦ نقاط (١٦١ ٦٣١,٥) - ٦٤ ٦٤٨,٨ - (٨ ٠٨١,١)
%٤٠,٠			
% ٥,٠			
%٥٥,٠			

جيم - جداول أخرى

الجدول ١١

عدد موظفات الأمم المتحدة والوكالات المتصلة
بها في وظائف الفئة الفنية وما فوقها
(في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٠)

النسبة مجموع المشوية للموظفات	وظيفة										المنظمة
	الأمين العام المساعد والفئات العليا	مد ٢	١- ف	٥- ف	٤- ف	٣- ف	٢- ف	١- ف	المجموع	الموظفات	
٢٩,٩	٢ ٧٩٢	١ ١٢٤	١٢	٢٢٦	٤٠٧	٢٢٩	١٢١	١٧	١٠	٢	الأمم المتحدة
٢٢,٩	١ ٢٦٨	٤٥٠	٧٤	١٤٨	٨٤	٧٩	٥٠	٩	٥	١	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٢٣,٩	٨٥٢	٢٨٩	١٤	٥٦	١١١	٦٨	٣٠	٨	١	١	منظمة الأمم المتحدة للطفولة
٢٨,٠	٥١٠	١٤٢	٢٩	٤١	٢١	٢٩	١٠	٢	-	-	مكتب مفوض الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
٢٢,٢	٩	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث
١١,٠	١١٨	١٢	١	٤	٢	٢	٢	١	-	-	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الآدمي
٢٠,٨	٧٢	١٥	-	٤	٥	٥	١	-	-	-	مركز التجارة الدولية
٢٧,٨	١٨	٥	-	٢	١	١	-	-	-	-	لجنة الخدمة المدنية الدولية
٨,٠	٢٥	٢	-	-	١	-	-	١	-	-	جامعة الأمم المتحدة
٢٦,٢	١٩	٥	-	٤	١	-	-	-	-	-	محكمة العدل الدولية
٢١,٩	٧٥٢	١٦٥	١	٢٤	٦٤	٥٨	٩	٧	١	١	منظمة العمل الدولية ^(١)
١٧,٩	١ ٥٠٧	٢٦٩	٧	٨٥	٩١	٦١	٢٢	٢	١	-	منظمة الأغذية والزراعة
٢٧,٦	٩٥٨	٢٦٤	١٢	٧٠	٨٢	٦١	٢٦	٩	٢	١	منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة
٢٢,٥	١ ١١٢	٢٦١	٢	٢٠	٨٥	٧٥	٥٢	١١	٤	-	منظمة الصحة العالمية
٢٠,١	١٨٦	٥٦	١٢	١١	١٢	١٤	٧	-	-	-	منظمة الصحة للبلدان الأمريكية
٢٥,٧	٤ ٢٠٨	١ ٠٨١	-	-	-	-	-	-	-	-	البنك الدولي للإنشاء والتعمير/المؤسسة المالية الدولية ^(ب)

(يتبع)

.../...

الجدول ١١ (تابع)

النسبة مجموع المشوية الموظفات للموظفات	وظيفة الامين العام المساعد والغئات العلياء مد ٢- مد ١- ف ٥- ف ٤- ف ٣- ف ٢- ف ١- المجموع										المنظمة	
	٢٥٠	٨٢٥	٢٩٢	-	-	-	-	-	-	-		-
												صندوق النقد الدولي (ب)
												منظمة الطيران المدني الدولي
١٩,٢	٢١٨	٦١	٥	٢١	١٥	١٩	١	-	-	-	-	الاتحاد البريدي العالمي
١٩,٥	٧٧	١٥	-	١	١١	٣	-	-	-	-	-	الاتحاد الدولي للمواصلات السلكية واللاملكية
١٢,٧	٢٨٤	٢٩	-	١٣	١١	١٢	٢	١	-	-	-	المنظمة العالمية للأرصاد الجوية
٢٠,٩	١٢٩	٢٩	-	٣	١٣	١٣	١	-	-	-	-	المنظمة البحرية الدولية
١٨,٢	١١٠	٢٠	٢	٣	٤	١٠	١	-	-	-	-	المنظمة العالمية للملكية الفكرية
١٨,٦	١١٨	٢٢	-	٣	١١	٧	١	-	-	-	-	الصندوق الدولي للتنمية الزراعية
١٦,٠	١٠٦	١٧	-	٣	٧	٥	٣	-	-	-	-	منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية
٢١,٢	٤١٠	٨٧	١	١٥	٢٨	٢٣	٨	١	١	-	-	الوكالة الدولية للطاقة الذرية
١٣,٩	٦٩٩	٩٧	٤	٢١	٤٣	٢١	٧	٢	-	-	-	اللجنة المؤقتة لمنظمة التجارة الدولية/الاتفاق العام بشأن التعريفات الجمركية والتجارة (مجموعة "غات")
٢٦,٤	١٧٤	٤٦	-	٦	٣٠	١٧	٣	-	-	-	-	
٢٦,٠	١٨ ٧٧٨	٤ ٨٧٩	١٧٨	١٠٤	١ ١٤٠	٩٢٢	٢٥٨	٧٢	٢٥	٦		المجموع

(١) بما في ذلك الأرقام الخاصة بموظفات المركز الدولي للتدريب التقني والمهني المتقدم ، تورينو .

(ب) لم يرد سوى الأرقام الاجمالية الخاصة بالموظفات العاملات في البنك الدولي للإنشاء والتعمير/ المؤسسة المالية الدولية ، وصندوق النقد الدولي ، لأن رتبتهن تختلف عن رتب موظفات المنظمات التي تستخدم نظام المرتبات والبدلات الموحد المعمول به في الأمم المتحدة .

الجدول ١٣

توزيع الموظفين وفقا لنوع الجنس في الامانة العامة
للأمم المتحدة حسب الادارة او المكتب وحسب الرتبة

الد - موظفو الفئة الفنية وما فوقها في الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

النسبة المجموع المئوية الكلي للنساء	المجموع		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		الامين العام المساعد		وكيل الامين العام		الادارة او المكتب
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
٤٤,٤	٢٧	١٣	-	-	١	٣	-	٢	١	٣	٣	٣	١	١	٦	١	٢	-	١	-	المكتب التنفيذي للامين العام ادارة التنمية والتعاون
١٣,٣	١٥	١٢	٢	-	-	-	١	-	١	١	٣	١	٤	-	٢	-	١	-	١	-	الاقتصادى الدولى
١٠,٠	١٠	٩	١	-	-	-	-	-	٣	-	-	-	٤	-	١	١	-	-	١	-	مكتب الشؤون السياسية الخاصة مكتب وكيل الامين العام للشؤون السياسية وشؤون الجمعية العامة وخدمات الامانة العامة
٢٤,٦	٢٦	١٧	٩	-	١	٣	٦	٢	٤	١	١	٢	٢	١	٢	-	-	-	١	-	الامانة العامة
٢٨,٦	٢٦	١٥	٦	-	١	١	٢	١	٤	٣	٣	١	٢	-	٢	-	١	-	-	-	مكتب البحث وجمع المعلومات
٢٣,٠	٥٠	٢٤	١٦	-	٥	٢	٨	٢	٧	٥	٤	٥	٦	١	٣	-	-	-	١	-	مكتب الشؤون القانونية ادارة الشؤون السياسية وشؤون
٢١,٩	٧٣	٤٩	٢٣	-	١	٤	٥	٩	٧	١٢	٦	١٠	٣	١٠	١	٢	-	١	-	١	مجلس الامن
٢٣,٢	٢٧	١٨	٩	١	-	١	٣	١	٤	٤	٥	٣	٢	-	٢	-	-	-	١	-	ادارة شؤون نزع السلاح ادارة المسائل السياسية الخاصة والتعاون الاقليمي
٢٨,١	٢٣	٢٣	٩	-	١	١	٢	٢	٧	٢	٦	٢	٢	-	٢	-	-	-	١	-	وانهاء الاستثمار والحماية ادارة الشؤون الاقتصادية
٢٤,١	١٧٦	١١٦	٦٠	-	١	١٨	١٤	٢٣	٢٠	٢٦	١٩	٣٠	٦	١٣	-	٤	-	١	-	١	ادارة التعاون التقنى لافراض التنمية
٢٨,٦	١١٩	٨٥	٢٤	-	٥	٣	١٠	١١	٢٤	١٣	٢١	٥	١١	١	٣	١	-	-	١	-	اللجنة الاقتصادية لاوروبا اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لاسيا والمحيط الهادئ
١٥,٨	٩٥	٨٠	١٥	-	١٤	٤	٢١	٥	٢٣	٤	١٣	١	٧	١	١	-	-	-	١	-	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبى
٢٤,٦	١٤٢	١٠٧	٣٥	١	١	١٠	١٣	٢٤	١٣	٢٩	٦	٢١	١	١١	-	-	١	-	١	-	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية للغربي آسيا
١٦,٣	١٤١	١١٨	٢٣	٢	٢	٣٠	١	٢٥	١٠	٢٣	١٠	٢٦	-	١١	-	١	-	-	١	-	مكتب امال اللجان الاقليمية مؤتمر الامم المتحدة للتجارة والتنمية ^(١)
١٧,٥	١٧٧	١٤٦	٢١	-	١	١٣	١١	٤٨	٩	٤٣	٩	٢٩	١	١٣	-	-	-	-	١	-	مكتب امال اللجان الاقليمية للتجارة والتنمية ^(١)
١٥,٣	٧٣	٦١	١١	١	-	١	٣	١١	٥	٢٥	٢	١٥	١	٦	-	١	-	-	١	-	مكتب امال اللجان الاقليمية للتجارة والتنمية ^(١)
٢٣,٢	٢	٢	١	-	-	-	-	-	١	-	-	١	١	-	-	-	-	-	-	-	مكتب امال اللجان الاقليمية للتجارة والتنمية ^(١)
١٨,٤	٢٠٧	١٦٩	٣٨	-	-	١٦	٨	٤٠	٢١	٤٥	٦	٢٨	٣	٣٠	-	٨	-	١	-	١	مكتب منسق الامم المتحدة للمشروعات الإنمائية في حالات الكوارث ^(١)
٢٣,١	٢٦	٢٠	٦	-	١	٢	٢	٢	٤	١	٧	-	٣	-	١	-	-	-	١	-	برنامج الامم المتحدة للبيئة ^(١)
٢١,١	١٩	١٥	٤	-	-	١	-	١	٢	١	٤	١	٤	-	٢	-	٢	-	١	-	مركز الامم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموئل) ^(١)
١٣,٦	٤٤	٢٨	٦	-	٤	٣	١١	٢	١١	٢	٦	-	٣	-	١	-	١	-	١	-	وحدة الخدمات المشتركة للامم المتحدة
٢٤,٤	٢٣	٢١	١١	-	١	٤	٢	٢	٩	٢	٥	١	٣	١	١	-	١	-	١	-	مركز الامم المتحدة لشؤون الشركات عبر الوطنية

...
(يتبع)

الجدول ١٣ (تابع)

جيم - الموظفون من الفئة الفنية وما فوقها في الوظائف الخانة للتوزيع الجغرافي
والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

النسبة المجموع المئوية للخصاء	المجموع		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - د		٢ - د		الامين العام المساعد		وكيل الامين العام المساعد		الادارة او المكتب
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
٤٤,٤	٢٧	١٥	١٢	-	١	٢	-	٢	١	٢	٢	٢	١	١	٦	١	٢	-	١	-	المكتب التنفيذي للامين العام
١٢,٢	١٥	١٢	٢	-	-	-	١	-	١	١	٢	١	٤	-	٢	-	١	-	١	-	ادارة التنمية والتعاون الاقتصادي الدولي
١٠,٠	١٠	٩	١	-	-	-	-	-	٢	-	-	-	٤	-	١	١	-	-	١	-	مكتب الشؤون السياسية الخاصة
٥٠,٠	٣٦	١٨	١٨	-	٢	٢	٦	٧	٤	٢	١	٤	٢	١	٢	٢	-	-	١	-	مكتب وكيل الامين العام للشؤون السياسية وشؤون الجمعية العامة وخدمات
٢٨,٦	٢١	١٥	٦	-	١	١	٢	١	٤	٢	٢	١	٢	-	٢	-	١	-	-	-	الامانة العامة
٢٢,٠	٥٠	٢٤	١٦	-	٥	٢	٨	٢	٧	٥	٤	٥	٦	١	٢	-	-	-	١	-	ادارة البحوث وجمع المعلومات
٢١,٥	٧٢	٥٠	٢٢	-	١	٤	٥	١٠	٧	١٢	٦	١٠	٣	١٠	١	٢	-	١	-	١	ادارة الشؤون القانونية والشؤون السياسية وشؤون مجلس الامن
٢٥,٧	٢٨	١٨	١٠	١	-	١	٢	٢	٤	٤	٥	٢	٢	-	٢	-	-	-	-	١	ادارة شؤون نزع السلاح
٢٠,٢	٢٢	٢٢	١٠	-	١	١	٢	٤	٧	٢	٦	٢	٢	-	٢	-	-	-	-	١	ادارة المسائل السياسية الخاصة والتعاون الاقليمي وانهاء الاستثمار والوصاية
٢٤,١	١٧٦	١١٦	٦٠	-	١	١٨	١٤	٢٢	٢٠	٢٦	١٩	٢٠	٦	١٢	-	٤	-	١	-	١	ادارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الدولية
٢٨,٦	١١٩	٨٥	٢٤	-	٥	٢	١٠	١١	٢٤	١٢	٢١	٥	١١	١	٢	١	-	-	١	-	ادارة التعاون التقني للامراض التنمية
١٧,٥	٩٧	٨٠	١٧	-	-	١٤	٤	٢١	٧	٢٢	٤	١٢	١	٧	١	١	-	-	-	١	اللجنة الاقتصادية لاوروبا اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لاسيا والمحيط الهادئ اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٢٤,٤	١٦٤	١٢٤	٤٠	١	١	١٤	١٥	٢٢	١٤	٤٤	٨	٢١	١	١١	-	١	-	-	-	١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لاسيا والمحيط الهادئ اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
١٨,٧	١٥٠	١٢٢	٢٨	٢	٢	٢٠	٢	٢٩	١٠	٢٢	١٢	٢٦	-	١١	-	١	-	-	-	١	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
١٧,٦	١٨٨	١٥٥	٣٢	-	١	١٤	١٢	٥٢	١٠	٤٥	٩	٢٩	١	١٢	-	-	-	-	-	١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لأمريكا الشمالية والكاريبي
١٨,٢	٨٢	٦٧	١٥	١	-	١	٥	١٤	٦	٢٧	٢	١٦	١	٦	-	١	-	-	-	١	مكتب اتصال اللجان الاقليمية مؤتمر الامم المتحدة للتجارة والتنمية (١)
٢٢,٢	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١	١	-	-	-	-	-	-	مكتب اتصال اللجان الاقليمية مؤتمر الامم المتحدة للتجارة والتنمية (١)
١٨,٩	٢١٢	١٧٢	٤٠	-	-	١٦	٩	٤٠	٢٢	٤٧	٦	٢٩	٢	٢٠	-	٨	-	١	-	١	مكتب منسق الامم المتحدة لعمليات الإغاثة في حالات الكوارث (١)
٢٢,١	٢٦	٢٠	٦	-	-	١	٢	٢	٢	٤	١	٧	-	٢	-	١	-	-	-	١	برنامج الامم المتحدة للبيئة (١)
١٩,٢	٢٦	٢١	٥	-	-	-	١	٢	١	٥	٢	٤	١	٤	-	٢	-	٢	-	١	مركز الامم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموئل) (١)
١٤,٩	٤٧	٤٠	٧	-	-	٥	٢	١١	٢	١٢	٢	٦	-	٢	-	١	-	١	-	١	وحدة الخدمات المشتركة للامم المتحدة
٠,٠	٤	٤	-	-	-	١	-	٢	-	-	-	-	-	١	-	-	-	-	-	-	وحدة الخدمات المشتركة للامم المتحدة

(تابع)

...

الجدول ١٢ (تابع)

جم - الموظفون من الفئة الفنية وما فوقها في الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي
والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة (تابع)

النسبة المجموع المئوية للنساء	المجموع	الامين العام												وكيل الامين العام		الادارة او المكتب						
		١- ف	٢- ف	٣- ف	٤- ف	٥- ف	١- د	٢- د	٣- د	٤- د	٥- د	١- د	٢- د	إناث	ذكور							
٢٤,٤	٢٢	٢١	١١	-	-	١	٤	٢	٢	٩	٢	٥	١	٢	١	١	-	١	-	-	-	مركز الأمم المتحدة لشؤون الفركاك عبر الوطنية
٢٢,٢	١٢	٨	٤	-	-	١	١	٢	١	-	٢	٢	-	٢	-	١	-	-	-	-	-	مركز الأمم المتحدة لتخدير العلم والتكنولوجيا لأفريقيا التدنية
٢٦,٠	٢٥	١٦	٩	-	-	٢	٢	٢	٢	٤	١	٢	٢	٤	-	١	-	-	-	-	-	إدارة شؤون المحيطات وقانون النجار
٢١,٧	٢٢	١٨	٥	-	-	-	-	٢	-	٦	١	٦	٢	٢	١	١	-	-	-	-	-	إدارة الشؤون الإدارية والتنظيمية
٢٦,٥	٢٤	٢٥	٩	-	-	٧	٢	٤	٤	٨	٢	٤	-	١	-	١	-	-	-	-	-	فئة المراجعة الداخلية للحسابات
٤٥,٠	١٠٩	٦٠	٤٩	-	١	٧	٧	١٥	١٢	١٢	٢٢	١٢	٥	٨	-	٤	١	١	-	-	-	مكتب تخطيط البرامج والميزانية والشؤون المالية
٥٢,٢	٩٠	٤٢	٤٧	١	-	٦	١٢	٩	١٢	١١	١١	٩	٧	٥	٢	١	٢	١	-	-	-	مكتب تنظيم الموارد البشرية
٢١,٧	١٠١	٦٩	٢٢	-	-	١٥	١١	١٦	١٢	١٦	٧	١٢	-	٧	-	٢	١	١	-	-	-	مكتب الخدمات العامة
٢١,٢	٢٢	٢٦	٧	-	-	١	-	٢	٢	٥	٥	١١	-	٤	-	٢	-	-	-	-	-	البعثات الخاصة
٢٨,٨	٢٢٦	٢٨٩	٢٤٧	٢	١	٤١	٢٦	١٢٨	٩٢	١٢٦	٨٨	٧٠	٢٤	٧	٥	٤	١	-	-	-	-	إدارة شؤون المؤتمرات إدارة شؤون الإعلام (ب)
٢٥,٤	١٩٢	١٢٤	٦٨	-	-	١٨	١٧	٢١	٢٠	٢١	٢٠	٢٨	٩	١٢	١	٤	-	-	-	-	-	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٢٠,٧	٢٧٥	٢٦٠	١١٥	٢	-	٢٢	١٧	٨٩	٤٤	٨٥	٤١	٢٩	١٢	٧	١	٤	-	١	-	-	-	مركز حقوق الانسان
٢٢,٦	٤٦	٢١	١٥	-	-	٦	٥	١١	٢	٥	٨	٦	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	مجلس الألفية العالمي
١٥,٤	١٢	١١	٢	-	-	-	-	١	-	٤	-	٢	٢	٢	-	-	-	١	-	-	-	مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبينة والتنمية
٢٨,٦	٧	٥	٢	-	-	١	-	-	١	-	١	١	-	١	-	-	-	١	-	-	-	مجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة
٤٠,٧	٢٧	١٦	١١	-	-	٢	-	٨	٦	٢	٤	٢	١	١	-	-	-	-	-	-	-	مؤسسات مشتركة بين المنظمات (ج)
٢٥,٠	١٢	٩	٢	-	-	١	-	٢	١	-	١	٤	-	٢	١	-	-	-	-	-	-	موظفون مكلفون بمهام مؤقتة خاصة
٠,٠	٨	٨	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	٥	-	١	-	-	-	-	-	
	٢٠,٤	٢ ٤٨٥	٢ ٤٢٧	١ ٠٥٨	١٠	٨	٢٧٥	٢١٢	٦٢٦	٢٦٢	٦٩٨	٢٢٤	٤٧٨	١١٠	٢٢٢	٢٠	٧٥	١٠	١٧	٢٥	٢	المجموع

(أ) يشمل مكاتب الاتصال في مراكز العمل الأخرى .

(ب) يشمل مراكز الاعلام .

(ج) يشمل أمانة المجلس المشترك لمندوب المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة وأمانة اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الإدارية والمركز المواسي للحساب الإلكتروني واللجنة الاستشارية لتحسين نظم المعلومات ووحدة التفتيش المشتركة .

الجدول ١٢ (تابع)

دال - موظفو فئة الخدمات العامة والفئات الأخرى المتمثلة بها
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩١)

فئات أخرى*				الخدمات العامة				الادارة أو المكتب	
النسبة المئوية المجموع	النسبة المئوية ذكور	النسبة المئوية إناث	المجموع	النسبة المئوية المجموع	النسبة المئوية ذكور	النسبة المئوية إناث			
-	٠,٠	-	٠,٠	٤٢	١١,٩	٥	٨٨,١	٢٧	المكتب التنفيذي للأمين العام ادارة التنمية والتعاون
-	٠,٠	-	٠,٠	١٧	٥,٩	١	٩٤,١	١٦	الاقتصادي الدولي
-	٠,٠	-	٠,٠	١٠	٠,٠	-	١٠٠,٠	١٠	مكتب الشؤون السياسية الخاصة مكتب وكيل الأمين العام للشؤون السياسية وشؤون الجمعية العامة وخدمات
-	٠,٠	-	٠,٠	٣١	٠,٠	-	١٠٠,٠	٣١	الامانة العامة
-	٠,٠	-	٠,٠	٢٠	١٠,٠	٣	٩٠,٠	١٨	مكتب البحوث وجمع المعلومات
-	٠,٠	-	٠,٠	٦٠	٥,٠	٣	٩٥,٠	٥٧	مكتب الشؤون القانونية ادارة الشؤون السياسية وشؤون
-	٠,٠	-	٠,٠	٤٥	٦,٧	٣	٩٣,٣	٤٢	مجلس الامن
-	٠,٠	-	٠,٠	٤١	٣٣,٠	٩	٧٨,٠	٢٣	ادارة شؤون نزع السلاح ادارة المسائل السياسية الخاصة والتعاون الاقليمي وانهاء الاستعمار والوصاية
-	٠,٠	-	٠,٠	٢٤	٣,٩	١	٩٧,١	٢٣	ادارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الدولية
-	٠,٠	-	٠,٠	١٦٩	٣١,٤	٥٣	٦٨,٦	١١٦	ادارة التعاون التقني لغراض التنمية
-	٠,٠	-	٠,٠	٢٤٩	٩,٦	٢٤	٩٠,٤	٢٣٥	اللجنة الاقتصادية لاروپا
-	٠,٠	-	٠,٠	٨٩	٢٠,٢	١٨	٧٩,٨	٧١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لاسيا والمحيط الهادئ
٢	١٠٠,٠	٢	٠,٠	٥١٠	٤٤,٩	٢٣٩	٥٥,١	٢٨١	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريببي
١	١٠٠,٠	١	٠,٠	٤٦٩	٤٣,٩	٢٠٦	٥٦,١	٢٦٣	اللجنة الاقتصادية لافريقيا
٣	٦٦,٧	٣	٣٣,٣	٤٦٨	٥٠,٤	٢٣٦	٤٩,٦	٢٣٣	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
١	٠,٠	-	١٠٠,٠	٣٠٨	٥٣,٤	١١١	٤٦,٦	٩٧	

(يتبع)

/...

الجدول ١٢ (تابع)

دال - موظفو فئة الخدمات العامة والغئات الاخرى المتصلة بها (تابع)

الادارة او المكتب	الخدمات العامة				فئات اخرى*			
	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية
	ذكور	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	ذكور	إناث	المجموع
مكتب اتصال اللجان الاقليمية	-	١٠٠,٠	-	٣	-	٠,٠	-	٠,٠
مؤتمر الامم المتحدة للتجارة والتنمية ^(١)	١٥٤	٨٠,٦	٣٧	١٩١	-	٠,٠	-	٠,٠
مكتب منسق الامم المتحدة لعمليات الإغاثة في حالات الكوارث ^(١)	١٩	٨٣,٦	٤	٢٣	-	٠,٠	-	٠,٠
برنامج الامم المتحدة للبيئة ^(١)	٢٦٣	٦٥,١	١٤١	٤٠٤	١	١٠٠,٠	-	١
مركز الاسم المتحددة للمستوطنات البشرية (الموئل) ^(١)	١٠٢	٥٦,٢	٨٠	١٨٢	-	٠,٠	-	٠,٠
وحدة الخدمات المشتركة للامم المتحدة	١١	١٧,٥	٥٢	٦٣	-	٠,٠	-	١٠٠,٠
مركز الامم المتحدة لشؤون الشركات عبر الوطنية	٣٤	٨٩,٥	٤	٣٨	-	٠,٠	-	٠,٠
مركز الامم المتحدة لتسخير العلم والتكنولوجيا لاغراض التنمية	١٠	٨٣,٢	٢	١٢	-	٠,٠	-	٠,٠
ادارة شؤون المحيطات وقانون البحار	٣٠	٧٦,٩	٦	٣٦	-	٠,٠	-	٠,٠
ادارة الشؤون الادارية والتنظيمية	٣٦	٩٠,٠	٤	٤٠	-	٠,٠	-	٠,٠
ادارة الشؤون الادارية والتنظيمية/خعبة المراجعة الداخلية للحسابات	١١	٧٨,٦	٣	١٤	-	٠,٠	-	٠,٠
مكتب تخطيط البرامج والميزانية والشؤون المالية	١١٧	٧٠,٥	٤٩	١٦٦	-	٠,٠	-	٠,٠
ادارة تنظيم الموارد البشرية	١٣٢	٨٤,٦	٣٤	١٥٦	١٧	٨٩,٥	٢	١٠,٥
ادارة الخدمات العامة	٢١٢	٤٩,٢	٣١٩	٤٣١	٨	٤,٥	١٧٠	٩٥,٥
داخلة الخدمة الميدانية	٣٠	٥٠,٠	٣٠	٤٠	٦٣	١٠,٥	٥٣٧	٨٩,٥
البعثات الخاصة	١٤٣	١٨,٢	٦٣٩	٧٨٢	١	١٠٠,٠	-	٠,٠
ادارة شؤون المؤتمرات	٢٨٧	٥٦,٤	٢٩٩	٦٨٦	-	٠,٠	-	٠,٠

(يتبع)

.../...

الجدول ١٢ (تابع)

دال - موظفو فئة الخدمات العامة والفئات الأخرى المتمثلة بها (تابع)

الإدارة أو المكتب	الخدمات العامة				فئات أخرى*			
	النسبة المئوية	ذكور	النسبة المئوية	إناث	النسبة المئوية	ذكور	النسبة المئوية	إناث
إدارة شؤون الإعلام (ب)	٦١,٥	١٥٧	٢٨,٥	٤٠٨	١٥	١٦,٧	٢	٨٣,٣
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٤٧,٧	٤٩٣	٥٣,٣	٩٤٠	٤	٨٦,٢	٢٥	١٣,٨
مركز حقوق الإنسان	٩٠,٠	٤	١٠,٠	٤٠	-	٠,٠	-	٠,٠
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٥٣,٧	١٣٦	٤٦,٣	٣٩٤	١٣	٠,٠	-	١٠٠,٠
مجلس الأغذية العالمي	٧٨,٦	٢	٢١,٤	١٤	-	٠,٠	-	٠,٠
مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالبيئة والتنمية	١٠٠,٠	-	٠,٠	٨	-	٠,٠	-	٠,٠
مجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة	٥٨,٧	٢٦	٤١,٣	٦٣	-	٠,٠	-	٠,٠
هيئات مشتركة بين المنظمات (ج)	٧٣,١	٧	٢٦,٩	٣٦	-	٠,٠	-	٠,٠
موظفون مكلفون بمهام مؤقتة خاصة	٠,٠	١	١٠٠,٠	١	-	٠,٠	-	٠,٠
المجموع	٤٣٠,٩	٣٣١٠	٤٤,١	٧٥١٤	٧٤٧	١٣,٨	١٣٠	٨٦,٣

* بما في ذلك الخدمة الميدانية ، ودائرة الأمن والحرف اليدوية (العمال اليدويون) والمساعدون الاعلاميون .

(أ) بما في ذلك مكاتب الاتصال في مراكز العمل الأخرى .

(ب) بما في ذلك مراكز الاعلام .

(ج) بما في ذلك شعبه المخدرات وأمانة الهيئة الدولية لمراقبة المخدرات .

(د) بما في ذلك أمانات مجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة واللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الإدارية ، والمركز الدولي للحساب الإلكتروني ، واللجنة الاستشارية لتنسيق نظم المعلومات ، ووحدة التفتيش المشتركة .

المرفق الثاني

مجموعات الدول الاعضاء

الف - المجموعات حسب المناطق الجغرافية الرئيسية

		افريقيا
كوت ديفوار	رواندا	إثيوبيا
الكونغو	زائير	أنغولا
كينيا	زامبيا	أوغندا
ليبيريا	زمبابوي	بنين
ليسوتو	سان تومي وبرينسيبي	بوتسوانا
مالي	السنغال	بوركينافاسو
مدغشقر	سوازيلند	بوروندي
مصر	السودان	تشاد
المغرب	سيراليون	توغو
ملاوي	سيشيل	تونس
موريتانيا	الصومال	الجزائر
موريشيوس	غابون	جزر القمر
موزامبيق	غامبيا	الجمهورية العربية الليبية
ناميبيا	غانا	جمهورية افريقيا الوسطى
النيجر	غينيا	جمهورية تنزانيا المتحدة
نيجيريا	غينيا الاستوائية	جنوب افريقيا
	غينيا - بيساو	جيبوتي
	الكاميرون	الرأس الاخضر

/.../...

آسيا والمحيط الهادئ

كمبوديا	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	استراليا
ماليزيا	ساموا	اندونيسيا
ملديف	سري لانكا	بابوا غينيا الجديدة
منغوليا	سنغافورة	باكستان
ميانمار	الصين	بروني دار السلام
نيبال	فانواتو	بنغلاديش
نيوزيلندا	الفلبين	بوتان
الهند	فيجي	تايلند
اليابان	فيت نام	جزر سليمان

أوروبا الشرقية

رومانيا	تشيكوسلوفاكيا	اتحاد الجمهوريات الاشتراكية
هنغاريا	جمهورية أوكرانيا الاشتراكية	السوفياتية
يوغوسلافيا	السوفياتية	البانيا
	جمهورية بيلوروسيا الاشتراكية	بلغاريا
	السوفياتية	بولندا

أوروبا الغربية

المملكة المتحدة	الدانمرك	اسبانيا
النرويج	السويد	ألمانيا
النمسا	فرنسا	ايرلندا
هولندا	فنلندا	ايسلندا
اليونان	لختنشتاين	إيطاليا
	لكسمبرغ	البرتغال
	مالطة	بلجيكا

أمريكا اللاتينية

كوبا	بيرو	الأرجنتين
كوستاريكا	الجمهورية الدومينيكية	أكوادور
كولومبيا	السلفادور	أوروغواي
المكسيك	سورينام	باراغواي
نيكاراغوا	شيلي	البرازيل
هايتي	غواتيمالا	بنما
هندوراس	فنزويلا	بوليفيا

الشرق الأوسط

الكويت	تركيا	الأردن
لبنان	الجمهورية العربية السورية	إسرائيل
المملكة العربية	العراق	أفغانستان
السعودية	عمان	الإمارات العربية المتحدة
اليمن	قبرص	ايران (جمهورية - الإسلامية)
	قطر	البحرين

أمريكا الشمالية ومنطقة البحر الكاريبي

غرينادا	جزر البهاما	انتيغوا وبربودا
غيانا	دومينيكا	بربادوس
كندا	سانت فنسنت وجزر غرينادين	بليز
الولايات المتحدة	سانت كيتس ونيفيس	ترينيداد وتوباغو
الأمريكية	سانت لوسيا	جامايكا

بلدان أخرى

عديمو الجنسية	فلسطين	جمهورية كوريا
		سويسرا

باء - البلدان النامية والبلدان الأخرى

١ - البلدان النامية

جميع البلدان في أفريقيا ؛ جميع البلدان في آسيا والمحيط الهادئ ،
فيما عدا استراليا ونيوزيلندا واليابان ، جميع البلدان في أمريكا اللاتينية
ومنطقة البحر الكاريبي ؛ جميع البلدان في الشرق الأوسط ، فيما عدا تركيا
وقبرص ويوغوسلافيا .

٢ - البلدان الأخرى

جميع البلدان في أوروبا الشرقية وأوروبا الغربية ، فيما عدا
يوغوسلافيا وكندا والولايات المتحدة الأمريكية وأستراليا واليابان ونيوزيلندا
وتركيا وقبرص .
