

10. просит Генерального секретаря как Председателя Административного комитета по координации провести обзор и оценку мер, уже принятых в целях усиления безопасности и защиты международных гражданских служащих и надлежащего выполнения ими своих функций, и при необходимости изменять их.

*101-е пленарное заседание,
11 декабря 1986 года*

41/206. Вопросы персонала

A

СОСТАВ СЕКРЕТАРИАТА

*Генеральная Ассамблея,
ссылаясь на пункт 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, в котором говорится:*

"При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе",

ссылаясь на свои предыдущие резолюции по вопросам персонала, в частности резолюции 33/143 от 20 декабря 1978 года, 34/219 от 20 декабря 1979 года, 35/210 от 17 декабря 1980 года, 37/235 от 21 декабря 1982 года, 39/245 от 18 декабря 1984 года и 40/258 A от 18 декабря 1985 года,

отмечая, что, несмотря на временное прекращение деятельности по набору персонала ввиду финансовых трудностей Организации, вакантные должности заполняются кандидатами из числа сотрудников путем их продвижения по службе,

будучи обеспокоена тем, что цели, установленные для первого этапа среднесрочного плана набора персонала на 1986 — 1987 годы, не были достигнуты ввиду, в частности, временного прекращения набора персонала,

1. *вновь обращается с просьбой* к Генеральному секретарю усилить роль и повысить авторитет Управления кадров Департамента по вопросам администрации и управления в области набора персонала и в других кадровых вопросах в рамках всего Секретариата и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок второй сессии доклад о мерах, которые он принял для достижения этой цели;

2. *просит* Генерального секретаря при решении всех вопросов, касающихся состава Секретариата, продолжать свои усилия по соблюдению буквы и духа пункта 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций;

3. *просит также* Генерального секретаря по мере возможности реализовать на практике среднесрочный план набора персонала на 1986 — 1987 годы, установив конкретные цели в области набора персонала из непредставленных и недопредставленных государств-членов, и продолжать проводить соответствующие консультации с государствами-членами,

особенно с теми, которых серьезно затронуло замораживание набора персонала, с тем чтобы обеспечить достижение установленных целей в кратчайшие сроки;

4. *просит далее* Генерального секретаря приложить все усилия для увеличения числа сотрудников, набираемых из государств-членов, которые представлены ниже среднего уровня их желательных квот, с тем чтобы они приблизились к своему среднему уровню;

5. *просит далее* Генерального секретаря продолжать обеспечивать представительство развивающихся стран и других стран на старших и руководящих должностях с должным учетом принципа справедливого географического распределения и согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи;

6. *выражает сожаление* по поводу увеличения числа непредставленных или недопредставленных государств-членов в результате временного прекращения набора кандидатов со стороны, в том числе большинства тех кандидатов, которые в 1985 году успешно сдали национальные конкурсные экзамены, и просит Генерального секретаря как можно скорее осуществить набор этих успешно сдавших экзамены кандидатов, а также прилагать все усилия к тому, чтобы добиться, насколько это возможно, улучшения набора персонала из непредставленных и недопредставленных государств-членов;

7. *просит* Генерального секретаря как можно скорее отменить мораторий на деятельность по набору кандидатов со стороны и в то же время просит Генерального секретаря изучить альтернативы политике замораживания набора персонала и опубликовать доклад по этому вопросу не позднее 21 марта 1987 года;

8. *просит* Генерального секретаря продолжать свои усилия по улучшению состава Секретариата путем обеспечения широкого географического распределения сотрудников на должностях категории специалистов и выше во всех департаментах и основных управлениях;

9. *просит* Генерального секретаря продолжать свои усилия по улучшению положения женщин в Секретариате, не нанося при этом ущерба принципу справедливого географического распределения;

10. *отмечает, что* введение в 1986 году национальных конкурсных экзаменов на должности класса С-3, предложенное Генеральным секретарем³⁸ на экспериментальной основе и принятое к сведению Генеральной Ассамблеей в 1985 году³⁹, было отложено;

11. *просит* Генерального секретаря изучить пути и способы проведения внутренних и внешних конкурсных экзаменов в соответствии с сопоставляемым комплексом норм и критериев и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок второй сессии доклад по этому вопросу.

*101-е пленарное заседание,
11 декабря 1986 года*

³⁸ См. A/C.5/40/39, пункт 29.

³⁹ См. резолюцию 40/258 A, пункт 6.

В

СОСТАВ ВЕРХНИХ ЭШЕЛОНОВ СЕКРЕТАРИАТА

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои предыдущие резолюции по вопросам персонала, в частности резолюцию 35/210 от 17 декабря 1980 года, в которой она, среди прочего:

" *подтверждает*, что ни одна из должностей не должна рассматриваться как исключительная собственность любого государства-члена или группы государств, и просит Генерального секретаря обеспечить добросовестное применение этого принципа в соответствии с принципом справедливого географического распределения",

*рассмотрев доклад Генерального секретаря по вопросу о составе Секретариата*⁴⁰,

*отмечая предложения, внесенные государствами-членами на текущей сессии в ходе обсуждения в Пятом комитете вопросов персонала*⁴¹ и на пленарных заседаниях⁴² при анализе доклада Группы межправительственных экспертов высокого уровня по обзору эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций⁴³,

выражая свое удовлетворение проводимой Генеральным секретарем работой по улучшению эффективности Организации,

ссылаясь на пункт 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, в котором говорится:

"При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе",

1. *просит* Генерального секретаря в целях сохранения принципа справедливого географического распределения и с учетом необходимости ротации в составе верхних эшелонов Секретариата обеспечить, чтобы при назначениях на все должности уровней заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря гражданам всех государств-членов предоставлялись равные возможности;

2. *призывает* Генерального секретаря при назначениях на должности уровней заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря стремиться назначать только граждан страны иной, чем страна, гражданством которой

является подлежащий замене на такой должности сотрудник, с тем чтобы укрепить принцип ротации в верхних эшелонах Секретариата, если Генеральный секретарь не сочтет, что существуют особые обстоятельства в свете пункта 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций;

3. *просит далее* Генерального секретаря представить доклад об осуществлении настоящей резолюции Генеральной Ассамблее на ее сорок второй сессии.

*101-е пленарное заседание,
11 декабря 1986 года*

С

ЖЕЛАТЕЛЬНЫЕ КВОТЫ ДЛЯ ГЕОГРАФИЧЕСКОГО РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СОТРУДНИКОВ НА ДОЛЖНОСТЯХ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

Генеральная Ассамблея,

подтверждая свою резолюцию 34/219 от 20 декабря 1979 года,

подтверждая пункт 3 раздела II своей резолюции 35/210 от 17 декабря 1980 года, в которой она постановила вновь рассмотреть на своей сорок первой сессии вопрос о желательных квотах для географического распределения сотрудников на должностях категории специалистов и выше, принимая во внимание концепцию паритета между факторами членства и взноса и обсуждение этой концепции на тридцать пятой сессии,

подтверждая также свою резолюцию 40/258 А от 18 декабря 1985 года, в которой она просила Генерального секретаря, в частности, представить Генеральной Ассамблее на ее сорок первой сессии предложения, касающиеся обзора системы желательных квот в целях обеспечения сбалансированного применения всех факторов, касающихся определения желательных квот, включая фактор населения,

*принимая к сведению доклад Генерального секретаря о системе желательных квот для географического распределения сотрудников на должностях категории специалистов и выше*⁴⁴,

1. *просит* Генерального секретаря представить скорректированные расчеты желательных квот для всех государств-членов, принимая во внимание мнения, выраженные государствами-членами в ходе текущей сессии⁴¹, и, в частности, следующие критерии:

a) желательность того, чтобы базисная цифра для расчетов соответствовала фактическому числу должностей, подлежащих географическому распределению;

b) движение в направлении установления паритета между факторами членства и взноса;

c) распределение должностей, определяемых по фактору народонаселения в размере 7,2 процента, непосредственно между государствами-членами пропорционально численности их населения;

d) необходимость гибкости вверх и вниз от среднего уровня желательной квоты;

⁴⁰ A/41/627.

⁴¹ См. *Общественные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок первая сессия, Пятый комитет*, 29, 30, 32, 33, 37, 45 и 46-е заседания и исправление.

⁴² Там же, сорок первая сессия, Пленарные заседания, 33 - 39 и 102-е заседания.

⁴³ Там же, сорок первая сессия, Дополнение № 49 (A/41/49).

⁴⁴ A/C.5/41/6.

2. просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее предложения по этому вопросу в целях достижения решения на ее сорок второй сессии.

*101-е пленарное заседание,
11 декабря 1986 года*

D

УЛУЧШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕНЩИН В СЕКРЕТАРИАТЕ

*Генеральная Ассамблея,
ссылаясь на статьи 8 и 101 Устава Организации Объединенных Наций,*

ссылаясь также на статью 8 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин⁴⁵,

ссылаясь далее на свои предыдущие резолюции по вопросу об улучшении положения женщин в Секретариате, в частности на резолюцию 40/258 В от 18 декабря 1985 года,

подтверждая свои соответствующие резолюции, касающиеся необходимости увеличить общее число женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и долю женщин на старших и руководящих должностях,

будучи обеспокоена низкой долей женщин на старших и руководящих должностях,

1. приветствует постоянные усилия Генерального секретаря по улучшению положения женщин в Секретариате и отмечает факт назначения им двух женщин на должности уровня заместителя Генерального секретаря;

2. принимает к сведению первый доклад Генерального секретаря о ходе осуществления программы действий по улучшению положения женщин в Секретариате⁴⁶, и в частности раздел I доклада, в котором излагаются меры, принятые Генеральным секретарем по рекомендации Руководящего комитета по улучшению положения женщин в Секретариате в целях преодоления нынешних трудностей;

3. одобряет развитие систем контроля и учета, охватывающих все аспекты занятости женщин в Организации, и принимает к сведению тот факт, что в разделе III своего доклада Генеральный секретарь уделяет этим вопросам особое внимание;

4. подчеркивает важность рекомендаций Руководящего комитета, с которыми Генеральный секретарь согласился и которые направлены на расширение перспектив профессионального роста сотрудников на всех должностях, в частности в категории общего обслуживания, и ждет доклада о результатах их осуществления;

5. просит Генерального секретаря принять необходимые меры по увеличению числа женщин на должностях, подлежащих географическому распределению,

с тем чтобы, насколько это возможно, к 1990 году довести их долю до 30 процентов от общего числа сотрудников без ущерба для принципа справедливого географического распределения должностей;

6. настоятельно призывает Генерального секретаря прилагать все усилия для назначения большего числа женщин на старшие руководящие должности во всей Организации на максимально широкой географической основе и из всех групп государств-членов;

7. просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее сорок второй сессии доклад о прогрессе, достигнутом в выполнении задач каждого из пяти планов работы, изложенных в докладе Генерального секретаря Генеральной Ассамблее на ее сороковой сессии⁴⁷, и вынести рекомендации по этому вопросу для принятия дальнейших соответствующих мер;

8. вновь обращается с просьбой к государствам-членам продолжать поддерживать усилия Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций по увеличению доли женщин на должностях категории специалистов и выше, в частности путем выдвижения большего числа кандидатов-женщин.

*101-е пленарное заседание,
11 декабря 1986 года*

41/207. Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе

*Генеральная Ассамблея,
рассмотрев двенадцатый годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе⁴⁸,*

напоминая, что Комиссия была учреждена резолюцией 3357 (XXIX) Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1974 года для регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций,

учитывая различия в характере и функциях международной гражданской службы и гражданской службы — компаратора,

I

отмечая, что в том, что касается широких принципов определения условий службы персонала, роль Комиссии по международной гражданской службе согласно статье 10а ее статута⁴⁹ заключается в вынесении рекомендаций Генеральной Ассамблее,

напоминая, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 40/244 от 18 декабря 1985 года одобрила пределы от 110 до 120 при желательной средней величине 115 для разницы между чистым вознаграждением

⁴⁷ A/C.5/40/30, раздел IV.

⁴⁸ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок первая сессия, Дополнение № 30 (A/41/30 и Corr.1).

⁴⁹ Резолюция 3357 (XXIX), приложение.

⁴⁵ Резолюция 34/180, приложение.

⁴⁶ A/C.5/41/18.