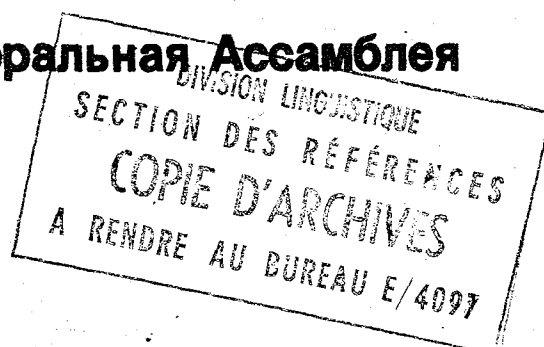




Генеральная Ассамблея



Distr.  
GENERAL

A/41/950  
10 December 1986  
RUSSIAN  
ORIGINAL: ENGLISH

Сорок первая сессия  
Пункт 117 повестки дня

ВОПРОСЫ ПЕРСОНАЛА

Доклад Пятого комитета

Докладчик: г-н Супрапто ХЕРИДЖАНТО (Индонезия)

I. ВВЕДЕНИЕ

1. На своем 3-м пленарном заседании 20 сентября 1986 года Генеральная Ассамблея по рекомендации Генерального комитета постановила включить в повестку дня своей сорок первой сессии пункт, озаглавленный:

"Вопросы персонала:

- a) состав Секретариата: доклад Генерального секретаря;
- b) уважение привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций: доклад Генерального секретаря;
- c) другие вопросы, связанные с персоналом: доклады Генерального секретаря".

На том же заседании Ассамблея постановила передать этот пункт Пятому комитету.

2. Пятый комитет рассмотрел данный пункт на своих 27-30, 32, 33, 37, 39 и 44-46-м заседаниях, состоявшихся 17, 19-21 и 26 ноября и 1, 8-10 декабря 1986 года. Мнения, высказанные делегациями в ходе обсуждения, отражены в соответствующих кратких отчетах (см. A/C.5/41/SR.27-30, 32, 33, 37, 39, 44-46).
3. В рамках этого пункта повестки дня Комитет рассмотрел также записку Генерального секретаря, препровождающую мнения представителей персонала Секретариата Организации Объединенных Наций (A/C.5/41/39).
4. Для рассмотрения подпункта a Комитету были представлены следующие документы:
  - a) доклад Генерального секретаря о составе Секретариата (A/41/627);
  - b) доклад Генерального секретаря о системе желательных квот для географического распределения сотрудников категории специалистов и выше (A/C.5/41/6);
  - c) доклад Генерального секретаря, препровождающий список с указанием по управлениям, департаментам и организационным подразделениям фамилий, должностных званий, гражданства и классов должностей всех сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня 1986 года (A/C.5/41/L.2).
5. Для рассмотрения подпункта b Комитету был представлен доклад Генерального секретаря об уважении привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций (A/C.5/41/12 и Corr.1).
6. Для рассмотрения подпункта c Комитету были представлены следующие документы:
  - a) доклад Генерального секретаря о поправках к Правилам о персонале (A/C.5/41/2);
  - b) доклад Генерального секретаря о создании должности омбудсмана в Секретариате и рационализации процедур подачи апелляций (A/C.5/41/14);
  - c) доклад Генерального секретаря об улучшении положения женщин в Секретариате (A/C.5/41/18);
  - d) доклад Генерального секретаря о положении сотрудников категории общего обслуживания (A/C.5/41/29).
7. На своем 28-м заседании 19 ноября Комитет постановил без возражений пригласить назначенного представителя персонала Секретариата Организации Объединенных Наций выступить в Комитете с устным заявлением в соответствии с положениями резолюции 35/213 Генеральной Ассамблеи от 17 декабря 1980 года.

## II. РАССМОТРЕНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

8. На своем 28-м заседании 19 ноября по предложению Председателя Комитет постановил без возражений рекомендовать Генеральной Ассамблее отложить до своей сорок второй сессии рассмотрение доклада Генерального секретаря о создании должности омбудсмана в Секретариате и рационализации процедур подачи апелляций (A/C.5/41/14) (см. пункт 29, проект решения I).
9. На своем 39-м заседании 1 декабря представитель Нидерландов от имени Австралии, Багамских Островов, Бельгии, Германии, Федеративной Республики, Греции, Дании, Ирландии, Исландии, Испании, Италии, Канады, Колумбии, Коста-Рики, Люксембурга, Нидерландов, Новой Зеландии, Норвегии, Португалии, Самоа, Сьера Леоне, Фиджи, Финляндии и Швеции внес проект резолюции, озаглавленный "Уважение привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций" (A/C.5/41/L.12). Затем Комитет без возражений принял данный проект резолюции (см. пункт 28, проект резолюции I). Представитель Союза Советских Социалистических Республик выступил с разъяснением позиции своей страны (см. A/C.5/41/SR.39).
10. На 44-м заседании 8 декабря Председатель после проведения неофициальных консультаций внес на рассмотрение четыре проекта резолюций A, B, C и D (A/C.5/41/L.21) и два проекта решений (A/C.5/41/L.22) по вопросам персонала.
11. На 45-м заседании 9 декабря Председатель объявил, что по проектам резолюций A, B и D была достигнута общая договоренность, но что по проекту резолюции C такой договоренности достичь не удалось.
12. На том же заседании проекты резолюций A и B были приняты без голосования (см. пункт 28, проекты резолюций II A и B).
13. На том же заседании был снят предложенный представителем Боливии проект резолюции о составе верхних эшелонов Секретариата (A/C.5/41/L.8/Rev.1).
14. На том же заседании Председатель снял проект резолюции C.
15. На том же заседании проект резолюции D был принят без голосования (см. пункт 28, проект резолюции II D).
16. На том же заседании представитель Бурунди от имени Боливии, Бурунди, Индии, Индонезии, Исламской Республики Иран, Китая, Пакистана и Уганды внес на рассмотрение проект резолюции о желательных квотах (A/C.5/41/L.20) следующего содержания:

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свою резолюцию 34/219 от 20 декабря 1979 года, и в частности на раздел I,

/...

ссылаясь на свою резолюцию 35/210 от 17 декабря 1980 года, в которой она постановила, в частности, вновь рассмотреть на своей сорок первой сессии вопрос о желательных квотах, принимая во внимание концепцию паритета между факторами членства и взноса и обсуждение этой концепции на тридцать пятой сессии,

ссылаясь также на свою резолюцию 40/258 А от 18 декабря 1985 года, в которой она просила Генерального секретаря, в частности, представить Ассамблее на ее сорок первой сессии предложения, касающиеся обзора системы желательных квот в целях обеспечения сбалансированного применения всех факторов, касающихся определения желательных квот, включая фактор населения,

рассмотрев доклад Генерального секретаря о системе желательных квот для географического распределения сотрудников категории специалистов и выше 1/,

1. просит Генерального секретаря рассчитать новые желательные квоты для всех государств-членов с целью их применения с 1 января 1987 года на основе следующих первоначальных критериев:

а) базисная цифра для расчетов будет строго соответствовать фактическому числу должностей и будет корректироваться в тех случаях, когда фактическое число должностей увеличивается или сокращается на 100;

б) вес фактора членства будет определяться на основе 39,75 процента базисной цифры;

в) фактор населения, в соответствии с которым распределяются 7,2 процента должностей, будет непосредственно соотноситься с численностью населения государств-членов, и эти должности будут распределяться между государствами-членами пропорционально численности их населения, причем фактор населения применительно к тем государствам-членам, население которых превышает 250 млн., будет исчисляться по прогрессивно сокращающейся ставке, то есть численности населения менее 250 млн. придается полный вес, населению от 250 до 450 млн. - три четверти веса фактора, от 450 до 650 млн. - половина веса и свыше 650 млн. - одна четверть;

г) фактор взноса будет основываться на распределении остающихся должностей среди государств-членов пропорционально шкале взносов;

е) верхний и нижний пределы каждой квоты будут основываться на степени отклонения порядка 15 процентов вверх и вниз от медианы, но не менее 5,5 должностей вверх и вниз;

2. просит далее Генерального секретаря сообщить Генеральной Ассамблее на ее сорок второй сессии об осуществлении настоящей резолюции;

---

1/ A/C.5/41/6.

3. постановляет вновь рассмотреть на своей сорок шестой сессии вопрос о новых желательных квотах с целью достижения сбалансированного применения пункта 3 раздела II ее резолюции 35/210, в котором была подтверждена концепция паритета между факторами членства и взноса, с учетом мнений, выраженных государствами-членами.

17. При внесении на рассмотрение проекта резолюции представитель Бурунди от имени авторов внес в него следующие поправки:

а) в пункте 1b постановляющей части заменить слова "39,75 процента" словами "46,37 процента";

б) в пункте 1с постановляющей части заменить слова "7,2 процента" словами "7,17 процента";

с) в пункте 1е постановляющей части заменить цифру 5,5 цифрой 6,75;

д) в пункте 3 постановляющей части заменить слова "сорок шестой" словами "сорок пятой".

18. На том же заседании Председатель предложил заменить в проекте решения I, содержащемся в документе A/C.5/41/L.22, слова "Генеральная Ассамблея" словами "Пятый комитет" и затем вставить данный текст в доклад Пятого комитета Генеральной Ассамблеи (см. пункт 20 ниже).

19. На том же заседании Пятый комитет постановил включить нижеследующий пункт в свой доклад Генеральной Ассамблеи и рекомендовать Генеральной Ассамблеи прикрепить данный пункт к сведению (см. пункт 29, проект решения II).

20. Пятый комитет постановил просить Генерального секретаря включить в его доклад сорок второй сессии Генеральной Ассамблеи об осуществлении программы действий по улучшению положения женщин в Секретариате следующую информацию, с разбивкой по регионам и степени представительства, за двухгодичный период 1985-1986 годов:

а) количество повышений мужчин и женщин в должности, включая, в частности, досрочные повышения и повышения в особых случаях, с учетом географического распределения, а также среднего пребывания в должности одного класса этих сотрудников в момент повышения;

б) распределение женщин на должностях, связанных с техническим сотрудничеством, по департаментам или управлениям, а также по классам в начале и конце этого периода;

с) распределение женщин-консультантов, работавших в этот период, по областям деятельности и срокам контрактов;

д) количество мужчин и женщин, участвующих в работе консультативных комиссий по вопросам персонала, таких как бюро по назначениям и повышению в должности, апелляционные коллегии, дисциплинарные комитеты, конфликтные комиссии, органы по пересмотру классификации и другие объединенные органы с участием персонала и руководства.

/...

21. На том же заседании проект решения II о поправках к Правилам о персонале, включенный в документ A/C.5/41/L.22, был принят без голосования (см. пункт 29, проект решения III).
22. На том же заседании проект решения (A/C.5/41/L.19) по вопросу об улучшении положения женщин, предложенный Бурунди, Данией, Ирландией и Канадой, был снят.
23. С заявлениями в порядке разъяснения своих позиций выступили представители Объединенной Республики Танзании, Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии, Союза Советских Социалистических Республик, Марокко, Кении, Филиппин, Замбии, Иордании, Соединенных Штатов Америки и Белорусской Советской Социалистической Республики (см. A/C.5/41/SR.45).
24. На 46-м заседании 10 декабря Председатель внес проект резолюции, озаглавленный "Желательные квоты" (A/C.5/41/L.24), представленный после проведения неофициальных консультаций.
25. Комитет затем принял этот проект резолюции без голосования (см. пункт 28, проект резолюции II C).
26. На том же заседании проект резолюции A/C.5/41/L.20 с внесенными в него устными изменениями был снят.
27. С заявлениями по мотивам голосования выступили представители Дании, Индонезии, Федеративной Республики Германии, Китая, Индии, Японии, Бурунди, Алжира, Бенина, Бельгии, Пакистана, Гвинеи, Уганды, Канады, Соединенных Штатов Америки, Кении, Непала, Тринидада и Тобаго, Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии, Туниса, Франции, Филиппин и Нигерии (см. A/C.5/41/SR.46).

### III. РЕКОМЕНДАЦИИ ПЯТОГО КОМИТЕТА

28. Пятый комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующие проекты резолюций:

#### ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ I

Уважение привилегий и иммунитетов должностных лиц  
Организации Объединенных Наций и специализированных  
учреждений и связанных с ней организаций

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на статью 100 Устава Организации Объединенных Наций,

напоминая, что в соответствии со статьей 105 Устава Организации Объединенных Наций должностные лица Организации пользуются на территории каждого из ее государств-членов такими привилегиями и иммунитетами, которые необходимы для самостоятельного выполнения ими своих функций, связанных с деятельностью Организации, что является необходимым условием надлежащего выполнения ими своих обязанностей,

/...

вновь подтверждая свои предыдущие резолюции, в частности резолюции 39/244 от 18 декабря 1984 года и 40/258 С от 18 декабря 1985 года,

вновь заявляя, что персонал при выполнении своих обязанностей должен полностью соблюдать законы и правила государств-членов,

1. с озабоченностью принимает к сведению доклад 2/, представленный Генеральной Ассамблее Генеральным секретарем от имени Административного комитета по координации, и содержащиеся в нем сообщения о ряде негативных событий, которые в совокупности свидетельствуют об ухудшении положения в области соблюдения принципов, касающихся уважения привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций;

2. с особой озабоченностью принимает к сведению мнения, выраженные Генеральным секретарем в пункте 3 его доклада;

3. выражает сожаление по поводу увеличения числа случаев, когда серьезно затрагиваются деятельность, безопасность и благополучие должностных лиц, включая случаи задержания в государствах-членах и похищения вооруженными группами и отдельными лицами;

4. выражает также сожаление по поводу увеличения числа случаев, когда жизнь и благополучие должностных лиц ставятся под угрозу при выполнении ими своих официальных обязанностей;

5. призывает все государства-члены строго соблюдать привилегии и иммунитеты всех должностных лиц Организации Объединенных Наций и воздерживаться от любых действий, которые препятствовали бы выполнению этими должностными лицами своих обязанностей и тем самым серьезно сказывались бы на надлежащем функционировании Организации;

6. призывает все государства-члены, которые в настоящее время содержат под арестом или под стражей должностных лиц Организации Объединенных Наций или каким-либо иным образом препятствуют надлежащему выполнению ими своих обязанностей, пересмотреть эти дела и координировать усилия с Генеральным секретарем в целях урегулирования каждого дела со всей надлежащей быстротой;

7. призывает персонал Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций соблюдать обязательства, вытекающие из Правил и Положений о персонале Организации Объединенных Наций, в частности из положений 1.8, и эквивалентных положений, регулирующих вопросы персонала других учреждений;

8. призывает Генерального секретаря как главное административное должностное лицо Организации Объединенных Наций продолжать в личном качестве играть координирующую роль в деле поощрения и обеспечения соблюдения привилегий и иммунитетов должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций с помощью всех таких средств, которые имеются в его распоряжении;

9. настоятельно призывает Генерального секретаря уделять первоочередное внимание, через Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и других его специальных представителей, представлению информации и незамедлительному принятию последующих мер в случаях ареста, задержания и в других возможных случаях, касающихся безопасности и надлежащего функционирования должностных лиц Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций;

10. просит Генерального секретаря как Председателя Административного комитета по координации провести обзор и оценку мер, уже принятых в целях усиления безопасности и защиты международных гражданских служащих и надлежащего выполнения ими своих функций, и при необходимости изменять их.

## ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ II

### Вопросы персонала

#### A

### Состав Секретариата

#### Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на пункт 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, в котором говорится, что

"При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе",

ссылаясь на свои предыдущие резолюции по вопросам персонала, в частности резолюции 33/143 от 20 декабря 1978 года, 34/219 от 18 декабря 1979 года, 35/210 от 17 декабря 1980 года, 37/235 от 21 декабря 1982 года, 39/245 от 18 декабря 1984 года и 40/258 A от 18 декабря 1985 года,

отмечая, что, несмотря на временное прекращение деятельности по набору персонала ввиду финансовых трудностей Организации, вакантные должности заполняются кандидатами из числа сотрудников путем их продвижения по службе,

будучи обеспокоена тем, что цели, установленные для первого этапа среднесрочного плана набора персонала на 1986-1987 годы, не были достигнуты ввиду, в частности, временного прекращения набора персонала,

1. вновь обращается с просьбой к Генеральному секретарю усилить роль и повысить авторитет Управления кадров Департамента по вопросам администрации и управления в области набора персонала и в других кадровых вопросах в рамках всего Секретариата и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок второй сессии доклад о мерах, которые он принял для достижения этой цели;

/...



2. просит Генерального секретаря при решении всех вопросов, касающихся состава Секретариата, продолжать свои усилия по соблюдению буквы и духа пункта 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций;

3. просит также Генерального секретаря по мере возможности реализовать на практике второй среднесрочный план набора персонала на 1986-1987 годы, установив конкретные цели в области набора персонала из непредставленных и недопредставленных государств-членов, и продолжать проводить соответствующие консультации с государствами-членами, особенно с теми, которых серьезно затронуло замораживание набора персонала, с тем чтобы обеспечить достижение установленных целей в кратчайшие сроки;

4. просит далее Генерального секретаря приложить все усилия для увеличения числа сотрудников, набираемых из государств-членов, которые представлены ниже среднего уровня их желательных квот, с тем чтобы они приблизились к своему среднему уровню;

5. просит далее Генерального секретаря продолжать обеспечивать представительство развивающихся стран и других стран на старших и руководящих должностях с должным учетом принципа справедливого географического распределения и согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи;

6. выражает сожаление по поводу увеличения числа непредставленных или недопредставленных государств-членов в результате временного прекращения набора кандидатов со стороны, в том числе большинства тех кандидатов, которые в 1985 году успешно сдали национальные конкурсные экзамены, и просит Генерального секретаря как можно скорее осуществить набор этих успешно сдавших экзамены кандидатов, а также продолжать прилагать все усилия к тому, чтобы добиться, насколько это возможно, улучшения набора персонала из непредставленных и недопредставленных государств-членов;

7. просит Генерального секретаря как можно скорее отменить мораторий на деятельность по набору кандидатов со стороны и в то же время просит Генерального секретаря изучить альтернативы политике замораживания набора персонала и опубликовать доклад по этому вопросу не позднее 21 марта 1987 года;

8. просит Генерального секретаря продолжать свои усилия по улучшению состава Секретариата путем обеспечения широкого географического распределения на должностях категории специалистов и выше во всех департаментах и основных управлениях;

9. просит Генерального секретаря продолжать свои усилия по улучшению положения женщин в Секретариате, не нанося при этом ущерба принципу справедливого географического распределения;

10. отмечает, что введение в 1986 году национальных конкурсных экзаменов на должности класса С-3, предложенное Генеральным секретарем на экспериментальной основе и принятое к сведению Генеральной Ассамблеей в 1985 году, было отложено;

11. просит Генерального секретаря изучить пути и способы проведения внутренних и внешних конкурсных экзаменов в соответствии с сопоставимым комплексом норм и критериев и представить Генеральной Ассамблее на ее сорок второй сессии доклад по этому вопросу.

/...

В

Состав верхних эшелонов Секретариата

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои предыдущие резолюции по вопросам персонала, в частности резолюцию 35/210 от 17 декабря 1980 года, в которой она, среди прочего,

"подтверждает, что ни одна из должностей не должна рассматриваться как исключительная собственность любого государства-члена или группы государств, и просит Генерального секретаря обеспечить добросовестное применение этого принципа в соответствии с принципом справедливого географического распределения",

рассмотрев доклад Генерального секретаря по вопросу о составе Секретариата,

отмечая предложения, внесенные государствами-членами на сорок первой сессии в ходе обсуждения в Пятом комитете вопросов персонала и на пленарных заседаниях при анализе доклада Группы межправительственных экспертов высокого уровня по обзору эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций 3/,

выражая свое удовлетворение проводимой Генеральным секретарем работой по улучшению эффективности Организации,

ссылаясь на пункт 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, в котором говорится, что

"При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе",

1. просит Генерального секретаря в целях сохранения принципа справедливого географического распределения и с учетом необходимости ротации в составе верхних эшелонов Секретариата обеспечить, чтобы при назначениях на все должности уровней заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря гражданам всех государств-членов предоставлялись равные возможности;

2. призывает Генерального секретаря при назначениях на должности уровней заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря стремиться назначать только граждан страны, иной чем страна, гражданином которой является

---

3/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок первая сессия, Дополнение № 49 (A/41/49).

подлежащий замене на такой должности сотрудник, с тем чтобы укрепить принцип ротации в верхних эшелонах Секретариата, если Генеральный секретарь не сочтет, что существуют особые обстоятельства в свете пункта 3 статьи 101 Устава,

3. просит далее Генерального секретаря представить доклад об осуществлении настоящей резолюции Генеральной Ассамблее на ее сорок второй сессии.

С

Желательные квоты для географического распределения сотрудников  
на должностях категории специалистов и выше

Генеральная Ассамблея,

подтверждая свою резолюцию 34/219 от 20 декабря 1979 года,

подтверждая пункт 3 раздела II своей резолюции 35/210 от 17 декабря 1980 года, в которой она постановила вновь рассмотреть на своей сорок первой сессии вопрос о желательных квотах для географического распределения сотрудников на должностях категории специалистов и выше, принимая во внимание концепцию паритета между факторами членства и взноса и обсуждение этой концепции на тридцать пятой сессии,

подтверждая также свою резолюцию 40/258 А от 18 декабря 1985 года, в которой она просила, в частности, Генерального секретаря представить на ее сорок первой сессии предложения, касающиеся обзора системы желательных квот в целях обеспечения сбалансированного применения всех факторов, касающихся определения желательных квот, включая фактор населения,

принимая к сведению доклад Генерального секретаря о системе желательных квот для географического распределения сотрудников категории специалистов и выше 1/,

1. просит Генерального секретаря представить скорректированные расчеты желательных квот для всех государств-членов, принимая во внимание мнения, выраженные государствами-членами в ходе текущей сессии, и, в частности, следующие критерии:

a) желательность того, чтобы базисная цифра для расчетов соответствовала фактическому числу должностей, подлежащих географическому распределению;

b) движение в направлении установления паритета между факторами членства и взноса;

c) распределение должностей, определяемых по фактору народонаселения в размере 7,2 процента, непосредственно между государствами-членами пропорционально численности их населения;

d) необходимость гибкости вверх и вниз от среднего уровня желательной квоты;

/...

2. просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее предложения по этому вопросу с целью достижения решения на ее сорок второй сессии.

D

Улучшение положения женщин в Секретариате

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на статьи 8 и 101 Устава Организации Объединенных Наций,

ссылаясь также на статью 8 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 4/,

ссылаясь далее на свои предыдущие резолюции по вопросу об улучшении положения женщин в Секретариате, в частности на резолюцию 40/258 В от 18 декабря 1985 года,

подтверждая соответствующие резолюции Генеральной Ассамблеи, касающиеся необходимости увеличить общее число женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и долю женщин на старших и руководящих должностях,

будучи обеспокоена низкой долей женщин на старших и руководящих должностях,

1. приветствует постоянные усилия Генерального секретаря по улучшению положения женщин в Секретариате и отмечает факт назначения им двух женщин на должности уровня заместителя Генерального секретаря;

2. принимает к сведению первый доклад Генерального секретаря о ходе осуществления программы действий 5/, и в частности раздел I доклада, в котором излагаются меры, принятые Генеральным секретарем по рекомендации Руководящего комитета по улучшению положения женщин в Секретариате с целью преодоления нынешних трудностей;

3. одобряет развитие систем контроля и учета, охватывающих все аспекты занятости женщин в Организации, и принимает к сведению тот факт, что в разделе III своего доклада Генеральный секретарь уделяет этим вопросам особое внимание;

4. подчеркивает важность рекомендаций Руководящего комитета, с которыми Генеральный секретарь согласился и которые направлены на расширение перспектив профессионального роста сотрудников на всех должностях, в частности в категории общего обслуживания, и ждет доклада о результатах их осуществления;

---

4/ Резолюция 34/180, приложение.

5/ A/C.5/41/18.

5. просит Генерального секретаря принять необходимые меры к увеличению числа женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, с тем чтобы, насколько это возможно, к 1990 году довести их долю до 30 процентов от общего числа сотрудников без ущерба для принципа справедливого географического распределения должностей;

6. настоятельно призывает Генерального секретаря прилагать все усилия для назначения большего числа женщин на старшие руководящие должности во всей Организации на максимально широкой географической основе и из всех групп государств-членов;

7. просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее сорок второй сессии доклад о прогрессе, достигнутом в выполнении задач каждого из пяти планов работы, изложенных в докладе Генерального секретаря сороковой сессии 6/, и вынести рекомендации по этому вопросу для принятия дальнейших соответствующих мер;

8. вновь обращается с просьбой к государствам-членам продолжать поддерживать усилия Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений и связанных с ней организаций по увеличению доли женщин на должностях категории специалистов и выше, в частности путем выдвижения большего числа кандидатов-женщин.

29. Пятый комитет также рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующие проекты решений:

#### ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ I

##### Создание должности омбудсмана и рационализация процедур подачи апелляций

Генеральная Ассамблея постановляет отложить до своей сорок второй сессии рассмотрение доклада Генерального секретаря о создании должности омбудсмана и рационализации процедур подачи апелляций 7/.

#### ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ II

##### Улучшение положения женщин в Секретариате

Генеральная Ассамблея постановляет принять к сведению пункт 20 доклада Пятого комитета 5/.

6/ A/C.5/40/30, раздел IV.

7/ A/C.5/41/14.

ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ III

Поправки к Правилам о персонале

Генеральная Ассамблея, отмечая необходимость периодически проводить обзор Правил о персонале и ежегодно представлять Генеральной Ассамблее полный текст временных Правил о персонале и поправок, постановляет принять к сведению доклад Генерального секретаря о поправках к Правилам о персонале 8/.