



联合国
经济及社会理事会



Distr.
GENERAL
E/CN.4/1986/31
20 January 1986
CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

人权委员会
第四十二届会议
临时议程项目 17 (b)

《向种族主义和种族歧视进行战斗的
第二个十年行动纲领》执行情况

国际劳工组织根据经济及社会理事会第
1588(L)号决议和联大第2785(XXVI)
号决议提交的关于种族歧视问题的年度报告

1985年活动的一个显著特点是：作为国际社会纪念《给予殖民地国家和人民独立宣言》通过25周年的活动的一部分，劳工组织在世界各地的机构更多地参与了为纪念对纳米比亚和南非人民的国际声援日而举行的各种活动。

自劳工组织去年提出年度报告以后，《（就业和职业歧视公约）》（1985年，第111号）还没有得到新的批准，批准总数仍然是107。《同酬公约》（1951年，第100号）又有两国予以批准（圣马力诺和赤道几内亚），使批准总数达107。《就业政策公约》（1964年，第122号）没有收到新的批准，批准总数仍然是70。关于《土著和部落居民公约》（1952年，第107号），没有任何国家要求登记批准，使《公约》批准总数仍然保持26。《社会政策公约》（基本目标和标准）（1962年，第117号）面临着同样的批准情况，批准总数为29。关于移民工人的各项公约的批准情况是，自去年的年度报告提交以来，没有任何国家要求登记加入第97号《公约》的批准，使该《公约》批准总数仍保持38；第143号《公约》得到了一份新的批准（圣马力诺），使批准书总数达15。

第111号《公约》和第100号《公约》以及上述其他《公约》的执行情况引起了“公约和建议执行情况问题专家委员会”在其1985年3月的会议上对执行问题发表了评论和意见。

劳工组织继续举办了一系列非歧视性就业实践的三方区域讨论会。自去年的年度报告提交以来，劳工组织为南部非洲举办了一次讨论会（1985年10月，于赞比亚的利文斯顿举行）。此外，劳工组织还根据这些讨论会的结论，继续修订补充公平就业实践指南，供各政府机构、雇主组织和工会使用，以期消除直接或间接形式的就业歧视，并不分种族或其他类似因素地增进机会均等。这份实践指南旨在为各国在国家一级制定准则提供示范。上述讨论会也讨论了推动各国通过和运用准则草案所应采取的措施。劳工组织还计划在其他地区继续举办同类讨论会。

劳工组织对种族歧视问题领域里也进行了研究，并编写了关于各国进展情况的说明和研究报告，供劳工组织出版诸如《国际劳工评述》和《社会和劳工公报》，

以及外部出版发行。此外，劳工组织已经开始编写一系列关于审查在种族隔离制度下立法和执法方面歧视情况的新的工作文件。

✕✕

✕✕

✕✕

✕✕

✕✕