



ОБЪЕДИНЕННЫЕ НАЦИИ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ



Distr.
GENERAL

E/CN.4/1986/31
20 January 1986

RUSSIAN
Original: English

КОМИССИЯ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
Сорок вторая сессия
Пункт 17 б) предварительной повестки дня

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ НА ВТОРОЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ ДЕЙСТВИЙ
ПО БОРЬБЕ ПРОТИВ РАСИЗМА И РАСОВОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ

Ежегодный доклад о расовой дискриминации, представляемый МОТ
в соответствии с резолюцией 1588 (L) Экономического и Социального
Совета и резолюцией 2785 (XXVI) Генеральной Ассамблеи

1. В резолюции 1588 (L) от 21 мая 1971 г. Экономический и Социальный Совет предложил Международной организации труда (МОТ) и Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) представлять Комиссии по правам человека доклады о характере и последствиях любой расовой дискриминации, особенно в южной части Африки, о существовании которой им известно в силу их компетенции.
2. В резолюции 2785 (XXVI) от 6 декабря 1971 года Генеральная Ассамблея одобрила предложение Совета и просила представлять такие доклады ежегодно.
3. Настоящим Генеральный секретарь имеет честь препроводить Комиссии по правам человека ежегодный доклад МОТ.

Расовая дискриминация в Южной Африке и Намибии, возникающая в результате апартеида, анализируется, как и в прошлом, Генеральным директором в специальном докладе по апартеиду 1/, представленном участникам семьдесят первой сессии (июнь 1985 г.) Международной Конференции труда (МКТ). В главе I специального доклада приводится анализ последних изменений в области применения политики апартеида в социально-трудовых вопросах. В главе II говорится о последних изменениях в области применения международных санкций против апартеида, а также приводится анализ мер, принятых против апартеида, правительствами и организациями предпринимателей и трудящихся, основанный на представленной ими информации. В главе III рассматриваются международные меры против апартеида, включая и принятые МОТ, а также меры, принятые в рамках Организации Объединенных Наций и других межправительственных организаций.

В ходе работы Конференции специальный доклад Генерального директора был рассмотрен Комитетом по апартеиду, созданным Конференцией, в свете предыдущих выводов и решений, единогласно принятых трехсторонней Конференцией по апартеиду, состоявшейся в Лусаке в 1984 году. Комитет принял ряд решений, а также вновь заявил о полной поддержке МОТ пересмотренной Декларации о политике апартеида в Южной Африке, включая программу действий, принятую на ежегодной Конференции в 1981 году. В ряде подробных рекомендаций Комитет призвал укрепить механизм контроля со стороны МОТ в отношении сообщений ее корреспондентов о законодательных и административных мерах, принимаемых или не принимаемых против апартеида. Правительствам, работодателям и профсоюзам, а также МОТ была адресована просьба принять ряд дополнительных мер по оказанию давления на Южную Африку, с тем чтобы она положила конец системе апартеида, и даны рекомендации о мерах различного характера, включая прекращение инвестирования и выдачу займов Южной Африке, воздействие на южноафриканское правительство в целях ликвидации апартеида, и рекомендации по проведению кампаний международной солидарности. МОТ просят изучить связи Южной Африки с швейцарскими банками и провести исследования капиталовложений в Южной Африке, а также ограничения мероприятий, связанных с проявлением международной солидарности профсоюзов.

Комитет вновь подтвердил предложение провести в 1985 г. под эгидой Организации Объединенных Наций международную конференцию по эмбарго на поставки нефти Южной Африке с участием стран-экспортеров и стран-перевозчиков нефти, включая представителей профсоюзов соответствующих секторов, и вновь призвал оказывать максимальную помощь прифронтовым государствам 2/.

МОТ по-прежнему активизирует деятельность в области образования и технической помощи освободительным движениям, черным трудящимся и их независимым профсоюзам в Южной Африке, а также прифронтовым государствам и тем государствам, которые граничат с Южной Африкой. Ряд проектов помощи был выполнен или осуществляется в следующих областях: профессиональное обучение, профессиональная подготовка жертв войны и других инвалидов; обучение южноафриканцев разным профессиям; подготовка

1/ Специальный доклад Генерального директора о применении Декларации о политике апартеида, проводимой ЮАР, МКТ, семьдесят первая сессия, 1985 год.

2/ Предварительный отчет, № 17, МКТ, семьдесят первая сессия, 1985 год.

специалистов в области труда; пути развития сельских районов Намибии; помощь в обучении рабочих-мигрантов из районов южной части Африки и членов независимых профсоюзов черного населения Южной Африки; практическое обучение и обмен опытом в области занятости и планирования развития, а также помощь в обучении членов независимых профсоюзов черных трудящихся в Южной Африке и членов национального союза Южной Африки и членов национального союза рабочих Намибии (НСРН). На некоторые проекты по-прежнему не выделяются финансовые средства, однако ряд проектов обсуждается в настоящее время организациями-донорами. Кроме того, МОТ получила добровольные взносы от правительств, рабочих организаций и организаций-предпринимателей на осуществление программы борьбы с апартеидом, а также квоту мест в учебных заведениях для представителей национально-освободительных движений.

Помимо проектов технической помощи, финансируемых из внебюджетных источников, МОТ предоставила из своих средств ряд стипендий и проектов в области профессионального обучения, планирования трудовых ресурсов и создания небольших предприятий, а также социального страхования, обучения рабочих и разработки антидискриминационного трудового законодательства и мероприятий.

В соответствии с рекомендацией, выдвинутой трехсторонней Конференцией по апартеиду, МОТ приступила к осуществлению в 1985 г. всесторонней оценки своей практической программы против апартеида. Подробный доклад о деятельности МОТ по техническому сотрудничеству был соответственно представлен Административному совету в ноябре 1985 года. Оценка будет завершена в 1986 году подготовкой доклада созданной Административным советом трехсторонней группы по оценке.

В целях ликвидации дискриминации МОТ продолжала сотрудничать с Организацией Объединенных Наций и другими организациями, особенно при проведении мероприятий Центра по правам человека и Подкомиссии по предупреждению дискриминации и защите меньшинств, а также в рамках Десятилетия действий по борьбе против расизма и расовой дискриминации. МОТ тесно сотрудничала, например, со Специальной рабочей группой экспертов по южной части Африки, в частности, в изучении ею дискриминации против профсоюзов и нарушения их прав в Южной Африке. Особенность деятельности МОТ в 1985 г. состояла в более широком участии отделений МОТ в различных странах мира в мероприятиях и событиях, связанных с проведением дней международной солидарности, от имени Намибии и Южной Африки в порядке проведения международных мероприятий, связанных с двадцать пятой годовщиной Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам.

Со времени представления МОТ последнего ежегодного доклада ни одна из стран больше не ратифицировала Конвенцию 1958 года относительно дискриминации в области труда и занятий (№ 111), таким образом, она была ратифицирована 107 государствами. Конвенцию 1951 года о равном вознаграждении (№ 100) ратифицировали еще два государства (Сан-Марино и Экваториальная Гвинея), в результате ее ратифицировали 107 стран. Конвенция 1964 года о политике в области занятости (№ 122) больше никем не была ратифицирована, таким образом, всего ее ратифицировали 70 стран. Не было зарегистрировано дополнительно ратификаций другими странами Конвенции 1957 года о коренном населении, ведущем племенной и полуплеменной образ жизни (№ 107); поэтому общее число стран, ратифицировавших ее, по-прежнему составляет 26, осталось неизменным — на уровне 29 — и общее число стран, ратифицировавших Конвенцию 1962 года об основных целях и нормах социальной политики (№ 117). Что касается Конвенции о трудящихся-мигрантах, то со времени представления последнего доклада Конвенцию № 97 больше никто не ратифицировал, в результате общее число ратифицировавших ее стран составляет 38, тогда как Конвенция № 143 была ратифицирована еще одним государством (Сан-Марино), таким образом, всего ее ратифицировали 15 государств.

На сессии, состоявшейся в марте 1985 г., Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций представил замечания и комментарии относительно применения конвенций № 111 и № 110, а также других конвенций, упоминавшихся выше.

По-прежнему проводился ряд региональных трехсторонних семинаров по вопросу о недопустимости практики дискриминации при найме на работу. Со времени представления последнего доклада был проведен семинар для стран южной части Африки (в Ливингстоне, Замбия, в октябре 1985 г.). В свете выводов этих семинаров МОТ продолжала также пересматривать и вносить изменения в руководящие принципы применения справедливой практики найма на работу, которых должны придерживаться правительственные учреждения, организации предпринимателей и профсоюзы в целях ликвидации прямых или косвенных форм дискриминации в области трудоустройства и содействия равенству возможностей независимо, в частности, от расы или аналогичных факторов 3/. На этом семинаре рассматривались также меры, которые необходимо осуществить для содействия принятию и использованию проекта руководящих принципов на национальном уровне. Аналогичные семинары планируется провести и в других регионах.

МОТ провела также исследование в области расовой дискриминации, а в различных странах были подготовлены записки и материалы по рассмотрению изменений для публикаций МОТ, таких, как International Labour Review и Social and Labour Bulletin, а также других. Кроме того, подготовлена новая серия рабочих документов, анализирующих дискриминацию в законодательстве и практику апартеида.

3/ IGALITE/1985/D.3: Proposed Guide of Practice for Equal Opportunity and Treatment in Employment.