



Экономический
и Социальный Совет

Distr.
GENERAL

E/1984/6/Add.12
26 September 1985
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Первая очередная сессия
1986 года

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ,
СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

Первоначальные доклады, представленные государствами -
участниками Пакта по вопросу о правах, отраженных в
статьях 6-9, в соответствии с первым этапом программы,
учрежденной Экономическим и Социальным Советом в его
резолюции 1988 (LX)

Добавление

АФГАНИСТАН

[10 июня 1985 года]

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
СТАТЬЯ 6: ПРАВО НА ТРУД	6 - 11	3
СТАТЬЯ 7: ПРАВО НА СПРАВЕДЛИВЫЕ И БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА	12 - 27	5
А. Вознаграждение	12 - 13	5
В. Безопасные и безвредные условия труда	14 - 19	6
С. Равные возможности для продвижения по службе	20 - 22	7
D. Отдых, досуг, продолжительность рабочего дня и оплата за выходные и праздничные дни	23 - 27	8
СТАТЬЯ 8: ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ	28 - 37	9
СТАТЬЯ 9: ПРАВО НА СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	38 - 49	11

/...

1. Демократическая Республика Афганистан придает большое значение признанию, обеспечению и защите прав человека. В Основных принципах, которые служат временной конституцией страны, излагается ряд основных принципов, касающихся каждого права.
2. В соответствии с этими принципами, а также согласно более конкретным положениям Основных принципов, касающихся прав человека, законодательство в этой области содержит элементы, которые полностью находятся в соответствии с вышеупомянутыми принципами.
3. Победа национально-демократической революции в апреле 1978 года, заложившая прочные основы для коренных преобразований в экономической, политической, социальной и культурной жизни народа, является одним из величайших событий в славной истории нашей страны и нашего свободолюбивого народа.
4. С момента своего основания народно-демократическая партия Афганистана (НДПА) в соответствии со своей прогрессивной и принципиальной политикой является стойким борцом за права и свободы народа. В своем первом манифесте Партия недвусмысленно заявила, что она - партия рабочего класса и всех трудящихся Афганистана - борется за создание нового, справедливого и процветающего общества, свободного от эксплуатации человека человеком, в котором все афганские граждане имеют одинаковые демократические права и свободы и в котором не будет ни угнетенных, ни угнетателей.
5. После победы национально-демократической революции, в частности, на ее новом и эволюционном этапе, правительство Афганистана, утвердив и провозгласив 14 апреля 1980 года Основные принципы, вновь подтвердило свою приверженность задаче дальнейшего укрепления завоеваний революции и достижения ее высоких идеалов и целей, основанных на создании нового общества мирного труда, свободы и справедливости, братства и равенства, демократии и прогресса (седьмой пункт преамбулы Основных принципов). Исходя из Основных принципов и в соответствии с Программой действий НДПА, которые гарантируют процветание и благосостояние трудящихся масс страны, правительство постоянно стремится, путем принятия и осуществления всеобъемлющих планов и соответствующих мер, заложить основы постепенного социально-экономического развития страны и повысить уровень жизни трудящихся.

СТАТЬЯ 6: ПРАВО НА ТРУД

Правовые положения, касающиеся права на труд

6. Право на труд является одним из прав, гарантируемых Основными принципами. Правительство принимает конструктивные меры, направленные на обеспечение равных возможностей всех граждан Афганистана свободно выбирать, в соответствии с правилами и положениями, любую профессию, считающуюся подходящей или соответствующей его или ее способностям, если ему или ей не запрещается иметь конкретную профессию на основании окончательного решения авторитетного суда.

Статья 29 Основных принципов гласит, в частности:

"Гражданам Демократической Республики Афганистан обеспечиваются и гарантируются следующие демократические права и свободы: ...

/...

3. Право на труд. Государство в целях обеспечения права на общественно полезный труд всего народа принимает меры и осуществляет контроль за условиями труда, разрабатывает и применяет прогрессивное трудовое законодательство".

В части один статьи 1 проекта трудового кодекса, который в настоящее время находится на окончательном этапе утверждения, всему народу Афганистана обеспечивается право на общественно полезный труд.

7. Правительство принимает соответствующие правовые, административные и другие меры для обеспечения полной реализации прав, признанных в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах и в конвенциях МОТ, которые были ратифицированы Афганистаном или к которым он присоединился.

Профессионально-техническая ориентация

8. Ввиду того значения, которое правительство придает профессионально-технической ориентации и подготовке, Государственный комитет по труду и социальному обеспечению (далее именуемый как Комитет по труду) принимает конструктивные шаги по координации деятельности в области профессиональной подготовки без отрыва от производства, направленной на расширение технических и профессиональных знаний и повышение квалификации трудящихся. В государственном секторе в сотрудничестве с Комитетом по труду и с учетом его предложений некоторые министерства и государственные органы создают новые учебные заведения, где их служащие проходят курсы, которые помогут им совершенствовать свои профессиональные знания. Соответствующие отделы министерства высшего и специального образования тщательно изучают программу национального развития (пятилетний план развития) и корректируют свои учебные планы с учетом будущих потребностей страны. После победы революции это министерство открыло ряд новых учебных заведений, школ и курсов профессиональной подготовки, в рамках которых учащиеся, практиканты и трудящиеся проходят краткосрочные или долгосрочные курсы подготовки.

9. Помимо министерства высшего и специального образования учебные заведения, призванные повышать профессиональную подготовку служащих, создаются, в частности, министерствами просвещения, здравоохранения, сельского хозяйства и земельной реформы горных дел и промышленности национальной обороны и внутренних дел. В проекте трудового кодекса предусматривается, что принятие соответствующих мер, направленных на дальнейшее совершенствование и расширение профессионально-технических знаний отдельных лиц (рабочих) путем осуществления полезных учебных программ, политики и методов, входит в обязанность учреждений как государственных, так и частных и нанимателей. Статья 88 проекта трудового кодекса гласит:

"В целях профессиональной подготовки, расширения профессиональных знаний, приобретения опыта и профессиональной квалификации, учреждения в сотрудничестве и с одобрения Комитета по труду разрабатывают и осуществляют теоретические и практические программы профессиональной подготовки".

Период времени, в течение которого служащие посещают курсы, связанные с их профессией в профессионально-технических училищах, учитывается при продвижении по службе и установлении трудового стажа.

/...

10. Поскольку до революции деспотические режимы держали народ в темноте и невежестве, неграмотность в настоящий момент является одной из основных проблем. В целях преодоления этой проблемы Афганистан сделал борьбу с неграмотностью одной из своих первоочередных задач. В рамках всенародной кампании за ликвидацию неграмотности на государственных и частных предприятиях и в организациях вводятся курсы обучения грамотности, призванные содействовать этому процессу во всей стране.

11. Проект трудового кодекса также обязывает нанимателей принимать, в сотрудничестве с полномочными органами, соответствующие конструктивные меры, направленные на борьбу с неграмотностью. Тематика учебников, используемых на курсах обучения грамотности, тесно связана с профессией служащих.

СТАТЬЯ 7: ПРАВО НА СПРАВЕДЛИВЫЕ И БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

A. Вознаграждение

12. В существующих и вновь разрабатываемых трудовых кодексах гарантируется право каждого гражданина Афганистана на справедливое вознаграждение и приемлемые условия труда. Часть два статьи 46 трудового кодекса гласит:

"Размер заработной платы трудящихся определяется и устанавливается с учетом количества, качества, сложности, вредных и опасных условий труда в соответствии с принятыми нормами и на основании предложений Комитета по труду и с утверждения Совета Министров и Центрального совета профсоюзов".

Несмотря на необъявленную войну, развязанную международным империализмом и реакционными силами региона против революционного Афганистана, и несмотря на экономическую блокаду, введенную рядом империалистических держав и некоторыми соседними странами, правительство пытается, в пределах финансовых возможностей государства, предоставить всем трудящимся справедливое вознаграждение, чтобы обеспечить удовлетворительное существование для них и их семей в соответствии с положениями Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах.

13. В проекте трудового кодекса предусматривается равное вознаграждение за труд равной ценности без какого бы то ни было различия. Часть один статьи 46 кодекса гласит:

"Равное вознаграждение выплачивается за труд равной ценности без учета каких-либо различий по признаку расы, национальности, этнической или племенной принадлежности, языка, местожительства, религии, секты, имущественного или социального статуса и принадлежности к другим подобным группам".

Помимо вышеуказанной статьи, которая обеспечивает равную плату мужчинам и женщинам, женщинам гарантируются определенные привилегии, которые выходят за рамки прав, признанных и обеспеченных для женщин в Пакте.

/...

В. Безопасные и безвредные условия труда

14. В статье 75 нового трудового законодательства указывается, что найм женщин и подростков для работы в сложных и опасных условиях запрещается, и статья 76 этого законодательства гласит:

"Назначение женщин и подростков на работу в ночную смену и работу под землей запрещается за исключением случаев, когда они осуществляют административные функции или работают в медицинской или социальной областях или если работа под землей необходима для повышения квалификации, или когда их нахождение в подземных коридорах шахт необходимо для выполнения производственных заданий".

15. Объем помощи, предоставляемой матерям и детям в Афганистане, а также мер, принимаемых для защиты семьи, превышает требования статьи 7 Пакта. Запрещается назначать беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, а также подростков на ночную и сверхурочную работу во время общенациональных праздников. Назначение лиц из этих категорий на работу, связанную с выездом из их родного города во время общенациональных праздников, также запрещается. Каждая женщина-мать может воспользоваться трехмесячным (90 дней) декретным отпуском, в течение которого она продолжает получать среднюю заработную плату и другие обычные льготы, на которые она имеет право. По истечении срока декретного отпуска ей, по ее просьбе, может быть предоставлен отпуск без сохранения содержания продолжительностью до 270 дней. Каждая женщина-мать имеет право на 30-минутный перерыв после каждых трех часов работы в течение рабочего времени.

16. Как указывается в первом пункте статьи 4 Основных принципов, "Народно-демократическая партия Афганистана – авангард рабочего класса и всех трудящихся страны – является руководящей и направляющей силой общества и государства. Она отражает волю и интересы рабочих, крестьян, интеллигенции, всех трудящихся и национально-демократических сил, является последовательным защитником подлинных интересов народа, живущего в нашей неделимой стране, Афганистане ...". НДПА и правительство Афганистана неутомимо борются за повышение жизненного уровня всех афганцев, в первую очередь рабочего класса и всего трудового народа страны. Сразу же после победы революции правительство приняло меры, направленные на повышение уровня жизни рабочих. После победного завершения новых революционных преобразований в государственном секторе заработная плата низкооплачиваемых рабочих возросла почти на 50 процентов. В текущем афганском году (который начался 21 марта 1984 года) уровень заработной платы государственных служащих и рабочих возрос на 17–36 процентов. Были отданы распоряжения для обеспечения аналогичного повышения заработной платы в частном секторе. Правительство считает, что охрана жизни и здоровья человека является одним из его основополагающих прав, поэтому оно уделяет особое внимание охране здоровья и дальнейшему развитию медицинского обслуживания всех афганских граждан, включая представителей рабочего класса, который стал ведущей силой в строительстве в стране нового процветающего общества, а также весь трудовой народ Афганистана.

17. Право на охрану здоровья и социальное страхование гарантируется правительством и подтверждено в Основных принципах (статья 29).

/...

18. Статья 82 трудового законодательства гласит

"Здания, рабочие места, оборудование и средства труда должны создаваться и налаживаться в соответствии с техническими и санитарными требованиями, определяемыми правительством, и должны соответствовать нормам безопасности, местным климатическим условиям, месту и характеру работы".

19. В трудовое законодательство включено также несколько других положений, которые обеспечивают безопасные условия труда рабочих, а также охрану их здоровья. В настоящее время рассматриваются специальные положения, направленные на защиту рабочих от профессиональных и эпидемических заболеваний. В трудовом законодательстве предусмотрены определенные нормы, в соответствии с которыми промышленные предприятия или другие организации, как государственные, так и частные, обязаны создавать медицинские пункты. Если в связи с характером работы этих организаций в создании медицинских пунктов нет необходимости, они должны облегчать лечение своих сотрудников в других государственных медицинских учреждениях.

С. Равные возможности для продвижения по службе

20. Для регламентации порядка продвижения по службе гражданских служащих, промышленных и других рабочих на более высокие должности, которые зависят от характера работы и обязанностей занимающего их лица, приняты специальные законы и правила. В любом случае продвижение на более высокую должность означает увеличение вознаграждения и основано на трудовом стаже и квалификации, в соответствии с принципом, зафиксированным в статье 7 Пакта.

21. Преданность работника благородным целям и гуманным задачам, поставленным революцией для обеспечения интересов рабочих, крестьян и других трудящихся Афганистана во имя построения нового, справедливого и процветающего общества также имеет большое значение и играет важную роль в повышении осведомленности и сознательности сотрудников.

22. Равенство всех граждан Афганистана и равные возможности для всех уже не подвергаются сомнению. Победоносная Апрельская революция заложила прочную основу для обеспечения равенства и равноправия всех граждан Афганистана в экономической, политической, социальной и культурной сферах. В Основных принципах указывается:

"Все граждане Афганистана равны перед законом... равноправие граждан обеспечивается во всех сферах экономической, политической, общественной и культурной жизни..." (статья 28).

Статья 7 Основных принципов также гарантирует равенство всех афганских граждан, представителей всех национальностей Афганистана во всех сферах жизни общества. Полным ходом идет процесс демократизации жизни общества, поскольку правительство считает, что только через демократическую законность рабочий класс, крестьяне и все трудящиеся страны смогут удерживать и осуществлять государственную власть. В рамках процесса демократизации жизни общества Революционный совет издал ряд прогрессивных декретов, находящихся в соответствии со статьей 7 Пакта, согласно которым были упразднены антидемократические положения Закона о государственных служащих от 1356 (1977) года, касающиеся найма, назначения на различные должности и

/...

предоставления различных привилегий и т.д., которые были дискриминационными и привели к тому, что определенное число трудящихся были лишены своих прав. Вместо этого в декретах предусматривалось, что все афганские граждане имеют равные возможности в плане найма и занятия любой должности в соответствии с их способностями, знаниями или опытом и без каких-либо ограничений, а также имеют право на пользование всеми льготами, которые закон предусматривает для работников на этих конкретных должностях.

D. Отдых, досуг, продолжительность рабочего дня и оплата за выходные и праздничные дни

23. Часть девять трудового законодательства касается продолжительности рабочего дня, а часть десять – праздников, отдыха и досуга рабочих.

24. В статье 54 трудового законодательства указывается, что максимальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю. Ввиду тяжелого характера подземных и ночных работ максимальная продолжительность рабочего дня рабочих, занятых на таких работах, не должна превышать шести часов или 35 часов в неделю (статья 55).

25. Максимальная продолжительность рабочего времени, предусмотренная вышеупомянутыми положениями трудового законодательства, может быть увеличена в том случае, если речь идет о выполнении важных национальных, технических или производственных задач, а также для предотвращения любого ущерба, который может иметь место в случае прекращения работы. Разница между максимальной продолжительностью рабочей недели, установленной в новом трудовом законодательстве, и максимальной продолжительностью рабочего времени, определенной в предыдущих правилах и указах, является наглядным примером гуманизма, проявляемого революционным правительством Афганистана.

26. Что касается отдыха и отпуска, то следует отметить, что трудящиеся имеют право на один день отдыха в неделю и на ежегодный оплачиваемый отпуск. Они также имеют право на обеденный перерыв и короткий перерыв для отдыха продолжительностью не более одного часа. В Трудовом законодательстве содержатся специальные положения, регламентирующие отпуск по болезни и основания, в соответствии с которыми он оплачивается или не оплачивается. В тех случаях, когда установленный день отдыха трудящихся противоречит общественным интересам или затрудняет нормальный ход работ, предприятие может перенести его на другой день недели.

27. Продолжительность ежегодного отпуска трудящихся составляет 20 дней. Для некоторых категорий трудящихся может устанавливаться более продолжительный отпуск, однако в любом случае он не должен превышать 30 дней в год. В Трудовом законодательстве также предусмотрено, что если трудящийся решает не брать причитающийся ему ежегодный отпуск, то предприятие обязано предоставить ему компенсацию в виде дополнительной выплаты. В Трудовом законодательстве содержатся некоторые весьма прогрессивные и демократичные положения, регламентирующие оплачиваемый отпуск по болезни.

/...

СТАТЬЯ 8: ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

28. Право создавать профессиональные союзы и вступать в таковые для осуществления и защиты своих экономических и социальных интересов гарантировано всем афганским трудящимся (Статья 11 Трудового законодательства). Осуществление данного права не связано никакими ограничениями, за исключением тех случаев, когда они требуются в интересах общественного порядка, государственной безопасности и необходимы для ограждения прав и свобод других лиц в демократическом обществе. Это право также закреплено в основополагающих принципах. В профессиональные союзы Афганистана, которые являются неправительственной организацией, входят представители различных слоев трудящихся страны, а именно, рабочие, крестьяне, государственные служащие, учителя, профессора, студенты и ремесленники, добровольно вступившие в эти организации.

29. Профсоюзов, в которых в настоящее время зарегистрировано 203 533 члена, не существовало при режимах, управлявших страной до революции. Поэтому трудящиеся, естественно, находились в зависимом положении по отношению к нанимателям и были лишены возможности бороться за свои права. Лишь после победы Апрельской революции, и в особенности ее нового этапа эволюционного развития, НДПА и правительство приняли решение о создании профсоюзов. Иными словами, их создание является одним из достижений революции.

30. Пользуясь поддержкой и всесторонним содействием со стороны революционного правительства Афганиста профсоюзы играют важную роль в повышении уровня производительности труда и национальной экономики и в улучшении условий жизни трудящихся, тем самым выступая в роли непоколебимого защитника революции и революционных достижений.

31. Действуя через посредство первичных организаций, профсоюзы защищают и отстаивают интересы своих членов в их производственных сферах и областях трудовой деятельности. Кроме того, первичные организации дают консультации и высказывают свои предложения компетентным властям по поводу принятия правил и положений о труде, заработной плате и безопасности условий труда. Они учредили и контролируют фонды помощи, а также занимаются распределением средств, выделяемых им Центральным советом профсоюзов. Профсоюзами были также введены в практику коллективные трудовые договоры, регулирующие отношения между лицами наемного труда (трудящимися) и учреждениями, предприятиями и государственными органами, защищающие права трудящихся и предоставляющие им более широкий объем демократических свобод. Коллективные договоры дают трудящимся возможность через посредство избранных членов Совета представителей участвовать в процессе принятия решений, касающихся фирм и учреждений, в которых они работают, и вопросов найма на работу, режима работы, отпуска, отдыха и безопасности условий труда.

32. Право на мирные демонстрации гарантировано законом. В разделе 7 статьи 24 Основных принципов предусмотрено следующее:

"Право на свободное и публичное высказывание своего мнения, на собрания и мирные демонстрации, а также право объединения на патриотических основах в прогрессивные демократические общественные организации".

/...

Несмотря на конституционную гарантированность права на демонстрации (забастовки), после победы революции трудящиеся не испытывали необходимости в их проведении, поскольку, как уже говорилось выше, политическая власть теперь принадлежит рабочему классу и другим трудящимся и их авангарду - НДПА. Трудящиеся участвуют в процессе принятия решений. Причиной участия трудящихся в забастовках является противоречие интересов трудящихся и нанимателей, которое в Афганистане сведено до самого низкого уровня.

33. Сегодня революционное правительство не позволяет частным предпринимателям эксплуатировать трудящихся. Работающими руководителями государственных и большинства частных компаний являются трудящиеся, которые стоят на равне со всеми остальными работниками предприятия, и, как правило, являются членами профсоюзов.

34. Правительство приняло конструктивные меры с целью улучшения условий жизни трудящихся, повышения их заработной платы, улучшения условий труда, обеспечения медицинского страхования и многих других льгот. Логично, что в этих обстоятельствах, закладывающих прочную основу для улучшения условий труда, трудящимся не приходится прибегать к забастовкам. Трудящиеся и рабочий класс Афганистана все больше убеждаются в том, что дальнейшее развитие экономики страны на основе национально-демократических некапиталистических методов, выгодно для всех афганцев, и обеспечивает им жизнь без страха перед будущим.

35. Что касается наложения правомерных ограничений на осуществление этих прав, то здесь следует заметить, что такие ограничения применяются лишь тогда, когда этого требуют интересы общества и защиты прав и свобод других:

"Никто не должен использовать демократические права и свободы в ущерб интересам Демократической Республики Афганистан, правам другим гражданам" (пункт 4 статьи 28 Основных принципов).

36. В любом случае эти ограничения не противоречат правам, предусмотренным в Конвенции МОТ о свободе ассоциации и защите права на организацию (1948 год). Что касается мер, принятых против практики предрассудков и дискриминации, то следует сказать, что победа апрельской революции раз и навсегда покончила со всеми формами дискриминации и предрассудков в социально-экономической и политической жизни и общественных отношениях. В Основных принципах и других нормах и правилах содержится много положений, касающихся равноправия всех афганских граждан, национальностей и племен во всех сферах жизни. Таким образом, все граждане Афганистана равны перед законом и пользуются равными правами и свободами. Некоторые положения действующих в Афганистане норм и правил имеют даже более прогрессивный характер, чем права, гарантированные в международных документах, касающихся равенства и равноправия людей.

37. Правительство Афганистана присоединилось к Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации и Международной конвенции о пресечении преступления апартеида и наказании за него; оно полностью поддерживает и соблюдает содержащиеся в них ценные принципы и искренне стремится к их осуществлению. В Основных принципах имеется ряд положений, касающихся равенства граждан Афганистана и народов и наций всего мира (статьи 7, 14, 27-30).

/...

СТАТЬЯ 9: ПРАВО НА СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

38. До революции, во времена правления деспотических режимов, в стране не существовало системы социального обеспечения. Страной правило привилегированное меньшинство, которое пользовалось всеми преимуществами и льготами. Никто в правительственном аппарате не обращал внимание на бедственное положение афганских граждан, особенно трудящихся Афганистана. Некоторым служащим ряда государственных учреждений и небольшого числа смешанных (государственных/частных) предприятий предоставлялись услуги по медицинскому страхованию. Однако в целом число участников планов социального страхования было весьма незначительно по сравнению с общей численностью населения страны и общим числом служащих государственных и частных компаний.

39. Ввиду того, что правящие режимы не уделяли никакого внимания улучшению положения масс в социальной и культурной области, страна находилась на низком уровне развития, и даже если бы правительство захотело создать соответствующую систему социального обеспечения населения, оно не смогло бы этого сделать. Таким образом, в прошлом в стране не существовало ни национальных программ, ни служб социального обеспечения и страхования. После революции правительство приступило к осуществлению всеобъемлющего плана в области социального обеспечения и страхования афганских граждан.

40. Естественно, необъявленная война, развязанная против нашего народа и революции, затрудняет осуществление тех целей, которые были правительством поставлены в этой области. Тем не менее, в том, что касается обслуживания граждан при потере трудоспособности, в старости, в случае безработицы, профессионального или иного заболевания, был достигнут определенный прогресс.

41. В части восемнадцать Трудового законодательства (социальное обеспечение) содержится ряд положений о предоставлении услуг и помощи трудящимся. В этой части трудящимся гарантируется также право на обеспечение необходимыми средствами существования при несчастном случае, заболевании, потере трудоспособности и в старости. Кроме того, семьи трудящихся имеют право на получение дополнительной помощи от пенсионного фонда и служб социального страхования. В случае болезни трудящемуся выплачивается пособие в размере, равном его заработной плате. Аналогичное положение применяется и в отношении предоставления женщинам дополнительного пособия по беременности. Предприятия обязаны в дополнение к заработной плате выплачивать надбавки на питание, обеспечивать соблюдение техники безопасности и предоставлять трудящимся другие пособия в пределах, установленных Советом Министров. Следует также отметить, что условия выхода на пенсию, пенсионные права и т.д. регулируются отдельными положениями.

42. Как уже отмечалось, до революции в стране не существовало медицинского страхования. Только после революции были установлены конкретные правовые гарантии в отношении права всех афганских граждан на медицинское и социальное страхование.

/...

43. Основные принципы гласят:

"Государство будет принимать меры по развитию сети государственных учреждений здравоохранения и расширению по мере возможности бесплатного медицинского обслуживания, улучшению социального обеспечения трудящихся в случае нетрудоспособности и в старости, а также членов семьи - при потере кормильца" (раздел 4, статья 29).

44. Помимо этого, Законом о народном здравоохранении предусматривается, что охрана здоровья населения является долгом всех государственных, смешанных и частных организаций, включая кооперативы. В деятельности по охране здоровья населения принимают участие Красный Полумесяц и другие общественные организации. Предусмотрены также и специальные положения об охране здоровья трудящихся и условий их труда.

45. Промышленные предприятия и другие учреждения и организации, а также профсоюзы при участии органов народного здравоохранения должны принимать меры для предупреждения производственных травм и профессиональных заболеваний и восстановления трудоспособности получивших увечья и заболевших лиц.

46. Статьями 3, 4, 10, 11, 17, 18 и 22 Закона о народном здравоохранении гарантируется бесплатное или льготное медицинское обслуживание всего населения, включая трудящихся.

47. Статьей 25 вышеуказанного закона предусматриваются соответствующие санитарно-гигиенические и эпидемиологические меры по защите окружающей среды и улучшению условий жизни и труда, и осуществление таких мер является обязательным для всех государственных промышленных предприятий, частных компаний, кооперативов и профсоюзов.

48. Ряд статей Закона о народном здравоохранении касаются освидетельствования трудящихся, утративших трудоспособность, и установления группы инвалидности, предоставления трудящимся необходимого отпуска или необходимости их временного или постоянного перевода на другую работу.

49. Следует отметить, что Афганистан наряду с вышеуказанными международными договорами и национальными законами и положениями строго соблюдает также и Декларацию социального прогресса и развития, которая была принята Генеральной Ассамблеей 11 декабря 1969 года (резолюция 2542 (XXIV)), и другие аналогичные национальные и международные документы и что он искренне стремится к тому, чтобы принимать совместные и самостоятельные действия в сотрудничестве с Организацией Объединенных Наций и связанными с ней органами для защиты и содействия осуществлению прав человека и основных свобод, повышения уровня жизни, обеспечения полной занятости, а также социально-экономического прогресса и развития для своих граждан.
