



第三委员会会议  
第18次会议  
1990年10月24日  
星期三下午3时举行  
纽约  
UN LIBRARY  
DEC 19 1990

第18次会议简要记录

主席: 索马维亚先生(智利)

目录

- 议程项目101: 消除对妇女一切形式歧视
- 议程项目102: 到2000年提高妇女地位前瞻性战略
- 议程项目88: 给予南非种族主义和殖民主义政权政治、军事、经济及其他形式的援助对人权的享受所产生的不利影响(续)
- 议程项目91: 消除一切形式种族歧视(续)
- 议程项目98: 《向种族主义和种族歧视进行战斗的第二个十年行动纲领》的执行情况(续)
- 议程项目103: 普遍实现民族自决权利和迅速给予殖民地国家和人民独立对于切实保障和尊重人权的重要性(续)

本记录可以更正，  
请更正在一份印发的记录上，由代表团成员一人署名，  
在印发日期后一个星期内送交正式记录编辑科科长  
(联合国广场2号DC2-750室)。

各项更正将在本届会议结束后按委员会分别汇编成单册。

Distr. GENERAL  
A/C.3/45/SR.18  
1 November 1990  
CHINESE  
ORIGINAL: ENGLISH

下午3时15分宣布开会

议程项目101: 消除对妇女一切形式歧视(A/45/3,第五章,B节,A/45/38,A/45/202,A/45/222,A/45/225,A/45/230,A/45/254,A/45/264,A/45/265,A/45/269,A/45/270,A/45/426;A/C.3/45/5)

议程项目102: 到2000年提高妇女地位前瞻性战略(A/45/3,第五章,B节,A/45/347,A/45/489,A/45/548;A/C.3/45/5)

1. 主席请委员会开始审议第三组议程项目。

2. SELLAMI-MESLEM夫人(社会发展和人道主义事务中心提高妇女地位司司长)说,1990年3月,妇女地位委员会对《内罗毕前瞻性战略》的执行情况进行了第一次审查和评价,结论认为虽然取得了一些进展,但不如预期的那样大。如果今后仍然是这种速度,则不可能有机会实现在内罗毕为2000年制定的目标。委员会提出了可以消除有效执行《内罗毕战略》的障碍的各种步骤。经济及社会理事会通过了这些建议,它们载于理事会第1990/15号决议的附件。这些建议反映了各国的不同情况,因而是切实而且实际的。

3. 《消除对妇女一切形式歧视公约》是为妇女权利服务的有力武器。《公约》目前有104个缔约国,自1989年以来增加了六个。提高妇女地位司寻求鼓励更多的国家批准《公约》,并实地协助各国审查这方面的所有问题。最近于九月份在苏联举行原公约纪念讨论会就公约的执行提出了一些具体建议。南太平洋论坛国家大部分都不是缔约国,1991年3月将为它们组织一次类似的讨论会。

4. 与国家一级的政治和行政当局一道开展工作,是提高妇女地位司活动的一个主要方面,这使该司了解到公约执行过程中出现的实际问题,也为会员国交流有关其具体领域的经验的情况提供了一个机会,并使注意力集中到最贫困阶层的妇女的生活。促进对话和交流情况的工作是各国政府、各非政府组织和联合国开展合作的

最重要的方面之一。

5. 1991年9月公约生效十周年之时将是一个极好的机会使尚未批准公约的各国和缔约各国聚集在一堂,但是,批准公约只是朝向执行公约的第一步。要使公约成为一个有效的工具,妇女必须熟知其合法权利,熟知在本国法律制度下行使这些权利的方式。促进平等是消除对妇女歧视委员会工作的一部分。提高妇女地位司通过委员会寻求为讨论会和咨询特派团提供专家服务。

6. 提高妇女地位的主要障碍之一是妇女在公共决策部门所占比例偏低。经济及社会理事会提出了改进妇女参加各级决策机构的一些步骤。在第1990/15号决议的附件中,理事会制定了一项具体指标:各国政府、政党、工会及其他专业代表性团体应各自制定指标,努力达到将担任领导职务的妇女比例到1995年至少提高到30%。将于1991年9月在维也纳举行的关于妇女参与公务活动的区域间协商会议的任务是制定本十年前半期的政治行动日程,调动所有妇女积极参加政治进程。为确保会议取得成功,必须使会员国充分参加,使协商会议得到新闻媒介的足够重视并进行仔细筹备。协商会议将为来自世界各地的妇女政治领导人提供机会,讨论各种关键问题,并发展跨越传统界限的联系网。所有国家的妇女都应利用将于1995年召开的妇女问题世界会议来促进本国为提高妇女地位作出的努力。重点必须是国家一级的筹备过程、自我调查分析以及找出障碍和克服障碍的步骤。在今后四年内,会议的筹备工作将是提高妇女地位司的主要活动之一。提高妇女地位司与卫生组织一道在维也纳举行了一次有关妇女地位与艾滋病关系的讨论会。所讨论的主题中包括了艾滋病的社会后果及其对应办法。提高妇女地位司开展其有利于提高妇女地位的方案和活动的办法计有举行专家会议、交换资料情况和各国经验交流以及通过公约使法律进展制度化等。

7. HABACHY 女士(人力资源管理厅妇女问题协调中心说,秘书长关于提高秘书处妇女地位的报告(A/45/548)叙述了1989年11月至1990年9月期间开展的工作。就担任受地域分配限制职位的妇女数目而言,目前的业务指标是到1990年12月底达到

30%。截止1990年6月30日,已达到28.3%。虽然仍未达到指标,但比头一年增加了1.5%。这是四年中增加幅度最大的一次,由于这发生在缩减办法裁减了500个专业人员以上职位之后不久,因而更加可观。人力资源管理厅(人力厅)估计,为了达到30%的指标,还需要40名妇女。其中13人已在秘书处受雇工作,另有14人已收到或即将收到聘用状。因此仅缺13人。

8. 1990年初采取了其他特别措施,以期到年底达到30%的指标获征聘的妇女人数和获晋升的妇女总人数在1990年间已有增加。正在审议的报告叙述了这些特别措施,目前正在对它们进行审查。大多数措施将得到继续执行,以便保持此方面的阵势。

9. 提高秘书处妇女的地位并不光靠数字和指标而已,人力厅一向注意到需要确保在效率、能力和忠诚方面达到最高水平。而且显然需要采取措施,解决在高级决策职等缺少妇女的问题。报告表3是一个监测手段,它按照工作人员的性别分配情况列出了有关秘书处四组部门和办公室的情况。人力厅计划密切监测妇女所占比例低于20%的第四组部门和办公室。人力厅期望第二,三和四组的各部门和办公室在今后一年内能跨前晋升一组。

10. 各区域妇女所占比例完全不一致。A/45/548号文件表2按照区域和性别开列了专业工作人员的数目,并提供了妇女在这些职位所占的百分比。目前急需妇女人选,尤其需要妇女担任受地域分配限制职位的国家妇女人选。提高秘书处妇女地位指导委员会继续向秘书长提出有关提高妇女地位的各种方法的建议。指导委员会给秘书长的年度报告将重点阐述有关促进秘书处妇女职业发展的具体办法,该报告不久将可分发。

11. 人力厅针对一般事务人员职类妇女的职业发展问题采取了一些旨在帮助工作人员评价和找出职业发展道路的主动行动,包括编写《总部一般事务人员职业发展手册》。计划将为专业工作人员编写一部类似手册1990年间妇女在维持和平及促成和平行动中表现出色。派往纳米比亚联合国过渡时期援助团(过渡时期援助团)的

工作人员中,妇女约占45%。她们当中许多人担任了传统上由男子专任的职务。她们表明了如果得到机会,就会干得很出色。因此,必须采取步骤,确保今后的此类行动都会有许多妇女参加。人力厅在提高秘书处妇女地位时,需要得到会员国的支持,许多会员国已作出反应,在其代表团中指定了协调人员。为了实现秘书处的男女平等需要会员国继续提供帮助,推荐合格的妇女填补空缺并支持达到数额的指标。

12. CAPELING-ALAKIJA女士(联合国妇女发展基金主任)说,妇发基金于1976年成立,以强调妇女对国家发展作出的贡献并为妇女发展努力动员新的资源。将近14年后,这些努力已经开始取得成果,使人们对发展问题的看法有了改变。

13. 联合国妇女发展基金(妇发基金)主要同发展中国家的妇女进行合作,并代表这些国家的妇女的利益。妇发基金集中注意两个具有战略意义的领域:妇女在促进粮食安全方面的作用和支持小型企业的活动。妇发基金的活动涉及整个粮食周期,包括主要粮食作物的生产、分配和销售,通过农业新技术培训、转让适当的粮食技术、增加妇女获得信贷的机会等活动,促进妇女参与发展。

14. 粮食周期的活动都在非洲进行,因为非洲粮食短缺问题严重。妇发基金目前正在准备在非洲开展一项主要的新活动,并准备同各国家机构和国际机构合作增加在其他区域的活动。

15. 虽然环境问题一直是粮食安全方案的一部分,但今后将越来越注意环境问题。持续发展意味着让妇女充分参与对世界自然资源的管理。在这方面,妇发基金将努力使妇女和环境问题成为1992年联合国环境和发展会议的一个优先议题。

16. 第二个战略领域是促进小型企业的活动,尤其是多数贫穷妇女参与的小规模生产和贸易活动。妇发基金集中注意确定妇女所面临的建立和经营小型企业的问题,帮助她们利用创造性的办法克服困难,让她们有更多的机会获得贷款、培训、销售咨询意见和新技术。目前,妇发基金正在编制一个综合方案,帮助妇女企业家。

17. 长期以来,妇发基金一直懂得,由于妇女花费大量时间从事极其辛苦的家务工作,她们参加生产活动的的能力就大大削弱了。因此,妇发基金认为,向妇女广泛推

广节约时间和劳力的技术对于基金方案的成功至关重要。虽然已经取得一些进展，但在当今十年中依然应该更多的注意这个问题。在计划的制定方面也需要作出更多的努力，拟出一个稳妥可靠的纲领，让直接的支助活动得以畅行无阻。有待采取的步骤包括加强妇女的全国性机制，让妇女更多的参与各级决策和计划工作。

18. 妇发基金利用了过去18个月的时间来巩固它的发展，加强它的管理能力，阐明它的目标和战略。为此目的，妇发基金重新部署和加强了工作人员的队伍，聘用了当地工作人员，制定并执行了预算、方案和工作管理制度，使它能够更有效地推进业务。

19. 对妇发基金的捐款不断增加，1989年，妇发基金总收入达到将近\$1 200万，预计1990年其核心资源至少增加15%。特别值得注意的是，芬兰、加拿大、瑞典、意大利、联合王国和扎伊尔的捐款大大增加。加拿大、荷兰和意大利政府除了提供大量核心捐款外，还为妇发基金在非洲的特别项目提供了多年的经费。此外，1990年冰岛和前德意志民主共和国也成了新捐助国。

20. 到1990年底，将有10个妇发基金国家委员会。此外，6个其他国家也在考虑成立国家委员会。世界各地的妇女组织和网络对妇发基金的浓厚兴趣表明，这些组织对建立妇发基金的全球性支持群众，可发挥关键作用。

21. 妇女的领导作用很少得到承认。为了填补这个空缺，妇发基金设立了诺埃尔奖，每隔两年授给杰出的妇女领导人。1990年10月，第一个诺埃尔奖授给了科拉松·阿基诺、贝娜齐尔·布托、罗格·哈莱姆·布伦兰特和玛格丽特·撒切尔。希望颁发该奖能有助于增进公众对妇发基金的认识，并有利于促使独立部门为妇发基金不断提供新的财政支持。

22. 他想提请注意妇发基金最近出版的一本书，题为《议程上的妇女》，该书对妇发基金1985年至1990年的经验作了评价。虽然在提高性别意识、建立提请注意妇女问题的机制和动员资源方面取得了可观的成果，但妇发基金依然远远没有能够为多数妇女取得持续发展，没有能够改善她们的生活和工作条件。

23. HOHENFELLNER先生(奥地利)说,正如1990年10月11日奥地利政府给秘书长的信(A/C.3/45/5)所指出,奥地利已经邀请联合国1995年在维也纳召开妇女问题世界会议。此外,奥地利政府还准备主办一次非政府组织会议,作为妇女问题世界会议的补充。奥地利愿意同联合国密切合作,为会议提供最好的设施。奥地利政府肯定,这一邀请是对提高妇女地位的一个主要贡献。

24. ANSEMI女士(意大利)代表欧洲共同体12个成员国发言。他说,根据妇女地位委员会看法,在过去五年中,《前瞻性战略》的执行似乎已经失去了势头,在一些国家甚至已经进入停滞状态。这一现象与阻止提高妇女地位的根深蒂固的现象有关,也与某些国家因最近进行经济和政治改革而减少用于社会进步的资源有关。

25. 显然,2000年以前有许多目标将无法达到。同时,十二国坚信,时间已到,应该优先考虑排除执行《战略》的主要障碍。虽然联合国在制定标准和监测执行情况方面能够发挥重要作用,但采取纠正措施的主要责任在于各国政府。在这方面,首先在妇女地位委员会通过、然后在经济及社会理事会通过的结论和建议,为在国家一级采取经济、法律和实际行动作出了一系列有关的提议。采取这方面的行动是欧洲共同体第三个平等行动方案的目标,该方案的期间是1991年至1995年,将包括有关个人、家庭和专业生活之间的关系以及妇女参与决策进程的战略。

26. 十二国重申,他们认为妇女地位委员会两年前制定的新工作方法是十分有用的。经调整的议程和优先问题的深入讨论为具体领域的决策提供了极好的指导。非常重要的一点是,秘书长应该同各国政府磋商,审查并探讨各种途径,改进国家一级就妇女问题提出报告的现行机制。

27. 妇女地位委员会第三十五届会议将集中讨论三个优先问题:平等、发展和和平。秘书长的报告(A/45/489)已经谈到这些问题,该报告涉及面广,对最近发展的评价较为全面,是值得注意的。

28. 十二国同意应该特别注意脆弱群体,尤其是作为家长的妇女、老年妇女和残疾妇女,需要在国家一级和国际一级立即为她们采取行动。委员会应该为每一类

人制定具体措施,在这方面,计划于1990年11月在维也纳召开的专家小组会议应该提出有用的建议。

29. 还应该优先考虑移徙妇女的处境,尤其应该保护家庭统一,增加就业机会,改善工作条件和保健。

30. 十二国坚决认为,如果没有妇女的有效参与,就不可能有发展。应该强调提供基础设施和机制,使妇女能够参与经济增长。这也就意味着要让妇女更多地参与各级决策和管理。这种参与意味着有必要采取适当的社会措施,例如设立儿童保育机构和给予生育假期等,并确保妇女的合法权利。

31. 重要的是要确保所有有关国家政策和方案都要列入妇女所关切的问题。妇女参与发展应该是各部门政策和主要方案的一部分。妇女地位委员会应该发挥领导作用,协助各国政府执行《前瞻性战略》,促进各国政府在区域一级和国际一级的交流。同时,也有必要让非政府组织参与所有这些活动,并鼓励在基层一级开展对话。

32. 关于难民和流离失所妇女及儿童的问题,应该集中努力找到办法,消除造成难民的根源。十二国同意,需要采取具体措施,为处境艰难的妇女和儿童,立即提供所需具体救济援助,在第一庇护国尤其如此。此外,还应该向回国者继续提供救济援助,十二国支持难民专员办事处、儿童基金会和联合国其他机构在这方面的活动。

33. 欧洲共同体欢迎1995年召开妇女问题世界会议。这次会议将提供一个很好的机会,审查执行《前瞻性战略》的进展。这次会议将使国际社会有机会表明其政治意愿,即决心采取措施使妇女获得平等地位。

34. 会议应该事先仔细进行筹备工作,适当注意节约费用。联合国和各有关国家政府应该制定一项协调的新闻战略,包括充分的国家和国际新闻报道工具的。作为会议筹备活动的一部分,1991年9月将在维也纳举行关于公共生活中的妇女问题的区域间磋商。关于磋商问题,十二国希望强调下列方面:磋商的成功与否取决于国家和国际一级的广泛参与;应该选出具体题目作为涉及范围更广的公共生活妇女问题的重点;经磋商通过的最后议程应该着眼于行动。



35. 由国家非政府组织和区域性非政府组织组成的欧洲妇女院外活动集团最近成立,作为就妇女问题非正式交换意见的论坛。十二国希望强调,在今后几年需要审议的妇女问题中,应该优先注意妇女和环境的问题和妇女在联合国秘书处担任高级职务的问题。

36. 十二国重申其政治意愿,即决心采取必要措施,在国家、区域和国际一级提高妇女地位。

37. PEPRITSCH-HOLADAY夫人(奥地利)说,1990年非常重要,因为这一年经历了对《内罗毕前瞻性战略》的第一个五年期的审查和评价。根据审查,国际社会将在国家、区域和国际级别开始下一个五年期的活动,目标是实现世界各地的妇女对更为公平分配资源和权力的要求。正如秘书长的说明(A/45/347)中指出的,审查和评价的结果表明,将《前瞻性战略》变为行动的进展速度已经减慢。

38. 在妇女地位委员会和经济及社会理事会最近举行的会议上,出现了强烈的协商一致精神,这预示着提高妇女地位的进程的速度将会加快,尽管由于经济衰退和紧缩以及对妇女的传统态度重新出现,造成了许多的障碍。从对《前瞻性战略》进行的第一次审查和评价中得出的结论和建议,为各国政府采取行动提供了一个健全的基础,以便改善妇女地位,通过在国家和国际级别可以实施的实际行动。如要提高妇女地位的全国性和国际性机构和机制能够履行它们的职责,则它们将需要政治的和统治集团的力量以及足够的人力和物质资源。各国政府都应当认识到,妇女问题是所有社会、经济和政治问题中一个不能撇开的部分,因此不能作为一个孤立的现象对待,而是要将它作为所有政治和经济战略、包括与环境保护、经济调整、支助难民和移徙者以及人权的所有领域有关的战略的一个不可分割的部分,这一点是非常重要的。

39. 由于男女法律上的平等和事实上的平等之间的差距,而有必要实施短期措施、特别是在就业领域。应当考虑到变化中的条件,经常修改和增订这些措施。在法律一级,迫切需要教育全体人民、包括妇女和男子,使他们了解妇女的权利,以及将法律上的平等变为事实上的平等的可能性。仍然需要提供充分的法律和机构设置

施,使妇女和男子都能够兼顾工作与家庭和为人父母的责任。在传播媒介领域,也需要有适宜的战略。

40. 她重申奥地利对妇女地位委员会目前的做法表示满意,委员会每届会议上都根据专家组和秘书处编写的报告审议三个优先主题,以便制订侧重行动的政策,解决所确定的问题。关于选定的由委员会1991年审议的第一个题目--“平等:脆弱的妇女、包括移徙妇女”,她说,奥地利政府同意这一点,即应当尽快重视制定措施,为脆弱的妇女,包括单亲户主、老年妇女和残疾妇女提供支助。至于移徙妇女,她提出确保她们权利得到保障以及使她们充分了解如何卫护自己的重要性。

41. 关于第二个题目--“发展:使妇女有效参与发展进程的国家、区域和国际机制、包括非政府组织”--她说,奥地利政府重申其立场,即妇女充分和有效地参与、包括她们参加所有级别的决策进程是发展的必要条件,联合国在加强使妇女能够参加发展的主流的国家机制方面应当起主导作用。

42. 关于第三个项目--“和平:难民妇女和流离失所的妇女和儿童”--她说,奥地利政府认为,应当在两个方向寻找解决办法:第一,在国际级别为难民妇女和流离失所妇女及其家庭立即提供救济,在国家 and 国际级别采取支助这些妇女的措施。第二,应当找到对问题的一个长期解决办法,寻找出办法使妇女及其家庭能够留在或回返原籍国并安全地居住在那里。这个解决办法包括即便在妇女返回她们的国家后的支助方案。

43. 联合国与其会员国在每一个这些题目方面进行合作的范围是广泛的,在新闻、培训和咨询服务方面仍然非常需要得到援助。各国政府与国际机关之间的以及非政府组织与国际机关之间的紧密合作,对于成功地执行《前瞻性战略》是至关重要的。在奥地利进行的合作模式涉及到三个级别的交流,包括:在提高妇女地位的国家机构与联合国系统的代表之间的交流,将政治家包括在交流进程之中以便确保得到政治支持,以及通过使非政府组织参与为执行工作建立一个广泛的基础。

44. 关于在执行《前瞻性战略》方面全国性与国际性的机构之间的相互作用,

她说,所有国际机构和机关的工作方案应当反映出将妇女问题完全纳入所有活动的这种承诺。她强烈重申奥地利政府的看法,即为联合国家庭年规划的所有方案和活动应当遵循《前瞻性战略》和《消除对妇女一切形式歧视公约》中所确定的男女平等的概念。

45. 关于联合国系统雇用的妇女,她说,应当在整个系统内、特别是在决策级别上采用有利于妇女的暂时性的积极区别待遇原则。至于消除对妇女歧视委员会,她说,如果该委员会要想有效地执行任务,那么,其成员最好是独立的专家而不是由政府公职人员担任。奥地利政府对秘书处支持会员国执行《消除对妇女一切形式歧视公约》所进行的活动表示欢迎,并且认为由于公约的重要性,因而对加强委员会进行工作的能力的措施给予最高优先是合理的,应当在现有的资源范围内进行一次全面的审查。鉴于国际社会进行合作的重要性,她要求在联合国系统内制订一个范围广泛的协调宣传战略,以便更为广泛地宣传与国际合作有关的问题、特别是关于提高妇女地位的问题。

46. 鉴于妇女越来越多地参与政治决策进程的重要性,奥地利代表团对在1991年9月举行一次关于妇女参与公务活动的区域间协商会议表示欢迎。协商会议的目的应当是审查办法,鼓励妇女把她们对区域和全球级别问题的关注转变为有效的政治参与。奥地利政府已经特别划拨了财政拨款,确保来自最不发达国家的妇女能够参与协商会议。奥地利还对载于经济及社会理事会第1990/12号决议中的关于在1995年召开一次提高妇女地位世界会议的建议表示欢迎,奥地利表示愿意在维也纳举行这次会议。

47. KONKOBO先生(布基纳法索)说,《消除对妇女一切形式歧视国际公约》通过十年以来,国际社会越来越意识到妇女在社会中的关键作用。尽管在根据法律承认妇女的平等方面取得了很大的进展,但是,某些阻挠妇女充分实现她们的潜力的态度仍然存在。到1990年2月2日为止,只有一百个国家加入为公约缔约国,遵守公约需要以行动表示。经常出现的情况是妇女落在后面,她们接触到现代技术专门知识的机

会非常有限。只有训练男人才值得,这种说法还是经常听到的。此外,妇女仍受到残害和毁形。如果在自由社会里是这样的话,那么在屠杀或极端暴力是平常事的地区,情况就更糟糕。

48. 在种族隔离制度下,黑人妇女须与她们的丈夫和孩子分开才能找到最下等的工作;然而,妇女在解放纳米比亚的斗争中起了重要的作用,她们处于仍在南非境内进行中的斗争的前沿。他重申布基纳法索支持所有在与统治、剥削和愚民政策的社会文化价值观念进行斗争的妇女。到2000年《提高妇女地位前瞻性战略》为所有进一步提高妇女地位的行动提供了根据。布基纳法索保证致力废除一切将个人或社会群体--特别是妇女--贬到社会边缘的做法。作为《消除对妇女一切形式歧视公约》的缔约国,布基纳法索已经采取措施恢复妇女的政治、法律、社会、教育、劳工及其他权利。在布基纳法索,人们认为经济解放对妇女的解放是至关重要的,因此,已经决定开设一间银行,确保妇女经济地位的提高,并且使她们得到信贷。

49. 关于消除对于妇女歧视委员会的报告(A/45/38),布基纳法索代表团对第14号和第15号一般性建议表示欢迎,这些建议分别是关于在国家预防和控制艾滋病的战略中,女性割礼和避免对妇女歧视的问题。布基纳法索政府已成立了一个全国委员会,继续进行废除女性割礼的斗争。为了实现妇女的真正解放,布基纳法索政府认为,有必要使她们建立与男子一道工作以建设国家未来的意愿,最终目的是建设这样的社会,即在这个社会中,男女都不受任何形式的统治或剥削。

50. EKONG夫人(尼日利亚)说,尼日利亚极为重视消除对妇女歧视以及提高妇女地位的问题。尼日利亚参加了在加拿大渥太华举行的第三次英联邦负责妇女事务部长会议,该会议的目的是审议提高妇女地位的战略。所有与会者都清楚地认识到,尽管取得了很大的进展,但依然存在许多问题和障碍,这些问题和障碍有超过所获进展的危险。

51. 在发展中国家,1980年代是“荒废了的”十年,在这些国家中,妇女和儿童尤其受到困难的经济和社会条件的影响,这体现在产妇死亡率高,预期寿命短的现象

中。《1990年世界发展报告》指出,在许多发展中国家,所有育龄妇女25%的死亡是与怀孕和生育有关。每年有50万妇女死于生孩子,而这些死亡的99%发生在发展中世界,其他统计数字表明,在《提高妇女地位前瞻性战略》通过五年之后,占世界人口一半、承担三分之二工时的妇女,同男子相较,所获的报酬仍然不足而且不平等。尽管作为母亲,妇女是社会化的主要推动因素,但世界人口中文盲大多为妇女。妇女地位委员会在其《前瞻性战略》五年审查和评价中强调指出了这种缺乏进展的状况。

52. 尼日利亚代表团感兴趣地阅读了秘书长关于《前瞻性战略》执行情况的报告(A/45/489),并赞同妇女地位委员会1991年第三十五届会议将要讨论的优先议题。尼日利亚代表团高兴地注意到,加强国家机构被列为优先议题,并高兴地看到维也纳提高妇女地位司最近出版的《国家机构名录》载有91个国家的资料,并附有另外37个国家的的数据。这比之《1988年名录》是一个显著的改进。尼日利亚代表团赞扬提高妇女地位司所作的工作,并促请该司继续定期修订《名录》。

53. 在尼日利亚,加强负责提高妇女地位工作的国家机构,使之制度化,以及建立新的机构,这些都是优先事项。除妇女事务股以外,政府最近又成立了全国妇女委员会,该委员会于1989年创立了使农村人口生活更为美好方案,目前这一方案已经成为妇女资源中心的组成部分。这些活动的目的在于提高全体妇女、特别是农村妇女的生活质量,这也符合《前瞻性战略》的各项目标。尼日利亚政府在提高妇女地位这一领域所开展的另一项活动,是同联合国非洲经济委员会合作,共同召开了第四次联合国妇女参与发展会议。

54. 国家机构的任务是确保搜集资料并提供给决策者,将其纳入国家政策和方案之中,以此来推动妇女地位的提高。最近在联合国维也纳办事处总部就国家机构的作用、任务和职能举办了数次研讨会,但尼日利亚代表团感到这一问题至关重要,不应将会议仅仅局限于维也纳,应当扩大到区域级别,以求收到更大的积极效果。在对《前瞻性战略》的执行情况进行第一次审查和评价之后,尼日利亚一直参与妇女地位委员会所通过的各项建议和结论。经济及社会理事会在其1990/15号决议中已经通过了这些建议,尼日利亚代表团希望重申对这些建议的承诺。

55. 关于委员会第三十五届会议将要审议的妇女与发展这一议题,她说,除非动员并使用妇女劳动力,否则经济发展和进步将会受到限制,或者是不可能的。债务问题以及由此而引起的资源逆向转移,不公平的贸易条件,商品价格下降,以及不平等的收入分配模式,所有这一切都使发展中国家妇女受到不利影响。要大幅度提高妇女地位,就必须解决债务危机以及国际体系中在结构方面的种种不公平现象。

56. 尼日利亚代表团支持并欢迎于1995年召开一次妇女问题世界会议的建议,以对《内罗毕前瞻性战略》进行第二次审查和评价,并确保该战略各项目标能够在国际、区域和国家各级得以实现。

57. 关于消除对妇女歧视委员会的报告(A/45/38),她对委员会成员完成其任务的方式表示满意,并对103个会员国已批准和加入了公约而感到高兴。尼日利亚代表团赞同该报告第438段中所载的两项一般性建议,并保证继续支持该委员会的工作。尼日利亚代表团还赞扬联合国妇女基金和提高妇女地位国际研究训练所为改善发展中国家妇女的生活而作出的艰苦努力。她呼吁更为有力地实施《内罗毕战略》,并促请国际社会团结一致,促进实现男女平等,而男女平等和妇女参与发展应是1990年代的一项共同目标。

58. O'BRIEN先生(新西兰)代表澳大利亚、加拿大和新西兰发言。他说,提高联合国秘书处妇女地位是这三个国家政府长期以来所关心的一个问题。联合国应在妇女平等领域树立一个榜样,因为其《宪章》第一条就确定平等为基本人权。妇女平等参加秘书处的工作对于实现《宪章》所规定的达到效率、才干及忠诚之最高标准这一目标来说也是必不可少的。妇女人才没有得到充分利用,因为在专业工作人员中妇女仅占大约30%,而在高级别比率更低。如果妇女不能加入本组织的决策行列,那么妇女的各种需要以及她们作出贡献的潜力就会遭到忽视或忽略。

59. 尽管在这一问题上已经取得一些进展,但其速度缓慢,令人沮丧。秘书长1990年向本组织提出的报告几乎没有提到妇女问题。提高秘书处妇女的地位是《提高妇女地位内罗毕前瞻性战略》中的战略之一,目前正由委员会进行审查和评价。

60. 根据A/45/548号文件,妇女目前占专业工作人员总数的28.3%,这同前一年的26.9%相比是一个改进。但在过去十年中,妇女所占比例的增长每年还不到1%。按此速度,到2012年妇女所占比例达不到50%。此外,所获进展主要是在中下级别。目前仍然仅有两名妇女副秘书长,没有妇女助理秘书长。因而,在本组织最为显著的级别以及在重要决策圈子里妇女人数少得可怜。一方面,必须改变本组织的行政结构,以移除妨碍提高妇女地位的各种障碍,另一方面,会员国也有责任为高级别职务推荐更多的妇女候选人。

61. 目前的改善秘书处妇女地位的五年方案到1990年底期满。已经定出到1995年下一个五年方案结束时达到35%的指标。不过,本年度未能实现30%这一指标,从中可以看出,如果本组织除了维护现有措施外没有其他作为的话,那么1995年的指标将不会实现。必须在结构和态度方面有大幅度的变化。应当拨出专门资源以成立一个单独的提高妇女地位的单位,而联合国所有各级的所有部门都应对这个单位负责。在有关妇女地位方面完成的任务成绩如何,应当作为对每一部门的绩效进行评价的标准之一。

62. 尽管定期发布统计数字并提出建议,但对于造成妇女在国际公务员制度中晋升障碍的情况和性质的各种原因并没有进行研究。世界各地公务员制度中的妇女和各国际组织中的妇女同秘书处的妇女处境相同。现在是时候了,应当进行一项具有分析性的全面研究,以确定究竟存在那些障碍,使妇女不能平等地参加秘书处所有级别的工作。这样一项研究的结果将会使秘书处能够制定出真正可行的战略,以改变这种情况。

63. 第一个五年方案曾经制定了全面而详细的战略。但对下一个五年方案,A/45/548号文件却仅仅提议继续实施现有各项建议以及1990年执行的各项紧急措施。那些现有的各项建议并不够具体。此外,使用“紧急措施”这一提法含有非常的短期战略的意思,而需要的则是一个长期、有系统的办法,以在结构和态度方面实现真正而持久的变革。秘书处在制定其战略时应当考虑各国代表团基于其本国经验而提出的各项建议。

议程项目88： 给予南非种族主义和殖民主义政权政治、军事、经济及其他形式的援助对人权的享受所产生的不利影响(A/C.3/45/L.4) (续)

议程项目91： 消除一切形式种族歧视(A/C.3/45/L.7、L.8和L.11) (续)

议程项目98： 《向种族主义和种族歧视进行战斗的第二个十年行动纲领》的执行情况(A/C.3/45/L.5) (续)

议程项目103： 普遍实现民族自决权利和迅速给予殖民地国家和人民独立对于切实保障和尊重人权的重要性(A/C.3/45/L.6、L.9和L.10) (续)

#### 决议草案A/C.3/45/L.4、L.5和L.6

64. MANSARAY女士(塞拉利昂)代表非洲国家集团发言,她说,由于殖民主义和种族主义造成妨碍进步的情况,因此决议草案A/C.3/45/L.4、L.5和L.6(分别关于议程项目88、98和103)谋求根除种族主义和殖民主义。虽然第三委员会的成员对如何向这两种罪恶进行战斗的方法的意见不总是相同,但由于他们对公正和进步的实现有着共同的远见,使他们坚持不懈地致力于实现这项目标。

65. 南部非洲最近的事态发展,尤其是纳尔逊·曼德拉先生的获释和纳米比亚的独立,具有十分重大的进步意义。不过,种族主义南非政权继续得到政治、军事和其他形式的援助,使它得以剥夺大多数南非人享受基本人权。这就是决议草案A/C.3/45/L.4所针对的问题。

66. 决议草案A/C.3/45/L.5指出,国际社会连续将两个十年定为向种族主义和种族歧视进行战斗的十年,明确宣示它决心要铲除这一灾祸。不过,第一个十年取得的成果不令人满意。这个决议草案除其他外,呼吁联合国、各国政府和非政府组织加倍作出这方面的努力。

67. 决议草案A/C.3/45/L.6遗憾地指出,目前仍然有一些政权企图剥夺人民享有自决的基本人权。它呼吁国际社会加紧决心纠正这种情况。塞拉利昂代表团希望



委员会一致通过该三项决议草案。

#### 决议草案A/C.3/45/L.7

68. ILIC夫人(南斯拉夫)代表各提案国介绍关于消除种族歧视委员会的报告的决议草案A/C.3/45/L.7,并表示厄瓜多尔应列入提案国名单内。她简介了决议中的一些用语并指出关于秘书长今后改善委员会财政状况的努力的执行部分第7和第8段是各国代表团多次协商后的成果。所有提案国都希望决议草案,不经表决获得通过。

#### 决议草案A/C.3/45/L.8

69. FOSTIER女士(比利时)首先回顾了比利时代表团每两年都就议程项目91的题目提出决议草案,然后她介绍了关于《消除一切形式种族歧视公约》的现况的决议草案A/C.3/45/L.8。她说,厄瓜多尔和博茨瓦纳已加入为决议草案的提案国,并指出提案国名单遗漏了比利时。

70. 目前已有130个国家成为《消除一切形式种族歧视公约》的缔约国,这表示该公约比人权领域任何其他国际法律文书都有更多的缔约国。决议草案文本相当于大会第43/95号决议,后者不经表决获得通过。提案国希望决议草案如以往一样,不经表决获得委员会通过。

#### 决议草案A/C.3/45/L.11

71. FUNDA FUNDA女士(赞比亚)介绍了关于《禁止并惩治种族隔离罪行国际公约》的现况的决议草案A/C.3/45/L.11。决议草案的提案国为阿尔及利亚、布基纳法索、埃塞俄比亚、阿拉伯利比亚民众国、马里、纳米比亚、坦桑尼亚联合共和国、越南、津巴布韦和赞比亚。《公约》如果得到普遍的接受将会大大有助于反对种族隔离罪行的斗争。因此,决议草案致力鼓励尚未批准或加入《公约》的会员

国、尤其是那些对在南非经营业务的跨国公司有管辖权的会员国批准或加入《公约》。提案国希望委员会一如既往，支持该决议草案。

#### 决议草案A/C.3/45/L.9

72. JUNEJO女士(巴基斯坦)代表提案国介绍了关于议程项目103的决议草案A/C.3/45/L.9,她说,智利和博茨瓦纳应列入提案国名单。决议草案的案文几乎同大会不经表示通过的第44/80号决议相同。决议草案只是经增订提到大会和人权委员会的各项最新决议。它针对的是军事干涉、侵略和占领主权国家的事件日益增多的问题,在这些事件中,数百万人流离失所,被迫成为难民。提案国希望决议草案同前几年的情形一样,不经表决获得第三委员会和全体会议通过。

#### 决议草案A/C.3/45/L.10

73. GARUBA夫人(尼日利亚)介绍了关于利用雇佣军作为手段侵犯人权并阻止人民行使自决权利的决议草案A/C.3/45/L.10。她说,厄瓜多尔、加纳、肯尼亚、阿拉伯利比亚民众国、马尔代夫、塞内加尔和越南已加入为提案国。特别报告员关于雇佣军的报告(A/45/488)指出雇佣军的活动仍然在非洲大陆不止一个地区造成无辜者死亡。在决议草案中,中美洲从雇佣军活跃地区名单之中移除,于此可见特别报告员详细报道雇佣军活动的效用。尼日利亚代表团希望《反对招募、使用、资助和训练雇佣军国际公约》的案文能够纳入个别国家的国家立法中。她重申决议草案执行部分第9段,呼吁各国不但签署,而且还批准和加入该公约。

#### 决议草案A/C.3/45/L.4和L.6的订正案

74. MANSARAY女士(塞拉利昂)说,决议草案A/C.3/45/L.4第12段后面部分应订正如下:

“鉴于防止歧视及保护少数小组委员会、人权委员会、经济及社会理事

会、联合国反对种族隔离特别委员会可能会向它提出的任何建议,.....”。

75. 决议草案A/C.3/45/L.6序言部分第七段尾应订正如下:

“.....以及非洲统一组织,南部非洲问题特设委员会监测组的报告<sup>4</sup>,和联合国1989年12月14日通过的《联合国关于种族隔离及其在南部非洲造成的破坏性后果宣言》, ”。

76. 决议草案A/C.3/45/L.6第13段应订正如下:

“强烈要求种族隔离政权对1989年8月21日在哈拉雷通过的《非洲统一组织南部非洲问题特设委员会关于南非问题的宣言》以及联合国1989年12月14日通过的《联合国关于种族隔离及其在南部非洲造成的破坏性后果宣言》的各项规定作出积极的反应,办法是无条件地释放.....”。

下午6时10分散会