

第15次会议简要记录

UNITED NATIONS

主席：梅科克先生(巴巴多斯)

DEC 14 1990

行政和预算问题咨询委员会主席：姆塞莱先生

目 录

议程项目126：人事问题

- (a) 秘书处的组成
- (b) 尊重联合国和各专门机构以及有关组织的工作人员的特权 and 豁免
- (c) 其他人事问题

议程项目125：联合国经费分摊比额表(续)

议程项目118：1990-1991两年期方案预算(续)

本记录可以更正，
请更正在一份印发的记录上，由代表团成员一人署名，
在印发日期后一个星期内送交正式记录编辑科科长
(联合国广场2号DC2-750室)。

各项更正将在本届会议结束后按委员会分别汇编成单册。

Distr. GENERAL
A/C.5/45/SR.15
12 November 1990
CHINESE
ORIGINAL: FRENCH

上午10时20分宣布开会

1. 主席征求各代表团意见,如无异议,他将请工作人员工会一名代表在以后一次会议上介绍一份工作人员工会打算根据第35/213号决议向大会提出的文件。

2. 就那样决定。

议程项目126:人事问题(A/45/541和A/45/548; A/C.5/45/3、A/C.5/45/10和Corr. 1、A/C.5/45/11、A/C.5/45/12、A/C.5/45/18和A/C.5/45/19)

(a) 秘书处的组成

(b) 尊重联合国和各专门机构以及有关组织的工作人员的特权和豁免

(c) 其他人事问题

3. CISS先生(主管人力资源管理助理秘书长)在向其前任致意后介绍了在议程项目126下提出的各项报告所涉及的一些人事问题。他只简短地讨论了工作人员的安全和保护问题,关于工作人员的特权和豁免的报告(A/C.5/45/10)将由法律顾问作较详尽的介绍。他指出工作人员的安全情况在几个国家继续恶化,并强调会员国在此方面所负有的义务。他表示决心竭尽全力确保国际公务员的豁免和特权获得尊重,作为联合国活动成功的一个必要条件。

4. 关于秘书处组成的报告(A/45/541),他说在1989年7月至1990年6月期间,尽管征聘工作受到限制,任职人数不足国家还是从26个减少到19个,无人任职的国家在征聘了一名多米尼加国民后从11个减少到10个。他期望有关国家给予合作。它们可以为出缺员额提交合格应征人员申请书,和在必要时协助人力资源管理厅(人力厅)与专业人员组织和国家媒介联系,以帮助进一步改进上述数字。关于报告D部分所提出的会员国分组办法,他声明提出的办法只是例子,各组别的组成必须由第五委员会决定。

5. 提高秘书处妇女地位的工作取得了一些进展(A/45/548),但必须继续尽力从数量上和质量上提高妇女的任职情况。不应忘记妇女成功地参与了联合国在纳米

比亚的任务。年度间采取了一些措施提高妇女地位,包括采取紧急措施使妇女在受地域分配限制的职位的任职人数达到30%目标。他准备留意那些措施的成效以决定予以维持还是加以扩大,并希望收到提高秘书处妇女地位指导委员会的年度报告。他感谢在该领域与秘书处合作的许多常驻代表团。

6. 1990年6月后再取得一些进展。已另外任命13名妇女到受地域分配限制的职位,妇女在D-2级的人数也从8名增加到10名。但D-1和P-5级的妇女人数则减少。人力厅准备继续朝着该方向努力并指望各会员国在该方面鼎力合作。

7. 关于秘书处的司法行政问题(A/C.5/45/11),人力厅与主管行政和管理事务副秘书长办公室密切合作以确保申诉制度继续有效运作,和尽可能非正式地解决工作人员的申诉以避免费用高昂的诉讼。

8. 关于从政府部门借调人员的报告(A/C.5/45/12)叙述了在联合国行政法庭作出了一项判决后最近有关借调办法的发展。报告列举可以作为秘书长政策的根据的主要假设,并请大会核可提议的办法。报告指出在某些情况下,借调可能损害秘书处的独立性和效率,并说明将制定新程序避免以后出现任何不明确的情况。对于所有在第37/126号决议范围内的工作人员,秘书长将考虑给予长期任命,但同时将确保为本组织保持效率、才干和忠诚的最高标准。以前视为属于借调的许多工作人员今后将作为定期任用合同人员处理。

9. 接着,他简短地介绍了人力厅根据大会第A/44/185号和A/43/224号决议所进行的活动,指出那些活动是在裁员和为重要的维持和平任务配置工作人员的困难情况下进行的。关于职业发展领域所取得的进展,他在报告中特别提到为一般事务人员职类工作人员编写的《职业发展手册》。该手册由人力厅编写,将在短期内印发。

10. 已进行办公室自动化的系统训练工作,包括展开一个庞大的方案重新训练总部工作人员以统一使用《Word Perfect》软件,向总部以外所有工作地点提供设备和软件以设立自学中心,及在非洲经济委员会(非洲经委会)制定一个全盘训练方

案。此外还制定一个标准方案训练主管技术,应有助于所有有关工作人员。工作人员的重新训练在经费许可的范围内获得应有的重视。外部学习方案已予扩大。此外,总部以外六个办公室的七名专业工作人员利用休假学习方案选修了大学课程。

11. 已采取额外措施加强工作人员的语文能力,特别是任职受地域分配限制职位的工作人员。办法包括举办讲习班和课程解决具体语文需要,编写英文、法文和西班牙文的自修课程,以英、法文编写起草工作手册,及编写阿拉伯文自修材料,为西撒哈拉特派团作好准备。

12. 不过,如果联合国要提高创造力和办事能力,以应付1990年代和以后的挑战,职业训练方案必须彻底改革,使它能够发挥其基要作用。大会不应仅限于承认训练工作的重要性,它还必须在方案规划和预算编制上承认训练的关键作用。因此,人力厅希望为1990年代提出的中期计划战略将得到会员国的支持。

13. 工作人员越来越感到困扰。他们的晋升机会日少,因为裁员和僵硬的职务分类制度使工作人员停留在同一级上而无法升级,无论其经验有多少或工作质素如何好。提高工作人员士气和干劲而同时又保持职务分类办法法的完整性的一个办法是在起职级别和中间职等(P-2至P-4和G-1至G-5)根据工作成绩和年资提升工作人员,无论是否有出缺员额。至于职等较高的工作人员,较高职等员额的出缺将仍然是提升的一项先决条件。必须进一步研究那些构想。与此同时,在若干阻滞情况严重的地方,人力厅打算核可提升,即使目前没有较高职等员额出缺。

14. 为了解决那些问题,他已对现行的工作人员派任和升级办法进行审查。在拟订具体改革提案后,他将立即与工作人员和管理方面的代表进行协商。他认为协商是成功进行改革所不可少的。短期目标是建立一个透明而客观的制度,以管理人员的调动和升级。该制度将鼓励流动性,但同时将确保有资格和能力出色的工作人员有晋升机会。长远来说,他希望为所有职类工作人员制定一个更广泛的职业发展制度;该项努力将需要大量工作和时间。已采取步骤改进考绩报告的格式。

15. 将在1991年为两个职业类别安排P-3级全国征聘考试,但一项了解是,为提

升具有必要资格的P-2级工作人员而需要的P-3员额不在那些考试的范围内。他指出,如果结果令人满意,将竞争性考试进一步扩大到秘书处所有职业类别将需要一些额外资源。也打算改善G到P的升级办法和扩大其范围。

16. 最后,他强调秘书处在目前比以前任何时候更需要征聘具有高度资格的男女工作人员和获得提高和发展工作人员资格的手段。他的目标是在工作人员的征聘、派任、训练和升级方面高度重视能力和才干。他在较后时间将向第五委员会提交报告,说明在该领域及其长期计划方面采取了什么行动。

17. FLEISCHHAUER先生(副秘书长,法律顾问)介绍秘书长关于尊重联合国各专门机构以及有关组织的工作人员的特权和豁免的报告(A/C.5/45/10和Corr.1)时说,象过去一样,这份报告是代表行政协调委员会(行政协调会)提出的。报告讨论的是从1989年7月1日至1990年6月30日的这段期间,它根据的资料是由行政协调会的成员提供的。

18. 在最近几年间,联合国越来越成为国际问题外交活动的中心。维持和平建立和平和其他活动都有显著的扩大。联合国也越来越多地参与业务活动,单单在纳米比亚就动用了8 000人。因此,提供有利的条件以促使工作人员履行他们的任务是非常重要的;的确,有时则是必要条件。在上届会议上,大会再次强调了尊重联合国和各专门机构以及有关组织的工作人员的特权和豁免的重要性,并要求所有会员国,如果有阻碍工作人员正常履行他们的职务的案件时,应对这些案件进行重新审查并尽快予以解决。

19. 报告以首要地位提出了关于工作人员被逮捕、拘留和绑架——甚至被杀——的案件,指出这仍然是秘书长和有关组织的负责人最严重的关切。不幸的是尽管作出了努力,在报告审议期间,被捕和拘留的案件仍然很高。象过去几年一样,大多数的案件都涉及联合国近东和巴勒斯坦救济的工程处(近东救济工程处)的工作人员,不过也有一些其他机构的工作人员。令人关切的是,不但工作人员被牵涉在内,甚至连他们的家人,特别是子女,也成为拘捕和拘留的对象。为此已经同有关当局进行交

涉,可是时常徒劳无功。附件二第8至14段中对被逮捕、拘留和绑架和丧失性命的案件作了详细的描述。附件一按时序将发生的事件列了一份清单。

20. 虽然报告中提到的所有案件都值得同等的注意,可是有些案件特别令人困扰,例如Guenet Mebrahtu女士。她是卫生组织的一名工作人员,于1989年6月8日被埃塞俄比亚的公安部队逮捕,至今仍被拘留。官方对这件案子没有提出任何正式的解释。粮农组织的三名阿富汗籍的工作人员--Danlat Mir 先生、Saleem Hairan先生和Moahamed Omar先生--也被逮捕并且被强迫服兵役。还应当提到在卢旺达最近发生的一个严重事件,虽然这件事不是在本报告所涉期间之内。1990年10月5日至7日,卢旺达的军队逮捕了五名儿童基金会、开发计划署和劳工组织的工作人员。经过当地指定的官员几次交涉而没有进展之后,秘书长已经于1990年10月18日向卢旺达常驻代表发出了一份普通照会。

21. 不过,也有些工作人员已经获得释放,如于1982年被捕的粮农组织工作人员Jawabri女士,和1985年被捕的联合国停火监督组织工作人员Sami Izza先生。

22. 关于工作人员在美国旅行受到限制的问题,目前已经有一些有利的发展。美国已经取消了对捷克斯洛伐克、匈牙利和波兰籍的工作人员的限制。当然,希望的是,其他类似的限制也会被取消。在这方面,秘书长遗憾地表示,美国最近又对伊拉克国籍的工作人员施加了限制。在他向美国常驻代表提出的普通照会中,他重申他就东道国完全基于国籍而对秘书处人员实行歧视的问题所采取的原则立场。

23. 报告16段指出,粮食计划署的工作人员进入作业地点有时也遭到阻碍。这个问题可能需要本届会议的仔细审查。

24. 某些会员国继续向属于他们国籍的工作人员课税。就象过去多次强调的一样,这种作法违反了联合国工作人员的特权和豁免。

25. 秘书长在他上次的报告中曾经提到《联合国特权及豁免公约》第六条第22节的规定是否适用于防止歧视和保护少数小组委员会前报告员杜米特鲁·马齐卢先生的问题。除其他外,国际法院在其裁决中指出,凡是由联合国交付使命的人(除联

合国官员以外),例如执行使命的专家,有权享受该条所规定的特权和豁免,以便其独立行使其职务。杜米特鲁先生作为一名特别报告员必须被视为执行任务的专家。虽然,这个咨询意见的含意很广。

26. 在加强保障官员安全的措施和建议方面,粮食计划署对其在高风险地区的工作人员采取的保险安排可以作为一个解决办法的例子。

27. NIKIFOROV先生(苏维埃社会主义共和国联盟)说,世界目前正目睹一个新秩序的出现,这个新秩序将不再以对抗为基本特性;因此,国际社会应当致力于下列活动:针对新的现实来调整联合国活动和结构;改善联合国组织间的协调;以及确保它们资源的更有效利用。苏联因此认为,联合国人力资源管理政策的最终目标应当是达到国际公务员的最高效率、才干和操守,使它成为有效的执行机制的模范。

28. 在这方面,苏联代表团高兴地注意到,行政和预算改革的目标已大致上完成。对于秘书处高级工作人员和特别是秘书长所作出的贡献,它表示感谢。改进联合国执行机制的功能已经成为新政治思想的一个组成部分,对此苏联作出贡献是放弃过时的人事政策。它已同意,为了确保一个工作能力很强的核心工作人员的持续存在,应该修正聘用人员的标准;因此,在秘书处服务的苏联专家的服务期限将任由秘书处决定。其中有些人已经获得长期合同,并且这个数目正在增加。有关苏联公民在国际组织中服务的事务方面,苏联愿意完全遵守国际惯例和标准。

29. 在调用问题方面,苏联代表团对秘书长提出的平实的报告(A/C.5/45/12)表示欢迎。关于向工作人员提出关于回到他们自己的政府内工作的保证所表示的关切,苏联代表团表示同意。就调用合同所提出的拟议安排显然可以增加他们的职业保障。苏联目前有一项保证公务员的权利的法律。一般而言,报告中一方面为保证最高的工作效率而制订一些纲领,另一方面,也考虑到会员国的合理利益,是可以接受的。这么作应当能够疏解这个问题并且最后可以为联合国行政工作的改善作出贡献。

30. 在人事问题上,苏联的立场同秘书长一样,它认为行政改革基本上一个持续进行的、自我规范的机制,它必须能够呼应国际社会不断变化的需要。十八国专家组的长期建议仍然有用,并且应当是今后工作的指南。秘书长作为联合国的总行政官,他的作用应当予以加强,不过应当严格遵守《宪章》的规定和符合国际社会的利益。人事管理必须根据明白的、协调一致的和透明的规章制度,人力资源管理办事处在这方面的工作应当予以恢复。

31. 在聘用初级工作人员方面,苏联赞成在各国举办更多的考试。此外,如果没有一个有效的评价制度,是不能够取得最高的效率、才干和专业操守的标准的。这方面还有许多事情待作。

32. 不幸的是,关于工会的作用和职能的建议以及关于不干涉秘书长的行政工作的建议都还没有得到满意的执行。此外,从联合国的预算中提供工会活动的费用是不合理的。

33. 由于定期调换高级官员对秘书处的工作会发生良好的影响,所以苏联代表团赞成严格执行各部和各司的首长最高任期不得超过十年的规定。

34. 作为一个会费的主要摊派国,苏联对于有必要改善工作人员的效率的问题是不能漠不关心的。苏联认为,长期合同过多是一个主要障碍。长期与定期合同的合理平衡有几个非常明显的益处,它将可以达到在所有会员国和所有级次之间取得公平地理分配的目标;秘书处将可以在人事管理和调配方面取得必要弹性;可以发展国家与国际公务员系统之间的交流;并且,这可以比较容易撤换工作表现不良的工作人员。苏联充分了解这个问题无法在短期内解决,但是,对于在这方面毫无寸进,它表示失望。在卫生组织,80%的工作人员是以定期合同聘用的。在教科文组织,这个比例是75%。联合国并不一定要模仿这两个组织,但是它应当在不同种类的合同之间建立一个合理的平衡。

程项目125: 联合国经费分摊比额表(续)(A/45/11)

35. OSELLA先生(阿根廷)说,会费委员会提出的建议,在一定程度上反映了第五委员会表达的希望,但在某些点上,仍可作进一步的改进。制定比额表所使用的基本标准,即支付能力,似乎得到一致的赞同。与此同时,比额表也应反映各国家形势所体现的世界经济的趋势。因此需要引进一些新的因素,例如在第43/223号和第44/197号决议所提出的因素。然而,这些建议虽然是合理的和协调一致的,但这并不意味着一定能取得预期的结果。最近几年以来,曾出现一种很奇怪的情况,即发展中国家所承担的开支份额有所增加,这是其经济和财政情况恶化的直接后果。在同一期间,某些工业化国家即使经济情况有很大改善,但它们所分摊的会费却有所减少。该国代表团并不打算进行争论,但这一趋势可能会损害基本原则的执行,即按照支付能力分摊本组织的费用。在下一个比额表中,应考虑到通货膨胀和汇率的影响,这样将有可能改正各国同美元的兑换汇率同国内价格水平之间关系上的扭曲现象。这并不是新的意见,会费委员会已经使用这种方法来计算具有高通货膨胀率国家的收入。该国代表团认为,在第五委员会普遍适用以前,应使用这种方法。因此,该国赞成继续进行业已开始的对各种汇率同价格之间关系的研究工作。

36. 将人均收入的上限提高到\$2,600,是朝正确方向的一个步骤,但对发展中国家来说还不足够。该国代表团同其他国家一样,赞成规定一个考虑到美国货币贬值情况的合理数额。主张将比率保持在目前的85%的水平。

37. 用于利息支付的收入调整机制是一个主要组成部分。阿根廷赞成会费委员会建议所体现的原则,但认为这歪曲了原来的根本思想。该思想很简单:对债务沉重的国家给某些救济,但由于改善这种方法所使用的各种因素的结果,最后却失去了根本的目标。例如,在1985年核准的比额表内,因特别公式所受益的国家不到37个。从10月23日所发的一份文件中可以看到,澳大利亚减少了20点,而阿根廷仅减少1点。众所周知,这两个国家肩负着不同的负担。会费委员会的建议仅有利于20个发展中

国家,而13个发达国家从所建议的负债调整中受益。鉴于负债的观念(债务沉重的国家必须承担的负担)并未受到适当的考虑,阿根廷希望委员会重新审查“债务调整”所依据的最初思想。

38. 10年的统计基础期间,给计算方法某种灵活性,但为了反映实际的支付能力,应当给最近几年更多的加权。

39. 阿根廷支持会费委员会的建议,认为应当保持目前使用的变动限度办法。关于特别调整数,阿根廷支持为做到更大透明度的建议。

40. 最后,阿根廷也具有也门代表表达的关切,并准备支持也门的建议。

41. MONAYAIR先生(科威特)说,他主张将统计基础期间从10年减至5年,以更好反映各国经济形势的变动。在计算分摊比额时,最好能考虑到依赖于单一产品的那些国家的特定情况。为做到更加公平起见,还有必要考虑其他各种因素。伊拉克入侵科威特以后,对该国进行了掠夺,并进行了完全任意的处置,甚至销毁了所有的档案和禁止使用科威特第纳尔。

42. WILKINSON先生(美利坚合众国)说,美国从来没有同意以支付能力作为确定比额表的基本标准,因为这样一项标准否认了会员国的主权和平等,使联合国过多地依赖于数量很少的几个捐助国,并妨碍对预算问题采取负责的立场。各会员国将其分摊比额保持在各国政府所能承担的水平最好办法是,控制联合国的预算和大力设法降低开支。此外,限定各会员国实际的支付能力,也是一项不可能完成的任务。对支付能力的确切含义并没有一致的意见。因此各国代表团都想强调本国的特定关切和利益,就是完全可以理解的。

43. 各会员国企图调整目前的比额表,其结果必然是损人利己。美国并不准备提出确定比额表的新基础,也不寻求降低美国本国的分摊比率,但要促请各代表团至少要考虑一下应否寻找一个确定比额表的新基础,以使第五委员会可以避免围绕比额表复杂技术问题的不幸的辩论,更重要的是,这将能够制定一个简单、明确和所有人都能理解的比额表。然而,美国希望强调,会费委员会在特别困难的环境下,做了

大量的工作。第五委员会不要再给会费委员会提出有关目前比额表的更繁琐的指示。

44. 美国强烈反对改变会费委员会构成情况的任何企图。既然少数国家提供了约80%的联合国的资源,因此听到有人说这些国家在会费委员会内任职人数过多,至少来说是令人感到意外的。此外,扩大该委员会,只会削弱该专家机构的效能。

45. 在削减本组织行政开支方面,已取得很大进展,对各项方案也没有造成不利影响,因此进一步的节省是可能的。希望第五委员会集中努力研究控制所有会员国分摊会费增长率的措施。

46. ALI先生(会费委员会主席)针对一般性辩论时各国代表团提出的问题指出,对于缴费方法的根本原则--支付能力--各国有一致看法。尽管巴西、古巴、波兰和其他国家均提出了保留意见,大部分会员国均看到了10年的统计基准期所具有的稳定性和可预测性的好处。限度办法是缴费方法的另一组成部分,尽管对于其他组织部分所确定的支付能力会产生扭曲效果,其目前的方式是大部分代表团所能接受的。

47. 大部分代表团均支持关于将人均收入的上限增加到\$2600的建议,以便给人均收入低的国家一些减免。但是包括墨西哥、波兰、突尼斯和委内瑞拉在内的几个代表团认为,虽然提议增加上限是朝正确方面前进的一步,但还是不够。墨西哥提议根据美国的消费品价格指数和每年2.9%的实际增长率,或1986年至1992年之间为18.7%,设定\$3220的上限。会费委员会当然可以在未来年度再次审查人均收入的上限。但是,不应忘记澳大利亚、日本、和巴基斯坦均指出增加到超过\$2600时可能会使通常不包含在发展中国家之内的会员国受益。在这方面,会议室文件1A和1B载有如何逐步适用比额表方法的说明,包括因采行低人均收入津贴公式后最高限额,最低限额和限度办法对机算比额的影响。这两份文件对波兰关于增加一个点数的问题提供了答复。

48. 印度提出了如果人均收入极低的国家由于采行了限度办法而被自动不准分

配任何增加的点数时低人均收入津贴公式的效果产生重复的问题。诚然该一公式并未特别考虑到人均收入极低的国家,但该公式有规定随着人均收入的递减,要逐步从国民收入作更大的削减。例如,人均收入上限为\$2600和增减率为85%时,人均收入为\$1000的国家将按其国民收入给予52%的减免,而人均收入为\$200的国家将可得到78%的减免,其国民收入中只有22%可用于计算。

49. 关于按价格调整的汇率(价格调整汇率)问题,有几个代表团,包括印度、北欧国家、巴基斯坦、突尼斯和委内瑞拉均发言赞成将价格调整汇率并入计算方法内,或对能否取得数据和对剩余的障碍存有疑问。事实上,使用价格调整汇率的仅有障碍是某些国家在接受其适用上有着人们熟知的各种政治困难。

50. 减免债务似乎是争议最多的问题。许多代表团支持委员会的提议,但有若干其他国家对它有强烈保留,它们对提议的影响所表达的关切似乎多于方法本身。委员会的建议试图把计算方法的减免债务部分放在更完善的概念基础上,这与前两种比额表所用的方法不同。为改进这一过程,在编制下一个比额表时,原曾希望货币基金组织、世界银行、经合发组织和国际清算银行合设工作组所作的研究能提供每一具体国家的贷款额数据和还款时间表。但是这项研究必须舍弃,工作组目前正在研究国际收支数据,这一数据应可为所有国家提供更可靠的外债资料。新的研究预期在1993年可得出结果。

51. 在此同时,会费委员会已开始探讨另外的收入概念。按债务调整的收入这一概念的好处是它反映了一国偿还外债的实际财务负担,而不是假定所有国家都遵循同样的偿款时间表。此外,它避免了任何的重复会计核算,而其数据要求同上述研究所得出的资料相吻合。

52. 按债务调整的收入这一概念的缺点是它只能通过诸如委员会的报告第30段所概列的那些复杂道理才会被当成是一种收入概念。有些代表团要求将按债务调整的收入同使用目前的比额表所用的方法调整债务后的国民收入作一比较。据统计处称,这种比较是行不通的,因为数据库并未存有1986年以后的债额数据。

53. 若干代表团评论了比额表计算方法的各种因素交互产生作用的情况。会议室文件(CRP.1 A和CRP.1 B)载有与先前的报告(A/44/11)就这一主题提供的类似的资料。唯一的不同是更新了数据库、使用按债务调整的收入和针对低人均收入的公式增加了人均收入上限数额。应当记住,分摊比额表反映的是会员国的支付能力,虽然是不完善的。从一个比额表变成另一个比额表是反映出会员国经济情况的改变。这些变动的相对性显然引起许多发展中国家的不满,它们发现它们之中有些国家的分摊率上升了,而发达国家却下降了。有国家出现了正面的发展,尤其是被称为中等收入的国家。它们当中有些国家最不认为上几个比额表是公平的。它们的经济状况的相对改变和比额表的零和特性使它们认为是不公平的。

54. 最后,关于阿尔及利亚、阿拉伯利比亚民众国、阿曼和摩洛哥对于需要考虑把其他因素放进比额表计算方法之内的评论,会费委员会并未忽略第43/223 B号决议第3段和第44/197 A号决议第39(b)(一)段。但是,除了充满可不可以取到数据及其质量如何的问题之外,这方面的工作非常复杂和具有争议性。

55. GUPTA先生(印度)说,尽管会费委员会主席作了详细的说明,他仍然不能了解人均收入极低的受减免会员国因为采行限度办法而吸收了额外的点数后,如何会象委员会的报告第21段所说的,重复低人均收入减免公式的效果。他希望委员会在下一届会议澄清这点。

56. LOPEZ先生(委内瑞拉)说,他希望秘书处提供一份委员会审查“可得收入”的概念时所用的表格。关于按债务调整方面,他认为重要的是由统计处向各国代表团提供一份说明,显示将设定1989-1991年比额表的方法用于下一个比额表的后果,因为统计处并未能提供原先所要求的比较说明。他指出,委员会的报告第30段提到的债务偿付只涉及公共债务。委内瑞拉代表再次要求提供一份文件,简要说明按价格调整的汇率(价格调整汇率)的计算方法,并提供一份表格,以供比较使用国际货币基金组织公布的汇率得出的比额表和使用按价格调整的汇率得出的比额表。这些文件会更为有用,因为北欧国家根据价格调整汇率方法提出了一个提议。

57. DUHALT先生(墨西哥)说,他想知道委员会关于世界经济增长率、人均收入增长率和美元与世界物价变动率的资料来源。委员会在其1989年报告第27段建议将人均收入上限增加到\$2600,因为从1983到1986年的三年期间人均收入增加了18.3%。从1986至1992年中间有六年时间,届时新的比额表将开始生效。或者可以想一想1992年的上限应当是什么。

58. BERENQUER女士(巴西)说,按债务调整的收入这一概念已经历了相当的演变。对巴西代表团而言,调整的目的在于反映极为严重负债的国家的情况。由于秘书处未能编制出表格,比较到今天为止所用的方法和提议的新方法的影响,各国代表团应至少收到一份文件,显示使用旧的公式计算下一个比额表的影响,让各国代表团对一般趋势有个概念。根据前一份(A/44/11)和两份会议室文件(CRP.1 A和CRP.1 B)的数据,重新分配点数以就债务进行调整,对使用新分工的发展中国家来说较不利。换句话说,大会设定的目标并未达成。更明智的办法可能是保留老的公式,会费委员会主席说过这是可能的。关于限度办法,她指出这一办法使扭曲情况加剧到最大程度。

59. MARRON先生(西班牙)说,A/44/11号文件附件三的国民人均收入数字对文件CRP.1 A和CRP.1 B的数据作了有用的补充。这些数字是截至1988年的资料。

60. ALI先生(会费委员会主席)向印度代表保证委员会下届会议将极为仔细审查他的论点。他希望统计处能够提供委内瑞拉、墨西哥、巴西和西班牙要求的资料。

议程项目118:1990-1991两年期方案预算(续)

各类会议事务工作人员,包括办事人员和打字人员的工作量标准,及1986-1987和1988-1989两个两年期各项会议事务的工作量统计(续)(A/45/7/Add.1;A/C.5/45/1)

61. MICHALSKI先生(美利坚合众国)说,美国代表对此项目进行协商后提议对它向委员会成员提出的决定草案作些微变动,以便反映它们的观点。所取得的进展将在第2和第3段中强调,将请秘书长在大会第四十七届会而不是在第四十六届会议提出所要求的各项报告。

下午1时05分散会