

ОБЪЕДИНЕННЫЕ НАЦИИ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ



Distr.
GENERAL
E/CN.4/1356
5 December 1979
RUSSIAN
Original: English/French

КОМИССИЯ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
Тридцать шестая сессия
Пункт 12 предварительной повестки дня

ЕЖЕГОДНЫЕ ДОКЛАДЫ О РАСОВОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ МОТ И
ЮНЕСКО В СООТВЕТСТВИИ С РЕЗОЛЮЦИЕЙ 1588 (L) ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО
СОВЕТА И РЕЗОЛЮЦИЕЙ 2785 (XXVI) ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕИ

Записка Генерального секретаря

1. В своей резолюции 1588 (L) от 21 мая 1971 года Экономический и Социальный Совет просил Международную организацию труда (МОТ) и Организацию Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) представлять Комиссии по правам человека в сфере их компетенции доклады о характере и последствиях расовой дискриминации, в частности, в южной части Африки, о существовании которой им известно.
2. Резолюцией 2785 (XXVI) от 6 декабря 1971 года Генеральная Ассамблея поддержала предложение Совета и просила ежегодно представлять такие доклады.
3. Генеральный секретарь настоящим имеет честь препроводить Комиссии по правам человека ежегодный доклад МОТ. Доклад ЮНЕСКО будет распространен в качестве добавления к настоящему документу.

Деятельность Международной организации труда в областях,
охватываемых Десятилетием действий по борьбе против
расизма и расовой дискриминации

1. Пятнадцатый специальный доклад Генерального директора по применению Декларации относительно политики апартеида, проводимой Южно-Африканской Республикой, был представлен Международной конференции труда в июне 1979 года. Конференция уделила рассмотрению этого вопроса два пленарных заседания. В первой главе пятнадцатого специального доклада содержится обзор событий в области применения апартеида в вопросах труда в Южной Африке; там, в частности, рассматриваются ограничения в области продвижения по службе, подготовки и занятости, включая вопрос о несправедливой системе образования, резервирования рабочих мест и безработицы, а также дискриминационный характер зарплаты; рассматривается также развитие трудовых отношений, в частности, в том, что касается профессиональных союзов и коллективных переговоров, забастовок и трудовых конфликтов. Вторая глава посвящена международной деятельности против апартеида. После описания мер, принятых МОТ, в докладе рассматриваются меры, принятые правительствами, организациями предпринимателей и рабочих и Организацией Объединенных Наций.
2. Кроме того, в докладе содержится подробный обзор деятельности МОТ в этой области в прошлом году в рамках Международного года борьбы против апартеида (март 1978 - март 1979 гг.), провозглашенного Организацией Объединенных Наций. Что касается технического сотрудничества с освободительными движениями в южной части Африки, то в настоящее время осуществляются два проекта по вопросам законодательных изменений, необходимых для ликвидации дискриминации в вопросах занятости в Зимбабве и Намибии, один из которых финансируется Норвегией, а другой - ПРООН. Ряд других проектов находится на стадии рассмотрения предложений или подготовки.
3. Руководящему органу МОТ на его 211 сессии (ноябрь 1979 года) был также представлен анализ произошедших или предлагаемых изменений в Южной Африке в области апартеида в том, что касается вопросов труда. Было отмечено, что эти изменения будут более подробно рассмотрены в следующем специальном докладе Генерального директора, подлежащем представлению в 1980 году.
4. На той же сессии (ноябрь 1979 года) Административный совет принял два решения, направленные на осуществление дальнейших мер на трёхсторонней основе, с целью ликвидации апартеида в вопросах труда. Он рекомендовал учредить в июне 1980 года Комитет Международной конференции труда для рассмотрения специального доклада Генерального директора относительно апартеида и представления доклада Конференции. Кроме того, он решил созвать в мае 1980 года трёхстороннее совещание для рассмотрения указанных выше изменений в Южной Африке и дополнительных мер, которые могут быть предусмотрены МОТ с целью ликвидации апартеида. Было решено пригласить на это совещание Организацию африканского единства, Специальный комитет Организации Объединенных Наций против апартеида, заинтересованные африканские освободительные движения и, если будет такая просьба, Организацию африканского профсоюзного единства.
5. Продолжало осуществляться сотрудничество в деле ликвидации дискриминации с Организацией Объединенных Наций и другими организациями, в частности Комиссией по правам человека и ее Подкомиссией по предупреждению дискриминации и защите меньшинств, а также в рамках Десятилетия действий по борьбе против расизма и расовой дискриминации.

В связи с этим необходимо отметить, что Бюро приняло участие в подготовке и проведении семинара по вопросу о процедурах обращения за помощью со стороны жертв расовой дискриминации, организованного Организацией Объединенных Наций в рамках Десятилетия в июле 1979 г. в Женеве.

6. Со времени последнего доклада Конвенция о дискриминации в области труда и занятости 1958 года (№ 111) была ратифицирована еще двумя странами (Островами Зеленого Мыса и Замбией), в результате чего общее количество стран, ратифицировавших ее, достигло 98. Что касается рабочих-мигрантов, то еще две страны (Португалия и Гренада) ратифицировали Конвенцию о трудящихся-мигрантах (пересмотренную) 1949 года (№ 97), в результате чего общее количество стран, ратифицировавших ее, составило 34, а Конвенцию о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) 1975 года (№ 143) ратифицировали еще три страны (Португалия, Норвегия и Кения), в результате чего общее число ратификаций составляет теперь 8.

7. В соответствии с решениями, принятыми Административным советом в ноябре 1978 года и в феврале-марте 1979 года, странам, еще не ратифицировавшим ее, была направлена просьба представить к осени 1979 года специальные доклады, предусмотренные статьей 19 Постановления по Конвенции № 111. Такие доклады должны запрашиваться каждые 4 года. Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций рассмотрит эти доклады и изложит свои заключения в своем следующем докладе. Он также проведет общий обзор запрашиваемых в соответствии со статьями 19 и 22 докладов (следуя при этом обычной практике), касающихся конвенций и рекомендаций о трудящихся-мигрантах (конвенции №№ 97 и 143 и рекомендации №№ 86 и 151).

8. По вопросу о применении Конвенции о дискриминации в области труда и занятости 1958 года (№ 111) и других вышеуказанных конвенций Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций сделал ряд замечаний на своей сессии в марте 1979 года. Эти вопросы были также рассмотрены Комитетом по применению конвенций и рекомендаций во время работы шестьдесят пятой сессии Конференции (июнь 1979 г.). Кроме того, как отмечалось в докладе Генерального директора шестьдесят пятой сессии Конференции (июнь 1979 года), Комиссия МОТ в феврале-марте 1979 года изучила на месте положение трудящихся на оккупированных арабских территориях. Доклад Комиссии был приложен к докладу Генерального директора с указанием о том, что Генеральный директор будет следить за положением трудящихся в этом районе и информировать Конференцию о дальнейшем развитии событий.