



ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

UN/SA COLLECTION

ГЕНЕРАЛЬНАЯ  
АССАМБЛЕЯ



Distr.  
LIMITED

A/C.5/35/L.2  
23 January 1980  
RUSSIAN  
ORIGINAL: ENGLISH

Тридцать пятая сессия  
ПЯТЫЙ КОМИТЕТ

ПРОГРАММА РАБОТЫ ОБЪЕДИНЕННОЙ ИНСПЕКЦИОННОЙ ГРУППЫ  
НА 1980 ГОД

1. Данная программа работы была составлена в соответствии с пунктом 1 статьи 9 статута Объединенной инспекционной группы.

2. Сотрудничество в целях развития

- a) Оказание организациями системы Организации Объединенных Наций помощи в области развития знаний и навыков через региональные центры;
- b) Отдельные виды деятельности по техническому сотрудничеству в конкретных регионах;
- c) Развитие и хозяйственное использование водных ресурсов в рамках системы Организации Объединенных Наций;
- d) Функционирование субрегиональных отделений Экономической комиссии для Латинской Америки;
- e) Подготовка записки о ходе осуществления региональных программ подготовки кадров в области рационального использования африканской фауны.

3. Кадровая политика

- a) Женщины на должностях категории специалистов и выше в системе Организации Объединенных Наций;
- b) Осуществление реформы кадровой политики в Организации Объединенных Наций.

4. Межорганизационная координация

Координация деятельности в области общественной информации в системе Организации Объединенных Наций.

5. Разработка программ и составление бюджета

- a) Бюджеты и среднесрочные планы в системе Организации Объединенных Наций;
- b) ЮНИСЕФ - планирование и составление программ в интересах детей на уровне отдельных стран;
- c) ЮНИСЕФ - новая схема бюджета.

6. Общие принципы и методы оценки

Положение с деятельностью по оценке в системе Организации Объединенных Наций.

7. Конференции и документация

Контроль за документацией и сокращение ее объема в системе Организации Объединенных Наций.

8. Вопросы управления

- a) Внутренние службы управления организаций системы Организации Объединенных Наций;
- b) Оценка деятельности Бюро координатора по оказанию помощи в случае стихийных бедствий;
- c) Использование консультантов и экспертов в Организации Объединенных Наций;
- d) Методы определения потребностей персонала;
- e) Университет Организации Объединенных Наций;
- f) Процедуры получения смет и отбора предложений на заключение контрактов на строительство с Организацией Объединенных Наций.

9. Как и ранее, в течение года в программу работы могут быть внесены изменения. По предложению организации-участника или самой Группой могут быть добавлены новые вопросы для изучения; в зависимости от обстоятельств изучение некоторых из запланированных для исследования вопросов может быть изменено, отложено или отменено.

-----

ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ГЕНЕРАЛЬНАЯ  
АССАМБЛЕЯ



Distr.  
LIMITED

A/C.5/35/L.3/Rev.1  
11 December 1980  
RUSSIAN  
ORIGINAL: ENGLISH

Тридцать пятая сессия  
ПЯТЫЙ КОМИТЕТ  
Пункт 90 повестки дня

Финансовые доклады и отчетность  
и доклады Комиссии ревизоров

Федеративная Республика Германии:  
пересмотренный проект решения

Генеральная Ассамблея

предлагает Комитету экспертов, учрежденному в соответствии с резолюцией 35/\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ декабря 1980 года, включить в свой обзор вопрос об использовании термина "Контролер" в номенклатуре Секретариата Организации Объединенных Наций, принимая во внимание различные функции финансового управления и контроля в Организации Объединенных Наций, и представить доклад по этому вопросу Генеральной Ассамблее на ее тридцать шестой сессии.