



# 联合国 大会



Distr.  
GENERAL

A/C.5/45/43  
13 November 1990  
CHINESE  
ORIGINAL: ENGLISH

NOV 19 1990

UNITA COLLECTION

第四十五届会议  
第五委员会  
议程项目127和128

联合国共同制度

联合国养恤金制度

秘书长的说明

秘书长谨此提出行政协调委员会(行政协调会)1990年第二届常会通过的关于人事问题的声明,供大会审议。

## 行政协调委员会(行政协调会)的声明

经由全面审查专业人员以上职类工作人员的雇用条件,大会已核可若干措施,旨在提高竞争力和改善联合国共同制度的雇用条件。

尽管作出这些努力,我们的雇用条件仍然受困于不稳定,导致焦虑和不安全感;薪金数额仍然不具竞争力。因此,行政协调会赞同国际公务员制度委员会和联合国工作人员养恤金联合委员会向第五委员会提出的那些提高竞争力并以稳定、全面、可预测的方式逐步改变薪酬和养恤金制度的建议。

提议的其他改进办法包括:使工作地点差价调整数制度更准确地反映住房费用、重订租金补贴办法、提高基薪/底薪数额、修订教育补助金最高偿还额、采取措施改进工作地点差价调整数制度。这些都受到强烈支持。

改进衡量各工作地点住房费用的办法和改进租金补贴办法都是早该进行的工作,公务员制度委员会在这两方面的建议的受欢迎的。行政协调会还支持该委员会提高底薪/最低薪金8.5%的建议。虽然这对各总部地点很少或没有立即的影响,但这一调整将启动比照比较国在华盛顿支付的薪金而系统化地更新底薪/底薪的工作。这一调整还对外地工作人员的津贴有重大影响。

定期审查教育补助金数额是另一项对薪酬制度的稳定极其重要的措施。教育补助金是联合国系统雇用条件的一个关键特点;必须继续根据教育费用的迅速增长审查其数额。因此,行政协调会十分支持今年调整五种货币的可报销费用最高数额的建议。

但是,这些改进措施仍有可能被汇率不稳定之类不能预见的因素减损其作用。例如,在过去的一年里,许多预计在1991年和以后退休的人,面临养恤金以当地货币计有所减少,幅度可达29%的前景。

因此,养恤金联委会为确定最初养恤金数额的问题寻求长期解决办法的决定,是最最重要的。我们欢迎联委会的建议,即采取过渡措施保障1990年12月31日在职工作人员的个人应领养恤金直到1992年3月为止。但是,这一措施并未解决根本问题;明年必须采取行动建立一套制度,定出世界性养恤金基数,这一基数可按当地条件调整,而无需养恤基金参与人采取冒险的行动。

在维持联合国薪酬变化的可预测性方面还有一个特别重要的问题,就是可能再一次冻结工作地点差价调整数,各行政首长对此都感到严重关切。

大家知道,比较国公务员制度委员会的薪金数额远远落后于美国的私营部门。而且,有迹象显示,由于对美国薪金数额进行一次长期审查的结果,最早有可能在1992年就采取措施,开始调整美国联邦公务员制度的薪金数额,使其再次接近私营部门的水平。如果在1991年采取措施冻结联合国共同制度的薪酬,而在1992年或以后又不得不再次提高薪酬,这种搞法是完全不合适的。这种忽停忽走的制度是不能得到支持的。

公务员制度委员会请求大会重新考虑差额管理的一个方面,即要求在五年期间把平均差额维持在幅度中点附近,这在1990-1992年期间应该解释为最低限度,以免抵消1990年7月核可的加薪。应当要求公务员制度委员会紧急地,甚至在其即将召开的特别会议上,设计一种方法,确保在整个联合国共同制度内维持购买力,同时确保明年全年工作地点差价调整数制度能按照制度基准地点生活费用的正常变动而顺利运行。为此目的,应该要求公务员制度委员会审查能防止冻结成为必要的方法。

- - - - -