



联合国 大会



Distr.
LIMITED

A/C.3/45/L.19/Rev.1
1 November 1990
CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

第四十五届会议
第三委员会
议程项目102

到2000年提高妇女地位前瞻性战略

澳大利亚、奥地利、巴哈马、白俄罗斯苏维埃社会主义共和国、加拿大、智利、科特迪瓦、丹麦、芬兰、希腊、几内亚比绍、冰岛、印度尼西亚、爱尔兰、意大利、马来西亚、荷兰、新西兰、挪威、菲律宾、塞内加尔、瑞典、土耳其、美利坚合众国、乌拉圭和委内瑞拉：订正决议草案

提高妇女在秘书处的地位

大会，

回顾《联合国宪章》第八、一〇〇和一〇一条，

还回顾其首次针对专业职类雇用妇女问题的1970年12月15日第2715(XXV)号决议及此后继续针对这一方面的一切有关决议，

进一步回顾秘书长依照1984年12月18日大会第39/245号决议于1985年11月8日提出的关于提高妇女在秘书处的地位的报告，¹

¹ A/C.5/40/30。

回顾《提高妇女地位内罗毕前瞻性战略》²的有关各段，特别是其中第315、356和358段，

注意到1988年6月30日提高妇女在秘书处地位指导委员会第四次报告³的行动建议，认知这些建议都尚未执行，

还注意到提高妇女在秘书处地位指导委员会已重新开始工作，不久将向秘书长提出附带建议的新的报告，

进一步注意到联合国秘书处人力资源管理厅为履行秘书长1985年11月8日关于提高妇女在秘书处的地位的报告¹第27段内规定的任务及其后关于这个问题的各项决议而执行了一些特殊紧急措施，

赞赏地注意到秘书长于1990年10月1日在议程项目102下提出关于提高妇女在秘书处的地位的报告，⁴

关切地注意到秘书处内妇女所占百分比虽略有增加，但专业工作人员的妇女人数仍不到30%，而过去十二个月内助理秘书长以上职等的妇女人数减少，

注意到经济及社会理事会1990年5月24日第1990/3号决议，

1. 重申完全支持秘书长作为联合国首席行政官员，根据《联合国宪章》所具有的特权和职责；

2. 声明雇用所有工作人员时的首要考虑是求达效率、才干及正直之最高标准，而提高妇女在秘书处的地位将有助于体现这个原则；

² 《审查和评价联合国妇女十年：平等、发展与和平成就世界会议的报告，1985年7月15日至26日，内罗毕》（联合国出版物，销售品编号：E.85.IV.10），第一章，A节。

³ A/C.5/43/14。

⁴ A/45/548。

3. 促请秘书长继续一切可能的努力,依照其1985年11月8日的报告、其后的一切有关决议和拟议的1992-1997年中期计划,⁵增加整个联合国系统的妇女人数,特别是高级政策制订和决策职位的妇女人数,以期到1990年年底时妇女的全部参与比例达到30%,到1995年时达到35%,并适当照顾到公平地域分配;

4. 请秘书长鉴于来自发展中国家妇女的比例太小,增加来自这些国家的,包括高级和政策制定一级妇女的代表权;

5. 请会员国继续支持联合国及其专门机构和各区域委员会旨在增加专业及专业以上人员职类妇女百分比的努力,办法是除其他外提出更多的妇女候选人,特别是担任高级政策制订和决策职务的妇女候选人,鼓励妇女申请空缺职位和编制可供联合国秘书处、各专门机构理事机关和各区域委员会共用的各国妇女候选人名册;

6. 还请秘书长继续针对实现其1985年11月8日报告内的行动方案所未实现的各点,该方案“旨在创造一个提高妇女地位的架构,作为联合国决策进程的一个组成部分”,并借此实现该行动方案的目标,以“争取和保持态度的改变及管理方面为达到妇女在平等条件下充分参与秘书处工作所需的决心”;

7. 进一步请秘书长根据1989年12月8日第44/75号决议内的要求,在其提交大会和妇女地位委员会的报告内列入一项1991-1995年提高妇女在秘书处地位的行动方案,该方案内将包括秘书处对提高妇女在联合国的地位所遇到的主要障碍的全面评价和分析,并提出克服这些障碍的解决方法;

8. 请秘书长在现有资源范围内确保在1991-1995年方案期间保持并尽可能增强具有执行权力和承担责任的适当机构,包括一名专门负责执行该行动方案的高级官员;

⁵ A/45/6。

9. 还请秘书长确保其关于执行提高妇女在秘书处地位行动方案所获进展和未来战略的年度报告以及大会和经济及社会理事会通过的有关任务规定和新的指导委员会的建议均提交给妇女地位委员会第三十五届会议和大会第四十六会议在题为《到2000年提高妇女地位前瞻性战略》的项目下加以审议。
