

A

الأمم المتحدة

Distr.
LIMITED

الجمعية العامة



A/C.3/45/L.19/Rev.1
1 November 1990
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

UN Doc. A/45/L.19/Rev.1

NOV 5 1990

الدورة الخامسة والأربعون
اللجنة الثالثة
البند ١٠٢ من جدول الأعمال

الاستراتيجيات التطلعية للنهوض بالمرأة للغفرة

الممتدة حتى عام ٢٠٠٠

استراليا ، اندونيسيا ، أوروغواي ، إيرلندا ،
إيسلندا ، إيطاليا ، تركيا ، جزر البهاما ،
جمهورية بيلوروسيا الاشتراكية السوفياتية ،
الدانمرك ، السنغال ، السويد ، شيلي ،
غينيا - بيساو ، الغلبين ، فنزويلا ، فنلندا ،
كندا ، كوت ديفوار ، ماليزيا ، النرويج ، النمسا ،
نيوزيلندا ، هولندا ، الولايات المتحدة الأمريكية ،
اليونان : مشروع قرار منقح

تحسين مركز المرأة في الأمانة العامة

إن الجمعية العامة ،

إذ تشير إلى المواد ٨ ، و ١٠٠ و ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة ،

وإذ تشير أيضا إلى قرارها ٢٧١٥ (د - ٢٥) المؤرخ في ١٥ كانون الأول/ديسمبر
١٩٧٠ الذي تناولت فيه للمرة الأولى مسألة توظيف المرأة في الفئة الفنية ، وجميع
القرارات ذات الصلة التي واصلت منذ ذلك الحين التركيز على هذا الميدان ،

وإذ تشير كذلك إلى تقرير الأمين العام عن تحسين مركز المرأة في الامانة العامة^(١) ، المؤرخ في ٨ تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٨٥ ، الذي قدمه عملاً بقرار الجمعية ٢٤٥/٣٩ المؤرخ في ١٨ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٤ ،

وإذ تشير إلى الفقرات ذات الصلة من استراتيجيات نيروبي التطلعية للنهوض بالمرأة^(٢) ، لاسيما الفقرات ٣١٥ و ٣٥٦ و ٣٥٨ منها ،

وإذ تلاحظ التوصيات باتخاذ الاجراءات الواردة في التقرير الرابع للجنة التوجيهية لتحسين مركز المرأة في الامانة العامة ، المؤرخ في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٨٨^(٣) ، وإذ تدرك أن تلك التوصيات لم تنفذ جميعها ،

وإذ تلاحظ أيضاً أن اللجنة التوجيهية لتحسين مركز المرأة في الامانة العامة قد استأنفت عملها وسوف تقدم قريباً إلى الأمين العام تقريراً جديداً مشغوعاً بتوصيات ،

وإذ تلاحظ كذلك أن مكتب تنظيم الموارد البشرية في الامانة العامة للأمم المتحدة قد اتخذ بعض التدابير الطارئة الخاصة من أجل تنفيذ الولايات الواردة في الفقرة ٢٧ من تقرير الأمين العام المؤرخ في ٨ تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٨٥ والمتعلق بتحسين مركز المرأة في الامانة العامة^(١) وما تلا ذلك من قرارات بشأن هذا الموضوع ،

وإذ تلاحظ مع التقدير أن تقرير الأمين العام عن تحسين مركز المرأة في الامانة العامة^(٤) المؤرخ في ١ تشرين الأول/اكتوبر ١٩٩٠ قد قُدم في إطار البند ١٠٢ من جدول الاعمال ،

(١) A/C.5/40/30 .

(٢) تقرير المؤتمر العالمي لاستعراض وتقييم منجزات عقد الأمم المتحدة للمرأة : المساواة والتنمية والسلام ، نيروبي ، ١٥ - ٢٦ تموز/يوليه ١٩٨٥ ، منشور للأمم المتحدة ، رقم المبيع E.85.IV.10 ، الفصل الاول ، الفرع ألف .

(٣) A/C.5/43/14 .

(٤) A/45/548 .

وإذ تلاحظ مع القلق أنه على الرغم من حدوث زيادة طفيفة في نسبة النساء في الامانة العامة ، لاتزال المرأة تشكل أقل من ٢٠ في المائة من موظفي الفئة الفنية ، وأنه قد حدث في الأشهر الاثني عشر الاخيرة تناقص في عدد النساء من رتبة الامين العام المساعد وما فوقها ،

وإذ تلاحظ قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ٣/١٩٩٠ المؤرخ في ٢٤ أيار/مايو ١٩٩٠ ،

١ - تكرّر تأكيد دعمها الكامل للأمين العام بوصفه كبير الموظفين الإداريين للمنظمة ولسلطاته ومسؤولياته بموجب ميثاق الأمم المتحدة ؛

٢ - تؤكد أن الاعتبار الأول في تعيين جميع الموظفين هو ضرورة توفير أعلى مستويات الكفاءة والمقدرة والنزاهة وأن تحسين مركز المرأة في الامانة العامة سوف يساهم في دعم هذا المبدأ ؛

٣ - تحث الأمين العام على مواصلة بذل كل ما يمكنه من جهود لزيادة عدد النساء العاملات في منظومة الأمم المتحدة بكاملها ، ولاسيما في الوظائف العليا على مستوى صنع السياسة واتخاذ القرار ، وذلك لتحقيق معدل عام لمشاركة المرأة نسبته ٣٠ في المائة بحلول نهاية عام ١٩٩٠ و ٣٥ في المائة بحلول عام ١٩٩٥ ، مع المراعاة الواجبة للتوزيع الجغرافي العادل ، وذلك وفقاً لتقرير الأمين العام المؤرخ في ٨ تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٨٥^(١) ، وجميع القرارات اللاحقة ذات الصلة والخطوة المتوسطة الأجل المقترحة للفترة ١٩٩٣-١٩٩٧^(٥) ؛

٤ - تطلب الى الأمين العام أن يزيد تمثيل المرأة من البلدان النامية في وظائف الادارة العليا ، بما في ذلك مستويات صنع السياسة ، بالنظر الى صغر نسبة تمثيل النساء من تلك البلدان ؛

٥ - تطلب إلى الدول الاعضاء أن تواصل دعم جهود الأمم المتحدة ووكالاتها المتخصصة والجان الاقليمية الرامية إلى زيادة نسبة النساء في الفئة الفنية وما فوقها بجملة طرق منها ترشيح مزيد من النساء ، لاسيما للوظائف العليا على مستوى

صنع السياسة واتخاذ القرار ، وتشجيع النساء على تقديم طلبات لشغل الوظائف الشاغرة ، ووضع قوائم وطنية للمرشحات تتبادلها أمانة الأمم المتحدة وهيئات إدارة الوكالات المتخصصة واللجان الإقليمية ؛

٦ - تطلب أيضا أن يواصل الأمين العام معالجة النقاط غير المنجزة من برنامج العمل الوارد في تقريره المؤرخ في ٨ تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٨٥ والذي "يهدف إلى إيجاد إطار للنهوض بالمرأة بوصفها عنصرا متكاملًا في عملية صنع السياسة في الأمم المتحدة" والعمل بذلك على إنجاز غاية برنامج العمل المتمثلة في "ضمان تغيير المواقف والتزام الإدارة ، الضروريين لمشاركة المرأة على نحو كامل في عمل الأمانة العامة على قدم المساواة ، والمحافظة عليهما" ؛

٧ - تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يدرج في تقريره المقدم إلى الجمعية العامة وإلى لجنة مركز المرأة ، إضافة إلى الطلب الوارد في القرار ٧٥/٤٤ المؤرخ في ٨ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٨٩ ، برنامج عمل للنهوض بالمرأة في الأمانة العامة للفترة ١٩٩١ - ١٩٩٥ ، بحيث يتضمن بدوره تقييما وتحليلا شاملين من جانب الأمانة العامة للعقبات الرئيسية التي تحول دون تحسين مركز المرأة في المنظمة واقتراح حلول للتغلب على هذه العقبات ؛

٨ - تطلب إلى الأمين العام أن يكفل في حدود ما لديه من موارد ، الإبقاء على آلية كافية لديها سلطة التنفيذ ومسؤولية المحاسبة وتضم مسؤولا من رتبة عالية يكون متفرغا لتنفيذ برنامج العمل ، وتعزيز هذه الآلية ، إلى أقصى حد ممكن ، خلال تنفيذ برنامج الفترة ١٩٩١ - ١٩٩٥ ؛

٩ - تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يكفل تقديم تقريره السنوي عن التقدم المحرز وعن الاستراتيجيات المستقبلية لتنفيذ برامج العمل المتعلقة بمركز المرأة في الأمانة العامة وبالولايات ذات الصلة المعتمدة من الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وبالتوصيات الصادرة عن اللجنة التوجيهية إلى لجنة مركز المرأة في دورتها الخامسة والثلاثين وإلى الجمعية العامة في دورتها السادسة والأربعين لتنظرا فيها في إطار البند المعنون "الاستراتيجيات التطلعية للنهوض بالمرأة للفترة الممتدة حتى عام ٢٠٠٠" .