

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
7 March 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия

Пункт 27 повестки дня

Улучшение положения женщин**Письмо Постоянного представителя Японии при Организации
Объединенных Наций от 3 марта 2017 года на имя
Генерального секретаря**

Имею честь настоящим препроводить резюме об итогах работы Всемирной ассамблеи женщин 2016 года, проведенной в Токио 13 и 14 декабря 2016 года (см. приложение).

Всемирная ассамблея женщин проводится уже в третий раз. Она проводится в рамках усилий правительства Японии по достижению одной из приоритетных целей администрации премьер-министра Абэ — построить «общество, в котором женщины могут добиваться блестящих успехов». Поскольку 2016 год был для Японии и всего мира годом активных действий, Ассамблея 2016 года была посвящена теме «Всемирная ассамблея женщин — к действиям». В связи с этим задача участников Ассамблеи 2016 года заключалась в том, чтобы обсудить и осветить меры и уроки, касающиеся повышения роли женщин в мире, и придать последующим действиям дополнительный импульс.

К нам приехало много гостей и участников, в том числе три старших должностных лица Организации Объединенных Наций: Хелен Кларк (Администратор Программы развития Организации Объединенных Наций), Бабатунде Осотимехин (Директор-исполнитель Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения) и Фумзиле Мламбо-Нгкука (Директор-исполнитель Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»)).

Буду признателен Вам за распространение настоящего письма и приложения к нему в качестве документа семьдесят первой сессии Генеральной Ассамблеи.

(Подпись) Коро Бэссё
Чрезвычайный и Полномочный Посол
Постоянный представитель Японии
при Организации Объединенных Наций



**Приложение к письму Постоянного представителя Японии
при Организации Объединенных Наций от 3 марта 2017 года
на имя Генерального секретаря**

**Резюме, подготовленное с учетом предложений участников
Всемирной ассамблеи женщин (Токио, 2016 год)**

**Развитие потенциала женщин и содействие повышению их роли в науке
и технике, инженерном деле и математике**

Сломать негативные стереотипы

Конкретные предложения:

- поощрять интерес девочек к науке и технике, инженерному делу и математике. Важную роль в этой связи играют учителя и родители, особенно матери;
- пропагандировать социальную значимость науки и техники, инженерного дела и математики и их роль в решении различных проблем.

*Содействовать контактам с «ролевыми моделями» и расширять
возможности для получения информации о науке и технике, инженерном деле
и математике*

Конкретные предложения:

- приглашать женщин-ученых рассказывать ученикам и студентам о своей карьере в областях науки и техники, инженерного дела и математики, а также предоставлять другие возможности для взаимодействия с подрастающим поколением;
- освещать на телевидении и в других средствах массовой информации профессиональные достижения женщин, добившихся больших успехов в областях науки и техники, инженерного дела и математики;
- призывать студенток и женщин предпринимать активные шаги для планирования собственной профессиональной деятельности, что будет способствовать достижению гендерного равенства в соответствующих областях.

*Развивать сотрудничество и коммуникацию между государственным и
частным секторами*

Конкретные предложения:

- добиваться, чтобы компании и организации поощряли и поддерживали стремление женщин построить карьеру в областях науки и техники, инженерного дела и математики, что будет способствовать расширению прав и возможностей женщин в этих областях;
- распространять информацию о кадровых потребностях предприятий частного сектора в женщинах, имеющих научно-техническое, инженерное и математическое образование, а также информацию о том, чем женщины могут делать в этих областях и каких успехов они могут добиваться;

- собирать и использовать данные о соотношении мужчин и женщин в областях науки и техники, инженерного дела и математики и в других областях;
- совершенствовать механизмы поддержки карьерного роста женщин на всех этапах, включая возвращение на работу сотрудниц, ранее покинувших рабочие места по причине беременности или другим причинам;
- улучшать механизмы и условия, позволяющие людям использовать программы наставничества и другие вспомогательные инструменты — независимо от того, какие организации их предоставляют, — для развития карьеры в областях науки и техники, инженерного дела и математики.

Содействовать достижению в обществе всеобщего гендерного равенства в целях повышения роли женщин в областях науки и техники, инженерного дела и математики

Конкретные предложения:

- создавать условия, помогающие людям успешно сочетать трудовую деятельность и частную жизнь;
- прилагать усилия для развенчания гендерных стереотипов и искоренения бессознательных предрассудков в политической сфере и сфере бизнеса;
- разрабатывать стратегии, в которых учитываются мнения самых разных социальных групп.

Поощрение руководящей роли женщин

Ломать стереотипные представления о женщинах-руководителях

Конкретные предложения:

- содействовать проведению на всех уровнях учебных мероприятий, направленных на искоренение стереотипных представлений о женщинах-руководителях;
- призывать всех членов общества, прежде всего членов семей и друзей/коллег мужского пола, содействовать повышению роли женщин. Мужчины-руководители должны признавать, что расширение прав и возможностей женщин является одной из приоритетных задач, и добиваться в этой связи соответствующих изменений;
- обеспечивать в семье одинаковое отношение к детям независимо от их пола;
- активно поощрять участие женщин и в государственном, и в частном секторах.

*Развивать механизмы, помогающие женщинам играть руководящую роль***Конкретные предложения:**

- рассмотреть возможности внедрения новых механизмов и установления льготных режимов налогообложения в целях увеличения числа женщин-руководителей;
- улучшать — как в количественном, так и в качественном отношении — возможности по уходу за детьми в учреждениях и других структурах; особенно важно обеспечивать возможности полного доступа к таким учреждениям для сотрудников, занятых неполный рабочий день;
- устанавливать гибкий рабочий график;
- укреплять приверженность мужчин делу увеличения числа женщин-руководителей и добиваться изменения менталитета среди руководителей;
- поддерживать женщин-предпринимателей за счет услуг консультантов, оказания финансовой поддержки, аренды служебных помещений и принятия других мер.

Сочетание трудовой деятельности и личной жизни*Содействовать изменению представлений о трудовой деятельности и разделении обязанностей***Конкретные предложения:**

- рекомендовать руководителям компаний повышать уровень осведомленности о новых способах вести трудовую деятельность и распределять обязанности; изменение менталитета сотрудников следует рассматривать как шаг, полезный не только для сотрудников, но и для всего предприятия;
- стимулировать проведение оценок реформ корпоративного управления с целью содействовать внедрению гибких и разнообразных способов вести трудовую деятельность;
- внедрять новые виды оценки и поощрения, которые могут использоваться руководством компаний для анализа эффективности попыток изменить менталитет сотрудников;
- активно использовать средства массовой информации и программы наставничества для искоренения традиционных и стереотипных представлений о разделении обязанностей на работе, дома и в обществе;
- информировать о том, к каким положительным результатам может привести изменение менталитета, в том числе о возможностях, которые открывает новый сегмент рынка, ориентированный на мужчин, занимающихся домашним трудом.

Разрабатывать и использовать инструменты для создания гибких условий трудовой деятельности

Конкретные предложения:

- активно внедрять гибкий рабочий график и режим сокращенного рабочего дня;
- использовать информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) для расширения возможностей работать по гибкому графику и удаленно. Рекомендовать руководителям содействовать использованию ИКТ (в том числе, по возможности, за счет внедрения обязательной удаленной работы) и обеспечивать наличие всего необходимого оборудования;
- внедрять новые методы работы, выходящие за рамки традиционной модели, в целях повышения производительности труда и более эффективного планирования рабочего времени.

Поощрять сбор данных и увеличивать доступность соответствующей полезной информации

Конкретные предложения:

- собирать полезную информацию, например о взаимосвязи между рабочим графиком и производительностью труда и о проблемах, с которыми сталкиваются женщины в связи с участием в трудовой деятельности, и использовать эту информацию для повышения осведомленности и успешного внедрения изменений;
- поощрять создание сетей для обмена опытом и информацией и объединения усилий, например в вопросах, касающихся разработки и реализации политики и положений и их влияния на участие женщин в жизни общества;
- поощрять внедрение соответствующих количественных показателей и механизмов мониторинга.

Создавать условия труда, способствующие нормальному образу жизни

Конкретные предложения:

- улучшать услуги по уходу за детьми и больными и расширять доступ к ним. Рассматривать возможности привлечения к этим усилиям пенсионеров и членов местных общин;
- содействовать созданию благоприятных условий путем проведения периодической подготовки, помогающей женщинам вернуться на работу и продолжать трудовую деятельность;
- улучшать условия труда и мотивировать мужчин больше заниматься домашним хозяйством и уходом за детьми путем предоставления возможности уходить в отпуск по уходу за ребенком и принятия других мер.

Благополучие женщин, особенно в плане улучшения охраны сексуального и репродуктивного здоровья и прав

Пропагандировать, поощрять и освещать охрану репродуктивного здоровья и репродуктивных прав

Конкретные предложения:

- признавать, что расширение экономических прав и возможностей женщин невозможно без обеспечения охраны их здоровья, и организовывать, поощрять и освещать информационно-пропагандистские кампании, посвященные охране репродуктивного здоровья и репродуктивных прав женщин на протяжении всей их жизни;
- повышать качество медицинского обслуживания и расширять доступ женщин к недорогим и качественным услугам по охране репродуктивного здоровья с учетом их пожеланий, исходя при этом из того, что репродуктивное здоровье и репродуктивные права — это один из важнейших компонентов всеобщего охвата населения медико-санитарными услугами;
- признавая, что женщины чаще, чем мужчины гибнут во время гуманитарных кризисов, разрабатывать программы реагирования на чрезвычайные ситуации/предупреждения бедствий, учитывающие специфические угрозы жизни и здоровью женщин и их специфические потребности, включая потребности в охране репродуктивного здоровья. Вовлекать трудящихся, лидеров местных общин, членов организаций, учителей и родителей в агитационно-пропагандистскую и информационную деятельность, помогая людям следить за своим здоровьем и принимать оптимальные решения;
- проводить программы полового воспитания, адаптированные под потребности и интересы молодежи. Содействовать проведению программ полового воспитания самими молодыми людьми, чтобы юноши и девушки могут обсуждать со сверстниками волнующие их проблемы;
- использовать ресурсы частного сектора и расширять партнерские отношения между государственным и частным секторами в целях обеспечения охраны здоровья на протяжении всей жизни.

Применять комплексный подход к внедрению преобразований

Конкретные предложения:

- менять сами социальные нормы;
- упразднять законы и меры, приводящие к дискриминации по признаку пола;
- выявлять «ролевые модели», активистов и других лиц — особенно среди мужчин, — которые задают пример в плане социальных изменений, и воздавать должное таким людям. Создавать сети сотрудничающих общинных организаций и способствовать выработке общих позиций заинтересованными сторонами, включая учителей и местных общинных и религиозных лидеров;

- обеспечивать, чтобы образование было ориентировано как на мальчиков, так и на девочек. Неформальное образование, получаемое дома и в общинах, имеет столь же важное значение, что и формальное образование;
- учитывать мнения женщин во всех процессах принятия решений, касающихся охраны репродуктивного здоровья и прав.

Собирать данные и обмениваться ими

Конкретные предложения:

- собирать информацию о передовых методах охраны здоровья женщин и обмениваться этой информацией;
- признавать и решать проблему нехватки таких данных в рамках усилий по содействию охране здоровья женщин.

Участие женщин и расширение их прав и возможностей в вопросах, касающихся мира и безопасности

Поощрять участие женщин в процессах миростроительства

Конкретные предложения:

Поощрять участие женщин в процессах принятия решений:

- увеличивать число женщин, участвующих в процессах принятия решений в миротворческих миссиях, полиции, парламентах и других структурах, а также содействовать внедрению системы, которая гарантировала бы равноправное участие женщин и мужчин в процессах принятия решений;
- увеличить число советников по гендерным вопросам, имеющих право голоса при принятии решений в рамках миротворческой деятельности;
- подготовить и осуществлять национальный план действий по выполнению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности, а также внедрить механизм мониторинга и оценки ее осуществления и представления соответствующей информации;
- поощрять участие женщин в процессах принятия решений, особенно в парламенте, и разрабатывать политику с учетом интересов женщин;
- содействовать разработке мер и планов с учетом интересов женщин и детей путем поощрения участия женщин в разработке и осуществлении планов восстановления в период после стихийных бедствий.

Поощрять участие женщин в работе на местах:

- поощрять участие женщин, особенно на уровне старших руководителей, в проведении миротворческих операций на местах, с тем чтобы содействовать уменьшению масштабов сексуального насилия и оказанию жертвам такого насилия более эффективной помощи;
- увеличивать число женщин-врачей и женщин-полицейских на местах и в лагерях, с тем чтобы предупреждать случаи гендерного насилия и оказывать его жертвам помощь.

Повышать уровень подготовки

Конкретные предложения:

- повышать уровень подготовки нынешних и будущих руководителей основных учреждений по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности, а также поощрять изменения по принципу «сверху вниз»;
- проводить учебные занятия по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности, и осуществлять базовую подготовку по гендерным вопросам в национальных военных вузах, научно-исследовательских институтах, национальных военно-медицинских училищах, институтах по подготовке юристов и судей и учебных заведениях, где готовятся будущие административные работники и государственные служащие;
- проводить подготовку для усиления способности женщин в общинах противостоять внешним потрясениям и помогать им морально и физически готовиться к действиям в ситуациях конфликтов и стихийных бедствий;
- проводить подготовку женщин в качестве инструкторов по вопросам уменьшения опасности бедствий.

Активизировать усилия по борьбе с гендерным насилием

Конкретные предложения:

- уделять больше внимания проблеме гендерного насилия в условиях конфликта;
- активизировать сбор данных о гендерном насилии и передовых методах борьбы с ним, а также делиться этими данными с мужчинами-экспертами;
- совершенствовать механизмы оперативного и комплексного предупреждения случаев гендерного насилия и реагирования на них путем увеличения числа женщин-специалистов, таких как врачи, медсестры, полицейские, консультанты и юристы (судьи, прокуроры и адвокаты) и другие эксперты;
- использовать технологии для эффективного предупреждения случаев гендерного насилия.

Гендерное равенство с точки зрения молодежи: нынешняя ситуация и проблемы

Конкретные предложения:

- молодые мужчины и женщины как будущие лидеры должны вносить свой вклад в создание общества, в котором обеспечивается гендерное равенство. Необходимо поощрять участие представителей молодежи в этом процессе;
- рекомендовать правительствам упразднить законы, приводящие к дискриминации по гендерному признаку, и совершенствовать нормативно-правовую базу для защиты молодых женщин, которые пока не защищены действующими законами и системами;

- рекомендовать правительствам разрабатывать механизмы, позволяющие учитывать мнения молодежи по вопросам, касающимся политики, а также создавать форумы для проведения политического диалога с молодежью;
- предложить правительству Японии играть ведущую роль в международных усилиях по достижению гендерного равенства и в сфере международного сотрудничества.

Инновационная деятельность местных общин: на пути к построению общества, в котором женщины могут реально добиваться блестящих успехов

Для женщин и мужчин, желающих создать местные общины, в которых женщины могут жить и работать в комфортных условиях

Конкретные предложения:

- воспитывать в женщинах чувство уверенности и самоуважения в целях искоренения патриархальных устоев и стереотипных представлений, связанных с возрастом, побуждая их проявлять интерес ко всему новому, что не относится к кругу их повседневных обязанностей, и приобретать новый опыт, знания и навыки; а также поощрять солидарность с другими людьми, находящимися в аналогичной жизненной ситуации;
- искать модели для подражания, смелодвигающиеся вперед к достижению своих целей;
- быть движущей силой преобразований, исходя при этом из того, что инновации меняют не только технологии, но и социальные устои и нормы, а также ведут к самосовершенствованию.

Для местных общин

Конкретные предложения:

- признавать, что разнообразие делает общины лучше. Люди, приезжающие из других мест, могут приносить с собой знания и ресурсы, необходимые для положительных преобразований. Такие люди часто находят ценные местные ресурсы, которые сами члены общин не замечали;
- внедрять механизмы, обеспечивающие учет интересов женщин, девушек и девочек в процессах принятия решений;
- анализировать собираемые в крупных городах и местных общинах данные, касающиеся участия женщин, миграции из деревни в город, уровня дохода и т.д., а также принимать меры в связи с проблемой сокращения численности населения в местных общинах.