



大会

Distr.: General
26 January 2017
Chinese
Original: English

第七十一届会议

议程项目 150

联合国阿卜耶伊临时安全部队经费的筹措

联合国阿卜耶伊临时安全部队 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	6
C. 区域特派团合作	10
D. 伙伴关系和国家工作队协调	11
E. 成果预算编制框架	11
二. 财政资源	33
A. 概况	33
B. 未编入预算的捐助	34
C. 增效	35
D. 空缺率	35
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	35



F. 培训	36
G. 探雷和扫雷事务	37
H. 速效项目	37
三. 差异分析	38
四. 有待大会采取的行动	41
五. 为执行大会第 70/286 和 70/269 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和 预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要.....	42
A. 大会	42
B. 行政和预算问题咨询委员会	46
附件	
一. 定义	48
二. 组织结构图	50
A. 实务部门	50
B. 支助部分	51
地图.....	52

摘要

本报告载列联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)2017年7月1日至2018年6月30日期间预算, 数额为278 012 700美元。

预算用于部署225名军事观察员、5 101名军事特遣队人员、50名联合国警察、165名国际工作人员、89名本国工作人员和33名联合国志愿人员。

联阿安全部队2017年7月1日至2018年6月30日财务期间所需资源总额已通过按若干按构成部分(安全、治理和边境监测及支助)归类的成果预算框架与特派团的目标挂钩。特派团的人力资源按人数归入每个构成部分, 但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的解释在适用情况下与特派团计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元; 预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 ^a (2015/16)	分摊数 (2016/17)	费用估计数 (2017/18)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	135 849.6	141 110.9	150 688.7	9 577.8	6.8
文职人员	30 048.8	32 178.1	31 715.7	(462.4)	(1.4)
业务费用	99 727.3	95 335.6	95 608.3	272.7	0.3
所需资源毛额	265 625.7	268 624.6	278 012.7	9 388.1	3.5
工作人员薪金税收入	2 203.8	2 295.0	2 473.3	178.3	7.8
所需资源净额	263 421.9	266 329.6	275 539.4	9 209.8	3.5
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	265 625.7	268 624.6	278 012.7	9 388.1	3.5

^a 包括用于乌干达恩德培区域服务中心平均4个员额(4个本国一般事务人员)和业务费用的支出, 这些资源列入2015/16年度期间核定预算。

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	国际 工作人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	共计
行政领导和管理								
2016/17 年度核定数	—	—	—	13	1	—	—	14
2017/18 年度拟议数	—	—	—	13	1	—	—	14
构成部分								
安全、治理和边境监测								
2016/17 年度核定数	225	5 101	50	32	17	—	—	5 425
2017/18 年度拟议数	225	5 101	50	32	17	—	—	5 425
支助								
2016/17 年度核定数	—	—	—	112	71	7	32	222
2017/18 年度拟议数	—	—	—	120	71	—	33	224
共计								
2016/17 年度核定数	225	5 101	50	157	89	7	32	5 661
2017/18 年度拟议数	225	5 101	50	165	89	—	33	5 663
净变动	—	—	—	8	—	(7)	1	2

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)的任务是安全理事会第 1990(2011)号决议确定的。其任务期限最近经安全理事会第 2318(2016)号决议授权延长至 2017 年 5 月 15 日。
2. 特派团的任务是协助安全理事会实现一个总体目标,即支持执行 2011 年 6 月 20 日苏丹共和国政府与苏丹人民解放运动关于阿卜耶伊地区行政和安全的临时安排,使平民能够重返家园、确保他们得到保护并支持和平管理阿卜耶伊地区,以及支持联合边界核查和监测机制建立一个非军事化边界安全区。
3. 在这一总体目标范围内,联阿安全部队将在该预算期间提供下文各框架所列的相关关键产出,为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按特派团任务衍生的构成部分(安全、治理和边界监测及支助)归类。
4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在该特派团任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期间内在实现此种成果方面所取得进展的一个尺度。联阿安全部队人力资源的总人数为每个构成部分的人数加上不属于各构成部分但用于整个特派团行政领导和管理的人数。与 2016/17 年度预算相比的人数差异在相应构成部分下予以说明。
5. 继签署 2011 年 6 月 20 日协定之后,双方签署了 2011 年 6 月 29 日《关于边界安全和联合政治和安全机制的协议》和 2011 年 7 月 30 日《关于边界监测支助团的协定》,其中规定在解决争议地区地位问题以及最终划定边界以前,在 1-1-56 边界线每侧 10 公里内设立一个非军事化边界安全区。此外,还规定由双方和联合国代表组成的联合边界核查和监测机制将对边界安全区进行监测。
6. 安全理事会第 2024(2011)号决议扩大了联阿安全部队支持联合边界核查和监测机制的任务范围,并扩大了联阿安全部队的行动区,以便将非军事化边界安全区包括在内。该决议还赋予联阿安全部队若干任务,其中包括:(a) 协助双方确保商定的各项安全承诺在边界安全区内得到遵守;(b) 支持联合边界核查和监测机制开展业务活动,包括在规划和协调方面提供协助和咨询;(c) 为双方之间的联络提供便利,并协助建立相互信任。
7. 安全理事会 2013 年 5 月 29 日,第 2104(2013)号决议把联阿安全部队的核定兵力增加到 5 326 人,并决定为联合边界核查和监测机制业务活动提供的支助应包括为苏丹和南苏丹政府 2013 年 3 月 8 日设立的联合机构特设委员会提供支助,以调查和处理在执行双方边界和安全协议方面发生的违反行为和提出的投诉。

B. 规划假设和特派团支助举措

8. 联阿安全部队由特派团团长(助理秘书长级)领导,由一名部队指挥官、一名部队副指挥官、一名参谋长、一名特派团支助事务主管、一名高级警务顾问和一名特等边界监测员协助工作。特派团由位于阿卜耶伊镇的特派团总部、位于阿卜耶伊地区的 13 个连级行动基地(法鲁克、迪夫拉、戈利、托达奇、多库拉、海威、栋戈普、塔贾雷、班顿、马利亚拉查克、安东尼和阿戈克)以及位于阿卜耶伊地区的 7 个临时行动基地、位于卡杜格利的一个后勤基地以及联合边界核查和监测机制的二个地点(卡杜克利总部和区总部及高科马恰区总部)组成。共部署三个步兵营管辖北区、中区和南区,并由若干支援单位,包括一个空运股、一个多功能后勤股、一个二级医疗设施、一个工兵连和一个扫雷排提供支助。在阿卜耶伊镇设有一支连级编制快速反应部队,提供灵活性并充当后备部队。联合国地雷行动处提供地雷行动能力,负责在非军事化边界安全区和阿卜耶伊地区发现并排除地雷和战争遗留爆炸物,确保联合边界核查和监测机制人员的行动自由,并协助武器弹药控制、储存和处置工作。

9. 特派团总部不仅发挥特派团管理中心的作用,还充当与 2011 年 6 月 20 日协定所述联合机构,包括阿卜耶伊联合监督委员会和当地相关行为体之间的主要互动平台。在 2013 年 5 月 4 日丁卡-恩古克族最高酋长和联合国一名维和人员遇害后,联合监督委员会仅在 2015 年 3 月举行了一次会议,并未能促成传统领导人举行会议,以促进执行该协议。非洲联盟和平与安全理事会尚未审议有关最高酋长于 2013 年 5 月遇刺的调查报告,以推动这一进程,从而使苏丹和南苏丹政府重新致力于执行有关阿卜耶伊联合管理的协议。但是,联阿安全部队持续与喀土穆和朱巴进行接触,因此两国政府又逐渐再次关注监督委员会的工作及其他相关问题。在这方面,由共同主席领导的监督委员会南苏丹代表团于 2016 年 8 月 30 日至 9 月 1 日对阿卜耶伊镇和联阿安全部队总部进行了三天工作访问,以确定该地区安全领域的最新事态发展、回返方案状况、Ameit 市场的经济、社会和政治影响以及该地区的人道主义局势。希望监督委员会此次对阿卜耶伊的访问将有助于促进并推动朱巴积极参与共同关心的重要问题,为委员会将在近期举行的下一次会议提供必要的动力。

10. 连同设在阿卜耶伊镇的特派团总部,13 个常设连级行动基地同时进行至少两次独立巡逻,负责阿卜耶伊地区。基地设在这些地点是为了满足最低军事监测与核查要求。针对流离失所者的回返和游牧民及畜群的迁徙,特派团将设立至多 10 个基地以及检查站,其中包括 7 个临时行动基地以及 3 个常设和非常设检查站,以便在敌对族群之间建立缓冲区。联阿安全部队实务文职人员还将继续推动在丁卡-恩古克族人与米塞里亚人之间启动减少冲突、社区对话与和平共处举措,继续促进井然有序地迁徙和流离失所者返回阿卜耶伊。

11. 下列假设将为联阿安全部队 2017/18 年度期间的活动提供指导。

12. 警察构成部分将根据阿卜耶伊警察局的组建进展，由多个警察派遣国的人员组成，并将负责支持审查、遴选和征聘警察，建立法律和秩序公共框架，并通过在阿卜耶伊镇、迪夫拉、阿戈克和警察局管辖区的其他地点开展培训和提供业务支持，为警察局建设能力。

13. 一旦苏丹和南苏丹政府设立阿卜耶伊警察局，即打算将核定的 50 名单派警察的警察构成部分全面部署到位。2017/18 年度期间，在警察局设立之前，预计将部署由一名 P-5 职等高级警务顾问领导的平均 25 名单派警察，他们将留在实地继续支持社区犯罪预防和减少机制，包括为促进社区内安全的非武装社区保护委员会提供培训。按照安全理事会第 2205(2015)号决议，联阿安全部队将继续扩大和加强社区保护委员会的能力，以协助管理法律和秩序程序。委员会还将继续向特派团团长和联阿安全部队的军事构成部分提供技术分析支持，以解决法律和秩序、公共秩序和保护平民方面的问题。

14. 2017/18 年度期间，联合边界核查和监测机制将继续运作，由联合国监测员以及苏丹和南苏丹代表组成的联合小组将继续在非军事化边界安全区内进行监测与核查巡逻。联合机制将继续进行空中巡逻，核查所有武装人员(苏丹武装部队、苏丹人民解放军以及其他军事和警察部队)的撤离情况。迄今为止，由于两国政府对行动施加限制，地面巡逻工作尚未启动。联阿安全部队、联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)和非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)设立了四个工作组，促进关于联合机制的安全、后勤和通信方面的特派团间协调与协作。四个工作组已商定了各自的工作范围，目前正在最后确定行动战略。

15. 2014 年 6 月 16 日，南苏丹监测员正式恢复参加联合边界核查和监测机制的运作；此前，南苏丹政府出于对非军事化边界安全区中心线坐标连接和拟议过境走廊的担忧，于 2013 年 11 月 22 日至 2014 年 5 月 27 日将其参与暂时中止。2015 年 10 月中旬举行了联合政治与安全机制部长级会议。会议结束时，双方接受了非洲联盟高级别执行小组于 2011 年 11 月提交的边界安全区地图，并同意将其中心线作为武装部队之间分界线的位置。2016 年 6 月 5 日，在喀土穆举行了联合政治与安全机制例行会议，其间苏丹和南苏丹代表商定在 21 天后完成边界安全区的部队重新部署工作；立即恢复有充分行动能力的联合边界核查和监测机制；三个月内将布拉姆和马拉卡勒的联合边界核查和监测机制投入运作；由联阿安全部队协助，在 1 区和 2 区(高科马恰和卡杜格利)设立部队；立即重新启动“14 英里”地区特设委员会；请非洲联盟高级别执行小组编制放大版非洲联盟-联合国边界安全区地图；邀请非洲联盟边界方案技术组确定拟议临时中心线。2016 年 8 月 21 日，苏丹和南苏丹国防部长在南苏丹第一副总统访问苏丹期间于喀土穆举行会谈。会上讨论了 2016 年 6 月 5 日上一次联合政治与安全机制会议留下的悬而未决的安全问题。

16. 自 2014 年 10 月以来，没有对非军事化边界安全区西侧开展空中核查任务，原因是当地苏丹人民解放军领导层决定不允许联阿安全部队增加其在高科马恰的兵力或对边界安全区西部进行空中核查巡逻。

17. 在上述进展的基础上，联阿安全部队将继续与所有各方进行高级别接触，说明有必要执行 2011 年 6 月 20 日协议的规定，特别是恢复阿卜耶伊联合监督委员会会议和联合政治与安全机制，并鼓励设立联合机构。特派团持续进行接触，重新引起朱巴和喀土穆对创造机会打破政治进程中现有僵局问题的关注。联阿安全部队将就此与非洲联盟开展积极互动。

18. 联阿安全部队还将继续支持调解和族裔间对话，以解决米塞里亚人与丁卡—恩古克族之间的紧张关系。特派团为在托达赫举行的其中几次会议提供了便利，这些会议证明是非常富有成效的。这些会议使迁徙以极为和平的方式进行，双方共用基尔河之外的牧场和水源并返还偷盗的牛就是证明。在双方对被偷牲畜都无法作出解释的情况下支付了赔偿金。

19. 假设阿卜耶伊地区的整体安全局势将保持稳定但不可预测，存在的风险是南苏丹和苏丹南科尔多凡州和青尼罗州的冲突有可能产生波及效应，非法团体和代理军队有可能侵入，并出现非军事安全威胁，包括犯罪活动以及武装分子混迹各族群之间。联阿安全部队将通过其预防和缓解冲突战略，致力于预防族裔间冲突，包括在米塞里亚游牧民季节性迁徙以及丁卡—恩古克族境内流离失所者逐步返回期间。

20. 在执行苏丹和南苏丹之间的边界机制方面，假设两国内部的冲突将继续对非军事化边界安全区的安全局势产生不利影响，联合边界核查和监测机制的全面运作也将继续延误。苏丹和南苏丹政府已根据 2011 年 11 月的非洲联盟高级别执行小组地图就确定边界安全区中心线的位置达成一致，可能继续努力以便最终确定实地中心线的位置。联合机制将继续开展空中巡逻，以监测、核查和调查跨界行动指控或事件。

21. 虽然特派团宣布许多地点已经扫清地雷并清除了战争遗留爆炸物威胁，但是地雷和战争遗留爆炸物的存在将继续在阿卜耶伊地区和非军事化边界安全区构成安全风险。

22. 根据上述假设，特派团将在 2017/18 年度期间集中开展以下战略优先事项：(a) 维持并加强阿卜耶伊地区的和平与稳定，包括保护平民；(b) 开展建设和平活动，包括协助双方规划和举行传统领导人对话和会议，并支持地方基层和解举措；(c) 促成境内流离失所者和平有序的迁徙和重新安置；(d) 协助双方设立和启动 2011 年 6 月 20 日协议规定的重要机构和双方商定的其他相关机制；(e) 支持有效执行联合边界核查和监测机制；(f) 协助安全及时地交付人道主义援助；(g) 加强特派团与各重大利益攸关方之间的伙伴关系。

23. 特派团继续努力维持和加强阿卜耶伊地区和平与稳定，旨在通过拟订和在规定时间内执行全面预防和缓解冲突战略，寻求确保维持零冲突局势。为此，特派团将继续采取下列措施：

(a) 努力维持强大的军事态势，特别是在阿卜耶伊地区边界沿线，以便利用预警系统，遏制任何潜在的外部威胁；

(b) 通过确保各走廊安全以及游牧民获得充足水源及牧场等预警行动，继续增强特派团防御性能力；

(c) 视需要灵活配置特派团的连级行动基地和临时行动基地，以便对任何潜在或新出现的内部或外部威胁作出迅速反应；

(d) 协助双方推动族群间对话，恢复族裔间解决争端机制，促使丁卡-恩古克族人和米塞里亚人部族实现和解与和平共处；

(e) 设立联合安全委员会，由部族领袖参与确保阿卜耶伊地区的安全；

(f) 持续监测阿卜耶伊地区，特别是已确认的爆发点，并对不能进入进行地面巡逻的地区实施空中监测。

24. 此外，联阿安全部队将继续支持联合边界核查和监测机制监测和核查边界的工作，从而改善苏丹和南苏丹关系并在两国之间建立信任。联阿安全部队还将协助双方就跨境走廊实地的非军事化边界安全区中心线的确切位置达成协议，希望双方将对执行边界安排显示出更大承诺。在取得此种进展之前，按照联合边界核查和监测机制 2015 年 5 月的评估，预期不会作出超过初期作业能力水平的进一步投资。

25. 在国家一级，特派团的接触将谋求确保苏丹和南苏丹两国政府以及各自的对话者，包括政治人物、部族领袖、非洲联盟(特别是非洲联盟高级别执行小组)、埃塞俄比亚政府和政府间发展管理局继续给予合作，以共享信息和评估资料，克服新出现的挑战。

26. 根据安全理事会相关决议，2017/18 年度期间的地雷行动将继续减少阿卜耶伊地区和非军事化边界安全区内的地雷和战争遗留爆炸物威胁，以便能够开展以下行动：联阿安全部队人员自由行动、平民返回本社区、和平迁徙以及运送人道主义援助。特派团还将通过在队部、进出线路和巡逻路线、直升机着陆场和过境点开展清除工作，继续确保联合边界核查与监测机制人员的行动自由和安全。为了部署联合边界核查与监测机制的地面巡逻，将提供巡逻支助小组，其中包括防地雷车、相关人员和各种培训课程。为了使联阿安全部队能够履行武器收缴任务，将为其提供技术支助，确保销毁活动根据国际小武器管制标准来执行。将提供各种地雷风险教育方案，以增强联阿安全部队人员、社区成员、回返者和阿卜耶伊地区游牧民对地雷和战争遗留爆炸物威胁的了解。最后，将收集和管理地雷行动数据，以便阿卜耶伊地区和非军事化边境安全区的所有地雷行动活动得到协调，并符合经认证的程序。

27. 在 2017/18 年度期间，特派团计划继续开展阿卜耶伊营地扩建和改造二期工程。相关项目包括建造：(a) 固体废物回收区(300 000 美元)；(b) 特派团中央仓库

交货点(960 000 美元); (c) 灌溉系统(340 000 美元); (d) 用于净化水和收集雨水的集水池(120 万美元)。在阿卜耶伊营地, 特派团还计划铺设排水沟(170 万美元); 进行各种改造, 包括铺设路缘石以及办公室和住宿区之间的路边小径(952 000 美元); 在休闲区种植草木(190 000 美元); 修建防迫击炮的 5 个安全掩体, 每个掩体可容纳 100 人(500 000 美元)。

28. 特派团建议重建从阿卜耶伊总部至班顿、安东尼和阿戈克之间的主要补给道路, 包括在水流处修建涵洞, 估计费用为 360 万美元; 这将使特派团可以全年使用地面运输, 减少对航空资产的依赖。主要补给线例行维修的所需资源也列入了拟议预算。

29. 特派团计划继续努力减轻对周边环境的环境影响, 包括安装和更换废水处理设备。净化水将用于修建道路、控制灰尘、浇灌树木和其他绿化区。多余的净化水将利用多孔管对外排放, 供当地社区用于耕作。迄今为止, 特派团已植树 500 多棵, 并打算于 2018 年 6 月之前在营地内种植 6 000 多棵树。特派团还计划在整个营地的发电站周围建造石油/燃料留存设施, 存放溢漏石油/燃料, 估计费用为 345 000 美元。

30. 在文职人员方面, 2017/18 年度期间拟议预算包括按照全球外勤支助战略和特派团所需业务资源, 重组支助构成部分。拟议预算还将用于设立环境股, 该股将负责为特派团执行维持和平行动部/外勤支助部联合国外地特派团环境政策提供协调、监测和监督。拟议的环境股将包括一个首席环境干事员额(P-4)和 1 个方案管理人职位(联合国志愿人员)。

31. 此外, 特派团还拟将工程科 7 个临时职位改划为 7 个国际员额(1 个 P-3 和 6 个外勤事务)。改划目的是为了在主要基础设施装备及设施的持续保养和维修方面, 及时给特派团提供关键和不间断的技术支助。拟议人员配置变动的原因还包括, 最近与一个部队派遣国达成的自我维持协议不包括涉及电机、电气设备和水处理设备等主要基础设施装备维修的工程服务。因此, 特派团还需要为其军事特遣队提供主要基础设施装备的工程服务。

32. 在军事特遣队方面, 遣返重型部队及其装备的工作没有按计划在 2016 年 6 月 30 日之前完成。2017/18 年度期间, 考虑到特派团行动区的普遍安全局势, 联阿安全部队将在部队派遣国为部署轻型后备部队做好准备之前保留重型炮兵和坦克部队。

C. 区域特派团合作

33. 联阿安全部队将与秘书长苏丹和南苏丹问题特使保持经常和密切互动, 以协调行动, 确保双方继续遵守安全理事会有关决议、非洲联盟决定以及双方签署的各项协议所规定的义务。特派团继续与联合国在苏丹和南苏丹的其他行动, 包括达尔富尔混合行动和南苏丹特派团大力合作十分重要。在这方面, 联阿安全部队

将与南苏丹特派团和达尔富尔混合行动保持经常协作，分享有关共同关注事项、包括流离失所者和难民流动情况的知识和信息。

34. 联阿安全部队将继续与南苏丹特派团合作，运行在高科马恰的联合边界核查和监测机制工作点。南苏丹特派团将为建立高科马恰工作点提供有限的后勤和行政支持。如有必要，联阿安全部队将继续与南苏丹特派团和联合国组织刚果民主共和国稳定团(联刚稳定团)就合用飞机事宜开展合作。此外，联阿安全部队在恩德培的后方办公室将得到联刚稳定团和区域服务中心的援助。

35. 区域服务中心将继续在以下方面向客户特派团提供区域支助：入职离职、福利薪金、供应商付款、应享权利和差旅、报销(教育补助金和特派团差旅)、出纳事务、培训和会议事务、运输和调度以及信息技术事务。

D. 伙伴关系和国家工作队协调

36. 联阿安全部队将继续通过文职实务部门和民事-军事协调，协调其同在阿卜耶伊的联合国机构、基金和方案、国家和国际非政府组织以及双边捐助者的活动。特别是，特派团将通过确保相关人员的安全和行动自由，通过开办讲习班，运用传统方式进行调解及和平解决冲突，支持在整个阿卜耶伊地区提供人道主义援助。此外，特派团军事、警察和文职部分将根据 2015 年 10 月批准的“人道主义行动体和联阿安全部队之间协调准则”，继续协调其同联合国机构、基金和方案在保护平民方面的工作。此外，特派团将加强与设在朱巴和喀土穆的联合国国家工作队的关系，包括参加会议，交流信息。最后，联阿安全部队将同各机构、基金和方案合作，进一步协调人道主义援助，支助社区保护委员会。

E. 成果预算编制框架

37. 为了便于列报人力资源拟议变动情况，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。有关这六个类别的术语定义见本报告附件一.A。

行政领导和管理

38. 特派团的全面领导和管理由特派团团长直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计			
特派团团长办公室									
2016/17 年度核定员额	1	—	1	1	1	4	1	—	5
2017/18 年度拟议员额	1	—	1	1	1	4	1	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计			
部队指挥官办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2
2017/18 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
部队副指挥官办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	—	—	—	1	—	—	1
2017/18 年度拟议员额	—	1	—	—	—	1	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合边界核查和监测机制办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2
2017/18 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行为和纪律小组									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	—	—	2	—	—	2
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	—	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
指挥行动中心									
2016/17 年度核定员额	—	—	—	2	—	2	—	—	2
2017/18 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	(2)	—	(2)	—	—	(2)
联合行动中心/特派团联合分析中心									
2016/17 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2017/18 年度拟议员额	—	—	—	2	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	2	—	2	—	—	2
共计									
2016/17 年度核定数	1	3	3	3	3	13	1	—	14
2017/18 年度拟议数	1	3	3	3	3	13	1	—	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：无净变动

表 2

人员变动：行政领导和管理

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和 职位详情	调至/调自
联合行动中心/特派团联合分析中心	调动	2	2 P-3	调自指挥行动中心
指挥行动中心	调动	(2)	2 P-3	调至联合行动中心
共计		—		

联合行动中心/特派团联合分析中心

国际工作人员：增加 2 个员额(调入 2 个 P-3 员额)

39. 拟在本预算期内设立联合行动中心/特派团联合分析中心，这符合其他特派团的做法，并将反映出列入警察和文职构成部分。中心是要作为特派团的信息中心，全天候监测区域内业务行动和事件，时刻注意局势；核证信息，迅速发布警报和与行动有关的信息；整理并发布综合报告。还要根据要求，作为特派团团长、高级管理人员和国家总部、联合国各机构、基金和方案、联合国总部和其他利益攸关方之间的交流纽带。中心可望加强对收到的信息和其他数据的综合安全和政治分析。中心拟议结构符合其他特派团的行动做法。特派团拟将 2 个员额(1 名报告干事(P-3)和 1 名分析信息干事(P-3))从指挥行动中心调到该中心。

指挥行动中心

国际工作人员：减少 2 个员额(调出 2 个 P-3 员额)

40. 拟取消指挥行动中心，把 2 个员额(1 名报告干事(P-3)和 1 名分析信息干事(P-3))调往联合行动中心。

构成部分 1：安保、治理和边境监测

41. 联阿安全部队将继续是驻留阿卜耶伊地区的唯一安全力量苏丹武装部队、苏丹人民解放军以及苏丹和南苏丹警察部队已经撤离，但苏丹石油警察部队违反 2011 年 6 月 20 日协议和安全理事会多项决议继续留在迪夫拉油田，。为监测解除武装工作、遏制威胁、保持对局势的了解、建立信任、协助创造有利于人道主义行动安全进行的条件，联阿安全部队将开展机动和动态行动，开展日夜巡逻并要求提供护送。在旱季，特派团会为重要地区投入额外资源，确保季节性迁徙的安全。为支持执行 2011 年 6 月 20 日协议的安保规定，特派团将协助联合军事观察员委员会和联合军事观察员小组开展工作。

42. 苏丹和南苏丹如能打破目前阿卜耶伊政治进程的僵局，联阿安全部队将继续支持双方执行 2011 年 6 月 20 日协议，以及双方随后可能达成的协议。联阿安全部队

还将协助阿卜耶伊联合监督委员会履行职能，并协助建立阿卜耶伊地区行政当局、阿卜耶伊地区议会和阿卜耶警察部队。在此期间，专职文职人员将继续努力推动米塞里亚和恩哥克-丁卡社区间对话、和解和参与，继续与军事部分和联合国文职部分密切协作，提供便利和技术支持，推动社区间对话举措。这包括进一步努力，与联合国国家工作队协调在阿卜耶伊地区的活动，扩大地方外联，支助恢原和复原方案。

43. 如果各方建立阿卜耶警察部队，联阿安全部队警察部分将按照其能力建设任务规定提供协助，具体包括：根据阿卜耶伊联合监督委员会的要求，协助各方拟定阿卜耶警察部队的架构，编写警务人员职权范围、战略计划、执行框架和行动构想等开办文件；制定审查、甄选和征聘标准；提供培训和辅导；确定和动员捐助者的支持。此外，警察部分还将加强阿卜耶警察部队的能力，使其能够保护阿卜耶伊区的石油基础设施，保护平民免遭人身攻击。警察部分还将开展社区巡逻，监测安全、法律和秩序以及流离失所者回返的情况，并提供支助(包括能力建设)和协调，让社区保护委员会能够协助管理法律秩序进程(包括人道拘留)，协助有关法律秩序问题的社区培训和宣传方案。

44. 联阿安全部队承担支持苏丹和南苏丹执行边界安全协议的任务，为此将通过在非军事化边境安全区开展监测、核查和调查任务，支持联合边界核查和监测机制。联阿安全部队还将酌情协助规划、仲裁、联络协调、报告、信息交流、巡逻协调和安保；提供防雷车辆和具备爆炸物处理能力的工作人员，确保联合边界核查和监测机制的行动自由；视需要为联合机制拟定并提供具体培训。

预期成绩	绩效指标
1.1 根据 2011 年 6 月 20 日协议，提供安全和有保障的环境，促进安全的自愿返回与和平移徙，保证人道主义援助的提供；加强阿卜耶警察部队的能力	1.1.1 流离失所者继续自愿返回原籍地(2015/16 年度：113 000 人次；2016/17 年度：115 100 人次；2017/18 年度：135 100 人次)
	1.1.2 袭击人道主义行为体的事件数为零(2015/16 年度：1；2016/17 年度：0；2017/18 年度：0)
	1.1.3 移徙期间的族裔间暴力事件为零(2015/16 年度：9 次；2016/17 年度：0 次；2017/18 年度：0 次)
	1.1.4 除联阿安全部队和阿卜耶警察部队外，阿卜耶伊地区基本没有武装人员、资产和武器(记录存在武装人员、资产和武器的次数：2015/16 年度：33 次；2016/17 年度：40 次；2017/18 年度：30 次)
	1.1.5 在阿卜耶伊地区联阿安全部队、联合边界核查和监测机制、人道主义和平民因地雷或战争遗留爆炸物而中断或取消行动的次数为零(2015/16 年度：0；2016/17 年度：0；2017/18 年度：0)

产出

- 为实现安全、地区控制、核查和监测并侦测和防止入侵，在阿卜耶伊地区执行 788 400 个部队巡逻日(每次巡逻 30 人×每天 72 次巡逻×365 天)
- 开展 9 490 次联合国军事观察员巡逻，监测和核查所有部队的重新部署情况，与阿卜耶伊地区地方社区和当局联络，以提供预警和减少冲突(13 个组×每天 2 次巡逻×365 天)
- 为观察武装团体的非军事化情况并调查各种事件，执行 117 个飞行小时(2.25 小时×52 周)
- 组织 446 次联阿安全部队与米塞里亚族和恩哥克-丁卡族联合安全委员会会议
- 为阿卜耶伊联合监督委员会 3 次会议提供后勤和行政支助以及咨询意见
- 组织并推动米塞里亚人和恩哥克-丁卡人世袭酋长举行 10 次会议，以启动族裔间和平共处与和解对话并恢复族裔间争端解决机制
- 组织 10 次联合军事观察员委员会会议，开展 2 555 次联合军事观察员小组巡逻(7 个小组×每天 1 次巡逻×365 天)
- 为监测并报告流离失所者安全回返、安全以及法律和秩序情况，在阿卜耶伊地区执行 16 425 个联合国警察社区互动巡逻日(15 个小组×每天巡逻 3 次×365 天)
- 通过合用同一地点，为 10 个社区保护委员会提供咨询和辅导
- 为 6 次移民问题特派团间协调机制会议提供咨询意见，促进实现有组织、有系统的年度移民
- 为 36 个地方社区培训和提高防范犯罪意识方案提供咨询和便利(北区 12 次，中区 12 次，南区 12 次)
- 与联合国和非政府组织有关实体协调，支助米塞里亚人和恩哥克-丁卡人之间关于和解、传统司法和小武器管制机制等建设和平问题的 6 个讲习班
- 核查和清理在阿卜耶伊地区内 100 公里道路，以利安全交通；100%清除和销毁报告的地理和战争遗留爆炸物；100%销毁联阿安全部队在阿卜耶伊地区内没收的武器弹药
- 为阿卜耶伊地区内社区开办 180 次地雷风险教育课程(每月 20 次×9 个月)

预期成绩	绩效指标
1.2 联合边界核查和监测机制全面实施并有效运作	1.2.1 通过监测 50%无争议非军事化边境安全区，核查撤离计划和指控
	1.2.2 向联合边界核查和监测机制总部、战区总部和队部全面部署排雷行动处人员

产出

- 联合边界核查和监测机制综合小组执行 2 738 次联合地面巡逻(6 个小组×每天 1.25 次巡逻×365 天)和 84 次空中巡逻，每月 7 次巡逻飞行
- 同总部、各区和队部的联合边界核查和监测机制官员举行 12 次会议，为协调和规划非军事化边境安全区的监测行动提供咨询和支助
- 按照排雷行动处经批准的认证程序，非军事化边境安全区 200 公里道路可安全通行，100%清除和销毁报告的边界安全区内地雷和战争遗留爆炸物

外部因素

各方继续承诺恪守 2011 年 6 月 20 日关于阿卜耶伊地区行政和安全临时安排的协议、2012 年 9 月 27 日关于安全安排的协议、2011 年 7 月 30 日关于边境监测支助团的协议以及 2011 年 6 月 29 日关于边界安全和联合政治与安全机制的协议。

苏丹政府和南苏丹政府全面支持联阿安全部队根据安全理事会第 1990(2011)和 2024(2011)号决议以及与双方签署的《部队地位协定》执行任务。联阿安全部队获得充分行动自由，其行动不受跨界冲突的阻碍

表 3
人力资源：构成部分 1，安保、治理和边境监测

类别	共计								
一. 军事观察员									
2016/17 年度核定数									225
2017/18 年度拟议数									225
净变动									—
二. 军事特遣队									
2016/17 年度核定数									5 101
2017/18 年度拟议数									5 101
净变动									—
三. 联合国警察									
2016/17 年度核定数									50
2017/18 年度拟议数									50
净变动									—
国际工作人员									
四. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
高级警务顾问办公室									
2016/17 年度核定员额	—	—	2	—	1	3	2	—	5
2017/18 年度拟议员额	—	—	2	—	1	3	2	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
办事处主任办公室(文职)									
2016/17 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2017/18 年度拟议员额	—	1	4	—	2	7	1	—	8
净变动	—	1	4	—	2	7	1	—	8

四. 文职人员	国际工作人员					小计	本国工 作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务				
特等干事办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	4	—	2	7	1	—	8
2017/18 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	(1)	(4)	—	(2)	(7)	(1)	—	(8)
传播和公共关系办公室									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	—	—	2
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
社区联络办公室									
2016/17 年度核定员额	—	—	3	3	—	6	3	—	9
2017/18 年度拟议员额	—	—	3	3	—	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保和安全科									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	1	12	14	11	—	25
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	1	12	14	11	—	25
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计									
2016/17 年度核定数	—	1	11	5	15	32	17	—	49
2017/18 年度拟议数	—	1	11	5	15	32	17	—	49
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(第一至第四项)共计									
2016/17 年度核定数									5 425
2017/18 年度拟议数									5 425
净变动									—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：无净变动

本国工作人员：无净变动

表 4
人员变动：构成部分 1，安保、治理和边境监测

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
办事处主任办公室 (文职)	调动	8	1 个 D-1，4 个 P-4，2 个外勤， 1 个本国专业干事	调自特等干事办公室
特等干事办公室	调动	(8)	1 个 D-1，4 个 P-4，2 个外勤， 1 个本国专业干事	调至办事处主任办公室 (文职)
共计		—		

办事处主任办公室(文职)

国际工作人员：增加 7 个员额(调入 1 个 D-1，4 个 P-4 和 2 个外勤员额)

本国工作人员：增加 1 个员额(调入 1 个本国专业干事员额)

45. 根据特派团对其文职特派团管理系统的评价结果，特派团必须在业务一级有专门能力监督特派团任务和责任的日常业务。这种能力将使特派团团长更多地注重对特派团具有重要意义的战略问题。因此，拟设立办公室主任办公室，协助特派团团长协调特派团各构成部分的活动，并支助综合执行特派团的任务，包括规划、预算编制、信息分析和管理、知识管理、政策制定和执行、管理结构和系统的有效运作，以及与外交部等政府实体的联络和关系。办公室还将作为特派团团长关于与执行任务和与外部行为体的关系有关的实质性和战略事项的首要咨询单位。拟将特等干事办公室 8 个员额调到办公室主任办公室。

特等干事办公室

国际工作人员：减少 7 个员额(调走 1 个 D-1、4 个 P-4 和 2 个外勤员额)

本国工作人员：减少 1 个员额(调走 1 个本国专业干事员额)

46. 拟撤销主要担任联阿安全部队实质性问题特派团团长主要顾问的特等干事办公室。办公室以下 8 个员额拟调往办事处主任办公室(文职)：特等干事(D-1)、法律干事(P-4)、协调干事(P-4)、联络干事(P-4)、妇女/儿童保护顾问(P-4)、行政/礼宾干事(外勤事务)、行政/礼宾事务助理(外勤人员)和 1 名法律干事(本国专业干事)。

构成部分 2：支助

47. 支助构成部分的任务是提供快速，有效，高效和负责任的服务，通过提供相关产出，改进服务和提高效率来支持任务执行。将向核定人数提供 225 名军事观

察员，5 101 名军事特遣队人员，50 名联合国警察和 287 名文职人员提供支助。支助范围将包括所有支助服务，包括人事行政、卫生保健、信息和通信技术以及设施维修、地面运输和供应业务等物流业务、签证和差旅、物业管理和安全。

48. 为改进比较性和问责制，支助构成部分加强了 2017/18 年期间成果预算制框架。

预期成绩	绩效指标
2.1 向特派团提供快速、有效、高效和负责任的支助服务	<p>2.1.1 利用核准飞行小时的百分比(不包括搜索救援、医疗后送/伤亡人员撤离)(2015/16 年度: 95%; 2016/17 年度: $\geq 90\%$; 2017/18 年度: $\geq 90\%$)</p> <p>2.1.2 取消的上年预算债务占转自上期债务的百分比(2015/16 年度: 35.2%; 2016/17 年度: $\leq 5\%$; 2017/18 年度: $\leq 5\%$)</p> <p>2.1.3 批准的国际员额空缺平均年度百分比(2015/16 年度: 21.9%; 2016/17 年度: 20% $\pm 4\%$; 2017/18 年度: 20% $\pm 4\%$)</p> <p>2.1.4 女性国际文职人员平均年度百分比(2015/16 年度: 17%; 2016/17 年度: $\geq 17\%$; 2017/18 年度: $\geq 19\%$)</p> <p>2.1.5 就所有国际工作人员甄选而言，从职位空缺公布结束至甄选，名册征聘人员平均工作天数(2015/16 年度: 127 天; 2016/17 年度: ≤ 50 天; 2017/18 年度: ≤ 48 天)</p> <p>2.1.6 就所有国际工作人员甄选而言，从职位空缺公布结束至甄选，具体员额征聘人员平均工作天数(2015/16 年度: 无; 2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: ≤ 130 天)</p> <p>2.1.7 外勤支助部环境管理计分卡上总分数(2015/16 年度: 不适用; 2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: 100)</p> <p>2.1.8 在既定的高、中、低紧要程度目标内，所有获得解决的信息和通信技术事件所占的百分比(2015/16 年度: 不适用; 2016/17 年度: $\geq 85\%$; 2017/18 年度: $\geq 85\%$)</p> <p>2.1.9 遵守外地职业安全风险政策情况(2015/16 年度: 20%; 2016/17 年度: 100%; 2017/18 年度: 100%)</p> <p>2.1.10 外勤支助部财产管理指数总分(2015/16 年度: 1 735; 2016/17 年度: $\geq 1 800$; 2017/18 年度: $\geq 1 800$)</p>

- 2.1.11 根据谅解备忘录, 6 月 30 日特遣队人员在符合标准的联合国住宿中的百分比(2015/16 年度: 100%; 2016/17 年度: 100%; 2017/18 年度: 100%)
- 2.1.12 遵守联合国口粮交付、质量和储存管理标准的情况(2015/16 年度: 不适用; 2016/17 年度: $\geq 95\%$; 2017/18 年度: $\geq 95\%$)

产出

服务改进

- 根据外勤支助部环境政策, 执行全特派团环境行动计划
- 协助执行外勤支助部的供应链管理战略和蓝图
- 营地维护服务外包, 增进生活保障品、设施管理和小型修缮工程能力; 减少特派团对单个承包商的依赖

航空服务

- 7 架飞机的运营和维护(3 架固定翼和 4 架螺旋桨)
- 按计划为各种服务共提供 4 956 飞行小时(商用公司 3 383 飞行小时, 军方提供 1 573 飞行小时), 包括乘客、货物、巡逻和观察、搜索和救援及伤员和医疗后送服务
- 监督 7 架飞机、11 个机场和跑道的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权, 为 2.78 亿美元的预算提供预算、财务和报告服务

文职人员服务

- 根据授权, 向多达 287 名核定文职人员提供人力资源服务(165 名国际工作人员、89 名本国工作人员、33 名联合国志愿人员)包括协助报销、应享权利和福利办理、差旅、征聘、员额管理、预算编制、培训和人员业绩管理

设施、基础设施和工程服务

- 特派团在 5 个地点的 15 个场所的维修服务
- 执行 11 个建造、装修和改进项目, 包括营地改进、环境发展、安装安全设备、养护 275 公里道路及 8 个飞机场/停机坪
- 运营和维护联合国所属 116 台发电机和 420 只太阳能灯泡
- 运营和维护 15 个地点的联合国所属供水和水处理设施(包括 18 口水井/井孔、49 个污水处理和饮用水净化厂)
- 提供废物管理服务, 包括 15 个场地的液体和固体废物收集处理

燃料管理事务

- 管理 4 个驻地各分配点和储存设施 1 160 万公升汽油(360 万公升用于空中业务、100 万公升用于陆运、710 万公升用于发电机)以及机油和润滑油的供应和储存

地理空间信息和电信技术事务

- 提供和帮助维护 843 部手提式电台、370 部车辆移动无线电台和 50 部基站无线电台
- 运作和维护一个提供语音、传真、视频和数据通信的网络，包括 19 个甚小口径终端系统、17 个电话交换台、71 个微波中继器、19 个宽带全球局域网终端，并提供 25 个卫星和移动电话服务计划
- 为平均 584 名文职和军警最终用户提供并帮助维护 574 台计算机装置和 119 台打印机，另外还向特遣队人员提供 183 台计算机和 53 台打印机使之能连通上网，以及其他共同服务
- 支持和维护 33 个地点的 49 个局域网和广域网
- 分析涵盖 11 000 平方公里地区的地理空间数据、维护地形和专题层，并制作 2 800 张地图

医疗服务

- 运营和维护 1 个联合国所属一级诊所，并帮助维护在 21 个地点的特遣队所属医疗设施(10 家一级诊所、1 所二级医院以及 10 个急诊和急救站)，并维持与 2 个二级医院的合同安排
- 为特派团地区内外 3 个地点的 3 个医疗设施(1 个二级和 2 个三级医院)维护医疗后送安排

供应链管理事务

- 供应链管理事务，包括依据下放的权利为购置价值约 4 270 万美元的货物和商品提供规划和采购支助；在任务区内接收、管理和转发至多 4 100 吨的货物；依据下放的权利对不动产、厂场和设备、财务性和非财务性存货以及低于历史成本总额 1.45 亿美元门槛值的设备进行管理、核算和报告

军警人员事务

- 最多 5 376 名核定军事和警务人员(225 名军事观察员、155 名军事参谋人员、4 946 名军事特遣队人员和 50 名联合国警察)安置、轮调和回返
- 检查、核查和报告 16 个地理地点的 16 个军事部队特遣队所属主要装备，及自我维持规定的遵守情况
- 供应和储存向平均兵力为 4 387 人的军事特遣队和建制警察部队人员提供的口粮、作战口粮和用水
- 协助处理报销费用，包括为平均 4 558 名军事和警务人员处理公务差旅申请和应享待遇
- 协助处理特派团内 95 项和特派团外 16 项非培训差旅申请，以及 4 项培训差旅申请

车辆管理和地面运输事务

- 运行和维护 471 辆联合国所属车辆(包括 259 辆轻型客车、82 辆特殊用途车辆、2 辆救护车、4 辆装甲车、以及其他 124 辆专用车辆、拖车和附加装置)；595 辆特遣队所属车辆、用于联合国所属装备使用的 3 个车间和维修设施，并提供运输和班车服务

安保

- 为阿卜耶伊地区以及联合边界核查和监测机制的联合国人员和资产提供每周 7 天、每天 24 小时的安保和安全服务
- 为联合国安全管理系统所有人员提供 24 小时的无线电通信覆盖

- 根据“共同保护生命”框架对毗邻联阿安全部队营地的联合国各机构、基金和方案、共同房地以及驻阿戈克的非政府组织营地进行 10 次全特派团现场安保评估；15 次最低运作安保标准视察评估；10 次工作人员访问

行为和纪律

- 针对所有军事、警务和文职人员实施操守和纪律方案，包括培训、预防、监测调查和惩戒行动
- #### 艾滋病毒/艾滋病
- 为特派团所有人员运营和维护艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施，为特派团所有人员实施艾滋病毒和其他传染病认识方案，包括同伴教育

外部因素

工作人员行动和业务资源部署不受干扰和限制。供应商、承包商和供货商按照合同交付货物和服务

表 5

人力资源：构成部分 2：支助

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长/助理秘书长	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	小计			
特派团支助事务主管办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	5	6	16	28	8	8	44
2017/18 年度拟议员额	—	1	7	13	25	46	12	10	68
净变动	—	—	2	7	9	18	4	2	24
服务交付处									
2016/17 年度核定员额	—	—	3	9	14	26	26	10	62
2017/18 年度拟议员额	—	—	5	6	35	46	40	18	104
净变动	—	—	2	(3)	21	20	14	8	42
2016/17 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	1	6	7	—	—	7
2017/18 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	(1)	(6)	(7)	—	—	(7)
服务交付处小计									
2016/17 年度核定数	—	—	3	10	20	33	26	10	69
2017/18 年度拟议数	—	—	5	6	35	46	40	18	104
净变动	—	—	2	(4)	15	13	14	8	35
供应链管理(旧称供应链处)									
2016/17 年度核定员额	—	—	6	5	47	58	37	14	109
2017/18 年度拟议员额	—	—	4	1	23	28	19	5	52
净变动	—	—	(2)	(4)	(24)	(30)	(18)	(9)	(57)

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
文职工作人员小计									
2016/17 年度核定员额	—	1	14	20	77	112	71	32	215
2017/18 年度拟议员额	—	1	16	20	83	120	71	33	224
净变动	—	—	2	—	6	8	—	1	9
2016/17 年度核定临时职位 ^b									
2016/17 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	1	6	7	—	—	7
2017/18 年度拟议临时职位 ^b									
2017/18 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	(1)	(6)	(7)	—	—	(7)
共计									
2016/17 年度核定数	—	1	14	21	83	119	71	32	222
2017/18 年拟议数	—	1	16	20	83	120	71	33	224
净变动	—	—	2	(1)	—	1	—	1	2

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

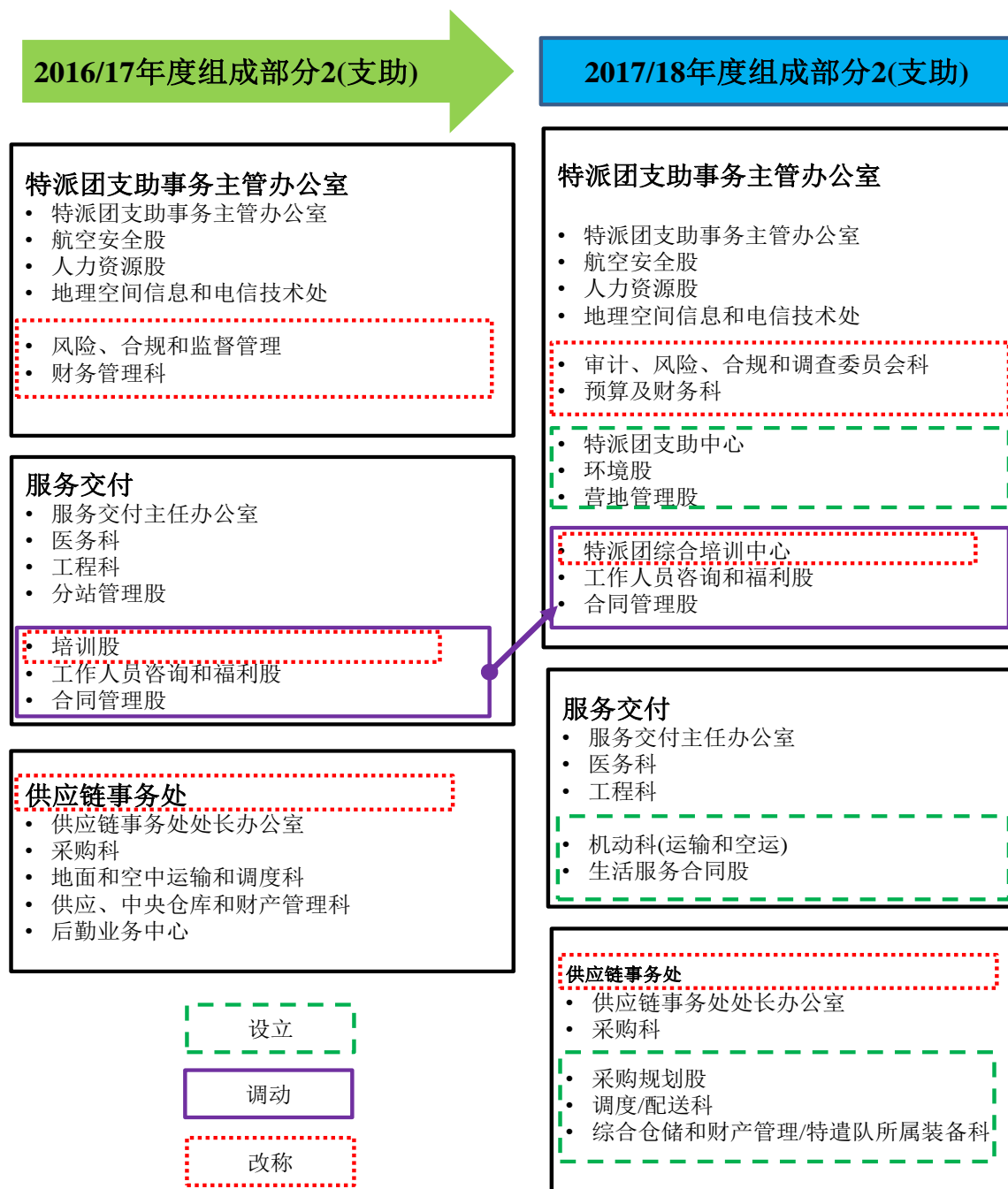
^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净增 1 个员额

联合国志愿人员组织：净增 1 个职位

图一

支助构成部分各办公室的拟议变动



缩写：MOVCON，调度；COE，特遣队所属装备。

表 6

人员配置变动：构成部分 2，支助、特派团支助事务主管办公室

办公室/科/股	拟议人员配置变动的类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
特派团支助事务主任直属办公室	调动	1	外勤	调自分站管理股
环境股	设立	2	1 个 P-4、1 个联合国志愿人员	
合同管理股	调动	4	1 个 P-3、2 个外勤事务人员和 1 个联合国志愿人员	调自服务交付处
特派团支助中心	调动	5	1 个 P-4、2 个 P-3、2 个外勤事务	联合后勤业务中心
	调动	7	2 个 P-3、1 个外勤事务人员和 4 个本国一般事务	调自分台管理股
地理空间信息和电信技术处	改派	(1)	外勤	调至购置规划组
营地管理股	改派	1	外勤	调自分台管理股
	调动	1	外勤	调自工程科
	改派	1	外勤	调自供应、中央仓库和财产管理科
工作人员咨询和福利股	调动	1	P-3	调自服务交付处
综合特派团培训中心	调动	1	P-3	调自财务科/服务交付处
	改派	1	外勤	调自水陆/空中运输和调度科
共计，特派团支助事务主管办公室		24		

特派团支助事务主管办公室

国际工作人员：净增 18 个员额

本国工作人员：增加 4 个员额

联合国志愿人员组织：增加 2 个职位

49. 为了与其他维持和平特派团统一，拟将风险、合规和监督管理改称为审计、风险合规和调查委员会科，并将财务管理科改称为预算和财务科。另外，拟在特派团支助事务主管办公室下设立三个股/中心，办公室由特派团支助中心、环境股和营地管理股组成。拟将三个股/中心的统属关系由服务交付处改为特派团支助事

务主管，包括合同管理股、工作人员咨询和福利股及综合管理培训中心(旧称培训中心)。航空安全股、人力资源科和地理空间信息和电信技术处拟仍在特派团支助事务主管办公室内。

特派团支助事务主管直属办公室

50. 为了确保在特派团支助事务主管办公室内有效管理这些科/中心/股/处，拟将 1 个行政干事员额(外勤事务人员)调离分站管理股。由于预计工作量会增加，也为了确保对调至该办公室的科/中心/股进行顺利的协调和监督，该员额的任职者要向办公室提供更多的支助。

环境股

51. 拟设立环境股，以便对维持和平行动部/外勤支助部执行联合国外地特派团环境政策提供协调、监测和监督。该股将承担下列职责：

- (a) 协调和监测执行符合特派团环境条件的环境政策和准则；
- (b) 制定特派团的环境目标、程序、准则和行动计划；
- (c) 为新设施进行环境基线研究，定期进行环境审计和影响评估，以确保遵守既定的指导方针；
- (d) 加强环境意识并向特派团所有部门提供培训方案，介绍以对环境负责的方式开展活动的必要性，同时与部队指挥官协作，在营地加强环境管理准则的执行；
- (e) 对于以无害环境的方式处置联合国资产提供指导；
- (f) 制定缓解措施，以处理由于特派团在行动区的任何活动所致的不利的环境条件；
- (g) 对社区环境方案的实施拟定和提供指导，以表明联合国对环境管理的承诺；
- (h) 协调对联阿安全部队撤离的所有地点进行的最后清理；
- (i) 查明潜在的污染源，制订并与适当的各科/股协调执行各项战略，以解决预期的消极影响；
- (j) 监测和计算特派团的碳足迹，并探讨对可再生能源如太阳能和风能的利用。

在这方面，拟设立 1 个首席环境干事(P-4)和 1 个方案主管(联合国志愿人员)的职位。

合同管理股

52. 作为特派团为依循全球外勤支助战略而改革其支助构成部分的一个环节，拟将合同管理干事 2 个员额(1 个 P-3 和 1 个外勤事务)及合同管理助理 1 个员额和 1 个职位(1 个外勤事务和 1 个联合国志愿人员)调至特派团支助事务主管办公室。

特派团支助中心

53. 联合后勤业务中心和分站管理股作为有不同统属关系的两个单独实体各自运作的方式并没有产生必要的凝聚力，以协调支助部门在特派团总部及在各部门提供的服务。因此，已经决定将这两个股纳入一个中心即特派团支助中心。这一新结构旨在作为所有支助举措的主要协调机构，并将直接向特派团支助事务主管报告。特派团将这两个现有单位合并，期待在工作量分配、信息共享和切实提供所有必要的行政和后勤服务方面创造协同增效作用，为部队和边界核监机制的运作提供支持。

54. 拟将 1 个科长员额(P-4)、2 个后勤干事员额(2 个 P-3)及 2 个外勤助理员额(2 个外勤事务)从联合后勤业务中心调至特派团支助中心。此外，拟从分站管理股调动 3 个行政干事员额(2 个 P-3 员额和 1 个外勤事务)及 4 个行政助理员额(4 个本国一般事务)。

地理空间信息和电信技术处

55. 特派团根据全球外勤支助战略改革其支助构成部分的工作中一项内容是，拟将地理空间信息和电信技术处的 1 名信息系统助理(外勤)改派为购置规划股内的购置规划助理。该员额的职能将在地理空间信息和电信技术处现有的工作人员之间分配。

营地管理股

56. 拟在特派团支助主任办公室下设立营地管理股，以便在特派团内有关营地管理的所有设施维修活动方面改进协调、监督、管理和监测工作。在这方面，特派团拟用外勤事务员额为营地管理股配置工作人员，具体做法是从工程科调动 1 个设施管理助理员额、从分站管理股将 1 个行政干事员额改派为设施管理干事员额，并从供应、中央仓库和财产管理科的 1 个供应助理员额改派为营地管理助理员额。

工作人员咨询和福利股

57. 工作人员咨询和福利股提供的服务对于联阿安全部队至关重要，因为该特派团所处地区极为偏远、天气条件极端，加上可向工作人员提供的基础设施和住宿条件很差。拟将该股从服务交付调往特派团支助事务主管办公室，该股直接接受行政干事领导，从而更好地满足特派团人员的需要。

综合特派团培训中心

58. 特派团拟将培训股的统属关系由服务交付转到特派团支助事务主管办公室，并将其改名为特派团综合培训中心。将综合培训中心安排在特派团支助主任办公室内的目的是优先注重培训，作为特派团的一项战略投资，并作为一种工具，帮助联合国军事、警察和文职工作人员有效地执行日益多方面的任务，其中综合培训中心成为规划、组织和报告特派团所有培训活动的核心行为体。综合培训中心将负责协调特派团的培训、学习和工作人员事业发展活动。它还将负责确定具体的培训需要，并协调所有贯穿各领域的培训，包括在特派团的任务规定、联合国

程序、安全和安保、文化多样性、平民保护、艾滋病毒/艾滋病、性别问题、行为守则、防止性剥削和性虐待、保护儿童和妇女等方面。此外，该中心将协调实务和技术培训的交付，以及领导力、管理和组织发展方面的培训。目前，该股包含 1 名培练干事员额(P-3)，这不能满足特派团的需求。拟将 1 名运输助理员额(外勤事务)从水陆/空运和调度科改派为培训助理，以便为该中心的需求提供支助。

表 7

人员配置变动：构成部分 2，支助，服务交付处

办公室/科/股	拟议人员配置变动的类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
生活服务合同股	调动	15	1 个 P-3、2 个外勤、5 个本国一般事务人员、3 名联合国志愿人员	调自供应、中央仓库和财产管理科
	改叙	(1)	P-3	至 P-4 职级，股长
	改叙	1	P-4	从 P-3 供应干事
机动科	调动	37	1 个 P-4、1 个 P-3、16 个外勤事务和 13 个本国一般事务、6 名联合国志愿人员	调自水陆/空中运输和调度科
工程科	调动	(1)	外勤人员	营地管理股
	调动	(1)	外勤人员	至购置规划组
	改划	(7)	1 个 P-3(一般临时人员)、6 个外勤(一般临时人员)	调至国际人员员额
	改划	7	1 个 P-3、6 个外勤	调自一般临时助理员额
合同管理股	调动	(4)	1 个 P-3、2 个外勤、1 名联合国志愿人员	调至特派团支助事务主管办公室
分台管理股	调动	(7)	2 个 P-3、1 个外勤、4 名本国一般事务人员	调至稳定团支助中心
	调动	(1)	外勤事务	调至特派团支助事务主管办公室
	改派	(1)	外勤事务	调至营地管理股
培训股	调动	(1)	P-3	调至特派团支助事务主管办公室的综合特派团培训中心
工作人员咨询和福利股	调动	(1)	P-3	调至特派团支助事务主任办公室
服务交付处小计		35		

服务交付处

国际工作人员：净增 20 个员额

本国工作人员：净增 14 个员额

联合国志愿人员：净增 8 个职位

临时职位：减少 7 个职位

59. 如图一所示，特派团根据全球外勤支助战略及其业务需要，努力对其支助构成部分进行调整，包括拟重组服务交付支柱。根据拟议的改组，特派团计划在服务交付支柱内建立生活服务合同股和机动科(运输和航空)。拟裁撤分站管理股。此外，特派团综合培训中心(前训练股)、工作人员咨询和福利股及合同管理股这三个股拟归特派团支助事务主管办公室统属。

生活服务合同股

60. 特派团拟设立一个生活服务合同股，负责管理和提供燃料和口粮给各特派团人员。该股的主要职能是确保通过综合框架从承包商那里收到所有用品并及时提供给各特派团人员。该股将监督供应商的业绩和遵守规定情况及运输问题的知识，以防止向各部门和特派团总部交付用品的延迟，并在监测库存和业绩方面加强监督，包括预防欺诈和质量保证。

61. 特派团拟将总共 15 个员额和职位调离供应、中央仓库和财产管理科，其中包括 2 个供应干事员额(1 个 P-3 及 1 个外勤事务)，以及 13 个供应助理的员额和职位(5 个外勤事务和 5 个本国一般事务员额及 3 名联合国志愿人员)。此外，特派团拟将 1 个供应干事员额(P-3)改叙为股长(P-4)，从而使之与履行领导、管理和问责的义务和责任相一致。

机动科

62. 特派团拟设立机动科，作为特派团内运输股和航空股的一个综合科。该科的作用将是高效、可靠、安全、成本效益高的方式满足特派团人员空中和地面运输需求，以支持特派团的任务。该股还打算保持业务控制和质量保证，同时充分遵守航空/运输标准、规则和条例。该科将向营地持续的扩大和施工项目提供重型装备，以此与支助构成部分内的其他股/科/办公室(如工程及调度/分配)密切合作。该科还将与军警人员合作，准备轮调，并及时地协助处理业务和紧急空中及地面运输需求。

63. 拟将总共 37 个员额和职位调离水陆/空运和调度科。调动包括 1 个空中作业科科长员额(P-4)、1 个空中作业干事员额(P-3)、1 个运输干事员额(外勤人员)、14 个空中业务助理员额和职位(10 个外勤事务、3 个本国一般事务和 1 名联合国志愿人员)、18 个运输助理员额和职位(5 个外勤事务、9 个本国一般事务和 4 个联合国志愿人员)、1 个行政助理员额(本国一般事务)及 1 个预算干事职位(联合国志愿人员)。

工程科

64. 按照全球外勤支助战略，作为特派团拟议的支助构成部分重组的一部分，拟将 2 个外勤事务员额调离工程科，其中 1 个设施管理助理员额调至营地管理股，1 个财务和预算助理员额调至购置规划股。此外，为加强服务交付，特派团拟将 7 个国际职位，包括 1 个 P-3 职位(建筑师)和 6 个外勤事务职位(工程助理)，改划为各自职等的 7 个国际工作人员员额。从一般临时人员项下划拨经费的临时职位改划为国际工作人员，目的是为维护基础设施提供重要、不间断和及时的技术支助，包括发电机、电力和水卫生设施。此外，最近与部队派遣国达成的自我维持协议不包括涉及维护重大基础设施设备，包括发电机、电力和水处理设备的工程服务。因此，特派团还需要就主要基础设施设备向其军事特遣队提供工程服务。

合同管理股

65. 如前所述，拟将 2 个合同管理干事员额(1 个 P-3 和 1 个外勤事务)及合同管理助理的 1 个员额和 1 个职位(1 个外勤事务和 1 个联合国国际志愿人员)调离服务交付事务处，由特派团支助事务主管办公室领导。

分站管理股

66. 如上文关于特派团支助中心的讨论所述，已确定联合后勤业务中心和分站管理股作为有不同统属关系的两个单独实体，其运作并没有产生必要的凝聚力，以协调支助部门在特派团总部及在各部门提供的服务。因此，已经决定将这两个股纳入一个中心，即特派团支助中心。对此，特派团拟将 7 个员额调至特派团支助中心，其中包括 3 个行政干事员额(2 个 P-3 和 1 个外勤事务)及 4 个行政助理员额(本国一般事务)。还拟将 1 名行政干事员额(外勤事务)调到特派团支助事务主管办公室，为该办公室提供更多的支助。此外，还拟将 1 个行政干事员额(外勤事务)改派为营地管理股的 1 个营地管理干事员额，以加强协调、监督、管理和监测特派团内涉及营地管理的所有设施维护方面的活动。

表 8

人员配置变动：构成部分 2，支助，供应链管理(原为供应链事务处)

办公室/科/股	拟议人员配置变动的类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
购置规划组	改派	1	外勤事务	调自地理空间信息和电信技术处
	调动	1	外勤事务	调自供应、中央仓库和财产管理科
	调动	1	外勤事务	调自工程科
水陆/空中运输和调度科	改派	(1)	外勤事务	调至综合特派团培训中心

办公室/科/股	拟议人员配置变动的类别	员额和职位数	员额和职位详情	至/自
	调动	(37)	1 个 P-4、1 个 P-3、16 个外勤事务和 13 个本国一般事务、6 名联合国志愿人员	自机动科
	调动	(25)	11 个外勤事务和 1 个本国专业干事、10 个本国一般事务、3 名联合国志愿人员	调至调度/配送科
供应、中央仓库和财产管理科	改派	(1)	外勤事务	调至营地管理股
	调动	(1)	外勤事务	调至购置规划组
	调动	(15)	1 个 P-4、1 个 P-3、7 个外勤事务和 4 个本国一般事务、2 名联合国志愿人员	调至综合仓库和财产管理/特遣队所属装备科
	调动	(15)	1 个 P-3、6 个外勤、5 个本国一般事务、3 名联合国志愿人员	调至生活服务合同股
至综合仓库和财产管理/特遣队所属装备科	调动	15	1 个 P-4、1 个 P-3、7 个外勤事务和 4 个本国一般事务、2 名联合国志愿人员	调自供应、中央仓库和财产管理科
调度/配送科		25	11 个外勤事务和 1 个本国专业干事、10 个本国一般事务、3 名联合国志愿人员	调自水陆/空中运输和调度科
联合后勤业务中心	调动	(5)	1 个 P-4、2 个 P-3、2 个外勤事务	调至稳定团支助中心
供应链管理处总计		(57)		

供应链管理

国际工作人员：净减 30 个员额

本国工作人员：净减 18 个员额

联合国志愿人员：净减 9 个职位

67. 特派团依照全球外勤支助战略和业务要求努力调整支助部分，作为其中一部分，拟改组供应链处并将其改名为供应链管理处，见图一。根据拟议改组，拟裁撤三个股/科，即水陆/空运和调度科、供应、中央仓储和财产管理科以及联合后勤业务中心，其现有员额将调动和改派到支助部分内拟设立的其他新单位。此外，特派团计划在供应链管理处内设立购置规划股、调度/配送科以及综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科。

购置规划股

68. 特派团拟设立购置规划股，负责购置规划并协调商品和服务，包括用于支助部分不同部门的设备。该股还将确保特派团的购置流程符合联合国总部的政策。该股的主要职能是，确保通过综合框架及时满足特派团的购置要求，使特派团的行动和其他服务(包括修建和扩建营地)得到有效实施。购置规划股将包括 3 个外勤事务员额，为此，将从地理空间信息和电信技术处改派 1 个信息系统助理员额，作为购置规划助理，从供应、中央仓储和财产管理科调动 1 个供应助理员额，从工程科调动 1 个财务和预算助理员额。

水陆/空运和调度科

69. 特派团拟依照全球外勤支助战略改组支助部分，作为其中一部分，拟裁撤水陆/空运和调度科，其现有 37 个员额和职位将调至机动科，25 个员额和职位将调至调度/配送科。还拟将该科 1 个运输助理(外勤事务)员额改派为综合特派团培训中心 1 个培训助理员额，以支助该中心的需求。

供应、中央仓储和财产管理科

70. 特派团拟裁撤供应、中央仓储和财产管理科，这是特派团按照全球外勤支助战略调整支助部分努力的一部分。拟调动该科 31 个员额和职位，其中包括向综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科调动 15 个员额和职位，向生活服务合同股调动 15 个员额和职位，向购置规划股调动 1 个外勤事务员额(供应助理)。此外，拟把 1 个外勤事务员额(供应助理)改派为营地管理股的营地管理助理员额。

综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科

71. 特派团拟设立综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科，这是特派团按照全球外勤支助战略调整支助部分努力的一部分。该科将负责接收、仓储、储藏并向特派团客户分配资产、用品、设备和其他物资。该科还将确保依照国际公共部门会计准则以及库存管理的既定主要业绩指标，对所有不动产、厂场和设备做到完全合规和报告。此外，该科将负责对联合国所属装备和特遣队所属装备发挥业务和监督职能。

72. 拟通过从供应、中央仓储和财产管理科调动 15 个员额和职位，其中包括 1 个科长(P-4)、1 个财产管理干事(P-3)和 13 个财产管理助理(7 个外勤事务人员、4 个本国一般事务人员和 2 个联合国志愿人员)，配置综合仓储和财产管理/特遣队所属装备科的人员。

调度/配送科

73. 特派团拟在供应链管理支柱下设立单独的调度/配送科，这是特派团按照全球外勤支助战略调整支助部分努力的一部分。该科将负责特遣队、特遣队所属装备和联合国所属装备的部署、轮调和遣返；个人物品结关和货物转运；为乘坐联合

国飞机的乘客预订座位和办理登机手续；管理任务区内文职人员和特遣队人员的运送；在机场和后勤基地为特派团人员办理乘客(包括贵宾)和货物手续及转运仓储业务。此外，该科将继续管理和指导重型运输，其中包括在特派团整个行动区分配补给品和特遣队所属装备以及越境进入苏丹港的长途运输业务。

74. 拟通过从水陆/空运和调度科调动 25 个员额和职位，包括 11 个外勤事务员额(1 个运输干事、1 个调度干事和 9 个调度助理)、1 个调度干事(本国专业干事)和 13 个调度助理(10 个本国一般事务人员和 3 个联合国志愿人员)，配置调度/配送科的人员。

联合后勤业务中心

75. 如上文在特派团支助中心项下所述，确定联合后勤业务中心和外地站管理股作为两个统属关系不同的单独实体的运作没有产生在特派团总部和各区协调所有支助部门服务所需的凝聚力。因此，决定把两个单位纳入一个中心——特派团支助中心。在这方面，特派团拟从联合后勤业务中心向特派团支助中心调动 5 个员额，包括 1 个科长(P-4)和 4 个后勤干事(2 个 P-3 和 2 个外勤事务人员)。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元；预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	支出 ^a (2015/16 年度)	分配数 (2016/17 年度)	费用估计数 (2017/18 年度)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	5 758.2	6 785.1	6 227.8	(557.3)	(8.2)
军事特遣队	129 176.1	133 124.1	143 259.2	10 135.1	7.6
联合国警察	915.3	1 201.7	1 201.7	—	—
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	135 849.6	141 110.9	150 688.7	9 577.8	6.8
文职人员					
国际工作人员	24 401.6	28 092.6	27 740.4	(352.2)	(1.3)
本国工作人员	2 145.4	1 482.9	2 462.8	979.9	66.1
联合国志愿人员	1 630.3	1 460.6	1 512.5	51.9	3.6
一般临时人员	1 871.6	1 142.0	—	(1 142.0)	(100.0)
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	30 048.8	32 178.1	31 715.7	(462.4)	(1.4)

类别	支出 ^a (2015/16 年度)	分配数 (2016/17 年度)	费用估计数 (2017/18 年度)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	507.2	—	221.0	221.0	—
公务差旅	1 395.7	1 103.8	1 192.0	88.2	8.0
设施和基础设施	26 180.5	29 688.5	32 998.0	3 309.5	11.1
陆运	1 399.8	2 425.9	1 688.0	(737.9)	(30.4)
空中业务	28 176.6	23 865.3	23 843.0	(22.3)	(0.1)
水运	1 335.7	125.0	669.0	544.0	435.2
通信	4 452.3	4 150.1	4 576.8	426.7	10.3
信息技术	4 292.1	4 653.0	3 786.4	(866.6)	(18.6)
医务	192.8	398.0	308.0	(90.0)	(22.6)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	31 294.6	28 426.0	25 826.1	(2 599.9)	(9.1)
速效项目	500.0	500.0	500.0	—	—
小计	99 727.3	95 335.6	95 608.3	272.7	0.3
所需资源毛额	265 625.7	268 624.6	278 012.7	9 388.1	3.5
工作人员薪金税收入	2 203.8	2 295.0	2 473.3	178.3	7.8
所需资源净额	263 421.9	266 329.6	275 539.4	9 209.8	3.5
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	265 625.7	268 624.6	278 012.7	9 388.1	3.5

^a 包括列入 2015/16 年度核定预算、用于乌干达恩德培区域服务中心的平均 4 个员额(4 个本国一般事务人员)和业务费用的支出。

B. 未编入预算的捐助

76. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	1 175.5
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	1 175.5

^a 在阿卜耶伊、戈克马查尔、卡杜格利和连级行动基地各地点的土地估计值，以及机场着陆权的估计值。

C. 增效

77. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
医务	22.0	利用特派团的航空资产，而不是商业航空公司，开展所有医疗后送和医疗遣返
共计	22.0	

D. 空缺率

78. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2015/16 年度 实际数 ^a	2016/17 年度 预算数	2017/18 年度 预计数
军事和警务人员			
军事观察员	45.8	35.0	40.0
军事特遣队	13.9	19.0	14.0
联合国警察	60.0	50.0	50.0
文职人员			
国际工作人员	21.9	20.0	20.0
本国工作人员			
本国专业干事	0.0	0.0	0.0
本国一般事务人员	18.6	20.0	15.0
联合国志愿人员	6.3	10.0	10.0
临时职位 ^b			
国际工作人员	15.4	20.0	—

^a 空缺率反映联阿安全部队的文职人员情况，但不包括恩德培区域服务中心的 2 个本国专业干事员额和 7 个本国一般事务员额。

^b 在一般临时人员项下供资。在 2017/18 年度，没有拟议的临时职位。

79. 拟议空缺率考虑到特派团迄今为止的经验，以及特派团在部署军警人员和征聘文职人员方面的特殊情况。关于军事和警务人员，拟议延迟部署因数考虑到历史和近期的部署模式以及部署计划。关于文职人员，拟议空缺率反映历史空缺率、现行任职模式以及特派团在预算期内预计遇到的情况。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

80. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 40 836 400 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	23 492.1	—	23 492.1
自我维持	17 344.3	—	17 344.3
共计	40 836.4	—	40 836.4
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	2.6	2011 年 6 月 27 日	—
超常作业条件因数	3.8	2011 年 6 月 27 日	—
敌对行动/被迫放弃因数	3.3	2011 年 6 月 27 日	—
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.0		

F. 培训

81. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	0.0
公务差旅	
公务差旅，培训	407.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	115.0
共计	522.0

82. 与以往各期间相比，2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2015/16 年度 实际数	2016/17 年度 计划数	2017/18 年度 拟议数	2015/16 年度 实际数	2016/17 年度 计划数	2017/18 年度 拟议数	2015/16 年度 实际数	2016/17 年度 计划数	2017/18 年度 拟议数
内部	75	97	55	50	72	33	68	118	19
外部 ^a	51	48	59	16	8	4	4	14	4
共计	126	145	114	66	80	37	72	132	23

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区以外。

83. 在 2017/18 年度，将向国际工作人员、本国工作人员以及特派团军事和警务人员提供培训，提高他们在保护平民、安保、空中业务、陆运等方面的技能和知识。

G. 探雷和扫雷事务

84. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
特种装备	
探雷和扫雷设备	—
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	17 212.9
探雷和扫雷用品	—

85. 探雷和扫雷事务拟议所需资源包括国际和本国工作人员经费(3 680 300 美元)；公务差旅(248 300 美元)；履行以下合同的经费：3 个综合扫雷队减少阿卜耶伊地区和非军事化边界安全区地雷和战争遗留爆炸物的威胁，以及 4 个巡逻支助小组确保联合边界核查与监测机制地面巡逻小组的行动自由并向地方和移徙社区提供雷险教育(11 050 000 美元)；装备(500 000 美元)；业务费用(437 200 美元)。其余是地雷行动处执行伙伴联合国项目事务署的支助费和管理费，数额分别为 477 472 美元和 819 661 美元。

86. 成果预算编制框架预期成绩 1.1 和 1.2 下的下列产出反映了特派团在探雷和扫雷活动中所起的作用：

- 在阿卜耶伊地区，勘察并清理 100 公里道路以确保安全通行；100%清除并销毁报告的地雷和战争遗留爆炸物；在阿卜耶伊地区，100%销毁联阿安全部队收缴的武器和弹药
- 为阿卜耶伊地区各社区提供 180 次雷险教育(20 次/月×9 个月)
- 根据地雷行动处的认证程序，确保非军事化边界安全区 200 公里道路可安全通行，100%清除和销毁报告的非军事化边界安全区的地雷和战争遗留爆炸物

H. 速效项目

87. 与以往各期间相比，2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日(实际数)	500.0	23
2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日(核定数)	500.0	16
2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日(拟议数)	500.0	25

88. 请拨的经费用于与 2016/17 年度相似的支助领域。拟议项目包括 12 个生计和创造就业项目、6 个基本保健基础设施项目和 7 个基本学校教育基础设施项目。这些项目将有助于缓解可能导致爆发敌对行动的各族裔的沮丧情绪，并将在联阿安全部队与各族裔之间发挥建立信心和信任的作用。

三. 差异分析¹

89. 本节资源差异分析所用的标准术语的定义载于本报告附件一 B 部分。所用术语与前几份报告相同。

	差异	
军事观察员	(557.3)	(8.2%)

- 外部：延迟部署因数增加

90. 所需资源减少的主要原因是，适用了 40% 的延迟部署因数，高于 2015/17 年度预算适用的 35%。

	差异	
军事特遣队	10 135.1	7.6%

- 外部：延迟部署因数减少

91. 所需资源增加的主要原因是，预计延迟部署因数为 14%，低于 2016/17 年度预算适用的 19%。所需资源增加的其他原因是，计入了因保留重炮和坦克部队而偿还特遣队所属主要装备的所需经费，以及依照大会第 68/281 号决议，在 2017/18 年度预算中，从 2017 年 7 月 1 日起部队派遣国费用偿还率增至每月 1 410 美元，而在 2016/17 年度预算中，从 2016 年 7 月 1 日起使用的偿还率为每月 1 365 美元。依照大会第 67/261 号决议，在偿还部队费用中，要扣减未部署、延迟部署或部署无法使用的特遣队所属装备的偿还款，在 2017/18 年度，与此相关的调整数估计为 310 万美元，部分抵消了所需资源增加额。

¹ 资源差异额以千美元计。仅对上下至少 5% 或 100 000 美元的差异作了分析。

	差异	
国际工作人员	(352.2)	(1.3%)

- 费用参数：一般工作人员费用变化

92. 所需资源减少的主要原因是，2017/18 年度适用的一般工作人员费用占薪金净额的百分比为 87.1%，低于 2016/17 年度编列的 94.3%。不过，拟增设 8 个国际员额，包括把 7 个职位(1 个 P-3 和 6 个外勤事务)改划为工程科员额，并在环境股设立 1 个 P-4 员额，部分抵消了所需资源减少额。

	差异	
本国工作人员	979.9	66.1%

- 费用参数：薪金变化

93. 所需资源增加的主要原因是对本国人员薪级表做出修订，从 2016 年 9 月 1 日起生效，以及对本国一般事务人员采用了 15%的空缺率，低于 2016/17 年度预算编列的 20%。

	差异	
一般临时人员	(1 142.0)	(100.0%)

- 管理：拟把临时职位改划为国际工作人员

94. 所需资源减少的原因是，拟把工程科 7 个国际职位(1 个 P-3 和 6 个外勤事务)改划为国际员额。

	差异	
咨询人	221.0	—

- 管理：产出和投入增加

95. 所需资源增加的主要原因是，计划聘用咨询人提供以下方面的服务：(a) 特派团对快速环境和气候技术援助机制项目按比例分摊的部分；(b) 拟议联合行动中心/特派团联合分析中心的额外后勤能力；(c) 协助开展与性虐待和性剥削有关的外联活动；(d) 辅导并协助部门管理人处理工作人员关系，以改进工作业绩并提高生产率。

	差异	
公务差旅	88.2	8.0%

- 管理：投入增加，产出不变

96. 所需资源增加的主要原因是，预计有更多国际工作人员参加空中业务、陆运等领域的外部培训，以加强特派团在航空安全和车辆维修方面的能力。

	差异	
设施和基础设施	3 309.5	11.1%

- 管理：产出和投入增加

97. 所需资源增加的主要原因是：(a) 扩建阿卜耶伊营地(二期)和重建主要补给线涉及的施工和拆除服务；(b) 在阿卜耶伊总部修缮路缘石工程和道路、维护补给线和修建 5 个安全住所涉及的改建和翻修服务；(c) 与采购加强安保设施所需物资有关的战地防御用品，这是安全和安保部核准的阿卜耶伊最低运作安保标准的一部分。不过，由于有现有库存，所以计划购置的预制设施、发电机和电气设备、安全和安保设备以及工程用品减少，部分抵消了所需资源增加额。

	差异	
陆运	(737.9)	(30.4%)

- 管理：投入减少，产出不变

98. 所需资源减少的主要原因是，2017/18 年度适用的柴油费用估计数为每升 0.66 美元，低于 2016/17 年度适用的每升 0.81 美元，2017/18 年度不购置车辆，以及计划利用联合国总部管理的责任险全球保单。

	差异	
水运	544.0	435.2%

- 管理：产出和投入增加

99. 所需资源增加的主要原因是，需要更多数量的海运集装箱，以满足 2017/18 年度预计采购的材料和用品。

	差异	
通信	426.7	10.3%

- 管理：投入增加，产出不变

100. 所需资源增加的主要原因是，需要编列经费，用于提供数据传输和互联网接入的专门带宽，以更好地在新闻和信息网站发布并维护特派团的最新信息，以及提供低延迟互联网连接，以改进连通性并支持各种应用程序。不过，因为有现有库存，所以计划购置的备件减少，部分抵消了差异数。

	差异	
信息技术	(866.6)	(18.6%)

- 管理：投入减少，产出不变

101. 所需资源减少的主要原因是，计划更换的信息技术设备减少，以及制作地理信息系统数字矢量地图的所需经费减少。

	差异	
医务	(90.0)	(22.6%)

- 管理：投入减少，产出不变

102. 所需资源减少的主要原因是扣除了医疗后送服务的所需经费，因为特派团计划利用自己的航空资产开展医疗后送和医疗遣返。

	差异	
其他用品、服务和设备	(2 599.9)	(9.1%)

- 管理：投入减少，产出不变

103. 所需资源减少的主要原因是地雷行动活动的预计费用减少，因为修订后合同的执行以及计划的个体订约人人数减少。这一差异被增加的银行费用所需经费部分抵消，主要是因为基于近期的支出模式，代表联阿安全部队提供银行服务的达尔富尔混合行动发生的银行费用增加。

四. 有待大会采取的行动

104. 就特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 278 012 700 美元，充作特派团 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长特派团的任务，按每月 23 167 725 美元的标准分摊上文(a)分段所列的款项。

五. 为执行大会第 70/286 和 70/269 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后继行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 70/286 号决议)

决定/请求	为执行决定/要求采取的行动
人事问题	
请秘书长改善实务人员与支助人员的比例，特别注意职能本国化的可行性，特别是外勤人员职等职能本国化的可能性，确保建立适当的文职人员配置结构，从而有效执行当前的特派团任务，并体现各特派团人员配置方面的最佳做法(第 20 段)	联阿安全部队继续积极进行员工队伍规划，确保特派团的人力资源恰当符合特派团任务不断变化的轻重缓急。联阿安全部队将继续努力考虑改善实务人员与支助人员比例的可行性，以及现有职能本国化的可能性
敦促秘书长参照关于征聘联合国工作人员的相关规定，尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期，提高人员配置过程各阶段的透明度，并在下次概览报告中报告采取的步骤和取得的成果(第 22 段)	联阿安全部队继续在获得国际工作人员签证方面遇到困难和拖延，致使征聘过程大幅延长，有时甚至造成潜在候选人不再愿意为特派团工作。特派团还难以吸引到在阿卜耶伊工作的国际工作人员员额的合格候选人。为减少国际工作人员空缺率，特派团继续与征聘管理人密切合作，及时编制职位说明，公布职位空缺并完成评价。联阿安全部队还与国家当局合作，推动更迅速地发放签证
欢迎秘书长继续努力将两性平等观念纳入联合国维持和平行动的主流，并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)	在联阿安全部队，妇女/儿童保护干事履行性别平等问题咨询职能。任职者向特等干事(办公室主任)报告，并与特等干事、特派团团长办公室以及特派团其他领导人员密切合作，确保将性别平等视角纳入特派团所有优先事项和活动
确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用，表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题，特别是高级职等性别不平衡的问题，请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条，充分尊重公平地域分配原则，加紧努力，为维和行动征聘和留住妇女，特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务，并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)	联阿安全部队继续强调必须改进安全部队中的性别平衡，并确保工作人员按地域公平分配。彻底审查了所有征聘流程，确保女性和来自任职人数偏低地域的候选人得到实质性审议。特派团还与外勤人事司的对应方开展外联活动，以增加女性申请人和来自任职人数偏低地域的申请人应聘安全部队工作岗位

决定/请求

为执行决定/要求采取的行动

所需业务资源

请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹，包括完全按照相关规则和条例，其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序，实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)

认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战，请秘书长加强“10-1-2”应对伤亡的人力和标准，包括能力建设、培训和教育，并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)

请秘书长作为优先事项，确保特派团的信息和通信安全，包括通过使用无人驾驶航空系统收集的信息和通信的安全(第 35 段)

还请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确叙述年度建设需要设想，包括酌情拟订多年期计划，继续努力提高预算的准确性，途径包括改进项目规划、管理和监督工作的各个方面，同时充分考虑实地行动情形，并密切监测工程实施情况，以确保及时完工(第 42 段)

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制，包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要

安全部队目前正在所有营地安装废水处理设备，到 2017 年 6 月 30 日实现未经处理废水零排放。已签订安全部队所有营地的固体废物处置填埋合同。已与当地社区领袖协作，选定填埋场。已启动一项方案，以 A++能效评级的固定装置取代传统照明系统。营地管理服务合同包括要求提供完全符合“环境/生态友好”要求的服务。联阿安全部队已购置一台重型塑料金属粉碎机，确保固体废物分离。已开始购置两台汽车轮胎粉碎机并回收旧的石油过滤器。联阿安全部队已为沥滤系统购置多孔管。这一系统将可安全处置多余的经处理废水

安保和安全科与医务科继续共同努力，加强安全部队的应急准备，并侧重建立安全部队人员的急救能力与素质。定期进行外地环境安全保障对策培训以及急救护理培训。医务科确保在所有创伤/伤害案件中遵守“10-1-2”应对伤亡原则

在信息安全方面，联阿安全部队在外地行动中采用维持和平行动部和外勤支助部制定的适用最低建议标准。目前正在审查信息和通信技术(信通技术)基础设施实体安保及其所在地，以便进一步作出改进，包括进行更多监测，对进入这些区域实施管制。安全部队将继续严格监测实体安保，并对使用所有信通技术基础设施及进入其所在地实施管制。联阿安全部队还使用可加密的专利软件和电子邮件。在通信方面，联阿安全部队已使用空中界面加密技术，为基站与手提式电台和移动电台之间的信息传递提供安全保障。此外，高频网络包括一些配备高频加密数据调制解调器的电台，为电台间信息传递提供安全保障

联阿安全部队根据所需业务资源及其拟议预算所列项目启动并执行建筑项目。此外，安全部队还开展了修复补给和巡逻路线等其他重要的经常性项目。所有建筑项目都接受方案管理小组审查。然而，安全部队在向阿卜耶伊南部地区运送材料和接触订约人时仍面临一些困难，包括重建一条一到雨季就无法使用的主要补给线

安全部队所有相关部门正通力合作，以便落实这项建议。安全部队更加强调在整个部队协调购置计划，以便更准确地反映当前和未来的需要。在 2017/18 年度期间，安全部队拟设立购置规划股，以确保安

决定/请求	为执行决定/要求采取的行动
性的前提下，指定一名官员负责在进行任何购置活动前先检查库存数量，以确保遵守既定资产管理政策，并就此接受问责(第 43 段)	全部队的采购流程符合联合国总部的政策。该股将与安全部队内的其他实体一道，在开展任何购置活动前先评估库存数量
鼓励秘书长按照《联合国采购手册》利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 45 段)	在可能的情况下，大多数建筑项目均采用当地可得材料，所有采购均按照《联合国采购手册》的规定进行
请秘书长充分利用乌干达恩德培区域采购办公室进行外地采购(第 46 段)	安全部队继续落实这一要求，在认为最适当和最理想的时候利用区域采购办公室提供的服务。联阿安全部队得到区域采购办公室的充分支持，该办公室协助具体合同的处理和签订，履行合同管理职责，协助与区域供应商有关的各种业绩相关问题和供应商登记，以及提供培训和咨询。2016 年 12 月，安全部队把所有投标活动移交给了区域采购办公室
回顾其第 69/307 号决议第 38 段，请秘书长继续考虑采取措施，加强与联合国有合同关系的机组人员的安全，包括确认已确定处理有关安保问题的适当责任归属，并在其下一次概览报告中报告有关情况(第 47 段)	联阿安全部队实施了航空风险管理方案，所有航班均经过威胁与风险水平全面评估后才运营。安全部队确保所有飞行任务在执行前的风险水平降低并把风险降到尽可能低的水平。属于中高风险的飞行任务要由安全部队队长、部队指挥官、特派团支助事务主管和首席航空干事适当授权后才能执行。航空公司也提供了为不同风险水平的飞行作业制定的政策和标准作业程序，安全部队予以遵守。在住宿方面，机组人员安置在联阿安全部队大院，并获得与联阿安全部队工作人员同等的安全保护
确认速效项目在执行特派团任务中发挥重要作用，强调指出必须及时地、负责任地并且以接受问责的方式执行所有计划项目，并请秘书长扩大这些项目的影响，同时应对潜在的挑战(第 55 段)	在与社区领袖协商确定优先领域后，在 2015/16 年度期间，联阿安全部队与非政府执行伙伴一道，及时和负责任地执行了所有 23 个计划内的速效项目，重点是提供基本服务，以支持当地社区。为进一步加强这些项目的影响，联阿安全部队将继续与项目所服务的社区、潜在的执行伙伴以及其他联合国机构和基金加强协作和磋商，查明项目具体需求、目标和地点并确定优先次序
回顾共同一致的立场，即即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的；并请秘书长确保在所有联合国维持和平行动中对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国的零容忍政策(第 70 段，另见第 71、76 和 79 至 82 段)	包括联阿安全部队在内的所有维持和平特派团对第 70、71、76 和 79 至 82 段所提问题的相关回应将纳入秘书长关于防止性剥削和性虐待特别保护措施报告中
欢迎秘书长决心全面执行联合国对性剥削和性虐待的零容忍政策，并请秘书长在下一份报告中报告取得的成果和遇到的挑战(第 71 段)	

决定/请求

为执行决定/要求采取的行动

促请秘书长确保联合国各实体在国家一级进行协调，使受害者能够立即得到基本协助和支持，解决因指控的性剥削和性虐待行为而产生的个人需要(第 76 段)

请秘书长立即向有关会员国通报联合国实体所了解的在安全理事会授权的特派团中发生的性剥削和性虐待的指控，还请秘书长确保有关会员国收到所有现有信息，以便其国家当局采取适当的后续行动(第 79 段)

认识到秘书长在其最新报告第 25 段中确定的性剥削指控有关的风险因素，包括部队改编(换盔)，在部署前未进行行为标准培训，某些特遣队部署时间过长，特遣队的生活条件，包括没有福利和通讯设施，无法与家人保持联系，以及营地与当地人口距离很近或未适当隔离开来，某些特遣队纪律不够严明，在这方面请秘书长在下一份报告中进一步分析包括上文所列各种风险因素，并酌情提出减轻这些风险的建议，同时考虑到特派团、秘书处及部队和警察派遣国各自的责任(第 80 段)

强调指出必须对所有人员进行防止性剥削和性虐待培训，并将其作为部署前培训以及特派团培训和提高认识方案的一部分，并请秘书长加快部署电子学习方案(第 81 段)

回顾行预咨委会报告第 175 段，并请秘书长在今后的报告中提供信息，说明针对根据安全理事会任务授权开展行动的非联合国部队的性剥削和性虐待指控情况(第 82 段)

联合国阿卜耶伊临时安全部队经费的筹措

(第 70/269 号决议)

决定/请求

为执行决定/请求采取的行动

表示关切该部队的高空缺率，请秘书长采取适当措施，确保优先完成征聘工作，并在下次预算报告中就此提出报告(第 9 段)

联阿安全部队继续尽一切努力填补安全部队的职位空缺，并有效地预测未来的空缺，以确保采取必要行动，确保能够迅速替换离职工作人员。安全部队降低空缺率的主要障碍仍然是为国际工作人员获取签证时存在困难和延误

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有的问题

(A/70/742)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会与审计委员会同样感到关切的是，各维持和平行动之间各支出组别和类别之间发生的调拨的数额和频率始终较高(第 31 段)	联阿安全部队确认，在特殊情况下、根据授予特派团支助事务主管的财政权力时伴随的指导和授权作出充分说明后进行了调拨。调拨是应对维持和平行动在变动不居的环境中的业务需求的必要工具。执行维持和平预算的官员必须持续不断地评估业务环境带来的需求，查明新出现的优先事项并就此作出决定。安全部队作出的所有调拨均符合现有的财务授权
行预咨委会遗憾地注意到，特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守关于已空缺两年或更久的所有员额应进行审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第 46 段)	联阿安全部队在审议财政年度所需人员配置时审查空缺员额。已向各单位反复强调，需要说明继续保留空缺员额的理由，且安全部队已采取适当行动审查所需人员配置
鉴于分配给各维持和平行动中业务的资源的规模、上述审计结果，以及下文 119 至 138 段发表的补充意见和建议，行预咨委会重申，存在重要契机，可以提高空中业务的总体效率和效能，包括有可能在今后预算中实现大幅费用节约(第 116 段)	联阿安全部队在编制预算过程中已考虑到过去的飞机性能。利用过去的统计数据，安全部队酌情与南苏丹特派团和联刚稳定团分摊航空资产费用，因此提高利用率，还请求某些飞机由两套机组人员操作。这两项措施预期将减少费用并提高效率
因此行预咨委会建议，在其审议各特派团拟议预算之前收到的资料中，应包含所有维持和平行动差旅所需资源的细目，包括有关差旅目的地、差旅目的、差旅人员数量和职能、机票费和其他差旅费估计数(第 154 段)	联阿安全部队遵守立法机构的报账规定，并充分满足与预算审查相关的资料要求。安全部队将努力及时遵守行预咨委会的要求
建筑	
行预咨委会强调，需要现实地规划和编制预算、加强总部外勤支助部和后勤基地的恰当部门对项目、特别是那些跨度超过一个预算周期的项目的监测和监督。应在具体的拟议预算中列入多年期项目的详细资料，包括在提出每项预算要求时的总体执行情况，并且那些价值 1 百万美元及以上的项目应在预算要求中明确标明(第 157 段)	在适用的情况下，联阿安全部队在拟议预算中报告了所有持续时间超过一年的建筑项目以及所需经费价值达 1 百万美元或以上的项目
行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果。行预咨委会相信，特派团 2017/18 财政年度的车辆采购计划将体现这项审查的结果(第 160 段)	联阿安全部队审查了以成本较低且无害环境的车辆取代目前的轻型客运车队的可能性。然而，由于任务区路况差，特别是在雨季，因此轿车、多用途汽车和代用燃料汽车等车型不利于适应艰难的路况

联合国阿卜耶伊临时安全部队经费的筹措

(A/70/742/Add.16)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会强调，有必要加强差旅规划。行预咨委会认为，应提高联阿安全部队对联合国 16 天预购政策的遵守率，并希望在这方面进一步作出努力(第 32 段)	联阿安全部队继续与恩德培区域服务中心紧密合作，确保及时提交差旅申请，实施审查和报告机制，以便更好地遵守一贯政策
行预咨委会重申，联阿安全部队应进一步努力整合在同一目的地举行的各种会议，并尽可能使用替代通信手段(第 33 段)	联阿安全部队继续加强努力，减少与会议有关的差旅所需经费，包括强调使用视频会议
行预咨委会欢迎采用具有成本效益的替代培训办法，让更多的人以较低的成本参加培训。行预咨委会鼓励联阿安全部队继续开展这项工作，以便有效和高效地使用培训资源。行预咨委会相信，联阿安全部队所取得的有关经验教训将与其他维持和平行动分享并酌情予以推广(第 34 段)	2017/18 年度期间，安全部队提议加强培训股，为此拟变更培训股与特派团支助事务主管的统属关系，并将其更名为综合特派团培训中心，还拟通过改派增加一名培训助理，确保根据预算制订和执行培训计划方面的最佳做法。安全部队还将继续探讨在可行的情况下在部队内进行培训的各种可能的备选方案，从而最大限度地增加受益人数，并尽可能降低成本
行预咨委会注意到，秘书长在说明中指出计划在 2016/17 年度实施的建筑项目对于执行已获授权的活动和改善难民营内的生活条件至关重要，并对自 2013/14 年度以来一直受到耽搁的建筑活动已经启动表示欢迎。行预咨委会建议，大会请秘书长密切监测进展情况，并尽一切努力确保列入计划的建筑活动按时完成，难民营内的生活条件不再拖延地得到改善。行预咨委会还建议，请秘书长在提交下一次预算时报告进展情况(第 38 段)	联阿安全部队将继续努力减少与订约人和材料无障碍进出相关的挑战，目前正逐步解决这些问题。安全部队已经得到并预定了本预算年度的大多数设备。大多数计划内项目的建筑服务外包已经启动，包括改善安全部队在阿卜耶伊总部营区生活条件的项目。营地改善的最后阶段已列入 2017/18 年度拟议预算
尽管认识到需要保持适当的备件储备，以确保信通技术设备的高度业务连续性，但行预咨委会相信，将注意维持最佳储备，从而避免过度持有备件和库存陈旧的风险(第 42 段)	联阿安全部队地理空间信息和电信技术处将严格监测信通技术设备备件的库存情况，维持最佳储备。然而，由于阿卜耶伊地处偏远且隔绝，天气条件不佳，且运送计算机和通信设备至阿卜耶伊困难重重，因此地理空间信息和电信技术处必须有比其他维持和平特派团更多的备件库存 此外，联阿安全部队定期监测库存备件，必要时可部署到其他维持和平特派团

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

下列术语已用于拟议的人力资源变动(见本报告第一节):

- **员额的设立:** 当有必要获得额外资源而又无法从其他办公室调动资源或以其他方式在现有资源范围内满足某些活动的需要时, 拟设新员额。
- **员额的改派:** 拟将原定履行某项职能的核定员额改为从事与原职能无关的其他已获授权优先活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门, 但不改变该员额的职类或职等。
- **员额的调动:** 拟将核定员额调到另一办公室履行类似或相关的职能。
- **员额的改叙:** 当某一员额的义务和职责发生实质性变化时, 拟将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤:** 如果不再需要核定员额执行为其核定的活动或从事特派团内部的其他优先任务活动, 则拟裁撤核定员额。
- **员额的改划:** 三种可能的员额改划方式如下:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果所履行的职能具有持续性, 拟将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到特定职能的持续性, 根据第 59/296 号决议第八节第 11 段, 拟将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节说明, 按下列四个标准类别所包含的具体标准选项, 造成每项资源差异的最主要因素如下:

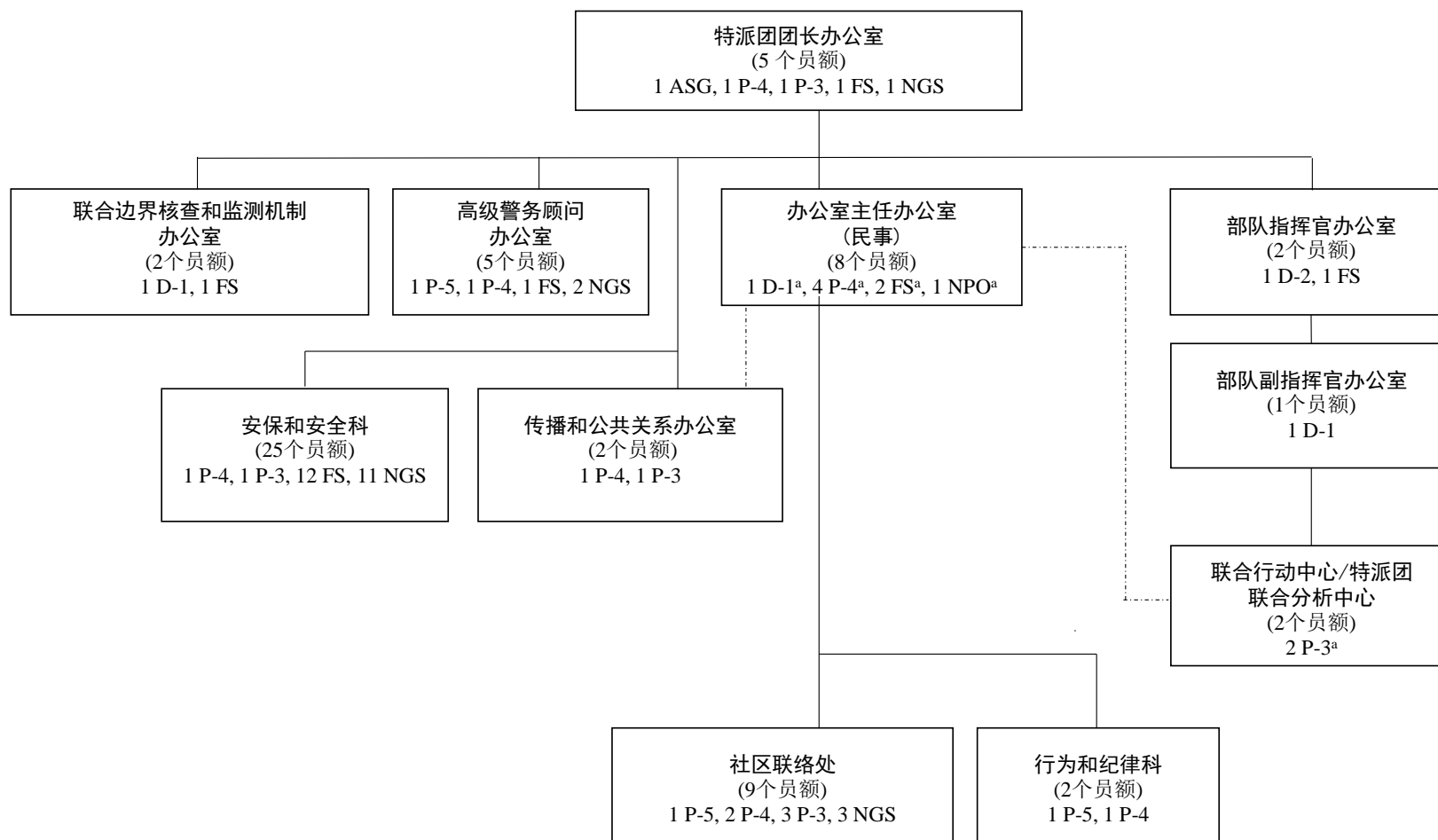
- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理:** 管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入, 但产出数量维持

不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异, 以及(或)与业绩相关的问题(如低估了生产一定数量的产出所需投入的费用或数量, 或征聘出现延迟)导致的差异

附件二

组织结构图

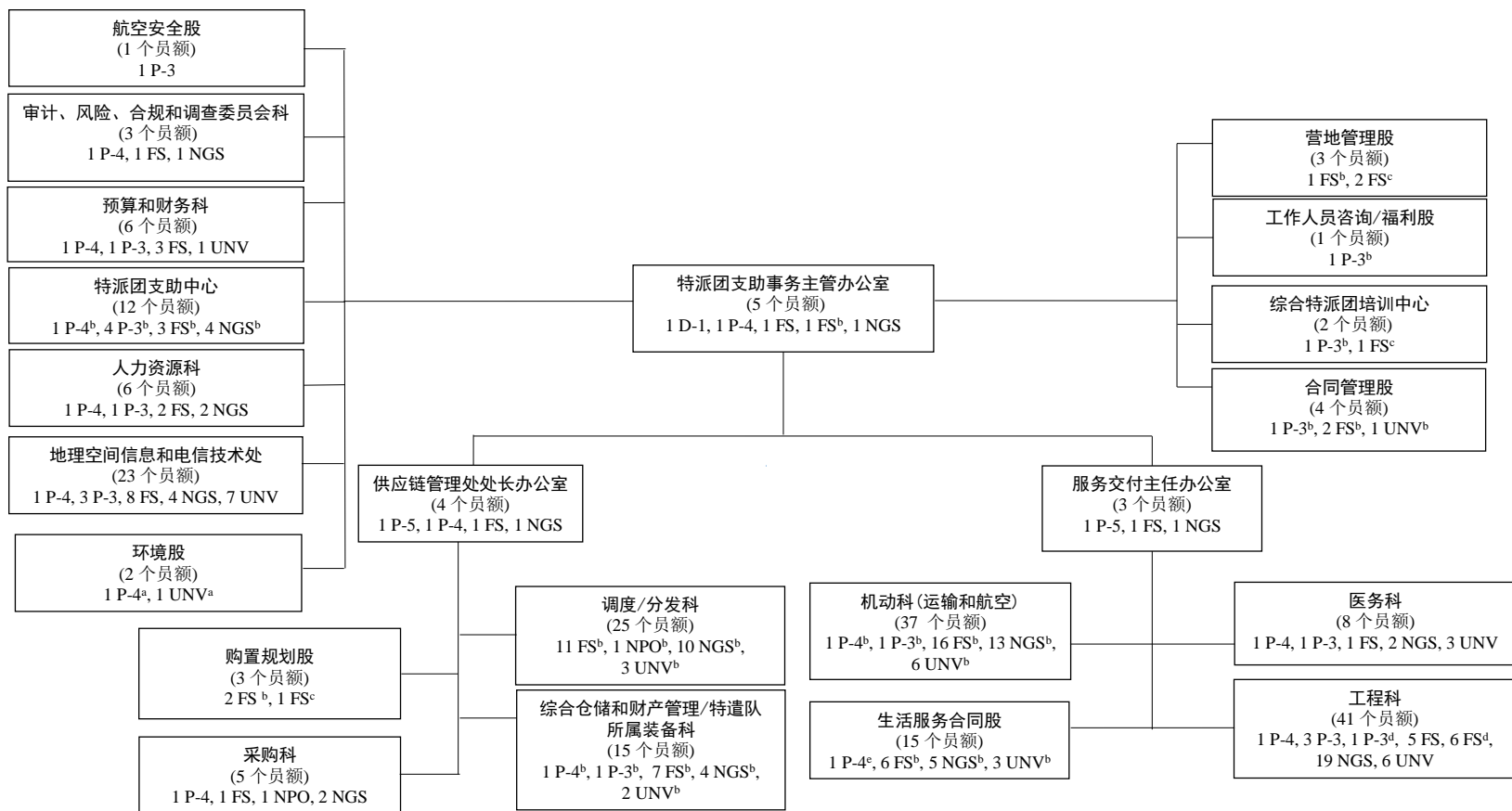
A. 实务部门



缩写：ASG：助理秘书长；FS：外勤人员；NPO：本国专业干事；NGS：本国一般事务人员；UNV：联合国志愿人员。

^a 调动。

B. 支助部分



缩写：ASG：助理秘书长；FS：外勤人员；MOVCON(调度)；NPO：本国专业干事；NGS：本国一般事务人员；UNV：联合国志愿人员。

^a 设立。

^b 调动。

^c 改派。

^d 改划。

^e 改叙。

UNISFA
January 2017