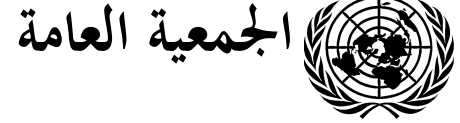


Distr.: General
26 January 2017
Arabic
Original: English



الدورة الحادية والسبعون

البند ١٥٠ من جدول الأعمال

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة الممتدة من ١ تموز/
يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٤	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
١٥	دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية
١٥	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٤٨	ثانيا - الموارد المالية
٤٨	ألف - لمحة عامة
٤٩	باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية



الرجاء إعادة استعمال الورق



٥٠	جيم - زيادة الكفاءة
٥٠	دال - عوامل الشغور
٥١	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٥١	واو - التدريب
٥٢	زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
٥٤	حاء - المشاريع السريعة الأثر
٥٤	ثالثا - تحليل الفروق
٥٩	رابعا - الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وما طلبته الجمعية العامة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٦٩/٧٠، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة
٦٠	الف - الجمعية العامة
٦٠	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
٦٧	المرفقات
٧١	الأول - تعاريف
٧٣	الثاني - خرائط تنظيمية
٧٣	ألف - المكاتب الفنية
٧٤	باء - عنصر الدعم
٧٥	خريطة

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، التي تبلغ ٧٠٠ ١٢ ٢٧٨ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر قوام من الأفراد يصل إلى ٢٢٥ مراقباً عسكرياً و ١٠١ ٥ فرد من أفراد الوحدات العسكرية و ٥٠ فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ١٦٥ موظفاً دولياً و ٨٩ موظفاً وطنياً و ٣٣ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة.

وقد رُبط مجموع الاحتياجات من الموارد للبعثة عن الفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ بهدف البعثة من خلال عدة أطر قائمة على النتائج، مصنفة وفقاً لعنصري البعثة (الأمن والإدارة ومراقبة الحدود، والدعم). ونُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل.

ورُبطت تعليقات الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها والمالية، عند الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	١٣٥ ٨٤٩,٦	١٤١ ١١٠,٩	١٥٠ ٦٨٨,٧	٩ ٥٧٧,٨	٦,٨
الموظفون المدنيون	٣٠ ٠٤٨,٨	٣٢ ١٧٨,١	٣١ ٧١٥,٧	(٤٦٢,٤)	(١,٤)
التكاليف التشغيلية	٩٩ ٧٢٧,٣	٩٥ ٣٣٥,٦	٩٥ ٦٠٨,٣	٢٧٢,٧	٠,٣
إجمالي الاحتياجات	٢٦٥ ٦٢٥,٧	٢٦٨ ٦٢٤,٦	٢٧٨ ٠١٢,٧	٩ ٣٨٨,١	٣,٥
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢ ٢٠٣,٨	٢ ٢٩٥,٠	٢ ٤٧٣,٣	١٧٨,٣	٧,٨
صافي الاحتياجات	٢٦٣ ٤٢١,٩	٢٦٦ ٣٢٩,٦	٢٧٥ ٥٣٩,٤	٩ ٢٠٩,٨	٣,٥
الترعرات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	٢٦٥ ٦٢٥,٧	٢٦٨ ٦٢٤,٦	٢٧٨ ٠١٢,٧	٩ ٣٨٨,١	٣,٥

(أ) تشمل نفقات لما متوسطه أربع وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة والتكاليف التشغيلية المتعلقة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، التي أدرجت في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥.

الموارد البشرية^(أ)

المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الوظائف متمطوعو الأمم المتحدة ^(ج)	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة						
٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	—	١٣	١	١٤
الموارد المعتمدة للفترة						
٢٠١٨/٢٠١٧	—	—	—	١٣	١	١٤
الموارد المقترحة للفترة						
العناصر						
الأمن والإدارة ورصد الحدود						
٢٠١٧/٢٠١٦	٢٢٥	٥ ١٠١	٥٠	٣٢	١٧	٥ ٤٢٥
الموارد المعتمدة للفترة						
٢٠١٨/٢٠١٧	٢٢٥	٥ ١٠١	٥٠	٣٢	١٧	٥ ٤٢٥
الموارد المقترحة للفترة						
الدعم						
٢٠١٧/٢٠١٦	—	—	—	١١٢	٧	٣٢
الموارد المعتمدة للفترة						
٢٠١٨/٢٠١٧	—	—	—	١٢٠	—	٣٣
الموارد المقترحة للفترة						
المجموع						
٢٠١٧/٢٠١٦	٢٢٥	٥ ١٠١	٥٠	١٥٧	٨٩	٥ ٦٦١
الموارد المعتمدة للفترة						
٢٠١٨/٢٠١٧	٢٢٥	٥ ١٠١	٥٠	١٦٥	٨٩	٥ ٦٦٣
الموارد المقترحة للفترة						
صافي التغير						
—	—	—	٨	—	(٧)	٢

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولاً - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن بقراره ١٩٩٠ (٢٠١١) ولاية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي. وأذن المجلس بأحدث تمديد لولاية هذه البعثة في قراره ٢٣١٨ (٢٠١٦) الذي وافق بموجبه على تمديد الولاية حتى ١٥ أيار/مايو ٢٠١٧.

٢ - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو دعم تنفيذ الاتفاق المبرم في ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ بين حكومة السودان والحركة الشعبية لتحرير السودان بشأن الترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي، وذلك بغرض تيسير عودة النازحين وضمان حماية المدنيين ودعم الإدارة السلمية لمنطقة أبيي، فضلاً عن دعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في مساعيها إلى إنشاء منطقة حدودية آمنة ومنزوعة السلاح.

٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة، عن طريق تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها، المبينة في الأطر الواردة أدناه. وهذه الأطر منظّمة حسب عنصري البعثة (الأمن والإدارة ورصد الحدود، والدعم المستمد من ولاية البعثة).

٤ - وسيفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي حدّده مجلس الأمن في فترة وجود البعثة، وتقيس مؤشرات الإنجاز التقدم المحرز نحو تحقيق الإنجازات المذكورة في الفترة المشمولة بالميزانية. وتُنسب الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارتها اللذين يمكن أن تُنسب مواردتهما إلى البعثة ككل. ويرد في إطار كل عنصر على حدة تعليل للفروق في أعداد الأفراد مقارنةً بميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

٥ - وعقب توقيع اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، وقّع الطرفان الاتفاق المتعلق بأمن الحدود والآلية السياسية والأمنية المشتركة في ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠١١ والاتفاق المتعلق ببعثة دعم مراقبة الحدود في ٣٠ تموز/يوليه ٢٠١١. ونص الاتفاقان على إنشاء المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح في منطقة مساحتها ١٠ كيلومترات على كل جانب من جانبي الخط الحدودي ١-١-٥٦، ريثما تتم تسوية وضع المناطق المتنازع عليها وتكتمل عملية التعليم النهائي للحدود. ونص الاتفاقان أيضاً على أن تتولى رصد المنطقة الحدودية الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها التي تتألف من ممثلين عن الطرفين وعن الأمم المتحدة.

٦ - وفي القرار ٢٠٢٤ (٢٠١١)، وسَّع مجلس الأمن نطاق الولاية الموكلة إلى البعثة دعماً للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، ووسَّع منطقة عملها لتشمل المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح. وبمقتضى القرار المذكور، كُلفت البعثة أيضاً بمهمة أمور منها المهام التالية: (أ) مساعدة الطرفين على ضمان التقيد داخل المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح بالالتزامات الأمنية المتفق عليها؛ (ب) دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الآلية المشتركة، بما في ذلك تقديم المساعدة وإسداء المشورة في مجالي التخطيط والتنسيق؛ (ج) تيسير الاتصال بين الطرفين والمساعدة على إشاعة الثقة بينهما.

٧ - وفي ٢٩ أيار/مايو ٢٠١٣، أذن مجلس الأمن في قراره ٢١٠٤ (٢٠١٣) بزيادة الحد الأقصى لقوام البعثة إلى ٣٢٦ ٥ فرداً، وقرر أن يشمل الدعم المقدم للأنشطة التنفيذية للآلية المشتركة تقديم الدعم للجنة المخصصة، وهي الهيئة المشتركة التي شكلتها حكومتا السودان وجنوب السودان في ٨ آذار/مارس ٢٠١٣ للتحقيق في الانتهاكات والشكاوى المتصلة بتنفيذ اتفاقهما بشأن الحدود والأمن والبت فيها.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٨ - يتولى قيادة قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي رئيسُ البعثة المعين برتبة أمين عام مساعد، وهو يتلقى الدعم من قائد القوة، ونائب قائد القوة، ورئيس الديوان، ورئيس دعم البعثة، وكبير مستشاري الشرطة، ومراقب الحدود الرئيسي. وتضم البعثة مقر قيادة لها في بلدة أبيي وثلاث عشرة قاعدة لعمليات السرايا (فاروق، ودفرة، وقولي، وتوداج، ودكورا، وهايوي، ودنقوب، وتاجالي، وبتون، وماريال أتشاك، وأتوني، وأقوك) و ٧ قواعد مؤقتة للعمليات في منطقة أبيي وقاعدة للوجستيات في كادقلي، وموقعين للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها (مقر القيادة الرئيسي، ومقر قيادة القطاع في كادقلي، ومقر قيادة القطاع في فوك مشار). وتنتشر ثلاث كتائب للمشاة في قطاعات الشمال والوسط والجنوب وهي مدعومة بوحدات التمكين ذات الصلة التي تشمل وحدة للطيران ووحدة لوجستيات متعددة الأدوار ومرفقاً طبيّاً من المستوى الثاني وسرية هندسية وفصيلة لإزالة الألغام. وتتمركز في بلدة أبيي قوةٌ بحجم سرية مخصصة للاستجابة السريعة، وهي توفر عنصر المرونة وتؤدي مهام قوة احتياطية. وتقدم دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام إلى البعثة قدرات في مجال الكشف عن الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب وإزالتها في المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح ومنطقة أبيي، لضمان حرية الحركة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، والمساعدة في مراقبة الأسلحة والذخيرة وتخزينها والتخلص منها.

٩ - ومقر قيادة البعثة، إلى جانب كونه محور العمليات الإدارية فيها، هو أيضا حلقة الوصل الرئيسية مع الهيئات المشتركة المنصوص عليها في اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، ومنها لجنة الرقابة المشتركة في أبيي، ومع الأطراف الفاعلة المعنية على الصعيد المحلي. وبعد مقتل سلطان قبيلة الدينكا نقوك وأحد حفظة السلام التابعين للأمم المتحدة في ٤ أيار/مايو ٢٠١٣، لم تعقد لجنة الرقابة المشتركة في أبيي إلا اجتماعاً واحداً في آذار/مارس ٢٠١٥، ولم تتمكن من تيسير عقد اجتماع للزعماء التقليديين لمواصلة تنفيذ الاتفاق. ولا يزال يتعين على مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي النظر في التقرير المتعلق بالتحقيق في اغتيال سلطان القبيلة في أيار/مايو ٢٠١٣ من أجل دفع العملية قدماً، الأمر الذي سيتيح لحكومي السودان وجنوب السودان تجديد التزامهما بتنفيذ الاتفاقات المتعلقة بالإدارة المشتركة لأبيي. ولكن بفضل التواصل المستمر للقوة الأمنية المؤقتة مع الخرطوم وجوبا، بدأت الحكومتان ثبديان بصورة تدريجية اهتماماً متجدداً بعمل لجنة الرقابة ومسائل أخرى ذات صلة. وفي هذا الصدد، قام وفد من جنوب السودان في لجنة الرقابة، بقيادة الرئيس المشارك، بزيارة عمل دامت ثلاثة أيام إلى بلدة أبيي ومقر قيادة القوة الأمنية المؤقتة من ٣٠ آب/أغسطس إلى ١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، بهدف الاطلاع على آخر التطورات الأمنية في المنطقة، وحالة برنامج العودة، والآثار الاقتصادية والاجتماعية والسياسية لسوق أميت والحالة الإنسانية في المنطقة. ويؤمل أن تساعد زيارة لجنة الرقابة إلى أبيي على تحفيز وتعزيز المشاركة الإيجابية لجوبا فيما يتعلق بالمسائل الهامة التي تحظى باهتمام مشترك وتوفير الزخم اللازم للاجتماع القادم الذي ستعقده اللجنة في المستقبل القريب.

١٠ - وإضافة إلى مقر قيادة البعثة في بلدة أبيي، فإن القواعد الدائمة الثلاث عشرة لعمليات السرايا التي تسيّر كل منها دوريتين مستقلتين على الأقل تغطي منطقة أبيي في الوقت نفسه. وقد اختيرت مواقع هذه القواعد لتلبية الحد الأدنى من احتياجات أنشطة الرصد والتحقق العسكرية. وستنشئ البعثة ١٠ قواعد ونقاط تفتيش كحد أقصى، بما يشمل ٧ قواعد عمليات مؤقتة وثلاث نقاط تفتيش، منها ما هو دائم ومنها ما هو مؤقت، للتعامل مع عودة النازحين وهجرة قبائل الرحل بمواشيها، بحيث يتسنى إنشاء منطقة عازلة بين القبائل المتناحرة. وسيواصل موظفو البعثة المدنيون المتخصصون تيسير القيام بمبادرات للتخفيف من حدة النزاع وتعزيز الحوار والتعايش السلمي بين قبيلتي دينكا نقوك والمسيرية، مما يساهم أيضاً في تسهيل الترحّل المنظم والمنضبط وعودة النازحين إلى أبيي.

١١ - وفيما يلي الافتراضات التي سيُستشهد بها في أنشطة البعثة خلال فترة الميزانية ٢٠١٧/٢٠١٨.

١٢ - رهنًا بما يُحرز من تقدم في إنشاء دائرة شرطة أبيي، فإن عنصر الشرطة المؤلف من أفراد من بلدان متعددة مساهمة بقوات شرطة سوف يدعم فحص أفراد الشرطة واختيارهم واستقدامهم، ووضع الإطار العام لحفظ القانون والنظام وتطوير قدرات دائرة الشرطة بتقديم الدعم التدريبي والعملي في بلدة أبيي ودفرة وأقوك ومناطق أخرى تخضع لإشراف الدائرة.

١٣ - ويُعتمد نشر عنصر الشرطة المأذون به والمؤلف من ٥٠ فرداً، نشرًا كاملاً عندما تنشئ حكومتا السودان وجنوب السودان دائرة شرطة أبيي. وفي انتظار إنشاء دائرة الشرطة، من المتوقع خلال فترة ٢٠١٧/٢٠١٨ أن يُنشر ما متوسطه ٢٥ من أفراد الشرطة المقدمين من الحكومات، برئاسة كبير مستشاري الشرطة المعين برتبة ف-٥، وأن يظلوا في الميدان لمواصلة دعم الآليات المجتمعية لمنع الجريمة والحد منها، بما في ذلك عن طريق توفير التدريب للجان الحماية المجتمعية غير المسلحة التي تساهم في تحقيق الأمن داخل المجتمعات المحلية. وعملاً بقرار مجلس الأمن ٢٢٠٥ (٢٠١٥)، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة توسيع قدرات لجان الحماية المجتمعية وتعزيزها لتمكينها من المساعدة في إدارة الإجراءات القانونية وعمليات حفظ الأمن. وستواصل اللجان أيضاً تقديم الدعم التحليلي التقني إلى رئيس البعثة وإلى العنصر العسكري في البعثة بشأن المسائل المتصلة بالقانون والنظام، وبالنظام العام وحماية المدنيين.

١٤ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستواصل الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها أعمالها، وستواصل أفرقة متكاملة تتألف من مراقبين تابعين للأمم المتحدة وممثلين عن السودان وجنوب السودان تنفيذ دوريات للرصد والتحقق داخل المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح. وستتابع الآلية المشتركة القيام بدوريات جوية لرصد انسحاب جميع العناصر المسلحة (القوات المسلحة السودانية، والجيش الشعبي لتحرير السودان وغيرهما من القوات العسكرية وقوات الشرطة). وحتى الآن، لم يبدأ تسيير الدوريات البرية بسبب القيود المفروضة على التنقل من جانب الحكومتين. وقد شكّلت أربعة أفرقة عاملة مشتركة بين القوة الأمنية المؤقتة وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، بهدف تيسير التنسيق والتعاون بين البعثات الثلاث في مجالات الأمن واللوجستيات والاتصالات المتصلة بالآلية. وأقر كل فريق صلاحياته، ويجري حالياً وضع الاستراتيجيات التنفيذية لكل منها في صيغتها النهائية.

١٥ - واستؤنفت رسمياً في ١٦ حزيران/يونيه ٢٠١٤ مشاركة مراقبي جنوب السودان في عمليات الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، بعدما كانت الحكومة قد علّقتها مؤقتاً من ٢٢ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٣ إلى ٢٧ أيار/مايو ٢٠١٤ بسبب شواغلها إزاء نقاط تلاقي إحداثيات خط الوسط وممرات العبور الحدودية المقترحة للمنطقة الحدودية الآمنة

المنزوعة السلاح. وعُقد اجتماع وزاري للآلية السياسية والأمنية المشتركة في منتصف تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥. وفي ختام الاجتماع، قبل الطرفان خريطة المنطقة الحدودية التي قدّمها لهما فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١، ووافقا على أن يكون خط الوسط المحدّد فيها موقعَ خط الفصل بين القوات المسلحة. وفي ٥ حزيران/يونيه ٢٠١٦، عُقد اجتماع عادي للآلية السياسية والأمنية المشتركة في الخرطوم، وافق فيه ممثلو السودان وجنوب السودان على إكمال إعادة نشر القوات من المنطقة الحدودية بعد ٢١ يوماً؛ والتفعيل الفوري للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها بقدرة تشغيلية كاملة؛ وتشغيل قطاعات الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في برام وملكال بعد ثلاثة أشهر؛ وإنشاء مواقع للأفرقة في القطاعين ١ و ٢ (قوك مشار وكادقلي). بمساعدة من القوة الأمنية المؤقتة؛ وإعادة تنشيط اللجنة المخصصة لمنطقة الأربعة عشر ميلاً على الفور؛ والطلب إلى فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ إعداد نسخة مكبرة لخارطة المنطقة الحدودية التي وضعها الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة؛ ودعوة الفريق الفني لبرنامج الاتحاد الأفريقي للحدود إلى تحديد خط الوسط المؤقت المقترح. وفي ٢١ آب/أغسطس ٢٠١٦، اجتمع وزيراً دفاع كل من السودان وجنوب السودان في الخرطوم، على هامش الزيارة التي قام بها إلى السودان النائب الأول لرئيس جنوب السودان. ونوقشت خلال الاجتماع القضايا الأمنية العالقة الناشئة عن الاجتماع السابق الذي عقدته الآلية السياسية والأمنية المشتركة في ٥ حزيران/يونيه ٢٠١٦.

١٦ - ومنذ شهر تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤، لم تُنفذ أي مهمة تحقق جوية فوق الجانب الغربي من المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح بسبب القرار الذي اتخذته القيادة المحلية للجيش الشعبي لتحرير السودان. بمنع القوة الأمنية المؤقتة من زيادة قوامها في قوك مشار ومن تسير دوريات تحقق جوية فوق الجانب الغربي للمنطقة الحدودية.

١٧ - وبناء على التقدم المذكور أعلاه، ستتابع القوة الأمنية المشتركة تواصلها على مستوى رفيع مع جميع الأطراف بشأن ضرورة تنفيذ أحكام اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، وخصوصاً بشأن استئناف اجتماعات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي والآلية السياسية والأمنية المشتركة، والتشجيع على إنشاء المؤسسات المشتركة. وقد أدت جهود التواصل المستمرة التي تبذلها البعثة إلى تجدد اهتمام جوبا والخرطوم لأنها هيئات فرصة لكسر الجمود الحالي في العملية السياسية. وستعمل القوة الأمنية المؤقتة على إشراك الاتحاد الأفريقي بنشاط في هذا الصدد.

١٨ - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة أيضاً دعمها لجهود الوساطة والحوار بين قبيلتي المسيرية ودينكا نقوك بغية تخفيف التوتر بينهما. وعُقدت عدة اجتماعات بهذا الشأن يسرّها البعثة في

توداج، وكانت مثمرة للغاية. فقد أدت الاجتماعات إلى ترحل سلمي جداً، وهو ما يتجلى في تقاسم المراعي والمياه حول نهر كير، وكذلك في إعادة الماشية المسروقة من جانب القبيلتين. ودُفعت تعويضات حيثما لم تتمكن أي من القبيلتين من تحديد مكان الماشية المسروقة.

١٩ - ويُفترض أن تبقى الحالة الأمنية العامة في منطقة أبيي مستقرة ولكن مع عدم إمكانية التنبؤ بها نظراً لاحتمال تأثرها بتداعيات النزاعات الدائرة في جنوب السودان ولايتي جنوب كردفان والنيل الأزرق في السودان، واحتمال توغل جماعات خارجة على القانون وقوات مقاتلة بالوكالة، إضافة إلى احتمال وجود تهديدات أمنية غير عسكرية، بما فيها الأنشطة الإجرامية ووجود عناصر مسلحة في مختلف القبائل. وستسعى القوة الأمنية المؤقتة، من خلال استراتيجيتها لمنع نشوب النزاعات وتخفيف حدتها، إلى منع وقوع أي اشتباكات قبلية، بما في ذلك النزاعات التي تحدث أثناء الترحل الموسمي للبدو المنتمين إلى قبيلة المسيرية والعودة التدريجية لأفراد قبيلة دينكا نفوك النازحين.

٢٠ - وفيما يتعلق بتشغيل الآلية الحدودية بين السودان وجنوب السودان، يُفترض أن تظل النزاعات الدائرة في البلدين تؤثر سلباً على الحالة الأمنية في المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح، وتؤخر تفعيل الكامل للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وبعد أن اتفقت حكومتا السودان وجنوب السودان على موقع خط الوسط للمنطقة الحدودية وفقاً للخريطة التي وضعها فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١، قد تستأنف الحكومتان جهودهما لتحديد موقع خط الوسط على الأرض بصورة قاطعة. وستواصل الآلية تنفيذ دوريات جوية لرصد أي تحركات أو حوادث عبر الحدود والتأكد من صحة أي مزاعم بحدوثها والتحقيق فيها.

٢١ - ومع أن البعثة أعلنت خلو العديد من المواقع من الألغام الأرضية ومن الأخطار الناجمة عن مخلفات الحرب من المتفجرات، فإن وجود هذه المواد سيظل يشكل شاكلاً أمنياً سواء داخل منطقة أبيي أو المنطقة الآمنة المنزوعة السلاح.

٢٢ - واستناداً إلى الافتراضات الوارد ذكرها أعلاه، سيتجه تركيز البعثة إلى الأولويات الاستراتيجية التالية في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨: (أ) الحفاظ على السلام والاستقرار في منطقة أبيي وتعزيزهما، بطرق منها حماية المدنيين؛ (ب) تنفيذ أنشطة بناء السلام، بوسائل منها مساعدة الطرفين على التخطيط لتنظيم حوارات واجتماعات بين الزعماء التقليديين وعقدها، ودعم مبادرات المصالحة الشعبية المحلية؛ (ج) تيسير الترحل السلمي والمنظم وإعادة توطين النازحين؛ (د) مساعدة الطرفين على إنشاء وتشغيل المؤسسات الرئيسية المنصوص عليها في اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ وأي آليات أخرى ذات صلة يتفق عليها الطرفان؛

(هـ) دعم التنفيذ الفعال للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها؛ (و) تيسير الوصول الآمن للمساعدات الإنسانية في الوقت المحدد؛ (ز) تقوية الشراكات بين البعثة ومختلف الجهات الرئيسية المعنية.

٢٣ - وستسعى البعثة، من خلال الجهود المتواصلة التي تبذلها من أجل الحفاظ على السلام والاستقرار وتعزيزهما في منطقة أبيي، إلى إخلاء المنطقة من أي نزاعات بوضع استراتيجية شاملة تنفذ وفقاً لجدول زمني محدد لمنع نشوب النزاعات والتخفيف من حدتها. وفي هذا الصدد، تعزم البعثة مواصلة تنفيذ التدابير التالية:

(أ) اتخاذ موقف عسكري قوي، لا سيما على طول الحدود في منطقة أبيي، لردع أي تهديدات خارجية محتملة، بالاستعانة بأنظمة الإنذار المبكر؛

(ب) مواصلة تعزيز القدرة الوقائية للبعثة باتخاذ إجراءات للإنذار المبكر تتم عن طريق تأمين المعابر للرحل وتمكينهم من الوصول إلى مصادر للمياه وأراضي رعي مناسبة؛

(ج) توخي المرونة في تشكيل قواعد عمليات السرايا التابعة للبعثة وقواعدها العملية المؤقتة، حسب الاقتضاء، لكفالة التصدي السريع لأي تهديدات داخلية أو خارجية محتملة أو ناشئة؛

(د) تقديم المساعدة إلى الطرفين لتشجيع الحوار القبلي وإحياء الآليات القبلية لحل النزاعات بما يؤدي إلى المصالحة والتعايش السلمي بين قبيلتي دينكا نقوك والمسيرية؛

(هـ) تنظيم اللجان الأمنية المشتركة التي سيجري من خلالها إشراك زعماء القبائل في ضمان توفير الأمن في منطقة أبيي؛

(و) مواصلة عمليات الرصد في منطقة أبيي، ولا سيما في بؤر التوتر المحددة، وعمليات الرصد الجوي في المناطق التي يتعذر فيها الرصد البري.

٢٤ - وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة دعم ما تقوم به الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها من عمل في مجال رصد الحدود والتحقق منها، وستحسن بذلك العلاقات بين السودان وجنوب السودان وستبني جسور الثقة بين الدولتين. وستدعم القوة الأمنية المؤقتة أيضاً الطرفين في التوصل إلى اتفاق بشأن الموقع الدقيق للخط الوسط للمنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح على أرض ممرات العبور الحدودية، ويؤمل أن يُبدي الطرفان التزاماً أقوى بتنفيذ الترتيبات الحدودية. وإلى أن يتحقق ذلك التقدم، لا تُتوقع، وفقاً لتقييم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها الذي أجري في أيار/مايو ٢٠١٥، أي استثمارات إضافية تزيد عن مستوى القدرات التشغيلية الأولية.

٢٥ - وعلى الصعيد الوطني، ستسعى البعثة في أنشطتها إلى كفالة استمرار التعاون من جانب حكومتي السودان وجنوب السودان والمحاورين الممثلين لهما، بما في ذلك الساسة والقادة المجتمعون، والاتحاد الأفريقي (وخاصة فريقه الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ)، والحكومة الإثيوبية، والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية، بهدف تبادل المعلومات والتقييمات، والتغلب على التحديات المستجدة.

٢٦ - وتمشيا مع قرارات مجلس الأمن ذات الصلة، ستستمر عمليات إزالة الألغام خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ في الحد من خطر الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة المتروعة السلاح، وذلك لتمكين أفراد القوة الأمنية المؤقتة من التنقل بحرية، وإتاحة عودة المدنيين إلى ديارهم، وتيسير الترحُّل السلمي، وتقديم المعونة الإنسانية. وستواصل البعثة أيضا كفالة حرية التنقل لأفراد الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها وسلامتهم، عن طريق إزالة الألغام من مواقع الأفرقة وطرق النفاذ وسير الدوريات، ومواقع هبوط الطائرات المروحية، والمعابر الحدودية. وسيتم توفير أفرقة لدعم الدوريات، بما في ذلك المركبات المحصنة ضد الألغام، والعاملين ذوي الصلة ودورات تدريبية مختلفة لتسيير الدوريات البرية للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. ولتمكين القوة الأمنية المؤقتة من تنفيذ ولايتها فيما يخص مصادرة الأسلحة، سيُقدَّم إليها الدعم التقني، بما يضمن تنفيذ أنشطة تدمير الأسلحة وفقا للمعايير الدولية لتحديد الأسلحة الصغيرة. وستُقدَّم برامج مختلفة تتعلق بالتوعية بمخاطر الألغام بهدف تعزيز معارف أفراد القوة الأمنية المؤقتة وأفراد القبائل والعائدين والرحل في منطقة أبيي بشأن المخاطر التي تشكلها الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب. وأخيرا، سيجري جمع وإدارة البيانات عن إزالة الألغام حتى تخضع جميع أنشطة إزالة الألغام في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة المتروعة السلاح للتنسيق وتتماشى مع الإجراءات المعتمدة.

٢٧ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، تعترم البعثة مواصلة المرحلة الثانية من توسيع معسكر أبيي وتحسينه. ومن المشاريع ذات الصلة إقامة ما يلي: (أ) منطقة لتدوير النفايات الصلبة (٣٠٠ ٠٠٠ دولار)؛ (ب) وموقع تسليم خاص بالمستودع المركزي للبعثة (٩٦٠ ٠٠٠ دولار)؛ (ج) ونظم للري (٣٤٠ ٠٠٠ دولار)؛ (د) وحوض لتجميع المياه المستعملة المُعالجة ومياه الأمطار (١,٢ مليون دولار). وفي معسكر أبيي، تعترم البعثة أيضا تبليط مصارف المياه (١,٧ مليون دولار)؛ والقيام بتحسينات شتى، منها أشغال حافلات أرصفة حجرية، وممرات على الطرقات الرابطة بين المكاتب وأماكن الإقامة (٩٥٢ ٠٠٠ دولار)؛ وزرع حقول عشب

وأشجار في مناطق الاستحمام (١٩٠ ٠٠٠ دولار)؛ وبناء خمسة ملاجئ أمنية مقاومة لقذائف الهاون، يستوعب كل منها ١٠٠ شخص (٥٠٠ ٠٠٠ دولار).

٢٨ - وتقتترح البعثة إعادة بناء طرق الإمداد الرئيسية المؤدية من مقر القيادة في أبيي إلى بنتون وأتوني وأقوك، بما في ذلك إقامة بوابخ حيث توجد جداول مائية، بتكلفة تقدر بمبلغ ٣,٦ ملايين دولار، وسيتم ذلك البعثة من الحد من اعتمادها على العتاد الجوي باستخدام النقل البري طوال السنة. والاحتياجات المتعلقة بأعمال الصيانة الروتينية لطرق الإمداد الرئيسية مدرجة هي أيضا في الميزانية المقترحة.

٢٩ - وتعتمد البعثة مواصلة جهودها الهادفة إلى التخفيف من تأثيرها البيئي في البيئة المحيطة بها، بما في ذلك إقامة واستبدال وحدات لمعالجة المياه المستعملة. وستستخدم المياه المستعملة المُعالجة في إصلاح الطرق، وكبح الغبار، وريّ الأشجار والمساحات الخضراء الأخرى. وسيُصرف الفائض من المياه المُعالجة إلى خارج محيط المياه بواسطة أنابيب مثقبة ليستعمله المجتمع المحلي في الزراعة. وحتى الآن، قامت البعثة بغرس أكثر من ٥٠٠ شجرة وتعتمد غرس أكثر من ٦ ٠٠٠ شجرة داخل معسكراتها بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٨. وترفع البعثة أيضا أن تُقيم، في جميع معسكراتها، هياكل لحفظ النفط/الوقود حول محطات توليد الطاقة لاحتواء ما ينسكب أو يتسرب من نفط/وقود، وذلك بتكلفة تقدر بمبلغ ٣٤٥ ٠٠٠ دولار.

٣٠ - وفيما يتعلق بالموظفين المدنيين، تشمل الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إعادة هيكلة عنصر الدعم، وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي والمتطلبات التشغيلية للبعثة. وتغطي الميزانية المقترحة أيضا إنشاء وحدة البيئة التي ستكون مسؤولة عن تنسيق ورصد ومراقبة تنفيذ البعثة للسياسة البيئية لإدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني بشأن البعثات الميدانية للأمم المتحدة. وستضم وحدة البيئة المقترحة وظيفة رئيس للشؤون البيئية (ف-٤)، ووظيفة مؤقتة لمدير برامج (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

٣١ - وإضافة إلى ذلك، تقترح البعثة أيضا تحويل سبع وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة دولية (واحدة برتبة ف-٣ وستة من فئة الخدمة الميدانية) في قسم الهندسة. والغرض من تحويل هذه الوظائف هو تقديم الدعم التقني البالغ الأهمية إلى البعثة، دون انقطاع وفي الوقت المناسب، في مجال صيانة وإصلاح معدات ومنشآت البنى التحتية الرئيسية بصورة مستمرة. ويُقترح هذا التغير في ملاك الموظفين أيضا لأن اتفاق الاكتفاء الذاتي الأخير المبرم مع إحدى البلدان المساهمة بقوات لا يشمل الخدمات الهندسية المرتبطة بصيانة معدات البنى التحتية الرئيسية، بما في ذلك مولدات الطاقة والمعدات الكهربائية ومعدات معالجة المياه. ولذلك، يلزم أن توفر البعثة أيضا الخدمات الهندسية المتعلقة بمعدات البنى التحتية الرئيسية إلى وحداتها العسكرية.

٣٢ - وفيما يتعلق بالوحدات العسكرية للبعثة، لم تتم إعادة الوحدات الثقيلة ومعداتها بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، كما كان مقررا. وبالنسبة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستحتفظ القوة الأمنية المؤقتة بوحدات المدفعية والدبابات الثقيلة إلى أن يصبح البلد المساهم بقوات مستعدا لنشر الوحدات الاحتياطية الخفيفة، وذلك بالنظر إلى الحالة الأمنية السائدة في منطقة عمليات البعثة.

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

٣٣ - ستواصل البعثة التعاون الوثيق بانتظام مع المبعوث الخاص للأمين العام إلى السودان وجنوب السودان من أجل تنسيق الإجراءات التي يمكن أن تكفل استمرار الطرفين في الامتثال للالتزاماتهما بموجب قرارات مجلس الأمن ذات الصلة، وقرارات الاتحاد الأفريقي، ومختلف الاتفاقات التي وقَّعا عليها. وسيكون من المهم أن تواصل البعثة تعاونا قويا مع العمليات الأخرى التابعة للأمم المتحدة في السودان وجنوب السودان، بما فيها العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان. وفي هذا الصدد، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة التعاون بانتظام مع العملية المختلطة وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، حيث ستبادل المعارف والمعلومات المتعلقة بالمسائل موضع الاهتمام المشترك، بما في ذلك تدفق النازحين واللاجئين.

٣٤ - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة التعاون مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في تشغيل موقع الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في قوك مَشار. وستقدم بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان دعما لوجستيا وإداريا محدودا في إنشاء موقع قوك مَشار. وستواصل القوة الأمنية المؤقتة العمل مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية على تقاسم استعمال الطائرات حسب الاقتضاء وعند اللزوم. كما سيتلقى مكتب الدعم الإداري للقوة الأمنية المؤقتة في عنتيبي المساعدة من بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية ومركز الخدمات الإقليمي.

٣٥ - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي تقديم الدعم على الصعيد الإقليمي إلى البعثات المستفيدة من خدماته، وذلك في مجالات الالتحاق بالعمل وانتهاء الخدمة، والاستحقاقات والمرتبات، ومدفوعات الموردين، واستحقاقات السفر والسفر في مهام رسمية، وتجهيز المطالبات (كمنح التعليم وسداد تكاليف السفر في إطار بعثات) وخدمات أمين الصندوق، وخدمات التدريب والمؤتمرات، والنقل ومراقبة الحركة، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

دال - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية

٣٦ - ستواصل القوة الأمنية المؤقتة، من خلال عنصرها الفني المدني والتنسيق بين العنصرين المدني والعسكري، تنسيق أنشطتها مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في أبيي، والمنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، والجهات المانحة على الصعيد الثنائي. وستقوم البعثة، على وجه الخصوص، بدعم تقديم المساعدة الإنسانية في جميع أنحاء منطقة أبيي عن طريق ضمان أمن الأفراد المعنيين وحرية تنقلهم، وتنظيم حلقات عمل بشأن الوساطة وتسوية النزاعات بالوسائل السلمية باستخدام الآليات التقليدية. وبالإضافة إلى ذلك، سيواصل العنصر العسكري وعنصر الشرطة والعنصر المدني فيها تنسيق ما يبذلونه من جهود مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها لحماية المدنيين، وفقاً لما تنص عليه المبادئ التوجيهية المتعلقة بالتنسيق بين الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني والقوة الأمنية المؤقتة، التي اعتمدت في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥. كما ستبني البعثة علاقات أمتن مع فريقَي الأمم المتحدة القطريين في جوبا والخرطوم، بوسائل منها المشاركة في الاجتماعات وتبادل المعلومات. وأخيراً، ستعمل القوة الأمنية المؤقتة بالاشتراك مع الوكالات والصناديق والبرامج لتعزيز التنسيق في تقديم المساعدة الإنسانية وتقديم الدعم من أجل لجان الحماية المجتمعية.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٣٧ - من أجل تيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، تم تحديد ست فئات من الإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف بهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بهذه الفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٨ - يتولى ديوان رئيس البعثة مهمة توجيه البعثة وإدارتها عموماً.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون									
أع م	أع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون ^(١)	المتطوعون	المجموع	مكتب رئيس البعثة
١	١	١	١	١	٤	١	-	٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١	١	١	١	١	٤	١	-	٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧

الموظفون الدوليون								
و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المتطوعون الأمم المتحدة	المجموع	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب قائد القوة								
-	١	-	-	١	-	-	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	١	-	-	١	-	-	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب نائب قائد القوة								
-	١	-	-	١	-	-	١	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	١	-	-	١	-	-	١	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها								
-	١	-	-	١	-	-	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	١	-	-	١	-	-	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم السلوك والانضباط								
-	-	٢	-	-	-	-	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	٢	-	-	-	-	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مركز قيادة العمليات								
-	-	-	٢	-	-	-	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	(٢)	-	(٢)	-	(٢)	صافي التغير
مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة								
-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	-	٢	-	٢	-	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	٢	-	٢	-	٢	صافي التغير
المجموع								
١	٣	٣	٣	٣	١٣	١	١٤	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١	٣	٣	٣	٣	١٣	١	١٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: لم يطرأ تغيير صاف

الجدول ٢

التغييرات في ملاك الموظفين: التوجيه التنفيذي والإدارة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة	نقل	٢	وظيفتان برتبة ف-٣	من مركز قيادة العمليات
مركز قيادة العمليات	نقل	(٢)	وظيفتان برتبة ف-٣	إلى مركز العمليات المشتركة
المجموع	-	-	-	-

مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين (نقل وظيفتين برتبة ف-٣)

٣٩ - يُقترح إنشاء مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة خلال فترة الميزانية، وهو ما يتسق مع ما هو متبع في بعثات حفظ السلام الأخرى وسيعكس ضم عنصر الشرطة والعنصر المدني. والغرض من المركز هو أن يكون المحطة المركزية للمعلومات في البعثة، التي تكفل على مدار الساعة رصد الأنشطة التنفيذية والأحداث في المنطقة لضمان الإلمام بالحالة القائمة؛ وتؤكد صحة المعلومات وتسارع بنشر التنبيهات والمعلومات التي لها أهمية عملية مباشرة؛ وتقوم بتجميع التقارير ونشرها في شكل متكامل. والغرض من المركز أيضا هو أن يكون حلقة وصل بين رئيس البعثة والإدارة العليا للبعثة ومقار القيادة في الولايات ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومقر الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الآخرين، حسب الاقتضاء. ويُنتظر من المركز أن يعزز التحليل الأمني والسياسي الشامل للمعلومات والبيانات الأخرى المتلقاة. وسيكون الهيكل المقترح للمركز متسقا مع العمليات في البعثات الأخرى. وتقترح البعثة توفير الموظفين للمركز من خلال نقل وظيفتي الموظف المعني بالإبلاغ (ف-٣) وموظف المعلومات التحليلية (ف-٣) من مركز قيادة العمليات.

مركز قيادة العمليات

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (نقل وظيفتين برتبة ف-٣)

٤٠ - يُقترح إلغاء مركز قيادة العمليات ونقل وظيفتي الموظف المعني بالإبلاغ (ف-٣) وموظف المعلومات التحليلية (ف-٣) التابعتين له إلى مركز العمليات المشتركة.

العنصر ١: الأمن والحوكمة ورصد الحدود

٤١ - ستظل القوة الأمنية المؤقتة توفر الوجود الأمني الوحيد في منطقة أبيي، وذلك عقب انسحاب القوات المسلحة السودانية والحركة الشعبية لتحرير السودان وقوي الشرطة التابعتين للسودان وجنوب السودان باستثناء قوات شرطة النفط السودانية العاملة في مجمع دفرة النفط، في انتهاك لاتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ وقرارات متعددة صادرة عن مجلس الأمن. ومن أجل رصد عملية التجريد من السلاح، وردع التهديدات، والإمام المتواصل بالحالة السائدة، وإشاعة الثقة، والمساعدة على تهيئة الظروف المواتية لسلامة وأمن العمليات الإنسانية، ستقوم القوة الأمنية المؤقتة بعمليات متنقلة وديناميكية، وتسيير دوريات نهارا وليلا، وتوفير الحراسة عند الطلب. وخلال الموسم الجاف، ستخصص البعثة موارد إضافية للمناطق الرئيسية لكفالة أن يكون الترحُّل الموسمي آمنا. ومن أجل دعم تنفيذ الجوانب الأمنية لاتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، ستيسر البعثة عمل لجنة المراقبين العسكريين المشتركة وأفرقة المراقبين العسكريين المشتركة.

٤٢ - وإذا ما كسر السودان وجنوب السودان الجمود الحالي في العملية السياسية بشأن منطقة أبيي، فستواصل البعثة دعمهما في تنفيذ اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١، وأي اتفاقات أخرى ترمي لاحقا بين الطرفين. وسوف تدعم البعثة عمل لجنة الرقابة المشتركة في أبيي وإنشاء إدارة منطقة أبيي، ومجلس منطقة أبيي، ودائرة شرطة أبيي. وحتى ذلك الحين، سيواصل موظفون مدنيون متفرغون العمل على تشجيع الحوار والمصالحة والتواصل بين قبيلتي المسيرية والدينكا نقوك؛ والقيام، عن طريق العمل عن كثب مع العنصر العسكري وشرطة الأمم المتحدة، بتوفير التسهيلات والدعم التقني لمبادرات الحوار القبلي. وسيشمل ذلك تعزيز الجهود الرامية إلى تنسيق الأنشطة مع فريق الأمم المتحدة القطري في منطقة أبيي وزيادة التواصل مع المجتمعات المحلية دعما لبرامج الإنعاش وتعزيز القدرة على الصمود.

٤٣ - وإذا قام الطرفان بإنشاء دائرة شرطة أبيي، فسيساهم عنصر الشرطة في البعثة، وفقا لمهمة بناء القدرات المنوطة به، بما يلي على وجه التحديد: مساعدة الطرفين في تصميم هيكل دائرة الشرطة وإعداد الوثائق الأساسية، بما يشمل اختصاصات أفراد الشرطة وخطة

استراتيجية وإطاراً للتنفيذ ومفهوماً للعمليات بالتنسيق مع لجنة الرقابة المشتركة في أبيي؛ ووضع معايير للتحري عن الأفراد واختيارهم واستقدامهم؛ وتقديم التدريب والتوجيه؛ وتحديد مصادر الدعم من المانحين وحشد هذا الدعم. وعلاوة على ذلك، سوف يعمل عنصر الشرطة على تعزيز قدرة دائرة شرطة أبيي لتمكينها من كفالة أمن البنية التحتية النفطية في منطقة أبيي، وحماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني الوشيك. وسوف يقوم عنصر الشرطة أيضاً بتسيير دوريات على مستوى المجتمعات المحلية لرصد الأمن والقانون والنظام وعودة النازحين. وسوف يقدم الدعم، بما في ذلك بناء القدرات، ويقوم بالتنسيق لتمكين لجان الحماية المجتمعية من المساعدة في إدارة عمليات إنفاذ القانون وحفظ النظام، بما في ذلك ما يتعلق بالاحتجاز مع مراعاة الاعتبارات الإنسانية وبرامج التدريب والتوعية للمجتمعات المحلية بشأن المسائل المتعلقة بالقانون والنظام.

٤٤ - وستقوم البعثة، في إطار مهمتها المتمثلة في دعم السودان وجنوب السودان في تنفيذ اتفاقهما المتعلقة بأمن الحدود، بمساعدة الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها من خلال ما تقوم به من مهام للرصد والتحقق والتحقيق داخل المنطقة الحدودية الآمنة المتروعة السلاح. وسوف تساعد في التخطيط والتحكم وتنسيق الاتصالات وفي الإبلاغ وتبادل المعلومات وتنسيق الدوريات والأمن حسب الاقتضاء. وسيجري توفير مركبات محصنة ضد الألغام، وأطقم خاصة بها، لديها القدرة على إبطال المعدات المتفجرة، وذلك لضمان حرية التنقل للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وسيجري أيضاً وضع وتقديم برامج تدريبية خاصة بالبعثات لفائدة الآلية، حسب الاقتضاء.

الإنتاجات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ توفير بيئة آمنة وخالية من الأخطار تيسر العودة الطوعية الآمنة، والترحُّل السلمي، وتمكن من إيصال المعونة الإنسانية؛ وتعزيز قدرات دائرة شرطة أبيي وفقاً لاتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١	١-١-١ استمرار عودة النازحين إلى ديارهم طوعاً (٢٠١٦/٢٠١٥: ١١٣ ٠٠٠؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١١٥ ١٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣٥ ١٠٠)
١-١-٢ عدم وقوع أي هجمات على جهات العمل الإنساني (٢٠١٦/٢٠١٥: ١؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: صفر)	
١-١-٣ عدم وقوع أي حوادث عنف قبلي أثناء الترحُّل (٢٠١٦/٢٠١٥: ٩؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: صفر)	

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

١-٤ خلو منطقة أبيي إلى حد كبير من الأفراد المسلحين والعتاد والأسلحة إلا ما يخص قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي ودائرة شرطة أبيي (عدد الحالات المسجل فيها وجود أفراد مسلحين وعتاد وأسلحة: ٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٣؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٠)

١-٥ عدم انقطاع أو إلغاء تحركات القوة الأمنية المؤقتة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها والعاملين في المجال الإنساني والمدنيين ودخولهم وانتشارهم، نتيجة للألغام أو مخلفات الحرب من المتفجرات داخل منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة المتروعة السلاح (٢٠١٥/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: صفر)

النواتج

- ٤٠٠ ٧٨٨ يوم من أيام عمل دوريات الجنود في منطقة أبيي لتوفير الأمن في المنطقة وبسط السيطرة عليها والقيام بأعمال التحقق والرصد ولكشف عمليات التوغل ومنعها (٣٠ جنديا لكل دورية × ٧٢ دورية يوميا × ٣٦٥ يوما)
- تنفيذ ٩ ٤٩٠ دورية من دوريات مراقبي الأمم المتحدة العسكريين لرصد إعادة نشر جميع القوات والتحقق من ذلك، والتواصل مع المجتمعات والسلطات المحلية في منطقة أبيي لأغراض الإنذار المبكر والتخفيف من حدة التراعات (١٣ فريقا × دوريتان يوميا × ٣٦٥ يوما)
- قضاء ١١٧ ساعة في مراقبة عملية تجريد الجماعات المسلحة من السلاح والتحقيق في الحوادث (٢,٢٥ ساعة × ٥٢ أسبوعا)
- تنظيم ٤٤٦ اجتماعا للجنة الأمنية المشتركة تُعقد بين القوة الأمنية المؤقتة وقبيلتي المسيرية والدينكا نقوك
- تقديم الدعم اللوجستي والإداري وإسداء المشورة لثلاثة اجتماعات للجنة الرقابة المشتركة في أبيي
- تنظيم وتيسير ١٠ اجتماعات بين الزعماء التقليديين لقبيلتي المسيرية والدينكا نقوك بغرض تيسير الحوار بين القبيلتين بشأن التعايش السلمي والمصالحة وإحياء الآليات القبلية لتسوية المنازعات

- تنظيم ١٠ اجتماعات للجنة المشتركة للمراقبين العسكريين وتسيير ٢ ٥٥٥ دورية لأفرقة المراقبين العسكريين المشتركة (٧ أفرقة × دورية واحدة يوميا × ٣٦٥ يوما)
- ١٦ ٤٢٥ يوم عمل لدوريات شرطة الأمم المتحدة التفاعلية على مستوى المجتمعات المحلية لأغراض الرصد والإبلاغ بشأن العودة الآمنة للنازحين، والأمن والقانون والنظام (١٥ فريقا × ٣ دوريات يوميا × ٣٦٥ يوما)
- إسداء المشورة والتوجيه لعشر من لجان الحماية المجتمعية من خلال العمل معها في موقع واحد
- إسداء المشورة لستة من اجتماعات آلية التنسيق المشتركة بين البعثات المعنية بالترحل بغرض تيسير الترحل السنوي بصورة منظمة وممنهجة
- إسداء المشورة لـ ٣٦ برنامجا للتدريب والتوعية بشأن الجريمة لفائدة المجتمعات المحلية وتيسير تلك البرامج (١٢ في قطاع الشمال، و ١٢ في قطاع الوسط، و ١٢ في قطاع الجنوب)
- تقديم الدعم لست حلقات عمل، بالتنسيق مع الهيئات التابعة لمنظمات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية ذات الصلة بشأن المسائل المتعلقة ببناء السلام، ومنها المصالحة والعدالة التقليدية وآليات مراقبة الأسلحة الصغيرة، تجمع بين قبيلتي المسيرية والدينكا نقوك
- توفير عمليات مسح ١٠٠ كيلومتر من الطرق وإزالة الألغام منها لإتاحة الوصول الآمن داخل منطقة أبيي؛ وإزالة وتدمير ١٠٠ في المائة من الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات المبلغ عن وجودها؛ وتدمير ١٠٠ في المائة من الأسلحة والذخيرة التي تصادها القوة الأمنية المؤقتة، داخل منطقة أبيي
- تقديم ١٨٠ دورة بشأن التثقيف في مجال خطر الألغام (٢٠ دورة شهريا × ٩ أشهر) للمجتمعات المحلية في منطقة أبيي

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ٢-١-١ التفعيل الكامل والتشغيل الفعلي للآلية المشتركة ١-٢-١ التحقق من خطط الانسحاب والشكاوى من لرصد الحدود والتحقق منها خلال رصد ٥٠ في المائة من المنطقة الحدودية الآمنة المتزوعة السلاح غير المتنازع عليها
- ٢-٢-١ النشر الكامل لأفراد دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها ومقار القطاعات ومواقع الأفرقة

النواتج

- قيام الأفرقة المتكاملة التابعة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها بتنفيذ ٢ ٧٣٨ دورية برية مشتركة (٦ أفرقة × ١,٢٥ دورية يوميا × ٣٦٥ يوما) برفقة أفرقة دعم الدوريات في مركبات محصنة ضد الألغام، و ٨٤ دورية جوية بمعدل ٧ دوريات جوية شهريا
- عقد ١٢ اجتماعا مع مسؤولي الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في المقر والقطاعات ومواقع الأفرقة من أجل تقديم المشورة والدعم فيما يخص التنسيق والتخطيط لعمليات رصد المنطقة الحدودية الآمنة المتزوعة السلاح
- جعل ٢٠٠ كيلومتر من الطرق في المنطقة الحدودية الآمنة المتزوعة السلاح آمنةً ويسهل الوصول إليها، وإزالة وتدمير ١٠٠ في المائة من الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات المبلغ عن وجودها في المنطقة الحدودية، وفقا للإجراءات المعتمدة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام

العوامل الخارجية

أن تظل الأطراف جميعها ملتزمة بالاتفاقات التالية: اتفاق ٢٠ حزيران/يونيه ٢٠١١ بشأن الترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي؛ واتفاق ٢٧ أيلول/سبتمبر ٢٠١٢ بشأن الترتيبات الأمنية؛ واتفاق ٣٠ تموز/يوليه ٢٠١١ بشأن بعثة دعم رصد الحدود؛ واتفاق ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠١١ المتعلق بأمن الحدود والآلية السياسية والأمنية المشتركة

وأن تقدم حكومتا السودان وجنوب السودان دعما كاملا للقوة الأمنية المؤقتة في تنفيذ ولايتها وفقا لقراري مجلس الأمن ١٩٩٠ (٢٠١١) و ٢٠٢٤ (٢٠١١)، واتفاق مركز القوات الموقع مع كل من الطرفين. وأن تُمنح القوة الأمنية المؤقتة الحرية الكاملة في التنقل، وألا تُعرق عملاتها بسبب التزاع عبر الحدود

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ١، الأمن والإدارة ومراقبة الحدود

المجموع	الفئة
٢٢٥	أولا - المراقبون العسكريون
٢٢٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
	صافي التغير

الموظفون الدوليون								
رابعاً - الموظفون المدنيون	و أ ع م	أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١) متطوعو الأمم المتحدة المجموع
قسم السلامة والأمن								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	١	١	١٢	١٤	١١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	-	-	١	١	١٢	١٤	١١
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	١١	٥	١٥	٣٢	١٧	٤٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	١	١١	٥	١٥	٣٢	١٧	٤٩
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع (أولاً - ثانياً)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	٥ ٤٢٥							
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	٥ ٤٢٥							
صافي التغير	-							

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير صاف

الموظفون الوطنيون: لا يوجد تغيير صاف

الجدول ٤

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ١، الأمن والإدارة ومراقبة الحدود

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
مكتب رئيس الديوان	نقل	٨	١ مد-١، و ٤ ف-٤، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ موظف فني وطني	من مكتب الموظف الرئيسي
مكتب الموظف الرئيسي	نقل	(٨)	١ مد-١، و ٤ ف-٤، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ موظف فني وطني	مكتب رئيس الديوان
المجموع	-	-	-	-

مكتب رئيس الديوان

الموظفون الدوليون: زيادة ٧ وظائف (نقل وظيفة واحدة برتبة مد-١ و ٤ وظائف برتبة ف-٤ ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة لموظف في وطني)

٤٥ - تماشياً مع نتائج تقييم البعثة لنظم الإدارة المدنية فيها، لا بد أن يكون لدى البعثة قدرة على المستوى التشغيلي للإشراف على العمليات اليومية التي تنفذ بها مهام البعثة ومسؤولياتها. وسوف تسمح هذه القدرة لرئيس البعثة بزيادة التركيز على المسائل الاستراتيجية التي تهم البعثة. وبناء على ذلك، يقترح إنشاء مكتب رئيس الديوان، كي يساعد رئيس البعثة في تنسيق أنشطة عناصر البعثة ودعم التنفيذ المتكامل لولاية البعثة، بما في ذلك التخطيط، والميزنة، وتحليل المعلومات وإدارتها، وإدارة المعارف، وصياغة السياسات وتنفيذها، والأداء الفعال لهياكل ونظم الإدارة، والاتصال والعلاقات مع الكيانات الحكومية مثل وزارة الخارجية. وسيكون المكتب أيضاً بمثابة وحدة استشارية رئيسية لرئيس البعثة بشأن المسائل الفنية والاستراتيجية المتعلقة بتنفيذ الولاية والعلاقات مع الجهات الفاعلة الخارجية. ويقترح نقل ثماني وظائف من مكتب الموظف الرئيسي إلى مكتب رئيس الديوان.

مكتب الموظف الرئيسي

الموظفون الدوليون: نقصان ٧ وظائف (نقل وظيفة واحدة برتبة مد-١ و ٤ وظائف برتبة ف-٤ ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة لموظف في وطني)

٤٦ - يقترح إلغاء مكتب الموظف الرئيسي، الذي عمل أساساً كمستشار رئيسي لرئيس البعثة بشأن المسائل الفنية في القوة الأمنية المؤقتة. ويقترح أن تُنقل إلى مكتب رئيس الديوان الوظائف الثمانية في مكتب الموظف الرئيسي والتي تتألف من الوظائف التالية: موظف رئيسي (مد-١) وموظف قانوني (ف-٤) وموظف تنسيق (ف-٤) وموظف اتصال (ف-٤) ومستشار في مجال حماية المرأة/الطفل (ف-٤) وموظف إداري/موظف مراسم (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد إداري/لشؤون المراسم (من فئة الخدمة الميدانية) وموظف قانوني (موظف وفني وطني).

العنصر ٢: الدعم

٤٧ - تتمثل المهمة المنوطة بعنصر الدعم في تقديم خدمات تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية لدعم تنفيذ ولاية البعثة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات وزيادة الكفاءة. وسيقدّم الدعم للقوام المأذون به المكون من ٢٢٥ مراقباً عسكرياً و ١٠١ ٥ فرد من أفراد الوحدة العسكرية و ٥٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ٢٨٧ موظفاً مدنياً. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك إدارة شؤون الموظفين؛ والرعاية الصحية؛ وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ والعمليات اللوجستية، بما فيها صيانة المرافق، والنقل البري وعمليات الإمداد، والتأشيرات والسفر؛ وإدارة الممتلكات؛ والأمن.

٤٨ - ولتحسين المقارنة والمساءلة، عزز عنصر الدعم إطاره للميزنة القائمة على النتائج للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الإنجاز المتوقع	مؤشرات الإنجاز
١-٢ تقديم خدمات دعم إلى البعثة تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية	١-٢-١ النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (باستثناء البحث والإنقاذ والإجلاء الطبي/الإجلاء المصابين) (٢٠١٥/٢٠١٦: ٩٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٠ ≤ في المائة) (٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٠ ≤ في المائة)
١-٢-٢ الالتزامات الملغاة في ميزانية السنة السابقة كنسبة مئوية من التزامات الفترات السابقة المرحّلة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٣٥,٢ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ ≥ في المائة) (٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ ≥ في المائة)	
١-٢-٣ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢١,٩ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠ في المائة ± ٤ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠ في المائة ± ٤ في المائة)	
١-٢-٤ متوسط النسبة المئوية السنوية للنساء بين الموظفين المدنيين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٧ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٧ ≤ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٩ ≤ في المائة)	
١-٢-٥ متوسط عدد أيام العمل الذي يستغرقه التوظيف	

من قائمة المرشحين المقبولين من تاريخ إغلاق الإعلان عن الوظيفة الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشح، لجميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٢٧ يوماً؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≥ ٥٠ يوماً؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ ٤٨ يوماً)

٢-١-٦ متوسط عدد أيام العمل الذي يستغرقه التوظيف في وظائف محددة من تاريخ إغلاق الإعلان عن الوظيفة الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشح، لجميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: لا يوجد؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ ١٣٠ يوماً)

٢-١-٧ النتيجة النهائية المسجلة على سجل الأداء في مجال الإدارة البيئية لإدارة الدعم الميداني (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ ١٠٠)

٢-١-٨ النسبة المئوية لجميع حوادث تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي جرى حلها ضمن المستهدفات المقررة للحوادث العالية والمتوسطة والمتدنية الأهمية (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ ٨٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ ٨٥ في المائة)

٢-١-٩ الامتثال لسياسة إدارة مخاطر السلامة المهنية الميدانية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)

٢-١-١٠ النتيجة النهائية المسجلة على مؤشر إدارة الممتلكات لإدارة الدعم الميداني (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٧٣٥؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ ١٨٠٠ ؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ ١٨٠٠)

٢-١-١١ النسبة المئوية لأفراد الوحدات الذين يعيشون في أماكن إقامة تابعة للأمم المتحدة مطابقة للمعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، وفقاً لمذكرات التفاهم (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≥ ١٠٠ في المائة)

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)

٢-١-١٢ الامتثال لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بتسليم
حصص الإعاشة ونوعيتها وإدارة مخزونها (٢٠١٥/٢٠١٦:
لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ≤ 95 في المائة؛
٢٠١٧/٢٠١٨: ≤ 95 في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، وفقاً للاستراتيجية البيئية لإدارة الدعم الميداني
- دعم تنفيذ استراتيجية ومخطط إدارة سلسلة الإمداد لإدارة الدعم الميداني
- الاستعانة بمصادر خارجية لتوفير خدمات صيانة المعسكرات لتعزيز الدعم المعيشي، وإدارة المرافق، والقدرة على إجراء أعمال هندسية بسيطة؛ والحد من اعتماد البعثة علىفراد المتعاقدين

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ٧ طائرات (٣ طائرات ثابتة الجناحين و ٤ طائرات مروحية)
- توفير ساعات الطيران الكلية المقررة البالغ عددها ٩٥٦ ساعة (٣٨٣ ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و ٥٧٣ ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لكل الخدمات، بما فيها خدمات الركاب والبضائع والدوريات والمراقبة والبحث والإنقاذ وخدمات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- مراقبة معايير سلامة الطيران لـ ٧ طائرات و ١١ مطاراً وموقع هبوط

الخدمات المتعلقة بالميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير الخدمات المتعلقة بالميزانية والشؤون المالية والإبلاغ لميزانية قدرها ٢٧٨,٠ مليون دولار، في حدود السلطة المفوضة

خدمات الأفراد المدنيين

- توفير خدمات الموارد البشرية لما يصل إلى ٢٨٧ فرداً من الأفراد المدنيين المأذون بهم (١٦٥ موظفاً دولياً، و ٨٩ موظفاً وطنياً، و ٣٣ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك تقديم الدعم

لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والسفر، والتوظيف، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، والتدريب، وإدارة أداء الموظفين، في حدود السلطة المفوضة

المرافق والبنية التحتية والخدمات الهندسية

- خدمات الصيانة والتصليح في ١٥ موقعاً للبعثة في ٥ أماكن
- تنفيذ ١١ مشروعاً من مشاريع التشييد والتجديد والتعديل، بما في ذلك إجراء تحسينات في المعسكرات، وتحسينات بيئية، وبناء منشآت أمنية، وصيانة ٢٧٥ كيلومتراً من الطرق و ٨ مطارات/منصات هليكوبتر
- تشغيل وصيانة ١١٦ من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة و ٤٢٠ مصباحاً يعمل بالطاقة الشمسية
- تشغيل وصيانة مرافق إمدادات المياه ومعالجتها المملوكة للأمم المتحدة (بما في ذلك ١٨ بئراً/حفرة و ٤٩ محطة لمعالجة مياه الصرف وتنقية مياه الشرب) في ١٥ موقعاً
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في ١٥ موقعاً

خدمات إدارة الوقود

- إدارة الإمدادات والتخزين لكمية تبلغ ١١,٦ مليون لتر من الوقود (٣,٦ ملايين لتر للعمليات الجوية، و ١,٠ مليون لتر للنقل البري، و ٧,١ ملايين لتر للمولدات) ومن الزيوت ومواد التشحيم في نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ٤ مواقع

خدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ٨٤٣ جهازاً لاسلكياً محمولاً و ٣٧٠ جهازاً لاسلكياً متنقلاً للمركبات و ٥٠ محطة قاعدية وتقديم خدمات الدعم المتعلقة بها
- تشغيل وصيانة شبكة لنقل الصوت ورسائل الفاكس والفيديو والبيانات، بما في ذلك ١٩ محطة طرفية ذات فتحات صغيرة جداً، و ١٧ مقسماً هاتفياً، و ٧١ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و ١٩ محطة طرفية للشبكة العالمية العريضة النطاق، وتوفير ٢٥ خطة لخدمات الهواتف الساتلية والحمولة
- توفير ودعم ٥٧٤ جهازاً حاسوبياً و ١١٩ طابعة، لقوام متوسطه ٥٨٤ مستخدماً نهائياً مدنياً ونظامياً، بالإضافة إلى ١٨٣ جهازاً حاسوبياً و ٥٣ طابعة لتوفير الربط لأفراد الوحدات العسكرية، وتقديم خدمات مشتركة أخرى

- دعم وتعهد ٤٩ شبكة محلية وشبكة واسعة في ٣٣ موقعاً
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ١١ ٠٠٠ كيلومتر مربع، وصيانة طبقات طبوغرافية ومواضيعية وإنتاج ٢ ٨٠٠ خريطة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة عيادة من المستوى الأول مملوكة للأمم المتحدة ودعم مرافق طبية مملوكة للوحدات (١٠ عيادات من المستوى الأول، ومستشفى من المستوى الثاني و ١٠ مراكز للطوارئ والإسعافات الأولية) في ٢١ موقعاً وتعهد الترتيبات التعاقدية مع مستشفيات من المستوى الثاني
- تعهد ترتيبات الإحلاء الطبي إلى ٣ مرافق طبية (مستشفى من المستوى الثاني ومستشفيات من المستوى الثالث) في ٣ مواقع داخل منطقة البعثة وخارجها

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- خدمات إدارة سلسلة الإمداد، بما في ذلك توفير الدعم للتخطيط والبحث عن مصادر توريد لاقتناء البضائع والسلع الأساسية بنحو ٤٢,٧ مليون دولار، في حدود السلطة المفوضة؛ وتولي مهام الاستلام والإدارة والتوزيع اللاحق لما يصل إلى ١٠٠ ٤ طن من البضائع داخل منطقة البعثة؛ وتولي مهام الإدارة والمحاسبة والإبلاغ المتعلقة بالممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات دون العتبة البالغ مجموع تكلفتها التاريخية ١٤٥ مليون دولار، في حدود السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن لقوام يصل أقصاه إلى ٣٧٦ ٥ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المأذون بهم (٢٢٥ مراقباً عسكرياً، و ١٥٥ ضابطاً من ضباط الأركان العسكريين، و ٩٤٦ ٤ فرداً من أفراد الوحدات و ٥٠ ضابطاً من شرطة الأمم المتحدة)
- عمليات التفتيش والتحقق والإبلاغ المتعلقة بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات وبتقيّد ١٦ وحدة عسكرية بالاكْتفاء الذاتي في ١٦ موقعاً جغرافياً
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لما متوسطه ٣٨٧ ٤ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة
- تقديم الدعم لتجهيز المطالبات، بما في ذلك طلبات السفر في مهام رسمية والاستحقاقات، لما متوسطه ٥٥٨ ٤ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

- تقديم الدعم لتجهيز ٩٥ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ١٦ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض غير مرتبطة بالتدريب و ٤ طلبات سفر لأغراض التدريب

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ٤٧١ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (بما في ذلك ٢٥٩ مركبة خفيفة للركاب و ٨٢ مركبة للأغراض الخاصة وسيارات إسعاف و ٤ مركبات مدرعة و ١٢٤ من غير ذلك من المركبات المتخصصة والمقطورات وملحقات المركبات)، و ٥٩٥ مركبة مملوكة للوحدات، و ٣ مرافق للورش والتصليح للمعدات المملوكة للأمم المتحدة، وتوفير خدمات النقل والرحلات الموكية

الأمن

- توفير خدمات الأمن والسلامة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع لأفراد الأمم المتحدة وأصولها في منطقة أبيي وللآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها
- توفير تغطية للاتصالات اللاسلكية على مدار الساعة لجميع الأفراد العاملين في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن
- إجراء ١٠ عمليات تقييم على نطاق البعثة لأمن مواقع أفرقة القوة الأمنية المؤقتة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها المجاورة لمعسكرات القوة الأمنية المؤقتة، والمباني المشتركة، وجميع المنظمات غير الحكومية في أقوك في إطار المبادرة المنفذة تحت شعار ”معاً من أجل إنقاذ الأرواح“؛ وإجراء ١٥ عملية تفتيش لتقييم الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا؛ و ١٠ زيارات للموظفين

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، بما يشمل التدريب والوقاية ورصد سير التحقيقات والإجراءات التأديبية

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة المرافق التي تقدم إلى جميع أفراد البعثة خدمات المشورة والفحص الطوعيين والسريين فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، وتنفيذ برنامج للتوعية بشأن الفيروس وغيره من الأمراض المعدية، بما في ذلك التعلم من الأقران، لجميع أفراد البعثة

العوامل الخارجية

عدم تعطيل أو تقييد تنقل الموظفين وتوزيع الموارد اللازمة للعمليات. وقيام البائعين والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع وتقديم الخدمات وفقاً لشروط التعاقد

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

الموظفون الدوليون								
الموظفون المدنيون	و أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	الموظفون ^(١) متطوعون الأمم المتحدة	المجموع	
مكتب رئيس دعم البعثة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	٥	٦	١٦	٨	٤٤	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	١	٧	١٣	٢٥	١٠	٦٨	
صافي التغير	-	-	٢	٧	٩	٤	٢٤	
دائرة تقديم الخدمات								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٣	٩	١٤	٢٦	٦٢	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	-	٥	٦	٣٥	٤٠	١٠٤	
صافي التغير	-	-	٢	(٣)	٢١	١٤	٤٢	
وظائف المساعدة المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	١	٦	-	٧	
وظائف المساعدة المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	
صافي التغير	-	-	-	(١)	(٦)	-	(٧)	
المجموع الفرعي لدائرة تقديم الخدمات								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٣	١٠	٢٠	٢٦	٦٩	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	-	٥	٦	٣٥	٤٠	١٠٤	
صافي التغير	-	-	٢	(٤)	١٥	١٤	٣٥	
إدارة سلسلة الإمداد (المعروفة سابقاً بخدمات سلسلة الإمداد)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٦	٥	٤٧	٣٧	١٠٩	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	-	٤	١	٢٣	١٩	٥٢	
صافي التغير	-	-	(٢)	(٤)	(٢٤)	(١٨)	(٥٧)	
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون								

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(أ)		
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	١٤	٢٠	٧٧	١١٢	٧١	٣٢	٢١٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	١	١٦	٢٠	٨٣	١٢٠	٧١	٣٣	٢٢٤
صافي التغير	-	-	٢	-	٦	٨	-	١	٩
وظائف المساعدة المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	١	٦	٧	-	-	٧
وظائف المساعدة المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	(١)	(٦)	(٧)	-	-	(٧)
المجموع	-	١	١٤	٢١	٨٣	١١٩	٧١	٣٢	٢٢٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	١	١٦	٢٠	٨٣	١٢٠	٧١	٣٣	٢٢٤
صافي التغير	-	-	٢	(١)	-	١	-	١	٢

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها وظيفة واحدة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافيتها وظيفة مؤقتة واحدة

الشكل الأول التغييرات المقترحة إدخالها على المكاتب داخل عنصر الدعم



الجدول ٦

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر ٢، الدعم، مكتب رئيس دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والوظائف من/إلى
ديوان رئيس دعم البعثة	نقل	١	من وحدة إدارة المراكز الخارجية
وحدة البيئة	إنشاء	٢	١ ف-٤ و ١ من متطوعي للأمم المتحدة
وحدة إدارة العقود	نقل	٤	١ ف-٣، ٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من متطوعي الأمم المتحدة
مركز دعم البعثة	نقل	٥	١ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية
	نقل	٧	٢ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة
خدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية	إعادة ندب	(١)	إلى وحدة تخطيط الاقتناء
وحدة إدارة المعسكرات	إعادة ندب	١	من وحدة إدارة المراكز الخارجية
	نقل	١	من قسم الهندسة
	إعادة ندب	١	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات
وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم	نقل	١	من دائرة تقديم الخدمات
مركز التدريب المتكامل للبعثة	نقل	١	من وحدة التدريب، دائرة تقديم الخدمات
	إعادة ندب	١	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات
المجموع، مكتب رئيس دعم البعثة		٢٤	

مكتب رئيس دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها ١٨ وظيفة

الموظفون الوطنيون: زيادة ٤ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفتين مؤقتتين

٤٩ - لأغراض الاتساق مع بعثات حفظ السلام الأخرى، يقترح تغيير اسم إدارة المخاطر والامتثال والرقابة إلى قسم المراجعة وإدارة المخاطر والامتثال ومجلس التحقيق، وتغيير اسم قسم الإدارة المالية إلى قسم الميزانية والمالية. ويقترح أيضاً إنشاء ثلاث وحدات/ثلاثة مراكز في إطار مكتب رئيس دعم البعثة، تتكون من مركز دعم البعثة ووحدة البيئة ووحدة إدارة المعسكرات. وإضافةً إلى ذلك، يقترح نقل التبعية الإدارية لثلاث وحدات/مراكز من دائرة تقديم الخدمات إلى رئيس دعم البعثة، بما يشمل وحدة إدارة العقود ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم ومركز التدريب المتكامل للبعثة (اسمه الجديد بعد أن كان يعرف بمركز التدريب). ويقترح أن تبقى وحدة سلامة الطيران وقسم الموارد البشرية وخدمات تكنولوجيايات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية تعمل تحت إشراف مكتب رئيس دعم البعثة.

ديوان رئيس دعم البعثة

٥٠ - بغية كفالة الإدارة الفعالة لهذه الأقسام/المراكز/الوحدات/الدوائر ضمن مكتب رئيس دعم البعثة، يقترح نقل وظيفة موظف إداري (من فئة الخدمة الميدانية) من وحدة إدارة المراكز الخارجية. ويتوقع أن يقدم شاغل الوظيفة دعماً إضافياً إلى هذا المكتب بسبب الزيادة المتوقعة في عبء العمل ولكفالة التنسيق السلس والإشراف على القسم/المركز/الوحدتين المنقولة ضمن المكتب.

وحدة البيئة

٥١ - يقترح إنشاء وحدة البيئة لتتولى تنسيق ورصد ومراقبة تنفيذ البعثة للسياسة البيئية التي وضعتها إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني للبعثات الميدانية للأمم المتحدة. وستتولى الوحدة المسؤوليات التالية:

- (أ) تنسيق ورصد تنفيذ السياسة البيئية والمبادئ التوجيهية البيئية الملزمة للظروف البيئية للبعثة؛
- (ب) وضع الأهداف والإجراءات والمبادئ التوجيهية وخطط العمل البيئية للبعثة؛
- (ج) إجراء دراسات بيئية مرجعية للمنشآت الجديدة، وعمليات تدقيق بيئي دورية، وعمليات تقييم للأثر لكفالة الامتثال للمبادئ التوجيهية المعلنة؛

(د) زيادة الوعي البيئي وتوفير برامج تدريبية لجميع عناصر البعثة، بشأن ضرورة تنفيذ أنشطتها بطريقة مسؤولة بيئياً، والتعاون مع قادة القوات في إنفاذ المبادئ التوجيهية للإدارة البيئية في المعسكرات؛

(هـ) تقديم التوجيهات بشأن التصرف في أصول الأمم المتحدة بطريقة سليمة بيئياً؛
(و) وضع تدابير تخفيفية لمعالجة الظروف البيئية الضارة المترتبة على أي أنشطة تقوم بها عناصر البعثة في منطقة العمليات؛

(ز) إعداد وتوفير التوجيه في مجال تنفيذ البرامج البيئية المجتمعية، لإثبات التزام الأمم المتحدة بالإدارة البيئية؛

(ح) تنسيق التنظيف النهائي لجميع المواقع التي تخليها عناصر القوة الأمنية المؤقتة؛
(ط) تحديد مصادر التلوث المحتملة، ووضع وتنسيق استراتيجيات التنفيذ مع الأقسام/الوحدات الملائمة ومعالجة الآثار السلبية المتوقعة؛

(ي) رصد وحوسبة البصمة الكربونية للبعثة، واستكشاف استخدام الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية وطاقة الرياح.

وفي هذا الصدد، يقترح إنشاء وظيفة كبير موظفي شؤون البيئة (ف-٤)، ووظيفة مؤقتة لمدير برنامج (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

وحدة إدارة العقود

٥٢ - في إطار الجهود التي تبذلها البعثة لإعادة هيكلة عنصر الدعم التابع لها من أجل الامتثال لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يقترح نقل وظيفتين ثابتتين لاثنتين من موظفي إدارة العقود (إحداها برتبة ف-٣ والثانية من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة لمساعدتي إدارة العقود (الأولى من فئة الخدمة الميدانية والثانية من فئة متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) إلى مكتب رئيس دعم البعثة.

مركز دعم البعثة

٥٣ - لم يحقق أداء كل من المركز المشترك للعمليات اللوجستية ووحدة إدارة المراكز الخارجية، بوصفهما كيانات منفصلين لهما تسلسلان إداريان مختلفان، المستوى المطلوب من التماسك لتنسيق جميع الخدمات التي يقدمها عنصر الدعم في كل من مقر قيادة البعثة والقطاعات. ولذلك تقرر دمج الوحدتين في مركز واحد، وهو مركز دعم البعثة. ويراد من

هذا الهيكل الجديد أن يكون هيئة التنسيق الرئيسية لجميع مبادرات الدعم، وسيكون مسؤولاً مباشرة أمام رئيس دعم البعثة. وتتوقع البعثة أن يؤدي دمج الوحدتين الحاليتين إلى تحقيق التآزر من حيث توزيع عبء العمل، وتبادل المعلومات، والتغطية الفعالة لجميع الجوانب اللوجستية الإدارية اللازمة لدعم القوات وأداء قطاعات الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها.

٥٤ - ويقترح تزويد مركز دعم البعثة بالموظفين عن طريق نقل وظيفة رئيس قسم (ف-٤) ووظيفتي موظف لوجستيات (٢ ف-٣) ووظيفتي مساعد لشؤون اللوجستيات (٢ من فئة الخدمة الميدانية) من المركز المشترك للعمليات اللوجستية. وإضافة إلى ذلك، يُقترح نقل ثلاث وظائف لموظفين إداريين (٢ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية) وأربع وظائف لمساعدين إداريين (٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة) من وحدة إدارة المراكز الخارجية.

خدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

٥٥ - في إطار الجهود التي تبذلها البعثة من أجل إعادة هيكلة عنصر الدعم فيها وفقاً لاستراتيجية تقدم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يقترح إعادة ندب وظيفة مساعد لشؤون نظم المعلومات (فئة الخدمة الميدانية) في خدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية لتصبح وظيفة مساعد لشؤون تخطيط الاقتناء في وحدة تخطيط الاقتناء. وستوزع مهام الوظيفة فيما بين الموظفين الحاليين داخل خدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية.

وحدة إدارة المعسكرات

٥٦ - يقترح إنشاء وحدة إدارة المعسكرات تحت إشراف مكتب رئيس دعم البعثة من أجل تحسين تنسيق ومراقبة وإدارة ورصد جميع أنشطة صيانة المرافق في البعثة فيما يتعلق بإدارة المعسكرات. وفي هذا الصدد، تقترح البعثة تزويد وحدة إدارة المعسكرات بموظفين من فئة الخدمة الميدانية عن طريق نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون إدارة المرافق من قسم الهندسة، وإعادة ندب وظيفة واحدة لموظف إداري من وحدة إدارة المراكز الخارجية لتصبح وظيفة مسؤول عن إدارة المرافق وإعادة ندب وظيفة مساعد لشؤون الإمداد من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات لتصبح وظيفة مساعد لشؤون إدارة المعسكرات.

وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم

٥٧ - تُقدّم وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم خدمات حيوية للموظفين في القوة الأمنية المؤقتة، بالنظر إلى عزلة البعثة، وقساوة الأحوال الجوية، فضلا عن تردي الهياكل الأساسية وأماكن الإيواء المتاحة للموظفين. ويُقترح نقل الوحدة من دائرة تقديم الخدمات إلى مكتب رئيس دعم البعثة من أجل تلبية احتياجات أفراد البعثة بصورة أفضل، على أن تكون مسؤولة مباشرة أمام الموظف الإداري.

مركز التدريب المتكامل للبعثة

٥٨ - تقترح البعثة نقل التبعية الإدارية لوحدة التدريب من دائرة تقديم الخدمات إلى مكتب رئيس دعم البعثة وتغيير اسمها إلى مركز التدريب المتكامل للبعثة. ويُراد من وضع المركز تحت إشراف مكتب رئيس دعم البعثة إعطاء الأولوية للتدريب بوصفه استثمارا استراتيجيا في البعثة وأداة لتمكين موظفي الأمم المتحدة من العسكريين والشرطة والمدنيين من التنفيذ الفعال للولايات التي تزداد أوجهها تعددا، حيث إن المركز جهة فاعلة محورية في مجالات التخطيط والتنظيم والإبلاغ بشأن جميع أنشطة التدريب في البعثة. وسيكون المركز مسؤولا عن تنسيق أنشطة البعثة فيما يتعلق بالتدريب والتعلم وتنمية قدرات الموظفين. وسيكون أيضا مسؤولا عن تحديد الاحتياجات التدريبية الخاصة وتنسيق جميع أنشطة التدريب المشتركة، بما في ذلك تلك المتعلقة بولاية البعثة، وإجراءات الأمم المتحدة، والسلامة والأمن، والتنوع الثقافي، وحماية المدنيين، وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والشؤون الجنسانية، ومدونة قواعد السلوك، ومنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وحماية الطفل، وحماية المرأة. وعلاوة على ذلك، سيضطلع المركز بتنسيق تقديم التدريب الفني والتقني، فضلا عن التدريب على القيادة والإدارة والتطوير التنظيمي. وتتألف الوحدة حاليا من وظيفة واحدة لموظف تدريب (ف-٣)، وهي لا تكفي لتلبية احتياجات البعثة. ويُقترح إعادة ندب وظيفة مساعد لشؤون النقل (فئة الخدمة الميدانية) من قسم النقل البري/الجوي والتحركات لتصبح وظيفة مساعد لشؤون التدريب من أجل دعم تلبية احتياجات المركز.

الجدول ٧

التغيرات في ملاك الموظفين: العنصر ٢، الدعم، دائرة تقديم الخدمات

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
وحدة عقود خدمات الدعم المعيشي	نقل	١٥	١ ف-٣، ٦ من فئة الخدمة الميدانية	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات
			٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	
			٣ من متطوعي الأمم المتحدة	
	إعادة تصنيف	(١)	ف-٣	إلى ف-٤، رئيس وحدة
	إعادة تصنيف	١	ف-٤	من ف-٣، موظف إمدادات
قسم التنقل	نقل	٣٧	١ ف-٤، ١ ف-٣، ١٦ من فئة الخدمة الميدانية، ١٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، ٦ من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات
قسم الهندسة	نقل	(١)	فئة الخدمة الميدانية	إلى وحدة إدارة المعسكرات
	نقل	(١)	فئة الخدمة الميدانية	إلى وحدة تخطيط الاقتناء
	تحويل	(٧)	١ ف-٣ (مساعدة مؤقتة عامة)، ٦ من فئة الخدمة الميدانية (مساعدة مؤقتة عامة)	إلى وظائف ثابتة لموظفين دوليين
	تحويل	٧	١ ف-٣، ٦ من فئة الخدمة الميدانية	من وظائف المساعدة المؤقتة العامة
وحدة إدارة العقود	نقل	(٤)	١ ف-٣، ٢ من فئة الخدمة الميدانية، ١ من متطوعي الأمم المتحدة	إلى مكتب رئيس دعم البعثة
وحدة إدارة المراكز الخارجية	نقل	(٧)	٢ ف-٣، ١ من فئة الخدمة الميدانية، ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة	إلى مركز دعم البعثة
	نقل	(١)	فئة الخدمة الميدانية	إلى مكتب رئيس دعم البعثة
	إعادة ندب	(١)	فئة الخدمة الميدانية	إلى وحدة إدارة المعسكرات
وحدة التدريب	نقل	(١)	ف-٣	إلى مركز التدريب المتكامل للبعثة، مكتب رئيس دعم البعثة
وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم	نقل	(١)	ف-٣	إلى مكتب رئيس دعم البعثة
المجموع، دائرة تقديم الخدمات		٣٥		

دائرة تقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها ٢٠ وظيفة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيتها ١٤ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافيتها ٨ وظائف مؤقتة

الوظائف المؤقتة: نقصان ٧ وظائف مؤقتة

٥٩ - في إطار الجهود التي تبذلها البعثة من أجل إعادة هيكلة عنصر الدعم فيها وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي واحتياجاتها التشغيلية على النحو المبين في الشكل الأول، يُقترح إعادة تنظيم ركيزة تقديم الخدمات. وفي إطار إعادة التنظيم المقترحة، تعتزم البعثة إنشاء وحدة عقود خدمات الدعم المعيشي وقسم التنقل (النقل والطيران) ضمن ركيزة تقديم الخدمات. ويُقترح إلغاء وحدة إدارة المراكز الخارجية. وعلاوة على ذلك، يُقترح أن تكون الوحدات الثلاث، وهي مركز التدريب المتكامل للبعثة (المعروف سابقا باسم وحدة التدريب)، ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم، ووحدة إدارة العقود مسؤولة أمام رئيس دعم البعثة.

وحدة عقود خدمات الدعم المعيشي

٦٠ - تقترح البعثة إنشاء وحدة لعقود خدمات الدعم المعيشي تكون مسؤولة عن إدارة وإيصال إمدادات الوقود وحصل الإعاشة إلى أفراد البعثة المعنيين. وتتمثل مهمتها الرئيسية في أن تكفل، من خلال إطار متكامل، استلام جميع الإمدادات من المتعهد وتسليمها إلى أفراد البعثة المعنيين في الوقت المناسب. وستوفر الوحدة الرقابة على أداء البائعين ومدى امتثالهم، وإلمامهم بمسائل النقل من أجل منع التأخير في إيصال الإمدادات إلى القطاعات ومقر قيادة البعثة، فضلا عن تعزيز الرقابة في رصد المخزونات والأداء، بما في ذلك منع الغش وضمان الجودة.

٦١ - وتقترح البعثة نقل ما مجموعه ١٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات، تتألف منوظيفتين ثابتتين لموظف لشؤون الإمدادات (١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية) ١٣ وظيفة ثابتة ومؤقتة لمساعدين لشؤون الإمدادات (٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة و ٣ وظائف لمطوعي الأمم المتحدة). وعلاوة على ذلك، تقترح البعثة إعادة تصنيف

وظيفة واحدة لموظف إمدادات (ف-٣) لتصبح وظيفة رئيس وحدة (ف-٤)، بما يتناسب مع مستوى الواجبات والمسؤوليات اللازمة لتوفير القيادة والإدارة والمساعدة للوحدة.

قسم التنقل

٦٢ - تقترح البعثة إنشاء قسم التنقل بوصفه قسماً متكاملاً يشمل وحدتي النقل والطيران التابعتين للبعثة. وسيتمثل دور القسم في توفير احتياجات النقل الجوي والبري لأفراد البعثة بطريقة فعالة وموثوقة وأمنة ومجدية حيث التكلفة دعماً لولاية البعثة. ويراد أيضاً من إنشاء هذا القسم الحفاظ على السيطرة التشغيلية وضمان الجودة، مع الامتثال الكامل لمعايير النقل الجوي وقواعده وأنظمتها. وسيعمل القسم عن كثب مع الوحدات/الأقسام/المكاتب الأخرى في إطار عنصر الدعم، مثل قسم الهندسة وقسم مراقبة التحركات/التوزيع عن طريق تقديم المعدات الثقيلة اللازمة لمشاريع التوسع والتشييد الجارية في المعسكرات. وسيواصل القسم أيضاً العمل مع الأفراد النظاميين في التحضير لعمليات التناوب وتقديم المساعدة في مجال الاحتياجات الجوية والبرية التشغيلية والطارئة، في الوقت المناسب.

٦٣ - ويُقترح نقل ما مجموعه ٣٧ وظيفة ثابتة ومؤقتة من قسم النقل البري/الجوي والتحركات. ويشمل النقل وظيفة رئيس عمليات جوية (ف-٤)؛ ووظيفة موظف عمليات جوية (ف-٣)؛ ووظيفة موظف نقل (فئة الخدمة الميدانية)، و ١٤ وظيفة ثابتة ومؤقتة لمساعد لشؤون العمليات الجوية (١٠ من فئة الخدمة الميدانية، ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، و ١ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)؛ و ١٨ وظيفة ثابتة ومؤقتة لمساعد لشؤون النقل (٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ٩ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)؛ ووظيفة واحدة لمساعد إداري (وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)؛ ووظيفة مؤقتة واحدة لموظف لشؤون الميزانية (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

قسم الهندسة

٦٤ - في إطار اقتراح البعثة إعادة هيكلة عنصر الدعم فيها، وفقاً لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح نقلوظيفتين من فئة الخدمة الميدانية من قسم الهندسة، وهما وظيفة مساعد لشؤون إدارة المرافق إلى وحدة إدارة المعسكرات ووظيفة مساعد لشؤون المالية والميزانية إلى وحدة تخطيط الاقتناء. وبهدف تعزيز الخدمات المقدمة، تقترح البعثة إضافة إلى ذلك تحويل سبع وظائف دولية مؤقتة، بما في ذلك وظيفة مؤقتة واحدة برتبة ف-٣ (مهندس معماري) وست وظائف مؤقتة من فئة الخدمة الميدانية (لمساعدين هندسيين) إلى

سبع وظائف دولية بالمستوى المقابل لها. والغرض من تحويل الوظائف من وظائف مؤقتة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة دولية هو تقديم الدعم التقني الأساسي دون انقطاع وفي الوقت المناسب من أجل صيانة الهياكل الأساسية، بما في ذلك المولدات الكهربائية ومنشآت الكهرباء ومعالجة المياه. وعلاوة على ذلك، لا يتضمن الاتفاق الأخير بشأن الاكتفاء الذاتي المبرم مع أحد البلدان المساهمة بقوات الخدمات الهندسية المرتبطة بصيانة معدات الهياكل الأساسية الرئيسية، بما في ذلك المولدات الكهربائية والمعدات الكهربائية ومعدات معالجة المياه. ولذلك، يتعين أيضا على البعثة أن توفر أيضا الخدمات الهندسية المتعلقة بمعدات الهياكل الأساسية الرئيسية إلى وحداتها العسكرية.

وحدة إدارة العقود

٦٥ - كما ذكر سابقا، يُقترح نقل وظيفتي موظف لإدارة العقود (١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية) ووظيفتين ثابتة ومؤقتة لمساعد لإدارة العقود (١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، من دائرة تقديم الخدمات لتصبح مسؤولة أمام مكتب رئيس دعم البعثة.

وحدة إدارة المراكز الخارجية

٦٦ - كما ذكر سابقا تحت عنوان مركز دعم البعثة، فقد تبين أن أداء كل من المركز المشترك للعمليات اللوجستية ووحدة إدارة المراكز الخارجية، بوصفهما كيائين منفصلين لهما تسلسلان إداريان مختلفان، لم يحقق المستوى المطلوب من التماسك لتنسيق جميع الخدمات التي يقدمها عنصر الدعم في كل من مقر قيادة البعثة والقطاعات. ولذلك تقرر دمج الوحدتين في مركز واحد، وهو مركز دعم البعثة. وفي هذا الصدد، تقترح البعثة نقل سبع وظائف إلى مركز دعم البعثة، بما في ذلك ثلاث وظائف لموظف إداري (٢ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية)، وأربع وظائف لمساعد إداري (وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة). ويُقترح أيضا نقل وظيفة موظف إداري (فئة الخدمة الميدانية) إلى مكتب رئيس دعم البعثة لتقديم دعم إضافي إلى هذا المكتب. وعلاوة على ذلك، يُقترح إعادة ندب وظيفة موظف إداري (فئة الخدمة الميدانية) لتصبح وظيفة موظف لإدارة المعسكرات في وحدة إدارة المعسكرات من أجل تحسين تنسيق جميع أنشطة صيانة المرافق في البعثة فيما يتعلق بإدارة المعسكرات ومراقبة هذه الأنشطة وإدارتها ورصدها.

الجدول ٨

التغيرات في ملاك الموظفين: العنصر ٢: الدعم، إدارة سلسلة الإمداد (المعروفة سابقاً باسم خدمات سلسلة الإمداد)

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
وحدة تخطيط الاقتناء	إعادة ندب	١	فئة الخدمة الميدانية	من خدمات تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والاتصالات السلكية واللاسلكية
	نقل	١	فئة الخدمة الميدانية	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات
	نقل	١	فئة الخدمة الميدانية	من قسم الهندسة
قسم النقل البري/الجوي وإعادة ندب	إعادة ندب	(١)	فئة الخدمة الميدانية	إلى مركز التدريب المتكامل للبعثة والتحركات
	نقل	(٣٧)	١ ف-٤، ١ ف-٣، ١٦ من فئة الخدمة الميدانية، ١٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، ٦ من متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم التنقل
	نقل	(٢٥)	١١ من فئة الخدمة الميدانية، ١ موظف فني وطني، ١٠ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ٣ من متطوعي الأمم المتحدة	قسم مراقبة التحركات/التوزيع
قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات	إعادة ندب	(١)	فئة الخدمة الميدانية	إلى وحدة إدارة المعسكرات
	نقل	(١)	فئة الخدمة الميدانية	إلى وحدة تخطيط الاقتناء
	نقل	(١٥)	١ ف-٤، ١ ف-٣، ٧ من فئة الخدمة الميدانية، ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ٢ من متطوعي الأمم المتحدة	إلى قسم الإدارة المتكاملة للمخازن والممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات
	نقل	(١٥)	١ ف-٣، ٦ من فئة الخدمة الميدانية، ٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ٣ من متطوعي الأمم المتحدة	إلى وحدة عقود خدمات الدعم المعيشي
قسم الإدارة المتكاملة للمخازن والممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات	نقل	١٥	١ ف-٤، ١ ف-٣، ٧ من فئة الخدمة الميدانية، ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ٢ من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات
قسم مراقبة التحركات والتوزيع		٢٥	١١ من فئة الخدمة الميدانية، ١ موظف فني وطني، ١٠ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ٣ من متطوعي الأمم المتحدة	من قسم النقل البري/الجوي والتحركات

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	تفاصيل الوظائف الثابتة والمؤقتة	من/إلى
المركز المشترك للعمليات اللوجستية	نقل	(٥)	١ ف-٤، ٢ ف-٣، ٢ من فئة إلى مركز دعم البعثة الخدمية الميدانية	
المجموع، إدارة سلسلة الإمداد		(٥٧)		

إدارة سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٣٠ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ١٨ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه ٩ وظائف مؤقتة

٦٧ - في إطار الجهود التي تبذلها البعثة من أجل إعادة هيكلة عنصر الدعم فيها وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي واحتياجاتها التشغيلية على النحو المبين في الشكل الأول، يُقترح إعادة تنظيم دائرة سلسلة الإمداد وإعادة تسميتها بإدارة سلسلة الإمداد. وفي إطار إعادة التنظيم المقترحة، يقترح إلغاء ثلاث وحدات/أقسام، تتألف من قسم النقل البري/الجوي والتحركات، وقسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات، ومركز العمليات اللوجستية المشتركة، مع نقل وظائفها الحالية وإعادة ندها في الوحدات الجديدة المقترحة الأخرى داخل عنصر الدعم. وعلاوة على ذلك، ترمع البعثة إنشاء وحدة تخطيط الاقتناء، وقسم مراقبة التحركات/التوزيع، وقسم الإدارة المتكاملة للمخازن والممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات داخل إدارة سلسلة الإمداد.

وحدة تخطيط الاقتناء

٦٨ - تقترح البعثة إنشاء وحدة تخطيط الاقتناء، التي ستكون مسؤولة عن التخطيط لعمليات اقتناء السلع والخدمات وتنسيقها، بما في ذلك المعدات اللازمة لمختلف الأقسام داخل عنصر الدعم. وستكفل الوحدة أيضا أن تحقق عمليات الاقتناء التي تقوم بها البعثة الامتثال لسياسات مقر الأمم المتحدة. وتتمثل مهمتها الرئيسية في أن تكفل، من خلال إطار متكامل، أن تلبى احتياجات البعثة من عمليات الاقتناء في الوقت المناسب حتى يتسنى التنفيذ الفعال لعمليات البعثة والخدمات الأخرى بما في ذلك بناء المعسكرات وتوسيعها. وستألف وحدة تخطيط الاقتناء من ثلاث وظائف من فئة الخدمة الميدانية عن طريق إعادة ندب وظيفة مساعد لشؤون نظم المعلومات من خدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية لتصبح وظيفة مساعد لشؤون تخطيط الاقتناء، ونقل وظيفة

مساعد لشؤون الإمدادات من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات ووظيفة مساعد لشؤون المالية والميزانية من قسم الهندسة.

قسم النقل البري/الجوي والتحركات

٦٩ - في إطار اقتراح البعثة إعادة هيكلة عنصر الدعم فيها وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، يُقترح إلغاء قسم النقل البري/الجوي والتحركات ونقل وظائفه الحالية الثابتة ومؤقتة البالغ عددها ٣٧ وظيفة إلى قسم التنقل، ونقل ٢٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة إلى قسم مراقبة التحركات والتوزيع. ويقترح أيضا إعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد لشؤون النقل (فئة الخدمة الميدانية) من القسم لتصبح وظيفة مساعد لشؤون التدريب في مركز التدريب المتكامل للبعثة من أجل تقديم الدعم لاحتياجات المركز.

قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات

٧٠ - تقترح البعثة إلغاء قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات في إطار جهودها الرامية إلى إعادة هيكلة عنصر الدعم فيها، وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. ويقترح نقل وظائف القسم البالغ عددها ٣١ وظيفة ثابتة ومؤقتة، تتألف من ١٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة ستنقل إلى قسم الإدارة المتكاملة للمخازن والممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات، و ١٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة ستنقل إلى وحدة عقود خدمات الدعم المعيشي، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون الإمدادات) ستنقل إلى وحدة تخطيط الاقتناء. وإضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة ندب وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية (مساعد لشؤون الإمدادات) لتصبح وظيفة مساعد لشؤون إدارة المعسكرات في وحدة إدارة المعسكرات.

قسم الإدارة المتكاملة للمخازن والممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات

٧١ - تقترح البعثة إنشاء قسم الإدارة المتكاملة للمخازن والممتلكات/المعدات المملوكة للوحدات في إطار جهودها الرامية إلى إعادة هيكلة عنصر الدعم التابع لها، وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وسيكون القسم مسؤولا أمام عملاء البعثة عن استلام وتخزين وحفظ وتوزيع الأصول والإمدادات والمعدات والمواد الأخرى. وسيعمل القسم أيضا على كفالة الامتثال التام والإبلاغ عن جميع الممتلكات والمنشآت والمعدات، وفقا للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ومؤشرات الأداء الرئيسية المعتمدة في إدارة

المخزون. وعلاوة على ذلك، سيكون القسم مسؤولاً عن مهام التشغيل والرقابة فيما يتعلق بالمعدات المملوكة للأمم المتحدة والمعدات المملوكة للوحدات.

٧٢ - ويُقترح تزويد القسم بالموظفين عن طريق نقل ١٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة من قسم الإمداد والإدارة المركزية للمخازن والممتلكات، تتألف من رئيس قسم (ف-٤)، وموظف لإدارة الممتلكات (ف-٣)، و ١٣ مساعداً لشؤون إدارة الممتلكات (سبعة من فئة الخدمة الميدانية، وأربعة وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، واثنان من متطوعي الأمم المتحدة)

قسم مراقبة التحركات والتوزيع

٧٣ - تقترح البعثة إنشاء قسم منفصل لمراقبة التحركات والتوزيع ضمن ركيزة إدارة سلسلة الإمداد في إطار جهودها الرامية إلى إعادة هيكلة عنصر الدعم فيها، وفقاً لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. وسيكون القسم مسؤولاً عن تنفيذ نشر الوحدات والمعدات المملوكة للوحدات والمعدات المملوكة للأمم المتحدة وتناوبها وإعادة تمهينها إلى الوطن؛ والتخليص الجمركي وشحن الأمتعة الشخصية؛ وعمليات الحجز وتسجيل وصول الركاب المسافرين على متن طائرات الأمم المتحدة؛ وإدارة حركة المدنيين وأفراد الوحدات داخل منطقة البعثة؛ ونقل الركاب (بما في ذلك الشخصيات المهمة) ومناولة الشحنات وعمليات تخزين البضائع العابرة في المطار وقاعدة اللوجستيات لأفراد البعثة. وإضافة إلى ذلك، سيقوم القسم بإدارة وتوجيه عمليات النقل الثقيل، ويشمل ذلك توزيع الإمدادات والمعدات المملوكة للوحدات على نطاق منطقة عمليات البعثة، وعمليات النقل البعيدة المدى عبر الحدود إلى بورتسودان.

٧٤ - ويُقترح تزويد القسم بالموظفين عن طريق نقل ٢٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة من قسم النقل البري/الجوي والتحركات، تتألف من ١١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، بما في ذلك موظف نقل، وموظف لمراقبة التحركات، وتسعة مساعدين لمراقبة التحركات؛ وموظف واحد لمراقبة التحركات (موظف فني وطني)؛ و ١٣ من مساعدي مراقبة التحركات (١٠ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

المركز المشترك للعمليات اللوجستية

٧٥ - كما ذكر سابقاً تحت عنوان مركز دعم البعثة، فقد تبين أن أداء كل من المركز المشترك للعمليات اللوجستية ووحدة إدارة المراكز الخارجية، بوصفهما كيانين منفصلين لهما تسلسلان إداريان مختلفان، لم يحقق المستوى المطلوب من التماسك لتنسيق جميع الخدمات

التي يقدمها عنصر الدعم في كل من مقر قيادة البعثة والقطاعات. ولذلك تقرر دمج
الوحدتين في مركز واحد، وهو مركز دعم البعثة. وفي هذا الصدد، تقترح البعثة نقل
خمس وظائف، بما في ذلك رئيس قسم (ف-٤) وأربعة موظفي لوجستيات (٢ برتبة ف-٣
و ٢ من فئة الخدمة الميدانية) من المركز المشترك للعمليات اللوجستية إلى مركز دعم البعثة.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات ^(١)		المخصصات		تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٦/٢٠١٥)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)		
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة								
المراقبون العسكريون	٥ ٧٥٨,٢	٦ ٧٨٥,١	٦ ٢٢٧,٨	(٥٥٧,٣)	(٨,٢)			
الوحدات العسكرية	١ ٢٩ ١٧٦,١	١ ٣٣ ١٢٤,١	١ ٤٣ ٢٥٩,٢	١٠ ١٣٥,١	٧,٦			
شرطة الأمم المتحدة	٩١٥,٣	١ ٢٠١,٧	١ ٢٠١,٧	-	-			
وحدات الشرطة المشكّلة	-	-	-	-	-			
المجموع الفرعي	١ ٣٥ ٨٤٩,٦	١ ٤١ ١١٠,٩	١ ٥٠ ٦٨٨,٧	٩ ٥٧٧,٨	٦,٨			
الموظفون المدنيون								
الموظفون الدوليون	٢ ٤ ٤٠١,٦	٢ ٨ ٠٩٢,٦	٢ ٧ ٧٤٠,٤	(٣٥٢,٢)	(١,٣)			
الموظفون الوطنيون	٢ ١ ٤٥٥,٤	١ ٤ ٨٢,٩	٢ ٤ ٦٢,٨	٩ ٧٩,٩	٦٦,١			
متطوعو الأمم المتحدة	١ ٦ ٣٠,٣	١ ٤ ٦٠,٦	١ ٥ ١٢,٥	٥١,٩	٣,٦			
المساعدة المؤقتة العامة	١ ٨ ٧١,٦	١ ١ ٤٢,٠	-	(١ ١ ٤٢,٠)	(١٠٠,٠)			
الأفراد المقدمون من الحكومات	-	-	-	-	-			
المجموع الفرعي	٣ ٠ ٠ ٤٨,٨	٣ ٢ ١ ٧٨,١	٣ ١ ٧ ١٥,٧	(٤ ٦٢,٤)	(١,٤)			
التكاليف التشغيلية								
مراقبو الانتخابات المدنيون	-	-	-	-	-			
الخبراء الاستشاريون	٥٠٧,٢	-	٢٢١,٠	٢٢١,٠	-			
السفر في مهام رسمية	١ ٣ ٩٥,٧	١ ١ ٠٣,٨	١ ١ ٩٢,٠	٨٨,٢	٨,٠			
المرافق والمياكل الأساسية	٢ ٦ ١٨٠,٥	٢ ٩ ٦٨٨,٥	٣ ٢ ٩٩٨,٠	٣ ٣ ٠٩,٥	١١,١			
النقل البري	١ ٣ ٩٩,٨	٢ ٤ ٢٥,٩	١ ٦ ٨٨,٠	(٧٣٧,٩)	(٣٠,٤)			
العمليات الجوية	٢ ٨ ١ ٧٦,٦	٢ ٣ ٨ ٦٥,٣	٢ ٣ ٨ ٤٣,٠	(٢٢,٣)	(٠,١)			

الفئة	النفقات ^(أ)		المخصصات		تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٦/٢٠١٥)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	النسبة المئوية	(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)
(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)	(٦)	(٧)		
النقل البحري	١ ٣٣٥,٧	١ ٢٥٠,٠	٦٦٩,٠	٥٤٤,٠	٤٣٥,٢			
الاتصالات	٤ ٤٥٢,٣	٤ ١٥٠,١	٤ ٥٧٦,٨	٤٢٦,٧	١٠,٣			
تكنولوجيا المعلومات	٤ ٢٩٢,١	٤ ٦٥٣,٠	٣ ٧٨٦,٤	(٨٦٦,٦)	(١٨,٦)			
الخدمات الطبية	١٩٢,٨	٣٩٨,٠	٣٠٨,٠	(٩٠,٠)	(٢٢,٦)			
المعدات الخاصة	—	—	—	—	—			
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٣١ ٢٩٤,٦	٢٨ ٤٢٦,٠	٢٥ ٨٢٦,١	(٢ ٥٩٩,٩)	(٩,١)			
المشاريع السريعة الأثر	٥٠٠,٠	٥٠٠,٠	٥٠٠,٠	—	—			
المجموع الفرعي	٩٩ ٧٢٧,٣	٩٥ ٣٣٥,٦	٩٥ ٦٠٨,٣	٢٧٢,٧	٠,٣			
إجمالي الاحتياجات	٢٦٥ ٦٢٥,٧	٢٦٨ ٦٢٤,٦	٢٧٨ ٠١٢,٧	٩٣ ٨٨,١	٣,٥			
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢ ٢٠٣,٨	٢ ٢٩٥,٠	٢ ٤٧٣,٣	١٧٨,٣	٧,٨			
صافي الاحتياجات	٢٦٣ ٤٢١,٩	٢٦٦ ٣٢٩,٦	٢٧٥ ٥٣٩,٤	٩٢ ٠٩,٨	٣,٥			
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—			
مجموع الاحتياجات	٢٦٥ ٦٢٥,٧	٢٦٨ ٦٢٤,٦	٢٧٨ ٠١٢,٧	٩٣ ٨٨,١	٣,٥			

(أ) تشمل نفقات لما متوسطه ٤ وظائف (وطنية من فئة الخدمات العامة) وتكاليف تشغيلية متعلقة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتبي، أوغندا، أدرجت في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥.

باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية

٧٦ - فيما يلي القيمة المقدرة للمساهمات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة الفعلية
اتفاق مركز القوات ^(أ)	١ ١٧٥,٥
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	—
المجموع	١ ١٧٥,٥

(أ) القيمة المقدرة للأراضي في أبيي وقوك مشار وكادقلي ومواقع قواعد عمليات السرايا، وكذلك القيمة المقدرة لرسوم الهبوط في المطارات.

جيم - زيادة الكفاءة

٧٧ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ المبادرات التالية المتعلقة بزيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
الخدمات الطبية	٢٢,٠	استخدام العتاد الجوي للبعثة بدلا من الخطوط الجوية التجارية في جميع عمليات الإحلاء الطبي وإعادة إلى الوطن
المجموع	٢٢,٠	

دال - عوامل الشغور

٧٨ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	٢٠١٦/٢٠١٥ ^(أ)	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	٤٥,٨	٣٥,٠	٤٠,٠
الوحدات العسكرية	١٣,٩	١٩,٠	١٤,٠
شرطة الأمم المتحدة	٦٠,٠	٥٠,٠	٥٠,٠
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	٢١,٩	٢٠,٠	٢٠,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	٠,٠	٠,٠	٠,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	١٨,٦	٢٠,٠	١٥,٠
متطوعو الأمم المتحدة	٦,٣	١٠,٠	١٠,٠
الوظائف المؤقتة ^(ب)			
الموظفون الدوليون	١٥,٤	٢٠,٠	-

(أ) تشمل هذه المعدلات موظفي القوة الأمنية المؤقتة المدنيين، وتستثني وظيفتين لموظفين وطنيين من الفئة الفنية وسبع وظائف وطنية من فئة الخدمة العامة في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي.

(ب) تمحّل تحت بند المساعدة المؤقتة العامة. ولا توجد وظائف مؤقتة مقترحة لفترة السنتين ٢٠١٧/٢٠١٨.

٧٩ - وتراعي عوامل الشغور المقترحة تجربة البعثة حتى الآن، والظروف التي تنفرد بها البعثة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين. وبالنسبة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، تراعي عوامل تأخير النشر المقترحة أنماط النشر التاريخية والحديثة والنشر المقرر. وبالنسبة للموظفين المدنيين، تعكس عوامل الشغور المقترحة معدلات الشغور التاريخية، وأنماط شغل الوظائف الحالية والظروف المتوقع أن تواجهها البعثة خلال فترة الميزانية.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٨٠ - تستند الاحتياجات للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (في إطار ترتيبات الإيجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ٤٠ ٨٣٦ ٤٠ دولار موزَّعا على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكلة	المبلغ المقدر
المعدات الرئيسية	٢٣ ٤٩٢,١	-	٢٣ ٤٩٢,١
الاكتفاء الذاتي	١٧ ٣٤٤,٣	-	١٧ ٣٤٤,٣
المجموع	٤٠ ٨٣٦,٤	-	٤٠ ٨٣٦,٤
المعاملات المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٢,٦	٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١١	-
عامل ظروف التشغيل المكثف	٣,٨	٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١١	-
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	٣,٣	٢٧ حزيران/يونيه ٢٠١١	-
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	٠,٠		

واو - التدريب

٨١ - ترد الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	٠,٠
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب	٤٠٧,٠
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	١١٥,٠
المجموع	٥٢٢,٠

٨٢ - ويرد أدناه العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة						
العدد الفعلي للفترة المقرر للفترة العدد المقترح للفترة العدد الفعلي للفترة العدد المقرر للفترة العدد المقترح للفترة العدد الفعلي للفترة	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦
التدريب الداخلي	٧٥	٩٧	٥٥	٥٠	٧٢	٣٣	٦٨	١١٨
التدريب الخارجي ^(١)	٥١	٤٨	٥٩	١٦	٨	٤	٤	١٤
المجموع	١٢٦	١٤٥	١١٤	٦٦	٨٠	٣٧	٧٢	١٣٢

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

٨٣ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، سيقدم التدريب إلى الموظفين الدوليين والوطنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في البعثة من أجل تعزيز مهاراتهم ومعارفهم في مجالات مثل حماية المدنيين، والأمن، والعمليات الجوية، والنقل البري.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٨٤ - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
المعدات الخاصة	
معدات الكشف عن الألغام وإزالتها	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	١٧ ٢١٢,٩
لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها	-

٨٥ - تشمل الاحتياجات المقترحة من الموارد المخصصة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها التمويل اللازم في هذا الصدد للموظفين الدوليين والوطنيين (٣٠٠ ٦٨٠ دولار)؛ والسفر في مهام رسمية (٣٠٠ ٢٤٨ دولار)؛ وعقود ثلاثة أفرقة متكاملة لإزالة الألغام من أجل الحد من خطر الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة المتزوعة السلاح، وأربعة أفرقة لدعم الدوريات من أجل ضمان حرية تنقل أفرقة الدوريات الأرضية التابعة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها وتوعية المجتمعات المحلية والمرتحلة بمخاطر الألغام (٥٠٠ ٠٥٠ ١١ دولار)؛ والمعدات (٥٠٠ ٠٠٠ دولار) ومصروفات التشغيل (٢٠٠ ٤٣٧ دولار). ويمثل الرصيد المتبقي رسوم الدعم والإدارة المدفوعة للشريك المنفذ لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام وهو مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهي على التوالي: ٤٧٢ ٤٧٧ دولاراً و ٦٦١ ٨١٩ دولاراً.

٨٦ - ويرد بيان دور البعثة في أنشطة الكشف عن الألغام وإزالتها في النواتج التالية المدرجة في إطار الإنجازين المتوقعين ١-١ و ١-٢ من أطر الميزنة القائمة على النتائج:

- توفير عمليات المسح وإزالة الألغام في ١٠٠ كيلومتراً من الطرق من أجل الوصول الآمن داخل منطقة أبيي؛ وإزالة وتدمير ١٠٠ في المائة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب المبلغ عن وجودها؛ وتدمير ١٠٠ في المائة من الأسلحة والذخيرة التي تصادها البعثة، داخل منطقة أبيي
- توفير ١٨٠ دورة بشأن التثقيف في مجال خطر الألغام (٢٠ دورة/شهر × ٩ أشهر) للمجتمعات المحلية في منطقة أبيي
- جعل ٢٠٠ كم من الطرق في المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح آمنة ويسهل الوصول إليها، وإزالة وتدمير ١٠٠ في المائة من الألغام الأرضية والمتفجرات من

مخلفات الحرب المبلغ عن وجودها في المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح، وفقا للإجراءات المعتمدة بدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام.

حاء - المشاريع السريعة الأثر

٨٧ - ترد أدناه الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (الاحتياجات الفعلية)	٥٠٠,٠	٢٣
١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (الاحتياجات المعتمدة)	٥٠٠,٠	١٦
١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (الاحتياجات المقترحة)	٥٠٠,٠	٢٥

٨٨ - ويُطلب التمويل لتغطية مجالات دعم مماثلة للمجالات التي كانت في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتشمل المشاريع المقترحة ١٢ مشروعاً لكسب الرزق وتوليد فرص العمل، و ٦ مشاريع للبنية التحتية الصحية الأساسية، و ٧ مشاريع في مجال التعليم تتصل بالبنية التحتية المدرسية. وستُسهم هذه المشاريع في التخفيف من الشعور بالإحباط لدى المجتمعات المحلية، وهو الشعور الذي قد يفضي إلى اندلاع أعمال القتال، وسوف تكون بمثابة تدبير لإشاعة الثقة والطمأنينة بين القوة الأمنية المؤقتة والمجتمعات المحلية.

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

٨٩ - ترد في المرفق الأول - باء من هذا التقرير المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد المعروض في هذا الفرع. واستُخدمت في هذا التقرير نفس المصطلحات المستخدمة في التقارير السابقة.

الفرق		المراقبون العسكريون
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٥٥٧,٣)	(٨,٢)	

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق حينما لا تقل قيمة الزيادة أو النقصان فيها عن نسبة ٥ في المائة أو عن مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

• عوامل خارجية: الزيادة في عامل تأخر النشر

- ٩٠ - يعزى النقصان في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق عامل تأخير نشر أعلى هو ٤٠ في المائة، مقارنةً بنسبة ٣٥ في المائة المطبقة خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٠ ١٣٥,١	٧,٦	الوحدات العسكرية

• عوامل خارجية: الانخفاض في عامل تأخر النشر

- ٩١ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق عامل تأخر نشر أقل متوقع هو ١٤ في المائة، مقارنةً بنسبة ١٩ في المائة المطبقة خلال ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. كما تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى إدراج احتياجات سداد تكاليف المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات المتصلة بالاحتفاظ بوحدات المدفعية الثقيلة والدبابات وتطبيق معدل أعلى للسداد إلى البلدان المساهمة بقوات قدره ١ ٤١٠ دولارا شهريا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ في ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وفقا لقرار الجمعية العامة ٦٨/٢٨١، مقارنة بمبلغ ١ ٣٦٥ دولارا شهريا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ المستخدم في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وهذه الزيادة في الاحتياجات تقابلها جزئيا التسوية المقدرة المتصلة باقتطاعات من المبالغ المسددة مقابل تكاليف القوات تعزى إلى عدم نشر معدات مملوكة للوحدات أو تأخر نشرها أو نشر معدات معطوبة منها، تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٦٧/٢٦١، وهي تسوية تبلغ ٣,١ ملايين دولار للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣٥٢,٢)	(١,٣)	الموظفون الدوليون

• معايير التكلفة: تغيير التكاليف العامة للموظفين

- ٩٢ - يعزى النقصان في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق نسبة مئوية أقل للتكاليف العامة للموظفين تعادل ٨٧,١ في المائة من صافي المرتبات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، مقارنةً بنسبة ٩٤,٣ في المائة من صافي المرتبات المطبقة خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا الزيادة المقترحة لثمانى وظائف دولية تشمل تحويل سبع وظائف مؤقتة

(١ ف-٣ و ٦ من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظائف ثابتة في قسم الهندسة، وإنشاء وظيفة ثابتة واحدة برتبة ف-٤ في وحدة البيئة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٩٧٩,٩	٦٦,١	الموظفون الوطنيون

• معايير التكلفة: تغيُّر المرتبات

٩٣ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تنقيح جداول مرتبات الموظفين الوطنيين، اعتباراً من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، وتطبيق معدل شغور أدنى للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة قدره ١٥ في المائة مقارنة بنسبة ٢٠ في المائة المطبقة في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١ ١٤٢,٠)	(١٠٠,٠)	المساعدة المؤقتة العامة

• عوامل متصلة بالإدارة: التحويل المقترح لوظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة لموظفين دوليين

٩٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى اقتراح تحويل سبع وظائف دولية مؤقتة (١ ف-٣ و ٦ من فئة الخدمة الميدانية) في قسم الهندسة إلى وظائف دولية ثابتة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٢٢١,٠	—	الخبراء الاستشاريون

• عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية

٩٥ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى التعاقد المزمع مع خبراء استشاريين من أجل توفير ما يلي: (أ) حصة البعثة التناسبية لمرافق المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ؛ (ب) والقدرة اللوجستية الإضافية لمركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة

المقترحين؛ (ج) والمساعدة في أنشطة التوعية المتصلة بالاعتداء والاستغلال الجنسيين؛ (د) وتوفير التوجيه والمساعدة إلى المديرين التنفيذيين في تناول العلاقات مع الموظفين من أجل تحسين أداء العمل وتعزيز الإنتاجية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٨,٠	٨٨,٢	السفر في مهام رسمية

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

٩٦ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الزيادة المتوقعة للموظفين الدوليين المشاركين في التدريب الخارجي في مجالات من قبيل العمليات الجوية والنقل البري، وذلك لتعزيز قدرات البعثة في مجالي سلامة الطيران وصيانة المركبات.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١١,١	٣ ٣٠٩,٥	المرافق والهياكل الأساسية

• عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية

٩٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) الخدمات المعمارية وخدمات الهدم المتعلقة بالمرحلة الثانية من توسعة معسكر أبيي وإعادة بناء طرق الإمداد الرئيسية؛ (ب) وخدمات التعديل والتجديد المتصلة بتحسين أشغال ومسارات الرصف الحجري في مقر قيادة القوة في أبيي، وصيانة طرق الإمداد وبناء خمسة ملاجئ أمنية؛ (ج) ولوازم الدفاع الميداني المتصلة باقتناء المواد المطلوبة من أجل تعزيز المنشآت الأمنية كجزء من معايير العمل الأمنية الدنيا في أبيي، التي أقرتها إدارة شؤون السلامة والأمن. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئيا الانخفاض المزمع في اقتناء المرافق الجاهزة والمولدات والمعدات الكهربائية ومعدات السلامة والأمن واللوازم الهندسية، وذلك بسبب توافر المخزون الحالي.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٣٠,٤)	(٧٣٧,٩)	النقل البري

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٩٨ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تطبيق تكلفة مقدرة أقل للتر من وقود الديزل في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ قدرها ٠,٦٦ دولارا، مقارنة بمبلغ ٠,٨١ دولارا للتر المطبق في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، وعدم اقتناء مركبات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، والاستخدام المقرر لوثيقة تأمين عالمية للمسؤولية قبل الغير، تدار في مقر الأمم المتحدة.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٥٤٤,٠	٤٣٥,٢	النقل البحري

• عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية

٩٩ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى العدد الإضافي من الحاويات البحرية المطلوبة لاستيعاب الاقتناء المتوقع للمواد واللوازم في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٤٢٦,٧	١٠,٣	الاتصالات

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

١٠٠ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الاعتمادات المتصلة بالنطاق الترددي المخصص المستخدم في نقل البيانات والربط بشبكة الإنترنت من أجل تحسين نشر وتعهد التحديثات المتعلقة بالبعثة على المواقع الشبكية للأنباء والمعلومات، وتوفير توصيلة إنترنت ذات زمن انتظار قليل لتحسين الربط بالإنترنت ودعم تطبيقات مختلفة. ويقابل الفرق جزئيا انخفاض الاقتناء المزمع لقطع الغيار، وذلك بسبب توافر المخزون الحالي.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٨٦٦,٦)	(١٨,٦)	تكنولوجيا المعلومات

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيّر النواتج

١٠١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض الاستبدال المزمع لمعدات تكنولوجيا المعلومات وانخفاض الاحتياجات من أجل وضع خرائط فكتورية رقمية في إطار نظم المعلومات الجغرافية.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٩٠,٠)	(٢٢,٦)	الخدمات الطبية

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيّر النواتج

١٠٢ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى استبعاد الاحتياجات المتعلقة بخدمات الإجلاء الطبي، وذلك بسبب استخدام البعثة المزمع لعتادها الجوي لأغراض الإجلاء الطبي والإعادة إلى الوطن.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢ ٥٩٩,٩)	(٩,١)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٠٣ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى انخفاض التكاليف المتوقعة المتصلة بالأنشطة المتعلقة بالألغام، وذلك بسبب تنفيذ العقود المنقحة وانخفاض العدد المزمع من المتعاقدين الأفراد. ويقابل هذا الفرق جزئيا زيادة الاحتياجات في الرسوم المصرفية التي تتكبدها أساسا العملية المختلطة من أجل توفير الخدمات المصرفية باسم القوة الأمنية المؤقتة، استنادا إلى أنماط الإنفاق الأخيرة.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٠٤ - فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل البعثة:

(أ) اعتماد مبلغ ٢٧٨ ٠١٢ ٧٠٠ دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه كأئصبة مقرّرة بمعدل شهري قدره ٧٢٥ ١٦٧ ٢٣ دولارا إذا قرّر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرّره وما طلبته الجمعية العامة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٢٦٩/٧٠، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرّها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

القرار/الطلب

المسائل المتصلة بالموظفين

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملاءمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتبشيد هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠)

تحت الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، أخذا في اعتباره الأحكام ذات الصلة المنظمة لاستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنسائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٢٢)

لا تزال القوة الأمنية المؤقتة تواجه صعوبات وتأخيرات في الحصول على تأشيرات للموظفين الدوليين، مما يطيل كثيرا أمد عملية استقدام الموظفين، ويؤدي في بعض الأحيان إلى عدول المرشحين المحتملين عن إبداء اهتمامهم بالعمل مع البعثة. وتواجه البعثة أيضا صعوبات في جذب المرشحين المؤهلين لوظائف الموظفين الدوليين إلى العمل في أبيي. وبغية الحد من معدلات الشغور للموظفين الدوليين، تواصل البعثة العمل عن كثب مع مديري التوظيف من أجل إعداد التوصيفات الوظيفية، ونشر الإعلانات عن الوظائف الشاغرة، واستكمال التقييمات في الوقت المناسب. وتعمل القوة الأمنية المؤقتة أيضا مع السلطات من أجل إصدار

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

التأثيرات. بمزيد من السرعة

يضطلع الموظف المعني بشؤون حماية النساء/الأطفال بالدور الاستشاري الجنساني في القوة الأمنية المؤقتة. ويتبع شاغل الوظيفة الموظف الرئيسي (رئيس الديوان)، ويعمل عن كثب مع الموظف الرئيسي، ومكتب رئيس البعثة والأعضاء الآخرين في قيادة البعثة لكفالة إدراج المنظور الجنساني في جميع أولويات البعثة وأنشطتها

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤)

تواصل القوة الأمنية المؤقتة التشديد على أهمية تحسين التوازن بين الجنسين في البعثة، وكذلك ضمان التوزيع الجغرافي العادل للموظفين. ويجري استعراض دقيق لجميع عمليات التوظيف للتأكد من أن الطلبات المقدمة من المرشحات والأشخاص الممثلين جغرافيا تمثيلا ناقصا قد أوليت النظر الموضوعي. وتعمل البعثة أيضا مع النظراء في شعبة الموظفين الميدانيين على القيام بأنشطة التوعية من أجل زيادة عدد المتقدمين من الإناث والأشخاص الممثلين جغرافيا تمثيلا ناقصا إلى إعلانات وظائف البعثة

تسلم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكتف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقا للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات عسكرية وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥)

الاحتياجات التشغيلية

تقوم البعثة حاليا بتركيب محطات لمعالجة المياه المستعملة في جميع المعسكرات من أجل تحقيق انعدام التخلص من المياه المستعملة غير المعالجة بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧. ومُنح عقد لمداخن التخلص من النفايات الصلبة لكافة معسكرات البعثة. وقد اختيرت مواقع مدافن القمامة بالتعاون مع قادة المجتمعات المحلية. وأطلق برنامج للاستعاضة عن نظم الإضاءة التقليدية بأجهزة إضاءة بدرجة ++ في

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

مستوى كفاءة استخدام الطاقة. ويشمل عقد خدمات إدارة المعسكرات شرطا بأن تكون الخدمات "مراعية للبيئة" بشكل حصري. وقد اقتنت القوة الأمنية المؤقتة ماكينة تقطيع لدائن ومعادن ثقيلة لضمان فصل النفايات الصلبة. وشرعت في شراء ماكينتين إضافيتين لتمزيق إطارات المركبات وإعادة تدوير مصافي الزيت المستعملة. واشترت القوة الأمنية المؤقتة أنابيب مثقبة من أجل نظام لتصفية مياه الصرف. وسيتيح هذا النظام التخلص الآمن من فائض المياه المستعملة المعالجة

ما زال قسم السلامة والأمن والقسم الطبي يعملان معا من أجل تعزيز التأهب لحالات الطوارئ بالبعثة، والتركيز على بناء قدرات وإمكانيات الإسعافات الأولية لأفراد البعثة. ويجري بانتظام التدريب على نُهج الأمن والسلامة في البيئة الميدانية وكذلك التدريب على تقديم الإسعافات الأولية. ويكفل قسم الخدمات الطبية مراعاة مبدأ ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة في جميع حالات الصدمات/الإصابات

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعياري ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢)

فيما يتعلق بأمن المعلومات، تطبق القوة الأمنية المؤقتة المعايير الدنيا المتوائمة والموصى بها التي حددها إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني للعمليات الميدانية. ويجري حاليا استعراض الأمن المادي للهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ومواقعها، لإدخال مزيد من التحسينات، بما في ذلك زيادة الرصد لمراقبة الوصول إلى هذه المناطق. وستواصل البعثة رصد الأمن المادي ومراقبة الوصول إلى جميع المواقع والهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات بشكل صارم. وتستخدم القوة الأمنية أيضا البرمجيات المسجلة الملكية والبريد الإلكتروني المزود بنظم تشفير. ومن ناحية الاتصالات، يتضمن نظام التتبع الأرضي اللاسلكي المستخدم في القوة الأمنية المؤقتة واجهة جوية للتشفير، تكفل أمن الرسائل بين المحطة القاعدية وأجهزة اللاسلكي المحمولة باليد والمتنقلة. وإضافة إلى ذلك، تتضمن الشبكة العالية التردد عددا من محطات اللاسلكي بمجهزة

تطلب إلى الأمين العام ضمان أمن المعلومات والاتصالات في البعثات، بما في ذلك تلك المستقاة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، على سبيل الأولوية (الفقرة ٣٥)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

بأجهزة مضمنة كاشفة (modem) عالية التردد لتشفير البيانات من أجل ضمان أمن الرسائل بينها

تستهل القوة الأمنية المؤقتة مشاريع التشييد وتنفذها على أساس احتياجاتها التشغيلية، على النحو المبين في ميزانيتها المقترحة. وتضطلع البعثة أيضا بمشاريع أساسية أخرى على أساس متكرر، مثل إصلاح طرق الإمداد والدوريات. وتخضع مشاريع التشييد كلها لاستعراض فريق إدارة البرامج. بيد أن البعثة لا تزال تواجه صعوبات في إيصال المواد ووصول المتعاقدين إلى الجزء الجنوبي من منطقة أبيي، بما في ذلك إعادة بناء طريق الإمداد الرئيسي الذي يتعذر الوصول إليه خلال موسم الأمطار

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفالة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢)

جميع الأقسام المعنية في البعثة تعمل معا على تنفيذ هذه التوصية. وزادت البعثة تركيزها على المواءمة بين خطط الاقتناء في البعثة برمتها لمراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة بشكل أدق في المستقبل. وفي الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، تقترح البعثة إنشاء وحدة لتخطيط الاقتناء حرصا على كفالة توافق عمليات الاقتناء في البعثة مع سياسات مقر الأمم المتحدة. وستعمل الوحدة الجديدة مع الكيانات الأخرى داخل البعثة لتقييم مستويات المخزون قبل القيام بأي أنشطة اقتناء

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقا تاما (الفقرة ٤٣)

يجري تنفيذ معظم مشاريع التشييد، قدر الإمكان، باستخدام المواد المتاحة محليا، وتتم جميع المشتريات وفقا لدليل مشتريات الأمم المتحدة

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالا لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥)

تواصل البعثة تنفيذ هذا الطلب بالاستفادة من الخدمات التي يقدمها مكتب المشتريات الإقليمي عندما يعتبر ذلك الأنسب والأمثل. وتتلقى القوة الأمنية المؤقتة دعما كاملا من هذا المكتب، الذي ييسر تجهيز وإنشاء عقود معينة؛ ويؤدي مهام إدارة العقود؛ ويساعد في مسائل شتى ذات صلة بالأداء

تطلب إلى الأمين العام أن يستعين على نحو كامل بمكتب المشتريات الإقليمي في عنتبي، أوغندا، لأغراض المشتريات في الميدان (الفقرة ٤٦)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

فيما يتعلق بالبائعين الإقليميين وفي تسجيل البائعين؛ ويوفر التدريب والمشورة. وفي كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦، نقلت البعثة جميع الأنشطة المتعلقة بالعطاءات إلى مكتب المشتريات الإقليمي

نفذت القوة الأمنية المؤقتة برنامج إدارة مخاطر الطيران ويجري تشغيل جميع الرحلات الجوية بعد إجراء تقييم وافٍ لمستويات التهديدات والمخاطر. وتكفل البعثة تخفيف مستويات المخاطر لجميع الرحلات الجوية وخفضها إلى أدنى مستوى ممكن عملياً قبل بدء الرحلات. ولا تبدأ الرحلات الجوية التي تدرج في فئة الرحلات التي تنطوي على مخاطر عالية ومتوسطة إلا بتصريح ملائم يُعنى بإصداره رئيس البعثة، وقائد القوة، ورئيس دعم البعثة، وكبير موظفي الطيران. ووضعت شركات النقل الجوي أيضاً سياساتها وإجراءاتها الموحدة لتشغيل عمليات الطيران بالنسبة لمختلف مستويات الخطر، وتتقيد بها البعثة. وفيما يتعلق بمسألة الإقامة، يتم إيواء الأطقم الجوية داخل مجمع القوة الأمنية المؤقتة وتحظى بمثل ما يحظى به موظفو القوة الأمنية المؤقتة من حماية أمنية

عقب المشاورات التي جرت مع قادة المجتمعات المحلية من أجل تحديد المجالات ذات الأولوية، نفذت القوة الأمنية المؤقتة خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ جميع المشاريع السريعة الأثر الـ ٢٣ المقررة تنفيذاً ملتزماً بالمواعيد وخاضعاً للمساءلة، بالتعاون مع الشركاء المنفذين غير الحكوميين، مع التركيز على تقديم الخدمات الأساسية دعماً للمجتمعات المحلية. ولمواصلة تعزيز أثر هذه المشاريع، ستواصل القوة الاعتماد على التعاون والتشاور بشكل أوثق مع المجتمعات المحلية التي ستخدمها المشاريع، والشركاء المنفذين المحتملين، وسائر وكالات الأمم المتحدة وصناديقها، في تحديد وترتيب أولويات الاحتياجات المحددة للمشاريع وأهدافها ومواقعها

سوف يتضمن تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي التدابير ذات الصلة

تشير إلى الفقرة ٣٨ من قرارها ٣٠٧/٦٩، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل النظر في التدابير الواجب تنفيذها من أجل تعزيز أمن الأطقم الجوية العاملة بموجب عقود مع الأمم المتحدة، بما في ذلك تأكيد وجود خطوط المسؤولية الملائمة للتعامل مع الجوانب الأمنية ذات الصلة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٤٧)

تسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثات، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع المشاريع المقررة في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثر هذه المشاريع مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة ٥٥)

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود ولو حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

والانتهاك الجنسين أمر غير مقبول على الإطلاق، والمتخذة في جميع بعثات حفظ السلام، بما في ذلك القوة وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع الأمنة المؤقتة، لمعالجة المسائل المشارة في الفقرات ٧٠ و ٧١ عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقا مع الاستغلال والانتهاك الجنسين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠، انظر أيضا الفقرتين ٧١ و ٧٦ والفقرات ٧٩ إلى ٨٢)

ترحب بتصميم الأمين العام على أن ينفذ تنفيذا تاما سياسة الأمم المتحدة التي تقضي بعدم التسامح مطلقا مع الاستغلال والانتهاك الجنسين، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم في التقرير المقبل معلومات عن النتائج التي تحققت والتحديات التي صودفت (الفقرة ٧١)

تهيب بالأمين العام أن يكفل التنسيق بين جميع كيانات الأمم المتحدة على الصعيد القطري من أجل تمكين الضحايا من الحصول على الفور على المساعدة والدعم الأساسيين وفقا لاحتياجاتهم الفردية الناشئة عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسين (الفقرة ٧٦)

تطلب إلى الأمين العام أن يبلغ على الفور الدول الأعضاء المعنية بحالات الاستغلال والانتهاك الجنسين التي قد تكون كيانات الأمم المتحدة على علم بها والتي يُدعى أنها حدثت في البعثات العاملة بموجب ولاية صادرة عن مجلس الأمن، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل تلقي الدول الأعضاء المعنية كل المعلومات المتاحة للسماح لسلطاتها الوطنية باتخاذ إجراءات المتابعة المناسبة (الفقرة ٧٩)

تسلم بعوامل الخطر المرتبطة بالادعاءات الأخيرة المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسين على النحو الذي حدده الأمين العام في الفقرة ٢٥ من تقريره الأخير، بما في ذلك نقل تبعية القوات، وعدم تلقي أي تدريب سابق للنشر في بعثة في مجال معايير

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

السلوك، والطول المفرط لفتترات نشر بعض الوحدات، والظروف المعيشية للوحدات، بما في ذلك الافتقار إلى مرافق الاستحمام وتسهيلات الاتصالات للبقاء على اتصال بالوطن، ووجود المعسكرات في مواقع قريبة من السكان المحليين، وعدم انفصالها عنهم بما يكفي، وانعدام الانضباط في صفوف بعض الوحدات، وفي هذا الصدد، تطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحليل جميع عوامل الخطر في تقريره المقبل، بما فيها تلك المذكورة أعلاه، وأن يقدم توصيات من أجل التخفيف من حدة تلك المخاطر، مع مراعاة مسؤوليات كل من البعثات والأمانة العامة والبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة (الفقرة ٨٠)

تشدد على أهمية تدريب جميع الأفراد على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، في إطار التدريب السابق للنشر في بعثة، وكذلك في إطار برامج التدريب والتوعية الخاصة بالبعثة، وتطلب إلى الأمين العام التعجيل بنشر برنامج التعلم الإلكتروني (الفقرة ٨١)

تشير إلى الفقرة ١٧٥ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في التقارير المقبلة معلومات عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب قوات غير تابعة للأمم المتحدة تعمل في إطار ولاية صادرة عن مجلس الأمن (الفقرة ٨٢)

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

(القرار ٢٦٩/٧٠)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

تعرب عن القلق إزاء ارتفاع معدل الشواغر في القوة، وتطلب إلى الأمين العام أن يتخذ التدابير المناسبة لكفالة إتمام التوظيف على سبيل الأولوية وأن يقدم تواصل القوة الأمنية المؤقتة بذل كل ما في وسعها ملء الوظائف الشاغرة في البعثة، واستباق الشواغر في المستقبل بفعالية من أجل اتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان

القرار/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب
تقريراً عن ذلك في سياق مشروع الميزانية المقبل المقدم منه (الفقرة ٩)	الاستعاضة عن الموظفين المغادرين على وجه السرعة. ولا تزال العقبة الرئيسية التي تواجه البعثة في تخفيض معدل الشغور تتمثل في صعوبة وتأخر الحصول على تأشيرات للموظفين الدوليين

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/70/742)

الطلب/التوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية
تشاطر اللجنة الاستشارية مجلس مراجعي الحسابات قلقه بشأن استمرار مستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق في جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣١)	تسلم القوة الأمنية المؤقتة بأنها تلجأ إلى نقل الوظائف في حالات استثنائية، وبعد التبرير الكامل وفقاً للتوجيه والتفويض الذي يصاحب السلطة المالية المخولة لرئيس دعم البعثة. ونقل الوظائف أداة ضرورية تستخدم في الاستجابة للضرورات التشغيلية في البيئة الدينامية لعملية حفظ السلام. ويضطر المسؤولون عن تنفيذ ميزانيات حفظ السلام باستمرار إلى تقييم الاحتياجات لمراعاة بيئة العمل في تحديد الأولويات المستجدة والبت فيها. وجرت جميع عمليات النقل التي قامت بها البعثة وفق التفويض الحالي للسلطة المالية
تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لم تمثل دائماً لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقتراح استبقائها أو إلغائها (الفقرة ٤٦).	تستعرض القوة الأمنية المؤقتة وظائفها الشاغرة عند النظر في الاحتياجات من الموظفين للسنة المالية. وجرى التشديد بقوة لدى جميع الوحدات على ضرورة تبرير الاحتياجات المستمرة للوظائف الشاغرة واتخذت البعثة الإجراءات الملائمة لاستعراض الاحتياجات من الموظفين
في ضوء ضخامة الموارد المخصصة للعمليات الجوية في جميع عمليات حفظ السلام ونتائج مراجعة الحسابات المذكورة أعلاه، إلى جانب الملاحظات والتوصيات الإضافية الواردة في الفقرات ١١٩ إلى ١٣٨ أدناه، تكرر اللجنة الاستشارية رأيها بأن هناك فرصة هامة	أخذت القوة الأمنية المؤقتة بعين الاعتبار في إعداد الميزانية أداء الطائرات في الفترات الماضية. وباستخدام إحصاءات الماضي، وضعت البعثة ترتيبات لتقاسم تكاليف العتاد الجوي مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

الديمقراطية، حسب الاقتضاء، وبالتالي زيادة الاستخدام، وطلبت أيضا استخدام مجموعتين من الأطقم الجوية لتشغيل بعض الطائرات. ويتوقع أن يؤدي كلا هذين التدبيرين إلى خفض التكاليف وتحسين الكفاءة

تمثل القوة الأمنية المؤقتة لمتطلبات الهيئات التشريعية لتقديم التقارير، وتلي على النحو الواجب جميع طلبات الحصول على المعلومات فيما يتعلق باستعراضات الميزانية. وستسعى البعثة جاهدة إلى الامتثال لطلب اللجنة في الوقت المناسب

لتحسين كفاءة وفعالية العمليات الجوية عموما، بما في ذلك إمكانية تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف في الميزانيات المقبلة (الفقرة ١١٦).

لذا توصي اللجنة بأن يقدم إلى اللجنة، ضمن المعلومات المقدمة إليها قبل نظرها في الميزانية المقترحة للبعثة، توزيع للاحتياجات من الموارد اللازمة للسفر في جميع عمليات حفظ السلام، بما في ذلك التفاصيل المتعلقة بمقاصد الرحلات وأغراضها وعدد المسافرين ووظائفهم وتقديرات أسعار تذاكر السفر الجوي وغيرها من تكاليف السفر، ضمن المعلومات المقدمة إلى اللجنة قبل نظرها في الميزانيات المقترحة للبعثات (الفقرة ١٥٤)

التشييد

تشدد اللجنة على ضرورة توشي الواقعية في التخطيط والميزنة وتعزيز رصد المشاريع والرقابة عليها، بما في ذلك من قبل المكاتب المناسبة داخل إدارة الدعم الميداني في المقر وقاعدة الأمم المتحدة للجستيات، وبخاصة فيما يتعلق بالمشاريع التي تمتد على أكثر من دورة واحدة من دورات الميزانية. وينبغي أن تُدرج تفاصيل عن المشاريع المتعددة السنوات في الميزانيات المقترحة المحددة، تشمل الحالة العامة للتنفيذ حين إعداد الطلبات المتعلقة بكل ميزانية، وينبغي أيضا أن يكون بالإمكان التعرف بيسر على المشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر في الطلبات المتعلقة بالميزانية (الفقرة ١٥٧)

عند الاقتضاء، تبلغ القوة الأمنية المؤقتة في مقترحات ميزانيتها عن جميع مشاريع التشييد التي تمتد أكثر من سنة واحدة والمشاريع التي تقدر احتياجاتها بمليون دولار أو أكثر في الميزانيات المقترحة

استعرضت القوة الأمنية المؤقتة إمكانية الاستعاضة عن أسطول مركبات الركاب الخفيفة الحالي بمركبات أقل تكلفة وملائمة للبيئة. ولكن بسبب سوء حالة الطرق في منطقة البعثة، لا سيما خلال موسم الأمطار، فإن مركبات

تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حاليا لإمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة. واللجنة على ثقة من أن

الطلب/التوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية
خطط اقتناء المركبات في البعثات للفترة المالية ٢٠١٧/٢٠١٨ سوف تعكس نتائج هذا الاستعراض (الفقرة ١٦٠).	مثل سيارات الركاب والمركبات المتعددة الأغراض والمركبات البديلة لا تتحمل وعورة الطرق

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

(A/70/742/Add.16)

الطلب/التوصية	الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية
تؤكد اللجنة الاستشارية على ضرورة تحسين التخطيط للسفر. وترى أنه ينبغي تحسين معدل امتثال القوة لسياسة شراء التذاكر قبل موعد السفر بـ ١٦ يوماً، وتتوقع أن يُبذل مزيد من الجهود في هذا الصدد (الفقرة ٣٢)	تواصل القوة الأمنية المؤقتة العمل على نحو وثيق مع مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي لضمان تقديم طلبات السفر في المواعيد المحددة، وتنفيذ آليات الاستعراض والإبلاغ من أجل تحسين الامتثال للسياسات الدائمة
تؤكد اللجنة الاستشارية من جديد أنه ينبغي للقوة الأمنية المؤقتة أن تعزز جهودها لدمج الاجتماعات التي تعقد في نفس الوجهة، وأن تستفيد من وسائل الاتصالات البديلة كلما أمكن (الفقرة ٣٣)	تواصل القوة الأمنية المؤقتة زيادة جهودها للحد من الاحتياج إلى الموارد اللازمة للسفر المتصل بالاجتماعات، بما في ذلك التشديد على استخدام التداول بالفيديو
ترحب اللجنة الاستشارية بالنهج المتبع لاستخدام أساليب بديلة وفعالة من حيث التكلفة لتقديم التدريب والتي سمحت بتدريب عدد أكبر من المشتركين بتكلفة أقل. وتُشجّع اللجنة القوة الأمنية المؤقتة على مواصلة هذه الجهود من أجل استخدام موارد التدريب بفعالية وكفاءة. وتثق اللجنة الاستشارية أن الدروس المستفادة في القوة الأمنية المؤقتة في هذا الصدد سوف يتم إطلاع عمليات حفظ السلام الأخرى عليها وتطبيقها على نطاق واسع، حسب الاقتضاء (الفقرة ٣٤)	فيما يتعلق بالفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، تقترح البعثة تعزيز وحدة التدريب عن طريق اقتراح تغيير تسلسلها الإداري إلى رئيس دعم البعثة، وتغيير اسمها إلى مركز التدريب المتكامل للبعثة، واقتراح إضافة مساعد لشؤون التدريب عن طريق إعادة الندب، لكفالة أن تكون أفضل الممارسات المستخدمة في صياغة وتنفيذ خطط التدريب مصممة وفقاً للميزانية وأن تنفذ طبقاً لها. وستواصل البعثة أيضاً استكشاف الخيارات الممكنة المتصلة بإجراء التدريب داخل البعثة، كلما أمكن ذلك، لإفادة أكبر عدد من الأفراد وتقليل التكاليف إلى أدنى حد.

تلاحظ اللجنة الاستشارية ما ذكره الأمين العام من أن مشاريع التشييد المقررة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ بالغة الأهمية بالنسبة لتنفيذ الأنشطة المقررة ولتحسين الظروف	ستواصل القوة الأمنية المؤقتة جهودها الرامية إلى التخفيف من شدة الصعوبات المتصلة بإمكانية وصول المتعهدين والمواد، التي يجري تسويتها حالياً. وقد حصلت البعثة
--	--

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

المعيشية في المعسكرات، وترحب ببدء نشاط البناء الذي تأخر منذ الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يرصد عن كثب التقدم المحرز وأن يبذل كل جهد ممكن لضمان إنجاز أعمال البناء المقررة وفقا للجدول الزمني المحدد وتحسين الظروف المعيشية في المعسكرات دون مزيد من التأخير. وتوصي اللجنة الاستشارية كذلك بأن يُطلب إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن التقدم المحرز في وثيقة الميزانية القادمة (الفقرة ٣٨)

مع التسليم بضرورة الاحتفاظ بمخزونات كافية من قطع الغيار لضمان مستوى عالٍ من توافر القدرة التشغيلية لمعدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تشق اللجنة الاستشارية أنه سيتم إيلاء الاهتمام إلى تحقيق مستوى أمثل من المخزونات، وبالتالي تجنب الإفراط في المقتنيات من قطع الغيار والمخاطرة بتجاوز المخزونات عمرها النافع (الفقرة ٤٢)

بالفعل على الغالبية العظمى من المعدات للسنة الميزانية الحالية وطلبت شراؤها. وبدأت الاستعانة بمصادر خارجية في خدمات التشييد بالنسبة لمعظم المشاريع المقررة، بما في ذلك تحسين الظروف المعيشية في مجمع مقر قيادة البعثة في أبيي. واقرحت المرحلة الأخيرة من أعمال تحسين المعسكرات في ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

ستقوم خدمات تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والاتصالات السلكية واللاسلكية في القوة الأمنية المؤقتة بمراقبة مخزونات قطع الغيار لمعدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مراقبة دقيقة لتحقيق المستوى الأمثل. بيد أنه، نظرا لعزلة أبيي وبعدها والظروف المناخية والصعوبات السائدة في شحن الحواسيب ومعدات الاتصالات إلى المنطقة، من الضروري أن يكون مخزون خدمات تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والاتصالات السلكية واللاسلكية من قطع الغيار أكبر من مخزون العديد من بعثات حفظ السلام الأخرى

وإضافة إلى ذلك، تقوم القوة الأمنية المؤقتة على نحو منتظم برصد أوضاع المخزون من قطع الغيار لنشرها في بعثات حفظ السلام الأخرى، عند الضرورة

المرفق الأول

تعريف

جيم - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

فيما يلي المصطلحات المعمول بها فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة إجراؤها في الموارد البشرية (انظر الفرع أولاً من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى، أو القيام، بطريقة أخرى، باستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** اقترح أن يسند إلى شاغل وظيفة معتمدة قصد بها أداء مهمة معينة تأدية أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وفي حين قد ينطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، فإنه لا يُغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة بقصد تأدية مهام مماثلة للمهام الأصلية أو ذات صلة بها في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** وظيفة معتمدة يُقترح إعادة تصنيفها (برفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير واجبات الوظيفة ومسؤولياتها تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** توجد ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، هي كما يلي:

- تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: اقترح تحويل وظائف معتمدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام ذات طابع مستمر.

- تحويل مهام متعاقدين فرادى أو أفراد عاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يقترح

تحويل مهام متعاقدين فرادى أو أفراد عاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.

- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

دال - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

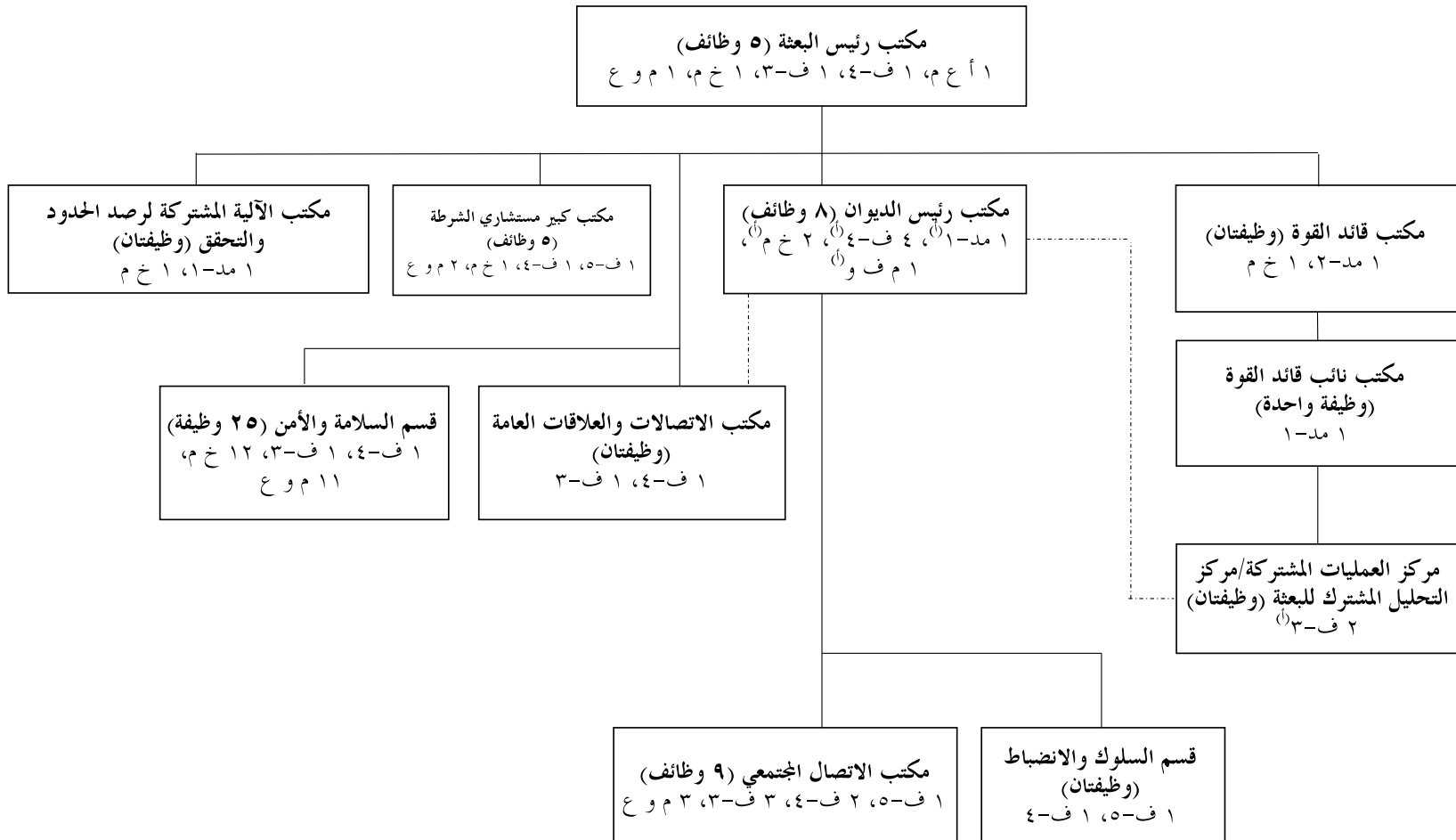
يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **العوامل المتصلة بالولاية:** هي الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تملّيه الولاية
- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **معايير التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **العوامل المتصلة بالإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بمزيد من الفعالية (مثلاً بإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بمزيد من الكفاءة (مثلاً باتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو الإسهامات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثلاً بوضع تقدير أقل للتكاليف أو لكميات الإسهامات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو بالتأخر في استقدام الموظفين)

المرفق الثاني

خراائط تنظيمية

ألف - المكاتب الفنية



مختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، خدمة ميدانية؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ م و ع، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م أ م، متطوعو الأمم المتحدة. (أ) نقل.

