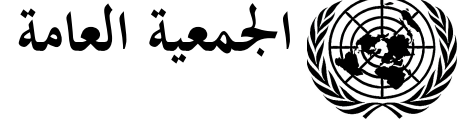


Distr.: General  
6 February 2017  
Arabic  
Original: English



## الدورة الحادية والسبعون

البند ١٦٠ (أ) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ

السلام في الشرق الأوسط: قوة الأمم

المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

ميزانية تمويل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/

يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

تقرير الأمين العام

## المحتويات

### الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة .....
٥	ألف - لمحة عامة .....
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة .....
٧	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي .....
٧	دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج .....
٢١	ثانيا - الموارد المالية .....
٢١	ألف - لمحة عامة .....



الرجاء إعادة استعمال الورق

270217 210217 17-01789 (A)



## الصفحة

٢٢	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية . . . . .
٢٣	جيم - عوامل الشغور . . . . .
٢٤	دال - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومواد الاكتفاء الذاتي . . . . .
٢٤	هاء - التدريب . . . . .
٢٥	واو - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها . . . . .
٢٦	ثالثا - تحليل الفروق . . . . .
٢٩	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها . . . . .
	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٧٤٢/٧٠، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة . . . . .
٣٠	ألف - الجمعية العامة . . . . .
٣٤	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية . . . . .

## المرفقات

٣٦	الأول - التعاريف . . . . .
٣٨	الثاني - المخطط التنظيمي . . . . .
٣٩	خريطة . . . . .

## موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، والتي تبلغ قيمتها ٦٢ ٢٧٦ ٠٠٠ دولار.

وتعكس الميزانية المقترحة البالغة ٦٢ ٢٧٦ ٠٠٠ دولار زيادة قدرها ٩٠٠ ٥٦١ ١٤ دولار أو نسبة ٣٠,٥ في المائة، بالمقارنة مع الاعتماد البالغ ٤٧ ٧١٤ ١٠٠ دولار للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى اقتناء معدات السلامة والأمن وخدمات التعديل والتجديد، وزيادة عمليات نشر أفراد الوحدات العسكرية، فيما يتعلق بعودة القوة إلى معسكر نبع الفوار، التي بدأت في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦، على النحو الوارد وصفه في تقرير الأمين العام (S/2016/803).

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر نحو ٢٥٠ ١ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ٥٣ موظفاً دولياً، بمن فيهم موظفون يشغلون ١٠ وظائف مؤقتة، و ٨٢ موظفاً وطنياً.

وقد رُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للقوة للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ بالهدف المتوخى من القوة تنفيذه، وذلك من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، التي صُنِّفت حسب عنصرين (عنصر العمليات وعنصر الدعم). ونُسبت الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء البند المتعلق بتوجيهها التنفيذي وإدارتها الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل.

ورُبطت تفسيرات الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية أو المالية منها، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي من المقرر أن تنفذها القوة.

## الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	تقدير التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	الفرق	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٢ ٢٣٥,٥	٢٢ ٣٥٢,٢	٢٨ ٧٦٦,٢	٦ ٤١٤,٠	٢٨,٧	
الموظفون المدنيون	١٤ ١٧٧,٦	١٤ ٣٣١,٢	١٤ ٣٤٧,٧	١٦,٥	٠,١	
التكاليف التشغيلية	١٤ ٦٥٤,٥	١١ ٠٣٠,٧	١٩ ١٦٢,١	٨ ١٣١,٤	٧٣,٧	
إجمالي الاحتياجات	٥١ ٠٦٧,٦	٤٧ ٧١٤,١	٦٢ ٢٧٦,٠	١٤ ٥٦١,٩	٣٠,٥	

إيرادات متأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين				
١٣٠٣,٧	١٣٩٥,٦	١٣٨٨,٢	(٧,٤)	(٠,٥)
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>٤٩٧٦٣,٩</b>	<b>٤٦٣١٨,٥</b>	<b>٦٠٨٨٧,٨</b>	<b>١٤٥٦٩,٣</b>
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)				
-	-	-	-	-
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>٥١٠٦٧,٦</b>	<b>٤٧٧١٤,١</b>	<b>٦٢٢٧٦,٠</b>	<b>١٤٥٦١,٩</b>

### الموارد البشرية<sup>(١)</sup>

الوحدات العسكرية <sup>(ب)</sup> الموظفين الدوليين الموظفين الوطنيين <sup>(ج)</sup> الوظائف المؤقتة <sup>(د)</sup> المجموع					
<b>التوجيه التنفيذي والإدارة</b>					
٢٠١٧/٢٠١٦	-	٧	-	٢	٩
الوظائف المعتمدة للفترة					
٢٠١٨/٢٠١٧	-	٨	-	٢	١٠
الوظائف المقترحة للفترة					
<b>العناصر</b>					
<b>العمليات</b>					
٢٠١٧/٢٠١٦	١٢٥٠	-	-	-	١٢٥٠
الوظائف المعتمدة للفترة					
٢٠١٨/٢٠١٧	١٢٥٠	-	-	-	١٢٥٠
الوظائف المقترحة للفترة					
<b>الدعم</b>					
٢٠١٧/٢٠١٦	-	٣٥	٨٨	٦	١٢٩
الوظائف المعتمدة للفترة					
٢٠١٨/٢٠١٧	-	٣٥	٨٢	٨	١٣١
الوظائف المقترحة للفترة					
<b>المجموع</b>					
٢٠١٧/٢٠١٦	١٢٥٠	٤٢	٨٨	٨	١٣٨٨
الوظائف المعتمدة للفترة					
٢٠١٨/٢٠١٧	١٢٥٠	٤٣	٨٢	١٠	١٣٨٥
الوظائف المقترحة للفترة					
<b>صافي التغير</b>	<b>-</b>	<b>١</b>	<b>(٦)</b>	<b>٢</b>	<b>(٣)</b>

(أ) تمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح لقوام القوة.

(ب) يبلغ أعلى مستوى من القوام المأذون به للقوة نحو ١٢٥٠ من أفراد الوحدات العسكرية، وفقاً للولاية الأصلية للقوة الصادر بها تكليف بموجب قرار مجلس الأمن ٣٥٠ (١٩٧٤).

(ج) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(د) تُموّل من المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع الرابع من هذا التقرير.

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

### ألف - لحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في قراره ٣٥٠ (١٩٧٤). وقد أذن المجلس بأحدث تمديد لولاية القوة في قراره ٢٣٣٠ (٢٠١٦)، الذي مدّد بموجبه ولاية القوة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧.
- ٢ - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو صون السلام والأمن الدوليين.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم القوة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ نواتج رئيسية ذات صلة بها ترد في الأطر المبنية أدناه. وتُصنّف هذه الأطر وفقاً لعنصرين (عنصر العمليات وعنصر الدعم) مستمدّين من ولاية القوة.
- ٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخّاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، وستقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد تُسبب الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند توجيهها التنفيذي وإدارتها الذي يمكن أن ينسب إلى القوة ككل. أما الفروق في عدد الموظفين مقارنة بالميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، بما في ذلك عمليات إعادة التصنيف، فيردّ تحليلها في إطار كل عنصر على حدة.
- ٥ - والقوة مكلفة بالحفاظ على المنطقة الفاصلة، وهي تقوم برصد منطقتي الحد من السلاح المتفق عليهما في اتفاق فض الاشتباك بين القوات الإسرائيلية والسورية المبرم في أيار/مايو ١٩٧٤. ويبلغ طول المنطقة الفاصلة من الشمال إلى الجنوب قرابة ٨٠ كيلومتراً، ويتراوح عرضها ما بين ١٢,٥ كيلومتراً عند النقطة المحاذية لقمة جبل الشيخ شمالاً وأقل من ٤٠٠ متر على امتداد الحدود بين الجمهورية العربية السورية والأردن.
- ٦ - وستواصل القوة الحفاظ على مهام مقرها المؤقت في يعفور والمزة في منطقة دمشق، وقاعدة عملياتها بمعسكر عين زيوان ومعسكر نبع الفوار. وستحافظ القوة على تسعة مواقع عسكرية في المنطقة الفاصلة.
- ٧ - وبالإضافة إلى التأكيد على الالتزام بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية فيما يتعلق بعودة القوة إلى الجانب برافو، تعود القوة تدريجياً إلى معسكر نبع الفوار وإلى المواقع التي تم إخلاؤها مؤقتاً على الجانب برافو، عملاً بتقرير الأمين العام (S/2016/803).

## باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٨ - حافظت القوة عموماً على وقف إطلاق النار القائم بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية، وإن كان ذلك وسط أجواء من التقلب المستمر بسبب النزاع الدائر في الجمهورية العربية السورية، وستواصل بذل قصارى جهودها للحفاظ على وقف إطلاق النار بين البلدين للتأكد من امتثال الطرفين له بدقة على النحو المنصوص عليه في اتفاق فض الاشتباك.

٩ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستمثل الأولوية الرئيسية للقوة، على النحو المفصل في تقرير الأمين العام (S/2016/803)، في تحديد معسكر نبع الفوار والعودة إليه. وستضطلع القوة بمشاريع التعديل والتجديد من أجل توفير السكن وظروف العمل للأفراد العسكريين والمدنيين المزمع نشرهم تدريجياً إلى معسكر نبع الفوار. وستنشر القوة أيضاً ١٤ من ناقلات الأفراد المدرعة الإضافية لدعم العمليات على الجانب برافو. وعلاوة على ذلك، ستواصل القوة تنفيذ ولايتها عن طريق رصد المنطقة الفاصلة وخط وقف إطلاق النار من خلال استخدام معدات المراقبة الإلكترونية البعيدة المدى. وبالإضافة إلى ذلك، تعتزم القوة تنفيذ مستوى أعلى من المراقبة والتوعية بالأوضاع السائدة من خلال استخدام أجهزة الاستشعار في محيط المواقع، ونظم كشف التسلل ونظم الدوائر التلفزيونية المغلقة. وبغية كفالة سلامة وأمن جميع أفراد القوة، تعتزم القوة نشر معدات لإتاحة تنفيذ الاتصالات المشفرة وتتبع المركبات والأفراد من خلال استخدام النظام العالمي لتحديد المواقع.

١٠ - وستواصل القوة الحفاظ على مواقعها العسكرية وتعزيزها: خمسة في جبل الشيخ؛ والموقع ٨٠ في الجزء الجنوبي من المنطقة الفاصلة؛ والموقع ٢٢ على الجانب ألفا. وبالإضافة إلى هذه المواقع، تعتزم القوة إعادة احتلال موقعين كانت قد أخلتهما سابقاً على الجانب برافو (الموقعان ٧١ و ٧٢)، مما يجعل مجموع المواقع يبلغ تسعة مواقع. وستظل قاعدة عمليات القوة في معسكر عين زبوان على الجانب ألفا، وستظل مهام مقر القوة في يعفور ومكتبها الإداري في المزة.

١١ - وستستمر القوة في توفير الدعم لمراكز المراقبة الخمسة الثابتة والأربعة المؤقتة التابعة لفريق مراقبي الجولان والواقعة إلى الغرب من الجانب ألفا.

١٢ - وخلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، ستسير القوة عملياتها من المواقع المذكورة آنفاً وستواصل وضع استراتيجيتها في مجال التوظيف بالاستناد إلى عودة القوة إلى معسكر نبع الفوار. وفي إطار هذه الاستراتيجية، يُقترح إنشاء وظيفة لنائب قائد القوة وتعزيز قسم الأمن بوظيفتين دوليتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة.

- ١٣ - وستواصل القوة الاستفادة من استخدام نظام أوموجا للإنجاز الآلي لمهامها المختلفة وتوحيد هذه المهام وتبسيط عملياتها، مع مواصلة الامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.
- ١٤ - والعامل الخارجي الرئيسي الذي يمكن أن يعيق تنفيذ الميزانية المقترحة هو الحالة الأمنية السائدة في منطقة عمليات القوة.

### جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

- ١٥ - ستواصل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك تعزيز التعاون الوثيق مع البعثات الميدانية الأخرى في المنطقة، وستتلقى القوة الدعم من قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان في مجال خدمات المعلومات والتكنولوجيا والاتصالات والدعم لمواقعها العسكرية، وكذلك فيما يتعلق بحركة بضائعها وأفرادها عبر لبنان.
- ١٦ - وستواصل القوة أيضا التعاون مع هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة عن طريق الاتصال مع مكتب الهيئة في دمشق ومواصلة التحكم في عمليات المراقبين العسكريين في الهيئة وفريق المراقبين في الجولان.
- ١٧ - وبالإضافة إلى ذلك، من المقرر عقد اجتماعات دورية مع هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص لكفالة التنسيق بشأن المسائل المستجدة التي تؤثر على الحالة في المنطقة. وستواصل القوة أيضا تقديم الدعم إلى مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية في دمشق.

### دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج

- ١٨ - تيسيرا لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّدت ست فئات من الإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

### التوجيه التنفيذي والإدارة

- ١٩ - يتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام. ويرد ملاك الموظفين المقترح في الجدول ١.

## الجدول ١

## الموارد البشرية: مكتب قائد القوة، رئيس البعثة

الموظفون الدوليون							
و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون	المجموع
مكتب قائد القوة، رئيس البعثة							
١	-	١	٢	١	٥	-	٥
١	١	١	٢	١	٥	-	٦
-	١	-	-	-	-	-	١
-	-	٢	-	-	٢	-	٢
-	-	٢	-	-	٢	-	٢
-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير							
١	-	٣	٢	١	٧	-	٧
١	١	٣	٢	١	٧	-	٨
-	١	-	-	-	-	-	١

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة

## الجدول ٢

## الموارد البشرية: مكتب قائد القوة، رئيس البعثة

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١+	مد-١	نائب قائد القوة	إنشاء	
١+				

٢٠ - يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لنائب قائد القوة برتبة مد-١، على النحو المبين في الجدول ٢. ففي ضوء عودة القوة إلى الجانب برافو، وبالنظر إلى الحالة الأمنية السائدة في منطقة عمليات القوة، يُقترح إنشاء هذه الوظيفة للإشراف على أنشطة القوة وتوجيهها من حيث الاحتياجات العسكرية ومتطلبات التخطيط وأدوار المشاركة السياسية اللازمة لتيسير



الحوار بين طرفي اتفاق فض الاشتباك، في ظل عدم وجود معابر مباشرة بين الجانبين ألفا وبراو. ويتسق الاقتراح الذي يقضي بإنشاء وظيفة من الرتبة مد-١ مع سياسة الأمم المتحدة المتعلقة بالسلطة والقيادة والسيطرة، بالنظر إلى الطابع العسكري للدور، الأمر الذي يتطلب وجود موظف متمرس ومؤهل يمكن له أن يضطلع بمسؤوليات الموظف المسؤول عند الاقتضاء.

### العنصر ١: العمليات

٢١ - ستواصل القوة الاضطلاع بمسؤولية الحفاظ على وقف إطلاق النار بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية والتأكد من أن القوات العسكرية التابعة لكلا الطرفين لا تخرق المنطقة الفاصلة بينهما. وستستمر القوة في التواصل مع الطرفين للمساعدة في الحفاظ على وقف إطلاق النار بين طرفي اتفاق فض الاشتباك ومنع تصعيد الوضع عبر خط وقف إطلاق النار. ولم تكن الحالة الأمنية السائدة مواتية لتحقيق عودة القوة بالكامل إلى مواقعها العسكرية على الجانب براو. غير أنه بالإضافة إلى تأكيد الالتزام بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية بعودة القوة إلى الجانب براو، فإن القوة تعود تدريجياً إلى معسكر نبع الفوار، وإلى الموقعين ٧١ و ٧٢ على الجانب براو وإلى المواقع التي أُخلت مؤقتاً، في الجزء الشمالي من المنطقة الفاصلة. والهدف من عودة القوة إلى المواقع التي أُخلت مؤقتاً على الجانب براو هو ضمان إعادة إنشاء تشكيلة مؤقتة من شأنها أن تسمح للقوة بتنفيذ ولايتها بفعالية. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستواصل القوة العمل على استعادة المياه والكهرباء والتدفئة ونظم الاتصالات وكذلك طرق الإمداد من الجانب براو وإليه. وستواصل القوة أيضاً الاضطلاع بعملية إزالة الألغام والذخائر غير المنفجرة والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع من المنطقة التي تنتشر فيها لضمان سلامة أفرادها.

الإنتاجات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ يتصرف الطرفان وفقاً لاتفاق فض الاشتباك	١-١-١ الإبقاء على المنطقة الفاصلة بين القوات ومنطقة ويتقيداً به
	الحد من الأسلحة

### النواتج

- عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات السورية، حسب الاقتضاء، لتناول المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة وكفالة التعاون
- عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات الإسرائيلية، حسب الاقتضاء، لتناول المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة وكفالة التعاون

- عقد اجتماعات اتصال أسبوعية (في المتوسط) مع طرفي اتفاق فض الاشتباك لتخفيف التوترات الناتجة عن حوادث إطلاق النار المتكررة من جانب الطرفين عبر الخط ألفا بسبب النزاع الأهلي في الجمهورية العربية السورية، ولمناقشة التدابير التي يمكن أن يتخذها كلا الطرفين للحيلولة دون وقوع حوادث من هذا القبيل
- إجراء اتصالات فورية مع الطرفين بشأن انتهاكات اتفاق فض الاشتباك، بما فيها الحوادث التي تهدد سريان وقف إطلاق النار
- إنجاز ٥٥٠ ٩٨ يوم عمل في المواقع المزودة بجنود (٣٠ فرداً × ٩ مواقع × ٣٦٥ يوماً)
- إتاحة فريق لتقصي الحقائق مكوّن من أربعة أشخاص في جميع الأوقات للقيام على وجه السرعة بتقصي الحقائق عن الحوادث في المنطقة الفاصلة أو منطقة الحد من الأسلحة
- تقديم احتجاجات على جميع انتهاكات اتفاق فض الاشتباك
- تقديم أربعة تقارير من الأمين العام إلى مجلس الأمن
- إعادة إنشاء وجود القوة تدريجياً في معسكر نبع الفوار وفي الموقعين ٧١ و ٧٢ على الجانب برافو، متى سمحت الظروف بذلك

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ الحد من خطر الألغام والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع في المنطقة الفاصلة	١-٢-١ عدم تعرض أي شخص للقتل أو الإصابة بالألغام والذخائر غير المتفجرة (٢٠١٥/٢٠١٦: عدم سقوط ضحايا؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: عدم سقوط ضحايا؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: عدم سقوط ضحايا)

#### النواتج

- إزالة الألغام والذخائر غير المتفجرة والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع من المنطقة الفاصلة والتحقق باستمرار من الطرق التي تسلكها دوريات جنود البعثة وإزالة الألغام منها، حسب ما تقتضيه سلامة العمليات

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ زيادة التوعية فيما بين السكان المدنيين بولاية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	١-٣-١ انعدام حوادث العبور غير المتعمد لخط وقف إطلاق النار من جانب المدنيين في المنطقة الفاصلة (٢٠١٥/٢٠١٦: لا حوادث؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا حوادث؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: لا حوادث)

## النواتج

- القيام بأنشطة اتصال مع السلطات الأمنية على الجانب برافو وتوعية المدنيين بشأن ولاية القوة، بما في ذلك منع وقوع الحوادث

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٤-١ اتفاق كلا الطرفين على إعادة شغل القوة للمواقع	٤-١ الحفاظ على القدرة التشغيلية والاستعداد لإعادة
العسكرية التي تم إحلاؤها مؤقتاً على الجانب برافو	شغل المواقع التي تم إحلاؤها مؤقتاً على الجانب برافو

## النواتج

- إجراء استعراض فصلي للحالة الأمنية في المناطق الفاصلة ومنطقة الحد من الأسلحة على الجانب برافو
- توافر سرية احتياطية مكونة من ١٣٤ فرداً في ١٥ ناقلة جنود مصفحة تتاح بسهولة في جميع الأوقات لدعم إعادة شغل مواقع الأمم المتحدة التي تم إحلاؤها مؤقتاً على الجانب برافو
- الرصد والتحليل اليوميين للتطورات في منطقة العمليات وفي المنطقة

## العوامل الخارجية

ستتحسن الحالة الأمنية وسيُسمح للقوة بدخول منطقة العمليات

## الجدول ٣

## الموارد البشرية: العنصر ١، العمليات

الفئة	المجموع
ثانياً - الوحدات العسكرية	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	١ ٢٥٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١ ٢٥٠
صافي التغير	-

٢٢ - يتألف العنصر العسكري للقوة من ١٢٥٠ من أفراد الوحدات العسكرية حسب الولاية الأصلية للقوة التي أنشأها مجلس الأمن في قراره ٣٥٠ (١٩٧٤). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره ٢٣٣٠ (٢٠١٦) الذي مدد ولاية القوة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦.

## العنصر ٢: الدعم

٢٣ - يكلف العنصر بتوفير خدمات سريعة وفعالة وتتسم بالكفاءة والمسؤولية لدعم تنفيذ ولاية البعثة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات وتحقيق مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة.

٢٤ - وسيقدّم الدعم إلى قوام أفراد الوحدات العسكرية المأذون به البالغ ٢٥٠ ١ فرداً وإلى ملاك الموظفين المدنيين المقترح المؤلف من ٥٣ موظفاً دولياً، من بينهم ١٠ موظفين يشغلون وظائف مؤقتة، و ٨٢ موظفاً وطنياً. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك في المجالات المالية واللوجستية والهندسية وفيما يتعلق بالنقل وشؤون الموظفين والشؤون الإدارية والمشتريات وسلسلة الإمدادات وخدمات الأمن. ويُقترح مواصلة الاستفادة من وظائف نظام أوموجا في تعزيز كفاءة وفعالية تقديم الخدمات.

٢٥ - ومن أجل تحسين قابلية المقارنة والمساءلة عن أداء هذه الخدمات، عزز العنصر إطار ميزنته القائمة على النتائج للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١ إلغاء التزامات ميزانية السنة السابقة باعتبارها نسبة مئوية من الالتزامات المرحّلة من الفترات السابقة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٥,٦ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥ في المائة أو أقل؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ في المائة أو أقل)	١-٢ تقديم خدمات الدعم السريعة والفعالة والتي تتسم بالكفاءة والمسؤولية للبعثة
٢-١-٢ متوسط النسبة المئوية السنوية من الوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (٢٠١٥/٢٠١٦: ١١ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥ زائداً أو ناقصاً ١ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ زائداً أو ناقصاً ١ في المائة)	
٢-١-٣ متوسط عدد أيام العمل للتعيينات في وظائف محددة، اعتباراً من إغلاق الوظيفة الشاغرة وصولاً إلى الاختيار، فيما يتعلق بجميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: لا شيء؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣٠ أو أقل)	
٢-١-٤ متوسط عدد أيام العمل للاستقدام من القائمة، اعتباراً من إغلاق الوظيفة الشاغرة وصولاً إلى الاختيار، فيما يتعلق بجميع عمليات اختيار الموظفين الدوليين	

٢٠١٥/٢٠١٦: ٦٦ يوما؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠ يوما  
أو أقل؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٨ يوما أو أقل)

٢-١-٥ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية  
الشاغرة التي كانت تشغلها إناث (٢٠١٥/٢٠١٦:  
٢٢ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٢ في المائة أو أكثر؛  
٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٤ في المائة أو أكثر)

٢-١-٦ النتيجة الكلية المسجلة في سجل أداء إدارة الدعم  
الميداني في مجال الإدارة البيئية (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛  
٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠)

٢-١-٧ النسبة المئوية لجميع حوادث تكنولوجيا  
المعلومات والاتصالات التي تسوى ضمن الأهداف المقررة  
وفوق الأهمية القصوى والمتوسطة والمنخفضة  
(٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٨٥ في المائة  
أو أكثر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٥ في المائة أو أكثر)

٢-١-٨ الامتثال لسياسة إدارة مخاطر السلامة المهنية  
الميدانية (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧:  
١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)

٢-١-٩ متوسط عدد الأيام ابتداء من طلبات التوريد  
وصولا إلى أوامر الشراء، لجميع المشتريات بموجب العقود  
الإطارية في فترة الميزانية (٢٠١٥/٢٠١٦: لا ينطبق؛  
٢٠١٦/٢٠١٧: ٧ أو أقل؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧ أو أقل)

٢-١-١٠ النتيجة الإجمالية لإدارة الدعم الميداني في الرقم  
القياسي لإدارة الممتلكات بالاستناد إلى ٢٠ مؤشرا  
من مؤشرات الأداء الرئيسية الكامنة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٥٢٢؛  
٢٠١٦/٢٠١٧: ٨٠٠ أو أكثر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٠٠ أو أكثر)

٢-١-١١ النسبة المئوية لأفراد الوحدات في مباني الأمم المتحدة  
المتثلة للمعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، تمشيا مع مذكرات التفاهم  
(٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛  
٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)

## النواتج

### التحسينات التي أدخلت على الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشيا مع استراتيجية البيئة التي وضعتها إدارة الدعم الميداني
- تقديم الدعم لتنفيذ استراتيجية ومخطط إدارة الدعم الميداني لإدارة سلسلة الإمداد
- تحسين المباني والمواقع والهياكل الأساسية للوفاء بمعايير العمل الأمنية الدنيا
- تجديد وصيانة معسكر نبع الفوار وموقعين من أجل توفير الدعم للعنصر العسكري

### خدمات الميزانية والتمويل والإبلاغ

- توفير خدمات تتعلق بالميزانية والمالية والإبلاغ لميزانية قدرها ٦٢,٢ مليون دولار، تمشيا مع السلطة المفوضة

### خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين يصل إلى ١٤١ فرداً مدنياً (٤٣ موظفاً دولياً و ٨٢ موظفاً وطنياً و ١٠ وظائف مؤقتة)، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين تمشيا مع السلطة المفوضة
- توفير دورات تدريبية في البعثات لـ ٢٠٤ من الموظفين المدنيين، وتقديم الدعم للتدريب خارج البعثة لـ ٩٣ من الموظفين المدنيين
- تقديم الدعم لتجهيز ٢٧٩ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ٣٩٨ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بتدريب الموظفين المدنيين و ٩٣ طلب سفر لأغراض تتعلق بتدريب الموظفين المدنيين

### المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- توفير خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه ٩ وظائف، بما في ذلك معسكر نبع الفوار ومعسكر عين زيوان
- تنفيذ ٤٤ مشروعاً من مشاريع البناء والتجديد والتعديل
- تشغيل ٤٢ من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة وصيانتها

- تشغيل وصيانة مرافق إمداد ومعالجة المياه المملوكة للأمم المتحدة (٣ آبار/آبار ضحلة، و ٣ محطات لتنقية المياه ومرفقان لمعالجة المياه المستعملة)
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في موقعين
- توفير خدمات غسل الملابس في موقعين؛ والتنظيف وصيانة الأرضيات في موقعين

### خدمات إدارة الوقود

- إدارة الإمداد بـ ٣ مليون لتر من البترول (٣٠٠ ١٩٧ ١ للنقل البري، و ٧٠٠ ٧٧٤ ١ للمولدات والمرافق الأخرى) والزيوت ومواد التشحيم وتخزينها عبر نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ١٥ موقعاً. وتُشغل القوة عيادة واحدة من المستوى الأول في معسكر عين زيوان، وعيادة واحدة من المستوى الأول في الموقع ٨٠، وعيادة فرعية واحدة في جبل الشيخ لخدمة أفراد القوة وفريق مراقبي الجولان

### خدمات الجغرافيا المكانية والمعلومات وتكنولوجيا الاتصالات

- توفير ودعم ٥٠٤ أجهزة لاسلكية محمولة باليد، و ٥٦٠ جهازاً لاسلكياً متنقلاً للمركبات، و ٩٠ جهازاً لاسلكياً للمحطات القاعدية
- تشغيل وصيانة شبكة الصوت والفاكس والفيديو وإرسال البيانات، بما في ذلك محطة واحدة من المحطات الطرفية ذات الفتحات الصغيرة جداً، و ٦ مقسمات هاتفية، و ٢٩ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و ٤ محطات طرفية للشبكات العالمية العريضة النطاق، فضلاً عن توفير خدمتي هاتف محمول
- توفير ودعم ٢٠٥ أجهزة حاسوبية و ٤٥ طابعة لما متوسطه ٢٠٥ من المستخدمين النهائيين المدنيين والنظاميين، بالإضافة إلى ١٦٧ جهازاً حاسوبياً و ٢٧ طابعة لربط أفراد الوحدات العسكرية، بالإضافة إلى الخدمات المشتركة الأخرى
- دعم وصيانة ٢٦ شبكة محلية وشبكة موسعة واحدة
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ٢٠٠ ٤ كيلومتر مربع، وصيانة الطبقات الطبوغرافية والمواضيعية، وإنتاج ٢٢٠ نوعاً من الخرائط

### الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مرفقين طبيين (أحدهما من المستوى الأول ومزود بقدرات جراحية) والحفاظ على ترتيبات تعاقدية مع مستشفيات محليين

### خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم للتخطيط والتزود في اقتناء البضائع والسلع بمبلغ يقدر بـ ١١,٣ مليون دولار على نحو يتماشى مع السلطة المفوضة
- استلام وإدارة ونقل الحمولات داخل منطقة القوة
- الإدارة والمحاسبة والإبلاغ عن الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات الواقعة تحت عتبة التكلفة التاريخية الإجمالية البالغة ٨٩,٢ مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

### خدمات الأفراد النظاميين

- وضع قوة قوامها الأقصى المسموح به ٢٥٠ ١ فرداً عسكرياً (٨٠ ضابطاً أركان عسكري و ١٧٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية) وضمان تناوبها وإعادتها إلى الوطن
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والامتثال للاكتفاء الذاتي لـ ٤ وحدات عسكرية في موقعين
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوة يبلغ متوسطها ٨٦٠ وحدة عسكرية
- دعم تجهيز المطالبات والمستحقات لقوة يبلغ متوسطها ٨٦٠ من أفراد الوحدات العسكرية
- دعم تجهيز ٩٠ طلب سفر في مناطق البعثة و ٨٠ طلب سفر خارج مناطق البعثة لأغراض غير تدريبية و ١٥ طلب سفر لأغراض تدريبية

### خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ٣٩٣ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (تتألف من ١٤١ مركبة ركاب خفيفة، و ٦٩ مركبة لأغراض خاصة، و ٧ سيارات إسعاف، و ١٠٨ عربات مصفحة، و ٦٨ من المراكب المتخصصة والمقطورات وملحقات المركبات الأخرى)، و ٢٧ مركبة مملوكة للوحدات، و ٤ ورشات ومرافق تصليح، وتوفير وسائل النقل وخدمات النقل المكوكة

### الأمن

- إساءة المشورة في المسائل الأمنية، وتعميم معلومات يومية عن المستجندات الأمنية على أفراد القوة، وتوفير تحليل الحالة لفائدة قيادتها العليا، بما في ذلك تقييم التهديدات والمخاطر التي تتعرض لها البعثة



في جميع المكاتب والمعسكرات الواقعة في منطقة عمليات القوة وفي المنطقة الفاصلة، بما في ذلك جميع المواقع العسكرية

- توفير خدمات أمن العمليات وإدارة تحركات الموظفين المدنيين للقوة بين دمشق والمواقع العسكرية وببيروت، بتسيير ٢٤٠ قافلة (٥ قوافل أسبوعياً × ٤ أسابيع في الشهر × ١٢ شهراً) يتم تنظيمها ورصدها عن كثب
- تقديم توصيات إلى قيادة القوة بشأن تحسين الوضع الأمني المادي لجميع المنشآت
- توفير التدريب الأمني الضروري للموظفين المدنيين والأفراد العسكريين، في إطار نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن على إجراءات تسيير القوافل وعملياتها التي تنطوي على التعامل مع الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع؛ وإجراءات الاحتماء بالمخابئ وحماية المعسكرات؛ وعقد إحاطات توجيهية؛ والتدريب على إخلاء المباني؛ والتوعية بسبل التصرف في حوادث الاختطاف/أخذ الرهائن

### السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجّه لجميع الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين يشمل التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات باتخاذ إجراءات تصحيحية في حالات سوء السلوك

### فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة مرفقين لإجراء الفحوص السرية وتقديم المشورة بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز عند الطلب لفائدة جميع أفراد البعثة
- تنفيذ برنامج توعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في إطار التدريب التوجيهي لجميع أفراد البعثة الوافدين، يشمل التثقيف عن طريق الأقران

### العوامل الخارجية

هناك عدة عوامل قد تؤثر في القدرة على إنجاز النواتج المقترحة على النحو المخطط له، بما في ذلك: التغيرات في السياق السياسي والأمني والاقتصادي والإنساني؛ وحالات أخرى من القوة القاهرة؛ والتغيرات خلال الفترة المشمولة بالتقرير؛ والتغيرات في احترام الحكومة المضيفة لأحكام اتفاق مركز القوات. وسيكون بمقدور البائعين والمقاولين والموردين توفير السلع والخدمات وفقاً للعقود المبرمة معهم، وسيتيح ذلك للقوة إجراء عملياتها

## الجدول ٤

## الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

متطوعو الأمم المتحدة	موظفون وطنيون	مجموع	موظفون دوليون					و أ ع م	أ ع م
			الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	ف-٤		
٢	-	-	٢	-	٢	-	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦
٢	-	-	٢	-	٢	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
٣	-	-	٣	٢	-	١	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦ <sup>(١)</sup>
٥	-	-	٥	٣	١	١	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧ <sup>(١)</sup>
٢	-	-	٢	١	١	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي									
٥	-	-	٥	٢	٢	١	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦
٧	-	-	٧	٣	٣	١	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
٢	-	-	٢	١	١	-	-	-	صافي التغير
مكتب رئيس دعم البعثة									
٣٤	-	٢٤	١٠	٥	٢	٢	١	-	٢٠١٧/٢٠١٦
٣٤	-	٢٤	١٠	٥	٢	٢	١	-	٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
خدمات الدعم المتكامل									
٦٧	-	٥٣	١٤	١٢	-	٢	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦
٦١	-	٤٧	١٤	١٢	-	٢	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
(٦)	-	(٦)	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
٢	-	-	٢	٢	-	-	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦ <sup>(١)</sup>
٢	-	-	٢	٢	-	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧ <sup>(١)</sup>
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي									
٦٩	-	٥٣	١٦	١٤	-	٢	-	-	٢٠١٧/٢٠١٦
٦٣	-	٤٧	١٦	١٤	-	٢	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
(٦)	-	(٦)	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

موظفون دوليون								
و أ ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة - المجموع	أ ع م - مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية - الفرعي	موظفون الأمم المتحدة	موظفون وطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع			
الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات								
-	-	١	١	٩	١١	١١	-	٢٢
-	-	١	١	٩	١١	١١	-	٢٢
صافي التغير								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع								
-	١	٦	٥	٣١	٤٣	٨٨	-	١٣١
-	١	٦	٦	٣٢	٤٥	٨٢	-	١٢٧
صافي التغير								
-	-	-	١	١	٢	(٦)	-	(٤)

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفتان

الموظفون الوطنيون: نقصان صافي قدره ٦ وظائف

## قسم الأمن

## الجدول ٥

## الموارد البشرية: قسم الأمن

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
١+	ف-٣	محلل المعلومات الأمنية	إنشاء	
١+	الخدمة الميدانية	مساعد لشؤون الأمن	إنشاء	
المجموع الفرعي ٢+				

٢٦ - يُقترح إنشاء وظيفتين مؤقتتين، يرد بياهما في الجدول ٥، نتيجةً لعودة القوة إلى معسكر نبع الفوار. وسيعمل محلل المعلومات الأمنية برتبة ف-٣ بشكل وثيق مع العنصر العسكري للقوة ومع إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن، وكذلك مع أقسام الأمن للبعثات المجاورة، بهدف تيسير التعاون بين البعثات. وسيقوم المحلل بتحليل المخاطر العادية بشأن التهديدات التي تواجه القوة في جميع مواقعها، ويشمل ذلك جميع الموظفين المدنيين وأماكن إقامتهم، لضمان أن تضطلع القوة بولايتها مع كفالة سلامة وأمن جميع موظفي

الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن مساعداً لشؤون الأمن من فئة الخدمة الميدانية سيعمل مع العنصر العسكري وعنصر الدعم في القوة ومع الحكومة المضيفة لكفالة المرور الآمن للأفراد والسلع والموردين التجاريين يوميا من معسكر نبع الفوار وإليه.

### قسم الهندسة

#### الجدول ٦

#### الموارد البشرية: قسم الهندسة

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف	٢-	الخدمة العامة الوطنية	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إلغاء
١-	الخدمة العامة الوطنية	سبّاك	إلغاء	
١-	الخدمة العامة الوطنية	نجار	إلغاء	
١-	الخدمة العامة الوطنية	ميكانيكي مولّدات	إلغاء	
المجموع الفرعي ٥-				

٢٧ - يُقترح إلغاء خمس وظائف يرد بيانها في الجدول ٦. ففي ضوء الاحتياجات التشغيلية للقوة والاستغلال الناقص لهذه الأدوار، تقرر أن هذه المهام لن تكون مطلوبة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

### قسم النقل

#### الجدول ٧

#### الموارد البشرية: قسم النقل

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف	١-	الخدمة العامة الوطنية	فني مركبات	إلغاء
المجموع الفرعي ١-				

٢٨ - يُقترح إلغاء وظيفة يرد بيانها في الجدول ٧. ففي ضوء الاحتياجات التشغيلية للقوة واستمرار الاستغلال الناقص لهذا الدور، تقرر أن هذه الوظيفة لن تكون مطلوبة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

## قسم المالية والميزانية

٢٩ - مكن تنفيذ نظام أوموجا، باعتباره نظاماً واحداً متكاملًا في جميع البعثات، المنظمة من تحويل عملية تجهيز كشوف المرتبات لجميع الموظفين الوطنيين والأفراد النظاميين الميدانيين في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي بأوغندا ومكتب الدعم المشترك في الكويت إلى عملية مركزية. ويجهز المكتب كشوف المرتبات للموظفين الوطنيين في القوة اعتباراً من تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦. ويتطلب تحويل عملية تجهيز كشوف المرتبات والاستحقاقات الأخرى إلى عملية مركزية إعادة توزيع موظفي الشؤون المالية من البعثات المعنية. وفي هذا الصدد، جرى نقل وظيفة واحدة لمساعد مالي (الخدمة العامة الوطنية) إلى مركز العمل في الكويت. وسيظل هذا الترتيب قائماً ريثما يبت قرار من الجمعية العامة في نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي.

## ثانياً - الموارد المالية

## ألف - ملحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه).

الفرق		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	النفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)	الفئة
النسبة المئوية	المبلغ				
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
-	-	-	-	-	المراقبون العسكريون
٢٨,٧	٦ ٤١٤,٠	٢٨ ٧٦٦,٢	٢٢ ٣٥٢,٢	٢٢ ٢٣٥,٥	الوحدات العسكرية
-	-	-	-	-	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
٢٨,٧	٦ ٤١٤,٠	٢٨ ٧٦٦,٢	٢٢ ٣٥٢,٢	٢٢ ٢٣٥,٥	المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون					
٠,٠	١,٠	٨ ٦٨٤,٢	٨ ٦٨٣,٢	٨ ٦٢٥,٢	موظفون دوليون
(٧,٦)	(٢٩٦,٤)	٣ ٦٠٩,٥	٣ ٩٠٥,٩	٣ ٧٩٧,٢	موظفون وطنيون
-	-	-	-	-	متطوعو الأمم المتحدة
١٧,٩	٣١١,٩	٢ ٠٥٤,٠	١ ٧٤٢,١	١ ٧٥٥,٢	مساعدة مؤقتة عامة
-	-	-	-	-	أفراد مقدمون من الحكومات
٠,١	١٦,٥	١٤ ٣٤٧,٧	١٤ ٣٣١,٢	١٤ ١٧٧,٦	المجموع الفرعي

الفئة	النفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)		المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)		تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)		الفرق	
	(١)	(٢)	(٣)	(٤) - (٣) = (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)	النسبة المئوية	المبلغ	
التكاليف التشغيلية								
مراقبو الانتخابات المدنيين	-	-	-	-	-	-	-	
الخبراء الاستشاريون	٣,٤	-	١١,٠	١١,٠	-	-	١١,٠	
السفر في مهام رسمية	٧٨٤,٨	٦٢٩,٧	٧٥٦,٠	١٢٦,٣	٢٠,١	-	١٢٦,٣	
المرافق والهياكل الأساسية	٧٧٨٩,٢	٥٨٤٨,٩	١١٧٣٣,٧	٥٨٨٤,٨	١٠٠,٦	-	٥٨٨٤,٨	
النقل البري	١٧٨٢,٨	١٧٢٤,٠	٢١٥٤,٦	٤٣٠,٦	٢٥,٠	-	٤٣٠,٦	
النقل الجوي	-	-	-	-	-	-	-	
النقل البحري	١٧,٠	-	-	-	-	-	-	
الاتصالات	٩٠٧,٩	٧٣٣,٣	١٠٥٢,٧	٣١٩,٤	٤٣,٦	-	٣١٩,٤	
تكنولوجيا المعلومات	٩٤٤,٩	٦٤٢,٣	١٣٨٨,٦	٧٤٦,٣	١١٦,٢	-	٧٤٦,٣	
الشؤون الطبية	٤٨٩,٧	٣٢٣,٧	٣٢٣,٧	-	-	-	-	
معدات خاصة	-	-	-	-	-	-	-	
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	١٩٣٤,٨	١١٢٨,٨	١٧٤١,٨	٦١٣,٠	٥٤,٣	-	٦١٣,٠	
المشاريع السريعة الأثر	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع الفرعي	١٤٦٥٤,٥	١١٠٣٠,٧	١٩١٦٢,١	٨١٣١,٤	٧٣,٧	-	٨١٣١,٤	
إجمالي الاحتياجات	٥١٠٦٧,٦	٤٧٧١٤,١	٦٢٢٧٦,٠	١٤٥٦١,٩	٣٠,٥	-	١٤٥٦١,٩	
إيرادات متأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٣٠٣,٧	١٣٩٥,٦	١٣٨٨,٢	(٧,٤)	(٠,٥)	-	(٧,٤)	
صافي الاحتياجات	٤٩٧٦٣,٩	٤٦٣١٨,٥	٦٠٨٨٧,٨	١٤٥٦٩,٣	٣١,٥	-	١٤٥٦٩,٣	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-	-	-	
مجموع الاحتياجات	٥١٠٦٧,٦	٤٧٧١٤,١	٦٢٢٧٦,٠	١٤٥٦١,٩	٣٠,٥	-	١٤٥٦١,٩	

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٣٠ - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للمساهمات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/

يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات <sup>(١)</sup>	٥٣٦,٧
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
<b>المجموع</b>	<b>-</b>

(أ) يشمل القيمة الإيجارية للأراضي.

**جيم - عوامل الشغور**

٣١ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

الفئة	الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	الميزانية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧	عوامل الشغور المدرجة في عوامل الشغور المتوقعة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>			
الوحدات العسكرية	٣٦,٤	٤٢,٤	٣١,٢
<b>الموظفون المدنيون</b>			
موظفون دوليون	٦,٨	٥,٠	٥,٠
موظفون وطنيون			
موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة	٢,١	٥,٠	٢,٥
الوظائف المؤقتة <sup>(١)</sup>			
موظفون دوليون	٢٠,٠	٣,٠	٣,٠

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٣٢ - يراعي عامل الشغور المقترح، والبالغة نسبته ٣١,٢ في المائة للأفراد العسكريين، عودة القوة إلى معسكر نبع الفوار وزيادة نشر أفراد الوحدات العسكرية، ومتوسط معدلات الشغور للسنة المالية الجارية حتى الآن وأنماط النشر القديمة. أما عوامل الشغور المقترحة للموظفين المدنيين فتأخذ في الاعتبار متوسط معدلات الشغور للسنة المالية الجارية حتى الآن والتغييرات المقترحة في مستويات الموظفين للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧ على النحو الوارد في وثيقة الميزانية الحالية.

## دال - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومواد الاكتفاء الذاتي

٣٣ - تستند الاحتياجات للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي والتي تبلغ قيمتها الإجمالية ٨٠٠ ٧٣٤ ٤ دولار، وذلك على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري			
الفئة	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكّلة	المجموع
المعدات الرئيسية	٤ ٥٢٩,٠	—	٤ ٥٢٩,٠
الاكتفاء الذاتي	٢٠٥,٨	—	٢٠٥,٨
المجموع	٤ ٧٣٤,٨	—	٤ ٧٣٤,٨

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٠,٦	١ أكتوبر ٢٠١٦	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦
عامل ظروف التشغيل المكثف	٠,٢	١ أكتوبر ٢٠١٦	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	٣,٣	١ أكتوبر ٢٠١٦	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦
باء - العوامل المنطبقة على بلد الأصل			
عامل النقل الإضافي	٥,٥-١,٥		

## هاء - التدريب

٣٤ - ترد الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	—
السفر في مهام رسمية	



المبلغ المقدر	الفئة
٢٢٥,٠	السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب للولازم والخدمات والمعدات الأخرى
٥٨,٠	رسوم التدريب ولولازمه وخدماته
٢٨٣,٠	المجموع

٣٥ - وفيما يلي العدد المقرر من المشاركين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
الوظائف			الوظائف			الوظائف		
الوظائف الفعلية	الوظائف المقررة	الوظائف المقترحة	الوظائف الفعلية	الوظائف المقررة	الوظائف المقترحة	الوظائف الفعلية	الوظائف المقررة	الوظائف المقترحة
٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٦/٢٠١٥	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧
٨١	٩١	٨٧	١١٣	١١٧	١١٧	٢٥٦٦	٣٧٥٧	٣٨١٣
٤٣	٤٢	٥١	٣٩	٤٠	٤٢	٢٨	١٢	١٥
١٢٤	١٣٣	١٣٨	١٥٢	١٥٧	١٥٩	٢٥٩٤	٣٧٦٩	٣٨٢٨

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي وخارج منطقة البعثة.

٣٦ - وبرنامج التدريب للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ يشمل ٦٢ دورة تدريبية لما مجموعه ١٢٥ ٤ مشاركا. ويتمثل محور التركيز الرئيسي للدورات في تعزيز القدرات الفنية والتقنية لأفراد قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك.

٣٧ - ويشمل برنامج التدريب دورات في المالية والميزانية، واللوجستيات، وإدارة المشتريات والعقود، وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، والهندسة، والنقل البري، والأمن، والسلوك والانضباط، والتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية، وإدارة الموارد البشرية.

## واو - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٣٨ - توفر الوحدات العسكرية أنشطة الكشف عن الألغام ولولازم إزالة الألغام كجزء من مذكرة التفاهم التي وقعت مع القوة وهي أنشطة مدرجة في الميزانية في إطار مجموعة النفقات العسكرية. وفي السنوات السابقة، تم رصد اعتماد في إطار بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى لتغطية الحاجة إلى لوازم إزالة الألغام العرضية. غير أنه لم يقترح رصد

أي اعتماد في إطار ذلك البند لفترة الميزانية ٢٠١٧/٢٠١٨، وذلك نظرا لوجود مخزون كاف من اللوازم المتاحة للاستخدام في أنشطة القوة.

### ثالثا - تحليل الفروق

٣٩ - يرد في الفرع بء من المرفق الأول من هذا التقرير تعريف للمصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد الذي يُناقش في هذا الفرع. واستُخدمت في هذا التقرير نفس المصطلحات التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٦ ٤١٤,٠	٢٨,٧	الوحدات العسكرية

#### • العوامل الخارجية: نشر الأفراد العسكريين

٤٠ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تطبيق معامل شغور قدره ٣١,٢ في المائة في حساب تكاليف أفراد الوحدات العسكرية، مقارنة بالمعامل ٤٢,٤ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، بالنظر إلى عودة القوة إلى معسكر نبع الفوار وإلى موقعين كانت تشغلها سابقا على الجانب برافو (الموقعان ٧١ و ٧٢)؛ (ب) توفير ١٤ ناقلة أفراد مصفحة إضافية من المعدات المملوكة للوحدات، بالنظر إلى الحالة الأمنية السائدة؛ (ج) تطبيق معدل يومي واحد لبدل الإقامة المقرر للبعثة قدره ١٤٥ دولارا في اليوم لفترة الميزانية، مقارنة بمبلغ ١٩٩ دولارا في اليوم خلال الأيام الثلاثين الأولى من النشر ثم ٩٩ دولارا في اليوم بعد الأيام الثلاثين المطبقة في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، مما يمثل زيادة صافية نسبتها ٣٥ في المائة في معدل بدل الإقامة اليومي؛ (د) الزيادة في التكلفة الإجمالية لحصص الإعاشة نظرا لانخفاض معدل الشغور المقترح وارتفاع عدد القوات المتوقع نشرها في معسكر نبع الفوار الذي تكون تكلفة الحصص الواحدة من حصص الإعاشة فيه أعلى من الجانب ألفا بسبب موقع المعسكر والحالة الأمنية المتوترة.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٢٩٦,٤)	(٧,٦)	الموظفون الوطنيون

#### • الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٤١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى تطبيق مستوى أقل للدرجات التي تمنح على أساسها المرتبات (GS-5/10) في حساب تكاليف مرتبات الموظفين الوطنيين، بالمقارنة مع مستوى الدرجات التي تمنح على أساسها المرتبات (GS-5/11) المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وقابل انخفاض الاحتياجات جزئياً ارتفاعاً في الاحتياجات بسبب تطبيق عامل شغور نسبته ٢,٥ في المائة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ بالمقارنة مع نسبة ٥,٠ المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣١١,٩	١٧,٩	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٤٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى اقتراح إنشاء وظيفتين مؤقتتين في قسم الأمن، واحدة برتبة ف-٣ والثانية في رتبة الخدمة الميدانية، على النحو المبين في الفقرة ٢٦ أعلاه.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٢٦,٣	٢٠,١	السفر في مهام رسمية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٤٣ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى الزيادة المقررة في عدد الرحلات بين الجانبين ألفا وبرافو، فيما يتعلق بعودة القوة إلى معسكر نبع الفوار.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٥ ٨٨٤,٨	١٠٠,٦	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٤٤ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) اقتناء معدات السلامة والأمن، من قبيل المعدات الإضافية في مجالات مكافحة الحريق والأمن والمراقبة، فيما يتعلق بعودة القوة إلى معسكر نبع الفوار وزيادة وجود القوة على الجانب برافو؛ (ب) خدمات التعديل

والتجديد لإتاحة تحديد المباني في معسكر نبع الفوار والموقعين ٧١ و ٧٢ وما يتصل بها من اقتناء اللوازم الهندسية ونظم معالجة المياه؛ (ج) الزيادة المقررة في استهلاك وقود المولدات إلى الكمية البالغة ١ ٥٥٨ ٧٠٠ لتر للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مقارنة مع الكمية البالغة ١٩٤ ٣٩٢ لترا للفترة المعتمدة في ميزانية ٢٠١٦/٢٠١٧.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٤٣٠,٦	٢٥,٠	النقل البري

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٤٥ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) الزيادة في الاستهلاك المقرر لكمية الوقود البالغة ١ ١٩٧ ٣٠٠ لتر، مقارنة مع الكمية البالغة ١٨٩ ٣٨٩ لترا المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، بالنظر إلى الزيادة في العدد المقرر من القوافل والحركة داخل منطقة العمليات، فيما يتعلق بعودة القوة إلى معسكر نبع الفوار؛ (ب) ضرورة استبدال إحدى الشاحنات المبردة التي سيتم إرسالها إلى الجانب برافو.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٣١٩,٤	٤٣,٦	الاتصالات

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغير النواتج

٤٦ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى اقتناء معدات ولوازم الاتصالات، من قبيل معدات خدمات الشبكة، ونظم إدارة المكالمات وإمدادات الطاقة، الناجمة عن الحاجة إلى توفير قدرات الاتصالات فيما يتعلق بعودة القوة إلى معسكر نبع الفوار.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٧٤٦,٣	١١٦,٢	تكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغير النواتج

٤٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى عودة القوة إلى معسكر نبع الفوار وما ينجم عن ذلك من حاجة إلى اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات، من قبيل معدات الشبكة الثابتة (أبراج ووصلات تعمل بالموجات الدقيقة)، واقتناء تراخيص البرمجيات للتطبيقات المؤسسية والبرمجيات لتشغيل وتجهيز البيانات الساتلية للصور العالية الاستبانة، بهدف تأمين قدرات للقوة في مجال تكنولوجيا المعلومات.

الفرق		
بالآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٦١٣,٠	٥٤,٣	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: زيادة المدخلات دون تغير النواتج

٤٨ - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى عودة القوة إلى معسكر نبع الفوار وما ينجم عن ذلك من احتياجات إضافية تتعلق بتكاليف شحن المعدات والإمدادات المتعلقة بالسلامة والأمن والتعديل والتجديد، والاتصالات، وتكنولوجيا المعلومات.

## رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٤٩ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بشأن تمويل القوة:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره ٢٢ ٢٧٦ ٠٠٠ دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه بمعدل شهري قدره ١٨٩ ٦٦٦ ٥ دولاراً، إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية القوة.

**خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٧٤٢/٧٠، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة**

**ألف - الجمعية العامة**

(القرار ٢٨٦/٧٠)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

القرار/الطلب

قلصت قوة الأمم المتحدة ملاك الموظفين المدنيين من الوظائف الثابتة/المؤقتة إلى ٣٠ وظيفة خلال الدورتين الماضيتين للميزانية، تمشيا مع تخفيض عدد الأفراد العسكريين. وتشمل الاحتياجات من الموظفين المدنيين المقترحة للقوة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إنشاء وظيفتين في قسم الأمن، لكفالة سلامة جميع أفراد القوة وأمنهم نتيجة عودة القوة إلى معسكر نبع الفوار.

بذلت قوة الأمم المتحدة جهودا لتقليص المدة التي تستغرقها عمليات الاستقدام السابقة ولكفالة ملء الشواغر في الوقت المناسب. وبغية تقليص المدة التي تستغرقها عمليات الاستقدام، اعتمدت القوة على نظام قوائم المرشحين لملء الشواغر.

تواصل قوة الأمم المتحدة تعهد شبكتها لجهات التنسيق المعنية بالشؤون الجنسانية بغرض تعميم مراعاة المنظور الجنساني وإدماج المنظور الجنساني في جميع أنشطة البعثة. ويواصل المستشار في الشؤون الجنسانية تقديم تقاريره إلى القيادة العليا للقوة.

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتجسيد هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠).

تحت الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، آخذا في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق التقرير الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٢٢).

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤).

تدعم قوة الأمم المتحدة هذه المبادرة وتتعاون بانتظام مع النظراء في شعبة الموظفين الميدانيين التابعة لإدارة الدعم الميداني بغية زيادة عدد المرشحات لشغل المناصب العليا. وتواصل قوة الأمم المتحدة بذل الجهود لتعيين النساء واستبقائهن، وتعيين النساء في المناصب العليا، مع الأخذ في الاعتبار مبدأ التوزيع الجغرافي العادل. فعلى سبيل المثال، في القوة الآن امرأة تشغل منصب نائبة رئيس دعم البعثة.

تؤيد قوة الأمم المتحدة هذه المبادرة وما برحت تتخذ إجراءات للحد من البصمة البيئية للقوة من خلال تنفيذ ممارسات مراعية للبيئة في مجالات الطاقة الشمسية، وإدارة النفايات، وحفظ الطاقة، ونظم تصريف مياه المجاري ومعالجة المياه المستعملة.

توجد لدى قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك اتفاقات مع المرافق الطبية الدولية والمحلية للوفاء بمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة وضمان تلقي جميع الأفراد الرعاية الطبية الكافية عند الاقتضاء. وإضافة إلى ذلك، تكفل القوة بناء القدرات، والتدريب، وفرص التعليم حسب الاقتضاء.

لا توجد لدى القوة منظومات جوية ذاتية التشغيل. وتنفذ القوة السياسات المعمول بها في مجال أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

تسلّم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكتنف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقا للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥).

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

تسلّم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب، والتثقيف، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢).

تطلب إلى الأمين العام ضمان أمن المعلومات والاتصالات في البعثات، بما في ذلك تلك المستفيدة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، على سبيل الأولوية (الفقرة ٣٥).

لا توجد لدى القوة أية مشاريع متعددة السنوات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وتنطوي أنشطة التشييد المتعلقة بعودة القوة إلى معسكر نبع الفوار على أعمال التعديل والتجديد التي سيتم إنجازها في غضون الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

يوجد لدى القوة فريق مكرس لإدارة الأصول. ومن بين المهام الأساسية لهذا الفريق التحقق من مستويات المخزون الحالية قبل القيام بأي نشاط شراء، ومراعاة البيئة التشغيلية للقوة، التي لا تسمح بالوصول إلى بعض المواقع على مدار العام، من أجل كفاءة تحقيق المستوى الأمثل من الإمداد والامتثال للسياسات المطلوبة.

تبذل القوة جميع الجهود الرامية إلى استخدام الموارد المحلية كلما أمكن ذلك.

ستدرج استجابة جميع بعثات حفظ السلام، بما في ذلك قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، فيما يتعلق بالمسائل المثارة في الفقرات ٧٠ و ٧١ و ٧٦ و ٧٩-٨٢ من القرار، في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفاءة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢).

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقاً تاماً (الفقرة ٤٣).

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امثالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥).

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠).

ترحب بعزم الأمين العام تنفيذ سياسة الأمم المتحدة المتمثلة في عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم في التقرير المقبل معلومات عن النتائج التي تحققت والتحديات التي صودفت (الفقرة ٧١).



تُحبب بالأمين العام أن يكفل التنسيق بين جميع كيانات الأمم المتحدة على الصعيد القطري من أجل تمكين الضحايا من الحصول على الفور على المساعدة والدعم الأساسيين وفقا لاحتياجاتهم الفردية الناشئة عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين (الفقرة ٧٦).

تطلب إلى الأمين العام أن يبلغ على الفور الدول الأعضاء المعنية بحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي قد تكون كيانات الأمم المتحدة على علم بها والتي يُدعى أنها حدثت في البعثات العاملة بموجب ولاية صادرة عن مجلس الأمن، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل تلقي الدول الأعضاء المعنية كل المعلومات المتاحة للسماح لسلطاتها الوطنية باتخاذ إجراءات المتابعة المناسبة (الفقرة ٧٩).

تسلّم بعوامل الخطر المرتبطة بالادعاءات الأخيرة المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين على النحو الذي حدده الأمين العام في الفقرة ٢٥ من تقريره الأخير، بما في ذلك نقل تبعية القوات، وعدم تلقي أي تدريب سابق للنشر في بعثة في مجال معايير السلوك، والطول المفرط لفترات نشر بعض الوحدات، والظروف المعيشية للوحدات، بما في ذلك الافتقار إلى مرافق الاستحمام وتسهيلات الاتصالات للبقاء على اتصال بالوطن، ووجود المعسكرات في مواقع قريبة من السكان المحليين، وعدم انفصالها عنهم بما يكفي، وانعدام الانضباط في صفوف بعض الوحدات، وفي هذا الصدد، تطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحليل جميع عوامل الخطر في تقريره المقبل، بما فيها تلك المذكورة أعلاه، وأن يقدم توصيات من أجل التخفيف من حدة تلك المخاطر، مع مراعاة مسؤوليات كل من البعثات والأمانة العامة والبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة (الفقرة ٨٠).

تشدد على أهمية تدريب جميع الأفراد على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، في إطار التدريب السابق للنشر في بعثة، وكذلك في إطار برامج التدريب والتوعية الخاصة بالبعثة، وتطلب إلى الأمين العام التعجيل بنشر برنامج التعلم الإلكتروني (الفقرة ٨١).

تشير إلى الفقرة ١٧٥ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في التقارير المقبلة معلومات عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب قوات غير تابعة للأمم المتحدة تعمل في إطار ولاية صادرة عن مجلس الأمن (الفقرة ٨٢).

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/70/742)

ما زالت القوة ترصد عن كثب مستوى وتواتر عمليات النقل بين مجموعات وفئات الإنفاق. ويتعين أن يوافق رئيس دعم البعثة على هذه العمليات وألا تتم إلا بعد دراسة متأنية وفي حالة وجود احتياجات تشغيلية تعزى أساساً إلى أحداث لم تكن القوة قادرة على التنبؤ بها في وقت إعداد الميزانية.

تمثل القوة لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي قد تصبح شاغرة لمدة سنتين أو أكثر واقترح استبقائها أو إلغائها.

لا توجد لدى القوة أية مشاريع تشييد متعددة السنوات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وتنطوي أنشطة التشييد المتعلقة بعودة القوة إلى معسكر نبع الفوار على أعمال التعديل والتجديد التي سيتم إنجازها في غضون الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

تشاطر اللجنة الاستشارية مجلس مراجعي الحسابات قلقه بشأن استمرار مستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق في جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣١).

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لم تمثل دائماً لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقترح استبقائها أو إلغائها (الفقرة ٤٦).

تشدد اللجنة على ضرورة توخي الواقعية في التخطيط والميزنة وتعزيز رصد المشاريع والرقابة عليها، بما في ذلك من قبل المكاتب المناسبة داخل إدارة الدعم الميداني في المقر وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وبخاصة فيما يتعلق بالمشاريع التي تمتد على أكثر من دورة واحدة من دورات الميزانية. وينبغي أن تُدرج تفاصيل عن المشاريع المتعددة السنوات في الميزانيات المقترحة المحددة، تشمل الحالة العامة للتنفيذ حين إعداد الطلبات المتعلقة بكل ميزانية، وينبغي أيضاً أن يكون بالإمكان التعرف بيسر على المشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر في الطلبات المتعلقة بالميزانية (الفقرة ١٥٧).

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حالياً لبحث إمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة. واللجنة على ثقة من أن خطط اقتناء المركبات في البعثات للفترة المالية ٢٠١٧/٢٠١٨ سوف تعكس نتائج هذا الاستعراض (الفقرة ١٦٠).	لا توجد لدى القوة أية خطط لاقتناء مركبات ركاب خفيفة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

### تمويل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

(A/70/742/Add.1)

القرار/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب
في ما يتعلق بتدريب السائقين المتخصصين، ترى اللجنة الاستشارية أنه قد يكون أوفر للموارد أن يُستقدم أخصائي تدريب واحد إلى القوة لإجراء هذا التدريب في منطقة عملياتها، في الظروف المحلية، إذا أمكن ذلك، بدلا من أن يسافر ثمانية موظفين تابعين للقوة خارج منطقة البعثة لهذا الغرض. ولذلك تتوقع اللجنة أن يستكشف الأمين العام هذا الاحتمال تبعاً لذلك، وأن يقوم، حيثما أمكن الأمر ورهناً بالظروف السائدة في الميدان، بتطبيق هذا النهج على الاحتياجات التدريبية المقبلة (الفقرة ٣٣).	طلبت القوة من الأفراد الذين تلقوا تدريباً متخصصاً تمديد بقائهم لبناء قدرات داخلية في مجال التدريب بهدف التقليل من الاحتياجات التدريبية خارج البعثة.

## المرفق الأول

### التعاريف

#### ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قصدُها أداء مهمة معينة القيامُ بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد ينطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، إلا أنه لا يُغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيراً كبيراً.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُموّل من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
  - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.

- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

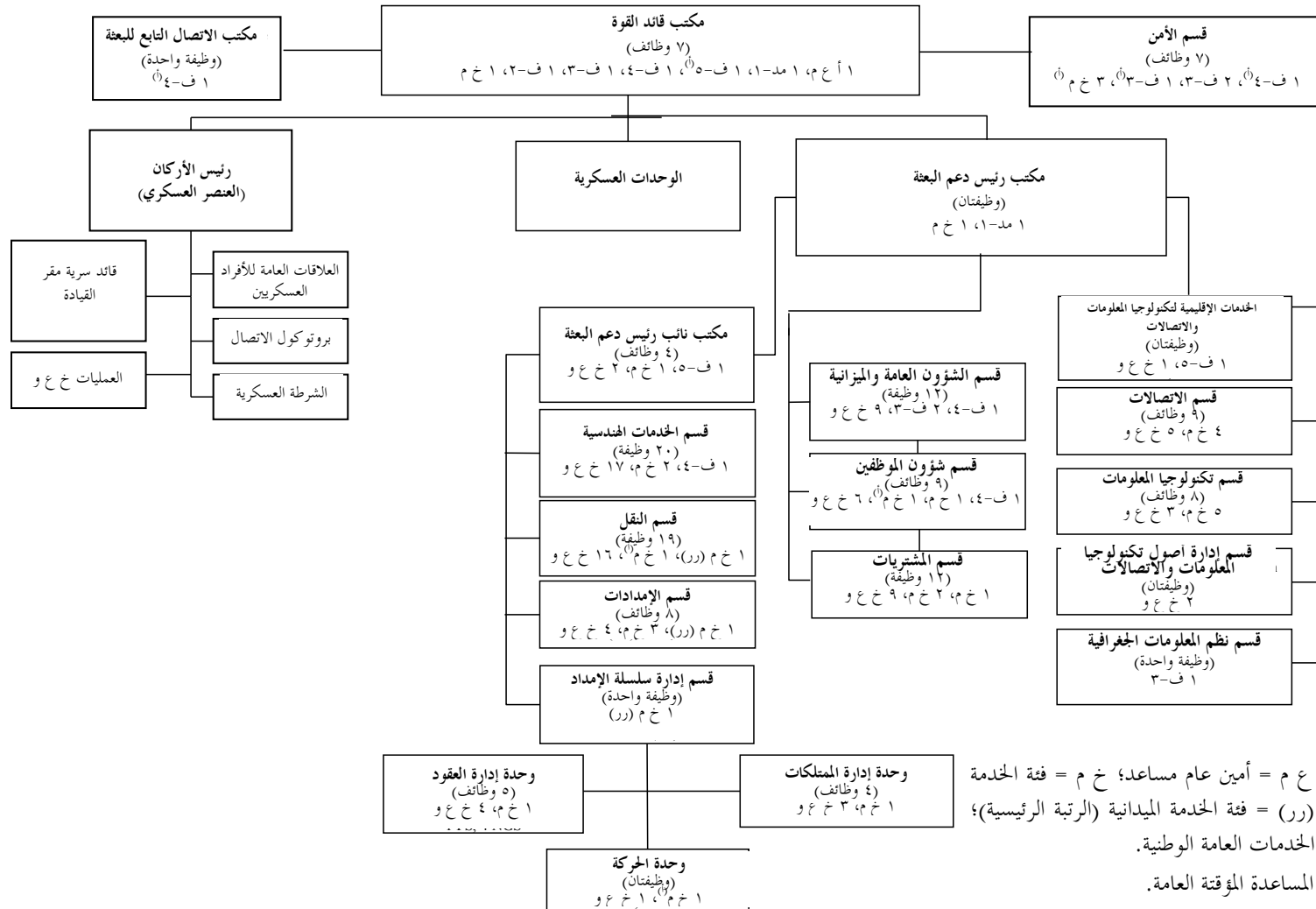
## باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في إحداث كل فرق من فروق الموارد، وذلك وفقا لخيارات قياسية محدّدة تدرج ضمن الفئات القياسية الأربع المدرجة أدناه:

- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة بموجب الولاية
- **العوامل الخارجية:** الفروق التي تسببها أطراف أو ظروف خارجة عن نطاق سيطرة الأمم المتحدة
- **بارامترات التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- **الإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بفعالية أكبر (كإعادة ترتيب الأولويات مثلا أو إضافة بعض النواتج) أو بكفاءة أكبر (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (مثلا عن طريق وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو التأخر في استقدام الموظفين)

## المرفق الثاني

### المخطط التنظيمي



## خريطة

