

**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: General
10 February 2017
Russian
Original: English

Сессия 2017 года

28 июля 2016 года — 27 июля 2017 года

Пункт 20 повестки дня

**Учебные и научно-исследовательские
учреждения Организации Объединенных Наций****Доклад Совета Университета Организации
Объединенных Наций о работе Университета****Содержание**

	<i>Стр.</i>
I. Введение	2
II. Общий обзор	3
III. Основные события в деятельности организации	6
IV. Институциональные приоритеты	11
V. Научно-исследовательские проекты.	14
VI. Взаимодействие в процессе осуществления стратегической деятельности	19
VII. Образование и укрепление потенциала	23
VIII. Мероприятия	26
IX. Коммуникация и распространение информации	27
X. Финансовые и людские ресурсы	28
Приложение	
Члены Совета Университета Организации Объединенных Наций	30



I. Введение

1. Университет Организации Объединенных Наций (УООН) с 1975 года проводит научно обоснованные исследования, посвященные изучению существующих в мире реальных проблем, с целью обеспечить достоверную и объективную научную базу, которая позволит человечеству справиться с решением стоящих перед ним нынешних и новых сложных задач.
2. УООН осуществляет свою деятельность по трем взаимосвязанным направлениям: работает как научно-исследовательское учреждение, занимающееся определенным кругом проблем, как аналитический центр системы Организации Объединенных Наций и как организация, предоставляющая возможности для послевузовского обучения и повышения квалификации.
3. Поскольку УООН занимается поиском научных знаний и не является политически мотивированной структурой, это вызывает доверие к его работе, а проведение исследований с учетом стратегических задач позволяет Университету служить связующим звеном между научными и политическими кругами. УООН располагает уникальными возможностями для мобилизации междотраслевых научных сетевых объединений на изучение проблем, которые являются или могут в какой-то момент стать предметом обсуждения в Организации Объединенных Наций.
4. Результаты объективного анализа, проводимого УООН в качестве специализированного аналитического центра системы Организации Объединенных Наций, дают возможность по-новому взглянуть на актуальные глобальные проблемы. Научно-исследовательская программа УООН включает проекты, которые позволяют лучше понять суть нынешних политических задач благодаря проведению исследований, рассчитанных на среднесрочную перспективу, предметом которых становятся возникающие новые проблемы. Благодаря тому, что на базе выполненных научных исследований УООН проводит комплексный и актуальный в стратегическом плане анализ и выносит соответствующие рекомендации, политики и специалисты-практики могут по-новому, критически подходить к рассмотрению сложных проблем.
5. Изменения в мире с точки зрения технического прогресса, демографических трансформаций, экономических условий, политических сложностей и антропогенного воздействия на окружающую среду происходят небывало быстрыми темпами. И даже тогда, когда удастся смягчить остроту некоторых хронических проблем, на горизонте появляются новые. Взаимосвязанный характер этих изменений часто проявляется в формах, понять которые все еще весьма сложно.
6. С учетом меняющегося положения в мире УООН проводит в рамках своего стратегического плана на 2015–2019 годы организационные и оперативные изменения, с тем чтобы Университет мог и впредь чутко реагировать на текущие потребности Организации Объединенных Наций и ее государств-членов и чтобы результаты исследований УООН приносили ощутимую и позитивную отдачу в ходе обсуждения вопросов политики на межправительственном уровне.

7. В настоящем докладе содержится общий обзор деятельности глобальной системы УООН в 2016 году. В нем рассказывается об изменениях и основных событиях в работе организаций УООН и приводится краткая информация об отдельных научно-исследовательских проектах, мероприятиях и достижениях.

II. Общий обзор

8. УООН является центром передовых знаний системы Организации Объединенных Наций, работа которого направлена на поиск практических решений и проведение исследований. Его главная задача состоит в том, чтобы предоставлять Организации Объединенных Наций и ее государствам-членам актуальные и достоверные данные, которые будут способствовать проведению обсуждений и разработке политики в отношении требующих неотложного решения глобальных проблем, касающихся выживания, развития и благополучия человека.

9. УООН функционирует в качестве независимого органа Генеральной Ассамблеи под совместной эгидой Организации Объединенных Наций и Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО). УООН осуществляет свою деятельность в сотрудничестве с другими структурами системы Организации Объединенных Наций (учреждениями, программами, комиссиями, фондами и секретариатами конвенций), а также с ведущими университетами, научно-исследовательскими институтами и аналитическими центрами по всему миру. При этом он выступает в качестве связующего звена между политическими кругами Организации Объединенных Наций и глобальным научным сообществом.

10. УООН стремится:

- влиять на формирование политики в рамках системы Организации Объединенных Наций и на национальном, региональном и международном уровнях
- содействовать аналитической работе Организации Объединенных Наций и работе других структур системы Организации Объединенных Наций и организаций гражданского общества
- повышать осведомленность о насущных глобальных проблемах и способствовать переосмыслению/пересмотру существующих стратегий и перспектив
- оказывать помощь развивающимся странам в целях укрепления их организационного и индивидуального исследовательского и технического потенциала и предоставления поддержки научным сообществам развивающихся стран
- предоставлять специалистам возможности для обучения в аспирантуре, разрабатывать междисциплинарные учебные программы по актуальной тематике и способствовать дальнейшему развитию научной мысли.

Руководство

11. Руководящим органом Университета является Совет УООН. В его обязанности входит разработка и утверждение политики и принципов, регулирующих деятельность УООН, а также утверждение бюджета и программы работы УООН. Совет, в состав которого входят 12 назначенных членов, 3 члена *ex officio* (Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций, Генеральный директор ЮНЕСКО и Директор-исполнитель Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций) и ректор УООН, проводит, как правило, две очередных сессии в год.

12. Главным научным и административным должностным лицом УООН является ректор, занимающий должность уровня заместителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций. Ректор базируется в штаб-квартире УООН в Токио и отвечает за организацию, программирование и координацию деятельности Университета, руководство и управление ею в соответствии с общей политикой и критериями, выработанными Советом УООН. Ректору оказывает помощь группа руководящих работников в составе проректоров, административного директора и начальника административной канцелярии.

13. Администрация УООН предоставляет кадровые ресурсы и оказывает финансовые и закупочные услуги структурам глобальной системы УООН.

14. Полезным моментом в деятельности институтов и программ УООН является то, что их работу направляют и отслеживают, соответственно, международные консультативные советы и консультативные комитеты.

15. Директоры институтов и программ УООН непосредственно следят за составлением бюджета своего института/своей программы, кадровой ситуацией и разработкой планов научных исследований и программ. Конференция директоров научно-исследовательских и учебных центров и программ УООН обеспечивает этим руководителям возможность встречаться и обсуждать вопросы политики и координации научно-исследовательских программ.

Организационная структура

16. С помощью глобальной сети академических институтов и программ, работа которых координируется из Центра УООН в Токио, Университет проводит объективные и важные со стратегической точки зрения научные исследования, позволяющие составить объективную картину относительно существующих и появляющихся новых глобальных вызовов.

17. Центр УООН выполняет роль административного, координационного и обслуживающего подразделения в рамках глобальной системы УООН. Хотя основные подразделения Центра УООН находятся в Токио, он имеет еще ряд отделений в Азии, Европе и Северной Америке. В структуру Центра УООН входят:

- штаб-квартира УООН в Токио (где размещаются канцелярия ректора УООН, группа административного и финансового обслуживания, Управление по связям с общественностью и Вычислительный центр)

- Центр УООН по проведению политических исследований (УООН-ЦПИ) в Токио
- Канцелярия проректора УООН в Европе (Бонн, Германия), в которой размещается также персонал новой программы "Устойчивые циклы" (SCYCLE)
- Оперативная группа УООН по вопросам электронного управления в сфере политики (УООН-ОЭУП) в Гимарайнш, Португалия
- Отделение административно-финансового обслуживания в Куала-Лумпуре
- Отделение связи в Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, Соединенные Штаты Америки (УООН-ОНЙ).

18. Основной объем научно-исследовательской работы Университета выполняет глобальная сеть в составе 11 научно-исследовательских и учебных институтов УООН:

- Институт по изучению окружающей среды и безопасности человека УООН (УООН-ОСБЧ, Бонн, Германия)
- Институт комплексного управления материальными потоками и ресурсами УООН (УООН-ФЛОРЕС, Дрезден, Германия)
- Институт природных ресурсов Африки УООН (УООН-ИПРА, Аккра)
- Институт перспективных исследований УООН по вопросам устойчивости (УООН-ИПИ, Токио)
- Институт УООН по проблемам водных ресурсов, экологии и здравоохранения (УООН-ИВРЭЗ, Гамильтон, Канада)
- Институт сравнительных исследований по вопросам региональной интеграции УООН (УООН-СИРИ, Брюгге, Бельгия)
- Институт УООН по вопросам компьютерных технологий и общества (УООН-КТО, Макао, Китай)
- Институт УООН по вопросам глобализации, культуры и мобильности (УООН-ИГКМ, Барселона, Испания)
- Международный институт глобального здравоохранения УООН (УООН-МИГЗ, Куала-Лумпур)
- Маастрихтский институт экономических и социальных исследований и подготовки в области инноваций и технологии УООН (УООН-МЕРИТ, Маастрихт, Нидерланды)
- Международный научно-исследовательский институт экономики развития УООН (УООН-МНИИЭР, Хельсинки).

19. Двенадцатый институт УООН, Институт УООН по вопросам устойчивого развития (УООН-ИРАДДА, Алжир) по-прежнему находится на начальной стадии организации.

20. Программы УООН, которые представляют собой небольшие по масштабу программы исследований, включают:

- Программу УООН по биотехнологии в странах Латинской Америки и Карибского бассейна (УООН-БИОЛАК, Каракас)
- Четыре программы подготовки, базирующиеся в Исландии, в рамках которых акцент делается на рыбопромысловые ресурсы (УООН/РПР), исследования в области гендерного равенства (УООН-ГЕСТ), геотермальную энергию (УООН-ГТЭ) и восстановление земель (УООН-ВЗ).

III. Основные события в деятельности организации

Сессии Совета

21. Работа шестьдесят пятой сессии Совета УООН, состоявшейся в Вене 3 и 4 мая, послужит ориентиром для 12 новых членов Совета, вошедших в его состав в 2016 году (список членов Совета УООН см. в приложении). В числе прочих в ходе шестьдесят пятой сессии рассматривались следующие вопросы:

- обзор деятельности УООН и его системы руководства и управления
- функционирование Совета УООН и обязанности членов Совета
- институциональное развитие и контроль качества
- стратегический план УООН на 2015–2019 годы
- сложности с обеспечением политической актуальности проводимых УООН исследований
- аспекты деятельности УООН, касающиеся финансов, людских ресурсов, мобилизации средств и обеспечения гендерного равенства
- обеспечение коммуникации и информационно-разъяснительная работа
- осуществляемые и новые инициативы в области институционального развития.

22. На повестке дня шестьдесят шестой сессии Совета УООН, проходившей в штаб-квартире УООН в Токио 13 и 14 декабря, стояли, в частности, следующие вопросы:

- устный доклад ректора о положении дел в Университете
- обзор финансового положения за двухгодичный период 2016–2017 годов
- доклады о ходе выполнения осуществляемых и новых инициатив в области институционального развития
- доклад о ходе выполнения стратегического плана УООН на 2015–2019 годы и рекомендаций по итогам оценки деятельности Университета за 40-летний период
- предлагаемые поправки к правилам и статутам УООН и принятие новой стратегии по обеспечению гендерного равенства

- краткие ежегодные доклады институтов, программ и оперативных подразделений УООН
- утверждение проекта доклада Совета Университета за 2016 год
- назначение членов комитета по выдвижению кандидатов на должность ректора УООН.

Совещание участников Конференции директоров научно-исследовательских и учебных центров и программ УООН

23. Сорок восьмая сессия Конференции директоров научно-исследовательских и учебных центров и программ УООН состоялась в Токио 12 декабря. После краткого изложения ректором событий, произошедших со времени проведения сорок седьмой сессии, директора рассмотрели следующие темы: функции и обязанности членов советов, совершенствование руководящих принципов управления проектами, коммуникация, пересмотренная политика в области гендерного равенства и применяемый Университетом подход к проведению исследований по вопросам миграции.

24. Поскольку шестьдесят шестая сессия Совета УООН проходила параллельно с совещанием участников Конференции директоров, члены Совета УООН имели возможность встретиться и обменяться идеями с директорами научно-исследовательских и учебных центров и программ УООН, что, по мнению обеих сторон, было полезным.

Возобновление деятельности УООН-СИРИ

25. В результате принятых правительством Фландрии, Бельгия, мер жесткой экономии объем выделяемых УООН-СИРИ ассигнований в 2015 году сократился на одну треть. Однако в начале 2016 года Свободный университет Брюсселя и Гентский университет были отобраны для размещения УООН-СИРИ, а в июне УООН, правительство Фландрии и два принимающих университета достигли договоренности в отношении ежегодного объема финансирования УООН-СИРИ в будущем. Соглашение по этому вопросу, одобренное правительством Фландрии в октябре, было подписано в ноябре 2016 года. Это позволит УООН-СИРИ возобновить свою деятельность в начале 2017 года.

Создание в УООН-ФЛОРЕС группы для работы в Африке

26. После того, как УООН и правительство Мозамбика не смогли прийти к согласию в отношении размещения подразделения УООН-ФЛОРЕС в Мапуту, в сентябре 2016 года Институт приступил к обсуждению с правительством Объединенной Республики Танзания (Министерство водных ресурсов и ирригации) возможности создания своего подразделения в Дар-эс-Саламе. Эта структура в своей деятельности будет опираться на подписанное в феврале 2015 года с Малави, Объединенной Республикой Танзания и Эфиопией соглашение о сотрудничестве в рамках консорциума для оценки риска засухи.

Новые перспективы работы УООН-ИГКМ

27. Ввиду продолжавшегося финансового кризиса правительство Испании в 2013 году приостановило выплаты УООН-ИГКМ, а также рассмотрение пред-

ложения о пересмотре двустороннего соглашения. В 2014 году УООН и правительство Испании согласовали добавление к соглашению со страной пребывания и двустороннему соглашению. Несмотря на то, что в июле 2015 года между Испанией, Каталонией и Барселоной было достигнуто соглашение об обеспечении непрерывности деятельности УООН-ИГКМ, правительство Испании смогло одобрить соглашение лишь в июле 2016 года. УООН и правительство подписали добавление, в котором Испания обязалась ежегодно финансировать деятельность УООН-ИГКМ по крайней мере до конца 2018 года.

Создание УООН-ИЭСИ

28. В контексте долгосрочного партнерства между УООН-МЕРИТ и Консорциумом по проведению экономических и социальных исследований (КЭСИ) в 2011 году было предложено создать новый институт УООН в Сенегале. Подписанное УООН с правительством Сенегала в марте 2014 года соглашение со страной пребывания стало шагом на пути к организации Института экономических и социальных исследований УООН (УООН-ИЭСИ) в Дакаре. На основе результатов самых последних обсуждений, состоявшихся между УООН и правительством в мае и августе 2016 года, а также последовавших за ними неофициальных обменов, прогнозируется, что двустороннее соглашение о финансировании будет подписано в 2017 году.

Создание УООН-ИРАДДА

29. Запланированное на 2015 год открытие в Алжире Исследовательского института УООН по вопросам устойчивого развития Африки (УООН-ИРАДДА) (L'Institut de recherche d'Alger pour le développement durable de l'Afrique (UNI-IRADDA)) было перенесено на более поздний срок. В 2017 году в Токио планируется провести переговоры между УООН и правительством Алжира с целью вернуться к рассмотрению схемы финансирования института. Когда институт приступит к работе, он сосредоточит свою деятельность на социальных, экономических, культурных и управленческих аспектах устойчивого развития с особым акцентом на страны Африканского континента.

Положение с созданием института для ведения работ по базирующимся в Исландии программам

30. Усилия в целях объединения всех четырех базирующихся в Исландии программ Университета в единую организационную структуру в 2016 году были продолжены. Правительство Исландии указало, что будет вносить средства в дотационный фонд института и оказывать институту поддержку в его деятельности; были согласованы соглашение с принимающей страной и двустороннее соглашение о финансировании. Законодательство, которое позволит создать в Рейкьявике институт УООН, находится на рассмотрении парламента Исландии.

Изменения в составе руководства

31. В составе старшего руководства в 2016 году произошли следующие изменения:

- а) в январе временным координатором УООН-БИОЛАК после выхода в отставку бывшего координатора программы д-ра Хосе Луиса Рамиреса был назначен д-р Иван Галиндо-Кастро;
- б) в мае в Совет управляющих УООН вместо выбывшей из него группы членов, входивших в состав Совета в 2010–2016 годах, были назначены 12 новых членов;
- с) в июле к работе в УООН в качестве директора УООН-ИВРЭЗ приступил д-р Владимир Смахтин, сменивший на этой должности д-ра Зафара Адила, который занимал должность директора УООН-ИВРЭЗ с 2006 года;
- д) в сентябре 2016 года функции исполняющего обязанности директора УООН-МИГЗ взял на себя д-р Обиджиофор Агинам;
- е) в октябре к работе в УООН в качестве первого проректора и помощника Генерального секретаря Организации Объединенных Наций приступил профессор Таикан Оки (Университет Токио). Он сменил на этом посту профессора Кадзухико Такэути, выполнявшего функции первого проректора УООН с июля 2008 года по июнь 2016 года;
- ф) в октябре на должность начальника административной канцелярии УООН заступил Дейвид Пассарелли (бывший начальник кадровой службы);
- г) в конце декабря вышел на пенсию Макс Бонд, проработавший в УООН 34 года. Он занимал целый ряд должностей, в том числе работал начальником административной канцелярии (с 2003 года по сентябрь 2016 года) и одновременно, с августа 2014 года вплоть до выхода на пенсию, — проректором.

Некоторые другие примечательные события

- 32. 1 января базирующаяся в Бонне группа по программе "Устойчивые циклы" (SCYCLE), которая ранее входила в состав УООН-ИПИ, приступила к работе уже в качестве программы Канцелярии проректора УООН в Европе. В своей деятельности SCYCLE по-прежнему уделяет главное внимание выработке устойчивых моделей производства, потребления и утилизации товаров повседневного спроса, в первую очередь электрооборудования и электронной техники. Группа также руководит профильным направлением, связанным с электронными отходами, в Группе по рациональному природопользованию.
- 33. В феврале УООН провел презентацию на состоявшемся в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций совещании по вопросам повышения степени взаимодействия и согласованности при осуществлении Стамбульской программы действий в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Это мероприятие, организованное под эгидой Генеральной Ассамблеи, содействовало проведению на высоком уровне всеобъемлющего среднесрочного обзора осуществления Программы действий.
- 34. Наряду с этим в феврале УООН выступил одним из организаторов практического семинара, посвященного докладу о мировых рисках, который был проведен в Нью-Йорке при участии более 100 должностных лиц Организации Объединенных Наций, дипломатов и ученых.

35. После коррупционного скандала, разразившегося вокруг бывшего Председателя Генеральной Ассамблеи Джона Эша, УООН много сделал для того, чтобы простимулировать и направить в нужное русло обсуждение государствами-членами этических обязанностей Председателя Ассамблеи, и подготовил рабочий документ по этому вопросу. В результате в сентябре Ассамблея приняла разработанные УООН присягу и этический кодекс Председателя и его аппарата.
36. УООН сыграл заметную роль в созыве совещаний и проведении исследований с целью содействовать обсуждению политики в отношении незаконных наркотиков в ходе подготовки к специальной сессии Генеральной Ассамблеи по мировой проблеме наркотиков, которая состоялась в апреле 2016 года.
37. С 1 января 2017 года ректор УООН приступает к исполнению функций Председателя Группы по проблемам глобальной миграции, и Университет начал соответствующий процесс подготовки. В состав этого межучрежденческого механизма высокого уровня Организации Объединенных Наций входит 21 структура, деятельность которой связана с миграцией. В 2016 году при ведущей роли УООН был разработан проект одной из концептуальных записок, подготовленных для совещаний "за круглым столом" в рамках саммита Организации Объединенных Наций по вопросу о беженцах и мигрантах, состоявшегося 19 сентября. В преддверии саммита члены сети УООН по вопросам миграции совместными усилиями подготовили и разместили в блогах серию публикаций с целью привлечь внимание к проблеме миграции.
38. В конференции на тему "Повышение отдачи от исследовательской деятельности Организации Объединенных Наций", организованной совместно УООН и Институтом высших исследований по международным проблемам и проблемам развития (25–26 апреля, Женева, Швейцария), приняли участие порядка 40 руководителей подразделений системы Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами научных исследований и политики, а также представители более 50 ведущих международных аналитических центров и научно-исследовательских организаций. В опубликованном после конференции докладе важное место занимает широкий круг рекомендаций относительно путей преодоления хронического для Организации Объединенных Наций разрыва между исследовательской деятельностью и политикой.
39. УООН и Международная гидрологическая программа ЮНЕСКО совместно организовали в штаб-квартире ЮНЕСКО в Париже мероприятие по теме "Достижение ЦУР: подход к управлению экологическими ресурсами на основе учета существующих взаимосвязей". В этом мероприятии приняли участие более 100 должностных лиц и представители примерно 75 постоянных делегаций и многочисленных подразделений секретариата ЮНЕСКО.
40. УООН внес значительный вклад в проведение шестой Токийской международной конференции по развитию Африки (27–28 августа, Найроби), организовав в период ее работы четыре параллельных мероприятий.
41. УООН активно участвовал в подготовке и проведении Конференции Организации Объединенных Наций по жилью и устойчивому городскому развитию ("Хабитат III", 17–20 октября, Кито), в рамках которой организовал параллельное мероприятие.

42. УООН внес значительный вклад в работу двадцать второй сессии Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (7–18 ноября, Марокко), организовав, в частности, несколько параллельных мероприятий и пресс-конференций, в которых приняли участие его представители.

43. УООН стал активным участником 13-го совещания Конференции сторон Конвенции о биологическом разнообразии (4–17 декабря, Канкун, Мексика), в ходе которого, в частности, самостоятельно или совместно с другими субъектами выступил организатором нескольких параллельных мероприятий и содействовал проведению обсуждений на высоком уровне.

44. УООН принадлежит важная роль в контексте принятия Организацией Объединенных Наций мер реагирования в связи с современными формами рабства, торговли людьми и принудительного труда. Благодаря усилиям Университета в 2016 году был опубликован доклад, определивший ход прений в Совете Безопасности. Кроме того, УООН активнее сотрудничает с Прокурором Международного уголовного суда.

45. УООН внес вклад в подготовку доклада Генерального секретаря о сельскохозяйственном развитии, продовольственной безопасности и питании (A/71/283), который был представлен на рассмотрение Генеральной Ассамблеи в 2016 году. В своих материалах Университет обратил внимание на взаимосвязанный характер цели 2 и многих других целей в области устойчивого развития и подчеркнул важность применения для выработки долгосрочных решений в сфере производства продовольствия подхода, основанного на учете комплекса взаимосвязанных факторов.

46. В ноябре УООН и Мюнхенская инициатива по страхованию от климатических рисков опубликовали доклад, озаглавленный "Страхование от климатических рисков — на службу наиболее уязвимым группам: семь руководящих принципов оказания информационно-консультационной поддержки в контексте осуществления инициативы Группы семи в отношении страхования от климатических рисков" (InsuResilience).

47. В своей публикации "Обеспечим будущее мировой индустрии разведения водорослей" (Safeguarding the Future of the Global Seaweed Aquaculture Industry) УООН особо отметил масштабы отрасли (на ее долю приходится почти 50 процентов мирового производства продукции марикультуры), ее роль в обеспечении людей средствами к существованию в развивающихся странах, а также обусловленные ее деятельностью экологические последствия.

IV. Институциональные приоритеты

48. С учетом ограниченности своих людских и финансовых ресурсов УООН уделяет основное внимание в своей работе областям, развитию которых, по его мнению, он может активно способствовать. При этом УООН исходит из следующих критериев:

- актуальность вопроса с точки зрения приоритетов Организации Объединенных Наций и потребностей директивных органов и развивающихся стран в первую очередь
- потенциал в плане разработки новых идей и рекомендаций по вопросам политики
- масштабы и серьезность проблемы
- выявление критических пробелов в том, что касается информационной базы или потенциала
- прогнозируемые перспективы в плане выработки воспроизводимых решений.

Стратегический план УООН на 2015–2019 годы

49. В стратегическом плане УООН на 2015–2019 годы акцент вновь сделан на первых двух из вышеупомянутых критериев. Согласно плану, усилия специалистов и ресурсы Университета следует направлять на темы, имеющие особое значение для Организации Объединенных Наций и государств-членов, а директивные органы и должностные лица Организации Объединенных Наций должны быть лучше осведомлены о результатах исследований и работе специалистов-исследователей УООН и активнее их задействовать.

50. Успешно принятые меры с целью обеспечить более эффективный учет потребностей Организации Объединенных Наций и ее государств-членов и ощутимо влиять на ход обсуждения и разработку политики позволили повысить информированность системы Организации Объединенных Наций о потенциальных возможностях Университета в плане его реального вклада в работу Организации. Так, через находящийся в Токио Центр УООН по проведению политических исследований и Отделение УООН в Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке Университет успешно способствовал ряду ведущихся в Секретариате Организации Объединенных Наций обсуждений и обзоров по вопросам политики и наладил взаимодействие с несколькими его функциональными подразделениями и с постоянными делегациями различных государств-членов.

51. В стратегическом плане УООН на 2015–2019 годы изложены цели и первоочередные направления деятельности Университета на указанный период, обобщены основные элементы институциональной реформы, рассматриваются приоритетные задачи Университета в части проведения исследований, работы по тематическим программам и в вопросах просвещения/укрепления потенциала, а также разъясняются механизмы выполнения и контроля осуществления плана. В нем определены три основные приоритетные задачи Университета, а именно:

52. **Повышение эффективности руководства и управления.** Была уточнена роль ректората, которому надлежит сосредоточить внимание на обеспечении стратегического руководства, способствуя тем самым большей автономии институтов в вопросах управления и планирования. Консультативные советы институтов уполномочены играть более активную роль в обеспечении надзора за выполнением деятельности и ее стратегической направленности. Прилагаются

усилия с целью обеспечить сбалансированность в географическом, возрастном и гендерном плане членского состава советов (а также на уровне высшего руководства в рамках всей системы).

53. Обеспечение устойчивого роста. В целях обеспечения финансовой стабильности всех новых и существующих институтов УООН в среднесрочной и долгосрочной перспективе была внедрена новая базовая модель финансирования. В соответствии с этой моделью правительства принимающих стран должны не менее пяти лет выделять ассигнования на основную оперативную деятельность, а также вносить средства в Дотационный фонд УООН. В случае расширения деятельности в будущем особое внимание будет уделяться регионам, которые по-прежнему недостаточно представлены в системе УООН.

54. Оптимизация партнерских связей. Новые партнерские связи в сферах научных исследований и укрепления потенциала будут налаживаться лишь с теми субъектами, взаимодействие с которыми обеспечит УООН несомненное стратегическое преимущество. Партнерские отношения, которые признаны либо нестабильными в финансовом отношении, либо недостаточно значимыми для УООН, постепенно прекращаются.

Прочие инициативы приоритетного характера

55. Реорганизация деятельности в целях укрепления потенциала. Существующие программы магистратуры точных наук будут и впредь получать поддержку, однако предпочтение будет отдаваться разработке новых программ по подготовке кандидатов наук, поскольку потенциально они в большей степени могут способствовать научно-исследовательской деятельности УООН и содействовать наращиванию потенциала в развивающихся странах. Вне официальных программ подготовки специалистов деятельность УООН по созданию потенциала будет оцениваться на основе новых, более жестких стандартов актуальности и результативности, при этом предпочтение будет отдаваться инициативам, реализуемым в развивающихся странах.

56. Определение приоритетов научных исследований. В стратегическом плане предусмотрено, что в перспективе в рамках своей исследовательской деятельности УООН будет: а) вместо количества (многочисленные мелкие, конъюнктурные исследовательские проекты) отдавать предпочтение качеству (более амбициозные исследовательские проекты с высокой отдачей, но в меньшем количестве); и б) уделять первоочередное внимание исследовательской и консультативной деятельности актуальной с точки зрения стратегии (а не ориентированной в большей степени на чисто научные исследования). В контексте этих усилий поощряется расширение сотрудничества со всеми институтами УООН с целью задействовать работающих в Университете самых разных специалистов и тем самым повысить вероятность обеспечения применения новаторского междисциплинарного подхода.

57. Поощрение гендерного равенства. В начале 2016 года была создана рабочая группа по разработке новой стратегии УООН по вопросам гендерного равенства, которая должна прийти на смену действующей с 2011 года стратегии всеобъемлющего учета гендерной проблематики. Подготовленные на основе информации, поступившей от координаторов по гендерным вопросам каждого института, пересмотренная стратегия и соответствующий план действий

были представлены на рассмотрение на сессии Совета УООН в декабре. Совет УООН подчеркнул важность дальнейшего продвижения и претворения этой стратегии в жизнь и будет внимательно отслеживать ход ее практической реализации. УООН делает особый акцент на обеспечение более сбалансированной представленности мужчин и женщин на уровне старшего руководства; первый позитивный результат в этом отношении уже достигнут: женщины составляют более половины (7 из 12) назначенных в настоящее время членов Совета УООН.

58. Поддержание отношений с принимающей страной. Для УООН одной из приоритетных задач остается поддержание тесного сотрудничества и взаимодействия с правительственными, академическими и научными кругами своей основной принимающей страны, Японии, равно как и обеспечение отдачи для местного населения. В интересах общественности УООН поддерживает два веб-сайта на японском языке и постоянно размещает сообщения о различных мероприятиях, в том числе таких как "Серия тематических бесед", "Диалог о целях в области устойчивого развития", "Встречи в Библиотеке УООН", мероприятия, организуемые в "Кафе УООН"; ежегодный Глобальный семинар УООН; а также многочисленные тематические семинары, симпозиумы и конференции.

59. В рамках своей исследовательской деятельности УООН работает с рядом партнеров в Японии, включая университеты, специализированные государственные структуры, правительства городов и префектур, научно-исследовательские институты и общества, а также организации гражданского общества и частного сектора. Работы в рамках нескольких недавно завершенных и текущих исследовательских проектов УООН выполнялись и выполняются, частично или полностью, в Японии. В учебном плане УООН служит важным связующим звеном между учеными Японии и других стран. Программы последипломного образования Университета, базирующиеся в Японии, обеспечивают возможности для обучения совместно с рядом ведущих японских университетов и аккредитованы Национальным институтом Японии по вопросам ученых степеней и оценки работы университетов. Глобальный экологический информационный центр представляет собой совместную инициативу УООН и Министерства охраны окружающей среды Японии.

V. Научно-исследовательские проекты

60. В своей работе УООН применяет междисциплинарный конструктивный подход к решению проблем, сочетающий точные количественные естественно-научные оценки с качественным анализом сферы общественных и гуманитарных наук.

61. Поскольку УООН является относительно небольшим университетом, он стремится поддерживать высокий уровень качества и результативности, сосредоточивая свою научно-исследовательскую деятельность на конкретных тематических областях. Для того чтобы сохранять актуальность в быстро меняющемся мире, исследовательская деятельность УООН постоянно развивается с учетом изменения состояния глобальных экосистем, социального воздействия научных открытий, а также с учетом задач, стоящих перед Организацией Объ-

единенных Наций и ее государствами-членами, и с особым акцентом на потребности развивающихся стран.

62. В стратегическом плане УООН на 2015–2019 годы определены следующие три основные тематические группы вопросов:

- мир и вопросы управления
- глобальное развитие и инклюзивность
- окружающая среда, климат и энергетика.

63. Исследовательская деятельность УООН осуществляется децентрализованной сетью институтов и программ. Многие исследования проводятся в сотрудничестве с партнерами, в том числе с ведущими университетами, научно-исследовательскими институтами и аналитическими центрами по всему миру, а также с другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций, и/или финансируются внешними донорами.

64. В 2016 году исследователи УООН работали над более чем 200 проектами, некоторые из которых включали многочисленные подпроекты. Ниже приводится репрезентативная выборка с особым упором на проекты, осуществление которых было начато или завершено в 2016 году.

Мир и вопросы управления

65. **Меняющийся характер насилия.** В рамках проекта была подготовлена серия аналитических стратегических документов по различным аспектам меняющегося характера насилия, призванных повысить информированность Организации Объединенных Наций по этому вопросу.

66. **Взаимосвязанность преступности и конфликтов.** Цели проекта "Взаимосвязанность преступности и конфликтов" состоят в том, чтобы восполнить серьезные пробелы в знаниях о взаимосвязи между преступностью и конфликтами и тем самым помочь Организации Объединенных Наций оценить, адаптировать и разработать эффективные инструменты политики и мероприятия.

67. **Цифровые технологии, цифровые средства массовой информации — на службе политических партий.** Проект посвящен изучению вопроса о том, как использование цифровых технологий и средств массовой информации меняет процесс принятия решений, механизмы финансирования стратегий в области коммуникации в политических партиях и так далее.

68. **Ведущая роль европейских стран в контексте культурной, научной и инновационной дипломатии.** В рамках проекта, финансируемого Европейским союзом, УООН сосредоточил свое внимание на том, как Европейский союз содействует региональным и межрегиональным процессам в странах Юга посредством научной, культурной и экономической дипломатии.

69. **Выработка общей позиции для специальной сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 2016 года.** В рамках проекта была собрана полезная информация, которую можно использовать при проведении политических дискуссий в преддверии специальной сессии Генеральной Ассамблеи по мировой проблеме наркотиков.

70. **Оценка работы институтов в Африке.** В рамках проекта было предложено использовать новые объективные показатели, позволяющие четко проследить пути развития нескольких африканских стран с начала колонизации до настоящего времени.
71. **Контроль за осуществлением политики в области цифровых технологий для целей инклюзивного образования.** В рамках проекта был разработан онлайн-инструмент контроля в соответствии с публикацией ЮНЕСКО "Типовая стратегия применения при обучении инвалидов ИКТ, доступных для всех".
72. **Сопrotивляемость и хрупкость городов.** В рамках проекта анализировалась степень уязвимости и сопротивляемости городов, в которых остро стоят проблемы стихийных бедствий и насилия, и были намечены варианты снижения степени уязвимости и повышения сопротивляемости подверженного соответствующим рискам населения городов.
73. **Повышение эффективности многосторонних мер по борьбе с современными формами рабства.** В рамках проекта анализируется роль международного уголовного правосудия и системы Организации Объединенных Наций в борьбе с современными формами рабства с точки зрения развития нормативной базы и институциональной практики.

Глобальное развитие и инклюзивность

74. **Инициатива в области биоразнообразия и охраны здоровья населения.** В рамках проекта основное внимание уделяется последствиям для здоровья человека, возникающим в результате нарушения связей между природой и людьми, а также наши возможности в плане принятия надлежащих мер по обеспечению медицинского и медико-санитарного обслуживания населения.
75. **Адаптация к климатическим рискам и соответствующее страхование в странах Карибского бассейна.** Целью проекта является интеграция в систему финансовой безопасности не охваченных ранее лиц с низким уровнем дохода в трех странах, а также расширение масштабов ее деятельности еще в двух государствах.
76. **Спрос на производство, инклюзивное и рациональное промышленное потребление в условиях глобализированной экономики.** Проект будет способствовать подготовке Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию "Доклада о промышленном развитии за 2018 год".
77. **Разработка основ системы страхования от рисков бедствий для Пакистана.** Благодаря этому проекту стало возможным определить варианты, которые позволят обеспечить функционирование национального фонда страхования малоимущих и уязвимых групп населения на случай экстремальных погодных явлений.
78. **Применение действующих в системе наблюдения Земли информационных продуктов в целях уменьшения опасности засухи на национальном уровне.** В рамках проекта осуществляется разработка методов и способов коммуникации в контексте достижения целей, выполнения задач и практиче-

ского применения показателей Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий.

79. **Добывающие отрасли на службе развития.** Проект призван в первую очередь сделать возможным обмен информацией о том, как управлять имеющимися природными ресурсами — такими как нефть, газ и полезные ископаемые — в целях обеспечения всеохватного роста в странах с низким и средним уровнем дохода.

80. **"Едем с надеждой".** В рамках проекта изучается роль "надежды" — отдельных людей и групп людей — в качестве стратегии выживания и прогресса в контексте перемещения населения в Средиземноморье.

81. **Всеохватный рост в Мозамбике: расширение масштабов проведения исследований и укрепление потенциала.** Проект направлен на решение стоящих перед страной проблем в области развития путем сбора данных, необходимых для эффективного формирования политики, разработки стратегий и наращивания потенциала министерств и университетов.

82. **Инициатива в интересах обеспечения психосоциального благополучия.** В рамках этой инициатива анализируется воздействие информационно-коммуникационных технологий на психосоциальное благополучие. В настоящее время исследования проводятся в Мьянме.

83. **Роль структурных преобразований с точки зрения потенциала экономического роста в Азии.** Проект выполняется в рамках подготовки ежегодного издания Азиатского банка развития "Asian Development Outlook" ("Перспективы развития в Азии").

84. **"SOUTHMOD": моделирование стратегий в области налогообложения и налоговых льгот в целях развития.** Речь идет о крупной исследовательской инициативе, предусматривающей создание для семи отобранных развивающихся стран моделей микромоделирования стратегий по вопросам налоговой политики и налоговых льгот в целях анализа последствий различных сценариев политики в области налогообложения и налоговых льгот.

85. **Де/маскирующая хроника: альтернативный взгляд на проблему миграции в странах Африканского Рога.** В рамках проекта анализируется то, что Европейский союз и его африканские партнеры уделяют большое внимание торговцам людьми, и как в силу этого маскируются сложные исторические и современные социальные и политические процессы, а также указываются способы лучше отразить реалии мигрантов.

86. **Проблема перемещения городского населения в современной Азии.** В рамках проекта рассматривается роль гражданского общества и низовых организаций в условиях, когда на государственном уровне меры гуманитарного реагирования практически не принимаются, а государства не являются участниками Конвенции о статусе беженцев 1951 года.

87. **Всемирный саммит по гуманитарным вопросам.** Проект способствовал подготовке Всемирного саммита по гуманитарным вопросам 2016 года: в ходе работ по проекту в процесс подготовки были привнесены новаторские идеи и были выработаны рекомендации по вопросам стратегии; его материалы

были использованы при подготовке Генеральным секретарем программного доклада к саммиту ([A/70/709](#)).

Окружающая среда, климат и энергетика

88. **Энергетическое будущее Африки.** Цель проекта, в рамках которого изучаются возможности развития гидроэнергетики в верховьях Нила в интересах стран региона, расположенного к востоку от него, заключается в том, чтобы оценить, насколько преимуществами развития гидроэнергетики в верховьях реки смогут воспользоваться и прибрежные страны.

89. **Сеть по разработке сценариев в сферах биоразнообразия и экосистемных услуг.** Проект нацелен на укрепление сотрудничества между исследовательскими организациями в деле разработки будущих сценариев в отношении тех преимуществ, которые нам обеспечивают экосистемы, а также на оказание содействия Межправительственной научно-политической платформе по биоразнообразию и экосистемным услугам и инициативе "Земля будущего".

90. **Анализ вопросов общественной безопасности по странам.** Проект нацелен на выявление и изучение потенциальных горячих точек и стран, в интересах которых в первую очередь необходимо проводить международные исследования в области обеспечения общественной безопасности и уменьшения опасности бедствий.

91. **"ДельтаАдапт" (DeltAdapt).** В рамках этого проекта анализируется социально-экологическая целесообразность различных способов адаптации сельского хозяйства в дельтовых агроэкосистемах к засолению почв и сложностям на рынке.

92. **"ДОТКОМ уэйт" (DOTCOM Waste).** Цель проекта состоит в том, чтобы помочь правоохранительным органам, таможенным и портовым властям и природоохранным ведомствам более эффективно вести борьбу с трансграничной преступностью, связанной с утилизацией отходов.

93. **Привлечение частного сектора к инициативе по развитию инклюзивных добывающих отраслей и созданию устойчивых производственно-сбытовых цепей в Африке.** В рамках проекта проводится анализ и обеспечивается приоритетное рассмотрение существующих в Африке обратных связей между добывающими отраслями и секторами природных ресурсов, с тем чтобы эти отрасли могли содействовать обеспечению устойчивого экономического роста и развития в интересах широкого круга заинтересованных сторон.

94. **Последствия расширения масштабов выращивания технических культур для продовольственной безопасности в странах Африки к югу от Сахары.** В рамках проекта изучаются проблема "конкуренции" между масштабами выращивания технических и продовольственных культур и ее последствия с точки зрения обеспеченности населения продовольствием.

95. **Управление в интересах устойчивого развития.** Проект призван содействовать проведению международных дискуссий, посвященных целям в области устойчивого развития, и осуществлению связанной с ними деятельности. В настоящее время акцент делается на внедрение в практику региональных рамочных механизмов, в том числе позволяющих обеспечить увязку между до-

стижением целевых показателей на национальном и на международном уровнях.

96. **Передача низкоуглеродных технологий.** Проект направлен на продвижение стратегий и налаживание партнерских отношений в деле передачи низкоуглеродных технологий развивающимся странам, особенно в Азии.

97. **Горнодобывающая промышленность, борьба за власть и устойчивое развитие в Буркина-Фасо.** В рамках этого проекта исследуется воздействие горнодобывающей отрасли на окружающую среду на местах и в национальном масштабе.

98. **Изменение климата и миграция в странах Азиатско-Тихоокеанского региона.** В рамках проекта подготовлены три тематических исследования по странам, в которых рассказывается о прошлых и прогнозируемых на будущее перемещениях населения и которые призваны способствовать деятельности региональных и международных рамочных механизмов по проблемам изменения климата и миграции.

99. **Возможности добычи фосфора в Замбии.** Проект имеет целью обеспечить гармоничное "сосуществование" животноводства и растениеводства посредством осуществления в не крупных масштабах добычи/переработки фосфатов для повышения уровня продовольственной безопасности.

100. **Дистанционное зондирование использования водных ресурсов и нехватки воды в экосистеме африканской саванны.** Проект осуществляется в целях содействия директивной деятельности путем разработки типовых рамок для количественной оценки использования/нехватки воды и определения того, где и каким образом инвазивные виды оказывают воздействие на водные ресурсы.

101. **Инициатива в отношении безопасного использования сточных вод в сельском хозяйстве.** На втором этапе осуществления этой инициативы предусмотрены меры, призванные помочь странам/регионам в обмене информацией о передовой практике в области безопасного повторного использования воды в сельском хозяйстве, с приведением конкретных примеров.

102. **Вода в мире, которого мы хотим.** Этот проект осуществляется в сотрудничестве с заинтересованными субъектами из нескольких стран с целью содействовать более комплексным и эффективным процессам выработки научно обоснованной политики и принятия решений в отношении целей в области устойчивого развития, связанных с водными ресурсами.

VI. Взаимодействие в процессе осуществления стратегической деятельности

103. УООН поддерживает тесное сотрудничество со многими другими организациями системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, через своего ректора, имеющего ранг заместителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, УООН участвует в работе Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) и его трех комитетов.

Оказание содействия процессам директивной деятельности в системе Организации Объединенных Наций

104. УООН взаимодействует с теми, кто занимается разработкой политики в рамках системы Организации Объединенных Наций, по трем направлениям. Наиболее распространенным способом взаимодействия является оказание влияния посредством аналитической деятельности, а именно путем сбора фактических данных и идей, которые могут направлять в то или иное русло политические дискуссии и обсуждения, в частности по вопросам, связанным с проведением новых или междисциплинарных научных исследований. Это традиционный для академических и научных сообществ способ влиять на политику.

105. Еще один способ состоит в том, чтобы напрямую взаимодействовать с теми, кто отвечает за формирование политики Организации Объединенных Наций. Тот факт, что Университет является структурой системы Организации Объединенных Наций, обеспечивает определенный уровень доверия к нему и его "комфортное восприятие", чего некоторые подразделения Организации Объединенных Наций зачастую не испытывают в отношении организаций, не входящих в систему Организации Объединенных Наций. Участие в обсуждениях КСР также предоставляет УООН исключительно важную в стратегическом плане возможность для выявления новых тенденций в политике оперативных подразделений Организации Объединенных Наций и позиционирует его в качестве надежного партнера в деле подготовки, обобщения и претворения в жизнь знаний, касающихся стратегических процессов в рамках Организации Объединенных Наций.

106. Наряду с этим УООН оказывает влияние на политику Организации Объединенных Наций посредством совместной деятельности по накоплению знаний. Работая в прямом партнерстве с другими подразделениями Организации Объединенных Наций, УООН может помочь заполнить пробелы в знаниях, которые они выявляют в стратегических процессах Организации Объединенных Наций, и разработать мероприятия, непосредственно рассчитанные на интеграцию в эти процессы.

107. Однако возможности УООН и других научно-исследовательских организаций и аналитических центров в плане информирования стратегических процессов Организации Объединенных Наций и оказания на них влияния могут быть весьма различны в силу ряда ограничений. В их числе:

- масштабность директивной деятельности Организации Объединенных Наций, охватывающей многочисленные учреждения, географические районы и уровни (национальный, региональный и международный, а также гражданское общество)
- хроническая недооценка знаний и выработанных на основе знаний профессиональных умений и навыков в рамках системы Организации Объединенных Наций
- финансовые ограничения, связанные с тем, что при финансировании научных исследований преимуществом, как правило, пользуются крупные многолетние проекты, в то время как в связи с процессами директивной

деятельности Организации Объединенных Наций часто требуется выделение ассигнований в очень сжатые сроки

- "проблемы перевода" (языковые, эпистемологические, организационные и политические), которые не позволяют ученым и научным работникам влиять на мыслительную деятельность политических субъектов.

108. Тем не менее УООН является активным участником многочисленных стратегических процессов и обсуждений в системе Организации Объединенных Наций и на международном уровне, в частности связанных с биоразнообразием, изменением климата, уменьшением опасности бедствий, гуманитарной деятельностью, проблемами миграции, мира и безопасности, устойчивого развития, развития городов и урбанизации, а также водными ресурсами. Проводимые УООН исследования в той или иной степени касаются всех 17 целей в области устойчивого развития, определенных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Сотрудничество

109. В 2016 году УООН сотрудничал с более чем 40 другими подразделениями Организации Объединенных Наций и организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций, и многочисленными международными и региональными организациями, а также учреждениями частного сектора и ведущими аналитическими центрами. Кроме того, УООН напрямую работает с государствами-членами в целях оказания им помощи в разработке и осуществлении эффективной политики и внес свой вклад в проведение ряда официальных миссий Организации Объединенных Наций в несколько стран.

110. В числе основных подразделений системы Организации Объединенных Наций, с которыми УООН сотрудничал в 2016 году, были:

- Организация по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний
- Конвенция о биологическом разнообразии
- Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций
- Группа по проблемам глобальной миграции
- Международная организация труда
- Международная морская организация
- Международный валютный фонд
- Международная организация по миграции
- Международный союз электросвязи
- Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
- Детский фонд Организации Объединенных Наций
- Департамент по экономическим и социальным вопросам Секретариата

- Департамент операций по поддержанию мира Секретариата
- Департамент по политическим вопросам Секретариата
- Департамент общественной информации Секретариата
- Программа развития Организации Объединенных Наций
- Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
- Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
- Экономический и Социальный Совет
- Экономическая комиссия для Африки
- Европейская экономическая комиссия
- Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
- Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
- Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
- Секретариат Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата
- Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ)
- Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат)
- Организация Объединенных Наций по промышленному развитию
- Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
- Межучрежденческая целевая группа Организации Объединенных Наций по профилактике неинфекционных заболеваний и борьбе с ними
- Управление по вопросам разоружения
- Управление по координации гуманитарных вопросов Секретариата
- Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий
- Отделение Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию
- Партнерство Организации Объединенных Наций по поощрению прав инвалидов
- Сеть Организации Объединенных Наций по поиску решений в целях устойчивого развития
- Механизм «ООН — водные ресурсы»
- Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

- Всемирный банк
- Всемирная продовольственная программа
- Всемирная организация здравоохранения
- Всемирная метеорологическая организация
- Всемирная торговая организация.

VII. Образование и укрепление потенциала

111. Цель прилагаемых УООН усилий в области образования и развития потенциала состоит в том, чтобы помочь людям развить свои способности в плане самостоятельного обучения и, тем самым, укрепить коллективный и институциональный учебный и научно-исследовательский потенциал развивающихся стран.

Программы последиplomного образования

112. Начиная с 2010 года УООН предоставляет возможности обучения по программам последиplomного образования. В настоящее время предлагаются три программы подготовки магистров наук и две программы подготовки кандидатов наук (доктор философии).

113. Программы магистратуры

- магистр естественных наук по специальности "Экологическая устойчивость" (Япония; 14 студентов)
- объединенная степень магистра наук по специальностям "География экологических рисков" и "Безопасность человека" (Германия, в сотрудничестве с Университетом Бонна; 98 студентов)
- двойная степень магистра наук по специальностям "Государственная политика" и "Развитие человеческого потенциала" (Нидерланды, в сотрудничестве с Маастрихтским университетом; 128 студентов).

114. Программы докторантуры

- доктор философии по специальности "Научный подход к экологической устойчивости" (Япония; девять студентов)
- объединенная степень доктора философии по специальности "Комплексное управление водными ресурсами, почвами и отходами" (Германия, в сотрудничестве с Техническим университетом Дрездена; девять студентов).

115. Из 258 обучающихся по этим пяти программам женщины составляют 58 процентов, мужчины — 42 процента; 29 процентов обучающихся являются представителями развивающихся стран.

116. УООН также сотрудничает с несколькими университетами в целях оказания поддержки студентам из развивающихся стран, проходящим обучение в рамках специализированных программ магистратуры и докторантуры.

Курсы обучения, не предполагающие получения ученой степени

117. Помимо указанных выше программ на соискание ученой степени, в 2016 году в УООН можно было пройти обучение по 15 долгосрочным (продолжительностью более двух месяцев) и 83 краткосрочным учебным программам и курсам, слушателями которых стали более 3150 человек (56 процентов — мужчины, 44 процента — женщины). Некоторые курсы подготовки УООН дают слушателям возможность получать баллы, зачисляемые для соискания ученой степени, по окончании же других курсов выдается свидетельство или диплом.

118. Среди долгосрочных программ, ежегодно предлагаемых УООН, следует отметить пяти- и шестимесячные учебные программы, организованные Университетом группами его специалистов в Исландии:

- Учебная программа по методам ведения рыбного хозяйства (сентябрь-февраль)
- Программа исследований и профессиональной подготовки по вопросам гендерного равенства (январь-май)
- Учебная программа по проблематике использования геотермальной энергии (апрель-октябрь)
- Учебная программа по проблематике восстановления земель (март-сентябрь).

119. В числе прочих долгосрочных учебных курсов и программ, организованных УООН в 2016 году своими силами или совместно с другими учреждениями, были курс экономики развития и курс, посвященный научно обоснованным методам политических исследований, а также программы по вопросам управления миграцией, комплексного управления засушливыми землями и программа "Вода без границ".

120. Краткосрочные курсы и программы, организованные УООН в 2016 году самостоятельно или совместно с другими структурами по всему миру (68 процентов — в развивающихся странах), охватывали весь спектр исследовательской проблематики Университета. Курсы были составлены, в частности, по следующим темам: активизация деятельности по уменьшению опасности бедствий в целях содействия устойчивому развитию в меняющемся мире; оценка степени уязвимости и рисков; уязвимость и сопротивляемость в контексте управления риском бедствий; дипломатическая деятельность/государственное управление в интересах охраны здоровья населения мира; обеспечение учета гендерной проблематики при составлении бюджета; роль руководства в деле обеспечения устойчивого развития; управление качеством и добавленная стоимость в рыбном хозяйстве; анализ производственно-сбытовых цепей в рыбном хозяйстве стран Карибского бассейна; неистощительное использование и регулирование морских экосистем и их ресурсов; режим применения санитарных и фитосанитарных процедур в странах Карибского бассейна; разведка, освоение и использование геотермальных ресурсов; роль геотермальной энергии в борьбе с изменением климата; применение геопространственных технологий для управления природными ресурсами; мангровые экосистемы; а также интенсивные базовые курсы УООН.

121. Пройти краткосрочное обучение можно было также на практических семинарах по вопросам разработки и оценки инновационной политики и безопасного использования сточных вод в сельском хозяйстве; пройдя курс подготовки по теме "Третий академический форум по проблеме сопротивляемости: повышение степени сопротивляемости в целях сведения к минимуму потерь и ущерба. Полезная информация в связи с РКИКООН"; приняв участие в реализации инициатив "Академический форум по проблеме утилизации электронных отходов — издание для руководителей" и "Академический форум по проблеме утилизации электронных отходов — издание для ученых"; прослушав курс для соискателей докторской степени на тему «Латиноамериканский, европейский и сравнительный регионализм»; на состоявшейся в Сёнане сессии Глобального семинара УООН.

Укрепление потенциала

122. УООН продолжает осуществлять ряд инициатив в целях укрепления потенциала, хотя это и не входит в число главных приоритетных задач Университета в настоящее время. Посредством таких инициатив УООН стремится:

- просвещать сотрудников директивных органов и специалистов-практиков по вопросам разработки и осуществления стратегий устойчивого и справедливого развития
- содействовать развитию и росту активных и энергичных научных сообществ в развивающихся странах
- расширять возможности институтов, особенно в развивающихся странах, в плане решения насущных глобальных проблем
- оказывать поддержку системе Организации Объединенных Наций и другим международным и региональным организациям в их работе.

123. В своих усилиях, нацеленных на укрепление потенциала, УООН опирается, в частности, на концепцию комплексного развития потенциала. Важным компонентом этих усилий является наращивание потенциала на базе реализации конкретных проектов. Всего в 2016 году УООН осуществил 207 проектов, и в 11 процентах случаев они были нацелены непосредственно на развитие потенциала, в 52 процентах — включали компоненты, связанные как с исследовательской деятельностью, так и с наращиванием потенциала.

124. Многие институты также предоставляют молодым ученым возможность работать бок о бок с научными сотрудниками УООН: для них организуются различные программы стажировок/стипендий для докторов наук, программы стипендий для младших научных сотрудников, программы стажировок/стипендий для проведения научных исследований, а также возможности для прохождения производственной практики и работы в качестве приглашенных научных работников.

125. УООН стремится к тому, чтобы предоставляемые им возможности в области развития потенциала несли с собой несомненные дополнительные преимущества, а не просто дублировали усилия других национальных или международных организаций.

VIII. Мероприятия

126. Для того чтобы обеспечить максимальную отдачу от своей работы и расширить круг ее бенефициаров, УООН проводит специализированные конференции и практические семинары, а также самые разные публичные семинары, симпозиумы, лекции и другие мероприятия. Эти мероприятия являются полезными форумами для обмена знаниями, предоставляют научным работникам и специалистам-практикам ценные возможности для налаживания деловых контактов, а также помогают формированию более открытого имиджа УООН среди широкой общественности. В числе мероприятий 2016 года особого упоминания заслуживают следующие:

127. Серия тематических бесед УООН. В течение года 17 мероприятий были проведены в Токио. На мероприятиях этой серии ректор УООН Дэвид Малоун беседует один на один с влиятельными экспертами, мировыми лидерами и уважаемыми учеными о современных мировых проблемах. В числе приглашенных участников бесед в 2016 году были профессор Киити Фудзивара (Япония), Ирина Бокова (Генеральный директор ЮНЕСКО), бывший Постоянный представитель Сингапура при Организации Объединенных Наций Кишоре Махбубани, Сусана Малькорра (Аргентина) и сэр Джереми Гринсток (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии).

128. Другие мероприятия текущей серии. Другие мероприятия текущей серии включали шесть "Бесед в Библиотеке УООН" и семь мероприятий в рамках Диалога, посвященного целям в области устойчивого развития (все проведены в Токио); 10 научно-исследовательских семинаров УООН-ИПРА (в четырех африканских странах); девять семинаров серии "Учет взаимосвязей" ("Nexus") (Дрезден, Германия); пять лекций серии "Еще одна капля" (Гамильтон, Онтарио); и семь мероприятий весенней серии лекций УООН-ГЕСТ (Рейкьявик).

129. Ежегодные мероприятия. Среди ежегодных мероприятий особого упоминания заслуживают двадцатая ежегодная лекция УООН-МНИИЭР (лекция профессора Мартина Равэлльона на тему "Непосредственные меры по борьбе с нищетой в бедных районах"; 24 марта, Швеция) и ежегодно организуемая УООН-ИГКМ лекция приглашенного эксперта (лекция профессора Ноама Чомски на тему "Кризис иммиграции"; 5 ноября, Испания).

130. Конференции УООН-МНИИЭР по вопросам развития. Две такие конференции были проведены в Хельсинки: по теме "Человеческий капитал и рост" (6–7 июня) и "Реагирование на кризисы" (23–24 сентября).

131. Шестая Токийская международная конференция по развитию Африки (27–28 августа, Найроби). В ходе конференции УООН организовал четыре параллельных мероприятия.

132. Конференция Организации Объединенных Наций по жилью и устойчивому городскому развитию (Хабитат III) (17–20 октября, Кито). Несколько институтов УООН принимали активное участие в Конференции "Хабитат III". Участие Университета заключалось, в частности, в организации двух мероприятий, посвященных роли и использованию водных ресурсов в городах, проведении презентации инициатив в области здравоохранения в городах, а также

мероприятия по случаю официального начала работы платформы для визуализации данных о хрупкой инфраструктуре городов. Помимо этого, Отдел коммуникации УООН в сотрудничестве с исследователями УООН готовил публикацию на основном веб-сайте УООН некоторых комментариев экспертов по поводу Новой программы развития городов.

133. 19 мая состоялась открытая конференция на тему "Партнерство Группы семи — Организации Объединенных Наций для решения глобальных проблем", которая была совместно организована УООН и научно-исследовательской группой Группы семи незадолго до проведения в Исэ-Симе, Япония, саммита Группы семи с целью обсудить перспективы встречи на высшем уровне в плане решения проблем, связанных с изменением климата, экономическим регулированием и угрозами безопасности.

134. В течение года УООН выступил организатором или одним из организаторов более 600 публичных мероприятий по всему миру, включая 159 лекций, 134 семинара и 113 конференций/симпозиумов. По своей тематике эти мероприятия охватывали весь спектр исследовательской работы УООН (см. веб-сайт unu.edu или открытый ежегодный доклад УООН за 2016 год).

IX. Коммуникация и распространение информации

135. Руководство деятельностью УООН в области коммуникации осуществляет, совместно с сотрудниками по вопросам коммуникации каждого института, Управление по связям с общественностью в Токио. В целом деятельность Университета в области коммуникации и распространения информации призвана:

- повысить отдачу: чтобы результаты проводимых УООН исследований и накопленный им опыт отражали потребностей целевых групп, а сами целевые группы могли быстро и легко ими воспользоваться
- активизировать пропаганду: обеспечить разработку и реализацию стратегий в отношении средств массовой информации, наглядно демонстрирующих результаты исследовательской деятельности УООН в контексте осуществления крупных инициатив и кампаний
- содействовать распространению специальных знаний УООН: повысить авторитет персонала УООН в качестве международных экспертов и лиц, формирующих общественное мнение, в соответствующих научных и политических кругах и средствах массовой информации
- поддерживать последовательный имидж: обеспечить УООН признание за ориентированность его деятельности на развитие, ее политическую значимость, объективность, научную достоверность, высокий качественный уровень и учет в ее рамках общемировых перспектив.

136. Важным моментом в этой работе является то, что УООН стремится своевременно обнародовать и надлежащим образом оформлять результаты своих исследований — в виде аналитических научно обоснованных докладов для ученых и специалистов-практиков; в виде конкретных, стратегически значимых рекомендаций в контексте социальной и политической приемлемости для директивных органов; и в доступной форме для широкой аудитории.

137. УООН распространяет информацию о своей исследовательской и прочей деятельности как в печатных, так и в электронных средствах массовой информации. В 2016 году исследователи УООН опубликовали, в частности, 44 книги и 128 глав в различных сборниках, 241 статью в рецензируемых научных журналах и 117 других статей, 10 специальных номеров журналов, 72 информационных записки по вопросам политики и исследовательских резюме, 299 рабочих документов и документов для обсуждения, а также многочисленные процедурные и конференционные материалы, статьи для веб-сайтов и другие публикации.

138. Более 5100 документов УООН, в том числе 256 опубликованных в 2016 году, можно бесплатно загрузить через "Collections at UNU" ("Собрания материалов УООН") (<http://collections.unu.edu/>) — онлайн-архив УООН, обеспечивающий открытый доступ к научным публикациям, докладам и материалам, подготовленным по результатам исследований Университета. Тысячи других документов размещены на веб-сайтах отдельных институтов УООН.

139. Интернет (веб-сайты и платформы в социальных сетях) является для УООН важной платформой, позволяющей обеспечивать коммуникацию и распространять информацию. В 2016 году:

- на веб-сайтах УООН было зарегистрировано более 6,90 млн. посещений и 2,55 миллиона пользователей
- в сети Facebook УООН имеет 72 000 читателей¹ (увеличение на 33 процента в годовом исчислении), 29 400 участников и обеспечил охват 13,1 миллиона человек
- в сети Twitter УООН имеет 95 200 читателей (увеличение на 32 процента в годовом исчислении), 56 100 участников и обеспечил охват 462 миллионов человек
- УООН имеет более 10 600 подписчиков каналов YouTube (увеличение на 23 процента по сравнению с предыдущим годом); размещенные в течение года новые видеоролики были просмотрены более 48 000 раз.

Х. Финансовые и людские ресурсы

Бюджет

140. УООН не получает средств из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций. Он финансируется исключительно за счет добровольных взносов, поступающих от правительств стран, в которых размещаются его институты, от фондов, учреждений, международных организаций и из других источников, а также задействует инвестиционный доход по линии Дотационного фонда УООН, рыночная стоимость активов которого по состоянию на ноябрь составила 331,4 млн. долл. США.

¹ Общие для социальных сетей показатели включают "читателей" (число подписчиков), "участников" (число отдельных лиц, в той или иной форме принимающих участие (сделавших отметку "Мне нравится", оставивших комментарий, нажавших на кнопку или процитировавших пост/твит)) и "охват" (потенциальные читатели).

141. Утвержденный бюджет УООН на двухгодичный период 2016–2017 годов составляет 117,6 млн. долл. США, и предполагается, что порядка 70 процентов средств поступит по линии основных ресурсов², а 30 процентов — в виде взносов на осуществление специальных проектов. Ожидается, что 19 процентов бюджета на указанный двухгодичный период будет израсходовано на учебные программы (финансируемые из основных средств), 30 процентов — на конкретные проекты (финансируемые за счет взносов на специальные проекты), 35 процентов — на укомплектование штатов и содержание персонала, и 16 процентов составят общие расходы.

Штат сотрудников

142. Самая главная ценность Университета — уникальный коллектив его сотрудников. Сотрудники, персонал и подрядчики УООН обладают опытом в области исследований по широкому спектру самых актуальных проблем, а также опытом проведения эффективного анализа, передачи знаний и коммуникации.

143. УООН стремится обеспечивать гендерный баланс и надлежащую представленность развивающихся стран. По состоянию на конец 2016 года в рамках глобальной системы УООН работало в общей сложности 725 сотрудников (51 процент мужчин, 49 процентов женщин); 38 процентов сотрудников УООН являлись гражданами развивающихся стран.

² Основное финансирование = процентные поступления Дотационного фонда УООН (42 процента), взносы на оперативную деятельность (41 процент), совокупное положительное сальдо, перенесенное на следующий период (13 процентов) и прочие поступления (4 процента).

Приложение

Члены Совета Университета Организации Объединенных Наций

2016–2019 годы

Эрнест Ариетей (Гана), бывший проректор Университета Ганы

Саймон Честерман (Австралия), декан факультет права Национального университета Сингапура

Элизабет Казенс (Соединенные Штаты Америки), заместитель главного административного сотрудника Фонда Организации Объединенных Наций

Басма Кодмани (Сирийская Арабская Республика), исполнительный директор Арабской инициативы по реформе

Ирэна Липович (Польша), профессор Университета кардинала Стефана Вышинского, Варшава

Лань Сюэ (Китай), декан Школы государственной политики и управления, Университет Цинхуа; директор Китайского института научно-технической политики

2016–2022 годы

Карлос Энрике де Бриту Крус (Бразилия), директор по научной работе Фонда поддержки исследований Сан-Паулу; профессор Физического института имени Глеба Ватагина, Кампинасский государственный университет

Исабель Герреро Пульгар (Чили), директор "ИМАГО глобал грасруте"; преподаватель Гарвардского университета и Массачусетского технологического института

Ангела Кане (Германия), старший научный сотрудник Венского центра по разоружению и нераспространению; профессор политологии

Сегенет Келему (Эфиопия), Генеральный директор и главный административный сотрудник Международного центра физиологии и экологии насекомых

Радха Кумар (Индия) (Председатель Совета УООН), бывший генеральный директор Делийской группы по вопросам политики

Цунео Нисида (Япония), директор Института по изучению проблем мира, Хиросимский университет; директор "Тохо цинк компани лимитед"