

Distr.: General  
10 February 2017  
Arabic  
Original: English

# المجلس الاقتصادي والاجتماعي



دورة عام ٢٠١٧

٢٨ تموز/يوليه ٢٠١٦ - ٢٧ تموز/يوليه ٢٠١٧

البند ٢٠ من جدول الأعمال

معاهد البحث والتدريب التابعة للأمم المتحدة

## تقرير مجلس جامعة الأمم المتحدة عن أعمال الجامعة

### المحتويات

#### الصفحة

٢	أولا - مقدمة .....
٣	ثانيا - استعراض عام .....
٦	ثالثا - الملامح المؤسسية البارزة .....
١٢	رابعا - الأولويات المؤسسية .....
١٥	خامسا - المشاريع البحثية .....
٢١	سادسا - روابط العمليات السياسية .....
٢٤	سابعا - التعليم وتنمية القدرات .....
٢٨	ثامنا - المناسبات .....
٢٩	تاسعا - الاتصال والنشر .....
٣١	عاشرا - الموارد المالية والبشرية .....
٣٣	المرفق - أعضاء مجلس جامعة الأمم المتحدة .....



الرجاء إعادة استعمال الورق

270217 230217 17-02084 (A)



## أولا - مقدمة

- ١ - تجري جامعة الأمم المتحدة منذ عام ١٩٧٥ بحوثا تستند إلى الأدلة تعالج الشواغل الحقيقية في العالم. والهدف من البحوث توفير توجيه موضوعي ذي مصداقية من أجل معالجة التحديات الحالية والناشئة التي تواجهها البشرية.
- ٢ - وتسعى الجامعة، عند اضطلاعها بعملها، إلى تحقيق التوازن بين ثلاث هويات ذات صلة: فالجامعة تعمل كمؤسسة بحثية تركز على المشاكل وكمجمع فكر لمنظومة الأمم المتحدة وكمنظمة تعنى بتنمية القدرات وبتوفير التدريب في مرحلة الدراسات العليا.
- ٣ - وإن هوية الجامعة كمؤسسة تسعى إلى طلب العلم وليس كمؤسسة ذات دوافع سياسية يضفي المصداقية على عملها في حين أن التركيز السياسي لأبحاثها يتيح لها أن تكون جسرا يربط بين الأوساط الأكاديمية والدوائر المعنية بوضع السياسات. والجامعة في موقع فريد يمكنها من تعبئة الشبكات الأكاديمية المتعددة التخصصات للنظر في التحديات التي تشكل أو يمكن أن تشكل يوما موضوع نقاش في الأمم المتحدة.
- ٤ - وفي سياق الدور الذي تؤديه كمجمع فكر متخصص لمنظومة الأمم المتحدة، تجري الجامعة تحليلات محايدة لإلقاء ضوء جديد على المسائل العالمية الملحة. ويجمع البرنامج البحثي للجامعة بين مشاريع توفر آراء ثاقبة بشأن التحديات الحالية في مجال السياسات ودراسات للآفاق المتوسطة الأجل تفحص المسائل الناشئة. وتوفر الجامعة واضعي سياسات وأخصائيين من ذوي وجهات النظر الجديدة ونقادة بشأن مسائل معقدة من خلال ترجمة نتائج البحوث القائمة على العلم إلى تحليلات وتوصيات تكون مفهومة وذات صلة بالسياسات.
- ٥ - وما فتئ العالم يتغير بسرعة غير مسبقة من حيث التقدم التكنولوجي والتحول الديمغرافية والظروف الاقتصادية والتعقيدات السياسية والآثار البشرية على البيئة. وفيما يجري تخفيف حدة بعض المشاكل المزمنة، فإن تحديات جديدة تنشأ. وكثيرا ما تكون هذه التغيرات مترابطة بطرق لا يزال يصعب فهمها.
- ٦ - واستجابة لما يشهده العالم من تطورات، تقوم الجامعة بتنفيذ تغييرات مؤسسية وتشغيلية في إطار خططها الاستراتيجية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ لكفالة أن تظل قادرة على تلبية الاحتياجات الحالية للأمم المتحدة والدول الأعضاء فيها وأن يكون لنتائج بحوث الجامعة أثر ملموس وإيجابي في المداولات الحكومية الدولية المتعلقة بالسياسات.
- ٧ - ويوفر هذا التقرير استعراضا عاما لمنظومة جامعة الأمم المتحدة العالمية في عام ٢٠١٦. ويبين التطورات المؤسسية ويبرز ويقدم لمحة عن مشاريع وأنشطة وإنجازات بحثية مختارة.

## ثانيا - استعراض عام

٨ - تعد جامعة الأمم المتحدة مجمع فكر يركز على إيجاد الحلول و الفرع البحثي لمنظومة الأمم المتحدة. وتتمثل مهمتها في تزويد الأمم المتحدة والدول الأعضاء فيها بأدلة موثوقة وذات صلة تساهم في مناقشة ووضع سياسات بشأن المشاكل العالمية الملحة المتعلقة ببقاء البشرية وإنمائها ورفاهها.

٩ - وتعمل الجامعة كجهاز مستقل من أجهزة الجمعية العامة، تحت الرعاية المشتركة للأمم المتحدة ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو). وتضطلع الجامعة بعملها بالتعاون مع سائر كيانات منظومة الأمم المتحدة (الوكالات والبرامج واللجان والصناديق وأمانات الاتفاقيات) ومع الجامعات ومعاهد البحوث ومجامع الفكر الرائدة على نطاق العالم. وتقوم، من ثم، بدور همزة الوصل بين الأوساط المعنية بوضع السياسات في الأمم المتحدة والأوساط الأكاديمية العالمية.

١٠ - وتسعى جامعة الأمم المتحدة إلى تحقيق ما يلي:

- التأثير في عملية صنع السياسات داخل منظومة الأمم المتحدة وعلى الصعيد الوطني والإقليمي والدولي
- المساهمة في التقييمات التي تجريها الأمم المتحدة وفي عمل سائر كيانات منظومة الأمم المتحدة ومنظمات المجتمع المدني
- التوعية بشأن المسائل العالمية الملحة والمساهمة في إعادة التفكير/إعادة النظر في السياسات والمنظورات القائمة
- مساعدة البلدان النامية في تعزيز قدراتها المؤسسية والفردية في مجالي البحث والتعليم ودعم الأوساط الأكاديمية في البلدان النامية
- توفير التدريب في مرحلة الدراسات العليا المتخصصة، ووضع مناهج دراسية متعددة التخصصات ومواصلة النهوض بالمعرفة القائمة على العلوم

### القيادة

١١ - يقوم مجلس الجامعة بدور هيئة إدارة الجامعة. وتشمل مسؤولياته وضع واعتماد مبادئ وسياسات تنظم عمليات الجامعة والموافقة على ميزانية الجامعة وبرنامج عملها. وإن المجلس، الذي يضم ١٢ عضوا من الأعضاء المعيّنين و ٣ أعضاء بحكم المنصب (الأمين

العام للأمم المتحدة والمدير العام لليونسكو والمدير التنفيذي لمعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث) ورئيس الجامعة يعقد عادة دورتين عاديتين كل سنة.

١٢ - ويعمل رئيس الجامعة، الذي يُعيّن برتبة وكيل أمين عام في الأمم المتحدة، بصفته كبير الموظفين الأكاديميين والإداريين للجامعة. ويتولى رئيس الجامعة، الموجود في مقر الجامعة في طوكيو، المسؤولية عن التوجيه والتنظيم والإدارة والبرمجة والتنسيق في الجامعة، وفقا للسياسات والمعايير العامة التي يضعها مجلس الجامعة. ويساعد رئيس الجامعة فريق إدارة يضم نواب رئيس الجامعة ومدير الشؤون الإدارية والموظف التنفيذي.

١٣ - وتوفر إدارة الجامعة خدمات الموارد البشرية والخدمات المالية وخدمات الشراء لمنظومة جامعة الأمم المتحدة العالمية.

١٤ - وتفيد معاهد الجامعة وبرامجها من التوجيه والإشراف اللذين توفرهما المجالس الاستشارية الدولية واللجان الاستشارية الدولية، على التوالي.

١٥ - ويتولى كل من مديري معاهد الجامعة وبرامجها الإشراف المباشر على وضع ميزانية المعهد/البرنامج، والموارد البشرية، وتطوير البحوث والبرامج. ويتيح مؤتمر مديري مراكز وبرامج البحث والتدريب التابعة لجامعة الأمم المتحدة الفرصة للمديرين من أجل الاجتماع ومناقشة المسائل المتصلة بالسياسات وتنسيق برمجة البحوث.

### الهيكل المؤسسي

١٦ - تقوم الجامعة، من خلال شبكة عالمية من المعاهد والبرامج الأكاديمية التي ينسق عملها مركز الجامعة في طوكيو، بإجراء بحوث موضوعية وذات صلة بالسياسات تهدف إلى توفير وجهات نظر غير منحازة بشأن التحديات العالمية الحالية والناشئة.

١٧ - ويعمل مركز الجامعة كوحدة للشؤون الإدارية والتنسيق والخدمات في منظومة جامعة الأمم المتحدة العالمية. وبالرغم من أن موقعه هو أساسا في طوكيو، فلدى المركز عدد من المكاتب التابعة له في آسيا وأوروبا وأمريكا الشمالية. ويتألف مركز جامعة الأمم المتحدة من:

- وحدة للمقر في طوكيو (تضم مكتب رئيس الجامعة، ووحدة خدمات الإدارة والخدمات المالية، ومكتب الاتصالات، ومركز الحوسبة لمجمع الجامعة)
- مركز الجامعة لبحوث السياسات في طوكيو

- مكتب نائب رئيس الجامعة في أوروبا في بون، بألمانيا؛ ويستضيف هذا المكتب البرنامج الجديد للدورات المستدامة
- الوحدة التشغيلية التابعة للجامعة والمعنية بالحكومة الإلكترونية القائمة على السياسات في غيماراينش، البرتغال
- مكتب تابع لخدمات الإدارة والخدمات المالية في كوالالمبور
- مكتب للاتصال في الأمم المتحدة في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية
- ١٨ - وتضطلع بالأعمال البحثية والأكاديمية الرئيسية في الجامعة شبكة عالمية تتألف من ١١ من معاهد وبرامج البحث والتدريب التابعة للجامعة:
- معهد البيئة والأمن البشري التابع لجامعة الأمم المتحدة (بون، ألمانيا)
- معهد الإدارة المتكاملة لتدفقات المواد والموارد التابع لجامعة الأمم المتحدة (درسدن، ألمانيا)
- معهد الموارد الطبيعية في أفريقيا التابع لجامعة الأمم المتحدة (أكرا)
- معهد الدراسات المتقدمة للاستدامة التابع لجامعة الأمم المتحدة (طوكيو)
- معهد المياه والبيئة والصحة التابع لجامعة الأمم المتحدة (هاملتون، كندا)
- معهد الدراسات المقارنة للتكامل الإقليمي التابع لجامعة الأمم المتحدة (بروج، بلجيكا)
- معهد الحوسبة والمجتمع التابع لجامعة الأمم المتحدة (ماكاو، الصين)
- المعهد المعني بالعولمة والثقافة والتنقل التابع لجامعة الأمم المتحدة (برشلونة، إسبانيا)
- المعهد الدولي للصحة العالمية التابع لجامعة الأمم المتحدة (كوالالمبور)
- المركز المشترك بين جامعة الأمم المتحدة وجامعة ماستريخت للبحث والتدريب الاقتصاديين والاجتماعيين بشأن الابتكار والتكنولوجيا (ماستريخت، هولندا)
- المعهد العالمي لبحوث الاقتصاد الإنمائي التابع لجامعة الأمم المتحدة (هلسنكي)
- ١٩ - أما المعهد الثاني عشر التابع لجامعة الأمم المتحدة، فهو معهد التنمية المستدامة (مدينة الجزائر)، وهو لا يزال في مرحلة بدء التشغيل.
- ٢٠ - وتمثل برامج جامعة الأمم المتحدة عمليات بحثية صغيرة. وهي تشمل:

- برنامج التكنولوجيا الإحيائية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي التابع لجامعة الأمم المتحدة (كاراكاس)
- أربعة برامج تدريبية مقرها في آيسلندا تركز على موارد مصائد الأسماك ودراسات المساواة بين الجنسين والطاقة الحرارية الأرضية واستصلاح الأراضي

## ثالثا - الملامح المؤسسية البارزة

### دورات المجلس

٢١ - كانت الدورة الخامسة والستين لمجلس جامعة الأمم المتحدة المعقودة في فيينا يومي ٣ و ٤ أيار/مايو بمثابة دورة توجيهية لأعضاء المجلس الجدد البالغ عددهم ١٢ عضوا والذين انضموا إليه في عام ٢٠١٦ (انظر المرفق للاطلاع على قائمة بأعضاء مجلس الجامعة). ومن بين المواضيع التي تناولتها الدورة الخامسة والستون ما يلي:

- استعراض عام لجامعة الأمم المتحدة وحوكمتها
- سير عمل مجلس الجامعة ومسؤوليات أعضائه
- التطور المؤسسي ومراقبة الجودة
- الخطة الاستراتيجية للجامعة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩
- التحدي المتمثل في كفالة أن تكون البحوث التي تجريها الجامعة ذات صلة بالسياسات
- المالية والموارد البشرية وجمع الأموال والأبعاد الجنسانية في الجامعة
- الاتصالات وجهود التوعية
- مبادرات التطوير المؤسسي الجارية والجديدة
- ٢٢ - وشمل جدول أعمال الدورة السادسة والستين لمجلس الجامعة، المعقودة في مقر الجامعة في طوكيو يومي ١٣ و ١٤ كانون الأول/ديسمبر، في جملة أمور، ما يلي:
- تقرير شفوي قدمه رئيس الجامعة بشأن حالة الجامعة
- استعراض مالي لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧
- تقارير مرحلية بشأن مبادرات التطوير المؤسسي الجارية والجديدة

- تقرير مرحلي بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للجامعة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ والتوصيات المتعلقة بتقييم السنوات الأربعين لعمل الجامعة
- تعديلات يقترح إدخالها على قواعد الجامعة وأنظمتها واعتماد سياسة جديدة بشأن المساواة بين الجنسين
- تقارير سنوية موجزة لمعاهد الجامعة وبرامجها ووحداتها التشغيلية
- اعتماد مشروع تقرير مجلس الجامعة لعام ٢٠١٦
- تحديد أعضاء لجنة الترشيح لعملية تعيين رئيس الجامعة

### اجتماع مؤتمر مديري مراكز وبرامج البحث والتدريب التابعة لجامعة الأمم المتحدة

- ٢٣ - انعقدت الدورة الثامنة والأربعون لمؤتمر مديري مراكز وبرامج البحث والتدريب التابعة لجامعة الأمم المتحدة في مقر الجامعة في طوكيو في ١٢ كانون الأول/ديسمبر. وعقب بيان موجز أدلى به رئيس الجامعة بشأن التطورات الحاصلة منذ انعقاد الدورة السابعة والأربعين، نظر المديرون في مواضيع مثل أدوار ومسؤوليات أعضاء المجلس، والتحسينات المدخلة على المبادئ التوجيهية لإدارة المشاريع، والاتصالات، وسياسة منقحة بشأن المساواة بين الجنسين، ونهج الجامعة إزاء البحوث المتعلقة بالهجرة.
- ٢٤ - ونظرا إلى أن الدورة السادسة والستين لمجلس الجامعة انعقدت بالتزامن مع اجتماع مؤتمر المديرين، سنحت الفرصة لأعضاء مجلس الجامعة بالاجتماع وتبادل الآراء مع مديري مراكز وبرامج البحث والتدريب التابعة لجامعة الأمم المتحدة، وهو ما اعتبره الجانبان أمرا مفيدا.

### إعادة إطلاق معهد الدراسات المقارنة للتكامل الإقليمي التابع لجامعة الأمم المتحدة

- ٢٥ - نتيجة تدابير التقشف التي اتخذتها حكومة فلاندر، بلجيكا، خفض تمويل المعهد بمقدار الثلث في عام ٢٠١٥. إلا أنه جرى في أوائل عام ٢٠١٦ اختيار جامعة بروكسل الحرة وجامعة غنت كجامعتين مضيفتين للمعهد، وتوصلت حكومة فلاندر وجامعة الأمم المتحدة والجامعتان المضيفتان في حزيران/يونيه إلى اتفاق بشأن التمويل السنوي للمعهد في المستقبل. وفي تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦، جرى التوقيع على الاتفاق الذي وافقت عليه حكومة فلاندر في تشرين الأول/أكتوبر. وقد اتاح ذلك إعادة إطلاق المعهد في أوائل عام ٢٠١٧.

## إنشاء وحدة تشغيلية لمعهد الإدارة المتكاملة لتدفقات المواد والموارد التابع لجامعة الأمم المتحدة في أفريقيا

٢٦ - بعد أن تعذر على جامعة الأمم المتحدة وحكومة موزامبيق التوصل إلى اتفاق بشأن إنشاء وحدة تشغيلية للمعهد في مابوتو، باشر المعهد مناقشات مع حكومة جمهورية تنزانيا المتحدة (وزارة المياه والري) بشأن إمكانية إنشاء وحدة تشغيلية في دار السلام في أيلول/سبتمبر ٢٠١٦. وسيستند هذا الكيان إلى اتفاق التعاون لاتحاد رصد مخاطر الجفاف الموقع في شباط/فبراير ٢٠١٥ مع إثيوبيا وجمهورية تنزانيا المتحدة وملاوي.

## بث حياة جديدة في المعهد المعني بالعملة والثقافة والتنقل التابع لجامعة الأمم المتحدة

٢٧ - نتيجة للأزمة المالية المستمرة، علقت حكومة إسبانيا في عام ٢٠١٣ مدفوعاتها إلى المعهد وإعادة التفاوض المقترحة للاتفاق الثنائي. وفي عام ٢٠١٤، أجرت الجامعة مفاوضات مع حكومة إسبانيا بشأن إضافة إلى اتفاق البد المضيف والاتفاق الثنائي. وبالرغم من أنه تم التوصل إلى اتفاق في تموز/يوليه ٢٠١٥ بين إسبانيا وكاتالونيا وبرشلونة لكفالة استمرارية عمليات المعهد، لم تتمكن حكومة إسبانيا من الموافقة على الاتفاق حتى تموز/يوليه ٢٠١٦. ووقعت الجامعة والحكومة على الإضافة التي تضمن مساهمة إسبانيا السنوية في أنشطة المعهد حتى نهاية عام ٢٠١٨ على الأقل.

## إنشاء معهد الأبحاث الاقتصادية والاجتماعية التابع لجامعة الأمم المتحدة

٢٨ - بناء على الشراكة القائمة منذ فترة طويلة بين المعهد واتحاد البحوث الاقتصادية والاجتماعية، قدم اقتراح في عام ٢٠١١ بإنشاء معهد جديد تابع للجامعة في السنغال. وفي آذار/مارس ٢٠١٤، وقعت الجامعة على اتفاق البلد المضيف مع حكومة السنغال كخطوة نحو إنشاء معهد البحوث الاقتصادية والاجتماعية التابع للجامعة في دكار. واستنادا إلى المناقشات التي أجريت مؤخرا بين الجامعة والحكومة في أيار/مايو وآب/أغسطس ٢٠١٦ وما تلاها من عمليات تبادل غير رسمية، يتوقع التوقيع على اتفاق تمويل ثنائي في عام ٢٠١٧.

## إنشاء معهد التنمية المستدامة التابع لجامعة الأمم المتحدة

٢٩ - تأخر إطلاق معهد التنمية المستدامة التابع للجامعة (معهد الجزائر لبحوث التنمية المستدامة في أفريقيا) الذي كان مخططا أصلا لعام ٢٠١٥. ومن المقرر إجراء محادثات في طوكيو بين الجامعة وحكومة الجزائر في عام ٢٠١٧ لإعادة النظر في ترتيبات تمويل



المعهد. وبعد إنشائه، سيركز المعهد عمله على أبعاد الحوكمة الاجتماعية والاقتصادية والثقافية للتنمية المستدامة، وخصوصا في القارة الأفريقية.

### منح مركز المعهد لبرامج أيسلندا

٣٠ - تواصلت في عام ٢٠١٦ جهود الجمع بين البرامج الأربعة التابعة للجامعة في أيسلندا لتشكيل هيكل مؤسسي واحد. وأشارت حكومة أيسلندا إلى أنها ستقدم مساهمة في صندوق الهبات ودعم تشغيلها إلى المعهد؛ وجرى التفاوض على اتفاق البلد المضيف واتفاق التمويل الثنائي. وبرلمان أيسلندا بصدد النظر في وضع تشريعات تمكن من إنشاء المعهد التابع للجامعة في ريكيافيك.

### التغيرات في القيادة

- ٣١ - شملت التغيرات التي جرت في عام ٢٠١٦ فيما يتعلق بموظفي الإدارة العليا ما يلي:
- (أ) في كانون الثاني/يناير، عُيِّن الدكتور إيفان غاليندو - كاسترو منسقا مؤقتا لبرنامج التكنولوجيا الإحيائية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي التابع للجامعة الأمم المتحدة عقب تقاعد منسق البرنامج السابق، الدكتور خوسيه لويس راميريز؛
- (ب) في أيار/مايو، عُيِّن ١٢ عضوا جديدا في مجلس إدارة الجامعة ليحلوا محل مجموعة أعضاء المجلس للفترة ٢٠١٠-٢٠١٦ الذين تقاعدوا؛
- (ج) في تموز/يوليه، التحق الدكتور فلاديمير سماحتين بالجامعة كمدير لمعهد المياه والبيئة والصحة التابع للجامعة الأمم المتحدة. ويحل بذلك محل الدكتور زافار عاديل الذي كان مدير المعهد منذ عام ٢٠٠٦؛
- (د) في أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، تولى الدكتور أوبيجيوفور أجينمان منصب مدير بالنيابة للمعهد الدولي للصحة العالمية التابع للجامعة الأمم المتحدة؛
- (هـ) في تشرين الأول/أكتوبر، التحق البروفسور تاكن أوكي (جامعة طوكيو) بالجامعة بصفته النائب الأول لرئيس الجامعة برتبة مساعد أمين عام في الأمم المتحدة. وحل بذلك محل البروفسور كازوهيكو تاكوشي الذي عمل في الجامعة كنائب أول لرئيسها من تموز/يوليه ٢٠٠٨ حتى نهاية حزيران/يونيه ٢٠١٦؛
- (و) في تشرين الأول/أكتوبر، تولى ديفيد باساريلي (مدير الديوان سابقا) دور الموظف التنفيذي للجامعة؛

(ز) في نهاية كانون الأول/ديسمبر، تقاعد ماكس بوند من الجامعة بعد ٣٤ عاما من الخدمة. ومن بين الأدوار التي قام بها، عمل بصفته الموظف التنفيذي من عام ٢٠٠٣ إلى أيلول/سبتمبر ٢٠١٦، وفي الوقت نفسه كنائب لرئيس الجامعة من آب/أغسطس ٢٠١٤ حتى تقاعده.

### ملاحم بارزة أخرى مختارة

٣٢ - في ١ كانون الثاني/يناير، أعيد إطلاق وحدة الدورات المستدامة، التي مقرها في بون والتي كانت سابقا وحدة تشغيلية في معهد الدراسات المتقدمة للاستدامة التابع للجامعة، كبرنامج يستضيفه مكتب نائب رئيس الجامعة في أوروبا. ولا تزال أنشطة وحدة الدورات المستدامة تركز على تنمية أنماط الانتاج والاستهلاك المستدامة وأنماط التخلص من السلع الواسعة الانتشار، ولا سيما المعدات الكهربائية والإلكترونية. وتتولى الوحدة أيضا القيادة في إدارة المسائل المتعلقة بالنفايات الإلكترونية في فريق الإدارة البيئية.

٣٣ - وفي شباط/فبراير، قدمت الجامعة عرضا خلال اجتماع بشأن بناء التآزر والاتساق في تنفيذ برنامج عمل اسطنبول في سياق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، انعقد في مقر الأمم المتحدة. وقد وفرت هذه المناسبة، التي نظمت برعاية الجمعية العامة، إسهامات في استعراض منتصف المدة الشامل الرفيع المستوى لتنفيذ برنامج عمل اسطنبول.

٣٤ - وفي شباط/فبراير أيضا، شاركت الجامعة في استضافة حلقة عمل في نيويورك بشأن التقرير عن المخاطر العالمية، شارك فيها ما يزيد عن ١٠٠ مسؤول من الأمم المتحدة ودبلوماسي وعالم.

٣٥ - وإثر فضيحة الفساد التي أحاطت برئيس الجمعية العام السابق، جون آش، قامت الجامعة بدور هام في التشجيع والتأثير على مناقشة المسؤوليات الأخلاقية لرئيس الجمعية العامة فيما بين الدول الأعضاء وأعدت ورقة عمل بشأن هذا الموضوع. وقد أدى ذلك المسعى إلى اعتماد الجمعية العامة في أيلول/سبتمبر مشروع أداء اليمين ومدونة الأخلاقيات لرئيس الجمعية العامة ومكتبه، الذي أعدته الجامعة.

٣٦ - وقامت الجامعة بدور هام كجهة بحث قامت بالدعوة إلى عقد المناقشة المتعلقة بوضع سياسة عامة بشأن المخدرات غير المشروعة في الفترة المفضية إلى الدورة الاستثنائية للجمعية العامة بشأن مشكلة المخدرات العالمية، المعقودة في نيسان/أبريل ٢٠١٦.

٣٧ - بدأت الجامعة الأعمال التحضيرية ليتولى رئيس الجامعة رئاسة المجموعة العالمية المعنية بالهجرة اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧. وتتألف هذه الآلية الرفيعة المستوى

المشاركة بين الوكالات والتابعة للأمم المتحدة من ٢١ كيانا معنيا بالأنشطة المتصلة بالهجرة. وفي عام ٢٠١٦، تولت الجامعة القيادة في صياغة إحدى المذكرات المفاهيمية التي تم إعدادها لاجتماعات المائدة المستديرة المعقودة خلال مؤتمر قمة الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والمهاجرين المعقود في ١٩ أيلول/سبتمبر. وقبل انعقاد مؤتمر القمة، تعاون الأعضاء في شبكة جامعة الأمم المتحدة المعنية بالهجرة على نشر مجموعة من المدونات على الإنترنت لتوجيه الانتباه إلى موضوع الهجرة.

٣٨ - وحضر المؤتمر المعقود بشأن موضوع "تعزيز استيعاب البحوث على صعيد الأمم المتحدة"، الذي شارك في تنظيمه كل من جامعة الأمم المتحدة ومعهد الدراسات العليا الدولية والإقليمية (٢٥-٢٦ نيسان/أبريل، جنيف، سويسرا) حوالي ٤٠ رئيساً من رؤساء وحدات البحوث والسياسات من داخل منظومة الأمم المتحدة وممثلون عن ما يزيد على ٥٠ من مجامع الفكر والمنظمات البحثية الدولية الرائدة. وأبرز تقرير أعد بعد المؤتمر مجموعة واسعة من التوصيات بشأن الطريقة التي يمكن بها سد الفجوة الزمنية بين البحوث والسياسات على صعيد الأمم المتحدة.

٣٩ - وشاركت الجامعة في تنظيم مناسبة في مقر اليونسكو في باريس مع البرنامج الهيدرولوجي الدولي التابع لليونسكو بشأن موضوع "تحقيق أهداف التنمية المستدامة: نهج الترابط في إدارة الموارد البيئية". وحضر مناسبة ما يزيد عن ١٠٠ مسؤول وممثل من حوالي ٧٥ وفدا دائما والعديد من مكاتب أمانة اليونسكو.

٤٠ - وقدمت الجامعة مساهمة كبيرة في مؤتمر طوكيو الدولي السادس المعني بالتنمية في أفريقيا (٢٧-٢٨ آب/أغسطس، نيروبي)، حيث ألها نظمت أربع مناسبات جانبية.

٤١ - وكانت الجامعة نشطة خلال مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالإسكان والتنمية الحضرية (الموئل الثالث، ١٧-٢٠ تشرين الأول/أكتوبر، كيتو) وأثناء الأعمال التحضيرية لذلك المؤتمر، وعقدت مناسبة جانبية.

٤٢ - وساهمت الجامعة بدرجة كبيرة في الدورة الثانية والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (٧-١٨ تشرين الثاني/نوفمبر، المغرب)، بما شمل تنظيم عدة مناسبات جانبية ومؤتمرات صحفية والمشاركة فيها.

٤٣ - وقامت الجامعة بدور نشط خلال الاجتماع الثالث عشر لمؤتمر الأطراف في اتفاقية التنوع البيولوجي (٤-١٧ كانون الأول/ديسمبر، كانكون، المكسيك)، بما شمل تنظيم والمشاركة في تنظيم عدة مناسبات جانبية والمساهمة في مناقشة رفيعة المستوى.

٤٤ - كان لجامعة الأمم المتحدة صوت هام في استجابات الأمم المتحدة للرق المعاصر والاتجار بالبشر والعمل القسري. وقد أدت جهود الجامعة إلى نشر تقرير في عام ٢٠١٦ حدد الشكل الذي اتخذته المناقشات في مجلس الأمن. وعززت الجامعة أيضا تعاونها مع المدعي العام للمحكمة الجنائية الدولية.

٤٥ - وساهمت الجامعة في تقرير الأمين العام عن التنمية الزراعية والأمن الغذائي والتغذية (A/71/283) الذي عرض على الجمعية العام في عام ٢٠١٦. ووجهت مساهمة الجامعة الانتباه إلى طريقة ترابط الهدف ٢ من أهداف التنمية المستدامة بالعديد من الأهداف الأخرى وبينت أهمية اتباع نهج الترابط لإيجاد حلول مستدامة لمسألة إنتاج الأغذية.

٤٦ - وفي تشرين الثاني/نوفمبر، نشرت الجامعة ومبادرة ميونيخ للتأمين في مجال المناخ تقريراً عن السياسات بعنوان جعل التأمين ضد المخاطر المناخية في متناول الفئات الأكثر ضعفاً: سبعة مبادئ توجيهية، وذلك بهدف توفير الإرشاد والمشورة لمبادرة مجموعة الدول السبع بشأن التأمين ضد المخاطر المناخية (InsuResilience).

٤٧ - وأبرز منشور الجامعة المعنون ضمان مستقبل قطاع تربية الأعشاب البحرية على الصعيد العالمي ضخامة هذا القطاع (الذي يمثل حوالي ٥٠ في المائة من الانتاج العالمي في مجال تربية الأحياء البحرية) وأهميته لسبل كسب الرزق في البلدان النامية والآثار البيئية الناشئة.

## رابعاً - الأولويات المؤسسية

٤٨ - إدراكاً منها لمحدودية مواردها البشرية والمالية، تركز الجامعة في عملها على المجالات التي ترى أن بإمكانها أن تقدم فيها مساهمة هامة، استناداً إلى معايير منها ما يلي:

- مدى أهمية المسألة بالنسبة لأولويات الأمم المتحدة واحتياجات صانعي السياسات، واحتياجات البلدان النامية بوجه خاص
- إمكانية تقديم أفكار ثاقبة جديدة وتوصيات تتعلق بالسياسات
- مدى المشكلة وخطورتها
- تحديد الفجوة الحرجة في المعارف أو القدرات
- الامكانيات المتصورة لوضع حلول قابلة للتكرار

## خطة جامعة الأمم المتحدة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩

٤٩ - ينصب تركيز خطة الجامعة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ بشكل متجدد على المعيارين الأولين المذكورين أعلاه. وتدعو الخطة إلى تركيز خبرة الجامعة ومواردها على المواضيع ذات الأهمية الخاصة بالنسبة للأمم المتحدة والدول الأعضاء وإلى زيادة إبراز نتائج بحوث الجامعة وإنجازات الباحثين العاملين فيها وتعزيز إمكانية وصول واضعي السياسات والمسؤولين في الأمم المتحدة إلى تلك النتائج والإنجازات.

٥٠ - وإن نجاح هذا الزخم الرامي إلى زيادة القدرة على تلبية احتياجات الأمم المتحدة والدول الأعضاء فيها وإلى التأثير بشكل ملموس على المداولات ووضع السياسات قد أدى إلى تعزيز الوعي داخل منظومة الأمم المتحدة بما يمكن أن تقدمه الجامعة من إسهامات. وقد نجحت الجامعة، بوجه خاص، من خلال عمل مركزها لبحوث السياسات الذي مقره في طوكيو ومكتبها في الأمم المتحدة في نيويورك، في المساهمة في عدد من المناقشات والاستعراضات الجارية بشأن السياسات داخل الأمانة العامة للأمم المتحدة وتمكنت من التعامل مع العديد من وحداتها الوظيفية ومع الوفود الدائمة لدول أعضاء مختلفة.

٥١ - وتبين الخطة الاستراتيجية للجامعة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ مهمة الجامعة ومحور تركيزها خلال الفترة المحددة، وتوجز العناصر الرئيسية للإصلاح المؤسسي الجاري، وتستكشف البحوث التي تجريها الجامعة وبرنامجهما المواضيع وأولوياتها في مجال تطوير التعليم/القدرات، وتوضح الآليات المتوخاة في الخطة للتنفيذ والرصد. وتحدد ثلاث أولويات تنظيمية رئيسية على النحو التالي:

٥٢ - **تعزيز الإدارة** - جرى صقل دور مكتب رئيس الجامعة للتركيز على توفير التوجيه الاستراتيجي، مما يشجع على زيادة الاستقلال في الإدارة والتخطيط على مستوى المعاهد. وتم تمكين المجالس الاستشارية للمعاهد من القيام بدور أنشط في مجال الإشراف والتوجيه الاستراتيجي. ويضطلع بجهود لكفالة أن تمثل عضوية المجالس (فضلا عن القيادة العليا على نطاق المنظومة) توازنا مناسباً من حيث التوزيع الجغرافي والعمر ونوع الجنس.

٥٣ - **ضمان النمو المستدام** - تم الأخذ بنموذج تمويل معياري جديد لكفالة الاستقرار المالي على المدينين المتوسط والطويل لجميع كيانات الجامعة الجديدة والقائمة. ويشمل ذلك طلب تمويل تشغيلي أساسي لمدة خمس سنوات على الأقل فضلاً عن مساهمة رأسمالية في صندوق الهبات التابع للجامعة من الحكومات المضيفة. وبالنسبة لأي توسع يجري في المستقبل، سيولى الاهتمام للمناطق التي تظل ممثلة تمثيلاً ناقصاً في منظومة الأمم المتحدة.

٥٤ - تبسيط الشراكات - ستكون الشراكات الجديدة في مجال البحوث وتنمية القدرات مقصورة على تلك التي تتسم بميزة استراتيجية واضحة بالنسبة للجامعة. ويجري تدريباً إلغاء الشراكات الجارية التي تعتبر غير مستقرة مالياً أو غير مفيدة للجامعة بما فيه الكفاية.

#### المبادرات الأخرى ذات الأولوية

٥٥ - إعادة هيكلة أنشطة تنمية القدرات - ستظل برامج الحصول على درجة ماجستير علوم تحظى بالدعم إلا أن الأفضلية ستعطى لوضع برامج جديدة على مستوى درجة الدكتوراه نظراً إلى أنها تنطوي على مزيد من إمكانات المساهمة في الأنشطة البحثية للجامعة والمساعدة في بناء القدرات في البلدان النامية. وفيما عدا برامج الدرجات الرسمية، ستقاس أنشطة تنمية القدرات التي تضطلع بها الجامعة على أساس معايير جديدة وأكثر صرامة من حيث مدى أهميتها وتأثيرها، مع إيلاء الأفضلية للمبادرات التي يضطلع بها في البلدان النامية.

٥٦ - تحديد الأولويات البحثية - تنص الخطة الاستراتيجية على أن تقوم الجامعة في المستقبل في إطار أنشطتها البحثية بما يلي: (أ) تجنب الكمى (مشاريع بحثية صغيرة نفعية عديدة) لفائدة النوعية (جهود بحثية أقل إنما أكثر طموحاً وشديدة الأثر)؛ و (ب) إيلاء الأولوية للبحوث والمشورة ذات الصلة بالسياسات (على حساب الدراسات ذات التركيز الأكاديمي). وفي إطار ذلك المسعى، يُشجع تعزيز التعاون على نطاق معاهد الجامعة للاستفادة مما لدى الجامعة من خبرات داخلية متنوعة وزيادة بالتالي احتمال توفير منظور مبتكر متعدد التخصصات.

٥٧ - تعزيز المساواة بين الجنسين - أُنشئ في أوائل عام ٢٠١٦ فرق عامل لوضع سياسة جديدة للجامعة بشأن المساواة بين الجنسين لتحل محل سياسة تعميم مراعاة المنظور الجنساني لعام ٢٠١١. واستناداً إلى الإسهامات الواردة من جهات تنسيق الشؤون الجنسانية في كل معهد، قدمت السياسة المنقحة مصحوبة بخطة عمل إلى دورة مجلس الجامعة المعقودة في كانون الأول/ديسمبر. وأبرز مجلس الجامعة أهمية مواصلة بلورة السياسة وتنفيذها، مشيراً إلى أنه سيتابع عن كثب التقدم المحرز في هذا الصدد. فقد التزمت الجامعة بشكل خاص بالعمل على تحقيق توازن أفضل بين الجنسين على مستوى الإدارة العليا؛ وقد سجل نجاح أولي في هذا الصدد حيث أن ما يزيد عن نصف (٧ من ١٢) الأعضاء المعيّنين حالياً في مجلس الجامعة هم من الإناث.

٥٨ - المحافظة على العلاقات مع البلدان المضيئة - يظل من أولويات الجامعة الإبقاء على علاقات تفاعل وثيقة قائمة على التعاون مع الأوساط الأكاديمية والعملية الحكومية

في بلدها المضيف الأساسي، اليابان، فضلاً عن رد الجميل إلى السكان المحليين. وتتعهد الجامعة لفائدة عامة الجمهور موقعين شبكين باللغة اليابانية وتنظم باستمرار مجموعة متنوعة من المناسبات، بما في ذلك سلسلة النقاشات والحوار المتعلق بأهداف التنمية المستدامة ومحادثة مكتبة جامعة الأمم المتحدة ومناسبات UNU CAFÉ؛ وحلقة دراسية عالمية سنوية للجامعة؛ والعديد من الحلقات الدراسية والندوات والمؤتمرات التي تتناول مواضيع محددة.

٥٩ - وفي إطار أنشطتها البحثية، تعمل الجامعة مع عدد من الشركاء اليابانيين، بما في ذلك الجامعات والوكالات الحكومية المتخصصة وحكومات المدن والمحافظات والمؤسسات والجمعيات البحثية والعلمية وكيانات المجتمع المدني والقطاع الخاص. وتضطلع الجامعة جزئياً أو كلياً في اليابان بعدة مشاريع بحثية حديثة أو جارية. وعلى الصعيد الأكاديمي، تعمل الجامعة كهزمة وصل هامة بين العلماء في اليابان والعلماء في بلدان أخرى. وتوفر برامج الجامعة لدرجات الدراسات العليا، التي مقرها في اليابان، تدريساً مشتركاً مع جامعات يابانية رائدة مختارة، وهي معتمدة لدى المؤسسة الوطنية للدرجات العلمية والتقييم الجامعي في اليابان. ويمثل المركز العالمي للتوعية البيئية مبادرة مشتركة بين الجامعة ووزارة البيئة في اليابان.

## خامساً - المشاريع البحثية

٦٠ - تستخدم الجامعة في بحوثها نهجاً متعدد التخصصات يرمي إلى حل المشاكل، حيث يجمع بين الدقة التي تسم، من الناحية الكمية، العلوم الطبيعية والفيزيائية والنظرة المتعمقة التي توفرها من الناحية النوعية العلوم الاجتماعية والإنسانية.

٦١ - ونظراً لحجمها الصغير نسبياً، فإن الجامعة تسعى إلى الحفاظ على مستوى رفيع من الجودة والتأثير، وذلك بتركيز أنشطتها البحثية في مجالات مواضيعية محددة. وحتى تحافظ على أهمية بحوثها في عالم سريع التغير، فإنها تغير باستمرار بؤرة تركيز بحوثها استجابةً لتغير حالة النظم الإيكولوجية العالمية، والأثر الاجتماعي الذي تحدثه الاكتشافات العلمية، والتحديات التي تواجهها الأمم المتحدة والدول الأعضاء فيها، مع التركيز بشكل خاص على احتياجات البلدان النامية.

٦٢ - والمجموعات المواضيعية الشاملة الثلاث المحددة في الخطة الاستراتيجية للجامعة للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ هي:

- السلام والحوكمة
- التنمية والإدماج على الصعيد العالمي

• البيئة والمناخ والطاقة

٦٣ - وتضطلع ببحوث الجامعة شبكةً لامركزية من المعاهد والبرامج. ويجرى جزءٌ كبير من البحوث بالتعاون مع شركاء - بما في ذلك كبريات الجامعات ومعاهد البحوث والمجامع الفكرية على نطاق العالم، وكذلك سائر كيانات منظومة الأمم المتحدة - و/أو تمويل هذه البحوث جهاتٌ مانحةٌ خارجية.

٦٤ - وفي عام ٢٠١٦، عمل باحثو الجامعة في أكثر من ٢٠٠ مشروع، تألف بعضها من مشاريع فرعية متعددة. وترد فيما يلي عينةٌ تمثيلية، مع التركيز بوجه خاص على المشاريع التي بُدئت أو أُنجزت في عام ٢٠١٦.

السلام والحوكمة

٦٥ - **تغير طابع العنف** - أسفر هذا المشروع عن مجموعة من الأوراق البحثية عن السياسات بشأن الجوانب المختلفة لمسألة تغير طابع العنف حتى تسترشد بها الأمم المتحدة في دراستها لهذه المسألة.

٦٦ - **الصلة بين الجريمة والتزاع** - يهدف المشروع المتعلق بالصلة بين الجريمة والتزاع إلى سد ثغرات معرفية رئيسية في الروابط بين الجريمة والتزاع، مما يساعد الأمم المتحدة على تقييم الأدوات والتدخلات السياسية الفعالة وتطويعها وتطويرها.

٦٧ - **التكنولوجيا الرقمية ووسائل الإعلام الرقمية من أجل وضع أنظمة الأحزاب السياسية** - يتناول هذا المشروع الطريقة التي تعيد من خلالها التكنولوجيات ووسائل الإعلام الرقمية تحديد ممارسات الأحزاب السياسية فيما يتعلق بعمليات صنع القرار، واستراتيجيات التواصل، وآليات التمويل، وما إلى ذلك.

٦٨ - **القيادة الأوروبية في الدبلوماسية المتعلقة بالثقافة والعلوم والابتكار** - في إطار هذا المشروع الذي يموله الاتحاد الأوروبي، تقود الجامعة مجموعة من الأعمال التي تركز على تفصي جهود الاتحاد الأوروبي لتعزيز العمليات الإقليمية والأقليمية في جنوب الكرة الأرضية من خلال الدبلوماسية المتعلقة بالجوانب العلمية والثقافية والاقتصادية.

٦٩ - **تحديد أرضية مشتركة للدورة الاستثنائية للجمعية العامة للأمم المتحدة بشأن مشكلة المخدرات العالمية لعام ٢٠١٦** - قام هذا المشروع بجمع الأدلة التي يمكن الاسترشاد بها في المناقشات التي ستجرى بشأن السياسات قبل انعقاد الدورة الاستثنائية للجمعية العامة بشأن مشكلة المخدرات العالمية.



٧٠ - قياس أداء المؤسسات في أفريقيا - اقترح هذا المشروع مؤشرات موضوعية جديدة لتوضيح مسارات التنمية التي انتهجتها عدة بلدان أفريقية منذ الأيام الأولى للاستعمار وحتى الوقت الحالي.

٧١ - رصد السياسات المتعلقة بالتكنولوجيا الرقمية من أجل التعليم الشامل للجميع - وضع هذا المشروع أداة رصد على شبكة الإنترنت للمنشور الصادر عن منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) بعنوان السياسة النموذجية لتكنولوجيا المعلومات والاتصال الشاملة للجميع في تعليم الأشخاص ذوي الإعاقة.

٧٢ - القدرة على الصمود والمدينة الهشة - تناول هذا المشروع بتحليل مواطن الضعف وأوجه المرونة في المدن المعرضة لأخطار الكوارث والعنف وحدد الخيارات المتاحة للحد من مواطن الضعف وتعزيز قدرة سكان المناطق الحضرية المعرضة للأخطار على الصمود.

٧٣ - تعزيز الجهود المتعددة الأطراف للتصدي للرق المعاصر - يحلل هذا المشروع أدوار العدالة الجنائية الدولية ومنظومة الأمم المتحدة في التصدي للرق المعاصر من منظوري وضع المعايير والممارسات المؤسسية.

### التنمية والإدماج على الصعيد العالمي

٧٤ - التنوع البيولوجي ومبادرة الصحة المجتمعية - يركز هذا المشروع على الآثار المترتبة على الصحة البشرية من جراء اضطراب الروابط بين الطبيعة والإنسان وقدرتنا على اتخاذ إجراءات مناسبة في مجالي الصحة وتقديم خدمات الرعاية الصحية.

٧٥ - التكيف مع المخاطر المناخية والتأمين ضدها في منطقة البحر الكاريبي - يهدف هذا المشروع إلى توفير شبكة للأمان المالي إلى المستبعدين سابقا من الأشخاص ذوي الدخل المنخفض في ثلاثة بلدان، وإلى تكثيف الجهود في هذا الصدد في بلدين آخرين.

٧٦ - الطلب على الصناعات التحويلية والاستهلاك الصناعي المستدام والشامل للجميع في ظل اقتصاد معولم - سيسهم هذا المشروع في تقرير التنمية الصناعية لعام ٢٠١٨ الذي تعدّه منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو).

٧٧ - وضع إطار للتأمين ضد مخاطر الكوارث في باكستان - قدم هذا المشروع خيارات بشأن تصميم سبل تفعيل صندوق وطني للتأمين في حالات الظروف الجوية القاسية لصالح الفقراء والفئات الضعيفة.

٧٨ - منتجات إعلامية تقوم على مراقبة الأرض للحد من مخاطر الجفاف على الصعيد الوطني - يُعنى هذا المشروع بوضع طرق ووسائل للتواصل من أجل الاستجابة لأهداف وغايات ومؤشرات إطار سندي للحد من مخاطر الكوارث.

٧٩ - تسخير الصناعات الاستخراجية لأغراض التنمية - يركز هذا المشروع على تبادل المعارف بشأن السبل التي يمكن من خلالها إدارة ثروة الموارد الطبيعية، كإيرادات النفط والغاز والمعادن، لتحقيق النمو الشامل للجميع في البلدان المنخفضة الدخل والمتوسطة الدخل.

٨٠ - رحلات باعثة على الأمل - يتناول هذا المشروع دور "الأمل"، على مستوى الفرد والجماعة، كاستراتيجية للبقاء وإحراز التقدم في سياق موجة التروح التي تشهدها منطقة البحر المتوسط.

٨١ - النمو الشامل للجميع في موزامبيق: توسيع نطاق البحث والقدرات - يعالج هذا المشروع التحديات الإنمائية الحالية في البلد بتوفير الأدلة اللازمة لوضع سياسات فعالة، وتصميم السياسات، وبناء القدرات داخل الوزارات والجامعات.

٨٢ - مبادرة الرفاه النفسي والاجتماعي - تتقصى هذه المبادرة كيفية التي تؤثر بها تكنولوجيات المعلومات والاتصالات على الرفاه الاجتماعي والرفاه النفسي. ويجري حاليا الاضطلاع ببحوث في ميانمار.

٨٣ - دور التحول الهيكلي في إمكانات النمو الاقتصادي الآسيوي - مثل هذا المشروع مساهمة في المنشور السنوي الصادر عن مصرف التنمية الآسيوي، آفاق التنمية الآسيوية.

٨٤ - نموذج SOUTHMOD - محاكاة سياسات الضريبة والإعانة من أجل التنمية: يمثل هذا المشروع مبادرة بحثية كبيرة سيتم فيها بناء نماذج محاكاة صغرى لسياسات الضريبة - الإعانة في مجموعة مختارة من سبعة بلدان نامية لتحليل آثار السيناريوهات المختلفة للسياسات الضريبية وسياسات الإعانة.

٨٥ - كشف/حجب الخطاب السردى: سرد بديل للهجرة في القرن الأفريقي - يحلل هذا المشروع كيف يركز الاتحاد الأوروبي وشركاؤه الأفارقة على مهربي الأشخاص وكيف يؤدي ذلك إلى حجب الديناميات الاجتماعية والسياسية التاريخية والمعاصرة المعقدة، ويبين الطرق التي يمكن من خلالها عرض الوقائع المتعلقة بالمهاجرين بشكل أفضل.

٨٦ - التروح الحضري في آسيا المعاصرة - يتقصى هذا المشروع دور المجتمع المدني والمنظمات الشعبية في السياقات التي تغيب فيها بصورة شبه تامة الاستجابات الإنسانية على مستوى الدولة وحيث لا تكون الدول طرفا في اتفاقية عام ١٩٥١ الخاصة بوضع اللاجئين.

٨٧ - مؤتمر القمة العالمي للعمل الإنساني - قدم هذا المشروع الدعم للأعمال التحضيرية لمؤتمر القمة العالمي للعمل الإنساني لعام ٢٠١٦ بتوجيه أفكار مبتكرة وتوصيات سياسية إلى العملية؛ وساهم بمدخلات في تقرير الأمين العام المتعلق بتحديد جدول أعمال مؤتمر القمة (A/70/709).

## البيئة والمناخ والطاقة

٨٨ - مستقبل الطاقة في أفريقيا - يبحث هذا المشروع تطوير الطاقة المائية عند منابع الأنهار في منطقة شرق النيل لتقييم ما إذا كان من الممكن تقاسم المنافع الاقتصادية الإقليمية المتأتية من تطوير منابع الأنهار بطريقة تريح فيها جميع البلدان المشاطئة في المنطقة.

٨٩ - التنوع البيولوجي وشبكة سيناريوهات خدمات النظم الإيكولوجية - يهدف هذا المشروع إلى تعزيز التعاون بين الباحثين في مجال السيناريوهات المستقبلية المتعلقة بالمنافع التي نحصل عليها من النظم الإيكولوجية والمساهمة في المنبر الحكومي الدولي للعلوم والسياسات في مجال التنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية ومبادرة أرض المستقبل.

٩٠ - التحليل القطري للأمن المديني - يهدف هذا المشروع إلى تحديد ودراسة البلدان التي يحتمل أن تكون بؤرا ساخنة وذات أولوية بالنسبة للبحوث الدولية المتعلقة بحماية المدنيين والحد من مخاطر الكوارث.

٩١ - مشروع DeltAdapt - يُعنى هذا المشروع بتقييم الاستدامة الاجتماعية والإيكولوجية لمختلف مسارات التكيف الزراعي في النظم الإيكولوجية الزراعية في المناطق الدلتية المعرضة لتسرب المياه المالحة والتحديات السوقية.

٩٢ - مشروع دوت كوم للنفايات - يهدف هذا المشروع إلى مساعدة وكالات إنفاذ القانون ومصالح الجمارك وسلطات الموانئ والوكالات البيئية في مكافحة الجريمة المتصلة بالنفايات عبر الحدود بطريقة أكثر فعالية من حيث التكلفة.

٩٣ - إشراك القطاع الخاص من أجل الوصول إلى صناعات استخراجية شاملة للجميع وتحقيق سلاسل القيمة المستدامة في أفريقيا - يتناول هذا المشروع الروابط الخلفية في قطاع استخراج المعادن وقطاع الموارد الطبيعية في أفريقيا ويعطي الأولوية لهذه الروابط، وذلك بهدف تمكين تلك الصناعات من المساهمة في تحقيق النمو والتنمية الاقتصادية بصورة مستدامة وعلى أساس قاعدة واسعة.

٩٤ - آثار التوسع في المحاصيل الصناعية على الأمن الغذائي في منطقة أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى - يبحث هذا المشروع التنافس بين المحاصيل الصناعية والمحاصيل الغذائية وكيف يمكن أن يؤثر ذلك على الأمن الغذائي.

٩٥ - الحوكمة من أجل التنمية المستدامة - يهدف هذا المشروع إلى المساهمة في المناقشات والعمليات الدولية لأهداف التنمية المستدامة. وتمثل بؤرة التركيز الحالية في تنفيذ أطر إقليمية، بما في ذلك وضع آليات للربط بين بلوغ الغايات الوطنية والغايات العالمية.

٩٦ - نقل التكنولوجيا المنخفضة الكربون - يهدف هذا المشروع إلى طرح استراتيجيات وبناء شراكات لنشر التكنولوجيا المنخفضة الكربون في البلدان النامية، مع التركيز بوجه خاص على آسيا.

٩٧ - التعدين، ولعبة الدول، والتنمية المستدامة في بوركينافاسو - بحث هذا المشروع في سبل تفاعل صناعة التعدين مع البيئة على الصعيدين المحلي والوطني.

٩٨ - تغير المناخ والهجرة في منطقة المحيط الهادئ - أسفر هذا المشروع عن ثلاثة تقارير لدراسات حالة إفرادية قُطرية سلطت الضوء على الحركات التي حدثت في الماضي والحركات التي يتوقع حدوثها في المستقبل، بهدف المساهمة في الأطر الإقليمية والدولية المتعلقة بتغير المناخ والهجرة.

٩٩ - احتمالات استرجاع الفوسفات في زامبيا - يهدف هذا المشروع إلى إقامة علاقة تكافلية بين تربية الحيوانات الداجنة وزراعة المحاصيل من خلال استرجاع/إعادة تدوير الفوسفات على مستوى الكفاف لتحسين الأمن الغذائي.

١٠٠ - الاستشعار عن بعد لاستخدام المياه والإجهاد المائي في النظام الإيكولوجي في مناطق السافانا الأفريقية - يهدف هذا المشروع إلى دعم عمليات صنع القرار عن طريق وضع إطار للنمذجة من أجل تحديد كميات استخدام المياه/الإجهاد المائي في مناطق السافانا وتحديد الأماكن التي تؤثر فيها الأنواع الدخيلة المغيرة على موارد المياه وكيفية حدوث ذلك التأثير.

١٠١ - الاستعمال المأمون لمياه الصرف في مبادرة الزراعة - تُعنى المرحلة الثانية من هذه المبادرة بدعم وتيسير تبادل المعلومات بين البلدان/المناطق بشأن أمثلة عن الممارسات الجيدة في مجال إعادة استعمال المياه على نحو مأمون في الزراعة.

١٠٢ - المياه في العالم الذي نصبو إليه - بالتعاون مع هيئات رائدة في عدة بلدان، يعزز هذا المشروع زيادة الشمول والفعالية لعمليات وضع السياسات وصنع القرار القائمة على الأدلة في سياق أهداف التنمية المستدامة المتصلة بالمياه.

## سادسا - روابط العمليات السياسية

١٠٣ - تحتفظ الجامعة بعلاقات تعاون وثيقة مع كثير من المنظمات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة. وإضافةً إلى ذلك، تشارك الجامعة، من خلال رئيسها الذي يعين برتبة وكيل أمين عام في الأمم المتحدة، في مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق ولجانته الثلاث.

### المساهمات في العمليات السياسية للأمم المتحدة

١٠٤ - تتفاعل جامعة الأمم المتحدة مع العمليات السياسية للأمم المتحدة بثلاثة طرق. وتمثل وسيلة التفاعل الأكثر شيوعاً في التأثير التحليلي غير المباشر، وتحديدًا بتوفير أدلة وأفكار يمكن أن تفيد في بلورة الخطاب والنقاش في مجال السياسات، ولا سيما فيما يتعلق بالمسائل التي تتضمن استقصاء علمياً جديداً أو متعدد التخصصات. وهذه هي الطريقة التقليدية التي تؤثر بها الأوساط الأكاديمية والعلمية على السياسات.

١٠٥ - وثمة متجه آخر وهو العمل المباشر مع الجهات الفاعلة المعنية بوضع السياسات في الأمم المتحدة. فيحكم أن الجامعة كيان من كيانات الأمم المتحدة، فإنها تتمتع بمكانة من الثقة و"الارتياح" لا تشعر بهما غالباً بعض الجهات الفاعلة في الأمم المتحدة إزاء المنظمات غير التابعة للأمم المتحدة. كما أن إمكانية مشاركة الجامعة في مداولات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق تتيح لها فرصة استراتيجية لتحديد الاتجاهات الناشئة في السياسات في الفروع التنفيذية للأمم المتحدة وتهيئ لها وضعاً للعمل كشريك موثوق لتوليد المعارف ذات الصلة بالعمليات السياسية للأمم المتحدة وتوليف تلك المعارف وترجمتها.

١٠٦ - وتؤثر الجامعة أيضاً على العمليات السياسية للأمم المتحدة من خلال التعاون في توليد المعارف. فعن طريق العمل في شراكة مباشرة مع سائر كيانات الأمم المتحدة، يمكن للجامعة المساعدة في سد الثغرات المعرفية التي حددها تلك الكيانات في العمليات السياسية للأمم المتحدة وتطوير نواتج تُصمم خصيصاً لإدماجها بشكل مباشر في تلك العمليات.

١٠٧ - إلا أن هناك عدداً من المعوقات التي تواجهها الجامعة وغيرها من المنظمات البحثية والمجامع الفكرية فيما يتعلق بمدى ما يمكن أن توفره من معلومات تسترشد بها الأمم المتحدة في عملياتها السياسية، ومدى تأثيرها الممكن على تلك العمليات. ومن بين هذه المعوقات ما يلي:

- تشتت العمليات السياسية للأمم المتحدة على نطاق العديد من الوكالات والمواقع الجغرافية والمستويات (الوطني والإقليمي والدولي، وكذلك في المجتمع المدني)
- التهوين بصورة مزمنة من قيمة المعارف والمهارات المتصلة بالمعارف داخل منظومة الأمم المتحدة
- القيود المالية، من حيث أن تمويل البحوث غالبا ما يوجه نحو المشاريع الكبيرة المتعددة السنوات، في حين تتطلب العمليات السياسية للأمم المتحدة في كثير من الأحيان مدة تنفيذ قصيرة للغاية
- "مشكلات الترجمة" (اللغوية والمعرفية والتنظيمية والسياسية) التي تعيق الباحثين والعلماء عن التأثير على تفكير الجهات الفاعلة المعنية بوضع السياسات

١٠٨ - ومع ذلك، تساهم الجامعة بصورة نشطة في العديد من العمليات والمناقشات المتصلة بسياسات الأمم المتحدة والسياسات الدولية، كتلك المتصلة بالتنوع البيولوجي، وتغير المناخ، والحد من مخاطر الكوارث، والعمل الإنساني، والهجرة، والسلام والأمن، والتنمية المستدامة، والتنمية الحضرية، والتوسع الحضري، والمياه. وتتطرق بحوث الجامعة بدرجة ما إلى جميع أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر لخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠.

### أوجه التعاون

١٠٩ - خلال عام ٢٠١٦، تعاونت الجامعة مع أكثر من ٤٠ من كيانات الأمم المتحدة الأخرى ومن المنظمات ذات الصلة بالأمم المتحدة ومع العديد من المنظمات الدولية والإقليمية، إلى جانب مؤسسات تنتمي إلى القطاع الخاص ومجامع فكرية رائدة. وتعمل جامعة الأمم المتحدة كذلك مباشرة مع الدول الأعضاء لمساعدتها على وضع وتنفيذ سياسات فعالة وقد ساهمت في بعض البعثات القطرية الرسمية للأمم المتحدة.

١١٠ - وتشمل كيانات الأمم المتحدة الرئيسية التي تعاونت معها الجامعة في عام ٢٠١٦:

- منظمة معاهدة الحظر الشامل للتجارب النووية
- اتفاقية التنوع البيولوجي
- منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة
- المجموعة العالمية المعنية بالهجرة
- منظمة العمل الدولية

- المنظمة البحرية الدولية
- صندوق النقد الدولي
- المنظمة الدولية للهجرة
- الاتحاد الدولي للاتصالات
- مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
- منظمة الأمم المتحدة للطفولة
- إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمانة العامة
- إدارة عمليات حفظ السلام بالأمانة العامة
- إدارة الشؤون السياسية بالأمانة العامة
- إدارة شؤون الإعلام التابعة للأمانة العامة
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
- اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
- المجلس الاقتصادي والاجتماعي
- اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
- اللجنة الاقتصادية لأوروبا
- اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
- منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة
- برنامج الأمم المتحدة للبيئة
- أمانة اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ
- مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
- برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة)
- منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية

- معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث
- فرقة عمل الأمم المتحدة المشتركة بين الوكالات المعنية بالوقاية من الأمراض غير المعدية ومكافحتها
- مكتب شؤون نزع السلاح
- مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية بالأمانة العامة
- مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث
- مكتب الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
- شراكة الأمم المتحدة لتعزيز حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة
- شبكة حلول التنمية المستدامة التابعة للأمم المتحدة
- آلية الأمم المتحدة للمياه
- هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
- البنك الدولي
- برنامج الأغذية العالمي
- منظمة الصحة العالمية
- المنظمة العالمية للأرصاد الجوية
- منظمة التجارة العالمية

## سابعاً - التعليم وتنمية القدرات

١١١ - تهدف جهود جامعة الأمم المتحدة في محالي التعليم وتنمية القدرات إلى مساعدة الأفراد على تعزيز القدرة على التعلم الذاتي المستمر، وبذلك تعزز قدرات التعلم والبحث الجماعي والمؤسسي في البلدان النامية.

### برامج درجات الدراسات العليا

١١٢ - تقدم جامعة الأمم المتحدة برامج درجات الدراسات العليا منذ عام ٢٠١٠. وهي تشمل حالياً ثلاثة برامج لنيل شهادة ماجستير في العلوم واثنين من برامج الحصول على درجة الدكتوراه.



### ١١٣ - برامج درجة الماجستير

- ماجستير علوم في الاستدامة (اليابان؛ ١٤ طالبا)
- برنامج ماجستير علوم مشترك في جغرافيا المخاطر البيئية والأمن البشري (ألمانيا، بالتعاون مع جامعة بون؛ ٩٨ طالبا)
- برنامج ماجستير علوم مزدوج في السياسات العامة والتنمية البشرية (هولندا، بالتعاون مع جامعة ماستريخت؛ ١٢٨ طالبا)

### ١١٤ - برامج درجة الدكتوراه

- دكتوراه في علوم الاستدامة (اليابان؛ تسعة طلاب)
- دكتوراه مشتركة في الإدارة المتكاملة للمياه والتربة والنفايات (ألمانيا، بالتعاون مع الجامعة التقنية في درسدن؛ تسعة طلاب)

١١٥ - ونسبة الطلاب البالغ عددهم ٢٥٨ طالبا المسجلين في هذه البرامج الخمسة، حسب نوع الجنس، هي ٥٨ في المائة من الإناث إلى ٤٢ في المائة من الذكور؛ وينتمي ٢٩ في المائة من الطلاب إلى بلدان نامية.

١١٦ - وتعاون جامعة الأمم المتحدة أيضا مع عدة جامعات من أجل المساعدة على دعم الطلاب من البلدان النامية المسجلين في برامج درجتي الماجستير والدكتوراه المتخصصة.

### فرص دراسية دون درجات علمية

١١٧ - بالإضافة إلى برامج الدرجات العلمية المذكورة أعلاه، قدمت الجامعة في عام ٢٠١٦ برامج ودورات تدريبية، ١٥ منها طويلة المدة (تدوم أكثر من شهرين) و ٨٣ قصيرة المدة، حضرها أكثر من ٣١٥٠ طالبا (٥٦ في المائة منهم ذكور و ٤٤ في المائة إناث). وتمكن بعض الفرص التدريبية التي توفرها الجامعة الطلاب من الحصول على نقاط دراسية تؤهلهم لنيل درجة علمية لاحقا، بينما تتيح فرص تدريبية أخرى منح شهادة أو دبلوم عند إكمالها.

١١٨ - ومن أبرز البرامج الطويلة المدة التي تقدمها سنويا الجامعة برامج تدريبية مدتها خمسة وستة أشهر في الوحدات التابعة للجامعة في أيسلندا:

- برنامج التدريب في مجال مصائد الأسماك (أيلول/سبتمبر - شباط/فبراير)
- دورة دراسات المساواة بين الجنسين وبرنامجها التدريبي (كانون الثاني/يناير - أيار/مايو)

• البرنامج التدريبي في مجال الطاقة الحرارية الأرضية (نيسان/أبريل - تشرين الأول/أكتوبر)

• البرنامج التدريبي في مجال استصلاح الأراضي (آذار/مارس - أيلول/سبتمبر)

١١٩ - ومن بين فرص الدراسة الأخرى الطويلة المدة التي نظمتها الجامعة أو شاركت في تنظيمها في عام ٢٠١٦ دورة عن اقتصاديات التنمية، ودورة عن أساليب البحوث بشأن السياسات القائمة على الأدلة وبرامج بشأن إدارة المهجرة، والإدارة المتكاملة للأراضي الجافة و "مياه بلا حدود".

١٢٠ - وغطت الدورات والبرامج القصيرة المدة التي نظمتها الجامعة أو شاركت في تنظيمها في عام ٢٠١٦ مجموع مواضيع بحوث الجامعة وقد عقدت في جميع أنحاء العالم (٦٨ في المائة منها عقدت في البلدان النامية). وشملت دورات بشأن تعزيز الحد من مخاطر الكوارث من أجل النهوض بالتنمية المستدامة في عالم متغير؛ وقابلية التضرر وتقييم المخاطر؛ وقابلية التضرر والقدرة على الصمود في إدارة مخاطر الكوارث؛ والدبلوماسية/الحكومة في مجال الصحة العالمية؛ والميزنة المراعية للمنظور الجنساني؛ والقيادة من أجل الاستدامة؛ وإدارة الجودة وتحقيق قيمة مضافة في مصائد الأسماك؛ وتحليل سلاسل القيمة في مصائد الأسماك في منطقة البحر الكاريبي؛ وإدارة النظم الإيكولوجية البحرية ومواردها واستخدامها بشكل مستدام؛ وإدارة التدابير الصحية وتدابير الصحة النباتية في منطقة البحر الكاريبي؛ واستكشاف موارد الطاقة الحرارية الأرضية وتنميتها واستخدامها؛ ودور الطاقة الحرارية الأرضية في مكافحة تغير المناخ؛ وتسخير التكنولوجيات الجغرافية المكانية لأغراض إدارة الموارد الطبيعية؛ والنظم الإيكولوجية لغابات المانغروف؛ والدورات الدراسية الأساسية المكثفة للجامعة الأمم المتحدة.

١٢١ - وشملت فرص التدريب الأخرى القصيرة المدة حلقات عمل بشأن تصميم وتقييم سياسات الابتكار والاستخدام الآمن للمياه المستعملة في الزراعة؛ ودورة تدريبية بعنوان "المؤتمر الثالث لأكاديمية الصمود: تعزيز القدرة على الصمود لتقليل الأضرار والخسائر إلى أدنى حد - توفير المعرفة لأغراض اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ"؛ "Third Resilience

Academy: Enhancing Resilience to Minimize Loss and) (Damage - Providing Knowledge for the UNFCCC؛ ومبادرتي أكاديمية النفايات الإلكترونية - منتدى المدراء وأكاديمية النفايات الإلكترونية - منتدى العلماء ("E-waste Academy - Managers Edition" and "E-waste Academy - Scientists Edition")؛ ودورة للحصول على درجة الدكتوراه في التزعة

الإقليمية في أمريكا اللاتينية وأوروبا والترعة الإقليمية المقارنة؛ والحلقة الدراسية العالمية للجامعة الأمم المتحدة: دورة شونان.

### تنمية القدرات

١٢٢ - بالرغم من أن مبادرات تنمية القدرات ليست حالياً في الأولويات الأساسية للجامعة الأمم المتحدة، فإن الجامعة تواصل تنفيذ عدد منها. وتسعى الجامعة من خلال هذه المبادرات إلى:

- تثقيف صانعي السياسات والممارسين في تصميم وتنفيذ استراتيجيات التنمية المستدامة والمنصفة
- تعزيز نمو أوساط أكاديمية نشطة في البلدان النامية
- تحسين قدرة المؤسسات، ولا سيما في البلدان النامية، على التعامل مع القضايا العالمية الملحة
- دعم عمل منظومة الأمم المتحدة وغيرها من المنظمات الدولية والإقليمية

١٢٣ - وتشمل جهود الجامعة الرامية إلى تنمية القدرات مفهوم تنمية القدرات المتكاملة. ومن العناصر الهامة لهذا المسعى تنمية القدرات القائمة على المشاريع؛ فمن بين ٢٠٧ مشاريع نفذتها الجامعة في عام ٢٠١٦، تركّز الاهتمام في ١١ في المائة منها على تنمية القدرات، بينما انطوى حوالي ٥٢ في المائة منها على عنصري البحوث وتنمية القدرات.

١٢٤ - وتقدم العديد من المعاهد أيضاً فرصاً للباحثين الشباب للعمل جنباً إلى جنب مع موظفي البحوث في الجامعة من خلال مجموعة متنوعة من برامج التدريب الداخلي/الزمالات لنيل درجة الدكتوراه، وبرامج زمالة لدراسات ما بعد الدكتوراه، وبرامج التدريب الداخلي/الزمالات في مجال البحوث وكذلك فرص للحصول على منح تدريبية والعمل كأستاذة زائرين.

١٢٥ - وتسعى الجامعة جاهدة إلى ضمان أن يكون لفرصها الخاصة بتنمية القدرات قيمة مضافة متميزة بدلاً من أن تكون مجرد تكرار للجهود التي تبذلها الكيانات الوطنية أو الدولية الأخرى.

## ثامنا - المناسبات

١٢٦ - بغية تحقيق أقصى قدر ممكن من التأثير وتوسيع نطاق عملها، تنظم جامعة الأمم المتحدة مؤتمرات وحلقات عمل متخصصة إلى جانب طائفة واسعة من الحلقات الدراسية والندوات والمحاضرات لعامة الجمهور ومناسبات أخرى. وإضافة إلى أن هذه المناسبات توفر للعلماء والممارسين منبرا مناسباً لتبادل المعارف وفرص تواصل قيّمة، فإنها تساعد عموم الجمهور في أن يتعرف على جامعة الأمم المتحدة عن كثب. ومن بين المناسبات البارزة التي نُظمت في عام ٢٠١٦ ما يلي:

١٢٧ - سلسلة نقاشات جامعة الأمم المتحدة - خلال العام، عُقدت ١٧ مناسبة في طوكيو. وفي مثل هذه المناسبات، يتحدث رئيس جامعة الأمم المتحدة، ديفيد مالون، على انفراد مع الخبراء المؤثرين وقادة العالم والعلماء المرموقين بشأن القضايا العالمية المعاصرة. وقد كان من بين المشاركين في عام ٢٠١٦ البروفيسور كيشي فوجيوارا (اليابان)، وإيرينا بوكوفا (المديرة العامة لليونسكو)، وكيشوري محبوباني، الممثل الدائم السابق لسنغافورة لدى الأمم المتحدة، وسوزانا مالكورا (الأرجنتين) والسير جيرمي غرينستوك (المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية).

١٢٨ - مناسبات السلسلة الجارية الأخرى - شملت مناسبات السلسلة الجارية الأخرى ست من محادثات مكتبة جامعة الأمم المتحدة وسبع مناسبات للحوار بشأن أهداف التنمية المستدامة (جميعها في طوكيو)؛ و ١٠ من الحلقات الدراسية الأكاديمية والبحثية لمعهد الموارد الطبيعية في أفريقيا التابع لجامعة الأمم المتحدة (في أربعة بلدان أفريقية)؛ وتسعة حلقات دراسية قائمة على نهج الترابط (Nexus Seminars) (درسدن، ألمانيا)؛ وخمس من محاضرات "Another Drop" (هاميلتون، أونتاريو)؛ وسبع مناسبات من سلسلة محاضرات دورة الربيع لبرنامج دراسات المساواة بين الجنسين التابع لجامعة الأمم المتحدة (ريكيافيك).

١٢٩ - المناسبات السنوية - شملت المناسبات السنوية الجديدة بالذكر المحاضرة السنوية العشرين للمعهد العالمي لبحوث الاقتصاد الإنمائي ("مداخلات مباشرة ضد الفقر في الأماكن الفقيرة" للبروفيسور مارتين رفالينون؛ ٢٤ آذار/مارس، السويد) ومحاضرة الأستاذ الزائر السنوية للمعهد المعني بالعملة والثقافة والتنقل التابع لجامعة الأمم المتحدة ("أزمات الهجرة" للبروفيسور نوجام تشومسكي؛ ٥ تشرين الثاني/نوفمبر، إسبانيا).

١٣٠ - مؤتمرات المعهد العالمي لبحوث الاقتصاد الإنمائي بشأن التنمية - عُقد مؤتمران بشأن هذا الموضوع في هلسنكي بعنوان: "رأس المال البشري والنمو" (٦-٧ حزيران/يونيه) و "الاستجابة للأزمات" (٢٣-٢٤ أيلول/سبتمبر).

١٣١ - مؤتمر طوكيو الدولي السادس المعني بالتنمية الأفريقية (٢٧-٢٨ آب/أغسطس، نيروبي) ونظمت جامعة الأمم المتحدة أربع مناسبات جانبية خلال المؤتمر.

١٣٢ - مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالإسكان والتنمية الحضرية المستدامة (الموئل الثالث) (١٧-٢٠ تشرين الأول/أكتوبر، كيتو) شاركت عدة معاهد تابعة لجامعة الأمم المتحدة بنشاط في الموئل الثالث. وشملت مشاركة الجامعة تنظيم مناسبتين تناولتا دور المياه وإدارتها في البيئات الحضرية، وعرض مبادرات بشأن الصحة في السياق الحضري وبدء عمل منصة لتصوير بيانات المدن الهشة. وتعاون مكتب الاتصالات في جامعة الأمم المتحدة أيضا مع باحثي الجامعة لنشر العديد من تعليقات الخبراء بشأن الخطة الحضرية الجديدة على الموقع الشبكي الرئيسي للجامعة.

١٣٣ - ومثلت شراكة مجموعة الدول السبع والأمم المتحدة لمواجهة التحديات العالمية (١٩ أيار/مايو) مؤتمرا عاما شاركت في تنظيمه جامعة الأمم المتحدة وفريق البحوث التابع لمجموعة الدول السبع قبل انعقاد مؤتمر قمة مجموعة الدول السبع في آيسلندا، اليابان، لمناقشة توقعات مؤتمر القمة فيما يخص التصدي لتغير المناخ والحوكمة الاقتصادية والتهديدات الأمنية.

١٣٤ - وخلال العام، نظمت جامعة الأمم المتحدة أو شاركت في تنظيم أكثر من ٦٠٠ مناسبة عامة في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك ١٥٩ محاضرة و ١٣٤ حلقة دراسية، و ١١٣ مؤتمرا/ندوة. وغطت المواضيع السلسلة الكاملة لأعمال بحوث جامعة الأمم المتحدة (انظر الموقع الشبكي unu.edu أو تقرير جامعة الأمم المتحدة السنوي العام الصادر في عام ٢٠١٦).

## تاسعا - الاتصال والنشر

١٣٥ - يتولى مكتب الاتصالات في طوكيو توجيه الجهود التي تبذلها الجامعة في مجال الاتصالات بالتعاون مع موظفي الاتصالات في كل معهد. وتتلخص الأهداف العامة لأنشطة الجامعة في مجالي الاتصالات والنشر فيما يلي:

- زيادة التأثير: كفالة أن تعكس نواتج بحوث ومعارف جامعة الأمم المتحدة احتياجات الجماهير المستهدفة وأن تستطيع الجماهير الوصول بسرعة وسهولة إليها
- توسيع نطاق البروز: وضع وتنفيذ استراتيجيات إعلامية لعرض نتائج بحوث جامعة الأمم المتحدة من خلال مبادرات وحملات كبرى
- تعزيز خبرة جامعة الأمم المتحدة: إبراز صورة موظفي الجامعة بوصفهم خبراء عالميين وقادة رأي داخل الأوساط الأكاديمية والدوائر المعنية بوضع السياسات ذات الصلة وفي وسائط الإعلام
- تقديم طابع متسق: كفالة أن تعرف الجامعة بتركيزها على التنمية وأهميتها فيما يتعلق بالسياسات والموضوعية والنزاهة العلمية والجودة العالية والمنظور العالمي.

١٣٦ - وكجزء أساسي من هذا المجهود، تسعى جامعة الأمم المتحدة جاهدة إلى إتاحة نتائج أبحاثها في الوقت المناسب وتقديم أبحاثها في شكل ملائم: في صورة تقارير متعمقة ومستندة إلى أدلة لفائدة الأكاديميين والممارسين؛ وفي صورة مشورة ملائمة وذات صلة بالسياسات في سياق المقبولة الاجتماعية والسياسية من أجل صانعي القرارات؛ و "بلغة بسيطة" في متناول الجمهور العام.

١٣٧ - وتنشر جامعة الأمم المتحدة معلومات عن بحوثها وأنشطتها باستخدام وسائط الإعلام المكتوبة والإلكترونية على حد سواء. وفي عام ٢٠١٦، نشر الباحثون التابعون لجامعة الأمم المتحدة، في جملة أمور، ٤٤ كتاباً و ١٢٨ فصلاً في مجلدات محررة و ٢٤١ مقالة في مجلات خاضعة لاستعراض الأقران و ١١٧ من المقالات أخرى و ١٠ أعداد خاصة من بعض المجلات و ٧٢ من موجزات السياسات والبحوث و ٢٩٩ ورقة عمل وورقة للمناقشة، والعديد من ورقات المؤتمرات ومداويلها، والمقالات المنشورة في المواقع الشبكية ومنشورات أخرى.

١٣٨ - ويمكن تحميل أكثر من ١٠٠ ٥ وثيقة من وثائق جامعة الأمم المتحدة، بما في ذلك ٢٥٦ وثيقة نشرت في عام ٢٠١٦، مجاناً عن طريق "Collections at UNU" (<http://collections.unu.edu/>)، وهي مستودع مؤسسي على شبكة الإنترنت يتيح الوصول المفتوح إلى منشورات الجامعة وتقاريرها الأكاديمية وغيرها من النواتج البحثية. ويمكن الوصول إلى آلاف الوثائق الأخرى من خلال المواقع الشبكية لفرادى المعاهد التابعة للجامعة.

١٣٩ - وتمثل شبكة الإنترنت (المواقع الشبكية ومنصات وسائط التواصل الاجتماعي) منبرا حيويًا للتواصل والنشر بالنسبة لجامعة الأمم المتحدة. ففي عام ٢٠١٦:

- تلقت المواقع الشبكية للجامعة ما يفوق ٦,٩٠ ملايين زيارة للاطلاع على صفحاتها من أكثر من ٢,٥٥ مليون مستخدم
- على موقع فيسبوك<sup>(١)</sup>، تضم صفحة جامعة الأمم المتحدة ٧٢ ٠٠٠ متابع (زيادة نسبتها ٣٣ في المائة سنوياً)، وحققت تفاعلاً مع ٢٩ ٤٠٠ متابع وسجلت وصولاً يعادل ١٣,١ مليون مستخدم للموقع
- على موقع تويتر، تضم صفحة جامعة الأمم المتحدة ٩٥ ٢٠٠ متابع (زيادة نسبتها ٣٢ في المائة سنوياً)، وحققت تفاعلاً مع ٥٦ ١٠٠ متابع وسجلت وصولاً يعادل ٤٦٢ مليون من مستخدمي الموقع
- تضم قنوات جامعة الأمم المتحدة على موقع يوتيوب أكثر من ١٠ ٦٠٠ مشترك (زيادة نسبتها ٢٣ في المائة عن العام السابق)؛ وسجلت الفيديوهات الجديدة التي نشرت خلال السنة أكثر من ٤٨ ٠٠٠ مشاهدة

## عاشرا - الموارد المالية والبشرية

### الميزانية

١٤٠ - لا تتلقى جامعة الأمم المتحدة أي أموال من الميزانية العادية للأمم المتحدة. وهي تحول حصراً من المساهمات التي تقدمها الحكومات المضيفة للمعاهد التابعة للجامعة والمؤسسات والوكالات والمنظمات الدولية ومصادر أخرى وكذلك من إيرادات الاستثمار المتأتية من صندوق الهبات التابع للجامعة، الذي بلغت قيمته السوقية في تشرين الثاني/نوفمبر ٣٣١,٤ مليون دولار.

١٤١ - وتبلغ ميزانية جامعة الأمم المتحدة المعتمدة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ ما قيمته ١١٧,٦ مليون دولار، من المتوقع أن يُستمد حوالي ٧٠ في المائة منها من التمويل الأساسي<sup>(٢)</sup> و ٣٠ في المائة من الإيرادات المتأتية من المساهمات المقدمة إلى المشاريع الخاصة. ويتوقع أن تشمل نفقات جامعة الأمم المتحدة لفترة السنتين تكاليف البرامج الأكاديمية بنسبة

(١) تشمل المقاييس السائدة في وسائط التواصل الاجتماعي "المتابعين" (عدد المشتركين)، و "التفاعل" (عدد الأفراد الذين تفاعلوا مع منشورات الصفحة) (بتسجيل الإعجاب، أو التعليق، أو النقر أو مشاركة المنشور/التغريدة) و "الوصول" (القراء المحتملون).

(٢) التمويل الأساسي: إيرادات الفوائد المتأتية من صندوق الهبات التابع للجامعة (٤٢ في المائة) وتبرعات التشغيل (٤١ في المائة)، والفائض التراكمي المرحل (١٣ في المائة) وإيرادات أخرى (٤ في المائة).

١٩ في المائة (ممولة من الموارد الأساسية)، ومشاريع محددة بنسبة ٣٠ في المائة (ممولة عن طريق المساهمات المقدمة إلى المشاريع الخاصة)، وتكاليف الموظفين بنسبة ٣٥ في المائة والنفقات العامة بنسبة ١٦ في المائة.

#### ملاك الموظفين

١٤٢ - يمثل مزيج الجامعة الفريد من الموارد البشرية إلى حد كبير أهم مواطن قوتها. ولدى موظفي الجامعة والمتعاقدين معها خبرة في مجال البحوث تشمل مجموعة واسعة النطاق من القضايا الحيوية، وفي مجالات التحليل الفعال و "نقل المعارف" والاتصال.

١٤٣ - وتسعى جامعة الأمم المتحدة جاهدة إلى الحفاظ على التوازن بين الجنسين وكفالة أن تكون البلدان النامية ممثلة تمثيلاً مناسباً. وفي نهاية عام ٢٠١٦، استخدمت المنظومة العالمية لجامعة الأمم المتحدة موظفين يبلغ عددهم الكلي ٧٢٥ موظفاً (٥١ في المائة منهم ذكور، ٤٩ في المائة إناث)؛ وينتمي ٣٨ في المائة من موظفي الجامعة إلى بلدان نامية.



## أعضاء مجلس جامعة الأمم المتحدة

٢٠١٦-٢٠١٩

إرنست أرييتي (غانا)، نائب المستشار السابق، جامعة غانا

سايمون تشسترمان (أستراليا)، عميد، كلية القانون، جامعة سنغافورة الوطنية

إليزابيث كوزنس (الولايات المتحدة الأمريكية)، نائبة الرئيس التنفيذي، مؤسسة الأمم المتحدة

بسمة قضماني (الجمهورية العربية السورية)، المديرية التنفيذية، مبادرة الإصلاح العربي

إيرينا ليبوفيتش (بولندا)، أستاذة، جامعة كاردينال ستيفان فيسينسكي، وارسو

لان شوي (الصين)، عميد، كلية السياسات العامة والإدارة، جامعة تسينغ - هوا؛ مدير،

معهد الصين لسياسات العلوم والتكنولوجيا

٢٠١٦-٢٠٢٢

كارلوس إنريكي دي بريتو كروز (البرازيل)، مدير علمي، مؤسسة ساو باولو للبحوث؛

أستاذ، معهد غليب واناغين للفيزياء، جامعة كامبيناس الحكومية

إيزابيل غيريرو بولغار (شيلي)، مديرة، مؤسسة IMAGO Global Grassroots؛ محاضرة

في جامعة هارفارد ومعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا

أنغيلا كين (ألمانيا)، زميلة أقدم، مركز فيينا لترع السلاح وعدم الانتشار؛ أستاذة

في العلوم السياسية

سيغينيت كيليمو (إثيوبيا)، مديرة عامة ورئيسة تنفيذية، المركز الدولي لفسيولوجيا

وإيكولوجيا الحشرات

رادا كومار (الهند) (رئيسة مجلس جامعة الأمم المتحدة)، مديرة عامة سابقة، مجموعة دلهي

للسياسة العامة

تسونيو نيشيدا (اليابان)، مدير معهد علوم السلام، جامعة هيروشيما؛ مدير، شركة

Toho Zinc Co., Ltd