



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
25 January 2017
Russian
Original: English

Семьдесят первая сессия

Пункт 160(b) повестки дня

Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане

Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

| | <i>Стр.</i> |
|---|-------------|
| I. Мандат и запланированные результаты | 5 |
| A. Общая информация | 5 |
| B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы миссии по оказанию поддержки | 6 |
| C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе | 9 |
| D. Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии | 10 |
| E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты | 11 |
| II. Финансовые ресурсы | 45 |
| A. Сводная информация | 45 |
| B. Взносы, не заложенные в бюджет | 46 |
| C. Экономия за счет роста эффективности | 46 |
| D. Нормы вакансий | 47 |
| E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение | 48 |



| | | |
|------------|--|----|
| F. | Профессиональная подготовка | 48 |
| G. | Услуги по обнаружению мин и разминированию | 50 |
| H. | Проекты с быстрой отдачей | 50 |
| III. | Инцидент в Кане | 51 |
| IV. | Анализ разницы | 51 |
| V. | Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее | 56 |
| VI. | Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 70/286 , в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам | 56 |
| A. | Генеральная Ассамблея | 56 |
| B. | Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам | 62 |
| Приложения | | |
| I. | Определения | 65 |
| II. | Организационная структура | 67 |
| | Карта | 69 |

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, объем которого составляет 494 771 300 долл. США. Объем предлагаемого бюджета в размере 494 771 300 долл. США на 6 079,700 долл. США, или 1,2 процента, больше объема ассигнований на 2016/17 год, составляющего 488 691 600 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 15 000 военнослужащих в составе воинских контингентов, 256 международных сотрудников (включая 2 временных сотрудников) и 645 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей ВСООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года приведен в соответствие с целью Сил с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести ко всем Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

| Категория | Расходы (2015/16 год) | Ассигнования (2016/17 год) | Сметные расходы (2017/18 год) | Разница | |
|--|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|----------------|--------------------|
| | | | | Сумма | Процентная доля |
| Военный и полицейский персонал | 311 324,2 | 326 605,3 | 327 789,1 | 1 183,8 | 0,4 |
| Гражданский персонал | 92 030,8 | 92 351,9 | 94 985,0 | 2 633,1 | 2,9 |
| Оперативные расходы | 78 056,8 | 69 734,4 | 71 997,2 | 2 262,8 | 3,2 |
| Валовые потребности | 481 411,8 | 488 691,6 | 494 771,3 | 6 079,7 | 1,2 |
| Поступления по плану налогообложения персонала | 12 211,2 | 12 249,2 | 12 732,2 | 483,0 | 3,9 |
| Чистые потребности | 469 200,6 | 476 442,4 | 482 039,1 | 5 596,7 | 1,2 |
| Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) | — | — | — | — | — |
| Общий объем потребностей в ресурсах | 481 411,8 | 488 691,6 | 494 771,3 | 6 079,7 | 1,2 |

Людские ресурсы^a

| | <i>Воинские контингенты</i> | <i>Междуна- родный пер- сонал</i> | <i>Нацио- нальный персонал^b</i> | <i>Временные должности^c</i> | <i>Всего</i> |
|---|---------------------------------|---|--|--|---------------|
| Руководство и управление | | | | | |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | — | 20 | 9 | 2 | 31 |
| Предлагаемая численность на 2017/18 год | — | 21 | 13 | 2 | 36 |
| Компоненты | | | | | |
| Оперативная деятельность | | | | | |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | 15 000 | 36 | 36 | — | 15 072 |
| Предлагаемая численность на 2017/18 год | 15 000 | 35 | 34 | — | 15 069 |
| Поддержка | | | | | |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | — | 198 | 601 | — | 799 |
| Предлагаемая численность на 2017/18 год | — | 198 | 598 | — | 796 |
| Всего | | | | | |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | 15 000 | 254 | 646 | 2 | 15 902 |
| Предлагаемая численность на 2017/18 год | 15 000 | 254 | 645 | 2 | 15 901 |
| Чистое изменение | — | — | (1) | — | (1) |

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе V настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) были учреждены Советом Безопасности в его резолюциях 425 (1978) и 426 (1978). Последнее продление мандата Сил на срок до 31 августа 2017 года было утверждено Советом в его резолюции [2305 \(2016\)](#).

2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении международного мира и безопасности на юге Ливана. В рамках этой деятельности в течение рассматриваемого бюджетного периода ВСООНЛ будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка) в соответствии с мандатом Сил.

3. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в деле реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ВСООНЛ, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести ко всем Силам в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2016/17 год, включая реклассификации, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

4. Своими резолюциями 425 (1978) и 426 (1978) Совет Безопасности создал Временные силы Организации Объединенных Наций для южной части Ливана с целью подтверждения вывода израильских войск, восстановления международного мира и безопасности и оказания помощи правительству Ливана в обеспечении возвращения ему его эффективной власти в этом районе. В своей резолюции [1701 \(2006\)](#) Совет постановил санкционировать увеличение численного состава Сил максимум до 15 000 военнослужащих в целях их дополнения и укрепления с точки зрения численности, оснащенности, мандата и масштаба операций. В той же самой резолюции Совет постановил, что, помимо выполнения мандата, предусмотренного резолюциями 425 (1978) и 426 (1978), ВСООНЛ будут, в частности, осуществлять наблюдение за прекращением боевых действий, сопровождать ливанские вооруженные силы и оказывать им поддержку в ходе их развертывания во всех южных районах страны по мере вывода Израилем своих вооруженных сил из Ливана, обеспечивать соблюдение режима «голубой линии» обеими сторонами, оказывать помощь ливанским вооруженным силам в создании между «голубой линией» и рекой Литани района, свободного от любого вооруженного персонала, сил и средств и вооружений, кроме относящихся к силам правительства Ливана и ВСООНЛ, принимая все необходимые и соответствующие их возможностям меры для обеспечения того, чтобы район их операций не использовался в целях осуществления какой бы то ни было враждебной деятельности, и оказывать пра-

вительству Ливана, по его просьбе, содействие в обеспечении контроля за границами страны и другими пунктами въезда в нее для недопущения ввоза в Ливан без его согласия оружия или связанных с ним материальных средств.

5. Штаб ВСООНЛ, в котором располагаются канцелярии Главы миссии/Командующего Силами, заместителя Главы миссии/Директора по политическим и гражданским вопросам и директора Отдела поддержки миссии, находится в Эн-Накуре, Ливан, в нескольких километрах от «голубой линии» и в 90 километрах от Бейрута. Поскольку Бейрут является столицей Ливана и его главными морскими и воздушными воротами, в нем располагается небольшое отделение ВСООНЛ, в котором работают сотрудники, занимающиеся вопросами связи и политическими вопросами, а также вспомогательный персонал, который взаимодействует с иммиграционными и таможенными службами, поставщиками и отделениями Организации Объединенных Наций в Бейруте, главным образом в целях облегчения поездок персонала, направляющегося во ВСООНЛ или отбывающего из них, и перевозки имущества в обоих направлениях. Отделение в Бейруте играет важную роль в обеспечении координации региональных усилий по оказанию поддержки. Одной из важнейших задач для ВСООНЛ остается открытие отделения Сил в Тель-Авиве в целях обеспечения эффективной связи и координации усилий с военным ведомством и другими соответствующими государственными органами Израиля.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы миссии по оказанию поддержки

6. Ниже кратко изложены основные приоритеты деятельности на 2017/18 год:

а) поддержание надежных и эффективных сил сдерживания, предотвращения и деэскалации конфликта в целях сохранения режима прекращения боевых действий, а также оказание Вооруженным силам Ливана содействия в деле поддержания стабильной и безопасной обстановки, с тем чтобы на территории района, расположенного к югу от реки Литани, не было никаких несанкционированных вооруженных формирований, средств и вооружений, а также поддержание готовности Сил к реагированию в пределах их возможностей на любые непредвиденные ситуации и враждебную деятельность в районе их действия;

б) укрепление связи и координации усилий на стратегическом уровне, особенно посредством трехстороннего механизма, в целях содействия принятию мер безопасности и достижению прагматичных договоренностей между сторонами на местном уровне для сведения к минимуму возможности возникновения трений и инцидентов и ослабления или быстрой деэскалации напряженности и оказание для этих целей содействия полному соблюдению режима «голубой линии» на всей ее протяженности, в том числе путем проведения дальнейшей работы по ее визуальному обозначению, и содействие полному выводу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии»;

с) расширение сферы охвата стратегического партнерства Сил с вооруженными силами Ливана, которое представляет собой из важнейших элементов процесса по обеспечению постоянного соблюдения режима прекращения огня, в том числе путем оказания поддержки в наращивании потенциала для эффективного и надежного обеспечения безопасности в районе действий и в территориальных водах Ливана;

д) принятие дальнейших мер по вовлечению правительства Ливана, в частности его министерств и органов, отвечающих за безопасность, в осуществление резолюции 1701 (2006) в южной части Ливана;

е) оказание военно-морским силам Ливана дальнейшей поддержки на море в целях недопущения несанкционированного ввоза морем в Ливан оружия и связанных с ним материальных средств, а также продолжение проведения технической подготовки и оказания иной помощи, которая в конечном счете позволит военно-морским силам Ливана осуществлять эффективный контроль за обеспечением безопасности в территориальных водах Ливана.

7. ВСООНЛ будут продолжать укреплять свои давние отношения с местным населением на основе устойчивой и долгосрочной стратегии, предусматривающей активизацию информационно-пропагандистской работы при необходимом учете культурных особенностей страны и гендерных вопросов, в целях достижения того, чтобы население осознанно поддерживало мандат и деятельность Сил. В связи с этим предлагается сохранить объем финансирования проектов с быстрой отдачей на уровне 500 000 долл. США, как это предусматривалось в бюджете на 2016/17 год.

8. ВСООНЛ будут и впредь придерживаться комплексного и всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006), придавая первостепенное значение достижению целей Организации Объединенных Наций и обеспечивая полную согласованность действий своего военного и гражданского компонентов, а также согласованность действий Сил, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и страновой группы Организации Объединенных Наций с учетом того, что ВСООНЛ не могут действовать в отрыве от политического контекста этой резолюции и что обеспечение безопасности, политический курс на постоянное соблюдение режима прекращения огня и долгосрочное урегулирование тесно взаимосвязаны.

9. ВСООНЛ также будут продолжать противодействовать дестабилизирующему влиянию кризиса в Сирийской Арабской Республике, которое угрожает нарушить стратегический баланс, достигнутый на юге Ливана во исполнение резолюции 1701 (2006). ВСООНЛ будут продолжать проводить регулярные обзоры своих планов на случай чрезвычайных ситуаций, особенно с точки зрения возможного будущего воздействия таких ситуаций на операции Сил.

10. Компонент поддержки ВСООНЛ будет и далее оказывать поддержку всем компонентам Сил путем предоставления полного спектра услуг в 55 пунктах базирования, а также в главном штабе в Эн-Накуре. Число вертолетов, находящихся в распоряжении Сил, останется без изменений, и Силы будут и впредь организовывать специальные рейсы как по расписанию, так и по мере необходимости. Силы будут также продолжать использовать главный маршрут снабжения и осуществлять перевозки в прибрежных водах при помощи зафрахто-

ванного на коммерческой основе морского судна. Снабжение ВСООНЛ продовольственными пайками и топливом будет осуществляться на основании ряда действующих контрактов. Подразделение связи Сил в Бейруте будет по-прежнему играть важнейшую роль в решении вопросов, связанных с выполнением соглашения о статусе сил, экспортом и импортом товаров и услуг и перевозкой материальных средств и сотрудников, а также останется главным центром координации усилий с правительством Ливана и другими структурными подразделениями Организации Объединенных Наций. Кроме того, после проведения обследования удовлетворенности ВСООНЛ запросили ассигнования на улучшение условий жизни военнослужащих, а именно на замену сборных домов, мебели, холодильников, кондиционеров и генераторов.

11. В контексте осуществления глобальной стратегии полевой поддержки, отражающей двухчастную структуру (система снабжения и система предоставление услуг) компонента поддержки ВСООНЛ, предлагается, чтобы Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии возглавила систему снабжению, а Региональная служба информационно-коммуникационных технологий — систему предоставления услуг. В этой связи Секция инженерного обслуживания (136 должностей) и Секция медицинского обслуживания (14 должностей) будут переведены из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии в Региональную службу информационно-коммуникационных технологий. Что касается системы снабжения, то предлагается также перевести Секцию управления перевозками, Транспортную секцию и Секцию воздушных перевозок в Секцию перевозок.

12. Кроме того, по итогам работы по классификации должностей ВСООНЛ, завершенной в июле 2016 года, в 2017/18 году предлагается преобразовать шесть должностей национальных сотрудников-специалистов (3 сотрудников по вопросам безопасности, 1 сотрудника по информационным системам, 1 сотрудника по кадровым вопросам и 1 электрика) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

13. Являясь одним из лидеров в области рационального использования окружающей среды среди всех миссий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, ВСООНЛ будут и далее оказывать техническую поддержку по экологическим вопросам, в том числе и другим миссиям. Силы будут ежегодно проводить оценку воздействия на окружающую среду каждой военной позиции в своем районе действия. Кроме того, два раза в год будут проводиться учения по плану действий в чрезвычайных экологических ситуациях путем моделирования нештатных ситуаций с участием военного контингента, развернутого на различных военных позициях, с тем чтобы обеспечить своевременное реагирование на чрезвычайные экологические ситуации, их локализацию и предотвращение их возникновения в будущем. ВСООНЛ примут ряд мер по повышению уровня информированности о проблемах окружающей среды, в частности выпустят плакаты и листовки, организуют передачи и брифинги в рамках программы вводных учебных курсов для военнослужащих. Оценка изменения моделей поведения, обусловленного вышеуказанными информационными кампаниями, показала неоднозначные результаты, что свидетельствует о сохранении проблем в области экологической грамотности в рамках ВСООНЛ. Кроме того, ВСООНЛ будут осуществлять ряд экологических инициатив, таких как замена старых генераторов и систем кондиционирования воздуха на более экологи-

ные модели; установка солнечных батарей; утилизация опасных/медицинских предметов в соответствии с экологической политикой принимающей страны; замена металлических установок по очистке сточных вод на бетонные в целях предотвращения возможных утечек, замена сборных санитарно-бытовых блоков; замена старого осветительного оборудования на энергоэффективное; и замена автомобилей с истекшим сроком службы в целях сокращения выбросов загрязняющих воздух веществ.

14. Силы будут и далее стремиться к повышению эффективности расходования средств, как указано в разделе II.C.

C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

15. ВСООНЛ будут и далее поддерживать тесное сотрудничество с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану. Кроме того, Силы будут продолжать играть в регионе ведущую и руководящую роль в деле координации усилий по оказанию услуг в области информационно-коммуникационных технологий и осуществления мероприятий, касающихся поведения и дисциплины, борьбы с ВИЧ/СПИДом и надзорной деятельности, в интересах ВСООНЛ, Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР), Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.

16. ВСООНЛ будут продолжать координировать работу по линии региональной сети подготовки кадров и находить возможности для участия, заключения договоренностей о совместном покрытии расходов и налаживания других форм сотрудничества, эффективных с точки зрения затрат. Кроме того, Силы будут по-прежнему оказывать другим миссиям поддержку в плане подготовки кадров, а также проводить внутренние программы обучения для персонала Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), Группы военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП), Экономической и социальной комиссии для Западной Азии (ЭСКЗА), ОНВУП, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА), ВСООНК, Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Аббее (ЮНИСФА), Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и Канцелярии Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии. В случае совпадения потребностей в учебной подготовке в нескольких миссиях ВСООНЛ будут продолжать возглавлять работу по координации заявок на оказание помощи в проведении учебных мероприятий в рамках региона, с тем чтобы свести к минимуму дублирование инициатив по организации учебных программ.

17. Региональная служба информационно-коммуникационных технологий будет продолжать выполнять стратегические задачи по сокращению разрыва в уровнях обслуживания между миссиями в регионе (ВСООНЛ, СООННР, ВСООНК, ОНВУП, Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу и Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану) в целях достижения экономии за счет эффекта масштаба и устранения дублирования усилий. Особое внимание будет уделяться унификации и оптимизации возможностей Сил и программ, фондов и специализированных учреждений системы Организации Объединенных Наций по обеспечению бесперебойной работы на основе согласования, документального оформления и апробирования планов обеспечения операционной жизнеспособности. Поскольку функции геоинформационной системы включаются в организационную структуру Региональной службы информационно-коммуникационных технологий, будут предприняты шаги по оптимизации интеграции и обеспечению кумулятивного эффекта в целях повышения результативности деятельности на региональном уровне.

18. Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины ВСООНЛ будет продолжать осуществлять свою предусмотренную мандатом региональную деятельность в отношении ВСООНЛ, СООННР, ОНВУП, ВСООНК, Канцелярии Специального координатора по ближневосточному мирному процессу, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Глобального центра обслуживания Организации Объединенных Наций, Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ), Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по Кипру и Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре. Оказываемая ею поддержка будет включать проведение профилактических мероприятий, оценок рисков, информационных кампаний, вводных курсов и программ подготовки. Все получаемые сообщения о ненадлежащем поведении будут рассматриваться в установленном порядке. Кроме того, будет оказываться содействие в деле планирования мер по оказанию помощи потерпевшим и создания национальных сетей для предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

D. Партнерские отношения, координация деятельности со страновой группой и комплексные миссии

19. В целях обеспечения единства действий ВСООНЛ будут по-прежнему поддерживать ежедневные контакты для координации регулярных консультаций, проводимых на всех уровнях с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ).

20. Силы будут также продолжать оказывать Канцелярии Специального координатора по Ливану и страновой группе Организации Объединенных Наций консультационную помощь по вопросам, касающимся ситуации в целом, а также по конкретным проектам и инициативам, реализуемым на юге Ливана, в целях укрепления согласованности действий по выработке всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции [1701 \(2006\)](#). ВСООНЛ будут

по-прежнему обеспечивать высокий уровень координации действий с гуманитарными учреждениями и в качестве наблюдателя принимать участие в работе гуманитарной страновой группы, которая занимается вопросами воздействия сирийского кризиса на Ливан. ВСООНЛ будут и далее развивать свое сотрудничество с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, включая Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Продовольственную и сельскохозяйственную организацию Объединенных Наций (ФАО), и принимать участие в межучрежденческих координационных совещаниях по положению в южной части Ливана, организуемых под эгидой координатора-резидента Организации Объединенных Наций, а также в заседаниях тематических рабочих групп по вопросам водоснабжения и санитарии, образования, здравоохранения и обеспечения средств к существованию.

21. Кроме того, ВСООНЛ будут и далее взаимодействовать с правительством Ливана с целью обеспечить дальнейшее участие его министерств и органов безопасности в стабилизации обстановки на юге Ливана, а также с организациями гражданского общества по конкретным проектам и инициативам для южной части Ливана, в частности касающимся защиты детей, обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и охраны окружающей среды. ВСООНЛ будут продолжать проводить регулярные координационные совещания с муниципальными властями по широкому кругу актуальных для местных общин вопросов, касающихся социально-экономического развития. Помимо этого, Силы будут по-прежнему на регулярной основе осуществлять координацию программ с донорами, международными и национальными неправительственными организациями, действующими в южной части Ливана, и общинными и религиозными лидерами.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

22. Для того чтобы сделать предлагаемые кадровые изменения более наглядными, были определены шесть категорий возможных решений, касающихся укомплектования штатов. В приложении I.A к настоящему докладу содержатся определения терминов, используемых в рамках этих шести категорий.

Руководство и управление

23. Общее руководство и управление миссией осуществляется Канцелярией Главы миссии/Командующего Силами. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

| | Международный персонал | | | | | Итого | Национальный персонал ^a | Всего |
|---|------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------|-------|------------------------------------|-------|
| | ЗГС– ПГС | Д-2– Д-1 | С-5– С-4 | С-3– С-2 | Категория полевой службы | | | |
| Канцелярия Главы миссии/Командующего Силами | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | 1 | – | 1 | – | 1 | 3 | 3 | 6 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | 1 | – | 2 | – | 1 | 4 | 5 | 9 |
| Чистое изменение (см. таблицу 2) | – | – | 1 | – | – | 1 | 2 | 3 |
| Канцелярия заместителя Командующего Силами | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | 1 | 1 | – | 1 | 3 | – | 3 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | 1 | 1 | – | 1 | 3 | 2 | 5 |
| Чистое изменение (см. таблицу 3) | – | – | – | – | – | – | 2 | 2 |
| Секция по правовым вопросам | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | – | 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 5 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | – | 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 5 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | – | 3 | 1 | 1 | 5 | 2 | 7 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | – | 3 | 1 | 1 | 5 | 2 | 7 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Объединенный аналитический центр миссии | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | – | 3 | 1 | 1 | 5 | 3 | 8 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | – | 3 | 1 | 1 | 5 | 3 | 8 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Утвержденные временные должности ^b на 2016/17 год | – | – | – | 2 | – | 2 | – | 2 |
| Предлагаемые временные должности ^b на 2017/18 год | – | – | – | 2 | – | 2 | – | 2 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Всего | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2016/17 год | 1 | 1 | 10 | 5 | 5 | 22 | 9 | 31 |
| Предлагаемая численность на 2017/18 год | 1 | 1 | 11 | 5 | 5 | 23 | 13 | 36 |
| Чистое изменение | – | – | 1 | – | – | 1 | 4 | 5 |

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность

Национальный персонал: чистое увеличение на 4 должности

Канцелярия Главы миссии/Командующего Силами

Таблица 2

Людские ресурсы: Канцелярия Главы миссии/Командующего Силами

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|---------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| Должность | +1 | P-4 | Советник по гендерным вопросам | Перевод | Из Секции по гражданским вопросам |
| | +1 | HCC | Сотрудник по гендерным вопросам | Перевод | |
| | +1 | HCOO | Помощник группы | Перевод | |
| Чистое изменение | +3 | | (см. таблицу 1) | | |

Сокращения: HCC — национальный сотрудник-специалист; HCOO — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

24. С учетом рекомендаций, содержащихся в докладе Независимой группы высокого уровня по операциям в пользу мира (см. [A/70/95-S/2015/446](#)), глобальном исследовании по вопросу об осуществлении резолюции Совета Безопасности [1325 \(2000\)](#) и докладе Генерального секретаря о женщинах и мире и безопасности ([S/2015/716](#)), предлагается перевести Группу по гендерным вопросам (см. таблицу 2) из Секции по гражданским вопросам в Канцелярию Главы миссии/Командующего Силами. Сочтено, что старшие советники по гендерным вопросам в операциях по поддержанию мира будут размещаться в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря с прямым доступом к старшему руководству. Старшие советники по гендерным вопросам отвечают также за стратегическую интеграцию гендерной перспективы в деятельность миссий, включая планирование и проведение анализа, консультативные услуги в компонентах миссий, а также разработку и мониторинг осуществления в масштабе всей миссии плана действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности.

Канцелярия заместителя Командующего Силами

Таблица 3

Канцелярия заместителя Командующего Силами

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|---|-------------------------|-----------------------|
| Должность | +1 | HCC | Младший сотрудник по бытовому обеспечению персонала | Перевод | Из Медицинской секции |
| | +1 | HCOO | Помощник по бытовому обеспечению персонала | Перевод | |
| Чистое изменение | +2 | | (см. таблицу 1) | | |

Сокращения: HCC – национальный сотрудник-специалист; HCOO – национальный сотрудник категории общего обслуживания.

25. Как отмечается в политике ВСООНЛ по вопросам быта и отдыха, Глава миссии несет общую ответственность за надзор и обеспечение надлежащих условий и мероприятий для организации быта и отдыха персонала миссии. Общая задача Комитета по бытовому обеспечению заключается в планировании, обсуждении и утверждении мероприятий, направленных на улучшение условий труда и жизни, а также быта и отдыха. В этом контексте предлагается перевод Группы по бытовому обеспечению (1 НСС и 1 НОО, как показано в таблице 3 выше) в целях упорядочения надзора и организации быта и досуга гражданского и военного персонала в Канцелярии заместителя Командующего силами; заместитель Командующего Силами является также Председателем Комитета по бытовому обеспечению.

Компонент 1 «Оперативная деятельность»

26. В рамках компонента оперативной деятельности ВСООНЛ будут продолжать оказывать Вооруженным силам Ливана содействие в поддержании стабильных и безопасных условий к югу от реки Эль-Литани, обеспечивая отсутствие там несанкционированного вооруженного персонала, имущества и вооружений, посредством осуществления расширенной скоординированной деятельности, подкрепленной операциями ВСООНЛ. ВСООНЛ будут готовы принимать все необходимые меры в рамках своих возможностей в районах развертывания для обеспечения того, чтобы район их операций не использовался в целях осуществления враждебной деятельности. ВСООНЛ будут продолжать принимать меры по укреплению потенциала Вооруженных сил Ливана, в том числе в рамках стратегического диалога, с тем чтобы Силы могли принять на себя более широкий круг задач в области безопасности согласно резолюции 1701 (2006) Совета Безопасности и обеспечить дальнейшее продвижение по пути к установлению постоянного режима прекращения огня, что является одним из ключевых элементов этого диалога. Оперативное морское соединение будет и далее оказывать военно-морским силам Ливана поддержку на море в целях недопущения несанкционированного ввоза морем в эту страну оружия и связанных с ним материальных средств, продолжая одновременно обеспечивать военно-морским силам техническую подготовку и иное содействие. ВСООНЛ будут поддерживать эффективную работу механизмов взаимодействия и координации с Армией обороны Израиля и Вооруженными силами Ливана, а также поддерживать и возглавлять работу трехстороннего механизма в целях усиления режима прекращения боевых действий путем принятия мер по укреплению доверия и смягчению последствий конфликта, в том числе мер по обеспечению безопасности и достижению между сторонами практических договоренностей, чтобы свести к минимуму возможность возникновения трений или инцидентов и содействовать ослаблению напряженности или быстрой деэскалации ситуации. С этой целью ВСООНЛ будут содействовать соблюдению в полном объеме режима «голубой линии» на всей ее протяженности, в том числе прилагать дальнейшие усилия к ее визуальному обозначению и добиваться полного вывода военнослужащих Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и расположенного к северу от «голубой линии» района. ВСООНЛ будут также добиваться выработки всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции 1701 (2006), объединяющего усилия ВСООНЛ, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ли-

вану и страновой группы Организации Объединенных Наций, и будут продолжать свои усилия по дальнейшему вовлечению правительства Ливана в осуществление этой резолюции, в частности за счет активизации работы его министерств и органов безопасности на южноливанском направлении. ВСООНЛ будут и далее укреплять свои давние отношения с местным населением, проводя с учетом культурных особенностей страны более активную информационно-пропагандистскую работу с ее населением, направленную на то, чтобы заручиться осознанной поддержкой с его стороны мандата и деятельности ВСООНЛ.

| <i>Ожидаемые достижения</i> | <i>Показатели достижения результатов</i> |
|--|---|
| 1.1 Стабильная и безопасная обстановка на юге Ливана | <p>1.1.1 Отсутствие случаев воздушного, морского или наземного вторжения с пересечением «голубой линии» или перестрелок через нее</p> <p>1.1.2 Размещение Вооруженных сил Ливана по всей зоне к югу от реки Литани, включая часть города Гаджара к северу от «голубой линии» и прилегающий район к северу от «голубой линии»</p> <p>1.1.3 Освобождение района между «голубой линией» и рекой Литани от какого бы то ни было вооруженного персонала, имущества и вооружений, кроме принадлежащих Вооруженным силам Ливана и ВСООНЛ</p> <p>1.1.4 Участие обеих сторон в трехсторонних совещаниях и поддержание работы механизмов взаимодействия и координации</p> <p>1.1.5 Увеличение площади, свободной от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны</p> |

Мероприятия

- Мобильное патрулирование в объеме 1 051 200 человеко-дней с задействованием резервного потенциала и потенциала быстрого реагирования для целей проведения разведки в районах напряженности и принятия мер и, в случае необходимости, обеспечения защиты сил в кризисных ситуациях для оказания поддержки другим подразделениям
- Несение службы на наблюдательных пунктах в объеме 704 450 человеко-дней
- Воздушное патрулирование вдоль «голубой линии» и разведывательные полеты в пределах района операций в объеме 480 часов
- Использование авиационных средств для расследования инцидентов и оперативной переброски боевого снаряжения, проведения разведки, выполнения командно-управленческих функций, обеспечения связи и учебной подготовки в объеме 970 летных часов
- Патрулирование военно-морскими судами в объеме 1497 дней для осуществления наблюдения за морской границей Ливана, включая проведение совместных оперативных учений с Вооруженными силами Ливана

- Использование авиационных средств для морского патрулирования с целью воспреещения и осуществления оперативной деятельности в районе проведения морских операций в объеме 657 летных часов
- Скоординированная оперативная деятельность совместно с Вооруженными силами Ливана, включая по меньшей мере 8 операций по предотвращению ракетных обстрелов, 4 пеших/моторизированных патруля и несение службы на 11 совместных контрольно-пропускных пунктах в день
- Проведение 950 совместных/скоординированных учений, семинаров, практикумов, лекций и учебных мероприятий с сухопутным и военно-морским компонентами Вооруженных сил Ливана в целях укрепления их тактического и оперативного потенциала и улучшения координации между ВСООНЛ и Вооруженными силами Ливана на оперативном и тактическом уровнях в интересах повышения эффективности совместных операций
- Подготовка 3 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности
- Ежедневное и еженедельное взаимодействие, связь и обмен информацией с обеими сторонами по требующим безотлагательного внимания вопросам, касающимся осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности
- Выполнение на ежемесячной основе и по мере необходимости председательских функций на трехсторонних совещаниях и обеспечение секретариатского вспомогательного обслуживания таких совещаний
- Обеспечение по мере необходимости секретариатского вспомогательного обслуживания заседаний трехсторонних подкомитетов, включая подкомитет по «голубой линии», и оказание помощи в осуществляемой на местах работе по визуальной демаркации «голубой линии» на местности
- Проведение по мере необходимости расследований предполагаемых случаев нарушения резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности и других инцидентов, чреватых эскалацией напряженности в районе операций
- Поддержание ежедневных контактов с местными властями и лидерами общин в целях формирования более одобрительного отношения к деятельности, проводимой Силами во исполнение порученных им задач, включая реагирование на соответствующие жалобы общин в районе операций и волнующие их проблемы, выявление вопросов укрепления доверия, а также потенциальных конфликтных вопросов в отношениях между ВСООНЛ и местным населением и принятие необходимых мер
- Проведение на еженедельной основе и по мере необходимости совещаний с представителями ливанских и израильских властей, дипломатическими представителями и представителями отделений Организации Объединенных Наций по вопросам обеспечения более глубокого понимания мандата, роли и деятельности ВСООНЛ
- Организация, по мере необходимости, брифингов по вопросам оперативной деятельности ВСООНЛ для государств-членов, стран, предоставляющих воинские контингенты, и стран-доноров
- Ежедневное отслеживание и анализ освещения деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации и региональных новостей, включая социальные сети, местные и международные ежедневные газеты/периодические издания, сообщения средств массовой информации в электронных и интернет-источниках, ежедневные утренние и дневные сводки новостей, ежедневные и еженедельные обзоры сообщений местных, региональных и международных средств массовой информации и еженедельный анализ тенденций в освещении деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации

- Ежедневные контакты по электронной почте и по телефону, в ходе совещаний и непосредственное взаимодействие с международными и местными средствами массовой информации, организация освещения деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации (мероприятия, визиты, интервью и брифинги для прессы), регулярные пресс-релизы и фоторепортажи о деятельности и мероприятиях, проводимых ВСООНЛ, а также ежедневное обновление веб-сайта ВСООНЛ на английском и арабском языках и страниц в социальных сетях (Facebook, YouTube, Twitter и Flickr)
- Подготовка аудио- и видеоматериалов на двух языках для транслирования на местных радио- и телевизионных станциях и по официальным интернет-каналам (веб-сайт ВСООНЛ, Facebook, YouTube и UNifeed), включая цикл радиопередач, выходящих раз в две недели, и тематические телевизионные ролики, а также документальные передачи о мандате, оперативной и миротворческой деятельности Сил и координации с Вооруженными силами Ливана
- Обезвреживание мин/неразорвавшихся боеприпасов в целях обеспечения маршрутов доступа для разметки «голубой линии»
- Повышение степени осведомленности в отношении мин/неразорвавшихся боеприпасов посредством проведения брифингов для всех участников гуманитарной деятельности, работающих под эгидой Организации Объединенных Наций

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

1.2 Восстановление власти правительства Ливана на юге страны

1.2.1 Полноценное функционирование в районе операций ВСООНЛ всех 134 муниципальных советов; функционирование гражданских и религиозных учреждений

1.2.2 Оказание более активной поддержки для обеспечения участия правительства Ливана, его министерств и ведомств в деятельности, осуществляемой в южной части Ливана

1.2.3 Воспреещение Ливанскими вооруженными силами присутствия любых органов власти, не подпадающих под юрисдикцию ливанского государства

1.2.4 Укрепление потенциала Вооруженных сил Ливана в плане координации действий гражданских и военных органов

Мероприятия

- Проведение два раза в месяц совещаний с представителями ливанских властей на центральном уровне, в том числе с представителями отвечающих за коммунальное обслуживание министерств, по вопросам распространения власти правительства Ливана на южные районы страны, а также с представителями центральных или региональных государственных учреждений, отвечающих за коммунальное обслуживание местных общин на юге Ливана
- Оказание консультативной помощи Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, другим отделениям, учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, дипломатическим представителям и неправительственным организациям и поддержание с ними координации, а также взаимодействие с потенциальными донорами по вопросу выработки комплексного и всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности и других резолюций и по вопросам, касающимся общей обстановки на юге Ливана, в частности положения в плане безопасности в районе операций ВСООНЛ

- Поддержание связи и координации путем проведения совещаний и заседаний рабочих групп с представителями учреждений Организации Объединенных Наций и международных и местных неправительственных организаций, действующих на юге Ливана, по вопросам осуществления программ, обмена информацией и планирования на случай непредвиденных обстоятельств, в том числе по вопросам восстановления, развития и другим сквозным вопросам
 - Осуществление планирования на случай чрезвычайных ситуаций в связи с защитой гражданских лиц, в том числе с учетом гендерного фактора
 - Оказание местным органам власти консультационной помощи по вопросам, касающимся разработки проектных предложений для финансирования внешними донорами, и предоставление технических консультаций по вопросам управления проектами, а также по другим конкретным инициативам, призванным способствовать восстановлению власти правительства и выполнению функций местного самоуправления
 - Взаимодействие с Вооруженными силами Ливана и оказание им помощи в целях повышения уровня координации деятельности гражданских и военных органов
 - Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей в поддержку восстановления государственной власти, гражданского просвещения и наращивания потенциала, урегулирования конфликтов/реализации инициатив по укреплению доверия и усилий по повышению качества основных услуг
 - Проведение совещаний, информационных кампаний, мероприятий и пропагандистской деятельности в целях налаживания партнерских отношений между местными органами власти/учреждениями/группами и международными и местными неправительственными организациями, компонентами ВСООНЛ и учреждениями Организации Объединенных Наций и в целях оказания поддержки, расширения и укрепления потенциала в области развития, распространения информации и информационно-просветительской работы
 - Организация проведения опроса общественного мнения в районе операций ВСООНЛ
 - Проведение ежеквартальных кампаний по информированию общественности посредством издания и распространения, в том числе через Интернет, рекламных листов (15 000) и буклетов (15 000), а также проведение соответствующих брифингов для прессы/специальных мероприятий/выпуск пресс-релизов, трансляция раз в две недели радиопередач и видеороликов, организация фоторепортажей и фотовыставок/рассылок, издание ежеквартального информационного журнала и подготовка регулярных новостных сообщений для средств массовой информации о мандате и деятельности ВСООНЛ
 - Подготовка и выпуск ежеквартального информационного журнала на английском и арабском языках (4 выпуска в год, 80 000 экземпляров) о деятельности ВСООНЛ и учреждений Организации Объединенных Наций в районе операций для местного населения, местных органов власти, учреждений, средств массовой информации и международного сообщества и календарь на английском и арабском языках (22 000 экземпляров).
-

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»

| Категория | Всего | | | | | | | |
|--|---------|---------|---------|---------|--------------------------|-------|------------------------------------|--------|
| I. Воинские контингенты | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | | | | | | | | 15 000 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | | | | | | | | 15 000 |
| Чистое изменение | | | | | | | | – |
| Международный персонал | | | | | | | | |
| II. Гражданский персонал | ЗГС-ПГС | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-2 | Категория полевой службы | Итого | Национальный персонал ^a | Всего |
| Канцелярия заместителя Главы миссии и Директора по политическим и гражданским вопросам | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | 2 | 4 | 2 | 3 | 11 | 2 | 13 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | 2 | 5 | 2 | 3 | 12 | 2 | 14 |
| Чистое изменение (см. таблицу 5) | – | – | 1 | – | – | 1 | – | 1 |
| Группа по трехсторонней координации | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | – | 1 | – | – | 1 | – | 1 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | – | 3 | – | – | 3 | – | 3 |
| Чистое изменение (см. таблицу 6) | – | – | 2 | – | – | 2 | – | 2 |
| Отделение в Бейруте | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | – | 4 | – | – | 4 | 2 | 6 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | – | 1 | – | – | 1 | 2 | 3 |
| Чистое изменение (см. таблицу 7) | – | – | (3) | – | – | (3) | – | (3) |
| Секция общественной информации | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | – | 2 | 3 | 2 | 7 | 13 | 20 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | – | 2 | 3 | 2 | 7 | 13 | 20 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Секция по гражданским вопросам | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | 1 | 5 | 6 | 1 | 13 | 19 | 32 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | 1 | 4 | 6 | 1 | 12 | 17 | 29 |
| Чистое изменение (см. таблицу 8) | – | – | (1) | – | – | (1) | (2) | (3) |
| Итого, гражданский персонал | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | 3 | 16 | 11 | 6 | 36 | 36 | 72 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | 3 | 15 | 11 | 6 | 35 | 34 | 69 |

| II. Гражданский персонал | Международный персонал | | | | | Итого | Национальный персонал ^a | Всего |
|---------------------------------------|------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-----------|------------------------------------|---------------|
| | ЗГС-ПГС | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-2 | Категория полевой службы | | | |
| Чистое изменение | – | – | (1) | – | – | (1) | (2) | (3) |
| Всего (I и II) | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | 3 | 16 | 11 | 6 | 36 | 36 | 15 072 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | 3 | 15 | 11 | 6 | 35 | 34 | 15 069 |
| Чистое изменение | – | – | (1) | – | – | (1) | (2) | (3) |

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 1 должность

Национальный персонал: чистое сокращение на 2 должности

Канцелярия заместителя Главы миссии и Директора по политическим и гражданским вопросам

Таблица 5

Канцелярия заместителя Главы миссии и Директора по политическим и гражданским вопросам

| | Изменение | Уровень | Наименование должности | Кадровое решение | Описание |
|-------------------------|-----------|---------|------------------------------------|------------------|------------------------|
| Должность | +1 | С-4 | Сотрудник по политическим вопросам | Перевод | Из Отделения в Бейруте |
| Чистое изменение | +1 | | (см. таблицу 4) | | |

27. Предлагается передать указанную должность (см. таблицу 5) из Отделения в Бейруте в штаб-квартиру в Эн-Накуре в интересах оптимизации рабочих процессов в Канцелярии заместителя Главы миссии и Директора по политическим и гражданским вопросам посредством совместного размещения сотрудников по политическим вопросам в штаб-квартире в Эн-Накуре, потребности Отделения в Бейруте в связи с которым будут удовлетворяться за счет ротации. Это позволило бы обеспечить большую сплоченность коллективов и способствовало бы эффективному и результативному выполнению различных функциональных обязанностей в Бейруте и Эн-Накуре.

Группа по трехсторонней координации

Таблица 6

Группа по трехсторонней координации

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|--|-------------------------|--------------------------|
| Должность | +1 | C-5 | Старший сотрудник по политическим вопросам | Перевод | } Из Отделения в Бейруте |
| | +1 | C-4 | Сотрудник по политическим вопросам | Перевод | |
| Чистое изменение | +2 | | (см. таблицу 4) | | |

28. Предлагается перевести две указанные должности (см. таблицу 6) из Отделения в Бейруте в штаб-квартиру в Эн-Накуре в интересах оптимизации функционирования Трехсторонней координационной группы за счет размещения Группы в Эн-Накуре для повышения эффективности руководства работой. Сотрудники на этих должностях изначально размещались в Отделении в Бейруте после конфликта 2006 года ввиду необходимости тесного взаимодействия с Ливанскими вооруженными силами и другими соответствующими сторонами в Бейруте. Кроме того, предлагаемый перевод позволит повысить синергетический эффект от взаимодействия между Группой по трехсторонней координации и Секцией по политическим вопросам и будет способствовать улучшению координации усилий между военным и гражданским компонентами.

Отделение в Бейруте

Таблица 7

Отделение в Бейруте

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|--|-------------------------|--|
| Должность | -1 | C-5 | Старший сотрудник по политическим вопросам | Перевод | } В Группу по трехсторонней координации |
| | -1 | C-4 | Сотрудник по политическим вопросам | Перевод | |
| | -1 | C-4 | Сотрудник по политическим вопросам | Перевод | В Канцелярию заместителя Главы миссии и Директора по политическим и гражданским вопросам |
| Чистое изменение | -3 | | (см. таблицу 4) | | |

29. Информация о предлагаемом переводе трех указанных должностей (см. таблицу 7) в Канцелярию заместителя Главы миссии и Директора по политическим и гражданским вопросам и Группу по трехсторонней координации соответственно в пунктах 27 и 28 настоящего доклада.

Подразделение по гражданским вопросам

Таблица 8

Подразделение по гражданским вопросам

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|--------------------------------|-------------------------|---|
| Должности | -1 | C-4 | Советник по гендерным вопросам | Перевод | В Канцелярию Главы миссии и Командующего Силами |
| | -1 | HCC | Советник по гендерным вопросам | Перевод | |
| | -1 | HCOO | Помощник группы | Перевод | |
| Чистое изменение | -3 | | (см. таблицу 4) | | |

Сокращения: HCC — национальный сотрудник-специалист; HCOO — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

30. Информация о предлагаемом переводе Группы по гендерным вопросам (см. таблицу 8) приведена в пункте 24 выше.

Компонент 2 «Поддержка»

31. Компонент поддержки будет и далее содействовать выполнению мандата Сил, обеспечивая эффективное и результативное материально-техническое и административное обслуживание и безопасность путем осуществления соответствующих мероприятий, улучшения обслуживания и повышения эффективности. Поддержка будет оказываться воинским контингентам с утвержденной численностью личного состава до 15 000 человек, а также гражданским сотрудникам, предлагаемый общий штат которых включает 645 национальных и 256 международных сотрудников (в том числе 2 временных международных сотрудников). Наиболее значительные кадровые изменения, о которых говорится в пунктах 11 и 12 выше, соответствуют реализации двухкомпонентной структуры (снабжение и обслуживание) согласно глобальной стратегии полевой поддержки и окончательным результатам классификации должностей в миссиях применительно к ВСООНЛ. Такая поддержка будет охватывать все вспомогательные виды обслуживания, включая административно-кадровую деятельность, медицинское обслуживание, информационные технологии и связь, наземные перевозки и наблюдение и контроль за поставками пайкового довольствия, топлива и предметов снабжения общего назначения, а также услуги по обеспечению безопасности всего персонала ВСООНЛ.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Оказание оперативных, эффективных, результативных и ответственных услуг по поддержке миссии

2.1.1 Процентная доля утвержденного количества летных часов (за исключением поисково-спасательных операций, медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2015/16: 101%; 2016/17 год: \geq 90 процентов; 2017/18 год \geq 90 процентов)

2.1.2 Процентная доля аннулированных бюджетных обязательств прошлых лет в перенесенных обязательствах предыдущих периодов (2015/16: 12 процентов; 2016/17 год: \leq 5 процентов; 2017/18 год: \leq 5 процентов)

2.1.3 Среднегодовая доля утвержденных вакантных международных должностей (2015/16: 8,4 процента; 2016/17 год: 5 процентов; 2017/18 год: 3 процента)

2.1.4 Среднегодовая доля женщин в числе международных гражданских сотрудников (2015/16 год: 29 процентов; 2016/17 год: \geq 29 процентов; 2017/18 год: \geq 31 процента)

2.1.5 Среднее количество рабочих дней, требующихся для набора сотрудников на конкретные вакансии, — от закрытия вакансии до отбора кандидата применительно ко всем международным конкурсам (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: \leq 130)

2.1.6 Среднее количество рабочих дней, требующихся для набора сотрудников из реестров, — от закрытия вакансии до отбора кандидата применительно ко всем случаям отбора международных кандидатов (2015/16 год: 43; 2016/17 год: \leq 50; 2017/18 год: \leq 48)

2.1.7 Общий балл по шкале оценки экологического менеджмента Департамента полевой поддержки (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: не применимо; 2017/18 год: 100)

2.1.8 Процентная доля всех урегулированных инцидентов в области информационно-коммуникационных технологий, ранжируемых по установленным целевым показателям высокой, средней и низкой степени критичности (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: \geq 85 процентов; 2017/18 год: \geq 85 процентов)

2.1.9 Соблюдения политики по управлению рисками в области охраны труда на местах (2015/16 год: 90 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

2.1.10 Общий балл согласно индексу управления имуществом Департамента полевой поддержки, рассчитываемому по 20 ключевым показателям эффективности работы (2015/16 год: 1708; 2016/17 год: ≥ 1800 год; 2017/18 год: ≥ 1800)

2.1.11 Доля персонала контингентов, размещенного по состоянию на 30 июня в помещениях Организации Объединенных Наций, соответствующих применимым стандартам, согласно меморандуму о взаимопонимании (2015/16 год: 100 процентов; 2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов)

2.1.12 Соблюдение стандартов Организации Объединенных Наций в части поставок, качества и управления запасами (2015/16 год: не применимо; 2016/17 год: ≥ 95 процентов; 2017/18 год: ≥ 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление плана действий в области окружающей среды в масштабах всей миссии в соответствии с природоохранной стратегией Департамента полевой поддержки
- Содействие осуществлению стратегии и концептуального управления снабжением Департамента полевой поддержки
- Рационализация резервирования сети, в том числе путем сокращения количества линий микроволновой связи с 108 до 69
- Более широкое использование технологий виртуализации серверов для сокращения количества физических серверов с 40 до 30
- Улучшение условий проживания и повышение стандартов гигиены путем замены 21 помещения из сборных конструкций новыми улучшенными помещениями

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 7 вертолетов
- Отработка в общей сложности 1450 запланированных летных часов (490 коммерческими поставщиками и 960 военными поставщиками) по всем направлениям обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненных и больных

- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 7 воздушных судов и 28 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетно-финансовые услуги и ведение отчетности

- Предоставление бюджетно-финансовых услуг и ведение отчетности исходя из бюджета в размере 494,8 млн. долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной санкционированной численностью в 902 человека (254 международных сотрудника, 645 национальных сотрудников и 2 временных сотрудника), включая обработку требований, выплат и льгот, организацию поездок, набор персонала, управление должностями, подготовку бюджета, обучение и управление служебной деятельностью, в соответствии с делегированными полномочиями
- Поддержка Канцелярии Специального посланника Организации Объединенных Наций по Сирии в части обработки выплат, пособий и льгот для международных и национальных сотрудников
- Региональная поддержка в обработке и утверждении субсидий на образование для СОООНР, ОНВУП, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, ВСООНК и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии

Обслуживание помещений, объектов инфраструктуры и инженерные услуги

- Услуги по техническому обслуживанию и ремонту в общей сложности в 52 пунктах базирования миссии с 1541 зданием из сборных конструкций и 959 капитальными строениями
- Осуществление 16 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию, включая обслуживание 100 км подъездных дорог, ведущих к военным позициям
- Эксплуатация и техническое обслуживание 177 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, 14 малых солнечных ферм мощностью в 353 кВт и двух линий электропередачи местного провайдера в Бейруте
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций сооружений водоснабжения и водоподготовки (15 колодцев/скважин в 13 пунктах базирования и 11 установок водоподготовки и водоочистки в 9 пунктах базирования), а также 3 колодцев, используемых по контрактам с местными поставщиками
- Оказание услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление твердых отходов, в 45 пунктах базирования
- Проведение уборки объектов, борьба с вредителями в 9 пунктах базирования, оказание прачечных услуг в 2 пунктах базирования и организация питания в 1 пункте базирования

Услуги по управлению запасами топлива

- Организация поставки и хранения 22 млн. литров топлива (642 875 литров для воздушных операций, 410 000 литров для морского транспорта, 4 596 032 литров для наземных перевозок и 16 357 436 литров для генераторов и других установок) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях в 17 пунктах в штаб-квартире и соответствующих пунктах передового базирования

Служба геопространственной информации и телекоммуникационных технологий

- Предоставление и поддержка 965 портативных радиостанций, 785 мобильных радиостанций для транспортных средств и 360 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 радиостудии
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети для обеспечения речевой, факсимильной, видео- и цифровой связи, включая 5 терминалов с очень малой апертурой, 12 телефонных коммутаторов, 69 комплектов аппаратуры микроволновой связи, 65 терминалов сети широкополосной связи, а также предоставление 135 спутниковых и 750 сервисных планов оказания услуг мобильной телефонной связи
- Предоставление и поддержка 1128 компьютеров и 283 принтеров конечным пользователям из числа гражданского и негражданского персонала средней численностью в 1203 человек, а также 832 компьютеров и 77 принтеров для обеспечения связи с персоналом контингентов и других услуг общего назначения
- Поддержка и техническое обслуживание 52 локальных и глобальных вычислительных сетей (ЛВС и ГВС) в 52 пунктах базирования
- Анализ геопространственных данных, охватывающих площадь в 1500 км², поддержание топографических и тематических слоев и составление 300 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 госпиталя уровня II) и поддержка медицинских учреждений, принадлежащих контингентам (15 клиник уровня I, 1 госпиталя уровня II), в 15 пунктах базирования, а также сохранение договорных отношений с 6 больницами/клиниками в районе операций миссии и с 2 за его пределами
- Сохранение договоренностей относительно медицинской эвакуации в 8 медицинских учреждениях (1 уровня III и 7 уровня IV) в 6 пунктах базирования в районе операций миссии и 2 пунктах за его пределами

Услуги по управлению снабжением

- Оказание поддержки в части планирования и подбора поставщиков из расчета приобретения товарно-материальных ценностей на сумму порядка 36,8 млн. долл. США (за исключением услуг) в соответствии с делегированными полномочиями
- Получение, оприходование и последующее распределение до 8458 тонн грузов в пределах района действия миссии

- Управление имуществом, основными средствами, материальными запасами и нематериальными активами, а также техническими средствами с совокупной первоначальной стоимостью ниже порогового уровня 274 млн. долл. США, а также учет и отчетность о таковых в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание негражданского персонала

- Размещение, замена и репатриация военного персонала утвержденной максимальной численностью личного состава 15 000 человек
- Инспектирование, проверка и представление отчетности в отношении принадлежащего контингентам основного имущества и соблюдения принципа самообеспечения по 41 воинскому подразделению в 55 географических точках, а также по 7 судам оперативного морского соединения на предмет соблюдения принципа самообеспечения и по судам в морском порту Бейрута
- Поставка и хранение пайкового довольствия, боевых пайков и воды в количестве из расчета в среднем на 9200 военнослужащих
- Поддержка в части обработки претензий и выплат из расчета в среднем на 10 600 военнослужащих
- Поддержка в части обработки 389 заявок на поездки внутри района операций миссии и 32 за его пределы для целей, не связанных с обучением, и 3 заявок на поездки с учебной целью

Услуги по управлению парком транспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 807 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (411 легких пассажирских автомобилей, 157 автотранспортных средств специального назначения, 10 машин скорой помощи, 26 бронетранспортеров, 29 бронированных автомобилей и 174 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов), 2237 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, 3 ремонтных баз и мастерских в 2 пунктах базирования, а также предоставление транспорта, подготовка водителей и челночные перевозки
- Аренда 100 коммерческих автобусов (вместимостью по 50 пассажиров) для обслуживания военнослужащих, находящихся в поездках в район миссии и из него в связи с ротацией персонала

Морские перевозки

- Перевозка 9494 пассажиров в район миссии и из него и 4 200 338 кг грузов 88 круговыми рейсами по линии ротации или обычных оперативных перевозок

Служба охраны

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны во всем районе миссии, включая круглосуточную личную охрану старших сотрудников миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Проведение на всех объектах в районе миссии оценок обстановки в плане безопасности, имеющих рисков в сфере безопасности, выполнения планов по обеспечению безопасности и обследований жилых помещений

- Проведение 28 информационных занятий по вопросам безопасности, подходам к обеспечению безопасности в полевых условиях в районе к югу от реки Эль-Литани и планам действий в чрезвычайной ситуации для сотрудников Организации Объединенных Наций и членов их семей и для посетителей/делегаций
- Проведение 10 вводно-ознакомительных занятий по вопросам безопасности для всех сотрудников ВСООНЛ и 6 занятий для персонала Группы наблюдателей в Ливане
- Проведение 12 учебных занятий в рамках базовой подготовки по вопросам эвакуации при пожаре и противопожарной безопасности для ответственных за противопожарное состояние (1 тренировка по отработке действий в случае пожара в каждой зоне в год)
- Проведение 6 учений по обеспечению противопожарной безопасности на воздушном транспорте, а также инспекций на предмет соблюдения правил пожарной безопасности в помещениях и на авиационных объектах ВСООНЛ
- Проведение 12 учений/совещаний для лиц, ответственных за зональную противопожарную безопасность

Вопросы поведения и дисциплины

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и вынесение рекомендаций по исправительным мерам в случае совершения служебного проступка

Гендерный фактор

- Осуществление комплексного плана по интеграции гендерного фактора на стратегическом, оперативном и тактическом уровнях как в военном, так и гражданском компонентах

ВИЧ/СПИД

- Проведение 144 обязательных вводно-ознакомительных занятий по профилактике ВИЧ/СПИДа для 9300 военнослужащих и гражданских сотрудников ВСООНЛ и членов их семей
- Составление и распространение 9 видов специализированных материалов по ВИЧ/СПИДу для целей информации, просвещения и коммуникации
- Подготовка 75 инструкторов из числа сотрудников и контроль за проведением такими инструкторами учебных занятий для персонала ВСООНЛ
- Профессиональная подготовка и ориентация 50 медицинских работников широкого профиля по руководящим принципам, протоколам и процедурам, касающимся услуг по борьбе с ВИЧ/СПИДом
- Пропаганда единых мер предосторожности в части охраны труда и соблюдения правил безопасности в контексте ВИЧ, включая осуществление постконтактной профилактики для сотрудников ВСООНЛ и членов их семей
- Обеспечение оказания по запросу добровольных конфиденциальных консультационных услуг и тестирования в стационарных и мобильных условиях всех сотрудников ВСООНЛ, включая кампании против стигматизации и дискриминации

- Проведение 3 региональных мероприятий по оказанию поддержки другим миссиям в регионе при наличии структурно оформленных финансовых и других ресурсов для организации поездок в такие миссии групп ВСООНЛ по ВИЧ/СПИДу и выплаты суточных их членам

Внешние факторы

На способность выполнять предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, и в том числе следующие: изменения в политической области, сфере безопасности, экономике и гуманитарной ситуации, не предусмотренные в исходных предположениях, использовавшихся для целей планирования; другие случаи форс-мажора; и изменения, внесенные в мандат в отчетный период

Таблица 9
Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

| Гражданский персонал | Международный персонал | | | | | Итого | Национальный персонал ^a | Всего |
|---|------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------|-------|------------------------------------|-------|
| | ЗГС– ПГС | Д-2– Д-1 | С-5– С-4 | С-3– С-2 | Категория полевой службы | | | |
| Секция безопасности | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | – | 2 | 1 | 35 | 38 | 31 | 69 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | – | 2 | 1 | 35 | 38 | 30 | 68 |
| Чистое изменение (см. таблицу 10) | – | – | – | – | – | – | (1) | (1) |
| Отдел поддержки миссии | | | | | | | | |
| Канцелярия Директора Отдела поддержки миссии | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | 1 | 7 | 4 | 17 | 29 | 79 | 108 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | 1 | 8 | 4 | 17 | 30 | 77 | 107 |
| Чистое изменение (см. таблицу 11) | – | – | 1 | – | – | 1 | (2) | (1) |
| Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | 1 | 16 | 14 | 65 | 96 | 439 | 535 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | 1 | 12 | 8 | 60 | 81 | 315 | 396 |
| Чистое изменение | – | – | (4) | (6) | (5) | (15) | (124) | (139) |
| Региональная служба связи и информационно-коммуникационных технологий | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | 1 | 2 | 5 | 27 | 35 | 52 | 87 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | 1 | 5 | 11 | 32 | 49 | 176 | 225 |
| Чистое изменение | – | – | 3 | 6 | 5 | 14 | 124 | 138 |
| Итого, Отдел поддержки миссии | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | 3 | 25 | 23 | 109 | 160 | 570 | 730 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | 3 | 25 | 23 | 109 | 160 | 568 | 728 |

| Гражданский персонал | Международный персонал | | | | | Итого | Национальный персонал ^a | Всего |
|---------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------|------------|------------------------------------|------------|
| | ЗГС– ПГС | Д-2– Д-1 | С-5– С-4 | С-3– С-2 | Категория полевой службы | | | |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | (2) | (2) |
| Всего, компонент 2 | | | | | | | | |
| Утвержденные должности на 2016/17 год | – | 3 | 27 | 24 | 144 | 198 | 601 | 799 |
| Предлагаемые должности на 2017/18 год | – | 3 | 27 | 24 | 144 | 198 | 598 | 796 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | (3) | (3) |

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Национальный персонал: чистое сокращение на 3 должности

Секция безопасности

Таблица 10

Людские ресурсы: Секция безопасности

| | Изменение | Уровень | Наименование должности | Кадровое решение | Описание |
|-------------------------|-----------|---------|------------------------------------|--------------------|---|
| Должности | -3 | НСС | Сотрудник по безопасности | Реклассификация | } Из Секции безопасности } В Секцию безопасности |
| | +3 | НСОО | Помощник по безопасности на местах | Реклассификация | |
| | -1 | НСОО | Помощник группы | Перепрофилирование | В Секцию снабжения |
| Чистое изменение | -1 | | (см. таблицу 9) | | |

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

32. Согласно классификации должностей миссии, информация о которой приведена в пункте 12 выше, предлагается реклассифицировать три должности в Секции безопасности (см. таблицу 10).

33. Кроме того, предлагается передать одну должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Группу централизованного складирования Секции снабжения с ее перепрофилированием в должность помощника по снабжению (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Группа централизованного складирования была создана в целях объединения складов сырьевых товаров для обеспечения единого управления жизненным циклом принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества в миссии. Сотрудник на этой должности будет отвечать за выполнение складских функций получения и хранения ТМЦ; поддержание необходимого запаса; отпуск ТМЦ; а также за обслуживание и управление товарно-материальными запасами.

Канцелярия Директора Отдела поддержки миссии**Личная канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии**

Таблица 11

Людские ресурсы: Личная канцелярия Директора Отдела поддержки миссии

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|---------------------------------------|-------------------------|-----------------------|
| Должности | +1 | C-4 | Консультант персонала | Перевод | Из Медицинской секции |
| | -1 | НСОО | Помощник по административным вопросам | Перепрофилирование | В Секцию снабжения |
| Чистое изменение | — | | | | |

Сокращение: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

34. Предлагается перевести одну должность консультанта персонала (C-4) (см. таблицу 11) в Личную канцелярию Директора Отдела поддержки миссии для упорядочения порядка подчинения, защиты конфиденциальности практики консультирования и обеспечения соответствия порядку подчинения консультантов персонала в других миссиях по поддержанию мира.

35. Кроме того, предлагается также перевести в Секцию снабжения одну должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) с ее перепрофилированием в должность помощника по пайковому довольствию (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для обеспечения соответствия размера Группы по пайковому довольствию размеру аналогичных подразделений в других миссиях по поддержанию мира.

Группа по управлению информацией и архивам

Таблица 12

Людские ресурсы: Группа по управлению информацией и архивам

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|--------------------------------------|-------------------------|---|
| Должности | -1 | НСС | Сотрудник по информационным системам | Реклассификация | Из Группы по управлению информацией и архивам |
| | +1 | НСОО | Помощник по управлению информацией | Реклассификация | В Группу по управлению информацией и архивам |
| Чистое изменение | — | | | | |

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

36. В контексте классификации должностей миссии, информация о которой приведена в пункте 12 выше, предлагается реклассифицировать одну должность (см. таблицу 12).

Секция финансов и контроля за исполнением бюджета

Таблица 13

Секция финансов и контроля за исполнением бюджета

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|-------------------------------|-------------------------|-----------------|
| Должность | -1 | НСОО | Помощник по финансам/бюджету | Упразднение | |
| Чистое изменение | -1 | | | | |

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

37. Утвержденное штатное расписание Секции финансов и контроля за исполнением бюджета насчитывает 29 должностей (1 должность главного сотрудника по финансовым и бюджетным вопросам (С-5), 1 должность сотрудника по финансовым/бюджетным вопросам (С-4), 1 должность сотрудника по финансовым/бюджетным вопросам (С-3), 1 должность сотрудника по финансовым/бюджетным вопросам (категория полевой службы), 3 должности помощников по финансовым/бюджетным вопросам (категория полевой службы), 1 должность сотрудника по бюджетным/финансовым вопросам (национальный сотрудник-специалист), 1 должность младшего сотрудника по финансовым/бюджетным вопросам (национальный сотрудник-специалист), 17 должностей помощников по финансовым/бюджетным вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 2 должности помощников группы (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Ввиду внедрения системы «Умоджа» некоторые финансовые функции были упорядочены. В этой связи предлагается упразднить одну должность помощника по финансовым вопросам (см. таблицу 13).

38. Внедрение системы «Умоджа» в качестве единой интегрированной системы во всех миссиях позволило Организации сосредоточить операции по начислению заработной платы для всех полевых национальных сотрудников и негражданского персонала в Региональном центре обслуживания в Энтеббе и Кувейтском объединенном бюро поддержки. Начиная с ноября 2016 расчеты с национальным персоналом ВСООНЛ обрабатываются Кувейтским объединенным бюро поддержки. Централизация услуг по начислению заработной платы и других выплат требует перераспределения персонала по финансовым вопросам из затронутых миссий. В этой связи одна должность сотрудника по финансовым/бюджетным вопросам (С-3) и две должности помощников по финансовым вопросам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) были переданы в Кувейтское бюро. Эта временная мера будет оставаться в силе до принятия Генеральной Ассамблеей решения о глобальной модели предоставления услуг.

Секция людских ресурсов

Таблица 14

Людские ресурсы: Секция людских ресурсов

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|--------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| Должности | -1 | НСС | Сотрудник по людским ресурсам | Реклассификация | В Секцию людских ресурсов |
| | +1 | НСОО | Помощник по учебной подготовке | Реклассификация | Из Секции людских ресурсов |
| Чистое изменение | — | | | | |

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

39. Согласно классификации должностей миссии, информация о которой приведена в пункте 12 выше, предлагается реклассифицировать одну должность (см. таблицу 14).

Канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии

Личная канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии и начальника службы снабжения

Таблица 15

Людские ресурсы: Личная канцелярия заместителя Директора Отдела поддержки миссии и начальника службы снабжения

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-----------|------------------|----------------|---|-------------------------|---|
| Должности | -1 | Д-1 | Заместитель Директора Отдела поддержки миссии | Перепрофилирование | В заместителя Директора Отдела поддержки миссии и начальника службы снабжения |
| | +1 | Д-1 | Заместитель Директора Отдела поддержки миссии и начальника службы снабжения | Перепрофилирование | Из заместителя Директора Отдела поддержки миссии |
| | +1 | ПС | Помощник по эксплуатации помещений | Перевод | Из Секции инженерного обеспечения в Группу по конференциям и мероприятиям |
| | +4 | НСОО | Помощник по эксплуатации помещений | Перевод | |
| | +4 | НСОО | Помощник по эксплуатации помещений | Перепрофилирование | |
| | -1 | НСОО | Помощник по лингвистическому обеспечению | Перепрофилирование | В Секцию управления перевозками |

| <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|----------------|--|-------------------------|---|
| +1 | НСОО | Помощник по кадрам | Перепрофилирование | Из Секции по управлению перевозками |
| -2 | НСОО | Помощник по лингвистическому обеспечению | Перепрофилирование | Из Группы по принадлежащему контингентам имуществу Секции снабжения |
| Чистое изменение | +7 | | | |

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

40. В контексте осуществления глобальной стратегии полевой поддержки, о котором говорится в пункте 11 выше, предлагается перепрофилировать должность заместителя Директора Отдела поддержки миссии (Д-1) в должность заместителя Директора Отдела поддержки миссии и начальника службы снабжения, который возглавит компонент снабжения.

41. Кроме того, предлагается перевести Группу по мероприятиям Секции инженерного обеспечения в состав Личной канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии и начальника службы снабжения (см. таблицу 15) и объединить ее с Конференционной службой с образованием Группы по конференциям и мероприятиям. Предлагаемый перевод обеспечит централизацию и рационализацию оказания логистической поддержки, такой как планирование, организационные мероприятия и хозяйственное обеспечение во всех залах заседаний штаб-квартиры ВСООНЛ в интересах всеобъемлющего обслуживания конференций/совещаний и будет также способствовать подготовке мероприятий для делегаций высокого уровня и соответствующих мероприятий, проводимых в ВСООНЛ.

42. Секция управления перевозками отвечает главным образом за развертывание, ротацию и репатриацию воинских контингентов ВСООНЛ, включая личный состав и имущество, принадлежащее контингентам. В Секцию управления перевозками временно передана одна должность помощника по лингвистическому обеспечению, которая предназначена для обслуживания текущих оперативных потребностей ВСООНЛ. В этой связи предлагается, чтобы эта должность была официально перераспределена в Секцию управления перевозками для дальнейшего выполнения задач, связанных с развертыванием и репатриацией военнослужащих.

43. Комплексные услуги по многоязычному лингвистическому обеспечению предоставляются ВСООНЛ через Группу лингвистического обеспечения под непосредственным руководством заместителя Директора Отдела поддержки миссии. Предлагаемое перераспределение одной должности помощника по кадрам в Группу лингвистической поддержки требуется для представления и выступления от имени начальника Группы на всей территории района операций, поддержания контактов с командирами подразделений и военачальниками ливанской армии и личной передачи всем заинтересованным сторонам содержания стратегий и процедур, присущих всем функциям Группы. В этой связи

предлагается передать одну должность помощника по пайковому довольствию из Секции снабжения в Личную канцелярию заместителя Директора с ее перепрофилированием в должность помощника по кадрам Группы лингвистического обеспечения.

44. Группа по принадлежащему контингентам имуществу осуществляет управление программой миссии по принадлежащему контингентам имуществу и отвечает за неукоснительное выполнение и ведение меморандумов о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, посредством организации ежеквартальных проверочных инспекций и представления отчетов. Нынешний коллектив Группы насчитывает семь сотрудников, одновременно проводящих инспекции в Восточном и Западном секторах и в оперативном морском соединении. В этой связи предлагается перепрофилировать две должности (см. таблицу 15) в целях повышения качества работы и услуг и приведения структуры Группы в соответствие со структурой аналогичных подразделений других миссий по поддержанию мира.

Людские ресурсы: Секция инженерного обеспечения

Таблица 16

Людские ресурсы: Секция инженерного обеспечения

| | Изменение | Уровень | Наименование должности | Кадровое решение | Описание |
|-----------|-----------|---------|---|------------------|--|
| Должности | -1 | C-5 | Главный инженер | Перевод | Перевод из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки миссии в Региональную службу информационно-коммуникационных технологий/компонент обслуживания |
| | -1 | C-4 | Инженер | Перевод | |
| | -2 | C-3 | Инженер | Перевод | |
| | -2 | C-3 | Инженер систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения | Перевод | |
| | -1 | ПС | Помощник по административным вопросам | Перевод | |
| | -2 | ПС | Помощник по эксплуатации помещений | Перевод | |
| | -1 | ПС | Электротехник | Перевод | |
| | -2 | ПС | Техники-строители | Перевод | |
| | -2 | НСС | Младший инженер | Перевод | |
| | -1 | НСС | Электротехник | Перевод | |
| | -2 | НСОО | Помощник по административным вопросам | Перевод | |
| | -2 | НСОО | Помощник по финансам/бюджету | Перевод | |
| | -4 | НСОО | Помощник группы | Перевод | |
| | -4 | НСОО | Помощник инженера-строителя | Перевод | |
| | -44 | НСОО | Помощник по эксплуатации помещений | Перевод | |

| <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|----------------|--|-------------------------|-----------------|
| -2 | НСОО | Помощник по материальным средствам и имуществу | Перевод | |
| -16 | НСОО | Электротехник | Перевод | |
| -12 | НСОО | Техник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха | Перевод | |
| -13 | НСОО | Техник по системам водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения | Перевод | |
| -5 | НСОО | Оператор тяжелой техники | Перевод | |
| -1 | НСОО | Помощник проектировщика | Перевод | |
| -16 | НСОО | Механик по генераторам | Перевод | |
| Чистое изменение | -136 | | | |

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

45. В контексте осуществления глобальной стратегии полевой поддержки, о котором говорится в пункте 11 выше, предлагается перевести Секцию инженерного обеспечения в состав Региональной службы информационно-коммуникационных технологий/обслуживающее подразделение в целях формирования компонента обслуживания.

Медицинская секция

Таблица 17

Людские ресурсы: Медицинская секция

| <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|------------------|----------------|-------------------------------|--|---|
| Должности | -1 | С-5 | Начальник медицинской службы | Передача в Региональную службу информационно-коммуникационных технологий/компонент обслуживания |
| | -1 | С-4 | Консультант персонала | |
| | -1 | С-3 | Медицинский сотрудник | |
| | -1 | С-2 | Младший сотрудник по административным вопросам | |
| | -1 | НСС | Медицинский сотрудник | |
| | -1 | НСС | Младший сотрудник по бытовому обеспечению | |

| <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|----------------|---|-------------------------|-----------------|
| -1 | НСОО | Помощник по бытовому обеспечению персонала | Перевод | |
| -2 | НСОО | Медсестра | Перевод | |
| -1 | НСОО | Фармацевт | Перевод | |
| -1 | НСОО | Помощник медицинско-го сотрудника | Перевод | |
| -1 | НСОО | Водитель скорой помощи, ответственный за оказание первой доврачебной помощи | Перевод | |
| -1 | НСОО | Помощник по административным вопросам | Перевод | |
| -1 | НСОО | Помощник группы | Перевод | |
| Чистое изменение | -14 | | | |

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

46. В контексте осуществления глобальной стратегии полевой поддержки, о котором говорится в пункте 11 выше, предлагается перевести Медицинскую секцию (см. таблицу 17) в состав Региональной службы информационно-коммуникационных технологий/обслуживающего подразделения в целях формирования компонента обслуживания.

Секция снабжения

Таблица 18

Людские ресурсы: Секция снабжения

| <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|------------------|----------------|-------------------------------|-------------------------|---|
| Должности | +1 | ПС | Перепрофилирование | Из Транспортной секции |
| | +1 | НСОО | Перепрофилирование | Из Секции перевозок |
| | +1 | НСОО | Перепрофилирование | Из Секции безопасности |
| | -1 | НСОО | Перепрофилирование | Должность предложено передать в Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки миссии с ее перепрофилированием в должность помощника по кадрам |
| | +1 | НСОО | Перепрофилирование | Должность предложено передать из Личной канцелярии Директора Отдела поддержки миссии |
| Должности | +2 | НСОО | Перепрофилирование | Из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки миссии |

| <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|----------------|--|-------------------------|---------------------|
| -1 | ПС | Автомеханик | Перепрофилирование | Из Секции снабжения |
| +1 | ПС | Помощник по снабжению (складские операции) | Перепрофилирование | В Секцию снабжения |
| Чистое изменение | +5 | | | |

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

47. Сотрудник на должности помощника по снабжению (категория полевой службы) отвечает за управление и контроль за работой ячеек Группы централизованного складирования, в ведении которых находятся автомобили малой и большой грузоподъемности. В настоящее время руководство обеими родственными ячейками, которые предназначены для удовлетворения текущих оперативных потребностей ВСООНЛ, временно осуществляется помощником по снабжению из Транспортной секции. В этой связи предлагается, чтобы соответствующая должность была перераспределена из Транспортной секции.

48. Кроме того, предлагается перераспределить в Секцию снабжения одну должность помощника по снабжению, которая временно передана в Секцию снабжения из Секции управления перевозками и служит для удовлетворения текущих оперативных потребностей ВСООНЛ.

49. Как уже отмечалось в пункте 33 выше, предлагается перевести из Секции безопасности в Секцию снабжения одну должность помощника группы, перепрофилировав ее в должность помощника по снабжению.

50. Как уже отмечалось в пункте 43 выше, предлагается перевести в Канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии одну должность помощника по пайковому довольствию, перепрофилировав ее в должность помощника по кадрам.

51. Как указано в пункте 35 настоящего доклада, предлагается перепрофилировать одну должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в должность помощника по пайковому довольствию (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в целях приведения размера Группы по пайковому довольствию в соответствие с размером аналогичных подразделений в других миссиях по поддержанию мира.

52. Как указано в пункте 44 настоящего доклада, предлагается передать из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки миссии в Секцию снабжения две должности помощников по вопросам имущества, принадлежащего контингентам.

53. Кроме того, предлагается перепрофилировать одну должность автомеханика в должность помощника по снабжению Группы централизованного складирования в составе Секции снабжения. Помощник по снабжению будет отвечать за управление одним из товарных складов и будет выполнять складские

функции по получению и организации хранения ТМЦ; по поддержанию необходимого запаса; по отпуску ТМЦ; а также по обслуживанию и управлению товарно-материальными запасами.

Секция перевозок

Таблица 19

Секция перевозок

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|----------------|------------------|----------------|---|-------------------------|--|
| Должности | -2 | ПС | Сотрудник по управлению перевозками | Перевод | Передача в Секцию управления перевозками |
| | -7 | ПС | Помощник по управлению перевозками | Перевод | |
| | -1 | НСС | Сотрудник по управлению перевозками | Перевод | |
| | -7 | НСОО | Помощник по управлению перевозками | Перевод | |
| | -4 | НСОО | Помощник группы | Перевод | |
| | -3 | НСОО | Водитель большегрузных автомобилей | Перевод | |
| Подытог | -24 | | | | |
| | -1 | ПС | Старший сотрудник по транспорту и перевозкам | Перевод | Передача в Транспортную секцию |
| | -2 | ПС | Сотрудник по транспорту | Перевод | |
| | -9 | ПС | Помощник по транспорту | Перевод | |
| | -3 | ПС | Автослесарь/Автомеханик | Перевод | |
| | -1 | ПС | Ремонтный рабочий | Перевод | |
| | -1 | НСС | Младший сотрудник по транспорту | Перевод | |
| | -13 | НСОО | Помощник по транспорту | Перевод | |
| | -40 | НСОО | Автослесарь/Автомеханик | Перевод | |
| | -1 | НСОО | Помощник по административным вопросам | Перевод | |
| | -4 | НСОО | Водитель | Перевод | |
| | -1 | НСОО | Помощник по ТМЗ и снабжению | Перевод | |
| | -2 | НСОО | Ремонтный рабочий | Перевод | |
| Подытог | -78 | | | | |
| | -1 | С-4 | Главный сотрудник по воздушному транспорту | Перевод | Передача в Авиационную секцию |
| | -1 | С-2 | Младший сотрудник по воздушным операциям | Перевод | |
| | -2 | ПС | Помощник по воздушному транспорту/воздушным операциям | Перевод | |
| | -3 | НСОО | Помощник по воздушному транспорту/воздушным операциям | Перевод | |

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|---------------------------------------|-------------------------|--------------------|
| | -1 | НСОО | Помощник по метеорологии | Перевод | |
| | -1 | НСОО | Помощник группы | Перевод | |
| Подытог | -9 | | | | |
| | -1 | НСОО | Помощник по административным вопросам | Перепрофилирование | В Секцию снабжения |
| Чистое изменение | -112 | | | | |

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

54. Как уже отмечалось в пункте 11 выше, предлагается перевести в состав Секции перевозок Секцию управления перевозками, Транспортную секцию и Авиационную секцию (см. таблицу 19).

55. Как указано в пункте 48 выше, предлагается также передать одну должность помощника по административным вопросам из Секции перевозок в Секцию снабжения, перепрофилировав ее в должность помощника по снабжению.

Секция управления перевозками

Таблица 20

Людские ресурсы: Секция управления перевозками

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|------------------------------------|-------------------------|---|
| Должности | +24 | | (см. таблицу 19) | Перевод | Передача из Секции перевозок |
| | +1 | НСОО | Помощник по управлению перевозками | Перепрофилирование | Из Канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки миссии |
| Чистое изменение | +25 | | | | |

Сокращение: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

56. Как уже отмечалось в пункте 11 выше, Секция управления перевозками будет подчиняться Секции перевозок, в связи с чем для формирования этой Секции предлагается перевод 24 должностей из Секции перевозок.

57. Кроме того, как указано в пункте 42 выше, в Секцию управления перевозками предлагается передать одну должность помощника по лингвистическому обеспечению, перепрофилировав ее в должность помощника по управлению перевозками для выполнения задач, связанных с развертыванием и репатриацией военного персонала.

Транспортная секция

Таблица 21

Людские ресурсы: Транспортная секция

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|-------------------------------|-------------------------|------------------------------|
| Должности | +78 | | (см. таблицу 19) | | Передача из Секции перевозок |
| | -1 | ПС | Помощник по транспорту | Перепрофилирование | В Секцию снабжения |
| Чистое изменение | +77 | | | | |

Сокращение: ПС — сотрудник категории полевой службы.

58. Как уже отмечалось в пункте 11 выше, Транспортная секция будет подчиняться Секции перевозок, в связи с чем для формирования этой Секции предлагается перевод 78 должностей из Секции перевозок.

59. Кроме того, как указано в пункте 47 выше, предлагается передать в Секцию снабжения одну должность помощника по транспорту, перепрофилировав ее в должность помощника по снабжению Группы централизованного складирования.

Авиационная секция

Таблица 22

Людские ресурсы: Авиационная секция

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|-------------------------------|-------------------------|------------------------------|
| Должности | +9 | | (см. таблицу 19) | | Передача из Секции перевозок |
| Чистое изменение | +9 | | | | |

60. Как уже отмечалось в пункте 11 выше, Авиационная секция будет подчиняться Секции перевозок, в связи с чем для формирования данной Секции предлагается перевод девяти должностей из Секции перевозок.

Региональная служба информационно-коммуникационных технологий/компонент обслуживания

Таблица 23

Региональная служба информационно-коммуникационных технологий/компонент обслуживания

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-----------|------------------|----------------|---|-------------------------|-----------------|
| Должности | -1 | Д-1 | Начальник Региональной службы информационно-коммуникационных технологий | Перепрофилирование | |

| <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|----------------|--|-------------------------|-----------------|
| +1 | Д-1 | Начальник Региональной службы информационно-коммуникационных технологий/начальник обслуживающего подразделения | Перепрофилирование | |
| -1 | НСОО | Техник по оборудованию | Перепрофилирование | |
| +1 | НСОО | Помощник по информационным системам | Перепрофилирование | |
| Чистое изменение | | | | |
| | — | | | |

Сокращение: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

61. В контексте глобальной стратегии полевой поддержки, информация о которой приведена в пункте 11 выше, предлагается перепрофилировать должность Начальника Службы информационно-коммуникационных технологий в должность Начальника Региональной службы информационно-коммуникационных технологий/начальника обслуживающего подразделения, который возглавит компонент обслуживания

62. Должность с наименованием «Техник по оборудованию» согласно прежнему классификатору исключена из перечня утвержденных наименований должностей Управления людских ресурсов. Функции, предусмотренные для данной должности, соответствуют задачам по должностной инструкции помощника по информационным системам — должности того же уровня. В этой связи предлагается перепрофилировать должность, указанную в таблице 23 выше, таким образом, чтобы она отражала правильное наименование и соответствующие должностные обязанности и функции.

Секция инженерного обеспечения

Таблица 24

Секция инженерного обеспечения

| <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|------------------|----------------|------------------------------------|-------------------------|--|
| Должности | +136 | (см. таблицу 16) | | Перевод Секции инженерного обеспечения в состав Региональной службы информационно-коммуникационных технологий/обслуживающего подразделения |
| -1 | ПС | Помощник по эксплуатации помещений | Перевод | Перевод Группы по мероприятиям в состав Личной канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки миссии и начальника Службы снабжения |
| -2 | НСОО | Помощник группы | Перепрофилирование | |
| -4 | НСОО | Помощник по эксплуатации помещений | Перевод | |
| -1 | НСОО | Электрик | Перепрофилирование | |
| -1 | НСОО | Помощник по лингвистическому | Перепрофилирование | |

| <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|----------------|--|-------------------------|--|
| | | обеспечению | | |
| -1 | НСС | Электрик | Реклассификация | Из Секции инженерного обслуживания |
| +1 | НСОО | Помощник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха | Реклассификация | В Секцию инженерного обслуживания |
| -1 | С-3 | Инженер | Перепрофилирование | Из Секции инженерного обслуживания в Секцию инженерного обслуживания |
| +1 | С-3 | Инженер-электрик | Перепрофилирование | |
| -1 | С-3 | Инженер систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения | Перепрофилирование | |
| +1 | С-3 | Инженер | Перепрофилирование | |
| -1 | НСОО | Техник по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха | Перепрофилирование | |
| +1 | НСОО | Электрик | Перепрофилирование | |
| Чистое изменение | | +127 | | |

Сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

63. В контексте осуществления глобальной стратегии полевой поддержки, о котором говорится в пункте 11 выше, предлагается перевести Секцию инженерного обеспечения (136 должностей) в состав Региональной службы информационно-коммуникационных технологий/обслуживающего подразделения в целях формирования компонента обслуживания.

64. Как указано в пункте 41 выше (см. таблицу 24), предлагается также перевести Группу по мероприятиям (1 должность категории полевой службы и 8 должностей категории общего обслуживания) Секции инженерного обеспечения в состав Личной канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии и начальника Службы снабжения и объединить Группу по мероприятиям с Конференционной службой с образованием Группы по конференциям и мероприятиям.

65. Согласно классификации должностей миссии, о которой говорится в пункте 12 выше, предлагается реклассифицировать одну должность (см. таблицу 24).

66. Кроме того, предлагается передать должности инженера (С-3), инженера систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (С-3) и техника по системам отопления, вентиляции и кондиционированию воздуха (национальный сотрудник категории общего обслуживания), показанные в таблице 24 выше, в Секцию инженерного обеспечения, перепрофилировав их таким образом, чтобы они отражали правильное наименование и соответствующие должностные обязанности и функции.

Медицинская секция

Таблица 25

Людские ресурсы: Медицинская секция

| | <i>Изменение</i> | <i>Уровень</i> | <i>Наименование должности</i> | <i>Кадровое решение</i> | <i>Описание</i> |
|-------------------------|------------------|----------------|--|-------------------------|---|
| Должности | +14 | | (см. таблицу 17) | | Delivery Перевод Медицинской секции в состав Региональной службы информационно-коммуникационных технологий/обслуживающего подразделения |
| | -1 | C-4 | Консультант персонала | Перевод | В Канцелярию Директора Отдела поддержки миссии |
| | -1 | НСС | Младший сотрудник по бытовому обеспечению | Перевод | Перевод Группы по бытовому обеспечению в состав Канцелярии заместителя Командующего Силами |
| | -1 | НСОО | Помощник по бытовому обеспечению персонала | Перевод | |
| Чистое изменение | +11 | | | | |

Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

67. В контексте осуществления глобальной стратегии полевой поддержки, о котором говорится в пункте 11 настоящего доклада, предлагается перевести Секцию медицинского обслуживания, как показано в таблице 25 выше, в состав Региональной службы информационно-коммуникационных технологий/обслуживающего подразделения в целях формирования компонента обслуживания.

68. Как отмечено в пункте 34 выше, предлагается перевести одну должность консультанта персонала (C-4) в Личную канцелярию Директора Отдела поддержки миссии.

69. Как указано в пункте 25 выше, предлагается передать Группу по бытовому обеспечению в Канцелярию заместителя Командующего Силами; заместитель Командующего Силами является также Председателем Комитета по бытовому обеспечению.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

| Категория | 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года Расходы | 1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года Ассигнования (2016/17 год) | 1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года Смета расходов (2017/18 год) | Разница | |
|---|--|--|--|----------------------|----------------------------|
| | (1) | (2) | (3) | Сумма (4)=(3)-(2) | В процентах (5)=(4)÷(2) |
| Военный и полицейский персонал | | | | | |
| Военные наблюдатели | — | — | — | — | — |
| Воинские контингенты | 311 324,2 | 326 605,3 | 327 789,1 | 1 183,8 | 0,4 |
| Полиция Организации Объединенных Наций | — | — | — | — | — |
| Сформированные полицейские подразделения | — | — | — | — | — |
| Итого | 311 324,2 | 326 605,3 | 327 789,1 | 1 183,8 | 0,4 |
| Гражданский персонал | | | | | |
| Международный персонал | 48 490,9 | 48 567,4 | 49 061,7 | 494,3 | 1,0 |
| Национальный персонал | 43 456,2 | 43 376,5 | 45 512,1 | 2 135,6 | 4,9 |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций | — | — | — | — | — |
| Временный персонал общего назначения | 83,7 | 408,0 | 411,2 | 3,2 | 0,8 |
| Персонал, предоставляемый правительствами | — | — | — | — | — |
| Итого | 92 030,8 | 92 351,9 | 94 985,0 | 2 633,1 | 2,9 |
| Оперативные расходы | | | | | |
| Гражданские наблюдатели за процессом выборов | — | — | — | — | — |
| Консультанты | 41,4 | — | 100,9 | 100,9 | — |
| Официальные поездки | 874,0 | 854,0 | 1 135,0 | 281,0 | 32,9 |
| Объекты и инфраструктура | 16 848,3 | 12 696,5 | 13 647,3 | 950,8 | 7,5 |
| Наземный транспорт | 4 667,2 | 4 539,1 | 4 459,5 | (79,6) | (1,8) |
| Воздушный транспорт | 7 759,0 | 4 578,2 | 7 840,9 | 3 262,7 | 71,3 |
| Морской транспорт | 30 672,9 | 31 727,6 | 31 856,8 | 129,2 | 0,4 |
| Связь | 3 340,7 | 3 418,6 | 3 033,2 | (385,4) | (11,3) |
| Информационные технологии | 8 900,9 | 4 446,2 | 4 282,5 | (163,7) | (3,7) |
| Медицинское обслуживание | 873,5 | 1 183,4 | 1 196,8 | 13,4 | 1,1 |
| Специальное оборудование | — | — | — | — | — |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудо- вание | 3 580,3 | 5 790,8 | 3 944,3 | (1 846,5) | (31,9) |
| Проекты с быстрой отдачей | 498,6 | 500,0 | 500,0 | — | — |
| Итого | 78 056,8 | 69 734,4 | 71 997,2 | 2 262,8 | 3,2 |
| Валовой объем потребностей | 481 411,8 | 488 691,6 | 494 771,3 | 6 079,7 | 1,2 |
| Поступления по плану налогообложения персонала | 12 211,2 | 12 249,2 | 12 732,2 | 483,0 | 3,9 |
| Чистый объем потребностей | 469 200,6 | 476 442,4 | 482 039,1 | 5 596,7 | 1,2 |
| Добровольные взносы натурой (заложенные в бюджет) | — | — | — | — | — |
| Общий объем потребностей | 481 411,8 | 488 691,6 | 494 771,3 | 6 079,7 | 1,2 |

В. Взносы, не заложенные в бюджет

70. Оценочная величина не заложенных в бюджет взносов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляет:

(В тыс. долл. США)

| Категория | Оценочная величина |
|---------------------------------------|--------------------|
| Соглашение о статусе сил ^a | 5 237,5 |
| Итого | 5 237,5 |

^a Включает стоимость земли и помещений, предоставленных правительством Ливана, в том числе Дома ВСООНЛ в Бейруте, эвакуационного центра в Тире, объектов в районе к югу от реки Эль-Литани, отделений по управлению перевозками в морском и воздушном портах, штаба ВСООНЛ в Эн-Накуре и воинских позиций, а также стоимость услуг, суммы возмещенного налога на добавленную стоимость и величину отмененных пошлин.

С. Экономия за счет роста эффективности

71. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих инициатив по экономии средств:

(В тыс. долл. США)

| Категория | Сумма | Инициатива |
|---------------------------|---------|--|
| Воинские контингенты | 3 083,2 | Обратный порядок замены военнослужащих (оценочная сумма сэкономленных средств составляет 2 466 600 долл. США); и контроль за операциями по погрузке багажа и грузов военнослужащих (оценочная сумма сэкономленных средств составляет 616 600 долл. США) |
| Объекты и инфраструктура | 170,3 | Ожидаемое сокращение потребления электроэнергии в результате замены 564 установок для кондиционирования воздуха (оценочная сумма сэкономленных средств составляет 128 300 долл. США); ожидаемое сокращение потребления топлива и объема выбросов в результате замены генераторов и осветительных приборов (оценочная сумма сэкономленных средств составляет 23 500 долл. США); и установка 300 солнечных батарей (оценочная сумма сэкономленных средств составляет 18 500 долл. США) |
| Связь | 2 340,0 | Сокращение числа линий микроволновой связи со 108 до 69 в период 2017/18 года по сравнению с периодом 2016/17 года благодаря более оптимальному использованию резервных сетевых мощностей и агрегированию данных |
| Информационные технологии | 180,0 | Сокращение количества физических серверов с 40 до 30 в период 2017/18 года по сравнению с периодом 2016/17 года благодаря более широкому применению технологий виртуализации серверов и более ограниченному использованию аппаратных средств, что позволит на 25 процентов уменьшить объем потребностей в аппаратных серверах в сфере информационных технологий |

| Категория | Сумма | Инициатива |
|---|----------------|--|
| Реализация выгод, связанных с внедрением системы «Умоджа» | 67,0 | Внедрение системы «Умоджа» позволило Организации централизовать обработку расчетов по заработной плате и ускорить обработку и оплату счетов-фактур. В результате Силы получают материальную выгоду, связанную с предлагаемым упразднением 1 должности помощника по финансовым вопросам (национальный персонал категории общего обслуживания) |
| Итого | 5 840,5 | |

Д. Нормы вакансий

72. Смета расходов на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составлена с учетом следующих норм вакансий:

(В процентах)

| Категория | Фактически 2015/16 год | Заложено в бюджет 2016/17 год | Прогноз 2017/18 год |
|---|---------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| Военный и полицейский персонал | | | |
| Воинские контингенты | 29,7 | 29,3 | 29,3 |
| Гражданский персонал | | | |
| Международный персонал | 8,4 | 5,0 | 3,0 |
| Национальный персонал | | | |
| Национальные сотрудники-специалисты | 41,2 | 30,0 | 30,0 |
| Национальный персонал категории общего обслуживания | 5,7 | 5,0 | 6,0 |
| Временные должности ^а | | | |
| Международный персонал | — | — | — |
| Национальный персонал | — | — | — |

^а Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

73. Предлагаемая норма вакансий применительно к персоналу воинских контингентов в размере 29,3 процента рассчитана с учетом сложившейся в последнее время практики развертывания военнослужащих. Предлагаемые нормы вакансий применительно к международному и национальному персоналу рассчитаны с учетом средних показателей доли вакантных должностей с начала текущего финансового года и по настоящее время, практики заполнения должностей в прошлые годы и предлагаемых изменений в структуре вакантных должностей персонала.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

74. Потребности на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество и самообеспечение в общем объеме 111 221 900 долл. США со следующей разбивкой:

(В тыс. долл. США)

| | | Сметная сумма | |
|--|-------------|----------------------|----------------------------|
| Категория | | Воинские контингенты | |
| Основное имущество | | 74 735,3 | |
| Самообеспечение | | 36 486,6 | |
| Итого | | 111 221,9 | |
| Коэффициенты для миссии | В процентах | Дата введения | Дата последнего пересмотра |
| А. Применительно к району миссии | | | |
| Коэффициент учета экстремальных природных условий | 0,6 | 1 марта 2007 года | 1 марта 2007 года |
| Коэффициент учета повышенной интенсивности эксплуатации | 0,8 | 1 марта 2007 года | 1 марта 2007 года |
| Коэффициент учета враждебного действия/вынужденного оставления | 3,1 | 1 июля 2007 года | 1 июля 2007 года |
| В. Применительно к стране, предоставившей имущество | | | |
| Прогрессивный коэффициент учета транспортных издержек | 0,0–5,0 | | |

Г. Профессиональная подготовка

75. Сметные потребности в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют:

(В тыс. долл. США)

| Категория | Сметная сумма |
|--|---------------|
| Консультанты | |
| Консультанты по вопросам профессиональной подготовки | 100,9 |
| Официальные поездки | |
| Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой | 325,0 |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование | |

| Категория | Сметная сумма |
|---|---------------|
| Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой | 448,9 |
| Итого | 874,8 |

76. Ниже указано запланированное количество участников на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Количество участников)

| | Международный персонал | | | Национальный персонал | | | Военный и полицейский персонал | | |
|----------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| | Фактически 2015/16 год | Планируется 2016/17 год | Предлагается 2017/18 год | Фактически 2015/16 год | Планируется 2016/17 год | Предлагается 2017/18 год | Фактически 2015/16 год | Планируется 2016/17 год | Предлагается 2017/18 год |
| Внутри миссии | 974 | 921 | 787 | 1 328 | 1 246 | 1 335 | 16 819 | 16 544 | 16 293 |
| За пределами миссии ^a | 65 | 72 | 74 | 52 | 39 | 40 | 3 | 1 | 3 |
| Итого | 1 039 | 993 | 861 | 1 380 | 1 285 | 1 375 | 16 822 | 16 545 | 16 296 |

^a На Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и в любых других местах за пределами района миссии.

77. В рамках учебной программы, включающей в общей сложности 217 курсов (113 курсов внутри миссии и 104 курса за пределами миссии), учебными курсами по вопросам всестороннего учета и понимания гендерной проблематики и обязательными учебными курсами по вопросам ВИЧ/СПИДа планируется охватить примерно 9000 военнослужащих и 550 гражданских сотрудников, а остальной персонал, охваченный программой профессиональной подготовки, пройдет обучение на курсах по совершенствованию руководящих, управленческих и организационных, а также оперативно-функциональных и технических навыков и навыков руководства проектами. Учебные программы будут проводиться в области административного обслуживания, бюджета и финансов, воздушных перевозок, связи, инженерно-технических работ, наземного транспорта, управления людскими ресурсами и их развития, информационных технологий, формирования руководящих навыков, управленческого/организационного развития, медицинских, политических и гражданских вопросов, управления закупочной/контрактной деятельностью, обеспечения безопасности и снабжения/управления имуществом.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

78. Сметные потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года составляют:

(В тыс. долл. США)

| Категория | Сметная величина |
|--|------------------|
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование | |
| Услуги по обнаружению мин и разминированию | 1 426,3 |

79. Сметные ассигнования на оплату услуг Службы по вопросам противоминной деятельности в Ливане в сумме 1 426 300 долл. США предназначаются для покрытия расходов на финансирование трех международных и шести национальных сотрудников, работающих на подрядной основе, включая расходы на передислокацию и поездки и оперативные расходы в рамках договоренности с ЮНОПС об оказании поддержки и содействия в проведении противоминных мероприятий ВСООНЛ в пределах района операций. В этой связи Служба по вопросам противоминной деятельности будет взаимодействовать с заместителем Командующего Силами и военным персоналом ВСООНЛ в целях обеспечения предприимчивой учебной поддержки, приема работ, контроля качества, технического консультирования и инструктажей по технике безопасности, по мере необходимости. Кроме того, Служба по вопросам противоминной деятельности будет организовывать обучение для обеспечения того, чтобы персонал, отвечающий за контроль качества и проведение операций, был должным образом сертифицирован для проведения требуемых проверок и оценок саперных операций; и будет оказываться помощь в разминировании мест падения неразорвавшихся кассетных бомб в поддержку операций, проводимых ВСООНЛ на юге Ливана.

Н. Проекты с быстрой отдачей

80. Ниже указаны сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

| Период | Сумма | Количество проектов |
|---|-------|---------------------|
| 1 июля 2015 года — 30 июня 2016 года (фактически) | 498,6 | 25 |
| 1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (утверждено) | 500,0 | 25 |
| 1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (предлагается) | 500,0 | 25 |

81. Ввиду того что военное присутствие ВСООНЛ в районе операций существенным образом отражается на жизни местного населения, Силам необходимо постоянно оказывать поддержку местным общинам в области восстановления государственной власти, гражданского просвещения и укрепления потенциала (10 проектов), реализации инициатив по регулированию конфликтов и укреплению доверия (7 проектов) и обеспечения доступа к основным видам обслуживания (8 проектов). Исключительно важно, чтобы ВСООНЛ демонстрировали местному населению свою постоянную поддержку на всей территории района операций.

III. Инцидент в Кане

82. В пункте 14 своей резолюции 69/302 Генеральная Ассамблея вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой принять необходимые меры для обеспечения полного выполнения пункта 8 резолюции 51/233, пункта 5 резолюции 52/237, пункта 11 резолюции 53/227, пункта 14 резолюции 54/267, пункта 14 резолюции 55/180 А, пункта 15 резолюции 55/180 В, пункта 13 резолюции 56/214 А, пункта 13 резолюции 56/214 В, пункта 14 резолюции 57/325, пункта 13 резолюции 58/307, пункта 13 резолюции 59/307, пункта 17 резолюции 60/278, пункта 21 резолюции 61/250 А, пункта 20 резолюции 61/250 В, пункта 20 резолюции 61/250 С, пункта 21 резолюции 62/265, пункта 19 резолюции 63/298, пункта 18 резолюции 64/282, пункта 15 резолюции 65/303, пункта 13 резолюции 66/277, пункта 13 резолюции 67/279 и пункта 13 резолюции 68/292, вновь подчеркнула, что Израиль должен выплатить сумму в размере 1 117 005 долл. США в связи с инцидентом в Кане 18 апреля 1996 года и просила Генерального секретаря представить Ассамблее на ее семидесятой сессии доклад по этому вопросу. Во исполнение просьб, содержащихся в этих резолюциях, указанная сумма была проведена по статье дебиторской задолженности на Специальном счете для ВСООНЛ, и Секретариат направил Постоянному представительству Израиля 22 письма по этому вопросу, последним из которых было письмо от 16 января 2017 года, оставшееся без ответа.

IV. Анализ разницы¹

83. Определения стандартных терминов, используемых в связи с анализом разницы в объеме ресурсов в данном разделе, даны в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

| | Разница | |
|-----------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Воинские контингенты | 1 183,8 | 0,4 |

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализируется только разница в размере не менее плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

84. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением единой ставки возмещения расходов на содержание военнослужащих по стандартным расценкам в размере 1410 долл. США, установленном Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [68/281](#), по сравнению со ставкой в размере 1365 долл. США, заложенной в бюджет на период 2016/17 года. Дополнительные потребности частично компенсированы уменьшением потребностей, обусловленным: а) заключением нового договора фрахта, что привело к снижению удельной стоимости летных часов по статье поездок в связи с заменой; б) введением обратного порядка замены военнослужащих; с) меньшими потребностями по статье пайков благодаря улучшенному контролю за товарно-материальными запасами; d) меньшими потребностями по статье имущества, принадлежащего контингентам, ввиду обновления оценочных показателей, связанных с подписанными меморандумами о взаимопонимании; и е) расчетной корректировкой на период 2017/18 года, связанной с вычетами из суммы возмещения расходов на содержание военнослужащих в случае недостатка принадлежащего контингентам имущества, задержек с его доставкой или непригодности для использования в соответствии с резолюцией [67/261](#) Генеральной Ассамблеи.

| | Разница | |
|-------------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Международный персонал | 494,3 | 1,0 |

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

85. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением нормы вакансий в размере 3,0 процента при расчете расходов по статье окладов международного персонала по сравнению с нормой в размере 5,0 процента, которая была заложена в бюджет на период 2016/17 года; и б) применением пересмотренной шкалы окладов на период 2017/18 года.

| | Разница | |
|--------------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Национальные сотрудники | 2 135,6 | 4,9 |

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

86. Увеличение потребностей обусловлено главным образом возросшей суммой сметных расходов по персоналу применительно к национальным сотрудникам-специалистам и национальному персоналу категории общего обслуживания по сравнению с суммой, заложенной в бюджет на период 2016/17 годов, в связи с тем, что определенная часть национального персонала имеет длительный срок службы и занимает должности более высоких классов/разрядов. Дополнительные потребности частично компенсированы: а) предлагаемым преобразованием шести должностей национальных сотрудников-специалистов в должности национального персонала категории общего обслуживания в кон-

тексте проводимой работы по классификации должностей в миссии, как указано в пункте 12 настоящего доклада, и упразднением одной должности национального персонала категории общего обслуживания в связи с уменьшением объема обрабатываемых расчетов по заработной плате; и b) применением нормы вакансий в размере 6,0 процента при расчете расходов на финансирование национального персонала категории общего обслуживания по сравнению с нормой в размере 5,0 процента, которая была заложена в бюджет на период 2016/17 года.

| | Разница | |
|---------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Консультанты | 100,9 | — |

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

87. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) выделением ассигнований на оплату услуг консультантов, связанных с обучением персонала навыкам управления людскими ресурсами в целях совершенствования навыков вспомогательной и посреднической деятельности и навыков общения в контексте текущих организационных преобразований; и b) дополнительными потребностями в связи с реализацией проекта по линии Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам (PEAKT).

| | Разница | |
|----------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Официальные поездки | 281,0 | 32,9 |

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

88. Увеличение потребностей обусловлено главным образом необходимостью официальных поездок: а) в связи с временной командировкой в Кувейтское объединенное бюро поддержки для оказания помощи в переводе финансовых операций на централизованную основу; б) для участия в конференциях по вопросам системы снабжения, касающимся организации централизованного складского хозяйства, управления топливными запасами и пайками и глобальных системных контрактов; с) в связи с выводом системы «Галилео» из эксплуатации; и d) в связи с работой координаторов, следящих за заменой контингентов из стран, предоставляющих войска, в целях более эффективного контроля за операциями по погрузке багажа и грузов.

| | Разница | |
|---------------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Объекты и инфраструктура | 950,8 | 7,5 |

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности**

89. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) повышением расчетных расценок на дизельное топливо до 0,43 долл. США за литр по сравнению с показателем 0,41 долл. США за литр, заложенным в утвержденный бюджет на период 2016/17 года; б) заменой 19 генераторов; в) приобретением оборудования для солнечных батарей; д) заменой инструментов и электроаппаратуры и компонентов с истекшим сроком службы; е) заменой насосов, труб и клапанов для обеспечения непрерывного снабжения всех военнослужащих питьевой водой и поддержания высоких санитарных норм и функционирующей системы удаления сточных вод; ф) заменой мебели в жилых помещениях, конторской мебели и обеденных столов и стульев для улучшения условий жизни военного персонала; и г) заключением нового контракта на предоставление услуг по уходу за территорией. Дополнительные потребности были частично компенсированы: а) тем, что не были предусмотрены ассигнования на услуги по ремонту и переоборудованию, утвержденные для проведения ремонтных работ в штабе, лагерях, секторах и на позициях ВСООНЛ, которые будут завершены в период 2016/17 года; и б) уменьшением потребностей по статье услуг по обеспечению безопасности.

| | Разница | |
|----------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Воздушный транспорт | 3 262,7 | 71,3 |

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности

90. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) включением ассигнований на аренду радиолокационного оборудования (которые были проведены в бюджете на период 2016/17 года по разделу прочих предметов снабжения, услуг и оборудования) с учетом того, что данное радиолокационное оборудование используется для целей воздушных перевозок; и б) дополнительными потребностями по статье аренды вертолетов, включая сметные расходы на гарантированный летный парк и общую стоимость летных часов, с учетом прежней практики расходования средств.

| | Разница | |
|--------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Морской транспорт | 129,2 | 0,4 |

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и деятельности

91. Увеличение потребностей обусловлено главным образом закупкой морских контейнеров для перевозки полевых защитных заграждений и более высоким расчетным показателем расхода топлива применительно к новому судну с дополнительной пассажироместимостью.

| | Разница | |
|--------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Связь | (385,4) | (11,3) |

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

92. Уменьшение потребностей по статье аппаратуры связи обусловлено наличием достаточных запасов и тем, что не были предусмотрены ассигнования на оплату услуг внешних подрядчиков, обеспечивающих видеоконференцсвязь, в связи с планируемым использованием внутренних кадровых ресурсов в период 2017/18 года.

| | Разница | |
|----------------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Информационные технологии | (163,7) | (3,7) |

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

93. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом тем, что не были предусмотрены ассигнования на оплату услуг внешних подрядчиков, обеспечивающих видеоконференцсвязь, в связи с планируемым использованием внутренних кадровых ресурсов в период 2017/18 года. Уменьшение потребностей частично компенсировано заменой настольных и переносных компьютеров, принтеров, персональных средств связи и стационального сетевого оборудования и компонентов с истекшим сроком службы.

| | Разница | |
|---|-----------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование | (1 846,5) | (31,9) |

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

94. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом тем, что не были предусмотрены ассигнования на аренду радиолокационного оборудования, которые в 2016/17 году были проведены в бюджете по разделу прочих предметов снабжения, услуг и оборудования. Поскольку речь идет о радиолокационном оборудовании, используемом для целей воздушных перевозок, то и ассигнования на этот вид обслуживания предусмотрены в бюджете на период 2017/18 года по разделу воздушного транспорта.

V. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

95. В связи с финансированием Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- а) ассигновать сумму в размере 494 771 300 долл. США на содержание Сил на 12-месячный период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года;
- б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 41 230 941 долл. США в месяц в случае, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат Сил.

VI. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 70/286, в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 70/286)

Сквозные вопросы

| <i>Решение/просьба</i> | <i>Меры, принятые во исполнение решения/просьбы</i> |
|---|---|
| <p>Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20)</p> | <p>Для приведения кадрового потенциала в соответствие с функциями Сил, что позволит им эффективно и результативно выполнять свой мандат, в сентябре 2013 года был проведен обзор штатного расписания гражданского персонала ВСООНЛ. По итогам обзора было рекомендовано провести поэтапное сокращение числа сотрудников в течение трех финансовых периодов и сократить к 30 июня 2017 года в общей сложности 146 штатных должностей. На 2016/17 год в рамках предлагаемой трехлетней кадровой стратегии предлагалось перевести в категорию национальных 47 штатных должностей категории полевой службы и упразднить 35 должностей, а также упразднить 10 должностей международных сотрудников, создать 2 новые временные должности международных сотрудников и перевести в категорию национальных 11 должностей международных сотрудников (чистое сокращение 8 должностей). Соотношение численности вспомогательного персонала к численности основного персонала и личного состава воинского контингента составляет 1 к 14.</p> |

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наём персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22)

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24)

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25)

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства элек-

Средняя продолжительность процесса найма персонала в ВСООНЛ не превышает ожидаемого максимального срока 75 дней, и прилагаются все усилия, чтобы сократить время оформления на службу до минимума. С внедрением системы набора персонала «Инспира» и утверждением реестров кандидатов в полевые миссии полевыми центральными контрольными органами значительно повысилась транспарентность.

С учетом рекомендаций, содержащихся в докладе Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям (A/70/95-S/2015/446), глобальном исследовании по вопросу об осуществлении резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности и докладе Генерального секретаря о женщинах и мире и безопасности (S/2015/716), предлагается передать Группу по гендерным вопросам в Канцелярию главы миссии/Командующего Силами (см. пункт 24 настоящего доклада).

ВСООНЛ продолжают усилия по обеспечению гендерного паритета. Рассматриваются все утвержденные кандидатуры женщин, выразивших заинтересованность. Нанимающие персонал руководители обязаны подробно обосновывать отказ кандидатам-женщинам в приеме на службу. За истекший период в ВСООНЛ 2 из 9 вакансий (уровня С-5 и выше) были заполнены кандидатами-женщинами. Увеличению числа нанимаемых кандидатов-женщин больше всего препятствует нехватка утвержденных женских кандидатур в имеющихся реестрах, особенно по техническим специальностям и специальностям, связанным с безопасностью.

Чтобы обеспечить кандидатам-женщинам равные возможности при отборе на этапе собеседования, в отборочные комиссии по возможности назначается координатор ВСООНЛ по вопросам женщин.

В 2017/18 году ВСООНЛ реализуют конкретные экологические инициативы, такие как внедрение экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, а именно:

троэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31)

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32)

а) замена старых обычных генераторов новыми генераторами с программным управлением в целях сокращения расхода топлива и выбросов углерода на 10–15 процентов;

б) замена металлических водоочистных установок бетонными блоками/емкостями для недопущения утечек сточных вод и устранения риска загрязнения;

в) замена сборных санитарно-бытовых блоков бетонными для ликвидации/сокращения частых перерывов в работе и устранения возможности утечки сточных вод и загрязнения;

г) увеличение числа инженеров систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения в Секции инженерного обеспечения для обеспечения надлежащего технического потенциала в области эксплуатации и технического обслуживания.

ВСООНЛ соблюдает стандартный порядок действий при эвакуации и делает все возможное для сокращения сроков эвакуации, то есть, любой пострадавший в районе операций получает помощь в течение 5–10 минут.

Что касается учебной подготовки, то ВСООНЛ проводит учения по спасательным операциям 4 раз в год во всех секторах. Было проведено специальное учение по спасению пострадавших в автоаварии с участием 2 машин в разное время и по доставке 6 пациентов в больницы уровня 1 и 1+. На учениях бригада спасателей уложила в минимальный срок проведения операции.

Кроме того в ВСООНЛ проводятся другие учебные инициативы, в том числе: а) обязательный вводный инструктаж для всех новых сотрудников, прибывающих в миссию, для ознакомления их с порядком действий в ситуациях, когда требуется неотложная медицинская помощь; б) всеобъемлющая программа обучения оказанию первой помощи, проводимая Медицинской секцией на уровне миссии. Кроме того, на уровне миссии была разработана всеобъемлющая инструкция о стандартном порядке действий в случае ситуаций, требующих неотложной медицинской помощи.

Таким образом, ВСООНЛ обеспечили соблюдение стандарта «10-1-2» при оказании помощи пострада-

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35)

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42)

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43)

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45)

давшим.

В настоящее время ВСООНЛ не имеет беспилотных летательных аппаратов и применяет стандартные меры обеспечения безопасности информации и связи.

В настоящее время у ВСООНЛ не запланировано многолетних строительных проектов, охватывающих 2017/18 год.

Перед принятием решений о закупках объемы запасов проверяются с помощью отчетов о расходовании в целях подтверждения запасов и определения годовой динамики расходования. Международные стандарты учета в государственном секторе неизменно соблюдаются, а планы закупки материальных средств определяются техническими секциями (распорядителями материальных средств). То есть, вместо одного должностного лица ответственность несут все главы технических секций, определяющие план работы и приоритеты своих подразделений. Некоторые предметы имущества с истекшим сроком эксплуатации в ожидании замены используются до сих пор. В таких случаях использование этих предметов имущества оправдано с финансовой точки зрения, поскольку расходы на их техническое обслуживание и ремонт не превышают их стоимость и позволяют продлить срок эксплуатации.

В соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам ВСООНЛ приглашают к участию к торгам местных и международных поставщиков строительных материалов. Контракты предоставляются в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций, а большинство строительных проектов передается местным и национальным подрядчикам.

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (пункт 47)

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 55)

Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуального надругательства

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70)

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной

В целом, экипажам, совершающим рейсы на позиции Организации Объединенных Наций в районе операций или в международные аэропорты (в Ливане и Израиле), обеспечивается надлежащий уровень безопасности Организацией Объединенных Наций и/или национальными силами безопасности. Если рейс совершается во временный пункт, по соответствующим каналам и в соответствии с установленным стандартным порядком действий перед вылетом направляется просьба обеспечить безопасность экипажа и воздушного судна.

ВСООНЛ понимают необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов, и контроль за проектами осуществляется сотрудниками на местах. Партнеры-исполнители теперь обязаны представлять доклады о ходе осуществления проектов. Продление сроков по проектам утверждается только при получении письменного обоснования от партнеров-исполнителей. Отдача от запланированных проектов с быстрой отдачей определяется по итогам консультаций с различными представителями местных жителей. ВСООНЛ регулярно проводят оценку отдачи от старых проектов и по ее итогам определяют передовые методы в области управления программами с целью повышения отдачи от проектов для местного населения.

Меры, принятые всеми миссиями по поддержанию мира, включая ВСООНЛ, для решения проблем, указанных в пунктах 70, 71, 76 и 79–82, будут изложены в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71)

Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76)

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79)

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рис-

ков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80)

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, в ходе миссий и по линии учебных и информационно-пропагандистских программ и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81)

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82)

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/70/742)

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31)

При подготовке бюджета ВСООНЛ анализируют тенденции предыдущих периодов и следят за тем, чтобы ранее определенные потребности по-прежнему соответствовали фактическим условиям оперативной деятельности миссии, и рассматривают новые и перспективные приоритеты. Перед перераспределением сэкономленных средств ВСООНЛ тщательно рассматривают стратегические приоритеты.

Комитет по распределению ресурсов тщательно рассматривает дополнительные потребности и выносит рекомендации. После вынесения Комитетом рекомендации глава миссии/Командующий Силами принимает окончательное решение. ВСООНЛ подтверждают, что средства перераспределяются между статьями и категориями расходов только для удовлетворения меняющихся оперативных потребностей Сил.

Просьба

Ответ

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46)

Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует значительная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116)

Комитет рекомендует включать в информацию, направляемую Комитету перед рассмотрением им предложений по бюджету миссий, данные о потребностях всех миротворческих операций в ресурсах на поездки, в том числе подробные сведения о пунктах назначения, целях поездок, числе и должностных обязанностях отправляющихся в поездки лиц, примерную стоимость авиабилетов и объем прочих путевых расходов (пункт 154)

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на БСООН, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на

ВСООНЛ подтверждают, что просьбы о перераспределении средств готовятся в соответствии с инструкциями Контролера и в полной мере обосновываются документально.

ВСООНЛ принимают к сведению эту рекомендацию и подтверждают, что Силы представили требуемые данные о долговременных вакансиях и обоснование предлагаемого сохранения или упразднения старых вакансий в 2016/17 году. ВСООНЛ по-прежнему учитывают это требование при подготовке своего бюджетного предложения на 2017/18 год.

В последние десять лет постоянно рационализируя использование авиационных средств с точки зрения результативности и эффективности затрат, ВСООНЛ постепенно сокращают годовой налет и число воздушных судов, требуемых для выполнения мандата. В результате число воздушных судов, соотношение их видов и годовой налет достигли оптимальных показателей, соответствующих текущим оперативным потребностям Сил.

Как в 2015/16 году, так и в текущем периоде правило об оформлении поездок за 16 дней в ВСООНЛ соблюдалось в 65 процентах случаев.

Отклонения от правила 16 дней были обусловлены непредвиденными обстоятельствами: задержки с получением запросов/приглашений по факсу из Центральным учреждений Организации Объединенных Наций, необходимость медицинских эвакуаций, задержки с выдачей виз для военного персонала, поездки в командировки, согласованные в короткие сроки, и случаи увольнения по соглашению сторон.

В настоящее время у ВСООНЛ не запланировано многолетних проектов, охватывающих 2017/18 год.

*Просьба**Ответ*

момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн. долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157)

Комитет ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по закупкам транспортных средств на 2017/18 год (пункт 160)

В 2017/18 году ВСООНЛ не планируют закупки автомобилей.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

- преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

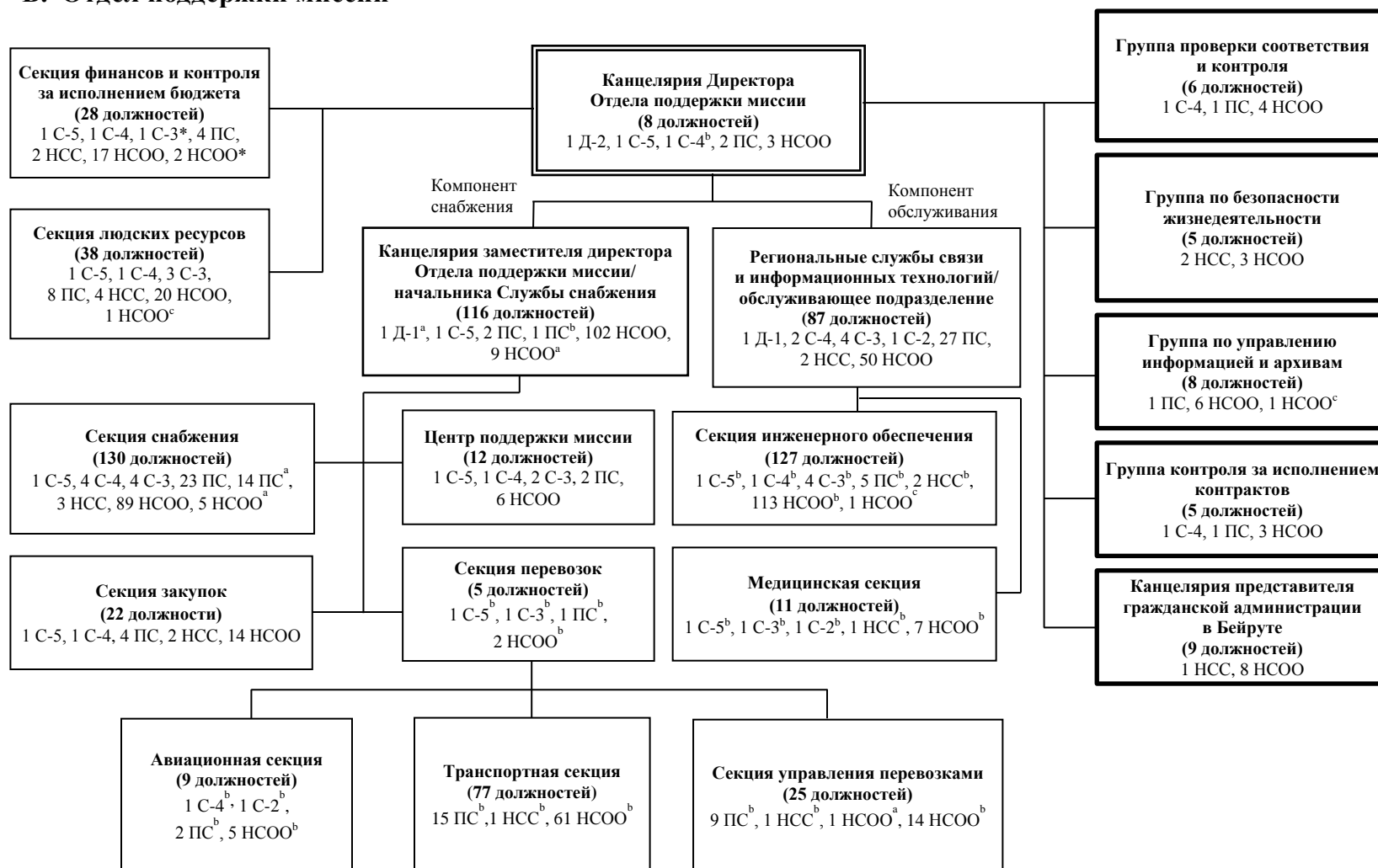
Приложение II

Организационная структура^а

А. Оперативная деятельность



В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

^a Перепрофилирование.

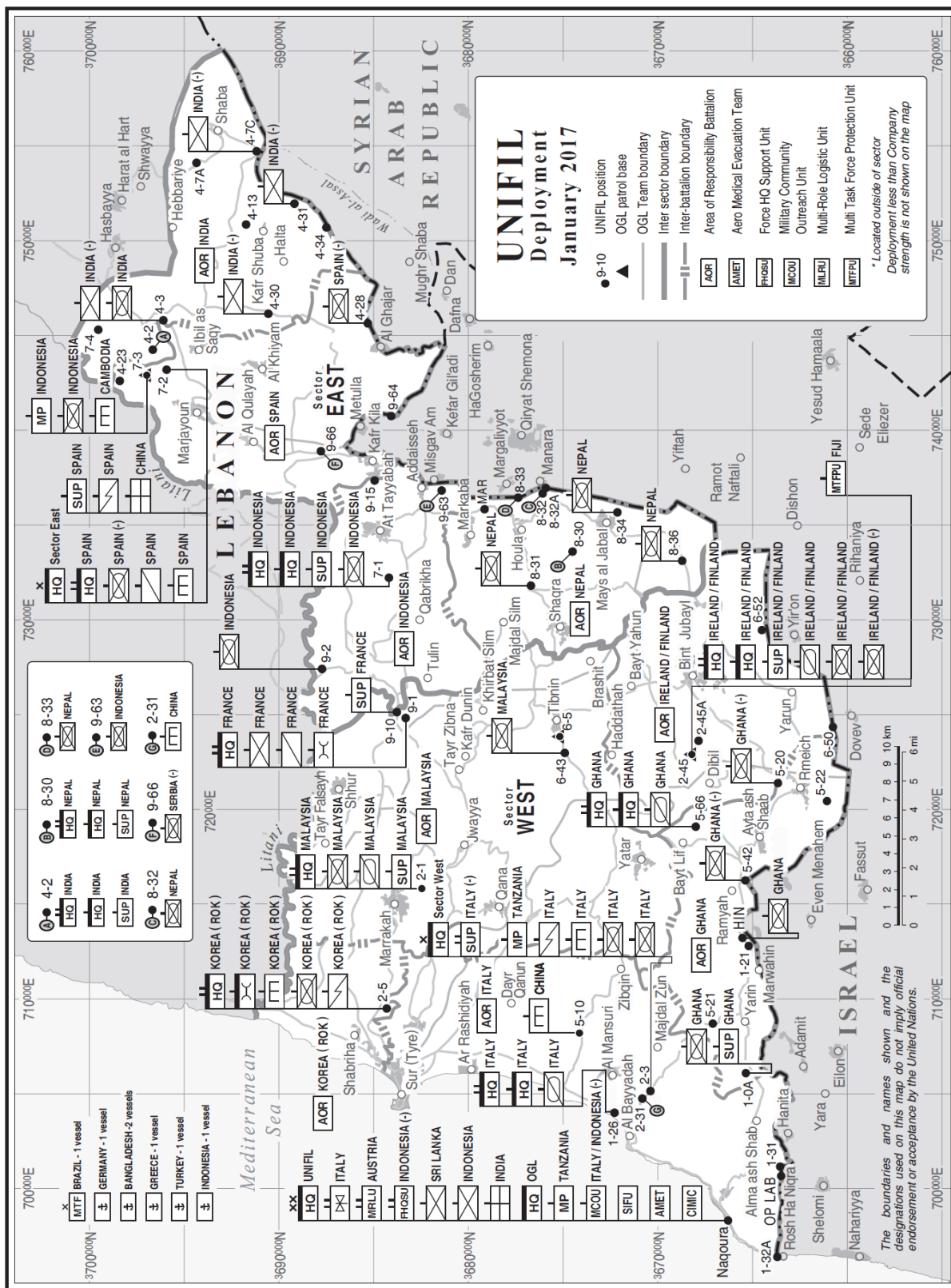
^b Перевод.

^c Реклассификация.

^d Временная должность

* В Кувейтском объединенном бюро поддержки.

Карта



Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)