

Distr.: General  
25 January 2017  
Arabic  
Original: English



## الدورة الحادية والسبعون

البند ١٦٠ (ب) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق  
الأوسط: قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان

ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى  
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨

تقرير الأمين العام

## المحتويات

## الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف - لمحة عامة
٦	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٨	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
٩	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة
٩	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٣٧	ثانيا - الموارد المالية
٣٧	ألف - لمحة عامة
٣٩	باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية
٣٩	جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة



الرجاء إعادة استعمال الورق



٤٠	.....	عوامل الشغور	دال -
٤٠	.....	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هـ -
٤١	.....	التدريب	واو -
٤٢	.....	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
٤٢	.....	المشاريع السريعة الأثر	حاء -
٤٣	.....	حادثة قانا	ثالثا -
٤٤	.....	تحليل الفروق	رابعا -
٤٨	.....	الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	خامسا -
		موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبته الجمعية العامة في قرارها ٢٨٦/٧٠، وطلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة	سادساً -
٤٨	.....	الجمعية العامة	ألف -
٥٣	.....	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -

## المرفقات

٥٦	.....	التعاريف	الأول -
٥٨	.....	الخريطة التنظيمية	الثاني -
٦٠	.....	الخريطة	

## موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، وقدرها ٤٩٤ ٧٧١ ٣٠٠ دولار.

وتمثل الميزانية المقترحة بمبلغ ٤٩٤ ٧٧١ ٣٠٠ دولار زيادة قدرها ٦ ٠٦٩ ٧٠٠ دولار أو ١,٢ في المائة، مقارنة بالاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ البالغة ٤٨٨ ٦٩١ ٦٠٠ دولار.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ١٥ ٠٠٠ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢٥٦ موظفا دوليا (بمن فيهم موظفان يشغلان وظيفتين مؤقتتين)، و ٦٤٥ موظفا وطنيا.

ورُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للقوة المؤقتة للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ بالهدف المحدد للقوة من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، التي صُنفت بحسب عنصرين (العمليات والدعم). وتُسببت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء البند المتعلق بتوجيهها التنفيذي وإدارتها الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء الموارد البشرية أو الموارد المالية، بحسب الاقتضاء، بالنواتج المقررة التي حددتها القوة.

## الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفترة	النفقات (٢٠١٦/٢٠١٥)	المخصصات (٢٠١٧/٢٠١٦)	تقديرات التكاليف (٢٠١٨/٢٠١٧)	المبلغ	الفرق النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٣١١ ٣٢٤,٢	٣٢٦ ٦٠٥,٣	٣٢٧ ٧٨٩,١	١ ١٨٣,٨	٠,٤
الموظفون المدنيون	٩٢ ٠٣٠,٨	٩٢ ٣٥١,٩	٩٤ ٩٨٥,٠	٢ ٦٣٣,١	٢,٩
التكاليف التشغيلية	٧٨ ٠٥٦,٨	٦٩ ٧٣٤,٤	٧١ ٩٩٧,٢	٢ ٢٦٢,٨	٣,٢
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>٤٨١ ٤١١,٨</b>	<b>٤٨٨ ٦٩١,٦</b>	<b>٤٩٤ ٧٧١,٣</b>	<b>٦ ٠٧٩,٧</b>	<b>١,٢</b>
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٢ ٢١١,٢	١٢ ٢٤٩,٢	١٢ ٧٣٢,٢	٤٨٣,٠	٣,٩
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>٤٦٩ ٢٠٠,٦</b>	<b>٤٧٦ ٤٤٢,٤</b>	<b>٤٨٢ ٠٣٩,١</b>	<b>٥ ٥٩٦,٧</b>	<b>١,٢</b>
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>٤٨١ ٤١١,٨</b>	<b>٤٨٨ ٦٩١,٦</b>	<b>٤٩٤ ٧٧١,٣</b>	<b>٦ ٠٧٩,٧</b>	<b>١,٢</b>

الموارد البشرية<sup>(١)</sup>

المجموع	الموظفون المؤقتون (ج)	الموظفون الوطنيون (ب)	الموظفون الدوليين	الوحدات العسكرية	
<b>التوجيه التنفيذي والإدارة</b>					
٣١	٢	٩	٢٠	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٣٦	٢	١٣	٢١	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
<b>العناصر</b>					
<b>العمليات</b>					
١٥ ٠٧٢	—	٣٦	٣٦	١٥ ٠٠٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٥ ٠٦٩	—	٣٤	٣٥	١٥ ٠٠٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
<b>الدعم</b>					
٧٩٩	—	٦٠١	١٩٨	—	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
٧٩٦	—	٥٩٨	١٩٨	—	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
<b>المجموع</b>					
١٥ ٩٠٢	٢	٦٤٦	٢٥٤	١٥ ٠٠٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
١٥ ٩٠١	٢	٦٤٥	٢٥٤	١٥ ٠٠٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
(١)	—	(١)	—	—	<b>صافي التغير</b>

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به المقترح.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع الخامس من هذا التقرير.

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

### ألف - لمحة عامة

١ - أنشأ مجلس الأمن قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان في قراره ٤٢٥ (١٩٧٨) و ٤٢٦ (١٩٧٨). وأذن المجلس بأحدث تمديد لولاية القوة المؤقتة في قراره ٢٣٠٥ (٢٠١٦)، الذي قرر بموجبه تمديد الولاية حتى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٧.

٢ - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن في تحقيق الهدف العام المتمثل في إعادة إرساء السلام والأمن الدوليين في جنوب لبنان. وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم القوة، خلال فترة الميزانية، في عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تحقيق النواتج الرئيسية المتعلقة بها والواردة في الأطر أدناه. وترد هذه الأطر مصنفة حسب عنصرين (العمليات والدعم)، وهما مستمدان من ولاية القوة.

٣ - وستفني الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للقوة، في حين تقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز صوب تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وتُسبب الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة للقوة، الذي يمكن أن تُنسب موارده البشرية إلى البعثة ككل. ويرد في إطار كل عنصر على حدة تفسير للفروق في عدد الأفراد العاملين مقارنة بالعدد الوارد في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧، بما في ذلك الوظائف المعاد تصنيفها.

٤ - وكان مجلس الأمن قد أنشأ، بموجب قراره ٤٢٥ (١٩٧٨) و ٤٢٦ (١٩٧٨)، قوة مؤقتة تابعة للأمم المتحدة في جنوب لبنان لغرض التأكد من انسحاب القوات الإسرائيلية واستعادة السلام والأمن الدوليين ومساعدة الحكومة اللبنانية على كفاءة إعادة بسط سلطتها الفعلية في المنطقة. ولكي يتسنى استكمال وتعزيز القوة من حيث الأعداد والمعدات والولاية ونطاق العمليات، قرر مجلس الأمن، في قراره ١٧٠١ (٢٠٠٦)، أن يأذن بزيادة قوام القوة المؤقتة إلى حد أقصاه ١٥ ٠٠٠ فرد. وفي القرار نفسه، قضى المجلس بأن تضطلع القوة، إضافة إلى تنفيذ ولايتها المحددة بموجب القرارين ٤٢٥ (١٩٧٨) و ٤٢٦ (١٩٧٨)، بجملة أمور، منها رصد وقف الأعمال القتالية، ومرافقة ودعم الجيش اللبناني أثناء انتشاره في جميع أرجاء جنوب لبنان، موازنةً بانسحاب قوات الدفاع الإسرائيلية، بما يكفل احترام كلا الطرفين للخط الأزرق، ومساعدة الجيش اللبناني على كفاءة خلو المنطقة الواقعة بين الخط الأزرق ونهر الليطاني من أي وجود غير مأذون به لأفراد مسلحين أو أعتدة أو أسلحة، باستثناء ما هو تابع لحكومة لبنان والقوة، مع اتخاذ جميع الإجراءات اللازمة في حدود قدراتها لكفالة عدم استخدام منطقة عملياتها في القيام بأنشطة قتالية، ومساعدة حكومة لبنان، بناء على طلبها، في تأمين حدوده وغيرها من نقاط الدخول لمنع دخول الأسلحة أو ما يتصل بها من عتاد إلى لبنان دون موافقتها.

٥ - ويوجد مقر القوة المؤقتة، الذي يضم مكاتب كل من رئيس البعثة/قائد القوة، ونائب رئيس البعثة/مدير الشؤون السياسية والمدنية، ومدير دعم البعثة، في الناقورة، لبنان، التي تقع على بعد بضعة كيلومترات من الخط الأزرق و ٩٠ كيلومترا من بيروت. وتستضيف بيروت، بحكم أنها العاصمة ونقطة الدخول الرئيسية إلى لبنان بحرا وجوا، مكنتها صغيرا للقوة المؤقتة يعمل فيه موظفو اتصال وموظفون سياسيون، إضافة إلى موظفي دعم يتعاملون مع سلطات الهجرة والجمارك ومقدمي الخدمات ومكاتب الأمم المتحدة في بيروت، وذلك أساسا لتسهيل حركة الأفراد والمعدات ذهابا إلى القوة المؤقتة أو إيابا منها إلى

الوطن. ويؤدي مكتب بيروت دورا هاما في تنسيق الدعم الإقليمي. ويظل إنشاء مكتب تابع للقوة في تل أبيب، لتحسين الاتصال والتنسيق مع السلطات العسكرية الإسرائيلية وغيرها من السلطات الحكومية ذات الصلة، من أولويات القوة العليا.

## باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

٦ - ترد الأولويات الرئيسية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ موجزة كما يلي:

(أ) الاحتفاظ بقوة فعالة وذات مصداقية وقادرة على الردع ومنع النزاعات ونزع فتيلها، من أجل استدامة وقف أعمال القتال ومساعدة الجيش اللبناني في الحفاظ على بيئة أمنية مستقرة خالية من أي وجود غير مأذون به لأفراد مسلحين أو أعتدة أو أسلحة جنوبي نهر الليطاني، على أن تكون القوة مستعدة للتصدي في حدود قدراتها لأي حالات طوارئ أو أنشطة عدائية داخل منطقة عملياتها؛

(ب) تعزيز أنشطة الاتصال والتنسيق على الصعيد الاستراتيجي، لا سيما من خلال الآلية الثلاثية، سعيا لتعزيز الترتيبات الأمنية والتفاهات المحلية العملية بين الطرفين، من أجل تضيق نطاق الاحتكاكات أو الحوادث وتخفيف حدة التوترات أو نزع فتيلها على وجه السرعة، والعمل، تحقيقا لتلك الغاية، على كفالة الاحترام التام للخط الأزرق بكامله، بأساليب منها مواصلة وضع علامات مرئية على امتداده، وتيسير الانسحاب الكامل لجيش الدفاع الإسرائيلي من شمال قرية الغجر ومنطقة متاخمة شمال الخط الأزرق؛

(ج) توسيع نطاق الشراكة الاستراتيجية للقوة مع الجيش اللبناني بوصفها عنصرا أساسيا لدعم التحركات نحو وقف دائم لإطلاق النار، بأساليب منها دعم بناء القدرات من أجل تيسير المراقبة الأمنية الفعالة والمستدامة لمنطقة العمليات والمياه الإقليمية اللبنانية؛

(د) زيادة إشراك حكومة لبنان، ولا سيما من خلال وزاراتها ومؤسساتها الأمنية، في تنفيذ القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦) في جنوب لبنان؛

(هـ) مواصلة تقديم دعمها البحري إلى القوات البحرية اللبنانية لمنع الدخول غير المأذون به للأسلحة أو ما يتصل بها من أعتدة إلى لبنان عن طريق البحر، مع مواصلة توفير التدريب التقني وغيره من أشكال المساعدة لتمكين القوات البحرية اللبنانية من بسط سيطرتها الأمنية الفعلية في نهاية المطاف على المياه الإقليمية اللبنانية.

٧ - وستواصل القوة المؤقتة العمل على الاستفادة من علاقاتها الطويلة الأمد مع السكان المحليين من خلال استراتيجية مستدامة وطويلة الأجل، تشمل زيادة التوعية بوجوب مراعاة الحساسيات الثقافية والجنسانية بغية كسب تأييد مستنير من السكان لولاية القوة وأنشطتها. وتحقيقا لهذه الغاية، يقترح الحفاظ على المشاريع ذات الأثر السريع بالمستوى البالغ قدره ٥٠٠ ٠٠٠ دولار، على نحو ما اعتمد في ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

٨ - وستواصل القوة المؤقتة السعي لاتخاذ نهج متكامل وشامل في تنفيذ القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦)، وعلى إعطاء الأولوية لأهداف الأمم المتحدة، وكفالة التكامل التام بين العنصرين العسكري والمدني داخل القوة المؤقتة، وكذلك بينها وبين مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص للبنان وفريق الأمم المتحدة القطري، مع

التسليم بأن القوة لا يمكن عزلها عن الطابع السياسي للقرار، وأن الظروف الأمنية والعملية السياسية الرامية إلى تحقيق وقف دائم لإطلاق النار وإيجاد حل طويل الأجل مرهون بعضها ببعض.

٩ - كما ستواصل القوة المؤقتة القيام بدور داعم واقفي أمام عناصر زعزعة الاستقرار الناجمة عن الأزمة في الجمهورية العربية السورية والتي قد تهدد بتقويض البيئة الاستراتيجية التي تحققت في جنوب لبنان بموجب القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦). وستواصل القوة القيام بانتظام باستعراض تخطيطها للطوارئ، خصوصاً فيما يتعلق بأي تأثير على عملياتها في المستقبل.

١٠ - وسيواصل عنصر الدعم التابع للقوة المؤقتة تقديم الدعم إلى جميع عناصر القوة من خلال توفير مجموعة كاملة من الخدمات في ٥٥ موقعا، وفي مقرها الرئيسي في الناقورة. وستواصل القوة الاحتفاظ بالعدد نفسه من الطائرات العمودية وستواصل جدولة الرحلات الجوية الخاصة بصورة ثابتة، وبحسب الحاجة. كما ستواصل العمل عبر طريق دعم رئيسي واحد وعبر المياه الساحلية باستخدام سفينة بحرية مستأجرة بعقد تجاري. وستستفيد من عدد من الترتيبات التعاقدية الدائمة لحصص الإعاشة والوقود. وستستمر مهام الاتصال التي تؤديها القوة في بيروت في أداء دور حاسم في إدارة المسائل المتعلقة باتفاق مركز القوات، وتصدير واستيراد السلع والخدمات، ونقل المعدات والموظفين، والقيام بدور مركز الاتصال الرئيسي للتنسيق مع الحكومة ومكاتب الأمم المتحدة الأخرى. وبالإضافة إلى ذلك، اقترحت القوة، بعد إجرائها دراسة استقصائية بشأن مستوى الرضا، احتياجات لإجراء تحسينات في الأحوال المعيشية للقوات، تتمثل في استبدال وحدات سابقة التجهيز وأثاث وثلاجات ومكيفات هواء ومولدات كهربائية.

١١ - وفي سياق تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي التي تعكس هيكلاً ذا ركيزتين (سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات) لعنصر دعم البعثة في القوة المؤقتة، يُقترح أن يقود مكتب نائب مدير دعم البعثة ركيزة سلسلة الإمداد وأن تقود دائرة الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ركيزة تقديم الخدمات. وفي هذا الصدد، يُنقل قسم الخدمات الهندسية (١٣٦ وظيفة) وقسم الخدمات الطبية (١٤ وظيفة) من مكتب نائب مدير دعم البعثة إلى دائرة الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وفيما يتعلق بركيزة سلسلة الإمداد، يُقترح أيضاً أن يُنقل قسم مراقبة الحركة، وقسم النقل، وقسم الطيران إلى قسم الحركة.

١٢ - وإضافة إلى ذلك، عقب الانتهاء من عملية تصنيف الوظائف في القوة المؤقتة في تموز/يوليه ٢٠١٦، يُقترح بالنسبة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ تحويل ست وظائف لموظفين فنيين وطنيين (٣ موظفي أمن، وموظف واحد لتنظيم المعلومات، وموظف لشؤون الموارد البشرية، وكهربائي واحد) إلى وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية.

١٣ - وستواصل القوة، بوصفها جهة رائدة في الإدارة البيئية في أوساط بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام، تقديم خدمات الدعم البيئي التقنية، بما في ذلك تقديمها إلى بعثات أخرى. وستجري القوة سنوياً تقييمات للأثر البيئي لكل موقع عسكري في منطقة العمليات. وإضافة إلى ذلك، سيجري اختبار خطة الطوارئ البيئية مرتين سنوياً من خلال عمليات محاكاة للحوادث بالاشتراك مع العنصر العسكري في مواقع عسكرية مختلفة من أجل ضمان التصدي للحوادث البيئية في الوقت المناسب، وذلك باحتواء الآثار الضارة الناجمة عن تلك الحوادث البيئية ومنع تكرارها في المستقبل. وستجري القوة عدداً من أنشطة التوعية البيئية، بما يشمل توزيع ملصقات ونشرات إعلامية، وبث مواد عبر وسائل الإعلام، وتنظيم إحاطات

إعلامية من خلال برنامج التوجيه العسكري الأولي. وقد أسفرت بحوث أجريت لقياس التغيرات السلوكية نتيجة لهذه الحملات عن نتائج متباينة وأظهرت أن الوعي البيئي لا يزال مجالاً ينطوي على تحديات للقوة. وإضافة إلى ذلك، ستضطلع القوة بعدد من المبادرات البيئية مثل استبدال المولدات القديمة ونظم تكييف الهواء بوحدة جديدة مراعية للبيئة؛ وتركيب ألواح شمسية؛ والتخلص من النفايات الخطرة/الطبية وفقاً للسياسات البيئية للبلد المضيف؛ واستبدال المحطات المعدنية لمعالجة مياه الصرف الصحي بوحدة من الخرسانة تجنباً لأي تسرب محتمل، واستبدال وحدات الاغتسال الجاهزة؛ واستبدال نظم الإضاءة القديمة بمعدات موفرة للطاقة؛ واستبدال المركبات التي تجاوزت العمر المتوقع لها، للحد من انبعاثات ملوثات الهواء.

١٤ - وستواصل القوة السعي إلى تحقيق الكفاءة، على النحو المبين في الفرع الثاني - جيم.

### جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

١٥ - ستواصل القوة المؤقتة تعاونها الوثيق مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان. وستظل القوة أيضاً توفر القيادة والإدارة على المستوى الإقليمي من أجل تنسيق الخدمات في مجالات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والسلوك والانضباط، ومكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، والأنشطة الرقابية لصالح كل من القوة المؤقتة، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، بإيطاليا.

١٦ - وستواصل القوة التنسيق مع شبكة التدريب الإقليمية وتحديد الفرص المتاحة للمشاركة، وترتيبات تقاسم التكاليف، ووسائل التعاون الأخرى الفعالة من حيث التكلفة. وستواصل القوة أيضاً توفير التدريب لبعثات أخرى وتنفيذ برامج تدريبية داخلية لكل من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ومكتب المنسق الخاص لشؤون لبنان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، ومكتب الممثل الخاص المشترك بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية المعني بسوريا. وحيثما تكون الاحتياجات من التدريب هي نفسها لهذه البعثات، فإن القوة المؤقتة ستواصل قيادة عملية تنسيق الطلبات المقدمة لدعم التدريب بالنيابة عن المنطقة للتقليل إلى أدنى حد من ازدواجية المبادرات في تنظيم البرامج التدريبية.

١٧ - وستواصل دائرة الخدمات الإقليمية للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات تنفيذ الأهداف الاستراتيجية المتمثلة في الحد من التفاوت في الخدمات لدى البعثات في المنطقة (القوة المؤقتة، وقوة مراقبة فض الاشتباك، وقوة حفظ السلام في قبرص، وهيئة مراقبة الهدنة، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص للبنان)، مما يحقق وفورات الحجم، ويقضي على ازدواجية الجهود. وسينصب التركيز على مواءمة القدرات الكفيلة باستمرار العمل في القوة المؤقتة وبرامج منظومة الأمم المتحدة وصناديقها ووكالاتها المتخصصة والاستفادة منها إلى أقصى حد، عن طريق تنسيق خطط المرونة التشغيلية وتوثيقها واختبارها. ومع إدماج مهام نظم المعلومات الجغرافية في



الهيكل التنظيمي لدائرة الخدمات الإقليمية للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، سيُتخذ ما يلزم من خطوات لبلوغ الحد الأقصى من التكامل والاستفادة من أوجه التآزر ذات الأثر الإقليمي.

١٨ - وسيواصل القسم الإقليمي المعني بالسلوك والانضباط التابع للقوة تنفيذ أنشطته الإقليمية المقررة فيما يتعلق بالقوة المؤقتة، وقوة مراقبة فض الاشتباك، وهيئة مراقبة الهدنة، وقوة حفظ السلام في قبرص، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، ومركز الأمم المتحدة العالمي للخدمات، وبعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا، ومكتب المستشار الخاص للأمين العام بشأن قبرص، واللجنة المعنية بالأشخاص المفقودين في قبرص. وسيشمل الدعم أنشطة الوقاية، وتقييمات المخاطر، والحملات الإعلامية، والإحاطات التوجيهية، والتدريب. وسيُتخذ في جميع ادعاءات سوء السلوك وفقاً لمتطلبات السياسة العامة. وسيجري أيضاً تيسير وضع مخططات لمساعدة الضحايا وإنشاء شبكات داخل البلدان لمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

## دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

١٩ - ضمناً لتكامل الجهود، ستواصل القوة المؤقتة الاتصال يومياً بمكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، بغية تنسيق المشاورات المنتظمة على جميع المستويات.

٢٠ - وستواصل القوة أيضاً إسداء المشورة إلى كل من مكتب المنسق الخاص لشؤون لبنان وفريق الأمم المتحدة القطري بشأن الحالة العامة ومشاريع ومبادرات محددة في جنوب لبنان بغرض تعزيز التآزر من أجل اتباع نهج شامل إزاء تنفيذ القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦). وستستمر القوة في الحفاظ على مستوى عالٍ من التنسيق مع الوكالات الإنسانية، وستشارك بصفة مراقب في الفريق القطري للعمل الإنساني الذي يتناول قضايا مرتبطة بأثر الأزمة السورية على لبنان. وستواصل القوة كذلك توسيع نطاق تعاونها مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى، بما فيها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (الفاو)، وستواصل المشاركة في اجتماعات التنسيق المشتركة بين الوكالات المخصصة لجنوب لبنان التي تنظم تحت رعاية المنسق المقيم للأمم المتحدة، وكذلك مع الأفرقة العاملة المواضيعية المعنية بالمياه والصرف الصحي والتعليم والصحة وسبل العيش.

٢١ - وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة الاتصال بالحكومة اللبنانية لحثها على زيادة مشاركة وزاراتها ومؤسساتها الأمنية في جنوب لبنان، وبمؤسسات المجتمع المدني بشأن مشاريع ومبادرات محددة لجنوب لبنان، بما فيها تلك المتعلقة بحماية الطفل، والتأهب لحالات الطوارئ، وحماية البيئة. وستواصل القوة عقد اجتماعات تنسيق منتظمة مع البلديات بشأن طائفة من المسائل الهامة للمجتمعات المحلية والمتعلقة بالتنمية الاجتماعية والاقتصادية. وستواصل أيضاً تنسيق البرنامج العادي مع الجهات المانحة والمنظمات الوطنية والدولية غير الحكومية العاملة في جنوب لبنان، ومع قادة المجتمعات المحلية والزعماء الدينيين.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٢٢ - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّدت ست فئات للإجراءات الممكنة اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف بهذا التقرير تعريف للمصطلحات المستخدمة فيما يتصل بالفئات الست.

## التوجيه التنفيذي والإدارة

٢٣ - يتولى مكتب رئيس البعثة/قائد القوة تقديم التوجيه والإدارة بصورة عامة للبعثة. ويرد في الجدول ١ ملاك الموظفين المقترح.

## الجدول ١

## الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون								
الموظفون الوطنيون	موظفي الفرعي	رتبة الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-٢	مد-١	و.ع - أ.ع م
<b>مكتب رئيس البعثة/قائد القوة</b>								
٦	٣	٣	١	-	١	-	-	١
٩	٥	٤	١	-	٢	-	-	١
٣	٢	١	-	-	١	-	-	-
<b>صافي التغيير (انظر الجدول ٢)</b>								
<b>مكتب نائب قائد القوة</b>								
٣	-	٣	١	-	١	١	-	-
٥	٢	٣	١	-	١	١	-	-
٢	٢	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير (انظر الجدول ٣)</b>								
<b>قسم الشؤون القانونية</b>								
٥	١	٤	١	١	٢	-	-	-
٥	١	٤	١	١	٢	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>								
<b>القسم الإقليمي المعني بالسلوك والانضباط</b>								
٧	٢	٥	١	١	٣	-	-	-
٧	٢	٥	١	١	٣	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>								
<b>مركز التحليل المشترك للبعثة</b>								
٨	٣	٥	١	١	٣	-	-	-
٨	٣	٥	١	١	٣	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>								
<b>وظائف المساعدة المؤقتة<sup>(ب)</sup> المعتمدة للفترة</b>								
٢	-	٢	-	٢	-	-	-	-
٢	-	٢	-	٢	-	-	-	-
<b>صافي التغيير</b>								
<b>المجموع</b>								
٣١	٩	٢٢	٥	٥	١٠	١	١	٢٠١٧/٢٠١٦
٣٦	١٣	٢٣	٥	٥	١١	١	١	٢٠١٨/٢٠١٧
٥	٤	١	-	-	١	-	-	<b>صافي التغيير</b>

(أ) يشمل ذلك الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافيا وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيا ٤ وظائف

مكتب رئيس البعثة/قائد القوة

الجدول ٢

الموارد البشرية: مكتب رئيس البعثة/قائد القوة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١+	ف-٤	مستشار للشؤون الجنسانية	من قسم الشؤون المدنية
	١+	م و ف	موظف للشؤون الجنسانية	
	١+	خ ع و	مساعد فريق	
صافي التغير	٣+	(انظر الجدول ١)		

المختصرات: م و ف، موظف وطني من الفئة الفنية؛ خ ع و = فئة الخدمات العامة الوطنية.

٢٤ - وفي سياق التوصيات الواردة في تقرير الفريق المستقل الرفيع المستوى المعني بعمليات السلام (انظر A/70/95-S/2015/446) والدراسة العالمية بشأن تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، وتقرير الأمين العام عن المرأة والسلام والأمن (S/2015/716)، يُقترح أن تُنقل وحدة الشؤون الجنسانية (انظر الجدول ٢) من قسم الشؤون المدنية إلى مكتب رئيس البعثة/قائد القوة. ويُرتأى أن يكون كبار مستشاري الشؤون الجنسانية في عمليات حفظ السلام موجودين في مكاتب الممثل الخاص للأمين العام، ويحظوا بإمكانية الوصول المباشر إلى القيادة العليا. وكبار مستشاري الشؤون الجنسانية مسؤولون أيضاً عن الإدماج الاستراتيجي للمنظور الجنساني في أنشطة البعثة، بما في ذلك التخطيط وإجراء التحليلات وتقديم الخدمات الاستشارية في عناصر البعثة وصياغة ورصد خطة عمل على نطاق البعثة بشأن المرأة والسلام والأمن.

مكتب نائب قائد القوة

الجدول ٣

مكتب نائب قائد القوة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظيفة	١+	م و ف	موظف مساعد لشؤون الرعاية	من قسم الخدمات الطبية
	١+	خ ع و	مساعد معني برعاية الموظفين	
صافي التغيير	٢+	(انظر الجدول ١)		

المختصرات: م و ف، موظف وطني من الفئة الفنية؛ خ ع و = فئة الخدمات العامة الوطنية.

٢٥ - وكما جاء في سياسة القوة المؤقتة بشأن أنشطة الاستجمام والترفيه، تقع على عاتق رئيس البعثة المسؤولية العامة عن توفير المرافق والأنشطة الملائمة للترفيه والاستجمام لفائدة أفراد البعثة والإشراف عليها. والهدف العام للجنة الرعاية هو تخطيط ومناقشة واعتماد أنشطة دعماً لتحسين ظروف العمل والأحوال المعيشية وأنشطة الترفيه والاستجمام. وفي هذا السياق، يُقترح نقل وحدة الرعاية (موظف وطني من الفئة الفنية، وموظف وطني من فئة الخدمات العامة، على النحو المبين في الجدول أعلاه ٣) لتيسير عمليتي الإشراف والإدارة في توفير خدمات الترفيه والاستجمام للأفراد المدنيين والعسكريين العاملين في مكتب نائب قائد القوة؛ ونائب قائد القوة هو أيضاً رئيس لجنة الرعاية.

### العنصر ١: العمليات

٢٦ - في إطار عنصر العمليات، ستواصل القوة المؤقتة مساعدة الجيش اللبناني في الحفاظ على بيئة مستقرة وآمنة وخالية من وجود غير مأذون به للأفراد المسلحين، والأعتدة والأسلحة جنوب نهر الليطاني، وذلك بتحسين الأنشطة المنسقة التي تعززها عمليات القوة. وستكون القوة مستعدة لاتخاذ جميع الإجراءات اللازمة في مناطق انتشارها وفي حدود قدراتها لضمان عدم استخدام منطقة عملياتها للقيام بأنشطة عدائية. وستواصل القوة تقديم مبادرات ترمي إلى بناء قدرات الجيش اللبناني، بما في ذلك من خلال عملية الحوار الاستراتيجي، ليتمكن من الاضطلاع بحصة أكبر من المهام الأمنية المحددة في قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)، ويكون عنصراً أساسياً في دعم التحركات نحو التوصل إلى وقف دائم لإطلاق النار. وستواصل فرقة العمل البحرية الدعم الذي تقدمه للبحرية اللبنانية لمنع الدخول غير المأذون به للأسلحة أو ما يتصل بها من أعتدة إلى لبنان عن طريق البحر، مع مواصلة توفير التدريب التقني وغيره من أشكال المساعدة لسلاح البحرية. وستبقي القوة على ترتيبات الاتصال والتنسيق مع جيش الدفاع الإسرائيلي والجيش اللبناني، وستواصل تيسير وقيادة جهود الآلية الثلاثية لتعزيز وقف الأعمال القتالية عن طريق بناء الثقة وتدابير التخفيف من حدة النزاعات، بما في ذلك الترتيبات الأمنية والتفاهات العملية بين الأطراف الرامية إلى تضيق نطاق الاحتكاكات أو الحوادث بأقصى قدر، وتخفيف حدة التوترات أو نزع فتيلها على وجه السرعة. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستواصل القوة تعزيز الاحترام التام للخط الأزرق بأكمله، بوسائل منها مواصلة وضع علامات مرئية عليه وتيسير الانسحاب الكامل لجيش الدفاع الإسرائيلي من شمال قرية العجر ومنطقة متاخمة شمال الخط الأزرق. وستواصل القوة أيضاً العمل على وضع نهج شامل إزاء تنفيذ القرار ١٧٠١ (٢٠٠٦) من خلال تنسيق جهود كل من القوة المؤقتة ومكتب المنسق الخاص لشؤون لبنان وفريق الأمم المتحدة القطري، وستتضي في جهودها الرامية إلى زيادة إشراك الحكومة اللبنانية في تنفيذ القرار، ولا سيما من خلال زيادة إشراك وزاراتها ومؤسساتها الأمنية في جنوب لبنان. وستواصل البعثة الاستفادة من علاقتها الطويلة الأمد مع السكان المحليين بزيادة التوعية بوجوب مراعاة الحساسيات الثقافية بغية كسب تأييد مستنير من السكان لولاية القوة وأنشطتها.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ عدم حدوث غارات جوية أو بحرية أو برية، أو حوادث إطلاق نار عبر الخط الأزرق	١-١ تهيئة بيئة مستقرة وآمنة في جنوب لبنان
١-١-٢ انتشار الجيش اللبناني في جميع أنحاء المنطقة الواقعة جنوب نهر الليطاني، بما في ذلك الجزء الواقع شمال الخط الأزرق من بلدة العجر ومنطقة مناخمة شمال الخط الأزرق	
١-١-٣ خلو المنطقة الواقعة بين الخط الأزرق ونهر الليطاني من أي أفراد مسلحين وأعتدة وأسلحة، عدا ما يتعلق منها بالجيش اللبناني والقوة	
١-١-٤ مشاركة كلا الطرفين في الاجتماعات الثلاثية والمحافظة على ترتيبات الاتصال والتنسيق	
١-١-٥ توسع المنطقة الآمنة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب	

### النواتج

- إنجاز ٢٠٠ ١٠٥١ يوم عمل لأفراد الدوريات المتنقلة، بما يشمل تنفيذ دوريات بقدرات احتياطية وبقدرات رد سريع لاستطلاع مناطق التوتر ودوريات للتدخل وحماية القوة، عند الاقتضاء، في حالات الأزمات لدعم الوحدات الأخرى
- إنجاز ٤٥٠ ٧٠٤ يوم عمل لأفراد مراكز المراقبة المزودة بالجند
- إنجاز ٤٨٠ ساعة طيران لتنفيذ الدوريات الجوية على امتداد الخط الأزرق والطلعات الجوية الاستطلاعية داخل منطقة العمليات
- إنجاز ٩٧٠ ساعة طيران للتحقيق في الحوادث ولإجراء التحركات العملياتية لنقل عتاد القتال، والمهام الاستطلاعية، ومهام القيادة والتحكم، وأنشطة الاتصال والتدريب
- إنجاز ٤٩٧ ١ يوم عمل لزوارق الدوريات البحرية لرصد الحدود البحرية اللبنانية، بما في ذلك مناورات عملياتية مشتركة مع الجيش اللبناني
- إنجاز ٦٥٧ ساعة طيران لدوريات الاعتراض البحري وأنشطة العمليات داخل منطقة العمليات البحرية
- تنسيق الأنشطة العملياتية مع الجيش اللبناني، بما في ذلك ما لا يقل عن ٨ عمليات مضادة لإطلاق الصواريخ، و ٤ دوريات راجلة/راكبة، وإقامة ١١ نقطة تفتيش في مواقع مشتركة يومياً
- تنظيم ٩٥٠ مناورة وحلقة دراسية وحلقة عمل ومحاضرة ودورة تدريبية مشتركة/منسقة مع العنصرين البري والبحري في الجيش اللبناني لتحسين قدراتها التعبوية والعملياتية، ولتحسين التنسيق بين القوة المؤقتة والجيش اللبناني على مستوى العمليات والمستوى التعبوي من أجل تعزيز فعالية العمليات المشتركة
- إعداد ٣ من التقارير التي يقدمها الأمين العام إلى مجلس الأمن
- الاتصال والتواصل وتبادل المعلومات يومياً وأسبوعياً مع كلا الطرفين بشأن المسائل التي تستدعي اهتماماً عاجلاً فيما يتعلق بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)

- رئاسة الاجتماعات الثلاثية وتوفير خدمات الدعم بأعمال الأمانة لها شهرياً وحسب الاقتضاء
- توفير خدمات الدعم بأعمال الأمانة لاجتماعات اللجنة الفرعية الثلاثية، بما يشمل اللجنة الفرعية المعنية بالخط الأزرق، حسب الاقتضاء، وتقديم الدعم الأسبوعي للعمل الميداني الراي إلى وضع علامات أرضية مرئية على امتداده
- إجراء تحقيقات، حسب الاقتضاء، في الادعاءات المتعلقة بانتهاك قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦)، وفي الحوادث الأخرى التي قد تؤدي إلى تصعيد التوترات في منطقة العمليات
- إجراء اتصالات يومية مع السلطات المحلية وقادة المجتمعات المحلية بشأن زيادة تقبل المهام المنوطة بالقوة، بما في ذلك معالجة شكاوى المجتمعات المحلية وشواغلها ذات الصلة في منطقة العمليات، وتحديد المسائل المتعلقة ببناء الثقة، والمسائل التي يمكن أن تنشأ بشأنها خلافات بين القوة والسكان المحليين واتخاذ التدابير اللازمة
- عقد اجتماعات أسبوعية، حسب الاقتضاء، مع السلطات اللبنانية والإسرائيلية والممثلين الدبلوماسيين ومكاتب الأمم المتحدة بشأن تحسين فهم ولاية القوة ودورها وأنشطتها
- تقديم إحاطات للدول الأعضاء والبلدان المساهمة بقوات والبلدان المانحة، حسب الاقتضاء، بشأن المسائل المتعلقة بعمليات القوة
- الرصد والتحليل يوميًا للتغطية الإعلامية للقوة والأبناء الإقليمية، بما فيها الأنباء الواردة في وسائل التواصل الاجتماعي المحلية والصحف اليومية والدوريات المحلية والدولية، وتقارير وسائط الإعلام الإلكترونية والمنشورة عبر الإنترنت، وموجزات الأنباء اليومية الصباحية والمسائية، والموجزات اليومية والأسبوعية لمواد وسائط الإعلام المحلية والإقليمية والدولية، والتحليل الأسبوعي لاتجاهات آراء وسائط الإعلام عن القوة
- إجراء اتصالات يومية بواسطة البريد الإلكتروني والمكالمات الهاتفية والاجتماعات والتفاعل المباشر مع وسائط الإعلام الدولية والمحلية، وتنظيم تغطية وسائط الإعلام (الأحداث والزيارات والمقابلات والمؤتمرات الصحفية) لأنشطة القوة، وإصدار نشرات صحفية منتظمة وتغطية أنشطة وأحداث القوة بالصور، ونشر المعلومات المستجدة يومياً على الموقع الشبكي للقوة باللغتين الإنكليزية والعربية وعلى مواقعها في وسائط التواصل الاجتماعي (فيسبوك ويوتيوب وتويتر وفليكر)
- إنتاج مواد سمعية وبصرية ثنائية اللغة تعكس نهجاً مراعيًا للاعتبارات الجنسانية لبثها على محطات الإذاعة والتلفزيون المحلية والقنوات الرسمية على الإنترنت (الموقع الشبكي للقوة وفيسبوك ويوتيوب ويونيفيد)، بما في ذلك إنتاج حلقات إذاعية متسلسلة نصف شهرية وبرامج تلفزيونية مواضيعية وأفلام وثائقية عن ولاية القوة وعملياتها وأنشطتها الخاصة بحفظ السلام وتنسيقها مع الجيش اللبناني
- إزالة الألغام/الذخائر غير المنفجرة لفتح طرق الوصول أمام عمليات وضع العلامات على الخط الأزرق
- التوعية بشأن الألغام/الذخائر غير المنفجرة عن طريق جلسات إحاطة لجميع الجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية التي تعمل تحت مظلة الأمم المتحدة

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

٢-١ استعادة الوضع الطبيعي لسلطة الحكومة اللبنانية في ١-٢ عمل جميع البلديات في منطقة عمليات القوة، وعددها ١٣٤، والمؤسسات المدنية والدينية بشكل كامل جنوب لبنان

٢-٢-١ تحسين الدعم المقدم لمشاركة الحكومة اللبنانية ووزاراتها ومؤسساتها في جنوب لبنان

٣-٢-١ قيام الجيش اللبناني بمنع وجود أي سلطة لا تخضع للولاية القضائية للدولة اللبنانية

٤-٢-١ تعزيز قدرة الجيش اللبناني في مجال التنسيق المدني - العسكري

### النواتج

- عقد اجتماعات مرة كل شهرين مع السلطات اللبنانية على المستوى المركزي، بما في ذلك الوزارات المعنية بالخدمات، بشأن بسط سلطة الحكومة اللبنانية في جنوب لبنان، ومع المؤسسات الحكومية المركزية أو الإقليمية المسؤولة عن تقديم الخدمات العامة للمجتمعات المحلية في جنوب لبنان
- تقديم المشورة إلى مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان وغيره من مكاتب الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها وإلى الممثلين الدبلوماسيين والمنظمات غير الحكومية والتنسيق معهم والاتصال بالجهات المانحة المحتملة، فيما يتعلق باتباع نهج متكامل وشامل لإزاء تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٧٠١ (٢٠٠٦) وغيره من القرارات وبالحالة في جنوب لبنان عموماً، لا سيما الحالة الأمنية في منطقة عمليات القوة
- ربط الاتصال والتنسيق، في إطار اجتماعات وأفرقة عمل، مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات الدولية والمحلية غير الحكومية العاملة في جنوب لبنان بشأن تنفيذ البرامج وتبادل المعلومات والتخطيط لمواجهة الطوارئ، بما في ذلك ما يتصل منها بالإنعاش والتنمية والمسائل الشاملة الأخرى
- التخطيط للطوارئ فيما يتعلق بحماية المدنيين، بما يشمل الجوانب الجنسانية
- إسداء المشورة إلى السلطات المحلية بشأن وضع مقترحات مشاريع للحصول على تمويل من جهات مانحة خارجية وإسداء المشورة التقنية بشأن إدارة المشاريع والمبادرات الخاصة الأخرى التي تسهم في تعزيز بسط سلطة الحكومة والنهوض بمسؤوليات الحكم المحلي
- التنسيق مع الجيش اللبناني وتقديم المساعدة له من أجل تعزيز التنسيق المدني - العسكري
- تنفيذ ٢٥ مشروعاً من المشاريع السريعة الأثر دعماً لبسط سلطة الدولة وللترية المدنية والجهود الرامية إلى بناء القدرات، ومبادرات إدارة النزاع/بناء الثقة، والجهود الرامية إلى تحسين الخدمات الأساسية
- تنظيم اجتماعات وحملات توعية ومناسبات وأنشطة لتوعية المجتمعات المحلية من أجل تشجيع الشراكات بين السلطات/المؤسسات/الجماعات المحلية والمنظمات الدولية والمحلية غير الحكومية وعناصر القوة المؤقتة ووكالات الأمم المتحدة من أجل دعم تنمية القدرات وتوسيع نطاقها وتحسينها، ونشر المعلومات والتدريب للتوعية
- إدارة عمليات لاستقصاء آراء السكان في منطقة عمليات القوة
- إجراء حملات إعلامية فصلية عن ولاية القوة المؤقتة وأنشطتها عن طريق طبع وتوزيع منشورات (١٥ ٠٠٠) ونشرات مطوية ثلاثية الصفحات (١٥ ٠٠٠)، بما يشمل تحميلها على الإنترنت، مع ما يوافق تلك الحملات من إحاطات/مناسبات/نشرات صحفية، وتقديم حلقات إذاعية نصف شهرية ولقطات فيديو وتغطية بالصور الفوتوغرافية وأنشطة العرض والنشر، وإصدار مجلة توعية فصلية والبث المنتظم عبر وسائل الإعلام الشبكية

- إنتاج وتوزيع مجلة توعية فصلية باللغتين الإنكليزية والعربية (٤ أعداد في السنة، ٨٠ ٠٠٠ نسخة) عن أنشطة القوة ووكالات الأمم المتحدة في جميع أنحاء منطقة العمليات، موجهة إلى السكان المحليين والسلطات المحلية والمؤسسات ووسائل الإعلام والمجتمع الدولي، وروزنامة باللغتين الإنكليزية والعربية (٢٢ ٠٠٠ نسخة)

## الجدول ٤

## الموارد البشرية: العنصر ١، العمليات

الفئة							
أولا - الوحدات العسكرية							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦							
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧							
صافي التغيير							
الموظفون الدوليون							
و أ ع - أ ع م	مد-٢ - ف-٥ - مد-١	ف-٣ - ف-٤	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	المجموع	ثانيا - الموظفون المدنيون
مكتب نائب رئيس البعثة ومدير الشؤون السياسية والمدنية							
-	٢	٤	٢	٣	١١	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	٢	٥	٢	٣	١٢	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	١	-	-	١	-	صافي التغيير (انظر الجدول ٥)
وحدة التنسيق الثلاثي							
-	-	١	-	-	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	٣	-	-	٣	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	٢	-	-	٢	-	صافي التغيير (انظر الجدول ٦)
مكتب بيروت							
-	-	٤	-	-	٤	٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	١	-	-	١	٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	(٣)	-	-	(٣)	-	صافي التغيير (انظر الجدول ٧)
قسم شؤون الإعلام							
-	-	٢	٣	٢	٧	١٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	-	٢	٣	٢	٧	١٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
قسم الشؤون المدنية							
-	١	٥	٦	١	١٣	١٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	١	٤	٦	١	١٢	١٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	(١)	-	-	(١)	(٢)	صافي التغيير (انظر الجدول ٨)
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون							
-	٣	١٦	١١	٦	٣٦	٣٦	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦
-	٣	١٥	١١	٦	٣٥	٣٤	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
-	-	(١)	-	-	(١)	(٢)	صافي التغيير



الموظفون الدوليون							
ثانياً - الموظفون المدنيون	وأع أع م	مد-٢ - ف-٥ - مد-١ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	المجموع
المجموع (أولاً وثانياً)							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	٣	١٦	١١	٦	٣٦	١٥٠٧٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	٣	١٥	١١	٦	٣٥	١٥٠٦٩
صافي التغيير	-	-	(١)	-	-	(١)	(٣)

(أ) يشمل ذلك الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه وظيفتان

### مكتب نائب رئيس البعثة ومدير الشؤون السياسية والمدنية

الجدول ٥

#### مكتب نائب رئيس البعثة ومدير الشؤون السياسية والمدنية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١+	ف-٤	موظف للشؤون السياسية	نقل	من مكتب بيروت
صافي التغيير ١+			(انظر الجدول ٤)	

٢٧ - يُقترح نقل هذه الوظيفة (انظر الجدول ٥) من مكتب بيروت إلى المقر في الناقورة لترشيد ترتيبات العمل في مكتب نائب رئيس البعثة ومدير الشؤون السياسية والمدنية عن طريق تقاسم موظفي الشؤون السياسية أماكن العمل في المقر بالناقورة حيث سيتم منها تغطية احتياجات مكتب بيروت من خلال التناوب. وهذا التقاسم من شأنه أن يساعد على تحسين دمج الأفرقة وعلى تحقيق الفعالية والكفاءة في تلبية الاحتياجات الوظيفية المختلفة في بيروت والناقورة.

### وحدة التنسيق الثلاثي

الجدول ٦

#### وحدة التنسيق الثلاثي

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١+	ف-٥	كبير موظفي الشؤون السياسية	نقل	{ من مكتب بيروت
١+	ف-٤	موظف للشؤون السياسية	نقل	
صافي التغيير ٢+			(انظر الجدول ٤)	

٢٨ - يُقترح نقل الوظيفتين (انظر الجدول ٦) من مكتب بيروت إلى المقر في الناقورة لترشيد أداء وحدة التنسيق الثلاثي بإيواء الوحدة في الناقورة لكفالة تحسين إدارة العمل. وفي البداية كانت الوظائف موجودة في مكتب بيروت عقب نزاع عام ٢٠٠٦ بسبب ضرورة زيادة التعاون مع القوات المسلحة

البنانية والمحاورين المعنيين الآخرين في بيروت. وبالإضافة إلى ذلك، سستيح عملية النقل المقترحة تحسين التآزر بين وحدة التنسيق الثلاثي وقسم الشؤون السياسية وستسهم في تحسين تنسيق الجهود بين العنصرين العسكري والمدني.

### مكتب بيروت

#### الجدول ٧ مكتب بيروت

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١-	ف-٥	كبير موظفي الشؤون السياسية	إلى وحدة التنسيق الثلاثي إلى مكتب نائب رئيس البعثة ومدير الشؤون السياسية والمدنية
	١-	ف-٤	موظف للشؤون السياسية	
	١-	ف-٤	موظف للشؤون السياسية	
صافي التغيير			٣-	(انظر الجدول ٤)

٢٩ - يرد، على التوالي، في الفقرتين ٢٧ و ٢٨ من هذا التقرير بيان بعلمتي النقل المقترحتين للوظائف الثلاث (انظر الجدول ٧) إلى مكتب نائب رئيس البعثة ومدير الشؤون السياسية والمدنية وإلى وحدة التنسيق الثلاثي.

### مكتب الشؤون المدنية

#### الجدول ٨ مكتب الشؤون المدنية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١- ف-٤	مستشار للشؤون الجنسانية	نقل	إلى مكتب رئيس البعثة وقائد القوة
١-	م و ف	موظف للشؤون الجنسانية	نقل	
١-	خ ع و	مساعد فريق	نقل	
صافي التغيير	٣-	(انظر الجدول ٤)		

المختصرات: م و ف، موظف وطني من الفئة الفنية؛ خ ع و = فئة الخدمات العامة الوطنية.

٣٠ - يرد في الفقرة ٢٤ أعلاه بيان بعملية النقل المقترحة من وحدة الشؤون الجنسانية (انظر الجدول ٨).

### العنصر ٢: الدعم

٣١ - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالكفاءة والفعالية دعماً لتنفيذ ولاية القوة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات وتحقيق مكاسب بزيادة الكفاءة. وسيقدّم الدعم إلى قوام أفراد الوحدات العسكرية المأذون به الذي يصل إلى ١٥ ٠٠٠

فرد، وإلى ملاك الموظفين المدنيين المقترح ومجموعه ٦٤٥ موظفا وطنيا و ٢٥٦ موظفا دوليا (منهم موظفان دوليان يشغلان وظيفتين مؤقتتين). وتتماشى أهم التغييرات في ملاك الموظفين، على النحو المبين في الفقرتين ١١ و ١٢ أعلاه، مع تنفيذ الهيكل القائم على ركيزتين (سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات)، وفقا لاستراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي والنتائج النهائية لعملية تصنيف وظائف البعثة فيما يتعلق بالقوة المؤقتة. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك إدارة الموارد البشرية، والرعاية الصحية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل البري، ورصد إمدادات حصص الإعاشة والوقود والإمدادات العامة ومراقبتها، وتوفير خدمات الأمن لجميع أفراد القوة المؤقتة.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٢ خدمات دعم للبعثة تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية	١-٢ النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (باستثناء البحث والإنقاذ والإجلاء الطبي/الإجلاء المصابين) (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٠١ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٩٠ في المائة)
٢-٢ التزامات ميزانية السنة السابقة الملغاة كنسبة مئوية من التزامات الفترات السابقة المرحلة (٢٠١٥/٢٠١٦: ١٢ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٣ في المائة)	٢-٢ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (٢٠١٥/٢٠١٦: ٨,٤ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٣ في المائة)
١-٢ متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٩ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٩ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٣١ في المائة)	١-٢ متوسط عدد أيام العمل للتعيينات الخاصة بوظائف محددة، منذ تاريخ إغلاق باب الترشح للوظائف الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠١ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠١ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٢٠١ في المائة)
٢-١ متوسط عدد أيام العمل للمستقدمين من القائمة، منذ تاريخ إغلاق باب الترشح للوظائف الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٥/٢٠١٦: ٤٣ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٤٨ في المائة)	١-٢ التقدير الإجمالي لسجل أداء إدارة الدعم الميداني في مجال إدارة البيئة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠١ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠١ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٢٠١ في المائة)
١-٢ النسبة المئوية لجميع أعطال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تم إصلاحها ضمن الأهداف المحددة فيما يتعلق بالخطورة العالية والمتوسطة والمنخفضة (٢٠١٥/٢٠١٦: ٢٠١ في المائة؛ ٢٠١٦/٢٠١٧: ٨٥ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٨٥ في المائة)	

١٢-١٢ الامتثال لمعايير الأمم المتحدة لحصص الإعاشة فيما يتعلق بالتسليم والنوعية وإدارة المخزون (٢٠١٥/٢٠١٦: غير محدد؛ ٢٠١٦/٢٠١٧:  $90 \leq$  في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:  $90 \leq$  في المائة)

## خدمات الميزانية والمالية والإبلاغ

- توفير الخدمات المتصلة بالميزانية والشؤون المالية والمحاسبية لميزانية قدرها ٤٩٤,٨ مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

## الخدمات المقدمة للموظفين المدنيين

- تقديم الخدمات المتصلة بالموارد البشرية إلى قوام أقصى مأذون به يتألف من ٩٠٢ من الأفراد المدنيين (٢٥٤ موظفا دوليا، و ٦٤٥ موظفا وطنيا، ووظيفتان مؤقتتان)، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والسفر، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، والتدريب، وإدارة أداء الموظفين، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- دعم مكتب الأمم المتحدة للمبعوث الخاص إلى سوريا، فيما يتعلق بتجهيز استحقاقات ومزايا الموظفين الدوليين والوطنيين
- الدعم الإقليمي في تجهيز المنح التعليمية والموافقة عليها لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص للبنان، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، ومكتب الأمم المتحدة للمبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا

## الخدمات المتصلة بالمرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه ٥٢ موقعا من مواقع البعثة تضم ١ ٥٤١ مبنى جاهزا و ٩٥٩ مبنى صلبا
- تنفيذ ١٦ مشروعا من مشاريع البناء والتجديد والتعديل، بما في ذلك صيانة ١٠٠ كلم من طرق الوصول إلى المواقع العسكرية
- تشغيل وصيانة ١٧٧ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة، و ١٤ حقلا صغيرا لإنتاج الطاقة الشمسية قوتها ٣٥٣ كيلواط، وكذلك وصلتي إمداد بالكهرباء في بيروت من مزود محلي
- تشغيل وصيانة مرافق لإمدادات المياه ومعالجتها مملوكة للأمم المتحدة (١٥ من الآبار العميقة والضحلة في ١٣ موقعا، و ١١ محطة لمعالجة المياه وتنقيتها في ٩ مواقع)، بالإضافة إلى ٣ آبار مياه تم التعاقد عليها مع مزودين محليين
- توفير خدمات لإدارة النفايات تشمل جمع النفايات الصلبة والتخلص منها، في ٤٥ موقعا
- توفير خدمات التنظيف ومكافحة الآفات في ٩ مواقع وخدمات غسل الملابس في موقعين، فضلا عن خدمات المطاعم في موقع واحد

## خدمات إدارة الوقود

- إدارة الإمدادات وتخزين ٢٢ مليون لتر من الوقود (٨٧٥ ٦٤٢ لترا للعمليات الجوية، و ٤١٠ ٠٠٠ لتر للنقل البحري، و ٥٩٦ ٠٣٢ لتر للنقل البري، و ٤٣٦ ٣٥٧ لترا للمولدات والمرافق الأخرى) والزيوت ومواد التشحيم عبر نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ١٧ مقرا وما يتصل بها من المواقع الأمامية

## خدمات تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير وتعهّد ٩٦٥ جهازا لاسلكيا محمولا باليد، و ٧٨٥ جهازا لاسلكيا متنقلا للمركبات، و ٣٦٠ محطة إذاعية أساسية
- تشغيل وصيانة مرفق واحد من مرافق الإنتاج الإذاعي
- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو وإرسال البيانات، بما في ذلك ٥ محطات طرفية ذات فتحات صغيرة جدا، و ١٢ مقسما هاتفيا، و ٦٩ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و ٦٥ محطة طرفية عالمية عريضة النطاق، وكذلك توفير عقود خدمات لـ ١٣٥ هاتفا ساتليا و ٧٥٠ هاتفا محمولا
- توفير وتعهّد ١ ١٢٨ جهاز حاسوب و ٢٨٣ طابعة، لقوام متوسطه ٢٠٣ ١ من المستعملين النهائيين المدنيين والنظاميين، بالإضافة إلى ٨٣٢ جهاز حاسوب و ٧٧ طابعة للربط بين أفراد الوحدات العسكرية، فضلا عن الخدمات المشتركة الأخرى
- دعم وصيانة ٥٢ شبكة محلية وشبكة واسعة النطاق في ٥٢ موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ١ ٥٠٠ كيلومتر مربع، وصيانة طبقات طبوغرافية ومواضيعية وإنتاج ٣٠٠ خريطة

## الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مرافق طبية مملوكة للأمم المتحدة (مستشفى واحد من المستوى الثاني)، ودعم المرافق الطبية المملوكة للوحدات (١٥ عيادة من المستوى الأول، ومستشفى واحد من المستوى الثاني) في ١٥ موقعا، فضلا عن الحفاظ على ترتيبات تعاقدية مع ٦ مستشفيات/عيادات في منطقة البعثة ومع مستشفيات/عيادتين خارج منطقة البعثة
- العمل بترتيبات الإجلاء الطبي في ٨ مرافق طبية (مرفق واحد من المستوى الثالث و ٧ مرافق من المستوى الرابع) في ٦ مواقع داخل منطقة البعثة وموقعين خارج منطقة البعثة

## خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم دعم للتخطيط والاستعانة بالمصادر الخارجية يقدر بمبلغ ٣٦,٨ مليون دولار لشراء البضائع والسلع الأساسية (باستثناء الخدمات)، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- استلام ٤٥٨ ٨ طنا من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقا داخل منطقة البعثة
- إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات وحصرها والإبلاغ عنها وجرد المخزونات المالية وغير المالية، فضلا عن المعدات التي تقل قيمتها عن القيمة الحدية التي تبلغ تكلفتها التاريخية ٢٧٤ مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

## الخدمات المقدمة للأفراد النظاميين

- تركز قوام مأذون به أقصاه ١٥ ٠٠٠ فرد من أفراد الوحدات العسكرية بمواقع العمل وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن

- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والامتثال لشروط الاكتفاء الذاتي لما عدده ٤١ وحدة عسكرية في ٥٥ موقعا جغرافيا، وكذلك ٧ سفن لفرقة العمل البحرية للاكتفاء الذاتي والسفن في ميناء بيروت البحري
- توريد حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه وتخزينها لقوة متوسط قوامها ٢٠٠ ٩ فرد من أفراد الوحدات العسكرية
- دعم عمليات تجهيز مطالبات واستحقاقات قوة متوسط قوامها ٦٠٠ ١٠ فرد من الأفراد العسكريين
- دعم عمليات تجهيز ٣٨٩ طلب سفر داخل البعثة و ٣٢ طلب سفر خارج البعثة لغير أغراض التدريب و ٣ طلبات سفر لأغراض التدريب

### إدارة المركبات وخدمات النقل البري

- تشغيل وصيانة ٨٠٧ مركبات مملوكة للأمم المتحدة (٤١١ مركبة ركاب خفيفة، و ١٥٧ مركبة للأغراض الخاصة، و ١٠ سيارات إسعاف، و ٢٦ ناقلة أفراد مصفحة و ٢٩ مركبة مدرعة، وكذلك ١٧٤ مركبة أخرى من المركبات المتخصصة والمقطورات وملحقات المركبات)، و ٢٣٧ ٢ مركبة مملوكة للوحدات، و ٣ ورش ومراقق تصليح في موقعين، فضلا عن توفير وسائل النقل وتدريب السائقين وخدمات النقل المكوكي
- استئجار ١٠٠ حافلة تجارية (٥٠ مسافرا) لدعم تناوب الوحدات العسكرية ذهابا/إيابا

### النقل البحري

- نقل ٤٩٤ ٩ مسافرا ذهابا/إيابا، و ٣٣٨ ٢٠٠ ٤ كيلوغراما من البضائع في ٨٨ رحلة للسفن ذهابا/إيابا لأغراض حركات التناوب أو التشغيل العادية

### الأمن

- توفير خدمات الأمن يوميا على مدار الساعة في منطقة البعثة بأسرها، بما في ذلك توفير حماية شخصية مباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى، عند الحاجة
- إجراء تقييمات للحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، وتقييمات الحالة الأمنية، وإعداد خطط أمنية، وإجراء عمليات مسح للمناطق السكنية
- تنظيم ٢٨ دورة إعلامية عن الوعي الأمني ونهج الأمن في البيئات الميدانية في منطقة جنوب نهر الليطاني وخطط الطوارئ لجميع موظفي الأمم المتحدة ومُعاليهم والزائرين/الوفود
- تنظيم ١٠ دورات تدريبية تمهيدية في مجال الأمن لصالح جميع موظفي القوة المؤقتة و ٦ دورات لصالح موظفي فريق المراقبين في لبنان
- تنظيم ١٢ دورة تدريب أولي في مجالي الإخلاء في حالة الحرائق والسلامة من الحرائق لصالح مراقبي الحرائق (تدريب واحد عن التأهب للحرائق لكل منطقة سنويا)
- إجراء ٦ حصص تدريب على السلامة ذات الصلة بحرائق الطائرات، فضلا عن عمليات تفتيش السلامة من الحرائق على مباني القوة المؤقتة ومواقع الطيران
- تنظيم ١٢ تدريباً/اجتماعاً لمراقبي أمن المناطق

## السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط خاص بجميع الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين، يشمل أنشطة التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات باتخاذ تدابير علاجية عند حدوث سوء سلوك

## الشؤون الجنسية

- تنفيذ خطة شاملة للإدماج الجنساني على المستويات الاستراتيجية والتشغيلية والتقنيكية في كلا العنصرين العسكري والمدني

## فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تنظيم ١٤٤ دورة توجيهية/تمهيدية إلزامية لصالح ٣٠٠ ٩ فرد من الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين التابعين للقوة المؤقتة ومعاليهم
- تصميم وتوزيع ٩ أنواع من المواد المعدة خصيصاً للإعلام والتثقيف والاتصال بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تدريب ٧٥ من المثقفين الأقران والإشراف على دورات مثقفي الأقران لأفراد القوة المؤقتة
- تدريب وتوجيه ٥٠ عاملاً من العاملين في مجال الرعاية الصحية المتعددة التخصصات بشأن المبادئ التوجيهية والبروتوكولات والإجراءات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
- تعزيز احتياطات السلامة العامة للصحة والسلامة المهنيين فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك إدارة العلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس لفائدة أفراد القوة المؤقتة وأسراهم
- إدامة توفر خدمات ثابتة ومتنقلة لإسداء المشورة وإجراء الفحوص الطوعية السرية، بما في ذلك حملات مكافحة الوصم والتمييز لفائدة جميع أفراد القوة المؤقتة
- إجراء ٣ أنشطة للدعم الإقليمي للبعثات الأخرى في المنطقة رهنا بتوافر الموارد المالية المنظمة وموارد أخرى بغرض تيسير السفر وبدل الإقامة اليومي لأفرقة القوة المؤقتة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز الموفدة إلى تلك البعثات

## العوامل الخارجية

هناك عدة عوامل قد تؤثر في القدرة على إنجاز النواتج المقترحة على النحو المقرر، منها: حدوث تغييرات في المجالات السياسية والأمني والاقتصادي والإنساني لم تكن متوقعة في افتراضات التخطيط؛ وحالات أخرى من القوة القاهرة؛ وتغييرات في الولاية خلال الفترة المشمولة بالتقرير



الجدول ٩  
الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

الموظفون الدوليون								
الموظفون المدنيون	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١ - ف-٤	ف-٥ -	ف-٣ -	الموظفون الوطنيون			المجموع
					الخدمة الميدانية الفرعية	الموظفون الوطنيون	المجموع	
قسم الأمن								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	-	٢	١	٣٥	٣٨	٣١	٦٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	-	٢	١	٣٥	٣٨	٣٠	٦٨
صافي التغيير (انظر الجدول ١٠)	-	-	-	-	-	-	(١)	(١)
شعبة دعم البعثة								
مكتب مدير دعم البعثة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	٧	٤	١٧	٢٩	٧٩	١٠٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	١	٨	٤	١٧	٣٠	٧٧	١٠٧
صافي التغيير (انظر الجدول ١١)	-	-	١	-	-	١	(٢)	(١)
مكتب نائب مدير دعم البعثة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	١٦	١٤	٦٥	٩٦	٤٣٩	٥٣٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	١	١٢	٨	٦٠	٨١	٣١٥	٣٩٦
صافي التغيير	-	-	(٤)	(٦)	(٥)	(١٥)	(١٢٤)	(١٣٩)
الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	١	٢	٥	٢٧	٣٥	٥٢	٨٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	١	٥	١١	٣٢	٤٩	١٧٦	٢٢٥
صافي التغيير	-	-	٣	٦	٥	١٤	١٢٤	١٣٨
المجموع، شعبة دعم البعثة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	٣	٢٥	٢٣	١٠٩	١٦٠	٥٧٠	٧٣٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	٣	٢٥	٢٣	١٠٩	١٦٠	٥٦٨	٧٢٨
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	(٢)	(٢)
المجموع، العنصر ٢								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	-	٣	٢٧	٢٤	١٤٤	١٩٨	٦٠١	٧٩٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	-	٣	٢٧	٢٤	١٤٤	١٩٨	٥٩٨	٧٩٦
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	(٣)	(٣)

(أ) يشمل ذلك الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

الموظفون الوطنيون: نقصان صافٍ قدره ٣ وظائف

### قسم الأمن

الجدول ١٠

#### الموارد البشرية: قسم الأمن

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	٣-	م ف و	موظف أمن	من قسم الأمن
٣+	خ ع و	مساعد معني بالأمن الميداني	إعادة تصنيف	إلى قسم الأمن
١-	خ ع و	مساعد فريق	إعادة انتداب	إلى قسم سلسلة الإمداد
صافي التغيير	١-	(انظر الجدول ٩)		

المختصرات: م ف و، موظف فني وطني؛ خ ع و، الخدمات العامة الوطنية.

٣٢ - في سياق عملية تصنيف الوظائف في البعثة المبينة في الفقرة ١٢ من هذا التقرير، تُقترح إعادة تصنيف ثلاث وظائف في قسم الأمن (انظر الجدول ١٠).

٣٣ - وبالإضافة إلى ذلك، تقترح إعادة انتداب وظيفة مساعد فريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى وحدة التخزين المركزي في قسم سلسلة الإمداد لتكون وظيفة مساعد لشؤون الإمدادات (من فئة الخدمات العامة الوطنية). وقد أنشئت وحدة التخزين المركزي من أجل جمع مخازن السلع الأساسية للتمكن من إدارة دورة صلاحية موحدة للمعدات المملوكة للأمم المتحدة الموجودة لدى البعثة. وستتولى شاغل الوظيفة مسؤولية أداء مهام التخزين المتعلقة باستلام المواد وتخزينها؛ والاحتفاظ بالمخزون المطلوب؛ وتسليم المواد؛ وتقديم الخدمات وإدارة المخزون.

### مكتب مدير دعم البعثة

### ديوان مدير دعم البعثة

الجدول ١١

#### الموارد البشرية: ديوان مدير دعم البعثة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١+	مستشار موظفين	نقل	من قسم الخدمات الطبية
١-	خ ع و	مساعد إداري	إعادة انتداب	إلى قسم سلسلة الإمداد
صافي التغيير	-			

المختصر: خ ع و: الخدمات العامة الوطنية.

٣٤ - من المقترح أن تنتقل وظيفة واحدة لمستشار موظفين (ف-٤) (انظر الجدول ١١) لتبسيط التسلسل الإداري إلى ديوان مدير دعم البعثة، وحماية سرية ممارسات المشورة ومواءمة التسلسل الإداري لمستشاري الموظفين مع بعثات حفظ السلام الأخرى.

٣٥ - وبالإضافة إلى ذلك، يقترح أيضاً إعادة انتداب وظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى قسم سلسلة الإمداد لتكون وظيفة مساعد لشؤون حصص الإعاشة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من أجل موازنة حجم وحدة حصص الإعاشة مع بعثات حفظ السلام الأخرى.

### وحدة المحفوظات وإدارة المعلومات

الجدول ١٢

#### الموارد البشرية: المحفوظات وإدارة المعلومات

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١-	م ف و	موظف لنظم المعلومات	إعادة تصنيف	من وحدة المحفوظات وإدارة المعلومات
١+	خ ع و	مساعد لإدارة المعلومات	إعادة تصنيف	إلى وحدة المحفوظات وإدارة المعلومات
صافي التغيير -				

المختصرات: م ف و، موظف فني وطني؛ خ ع و، الخدمات العامة الوطنية.

٣٦ - في سياق عملية تصنيف الوظائف في البعثة المبينة في الفقرة ١٢ من هذا التقرير، تقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة (انظر الجدول ١٢).

### قسم إدارة الشؤون المالية والميزانية

الجدول ١٣

#### قسم إدارة الشؤون المالية والميزانية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١-	خ ع و	مساعد للشؤون المالية وشؤون الميزانية	إلغاء الوظيفة	الوظيفة
صافي التغيير ١-				

المختصر: خ ع و: الخدمة الوطنية العامة.

٣٧ - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لقسم إدارة الشؤون المالية والميزانية من ٢٩ وظيفة (رئيس الشؤون المالية والميزانية (ف-٥)، وموظف للشؤون المالية/الميزانية (ف-٤)، وموظف للشؤون المالية/الميزانية (ف-٣)، وموظف للشؤون المالية/الميزانية (من فئة الخدمة الميدانية)، و ٣ مساعدين للشؤون المالية/الميزانية (من فئة الخدمة الميدانية)، وموظف للشؤون المالية/الميزانية (موظف فني وطني)، ومساعد للشؤون المالية/الميزانية (موظف فني وطني)، و ١٧ مساعداً للشؤون المالية/الميزانية (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ومساعد إداري (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ومساعدان للفريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية). وفي ضوء نشر نظام أوموجا، جرى تبسيط بعض المهام المتصلة بالشؤون المالية. وبناءً على ذلك، يقترح إلغاء وظيفة مساعد للشؤون المالية (انظر الجدول ١٣).

٣٨ - وتنفيذ مشروع أوموجا باعتباره نظاماً متكاملاً واحداً في جميع البعثات تمكنت المنظمة من إضفاء طابع مركزي على تجهيز كشوف مرتبات جميع الموظفين الوطنيين والأفراد النظاميين الموجودين في الميدان، وذلك في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي ومكتب الدعم المشترك في الكويت. ويجهز مكتب الدعم

المشترك في الكويت كشوف المرتبات للموظفين الوطنيين في القوة المؤقتة اعتباراً من تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦. ويتطلب إضفاء الطابع المركزي على الخدمات المتعلقة بكشوف المرتبات والاستحقاقات الأخرى إعادة توزيع موظفي الشؤون المالية في البعثات المعنية. وفي هذا الصدد، نُقِلَت وظيفة موظف للشؤون المالية/الميزانية (ف-٣) ووظيفتنا مساعد مالي (من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى مركز العمل في الكويت. وسيظل هذا الترتيب المؤقت نافذ المفعول في انتظار قرار من الجمعية العامة بشأن نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي.

### قسم إدارة الموارد البشرية

الجدول ١٤

#### الموارد البشرية: قسم إدارة الموارد البشرية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١-	م ف و	موظف لشؤون الموارد البشرية	إعادة تصنيف الوظائف	إلى قسم إدارة الموارد البشرية
١+	خ ع و	مساعد لشؤون التدريب	إعادة تصنيف الوظائف	من قسم إدارة الموارد البشرية
-				صافي التغيير

المختصرات: م ف و، موظف فني وطني؛ خ ع و، الخدمات العامة الوطنية.

٣٩ - في سياق عملية تصنيف الوظائف في البعثة المقيمة في الفقرة ١٢ أعلاه، تقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة (انظر الجدول ١٤).

### مكتب نائب مدير دعم البعثة ديوان نائب مدير دعم البعثة وسلسلة الإمداد

الجدول ١٥

#### الموارد البشرية: ديوان مدير دعم البعثة وسلسلة الإمداد

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١-	مد-١	نائب مدير دعم البعثة	إعادة انتداب	إلى منصب نائب مدير دعم البعثة ورئيس إدارة سلسلة الإمداد
١+	مد-١	نائب مدير دعم البعثة ورئيس إدارة سلسلة الإمداد	إعادة انتداب	من منصب نائب مدير دعم البعثة
١+	خ م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	نقل	من قسم الخدمات الهندسية إلى وحدة المؤتمرات والمناسبات
٤+	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة المرافق	نقل	
٤+	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة المرافق	إعادة انتداب	
١-	خ ع و	مساعد لغوي	إعادة انتداب	من قسم مراقبة الحركة
١+	خ ع و	مساعد لشؤون الموظفين	إعادة انتداب	إلى قسم سلسلة الإمداد

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
٢-	خ ع و	مساعد لغوي	إعادة انتداب	إلى وحدة المعدات المملوكة للوحدات في قسم سلسلة الإمداد
صافي التغيير ٧+				

المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية؛ خ ع و، الخدمات العامة الوطنية.

٤٠ - في سياق تنفيذ استراتيجية الدعم الميداني على الصعيد العالمي المبينة في الفقرة ١١ أعلاه، يقترح أن يعاد انتداب وظيفة نائب مدير دعم البعثة (مد-١) لتصبح وظيفة نائب مدير دعم البعثة ورئيس إدارة سلسلة الإمداد من أجل قيادة ركيزة سلسلة الإمداد.

٤١ - ويقترح أيضاً نقل وحدة المناسبات من قسم الخدمات الهندسية إلى ديوان نائب مدير دعم البعثة وسلسلة الإمداد (انظر الجدول ١٥) ودمج وحدة المناسبات مع خدمات المؤتمرات من أجل تشكيل وحدة المؤتمرات والمناسبات. وسيؤدي النقل المقترح إلى إضفاء طابع مركزي على عملية توفير الدعم اللوجستي مثل التخطيط والترتيب والتنظيم العام في جميع غرف الاجتماعات في مقر القوة المؤقتة وترشيد تلك العملية من أجل تقديم خدمات دعم شاملة للمؤتمرات/الاجتماعات، وسيؤدي كذلك إلى دعم إعداد أنشطة للوفود الرفيعة المستوى وما يتصل بها من مناسبات تُقام في مقر القوة المؤقتة.

٤٢ - ويتولى قسم مراقبة الحركة أساساً مسؤولية نشر الوحدات العسكرية للقوة المؤقتة، بما في ذلك الأفراد والمعدات المملوكة للوحدات، وتناوبها وإعادتها إلى الوطن. ووظيفة المساعد اللغوي معارة إلى قسم مراقبة الحركة وهي تشكل أحد الاحتياجات التشغيلية الدائمة للقوة المؤقتة. وفي هذا السياق، يقترح تثبيت هذه الوظيفة ومن ثم إعادة انتدابها إلى قسم مراقبة الحركة لمواصلة تنفيذ المهام المرتبطة بنشر القوات وإعادة الأفراد العسكريين إلى الوطن.

٤٣ - وتُقدّم خدمات الدعم اللغوي الشامل المتعدد اللغات إلى القوة المؤقتة من خلال وحدة الدعم اللغوي، تحت الإشراف المباشر لنائب مدير دعم البعثة. وهناك حاجة لإعادة انتداب وظيفة مساعد شؤون الموظفين إلى وحدة الدعم اللغوي من أجل تمثيل رئيس الوحدة في منطقة العمليات والتكلم باسمه، والاتصال مع قادة الوحدات والمشرفين في الجيش اللبناني، وإبلاغ جميع أصحاب المصلحة شخصياً بالسياسات والإجراءات المتعلقة بجميع وظائف الوحدة. وفي هذا السياق، تقترح إعادة انتداب وظيفة مساعد لشؤون حصص الإعاشة من قسم سلسلة الإمداد إلى ديوان نائب المدير لتكون وظيفة مساعد لشؤون الموظفين في وحدة الدعم اللغوي.

٤٤ - وتدير وحدة المعدات المملوكة للوحدات برنامج المعدات المملوكة للوحدات في البعثة وتتولى مسؤولية التنفيذ المفصل لمذكرات التفاهم بين الأمم المتحدة والبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة وإدارة تلك المذكرات من خلال عمليات التفتيش والتقارير الفصلية. وتعمل الوحدة حالياً بفريق من سبعة موظفين يجرون في الوقت نفسه عمليات تفتيش في القطاع الشرقي والقطاع الغربي ولفرقة العمل البحرية. وفي هذا السياق، تُقترح إعادة انتداب وظيفتين (انظر الجدول ١٥) لتحسين نوعية العمل والخدمات ومواءمة هيكل الوحدة مع بعثات حفظ السلام الأخرى.

## الموارد البشرية: قسم الخدمات الهندسية

الجدول ١٦

## الموارد البشرية: قسم الخدمات الهندسية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١-	ف-٥	كبير المهندسين	نقل
	١-	ف-٤	مهندس	نقل
	٢-	ف-٣	مهندس	نقل
	٢-	ف-٣	مهندس مياه ومرافق صحية	نقل
	١-	خ م	مساعد إداري	نقل
	٢-	خ م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	نقل
	١-	خ م	فني كهرباء	نقل
	٢-	خ م	فنيان للشؤون الهندسية	نقل
	٢-	م ف و	مهندس معاون	نقل
	١-	م ف و	فني كهرباء	نقل
	٢-	خ ع و	مساعد إداري	نقل
	٢-	خ ع و	مساعد للشؤون المالية/الميزانية	نقل
	٤-	خ ع و	مساعد فريق	نقل
	٤-	خ ع و	مساعد هندسي	نقل
	٤٤-	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة المرافق	نقل
	٢-	خ ع و	مساعد لشؤون المعدات والأصول	نقل
	١٦-	خ ع و	فني كهرباء	نقل
	١٢-	خ ع و	تقني تدفئة وتهوية وتكييف	نقل
	١٢-	خ ع و	فني للتدفئة والتهوية وتكييف الهواء	
	١٣-	خ ع و	فني للمياه والمرافق صحية	نقل
	٥-	خ ع و	مشغل معدات ثقيلة/منشآت	نقل
	١-	خ ع و	رسام مساعد	نقل
	١٦-	خ ع و	فني/ميكانيكي مولدات	نقل
صافي التغيير	١٣٦-			

المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية؛ م ف و، موظف فني وطني. خ ع و، الخدمات العامة الوطنية.

٤٥ - وفي سياق تنفيذ استراتيجية الدعم الميداني على الصعيد العالمي المبينة في الفقرة ١١ أعلاه، يقترح نقل قسم الخدمات الهندسية إلى قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات/تقديم الخدمات لتشكيل ركيزة تقديم الخدمات.

## قسم الخدمات الطبية

الجدول ١٧

## الموارد البشرية: قسم الخدمات الطبية

البيان	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	
نقل إلى قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات/ ركيزة تقديم الخدمات	نقل	رئيس الخدمات الطبية	ف-٥	١-	الوظائف
	نقل	مستشار للموظفين	ف-٤	١-	
	نقل	موظف طبي	ف-٣	١-	
	نقل	موظف إداري معاون	ف-٢	١-	
	نقل	موظف طبي	م ف و	١-	
	نقل	مساعد لشؤون الرعاية الاجتماعية	م ف و	١-	
	نقل	مساعد لشؤون الموظفين معني بالرعاية	خ ع و	١-	
	نقل	ممرض	خ ع و	٢-	
	نقل	فني صيدلي	خ ع و	١-	
	نقل	مساعد طبي	خ ع و	١-	
	نقل	سائق سيارة إسعاف ومقدم إسعافات أولية	خ ع و	١-	
	نقل	مساعد إداري	خ ع و	١-	
	نقل	مساعد فريق	خ ع و	١-	
صافي التغيير					١٤-

المختصرات: م ف و = موظف فني وطني؛ خ ع و = فئة الخدمات العامة الوطنية.

٤٦ - في سياق تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي المبينة في الفقرة ١١ أعلاه، يُقترح نقل قسم الخدمات الطبية (انظر الجدول ١٧) إلى قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات/تقديم الخدمات لتشكيل ركيزة تقديم الخدمات.

## قسم سلسلة الإمداد

الجدول ١٨

## الموارد البشرية: قسم سلسلة الإمداد

البيان	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	
من قسم النقل	إعادة انتداب	مساعد لشؤون الإمداد	خ م	١+	الوظائف
من قسم الحركة	إعادة انتداب	مساعد لشؤون الإمداد	خ ع و	١+	
من قسم الأمن	إعادة انتداب	مساعد لشؤون الإمداد	خ ع و	١+	
تُقترح إعادة انتداب الوظيفة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة بصفة مساعد لشؤون الموظفين	إعادة انتداب	مساعد لشؤون حصص الإعاشة	خ ع و	١-	
تُقترح إعادة انتداب الوظيفة من ديوان مدير دعم البعثة	إعادة انتداب	مساعد لشؤون حصص الإعاشة	خ ع و	١+	
من نائب مدير دعم البعثة	إعادة انتداب	مساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	خ ع و	٢+	
من قسم سلسلة الإمداد	إعادة انتداب	فني مركبات	خ م	١-	

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١+	خ م	مساعد لشؤون الإمداد (المخزن)	إعادة انتداب	إلى قسم سلسلة الإمداد (المخزن)
صافي التغيير	٥+			

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = فئة الخدمات العامة الوطنية.

٤٧ - يتولى مساعد شؤون الإمداد (من فئة الخدمة الميدانية) مسؤولية إدارة مهام خليتي المركبات الخفيفة والمركبات الثقيلة في وحدة التخزين المركزية، والإشراف عليهما. وحاليا تعمل الخليتان المترابطتان تحت إشراف وظيفة مساعد شؤون الإمداد على سبيل الإعارة من قسم النقل وتمثلان أحد الاحتياجات التشغيلية الدائمة للقوة المؤقتة. وفي هذا السياق، تُقترح إعادة انتداب الوظيفة ذات الصلة من قسم النقل.

٤٨ - وتُقترح أيضا إعادة انتداب وظيفة مساعد لشؤون الإمداد معارة من قسم الحركة إلى قسم سلسلة الإمداد وتمثل أحد الاحتياجات التشغيلية الدائمة للقوة المؤقتة، إلى قسم سلسلة الإمداد.

٤٩ - وعلى النحو المبين في الفقرة ٣٣ أعلاه، تقترح إعادة انتداب وظيفة لمساعد فريق من قسم الأمن إلى قسم سلسلة الإمداد، بصفة مساعد لشؤون الإمداد.

٥٠ - وعلى النحو المبين في الفقرة ٤٣ أعلاه، تقترح إعادة انتداب وظيفة مساعد لشؤون حصص الإعاشة إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة، بصفة مساعد لشؤون الموظفين.

٥١ - وعلى النحو المبين في الفقرة ٣٥ من هذا التقرير، تقترح إعادة انتداب وظيفة مساعد إداري (فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى وظيفة مساعد لشؤون حصص الإعاشة (فئة الخدمات العامة الوطنية) لمواءمة حجم وحدة حصص الإعاشة مع بعثات حفظ السلام الأخرى.

٥٢ - وعلى النحو المبين في الفقرة ٤٤ من هذا التقرير، تقترح إعادة انتداب وظيفتي مساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات من مكتب نائب مدير دعم البعثة إلى قسم سلسلة الإمداد.

٥٣ - وتُقترح أيضا إعادة انتداب وظيفة فني مركبات إلى وظيفة مساعد لشؤون الإمداد في وحدة التخزين المركزية التابعة لقسم سلسلة الإمداد. وسيتولى مساعد شؤون الإمداد مسؤولية إدارة أحد مخازن السلع الأساسية، وسيؤدي مهام التخزين المتعلقة باستلام المواد وتخزينها؛ والاحتفاظ بالمخزون المطلوب؛ وتسليم المواد؛ فضلا عن تقديم الخدمات وإدارة المخزون.



## قسم الحركة

الجدول ١٩  
قسم الحركة

البيان	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	
نقل إلى قسم مراقبة الحركة	نقل	موظف لمراقبة الحركة	خ م	٢-	الوظائف
	نقل	مساعد لمراقبة الحركة	خ م	٧-	
	نقل	موظف لمراقبة الحركة	م ف و	١-	
	نقل	مساعد لمراقبة الحركة	خ ع و	٧-	
	نقل	مساعد فريق	خ ع و	٤-	
	نقل	مشغل مركبات ثقيلة	خ ع و	٣-	
				٢٤-	المجموع الفرعي
نقل إلى قسم النقل	نقل	كبير موظفي النقل والحركة	خ م	١-	
	نقل	موظف نقل	خ م	٢-	
	نقل	مساعد لشؤون النقل	خ م	٩-	
	نقل	فني/ميكانيكي مركبات	خ م	٣-	
	نقل	عامل صيانة	خ م	١-	
	نقل	موظف نقل مساعد	م ف و	١-	
	نقل	مساعد لشؤون النقل	خ ع و	١٣-	
	نقل	فني/ميكانيكي مركبات	خ ع و	٤٠-	
	نقل	مساعد إداري	خ ع و	١-	
	نقل	سائق	خ ع و	٤-	
	نقل	مساعد لشؤون الجرد والإمدادات	خ ع و	١-	
	نقل	عامل صيانة	خ ع و	٢-	
				٧٨-	المجموع الفرعي
نقل إلى قسم الطيران	نقل	كبير موظفي الطيران	ف-٤	١-	
	نقل	موظف معاون للعمليات الجوية	ف-٢	١-	
	نقل	مساعد طيران/عمليات جوية	خ م	٢-	
	نقل	مساعد طيران/عمليات جوية	خ ع و	٣-	
	نقل	مساعد لشؤون الأرصاد الجوية	خ ع و	١-	
	نقل	مساعد فريق	خ ع و	١-	
				٩-	المجموع الفرعي
إلى قسم سلسلة الإمداد	إعادة انتداب	مساعد إداري	خ ع و	١-	
				١١٢-	صافي التغيير

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ خ ع و = فئة الخدمات العامة الوطنية.

٥٤ - على النحو المبين في الفقرة ١١ أعلاه، يُقترح نقل أقسام مراقبة الحركة والنقل والطيران لتصبح تحت إشراف قسم الحركة (انظر الجدول ١٩).

٥٥ - وعلى النحو المبين في الفقرة ٤٨ أعلاه، تُقترح أيضا إعادة انتداب وظيفة لمساعد إداري من قسم الحركة إلى قسم سلسلة الإمداد، بصفة مساعد لشؤون الإمداد.

## قسم مراقبة الحركة

الجدول ٢٠

## الموارد البشرية: قسم مراقبة الحركة

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
٢٤+		(انظر الجدول ١٩)	نقل	نقل من قسم الحركة
١+	خ ع و	مساعد لمراقبة الحركة	إعادة انتداب	من مكتب نائب مدير دعم البعثة
٢٥+				صافي التغيير

المختصر: م و ع = موظف وطني من فئة الخدمات العامة.

٥٦ - على النحو المبين في الفقرة ١١ أعلاه، سيعمل قسم مراقبة الحركة تحت إشراف قسم الحركة ويُقترح نقل ٢٤ وظيفة من قسم الحركة لتشكيل القسم ذي الصلة.

٥٧ - وبالإضافة إلى ذلك، وكما أُشير في الفقرة ٤٢ أعلاه، تُقترح إعادة انتداب وظيفة مساعد لغوي إلى قسم مراقبة الحركة بصفة مساعد لمراقبة الحركة من أجل الاضطلاع بالمهام المرتبطة بنشر القوات وإعادة الأفراد العسكريين إلى الوطن.

## قسم النقل

الجدول ٢١

## الموارد البشرية: قسم النقل

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
٧٨+		(انظر الجدول ١٩)	نقل	نقل من قسم الحركة
١-	خ م	مساعد لشؤون النقل	إعادة انتداب	إلى قسم سلسلة الإمداد
٧٧+				صافي التغيير

المختصر: خ م = الخدمة الميدانية.

٥٨ - على النحو المبين في الفقرة ١١ أعلاه، سيعمل قسم مراقبة الحركة تحت إشراف قسم الحركة ويُقترح نقل ٧٨ وظيفة من قسم الحركة لتشكيل القسم ذي الصلة.

٥٩ - وبالإضافة إلى ذلك، وعلى النحو المبين في الفقرة ٤٧ أعلاه، تُقترح إعادة انتداب وظيفة مساعد لشؤون النقل إلى قسم سلسلة الإمداد، بصفة مساعد لشؤون الإمداد في وحدة التخزين المركزية.

## قسم الطيران

الجدول ٢٢

## الموارد البشرية: قسم الطيران

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	٩+	(انظر الجدول ١٩)	نقل من قسم الحركة	
صافي التغيير	٩+			

٦٠ - على النحو المبين في الفقرة ١١ أعلاه، سيعمل قسم الطيران تحت إشراف قسم الحركة ويُقترح نقل تسع وظائف من قسم الحركة لتشكيل القسم ذي الصلة.

## الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات/ركيزة تقديم الخدمات

الجدول ٢٣

## الموارد البشرية: الخدمات الإقليمية المباشرة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات/ركيزة تقديم الخدمات

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١-	مد-١	رئيس خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	إعادة انتداب
١+	مد-١	رئيس قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات/رئيس ركيزة تقديم الخدمات	إعادة انتداب	
١-	خ ع و	فني معدات	إعادة انتداب	
١+	خ ع و	مساعد لشؤون نظم المعلومات	إعادة انتداب	
صافي التغيير	-			

المختصر: م و ع = موظف وطني من فئة الخدمات العامة.

٦١ - في سياق تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي المبينة في الفقرة ١١ أعلاه، تُقترح إعادة انتداب وظيفة رئيس خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات كرئيس قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات/رئيس تقديم الخدمات لرأس ركيزة تقديم الخدمات.

٦٢ - والوظيفة التي كانت مصنفة تحت لقب فني معدات لم تعد مدرجة في قائمة مكتب إدارة الموارد البشرية للألقاب الوظيفية المعتمدة. وتعكس مهام الوظيفة المهام المضطلع بها في إطار اختصاصات المساعد لشؤون نظم المعلومات في الرتبة ذاتها. وفي هذا السياق، تُقترح إعادة انتداب الوظيفة المبينة في الجدول ٢٣ أعلاه لكي تعكس اللقب الصحيح والمسؤوليات والمهام المنوطة بالوظيفة ذات الصلة.

## قسم الخدمات الهندسية

الجدول ٢٤

## قسم الخدمات الهندسية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١٣٦+	(انظر الجدول ١٦)		نقل قسم الخدمات الهندسية إلى قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات/ركيزة تقديم الخدمات
١-	خ م	مساعد لشؤون إدارة المرافق	نقل	نقل وحدة المناسبات إلى ديوان نائب مدير دعم البعثة وسلسلة الإمداد
٢-	خ ع و	مساعد فريق	إعادة انتداب	
٤-	خ ع و	مساعد لشؤون إدارة المرافق	نقل	
١-	خ ع و	كهربائي	إعادة انتداب	
١-	خ ع و	مساعد لغوي	إعادة انتداب	من قسم الخدمات الهندسية إلى قسم الخدمات الهندسية
١-	م ف و	كهربائي	إعادة تصنيف	
١+	خ ع و	مساعد للتدفئة والتهوية وتكييف الهواء	إعادة تصنيف	من قسم الخدمات الهندسية إلى قسم الخدمات الهندسية
١-	ف-٣	مهندس	إعادة انتداب	
١+	ف-٣	مهندس كهربائي	إعادة انتداب	
١-	ف-٣	مهندس مياه ومرافق صحية	إعادة انتداب	
١+	ف-٣	مهندس	إعادة انتداب	
١-	خ ع و	فني التدفئة والتهوية وتكييف الهواء	إعادة انتداب	
١+	خ ع و	كهربائي	إعادة انتداب	
صافي التغيير	١٢٧+			

المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ خ ع و = فئة الخدمات العامة الوطنية.

٦٣ - في سياق تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي المبينة في الفقرة ١١ أعلاه، يُقترح نقل قسم الخدمات الهندسية (١٣٦ وظيفة) إلى قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات/تقديم الخدمات لتشكيل ركيزة تقديم الخدمات.

٦٤ - وعلى النحو المبين في الفقرة ٤١ أعلاه، (انظر الجدول ٢٤) يُقترح أيضا نقل وحدة المناسبات (وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية و ٨ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية) في قسم الخدمات الهندسية إلى ديوان نائب مدير دعم البعثة وسلسلة الإمداد ودمج وحدة المناسبات مع خدمات المؤتمرات لتشكيل وحدة المؤتمرات والمناسبات.

٦٥ - وفي سياق عملية تصنيف وظائف البعثة المبينة في الفقرة ١٢ أعلاه، تُقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة (انظر الجدول ٢٤).

٦٦ - وتُقترح أيضا إعادة انتداب وظائف مهندس (ف-٣) ومهندس مياه ومرافق صحية (ف-٣) وفني تدفئة وتهوية وتكييف الهواء (من فئة الخدمات العامة الوطنية) المبينة في الجدول ٢٤ وإدراجها في قسم الخدمات الهندسية لكي تعكس اللقب الوظيفي الصحيح والمسؤوليات والمهام المنوطة بكل من الوظائف ذات الصلة.

## قسم الخدمات الطبية

الجدول ٢٥

## الموارد البشرية: قسم الخدمات الطبية

التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
الوظائف	١٤+	(انظر الجدول ١٧)		نقل قسم الخدمات الطبية إلى قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات/تقديم الخدمات
١-	ف-٤	مستشار موظفين	نقل	إلى مكتب مدير دعم البعثة
١-	م و ف	موظف مساعد لشؤون الرعاية الاجتماعية	نقل	نقل وحدة الرعاية الاجتماعية إلى مكتب نائب قائد القوة
١-	خ ع و	مساعد معني برعاية الموظفين	نقل	
صافي التغيير		١١+		

المختصرات: م و ف = موظف وطني من الفئة الفنية؛ خ ع و = فئة الخدمات العامة الوطنية.

٦٧ - في سياق تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي الوارد وصفها في الفقرة ١١ من هذا التقرير، يُقترح نقل قسم الخدمات الطبية، على النحو المبين في الجدول ٢٥ أعلاه، إلى قسم الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات/تقديم الخدمات لتشكيل ركيزة تقديم الخدمات.

٦٨ - ويُقترح، على النحو المبين في الفقرة ٣٤ أعلاه، نقل وظيفة مستشار موظفين (ف-٤) إلى المكتب المباشر لمدير دعم البعثة.

٦٩ - ويُقترح، على النحو المبين في الفقرة ٢٥ أعلاه، نقل وحدة الرعاية الاجتماعية إلى مكتب نائب قائد القوة؛ ويشغل نائب قائد القوة أيضا منصب رئيس لجنة الرعاية الاجتماعية.

## ثانياً - الموارد المالية

## ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفرق	١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى	١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦	١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧	١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨	الفرق
الانفاق	تخصيص (٢٠١٦/٢٠١٧)	تقديرات (٢٠١٧/٢٠١٨)	التكاليف	النسبة المئوية	المبلغ
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)-(٢)	(٦)
الفئة					
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
—	—	—	—	—	—
المراقبون العسكريون	٣١١ ٣٢٤,٢	٣٢٦ ٦٠٥,٣	٣٢٧ ٧٨٩,١	١ ١٨٣,٨	٠,٤
الوحدات العسكرية	—	—	—	—	—
شرطة الأمم المتحدة	—	—	—	—	—
وحدات الشرطة المشكّلة	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي	٣١١ ٣٢٤,٢	٣٢٦ ٦٠٥,٣	٣٢٧ ٧٨٩,١	١ ١٨٣,٨	٠,٤

الفرق		١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨	١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧	٢٠١٥ تموز/يوليه ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦	
النسبة المئوية	المبلغ	التكاليف	تقديرات	تخصيص	الإنفاق
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)	الفئة
					الموظفون المدنيون
١,٠	٤٩٤,٣	٤٩ ٠٦١,٧	٤٨ ٥٦٧,٤	٤٨ ٤٩٠,٩	الموظفون البوليون
٤,٩	٢ ١٣٥,٦	٤٥ ٥١٢,١	٤٣ ٣٧٦,٥	٤٣ ٤٥٦,٢	الموظفون الوطنيون
—	—	—	—	—	متطوعو الأمم المتحدة
٠,٨	٣,٢	٤١١,٢	٤٠٨,٠	٨٣,٧	المساعدة المؤقتة العامة
—	—	—	—	—	الأفراد المقدمون من الحكومات
٢,٩	٢ ٦٣٣,١	٩٤ ٩٨٥,٠	٩٢ ٣٥١,٩	٩٢ ٠٣٠,٨	<b>المجموع الفرعي</b>
					<b>التكاليف التشغيلية</b>
—	—	—	—	—	مراقبو الانتخابات المدنيين
—	١٠٠,٩	١٠٠,٩	—	٤١,٤	الخبراء الاستشاريون
٣٢,٩	٢٨١,٠	١ ١٣٥,٠	٨٥٤,٠	٨٧٤,٠	السفر في مهام رسمية
٧,٥	٩٥٠,٨	١٣ ٦٤٧,٣	١٢ ٦٩٦,٥	١٦ ٨٤٨,٣	المرافق والهياكل الأساسية
(١,٨)	(٧٩,٦)	٤ ٤٥٩,٥	٤ ٥٣٩,١	٤ ٦٦٧,٢	النقل البري
٧١,٣	٣ ٢٦٢,٧	٧ ٨٤٠,٩	٤ ٥٧٨,٢	٧ ٧٥٩,٠	العمليات الجوية
٠,٤	١٢٩,٢	٣١ ٨٥٦,٨	٣١ ٧٢٧,٦	٣٠ ٦٧٢,٩	النقل البحري
(١١,٣)	(٣٨٥,٤)	٣ ٠٣٣,٢	٣ ٤١٨,٦	٣ ٣٤٠,٧	الاتصالات
(٣,٧)	(١٦٣,٧)	٤ ٢٨٢,٥	٤ ٤٤٦,٢	٨ ٩٠٠,٩	تكنولوجيا المعلومات
١,١	١٣,٤	١ ١٩٦,٨	١ ١٨٣,٤	٨٧٣,٥	الخدمات الطبية
—	—	—	—	—	المعدات الخاصة
(٣١,٩)	(١ ٨٤٦,٥)	٣ ٩٤٤,٣	٥ ٧٩٠,٨	٣ ٥٨٠,٣	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
—	—	٥٠٠,٠	٥٠٠,٠	٤٩٨,٦	المشاريع السريعة الأثر
٣,٢	٢ ٢٦٢,٨	٧١ ٩٩٧,٢	٦٩ ٧٣٤,٤	٧٨ ٠٥٦,٨	<b>المجموع الفرعي</b>
١,٢	٦ ٠٧٩,٧	٤٩٤ ٧٧١,٣	٤٨٨ ٦٩١,٦	٤٨١ ٤١١,٨	<b>إجمالي الاحتياجات</b>
٣,٩	٤٨٣,٠	١٢ ٧٣٢,٢	١٢ ٢٤٩,٢	١٢ ٢١١,٢	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
١,٢	٥ ٥٩٦,٧	٤٨٢ ٠٣٩,١	٤٧٦ ٤٤٢,٤	٤٦٩ ٢٠٠,٦	<b>صافي الاحتياجات</b>
—	—	—	—	—	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
١,٢	٦ ٠٧٩,٧	٤٩٤ ٧٧١,٣	٤٨٨ ٦٩١,٦	٤٨١ ٤١١,٨	<b>مجموع الاحتياجات</b>

## باء - المساهمات غير المدرجة في الميزانية

٧٠ - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للمساهمات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات <sup>(١)</sup>	٥ ٢٣٧,٥
المجموع	٥ ٢٣٧,٥

(أ) يمثل الأراضي وأماكن العمل المقدمة من حكومة لبنان، ومن بينها دار القوة في بيروت، ومركز للإجلاء في صور، وأماكن العمل في جنوب الليطاني، ومكاتب مراقبة الحركة في الميناء والمطار، ومقر القوة في الناقورة، ومواقع عسكرية، وكذلك الخدمات، والمبالغ المستردة من ضريبة القيمة المضافة، والإعفاءات الجمركية.

## جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٧١ - تأخذ تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ في الحسبان المبادرات التالية المتعلقة بزيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	المبادرة
الوحدات العسكرية	٣ ٠٨٣,٢	إلغاء تناوب القوات (تُقدَّر المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة بمبلغ ٢ ٤٦٦ ٦٠٠ دولار)؛ ورصد عمليات تحميل الأمتعة والبضائع للقوات (تُقدَّر المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة بمبلغ ٦١٦ ٦٠٠ دولار)
المرافق والهياكل الأساسية	١٧٠,٣	يُتوقع أن يؤدي استبدال ٥٦٤ من مكيفات الهواء إلى الحد من استهلاك الطاقة (تُقدَّر المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة بمبلغ ١٢٨ ٣٠٠ دولار)؛ ويُتوقع أن يؤدي استبدال المولدات الكهربائية ونظم الإضاءة إلى الحد من استهلاك الطاقة ومن الانبعاثات (تُقدَّر المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة بمبلغ ٢٣ ٥٠٠ دولار)؛ وتركيب ٣٠٠ لوح شمسي (تُقدَّر المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة بمبلغ ١٨ ٥٠٠ دولار)
الاتصالات	٢ ٣٤٠,٠	تقليص عدد الوصلات التي تعمل بالموجات الدقيقة من ١٠٨ وصلات إلى ٦٩ وصلة من الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ إلى الفترة ٢٠١٨/٢٠١٧، نظرا إلى ترشيد التكرار في الشبكات وتجميع البيانات
تكنولوجيا المعلومات	١٨٠,٠	تقليص عدد الخواديم المادية من ٤٠ إلى ٣٠ خادوما من الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦ إلى الفترة ٢٠١٨/٢٠١٧، نتيجة لزيادة استخدام تكنولوجيات فرضية الخواديم والحد من الاعتماد على المعدات، مما أسفر عن نقصان بنسبة ٢٥ في المائة في الاحتياجات المتعلقة بمعدات خواديم تكنولوجيا المعلومات
تحقيق الفوائد من تطبيق نظام ٦٧,٠ أوموجا		مكّن تنفيذ نظام أوموجا المنظمة من إضفاء الطابع المركزي على تجهيز كشوف المرتبات والإسراع بتجهيز الفواتير وتسديدها. ونتيجة لذلك، ستحقق القوة فوائد من الإلغاء المقترح لوظيفة مساعد للشؤون المالية (فئة الخدمات العامة الوطنية)
المجموع	٥ ٨٤٠,٥	

## دال - عوامل الشغور

٧٢ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

الفترة	العدد الفعلي ٢٠١٥/٢٠١٤	العدد المدرج في الميزانية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	العدد المتوقع للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>			
الوحدات العسكرية	٢٩,٧	٢٩,٣	٢٩,٣
<b>الموظفون المدنيون</b>			
الموظفون الدوليون	٨,٤	٥,٠	٣,٠
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	٤١,٢	٣٠,٠	٣٠,٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٥,٧	٥,٠	٦,٠
الوظائف المؤقتة <sup>(١)</sup>			
الموظفون الدوليون	—	—	—
الموظفون الوطنيون	—	—	—

(١) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٧٣ - يُراعى عامل الشغور المقترح البالغ ٢٩,٣ في المائة لأفراد الوحدات العسكرية أحدث أنماط النشر. وتراعى عوامل الشُّغور المقترحة في الوظائف الدولية والوطنية متوسط معدلات الشغور الحالية للسنة المالية حتى تاريخه، وأنماط شغل الوظائف سابقا، والتعديلات المقترحة إدخالها على تكوين الوظائف الشاغرة في ملاك الموظفين.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٧٤ - تستند الاحتياجات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ٩٠٠ ٢٢١ ١١١ دولار على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ المقدر
المعدات الرئيسية	٧٤ ٧٣٥,٣
الاكتفاء الذاتي	٣٦ ٤٨٦,٦
المجموع	١١١ ٢٢١,٩



العوامل المنطبقة على البعثة	النسبة المئوية	التاريخ الفعلي	تاريخ آخر استعراض
<b>ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة</b>			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	٠,٦	١ آذار/مارس ٢٠٠٧	١ آذار/مارس ٢٠٠٧
عامل ظروف التشغيل المكثف	٠,٨	١ آذار/مارس ٢٠٠٧	١ آذار/مارس ٢٠٠٧
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	٣,١	١ تموز/يوليه ٢٠٠٧	١ تموز/يوليه ٢٠٠٧
<b>باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي</b>			
عامل النقل الإضافي	صفر-٥,٠		

## واو - التدريب

٧٥ - ترد الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	الخبراء الاستشاريون
١٠٠,٩	الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب
	السفر في مهام رسمية
٣٢٥,٠	السفر في مهام رسمية لغرض التدريب
	الولائم والخدمات والمعدات الأخرى
٤٤٨,٩	رسوم ولوازم وخدمات التدريب
<b>٨٧٤,٨</b>	<b>المجموع</b>

٧٦ - ويرد أدناه العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	
/٢٠١٧	/٢٠١٦	/٢٠١٥	/٢٠١٧	/٢٠١٦	/٢٠١٥	/٢٠١٧	/٢٠١٦	/٢٠١٥	
٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	
١٦ ٢٩٣	١٦ ٥٤٤	١٦ ٨١٩	١ ٣٣٥	١ ٢٤٦	١ ٣٢٨	٧٨٧	٩٢١	٩٧٤	التدريب الداخلي
٣	١	٣	٤٠	٣٩	٥٢	٧٤	٧٢	٦٥	التدريب الخارجي <sup>(أ)</sup>
<b>١٦ ٢٩٦</b>	<b>١٦ ٥٤٥</b>	<b>١٦ ٨٢٢</b>	<b>١ ٣٧٥</b>	<b>١ ٢٨٥</b>	<b>١ ٣٨٠</b>	<b>٨٦١</b>	<b>٩٩٣</b>	<b>١ ٠٣٩</b>	<b>المجموع</b>

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وخارج منطقة البعثة.

٧٧ - ومن أصل عدد إجمالي يبلغ ٢١٧ دورة تدريبية (١١٣ دورة داخلية و ١٠٤ دورات خارجية)، تُكرّس دورات تدريبية في مجال تعميم مراعاة المنظور الجنساني والتوعية الجنسية ودورات تدريبية إلزامية في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لحوالي ٩ ٠٠٠ فرد عسكري و ٥٥٠ موظفا مدنيا، أما العدد المتبقي من الأفراد المزمع تدريبهم فسيستفيد من دورات في مجال تحسين مهارات القيادة والإدارة وإدارة المشاريع والمهارات التنظيمية، وكذلك المهارات الفنية والتقنية. وستتناول البرامج التدريبية مجالات الإدارة، ووضع الميزانيات والشؤون المالية، والنقل الجوي، والاتصالات، والهندسة، والنقل البري، وإدارة/تطوير الموارد البشرية، وتكنولوجيا المعلومات، والقيادة، والتطوير الإداري/التنظيمي، والشؤون الطبية، والشؤون السياسية والمدنية، وإدارة المشتريات/العقود، والأمن وإدارة الإمدادات/الممتلكات.

### زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٧٨ - ترد أدناه الاحتياجات المقدّرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	القيمة التقديرية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	١ ٤٢٦,٣

٧٩ - ويغطي الاعتماد المقدّر بمبلغ ١ ٤٢٦ ٣٠٠ دولار والمرصود لخدمات دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام في لبنان التكاليف اللازمة لتوظيف ثلاثة موظفين دوليين وستة موظفين تعاقديين وطنيين، وما يتصل بذلك من تكاليف الانتقال والسفر والتشغيل في إطار اتفاق مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع يهدف إلى دعم الأنشطة المتعلقة بالألغام التي تضطلع بها القوة المؤقتة داخل منطقة العمليات والمساعدة على إنجاز تلك الأنشطة. وفي هذا الصدد، ستعمل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام مع نائب قائد القوة ومع أفراد عسكريين في القوة لتوفير الدعم للتدريب على مرحلة ما قبل التصديق، وعلى التصديق، ومراقبة ضمان الجودة، وتقديم المشورة الفنية، وجلسات الإحاطة المتعلقة بالسلامة، على النحو المطلوب. وإضافة إلى ذلك، ستتيح دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام فرصا تدريبية لكفالة حصول الأفراد المكلفين بضمان الجودة والعمليات على شهادات موافقة للمعايير لإنجاز التقييم والتقدير المطلوبين لعمليات إزالة الألغام؛ وسيتم توفير المساعدة لتطهير مواقع القنابل العنقودية دعماً لعمليات القوة المؤقتة في جنوب لبنان.

### حاء - المشاريع السريعة الأثر

٨٠ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدّرة من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، مقارنة بالفترات السابقة:

## (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (الاحتياجات الفعلية)	٤٩٨,٦	٢٥
١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (الاحتياجات المعقدة)	٥٠٠,٠	٢٥
١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (الاحتياجات المقترحة)	٥٠٠,٠	٢٥

٨١ - ونظرا لأن الوجود العسكري للقوة المؤقتة في منطقة العمليات يؤثر تأثيرا كبيرا على حياة السكان المحليين، فيلزم أن تواصل القوة دعم المجتمعات المحلية في مجالات بسط سلطة الدولة، والتربية المدنية، وبناء القدرات (١٠ مشاريع)، وفي مبادرات إدارة النزاعات وبناء الثقة (٧ مشاريع)، وإتاحة إمكانية الحصول على الخدمات الأساسية (٨ مشاريع). ومن الأهمية بمكان أن تبدي القوة المؤقتة باستمرار مساندتها للسكان المحليين في منطقة العمليات بأكملها.

## ثالثا - حادثة قانا

٨٢ - أعادت الجمعية العامة، في الفقرة ١٤ من قرارها ٣٠٢/٦٩، تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يتخذ التدابير اللازمة لضمان التنفيذ الكامل للفقرة ٨ من القرار ٢٣٣/٥١، والفقرة ٥ من القرار ٢٣٧/٥٢، والفقرة ١١ من القرار ٢٢٧/٥٣، والفقرة ١٤ من القرار ٢٦٧/٥٤، والفقرة ١٤ من القرار ١٨٠/٥٥ ألف، والفقرة ١٥ من القرار ١٨٠/٥٥ باء، والفقرة ١٣ من القرار ٢١٤/٥٦ ألف، والفقرة ١٣ من القرار ٢١٤/٥٦ باء، والفقرة ١٤ من القرار ٣٢٥/٥٧، والفقرة ١٣ من القرار ٣٠٧/٥٨، والفقرة ١٣ من القرار ٣٠٧/٥٩، والفقرة ١٧ من القرار ٢٧٨/٦٠، والفقرة ٢١ من القرار ٢٥٠/٦١ ألف، والفقرة ٢٠ من القرار ٢٥٠/٦١ باء، والفقرة ٢٠ من القرار ٢٥٠/٦١ جيم، والفقرة ٢١ من القرار ٢٦٥/٦٢، والفقرة ١٩ من القرار ٢٩٨/٦٣، والفقرة ١٨ من القرار ٢٨٢/٦٤، والفقرة ١٥ من القرار ٣٠٣/٦٥، والفقرة ١٣ من القرار ٢٧٧/٦٦، والفقرة ١٣ من القرار ٢٧٩/٦٧، والفقرة ١٣ من القرار ٢٩٢/٦٨، وشددت مرة أخرى على وجوب أن تسدد إسرائيل المبلغ المترتب على حادثة قانا التي وقعت في ١٨ نيسان/أبريل ١٩٩٦، وقدره ١ ١١٧ ٠٠٥ دولارات، وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريرا عن هذه المسألة إلى الجمعية العامة في دورتها السبعين. وعملا بالطلبات الواردة في تلك القرارات، فقد أُدرج ذلك المبلغ في بند المبالغ المستحقة القبض في الحساب الخاص للقوة المؤقتة، ووجهت الأمانة العامة ٢٢ رسالة إلى البعثة الدائمة لإسرائيل بشأن هذا الموضوع، أحدثها الرسالة المؤرخة ١٦ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧، ولم تتلق أي رد عليها.

## رابعا - تحليل الفروق<sup>(١)</sup>

٨٣ - يرد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل فروق الموارد في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفسها التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٠,٤ في المائة	١ ١٨٣,٨ دولار	الوحدات العسكرية

### • عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النتائج

٨٤ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تأثير المعدل الوحيد للمبالغ المسددة للتكاليف القياسية للقوات وقدره ٤١٠ ١ دولارات الذي حددته الجمعية العامة في قرارها ٢٨١/٦٨، مقارنة بمعدل قدره ١ ٣٥٦ دولارا تم تطبيقه على الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وهذه الاحتياجات الإضافية يقابلها جزئيا انخفاض في الاحتياجات يعزى إلى ما يلي: (أ) السفر لأغراض التناوب استنادا إلى عقد استئجار جديد أدى إلى خفض معدل ساعات الطيران؛ (ب) تنفيذ إلغاء تناوب القوات؛ (ج) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بحصص الإعاشة بسبب تحسين رصد المخزون؛ (د) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات نتيجة لتحديث التقديرات المتعلقة بمذكرات التفاهم الموقعة؛ (هـ) التسوية المقدرة للخصومات المتعلقة بعدم نشر المعدات المملوكة للوحدات أو تأخر نشرها أو نشر معدات غير صالحة للاستعمال، مقابل تكاليف سداد القوات، وذلك تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٦١/٦٧ للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١,٠ في المائة	٤٩٤,٣ دولارا	الموظفون الدوليون

### • عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النتائج

٨٥ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تطبيق عامل شغور قدره ٣,٠ في المائة لدى حساب تكاليف مرتبات الموظفين الدوليين، مقارنة بعامل شغور قدره ٥,٠ في المائة تم تطبيقه على ميزانية الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛ (ب) وتطبيق جدول مرتبات منقح للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

(١) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن ٥ في المائة أو ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٤,٩ في المائة	٢ ١٣٥,٦ دولارا	الموظفون الوطنيون

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

٨٦ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع التكاليف المقدرة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة عما هو مدرج في الميزانية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦، نظرا لأن عددا من الموظفين الوطنيين هم من ذوي الخدمة الطويلة في المنظمة ومن رتب عليا. وهذه الاحتياجات الإضافية يقابلها جزئيا ما يلي: (أ) التحويل المقترح لست وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية إلى فئة الخدمات العامة الوطنية في سياق عملية تصنيف وظائف البعثة، على النحو المبين في الفقرة ١٢ من هذا التقرير، وإلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية بسبب انخفاض عبء العمل في تجهيز كشوف المرتبات؛ (ب) وتطبيق عامل شغور قدره ٦,٠ في المائة في حساب تكاليف مرتبات الموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، مقارنة بعامل الشغور البالغ ٥,٠ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
—	١٠٠,٩ دولارا	الخبراء الاستشاريون

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٨٧ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) الاعتمادات المخصصة لرسم الاستشارات المتعلقة بالتدريب على مهارات إدارة الموارد البشرية من أجل تحسين مهارات التيسير والوساطة والاتصالات في سياق التغييرات التنظيمية الحالية؛ (ب) واحتياجات إضافية في سياق تنفيذ مشروع مرفق المساعدة التقنية السريعة في مجالي البيئة والمناخ.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣٢,٩ في المائة	٢٨١,٠ دولارا	السفر في مهام رسمية

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٨٨ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى احتياجات إلى السفر في مهام رسمية للأغراض التالية: (أ) الانتداب لأداء مهام مؤقتة إلى مكتب الدعم المشترك في الكويت من أجل دعم إضفاء الطابع المركزي على المهام المالية؛ (ب) وعقد مؤتمرات سلسلة الإمداد بشأن التخزين المركزي، وإدارة الوقود وحصل الإعاشة، والعقود الإطارية العالمية؛ (ج) والسفر لوقف تشغيل نظام غاليليو؛ (د) وسفر منسقين لتناوب البلدان المساهمة بقوات من أجل ترشيد رصد عمليات تحميل الأمتعة والبضائع.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٧,٥ في المائة	٩٥٠,٨ دولارا	المرافق والهياكل الأساسية

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٨٩ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) ارتفاع التكلفة المقدرة لوقود الديزل إلى ٠,٤٣ دولار للتر الواحد، مقارنة بسعر ٠,٤١ دولار للتر الواحد المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛ (ب) استبدال ١٩ مولد كهربائيا؛ (ج) واقتناء معدات لألواح الطاقة الشمسية؛ (د) واستبدال الأدوات والمعدات الكهربائية والمكونات التي تجاوزت عمرها المتوقع؛ (هـ) واستبدال مضخات وأنابيب وصمامات من أجل ضمان استمرار توفير المياه الصالحة للشرب لجميع القوات ومن أجل الحفاظ على أرقى المعايير الصحية وخدمات تصريف المياه المستعملة؛ (و) واستبدال أثاث السكن وأثاث المكاتب وكراسي وطاولات الطعام، لتحسين الظروف المعيشية للأفراد العسكريين؛ (ز) وتنفيذ عقد جديد لخدمات هندسة المناظر الطبيعية. وهذه الاحتياجات الإضافية يقابلها جزئيا ما يلي: (أ) عدم إدراج اعتمادات لخدمات التعديل والتجديد التي أُقرت لتجديد مقر القوة المؤقتة ومعسكراتها وقطاعاتها ومواقعها التي سيتم إنجازها في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧؛ (ب) وانخفاض الاحتياجات إلى خدمات الأمن.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٧١,٣ في المائة	٣ ٢٦٢,٧ دولارا	العمليات الجوية

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات إضافية دون تغيير النواتج

٩٠ - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) إدراج اعتمادات متعلقة باستئجار معدات رادار (كانت مدرجة في الميزانية تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧)، مما يعكس أن الرادار يُستخدم فيما يتصل بالنقل الجوي؛ (ب) واحتياجات إضافية لاستئجار طائرات عمودية، بما في ذلك تقديرات تكلفة الأسطول المضمونة وتكاليف ساعات الطيران الإجمالية، استنادا إلى أنماط الإنفاق.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٠,٤ في المائة	١٢٩,٢ دولارا	النقل البحري

• عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٩١ - تُعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى اقتناء حاويات بحرية لشحن حواجز الدفاع الميداني وإلى الزيادة المقدرة في استهلاك الوقود لسفينة ركاب جديدة أكبر سعة.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(١١,٣ في المائة)	(٣٨٥,٤ دولاراً)

## الاتصالات

## • عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٩٢ - يُعزى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بمعدات الاتصالات إلى توافر مخزون كافٍ وإلى عدم رصد اعتمادات لتغطية تكاليف متعاقدين خارجيين لتأمين خدمات التداول بالفيديو، وذلك نتيجة الاستخدام المقرر للموارد الداخلية من الموظفين خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٣,٧ في المائة)	(١٦٣,٧ دولاراً)

## تكنولوجيا المعلومات

## • عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٩٣ - يُعزى انخفاض الاحتياجات إلى عدم رصد اعتمادات لتغطية تكاليف متعاقدين خارجيين لخدمات التداول بالفيديو نتيجة الاستخدام المقرر للموارد الداخلية من الموظفين خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وهذا الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئياً استبدال الحواسيب المكتبية والحواسيب المحمولة والطابعات وأجهزة الاتصالات الشخصية ومعدات ومكونات الشبكات الثابتة، التي تجاوزت عمرها المتوقع.

الفرق	
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٣١,٩ في المائة)	(١ ٨٤٦,٥ دولاراً)

## اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

## • عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٩٤ - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى عدم رصد اعتمادات لاستئجار معدات رادار كانت مدرجة في الميزانية تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦، ولكنها تشمل الرادار المستخدم لأغراض العمليات الجوية، حيث يتم، بناءً على ذلك، إدراج الخدمات في الميزانية تحت بند العمليات الجوية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

## خامساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٩٥ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان:

(أ) اعتماد مبلغ ٣٠٠ ٧٧١ ٤٩٤ دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه بمعدل شهري قدره ٩٤١ ٢٣٠ ٤١ دولارا، إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية القوة.

## سادساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبتة الجمعية العامة في قرارها

٢٨٦/٧٠، وطلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

### ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

### المسائل الشاملة

#### الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

#### القرار/الطلب

أجري استعراض لملك الموظفين المدنيين بالقوة المؤقتة في أيلول/سبتمبر ٢٠١٣، بهدف المواءمة بين قدراتها من الموظفين وبين مهامها، حتى تنفذ ولايتها على نحو يتسم بالفعالية والكفاءة. وتضمنت التوصيات المنبثقة عن استعراض ملك الموظفين المدنيين تخفيضات في قدرات الملك الوظيفي من خلال اتباع نهج تدريجي على مدى ثلاث فترات مالية وخفضاً بلغ مجموعه ١٤٦ وظيفة بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧. وتشمل الاستراتيجية المقترحة لملك الموظفين في فترة السنوات الثلاث تخفيضاً صافياً قدره ٤٧ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية حيث حُولت إلى وظائف وطنية وإلغاء ٣٥ وظيفة، فضلاً عن تخفيض صاف قدره ٨ وظائف (إلغاء ١٠ وظائف دولية، وإنشاء وظيفتين مؤقتتين دوليتين، وتحويل ١١ وظيفة دولية إلى وظائف وطنية) للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتبلغ نسبة موظفي الدعم إلى أفراد الوحدات الفنية وأفراد الوحدات العسكرية ١: ١٤.

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، ولا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتجسيد هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠)

متوسط الوقت السابق على الاستقدام في القوة هو ضمن الحد الأقصى المتوقع البالغ ٧٥ يوماً، ويجري حالياً بذل كل جهد ممكن

تحت الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي



## القرار/الطلب

## الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

لتقصير الوقت اللازم للإحلاق بالعمل إلى أدنى حد ممكن. وقد زادت الشفافية زيادة كبيرة منذ إنشاء نظام إنسبيرا للتوظيف والقوائم الموافق عليها من هيئات الاستعراض المركزية الميدانية للبعثات الميدانية.

في سياق التوصيات الواردة في تقرير الفريق المستقل الرفيع المستوى المعني بعمليات السلام (A/70/95-S/2015/446)، والدراسة العالمية المتعلقة بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، وتقرير الأمين العام المتعلق بالمرأة والسلام والأمن (S/2015/716)، يُقترح نقل وحدة الشؤون الجنسانية إلى مكتب رئيس البعثة/قائد القوة، على النحو المبين في الفقرة ٢٤ من هذا التقرير.

تواصل القوة بذل الجهود الرامية إلى ضمان المساواة بين الجنسين. ويتم إيلاء الاهتمام لجميع المرشحات المستعدات للخدمة والحاصلات على الموافقة. ويجب على المديرين المكلفين بالتعيين تقديم مبررات مستفيضة في الحالات التي لا يتم فيها انتقاء مرشحات. وخلال الفترة الماضية، تم اختيار مرشحتين برتبة ف-٥ أو أعلى لملء ٩ شواغر في القوة المؤقتة. وتمثل أكبر عقبة تحول دون اختيار المزيد من المرشحات في العدد المحدود للمرشحات الحاصلات على الموافقة والمدرجات على قوائم المرشحين المتاحة، ولا سيما للمهام التقنية والأمنية.

ولكفالة حصول المرشحات على فرصة متكافئة للاختيار عند المقابلة، فإن منسقة شؤون المرأة بالقوة المؤقتة تُعَيِّن كعضوة في أفرقة إجراء المقابلات، عندما يكون ذلك ممكناً.

ستضطلع القوة المؤقتة خلال الفترة ١٨/٢٠١٧ بمبادرات بيئية ملموسة، مثل النظم المراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، على النحو التالي:

(أ) ستحل مولدات تعمل بتكنولوجيا التحكم الحاسوبي محل المولدات ذات التكنولوجيا التقليدية القديمة للحد من استهلاك الوقود وانبعاثات الكربون بنسبة ١٠-١٥ في المائة؛

(ب) استبدال المحطات المعدنية لمعالجة المياه المستعملة بوحدات خزانات خرسانية للقضاء على التسرب المحتمل للمياه المستعملة وخطر التلوث؛

البعثات الميدانية، آخذاً في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستخدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٢٢)

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤)

تسلم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكتف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥).

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسة وإجراءات الأمم المتحدة البيئية والمتعلقة بإدارة النفايات (الفقرة ٣١)

## القرار/الطلب

## الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

(ج) استبدال وحدات الاغتسال الجاهزة بوحدات خرسانية لتلافي/تقليص الكسر المتكرر وإمكانية تسرب المياه المستعملة والتلوث المحتمل؛

(د) تعزيز القدرات المعنية بخدمات المياه والصرف الصحي في قسم الخدمات الهندسية لكفالة وجود قدرات تقنية كافية للعمليات والصيانة.

تتبع القوة المؤقتة الإجراءات التشغيلية الموحدة لإجلاء المصابين، وهي تبذل كل جهد ممكن لتقليص وقت التدخل، أي أن أي مريض داخل منطقة العمليات يتلقى الرعاية خلال الدقائق الخمس أو العشر الأولى.

فيما يتعلق بالتدريب، تقوم القوة المؤقتة بإجراء تدريبات على عمليات الإنقاذ أربع مرات سنوياً في جميع القطاعات. وتم التدريب على عملية إنقاذ محددة تنطوي على حادث سير لمركبتين، في أوقات مختلفة، واشتركت فيها مستشفيات من المستويين الأول والأول المتقدم، وتضم ٦ مرضى. وخلال التدريب، كفل فريق الإنقاذ اختصار وقت التدخل.

وبالإضافة إلى ذلك، يجري تنظيم مبادرات تدريب أخرى لدى القوة المؤقتة، مثل: (أ) التدريب التمهيدي الإلزامي لضمان أن كل موظف جديد وافد إلى البعثة يدرك تماماً كيفية الاستجابة في حالات الطوارئ الطبية؛ (ب) ووضع برنامج شامل للتدريب على الإسعافات الأولية التي يجريها القسم الطبي على مستوى البعثة. وعلاوة على ذلك، تم وضع إجراءات تشغيل شاملة وموحدة للتعامل مع حالات الطوارئ الطبية وهي متاحة على مستوى البعثة.

وفي ضوء ما سبق، تكفل القوة اتباع المعيار ١-٢-١٠ للاستجابة لحالات الإصابة.

لا تملك القوة منظومات جوية غير مأهولة، وهي تطبق سياسات قياسية في مجال أمن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

ليس لدى القوة المؤقتة أي خطط لمشاريع تشييد متعددة السنوات للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار ١-٢-١٠ للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢)

تطلب إلى الأمين العام ضمان أمن المعلومات والاتصالات في البعثات، بما في ذلك تلك المستقاة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، على سبيل الأولوية (الفقرة ٣٥)

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل مجهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال

تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفاءة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢)

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية التطبيق التام للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (الفقرة ٤٣)

يتم تدقيق مستويات المخزون عبر تجهيز تقارير الاستهلاك للتأكد من المخزونات واتجاهات الاستهلاك السنوي قبل اتخاذ أية إجراءات تتعلق بالمشتريات. وتطبق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام دوماً وتحدد الأقسام التقنية (مديرو السلع الأساسية) خطة اقتناء السلع الأساسية. وعلى هذا النحو، لا يخضع موظف بعينه للمساءلة، بل جميع رؤساء الأقسام التقنية، وهم يحددون أعمال أقسامهم وأولوياتها. ولا تزال بعض المواد التي تجاوزت العمر قيد الاستخدام في انتظار الاستعاضة عنها. وفي هذه الحالات، من الحكمة المالية مواصلة استخدام هذه المواد، طالما لا تتجاوز تكاليف الصيانة والإصلاح قيمة مدة خدمتها.

امتنالاً لدليل مشتريات الأمم المتحدة، تدعو القوة البائعين المحليين والدوليين إلى تقديم العطاءات لاقتناء المواد. وتمنح العقود وفقاً للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، وتُسند معظم مشاريع التشييد إلى جهات متعاقدة محلية ومتعهدين وطنيين.

بوجه عام، يتمتع الطاقم الجوي المكلف بالطيران إلى مواقع الأمم المتحدة داخل منطقة العمليات أو إلى المطارات الدولية (لبنان وإسرائيل) بمستوى ملائم من ضمانات الأمن التي تقدمها الأمم المتحدة وأو قوات الأمن الوطني. وعندما يكون هناك تكليف برحلة إلى موقع مؤقت، يتم طلب اتخاذ تدابير أمنية للأطقم الجوية والطائرات قبل وقت الرحلة عبر القنوات المناسبة ووفقاً لإجراءات التشغيل الموحدة المعتمدة.

تضع القوة المؤقتة في اعتبارها الحاجة إلى تنفيذ جميع المشاريع المقررة في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة وبأن يقوم الموظفون الميدانيون برصد المشاريع الجارية. ويطلب الآن من الشركاء المنفذين تقديم تقارير مرحلية عن المشاريع تعكس حالة التقدم المحرز. ويتم الموافقة على تمديد الجداول الزمنية للمشاريع فقط عند استلام مبررات خطية من جانب الشركاء المنفذين. ويتم التثبت من تأثير المشاريع السريعة الأثر المقررة بعد مشاورات مع مختلف ممثلي المجتمع المحلي. وتضطلع القوة دورياً بتقييم أثر المشاريع السابقة، وتستخدم النتائج في إرساء الممارسات الجيدة في إدارة البرنامج لتحقيق أثر إيجابي على المجتمعات المحلية.

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء لعمليات حفظ السلام، تماشياً مع دليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥)

تشير إلى الفقرة ٣٨ من قرارها ٣٠٧/٦٩، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل النظر في التدابير الواجب تنفيذها من أجل تعزيز أمن الأطقم الجوية العاملة بموجب عقود مع الأمم المتحدة، بما في ذلك تأكيد وجود خطوط المسؤولية الملائمة للتعامل مع الجوانب الأمنية ذات الصلة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٤٧)

تسلم بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ ولايات البعثات، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع المشاريع المقررة في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثر هذه المشاريع مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة ٥٥)

### التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

ستُقدم الإجابة ذات الصلة لجميع بعثات حفظ السلام، بما فيها القوة المؤقتة، لمعالجة المسائل الواردة في الفقرات ٧٠ و ٧١ و ٧٦ و ٧٩ إلى ٨٢ في سياق تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسيين.

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام تنفذ سياسة الأمم المتحدة بعدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠) ترحب بعزم الأمين العام تنفيذ سياسة الأمم المتحدة المتمثلة في عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم في التقرير المقبل معلومات عن النتائج التي تحققت والتحديات التي صودفت (الفقرة ٧١)

تهيب بالأمين العام أن يكفل التنسيق بين جميع كيانات الأمم المتحدة على الصعيد القطري من أجل تمكين الضحايا من الحصول الفوري على المساعدة والدعم الأساسيين وفقاً لاحتياجاتهم الفردية الناشئة عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين (الفقرة ٧٦)

تطلب إلى الأمين العام أن يبلغ على الفور الدول الأعضاء المعنية بحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي قد تكون كيانات الأمم المتحدة على علم بها والتي يدّعى أنها حدثت في البعثات العاملة بموجب ولاية صادرة عن مجلس الأمن، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل تلقي الدول الأعضاء المعنية كل المعلومات المتاحة للسماح لسلطاتها الوطنية باتخاذ إجراءات المتابعة المناسبة (الفقرة ٧٩)

تسلم بعوامل الخطر المرتبطة بالادعاءات الأخيرة المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين على النحو الذي حدده الأمين العام في الفقرة ٢٥ من تقريره الأخير، بما في ذلك نقل تبعية القوات، وعدم تلقي أي تدريب سابق لنشر البعثات في مجال معايير السلوك، والطول المفرط لفترات نشر بعض الوحدات، والظروف المعيشية للوحدات، بما في ذلك الافتقار إلى مرافق الاستحمام وتسهيلات

## القرار/الطلب

## الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

الاتصالات للبقاء على اتصال بالوطن، ووجود المعسكرات في مواقع قريبة من السكان المحليين وعدم انفصالها عنهم بما يكفي، وانعدام الانضباط في صفوف بعض الوحدات، وفي هذا الصدد، تطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحليل جميع عوامل الخطر في التقرير المقبل، بما فيها تلك المذكورة أعلاه، وأن يقدم توصيات للتخفيف من حدة تلك المخاطر، مع مراعاة مسؤوليات كل من البعثات والأمانة العامة والبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة (الفقرة ٨٠)

تشدد على أهمية تدريب جميع الأفراد على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، في إطار التدريب السابق للنشر في البعثات، وكذلك في إطار برامج التدريب والتوعية الخاصة بالبعثة، وتطلب إلى الأمين العام التعجيل بنشر برنامج التعلم الإلكتروني (الفقرة ٨١)

تشير إلى الفقرة ١٧٥ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في التقارير المقبلة معلومات عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب قوات غير تابعة للأمم المتحدة تعمل في إطار ولاية صادرة عن مجلس الأمن (الفقرة ٨٢)

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/70/742)

## الطلب

## الرد

تشاطر اللجنة الاستشارية مجلس مراجعي الحسابات قلقه بشأن استمرار مستوى وتواتر عمليات إعادة توزيع المخصصات بين مجموعات وفئات الإنفاق في جميع عمليات حفظ السلام (الفقرة ٣١)

عند استعراض الاتجاهات التاريخية أثناء وضع الميزانية، تتأكد القوة من استمرار جدوى الاحتياجات السابقة بالنسبة للظروف الفعلية في عمليات البعثة وتنظر في الأولويات الجديدة والناشئة. وعندما تتحقق الوفورات، تدرس القوة الأولويات الاستراتيجية بدقة قبل إعادة تخصيص الأموال.

وتستعرض الاحتياجات الإضافية بعناية وتوصي لجنة تخصيص الموارد باعتمادها. وبعد أن تقدم اللجنة توصيتها، يتخذ رئيس البعثة/قائد القوة القرار النهائي. وتؤكد القوة أن إعادة تخصيص الأموال فيما بين فئات وأوجه الإنفاق لا تجري إلا لتلبية الاحتياجات التشغيلية المتغيرة للقوة.

## الطلب

## الرد

وتؤكد القوة أن طلبات إعادة التخصيص تُعد وفقا لتعليمات المراقب المالي ويجري تبريرها بالكامل بواسطة الوثائق الداعمة.

تخطط القوة علما بهذه التوصية وتؤكد أنها أتاحت البيانات المطلوبة بشأن الشواغر الطويلة الأجل، وقدمت مبررات الاحتفاظ أو الإلغاء المقترحين للشواغر القديمة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وقد واصلت القوة الامتثال لهذا الشرط في إعداد الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

على مدى السنوات العشر الماضية، كانت القوة ترشد باستمرار استخدامها للأصول الجوية من حيث الكفاءة والفعالية في التكلفة، مما أدى إلى التخفيض التدريجي لساعات الطيران السنوية وعدد الأصول لدعم تنفيذ الولاية. ويعكس عدد الأصول الجوية ونوعها وساعات الطيران السنوية هذا الترشيح، وقد وصل إلى المستوى الأمثل، بالنظر إلى الاحتياجات التشغيلية الحالية للقوة.

حققت القوة المؤقتة معدل امتثال قدره ٦٥ في المائة بالنسبة لقاعدة الـ ١٦ يوما للسفر في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وكذلك خلال السنة الحالية حتى الآن.

والحالات المقدمة التي لا تمثل لقاعدة الـ ١٦ يوما طرأت نتيجة لأحداث غير متوقعة، بما في ذلك تأخر استلام الطلبات/الدعوات المرسلة بالفاكس من مقر الأمم المتحدة، وعمليات الإجلاء الطبي، والتأخيرات الناجمة عن إصدار تأشيرات للأفراد العسكريين، وسفر الانتدابات المؤقتة في غضون مهلة قصيرة وحالات إنهاء الخدمة بالتراضي.

ليس لدى القوة المؤقتة أي مشاريع متعددة السنوات مقررة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لا تمثل دائما لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقتراح استبقائها أو إلغائها (الفقرة ٤٦)

تكرر اللجنة الاستشارية تأكيد رأيها بأن ثمة فرصة هامة لتحسين كفاءة وفعالية العمليات الجوية عموما، بما في ذلك إمكانية تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف في الميزانيات المقبلة (الفقرة ١١٦)

توصي اللجنة بأن يدرج توزيع للاحتياجات من الموارد اللازمة للسفر لجميع عمليات حفظ السلام، يشمل تفاصيل بشأن مقاصد الرحلات وأغراضها وعدد المسافرين ووظائفهم وتقديرات أسعار تذاكر السفر الجوي وغيرها من تكاليف السفر، ضمن المعلومات المقدمة إلى اللجنة قبل نظرها في الميزانيات المقترحة للبعثات (الفقرة ١٥٤)

تشدد اللجنة على ضرورة توخي الواقعية في التخطيط والميزنة وتعزيز رصد المشاريع والرقابة عليها، بما في ذلك من قبل المكاتب المناسبة داخل إدارة الدعم الميداني في المقر وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وبخاصة فيما يتعلق بالمشاريع التي تمتد على أكثر من دورة واحدة من دورات الميزانية. وينبغي أن تُدرج تفاصيل عن المشاريع المتعددة السنوات في الميزانيات المقترحة المحددة، تشمل الحالة العامة للتنفيذ حين إعداد الطلبات المتعلقة بكل ميزانية، وينبغي أيضا أن يكون بالإمكان التعرّف ببسر على المشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر في الطلبات المتعلقة بالميزانية (الفقرة ١٥٧)

الطلب	الرد
	<p>تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حاليا لا تعترم القوة المؤقتة شراء مركبات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. لإمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة. واللجنة على ثقة من أن خطط اقتناء المركبات في البعثات للفترة المالية ٢٠١٧/٢٠١٨ سوف تعكس نتائج هذا الاستعراض (الفقرة ١٦٠)</p>

## المرفق الأول

### التعاريف

#### ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في مجال الموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول):

- **إنشاء وظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تدعو الحاجة إلى موارد إضافية، وعندما يتعدّر نقل الموارد من مكاتب أخرى، أو عندما لا يتسنى استيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة انتداب وظيفة:** يقترح أن تتولى وظيفة معتمدة كان الغرض منها تغطية مهمة معينة تنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف لا صلة لها بالمهمة الأصلية. وعلى الرغم من أن إعادة انتداب وظيفة قد تنطوي على تغيير في الموقع أو المكتب، فهي لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لأداء مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المناطة بهذه الوظيفة تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** فيما يلي ثلاثة خيارات محتملة لتحويل الوظائف:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: اقترح تحويل وظائف معتمدة ممولّة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام ذات طابع مستمر.
  - تحويل مهام متعاقدين أفراد أو أشخاص يعملون بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يقترح تحويل مهام المتعاقدين الأفراد أو الأشخاص العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
  - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

#### باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

- يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسباً تمليه الولاية

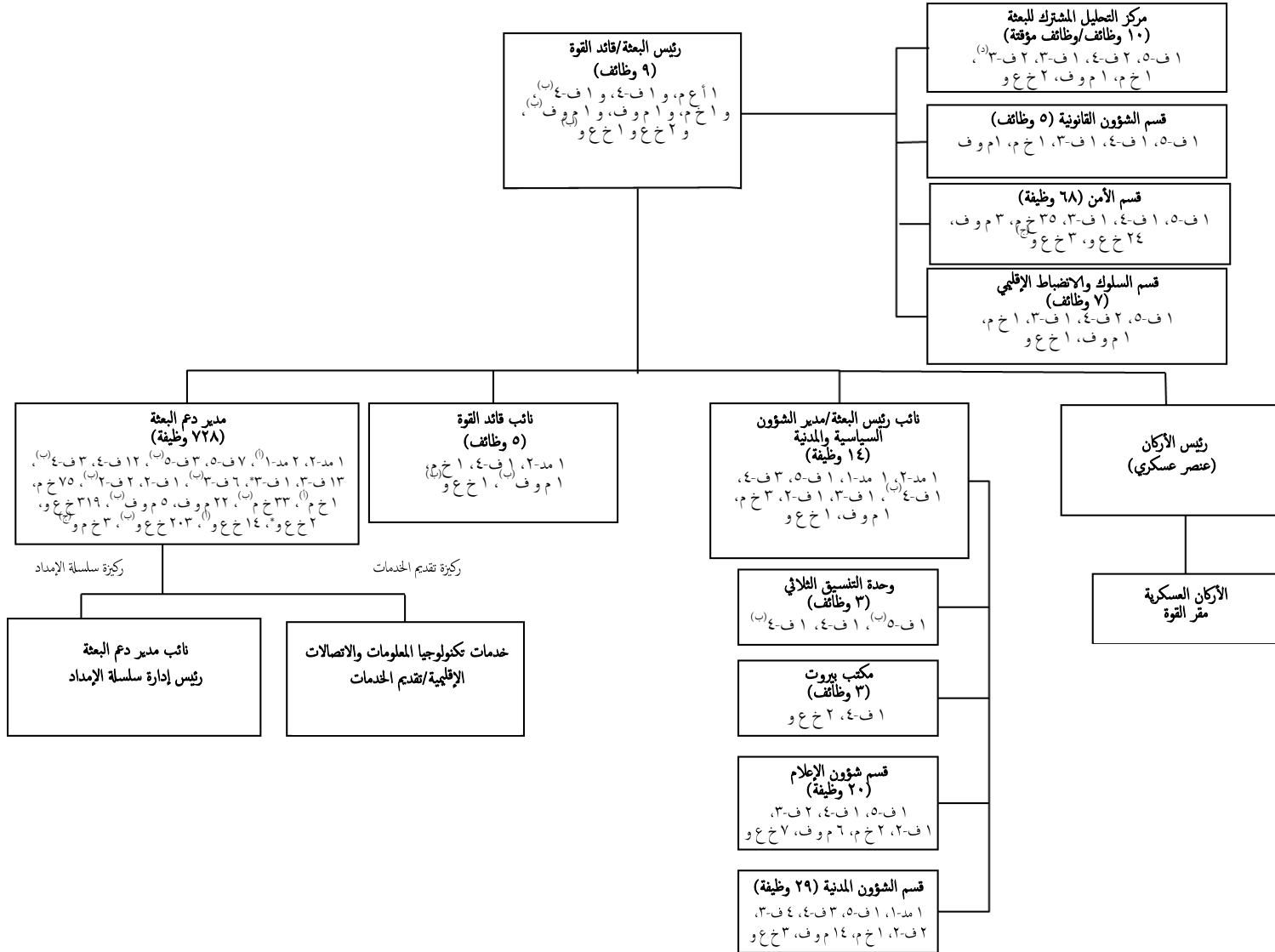


- **عوامل خارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة
- **معايير التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- **عوامل متصلة بالإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بفعالية أكبر (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بكفاءة أكبر (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (مثل وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو التأخر في استخدام الموظفين).

## المرفق الثاني

### الخريطة التنظيمية

ألف - العمليات



## باء - شعبة دعم البعثة

