



大会

Distr.: General
24 January 2017
Chinese
Original: English

第七十一届会议

议程项目 153

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

联合国驻塞浦路斯维持和平部队 2017 年 7 月 1 日至 2018 年
6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 计划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	7
D. 成果预算编制框架	7
二. 财政资源	25
A. 概况	25
B. 未编入预算的捐助	26
C. 增效	26
D. 空缺率	27
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	28



F. 培训	28
G. 探雷和扫雷服务	29
三. 差异分析	30
四. 有待大会采取的行动	32
五. 为执行大会第 70/286 和 70/273 号决议的各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算 问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要	33
A. 大会	33
B. 行政和预算问题咨询委员会	36
附件	
一. 定义	38
二. 组织结构图	40
地图	42

摘要

本报告载列联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间预算, 数额为 56 040 800 美元, 不包括已编入预算的价值为 651 200 美元的自愿实物捐助。

拟议预算数额为 56 040 800 美元, 与 2016/17 年度批款 54 849 900 美元相比, 增加 1 190 900 美元, 即 2.2%。

拟议预算用于部署 888 名军事特遣队人员、69 名联合国警察、38 名国际工作人员和 122 名本国工作人员。

联塞部队 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日财政期间所需资源总额已通过按各构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)归类的若干成果框架与该部队的目标相联系。联塞部队的人力资源按人数归入各构成部分, 但行政领导和管理除外, 这部分人力资源归入整个部队。

对人力资源和财政资源数额差异的解释在适用情况下与该部队计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元; 预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出 (2015/16)	分摊数 (2016/17)	费用估计数 (2017/18)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	22 126.7	23 293.2	23 956.4	663.2	2.8
文职人员	12 882.3	13 543.1	13 436.6	(106.5)	(0.8)
业务费用	14 481.9	18 013.6	18 647.8	634.2	3.5
所需资源毛额	49 490.9	54 849.9	56 040.8	1 190.9	2.2
工作人员薪金税收入	2 164.7	2 242.3	2 250.4	8.1	0.4
所需资源净额	47 326.2	52 607.6	53 790.4	1 182.8	2.2
(编入预算的)自愿实物捐助	641.7	710.2	651.2	(59.0)	(8.3)
所需资源共计	50 132.6	55 560.1	56 692.0	1 131.9	2.0

人力资源^a

	军事特遣队	联合国警察	国际工作人员	本国工作人员 ^b	共计
行政领导和管理					
2016/17 年度核定数	—	—	4	—	4
2017/18 年度拟议数	—	—	5	—	5
构成部分					
政治事务和民政					
2016/17 年度核定数	—	—	11	15	26
2017/18 年度拟议数	—	—	11	18	29
军事					
2016/17 年度核定数	862	—	2	2	866
2017/18 年度拟议数	862	—	2	2	866
联合国警察					
2016/17 年度核定数	—	69	1	1	71
2017/18 年度拟议数	—	69	1	1	71
支助					
2016/17 年核定数	26	—	18	101	145
2017/18 年度拟议数	26	—	19	101	146
共计					
2016/17 年度核定数	888	69	36	119	1 112
2017/18 年度拟议数	888	69	38	122	1 117
净变动	—	—	2	3	5

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 安全理事会第 186(1964)号决议确立了联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)的任务。安理会最近一次已通过第 2300(2016)号决议,核准将联塞部队的任务期限延长至 2017 年 1 月 31 日。
2. 联塞部队的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即确保塞浦路斯的和平与安全以及回归正常状态。
3. 按照上述总体目标,联塞部队将于本预算期间交付下文各框架所示的有关重要产出,为实现若干预期成绩做出贡献。这些框架按照联塞部队任务规定产生的构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)归类。
4. 预期成绩有助于在联塞部队任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期内实现这些成绩的进展尺度。联塞部队的人力资源按人数归入各构成部分,但行政领导和管理除外,这部分人力资源归入整个特派团。对照 2016/17 年度核定预算,在各有关构成部分下说明了人数的差异,包括员额改叙情况。
5. 联塞部队和第 2 区总部设在尼科西亚,这也是秘书长特别代表兼特派团团长办公室所在地,而第 1 区和第 4 区总部分别设在斯库里奥蒂萨和法马古斯塔。联塞部队向部署在各主要区总部的实务人员、军事人员、联合国警务人员以及位于 6 个营地、12 个巡逻基地和观察哨及 8 个联合国警署的军事人员提供行政、后勤及技术支持。

B. 计划假设和特派团支助举措

6. 联塞部队的活动将继续侧重创造有利于全面解决塞浦路斯问题和恢复正常情况的各种条件。在这方面,联塞部队将继续保持 180 公里缓冲区的平静状态,包括同双方一起维持军事现状,监测和管理民事活动,包括采取措施,禁止未经授权使用缓冲区。联塞部队还将继续促进解决两族之间的冲突和争端,通过族裔间活动促进相互对话与合作,视需要向两族成员提供人道主义援助。
7. 2015 年 5 月恢复的谈判取得了进展,缓冲区排雷完成,近年来开放了 7 个过境点,而且预计到 2017 年年底再开放 2 个过境点。这些不仅促使联塞部队支持的两族间活动增加,而且增强了民众在缓冲区内耕种、狩猎、建造和工作的愿望,联塞部队授权或没有授权的都有。事实上,两族成员都认为增加缓冲区内的活动不会影响谈判,这显然提高了他们对联塞部队将协助双方执行更多建立信任措施,为两族间活动提供便利,并为谈判提供支助的预期。因此,预计缓冲区内

的平民活动将增多，并将继续需要联塞部队开展更多工作，以减少和应对两族间可能升级的紧张关系。

8. 2017/18 年度，联塞部队将继续推动执行两族领导人要求和商定的建立信任措施。这些措施将包括开放新的过境点以及在联合国地雷行动处支持下开展排雷行动。除按照两族领导人的商定结果清理雷区之外，排雷活动还将包括酌情分析未爆弹药的未来风险以及规划今后的降低风险活动。

9. 2017/18 年度，联塞部队将继续为八个技术委员会，包括犯罪和刑事事项、过境点和文化遗产技术委员会的工作提供便利。在双方逐步形成解决方案的过程中，联塞部队还将继续与联合国总部协作，按照安全理事会第 2263(2016)和 2300(2016)号决议，协调实地的过渡规划。

10. 联塞部队将继续协助秘书长特别代表兼特派团团长以秘书长塞浦路斯问题特别顾问之首席顾问和副手的身份做出努力，支持希族塞人和土族塞人领导人之间开展全面谈判。联塞部队还将继续向特别顾问办公室提供实务和后勤支助，包括大幅增加对两族间技术委员会、工作组及其他专家小组开会讨论共同关切事项的支持，并加强媒体和沟通支助。为此，联塞部队将继续按要求指定实务人员(负责政治、民政和新闻事务)、支助人员和警察支持秘书长塞浦路斯斡旋任务并为各技术委员会提供便利。作为对秘书长塞浦路斯斡旋任务的一项支持，联塞部队将设法制订社交媒体战略，以加强对可持续解决塞浦路斯问题可能面临的挑战的了解。

11. 为努力应对武装冲突对妇女造成的过度且独特的影响，安全理事会第 1325(2000)号决议强调了妇女平等和充分参与所有维护和促进和平与安全的努力的重要性。安理会在同一项决议中表示愿意将性别视角纳入维持和平行动，并敦促秘书长确保酌情在外地行动中纳入一个关于性别平等的构成部分。考虑到这项决议的规定以及维持和平行动部和外勤支助部 2014-2018 年性别平等前瞻性战略所概述的性别平等主流化任务，联塞部队和秘书长塞浦路斯斡旋任务在 2017/18 年度将更加系统地注重性别平等问题，以确保联塞部队实现第 1325(2000)号决议及其后安全理事会关于妇女、和平与安全的所有决议，包括最近第 2242(2015)号决议所阐述的目标。

12. 联塞部队将继续协调塞浦路斯联合国国家工作队包括秘书长塞浦路斯斡旋任务、联合国开发计划署、联合国难民事务高级专员公署和失踪人员调查委员会的活动，以确保发挥最大程度的协同增效作用，支持有关各方努力达成并执行持久的解决方案。联塞部队将继续提供支助，应对秘书长塞浦路斯斡旋任务以及失踪人员调查委员会日益增长的政治需求和新闻需求。

13. 支助构成部分将继续为联塞部队执行任务提供必要的后勤、行政和安保服务。与以往各期一样，支撑 2017/18 年度联塞部队业务活动和计划的主要假设在很大

程度上取决于为联塞部队有效和充分执行任务提供必要资源，同时在可行情况下采取进一步提高效率的措施。此外，由于 2015 年 5 月恢复的谈判进程更加紧锣密鼓，加上安全理事会认识到与建立信任措施、向政治进程提供直接支助、增加缓冲区内的平民活动以及制定应急规划相关的任务增加，于 2016 年 1 月核准将军事部队从 860 人增至 888 人，对支助构成部分的需求有增无减。为了向联塞部队提供有效支助，使其能够履行任务，2017/18 年度拟议预算列有关于增加人力资源的请求。

14. 联塞部队将继续致力于节约能源和其他增效措施。多年来，绝大多数工程项目都主要侧重于维护联塞部队的设施和基础设施，以满足业务需要并符合东道国的卫生和安全标准。虽然维护设施和基础设施仍将需要类似数额的财政资源，但联塞部队还需要有更多资源来履行对于实现外勤支助部环境战略下各项关键目标的承诺。联塞部队于 2016/17 年度启动的 2020/50 绿化举措预计将在 2019 年中期完成。为推进这一举措，根据外勤支助部更广泛的环境战略，拟议预算中包括提供经费用于在两个营地安装模块化废水处理厂及安装太阳能安保照明灯。

15. 在提高能效举措、最佳做法和资源重新排序方面，联塞部队将与以往预算期一样，在可行情况下延长设施和基础设施、通信、信息技术和其他设备等各个领域超过正常使用寿命的设备的使用年限。此外，在需要进行重大翻修/改进的地方，部队将在可行情况下更多地使用可再生能源。

C. 区域特派团合作

16. 联塞部队将继续充当联合国在该区域各特派团的指定安全区以及在阿拉伯叙利亚共和国和也门开展工作的联合国各实体的行政派任地点。由于该区域日益不稳定，加上塞浦路斯周边局势持续存在紧张风险，区域各特派团需要持续开展合作。在这方面，联塞部队将继续与联合国在该区域的其他特派团，包括联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)、联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)、联合国停战监督组织(停战监督组织)、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处及联合国中东进程特别协调员办事处保持密切合作。联塞部队将继续参加区域部队指挥官会议。

D. 成果预算编制框架

17. 为便于列报人力资源的拟议变动情况，在人员配置方面确定了可能采取的六类行动。有关这六类行动的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

18. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
秘书长特别代表办公室									
2016/17 年度核定员额	1	—	—	2	1	4	—	—	4
2017/18 年度拟议员额	1	—	—	3	1	5	—	—	5
净变动 ^a	—	—	—	1	—	1	—	—	1

^a 见表 2。

国际工作人员：增加 1 个国际员额

表 2
人力资源：秘书长特别代表直属办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	P-3	性别平等事务干事	设立	
净变动^a	+1				

^a 见表 1。

19. 秘书长特别代表办公室核定人员编制由四个员额组成(1 个秘书长特别代表兼特派团团长(助理秘书长)、1 个行政干事(P-3)、1 个特别助理/政治事务干事(P-3)和 1 个个人助理(外勤人员))。秘书长特别代表办公室负责协调政治事务和民政、军事、警察和特派团支助构成部分的工作，还负责协调联合国国家工作队的工作，并为秘书长特别代表担任副手的秘书长塞浦路斯斡旋任务的工作提供便利。

20. 目前，联塞部队没有专职工作人员履行与性别平等问题有关的职能，而是依赖性别平等问题协调中心提供支助。安全理事会在最近几次延长部队任期的决议中都同意民间社会团体、包括妇女团体的积极参与对于政治进程至关重要，有助于使今后达成的解决方案能够持续下去，并回顾妇女在和平进程中发挥着极其重要的作用。根据维持和平行动性别平等前瞻性战略，联塞部队将把性别考虑因素纳入其各项职能的主流。因此，正如本报告第 11 段所述，鉴于期望维持和平特派团执行安全理事会关于妇女、和平与安全的各项决议所作决定，拟议设立一个如表 2 所示的性别平等事务干事员额(P-3)，领导联塞部队：(a) 提高文职和军警人员对性别问题的认识，并将性别考虑因素进一步纳入其各项职能；(b) 设计相关工具，指导联塞部队发挥妇女在政治进程中的作用，包括促进妇女参与旨在找到塞浦路斯问题持久解决办法的进程。

构成部分 1：政治事务和民政

21. 联塞部队将根据任务规定继续促进解决两族间的各种问题，特别是防止出现可能危及正在进行的会谈的任何紧张局势。联塞部队将继续促进加强对话与合作，为此将支持全岛两族间活动和互动及其他建立信任措施，包括正如两族领导人 2015 年 5 月所宣布的，开放更多穿越缓冲区的过境点。此外，联塞部队将通过加强农业、狩猎、建造等民事活动的摸底工作，继续促进缓冲区生活条件的进一步正常化。联塞部队将继续努力防止未经许可使用缓冲区的行为，加强有关机制和工具，监测不遵守缓冲区准入和使用规则的事件。这些努力特别需要大量资源，联塞部队处理缓冲区内活动的能力也需要加强。此外，联塞部队将继续视需要向两族成员提供人道主义援助，并进一步完善其宣传战略，确保塞浦路斯人更加了解部队在酌情支持两族间努力方面开展的工作。

22. 依照秘书长就联塞部队和斡旋任务采取的综合办法，联塞部队将继续协助秘书长特别代表兼特派团团长以秘书长塞浦路斯问题特别顾问之首席顾问和副手的身份作出努力，支持希族塞人和土族塞人领导人及其代表开展全面谈判。为此，特别代表办公室将继续依照安全理事会第 2263(2016)和 2300(2016)号决议，协调与解决方案有关的过渡规划。联塞部队将在涉及政治和维持和平的事项上为秘书长塞浦路斯斡旋任务提供协助，为各技术委员会提供便利，并执行委员会审议后形成的旨在改善两族间日常关系的措施。联塞部队还将就性别平等问题以及安全理事会关于妇女、和平与安全的第 1325(2000)号决议及随后所有有关决议所述目标作出更大努力。联塞部队还将为秘书长塞浦路斯斡旋任务提供政治、战略沟通、后勤和行政支助。

23. 鉴于两族都继续增加使用社交媒体，联塞部队将加大努力，查明、监测和分析两族的关键目标受众和舆论领袖，并将其分析意见写入每日和每周的媒体监测报告，供联塞部队高级管理层审议。特别代表办公室将继续确保与联合国国家工作队进行适当协调。

预期成绩	绩效指标
1.1 希族塞人与土族塞人改善两族间关系	1.1.1 增加在联塞部队协助下举办的联合项目、社会和文化活动、政治和经济会议及其他相关活动，以促进改善两族间关系(2015/16 年度：278；2016/17 年度：370；2017/18 年度：400)
	1.1.2 通过联塞部队的协助或直接行动，预防或解决与平民活动有关、可能引发双方之间紧张状况的所有事件
	1.1.3 增进公众对联塞部队形象及其在创造条件促进政治进程方面作用的认识

预期成绩	绩效指标
	1.1.4 加强与妇女民间社会组织接触，以便将性别考虑因素纳入两族间活动，并进一步将性别考虑因素纳入公共外联活动，使两族公众进一步认识到妇女在找到可持续政治解决办法方面的作用

产出

- 支持建立信任举措，为技术委员会的活动提供更多便利，加强支持执行各项决定，以及为秘书长塞浦路斯斡旋任务下的谈判进程提供便利
- 每周与相关当局、政党和民间社会代表(包括关注性别平等问题的代表)和塞人社区成员、联合国各机构和方案、捐助者和外交界联络，以期扩大和加强两族间接触并开展联合活动，防止或解决各种问题，包括可能导致局势紧张且具有法律影响的问题，促进两族之间的信心和信任，加强两族间的有效互动
- 实施新闻和传播战略，并将此作为更广泛努力的一部分，以改善两族间关系，让关注性别平等问题的民间社会和组织更多地参与支持全面解决方案，支持斡旋任务，包括 360 份媒体监测报告、120 篇局势/媒体报道摘要、4 600 篇媒体监测译文、50 份周末双语媒体监测报告、1 000 份简报以及定期组织特别代表和特别顾问与记者的座谈会并发表新闻声明
- 执行社交媒体分析战略，其中包括分析新闻、主要有影响力人士的意见、政治活动以及关于塞浦路斯问题的公共对话，每年编写 52 份报告
- 规划、编制并执行社会媒体产出，包括 300 个脸书帖子，500 个推特帖子，250 个 Flickr 帖子，24 个 YouTube 帖子，200 条网站更新和 4 次全面的社会媒体运动
- 向 12 次全岛两族外联/媒体宣传活动提供公共信息支持
- 向涉及排雷、性剥削和性虐待以及性别平等问题的沟通工作提供公共信息支持，包括 4 个视频、10 篇文章/新闻稿、3 次市民大会、翻译 20 份文件以及视需要组织媒体座谈会
- 通过 300 份背景介绍、50 篇媒体采访、50 次媒体访问和 30 篇新闻声明，加强为两族媒体和国际媒体提供素材的能力
- 与秘书长塞浦路斯斡旋任务协作，经常为性别平等问题技术委员会以及关注性别平等问题的其他实体的活动提供便利

预期成绩	绩效指标
1.2 在实现联合国缓冲区内、北部希族塞人和马龙派教徒以及南部土族塞人生活条件正常化方面取得进展	1.2.1 维持缓冲区内经过授权的平民项目，包括农业项目、商业和住宅建设、基础设施修理和维护项目(2015/16 年度: 70; 2016/17 年度: 85; 2017/18 年度: 85)
	1.2.2 增加缓冲区内经过授权的平民活动(2015/16 年度: 1 900; 2016/17 年度: 2 200; 2017/18 年度: 2 500)

预期成绩	绩效指标
	1.2.3 双方少数族裔提出的所有问题都得到解决
	1.2.4 加强摸底和合规工具，以监测民事活动，并记录缓冲区内的违规事件
产出	
<ul style="list-style-type: none"> 每月核查和分析信息(数据和地图)，以支持管理缓冲区内的民事活动 每周对北部希族塞人和马龙派教徒社区进行人道主义访问 与有关当局举行 6 次会议，处理影响南部土族塞人的住房、福利、教育、法律、就业和其他问题 每日会晤地方当局和平民，促进遵守联塞部队关于缓冲区的民用程序 每天评估关于平民进出缓冲区及开展活动的申请情况 每日与有关当局进行互动，解决影响两族的教育、文化、宗教、法律和其他问题 每月探访司法程序拘留所和观察哨所在地，监测岛上双方少数族裔囚犯和在押者的福利和状况(包括不歧视)，并视需要护送家属探监 通过联络双方有关当局和民间社会团体，为前往双方和缓冲区内特定场所进行朝圣及其他宗教和文化纪念活动提供便利，包括视需要提供护送服务 就与联塞部队在缓冲区执行任务以及与平民活动有关问题提供法律咨询 	
外部因素	
双方将开展合作，为改善关系创造条件	

表 3
人力资源：构成部分 1：政治事务和民政

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
高级顾问办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	2	—	1	4	—	—	4
2017/18 年度拟议员额	—	1	2	—	1	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科									
2016/17 年度核定员额	—	—	3	1	1	5	12	—	17
2017/18 年度拟议员额	—	—	3	1	1	5	15	—	20
净变动 ^b	—	—	—	—	—	—	3	—	3

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
新闻科									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	3	—	5
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计									
2016/17 年度核定数	—	1	6	2	2	11	15	—	26
2017/18 年度拟议数	—	1	6	2	2	11	18	—	29
净变动 ^b	—	—	—	—	—	—	3	—	3

a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

b 见表 4。

本国工作人员：增加 3 个本国员额

表 4

人力资源：民政科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+3	本国一般事务	方案管理助理	设立	
净变动^a	+3				

^a 见表 3。

24. 民政科核定人员编制包括 17 个员额(1 个 P-5、2 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤、2 个本国专业干事，8 个本国一般事务)。民政科的工作重点主要是通过管制缓冲区内平民活动、提供人道主义援助和改善两族关系，体现联塞部队对维护法律和秩序、恢复正常状态的贡献。

25. 联塞部队将继续扩大其在所有区的族裔外联活动，通过在问题升级前就加以解决，为政治环境的最近改善提供支助，并与当地社区保持良好关系。因此，与各地区族裔领袖的日常互动和临时会议、与族裔领袖的外联会议以及与农民的协商/咨询会议，将沿袭近几年的趋势继续增加，日常互动从 2014/15 年度的 173 次增加到 2015/16 年度的 232 次。族裔外联工作的拓展将使更多人申请缓冲区内平民活动许可证，该许可证的数目在过去十年已经翻番，从 2008/09 年度的 816 个增至 2015/16 年度的 1 900 个。这一增加需要联塞部队确保缓冲区内平民活动遵守既定程序。申请增多是若干因素造成的，包括缓冲区内除四个已知雷场外所

有其他场所已完成排雷工作，开放了七个过境点，以及 2013 年底采取文职、警察、军事综合办法管理缓冲区。这一办法使联塞部队能够更深入地了解当地社区的期望，更有效地处理申请，并且更加充分和连贯地应对持续存在的问题，还提供了更为广泛的既定关系网络，并鼓励更多地了解与缓冲区内平民活动有关的程序。虽然平民活动增多是恢复正常状态方面一个令人欣喜的绩效指标，但这也会加剧双方之间的紧张关系，因此需要对这些活动进行日常监测并应对潜在的紧张局势。

26. 联塞部队历来依赖军警人员履行与缓冲区内平民活动有关的部分任务，但其中 70% 的任务是由文职人员完成。使用本国文职人员而不是军警人员可确保工作的连续性，而且他们本来就了解当地情况以及与当地农民和族裔领袖联络所必需的文化和语言技能。鉴于环境不断变化以及上文所述民政科的工作量增加，拟议设立三个方案管理助理(本国一般事务)员额，确保适当管理缓冲区内的平民活动。

构成部分 2：军事

27. 联塞部队军事构成部分将继续重点处理与维持缓冲区稳定直接相关的活动，从而帮助创造条件，以改善社区之间的关系。军事构成部分将继续采取积极主动的办法，来管理和控制缓冲区。关键的优先事项仍然是防止安全局势恶化，以免政治进程受到影响。为了实现其目标，军事构成部分将继续在缓冲区进行巡逻、维持观察哨所，并便利与敌对双方部队以及与文职当局举行联络会议。与敌对双方部队进行的战术和业务会议，将用于在最低层次上缓和紧张局势和解决问题，这将使联塞部队能为进行有意义的政治接触创造必需的平静环境。军事构成部分将继续提供流动巡逻(空中、汽车、自行车和步行巡逻)，以支持更多的过境点，并确保常设观察哨配齐人手。按照双方的商定，将实施人道主义排雷活动，以实现塞浦路斯无地雷的目标。联塞部队军事构成部分将继续支持警察和民政部门，并酌情支持秘书长的斡旋任务。

预期成绩	绩效指标
2.1 维持联合国缓冲区的停火和完整性	2.1.1 将违反停火次数保持在最低水平(2015/16 年：200)；2016/17 年：250；2017/2018 年：250)

产出

- 75 796 个流动巡逻人日，包括：70 200 个巡逻人日(每次巡逻 3 人×每周 450 次巡逻×52 周)；1 976 个与联合国警察一起的巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周 19 次巡逻×52 周)；与区民政综合办事处联合进行 260 个部队巡逻人日(每次巡逻 1 人×每周 5 次巡逻×52 周)和 3360 个空中巡逻人日(每次巡逻 4 名士兵×每月 70 次巡逻×12 个月)
- 5 720 个军事观察员和联络组流动巡逻人日，包括：第 1 区 1 872 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周 18 次巡逻×52 周)；第 2 区 1 560 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周巡逻 15 次×52 周)；以及第 4 区 2 288 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周巡逻 22 次×52 周)

- 在 6 个营区内对联合国设施的 10 220 个行动/基地执勤人日，包括：第 1 区的 3 285 个人日，圣马丁营地(每个营地 5 人×365 日)和罗加营地(每个营地 4 人×365 日)；第 2 区，沃斯利兵营，2 190 个人日(每个营地 6 人×365 日)；第 4 区，斯特凡尼克将军营地，1 825 个人日(每个营地 4 人×365 日)和圣伊什特万营地(每个营地 1 人×365 日)；以及联合国保护区内的 2 920 个人日(每个营地 8 人×365 日)
- 常设观察哨 12 045 人日(11 个哨所×每个哨所 1 名士兵×3 班×365 日)
- 365 个昼间观察哨部队日(1 个哨所×每个哨所 1 名士兵×365 日)
- 为维护 6 个营区内联合国设施安全的 23 725 个人日，包括：第 1 区圣马丁营地和罗加营地的 2 920 个人日(每个营地 2 人×2 个营地×2 班×365 日)；第 2 区沃斯利兵营的 2 920 个人日(每个营地 8 人×365 日)；第 4 区的 4 380 个人日(斯特凡尼克将军营地和圣伊什特万营地(每个营地 3 人×2 个营地×2 班×365 日)；以及联合国保护区内的 13 505 个人日(每个营地 37 人×365 日)
- 整个缓冲区 1 320 个空中支援和空中巡逻小时(每月 110 个飞行小时×12 个月)
- 就缓冲区相关问题对立双方部队各级进行 6 955 次日常联络，包括在联塞部队总部一级进行 1 480 次联络(每周 14 次联络×52 周×2 名联络官)和在区一级进行 5 475 次联络(15 次联络×365 日)
- 52 560 个区排级规模快速反应预备部队人日，包括 17 520 个区快速反应预备部队人日(每排 16 人×3 个区×365 日)，可在接到通知后 2 小时内出发；9 855 个快速反应预备人日(每排 9 人×3 个区×365 日)，可在接到通知后 30 分钟内出发；18 250 个机动预备部队快速反应预备人日(每排 25 人×2 个排×365 日)，可在接到通知后 2 小时内出发；2 190 个快速反应预备人日(3 人×2 个区×365 日)；1 095 个直升机快速反应预备人日(3 人×1 架直升机×365 日)，可在接到通知后 30 分钟内出发；以及 3 650 个宪兵巡逻人日(每次巡逻 2 名部队宪兵×每天 5 次巡逻×365 日)
- 每天利用闭路电视系统、目标定位系统、全球定位系统和夜间观察能力监视缓冲区
- 3 850 个部队支助人日，包括为联合国机构、基金和方案、斡旋和参与建立信任、和解和人道主义事务的其他行为者、双方领导人和代表会议提供 1 250 个支助人日；为正式活动提供 150 个部队支助人日；500 个部队支助人日，用以开展人道主义补给活动；为社区活动包括朝圣活动、纪念活动、示威活动和族群间会议提供 1 950 个部队支助人日的军事援助
- 维护和监测余下 4 个雷区的 11 592 米长的雷区围栏；勘测和清理危险区域，以支持部队的保护和建立信任措施

外部因素

对立双方部队愿意合作

表 5
人力资源：构成部分 2，军事

类别	共计
一. 军事特遣队	
2016/17 年度核定数	862

2017/18 年度拟议数								862		
净变动								—		
国际工作人员										
二. 文职人员		副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国志愿 人员组织	共计
部队指挥官办公室										
2016/17 年度核定员额		—	1	—	—	1	2	2	—	4
2017/18 年度拟议员额		—	1	—	—	1	2	2	—	4
净变动		—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一和二)										
2016/17 年核定数		—	1	—	—	1	2	2	—	866
2017/18 年拟议数		—	1	—	—	1	2	2	—	866
净变动		—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 本国一般事务人员。

构成部分 3：联合国警察

28. 按照联塞部队的任务规定，警察部分将继续促进维护缓冲区的法律和秩序，工作重点是增进两族和双方警察部门之间的信任以及与平民使用缓冲区相关的活动。本目标将要求联合国警察加强对其他部分的支持，包括为此加强其巡逻活动并继续增进与双方警察当局和非政府组织的关系，以制定更有效的打击犯罪战略和酌情为调查缓冲区内的犯罪行为提供便利。为此，联合国警察继续寻找各种方式，就影响两族的犯罪活动问题促进双方警察当局之间的合作。这些努力同样有助于加强联合国警察对联塞部队军事和民政部分的支持。此外，联合国警察还将继续为秘书长斡旋任务执行建立信任措施提供支助，包括协助举行犯罪和刑事事项技术委员会会议，并向联合通信室提供技术援助和监督。联合国警察还将继续支持七个过境点的作业，2017/18 年度预计将增加到九个过境点。

预期成绩	绩效指标
3.1 联合国缓冲区内的执法得到加强	3.1.1 由于采取更多预防措施并与双方警察部门和其他执法机构合作，发生的严重事件/违反情况次数减少(2015/16 年度：295；2016/17 年度：160；2017/18 年度：155)

产出

- 5 840 个联合国警察巡逻日(2 名警察×8 个警察小队×365 日)
- 5110 个联合国警察监测过境点人日(2 名警察×7 个过境点×365 日)

- 520 个联合国警察向北部希族塞人和马龙派教徒、南部土族塞人提供人道主义援助人日(2 名警察×每周 5 日×52 周)
- 3 952 个联合国警察开展与规范平民使用联合国缓冲区工作有关活动人日(7 名警察×每周 5 日×52 周=1 820 个人日,加上 41 名警察×每周 1 日×52 周=2 132 个人日)
- 312 个联合国警察与双方警察当局和其他执法机构联络人日(2 名警察×每周 3 天会议×52 周)
- 728 个联合国警察在利姆尼蒂斯/耶希尔河过境点协助进行护送人日(每日 2 名警察×每周 7 日×52 周)
- 96 个联合国警察向犯罪和刑事事项技术委员会提供技术援助人日(1 名警察×每周 1 次会议×48 周)
- 260 个联合国警察为联合通信室提供联络和监测人日(1 名警察×每周 5 日×52 周)

外部因素

双方警察当局愿意合作

表 6

人力资源：构成部分 3：联合国警察

类别									共计	
一. 联合国警察										
2016/17 年度核定数									69	
2017/18 年度拟议数									69	
净变动										—
国际工作人员										
二. 文职人员	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国志愿 人员组织	共计	
高级警务顾问办公室										
2016/17 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2	
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2	
净变动										—
共计(一和二)										
2016/17 年核定数	—	—	1	—	—	1	1	—	71	
2017/18 年拟议数	—	—	1	—	—	1	1	—	71	
净变动										—

^a 本国一般事务人员。

构成部分 4：支助

29. 支助构成部分将继续提供高成效及高效率的后勤、行政和安保服务，通过交付相关产出、改进服务及实现增效，支持部队执行任务。将向 888 名军事特遣队人员、69 名联合国警察和 160 名文职人员提供支助。支助范围涵盖所有的支助事务，包括艾滋病毒/艾滋病方案、人事管理、财务、保健、地理空间信息和电信技术、空中和水陆运输业务以及补给作业。为了改善这些事务业绩的可比性和问责制，该构成部分已加强其成果预算编制框架。

预期成绩	绩效指标
4.1 迅速、有效、高效和负责地向联塞部队提供支持服务	4.1.1 核准使用的飞行时数的百分比(不包括搜索和救援、医疗后送/伤员后送)(2015/16 年度: 80%; 2016/17 年度: ≥90%; 2016/17 年度: ≥90%;
	4.1.2 前一年预算债务核销部分占上期债务结转部分的比例(2015/16 年度: 12.3%; 2016/17 年度: ≤5%; 2017/18 年度: ≤5%)
	4.1.3 核定国际员额的年均空缺百分比(2015/16 年度: 3%; 2016/17 年度: 5%; 2017/18 年度: 6%)
	4.1.4 女性国际文职工作人员所占年均比例(2015/16 年度: 52%, 2016/17 年度: ≥50%; 2017/18 年度: ≥50%)
	4.1.5 就所有国际工作人员甄选而言, 从职位空缺关闭到甄选的名册征聘平均工作日数(2015/16 年度: 24; 2016/17 年度: ≤50; 2017/18 年度: ≤48)
	4.1.6 就所有国际工作人员甄选而言, 从职位空缺关闭到甄选的名册征聘平均工作日数(2017/18 年度: ≤130)
	4.1.7 外勤支助部环境管理记分卡的总分数(2017/18 年度: 100%)
	4.1.8 在既定的高、中、低紧要度目标内, 所有获得解决的信息和通信技术事件所占的比例(2016/17 年度: ≥85%; 2017/18 年度: ≥85%)
	4.1.9 遵守外地职业安全风险管理政策(2015/16 年度: 70%; 2016/17 年度: 100%; 2017/18 年度: 100%)

- 4.1.10 根据 20 项主要的关键绩效指标得出的外勤支助部财产管理指数总分数(2015/16 年度: 1872; 2016/17 年度: $\geq 1\ 800$; 2017/18 年度: $\geq 1\ 800$)
- 4.1.11 按照谅解备忘录, 6 月 30 日入住达标联合国房舍的特遣队人员的比例(2016/17 年度: 100%; 2017/18 年度: 100%)
- 4.1.12 遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准的情况(2015/16 年度: 99%; 2016/17 年度: $\geq 95\%$; 2016/17 年度: $\geq 95\%$;
- 4.1.13 每月道路交通事故(2015/16 年度: 3.1; 2016/17 年度: 3; 2017/18 年度: 3)

产出

服务改进

- 根据外勤支助部环境战略, 执行全特派团环境行动计划
- 支持执行外勤支助部供应链管理战略和蓝图
- 以更高效的多功能设备来替换 25% 的复印机和数码发送装置, 以减少维护费并降低电力消耗

空运服务

- 运行和保养 3 架旋转翼飞机
- 为所有服务(包括客运、货运、巡逻和观察、搜索和救援、伤员和医疗后送)提供总共 1 320 个计划飞行时数
- 为 3 架飞机、17 个机场和着陆点监督航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权提供预算、财务和报告服务, 预算额为 5 670 万美元, 其中包括已编入预算的自愿实物捐助 70 万美元

文职人员服务

- 向最多 160 名核定文职人员(38 名国际工作人员和 122 名本国工作人员)提供人力资源服务, 包括按照授权支持以下各项工作: 索偿、应享权利和福利处理、差旅、征聘、员额管理、预算编制、培训和工作人员业绩管理
- 向秘书长塞浦路斯斡旋任务和失踪人员委员会提供人力资源服务, 包括按照授权支持以下各项工作: 索偿、应享权利和福利处理、差旅、征聘、员额管理、预算编制、培训和工作人员业绩管理

设施、基础设施和工程服务

- 为 26 个地点的 57 个任务场地提供保养和维修服务, 包括完成 3 800 份年均服务请求

- 实施 7 个建筑、翻修和改建项目，包括保养 100 公里道路及 17 个直升机着陆点
- 运作和维护 59 台联合国所属发电机
- 在 4 个任务场地操作和保养联合国拥有的供水和水处理设施(包括 6 套净水装置)
- 在 26 个任务场地提供废物管理服务，包括液体和固体废物的收集和处置
- 在 26 个任务场地提供清洁、场地保养、病虫害防治和洗衣服务，在 6 个任务场地提供餐饮服务

燃料管理事务

- 管理各分配点和储存设施 1 152 331 公升燃料(233 800 公升用于空中业务，728 757 公升用于地面运输，189 774 公升用于发电机和其他设施)以及机油和润滑油的供应和储存

地理空间信息和电信技术服务

- 为 322 部手提式电台、215 个移动无线电台和 48 个基站无线电台提供经费和支持
- 运营和维护一个提供声音、传真、视频和数据通讯的网络，8 部电话交换机，31 个微波链路和 5 个宽带全球域网终端，并提供 361 个卫星和移动电话服务计划
- 为 295 名文职和军警最终用户的平均兵力，提供和支持 255 台计算设备和 45 台打印机，以及 190 个计算设备和 19 个打印机，以保持特遣队人员的连通性，以及其他共同事务
- 在 25 个场地支持和维护 6 个局域网和广域网
- 分析方圆 1 万平方公里的地理空间数据，维护地形和主题层，以及制作 300 幅地图

医疗服务

- 在 6 个地点，运作和维护联合国所属医疗设施(4 个一级诊所/药房和 7 个急救站)以及支持特遣队所属医疗设施(2 个一级诊所)
- 在任务区内的 4 个地点，为 7 个医疗设施(2 个三级和 5 个四级)维持医疗后送安排

供应链管理事务

- 提供供应链管理事务，包括按照授权，为购置估值为 610 万美元的货物和商品提供规划和寻购支助，以及对不动产、厂场和设备、金融及非金融存货和历史总成本为 2 260 万美元的低于阈值的设备进行管理、会计核算和报告

军警人员服务

- 最多 957 名核定军警人员(52 名军事参谋、836 名特遣队员和 69 名联合国警察)的部署、轮调和返国
- 检查、核对和报告 4 个地点 3 个军事单位特遣队所属装备和自我维持合规情况
- 为平均 888 名军事特遣队员供应和储存口粮、作战口粮和饮用水
- 协助处理平均 955 名军警人员的索偿和应享福利
- 协助处理 16 项出团非培训差旅请求和 1 项培训差旅请求

车辆管理和地面运输服务

- 运作和保养 186 部联合国所属车辆(128 辆轻型客车、30 辆特种车、4 辆救护车、1 辆装甲车以及 23 辆其他专用车辆、拖车和挂件)、32 辆特遣队所属车辆和 80 辆租用车辆，以及提供道路安全和其他运输服务

安保

- 编制和提交最新的重要安保文件，包括国别安保计划、安全风险评估、事故报告、最新安保情况和审查以及国家疏散和接收安保报告
- 为所有联合国设施执行适当的消防安全措施，以确保进行有效的火灾急救、减轻火灾和预防火灾工作
- 向需要进入联合国保护区和蓝贝雷帽营地的各类人员发放 1 300 多张联合国身份证和联合国保护区通行证
- 协调对部队高级参谋和到访高级官员的近身保护
- 为指定官员/特派团团长及其他工作人员进行住所问卷调查
- 为特派团所有新工作人员进行上岗安保培训和基本消防培训/演习

行为和纪律

- 与区域行为和纪律科协作，实施面向所有军事、警务和文职人员的行为和纪律及防止性剥削和性虐待方案，包括培训、预防和监测活动以及不当行为发生后的补救行动建议
- 按照维持和平行动部/外勤支助部的指导原则，执行调查委员会的各项程序

艾滋病毒/艾滋病

- 在联黎部队艾滋病毒/艾滋病股的协作下，对联塞部队各类人员开展两次艾滋病毒自愿保密咨询和检测活动
- 开展社会和行为变化宣传活动以预防艾滋病毒，包括对联塞部队所有人员开展提高敏感度活动、同侪教育并提供信息、教育和宣传材料

外部因素

若干因素可能会对按计划交付拟议产出的能力产生影响，包括政治、安全、经济和人道主义背景的变化，其他不可抗力事件，本报告所述期间任务授权的变化，以及东道国政府遵守《部队地位协定》各项规定方面的差异。

表 7
人力资源：构成部分 4，支助

类别									共计
一. 军事特遣队									
2016/17 年度核定数									26
2017/18 年度拟议数									26
净变动									—
国际工作人员									
二. 文职人员	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国志愿 人员组织	共计
安保科									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助事务主管办公室									
2016/17 年度核定员额	—	1	1	—	1	3	5	—	8
2017/18 年度拟议员额	—	1	1	—	1	3	6	—	9
净变动 ^b	—	—	—	—	—	—	1	—	1
人力资源管理科									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	5	—	6
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	5	—	7
净变动 ^c	—	—	—	1	—	1	—	—	1
财务和预算科									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	10	—	11
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	9	—	10
净变动 ^d	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
采购科									
2016/17 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	7	—	8
2017/18 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	7	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
地理空间信息和电信技术处									
2016/17 年度核定员额	—	—	—	1	7	8	12	—	20

类别								共计
2017/18 年度拟议员额	—	—	—	1	7	8	12	— 20
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
工程和设施管理科								
2016/17 年度核定员额	—	—	—	1	—	1	20	— 21
2017/18 年度拟议员额	—	—	—	1	—	1	20	— 21
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
服务交付科								
2016/17 年度核定员额	—	—	—	—	1	1	23	— 24
2017/18 年度拟议员额	—	—	—	—	1	1	23	— 24
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
供应链管理科								
2016/17 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	16	— 16
2017/18 年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	16	— 16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
文职工作人员小计								
2016/17 年度核定员额		1	5	2	10	18	101	— 119
2017/18 年度拟议员额		1	5	3	10	19	101	— 120
净变动	—	—	—	1	—	1	—	— 1
共计(一和二)								
2016/17 年度核定数	—	1	5	2	10	18	101	— 145
2017/18 年度拟议数	—	1	5	3	10	19	101	— 146
净变动	—	—	—	1	—	1	—	— 1

^a 本国一般事务人员。

^b 见表 8。

^c 见表 9。

^d 见表 10。

国际工作人员：增加 1 个国际员额

特派团支助事务主管办公室

表 8

人力资源：特派团支助事务主管直属办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	本国一般事务	合同管理助理	设立	
净变动^a	+1				

^a 见表 7

30. 特派团支助事务主管直属办公室核定员额编制包括 8 个员额(1 个特派团支助事务主管(D-1)、1 个特派团支助事务副主管(P-5)、1 个行政干事(外勤事务)、4 个行政助理(本国一般事务)和 1 个行政文员(本国一般事务))。特派团支助事务主管办公室的任务是确保为整个部队已获授权的活动切实高效地提供行政、后勤、技术和业务支助服务。

31. 合同管理是支助构成部分的一个关键职能，目前联塞部队没有专职人员履行合同管理职能，这妨碍了该部队充分管理合同的能力。加强定期监测履约情况的能力，将使联塞部队能够确保在预算范畴内按时提供各项货物和服务，以支持部队运作。适当的合同管理也将确保能达到质量标准，特别是就风险最大和最复杂的合同而言。因此，拟议设立表 8 所示一个合同管理助理员额(本国一般事务)。任职者将确保有效管理货物和服务采购合同，并协助监测合同的质量保证计划。任职者还将确保管理层查明和处理潜在的冲突和绩效问题，并确保及时采取纠正行动，以消除运作和财务风险。

表 9

人力资源：人力资源管理科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	P-3	人力资源干事	设立	
净变动^a	+1				

^a 见表 7。

32. 人力资源管理科核定人员编制包括 6 个员额(1 个首席人力资源管理干事(P-4)、4 个人力资源助理(本国一般事务)和 1 个旅行助理(本国一般事务))。人力资源管理科属于特派团支助部门，负责管理联塞部队的人力资源职能，包括(a) 征聘和晋升工作人员；(b) 聘用咨询人和个体订约承包人；(c) 员额叙级和管理；(d) 行政工作人员、咨询人、个体订约人和有关应享待遇，以及(e) 管理工作人员考绩和发展系统。该科还负责向秘书长特别顾问办公室和失踪人员委员会提供人力资源管理支助。

33. 在目前的人员配置情况下，业务和管理能力方面存在不足，导致在执行有关计划和方案方面出现拖延；这些计划和方案旨在提供有效和高效的支助并改进人力资源管理各领域的客户服务。以一个国际职位来加强联塞部队的人力资源管理能力，将为该部队提供急需的专业知识和技能，以支持国际招聘和管理培训以及国际和本国工作人员的工作人员发展。近年来，就联塞部队和联塞部队所支持的秘书长特别顾问办公室而言，工作人员、个人承包商和咨询人的征聘数大大增加。此外，联塞部队的人力资源工作人员与工作人员总人数之比为 3.9%，低于类似规模的维持和平特派团。因此，拟议设立表 9 所示的 1 个人力资源干事员额(P-3)。任职者将提供在专业发展和培训、人员招聘和入职领域处理以往查明的缺陷所需的领导和变革管理技能。

表 10
人力资源：财务和预算科

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	本国一般事务	财务助理	裁撤	
净变动^a	+1				

^a 见表 7

34. 财务和预算核定员额编制包括 11 个员额(1 个首席财务和预算干事(P-4)、2 个高级财务助理(本国一般事务)、1 个高级预算助理(本国一般事务)、5 个财务助理(本国一般事务)、1 个预算助理(本国一般事务)和 1 个出纳员(本国一般事务))。某些发薪职能将在团结项目推出后简化。因此，拟裁撤表 10 所示的一个财务助理员额。

35. 团结项目是所有特派团的单一综合系统，其实施使本组织能够在乌干达恩德培区域服务中心和科威特联合支助办公室集中处理所有外地的本国工作人员和军警人员的发薪事宜。从 2016 年 11 月开始，联塞部队本国工作人员的发薪工作由科威特联合支助办公室处理。为了集中处理发薪服务和其他应享权利，就需要调配受影响特派团的财务工作人员。在这方面，一个财务助理员额(本国一般事务)已调到科威特工作地点。在大会就全球服务提供模式作出决定之前，这项临时安排将继续有效。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2015/16)	分摊数 (2016/17)	费用估计数 (2017/18)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	20 010.9	21 127.8	21 699.4	571.6	2.7
联合国警察	2 115.8	2 165.4	2 257.0	91.6	4.2
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	22 126.7	23 293.2	23 956.4	663.2	2.8
文职人员					
国际工作人员	5 066.4	5 575.7	5 655.8	80.1	1.4
本国工作人员	7 660.9	7 775.4	7 588.8	(186.6)	(2.4)
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	155.0	192.0	192.0	—	—
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	12 882.3	13 543.1	13 436.6	(106.5)	(0.8)
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	39.5	48.0	40.1	(7.9)	(16.5)
公务差旅	275.9	283.0	305.8	22.8	8.1
设施和基础设施	6 274.4	7 634.5	7 948.9	314.4	4.1
陆运	2 311.0	2 523.2	2 961.3	438.1	17.4
空中业务	2 210.8	2 670.5	2 665.6	(4.9)	(0.2)
水运	2.9	—	—	—	—
通信	633.4	746.2	793.3	47.1	6.3
信息技术	1 146.3	1 018.5	930.8	(87.7)	(8.6)
医务	376.6	441.4	443.4	2.0	0.5
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	1 211.1	2 648.3	2 558.6	(89.7)	(3.4)

类别	支出 (2015/16)	分摊数 (2016/17)	费用估计数 (2017/18)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
速效项目	—	—	—	—	—
小计	14 481.9	18 013.6	18 647.8	634.2	3.5
所需资源毛额	49 490.9	54 849.9	56 040.8	1 190.9	2.2
工作人员薪金税收入	2 164.7	2 242.3	2 250.4	8.1	0.4
所需资源净额	47 326.2	52 607.6	53 790.4	1 182.8	2.2
(编入预算的)自愿实物捐助 ^a	641.7	710.2	651.2	(59.0)	(8.3)
所需资源共计	50 132.6	55 560.1	56 692.0	1 131.9	2.0

^a 2017/18 年度费用估计数包括塞浦路斯政府提供的 651 200 美元。

B. 未编入预算的捐助

36. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	849.1
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	849.1

^a 由塞浦路斯政府无偿为联塞部队军事特遣队和联合国警察部队提供的联合国观察哨、办公室和房舍设施(包括联塞部队总部建筑群)的费用市值。

C. 增效

37. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到了下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	增效举措
服务交付	9.3	因为继续使用太阳能电池板，并在 2016/17 年度期间将观察哨接入国家电网，联塞部队可将发电机数目从 89 个减少到 59 个，进而减少燃料的消耗
陆运	17.5	2017 年安装电子燃料管理系统将使联塞部队进一步减少车辆燃料的消耗

类别	数额	增效举措
设施和基础设施	84.5	根据 2020/50 绿化倡议在两个营地安装太阳能电池板，并安装 100 个光伏发电安保照明灯，将使联塞部队减少电力的消耗。此外，安装两套环境友好型废水处理设备，将减少废物处置服务的成本
通信	23.0	将专门的地面租赁线路换成多协议标记交换全球网络(一种中央集中的总部系统合同)，这样既可与意大利布林迪西和西班牙巴伦西亚的联合国全球服务中心保持可靠和有效的连接，又可降低每月费用
“团结”项目效益的实现	84.3	“团结”项目的实施使本组织能够集中处理薪资并加快处理和支付账单。因此，拟议裁撤一个财务助理(本国一般事务)员额，加上由于及时支付账单，供应商有望提供折扣，从而使联塞部队受益
共计	218.6	

D. 空缺率

38. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间的费用估计数计入了下列空缺率：

(百分比)

类别	2015/16 年度实际数	2016/17 年度预算数	2017/18 年度预计数
军事和警务人员			
军事观察员	—	—	—
军事特遣队	0.1	1.0	—
联合国警察	8.7	10.0	3.0
建制警察部队	—	—	—
文职人员			
国际工作人员	3.0	5.0	6.0
本国工作人员			
本国专业干事	—	10.0	—
本国一般事务人员	4.3	3.0	4.0

39. 军事和警察人员的拟议空缺率考虑到了近期的部署模式。国际和本国工作人员的拟议空缺率考虑到了本财年迄今为止的平均空缺率、以往的任职模式和拟议人员配置变动。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

40. 2017年7月1日至2018年6月30日期间所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，见下表：

(千美元)

类别	估计数		共计
	军事特遣队	建制警察部队	
主要装备	1 237.2	—	1 237.2
自我维持	189.0	—	189.0
共计	1 426.2	—	1 426.2
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	—	—	—
超常作业条件因数	—	—	—
敌对行动/被迫放弃因数	—	—	—
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.25-3.75		

F. 培训

41. 2017年7月1日至2018年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
公务差旅	
公务差旅，培训类	80.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	27.5
共计	107.5

42. 与以往各期相比，2017年7月1日至2018年6月30日期间计划参与培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2015/16 年度 实际数	2016/17 年度 计划数	2017/18 年度 拟议数	2015/16 年度 实际数	2016/17 年度 计划数	2017/18 年度 拟议数	2015/16 年度 实际数	2016/17 年度 计划数	2017/18 年度 拟议数
内部	1	3	—	1	18	—	1	—	—
外部 ^a	11	17	12	17	11	18	3	5	1
共计	12	20	12	18	29	18	4	5	1

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外的地区。

43. 2017/18 年度培训方案反映拟议所需资源 107 500 美元，重点是通过培训当地流程专家和其他“团结”项目的培训活动，加强联塞部队工作人员的技术技能。培训课程还将涵盖行政、预算、财务、信息技术、领导能力、组织发展、合同管理和财产管理。本国工作人员参与者数量增加是因为正在采取加强本国工作人员能力的措施。

G. 探雷和扫雷服务

44. 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	1 768.1

45. 2017/18 年度，联塞部队将继续进行排雷活动，这些活动于 2015/16 年度开始小规模开展并延长至 2016/17 年度。排雷活动继续促进目前正在实施的建立信任措施，并最终有助于塞浦路斯消灭地雷。2017/18 年度拟议预算编列了将由地雷行动处管理和监督、通过项目厅订约的 1 768 100 美元的服务费用。这笔经费包括人事、差旅、订约承办事务以及其他业务费用。根据 2016/17 年度的业务情况，该方案将包括：(a) 对疑似危险区域和雷场进行非技术性勘查；(b) 对雷区进行技术勘查；(c) 处置爆炸物装置；(d) 处置地雷和其他爆炸装置；(e) 必要时清除战争遗留物。

46. 排雷行动的重点将是：(a) 专门为防止在希族塞人和土族塞人领导人指定雷区(包括缓冲区内四个剩余的雷场)的清除行动出现中断，维持排雷能力，为可能的定居做筹备；(b) 继续为失踪人员调查委员会在敏感地点清除地雷和战争遗留爆炸物的工作提供支持，以确保其工作人员和业务的安全；(c) 对紧急清除缓冲

区因冲刷而移位的地雷或其他战争遗留爆炸物作出快速反应。这些行动将直接减少地雷和战争遗留爆炸物对平民以及联塞部队维和人员和工作人员的威胁，将对筹备一项和解协议、建立信任措施并最终实现一个没有地雷的塞浦路斯作出积极的贡献。

三. 差异分析

47. 本节经费差异分析所用的标准术语的定义载于本报告附件一 B 节。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事特遣队	571.6	2.7%

- 费用参数：部队费用偿还率的变动

48. 所需经费增加主要是因为大会第 68/281 号决议核准将单一费用偿还比率增至 1 410 美元，而 2016/17 年度核定预算采用的费率为 1 365 美元，以及在计算标准偿款、进驻、轮调和返国旅费及口粮费用时没有采用空缺率，而 2016/17 年度核定预算采用的空缺率为 1%。增加的所需经费被部分抵消，因为在计算特派任务生活津贴和口粮时采用的汇率为 1 美元兑 0.96 欧元，而 2016/17 年度核定预算采用的汇率为 1 美元兑 0.91 欧元。

	差异	
国际工作人员	80.1	1.4%

- 管理：投入和产出增加

49. 所需经费增加是因为拟议设立一名 P-3 级两性平等事务干事和一名 P-3 级人力资源干事。增加的所需经费被部分抵消，原因是采用了 9.5%的工作地点差价调整数比率，低于 2016/17 年度核定预算采用的 15%的比率。

	差异	
本国工作人员	(186.6)	(2.4%)

- 管理：投入减少，产出不变

50. 增加的所需经费被部分抵消，主要是因为采用了 1 美元兑 0.96 欧元的汇率，而 2016/17 年度核定预算采用的汇率为 1 美元兑 0.91 欧元，以及在计算本国一般事务工作人员薪金费用时采用了 4%的空缺率，而 2016/17 年度核定预算采用的空缺率为 3%。所需经费减少额被部分抵消，原因是(a) 计算本国专业干事薪金费

用时未采用空缺率，而 2016/17 年度核定预算采用的空缺率为 10%，以及(b) 拟议增设 3 个本国专业干事员额。

	差异	
咨询人	(7.9)	(16.5%)

- 管理：投入和产出减少

51. 所需经费减少是因为在预算中将特派团高级行政管理和资源培训方案中的培训服务费用按活动性质编列在其他用品、服务和设备项下，而这些费用在 2016/17 年度核定预算中是编列在咨询人项下。

	差异	
公务差旅	22.8	8.1%

- 管理：投入和产出增加

52. 所需经费增加主要来自于政治环境改善后与政治协商有关的差旅、正式会议和参加对业务需求至关重要的会议，以及拟议为培训当地流程专家进行的差旅和其他与团结项目有关的培训活动。

	差异	
设施和基础设施	314.4	4.1%

- 管理：投入和产出增加

53. 所需经费增加的主要原因是：(a) 拟议延续始于 2016/17 年度、为期三年的 2020/50 绿化倡议，这将使部队得以在 2020 年利用可再生能源生产高达 50% 的电力，并按照更多太阳能电池板；以及(b) 拟议购置两套环境友好型的废物处理设备。秘书长努力减少维和特派团的污染，并通过减少燃料消耗和利用内部资源进行废物处置降低长远费用，以上两项举措都与秘书长在这方面的努力保持一致。增加的所需经费被部分抵消，因为公用事业和废物处置的预计费用较低。

	差异	
陆运	438.1	17.4%

- 管理：投入和产出增加

54. 所需经费增加，主要是因为根据成本效益分析结果和大会第 70/273 号决议，拟议购置 24 辆车，其中包括 5 辆面包车，用于替换已超过使用寿命的车辆，以及 19 辆轻型客车，用于启动逐步替换租赁车辆的五年计划。增加的所需经费被

部分抵消，原因是燃料消耗拟议量为 728 757 升，而纳入 2016/17 年度核定预算的消耗量为 800 108 升。

	差异	
通信	47.1	6.3%

- 管理：投入和产出增加

55. 所需经费增加的主要原因是：(a) 拟议活动为正在进行的政治谈判进程提供战略通信支持，包括使用电视制作和广播服务制作宣传录像，以支持各技术委员会的工作、提高对排雷行动的认识和促进排雷活动并促进关于性别问题的小组讨论；(b) 拟更换已超过其使用寿命的旧通信设备；(c) 再购置一条微波链路，以便重新开放 38 号观察哨。

	差异	
信息技术	(87.7)	(8.6%)

- 管理：投入和产出增加

56. 所需经费减少，主要是因为中央信息技术集中分摊费用低于 2016/17 年度编列的额度。

四. 有待大会采取的行动

57. 就联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 56 040 800 美元，充作联塞部队 2017 年 7 月 1 日至 2018 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费，其中包括通过塞浦路斯政府自愿捐款(17 930 100 美元)和希腊政府自愿捐款(6 500 000 美元)获得的 24 430 100 美元；

(b) 如果安全理事会决定延续联塞部队的任务期限，则按每月 2 634 225 美元的标准分摊上文(a) 分段所列批款的余额 31 610 700 美元。

五. 为执行大会第 70/286 和 70/273 号决议的各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 70/286 号决议)

决定/请求

为执行决定/请求采取的行动

请秘书长为改善实务人员与支助人员的比例，特别注意职能本国化的可行性，特别是外勤人员职等职能，确保适当的文职人员配置结构，从而有效执行当前的特派团任务，并体现出各其他特派团人员配置方面的最佳做法(第 20 段)。

敦促秘书长参照关于征聘联合国工作人员的相关规定，尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期，提高人员配置过程各阶段的透明度，并在其下一次的概览报告中报告所采取的步骤和取得的成果(第 22 段)。

欢迎秘书长继续努力将两性平等观念纳入联合国所有维持和平行动的主流，并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的高级社会性别问题顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。

确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用，表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题，特别是高级职等性别不平衡的问题，请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条，充分尊重公平地域分配原则，加紧努力，为维和行动征聘和留住妇女，特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务，并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)。

请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹，包括完全按照相关规则和条例，其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序，实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。

2017/18 年度期间拟议预算包括 4 个新的实务员额和 1 个新的支助员额，这将改善实务人员与支助人员的比例，并将确保结构对于联塞部队任务的执行是适当和充分的。

人力资源管理科继续审查征聘程序的现行步骤，并正在努力确保通过尽可能从名册上的现有合格候选人中征聘国际工作人员减少征聘周期，并确保及时为符合资格的候选人办理手续，并严格贯彻执行本国工作人员的征聘时间。

联塞部队 2017/18 年度期间的拟议预算包括设立一个性别事务干事。任职者将成为行政领导和管理的一部分。

在担任高级职务的妇女比例方面，P-5 及以上职等的国际工作人员的 50% 为女性，包括秘书长特别代表。女性工作人员的百分比如下：国际工作人员为 52%，本国工作人员为 38%，总人数为 41%。联塞部队将继续改善本国工作人员的性别均衡程度。

根据外勤支助部环境战略的目标，为努力减少维持和平行动的环境足迹和执行联合国绿化举措，联塞部队 2017/18 年度的目标包括：

(a) 蓝贝雷帽营地 3 号分站第二阶段太阳能板安装项目，估计费用为 130 万美元；

(b) 在各营地安装太阳能安保照明灯，以取代电力安保照明灯；

(c) 通过总部系统合同采购两套模块化环保废水处理设备，安装在洛卡营地和法马古斯塔·斯特凡尼克将军营地。

(d) 用柴油混合发电机替代老旧发电系统。

联塞部队采用更严格的车辆怠速办法，积极致力于减少车辆尾气排放。电子车辆管理系统(行车监督记录仪)升级后，联塞部队得以监测每辆车的怠速时间。怠速过多的车辆使用者将收到电子邮件警告，多次违规者将被通告，必要时还会受到处罚。联塞部队鼓励所有工作人员共用车辆和减少不必要的旅行，并在可行情况下使用自行车开展巡逻和完成短程差事。

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制，包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要性的前提下，指定一名官员负责在进行任何购置活动前先检查库存数量，以确保遵守既定资产管理政策，并就此接受问责(第 43 段)。

鼓励秘书长按照《联合国采购手册》利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 45 段)。

回顾共同一致的立场，即即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的；并请秘书长确保在所有联合国维持和平行动中对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国的零容忍政策(第 70 段)。

欢迎秘书长决心全面执行联合国对性剥削和性虐待的零容忍政策，并请秘书长在下一份报告中向大会报告取得的成果和遇到的挑战(第 71 段)。

促请秘书长确保联合国各实体在国家一级进行协调，使受害者能够立即得到基本协助和支持，解决因指控的性剥削和性虐待行为而产生的个人需要(第 76 段)。

请秘书长立即向有关会员国通报联合国实体所了解的在安全理事会授权的特派团中发生

供应链管理科的财产管理股负责定期对单位库存资产和消耗品进行完整的分析，并在必要时通知管理层是否应采取进一步的行动。

联塞部队已为工程材料和服务的供应订立多年期地方系统合同，将利用这些合同实施计划维修项目，并在可获取当地材料时使用当地材料。

包括联塞部队在内的所有维持和平特派团对决议第 70、71、76 和 79 至 82 段所提问题的答复，将列入秘书长关于采取特别措施防止性剥削和性虐待的报告。

的性剥削和性虐待的指控，还请秘书长确保有关会员国收到所有现有信息，以便其国家当局采取适当的后续行动(第 79 段)。

认识到秘书长在其最新报告第 25 段中确定的性剥削指控有关的风险因素，包括部队改编(换盔)，在部署前未进行行为标准培训，某些特遣队部署时间过长，特遣队的生活条件，包括没有福利和通讯设施，无法与家人保持联系，以及营地与当地人口距离很近或未适当隔离开来，某些特遣队纪律不够严明，在这方面请秘书长在下次报告中进一步分析包括上文所列各种风险因素，并酌情提出减轻这些风险的建议，同时考虑到特派团、秘书处及部队和警察派遣国各自的责任(第 80 段)。

强调必须培训所有人员防止性剥削和性虐待，并将其作为部署前训练以及特派团培训和提高认识的一部分，并请秘书长加快部署电子学习方案(第 81 段)。

回顾行预咨委会报告第 175 段，并请秘书长在其今后的报告中提供有关根据安全理事会任务授权开展行动的非联合国部队性剥削和性虐待指控的信息(第 82 段)。

(第 70/273 号决议)

决定/请求	为执行决定/请求采取的行动
回顾行预咨委会报告第 30 段，并请秘书长在下次报告中提供最新成本效益分析，包括分阶段购置车辆计划的时间表(第 10 段)。	<p>成本效益分析</p> <p>根据大会的要求，联塞部队还更新了成本效益分析，对租赁与购置车辆的费用加以比较。为了作出有意义的比较，该分析比较了在过去五年购置 99 辆车(目前租赁的车队规模)和租赁同样 99 辆车的费用。</p> <p>联合国所属车辆的维修费用是基于 2015/16 年度的实际维修费用。租赁车辆的费用考虑到了 2016 年 7 月 1 日生效的新合同规定的最新租金费率。</p> <p>五年内将耗资 540 万美元租赁 99 辆车。购置同样 99 辆车的费用总额为 420 万美元，其中包括购置费 280 万美元以及五年维修和保险增量成本 140 万美元。</p>

因此,用联合国所属车辆取代租赁车辆将在五年期间节省约 120 万美元。损益平衡点是 3.5 年。

考虑到购买车辆所需投资较大,根据大会要求,联塞部队建议用五年时间分批更换。因此,2017/18 年度拟议预算列入了 19 辆车的购置费用。分批更换将从购置双排座皮卡开始,因为这种车的租金较高,更换的效益占到很大。

审查车队的组成和规模

租赁车辆的拟议分批更换将取决于对联塞部队陆运业务需求的评估结果。审查工作将在联塞部队与外勤支助部密切合作下开展,将确定适当的车队规模和组成,同时考虑到外勤支助部关于确保车队具有成本效益和无损环境的指导原则。如果审查建议减少部队车辆总数,则将对分批更换进行相应调整。此外,如果安全理事会改变联塞部队的任务范围或期限,则分批更换租赁车辆的执行工作也将作相应调整。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/70/742)

决定/请求	为执行决定/请求采取的行动
行预咨委会与审计委员会同样感到关切的是,各维持和平行动之间各支出组别和类别之间发生的调拨的数额和频率始终较高(第 31 段)。	联塞部队继续密切监测调拨的数额和频率,调拨只在特殊情况下采用,并且根据财务授权作了充分记录、论证和执行。
行预咨委会重申其观点,存在重要契机,可以提高空中业务的总体效率和效能,包括有可能在今后预算中实现大幅费用节约(第 116 段)。	联塞部队继续根据业务需要和流动性概念最大限度地提高空中业务的效率。实际飞行时数还取决于直升机可用情况以及用于维护、检查和重新认证飞行员及飞机的所需时间,这是联塞部队无法控制的。
行预咨委会建议,在其审议各特派团拟议预算之前收到的资料中,应提供所有维持和平行动差旅所需资源的细目,包括有关差旅目的地、差旅目的、差旅人员数量和职能、机票费和其他差旅费估计数(第 154 段)。	联塞部队已经采取监测旅行的必要措施,并将及时提供所需的信息。
行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果。行预咨委会相信,特派团 2017/18 财政年度的车辆采购计划将体现这项审查的结果(第 160 段)。	根据成本效益分析结果并按照大会第 70/273 号决议的决定,购置轻型客车来替代已超过使用寿命的旧车辆和逐步淘汰租赁车辆的拟议计划,将取决于对联塞部队陆运业务需求的评估结果。审查将在联塞部队与外勤支助部密切合作下开展,将确定适当

决定/请求

为执行决定/请求采取的行动

的车队规模和组成，同时考虑到外勤支助部关于确保车队具有成本效益和无损环境的指导原则。如果审查建议减少部队车辆总数，则将对分批更换进行相应调整。此外，如果安全理事会改变联塞部队的任务范围或期限，则分配更换租赁车辆的执行工作也将作相应调整。

(A/70/742/Add.7)

决定/请求

为执行决定/请求采取的行动

行预咨委会注意到，根据共有问题报告所载资料，联塞部队不在已完成文职人员配置审查的 13 个特派团、联合国后勤基地和乌干达恩德培区域服务中心之列。行预咨委会建议联塞部队在提交 2017/18 年度预算报告之前完成文职人员配置审查(第 22 段)

行预咨委会询问后还获悉，联塞部队保有 304 部车辆，其中 131 部未按《标准费用和比率手册》规定列入车辆比率计算，包括轻型客车，这些轻型客车被划入一个一般用途车队，用于工程、交运、供应和一般行政目的。行预咨委会认为所有这些客车都应列入车辆比率计算，相信联塞部队今后将遵守《标准费用和比率手册》列出的规定比率(第 28 段)。

行预咨委会询问后获悉，2014/15 年度只有 68.1% 的旅行安排符合本组织的预购政策。行预咨委会打算在其关于审计委员会 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 6 月 30 日期间对联合国维持和平行动的审计结果的报告(A/70/380)中就这一问题作进一步评论。行预咨委会注意到，2016/17 年度联塞部队应进一步作出改进，遵守本组织提前 16 天预购的政策。

对联塞部队人员配置的审查将包含在 2017 年进行的部队更广泛战略审查之中。审查将取决于目前正在进行的和平谈判的结果(除 2016 年 11 月举行的两次会议外，还于 2017 年 1 月 12 日在日内瓦举行了一次多边会议)。

2017/18 年度联塞部队保有的车辆数目将从 304 辆减至 298 辆，其中有 121 辆特种车未适用该比率，因为这些车在功能上并非专用，或者不适合于人员运输，包括为快速反应、消防、灭虫、救助和维护等具体用途而装备或改装的车辆以及装甲越野车。不适用该比率的车辆如下：

(a) 32 部特遣队所属车辆

(b) 89 部特别用途车辆，包括 7 辆送货车、6 辆冷藏车、6 辆小客车(29 座)、53 辆工程设备车、4 辆救护车、7 辆其他特种车(快速反应、消防、灭虫、救助和维护用车)，以及供总部特派团所有特派团支助人员根据业务需求使用的 6 辆公用车

联塞部队将继续努力充分遵守本组织关于旅行的预购政策。紧急旅行请求仍有提出，但已极少。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见本报告第一节):

- **员额的设立:** 当需要增加资源且无法从其他部门调配,也无法以其他方式在现有资源范围内满足具体活动时,拟设立新员额。
- **员额的改派:** 提议将原定执行某一职能的核定员额改为执行与原职能无关的其他优先授权活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门,但不改变该员额的职类或职等。
- **员额的调动:** 拟议将某一核定员额调到另一个部门执行类似或相关职能。
- **员额的改叙:** 当某一员额的义务和职责发生实质性变化时,拟议将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤:** 某一核定员额,如不再需要其执行作为核定该员额依据的活动,也不再需要执行特派团其他优先授权活动时,拟议予以裁撤。
- **员额的改划:** 员额改划有三种可能的备选方式:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果所履行的职能具有持续性,拟议将在一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到特定职能的持续性,根据第 59/296 号决议第八节第 11 段,提议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定的国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节说明,按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,造成每项资源差异的最主要因素如下:

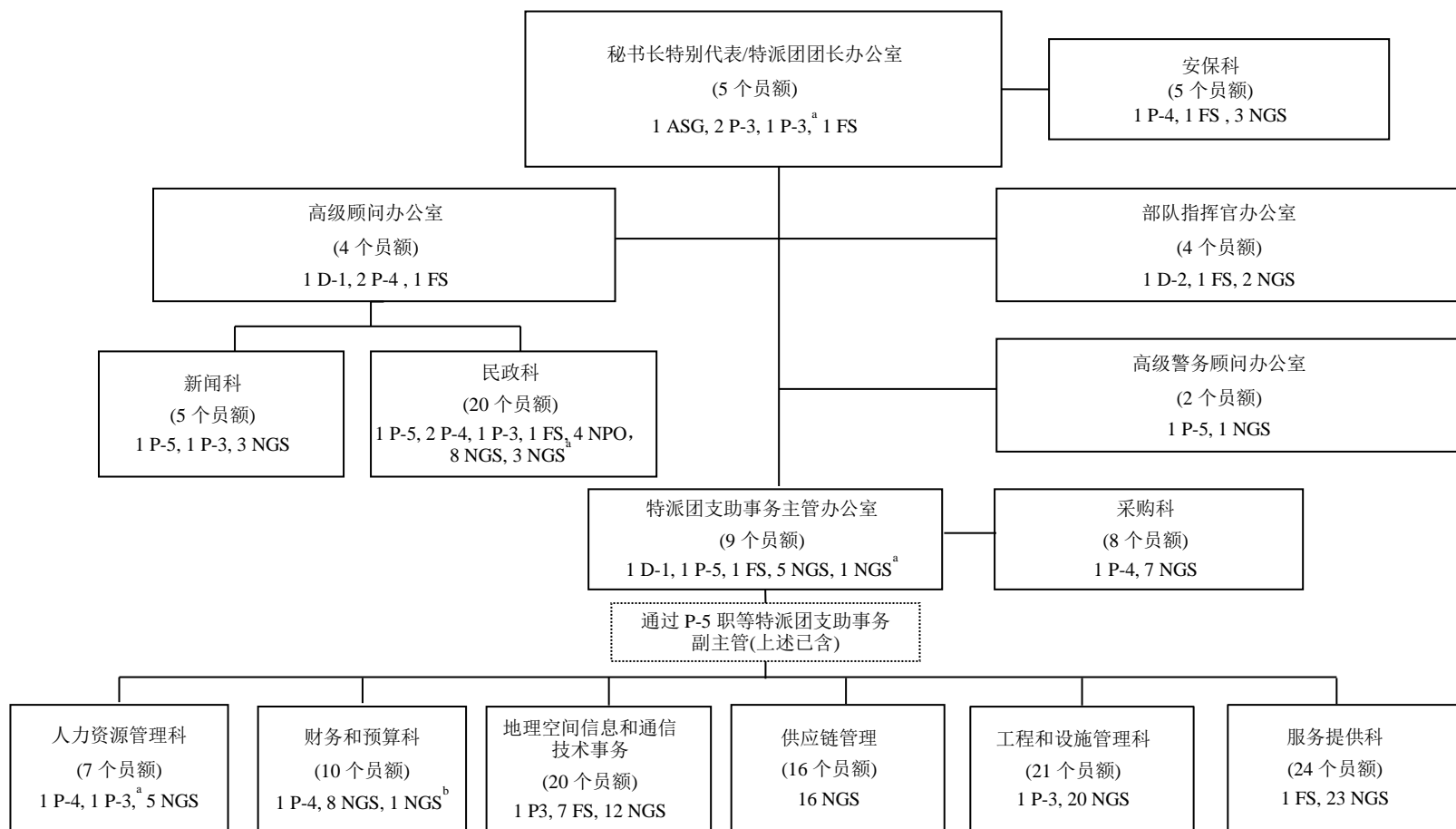
- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理:** 为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入,但产出数量维持不变)实现

计划成果而采取的管理行动所导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)所导致的差异。

附件二

组织结构图

A. 实务和行政办公室



缩写：ASG-助理秘书长；D-主任；P-专业人员；FS-外勤事务；NGS-本国一般事务；NPO-本国专业干事。

^a 新员额。

^b 位于科威特工作地点。

B. 军事部分

