



消除对妇女一切形式歧视公约

Distr.: General
5 February 2013
Chinese
Original: English

消除对妇女歧视委员会

第五十五届会议

2013 年 7 月 8 日至 26 日

与审议定期报告有关的议题和问题清单：大不列颠及北爱尔兰联合王国

增编

大不列颠及北爱尔兰联合王国对审议其第七次定期报告有关的问题清单所作的答复*

* 按照已通知各缔约国的报告处理办法，本文件未经编辑。



导言

1. 本文件载有联合王国政府对 2012 年 10 月 25 日 CEDAW/C/GBR/Q/7 号文件所载议题和问题的答复。除另有说明外，段号是指联合王国第七次定期报告 (CEDAW/C/GBR/7) 的段号。
2. 凡标明为某一权力下放国家的答复都是由该国的行政当局 (北爱尔兰行政部门、威尔士政府或苏格兰政府) 直接提交的。
3. 联合王国政府正致力拆除社会流动的障碍，确保不列颠妇女有平等机会，建造更公平的社会。在当今这个经济困难时期，我们必须确保联合王国的每个人都能人尽其才。尽量让妇女发挥潜力是创造强有力经济的关键。我们要作出必要的艰难决定，以解决联合王国创纪录的赤字，但我们决心公平地做，与此同时，还要保护最弱势群体。
4. 我们有一些欧洲最强有力的平等立法。不列颠今天比一代以前是一个更加多元化和宽容的社会，妇女平等有了很大进展。我们的妇女就业人数创历史新高；有更多的妇女创建企业；我们的男女薪资差距是有史以来最低的。这都是值得骄傲的。但立法只能为我们做这么多。平等是英国政府自由、公平和负责等指导原则的基础，不光是制订更多立法这么简单，还要通过透明办事，改变行为，促进妇女平等。最后，促进性别平等和消除对妇女的歧视，需要我们所有人携手，共同合作。这样做将有助于建立我们都希望看到的强大的、现代的和公平的不列颠。

宪法，立法和体制框架

对第 1 段的答复

5. 联合王国比许多国家更进一步，规定公共机构要主动承担起平等义务。2011 年 4 月 5 日，公共部门《平等义务法》¹ 在整个大不列颠生效。它规定所有公共机构在制订政策和提供服务时，都要充分考虑到需要：
 - 消除歧视、骚扰、侵害和 2010 年《平等法》所禁止的任何其他行为；
 - 推进平等机会，和；
 - 促进有相关受保护特征的人和没有这些受保护特征的人之间的良好关系。
6. 对于包括性别特征在内的所有受保护特征，² 公共机构必须做到这一点。必须注意的是，无论公共机构是在英格兰、苏格兰或威尔士，《平等义务》的这些实质性规定都是相同的。

¹ 公共部门《平等义务法》(2010 年《平等法》第 149 条的有关说明见第 7 次报告第 11 和 12 段。

² 受保护的特征是：年龄、残疾、变性、婚姻关系和同性同居关系、孕产、种族、宗教或信仰、性和性取向。

7. 《平等法》第 153 条允许大臣通过二级立法对某些公共机构规定“特殊义务”。这些“特殊义务”不过是让公共机构能够更有效地履行《平等义务》的实质性规定。这是英格兰、苏格兰和威尔士采取不同方法的地方。

8. 在英格兰，有一些条例在 2011 年 9 月 10 日生效，规定公共机构公布能证明它们遵行《平等义务》的相关、适当信息；并订明具体的、可衡量的平等目标。通过提高透明度和加强民主问责，这些条例促进了更好的业绩。这种透明度确保公众的任何一员都可以评估公共机构确保男女平等的业绩表现。

9. 在威尔士，有一些条例在 2011 年 4 月 6 日生效，规定包括威尔士政府在内的威尔士公共机构公布平等目标(与有受保护特征的人磋商后决定)；此后尽快制订战略平等计划；对所有政策、进程和做法开展平等影响评估；与利益攸关者磋商；并解释为什么需要采取某项行动，说明所期望的结果，何时和如何交付些什么。

10. 在苏格兰，有一些条例在 2012 年 5 月 27 日生效。这些条例根据数据收集和评估、透明度和问责制，为《平等法》述及的责任规定了一个支持框架。苏格兰公共机构必须公布“平等成果”；报告如何将责任纳入其业务；对其政策和做法进行平等影响评估；收集和使用平等和多样化就业信息。

11. 在北爱尔兰，2006-2016《性别平等战略》是为了遵行《公约》而设计的。这提供了一个总体的政策框架，各部门、机构和其他有关的法定当局都通过这个框架，努力在所有主要政策领域促进性别平等。《性别平等战略》现正在修订和更新中。

12. 1998 年《北爱尔兰法》第 75 条规定公共当局负起主动促进男女之间机会平等的法定义务，并采取行动减轻不利的影响。这些义务是通过平等委员会核准的平等计划和对政策建议进行的平等影响评估实施的。

13. 各政府部门及其半官方机构还进行平等审计，以查明与其职能相关的关键不平等。

导引、执行、监察、评估遵守情况及复核审查

14. 为确保公共机构了解实质性《平等义务》和“具体义务”两者的法律规定，联合王国政府印制了一系列具体部门“快速启动”指南。另外威尔士政府和苏格兰政府也分别公布其指南。平等和人权委员会也发表了一系列更详细的具体部门指南。政府平等办公室亦与政府各部门密切合作，就制订政策和提供公共服务时如何遵守义务提供咨询意见和导引。

15. 平等和人权委员会负责实施《平等义务》和“具体义务”的执行、监察和遵行情况评估。这个独立的法定机构有权向未及遵行的公共机构发出遵守通知，也

可启动司法审核和通过法庭诉讼进行干预。平等和人权委员会最近评估了公共当局印发平等信息的英语具体义务，并相应对各公共机构进行后续跟踪。³

16. 联合王国政府目前正在对《平等义务》进行审核，由一个独立的指导小组负责督导，以确定《平等义务》是否按计划执行。有关审核预计在 2013 年夏季结束。

对第 2 段的答复

17. 在北爱尔兰，首席大臣和副首席大臣办公厅审查了平等立法的范围，查明有关规定的漏洞，确定如何统一、简化和精简现有的立法，而不减损现有法律的保护作用。它将考虑有关性基歧视的立法，包括：(北爱尔兰)1970 年《同酬法》(修订案)；(北爱尔兰)1976 年《性别歧视法令》(修订案)；(北爱尔兰)2005 年《就业平等(性别歧视)条例》；2002 年《产假和育儿假(修订)条例》；2008 年(北爱尔兰)《1976 年性别歧视法令(修订)条例》。

对第 3 段的答复

18. 凡是由联合王国负责其国际关系以及适用《公约》的所有领土，最终向联合王国负责的是联合王国，但这些领土的政府各自负责颁布其立法和制订政策，以实施《公约》的规定。

19. 对于马恩岛来说，它为联合王国提交委员会的定期报告提供资料，就是监察其执行《公约》的最重要机制。在马恩岛，《公约》具体条款规定的责任领域(如教育、就业和保健)由马恩岛政府有关部门负责。然而，布政司(直接向马恩岛首席大臣和大臣会议报告)是主要协调机构，负责编写纳入联合王国定期报告的马恩岛材料；负责处理实施《公约》可能产生的任何问题；负责提供任何其他资料和答复委员会可能提出的具体涉及马恩岛的任何问题或结论性意见。

20. 目前，联合王国批准了《消除对妇女一切形式歧视公约》，其效力并不延伸到泽西岛和根西岛，任何要求将《公约》效力扩展的决定都是它们的国内问题。(关于联合王国与皇家属地的关系的更详细说明，请见第七次定期报告附件 2)。

21. 联合王国政府鼓励泽西岛和根西岛要求将《公约》扩而及于它们。根西岛和泽西岛当局正在积极寻求扩大《公约》适用范围。目前它们正在开展工作，制订关于改善《公约》某些方面的遵守情况的国内立法，然后才正式提出将《公约》扩及它们。有关当局对联合王国政府的支持表示欢迎，并打算同联合王国政府以及其他司法管辖当局合作，学习其实施经验。

22. 《消除对妇女一切形式歧视公约》已经扩展到三个海外领土：英属维尔京群岛、特克斯和凯科斯群岛和福克兰群岛。联合王国政府出资在 2011/12 年度审查英属维尔京群岛和特克斯和凯科斯群岛遵守《消除对妇女一切形式歧视公约》规

³ 印发平等信息：承诺、参与和透明，EHRC 2012。

定的情况。这项工作查明了一些差距，尤其是在特克斯和凯科斯群岛。已同人权官员一起制订了一项行动计划。

23. **英属维尔京群岛**已审查立法，确保消除性别歧视。2010年7月颁布了新的《劳工法》，规定不应基于性健康与生殖健康而歧视妇女。英属维尔京群岛政府已制订了一些项目，消除性别不平等现象，包括委托制订一项全国反家暴协议。2010年11月，执法部门、司法部门、医疗服务和社会服务部门将这项协议付诸实行。英属维尔京群岛政府社会还持有一些社会数据，如在区域和国际会议的女代表人数和接受教育奖学金的女性人数。

24. **特克斯和凯科斯群岛政府**卫生和教育部下设有一个两性平等事务股，负责与妇女有关的政策，确保遵守《消除对妇女一切形式歧视公约》。该股负责处理提请其注意的歧视案件，主要是逐案办理，而且还参与制订涉及妇女问题的更广泛的政府政策。

25. 特克斯和凯科斯群岛的独立人权委员会负责监察遵守《消除对妇女一切形式歧视公约》的情况。2012年，委员会与联合王国联邦基金会进行伙伴合作，全面审查了特克斯和凯科斯群岛所有的立法，以澄清有关遵守《消除对妇女一切形式歧视公约》的情况。随后的报告指出了不足之处，并提出需修改法律的建议。2013年初，人权委员会和特克斯和凯科斯群岛政府将讨论该报告，并讨论以后的步骤。特克斯和凯科斯群岛2011年的《宪法》和2012年的《平等条例》都将性基歧视定为非法。

26. **福克兰群岛**人口不多(不到3 000人)，资源有限，因此除编制定期报告以外，没有监察《消除对妇女一切形式歧视公约》实施情况的正式机制。然而，福克兰群岛政府在制订和实施政策时需查明和解决任何人权问题。这包括促进性别平等和保护妇女和女孩。对于歧视男或女的法律，都有一个持续的立法审查程序。福克兰群岛政府在联合王国联邦基金会的协助下，近年来推动了许多人权培训活动，并在2011年支持建立一个独立的福克兰群岛人权小组，负责监察人权问题，包括两性平等。

27. 海外领土大部分是小岛屿或岛屿群。由于资源有限，能量不多，它们审议或实施条约的能力受到影响。《消除对妇女一切形式歧视公约》的效力还没有扩及一些领土，有些人口不到5 000人。联合王国政府的长期政策是鼓励各领土同意将联合王国批准的联合国人权公约扩大适用到其领土，但只能在它们准备就绪，提出申请之后。联合王国政府将继续努力协助其余领土作好准备，在2013年将《消除对妇女一切形式歧视公约》扩大适用到它们。

28. 在2011/12年度，联合王国政府在大多数其余领土资助项目工作，产生了一些行动计划，详细说明现有法律必须修改的地方，并制订政策，以遵守《消除对妇女一切形式歧视公约》。此外，有关项目查明了各领土必须提出的目前正由各

检察总长审议的扩大适用范围的保留(与联合王国的保留一致)。各领土政府目前正在审查各项建议。我们将继续监察进展情况,让各领土政府集中注意《消除对妇女一切形式歧视公约》。

法律和投诉机制

对第 4 段的答复

29. 在制订改革法律援助的建议时,联合王国政府考虑到它的法律义务,决定以一项新的改革计划取代现有的例外供资计划。这个计划在例外情况下提供费用,就是根据案件具体情况,不提供费用会导致违反 1998 年《人权法》或欧洲联盟法律规定的个人法律援助权利。

30. 将在下列各方面继续提供法律援助:

- 违反 2010 年《平等法》;
- 证明涉及家暴的家庭法案件(和移民案件);
- 家暴禁制令案件;
- 强迫婚姻保护令案件;和
- 通过调解,解决家庭法纠纷。

31. 在苏格兰,法律援助的范围和资格情况没有变。

32. 关于就业法庭收费问题,联合王国政府的目标是将纳税人负担的一些法庭行政费用转移给利用服务的用户。其目的当然不是阻止有真正争议的人提出权利主张,同时我们确认获得司法救助是非常重要的。出于这个原因,对于那些付不起费用的人,可利用免收和减免费用计划,由于女性比较可能属于低收入阶层,她们更有可能有资格获得部分或全部费用减免。

国家提高妇女地位机制

对第 5 段的答复

33. 妇女和平等事务大臣是负责《消除对妇女一切形式歧视公约》的联合王国大臣和负责政府平等办公室(提高妇女地位国家机制)的大臣。此外,同一大臣也是平等问题跨部小组主席。因此,关于任务和协调情况,大臣责令该部开展活动,促进联合王国两性平等,其中许多活动已列入政府的《平等战略》。⁴

对第 6 段的答复

34. 政府平等办公室成立两性平等主任网络,是响应委员会的号召,采取更大的联合办法,以实施《公约》。联合王国所有四国都已确认,关于实施《消除对妇

⁴ 《平等战略——建设更公平的不列颠》,2010 年 12 月。

女一切形式歧视公约》的活动和报告都要更好地考虑到权力下放自治权，同时应该找到更好的机制，由各个政府以及各非政府组织投入和参与。四国参加会议，商定各种行动，大约一年四次。

35. 两性平等主任网络的目的是让人们的活动有一个共同的理解，就是在四个司法管辖区促进性别平等。该网络帮助确定有机会在各司法管辖区进行协调的性别平等方面的工作；协助促进各政府和各非政府组织及利益攸关者进一步认识《消除对妇女一切形式歧视公约》；协助改进对《消除对妇女一切形式歧视公约》等国际义务的规划和投入，并考虑最好如何由非政府组织参与实施《消除对妇女一切形式歧视公约》。

36. 在北爱尔兰，首席大臣和副首席大臣办公厅伙同性别问题咨询小组，监督跨部门性别平等战略的实施情况。该小组由妇女组织和男子组织的代表组成。目前正在审查性别平等战略，由首席大臣和副首席大臣办公厅和性别问题咨询小组主持管理。

对第 7 段的答复

37. 全国妇女委员会在 2010 年被取消后，联合王国政府进行了一次全国性咨询，将与妇女互动交往的方法加以现代化，采取直接、包容和透明的方式。互动交往方案包括：

- 所有三名妇女与平等事务大臣都推行各自的方案，同个别妇女、专家、学者、从业人员和妇女组织举行圆桌会议和单独的会议。最近的专题包括运动、媒体、法律、暴力、长期持续不利地位、养育子女和年龄对妇女的影响。
- 与政府平等办公室副主任的两性平等小组以及各主要非政府组织定期举行双边会议，共享信息，就优先政策领域进行磋商，包括咨询妇女地位委员会磋商。
- 出版在线通讯，传送到约 300 个代表妇女意见的组织。⁵
- 就政策重点领域举行特别会议——例如关于妇女商业理事会和联合国妇女地位委员会的特别会议。

38. 在 2013 年，我们将通过一个社交和数字参与方案，扩大接触在现有渠道代表不足的妇女。

39. 平等和人权委员会也有经费资助关于所有受保护特征，包括性别问题的公众互动参与。

⁵ 加在一起，可能接触到 100 万名妇女。

40. 威尔士政府在 2011 年 11 月提供资金，建立威尔士妇女平等网(WENWales)，以确保政府听到在威尔士的妇女问题、挑战和优先事项，用以制订政策议程。它的成员包括威尔士各地妇女组织、群体和社区的成员。最近的工作包括编写一份《消除对妇女一切形式歧视公约》影子报告，同有孩子的妇女合作，设法了解重新工作以及过公共生活的障碍。

41. 苏格兰政府资助苏格兰妇女大会⁶ (2012-15 年 54 万英镑)，以提出一些方法，确保苏格兰妇女能左右影响到她们的战略和政策，确保决策者能听到妇女的声音。

42. 它们也资助性别平等组织(Engender)⁷ (2012-15 年 36 万英镑)，提高人们对苏格兰性别不平等现象原因和后果及其对妇女和女孩以及苏格兰经济和社会发展影响的认识；与苏格兰第三部门和公共部门的组织合作，确保其政策和措施均考虑到性别平等；促进妇女参与公共生活和政治生活，促进利用国家和国际权利与平等文书，为女性带来积极的变化。

对第 8 段的答复

43. 平等和人权委员会作为国家法律专家和战略执法者的作用并没有改变。作为我们指定的平等机构和获得“A”评级的国家人权机构，它发挥着一个重要作用，就是监察整个国家的进展情况，提出如何可以做得更好的建议，支持和联系人民，以确保法律按设想发挥作用。

44. 然而，平等和人权委员会在 2007 年成立后，需挣扎求存，部分原因是在成立过程中犯了一些错误。它的头三套账目(截至及包括 2009/10 年度)都附有保留意见，被人权联合委员会批评未能将人权纳入其工作。不过，自那时以来，平等和人权委员会印发《人权评论》，并进行了其他关于人权的重要工作。

45. 2012 年 5 月，经过 3 个月的公众咨询，我们启动了一个改革方案，并已取得显著进展。平等和人权委员会已公布了头两套干净的账目。我们已委任了一名新主席奥尼尔女男爵，她是一位知名人权专家，同时理事会人数减少，但反映了现代英国的多样性。理事会由个人组成，他们都对平等和人权问题有知识和经验，同时具有强大的企业治理技能，可为委员会提供战略方向。

46. 我们还完成了对平等和人权委员会预算的审查，⁸ 审查是与该委员会合作进行的，并得到新主席的同意。这将确保平等和人权委员会有足够的所需经费，以有效地履行其职责。平等和人权委员会已不再运行其服务热线，政府已委托提供新的服务。此外，平等和人权委员会又停止其补助金方案，我们采用了新方法

⁶ <http://www.scottishwomensconvention.org/>。

⁷ <http://www.engender.org.uk/>。

⁸ http://www.culture.gov.uk/images/publications/Comprehensive_Budget_Review/_the_EHRC_.pdf。

色政府的资助对象。考虑到服务热线和补助金已转给政府运营，将来从提高后勤运作效率可产生的其他节余(例如，平等和人权委员会仅减少它占用的楼宇数目就可每年节省 300 万英镑)，因此，尽管平等和人权委员会的预算已大为减缩，但可以花在平等和人权事务的经费与 2010/11 年度几乎相同。

47. 虽然我们需要作出困难的决定，以减少创纪录的赤字，但我们决心做得公平合理。我们已采取措施，保护社会最弱势的群体，其中包括全部取消两百万收入最低工人的所得税，其中大部分是女性(58%)，并提高低到中等收入家庭的子女税款抵减额。我们也保护对养老金领取者的关键支持，包括冬季燃料费用，国家保健服务机构免费处方，公交汽车票和电视牌照等。我们还实施了一个“三重锁”保证，国家养老金将按平均收入增长率、物价涨幅或 2.5% 增加，以三者的最高者为准。

48. 威尔士政府决心采取措施，选择已经测试的优先事项，减轻削减公共开支的影响，以维持和推进威尔士妇女的机会平等。他们在评估和监察所有福利改革的累计影响，协助确保落实一种全政府联合对策，并将使用评估的结果，确定何种努力可帮助减轻任何负面的影响。

49. 在北爱尔兰，《北爱尔兰法》(1998 年)第 75 条确保在所有部门及其机构的决策过程中，促进男女平等都是主要重点。按照第 75 条，所有拟议预算都要接受平等筛检以及考虑到男女机会平等的高层影响评估。

临时特别措施

对第 9 段的答复

50. 2010 年《平等法》允许采取积极行动措施(见报告第 37 段)。它也规定了非常具体的例外情况，可以单独或只向妇女提供服务。这些完全是自愿的规定于 2010 年 10 月生效，联合王国政府并没有进行任何关于其应用范围的研究。但是，举例来说，如果没有这些规定，即使并非不可能，也很难不违反反歧视法律而提供子宫癌筛查服务或运作一支应对家暴支援部队。

51. 为改善男女平等，促进性别平等主流化(报告第 36 段)而采取的特别措施属非立法措施。有关例子和其他信息，请参看我们在下文对委员会议题和问题清单第 15 段和 16 段的答复。

52. 在北爱尔兰，当发现某一公务员职位的妇女人数不达标，即在所有空缺的招聘广告中加列欢迎妇女申请字句。一旦不平衡情况得到纠正后，即删除这些有关字句。北爱尔兰的农业和农村发展部已订立提高非政府部门公共机构妇女人数比例目标，以确保其内部决策团队的妇女人数公平合理。此外，农业和农村发展部也定下一个目标，提高参加农业、食品与农村企业学院的妇女比例，到 2013 年从 25% 增至 33%。

53. 在 2001 年至 2012 年间，北爱尔兰警务署女性成员从 12.5% 增至 26.7%。这部分的由于北爱尔兰警务署实施了 2004 年和 2008 年的性别平等行动计划。

性别陈规定型观念

对第 10 段的答复

54. 联合王国政府通过身体自信专家咨询小组设法解决“身体形象单一化”的问题。其成员来自学术界、服务青年的慈善机构、教育界、饮食失调服务、体育和健身界、零售业、广告业、媒体和时装界。该小组每年召开两次会议，为政府的身体自信运动提供咨询和指导。其目的在促使人们进一步认识到身体形象焦虑的成因及后果，采取非立法行动，在媒体介绍更正面的、更多样化的妇女形象，包括黑人和少数族裔妇女、老年妇女和残疾妇女的形象。为此，它采取了下列措施：

- 鼓励媒体、零售业、广告届和健身业实施良好做法。我们曾举办行业圆桌会议，支持若干倡议，如建立多样性中心，鼓励时装界宣传多样性，在杂志业颁发宣传不同身体形象最佳做法奖。
- 确保政府各部门实施联合政策。我们在所有政府政策中嵌入对身体形象和性别陈规定型观念的认识问题。例子包括向国家肥胖和性健康战略、政府对监管化妆品措施的审查、关于童年商业化和性感化的贝雷评论，提供投入。
- 提升青少年的媒介素养。我们曾与“聪明媒体”合作，为家长和教师制作教育资源，⁹ 帮助孩子们对广告及其影响，特别是身体形象，进行批判性的思考。又计划于 2013 年制作关于性别陈规定型观念的类似资源。
- 提高公众的认识与理解。在 2012 年全年，我们在《赫芬顿邮报》刊登了一系列身体自信博客，每一篇都由领域专家撰写。大臣经常在媒体发表意见，发出妇女对社会的贡献不应被身体外形所局限、界定或限制的明确信息。
- 国际工作。在 2012 年妇女地位委员会，联合王国政府与丹麦和泰国共同举办了一个身体形象问题会外活动。这个活动探讨妇女和女孩在大众文化的代表，以及可如何通过教育挑战性别陈规定型观念。

55. 在 2013 年，我们将公布支持这项工作的研究证据审查结果，并发表一份关于这个运动至今所得进展的报告。2013 年的主要意愿包括进一步了解身体自信对妇女的愿望和自我实现的影响，并在更广大人口中针对特定社群发展工作。

56. 在北爱尔兰，应对性别陈规定型观念和偏见的措施包括：

⁹ <http://www.mediasmart.org.uk/resources/bodyimage>。

- 所有公务员都接受平等和多样性培训，提高对机会平等和多样性问题包括性别陈规定型观念的认识。
- 北爱尔兰制订了职业教育、信息、咨询和指导策略《为成功做好准备》，通过提高所有学员的愿望，支持他们评估本身可能不会考虑的就业机会，促进社会包容，挑战陈规定型观念，促进机会平等。

暴力侵害妇女行为

对第 11 段的答复

57. 《家暴保护令》类似德国和奥地利的“执行令”，使警察和治安法庭在家暴事件发生后可立即将受害者保护起来。家暴实施者不能返回住所，不能接触受害人，最长可达 28 天，让受害人在支援机构的帮助下，有考虑各种选择的空間。

58. 2012 年 6 月 30 日，为期一年的试验结束。2013 年夏季的评价报告将作出在英格兰和威尔士各地推行的决定。目前，三个试点部队都在继续实施《家暴保护令》，而没有从内政部得到经费。

旅居者试点方案

59. 旅居者项目(报告第 123 段)由屋檐慈善机构运行，由内政部和联合王国边境管理局提供经费。2012 年 3 月 31 日结束。屋檐慈善机构与一系列其他自愿供应者合作，在全国统筹协调对妇女及其受抚养人的支持、住宿及生计。该项目帮助了 1 522 人，其中包括 738 名摆脱了暴力和危险境地的有子女的妇女。

60. 2012 年 4 月 1 日，政府出台了家暴特殊规定。这取代了旅居者项目，提供了一个长期解决方案，让有资格者获得 3 个月领取公共资金的假期。这使个人(及其受抚养人)在向联合王国边境管理局申请居留期间可得到难民所得到的重要服务。为宣布家暴特殊规定，制作了一个通信包，主要以中介支持团体为对象。又在联合王国各地举行一些向利益攸关者宣传的活动，以确保提供服务者知道新的程序。

暴力侵害妇女行为发生率

个案数目

61. 英格兰和威尔士的犯罪率是通过英格兰和威尔士犯罪调查¹⁰（前身为英国犯罪调查）计量的。自填模块的数据显示，在 2004/05 年度和 2011/12 年度，亲密暴力总发生率去年有所下降，男子从 6%下降到 5%，女性从 9%降至 7%(相当于从每年大约 240 万受害者减少到 200 万受害者)。同一时期男性或女性的性攻击统计没有显著变化，在 2004/05 年度和 2011/12 年度大约有 2%受害人年龄在 16

¹⁰ <http://www.ons.gov.uk/ons/taxonomy/index.html?nscl=Crime+in+England+and+Wales>。

岁至 59 岁之间。2011/12 年度的英格兰和威尔士犯罪调查也估计，在此期间，有 41 000 至 107 000 名年龄在 16 岁至 59 岁之间的女性为强奸(包括试图强奸)的受害者，有 399 000 至 567 000 名年龄在 16 岁至 59 岁之间的妇女为性侵犯(包括试图侵犯)的受害者。

受害者与加害者之间的关系

62. 2009/10 年度英格兰和威尔士犯罪调查显示，自 16 岁开始，任何性攻击事件的受害人与加害人关系大体上都是陌生人关系(58%)。对于妇女所受的严重性攻击(主要是强奸)，54%加害人是伴侣或前伴侣。¹¹ 2011/12 年度英格兰和威尔士犯罪调查表示，自 16 岁开始，有 18.5%的人口遭受伴侣与性无关的虐待，8.1%遭受家人与性无关的虐待。¹²

向警方举报的案件

63. 2010/11 年度英格兰和威尔士犯罪调查表明，有 23%的人向警方举报了最近发生的的伴侣虐待事件。2009/10 年度英格兰和威尔士犯罪调查显示，有 11%的严重性攻击受害者向警方举报了最近的事件。警方已采取措施，改善强奸和其他性罪行的报案和记录程序。从 2010 年 4 月开始，内政部计算规则纳入了记录性犯罪的额外指导方针，这是警方派发的好做法指南。

起诉和惩罚罪犯

64. 2007/08 年度，皇家检察署起诉了 75 000 个涉及暴力侵害妇女和女孩的案件，在 2011/12 年度增至 91 000 起。在此期间定罪也从 52 000 起上升至 67 000 起左右——是为这些罪行有纪录以来的最高起诉定罪比率。

65. 家暴案的举报定罪比率已下降 1.5%，强奸案件减少了 4%。¹³ 在 2011-12 年度，皇家检察署记录得最低举报定罪比率，家暴案件实现了 73%起诉定罪比率，强奸案件实现了 62.5%起诉定罪比率。

66. 皇家检察署记录的强奸起诉数据不仅包括首次起诉被标记为强奸的案件，也包括因另一项罪行而被定罪的案件。大部分(88%)因强奸或其他性犯罪而被检控，其余大部分为暴力罪行。

¹¹ <http://www.home/face.gov.uk/publications/science-research-statistics/research-statistics/crime-research/hosb0111/hosb0111?view=Binary> (第 77 页)。

¹² 犯罪统计：2011-2012 年度趋势和人口统计表——英格兰和威尔士的犯罪，季度首发至 2012 年 3 月；表 D15：2011/12 年度 16 岁至 59 岁成年人按类别分列的亲密暴力发生率。

¹³ 起诉暴力侵害妇女和女孩——改善文化、信心与定罪。检察长发表的讲话。(http://www.cps.gov.uk/news/articles/prosecuting_violence_against_women_and_girls_-_improving_culture_confidence_and_convictions/)。

67. 司法部数据——报告被起诉和被定罪的强奸案件比率——显示的起诉定罪比率从 2010 年的 34% 增至 2011 年的 40%，上升 6%。这个比率没有将被控强奸罪但被巡回刑事法庭裁定犯有另一项罪行的被告计算在内。

68. 2003 年《性罪行法》列有各种罪行的惩罚；强奸罪的最高刑罚是终身监禁。强奸的平均刑期为八年。家暴被列为较普通的暴力罪行，因此不可能提供有关这些罪行的平均判刑。

69. 在苏格兰，首席统计师于 2012 年 10 月 30 日公布苏格兰警方记录的家庭虐待事件的关键统计数据。主要的发现是：

- 根据苏格兰警方记录，2011-12 年度有 59 847 起家庭虐待事件，而 2010-11 年度有 55 698 起事件——增加了 7%。
- 在 2011-12 年度，在记录了当事人关系的事件中，44% 的受害者与加害人为前伴侣或前配偶（比 2002-03 年度增加了 31%）。“其他”的关系包括无法列入具体类别的关系，以及事件的当事人关系不明。
- 如家庭虐待事件导致犯罪或罪行被记录在案，2011-12 年度有 77% 这些事件的报告被提送地方检察官，比 2002-03 年度增长了 18%。

70. 苏格兰 2011-12 年度刑事诉讼统计公报于 2012 年 11 月 27 日发表，指出被控强奸和试图强奸的人数增加了 43%（从 2010/11 年度 35 人增至 2011/12 年度 50 人）。

71. 关于家庭虐待和性暴力行为的发生率和比率；警方举报的比率；法庭诉讼（罪犯的起诉和判刑）的资料；被控人详细资料；以及罪犯量刑的资料，见统计附件。

72. 在北爱尔兰，目前关于家庭虐待事件的数据系列始于 2004/05 年度，有关数字往往比去年同期增加。在 2011/12 年度，有 25 196 事件记录在案，比 2010/11 年度增加 11%，为目前的最高水平。关于家暴犯罪记录数字，以 2005/06 年度的 10 768 起为最高。2011/12 年，举报罪案达 10 387 宗——比 2010/11 年度多 9%。

73. 2011/12 年度，记录在案的性犯罪有 1 836 宗，比上年少 5%，但从 2000/01 年度的 1 169 宗案件开始，总的趋势在增加。

74. 在 2011/12 年度，有 553 宗被举报的强奸罪¹⁴——是为本期统计系列开始以来的最高数字。

75. 关于北爱尔兰家暴和性暴力发生率的其他资料和统计表链接，见统计附件。

¹⁴ 61% 记录在案的强奸罪在当年发生，33% 已发生超过 12 个月以上。

对第 12 段的答复

目前提供的服务

76. 联合王国政府已圈定近 4 000 万英镑稳定的资金，到 2015 年为止，用于英格兰和威尔士当地专门的家暴和性暴力支援服务；强奸危机处理中心；全国家暴求助热线和被盯梢求助热线。此外，还补充了额外的资金，用以支援一线组织，以应对切割女性生殖器问题，并支持一些以性暴力和家暴的男性受害者为重点的服务。我们还资助反强迫婚姻股，并已承诺在未来三年划拨 500 000 英镑开发一个反强迫婚姻支持包，一方面全面培训专业人员，另一方面提高年轻人和社区人士的认识。

77. 地方当局负责决定如何资助当地为侵害妇女和女孩暴力行为受害者提供的服务最好。我们期望它们找出提供服务方面的差距，并制订适当的解决办法，各种服务都要考虑到当地现有的资料，以社群的需求为根据。

78. 为了支持地方了解侵害妇女和女孩暴力行为受害者的各种问题，我们资助了反对暴力与虐待组织同地方当局专员和志愿机构于 2013 年 3 月举行全国会议，跟着举行一系列当地活动和其他相关活动。我们又提供资金给妇女援助组织，以支持“保姆能力建设项目”，支持当地的服务，在独立的妇女服务部门解决更广泛的能力建设问题。

英格兰和威尔士未来的委托代办工作

79. 在进行公众咨询后，我们广泛改进了向被害人和证人提供的支助。这包括转而采用以成果为重点的委托模式；改变某些服务被委托的方式；更新受害者指引；增收受害者附加费，从犯罪人收取额外的 5 000 万英镑，用于向受害者提供服务；并寻找办法，改进受害者法庭支助。

80. 在 2014 年 4 月 1 日之前，我们将转用一个全国和地方委托受害者服务的混合模式。我们将继续在全国范围内委托代办：杀人案事务；支持人口贩运受害者；强奸支援中心；证人服务和一些全国求助热线。其他一些性暴力和家暴受害者服务也可能会在全国范围内委托代办（仍有待确定），但是，大多数支援服务将由当地的警务和罪案事务专员委托代办。2012 年 11 月 15 日在英格兰和威尔士全境选举警务和罪案事务专员，他们对减少犯罪，确保满足他们的社区治安需要，实行民主问责。鉴于联合王国各地暴力侵害妇女和女孩的发生率，我们预期警务和罪案事务专员在处理这些罪行方面发挥关键作用，制订战略方向，确定地方预算，向各警察局长问责。

81. 目前的性侵犯转介中心是警方和国民保健服务初级保健信托基金合作在当地委托代办的。需要多少资金，提供什么服务水平，都要由地方决定。当地合作伙伴负责确保它们的性侵犯转介中心所提供的服务符合 2009 年公布的内政部和

卫生部共同指引的最低标准。我们已经决定，待一些细节解决之后，性侵犯服务，包括性侵犯转介中心，至少在短期至中期内，应由国民保健服务委托代办局负责。

82. 在威尔士，除了刑事司法系统责之所在以外，防止和支持暴力侵害妇女和家庭虐待受害者的责任下放移交给威尔士政府。2012/13 年度提供了超过 400 万英镑拨款，向暴力侵害妇女和家庭虐待受害者提供服务，又斥资大约 1 000 万英镑，通过支助人民方案，提供住宿支助。还继续在威尔士投资建立一站式机构，使所有公民更容易获得应对暴力侵害妇女和家庭虐待的服务，并协助为将来建立稳固的基础设施。

83. 2012 年 11 月 26 日至 2013 年 2 月 22 日，威尔士政府就结束暴力侵害妇女、家暴和性暴力的立法和政策建议进行了公众咨询。其中包括确保在威尔士始终如一地向受害者提供优质服务。还正在进行一项关于暴力侵害妇女和家庭虐待的审查，以考虑未来的供资结构。

84. 在苏格兰，有一个获全国网络协调员支持的暴力侵害妇女问题多机构伙伴关系网络，负责将有兴趣、有责任处理男子暴力侵害妇女问题的地方当局服务机构联系起来。多机构伙伴关系网络协助确保应对暴力侵害妇女问题是地方机构和组织核心活动的组成部分。

85. 我们在最近 2012-15 年度的一轮融资中，为确保本地项目活动都是由地方当局的需求和优先事项所驱动，苏格兰政府要求所有应对暴力侵害妇女问题经费的申请在提交之前，都必须先由暴力侵害妇女问题多机构伙伴关系网络审议并安排优先次序。

86. 在北爱尔兰，消除社会上的性基暴力行为是性别平等战略的一个目标。

87. 北爱尔兰行政当局同意就两个机构间的战略采取联合办法——应对家暴(2005)和应对性暴力和性虐待(2008 年)，确认这两个策略在政策、利益攸关者的利益、服务和支助受害者方面有许多共同点。行政当局又同意制订和实施应对家暴和性暴力联合战略，在 2013 年出版。家暴和性暴力的部际小组负责领导，确保有关问题获得优先处理。

88. 在北爱尔兰推出了许多措施，以防止暴力侵害妇女或支持和保护受害者，其中包括：

- 建立一个性侵犯转介中心，在 2013 年开始运作，提供专业的心理咨询以及物质援助。受害人可自我转介或由警方转介；
- 2010 年 1 月，设立了多机构风险评估会议，以研究和改善应对家暴的风险管理，例如通过监察和跟踪预警信号，以及通过确保高危个人获得多机构支助。到目前为止，有超过 4 000 高风险家暴受害者已获实施保护他们的安全计划。这些计划保护了差不多 6 000 名儿童；

- 公共宣传运动，提高人们对性暴力和性虐待的认识，针对 2009 年 11 月至 2010 年 3 月的讹传进行辟谣；
- 2010 年 9 月重新启动一个反强奸运动，目标是继续教育和高等教育的学生；
- 政府资助一个 24 小时免费家暴热线电话服务；
- 在每个警区设立公众保护队；
- 自 2009 年以来，法庭可在更多的情况下施加限制令；
- 在每一个保健和社会关爱信托机构设置了应对家暴伙伴关系；
- 至少有 160 名小学教师正在接受培训，作为社会监护人，实施预防教育方案；
- 所有家暴受害人快速获得法律援助；
- 自 2010 年 12 月起，凡申请禁止骚扰令的家暴受害者，均不用经过经济情况调查即可寻求法律援助。

切割女性生殖器

对第 13 段的答复

89. 报告第 285 段业已解释，自 1985 年以来，切割女性生殖器一直是特别违反联合国法律的行为。联合国政府的号召终止暴力侵害妇女和女孩行动计划¹⁵说明了英格兰和威尔士防止和根除切割女性生殖器以及支持关爱和照顾受影响女孩和妇女的方法。

90. 在过去一年中，联合王国政府开展了相当多的工作，以防止和应对切割女性生殖器问题，包括：

- 2011 年 2 月，为教师、全科医生和护士等一线专业人士出台英格兰和威尔士多机构实务指南。这提高了人们的认识，列明需要采取的步骤，以维护儿童和妇女。
- 在 2010/11 年度提供 5 万英镑经费(2011 年 11 月重新启动)，以支持英格兰和威尔士一线组织努力防止切割女性生殖器的工作，以及支持社区工作。
- 在 2012 年夏天增加活动(传统上，这时候女孩被带到国外接受切割的风险最大)。这包括：

¹⁵ <http://www.home/face.gov.uk/publications/crime/call-end-violence-women-girls/vawg-action-plan>。

- 政府代表在东非与领事人员合作，突出有关问题，确保全体员工有能力应对；
- 伦敦警察局开展一个运动，在整个伦敦提高人们的认识；
- 推出网路短片，提高保健工作者的认识。
- 2012 年 11 月启动试点项目袖珍宣言文件——《反对切割女性生殖器声明》，¹⁶ 其中说明可对容许切割女性生殖器行为发生的人动用的法律和可能施加的刑事处罚。该工具主要是为移民到联合王国的家庭而设计的，他们不想子女被切割女性生殖器，但由于文化和社会规范的缘故，在海外探亲时仍觉得有此压力。女孩与家人到国外时，也可以随身携带袖珍文件。
- 2011 年 9 月，皇家检察署为英格兰和威尔士的检察官出台法律指引，协助他们起诉案件。2012 年 11 月，他们推出了一项起诉切割女性生殖器案件的行动计划。¹⁷
- 继续在英格兰、苏格兰和威尔士各地向学校、保健服务、慈善机构和社团派发宣传单张和海报，达 40 000 份以上。
- 2012 年 1 月，内政部和全国防止虐待儿童协会共同主办一个圆桌会议，与一线从业人员讨论切割女性生殖器问题。讨论重点为从业人员在应对切割女性生殖器方面遇到的障碍。讨论成果将用于未来的政策发展。

91. 在威尔士，与切割女性生殖器有关的起诉责任没有下放给威尔士政府。关于切割女性生殖器的政策载于《“有权安全”战略和实施计划》。¹⁸ 维护儿童和弱势成人的程序也与此相关。

92. 在 2011 年威尔士黑人和少数族裔群体保健与保障论坛公布了全威尔士关于《“切割女性生殖器”的议定书》，其中载有为保健专业人员关于切割女性生殖器问题的指引，以及社会服务部门、警方、教育部门工作人员和志愿机构工作人员的良好做法。该议定书旨在提高认识；确定处境危险的儿童；并协助适当应对各个案件。

93. 2011 年秋季推出一个为专业人士设计的关于切割女性生殖器问题的工具包，提供信息，目的在终止这种做法。还另外提供了经费，确保威尔士每个助产士、保健家访员和学校护士、性健康和细胞学专业人员都有一份。

¹⁶ <http://www.homeoffice.gov.uk/publications/crime/FGM-declaration>。

¹⁷ http://www.cps.gov.uk/news/press_statements/female_genital_mutilation_action_plan_launched/。

¹⁸ <http://wales.gov.uk/topics/housingandcommunity/safety/domesticabuse/publications/besafe/?lang=en>。

94. 威尔士政府《2010-2015 年威尔士性健康和幸福行动计划》还确认需要提高保健、教育和社会服务专业人员应对切割女性生殖器问题的本领。

95. 各地卫生局各自负责为本地妇女和女孩提供适当的支援服务。2011 年 11 月，威尔士卫生大臣请各卫生局与地方保护儿童委员会合作，确保当地的服务，如性健康、产科和妇科服务、支援社区和警察措施都以终止切割女性生殖器为目的，并支持受影响的人。此外，加的夫有一小规模阴部解锁(逆转手术)服务站，需由全科医生或助产士转介。

96. 苏格兰政府有一名全职官员专门负责少数族裔妇女的问题，包括切割女性生殖器问题。该名官员与苏格兰相关的法定组织、志愿组织和社区组织合作，鼓励举报。

97. 政府也派代表参与苏格兰首席警官协会的维护名誉暴力工作组。苏格兰首席警官协会与各社区以及仍在实行切割女性生殖器做法的社区与有关人士合作的组织发展联系，有一名社区联络官参加社区活动、会议和研讨会，解释警方如何能提供帮助。苏格兰首席警官协会将于 2013 年 4 月推出《关于名誉暴力、强迫婚姻和切割女性生殖器的调查员指南》。这将加强警察的认识和本领，确保适当应对各种事件。

98. 苏格兰政府资助了少数族裔妇女的保健组织撒和利亚(Saheliya)，支援切割女性生殖器的受害者，增强妇女权能。他们帮助妇女摒弃由来已久的信念，为自己谋求解决方案，提高她们举报的信心。

99. 2012 年《苏格兰全国儿童保护准则和全国学习与发展框架》列明了儿童保护程序和从业者保护和促进儿童福利的必要核心能力。这些文书特别提到，工作人员应该有适当的知识和本领，当儿童有被切割女性生殖器危险时，可确定并实施可能的干预措施。

100. 苏格兰政府将于 2013 年推出多部门准则与协议，鼓励为反对切割女性生殖器分享信息和采取联合行动。

101. 在北爱尔兰，切割女性生殖器属犯法行为。¹⁹ 2012 年 10 月主办了一个多机构会议，标题是在多元文化社会维护成人和儿童，提高人们对新问题的认识。

贩运人口和利用妇女卖淫营利

对第 14 段的答复

有组织犯罪与贩运人口

102. 联合王国政府于 2011 年 7 月 19 日公布了其反对贩运人口战略，²⁰ 以四个关键领域为重点：改善对受害者的识别与照顾；在上游及早终止威胁；在边境采

¹⁹ 2003 年《禁止切割女性生殖器法》。

²⁰ <http://www.home/ice.gov.uk/publications/crime/human-trafficking-strategy>。

取更聪明的行动；和协调联合王国的执法工作。2011 年在英格兰和威尔士修订了成人受害者的照顾安排，按照个人需要，向贩运人口受害者提供照顾与支持。这些支持由救世军负责协调，由其十二个专业分包商负责提供。在确定受害人需要什么照顾与支持方面，所进行的需求与风险评估的一个重要考虑因素是对性别问题的敏感性。

103. 政府致力于解决与卖淫有关的伤害和剥削问题。我们印发了不同地区应对娼妓问题的方法评论，²¹ 以便在英格兰和威尔士确定维持治安、脱离卖淫、尽量减少伤害、全面整体支持，以及一般多机构工作的有效实践。这个评论强调，在制订本地取缔娼妓的对策时，必须考虑社会各界的意见。

104. 2009 年《维持治安和打击犯罪法》第 17 条于 2010 年 4 月 1 日生效。它协助改善向卖淫业行内个人提供的安全与支持，对于游荡拉客罪，法院除罚款外，可规定被定罪人面见法庭任命的督导员。还可发出联系与支持令，提供非如此不可能得到的服务与支持，包括医疗照顾、住房和戒毒/酒方案。我们知道已执行了若干法庭令，但由“安全脱离组织”(Safe Exit)落实的免于起诉计划仍在继续实施。

105. 为娼妓拉客是一项罪行，付款获取一个受剥削的妓女的性服务也属犯罪行为。警方负责确保有足够数量的受过训练的警务人员，按照特定区域的娼妓问题的严重程度，作出相应对策。

106. 在威尔士，关于卖淫的检控责任没有下放给威尔士政府。然而，《2013-15 年度合作减少危害(药物滥用)执行计划》草案有一项关键行动，“以改善性工作者获得戒除药物滥用和毒瘾服务的机会”。

107. 威尔士的政府提供了超过 10 万英镑给由“更安全威尔士”组织执行的“街头生活”(StreetLife)方案，为性工作者提供资助，并已委任一名专任的威尔士反人口贩运协调员，从而落实欧洲理事会的建议。

108. 在苏格兰，根据 2007 年(苏格兰)(公共场所)《卖淫法》，在公共场所拉客和为嫖妓目的游荡是一项罪行。去年，法庭获授权吊销“慢驶招妓人”的驾照。苏格兰政府又资助“一垒局”，实施安全庇护项目“街头工作”(Streetwork)，²² 执行其妇女项目，并实施“毒品行动”，落实“码头服务”²³ 的早期介入项目，以支持妇女脱离卖淫。供资方面主要是个别地方政府的责任。

109. 在北爱尔兰，防止贩卖人口和保护受害者的工作包括：

²¹ <http://www.home/face.gov.uk/publications/crime/responding-to-prostitution>。

²² <http://www.streetwork.org.uk/reach-out-project/>。

²³ <http://www.quayservices.co.uk/>。

- 由检察署和北爱尔兰警务署向它们的工作人员提供培训。到目前为止，已有 2 800 名北爱尔兰警务署警察和工作人员完成了在线培训，学会识别贩运人口的各种迹象。
- 通过多语言传单和海报运动，向受害者伸手。正在与国际特赦组织协商，编制更详细的提高认识材料。
- 建立提高认识接触小组，由司法部、北爱尔兰警务署、保健和社会关爱委员会以及非政府组织的代表组成。
- 确保受害者适当并及时获得社会保障福利。
- 与制止犯罪组织(Crimestoppers)合作，在联合王国各地进行宣传，提高对剥削劳工的贩运行为的认识。这项活动将于 2013 年推出。

110. 2012 年 10 月，出台了《人口贩运成人受害人的福利和保护工作安排指引》。该指引列出了北爱尔兰警务署、保健和社会关爱信托基金及其他各方面应采取的行动。

111. 2010 年，司法部印发一篇研究论文，论述北爱尔兰卖淫活动所涉及的妇女问题，并召开一个利益攸关者会议予以跟进。目前正在与其他各方建立伙伴关系，采取了一些行动，或由司法部进一步研拟各种行动。

参与政治生活和公共生活

对第 15 段的答复

112. 我们已实施 2010 年《平等法》的规定，各政党如果希望的话，可以采取积极行动，鼓励代表不足群体参与政治。²⁴ 我们还将可使用只有女性候选人短名单的权力延长到 2030 年。我们也正在请各主要政党自愿收集和发布关于其候选人的多样性数据。这些信息将使我们能够在日益多样化的民主制度中确定我们努力的目标。三个主要政党已同意发布可比数据。

113. 政府的愿望是，到 2015 年 5 月，公共机构理事会所有新获委任的人至少有一半是妇女。这个雄心很大的目标包括由公职人员任命专员监管的所有公职人员的任命，但重新任命不包括在内。我们实现这一目标的策略将于短期内公布。

114. 2012 年 7 月，我们推出了“运用选任公职策略”，目的是支持想成为国会议员、市议员或其他民选代表的残疾人，包括残疾妇女。这包括 2012-14 年度拨出 260 万英镑经费，帮助支付残疾人士比非残疾人士需要多付的额外费用，例如交通费或英国手语翻译费。

²⁴ 有意参选的人仍需考虑其个人的长处优点。

115. 我们最近在内阁办公室成立了一个新的公职人员任命中心。此中心将提供有关任命程序所有方面的专业知识，并与各部门协调行动，以确保我们的公共机构的理事会都能代表其所服务的社区。

116. 联合王国司法机构多样性年复一年逐渐获得改善。到 2012 年 4 月 1 日，在以法院司法人员，在 3 575 位法官中，有 22.6%是女性。至于法庭，在 2 060 名具有法律专业资格的法官中，有 39.6%为女性。

117. 《犯罪和法庭法案》有助于促进司法多样性。它将受薪兼职工作扩大至高级法院和最高法院，又在司法职位候选人能力相当时，允许司法任命委员会向具有已公布受保护特征的候选人倾斜。这个过程是以 2010 年《平等法》积极行动的规定为根据的。

118. 妇女参与政治和公共生活的主要统计数据见统计附件。

119. 报告第 101 段业已指出，阿伯索市赫戴维斯勋爵于 2011 年 2 月 24 关于公司董事会任命妇女的障碍的报告。他的建议包括企业主导的自愿措施，包括：富时百大董事局应以到 2015 年至少有 25%女性代表为目标；应制订一个《猎头公司自愿行为守则》；并修订财务报告理事会行为守则，规定公司制订有关董事会多样性的政策。

120. 我们一直在与企业和利益攸关者合作实施这些建议。到目前为止，2011 年 7 月推出《猎头公司自愿行为守则》后已与 40 家公司签署参加；投资者正积极与我们合作，实现这些变化；2011 年 10 月 1 日，财务报告理事会修订了《联合王国企业治理守则》，规定公司报告其董事会多样性政策，包括性别平等政策。自戴维斯勋爵提出报告以来，已出现了前所未有的进展——详情见统计附件。

121. **在威尔士**，在威尔士政府内和在更广泛的威尔士公共部门进行了显着的工作，以查明威尔士公职任命中妇女和其他代表不足群体所面临的问题。

122. 威尔士政府致力于在威尔士公共机构引进挪威式任命配额，确保至少有 40%是女性。威尔士各大臣都在考虑如何最好地实现这一目标。

123. **在苏格兰**，公职任命和专才多样性中心已出台了一个持续改进计划，以支持公平和有效的公职任命。这包括发展关于多样性和平等问题、包括外联和提高认识活动的具体行动计划。

124. 在学校的教育方案也使妇女和女孩得到必要的知识，使她们能够平等参与生活各个领域和各个级别的决策过程。年轻人可以参与民主活动，包括成为学校理事会的成员，参与苏格兰青年议会。

125. 苏格兰政府努力鼓励更多的妇女申请在苏格兰公共机构任职，申请人数正在增加。他们将于 2013 年 4 月举行咨询活动，目的是商定一套可能采取的行动，以增加妇女参与公共生活，包括申请人数和成功率。

126. 在北爱尔兰,女性占北爱尔兰国会议员的 22%,北爱尔兰议会成员的 18.5%,北爱尔兰地方议会议员的 23%。北爱尔兰有三名欧洲议会议员,其中两名是女性。

127. 在 2011/12 年度,妇女占: 1 410 名已上任公职人员的 33%;所有获任命公职人员的 29%;收到公职空缺申请书总数的 27%。

128. 目前在公职任命中,妇女人数不足的,政府已主动采取措施,提高认识,改善申请机会,鼓励更多妇女申请填补空缺。独立的公职任命专员奉行一个《工作守则》,旨在确保公职任命适用择优任用原则。该专员负责审核各部门的公职任命程序,并在一份年度报告中发表审核结果。他与政府各部门紧密合作,确定和制订各种措施,以解决妇女任职人数不足的问题。

129. 首席大臣和副首席大臣办公厅备有一份有兴趣申请公职的个人邮寄名单,并积极联系妇女组织,确保它们知道有职位空缺。

就业

对第 16 段的答复

男女薪资差距

130. 在联合国结束薪资不平等方面,我们已经取得了良好的进展。男女全时工薪资差距、男女全时工或非全时工薪资差距,无论是用中位数还是用平均收入衡量,都在缩小。男女全时工平均时薪差异已从 2008 年的 12.7%大幅下降至 2012 年的 9.6%。²⁵ 如果是非全时工,女的报酬比男的高,不过有较多的妇女从事非全时工作,这些工作的工资往往较低,因此对所有工人来说,薪资差距仍高达 19.7%,2008 年则为 22.6%。然而,由于 2011 年用来计算这些数字的方法已有变化,2008 年和 2012 年的数字不能直接比较。

131. 2010 年《平等法》列有新的条款,订明薪资保密条款为非法(第 77 条);对征聘和升级实施积极行动(第 159 条);保护人们不受“联系”歧视,这对护理工特别相关(第 13 条)。我们也正通过国会颁布新的立法,²⁶ 如发现有薪资歧视,授权法庭下令雇主进行薪资审计。

132. 我们也鼓励公司签署参加“思考、行动、报告”,²⁷ 这是一个自愿参加的提高工作场所性别平等,包括汇报薪资及其他工作场所问题的方案。最近的进度报告指出,已签署这项倡议的组织雇用员工超过一百万。

133. 2012 年 10 月,联合王国政府为需要获得关于歧视问题包括性别歧视问题专家意见和支助的人启动了新的平等咨询和支持服务。²⁸

²⁵ 按照联合王国国家统计局工作时间和收入年度调查所作的衡量。

²⁶ 2012 年企业和管理改革法案。

²⁷ <http://www.home/fice.gov.uk/equalities/women/women-work/gender-equality-reporting/>。

²⁸ <http://www.equalityadvisoryservice.com/>。

妇女就业

134. 自联合政府于 2010 年 5 月上台以来, 妇女就业的人数已上升了 287 000, 截至 2012 年 11 月, 妇女就业人数比以往任何时候都更多(1 375 万人)。在同一时期, 妇女自营职业者人数已从 151 万上升至 271 万。就业率从 2008 年初的 67.0% 下降至 2010 年初的 65.3%, 但在 2012 年 11 月已回升到 66.3%。

135. 经济不活动的妇女在此期间也有减少, 从 2008 年初的 28.4% 减至 2012 年 11 月的 29.7%。政府的福利改革促使更多的妇女进入劳动力市场, 减少经济不活动人数, 但由于人们开始积极寻找工作, 也构成失业率上升的压力。在 2008 年和 2011 年, 妇女的失业率上升, 不过至今已经下降, 失业率从 2011 年 11 月的 7.7% 下降至 2012 年 11 月的 7.3%。

136. 通过特别就业服务中心“Jobcentre Plus”、工作方案、青年合同和我们的“让英国工作”的措施, 向失业妇女提供各种量身定做的支持。2011 年 6 月 10 日启动的工作方案现已在全国实施。这个按结果付费的就业方案在合同有效期内为大约 330 万申领人提供了个性化的支助。

137. 在 2012 年 4 月, 我们推出了国家职业服务, 提供关于学习和工作的独立和公正的信息与意见。我们还投入巨资, 实施学徒计划。在 2011/12 年度, 有一半以上的新学徒(52.5%)是女性。在 2011/12 年度, 有超过 200 000 名妇女开始学徒计划, 比 2009/10 年度的 139 000 人多。

138. 我们也正在采取措施, 以确保工作条件能更好地满足今日联合王国妇女的需求和愿望, 支持妇女在劳动力市场发挥自己的潜力。这包括让所有员工有要求灵活工时的权利; 努力促使企业增加高级管理层和公司董事局妇女人数; 并制订一个新的育婴假共享系统, 使父母可以选择如何最好地分享照顾儿女的责任。

139. 我们又在 2012 年 5 月成立了妇女商业理事会,²⁹ 研究妇女可如何对经济增长作出最大的贡献。理事会成员来自各个商业领域, 将向企业和政府提出建议, 说明如何能最好地消除妇女在企业和工作场所充分发挥作用所面临的障碍。理事会定于 2013 年向政府提出报告。

儿童保育

140. 托儿服务是让父母能够就业的一个关键因素, 但费用高昂, 可能成为工作的一个障碍。为了帮助父母, 我们规定, 3 至 4 岁的孩子每周享有 15 小时免费教育和保育照顾(这种服务已被扩大覆盖约 40% 2 岁的孩子), 并首次向工作不到 16 小时的人提供托儿补助。

²⁹ <http://www.equalityadvisoryservice.com/>。

141. 在 2012 年夏天,我们成立了儿童保育委员会,以研究人们能否担负得起托儿服务;上学前、下课后和在假期照顾学龄儿童;对托儿部门的监管;托儿在支持家庭进入持续就业、摆脱贫困中所起的作用。报告将在短期内发表。

142. 从 2013 年 4 月,我们将提供 200 万英镑(小额补助,每笔不超过 500 英镑),资助希望建立新托儿所的托儿和保育服务供应商。也将提供量身定制的创业建议、支持和辅导。

143. 在威尔士,有一项法律责任³⁰规定,凡查明有男女薪资差距的公共当局,应制订男女薪资平等目标,消除根由,或公开解释为什么他们没有这样做。此项信息必须列于一项行动计划,同时列明任何涉及需要解决男女薪资差距问题的现有政策。

144. 威尔士政府的战略平等计划包括一项与合作伙伴共同查明并消除性别、族裔和残疾薪资和就业差距原因的平等目标。

145. 在苏格兰,自 2001 年以来,苏格兰政府资助(2012-2015 年度 61.5 万英镑)并积极合作实施“拉近差距”³¹项目,提高人们对男女薪资差距及其原因的认识,并鼓励员工和雇主采取行动,消除原因,缩小差距。

146. 在北爱尔兰,平等委员会审查了其 1999 年《同工同酬业务守则》,并提议以一个修订守则予以取代,向雇主和雇员、他们的代表或顾问提出更新的实际指引,说明如何避免薪资结构的性别歧视。新守则将包括委员会关于进行同工同酬审查的指引摘要。

147. 2009 年 12 月,北爱尔兰公务员制度开始了全面审查薪资与职级安排,以确保整个公务员制度实施同工同酬。2012 年 11 月实施了结构变化,结果在 2013 年进行了同工同酬审计,评价改革对缩小男女薪资差距的有效性,并查明还有没有任何 5%或以上的差距,以便进一步调查。此外,在薪给谈判前先进行同工同酬审计,以查明需要采取行动的男女薪资差距。

148. 2010 年,对北爱尔兰公务员队伍的性别概况进行了审查,发现一些职位妇女人数不足。已计划开展进一步的工作,查明原因,确定可以采取何种行动予以改进,包括进行更多的审查(下一个定于 2013 年进行)。

149. 北爱尔兰行政部门承诺到 2013 年建立一个负担得起、方便利用的托儿系统,目前正在就一个拟议托儿保育战略进行磋商。

³⁰ 2010 年《平等法》(法定责任)(威尔士)2011 年条例。

³¹ <http://www.closesthegap.org.uk/>。

健康

对第 17 段的答复

150. 在北爱尔兰，如果为维持妇女生命而有必要，或者是她的身心健康有可能遭受长期或永久性真实和严重的不利影响，终止妊娠是合法的。在任何其他情况下，进行这种手术是不合法的。没有计划改变北爱尔兰的堕胎法。

社会和经济利益

对第 18 段的答复

151. 新的普遍信贷是为正在找工作或低收入的人而设的。它简化了福利制度，将一系列工龄福利合并成简单一笔付款。普遍信贷政策是性别中立的，情况相若的男女所得的待遇相同。

152. 对于工作壁垒较高的群体，如单亲父母(其中大部分是女性)，将有更好的财政激励措施，以鼓励他们迈出工作的第一步。现在，对于每周工作不到 16 小时的人，政府将补助其托儿费用。此外，凡是已确实收到聘书的人，可申请预算垫款，预先支付托儿费用，这反过来将积极促进这组申请人的平等，为低收入家庭提供财政支持。通过帮助更多的父母获得适当的就业支持，也将可提供机会，促进性别平等。

153. 通过普遍信贷，无业家庭的数量将减少。在一些家庭中，第二挣钱者可选择减少或调整工作时数或辞掉工作。在这种情况下，由于主要挣钱者支持他或她家人的能力提高，家庭的选择会增多，以实现他们想要的工作/生活平衡。

154. 工作和退休金部平等目标已于 2012 年 4 月公布，普遍信贷方案是其中的一部分，致力于监察政策变化的影响。受保护群体，包括妇女的经验和成果将成为证据。

155. 2008 年的养老金改革确保向参加固定职业养老金计划的人提供某种保护的“养老金保护基金”作出规定，分享养老金应为离婚协议的一部分。此外，从 2009 年起，财务援助计划将遗属福利金支付对象的范围扩大到未亡伴侣(以前只涵盖寡妇、鳏夫和曾与死者同居的幸存伴侣)。

156. 2008 年《养老金法》规定与能源供应商共享养老信贷数据，以便查明弱势客户，在 2010/11 年度的电费单给予 80 英镑折扣优待，2011/12 年度提供 130 英镑折扣优惠。数据没有按性别细分，然而我们估计约有 62% 的受益者³² 是女性，38% 为男性(如受益人包括伴侣以及申领人在内)。

³² 预期只收到养老金信贷担保信贷的受益者细分比率相似。

157. 作为 2008 年改革的一部分，我们估计有 1 100 万工人有资格自动加入工作场所养老金计划，其中 29% 是 18 岁至 49 岁之间的女性，8% 是 50 岁以上的女性。最新的证据表明，在合格人群中，黑人和少数族裔群体占 8% 左右，目前符合条件的收入门槛是 8 105 英镑。有证据表明，有残疾的工人占合格人群的 14%。如因收入门槛增高(2013 年夏天之前将在议会辩论)而不能自动加入的任何人，将可保留选择加入的权利。如果他们的收入高于合格收入下限，雇主将摊付部分款项。

158. 2010 年的退休金改革(具有 2007 年和 2008 年《退休金法》的立法组成部分)，通过将接受全额国家基本养老金所需合格年数从 39 岁减至 30 岁，显着改善了妇女享受基本国家养老金的情况。改革的目的是蓄意让妇女和工作时停时断的个人得到更公平的待遇，同时保持“劳动换福利”的参与概念。

159. 降低合格年份门槛让更多的人可以加入联合王国国家退休金计划，过去这些人可能因为护理任务、健康欠佳或照顾孩子的责任而处于不利地位，无法参加计划。这项改革的目的是蓄意尽快让尽可能多的人得到更多的养老金。2011 年 4 月起达到领取国家养老金年龄的女性，预计大约有 80% 将可享有全额国家基本养老金，相比之下，改革前只有一半左右。到 2025 年，超过 90% 达到国家养老金年龄的女性预计将可享有全额国家基本养老金，其比例与男性大略相同。还有其他一些变化，例如：反映人口结构变化的国家养老金年龄；国家养老金男女平等化；计算照顾者合格年数；购买更多国家基本养老金资格年数变得更容易。由于这些养老金改革是在 2010 年 4 月推出的，判断其有效性还为时过早。

160. 在威尔士，政府方案包括承诺采取行动，尽可能减少福利改革变化的负面影响，并解决长期的贫困原因。

161. 在北爱尔兰，《北爱尔兰法》(1998 年)第 75 条所载法定平等责任确保促进男女平等是决策过程的重心，因此所有拟议预算均需接受平等筛检和决策层面的影响评估。

妇女弱势群体

对第 19 段的答复

162. 2010 年年底，政府成立了一个大臣级工作组，负责研究如何应对吉卜赛人和游民在保健、教育、住房、就业和刑事司法系统等领域所面临的不良社会后果。大臣级工作组在 2012 年 4 月印发了一份进度报告，³³ 其中包括 28 个来自全国各地政府的承诺，包括：

- 试点实施“虚拟校长”，负责通过各地方当局维护吉卜赛人、罗姆人和游民学生的利益，并应对学业差和出席率低的问题；

³³ www.gov.uk/government/publications/reducing-inequalities-for-gypsies-and-travellers-progress-report.

- 在拟议的新国家保健服务结构范围内，促进改善吉卜赛人和游民的健康状况；
- 通过提供 6 千万英镑游民补助金和新住房补贴，努力加大支持获当地社区支持的授权居留地点；
- 提高对吉卜赛人和游民如何利用就业服务的认识；
- 防止仇恨犯罪，增加举报事件，挑战犯罪背后的态度；
- 确保在狱中和在缓刑期间获得适当的康复活动。

163. 大臣级工作组将继续监察和报告履行这些承诺的进展情况。

164. 威尔士政府在 2011 年 9 月推出“游到更美好的未来——吉普赛人和游民行动框架和执行计划”。³⁴ 该框架的目标，是解决吉普赛人和游民社群所面对的不平等和贫困，确保机会平等，使这个社群能利用各种资源和主流服务。它载有关于保健和持续护理、教育和培训、参与和接触、住房和就业等节。框架的目的是应对这个社群婴儿死亡率、事故发生率和发病率偏高以及预期寿命短的问题，又作出承诺：支持地方当局增加和改善住房；规定地方当局负起法定责任，需要时提供文化合适住房；并与吉普赛人和游民青年愿望枯竭和机会贫乏的情况作斗争。它也促进各种方法，以提高出席率和学业成绩。

165. 在北爱尔兰，教育大臣在 2008 年 11 月成立一个游民教育工作队，协助教育部制订行动计划，使游民社群有更好的教育成果。教育部最近印发了一份《游民儿童教育行动纲领》草案，目前正在进行公众咨询中。

166. 有一项在教育领域推动青年工作的新政策“青年优先事项”将定于 2013 年春季开始实施。在公众咨询有了结果后，建议根据需求评估去规划、资助和执行青年工作。服务目标将锁定有脱离教育或培训风险的青年、新到青年、英语为其他语言的青年、身为年轻照顾者或年轻父母的青年、以及来自游民社群的青年。

167. 2010 年 9 月 2 日印发的《全爱尔兰游民健康研究报告》审查了两个司法管辖区所有游民的健康状况和健康需求。2011 年 9 月另外印发了《同期出生群后续报告》。研究的结果提供了一个框架，确保游民有机会获得医疗保健服务。2010 年 10 月建立了一个区域游民健康与福利论坛，以实施《全爱尔兰游民健康研究报告》所确定的优先事项。

168. 2004 年，北爱尔兰设立了保健与社会关爱口译服务，使不会说英语的族裔社群成员能更好地获得保健和社会关爱服务。

³⁴ <http://wales.gov.uk/docs/dsjlg/publications/equality/110928gypsytravelleren.pdf>。

对第 20 段的答复

169. 联合王国政府大致上接受了科尔斯顿女男爵 2007 年《关于刑事司法系统中特别易受害的妇女调查的报告》³⁵ 所提 43 项建议中的 40 项。过去五年的进展包括大力投资于妇女社区中心，以应对与吸毒和酗酒成瘾等妇女犯罪有关的因素、心理健康问题和滥用药物历史，并在 2011 年关闭莫顿·霍尔监狱，减少女监狱 400 个空位。也应注意到以下里程碑：

- 缓刑信托机构(负责监管特许从监狱释放的罪犯和接受社区惩处的罪犯)必须表明，它们提供了适当的资源，让妇女服完刑期，减少进一步犯罪的可能性。2012/13 年度，它们又收到 378 万英镑，用来资助 31 个妇女社区中心，提供服务，以解决与妇女犯罪有关的因素，包括滥用药物、心理健康问题以及家暴和虐待历史。2013/14 年度，这 378 万英镑的资金被移交给信托机构，在当地委托执行，以便可以灵活满足当地的需求。这个预算只能用于妇女社区服务，全国罪犯管理局不同意将其使用于其他罪犯领域的工作。
- 缓刑信托机构必须确保提供适当的资源，让妇女能在适当环境中完成其回报社区令，避免工作组只有孤零零一个女子的情况。
- 假释住房及支援服务继续向没有适当地址或需要一些额外支持的妇女提供支助。
- 在监狱制度各个领域已嵌入男女有别的标准，按照这些标准审核每个机构。
- 认识妇女工作人员方案继续运作，重点是对培训员的培训，向服务女罪犯的工作人员和合作伙伴提供支持。
- 执行政府主导的“终止侵害妇女和女孩暴力行为的呼吁”，将处理女罪犯遭受许多虐待的问题。
- 承诺在 2013 年初发布政府关于女罪犯的重要战略目标。

170. 罪犯有权与其他人一样获得国民保健服务相同的医疗和服务。从 2013 年 4 月起，2012 年《保健与社会关爱法案》规定为所有在监狱或其他安全住房被拘留的人委托提供保健服务或设施，关爱标准与更广大社群相同。

171. 保健和刑事司法方案委员会在努力减少对公众不构成危险的狱中妇女，在她们与刑事司法系统接触初期将她们转移。已在全国警方拘留所以及法庭试点推出联络和转移服务，尽早在刑事司法过程中识别有心理健康问题、学习障碍、人

³⁵ <http://www.justice.gov.uk/publications/docs/corston-report-march-2007.pdf>。

格障碍以及吸毒或酗酒问题的女罪犯。一经识别和评估后，无论她们留在或不留在刑事司法系统，她们都将被转介到适当的治疗机构。女囚犯的健康需求也正在通过戒毒病房³⁶试点方案予以处理；人格障碍战略；对吸毒或有心理健康问题的罪犯，试点实施密集治疗的办法，替代拘押。

172. 根据《移民法》被拘留在移民遣送中心的妇女一般都集中在一个中心，也就是贝德福郡亚尔斯伍德中心，在设施、活动和服务，包括医疗保健服务方面，更好地满足男女有别的需要。联合王国边境管理局正在考虑是否有一些关于女囚犯的监狱服务政策可以有效地适用于移民拘留中心。

173. 在北爱尔兰，2010年10月公布了《管理女罪犯和易有犯罪行为者的战略》。这个战略指出政府承诺采取结构化的、协调的、多机构办法，制订专门针对妇女的干预措施，以应对妇女犯罪行为。2012年11月，委托进行同行审核，以确保落实和维持男女有别的具体标准。

对第 21 段的答复

174. 我们不认为有改换雇主的能力是提供保护的必要条件。在寻求保护方面，海外家庭佣工有一系列选项，如她们是被贩运到联合王国的，可求助于国家转介机制；可向警方举报虐待行为或扣留护照情事；又作为个人，有权求助于就业法庭或返回祖家。

175. 我们认为，防止虐待关系被带到联合王国的最好办法，是限制通路，并在发出签证之前，检验工作关系的有效性。因此，我们限制在联合王国逗留时间为6个月，规定提出前12个月的就业史，以及符合全国最低工资标准的就业条款和条件的签字声明。海外家庭佣工也获悉他们在联合王国的权利，需要时可到哪里求助——这信以各种语文提供。

176. 自实施新规则以来，我们没有看到有任何证据表明，这些变化导致虐待或贩运增加。最近一个跨部门大臣级小组关于人口贩运问题的报告显示，人口贩运受害者只有一小部分进入联合王国到他们雇主的家庭工作。我们预计，移民规则的改变将进一步减少这个百分比。

177. 威尔士政府在2008年推出难民融入战略，并于2011年7月启动一个配套的行动计划，³⁷其中说明威尔士政府及其伙伴组织将采取的行动，以实现战略扼要说明的目标，并提供一个框架，用以按目标监察和评价所取得的成就。这些都是为了在难民和社区之间，在公民社会和政府之间，建立相互负责任的关系。

³⁶ <http://www.justice.gov.uk/news/features/feature220611a>。

³⁷ <http://wales.gov.uk/topics/housingandcommunity/communitycohesion/publications/refugeeactionplan>。

178. 在北爱尔兰，凡已在联合王国提出庇护要求的寻求庇护者，可获得免费学英语服务。寻求庇护者(通常是女性)的配偶/同居伴侣及其子女有资格免费学英语。凡已开始课程并在就读期间获得难民地位的寻求庇护者，可以免费读完整个课程。

婚姻和家庭关系

对第 22 段的答复

179. 法律委员会于 2007 年 7 月印发《同居：关系破裂的财务后果》。³⁸ 这个独立报告建议实施一个法定计划，为同居伴侣创建某些法律权利和义务，作为破裂时的默认关系。如希望这样做，同居伴侣可选择不采用默认计划。

180. 法律委员会的建议在许多方面类似那些载在 2006 年《家庭法》(苏格兰)的规定。因此，联合王国政府在 2008 年 3 月宣布，它将等待对苏格兰计划运作情况的研究结果，以评估其解决同居伴侣分离时所面临的财务问题的成本效益。

181. 联合王国政府然后审议了关于 2006 年《家庭法》(苏格兰)以及法律委员会报告各项建议的影响的研究，于 2011 年 9 月 6 日宣布不会在本届议会推动各项改革建议。联合王国政府认为，苏格兰的立法并没有提供在英格兰和威尔士改变法律的充分依据，指出家庭司法系统目前正处于过渡期，将看到重大改革的曙光。

182. 在联合王国，同性伴侣有机会登记为同居关系，从而大致上获得相当于已婚夫妇的权利和义务。联合王国政府目前正在制订立法，³⁹ 允许同性伴侣在英格兰和威尔士结婚。苏格兰政府也打算在短期内落实这种变化。

183. 在北爱尔兰，同居者在分居后，可按照普通合同、财产或信托法，寻求财务救助。

³⁸ <http://lawcommission.justice.gov.uk/publications/723.htm>。

³⁹ 《结婚(同性伴侣)法案》。

统计附件

对有关苏格兰的第 11 段的答复的补充资料

关于家暴和性暴力的发生率和比率的数据载在《2010/11 年度苏格兰犯罪和司法调查的性伤害和盯梢模块》这份出版物——<http://www.scotland.gov.uk/Publications/2011/12/20090441/0>

关于向警方举报的比率数据载在《苏格兰记录在案的犯罪》这份出版物——<http://www.scotland.gov.uk/Publications/2012/06/1698>，特别是：[scotland.gov.uk/Publications/2012/06/1698/7](http://www.scotland.gov.uk/Publications/2012/06/1698/7)

关于法院诉讼(罪犯的起诉和判刑)的数据载在《苏格兰刑事诉讼》这份出版物(关于被起诉人的资料，见 <http://www.scotland.gov.uk/Publications/2012/11/5336/5>

关于罪犯判刑的资料，见 <http://www.scotland.gov.uk/Publications/2012/11/5336/14>

对有关北爱尔兰的第 11 段的答复的补充资料

有一个统计表列出了北爱尔兰家暴发生率的详细资料：

http://www.psnl.police.uk/police_recorded_crime_in_northern_ireland_1998-99_to_2011-12.pdf

北爱尔兰性暴力发生率详细资料：

http://www.psnl.police.uk/police_recorded_crime_in_northern_ireland_1998-99_to_2011-12.pdf

对第 15 段的答复的补充资料：

妇女参与政治和公共生活

	妇女		黑人和少数族裔	
内阁大臣	15.6%	(5/32)	3.1%	(1/32)
大臣	19.1%	(23/120)	3.3%	(5/120)
国会议员	22.4%	(146/650)	4.2%	(27/650)
贵族	22.1%	(180/813)	4.9%	(40/813)
地方议会议员	30.6%		3.6%	
警务和罪案事务专员	14.6%	(6/41)	无	
法院司法人员	22.6%	(3 575 名法官中)	没有提供	
法庭-有法律专业资格法官	39.6%	(2 060 名法官中)	没有提供	
公职任命(2011/12)	34%	(582/1740)	7.2%	(119/1740)
内阁大臣	15.6%	(5/32)	3.1%	(1/32)
大臣	19.1%	(23/120)	3.3%	(5/120)
国会议员	22.4%	(146/650)	4.2%	(27/650)

上市公司董事会性别平等进展情况

富时 100

- 目前，妇女占富时 100 董事人数的 17.3%(增自 2010 年的 12.5%)。
 - 占非执行董事 21.5%(增自 2010 年的 15.6%)
 - 占执行董事 6.7%(增自 2010 年的 5.5%)
- 自 2012 年 3 月 1 日起，妇女已占了所有董事会任命的 38%。
 - 49%新的非执行董事是女性
 - 9%新的执行董事是女性
- 富时 100 仍有 7 个全男班董事会(减自 2010 年的 21)。
- 此外，克兰菲尔德管理学院的研究表明，如果目前的变化速度保持这一势头，预计富时 100 董事会到 2015 年妇女会占 26.7%，到 2020 年占 36.9%。

富时 250

- 目前，妇女占富时 250 大董事人数的 12.0%(增自 2010 年的 7.8%)。
 - 占非执行董事 14.9%
 - 占执行董事 5.2%
- 自 2012 年 3 月 1 日起，妇女已占了所有董事会任命的 36%。
 - 44%新的非执行董事是女性
 - 11%新的执行董事是女性
- 富时 250 大仍有 79 个全男班董事会(减自 2010 年的 131)。

大多数或为任命的人之前没有担任富时 350 董事会成员的经验，也就是说任命过程是对女性新人选开放的。

资料来源：Boardwatch 杂志，2012 年 11 月 15 日