



大会

Distr.: General
7 September 2015
Chinese
Original: English

人权理事会
工商业与人权论坛
第四届会议
临时议程项目 1
议程和工作安排
2015 年 11 月 16 日至 18 日

临时议程和说明

秘书处的说明

临时议程

1. 议程和工作安排:
 - (a) 背景;
 - (b) 工作安排。
2. 主题: 跟踪进展和确保一致。
3. 高级别开幕全体会议: 全球工商业与人权展望, 以及领导层对重大全球挑战和进步机会的看法
4. 工作组牵头的会议。
5. 平行会议:
 - (a) 给会议组办者的指导意见;
 - (b) 给主持人的指导意见。
6. 结论: 可持续发展议程、人权与工商业、以及前进方向。



说明

1. 议程和工作安排

(a) 背景

第四届工商业与人权年度论坛将于 2015 年 11 月 16 日至 18 日在日内瓦举行。

每个人的尊严均须受到尊重和保护这一强大理念得到举世公认，且深深植根于国际和国内人权法之中。虽然人权历来关注国家义务，但是随着工商业在社会中的作用日益彰显，工商企业的人权责任越来越得到承认。这种承认是人权理事会 2011 年第 17/4 号决议中通过的《工商业与人权指导原则》的核心所在。¹

《指导原则》在人权与工商界之间搭建了一座桥梁。这些原则就工商业与人权问题为全球提供了权威的参照依据，其他关于负责的商业行为的国际标准和倡议已经开始向其靠拢。越来越多的国家正在采取步骤，制订工商业与人权方面的国家行动计划，越来越多的公司也在逐步了解《指导原则》并采取步骤加以执行。这些进展令人鼓舞。与此同时，要将政策声明和承诺转化为行动，确保涉及公司侵犯人权行为的受害者能够得到有效补救，依然任重道远。

一年一度的工商业与人权论坛的目的在于加强工商界与人权界的联系。根据人权理事会第 17/4 号和第 26/22 号决议，论坛旨在探讨《指导原则》实施过程中的趋势和挑战，并促进在工商业与人权相关问题上的对话与合作，包括某些行业、经营环境或特定权利或群体面临的挑战，并查明良好做法。论坛还力求藉此推动各方就全球工商业与人权议程形成共同的愿景。

(b) 工作安排

本论坛是在人权与跨国公司和其他工商企业问题工作组指导下举行的一项多利益攸关方活动，由联合国人权事务高级专员办事处（人权高专办）举办。这是全球最大的工商业与人权问题多利益攸关方集会；在 2014 年论坛第三届会议上，登记的与会者多达 2000 余人。

根据人权理事会第 17/4 号决议，论坛向所有相关利益攸关方群体开放，其中包括各国、整个联合国系统、政府间组织和区域组织、工商业、工会、国家人权机构、非政府组织和其他利益攸关方。

论坛的日程安排包括高级别全体会议和由工作组和人权高专办以及外部利益攸关方举办的平行会议。所有利益攸关方群体，无论是国家、民间社会代表、企业

¹ 《指导原则》(A/HRC/17/31, 附件)阐明了如何实施联合国“保护、尊重和补救”框架的三大支柱：(a) 国家有义务通过适当的政策、监管和裁定提供保护，防止第三方包括工商企业侵犯人权；(b) 公司有责任尊重人权，这就意味着工商企业应恪尽职守，避免侵犯其他人的人权，并消除涉及它们的负面影响；(c) 需要增加受害者通过司法和非司法申诉机制获得有效补救的机会。

还是政府间组织，均在平等的基础上参会。论坛汇聚了不同视角，为开展着眼于解决问题的建设性讨论和相互尊重的对话提供了难得的机会。

工作组和人权高专办举办的所有会议均提供英文、法文和西班牙文的口译服务。全体会议将提供联合国所有正式语文的口译服务。其他会议将根据外部组织者的安排提供口译服务。

论坛将收到本文件所载临时议程。日程安排草案载于本文件附件（附件一）。详情和最终日程安排将公布在论坛网页：www.ohchr.org/2015ForumBHR。

2. 2015 年论坛主题：跟踪进展和确保一致

论坛第四届会议将以“跟踪进展和确保一致”为主题，确定跟踪进展、加强政策一致、更迅速地为权利持有人带来实际变化的方式。全体会议和平行会议的讨论将围绕总的主题深入探讨六个关键的实质性领域，同时考虑到《指导原则》的三大支柱——国家防止侵犯人权的义务、企业尊重人权的责任、以及受害者获得有效补救的需要：

- 跟踪《指导原则》的履行和进展情况的工作——考查从衡量、跟踪和报告到排序和设定基准等现有各类举措和方法，以衡量和跟踪各国及工商企业的实施工作进展情况
- 全球治理框架的政策一致——探讨《指导原则》对于贸易、投资和可持续发展相关政策的实际影响以及加强政策一致性的机会
- 国家政策和实践一致——探讨新出现的做法、挑战和机会，包括越来越多的国家制订工商业与人权国家行动计划的趋势，并着重讨论国有企业和由国家控制的经济活动
- 企业尊重人权的实际情况——探讨公司如何能够有效预防和处理对人权的不利影响，尤其关注人权尽责、具体部门的挑战和供应链问题
- 风险群体——向人权维护者和特别容易受到工商业侵犯人权行为影响的群体学习经验，评估保护水平，探讨良好的应对做法
- 获得有效补救的机会——考查加强受害者通过司法和非司法机制获得有效补救机会的趋势和创新办法

每年的论坛还力求在讨论中联系具体实际情况和目前在确保保护和尊重人权及补救私营部门对人权的影响方面存在的挑战。本次论坛将要讨论的一个跨部门问题涉及各国、工商企业、民间社会和受影响的利益攸关方围绕《指导原则》三大支柱进行的多利益攸关方接触。近期占据全球头条的重大国际体育赛事（大型赛事）也涉及论坛所有六项主题，将成为一次特别会议的讨论主题。

由外部利益攸关方组办的若干平行会议将对联合国就上述议题牵头举办的会议做出补充，讨论与具体权利、群体、部门和经营环境有关的重要趋势和问题。高级别全体会议将提出领导层对工商业与人权议程和当前的全球趋势的看法。

3. 高级别开幕全体会议：全球工商业与人权展望，以及领导层对重大全球挑战和进步机会的看法

11月17日举行的高级别开幕全体会议将由人权理事会主席宣布开幕。主持开幕和闭幕全体会议的会议主席及联合国人权事务高级专员或其代表将致欢迎辞。

人权与跨国公司和其他工商企业问题工作组主席将作开幕发言，介绍全球工商业与人权框架，重点强调加快实施《指导原则》的趋势和机会。

开幕发言过后，政府、工商业、民间社会和国际组织的代表及其他贵宾将进行一系列有人主持的讨论。此次讨论将就工商业与人权问题，以及如何应对重大的全球挑战和利用进步的机会提供领导层的看法。

4. 工作组牵头的会议

工作组依照其指导论坛日程安排的职责，牵头筹备了全体会议和若干平行会议。各次会议将反映论坛的主旨，并专门讨论六个领域中的一个(见上文项目2)。

关于获得补救机会的会议由人权高专办与工作组合作举办。在几次平行会议的筹备工作中，与提交会议提案的组织进行了协商或合作。本文件附件载有工作组牵头的会议和与这些会议合作的组织一览表草案(附件二)。

5. 外部组织牵头的平行会议

由工商业与人权年度论坛认可的外部组织牵头举办的平行会议，已经成为本项活动的常规内容，符合论坛开放性和包容性的特点。2015年论坛包含由各类利益攸关方组办的若干平行会议，内容涵盖了与论坛任务和第四届会议主旨相关的形形色色的主题和议题。

秘书处收到了外部利益攸关方140多份关于2015年论坛专题会议的提案，这些提案涵盖了方方面面的问题和视角。秘书处遵循论坛的包容性原则，争取尽可能多地照顾到由外部利益攸关方组办平行活动的提案。工作组和人权高专办并不负责这些外部会议的内容和组织工作。外部利益攸关方牵头的平行会议暂行安排(见附件三)可能会有变动。

请年度论坛平行会议的所有组办方考虑到论坛的任务，即促进在工商业和人权相关问题上的对话与合作及推动实施《工商业与人权指导原则》。平行会议的组办方可以发挥重要作用，在所主持的会议中鼓励各方积极参与并开展相互尊重的对话。这并不是说要避免有争议的问题、减少不同意见或对意见进行审查，而是要特别注

意为多个利益攸关方有意义地参与论坛创建一个空间。有鉴于此，工作组为会议的组办方和主持人拟订了以下指导意见。

(a) 给会议组办方的指导意见

1. 基本预期

请平行会议的组办方考虑以下内容：

- (a) 小组会议应以互动方式主持，避免只由一人发表长篇大论的讲话；
- (b) 组办方应给小组发言人和听众留出充足的互动时间，包括限制小组成员的人数和介绍性发言的时间；
- (c) 应尽最大可能使更多的利益攸关方参加小组会议；
- (d) 若小组发言将讨论明确提及某国家和(或)某企业的具体案例，会议组办方应在论坛召开之前适时通知论坛秘书处及有关各方(即该国常驻代表团和所涉公司)，争取让他们参会；
- (e) 主持人和会议组办方应在论坛召开之前适时将本说明的内容通知参会的小组成员，并确保这些内容得到认可和理解。

2. 支持会议组办者促进多利益攸关方的参与

论坛秘书处随时准备支持会议组办方筹划会议。例如，民间社会行为者以往面临的一个特殊困难是找不到工商界的发言者，反之亦然。秘书处拥有相关机制，可以协助会议组办方克服此类困难。

3. 时间安排和行政信息

组办方应为会议编写一份最终概念说明，在指定期限之前提交论坛秘书处，以便在论坛网页上公布。

联合国无法支付会议发言者和其他与会者的差旅费和参会费，也无法为会议安排口译服务。欢迎会议组办方自行安排口译并为与会者提供茶点。

平行会议的所有与会者，包括组织者和发言者，均须使用论坛网站提供的表格登记。

请会议组办方在论坛结束后编写一份讨论纪要，在会后三周之内发送给论坛秘书处。

(b) 给主持人的指导意见

论坛的目的不仅在于开展坦诚而又相互尊重的对话，而且还在于进行重点突出的热烈讨论。会议主持人可以发挥重要作用，帮助会议取得这样的成果。

会议组办方在选择主持人时应该考虑，候选人是否与小组成员有过任何联系，或者能够在论坛召开之前找出时间建立这种联系。组办方还应考虑候选主持人是否：
(a) 理解会议的内容；(b) 有可靠记录证明能够促进尊重不同意见的对话。

会议主持人应协助以下工作：

促进多利益攸关方对话：主持人不妨强调本论坛具备多利益攸关方的独特性质，并强调所有与会者均可在平等的基础上参与。

充当管理员：鼓励主持人根据(a) 小组成员和与会者表达的重要内容及(b) 论坛的总体目标，在对话中发挥管理员或向导的中立作用。

开展建设性对话：主持人应确保避免集中讨论某一案例、具体公司、组织或国家。如果发言者提及对具体实体（如政府、个别公司或非政府组织）的指控，如后者在场并要求发言，则主持人应确保在会议期间给予后者答辩权。在这种情况下，主持人应提醒所有与会者注意论坛的总体指导原则，即开展建设性对话并尊重彼此的观点，并鼓励与会者遵守这些原则。

开展平衡而切题的讨论：主持人在引导听众发言时可自行斟酌，以便讨论得到多方的平衡参与，内容切合会议的主题。如有必要，主持人可以打断任何诋毁他人或与会议无关的发言，并积极鼓励不同的利益攸关方群体发表意见。

开展活跃的交流：主持人应提醒与会听众不要宣读事先写好的发言、文件或出版物。书面发言可发送至论坛秘书处，公布在论坛的网页上。主持人还应鼓励与会听众发表简短切题的发言，或询问与会议主题有关的问题。

计时：鉴于分配给论坛日程中每个项目的时间有限，主持人需要协助管理预先安排的会议时间和所分配的发言时间。论坛的目的在于使多个利益攸关方能够参与讨论，发言的小组成员和听众若能遵守分配的时间，则有助于实现这一目标。为此，不妨要求主持人提醒发言者遵守分配给他们的发言时间（通常最多为 1 至 2 分钟）。

6. 结论：可持续发展议程、人权与工商业、以及前进方向

闭幕全体会议将重点讨论各国、工商业和其他利益攸关方加强实施《指导原则》的战略机会和今后的步骤。专题小组讨论将重点探讨可持续发展议程及在新的《2030 年可持续发展议程》背景下的人权与工商业问题。小组成员将就工商业在发展中的作用及采取一致行动加强实施《指导原则》的重要性交流看法。

最后，工作组和选定的发言者将对论坛的讨论情况及论坛对前进方向的影响进行总结。

附件一

论坛日程安排（草案）*

2015 年 11 月 16 日			
上午 9 时– 10 时	迎宾咖啡		
上午 10 时– 11 时 30 分	与《指导原则》关系密切的国际组织介绍最新情况：进一步协调和统一的机会 △ 全球治理的政策一致	初步了解《指导原则》：介绍原则的背景、主特点和影响	外部利益攸关方组办的平行会议： • “推广者”的作用：学术界、律师和律师协会、国家人权机构
上午 11 时 30 分– 下午 1 时	多利益攸关方围绕所有三个支柱的讨论（个案研究） △ 企业尊重人权的实际情况 △ 国家层面的政策一致 △ 风险群体	司法和非司法补救措施之间的相互联系：经验与挑战 △ 获得补救的机会	• 国际投资仲裁与人权 • 采掘业与土著人民 • 人权与信通部门
下午 1 时– 3 时	午餐休息		
△ 会议主题标签。			
* 时间表可能会有变动。请参阅 www.ohchr.org/2015ForumBHR 网页上的最终日程安排。			
与会者须知：上午 11 时 30 分/下午 4 时 30 分结束的会议和上午 11 时 30 分/下午 4 时 30 分开始的会议之间有短暂休息/过渡时间；因此，有些会议的开始和结束可能晚于日程安排所示时间。其他会议于上午 9 时、10 时和下午 3 时准时开始。			

2015 年 11 月 16 日

下午 3 时— 4 时 30 分	衡量和跟踪《指导原则》的实施情况 △ 跟踪《指导原则》的履行和进展情况	国家在投资政策中实施《指导原则》 △ 国家层面和全球治理的政策一致	<ul style="list-style-type: none"> 跨部门人权尽责办法 可持续农业供应链 国家补救机制
下午 4 时 30 分— 6 时	具体部门的挑战：在金融部门提供获得有效补救的机会 △ 获得补救的机会	应对在受工商企业影响的社区中工作并为这些社区维权的女权维护者面临的挑战与风险 △ 风险群体 △ 国家层面的政策一致 △ 企业尊重人权的实际情况	<ul style="list-style-type: none"> 有效的公司内投诉机制 招聘做法和移徙工人 土地投资、腐败与人权
下午 6 时 30 分— 8 时	晚间会议(由外部利益攸关方组办) <ul style="list-style-type: none"> 启动仪式(《工商业与人权学报》： 数字权利排名组织企业责任指数) 		

2015 年 11 月 17 日

上午 8 时— 9 时	迎宾咖啡
上午 9 时— 下午 1 时	高级别全体会议在大会堂开幕 第一部分：人权理事会主席、论坛主席和联合国人权事务高级专员致欢迎辞 第二部分：工作组致开幕辞：全球工商业与人权展望：趋势和加快进展的机会 第三部分：领导层对于工商业与人权的看法：应对重大全球挑战，把握机会取得进展
下午 1 时— 3 时	午餐休息

2015 年 11 月 17 日

平行会议(由外部利益攸关方组办)(下午 1 时 30 分-2 时 30 分)

- 妇女赋权、工商业与人权

下午 3 时—
4 时 30 分工商业与人权国家行动计划：挑战
和经验教训

△ 国家层面的政策一致

衡量和跟踪《指导原则》的实施情况
△ 跟踪《指导原则》的履行和进展情况

由外部利益攸关方组办的平行会议：

- 非司法补救：个案研究的经验教训
- 《指导原则》、贸易与投资
- 供应链中的人权
- 人权影响评估——部门办法和多利益攸关方办法
- 国家行动计划
- 复杂环境中的公司与社区关系

下午 4 时 30 分—
6 时大型体育赛事与人权
△ 企业尊重人权的实际情况
△ 国家层面的政策一致多利益攸关方关于人权高专办问责与
补救项目的磋商△ 获得补救的机会
△ 国家层面的政策一致

晚间活动(待确认)

2015 年 11 月 18 日

上午 8 时 15 分—
9 时 45 分

由外部利益攸关方组办的平行会议：

- 国际金融机构与人权
- 儿童权利与工商业
- 解决公司与社区争端创新办法
- 利益攸关方对工商业与人权条约的看法
- 举报与《指导原则》
- 解决腐败与践踏人权行为的根本原因

上午 9 时 45 分—
10 时

休息

2015 年 11 月 18 日

上午 10 时— 11 时 30 分	将人权纳入国有企业和由国家控制的其他工商业：挑战和经验教训	工商业背景下的人权维护者和公民空间	由外部利益攸关方组办的平行会议：
	△ 国家层面的政策一致	△ 风险群体	• 利益攸关方对工商业与人权条约的看法
		△ 国家层面的政策一致	• 将《指导原则》付诸实践：在工商业实践人权
		△ 企业尊重人权的实际情况	• 工商业、气候变化与环境正义
上午 11 时 30 分— 下午 1 时	可持续发展目标、私营部门与《指导原则》	公司承诺与社区举措：令有意义的社区参与成为最佳做法的各种途径	• 冲突领域和尽责问题
	△ 国家层面和全球治理的政策一致	△ 风险群体	• 制衣业的供应链责任
	△ 企业尊重人权的实际情况	△ 国家层面的政策一致	• 人权报告和保障
		△ 企业尊重人权的实际情况	
下午 1 时— 3 时	午餐休息		
	• 平行会议(由外部利益攸关方组办)(下午 1 时 30 分—2 时 30 分)		
	• 《指导原则》与工商业与人权条约进程的对接		
下午 3 时— 4 时 30 分	多利益攸关方围绕所有三个支柱的讨论（个案研究）	跨境案件涉案国的作用和责任	• 政府采购
	△ 企业尊重人权的实际情况	△ 获得补救的机会	• 采掘业、复杂环境与社区关系
	△ 国家层面的政策一致	△ 国家层面和全球治理的政策一致	• 法律和实践中的人权尽责
	△ 风险群体		
下午 4 时 30 分— 6 时	高级别全体会议在第二十号会议厅闭幕		
	第一部分——小组讨论：“可持续发展议程、人权与工商业：理清头绪、工商业在发展中的作用及保持一致和加强实施《指导原则》的重要意义”		
	第二部分——闭幕总结：论坛的收获及其对前进方向的影响		

附件二

工作组和高专办与伙伴合作牵头的平行会议：会议与合作组织一览表（草案）

会议题目	（本文件提交时）提案已纳入届会内容的伙伴或组织
衡量和跟踪《指导原则》实施工作的进展	“企业人权基准”项目、促进转变组织和丹麦人权研究所；“衡量工商业与人权”计划和美国国际工商理事会；丹佛大学
司法和非司法补救措施之间的相互联系：经验与挑战	问责顾问组织、跨国公司研究中心(SOMO)、包容性发展国际(IDI)、国际企业问责圆桌会议(ICAR)、经合组织观察、英国经纬律师事务所、国际雇主组织
公司承诺与社区举措：令有意义的社区参与成为最佳做法的各种途径	工商业与人权资源中心、国际人权联合会（FIDH）、乐施会、组织、发展、教育与研究项目(PODER)、国际地球权益组织（ERI）、跨国公司研究中心(SOMO)、亚马孙流域土著组织协调机构(COICA)、与发展中国家合作人文问题研究所（HIVOS）
工商业背景下的人权维护者和公民空间	大赦国际、工商业与人权资源中心、公民权利维护者、前线维护者、保护人权维护者观察站（国际人权联合会和世界禁止酷刑组织的联合方案）、人权与工商业研究所、国际人权服务社（ISHR）
多利益攸关方围绕所有三个支柱的讨论（个案研究）	工商业与人权资源中心、全球工商业倡导人权社
大型体育赛事与人权	考克斯圆桌组织日本分会、人权与工商业研究所
应对女权维护者面临的挑战与风险	经济、社会和文化权利项目(ProDESC)、促进妇女发展权协会(AWID)，女性人权维护者国际联盟(WHRDIC)
国家在投资政策中实施《指导原则》	伦敦经济学院投资与人权项目
可持续发展目标、私营部门与《指导原则》	丹麦人权研究所、人权与工商业研究所；工商业与人权资源中心，全球报告倡议(GRI)、乐施会

附件三

外部利益攸关方牵头的平行会议一览表（草案）

2015 年 11 月 16 日			
上午 10 时— 11 时 30 分	工商业与律师界：法律界领袖探讨 工商业与人权问题 主办单位：国际律师协会、美国律 师协会和日本律师协会联合会 △ 企业尊重人权的实际情况	国家人权机构在工商界促进人权的 作用：经验、机会和挑战 主办单位：澳大利亚人权委员会、墨 西哥国家人权委员会、墨西哥新莱昂 州人权委员会和新西兰人权委员会 △ 国家层面的政策一致	教育与研究方面的合作：学术机构作 为全球工商业与人权议程“推广者” 的作用 主办单位：“企业与人权网络”（由丹 麦哥本哈根商学院代表）、法国北方高 等商学院和西班牙塞维利亚大学；埃 塞克斯大学“工商业与人权项目”、南 非威特沃特斯兰德大学应用法学研究 中心；香港城市大学、法国企业促进 人权协会（E-dh）、巴西茹伊斯迪福拉 联邦大学人权与工商业中心；美国哥 伦比亚大学“工商业与人权”教学论 坛 △ 国家层面和全球治理的政策一致 △ 跟踪《指导原则》的履行和进展情况
会间休息			
上午 11 时 30 分— 下午 3 时	在投资争端中解析《指导原则》： 人权在投资条约仲裁中是否占有一 席之地？	承认土著人民对土地、领地和资源的 权利，以及他们在利用补救机制方面 的挑战	在权利与国家主张之间寻求平衡：探 讨网络维权的挑战和机会

2015 年 11 月 16 日			
	组办单位：安理国际律师事务所人权工作组和仲裁小组，埃塞克斯“工商业与人权项目”（与法律援助会合作） △ 国家层面和全球治理的政策一致 △ 企业尊重人权的实际情况	组办单位：亚洲土著人民采掘业和能源网络、土著人民自决与解放运动、促进民间社会组织发展实效伙伴关系（CPDE）、拉丁美洲采矿监测方案、和平网络（Red PAZINDE）- 丘基萨卡省瓜拉尼首领理事会、菲律宾乡村传教志士组织（北棉兰老地区）（RMP-NMR）、世界基督教协进会—普世倡议联盟、世界公民参与联盟（CIVICUS） △ 国家层面和全球治理的政策一致 △ 企业尊重人权的实际情况 △ 获得补救的机会 △ 风险群体	组办单位：全球网络倡议(GNI)、国际隐私保护组织(PI) △ 国家层面和全球治理的政策一致 △ 企业尊重人权的实际情况
下午 1 时—3 时	午餐休息		
下午 3 时—4 时 30 分	跨部门人权尽责办法 (详情请确认)	在农业供应链中增进人权：从东南亚棕榈油工人到肯尼亚园艺业女工 组办单位：与发展中国家合作人文问题研究所（Hivos）、人道联合会、国际劳动权益论坛(ILRF)、肯尼亚人权委员会、保护雨林行动网络和真相组织 △ 国家层面和全球治理的政策一致 △ 企业尊重人权的实际情况 △ 风险群体	国家补救机制 组办单位：工商业与人权资源中心、国际法协会、工商业与人权研究小组、国际商企问责圆桌会议(ICAR) △ 获得补救的机会 △ 国家层面的政策一致 △ 风险群体
	会间休息		

2015 年 11 月 16 日

下午 4 时 30 分— 6 时	有效的公司内投诉机制：多利益攸关方的视角和实例 主办单位：《联合国全球契约》、“渠道”调节机构 △ 获得补救的机会 △ 企业尊重人权的实际情况 △ 风险群体	共同努力促进尽责并在征聘过程中保护工人的权利 主办单位：人权与工商业研究所、国际劳工组织、《联合国全球契约》和真相组织 △ 国家层面和全球治理的政策一致 △ 企业尊重人权的实际情况 △ 风险群体	土地、腐败与人权：大型土地投资对人权的影响及建设性意见圆桌讨论会 主办单位：建设和平中心 (KOFF)、瑞士和平基金会、国际企业问责圆桌会议(ICAR)、贵格会联合国办事处 △ 国家层面和全球治理的政策一致 △ 企业尊重人权的实际情况 △ 获得补救的机会 △ 风险群体
下午 6 时 30 分— 8 时	晚间会议 <ul style="list-style-type: none"> 研究与奖学金在促进工商业尊重人权方面的作用：《工商业与人权学报》创刊仪式。主办单位：《工商业与人权学报》总编室、剑桥大学出版社 数字权利排名组织企业责任指数启动仪式。主办单位：数字权利排名组织 		

2015 年 11 月 17 日

下午 1 时— 3 时	午餐休息 <ul style="list-style-type: none"> 妇女赋权、工商业与人权。主办单位：荷兰政府、国际贸易中心、《联合国全球契约》(下午 1 时 30 分—2 时 30 分) 		
下午 3 时— 4 时 30 分	供应链中的人权 主办单位：“B 计划团队” △ 企业尊重人权的实际情况	非司法申诉机制的隐患和前景：优势与弱点，以及如何改善实地效果 主办单位：问责顾问组织、“核心实验室”/“B 计划团队”、“发展中的权利与问责”组织	实施《指导原则》：贸易投资协议对国家提供保护和补救的义务的影响 主办单位：国际合作促进发展和团结组织(CIDSE)、国际人权联合会(FIDH)、地球之友欧洲分会

2015 年 11 月 17 日			
		△ 获得补救的机会	△ 获得补救的机会
		△ 国家层面的政策一致	△ 国家层面和全球治理的政策一致
		△ 企业尊重人权的实际情况	△ 风险群体
		△ 风险群体	
会间休息			
下午 4 时 30 分-6 时	评估私营部门项目的人权影响：当前的挑战与创新办法	工商业与人权国家行动计划：全球视角、经验教训和今后的步骤	克服复杂环境下公司与社区关系的挑战
	组办单位：哥伦比亚可持续投资中心(CCSI)、丹麦人权研究所、国际金属与环境理事会(ICMM)、国际石油工业环境保护协会(IPIECA)、法国巴黎政治学院法学院实践教研项目	组办单位：应用法律研究中心(CALS)、威特沃特斯兰德大学、亚洲工商业与法治倡议、亚洲土著人民同盟(AIPP)、比勒陀利亚大学人权中心、丹麦人权研究所、欧洲土著人民网络(ENIP)、哥伦比亚大学人权研究所、国际企业问责圆桌会议(ICAR)、新加坡管理大学	组办单位：日内瓦民主管制武装力量中心(DCAF)、红十字国际委员会(ICRC)
	△ 企业尊重人权的实际情况	△ 国家层面和全球治理的政策一致	△ 国家层面和全球治理的政策一致
		△ 跟踪《指导原则》的履行和进展情况	△ 企业尊重人权的实际情况
			△ 获得补救的机会
			△ 风险群体
晚间活动(待确认)			

2015 年 11 月 18 日

上午 8 时 15 分— 9 时 45 分	<p>在法律和实践中尊重 儿童权利：消除童工 劳动的工具和办法</p> <p>主办单位：国际劳工 组织(ILO)、联合国 儿 童 基 金 会 (UNICEF)、《联合国 全球协约》、拯救儿 童联盟、地球社国际 联合会</p> <p>△ 风险群体</p> <p>△ 企业尊重人权的 实际情况</p> <p>△ 国家层面和全球 治理的政策一致</p>	<p>发展融资机构 的人权义务与 获得有效补救 的权利</p> <p>主办单位：问 责顾问组织、 人权观察社、 银行信息中 心、人权联系 组织</p> <p>△ 风险群体</p> <p>△ 获得补救 的机会</p> <p>△ 国家层面 和全球治理 的政策一致</p>	<p>在复杂环境下解 决公司与社区争 端的创新办法</p> <p>主办单位：“推动 对话者全球实践 社区”(COPDF)； 协作单位：“渠道” 调节机构、和平组 带基金会、“国际 调 解 人 实 践 社 区”、国际民主变 革合作伙伴联合 会(待确认)</p> <p>△ 企业尊重人权 的实际情况</p> <p>△ 风险群体</p>	<p>联合国关于 工商业与人 权的条约进 程：工商业 及其他视角</p> <p>主办单位： 国际雇主组 织、全球工 商业倡导人 权社</p> <p>△ 政策一致 与全球治理</p> <p>△ 获得 补 救的机会</p>	<p>在《工商业与人权指 导原则》背景下保护 举报人</p> <p>主办单位：法国科学 研究中心(CNRS)、 “言论自由蓝图”组 织、国际企业问责圆 桌会议(ICAR)、国际 人权服务社(ISHR)、 Expolink 欧洲有限 公司。</p> <p>△ 风险群体</p> <p>△ 企业尊重人权的 实际情况</p> <p>△ 国家层面的政策 一致</p>	<p>企业控制力和公 司所有权的透明： 解决腐败与践踏 人权行为的根本 原因</p> <p>主办单位：全球见 证组织、国际经 济、社会和文化权 利网(ESCR-Net)</p> <p>△ 国家层面和全球 治理的政策一致</p> <p>△ 企业尊重人权 的实际情况</p> <p>△ 获得补救的机 会</p>
上午 9 时 45 分— 0 时	休息					

上午 10 时— 11 时 30 分	<p>一项解决企业践踏人权问题的条约：挑战和机会</p> <p>主办单位：国际经济、社会和文化权利网(ESCR-Net)、国际人权联合会(FIDH)、地球之友欧洲分会、国际婴儿食品行动网(IBFAN)、法律援助会、方济会</p> <p>△ 政策一致与全球治理</p> <p>△ 获得补救的机会</p>	<p>将《指导原则》付诸实践：在工商业实践人权</p> <p>主办单位：富而德律师事务所、桑克罗夫特国际咨询公司、全球契约网澳大利亚分会、“公平经营”人权咨询公司、万象战略咨询法律事务所、《工商业与人权学报》</p> <p>△ 企业尊重人权的实际情况</p> <p>△ 跟踪《指导原则》的履行和进展情况</p>	<p>工商业、气候变化与环境正义</p> <p>主办单位：国际律师协会、地球之友欧洲分会、绿色和平组织瑞士分会、安大略西部大学法律系</p> <p>△ 国家层面和全球治理的政策一致</p> <p>△ 企业尊重人权的实际情况</p> <p>△ 获得补救的机会</p>
会间休息			
上午 11 时 30 分— 下午 1 时	<p>审计之外：服装业供应链中侵犯人权行为的有效应对途径</p> <p>主办单位：挪威政府全球养老金基金伦理理事会、公平成衣基金会</p> <p>△ 企业尊重人权的实际情况</p> <p>△ 国家层面和全球治理的政策一致</p> <p>△ 获得补救的机会</p>	<p>在受冲突影响地区加强尽责：不同利益攸关方的作用</p> <p>主办单位：法律援助会、埃塞克斯“工商业与人权项目”、国际警觉组织、瑞士和平基金会(瑞合基金)</p> <p>△ 国家层面和全球治理的政策一致</p> <p>△ 企业尊重人权的实际情况</p> <p>△ 获得补救的机会</p> <p>△ 风险群体</p>	<p>企业报告在实施《工商业与人权指导原则》方面的作用</p> <p>主办单位：高伟绅律师事务所、全球报告倡议、第 47 段之友小组、促进转变组织和玛泽咨询公司</p> <p>△ 国家层面和全球治理的政策一致</p> <p>△ 跟踪《指导原则》的履行和进展情况</p>
下午 1 时— 3 时	<p>午餐休息</p> <ul style="list-style-type: none"> 《指导原则》与工商业与人权条约进程的对接。主办单位：厄瓜多尔常驻联合国日内瓦办事处代表团(下午 1 时 30 分—2 时 30 分) 		

下午 3 时—
4 时 30 分

政府采购与人权：圆桌讨论
主办单位：国际企业问责圆桌会议、
丹麦人权研究所、乔治城大学哈里
森研究所
△ 国家层面和全球治理的政策一致

在采矿业实施《指导原则》：
企业与民间社会的接触
主办单位：弗里德里希·艾伯
特基金会、津巴布韦环境法协
会
△ 国家层面和全球治理的政
策一致
△ 企业尊重人权的实际情况
△ 获得补救
△ 风险群体

法律和实践中的人权尽责
主办单位：英国国际法与比较法学会、国际
合作促进发展和团结组织(CIDSE)、“欧洲企
业正义联盟”(ECCJ)、国际人权联合会
(FIDH)、“直言无畏”组织、全球见证组织、
国际企业问责圆桌会议(ICAR)、国际律师协
会、诺顿罗氏富布莱特律师事务所、跨国公
司研究中心(SOMO)
△ 国家层面和全球治理的政策一致
△ 企业尊重人权的实际情况
△ 跟踪《指导原则》的履行和进展情况

△ 会议的主题标签。

时间表可能会有变动。与会者须知：上午 11 时 30 分/下午 4 时 30 分结束的会议和上午 11 时 30 分/下午 4 时 30 分开始的会议之间有短暂休息/过渡时间；因此，有些会议的开始和结束可能晚于日程安排所示时间。其他会议于上午 8 时 15 分、10 时和下午 3 时准时开始。