



大会

Distr.: General  
23 September 2014  
Chinese  
Original: English

人权理事会  
工商业与人权论坛  
第三届会议  
临时议程项目 1  
议程和工作安排  
2014 年 12 月 2 日至 3 日

## 临时议程和说明

### 秘书处的说明

### 临时议程

1. 议程和工作安排。
2. 主题：增进工商业与人权的全面一致的全球办法：挂钩、遵守和问责。
3. 全体会议：  
领导层对工商业与人权的看法：今后的步骤。
4. 平行会议：在工商业与人权方面向前迈进：倡议、互动和治理安排。
5. 结论：全球工商业与人权制度的战略前进方向和未来步骤。



## 说明

### 1. 议程和工作安排

#### 地点

根据人权理事会第 17/4 号和第 26/22 号决议，工商业与人权论坛第三届年度会议将于 2014 年 12 月 1 日至 3 日在日内瓦举行。第一天将专门介绍新的工具和经验。

论坛将收到本文件所载的临时议程。本届会议暂订工作时间表载于附件一。

#### 开幕

人权理事会主席将宣布论坛开幕，并介绍论坛主席；论坛主席将主持全体会议。然后由联合国人权事务高级专员和人权与跨国公司和其他工商企业问题工作组主席发言。

#### 文件

为会议编写的文件清单载于附件二。详细的工作方案将提前登在论坛网站(<http://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Forum/Pages/2014ForumOnBusinessandHumanRights.aspx>)。

#### 实施《指导原则》和多方利益攸关方对话过程中的趋势和挑战

根据人权理事会第 17/4 号和第 26/22 号决议，工商业与人权论坛年度会议与会者将讨论《工商业与人权：实施联合国“保护、尊重和补救”框架指导原则》实施过程中的趋势和挑战。《指导原则》于 2011 年 6 月由人权理事会一致核可。

设立论坛的目的是推动所有相关利益攸关方在与工商业与人权有关的问题上开展对话与合作。

在每届会议开始时作出发言和小组介绍后，将举行公开讨论，请所有与会者在时间允许的情况下参与。

### 2. 增进工商业与人权的全面一致的全球办法：挂钩、遵守和问责

工商业与人权问题工作组负责在全球推进《指导原则》的传播和实施工作。人权理事会第 17/4 号和第 26/22 号决议规定由工作组负责指导年度论坛的工作。

工作组认为，论坛是遵从和加强以下中心战略考虑的主要工具：支持各国制定国家行动计划实施《指导原则》；跟踪工商业采用《指导原则》的情况，探讨如何扩大并加深落实企业尊重人权的责任的范围；探讨增进更多地获得有效补救

的权利的办法；提倡将《指导原则》纳入全球治理结构，以便加强全球工商业与人权架构。<sup>1</sup>

工作组所关心的一个跨领域战略问题是，必须为多方利益攸关方对话提供平台。论坛的任务规定强调，必须让所有相关利益攸关方作为战略行为方参与切实促进推动实施《指导原则》的全球努力。专题小组应尽可能吸收来自国家、工商企业和民间社会的发言者。论坛提供了一个机会，以建立共识，就目前的挑战开展建设性交流，并查明可能的良好做法。

论坛的全体会议和平行会议将讨论如何以更为全面一致的全球办法对待工商业与人权问题，鼓励将主要倡议与行为方挂钩，提高《指导原则》的遵守度和对《指导原则》实施工作的问责。

解决飞速发展变化的工商业和人权领域的固有挑战的一个关键因素是，确保把重点放在《指导原则》的所有三个支柱（保护、尊重和补救）上。2014 年论坛的日程反映了这项重要前提，确保大多数专题小组都结合每个支柱的一个方面进行讨论。

2014 年论坛将继续提供关于《指导原则》的培训班，以及分享工具和榜样的平台。论坛还将讨论特定行业面临的挑战、经营环境、或与特定权利或群体有关的问题。

### 3. 全体会议

#### 领导层对工商业与人权的看法：今后的步骤

论坛高级别开幕全体会议将纵观对通向在全球全面、一致、综合实施《指导原则》的战略考虑和对领导能力的挑战，以及在工商业与全球经济中纳入尊重人权的内容。

与会者将有机会共同总结目前的进展情况，评估未来的前景，讨论尚存的挑战，并审议体制方面的相关事态发展。将着重讨论各利益攸关方为克服跨国公司和其他工商企业对人权的影响方面的治理差距可以发挥的作用。

主题发言人将刻画出保护、尊重并帮助实现人权、促进包容性增长和公平经济发展的更为负责任和可持续的企业与经济模式的愿景。在经济思想正在发生重大转折之时，希望总体讨论将联系目前有关全球经济中的不平等和不公平现象的辩论。

发言者们将有机会分享从愿景到实施《指导原则》通向机构改变的经历和实际经验教训。他们将从一套基本原则出发，列举关于更加有效地领导、监管和管

<sup>1</sup> 见 A/HRC/20/29 和 A/HRC/26/25，第 10 至 51 段。

理将人权纳入工商业的工作的一系列想法和建议的行动。将重点说明新出现的趋势，将人权纳入工商业以及实施《指导原则》的现状及对此问题的看法。

#### 4. 平行会议：在工商业与人权方面向前迈进：倡议、互动和治理安排

在本议程项目下，论坛将分头举行平行会议，着重讨论相关利益攸关方采取的实际措施以及实施和采用《指导原则》的三个支柱及其“保护、尊重和补救”框架方面目前的状况。

讨论重在解决问题，争取融合各种经验教训，查明各种可能的良好做法，探讨各种倡议、互动方式和治理安排。与会者将通过切实有效的个案研究、对最新思潮的解读和以事实为依据的框架，了解什么是有效的办法。

平行会议将分几条主线举行，以反映《指导原则》的三个支柱（加上参与性的会外活动这第四条主线）。鉴于三个支柱在有些方面重叠，如在获得补救的权利（跨领域）和对待受害的个人和社区的问题（包含在所有三个支柱内）上重叠，在整个讨论过程中都将着重在不同部门和机构之间培养建设性的互动关系和动态的联系，并在各国、各组织和工商企业内部建立横向联系。可能有一些会议着重讨论特定部门、特定议题和特定弱势群体。

在此平行会议期间，论坛还将审议如何以最佳方法推动工商业与人权方面的多方利益攸关方对话，鼓励在工商业与人权领域建立有效的伙伴关系。讨论将着眼于增进各利益攸关方群体对各项挑战和机会的了解，从而为扩大对话、增强合作与联合行动奠定基础。

平行会议将突出以下内容：

**支柱 1：国家保护人权的义务。**各国通过适当政策、管制、裁决为履行防止工商业对人权的影响的国家义务而做出的努力，为制定实施《指导原则》的区域和国家行动计划而采取的举措，以及对多方利益攸关方对话和伙伴关系的支持。

**支柱 2：企业尊重人权的责任。**工商企业和工商界其他方面为推动实施企业尊重人权的责任而做出的努力：开展尽职调查（包括与利益攸关方磋商和与受害人士和社区联系）、处理负面影响、促成补救程序。从业人员将分享实际经验，平行会议将讨论企业所面临的观念和管理上的挑战，如与不履约的国家打交道，说服高层领导将人权纳入核心业务，克服营业公司必须适应全球单一市场的竞争力量的理性约束。

**支柱 3：企业侵犯人权的受害者得到有效补救的权利。**与会者将有机会审议如何为增强获得司法补救的权利制定更加连贯一致的对策，并审议非司法投诉机制方面的主要问题和趋势。

## 5. 结论：全球工商业与人权制度的战略前进方向和未来步骤

闭幕全体会议将着重讨论国家、企业和其他利益攸关方扩大实施《指导原则》范围的战略机会和未来步骤。论坛主席和选定的发言者将总结一项全面、一致、综合的全球工商业与人权制度所需的一些基本内容，并提出关于 2015 年讨论的优先事项和关键议题的建议。此项工作将与根据人权理事会第 26/9 号决议就一项新的关于跨国公司和其他工商企业与人权的关系的法律文书即将进行的政府间审议工作挂钩。最后，工作组将发表结束语，包括对论坛所作的集体学习(利益攸关方的经验、所讨论的良好做法、以及所查明的挑战和解决办法)的反思。

## 附件一

## 工作时间表(有待确认)

	会前活动: 从业人员日 2014 年 12 月 1 日, 星期一	第一天 2014 年 12 月 2 日, 星期二	第二天 2014 年 12 月 3 日, 星期三
上午 10 时—下午 1 时	培训平台、工具和资源	开幕会议: 高级别全会和全体会议	平行会议(4 条主线) 1. 国家的保护义务 2. 企业的尊重责任 3. 获得补救的权利 4. 会外活动
下午 1 时—3 时	午餐(在这一档时间可以安排会外活动/培训班)	午餐(在这一档时间可以安排会外活动/培训班)	午餐(在这一档时间可以安排会外活动/培训班)
下午 3 时—6 时	着重于实际经验和个案研究的平行研讨会 (由工作组与其他利益攸关方合作组办)	平行会议(4 条主线)	平行会议续
下午 5 时—6 时			闭幕会议: 高级别全会和结束语

## 附件二

### 工商业与人权论坛第三届年度论坛收到的文件清单

---

文号	标题
A/HRC/FBHR/2014/1	临时议程和说明
A/HRC/FBHR/2014/2	人权与跨国公司和其他工商企业问题工作组的概念说明

---