



Asamblea General

Distr. general
23 de septiembre de 2014
Español
Original: inglés

Consejo de Derechos Humanos

Foro sobre las Empresas y los Derechos Humanos

Tercer período de sesiones

Tema 1 del programa provisional

Programa y organización de los trabajos

2 y 3 de diciembre de 2014

Programa provisional y anotaciones

Nota de la secretaría

Programa provisional

1. Programa y organización de los trabajos.
2. Tema: Enfoque integral y coherente a nivel mundial para avanzar en lo relativo a las empresas y los derechos humanos: armonización, observancia y rendición de cuentas.
3. Sesiones plenarias:
Consideración de la cuestión de las empresas y los derechos humanos entre los dirigentes: futuro y forma de proceder.
4. Sesiones paralelas: Progresos en materia de empresas y derechos humanos: iniciativas, interacción y disposiciones de gobernanza.
5. Conclusión: Estrategias y caminos a seguir para el régimen mundial relativo a las empresas y los derechos humanos.

GE.14-17038 (S) 171014 171014



* 1 4 1 7 0 3 8 *

Se ruega reciclar



Anotaciones

1. Programa y organización de los trabajos

Lugar de celebración

De conformidad con las resoluciones 17/4 y 26/22 del Consejo de Derechos Humanos, el tercer período de sesiones anual del Foro sobre las Empresas y los Derechos Humanos se celebrará en Ginebra los días 1 a 3 de diciembre de 2014. El primer día se dedicará a la presentación de nuevos instrumentos y al intercambio de experiencias.

El Foro tendrá ante sí el programa provisional que figura en el presente documento. En el anexo I figura un calendario de trabajo provisional para el período de sesiones.

Apertura

El Presidente del Consejo de Derechos Humanos inaugurará el Foro y presentará al Presidente, que presidirá las sesiones plenarias. A continuación formularán declaraciones el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y el Presidente del Grupo de Trabajo sobre la Cuestión de los Derechos Humanos y las Empresas Transnacionales y otras Empresas.

Documentación

En el anexo II figura una lista de los documentos preparados para el período de sesiones. En el sitio web del Foro se facilitará con antelación un programa de trabajo más detallado: (<http://www.ohchr.org/SP/Issues/Business/Forum/Pages/2014ForumonBusinessandHumanRights.aspx>).

Tendencias y problemas en la aplicación de los Principios Rectores y diálogo entre múltiples interesados

De conformidad con las resoluciones 17/4 y 26/22 del Consejo de Derechos Humanos, los participantes en el Foro sobre las Empresas y los Derechos Humanos examinarán las tendencias y los problemas en la aplicación de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos: Puesta en Práctica del Marco de las Naciones Unidas para Proteger, Respetar y Remediar. Los Principios Rectores recibieron el apoyo unánime del Consejo de Derechos Humanos en junio de 2011.

El Foro tiene por objeto promover el diálogo y la cooperación acerca de las cuestiones relacionadas con las empresas y los derechos humanos entre todos los interesados pertinentes.

Tras las exposiciones y la presentación del panel al inicio de cada sesión, se celebrará un debate en el que se invitará a intervenir a todos los participantes, con sujeción al tiempo disponible.

2. Enfoque integral y coherente a nivel mundial para avanzar en lo relativo a las empresas y los derechos humanos: armonización, observancia y rendición de cuentas

El Grupo de Trabajo sobre la Cuestión de los Derechos Humanos y las Empresas se encarga de fomentar la difusión y la aplicación de los Principios Rectores a escala mundial. Tiene el mandato, encomendado por el Consejo de Derechos Humanos en sus resoluciones 17/4 y 26/22, de guiar los trabajos del Foro.

El Grupo de Trabajo considera que el Foro es un instrumento fundamental para llevar adelante y reforzar sus consideraciones estratégicas básicas, en particular con respecto al apoyo a la elaboración por los Estados de planes de acción nacionales para aplicar los Principios Rectores; hacer un seguimiento de su adopción por las empresas y estudiar la forma de ampliar y profundizar el cumplimiento de la responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos; buscar opciones para mejorar el acceso a una reparación efectiva; y promover la incorporación de los Principios Rectores en las estructuras de gobernanza mundiales a fin de reforzar la arquitectura mundial relativa a las empresas y los derechos humanos¹.

Una preocupación estratégica que afecta a diversos aspectos de la labor del Grupo de Trabajo es la necesidad de establecer plataformas de diálogo entre múltiples interesados. El mandato del Foro subraya la importancia de recabar la participación de todos los interesados pertinentes como actores estratégicos para contribuir de manera efectiva a las iniciativas mundiales de fomento de la aplicación de los Principios Rectores. En la medida de lo posible, los paneles incluyen oradores de los Estados, las empresas y la sociedad civil. El Foro brinda la oportunidad de alcanzar un entendimiento común y celebrar un diálogo constructivo sobre los problemas actuales, así como determinar posibles buenas prácticas.

En las sesiones plenarias y paralelas del Foro se estudiará la forma de impulsar a nivel mundial un enfoque más integral y coherente de la cuestión de las empresas y los derechos humanos, fomentando la armonización de las principales iniciativas y actores y promoviendo una mayor observancia y rendición de cuentas con respecto a la aplicación de los Principios Rectores.

Para hacer frente a los retos inherentes a una esfera en rápida evolución como la de las empresas y los derechos humanos es esencial velar por que se dé importancia a los tres pilares de los Principios Rectores (proteger, respetar y remediar). El programa del Foro de 2014 obedece a esta importante premisa y garantiza la incorporación de una dimensión de cada pilar en la mayoría de los paneles.

En el Foro de 2014 se seguirán organizando sesiones de formación sobre los Principios Rectores, así como plataformas para intercambiar instrumentos y ejemplos. También se abordarán los problemas encontrados en determinados sectores y ámbitos de operación o en relación con derechos o grupos específicos.

3. Sesiones plenarias

Consideración de la cuestión de las empresas y los derechos humanos entre los dirigentes: futuro y forma de proceder

En la sesión plenaria de apertura de alto nivel del Foro se hará un amplio recorrido por las consideraciones estratégicas y los problemas de los dirigentes para proceder a una aplicación integral, coherente y convergente de los Principios Rectores a nivel mundial y a la integración del respeto de los derechos humanos en las empresas y en la economía mundial.

Los participantes tendrán la oportunidad de hacer un balance colectivo de los progresos actuales, evaluar las perspectivas futuras, debatir los problemas que subsisten y examinar las novedades institucionales pertinentes. Se prestará especial atención a la contribución de los respectivos interesados a subsanar las actuales deficiencias de gobernanza en lo que respecta a los efectos de la actividad de las empresas transnacionales y otras empresas en los derechos humanos.

¹ Véanse A/HRC/20/29 y A/HRC/26/25, párrs. 10 a 51.

Los oradores principales expondrán su visión para el logro de unos modelos empresariales y económicos más responsables y sostenibles que favorezcan la protección, el respeto y la efectividad de los derechos humanos, y promuevan un crecimiento incluyente y un desarrollo económico equitativo. Se pretende vincular los debates generales con las deliberaciones actuales sobre la falta de igualdad y equidad en la economía mundial en un momento en que la doctrina económica está experimentando un importante cambio.

Los oradores tendrán ocasión de intercambiar sus propias historias, experiencias prácticas y enseñanzas sobre la forma de pasar de su visión a la aplicación de los Principios Rectores y a la transformación organizativa. Se espera que, a partir de un conjunto de principios fundamentales, esbocen varias ideas y propongan medidas para dirigir, administrar y gestionar con mayor eficacia la integración de los derechos humanos en las empresas. Se destacarán las nuevas tendencias, así como la situación actual y la percepción de la integración del respeto de los derechos humanos en las empresas y la aplicación de los Principios Rectores.

4. Sesiones paralelas: Progresos en materia de empresas y derechos humanos: iniciativas, interacción y disposiciones de gobernanza

En relación con este tema del programa, el Foro se dividirá en sesiones paralelas, que se centrarán en las medidas prácticas adoptadas por los interesados pertinentes y en la situación actual con respecto a la aplicación y la adopción de los tres pilares de los Principios Rectores y su marco para "proteger, respetar y remediar".

Los debates se orientarán a la búsqueda de soluciones y tratarán de integrar las lecciones aprendidas, determinar posibles buenas prácticas y estudiar iniciativas, interacciones y disposiciones de gobernanza. Los participantes aprenderán lo que funciona gracias a una combinación de estudios de casos efectivos, información sobre la doctrina más reciente y marcos con base empírica.

Las sesiones paralelas se estructurarán en distintos segmentos, correspondientes a los tres pilares de los Principios Rectores (con la adición de un cuarto segmento para actividades participativas paralelas). Dado que hay esferas en que los pilares coinciden, por ejemplo el acceso a mecanismos de reparación (transversal) y las personas y comunidades afectadas (incluida en los tres pilares), en los debates se hará hincapié en promover interacciones productivas y vínculos dinámicos entre los diferentes actores e instituciones, así como vínculos horizontales dentro de los Estados, las organizaciones y las empresas. Algunas sesiones se podrían dedicar a sectores, cuestiones y grupos vulnerables específicos.

También está previsto que, en este segmento, el Foro examine la mejor forma de promover el diálogo entre múltiples interesados y fomentar iniciativas de cooperación eficaces en el ámbito de la empresa y los derechos humanos. Los debates tendrán por objeto contribuir a la comprensión por los grupos de interesados de los problemas y oportunidades existentes, sentando así las bases para mejorar el diálogo, la cooperación y la adopción conjunta de medidas.

En las sesiones se tratará de destacar las siguientes cuestiones:

Pilar 1: Deber del Estado de proteger los derechos humanos. Esfuerzos de los Estados para cumplir su deber de brindar protección contra los efectos de las actividades empresariales en los derechos humanos mediante políticas, normativas y resoluciones judiciales apropiadas; iniciativas encaminadas a elaborar planes de acción regionales y nacionales para la aplicación de los Principios Rectores; y promoción del diálogo y la colaboración entre múltiples interesados.

Pilar 2: Responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos.

Esfuerzos de las empresas y otros actores en el sector empresarial para promover el cumplimiento de la responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos: ejercer la diligencia debida (en particular en lo que respecta a las consultas con los interesados y el diálogo con las personas y comunidades afectadas), subsanar los efectos negativos y facilitar la obtención de una reparación. Los profesionales intercambiarán experiencias reales y en las sesiones se abordarán los problemas tanto conceptuales como de gestión de las empresas, por ejemplo para hacer frente a los Estados que incumplen sus obligaciones, convencer a los altos dirigentes de la necesidad de incorporar los derechos humanos en la actividad central de sus empresas, y superar las limitaciones de racionalidad con que deben operar los actores comerciales para adaptarse a las fuerzas de la competencia en unos mercados mundiales integrados.

Pilar 3: Acceso a una reparación efectiva para las víctimas de violaciones de derechos humanos relacionadas con actividades empresariales. Los participantes tendrán la oportunidad de estudiar la manera de diseñar un enfoque más coherente y sistemático para mejorar el acceso a los mecanismos de reparación judiciales, así como cuestiones y tendencias relativas a los mecanismos de reclamación no judiciales.

5. Conclusión: Estrategias y caminos a seguir para el régimen mundial relativo a las empresas y los derechos humanos

En la sesión plenaria de clausura, el debate se centrará en las oportunidades estratégicas y los pasos a seguir para que los Estados, las empresas y demás interesados aumenten la aplicación de los Principios Rectores. El Presidente del Foro y varios oradores resumirán algunos de los componentes esenciales que requiere un régimen mundial relativo a las empresas y los derechos humanos integral, coherente y convergente, y presentarán propuestas de prioridades y cuestiones fundamentales que deberán abordarse en 2015. A tal efecto, se establecerán vínculos con las deliberaciones intergubernamentales que se van a llevar a cabo, en virtud de la resolución 26/9 del Consejo de Derechos Humanos, acerca de un nuevo instrumento jurídico sobre las empresas transnacionales y otras empresas con respecto a los derechos humanos. Por último, el Grupo de Trabajo formulará sus observaciones finales, que incluirán reflexiones sobre el aprendizaje colectivo suscitado por el Foro en lo que respecta a las experiencias de los interesados, las buenas prácticas examinadas y los problemas y soluciones identificados.

Anexo I

Calendario de trabajo (pendiente de confirmación)

<i>Actividades previas: día para los profesionales</i>		<i>Primer día</i>	<i>Segundo día</i>
<i>Lunes 1 de diciembre de 2014</i>		<i>Martes 2 de diciembre de 2014</i>	<i>Miércoles 3 de diciembre de 2014</i>
10.00 a 13.00 horas	Plataforma de formación, herramientas y recursos	Sesión de apertura: Sesión plenaria de alto nivel y sesiones plenarias	Sesiones paralelas (cuatro segmentos) 1. Deber del Estado de proteger 2. Responsabilidad de las empresas de respetar 3. Acceso a una reparación 4. Actividades paralelas
13.00 a 15.00 horas	Almuerzo (podrán celebrarse actos paralelos y talleres de formación durante este tiempo)	Almuerzo (podrán celebrarse actos paralelos y talleres de formación durante este tiempo)	Almuerzo (podrán celebrarse actos paralelos y talleres de formación durante este tiempo)
15.00 a 18.00 horas	Talleres paralelos centrados en experiencias prácticas y estudios de casos (organizados por el Grupo de Trabajo en colaboración con otros interesados)	Sesiones paralelas (cuatro segmentos)	Continuación de las sesiones paralelas
17.00 a 18.00 horas			Sesión de clausura: Sesión plenaria de alto nivel y observaciones finales

Anexo II

Documentos de que dispondrá el tercer Foro sobre las Empresas y los Derechos Humanos

<i>Signatura</i>	<i>Título</i>
A/HRC/FBHR/2014/1	Programa provisional y anotaciones
A/HRC/FBHR/2014/2	Nota conceptual del Grupo de Trabajo sobre la Cuestión de los Derechos Humanos y las Empresas Transnacionales y otras Empresas
